

# Hűtőgép



A HÜTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 1. szám    Ára: 4,- Ft    1986. január

## Előkelő helyen

Három év óta nyomon követjük több mint 2700 gazdálkodó egység közül minden évben annak a 100 vállalatnak az egy-máshoz viszonyított helyzetét, melyek bruttó termelési értékük alapján a 100 legjobbnak számítanak Magyarországon. E rangsorban természetesen minket a saját vállalatunk, a Hűtőgépgyár helyezése, illetve évek során a helyezés változása érdekel.

Előjában megemlítem, hogy a bruttó termelési érték kiszámításának módszere a következő volt: a termelt áruk értékesítési árbevételéhez a fogyasztói árkiegészítést hozzáadják, és az így keletkezett összegből levonják a forgalmi adót. Ezt az összeget korrigálják a nyitó és záró készletek egyenlegével. A rangsorsort számítógép állítja össze ezen adatok értékelésével.

E százas listán még három adat szerepel a vállalatok neve mellett, mely ugyancsak sorrendet jelent, mégpedig rubel árbevétel, konvertibilis árbevétel és létszám szerinti. 1983. év végén a Hűtőgépgyár a fent említett szempontok alapján a 60. helyet foglalta el a 100-ak sorában. Rubel árbevétel szerint a 65., a nem rubel árbevétel szempontjából a 33., míg létszám szerint az 56. volt.

Igen jelentős változás következett 1984. év végére, amikor is a Hűtőgépgyár 15 hellyel jobb helyezést ért el, és a 45. helyen végzett. A másik három tényező szerinti sorrendje is jelentősen javult, melynek számértékei a fenti sorrend szerint a következők voltak: 55., 31., 53.

A napokban látott napvilágot a 85. évi eredmény, melynél legnagyobb örömről ismét javult a Hűtőgépgyár helyezése, most a bruttó termelési érték szerint 41. helyen áll, míg a további sorrendek a fentiek szerinti felsorolásban: 61., 33., 52.

A Hűtőgépgyárhoz hasonló jellegű vállalatok közül ez évben csak a Videoton előzött meg minket, igen előkelő 14. helyezésével. A nem rubel elszámolású árbevétel szerinti helyezésünk tekintve közvetlen a Csepel Vasmű (34.) és a Videoton (36.) szomszédságában foglaltunk helyet. A már említett 33. értékkel megelőzve mindkét gazdasági egységet.



A Zagyva télen.

Foto: Sárközi

## A beszámoló taggyűlésekről

Az 1985. évi beszámoló taggyűlések eseményekben gazdag időszak ünnepélyes számadásai voltak.

A XIII. kongresszus évében pártalapszervezeteinknek szinte folyamatosan adódtak jelentős, a szokásosnál több és kiemelkedő politikai munkái. A kongresszus határozatok ismeretése, a tanácstag és országgyűlési képviselő választás, a vállalati tanács alakulásának előkészítő munkái, a szakszervezeti választások voltak azok az események, amelyek konkrét évközi munkát jelentettek. A gazdasági munka oldaláról pedig az adta az elmúlt év jelentőségét, hogy a VI. ötéves terv befejező éve volt.

A XIII. kongresszus idejére fokozott érdeklődés alakult ki pártunk politikája iránt. Az eltelt öt év eredményeinek és gondjainak értékelése, politikai és gazdasági életünk jövője, további fejlődésünk biztosítása, az embereket foglalkoztató kérdésekre adandó válaszok is tényezői a kedvező politikai aktivitásnak.

Ilyen előzmények után természetes, hogy tartalmas és sokféle eseményről tudtak alapszervezeteink szólni.

A beszámolókat valamennyi alapszervezetnél vezetőségi üléseken véglegesítették. A pártcsoportok összegyűjtötték a véleményeket és javaslatokat, amelyek általában jó segítséget adtak a jelentés elkészítéséhez.

Valamennyi alapszervezeti taggyűlésen részt vettek az irányító párt szerv képviselői, akik a pártbizottság minősítését ismertették. A taggyűléseket összességében alapos előkészítő munkával és ünnepélyes keretek között, jó hangulatban tartották meg.

A jelentések kritikusak és önkritikusak voltak, a politikai és gazdasági munkát minősítő, értékelő megállapításokat tartalmazták. Valamennyi alapszervezeti beszámoló szövege arról, hogy folyamatosan foglalkoznak a XIII. kongresszus határozatainak feldolgozásával. A beszámolók az előző évi minősítés során kapott javaslatok alapján, azokra reagálva foglalkoztak a párt munkájával. A gazdaságpolitikai tevékenység, a gazdasági munka értékelése minden alapszervezeti beszámolóban központi helyet foglalt el. A legtöbb helyen megtalálták a helyes és megfelelő módját annak, hogy a vállalati gazdasági munka néhány fő vonatkozásáról is adjanak információt. A helyi feladatokat ebből levezetve, megfelelően adaptálva foglalkoztak a konkrét gazdaságpolitikai munkáival.

A legelőbbit emlegetett témák: a tervszerűbb és gazdaságosabb termelőmunka megszervezése, a hatékonyság növelése, a teljesítményarányos bérezés megvalósítása, a belső irányítási rendszer jó megteremtése, működtetése, az érdekeltérségi rendszer minden területre való kiterjesztése, a műszaki fejlesztés eredményesebb létele, az alkotó műszaki munka elismerése és jobb megbecsülése, a munka minőségi oldalának előtérbe helyezése, a fegyelem javítása.

Párttagságunk úgy értékelte, hogy az említett témák megvalósítása a további előrehaladásunk feltételei vállalati és országos méretekben egyaránt.

Kifejezésre jutott a beszámolókból az is, hogy az említett kérdésekben való előrelépés politikánk szilárdítását is jelenti.

Fontosnak ítélik a beszámolókat a gazdasági munka javítása érdekében a tényrögzítő rövid, tömör, világos és gyors információs munka megvalósítását. Az agitációs- és propaganda munka fokozása, a nemzetközi gazdaságpolitikai jelenségek és összefüggések ismerete, azokhoz való viszonyunk megértése és magyarázata a korábbiaktól fontosabb, mert dolgozóinkat folyamatosan sokféle behatás éri és érheti.

Nem hallgatták el a beszámolókat az éves munka azon részleteit sem, ahol csekély előrelépést vagy eredményt sikerült elérni 1985-ben. A pártalapszervezetek vezetőségeinek munkája általában jó. Több területen kiemelték, hogy a pártalapszervezetek párttaggá nevelő munkájára és a tagfelvételi munkájára nagyobb figyelmet kell fordítani. A tömegszervezetek pártirányításával minden alapszervezetnél év közben is, de a beszámolókból is megfelelően foglalkoztak.

A KISZ pártirányítása a legtöbb helyen rendben van.

A beszámolókból sok helyen egyetértően megjegyezték, hogy a szakszervezet szerepe nő. A választások során jó aktivitás bontakozott ki, és olyan személyek kerültek funkcióba, akik képesek magasabb színvonalon dolgozni.

A határozati javaslatokban tömören foglalkoztak a jövő feladataival, valamint a pártbizottság minősítésében megfogalmazott feladatokkal. A vita résztvevői alátámasztották a beszámoló megállapításait, valamint egyes fontos részletekről bővebben szövegezték. A vitára a nyíltság és az őszinteség volt jellemző. Szélsőséges vélemény vagy irreális értékelés nem hangzott el.

A vitában résztvevők a legtöbb helyen foglalkoztak az agitációs munka fokozásának szükségességével, valamint az ideológiai munka fejlesztésének feladataival.

A vitaköri munkával több alapszervezetnél sincsenek megelégedve. Többen hangsúlyozták elégedetlenségüket a brigádmozgalmal jelenlegi helyzetével kapcsolatban.

A pártbizottság tagjai, mint az alapszervezet patronálói az alapszervezeti munka minőségét több helyen megfelelően bővítették és további hasznos információt is adtak a párttagságnak.

Az alapszervezeti minősítéssel minden területen egyetértettek és reálisnak találták.

Összességében megállapítható: a pártalapszervezetek 1985. évi munkája fejlődött, konkrétábbá, tartalmasabbá és színvonalasabbá vált.

Mester István

## Levél a minisztertől

Az Újév és az ötéves tervidőszak-váltás küszöbén tisztelettel köszöntöm a Kollektívát; minden dolgozót, a szocialista brigádok tagjait; vezetőit, a politikai és társadalmi szervezetek aktivistáit, vezetőit, a műszaki-gazdasági vezetőket.

Köszönöm a VI. ötéves tervidőszakban és az 1985-ös évben kifejtett munkát, amellyel hozzájárultak iparunk fejlesztéséhez, feladataink teljesítéséhez, népgazdasági céljaink megvalósításához.

Mindnyájuknak kívánok boldog új évet, eredményes munkát 1986-ban, sikeres indulást a VII. ötéves tervben, ehhez erőt, jó egészséget, céljaik megvalósulását.

Eltvársi üdvözléssel: Kapolyi László

## Újévi köszöntő

Köszöntöm a Hűtőgépgyár valamennyi dolgozóját az új esztendő küszöbén!

Erőt, egészséget kívánok mindenkinek a további munkához, a soraiban lévő feladatok eredményes végrehajtásához, távolabbi céljaink megalapozásához.

Ez az év szocialista építőmunkánk folyamatában a magyar népgazdaság VII. ötéves tervidőszakának első éve: megkezdődik azoknak a gazdaságpolitikai céloknak a megvalósítása, amelyek az MSZMP XIII. kongresszusának határozatain és a kormányzat az országgyűlés által elfogadott munkaprogramján alapulnak.

Ismeretes, hogy a VII. ötéves terv változásokat irányoz elő a gazdaságpolitika célrendszerében: a célok között első helyre került a világgazdasági folyamatokhoz való igazodás, a műszaki fejlesztés, a strukturaváltozások, ezzel a hatékonyságjavulás meggyorsítása; ugyanakkor továbbra is fontos feladat a népgazdaság egyensúlyi helyzetének javítása és megszilárdítása; ezekre alapozva kell és lehet élni a gazdasági fejlődés ütemét és ennek megfelelően emelni a belföldi felhasználást.

Mindez együtt határozza meg az 1986. évi konkrét feladatokat a gazdaságirányításban éppen úgy, mint a gazdálkodás minden területén és szférájában. Ugyanakkor hangsúlyozni kell azt is, hogy mindezek a változások csak az elért eredmények alapján folyamatosan és fokozatosan valósíthatók meg.

Ezért erre az évre (úgy gondolom, hogy az elkövetkező időszak egészére vonatkozóan is) alapvető követelmény és egyben a siker záloga: a türelmes (nem kényelmes!), mértéktartó gazdálkodói és irányítói magatartás, az alapvető érdekekben az érdekazonosság felismerése és természetesen nem nélkülözhető az irányítószervek és a vállalatok közötti kölcsönös bizalom sem. Ugyanez természetesen a gazdálkodásban résztvevő valamennyi szereplő egymással való kapcsolatára, a közös célokért együttműködők viszonyának alakítására is vonatkozik a gazdálkodó szervezetekben, vállalatokban belül és azok külső partnerkapcsolataiban egyaránt.

Úgy gondolom, hogy a Hűtőgépgyár dolgozóinak ilyen irányban fejlődik a szemlélete és magatartása, jóllehet van még bőven javítanivaló.

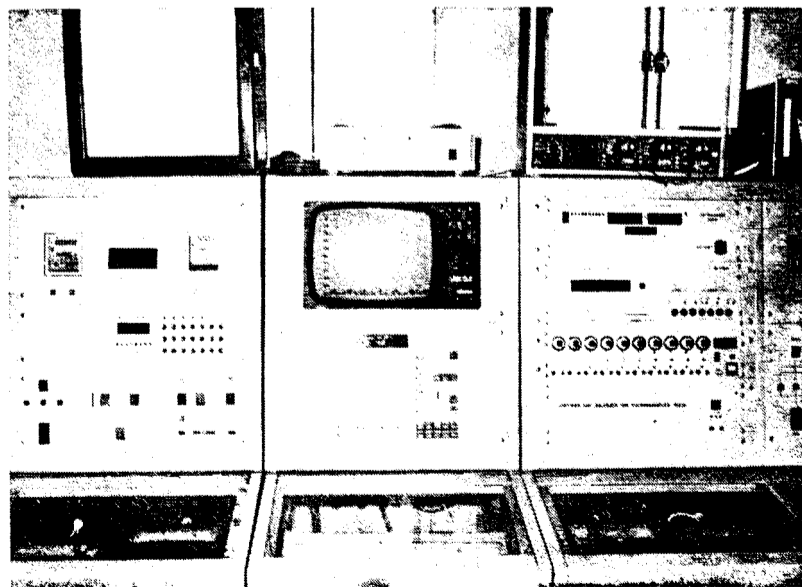
Íde kívánczik: a munkafegyelem kérdése, az elnéző magatartás, a selejt, a késedelmes gyártás, a kötbér, az el: telen bér és jutalom adása, az egymásra várás és egymásra mutogatás is.

A gazdálkodás feltételeinek változásával továbbra is számolni kell. Az ehhez való alkalmazkodás az egyén és kisebb-nagyobb kollektívák hatékony együttműködését követeli meg. Az, hogy a világ gazdasági fejlődésében részt tudjunk venni, a magyar gazdaság számára létkérdés. Jelen helyzetünk javítása, jövőnk alakítása maradéktalan helytállást követel mindenkitől.

Az eddigi eredmények alapján okkal hiszem, hogy a Hűtőgépgyár ez évben is jó munkájával segíti elő a Jászság, a magyar ipar és az egész népgazdaság további fejlődését.

Gorjanc Ignác  
vezéregazgató

## Korszerű klímakamra



A klímakamrából érkező információkat a képen látható műszeregységek dolgozza fel.

Bemutató írásunk a második oldalon olvasható.

# Fiatalokról MINDENKINEK

Rovatvezető: Dr. Rédei István

## Kongresszusra készülünk

A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága meghatározta, milyen ütemterv szerint, milyen feladatokat kell megoldaniuk a KISZ-szervezeteknek a XI. kongresszusra való felkészülés során.

A kongresszus megkülönböztetett jelentőséget ad az alapszervezeti beszámoló és feladatmeghatározó taggyűléseknek, melyeknek hozzá kell járulniuk az ifjúsági szövetség továbbfejlődéséhez. Sor kerül az új tagsági könyvek bevezetésére is. Az üzemi KISZ-bizottság elkészítette saját intézkedési tervét a KISZ hűtőgépgyári szervezetének feladataira.

Az elmúlt év során jelentős átszervezések történtek vállalatunknál. Ez tette szükségessé, hogy KISZ-alapszervezeteink szerveződése is igazodjon az új formához.

Úgy határozott KISZ-bizottságunk, hogy a kereskedelmi igazgatóság szervezetében működő Radnóti Miklós KISZ-alapszervezettel kívánunk a szállítmányozási főosztály és a központi raktárak területén dolgozó fiatalok és külön alapszervezetet alakítani. A hőcserélő gyáregység Wiernermann Lajos alapszervezete a három legtöbb fiatalot foglalkoztató üzemnek megfelelően szintén szétválik. Új alapszervezet alakul az alumínium és fémmegmunkáló üzem és a nagyhőcserélő üzem területén.

Mindkét esetben továbbra is biztosított a közvetlen pártirányítás, mert az üzemekben önálló pártalapszervezetek tevékenykednek.

A beszámoló és tervező taggyűléseket 1986. február 28-ig kell megtartani.

A beszámoló taggyűlést megelőzően az alapszervezeti vezetőségeknek meg kell ismerni a tagok véleményét az alapszervezet munkájáról, illetve értékelniük kell az egyének egész évben végzett munkáját. Ennek megfelelően kell állást foglalniuk és a taggyűlés elé terjeszteniük azoknak a személyeknek a nevét, akiknek nem javasolják meghosszabbítani a tagsági viszonyát.

Azt kívánjuk elérni, hogy csak azok kapják meg az új tagsági könyvet, akik vállalják a magasabb követelményeket és készek aktívan részt venni KISZ-szervezetünk munkájában.

Az alapszervezetek az év folyamán beszámoltak az irányító pártalapszervezetek előtt. Ez segíti az értékelő munkát.

Az első taggyűlésen minden alapszervezetnél teljes körű választásokra kerül sor. Az üzemi KISZ-bizottság meghatározta a vezetőségek létszámát, valamint azt, hogy az alapszervezet tagságát hány fő képviselheti az üzemi küldöttgyűlésen. Saját hatáskörében döntött az üzemi KISZ-bizottság tagjai megválasztásának módjáról. A testületbe 4 alapszervezet delegálási jogot kapott, köztük az abszorpációs hűtőszekrény üzem MSZBT alapszervezete, az üzemfenntartási főosztály Gyetvai János, a hűtőszekrény üzem Kókai László, valamint a kutató-fejlesztő intézet Ságvári Endre KISZ-alapszervezete. Ezen alapszervezeteknél meg kell választani a KISZ-bizottságba delegált tagot is. A testület további 4 tagját, valamint a KISZ-bizottság titkárát az üzemi küldöttgyűlés közvetlenül választja. A választást előkészítő jelölőbizottság 9 tagból áll. Feladata: széleskörű véleménygyűjtés után megalapozott javaslattal élni a küldöttgyűlés előtt. A jelölőbizottsági tagok megválasztása is a taggyűlés feladata.

A második taggyűlésen nyilvános vitára kerül a KISZ KB által kiadott „Mi a teendőnk?” kongresszusi vitadokumentum. Célnk az, hogy a taggyűlést megelőzően minél több KISZ-tag ismerje meg és mondja el véleményét a mozgalmi munka fejlesztését illetően.

Szereznünk sok, a KISZ-ből már kilépett fiatal nézeteit is megismerni. Az észrevételek, javaslatok összegzése történik meg a taggyűlés nyilvánossága előtt. Az üzemi küldöttgyűlés feladata összegezni és továbbítani a vita végeredményét. A vita kapcsán felszínre kerülhetnek olyan problémák, amelyekre a megoldást helyi szinten kell megtalálni. Ezek felhasználhatók az akcióprogram összeállításánál, amelyre elfogadása szintén a taggyűlés feladata.

Az akcióprogram végrehajtása két tényezőtől függ jelentős mértékben. Egyrészt attól, hogy a kitűzött feladatok mennyire találkoznak a tagok igényeivel, mennyire veszi figyelembe a lehetőségeket, a helyi adottságokat. Másrészt az is fontos, hogy a KISZ-alapszervezet aktív részese legyen környezetének, érdemben kapcsolódjék be a terület gazdasági feladatainak megoldásába, mennyire vállal szerepet a párt politikájának végrehajtásában.

1986-ban kerül bevezetésre az új tagsági könyv. Átadásuk ezen a taggyűlésen kell, hogy megtörténjen. Az új tagsági könyv bevezetésének politikai tartalma is van, ezért fontos, hogy átadásukra méltó körülmények között kerüljön sor.

Az üzemi KISZ-bizottság döntött: a küldöttgyűlést 1986. március 11-én rendezzük meg. Feladata az előző küldöttgyűlés óta végzett munka értékelése, a kongresszusi vitadokumentum alapszervezeti vitájának összegzése.

A Hűtőgépgyár KISZ-szervezete lehetőséget kapott arra, hogy 1 főt delegáljon a Jászberényi Városi KISZ-Bizottságba. Megválasztására a küldöttgyűlés hívott sor.

A következőkben legfontosabb feladatunk a taggyűlések és az üzemi küldöttgyűlés eredményes megtartása.

Vass Attila



Pályakezdő szakmunkások fogadására került sor az elmúlt év végén, melyen részt vettek a vállalat gazdasági és társadalmi vezetői is.

### Beszélgetés fiatalokkal időszerű feladatokról

## Jászárokszállási helyzetkép

A klimatechnikai gyáregységben is a kongresszusi előkészületek jegyében zajlanak a KISZ-es hétköznapok. Előbb ugyan még szükséges az előző mozgalmi év értékelése, a következő előkészítése, de ezzel egyidejűleg fel kell készülni a közelgő nagy eseményre is. Jászárokszálláson arról beszélgettünk Csillag Agnessel, a KISZ-bizottság titkárával, hogy miként sikerült az előző mozgalmi év, s hogyan tervezik az előttük álló feladatok megoldását.

Megtudtam, hogy a községi KISZ-bizottság irányítása alatt dolgoznak, melynek a gyáregységből ketten — Gutai Mária és Ferkas Pál — tagjai. A községi titkárral jó a kapcsolatunk rendszeresen jár a vállalat KISZ-bizottságának üléseire és szükség esetén segítségünkre van. A gyáregységben három alapszervezet működik, amely összesen 75 főt tömörít. Kettő üzemi dolgozóból, míg a harmadik alkalmazmotli állományú dolgozókból áll. Het tagú KISZ-bizottság irányítja ezek munkáját, melynek augusztus óta titkára Csillag Agnes, aki így folytatta beszélgetésünket:

— A két üzemi alapszervezet nehezebb helyzetben van, mint az alkalmazottakból szerveződött alapszerv. Nekik más a munkaidőbeosztásuk, sokat géemkázunk,

lényegesen kevesebb idejük jut a mozgalmi munkára. A Martos Flóra alapszervezet alkalmazottai állományú tagjai viszont példás munkát végeztek az előző évben. Rendszeresen tartják gyűléseiket, a politikai vitaköröket, ápolják a KISZ—üttörő kapcsolat hagyományait. Náluk nem egy-két ember végzi el a feladatokat, hanem valamennyien aktívan közreműködnek. Ennek elismerését is jelentette nemrégiben Berényi Gábor titkár magas KISZ-kiüntetés. Persze az üzemi alapszervezeteknél is vannak dícséretes kezdeményezések. A Léka János alapszervezet a Ki minek mestere versenyben géplakatos szakmában megszervezte a vetélkedőt és le is bonyolította azt. Hadd említsem meg a rendszeres programjaink közül a két-hetenkénti diszkót, amit a gyáregység Lehel munkásklubjában szoktunk tartani. Ezen a gyáriak ingyenesen, míg a község többi fiatalja belépődíj ellenében vehet részt. A befolyó összeget az üttörő kapcsolat anyagi fedezetére használjuk fel többek között.

A KISZ-szervezet kapcsolatát a tömegszervezetekkel és a gazdaságvezetéssel egyaránt jónak tartom. Sokat segítenek személyszerint nekem is a titkári teendők ellátásában, de valamennyi tagunknak is. Ez a jó viszony kifejezésre jut abban például, hogy

a lakások elosztásánál, melynek zömét fiatalok kapják, súlyozottan veszik figyelembe a KISZ véleményét. Minden alapszervezetben vannak párttagok, akiknek fontos szerepe van a kapcsolat-tartásban. Rajtuk keresztül is sok segítséget kapunk most épp a kongresszusi előkészületekben.

Jelenleg a mozgalmi évet értékelő és a vezetőséget választó taggyűlések zajlanak nálunk. Februárban lesz a tervező ülés, amelyen elkészül a munka-program, az összevont taggyűlést pedig, ahol a KISZ-bizottságot választjuk majd, március 2-ára hívjuk össze. Az elkövetkezendő feladata, hogy üzemi alapszervezeteinknél a munka színvonalát növeljük, rendszeresebbek legyenek a taggyűlések és a politikai vitakörök. Megoldást kell találni arra, hogy jusson idő a mozgalmi életben való részvételre. A tagság egészét érintően pedig célunk, hogy megszűnjön a „papír KISZ-tagok”, vagyis ne csak a tagdíj fizetésénél és a nyilvántartásban szerepeljen e-gyesekek neve, hanem aki tag, az vegye ki a részét a programok szervezéséből, lebonyolításából, legyen aktív. Nagy érdeklődéssel várjuk a KISZ közelgő kongresszusát és minden biztonnal is sok mindent tudunk majd hasznosítani az ott elhangzottakból.

Dr. Rédei István

## Korszerű klímakamra

A villamos és automatika főosztály szabályozástechnikai osztályára invitálok e sorok olvasóit, hogy bemutassak egy olyan berendezést, amely a kutatási-fejlesztési tevékenység egyik nélkülözhetetlen eszköze.

Először az osztály munkájáról: az itt folyó tevékenység lényegében gyártmányainknak, de elsősorban háztartási hűtőkészülékeink alkotóelemeinek fejlesztése. Újszerű szabályozástechnikai megoldások kidolgozása révén — elsősorban a kombinált hűtőszekrények vonatkozásában — termékeink minőségének javítása, illetve korszerűsítése.

Az ilyen jellegű fejlesztési munka azonban a hazai és nemzetközi szabványelírásokban rögzített normáknak megfelelő klímakamrákban történik, ahol az egyre tökéletesedő vizsgálati módszerek, a vizsgálati feltételek mind precízebb biztosítását követelik meg.

Ez, általában igen költséges — sokszor milliós nagyságrendű — beruházások árán valósítható meg. Ezért sem közömbös a szabályozástechnikai osztályon megvalósított klímakamráról szólni, hiszen az újszerűségénél és gyors kivitelezhetőségénél fogva rendkívül olcsó, praktikus megoldást kínál.

A hosszadalmas és költséges hagyományos építészeti eljárást mellőzve — az osztály elvárásai — a klímakamra kialakítására vállalatunk egyik jól ismert termékét, a Tyler hűtőkamrát választották. Ezek elemekből állíthatók össze, kiváló hőszigetelő tulajdonsággal rendelkeznek, tesztelt méretekben és helyen néhány órai munkával felépíthetők.

A klímakamrában a hőmérséklet eloszlásával, a levegő áramlási sebességével és állapotával szemben igen komoly elvárások vannak. Ennek biztosítására a légeszatórnákban a kívánt hőmérsékleti értékre beállított levegőt egy egyszerűen összerakható, esztétikus, perforált álmennyezet segítségével juttatjuk a klimatizálandó térbe a mennyezet teljes felületén. Az egész építmény megemelésre alkalmas: a padlózatban az elszívónyílások kialakítását és ilymódon a klimatizált térben a levegő függőleges irányú áramlását, így biztosított az egyenletes hőeloszlás.



A kábeledőben nem könnyű eligazodni.

itt szerzett személyes benyomások alapján, valamint a korábbiakban már megismert magas szintű mérési-technika ismeretében a cég kutatási megbízást adott leendő új termékének alkalmazástechnikai vizsgálatára.

Az elismerés egyúttal ösztönző az e területen dolgozók számára, hiszen a fejlesztői munka műszaki hátterének állandó korszerűsítése befolyásolja vállalatunk termékeinek minőségét és korszerűségét.

Bojtos József

1525252525252525252525252525252525

## Hőesetára készülőve



Foto: Sárközi

Mindezen túlmenően természetesen, az elektronika jóvoltából a klímakamra programozhatósága is megoldódott, így hétféleken és munkaszüneti napokon is biztosítható a vizsgálatok folyamatos-sága. Egy ilyen kamrában négy hűtőszekrény komplett vizsgálata-t lehet elvégezni.

Egy ilyen berendezés számos más feladat megoldására is alkalmas, ha ahhoz megfelelő berendezési tárgyak, műszerek csatlakoznak.

A teljesség igénye nélkül bemutatott berendezés már eddig is elismerést váltott ki úgy a hazai, mint a külföldi szakemberek körében. Példaként említhető, hogy éppen a megfelelő műszaki háttér megteremtése tette lehetővé, hogy a hazai és külföldi vizsgálóállomások pl. MEEI, a nyugatnémet VDE elfogadják vizsgálati eredményeinket, melynek következtében termékeink jóváhagyási vizsgálati időben rövidebbek, költségei pedig kisebbek lettek. Nem utolsósorban szeretném megemlíteni, hogy a Ranco-cég vezetője és munkatársai is az

Megkérdeztük a gyáregységeket:

## Hogyan sikerült az évkezdés?

Várnai István, a háztartási hűtőszekrény gyáregység vezetője:

— Sokkal jobban, mint a tavalyi. Január 15-én tervarányos termelésünk 100,2 százalék. Tervezetlenül, szervezetlenül kezdők az évet. Másodikán feltöltöttük a szalagokat, s harmadikától ugyanakkora tempóval dolgozunk, mint tavaly év végén. Lényeges probléma nem adódott. Az első negyedévesben az éves terv 27 százalékát kell teljesíteni. Szeretnénk, ha az év eleji jó indulás ezt lehetővé tenné. A kettes üzemben 60-as és 125-ös fagyasztók, az abszorpciós üzemben 60-as, 80-as és T618-as szekrények, a Bosch-ban 240 literes gépek készülnek most.

\*

Szászi Károly, a hőcserélő gyáregység vezetője:

— Jobban indult ez az év, mint a tavalyi. Jobb az anyagellátás, alkatrészellátás szempontjából is jobban készültünk erre az évre. Gondjaink azonban vannak, s ezek nem most keletkeztek, hanem tavaly. Kooperációs partnereink szállítási pontatlansága már 1985-ben is sok gondot okozott. Év végére aztán még inkább szaporodtak a problémák, s ezek hatással vannak az idei év indulására is. Probléma továbbá a nagyhőcserélő üzem számára, hogy kiszállítási nagyrészt az első felévben kell teljesíteni. Így szólnak a szerződésekről. Hogy ezt teljesíteni tudjuk, komoly, jól szervezett anyagellátásra és fejlesztett tempójú termelésre van szükség. Idén is Kínába, a datongi erőműhöz, és a törökországi erőműhöz készítettük delatákat, a szovjet olajhűtőkre is van rendelésünk.

\*

Gubicz László, a hűtő- és klimatechnikai gyáregység vezetője:

1986-os évünket körültekintően végrehajtott termelés-tervezési és szervezési intézkedések eredményeként nagyon jó előjelekkel indítottuk. Befejeltnél és félkész-készletünk, a gazdasági munkaközösségek átszervezése és kooperációs előkészületeink lehetővé tették, hogy az első munkanaptól kezdve képesek legyünk tervarányos termelés végzésére. Ehhez azonban nem minden vo-

nalról egyformán kaptunk támogatást. Döntéstől és tervezési adatoktól eltérően szűk gyártási keresztmetszetet terhelő kooperáció adására kényserülünk (lemezalkatrészek hűtőszekrényekhez, elektromos vezetékek) továbbá már az 5. munkanaptól néhány anyag alacsony átfutó készlet-szintje miatt visszafogottan tudunk termelni. Ez tervezési munkánk egyik gyengeségét mutatja!

\*

Benke Imre, a radiátor gyáregység főmérnöke:

Gyáregységünk az eddigi hagyományoknak megfelelően a termelésre felkészülve kezdte meg az első napon a munkát. A műszaki, anyagi feltételek biztosították voltak, s jelenleg sem akadályozzák a munkát. Így aztán eddig az eltelt napokban a termelési eredmények jobbak, mint az év átlagos napi üteme.

Erre szükség is van, hiszen az első negyedévesben az éves terv 28 százalékát kellene teljesíteni. Gondjaink azonban vannak, mert a késztermék kiszállítási lehetősége korlátozott. Ez a korlát egyrészt a vevők áruelfogadási tilalmával, másrészt egyes vevők J. negyedére vonatkozó stornójának, s harmadsorban pedig több vonóvél az ez évi szerződéskötés hiányában jelentkezik. Az eddigi adatok szerint mintegy 35 ezer négyzetméter radiátort stornóztak megrendelőink.

Ha a termelés tervezett ütemét tartjuk, úgy az első negyedév elteltével több 10 ezer négyzetméter radiátort fogunk tálalni az udvaron eladatlanul, vállalva ennek következményeit.

Ha viszont a termelés ütemét csökkentjük, a létszám kihasználása romlik. A kiesett kapacitást pótolni később már nem lehet, vagy csak túl magas áron, a bér-színvonal túllépésével.

Gondjaink ellenére bizakodóak vagyunk. Reméljük, hogy az anyagellátás az eddigihez hasonló lesz, a fent jelzett kérdéseket pedig a kereskedelmi szervezetekkel együttesen megoldjuk, s nem lesz akadály — immáron harmadik alkalommal —, hogy eleget tegyünk kötelezettségünknek, az eddiginél jobb minőségben, hatékonyságban.

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Az elektronika a jövő

Irta: Oszvári Ferenc műszaki igazgatóhelyettes

Felgyorsult világban élünk. Korábban évszázadokhoz kötődtek az alapvető társadalmi-gazdasági változások. Így vált történelmi korszakká a felfedezések-, az ipari forradalom és más nagyjelentőségű változások kora.

Az atomenergia haditechnikai (sajnálatos) és békés célú (örvendetes) alkalmazásának kezdetén, az 50-es években, a XX. századot atomkorszaknak kezdték nevezni. Alig egy évtizeddel utána már tudományos-technikai forradalomról beszélt a világ, mert kiderült, hogy a XX. század az atomenergia kívül még sok más tesz a ma élő generáció életének részévé forradalmian rövid időn belül. A 60-as és 70-es évek a műanyagokat építették be kitörölhetetlenül a gazdaságba és mindennapi életünkbe. A 70-es években robbanásszerűen felértékelődtek az energiaforrások.

A XX. század utolsó két évtizedében az elektronika széles körű terjedése határozta meg a gazdaságok fejlődőképességét és a fejlődés dinamikáját. Az elektronikában élenjáró USA és Japán kihívására, az európai tőkés országok 1985-ben az EUREKA program meghirdetésével feleltek, amelynek kiemelt öt kutatási területe az elektronika, a robotika, a hírközlés, új anyagok és a biotechnológia.

A KGST országok az 1985. december 17–18-án Moszkvában tartott 41. (rendkívüli) ülésén elfogadta a „KGST-országok tudományos-műszaki haladásának 2000-ig szóló komplex programját”-t. Ezzel, az elvileg új típusú technika és technológia létrehozását és alkalmazását célzó egyeztetett, erőket összpontosító akciókról állapodtak meg a következő öt kiemelt irányban: **a népgazdaság elektronizálása, komplex automatizálás, atomenergia, új anyagok, gyártási és feldolgozási technológiák, biotechnológia.**

\*

Az elektronika alkalmazásának elterjedése hazánkban is objektív folyamat. A fejlett ipari országokhoz képest már kialakult jelentős elmaradásunk csökkentése központi intézkedések születtek. Ennek eseménye, különösen 1985 végén felgyorsultak.

1985. november közepén fejezték be a Mikroelektronikai Vállalatnál a mikroelektronikai alkatrészgyártás bővítését szolgáló beruházást.

1985. november 10–11-én az Ipari Minisztérium, az Országos Műszaki Fejlesztési Bizottság és az Országos Tervhivatal Esztergomban, az Ipari Vezetőképző Intézetben az „Elektronizáció és az automatizálás '86” címmel konferenciát tartott ipari vezetők részére (amelyen részt vett e cikk írója is).

1985. december 5-én a kormány jóváhagyta az elektronika társadalmi-gazdasági elterjesztésének központi gazdaságfejlesztési és szervezési programját.

Az Országgyűlés 1985. december 21-én törvényerőre emelte a népgazdaság VII. ötéves tervét, amely központi gazdaságfejlesztési programokat határoz meg: az energiagazdálkodás korszerűsítésére; a gazdaságos anyagfelhasználás és a technológiák korszerűsítésére; az elektronika társadalmi-gazdasági alkalmazására és elterjesztésére; az elektronikai alkatrészek és részegységek gyártásának fejlesztésére; a gyógyszer-, növényvédőszer- és intermediérgyártás fejlesztésére.

A tavalyi év utolsó napjaiban hagyta jóvá a Minisztertanács „A magyar népgazdaság 1986. évi tervét”, amely aktualizálja a VII. ötéves tervidőszakra kidolgozott központi gazdaságfejlesztési és cselekvési programok

feladatait. A központi beruházások növekednek az 1986-tól jelentkező új feladatok miatt, többek között az elektronika elterjesztéséhez kapcsolódó oktatás fejlesztése érdekében.

Az elektronikai kormányprogram abból indul ki, hogy: **„A felgyorsult tudományos-műszaki haladás egyik meghatározó tényezője a mikroelektronika fejlődése, amely digitális formában kódolt információk nagy tömegű tárolása, nagy sebességű feldolgozása révén, továbbá mind olcsóbbá válva, beépül a különböző társadalmi, gazdasági, termelési, szolgáltatási, kutatási folyamatokba, különböző géprendszerbe, gépekbe és műszerekbe, s növeli ezek hatékonyságát. Növekvő mértékben válik különböző szellemi és fizikai munkaerővel ellátott eszközévé, nagymértékben határozza meg a termelés és a termékek anyag- és energiaigényességét, minőségét, versenyképességét; végeredményben a népgazdaság teljesítőképességét.”**

Mindenekelőtt olyan központi intézkedéseket határoz meg, amelyek ár- és vámszabályozással, a műszaki fejlesztési alapok tágabb felhasználásával, adókedvezményekkel, hitelpolitikai támogatásokkal segítik elő az elektronizáció elterjesztését, ösztönözzék a rugalmas gyártórendszerek, a robotok és egyéb mellett a számítógépes mérnöki tervezőrendszerek vásárlására, alkalmazására.

Ágazati prioritásokat határoz meg. Ezen belül a gazdaságfejlesztési program a gyártócellák, robottechnika, nanotechnológia, gépipari tervezés, oktatás fejlesztésére 6 milliárd forint összeget határoz meg, amelyből 2,5 milliárd állami támogatás. A támogatást 1986 év elején meghirdetésre kerülő pályázatok formájában lehet elnyerni.

A vállalatok, intézmények számára nem ir elő prioritásokat. A vállalatoknak maguknak kell meghatározniuk az érdekeltségeiknek megfelelő elektronizálási prioritásokat, figyelembe véve, hogy a világgiazi értékesítésnek egyre inkább feltételévé válik a termelési folyamatok, termékek és szolgáltatások megfelelő elektronizációja.

\*

**Az előzőek alapján felvetődik, hogy nem csak presztízserőfeszítés-e az egyes országok elektronikai programja?**

Hogy miért nem, azt részletesebben is érdemes kifejteni.

Az 1986. évi népgazdasági terv megállapítja, hogy a külgazdasági egyensúly javítására előírt követelménynek csak kis részben sikerült eleget tenni. Ezért előtérbe kerül a feldolgozóipar teljesítőképességének növelése.

Pál Lénárdnak a Pártélet 1985. /11. számában írt cikkéből idézzük: „... a fejlett országokban

már több évtizede mind erősebben érzékelhető a szellemi munka jelentős felértékelődése, ami közvetlenül összefügg a világgazdasági recesszióból való kilábalásra tett erőfeszítésekkel. A hetvenes években bekövetkezett nyersanyag-árrobbanásra először úgy tűnt, hogy hosszútávú átrendeződés megy végbe a nyersanyagok és a feldolgozóipari termékek árai között. Az elmúlt években azonban világossá vált, hogy nem általában a feldolgozóipar értékelődött le, hanem csak a kevés hozzáadott szellemi terméket tartalmazó, a fejletlen technológiával, gyenge minőségben és alacsony hatékonysággal (magas energia- és anyagfelfordítással) előállított termékek váltak gazdaságatlanná, versenyképtelenné. — A fejlődés alapvetően a rugalmasságon, az alkalmazkodó és innovációs képességen múlik.”

**Hogyan érvényesek ezek a megállapítások és az elektronizálási törekvések a nem elektronikai feldolgozóiparra?**

Ehhez idézzük fel a CIRP (Nemzetközi Gyártástechnológiai Kutatási Munkaközösség) 1984 évi közgyűlésének (Madison, USA) néhány megállapítását:

— Azok a stratégiák, amelyek a „stabilitás” megőrzésére irányulnak, vagy amelyek a fő hangsúlyt a haszon rövidtávú maximalizálására helyezik, szükségszerűen hosszú távon a szervezet elhaladásához vezetnek.

— A gyártórendszerek túlélésének feltétele a rugalmasság és az alkalmazkodóképesség.

Rugalmas gyártórendszerek azok, amelyek kis sorozatú alkatrészek előállítását olyan termelékenységű és gazdaságossággal teszik lehetővé, mint a tömeggyártási technikák.

— A magasabb rendű alkalmazkodóképesség számítógépes integrációja a termelésprogramozásnak és folyamat-tervezésnek oly módon, hogy a gyártási folyamatot adaptálják a teljes termelés és a vállalat jövedelmezőségének a követelményeire (minden egyes sorozat, és ha szükséges, minden egyes alkatrész gyártása optimalizálható a külső körülmények egész serege pillanatnyi alakulásának megfelelően).

\*

A mi viszonyaink között ez az eszmeifuttatás talán még túlságosan futurisztikusnak tűnik, de a technika fejlődés mai üteme mellett, a XXI. század küszöbén nem hagyhatjuk figyelmen kívül.

Az esztergomi konferencián a miniszterhelyettes kifejtette, hogy az elektronika fogadására hozzáférő szakemberekből **vállalati magot** célszerű létrehozni. Már az nagy előrehaladás, ha a VII. ötéves terv küszöbén a vállalatok megvizsgálják az elektronika alkalmazásának lehetőségeit a gyártmányoknál, a gyártóberendezéseknél, valamint a gyártó- és kiszolgáló folyamatokban. Az elektronika azonban csak eszköz és lehetőség. Alkalmazásának ki kell elégítenie a gazdaságossági követelményeket is.

Az elektronika alkalmazásának jelenlegi helyzetét a Hűtőgépgyártásban át kell tekinteni és a további feladatokat a mindenkori éves tervekben meghatározni.

## Szervezeti változások

Ez év január elsejétől újabb szervezeti változások történtek, melyek jórészt a műszaki igazgatóság területét érintik. A járszerényi telephely két gyáregységével — hasonlóan a külső telephelyek gyáregységeihez — az önálló gazdálkodás, a termelés hatékonyságának fokozása, a gyorsabb és pontosabb információ áramlás érdekében történtek változások. A gyártáselőkészítési, minőségellenőrzési tevékenység gyáregységi hatáskörbe került.

A hűtőszekrény gyáregységénél a főmérnök irányításával működik egy technológiai osztály (Páldavölgyi László ov.) és egy karbantartási osztály. Ez utóbbi vezetésére **Birgés Kálmán** főművezető kapott megbízást. A gyáregység vezető közvetlen irányításával létrejött egy műszaki ellenőrzési osztály, melynek vezetését **Orosz Lászlóra** bízta. Az osztály feladata a gyártásközi, félkészraktári és késztermék ellenőrzés.

A hőcserélő gyáregységénél is hasonlóan alakult a szervezet. A főmérnök irányítása alá került a hőcserélő technológiai osztály vezetésére **Kovács Balázs** (Kovács Balázs ov.) kibővíve az időnorma tevékenységgel. Megalakult a karbantartási osztály **Kerekes Lajos** irányításával. A műszaki ellenőrzési osztályt **Kasza Árpád** vezeti.

A műszaki igazgatóság szervezetében a következő változások történtek: a műszaki ellenőrzési főosztály feladatai változatlanul a vállalat egészére vonatkozóan a minőségbiztosítás, a minőségellenőrző munka tervezése, szervezése, irányítása minden gyáregységben, ideértve a leányvállalatot is. Egy új osztály alakult — illetve átalakult — a főosztályon. **Berta László** irányításával működik a mintavételes késztermék ellenőrzési osztály. A MEF szervezetében működő műszaki osztály vezetésére **Bakos Károly** kapott megbízást.

A gyártásfejlesztési főmérnök szervezetében történt változások: a célgép főosztály idekerült. A gyártáselőkészítési főosztály átalakult szerszám főosztállyá, **Matula József** vezetésével. A főosztály szervezetében működő gyártóeszközgazdálkodási osztály vezetésére **Mihalik László** kapott megbízást. A műszaki fejlesztési főosztály szervezetében működik ezentúl a főosztályból osztállyá szervezett beruházás.

Az üzemfenntartási főmérnök szervezetében két főosztály működik: az energia és az üzemfenntartás. Ez utóbbinál annyi változás történt, hogy alakult egy új osztály — program osztály — **Nagy Kálmán** irányításával.

# Körkérdés vállalatunk hét dolgozójához

HAGYOMÁNYAINKHOZ HÍVEN AZ IDÉN IS MEGKERESTÜNK AZ ÉV ELEJÉN KÜLÖNBÖZŐ BEOSZTÁSÚ DOLGOZÓKAT, HOGY ÉRDEKLŐDJÜNK: MILYEN VÁLTOZÁSOKAT HOZOTT, HOGYAN SIKERÜLT SZÁMUKRA AZ 1985-ÖS ÉV, ÉS MILYEN TERVEIK, VÁGYAIK, REMÉNYEIK VANNAK, AZAZ MIT VÁRNAK 1986-TÓL?



Babucs József, az üzemgazdasági főosztály vezetője, a vállalati tanács elnöke.

Az 1985-ös esztendőre visszagondolva három dolgot tartok igazán említésre méltónak:

Megválasztottak a Hűtőgépgyár vállalati tanácsa elnökének, sikerült befejezni a lakásátalakításomat, amiről utólag megállapítható, hogy több munka, mint egy új építési, és túl vagyok egy földrengésen, ami a nyári szabadság alatt Balatonszéplakon érte utól a családot.

A fenti események alapján azt hiszem az 1985-ös esztendőről nyugodtan mondhatom, hogy mozgalmas, sikerekben gazdag és új, eddig nem ismert élményt hozó év volt.

A földrengésről augusztusban igen sokat írtak az újságok, de egy dolgot külön szeretnék hangsúlyozni, nevezetesen azt, hogy vállalatunk ott üdülő dolgozó milyen hidegvérrel viselték a természet erőinek e furcsa játékát.

Reggel 7 óra előtt iszonyatos csattanásra ébredtem, s nem tudtam elképzelni mi lehet az. Rögtön arra gondoltam, hogy a feleségem csapta be az ajtót, de abban a pillanatban az egész épület elkezdett remegni, s látom, hogy a feleségem is meglepetten ül az ágyban, így rögtön jött a felismerés, hogy ez nem neki felróható dolog, itt valami más történt.

Tanakodtunk, hogy vajon mi lehet ez, amikor a lépcsőházban elindult az emberáradat pizsámában és hálóingben lefelé. Kinézek, megkérdekem, hogy mi történt, mire egy érces férfihang rám szól, hogy meneküljön, mert mindjárt összedől a ház. Feleségemmel megbeszélve a dolgokat, arra a megállapításra jutottunk, hogy ha más menekül, akkor nekünk is illik kimeni az udvarra. Ő felöltöztette a gyerekeket és lement, én pedig maradtam, kimentem a fürdőszobába, megborotváltam és utánuk mentem. Fél órával a rengés után lefelé menet a másik két hűtős kollégával az aulában találkoztam. Ti itt? Te itt? Hát tudjátok reggel illik megborotváltok. Te is? Ti is?

Ezek után gondolhatják, mit kaptunk kint a feleségektől.

Hogy mit várok 1986-tól?

Több nyugalmat, ami feltétele a szakmai továbblépésnek!



Remete László elektrikus, a szakszervezeti bizottság elnöke.

Hogy hogyan sikerült az 1985-ös év?

Egy szóval: jól. Rengeteg munkát hozott úgy a magánéletemben, mint a szakszervezeti tiszt-

ségemben. Úgy érzem, hogy sikeres év van mögöttem. A magánépítkezésem végre elmozdult a holtpontról. Szakszervezeti megbízatásom sok elfoglaltságot jelentett, persze ez nem panasz, hiszen örömmel csináltam, és csinálom továbbra is. Ezen a területen volt a legnagyobb élményem, illetve fordulat az életemben. Nagyon jóleső érzés, hogy először szeptemberben újrajavasztottak mint főbizalmat, majd novemberben bizalmat kaptam a tagságtól a szakszervezeti bizottság elnöki tisztségére.

Kudarcom? Imádok horgászni, de erre szinte alig jutott idő.

Mit várok 86-tól? Elsősorban erőt és jó egészséget a feladatok elvégzéséhez. Szakszervezeti munkámmal szeretnék hatékonyabban hozzájárulni ahhoz, hogy szorosabb, előbb legyen a tagsággal a kapcsolat, amihez minden egyes tisztségviselő segítségét kérem. Bizom benne, hogy befejezem lakásom építését, és talán néha horgászni is eljutok.



Kovács Judit adagoló, a KISZ-bizottság tagja.

1984-ben érettségiztem. Először a kórházban dolgoztam adminisztrátorként. Szerettem ott dolgozni, szépek találtam a munkámat, csak sajnos nagyon kevés volt a fizetésem. Fiatal vagyok, úgy érezttem, most kell minden!

Így kerültem a Hűtőgépgyárba 1984. szeptemberében. A hűtőszekrény üzem aggregátszereldejében lettem és vagyok adagoló. Mint minden munkának, az enyémnek is megvan a maga szépsége és gondja. A munkám nagyon összetett, sok-sok mindent kell ahhoz összehordanom (anyagot), hogy a termelés zökkenőmentesen menjen (ez persze csak álom). Esőben, hidegben, nagy melegben rengeteg kell a társuzemek és a műhely között „ingázni”. Az üzemnél használt forrasztóüzist kezelésével is foglalkozom, így a munkám még felelősségteljesebb. Az 1985-ös év sikeres teljesítése érdekében én is nemegyszer túlóráztam.

1980 óta vagyok folyamatosan KISZ-tag, most a Kókai László alapszervezetben. 1985 szeptemberétől a KISZ-bizottsági tagként is tevékenykedem. A kilenc tagú bizottságban egyedül vagyok nő. Most még ismerkedem a bizottsági munkával, és várom, hogy úgy mint a többiek, én is konkrét feladatokat kapjak.

Terveim a jövőre vonatkozóan: jobb anyagellátást szeretnék, kevesebb velejáró problémát, belátást a társüzemektől, vezetőiktől türelmet. Egyéni terveim is szeretném, ha valóra válnának. Hogy mik ezek? Egy fiatalnak tengernyi is lehet!



Kiss József Rudolf anyagellátási főosztályvezető.

A végével kezdem. Múlt év decemberében a vállalat vezérigazgatója megtisztelt azzal, hogy a vállalati tanács tagjának delegált. Ez számomra jóleső érzés volt, mert valószínű, hogy több évtizedes munkám megítélése alapján került erre sor. Ennek a megbízatásnak is az elkövetkező években igyekszem eleget tenni.

Néhány szóban a múlt évről: A 80-as évek elején kezdődött devizagondok nem enyhültek lényegesen tavaly sem. Ev elején úgy kezdtük munkánkat, hogy korlátozott lehetőségekkel tudtuk csak szükségleteinkre szülő tőkés rendeléseket indítani, de nem volt ez könnyebb feladat a belföldi szállítóktnál sem, mivel az is kisebb-nagyobb mértékben összefügg az import lehetőségekkel.

Ennek ellenére egész évben folyamatosan dolgozott a gyár, apróbb minőségi vagy mennyiségi gondoktól eltekintve nem voltak súlyos anyagellátási problémák.

Nagy feladat hárult ránk, még a múlt évben a raktározás és az anyagellátás területén is, mivel a vállalatnál folyó műanyaggyártás fejlesztése miatt egyes raktárcsoportjainkat át kell adnunk és újabb raktárba kell majd költöznünk. Ez igen nehéz feladat. El kell látni a termelési anyagot, fogadni a beszállításokat, megőrizni az anyagok állagát, és nem utolsósorban bevezetni az anyagok nyilvántartásának számítógépes rendszerét.

Előbbiekben vázolt, egyáltalán nem könnyű feladatot munkatársaimmal összességében végeztünk, amit bizonyít az is, hogy a vállalat valamennyi feladatát teljesítette. Ezzel együtt becsületesen felkészültünk az ideai munkák kezdetéhez.

Hogy magamról is szót ejtsék, elmondom, 1985-ben egy másik társadalmi megbízatást is kaptam, a helybéli vadásztársaság elnökévé választottak, ahol igen széles körű feladat hárult rám. Ezt is örömmel és lelkesedéssel csinálom, szeretem a természetet. Legkedvesebb hobbim a kertművelés. Szeretem, ha virágok pompáznak a ház körül.

Bízom abban, hogy az előttünk álló feladatokat erőben, egészségben és egyetértésben tudjuk megoldani úgy a munkahelyemen, mint a családom körében.



Hornyák András (jobbról a második), a leányvállalat igazgatója.

Hogyan sikerült? A magánéletemben jól, a pályámon igére-

sen, a gazdasági életben jó közepesen — enyhe szorongással a Lehel út 23. sz. alatt december 3-án történt tüzeset miatt, várakozással a mérlegeredményekkel kapcsolatban.

Mit várok 86-tól? Hogy a leányvállalat indítását sikerül megfelelő szervezethez, a dolgozók várakozásának megfelelő eredményességgel, az anyavállalat igényeinek kielégítésével teljesíteni — s ha a magánéletem és az egészségem is rendben lesz a birom erővel, a nagy feladatokból rámeső munkát.



Gubicz László gyáregységvezető.

A gyáregység 1985. éve 1984-el együtt az erőteljes feltűstést jelentette. Korábbi évek stagnálása után — termékszerkezetünk fejlesztésének és dolgozó kollektívánk jó hozzáállásának döntő eredményeként — több mint 20 %-os termelési és árbevételi növekedést tűztünk ki célul. Ezt minden várakozást felülmúlóan sikerült valóra váltani.

Belső elszámoló áron meghatározott 382,5 mFt termelési tervet 414,7 mFt-ra, azaz 108,4 %-ra teljesítettük.

Az 1985-ös év gondokkal kezdődött. Rendkívül alacsony félkész és befejezetlen állomány miatt az első napokban nem volt készártermelés, később pedig importanyag hiánya miatt kénytelenek voltunk többszöri programváltásra. Ezek eredményeként az I. negyedévet lemaradással zártuk, amit csak a félév végére sikerült pótolni.

Összességében termelési eredményeinket javuló anyagellátás mellett, a szűk gyártási keresztmetszetek bővítésével és szervezési intézkedésekkel sikerült biztosítani.

Tavaly ismét vállalkozhattunk tőkés rendelés kielégítésére. A határidőre és reklamáció mentesen kiszállított széles sziget bútorterestek akkor is sikernek könyvelhetők el, ha a jelenlegi konstrukciónk és gyártási színvonalunk tartós kapcsolatot nem ígér.

1985-ben meglepetésként hatott a „klimatechnikai” megnevezésünk tartalmának korlátozására hozott döntés, melyet az 50 literes folyadékűtők gyáregységünk-nél való gyártásának befejezése jelent. Néhány év alatt a teljes termékstruktúra letelepítésére számítottunk.

1986-os esztendővel elég sokat várunk! Elvárjuk a tervszerű munkát, melyhez elsődlegesen továbbjavuló anyagellátást kérünk. Gazdálkodásunk eredményessége érdekében azt is elvárjuk vezető munkatársainktól, de minden dolgozótól, hogy növekedjék költségérzékenységük, javuljon fegyelmük. Ugyanakkor munkavégzésükkel arányos anyagi és erkölcsi elismerést szeretnénk számukra biztosítani.



Gergely Béláné, a szakszervezeti bizottság új politikai munkatársa.

A Hűtőgépgyár az első munkahelyem, 1978-tól a múlt év márciusáig a termelési főosztályon dolgoztam, mint üzemi programozó. Bizony nehéz volt az iskola rózsaszín világából a valóságos életbe csöppenni, ahol nem minden úgy sikerült, ahogy elképzeltem, de szerintem ezen minden pályakezdő áttesik.

Hogy milyen volt az 1985-ös év?

Számomra és családom számára is a „nagy változások éve” volt. Azzal kezdődött, hogy januárban a férjemet alapszervi párttitkárnak választották. Ha valakinek a családjában volt már ilyen vagy hasonló tisztségű, el tudja képzelni, hogy oda a „nyugodt élet”. De ezzel még nem volt vége, jöttem én. Márciusban a Munkás és ifjúsági ház gazdasági ügyintézője lettem.

Nagy volt a boldogság, mert először dolgozhattam a szakmában, végzettségemnek megfelelő munkahelyen. Nagyon szerettem ezt a munkát, színes, változatos volt, minden nap hozott valami újat. Azt hittem egy időre megállapodtam, de októberben jött az újabb fordulat: a szakszervezeti bizottság politikai munkatársa lettem, majd novemberben a nő- és ifjúsági bizottság vezetőjévé választottak.

Korábban már dolgoztam, mint szakszervezeti aktivista, továbbképzésen is részt vettem, de mégis meglepett, hogy rám esett a választás. Az új munkám mérőben más mint az eddigi, és igaz, hogy hűtlen lettem a szakmámhoz, de olyan feladataim vannak, amik foglalkoztatnak, amit szeretek.

Mit várok az ideai évtől?

A terveimet illetően legegyszerűsége szeretnék megélni az elvárásoknak, részlegelni a bizalomra. Ehhez mindenképp tovább kell képezni magamat, és erre szeretném ösztönözni vállalatunk valamennyi nődolgozóját is. Idén végzek az MI-középiskolában, de a szakmai továbbtanulásban sem szeretnék lemaradni.

Mint a nőbizottság vezetője igyekszem minél több információt kapni nődolgozóink munkakörülményeiről, problémáiról, ahol lehet segítséget nyújtani, megoldást találni.

1986-tól még azt várom, hogy a családom a jövőben is békében és az eddig megszokott boldogságban éljen. Gyermekeim továbbra is egészségesek legyenek. Kislányom zökkenőmentesen kezdje az első osztályt, kislányom pedig továbbra is olyan kis „örög” legyen, mint most. Férjemmel együtt szeretném, ha ezáltal is kiegyensúlyozott, boldog emberek maradjunk, amit kívánok mindenkinek, mert csak így lehet örömet lelteni a családban, helytállni a munkában.

# PÁRTÉLE TŰNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Vetélkedjük együtt!

KUN BÉLA neve szorosán összefonódik a magyar és a nemzetközi munkásmozgalom forradalmi tevékenységével. Marx és Engels eszméin felnőve, Lenin tanításait követve részt vállalt a nagy októberi szocialista forradalom és a Tanácsköztársaság győzelmének kivívásában.

Születésének 100. évfordulójára tiszteletére vetélkedőt hirdetünk, amely két írásbeli fordulóval és szóbeli döntővel áll. Az első forduló kérdéseit szórólapokon is eljuttatjuk minden szocialista brigádnak. A könyvtárba kitöltve visszajuttatott szórólap nevezésnek számít. Februárban a második írásbeli forduló anyagát is közöljük a Hűtőgépgép újságban és szórólapon eljuttatjuk a vetélkedőbe benevezett brigádoknak. A döntőt márciusban tartjuk, melyen nyolc brigád vehet részt három tagú csapatokkal.

**Díjak:** I. helyezett: 3 000 Ft, II. helyezett: 2 500 Ft, III. helyezett: 2 000 Ft. A döntő minden résztvevője könyvjutalomban részesül.

A kérdések Kun Béla életének és munkásságának jelentősebb állomásait követve, összefonódnak a Tanácsköztársaság eseményeivel. Biztosítjuk a vetélkedőre való felkészülést előadások, filmvetítések szervezésével és a témához kapcsolódó irodalom könyvtárunkban való elhelyezésével.

### I. forduló kérdései:

1. Mikor és hol született Kun Béla? (2 pont)
2. Apja — hamis vád alapján — börtönbe kerül. Szabadulása után hová költözött a család? (1 pont)
3. Hol kezdte el Kun Béla középiskolai tanulmányait, ki volt az az ismert költő, aki szintén itt tanult? (2 pont)
4. Gimnáziumi tanulmányait hol fejezi be, ahol kapcsolatba kerül a kommunista mozgalom ismert női alakjával. Kivel? (2 pont)
5. Már gimnáziumi tanulmányai során is hazafias hangvételű dolgozatokat írt. Mi volt az első két díjnyertes pályamunkájának a címe? (2 pont)
6. Újságíró tanulóéveit mely lapoknál tölti 1906-ban? (2 pont)
7. A Lukács—Tisza rendszer ellen Kolozsvárott az „Országos kávéházban és étteremben” tiltakozó nagygyűlést szerveztek, melynek elnöke Kun Béla volt. Milyen esemény hatására történt a szervezkedés? (1 pont)
8. Ki volt Kun Béla felesége és mi volt a foglalkozása? (2 pont)
9. Kolozsvári székhellyel korlátlan felelősségű társaság alakult, melynek célja „lakásokat építeni kizárólag bérmunkásoknak előnyös feltételek mellett”. Mi volt ekkor Kun Béla foglalkozása és mi lett ugyanígy később? (2 pont)
10. Melyik városba és melyik ezredbe vonul be Kun Béla az I. világháború alatt? (2 pont)

11. Mikor esik hadifogságba Kun Béla és hová kerül, mint hadifogoly? (2 pont)
12. 1917. április 12-én újságcikke jelent meg „Egy magyar szociáldemokrata hadifogoly katonatiszt levele” címmel. Mi volt az újság orosz illetve magyar neve? (2 pont)
13. „Ebben a házban alakult meg és indult dicső útjára 1918. november 24-én a Kommunisták Magyarországi Pártja.” Hol és melyik ház falán áll ez a szöveggű tábla? (2 pont)
14. Hány főből állt a Kommunista Magyarországi Pártjának első központi bizottsága? Soroljon fel öt nevet a tagjai közül! (6 pont)
15. Az alábbi Ady Endre vers következő két sorát írja le! Mi a mű címe? (2 pont)

„Iszonyú dolgok mostan történnelnek,  
Népek népekkel egymás ellen gyűlnek.”

Maximálisan elérhető pontszám: 32 pont.

Kérjük, hogy a megfejtéseket február 15-ig adják le a Szakszervezeti Könyvtárba! Számítunk brigádjaink aktivitására, hiszen a vetélkedőn való részvétel rangos kulturális vállalásnak számít.

Mindenkinek szerencsés versenyzést kívánunk!

Kun Béla Szocialista Brigád Szakszervezeti Könyvtár

# Számadás és előrettekintés

Január 17-én tartotta egységgyűlését a Kókai Lászlóral elnevezett Jászberényi Munkásőregység a Hűtőgépgyár sportcsarnokában.

Az évzáró—évnyitó egységgyűlést Kókai Rudolf, vállalatunk pártbizottságának titkára nyitotta meg és üdvözölte a résztvevőket. az elnökségben helyet foglalók közül név szerint is: Szabó Istvánt, az MSZMP KB tagját, a városi pártbizottság titkárát; Mohácsi Ottót, a megyei pártbizottság tagját, a megyei tanács elnökét; Földesi Istvánt, a KB munkatársát, Dr. Székely Lászlót, a MOP munkatársát és Gorbane Ignácot, városunk országgyűlési képviselőjét.

Az egység tavalyi munkájáról Farkas László parancsnok számolt be részletesen. Elismerően szólt az elért eredményekről, a testület munkájának javuló színvonaláról, a munkásörök becsületes helytállásáról az élet minden területén. Elmondta, hogy az egység állományának közel 90 százaléka szocialista brigádban dolgozik. Huszonheten tanácsotagok, négyen népi ülnökök... és még hosszan lehetne folytatni a sort. A parancsnok nem hallgatta el azt sem, hogy a vártnál nehezebb körülmények között születtek az elmúlt öt év eredményei.

A beszámoló vissza-visszatérő gondolata volt a családi háttér fontossága, a családtagok megértő támogatása, a testület közösségformáló ereje. Tovább javult a szakszerűség, a harkészültség, a parancsnoki munka színvonala.

A beszámoló után a szocialista versenymozgalom eredményeinek értékelésére és kiténtetések átadására került sor. Az országos parancsnokság díszoklevelét és plakettjét az Aprítógépgyár kollektívája érdemelte ki.

A 25 és 20 éve szolgálatot teljesítők feleségeit az országos parancsnok levelében köszöntötte, amelyet egy-egy szál virág kíséretében adtak át. Kedves pillanat volt, és nem az egyetlen. Az úttörők köszöntője, szép műsora, a zászló tisztelete, az új munkásörök esküje, a fegyverátadás ünnepélyes aktsusa valamennyi megható jelenet.

A nők növekvő jelenléte a testületben szembetűnő és jó dolog. Az utóbbi két évben felszerelt munkásörök tizenhárom százaléka nő. Az egységgyűlésen is nő vette át a fegyvert az akkor felesküdtöttek nevében.

Az egységgyűlésen Szabó István és Mohácsi Ottó kért szót. Mindketten nagy elismeréssel szóltak a munkásörök tevékenységéről, arról, hogy általános társadalmi elismerés, tisztelet, szeretet övezi a munkásöröket. Méltán!

Riedl Antal:

## Megértették az idők szavát

Nagy vihar volt, de tisztult már az égboltt. Es segítséget kért tőlünk a párt. A téltőlenségből nekünk rég elég volt: a munkásörök rögtön talpraállt. Es jöttek mind, kik a pártot védik — fiatalok és ósz családapák, Munkások, kik a hazájukat féltik. Es megértették az idők szavát.

Nem megszokott ez a munkásörök. Nem megszokott ez a hadsereg. Munkaruha — csak ennyi a külszín. Es sapkánkban a csillag díszel. Büszkén viseljük drága fegyverünket. Melyet kezünkbe most a párt adott. Hogy megvédhessük a mi üzemünket. Amelyet népünk már rég megkapott.

Igy álmodhatta egykor legszebb álmát — József Attilának, ki elköltözött. „De elvtársaim — ez az a munkásság.

Mely osztályharcban vasba öltözött.” Mi feltűztük a sötétlő nagy gyárra. A csillagot, mely mindig szent nekünk. S a gyűlölt had nyugatról alig várta. Hogy gúzsba kötse újra a kezünk.

De fegyverben lesz ezentúl a vártnál igazgató és egyszerű melós. Beszkozva áll, vagy elfut gyorsan.

A huligán, az aljas reakciós. Mert ti vagytok a proletár ökle, mely, hogyha kell, hát keményen lecsap. A nép hatalma megmarad örökre: Orzójé, társaidal, munkásör, te vagy!



A munkásörök pillanataiból készült a képösszeállítás

## Táncról, zenéről

Az év jelentős és figyelemreméltó kulturális eseménye volt Jászberényben december 21-én a Jászvári Népi Együttműködés kamara együttesének Víz utcai előadása.

Az együttes tagjaiból összeálló formáció 4 párja óriási közönség-sikert aratva forró hangulatot teremtett, amelyben méltó partnerként az együttes zenekara segített.

Ha elemezni akarnám az előadást, elsősorban a rendkívül erős, igényes koreográfiát emelném ki. A szakmai közönségnek a budapesti Vigadóban és az Egyetemi Színpadon volt alkalma megtekinteni a Jászvári programját. A táncrendben, azaz a számok egymásutániságában feltűnő volt a tematikai egység, a következetes szigorúsággal betartott eredeti koreográfia. A zenekar önállóan előadott számaiban is erre figyelhetünk fel.

Az este élményét teljessé tette a kosztümök színpompás hatása. Az eredeti népviseletek hű másaiaként a hagyományörzést szolgálják és az értékmentést, mielőtt

eltűnnének a folklór palettájáról. A kamara együttes műsorában helyet kapott a magyar néptáncok mellett olyan ritkaságszámba menő produkció is, mint a lengyelországi gorálok fergeteges bravúr-tánc, amelyben a népviselet szépsége is figyelemre méltó volt.

A jó értelemben vett profizmus mellett, amely elsősorban a szakmai igényességet jelenti, az együttes Víz utcai otthonában ez év január 11-től minden szombaton lehetőség nyílik a nagyközönség (elsősorban a gyermekek és fiatalok részvételével lenne igazán sikeres) számára táncház keretében a néptánc alapjainak elsajátítására, a közösségi együttlétnek erre a régi-új formájára.

Egyetlen mondat erejéig visszatérve a kamara együttes előadására: az est bevételeit a dunántúli földrendgészokarok támogatására ajánlották fel, hozzájárulva az egész magyar társadalom erőfeszítéseivel.

dr. Sonkoly Judit

Jó tudni!

## A megváltozott hitelfeltételekről

Irta: Sas Miklós. I. rész

### Lakásépítés és vásárlás

A Minisztertanács 1985. decemberében hozott rendelete, 1986-ban a hitelfeltételi tevékenység továbbfejlesztését, a lakáshoz jutás anyagi lehetőségének bővítését, a leginkább rászoruló családok, nagveszélyes, fiatal házaspárok fokozottabb támogatását, a szociális- és népesítőpolitikai jelleg erősítését a lakáscélú takarékoskodás ösztönzését határozta meg.

1986. január 1-től — a hitelpolitikai irányelvekben foglaltak alapján — a kedvezményes kamatozású hitel felső határai emelkedtek a családnagyság szerint, differenciált mértékben.

Kölcsönforma	Többlakásos, többszintes lakóépület	Családi ház
Legmagasabb mértéke %	70	70
Kölcsön 1—2 fő részére	320	260
	felső 3—4 fő részére	380
Kedvezményes állami kölcsön	határa 5—6 fő részére	380
	(eFt) 6 fő felett	440
Évi kamat %	3	3
Leghosszabb törlesztési idő (év)	35	35

Az állami kölcsön kamata évi 3 százalékos. A kölcsönnyújtás alapja a szociálpolitikai kedvezménnyel csökkentett építési költség, lakásár 70 százaléka mindkét esetben. A szociálpolitikai kedvezménnyel csökkentett bekerülési költség, eladási ár 85 százalékaig kedvezményes kölcsön kiegészítésére bankkölcsön adható, összeghatártól függő kamattal, 15 éves lejáratra. 100 ezer forintig 8 százalékos, 200 ezerig 10 százalékos, 300 ezerig 12 százalékos, 300 ezer fölött 13 százalékos a teljes kölcsönösszeg után.

Társadalmilag elismert igény szintet (pl.: 4 tagú család esetén 4 szobát, 5 tagú család esetén 4,5 szobát) meghaladó méretű, vagy költségű lakásépítés, vásárlás esetén az állami kölcsön egy része helyett bankkölcsön nyújtható.

Az ifjúsági betét után adható kölcsönrel kapcsolatos módosítások lehetővé teszik, hogy az adható kedvezményes kölcsön felső határa a takarékoskodás idejétől és összegétől függően differenciáltan tovább emelkedjen.

Öt éves takarékoskodás esetén a hitelnyújtás szempontjából figyelembe vehető kamattal és prémiummal növelt összegének 100 %-a, maximum 150 ezer forint, legalább 6 éves takarékoskodás esetén 120 %-a, maximum 180 ezer forint, legalább 7 éves takarékoskodás esetén, 140 %-a, maximum 210 ezer forint. Évi kamat mértéke: 3 százalékos. Leghosszabb törlesztési idő: 35 év.

A lakásépítéshez és vásárláshoz biztosítandó saját erő mértéke a két építési formánál egységes lett.

Saját erő biztosításaként számolható el: meglévő készpénz, takarékközfizetés, megvásárolt anyag, elkészült munka értéke, tanácsai támogatás, lakáshasználatbavételi díj, munkáltatói kölcsön, lakásértékesítés esetén a lakásért kapott összeg.

Állami tulajdonban álló lakótelepek tartóhasználatba adása a tanács által, vagy a megbízott pénzügyi intézmény lebonyolításában történhet. A használatbavételi díj kiegyenlítésére az alábbiak szerint folyósítható hitel:

A saját rész legalacsonyabb mértéke (%)	30	
Legmagasabb mértéke	A használatbav. díj 70%	
	Felső határa (eFt)	
A használatbavételi díj megfizetéséhez igénybe vehető bankkölcsön	100 ezer forintig	6 %
	200 ezer forintig	8 %
Évi kamat (%)	300 ezer forintig	11 %
	300 ezer forint felett a teljes kölcsönösszeg után	13 %
Leghosszabb törlesztési idő (év)	10	



Jól végződött az elmúlt év annak a nyolc családnak, akik a PEVA technológiával épült lakásokat megkapták. De jól kezdődött számukra az idei év is, hiszen a 112 négyzetméteres lakások megvásárlásánál a januárban életbelépett új hitelfeltételek szerint kötöttek szerződést az OTP-vel. A boldog tulajdonosok január végén már költözhetnek is. (Képünk még decemberben készült a hűtőgépgyári lakótelepen.)

1986. január 1. után megkötött építési kölcsönök, adásvételi szerződések esetében emelkedett a szociálpolitikai kedvezmény mértéke a szerződés időpontjában meglévő valamint a megelőlegezett első két gyermek esetében.

Első gyermek után 40 ezer (változatlan), második után 65 ezer (eddig 40 ezer volt), harmadik után 125 ezer (eddig 80 ezer volt), minden további gyermek után 40 ezer forint, egyéb eltartottak esetén 30 ezer.

Változatlanul érvényben van, hogy a szociálpolitikai kedvezmény összege továbbra sem haladhatja meg az építési költségek, vásárlás esetén az eladási ár 45 százalékát.

A kedvezmény megelőlegezésére — két gyermekig — akkor van lehetőség, ha a házastársak egyike sem töltötte be a 35-ik életévét. (Élettársak részére nem adható.) A megelőlegezés időtartama: 1 gyermek esetében 3 év, két gyermek esetében 6 év. A pénztintézet a megelőlegezett kedvezményt önálló bankkölcsönként nyújtja, 15 éves lejáratra. A megelőlegezés időtartama alatt törlesztést fizetni nem kell. Amennyiben a gyermekek a vállalt határidőn belül megszületnek, a pénztintézet vissza nem térítendő támogatásként jóváírja a vásárlónak, építetőnek. Ha viszont bármi okból a gyermekek nem születnek meg, úgy a megelőlegezett összeget — és annak kamatait — a bankkölcsönre előírt 8 vagy 10 százalékos kamattal kell visszafizetni a hátralévő idő alatt. (1 gyermek megelőlegezése esetén 12 év, 2 gyermek megelőlegezése esetén 9 év.)

Az igényeknek megfelelő lakások cserélődését szolgálja az az új rendelkezés is, amely szerint újabb lakás építéskor vagy vásárlásakor a régi lakáshoz kapott és az új lakásra igénybe vehető szociálpolitikai kedvezmény különbözötét is megkaphatja a család.

Ugyancsak új rendelkezés, hogy a kedvezményes kölcsönök törlesztő részlete az együtt beköltöző családtagok együttes jövedelmének 10 százalékánál kevesebb nem lehet. Ezen összeg felett kell biztosítani a munkáltatói kölcsönök, a bankkölcsönök esetleges áthidaló hitelek visszafizetési lehetőségeit.

A kölcsönök engedélyezésénél a takarékpénztárnak feladata vizsgálni a család leterheltségét, illetve fizetőképességét. Amennyiben a teherbíró képesség a kölcsönök igénybevételét, visszafizetését nem biztosítja, úgy annak engedélyezését meg kell tagadni.

A lakásépítés és értékesítés munkáltatói támogatásának rendszere nem változott. Bővült a támogatható lakásmegoldások köre (magánforgalmú lakásvásárlással, felújítással, korszerűsítéssel). A lakásépítési alappól a munkáltató kamatmentes kölcsönt, vagy vissza nem térítendő összeget nyújthat a dolgozóinak. Amennyiben a munkáltató a használatbavételi engedély kiadását követően — az eddigi 2 év helyett — 5 éven belül nyújt támogatást lakásépítésre, úgy azt a ténylegesen hátralévő munkák költségeire, vagy a pénztintézeti kölcsön csökkentésére lehet elszámolni. A lakásépítőnek 5 éven túl, valamint a lakásvásárlónak az adásvételi szerződés megkötése után nyújtott támogatással a takarékpénztári hitelt kell csökkenteni.

Új lehetőséget nyújt az áthidaló hitel. Az új lakás építése esetén megfelelő fedezet (forgalomképes ingatlan fedezet) mellett adható. Lejárati idő legfeljebb 3 év. Kamatozás: 1 éven belüli visszafizetés esetén 8, 1—2 éven belüli 10, 2—3 éven belüli 12 százalékos.

(A februári számban folytatjuk a témát.)

## Technika a gyógyítás szolgálatában



Nagyüzem a gyógyítómunkában.

Az ajtón tábla: „Betegeink szíves türelmét kérjük, a kezelés nem minden esetben érkező sorrendben történik az eltérő kezelési idők és módok miatt.” Nem is találkoztam még a türelmetlenség legkisebb jeleivel sem. Persze ehhez nem elegendő egy tábla intő szövege, sokkal több kell ennél. Az ajtón belépve a parányi helyiségbe inkább laboratóriumban érzem magam a páciens, mint gyógyítószobában. Műszerek, eszközök sokasága, működésükre különböző fény és hangjelzések figyelmeztetnek. A berregő, sípoló, füttyölő, villogó... masinák sokasága a gyógyítást szolgálják. Kovácsné mindenki csak *Marikának* szólítja, ő ennek a furcsa világának a központja, minden páciens és minden gyógyítóeszköz jó ismerője. Tavaly 6 449 kezelést végzett. Hogy milyenneket? Csárván, galvánfarád, ultrahang, kvarclámpa, solux lámpa, kézi elektromos masszírozás, szelektív ingeráram, diodinamit, magnetoterápia... és még folytathatnánk a sort.

*Marika* fáradhatatlan, angyali türelemmel áldotta meg sorsa. Mindenkit név szerint szólít és mindenkihez van néhány kedves szava a kezelés közben. Sokan állítják, ez az egyik legjobb terápia.

Az utóbbi hónapokban nagyon megnőtt a különböző kezelésekre utaltak száma, a gyakran és drasztikusan változó időjárás is bizonyára ludas ebben. Nagyobb helyiség és újabb „csodamasinák” szükségeltetnek..., meg *Marika* sem bírja a strapát a végtelenségig.

— H —

Vállalták — teljesítették

## Az SZKP kongresszusára

Az elmúlt év derekán a kongresszusi és felszabadulási munkaversenyben új kezdeményezések indultak el gyáregységek, üzemek és kollektívák részéről. Több munkahelyen tettek felajánlást az SZKP XXVII., valamint a szakszervezet XXV. kongresszusa tiszteletére.

A hűtő- és klimatechnikai gyáregység a Szovjetunióba irányuló export kiszállítások maradvékjának és határidő előtti teljesítését vállalta, és ezt az alábbiak szerint teljesítette:

— az olajhűtőkhöz gyártott 60 kollektorcső az év vége helyett már októberben elkészült,

— a december 31-re vállalt 9 darab áruházból berendezéseit a szovjet megrendelő november 29-én átvette, a kiszállítás december elején megtörtént,

— a terven felül vállalt 1700 négyzetméteres alapterületű áruházból teljes berendezését a harmadik negyedévében legyártották és kiszállították.

Az árokszállási felhívásához csatlakozott hőcserélő gyáregység kollektívája is eleget tett pótvállalásának, mivel a Szovjetunió megrendelésére a 360 készlet olajhűtőt december 15-ig legyártották és kiszállították.

A szifonygyártás területén a *Zalka Máté* nevet viselő brigád kezdeményezése is kiemelkedő munkasikerrel zárult. Az üzem kollektívája a szakszervezet kongresszusa tiszteletére a belvárosi kereslet jobb kielégítése érdekében többletgyártást vállalt a különböző típusú autó- és hab-szifonokból.

A jobb együttműködés, a szervezettebb, hatékonyabb munka eredménye: több mint 2300 darab készülőek terven felül. A teljesítés értékét emeli, hogy ebben az évben gyártmányaik után reklamáció vagy minőségi kifo-

gás nem merült fel. Javították a választékot, megjelentek a hazai piacon is az esztétikusabb, keletesebb festett szifonok.

Az MSZMP Központi Bizottsága az 1984. és 1985. évekre eső sorsenyidőszakban kiemelkedő munkasikerrel elért kollektívák elismerésére *Kongresszusi Zászlót* és *Kongresszusi Oklevelet* alapított. A 25 kongresszusi zászlót vállalatok, szövetkezetek, a 80 kongresszusi oklevelet szocialista brigádok nyerhetik el.

Mivel az értékelés egybeesik a VI. ötéves tervidőszak zárásával, így az ötéves munkaversenyben legjobb eredményeket elért kollektívák részére magas állami kitüntetések adományozására is sor kerül. Így például a Kiváló Vállalat, vagy a brigádok részére a Szakma (Ágazat) Kiváló Brigádja kitüntetés.

A versenyidőszakban elért eredményeink, szocialista brigádjaink munkasikerei biztosítékul szolgálnak arra, hogy vállalatunk és a brigádjaink közül a legkiválóbbak reális eséllyel pályázhatnak a magas párt és állami kitüntetések valamelyikének elnyeréséért.

## Figyelem!

A Hűtőgépgyár 1986. évben is szervez cseréidületést NDK-beli vállalatokkal. 1986-ban 8 család üdülhet Wildauban, 4 család pedig Rügen szigetén. Kérjük a jelentkezéseket február 15-ig szíveskedjenek Veres István üdülési albizottság vezetőjénél leadni. (Szerszámüzem, tel.: 139)

Az igények elbírálása IV. 1-ig megtörténik, melyről értesítést kapnak a jelentkezők.

Vállalati Szakszervezeti Bizottság

## Hűtősök

## a Vasas XXIX. kongresszusán

A Vas-, Fém- és Villamosipari Dolgozók Szakszervezetének XXIX. kongresszusáról, országos jelentőségének megfelelően sok újságcikk, TV-tudósítás jelent már meg. Ezek részletesen foglalkoztak a felvetődött kérdésekkel, javaslatokkal. A vita közvetlen és oldott légkörben zajlott. A hozzászólók foglalkoztak a lakásproblémával, a fiatalok beilleszkedésének kérdésével, a vállalatok közötti kooperáció jelenlegi helyzetével, a műszaki értelmiség gondjaival. A hozzászólásra jelentkezettek közel fele — 42 fő — kapott lehetőséget, hogy a küldöttek előtt fejthesse ki véleményét. Közöttük volt *Lászlóné Galambos Judit*, a Bosch-üzem bizalmija, akinek felszólalásából elevenítjük fel a legfontosabb gondolatokat.

A fiatal bizalmi hozzászólásában röviden ismertette a vállalat által elért eredményeket, majd a fiatalok lakáshoz jutásáról, illetve a gyermeknevelés problémájával foglalkozott.

„Vállalatunk sokat tesz a lakásgondok enyhítéséért. A hatodik ötéves tervben évente közel 10 m/Ft-ot fordított lakásépítésre és dolgozóink támogatására. A lakásárak azonban Jászberényben is nagyon magasak. A fiatalok nálunk sem rendelkeznek ehhez megfelelő tőkével. Szülői, vállalati támogatás nélkül szinte elérhetetlen az első lakásvásárlás. Vállalatunknál pedig nem rosszak a lakáshoz jutás esélyei. Általában 2–3 évi várakozás után tudna a vállalat megfelelő otthont biztosítani. Egyre gyakrabban fordul azonban elő az, hogy a legrászorultabbak nem tudják megfizetni a lakás árát, így az kap lakást, akinek van rá pénze.

Szeretnénk, ha a közvetlen pályakezdő fiatalok lakásproblémájának megoldásához az OTP kedvezőbb feltételek mellett, magasabb összegű hitelt biztosítana, és *lényeges lenne a lakásárak stabilizálása is.*

A családos nők helyzete gyárunkban jónak mondható, amit a bölcsődei és óvodai férőhelyek megfelelő száma tesz lehetővé, így évek óta nincs gyermekelhelyezési probléma. Javítani valót látok azonban a gyes-ről visszatérő édesanyák beilleszkedése, munkavállalása terén. A szalagrendszer, a kétműszakos munkarend a kisgyermekes anyák számára sokszor jelent problémát.

A napjainkban iskoláskorúak — az úgynevezett demográfiai csúcsban — született gyermekek. Munkatársaim közül soknak gondot jelent gyermekeik nevelése. Sokba kerül élelmezésük, öltöztetésük. A gyermekruházati cikkek ára magas, kínálatuk kicsi,

minőségük gyenge. Kérem, családos munkatársaim nevében, az ajánlások közül kapjanak nagy hangsúlyt a családi pótlékkal kapcsolatos javaslatok. *A családi pótlék erőteljesebb növelését, a reálértékének megőrzését feltétlenül szükségesnek, megoldandó feladatnak tartom.* Ez növelné családok dolgozóink szociális biztonságát. A gyermekes családok gondjait tovább növeli, ha a gyermeknevelés mellett idős szülőket is ápolni, gondozni kell. Betegségük esetén gondozásukra láppénzt kaphasson az a dolgozó, aki idős szülőjének ápolása miatt kénytelen otthon maradni.

Említésre méltó a Hűtőgépgyárban a fiatalokkal való foglalkozás. Ez vonatkozik a betanított munkástól a mérnökig minden fiatalra. Sokat tesz vállalatunk azért, hogy a pályakezdők végzettségüknek, rátermettségüknek megfelelő munkát végezzenek. A lehetőségekhez mérten munkájukat anyagilag, erkölcsileg elismerik. Példa erre az, hogy az utóbbi időben alig 30 éves, fiatal szakemberek lettek több üzem élére kinevezve. Munkájukat lelkiismeretesen, nagy ambícióval végzik. Nagy érdemük van abban, hogy üzemünk és vállalatunk az utóbbi két évben a kitűzött célját teljesítette.

A hozzászólás a vállalati gondok közül a kooperációs kapcsolatokat emelte ki részletesebben.

„A Hűtőgépgyárnak is nagyon sok gondot okoz a vállalatok közötti kooperáció. Sokszor borítja fel nálunk is az ütemességet, programszerűséget. A nem jó minőségű és nem időben érkező anyagok hátráltatják munkánkat. A mi célkitűzésünk továbbra is az, hogy még több hűtőszekrényt, nagyobb választékban és jobb minőségben készítsünk. Ez a törekvésünk megegyezik a központi elvárásokkal is. Ezért szeretnénk, ha a vállalatok közötti együttműködés új tartalommal töltődne meg, s a fegyelem, a pontos és jó minőségű munka mindenütt realitássá válna.”

A kongresszus a vita lezárása és a határozati javaslat elfogadása után megválasztotta az új 125 fős vezetőséget, melynek ismét tagja lett *Velkei István* vszbtitkár, valamint 124 fő SZOT kongresszusi küldöttet, közöttük *Ballagó Évát*, a hűtő- és klimatechnikai gyáregység dolgozóját.

Az új központi vezetőség zárt ülésén megválasztotta az elnökséget, amelynek tagjai: Boravszky Ambrus (elnök), Szabó Pirokka, Schiller János (alelnök), Herczeg Károly (főtitkár), Baranyai Géza, Farkas Lajosné, Hidas Lajos, Paszternák László (titkárok).

Rabi Tibor

Nyugdíjba mentek

## 32 éves szolgálat után



Langmár Istvánt, a szerszámműzem főművezetőjét Furesa Endre üzemvezető köszöntötte és adta át az üzemiek ajándékát.



Benke Teréziától, a III-as üzem betanított gépmunkásától elsőként Fehér István üzemvezető köszönt el.

## Tallózás

Népszabadság

A január 24-i számban riport jelent meg „Meleg napok a Hűtőgépgyárban” címmel. Ebből idézünk néhány gondolatot:

„Először is alapvető változás következett be a cég filozófiájában. Úgy döntöttek, semmi sem lesz ezentúl idegen tőlük, ami a vállalat hatékonyságát hasznos hozzon javítja, ami — nagyobb beruházási összegek hiányában — a meglévő termelőkapacitások kihasználását észreérvén fokozza. S miután a Bosch-hűtőgéplincen átvételére alapozott fejlesztést 1980-ra befejezve egymillió forintot hitel terhelte őket, csak két dolgot tehettek: egyfelől a vállalati irányítási rendszert alakíthatták át a nagyobb rugalmasság végett, másfelől a dolgozók érdekltségét növelhették a teljesítmények fokozására. Ezt a két utat választották.”

„A munkaerő elvándorlását az új érdekltségű rendszerben a fizetések növelésével, a gécnák szaporításával sikerült megállítaniuk, de a gépek, gépsorok avulását nem. Ehhez ebben a pillanatban még nincs elég erő, de gyűjtik: az egymillióforintos adósságot már kinyögték.”

„A jászberényi Hűtőgépgyár tehát három-négy keserves év után meg tudja tartani embereit s ezzel piaci pozícióit. A magyar hűtőgépipar egyetlen képviselőjének eredményes működésében — még a hűtőgépek árának emelődésével együtt is — egy ország érdekelt, helyállását egy egész tájegység, a Jászság figyeli az átlagosnál nagyobb figyelemmel.”

\*

## Békés Megyei Népújság

A tavalyi év júliusától kereskedőházként működő Transelektro Külkereskedelmi Vállalat 5—5 millió dollár értékű export-, illetve import keretmegállapodást írt alá — több magyar vállalat képviselőjében — a kairói Arab Trade Co. képviselőivel. Az ezt kiegészítő bankközi megállapodást a Külkereskedelmi Bank és az egyiptomi Export Development Bank megbízottai kötötték meg. A keretmegállapodás alapján többféle magyar árucikk kivitelére nyílik lehetőség 1986-ban, így a többi között elektromotorok, hegesztőgépek, hűtőgépek és izzólámpák szállítására. Ellentétlenül egyebek között mélyhűtőládák, textiliák és ruházati cikkek, cipők és bőrárak érkeznek Egyiptomból.

\*

## Szolnok Megyei Néplap

A kínai hadianyagügyi minisztérium elrendelte, hogy az összes fegyvergyár termelési kapacitásának egy részét állítsa át polgári termelésre. Cou Csia-hua miniszter, a China Daily kiadásában megjelent Interjújában úgy nyilatkozott, hogy „katonai és polgári termékek kombinált előállítás (hadüzemekben) stratégiai jelentőségű, hosszútávú politika”. 1985-ben a minisztériumhoz tartozó hadianyagüzemek félmillió motorkerékpárt állítottak elő, a Kínában gyártott motorkerékpárok kétharmadát. Ezen kívül 250 ezer fényképezőgép, 100 ezer hűtőszekrény, 450 ezer kerékpár is elhagyta a hadüzemeket. A China Daily száma azt is közölte, hogy áprilisban Sencsenben a kínai hadiipar megrendezi első műszaki vásárát.

## Köszönetnyilvánítás

Fájó szívvel mondunk köszönetet a vállalat vezetésének, a munkatársaknak, a XIX. sz. pártalapszervezetnek, ismerősöknek, rokonoknak, barátoknak, akik feleségem temetésén megjelentek, sírjára koszorút, virágot helyeztek.

Hattyár Kálmán és a gyászoló család

## Ne feledjük Őket!

Jászberényben a kórházhoz ívelő, nemrég felújított Attila útról kanyarodik le a Huszár utca. Aki arra téved elgondolkozhat azon, miért Huszár és nem Mester utca a neve. Rászolgálna, hiszen minden második, vagy harmadik ház kapuján réz, alumínium, vagy farostlemez tábla hirdeti, hogy ott kerékgyártó, ostorkészítő, tákács, vagy bognármester dolgozik. *Szűcs Sándor* épület és bútorasztalos otthona is abban az utcában van. Háza kapuján azonban se réz, sem alumíniumtábla nem emlékeztet mesterségére. Talán azért, mert pihen a gyalu, a fűrész, akárcsak gazdájuk, akit 75 esztendeje és az ujjaiába költözött kőszvény kényszerít pihenésre.

— Lehet kényszerűnek nevezni pihenését, de azzal az igazsággal is számolni lehet, hogy 75 esztendővel a vállán már elcsendesedik az ember. Különböző is hová siessen már az aki, több mint 60 évig sietett egyfolytában. Akkoriban mentem el — pontosabban maradtam ott — inasnak. Asztalosmester édesapámnál tanultam ki a szakmát. Onnan indultam titkokat ellesni más mesterektől, először itt Jászberényben, majd Budapesten. Tettem egy kitérőt Kunszentmártonba, aztán hazahoztam a honvágy. Dolgoztam építkezéseken, bútorasztaloskánál, megcsináltam mindent ami fából van, még koporsót is.

Mint olyan sok jászberényi embernek *Szűcs Sándornak* is jól jött a tartósabb munkát ígérő Hűtőgépgyár. Az elsők között lépte át az akkori Fémnyomó kapuját és 1970-ben a gyárból ment nyugdíjba.

— Nehéz, de szép is volt a kezdet. Jó darabig csak „ide siess — oda fuss” volt a nevem. Nem bántam, inkább örültem, hiszen azt jelentette, hogy mindenhol szükség van a munkámrá. Az akkori rohanás — egymás után épülték az újabb üzemrészek — megerősítette bennem a meggyőződést, hogy a vashoz, a betonhoz a fa is hozzátartozik, hogy csak hármasban egészek ezek a fontos elemek. Később a csoportvezetői teendővel bíztak meg... na akkoriban ez nem valamiféle főnökdészet, inkább több és felelősségteljesebb munkát jelentett.

Szükség is volt a jó, a pontos munkára, mert például minden új típusú hűtőszekrény kamrájához és a tájához először mi, asztalosok készítettük el a fából a bélés-mintákat. Pontos, ezredmilliméter eltérést sem tűrő mintákra volt szükség és mi örömmel igyekeztünk. Jó érzés volt nézni a csomagolásra váró formás hűtőszekrényeket és tudni, hogy abban egy kicsit az asztalosok munkája is benne van.

Kapcsolatom a gyárral azóta, hogy nyugdíjba vágyok? Mit mondjak... olyan családi kapcsolat. Fiam a Hűtőgépgyárban ismerkedett meg az ipari munkások életével, lányom még mindig a Hütőben, a célgépszekrényeken dolgozik. Amikor meglátogat — és mert kötelességtudó gyerek, gyakran megteszi — első kérdéssem természetesen az: hogy vagytok gyermekeim. Válaszolna a lányom, ha én, a vén hűtős félbe nem szakítanám az újabb kérdéssel, hogy .... hát mi újság a gyárban.

## Harmincegy év



Harmincegy év, öt hónap, huszonhat nap. Ennyi időt töltött a gyárban, csaknem ugyanennyit a meóban *Varró Ferencné*. Decemberben nyugdíjba ment. Nehéz volt a búcsú. *Mester István* Klavó dolgozó kitüntetés átadásával, a múlt felidézésével, a munkás évtizedek méltatásával tette emlékeztetését a napot. *Tanczikó Tibor* a munkatársak ajándékát nyújtotta át, Magyarország hadtörténetét két vaskos kötetben. *Kati* néni választotta. Imád olvasni — s ezentúl ideje is bőven jut majd rá, s ígérete szerint a „régí” munkatársak meglátogatására is. — j —

## Színek varázsa



Korkedvezményel ment el.

Az idei esztendő első munkanapján kedves ünnepségre voltunk hivatalosak a III-as üzem elnökségében. *Tóth Géza* személyében olyan munkatárstól köszöntök el a kollégák, az üzem gazdaságvezetője, akire illik: hivatalos választotta az elnökséget. Kiemelkedő, szorgalmas munkájával, őszinte magatartásával derűs, optimista egyéniségével vívta ki az elismerést minden szinten. Az általa vezetett szocialista brigád mindig nagyszerű eredményeket produkált. Túl az ennyire neveztek a szocialista munkaverseny élenjáró egyéniségének.

Ezen a bensőséges ünnepségen *Nagy István* művezető, *Fehér István* üzemvezető méltatták és köszönték meg *Tóth Géza* harmincegy éves munkásságát. Egy mondatot ragadtam ki: „Feladattát, az elnöklés valamennyi kulcsmunkáját, fiatalos lendülettel, nagy szakmai hozzáértéssel végezte.”

Hosszan tartó nyugdíjas éveket kívánt a kollektíva az ajándékok átadása közben, amelyért ő megannyitmondott köszönetet.

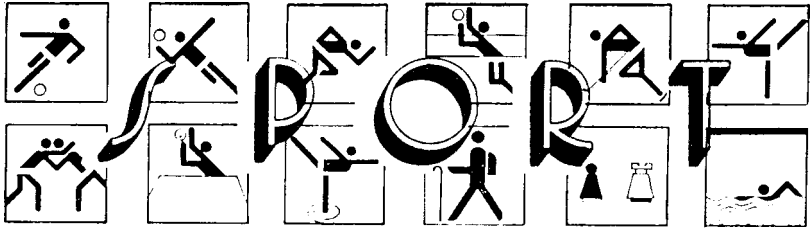
Mi is szívből kívánjuk, amit művezetője, *Nagy István* megfogalmazott:

— Ne hagyja el soha optimizmusa, humorérzéke, találja meg a jól megérdemelt pihenés örömeit, szépségeit felesége, lánya, fia és három kisunokája körében.

Újból és újból ugyanzott csi-náni ennyi éven keresztül, egyhangú. Vagy nem? — e gondolatától az ünnepség alatt nem tudtam szabadulni.

— Egy perccig sem éreztem unalmast ezt a munkát. A színek varázsa... a színek, meg a munkatársak miatt maradtam. Nem kívánkoztam el soha. Pedig azért harmincegy év, még egy jól sikerült házasságból sem kevés — mondta mosolyogva.

Baranyai



## Sportélet Jászárokszálláson

A Hűtőgépgyár a klimatechnikai gyáregység létrehozásával munkalehetőséget teremtett Jászárokszálláson, amely egyidejűleg többféle kapcsolódást is eredményezett a település és a vállalat között. Így a helyi sportélet támogatásában is részt vállal a Hűtőgépgyár, amely kifejezésre jut abban is, hogy az árokszállási sportegyesület elnöke a gyáregység főmérnöke, Szőke Csaba. Öt kértük meg, hogy beszéljen a nagyköztség sportjáról, jelen helyzetéről és ideai terveikről.

— A Vasasban öt szakosztály működik — kezdte a tájékoztatót az elnök — és ebből kettő, a labdarúgó és a kézilabda, kiemelt. Az egyesület amellett, hogy versenyzési lehetőséget biztosít a községben sportolni vágyóknak, jelentős nevelő tevékenységet is folytat. Bizonyítja ezt, hogy ma is sokan szerepelnek a Lehelben, akik tőlünk kerültek Jászberénybe. Az egyesület szakosztályainak eredményessége pillanatnyilag felemás képet mutat. A labdarúgók az előző bajnoki idény végén búcsúzni kényszerültek a megyei I. osztálytól. Célul tűztük ki a visszakerülést, ez azonban az őszi szereplés után már irreálisnak tűnik, sőt a II. osztályban maradásért kell küzdenünk.

Sajnos a játékosállományunk sokat gyengült az utóbbi egy évben. Részből, mert katonai szolgálatra vonultak be a csapatból, részben pedig, mert a játékosok munkaidő után inkább elmennek dolgozni, pénzt keresni, mint edzésre. Nekünk nincs módunk arra, hogy olyan fizetést biztosítsunk a futballistáknak, amely mellett inkább játszanak és vállalkoznak az edzésre. A menedzselési kérdések megoldatlanok maradtak és a Lehelből sem kaptunk oly mértékű támogatást, mint szeretnénk volna. Elég, ha arra utalok, hogy az előző bajnokság végén tért leheles labdarúgók közül senki nem került hozzánk, a Jászáró más községekbe kerültek, annak ellenére, hogy mi a tehetséges fiatalokat rendre kiadjuk a Lehelnek. A kialakult helyzet eredményezte, hogy felbontottuk Bóro István edző szerződését közös megegyezéssel. Jelenleg keressük az új edzőt, június 30-ig pedig Badari Imre látja el megbízottként a csapat szakmai irányítását.

A női kézilabdások a megyei bajnokság élmezőnyéhez tartoznak. Tavaly esélye volt a gárdának az NB II-be kerülésért játszó osztaghoz is, ami végül nem sikerült. Hudra István vezetésével készül a csapat a következő idényre. Legfőbb gondunk, hogy csupán középiskolásokra építhetünk. Így a reális célunk inkább az lehet, hogy jó megyei I. osztályú csapatunk le-

gyen és betöltsük a nevelőegyesület szerepét.

A tájékoztatósi futás egy új sportág a községben, mintegy 3 éves múlttal. Petró Géza a szakosztály alapítója, jelenleg edzője, a sportág fanatikusa, olyan munkát végzett e rövid idő alatt, hogy már öt aranyjelvényes tájfutónk van. Névszerint Jakus Zoltán, Nagy Tibor, Győri Lajos, Dósa Zoltán, Lénárt István. Egyre népszerűbb a helyi fiatalok körében ez az érdekes sport.

Sakkozóink Pethes Zoltán, míg asztaliteniszezőink Ocsai András vezetésével készülnek a különböző versenyekre. Mindkét szakosztály jellemzője, hogy sok a tehetséges és lelkes fiatal.

Az egyesületünk költségvetése 1985-höz képest nem növekszik, így általánosságban azt mondhatom, hogy a szinten tartás a cél. Rögön hozzá kell tennem viszont, hogy szeretnénk, ha mielőbb a nagyközségi hagyományokhoz méltóan szerepelnienek focistáink és visszakerülnének az I. osztályba. Ennek anyagi feltételeit meg tudnánk teremteni. Községi összefogással lehetségesnek tartjuk a női kézilabdások magasabb osztályú szereplését is. Az anyagi bázis bővítése érdekében előbbre kell lépni a tagdíj fizetési fegyelem terén, de gondolkodunk más lehetőségeken is, mint például társadalmi munka szervezése, az egyesület baráti körének létrehozása.

A Vasas részéről mind a Hűtőgépgyár, mind a nagyközségi, mind a helyi termelőszövetkezet eddigi segítségét megköszönve, továbbra is számítunk támogatásukra. Így bízunk benne, hogy a gyár segítségünkre lesz a sportbusz lecserezésében és olyan Ikarust kapunk, amely alkalmas legalább negyven személy szállítására.

Végezetül: a jövőt illetően fontosnak tartjuk és feltétlen szükségét érezzük, hogy jobb együttműködést alakítsunk ki a Lehel-lel — fejezte be az egyesületről mondottakat Szőke Csaba.

Dr. Rédei István

## Birkózók sikere

A Lehel SE birkózó szakosztálya két válogatott kerettagot adott 1985-ben. Cseh Gábor magyar serdülő bajnoki címmel kiérdemelte a serdülő válogatottságot. Fehér Tibor 17 éves ifjúsági II. versenyző, junior magyar bajnokság másodikjévé felnevelő válogatott kerettag lett. Fehér Tibor januárban három hétig Tatán a felnőtt szabadfogású válogatott edzőtáborban vett részt.

## Sportsikerek nyomában

„Aranyos“ ifjúsági atléták



Csillag Csaba

Muhari Zoltán

Kóczán Judit

Novák Nándor edző

Az 1985-ös évet valóban az élen zárta a Lehel SE atlétikai szakosztálya. Hét olimpiai ponttal, s 120 bajnoki ponttal szereztek többet tavaly, mint az 1984-es évben. Az aranyjelvényes atléták száma is emelkedett, tizenhárman rendelkeznek ilyen szép minősítéssel. Az országos egyesületi rangsorban négy hellyel lépett előbbre a szakosztály, s már nem sok választja el, hogy a „B” kategóriás szakosztályok közé kerüljön. Ha az 1986-os év is sikeres lesz, úgy minden vágya beteljesedik a Kalla—Novák—Veleczki vezetői hármasnak. Bemutatunk három tehetséges atlétát.

Kóczán Judit, született: 1969. január 22., mosolygós, vidám, jó közösségi szellemű, aranyjelvényes futóatléta.

— Atlétikával 1984 júliusa óta foglalkozom. Rengeteg időmet elrabolja, de a viszonylag hamar született jó eredmények kárpótolnak mindenért. Egy-egy jó eredmény elérése után felszabadultnak érzem magam, s a magán- és közösségi életben adódó kisebb-nagyobb problémáimat nagyobb türelemmel és jobb kedvvel tudom megoldani. Legjobb időeredményem 200 méteren 25,44, 400 méteren 57,9 másodperc. Az idei országos bajnokságon a tavalyihoz hasonlóan az első hat hely valamelyikének a megszerzése az elsődleges cél. Már egy alkalommal voltam válogatott versenyző, ezt az idején is szeretném újra elérni. Jászárokszállásról atléta barátnőmmel, Ballagó Mártival járunk be. Ez 1 órai kiesést jelent naponta. Tanulmányi átlagom 5-ös, főiskolán

szeretnék továbbtanulni. Köszönetet szeretnék mondani a jászárokszállási gimnázium igazgatójának, osztályfőnökömnek, hogy mindig segítenek a sportolásban, mindemellett szüleim maximális, odaadó támogatását is élvezem. Szabad időmben idegen nyelveket tanulok. Sok külföldi levelező partnerem van.

Muhari Zoltán, született: 1969. május 27. A legnyugodtabb atléta. Cukrász tanuló. Legszívesebben orosz habtortát készít.

— Az atlétikával már 6 éve foglalkozom. Aranyjelvényes minősítésem van, s úttörőkoromban már voltam válogatott. Fő versenyszámom a tízpróba, ami sokoldalú felkészülést kíván. Ezen belül kedvencem a távolugrás, melyben 651 cm a legjobb eredményem. Versenyeimet mindig pontos, kitartó edzések előzik meg. Átlagban heti 5—6 napon edzek, s ez sportszerű életmódot követel meg. Az 1986-os országos

bajnokságon én is az első hat hely valamelyikét szeretném elérni. Magánéletemben a legnagyobb kikapcsolódást a zene jelenti számomra, s emellett a horgászás a hobbi.

Csillag Csaba, született: 1969. január 30. Az egyik legszorgalmasabb atléta, s 1985-ben a legeredményesebb.

— Az 1985-ös évben az országos bajnokságon 400 méteren első helyezést értem el. Ez évben is az első három hely elérése a cél. Igaz, előre nem szeretek tervezni, mert egy versenyen sok minden közbejöhethet, s így utólag a nagy csalódásoktól mentesül mindenki.

Az idei, januári első két fedettpályás versenyen az első három között végeztem. Sokat trenírozom magam még önszorgalmából is, hogy biztosan menjenek a versenyek. Szüleim sokat segítenek és nagyon megértőek az atlétikával szemben. Testvérem a legnagyobb drukkerem, s mindegyik versenymet figyelemmel kíséri. A Lehel Vezér Gimnáziumba járok, s műszaki főiskolára szeretnék majd jelentkezni. Szabad időmben zenét hallgatok és jégkorongozok. Kifejlesztő mozgásnak is nagyon jól esik.

Kárpáti Zoltán

## Túraterv '86

- Február 19-től 23-ig Szlovákiai téli túra (Alacsony-Tátra).
- Március 2-án Kesztyűc—Fekete hegy—Dobogókő (Pilis).
- Március 9-én Szolnoki csata emléktúra (Szolnok—Csataszög).
- Március 16-án Utazás '86 kiállítás megtekintése Budapesten.
- Március 29-től 31-ig Locsoló túra. (Az útvonal még nincs meg).
- Április 4-én Felszabadulási emléktúra (Karancs—Medves).
- Április 19-én A LEHEL-forráshoz munkatúra.
- Május 17-én Majális Hollókőn.
- Május 25-én Szolnok megyei Környezet- és Természetvédelmi Napok (Töserdő).
- Június 6-tól 8-ig VIII. Zagyva vízitúra.
- Június 20-tól 22-ig Szolnok megyei természetbarátok találkozója (Bárna).
- Június 28-án Parád—Recsk—Sirok (Mátra—Bükk).
- Július 26-tól augusztus 27-ig Nemzetközi Tisza-túra.
- Július 16-tól 20-ig Balatonfelvidék—Velencei tó.
- Augusztus 8-tól 20-ig Jugoszlávia—Bulgária.
- Augusztus 23—24-én Holdvilág Kupa Túravezetői tájékoztatói verseny (Debrecen és környéke).
- Szeptember 7-én Noszvaj—Eger (Bükk).
- Szeptember 21-én Kékestető—Gyöngyösolymos (Mátra).
- Szeptember 26-tól 28-ig Szolnok megyei természetbarátok találkozója (Nagyvisnyó).
- Október 18—19-én Zirc (Bakony).
- November 7-től 9-ig Vasi tűrák.
- November 16-án Városismereti verseny (Jászberény).
- December 6-án Turista-bál.
- December 28-tól január 1-ig Szilveszteri túra (útvonala később lesz kijelölve).

A tűrákra jelentkezni lehet: László Zoltán, célgépszerkesztés, telefon: 563. Erős István számítástechnika, telefon: 446. Takács László kompresszoros hűtőgépezem, telefon: 594. Birgés József forgácsoló üzem, telefon: 462.

Minden érdeklődőt szeretettel várunk!

Ötvös Béla  
a természetbarát szakosztály vezetője

Szép volt fiúk!

## Korompai Kupa

December 21-én Jászberény általános iskolásainak focicsapatái és a szépszámu tinédzser szurkolócsapatok. Óriási lelkesedéssel vetették bele magukat az ötödikes és hatodikos fiúk a kupaküzdelembe. A biztatás is fergeteges volt. Hat csapat mérkőzött a rangos trófeáért. A mérkőzés némelyikét látva az öreg focidrukkek is „ez igen!” felkiáltással adtak hangot elismerő véleményüknek.

A döntőben a legjobb két csapat mérkőzött, 3:1 arányban a Bajcsy-Zsilinszky útiak győztek a Gyetvai iskolásokkal szemben. A legjobb játékos büszke címet Sándor Tamás (Bajcsy) érdemelte ki. A góllövés Lukácsi Lórántnak ment legjobban, míg a legszigorúbb „portás” Balázs Róbert volt (mindkettő Gyetvai). A hátvédnek közlök Klinkó Zoltán (Bajcsy) kapta a legjobb jelzést.

Izgalmas meccsek, jó színvonalú játék, nagy közönségsiker.

Csak így tovább!

— H —

### H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

Felölös szerkesztő: Horti János  
A szerkesztőbizottság tagjai: Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Sáfocsák Gyula, Sárközy László,  
A szerkesztőség címe: 5101 Hűtőgépgyár Pf.: 64.  
Felölös kiadó: Gorjane Ignác  
Eng. sz.: III/130/SzO/1976  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában Jászberény, 1986. január hó  
Felölös vezető: Rédei István  
Táskaszám: 270/86  
Terjesztő a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 2. szám

Ára: 4,- Ft

1986. február

## Tanácskoztak a brigádvezetők

„A jövedelemtermelő képesség javítása..., magasabb használati értékű termékek gyártása..., hulladékok és másodlagos anyagok felhasználásának módjai..., anyag- és energiatakarékosság..., érvényesüljön a szocialista magatartás és erkölcsi norma..., bővítsük az általános és szakmai műveltséget..., teremtünk kulturált munkahelyi környezetet...” Ilyen és hasonló megfogalmazások találhatók a Vállalati irányelvek a szocialista munkaverseny 1986. évi szervezéséhez című írásos anyagban. Egy másik írásos anyagot is megkaptak a meghívottak napokkal a tanácskozás előtt, hogy legyen idő a tanulmányozásra, értelmezésre, a „főcsoport” irányának megismerésére. A címe: Tájékoztató az 1986. évi anyagtakarékossági intézkedési tervről.

\*

A február 5-i szocialista brigádvezetők tanácskozásán Pázmándi István műszaki igazgató és Baráth László termelési igazgató helyettes szóbeli kiegészítéseket is fűztek a témához, még részletesebben indokolva az előterjesztésben foglaltak fontosságát. Megfigyelhető volt, hogy a néhány évvel ezelőtti „általános intélmek” helyett konkrétumok szerepeltek a napirenden lévő anyagokban.

Lássuk például az anyagtakarékossági tervet, amely az éves műszaki fejlesztési eredményterv része. Több mint 21 millió forint megtakarítását vettük célba az idén. Hogy miből jön ez össze? Csak néhányat. Jászárokszálláson korszerűsítik a festés technológiáját, melynek eredménye: anyag, energia és normaóra megtakarítás, minőség és munkakörülmény javulás, környezetvédő eljárás. A pénzben kifejezhető haszon kb. öt millió. Az abszorpciós hűtőszekrény üzemből

is hasonló tervek vannak a festéssel, a megvalósulás a jövő évben várható.

Az S-60-as és S-80-as hűtőszekrények csomagolása 60 forinttal kerül kevesebbe darabonként egy módosítás nyomán. Az új háromcsillagos, energiatakarékos hűtőszekrények gyártásával 9 milliós anyagmegtakarítást érünk el évente. (Vajon mekkora a haszon az ország energiaháztartásában?) A terv megvalósításának zöme minden bizonnyal átcúszik a jövő évre.

Folytatódik a földgázprogram és vele párhuzamosan a tüzelőolaj kiváltása, amelynek nagyságát 450 tonna körül taksálják. Végre világosabb képet kapunk az üzemszarnokok világításának korszerűsítésével kapcsolatban is. Tanulmány készül az EVITERV bevonásával a kompresszoros és az abszorpciós hűtőszekrénygyártó csarnokok halogénlámpás megvilágításáról. Az előzetes számítások alapján közel másfél millió forinttal lesz kevesebb a villany-számla.

A szervezettebb gyártás, a korszerűbb gépek, berendezések üzembe állítása, a technológiai fejlesztéssel elhagyott energiaigényes műveletek (például: a szifonygyártásnál bevezetik, hogy alumíniumtárcsából alakítják ki a testet az eddigi sajított rudanyag helyett.), igen sokat hozhatnak a közös konyhára és hatásuk nem csupán egy esztendőben összegezhető, hanem a folyamatos megújulás része. Különösen igaz a jelen időszakban a megújulás a műanyagok felhasználásának területén. Számítások szerint a komplex intézkedés megvalósulása esetén 8 és fél millió forint anyagmegtakarítás érhető el éventé.

A tanácskozás résztvevői mindkét tervvel egyetértettek. Megvan a „fogódzó”, amelyhez lehet igazítani a vállalásokat.

\*

Nyolcan mondtak véleményt, amelyekben közös vonás volt egy régi recept felemlegetése: a pontos, fegyelmezett, jó minőségben végzett munka egyben a legtakarékosabb is. Ez az amihez nem kell beruházási hitelekért kilincselni, majd évekig nyögni a visszafizetés terheit. Az érdekeltiségi rendszer — mivel haszonról van szó — további finomítására is tetek értékes javaslatokat a hozzászólók.

Abban is egyetértés volt, hogy azt a lendületet, amelyet a pártkongresszus és felszabadulásunk 40. évfordulója fémjelzett az elmúlt év(ek)ben nem szabad hagyni, hogy lelassuljon.

A gyorsan változó, egyre nagyobb követelmények elé állító valóság új megközelítési módokat, friss szellemet, késedelem nélküli alkalmazkodóképességet kíván. Ez mérceje, vízvonalstója a szocialista brigádmozgalomnak is. Eddig még megfelelt — bátran kimondhatjuk — történelmi hivatásának a mozgalom, és minden együtt van ahhoz, hogy nemcsak múltidőben beszéljünk.

A tanácskozás élve jogával vállalati szintűnél magasabb kitüntetésekre javasolt arra érdemes kollektívákat.

Horti

Köszöntjük a nőket



A nemzetközi nőnap alkalmából nagy szeretettel és tisztelettel köszöntünk valamennyi lányt és asszonyt. Sok örömet és boldogságot kívánunk az év minden napján.

Ahol mindenki csak nyerhet

## Nődolgozóink figyelmébe!

Vállalatunk nődolgozói az elmúlt év gazdasági eredményeihez újítási javaslatok benyújtásával is hozzájárultak. Hasznos hozó javaslatok segítették vállalatunkat a célkitűzések megvalósításában.

A Hűtőgépgyár gazdasági és társadalmi vezetése a továbbiakban is számít az újítómozgalomban résztvevő nődolgozóinkra, így ez évben is megrendezi a már hagyományossá vált NŐK ÚJÍTÁSI HÓNAPJÁT március 1. és 31. között.

A benyújtott javaslatok értékelése az alábbiak szerint történik:

- Az újítási hónapban benyújtott javaslatokért 1 pont
- Március 10-ig benyújtott javaslatokért + 5 pont
- Március 20-ig benyújtott javaslatokért + 3 pont
- 1986. VII. 31-ig elfogadott javaslatért + 5 pont
- 1986. XII. 31-ig hasznosított javaslatért + 10 pont

Március hónapban minden újító nő emléklapot kap.

A verseny díjai: A győztes 1 500, a második 1 300, a harmadik helyezezett pedig 1 000 forintot kap.

Az újítási hónap értékelését 1986. december 31-ig kell elkészíteni. A benyújtott javaslatokra az újítási és találmányi szabályzatban rögzítettek érvényesek.

Pázmándi István  
műszaki igazgató

Takács László  
osztályvezető

Jót dolgoztunk!

## Gyorsmérleg a mérlegről

Az 1985-ös év gazdasági eredményei a következőképpen alakultak. Terveztünk 4,525 milliárdos bruttó termelési értéket. Ezzel szemben ténylegesen 4,895 milliárdot, azaz 108,2 százalékot teljesítettünk.

Összes tevékenységünk árbevétele a terv szerint 4,925 milliárd, a tényszám 5,383 milliárd, ami 109,3 százalékot jelent.

Szocialista exportunk 752 millió volt a tervek szerint, elértünk 803 milliót, ez 106,8 százalékos teljesítést jelent.

Konvertibilis (tőkés) exporttervünkben 1,128 milliárd szerepelt. Ezzel szemben teljesítettünk 1,162 milliárdot, 103 százalékot.

Nyerességünket 450 millióra terveztük, és 494 milliót sikerült teljesítenünk, ami 109,8 százalékot jelent.

Bérszínvonalunk a terv szerint 68 003 forint, az elért szint 69 677 forint. Ez százalékban kifejezve 102,5. Az 1984-es évhez képest 11,1 százalékos bérszínvonal-növekedést értünk el a tavalyi évben.

## Képek brigádértékelésekről



A külkereskedők számadása.



A téemkán.



A hűtőszekrény üzemből is nagy a fejtörés.

# Fiatalokról MINDENKINEK

Rovatvezető: Dr. Rédei István

## Kongresszusra készülünk

Az üzemi KISZ-bizottság irányítása alá tartozó KISZ-alapszervezetek 1986. február 4-ével befejezték a beszámoló és vezetőségválasztó taggyűléseiket. Ezekben KISZ-tagjaink közel háromnegyed része jelent meg. Határozatképtelenség miatt nem kellett egyetlen taggyűlést sem elnapolni. Öt taggyűlést látogattak meg az irányító KISZ-szervezetek képviselői.

Úgy ítéljük meg, hogy alapszervezeteink döntő többsége javuló színvonalon végezte munkáját. A taggyűlések elé tartalmas beszámolók kerültek, amelyek összegezték a végzett munkát, szóltak a hiányosságokról. Feladati részben határozták meg mozgalmi munkájuk fejlesztésének területeit.

A pártalapszervezetek képviselőiben részt vettek a taggyűléseken a pártalapszervezetek titkárai vagy vezetőségi tagjai. Ismertették a tagsággal a pártalapszervezet vezetőségének véleményét az elmúlt évben végzett munkáról, valamint a következő időszak pártmegbízatásait.

Az alapszervezetek a taggyűléseken megválasztották a saját vezetőségüket, az üzemi küldöttgyűlésre a küldötteket, és ahol a lehetőség adott volt, ott delegáltak KISZ-bizottsági tagot.

A 23 titkár közül 8 most került újonnan funkcióba. A 72 vezetőségi tag közül pedig 32-en.

Az újonnan megválasztott vezetőségek megkezdtek a tervező taggyűlések előkészítését, az akcióprogram összeállítását. E munkához nyújt segítséget és jó alapot a KISZ-bizottság akcióprogramja és rendezvényterve, amely a testület 1986. január 20-i ülésén fogadott el.

A teljesség igénye nélkül szeretnénk néhány fontos részt kiemelni a KISZ-bizottság akcióprogramjából.

— Fiataljaink legfontosabb feladata a munkahelyi tervek maradéktalan végrehajtása. Alapszervezeteink védnökségi munka vállalásával segítsék az új üzemszervezet kialakítását, tagjai legyenek példamutatók az üzemi rend megteremtésében és megtartásában.

— Politikai nevelőmunkánk során fordítsunk fokozott figyelmet arra, hogy fiataljaink minél nagyobb számban ismerjék meg az MSZMP XIII. kongresszusának határozatait. Agitációs munkánkat felhasználva minél több KISZ-tag és KISZ-en kívüli kapcsolódjon be a kongresszusi vitadokumentumok megismerésébe és mondja el véleményét.

— Éljük felelősséggel és következetesen az ifjúsági parlament intézkedési tervében biztosított jogokkal, a kötelességek maradéktalan teljesítése mellett. Tovább kell folytatni a pályakezdő, elsőmunkahelyes fiatalok munkába állásának segítségét minden rétegben, a kialakult gyakorlatnak megfelelően. Valamennyi alapszervezet úgy végezze érdekvédelmi tevékenységét, hogy ez az egyik leghatásosabb eszköz a tömegbefolyásunk növelésében.

— A KISZ-alapszervezetek szabadidős programjaiknál vegyék figyelembe, hogy a fiatalok szabadidejük nagy részében többletmunkát vállalnak. A tervezésnél fokozottan figyeljenek az életkori sajátosságokra, helyezték előtérbe a családokat megmozgató rendezvényeket. Ezekbe vonjanak be minél több KISZ-en kívüli fiatalot is. Használjuk ki jobban a művelődéshez, sportoláshoz adott lehetőségeinket.

— Valamennyi KISZ-alapszervezetünk tekintse kiemelten feladatának a szervezeti rend és fegyelem erősítését, a szervezetség növelését. Ez csak a nagyobb követelmény támasztásával együtt történhet. A KISZ tagja csak az legyen, aki becsületesen dolgozik és vállalja a szervezeti szabályzatban lefektetett kötelességeket, részt vállal a közösség munkájából.

A KISZ-bizottság a február 17-i ülésén elfogadta a küldöttgyűlésen előterjesztett írásos beszámolót, valamint a testület és titkári értekezlet üléstervét.

Vass

## Fórum és bemutatkozás

A Hűtőgépgyár KISZ-bizottságának meghívására január 30-án vendégünk volt *Iváncsik Imre* a Szolnok Megyei KISZ-bizottság első titkára. A vállalatunknál tartott előadásán tájékoztatót a közlegő KISZ-kongresszus előkészületeiről, beszélt az ifjúságpolitika aktuális kérdéseiről valamint a KISZ-esek előtt álló legfontosabb feladatokról. Hangsúlyozta, hogy az ifjúság nevelése összjárásadalmi feladat, de ezen belül jelentős szerepet játszik ebben az ifjúság tömegszervezete is.

Elmondta, hogy az utóbbi évek tapasztalata azt mutatja, hogy a KISZ-ben a politikai tevékenység valamelyest háttérbe szorult, a sport és a művelődés pedig nagyobb teret nyert. Ez is indokolja, hogy fokozottabb figyelmet fordítsunk az ifjúság minden irányú nevelésére. Egyre erőteljesebben jelentkezik az az igény is, hogy a sajátosságok figyelembevételével kell foglalkozni az egyes rétegekkel a szövetségben. A tanuló, a pályakezdő és a családalapító fiatalok alkotják a legérzékenyebb részt a KISZ-tagságnak, s a legtöbb segítséget is igénylik.

Dr. Rédei István

Kiemelte, hogy az ifjúsági szövetség a fiatalok politikai szervezete kell, hogy legyen. Változatlan hivatás érdemiből megvalósítására, a munka javítására kell törekedni. Ez a záloga a munka eredményesebbé tételének, s ezáltal javulhat a fiatalok helyzete is.

Az elkövetkezendők kiemelkedő feladata a népgazdaság VII. öt-éves tervének minél jobb megvalósítása, amely tőlünk is hatékony közreműködést kíván. Részt kell vennünk a műszaki, technikai fejlődés fokozott ütemű megvalósításában. E célok eléréséhez a mozgalmi munka eszközeinek felhasználása elengedhetetlen.

Ezek után szólt még a szervezeti élettel kapcsolatos folyamatban lévő és tervezett változtatásokról. Így a tagkönyvszeréről és indokairól, arról a javaslatról miszerint a tagfelvételi korhatárt 14—26 évben kellene rögzíteni. Szó esett a tervezett tagdíjmeletről.

A fórum befejezéseként a jelenlévők kérdéseire válaszolt az első titkár, illetve reagált a hozzászólók észrevételeire.

Interjú fórum után:

## A megyebizottság első titkárával



**Iváncsik Imre** (30 éves) 1985. november 6-án a Szolnok Megyei KISZ-bizottság első titkára. Korábban Kisújszálláson élt, ahol előbb szakmunkásként dolgozott a sajtóüzemben. Ezt követően 2 évig a kisújszállási KISZ-bizottság, majd 3 évig a megyei KISZ-bizottság titkára volt. Hűtőgépgyári látogatása alkalmával kértük egy rövid beszélgetésre.

**Hg.:** — Országsszerte folynak a KISZ XI. kongresszusának előkészületei. Megyei szinten melyek a jelen feladatai e téren?

**I. I.:** — A november 1-i KB. határozat óta ütemes felkészülés zajlik. A megyei felkészítés kiterjed a feladatok ismertetésére, ami már megtörtént. Január 15. óta az értékelő taggyűlések követik egymást, s nekünk fontos feladatunk, hogy a lehető legtöbb taggyűlésre eljussunk. Ahol szükséges álljunk ki az elképzeléseink mellett, segítsünk a gondolkodásban. Ami sokszor gondot okoz: a félreértések. Így például általános elvként fogalmazzuk meg, hogy törekedjünk a KISZ-tagság átlagéletkorának csökkentésére. A fiatalítás, mint cél azonban nem jelenti azt, hogy bárkitől is azért köszönnék el, mert már elmúlt 30 éves vagy épp 35 is. Azt tapasztaljuk, hogy a célokkal és azok indokaival egyetért a tagságunk, de sok bizonytalanság mutatkozik a végrehajtásban. Ebben is feltétlenül segítenünk kell a fiatalokat. Fontosnak tartjuk, hogy a politikai munka legyen gazdaságcentrikus, s ebben minden korábbinál következetesebbeknek kell lennünk.

**Hg.:** — Milyen eredményt vársz a közlegő kongresszusiól?

**I. I.:** — Vitakozó, őszinte légkörű kongresszust várok, amelynek arra kell választ adnia, hogy a fiatalok támogatják-e az elképzeléseinket és készek-e azok végrehajtására.

**Hg.:** — Vállalatunknál folyó munkának jelenleg meghatározója a kongresszusra való felkészülés. Hogyan ítélik meg a hűtőgépgyári KISZ-esek tevékenységét általában a megyén belül?

**I. I.:** — Hosszú ideje az élvonalba tartozónak számít, mind a termelőmunkában, mind a párttaggá nevelésben kifejtett tevékenységeket. Sokszor példaként említjük az itt folyó jó színvonalú munkát, a környezetben történő változásokra érzékenyen reagáló alapszervezeteket. Ezt bizonyítja, hogy több ízben is elnyerték a KISZ KB Vörös Vándorzászlóját. Itt jegyzem meg, hogy 1985-ben nem azért maradt el ez az elismerés, mert megváltozott volna megítélésünk a hűtőgépgyári KISZ-szervezetről. Évente összesen 5 vándorzászló adható a megyében és sok igen jól dolgozó szervezet van még akik régen részesültek ilyen magas elismerésben.

**Hg.:** — Milyennek ítéled az imént befejeződött fórumot?

**I. I.:** — Ritkán látok ilyen feszült figyelmet, úgy érzem előadás közben szinte mindenkiel megvolt a kontaktusom. Talán az információ hiánya is közrejátszott az érdeklődés fokozott megnyilvánulásában. Úgy vélem sikerült a fő célt elérni, azaz a hallgatóságot továbbgondolkodásra serkenteni.

Meghívó

## Forradalmi ifjúsági napokra

A forradalmi ifjúsági napok rendezvénysorozatára ebben az évben is kiemelt figyelmet fordít ifjúsági szövetségünk. A három tavasz-évfordulójának megünneplésére üzemi KISZ-bizottságunk a következő rendezvényeket tervezi:

**Március 14-én** a 18 éves fiatalok köszöntésére kerül sor, a központi előadóban. A műsorban filmvetítés szerepel, és rövid tájékoztató hangzik el a gyár történetéről. Este az ifjúsági házba várjuk a fiatalokat. VIDEO DISZKÓ és filmvetítés lesz a program.

**Március 15-én** Tiszafüreden lesz a FIN megyei megnyitója.

**Március 21-én** a Tanácsköztársaság 67. évfordulójának tiszteletére megemlékezést tartunk, melyen kitüntetések átadására is sor kerül. A városi KISZ-bizottság fáklyás felvonulást tervez a főtéren.

**Március 29-én** meghívásos labdarúgó-tornát rendezünk a hűtőgépgyári sportcsarnokban.

Az úttörőknek ebben az évben is rajzpályázatot hirdetünk. A pályázat a három tavasz és a KISZ megalakulásának 29. évfordulója jegyében zajlik. A legsikeresebb rajzokból kiállítás rendezünk.

**Április 4-én** a FIN megyei záróünnepsége Szolnokon lesz. Az alapszervezeteink ünnepi taggyűléseken, önálló rendezvényeken emlékeznek meg a három tavaszi ünnepről, valamint a 10, 15, 20, 25 éves tagsággal rendelkező KISZ-tagokat köszöntik.

## Fiatalok versenye

Már hagyomány, hogy több szakma kiváló tanulója megyei versenyt a Hűtőgépgyár tanműhelyében rendeznek. Így volt ez idén is. Karcagi, törökszentmiklósi, szolnoki, jászkiséri, martfői és jászberényi szakmunkástanulók mérték össze tudásukat február 6-án hegesztő, épületvillamossági-szerelő és kőműves szakmákban. Ménkü Ottó, a 606. sz. Ipari Szakmunkásképző Iskola tanulója nyerte a hegesztők versenyt. Oktatója Kasza István.



A győztes hegesztő.



Nagy a fejtörés.

## Havas farsang

A számítástechnikai osztály kollektívája 1979 óta minden februárban „kibérel” a mátraszentistváni üdülőt egy hétre.

Idén február 14-én is ki lehetett volna tenni a teltház táblát, mert 16 felnőt és 16 gyerek vette birtokba a házat. S amilyen szerencsésük van, ezen a télen is volt hó, lehetett síelni, szánkózni. Ha kölcsönbe is, de mindenkinek jutott síléc, sícipő, s ezt a kellemes téli-sportot kipróbálni kötelező volt.

Kibicnek semmi sem drága, így hangos szurkolócsereg adta az utasításokat: dőlj előre, lábadat így tartsd, arra fordulj! A sajtó testrészekkel nem törődünk, mindenért kárpótol bennünket a gyönyörű látvány, amikor az élményektől, a jó levegőtől kipirult csemeték nekiláttak a közös asztalnál az évesnek. A közösen, nagy konderban főzött finom falatoknak nagy keletjük volt.

A kellemes napok után a jelszó változatlan: jövőre ugyanitt!

Kiss Erika

## FELHÍVÁS

Az alutermék- és fémmelegmunkáló üzem Braun Éva KISZ-alapszervezete csatlakozik ahhoz a mozgalomhoz, amelynek célja hogy biztosítsa a pénzét olyan orvosi műszerre, amellyel lehetővé válik azoknak a szembetegeknek műtése, akik erre rászorulnak, s így megmenthető a látásuk.

Egy külön műszakot szervezünk, melynek bérét ajánljuk fel erre a célra!

Kérjük a vállalat KISZ-fiataljait, csatlakozzanak felhívásunkhoz.

## KÖNYVHÓNAP

Februárban a MEZŐGAZDASÁGI KÖNYVHÓNAP keretében mezőgazdasági könyvek kiállítása volt a szakszervezeti könyvtárban. A kiállított könyvek már kölcsönözhetőek. Szintén ez alkalomból ankétot is rendeztek, ahol a JÁSZ KERTBARÁTKLUB tagjai tartottak tájékoztatást az időszerű tavaszi kerti munkákról az érdeklődő olvasóknak.

## „Együtt sírunk, együtt nevetünk”

Az elmúlt év végén megalakult a vállalati tanács, szervezeti fejlesztések történtek és január elseji dátummal leányvállalatot alapítottunk. A vállalat életében — és az iparvállalatok gyakorlatában is — ez még új dolog. Rengeteg nyitott kérdés van, ami megválaszolásra vár. Ezért **Hornyák András**, a Szervizellátó és Aggregátgyártó Leányvállalat igazgatóját kértük fel erre az interjúra.

— **Mennyi a vagyona most a leányvállalatnak?**

— A Budapest Lóportár utcai és törökszentmiklósi állóeszközök várható értéke 11,2 millió forint. Azért várható, mert a leltárak és mérleg elkészülte után tudunk majd teljesen pontos adatokat mondani. Megítélésem szerint ez azonban lényegesen már nem fog módosulni. Az anyavállalat az együttműködési szerződésben foglaltak szerint 96 millió forint forgóalapot biztosít nekünk. Erdekeltéségi alapunk 5 millióról indul. A jogszabályok előírják az anyavállalat részére, hogy a leányvállalat egész évi zavartalan működéséhez biztosítania kell a feltételeket. A Hűtőgépgyár az említett összeggel ezt biztosítja számunkra, megfelelő alapot ad az induláshoz. Az eddigi együttműködési készség bizonyítja, hogy anya és leánya közötti kapcsolat ki fogja állni a próbát. Példa erre az is, hogy még a múlt évben lehetőséget kaptunk sürgős feladatok megoldására. Így a tető és a lift javítását elvégeztük a Lóportár utcában, egy korszerű szerszám-gépet vettünk, ami munkánkat nagymértékben segíti. A törökszentmiklósi telepen is több korszerűsítés megvalósult 1985-ben, amely szintén jó alapot jelent a leányvállalat működéséhez.

— **Hogyan alakul a kapcsolat az anyavállalat egyes szervezetei és Önök között?**

— Anyagellátás terén — más tevékenységben is — a leányvállalat önállósága a döntő. Tehát mi önállóan végezzük az anyagbeszerzést. Az anyavállalat részére gyártandó szervizcélú alkatrészekhez Jászberényből kapjuk az anyagot, amit termelői áron részünkre leszámláznak. Az importanyagokat is az anyavállalat szerzi be, s ezért is, számla ellenében fizetünk. Egyéb téren is, mint például a nyomtatványok előállítására a berényi nyomdában, vagy a számítástechnikai feldolgozások, érvényesül az, hogy a költségeket az anya felszámítja, mi pedig kifizetjük. De ugyanígy elszámoljuk egymás között az anyára részére általunk gyártott termékek költségeit. A Hűtőgépgyár megrendel tőlünk alkatrészeket, mi legyártjuk, számlát készítünk, s utána a gyár részünkre átutalja a számlán szereplő összeget.

— **Műszaki fejlesztés terén mennyiben lesznek önállóak?**

— Döntően az anyavállalat koncepciója határozza meg a fejlesztéseinket. A mi termékünk az anyavállalat gyártmányaihoz épül be. Tehát olyan technikai—műszaki színvonalat kell nekünk is produkálni, mint amilyen ott van. A fejlesztési terveket egyeztetni kell, és külön szerződésben rögzíteni a feltételeket.

— **Milyen tervei vannak 1986-ra a leányvállalatnak?**



Gépóriások között.

Foto: Nemes

— **Tevékenységünk három részre tagozódik: gyártásra, vállalkozási, szerelési munkára, és szervizellátásra. E három tevékenységből 1986-ban 295 millió forintbevitelre számítunk. Tervezett nyereségünk 35—37 millió forint. Ez a nyereség átlagosan 5,7 százalékos bérfejlesztést tesz lehetővé számunkra. Létszámunk 350—360 fő. Egetően sürgős feladatunk a munkaerőhelyzet stabilizálása, a fiatalítás. Nagyon sok idős szakemberünk van, akik egy-két év múlva nyugdíjba mennek. Tehát meg kell oldani egy fiatal, magas színvonalú munkát végző gárda kialakítását. Ehhez úgy érzem már jó kiindulási pont az idei tervünk, s hogy bérpolitikánkat is önállóan alakítjuk.**

— **Az anya és a leányvállalat között hogyan alakul a nyereség-osztás?**

— Az alapító határozatban leírtak szerint, az adózott nyereségünk 20 százalékát adjuk át a Hűtőgépgyárnak az első két évben, tehát 86-ban, 87-ben. Utána pedig a 30 százalékát.

— **A vállalati tanács és a leányvállalat kapcsolata miként alakul?**

— Ez egy megoldatlan kérdés még ma. Sajnos a vállalati tanácsok működését meghatározó jogszabály nem teszi lehetővé, hogy a leányvállalat igazgatója tagja legyen a tanácsnak. Ez pedig szerintem nem jó dolog. Hiszen a vállalat tervei, stratégiája, amit a tanács dönt el, számunkra nagyon fontosak. Mi együtt sírunk, együtt nevetünk. Nekünk lényeges, hogy az anyavállalat mit akar gyártani, mert ez meghatározza, hogy mi mit fogunk termelni részére. Az a tapasztalatom, más leányvállalatoknál is gond ez a vállalati tanáccsal való kapcsolat. Reméljük, hogy a gyakorlat, az élet, jogszabálymódosításra készíti majd a jogalkotókat.

— **Három fő tevékenységi kört említett. Ez a döntő a munkájukban, vagy más is?**

— Nincs. Ezek a döntők. De tevékenységünk mégis bővült, mert a külföldi szervizellátás is nekünk kell megoldani. Tehát hozzánk tartozik a drezdai, moszkvai kirendeltség és a Lehel—Bulka GmbH nagytételű javítási igényeit is nekünk kell elvégezni.

Ehhez egy olyan stábot szeretnénk létrehozni, akik megfelelő nyelvtudással, szakmai intelligenciával rendelkeznek. Kifogástalan magatartással, a Hűtőgépgyár iránti elkötelezettséggel, jó diplomáciai érzékekkel képesek képviselni a vállalatot, megőrizni a márka hírnevét külföldön.

— **Összességében jó alapról, megfelelő feltételek között, reális tervekkel kezdi meg működését a leányvállalat?**

— Így van. Önálló felelősséggel intézzük dolgainkat a Hűtőgépgyárral közös érdek és cél megvalósítása érdekében.

Kiss Erika

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

Reformok útján:

## A vállalati tanáccsal

Vállalatunknál 1985. december 16-án alakult meg a vállalati tanács, gazdaságirányítási rendszerünknek még sokak által meg nem értett, vagy logikailag talán helyre nem tett új eleme. Ahhoz, hogy a politizáló és a vállalatért, annak eredményes működéséért felelősséget érző dolgozók gondolkodásában a vállalatirányítás ezen új formája megfelelő helyre kerüljön, mindenképpen szükségesnek tartok egy rövid kis történelmi visszapillantást, néhány gazdasági összefüggés megvilágításával.

Az MSZMP gazdaságpolitikája, támaszkodva a közgazdasági gondolkodás elért eredményeire, helyesen határozott a gazdasági reform 1988-ban történő bevezetéséről, melynek célja:

— a szocialista termelői és termelési — társadalmi viszonyok fejlesztése,

— a gazdaság teljesítőképességének, világgazdasági versenyképességének javítása,

— a vállalatok önállóságának növelése, az anyagi érdekesség mind fokozottabb érvényesítése.

A reform útján megtett sikeres lépéseket követő megtorpanások, valamint a külgazdasági körülményekben bekövetkezett változások, számos kérdés újragondolására és újraértékelésére készíteték a gazdaságpolitikát, melynek eredménye az alábbiakban foglalható össze:

Cél a gazdasági egyensúly, a kiegyensúlyozott fizetési mérleg és az elért életszínvonal megőrzése. Eközben a nyitott magyar gazdaságnak a jelentős import-szükséglet és az adósságszolgálat miatt erőteljesen exportálni kell. A kihívásra válaszolni csak a népgazdaság, azon belül is az ipari termelés hatékonyságának javításával lehet. Ennek útja a reform azokon a területeken is, ahol 1972 után a reform nem, vagy csak felemás módon valósult meg.

Az új vállalatvezetési formák bevezetése ennek a 70-es évek végén, a 80-as évek elején kibontakozó új reformfolyamatnak az egyik cleme. Itt kívánom megjegyezni, hogy 1984-ben a kísérleti jövedelemszabályozásban való részvételünkkel mi magunk is aktív részesei voltunk az új típusú úgynévezett nem báziselvű szabályozás kialakítási folyamatának, tehát már akkor is cselekvő részesei voltunk e sokszálon kibontakozó reformfolyamatnak.

### A tulajdonosi tudat erősítéséért

Milyen okok tették szükségesé a vállalatvezetés új formáinak bevezetését?

A szakírók az elmúlt években igen erőteljesen kifogásolták a szocialista tulajdonnak az intenzív fejlődés követelményeinek megfelelő mozgásforma hiányát. Mit jelent ez az elvont megállapítás a hétköznapi életben? Azt, hogy:

— a vállalatok vállalkozási készsége gyenge,  
— érdekeltységük alapvetően a folyó keresetekre, a dolgozók jövedelmének növelésére irányul,  
— így a vezetőknél és a dolgozóknál is igazán motiváló csak a rövid távú érdek, mert a bérjellegű jövedelem formájában csak ennek van kifejeződése, kézzel fogható tartalma.

A megvalósult reformintézkedések során — alapvetően 1984-ig — a vállalati önállóság növelésével, a vállalatokhoz telepített stratégiai, vagy legalább is annak tűnő kérdéskörökkel, az üzemi demokratikus fórumok jogosítványainak szélesítésével együtt sem

sikerült elérni a célt: a dolgozók tulajdonosi tudatának lényeges erősítését.

A vezetőknél, pl. a fentiekben túlmenően az ösztönzés és a megítélés a munkáltató részéről olyan vállalati eredményhez volt kötve, ami nem egy hosszabb időszak tevékenységének tényleges eredményeit értékelte, hanem az éves a szabályozó-módosításoktól függő vállalati eredményt. Ilyen körülmények között azt hiszem, természetes jelenségként értékelhető, hogy a vállalati vezetőknél (alapvetően az első számú vezetőknél) a fő motiváció a rövid távú nyereség és az ahhoz szükséges kedvezményes erőforrások, dotációk megszerzése volt, nem pedig a vállalat közép- és hosszútávú kiegyensúlyozott fejlődése, hatékony működtetése és gyarapítása.

Összefoglalva megállapítható az új vállalatvezetési formákra történő áttéréssel a kormányzat fel kívánja oldani:

— az egyéni és a kollektív vagyongerdekelttség ellentmondásának problematikáját, úgy, hogy

— közben intézményesített formában vigyük be a vállalatirányításba a kollektív vezetési elveket, amellyel párhuzamosan

— erősödni kell a dolgozók tulajdonosi tudatának, és nőnie kell a vállalati szervezetek dinamizmusának is.

### Érdemi munkát, de hogyan?

Az előzőekben mondott célok megvalósulásának, a meglévő érdekek és szakmai álláspontok ütközésének mozgásterét a vállalat, az eredők születésének pedig egyik jogi kerete a vállalati tanács. Ahhoz, hogy a vállalati tanács ténylegesen érdemi munkát tudjon végezni, a választott tisztviselőknek és a tanács minden tagjának is igényelnie kell azt.

Az éves munkaterv összeállítására, a tanács elé kerülő témakörök behatárolására az érdemi munka szempontjából nagyon fontos. Legalább ennyire fontos azoknak az alapelveknek, módszereknek a kidolgozása és elfogadása, amelyeket a tanács a továbbiakban mint kötelező magatartási normát, szabályt önmagára nézve kötelezően betart, és amely szerint működik.

Melyek ezek az érdemi és hatékony működéshez szükséges alapelvek?

— **Gazdasági és gazdálkodási kérdésekben a titkos szavazás kizárása.** (Jogi lehetősége ugyanis nem kizárt.) Ennek az alapelvnek elfogadását és kötelező betartását az a racionális érv támasztja alá, mely szerint vállalatot titkosan nem lehet irányítani.

— **A tanács tagok folyamatos és jó színvonalú információellátása.** Ugyanis megalapozott döntések csak megfelelő információellátás mellett hozhatók.

— **A folyamatos konzultációs lehetőségek rendszerének kialakítása a tanácsulés elé kerülő előterjesztésekkel kapcsolatosan.** Ennek hiányában ugyanis nem biztosítható a tanácsulések munkájának hatékonysága.

— **Az üzemi demokrácia fórumainak bevonásával biztosítani a döntéshozók részéről demokratizmust, a hozott döntések és határozatok megismertetését és elfogadtatását a vállalati kollektíva tagjaival.** Ahol is külön hangsúlyozni kell, hogy a tanács nem érdekképviseleti szerv, hanem kollektív irányító testület.

Külön kell szólni azokról a követelményváltozásokról, amelyek az új vállalatvezetési formára való áttéréssel együtt jelennek meg úgy a gazdasági vezetés, mint a vállalati tanács tagjaival szemben.

A vezetés kollektív jellegének erősítésével párhuzamosan előtérbe kerül a demokratikus politizálás, a politikai kultúra elmélyítésének szüksége. Az MSZMP Központi Bizottságának 1984. áprilisi 12-i állásfoglalása erre külön felhívja a figyelmet. Ez új magatartási és problémakezelési módszert és felkészültséget igényel, így várhatóan megnő az igény a vezetők részéről a csoportos döntések és prioritások meghatározásának módszertana és alkalmazás mélységű gyakorlata iránt.

### Új típusú kapcsolat

1986. január 1-el megváltozott kapcsolatunk az Ipari Minisztériummal, mint felügyeleti szervünkkel. A magasabb vezető állású dolgozó feletti munkáltatói jogok gyakorlását a minisztériumtól átvette a vállalati tanács, s más vállalatgazdálkodási kérdésekben is a kitűzött céloknak megfelelően nőtt a vállalati önállóság. Az önállóság kérdéskörének értelmezésénél két szélsőséges álláspont látszik körvonalazódni:

— **Az egyik a vállalati önállóságot teljesnek és külső szervek által nem korlátozottan tételezik fel.** Ez úgy fogalmazódik meg, hogy most már végleg azt csinálhatunk, amit akarunk, ebben nem korlátozhat bennünket senki.

— **A másik vélet, amely peszsimista módon úgy fogalmaz: a minisztérium a jövőben is meg fogja találni a módját annak, hogy beleszóljon a vállalatok életébe.** Nem lesz itt az eddigieknél nagyobb önállóság.

A két vélet közötti helyes válasz megfogalmazásához mindenképpen ki kell térni a törvényességi felügyelet fogalmának tartalmi meghatározására, a vállalat működéséhez való viszonyának értelmezésére.

A vállalatok belső életük, működésük kialakítása során az új vezetési formára történő áttéréssel lényegesen nagyobb önállósággal rendelkeznek mint eddig. A szervezeti és működési szabályzatban foglaltak kialakításánál érvényesítendő norma az önkéntes jogkövetés elve, az, hogy az SZMSZ-ben foglaltak jogszabályba ütköző, azzal ellentétes dolgot ne tartalmazzanak.

Abban az esetben azonban, ha a vállalat megsérti az önkéntes jogkövetés elvét, úgy a törvényességi felügyelet, mint intézmény jogosult utasítani a vállalatot a jogsértő magatartás megszüntetésére, súlyosabb esetben jogosult szankciók alkalmazására is. A törvényességi felügyelet tehát mint az állami tevékenység eszközrendszerét kell elfogadni, a vállalat működéséhez való viszonyát pedig e szerint kell értelmezni.

Babucs József  
a vt elnöke

## Készítsük el együtt!

A vállalati tanács 1985. december 16-i alakuló ülésén elfogadta a vállalati szervezeti és működési szabályzatának a vállalati tanács tevékenységével kapcsolatos részét. Megbízta a vezérigazgatót, hogy 6 hónapon belül készíttesse el a teljes és végleges vállalati szervezeti és működési szabályzat tervezetét. Ez a tervezet olyan alapszabályzat, amely a vállalat szervezeti egységeinek ismétlődő feladatait szervezeti egységeként és főfolyamatokba rendezetten írja le.

**A szabályzat működési része:** szervezeti egységeként rögzíti azt, hogy az ottani munka milyen ügyek intézését foglalja magába, a bizonylati rendet az egyes tevékenységek kapcsolódását más szervezeti egységek tevékenységéhez. A működési szabályzat szervezeti egységekre, tevékenységi körökre, körön belül a tevékenységek logikai sorrendjére terjedően rögzíti az ügyek intézését.

**A szabályzat szervezeti része:** a vállalati szervezeti felépítés alapján ismerteti az egységek feladatait, jogait és kötelezségeit. A hatásköröket és az illetékességet pontosan meghatározza. Rögzíti az egyes szervezeti egységeken belül az egységvezetők jogait és kötelezségeit, a szervezeti felépítést és ezen belül a munkakörök pontos meghatározását.

A szervezeti szabályzatban kell rögzíteni: a vezető jogállását, függetlenségi és funkcionális kapcsolatát, általános hatáskörét. Ezen belül: képviselői, aláírási, munkáltatói, fegyelmi és kártérítési, utalványozási és utasítási jogát.

Tervezési, végrehajtási, ellenőrzési, beszámoltatási tevékenységek szerinti feladatát, felelősségét és hatáskörét.

**Az információs rendszerben** az adott szervezeti egységhez tartozó irányítási, döntési, végrehajtási és ellenőrzési helyek információigényeit meghatározva, az információkat rendszerbe foglalva (rögzítés, tárolás, feldolgozás, értékelés) és a különböző döntési helyek egymás közötti információ-cseréjét mint összefüggő komplexumot rögzítjük. Ehhez tisztázni kell az adott vezetők döntéseikhez szükséges információkat, a vezetőket operatív beavatkozását, tájékozódását szolgáló információigényeket. Rögzíteni kell az információkkal szemben támasztott formai és tartalmi követelményeket, áramlásuk útját és időtartamát. Rögzíteni kell az egyes főbb tevékenységek, folyamatok információrendszerét, az ügyvezetést alrendszerként, amelyekben meg kell határozni: az információt adó szervezetet, az információ tartalmát és gyakoriságát és az igénylő szervezeteket, személyeket.

Az információs rendszer kialakításánál a párhuzamos és felesleges információkat meg kell szüntetni, a helytelen információ-áramlásokat meg kell akadályozni.

**Az előbb vázolt három nagy fejezetet, a szervezeti és működési szabályzatot egyetlen szervezet sem képes önállóan elkészíteni. Ezért kérjük a vállalat minden dolgozóját, hogy a szabályzat elkészítésében vegyen részt. Márciusban kérdőíveket adunk közre. Ehhez mellékelünk egy „Kitöltési utasítást”, amelynek segítségével töltsék ki, a tényleges állapotnak megfelelően. A kérdőíveken saját véleményüket is rögzítsék tömören. Például: a jelenlegiekkel mit tartanak feleslegesnek, helytelennek, milyen jobb megoldásokat javasolnak.**

Az együttműködés megkönnyítésére a szervezési önálló osztály dolgozói igény szerint segítik a kérdőívek kitöltőit, tartják a kapcsolatot a szervezetek vezetőivel.

A kérdőívek, a jelenlegi szervezeti szabályzat, és a különböző feladatokkal kapcsolatosan kiadott vállalati rendelkezések, utasítások alapján elkészített szervezeti és működési szabályzat-tervezetet májusban minden egységhez eljuttatjuk véleményezésre. A vélemények alapján, a szükséges módosítások elvégzése után készítjük el a végleges szabályzat-tervezetet, amelyet a vállalati tanács a júliusi ülésén tárgyal meg. Elfogadása után a szabályzat lesz a vállalat „alkotmánya”, ennek alapján ítélik meg a vállalatot a felügyeleti szervek is.

Ehhez a munkához kérjük még egyszer minden munkatársunk segítőkész együttműködését.

Nagy Pál  
szervezési önálló o. vezetője

## A SZOT kongresszus küldötte voltam

A magyar szakszervezetek XXV. kongresszusán 19 ágazati szakszervezet 4,5 millió tagjának képviseletében 803 küldött és 400 meghívott vett részt. A küldöttek között ott volt Ballagó Éva, a jászárok-szállási gyáregység bizalmiája, e sorok írója.

Gáspár Sándor, a SZOT elnöke előterjesztette a SZOT jelentését és szóbeli kiegészítést fűzött az írásos beszámolóhoz. Elsősorban az öt évvel ezelőtti cselekvési program célkitűzéseinek végrehajtásáról szólt. Majd a VII. ötéves terv akcióprogramját részletezte. Elmondotta, hogy ez az öt esztendő sorsforduló lesz az egész ország és a dolgozók életében.

Az előttünk álló feladat, hogy minden erőnkkel elősegítsük hazánk gazdasági erejének növelését, az infláció csökkentését, a reálbérek csökkenésének megállítását és a nyugdíjak értékének megőrzését. Ezért a magyar gazdaság gyökeres átrendezése szükséges. E nehéz feladat megoldása alapvetően fontos nemzeti ügy, a munkárszabályzat ügye és csak az egész társadalom összefogásával érhető el.

Ennek érdekében szüntelenül keresnünk és kutatunk kell az újat, a jobbát, a célravezetőbbet.

A kongresszus három napján összesen 73-an kaptak szót. A vasszakszervezet 124 küldöttéből hatan kaptak lehetőséget hozzászólásra. Először Hecceg Károly főtitkár mondta el a vasasok véleményét. Elsősorban a nagyüzemek és azok munkásainak helyzetével foglalkozott. Felhívta a fi-

gyelmet arra: sok az olyan tenni és javítanivaló az iparban, amelyeknél a helyi intézkedések nem elegendőek. Ahol központi segítség kell, ne halogassák a döntéseket.

Szemán József, a Dunai Vasmű küldötte a szakszervezetek mozgósító szerepéről és a követelmények megfogalmazásáról beszélt. Varga Károly, a Láng Gépgyár küldötte kifogásolta, hogy a dolgozók nem tudnak a vállalat előtt álló tennivalókról, így a célok megvalósításába nehezen vonható be. Kovács József, a Paksi Atomerőmű küldötte a munkahelyi demokrácia és a munkafegyelem kapcsolatáról beszélt. Papp Sándor, az Ikarus küldötte a műszaki, gazdasági értelmiség fokozott anyagi megbecsülését sürgette. Bucsei Julianna, a békéscsabai szakszervezeti munkáról beszélt. Hozzászólása végén a szakmunkástanulók nevében néhány fiatal, szakmájukat jelképező ajándékkal köszöntötte a kongresszust.

A többi ágazat hozzászólói saját gondolataikról beszéltek, de valamennyien érintették az alábbi kérdéseket:

— Mindenki munkája alapján boldoguljon, ösztönzőbb legyen a bérezés, javítani kell a főmunka-

ÜDÜLÉS  
SZABADIDŐS PROGRAMOK  
REHABILITÁCIÓ  
Érdekvédelem  
Kulturális rendezvények  
OKTATÁS  
Kisnema találkozók  
MUNKAVÉDELMI SZAKSZERVEZET  
ÜZEMI DELEGÁTUSOK  
JOGSEGÉLY SZOLGÁLTATÁS  
MUNKAVÉDELMI SZOLGÁLTATÁS  
NYUGDÍJAS TÁJÉKOZTATÁS  
NEVELÉSI SZOLGÁLTATÁS  
SEGÉLYEK

## Középpontban a család

Február 13-án a munkapszichológiai laboratórium szervezésében közös megbeszélésre került sor a Hűtőgépgyárban, a vszb nő- és ifjúsági bizottsága, a családsegítő központ és a város óvodáinak gyermekvédelmi munkaközössége részvételével.

Az eseményt Hagyó László pszichológus nyitotta meg, áttekintést adott a vállalat munkapszichológiai laboratóriumának tevékenységéről, aktuális feladatairól. Beszámolójában kiemelte a veszélyeztetett és a hátrányos helyzetű fiatalok beilleszkedésének segítségét, felhívta a résztvevők figyelmét a gyermekvédelem komplex (pedagógus-család-munkahely) rendszerének fontosságára, ami egy új modell kialakítását körvonalazza.

Ezt követően Gergely Béláné, a vszb nő- és ifjúsági bizottságának vezetője adott betekintést a bizottság munkájába, melynek feladata a nők munka- és életkörülményeinek vizsgálata, a fiatalokkal való fokozottabb törődés, valamint a nagycsaládok, egyedülállók szociális helyzetének figyelemmel kísérése.

A megbeszélés céljához szorosan kapcsolódott a családsegítő központból Dézsi Zoltánné tájékoztatója. A városi tanács irányításával működő szervezet feladata a családok kiegyensúlyozottabb életének elősegítése, a konfliktushelyzetek feloldása, a hátrányos mérséklése érdekében családsegítő szolgáltatások bevezetése.

A hivatalos programot követő kötetlen beszélgetésen megfogalmazódtak azok a feladatok, amelyek a jövőben jobban segítik a veszélyeztetett és hátrányos helyzetű gyerekeket és családokat. Ehhez fő feladat a résztvevők gyermek- és családvédelmi munkájának összehangolása, kölcsönös információcsere kialakítása.

— Gné —

## Tíz éves a jogsegélyszolgálat

A Hűtőgépgyárnál a vállalati szakszervezeti bizottsága, a gazdasági és politikai vezetés egyetértésével 1976. december 1-től szervezte meg a szakszervezeti érdekképviselet e jelentős fórumát. A jogsegélyszolgálat szervezeti és működési szabályzatát a vállalati szakszervezeti bizottság 1976. december 18-i ülésén tárgyalta meg és hagyta jóvá.

**A jogsegélyszolgálat céljairól, feladatairól:**

A szolgálat tevékenységének kereteit a fent említett irányelv pontosan meghatározza. Talán nem érdektelen a tízéves jubileumon feleleveníteni, milyen ügyekben fordulhatnak a vállalat dolgozóinak segítségért.

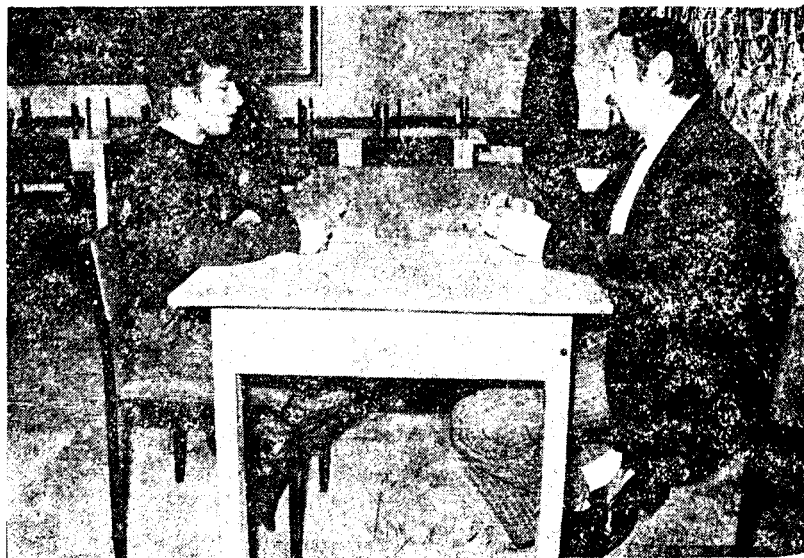
A jogsegély legfontosabb feladata a jogi tájékoztatás, felvilágosítás és tanácsadás. A tanácsadáson túlmenően a szolgálat közreműködése munkaügyi, társadalombiztosítási és családjogi ügyekben indokolt. Büntető és szabálysértési ügyekben általában a tanácsadás és a felvilágosítás dominál.

A jogsegélyszolgálatot mindenki igénybe veheti, aki hűtőgépgyári dolgozó, nyugdíjas vagy szakmunkástanuló, függetlenül attól, hogy szakszervezeti tag-e. Azt hiszem, a tevékenység változatos leírása is elég ahhoz, hogy belássuk az érdekvédelem óriási területen fogja át életviszonyainkat. A mindennapok problémáinak jogi szabályozása laikusok számára egyre áttekinthetőbb, (mellesleg a társadalombiztosítás jogának változása még a szakemberekben is enyhe riadalmat kelt, nem beszélve az adójog útvesszőiről) pedig nincs olyan ember, akinek életében e tárgykörökből egyszer sem adódott megválaszolatlan kérdése.

Vállalatunknál a jogsegélyszolgálat vezetője Bodó Attila, dr. Knorr János osztályvezető jogtanácsos pedig az érdemi ügyintézésért látja el Süss Józsefné segítségével. Mindketten a jogsegélyszolgálati munka színvonalának biztosítása érdekében rendszeresen szakmai továbbképzésen vesznek részt. Süss Józsefné, vagy ahogy az egész vállalat ismeri, Kati néni a kezdetektől látja el az adminisztratív teendőket, azaz 10 éve tanúja kisiklott, tragikus emberi sorsoknak és mosolyt fakasztó tyúkpereknek egyaránt. Óriási emberi és szakmai tapasztalata biztos pont az ügyfelek és nem utolsósorban a jogi előadók számára.

Dr. Knorr János 1983. eleje óta látja el jogi tanácsokkal, tájékoztatással az ügyfeleket. Hétfőn és szerdán 13 órától 17 óráig várja az érdeklődőket, panaszosokat.

Dr. Sonkoly



A közelmúltban az ML-középpontok adtak számot tudásukról. Nagy Sándor tanár (képünkön) Burai Pirokska feleletét hallgatja.

# PÁRTÉLE TŰNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Napirenden a jövőnk

Az üzemi pártbizottság 1986. február 3-i ülésén megtárgyalta a vállalat ez évi gazdaságpolitikai tervéről szóló tájékoztatót.

Az írásban előterjesztett jelentést **Gorjanc Ignác** vezérigazgató készítette el, akit távollétében a testületi ülésen **Szalay Géza** gazdasági igazgató képviselt. A napirend megtárgyalásán részt vett **Pázmányi István** műszaki igazgató is.

„A Hűtőgépgyár 1986. évi feladatainak meghatározásakor, a VII. ötéves terv célkitűzéseinek megvalósítása érdekében szükséges tennivalókat fogalmazta meg, az üzemi pártbizottság 1986. évi gazdaságpolitikai feladattervében elfogadott politikai célkitűzésekkel összhangban. A tervezési munka során felmértük a vállalati célokat, a rendelkezésre álló erőforrásokat.”

A jelentés egyik lényeges mondanivalója az, hogy ez évi tennivalóink nem elsősorban a termelés növekedésének vonatkozásában, hanem a gazdálkodás minőségi követelményeinek fokozásában, takarékoságban és a költségek mérséklésében jelentenek nehezebb feladatot.

A vállalat vezetősége 1986-ban több mint 11 százalékos árbevétel-növekedést tervez. Tökés exportunkat illetően ugyan vannak kisebb gondok — a növekvő konkurencia miatt — a kompresszoros hűtőkészülékek vonalán. Ennél valamivel nehezebb feladatot ad az abszorpciós hűtőszekrények értékesítése. Az említett nehézségek ellenére a tökés export értéke várhatóan nem csökken, mert a nagyhőcserélők növekvő exportjával fogjuk pótolni a kiesést.

A főbb termékcsoportok belföldi értékesítése az 1985. éviével azonos szinten lesz, mintegy 260 ezer háztartási hűtőkészülékét kap a hazai piac.

Műszaki fejlesztésünk a termékszerkezet korszerűsítését fogja szolgálni. Kiemelt feladat a 600 mm széles hűtő-fagyasztó család kifejlesztése, és ezen belül elsőnek a 200 literes. Előképzítés alatt áll az új energiatakarékos K 1200 ET jelű kereskedelmi hűtőszekrény, valamint a 400 literes fagyasztóláda.

1986-ban a szifonygyártás fejlesztése mellett néhány más korszerű technológia alkalmazására is sor kerül.

Erre az évre 650 millió forint nyereséget tervezünk, amelynek fő forrása az ésszerű anyag és energiatakarékosabb, valamint a következetesebb, jobb költséggazdálkodás.

A tervezett nyereség ad fedezetet a bér- és jövedelempolitikai célok, valamint a többi fejlesztési cél megvalósításához egyaránt. A nyereség biztosságát szolgálja a továbbfejlesztett, illetve szélesebb körben alkalmazandó ösztönzési rendszer. Ennek további vonása még a decentralizálás, elsősorban az üzemi és művezetők kezébe adott pénz.

Az 1986. évi bérszínvonal a tervezés szerint 73 ezer forint lesz. A szociális terv 1985-höz hasonló, a lakásalap mintegy 5 millió forint.

„A végrehajtás kulcskérdése a vezetői munka fegyelme, a technológiát fegyelem erősítése, amelyet az ösztönzési rendszer adta lehetőségekkel is támogatunk, s számon is kérünk.”

A vállalat vezetősége kéri a szocialista brigádokat, hogy konkrét eredményesítő vállalkozásokkal támogassák a végrehajtási munkát. Az eddigi gyakorlatnak megfelelően folytatni kell a jó együttműködést a párt- és társadalmi szervezetekkel.

A testület tagjai több kérdést intéztek **Szalay Géza** gazdasági igazgatóhoz.

Az elhangzott kérdések közül néhány:

- Abszorpciós szekrények értékesítése hogyan fog alakulni?
- Miért nem folytatunk aktívabb kereskedelempolitikát?
- Melyek lesznek a fő forrásai a 200 milliós nyereségtöbbletnek?
- Mikor lehet számítani bérfejlesztésre?

Válaszában **Szalay Géza** elmondta, hogy az abszorpciós szekrények értékesítésében két nagy vevőnk nehéz piaci helyzete miatt (francia és svájci) van gond, ugyanis kevesebb a rendelésük mint az elmúlt években.

Az aktívabb kereskedelempolitika folytatása indokolt, azonban több tényező nehezíti a helyzetet, amelyek közül **Szalay Géza** elsőként a magas önköltséget említette.

Szeretnénk a vállalati tervszöveget tovább javítani és rendszerezni, hogy az év végére alakuljon ki olyan helyzet, amelyből meg lehet határozni a bérfejlesztés mértékét és időpontját.

Többen szót kértek, hogy elmondják véleményüket.

Például: **Safesák Gyula** arra hívta fel a vállalat vezetőség és a testületi tagok figyelmét, hogy a hűtőtechnika számos olyan további lehetőséget kínál, amelyet meg kell ragadni és „szó sem lehet telítettségéről a hűtőkészülékek piacán”.

**Várnai István** a vállalaton belüli képzés javítását szorgalmazta, mert az új technika alkalmazása igényli a hozzáértés növelését is.

**Kókai Rudolf**, az üzemi pártbizottság titkára az összefoglaló megelőzőn hangsúlyozta, hogy a gyáregységekkel való folyamatos és jó kapcsolat az információ javítása fontos politikai kérdés.

Fontos az is, hogy a döntéseket még demokratikusabban kell előkészíteni. A terv- és mérlegkészítés finomítása minden szempontból indokolt. Jó, ha előre ismert az, hogy melyek a bérfejlesztés feltételei.

Befejezésül indítványozta **Kókai Rudolf**, hogy a testület vegye tudomásul és támogassa a jelenlegben foglaltak megvalósítását, mert a benne foglaltak összhangban vannak az üzemi pártbizottság feladattervével és jól szolgálják a népgazdasági tervet is.

A tájékoztató jelentést a pártbizottság egyhangúlag tudomásul vette.

Mester István

Sok volt a telitalálat

## Számvetés az MHSZ — klubnál



Az MHSZ-klub életének néhány pillanata.

Foto: Vetró

Eredményes munkáról adott számot az MHSZ hűtőgépgyári klubja február 12-én a tagság előtt. **Erdős István**, a klub titkára beszámolójában részletesen ismertette az 1985-ben végrehajtott feladatokat. A legjelentősebbek a következők voltak:

A tartalékos szakosztály tagjai lövészversenyben a városban első, a megyében negyedik helyezettek lettek. A lövész és tömegsport szakosztály élete nagyon változatos volt. A Honvédelmi Kupa lövészversenyen több mint 300-an vettek részt. A szakosztály tagjai a városi és megyei szinten is sikeresek voltak. A honvédelmi nevelőmunka patronálása is a feladatok sorába tartozik. A Székely Mihály iskolával alakítottak ki jó kapcsolatot. Részt vettek honvédelmi versenyek szervezésében, lebonyolításában, készítettek technikai eszközöket. A beszámoló kitért arra is, hogy a gyerekek honvédelmi nevelése terén még sok lehetőség van, de ehhez az iskolák honvédelmi felelőseinek nagyobb aktivitására is szükség lenne.

A klub nagyon jó kapcsolatot alakított ki a Hűtőgépgyár vezetőivel, a vállalati pártbizottság-

gal, a szakszervezeti és KISZ-bizottsággal, a városi MHSZ-szel.

A klub pénzügyei is napirenden voltak. Évente hetvenezer forinttal gazdálkodnak, ebből 15 ezer a gyári támogatás. Kasszájuk gyarapodik még a tagdíjakkal és a löpavilonok bevételeivel. A rendelkezésre álló összegből jól gazdálkodtak. A löszerek, löfegyverek árának emelkedése miatt azonban egyre nagyobb fejtörést okoz, hogy mindenre jusson pénz.

A klub-közgyűlés résztvevői közül sokan szóltak hozzá. **Pesti Sándor** azt fejtegette, hogy nagyon sokat javult a klub munkája. Az 1985-ös évben már 104-en fizettek tagdíjat, háromszor több, mint néhány évvel korábban. A versenyeken való részvétel, aktivitás is nőtt. A jó eredmény pedig a színvonalasabb agitációs és propagandamunkának köszönhető. **Nagy Péter** véleménye szerint az iskolák honvédelmi felelőseinek kellene szervezni egy felkészítő tanfolyamot, így bizto-

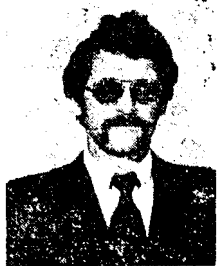
sítva a további jó együttműködést. Felvetette, hogy mikor lesz könnyűbúvár szakosztály a klubban.

**Matécsa László**, a városi MHSZ titkára elismerően szólt az 1985-ben végzett munkáról. Pozitívan értékelt a klub jó kapcsolatait, s a Hűtőgépgyár vezetőinek segítőkészségét. Elmondta, hogy a könnyűbúvárok ügye nem egyszerű. Nagyon költséges sportág, ezért a jelenlegi anyagi lehetőségek között nehéz megvalósítani. A megoldást a gyárnak, a városi és megyei MHSZ-nek közösen kell megtalálni. **Csillik Sándor** is azt hangsúlyozta, hogy az MHSZ-klub munkája fellendülőben van.

A megnyilvánuló aktivitás nagyon értékes dolog, hiszen manapság a mozgalmi munkában, társadalmi munkában inkább a visszahúzódság, a visszafogottság jellemzőbb, a munkaidő utáni „második” műszakok, gémmkák miatt. Kiemelte, hogy a fiatalokat a jövőben még inkább be kell vonni az MHSZ tevékenységébe, s ehhez minden lehetőséget fel kell használni.

Kiss Erika

## Házastársak — fegyvertársak



Hartványi László

A **Hartványi** családban mindenki felnőtt és mindenki fiatal. **Laci** kevés beszédű, mokány férfi. **Ági** annál beszédesebb, amolyan tüzrólpattant asszonyka. Alig hiszem, hogy két nagylányuk már önálló kenyérkereső. A dolog úgy áll, hogy edesanyjuk tizenhét éves volt, mint most a kisebbik lánya, de a családfő is éppen, hogy átlépte a felnőttkor küszöbét, amikor egybekeltek.

**Laci** már akkor a gyárban dolgozott, s hamarosan követte párja is. A férj beállító lakatos a daraboló-sajtoló üzemből. A sajátos gépeiért felel — és tizenöt-húsz asszony munkájáért. Szót ért velük, kölcsönösen elégedettek egymással. Az üzemvezető azt szereti, ha jól képzettek, sokoldalúak a szakemberek, így aztán számát sem tudja hány tanfolyamot végzett el az évek során. Felkészültsége, közel két évtizede gyarapodó tapasztalata jól kamatozik a mindennapi munkában, a jól végzett munka pedig a fizetési borítékban.

Még **Ági** is elégedett férje keresetével, de önkritikusan bevallja, hogy annyi pénz nincs, amennyit ne tudna elkölteni. Ő maga négyezer körül keres. Daj-

ka a Maci óvodában. Szereti a gyerekeket, a munkáját. A szalag mellett töltött hosszú évek után ez nagyon is érthető.

Tavaly felvételt kért a pártba, ugyancsak férje nyomdokán. Azt mondja, házasságuk alatt talán még egy kirándulás sem volt, ahová külön ment volna valamelyikük.

Egyetlen kivétel a munkásorség volt, de ezt sem hagyta annyiban. Január 17-én tett esküt. Megható jelenet volt, amikor egy leszerelő munkásortól átvette a fegyvert — társai nevében valóságosan és szimbolikusan is. Ezt megelőzően egyhetes előképzésen vett részt. Érdekesnek találta, csak a géppisztoly kissé hangosnak bizonyult, de végülis megbarátkozott vele.



Csók a csapatzászlónak.

Ezután nem egyedül megy **Laci** a munkásorségbe sem. **Ági** az ő rajába került. Itt **Laci** a parancsnok.

Juhász

Jó tudni!

## A megváltozott hitelfeltételekről

Írta: Sass Miklós. II. rész

**Lakóépületek egyéb építési munkáinak hitelezési feltételei:**

Továbbra is fontos népgazdasági érdek az ingatlanállomány állagmegóvása, az elavult, erősen leromlott épületek felújítása és korszerűsítése, a lakások közművesítése, a közterületi közművek megépítése, a fűtőenergia felhasználásának csökkentése, valamint a meglévő lakások, lakóépületek utólagos hőszigetelése.

A takarékpénztár valamennyi építési munkára a hitelpolitikai irányelvekben meghatározottak szerint kölcsönt nyújt a bekerülési költség 70 százalékáig, kedvezményes állami kölcsönt 3 százalékos kamatozás mellett 100 ezer forintig, 15 éves lejáratra.

Valamennyi építési munka az építési költség 80 százalékáig bankkölcsönrel is támogatható a kedvezményes kamatozású kölcsön kiegészítéseként, 8–13 százalék mellett, 10 éves lejáratra.

Két építési munkanem elvágése esetén, például egy meglévő lakóház felújításához, utólagos hőszigetelés vagy energiahordozókkal való gazdálkodás keretében meghatározott fűtési módokra való átállást valósítanak meg, 150 ezer a kedvezményes hitel felső határa.

Toldaléképítéshez, bővítéshez nyújtható kedvezményes köl-

csön felső határa 150 ezer forint. (Ha a régi épület a bővítéssel meghaladja az igény szintet, a kedvezményes kölcsön egy része helyett csak bankkölcsönt lehet nyújtani.)

Amennyiben a bővítéssel egyidejűleg a meglévő lakóépületen, felújítást vagy korszerűsítést vagy utólagos hőszigetelést vagy energiatakarékos fűtési módra történő átállást is megvalósítanak, két jogcímen 200 ezer forint kedvezményes állami kölcsön adható.

Személyi tulajdonú lakások, lakóépületek utólagos hőszigeteléséhez igényelhető kedvezményes és bankkölcsön az építési költség 90 százalékáig adható.

A munkáltatók a személyi tulajdonú ingatlanok tulajdonosai részére valamennyi e körbe tartozó építési munkához nyújthatnak kölcsönt. A munkáltatói kölcsön és a tanácsai támogatás pótolhatja, kiegészítheti az építendő saját részét vagy a takarékpénztári hitelt.

Ifjúsági takarékbetét esetében külön kölcsön nyújtható toldaléképítéshez, valamint nem lakás célját szolgáló helyiségek lakássá történő átalakításához, az elhelyezett betéthez alapját képezhető kamattal és prémiummal növelt összegének 100 %-a, maximum 100 ezer forintig.

Hatnál több társasházlakást magában foglaló épület felújítása, korszerűsítése, hőszigetelése, energiatakarékos fűtési módra történő átállás esetén kedvezményes kamatozású (3 %) hitel csak abban az esetben nyújtható, amennyiben társasházközösség a felújítási alapképzési kötelezettségének eleget tett.

Az új rendelkezés lehetőséget biztosít arra, hogy aki ezt elmulasztotta, ha utólag kezdi el a felújítási alap képzését, 5 év eltelte után részesülhet kedvezményes kamatozású állami kölcsönben.

Amennyiben a felújítási alapképzési kötelezettségnek a lakásfenntartó szervezet vagy a társasház tulajdonközösség nem tett eleget, csak bankkölcsön nyújtható.

A takarékpénztár a fentiekben leírtakon túl kölcsönrel tudja támogatni az alábbiakban felsorolt munkavégzéseket: emeletráépítés, tetőterbeépítés (ha ennek elvégzésével új tanácsai bérlakás keletkezik), árvíz, belvíz által megromlott, személyi tulajdonú lakóépületek helyreállítását, újjaépítését, szociális követelményeknek meg nem felelő telepek felszámolását, üresen álló családi házak értékesítését, állami tulajdonban álló házigatlanok értékesítését.

## Igennel szavazott a város

Írta: Buzás Sándor, a városi tanács elnöke

A Hűtőgép újság 1985. szeptemberi számában adtam tájékoztatást a településfejlesztési hozzájárulás bevezetésének előkészítéséről, a kiűzött célokról, a fizetendő összeg mértékéről, a szervezés módjáról. Az előkészítés és a szavazás nagy munkája — örömmel tájékoztathatom az olvasót — azóta eredményesen befejeződött.

Jászberény város közigazgatási területén tízezer 493 olyan ingatlan (bérlemény) van, amely a településfejlesztési hozzájárulás kivételének az alapja. Az ingatlan és bérlemény-tulajdonosok közül 9648-an szavaztak, az érintettek 92 százaléka. A szavazásnál nem lehetett figyelembe venni azokat, akiknél az egy főre jutó jövedelem 2500 forint alatt van. Ennél fogva a fizetésre kötelezettek száma 6791-re csökkent. Ezek közül a tehető bevezetésével egyetértett 3952, a kötelezettek 58 százaléka.

A városi tanács '86. február 4-i ülésén tanácsrendeletet alkotott, amellyel szabályozta a településfejlesztési hozzájárulás bevezetését Jászberény város közigazgatási területén.

A testület az ügyrendi és számvizsgálóbizottság véleménye, (a bizottság tételesen felülvizsgálta a leadott szavazatokat) a szervezés tapasztalatai, a szavazók többségének vállalása alapján úgy ítélte meg, hogy 500 forint az az összeg, amely reális, nem jelent túl nagy terhet. Azok számára, akik nem kötelezettek, de nyilatkoztak arról, hogy különböző összegek megfizetését vállalják — anyagi lehetőségeikhez mérten — külön számlát nyitunk, önkéntes befizetések címén.

A tanácsrendelet a fizetési kötelezettség időtartamát öt évre állapította meg (1986. január 1. — 1990. december 31-ig). A településfejlesztési hozzájárulást két részletben minden év március hó 15-ig, illetve szeptember 15-ig lehet fizetni pótlékmentesen. Ebben az évben — 1986-ban — november hó 15-ig fizethető pótlékmentesen.

A településfejlesztési hozzájárulásból évente befolyó összeg — a mentesítéseket, kedvezményeket figyelembe véve — várhatóan évi 2,5 millió forint. (A tervidőszakban 12,5 millió Ft.)

Felhasználását — a nyilatkozók többségének véleménye alapján — a tanács a város vízellátásának

javítására, 2 általános iskolai tornaterem megépítésére, a Hatvani úton kis ABC megépítésére és a Zagyva városi szakaszának részleges rendezéséhez fogja felhasználni. A felhasználásról a tanács tagok minden évben a tanács tagi beszámolókon adnak számot. A tanácsülés a jogszabályban meghatározott mentességen túl további mentesítéseket, kedvezményeket állapított meg.

**Mentesíteni kell:**

- az idős egyedülálló nyugdíjasokat, ha az egyhavi nyugdíjuk nem haladja meg a 3000 forintot,
- azokat, akik a hozzájárulás időszakában közműtársulati díjat fizetnek, vagy lakossági kezdeményezésű tanácsai beruházású út, járda, csatorna, vízvezeték, gázvezeték építéséhez legalább a teho mértékének megfelelő összeggel hozzájárultak, de a beruházás a fizetési kötelezettség időszakában kerül megvalósításra,
- korra és jövedelemre tekintet nélkül az egyedülálló 100 százalékos csökkent munkaképességű személyeket.

Egyéni kérelem alapján a fizetendő összeg mérsékelhető ott, ahol:

- a lakásépítés vagy vásárlás miatti kölcsön részleteit fizetik és a részletfizetésük havi összege az egy havi jövedelmüket több mint 20 százalékban terheli,
- tsz-nyugdíjasként háztáji föld juttatásban részesülnek és az egy főre számított jövedelmük ennek értékével haladna meg az előírt mentesítési határt,
- három és több gyermekes családok esetében.

Anyagi és szociális körülményekre tekintettel a városi tanács vb hatósági osztálya kérelemre vagy hivatalból kivételesen legfeljebb 2 éves időtartamra, részben vagy egészben további mentesítést adhat a hozzájárulás fizetésének kötelezettsége alól. A mentesség vagy kedvezmény elbí-

rálásához a tanács tag véleményét is ki kell kérni. Ezek a kedvezmények eredményeznek bizonyos differenciáltságot a fizető állampolgárok között.

A településfejlesztési hozzájárulás szervezése során nagyon sok tapasztalatot szereztünk, amelyet munkánkban hasznosítani fogunk. Megismertük az itt élők véleményét a kiűzött célokról, a város fejlődéséről, meglévő gondjainkról. A nyilatkozók többsége elismerte a városban megvalósult fejlődést, míg voltak olyanok, akik elégedetlenségüknek adtak hangot. A szervezőmunkában a személyes felkeresés, a lakossággal folytatott személyes beszélgetés volt a legeredményesebb módszer. A személyesen felkeresett állampolgárok 65 százaléka egyetértően nyilatkozott, támogatta a célokat. A munkahelyi szervezés sok gondot, problémát vetett fel, ennél a szervezési formánál 37,82 százalék szavazott igennel.

Miközben a településfejlesztési hozzájárulásról beszélünk, ne feledjük, hogy Jászberényben jó hagyományai vannak a város fejlesztésének. A hatodik ötéves tervidőszakban 184 millió forint értékű társadalmi munkát végzett a lakosság, az üzemek, vállalatok, szervezetek. Ez pedig mind a város fejlesztéséért, gazdagításáért történt. A társadalmi munkát a településfejlesztési hozzájárulás semmiképpen nem helyettesíti, nem helyette van. Az önfeláldozó társadalmi összefogásra ezentúl is szüksége van a városnak. A lakosok segítőkészsége, tenniakarása megnyilvánult a településfejlesztési hozzájárulás bevezetésére adott igennel is. Ez pedig arányosabb, igazságosabb teherviselést jelent a város lakói számára, hiszen a most megszüntetett közsegfejlesztési hozzájárulást a lakosság egy kis része fizette csak.

E nagy — eddig még nem végzett — új feladat bevezetésével megköszönöm a tanács tagoknak, póttanács tagoknak, a Hazafias Népfőnt aktivistáinak, tanácsai dolgozóknak, párttagoknak és mindazoknak a munkáját, támogatását, akik segítettek ezt a város szempontjából nagyon fontos tevékenységet.

Információ:

## A felújítási alapképzésről

10/1977. (VII. 1.) PM sz. rendelet előírta a hatnál több lakást magába foglaló társasházak esetében a felújítási alapképzési kötelezettséget. 1982-ben az alapképzés mértékét is meghatározták. A lakóépület használatbavételét követő 15 éven belül a minimum összeg két forint havonta négyzetméterenként, a 16. évtől kezdve az épület felújításáig három forint. A felvonóval rendelkező lakóépület lakásainál az alsó határ 3 illetve 4 forint.

A havonta fizetendő összeget az épületben lévő lakások alapterülete alapján kell kiszámítani és minden hó 15. napjáig befizetni az OTP-nél vezetett csekkszámára. A számla évi 4 százalékkal kamatozik, de az összegyűjtött

pénz magasabb kamatozású számlára is átvezethető (pl. 3 évre leköttött csekkszámra évi 8 százalékkal kamatozik).

A számla megnyitása, az előírt mértékű alapképzés teljesítése a tulajdonközösség érdeke. Kedvezményes hitel csak akkor kapható, ha az alapképzés az előírásoknak megfelelően rendben és már legalább 5 éve folyamatosan megtörténik.

Azon közösségek, akik még nem az előírásoknak megfelelő formában és mértékben képezik a felújítási alapot, mielőbb keressék fel a helyi vagy a városi fiókot, ahol pontos felvilágosítást adnak ezzel kapcsolatban.

— N —

## Takarókosabb, korszerűbb elődeinél

1964-ben a budapesti gyáregységtől örököltünk egy Sz 83 típusjelű nyitott aggregáttal működő kereskedelmi hűtőszekrényt. Anyagigényes, korszerűtlen gyártmány volt, de akkor még exportképes. Szükség volt korszerűsítésre és a gyárthatóság fejlesztésére. A különböző lehetőségek: poliuretán szigetelés, lemezmagmunkálás, hermetikus aggregát, korszerű lemezbordás elpárologtató stb. több próbálkozást testesítettek meg, míg eljutottunk a tetőaggregátos A 12 típusjelű, 1200 literes, még 1985-ben is gyártott hűtőszekrényekig. Ipartörténeti tény, hogy e típus a szovjet piacra lett kifejlesztve annak idején, bár országon belül is népszerű volt.

Az A 12-es kereskedelmi hűtőgépünk az idők folyamán oly mértékben vált korszerűtlenné, pontosabban a gyártásban nehézkessé, hogy 1986-ban már ezt gyártó gyáregységünk programjába sem vette. E típusból a hiány beföldön is gondot jelent, sőt külföldön is keresett áru. Megerősíti a hiány tényét az a megrendelés is, melynek feladója, bár szocialista, kész nem rubel elszámolásban is megvásárolni.

1985-ben az áruházi berendezés fejlesztési osztály hozzákezdett a kereskedelmi hűtőszekrény korszerűsítéséhez.

A tervezéshez a Produktorg szervezési irodával kötött szerződés alapján formatervező és szociálpszichológus bevonásával igen korszerű munkamódszer bevezetésével fogott hozzá az e célból összeállított team. Alapos környezetvizsgálattal kezdték a munkát, a felhasználók véleményét kérdőíveken ismerték meg. Több mint 450 ötletet dolgozott fel az alkotó csapat.

Az értékelés körülmények között készült el a LEHEL K 1200 ET típusú energiatakarékos 1200 literes kereskedelmi hűtőszekrény prototípusa. A tervezett megoldás egy 600 és egy 2000 literes változat kialakítását is magában foglalja.

A prototípust értékelő bizottság 1986. február 14-én elismerte a team munkáját, elfogadta a terméket, s külön megállapodás szerint intézkedett a nullsorozat és a sorozatgyártás idejéről.

A K 1200 ET az előnyös konstrukciós tulajdonságok mellett a hulladékmentes anyagmegválasztás, a megfelelő anyagkiválasztás és az energiatakarékosság szempontjainak is eleget tesz.

A K 1200 ET és a típusor többi tagja is igen sokoldalúan felhasználható. Jó szigetelést tesz kisebb üzemekben többféle termék tárolására, hűtőtűként, italhűtőként, üvegajtós kivitelben önkiszolgáló hűtőbútorként, de megfelelő belső berendezéssel campingek, kollégiumok társas hűtőszekrényeként is.

A prototípus-tárgyaláson egy olyan bútor került bemutatásra, melyről meggyőződhetünk a jelenlegi hiányt pótolva hosszú ideig lesz e termékünk a kereskedelem közkezdvelt hűtőszekrénye.

Safcsák

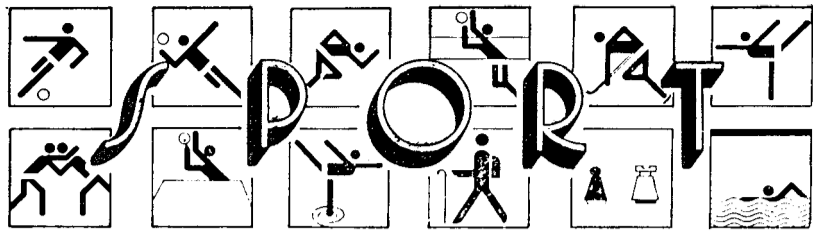
## Ünnepélyes pillanat



„Esküszöm, hogy...” Képünk a munkásörvénység gyűlésén készült.

Foto: Vetro





Rovatvezető: Sárközy László

## Kiélezett harcban ötödik hely

Véget ért az OB I-es jégkorong-bajnokság, ahol a Lehel SE csapata az 5. helyet szerezte meg. A küzdelemsorozat kezdetén az esélylatozókat a 4-5. hely valamelyikét tartották megszerzhetőnek, s várakozásuk teljes mértékben beigazolódtott. A legutolsó mérkőzésig nyílt volt a kérdés, hogy a jászberényiek vagy a dunaujvárosiak végeznek-e az előkelőbb helyen. A Lehelnek a záró találkozón nyernie kellett volna a sikerhez, de sajnos a kohászoké lett a két pont, s ezzel a 4. hely.

A Lehel a bajnokságban elég rapszodikus teljesítményt mondhat magának. A legnagyobb szenzációt szolgáltatva idegenben győzték le az Alba Volánt, míg az ellen a KSI ellen, akit jelentős pontkülönbséggel előztek meg a tabellán, egyszer sem szereztek pontot idehaza. Idegenben 12, Jászberényben csupán 5 pontot sikerült gyűjteni, mintha hátrány lenne a hazai pálya.

Az elemzés a szakosztályvezetés és az edző feladata, de úgy vélem, az első OB I-es bajnoki év tapasztalatainak birtokában bizhatunk a következő évi sikeres szereplésben. Rédei

## Tömegsport események

December végén a vasasszak-szervezet vezetősége értékelte az 1985. évben végzett tömegsport-munkát. A Hűtőgépgyár az értékelés szerint — immár ötödik alkalommal — ismét jó helyezést ért el, és így 25000 forint jutalomban részesült, amelyet tömegsport-hoz szükséges felszerelések vásárlására fordíthatunk.

1986. február 1-én került megrendezésre Szolnokon a megyei vasas üzemek közötti asztalitenisz-verseny. A versenyen a Hűtőgépgyár dolgozói 100 százalékos sikert arattak.

A női csapatversenyen a Papp Ferencné, Nagy Mihályné és Mézes Ferencné alkotta hármas az első helyen végzett, egyéniben pedig az első három helyet szereztek meg. A férfi csapatversenyen a Gaál László, Bartók József és Egyed József alkotta csapat végzett az első helyen, egyéniben Gaál László győzött. Így mind a két csapat jogot nyert a szeptember 27-28-án megtartandó országos döntőn való részvételre.

Február 3-án rendezték meg a vállalati labtenisz-bajnokság döntőjét, amelyen az alábbi eredmény született: első helyen a mef, a második helyen a garázs, harmadik helyen a kereskedelmi igazgatóság csapata végzett.

## Saját nevelés



A hokisok a sportrajongók figyelmének középpontjába kerültek ebben az idényben. Szinte egy egész csapatot igazolt le a Lehel SE ősszel. Vannak azonban saját nevelésű játékosok is. Egyikük Sipos Zoltán.

— A jégkorong szakosztály megalakulása óta vagyok a jászberényi Lehel SE tagja. Együtt nőttem a szakosztállyal. Nagyon örülök, hogy csapatunk OB I-be jutott. A feljutást kemény és kitartó munka előzte meg, de megérte. Az 1985-ös év mind a sportban, mind a magánéletemben elég mozgalmasnak bizonyult. Felnőtt lettem minden vonatkozásban.

Gimnáziumi tanulmányaim befejeztem, és érettségi után felvételi vizsgát tettem a Jászberényi Tanítóképző Főiskolán. A felvételim sajnos nem sikerült, de idén újra megpróbálom. A gimnáziumban szereztem egy műszaki rajzoló képzést, mellyel a Hűtőgépgyárban helyezkedtem el. Szeptember 2-től munkába is álltam a csomagolótechnikai osztályon. Munkahelyemen lehetővé teszik, hogy heti tíz edzésre járjassak és ebben a kollégáim is nagy segítséget nyújtanak, megértőek, segítőkészek.

— Mik a közeljövő tervei?

— Az 1986-os évre két nagy tervem, álmom van, az egyik; szeretnék szeptembertől főiskolai hallgató lenni, a másik; hogy csapatunk az OB I-es bajnokság negyedik helyezettje legyen. Tudom, mindkettőért nagyon sokat kell dolgozni, tanulni, edzeni.

## Vetélkedjünk együtt!

### II. forduló kérdései:

1916. december 30-án a bíboros hercegprímás megkoronázta a trónörökösöt. Ki lett az új magyar király és kinek az utódaként került trónra? (2 pont)
- Mi volt az a fórum, ahol Oroszországot Szovjet Köztársasággá nyilvánították és ki volt a fórum elnöke? (2 pont)
- Milyen politikát folytatott szervezet volt a Galilei-kör, mi volt a tevékenységi köre? Soroljon fel négy főt a tagjai közül! (3 pont)
- Az Oroszországból hazatért hadifoglyok között nem szerepel Kun Béla neve. Iratai szerint, milyen álnéven lépte át a magyar határt? (1 pont)
- Mikor jelent meg a Vörös Újság? (1 pont)
- Vix alezredes, az antant magyarországi megbízottja jegyzéket nyújtott át a kormánynak. Mikor és mit követelt benne? (2 pont)
- „A Magyarországi Szociáldemokráta Párt és a Kommunista Magyarországi Pártja a mai napon közös vezetőségi ülésen a két párt teljes egyesülését határozta el.” Mikor és mi lett az új párt neve? (2 pont)
1919. március 21-én győzött a proletárforradalom. Mi volt a neve a Tanácsköztársaság új kormányának? Kun Béla milyen tisztséget töltött be? (2 pont)
- Mi volt a Vörös Órség feladata? Milyen hibát követtek el a Vörös Órség megszervezésekor? (2 pont)
- Kun Béla figyelmét Lenin és Zinojev több alkalommal is (szóban, telefonon, táviratban) felhívta arra, hogy Magyarországon sem győzhet a proletárdiktatúra, ha egy bizonyos kérdést nem oldanak meg. Mi volt ez a kérdés? (1 pont)
- A szegedi munkásság határozott fellépésének eredményeként visszaszolgáltatót szegedi munkásotthon újbóli megnyitása alkalmából ki írt verset és mi a címe? (2 pont)

- Mi volt a Tanácsköztársaság pénzügyi politikájának az eredménye? (2 pont)
- A Magyar Tanácsköztársaság idején a forradalmi gondolkodású művészek alkotómunkájának új korszaka kezdődött. Mit ábrázol és mire mozgósít Vértés Marcell: Lukacsics! című plakátja? (2 pont)
- Melyik évben, hol és milyen érdemrendet adományoztak Kun Bélának? (3 pont)
- Hol és mikor halt meg Kun Béla? (2 pont)
- A pontok helyére beírva a megfelelő betűket, haladó gondolkodású, forradalmár írók, költők nevét kapja! G...NY...Z...A...TS M...L...F...C...IG...A...K...L...O...T...P...D...RI...H...F...G...O...Á...Y...E...Ó...L...C...G...Ó...A...S...B...Y...L...O.

Minden pont egy betűt jelent! (10 pont)

Maximálisan elérhető pontszám: 38 pont.

A megfejtéseket március 14-ig kell leadni a szakszervezeti könyvtárban. Kérjük a határidő pontos betartását!

További szerencsés versenyzést kívánunk!

Kun Béla Szocialista Brigád Szakszervezeti Könyvtár

\*

A vetélkedő I. fordulóján 73 szocialista brigád vett részt, ebből 10 a radiátor gyáregység, 4 pedig a hűtő- és klimatizációs gyáregység kollektívájának brigádja. 10 brigád érte el a maximális 32 pontot.

\*

Márciusban a Tanácsköztársaság évfordulójának tiszteletére kiállítás rendezünk a szakszervezeti könyvtárban a „Tanácsköztársaság plakátművészete” címmel. A kiállítást megtekintő brigádok igazolást kapnak. A Kun Béla születésének 100. évfordulója alkalmából indított vetélkedő keretében megrendezésre kerül a kiállítás.

## Mozdulatok



Foto: Vetró

### MEGKÉRDEZTÜK:

#### Miért nem volt napokig jég?

Csillag György, a gondnokszolg vezetője a következőket mondta el:

— Több dolog véletlen egybeesése eredményezte, hogy a szakemberekkel közösen úgy döntöttünk, leállunk a gépekkel, elengedjük a jeget. Köztudott, hogy freonnal hűtjük a csőrendszerben áramló sótevet. A sóból a csővekben kicsapódott a víz, csökkentette a csövek keresztmetszetét. Kevesebb folyadék tudott azonos idő alatt átáramlani, ezáltal nagyobb mértékben hűlt le a rendszer. Sajnos oly mértékű volt a lehülés, hogy a gépek, berendezések szétfagyásától tartottunk. Ezért, hogy milliós kárt előzzünk meg — hiszen egy gép közel fél millió, s négy van belőle —, január 24-én leállítottuk a gépeket.

Sajnos azon a héten nagyon enyhe idő volt, esett az eső, fúj a szél. Így a jég kilyukadt, alatta belevégősödött, ezért teljes egészében el kellett távolítani a pályáról. Ez bizony kemény munka volt a jégpálya dolgozói számára, de segítette a honvédség is. A jeget tehát eltávolítottuk, a hűtőrendszert kitisztítottuk. Új, tömnyebb sóoldatot készítettünk, ezzel töltöttük fel a rendszert.

Nagy gondot jelentett ez nekünk, hiszen OB I-es hoki meccseket is el kellett halasztani. De meg kellett tennünk, mert a kisebbik rosszat választottuk. Ha az időjárás kicsit kedvezőbb lett volna, mint például február elején, akkor a jég megmarad, s nem jelentett volna ekkora problémát a gépek leállítása.

## Egy budapesti hétoége

„Ha én ezt a klubban egyszer elmesélem...”

Az élmények hatására többször is felidéztem a híres filmbéli mondatot. Stilszerű volt a klubra hivatkozni, hiszen a Hűtőgépgyár propagandista klubja szervezte a budapesti kiruccanást.

Ozsvári Ferencné dr., a klub vezetője régóta forgatta a fejében, hogy egy baráti, családi kirándulást szervez, amely a kellemetesség mellett hasznos ismeretekkel is gyarapítja a résztvevőket.

Tervezés, szervezés, ami belefér egy napba alapján válogatás. Február 15-én külön busszal indultunk a fővárosba.

Első állomás a Szovjet Kultúra és Tudomány Háza, ahol csoportunk néhány tagját ismerősként üdvözölték a Ház dolgozói. Különösen Fehér Imrénének, az MSZBT hűtőgépgyári tagcsoportja ügyvezető elnökének akadt sok ismerőse.

Nagyszerű fotókiállítást láthattunk, amelyet az SZKP kongresszusának tiszteletére rendeztek A béke és az alkotás jegyében címmel. Több száz fotón kísérhetjük figyelemmel a szovjet emberek életét, munkáját, a művészetet, a szociálpolitikát, a sportot...

Vendéglátóink a moziateremben több filmet is levetítettek nekünk, amely jól kiegészítette a kiállításon látottakat. Napjaink legégetőbb kérdéséről szolt az egyik: A szovjetek békét akarnak. Nagyon hatásos látóivaló volt.

A gondból is lehet erényt csinálni. A belváros parkolási gondjai ismertek. A céltól csak jó messze talál helyet az emberfia. A Nemzeti Múzeum szomszédságában találtunk egy buszhelynyit fiasztert. Ha már itt járunk, nézzük meg a koronázási ékszerket. Így is történt, az eredeti programon felül.

Aztán irány a budai vár, a Munkásmozgalmi Múzeum. Legnagyobb élmény a rendkívül gazdag Kun Béla kiállítás. Legszívesebben napokig elidőztünk volna a munkásmozgalm nagy alakjának életét, munkásságát bemutató képek, korabeli dokumentumok, újságkivágások között.

Az időszaki kiállítások közül egy, számunkra kurióznak hatót is megnéztünk. Kínai holdúj-évi képek címmel válogatást láthattunk e különös kultúrvilágból. Több száz év legjobb termését tették közzemlére a szervezők.

Látóivaló volt bőven, csak az idő méretett rövidre. Hála egy böles kultúrpolitikai döntésnek, amelynek értelmében minden szombat minden múzeum ajtaja nyitva-tárva, pénztára pedig zárva, anyagi akadály nem volt, hogy mindazt megnézzük, amire időnkől futja.

Ezt a kirándulást dicsekvés nélkül el lehet mesélni a klubban.

Horti



Gyűléseztek a horgászok. A Vasas Horgászegyesület Cziganó Istvánt, vállalatunk készáruraktárának vezetőjét választotta elnöknek. (Képünkön jobbról a második.)

### HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Horti János

A szerkesztőbizottság tagjai:  
Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Safcsák Gyula, Sárközy László

A szerkesztőség címe:  
5101 Hűtőgépgyár Pf.: 64.

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Eng. sz.: III/130/SZO/1976

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1986. február hó

Felelős vezető: Rédei István

Táskaszám: 577/86.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat  
üzemen belül



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 3. szám

Ára: 4,— Ft

1986. március

## Miénk a Kiváló KISZ-szervezet zászló

Ebben az évben 21. alkalommal rendezik meg a forradalmi Ifjúsági napokat. Ünnepek, politikai akciók keretében emlékeztünk meg a magyar történelem nagy fordulópontjairól, 1848-as polgári demokratikus forradalomról, az 1919-es Tanácsköztársaságról és hazánk felszabadulásáról.



Vass Attila köszöntö meg a kitüntetést.

Az 1848. március 15-i eseményekhez, a forradalom győzelméhez döntő mértékben járult hozzá az ifjúság *Petőfi, Jókai, Vasvári* vezetésével. 1919. március 21-én a nagy októberi szocialista forradalmat követően Magyarországon is a munkásság vette kezébe az ország irányítását.

1945-ben a Szovjetunió közreműködésével a haladás erői kaptak segítséget és beteljesedett a magyar álom: a szabad, független Magyarország.

Történelmi múltunk ismerete, hagyományaink méltó ápolása a szocialista társadalom fontos te-

nyezője, nemzetünk összetartó erejének kifejezője. Azt tudatosítják bennünk, hogy ezernyi szállal kötődünk ehhez a közösséghez.

Fiatalfiaink számára különösen fontos, hogy megismerkedjenek nemzetünk történelmével, benne a szocializmus építésének négy évtizedével. A tanulságos múlt is megerősít bennünket abban, hogy eszméink megvalósíthatók legyenek, céljainkat elérjük.

A jelenlegi időszakban a forradalmi ifjúsági napok rendezvénysorozatnak kiemelt jelentőséget ad az, hogy a Kommunista Ifjúsági Szövetség májusban tartja a XI. kongresszusát. Az ifjúsági szervezet is összeállítja az elmúlt öt év munkájának mérlegét és meghatározza a következő időszak legfontosabb feladatait.

A kongresszusra készülés egyik szakasza lezárult. Az alapszervezetekben, üzemekben, közösségekben befejeződtek a küldöttgyűlések, megvitattuk az előzetes kongresszusi dokumentumokat.

Ebben az időszakban emlékeztünk meg a KISZ zászlóbontásának 29. évfordulójáról is. Ilyenkor kerül sor az ifjúsági szövetségben legjobban dolgozó KISZ-szervezetek és aktivisták kitüntetésére.

\*

A Hűtőgépgyár KISZ-szervezete 1985-évi végzett munkája alapján kiérdemelte a KISZ Központi Bizottsága Kiváló KISZ-szervezet zászlaját, melyet 1986. március 25-én vehettünk át.



Tiszteletadás a lángelkű költőnek.

## Itt a döntő!

Kun Béla születésének 100. évfordulója tiszteletére meghirdetett vetélkedő írásos fordulói véget értek. A döntő összecsapásra áprilisban a Munkás- és ifjúsági házból kerül sor. A döntőben való küzdelemre a következő brigádok készülhetnek: **Deviza** (Külker, főo.), **Kempelen Farkas** (Kutató fejlesztő intézet), **Koltói Anna** (Technológiai labor), **Komarov** (Célgépszerveztési o.), **Beesület** (Jászboldogháza), **Bólyai János** (Mef), **Haladás** (Jászárokszállás), **Jedlik Anyos** (Jászárokszállás), **Stromfeld Aurél** (Szerszámszerkesztési o.), **Hunyadi János** (Mef).

## Felszabadulásunk ünnepére



Születésnapot ünneplünk. Egy demokratikus, szabad ország születésének negyvenedik évfordulóját. Nagyon keserves és hosszú vajúdás után köszöntött ránk 1945 áprilisának hajnala. Pedig elődeink többször is küzdöttek a szabadságért, *Rákóczi, Kossuth, Bem* katonái magasba emelték a zászlót. E század haladó erői 1919 tavaszán léptek nagy elődeik nyomdokaiba, s 133 napig mondhatták hazájukat szabadnak, s irányították egy nép sorsát a felemelkedés, a demokrácia útján.

Aztán hosszú és nyomorúságos esztendők következtek. Történelmünk legsötétebb, legkegyetlenebb időszakai. A háború viharában azonban már 1944 végén sokan tudták, érezték, új korszak kezdetéhez érkeznek. S következő tavaszán a szovjet katonák hazánk egész területét felszabadították. Hosszú és véres volt a küzdelem *Battonyától Nemesmedvesig*. Sok szovjet és szövetséges katona, magyar antifaasztista, zsidó munkaszolgálatos esett áldozatul a végső küzdelemben. Rájuk is emlékezünk, az ő emléküknél is tiszteljük ezen a napon.

\*

1945 áprilisának napsugarai előcsalogatták a pincékből, a romok alól az embereket. A kommunista párt felhívására megindult az ország újjáépítése oly hihetetlen erővel, akarással, lelkesedéssel, mely példa nélkül áll történelmünkben. A haladó erők döntő hatalmi pozíciókat szereztek és az ország további sorsának alakítását a népi demokratikus fejlődés irányába jelölték meg. Évszázados történelmi vágyat váltottak valóra a földosztással. S a mag jó földbe hullott. Kivirágzott az ország, új társadalmat építettünk a romok helyére.

Az ötvenes évek sorsfordító eseményei, az államosítás, az ipar-telepítések, a mezőgazdaság szocialista átszervezése, a demokratikus államhatalom kiépítése nem ment konfliktusok nélkül. Ma már tudjuk a tévedéseket, a hibákat, az erőltetett gyors átalakítási törekvések nem szolgálták mindenben a szocialista társadalom építését. De 1956 után az MSZMP irányításával képesek voltunk a hibákat kijavítani, megtalálni a helyes utat.

E negyven év alatt a magyar nép történelmének olyan fejlődését éltük meg, melyre ezredév alatt nem került sor. Ma jelentős iparral, világviszonylatban is korszerű mezőgazdasággal rendelkezik az ország. A fejlett szocialista társadalom építésén munkálkodunk. Belpolitikai életünk kiegyensúlyozott. A párt és a tömegek kapcsolatát a kölcsönös bizalom jellemzi. Mindehhez hozzájárul a következetes elvi internacionalista politikánk, a Szovjetunióval és szocialista országokkal kötött szövetségünk. Ez egyben biztosíték is arra, hogy a jövőben is eredményesen munkálkodjon a Magyar Népköztársaság a nemzetközi életben.

\*

Szűkebb hazánk, a Jászság is tevékeny részese volt a szocialista átalakulásnak, a gazdasági, társadalmi, kulturális felemelkedésnek. A szocialista iparosítás eredményeként *Petőfi* jövendölésével ellentétben *Jászberény* városa is hírnévre tett szert. Ahol egykoron szántóföldek voltak, ott ma egy korszerű gyár ontja világhíres termékeit. E negyven év alatt e tájék parasztjai — férfiak és nők egyaránt — szakmát tanultak, munkásként, mérnökként teszik dolgukat. Lakóházakat, sporttelepet építettek maguknak és gyermekeiknek. Kulturált, kellemes környezetet teremtettek a jövő munkásai számára is.

Sokat vitatkozunk arról, hogy gondokkal, problémákkal terhes világban élünk. A szocialista társadalomban is újabb nehézségek merülnek fel a fejlődés útján. Gyakran dúlnak véres háborúk a világ különböző részein. A gazdaság irányítása egyre bonyolultabbá válik, a világgazdasági válság jelenségei gyakran teszik nehezebbé terveink megvalósulását. Társadalmunk fejlődése újabb és újabb, eddig nem tapasztalt problémákat szül. Erről beszéltek pártunk XIII. és a SZOT XXV. kongresszusának hozzászólói is. Tapasztalhattuk, szocialista társadalmunk építésében nemcsak nekünk vannak gondjaink. Az SZKP kongresszusán is erről esett a legtöbb szó. A kiút csak egy lehet. A múlt alapos megismerésével, a hibák okainak elemzésével, feltárásával kell meghatározni a jövő útját. Ezt a módszert gyakorolja pártunk, így határozta meg az elmúlt év tavaszi feladatainkat, s a biztos alapra támaszkodva dolgozta ki a kormány a népgazdaság VII. ötéves tervét.

Sok a dolgnak a hétköznapiak. Nagy feladatokat kell megoldanunk, hogy emelt fővel állhassunk a jövő nemzedéke előtt.

\*

Hazánk felszabadulásának évfordulóját a hagyományoknak megfelelően köszöntjük az idén is. A gyárban a munkahelyeken emlékeznek meg a fordulóról. A városban április 2-án koszorúzási ünnepséget tartanak a szovjet temetőjében, a hősi és a felszabadulási emlékműnél, majd díszünnepség következik a Munkás és ifjúsági házból.

## Műszak az idősekért

Az SZKP közelmúltban befejeződött kongresszusa tiszteletére kezdeményezett munkaverseny során vállalatunknál március 15-én, illetve az azt megelőző napokon kommunista műszakot tartottunk.

A közel 2300 önkéntes, öt és félmillió forint termelési értéket állított elő. Többek között elkészült: 830 hűtőszekrény, 1400 különböző autó- és habszifon, negyvenkettő 300 literes fagyasztóláda, 3046 négyzetméter radiátor, 100 darab járművízhűtő.

A jászárokszállási és a hőcserélő gyáregység dolgozói a szovjet pártkongresszus tiszteletére tett felajánlásuk teljesítésén dolgoztak, amely jelentősen előrehozza a határidőt a Szovjetunió részére szállítandó termékeknél.

A műszakon résztvevők aznapi keresetüket most is a nyugdíjasaink anyagi helyzetének javítására, valamint az idősek napközi otthonának építéséhez ajánlották fel.

Köszönjük a munkát és az önzetlen segítséget.

# Fiatalokról MINDENKINEK

Rovatvezető: Dr. Rédei István

## Küldöttgyűlésről jelentjük

Március 11-én került sor a hűtőgépgyári KISZ küldöttgyűlés megtartására.

A napirendnek megfelelően, a KISZ-bizottságnak — az előző küldöttgyűlés óta végzett munkát értékelő és a legfontosabb feladatokról szóló — írásbeli beszámolója Vass Attila, a KISZ-bizottság titkára fűzött elsőként szóbeli kiegészítést. Elmondta, hogy a KISZ-szervezet munkáját a küldöttgyűlések feladattervei, a KISZ X. kongresszus határozatai, a KISZ KB réteghatározatai, az irányító KISZ-szervek feladattervei és az üzemi pártiszervek megbízatásai alapján végezte. Jelentősek a fiatal fizikai dolgozók és a műszaki értelmiségiek körében végzett párttaggá nevelő munka eredményei, de hozzátette, hogy a jövőben tudatosabban kell élni a gazdasági munkában és a közéleti tevékenységben élenjáró, példamutató fiatalok ajánlásával. Szólt arról, hogy növekvő érdeklődés mutatkozott az ifjúsági versenymozgalom különböző formái iránt, amely az FMKT munkabizottság javuló munkájának, illetve a pályázatok magasabb anyagi elismerésének köszönhető, de hozzájárult az elért eredményekhez a gazdaságvezetők fokozódó segítsége is.

Megállapította, hogy növekedett a fiatalok politikai képzettsége, de még mindig sok a passzív ember, aki nem vállal közéleti tevékenységet, nem kapcsolódik be a KISZ munkájába. Végül hangsúlyozta, hogy valamennyi alapszervezet kiemelkedően teljesítette a gazdasági munkában rá háruló feladatokat, ezzel is hozzájárulva ahhoz, hogy az eltelt időszakban négy alkalommal sikerült elnyerni a kollektívának adható legmagasabb kitüntetést, a KISZ KB Vörös Vándorzásdíját, egy alkalommal pedig a KISZ KB Kiváló KISZ-szervezet zászlaját.

A beszámoló kiegészítését követően, a KISZ-bizottság titkára, ismertette az előzetesen kiadott kongresszusi dokumentumok alapszervezeti vitáinak tapasztalatait.

A fiatalok két alapvető gondja foglalkoztatta elsősorban a tagságot. Egyrészt a pályakezdők nehézségei, amely téren hatékonyabb és differenciált segítséget igényel ez a korosztály. Az általános iskolát elvégzőknek munkába lépésük után elsősorban az egyéniségük megteremtéséhez, míg az egyetemest, főiskolát végzetteknek az alkotó tevékenység kibontakoztatásához kell segítséget nyújtania a KISZ-alapszervezeteknek. A másik jelentős kérdés az önálló lakás, az otthonteremtés gondolja. A „Mi a teendőnk?” ezzel kapcsolatos elveit támogatjuk, de hiányoljuk annak kihangsúlyozását, hogy a fiatalok nagy része csak jelentős többletmunkával képes elérni célját. Ez kihat mind a családi életre, mind a mozgalmi munkára, mind pedig a közéleti tevékenységre. A

vita-dokumentumok fő gondolataival a tagság egyetértett, s elfogadta, hogy a KISZ-nek új munkamódszerekre és szerveződésekre van szüksége a hatékonyabb munkavégzéshez.

A beszámolót követően a hozzászólások következtek. **Finta Ferenc és Kispál István** többek között az ifjúsági versenymozgalom különböző formáiról fejtették ki véleményüket, de azonos következtetésre jutottak. Új-szerűbb megoldásokra, vonzóbb feltételekre van szükség, ha meg akarjuk őrizni, és még inkább, ha fokozni kívánjuk e téren a fiatalok aktivitását.

**Kókai Rudolf**, a vállalati pártbizottság titkára kiemelte, hogy a párt azt kéri és várja el a KISZ-esektől, hogy hatékonyan vegyenek részt a műszaki és technikai fejlődés előmozdításában, fiatalos ötletekkel segítsék mind a termelő, mind a mozgalmi munkát. Vessék fel a problémákat, a sérelmeket és a jogos igényeket egyaránt. A KISZ tegyen eleget a pártkongresszus állásfoglalásában is megfogalmazott fő hivatásának, hirdesse a párt politikáját.

**Jovanov Sándor**, a városi KISZ-bizottság titkára hozzászólásában örömet fejezte ki, hogy a hűtőgépgyári küldöttgyűlésen építő jellegű és alkotó tanácskozás résztvevője lehet. Hangsúlyozta a hűtőgépgyári fiatalok felelősségét, rámutatva arra, hogy az itt végzett munka a Jászságot is minősíti. Megfogalmazta azt a kívánalmat is, hogy demokratikusabb, politikussabb, cselekvőbb KISZ-re van szükség.

A küldöttgyűlés hozzászólói a KISZ-bizottság beszámolóját reálisan és jónak tartották, azt a testület elfogadta. A tanácskozás ezután zárt ülésel folytatódott, s a küldöttek megválasztották a KISZ-bizottság titkárát, valamint tagjait. A testület döntött a városi küldötttervezetelen vállalatlunkat képviselők személyéről és élt azzal a jogával, hogy a városi KISZ-bizottságba egy főt delegáljon.

A küldöttek szavazatai alapján a Hűtőgépgyári KISZ-bizottságának titkárát tisztelt továbbra is **Vass Attila** tölti be. Delegálás útján tagja vállalatlunk KISZ-bizottságának **Durucz Zoltán** (Abszorpciós hűtőszekrény üzem csoportvezetője), **Finta Ferenc** (Háztartási hűtőszekrény osztály technológusa), **Kispál István** (TMK-üzem villanyszerelője), **Kovács Judit** (Hűtőszekrény üzem adagolója). A küldöttek választották e testület tagjává **Fodor Pétert** (Járművízhűtő üzem forrasztóját), **Dr. Ifkovics Józsefet** (külkereskedelmi jogtanácsost), **Molnár Gábort** (Technológia fejlesztési osztály gyártás-fejlesztőjét) és **Czakó Viktort** (Szerszámüzem szerszámkészítőjét).

A KISZ városi bizottságába a küldöttgyűlés **Vass Attilát** delegálta. Dr. Rédei

Hajrá Sziszi!

## Jó tanuló, jó sportoló

**Szikszai Zoltán**, a Lehel SE jégkorongozója az egyesülettől jó tanuló, jó sportoló kitüntetést kapott. Ezzel ismerték el azt a kitűnő teljesítményt, amelyet ifjúsági korú játékosként a jászberényi junior és felnőtt csapatban nyújtott, s játéka alapján tagja a magyar ifjúsági és junior válogatottnak.

Eredményesen végzi a gimnázium harmadik osztályát. Félévkor 4,6 volt tanulmányi átlaga. 1977 óta, a berényi jégkorong-sport születése óta, korongozik és **Simon Ferenc** szakosztályvezető szerint tehetsége, példamutató magatartása és szorgalma alapján még nagyon sokra viheti ebben a sportágban.

— *Milyen tervei vannak egy ilyen sikeres fiatalembernek?*

— Szeretnék még sokáig OB I-es játékos lenni, s természetesen bekerülni a felnőtt válogatottba is. A műszaki egyetemre készülök. Ha sikerül a felvéte-

lim, akkor öt évig egyetemi hallgatóként folytatom tanulmányaimat, s persze közben is játszani.

— *Hogyan tudod a sportban és a tanulásban is tartani ezt a színvonalat? Hogyan viszonyulnak mindehhez tanáraid és osztálytársaid?*

— Elég nagy igénybevételt jelent az igaz, de nagyon szeretek jégkorongozni. Az ideyben szinte mindennap volt mérkőzés vagy edzés, így a tanulásra általában csak utána kerülhetett sor, különösen, ha idegenben szerepeltünk. Gyakran kell éjfélig, egy-óraig tanulnom, s reggel félhatkor már ébresztő, mert menni kell a gimibe. Osztályfőnököm **Andrási Margit** tanárnő és a többi tanárom is megértő, segítőkész. Persze nem engedik a lazálást. Ha hosszabb ideig távol vagyok, utóbb mindent be kell pótolnom. Volt olyan tantárgy amiből két hétig nap mint

nap feleltem. Az osztálytársak közül **Forgács Zoltánnal** együtt játszottunk a csapatban. A többiek pedig nagyon szurkolnak nekünk. Sokan kijárnak a mérkőzéseinkre, sok buzdítást is kapok tőlük. Gyakran jobban bíznak a szereplésünk sikerében mint én.

— *Mondanál néhány szót válogatott szerepléséről?*

— Az ifjúsági válogatottnal szilveszterkor Spanyolországban jártunk, ahol a „C” csoportos VB-n vettünk részt. **Gubicz Lacival** ketten képviseltük a berényi színekét a csapatban, mely végül második lett. Karácsony előtt az ifi válogatottnal Olaszországban, novemberben pedig az IBV-n, Szovjetunióban léptünk jégre. Néhány nappal ezelőtt itthon a lengyelekkel volt két összecsapás március végén a junior „C” csoportos küzdelemsorozatára utazunk. Az előzetes tervek szerint a Lehelből **Simon Ferivel** ketten leszünk ott a csapatból.

Az interjú után **Gergely Lászlótól** az egyesület ügyvezető elnökétől megtudtuk, hogy **Szikszai Zoltán** a megye kiváló ifjúsági sportolója cím elnyerésére is felterjesztették.

## Bemutatjuk a KISZ-bizottság új tagját



**Czakó Viktor** (18 éves) a szerszámüzem szerszámkészítője, a KISZ-bizottság tagja március 3-án. Jászberényben született, itt szerzett szakmunkásbizonyítványt, a 606. sz. Ipari Szakmunkásképző Intézetben. A tanulói évek alatt a gyakorlati ismereteket a Hűtőgépgyár tanműhelyében, illetve szerszámüzemében szerezte. 1982 óta tagja a KISZ-nek és jelenleg a Sziklai Sándor nevét viselő alapszervezetben is vezetőségi tagként végzi munkáját.

— *Milyen új feladatokat jelent a KISZ-bizottsági tagság mozgalmi munkában?*

— Most még teljesen újszerű nekem az a munka, ami majd rám vár és egyelőre még tapasztalatok híján vagyok. Teljesen határozottan bennem sem körvonalazódtott még, hogy mennyiben jelent majd újat ez a tisztség. Annyi bizonyos, ennek kapcsán az egyik dolog az lesz, hogy patronáljam, a tanműhelyben alakítandó KISZ-alapszervezetet.

— *Minden bizonnyal vannak elképzeléseid, melyeket mint bizottsági tag szeretnél megvalósítani. Hallhatnánk ezekről?*

— A szerszámüzemben olyan alapszervezet tagja vagyok, melynek tevékenysége közismert, és büszkén mondhatom nemcsak a gyárban ismerik. Nos, azt szeretném, ha a KISZ-bizottsági tagságom során a nálunk szerzett tapasztalatokat úgy hasznosíthat-

## Büszkék vagyunk rájuk

A Magyar Néphadsereg levélben értesítette a vállalatot, hogy **Bakki Gábor** kétszeres kiváló katona (központi félkészraktár), és **Pap László** háromszoros élenjáró katona (tmk üzem) kitüntetést érdemelt ki sorkatonai szolgálata alatt.

„Példamutatóan viselkedtek, előjáróik parancsait maradéktalanul, legjobb tudásuk szerint hajtották végre. A katonai és politikai kiképzésben kiemelkedő eredményeket értek el.

Legyenek büszkék rájuk! Dolgozók becsülettel helytálltak a haza fegyveres szolgálatában.” — írta parancsnokuk.

támogatások új és változatosabb formájával lehetne segíteni.

— *Úgy tudom tagja vagy az Ifjú Gárdának is. Sokféle mozgalmi elfoglaltságod nem sok szabad időt enged számodra.*

— Hozzátartozik még az időbeosztásomhoz, hogy járok a szakmunkások szakközépiskolájába is, ami nemcsak az órák, hanem az azokra való felkészülés miatt is elfoglaltságot jelent még három évig. Ha pedig sikerül elvégezniem utána talán egy technikai minősítés megszervezésével is megpróbálkozom. Ha marad időm azt kikapcsolódásomra fordítom, zenét hallgatok, olvasok. Szívesen sportolnék is, de amit középiskolában szervezett keretek között csinálhattam, arra most már nincs mód. Sem kézilabdázni, sem kosárlabdázni, sem röplabdázni nem lehet, mert nincs a városban csapat. Valami módot azért remélem csak fogok találni a mozgásra, a sportolásra.

## Találkozás pályakezdőkkel

Március tizennegedikén tartották meg az utóbbi két évben munkába állt felsőfokú végzettségű szakemberek és a vállalat vezetőinek hagyományos találkozóját, amelyen részt vett  **Szabó István** kereskedelmi igazgató, vezérigazgató-helyettes, **Csillik Sándor** személyzeti-szociális igazgató, **Osvári Ferenc** műszaki igazgató-helyettes, **Velkei István** vszb-titkár és **Vass Attila**, a KISZ-bizottság titkára.

**Csillik Sándor** üdvözlő szavait követően **Szabó István** tartott tájékoztatót a gyár múltjáról, jelenéről, az új vállalatvezetési formára való áttérésről és az előttünk álló feladatokról.

Ismertetőjében kiemelte, hogy nagy szükség van a felsőfokú végzettségűekre, mert nem elég termelni, a gyártmányokat tervezni, fejleszteni s értékesíteni is kell. Ehhez viszont elengedhetetlenül szükséges, hogy valamennyien lelkiismeretesen munkálkodjunk a napi feladatok megoldásán. A gyakorlatban előfordul, hogy a reális lehetőségek helyenként határt szabnak a tervező, alkotó fantáziának, de ez nem ok arra, hogy bárki is kedvét veszítse.

A munka mellett szó esett a bérekről, s a jövedelmek alakulásáról is. Az elmúlt időszakban komoly lépéseket tett vállalatunk vezetősége a pályakezdő diplomások bérének emelésére. **Szabó István** a szakmai feladatokon túl kiemelte a nyelvtudás fontosságát, jelentőségét, mely a műszaki ember számára is hasznos lehet az idegen nyelvű szakirodalom tanulmányozásánál, vagy éppen a külföldi tárgyalások során.

Ezt követően **Vass Attila** tartott rövid tájékoztatást a párt- és tömegszervezetek szervezeti felépítéséről, munkájáról, eredményeiről. Arra kérte a pályakezdőket, hogy problémáikkal, észrevételeikkel forduljanak bizalommal a KISZ-bizottság munkatársaihoz, illetve az alapszervezetek vezetőségeihez, s kapcsolódjanak be az FMKT mozgalmi tevékenységébe.

A találkozó kötetlen beszélgetéssel folytatódott. A fiatalok általában kedvező fogadtatásról, zökkenőmentes beilleszkedésről, érdekes, felelősségteljes munkáról adtak számot. Felvetésük nyomán részletes válaszokat kaptak a jelenlévő vezetőkől — így a kereskedelem-politikánkról, termékeink piaci helyzetéről, a lelassult műszaki fejlesztésekről, a gazdaságosság, eredményesség növelésének lehetőségeiről és más közérdekű kérdésekről.

A találkozóon résztvevők programja a vállalat egy napját és sportlétesítményeit bemutató videofilm megtekintésével ért véget.

Ez a fórum is lehetővé tette, hogy a fiatal szakemberek ismerete tovább szélesedjen, a kapott információk alapján. Megismerhették vállalatunk felsőszintű gazdasági és társadalmi vezetőit, kérdéseikre választ kaphattak egy-egy szakterület vezetőjétől.

Novemberben újabb találkozóra várjuk az 1985-ben végzett szakembereket, bízva abban, hogy elmondják további véleményüket, s átadják tapasztalataikat a szeptember első napjaiban érkező fiataloknak. **Pintér**

## Távirat barátoktól

Hűtőgépgyár KISZ-bizottságának  
Kedves Magyar Barátaink!

Üdvözljük vállalatuk KISZ-tagjait a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség megalakulásának 29. évfordulóján. Kívánunk kommunista pártjuk hatékony segítségével további sikereket az előttük álló feladatok megoldásában, jó egészséget és boldogságot.

A Tallinni Volta üzem Komszomol Bizottsága

## LEHEL mintabolt Győrött és Szegeden is

A Hűtőgépgyár az utóbbi években több mintaboltot nyitott nagykereskedelmi vállalatokkal közösen az ország különböző nagyvárosaiban, elsősorban megyeszékhelyeken.

Az idén áprilisban Győrött, a Ferrovill nagykereskedelmi vállalat közösen nyitott egy mintaboltot a városközpont közelében. Mintegy száz négyzetméteren tekinthetők meg termékeink az esztétikusan kialakított teremben, és természetesen meg is vásárolhatók. Az éves forgalmat 50-60 millióra tervezik a Kiss János utcai boltban.

Májusban Szegeden, a belvárosban nyílik a Lehel márka hírnevéhez méltó mintabolt a Kossuth sugárút és a Bocskai utca sarkán, a Postapalotával, illetve a MÁV-igazgatósággal szemben.

A nagykereskedelmi vállalatok közül ezúttal a Vidia a partner. A teljesen új, beültetés előtt álló hatemeletes impozáns lakóépület földszintjén tartós fogasztási cikkek üzletsorát alakítják ki, mintegy 300 négyzetméteren, amely egyben bemutatóterem is. A Hűtőgépgyár ismert és keresett termékei — hűtő- és fagyasztószekrények, radiátorok, auto- és haszfűtés, ablakklíma készülékek mellett az üzlethelyiség jól elkülönített részeiben a vásárló a Hajdúsági

Iparművek, a Salgótarjáni Tűzhelygyár és a FÉG termékeit is megvásárolhatja. A győrihez hasonlóan 50-60 millió forintba tervezik a hűtő fogasztási cikkek forgalmát évente.

A Hűtőgépgyár tíz mintaboltja egyébként a belkereskedelmi forgalom több mint egyharmadát bonyolítja már.

A kiszolgálás kulturáltsága követelmény tartalommal és formában egyaránt. A közeljövőben formaruhát is tervezetnek a bolti eladók részére. A belső-építészeti megoldásoknál is törekednek a márkára jellemző jegek kidomborítására.

A győri és a szegedi mintaboltok megnyitásától azt várják, hogy lényegesen javul a regionális körzetek ellátása. További tárgyalások folynak a mintabolt-hálózat gyarapításáról.

A honi piac ellátása azonban nemcsak a mintaboltok létesítésétől lesz jobb. Az idén 260 ezer különböző hűtő- és fagyasztószekrényt, fagyasztóládát kap a belkereskedelem, százezerrel többet, mint 3 évvel korábban.

Horti

## A foglalkozási betegségek

### Hogyan előzhető meg

Ez a feladat áll a szovjet közvéleményben működő munkaegészségügygel és a foglalkozási megbetegedésekkel foglalkozó tudományos kutatóintézetek szakemberei előtt. A Grúz SZSZK-ban működő intézet igazgatója, Vera Vassakidze professzor az APN munkatársának nyilatkozott.

Intézetünk fejlődését, az itt folytatott kísérletek irányát a fejlődő ipar szociális szükségletei határozzák meg. Eleinte a grúz egészségvédelmi szakemberek főként az olyan foglalkozási megbetegedések megelőzési és gyógyítási módszereit kutatták, mint a tüdőgyulladás, a lumbágó, a higanygőz és ólommergeződések. Az intézetben ajánlásokat dolgoztak ki a munkások munkarendjére és pihenésére vonatkozóan, követelményeket állítottak fel a technológiai folyamatok hermetizálására, módszertani gyűjteményeket adtak ki orvosok számára.

Az iparosodás, a tudományos technikai fejlődés felgyorsulásával olyan új tényezők jelentek meg, amelyek kedvezőtlenül hatnak az egészségre, és természetesen új tudományos kutatási feladatok is adódtak.

Ma gyakrabban találkozunk vibrációs betegséggel, légszennyezéssel, a perifériák idegrendszer megbetegedéseivel, mint régebben. Az ok: a vibrációt okozó szerszámok széles körű alkalmazása, a lakókörnyezetünknek kémiai vegyületekkel való telítődése, amelyek közül néhány allergiát vált ki.

Nálunk minden vállalatnál vannak olyan orvosok, akik a foglalkozási kórtanban speciális felkészülést kaptak. Ők naponta nyomon követik a munkakörülményeket, és a munkások egészségi állapotában beállt változásokat. Ezenkívül a gyárakba és üzemekbe időszakonként kilátogatnak az intézetünk orvosai által állított komplex brigádok. Az ilyen brigádokat ideggyógyászok, fül-, orr-, gégeszek, szemészek, bőrgyógyászok, allergiás megbetegedésekkel foglalkozó orvosok, biokémikusok, a funkcionális diagnosztikában jártas szakemberek alkotják. Ezek a brigádok elvégzik a munkások és alkalmazottak mindazon komplex

vizsgálatát, amely segít kiszűrni a közelgő betegség tüneteit még nem észlelő betegeket, és a betegség kifejlődésére hajlamos embereket. Az igazgatóhoz beérkezett javaslatban az orvosok név szerint felsorolják azokat, akiknél meg kell változtatni a munkakörülményeket, akik diétás étkezésre, egészségügyi megelőző, vagy speciális gyógykezelésre szorulnak. A javaslatok végrehajtását a szak-szervezeti bizottságok ellenőrzik.

Például az egyik ilyen felülvizsgálat idején a „Centrolit” üzem egyik munkásánál vibrációs megbetegedést mutattak ki. Ennek oka az volt, hogy megsértették a munkavédelmi előírásokat, amiért a műhely vezetőjét megbírságozták, a dolgozót pedig más munkára osztották be (munkabérének csökkentése nélkül). Ezenkívül ellenőrizték, minden dolgozót ellátak-e vibráció elleni védőeszközökkel, magán a vibrációt okozó gépen pedig karbantartó nagyjavítást végeztek.

Vagy egy másik eset. Vibrációs betegség tüneteit fedezték fel Batumi város egyik üzemének munkásainál, ahol kézi pneumatikus kalapácsokat alkalmaztak tengerjáró hajók vázának szegrecselésénél. Az ajánlásaink alapján a pneumatikus szegrecselést argon védőgázban végrehajtandó elektromos hegesztéssel váltották fel.

### Figyelemre méltó

A Szovjetunióban a jövőben az új termékek gyártásában, új technológiák kidolgozásában kimagasló munkát végző szakembereknek a „Szovjetunió érdemes konstruktőre” és a „Szovjetunió érdemes technológusa” megtisztelő címeket adományozhatják.

A fenti intézkedéseket összefüggésbe hozták Mihail Gorbacsov, az SZKP KB főtitkárának Moszkvában elhangzott egyik beszédével, melyben azt mondta: „Olyan intézkedéseket kell kidolgozni, hogy növelhessük a tudományos és műszaki munka társadalmi elismerését, fokozzuk az alkotói kedv kezdeményezését.”

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Ülésezett a vállalati tanács

### Alkotó vita - felelős döntés

Ideai első ülését 1986. márc. 12-én tartotta a vállalati tanács. Az ülés napirendjén az 1985. évi mérlegbeszámoló jóváhagyása, az 1986. évi tervezett jövedelmek elosztása, jóváhagyása, a vállalat évi tervének megvitatása és elfogadása szerepelt. A tanács foglalkozott ideai munkatervével, munkamódszerének kialakításával, a tanács tagjai számára a vállalat helyzetéről adandó információ formájával és gyakoriságával.

Az egyes napirendi pontok, így az 1986. évi terv tárgyalása során a tanács tagjai igen aktív vitát folytattak, s így számos kérdéssel tisztázták a terv egyes részleteit.

Az ideai tervben elsődleges cél: a gazdálkodás hatékonyságának fokozása, a nyereség növelése azért, hogy a VII. ötéves tervben meg tudjuk teremteni a vállalat fejlődése szempontjából nélkülözhetetlenül szükséges fejlesztés forrásait. Gyártmányaink fejlesztésével a piaci igények követése, a gazdaságosan eladható termékek arányának növelése, az anyag és energiatakarékos gyártmányok továbbfejlesztése a célunk. Folytatni kell gyártóbázisunk technológiai korszerűsítését. E fejlesztés végső célja, hogy csökkentjük lemaradásunkat a fejlett technológiával dolgozó konkurens cégekkel szemben. Fokozni kívánjuk a hűtőszekrények tőkés exportja mellett a jó kitermelési mutatóval eladható egyéb termékeink exportját.

E fő célkitűzések megvalósításáért el kell érni, hogy a költség-gazdálkodás és takarékoság ne csak hangzatos szó legyen, hanem minden vezető döntéseit ennek kell alárendelni. A vállalati bérpolitikában szeretnénk, ha a népgazdasági átlagot (5%) meghaladó mértékű bérfejlesztést tudnánk megvalósítani.

\*

Komoly hangsúlyt kapott a tervezett 650 millió forintos nyereség elérése, mely nagy erőfeszítésekre kényszeríti a vállalatunk dolgozóit minden téren, de elsősorban az anyagfelhasználás és a fegyelmezettebb munka megszervezése terén.

Számos hozzászóló — ez még természetes — a saját területének problémáit vetette fel a tárgyalás témájaként. Itt kell megjegyeznünk, hogy kialakítva, s helyes mederbe terelve a vállalati tanács munkáját a jövőben is nagy szükség lesz a lokális érdekek ismertetésére, de olyan formában, hogy azt a vállalati érdekek előtérbe helyezésével és annak hasznára tudjuk alkalmazni.

A különböző tervfejezetekből csak néhány jellemző adatot idézünk. Arbevételi tervünk 5600 millió forint. Hűtőszekrényekből belföldre 229 ezer darabot kívánunk eladni. Tőkés piacon pedig 275 440 darabot. Fagyasztóládákból 28 ezret adunk a hazai fogyasztóknak.

\*

Fejlődésünk alapja a műszaki fejlesztés. Ezt a tényt a kor szellemének megfelelően mindenki ismeri. Az eredményes munka a lemaradás felszámolása, dolgozóink munkaalkalmának biztosítása érdekében megfelelő alap szükséges. A tervjavaslatban foglaltakat a vállalati tanács úgy fogadta el, hogy a műszaki fejlesztés zavartalan munkájának biztosítása érdekében Szalay Géza gazdasági és Pázmány István műszaki igazgató az e célra szánt összeget vizsgálják felül, s az eredményről a vállalati tanácsnak legközelebbi ülésén alkalmával be kell számolniuk.

ten minden nélkülözhető dolgozó eltávozásakor bérének 50 százaléka bérszínvonal fejlesztésre használható fel. A vgmk-val kapcsolatosan az a vállalatvezető álláspontja, hogy produktív fizikai területen kell alkalmazni őket. A megalakult gm-k számát növelni nem kívánjuk.

Az érdekeltségi alap 1986. évi tervjavaslatát tárgyalva a tanács tagjai javasolták, hogy a lakástámogatás összegét a jelentősen megemelkedett — főleg a kötelező szigetelés miatt — építkezési költség enyhítése érdekében a tartalékból egymillió forint a jóléti alap kiegészítésére kerüljön. A javaslatot a társadalmi szervek vezetőinek támogatása mellett a vállalati tanács elfogadta és felkérte Szalay Géza gazdasági igazgatót a terv ilyen irányú módosítására.

Az 1985. évi mérlegbeszámoló a vállalati tanács kérdésfelvetés és vita nélkül egyhangúlag jóváhagyta.

## A közösvállalat hat éve

Valamivel több mint hat év telt el azóta, hogy 1980. február 1-től az NSZK-beli Frankfurtban működik a közvélemény által leegyszerűsített megnevezésű „németországi közösvállalatunk”.

Az alapítás évében közreadott szűkszavú információ után ma már a működési tapasztalatokról is számot tudunk adni, mégis egészen röviden vissza kell idéznünk az alapítás körülményeit.

A Hűtőgépgyárnak ma is ugyanúgy, mint hat évvel ezelőtt, érdeke a tőkés piacon való gazdaságos termékeladás. A legényesebb vevőnk ma is a Német Szövetségi Köztársaság. A termékeinket áruházhálózat, valamint csomagküldő és raktár-áruházak forgalmazzák.

Az 1970 körül induló NSZK-beli eladásainkat az IVG Bulka cég mint ügynökség kezelte 1980-ig. A fenti 10 éves kereskedelmi kapcsolat mindkét fél részére eredményesnek bizonyult. A Hűtőgépgyár számára a legfrissebb piaci és vevőigények diktálása szükség-szerűen meghatározta a fejlesztés irányát. Konstruktóink és gyártásunk a KGST országokon belüli színvonalától jóval előbbre jutott, ezért a BULKA cég számára a Hűtőgépgyár egy megalapozott, megbízható ipari háttérrel jelentett a tőkés világban létkérdést jelentő „goodwill”-el, azaz jó hírével. Ez adta az alapot a közösvállalat létrehozásához.

Működési területe ma már kiterjed Hollandiára, Belgiumra, Luxemburgra és Nyugat-Berlinre.

A közösvállalat 50-50 százalékos tőkebefektetéssel jött létre, s a nyereségen is így osztozunk. Előny számunkra továbbá, hogy naprakész információink vannak a piaci helyzetről, a vevők igényeiről. Az esetleges reklamációknál gyorsan tudunk intézkedni. A fejlesztés és gyártó szakemberek kiküldésével olyan „berkekkbe” lehet eljutni, ahová a cég nélkül biztosan nehezebb lenne. Könnyen és gyorsan tudunk hozzájutni közreműködésükkel egy-egy speciális szerszámhoz, berendezéshez, ami itthon égetően szükséges. Tehát az anyagi haszon túl sok más, pénzben nehezen kifejezhető előnye van a cégnek.

Távlatilag foglalkozik a Hűtőgépgyár más országokban is biztosítani a személyes jelenlétet. Francia vevőnk már régen szorgalmazza egy iroda létrehozását, de angol és skandináviai kezdeményezés is van.

Szabó István



Nagy a tanakodás a hűtőszekrény üzemű munkavédelmi szemlén (képpünkön). Minden üzemre, műhelyre, öltözőre... rákerül a sor negyedévenként, ahol „kíméletlenül” rávilágítanak a hiányosságokra és számon kérik az intézkedéseket, amit a legutóbbi szemle óta tettek.

Babucs néni

## Egy üzem „édesanyja”



Anyánk. Így hívják a téemkán. Rászolgált. Harminchárom év alatt szakmunkásnemzedékek nevelkedtek — egy kicsit az ő keze alatt is. Kinek-kinek tudja örömet, gondját, ismeri jellemét, s aszerint méri az anyai gondoskodást. Készségesen segít ha tud, és bizony gyakran tud. Ismeri munkájának minden csínját-bínját, a legfontosabb rendelkezéseket, szabályokat, ügymeneteket. Tájékozottságának gyakran hasznát veszik a dolgozók vagy éppen a művezetők. Az üzemvezetőnek szintén nagy segítséget jelentett a kinevezését követő időszakban Erzsike néni gyakorlata, felkészültsége, tapasztalata.

Valóban olyan ő az üzemben mint egy anya: nemcsak segít, korhol is. Ha valakinek vaj van a fején, jobb ha elkerüli. Látszatra törékeny kis asszony, de minden szavából határozottság, szilárdság, céltudatosság árad. Sok terhet rakott rá az élet, megédesítette a súlyát. Tizenöt éves volt, amikor édesapja meghalt. Az építőiparban kezdte a munkát, ahogy ő mondja: malteros-lányként. Nagyon nehéz kenyérgépesítése volt. Gyakran mondogatta akkoriban, hogy ha neki valaha gyereke lesz, kőművesnek

nem adja. Taníttatta is becsülettel mindkettőt, hadd legyen könnyebb sorsuk az övénel.

Az ő „diplomáját” házi vizsgán kellett megvédeni. A malteros-lány részt vett a gyár építésén is, 1953-ban pedig annak dolgozója lett.

Segéd munkásnak vették fel, de valójában állományvezető volt. A nyolc osztály nem adott túl stabil alapot, nem volt könnyű betanulni a merőben új munkába, de szorgalommal, kitartással pótolta mindent. Egy év elteltével a főkönyvelő levezérgáztatta, s csak azután helyezték adminisztratív állományba. Jól megtanulta a leckét, sohasem fordult elő, hogy az ő hibájából bármiféle fennakadás adódott volna. Ha kevés volt a nyolc óra, tovább maradt, vagy hazavitt a munkát. Volt idő, amikor gyakran szükség volt erre. Ma már a kisebb létszám és a rutin jelent némi könnyebbséget, meg segítséget is van, az adminisztráció viszont növekedett.

Persze a napjai mostanában is mozgalmasak. Hajnali négykor kel, első útja beteg édesanyjához vezet, csak utána indul munkába. Hétfőig jönnek a gyerekek, az unokák. Összetart a család, csak a család fő hiányzik. Hét éve már...

A nagyobb családban is akad teendője bőven, a munkaköri kötelességen túl is. Szorgoskodik a Vöröskeresztben, a szocialista brigádban, a szakszervezetben pedig gazdaságfelelős — immár több mint harminc éve.

A nőnap alkalmából Babucs Lászlóné a Szakszervezeti Munkáért kitüntetés arany fokozatát kapta.

Juhász

## Virágot a virágnak?

## Nőnap kajlaságok

Március 8. A virágárus standja előtt végelláthatatlan hosszú, tömött sorban daliás ifjú férfiak, munkában öszült derék családapák toporognak csendesen zsörtölődve. Na, persze, nők napja, anyák napja az van! Jövőre tán már külön leányanyák napja is lesz! Persze, az apák napjáról sehol egy szó se...

Kívárom a végét akkor is, ha jéggő fagyok a hidegben ezen a meleg, bensőséges, szép ünnepnapon! A sor istentelenül lassan cammog. Gerberák, jácintok velem együtt dideregve kornyadoznak és mire rám kerülne a sor, a java fogytán, már csak valami fonnyadt, levelesbe való zöldsággal néztek a választék. Ha ilyesmivel állítok haza, két hétig mást se hallok, mint hogy „Bezzeg a Czoszogné férje milyen gálánt ember!” Egy férfi bíró biztosan felmentene, ha egyszer a bezzeg Czoszogné, ezt az eminens férjet, ezt a törzskönyvezett minta-családapát a lépcsőházban előre megfontolt szándékkal lelök-ném a harmadik emeletről!

Hiába! Ilyen satnya zöldséggel nem mehetek haza! Üres kézzel meg pláne! De mit vegyek, ami nem túl drága és mégis versenyképes lesz Czoszogné szomszéd nőnapra figyelmességével?

Itt egy elegáns dohánybolt! Egy csomag finom cigaretta, Marlboro vagy Kent is ér annyit, mint a Czoszogné vacak kis szegfűje! Nézegetem az exkluzív trafik kirakatát és egy pillanatra nem hiszek a szememnek. Jól látom? Ilyen még nem volt, de igaz! Cigaretta csak imitt-amott, viszont a legmármárkásabb italfeleségek széles választéka gyönyörködött a vásárlót. Hurrá! Eljen! Vivát! Hát végre elérkezett az apák napja is! Eddig csak a zöldségesnél és vetőmag-szaküzletben árulták a piát. Végre a kereskedelem illetékesei is tudomásul vették a fogyasztói igényeket, és nem kell lejárni az embernek a lábát mindennapos közzsükségleti cikkek beszerzéséért.

A nőnap probléma is megoldva!

Veszek az anyucinak egy üveg francia konyakot! Ez nem hervad el, mint a virág, nem rontja a tüdőt, mint a cigaretta. Ajándéknak sem utolsó egy ilyen díszes üveg! Ha pedig nem tetszene neki... hát istenkém... végső esetben én is megihatom, hogy ne vesszen kárba!

H. L.

## Föl a „nyúl cipőt”!

Jászberény utcáin ismét megrendezzük a kocogónapot.

A verseny ideje: 1986. április 26. (szombat) délelőtt 9 óra.

Nevezés a Szabadság téren 7 óra 30-tól 8 óra 40-ig. Útvonal: Szövetkezet u. — Dózsa György u. — Vásártér — Vörös Hadsereg u. — Tanács krt. — Rét u. — Kórház u. — Attila u. — Szövetkezet u.

Az eredményhirdetés a korosztályoknak megfelelően különböző kategóriákban történik majd. Külön jutalmazzuk a legfiatalabb és a legidősebb résztvevőt, valamint a legeredményesebb családot.

Minden sportolni vágyót szeretettel várunk!

Szórád Béla sportfelelős

KISMAMA-TALÁLKOZÓ  
ÜDÜLÉS  
segélyek  
kultúrális rendezvények  
Jóreggort  
nyugdíjtalálkozó  
rehabilitáció  
nétegpolitika és érdektépuiselet  
OKTATÁS  
Munka-  
JOGSEGÉLYSZOLGÁLTATÁS  
MUNKAVÉDELEM  
MUNKAVÉDELMI  
MUNKAVÉDELMI  
MUNKAVÉDELMI

## Nőnap: 1986.

„Csak akkor hódíthatjuk meg a jövőt, ha megnyerjük a nőket harcostársainknak.” E gondolat 76 évvel ezelőtt fogalmazódott meg. Azóta minden évben mérlegre kerül március elején a megvalósítás állapota, hogyanja, mikéntje. A mérleg évről-évre hasonló képet mutat némi javulás mellett: sokat tettünk, de még korántsem eléget.

Borovszky Ambrus, a vasas szakszervezet elnöke a Hűtőgépgyár központi nőnapra ünnepségen mondott beszédében a fejlődést és a tennivalókat gyűjtötte csoportba. Idézet beszédéből: Az MSZMP XIII. kongresszusa megállapította, hogy a nők egyenjogúsításának területén már értünk el eredményeket, de nem lehetünk elégedettek. A nők szakmai előrejutása és jövedelme indokolatlanul elmarad a férfiakétól. Kevés nő tölt be vezető munkakört... kormányzatunk jelentős szociálpolitikai intézkedéseket hozott a családi pótlék, a gyermekgondozási segély és a nyugdíjak emelésére. Az elmúlt évben a költségvetésből 3,6 milliárd forintot fordítottunk erre. Ma Magyarországon 5,5 millió nő él. A munkavállalási korban lévő nők több mint 80 százaléka munkaviszonyban van, és 8 százaléka gyermekgondozási segélyben részesül... Az állam idősebb nőket is támogatja az anyagi segítséget. Legutóbb négyezer forintra emelték azt az összeget, amelyet a gyermek világrajjterem kap az anyától. Húszról huszonnégy hétre emelték a szülei szabadságot. A gyes továbbfejlesztése jelentős lépés, fokozatosan gyermekgondozási díjjá alakul, amelynek összege a táppénzhez hasonlóan az anya átlagkeresetének 65, illetve 75 százalékát teszi majd ki.

Nagy tisztelettel és megbecsüléssel szól a vasas elnöke a Hűtőgépgyárban dolgozó nőkről, akik a munkaslétszám 46 százalékát adják.

„Itt a Hűtőgépgyárban a szociális ellátás az országos átlagnál jobb, minden lehetőséget megragadtak, hogy a nők helyzetét javítsanak.” — mondta az elnök. Az ünnepi beszéd után kitüntetések adtak át, majd élvonalbeli művészek szórakoztatták a nagyérdemű közönséget a központi előadóteremben.

Az elnökségi asztal fölött egy költői gondolat volt olvasható: Asszonyok! Istennők! Rózsák! Elringat varázsotok.” Jó lenne az év minden napjára kiterjeszteni a gondolat érvényességét... és nemcsak hagyományos értelemben.

— H —

## Kitüntetések

Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetést kapott: Nagy Józsefné (III-as üzem).

A Szakszervezeti Munkáért arany fokozat kitüntetésben részesült: Babucs Lászlóné (Tmk).

SZOT oklevelet vettek át: Csinger Béláné (Beruházás), Matók Józsefné (Hőcserélő gyáregység), Treba K. Sándorné (II-es üzem).

A vállalat kiváló dolgozója lett: Cseh Sándorné (Hsz. gye. technológia), Cserhái Imréné (Hőcserélő osztály), Major Józsefné (Jászárokszállási gyáregység), Molnár Józsefné (Abszorpciós hűtőszekrény üzem).

Vezérgazgatói dicséretben részesültek: Banya Ivánné (Daraboló-sajtoló üzem), Budai Edit (Biztonságtechnikai önálló osztály), Eziás Andrásné (Szerszámüzem), Gaál Sándorné (Sportlétesítmények), Kudelka Katalin (Műanyag üzem), Kun Ferencné (Galvanizáló és horganyzó üzem), Molnár Kálmánné (Forgácsoló üzem), Muhariné Urbán Mária (Vszb), Tóth Istvánné (Budapest, Hőtechnikai főosztály) Vass Istvánné (III-as üzem).

Valamennyi kitüntetettnek gratulálunk!

Tiboldi Mária fergeteges sikert aratott.



Az elnökség. Velkei István köszöntötte az ünnepség résztvevőit. Mellette: Borovszky Ambrus.



Az ünnepeltek egy csoportja.



Banya Ivánné, a kitüntetettek egyike.



Lányok, asszonyok az üvegházban. Szeretettel gondozzák a virágokat, és várják a tavaszt.

## Védekezés

A citrusfélék szemontjából kritikus hőmérsékletcsökkenést érzékenyen rögzítő műszerek jeladására száz meg száz kifogyasztású villanylámpa gyullad ki a grúz lanchuti járásban lévő ültetvényeken. Ezt a rendszert a Grúz Mezőgazdasági Intézet szakemberei javasolják a gyümölcsfák melegítésére. A rendszer automatikusan működésbe lép, ha a levegő hőmérséklete mínusz 4 Celsius fok alá süllyed. A lámpácskákat úgy függesztették fel, hogy sugaraik a citrusfélék lombzatát melegítsék, amelynek épségétől a terméshozam függ.

# PÁRTÉLE TÚNKBÓL

Rovatvezető: Mester István

## Mi így csináljuk

Az V-ös pártalapszervezet műszaki fejlesztési területen működik, gazdasági munkánk szorosan összefügg vállalatunk komplex tevékenységével. A műszaki fejlesztés kiemelt szerepet tölt be:

— az új, korszerű, hatékony gyártási technológiák bevezetésében és a meglévő korszerűsítésében,

— a vállalati beruházások előkészítésében és lebonyolításában, — korszerű munka és üzemszervezési módszerek alkalmazásában,

— a veszteségek elemzésében, feltárásában és azok megszüntetésében.

A technológiai laboratórium a termelést kiszolgáló tevékenységén felül gyakran végez ellenőrzéseket, melyek a folyamatos gyártás színvonalát hivatottak biztosítani, főleg a habosítás, vegyikezelés és felületkikészítés terén. Sokrétű fejlesztési munkát, új, főleg vegyi technológiák kidolgozását, ill. meghonosítását is végzik. A felsoroltakból érzékelhető, hogy munkánknak meghatározó szerepe van a Hűtőgépgyár gazdasági eredményeire, fejlődésére.

Az alapszervezetünk vezetősége a gazdasági munkában az elvi-politikai irányítás módszerét alkalmazza. Támogatjuk és segítjük az *innovatív magatartási formát* tanúsító, egészséges kockázatot vállaló vezetőket és dolgozókat, olykor vállalva a tévedéseket, kudarcok veszélyét is. *Kulcskérdésnek* tartjuk a rendelkezésre álló *anyag- és szellemi erőforrások hatékony felhasználását*, az érdekeltesség fokozását.

Nem ellenkezik *elveinkkel* a több teljesítmény — magasabb jövedelem elve. Azonban úgy érezzük, a differenciálás adta lehetőségek bátrabb alkalmazása még további tartalékok forrása lehet, s hogy az elvből mielőbbi gyakorlat legyen, mindannyiunk érdeke.

A gazdaságpolitika helyi végrehajtásában párttagjaink szerepe és felelőssége növekszik. Az anyagi érdekeltesség fontosságát mellett *differenciáltabb politikai munkára is nagy szükség van*. Az alkalmazott módszereket, eszközöket mindig helyileg választjuk ki. A legfőbb módszereket változtatlanul a meggyőző erőt, az

okos érveket és a kijelölt feladatok melletti érvelést tekintjük.

A különböző kérdésekben pártvezetőségünk a párttagság egységével együtt alakítja ki álláspontját, s ennek egységes képviselőjével szerzünk érvényt pártunk politikájának. Jó lehetőség erre a *kommunista gazdaságvezetők beszámolótása évente legálább egy alkalommal*. A beszámolás nemcsak az alapszervezet számára hasznos, hanem a beszámoló vezető számára is, hiszen ilyenkor segítséget, megerősítést, politikai támogatást kaphat törekvéseihez, vagy kiigazíthatják kevésbé helyes elképzeléseit.

Úgy véljük, a gazdaságvezető, a taggyűlés, a pártvezetés támogatását maga mögött tudva magabiztosabban, következetesebben léphet fel a szakmai vitában, veheti döntéseit, intézkedéseit.

A beszámolótások mellett évente egy alkalommal *gazdaságpolitikai fórumot szervezünk* a vállalat felsőszintű vezetőinek bevonásával. Ezek a fórumok lehetőséget adnak arra, hogy a dolgozók megismerkedjenek és véleményüket alkothassanak nemcsak a helyi, hanem a vállalat egészét érintő gazdasági kérdésekről is.

A fentiekben túl nagy hangsúlyt fordítunk az üzemi negyszögületek megtartására, ahol a títarképviseli az alapszervezetet. Ezen az üléseken fontos napirendi pont az aktuális gazdaságpolitikai kérdések megbeszélése. Úgy véljük, ennél nincs jobb, közvetlenebb, rendszeresebb információszerezés, véleménycsere a párt- és tömegszervezeti vezetők között.

Pártvezetőségünk figyelemmel kíséri és segíti a *szocialista munkaversenyt*. Területünkön a munkaverseny-mozgalom jelentősen hozzájárul a munkahelyi feladatok eredményes megoldásához, a tartalékok feltárásához és termékeink minőségének javításához. Azonban ezen a téren nem lehetünk elégedettek. A jövőben folyamatosabb kapcsolatot kell kiépíteni a brigádvezetőkkel.

A beszámoló taggyűlés előtti időszakban vezetőségünk nagy figyelmet fordított a párttagokkal való elbeszélgetésekre, ahol minden párttag egyéni véleményének összegzése adott alapot a kollektív vélemény kialakítására.

Petró Tibor

Érdemes tudni:

## A nem lakás célját szolgáló építmények adóztatásáról

A Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa 1985. december 30-án törvényerejű rendeletben szabályozta a nem lakás céljára szolgáló építmények után fizetendő adóval kapcsolatos kérdéseket. A központi jogszabály végrehajtási rendelete értelmében a magántulajdonban lévő, nem lakás céljára szolgáló helyiségek (pl. üdülő, üzlet, műhely, magánorvosi rendelő, raktár stb.) adójának mértéke városokban a következők:

— ha az alapterület nem nagyobb 40 négyzetméternél, akkor 20 forint/négyzetméter évente,

— ha az alapterület 40 négyzetméternél nagyobb, de a 80 négyzetmétert nem haladja meg, akkor 800 forint évente és a 40 négyzetméter feletti rész után 40 forint négyzetméterenként,

— ha alapterülete 80 négyzetméternél nagyobb, akkor 2400 forint és a 80 négyzetméter feletti rész után 100 forint/négyzetméter évente.

Az évi adó mértéke 500 forintnál kevesebb nem lehet. A nem lakás céljára szolgáló építmények után fizetendő adó alól *mentes* — többek között — a *mezőgazdasági tevékenység céljára szolgáló, rendeltetészerűen használt, vagy használaton kívüli gazdasági épület, a gépjármű tárolására szolgáló épület (garázs)*. Más elbírálás alá esik a garázs, ha üdülővel egybeépült, vagy az üdülő telkén létesítették.

A magas szintű központi jogszabályok a helyi tanácsokat felhatalmazták rendeletalkotáásra három kérdéscsoportban. A fentebb ismertetett adó *differenciálható az építmény értéke, településen belüli fekvése és az adófizető állampolgár jövedelmi, vagyoni, szociális helyzete szerint*.

Magántulajdonban lévő épületekről van szó, így azok kivitelezése, közművesítettége, állagmegóvása, jó karbantartása stb., tehát mindaz, ami az épület értékét alapvetően meghatározza, a tulajdonostól függően, ezért erre tekintettel nem célszerű a differenciálás, kedvezmény biztosítása. A nem lakás céljára szolgáló helyiségek hasznosítása során keletkező jövedelmek nagyságára az épület településen belüli fekvése befolyással van.

Az adó mértékének övezetenkénti differenciálásában ezt ki-fejezésre lehet juttatni. Jászberény város szerkezete alapvetően három övezet kialakítására nyújt lehetőséget. Forgalom, jövedelmezőség szempontjából legelőnyösebb helyzetben a város *központi* részén található épületek vannak. A forgalom szempontjából ezekkel azonos elbírálás indokolt a hűtőgépgyári lakótelepen lévő épületek esetében.

A második övezetet a város *egyéb belterületi részei*, a harmadik övezetet pedig a város *külsőterületi részei* képezhetik.

A központi szabályozásban előírt mérték érvényesítése a második övezetben indokolt. A jövőre személynéknél, illetve egye-

velmezőség szempontjából legjobb, illetve hátrányosabb helyzetben lévő övezetekben ettől plusz—minusz 10 százalékos eltérés érvényesítése látszik célszerűnek.

Társadalompolitikai célkitűzéseinkkel összhangban kedvezményt a csökkent munkaképességű nyugdíjasoknak indokolt

## Egy főbizalmi portréja

Ekkora ügyet csinálni egy szakszervezeti választásból — hallottam ilyet is a választásokat megelőzően. Beszédtema volt ez akkoriban úton-útfélen. Akik így vélekedtek aligha sejtették, — talán ma sem — hogy nem is olyan egyszerű ez. A gázhűtő — hivatalos nevén nagyhőcserélő — üzem vezetőjével Péter Pállal beszélgettünk erről.

Ahogy a gazdasági körülmények nehezebbé válnak, a dolgozók mind többet várnak a szakszervezeti mozgalomtól, a bizalmiaktól, főbizalmiaktól. Nyilvánvaló, hogy a követelmények növekedésével párhuzamosan a tagság egyre inkább fontolóra veszi, kit bír meg érdekeinek képviselőjével. Lassan egyre kevésbé lesz elég csak elvállalni a szakszervezeti funkciót. Ha valaki vállalja a tisztséget, a választók elvárásainak meg is kell felelni. Nálunk a XV-ös főbizalmi csoport nem döntött elhamarkodottan, amikor *Haviár Mátyás* mellé tette le a voksát.

A főbizalmival nehezen tudunk összejönni rövid beszélgetésre, a kitűzött időpontot sokszor kellett módosítani. Amit elsőként megadtam, hogy az emberekért való tenniakarás már nagyon régen kezdődött nála. Jövőre lesz húsz éve, hogy belépett a szakszervezetbe. Évekig volt bizalmi. Párttag is. Az üzem e-

nyújtani, a havi jövedelmük figyelembevételével.

Jászberény Város Tanácsa ezekre a kérdésekre első ízben az 1986. február 4-i ülésén foglalkozott. Az ismertetett elveket ekkor alakította ki. Ezek szellemében kell a rendeletet a tanács második negyedévi ülésére előkészíteni. A testület előreláthatóan május első felében tartja idei második ülését, s ekkor dönt véglegesen a tanácsrendelet ügyében.

Mindenféle adó a félév első napján esedékes, és március 15-ig, illetve szeptember 15-ig fizethető meg pótlékmentesen. Tekintettel arra, hogy a nem lakás céljára szolgáló épületek után az adó megállapítása ebben az évben augusztus közepére várható, így kivételesen ezt az adót november 15-ig lehet majd 1986-ban pótlékmentesen megfizetni.

Kiss András



Haviár Mátyás

gyik legjobb tevékenykedő szocialista brigádját vezette megválasztásáig. Munkáját pontosság, gondosság jellemzi, ezt igazolja Kiváló dolgozó kitüntetése is.

— Főbizalmi még nem voltál. Mélyvizet jelentett ez?

— Nem dobtak mélyvízbe, hiszen jól tudtam úszni, mivel elődeim — *Krupa Sándorné, Zrupkó Antal* — kitűnő úszómesterek voltak. Inkább az foglalkoztatott egy kicsit, utánuk hogyan tudok majd bizonyítani. Helyismeretem adott volt, hisz tizenöt éve itt dolgozom, így szinte észrevétlenül megismertem az üzem egészét.

— Végsősoron tudtad, mi vár rád...

— Igen. Szívesen végzem a feladatokat és amíg eredményesen tudok dolgozni, vállalom is, hisz a szakszervezet mindenütt ott volt és egyre inkább ott van, ahol a dolgozókat érintő témákban döntés születik.

Szavaira figyelve, önkéntelenül is egyik ismerősöm jutott eszembe. Azt mondta: „nagy lelkesedéssel kezdtem a szakszervezeti munkához én is, de annyira falba beleütöttem, hogy megtört a lendületem, azóta higgadtan szemlélem már a dolgokat!”. Amikor említést tettem róla, szinte csodálkozott.

— Jó munkahelyi légkörben el sem tudom képzelni. Attól fontosabb pedig nincs. Végül is a munkahely második otthonunk.

— Valamit magadról...

— Géplakatosként jöttem a vállalatba. Kezdetben a gyöngyösvontai erőműnél dolgoztam, mint szerelő. Visztről járok be naponta, — elég jó közlekedésem van. Ott is telepedtünk le. Feleségem szintén ingázik, Gyöngyösre jár a Mezőgépgyár Vállalatba. Esténként van együtt a család, akkor értékeljük ki a nap eseményeit ötödikes fiam és hetedikes lányom társaságában. Szerencsések vagyunk édesapámmal, aki velünk lakik, így a bejárás nem okoz gondot egyikünknek sem.

Baranyi József

## A gazdasági pártnapokról

A pártnapok megrendezésének alapvető célja az volt, hogy a dolgozók eredményeinkről, gazdaságpolitikai célkitűzéseinkről és konkrét feladatainkról úgy népgazdasági, mint vállalati, valamint szűkebb munkahelyi vonatkozásban tájékozódjanak.

A vállalat párt- és gazdaságvezetése a pártalapszervezeti szinteken, az egységes szakmai területeken tartandó pártnapok mellett döntött a jobb megértés, a bensőségesebb eszmecsere, a tömegeket érdeklő kérdések felvetése és a viták kibontakozásának megkönnyítése céljából.

A pártnapok előkészületeinek során, február 6-án a pártnapi előadók részére *Szerbin Iván*, az MSZMP Szolnok Megyei Bizottsága politikai munkatársa és *Szalay Géza* gazdasági igazgató előkészítő előadást tartottak.

Vállalatunk területén a 25 megrendezett pártnapon 1300-nál több dolgozó vett részt, az esetek többségében nagy érdeklődéssel.

Dolgozóink kérdéseikkel egyformán érintették a nemzetközi

en a hozzászólók a kutatás-fejlesztés szerepét, a vállalatban belüli fontosságát és lehetőségének növelését sürgették.

A XV-ös alapszervezet területéről a szervezeti változások után a gazdasági egységek kapcsolatának finomítására, a munkavétel zökkenőmentességére hívták fel a figyelmet.

Sok helyen és sok szó esett az anyagtakarékosságról és a bérfejlesztésről is.

Központi érdeklődésre tartott számot a vállalati tanács szerepe, s az elkövetkező időben végrehajtott tervei.

Nem mentek el szó nélkül dolgozóink a vgm-k és a vendégmunkások alkalmazásának kérdése mellett sem.

A XIV-es alapszervezet területén sok hozzászólót nagyon sokféle kérdés hangzott el. Az olajár csökkenésétől a műanyag hulladék felhasználhatóságáig szinte minden érdekes témát felvetettek, és kérdésekre kielégítő válaszokat is kaptak.

Talán legaktívabb a XVI-os és XXIV-es pártalapszervezetek összevont pártnapja volt, ahol előadónak *Buzás Sándort*, a városi tanács elnökét kérték fel. Itt 21 hozzászóló 36 kérdésére válaszolt Buzás elvtárs, mely kérdések a településfejlesztési hozzájárulás sokrétű és sokakat érdeklő kérdését, Jászberény közlekedésének fejlesztését, a gázellátás pillanatnyi helyzetét, a telefonhálózat bővítésének lehetőségét és a közművesítés kérdéseit tárgyalta, illetve vitatta meg.

Ezen a pártnapon a vállalatot érintő kérdésekről *Gorjanc Ignác* vezérigazgató adott a jelenlévőknek tájékoztatást.

Megállapíthatjuk, hogy az esetek többségében a pártnapok előadójának sikerült bemutatni a népgazdasági és vállalati összefüggéseket, sikerült választ adni a dolgozókat leginkább érintő kérdésekre és rámutatni az idei év előttünk álló, nem könnyű feladataira.

Safcsák



# Április elsejei hi-hi-hírek

— Határcidens történt a Ne-felejes utcában. Kovácsék japányükja fejét a kerítésen átdugva csipegette Szabóék zsenge borsóját, mire Szabóék kutyája lehapták a betolakodó baromfi fejét. Kovács megmérgezte a gyilkos ebet, Szabó viszont szomszédja kapujára akasztotta annak tetemét az éj leple alatt. Másnap reggel Kovács rövidlátó anyósja gyanútlanul nyúlt a kilincs után, ám a hideg, szőrös kutya füle akadt a kezébe, amitől ijedtében dadogós lett. Kovács bosszúból tóklámpával ijesztette Szabó anyósát, ő azonban nem dadogódott meg, mert — mint utóbb kiderült — néma, ami anyósok esetében igen ritkán fordul elő. Ezek után Kovács kilátástalannak ítélte helyzetét, s önérebben nem bízva többé, panasszal fordult az utcabizalmihoz, a városi rendőrkapitánysághoz, a megyei bírósághoz és az ENSZ-hez. Követelte japányükja árának és anyósja értékcsökkenésének megtérítését. Szabó kijelentette, hogy legfeljebb a japányük fejének a zsenge borsó árával csökkentett értékét hajlandó megtéríteni, az anyós értékcsökkenéséből pedig leszámítja a fajtisza pulikeverék értékét és háromévi abadót.

— Lengyel—magyar baráti találkozó tartottak a járművízhűtő üzem aulájában. Ezt követően kölcsönösen előnyös kereskedelmi megállapodásokat kötöttek a vendégek és a házigazdák, majd munkaebédet vettek részt a Restaurant Kimelő nagytermében.

— Mocsolákné Ménkü Margit asszony díszvacsorát adott a géme-kából hazatérő férje tiszteletére a konyha legimpozánsabb szegletében. A szívélyes, baráti légkörű találkozón főleg gazdaságpolitikai kérdésekről esett szó.

A felek közelítették álláspontjukat Mocsolák Pistike cipővásárlása, mosógépcseré és egyéb közös beruházások ügyében, de végleges megállapodás nem született. Végezetül rátértek a népesedéspolitikai határozat elméleti tisztázására és gyakorlati megvalósítására.

— Ismét megsértette a tűzszünetet Emanci Pálné született Satorfay Fúria. A közös használatban lévő ebédülő térségében kétlépcsős nyújtóval megtámadta elvált férjét. A heves összecsapás során bevetette a virágmintás tányérokat, az interkontinentális sótartót és a közepes hatótávolságú hollóházi vázát. A jelentés szerint a volt férj feltétel nélkül kapitulált.

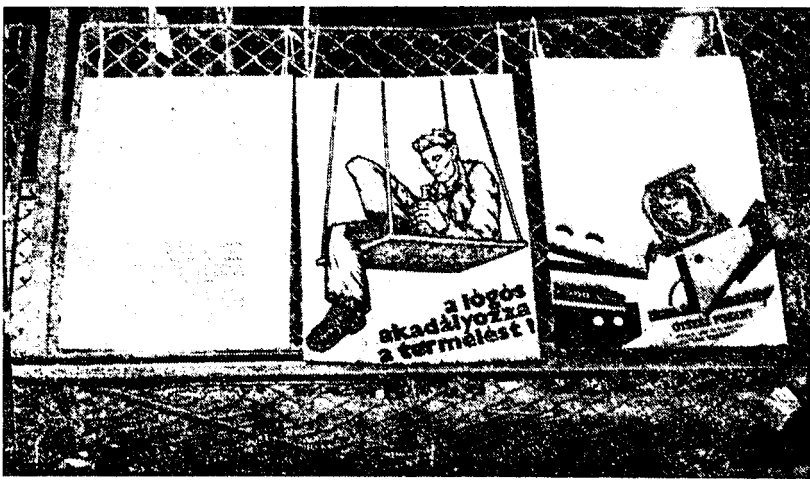
— A Tanács körútra indult Bence Vince szakszervezeti főbizalmi. Az ötös busz kifutópályáján első helyettese búcsúztatta.

— Megkezdte évi rendes szabadságát Vadkerti Zénó főművezető, és neszúri rezidenciájára utazott.

— Súlyosbodott a belvízhelyzet a Jegenye utca huszonegyben. Suhajdák nyitva felejtették a vízcsapot első emeleti lakásukban, mielőtt üdülni mentek. Az alattuk lakók szintén házon kívül vannak. A pincében a vízállás 140 centiméter, lassan emelkedik.

— Kovács II. Józsi diadalmaszkodott a Csorba Korsó Söröző udvarán rendezett nagyszabású lengőteke-tornán. Az új csillag öt fával utasította maga mögé Böhöm Gézát.

Julián János



Figyelmeztetésből is megárt a sok.

Foto: Nemes

## Ne feledjük Őket!

### Marci bácsi, a fafaragó

— Nézzé meg közelről, aztán két lépést hátrálva azt az intarziát. Vagy azt ott, Szentendre egyik... de azt hiszem, semmit sem kell mondani, ha járt Szentendrén, biztosan ráismer. Különbösen sem szeretem azt a művet — legyen az festmény vagy szobor — amit meg kell magyarázni. Mutatok mást. Itt van ez a három portré (domborfalagás). Ezek voltak már kiállításán a művelődési központban és a Jász Múzeumban. A kisiskolásokat is elvitték a kiállításra, zajos is lett tőlük a terem. A gyerekek egymás szavába vágva csiviteltek, hogy az Mátyás király, mellette Beatrix, az meg Kodály Zoltán.

A magyarázat nélkül is felismerhető remekműveket Kollár Márton, a Hűtőgépgyár nyugdíjasa mutatja meg Jászberényben, a Csónak utcai lakásában. A csodálatos intarziák, fafaragások művészi értékéből semmit se von le az a tény, hogy alkotójuk több mint 50 éven át épület- és műbútorasztalosként kereste kenyerét.

— Nem volt ám mindig ilyen gyöngyözetem, hogy kedvem szerint — és akár egész nap — szenvedélyemnek hódolhatok. Kunszentmártonban tanultam ki az épület- és műbútorasztalos szakmát. Fia-tal segédként kerültem Újpestre, a Pátia Bútorgyárba. Jónévű cég volt, hálógarnitúrákat gyártottunk, többségét exportra. Angliában például jobban ismerték termékeinket, mint itthon. Megnősültem, feleségem a Váci Bélésszővőgyárban dolgozott. Felölték a gyerekek, pedagógus lányunkat egy jászberényi iskolába, gépészmérnök fiunkat pedig az Aprítógépgyárba vitte a sors. A mi honvágyunk a gyerekek utáni vágy volt, az hozott 1969-ben ide, Jászberénybe.

Az újpesti öreg gyárból a jászberényi új üzembe vándorolt asztalos természetesen a Hűtőgépgyárban köt ki. Befogadják, ő pedig igyekszik beilleszkedni a mind jobban összekovácsolódó kollektívába. Beilleszkedés — és természetesen szakmai felkészültség — bizonyítja, hogy rövidesen az asztalosüzem csomagoló és rezsi osztályán vezetőhelyettesi teendővel bízzák meg. Onnan megy 1977-ben nyugdíjba.

— Én kértem a nyugdíjaztatásomat, aztán mégis úgy jött ki a lépés, hogy röviddel utána visszamentem és rádolgoztam még 3 évet. Így is csak 11 hűtős év jött össze, ezért én nem tudok annyit „izgalmasat” elmondani, mint azok az alapítók, akik dajkái voltak, aztán fiaik lettek a lassan világszerte ismert gyárnak. Tizenegy év nem nagy idő, de egy olyan gyárban, ahol minden évben valami újat és mindig jobbat dobunk a piacra, a 11 év is valami. Nyugdíjas éveim? A tennivalókból most is jut bőven. Segítek az asszonynak a házi munkában, közben elképzelem — vagy megálmodom — a formákat, az érdemes arckokat, a szép tájakat. Elképzelem, aztán fába faragom őket.

## Fiatalok a még fiatalabbakért

— Nehéz lenne felsorolni mindazt, ami meghatározza viszonyunkat a munkahelyen és a lakóhelyen. Kezdhetném azzal, hogy a név kötelez. Ösztönöz, lelkesít bennünket az is, hogy annak a kollektívának vagyunk a tagjai, amely, mint KISZ-alapszervezet Jászberényben elsőként alakult meg. Nemrég baráti találkozóra hívtuk meg az alapszervezet megalkotóit. Üzemvezetők, osztályvezetők, és természetesen szerszámkészítőként dolgozó „öreg KISZ-esek” jöttek el a találkozóra. Ők mondták el, hogy annak idején arra voltak leginkább büszkék, hogy rájuk mindig és mindenhol lehetett számítani. Helytálltak a termelésben, az élbolyban haladtak a munkaversenyfrontján, és nem sajnálták a ráadást onnan sem, ahol társadalmi munkára volt szükség. Mi, az alapszervezet mostani tagjai folytatjuk azt a munkát, amit az alapítók elkezdtek.

hol van szükség a dolgos kezekre. Két esetben, összesen 5 napra üttöttünk tábort Nagyvisnyón. Ez alatt festéssel, lakkozással, impregnálással igyekeztünk „tartósítani” a mutatós faházakat. Az idén is ott akarunk táborozni, hiszen a kerítés felállítása még hátra van. Ott voltunk a Május 1. szigeten a játszópark kialakításánál. Szerénytelenség nélkül mondom, hogy hivatásos kubikusok előtt sem kellett volna szégyellni magunkat. Úgy kezeltük az ást meg a lapátot, mint-ha mindig ezekkel dolgoznánk. Patronáljuk a Bercsényi úti általános iskola egyik osztályát. Szemléltetőeszközöket, rendezvényeikre pedig fából esztergált tomlólatárgyakat készítenek a gyerekeknek. Ezek értékesítésével szerzi meg az osztály a kiránduláshoz szükséges pénzt.

— Ezek a kedvükre való feladatok — mondta búcsúzóul Nagy István — talán azért, mert fiatalok vagyunk. Nemrég még mi is az iskolapadokat koptattuk és nemsokára talán már a mi gyerekeink is vakációznak a nagyvisnyói úttörőtáborban.



„Az első locsolkodómmak adom.”

Foto: Sárközi

## Emlékét megőrizzük

### Pethő István 1926-1986

A munkatársak nevében Csomor József főmérnök búcsúzott Pethő Istvántól.

Részletek a gyászbeszéből:

„Mi, hűtőgépgyári dolgozók — újra búcsúzni jöttünk. Sajnos egyre gyakrabban kell utolsó istenhozzadót mondanunk hajdán volt kedves munkatársunknak. Most is nagy a bánatunk, mert egy olyan embert kísértünk utolsó útjára, aki kiemelkedő dolgozója volt a gyárnak és kiemelkedett a tisztességben, emberiségben is. Mi, akik munkatársai voltunk, soha nem feledjük sajtós hanghordozását, humorát, de főként mindenekelőtti emberiségét.

1955-től volt gyárunk dolgozója 1975-ös nyugdíjaztatásáig. Hozzánk már nagy tapasztalattal érkezett, s kitűnő emberi kapcsolatokat alakított ki. Munkatársai és munkája iránt feltétlen felelősséget érzett. A gyár kollektívája tisztelte, szerette és elismerte.

Feladata a beruházási tevékenység vezetése volt, előbb osztály, majd főosztályvezetőként. Hatalmas feladatok jutottak neki.

A mai modern nagyvállalat születésénél segédkezett. Neki kellett biztosítani először a hűtőszekrény, majd a hűtőelemgyártás első gyártóberendezéseit. Itt bebizonyította, hogy az új iránt is milyen fogékony.

A hűtőtechnikai tevékenység fejlődése kapcsán vezetésével született a hűtőbútorgyártó csarnok, a mai asztorpelti aggregátógyártó üzem első épülete és berendezése.

A sor azonban folytatható a boldogházi Radiátor gyáregységgel és a Hűtő- és klimatechnikai gyáregységgel, de az ő vezetésével lakótömbök egész sora is épült, mint például a Lehel vezér téri, a Kossuth úti, a gyári lakótelep első háza.

Ma itt egy olyan alkotó embert búcsúztatunk, aki munkája eredményében tovább él köztünk. Személyének emléke talán halványodik, de azok, amelyek létrehozásán dolgozott, még sok évtizedre fennmaradnak, s ezért a gyár történetébe örökre szívesen nagy betűkkel írta be nevét...

Nem hal meg az, aki után anyai időtálló alkotás marad.

Mindannyiunk által szeretett és tisztelt Pethő Pista — nyugodj békében!”

### Pro Memoria

Pethő Istvánnal 18 éves koromtól dolgoztam egészen nyugdíjazásáig, két évtizeden át.

Halálhíre nagyon megrendített. Mint fiatal pályakezdő kerülttem a beruházásra adminisztrátorként és gépiróként. Sokat tanultam tőle, nagy türelemmel ő vezetett be a beruházási ügyvitelbe és a beruházási munkába.

Jókedélyű, intelligens főnököt és munkatársat ismertem meg személyében. Alkotó lépkört alakított ki maga körül. Szerette a becsületes embereket.

Mindig szeretettel érdeklődött a gondjaim és a családom iránt.

Ő is nagyon szerette a családját, nagyon büszke volt két lányára és a fiára.

Becsülte a munkáját, mint embert tisztelt. A kitűnő főnökre, munkatársra és emberre mindig tisztelttel és szeretettel fogok emlékezni.

Kamaszlányként ismertem meg és mint nagymama vettem vég-ső búcsút tőle.

Csinger Béláné  
adminisztrátor

### KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Köszönetünket fejezzük ki a vállalat vezetésének a munkatársaknak, külön a beruházás dolgozóinak, rokonoknak, barátoknak, ismerősöknek, akik drága halottunkat, PETHŐ ISTVÁNT utolsó útjára elkísérték. sírjára virágot, koszorút helyeztek, részvétükkel fájdalunkat enyhíteni igyekeztek.

özv. Pethő Istvánné  
és gyászoló családja

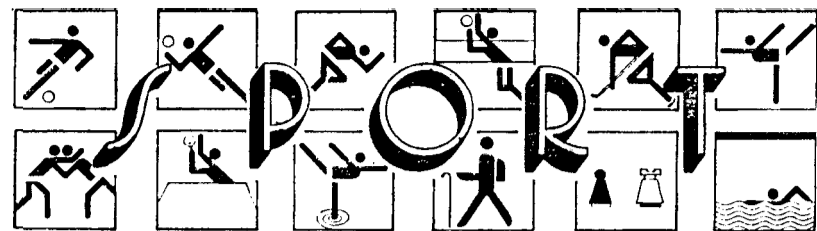
### Tallózás

#### Alumínium Hírlap

Az alumíniumgyár az 1985. évre előirányzott feladatait — az év második felében kibontakozó lendületes munkával — sikeresen teljesítette. A termelés nagysága 0,4 százalékkal meghaladta a tervezettet. Erre az évre 110 milliós nyereséget terveznek.

#### Gördülőcsapágy

A Magyar Gördülőcsapágy Műveknél 40 órás vizsgaköteles tűzvédelmi és biztonságtechnikai tanfolyamon vesznek részt a művezető-helyettesek és az e munkakörbe szóba jövő dolgozók.



Rovatvezető: Sárközy László

## Tavasza várva

„A Lehel SE reprezentánsa, első számú csapata a női kézilabdás gárda. Szereplésüket, gondjaikat, sikereiket rovatunk szokatlan csendben figyelte. Az egyesület vezetésének kérése ugyanis az volt, hogy a csapatnak nyugalomra van szüksége, hogy sikerrel vívhassa meg harcát a kiesés elkerüléséért.”

(Hütögép, 1985. május)

Az NB I-es szereplés alatt e rövid híren kívül alig jelent meg valami a női kézilabdázókról. A bajnokság befejeződött, az eredmény ismert. A szakosztály vezetése 1985. november 1-től teljesen újjáalakult. Az elnöki tisztet azóta Losonczi Tibor tölti be, míg a szakosztály vezetője Horváth István, aki vállalatunk biztonságtechnikai önálló osztályának vezetője is egyben. A technikai vezető Mézes Ferenc, míg az edző Csankovszki Pál. Horváth Istvántól azt kérdeztem először, hogy él-e még továbbra is a „hírvárlat”?

— Szó sincs róla! Sőt, azt szeretném, hogy a szurkolók folyamatosan kapjanak tájékoztatást a sikerekről és gondokról, problémákról egyaránt. A korábban is óhajtott nyugalmat úgy érezzük, most sikerült megteremteni, s ezt elengedhetetlennek tartjuk a jó szerepléshez.

— A közelgő bajnokság előtt milyen esélyeket lát, illetőleg mi a minimális elvárás a csapattól?

— Úgy véljük, az 1–6. hely valamelyikének megszerzésére van reális esélyünk, ez egyben az elvárásunkat is jelenti.

A tavalyi NB I-es szereplés után igencsak szerénynek tűnik ez az elképzelés. Csankovszki edzőtől már arról érdeklődöm, hogy az esetleges hatodik hely, mint elfogadható eredmény nem jelent-e szakmailag „alultervezést”?

— Egyáltalán nem. Megváltozott a játékosállomány, s a jelenlegi gárda reálisan e cél elérésére lehet képes. Minden csapat megsínylene egy olyan vérátömlesztést, mint ami itt Jászberényben történt. Kilencen távoztak (Budai, Csendes, Dukát, Szabó, Faul, Duschek, Borgulya, Kovács I., Pomázi) s csupán négy játékost igazoltunk: Tolnai Katalint, Baliné Szabó Mariannát, André Katalint, valamint a volt válogatott kapus Berzesnyei Máriát. Márciustól erősödünk a szülés után visszatérő Darázsneval. A legnagyobb gondunk, hogy új átlövőket kell beépíteni a csapatba. Mivel ez kézilabdában meghatározó poszt, hiába van a gárdában 4–5 jól képezett játékos, az eredményességhez igazi átlövő is kellene. Tovább-

bi szakmai feladat a felnőtt csapat keretéhez került fiatalok beépítése. Az eltelt rövid idő alatt még nem lehetett őket felhozni a legjobbjaink szintjére. Egyébként Kocsmár Ágnes, Végvári Ildikó, Takács Krisztina és Palotai Csilla került a fiatalok közül a felnőtt csapathoz.

— Hogyan sikerült a felkészülés?

— Január 3-tól napközis rendszerben edztőlaboroztunk, amit február elején egy hódmezővásárhelyi torna zárt le. Ezt követően a mindennapos edzések mellett felváltva játszottunk edzőmérkőzéseket az árokszállásainkkal és a tanítóképzővel. Március elején mi rendeztünk tornát, majd az Özdi Kohász vendégei voltak.

Találkoztunk az első osztályú dunaújvárosi gárdával. Kezd kialakulni a csapat. A kitűzött cél, a felkészülés alatt végzett munka alapján, úgy vélem teljesíteni tudjuk.

— Várható-e, hogy ismét NB I-es lesz a Lehel?

— Nyugodt körülmények között dolgozunk, a kiesés viharai elűltek. Nem szabad kapkodnunk se az átigazolásokkal, se a neveléssel. Azt szeretném elérni, hogy olyan közösség alakuljon itt ki, ha jönnek ide játékosokat igazolni, akkor azt a választ kapják a lányoktól, hogy „Nem megyek, itt jól érzem magam”. Ha NB I-es csapatot akarunk megfelelő utánpótlásról kell gondoskodnunk, tehát meg kell teremteni az alapokat. Jelenleg az előkészítő csoporttal Tóth Éva, az ifi csapatokkal Lipták Zoltán és Konecz András foglalkozik. Az ő munkájuk rendkívül fontos annak érdekében, hogy időről-időre kerüljenek a felnőtt kerethez olyan játékosok, akikkel a legmagasabb osztályban is sikerrel lehet majd szerepelni.

— Mikor láthatja a hazai közönség az újjáformálódott Lehel bajnoki találkozóit?

— A második fordulóban április 3-án a Budapesti Áfor lesz először a vendégünk.

Kíváncsian várjuk a játékot, s az eredményeket.

Dr. Rédei István

## A jászberényi birkózás mindenese:

### Nem ismer lehetlent

Birkózás. A legsőbb sportágak egyike. Elmondható, hogy egy-egy emberiséggel. Átvitt értelemben is sokszor használjuk, mindig küzdelem, győzni akarás, fizikai és szellemi adottságok mozgósítása található e szó mögött.

Eszköztelen sport, legfeljebb egy-egy szorítókötés található a sajtó testrészen. Kezdetben a fül deformálása, sérülése okoz sok gondot, amíg szaknyelven szólva be nem gyűrődik. Gondolom, mindenki látott már összekapaszkodó fiúkat játszótéren vagy utcán, akik azon igyekeztek, hogy ellenfelüket jól a földhöz kenjék játékból, vagy éppen haragból. A minap két utcán dulakodó síhedert kértem arra, hogy tartsanak kis szünetet, és beszéljünk az ideális birkózóról. Ugyancsak meglepte őket a kérés, némi huzakodás után azonban kötélnek álltak. Elsőként a gyűrött fület, a „rongyfület” említették, majd a külsőcsőknél maradványok a jól fejlett izmokat, az izmos test szépségét ecsetelték. Ezután kanyarodtunk a személyiségjegyekhez. Erős akarat, küzdeni tudás, céltudatosság, szorgalom, jó idegrendszer, az ellenfél tisztelete, sportszerű életmód... és hasonló pozitív emberi tulajdonságokat gyűjtöttünk csokorba. Szeretnénk-e híres birkózók lenni kérdésre láng gyűlt a tekintetükben, de a láng hamar halványulni látszott, amikor a követelményekre terelődött az eszmecsere. Végül kibökték: nem vállalnák az óriási követelményeket, az önsanyargatást, a sok mindennel való lemondást.

Szerencsére vannak, akik vállalják a megpróbáltatásokat. Vannak, akiknek szenvedélyük, életörömmé lesz a birkózás úgy a szőnyegen, mint annak közelében.

Közülük való Kisádám Antal, gyárunk termelési rendszerszervezője, a Lehel SE birkózó szakosztályának mindenese, több korcsoport edzője. Ő is — mint legtöbb gyerek — futballista akart lenni, de egy méltánytalanul érzett döntés miatt átpártolt a gyűrött fülűekhez. Ez egyéni sport, itt meg lehet mutatni szubjektív társítástól mentesebben a valószínűségességeket. Az otthoni indíttatás, a nevelés is jó alapul szolgált a helytálláshoz. Az apja gyakran mondogatta: ne ismerj lehetlent fiam. Nemesek mondta, aszerint is élt, ilyen példát adott.

Fantasztikus akarat van ebben a gyerekben — mondogatták a hozzátérők 1957-ben, és nem is csalódtak az akkor tizenéves évek Tóniban. A géplakatos szakma elsajátításában közreműködőknek is hasonló volt a véleményük. A munka, tanulás, sport hármastételét is jól állta. Munka után minden este vagy a szőnyegen, vagy a gépipari technikum esti tagozatán lehetett őt megtalálni. Hétfégen verseny. Jöttek az eredmények: városi, megyei, területi, majd országos berkekben kezdték jegyezni a nevéket. Ekkor némi megtorpanás következett a hazafias kötelesség teljesítése miatt. Tónira azonban hamar felfigyelt a sporttiszta és ő hadosztálybajnoki címmel hálálta meg a bizalmat. Leszerelés után folytatódott: generáljavítás, technikum, birkózás. Gazdaságvezetői is egyre jobban kezdték tisztelni hallatlan szorgalmát, óriási munkabírását. Művezetői, majd üzemvezető-helyettesi munkakörben mutathatta meg képességeit. Közben házassággötés, házépítés. Ez utóbbi miatt áldozatot kellett hozni, és ez a sportkarrier volt, a dátum: 1967.

Néhány év múlva visszatérés, de nem a szőnyegen, hanem a szakosztály vezetésében találjuk. Rövidesen az első számú posztot segíti a birkózás szent ügyét a tőle megszokott elszántsággal. 1980 fordulópontra. Az edzői gárdából többen távoztak. Kisádám már előbb kilanult a mesterséget elméletben is, segédedzői, majd edzői képesítést szerzett. Nem adva fel a szakosztály vezetői tisztet, ő lépett a szőnyeg szélére.

Hatalmas becsvágy fűtötte, az



apjától hallott figyelmeztetést — ne ismerj lehetlent — élelfilozófiájává tette, erre bízta, biztatja tanítványait is. A honi birkózó berkekben mindenhol ismerik, a többség becsúlja, de vannak, akik gyanakodva szemlélik szokatlan módszereit, személyes áldozatvállalásának egyedi voltát. Régi gazdag mecénásokhoz hasonlóan nyúl időnként a szőnyegre, hogy a „szent” ügyet előbbre vigye. Nem pénzért csinálja, amit csinál, az bizonyos. A saját személyiségét sem kíméli, ha azazal tudja megoldani valamelyik versenyzőjének utazási gondját. Az olimpiai pontszerzők bizony számíthatnak az általa felajánlott tiszteletdíjra. Küzd, harcol minden tanítványáért, egyenleti munkahelyi és magánéletük sokszor göröngyös útjait, hogy a szőnyegre „háttér gondok” nélkül léphessenek.

Az eredmények őt igazolják. Például tavaly tizennyolc olimpiai pontot hoztak a „gyűröttfülűek” az egyesületnek. Jelenleg kb. nyolevevan vannak a különböző korcsoportokban. Tipikusan nevelőszakosztály a Lehel, a felnőttet a tehetségesebbeknek egyesületváltás is.

Nehéz ilyenkor a búcsú, mások szakítják le az érett gyümölcsöt. Azonban az is büszke lehet, aki a palántálás, a nevelés aprólékos, sokszor gyötrelmes, mégis gyönyörűsége munkáját végzi... És van utánpótlás, Tóni szürke Trabantját jól ismeri a környék falvaiban is. Minden tehetséget igyekszik felfedezni, csatasorba állítani, mélységes hittel fölvertetni.

Kisádám Antal egy jelenség a birkózósportban, akit lehet nem szeretni, irigyelni, magasztalni stb., csak egyet nem lehet: nem észrevenni.

Megszállott? Mecénás? Rabja szenvedélyének? Magányos farkas? Azt gondolom: mindegyik. Ő a „kisádámtoni”, akinek egyre több barátja van, pedig kevesen bírják vele a tempót.

Hortó János

## Pajtás kupa

**Kazincbarcika 1986. március 8–9.** Két napon át országos kispályás gyorskorcsolya-verseny színhelye volt a borsodi város. Tíz csapat indult a küzdelemben, valamennyi egy-egy megyét, illetve a fővárost képviselte. Szolnok megye csapatát jászberényi gyerekek alkották: *Andrási Györgyi, Kalla Brigitta, Sándor Anett, Kaszab Andrea, Pernyész Zsuzsanna, Bugyi Csaba, Farkas Tibor, Gergely Csaba, Káta Attila*. Összesített pontversenyben dobogóközébe kerültek, negyedikek lettek.

Egyéniben is születtek szép eredmények, ahol minden versenyszámban húsz körül volt az indulók száma.

Az 5–6. osztályosok 400 méteres versenyében a negyedik *Farkas Tibor* (Gyakorló iskola) harmadik, *Káta Attila* (Bercesnyei úti iskola) a negyedik.

A 7–8. osztályosok 400 méteres döntőjében *Bugyi Csaba* (Bajcsy-Zsilinszki úti iskola) az ezüstéremnek örülhetett, szintén ő a 800 méteren negyedik, egyéni összetettben pedig bronzérmes. *Gergely Csaba* is jól futott a 400 méteren, hatodik lett.

Az 1500 méteres váltó (fiú) nagyon izgalmasan alakult, vezetőpozíció után két esz miatt meg kellett elégedni a negyedik helyllyel.

Izgalmas, jó színvonalú versengést láthatott a szépszámú közönség a Pajtás kupán. Két év múlva úttörő olimpiát szeretnének a szervezők rendezni.

## H Ü T Ö G É P

a Hütögépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Hortó János  
A szerkesztőbizottság tagjai:  
Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Safecák Gyula, Sárközy László  
A szerkesztőbizottság címe:  
5101 Hütögépgyár Pf.: 64.  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Eng. sz.: III/130/SZO/1976  
Készült a hütögépgyár, nyomdájában  
Jászberény, 1986. március hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Táskaszám: 906/86  
Terjeszti a Hütögépgyár Vállalat üzemen belül



Állnak: (Balról jobbra) Tolnai Katalin, Kocsis Tünde, André Katalin, Grundtner János, a csapat mindenese, Csankovszki Pál edző, Kocsmár Ágnes, Esztáriné Hadházi Mária, Koczkskásné Lajkó Mária, Csala Erzsébet csapatkapitány. Ülnek: Végvári Ildikó, Csankovszkiné Agócs Adrienn, Darabont Anikó, Nagy Éva, Palotai Csilla, Gál Edit.

## Az olvadó jég álma

Végérvényesen és visszavonhatatlanul itt a tavasz. A nap kacér sugaraival előcsalogatta a jég télbúcsúztató könnyeseppjeit, a friss esőszaggal érkező tavaszban megannyi téli élmény olvad fel. Pihenés, a kor, a hoki, a korong. Bezárt kapu, a megjégyezés, a dacolat tovább a természetel. Várja az új idényt, s közben arról álmodik, hogy jövőre ismét hallja majd a vígan korcsolyázó tömeg zivajját, a kapuban a korong koppanását, s az sem baj, ha sajjó néha a hokifék. Mosolyog, ha néhány apróság többet halad fenéken, mint élen, s ráncolja homlokát, ha fúj a szél. Sokszor Atlasznak érzi magát, pedig nem a földet, hanem csak a közelből s távolból érkező jégimádókat kell hátára vennie. Izgul, visong, szikrázik a hokimecszekben. Édes zene fülének a Hájra Lehel, a Szép volt fiúk de legszívesebben menekülne a trágárság hallatán. Ilyenkor összehúzza magát, s ha tehetné, elsmófordálna: „Kérem, nekem ehhez semmi közöm”. De a következő pillanatban már derűsen gondolt arra, hogy ő hozta ide *Ancsint, Péket, Kovácsikot*. Még 1000 darab palacsintát és egy habostortát is süttetett. Barátságosan fogadta a szlovák jégkorongos palántákat, s az alig idősebb lengyel fiatalok is kedvéért látogattak Jászberénybe. Büszkén feszítette végig a telet, s csak rémálmaiban jön elő a januári utolsó hét. Ilyen meleggel, s ennyire makrancos gépekkel még nem volt dolga tél közepén. Kissé szőgyenyli is a dolgot, de érzi, többé ilyet nem engedhet meg magának.

Ismét szebb képek peregnek. Az amatőrök „véresen” komoly küzdelmei. A diákok jeges vetélkedői. A műkorcsolyázók bája, kecsessége. Az idényvégi elismerés a jégsport szövetségtől az ő fülébe is eljutott. Nyugodtan alhat, mert akik őt vigyázzák, azok szeretettel övezik, s örzik álmát. Ha ismét életre kel Csipkerózsika-álmából, tudja, hogy nem hagyják majd egyedül, mert van kihez tartoznia, mint ahogy mi is tudjuk és érezzük, hogy Ő hozzánk, valamennyiünkhez tartozik.

Könnyezik a jég, de csak kicsit szomorú. Csak a hosszú alvást és a rémálmokat nem szereti. Amikor újra éled, majd megint műsolyogni fog.

Rédei



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 5. szám

Ára: 4,— Ft

1986. május

Ülésezett a pártbizottság

## Napirenden a demokrácia

A munkahelyi demokrácia érvényesülésének tapasztalatairól tárgyalt májusi ülésén pártbizottságunk. Az ülésen résztvett Major Tibor elvtárs, a városi pártbizottság tiltkára. A téma jelentősége megkívánja, hogy hangsúlyozottan kijelentsük: a vállalat belső irányítási rendszerébe be kell épülnie az üzemi demokráciának. Társadalmi előrehaladásunk fontos feltétele ez. A dolgozók véleményének feltárása az egyes fórumokon, aktivitása a döntések előkészítésében a vezetés egyik módja és a sikeres, gazdaságos termelő tevékenység alapja. Sajnos sem országosan, sem hűtőgépgyári szinten nem értünk el kellő eredményt a szocialista demokrácia fejlesztésében.

A jelentés, melyet a gazdaságpolitikai munkabizottság terjesztett elő, megállapította, hogy a gazdasági szervezésben beállott változás, a gyáregységi önállóság fokozása jó alapot biztosít a munkahelyi demokrácia kiszélesítéséhez.

A gazdasági vezetés a műszaki konferenciák és azt követő termelési tanácskozások, szocialista brigádértekezletek, szakszervezeti csoporttaggyűlések, a bizalmi testületi ülései, szakszervezeti bizottság ülései, szocialista brigádvezetők tanácskozásai, ifjúsági

parlamentek, a különböző rétegtanácskozások útján a vállalat minden dolgozója számára biztosítja a véleménynyilvánítás lehetőségét, a megfelelő szintre levitt döntések meghozatalában a részvételt.

A jelentés foglalkozott az egyes fórumok értékelésével.

A műszaki konferenciák és a termelési tanácskozások rendszertelenek. Az elhangzott témák irásában csak részben, vagy egyáltalán nem kerültek az illetékesek kezébe, holott erre már korábban határozat született.

Ugyancsak elmarasztalón kell megemlíteni, hogy a szakkérdések előadói témáikat kellően nem hangolják össze, így ha nem is alapvető, de sok esetben mégis lényeges kérdésekben ellentmondások, zavarok keletkezhetnek. Azért fontos e témával kiemelten foglalkozni, mert az üzemi demokrácia gyakorlásában fontosnak tartott fórumok, ezen belül a műszaki tanácskozás, a vállalat gazdasági életének egyik legfontosabb, legtöbb információval szolgáló fóruma. A termelési tanácskozások útján a legszélesebb dolgozói rétegek számára biztosít tájékoztatást. Sajnos nem vált rendszeres gyakorlattá, hogy a fórumokon összegyűjtött dolgozói véleményekre meghatározott időben válaszadás történjen a helyes kezdeményezés elfogadásával, a be nem vezethető javaslat indoklásával.

A szocialista brigádértekezleteket a szükségesnél ritkábban hívják össze. A munkavégzéssel kapcsolatos kérdésekkel ritkán vagy nem foglalkoznak.

A nemrég újraválasztott bizalmi testület tagjai a kibontakozás útján jó irányba haladva tevékenykednek. Munkájuk értékelése objektíven csak egy későbbi időpontra tehető.

A vállalati szakszervezeti bizottság jó színvonalon látja el feladatát. A gazdasági vezetéssel kapcsolata és együttműködése jó. Megfelelően képviseli vállalatunk dolgozóit a hatáskörébe tartozó témákban.

A szakszervezeti csoporttaggyűlés vagy megbeszélés igen ritkán, rendszertelenül van csak.

Szocialista brigádvezetők tanácskozásának érdemi szintje, tartalmának, tevékenységének színvonala az elmúlt időszakhoz képest jelentősen visszaesett.

Az ifjúsági parlament, bár időszakos fórum, de folyamatában vizsgálva megállapítható, hogy előkészítése, tartalma és színvonala töretlenül fejlődik. A fórumon felvetett gondolatok a korábbi egyéni sérelmek közreadásától ma már a nagy kollektív ifjúsági kérdéseinek keresztül a vállalat jövőjét érintő témákkal foglalkozik és keres megoldást a problémákra.

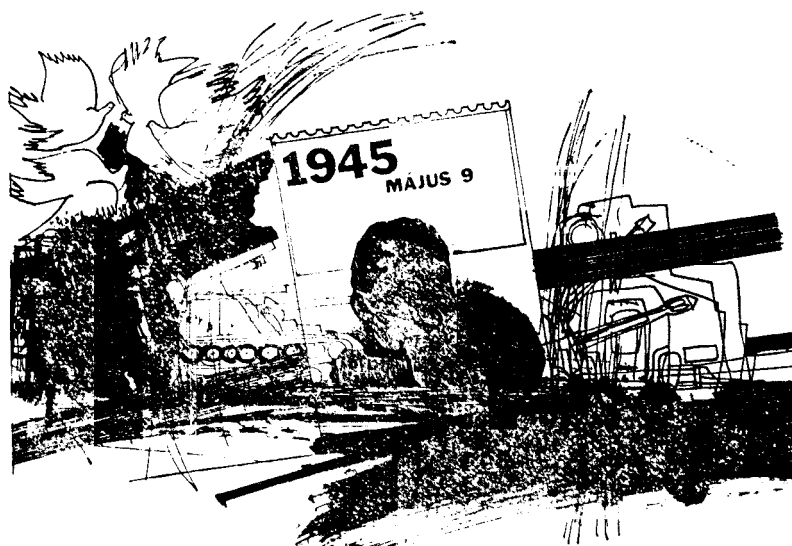
A különböző rétegtanácskozások, így a pályakezdő szakmunkások és pályakezdő értelmiségiek tanácskozása, az évente megrendezett újtói ankét, az érdekeltek szempontjából nézve fontos fórumnak mondható és jelentősége több is annál, mint amilyen figyelmet, törődést kap, elsősorban a gazdasági vezetés részéről.

A gazdaságpolitikai munkabizottság jelentőségében, más központi határozatokkal egyetértésben megállapította, hogy az üzemi demokrácia érvényre juttatásában lényeges feladatai vannak a szakszervezetnek, a pártszervezetnek és a gazdasági vezetésnek. A szakszervezetek munkahelyi szerveinek a vonatkozó jogszabályok alapján meghatározó szerepük van a munkahelyi demokrácia gyakorlásában.

A jelentés foglalkozott a továbbibban a soronkövetkező feladatok meghatározásával. A pártbizottság ülésén a résztvevők igen sokoldalúan vizsgálták és támogatták az üzemi demokrácia fórumainak hatékonysága érdekében tett javaslatokat, és a jelentésben foglaltakkal egyetértettek, elfogadták azt.

Safcsák Gyula

## A GYŐZELEM NAPJA



Grafika: Sisa József.

## Döntésre vitték a dolgot

Januári számunkban „Vetélkedjünk együtt!” címmel indítottuk el azt a vetélkedősorozatot, amely május 16-án hat szocialista brigád három-három tagú csapatainak döntőbeli összecsapásával ért véget. A magyar és a nemzetközi munkásmozgalom nagy egyéniségének, a Tanácsköztársaság vezetőjének, Kun Bélának századik születésnapja, a centenáriummóló méltó megemlékezés ösztönözte a vetélkedő elindítását.

Hetvenhárom szocialista brigád küldte be az írásban kiadott kérdésekre a választ az első fordulón, a második forduló szintén írásos volt. Az összesített pontszámok alapján tizenegy brigád szerzett jogosultságot az elődöntőn való részvételre. Az ottani eredmény alakította ki a hatos döntőt, amelyre május 16-án került sor a vállalat központi előadótermében. Az öt tagú zsűri elnöki tisztét Kiss Gyula, a városi pártbizottság politikai munkatársa látta el. A játékvezetés nem könnyű feladatát Borics Istvánné, a szakszervezeti könyvtár vezetője vállalta és oldotta meg sikeresen. Sokféle technikai eszköz: video, magnó stb. segítette a játékokat.

Jól felkészült csapatok nemes vetélkedését hozta a döntő. Fejfejjel haladtak a csapatok, a Bolyai János brigád az elején megugrott néhány ponttal, előnyüket végig tartva, ők nyerték meg a vetélkedőt. Az üldözők mindegyike az utolsó kérdésekig dobogóesélyes volt.

A lexikális tudás mellett az alkotói fantáziára is nagy szüksége volt a versenyzőknek. Például plakátot kellett készíteni a Tanácsköztársaságról nem másolva egyetlen ismert korabeli alkotást sem. Színes, ötletes, mozgósító plakátok születtek a rendelkezésre álló öt perc alatt.

A befejező feladat az egész vetélkedő igazi csattanója volt. Szemet, lelket, értelmet gyönyörködtető szónoklatokat hallhattunk. A feladat így szólt: Én vagyok Kun Béla. Minden csapatnak egy beszédet kellett írnia. Hogy miről?

Hat boríték mindegyikében egy téma. A szerencsén múltott, hogy ki melyiket húzta ki.

Íme a témakörök:

1. Toborzó beszéd a Vörös Hadsereg részére.
2. Lelkesítő beszéd a fronton.
3. Buzdítás a belső ellenforradalmárok elleni harcra.
4. Lelkesítő beszéd a Tanácsköztársaság szociális-kulturális intézkedéseiről.
5. Kun Béla megérkezik a Szovjetunióba és beszédet mond a Tanácsköztársaságról.
6. Kolozsvárott agitál, tüntetést szervez.

A rendelkezésre álló idő 2 perc volt. A szószéken elmondott beszédek mindegyikére igaz, hogy hatóságok, érdekesek, fordulatokban bővelkedők voltak.

A Kun Béla vetélkedő döntőjének végeredménye: győzött a Bolyai János Szocialista Brigád (Mef), második a Komarov Szocialista Brigád (Célgépszerkesztés), harmadik a Deviza Szocialista Brigád (Külkereskedelmi főosztály), negyedik a Haladás (Hűtő- és klimatechnikai gyáregység), ötödik a Hunyadi János (Mef), hatodik pedig a Stromfeld Aurél (Szerszámszerkesztési osztály) brigád.

Túl a helyezési sorrenden elmondhatjuk: minden résztvevő nyert. Olyan ismeretek birtokosává vált, amely gazdagítja személyiségét. A versenyzés öröme, izgalma, fáradsága a szép emlékek sorát gyarapítja.

Megörte a fáradságot!

## Tanácskoztak az újtók

Az elmúlt évi újtói tevékenységet értékelték vállalatunknál a május 21-én megrendezett tanácskozáson. Pázmándi István műszaki igazgató elmondta, hogy 281 újtási javaslatot készítettek dolgozóink. Hasznosítani 114-et tudtunk, mely közel 19 milliós haszonnal járt. Változatlanul népszerű az újtási hónapok megrendezése. A nők versenyében 44-en vettek részt. A fiatalok sem tétlenkedtek. 161-en készítettek újtási javaslatot.

A tanácskozáson szót kért dr. Bobrovsky Jenő, a Találmányi Hivatal főosztályvezetője. Ismertette, hogy a találmányi tevékenység hazánkban, az elmúlt öt évben fellendült. Évente átlagosan 2700 magyar találmányt jelentenek be. Ez csak a tavalyi évben

7.1 milliárd hasznos eredményt jelentett a népgazdaságnak.

Már hagyomány, hogy az újtók tanácskozásán sor kerül az élenjárók kitüntetésére is. A Kiváló Újtó arany fokozatú elismerést kapott: Kovács Zoltán és Steinhauer András. Ezüst fokozatot értek el: Somogyi Ferenc, Süss László, Turóczy Ferencné, Golembky Miklós. Bronz fokozatot: Parély Bálint, Kotán Ferenc, Horváth N. József, Veress István és Hamar Sándor vehetett át.

A női újtási verseny nyertesei: 1. Fülöp Lászlóné, 2. Hamar Károlyné, 3. Kóródi Béláné.

Az ifjúsági kategóriában első Nagy Péter, második Süss László, harmadik Mukri János.

Visszapillantás

## Május eleje, 1986.



Fotóösszeállítás: Vetro, Sárközi



Nemcsak itthon

## Kiváló áru

Az NSZK-ban megjelenő Teszt című, áruk minőségét vizsgáló folyóirat májusi számában több termék között a Hűtőgépgyár gyártmányai is szerepeltek, még pedig a HB 125 FT típusú fagyasztókészülék. A folyóiratban megjelenő minősítéseket szakgárdánk hosszú évek óta figyelemmel kíséri.

Ismert dolog, hogy a független minősítő apparátus különböző áruházakban vásárolt termékeken végzi el vizsgálatát. A Teszt-ben megjelent minősítések igen sok vevőt befolyásolnak a vásárlásnál.

Lássuk mit tartalmaz a Teszt májusi száma. Az NSZK-ban mintegy 18 azonos kategóriájú (100–150 liter) bruttó őrartalmú fagyasztókészüléket vizsgáltak, és a rendelkezésünkre álló adatok alapján egyik legjobban minősítést a Lehel-gyártmány kapta.

A vizsgált készülékek között megtaláljuk a Bosch, Siemens, Liebherr, Zanussi, AEG, Elektrolux, Philips, Bauknecht, valamint az NDK és jugoszláv hűtőgépgyárak termékeit.

A mi fagyasztónkat az NSZK-ban, Continent 125 GS, Europa-Stile HB 125, Hertie 125, Metro Alaska GS 125, Otto Hanseatic márkaneveken forgalmazzák.

Bizonyára érdeklő az olvasót, hogy milyen szempontok alapján került a 125 literes fagyasztó gyakorlatilag a legjobb helyre. A vizsgálatokat 18 féle szempont szerint végezték (méret ellenőrzések, felszereltség, tartozékok, súly, szabvány előírások stb.) különös tekintettel az alábbiakban összegzett táblázatban leírtakra.

Energiafogyasztás	<b>közepes</b>
24 h/100 liter hasznos őrartalom	<b>1,17 kWh</b>
Technikai vizsgálat	<b>jó</b>
Ajtó tömítése	<b>jó</b>
Zajszint	<b>közepes</b>
Árujelölés	<b>jó</b>
Rakodófelületek deformáltsága	<b>csekély</b>
Ajtótartók tartóssága	<b>jó</b>
Áramütés elleni védelem	<b>szavatolt</b>
Funkcióvizsgálat	<b>jó</b>
Fagyasztóteljesítmény 100 liter hasznos őrartalomra előhűtéssel	<b>nagyon magas</b>
Előhűtés nélkül	<b>nagyon magas</b>
Hőmérséklet emelkedés —18°C — 9°C-ra	
100 liter hasznos őrartalomra vonatkoztatva teljes teszt terhelésen	<b>23 óra</b>
Félteszt terhelésen	<b>18 óra</b>
Tárolási hőmérséklet betartása	<b>jó</b>
Általános beállítási helyzet —18°C-nál	<b>nagyon jó</b>
Kezelhetőség	<b>jó</b>
Ellenőrző műszerek	<b>jó</b>
Hőmérséklet beállítás	<b>jó</b>
Ajtó nyitása és zárása	<b>egyszerű</b>
Kosarak betolhatósága	<b>megfelelő</b>
Rekeszek	<b>jó</b>
Használati utasítás	<b>jó</b>

## Sikeres életút



Tábí István

Előző számunkban hírt adtuk, hogy ez évben Tábí István, a kutató-fejlesztő intézet főmunkatársa érdemelte ki a László Károly Emlékérmet.

Három évtizedes, kiemelkedő műszaki tevékenységet fémjellez az elismerés. 1956 szeptemberében állt munkába a Fémműomó- és Lemezárugyárban a fiatal gépészmérnök. Ekkor folytak a Heller-Forgó féle hűtőelem gyártásának előkészületei, ennek a technológusa lett. Azóta sem szakadt el tőle. Volt csoportvezető, szerelésvezető, létesítményi főmérnök, most pedig főmunkatárs. Beszélgetés a gyártmány helyzetéről, az aktuális feladatokról, a mindenkori vállalati érdektől függően változott, de mindig a nagyteljesítményű hőcserélőkkel foglalkozott. Egyaránt gyakorlati és elméleti szakember. A gyakorlati munka során szerzett tapasztalatokat nagyszerűen hasznosította a konstrukció fejlesztésénél, műszaki elméleti ismereteinek pedig jó hasznát vette a gyakorlatban.

Nem nagyon érti, hogyan kérdezhetek olyasmit, hogy „nem unalmas harminc évig ugyanazzal a gyártmánnyal foglalkozni?”

Bár eredetileg csak eróművi hűtés céljára szállítottunk hűtőelemeket, de később újabb és újabb hűtési célokra kellett alkalmassá tenni, fejleszteni a gyártmányt.

A gáz- és olajhűtő üzem létesítése jelentős mérföldkő volt a gyártmány, de a vállalat életé-

ben is, nem kevésbé Tábí Istvánéban. Az előkészületektől a gyártás beindításáig bábáskodott az új létesítmény születésénél.

Ma nagyobb teljesítményű olajhűtők fejlesztése a legfőbb feladat. A vízhiány, a környezetvédelem és egyéb kényszerítő tényezők miatt élénk az érdeklődés a hűtőközegként levegőt használó berendezések iránt, ami arra enged következtetni, hogy nemcsak múltja, jövője is van e fontos gyártmányunknak. Egyre nagyobb nyomatot tesz ki vállalatunk összertermeléséből is, tehát mindinkább meghatározó valamennyiünk számára, hogy legyenek jól felkészült, jól dolgozó szakembereink.

1983 szeptemberében állt munkába a Hűtőgépgyárban a fiatal gépészmérnök, Tábí István. Nem, nem sajtóhiba! Ő már az ifjabb Tábí, ez már egy másik történet kezdete.

Juhász



„Hová tettem a hajcsatomat?”  
Fotó: Sárközi

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

Nem fizettünk bírságot!

## Javuló energiagazdálkodás

Az 1985-ös gazdasági, energia és az 1985-86-os fűtési időszak lezárásaként a főosztály munkáját összegezve megállapítható, hogy kemény gazdasági feltételek mellett is sikeres évet, illetve időnyt zártunk.

A múlt év során a felettes energetikai hatóság az 1983. évi szint 5 százalékos mérséklést (hőegyenértékben kifejezve) várt el a vállalatnál a növelt értékesítési és termelési terv ellenére. Ekkor még nem volt ismert a rendkívüli januári és februári hideg termelést csökkentő és energiát faló hatása.

Az előírt energiamezéklés helyett a vállalat csak fajlagos felhasználás-csökkenést tűzött ki célul, azaz nagyobb darabszámú, illetve összértékű végtermék kibocsátását irányozta elő mérsékelt villamos és hőenergia felhasználás emelkedése mellett.

A téli olajellátási gondok és a földgáz megvalósítási program folyamataiban, ismerte az új gyártmányok, gyártósorok (járműhűtő fejlesztés, új galvanizáló) belépését, valamint a lakótelep új lakásainak fűtési szezon indításra tervezett átadását megfelelő energetikai munkával kellett összefelhasználásban ellensúlyoznunk.

### A pazarlás megszüntetéséért

A főosztály kidolgozott két vállalati rendelkezést. Az első a hétvégi indokolatlan gyáregységi túlmunkákat kívánta megszüntetni, illetve a lakótelep éjszakai hőellátásának mérséklését tette lehetővé. Az 1985-ös év második felében hétvégeken és munkaszüneti napokon elrendeltük a termelő gazdasági egységek üzemelését, egyes nem termelő egységeknek központi áramtalanítását szombaton 6 órától vasárnap 21 óráig. Rendkívüli műszakot csak külön engedélyre láttunk el energiával.

A hétvégi központi és gyáregységi karbantartások, szerszámjavítások kapcsán igyekeztünk a karbantartást végző egységekkel olyan kapcsolatot kialakítani, amely az energiatakarékos magatartást biztosította.

Tavaly a hétvégi központi kompresszorházi üzemórák csökkentésével például 220 ezer kWó villamosenergia és kb. 450 ezer forint költség-megtakarítást értünk el. A főosztály 100 kW vagy 360 kJ/ó teljesítmény többletigényű beruházások vagy műszaki átszervezések terveit véleményezi, s a vele kapcsolatos energiagazdálkodási javaslatait megteszi. A jövőben megvalósuló beruházásoknál az energiatakarékos technológiák bevezetését, energiatakarékos gépek vásárlását javasoljuk. Szorgalmazzuk az új létesítmények megépítésénél és a felújításoknál mérőhelyek építését, elsőként az egyszerű módszerrel és alacsony költséggel megvalósítható villamos energia és földgázfogyasztás mérésére.

Javasoljuk a helyi villamos teljesítményteljesítő javítását fázisjavító kondenzátorok beépítésével. Kihelyezett transzformátorokkal — az új műanyag üzem létesítésénél — az energiaszállítási és feszültségvesztések csökkentését kívánjuk elérni. A másik kidolgozott rendelkezés objektív műszaki villamos mérésekre alapozva — a korábbi mérések átlagát figyelve — meghatározta az egyes gyártó egységek, laborok, szolgáltató üzemek, raktárak, valamint sportlétesítmények 1986. évi felhasználását a tervezett termelési terv alapján, figyelembe véve az ott tapasztalt korábbi energiagazdálkodási magatartást (műszak után égve ha-

gyott világítás, bekapcsolva hagyott elszívó stb.).

A rendelkezés további finomításával ez évben meghatározzuk az érintett területek vezetőinek anyagi érdekelttségét az ésszerű energiafelhasználásban. 1985-ben hosszas tárgyalások és egyeztetések eredményeként a vállalat lehetőséget kapott a korábban kategórikusan meghatározott kontingenstől méltányos feloldására. Ez szám szerint 2 százalékos felhasználási többletet jelentett az új lakótelepi — PEVA típusú — lakások ellátására, illetve a termelésfeladás minden százalékára 0,25 százalékos ésszerű többletet. Az 1985. I. félévi szerény termelési eredmény mellett az időarányos energiafelhasználás azonban mintegy 73 százalékos volt hőenergetikában és 54 százalékos villamos energiában az éves kontingenst tekintve. Ezen jelentős túlfogyasztást a kazánházi gázprogram teljes megvalósításával — ahol a korábbi fűtőolaj hőntartására és a tartálykocsik melegítésére fordított hő mintegy megtakarította —, a lakótelepi októberi pőtfűtés elmaradásával, és a viszonylag kedvezőbb évvégi időjárás eredményeként december 31-re egyenlegbe hoztuk energiamezlegünket. Összességében felhasználásunk nem érte el a kiadott éves kontingens értékét, így a vállalat bírságot nem fizetett.

### Kevesebb energiával többet termelni

A VII. ötéves terv első évében a feladatok hasonlóan nehezek, mint a korábbi években. Továbbra is a fajlagos energiafelhasználás javítása a célunk. Ennek érdekében; az üzemcsarnokok fűtésének kazánházból történő szabályozását, az ipari hőellátás nyomásviszonyainak javítását, az ésszerű kondenzgazdálkodást véggeztük el. Elsőként elkészült egy gőz távvezeték a magasraktárhoz, mely a darabolóüzem, az asztalosüzem, és az újonnan kialakított elektromos szerelőműhely jobb hőellátását hivatott biztosítani.

Az EGI szakértőit megbíztuk, hogy a „Bosch” csarnok fűtési korszerűsítésének kiviteli terveit készítsék el. Elkészültük egy kazánházi hulladékot (fűtőgáz-kazántápvíz előmelegítő) felhasználó berendezés tervezési munkáit az Energiagazdálkodási Intézet (EGI) bevonásával. Abszolút energiamegtakarítás alapján a témát energiaracionalizálási hitel igénybevételével kívánjuk elindítani.

A Hűtő- és klimatechnikai gyáregységben az elmúlt fűtési időben a fűtési és ipari felhasználású gőzrendszer ügynvezett GESTRA típusú kondenz automatikáinak cseréjét végeztük el. E megoldás gyáregységi viszonylatban jelentős megtakarítással járt, kiértékelése most van folyamatban.

A Hűtőgépgyár a vállalat mellett lévő lakótelepre megkapta a távfűtésre nyilvánító engedélyt, melyben a hatóság a hőközpontok és a távvezetékrendszer kor-

serűsítését írta elő a jelenleg ismert megoldások felhasználásával. A lakótelep további hőteljesítmény-igényének a növelését, így a tetőterek beépítését — a beruházással egyeztetve a PEVA épületek teljes megvalósításáig — nem tervezzük. Ezt indokolja az elmúlt télen jelentkező ellátási és szabályozási hiányosság, mely a hőközpontok hőcserélőinek hibájára, esetleg kis hőteljesítményére, a meghibásodott szabályozásra, illetve a nagy távolságra való elégtelen szekunder fűtővíz keringtetésre vezethető vissza. A hibák elhárítására a rendszerek hőtechnikai felülvizsgálatát tervezzük a beruházási osztállyal közösen.

### Jobb világítás olcsóbban

A múlt év során a Bosch és az új abszorpciós csarnokokban elvégzettük az ÉVITERV tervezőintézzettel a belsőtéri halogénlámpos armatúrák felszerelésének energetikai és költség tanulmánytervét, melyből megállapítható, hogy ezek a világítótestek magasabb világítási szintet biztosítanak egyharmad villamos energia felhasználásával. Jelenleg a gyáregységekkel közösen egy próbavilágító terület kivitelezését kezdeményeztük mintegy 2x570 négyzetméter területen. A világítás beüzemelése után kiértékeljük hatását a munkát végző dolgozókra, illetve vizsgáljuk a munkadarab és háttér színfelismerés hatásosságát is. A kiértékelést követően születik döntés teljes megvalósításáról.

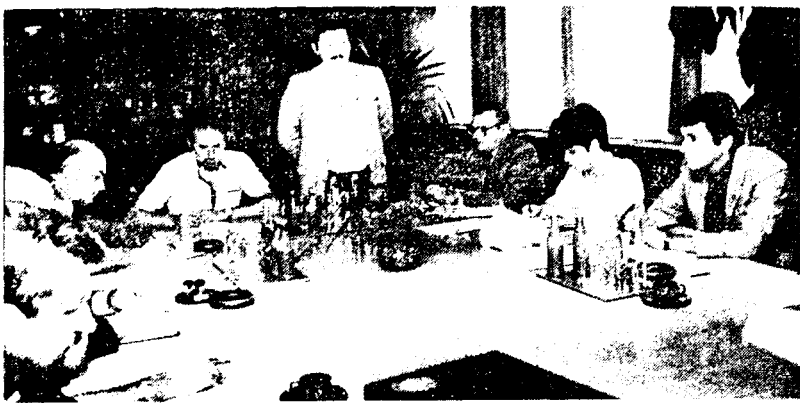
Ez év első négy hónapjának felhasználását tekintve a jászberényi telephelyen a főbb energiahordozók felhasználásának alakulása jobb a múlt év hasonló időszakához képest, annak ellenére, hogy ebben az évben 8 nap pőtfűtés is volt. Számszerint 98,7 százalék a villamos és 87 százalék a fűtési felhasználás. Az energiafelhasználás költségeit emelő tényezők közül meg kell említeni, a villamos energia költségének folyamatos hatósági áremelését. Míg 1984-ben átlagosan 1,36 forint/kWó fajlagos költséggel dolgoztunk, addig ez az érték jelenleg 1,82 Ft/kWó. Földgáz esetében az 1985. októberi áremelés mintegy 13 százalékos költségnövekedést jelent, melyet részben a jászárokszállási gyáregységhez biztosítandó csökkentett beszerzési költségű fűtőolajjal ellensúlyozunk.

A gázprogram folytatásaként elkészült a hűtőszekrény, az I-es, a járműhűtő üzem, a hőtechnikai labor és az új Eisenmann II-es üzemi felületkezelő berendezést ellátó gázvezeték. A gázvezeték végpontja a kultúrpark gazdasági épületénél van. A munkák során elkészültek a nyomásbálozók és mérők, gáz alá helyezzük a vezetékeket, majd ezt követően folyamatosan megindul az egyes berendezések gázra való átállítása, szabályozása és üzemi átadása.

A műszaki apparátus hatékony energetikai munkájának támogatására hívjuk fel a termelő egységek, dolgozók kollektívák, szocialista brigádok, gazdaságvezetők figyelmét. Támogassák a kitűzött feladatok maradéktalan teljesítését, segítsenek az energiatakarékos felhasználás végrehajtásában.

Hlavacska András

## Tanácskozás a munkavédelemről



A megyei munkavédelmi bizottság kihelyezett ülést tartott a Hűtőgépgyárban május 14-én. A bizottság megtárgyalta azt a jelentést is, amely vállalatunk munkavédelmi helyzetéről, az üzemi balesetek kivizsgálásának tapasztalatairól szól.

Pázmándi István műszaki igazgató terjesztette elő a jelentést, illetve mondott szóbeli kiegészítést az írásban előre kiadott anyaghoz. Elmondta: az ember védelmét gyárunkban ma már komplex módon értelmezzük, amelynek része a környezetkultúra, az alkalmazott technológiák továbbfejlesztése, a rend és a fegyelmel megszilárdítása stb. Kiemelkedő összeget, több mint kétszáz millió forintot fordítunk az idén beruházásokra, amelyeknek többsége technológiai jellegű. Az ember védelme elsősorban szempont itt is. Az elektrosztatikus porszórós festési eljárás meghonosítása, a vízzel oldható lakkok elterjesztése, az egészségre ártalmas vegyi anyagok kiváltása nemcsak korszerűbbet, hanem egészségesebbet is jelent.

A résztvevők nagy elismeréssel szölk a Hűtőgépgyárban folyó ezirányú munkákról és annak eredményeiről, amely országos viszonylatban is figyelemre méltó. Adatok sokasága bizonyítja, hogy a balesetek száma csökkenő tendenciát mutat folyamatosan. Míg 1981-ben 212 baleset volt, tavaly ez 142-re csökkent. A táppénzes napok száma is csökkent hasonló ütemben.

A munkakörülmények állandó javítása, tervszerű fejlesztése a pénzügyileg nehéz esztendőben is biztosítva volt. Öt év alatt 227 és fél millió forintot költöttünk a munkakörülmények javítására, illetve munkavédelemre.

A balesetek okainak szakszerű feltárása nemcsak szigorúan megkövetelt kötelesség, hanem nagyon sokféle tanulság forrása is, amely a jó intézkedések meghozatalánál nélkülözhetetlen. Sok szó esett a fegyelmezetlenségről, az ittasságról, mint baleseti veszélyforrásokról. A statisztikai adatok mutatják, hogy nő az ezek miatt bekövetkezett balesetek száma, fokozódik súlyosságuk.

A jelenlegi — javuló — helyzet mögött sok-sok erőfeszítés, átgondolt stratégiai koncepció és nem kevés anyagi áldozat található. A továbblépés valamennyiünknek legközvetlenebb érdeke, ezért mindannyiunknak tenni kell.

— H —

## Sorrendben a negyvenedik

A szovjet Állami Politikai Könyvkiadó megjelentette a Lenin-gyűjtemény 40. kötetét. A kötet 116 levelet, feljegyzést, táviratot, bibliográfiai jegyzetet és egyéb, Lenintől származó eredeti dokumentumot tartalmaz, melyek közül sokat korábban nem tettek közzé.

A Lenin-gyűjtemény kötetét lelkiismeretes tudományos kutatómunkával állították össze a világ számos archívumában, könyvtárában található, a szocialista forradalom vezéréből származó dokumentumokból és egyéb írásos anyagokból.

A gyűjtemény anyagai fontos kiegészítőtí lenin összes műveinek. Betekintést adnak Lenin alkotóműhelyébe, segítséget nyújtanak tudományos módszertana átfogóbb és mélyebb tanulmányozásához és ismert műve megszületési folyamatának nyomkövetéséhez.

A 40. kötetbe foglalt dokumentumok között például megtalálhatjuk Lenin megjegyzéseit és lapszéli jegyzeteit, melyeket Marx és Engels, a tudományos szocializmus megalapítóinak leveleire és műveire írt.

Ugyancsak egy gyűjteményben találhatjuk Georgij Plehanov, Paul Lafarge és mások cikkei, Lenin jegyzeteivel ellátva.

(APN)

## „Tragédia”

*Borzasztó dolog történt velem. A tv-híradóból kellett megtudnom, hogy az a hűtőszekrény, amelyet naponta fáradságos munkával állítottunk elő, nem hűt eléggé. Pedig én úgy tudtam, hogy ez a típus modern, korszerű, energiatakarékos. Nem akármilyen, hanem NSZK-beli licenc alapján gyártjuk. Szigorú szabály írja elő, hogy 0 és 5 Celsius fok között kell lenni a hőmérsékletnek benne. A tőkés piacon is mindenütt keresik az emberek. Legalábbis ezt hitette el velem a művezetőm, mert mindig azt mondja, pontosan dolgozzál, vigyázzál minden mozdulatodra, mert különben nem lesz jó tőkés exportra. És most a tv-híradóból kell megtudnom, amit mi itt csinálunk, nem hűt eléggé.*

*Teljesen megzavart ez a dolog. De őszintén szólva nem értem. Láttam én már más típusú hűtőszekrényt. A szomszédék Codrija úgy zakatol a konyhában, mint egy traktor. S ha a háziasszony kinyitja, látom, hogy vastagon deres a kamra fala, s alul is megfagyott benne minden. A tejet darabokra szeletelve adja a gyerekeknek, s ha jön a villanyszámolás, mindig tőlem kér kölcsön. Persze, a hibernálásnak ára van.*

*Mióta tudom, hogy a Bosch-típusú hűtőszekrények nem hűtenek eléggé, valahogy gyanakvóbb lettem. Amikor mosok, árgus szemekkel figyelem a mosott ruha tisztaságát. S rájöttem, ez az új Hajdú mosógépem nem mos elég jól. A régi jobban mosott. Porszivózás után a férjemmel kivitettem a szőnyeget az udvarra, s kiporoltam. Egyértelműen bebizonyítottam ezzel, hogy ez az új porszivóm nem szív eléggé. A régi sokkal jobban szívott.*

*A múltkor vendégeim voltak, s nem dicsérték úgy a kávémat, mint régen. Szörnyű sejtésem van. Ez az új típusú kávéfőzőm nem főz olyan jól, mint a régi. Amikor este a tévét néztem, újabb megdöbbentő dologra jöttem rá. Ez az új típusú televízióm nem olyan jó, mint a régi.*

*Ennyi csalódás után fáradtan, szorongással telve bújtam ügybe. S ekkor ért a legmegrázóbb felismerés. Az új férjem valahogy nem igazán olyan jó, mint a régi.*

— Ke —



Jövőbenéz.

Fotó: Nemes Árpád

KISMAJMA-TALÁLKOZÓ  
ÜDÜLÉS  
segélyek  
Kulturális rendezvények  
rehabilitáció  
nétegpolitika és érdektépusilet  
nyugdíjtalálkozó  
OKTATÁS  
JOGSEGÉLYSZOLGÁLTATÁS  
MUNKAVÉDELEM  
érdekvédelem  
MUNKAVESENY  
ÜZEMI DEMOKRÁCIA  
Képzési programok

## Jó hírek

A humánus kezdeményezéseiről már a vállalaton kívül is hírnevet szerző **Asztalos Lajos Szocialista Brigád** újabb nagyszerű kezdeményezéséről érkezett hír. A kompresszoros hűtőgép üzem 26 fős kiváló brigádja az év elején brigádtagonként 100 forintot ajánlott fel a szemsérült gyerekek műtétéhez szükséges műszer megvásárlásához. Most pedig az úttörőmozgalom megalakulásának 40. évfordulója alkalmából a brigád által összegyűjtött 4 tonna papírhulladék ellenértékét — 4000 forint — ajánlották fel a 100. sz. Bajcsy-Zsilinszky Endre Úttörőcsapatnak a gyerekek nyári táborozásához.

\*

A hazafias honvédelmi nevelés terén kifejtett kimagasló tevékenységéért az MHSZ Szolnok Megyei Vezetősége elismerő oklevél kiütetésben részesítette a sportlétsiményünk területén tevékenykedő **Hajós Alfréd**, a kompresszoros hűtőgép üzemben dolgozó **Asztalos Lajos** nevét viselő szocialista brigádokat.

Személy szerint ugyanazt a kiütetést érdemelte ki **Banka Alajos** a Solymosi Ignác, illetve **Rédei László** a Pattantyús Ábrahám Géza brigád vezetője is.

\*



A **Vöröskereszt Munkáért** kiütetés arany fokozatát kapta vállalatunk vöröskereszt szervezőtényezettségének sokéves jó munkájának elismeréseként. A világnapon rendezett központi ünnepségen **dr. Gegesi Kiss Pál**, az országos vezetőség elnöke (képünkön) adta át a kiütetést **Aszodi Gézájának**, a helyi szervezet titkárnak.

## Egyéni kitüntetések a munka ünnepén

**Vezérigazgatóság:** Kovácsné Varga Ildikó, Jenés László, Somogyi Jánosné, Sárközi István, Dudás József, Hornyák András, Trencsán Gyula.

**Kereskedelmi igazgatóság:** Horváth N. József, Mészár Tiborné, Szőnyi József, Vincze József, Bordás Béla, Molnár Ferenc, Nagy Istvánné, Szappanos József, Némethné Vigh Katalin, Beszteri László, Tasiné Sárközi Ilona, Baranyi József, Rancz András, Farkas János, Arató Dénes, Meleg Antal, Berkó Józsefné, Gergely Lászlóné, Reisz Tiborné, Kiss J. Rudolf, Nagy P. Ignác.

**Műszaki igazgatóság:** Csiszár Sándor, Kovács László, Szabó Mihályné, Safesák Gyula, Csikó Sándor, Zaják Katalin, Pálházi Jánosné, Takács István, Kasza Vendel, Zsólér József, Kocsán Lászlóné, Csillag János, Kun Ferenc, Matula József, Koch Elemér, Kispál András, Terenyi Tibor, Csillik István, Csillik Józsefné, Dobrán Gyula, Csombok Pál, Bakki István, Benus Györgyné, Lakatos István, Cseh János, Kun Ferenc, Szabados Imre, Járomi János, Molnár József, Szappanos Ferenc, Molnár László, Magócs János.

**Gazdasági igazgatóság:** Tamás Bernát, Százaz Sándorné, Fellegi Márta, Sisa Józsefné, Nemes József, Matula Józsefné, Rajnóháné Völgyi Mária, Egervölgyi József, Hubanov Mihályné.

**Személyzeti és szociális igazgatóság:** Radics Béláné, Csillag György, Csik Ferenc, Czigány György, Czíkora János, Kasnya K. István, Rédei István, Varga János, Csabai Istvánné, Kónya Leó, Dinai Józsefné, Pataki Ferencné, Szabó Józsefné, Pásztor László, Muhari Gáborné.

**Hűtőszekrény gyáregység:** Novodomszky Jenőné, Molnár Sándorné, Pócsai Jánosné, Bíró János, Benke János, Gaál Ferencné, Kocza Mihály, Szabó Ernő, Urbán Sándorné, Novák Gyula, Topics Lászlóné, Muhari Józsefné, Czákó Béláné, Bagi Jánosné, Temesvári István, Orosz Sándor, Zatkó István, Molnár Ferenc, Fülöp Tivadarné, Kecskés Sándor, Bóta Kálmáné, Agócs Józsefné, Takács László, Nagy K. Imre, Baranyi Ferenc, Hám István, Langer György, Gulyás Jánosné, Farkas László, Bazsó László, Benke Lászlóné, Velkei Istvánné, Szijártó Jánosné, Pintér Sándorné, Mizsei Kálmán, Cserhádi Imre, Bogár József, Oláh György, Adam József, Majoros Sándor, Baráth Istvánné, László György, Kármán József, Eszes Józsefné, Sebők Tibor.

**Hőcserélő gyáregység:** Szászi Károly, Juhász Sándor, Laki Ferencné, Papp M. István, Baráth Béláné, Baranyi Tibor, Baranyi Józsefné, Százaz B. Sándorné, Vágó Pál, Bíró Lajos, Kecskés Ferenc, Tóás István, Krupa Sándorné, Bódi Józsefné, Rékasi Mihályné, Borics Ferencné, Földházi Ferenc, Redler Józsefné, Tóth Kálmán.

**Hűtő- és klimatechnikai gyáregység:** Guba Sándor, Laeczki Imre, Tóth Lászlóné, Nagy Ferenc, Szerző Bálint, Szabó T. Sándorné, Bobák Lajos, Kóczán Józsefné, André Lászlóné, Petró Sándorné, Fehér Mihály, Szőke Csaba, Harangozó Gyuláné, Tóth Mária, Kiss Béla, Balogh Béla.

**Radiátor gyáregység:** Bazsó Istvánné, Bazsó József, Eszes Balázné, Pintér Andrásné, Kövér Ferencné, Kazinczy József, Martonosi Sándor, Kerekes Lajos.

**Vezérigazgatói díeseretet kaptak:** Czíkora István, Lipták Zoltán, Csöke Mihályné, Bukhár Lászlóné, Palkó János, Pataki Antalné, Szappanosné Zsidai Rozália, Szabari Judit, Ugrin Zoltán, Acs Károlyné, Fábian Istvánné, Petró Lajos, Szakállás Mihályné, Szappanos László, Kocsán László, Kerekes András, Banka József, Faragó Józsefné, Szabó Klára, Tiliczki Tibor, Csontosné Antal Sarolta.

## Kedvezmény

Sokan és sokszor tettük már szóvá, hogy nem sokat tudunk arról, mit, hogyan tárgyal meg a szakszervezet és a kormány. Most végre üdvözöljük az informálás szélesebbre „húzását”, hiszen több lap is részletesen írt a legutóbbi találkozáson született megállapodásról. A Hűtőgépgyár nyugdíjaisai azonban nemigen olvassák a Heti Világgazdaságot, ezért az ott

leírtakból idézzük. Halmos Csaba, a SZOT közgazdasági és élet-színvonal-politikai osztályának vezetője nyilatkozta:

„A döntés szerint a 70 évesnél idősebb nyugdíjasok az év második felétől díjmentesen vehetik majd igénybe a helyi közlekedést. Tehát személyi igazolványuk felmutatásával ingyen utazhatnak a fővárosban, vidéki városok, községek helyi tömegközlekedési eszközein.”



„Ballag már a vén diák...”

Képünk a Lehel Vezér Gimnázium ballagásán készült.

# PÁRTÉLE TŰNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Hamarék újabb sikere



A felújító és karbantartó üzem dolgozói az április végi napon a szépen feldisznított műhely közepén gyülekeztek, hogy részesei legyenek a Vályi Péter Szocialista Brigád újabb szép kitüntetésének és megemlékezzenek a munka ünneperől. A Szakma (ágazat) kiváló brigádja kitüntetését Szoboczkay István, az Ipari Minisztérium főmunkatársa adta át Hamar József állami-díjas brigádvezetőnek. A gratulálók széles táborában ott voltak az úttörők, a szocialista együttműködésben levő ötépes és gyógyszertári testvérbrigádok is.

A kitüntetés átadásának pillanata.



Első sorban a kitüntetett brigád tagjai.

## Levél a minisztertől

a Vályi Péter villanyszerelő szocialista brigád vezetője részére!

Kedves Hamar Elvtárs! Kedves Brigád-tag Elvtársak!

Hazánk felszabadulásának negyvenedik évfordulója és a Magyar Szocialista Munkáspárt XIII. Kongresszusa tiszteletére indult munkaverseny kimagasló sikereihez, a VI. ötéves tervidőszakban és ennek záróévében, 1985-ben elért eredményeikhez, a méltán kiérdemelt magas kitüntetéshez örömmel gratulálók.

Öszinte köszönetemet fejezem ki a brigád tagjainak és Önnek kiemelkedő tevékenységükért, amellyel hozzájárultak a munkaverseny szakasz sikeréhez, a lezárt ötéves tervidőszak eredményes befejezéséhez, VII. ötéves tervünk megalapozásához.

Kívánok további eredményes munkát az iparunk elé tűzött fokozott feladatok megvalósításához, népgazdasági céljaink eléréséhez és ehhez kérem az eddigi munkájukkal félmelzett szaktudásukat, munkaszeretetüket, elkötelezettségüket a jövőben is.

Üdvözléssel: Kapolyi László

## Az iskolai reformok útján

Novosibirszkben újabb tudományos kutatóintézet kezd meg működését Informatikai és Számítástechnikai Kutatóintézet néven. Az új intézet létrehozása szorosan összefügg az 1984-ben elkezdett átfogó iskolai reformmal. Ennek megfelelően már az 1985/1986-os tanévtől kezdve az általános iskolák felsőtagozatos osztályaiiban, a szakközépiskolákban és a technikumokban új tantárgyat vezettek be „Az informatika és a számítástechnika alapjai” címmel.

A számítástechnika iskolai oktatása meglehetősen bonyolult probléma, elsősorban azért, mert a Szovjetunióban csupán általános iskolából 140 ezer van. A probléma megoldása egyébként két alapvető tényezőtől függ. Az első — az iskolák ellátása a megfelelő technikai eszközökkel (ez több százezer számítógépet jelent), a második pedig az informatika és a számítástechnika oktatásának kidolgozása, az iskolai alkalmazás tudományos módszereinek kutatása. A Novosibirszkben most alakult új tudományos kutatóintézetnek épp ezek a fő feladatai.

Az Intézet tervel között szerepel egy országos informatikai és számítástechnikai folyóirat kiadása és a tanárok módszertani szakirodalommal történő ellátása. (APN)

## Munkásörök a számítástechnikáért

A Jászberényi Kócai László Munkásörégység I. századának 2. szakasza felhívással fordul Szolnok megye munkásörégységeihez.

A munkásörégység megalapításának 30. évfordulója, az úttörőmozgalom fennállásának 40. évfordulója tiszteletére; „Egy úttörőcsapat, egy munkásörégység, egy személyi számítógép” mozgalmat hirdetünk.

Célja: Az MSZMP XIII. kongresszusán meghatározott műszaki technikai színvonal népgazdasági szintű növelését az általános iskolai oktatáspolitikai célkitűzések megvalósításával segítse.

Felhívjuk Szolnok megye munkásörégységeit: — 1986. július 30-ig szervezzék meg területükön, hogy az egységek személyi állománya 4—6 óra gazdasági munkát végezzen. — Gazdasági munkájuk szervesen épüljön be a népgazdaság 1986. évi tervfeladatainak sikeres teljesítésébe. — A végzett munkáért járó bért a jászberényi OTP-fióknál megnyitott 2329-451 számlára fizessék be.

A befolyt összegből a munkásörégységek területén működő illetékes úttörőelnökség elbírálása alapján a legjobb munkát végzett úttörőcsapatok a mozgalmi év zárásakor egy-egy személyi számítógépet kapnak. Szabó András szpk.

A barátból ellenség lehet, avagy megszívlelendő tanulságok

## Előzzük meg a tűzkárokat

Az Állami Tűzoltóságra a tűzmegelőzés, a tűzoltás és kárelhárítás területén egyre nagyobb feladatok hárulnak. Sokan nem ismerik, hogy az Állami Tűzoltóságnak milyen szerteágazó a munkája.

Feladataink között kiemelten kezeljük a tűzmegelőzési munkát. Ezt az teszi szükségessé, hogy az elmúlt években jelentősen nőtt a tüzesetek száma és kárértéke. Míg 1980-ban 50 tüzeset volt a Jászág területén, 1985-ben ez a szám már 86-ra emelkedett. Ha a kárértéket vizsgáljuk, az emelkedés üteme még riasztóbb. Míg 1980-ban az összes tüzeset alig félmillió forinttal párosult, addig 1984-ben már a tűzkár meghaladta az ötmillió forintot. Ezek az adatok nemcsak a Jászág ságra jellemzőek, hanem sajnos az egész országra. A tüzesetek döntő többsége a lakóházakban és a hozzájuk tartozó épületekben, gazdasági udvarokban fordult elő. Az elmúlt évben a 86 tüzből 69 volt ilyen. 1984-ben Lakóházi tűzvédelmi év címmel az Állami Tűzoltóság komoly propagandakampányba kezdett. Ennek eredményeként valamelyest lassult a lakóházi tüzesetek emelkedése, de nem sikerült magát az emelkedő tendenciát megállítani.

Ragadjunk ki néhány példát az 1985-ös évből.

Október 12-én Jászsószentgyörgyön egy 5 éves gyermek gyufával játszott. Tudta, hogy tiltott dolgot művel, ezért elbújt a szénakazal mögé és ott próbálta meggyújtani a gyufát. Ez olyan „sikerrel” járt, hogy a szénakazal is meggyulladt.

A gyermekek játéka, vagy a felnőttek hasznos munkájának utánzása minden évben a statisztikánk elejére helyezi a gyermeki tevékenységből keletkezett tüzeseteket. A legkisebb gyermekek elől mindenkor célszerű elzárni a tűzgyújtó eszközöket. Minden szülő igyekezzen gyermekét később megtanítani az eszközök helyes használatára. A mindenkori tiltás sokszor nem vezet eredményre. A nagyobb gyerekek előbb-utóbb tiltás ellenére is megpróbálják a gyufát meggyújtani, és pontosan a tiltás miatt mindezt olyan helyen elbújva teszik, ahol fennáll a tűz veszélye. Minden szülőnek el kell döntenie, hogy mi az a korhatár gyermekénél, amikor annak kíváncsiságát ki kell elégíteni, és meg kell mutatni neki, mire való a tűzgyújtó eszköz, és meg kell tanítani őket a használat írott és íratlan szabályaira.

November 25-én a korahajnali órákban kigyulladt az Egyesült Jászágú AFESZ Jászárokszálláson lévő egyik épületének fűdém-szerkezete. A tüzet a kéménybe épített gerenda okozta.

Sok lakóháznál volt hasonló ok miatt tűz. Régebben az épületek fűdémgerendáit és szarufáit beépítették a kémény falába. Ezek az évek során a kémények megrongálódása miatt közvetlenül érintkezésbe kerültek a forró füstgázokkal. Ennek egyenes következménye lett, hogy a gerendák meggyulladtak. A legutóbbi télen 15 ilyen fordult elő.

November 25-én Jászfényszaron egy meghibásodott olajkályha okozott tüzet. A cseppfogó tálcába kifolyt olaj gyulladt meg.

A fűtőberendezések közül a nem megfelelő műszaki állapotú olajkályhák gyakran válnak a tűz okozójává. Sok esetben elmulaszt-

ják a tulajdonosok az éves karbantartást, és ez azt eredményezi, hogy a hidegebb napokon az intenzív fűtés során a tömítetlenség miatt elcsöpögő olaj könnyen meggyulladhat. Sokszor a kellő hozzáértés hiánya miatt okoznak az olajkályhák tüzet. Karbantartás során a nem kellő szakértelemmel rendelkező személyek szétszedik az olajkályha adagolóját, és nem megfelelően rakják össze. A helytelenül összerakott adagoló biztonsági berendezéseit nem tudják ellátni feladataikat, és az olaj szabályozatlanul kerül az égőtérbe. Lehetne sorolni az elmúlt év jellegzetes tüzeseteit. De a példákban izelítől csak ennyit.

December 12-én Jászládányban egy idős asszony éjjeli lámpájának zárlatla okozott tüzet. Az idős asszony az éjjeli szekrényen elhelyezett házi készítésű éjjeli lámpájának vezetékét megrántva zárlatot idézett elő. A zárlat következtében meggyulladtak az ágyneműk, következésképpen a tulajdonos is halálos égési sérüléseket szenvedett.

Az elektromos áram ugyancsak sok tüzet okozott az utóbbi néhány évben. Sokszor a szabálytalan használat, de legtöbb esetben a házilag barkácsolt elektromos berendezések okozták a bajt. Az emberek többsége be tud ma már kötni egy villanykapcsolót, vagy egy konnektort, de nem ismeri a különböző vezeték elektromos terhelhetőségét. Sokszor nagyteljesítményű elektromos gépeket, berendezéseket kis keresztmetszetű vezetékkel keresztül táplálják. Ez előbb-utóbb túlmelegedéshez, vagy zárlathoz vezet.

A tűz elleni védekezés a tűzmegelőzés szerves része, a hatóság, és szakhatóság munkája. A tűzoltóság képviselői hatósági ellenőrzéseken igyekeznek feltárni az egyes létesítményekben előforduló hibákat. Néha rákényszerülnek a tűzvédelmi szabályok érvényre juttatása érdekében a különböző kikényszerítő eszközök, (helyszíni bírság, szabálysértési feljelentés, fegyelmi eljárás kezdeményezése) alkalmazására is. A létesítési (építési, használatbavétel) eljárások során megfelelő szakmai segítséget igyekszünk

nyújtani a tervezőknek, építőknek, beruházóknak.

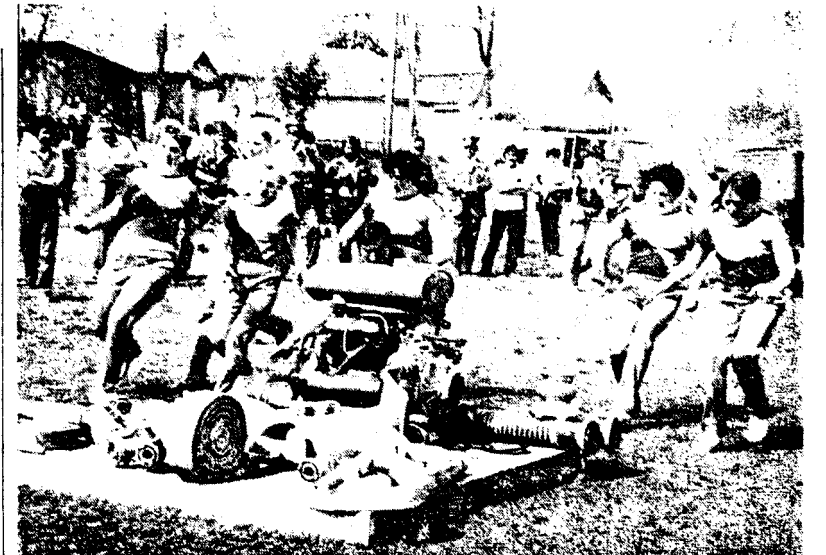
A tűzmegelőzési szakterületen dolgozók minden igyekezte ellenére növekszik a mentő tűzvédelmi területen dolgozók munkája. 1980-hoz viszonyítva a tüzesetekhez, káresetekhez való vonulások száma megduplázódott. 1985-ben 180 esetben riasztották valamilyen tűz vagy káreseményhez a jászberényi Tűzoltóságot.

Az Állami Tűzoltóság tevékenységi köre ebben az 5 éves tervben jelentősen ki fog bővülni. A különböző elemi csapások, katasztrófák utáni mentés is az Állami Tűzoltóság feladatkörébe fog tartozni. Egyre inkább rendelkezünk a megnövekedett feladatok ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételekkel.

Az elmúlt év őszén egy új tűzoltó objektumba költöztünk át. Ez lényegesen javította az elhelyezési, riasztási, vonulási körülményeinket. Az új tűzoltó-laktanyából a riasztástól számítva nappal 60, éjszaka pedig 100 másodpercen belül kivonulnak a gépjárműfecskezők. A normaidők korábban is ugyanezek voltak, viszont a régi tűzoltó-laktanyában ez alig-alig volt betartható. Az új laktanyán kívül a felszereléseinkben is jelentős a változás. A 6 szerállásos új laktanyánk mindegyik szerállásában megfelelő műszaki állapotú és korszerű gépjármű szolgálja a mentő tűzvédelmet. A közeljövőben beállítunk egy új gépjárműfecskezőt, amely vonulási sebesség, menettulajdonságai és tűzoltástechnikai felszerelése révén igen korszerűnek mondható.

Az Állami Tűzoltóság munkáját a Jászág területén jól segítik az önkéntes és vállalati tűzoltóságok. A területünkön működő szervezeti egységekben több mint ezer önkéntes illetve vállalati tűzoltó dolgozik. A Jászágban hagyomány van az önkéntes tűzoltó mozgalomnak, és ezen belül a tűzoltó versenysportnak is. Ebben az évben a Jászág legjobbjai az országos döntőig is eljuthatnak. Legutóbb 1981-ben a Jászág a lehetséges 16 kategóriából 6-ban képviseltette magát az országos döntőben. Az idén különös figyelmet fordítottunk a csapatok felkészítésére. Május 17-én Szolnokon a megyei versenyen 13 csapatunk vett részt, akik öregbitették a Jászág tekintélyét. Csapatunk het első, négy második, egy harmadik és egy negyedik helyezést ért el hat körzet versenyén. Ez az eredmény jobb mint az 1981-es, mert ez évben hét csapatunk vehet részt az országgrézi versenyen.

Valamennyiünk érdeke, hogy a tűzvédelem írott és íratlan szabályait betartva gátat vessünk a tüzek és a tüzkárok emelkedésnek. Ez a feladat nem lehet egyedül a tűzoltóságé.



A boldogházi lányok-asszonyok verseny közben.

Mi újság legnagyobb üzemünkben?

## Tíz év alatt

# két és fél millió hűtőszekrény



Szűcs András  
üzemvezető.

Tíz éves a „Bosch” üzem. Május 6-án volt a tizedik évfordulója annak, hogy itt elkészült az első hűtőszekrény. Az évek oly hirtelen elrepültek, úgy tűnik, még most építettük. Ez a tíz esztendő rendkívüli jelentőségű volt a gyár életében. Hiszen a Bosch-licenc megvásárlásával, a megfelelő gyártóbázis megteremtésével egy nagyobb sebességgel kapcsolatos a Hűtőgépgyár. S ezt a tempót azóta csak fokozni lehetett, kellett.



Az avatáson Nemeslaki Tivadar miniszter nyilatkozik a tv-híradó munkatársának.

Hogyan is kezdődött? 1973 októberében írtuk: „Feltűnt vállalatunk dolgozóinak, hogy a kerítésen túl nagy építkezés kezdődött. Az építkezés célja: új, korszerű kompresszoros háztartási hűtőgép üzem létrehozása.” S hamarosan kiemelkedett a kukoricaföld mellett az új üzemcsarnok. A tervek szerint 9216 négyzetméter termelőterületet és 5760 négyzetméter raktárterületet magába foglaló épület készült. A Hűtőgépgyár történetében rendkívülinek mondható az építkezés azért is, mert minden addiginál nagyobb összegű volt ez a beruházás: 210 millió forintot tett ki. Saját erőnk csupán 35 millió volt. A hiányzó 175 milliót hosszútávú hitelként kaptuk a Nemzeti Banktól, amit 1985-re sikerült törleszteniünk.

Amikor megépült, végre birtokba vehettük, nagyon sok ember élete megváltozott itt a gyárban. Sok dolgozót más üzemekből odahelyeztek, vagy felvettek. Szervezeti felépítésben, az avatás esztendejében, 1976-ban, a II-es üzemmel gyáregységet alkotott. Magában az üzemcsarnokban két üzemet szerveztek, külön vezetője volt a festőnek és a szerelőszalagnak, külön az alkatrészgyártásnak. S a beindulás nem ment zökkenők nélkül. Sok gond, probléma merült fel az első években. Azóta sok minden megváltozott. Az emberek, a gyártóberendezések, a hűtőszekrények, a gazdasági követelmények.

### Minden kezdet nehéz

Berente Miklós a szerszámüzemből jött művezetőnek. Azóta is itt, ugyanazon a területen — a habosító, előszerelő — irányítja a munkát.

— A jelenlegi habosító berendezés 1980-tól működik. Az eredeti nem volt elég megbízható. A kitűzött célt, az évi 300 ezer darabos termelést azzal a berendezéssel lehetetlen volt teljesíteni. Sokat kínlódtunk vele. Akkor nem számított az idő. Egész nap itt voltunk. A feleségem már választélag állított. Vagy a habosító, vagy a család. Sajnos előfordult velem, hogy elfelejtettem a gyereket hazavinni az óvodából, s amikor este kilenckor hazaértem, nem fogadtak üdvözléssel. Node nem a feleségem miatt kellett kicserélni a habosítót, hanem azért, mert nem tudta azt

teljesíteni, amit elvártunk. Ez az új berendezés tulajdonképpen technikailag visszalépést jelentett. Nehéz fizikai munkát igényel. Viszont megbízható minőségben, termelékenyen tud dolgozni.

Takács Gábor is ismeri minden csínját-bínját ennek a régi habosítónak is. Ő a II-es üzem aggregátszereldejéből jött át.

— A kíváncsiság hozott. Meg az is, hogy szerettem mindig az újat megtanulni. Géplakatos szakmával beállító lakatos voltam itt. Most műszakvezető vagyok. Régen volt olyan műszak, amikor az előírt 250 helyett csak 50 darab szekrény készült el. Ma 650 egy átlagos műszak teljesítménye, de 680—700 is lejön. Most az okoz nehézséget, hogy nagyon cserélődnek az emberek. A fiatalok jönnek, mennek. Ha könnyebb munkát találnak, azonnal odébáznak. Évente hat-hét dolgozót is be kell tanítani. A monotónia, a kötöttség miatt bizony nehéz itt megszokni. En magam megtaláltam a számításonat. Keresetem megfelelő. Túlórával még rá is lehet tenni.

Talán Kalla Andrásal kellett volna kezdeni e riportot. Hiszen ő a festőben irányítja már tíz éve a munkát, s a festett oldalpalástok az előszerelőszalon kerületének beépítésre.

— A II-es üzem festőjéből jöttem át ide annak idején. Az én területemen is sok minden megváltozott ez alatt a tíz év alatt. Annyi minden, hogy valamennyit fel sem sorolhatom. A kemencét át kellett alakítani, a lánc konvejpályát meghosszabbítottuk. Ezzel lassabb lett, de a technológiai előírásokat pontosan be tudjuk tartani, s a szükséges darabszám így is elkészül. Régen egy függesztőre 4 palást került. A belső oldalak festése nem volt megbízható, ezért ma csak három kerül fel. A végére hagytam a legfontosabbat: 1986 januárjától gázzal fűtünk. Mondani kell-e: olcsóbb, tisztább, nem szennyezi a környezetet. Az energiatakarékosságra másként is törekszünk. Új anyagokat — pl.: hideg foszfátot — próbálunk ki, alkalmazunk. Az emberek az én területemen is jó részt kicserélődtek. Most már csak hárman vagyunk azok közül, akikkel tíz éve együtt kezdünk. Nagyrészt nyugdíjba ment, de akadt olyan is, akit eltanácsoltunk, mert nem voltunk megelé-

gedve munkájával. A munkatársak nagyrésze jól összeszokott.

Szabó Albert is a festő törzsgárdájába tartozik. A tmk-ból jött át a „Boschba” tíz év előtt. Ő elektromos karbantartó.

— Érdekes volt ez a munka, ez a feladat. Amikor megtudtam, hogy át lehet ide jönni, én magam jelentkeztem. Mostanában a festékekkel van sok gondunk. A Budalaktól sajnos olyan minőségű festék érkezik, amivel nagyon nehéz jól dolgozni, az elvárt minőséget biztosítani. Egyébként nem bántam meg a cserét. Jól érzem itt magam. Pénzem is megvan. Munkatársaimmal jó a kapcsolat, úgy érzem, megbecsülnék. A festőberendezés korszerűsítéséhez kicsit én is hozzájárultam. Volt egy újításunk a kollégámmal. Régen a festéket fel kellett önteni a tartályba. Mi megoldottuk az automatikus adagolást.

Kovács G. Jánosné, a szerelőszalagon dolgozik. Ő a II-es üzemben ismerkedett meg a gyári élettel, a hűtőszekrénygyártással. Belekerült abba a kiválasztott gárdába, akik '76 májusában átjöttek ide dolgozni. Szívesen emlékszik erre:

— Nagy szeretettel fogadtak itt bennünket. Varga Károlyné, az akkori egyik üzemvezető, kedvesen, nagy türelemmel igyekezett segíteni nekünk, hogy megszokjuk az itteni munkát, körülményeket. Most a hűtőszekrények aggregátját töltöm fel freonnal és nitrogénnel. Ez próbátöltés. A mérősk utánam megvizsgálják, hogy nincs-e valahol szivárgás. Ezután kerül fel a járatosorra a hibátlan szekrény. Én itt mérők között dolgozom. Összeszokott gárda, jól érzem magam. A gyárban megtaláltam számításomat, pedig 35 kilométerrel, Erkről járok be nap mint nap. Mégis, ez könnyű, tiszta munka. A férjem az otthoni tsz-ben dolgozik, s én viszem haza a vastagabb borítékot. Elgondolkodtam ezen a tíz éven. Bizony emlékezőes dolog volt amikor egy műszak alatt először jött le a szalagról 400 szekrény. Úgy előttem van a jelen: Temesvári István volt a művezetőm, s szaladt végig a szalagon mindenkinek megköszönte a munkát. Mi meg boldogok voltunk. Az is igaz, sok dolgozó, sok főnök kicserélődött. De tudja mit mondok én erre: aki rendszeren elvégzi munkáját annak nincs rossz főnöke.

### A mai valóság

Szűcs András alig három éve kapott megbízást az üzem vezetésére. Mi az amit most tudni kell a „Bosch” üzembről?

— Először is a 9 ezer négyzetméteren ma három üzem „lakik”. Az ajtópanelgyártó — ami '76-ban még nem volt — a darabolóüzem felségterülete. A műanyag alkatrészek gyártása pedig a műanyag üzemhez tartozik. A többi a kompresszoros hűtőgép üzem. A tízéves előtti állapothoz képest változás: a vákuumformázó, az ILLIG ajtóbelésgyártó, az Eisenmann lakkozó, a Schlatter kondenzátor-hegesztő mind új berendezések. Nem volt, s a gyár mérnökei, szakemberei alkották meg azt az elektronikus hőmérsékletmérő és adatgyűjtőrendszert, amellyel ellenőrizzük a szekrények hűtését, minőségét.

A tervek szerint itt 600 fő dolgozott volna. Ennyi sosem volt a létszám. Az említett három üzem összesen foglalkoztat itt kb. 550 dolgozót. A „Bosch” üzem létszáma most 456 fő. Ebből produktív fizikai 374, improduktív



Varga Ferencné  
főbizalmi.



Kovács Viktor  
KISZ-alapsz. t.



Kizman Gyula  
KISZ-alapsz. t.



Berente Miklós  
pártalapsz. titkár.

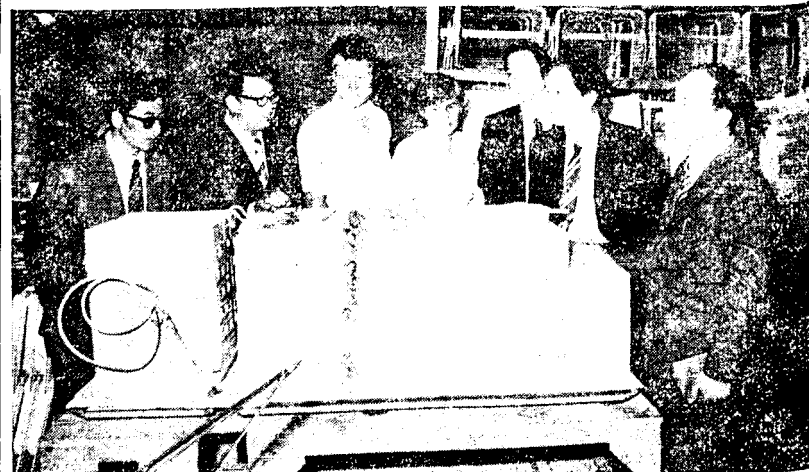
fizikai 82, alkalmazotti 16. Fontos tudni azt is, hogy dolgozóink közül 260 tartozik a szebbik nemhez, s 10 százaléku fiatalok. Úgy érzem munkaerőhelyzetünk stabilizálódott. Ehhez hozzájárultak a béremelések, a műszakpótlék emelése, valamint a mozgóbér, a rendpénz, s a minőségi prémium bevezetése. Amikor 1983-ban idekerültem érdekes dolgozó tanúja lehettem. Nagyon kellett a dolgos kéz a tervek megvalósításához, így járszikeri tsz-dolgozókat is fogadtunk. Ezek a kisértek, 84 tavaszán munkahelyet változtattak, a gyárat választották. Sokan hozták magukkal a szomszédot, a rokont. Ma két busszal járnak be műszakonként, s nagyon fegyelmelzeten, lelkiismeretesen dolgoznak.

A termelésünk minden évben növekedett. 1976 szeptemberétől termel folyamatosan az üzem. Akkor csak egy műszakban dolgoztunk, így készült el 56 ezer szekrény. 1977-ben 50 százalékos volt a kihasználtság, míg '78-ban 70 százalékos. Először 1980-ban közelítettük meg 300 ezres darabszámot. Az ezt követő két év nehéz volt a gyárnak is, nekünk is. 1984-ben viszont áttörtük az átöröklött 307 ezernél több hűtőszekrény hagyta el a szalagot, és ez az év minőség szempontjából is kiemelkedő volt. Tavaly ez 312 ezerre növekedett, idei terünk 303 ezer.

### Több mint négyszög

A „Boschban” a kollektív irányítás az üzemi ötszög együttműködésével valósul meg. Az ötszög nem elírás, ugyanis két KISZ-alapszervezet dolgozik az üzemben. A Kaffka Margit KISZ-alapszervezet 27 tagja a szerelőszalagon, aajtószalagon, az előkészítők-nél, csomagolóknál tevékenykedik. A Münnich Ferenc nevet viselő alapszervezet 14 fiatalja a festőben, aggregátműhelyben, a habosítónál munkálkodik. A XIII. pártalapszervezet 67 tagú. A 22-es számú szakszervezeti főbizalmi csoport az itt dolgozók 80 százalékat fogja össze. A munkát 12 szocialista brigád közel 200 tagja is segíti. S közülük 4 kollektíva kiérdemelte a gyáregység kiváló brigádjá címet 1986-ban.

## Megbeszélések, megállapodások



A kínaiak tanulmányozzák a gyártást.

Kínából, a Ning-bo-i Hűtőgépgyárból május 5. és 9. között öttagú delegáció járt nálunk. Kínai vendégeink a mi „Bosch”-csarnokunkhoz hasonló hűtőgépgyártó-bázist építenek, így érdeklődésük sok apró részletre is kiterjedt. A szerelő-gyártó berendezések terveit mi készítettük számukra. Ebbe beletartozik az az elektronikus hőmérsékletmérő és adatgyűjtő rendszer is, mely a „Bosch” üzemben működik nálunk. A kínai hűtőgépgyárban a tőlünk vásárolt licenc alapján Lehel 200 és 240 literes két csillagos, és Lehel 280/60-as típusú hűtőszekrényeket fognak gyártani.

### Vágányok, tervek, realitások

Mit szeretne a művezető a jövőben megvalósulni látni? Kalla András: Garantáltan jó minőségű festéket, jó lemezeket, s azt, hogy a szerelőszalon a festett alkatrészekkel gondosabban bánjanak, óvatosabban kezeljék. A hibákat rakják félre, hogy azt még javítani, újralfelhasználni lehessen.

Berente Miklós: Szeretném, ha egyszer elérnénk már, hogy a tmk betöltse szerepét. Necsak terület legyen, hanem tervszerű, megelőző karbantartás. Jó lenne, ha több idő jutna az emberekkel való foglalkozásra. Ma rohanunk az anyagért, alkatrészekért. A selejtet ügyintézzük, adminisztrációs ügyesztőkben járunk.

Az üzemvezető tervei: a műanyag üzem költségekkel való felzárkózása, hogy a terület nagy terület nálunk. Ekkor szeretném, ha a zsűfolságot sikerülne megszüntetni. Kulturált, ergonomiai szempontból is megfelelően kialakított munkahelyet szeretnék teremteni minden dolgozónak. A munkahelyek korszerűbb kialakításával a termelékenység, a minőség is javítható. A ma ismert műszaki megoldásokból többet kellene alkalmazni. Gondolok itt olyan célgépekre, melyekkel kiszűrhető az emberi szubjektívitás, biztosítható az egyenletesen jó minőség. Gyakran külső, tőlünk független körülmények befolyásolják munkánkat. Szeretném, ha mindig lenne anyag, alkatrész, targonca ott, ahol szükséges. Most a gyáregység műszaki, termelési, mérő gárdájának „összeszokásával” erre reményt látok. További bizakodásom alapja az, hogy munkatársaim, vezetőim, a pártalapszervezet titkárai, a szakszervezeti főbizalmi, a két KISZ-alapszervezeti titkár, a brigádok eddig is együttműködtek, segítettek a feladatok megoldásában. Közös akarattal közös munkával érték el azt, amit elértünk. Én szeretném, ha a Bosch üzem kollektívája az utóbbi három évben tanúsított helytállását további sikerekkel folytatná!

## Requiem egy muzsikusról

Írta: Tóth János

Az ősi liturgikus zene komor hangulata tartja fogva immár hetek óta a Jászág mozgalmas zenei életét, s szinte naponta hangzanak fel újabb sötét, nyomasztó akkordok, amelyek nehezítik a felocsúdást abból a néma döbbenetből, amely sokunkon tartósan úrrá lett Czeglédi Zoltán zeneiskola-igazgató, karmester elvesztése miatt.

A rideg és már soha meg nem másítható szomorú valóság, hogy 1986. április 27-én, 36 éves korában, tragikus baleset következtében váratlanul meghalt.

Czeglédi Zoltán személye szinte üstökösként bukkant fel a Jászág zenei életében, hogy rövidre szabott itteni munkásságának messzire világító fényében új tartalmat, új formákat nyerjenek e tág nagy múltú zenei hagyományai, minden korábbinál magasabbra emelkedjenek a zenei élet teljesítményei.

A zeneiskolai oktató-nevelőmunka magas szintű végzése, irányítása mellett korán felismerte azokat a lehetőségeket, amelyek elegendő szervezői energia hozzáadásával magasabb társadalmi érdekek, a zenekultúra maradandó szellemi értékeinek megalkotására alkalmasak. Számos kezdeményezés, megvalósult elhatározás fémjelzi Czeglédi Zoltán aktív munkásságának útját.

A gondolkodók, oktatók és növendékek továbbképzéséhez rendszeres nyári szemináriumok keretében hazai és nemzetközi szakteknékiek segítő közreműködését nyerve meg az ügy számára, — kamatoztatva ezzel itteni célok javára a kiterjedt emberi kapcsolatait is. A zene minden határt átívelő, léleknemesítő hatásának jegyében muzsikuskok és zenerajongók köréből tartós közösségek egész sora jött létre messzire látó, jól átgondolt szervezőmunkája nyomán.

Az AFÉSZ-kórus, az újjászervezett fúvószenekar, a Palotásy Fűvösötös, a Jászberényi Kamarazenekar Egyesület — mind-mind felbecsülhetetlen értékű szellemi kincs, amelynek létrehozásában, magas szintre fejlesztésében Czeglédi Zoltán szervezői és szakmai munkássága tükröződik, s ezek az értékek széles társadalmi rétegek javára kamatoznak!

Mindenkor őszinte, nyílt és határozott emberi magatartása, közvetlen, megnyerő s emellett tekintélyt és tiszteletet kiváltó egyénisége által elismerés és megbecsülés övezte őt közéleti munkájában. E nemes emberi jellemvonásoknak juthatott nagy szerep abban is, hogy a kamarazenekar családi közössége mágnusként tudja vonzani és magába tömöríteni a zenei pályán innen már távolabbi elkerült egykori növendékek, tanárok és kiváló muzsikuskok egész sorát. Az együttműködés közösségformáló ereje, mással aligha pótolható nemes élménye az a csodálatos kohézió, ami által kikristályosodhatott e művészeti közösségben a magasabb társadalmi célok önzetlen vállalásának szemlélete, elfogadása. — Czeglédi Zoltán vezetésével önzetlen küldetést teljesített a zenekar immár számos esetben a Jászág falvaiban, kisebb településein rendezett hangversenyekkel. Az itt élő emberekkel megismertette a barokk, a klasszikus vagy éppenséggel a mai muzsika szépségeit, segítette felfedezni azok értékeit, felébresztette az igényt egyetemes emberi értékeinknek, szellemi kincseinknek számukra eddig ismeretlen területei iránt!

Czeglédi Zoltán sokirányú, tudatos szervezőmunkája nyomán valószínűsíthető, hogy a zenekar első külföldi hangversenykörútja, ahol egy kisváros, Jászberény színeiben valójában az egész magyar zenekultúrának szerzett elismerést, megbecsülést, erkölcsi tekintélyt a lelkes együttes Belgiumban.

E rövid megemlékezés erőltet arra, hogy szerény prózai eszközeivel árnyalt képet adjon Czeglédi Zoltán munkásságának minden területéről. Am e felvillanított néhány mozzanat is meggyőzhet minket afelől: gazdag örökséget hagyott ránk, hatalmas szellemi értékeket hozott létre, amelyek féltő megóvása, őrzése és továbbélte mindannyiunk megfizethető kötelessége, közös felelőssége mindazoknak, akik bármit is tehetnek azért, hogy a zene ne hallgasson el, szeljen tovább a Jászágban, fejlődjön és virágozzon e tág nagy múltú zenekultúrájában!

Requiem a címe e szerény megemlékezésnek, olyan zenei műfajra utalva, amely sötét, borongós harmóniával, melankolikus dallamfordulataival leginkább kifejezhetné megsebzett érzelmi világunk mostani hangulatát. A gyászzené befejező akkordjai fölött előtűnik az ősi liturgikus szöveg: — Requiescat in pace! — Nyugodjék békében!

## Munkánkat elismerő sorok

Tisztelt Elvtársak!

Pontosan 20 évvel ezelőtt vásároltam egy LEHEL típusú hűtőszekrényt. Ez alatt az idő alatt egyetlen egyszer sem hibásodott meg, teljesen hibátlanul működik (gyártási év 1966, gyártási szám 204112). Kérem szíveskedjenek a vállalat dolgozóinak üzenetemet átadni, hogy nagyon kitűnő minőségű gyártmányokat gyártanak. Ösztinte köszönjük és kívánságunk, hogy továbbra is ilyen gondosan dolgozzanak. Minőségi gyártmány a szocializmus legjobb propagálása. Szocialista társadalmunk bármely országában a szocializmus mellett semmilyen nyilatkozat nem ér fel olyan propagandával, mint az állami iparban gyártott hiba nélküli, kitűnő és modern gyártmányok.

Azt kívánom, hogy továbbra erősödjön baráti kapcsolatunk és legyen biztosítva a tartós béke.

Köszönöm: Josef Tisler, Komenského nám. 1139

269 01 Rakovník

Ez a levél a Magyar Népköztársaság Prágai Nagykövetsége Kereskedelmi Tanácsosi Hivatalától érkezett.

## Jó pihenést!



Nagy Istvánt az energia főosztály kollektívája búcsúztatta. Negyed százados hűtőgépgyári szolgálat után ment nyugdíjba.



Sági Kálmánét tizenhét év szorgalmas munkája után köszöntötték nyugdíjba vonulása alkalmából a „Bosch”-festő dolgozói.

## Tallózás testvérlapokban

SZÖVETSÉG

— Agrárszövetkezeti pénzügyi létrehozásának lehetőségeiről tárgyaltak a közelmúltban Szolnokon öt megye — Borsod, Békés, Szabolcs-Szatmár, Hajdú-Bihar és Szolnok — Testző-elnökei, Testző-titkárai, valamint a szövetkezetek KTA-elnökei. A jelenlévőket Lehoczi Mihály, a TOT főtitkár-helyettese tájékoztatta arról, hogy az országos tanács elnöksége a közelmúltban állást foglalt egy országos szövetkezeti, szakosított pénzügyi létrehozásáról. A szövetkezetek részvényekkel alapíthatják meg az agrárbankot, amely ennek megfelelően a mezőgazdasági szövetkezetek fejlesztését, beruházásait finanszírozza és bonyolítja majd, részvénytársasági formában. A szolnoki tanácskozás résztvevői a pénzügyi létrehozásról, annak szükségességéről és időszerűségéről egyetértettek, a működési feltételekre több hasznos javaslatot tettek.

\*

— Szolnok megye 13 takarékszövetkezetének közül az 1985-ös adatok szerint a Kunszentmártoni, az alsójaszágasi és a tiszafeüredi rendelkezik a legnagyobb betétállománnyal, Kunszentmártonban 250, Jászsalszentgyörgyön 186, Tiszafeüreden pedig 175 millió forintot őriznek.

TISZA CIPŐ

— Igaz mese a mammutjövendelméről címmel írt cikket olvastunk a Tisza CIPŐ-ben. A martfői gyárban 15 vgmk segíti a tervezés teljesítését. A 35 millió forint termelési érték előállításában 225-en vesznek részt. Munkájuk egész éven át 55 dolgozó hiányát pótolja. Az átlagóraber 50—60 forint. Megoldották szigorú ellenőrzéssel a főmunkaidő és a vgmk-ban eltöltött idő szétválasztását.

\*

— Az újítási mozgalomban az idei első negyedév rendkívül sikeres volt. A tavalyi 31-gyel szemben eddig 52 újítást nyújtottak be — ebből harminchatot fogadtak el (tavaly 24-et). A bevezetett újítások száma is több a tavalyinál, 26 darab. Az év első három hónapjában 400 ezer forint újítási díjat fizettek ki, az utóalkulált gazdasági eredmény pedig meghaladja a 7 millió 500 ezer forintot.

## Szeretettel búcsúztatták

Mostanában gyakori a nyugdíjasbúcsúztató a meősök körében. Legutóbb a hűtőszekrény gyár-egységél köszöntek el Járomi Antalától régi új és munkatársai, régi és új vezetői. Sokan voltak a központi meőből is, hiszen nemrég még közéjük tartozott, a gyváregységtől is, mert most már hozzájuk tartozik, megköszönték a jó együttműködést az üzemié is, mert egy kicsit hozzájuk is tartozott.

Harminc évet hagyott maga mögött, harminc évi kemény munkát, éjszakázást és túlórákat, örömeiket és gondokat. 1956-ban létkérdés volt számára, hogy felvegyék a gyárba, mert apja meghalt, édesanyját is neki kellett eltartani. Két héten belül már az egyes üzemben dolgozott, megvolt a megélhetés. Régen volt. Mindez a múlté.

Nem megy üres kézzel. Munkatársai és vezetői megbecsülését, szeretetét viszi magával, meg három évtized szép és megszépült emlékeit. A virágok, ajánlékok, a Kiváló Dolgozó kintüntetés értékét ez adja.

Juhász

## Ne feledjük őket!

### Hogy vannak Kocsisék?

A szegénység kergette el őket hazulról. Akkoriban volt ez, amikor a „nincs” ugyanúgy sajnálták a tötevényi tanyán édesapja mellett gürcölő Józsi fiút, mint a Pozsony melletti falucskában 14 évesen már nap számba járó Irénkét. Budapesten keresték boldogulásukat. Kocsis Józsa kitanulta a hentes mesterséget, Irénke egy úri családnál lett szobalány, konyha-kukta, boltba járó, vagvis mindenes. Pesterzsébeten találkoztak, talán a hentesboltban, ahol a Józsi dolgozott, de az is lehet, hogy egy kimenős napon, kint az angolparkban. Ami biztos, hogy a találkozásból házasság lett.

— Igen, így leírva néhány sor az egész, az évek is rövid mondatokká zsugorodnak, pedig de hosszú és göröngyös volt az út a szülői háztól a házassághoz. Talán szerencsés természetünk segítette át a nehezén, férjemet kitaró szorgalma és szerénysége, engem pedig az, hogy mindennek tudtam örülni. Boldog voltam, ha a használt göncök mellett egy olcsó, de új parhet ruhát is kaptam néhanapján. Pulatának néztem azt az alberti odút, amit már közös otthonunknak nevezhetünk. A szerencsés emberek örömeivel költözünk be abba a földes szobácskába, amit férjem szüleitől kaptunk azután, hogy a pesti bombázások elől menekülve Tötevényre érkezünk.

A hazatérés utáni évekről a férj, a Hűtőgépgyár portáján és a futballpályák felátóin jól ismert Kocsis bácsi beszél. Tíz évig voltak „szabadfutók”. A háború utáni nehéz években megpróbálták mindent, hogy összejöjjen a kenyérrel. Később még többet, mert már három gyerek is várta az ételt.

— A tartós gürcölés után nekünk is megváltás volt a Hűtőgépgyár. Csak az érdekeskedvéért mondom el, hogy mi bizonyos fokozatok betartásával letünk hűtősek. Feleségem úgy, hogy hetenként egyszer lépte át a gyár kapuját. Én pedig csak a portáig jutottam el. Nyugdíjba vonulásom előtt viszont egy özszejövetelen valaki tréfásan megjegyezte, hogy a gyár tele van „Kocsisokkal”. Igaza volt, hiszen ott dolgoztam én, meg a feleségem, a fiam, a lányom, a menyem és két vejem.

... na de ugorjunk csak vissza a kezdésre. Az asszony a gyár első gyermekintézményében, a

Kossuth úti napközis óvodában kapott munkát, engem rendszerek vettek fel. A főportán kezdtem — akkoriban egy helyen volt a személyi és a teherporta — a rendész az vagonőr, portás, meg motozó volt egy személyben. A termelés növekedésével a szállításhoz is nagyobb lett a forgalom, külön teherportát kellett építeni, aztán elkészült a nagy irodaház és megnyílt az új vendégporta. Odahelyeztek főportásnak és onnan a pult mögül mentem 1977-ben nyugdíjba.

— Még rá gondolni is rossz — veszi át férjétől a szót Irénke néni — mihez kezdtem volna ha úgy, mint a Józsimat engem is arra kárhoztat a véletlen, hogy 27 éven át a portán horgonyoztak. Nem bírtam volna, más az én természetem, nyüzsgöni szerettem mindig. Sikertől is kifogni olyan munkahelyeket, ahol sohasem fogytam ki a tennivalókból. A Kossuth úti „gyermekmegörzöben” például együtt voltam a pelust igénylő 6 hónapos csecsemők a rongybabájukat babusgató 5—6 éves apróságok és a zuhanó bombázósdit játszó 12 éves majdnem kamaszok.

A „Gölya” óvodában már jobb volt, saját konyhán csak óvodásoknak főztem, onnan kerültem be a gyárba az Alföldi Vendéglátó Vállalat üzemi konyhájára. Ott is előlről kezdtem, előbb konyhalány voltam, a szakácsvizsga letétele után, mint főszakács dolgoztam 13 évig. Hűtős pályafutásom második fele — és ez volt vagy 15 esztendő — a II-es üzemben telt el. Örökmozgó természetem itt sem hagyott cserben, jó darabig a szívócső készítése érdekelt, aztán üzemi büfé lettem és 1979-ben onnan mentem nyugdíjba.

A szófukarsággal még tévedésből sem gyanúsítható Irénke néni hosszan beszél az óvodáról, a konyháról, az üzemről. Szerényen hallgat viszont arról, hogy sokáig szorgoskodott, mint nőfelelős, szép kintünetéseket kapott, ő szervezte meg a gyárban először a női focicsapatot és nyugdíjasként gazdasági vezető a hűtősök nyugdíjasklubjában. Büszkén emlékeztet viszont arra, hogy a Józsi (Kocsis bácsi) azért mégsem volt olyan „portán ülő”. Ő szervezte meg a LeHEL SC baráti körét, amikor tehette kijárt az edzésekre, utazott a vidéki mérkőzésekre és sose sajnálta a jó szót, a hasznos tanácsot a gyár sportolóiól.

## Viszontlátásra Ali bácsi

Jászteki lakása és a gyár közötti utat nagyon sokszor megtette 1971 óta. Bélyegzőkártyáját soha nem kellett igazoltni gazdaságvezetőivel, hacsak az autóbuzs nem késelt.

Április 30-án került az utolsó pecsét Ali János kártyájára. Eljutott oda, ahová mindenki ószintén vágyódik, hogy egészségesen megérje nyugdíjba vonulásának napját, többet lehessen családjával, unokáival.

Ebből az alkalomból köszöntötte és ajándékozta meg a nagyhőcserélő üzem lelkes kollektívája, ahol másfél évtizedet töltött. Több fontos munkaműveletet sajátított el, melyekben kiváló teljesítményt nyújtott. Leginkább az elemgyártásnál dolgozott — három műszakban — szorgalmas, fáradhatatlan munkásemberként, akire mindig lehetett számítani.

Péter Pál üzemvezető őszinte szavai jól utaltak Ali bácsi munkájára. „Tudott a közös cél érdekében sokat és eredményesen tenni. Volt mit tanulni tőle munkatársainak és vezetőknél egyaránt. Nem kívánjuk búcsúztatni, csak elközönni, bízza abban, hogy meglátogat bennünket, ha

ideje engedi. Ne szakadjon el üzemünkől, osztozzon velünk örömeinkben, nehézségeinkben.”

Nagyon jól boldogult a gyárban, pedig előtte nem éppen ilyen jellegű munkát végzett.

— Nem is lehet egy napon említeni az itteni tevékenységet a kubikolás, az építőipari segédmunka nehézségeivel — mondta, amikor szóba hoztuk a múltat. A jövőt illetően egész röviden fogalmazott.

— A feleségem egy hónap múlva lesz nyugdíjas. Ő tsz-tag. Megmarad a háztáji földje, aztán odahaza a ház körül is akad annyi munkánk, hogy ne unatkozzunk.

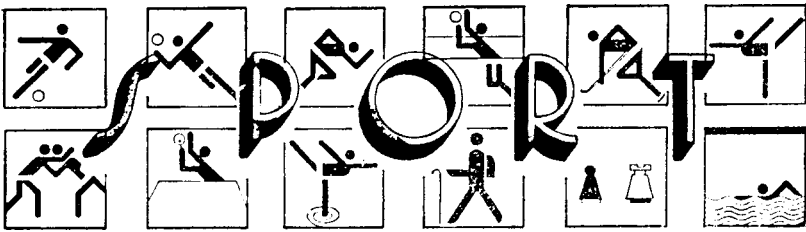
Mindannyiunk nevében kívánunk hosszú örömteli nyugdíjas éveket!

Baranyi József

## KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Köszönetünket fejezzük ki mindazoknak, akik drága gyermekünk, Lugosi Róbert temetésén jelen voltak, és fájalmunkat enyhítették.

A GYÁSZOLÓ SZÜLŐK



Rovatvezető: Sárközy László

### Párbaj

## „Nevezze meg a segédeit!”

Nevezze meg segédeit! Ezzel a szigorú felszólítással vette kezdetét a számítástechnikai önálló osztály közötti párbaj. A számítástechnikai kihívása nem volt alaptalan. „Egész éven át sokoldalú és jó munkakapcsolat alakult ki a két osztály között. Több félidőt is lejátszottunk már egymással szemlémű téren. Most mérjük össze fizikai erőnket is!” — így fogalmaztak a kihívás írásos dokumentumában.

A válasz a kesztyűdobásra nem maradt el a számítástechnikusok részéről. Természetesen számítógép nyomtatta válaszelemben értesítették az ellenfelet a küzdelem vállalásáról. A párbajra május 12-én a fagyoszenetek első napján került sor. A fegyvernek a következők voltak: foci, sorversenyek, kötélhúzás, mázslás, teke.

**Egervölgyi József** mesteredző és csapata pirosban, **Nemes József** és gárdája fehérben lépett a küzdőtérre. A koedukált focicsapatok mérkőzését **Tamás Bernát** sporttárs (polgári foglalkozásában főkönyvelő) vezette. Az első félidőben a számítástechnikusok elsősorban fölénytel 7:1-re vezettek. A második félidőben a számítástechnikus csapatát az egy szál Nemes sporttárs mellett a szurkolótáborból behívott két férj is erősítette, így csak 9:1-re kaptak ki. A sportszerű mérkőzésen a játékosok nagyon szabályosan játszottak. A játékvezető piros lapot csak a jelenlévő újságírónak mutatott fel két ízben. (Hiába, nem könnyű mesterség.)

A sorversenyeket **Bugyi István** (számítástechnika) vezette, s a közönség szigorúan figyelte. Volt váltófutás, ugrálókötél-váltó, tálcskázás, gólyalábon futás, teniszlabda-kergetés hokibotokkal, akadályok leküzdése egy pohár vízzel a kézben. A pontok összeszámlálása hosszabb időt vett igénybe, mivel a sportcsarnokban nincs számítógép. Ha minden igaz újra a számítástechnikusok nyertek.

A sorversenyek után többen követelték a sörversenyek megrendezését is, ám előbb kötélhúzás volt. Győzött a jobbik csapat. Mivel a mérleg nem bírta a terhelést, a mázslás elmaradt. A teke küzdelme viszont szinte az első perctől kezdve a számítástechnikusok elsősorban fölénytel mutatta. Gurításban ők nyertek 79:43 arányban. Az összehajított pontverseny alapján a számítástechnika győzött a párbajban 27 ponttal, míg az előkelő második helyet a számítástechnika sportolói szerezték meg 18 ponttal. Óvásról lapzártáig nem érkezett hír, így ez az eredmény véglegesnek tekinthető.

Az ünnepélyes eredményhirdetéskor a győztes csapat egy serleget vehetett birtokba. A legsportszerűbb játékvezető pedig — saját szerszámát — egy sípot kapott ajándékba azzal a kéréssel, hogy a szabálytalankodókat munkahelyén is füttyülje ki.

A párbaj után az orvos ellátta a sérülteket, leápolta a kék foltokat. Az izomláz elmúltával, úgy összel sor kerülhet a visszavágóra.

Kiss Erika

### Könyvjutalmat nyerhet

## Ismeri Ön Fáy Andrászt?

Az idén május 30-án lesz **Fáy András** születésének 200. évfordulója. Ki volt ő, miért érdemel emlékezést? — talán nem mindenki tudja. A reformkorban élt, amikor olyan rendkívüli emberek formáltak, alakították az ország sorsát, mint **Széchenyi** és **Kossuth**. Munkássága irodalmi és közéleti tevékenységet ölel fel. Az irodalom azonban csak eszköz a kezében ahhoz, hogy reformizmát a köztudatba átváltsa. „Eszményi rábeszélő volt” — jellemzi **Hegedűs Géza** — „irodalmi munkásságának nagy része is: rábeszélés a szükséges közteendőkre.”

Első műve, a **Bokrét** 1807-ben jelent meg „*Kazinczyrak és a hazának*” ajánlva. Második műve 1818-ban jelent meg, melynek egyik elbeszélése a magyar novellairadalomban úttörő jelentőségűnek számít. Legnagyobb írói sikereit elsősorban meséinek köszönheti. Több száz mesét írt, amelyekben az akkori világ félszégeit, hibáit és előítéleteit gúnyolta ki találó, könnyed, mindig szórakoztató módon. „A honi reform teendőire nézve az első eszmét, akaratot, önszánást **Fáy András** meséi ébresztették bennem” — mondta **Széchenyi István**. **Fáy** háza kedvelt gyülekező helye volt az íróknak, művészeknek, közéleti embereknek. Gyakran megfordult itt **Kazinczy, Kölcsey, Vörösmarty, Wesselényi Miklós, Kisfaludy Károly és Szemere Pál**.

**Vörösmarty Mihály** egyik versében megemlékezett a földi vendégszerződésről. Anyai ági unokabátyja és küzdőtársa „a nemzet mindenese” jelzővel illette **Fáy András**t.

Az 1832-ben megjelenő regénye az első magyar társadalmi regény, amely a kor társadalmát mutatja be. Ekkor már megjelent **Széchenyi István** című műve, az ő reformizmát hirdette **Fáy** könyve is. Már ismert író volt és mint közéleti ember is hallatta szavát, amikor hozzájárult az élete „tömhöz”, a **Hazai Első Takarékpénztár** megalapításához. A pénztárvezet meg szervezése úttörő vállalkozásnak számított. Az intézet céljaként jelölte meg: „a munkás és szolgáltató köznevelés és a szorgalmi ösztön, a takarékoságot ébresztési, serkentési és ápolni.”

**Fáy András** jelentős érdemeket szerzett a Nemzeti Színház felépítésében is. A Magyar Tudományos Akadémia tiszteletbeli tagja, a Kisfaludy társaság első igazgatója. E sokoldalú ember, a „haza mindenese” 78 évet élt. Amit alkotott, tiszteletet és emlékezést érdemel.

- KERDÉSEK:
1. Mi a címe az 1818-ban megjelent második művének?
  2. Ezen művében szerepel az az elbeszélés, amelyet a magyar novellairadalom kezdeteként értékel az irodalomtörténet. Mi az elbeszélés címe?
  3. Mi a **Vörösmarty Mihály** által írt vers címe?
  4. Mi azoknak a műveknek a címei amelyek **Fáy András**nak meséit tartalmazzák?
  5. Ki volt az a küzdőtárs, aki a „nemzet mindenese”-ként tisztelte **Fáy András**t?
  6. Mi a címe annak a regényének amely 1832-ben jelent meg?
  7. Mikor nyílt meg az Első Hazai Takarékpénztár?
  8. Mi a neve és ki volt a tervezője annak a díszkútnak, amely eredetileg Budapesten a Kálvin téren állt (jelenleg az Engels-téren van) és az első takarékpénztár ajándékozta a fővárosnak?

#### TUDNIVALÓ:

A megfejtéseket június 13-ig kell leadni a szakszervezeti könyvtárban. A helyes megfejtők között könyvjutalmat sorsolunk ki.

#### ISMERI ÖN TÓTH ÁRPÁDOT?

Múlt havi rejtélyünk helyes megfejtése: 1. Hajnali szerenád. 2. Elégia egy rekettyebokorhoz. 3. Az új isten. 4. Aquincumi koremban. 5. Esti sugárkoszorú. 6. Lélektől lélekig. 7. Jó éjszakát! 8. Áprilisi capriccio.

Könyvjutalmat nyertek: **Molnár Béláné SZTK, Kotán Mária** szerkesztés, **Göblyös Erzsébet** Jászárokszállás.

## Könyvheti előzetes

Az idén május 30-a és június 4-e között zajlanak az Ünnepi Könyvhét országos rendezvényei. Könyvtárunk is bekapcsolódik a könyvhét programjaiba.

„Balassitól Nagy Lászlóig” címmel mini galériánkban kiállítás rendezünk a magyar irodalom nagyjainak arcképeiből. A kiállítás május 30-tól június 30-ig tekinthető meg naponta 10-től 16 óráig.

Könyvadásokkal egybekötött könyvkiállításunk május 30-tól június 6-ig tart.

Néhány könyv az ünnepi kínálatból:

**Hernádi Gyula:** A boldogság templomai

A mű egészen különös, egyedi és egyszerű képzőművészet. A legkülönbözőbb műfajok vegyülete, látszólag értelmezhetetlenül egymásra játszó konglomerátum. De nemcsak a műfajok kavargának benne, illetve állnak egymás mellett zavarbaejtő módon, hanem élet és regényvilág alig szétválasztható módon együtt szerepelnek a kötet lapjain.

Az újdonságokra, a merész kísérletekre fogékony olvasóknak és természetesen a Hernádi-kedvelőknek ajánlom a könyvet.

**Moldova György:** A pénz szaga. Ríport a kamionsofőrökről.

Moldova legújabb riportkönyve a magyar kamionsofőrök különös, sokak által irigyelt életét mutatja be. Leírja az egyes érdekesebb utak élményeit, portrékat rajzol a sofőrökről és igyekszik megvilágítani a magyar kamionfuvarozás helyzetét. Vizsgálódásainak középpontjában azonban mindig a kamionos, az ember áll. Könyvéből fehéren-feketén kiderül, hogy az irigyelt, nagy pénzeket kereső kamionsofőrök végsősoron jogosan tartanak igényt a részvételre, hiszen ki vannak szolgáltatva a nem mindig ésszerű szabályozóknak, a rossz minőségű teherautóknak, a külföldi és hazai vámosoknak, a speedtöröknek, az időjárásnak, a sokszor roppant barátságatlan külföldi hatóságoknak és még ezernyi más körülménynek.

**Kocsis István:** A tizenkettedik lánc. **Széchenyi István**

Kocsis művéből aprólékosan árnyalt képet kapunk **Széchenyi István**ról, politikai, gazdasági, társadalmi működéséről, társasági sikereiről éppúgy, mint felfokozott felelősségudatáról és kíméző önvádjaival. A könyvet azoknak ajánlom, akik érdeklődnek **Széchenyi** életműve és a korszak története iránt.

**Kolozsvári Grandpierre Emil:** Emberi környezet. Családrégény

A történelem, a családi emlékek és a neveltetés szocializáló együtteséből bontakozik ki ez a sajátos regény, mely minduntalan figyelemmel Kolozsvári Grandpierre vallomására, hogy „a hallgatás a szemérem legveszedelmesebb megnyilvánulási formája”. Akit „megszólaltat” a tabukról és a mindenkor élet legfontosabb dolgairól szólnak: az erkölcsről, a helytállásról, a küldetésudatról, a beteljesülésről. Megrázóan szép és katartikus történeteket olvashatunk, melyben emberi sorsok, kordokumentumok ötvöződnek regénnyel.

Minden olvasónak igazi szellemi gyönyörűséget kínál.

#### HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Horti János  
Szerkesztőbizottság tagjai:  
**Bories Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Safacsák Gyula, Sárközy László**

A szerkesztőbizottság címe:  
5101 Hűtőgépgyár Pf.: 64.

Felelős kiadó: **Gorjanc Ignác**  
Eng. sz.: III/130/SZO/1976

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában  
Jászberény, 1986. május hó

Felelős vezető: **Rédei István**

Táskaszám: 1534/86

Terjeszté a Hűtőgépgyár Vállalat üzemén belül

## Tömegesen

Április 26-án ideális időben — közel 700 induló részvételével rendeztük meg Jászberény utcáin a jubileumi futóversenyt.

A különböző kategóriákban az alábbiak kerültek az első helyre: Serdülő IV. (8 évesek) leány: **Huszár Ágnes** (Gyakorló ált. isk.), fiú: **Hajdu Levente** (Dr. Gyetvai J. ált. isk.). Serdülő II. (9–10 évesek) leány: **Dunai Ildikó** (Kossuth úti ált. isk.) fiú: **Balogh Tamás** (Dr. Gyetvai J. ált. isk.). Serdülő I. (11–12 évesek) leány: **Kerékgyártó Beáta** (Dr. Gyetvai J. ált. isk.) fiú: **Balázs Róbert** (Dr. Gyetvai J. ált. isk.). Serdülő I. (13–14 évesek) leány: **Vass Krisztina** (Kossuth úti ált. isk.), fiú: **Völgyi Szilveszter** (Kossuth úti ált. isk.). Ifjúsági (15–18 évesek)

leány: **Pataki Anita** (Lehel Vezér Gimnázium), fiú: **Molnár Tamás** — abszolút első (Lehel Vezér Gimnázium). Felnőtt II. (19–35 évesek) női: **Szabó Mária** (Tanítóképző Főiskola), férfi: **Tukacs János** (Hűtőgépgyár). Felnőtt I. (35 év feletti) női: **Jancsó Jánosné** (Műszeripari Szöv.), férfi: **Botos Mihály** (Hűtőgépgyár).

A legeredményesebb család a Jancsó család (Műszeripari Szöv.), a legfiatalabb részvevő a kettő éves **Petró Attila** volt.

Külön díjat kapott még **Szántai Katalin** (Lehel Vezér Gimnázium). Az összesített pontversenyben az általános iskolák között a **Dr. Gyetvai János általános iskola**, a középiskolák között a **Lehel Vezér Gimnázium**, az üzemek között pedig a **Hűtőgépgyár** végzett az első helyen.

## Tanuljunk meg úszni

Köztudott, hogy a jászberényi iskolás gyermekek 40–50 százaléka tud csak úszni. Ezen a helyzeten szeretnénk javítani, amikor elindítottuk az óvodai úszás-oktatást. A **LEHEL SE** úszószakosztálya az utánpótlás biztosítása érdekében szoros kapcsolatot tart fenn az óvodákkal, főleg a Maci óvodával. Az utánpótlás palánták oktatásának egyhavi díja gyermekenként 150 forint. Nyaránként 50–80 gyermekkel foglalkoznak június hónapban munka-

napokon délelőtt — a sportlétesítmények úszóoktatói **Béres Tivadar** és kollégái, az óvónőkkel együtt.

Oktatjuk még a sportlétesítmények területén táborozó úgynevezett „Nyári tábor” gyermekeit is a „vízen közlekedésre”. Itt segítséget a **Hajós Alfréd** szocialista brigád tagjai nyújtanak társadalmi munkában.

A látort vezető pedagógusokat, illetve pedagógusjelölteket az úszás oktatásának fortélyaira tanítják meg a brigád tagjai.

Varga Zoltán



Gyermeknapra.

Grafika: **Sisa József**



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 6. szám

Ára: 4,— Ft

1986. június

## Kevesebb energiával többet, jobbat

A jászberényi Hűtőgépgyár adott otthont idén június 18-án annak a tanácskozásnak, ahol három megye — Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár, Szolnok — energetikai szakemberei értékelték a tiszántúli energiagazdálkodási versenymozgalom múlt évi eredményeit.

Tizennyolc éve folyik ez a pártját ritkító verseny, amelynek ösztönző szerepéről a Világbank illetékesei is elismeréssel nyilatkoztak különböző nemzetközi fórumokon. Magyarországon kívül nem ismert ez a fajta versenymozgalom. A tiszántúliak még azazal is dicsekedhetnek, hogy ők voltak az elindítói e nemes mozgalomnak.

Az energetikai konferencián Pázmándi István, a Hűtőgépgyár műszaki igazgatója ismertette a vállalatnál tett és tervezett energiát megtakarító intézkedéseket és az elért, illetve várható eredményeket. A rövid-, közép- és hosszútávú műszaki intézkedési tervek akár energiatakarékossági terveknek is nevezhetők, hiszen minden egyes intézkedés egyik vezérfonala a dráguló energia megtakarítása. Különösen tették a résztvevőket az az intézkedés, hogy üzemi mérőhelyeket alakítsanak ki, így a költségelszámolások realisabbak, a pazarlók könnyen kiszűrhetők és megfelelő szankciókkal jobb belátásra bírhatók.

A hűtőgépgyári intézkedések és azok tapasztalatainak összegzése után egy nagy érdeklődéssel kísért előadás következett az energiagazdálkodás helyzetéről, fel-

adatairól. Az előadó országos szaktekintély, Dr. Pápa Aladár, a Nagyalföldi Kőolaj- és Földgáz-termelő Vállalat vezérigazgatója, aki egyben a Szolnok Megyei Területi Ipari Bizottság elnöke és a megyei területi energiagazdálkodási bizottság vezetője is. Az előadó tájékoztatást adott az országos energiáhozjáról, az 1981-es kormányprogram végrehajtásáról. Elmondta, hogy egy százalékos nemzeti jövedelem növekedéshez 0,69 százalékos energianövekedés járult, holott a kívánatos 0,4 alatti érték lenne.

Ezért nagyon fontos az energiatakarékos technológiák fejlesztése és termékek előállítása. Jó példaként említette a vendéglátók új energiatakarékos hűtőszekrény családját, amely 30 százalékkal kevesebbet fogyaszt elődeinél. Az országos mérlegen pedig ez azt jelenti, hogy egy erőmű teljesítményét megspóroljuk.

Magyarország a szükséges energia felét külföldön vásárolja, amely óriási terhet ró az államháztartásra. Az ipar a legnagyobb fogyasztó, ezért itt a legnagyobb a takarékoskodás lehetősége is. Egyik járható út a szerkezeti változtatás. Például az energia-igényes ágazatok — kohászat, alumíniumipar stb. — részarányá-

nak csökkentése, mások, mint például a gépipar, gyógyszeripar arányának növelése. Nagy lehetőség rejlik a biomassza (elsősorban mezőgazdasági hulladékok), a geotermikus energia és a napenergia jobb kihasználásában, „csatasorba” állításában.

A kevesebb energiával többet, jobbat elv gyakorlati érvényesülését a gazdasági szabályozás különböző eszközei segítik, amelyekben az ösztönzés és a szankcionálás egyaránt megtalálható.

Az energiagazdálkodási munkaverseny 1985-ös eredményeit Vas József, a debreceni energetikai körzet vezetője, a versenybizottság elnöke ismertette, amelyből kitűnt, hogy a tiszántúliak teljesítették az országos elvárást.

Tóth Endre, az Energiafelügyelet osztályvezetője oklevelet, jutalmakat adott át a munkaverseny legeredményesebb résztvevőinek. A legnagyobb becsben tartott vándorserleget minden évben az abszolút győztes kapja. Az idén a tavalyi győztes megtartotta a serleget, a Szolnoki Cukorgyár elektrikusa, Orgoványi Ferenc érte el ezt a kiváló eredményt. Második a házigaárdák főenergetikusa Hlavacska András, harmadik pedig Sagáth Kornél, a Martfűi Tisza Cipőgyár főenergetikusa lett. Kettőn különdíjat, iobben pedig pénzdíjat kaptak. Gyárlástogatóssal ért véget az energetikusok konferenciája, hasznos tapasztalatcseréje.

## Megújuló technológia = jobb minőség

A poliuretán habosítás a hűtőszekrénygyártás egyik legfontosabb technológiai fázisa. Az energiával való takarékoskodás mind a nemzetközi, mind a belföldi piacon egyre fokozottabb követelményeket támaszt a hűtőszekrények szigetelésével szemben. Ezeknek a követelményeknek eleget tenni ma már csak a legkorszerűbb gyártóberendezésekkel lehet. A megfelelő minőség mellett a termék versenyképességének megtartásához fontos

tényező a termelékenység növelése is. A vállalatunk vezetése a fenti szempontokat mérlegelve döntött a habosítási rendszer korszerűsítéséről. A néhány éve kezdődött komplex program szerint a VII. ötéves terv során a habosító géppark teljes rekonstrukcióját fogjuk végrehajtani mindhárom hűtőszekrényt gyártó üzemcsoportban. A rekonstrukciót részben hazai, részben külföldi berendezések beszerzésével és rendszerbe állításával fogjuk megoldani.

A munkát az abszorpciós hűtőszekrény üzemben kezdtük el, mivel a technológiai színvonal itt volt a legalacsonyabb. Az ajtó habosításához már a múlt évben üzembe helyeztünk egy félautomatikus, saját fejlesztésű habosító berendezést. A tapasztalatok felhasználásával következtetett a testhabosító rendszer fejlesztése.

Első lépésben ÁFB hitelből vásároltunk egy korszerű gépet. Ez a berendezés kielégíti a habosító gépekre vonatkozó igen magas alkalmazástechnikai követelményeket, mint például: nagyfokú adagolási pontosság, nyomásingadozás-mentes anyagtovábbítás, kifogástalan elő és utócsépezés-mentes keverés, valamint a munkaegészségtani, ergonómiai előírásokat is.

A korszerű habosítógép alkalmazása egymagában kevés a kitűzött feladatok végrehajtásához. Nem tudnánk biztosítani a termelékenység fokozását, a nehéz

fizikai munka csökkentését, a környezeti tényezők (pl. hőmérséklet) kiküszöbölését, a polimerizálás (érlelési idő) csökkentését. Ezért szükség van a komplex rendszer fejlesztésére. Ezt a második lépésben saját fejlesztési erőforrásokkal tettük meg.

Olyan rendszert kellett kialakítanunk, mely az abszorpciós hűtőszekrények széles skáláját — az eltérő konstrukciós adottságok figyelembe vételével is — képes gyártani. Így kialakítottuk a két 12 kalodás rendszert. A habosító kalodák mozgatója oldalvonszolású láncpályával történik.

A berendezés egyik 12 kalodás egysége a habbetöltés kivételével teljesen automatizált. Vonatkozik ez az előszerelésre, az előszerelt szekrénytestek kalodába való berakására, illetve kalodából történő eltávolítására. A kalodák nyitása — zárása is automatizálva lett.

A rendszer termelési kapacitását, valamint a hab minőségét döntő mértékben javítja, hogy megoldottuk a kalodák temperálását (előírt hőfokon tartás), sőt az S80—S60 típusoknál az előszerelt szekrénytestek 40—45 °C-ra való előmelegítését is, így 12—10 percről 7—6 percre csökkenhet a habosító anyag megszilárdulása. A szárítókemencék hővesztésének csökkentését a ki- és bejárati ajtókra szerelt gumifüggönyökkel biztosítjuk.

(Folytatás a 3. oldalon)

## Felhívás a békéért



Juhász Józsefné átveszi a kitüntetést.

Kitüntették a Hányer József brigád



A békeaktívák résztvevőinek egy csoportja. Első sorban a kitüntetett brigád tagjai.

1986: Nemzetközi Békeév. Az ENSZ még tavaly ősszel határozta el ezt az akciót. Ennek jegyében zajlanak világszerte különböző rendezvények. Hazánkban a béke és barátság hónapjának eseményei tavasszal zajlanak, kapcsolódva a győzelem napjához.

A Hűtőgépgyárban június 9-én békeaktívát rendeztek. Az előadó Pádárné Kiss Éva, a Hazafias Népfőnt városi bizottsága titkárának beszédéből idézünk:

„Béke, megújulás. E fogalmak többet jelentenek számunkra. Rendszereinknek, céljainknak kifejező erejű megnyilatkozásai. Összefogni a jó ügy szolgálatában — ez a szolidaritás nemes tartalma. Napjainkban azoknak az együttérzését és együttes cselekedeteit fejezi ki, akik a béke, a társadalmi haladás, a nemzeti függetlenség, az emberség, a népek közötti barátság és megértés érdekében teszik amit tenniük kell.

A háborús tapasztalatok és a békevágy a világ gondolkodó és haladó embereinek összefogása, a nem csillapodó fájdalmas emlékezés az egyik legfőbb fegyver a béke megőrzésében. Csillagháború — tanulgatjuk az új szóösszetételt. Csillagbéke — válaszolják a józanok. Nukleáris elrettentéssel jövőt építeni nem lehet, békét félelemre építeni nem lehet, csak bizalomra közös munkára, közös cselekvésre. Az életet tisztelni, továbbvinni, gazdagítani, szebbé kell tenni. Ha minderről nem feledkezünk meg, szót értünk egymással. Korunkban, amikor az egész emberiség léte a tét, annak kell elsőbbséget adni, ami összefűzi, összetartja az emberiséget.”

Az aktíván Galambos József, az SZMT titkára az Országos Béke-tanács elismerő oklevelét adta át a III-as üzemi Hányer József Szocialista Brigádnak. A szifongvartás területén dolgozó 13 tagú brigád 27 éves múltja tekintetében. Jó munkájuk tetszetős termékét több mint 40 országban ismerik és kedvelik.

A brigád vezetője, Juhász Józsefné egy felhívást olvasott fel.

A Nemzetközi Békeév alkalmából a jászberényi Hűtőgépgyár Hányer József Szocialista Brigádjának felhívással fordul a szocialista brigádokhoz, munkahelyi kollektívákhoz, államfőkhöz, politikusokhoz, felnőttekhez és gyerekekhez, minden békeszerető emberhez, hogy beszéljenek a békéért. Amikor a békéért beszélünk, nincs időnk a háborúra, a fegyverkezésre gondolni.

Ha mindenki csak egy percet beszél a békéért a földkerekség minden pontján, a percekből órák, napok, évek, évszázadok lesznek. Így teremthetünk békés jövőt gyermekeinknek.

Kérünk minden becsületes embert, hogy csatlakozzon felhívásunkhoz!

## Gyermeknap a szabadterin



Fotó: Völgyi



Gépmunkás. Fotó: Vetró

# Fiatalokról MINDENKINEK

Rovatvezető: Dr. Rédei István

Üzemi műsorpolitika?

## Ünnepi 5-letek

1986. márciusa óta egy KISZ-alapszervezetben dolgozik az a 29 fiatal, akik korábban az abszorpció üzem MSZBT és az aggregát üzem Fonyó Sári alapszervezetének tagjai voltak. Az egyesülés után az MSZBT nevet tartották meg. Amikor Sárközi Istvánné, az alapszervezet titkárát kerestem, mégsem a szervezeti változás és következményei, hanem egy új-szerű ötlet megvalósítása érdekelt.

Május elseje alkalmából emlékműsört készítettek, amelyet az alapszervezet tagjai maguk adtak elő az ünnepségen. Ez egy pódiumjáték volt, amelyben versek és prózai részek váltották egymást. A tagok közül Bánfi Ferencné, Józsa Ildikó, Lukács Oszkárné, Mukri János, Nagyné Cseh Erika, Papp József és Sárközi Istvánné működött közre az előadásban.

Azt gondoltam, hogy ez a kezdeményezés már önmagában elég ahhoz, hogy az alapszervezetet bemutassam. Ugyanakkor arra számítottam, hogy mint újdonságról írhatok bőven s az egyéb programokat elintézhem egy-két mondatban, hisz bizonyára a szokványos „kirándultunk, vasatgyűjtöttünk” akciókról fogok hallani. Amikor az alapszervezet titkárával és Józsa Ildikóval, az ünnepi műsorötlet szerzőjével, elkezdtem beszélgetni kellemes csalódás ért. Alig mondtam el megkeresésük apropóját, s kezdtem volna kérdezősködni, már azt kellett észrevennem, hogy egészen másról — nem interjú formában — mindenki mondja a véleményét a fiatalok közömbösségéről és keressük a választ.

— Az emberek sajnos nagyon sokszor közömbösek. Mindenki a saját dolgával foglalkozik. A KISZ-ben is gond az, hogy megszervezünk egy programot és nincs érdeklődés iránta — mondja Józsa Ildikó.

— Az a tapasztalatunk — folytatja Sárközi —, hogy a tagjaink közül az idősebbek azok, akik szívesebben vesznek részt a megmozdulásokon. A fiatalabbaknál erősebb a passzivitás, nehezebb őket megmozgatni. Csak keveseket érdekel a mozgalmi munka. Úgy gondolom, hogy csak a jó program lehet az ellenszer a közömbösséggel szemben.

Én is így vélem, s megpróbálom visszaterelni a szót az ünnep alkalmából rendezett műsorra. Mégsem erről, hanem helyette újabb és újabb színes ötlet megvalósításáról hallhatok még. Az úttörős kapcsolatuk sajátja, hogy Józsa Ildikó vezetésével 12 főből álló diák színjátszócsoporthoz tartozik a Bajcsy-Zsilinszky úti iskolában. Az ötödikes úttörők rendszeresen gyakorolnak és állítanak össze műsorokat. Természetesen a hagyományos formák sem szorulnak háttérbe a kapcsolatok ápolásában, így például áprilisban közös sportdélutánt tartottak a testvérszervezettel.

A politikai vitakört az ifjúsági házban tartotta az alapszervezet és utána videovetítés volt a program. Ugyanitt rock-délutánt rendeztek egy ízben Papp József vezetésével. Sajátos „árukapcsolások” ezek, de kétségtelesen vonzóbbá és teljesebbé tesznek egy-egy összejövetelt.

A gazdaságvezetéssel a kapcsolatuk nemcsak azért jó, mert a négyzög üléseken meghallgatják a KISZ-titkár véleményét, illetve tájékoztatják őt a feladatokról, melyhez segítséget várnak, hanem, mert konkrét kifejezést is nyer ez a jó viszony. Az alapszervezet vállalta, hogy a tagok külön szerződéssel a rendes munkaidőn túl is dolgoznak az üzemben, így például hűtőszekrényeket csomagolnak át. A fiatalok ezért pénzt kapnak, de jól jár az üzem is, hisz a vezető a saját dolgozóival tudja megoldani azt a feladatot, amire munkaerőt kellene egyébként máshonnan biztosítani.

A kirándulásuk sem csupán egy „menjünk valahová” felkiáltással rendezett „programtúra”. Összekötve a kellemest a hasznossal, legutóbb Zamárdiban töltöttek egy hétvégét, ahol a gyár üdülőjében vállalták a stég festését. A munka azonban együttjárt a kellemes időtöltéssel.

Ennyi megvalósított jó ötlet hallatán majdhogyan kellemetlenül éreztem magam, mert csupán egy hétköznapi bemutatásra készültem, s ötletáradatra leltem. Ezzel sem jutott, hogy ezek után „szokványos program” felől érdeklődjek.

— R —

## Fiatal tanárember a városi KISZ-bizottság élén



Bethlendy Béla (24 éves) nő, jászberényi születésű. A Lehel Vezér Gimnáziumban tett érettségi után előfelvéttként került az Egri Tanárképző Főiskolára, ahol 1985-ben szerzett diplomát, biológia-technika szakon. Ezt követően a sorkatonai szolgálatának hátralévő részét töltötte le, majd tanárként dolgozott a Bajcsy-Zsilinszky úti általános iskolában.

1976 óta KISZ-tag. A középiskolában alapszervezeti agitációs-propagandista, majd az iskolai KISZ-bizottság szervező titkára volt. A főiskolán alapszervezeti titkárként és a KISZ-bizottság tagjaként dolgozott. 1986. április 12-én választották a városi KISZ-bizottság titkárává.

Beszélgetés a résztvevőkkel

## Élmények a kongresszuson



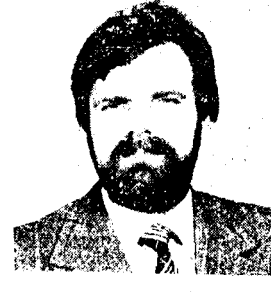
Nagy István



Tamás József



Molnár Gábor



Vass Attila

A magyar fiatalok ez évi legnagyobb szabású, s legjelentősebb megmozdulása a KISZ XI. kongresszusa volt, ahol három küldött képviselte vállalatunkat. Nagy István, Tamás József és Molnár Gábor hazatérésük után szívesen vállalták, hogy megosztják velünk élményeiket.

Bár a kongresszus május 23-án pénteken kezdődött, a megye küldöttei már csütörtökön találkoztak Szolnokon, ahonnan rövid programvezetés és ismerkedés után együtt indultak Budapestre. A fővárosban megyénk küldöttei a politikai főiskola központi kollegiumában, mint mondták, a legjobb szálláshelyen laktak. A csütörtöki érkezést követően „bemelegítésként” a Budapest Sportcsarnokban rendeztek megyék közötti sportversenyt, ahol harminc különböző versenyszámban — a kispályás focitól a kerékpáros ügyességi versenyig — vették részt a delegációk tagjai. Cintula műsorvezetése mellett kitűnő hangulat alakult ki. Keserű szájíz csak a 40 forintért kapható sör okozott. Hm. Nem épp pályakezdők fizetéséhez mérték az árakat.

\*

Az érdemi munka pénteken kezdődött plenáris üléssel.

— Megható és felemelő érzés volt látni és hallani, amint a 889 küldött elénekelt a Himnuszát a kongresszus nyitó aktusaként — kezdte az élménybeszámolót Nagy Pista, akit az a megiszteltetés ért, hogy a kongresszuson az elnökségben foglalt helyet.

— Hámori Csaba beszéde a tervezetnél rövidebb lett, s így több idő jutott a felszólalásokra. Szombaton délelőtt Kádár János elvtárs is ellátogatott a kongresszusra, s kedves színlátja volt az ülések, amikor Barabás Éva, középiskolás diák vidám, sajátosan tinis stílusban köszöntötte őt közelgő születésnapja alkalmából.

A küldöttek felszólalásaikat igyekeztek színesíteni. Volt aki Murphy törvénykönyvből vett idézettel, s volt aki alkalmilag kiváncsolt szellemességgel. Az egyik résztvevő például úgy jellemezte a KISZ-t, hogy olyan mint egy szállás létra, de ezt csak akkor vesszük észre, ha lefelé mászunk rajta. A legmegragadóbb azonban egy békés megyei állami gondozottként nevelkedett lány hozzászólása volt. Mindenre nagy hatással volt, amikor elmondta, hogy miben és hogyan segített neki a KISZ, s még miben tudna az állami gondozottakon segíteni, hogy nekik „ne kelljen a fal mellett járva, gyanakvásban élni, ha már a család melegét nem érzik, legalább a munkahelyen érezzék jól magukat”.

— Amikor az igazán jó felszólalások voltak azt nagyon lehetett érezni a terem hangulatából — vette át a szót Tamás Józsa, akit a kongresszus az iparban és szolgáltatásban dolgozó fiatalok tanácsának tagjává választott. — A legkisebb zsihogás is elült ilyenkor. Így volt ez Budainé Kiss Mária, a Szolnok Városi KISZ-bizottság titkára esetében is, aki ideológiai és politikai képzési kérdésekkel foglalkozott beszédében. Az egyik legjobb, s később is sokat emlegetett felszólalás volt.

Szombaton délután szekcióülések zajlottak. Az értelmiségi fiatalok ülésén vett részt Molnár

Gábor mellett Vass Attila, KISZ-bizottságunk titkára is, aki mint a KISZ KB mellett működő ÉFT (Értelmiségi Fiatalkor Tanácsa) tagja kapott meghívást. A másik hűtős küldött az ipari és szolgáltatási szekció ülésén volt ott. Valamennyien úgy jellemezték a fórumok munkáját, hogy a szekcióülés-vezetők nem kellően voltak felkészülve, nem igazán sikerült a hozzászólások sorrendjét jól megválasztani. Emiatt történt, hogy éjszakába nyúló szavazással értek véget a szekcióülések. Általános tapasztalat volt, hogy a hozzászólók mikrofonvezeték gondjaival foglalkoztak, s nem általános problémákkal. Vass Attilának a szekcióüléssel kapcsolatban az volt a véleménye, hogy arról kellett volna inkább beszélni, hogy az értelmiségi réteg megtalálja-e helyét a KISZ-ben, illetve abban hol helyezkedik el. Helyenként úgy tűnt szakmai konferenciává alakult át az ülés, aminek az lehetett az oka, hogy a pedagógusok valószínűleg nem kaptak megfelelő fórumot az oktatási törvényről való véleménynyilvánításra. Neki leginkább Csehák Judit hozzászólása tetszett, aki a küldöttektől elhangzott sok szó ellenére is szimpatikusan, s a fiatalok gondjait átérzve, a pályakezdés nehézségeit szinte úgy látva, mint aki épp átéli mindent, adta elő mondanivalóját.

Az értelmiségi fiatalok szekcióülésén Molnár Gábor is felszólalt. A műszaki értelmiség helyzetével foglalkozott, s elmondta, hogy az anyagi elismerés jelenlegi rendszerében a vezető és a rászorított között meglévő szakadék, a bérfejlesztés nagyon behatárolt kerete mellett legfeljebb szinten marad, de inkább tovább nő. Ezért sok műszaki értelmiségi vezetői pozícióba szeretne kerülni, mert ott látja anyagi boldogulását biztosítottnak. A káderképzésnek tudatosabbnak kell lennie. Az adott pozícióba kerülő személynek előre kellene elvégeznie a munkakör betöltéséhez szükséges tanfo-

lyamokat, s megszerezni a kellő ismereteket. Így a vezetői poszt elfoglalása után már teljes mértékben tudna a munkájával foglalkozni.

Felvetette azt is, hogy legjobban dolgozó vállalatok sem tudják kellően elismerni a műszaki értelmiséget, mert közgazdasági korlátok közé vannak szorítva. Ezért is történt, hogy a kvalifikált munka teértékelődött és ez társadalmi szintű gondot jelent.

Ugvanacsak a szekcióülésen hangzott el két figyelemre méltó javaslat, egyrészt arra vonatkozóan, hogy a KISZ a műszaki fejlesztés, kutatás támogatására írjon ki pályázatokat, másrészt arra, hogy az Expressz diákutazási iroda foglalkozzon azzal, hogyan tudna a fiataloknak a szakszervezethez hasonló kedvezményeket biztosítani az üdültetés, utazás terén.

Vasárnap délelőtt ismét plenáris ülés következett. A fárasztó és feszült légkörű szombat délutánt követően frappáns volt a befejezés. A határozati javaslatokkal kapcsolatos vitát sikerült rövidre zárni, a határozathozatal felelősséggel, de gördülékenyen történt.

\*

A kongresszus egészét illetően valamennyien egyetértettek abban, hogy az alkotó vitában sok minden a felszínre került, kritikus és önkritikus légkörben zajlott. Egyértelmű volt az állásfoglalás abban, hogy nem lehet elfogadni a fiatalok passzivitását a KISZ-szel szemben. Azt kell elérni, hogy aktívan, felszabadultan politizáljanak, mondják el véleményüket, tegyenek megoldási javaslatokat a problémákat illetően és vegyenek részt a javaslatok megvalósításában. Nagy Pista, aki az előző kongresszuson is ott lehetett, úgy vélekedett, hogy a XI. sokkal nyüzsgőbb volt, élesebben fogalmaztak a küldöttek, érdeklődőbb, aktívabb volt. A határozatok sem egyhangúsággal születtek, a szavazás menetében is érződött, hogy a küldöttek felelősséggel és vitakozva, nem pedig automatikusan szavaztak.

dr. Rédei István

## Baráti találkozó

KISZ-bizottságunk 1986. június 5-én látogatást tett a ceglédi Dózsa György laktanyában. A két KISZ-bizottság között baráti kapcsolat alakult még tavaly. Az elmúlt évben ők látogattak hozzánk, most mi kaptunk meghívást Ceglédre.

Az eredeti program módosult a rossz idő miatt, a tervezett teniszverseny elmaradt, ennek ellenére mindenki jól érezte magát. Megnéztük a „házi” múzeumot, ahol betekintést nyertünk a laktanya névadójának életútjába, városuk és a laktanya rövid történetébe. Ezután megmutatták a körletüket, majd baráti beszélgetésre, tapasztalatcserére került sor.

Ezt a kapcsolatot tovább szeretnénk ápolni, legközelebb ők jönnek el Jászberénybe és mi sportprogramokat szervezünk részükre.

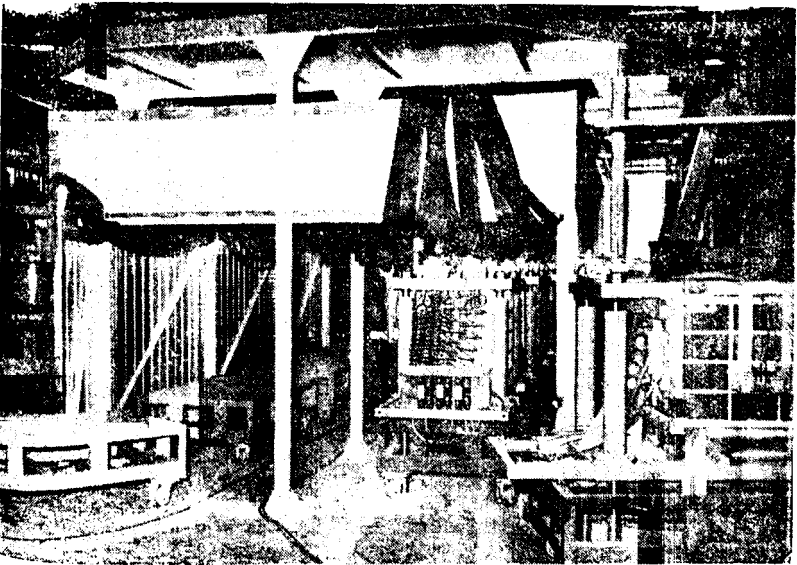
Kardos



LESBEN  
Fotó: Sárközi

## Megújuló technológia = jobb minőség

(folytatás az 1. oldalról)



„Tájkép” az abszorpcióban.

Néhány gondolatban szeretném még ismertetni a folyamatba lévő, illetve az előttünk álló feladatokat. Az abszorpciós üzemi rekonstrukciót követően a fagyaszűtőszekrények habosításának komplex fejlesztésén dolgozunk majd. Kivitelezés alatt van egy teljesen automatizált üzemű, saját fejlesztésű ajtóhabosító berendezés. A testhabosítás korszerűsítését a PEROSS olasz céggel közösen végezzük. Sor kerül egy hatkaldós automatizált rendszer beszerzésére. A fejlesztésekkel párhuzamosan teljes egészében „száműzzük” a termelést a sok bajt okozó alacsony nyomású habosítógépeket.

Végül a „Bosch” üzemi termékek habosításának korszerűsítését

is külföldi berendezések vásárlásával oldjuk meg.

Érzelhető tehát, hogy jelentős beruházási program megvalósítása van folyamatban. Nem titok, hogy mindez igen költséges. Ahhoz azonban, hogy ez a befektetés megtérüljön, a fejlett technika alkalmazásán túl fontos, hogy képzett és lelkiismeretes munkát végző szakemberek álljanak rendelkezésre, akik megfelelően üzemeltetik ezeket a berendezéseket.

Világosan látjuk, hogy mindezek maradéktalan végrehajtása nélkül piaci pozíciónkat kevésbé tudnánk megtartani, illetve javítani.

Petró Tibor

## Diákok a termelésben

A napokban Csillik Sándornéval, a munkaerőgazdálkodási iroda vezetőjével beszélgettem. Az iránt érdeklődtem, hogy ez év nyarán hány diákot tud foglalkoztatni vállalatunk.

— Az elmúlt évben 226 diákot alkalmaztunk, 3-4 hetes ciklusokban. A munkalehetőségek ez évben is hasonlóképpen alakulnak, a mai napig (június 18.) 67 fiatalokot vettünk fel.

— Milyen vélemények alakultak ki a gyerekek foglalkoztatásával kapcsolatban?

— Ez a módszer a gyakorlatban bevált. Általában nincs gond a munkájukkal — igyekvők és szorgalmasak. A vállalat munkarendjét, munkafegyelmét betartják. Erre példa, hogy 1985-ben mindössze két fiatalot kellett idő előtt eltanácsolni nem megfelelő munkahelyi magatartás miatt.

— Jelenleg mely területeken, s milyen körülmények között dolgozhatnak a szünidős tanulók?

— Legjobb lehetőségek a háztartási hűtőszekrény gyáregység üzemében vannak. Általában szilárdan foglalkoztatjuk őket, szigorúan betartva a biztonságtechnikai előírásokat. Ezen túlmenően van igény egyszerű betanított raktári munkákra, anyagmozgatásra, valamint takarításra és parkosítási feladatokra is.

— Kereseti lehetőségeik?

— Ez változó. Az adható legáltalánosabb órabér tizenhat, a legmagasabb a húsz forintot is elérheti.

A központi személyi nyilvántartóban ismerkedtem meg Hevesi Csillával és Oskola Györggyel, akik a napokban fejezték be a nyolcadik osztályt, a felvételekre jelentkeztek.

— Hol fogtok majd dolgozni, s mit vártok az első munkahelytől?

Csilla: — A járművízhűtő üzemben kapok munkát hőcserélőgyártó munkakörben. Nem dol-

goztam még üzemben, ez az első munkahelyem. A műhelyben szeretnék jó munkatársi és baráti kapcsolatokat kialakítani. Bízom abban, hogy e rövid idő alatt kedvező tapasztalatokat szerzek.

Gyuri: — A raktározási osztályon kaptam lehetőséget, segédmunkás leszek. Összel a szakmunkásképző intézetben tanulok tovább. Esztorgályos szeretnék lenni. Remélem, hogy e pár hét alatt szerzett benyomásaim kedvezően hasznosíthatom a későbbiek során.

— Hogyan fogadtátok a munkavégzés lehetőségét?

Csilla: — Azt hiszem, Gyuri nevében is mondhatom, nagyon örültünk neki. Így a nyári szünidőben plusz zsebpénzhez jutunk és talán több olyan dolgot vehetünk majd meg, melyet e lehetőség nélkül nem engedhetnénk meg magunknak.

— Milyen terveket, elképzeléseket váltanak valóra az önálló keresetek?

Csilla: — Mint a legtöbb tízenéves lány, én is szeretek divatosan öltözködni és szép ruhákban járni. Az első fizetésemből ruhátáramat egészítem ki, s ha még marad, szeretnék egy sétálómagnót vásárolni.

Gyuri: — Több vágyam is van, de ezek közül is a legfontosabb egy Simson motorkefépár. Legendó keresetem azt hiszem, ezt nem futja majd, azonban bízom szüleim segítségével és támogatásában is.

— S mit szólna mindezekhez Csilla édesapja?

— Hát örülök, hogy a gimnáziumi tanulmányok megkezdése előtt a lányomnak sikerült a nyárra munkát találni. Jó lecke lehet számára, kapcsolatba kerülhet a munkával s az emberekkel. Mindig a munka szeretetére neveltük őt.

Pintér János

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

Exkluzív interjú

## Fejlődésünk lehetséges útjai

Szabó István kereskedelmi igazgatótól, vezérigazgató-helyettesétől kértem interjút a ma mindenkit érdeklő kérdésekről, a továbblépésről, a megújulás lehetségeiről.

A háztartási hűtőszekrény gyártásbavételével, a hőcserélők kifejlesztésével, a gyáregységek megteremtésével, licenc és know-how vásárlásokkal, a külkereskedelmi jog megszerzésével, külkereskedelmi közös vállalat majd termelő leányvállalat alapításával 1957-től folyamatosan mindig élen jártunk az iparvállalatok között a gazdasági lehetőségek sokszínű és újszerű alkalmazásában.

— Mit tesz ma a gyárvezetés a haladó hagyományok folytatásának érdekében, van-e lehetőség fejlődésünknek más, például külföldi tőke felhasználásával növelni?

— Erőteljesen kutatunk, vizsgálódunk. Igyekszünk megismerni a lehetőségeket és a vonatkozó rendelkezéseket. Jellemző a központi és saját törekvéseink komoly összhangjára, hogy az említett rendelkezések több nyelven is megjelentek a Magyar Kereskedelmi Kamara által terjesztett tetszetős kiadványban. A velünk kapcsolatban lévő tárgyalást folytató külföldi partnereink rendelkezésére bocsátottuk ezt az anyagot. Így, mindkét oldalról felkészülve tudjuk folytatni tárgyalásainkat.

— Melyek e megbeszélések indítékai? Mi a Hűtőgépgyár alapkonceptiója?

— A Hűtőgépgyár jelenlegi gyártmányösszetételéből, azok gyártmány- és gyártáskorszerűségéből, valamint mindhárom értékesítési relációban meglévő és prognosztizálható piachelyzetéből indulunk ki. A VII. ötéves tervidőszakban és attól hosszabb időtávban is gondolkodva tárgyalásokat folytatunk az eddig is nagy vevőinkkel és olyan nemzetközileg ismert nagyvállalati cégekkel, akik reméljük hamarosan partnereink lesznek. Számításaink szerint igen komoly esélye van olyan mértékű külföldi tőkeigénybevételnek, amely esetén a legigényesebb vevőkívánásokat kielégítő gyártmányválasztékot készíthetnénk a Hűtőgépgyár termelő területein modern technikával. A nyugat-európai partnerek kötelezően vállalt késztermék visszavásárlással egyben lehetőséget biztosítanak a Hűtőgépgyárnak — egyeztetett piacmegosztási

elvek alapján — mind belföldi, mind KGST országokban, vagy meghatározott területeken tőkés eladásra is.

— Mely területen, milyen gyártmánycsoportokról van szó?

— Két gyártmánycsoport került előtérbe érdekeink és gyártáslehetőségeink szempontjából.

Az egyik az abszorpciós üzemmódú, azon belül is az úgynevezett szabadidős (kemping, karaván, lakókocsi hűtőszekrények, illetve hűtőboxok) rendeltetésű készülékek gyártmány- és gyártáskorszerűsítése, a másik az élelmiszeráruházi szupermarketek mélyhűtő és hűtve tároló bútorok fejlesztése.

— E jelentős, a vállalatunk jövőjét befolyásoló lépést hogyan fogadják a felsőbb szervek, s hogyan értékelik gyárvezetésünk?

— Mivel az ilyen kibontakozás gazdaságpolitikai koncepció, s vállalatunk ehhez hasonló lépéseit mindig körültekintően, s reális alapokon kezdeményezte, így elképzeléseinket illetően a felsőbb szervek bátorító egyetértését bírnak.

Vállalatvezetésünk a vállalati tanácsal, annak rendkívüli összehívása útján, szintén megvitatta e nem kis jelentőségű vállalkozásaink célját, s a szükséges intézkedések megtételének terveit.

## Brigád alakult

Rádióban hangzott el a közelmúltban egyik vállalat munkaverseny-feloldásának nyilatkozata: „Nálunk tavaly húsz új, szocialista címért küzdő brigád alakult, mégis az előző évhez képest csupán kilencel több brigád dolgozik az idén. Az elmúlt év folyamán ugyanis 11 brigád feloszlott.”

Sajnos ez nem egyedi eset, nemcsak annál a vállalatnál fordul elő. Régen nem kaptunk hírt új brigád alakulásáról. Most viszont beszámolhatunk róla. Az asztalos üzemhez tartozó styrol műhelyben eddig egy szocialista brigád volt, ez év januárjától kettő.

Budai Lászlóné brigádvezető előveszi a brigádnaplóját, amelyben még alig van valami. Az alakulásról szóló jegyzőkönyvvel és a névsorral kezdődik. Nem lenne teljes a kép, ha elhallgatnám a neveket.

Ime: Budai Lászlóné, Szalkári Józsefné, Duka Sándorné, Duka Sándor, Gömöri Dóra, Polovics Tamás, Pócz Ferenc és Stuchlik János.

— A brigád nevének választása véletlen volt, egy évfordulás eseménynaptárból néztük ki megalakulásunkkor — mondja Szalkári Józsefné helyettes brigádvezető. Kun Béla mellett szavaztunk. Február 20-án volt születésének 100. évfordulója. Elettének, munkásságának megismerése nagyon is tudatos törekvésünk volt, s maradt is.

Közben előkerült a patronáns, Burka Sándor művezető. Őt fagatom, ki vetette fel először, hogy

— Valami új van kialakulóban, milyen külső jelei lesznek, ha létrejön a megállapodás?

— Talán ez az, ami a tárgyalások befejeztével olyan eredményt hoz, amit ma még elképzelni sem tudunk igazán. A közös vállalkozáson belül például egyik, vagy másik gyáregységünk akár vámszabad területű is lehet, a külföldi anyag illetve az elkészült áru szállításának megkönnyítése érdekében. De azt már most leszögezhetjük, hogy az ott dolgozók is a Hűtőgépgyár szervezetében maradnak és bérüket is forintban kapják meg. Az említett együttműködés elősegítheti a gyártóberendezések gyors beszerzését is... és még számos egyéb előnnyel is jár.

— Az előbbieket alapján már azt is tudjuk, hogy a tárgyalásoknak még nincsenek lezárt pontjai?

— Bírnak a tárgyalópartnerek bizalmát, kinyilvánították, hogy megfelelő társnak tartanak bennünket, és szeretnék az elképzelt együttműködést velünk megvalósítani. Tehát még nincs vége...

— Kaphatok ígéretet arra, hogy a jövőben a kapcsolatok alakulásának fontos állomásairól, és majd a végeredményről újra beszélhetünk, írhatunk erről a nagy érdeklődésre számot tartó témáról?

— Természetesen. Talán még annyit: a tárgyalások befejezése előtt, megállapodásaink értelmében, nem hozzuk nyilvánosságra tárgyalópartnereink cégeinek nevét. Csak azért jegyzem meg, hogy nem feledékenységből, hanem tudatosan hallgattuk ezt most el.

itt alakítani kellene még egy brigádot?

Muhari Miklós üzemvezetőt, majd önmagát említi, közben megjegyzi: Teljesen mindegy honnét az ötlet, ha ők nyolcan nem akarják. Csak tisztelni tudom a kollektívát, hogy a farsztó munka után szabadnapjuk, pihenőnapjuk egy részét „feláldozzák” a brigádprogramokra, rendezvényekre.

— Mit fognak csinálni? — kérdezem a brigádvezetőt.

— Vállalásainkat rögzítettük. A naplóba is meg lehet nézni. Egyelőre ott tartunk, hogy megbeszéljük az élet dolgait. Abban bízunk, hogy a brigád talán jobban összehozza társaságát. Munka után azelőtt nemigen jöttünk össze, azóta többször is.

Baranyi

## A VI. és VII. ötéves tervről

Júniusban kiemelkedően fontos dolgokról tanácskoztak a pártbizottság tagjai. A testületi ülésen élen vita után állást foglaltak a Hűtőgépgyár VI. ötéves tervének teljesítéséről és a vállalat VII. ötéves tervének feladatairól szóló jelentésről. A VII. ötéves tervjavaslatot a bizalmi testületi ülésen is véleményezték hasonló aktivitás mellett.

Július közepén a vállalati tanács dönt e kérdésben. A döntés után — júliusi számunkban — részletesen ismertetjük a vállalat VII. ötéves tervét.

## Jól együtt vannak



Az ereklyeként őrzött első brigádnapló tanúsága szerint a kutató-fejlesztő intézet Jedlik Ányos Szocialista Brigádjának jogelődje, a Komplex Kutató Brigád huszonnyolc éve alakult és az 1963-ban megszerzett szocialista címüket eddig minden évben megvédték, sőt a legutóbbi értékelés alapján negyedik alkalommal nyerték el a vállalat legjobb brigádjainak járó elismerést.

— Fő tevékenységünk: gyártmányaink villamos alkatrészeinek tervezése, fejlesztése és vizsgálata. Emellett a hagyományos motor, illetve erősáramú tervező és vizsgáló feladatokon túl komplett elektronikus szabályozó, vezérlő berendezések és sokoldalú digitális műszerek, mérési adatgyűjtő-rendszerek kidolgozásával is foglalkozunk. Feladatunk továbbá, gyártmányaink zajcsökkentési kísérleteinek és vizsgálatainak a végzése. Brigádunk tagjai vállalatunk különböző munkahelyein zajszint-méréseket is végeznek és javaslatot tesznek a halláskárosító jelenség kiküszöbölésére — mondta beszélgetésünk elején *Aszódi Ferenc*, a brigád volt vezetője, akitől az irányítást az év elején *Tukacs László* vette át.

— A jelenleg 15 fős kollektíva közvetlen irányításom alá tartozik, ezért megerősíthetem, hogy munkájuk valóban sokoldalú és összetett. A brigád kutatómérnökökből, technikusokból és univerzális szakmunkásokból áll. Feladataik felsorolásából kimaradt egy fontos dolog, az, hogy a főosztályunk szellemi kapacitásának hasznosítása érdekében külső vállalatok, szövetkezetek megbízásából kutató-fejlesztő munkát is végzünk, melyből a Jedlik Ányos brigád is sokat vállal — mondta az előzőeket kiegészítve *dr. Molnár L. László*, a villamos- és automatika főosztály vezetője.

A brigádpályázatból kiderül, hogy a kollektíva évenként számos újítással és szabadalommal segíti hűtő- és klímakészülékeink piaci versenyképességét.

Munkájukban meghatározó az új, haladó jellegű megoldások kidolgozása, vizsgálati módszerek kifejlesztése, amelyek segítségével a minőség és megbízhatóság fokozása lehetővé válik.

A szakmai fejlődés érdekében a brigád évek óta tartalmaz kapcsolatot alakított ki a budapesti leányvállalatunk és az Egri Finomszerelvénygyár egy-egy szocialista brigádjával.

A brigádtagok szakmai és általános műveltségének színvonala meghaladja az átlagot. A többség jelenleg is tanul, egyike a kedvelt formáknak a nyelvtanfolyam. Ez a nemzetközi szakmai

kitekintést segíti. A tagok közéleti tevékenysége is példamutató, társadalmi munkaalkciók kezdeményezői, részesei.

Eredményesen patronálják a városi kórház belgyógyászati osztályát, gyógyászati eszközöket javítanak, ezzel segítik a gyógyító munkát.

Megtudtam még, hogy a brigádtagokat nemcsak a munkahelyen, hanem az élet más területein is példás emberi kapcsolatok kötik össze.

A közös rendezvények mellett gyakoriak a brigád tagjai között kialakult baráti-családi alapon összehozott programok, kirándulások, kulturális rendezvények, azaz jól együtt vannak, ennek egyik bizonyítéka a Vállalat kiváló brigádjára cím is.

— ns —

## Megkérdeztük

Június közepén erős gázzagot lehetett érezni a gyár területén, környékén, sőt a városban is. Sokan aggódva kérdezték az okot. Mi *Sass Lászlótól*, az energia főosztály művezetőjétől kértünk felvilágosítást.

— A fogadóállomásra érkező gáz mennyisége most lényegesen kevesebb, mint a téli hónapokban. Nincs fűtés, kevesebb gázra van szüksége a városnak, és a gyárnak is. A fogadóállomáson történik a gázhoz a szagosító anyag hozzáadagolása. Ez az adagolórendszer viszont most lényegesen több szagosító anyagot ad a gázhoz, mint amennyi a lecsökkent mennyiséghez szükséges lenne. Az automatikus adagolórendszert csak a Tigáz szakembereinek közreműködésével lehet átszabályozni. Az energia főosztály megtette a szükséges lépéseket, hogy ez mielőbb megtörténjen.

Megkérdeztük *Budai Edit* környezetvédelmi főfelügyelőt, hogy vajon az egészségünknek nem káros-e a sok szagosító anyag belélegzése.

— Nincs egészség-károsító hatása ebben a koncentrációban. Csak kellemetlen hosszú időn át ezt szagolni, belélegezni.

## Brigádhír

Május 24-én és 25-én a Stromfeld Aurél Szocialista Brigád (szerszámszerkesztés) hagyományaihoz híven elvégezte a nagyvisnyói úttörőtábor nagytakarítási munkálatait. A brigád már 5 éve patronálja a tábor. A résztvevő 25 brigádtag 400 óra társadalmi munkát végzett.

A brigádvezető Sas Pál részt vett június 19-én a névadó ünnepségen. *Vásárhelyi István* nevével vette fel a tábor, aki Jászberény szülőtte. Nemzetközi hírű természetkutató volt a Bükkben, *Hermann Ottó* mellett dolgozott sokáig.

## Pedagógusnapi kitüntetések

A pedagógusnapról idén is megemlékeztek vállalatunknál. A bölcsődék, óvodák dolgozói közül *Bányai Jánosné* (Gólya ovi), *Bata Pálné* (Maci ovi), *Mező Jánosné* (Maci ovi) Kiváló Dolgozó kitüntetését kaptak.

Vezérigazgatói dicséretben részesültek: *Végert Józsefné* (Gólya ovi), *Kerekes Lajosné* (Mókus kus bölcsi), *Kissné Udvarias Éva* (Mazsola bölcsi).

A szakoktatók közül ketten vehettek át hűtőgépgyári elismerést. *Szabó István* Kiváló Dolgozó kitüntetésben, *Dudás Ferenc* Vezérigazgatói dicséretben részesült.

KISMAMA-TALÁLKOZÓ  
ÜDÜLÉS  
segélyek  
kulturális rendezvények  
rehabilitáció  
néteggpolitika és érdektévéselet  
nyugdíjastalálkozó  
OKTATÁS  
JOGSEGÉLYSZOLGÁLTATÁS  
MUNKAVÉDELEM  
MUNKAVESENY  
névadó ÜZEMI DEMOKRÁCIA  
névadó üzemeltetési programok  
érdekvédelem

Küzdünk a káros hatás ellen

## A zaj is környezetszennyező

Napjaink egyik jelentős, mindenkit érintő problémája a környezetszennyezés. Ennek egyik fajtája a zaj. A technikai fejlődés e hátrányos jelenségével a munkahelyeken, a közlekedésben és otthonainkban egyaránt találkozunk.

Ma már a háztartásokban is egyre több gépet, készüléket használunk, melyek megkönnyítik munkánkat, kényelmesebbé teszik életünket. Működésük során azonban jelentős zajszintjük miatt sokszor kellemetlen, zavaró hatásúak.

Több területen elérték már, hogy egyes gyártmányok zajszintje a többi minőségi mutatóval egyenrangúvá vált, melynek megadott értékét a gyártó garantálja. Igen lényeges jellemző ez a hűtőkészülékeknél is, melyek folyamatos üzemükkel állandó zajforrást képeznek a lakásban. Piacaink megőrzése, újabbak szerzése és kedvezőbb árak kialakítása érdekében nekünk is fokozott figyelmet kell fordítanunk a minőségi jellemzők megőrzésére, további javítására, ezen belül is a zajszint csökkentésére.

Belátták ezt a követelményt a vállalat vezetői is, és a kutató-fejlesztő intézet építéskor lehetővé tették egy akusztikai mérőhelyiség kialakítását. A lehetőségeket és igényeket figyelembe véve egy speciális hangterű mérőhelyiség kialakítására nyílt mód, melyben műszaki pontosságú, szabványelőírás szerinti mérések végezhetők.

A mérőterem főbb műszaki jellemzői: A speciális hangtér alatt azt kell értenünk, hogy a terem a szabvány által előírt, frekvenciától függő utórezgési idővel rendelkezik. Ennek névleges értéke esetünkben 0,82 másodperc. A terem térfogata 107 köbméter, az ebből adódó, még pontosan mérhető alsó határfrekvencia 150 Hertz (Hz.). A házban elv alapján épült mérőterem hanggátlása nagyobb, mint 70 decibel

(dB.). A mérőteremben az alapzaj 17 dB(A), ami igen jónak mondható.

Műszerparkunk és a mérőhelyiség lehetővé teszi az 1,1 köbméternél nem nagyobb térfogatú 20 dB(A)-nál magasabb zajszintű készülékek hangteljesítményszintjének meghatározását, valamint oktáv- és tercsváros frekvencia elemzését. Lehetőségünk van a folyamatos hangnyomásszint és spektrumkép közvetlen regisztrálására, illetve a mért jelek mágnesszalagon történő rögzítésére.

Műszaki fejlesztési feladataink jelentős része a hűtőkészülékek zajvizsgálatával kapcsolatos. Rendszeresen végzünk típusvizsgálatokat, illetve ellenőrző méréseket. Elmondhatjuk, hogy hűtőkészülékeink csendes üzeműek, hisz hangteljesítményszintjük 38–42 dB(A) között változik, mérettől, illetve az alkalmazott motorkompresszor típusától függően. Az utóbbiak, mint primer zajforrásnak a hatása domináló, hisz csendes készüléket csak eleve alacsony zajszintű motorkompresszorral lehet gyártani. A motorkompresszor rezgésének egy része testhang formájában átadódik a hűtőszekrénytestre, mely mint másodlagos hangforrás sugározza azt. Vizsgálatokat végeztünk a testhangok csökkentési lehetőségeinek különböző gumilábak alkalmazásával, illetve kondenzátor rugózási módok változtatásával. Gondos szerelés esetén 1–2 dB csökkenés érhető el merev kondenzátorrugózás és megfelelően lágy gumilábak alkalmazásával.

Itt kell megjegyezni, hogy a helytelen szerelés viszont akár 5

dB zajszintnövekedést is okozhat. Ezek a hibák kis odafigyeléssel kiküszöbölhetők és így biztosítható az elvárt alacsony zajszint.

Az akusztikai vizsgálatok kiterjednek egyre több kutatási területre. Hűtőtechnikai szakemberekkel közösen vizsgáljuk az elparologtatásban lejátszó folyamatokat, az esetenként magas áramlási zajok okait és csökkentésének lehetőségeit.

A környezetszennyezés problémájához szorosabban kapcsolódó munkaterületünk a munkahelyi zaj mérése a Hűtőgépgyár területén zajmérési, esetenként a város más üzemi területén. A vonatkozó szabvány szerint 85 dB(A) az a hangnyomásszint, amely folyamatos 8 óra alatt még halláskárosodást nem okoz. Felméréseink szerint a Hűtőgépgyár területén sok olyan munkahely van, ahol a zajszint értéke túllépi a megengedett határértéket. Ez közel 500 dolgozót érint. A vállalat vezetősége törekszik arra, hogy felszámolja ezeket a munkahelyeket, azonban a zaj csökkentése igen költséges és nehéz feladat. Zajos munkahelyeken az egyéni védőeszközök használata megfelelő védelmet biztosít. Új munkahelyek kialakításánál, új gépek beszerzésénél már törekednek a minél alacsonyabb zajszint elérésére.

A főösleges zajkibocsátással környezetünket szennyezzük. A zaj károsan hat az idegrendszerre, elvonja figyelmünket a munkáról, bizonyos határon túl halláskárosodást okoz.

Különböző módon, de a tervezőmérnöknek és az üzemben dolgozó munkásnak egyaránt módjában áll a zajszint csökkentése. Tegyük meg mindent, hogy termékeink és munkahelyi környezetünk minél csendesebb legyen.

Rékasi Róbert—Aszódi Ferenc

## Nem hangerővel nevel

Tudom, nem szép dolog, ha az ember saját élményeivel traktálja az olvasót. Am remélem, bocsánatos bűn egy régi emlékkép felvillantása. Nagycsoportos óvodás fiam miatt sokat aggódtam. Vajon hogyan fog iskolába járni a város széléről a városközpontba. Hogyan tanul meg önállóan, biztonságosan közlekedni a forgalmas utcákon? Aztán láttam őt a főtéren messziről, úgy, hogy nem vett észre. Társaival és az óvónénivel igyekeztek vissza az oviba. Fiam pajtásával büszkén és nagyon figyelmesen vezette a csoportot. Ekkor nyugodtam meg igazán. Éreztem, baj nem lehet vele, megérett az iskolára.

A gyerekek nagyon szerették, s szeretik a mostani óvodások is. Kedves, türelmes természet, szeretetteljes egyénisége mindenképpen alkalmassá tette erre a pályára. Azt, hogy pedagógus lesz, már régen elhatározta. Azt, hogy óvónő lesz, az érettségi után a Testnevelési Főiskolán tett sikertelen felvételi vizsga döntötte el. Így került Szarvasra, s lett belőle óvónő. Egyáltalán nem bánta meg, hogy így történtek a dolgok. Az apróságok annyi ószinte szeretetet, ragaszkodást tudnak akár egy pillantással, egy mosollyal is adni, hogy az mindennél többet ér.

Amikor hiányzik az óvodából, a gyerekek nagyon hiányolják. S

amikor megjön, újra egészségesen, nagy szeretettel simulnak hozzá. Az óvónőnek a nyugodt természetén kívül legfőbb „munkacszköz” a hangja. Sajnos ez utóbbival sok a probléma, olykor hetekre is elnémul. Az orvosok már eltanácsolták a pályáról. Ő azonban nem lett pályaelhagyó. Inkább egyre jobban vigyáz hangszálaira, hétfélegken tudatosan is pihenteti, hogy hétközben bírja a

terhelést. Pedig otthon gyakran van megbeszélni való, hiszen két nagy fia nevelését egy pedagógus nem hanyagolhatja el, s férje sem örül mindig a szóltan asszonykának.

Ennyi minden jutott eszembe, amikor meghallottam, hogy az általam és sok száz hűtőgépgyári dolgozó, még több hűtős gyerekek által szeretett és tisztelt óvónő *Bányai Jánosné Ilike*, a Gólya ovi dolgozója a pedagógusnapon Kiváló Dolgozó kitüntetését kapott. Kiss Erika

## Soproni levél



*Molnár András* határőrrel írtak elismerő sorokat felettesei vállalatunkhoz. Tájékoztattak arról, hogy hat alkalommal kapott valamilyen dícséretet elismerést a most hazafias kötelességét teljesítő géplakatos, aki bevonulása előtt a téemkán dolgozott. Az egység dicsőségkönyvébe *Molnár András* neve is bekerült, mert kétszer érdemelte ki a Határőrség Kiváló Katonája címet.

Idéztem a levélemből, amelyet *Frankó István* alvezéres írt alá:

„Köszönetemet fejezem ki a vállalat vezetésének és dolgozóinak kollektívájának, azért a szocialista szellemű nevelőmunkáért, amellyel hozzájárultak, hogy *Molnár András* példásan álljon helyt a haza védelmében, államhatárunk őrzésében.”

# PÁRTÉLE TŰNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Ahogy telnek az évek



Neve: **Mészáros Dezső**. Életkora harminchárom év. Szakképzettség okleveles gépészmérnök, besztása szerszámszerkesztő. Kezde a Társadalmi tisztsége alapszervezeti párttitkár. Alig fél éve. Családi állapota nős. Immár tíz éve. Van egy aranyos fia, már majdnem nyolc éve.

Saját éveiből jónéhányat letagadhatna, kisfiús arca bizonyosan nem árulná el, esetleg öszülésnek indult, dús haja. Ha munkájáról kérdezem, hosszasan sorolja kedvezőtlen tapasztalatait, fenntartásait, a korántsem törvényszerű ellentmondásokat, bírálja a nehézségeket, az új megoldásoktól való idegenkedést. Úgy érzi, hogy nincs igazán rangja a szerszámszerkesztésnek. Nem várna tőlük jobb, korszerűbb, termelékenyebb szerszámokat. A gyors, megszokott munka, a viszonylag olcsó megoldás a fő követelmény, pedig sokszor a drágább megoldás lenne az olcsóbb. Azt sem érti, hogy miért kell többszörös költséggel külső vállalkozóval megszerkesztetni azokat a szerszámokat, amelyekre munkaidőben nincs kapacitás, ugyanakkor neki és munkatársainak segédmunkával kell megkeresni a nagyon is szükséges fizetékiesztést.

Bár, ha jól belegondol, ennek is hasznát látja a berítékon kívül is, hiszen a habosítást végző gémmá tagja, tényleges munkája pedig elsősorban a habosító kalodák szerkesztése, átalakítása. Így aztán az elmélet próbáját, a gyakorlatot saját bőrén érzi, s ez

viesszhat szerkesztői munkájára. Persze a kamatoztatható tapasztalatok úgy fél év alatt összegyűltek, efelől már rég abba hagyhatta volna a gémmkázást... Ha mindezt nem szemtől szembe mondja, hanem leírja, s én elolvasom, erősen pesszimista embert fellelőleznék a sorok mögött. Előszóban viszont állandósult derűvel az arcán, higgadtan, tárgyilagosan és nagyon meggyőzően fejti ki gondolatait, ami éppen nem pesszimizmusra vall.

Ezek után nem lehet nem megkérdezni, hogy ha így itéli meg a helyzetet, miért tartott ki tíz évig a szerszámszerkesztés mellett. Nem jön zavarba. Pályakezdőként több lehetőség közül választotta, s ő ezt választotta. Ma is úgy érzi, jól tette. Szereti ezt a munkát. Éppenséggel nem látja rózsaszínben a jövőt, nem bizakodik látványos fordulatban, de mindenképpen bízik egy javuló tendencia bekövetkezésében. Abban, hogy szabadabban szárnyalhat majd a mérnöki fantázia, realitás lesz a megmérés és a megmérés, ha a szerszámok általánosan készült, tehát nincs mit a másik serpenyőbe tenni összehasonlítással. Bizakodik, hogy ha már többletidőt és energiát kell áldozni a megélhetésért, ezt egyszerűen majd tudásának, szakmai felkészültségének kamatoztatásával teheti oly módon, hogy az a közösség érdekét is a lehető legjobban szolgálja.

És nem is az a fajta, aki könnyen változtat. Kétszer is meggondolja. Kétszer is hívták máshova, meg is gondolta — és maradt.

Úgy tűnik, helyesen vokolt a huszonegyes alapszervezet hízfős tagsága, amikor januárban titkárát választott. Az élelítés — vagy használjunk divatos kifejezést: a problémaérzékenység — adott. A felkészültség, jobbító szándék szintén. Egy aktív alapszervezet ilyen rátermett titkárai az élén elősegítheti annak a bizonyos javuló tendenciának a kibontakozását. Elő kell segítenie.

Juhász

## Elektronikus" jelenléti ív lesz

# A számítógép mint „portás”

Gazdasági gondjainkról, megoldásukra tett intézkedések egész soráról hallunk nap mint nap. A munkafegyelem szigorítása, a munkaidő jobb kihasználása nálunk is napirenden van. Erről a legkülönbözőbb fórumokon beszélünk már, s teszünk lépéseket is. A munkaidő nyilvántartására, elszámolásának pontosabbá tételére a vállalat vezetése egy célszámítógép megvásárlása mellett döntött. Erről többet *Egervölgyi Józseftől*, a számítástechnikai önálló osztály vezetőjétől tudtunk meg.

A Hűtőgépgyárhoz hasonló nagyságú vállalatoknál sok helyen alkalmazzák már azt a megoldást, amit most mi is szeretnénk megvalósítani. Mi ennek a lényege? A dolgozó idejét a gyárba belépésekor és távozásakor ez a gép fogja regisztrálni percnyi pontossággal. Nem lesz jelenléti ív, csökken az adminisztrációs munka, nem kell különböző nyilvántartásokat vezetni az üzemekben, munkahelyeken. A portákon való belépésekor egy készülékbe kell behelyezni a gyári belépőket, s egy gomb segítségével jelezni, hogy főmunkaidőre, túlórára, gmk-s tevékenységre jön-e az illető. Távozásakor szintén használni kell a készüléket. A most sokat vitatott gmk-s idők elszámolása is megoldott lesz így.

Tehát ha jól értem reggel bejön a dolgozó hatra. Jelzi a



Szicszta. Fotó: Vetró

gombbal, hogy gmk-ban is dolgozni fog aznap. Elmegy este 8-kor. A hattól keftől eltelt időt a főmunkaidőbe fogja nyilvántartani a gép. A kettőtől este nyolcig eltelt időt pedig a gmk-s tevékenységre.

Pontosan így van. A túlórákat is hasonló módon nyilvántartja. A napközbeni eltávazásokat is rögzíti. Ezt az időt pedig levonja. Ennek a célszámítógépnek összegyűjtött adatait a jelenlegi R-20-szal feldolgozzuk. Ezek az adatok alkalmasak lesznek arra, hogy a bérszámfejtést is számítógéppel oldjuk meg egy távolabbi időben.

Hangsúlyozta, hogy ez egy célszámítógép.

Igen, ez a gép csak a munkaidő nyilvántartásra alkalmas. Az általunk meghatározott program szerint fogja az időket rögzíteni, tárolni.

A KERSZÖV által készített be rendezés már 20 vállalatnál működik. Tapasztalataink szerint be-

vált, hiszen rugalmasan biztosít lehetőséget arra, hogy a vállalatok igényüknek megfelelően alakítsák ki a rendszer programját. A mi rendszerünk részletes kidolgozása most kezdődött. Ehhez egy munkacsoportot hoztunk létre az érintett területek — gyár-egységi főkönyvelőségek, számítástechnika, az üzemgazdasági, számviteli és üzembiztonsági főosztályok, valamint a szervezési önálló osztály részvételével.

Mikorra várható ennek a rendszernek bevezetése vállalatunknál?

Szeretnénk, ha itt Jászberényben a törzsgyárban 1987. január 1-től megvalósulna. Ehhez azonban sok mindent meg kell oldani. Tizenkilenc készülék lesz a portákon elhelyezve, hogy a be és kilépés zavartalan legyen. Minden dolgozó új belépőt fog kapni. Egy kártyanaptár méretű műanyag kártyát, amelybe a törzsszáma lesz belyukasztva. A rendszer használata tulajdonképpen egyszerű. A különböző lehetőségek megfelelő alkalmazása érdekében egy későbbi időpontban részletes szóbeli és írásbeli tájékoztatást fogunk adni, hogy mindenki tudja mit kell tennie.

— KE —

## Ismeri Ön Bajcsy-Zsilinszky Endrét?

Bajcsy-Zsilinszky Endre 1886. június 6-án született Szarvason. Gimnáziumi tanulmányait Békéscsabán végzi, Kolozsváron jogot tanul. Jogi tanulmányainak befejezése után 1909-ben önkéntesi szolgálatra vonul be a császárhuszárokhoz a Bécs melletti Bruckba. 1912-ben Árva megyébe kerül, ahol főispáni titkár lesz. 1914-ben, a mozgósításkor bevonul katonának és végigharcolja a világháborút. A fronton vitézül verekedő, Nagy-Magyarország ábrándjait kergető huszárfőhadnagy, elutasítja az öszirózsás forradalom eszméit és méginkább a proletárforradalmat, a Tanácsköztársaságot. Ezért vesz részt 1919 elején az ellenforradalmi jellegű MOVE (Magyar Országos Véderő Egyesület) megszervezésében.

Harminchárom éves, amikor Szegeden elkezdődik páratlan ívelésű politikai pályája. A külügyminisztériumban a sajtóosztályon kap beosztást. Későbbi pályafutására és politikai nézeteinek alakulására nagy befolyást gyakorolt az a baráti kör, amely őt a 20-as évek második felétől körülvette. Bajcsy-Zsilinszky külpolitikai és társadalomszemlélete e körben egyre inkább megtelt demokratikus tartalommal, hogy azután elvigye őt az antifasiszta harc élvonalába. Ez utóbbi út megtételéhez már szüksége volt a második világháború időszakában hozzáverődött értelmiségi fiatalokra.

A második világháború kitérésével egybeesett főleg külpolitikai jellegű hetilapjának megindítása. E sajtóvállalkozásnak már a címe is megadta azt az időszaki programot, amelyért Bajcsy-Zsilinszky a háború éveiben lankadatlan erővel és példamutató bátorsággal küzdött.

1941 júniusában a kormány belevitte az országot a háborúba. Bajcsy-Zsilinszky negyvenoldalas emlékiratában hiába tiltakozott a törvénytelen hadbalépés ellen. Felismerve a baloldali, demokratikus és antifasiszta erők tömörülésének szükségességét, csatlakozik a Független Kisgazdapárthoz. Bekapcsolódik 1942 elején a Magyar Történelmi Emlékbizottság munkájába.

Már nem csupán a polgári baloldallal szervezkedik, hanem szociáldemokrata politikussokkal, sőt kommunistákkal is tart fenn kapcsolatokat. Parlamenti harcaiból kiemelkedik a délvidéki ügyben 1942. december 2-án elmondott interpellációja, amikor követelte a több mint 3000 szerb és zsidó lakos haláláért felelős katonai kamarilla bíróság elé állítását.

Amikor riasztó hírek érkeztek arról, hogy a náci Németország agresszióra készül Magyarország ellen, 1944. március 16-i levelében figyelmeztette erre a veszélyre Kállay miniszterelnököt. Nemcsak levelében foglalt állást az ellenállás mellett, hanem amikor 1944. március 19-én a német megszállók rátörték lakására, fegyverrel fogadta a betolakodókat.

Az ellenállási mozgalom vezérkarával együtt november 23-ra virradóra Bajcsy-Zsilinszkyt is letartóztatták. Rabtársaival együtt Sopronkőhidára szállították, és karácsonykor kivégezték.

A festszabadult, demokratikus Magyarország 1945. május 27-én Budapestet temette nagy fiát, hogy azután hamvait — végakarátának megfelelően — Tarpán helyezték örök nyugalomra.

### Kérdések:

- Hogyan vált az Achim-dráma egyik főszereplőjévé Zsilinszky Endre?
- Milyen pártot alakított meg 1923. augusztusában Zsilinszky Endre a Gömbös-csoporttal együtt?
- Zsilinszky Endrétől hogyan lett Bajcsy-Zsilinszky Endre?
- Hol választották meg országgyűlési képviselőnek?
- Hogyan neveztek azt az asztaltársaságot, melynek hatására Bajcsy-Zsilinszky Endre külpolitikai és társadalomszemlélete megtelt demokratikus tartalommal, s melynek hatására eljutott az antifasiszta harc élvonalába?
- Mi volt a címe a második világháború kitéréséről indított, főleg külpolitikai jellegű hetilapnak?
- Mit tartalmazott az 1943. év júliusában szerkesztett híres memorandum, amely a londoni Times-ban és a moszkvai Pravda-ban is elismerő visszhangra talált?
- Mi a címe annak a történetpolitikai művének, amelyben a délkelet-európai kis népek, elsősorban a magyarok és délszlávok összefogását hirdette meg?

A megfelleléseket július 12-ig kell a szakszervezeti könyvtárban leadni. A helyes megfellelést között könyvjutalmat sorsolunk ki.

Múlt havi rejtvényünk helyes megfellelése: 1. Friss bokréta, 2. A különös testamentom, 3. Főti dal, 4. F. A. eredeti meséi és aforizmái, F. A. újabb eredeti meséi és aforizmái, 5. Szemere Pál, 6. A Bételkyház, 7. 1840. január 11., 8. Danubius-kút, Ybl Miklós.

Könyvjutalmat nyertek: Sándor Gyuláné (mef), Deviza brigád (külker. fő.), Jedlik Anyos brigád (kutató-fejlesztő intézet).

## 15 éve alakult az MSZBT-tagcsoport

Az SZKP XXVII., történelmi jelentőségű kongresszusa, a különböző világpolitikai események, Mihail Gorbacsov magyarországi látogatása azt körvonalazzák, hogy a két nép, a két állam kapcsolataiban további fejlődés fog bekövetkezni. Ezek a tények minden bizonyos dőntően meghatározzák majd az MSZBT további tennivalóit is.

A Hűtőgépgyárban 15 éve alakult meg az MSZBT-tagcsoport. Az ügyvezető elnökkel, *Fehér Imrével* egy kicsit felidézünk a múltat, a megalakulás körülményeit.

Tudni kell azt, hogy 1945. június 9-én alakult meg a Magyar-Szovjet Művelődési Társaság, az MSZBT jogelődje, s *Szent-Györgyi Albert* volt az egyik megalapítója. A társaság szervezetként működött, tehát tagdíjat szedtek, volt tagsági könyv is. Aztán 1971-ben újjászervezték, mozgalommá szélesítették. A Lenin Közhatali Művek tett közzé egy felhívást, ehhez csatlakozva alakult meg sok vállalatnál, így a Hűtőgépgyárban is az MSZBT-tagcsoport. 1971-ben Szolnok megyében 10 tagcsoport jött létre, ma pedig közel 100 működik.

Milyen feladataik vannak, hogyan tevékenykednek?

Megmondom őszintén, az első évekre az útkeresés volt a jellemző. Aztán szépen kialakultak a dolgok. Az MSZBT pártirányítás alatt dolgozik. Éves munka-

programunk összeállításánál irányadó az Országos Elnökség és az üzemi pártbizottság munkatervé. Legfőbb feladatunk a magyar és szovjet nép barátságának elmélyítése, kiszélesítése, egymás tudományos, kulturális, művészeti eredményeinek megismerése, a szocialista hazafiságra, az internacionalizmusra nevelés. A „hőskorban” például az MSZBT-nek nagy szerepe volt abban, hogy szovjet—orsz irodalom klasszikusainak alkotásait a magyar emberek megismerhessék.

Már 1975-ben Aranykoszorús Plakett kitüntetésben részesültünk. Ezért tagcsoportunk egy tagja résztvehet a hamarosan sorra kerülő Országos Értekezleten. A hűtőgépgyári tagcsoportnak kialakult kapcsolata vannak. Így a Volta gyárral, mely az Észti SZSZK fővárosában, Tallinnban működik. Több alkalommal voltunk ott látogatáson, illetve fogadtuk az ő delegációjukat. Sőt, két szakemberünk néhány hétig dolgozott is náluk. E kapcsolat gazdasági jelentőségű, hiszen ott

gyártják a gázhűtők ventilátorjait a villanymotorokat.

Kapcsolatunk van a hazánkban ideiglenesen állomásozó szovjet alakulatok közül kettővel, valamint a Szovjet Kultúra és Tudomány Házával. Közreműködésükkel többször vettünk részt emlékműsorokon, különböző rendezvényeken, s láttunk vendégül szovjet embereket. Különböző közös sportrendezvényeink is voltak, fociztunk, tekéztünk, jégkorongoztunk.

Most melyek a közeljövő feladatai?

Készülünk az MSZBT VIII. Országos Értekezletére, mely 1986. november 22-én Budapesten lesz. Az előírásoknak megfelelően értékeljük eddigi munkánkat. Újjá-választottuk a gyári tagcsoport elnökségét, melynek tagjai: *Fehér Imre, Horti János, Dudás János, Szabó Károly, Kudelka Katalin, Dudás József, Nyíri Lajos, Czako Viktor, Nagy Sándor, Trencsán Gyula, Fehér Istvánné, Péter Pál, Redler Béla, Kocsis István, Bóta Jánosné, Faragó János, Bán Zoltán*. Az őszi Országos Értekezletre készülve pedig szeretnénk egy kicsit nagyobb propagandát biztosítani az eseményekről úgy is, hogy vetélkedőt szervezünk, de más módon is.

# Összegzés és tervezés három településen

VALLALATUNK DOLGOZÓINAK DÜNTŐ TÖBBSÉGE JÁSZBERÉNYBEN, JÁSZÁROKSZÁLLÁSON ÉS JÁSZBOLDOGHÁZÁN ÉL. NEM MINDEGY, HOGY MILYENEK A LAKÓHELYI KÖRÜLMÉNYEK. EREDMÉNYEKÉRŐL, GONDOKRÓL A TERVÁLTÁS IDŐSZAKÁBAN SZÁMOT KELL ADNI, S MEGHATÁROZNI A FEJLŐDÉS FŐBB IRÁNYAIT.

## Jászberény:

Jászberényben a VI. ötéves terv időszakára négy kiemelt terület fejlesztését határozta meg a tanács: a lakásellátás helyzetének, az általános iskolai oktatás feltételeinek javítását, az egészségügyi ellátás fejlesztését és az ivóvízellátás javítását. E kiemelt területek fejlesztése nagy gondot fordítottak és ennek következtében jelentős eredmények születtek.

Összesen 1308 lakás megépítését tervezték, ténylegesen ebből 1070 valósult meg. 136 OTP és MESZÖV beruházású lakás átadása 1986-ra hűződött át. Az ismert beruházási problémák miatt csökkent a tanácsi építésű lakások száma több mint 50 százalékkal, ezzel szemben jelentősen növekedett a magánérből épült családi házak száma. A személyi tulajdonú lakásépítések elősegítése érdekében mintegy 36 milliós beruházással, megközelítőleg 500 viszonylag olcsó telket alakítottak ki előre beépített alapvető közművekkel.

A lakások 40—50 százalékát fiatal házaspárok kapták. Kidolgozták az önálló lakással nem rendelkező fiatal házaspárok, a két- és többgyermekes családok lakáshoz jutásának 3 éves programját. E programot időarányosan teljesítették. 1985. év végéig 143 család kapott támogatást.

A tervidőszak másik kiemelt feladata volt az oktatás feltételeinek javítása. Az általános és középiskolák 44 tanteremmel bővültek. Ezzel egyidőben két új tornaterem épült egynek pedig a rekonstrukciója fejeződött be. Ehhez hasonló ütem egyetlen tervidőszakban sem volt.

Nagy eredménynek tartják, hogy sikerült megteremteni az egyévfolyamos rendszerű oktatás feltételeit Jászberényben.

A központi irányelvekkel összhangban nem új beruházással, hanem rekonstrukcióval régi épület átalakításával valósult meg 100 óvodai férőhely kialakítása a Kossuth úton.

A gimnázium kollégiumát a volt Lehel szálló helyén alakították ki, ahol 60 diákok tudnak elhelyezni. Az erősrámú szakközépiskola négy műhelyteremmel bővült.

Az egészségügyi ellátás területén javultak a fekvőbeteg ellátás feltételei. Megépült a korszerű 50 ágyas gyermekkorház, amely az ellátás színvonalát javította. A 30 ágyas krónikus belgyógyászati részleg kialakításával 320 ágyas lett a városi kórház.

A jászladányi szociális otthon rekonstrukciójával 75-tel növekedett a befogadó képesség. A beruházások mellett mintegy 29,5 millió forint értékű felújításra is sor került. Javították az egészségügyi középkezelő elhelyezési körülményeit is, a volt gyermekkorház helyén nővérszállást rendeztek be.

**Az ivóvízről:** 1981-ben és 1984-ben két-két kutat fúrtak. Az eredeti terven felül 1985-ben további 2 kút fúrására került sor. Az új kutak vízhozama mintegy 4500 köbméter/nap. Duplája az öt évvel korábbiak.

A kereskedelem és vendéglátás területén is jelentős fejlődés volt. A kereskedelmi forgalom átlagosan évi több mint 10 százalékkal nőtt. A fejlesztéseket tekintve elismerésre méltó eredmények születtek. A bolti kereskedelmi alapterület 4013, a vendéglátás területe 562 négyzetméterrel bővült. A magánkereskedők száma 40-ről 90-re nőtt. A tervidőszak alatt 29 új kereskedelmi egység épült, amely nemcsak a város belterületén, hanem a külterületen is javította az ellátást. A fej-

lesztések mellett 13 egység felújítására is sor került.

Kommunális szolgáltatás területén is számottevő eredmények születtek. A város szennyvízhálózat 7 kilométerrel nőtt. A szennyvízhálózatra ráköthető lakások aránya 15-ről 20 százalékra emelkedett. Alapvetően lakossági összefogással közel 13,5 százalékkal nőtt a szilárd burkolatú utak aránya, amely ezzel érte el a nagyon szerény 35,5 százalékot. Két közúti híd újjáépült, felújították a köhidat, és hozzákezdtek a 32-es úton lévő híd átépítéséhez is.

A közlekedés és környezetvédelem területén megteremtették a szervezett személyszállítás feltételeit.

A VI. ötéves tervben sikerült hozzákezdeni a földgáz programhoz, amelyre hosszú évek óta várt a lakosság. 1984-ben megkezdődött a 120 milliós beruházás, amelynek első üteme határidőre, második üteme kivitelezési problémák miatt időcsúszással, gondokkal és problémákkal fejeződött be. Az összefogás, a közönség érdekében végzett önzetlen tenniakarás jelképei azok a létesítmények, amelyek — gázenergiához hasonlóan — tervben felül gazdagítják a várost.

Ilyenek például: a zöldésgyűmölcs élelmiszer áruház, a Lenin úti kis ABC, utak, járdák, víz- és szennyvízhálózat, villanyhálózat bővítése. Jászberény város üzemeltetői, a lakosság mintegy 184 millió forint értékű társadalmi munkát végeztek. A fejlesztések mellett fokozott figyelmet fordítottak az elavult középületek, lakóházak felújítására, a városközpont esztétikájának javítására, köztéri szobor elhelyezéssel is javítva városiasabb képét Jászberénynek.

\*

## A VII. ötéves terv feladatai

A VII. ötéves tervben a tanácsi városfejlesztési feladatokat a vá-

ros és környezete sajátosságának és a várható anyagi lehetőségeknek megfelelően határozták meg. A sajátosságok közül elsődleges a város jelenlegi ellátási színvonala. A döntéseknél azonban befolyásoló szerepe van a demográfiai helyzet alakulásának, az intézmények fenntartási kiadásainak.

**A VII. ötéves terv során is kiemelt fontosságú feladat a lakás- és vízellátás helyzetének további javítása.** A tervidőszakban mintegy 900 lakás felépítésére látnak lehetőséget. Ebből 74 szociális bérlakás, 4 orvosi, 230—230 OTP vagy vállalati beruházású, az összes többi személyi tulajdonú lakás. Tovább folytatódik a családi házak építéséhez szükséges telkek kialakítása. Továbbra is szükséges az alacsony jövedelmű fiatal házaspárok, többgyermekes családok anyagi támogatása. Folytatódnak a lakáscserék, az állami lakások felújítása, korszerűsítése.

**A vízellátás** — hosszabb távra is tekintve — kiemelt feladata a VII. ötéves tervnek. Számolni kell azzal, hogy a fejlesztések, lakásépítések, korszerűsítések és a még vezetékkel vízzel el nem látott területek további növelik az ivóvízigényt. Ezért szükséges a vízbázis növelése, a víztározó kapacitás bővítése. A biztonságos vízellátás hosszabb távra szóló megoldása érdekében a tervidőszakban új víznyerő területet jelölnek ki és megkezdődik egy új — hármas számú — vízmű tervezése.

**A talajvíz és a Zagyva szennyvíztisztító** indokolják a csatornahálózat növelését, csatornaműtársulat szervezését, a belvízelvezetés feltételeinek javítását, a Zagyva városi szakaszának már nagyon várt rendezését.

**A közlekedés, hírközlés területén** fejlesztési, felújítási pénzeszközök összehangolt felhasználásával biztosítják elsődlegesen, a társadalmi összefogással eddig épült utalapak befedését.

## Jászboldogháza:

Jászboldogházán a VI. ötéves terv során tovább javult a lakossági ellátást szolgáló intézmények tárgyi feltétele, eszközellátottsága. Fejlesztésre 6,2 millió forintot költöttek. Ebből jutott 2 darab sekély fúrású kútra, megépült a körzeti orvosi rendelő. Megszervezték a házi szociális gondozói hálózatot. A lakosok segítőkész hozzájárulásával 9 ezer négyzetméter szilárd burkolatú út készült el. Megépült 55 családi ház, melyhez telkeket biztosított a tanács. Szerepelt a tervekben, de nem valósult meg az általános iskolai tornaterem építése.

\*

A VII. ötéves terv kialakításánál figyelembe kellett venni, hogy a község népessége várhatóan csökkenni fog. Összetételében pedig növekszik a nyugdíjasok száma. A munkaképes korúak nagy részének helyben tudnak majd munkalehetőséget biztosítani, de lesznek eljárók változatlanul.

Ebben a tervidőszakban a fejlesztési feladatok végrehajtására 17,9 millió forint áll rendelkezésre. A tanács kiemelt feladatként kezeli a vízellátás biztonságos feltételeinek megteremtését, a szilárd burkolatú utak továbbépítését, a szennyvíz elvezetésének megoldását. A lakásépítés feltételeinek biztosítására a jelenleg kialakított telkek mellett újabb 12-16 lakótelek kialakítását tervezik, melyet biztosítja 22—25 családi lakóház megépítését. Épülni fog 3 tanácsi szolgálati lakás is, mely a szakemberek — pedagógus, egészségügyi — letelepedését szolgálja.

A Lehel vezér téri és Lenin téri közlekedési csomópontok forgalomirányításának korszerűsítését megoldják és rendezik a Szabadság teret. Tovább folytatódik társadalmi összefogással is a város úthálózatának fejlesztése. Járdaépítés új lakónegyedekben, parkolók kialakítása, ahol erre lehetőség van. Tanyai területeken autótöbbszörök építése a feladat.

**Telefonellátás** fejlesztésére, bővítésére a tervidőszak végén kerülhet sor úgy, hogy — társadalmi összefogással is — a következő tervidőszakban elkezdődhessen egy új postai műszaki épület kialakítása. Ez biztosítaná a lehetőségét annak, hogy a távbeszélő hálózat fejlesztésére a Jászság községeiben is sor kerülhessen. A pénzügyi forrásoknál kötvény kibocsátás lehetőségét is megvizsgálja a tanács.

**Az oktatás területén** a zeneiskola rekonstrukciójára, két tornaterem építésére és az erősrámú szakközépiskola 4 tanteremmel való bővítésére kerülhet sor.

**Az egészségügyi ágazatban** a kórházi konyha, mosoda rekonstrukcióját és a műszerellátottság javítását, valamint a kórház fejlesztési programjának kidolgozását biztosítják.

**Kommunális szolgáltatás** területén folytatódik a gázhálózat bővítése, elsősorban lakossági és vállalati segítséggel.

**A parkosítás, a zöldterület** növelése, és tervidőszakonként legalább egy köztéri szobor létesítése is szerepel a tervben.

**A kereskedelmi ellátás** fejlesztése mérsékelt ütemben, de folytatódik, elsősorban az elátlatlan területeken.

A VII. ötéves terv időszakára, eddigi ismereteik szerint 1 milliárd 851 millió forint áll rendelkezésre. Ebből az összegből intézmények fenntartására és működtetésére 1.486 millió, az összkidadás 81 százaléka szükséges. A fennmaradó 365 millió a fejlesztésre szánt összeg.

## Jászárokszállás:

A több mint 10 ezer lakosú település infrastrukturális fejlesztése volt az elmúlt évek fő feladata. A VI. ötéves terv alapvető célkitűzése az volt, hogy javuljon a lakosság életkörülménye, a kommunális és közműellátottság helyzete, s emellett kiemelt feladatot jelentett az általános iskolai oktatás feltételeinek javítása. A tervidőszakban 35,5 millió állt rendelkezésre a tanácsnak fejlesztési célokra. Jelentős volt a lakosság társadalmi munkája is, 100 milliót tett ki az öt év alatt.

**A lakásellátásban** jelentős eredmény a 358 lakás felépítése, döntően magánérből. Az OTP-s beruházású társaslakások száma 31 volt. A telekellátás javítása érdekében a tervidőszak végére kialakították 43 előkészítést telket, melynek kedvező hatása a VII. ötéves terv során fog igazán jelentkezni.

A tervidőszak legjelentősebb eredménye a település ivóvízhálózatának teljes kiépítése. Ennek során több mint 30 km vízvezeték épült. E hálózatfejlesztéshez kapcsolódva létesült a 700 köbméteres magastározó, s a vízbázis javítása érdekében egy új kutat helyeztek üzembe. Jászárgó társközségben 730 ezer forintos költséggel megoldották a vízellátást. Jelentős volt az úthálózat kiépítése. Jászárokszálláson 5 km-rel, Jászárgón pedig 1 km-rel nőtt a burkolt utak hossza. Így a székelykőszécskén a tanácsi kezelésű 57 km úthálózatból a burkolt utak hossza 19,5 km.

**Belvízrendezés** terén 4,9 milliós ráfordítással a legfontosabb főgyűjtők rekonstrukciója, kialakítása történt meg, ezt folytatjuk.

Az általános iskolai oktatás feltételeinek javítása céljából a költségvetési üzem kivitelezésében, jelentős társadalmi összefogással, az 1984 végén megvalósított 4 tanterem bővítését, a váltott tanítás megszüntetését és a napközi otthoni ellátás teljes megoldását.

**Egészségügy — szociális ellátás** területén az egyesített szociális intézmény alapterületének bővítése lényegesen javította az ellátás színvonalát.

**A kereskedelmi ellátás** javítását jelentette az Egyesült Jászsági ÁFESZ beruházásában készült két vegyesbolt, továbbá Jászárgó társközségben épült élelmiszer üzlet.

A nagyközségi közös tanács a VI. ötéves terv időszakára megjelölt főbb feladatait és egyéb célkitűzéseit az egyre nehezedő gazdasági körülmények ellenére is eredményesen hajtotta végre.

\*

**A VII. ötéves terv** kialakításakor a tanács figyelemmel kísérté a lakosság számának, összetételének alakulását. Az elkövetkező időszakban csökkenni fog — minimális mértékkel — a lakosság száma, növekszik a nyugdíjasok aránya. Alapvető célkitűzés az ellátás színvonalának további javítása. A tanács saját, mintegy 65 millió tervezett fejlesztési pénzeszköze a következő feladatok megvalósítására irányul:

**Lakásellátás:** 300 új lakás megépítését tervezi a tanács, ezen belül OTP beruházással 24 lakás épül fel. A telekellátás javítása érdekében tömbbelső feltárás kezdődik a Deák utca és Lenin út térségében.

**Vízellátás:** a rendelkezésre álló tanulmánytervek alapján a víz-

bázis jelentős növelése érdekében 5 millió forintért kutat fúrtak. Emellett a strandfürdő vízellátásának megoldása is a kiemelt feladatok között szerepel.

**A szennyvízelvezetés,** a település egésze elkészült tanulmányterv alapján, társulati szervezésben, mintegy 17 milliós tanácsi támogatással megoldódik. Gerinchálózat létesül 10 km-en, a tisztítómű egyidejű bővítésével.

**Úthálózat építés:** a főfeladat 6,4 km hosszban 22 ezer négyzetméter területű szőrt utalapak lezárása, mintegy 6 millió forint ráfordítással. Új útszakaszok kiépítésére 5 millió forintot terveznek.

**Kereskedelmi ellátás:** a lakosság véleménye alapján a településfejlesztési hozzájárulásból fedett piacot építenek a központban, mintegy 5 millió forint költséggel. Az Egyesült Jászsági ÁFESZ-szel koordinálva korszerű, 300 négyzetméteres ABC üzlet épül a hétvégi házas építési övezetben, ahol a meglévő 400 mellett újabb 60 telket alakítanak ki. Korszerűsítik a Bajcsy úti élelmiszerboltot.

**Hírközlés:** több ütemű megvalósítással, folyamatosan fog elkészülni a távbeszélőhálózat rekonstrukciója, bővítése, egyidejűleg korszerűbb telefonközpont létesül.

**Egyéb ellátás:** az iskolai tanulók étkeztetési helyzetének javítása céljából 800 ezer forintos költséggel bővült az ebédlő.

Az elhatározott feladatok eredményes végrehajtása jó együttműködést igényel a nagyközségi közös tanács irányításával a településeink működő szervekkel, gazdasági egységekkel, a lakossággal. Nyílt községpolitikát folytatunk, ezért minden reményünk megvan a célkitűzések megvalósítására.

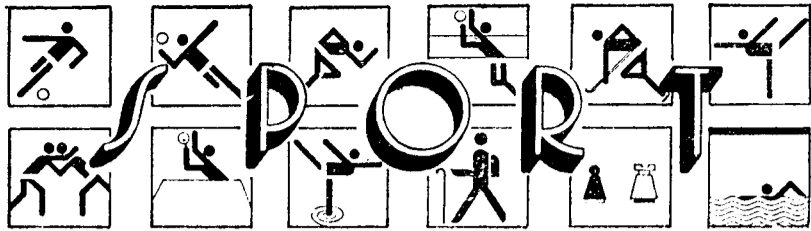
## Közérdekű tudnivalók

Jászberény város tanácsa megalkotta az 1986. évi 3-as, 4-es, 5-ös és 6-os számú rendeleteit, amelyek június 23-án léptek hatályba. Ezek a lakó- és utcabiztonságokról, a vásárokról és piacokról, a jászberényi kulturális nagyrendezvények megszervezéséről és a nem lakás céljára szolgáló építmények adójáról szólnak.

A tanácsrendeletek ügyfélfogadási idő alatt a titkárságon megtekinthetők.

Jászberényi Városi Tanács Végrehajtó Bizottsága





Rovatvezető: Sárközy László

## Mi újság a labdarúgóknál?

Ellentmondásosnak tűnő évet zártak a Lehel labdarúgói az 1985-86-os bajnokságban. Gyenge őszi szereplésüket jobb tavaszi szezon követte. Arról kérdeztük **Dr. Mosonyi Sándor** szakosztályelnököt és **Néder Istvánt**, a csapat edzőjét, hogyan vélekednek a fenti megállapításról.

**Néder István:** — A műtét sikerült, a beteg túlélte, állapota javul, egyre erősödik. Hogy mit ért ez alatt? Az őszi szezon előtt hét játékos vált meg az egyesülettől, s helyükre tehetségesnek ítélt, de rutintalan fiatalokat igazoltak, akik még nem voltak képesek átvenni elődeiktől a marsallbotot.

Látva ezt a megmaradt idősebb játékosok, ők is elbizonytalanodtak, s tetézték még a bajt a túrelmetlen szurkolói megnyilvánulások is, melyeknek megszállottai nem voltak tekintettel a csapatépítési célkitűzésekre. Mindezek az őszi szezon végén mélypontra, a 11. helyre süllyesztették csapatunkat. Még a szerencse is elpártolt tőlünk, hiszen 5 alkalommal kaptunk ki 1:0-ra.

Januárban kemény munkát végeztünk, meiyet két játékos — Kaszab és Váci — nem vált, így tőlük is megvált az egyesület.

Fordulópontnak éreztem a háromnapos Salgoterm Kupa küzdelmein aratott győzelmet, ami alapvetően befolyásolta a hangulatot pozitív irányban. Sok eredményes felkészülési mérkőzés után sikeres rajtot vettünk, s csak az ötödik fordulóban ért vesztés a DUSE-től. Ezután újra rendeztük a sorokat és a kezdeti küzdő jellegű harcmodorunkat megtartva egyre jobban érvényesülték a sokszor begyakorolt játékelemek, fazont kapott a csapat játéka.

Hazai pályán csupán 1 pontot veszítettünk a nyolc itthoni mérkőzésből. Összesen 21 pontot szereztünk (tavasszal csak a DUSE szerzett többet rajtunk kívül), ami az őszi szerepléshez képest szép fejlődés. Úgy érzem, egy jó út elején járunk, de fontosnak tartom elmondani, hogy a csapatépítés még javában tart és a fő cél a következő évben is ez lesz, természetesen az előrelépés lehetőségét szem előtt tartva.

Összességében a tavaszi csapattal elégedett vagyok, de ez nem tesz elbizakodottá, sőt arra sarkall, hogy a játékosokkal közösen emeljük a mércét és reális megfogalmazott céljainkat szurkolóink örömeire is megvalósítsuk, azaz csoportunk élmezőnyébe kerüljünk.

**Dr. Mosonyi Sándor**, a szakosztály elnöke a következőket mondta: Az 1985/86-os bajnoksággal kapcsolatos elvárásokat összességében a csapat — annak ellenére, hogy 3 ponttal kevesebbet szerzett — teljesítette. A szakosztályvezetés élvezve a város párt-, állami- és gazdasági vezetésének

támogatását, minden lehetséges feltételt biztosított a csapatépítés munkájához.

Néder István edző a szakosztályvezetés elvárása szerint következetes munkát végzett. A csapatépítés jó irányú alakulását igazolja a tavaszi 70 százalékos teljesítmény. Tovább munkálkodunk. A jövőben is lesz változás a játékoskeretben, néhányan jönnek hozzánk, és lesz, akitől meg kell válnunk, mert nem alkalmas a magasabb színvonal teljesítésére.

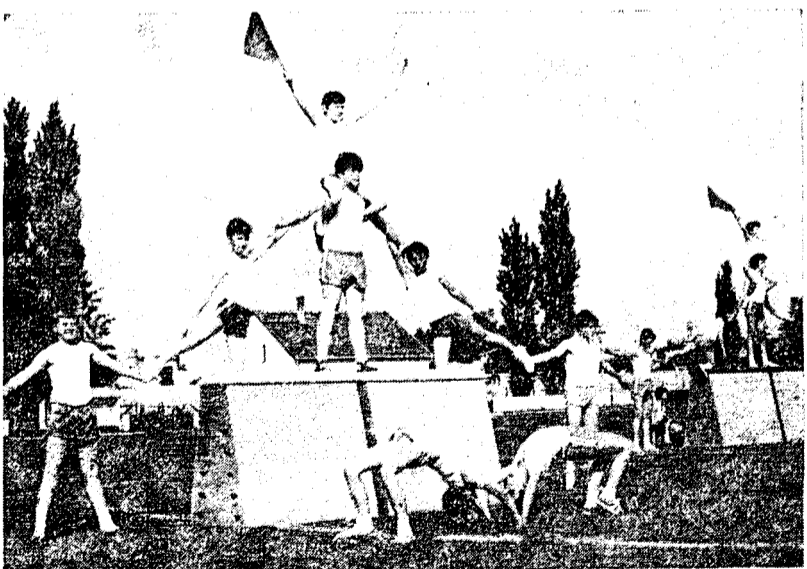
Végre biztosítani kívánjuk, hogy a nézők kulturáltabb körülmények között szurkoljanak, befeljük a lelátó felújítását.

Végezetül kérem a város társadalmától a munkához szükséges anyagi- és erkölcsi támogatást a fentiek megvalósításához, hogy az 1987/88-as szezon végén bajnokként köszönthessük a LEHEL labdarúgócsapatát.

\*

## Kiruccanás

A Lehel SE labdarúgói a Motor Wildau meghívására június 9-én az NDK-ba utaztak. A sportbarátság elmélyítése érdekében több meccset is játszottak. Találkoztak az Union Berlin csapatával és 2:1-re győztek. Sor került a Motor Wildauval a visszavágóra is. A házigazdák nagyon készültek, mert tavaly Jászberényben vereséget szenvedtek. Most igazságos, 3:3-as döntetlen született. Az egyhetes látogatás meghívással végződött. Jövőre a wildaui csapat látogat el Jászberénybe.



Ragyogó idő, szép gyakorlatok, látványos megoldások, tökéletes összhang, azaz OSN 1986.

Fotó: Nemes

## Vízközelenben

Az 1984-ben újjászerveződött úszószakosztály munkája a fedett uszoda átadása után fellendült. Növekedett az úszók létszáma, az átlagéletkor pedig csökkent, a legidősebb versenyző 13, a legfiatalabb 6 éves. A versenyzők létszáma megközelíti a 30-at, a kezdők pedig a 25-öt.

A megyei úszó szövetség kiírásában szereplő csapatbajnokságon felzárkóztak a nagy úszóműtől rendelkező Szolnoki Vízügyi Dózsá mögé, megelőzve az elmúlt évben még jobban szereplő régebbi úszószakosztályokat, pl. Mezőtúr és Tiszaföldvár csapatait. Az eddigi versenyek értékelése az NDK pontértéktáblázata alapján történt. A pontértékarányok a következőképpen alakultak: ha Szolnok eddigi eredményét 100 %-nak vesszük, akkor a LEHEL SE 74 %, Mezőtúr 40 %, Tiszaföldvár 18 %-os teljesítményszintet ért el.

A szakosztály tervében szerepel a szélesebb versenyzési lehetőség biztosításával kapcsolódni a Magyar Úszó Szövetség versenykiírásaihoz.

Az utánpótlásnevelés az egyik legfontosabb feladat, amelyet az óvodákkal, iskolákkal együttműködve tudnak megvalósítani.

Az edzők: Lipták Zoltán és Czákó Viktor várják az úszni tudó, az úszás iránt érdeklődő 6-9 éves gyermekek jelentkezését az utánpótlás-nevelés érdekében. Jelentkezni lehet minden hétfőn, szerdán 17-19 óráig a gyár uszójában.

A szakosztály az év hátralévő időszakában még 5 versenyen vesz részt, amelyeken szeretnének továbbra is jól szerepelni.

## Bajnokok köszöntése



A győztesek: (álló sor balról—jobbra) Benke Anita, Iványi Andreea, Litkei Gábor testnevelő, Szeles Andrea, Szőke Péter edző, Molodován Hajnalka, Agócs Gabriella; (guggolnak) Dudás Éva, Marácz Orsolya, Takács Szilvia, Bugyi Tünde, Marácz Andrea, Piffkó Zsuzsa, Hájos Rita.

Kis túlzással, sporttörténelmi eredményt értek el — jászberényi vonatkozásban — a dr. Gyetvai János Általános Iskola röplabdás lányai a Zalaegerszegi megrendezett XXII. Úttörőolimpián — a város történetében első ízben — olimpiai bajnokságot nyertek.

A régóta stagnáló — egykor legeredményesebb — sportágban az utóbbi két évben „megmozdult” valami. Egy korosztály tehetséges képviselői találkoztak egy lelkes, odaadó szakemberrel (Szőke Péter, a tanítóképző főiskola tanára, a LEHEL SE edzője), s ez a találkozás most olimpiai aranyat eredményezett.

A fiatalok mindannyian a LEHEL SE sportolói, s a jelenleg NB II-ben szereplő első csapat közvetlen utánpótlását jelentik.

Mind a sportegyesület, mind az iskola vezetése optimális lehetőséget biztosított a csapat felkészüléséhez.

E szép siker talán a sportág megújulását is jelenti Jászberényben. Úgy legyen!

Sárközy László

## Mérleg félidőben

A bajnoki rajt előtt azt ígértük, a női kézilabdázók szereplését nyomon követjük majd az idei évben. A tavaszon, az ósról előrehozott egy mérkőzést is figyelembe véve, 14 alkalommal lépett pályára a gárda s összesen 15 pontot sikerült gyűjteniük. Amikor Csankovszki Pál edzővel leültünk beszélgetni, s arra kértem adjon rövid értékelést az eddigi teljesítményről, nem volt túl rózsás hangulatban.

— Sajnos nem sikerült a 18 pontos elvárást teljesíteni, így az eredetileg kitűzött 1-6. helyből csak a hatodikot tudtuk megszerezni. Ez azt jelentené, hogy a tervet — igaz, csak minimálisan — teljesítettük. Én mégis inkább úgy értékelem, hogy nem teljesi-

tette a csapat azt, amit elvártam. Védekezésben nem sikerült elérni azt a szintet, amely az élbolyban való maradásunkhoz szükséges. Csupán hárman felelnek meg e téren az elvárásoknak. Két új átlövő játékosunk van. Az egyikük még nagyon fiatal, a másikuk pedig később került hozzánk, így a rajt előtt nem volt idő jól beilleszkedni a csapatba. A két átlövő a gólok 25 százalékát dobta csupán, pedig 50 százalék felett kellett volna lennie ennek az aránynak. A hajrá is gyengére sikeredett, 5 mérkőzésen 3 pontot gyűjtöttünk mindössze.

Kiütköztek az erőnléti hiányosságok. Többen állandó sérüléssel bajlódunk. Ugyanakkor egyes játékosok magukat kicsit túlértékelték, s így az edzőmunkájuk sem olyan, amellyel az 1-4. hely valamelyikét meg tudnánk szerezni.

Sajnos a fiatalok hepcépítése a csapatba sem halad úgy, ahogy szeretnénk, elsősorban az iskolai

elfoglaltságuk miatt. Az egyéni teljesítményeket tekintve, elégedett csak Tolnai, Nagy és Csala játékaival voltam, de hozzá kell tennem, hogy ők sem kiemelkedtek, legfeljebb csak jót nyújtottak. Sokkal többet vártam és várok Iadháztól és Gáltól. Elégedetlen voltam Baliné Szegő Mariannal, aki 3 hónapból kettőt járult volt ugyan, s így keveset játszott, de nem is tett meg mindent felépülése érdekében. A többiek önmagukhoz képest elfogadható teljesítettek.

Az őszi 13 találkozón 14 pontot kellene elérnünk az eredeti terv teljesítéséhez, amit nem tartok valószínűnek, hogy sikerül. Várhatóan 30-31 pontunk lesz, ami a 3-6. hely valamelyikét jelentheti számunkra. Június 30-án kezdjük a felkészülést egy hét edzőtáborral. Júliusban a Damjanich Kupán Szolnokon, majd Szegeden egy tornán veszünk részt, augusztus 3-án kezdődik a bajnokság második felvonása.

Végül, hogy jól is mondjak, ősztől Berzsenyi távozása ellenére, két állandó kapussal rendelkezik majd a csapat. Leigazoltuk az ifiválogatott kerettag Bodor Zsuzsát Keckemérről. Új játékos még a 18 éves Barna Anikó, aki balkezes átlövő, várjuk Barány Erika érkezését, aki jobbszélsőként játszik majd a Lehelben.

## Sportcsemege 13. alkalommal

Immár 13. alkalommal adnak randevút egymásnak Európa legjobb női ifjúsági röplabdásai a Hűtőgépgyár sportcsarnokában. Az 1974-ben útnak indított versenysorozat azóta Hollandia, az NSZK, az NDK, Csehszlovákia, Románia, Lengyelország, Bulgária és Magyarország válogatottja küzd egymással öt napon keresztül a díszes trófea elnyeréséért.

Részletes program:

Július 9. 10.00 Románia—Lengyelország, 14.30 NDK—NSZK, 16.00 Megnyitó, 16.30 Hollandia—Magyarország, 18.00 Bulgária—Csehszlovákia.

Július 10., 10.00 NSZK—Csehszlovákia, 14.30 NDK—Bulgária, 16.00 Magyarország—Lengyelország, 17.30 Hollandia—Románia.

Július 11., 10.00 Lengyelország—Hollandia, 14.30 Csehszlovákia—NDK, 16.00 Románia—Magyarország, 17.30 Bulgária—NSZK

Július 12., 10.30 A/3—3/4, 14.30 A/4—B/3, 16.00 A/2—B/1, 17.30 A/1—B/2

Július 13. Döntők. 9.00 7-8. helyért, 10.30 5-6. helyért, 14.30 3-4. helyért, 16.00 1-2. helyért 17.30 Eredményhirdetés.

Minden sportkedvelőt és szurkolót szeretettel várnak a LEHEL KUPA szervezői.

## HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: Horti János

Szerkesztőbizottság tagjai:

Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédel István, Safesák Gyula, Sárközy László

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Hűtőgépgyár Pf.: 64.

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Eng. sz.: III/130/SZO/1976

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1986. június hó

Felelős vezető: Rédel István

Táskaszám: 1734/86

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül



VILAG PROLETARJAI EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 7. szám

Ára: 4,- Ft

1986. július

Pártbizottsági ülésről jelentjük

## Napirenden az anyagelszámoltatás

Termelési költségeink több mint 70 százalékát az anyagköltség jelenti. Ez a jelenlegi termelési volumen mellett évente 3,6-3,8 milliárd forint. S hogy ezt az óriási összeget valóban indokolt-e anyagra költeni, sokan vitatják a munkaadók mellett és vezető posztokon egyaránt. Ennek a költségnek a csökkentésére sokféle intézkedés történt vállalatunknál.

„A jobb, hatékonyabb és észszerűbb anyagfelhasználásban rejlik ma a legnagyobb takarékosági lehetőség. Az anyaggal való takarékosabb és legjobban megtérülő befektetés.” — mondta Baráth László termelési igazgatóhelyettes az üzemi pártbizottság júliusi ülésén, ahol beszámolt az anyagelszámoltatás helyzetéről, a normafeletti felhasználások megszüntetésére tett intézkedésekről.

A pártbizottság nem ok nélkül tűzte szóbeli jelentés formájában e témát napirendre. A felsőbb pártszervek nagyon ösztönzik vállalatunkat is az anyagtakarékosagra, hatékony intézkedések megtételére. Vezérigazgató utasítás szabályozza az anyagelszámoltatás vállalati rendszerének kialakítását, amelyet 1985. január 4-én adtak ki. Ennek nyomán megvalósítottuk a számítógépes anyagelszámoltatást, melynek támogatására, a végrehajtás ellenőrzésére egy bizottság is alakult Baráth László vezetésével. A vezetők premizálási feltételei között az anyagelszámoltatás is szerepel. A gyáregységi önállóság kiterjesztésének egyik elemévé váit, hogy gazdálkodjanak az anyaggal, s a takarékos felhasználás legyen a jó munka egyik kritériuma.

Baráth László szóbeli jelentését követően rengeteg kérdést tettek fel a testület tagjai. A vá-

laszokból, kiegészítésekből kirajzolódott a kép, ami nem mondható rossznak, de a jövő feladatai sem könnyűek.

A tavalyi év elején bevezetett számítógépes anyagelszámoltatási rendszer a legnagyobb, legköltségesebb a meglévő feldolgozási rendszerek közül. Negyedévente 150 ezer forintnyi gépidőt emészt fel, s 35-40 óra alatt készül el az R-20-on. Nagyon sok ember pontos, fegyelmezett munkája szükséges hozzá, mert csak hibátlan, valós adatok kiértékelésével az eredmény. A feldolgozáshoz több százezer adat szükséges a befejezetlen és nullműveletes leltáról, a selejtről, a norma szerint szükséges anyagmennyiségről és a ténylegesen kivételezett anyagokról. Ezeknek az információknak az értékelésével készülnek el a kimutatások, melyek gyáregységenként, üzemenként tartalmazzák a többletfelhasználásokat anyagféleségenként. A gyáregységek szakemberei aztán átvizsgálják, felderítik az okát a hiánynak, a többletfelhasználásnak. Egervölgyi József, a számítástechnikai önálló osztály vezetője, aki meghívott volt a pártbizottság ülésére, összehasonlító adatokkal is szolgált.

A tavalyi év első öt hónapjához képest az idei első öt hónap alatt az anyagkivételzés 18 mil-

lió forintról 2 millióra csökkent, a darabjegyzék-hiba címén kivételezett anyagok értéke 11,8 millió forintról 5 ezerre csökkent. Ez azt is jelzi, hogy a gyáregységek komolyan és felelősen foglalkoznak ezzel a témával. Az ülésen résztvevő gyáregységi szakemberek és az anyagellátási főosztály vezetője azt javasolták, hogy jobb lenne, ha havonta lenne anyagelszámoltatás, mert így az esetleges hibák könnyebben kiszűrhetők, az eltérések okait hamarabb lehetne elemezni. Ennek azonban több akadálya is van: havonta kellene leltározni, s a számítógép kapacitása is véges.

Az ülésen elhangzott, hogy pozitív irányú szemléletváltozás következett be az elmúlt másfél év alatt ezen a téren. A diszpecserek, termelésirányítók, a gyáregységek illetékes szakemberei érdemben foglalkoznak az anyagelszámoltatással, a takarékos, észszerű anyagfelhasználás feltételeinek biztosításával. Elégedettek azonban nem lehetünk, mert sok feladat még megoldásra vár, így a selejtek újrahasznosítása, a hibás alkatrészek javításának megoldása, a segédanyagok felhasználásának illesztése a számítógépes rendszerhez, a beérkező anyagok minőségi és mennyiségi átvételének megvalósítása.

Az elért eredmények, s a megoldásra váró feladatok további szemléletformáló nevelőmunkát is igényelnek. Sok helyen tornyosodnak még hulladékok, nincs megfelelő rend mindenhol. A pazarlás, a pocskolás még mindig gyakori jelenség. Jó len-

ne elérni, hogy a pontos, fegyelmezett, gondos munka váljon jellemzővé. Ehhez határozott, egyértelmű további intézkedésekre is szükség van, és még valamire: az ösztönzőrendszer továbbfejlesztésére, finomítására.

Az anyagelszámoltatási bizottságnak is lesz munkája bőven, hiszen a pártbizottság határoza-

## A vállalati tanács megtárgyalta és elfogadta a VII. ötéves tervet

A Hűtőgépgyár gazdaságvezetése kidolgozta a VII. ötéves tervjavaslatot, amelynek elkészítésénél figyelembe vette a Hűtőgépgyár pártbizottságának határozatát a VII. ötéves terv gazdaságpolitikai célkitűzéseiről, a szakszervezeti bizottságnak és a bizalmi testületnek az állásfoglalását, valamint javaslatainak azon részeit, amelyeket a gazdaságvezetés megvalósíthatónak ítélt.

A tervezés során elemezte a Hűtőgépgyár jelenlegi helyzetét, ideértve a vállalati piaci helyzetét, a vállalati műszaki, gazdasági, technikai, szervezeti adottságait, dolgozóink szakmai összetételét, valamint természetesen figyelembe vette a jelenleg érvényes gazdasági szabályzókat, és azok várható változásait, amelyeket különféle forrásokból előre jeleztek.

A Hűtőgépgyár gazdaságvezetése az alábbiakban indokolja a terv fontosabb részeit.

1. A vállalati eredmény tervezésénél a ma érvényes költségintézet és elszámolási, árképzési szabályokat vette kiindulási pontként. Az eredményt terhelő adót is a jelenlegi szabályok szerint számította.

2. A vállalati gazdálkodásnál kulcskérdésnek tekintjük a technológiai fejlesztések megoldását. Erre több mint egy milliárd forintot tudunk. A fejlesztési pénzforrásokat csak jelentős hitel növekedéssel tudjuk biztosítani. Ez egyben meghatározza a vállalati adósságtéher mértékét is, és számolni kell a bankkamat növekedésével is. Ennek ellenére a VII. ötéves tervben a fejlesztéseket meg kell valósítani, a hitelállomány növekedése mellett is, mert az évek során a termelőalapjaink oly mértékben leromlanának, hogy a vállalat nem lenne képes a termelési feladatok és a piaci követelmények kielégítésére.

3. Ez a helyzet egyben meghatározza azt is, hogy kulturális, sport és jóléti célokra összességében nem fordíthat a vállalat többet, mint amit a VI. ötéves terv során. Sőt, az e területre szánt összegek racionális felhasználásának követelménye még erősebb, mint bármikor. Ez a költség az érdekeltéget alapul terhel. Az érdekeltéget alapul fe-  
dezetet kell nyújtani elsősorban és mindenekelőtt a szinttartó és fejlesztő beruházásokra, hiteltörlesztésekre, vagyoni és béradóra.

4. Ugyanezen okok miatt kell egészséges egyensúlyi arányt találni a bérfejlesztési ütem mértékének kiválasztására, ahol alapvető a népgazdasági tervekben is meghatározott célkitűzés figyelembevétele. A vállalat dolgozóinak átlagbére a népgazdasági tervekkel összhangban csak annyival haladhatja meg a népgazdasági tervben előírt átlagos bérszínvonal-növekedési ütemet, amennyivel a vállalatnál az átlagot meghaladó termelés-növekedés és hatékonyság-emelkedés következik be.

(Részletes tervismertetés a 4-5. oldalon.)

Mérlegen a munkánk

## Eredményes félévet zártunk

Az éves terv 50 százalékát teljesítettük az első félévben! Ezt adta tudtul július 21-én a műszaki konferencián Szalay Géza gazdasági igazgató. E jó hír mögött azonban sok megoldott és megoldásra váró feladat áll. Nézzük közelebbről, mi rejlik az 50 százalékos tervteljesítés hátterében.

Az év első felében 2 milliárd 528 millió értékű termeltünk, amely az éves terv fele. Értékesítésünk közel 3 milliárd, szintén tervarányon. Ugyanakkor a tőkés exportban némi lemaradásunk van. Ezt részben az okozta, hogy az elkészült nagyhőcserélők egy része néhány alkatrész hiánya miatt nem komlettírozható, így nem lehet le számlázni.

Létszámunk az elmúlt évvel azonos szintű. Átlagbér-színvonalunk 8,9 százalékkal növekedett, s ez megfelel terveinknek. Pénzügyi helyzetünk stabil. Az első félév munkánk azt bizonyította, hogy idejünk valós, teljesíthető és minden remény megvan arra, hogy eredményes évet zárjunk.

Szalay Géza szólt a második félév feladatairól. Ezek között első helyen említette, hogy az anyagfelhasználás teljes folyamatát — a műszaki tervezéstől a gyártás megvalósulásáig — átfogó számítógépes rendszert hozunk létre. E többéves feladat megoldásához hozzá kell kezdeni minél előbb. Tovább javítjuk a tervszerűséget, a programszerűséget, mert ez csak 80 százalék körül alakult az első félévben. Az elmúlt évben és az idén tett intézkedések hatására javult az üzemi rend.

Pázmándi István műszaki igazgató a műszaki fejlesztésben elért eredményekről szólt. Nagy feladat a 250 millió ÁFB-hitel „okos” felhasználása, a fejlesztések határidejének betartása. A tervek szerint sikeresen elindult a 400 literes fagyasztó sorozatgyártása, befejeződött egy új típusú kereskedelmi hűtőszekrény-család kifejlesztése. Több gép, berendezés üzembe helyezése megtörtént a kettes üzemben és Jászárokszálláson. Az új műanyag üzemben most folyik a munka dandárja. Műszaki fejlesztéssel ez évben 29,5 millió

megtakarítást szeretnénk elérni. Ebből az első félévben csupán 11 millió teljesült. Az okok a háromcsillagos energiatakarékos hűtőszekrények gyártásának gondjaival függnek össze. Pázmándi István műszaki igazgató elmondta, hogy ennek megoldása nem pénz kérdése. Csak jobb együttműködési készség kell az érintett szervezetek között!

Baráth László termelési igazgatóhelyettes részletesen ismertette a termelés alakulását gyáregységenként. A hűtőszekrény gyáregység az éves tervének 49,8, a hőcserélő gyáregység 57,6 százalékát teljesítette. Jászárokszálláson 53,5, Jászboldogházán pedig 52,6 százalékos a tervteljesítés. Vállalati összesenben 52,2 százalék a félév mérlege. A kitűzött első félév 54 százalékos teljesítés nem valósult meg, de a lemaradás nem számottevő. Különösen jól sikerült július első 10 napja, így nincs mitől tartanunk. A belső aránytalanság megszüntetéséért azonban jó munkára van szükség. A tőkés export teljesítésében elmaradásunk van, belker termelésünk azonban a tervezettnél magasabb.

## Távirat éret barátainknak

Zavoda Volta dolgozói részére!

Kedves Elvtársak! Tisztelt Barátaink!

Nemzeti ünnepük — július 21 — alkalmából meleg, baráti szeretettel köszöntjük Önöket, a Volta gyár egész kollektíváját.

Jó eredményeket, további munkasikereket, békés, boldog életet kívánunk mindenkinek a társadalmi és magánéletben egyaránt.

A Hűtőgépgyár dolgozói nevében:

Gorjanc Ignác  
vezérigazgató

Kóka Rudolf  
a pártbizottság titkára

Fehér Imre  
az MSZBT-tagszervelet ügyvezető elnöke

\*\*\*\*\*

ta alapján augusztus 15-ig el kell készíteni egy intézkedési tervet felelősök és határidők megjelölésével a feladatok megoldására. Jövő év április 15-ig pedig frásos tájékoztatást kér a pártbizottság az elért eredményekről, a munkatervben rögzítettek végrehajtásáról Baráth Lászlótól.

Az intézkedési tervet üzemi titkári értekezleten is feldolgozzák, hogy a pártalapszervezetek megfelelő ösztönzést kapjanak és politikai eszközökkel segítsék a tervben foglaltak eredményes végrehajtását.

Kiss Erika



Gorjanc Ignác vezérigazgató és Velkei István, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára aláírta az újabb ötévesre szóló kollektív szerződést.



## Diákok a termelésben

A vakáció idején igen sok diák vállal munkát és dolgozik néhány hetet. Ismerkednek az üzemekkel, a munkával. A nyári foglalkoztatás jelentősége vitathatatlan, hiszen ezekben a hetekben sok tapasztalatot, értékes információt szerezhetnek a szakmatanulási, munkavállalási, valamint kereseti lehetőségekről egyaránt, amely meghatározó lehet a későbbi pályaválasztáshoz, s a leendő munkahely kiválasztásához.

Vállalatunknál a legtöbb fiatal foglalkoztató terület egyike a kompresszoros hűtőgép üzem. A kezdeti tapasztalatokról, a lehetőségekről Berente Miklóstól, az üzem művezetőjétől érdeklődtünk.

— *Ez év nyarán melyik korosztályból jelentkeztek hozzátok legtöbben?*

— Az utóbbi egy hónapot alapul véve, eddig a tizennégy- és tizenhat évesek, amely engem is meglepett. Az elmúlt évben több középiskolás tanuló és egyetemista dolgozott nálunk.

— *Hogyan dolgoznak, s milyen jellegű feladatokat kapnak?*

— Általában olyan munkakörökben alkalmazzuk őket, ahol előkészítések és kézinűveletek vannak. A munkaterület is olyan, ahol nem a fizikai erő dominál, hanem a kézügyesség. A rájuk bízott munkákat meglepően rövid betanulás után képesek jól elvégezni, és a munkafegyelmet is betartják.

— *Megéri ez a vállalatnak?*

— Igen, elsősorban azért, mert a nyári időszakban többen vannak szabadságon, sokan mennek üdülni, így a fiatalok munkájára szükség van. Továbbá nagyon lényegesnek tartom: látnak belülről egy vállalatot, egy üzemet, s látják a termelést, a munkavégzést, melynek ők is részesei egy rövid ideig.

A beszélgetést fiatalokkal folytattam. Az üzemben ismerkedtem meg Csuka Andreával, Benedek Erikával és Bálint Andreával. Jól érzik magukat, a műhellyel is megismerkedtek. A két Andrea már dolgozott itt máskor is.

— *Hogyan fogadtak benneteket?*

— Kedvesen, az emberek nagyon barátságosak, jó a kollektíva — mondja Bálint Andrea. Tiszaföldváron óvónőképző szakközépiskolába járok, jövőre fogok érettségizni. Az üzemben jelenleg meosként dolgozom immár a harmadik nyáron. Édesanyám is a Hűtőgépgyár dolgozója. Nagyon jó érzés, hogy bíznak bennem. Többen mondták már, hogy helyem van a „hűtős” törzsgárdában.

— En az aggregátműhelyben dolgozom, kisebb javításokkal és szívócsőhajlítással foglalkozom. Sokszor még a normát is teljesítem — mondja nem kis büszkeséggel Benedek Erika, aki először vállalt munkát nálunk. Két hetet fogok dolgozni, ennyit engedélyezett az iskola. Szakmunkásképző intézetbe járok, cipőfelsőrész-készítő leszek.

— *Az üzemben kivel barátkoztok?*

— Többségében szünidősökkel — mondja a többiek nevében is Csuka Andrea.

— *További terveitek a nyárra?*

— Pihenés, nyaralás, szórakozás.

## Brigádhírek

Vállalatunknál befejezéséhez közeledik a szocialista brigádok munkájának fél éves értékelése. Ezen több mint 250 kollektíva ad számot vállalatuk és az SZKP XXVII. kongresszusa tiszteletére tett pótfelajánlásaik időarányos teljesítéséről. Az illetékes gazdasági és társadalmi szervek vezetőiből alakult értékelő bizottságok feladata a végzet munka véleményezése, minősítése mellett az is, hogy az éves vállalati terv teljesítéséhez szükséges feladatok közül megjelöljék azokat, amelyekre a brigádok konkrét, értékelhető felajánlást tehetnek.

\*

Márciusi számunkban számoltunk be a szerelvénygyártó üzemünk beindulásáról. Most pedig arról, hogy az ott alakult három brigád megerősödött, eredményesen dolgozik a szocialista cím elnyeréséért. A Petőfi, József Attila és Kittenberger Kálmán

nevét viselő kollektívák nagy segítséget adtak az új üzem beindításához, a dolgozók beilleszkedéséhez, az egyenletes termelés biztosításához. A tervükben szerepel egy — augusztusban megszervezésre kerülő — közös kirándulás lebonyolítása.

\*

A kezdeményezéseiről közismert Asztalos Lajos Szocialista Brigád újabb figyelemre méltó eseménnyel hívta fel a figyelmet. A kompresszoros hűtőgép üzemben 10 éve alakult, viszonylag nagy létszámú brigád elhatározta, hogy a jogfolytonosság fenntartása mellett szétváljak. A törzs brigádból levált két kollektíva, és az 1944. december 29-én orvul meggyilkolt két szovjet parlament — *Osztapenkó, Steinmetz* — nevét vették fel. A közös brigádgyűlésen megbeszéltek a további együttműködés feladatait.

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## A hűtéstechnika francia szemmel

Háztartási hűtőszekrény-exportunk egy jelentős része Franciaországba irányul. Az ottani forgalmazás alapfeltétele, hogy termékeinket a francia vizsgálóintézetek — biztonságtechnikai és hőtechnikai szempontból — jóváhagyják. A hűtőszekrények jóváhagyó vizsgálatát jelentősen egyszerűsíti, illetve a költségeket és az áttutási időt csökkenti, ha a beépített alkatrészek jóváhagyással külön-külön is rendelkeznek. Ezért a hazai gyártású villamos alkatrészek francia jóváhagyását sorban megszerezzük. Ennek kapcsán a közelmúltban Paul Dubois, az ATREM titkára az egi Finomszerelvénygyárban járt, ahol megtekintette a motorkompresszor-gyártást és a vizsgálatokat, valamint kiválasztotta azon motorkompresszorokat és villamos tartozékait, amelyek részletes vizsgálatára Franciaországban kerül sor. A látogatás során Dubois úrral a Hűtőgépgyár szakemberei is találkoztak, beszélgettek.

— *Hogyan vélekedik a háztartási hűtőkészülékekben alkalmazott motorkompresszorok fejlesztési irányairól?*

— A motorkompresszor-gyártók egy része várakozó állásponton van, hogy a rotációs kompresszor általánosan elterjed-e vagy sem a háztartási hűtőszekrényekben. A japánok ugyan már gyártják a rotációs kompresszort, de legfőbb felhasználó csak múlt divatnak tekintik. E kompresszor-típus előnye a kis méret, kevés alkatrész és az automatizálható gyártás, de jelentős hátrány a nagy beruházási költség, a pontos gyártástechnológia és a viszonylag nagy zajszint. Európában épp az említett hátrányok miatt az úgynevezett mini motorkompresszor előretörését figyelhetjük meg. E típusnak alapvetően két előnye van, az egyik, hogy kevesebb anyagot tartalmaz, egyszerűbb felépítése miatt jól automatizálható a gyártása. A másik előny, hogy az aggregátumban kevesebb helyet foglal el, így a hűtőszekrény hasznos űrtartalma megnövekszik.

A felsorolt előnyök miatt számos gyártó, mint például a Nechi, az Aspera, a L'Unite Hermétique és az Unidat Hermética — ez utóbbi két cég kompresszorait a közelmúltban vizsgáltuk — már sorozatban gyártja a szóban forgó mini kompresszorokat.

Az új motorkompresszorok megjelenésével párhuzamosan a gyártók és a felhasználók között egyre nagyobb jelentőségű lesz az együttműködés az optimális hűtőkörrel illesztés és a gazdaságos beépítés céljából. Ezen együttműködésre Egerben is jó példát láttam a fejlesztő laboratóriumban, ahol különböző hűtőszekrényeket vizsgáltak saját motorkompresszorral, és ahogy hallottam, hagyományosan jó együttműködés van a Hűtőgépgyár és a Finomszerelvénygyár között.

— *A motorkompresszor után a komplett hűtőszekrény fejlesztési tendenciáiról hogyan vélekedik?*

— Az élelmiszerek hűtve tárolásának kétségtelen az USA-ban van legnagyobb hagyománya, így

a fejlesztés fő irányait is az ottaniból lehet következtetni. Az utóbbi időben a japánokra is oda kell figyelni. Véleményem szerint Európában elsősorban a ventilációs elpárolgatóval — Aerofrost — rendelkező hűtőszekrények, valamint a normál és mélyhűtőteret egy testbe foglaló, úgynevezett kombinált hűtőszekrények terjednek el. Ez utóbbi típus két motorkompresszoros kivitelben már szinte minden gyártó kínálatában szerepel, de egy kompresszorral és elektronikus szabályozóval csak a Bosch—Siemens van a piacon.

A kompresszoros hűtőszekrények szinte teljesen kiszorították



Paul Dubois.

az abszorpciósakat, és tudomásom szerint számottevő fejlesztés ez utóbbi területen nincs is. Ez azért is sajnálatos, mert a fejlődő országok egy jelentős részében villamos hálózattal nem rendelkező területeken a hűtésnek szinte csak az egyetlen megoldási lehetősége a gázüzemű abszorpciós hűtőszekrény használata. Ezen kívül a turisztikai célú hűtőszekrényre is számottevő igény van, és a jövőben még inkább lesz.

Szikra István

## Gondolatok az FMKT-ről

Az FMKT-mozgalom rendszeres és egyben talán legszeleesebb körben ismert eleme az FMKT-pályázat. Az előző évi pályamunkák értékelésekor több olyan tapasztalatra tettünk szert, melyeket az 1986. évi kiírásánál már hasznosítani tudunk, illetve az értékelés során hasznosíthatunk. A leglényegesebbeket a következők szerint foglalhatjuk össze:

- az azonos igazgatóságokról érkező dolgozatok összehasonlítása gondot okoz, ha nem egy szakterületről érkeznek;
- sok az arany fokozattal elismert pályamű, de ezek hasznosítása még nincs megoldva, pedig a dolgozatok gyakorlatba történő bevezetésére a szakigazgató felelősöket határoz meg;
- igény van az FMKT-dolgozatok folyamatos elbírálására;
- az Alkotó Ifjúság pályázat és kiállítás kategóriái esetenként ellentmondásba keverednek a pályaművek értékével és manipulációkra adhatnak okot és lehetőséget.

Ezeket a tapasztalatokat hasznosítva ez év januárjában javaslattal éltünk a vszb felé az FMKT és az Alkotó Ifjúság munkaverseny szabályzatának és értékelésének megváltoztatására, amelyet el is fogadtak. Így ez évtől lehetővé vált az FMKT-dolgozatok igazgatóságokon belüli összehasonlítása azáltal, hogy az egyszemélyi szakelbíráló a dolgozat elbírálásánál csak a dolgozat gyakorlati alkalmazásának és a munka önállóságának mértékét, valamint a téma kidolgozásának színvonalát értékeli. A dolgozat hasznosításával elérhető gazdasági eredmény felmérése és az erre adható pontok odaítélése az illetékes szakigazgatók feladata. Ezzel, a dolgozat vállalati hasznosíthatóságának objektív megítélésével összhangban, a dolgozatok összpontszámainak természetesebb elosztása is biztosítható.

Lehetőség van az FMKT-dolgozatok versenyidőszakon túli leadására is, de az ilyen szakdolgozatok a különdíjaknál természetesen nem vehetők figyelembe. Bár az 1986. évi FMKT-pályázatokat még nem értékeltük, néhány megállapítás már most is tehető. 18 fiatal 14 dolgozattal pályázott az idén. 4 dolgozat 5 szerzője elsőszemben vett részt, ami bizonyítja, hogy jó az agitáció a fiatal szakemberek körében. Az 1986-ban központilag kiadott 46 témajavaslatból hetet dolgoztak fel, az előző évben 21 dolgozattól foglalkozott 7 az előre megadott témák valamelyikével. Említésre méltó, hogy az idei pályázatok 70 százaléka dolgoz fel műszaki témát, ugyanakkor számítógépes kérdésekről csupán 2 pályamunka íródott, melyek egyikét műszakiak készítették. Az eddig befutott értékelésekből máris látni lehet, hogy a dolgozatokra adott pontok száma nagyobb szóródást fog mutatni, mint tavaly. Az értékelés új alapokra helyezése tehát jó elgondolásnak tűnik, realisabb képet kaphatunk a dolgozatok értékéről a gyakorlati hasznosság és megvalósítás tükrében.

Az értékelés nyomán tisztázódnak a feladatok is, amelyek a következők:

- szorosabb együttműködésre van szükség a gazdasági vezetéssel, hogy a pályázatok mindig a megoldásra váró feladatok köréből kerüljenek ki;
- törekedni kell arra, hogy növekedjen a központi témából választott dolgozatok száma;
- az elkészült FMKT-dolgozatokat szélesebb körben kell ismertetni és figyelemmel kell kísérni sorsukat.

A pályamunkák értékelése ugyan még nem fejeződött be, de máris eredményként könyvelhetjük el, hogy az eddigi értékelés során sikerült a megelőző évek tapasztalatait jól hasznosítani, s ki-kristályosodóban vannak a jövő feladatai. A témára még visszatérünk.

Finta Ferenc

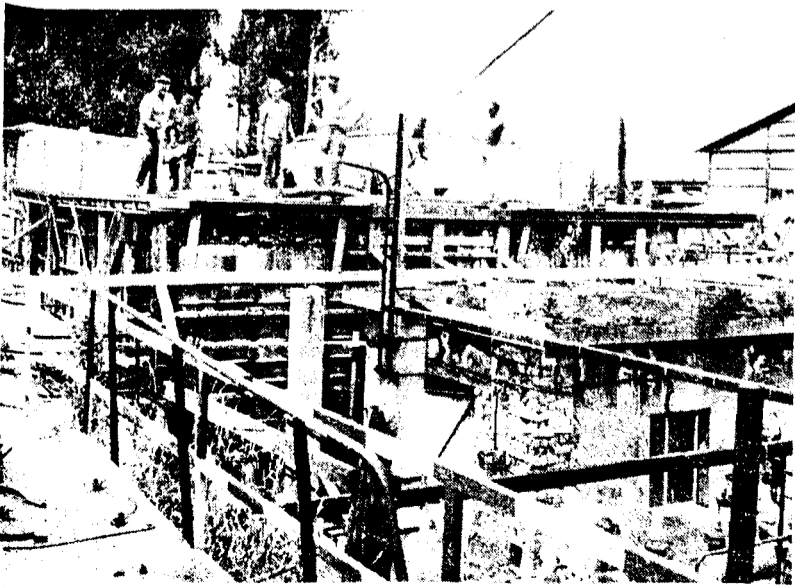
## Figyelemre méltó

Brigádunk, a Hűtőgépgyár SZTK Szocialista Brigádja a sajtóból értesült, hogy „A rák ellen az emberért, a holnapért” alapítvány csekkszámájára be lehet fizetni.

Brigádunk valamennyi tagja emberbaráti megfontolásból úgy döntött, hogy anyagi lehetőségeikhez mérten segítséget nyújt a rák elleni küzdelemhez.

Az alapítvány javára felajánlott összeget az OTP 217-98292-3498-as csekkszámájára utaltuk át. Bízunk abban, hogy más brigádok is hozzájárulnak az alapítvány gyarapításához.

SZTK Szocialista Brigád



A szennyvíztisztítás hatáskörének javítására 100 köbméteres kiegészítő medencével bővítjük a GALVAPOL-szennyvíztisztítót.

# A Hűtőgépgyár Vállalati Tanácsa

Ebben a tervidőszakban is dinamikusan fejlődik vállalatunk. Néhány fontosabb számadat: bruttó termelési értékünk 1990-ben 6 milliárd 665 millióra növekszik (85-ben 4 milliárd 711 millió volt). Rubel elszámolású exportunk 34,5, tőkés exportunk 45,4 belföldi értékesítésünk 44,2 százalékkal növekszik a VII. ötéves terv végére. Nyereségünk 800 millió lesz '90-ben, szemben a tavalyi 494 millióval.

## I. Értékesítés, piactervezés

Az értékesítés sarokpontjai: piacpolitikánk továbbfolytatása az eddig elért eredményeink alapján, szükség szerinti új földrajzi területekre való kiterjesztéssel, módosításokkal vagy éppen felszámolásokkal. Az egyes viszonylatok egymásközi prioritását esetenként, termékcsoportonként, a vállalati érdekkel és a népgazdasági elhatározásokkal szinkronban kívánjuk eldönteni.

Gyártjuk a következő tervidőszakban is a főbb termékeinket, amelyek a következők:

- háztartási hűtő- és fagyasztószekrények,
- szabadidős (kemping, karaván) hűtőkészülékek,
- kereskedelmi hűtőszekrények,
- mélyhűtőládák,
- speciális célú hűtőkészülékek (italhűtő, tejhűtő, hűtőkamra),
- élelmiszeráruházi hűtőbútorrendszer,
- klimatechnikai elemek, rendszerek,
- fűtő radiátorok,
- ipari nagyhőcserélők,
- alumínium termékek (szóda- és habszifon, sörshordó),
- járművízhűtők.

\*

Megtartjuk piacorientált termelési szemléletünket figyelembe véve:

- mindenkor valós, megalapozott piaci igényre alapozott célirányos műszaki fejlesztést,
- jó minőség biztosítását az elérhető technikai szinttel, ösztönzéssel, szankcionálással,
- szállítói fegyelmet,
- a gazdaságos értékesítést.

A tervidőszakban a Hűtőgépgyár fő exporttervezési termékcsoportja konvertibilis piacokra való kiterjesztés, valamint a szabadidős hűtőkészülékek lesznek, amelyeket saját exportjogon, saját számlás termékforgalmazás útján adunk el.

Az értékesítés zöme nyugat-európai országokban történik, de a jelenlegi közelkeleti, afrikai kisebb piacérdekeltégeket is megkínáljuk tartani. Erőteljes akvizíciós munkát fektetünk be a kanadai és USA-beli lehetőségek kihasználásába. Műszaki fejlesztési tevékenységünk ilyen vonatkozásban ugyancsak marketingorientált. A Hűtőgépgyár számára a konvertibilis export szinttartása, vagy esetleges növelése a még rugalmasabb vevőigény követésével, garantáltan jó minőség biztosításával, a szállítói fegyelmet tovább erősítésével lehetséges.

Összes tervezett konvertibilis árbevételünk lényegében kétösszetevős. A hűtőszekrények mellett az ipari nagyhőcserélőket az EGI-fővállalkozás részeként a Transelektro Külkereskedelmi Vállalat bonyolításában adjuk el.

Ennél a termékcsoportnál a piaci helyzet kedvező az iráni, török és kínai megrendelések következtében. Így, összességében konvertibilis árbevételünk növekvő lesz.

Rubeleszámolású viszonylatban az államközi megállapodások alapján exportterveink megalapozottak, azonban ezeken a területeken is szükségesek típusváltások, korszerűsítések. A szocialista piacokra saját exportjogunk gyakorlása révén tervezünk bővítést. Lényegében mindkét exportrelációra kihat a marketing, a műszaki fejlesztési tevékenység, amely az idegen működőke bevonását célozza két termékcsoportunknál is. Elképzelésünk megvalósítása esetén korszerű gyártmány- és gyártás megvalósítását jelenti valamilyen konstrukciójú közsvállalattal, nagyvolumenű konvertibilis termék-visszavásárlással.

\*

A belföldi értékesítés terén meghatározó a háztartási hűtő- és fagyasztószekrény. Növekedést tervezünk és komoly műszaki fejlesztéseket. Az utóbbiak már megkezdődtek. Minden kategóriában az energiatakarékos készülékek fejlesztése a cél. Igény van a nagyobb űrtartalmú, a komfortosabb, magasabb csillagszámú, nagyobb térfogatú és teljesítményű fagyasztó, fagyasztó- és tároló kombinációk, mélyhűtőládák gyártásának növelésére.

A tervidőszakban a közületek, kisebb üzletek, boltok igényét kielégítő, kereskedelmi rendeltetésű 600–2000 literes hűtőszekrények gyártását is elkezdjük.

Fűtés, hűtés, légkondicionálás területén lényegében belföldi érdekeltégünk van. A tervidőszak jellemzője ezen a területen a már 1986-ban is tapasztalt kínálati piachelyzet lesz.

\*

NSZK-beli közsvállalatunkat fenntartjuk, az NDK-beli és csehszlovákiai vevőszolgálati képviselőket megszűntetjük. Az ötéves tevékenységüket az 1986-ban alapított Szervizellátó és Aggregátorgyártó Leányvállalat nemzetközi érvényű vevőszolgálati szerződéssel veszi át.

II.

## Gyártmány- és gyártásfejlesztés

A VII. ötéves terv időszakára a következő fő fejlesztési célokat tűzzük ki:

- a stratégiai termékeink versenyképességének növelésével párhuzamosan új, korszerű termékek kifejlesztése,
- korszerű, termelékeny, rugalmas, anyag- és energiatakarékos technológiák bevezetése,
- az elektronika kiterjedt alkalmazása a gyártmány és gyártásfejlesztésben, valamint a minőségellenőrzésben,
- a termelést kiszolgáló infrastruktúra fejlesztése,
- a környezetvédelmi szempontok fokozott érvényesítése.

A fejlesztési célok megvalósítását szolgáló feladatok gyártmánycsoportonként a következők:

**Háztartási hűtő- és fagyasztószekrények:**

Továbbra is stratégiai termékcsoport. Műszaki fejlesztési feladatait hosszabb távon alapvetően a tőkés piac igényessége, a minőség és gazdaságosság javítása határozza meg.

## Kompresszoros hűtőszekrények:

A hagyományos 550 mm széles termécsaládnál az energiatakarékos háromcsillagos és nullcsillagos típusok teljes körű fejlesztését, a nullcsillagos típusoknál a vitrines (üvegajtós) változatok bevezetését tervezzük. Külföldi igények alapján felkészülünk 110 V 60 Hz-es hálózatról üzemeltethető készülékek gyártására. A növekvő űrtartalom- és fagyasztási igények, valamint az energiatakarékoság fokozódó követelményeinek együttes kielégítésére új 600 mm széles hűtő- és fagyasztószekrény család gyártását tervezzük.

## Fagyasztóládák:

Az alaptípusok felhasználásával kifejlesztjük és bevezetjük ezek palackhűtő változatait is. További feladatunk a volumen felfutásához szükséges technikai kapacitás kiegészítése és az alaptechnológiák korszerűsítése.

## Abszorpciós típusú hűtőszekrények:

Alapvetően a zajtalan üzem és különböző energiatételek alkalmazása miatt továbbra is népszerű, a 25–100 liter közötti űrtartalom-kategóriában. Ezen belül a szállodai és egyéb speciális igényeket kielégítő hűtőszekrények kerülnek előtérbe. Az utóbbi években saját fejlesztésre alapozva már elkezdjük a szállodai hűtőszekrények gyártását. Az abszorpciós készülékek hőtechnikai és gyárthatósági fejlesztése elengedhetetlen a piaci versenyképesség megőrzése érdekében, amely egy műszaki — kereskedelmi nemzetközi együttműködés igényét is felveti.

\*

A hűtő- és fagyasztókészülékek gyártásának fejlesztését AFB-hitelből már korábban elkezdtük, ezt a VII. ötéves tervidőszakban tovább folytatjuk. A fejlesztés célja, hogy a technológiák színvonalára megközelítse az élenjáró gyártókat az alábbi kulcsfontosságú területeken:

— **Lemeczmegmunkálás** területén az automatizált gyártás további kiterjesztése, lehetőség szerint rugalmas NC megmunkálósorok beállításával.

— A **műanyagalkatrész-gyártás** koncentrációja céljából központi műanyag üzem létrehozása és a technológiai berendezések korszerűsítési cseréjének végrehajtása.

— A **felületkezelés** (festés) fejlesztése korszerű, anyagtakarékos, elektrosztatikus, porszorós technológia bevezetésével, a környezeti ártalmak egyidejű csökkentésével.

— A **poliuretán habosítási** technológia általános fejlesztése, korszerű, nagynyomású automatikus habosító-berendezések üzembe állításával.

— **Elektronikus ellenőrző** rendszerek általános alkalmazása, a hűtő- és fagyasztókészülékek végellenőrzésére.

\*

## Kereskedelmi hűtőberendezések:

Tervezzük azokat a gyártmány- és gyártásfejlesztési intézkedéseket, amelyekkel ez a termékcsoport stratégiai jellegűvé válik.

— A kereskedelmi hűtőszekrények területén elektronikát is tartalmazó 600 és 2000 liter közötti új, energiatakarékos hűtőszekrény-családot fejlesztünk ki, amelyek később italhűtő és esetleg fagyasztó, illetve bemutató

(üvegajtós) kivittel is bővíthetők. Ennek első tagját a Lehel K 1200 ET típust jövőre kezdjük el gyártani.

— A kereskedelmi hűtőbútoroknál, a TYLER típusú áruházi berendezéseknél konstrukciós továbbfejlesztést tervezünk, ezek anyag- és energiatakarékosak lesznek.

Az újonnan kifejlesztett kereskedelmi hűtőberendezések gyártási feltételeinek megteremtésével egyidejűleg teljes gyártási rekonstrukciót hajtunk végre, melynek célja: **a lemezalakítás, a felületkezelés, a poliuretán habosítás, az anyagmozgatás és tárolás, a késztermékszerelés és minősítés korszerűsítése.**

\*

## Ipari hőcserélők:

Továbbra is versenyképes stratégiai termékcsoportnak tekintjük.

— Az olajhűtők területén az elmúlt időszakban a 10 megawattos mellett kifejlesztettük a 12,5 és 25 MW-os kételemű hűtőket, valamint ezek anyagtakarékos kivitelét új belsőborda alkalmazásával.

— Az erőművi hűtőknel a 20 elemes delták továbbfejlesztését tervezzük a teljesítménynövelés céljából.

Az olajhűtők és erőművi hűtők iránt várható együttes igény a VII. ötéves tervidőszakban nem teszi szükségessé a meglévő gyártókapacitás bővítését. Meg kell azonban oldanunk a vasszerkezeti elemek felületkezelésének korszerűsítését új tűzhorganyzó üzem létesítésével. Megoldjuk a vízkamrahegesztés korszerűsítését is.

\*

## Járműhőcserélők:

A gyártás felkészültségével mindenkor a hazai közúti járműgyártás igényeihez igazodunk.

— A járművízhűtők területén az elmúlt időszakban új, jó hatásfokú, anyagtakarékos konstrukciót fejlesztettünk ki. E típusok gyártására korszerű gyártóberendezéseket vásároltunk, és a kísérleti gyártást 1985-ben elkezdtük.

— A szélvédő és utastéri hőcserélők (fűtőtestek) kifejlesztését az elmúlt tervidőszakban elkezdtük, de befejezése és a gyártás fellátása a VII. ötéves terv időszakára esik. A ma ismert igények alapján ezeknél a termékeknel jelentős sorozatgyártásra számíthatunk.

\*

A különböző területeken jelentkező elektronizálási feladatok megoldása, általában az elektronizálás színvonalának növelése szempontjából kedvező helyzetben vagyunk, mert ilyen problémák megoldására koncentrált (szervezetileg különálló) apparátus áll rendelkezésre, amely megfelelő szellemi kapacitással és technikai felkészültséggel rendelkezik.

## Legfontosabb elektronizálási feladataink közé tartozik:

— a nagy űrméretű hűtő- és fagyasztókészülékek elektronikus kijelzőműszereinek, valamint hőfokszabályozóinak kifejlesztése,

— az olajhűtőknel korábban kifejlesztett elektronikus szabályozórendszer alkalmazása.

— a minőségellenőrzés területén az elektronikus ellenőrzőrendszerek alkalmazásával jelentős eredményeket értünk el. Eddig a gyártás területén a termékek végellenőrzését két mérőrendszer segíti, egy továbbinak üzembe állítását tervezzük. Használó mérőrendszert a termékek

prototípusának laboratóriumi ellenőrzésére is alkalmazunk a jövőben.

A gyártásfejlesztési és állóeszköz-korszerűsítési célokkal összhangban a VII. ötéves tervidőszakban **1 milliárd 85 millió forint** beruházást tervezünk, amelyből a tőkés import értéke 600 millió.

A hűtőszekrénygyártás rekonstrukcióját két ütemben végezzük el. A fejlesztés már folyamatban lévő első ütemét 1986 végére fejezzük be. A másodikat pedig a tervidőszak második felében valósítjuk meg.

III.

## Anyag- és energiagazdálkodás

A jelentős importfelhasználás miatt vállalatunk kiemelten kezeli a tőkés importanyagokkal való takarékoskodságot.

## Tervezett fontosabb intézkedések:

— A hűtő- és fagyasztókészülékek hőszigetelésére közel ezer tonna tőkés import poliuretán habalapanyagot használ fel évente a vállalat. Több hazai cég kísérletezik a gyártási feltételek megteremtésével. Siker esetén jelentős deviza-megtakarítás érhető el.

— A vállalat évente mintegy 300 tonna import lágy PVC-t használ fel. A BVK-ban folytatott kísérletek biztatóak. A felmerült minőségi problémák kiküszöbölése esetén lehetőség lenne a hazai anyag alkalmazására.

— Az abszorpciós hűtőszekrények aggregátjának gyártásához szükséges vékonyfalú, hosszarányos acélsöveket tőkés importból szerezzük be. A hazai kohászati fejlesztésével, részleges kiváltással is jelentős deviza-megtakarítás válna lehetővé.

— A kishőcserélők gyártásához vékonyfalú tőkés import rézesövet használunk fel, amelynek helyettesítésére eredményes kísérleteket folytattunk bolgár részesevel.

— A hűtőbútorok gyártásához használt galvanikus horganyzott acélelemez egy részének kiváltására bolgár műanyag-bevonatos lemez alkalmazásával lehetőséget látunk.

— Saját fejlesztéssel megteremtjük a feltételeit az eddig alkalmazott, speciálisan rezeztelt acélső helyett, ugyancsak tőkés importból származó, de olcsóbb önoztott acélső felhasználásának.

— A műanyagfeldolgozás korszerűsítésével a fajlagos felhasználás csökkentését tervezzük. A népgazdasági elvárásokkal összhangban kiemelten kezeljük vállalatunknál az energiateljesítmény csökkenését.

\*

## A tervezett legfontosabb energiamegtakarítást eredményező intézkedések és ezek várható eredményei a következők:

— Füstgáz hulladékhőt visszanyerő berendezést szerelünk a kazánok távozó füstgázcsatornájához, amelyet tápvíz előmelegítésre és hálózati melegvíz készítésére használunk.

— Az éghető és kommunális hulladékok elégetése során tervezzük a hulladékhő hasznosítását.

— Zártciklusú kondenz visszahűtő berendezések telepítése, a hőközpontok forróvízzel való átalakítása, a keletkező sarjgőz mennyiségének csökkentése.

# elfogadta a VII. ötéves tervet

— Gesztra — KIPSZER típusú kondenz-automatikák alkalmazása.

— Üzemi bejárati ajtókra ipari függönyök felszerelése.

— Hidegfoszafatózási technológia bevezetése.

Vállalatunknál termékeink anyaghiánya kb. 70 százalék. A termelés tömegszerűsége miatt a gazdaságos anyagfelhasználást, illetve korszerű anyagtakarékos technológiák alkalmazását kiemelten kezeljük, a legfontosabb témákat a kormányprogram részének tekintjük.

\*

## A tervezett fontosabb fejlesztések a következők:

— A hűtőszekrénygyártásnál — AFB-hitel felhasználásával — a festési és műanyag technológiák korszerűsítése.

— A nagyteljesítményű olajhűtő kifejlesztésével új belső hőtároló bevezetése.

— Új, anyagtakarékos járművívűtők gyártása.

— Új, illetve folyamatban lévő gyártmányfejlesztéseknél továbbra is az anyagtakarékos, értékelemzett konstrukciók bevezetése.

## IV.

### Munkaügy

#### A VII. ötéves terv főbb foglalkoztatáspolitikai célkitűzései:

Vállalatunk az 1985. évi létszám foglalkoztatásával számolt '90-re, de összetételében módosulás várható. A tervidőszak során mintegy százal csökken az adminisztratív létszám, elsősorban számítógép alkalmazása és az anyagi ösztönzés érvényesülésének eredményeként. A fizikai közvetett területeken elsősorban a szolgáltató és kiszolgálóüzemek munkájának racionális megszervezésével nyolcvannal lesznek kevesebben.

\*

#### A vállalat bérpolitikai elgondolásai:

A tervidőszak során évi mintegy 6—6,5 százalékos átlagkereset-növekedést tervezünk. A felsőfokú végzettségűek és a közvetlen termelésirányítók bérfelértését kiemelten kezeljük. A prémizálási rendszer keretein belül növeljük a mozgóbéreküket, illetve annak arányát éves jövedelmükön belül.

\*

#### Vállalati gazdasági munkaközségek:

1985 végén 37 vgmk-ban 681-en dolgoztak. A vgmk-k 1986. évi szerződött kapacitása 363 ezer normaóra, ami az éves vállalati termelési feladatok mintegy hat százalékát jelenti. A vgmk-k foglalkoztatásával kapcsolatosan a vállalatvezetés álláspontja továbbra is az, hogy a munkaközségeket főleg a közvetlenül termelő fizikai munkaterületeken foglalkoztassa.

A műszaki fejlesztési tervfejezetben foglaltak szerint a vállalat fontos szerepet szán a tervidőszakban a gyártmányfejlesztésnek, amelynek eredményeként a létrejövő fajlagos normaóra-szükséglet jelentősen befolyásolja a fizikai munkaidő-szükségletet. Ezért a vgmk-k foglalkoztatási szintje folyamatosan csökkenni fog.

## V.

### Pénzügyi alapok, pénzügyi helyzet alakulása

#### a) Eredmény, költségek alakulása

A vállalati eredmény az értékesítési árbevételnél nagyobb ütemben növekedett. Figyelembe véve a bevezetendő anyagtakarékos technológiákat, a termékösszetétel változását is, az anyaghiány 3 százalékkal csökken, ezen belül a fajlagos energiafelhasználás még kedvezőbben alakul (44 százalékos termelésnövekedés 18 százalékos energiaköltség-növekedés mellett).

\*

#### b) Termelői árterv

Vállalatunkra továbbra is az exportárat követő szabályozás vonatkozik. Egyes termékeinknél eltérő áremelést tervezünk. Kivétel a radiátor, szoda- és hab-szifon.

\*

#### A vállalati szervezet, belső érdekeltiség fejlesztése:

A tervidőszak alatt a jelenleg működő rendszer további finomítását tervezzük (pl. önelszámolás kiterjesztése szolgáltatóüzemekre, kisszámítógépes raktárkönyvelési rendszer bevezetése).

A vállalat költségérzékenysége tovább fokozódik, egyre nagyobb jelentősége lesz az ésszerű anyag- és energiatakarékos ságnak, a következetes és szigorú költséggazdálkodásnak. Ezért belső ösztönzési rendszerünk lényeges változása, hogy a tervidőszak során a tervidőszak mellett nagyobb hangsúlyt kap a tervezett költségkereteket betartása, a minőség javítása. Törekvésünk, hogy minden területen számszerű, mérhető mutatóhoz kössük a prémiumfeladatokat. A gyáregységeken belül növeljük az üzemi és művezetők kezébe adott mozgóbérek mértékét.

A számítógépes irányítás alapvető korlátja az R-20-as számítógép elavultsága. Jelenleg a problémát a rendszerhez csatlakozó kis- és középszámítógépek üzembe állításával oldjuk meg. A tervidőszak alatt mindenképpen szükséges egy új központi számítógép beszerzése, üzembe állítása.

## VI.

### Szociális, kulturális és sporttevékenység

Szociális, kulturális, oktatási és sporttevékenységünk során a szociálisra törekszünk. Ehhez 372 millió forintot van szükség. Különösen fontos feladatnak tartjuk továbbra is dolgozóink lakáshelyzetének javítását, az üzemegészségügyi ellátás színvonalának emelését. A lakástámogatásra 30 milliót, a vállalati bérlakások felújítására 10 milliót tervezünk.

A segélyezésre szánt összeg 4 millió 300 ezer forint. Az üzemi étkeztetést 24,5 millióval támogatjuk. A gyermekintézmények fenntartására több mint 47 milliót fordítunk.

Saját üdülőinket most nem bővítjük. Hosszabb távú elképzeléseinkben viszont szerepeltetjük az üdülési lehetőségek bővítését. A meglévő vállalati és bérelt üdülők működési, javítási fenntartási költségeire közel 16 milliót tervezünk.

A terv készítése kapcsán ismételt felmerült, hogy Jászberényben épüljön meg a hűtőgépgyári nyugdíjasok napközi ott-

hona. Ezt a javaslatot a vállalati szakszervezeti bizottság, valamint a bizalmi testület állásfoglalása megerősítette. A Hűtőgépgyár vezetése a gyár volt dolgozóiról való ilyen irányú gondoskodással messzemenően egyetért, és támogatja e törekvést. Ennek érdekében a szakszervezeti bizottság bevonásával koordinációs tárgyalásokat folytatunk az illetékes államigazgatási szervekkel, részint a létesítmény tulajdonjogi kérdésének, részint a majdani üzemeltetési költségek finanszírozásának kérdésében.

\*

#### Üzemegészségügy:

Alapvető feladata a vállalatnak, hogy a dolgozók termelési és munkakultúráját javítsa az üzemegészségügyi ellátás személyi és tárgyi feltételeinek biztosításával. A megfelelő munkakörnyezet kialakítása érdekében szorosabban együtt kell működnie a munkavédelemnek, az üzemorvosnak, a munkapszichológusnak, hogy a klimatikus, zajos, vibrációs munkaterületeken dolgozók egészsége ne károsodjon. Ennek érdekében az orvosi rendelők korszerűsítésére, műszerek vásárlására 7,4 milliót, rehabilitációra 6,9 milliót tervezünk.

\*

#### Kultúra:

A szakmai képzés és közművelődés megvalósítása érdekében törekszünk a munka és művelődés egységének és kölcsönhatásának érvényesítésére. Továbbra is segítjük a szocialista brigádok közreműködését szolgáló, és a szabadidő hasznos eltöltésére irányuló programok megszervezését. Kulturális rendezvényekre, a művelődési ház támogatására, kulturális létesítményeink (klubok) felújítási munkáira, a központi előadóterem bővítésére összesen 9,5 milliót tervezünk.

\*

#### Oktatás:

A fizikai állományban a létszám stabilizálódását már elértük, de a szakmai összetételben a műszaki fejlesztéssel összhangban, változásoknak kell bekövetkeznie. Az alkalmazotti állomány továbbképzése, szakmai, vezetési és számítástechnikai ismereteinek bővítése állandó feladat. A tanműhely folyamatos fejlesztésére is szükség van. Automatika oktatásához és a vizuális szemléltetéshez teremtjük meg a feltételeket. Oktatásra és a termeléssel összefüggő költségekre (tanfolyamok, tanműhely, szakmunkásképzés, fenntartási költségek) 23 milliót szánunk.

\*

#### Tanulmányi ösztöndíj:

A szakember-utánpótlás érdekében szükséges, hogy a nappali oktatásban részvevő tanulókkal ösztöndíjszerződést kössünk. Erre a célra közel 2 milliót szánunk.

\*

#### Sport:

A sport, az egészségvédelem, a nevelés, a munkaképesség megőrzése szükségessé teszi, hogy a dolgozók ilyen irányú igényeit is kielégítse, a feltételeket biztosítsa a vállalat. Létesítményeink a szabadidő hasznos eltöltését, valamint a tömegsport és a versenysportok lebonyolítását jól szolgálják.

Sportcélú kiadásokra több mint 59 milliót tervezünk, amelyet fejlesztésre, állásfoglalásra, egyesületek tá-

mogatására és működtetésére fordítunk. A fejlesztésre előirányzott 17 millióból a jégpályát felújítjuk, egy jégfelújító gépet vásárolunk. A jobb minőségű vízellátás érdekében pedig a strandon vízvisszaforgató berendezést helyezünk üzembe.

\*

#### Munkavédelem:

Összesen 116 milliót költünk. Ebből támogatjuk a

- jászberényi telephelyen a szalagfésűes daruk lecserélését, a szabadtéri 5 és a 20 tonnás daruk felújítását,
- az alutermék és fémmegmunkáló üzem vegyisóráján lévő darupályák felújítását,
- a szerszámüzemben lévő 2 tonnás futódaru teherbírásának bővítését 3,2 tonnára,
- targoncákat vásárolunk,
- célgépesítéssel csökkentjük a nehéz fizikai munkát,
- a szállítószalagok továbbfejlesztésével korszerűsítjük az anyagmozgatást.

A helyhez kötött munkák megkönnyítésére megfelelő kisgépeket vásárolunk.

Gondoskodunk a vibráció csökkentéséről, kiküszöböléséről. Biztosítjuk a meglévő munkahelyek, valamint az újonnan létesítendő munkahelyek megfelelő megvilágítását. A biztonságtechnikai színvonal, a munkabiztonság javítására teendő intézkedések végrehajtására 61 milliót költünk. Ennek egyik tétele a nyomda üzem betelepítése a vállalat területére.

A veszélyes és ártalmaknak kitett dolgozók egyéni védőeszköz-ellátásának, valamint védőitalnak a biztosítására 63 milliót szánunk.

A munkahelyek egészségügyi feltételeinek fenntartására, fejlesztésére öltözők, mosdók, étkezők felújítására, karbantartására öt milliót költünk.

A monotómia csökkentésére, a kötött ütemű tevékenység során fellépő idegi terhelés mérséklé-

sére célgépeket és automata berendezéseket helyezünk üzembe.

Veszélyes termelőberendezések és munkafolyamatok kezelésének biztonságosabbá tételére 12 milliót szánunk. Ebből a tüzhorganyzót korszerűsítjük és az üzemi mérlegtárolás és kiszolgálás gondját oldjuk meg.

Nem megfelelő légállapotok javítására 10 és fél milliót fordítunk.

Zaj elleni védelemre öt milliót költünk.

\*

#### Környezetvédelem:

137 és fél millió az előirányzat.

Ebből finanszírozzuk: a veszélyes és kommunális hulladékkezelő beállítását, veszélyes hulladékok bérletét, a GALVAPOL-szennyvíztisztító bővítését, korszerűsítését, a galvániszapok biztonságos elhelyezésének megoldását, közömbösítő vegyszerek vásárlását, az úttisztítás és hulladékszállítás gépesítését, fásítást, parkosítást, környezetvédelmi mérésekhez műszerek biztosítását.

Tűzvédelemre 8 millió 800 ezer forintot fordítunk.

(A terv rövidített változatát közzöltük.)

\*\*\*\*\*



Szerelés közben.

Fotó: Nemes Árpád

## Jászberényben

### betakarították a kenyérnek valót

TELEFONOS KÖRINTERJÚ JÚLIUS 25-ÉN

Kossuth Termelőszövetkezet: a vonalban Bakó Gáspár, a pártvezetőség titkára. — Július 7-én kezdtük és 18-án be is fejeztük az aratást. Tíz saját kombájnnal végeztük el zökkenőmentesen a nagy nyári munkát. A 136 hektár őszi árpa jó eredménnyel fizetett, az 1370 hektár búzáról sajnos ugyanez nem mondható el, csak közepes termést takarítottunk be. Némi vigasz, hogy kiváló a minőség és nem kellett szárítani, így jelentős energiát takarítottunk meg. A szalmahúzás, bálázás, tárcsázás befejezés előtt áll.

Zagyvamenti Termelőszövetkezet: a vonalban Rubint Imre főmezőgazdász. — Július elsején kezdtük és 16-án délelőtt a harangozásra fejeztük be az aratást. Tizenkét saját kombájnnal mellett négy csehszlovák is segített, amelyet most adunk vissza. 2034 hektáron termesztettünk őszi búzát, a vártnál gyöngyben fizetett, a minősége azonban kiváló. Jobb termést takarítottunk be tavaszi árpából, de az mindössze 40 hektár volt. Kimagasló termést adott az őszi káposztarepce, amelyet 234 hektáron termesztettünk. A veszteségeket igyekszünk más növénykultúrákból pótolni. Az aratás utáni talajmunkákat augusztus elejére befejezzük, a szalmát betakarítjuk.

Jászszági Állami Gazdaság: a vonalban Hamar Jenő főagronómus. — Június 25-én kezdtünk és három nap alatt learattuk a 128 hektár őszi árpát. Az őszi búzát, amelyet 1662 hektáron termesztettünk, július 3. és 18. között arattuk le, közepes a termés az aszály miatt, a 153 hektáros rozsvetél szépen fizetett. 11 saját kombájnnal végeztük a munkát különösebb fennakadás nélkül. A termés minősége kiváló, a szárítót nem kellett beüzemelni az időn. A tarlóhántással és a másodvetéssel jól állunk.

Lenin Termelőszövetkezet: a vonalban Legény Miklós termelési elnökhelyettes. — Július 7. és 19. között tíz saját kombájnnal learattuk az 1100 hektár őszi búzát. A termésátlagunk közel van a tervezetthez, a csekély veszteséget a kapások pótolni fogják. A minőség nagyon jó, az aratás kezdetén egy csekély mennyiséget szárítanunk kellett. A talajmunkákkal jól állunk. A tarlóhántást, műtrágyázást, szántást nagy intenzitással végezzük. Takarmánypótlás céljából kisebb területen másodvetést végzünk. A szalmát már a terület nagy részéről betakarítottuk.

Horti



## Munkásörök üdülése

## Mindenki a fedélzeten

A híres görög szabadságharcosról, *Beloianiszról* elnevezett sétahajó kürtje élesen hasított bele a síófoki öböl koraesti csendjébe. Az indulás pillanatában még egy gyors létszámmellenőrzés, mindenki szerencsésen felkapaszkodott csoportunkból a fedélzetre. Nem is volt könnyű a nagy tolongásban, hiszen a díszkőhajó másfélórás vízi parádéja vonzó program az idegenforgalmi főszínpadon. Az *Apostol* együttes — meg kell hagyni; jó banda — vállalkozott a láb a derékizmok megmozgatására, hamarosan táncra perdült az övodástól az aggastyánig mindenki. Aztán a nagy kék tó közepén zeneszűnet, veléledő. A téma: dalszövegírás. *Laci*, a mindig mindenre vállalkozó munkásör nem hagyta ki a számára eddig teljesen ismeretlen műfajt, megpróbálkozott vele. A második hely nem is rossz első nekifutásra.

Talán ott kellett volna kezdeni, hogy kerülnünk a hajóra. A pártbizottság két évvel korábbi kezdeményezésére a zamárdi üdülönket és a boglárlelei bérleményünket — egy hétre a munkásörök és családtagjaik kapják meg, ezzel is elismerve áldozatos pártmunkájukat. Mivel tíz családnál több nem lehet — ennyi a befogadó képesség —, maguk döntenek el, hogy kik mehetnek egy-egy évben. Döntő elv: aki még nem volt, ha marad hely kalapból sorolnak, döntsön a szerencse. Soha nem volt még sértődés a dologból.

Az is szokássá vált, hogy a vállalat vezetői meglátogatják az üdülő munkásörököt és néhány órát együtt töltenek velük, sokmindenről elbeszélgetnek az alkalomhoz illően, „lazán”.

Most *Kókai Rudolf*, a pártbizottság, *Velkei István*, a szakszervezeti bizottság és *Vass Attila*, a KISZ-bizottság titkára látogatta meg a nyaraló munkásörököt. Az aznapi összetartás eredménye: na-

gyon finom közös ebéd. Ki más főzhette volna a bográcsost, mint *Laci*, a „dalszerző”. Természetesen az ottlétők apraja-nagyja serénykedett az előkészületeknél. A tárgyaló nagytermében valóban nagy asztalhoz terítettek. Nem hiányoztak a protokolmentes pohárköszöntők sem.

Az egymás iránti tisztelet, a barátság sokféle megnyilvánulását tapasztaltam egy hét alatt. Az összetartozás érzése, az összetartás ténye az élet szinte minden apró rezdülésében fölfedezhető volt. — Gyerekek! Hoztak új pallókat a stéghez, ki kellene cserélni a kopott, repedezett régiakat — hangzott a felhívás, és nem kellett megismételni, azonnal ott termelt mindenki. — Uraim! Elvtársak!, vagy hogy szólíthatom Önöket — mondta hangjában nagy tisztelettel egy közeli nyaralótulajdonos, hajdan jönevű, hetvenöt éves százebész. Segítenek a vaslépcsőt a vízbe tenni, nem bírom már. A kérés hosszabb ideig tartott, mint a végrehajtás. — Drága fiúk itt van ez a sövény elvadult szegény, én már szédülök a létrán... hangzott a doktor újabb kérése. Egy óra múlva a birtokhatárt jelző olajfasövény úgy nézett ki, mintha egy angolpark mesterkertésze alakította volna a fazont. A mivel tartozom kérdésre mosolygós válasz: ugyan kérem, hogy segítünk az nekünk természetes, a vérünkben van.

Ping-pong és kártyacsaták, közös nótázgatás, közös kirándulások, a gyermekeknek futóverseny, erősödő baráti és családi kapcsolatok. Hát így nyaraltak munkásörök és családtagjaik 1986-ban. Ok tizen: *Barna László*, *Baráth István*, *Csordás Sándor*, *Egerszegi György*, *Gondos István*, *Kardos Kálmán*, *Kiss Lajos*, *Rideg János*, *Sass János* és *Tóth István* összesen 128 évet szolgáltak eddig a testületben. Igazán megérdemlik!

Horti

Tallózás  
testvérlapokban

## HAJDÚSÁGI MUNKÁS

— A pénzügyi támogatáson túl más módon is segítik a lakásépítőket a Hajdúsági Iparműveknél. Április 16-tól kezdődően kedvezményes áron vásárolhatnak Hajdú lapradiátort a vállalat dolgozói, elsősorban az építkezők, illetve a lakáskorszerűsítők. A kedvező lehetőséggel máris sokan éltek.

\*

## SZÖVETSEG

— Sokfelé mutatja be az idén termékeit a jászberényi Műszeripari Szövetkezet. A két moszkvai tavaszi kiállítás után szerepeltek a BNV-n, az év második felében pedig tuniszi, bécsi, brnói, kínai és stockholmi bemutatón vesznek részt. Műszereik közül főleg a higrométert, a számítógépes relévizsgálót, a tápszivattyút, a reléket és a kapcsolókat mutatják be.

— A jászfényszarui Béke Tsz és a helyi tanács üzemanyagotlító állomást nyitott a nagyközségben. Az üzemeltetés a téves feladata lesz. A benzinkútnál normál és szuper benzint, keveréket, gázolajat és háztartási tüzelőolajat árusítanak.

\*

## TISZA CIPŐ

— „Luca széke” és „Kuka nagydíjat” alapított a cipőgyáriak üzemi lapja. Az előbbi azok kapják majd, akik az építőmunkában, fejlesztésben, új technológia bevezetésében, a korszerűtésben, beruházásokban hanyagságból, nemtörődomségből késleltetik, hátráltatják a munkát, a befejezést. A Kuka nagydíjat kirívó rendtelenségért ítélik oda. Az ötletet az olvasóktól várja a szerkesztőség. A szándék segíti akarás, a hibák feltárása.

## Ne feledjük Őket!

Katalin megtalálta helyét az életben

— Amikor a Hűtőgépgyár bélyegzőjével „avatták” fel a munkakönyvem megjegyezték, hogy én vagyok a gyár legfiatalabb dolgozója. Ugyanezt mondták a búcsúztatáson, amikor nyugdíjba mentem, hogy ime a legfiatalabb nyugdíjas. Az első „leg” boldog-gá tett, hiszen alig 16 évesen kinyérkereső lettem. A második... még most 8 év után is elszorul a szívem, ha arra gondolok, hogy az akkori 29 évemmel a leszázalékolt nyugdíjasok sorsára jutottam.

*Sas Katalin* pályafutása a Hűtőgépgyár hűtőelem üzemből 1965-ben kezdődött. A fiatalos dolgozóra vigyázó szemek hamar észrevették Kati rendkívüli kezűességét, hogy pár nap múlva már úgy fűzi a lamellákat, mint aki évek óta azt csinálja. Amikor nagykorúsították már számítotok rá mindenhol, ahol helyettesíteni kellett valakit. Tudták, hogy egy-egy munkaművelet napok alatt megtanul, aztán hiba nélkül csinálja.

Igy történt, hogy a következő években szinte minden üzemből megfordult, sok mindent megtanult. Sajnálta, amikor el kellett búcsúzni tőle, mert az „örökmozgó” egy másik üzemből volt szükség. Nem jött zavarba akkor se, ha irodában kellett helyettesíteni. A gyors és géprő tanfolyamon szerzett ismereteit olyankor is úgy tudta hasznosítani, mintha csak tegnap hagyta volna abba a gépelést.

— Kedvemre való volt az e fajta örökmozgás, nem bántam, hogy szinte félevenként rángatnak az egyik üzemből a másikba. Arra gondoltam, hogy most vagyok fiatal, most lehet sokmindent megtanulni. Számoltattam is, hogy 40 esztendő szeretnék ledolgozni a

gyárban — majdnem ennyi jön össze a 16 éves kortól 55 éves korig — ez alatt majdszak ellesek annyi fogást, megtanulok annyi műveletet, hogy minden üzemből megállom a helyemet... Így terveztem én, de a sors mást akart. Férjhez mentem, kisfiam született és ő maradt az egyedüli kedves emlék a zátonyra futott házasságomból. Ismeretlennek mondott, súlyos betegség támadt meg, nehéz műtéttel mentettek meg az életnek, de a munkáról le kellett mondanom, leszázalékoltak, nyugdíjba mentem és elváltam. Jólelkű és nagytudású orvosok gyógyítottak meg, de az akarat is, hogy felneveljem gyermekemet.

*Katalin* (asszony nevén *Vass Istvánné*) akaratóból még többre is futotta. Mint a „legfiatalabb” nyugdíjas elvégezte a Népművelési Intézet és a Jászberényi Tanítóképző Főiskola szervezésében indított népi és díszítőművészeti szakkörvezetők 3 éves tanfolyamát.

— Három szakkört vezetek. Az egyik a Hűtőgépgyár nyugdíjasok klubjának kézimunkaszakköre, a másik a pusztamonostori, a harmadik a jászfelsőszentgyörgyi művelődési házban működik. Témánk: a népi hagyományokat őrző és az új divatot bemutató hímzések, horgolások, csipkék készítése. Elméletben foglalkozunk a busójárással, Luca-napi szokásokkal, bellehemi játékokkal és más népi hagyományokkal. A társaságom most is megvan, hiszen a szakkör tagjai között ott van a 18 éves fodrásznő és a 73 éves nyugdíjas. Kedvvel csinálom azt, amit elvállaltam, mert szép és érdekes munka. Feledtetni azt, hogy az élet csúnyán elbánt velem, de eszembe is juttatja, hogy mégsem hagytam magamat.

Érdemes takarékoskodni!

## Újdonság, előrelátás

1986. július 1-től a takarékpénztár új betétkonstrukciót indít „Nyugdíjelőtakarékossági betét életbiztosítással” elnevezéssel. A konstrukció a 35—50 év közötti korosztály részére készült. A takarékpénztár 10 év, amely idő alatt életbiztosítási kockázatot is vállal a takarékpénztár. A betét 9%-kal (kamatos kamat) kamatozik, 10 év után pedig a számlán maradó összeg a mindenkor legmagasabb betétkamatnál 1%-kal magasabb kamatot térít. Ez a mérték jelenleg 10 százalék.

A szerződés megkötésekor induló összegként tetszőleges, de legalább 10 000,— Ft-ot kell befizetni a havonta rendszeresen vállalt befizetéssel együtt. Ez utóbbi havi 300,— Ft-nál kevesebb nem lehet. A havi vállalat a befizetési időszak (10 év) alatt módosítani, betétből részösszeget felvenni nem lehet, viszont a szerződés bármikor felbontható. A felmondási idő 30 nap. Az időközi megszüntetéskor a befizetett összegek után térített kamatos kamat azonos a takaréklevelel kamatával. A szerződéskötés időpontjától számított 1 évben belüli megszüntetéskor kamat nincs. Egy év után évi 4, két év után évi 6,5 három-négy év után évi 8, öt év után évi 8,5 és hat év után évi 9 százalék. A takarékpénztár 10 év után a kedvezményezett rendelkezik a betét felett. Lehetőség van arra is, hogy a kamatot és a betétet járadék formájában használja fel.

A kedvező kamatozás mellett a konstrukció további előnye, hogy a befizetési időszak alatt a takarékpénztár életbiztosítási szolgáltatással is növeli a szerződőfél családjának anyagi biztonságát. Az életbiztosítás nagysága a befizetett összegektől és a szerződéskötés, valamint a biztosítási esemény bekövetkezése között eltelt időszaktól függ. A szerződő fél halála esetén a kedvezményezett életbiztosítási szolgáltatásként jogosult:

- a szerződés napjától számított 6 hónapon belül a befizetett összegek felvételére,
- a szerződéskötés napjától számított 6 hónapon túl
  - a) ténylegesen teljesített befizetésekre,
  - b) ezek 9 százalékos kamatára,
  - c) életbiztosítási összegre.

Az 50. életévüket betöltött személyek által nyitott „nyugdíjelőtakarékossági betét” életbiztosítás nélkül köthető. A feltételek azonosak az életbiztosítási módozattal, eltérés csupán a kamatozásban van. Ezen betétforma a vállalt feltételek teljesülése esetén évi 9 százalékos kamattal és évi 1 százalékos prémiummal kamatozik. Tíz év után itt is lehetőség van a tőke, illetve a kamatot járadék formájában történő felhasználására.

A fentiek alapján megállapítható, hogy az új konstrukció mindkét változata igen előnyös az elhelyező számára. 10.000 forintos induló alapösszeg és havi 300 forintos vállalat esetén: az életbiztosítási formánál 81.000,— Ft, az életbiztosítás nélkülinél 86.000,— Ft felett rendelkezik a betételhelyező. Tíz év alatt történő felhasználás esetén a betételhelyező negyedévenként 3.000,— Ft-os járadékot igényelhet. Részletes felvilágosítással készséggel állunk az érdeklődő ügyfelek rendelkezésére.

Nagy Mihályné fiókvezető

## A közelmúltban mentek nyugdíjba



Nagy István művezető köszöntte meg sokéves jó munkáját Fazekas Istvánnénak a III-as üzemből.



Gura Jánosnétól Szűcs András üzemvezető köszönt el a kompresszoros hűtőgép üzem dolgozóit nevében.



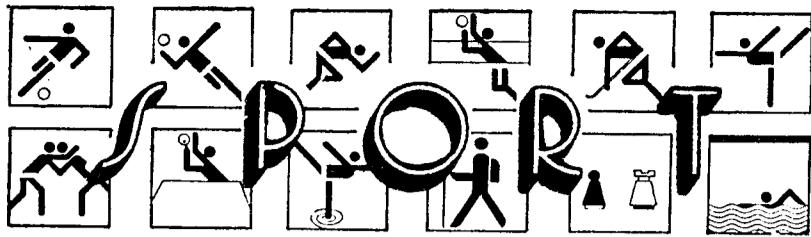
Virág... virág és sok szép ajánlók a munkatársaktól Kovács Istvánnénak, a II-es aggregátszerelvényben.



A II-es üzem profilhegesztő műhelyében nagy szeretettel köszöntötték Czikora Istvánnét.



A témkán Magocs Janos közművestől, a November 7. brigád tagjától és Deme József kemenceközművestől, a Vályi Péter Népköztársaság Kiváló Brigádjának tagjától köszöntek el a szaktársak szép ünnepség keretében.



Rovatvezető: Sárközy László

## Reményteljes utánpótlás



Figyelemre méltó eredménnyel zárták a szabadfogású versenyek sorozatát a LEHEL SE úttörő birkózői a MÁTRA KUPÁN.

A Pásztói SE által megrendezett országos meghívásos versenyen az egyes súlycsoportokban elért eredmények alapján a BVSC és a Szolnoki MÁV mögött az összesített pontversenyben a harmadik helyezéért járó serleget vehették át Jászberény legfiatalabb birkózői.

Ezzel megelőzték Eger, Gyöngyös, Túrkeve és Pásztó csapatait. Egyéniben a legeredményesebb versenyző ifj. Farkas László volt, aki a versenysorozat alatt három alkalommal állhatott a dobogó legfelső fokára, a 32 kg-

os súlycsoportban. Ugyanebben a súlycsoportban kiemelkedő teljesítményt nyújtott még Vas Attila, aki csak klubtársától szenvedett vereséget és ezüstérmet szerzett. Gazi Attila, Hudra Zoltán, Vas Csaba és Wágner Károly bronzérmes, Sándor Béla negyedik, valamint Wágner Attila ötödik helyezéssel járult hozzá a csapatbronzérem elnyeréséhez.

Ezúton is szeretne köszönetet mondani a csapat és edzői a Bajcsy-Zsilinszky általános iskola vezetőinek, hogy az edzéslehetőség biztosításával nagymértékben hozzájárultak a LEHEL SE legfiatalabb birkózőinak eredményességéhez.

Sütő András edző

A XIII. Lehel Kupa nemzetközi női ifjúsági röplabdatornán:

## Küzdelem, szép játék, trónfosztás



A bronzérmes magyar csapat. Balról, álló sor: Nagy Jenő edző, Zubovics, Bóta, Nyári, Varga I., Pollák, Balázs Vasicsek János másodedző. Guggolnak: Benkő, Varga II., Marek, Nagy, Tóth, Dobos.

Húsz mérkőzésen 77 játszmában küzdöttek egymással a csapatok, amely során a következő végeredmény alakult ki. Győzött Bulgária, 2. az NDK, bronzérmes Magyarország, 4. Lengyelország, 5. az NSZK, 6. Románia, 7. Csehszlovákia, 8. Hollandia.

A záróünnepségen a kupaátadás és az éremkiosztás mellett többféle díj is gazdára talált.

A városi tanács különdíját Bulgária, a LEHEL SE különdíjait pedig az NDK és Magyarország csapatai kapták.

A torna három legjobb játékosa: a bolgár Dana Sztaneva, az NDK-s Stefi Schmidt és Tóth Anikó értékes díjakat kaptak. A legsportszerűbb csapat különdíját Hollandia vehette át. A legjobb edzőnek felajánlott díjat a bolgárok mestere kapta. A legfiatalabb, s egyben a mezőny legmagasabb (198 cm) játékosa, Zubovics Eszter szintén szép emléktárgyat vihetett haza.

A bíraskodásról: jól, sportszerűen oldotta meg feladatát a nemzetközi gárda.

A közönségről: sportszerűségi díjat érdemel, együtt élt a játékkal, igazi kupahangulatot teremtett, a magyar csapat játékát feggeteges biztatással segítette.

A rendezők munkáját Nagy Jenő, a magyar csapat vezető edzője minősítette találóan: le a kappal.

Viszontlátásra jövőre a 14. Lehel Kupán.



A dobogón.



Dana Sztaneva, a kupa legnagobb sztárja.



A tornagyőztes bolgár csapat.

## Hírek, információk

### TÖMEGSPORT

Szolnok megyében immár hagyományosan megrendezik a Vasas-sportnapot. A megye 17 vasas vállalatának sportkedvelői gyűltek össze a tiszaligeti sporttelepen, hogy összemérik tudásukat. A Hűtőgépgyár csapata szép sikert könyvelt el, a pontversenyben elsők lettünk. Sok egyéni és csapatverseny dobogós helyezéseit is elnyertük. Hét versenyben mi nyertük el a kupát. Ezek a következők: női 400 méteres futás, női távolugrás és magasugrás, női foci és röplabda, férfi magasugrás és kézilabda.

\*

### TENISZ

Átesett a tűzkeresztségen a Lehel SE önfenntartó teniszszakosztálya. A megyei bajnokságban a 2. helyen végzett a gárda, s csupán a Kisújszállás csapata előzte meg a tabellán. Az egyidejűleg zajló Berettyó Kupán, melyen szintén megyei csapatok szerepeltek — kiegészülve a magasabb osztályban szereplő mezőtúri és szolnoki szakosztály tartalékaival — a Lehel a 4. helyet szerezte meg.

A hűtőgépgyári teniszbajnokságon, melynek meglepetése, hogy nem volt meglepetés, a férfi egyéniben immár negyedszer Vass Attila diadalmaskodott. 2. Illés Zoltán, 3. Gubicz György és Dobák Ferenc. A férfi párost a Vass—Dobák duó nyerte a Majzik—Zaja ketős előtt. A 3. helyen a Hajdú—dr. Horváth és az Orosz—dr. Rédei páros végzett. Női egyéniben a következő sorrend alakult ki. 1. Tóth Éva, 2. Szappa-

nosné Zsidai Rozália, 3. Rabiné Orbán Ildikó. Tóth Éva a vegyespárosban is a dobogó legfelső fokára állhatott, miután Orosz Sándorral az oldalán a döntőben legyőzték a Hajdúné—Hajdú párost.

Legközelebb a városi egyéni és csapatbajnokságot rendezik meg, amely ismét várhatóan nagy tömegeket mozgat majd meg.

\*

### BÍRÓK SZOMSZÉDOLÁSA

Ez évben július 11—13. között hetedik alkalommal került sor, ezúttal Ersekújváron a jászberényi és az ersekújvári labdarúgó játékvezetők baráti találkozója. A 15 tagú csapat azzal a céllal tett látogatást szlovák kollégáiknál, hogy tovább erősítsék a baráti kapcsolatokat és szakmai tapasztalatokat cseréljenek. A már hagyományossá vált évenkénti találkozó ezúttal is sikeresen szolgálta a kitűzött célt. Tovább erősödtek a kialakult baráti kapcsolatok és mindkét fél hasznosítható szakmai tapasztalatokkal gazdagodott a megbeszélések során. A tapasztalatcsere mellett a két csapat labdarúgó-mérkőzésen is összemérte tudását. Az igazságos 1—1-es eredménnyel végződött találkozón a két csapat az eredményen túl játékaival is bizonyította, hogy a szabályismeretek mellett a játékban is azonos szinten vannak.

A jászberényi csapat összeállítása: Vasas — Antal, (Bohár), Buda, Sulyok, Uhrinyi, (Kelemen) — Boros, Pesti, Hagyó, (Sándor) — Inges, Sebestyén, Szívós, (Pethő).

A mérkőzés után rendezett találkozón mindkét csapat vezetője állást foglalt a baráti kapcsolat hosszútávú fenntartása mellett és megegyeztek abban, hogy a jövő nyáron az ersekújvári kollégák látogatnak el Jászberénybe.

\*

### RIVALIZÁLÁS

Több évtizedes hagyománya van már a téemkán különböző sportösszecsapásoknak. Ezek közül természetesen legnépszerűbb a foci. Mindig nagy várakozás előzi meg a soványak—kövérek, a nők—nőtlenek, a fiatalok—idősek összecsapását... Így volt ez a közelmúltban a villanyselelők—lakatosok három féldős mérkőzésén is — két féldős foci egy pedig bográcsos. Átlagsúlyban 30 kiló, átlagéletkorban közel húsz év a lakatosok javára, „mégis” elvesztették „rendes” játékidőben a meccset 5:2 arányban. A harmadik féldős döntetlennel zárult és egy fogadalommal: elengedhetetlen a lakatosoknál a fiatalítás és a fogyókúra. Visszavágó jövőre lesz, addig még van idő.

\*

### MUNDIÁL GYŐZELEM

Igaz, nem olyan, mint amit a 10 millió magyar szeretett volna. Az üzemi KISZ-bizottság VB-tót szervezett, tippelni lehetett a meccsek eredményére. Négyen, Tóth Éva, Fülöp Edit, Mag György és Kerek József 9 pontot értek el. Heten 8 meccset találtak el. Ők mindnyájan értékes könyvjutalmat nyertek mélyet a napokban vettek át a KISZ-bizottságon.

## HOKI

A forró nyárban sem pihennek a jégkorongozók. A felnőtt keret 25 tagú, s egyelőre nincs változás. Csókási ismét edz, teljes intenzitással készül a bajnokságra. Gruits a behívóját várja. Az átigazolási tervek között Szadovszky Gábor, a többszörös válogatott kapus megszerzése szerepel. Az utánpótlás tagjai is edzenek már a következő idényre. A nyári programban szerepel, hogy a legkisebbek Romániába utaznak edzőtáborozni. Augusztus 26-tól valamennyi korcsoport képviselői a Budapest Sportcsarnokban edzhetnek, jégen.

## HÜTŐGÉP

A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Horti János  
A szerkesztőbizottság címe:  
5101 Hűtőgépgyár Pf.: 64.  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Eng. sz.: III/130/SZO/1976  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában  
Jászberény, 1986. július hó  
Felelős vezető: Rédel István  
Táskaszám: 1966/86  
Terjesztli a Hűtőgépgyár Vállalat  
üzemen belül

Szerkesztőbizottság tagjai:  
Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédel István, Safcsák Gyula, Sárközy László



# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 8. szám

Ára: 4.— Ft

1986. augusztus

## Szín pompás alkotmány napi ünnepség

Jászberény főterén talán még soha ennyi ember nem jött össze augusztus 20-án. Már kora reggel autóbuszok sokasága szállította a Jászág településeiről az ünnepségre igyekvőket. A mellékutcákban sátorverők igyekeztek összeállítani árúkináló birodalmukat. Jól számítottak, igazi népi ünnepély kerekedett, kelendők voltak a vásári csecsebecsek, a népművészeti tárgyak, a kertbarát klub izletes kóstolnivalói, de a vattacukros sem panaszkozhatott. A folyékony kenyér is megtalálta a szomszagos torkokat.

A vásári szivaly pontban tíz órakor elcsendesedett és minden tekintet a tanács háza előtt fölállított dísztribünre szegeződött, megkezdődött az ünnepi nagygyűlés. Elsőként Pádárné Kiss Éva, a Hazafias Népront városi titkára lépett a mikrofonhoz és üdvözölte a Jászföld népét, az ünnepségen megjelent valamennyi kedves vendéget, az elnökségben helyet foglaló Juhár Zoltán belkereskedelmi minisztert, Majoros Károlyt, a megyei pártbizottság első titkárát, Mohácsi Ottót, a megyei tanács elnökét, Sándor Lászlót, a HNF megyei bizottságának titkárát, Szabó Istvánt, a városi pártbizottság első titkárát, a Központi Bizottság tagját, Buzás Sándort, a városi tanács elnökét. Az elnökségben foglalt helyet Gorjanc Ignác vezérigazgatónk, városunk országgyűlési képviselője.

A megnyitó után Juhár Zoltán tartott ünnepi beszédet. Bevezetőjében méltatta az államalapító István király kimagasló történelmi érdemeit, alkotásának máig ható tanulságait. Az évezredek magyar történelem kimagasló eseményeit, személyiségeit, akik

egy-egy korszakban magasra emelték a szabadság zászlaját. Dózsa György, Rákóczi Ferenc, Kossuth Lajos, Kun Béla... neve és tette fátylaként ragyog minden magyar lelkében, tudatában csakúgy, mint a felszabadulásért küzdők, a társadalmi felemelkedésért harcolók sokaságának munkássága, a szocialista alkotmányt, az igazságosságot megalkotók érdemei. Ezután a miniszter részletesen elemezte a VI. ötéves terv teljesítését, majd a lakosság áruellátása és a gazdasági fejlettségünk, teljesítőképességünk közötti összefüggéseket részletezte. Elmondta: áruellátásunk nemzetközi összehasonlításban is megfelelő színvonalú. A munkával megszerzett jövedelmeket a lakosság el tudja költeni, van áru fedezet.

Arról is szólt a miniszter, hogy a kedvezőtlen időjárás, a súlyos aszály ellenére is jut minden család asztalára elegendő élelmiszer, sőt exportálni is tudunk. Dicsérete a mezőgazdaságban dolgozók erőfeszítéseit, az agrárpolitika érkentő hatását, a termelőszövetkezetek, az állami gazdaságok és a háztáji gazdaságok jól bevált, gyümölcsöző együttműködését, egymást kiegészítő tevékenységét.

Szólt a miniszter a lakossági ellátást magasabb szinten megvalósító intézkedések sokaságáról, a kistelepülések jó ellátásának fontosságáról, amely eltökélt szándéka a kormányának. A reálberek értékének megőrzése szintén nagyon fontos feladat, amely szervezett, fegyelmzett, jó munkát kíván mindenkitől. Ez a záloga annak, hogy a tervidőszak végére érezhetően javuljon a tervezett reálbérték-növekedés.

Az ünnepi beszédben a szabadidő értelmes, tartalmas eltöltéséről és a turizmusról is szó esett. Ötmillió utazást rögzítettek határainkon túlra, visszafelé pedig 15 milliót. Hazánk iránti érdeklődés az elért életszínvonalnak, a jó áruellátásnak, a jó közbiztonságnak és a békés alkotó légkörnek köszönhető. Befejezésül azt mondta: Ismerve hazánk népének szorgalmát, tettekeségét, minden okunk megvan arra, hogy jó reményekkel köszöntsük ez évben is alkotmányunk és az új kenyér ünnepét.

Kedves színfoltja volt az ünnepségnek, amikor Csikós Ferenc, a jászfényszarui Béke TSZ elnöke új búzából sült kenyeret adott át Juhár Zoltánnak, aki megsztegette, megízlelte és elismerő szavakkal méltatta annak ízét. Azt kívánta, hogy ilyen jó minőségű kenyér kerüljön minden magyar család asztalára.

A nagygyűlés után a Jászági Népi Együttés adott színvonalas műsort és késő délutánig tartott a jó hangulatú alkotmány napi ünnepség.

A hagyományoknak megfelelően az alkotmány nap előtt munkás-paraszt-katona találkozóra került sor. A Hűtőgépgyár téma üzemének küldöttsége a Zagvamenti térszabó, a szerszám-üzem és az alutermék- és fém-megmunkáló üzem delegációja a Kossuth termelőszövetkezetbe látogatott. Mindkét helyszínen hasznos tapasztalatcsere, jó hangulatú beszélgetés alakult ki közös dolgainkról.

— H —

## Augusztusi gondolatok

Augusztus 20-át joggal nevezhetjük az élet, az emberi lét ünnepének, mert gondoljuk csak végig: mi más jelent a kenyér, mint magát a fizikai létet.

A kenyér — köztudomású búzából készül, ám az ember megjelenése óta nem mindig ez volt a fő eledele. A búza mostani formájában csak kb. tízezer évvel ezelőtt jelent meg. Addig csak különböző vad fajtái léteztek, de ezek kalászaik csak kis hozamúak voltak. Kis-Azsiában az ugynevezett termékeny fennsíkon egy vad búzafajta és egy gyomnövény kereszteződése folytán fejlődött ki az „életet adó” jelenlegi formájában. Ennek már sokkal nagyobb volt a kalásznagysága, ezáltal a hozama is, így az emberek nagyobb mennyiségű élelemhez juttak, sőt szükség esetén etetni tudták állataikat is.

Elindult tehát a búza termesztése, és ezzel együtt lassan a belőle készült kenyér a legfőbb élelemm vált. A világ különböző tájain. Következésképpen az élelmiszer-termelés forradalma, már a letelepedést is lehetővé tette. Az eddig örökösen vándorló nomád törzsek is erdemesnek tartották az allandó lakóhely megválasztását, a letelepedést. A letelepedett lakosság egészen újfajta hatalmi szervezetek kialakulásának lehetőségét is magában hordozta.

★

Ezer évvel ezelőtt a magyar törzsszövetségből egy újszerű államalakulat jött létre. István király korának követelményét felismerve a magyar népet a feudális osztálytársadalom és az államalakulás, vagyis a történelmi haladás útjára vezette, megteremtve ezzel a nemzeti lét alapjait.

Magántulajdon, egyház, keresztény szertartás, mindez új, és a nagy többség számára teljesen idegen volt, ezért a király törvényekkel is meg akarta szilárdítani a földbirtokosok magántulajdonát, a szabadok végrendekezési jogát, törvényben is biztosítani kívánta az egyházi tizedet, és megparancsolta, hogy minden tíz falu építsen egy-egy templomot.

Az új társadalmi rend bevezetése azonban igen sok nehézséggel járt. A nehézségeket jól szemlélteti az a szigor, amellyel például a keresztény szokásokat igyekeztek elterjeszteni, tűzzel-vassal.

A törvények szigorú büntetéssel fenyegetőzve előírták, hogy vasárnap senki se dolgozzék, hanem mindenki menjen a templomba. Azokat, akik a templomban „másokat zavarnak, haszontalan történelmeket mesélgetve”, gyalázzal való kiűzésre illetve ha fiatalabbak és közrendűek, megostorozásra és hajuk lenyírására ítéli az egyik törvény.

Korai törvényeink a király akaratát fejezték ki. A „törvényhozás” akkor abból állt, hogy az uralkodó, a királyi tanács — az éppen udvarában tartózkodó püspökök, főurak — meghallgatása után parancsát latin nyelven írásba foglalta. István király törvényeivel és fegyvereseinek erejével, ispánjainak és püspökeinek a segítségével próbálta az új társadalmi rendet meggyökereztetni, az önálló nemzeti államot megteremteni, ugyanakkor mindent megtett azért is, hogy az ország függetlenségét megvédje.

★

Hosszú idő telt el István király törvényeitől az 1949. évi (módosításokkal ma is hatályos) alkotmányig, vagyis a nemzeti lét megteremtésétől a szabad emberi lét dokumentumának a lefektetéséig.

Az 1949. évi XX. törvényünk már szocialista alkotmány, mely tartalmazza az alapvető állampolgári jogokat, és ezzel párhuzamosan az állampolgári kötelességeket is. Nem ismer el jogi különbséget az egyes állampolgárok között, minden állampolgárt megilleti a választójog, az állami tevékenységben való részvétel. Minden állampolgárnak szólás-, sajtó-, gyülekezési és egyesülési szabadsága van.

A szocialista állam biztosítja a munkához való jogot, és az ehhez kapcsolódó jogviszonyokat, mint például a pihenéshez a művelődéshez való jogot, vagy az anyagi ellátáshoz való jogot öregség, betegség és munkaképtelenség esetén.

Az alkotmány kimondja, hogy a magyar állam polgárai a törvény előtt egyenlők és egyenlő jogokat élveznek, függetlenül attól, hogy mely nemhez, fajhoz, nemzetiséghez vagy felekezethez tartoznak.

Deklarálja továbbá a személyi szabadság sérthetlenségét, a magánlakás, a levéltitok tiszteletben tartását. Biztosítja a lelkiismereti szabadságot illetve a vallás szabad gyakorlását.

★

Augusztus 20-a ma minden magyarnak ugyanazt jelenti: a nemzetiszín szalaggal átkötött új kenyeret, a munkás-paraszt szövetség szimbólumát, államalapító István királyunk törvényterését és a Magyar Népköztársaság alkotmányának törvénybe iktatását.

E három motívumot úgy is jellemezhetjük: ÉLET!

— bt —

## Fiatal alkotókat díjaztak

Augusztus 14-én tanácskozott az FMKT dolgozókat értékelő bizottság, hogy az eddig elkészült és a szakmai elbírálók által minősített pályamunkákat rangsorolta.

A szakmai elbírálók készítette alapos minősítéseknek köszönhetően kedvező helyzetben volt a bizottság, mely a következő döntéseket hozta.

**Arany fokozatot kaptak mérnök, közigazdász kategóriában: Bujáki Tibor:** A műanyag szifonfejek hőstabilitás vizsgálata. **Erdész Imre és Agócs Lajos:** Kompresszoros hűtőszekrények előírások szerinti villamos végellenőrzése, programozott végellenőrző-készülék tervezése. **Sas László:** Kazánház tápvízrendszer bővítésének elméleti, technológiai megvalósulása kazánfelügyeleti engedélyezésre. Kazánok vizoldali kezelése. **Szabó Ildikó:** Országtanulmány. Svájc.

**Technikai kategóriában: Bojtos József:** FK 0,8 K8 típusú hermetikusan kompresszorok olajelhordásának vizsgálata. **Varga Mária:** Gáz- és olajtüzelésű kazán vízkő lerakódásának mennyiségi és minőségi meghatározása.

**Ezüst fokozatot értek el: Sinka Tibor:** Hűtőszekrények műszaki versenyképességének vizsgálata a kölni és a párizsi háztartási gépek és készülékek kialakításának tükrében. **Tasiné Sárközi Ilona:** A háztartási fagyasztószekrények gazdaságos tőkés exportjának növelési lehetőségei. **Csúgány István:** Szerelvénygyártó üzem létesítése.

**Bronz fokozatot értek el: Kókai Rudolf:** Hűtőszekrény kísérőkarbantartási-program. **Tóth István és Sólyomi Zoltán:** Hűtőszekrények mozgatása, rendszerezett tárolása a készárukraktárban. **Pethő Attila:** Rubalmas munkaidő nyilvántartórendszer C-64-es megvalósítása. **Tábi István:** Térfogatmérő CB vizsgálata. A környezeti tényezők hatása.

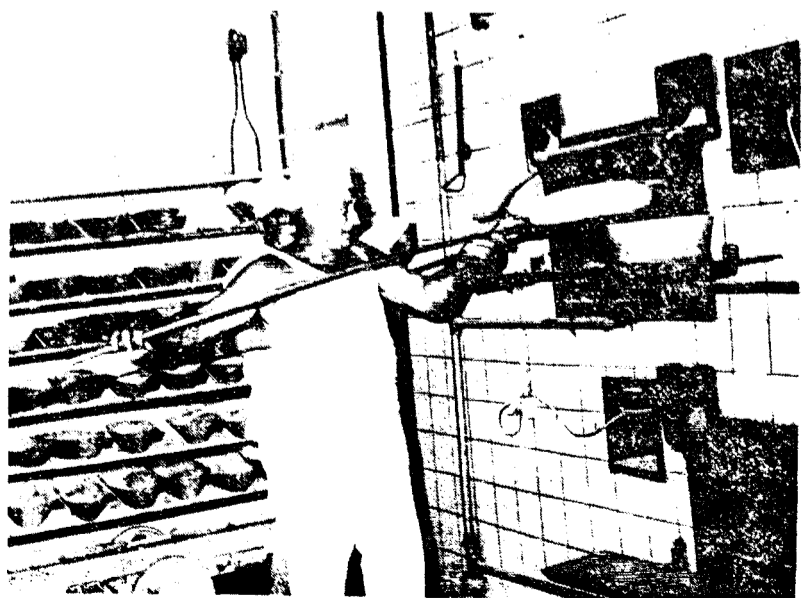
Nívódíjat kapott: **Erdész Imre, Agócs Lajos.** A KISZ üzemi bizottságának különdíját kapta: **Bujáki Tibor.** GTE különdíjat kapott: **Sas László.**

Az FMKT-mozgalomban végzett eddigi eredményes tevékenységükért Kiváló ifjú szakember kitüntetést kaptak: **Bujdosó András, Kuzén Zoltán, Sinka Tibor, Sólyomi Zoltán, Tasiné Sárközi Ilona.**

Mészáros Júlia:

### Zsoltár a kenyérről

Anyám áldott kezével  
kovászt tett még az este  
Szemem a mozdulatok  
szép szertartását leste.  
Hogy tanuljam mutatta  
milyen legyen a tészta  
Ha ELMÉGY... én is tudjak  
kenyeret sütni néha.  
Mikor feljött a hajnal  
kötényt kötött fehérret  
S bedagasztott a Lelkem  
mire lánya felbredt.  
Pólyázó mozdulattal  
szakajtóba ölelte  
Mintha egy gyöngye gyermek  
pihenő teste lenne.  
Csodálkozva néztem később  
a csosszanó lapátot  
Rajta a kenyér siklolt  
sőhajtott vagy kiáltott.  
Kemence izzó kőjén  
szülte pirosra végül  
Anyám nyújtotta forrón  
tán áldozati étkül.  
Egy karéj fehér foszlós  
darabját életének  
Kenyerét szívét-lelkét  
kínálva gyermekének.



Kenyérgyári pillanatok.

Fotó: Sárközi

# Fiatalokról MINDENKINEK

Rovatvezető: Dr. Rédei István

## Párizsi levél

1986. július 19-én hajnali 4 óra körül a Hűtőgépgyár KISZ-bizottságának szervezésében elindult 35 fiatal, hogy közelebbről megismerkedjen Európa egy kis részével. Az út végcélja Párizs, a fények városa volt, amelyet a Hűtőgépgyár autóbusszával Ausztrián és az NSZK-n keresztül közelítettünk meg.

Úgy tűnt az időjárás nem fogad minket kegyeibe, mert Bécs-től első táborhelyünkig, a salzburgi tavakig sűrű esőben utaztunk. Másnap reggel elázva, átfázva folytattuk az utazást. Salzburgba érve rövid időre megálltunk, hogy ennek a régi osztrák városnak néhány nevezettségével megismerkedjünk. Sétánk során megtekintettük a zenei zseni W. A. Mozart emlékházát, és a salzburgi székesegyházat, amelyben éppen az ezévi ünnepi játékok utolsó előadására készültek. Folytatva utunkat végig buszoztuk az osztrák síparadicsomok többségét, köztük Zell am See-t, és a tóli olimpia kétszeres színhelyét, Innsbruckot.

Megcsodáltuk a gyönyörű hegyi tavakat és a valóságilag zöld alpesi tájat, amelynek minden négyzetmétere a gondos gazdákat dicsérte. A szép tájakon haladva a társaság kedve az idővel együtt derűsebbé vált. Mire a Bádénitóhoz értünk, már hétágra sütött a nap. A tótól kissé távolabb sikerült táborot vernünk, ahol az előző éjszaka, és az út fáradalmait sikerült kipihenni.

A következő nap hosszú menetelésnek végcélja Párizs, amely látnivalóival immár milliókat nyugtázt le, de tapasztalataink szerint ez a város tele van ellentmondásokkal is. A belváros elegáns negyedei és a Champ Elyse fényűző hivatalai után meghökentető látvány fogadja a turistát, amikor belép a világ egyik leghíresebb múzeumának a Lowrenak az előcsarnokába. A látogató bokáig jár a felgyülemllett szemétkupacokban. A látnivalók között a világ sok műremekét és híres alkotását megtekinthetjük, mely feledtette az első kollektív benyomásokat.

Az Eiffel-torony magasba törő csúcsa a róla élénk táruroló látvány valamennyiük maradandó élményei közé tartozik. A várost járva az az ember érzése, hogy Párizs három embernek köszönheti műemlékei többségét, XIV. és XV. Lajosnak, valamint Napóleonnak. A híres templomok sorát járva mindenki kiválasztotta számára a legszebbet: a Notre Dame, a Madeleine, a Sacre-Coeur és az Invalidek temploma közül. Az utóbbiban található Napoleon hatalmas márványkoporsója. A Diadalív és a Concorde tér is Napoleon uralkodását idézi.

A mai Párizs arcához, megismeréséhez szorosan hozzátartozik a Montmartre a festők utcájának, a Pigall a Monlin Rouge-al, a Szajna-part az árusok tömegével és a Latin negyed.

Párizs számos látnivalóját csak felsorolni tudjuk, hiszen ezek alaposabb megismeréséhez egy hónap is kevés lenne, mi pedig csak néhány napot tölthetünk ott. Párizs látnivalóin kívül a két híres királyi rezidenciát tekinthetünk meg. Versaillesben és Fontainebleauban. Az előbbi a nevezetesebb és ismertebb, mivel a közelmúlt történelmi eseményének is színhelye volt, de látnivalóival az utóbbi sem okoz csalódást az ide látogatóknak.

A sok kellemes élménnyel feltöltődve, fáradtan indultunk vissza. Franciaországban várt még ránk Európa egyik leghíresebb görög temploma a Keim-i Katedrális, melyen még sajnos látzanak a világháború nyomai.

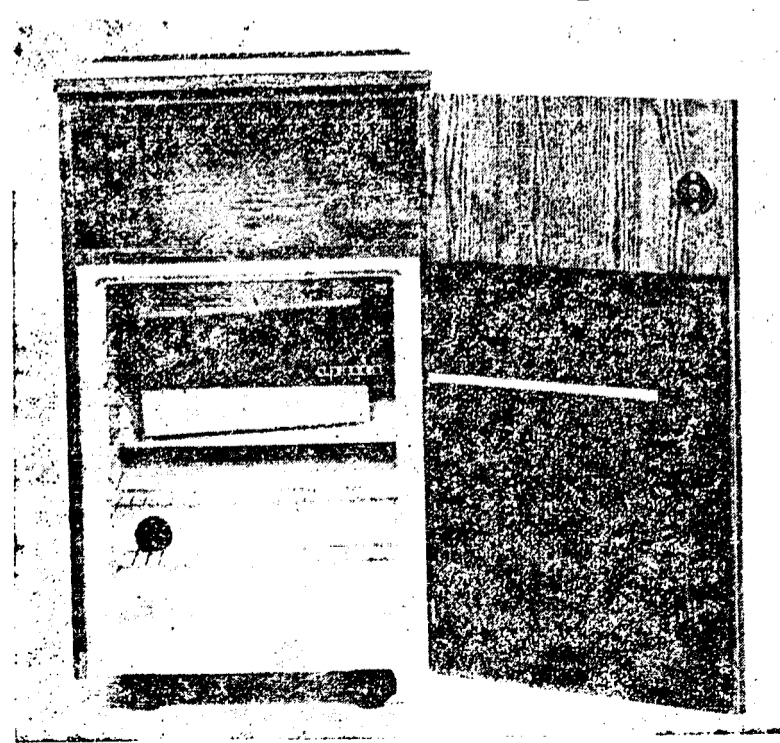
NSZK-ban München a vásárlások városa. Bárhol állt meg az ember az volt az érzése, hogy Magyarországon van, annyi magyar szót hallott.

Két hét után jólesett látni a Jászberény határát jelző táblát. Az autóbusz sofőrje Oláh András volt, aki végig az út során kitűnő partnernek bizonyult.

Reméljük a következő években is sikerül hasonló utakat szerveznünk.

— Vass —

## Minibárszekrény



C 30 BP a jele egyik újdonságunknak, szállodai parunk biztos felvevőpiacnak tűnik, nagy a külföldi érdeklődés is.

## Diákok a termelésben

Lassan vége a nyárnak, a vakációknak. Augusztus 29-én az utolsó szünidős csoport is befejezi a munkát. Jelenleg még húszonhét diák szorgoskodik vállalatunk különböző területén. Ez évben 249-en vállaltak munkát. A végleges kiértékelés, s összegzés szeptember közepére várható. A szünidősöket foglalkoztató gazdasági vezetők többsége az elégedettség hangján, elismerő szavakkal nyilatkozott. Az életkorukat tekintve a korábbi évek gyakorlatától eltérően 1986-ban legtöbben a tizennégy — és tizenhat évesek közül jelentkeztek felvételre. Visszatérő „fecskek” is akadtak bőven, számuk elérte az összlétszám 40 százalékát.

S, hogy mi vonzza őket? — a jó munkahelyi légkör, a gyárhűség, a barátok..., s mindezek mellett az anyagiak is meghatározóak.

A munkában, a munkahelyen fegyelmezettek voltak. Fegyelemsértés mindössze három esetben fordult elő, nem megfelelő munkahelyi magatartás miatt. Ezek a fiatalok előbb búcsúztak a gyártól. Munkahelyüket tekintve legtöbben a kompresszoros hűtőgépek s az abszorpciós hűtőszekrény üzemben, valamint a gondnokságon dolgoztak. De találkozhattunk velük a hűtőszekrény, valamint az alutermék- és fémmegmunkáló üzemben, a raktárakban, s a meóban is.

Ebben a hónapban az abszorpciós hűtőszekrény üzemben Gattyáné Barna Edit utolsó éves tanítóképző főiskolással ismerkedtem meg, aki az általánost követően immár a hatodik nyáron vállalt munkát.

— Edit, hogyan, s mikor kerültél kapcsolatba a gyárral?

— Az általános iskolai tanulmányaimat befejezve barátommal határoztuk el, hogy megismerjük közelebbről a gyárat. Az ő édesapja segített elhelyezkedni „hűtős” dolgozó lévén. A járművízhűtő üzembe kerültünk. Azóta minden év nyarán itt dolgozom a Hűtőgépgyárban.

— Most mennyi időt töltöttél itt, mely területen dolgoztál?

— Az idén július tizedikétől dolgozom augusztus tizenötödikéig meósként, itt az üzemben. Az elmúlt évben szintén itt vállaltam munkát, akkor szalagon dolgoztam.

— Mi vonzott a gyárhoz, mi jelenti számodra a kötődést a kollektívához?

— Egyrészt a pénzkereset, másrészt pedig úgy gondolom, — ilyenkor érik az ember egy kicsit a munkára és az életre is egyaránt. Ugyanakkor kapcsolatba kerülünk a felnőtt dolgozó emberekkel.

## Új KISZ- alapszervezet alakult

Vannak munkahelyek, ahol csak próbálkoznak egy KISZ-alapszervezet megalakításával, de hiába. Különböző okok miatt egyik hét, egy hónap után kudarcba fullad.

Nem jellemző ez a szerelvénygyártó üzemre. Egy évvel ezelőtt a gazdasági vezetés támogatásával nekivágtak és megalakították a Lékai János KISZ-alapszervezetet. Mag György művezető ott bábáskodott a megalakulásánál.

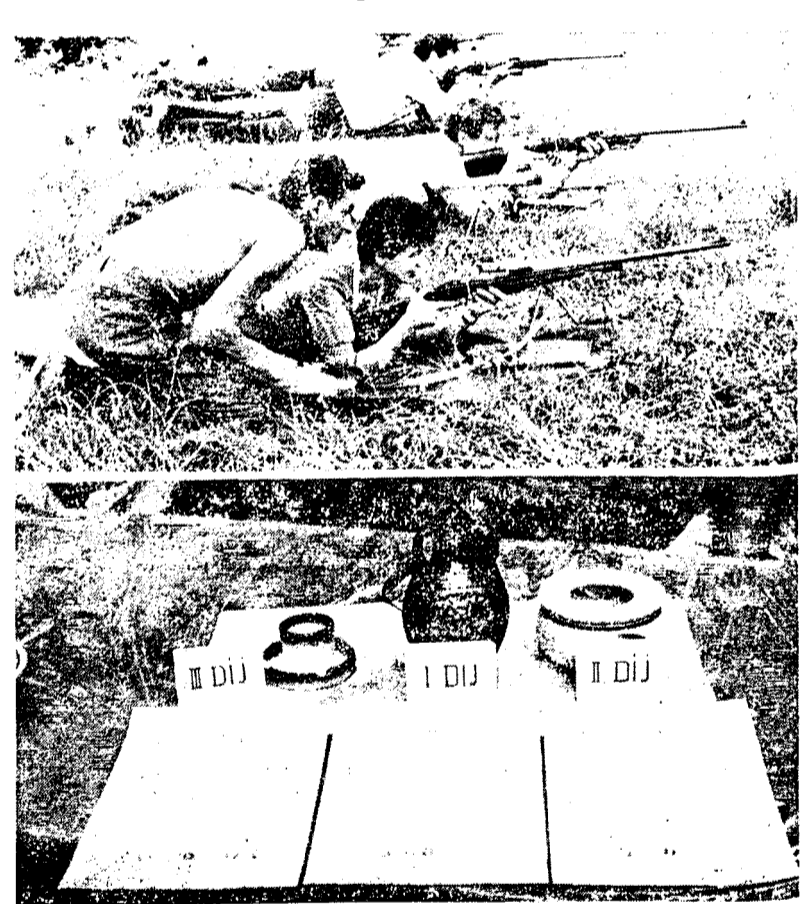
— Sok apró dolgot vettünk figyelembe. Többek között, van-e megfelelő számú — és alkalmas fiatal, s van-e közülük legalább egy, aki alkalmas a vezetésre, akire hallgatnak a többiek. Amikor mindkettő adott volt, hosszas szervezőmunkával jutottunk el az alapszervezet megalakulásáig. Azt szeretnénk, ha az új alapszervezet betöltené a KISZ-re háruló szerepet. Ezt majd a gyakorlat, a végzett munka fogja igazolni.

— Alakulásunkhoz nagy segítséget kaptunk a gazdasági vezetéstől — kapcsolódott beszélgetésünkbe az alapszervezet titkára, Endrédi Erzsébet. — Tervezzük, hogy a jelenlegi létszámot emeljük. Tizennyolcan vagyunk, háromtagú vezetőség dolgozik, irányít. Az 1986-os mozgalmi évet tekintjük az első igazi nagy próbának, s bízunk abban, hogy a gazdasági vezetés további segítségével meg fogunk felelni az elvárásnak. Fő törekvésünk, hogy a többi alapszervezet teljes jogú partnernek fogadjon el bennünket.

Pár nappal később váratlanul toppantam be tagyülésükre. Mi volt a benyomásom? Szívesen dolgoznak a fiatalok az alapszervezetben. Önmagukkal szemben magas követelményeket állítanak, igényesek a saját és mások munkája iránt is. Önkritikusan értékelik tevékenységüket. Munkájukat legjobban a tettekkel lehet mérni. Amikor az üzem kialakításában a költözés volt soron, a pakolásban, hurcolkodásban derekasan kivetkék részüket. A KISZ-bizottság hulladékgyűjtő akciójában pedig 6,5 mázsa vasat gyűjtöttek.

Baranyi

## Döntött a jó idegállapot



A díjak gazdára találtak.

Több mint másfélszázan jöttek össze augusztus 14-én délután a hagyományos hűtőgépgyári honvédelmi kupa lövészversenyre a Béke és Barátság Liget melletti lödombnál. Nyolc lövő „szolgált ki” a versenyben résztvevőket. Balla Gyula győzta a terepet és ügyelt az ilyen helyen szokásos szigorú rend védelmére. Nem is volt semmi probléma, legfeljebb az a csúnya ólomdarab nem mindig találta meg a tizes kört, pedig szurkolóknak nem volt hiány. Sokan családostól érkeztek, a gyerekek nagyon szorítottak apuci vagy anyuci — vagy mindkettő — dobogós helyéért. Az időjárás is a legideálisabb volt. Egy fűszál sem rezgett, így nem lehetett arra hivatkozni, hogy a szél eltérítette a golyókat.

Három próbálkozás után ötször puskázhattak a versenyzők, többségük nem is rosszul kezelte a kispuskát. Csütörtök lévén mégsem mondott csütörtököt egyetlen fegyver sem. Különösen a Rohonci család volt elemében, Viktor (Kiserleti labor) 45 körrel megnyerte a férfi egyéni mérkőzését (Technológiai labor) 39 körrel a harmadik lett a női egyéniben.

A férfiaknál a győztes azonos eredményt ért el a második helyezett Nagy Péter (TMK) és mindössze egy körrel maradt el az elővasoktól Dósa László (Bosch üzem), aki a dobogó harmadik helyére lőtte magát.

A női mezőnyben, ahol szintén nagyon szoros volt a verseny Bánfi Ferencné győzött 41 körrel, amely egyel jobb az ezüstérmes Kovács Istvánnétól.

Baráti, családi hangulatban közös vacsorával ért véget a tömegsportnapnak is beillő izgalmas lövészverseny. Sokan az izgalmas levezetéseket fociztak, tollaslabdázta, pecáztak vagy rögbiztek, meg jókat beszélgettek.

— Horti —

— Mint pedagógusjelöltnek nem lett volna szerencsésebb ezt az időt gyerekek közt, — nyári táborban tölteni?

— De igen, — szakmai szempontból szerencsésebb lett volna és volt is rá lehetőségem. Szívesen szerettem volna ezt az időszakot is, de — vonzott az anyagi többlet, amire most különösen szükségünk van, hiszen a férjemmel mielőbb lakást szeretnénk, s ezért adtam fel a közvetlen szakmai tapasztalatszerzést, de az „élet iskolája” sok mindenért kárpótolt.

— Pedagógus szemmel hogyan látod a gyárat, az üzemet, s a termelést?

— Nem akarok senkit megbántani, de csodálkozom, hogy ezt a monoton egyhangú munkát, hogy lehet nap mint nap ilyen vidáman, jó kedvvel végezni. Kicsit irigylem is őket, ugyanis nekem többször megfordult a fejemben mikor lesz már két óra. — Ilyenkor mindig eszembe jut, — ők vajon hányszor gondolnak erre.

— Ezen a nyáron, hogy éreztetted magad?

— Jól, mert több éve ismerem az embereket, szeretek velük beszélgetni. Ilyen szempontból sajnálom is, hogy ez volt az utolsó itt töltött nyár. Jövő ősztől tanítani fogok és ezért a nyarat mindenképpen szakmai felkészülésre fogom fordítani.

Pintér János

# Magyarok a tudományért

Egy nemzeti megítélésében döntő szerepe van annak, hogy polgárai a világ kulturális és tudományos eredményeihez milyen mértékben járultak és járulnak hozzá. Mi, magyarok büszkések lehetünk arra, hogy évszázadokon át mind a művészetek, mind pedig a természettudományok területén számos kiválóságot adtunk a világnak. E hagyomány a XX. században is folytatódott és napjainkban újabb lendületet kap.

Ennek tanúbizonysága az augusztus 4—9 között Budapesten megrendezett tudományos tanácskozás, amelynek címe: „Magyarok szerepe a világ természettudományos és műszaki haladáspanban”. Tudományos életünk e jelentős eseményére a világ 17 országából 130 külföldi állampolgárságú, magyar származású tudós és mérnök érkezett, azzal a céllal, hogy hazai kollégáikkal áttekintsék szerepüket a világ tudományos életében. E tanácskozáson a Hűtőgépgyártat **Dr. Molnár L. László** képviselte, akit elményeiről hazatérte után kérdeztem.

— Hol tartották és kik vettek részt a magyar nyelvű nemzetközi konferencián?

— A konferencia színhelye a Budapesti Műszaki Egyetem volt. A megnyitó ülésen az elnökségben helyet foglalt a hazai és külföldi tudományos élet számos kiváló képviselője, mint **Dr. Maróthy László**, a kormány elnökhelyettese, **Dr. Berend T. Iván**, az MTA elnöke, **Dr. Pungor Ernő** és **Dr. Szentágothai János**, akadémiкусok, valamint a külföldiek közül **Dr. Bay Zoltán** és **Dr. Kovács Ervin** professzorok. Ünnepi beszédében **Dr. Maróthy László** és **Dr. Berend T. Iván** az országhatáron belüli és kívüli magyarok tudományos szerepével, ezen tudósok és mérnökök összefogásának szükségességével foglalkoztak.

A külföldiek közül **Dr. Bay Zoltán** ünnepi beszédében kiemelte a külföldön élő számos magyar tudós hazához és egymáshoz való kötődését, példaként **Neumann János**hoz fűződő barátságáról részletesen is beszélt, majd a tőle kapott levelekből 9-et adott át az akadémia elnökének.

— Tudomásunk szerint az ünnepélyes megnyitó után plenáris és szekcióülések következtek, hallhatnánk ezekről valamit?

— Valóban 11 szekcióban folytatódott az ülés és érdeklődési köröknek megfelelően a fizikai tudományokban elhangzott előadásokat hallgattam meg. Ezek közül **Dr. Bay Zoltán** professzor előadása volt talán a legérdekesebb, aki ismertette az általa felfedezett fénysebességre alapított új méteregységet.

Ennek lényege, hogy a fény rezgésességét az atomóra segítségével nagyon pontosan lehet mérni, továbbá a fény hullámhossza is jól mérhető, a kettő szorzata pedig a fény sebességét adja. A külföldiek mellett számos kiváló magyar tudós és közéleti ember is tartott előadást, így például **Dr. Kapolyi László** ipari miniszter és **Dr. Vajda György**, akik a magyar ipar fejlesztésével foglalkoztak, vagy **Bódás János** előadásában — a Hűtőgépgyártat is közelebbről érintő — a Heller-Forgó-rendszerű léghűtők környezetkímélő megoldásairól beszélt.

— A konferencia tanulságait, hogyan lehetne röviden megfogalmazni?

— Az itthon és külföldön élő magyar tudósok és mérnökök életútjából, valamint az elhangzott előadásokból azt a következtetést lehet levonni, hogy csak kitartó, kemény, céltudatos munkával lehet kimagasló eredményeket elérni úgy külföldön, mint itthon.

Jóleső érzéssel tapasztaltam, hogy a konferencia résztvevői között a fiatalabb és az idősebb generáció tagjai egyenlő aktivitással vettek részt, megtalálták a tudomány országhatárokat és korosztályokat nem ismerő közös nyelvet. Remélem, hogy a konferencia újabb lendületet ad a magyar tudományos életnek, ezen belül az ipar dinamikusabb fejlődése is bekövetkezik.

Szikra István

## GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

### A Pártbizottság megtárgyalta

## Az érdekeltségi rendszerről

Pártbizottságunk augusztusi ülésén a hűtőszekrény és a hőcserélő gyáregység vezetőinek szóbeli beszámolóját hallgatta meg az anyagi érdekeltségi rendszer működtetésének gyáregységi tapasztalatairól, különös tekintettel a munka és technológiai fegyveremre, a minőség alakulására és a környezeti rendre. Mindkét gyáregységvezető: **Várnai István** és **Szászi Károly** javaslatot is tettek a további feladatokra

A beszámolójában **Szászi Károly** kitért arra, hogy a hőcserélő gyáregységen belül az anyagi érdekeltségi rendszer jól működik. A vezetőknek lehetőségük van fontos feladatokra koncentráltan ösztönözni. Az elmúlt időben számos létszámhiányból adódó feszültséget sikerült feloldani, így az átlagon felül teljesítőket anyagi elismerésben lehet részesíteni. A minőségi prémium bevezetése is jó irányba befolyásolja a technológiai fegyveremet. A „rendpénz”-ről szólva kiemelte, már érezhető a hatása az üzemi rend javulásában, de megjegyezte, hogy ennek az ösztönző rendszernek még vannak bőven tartalékai, eredményessége fokozható, alkalmazása nagyobb figyelmet kíván a vezetők, a döntéshozók részéről.

**Szászi** elvtárs megállapította, hogy a fizikai dolgozók körében működő érdekeltségi rendszer jó. A gyáregységen belül megfelelően alkalmazták.

Sajnos, a nem fizikai területen bevezetett jutalmazási lehetőség, megítélése szerint nem elegendő, az itt dolgozók ösztönzése nincs megoldva még.

**Várnai István** a minőségi ösztönző jelentőségére és a gyáregységben elért eredményekre hivatkozva elégedettségének adott hangot. A már említett különböző ösztönzőket figyelembe véve a hűtőszekrény gyáregység háromszázezer forinttal rendelkezik. A minőségi prémizálás módszeréről

elmondta: eredmények már vannak, de a továbbiakban még van lehetőség a fejlesztésre, a rendszer finomítására.

Jelentősnek tartja az alkatrészes ellenőrzés módszerét és a kiszélesítést szorgalmazza.

A „rendpénz”, hasonlóan a másik gyáregységhez, náluk is finomításra szorul.

Az előkészítő részlegen dolgozók ösztönzése ennél a gyáregységnek is megoldatlan, az erre a célra fordítható pénz igen kevés, eddig munkájuknak jelentősége szinte felbecsülhetetlen.

A beszámolót igen élénk vita követte. A hozzászólók nagy jelentőséget tulajdonítanak a jelenleg érvényben lévő ösztönzési rendszernek, de felfedik hiányosságait és szükségesnek tartják tökéletesítésüket. Az egyes prémiumféleségek hatásait üzemegeként mérlegelni kell, gyors felmérés és értékelés után gyorsan kell tudni fizetni is. Itt is érvényesül az a mondás: „Kétszer ad, ki gyorsan ad.”

Nem kap helyeslést az a módszer, amely a hiányosságok pótlására, a tervszerűtlenség leplezésére használja az ösztönzésre szánt pénzt.

Sajnálatos az is, hogy a dolgozók közül gyakorlatilag csak minden harmadik ember részesül jutalomban, illetve van lehetősége többelmunkával többtelért elérni.

## Kirakatnézőben

Valamikor műhely volt, aztán gazdát cserélt, könyvesbolt lett belőle, legutóbb pedig — ismét profilt változtatva — a szezonális áruk végkiárúsításával edesgette magához a jászberényieket. Profilt változtatott, de a bejárati ajtó két oldalán, a konyhablakra emlékeztető kirakata maradt a régi.

Néhány éve a Hűtőgépgyár jászberényi mintaboltja, üzemetetője az Egyesült Jászszági Áfész. Megnyitása előtt felújították, bővítették. A bemutatóteremnek is beillő eladóterével, a hűtőszekrényekből, autóból és habszifonokból, radiátorokból álló árukészletével ma a főterület között egy különösen szép színpont. A sokáig porfogónak használt „konyhablak” pedig már a város egyik szép kirakata.

Mitől is lett szép a kirakat? Mivel érdemelte ki a helybeliek és az átutazók elismerését, tetszését? Talán azzal, hogy gondozói — kirakatrendező — neki való szerepet osztottak rá. Olyan, amivel feladatát teljesíti, amivel azzá lett, amiért van. Művészi ízléssel és hozzáértéssel rendezett kirakat lett, amely a minden áron csak reklámozó agressziót helyett elegánsan és szerényen, de létjogosultságának tudatában kínálja a gyár világhírű termékeit.

Igaz, hogy művészi ízléssel kínálni csak ízléses, művészi színvonalon készült termékeket lehet. A Hűtőgépgyár mintaboltjában ilyen termékekből nincs hiány. A képzőművészeti alkotással

Törekedni kellene arra, hogy a feltételek úgy alakuljanak, a munkamórály olyan legyen, hogy a többletermelés a normál napi munkaidőben lehessen előállítani, s ez jól alatt tudjon a jól dolgozó jól keresni, — volt az általánosítható megállapítás.

Helyesnek tartják a pártbizottság tagjai és támogatják azokat a kezdeményéseket, ahol mód nyílt a konkrét feladatvégzés premizálására (pl. gépjavítás). Ilyen esetben a munkát végző kollektíva maga osztja be munkaidőjét. Nem az eltöltött munkaidőt, hanem az elvégzett munkát értékelik és fizetik.

Szó esett az ösztönzés mellett a fegyvelmezlen munkavégzők, a selejtgártók, a lógósok rendszabályozásának lehetőségéről is. Sajnos az igazságot szigor alkalmazása, bár eredményes lenne a mai viszonyok között igen nehezen vitelezhető ki. Sok ponton kell indokolni a fegyvelmezőnek, a lassú átfutás következtében elvész az erély, elbátortalanodik a rendesináló.

El kell választani a gyáregységi gyakorlatban a minőség biztosításának és a minőség ellenőrzésének a kérdését. Ez annál is inkább fontos, mert a VII. ötéves terv tárgyalása alkalmával megállapított nyert, hogy a berfelesítéshez és számos más előrevívó dologhoz a vállalati nyereség csak úgy biztosítható, ha a gazdálkodás minőségi oldala javul, ugyanis a volumennövekedés behatárolt a létszám-, a műszaki fejlesztés pedig a rendelkezésre álló anyagi eszközök miatt.

A testület a két gyáregységvezető szóbeli jelentését elfogadta és felkérte őket, hogy a feladati részt konkrétan, tartalmasabban, számszerűsítve dolgozzák ki, hogy annak alapján lehessen a cél érdekében a politikai és gazdasági munkát szervezni az ösztönzők legeredményesebb alkalmazásának érdekében.

Safcsák Gyula

### Lendületet adott az SZKP kongresszusa

## A mozgalom féléves eredménye

### SZOCIALISTA BRIGÁDJAINK JÓL SEGÍTIK FELADATAINK MEGVALÓSULÁSÁT

A jászárokszállási és a hőcserélő gyáregység szocialista brigádjai kezdeményezésére az év elején kollektívánk az SZKP XXVII. kongresszusa tiszteletére kibontakozott munkaversenyzhez csatlakozva tette meg vállalását.

A brigádvezetők vállalati tanácskozása elfogadta azt a dokumentumot, mely szerint a munkaversenyben résztvevők ebben az évben legfontosabb feladatuknak a továbbfejlődésük alapját biztosító közcéltárv tervünk első évenkénti teljesítését tekintik. Vállalták, hogy eleget teszünk a népgazdasági elvárásoknak, javul vállalatunk jövedelemtermelő képessége, határidő előtt kiszállítjuk a Szovjetunió részére gyártott termékeket.

Az első féléves eredményeink a gyáregységektől, üzemeiktől és főosztályoktól, valamint a szocialista brigádoktól beérkezett önértékelések igazolják, hogy a munka időarányosan el lett végezve. A két kezdeményező kollektíva pedig megközelítette, illetve elérte az éves terv ütemes, egyenletes terhelés mellett teljesítést biztosító 54 százalékot. Az első félévesben legyártottunk több mint 272 ezer háztartási hűtőszekrényt, valamint a hazai piacon közkezdvelt fagyasztóládából közel 13 ezret. Szifonokból 354 ezret, a radiátorokból pedig 690 ezer négyzetmétert.

A hűtő- és klimatechnikai Gyáregység kollektívája is eleget tett a szovjet megrendelő felé vállalt kötelezettségének, hiszen az első félv folyamán legyártott és kiszállított 34 darab 600—1700

négyzetméteres alapterületű komplett áruházi berendezést.

Szocialista brigádjaink vállalásait teljesítésével segítik az éves anyag- és energiatakarékossági tervünk megvalósítását. Csak a felújító és karbantartó üzem brigádjai közel 1 milliós értékű megtakarítást értek el, leszerelt gépek, berendezések, illetve részek egységei felújításával. A munkaversenyben vállalt társadalmi munkaórák teljesítése is megközelíti az időarányosat. Az eredményes tavaszi kommunista műszakon kívül a gazdasági munkát segítő tevékenységek közül kiemelkedik az üzemfenntartás, a célkép és a gyártáselőkészítés területén végzett társadalmi munka, melyet a brigádok a gyártóeszközök, gépek, berendezések határidő előtti átadása érdekében végeztek.

Az év első felében tovább nőtt a patronáló, segítő brigádok száma a gyermekintézményeinkben, a sport, kulturális és szociális létesítményeinknél.

A verseny résztvevői változatlanul aktív részesei az újítómozgalomnak. Az év közepéig közel 150 javaslatot naplóják. A legtöbb javaslat változatlanul a kutató-fejlesztő intézet, valamint a gyártásfejlesztési főmérnökség területein dolgozó brigádoktól érkezik.

A gazdasági felajánlások mellett az életmód, a művelődés, valamint a szabadidő tartalmas eltöltése területén meglévő lehetőségek és azok kihasználására tett egyéni és kollektív vállalások időarányos teljesítése az elmúlt évihez hasonlóan alakult. Ha nem is a szabadidővel arányosak, de emelkedett a résztvevők száma a kulturális programok, rendezvényeken, de a lehetőség még így is meghaladta az igényt.

A biztató féléves eredmények mellett további erőfeszítések szükségesek az előtűnk álló feladatok végrehajtásához. Dolgozóinktól azt kérjük, hogy tartsák be a munka és technológiai fegyelmet, vigyázzanak termékeink minőségére, takarékoskodjanak az anyaggal és energiával.

— ns —

is felérő, nemes porcelánra emlékeztető, mintás habszifon például olyanokat is vásárlásra csábít, akik nemcsak a használati tárgyat, hanem vitrinük mutatós ékességét látják benne.

Az is igaz viszont, hogy a legszebb is csak megmutatva lesz szép. Nyolc-tíz habszifont és a mellettük kimagasodó autószi-font egy kirakatba lehet ömleszteni is. Árukodhatnak azonban a gyár termékeiről úgyis, ahogyan a mintabolt kirakatában — boltból is — teszik. A kirakatnézők és a betérők figyelmét felkelő színek és formák, a méretek összhangjának megte-metésével, a helyes arányokat vígyázó térbeli elhelyezkedésükkel.

— i —

## BNV-előzetes

A Hűtőgépgyár az 1986-os őszi „seregszemlén” az előző évekhez hasonló nagyságú területen mutatja be a hűtő- és fagyasztógépek teljes skáláját, a Radal radiátorokat és szifonkészülékeket a szakembereknek és a nagyközönségnek egyaránt. A kiállítás helye: a „C” pavilon.

Az őszi BNV-vel egyidőben lesz a kétévenként megrendezett HOVENTA szakkiállítás, amely a vendéglátóipar újdonságait mutatja be. Ezen az árubemutató a Tyler-berendezéseket és fagyasztóládákat állítjuk ki. A kiállítás az „F” pavilonban tekinthető meg.

Sárközy

Könyvjutalmat nyerhet!

## Ismeri Ön Lengyel Józsefet?

Nincsen izgalmasabb, drámaibb pályakép az utolsó négy évtized magyar irodalmában, mint Lengyel Józsefé. Az ország felszabadulásának napjaiban, 1945-ben, hazájától messze, egy szibériai „javító-munkatábor” foglya immár hat esztendeje; akkor éppen egy tüzérban dolgozik.

Tíz keserves esztendő következik még a láger után, továbbra is távol-keleti kényszerlakhelyen. Sztálin halála hozza meg a szabadulás lehetőségét s a teljes rehabilitációt. Visszakapja 1918-as párttagságát, a kommunista párt alapító tagjai közül egyikeként ama keveseknek, akik túléltek a személyi önkény éveit, szenvedéseit.

Hatvanadik évében, 1955. augusztus 23-án, harminchat esztendő emigráció után — amelyből tizenhét év börtön, büntetőtábor, szibériai száműzetés — érkezik vissza hazájába.

Lengyel József hazajöhett, de a bálvány ledőlte, a XX. kongresszusig egyetlen sora sem jelenhetett meg.

Ami azonban a történelemtörténet kongresszus után következett Lengyel József életében, az valóban csodája volt az emberi akaratnak és alkotó erőnek. Másfél évtized alatt — hatvan és hetvenöt éves kora között — betakarította újszólóván teljes életművét; létrejött az újabb magyar irodalom, nagyobb távlatban nézve a szocialista világirodalom egyik legizgalmasabb vállalkozása, egy sokat megélt, minden poklokát megjárta forradalmár emberi tanulságtétele, időálló írói monumentuma.

Lengyel József, mint a nagy hitvalló, egyszerű ember volt. Ő úgy élte át a forradalom történelmi drámáját és emberi tragédiáját, a maga pokoljárását, hogy megmaradt forradalmárnak és kommunistának. És úgy, hogy szébenézett sorsával: önmagával és a történelemmel. Az életmű, amelyet teremtett, tökéletes. Tiszta tükre a kornak, melyben élt.

1. Hol jelentek meg Lengyel József első versei?
2. A Tanácsköztársaság bukása után emigrált. Hová?
3. 1930-ban hol dolgozott Moszkvában?
4. 1938-ban koholt vádak alapján letartóztatták és internálótáborba vitték, majd a háború után száműzték. Mikor rehabilitálták és mikor tért haza?

5. Az egyik könyve a magyar forradalom előkészítéséről és a forradalmak időszakáról ad a krónikás hitelességével képet. A mű kritikusan de mindig a proletárforradalom ügyének szempontjai szerint ábrázolja az eseményeket és a kor kiemelkedő politikai szereplőit. Ugyanennek az élményanyagok szépirodalmi — néhol kalandos cselekményekkel átszőtt — feldolgozása már egy másik regénye. Mi a két mű címe és mikor jelentek meg?

6. Mikor jelent meg Igézó című kötete, s miért jelentős ez az író életében?

7. Melyik az az elbeszélése, melyből 1962-ben film készült Latinovics Zoltán főszereplésével?

8. Mikor halt meg Lengyel József?  
A megfejtéseket szeptember 13-ig kell a szakszervezeti könyvtárban leadni.

A helyes megfejtők között könyvjutalmat sorsolunk ki.

\*

Múlt havi Liszt rejtvényünk helyes megfejtése:

1. A Sopron megyei Doborjánban, 2. 1886. július 31-én Bayreuthban, 3. Budapest, Weimarban, 4. 1951. évente április 4-én, 5. Budapest, a Zeneművészeti Főiskolán és az Operaház homlokzatán, 6. Kaulbach, Lenbach, Barabás, Munkácsy, 7. Szendy Árpád, Gobbi Henrik, Juhász Aladár, Thomán István, 8. 1933-ban.

Könyvjutalmat nyertek: Barta Zoltánné számítástechnika, Sánta Klára VAFO.

KISVÁSÁRHELYI SZAKSZERVEZET

ÜDÜLÉS segélyek  
Kulturális rendezvények

KISVÁSÁRHELYI SZAKSZERVEZET

nyugdíjattalálkozó  
rehabilitáció  
népegypolitika és érdekképzés

OKTATÁS

ÚJZSÓI SZAKSZERVEZET

éves programok

MUNKAVÉDELEM  
MUNKAVISELY

## Messzi még az ősz

Ragyogó nyári estén, a Béke és Barátság Ligetben, 1986. augusztus 14-én találkozott nyugdíjasaival a vállalat szakszervezeti bizottsága és vezetősége. Közel nyolcszázán jöttek el! A volt munkatársak, barátok, ismerősök örömmel üdvözölték egymást már a számukra indított autóbusszon, s a rövid sétáuton csoportokba rendeződve keresték maguknak a régi idők tanuját.



Gyulai Erzs and Pere János



Csongrádi Kata színművész  
sok-sok kellemes percet ajándékozott hallgatóinak.

Hangulatos kerthelyiségbe léptek, amelynek kapujában a fogadóbizottság tagjai — élükön Simon Ferencével — üdvözölték őket. Nem szunt meg az irántuk való figyelem egy percre sem: a vállalati KISZ-bizottság titkára, Vass Attila, az elődöknek kijáró tiszteletet és példaadást hangsúlyozta és a vállalati eredményekről, tervekről tájékoztatott ünnepi beszédben.

A méltató gondolatok jóletek azoknak az emebereknek, akik a Hűtőgépgyárban, vagy annak gyáregységeiben vidéki részlegeiben töltötték le munkáséletük nagy vagy legnagyobb idejét. A hangulat emelkedett volt, amit csak fokozott a nyugdíjasok tiszteletére adott színvonalas művészeti produkció, amelyet Bözsöny Ferenc, a Magyar Rádió bemon-

dója vezetett, és a szebbnél-szebb nóták, dalok előadói tettek felejtethetlenné. Hálás közönség előtt, vastapsos sikert aratott Gyulai Erzs és Pere János szép nótáival, Csongrádi Kata sanzonjaival és Vay Ilus vidám jelenetével. Kovács Erzs, a táncdal-énekész nagyszonya méltó volt nevéhez. Fábrián Jánosék szépen zenéltek!

E műsor közel másfél órája sok derűtséget keltett és könnyet is csalt a szemekbe. Tudom, a résztvevők ez alatt elfelejtették a gondot, a bajt és betegséget. Csak a felemelő szórakozás volt az övék, befeleltak!

Nemcsak a lélek, a gyomor is megkapta a finom táplálékot: minden dicséret és köszönet illeti azokat, akik a főzésben és a figyelmük felfoglalásában szorgoskodtak.

*Evénte egyszer van nyugdíjas-találkozó: hogyan is írjam le köszönetünket, hogy ne hassék hálaldakodásnak?! Jólesett találkozni a volt munkatársakkal, barátokkal. Talán a volt vezetők közül többen is ott lehettek volna.*

Köszönjük a szép estét!

Mészáros Júlia



Vay Ilus a menyasszony szerepében.

## Borsodi barangolás

Augusztus 2-án, szombaton egy lelkes csoport indult el két napra a Petőfi térről. Úticélunk a Bükk két gyöngyszemének, Lillafürednek és Miskolc-tapolcának felfedezése, a Diósgyőri Vár megismerése volt.

Alighogy kigördült buszunk a megállóból, lelkes csoportvezetőnk, Csakóné Marika máris játékosan invitálta a még álmosággal küszködőket. Volt pl.: házaspároknak tífűfűzverseny, az ügyes férfiak pedig gombfelvarró képességüket bizonyíthatták.

„Rendkívül értékes” jutalmakat kaptak a győztesek: hegyeztet, illetve hegyezetlen ceruzákat. A díjakat azonnal hasznosítani lehetett az utolsó játéknál. Ez egy TOTO volt, mely Miskolccal és környékével kapcsolatos kérdéseket tartalmazott. Gyorsan telt az idő így, s hamarosan megérkeztünk úticélunk első állomására, Lillafüredre. Itt megtekintettük az István-barlangot, mely cseppkőképződményekben igen gazdag. Ezután volt aki ellátogatott a kohászati múzeumba, volt aki a ragyogó nyarat a Hámori tó hűs vizén csónakázással töltötte. Az értelemhez utunk a Palota Szálló függőkertjén keresztül vezetett, ahonnan a regényes szépségű Szinva völgyére láthattunk.

Gyönyörködtünk a Szinva patak mélybe zuhanó vizesésében, melynek moraja szinte hozzátartozik Lillafüred hangulatához. Ebéd után kisvasútra szálltunk, s elszakítottunk az Őskohóhoz. Gyönyörködtünk a tájban, s nagyokat szippantottunk a tiszta hegyi levegőtől. Visszatérve autóbusszunkhoz, utunk az ország legszebb szur-

dokvölgyeinek egyikén át vezetett Diósgyőrré. Itt megtekintettük a középkori várban található múzeumot, majd a délkeleti torony tetejéről elénk táruló pompás kilátásban gyönyörködtünk.

Este ismét visszatértünk a várba. A történelmi falak között egy könnyed hangvételű musicalt élveztünk, melynek címe: Lakat alá a lányokkal. Különösen kiemelkedett Mikó István és Schubert Eva játéka. S akinek még mindez nem volt elég, az a napot egy kellemes esti, miskolci sétával koronázhatta.

A vasárnap délelőttöt Miskolcon töltöttük. Ismerkedtünk a város műemlékeivel, nevezeteseivel, körbenéztünk az Avas tetején álló TV-torony kilátójából. Ezután a kánikula elől Miskolc-tapolcra menekültünk. Ebéd majd strandolás következett.

Itt még az égető napsugarak is elviselhetőek voltak.

Kipihentem, félrelépve, délután 5 órakor indultunk haza. Csoportvezetőnk ismét gondoskodott arról, hogy az utazás órái ne legyenek üresek. Szellemi töltőtöltöttünk ki, a nyertesek díjat kaptak.

Hazaérve Marika megköszönte valamennyiünk részvételét.

Mi neki köszönjük és azt kívánjuk, hogy még sok hasonló sikeres kirándulást vezessen hazánk szép tájaira.

— E. J. —

## Beszélgetés egy raktárossal

Csodát műveltek a raktárosok! — mondhatták rájuk, akik figyelemmel kísérték azt a kb. másfél hónapos hajrát, amikor átköltöztek az új, tágas, remélhetőleg minden igényt kielégítő raktárba.

Rendeteg tennivaló volt, s mind pluszban, hisz az üzemeknek egy percig sem kellett várakozniuk, hogy nincs anyag, — költözik a raktár.

E — gondolatokat elevenítettük fel rövidre szabott beszélgetésünk elején Bojtos Károlyné raktárossal.

Kedves, mosolygós, kiegyensúlyozott asszony. Illemből nem érdeklődtem kora felől, meglepett

azonban, hogy sok nővel ellentétben nem titkolta el.

— Tizennyolc voltam amikor idejöttem, tizennyolc éve vagyok itt. Mindig raktárban dolgoztam. Ha csupán rajtam múlik, el sem megyek innét. Első munkahelyem.

— Hiányoltam a nagylányát, aki szorgalmasan dolgozott itt nyáriszünetidősként a múlt évben. Jól emlékszem?

— Igen. Az idén nem jött. Odahaza segít. A gazdaságban lakunk. Felsőmuszaly — biztos hallott róla! Építkezünk, van munka bőven!

Gabriella most kezdi az utolsó évet, cipőfelsőrész-készítő lesz. A kisebb — Brigitta — nyolcadikba megy, még nem választott határozottan pályát.

— Férje?

— Amikor megismerkedtünk, magtárossként dolgozott a gazdaságban. Azóta a rádióállomáson tevékenykedik már.

Beszélgetésünket meg-megzavarták, mindig jött valaki valamiért. Sokat nem kellett egy-egy alkalommal várakoznom. *Etika* — mindenki így szólítja — boszorkányos ügyességgel igazodik el az ezerféle kötőelemek, gumiaruk, szerelvények ... között. Így dolgozni csak az tud, aki nagyon szereti amit csinál. Azt hinné a kívülálló, nem kell különösebb szakképzettség a raktári dolgozók munkájához. Nem így van. Bizony most már elengedhetetlen követelmény a középfokú raktár-



A targonca nyergében.

gazdálkodási és a targoncavezetői tanfolyam sikeres elvégzése. Bojtosné rég túl van ezeken.

— Nemsok vita előzhette meg '85-ben Kiváló dolgozó kítüntetését sem. — kérdeztem rá, amikor ismét megállította mellettem a targoncát.

— Valóban nem hallottam semmi kifogást vissza. Törzsgárda-tagok vagyunk szinte valamennyien, ismerjük egymást.

Elmesélte többek között, nincs az a pénz, amennyire elmenne Berényből, igaz, szíve mélyén Fegyvernek is közel áll hozzá.

— Tízéves voltam amikor ideköltöztünk. Szolgálati lakást kaptunk az állami gazdaságban. Édesapám ott volt inszeminátor. Közel másfél évtized után szülim visszaköltöztek Fegyvernekre. Én maradtam, az-az, hogy maradtunk, — akkor már négyen voltunk: férjem, két lányom és én.

A raktárgazdálkodási osztály helyettes vezetője — Kelemen Csaba — nem szükséveskodott amikor Bojtosné felől érdeklődtem.

— Nagyszerű munkatárs — összegezte a végén — Szép eredményeket ér el az általa vezetett Kállai Éva szocialista brigád is évek óta.

Az olvasó talán azt hiheti, hogy a gazdaságvezetőből az udvariasság beszélt. Elismerő szavait azonban igazolta a gondosan vezetett brigádnapló.

Baranyi

# PÁRTÉLE TŰNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Új alapszervezet élén



ipari technikum esti tagozatát, technikusai oklevéllel elindult „szerencsét próbálni”.

Talán elkerülték egymást — ő meg a szerencse — mert alig telt el fél esztendő, és ismét a Hűtőgépgyár felvételi irodáján kopogtatott. Műszaki ügyintézőnek vették fel, később művezetőként, majd technológusként dolgozott. 1968-ban ismét termelésirányító posztra került: művezetői kinevezést kapott a hűtőelem üzemből. Azóta ebben a beosztásban dolgozik, csak a helyszín változott, átkerült a gáz- és olajhűtő üzemből. (Most nagyhőcserélő üzemből.)

Jó szakember, elismert vezető. Munkabírásából, ambíciójából mindig futotta mindennapi feladatak színvonalas ellátásán túl, a közösség szolgálatára, felelősségteljes társadalmi megbízatások teljesítésére a pártban, a munkásországon, a szakszervezetben, a vöröskeresztben.

Mindez jó alap, egyben garancia a mosani, talán az eddigiek közül legjelentősebb pártmegbízatás értő, elkötelezett teljesítésére.

Juhász Ferenc

A huszonhárom pártalapszervezet a közelmúltban alakult, de máris új titkárt választottak. (A „rég” más területre, vezető beosztásba került.)

Nagy Ferenc, a nagyhőcserélő üzemi művezetőjére esett a tagság választása. 1959-ben került a Fémnyomóba, friss szakmunkásbizonyítvánnyal a zsebében. Négy évig dolgozott műhelybádogosként, s eközben elvégezte a gép-

## Barátság a vízparton

Abádszalók. Kezd fogalommal válni a Tisza II. víztározó délkeleti csüskén található nagyközség a hazai és nemzetközi turizmusban egyaránt. A vizet, a vízi sportokat kedvelők valóságos paradicsomává változott néhány év alatt a község és környéke. Az évszázadok alatt sokszor elátkozott Tisza igazi áldást hozott a környék lakóinak a víztározó megépítésével. A község gyors fejlődésnek indult, élve a természetadta lehetőséggel. Évről-évre gazdagodó programot kínál minden korosztálynak az „Abádszalóki Nyár” rendezvénysorozata. Nem önbetett kézzel várják a vendégeket, hanem „értük mennek.” így kapott az MSZBT-tagsoportunk elnöksége is egy kedves hangú meghívólevelet augusztus 16-ára. A magyar-szovjet barátsági hét befejező napjának szép programjára invitált a levél.

Tagsoportunk elnöksége élt a lehetőséggel. Minden szervező álma valósult meg rövid idő alatt. — Megyünk — megyünk — családostól — hangzott a válasz a telefonba. Pótszékkel „sűrített” buszunk a Szabadság térről gördült ki, és máris elkezdődött a játék, amelynek szakavatott mestere, Czako Viktor sok-sok kellemes percet szerzett a „barátságbusz” utasainak. Igazi strandidőben érkezünk Abádszalókra, délelőtt mindössze egy órát töltöttünk ott, mert vártak csoportunkat a közeli kiskörei Erőműbe üzemlátogatásra. Többségünk még soha nem látott ilyet, így érthető volt a nagy várakozás.

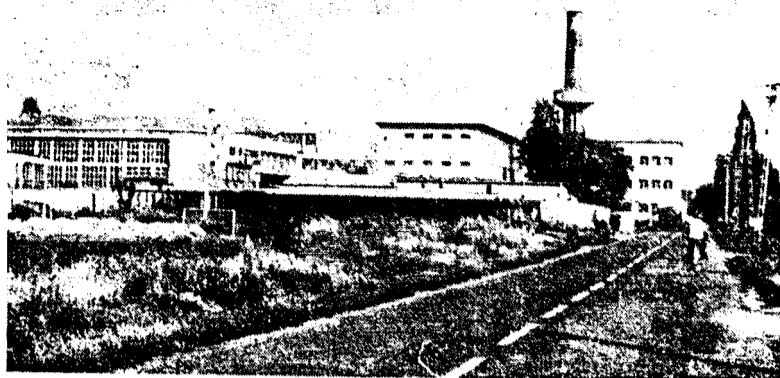
Szakavatott vezető mutatta be az erőművet, ismertette az építés történetét, annak jelentőségét az energiaellátásban. Az építés óriási változásokat hozott. 127 négyzetkilométeres mesterséges tó jött létre a Tisza középső szakaszánál, amely nemcsak a kirándulókat, a strandolókat és a horgászokat passzióját hivatott szolgálni, hanem életető öntözővízzel látja el hazánk legaszályosabb vidékének nagy területeit. A hajózás is biztonságosabbá, kiszámíthatóbbá vált a hajdan szeszélyes Tiszán.

Délután Abádszalókon a hús habokban önfeláldozóan lubickolva, a vízibicikli pedálját tekerve, a csónak lapátjait húzva többször eszünkbe jutott az erőmű és tartozékainak áldásos hatása, a mesterséges tó szabadidős hasznosítása. A délutáni szabadidőben sokan meglátogattak a „Szovjetunió ma” című fotókiállítás, részt vettünk politikai fórumon, találkoztunk Szolnok megye több tagsoportjának küldöttségével, majd a mindannyiunk által nagyon várt előadás következett este nyolckor a szabadtéri színpadon. A Szovjet Déli Hadseregcsoporthoz művészegyüttesének előadása valóban személtelket gyönyörködgető produkció volt. A Szovjetunió népeinek gazdag ének- és táncműveléséről kaptunk ízelítőt.

A vastappsal kísért előadás méltó befejezése volt ennek a sokáig emlékeztető napnak. A leggyakoribb kérdés a visszaindulásnál: mikor jövünk ismét?

— Horti —

# Szomszédolás születésnap ürügyén



Az Aprítógépgyár madártávlatból.

A felszabadulás előtt Jászberényben és a Jászágban ismeretlen volt a gépgyártás. Az ipart néhány kisebb magánvállalkozás jellemezte, amely próbált a paraszti életformán változtatni, de kevés sikerrel. A szocialista iparosítás gyökeres változást hozott a város életében és nem csak munkát adott a helybelieknek, hanem átforgalmazta az emberek életét is.

A felszabadulás utáni megnövekedett igények kielégítésére 1951. augusztus 20-án 128 fizikai dolgozóval, 16 munkagéppel a Ganz gyárból kivált műszaki személyzet irányítása mellett megkezdődött a termelés a város első ipari nagyüzemében az Aprítógépgyárban.

Még ugyanebben az évben további jelentőseket sikerült átkepzőnek toborozni, egyidejűleg megkezdődött az iparitanulók képzése is. Egyébként a gyár fennállása óta több mint 1300 ember részére biztosította a vasipari szakma elsajátítását.

Az ötvenes években az alapító határozat értelmében aprító, osztályozó-, keverő-, adagológépeket, cementmalomokat és téglagyári berendezéseket gyártottak. Ebben az időszakban az iparosítással összefüggően igen keresettek voltak a gyár termékei. Az évtized második felében azonban a termékek közül kezdett telítődni a hazai piac, így a termelés növekedési üteme lelassult.

\*

A hatvanas évektől kezdődően a profil kiegészült a vegyipari, kohászati, hengerművi és öntődei berendezések gyártásával Jászberényből már a kezdetektől szállítottak külföldre, szinte valamennyi szocialista országba. A szovjet és kínai piac bővülése pedig lehetővé tette, hogy a vállalat exporttevékenysége még dinamikusabbá váljon.

Termékeinek skálája egyre szélesedett, hamarosan gumiipari, tímfoldgyári berendezéseket is készítettek. További gyártmánybővítést eredményezett az olajtakarékosság, így a már leirt, gyenge minőségű szénre irányította a figyelmet.

A szénrőrlő malmok gyártására jelentős exportmegrendelések érkeztek, elsősorban tőkés relációból. Ebben az időszakban a munkásszámban már szinte kizárólag jászberényi és környékbeli lakosokból állt. A fejlesztési és bővítési tevékenység a profil változásával összhangban elsődlegesen a szerszámgyártás bővítését irányította elő. A célgépeket a vállalat műszaki és munkás kollektívája tervezte és állította elő.

\*

Az új gazdasági mechanizmus bevezetésével, összhangban a népgazdasági célkitűzésekkel, a gyár egyedi nehézségi jellegű, széles termékskáláját megőrizve elsődlegesen licenc vásárlásokkal hordozó profilt alakított ki. Ilyen termékek voltak a Binder vibrátorok mellett a csőegyengető gépek és a szénrőrlő malmok. Az Aprítógépgyár dinamikusan fejlődött, termékeik iránt nagy volt az érdeklődés a külső és belső piacokon egyaránt. A többéves kapacitást lekötő megrendelések a termelést biztonságossá, jövedelmezővé tették. Így érthették el, hogy hitelfelvétel nélkül 1975-ben üzembe helyez-

gyár gépészeti berendezéseinek fővállalkozásban történő megvásárlását. A 420 millió forint értékű munka szervezése során több mint húsz céggel tartottak kapcsolatot, koordinálták az alvállalkozók munkáját. Ennek kapcsán látható a város lakói a közúton szállított autókávékat is (36x3 m kemencék) melyeken az APRÍTOGÉPGYÁR felirat messze hirdette a vállalat speciális tudását. A VI. ötéves terv során dinamikusan fejlődött, az árbevétel közel 30 százalékkal, a dolgozók keresete 53 százalékkal növekedett.

1985-től az üzemet vállalati tanács irányítja, melynek egyik fontos feladata volt a közelmúltban, hogy elfogadta a vállalat VII. ötéves tervét. Alapvető célkitűzésként meghatározta, hogy a gazdálkodás eredményességét fokozni, a pénzügyi egyensúlyt hosszútávon stabilizálni kell. A termelés bővítése csak külfiacra történő értékesítés növelésével érhető el. Így a vállalat különböző földmunkagép és részegység gyártására kötött szerződést nagyvívű kooperációs partnerekkel mint az NSZK-beli HANOMAG, Orenstein és Coppel, Caterpillar) Éder, a francia Poclair. A gyártmányfejlesztési tevékenység erősítését a tervezői létszám növelésével kívánja elérni. A számítógépeknek a vállalatirányítási rendszerben is nagyobb szerepet szánunk. A gyártás színvonalát újabb számítógépesített forgácsoló, lángvágó gépek, hegesztőrobotok vásárlásával kívánják fokozni.

Az 1100 dolgozót foglalkoztató vállalat 35 éves fennállása óta közel 1500 féle terméket gyártott, az ország szinte minden nagy beruházásánál közreműködött. Gépei, berendezései négy földrész mintegy negyven országba jutottak el, gyártmányainak közel felét régóta külföldön értékesíti.

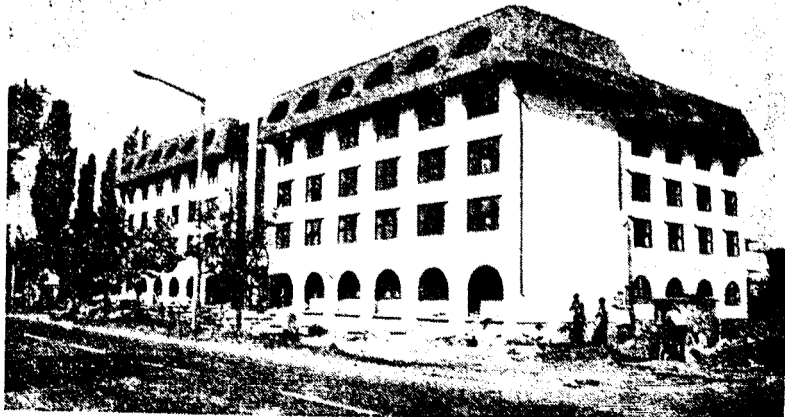
A jelenlegi adottságok, az univerzális géppark, a rugalmas profil és az igen nagy szakmai gyakorlat megbízható gyártási színvonalat garantál. A dolgozók ezer szállal kötődnek a vállalathoz, amely érdekes munkát, jó megélhetést, kulturált szabadidős tevékenységet biztosít számunkra. Bizonyítja ezt az a 365 aprító aki 25 éves tisztségviseléssel rendelkezik. A vállalat szerényen ünnepli születésnapját, a 35. évét bemutató kiállítással, tisztségviseléssel, melyen részt vesz tíz alapító és tizenkilenc 25 éves tisztségviselő tag.

\*

A vállalat a következő időszakban is nagy figyelmet kíván fordítani a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítására, szociálpolitikai vívmányainak megőrzésére, életszínvonaluk emelésére. Felelősségteljesen részt vállal a népgazdasági egyensúly és fizetőképesség megőrzésében, mely során számít dolgozó kollektívájára odaadó munkájára, a szocialista brigádok tevékenységére.

— Láncki —

## Gazdagodott a város

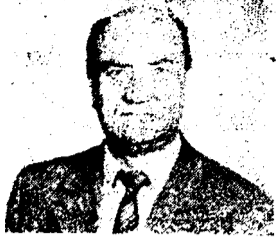


Szép új színt adott a jászberényi Tanítóképző Főiskola kollégiuma. (Képünk augusztus közepén készült.)



Képösszeállításunk a vállalati vöröskeresztes szervezet véradóinak találkozóján készült.

Cél: *Egy nyelven beszéljünk!*



Szászi Károly

## Bemutatjuk a hőcserélő gyáregységet



Földházi Ferenc



Kisnémetl Sándor

Itt sokféle hűtő, járművízhűtő, erőművi hűtőtoronyok elemei, olajhűtők, valamint szifonok — és sok minden más — készül. Termékeik konstrukciója, méreteik nagysága, a gyártási technológia különlegessége „rajzolja” meg a gyáregység arcát, mely épp ezért egyedül, semmivel össze nem hasonlítható, s összemérni is csak elvontan, a számok világában érdemes.

A hőcserélő gyáregység 586 dolgozója — a vállalati létszám 12 százaléka — 1 milliárd 318 millió termelési értéket teremt meg az idén. Ez azt jelenti, hogy a vállalati egész 26 százalékát ők termelik meg. Ehhez az éves normaóra 12,4 százalékát használhatják fel. Az itt készülő termékek szocialista piacon való értékesítéséből 544 millió, belső értékesítéséből 744 millió, tőkés exportból közvetlenül 30 millió folyik be a vállalat kasszájába. A termékek előállításához 919 millió forintnyi anyagot használnak fel. A vállalat 1986. évi fedezeti tömegének 29,6 százalékát a gyáregység teremt elő. Csak villamos energiából 6,1 millió kilowattot fogyasztanak az idén.

Az itt dolgozók éves átlagkeresete 73 ezer 621 forint, magasabb mint a vállalati átlag. Hét gmk dolgozik a gyáregységben, s azzal dicsekedhetnek, hogy itt alakult meg az első a vállalatonál. A gyáregységi normaórák 10,4 százalékát ők használják fel.

Ez a gyáregység sok mindenre büszkékedhet. Itt dolgozik a vállalati legnépesebb vezetőposztion lévő ember — **Gorjan Ignác** vezérigazgatót kívül — **Fehér István** üzemező vezetőjében, aki 58 éves és 1954 június óta vezető. Akkor volt **Szapannos Ferenc** két hónapos, ő a legfiatalabb üzemező, alig egy éve nevezték ki. E gyáregység területén indult meg, bontakozott ki 1954-ben az alumíniumtermékek gyártása az akkori IV-es üzemben. Ma ebben az épületben „lakik” a forgácsoló üzem és a járművízhűtő üzem. Itt korszerű és modern technika él együtt a legrégebb, legelavultabb, s legnehezebb gyártási folyamatokkal. A gyáregységben vannak a vállalat legzajosabb, legvesélyesebb munkahelyei. Itt készülnek a legnagyobb méretű termékek, s a legkisebbek is, az 1/4 literes habszifonok. A legtöbb nyereséget hozókat is itt állítják elő. A legtöbb haszon a járművízhűtő, a nagyhőcserélő, a szifonon van. A hűtőszekrény csak ezek után következik.

Eltér a gyáregység a többitől abban is, hogy itt egyedül, valamint kis- és középsorozatu a gyártás jellege. A termékek konstrukciója is sajátos. A Helder—Forgó-féle légkondenzációs hűtőberendezéseket — amely az 1958-as brüsszeli világkiállítás nagydíjat nyert — az Energia-gazdálkodási intézet (EGI) terv-velei alapján gyártják. Az értékesítés is rendhagyó, a hűtőelemek jelentős részét a Tranzelektro Külkereskedelmi Vállalaton keresztül bonyolítjuk. Ez az oka annak, hogy dollárlexport a gyáregységi mérlegben csak közvetve jelenik meg.

★

A gyáregység képzeletbeli kapuján belépve elsőként a hármast üzembe invitálom a látogatót. Hivatalos neve **alutermék és fémmegmunkáló üzem**. Az eltelt 32 év alatt gyártottak itt alumíniumlábassokat, fazekakat, tálcákat, kannákat, fedőket... A régen itt dolgozók emlékeznek a kollektív lánádra, a honvédségi katonokra... Nagyon sokan mondhatják el magukról: itt lettek gyári munkások, itt tanulták meg a gépeket kezelni, itt ismerték meg hogyan lehet a fémeket az emberek szándékai szerint formálni, alakítani.

Ma már egységesebb a gyártási profil. Evente hét-nyolcszáz ezer autó- és habszifon születik az üzemben változatos formában, a szívárvány minden színében. A szifonok sok országba viszik el az itt dolgozó 189 ember, a gyár, a magyar ipar jó hírért.

1956-ban kezdődött a gyártása, s azóta a gyártási technológia és a termék konstrukciója is állandóan változott, megújult. 1964-ben a szifontestgyártáshoz a hidegfolytatási eljárás alkalmazása modernnek számított. Most azok az óriási présgépek, melyek ezt csinálták „munkanélkülivé” válnak, hiszen a szakemberek a tárcsahúzást vezették be, s jövőre már az egyliteres szó-daszifonok testét is ezzel a technológiával gyártják. Bizony jó tudni, így sok műveletet, darabonként 7—8 deka anyagot, jelentős energiát és normaórákat takarítanak meg, és a minőség is jobb, a falvastagság egyenletesebb. Megújult a felületkezelés is. Ma az automatikus szűrőfejes festés megoldásán fáradoznak. A szifonon kívül söröshordókat is gyártanak és besegítenek a hűtőszekrények elpárolgatóinak készítésébe a hajdani egyes üzemben.

### Modern és elavult egymás mellett

Következő állomás a **járművízhűtő üzem**. Ebben az évben 67 ezer járművízhűtő készül. A kétarcú Janus istent választanánk jelképnek. A modern, európai színvonalú Schöler gépsor mellett ott van a hagyományos, kézi művelésű terület, ahol kemény munka folyik. Sokféle szakma szépségét, csínját-bínját ismerik az itt dolgozók. Összetett technológiai folyamat során készül a járművízhűtő, amely a híres Ikarus buszokba és Csepel teherautókba beépítve szintén „világjárókká” válnak.

A minőségre nagyon ügyelnek, mert ez zsebre menő dolog. Sokat dolgozik az üzem 99 dolgozója. Hetente kétszer túlóráznak a delutános műszak. Ha azt mondjuk jól keresnek itt az emberek azt is tudni kell: a vastag boríték mögött sok-sok duplaműszak van. S azt hiszem senki sem irigyli őket, ha tudja, hogy meglegebben, zajban, különböző vegyszeres kádak párolgó gőzeiben, sokat cipekedve teszik a dolgukat.

★

A járművízhűtő üzemben kezdtek el az erőművi hűtőberendezések gyártását, majd 1978 januárjától az újonnan épült **nagyhőcserélő üzemben** folytatták. Ma is itt készülnek a hűtődelták, az olajhűtők. A hatalmas méretek a jellemzők. Az olajhűtők összeállított hűtőtömbje 5 méter hosszú és közel 2,5 méter széles. S mire mind a hatvan csőbe behúzzák a belső bordát bizony több kilométert legyalognak az ott dolgozó asszonyok oda-vissza. a tömb mellett **Gyurkó Ferencné és Komjádi Istvánné** azt mondja — ha kilométerre fizetnének biztosan többet keresnénk —. De ez nem panasz. Itt jól keresnek az emberek. Gyurkóné szerint sokat dolgoznak, de van értelme. S ha valaki nem tud megélni abból amit a nagyhőcserélőben keres, az máshol sem boldogul.

Az üzemben nagyletelkű berendezések korszerű technológiával állítják elő a termékeket. Egy olajhűtő 96 óra alatt készül el. Talán még emlékeznek sokan a lamellagyűrűzés keserves munkájára. Most a lamellagyártó amerikai gép és svájci szerszám ezt automatikusan végzi. Emberi kéz csak akkor érinti, ha beállítják vagy elindítják.

Az itt gyártott hűtődelták összeszerelése során születik meg az erőművek hűtőrendszere. Ilyen erőművek működnek a hazánk mellett Angliában, Szovjetunióban, Iránban... Idén kínai és török megrendelésre készítették a hűtődeltákat, a második félévben a Gagarin erőmű rekonstrukciójához, s a KFKI hűtőtornyához van megrendelésük.

### Nélkülözhetetlen kisüzemek

Gyáregységi sétánk végére maradt két kisebb üzem. Nem azért, mintha az ő munkájuk nem számítana. Inkább tevékenységük jellege miatt. Az alutermék- és fémmegmunkáló üzem, a járművízhűtő, a nagyhőcserélő zömében készterméket állít elő. Mindegyik más típusút és konstrukciójú más-más technológiával. A **forgácsoló üzem** alkatrészeket gyárt a legkülönbözőbb termékekhez. Kooperál saját gyáregységének üzemével, a hűtőszekrény gyáregységgel, Jászárokszállással és a leányvállalattal is. **Hatvan** dolgozó teszi ezt szorgalmasan. Itt is együtt él a korszerű automatika a hagyományos technikával. Múzeumba való esztergagépeken olyan szakmunkások dolgoznak, akik mindent el tudnak érni az öreg masinakkal. Igazi mesterek. Talán kevesen tudják, hogy idetartozik az öntőműhely is. Szépségesen szép ez a vasasszakma. A műhely patinás, kormos falai között sok olyat tud csinálni **Borics Ferenc** öntőmester, amivel pénzt takarít meg a vállalat. Többek között itt készülnek a habosító kalodák bordás alumíniumlapjai.

A **galvanizáló üzemben** dolgozó családias kis kollektíva azzal büszkékedhet, hogy övük a legújabb üzem, 1985 nyarán vették birtokukba. A korszerű gépsorok kegyetlenül nehéz és az egészére legártalmasabb munkától mentesítették őket. Itt kb 80 százalékkal csökkent a fizikai megterhelés, a környezetet is ártalmas vegyi anyagokból jóval kevesebbet használnak. Ez az üzem az egész vállalat vegykonyhája. Ők is mindenkivel kooperálnak. S még valamit tudnak. Azt a csodát, hogy egy ócska rozsdás fémdarabot fényes alkatrészt váraszolnak. Ehhez pedig komoly szakértelemre az anyag tökéletes ismeretére van szükség.

### Vezetők önállósága

A gyáregység szervezeti rendszere 1986 januárjától lett teljes a műszaki főmérnökség létrehozásával. **Szászi Károly** gyáregység-vezető, **Földházi Ferenc** főkönyvelő és **Kisnémetl Sándor** főmérnök irányítja, fogja össze a munkát. A szervezeti korszerűsítés az alapja a gyáregységi önállóságnak mondja **Szászi Károly**. Ennek az önállóságnak a lényegét legáltalában **Fehér István** üzemező vezető fogalmazta meg. — **Nem munkát kapunk, hanem feladatokat, s ezeket minden vezető önállóan oldja meg.**

Persze a megoldás azért bizonyos határok, keretek között valószínűleg meg. S ezeket a kereteket **Földházi Ferenc**től kapják az

üzemiek. A felhasználható normaórát, a bért, a prémiumot. A feladatok teljesítése során folyamatosan visszamérik, ellenőrzik, hogy betartották-e a játékszabályokat. S a főkönyvelő szerint egyre jobban megértik és betartják. Amit ő szeretne, hogy **mindenki egy nyelven beszéljen**, azonos dologon ugyanazt értsek, ha egyik napról a másikra nem is, de lassan megvalósul.

Tény, hogy a gyáregységben jól keresnek az emberek. Azt is gyorsan hozzá kell tenni; nem nyolc órai munkával. Viszont mindenki tudja mennyit keresett tegnap. A bélyegzőkártyák hátoldalán naprakészen ott van a teljesített munka után járó bér. Ez az alap. Erre jön még rá a mozgóbér, a pótlékok, a rendpénz. S mindenki tudja ez csak akkor van, ha a késztermék elkészült, jó minőségű és át is vették. 1986 januárjától vezették be a gyáregységben a minőség-premizálási rendszert. Késztermék-kibocsátó csoportokat alakítottak ki, melynek tagjai: az improduktív fizikai dolgozók, a karbantartók, a mérnök és a technológusok. Ők együtt sírnak vagy együtt nevetnek. Alapbérükön kívül a prémiumot akkor kapják, ha az elkészült termékek jó minőségűek. **Ha a reklamáció 2 százalék fölött megy nincs prémium**. Az első félév tapasztalata szerint bevált ez a rendszer.

A dolgozók pénztárcája után essen szó a vezetőkéről is. Az ő premizálásuk feltételei között az anyaggal való pontos elszámolás is szerepel. Az anyagtakarékossággal sokat foglalkoznak a gyáregységben. A számítógépes rendszer bevezetése óta jelentős eredményeket értek el. Valóban megtanultak **gazdálkodni**. Ez sokat segített a költségek alakulása, csökkentése szempontjából is. Am ezen a rendszeren a gyáregység-vezető, a főkönyvelő és a termelési osztályvezető egybehangzó megállapítása szerint még nagyon sokat lehet és kell finomítani.

★

**Bozsik Ferenc** termelési osztályvezető elsőként említi, hogy nincs megoldva az anyagok mennyiségi és minőségi átvétele sem itt a gyáregységben, sem a vállalatnál. Nem lehet pontosan tudni mennyi anyagot vételeztek ki a raktárból. Enélkül pedig igazán pontos anyagelszámoltatás nem képzelhető el. Az anyagnormák sem pontosak mindentől, bár ezen már nagyon sokat javítottak. További probléma a gyáregység számára, hogy nincs félkészraktár. A legvártott alkatrészeket tárolni terjedelmük miatt csak a szabadban tudják, ez viszont a jó minőséget kedvezőtlenül befolyásolja

Szeretnék egy zárható és részben fedett területet kialakítani az alkatrészeknek a tágas udvaron. A hét külső kooperációs partnerükkel sem felhőtlen a kapcsolat. A kooperáció igénybevételének oka a létszámhiány. Ez a megoldás azonban sokba kerül. A partnerek némelyike erőn felül vállalkozott. Sajnos sem gépparkjuk, sem szakemberük nincs a megfelelő színvonalú munka elvégzéséhez. Ezért minőségi problémák és a szállítói fegyverem megszégése kerüli a gyáregységek életét.

★

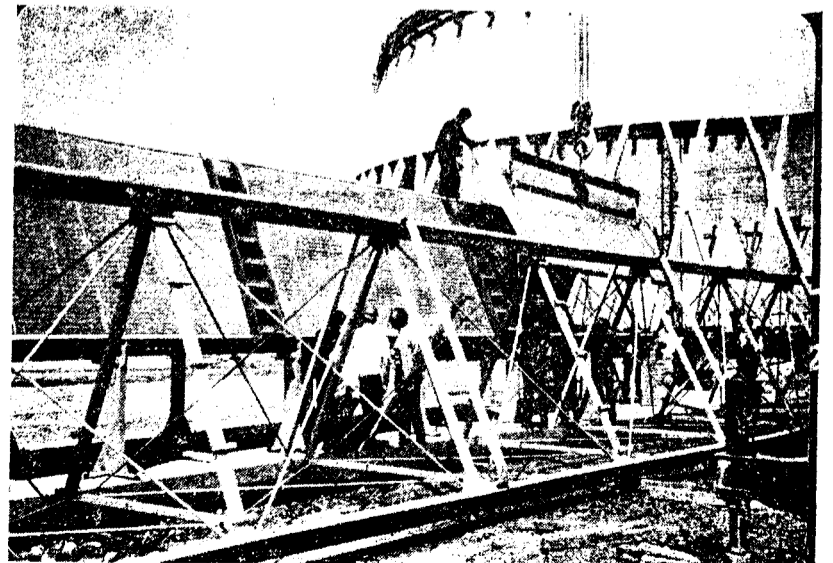
Visszatérve a vezetők pénzéhez: az anyagelszámoltatás, a jó minőség, a programszerűség és a szigorú költséggazdálkodás megvalósítása mind-mind befolyásolja ennek a borítéknak a vastagságát.

A közgazdasági és a termelési apparátus együttműködése olajozott. A műszaki gárda egy része csak idén csatlakozott a gyáregységhez. S bizony sok feladat vár a technológusokra. Ami legfontosabb, s remény is van a VII. ötéves terv során megvalósításukra **Kisnémetl Sándor** szerint a következő: **vízkamrahegesztés fejlesztése a nagyhőcserélő üzemben; ugyanígy a darupálya meghosszabbítása; az anyagmozgatás megkönnyítése új autódaruval; új tüziporganyzó üzem felépítése**. Ez utóbbi áthidaló megoldásra már idén is van eredmény, éppen az önálló gyáregységi gazdálkodás révén. A karbantartási pénzből csíptek el annyit, hogy egy kádat üzembe tudjanak állítani.

A megoldásra váró feladatok között sorolja a főmérnök a **járművízhűtő új gyártósorának kibővítését**. Itt a vegyikezelővel sok a probléma. Az európai színvonalú gyártáshoz kapcsolódó „magyar” színvonalú anyagmozgatás is gátolja a nagyobb teljesítményt. A környezet és egészségvédelem szempontjából is sürgős egy új technológia kidolgozása az MBV-zó kádak iszapjának kitermelésére, tárolásra, kezelésére a nagyhőcserélőben. Ez viszont már olyan feladat, amely túlnyomóan a gyáregységen, a központi szervezetek együttműködése is szükséges az átfogó rekonstrukcióhoz.

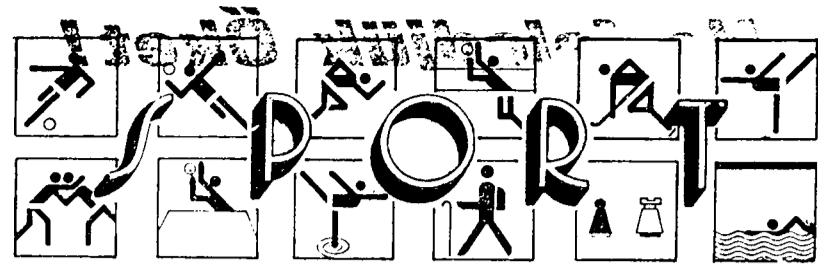
A műszaki gárdának más jellegű gondja is van. A tervdokumentációk egy része nem itt készül. Sajnos hosszú évek tapasztalata, hogy a rajzok az utolsó pillanatban érkeznek az EGI-től, kevés idő marad a gyártás előkészítésére, technológizálására. Még kevesebb a számítógépes darabjegyzékek elkészítésére.

(Folytatás a 7. oldalon)



Szerelés valahol Törökországban.





Rovatvezető: Sárközy László

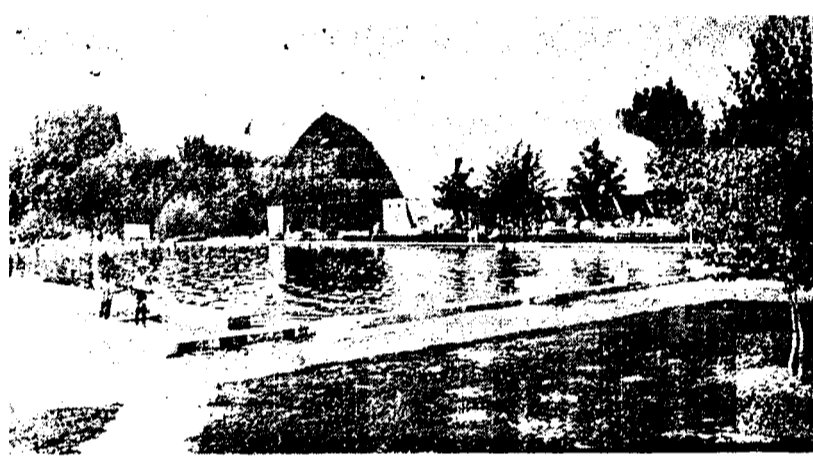
## Tízéves a strandunk

Egy-egy kánikulai napon a látogatók száma megközelíti a kétezeret is. Messze környékről jönnek az emberek fürödni, pihenni különösen hétvégeken. A népszerűség a kellemes környezetnek, a kulturált körülményeknek köszönhető elsősorban.

A tízéves fennállás alatt legnagyobb gondot a víz utánpótlása jelentette, amelyből közismerten mindig kevés van. A több éve tartó csapadékszegény időjárás megcsappantotta a kutak vízhozamát, amelyet csak részben sikerült ellensúlyozni új kutak fúrásával. A jövő szesontól kezdve megvan a remény arra, hogy vízhiány, gyakori vízcsere ne okozzon gondot, ugyanis vízvisszaforgató berendezést állítottunk üzembe. Az olasz importból származó „okos” masina folyamatosan tisztítja a medencék vizét, így nincs szükség a hetenkénti víz-cserére, elég egy szezonban kétszer és ez nagyon sok köbméter víz megtakarítását teszi lehetővé évente. A több mint 10 milliós beruházás rövid idő alatt megtérül és az sem mellékes, hogy hetenként hét napot lehet fürödni kristálytiszta vízben.

A vízvisszaforgató berendezés a versenymedence és a fedettmedence vizét egyaránt „karbantartja”.

A tizenegyedik születésnapon remélhetően minderről megbizonyosodhatunk.



Nyitás előtt, reggeli napsütésben.

## Tömegsport

### Nagy harc fociban

Megkezdődött a városi kispályás labdarúgó-bajnokság I. osztályának őszi idénye. A rendkívül népes tömegsportrendezvény a vérbeli amatőrök számára hétről-hétre kellemes időtöltést jelent. A résztvevőknek a mozgás, a játék és a sportszerű, de mindig presztizsűcsata a leglényegesebb, és az időnként szépszámú közönség is jól szórakozhat egy-egy szép megoldás láttán, vagy épp az ügyetlen lábak csetlés-botlásán.

Az évek óta zajló focibajnokság hozzájárul az egészséges életmódhoz is. Vitathatatlan a rendszeres mozgás haszna vagy a mérkőzések utáni frissítő forrasztása mellett a beszélgetések közösségteremtő ereje. Több ez mint amit ma sportnak nevezünk, igazi tömegsport. Bizonyítják ezt a számkok is, mert az első osztályban 12, míg a másodosztályban 8 csapat szerepel, amelyben mintegy 180-200 „labdarúgószonglőr” bővíti a bőrt szombatontként. A Hütőgépgyárat három csapat képviseli, s valamilyen módon az első osztályban küzd a pontokért. S bár a játék, a kikapcsolódás az elsődleges, győztesek és vesztesek itt is vannak, mint minden játékban. Eles a küzdelem a bajnoki címért és a kiesés ellen... A féldíjot követő forduló után még semmi sem dől el, ime a sorrend: 1. DMSC 21 p., 2. Touring 21 p., 3. Takeft 16 p., 4. I. Kerület 15 p., 5. Hütőgépgyár 15 p., 6. Hűtő KISZ 12 p., 7. Cipőpar 11 p., 8. Raimbow 10 p., 9. Aprítógépgyár 7 p., 10. Szekuritás 7 p., 11. Hűtő Egylet 6 p., 12. Vendéglátó EÜ. B. 3 p.

Rédei

### Tenisz

1986. szeptember 13-14-én városi teniszbajnokságot rendeztünk a Hütőgépgyári tenispályán, férfi egyesben. Nevezni lehet szeptember 11-ig Dobák Ferencnél az 563-as melléken. A nevezési díj 50 Ft, melyet a verseny napján kell fizetni. A bajnokság első három helyezettje díjazásban részesül. A verseny rendezője a LEHEL SE önfenntartó tenisz szakosztálya és a Hütőgépgyár tömegsport bizottsága.

### Korékpártúra

A Hütőgépgyár tömegsport bizottsága és a Lehel SE szabadidősport bizottsága közösen kerékpártúrát szervez Jászberény és Gyöngyös között. A programban Gyöngyös város megismerése — és ha az időjárás engedi — strandolás is szerepel.

Indulás augusztus 30-án (szombaton) 8 órakor a Szabadság térről. Jelentkezés a helyszínen. Mindenkit szeretettel várunk. Érdeklődni lehet Ribár Zsuzsánál a 12-759, illetve Szórád Bélánál a 12-611.216 m. telefonon. Sz. B.

### MŰTŐGÉP

a Hütőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Horti János  
A szerkesztőbizottság címe:  
5101 Hütőgépgyár P1.: 64.  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Eng. sz.: III/130/SZO/1976  
Készült a Hütőgépgyár nyomdájában  
Jászberény, 1986. augusztus hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Táskaszám: 2197 86  
Terjeszti a Hütőgépgyár Vállalat  
üzemen belül

Szerkesztőbizottság tagjai:  
Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Safcsák Gyula, Sárközy László

# Program a lakáshoz juttatásra

IRTA: DR. B. KISS ANDRÁS, A TANÁCS HATÓSÁGI OSZTÁLYÁNAK VEZETŐJE

Az MSZMP Központi Bizottsága és a Minisztertanács 1982. áprilisi együttes ülésén áttekintette a lakásépítés, — elosztás-, fenntartás és gazdálkodás helyzetét. Az ülésen elfogadott határozat komplexen fogalmazta meg a lakásellátás javítása érdekében teendő intézkedéseket. Ezek keretében módosultak a központi és helyi jogszabályok.

Az együttes határozat és az azt követő intézkedések végrehajtását 1984. tavaszán áttekintette az Országos Terhivatal mellett működő Lakásellátási Operatív Bizottság. Az értékelés — az elért eredmények rögzítése mellett — megállapította, hogy az alacsonyabb jövedelmű, önálló lakással nem rendelkező családok, különösen a fiatal házaspárok, két- és többgyermekes családok lakáshoz jutási esélyei nem javultak. Ennek két okát jelölték meg; egyrészt jövedelmi viszonyaik miatt az emelkedő építési költségek következtében a személyi tulajdonú lakásépítés, vagy vásárlás számukra nem érhető el, másrészt az állami beruházások mérséklődése miatt csökken az elosztható tanácsi lakások száma.

\*

Az értékelés alapján számunkra is feladatként fogalmazódott meg az önálló lakással nem rendelkező családok lakáshoz jutási esélyeinek javítása.

A célkitűzések megvalósítása érdekében — megyei iránymutatással és segítséggel — 1984—1986. évekre szóló programot dolgoztunk ki, amelyet a végrehajtó bizottság jóváhagyott.

A programban három megoldási lehetőség szerepel az önálló lakással nem rendelkező családok otthonteremtésének elősegítésére. Egyrészt; új és megüresedett tanácsi bérlakásokat utalunk ki. Másrészt; új OTP értékesítésű lakás vásárlásához és építési telek tartós használatbavételéhez és azon való építkezéshez nyújtunk segítséget.

A három évre szóló program végrehajtásából mindössze félv van hátra. Az eddig elért eredmények biztatóak.

20 család új tanácsi bérlakást kapott, 19 részére megüresedett bérlakást utaltunk ki, 54 család vásárolt új OTP lakást, ehhez 4 millió 100 ezer forint támogatást adtunk. 82 család vett tartós használatba tanácsi kialakítású építési teleket, s fogott hozzá az építkezéshez, amelyhez közel 4 millió támogatást adtunk.

Összesen tehát 175 család otthonteremtését segítettük elő, közülük 136-an kaptak támogatást, több mint 8 millió forint értékben.

A pénzügyi támogatás két forrásból tevődött össze: a megyei tanácstól 2 millió 380 ezret kaptunk, a többi a város fedezte, részben kedvezményes hitel igénybevitelével.

\*

A jászberényi tanács lakásügyi hatósága 1986. június 30-án 345 lakásigénylést tartott nyilván. Az igénylők közül mintegy 200 család nem rendelkezik önálló lakással.

Tudjuk, hogy a városban élő és önálló lakással nem rendelkező családok egy részének nincs nyilvántartott lakásigénylése, néhány családnak pedig — az igénylési letét befizetése ellenére — már nem indokolt. Az igénylések realitását ezért ismétellen felülvizsgáljuk 1986. október 31-ig.

Gyakorlati tapasztalataink alapján indokoltnak tartjuk a támogatott célok körének bővítését a jelenlegi helyzethez képest, a következők szerint:

- tanácsi kialakítású építési telek tartós használatba vevői és azokon építkezők,
- új és megüresedett OTP értékesítésű és szövetkezeti lakások vásárlói (adásvétel pénzügyintézet útján),
- személyi tulajdonú építési telek megszerzői és azon családi házat építők,
- tanácsi bérlakásra jogosult jászberényiek, ha érvényes lakásigényükről lemondva községi tanács kijelölése alapján OTP-n vagy takarékszövetkezeten keresztül vonzásközponti településen megüresedett családi házat vásárolnak,
- egyéb új vagy használt lakás magánforgalomban történő megszerzői,

— meglévő lakásukat bővítők, felújítók.

A támogatások odaítélésénél a rászorultságot alaposan meg kell vizsgálni. Az egyedi körülmények alapos vizsgálata során a következőket kiemelten mérlegelni kell:

- **A támogatást igénylő önálló lakása megfelel-e az alapvető követelményeknek, az felújítással, karbantartással tartósan fenntartható-e?**
- **Amennyiben a támogatást igénylő önálló lakással nem rendelkezik, a lakásmegoldás módja, minősége, költségtervezői mennyiben teszik szükségessé a változtatást, más hasonló helyzetűekhez képest.**
- **Az alapvető követelményeknek nem megfelelő körülmények között élő családok lakáshoz juttatásának támogatása során a jövedelmi, vagyoni helyzetet.**
- **A szociális körülmények vizsgálata során az anyagi körülmények mellett az egészségi és egyéb, a teljesítőképességét befolyásoló állapotot.**

A felsorolt kiemelt szempontokon felül vizsgálni kell, hogy a támogatást kérő lakásproblémáját milyen célszerűséggel kívánja megoldani, azaz a helyzetének megfelelő és anyagilag kedvezőbb megoldást választja-e. (Pl. kisebb költségű tanácsi kialakítású telek helyett jobb fekvésű, de drága magánforgalmi telek vásárol. Ezt rászorultsági alapon támogatni nem indokolt, hacsak a támogatást az igénylő egészségi állapota, mozgáskészsége stb. nem indokolja.)

\*

A támogatást igénylők körülményeit — az eddiegekhez hasonlóan — a jövőben is a lakásügyi társadalmi bizottság tagjai fogják a helyszínen megvizsgálni, és ülésükön értékelni a megadott szempontrendszernek megfelelően.

A jelenlegi program két kiemelt kategóriája: a fiatal házaspárok és a két- és többgyermekes családok támogatását teszi lehetővé. Gyakorlati tapasztalataink és a lakásigénylők összetétele alapján az eddigi két kategória mellett a támogatásban részesíthetők köre bővítendő. Az elvált, gyermeküket egyedül nevelő, úgynevezett csonka családok támogatása indokolt, illetve szükséges városunkban.

A támogatandók közé tartoznak: a volt állami gondozottak és a pályakezdő fiatalok is, továbbá a tartósan beteg (pl. szellemi fogyatékos) munkaképtelen gyermekeket nevelő családok.

Az állami támogatások forrását a jövőben kizárólag a városi tanácsi költségvetés képezi. A rendelkezésre álló forrás — szükség esetén — kedvezményes kamatozású hitel felvételével bővíthető.

Jászberény város középtávú terve tartalmaz előirányzatot az állami támogatásokra vonatkozóan: 1987-re 2 milliót, 1988-90. évekre pedig évente másfél milliót.

fedezeteként a tervidőszak minden évére 4 millió van előírányozva. Ebből kell finanszírozni bérlakásról való lemondás esetén a többszörös használatbavételi díj térítését.

Az öt évre előirányzott — összesen 20 millió — összeg az eddigi tapasztalatok alapján évente átlagosan mintegy 20, tervidőszaki szinten kb. 100 tanácsi bérlakásról történő végleges lemondás finanszírozására szolgál.

A jelenlegi térítési díj szabályozáson, amely maximálisan ötszörös térítésre nyújt lehetőséget, nem kívánunk, s pénzügyi helyzetünkben eredően alapvetően nem is áll módunkban változtatni.

\*

A célkitűzések javaslatunk szerint a következőkhez összehatóarok között indokolt állami támogatást nyújtani visszatérítendő (tehát kölcsön) és vissza nem térítendő formában, illetve a ket-tő egyidejű alkalmazásával:

- tanácsi kialakítású építési telek tartós használatba vevői és azon építkezők esetében 30-80 ezer forint,
- új építésű OTP-s vagy szövetkezeti lakás vásárlása esetén: 40-100 ezer forint,
- megüresedett OTP-s vagy szövetkezeti lakás vásárlása esetén 30-80 ezer forint,
- személyi tulajdonú telek megszerzése és azon építkezés, egyéb új vagy használt lakás magánforgalomban történő megszerzése esetén 20-50 ezer forint,
- megüresedett, községben lévő lakás vásárlása esetén 20-50 ezer forint,
- meglévő lakás bővítése vagy felújítása esetén 10-40 ezer forint.

Az összehatóarok között a konkrétan nyújtandó támogatásról és annak formájáról a jövőben is a végrehajtó bizottság dönt a lakásügyi társadalmi bizottság javaslata alapján.

A támogatást, az eddigi gyakorlatnak megfelelően, a vb döntését követően írásba foglalt megállapodás alapján az OTP-n keresztül folyósítjuk.

A visszatérítendő, kölcsön formájú támogatás törlesztésének időtartamát 10 évre javasoljuk. A támogatás folyósításának alapját képező megállapodásban lehet rögzíteni olyan kedvezményeket, mint pl. halasztás a törlesztés megkezdésére, amivel természetesen a 10 éves határidő nem hosszabbodhat meg.

A támogatás visszafizetése alól két esetben javasolunk mentesítést:

- ha a lakást a támogatott egyenesárami rokona, illetőleg örökbe fogadott, mostoha, nevelt gyermeke, vagy az örökbe fogadó, a mostoha, a nevelőszülője javára idegeníti el,
- házasság felbontása esetén, a vagyoni közösség megszüntetése érdekében, illetőleg hatóságai vagy bírósági határozat alapján idegeníti el.

A programot először a végrehajtó bizottság fogja megtárgyalni, ezt követően szabályai beépülnek az új lakásügyi tanácsrendelet előírásai közé. A tanács előreláthatólag idén, a negyedik negyedévben foglalkozik a rendeletalkotással.

\*

A programtervezet közreadásával az a célunk, hogy a végleges szabályok megalkotásánál hasznosítani tudjuk az olvasók javaslatait, észrevételeit, amelyet levélben juttassanak el a tanács hatóságai osztályára, vagy fogadónapokon személyesen mondják el, de telefonon is várjuk a javaslatokat.



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HÜTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINK LAPJA

XX. évfolyam 9. szám     Ára: 4,— Ft     1986. szeptember

BNV 1986.

## Sikeres bemutatkozás

A nagy nemzetközi vásári szeregszemen elismerést váltottunk ki a szakemberek, kereskedők és látogatók százai körében. A „C” pavilonban 250 négyzetméteren, az „F” pavilonban (Hoventa) pedig 200 négyzetméteren mutattuk be szinte teljes termékcsalánkat. Mindkét helyszín szépen „komponált”, jó ízléssel berendezett.

Rangos hazai és külföldi személyiségek is megtekintették munkánk gyümölcsét. Ellátogatót standunkra *Marjai József* miniszterelnök-helyettes, *Sarlós István*, az Országgyűlés elnöke, *Juhász Zoltán* belkereskedelmi miniszter, *Andrikó Miklós* belkereskedelmi államtitkár, *Szabó Imre*, az Ipari Minisztérium államtitkára... Szűkebb házköről sem feledkezzünk meg: *Szabó István*, városunk pártbizottságának első titkára és *Buzás Sándor* tanácselnök is megtekintette kiállításunkat.

\*

Szinte minden jelentős hazai és külföldi üzletfelünk eljött és eredményes tárgyalásokat folytatott vállalatunk vezetőivel. Új érdeklődők is voltak termékeink iránt Izraeltól, Belgiumtól, Argentínától, Olaszországtól... a kikkel eredményes üzleti és kooperációs tárgyalásokat folytattak szakembereink.

Az NDK-beli UNION vezérigazgató-helyettese is a látogatók között volt, velük már a híres lipcei vásáron megkötöttük a jövő évi bontot. 132 ezer kompresszort kapunk tőlük és vásároltak 25 ezer S 60-as hűtőszekrényt, 310 TYLER bútorot és 150 ezer szóda- és habszifont.

A KEMIPUR NSZK—magyar közös vállalattal is jó üzletet kötöttünk, 600 tonna poliuretánt vásároltunk tőlük a negyedik negyedévre, olcsóbban mint eddig, és ami nagyon lényeges; forintért. A BASF-céggel is megállapodtunk polisztirol vásárlásáról,ők is lényeges árendeményre „kényszerültek” a kemény üzleti tárgyalásokon.

A jó vásár fogalmához hozzá tartozik, hogy valamennyi bel- és külföldi partnerünkkel megkötött az árualap egyeztetése a jövő évi vállalati tervvel összhangban. Változatlanul nagy az érdeklődés termékeink iránt, azonban észlelhető változás is van a 2—3 évvel korábbi állapothoz képest. Most nincs olyan „roham”, mint korábban, amikor a legtöbb kérdés így hangzott: hol lehet kapni, miért nem lehet kapni. A kereslet—kínálat kezd egyensúlyba kerülni belföldön. Még az is jellemző, hogy a valóban tartós minőségi árunak van keletje. Az energiatakarékos háromcsillagos hűtőszekrények és a fagyasztló-család tagjai kerültek első sorban az érdeklődés középpontjába. Ez jelzi a vásárlói igények változását, az igényesség növekedését.

A jászárokszállású buda-pesti leányvállalattal együtt mutatkoztak be sikeresen a szószoros értelmében is színesen. A sa-

látázkod, a zabpohely, valamint fehér színű portékák vonzották az érdeklődőket.

Új termékeket is bemutattunk. A 400 literes fagyasztlóda (a család legnagyobb tagja), a P 300-as palackhűtő és a kétféle minibárszekrény tetszett a szakembereknek és a közönségnek egyaránt. Sokan keresték és szerették volna látni az ablakklímát, kár volt otthon hagyni.

Az ausztrál üzletember sem véletlenül tévedt be hozzánk, ismét szifont vásárolt tőlünk. Madam Cressy, a franciaországi képviselőnk szintén kedvező hírekkel érkezett. A szovjet PROMAS-IMPORT szakemberei is elégedetten álltak föl a tárgyalasztól, csakúgy, mint hűtős partnereik.

Össességében: soha rosszabb vásárt! — H —

## Év végi munkarend

Az Állami Bér és Munkaügyi Hivatal 3/1986. (II. 13.) számú rendelete értelmében változik vállalatunknál is az év végi munkarend a következők szerint:

November 22. szombat: munkanap. December 24. szerda: munkaszüneti nap (ledolgozva nov. 22-én). December 25—26.: munkaszüneti nap, 27. szombat: szabadnap, 28. vasárnap: munkanap a 3/1986. (II. 13.) ÁBMH sz. rendelet alapján, 29—30.: munkanap. December 31. szerda: munkaszüneti nap kötelező szabadsággal megoldva.

1987. január 1.: munkaszüneti nap, 2-a péntek: heti pihenőnap január 4-ről áthelyezve. 3-a szombat: szabadnap, január 4. vasárnap: munkanap.

A fentiekben ismertetett munkarend alapján látható, hogy **1 nap kötelező szabadságot kell minden dolgozónak kivenni.** A december 28-i munkanapra, azt megelőzően november végéig egy nap szabadnapot ki kell adni a dolgozóknak. Ez a nap azonban nem eshet november 22-re, mert akkor teljes értékű munkanapot kell dolgozni.

A hűtőszekrény gyáregység dolgozóira az itt ismertetett munkarend nem vonatkozik. Náluk általában karbantartás lesz, továbbá a műanyag üzem rekonstrukciója kapcsán több üzemből a gépek áttelepítésére kerül sor év végén. Ezért a gyáregység produktív dolgozói részére nem kötelező a december 28-i munkanap. A gyáregység produktív dolgozóinak, és akik nem vesznek részt a karbantartási, gép-telepítési munkában, december 28., 29., 30., 31-re, négy munkanapra kötelező szabadságot kell kivenni. Az év végi karbantartási munkákban résztvevők természetesen bejönnek év végén és dolgoznak.

Akiknek nincs már 1986-ra 4, illetve 1 nap szabadságuk, azok kivételesen az 1987-re járó szabadságukból kivethetik azt.

## Kitüntetések

PEGYVERES ERŐK NAPJA ALKALMABÓL

**HONVÉDELMI MUNKÁÉRT**

Haza Szolgálatáért Erdemérem bronz fokozatát Babusa Sándor osztályvezető és Pócsai András művezető vette át.

Honvédelmi Erdemérem 35 éves fokozatát: Gorjanc Ignác vezérigazgató és Farkas András esztergályos.

30 éves fokozatát: Barna István marós, Karácsony István osztályvezető, Molnár Kálmán minőségi ellenőr, Mukri János lakatos, Szabó József műszaki fejlesztő, Szabó P. Antal műszaki koordinátor.

25 éves fokozatát: Forgács Imre szerszámszerkesztő, Göcző Gábor főosztályvezető, Hamar Károly szerszámkészítő, Inges Béla esztergályos, Iványi Lászlóné hőcserélőgyártó, Joó Béla csöszterelő, Nagy Béla technológus, Nagy Fenéneké titkár, Nagy Kálmán osztályvezető, Pásztor László tanműhelyvezető, Szácsi Károly gyáregységvezető, Varga Zoltán osztályvezető kapta.

**POLGÁRI VÉDELMI MUNKÁÉRT:**

Haza Szolgálatáért Erdemérem bronz fokozatát kapta: Kurucz György szerszámdispécser és Tóth Kálmán polgári védelmi vezető.

Honvédelmi Erdemérem 25 éves fokozatát: Füzesi Imre parancsnok és Nagy János lakatos, 20 éves fokozatát: Besenyi Demeter kazánfűtő, 15 éves fokozatát: Hajdú Áttila művezető kapta.

**MHSZ MUNKÁÉRT**

Honvédelmi Erdemérem 15 éves fokozatát: Erdős István gépszerkesztő, 10 éves fokozatát: Pesti Sándor normatechnológus, és Szamosvári Lajos lakatos csoportvez. kapta.

MHSZ elismerő oklevelet kaptak: Juhász István normatechnológus, Juhász Ferenc osztályvezető és Krasnyánszki Pál normatechnológus.

## Érdekképviselet és egyeztetés

Írta: Babucs József vt. elnök

A gazdaságirányítási rendszer korszerűsítésének során — mely egy átfogó társadalmi—gazdasági modernizáció része — a tulajdonosi funkciók gyakorlásában lényeges változások következtek be. A változások lehetővé teszik, hogy a vállalati kollektívák, mint tulajdonosok, formálisan is jelen legyenek az üzemekben, megteremtve az alapját a tulajdonosi tudat kialakulásának, a vagyonerdekeltség létrejöttének. Ezen új, napjainkban „ébredő” érdekvizonyok alapvető mozgásterét a vállalati tanács, valamint a tanácsokhoz, a tanácsokhoz kapcsolódó jogilag kötött, de vállalatoktól eltérő módon szabályozott érdekegyeztetési és kommunikációs mechanizmus.

A vállalati tanács, mint elkülönült szerv — a maga jogosítványával egyetemben — nemcsak új szintet hozott a vállalatok életébe, hanem a meglévő, az üzemi demokrácia már kialakult működési és fórumrendszerét is módosította. E változások a tények szintjén meg is valósultak, a hatalmi viszonyokban jelentős hangsúlyeltolódások mentek végbe.

Hogyan, miként jelentkezték, s jelentkeznek ezek a kérdések egy vállalat életében, s milyen megoldási lehetőségek adódnak?

Az új irányítási formára való áttérést megelőzően az üzemi demokrácia alapszabályait megkérdőjelezhetetlenül az 1049/1982. sz. MT—SZOT együttes határozat tartalmazta. Ez kölcsönösen elfogadott módon határozott a szakszervezet jogosítványairól, az egyes demokratikus fórumok illetékességéről és hatásköréről is. Így pl. saját vállalatunk gyakorlatából mindenki nagyon jól tudja, hogy az éves vállalati tervek, valamint az éves berfejlesztések főbb elveiről és arányairól a bizalmas testülete volt hivatott véleményt mondani, utóbbival pedig egyetérteni. Ezekkel a szakszervezeti jogosítványokkal a vállalatvezetés számolt, s az érdekegyeztetési mechanizmusnak kiemelten kezelt, jelentős eseményei voltak azok a szakszervezeti ülések, amelyekre ilyen jellegű kérdések kerültek napirendre.

Jelenleg azt hiszem némiképpen sajátos helyzet van, ugyanis a vállalati tanács mint elkülönült érdekhordozó, a gazdálkodási és a vagyonszervezési kérdésekben a szakszervezethez hasonló, sőt egyes minősített esetekben pedig kifejezett döntési jogkörrel rendelkezik.

A vállalati tanács és a szakszervezet működése során legnagyobb problémát pontosan az ilyen párhuzamos jogosítványok megléte, illetve azok érvényesítése jelenti, ugyanis a Minisztertanács 33/1984. számú rendelete tételesen felsorolja a vállalati tanács kizárólagos hatáskörét, de ezzel párhuzamosan nem tesz említést a szakszervezet jogosítványairól.

Igy pl. a felhasználható jövedelmek elosztásáról a vállalati tanács jogosult dönteni, mely döntés előkészítéséért az igazgató a felelős. A szakszervezetnek ebben a döntési szituációban egyelőrti jogköre van. Azt hiszem, minden magyarázat nélkül belátható, hogy a döntésben érintett mindhárom alanyhoz milyen kellemetlen következményeket okozhat, ha pl. a vállalati tanács ellentétes döntést hoz a szakszervezettel.

A fenti probléma annak ellenére, hogy a felvetés teoretikus, bármely pillanatban élő, a gyakorlatban megoldandó problémává válhat, s joggal vetődik fel a kérdés, hogy megoldása hogyan lehetséges. Megítésem szerint az ilyen döntési szituációkban érdeküközés esetén megoldást csak az adhat, ha a vállalati tanács és a szakszervezet intézményesített formában végzi érdekegyeztető munkáját. Hogy ennek kialakított formája milyen, az mindig a helyi sajátosságok függvénye, de azért általánosságban elmondható, hogy eredményes együttműködés csak akkor biztosítható, ha:

- az együttműködés szervezeti keretei lezabályozottak,
- tárgyköre meghatározott, azaz pontosítva van, hogy az egyetértés keresésének ezen intézményesített formája a két testület között milyen kérdéskörben értelmezett.

Jó, ha az együttműködés formája írásban is szabályozott, de hangsúlyozni szeretném, hogy ez nem az SZMSZ részét képezi. Ennek helyét a munkahelyi demokrácia fórumrendszerének működési szabályzatában kell találni, melynek elkészítéséért a szakszervezet a felelős. A vállalati tanács részéről egy ilyen együttműködési forma kialakítása és lezabályozása a munkamódszer kialakításának keretén belül egyedi, írásos szabállyal történhet. Külön hangsúlyozni szeretném, hogy a két testület közötti összhang megteremtése nem a gazdálkodó egység vezetőjének feladata, s ezt nem is célszerű az igazgatóknak magára vállalnia.

A fentiekben vázolt megoldási lehetőség a ma érvényes jogi szabályozáson nyugszik. Hosszabb távon megoldást csak az hozhat, ha a hatáskörök jogszabályi szinten is egyértelműsítik, így világosan elhatárolásra kerülnek azok a jogosítványok, amelyek:

- a vállalati tanácsot a tulajdonosi érdekek hordozójává,
- a szakszervezetet a munkavállalói érdekek képviselőjévé, a vállalatvezetőket pedig a vállalkozói magatartás letéteményeseivé teszik.

Mindaddig azonban, amíg a jogi szabályozásban változások nem történnek, az érdekegyeztetésnek bonyolultabb és fáradtságosabb útját kénytelenek járni a vállalati tanácsok, s ezen megmérteletések során dől el igazán, hogy mennyiben tudnak kollektív vezető testületté formálódni.



Kedves barátok látogattak szeptember 3-án vállalatunkhoz *Munjikov Mihail Alekszandrovics*, az észak KB külügyi osztályának vezetőjével az élen. A tapasztalatcserén a testvérkapcsolatok fejlesztéséről esett a legtöbb szó. Képünk az üzemlátogatáson készült.

# Fiatalokról MINDENKINEK

Rovatvezető: Dr. Rédei István

## Igéretes pályakezdés

Szeptemberi számunkban Fülöp Edit pályakezdő vegyész üzemmérnököt mutatjuk be olvasóinknak.

— Jászberényben születtem — kezdi „önéletrajzát” — a Jászág fővárosában. Édesapám kiskereskedő, édesanyám pedig rokkantnyugdíjas. Van egy nővérem. Ő matematikus lett. Tanulmányaimat a dr. Gyetvai János általános iskolában kezdtem zenei tagozaton. Zenei érdeklődésem továbbra is megmaradt, de a gimnáziumot már matematika tagozaton végeztem. Ezt követően sikeresen felvételiztem a Veszprémi Vegyipari Egyetem nehézvegyipari szakára.

— Mikor határozta el, hogy vegyipari pályára lépés?

— Őszintén szólva csak az érettségi előtt pár hónappal sikerült véglegesen eldöntenem. Sokáig nem volt határozott célt, több elképzelésem is akadt, melyről odahaza is sokat beszélgettünk.

— Hogyan fogadták döntésedet szüleid?

— Hát nagyon meglepődtek, jobban szeretnék volna, ha más pályát választok. Féltettek a vegyszerektől, később ezt azonban elfogadták, s megbarátkoztak a gondolattal.

— Mikor kerültél kapcsolatba a Hűtőgépgyárral?

— Diplomával a zsebemben itt-hon szerettem volna munkahelyet találni, s így esett választásom a Hűtőgépgyárra. Ma már tudom, helyesen döntöttem.

— Mint pályakezdőt hogyan fogadtak első munkahelyeden a technológiai laboratóriumban?

— Szívélyesen. Kezdetből fogva minden segítséget megkaptam a kollégáktól. Türelemesek voltak hozzám, s ha kellett útbiztosítottak, gyakorlati tanácsokkal láttak el. Úgy érzem korábbi munkahelyemen mindenki veli igen jó kapcsolatban voltam.

— Július 15-én munkahelyed változott. Mit vársz e változástól, az újabb erőpróbától?

— Hirtelen jött ez a lehetőség. Kicsit félek, de ahogy mondani szokás, bátraké a szerencse. Úgy gondoltam megpróbálok. Korábban vegyészi anyagvizsgáló voltam, s több mint két hónapja vagyok környezetvédelmi előadó a biztonságtechnikai önálló osztályon. A munka kétségtele-



Képünk még a laboratóriumban készült.

nül más és új —, de bízom benne, hogy meg tudom tanulni és szeretni fogom.

— Volt munkatársaid hogyan fogadták a hírt?

— Megértőek voltak. Többen mondták: fiatal vagy, előttem az élet, próbáld meg Editke.

A közelebbi kollégáim sajnálták, hogy elmegyek, de egyben biztattak is: ha problémám lesz később, csak jöjjetek nyugodtan, segíteni fognak.

— Szabadidőben mit csinálasz?

— Olvasok és kötök, de szívesen foglalkozom a kerti munkával is. Nagy kertünk van. A hétvégéken szeretek utazni, s kirándulni. Külföldön még nem voltam, nagy vágyam, hogy egyszer sokat utazhassak mindenfelé.

— Az ifjúsági szervezetben vannak-e megbízatásaid, végzettségi munkád?

— 1978-ban lettem KISZ-tag, jelenleg a dr. Házy László alapiszervezet vezetője tagja vagyok, agitációs és propaganda teendőket látok el. E megbízatás nem megterhelő, szívesen végzem, szeretek a fiatalokkal foglalkozni.

— Legközelebbi céljaid, terveid?

— Szakmailag akarom továbbképezni magam, szakmérnök szeretnék lenni. Ez további erőpróba lesz számomra.

— Pintér János —

## Az ipar alapja

### A szakoktató és szakmája

Most induló sorozatunkkal azoknak a szülőknek szeretnénk segítségre lenni, akiknek gyermekei a közeljövőben pályaválasztás előtt állnak. E hónapban az esztérgályos szakmát és oktatóját, Szabó Istvánt mutatjuk be olvasóinknak.

Az oktatás „fellegvárban”, vállalatunk jól felszerelt tanmühelyében beszélgettem Szabó István szakoktatóval. A „mester” 44 éves, jászfelsőszenyörgygyi születésű. Szakmailag magasán képzett, udvarias, figyelmes ember. Beszélgetésünk a múlt felidézésével kezdődött:

— 1958 szeptemberében kerültem kapcsolatba a Hűtőgépgyárral. Szüleim földműveléssel és állattartással foglalkozó emberek voltak. Én azonban szakítottam az évszázados „örökséggel”, s a Jászágban akkoriban kibontakozó ipari pályára léptem. Tíz évig a szerszámüzemben dolgoztam forgácsoló szakmusként. Közben 1969-ben sikeres érettségi vizsgát tettem, majd pár év múlva elvégeztem a műszaki szakoktatóképzőt is Budapesten.

— Hogyan lett szakoktató?

— Úgy 24—25 éves lehettem, amikor már harmadéves szakmunkástanulókat oktattam az üzemben. Akkor gondoltam először arra, hogy jó lenne már az első évtől folyamatosan nevelni, tanítani őket. Az álom végül is valóra vált 1971-ben, amikor ajánlatot kaptam, hogy a Hűtőgépgyár tanmühelyében szükség lenne egy esztérgályos oktatóra. Az első hívó szóra igent mondtam, s ma már tudom, helyesen döntöttem.

— Hogyan látja szakmáját, mint a legsibb foglalkozások egyikét — beszélne róla?

— Az esztérga, a gépipar legrégibb és még ma is a legáltalánosabban használt szerszámgépe, amely igen sokféle munkadarab megmunkálására alkalmas. Egyedi gyártáshoz, szerszám-műhelyi és karbantartási munkákhoz ma is, és a jövőben is nélkülözhetetlen alappép.

A korszerű gyártás igénye szerint az esztérgából ma már a legkülönbözőbb esztérgákat (revolver és automataesztérgákat, NC-esztérgákat, sik-, gyűrűs és hátraesztérgákat) fejlesztettek ki. Úgy gondolom, forgácsolás nélkül sem a múltban, sem napjainkban nem lehet, s lehetett elképzelni a műszaki fejlődést, hiszen ez szakma a gépipar egyik nélkülözhetetlen és fontos láncszeme.

\*

— Köztudott dolog, hogy az utóbbi időben egyre kevesebben jelentkeznek esztérgyostanulónak. Megítélése szerint miért van az, hogy az ifjúság körében nem népszerű a forgácsoló szakma?

— Én úgy látom, hogy a család, a szülő távolítja el gyermekét a szakmától. Egyébként azt tapasztalom, amikor hozzám kerülnek az elsőévesek, nagy többségben sikerül velük megszeretni a három év alatt ezt a szép pályát.

— S ezt hogyan, milyen eszközökkel tudja megvalósítani?

— Igen fontosnak tartom, hogy már az első évtől kellő érzelmi kötődés alakuljon ki a gyermek s az oktatója között. Így sokkal könnyebb bemutatni a szakma napos és árnyékosnak vélt oldalait is.

— Milyennek ítéli meg a tanmühelyben folyó szakmai képzés színvonalát, a forgácsolás technikai szintjét?

— Tanmühelyünkben korszerű, modern gépeken dolgoznak, tanulnak leendő szakmunkásaink. Azonban a fejlődéssel nekünk is együtt kell lépünk. Ha lehet, javasolom: — a Hűtőgépgyár is vásároljon egy CNC-vezérlésű oktató-forgácsológépet.

— Miért van erre szükség?

— Azért, mert az iskolában elméleti szakmai órákon már tanulnak a korszerű és modern NC—CNC forgácsoló gépekről, viszont a gyakorlatban ezt — e gép hiányában — bemutatni nem tudjuk.

— Az oktatásban résztvevő tanulók mikor, s melyik évben kerülnek kapcsolatba a termelés-sel, leendő munkahelyükkel?

— A forgácsoló szakmában jellemző, hogy a harmadik évfolyamban kerülnek ki üzemi gyakorlatra tanulónk. A műhelyből kikerülve elkezdődik a felnőtté válás folyamata, megtanulják az üzemi rendet s a munkafegyelmet.

— Milyennek ítéli meg az üze-

mi gyakorlaton résztvevő gyerekekkel való foglalkozást?

— A magam részéről elégedett vagyok az üzemi képzéssel. Tanulónk a legjobb, legkvalifikáltabb szakmunkások mellé kerülnek.

— A vállalatunknál képzett forgácsolók milyen juttatásokban részesülnek?

— Legfontosabb, s munkavédelmi szempontból is igen lényeges, hogy munkaruhát, pólórt, védőcipőt biztosítunk számukra. Továbbá a tanulmányi előmenetelüktől és évfolyamtól függően ösztöndíjat is kapnak, melynek mértéke a kiegészítő és társadalmi ösztöndíjjal együttesen elérheti az 1300—1800 forintot is havonta.

— Tervei, elképzelései a jövőre nézve?

— Továbbra is szeretnék jól és sokoldalúan képzett esztérgályosokat nevelni társadalmunk, s egyben vállalatunk számára.

Hívjuk és várjuk a lányok és fiúk jelentkezését!

Pintér János



Tanítványok között.

## Lírai vallomás

Csodálatos az, ha az ember egy élettelen tárgyat kedve szerint farigcsálhat, s abból használható dolgot varázsolhat. Életet leheli a fadarabba úgy, hogy az hasznos, vagy egyszerűen „csak” szép legyen. Német János azonban ezt a farigcsálást másként értelmezi. Ő a kemény, hideg fémdarabokat változtatja át, ad új értelmet felhasználásukhoz.

— Jó dolog látni amikor kész a munkadarab, megmértem és olyan amilyennek előirták, lerajzolták. S hogy ezt egy fémdarabból én csináltam, és tökéletes. Hogy így alakíthatom, formálhatom, a fémet ahogy én akarom.

Hosszú kacskaringós utat jártam végig addig amíg az esztérgályos szakmunkás-bizonyítványt a kezembe vehettem. Ha jól emlékszem nyolcadikos lehettem, amikor az osztályunkat üzemlátogatásra vitték. A közeli üzem forgácsolóműhelyében jártunk. Ott lettem a szakma szerelmese. Egy öreg szakmai dolgozott az esztérgagépen. Nem szólt az kettőt se, csak csinálta amit kell. Számomra ez olyan varázslat volt, aminek hatása alól máig sem szabadultam. Elhatároztam, hogy esztérgályos leszek. Igenám, de jó tanuló voltam, s a tanáram rábeszélte a szüleimet, hogy taníttassanak.

Így aztán a jóhírű I. István gimnáziumba kerültem Kalocsára, s ott érettségiztem négyesre. Felvételiztem Szegeden a tanárképző főiskolára. Ide nem vettek fel, felvettek viszont a katonai főiskolára, ahová szintén pályáztam még a gimnáziumi tanulmányok alatt. Azonban katona nem akartam igazán lenni, mégis az lettem, mert ősszel megjött a behívóm. 1967 novemberében leszereltem. Ott álltam egy érettségivel a zsebemben, s nem értettem semmhez. Édesapám mellé mentem dolgozni, rakodómunkásnak. Sokáig voltam a Hosszú-

hegyi Állami Gazdaságban a horsszállításhoz beosztva, később aztán raktáros lettem.

A fordulat életemben 1970-ben következett be. Megnősültem, s feleségem szüleinek jászberényi házába költöztünk. Munkahelyet pedig a Hűtőgépgyárban találtam, a forgácsolóüzemben. Betanított munkás vált belőlem. Szép lassan megtanultam az esztérgálás minden csinját-binját. Előbűjt a régi emlék, a régi vágy. A hetvenes évek közepén az ipari iskolában volt egy tanfolyam, azz elvégeztem. Nekem csak a szakmai tárgyakat kellett tanulni, hiszen volt már egy érettségim. A szakma elméleti részét Francsik Ferenctől tanultam. A szakoktatóm pedig Szabó István volt, de neki kevés dolga volt velem. A vizsgadarabomra ötöt adott. Így végül mégiscsak az lettem, ami szerettem volna gyermekkorom óta.

Lehet, hogy hülyeségnek hangzik, de nekem a hobbym a horsszállítást mellett az esztérgálás. Melő közben észre sem veszem, hogy elfáradok. Pedig nagyon sokszor túlórázok, mert csak így lesz vastag a boríték. Egészen más valamit úgy csinálni, ha szereti is azt az ember. Amit kényszerből teszünk, az olyan is. Nem ér semmit az egész. Itt az üzemben száriamunkák vannak, tömeggyártást folytatunk. A szakma minden szépségét nem lehet gyakorolni. Ha lenne egy jó tündér, s azt mondaná választhatok egy autót és egy esztérgagép között biztos az utóbbit választanám. Az volna az igazi, otthon is bütykőreznem. Nemcsak a mellékes pénz miatt.

A '82-ben épített házunkhoz sok dolgot kellene még megcsinálni. Megálmodtam már a lépéscsokorlót.

A fiam most nyolcadikos. Nagyon szeretném ha őket is elvinnék üzemlátogatásra.

Kiss Erika

## Őszi tájak



Fotó: Sárközi



**Pont, egy szépen szedett mondat végén**

Apámat korán elveszítettem. A jászberényi nyomdatulajdonos asszony férje, **Komáromi József** vett pártfogásba, akit később is mindig magam mögött tudhat-  
tam, egészen a közelmúltban be-  
következett haláláig. Rendkívül sokoldalú ember volt: verset írt, festett, lapot szerkesztett, vezette a nyomdát. Az ő révén lettem nyomdászinas 1941-ben, de tőle kaptam az első munkászolgálatommal foglalkozó könyveket, kiadványokat is. 1919-ben vöröskatonára volt. A lokálpatriotizmusából is ragadt rám. Egyszóval jó kezekbe kerültem.

1945-ben felszabadultam, kéziszedő lettem a nyomdában. 1947-ben indult az esti tagozat a gimnáziumban. Beiratkoztam. Minden nap tanítás volt, fél óttól este tíz-tizenegyre óráig. Két év alatt végeztük el a négy osztályt. Kemény dió volt, harmincből tizenegyen érettségiztünk.

A háborút, katonáskodást szerencsésen elkerültem. A nyomdában majdnem végig dolgoztunk, talán egy hónapig állt a munka, a város felszabadulása-  
kor. Azután a szovjet hadsereg újságját nyomtattuk, meg rüpcédulákat, napiparancsokat. Persze ők szedték a szöveget, mert nekünk nem volt cirill betűnk, és a nyelvet sem tudtuk. Ők hozták a kész oldalakat, mi meg nyomtuk. Az volt ám a kemény munka! Kézzel forgattuk a gépet, mert nem volt áram. Később aztán beállítottak egy aggrégátort. Mielőtt elmentek a szovjetek, hozták a munkánkért egy nyomógépet meg egy vágógépet.

Ma is elkelnének, ugyanis van százezstendős magasnyomó gépünk is. Égetően szükséges már a fejlesztés. Utoljára 1968-ban volt komolyabb gépi beruházás, amikor a Hűtőgépgyár átvette a nyomdát Szolnoktól.

Jómagam meg akkor lettem művezető, mindaddig kéziszedőként dolgoztam. Persze ennek is története van, ami talán '49-ig nyúlik vissza. Ekkor szünt meg a Jászkürt című újság, ezért munkahiány miatt nekem is felmondtak. Karácsonykor. Ezzel a szak-

mával hol kereshettem munkát? Felmentem Pestre, albérltetőt váltottam. Már egy hónapja jártam munka után — hiába. Na, ekkor jelentkeztem rendőrnek, erre volt lehetőség. Meg is kaptam a választ: felvesznek, ugyanakkor az ötödik kerületi pártbizottság nyomdájából is értesítettek, hogy ideiglenesen beléphetek. Ezt választottam.

Azt mondták, ha jól dolgozom, véglegesítenek. Persze, hogy igyekeztem, mert nem akartam rendőr lenni. Nagyon jó kollégák közé kerültem, sokat segítettek, tanítottak, tulajdonképpen itt sajátítottam el igazán a szakmát. Berényben nagy volt a szakmai féltékenység, szinte csak azt tanulta meg az inas, amit lopva ellesett. Na, itt ilyesminek híre sem volt. A munkámmal elégedettek voltak, hamarosan művezetőképző tanfolyamra is elküldtek. Hívtak a pártba is, tagjelölt lettem, később tag.

Jól éreztem ott magam, de amikor '51-ben vissza hívtak Berénybe, jöttem. Főleg azért, mert édesanyám betegeskedett, támaszra volt szüksége. Akkor létesült az Aprító, majd a Fémnyomó, egyre több munkát adtak a helyi nyomdának.

Később meg az egész házamat a Hűtőgépgyárba alapoztam. Tényleg, innen kaptam betontörmeléket az alaphoz. Szilárdnak bizonyult. Hívtak engem többször is másra. Ki akartak emelni. Nem vállaltam. Szeretem a szakmámat, nyomdász maradtam, 1971-től üzembiztos beosztásban.

Marasztaltak most is. Én eddig igyekeztem helyállni, most már jöjjenek az utánam következők. Nekem meg több időm lesz a társadalmi munkára. Tanácsstag vagyok, azonkívül a várospolitikai bizottság tagja, a műemlékvédelmi albizottság elnöke. Számtalan feladatomban van. Persze, ha a gyárban, a nyomdában tényleg szükség lenne a segítségemre, bármikor rendelkezésre állok.

Elmondta: Rédei István  
Lejegyezte: Juhász Ferenc  
Kiszedte: Kemenesi Gáborné

**GAZDASÁGPOLITIKA**  
ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

A változások a portánál kezdődnek

**Korszerű módszer — korszerű géppel**

A sajtó, a televízió, a rádió az utóbbi időben gyakran foglalkozik a népgazdaság egészében jelentkező káros jelenséggel, azzal, hogy az országban a munkaidőalap egy része kihasználatlan, a dolgozók a munkaidőben munkahelyüktől távol vannak magánjellegű okok miatt. Ha ezt közelebbről megvizsgáljuk megállapíthatjuk, hogy vállalatalunknál is különféle mértékben jelen vannak ezek a problémák. Né-  
hányat kiemelve:

**\* Magas — a különböző címen — napközben, munkaidő alatt eltávolítók aránya, amelyeknek egy része hivatalos ügyintézés miatt van, de gyakoriak az olyan eltávolítások is, amikor magáncélból távoznak a dolgozók.**

**A vállalatvezetés intézkedései ellenére is eléggé gyakori, hogy a második műszak hivatalos befejezése előtt a munkát abbahagyják és nem tartják be azt az előírást, amely szerint a munkaidő végéig a munkahelyen dolgozni kell és csak azt követően lehet átöltözni és távozni.**

**Egyesek a munkaidő-nyilvántartás jelenlegi rendszerének gyengeségeit kijátszva a törvényesen járó szabadságokat is „kivégszítik”, különösen ha egy liberális vezető is szemet huny fejlette.**

**A teljesítményelemzések azt mutatják, — a szigorú intézkedések ellenére — hogy a jövmunkaidőben végzett vmk tevékenység egyes gmk-tagok részéről továbbra is folyik.**

**A felsorolt problémáktól függetlenül a kérdés megoldását más szempontok is aktuálisra teszik, ezek az alábbiak:**

Egyes munkaterületeken a hónap folyamán lökészerű terhelések jelentkeznek, más időszakban a munkaidő teljes kihasználása munkaellátási gondok miatt nem lehetséges. Ez indokoltá teszi a vállalatalnál az egyenlőtlen munkaidőrendszer alkalmazását, amely rugalmasan igazodik a hónapon belüli terhelésekhez.

**Társadalmi méretekben jelentkező igény, hogy ahol a munka-beosztás jellege megengedi, ott a dolgozók rugalmas munkaidőben dolgozzanak. Elsősorban a gyer-**

mekgonndozási és egyéb családi kötelezettséget ellátó dolgozóknál jelentkezik ez az igény.

**A jelenlegi munkaidő-nyilvántartás módszere, a hagyományos blokkolóóra és a jelenléti ív egy korszerű számítógépes befeldolgozásba nehezen illeszthető be.**

**A mostani munkaidő-nyilvántartási rendszerben az elsődleges adatfelvétel után jelentős adminisztrációs munkával kézzel kell elkészíteni a statisztikai jelentéseket és csak kézi munkával lehet a bérszámfejtést is megoldani.**

A feladatok megoldása, a problémák felszámolása érdekében a munkában töltött idő regisztrálására szeptember folyamán megkezdjük a vállalat központi telephelyén a próbabezemelt egy elektronikus célszámítógéppel. A géphez csatlakozó kártyabedobók a telephely két portáján vannak és lesznek elhelyezve, amelyeket a dolgozók bejvetkor és eltávolításakor is erre a célra szolgáló kódolt műanyag kártyával működtetnek. A gép automatikusan regisztrálja a belépés és kilépés időpontját és egyéb információkat is feldolgoz (gmk munkaidő, kiküldetési idő, stb.).

Minden dolgozó be-kilépési adata a géptől bármikor lehívható, a vezetők pedig hetente kapnak információt a hozzájuk tartozó beosztottak munkaidőadatairól írásban, és így ellenőrizhetik azokat.

**\* Amikor a próbabezemelt befejeződik, — várhatóan 1987. elejétől — üzemszerűen működtetjük a munkaidő-nyilvántartó számítógépet.**

Tervezzük, hogy 1987 végén vagy 1988 elején a külső gyár-egységekben, Jászárokszálláson és

Jászboldogházán is egy hasonló, természetesen az ottani létszámra méretezett számítógépet fogunk üzembe állítani.

Amikor a számítógép működéséről kellő tapasztalatokkal rendelkezőnk és azt dolgozóink megismerték, akkor a rugalmas munkaidő bevezetésének szabályait ki fogjuk dolgozni.

A számítógép minden egyes bejelentkezés alkalmával véletlenül jelzést ad, és ilyen jelzés esetén befelé és kifelé menet is motozásnak kell alávetnie magát a dolgozónak.

Befelé jövet az alkohol behozataltól fogják vizsgálni a rendszerek. Kifelé menet pedig a vállalati vagyontárgyaknak a kivitelét kívánják felderíteni.

A motozások alkalmával alkoholszondázásra is sor kerül, hogy gátat vessünk a vállalatalunknál is megszaporodott munkahelyi italozásnak, illetve a munka megkezdése előtti alkoholfogyasztást megállapítsuk és így a kollektív szerződést megszegőkkel szemben eljárást tudjunk kezdeményezni. Az elektronikus blokkolóórát mindenkinek használni kell, aki a vállalat dolgozója, tehát beosztásra való tekintet nélkül, az alkalmazottaknak és vezetőknek is.

A blokkolóóra kezelését részletesen ismertetjük, szórólapon készíttünk, a vállalat központi telephelyén a tudnivalókat több helyen kiakasztjuk. A gép alkalmazásával egyidejűleg az új szervezési és bizonylati szabályzatok is elkészülnek, ezeket vállalati közlönyben adjuk ki.

Kérjük vállalatalunk dolgozóit, hogy a számítógépes munkaidő-nyilvántartás bevezetéséhez adják meg a támogatást, kérdéseikkel forduljanak a közvetlen vezetőikhez, illetve a kérdések jelegéből fakadóan az üzembiztosági főosztályhoz, vagy a számítástechnikai önálló osztályhoz.

Szalay Géza  
gazdasági igazgató

**Kínai tudósok gyárunkban**



A tárgyalóasztalnál.

Magasrangú vendégek érkeztek augusztus 29-én az ázsiai ország-  
öriásból a Hűtőgépgyárba.

A Kínai Találmányi Hivatal elnöke, **Huang Kunyi** és a hivatal főosztályvezetője **Qui De Xi** műszaki tárgyalásokat folytatott a gyár kereskedelmi és műszaki szakigazgatóival, majd a hűtőszekrénygyártással ismerkedtek.

Szociális és kulturális létesítmények megtekintése is szerepelt az egésznapos programban.

A vendégeket a Magyar Találmányi Hivatal elnöke, **Dr. Pusztai Gyula** is elkísérte Jászberénybe.

**Fűtés és hűtés találkozása**

A hazai gazdaság szerkezeti átalakítását célzó elméleti és gyakorlati kérdésekről szinte napon-  
ta értesülünk a rádióból, televízióból és az újságokból. Az egyszerű és világos központi irányelvek a gyakorlatban sajnos csak lassan érvényesülnek, így nem csoda, hogy az iparvállalatok közötti kooperáció, műszaki-gazdasági együttműködés sem a kívánt szintű.

E problémákat látva a GTE is — mint a legtöbb műszaki értelmiségit tömörítő szervezet — a maga sajátos eszközeivel igyekszik változtatni, előmozdítani mind a háttérpar megteremtését, mind pedig a vállalatok közötti

kölsönös gazdasági érdeken alapuló tartalmas együttműködést. Erre jó példának ígérkezik a GTE tartós fogyasztási cikkek központi bizottságának — e bizottság elnöke és titkára hűtőgépgyári dolgozó — kezdeményezése, amely nyomán a **Salgótarjáni Vasöntő és Tűzhelygyár** valamint a **Hűtőgépgyár** szakemberei a hűtőszekrény és a tűzhely házasságát hozták létre.

A két vállalat lelkes műszaki és kereskedelmi szakemberei a képen látható kombinált abszorpciós hűtőszekrényvel egybeépítettek egy kétlapos gázfűtőt. Tették ezt annak reményében, hogy olyan praktikus készüléket hoznak létre, amely a lakóköz-  
csik, hétfévegi házak, esetleg garzon lakások kedvelt, kis helyigényű hűtő-fűtő berendezése lehet. A felsorolt alkalmazási területen kívül még speciális igények kielégítésére is lehetőséget kínál az új kombináció, mint például a mozgásszerűlt konyhai berendezése.

E vállalkozás nemcsak azért különleges mert két teljesen eltérő célú készülék házasságáról van szó, hanem azért is, mert tíz minta készült, amelyek a laboratóriumi vizsgálatok után a két vállalat mintáitjaiba kerültek. A mintábtokban kiállításra kerülő



hűtő-fűtő készülékekkel megismerkedhet a magyar közönség, s ami számunkra igen fontos: képet kaphatunk a várható igényről a termék piaci esélyeiről. Ennek ismeretében lehet a termék gyártásáról dönteni és megtenni a szükséges gyártáselőkészítési lépéseket.

Reméljük, hogy a magyar közönség érdeklődéssel fogadja e példateremtő együttműködés termékét és talán már jövőre az áruházak kirakataiban láthatjuk a hűtő-fűtő kombinációt.

Szikra István

# A megújulás érdekében

**Irtta: Nagy Sándor munkaverseny felelős**

Napjainkban sok szó esik a szocialista munkaverseny — mozgalmáról. Cikk, riport, vita, fórumok sokasága foglalkozik a munkaverseny és brigádmozgalom helyéről, szerepéről a megváltozott gazdasági körülmények között.

Érvek és ellenérvek csapnak össze abban a kérdésben: Merre tart a munkaverseny és ezen belül a szocialista brigádmozgalom? Többen úgy vélekednek, hogy ma már nincs szükség munkaversenyre, túlhaladt rajta az élet, míg mások a szocialista munkaverseny mellett voksolnak, bizonyítván, hogy a gazdasági tartalom feltárásában, egy megújuló fejlődési pályán meghatározó szerepet kell, hogy kapjon a szocialista brigádmozgalom.

Úgy gondolom, hogy az olvasónak nem lesz nehéz feladat annak megállapítása, hogy e sorok írója melyik véleményt képviseli. Aláspontomat az utóbbi években szerzett tapasztalatokra, a különböző szintű vitákban elhangzott véleményekre, javaslatokra alapozva az alábbiakkal támasztom alá. Teszem ezt azzal, hogy titoktartó szándékkal, hogy figyelmet keltsék a hozzáértőkben, az érdeklődőkben és mindazokban akik szívügyüknek tekintik a brigádmozgalom jövőjét. Várom az általam leírtakkal szemben álló véleményeket is, mert mindegyikre szükség van. Közösen kell megtalálnunk az előrehaladás legjobb útját, mert ha előre akarunk menni, vállalni kell a kockázatot, a későbbi korrekció esetleges kedvezőtlen hatásait.

✱

A szocialista brigádok működésük során mindig felismerték a **gazdálkodás új körülményeit**. Régebben a kollektívák kezdeményezései alapvetően a tervek teljesítésére, túlteljesítésére irányultak. A mai gazdasági helyzetben a minőségi tényezők kerültek előtérbe. A természetben a minőség, az önköltség csökkentése és a takarékoság vált fő kérdéssé. Megítélésük szerint a brigádok kezdeményező-készsége, tenniakarása ma is kibontakoztatható, ha megfelelő feladatot és támogatást kapnak és erre megfelelő anyagi és erkölcsi elismerés is ösztönzi őket.

A brigádok tevékenységének ma és a jövőben is fontos része kell, hogy legyen a tudat formálásának. Tagjaikat a munkához való szocialista viszonyra nevelik, elősegítik a közösségi szellem kialakulását. Változatlanul kiemelkedő szerepet fognak betölteni a művelődésben, a tanulásban, a szabadidő tartalmas eltöltésében, a közéletiségben. A kollektívák segítőtevékenységét, a társadalmi munkavégzést sem a jelenben, sem a jövőben nem nélkülözhetjük. A társadalmi munkatevékenységnek mind az üzemen belül, mind a lakóterületeken nagy hagyományuk van. A kommunista műszakok szervezésének a vállalatunknál több évtizedes hagyomány van. Évente két alkalommal szervez kommunista műszakot, melyeken a részvétel jónak ítéltető. A legfontosabb az, hogy a műszakok minden esetben közösségi célokat szolgáljanak, azok elősegítése alapos, szervezett legyen.

✱

A szocialista munkaverseny — és brigádmozgalomban a régi bevált formák és módszerek természetesen tovább élnek. Általános feladatnak azt tartom, hogy az oktatók a vonásoktól kell megszabadítani a mozgalmat, amelyek bürokratikus elemet hordozva akadályozzák az eredményesítést. Meg kell szabadulni az oktatók a vonásoktól is, amelyek a mozgalmat idegenek. Az új formák felkarolása, kiszélesítése egyaránt feladata a gazdasági és a politikai vezetésnek a munkahelyeken. Az új formák csak ott

eresztenek gyökeret, ahol a vezetés támogatja, biztatja a szocialista brigádokat az új keresésére. Megítélésem szerint ebből a szempontból az új állami és a vállalati szabályozás több szempontból is kedvező. Egyre inkább lehetővé válik, hogy a munkaverseny olyan alapokon fejlődjen, melynek lényege a munkahelyi jelleg. Ez azt sugallja, hogy bátran, szabadon lehet kísérletezni. Jobban érvényesíthető a szakmai jelleg, a képesség a tudás, a speciális szakismeret.

✱

Vállalatunknál a legutóbbi időszakban a brigádmozgalomban a legkézzelfoghatóbb változások a verseny konkrét tartalmában történtek, egyre több, követésre alkalmas példával lehet találkozni. A brigádszerződéses forma alkalmazása, a rugalmas, negyedévre történő vállalás, a végzett tevékenység azonnali értékelése mind a mozgalom megújulási készségét bizonyítják.

Nem lehet megkerülni a viták elmaradhatatlan témáját, nevezetesen a szocialista brigádok és a vállalati gazdasági munkaközösségek egymás mellett élését, a mozgalomra gyakorolt hatását. A jelenlegi helyzetben a munkaközösségek és más főmunkaidőn túli tevékenységek létjogosultságát nem vitatjuk, de a tapasztalható hatásuk mellett nem hunyhatunk szemet. A napi törvényes munkaidőn túli, a piHENőnapokon folytatott kereső foglalkozás és azok hatásai nehezen illeszthetők bele a szocialista életmód fogalmkörébe. Ez a jelenség nemcsak a brigádok tagjaiban de a mozgalmon kívüliekben is eszmei zavart, bizonytalanságot okoz. Felmerül a kérdés: van-e, és milyen megoldás a munkamozgalom létét, fejlődését befolyásoló társadalmi ellentmondás feloldására?

Véleményem szerint a brigádmozgalom megújulásának legfontosabb feltétele a főmunkaidő jövedelembiztosító képességének visszaállításra. Szükségesnek tartom — az állami szabályozás módosításával — a brigádmozgalom anyagi elismerésének korszerűsítését, amely biztosítaná a vállalati kedv kibontakozását, és azt a brigádoztól jelentkező igényt, hogy a vállalatok teljesítését azonnal kövesse az anyagi elismerés. Egyetértek azokkal, akik azt javasolják, hogy a vállalati gazdasági munkaközösségekhez hasonló anyagi elismerés biztosítása mellett létre kell hozni az úgynevezett szocialista vállalkozók kollektíváit, melyek önálló és gazdasági többletvállalás mellett eleget tennének a brigádmozgalom hármas követelménye megvalósításának is.

Végezetül: fontosnak tartom én is, hogy a szocialista brigádmozgalom jövőjéről, a formákról, módszerekről vita induljon, és a tapasztalatok alapján korszerűsödjön a brigádmozgalom minden téren.

Ezzel egyetértve vállalkozunk arra, hogy fórumot teremtsünk. Várjuk olvasóink véleményét javaslatait.

— szerk. —

## FELHÍVÁS

A Hűtőgépgyár és a Lehel SE tömegsport bizottsága október 6-tól a hűtőgépgyári sportcsarnokban ismét beindítja a közkedvelt **kondicionáló tornát**.

A tornát hétfő és csütörtöki napokon 16.00 órától 17.00 óráig **Ribár Zsuzsanna** vezeti.

Mindenkit szeretettel várunk!

KISMAJNA-TALÁLKOZÓ  
ÜDÜLÉS  
segélyek  
kultúrális rendezvények  
Közművelődési és szociális feladatok  
tömegsport  
nyugdíjtalálkozó  
OKTATÁS  
MUNKAVÉDELMI  
MUNKAVÉDELMI  
Érdekvédő programok  
JOGSEGÉLYSZOLGÁLTATÁS  
MUNKAVÉDELMI  
Érdekvédő programok  
rehabilitáció  
népegypolitikai és érdekvédelmi

## Hírek

— A szeptemberi főbizalmi értekezleten Szalay Géza gazdasági igazgató részletesen ismertette a norma- és kategóriabérrendezésének okait és célját. A főbizalmiak ismertetést hallgattak meg a számítógépes munkaidő-nyilvántartási rendszer bevezetéséről, melyet Egervölgyi József a számítástechnikai önálló osztály vezetője tartott.

✱

— A szakszervezeti bizottság idén megszervezte a főbizalmiak, munkabizottságvezetők továbbképzését Zamárdiban. A háromnapos program keretében került Csurgó Sándornak, a vasasszakszervezet szervezője és káderosztálya munkatársának előadására. Csurgó Sándor a SZOT és a vasas kongresszusi határozatból adódó szakszervezeti feladatokat ismertette és vitatta meg a tisztségviselőkkel.

1525252525252525252525252525

## Elkészült a csiszoló



Urbán László művezető köszönti Kiss Kálmánt.

Harminchat év, háromszázhuszötvenöt nap jött össze, ebből majdnem három évtizedet a vállalatunknál töltött **Kiss Kálmán**. 1957-től — kezdetől — csiszolóként tevékenykedett nagy hozzáértéssel, felelősségtudattal a III-as üzemben. Példamutatón dolgozott, fiatalabb munkatársait is mindig a jó munkára ösztönözte. Becsülettel állt helyt az életben, a munkában egyaránt. Az őt körülvevő szeretet, megbecsülés megnyilvánulása volt az ünnepség augusztus utolsó munkanapján, műszakváltáskor.

Urbán László és Nagy István művezetők köszönték meg felkészítőként meleg szavakkal a hosszú évek szorgos, fegyelmezett munkáját, s tolmácsolták a közösség, a kollektíva jókívánását az élet nagy fordulópontján. Jó munkája elismeréseként harmadszor kapta meg a Kiváló Dolgozó kitüntetését.

Az ünnepség végén vezetői, munkatársai családtagjai — sokan itt dolgoznak — kicsit szomorkásan ölelték meg, fogták vele kezét, s ajándékokkal, virágokkal kedveskedtek a hűtőgépgyári tőzsgárdá egyik hűségese tagjának, Kiss Kálmának.

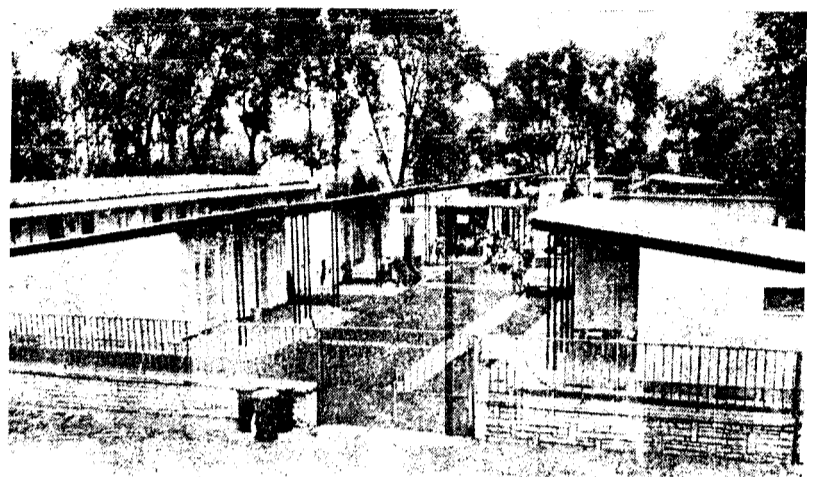
— A tisztes kort megért édesanyámtól, édesapámtól tanultam meg dolgozni és szeretni a munkát. Nyolevanhat évesen ma is dolgozom, teszek — veszek a ház körül, ellátják magukat.

**A munka nem szégyen, mindig dolgozni kell, különben az ember nem boldogul** — azt tartják. Gyakran észaladok hozzájuk és még nagyon sokáig szeretnék — mondta.

— Terveim? — kérdezett vissza. — Bejárok még, a gmk-t nem hagyom, amíg lehet. A többi idő majd az unokákkal, családdal telik, meg kertészkedem.

— Baranyi —

## Főszezon utáni mérleg



Zamárdi üdülők a legnépszerűbb.

Megvan az a „rossz” szokásunk, hogy nyáron nyaralni szeretnénk. Lehetőleg gondtalanul. Leginkább a Balaton partján, fődényben, s természetesen a legnagyobb kánuklóban. Sajnos az ilyen „lehetetlen igényeket” szervezett formában nem lehet kielégíteni. Am **Veres István**, a szakszervezeti bizottság üdülési felelőse büszkén elmondhatja, a beérkezett kéréseket teljesíteni tudták.

— Ez év első kilenc hónapjában 185 család vett részt SZOT-beutalóval üdülésben. Nemcsak jászberényi dolgozók, 24 jászárokszállási család is. Az igen kedvelt önellátós üdülőkben 193 család üdülhetett Zamárdiban, Boglárlellén, Balatonszemesen, Mátrászentivánban. Csereüdülése az NDK-ban 13 család járt. Gyula — Szanazugban 9 család pihent, s idén is sor került a munkásorok üdültetésére. Ezen a nyáron 4 család, a Gördülőcsapágy gyárral történt megállapodás alapján az ő üdülőjükkben a Keleti főcsatorna partján nyaralhatt. Sikere volt a Siófokon bérelt SZOT-üdülőknek. Az ott nyaralók csak jókat mondhattak. Azért is kedvező ez az üdülő, mert itt lehetőség nyílt a háromgyermekes családok üdültetésére. Idén 3 darab nagycsaládos beutalót kapott a vállalat, de a Siofoki bérelmény következtében 7 nagycsalád dolgozó nyári pihenését tudtuk biztosítani.

## Mészáros Júlia versei

NESZÜR

Aranyhomokod tengelyig lefog embert, kocsit,  
Gyümölcsillatú, borszagú még a harmat is itt.  
Arvalányhaj tán nem terem, de dinnye, paprika!  
Kádarsorok közt katonás az új „kunyhók” sora.  
Pihenést ad két kapa közt, ha gép a hátadon.  
Permetezve ballagdalsz át hosszú déln-soron.  
Kapál, locsol, horol itt ismerős és rokon,  
Pesti, berényi munkás, mérnök, az áldott homokon.  
Telő kádak zizzenek sok-sok nehéz napért,  
Aki a szőlőt szereti, annak mindent megér.

FECSKEBUCSÚ

A villanydrótokon  
Fecskék a hangjegyek  
Magas cék, pici dök  
Harsányak, kedvesek.  
Ósi szimfónia  
Zizzen a légen át,  
Kékszárnnyú kisfia  
Zengi anyja dalát.  
Zeneszerző az ősz,  
Irja a dallamot,  
Fecskéből pici hőst,  
Szellőből futamot.  
Zengeti mélyeken,  
Pengeti magason,  
Verdeső fájdalom  
Kék fecskeszárnyakon.

EGYEDÜL

Rímek csengője már nem csilingel  
Botlik, elesik, felkel a versem.  
Üres a fészek, fecske sem csivog  
Elhervadtak a színes nárciszok.  
Csikó-iffjúság rég a porba hullt  
Mennék még messzi, elveszett az út.  
Felkong néha, mint hagyott harang  
Nem jut szívedig, nem jut el e hang  
Egyedül járom utam, egyedül:  
Szegényen kívül, gazdagon belül.

# PÁRTÉLE TŰNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Huszoneves a húszas élen

A XX. számú pártalapszervezet augusztusi taggyűlésén Kovács Istvánnét egyhangúlag megválasztották az alapszervezet titkárának.

A szociálpolitikai főosztály területén működő gazdasági egységek párttagjai (szociális osztály, gyermekintézmények, gondnokság, nyomda, sportlétesítmények) korábban a VII. sz. pártalapszervezethez tartoztak és onnan kiválva létesült az új pártalapszervezet.

E legfiatalabb alapszervezet fiatal titkár vezetésével kezdi munkáját, hiszen Kovács Istvánné (Szabó Judit) 1959-ben született. Óvónői képesítése megszerzése után került a Hűtőgépgyárba. Középszintű KISZ-munkája után fiatal munkatársai KISZ-alapszervezeti titkárnak választották. A Comenius KISZ-alapszervezet taggyűlésének ajánlásával lett az MSZMP tagja 1979-ben. Ugyanebben az évben kötött házasságot. Férje a személyzeti főosztályon dolgozik és munkásőr. Az első osztályos Emese és a 3 éves Ádám már „hűtős” szülők gyermeke.

— Nem volt új számomra a közösségért végzett munka, hiszen a középiskolában is KISZ-vezetőként tevékenykedtem és ilyen irányú volt a családi hatás is — mondta Kovácsné.

A beszélgetés során szerényen, őszintén és magabiztosan szőtt arról, hogy a társadalmi munka, a közösségi gondok megoldásában való aktív részvétel hozzájárul a mai emberhez. „Nem elég ha csak a szűk szakmai vonalal törődünk.”

A szakmai területet, a hivatásból választott foglalkozást változtatlanul fontosnak tartja és a fő problémát abban jelöli meg Kovács Istvánné, hogy megfelelően össze kell egyeztetni a hétköznapiak során a kétféle feladatot. Ez természetesen többletmunka, amelynek elvégzésében a pártmunka során számít a megígért segítségre.

— Az előző alapszervezetben tagja volt-e a vezetőségnek?

— Nem — hangzik el a válasz. Juhász Ferenc és Tóth Zoltánné nagy jártassággal rendelkeznek a pártmunkában és az ő segítségük sokat jelent majd kezdetben.



Gyermekek között.

A terület dolgozóit a nyomda üzem kivételével jól ismeri és úgy véli, hogy a területi széttagoltságot csak jól dolgozó vezetőségi munkával lehet ellensúlyozni.

— Fontosnak itéli az információs munkát?

— Igen. Az információs munka hibáiból sok probléma származhat. Gondok keletkezhetnek, ha nem elég bőven, nem kellően nyíltak és nem mindig idejében foglalkozunk a felvetődő kérdésekkel. Ez vonatkozik az alapszervezeti munkára, de a nagyobb közösséget érintő kérdésekre egyaránt.

Amikor családi dolgai felől érdeklődtem elmondta, hogy szeretnek együtt lenni a családdal kiránduláson, sátorozáson, szívesen végeznek kerti munkát is együtt. A családi és baráti közösségekben eltöltött idő is hozzátartozik az életmódjukhoz. „Olyan típusú emberek vagyunk, akik igénylik a társaságot.”

A pártmunka néhány területe nyilván új lesz Kovács Istvánné számára, amelyhez az ismeretek megszerzésére is időt kell fordítani. Elsősorban az írásos munkától tart egy küssé.

— Bizom benne, hogy a családdal való törődést az eddig megszokott és kialakult mértékig továbbra is biztosítani tudom. — mondta búcsúzóul.

Mester István

## Van és lesz elegendő téli tüzelő

A szeptemberi nyár melegét élvezük még. Örülünk a gyönyörű napsütésnek. Az indián nyár talán legszebb óráiban azonban vannak, akik az előttünk álló fűtési szezonra gondolnak. A Fogyasztók Városi Tanácsa szeptember 15-én tárgyalta a város téli tüzelőellátásának helyzetét.

Murányi József, a Tüzép jászberényi telepének vezetője tájékoztatta a tanács tagjait. Összességében elmondható: megnyugtató a helyzet. Van és lesz elegendő szilárd tüzelőanyag.

A Tüzép-telep ideai forgalmában visszaesés tapasztalható, melynek okai a kedvezőbb időjárás, a tavalyi évről megmaradt tartalékok, s a vezetékes gázra történő átállás. Idén durva szénből 38 ezer mázsát forgalmazott a telep szeptember 15-ig. Importált szénből 37 ezer mázsát, ez több mint a tavalyi év hasonló időszakában volt. Pillanatnyilag 250 vagon tüzelő van a telepen. Ennek nagyrésze berenteti és dozrogi brikett. Visszaesett a koksz iránti igény. Idén csak 4 ezer mázsát kelt el a tavalyi 6 ezer 500 mázsával szemben. A tűzifaforgalma is stagnál. A tüzelőforga-

lom visszaesése 9 millió 342 ezer forint kiesést jelent a telep számára, de azt is jelzi, hogy ennyivel kevesebbet költöttünk tüzelőre az idén.

A családsegítő központ kérésére 70–80 éves ember számára különös figyelmet fordítottak a tüzelő biztosítására. Részükre folyamatosan adják el a szenet, s lehetőség szerint odafigyelnek arra is, hogy jó minőségű, ne túl poros szén érkezzen meg a nyugdíjasok portájára.

A tanács tagjai rákérdeztek az árukapcsolás tényére. Ez a Tüzépek számára engedélyezett tevékenység. Előírás szerint például: 3 mázsá lengyel szénhez 7 mázsá hazai szén lehet adni. A jászberényi Tüzép azonban az 50–50 százalékos megosztás elvét alkalmazza.

Telefonos körinterjú

## Mi újság gyermekintézményeinkben?

Két óvoda és két bölcsőde szolgálja dolgozóink gyermekeinek iskolaéretté válását, szakszerű érzelmi és értelmi nevelését. A június és a szeptember — az iskolaévekhez hasonlóan — mindig változásokat hoz. A nagycsoportosak továbbmennek óvodába vagy iskolába és újak kezdik el „tanulmányaikat”. A nyári hónapokban kerül sor — általában kéthetes festési szünet formájában — felújításra, karbantartásra, az intézmények csinosítására. Milyen gondokkal, örömmel, változásokkal kezdődött az idén szeptember?

Gólya óvoda. A vonal végén C-utak Lászlóné, az intézmény vezetője.

— A gyermeklétszám jelenleg nyolcvan. Huszonevát távoztak tőlünk iskolába és 27-en kezdtek az óvodáseletet. Intézményünknek teljes a kihasználtsága. A gyermekekért felelősöknél személyi változás nincs. Stabil a gárda, megfelelő hivatástudattal végzik munkájukat. A nyári kéthetes leállás alatt lényeges változás történt. Bevezették óvodánkba is a gázt, ezzel kiváltották a drága fűtőolajat. A melegvizet továbbra is villanybojler biztosítja és a konyhában is meghagytunk egy sütőt ezzel az üzemmóddal. Az intézmény dolgozói a Brunswyk Teréz Szocialista Brigád tagjai, a kéthetes leállás alatt is nagyon sok társadalmi munkát végeztek, festettek, takarítottak, új szemléltetőeszközöket készítettek. Nálunk minden rendben van, és talán ami a legfontosabb: egyetlen igényt sem utasítottunk el, mindent ki tudtuk elégíteni.

Maci óvoda. A vonal végén Németh Zoltánné, az intézmény vezetője.

— Gyermeklétszámunk valamivel kevesebb az optimálisnál, 125 helyre 113 gyermek van. Ötvenen mentek tőlünk iskolába és harmincnyegen jöttek. Az augusztus elejei tíznapos leállás alatt teljes falfestést és nagytakarítást csináltunk. Az itt dolgozók a Tessedik Sámuel Szocialista Brigád tagjai. Jól összehangolt csapat, sok társadalmi munkát végeztek azért, hogy megszépült környezetben fogadhassuk a gyerekeket augusztus 15-én. Az udvarra szép új játékokat készítettek a szerszámüzemi Csanádi brigád tagjai Mizsei Pál vezetésével. A fából készült tevé, a minivonat,

a lovaskocsi, a hinta... mind-mind nagy öröme szolgál a gyerekeknek.

Összességében minden megvan ahhoz, hogy jó munkát végezzünk... és mi az eddigiekhez hasonlóan igyekezni fogunk.

Mazsola bölcsőde. A vonal végén Erdei Károlyné, az intézmény vezetője.

— Negyvennyolc gyermek van 44 helyre. Tehát a bölcsődék többségéhez képest nem panaszkodhatunk. Harminc gyermek ment tőlünk óvodába és huszonnyolc kis csoportosunk van. A kéthetes nyári szünet alatt az intézmény dolgozóit magába foglaló Zirzen Janka brigád sokat dolgozott, hogy szebb körülmények között fogadhassa a picinyeket. Saját magunk csináltunk meg minden szükséges dolgot. Lényeges változás, hogy a Gólya óvodához hasonlóan, hozzánk is bevezették a gázt, most már ezzel fogunk fűteni a drága olaj helyett.

Összességében jól érezzük magunkat, mindent megvan, ami egy intézmény színvonalas működéséhez szükséges.

— Horti —

## Munkásőreink életéből



Képposzeállításunk a munkásőrök év végi zárógyakorlatán készült. Fotó: Vetró Beatrix

A pb-gáz ellátásról Horváth József, a Szekuritás Ipari Vállalat igazgatója adott tájékoztatást. A 86/87-es fűtési szezonban nem lesz fennakadás. Az ellátás kiegyensúlyozottabb a tavalyinál, a szállítás is rendszeresebb. A forgalom is egyenletesen alakult, s jó kezdeményezésnek bizonyult az ÁFOR-kútnál való árusítás.

Dr. Nagyyörgy Jánostól, a tanács városgazdálkodási osztályának vezetőjétől megtudtuk, hogy 600 család élvezi a vezetékes gáz-ellátás előnyeit, mely a tüzelőolajjal való fűtést váltotta fel. A gázellátás biztosított. A tüzelőolaj forgalmazását pedig azzal is igyekeznek segíteni, hogy az ÁFOR-kútnál új helyre telepítik az olajkutakat. Így a benzinnel váró autók közé nem kell beállni az olajra várakozóknak, gyorsabb lesz a kiszolgálás.

A jelenlétükért kérték, hogy a FVT forduljon ajánlással a TI-GÁZ-hoz a hétfői ügyelet megszervezéséért. Ugyanis gyakran előfordult az elmúlt télen is meghibásodás, s emiatt sok család maradt meleggiz és fűtés nélkül hétféregé.

— Sze —

Exkluzív interjú Dr. Figus Alberttal

## A világtalálkozó résztvevője



Vizsgálat közben.

A Nemzetközi Rákellenes Szövetség augusztus 21. — 27. között tartotta XIV. világtalálkozóját Budapesten. 82 ország több mint 8000 tudósa jött el a tanácskozásra. 4500 előadásban számoltak be a kísérleti és klinikai daganatkutatás eddigi eredményéről. Nem véletlen ez a nagyszámú érdeklődés, hiszen korunk egyik legrettegettebb betegségről van szó.

Dr. Figus Albert, a Jászberényi Városi Tanács Kórház—Rendelőintézet Röntgen-Gastroenterológia Osztály főorvosa, mint diagnosztikai albizottsági tag, szimposium társelnök vett részt a kongresszuson. Az ott szerzett tapasztalatairól, a rendezvény jelentőségéről beszélgettünk.

— Mi volt a kongresszus célja?

— A Nemzetközi Rákellenes Unió 4 évenként tartja világtalálkozóját. Két tanácskozás között született kutatási eredmények, új vizsgálati módszerek, eszközök és gyógyszerek — tulajdonképpen minden megvitásra került, ami elméletben és gyakorlatban érinti a rákkutatást.

— Rendkívül szerteágazó ez a munka. Hogyan lehet minden összefüggéséről néhány napra tudományos programot szervezni, irányítani?

— Sokan és sokat dolgoztak ezen. A munkanapokon általában két összefoglaló előadás hangzott el fontosabb kérdésekről, amelyeket délelőtti szimposium, délután kerekasztal-konferencia követett. Az előadások jelentős része úgynevezett poszter szekcióban, képekkel, tablók-kal, diákkal illusztrált előadások keretében került ismertetésre.

★

— Az Önök előadása milyen témát dolgozott fel?

— Kórházunk három előadás-szal szerepelt az endoszkópos szimposiumon. Mint e szimposium társelnöke tartottunk egy beszámoló előadást a vizsgáló jelentőségéről. Ezen kívül a poszter szekcióban volt a szovjet-észt barátainkkal egy közös előadásunk. Évek óta, azonos elvek alapján kiválasztott gyomorbetegteket tartunk megfigyelés és állandó ellenőrzés alatt. Az előadás ennek eredményéről számolt be. Sebészeti osztályunk a poszter szekcióban tartott előadást megfigyeléséről.

— A kongresszuson több szekcióban foglalkoztak a táplálkozási szerrendszer daganatos betegségeivel. Az Önök osztályán éppen ezek felderítésével és gyógyításával értek el jelentős eredményeket. Valószínűleg új információk birtokába jutott a kongresszuson e témával kapcsolatban. Milyen tapasztalatokat gyűjtött?

— Magyarországon nagyon magas — az összes daganat 42 százaléka — a gyomor-bélrendszeri daganatos betegségek száma. (Ezen belül a vastagbélrák megbetegedések száma emelkedik és egyre fiatalabb korban lép fel.) Korai stádiumban 90 százalékban gyógyítható a gyomorrák. A korai diagnosztikával javítani tudjuk a gyógyulási arányt. Erre kell a hangsúlyt fektetni. Diagnosztikai eszközökkel

mélyreható vizsgálatokat tudunk végezni, így korai szakaszban felismerhető a daganatos betegség. A gyakorlati munkában ez a legfontosabb. Mindenképpen eredmény, hogy évenként egy-két százalékkal több rákos beteget tudunk meggyógyítani. Az endoszkópos vizsgálat jó módszer. Persze a kongresszuson más, újabb módszerekről és eszközökről is beszámoltak. A japánok például ultrahangos gasztroroszkoval vizsgálnak, de lézert, videót is alkalmaznak a kutatás folyamatában.

— Tulajdonképpen mi okozza a rákot? Sok szó esik a rizikófaktorokról — a kockázati tényezőkről —, mint többek között a dohányzás.

— A daganatok kialakulásában számos tényező játszik szerepet. Régi megfigyelés — szó esett erről a kongresszuson is —, hogy a dohányzás okozati tényező a tüdőrák kialakulásában. A környezeti ártalom csökkentése vagy megszüntetése, a helyes táplálkozás stb. mind szerepet kap a rákellenes küzdelemben.

— Ez év tavaszán felröppent a hír, hogy a rákot vírus okozza. Mi igaz ebből?

— A daganatkutatás egyik célja megállapítani, mi okozza a daganatokat. Mint már említettem, a daganat keletkezésében számos tényező játszik szerepet. A kutatók beszámoltak eredményeikről. Ma még nem lehet egyszerűen úgy válaszolni, hogy a daganatok oka egyértelműen tisztázott.

— Így van ez a gyógyszerekkel is. Gyakran hallunk egy-egy új „csodagyógyszerről”, később kétségek merülnek fel velük

kapcsolatban. Van-e eredménye a terápiában?

— Az utóbbi időben jelentősen fejlődött a gyógykezelés is. Számos új terápiás eljárást vezetünk be a daganatos megbetegedések kezelésében. A diagnosztikai eljárások tökéletesítése mellett a terápiás lehetőségek bővülésének köszönhető az az eredmény, melyet a megbetegedések elleni küzdelemben elértünk. Természetesen a daganatok ma még igen komoly egészségügyi problémát jelentenek. Az ellenük való küzdelem járható útja az alapkutatások és a gyakorlat eredményeinek együttes alkalmazása.

— Mit tart a kongresszus legfontosabb eredményének?

— Ezen a fórumon összegződtek a tapasztalatok, amelyek négy év alatt összegyűltek a rákkutatás területén. Így olyan országok is megismerkedhettek új kutatási eredményekkel, vizsgálati módszerekkel és eszközökkel, amelyek nem rendelkeznek kellő anyagi bázissal, hogy hazai területen alkalmazhassák ezeket. Különösen nagy jelentőségűnek tartom a rákkutatásban folytatott szovjet—amerikai együttműködés felújítását. A két világhatalom sokat tehet, ha lehetőségük van közös munkára, véleményeserére. Nagy öröm számomra, hogy magyar orvost, dr. Eckhardt Sándort is beválasztották a Nemzetközi Rákellenes Szövetség vezetőségébe.

— És ami nem hivatalosan hangzott el, hanem kötetlen beszélgetésben, előadótermeken kívül?

— A szakmai viták természetesen ott is folytatódtak. Egy dolgon azonban nagyon egybehangzón vélekedtek vendégeink: oldottan, nagyon jól érezték magukat Budapesten. Ez az ország igazi otthon tudott adni ilyen jelentős világtalálkozásoknak.

Hasznos és eredményes volt a tanácskozás, bár rendkívül fárasztó, hiszen a vendégelnöknak nemcsak a tudományos ülések, hanem a hivatalos programon kívül késő éjszakákig is helyt kellett állni. Magyar szó ritkán esett, világnyelvet bábeli uralta a kongresszust.

Most már újra itthon, a megszokott tempóban folyik a munka, ami nem sok pihenést enged dr. Figus Albertnek. Évente mintegy 4000 endoszkópos vizsgálatot, 1500 gyomorröntgent, 200 polipkivételt végeznek osztályán.

— Eredményeik kimagaslóak, messze túlmutatnak a megye határára. Minek köszönhető ez?

— Eredményeink alapja az osztályon dolgozók lelkes munkája és a korszerű műszerkészlet. A műszerek beszerzésénél a Hűtőgépgyártól kaptunk óriási segítséget. Húsz év óta tart már a kapcsolatunk. Azt hiszem, kölcsönösen számíthatunk egymásra. A Hűtőgépgyárban ugyanúgy maguknak érzik az emberek sorsát, mint mi itt, amikor betegségeiket gyógyítjuk.

— A műszer nagyon fontos, az ember nem kevésbé, aki elhivatottan gyógyít évtizedeken át.

IIamar Jenőné

## Takarékoskodók figyelmébe!

Az üzemi fióknál váltott 15-ös sorozatú 076290 számú 10 ezer forintos gépkocsinyeremény-takarékbetétkönyv tulajdonosa Trabant személygépkocsit nyert az augusztus havi sorsoláson.

A tulajdonos mielőbbi jelentkezését várjuk.

KST visszafizetés előkészítése miatt a betétek visszafizetését október 14-ig lehet kérni, ezt követően már csak november 4-én, a visszafizetés napján lehet a megtakarítást felvenni.

Aki betétkönyves visszafizetését, szintén október 14-ig közölje a helyi fiókkal. Ennél a mód-nál előny, hogy a betét már 6 hónap elteltével évi 5 %-kal kamatozik.

Az újonnan belépni szándékozók októbertől folyamatosan adják le belépési nyilatkozatukat vagy az OTP-ben, vagy az állományvezetőknél.

N.

## A népi ellenőrzésről

Jászberényben 11 tagú népi ellenőrzési bizottság működik, melynek illetékesége az egész Jászágó területére kiterjed. A bizottság tevékenységét összesen 266 népi ellenőrző segíti társadalmi munkában. Mellettük évente 20—30 eseti jelleggel felkért szakértő működik közre a vizsgálatok lefolytatásában. A Hűtőgépgyárból húszan vannak népi ellenőrök, közülük ketten a jászárokszállási gyáregységből.

A népi ellenőrzés éves munkaterv alapján dolgozik, melynek legfontosabb részét — az irányítási, együttműködési és tájékoztatási feladatok mellett, — az ellenőrzési program képezi, amely országos, megyei és helyi jellegű vizsgálatokat foglal magában. A Jászberényi NEB einöket, Szatmári Zoltánt arra kértük, hogy adjon tájékoztatást az első félévben végzett vizsgálatok helyi tapasztalatairól.

— Mielőtt erről beszélünk el kell mondanom, hogy a népi ellenőrzés egyik fontos célja a vizsgálatok nyomán a társadalmi realizálás. Ez azt jelenti, hogy az általunk feltárt hiányosságok megszüntetése, illetve a tapasztalt helyes gyakorlat vagy a követendő, jó kezdeményezések mind szélesebb körű elterjesztése érdekében kapcsolatot kell tartanunk az állami és társadalmi szervezetekkel, valamint közvetlenül a lakossággal is. Ennek egyik módszere a széles körű tájékoztatás, ezért most külön öröm számomra, hogy ennek a Hűtőgép újságban tehetek eleget.

Az idei első vizsgálatunk ugyan nem a jászberényi NEB hatáskörébe tartozott, de népi ellenőrzőink részt vettek „A nem rubel elszámolású ipari export bővítésének lehetőségei és feltételei” című KNEB ellenőrzésben, amely a Hűtőgépgyárt és az Aprítógépgyárt is érintette. Megállapítást nyert az előző két év tapasztalatai alapján, hogy az eddig elért eredmények mellett további központi és helyi gazdasági szervező, ösztönző intézkedésekre van szükség a nem rubel elszámolású export bővítése és eredményességének növelése érdekében.

★

Tavasszal foglalkoztunk a műszerellátás helyzetével az egészségügyi intézményekben. Megállapítottuk, hogy a legszükségesebb gépek, eszközök rendelkezésre állnak a Jászágó egészségügyi ellátáshoz. Az elmúlt néhány évben a helyi tanácsai forrásokból és a vállalati hozzájárulásból — melyben a Hűtőgépgyár úttörő szerepet vállalt — több korszerű berendezést is sikerült biztosítani.

A jászberényi kórház fejlesztésében ennek ellenére évtizedes lemaradás van. A központi pénzek elosztása eddig nem a feladatrendszerhez, hanem a kórházi ágyak számához igazodott. Ez városunk kórházát illetően azt jelentette, hogy a viszonylag kevés ágyszám miatt a központi keretből kevesebbet kapott fejlesztésre, mint más, nagyobb ágyszámú, de kevesebb állampolgár egészségügyi ellátását biztosító kórházak. Kezdeményezésünkre a NEB felhívással élt a megyei tanács illetékes osztályához, melynek eredményeként megvalósítják a központi pénzeszközök feladatrendszerhez igazodó elosztását. Kórházunk ebben az ötéves tervben többmillió forinttal kap többet, mint egyébként kapott volna. A vizsgálatunk nyomán javasoltuk többek között az igazgató főorvosnak a korszerű sebészeti, műtéti technikához szükséges műszerek, továbbá a fül-orr-gége osztály részére korszerű ártatógép beszerzését.

Mint az elmondtuk is mutatják; sokrétűség jellemzi a tevékenységünket. Igyekszünk ezért a Jászágó meglévő szellemi kapacitását felhasználni a gondok feltárására és megoldására érdekében. Munkánkat a központi és megyei feladatokkal szinkronban, a párt és az állami vezetéssel együttműködve a Jászágó gazdasági, szociális, egészségügyi, kulturális fejlődése, valamint a lakosság életkörülményeinek javítása érdekében igyekszünk minél hatékonyabban végezni.

— Köszönöm a tájékoztatást.

Dr. Rédei István

## Ötvenmilliós áruulappal

## Jászvásár az áruház előtt

Gondos László áruház-igazgató volt a „fővédnöke” ennek a két-napos ünnepségsorozatnak — szeptember 19—20-án — őt kerestem meg néhány szóra, mielőtt krónikása lettem volna az eseményeknek.

Negyven éve, hogy a mindenhol megszűnő Hangya-szövetkezetek átváltottak szocialista útra, megalakultak a Jászágban is a földművelés szövetkezetek. Politikai jelentőségük ma már történelmi, szerepük pedig a haladás akkori szakaszában egyenlő volt a hatalom egyfajta gyakorlásával. Vezetőségükben helyet kaptak az agrárproletárok, kisparasztgazdák, s kiszorultak a virilisták. Ez nemegyszer harc útnya ment végbe. A helyi pártszervezetek irányítása mellett itt tevékenykedtek a földosztóbizottságok tagjai, itt lett talajra a szándék a termelőszövetkezetek megalakulása iránt.

Sok útkeresés után tíz éve egyesült a Jászág fővárosának, Jászberénynek égése alatt a sok kisebb-nagyobb áfész, összefogva az erőket. Sikeresen vették a kezdeti nehézségeket, s ma elmondhatjuk, hogy tíz év alatt a szövetkezeti vagyonnal jól gazdálkodva, élére álltak a város és környéke modern kereskedelmének. Nagy feladatokat vállaltak, és valósították meg, vagyonukat gyarapították, nyereségüket pedig megkétszerezték. Jól gazdálkodtak a tagok pénzével, és a közvagyonnal egyaránt. A kereskedelem, mely legfontosabb területük, jó feltételekkel fejlődik, hét-ezeregyszáz négyzetméterrel bővítették az eladó- és raktárteret, javítva ezzel a vevők és az eladószemélyzet közérzetét. Beruházásuk egy évtized alatt mintegy százhatvan milliós volt. Gondosan vigyáznak arra, hogy a város és környéke ellátási szempontból egyensúlyba legyen.

## „Látogatás”

Kicsi, fáradt öregasszony üldögél a kórházi ágyon. Keskeny az ágy, de neki hajónak tűnik, a harmincegy kilójával alig látzik meg rajta. Nagyon beteg, felmetszett gégevel kínlódik a sóért is, a lélegzetért is Joli néni. Hangocskája mint a beteg galambé, sepegés csupán.

Ó mégsem így érzi. Míg él, dolgozat. Most is csipketerítón szorgalmaskodik, újjai függő mozognak, készül a látogatásra. Várja kényes lányát, meglepetést készít neki. Mérnök veje, kis tündéri unokája van, sepegte el nekem, de mégsem fér el náruk, mert csupán három szobájuk van. Egy szociális otthonba él, s most majdnem örül a szörnyű betegsége is, hiszen emberek között van...

Három óra, léptek hangzanak fel a folyosón, beszélgetés morajlik, mosolygós arcok hajolnak a szeretett betegek fölé, virág és papírsomagok bontogatása szelidíti meg a zajló beszélgetést. Joli néni szeme verdes csak ijedten, mint egy kis madárka: jaj, ha most se jön, istenem!...

Megjelenik Jolika. Megáll édesanyja ágya végénél, mint egy dáma, kesztyűsen, köszön: Csókó! hol, hogy van Mama? De nem megy közelébe, iszonyodik.

— Elvagyok csak, Jolikám, sípolja az édesanyai hang, s kezét emelve mutogatja a szép szalagsipkét, amit most fejezett be. s a nővértől kért selyempapírra takargat. De a csipkeremek után nem nyúl a finnyás kesztyűs kéz.

— Majd máskor Mama, most nem viszem el, tudja, féltem Barbarát a fertőzéstől. Sietek is, Laci vár. Tudja, nem szereti, ha sokáig elmaradok. No, csókó! Jolika... s már megy, meztelenül. Nem hallja, hogy anyja utána szól.

— Ne menjél még, majd méz... A hangok nem jutnak el kényes fülehez, pedig ezek a hangok valaha szépen zengtek, neki daloltak altatót, érte harcoltak apjával és a világgal.

Nem érte el Joli néni könyörgő tekintete. Aztán csak simogatta a kicsi ráncos kéz a terület, mintha pólyatakaró lenne. Nem szólt többet.

Talán szeretett volna meghalni.

Mészáros Júlia

## Nemcsak kereskedelem

Jelentős szerepet vállalt az áfész mindig a kereskedelmi munka mellett a kistermelők támogatásában, gondozva a szakcsoportokat, (méhész, nyulász, sertéshizláló stb.) jó színvonalon teremtetve meg a felvásárlást, s egyre nagyobb jelentőségű az ipari tevékenysége is. Kevesen tudják, hogy az áfész tulajdonában van a jászalszentgyörgyi Fedőlemezgyár, ugyanott tézsta-üzem és iskolabútor-gyártás is van több tízmilliós termelési értékkel.

Említésre méltó a vendéglátó tevékenységük is, mert nemcsak a szesz eladására törekednek, nagy lehetőséget látnak az étkészítésben és a cukrászatban egyaránt. Két cukrászda átalakítása és egy újnak építése fűződik az áfész nevéhez, ezzel régi adósságok törlesztettek, javították az ellátást.

Egyik legnagyobb fegyvertényük viszont az, hogy kézbevettek és igen eredményesen működtek az iskolakonyhákat, Jászberény környékén tíz helyen.

Idei kitüntetésük, a Szolnok Megyei Tanács GAZDASÁGFEJLESZTÉSI DÍJ-a az iskolaéletmezt honorálja. E magas elismerést éppen az ünnepség előestéjén, szeptember 18-án vette át az Egyesült Jászági Áfész elnöke, Bartus Pál.

Korábban is volt mire büszkének lenniük; kétszer Kiváló Szövetkezet címet kaptak. (1978. és 1981. évi munkájuk után), és több dicsőséges oklevél jutalmazza a gazdasági, társadalmi, mozzalmi és kulturális munkájukat.



Bódi Józsefné a galvanizáló kollektívájá köszöntötte nagy szeretettel.



Sánta Jánosné a „Bosch” lámpaszerezeldéből ment nyugdíjba.

A kulturális élet előrehaladásában vállalt mecénási, támogató szerepe igen előkelő: jelentős támogatást élvez az áfészról a Jászági Népi Együttes, a jászfényvárosi, szintén igen neves Fortuna Irodalmi Színpad, az árokszállási pávakör, a szövetkezeti énekegyüttes, az alsószentgyörgyi fúvószenekar is. Mondhatjuk, támogatnak a szövetkezeti mozgalom kebelén minden olyan, kulturális színvonalat emelő közösségi mozgalmat, amelynek megvalósítása jó célt szolgál.

## Jubileumok és üzlet

Negyven éves a szövetkezeti mozgalom, tízéves az Egyesült Jászági Áfész. Elmondhatjuk, hogy egyre inkább gazdája a város és vidéke kereskedelmi életének, jobbító szándékkal munkálkodik az ellátás javításán. Van még mit kívánni a jövőben ez biztos, és természetesen, de céljuk is. Ezt kívánja vállalt küldetésük, a csaknem tizenháromezer szövetkezeti tag, akik mellett a nem tagok is elvárják a jó árut, az otthonos vásárlási lehetőséget.

Elvárják, hogy törekedjen az áfész még az eddiginél is jobban arra, hogy a vásárlói igényeket kielégítse, és a felvásárlás jobb szervezésével támogassa a kistermelést, mert ez nemcsak helyi érdek.

Két napig lengett az áfész zászlaja a főtéren, két teljes napig voltak szolgálatára Jászberény és vidéke lakosságának. Ötvenmilliós árukészlettel, sok engedményes áruval szellemi és testi táplálékkal várták a látogatókat. Ezekből — a szüret ellenére is — bőven volt. Vidám vásári hangulat, kulturált szórakozás várta az odalátogatókat. Volt divatbemutató, aratott sikert és tapost Gaál Gabriella és Madarász Katalin színvonalas műsora, tetszett a citerászó, tapsoltunk Fortunának, a Smog együttesnek, az édes veltékedő pedig, hatszáz szeptor-tájával a kicsiknek hagyott jó szájját.

Mindennek haszna, a forgalom emelésén túl az volt, hogy emberközelmbe állították a kereskedelmet, az áfész munkáját. Sok barátot és tagot szereztek, és bemutatva magukat, ezután ismerősebb lesz a vásárló és a kereskedelem egymásnak.

Csuta Lajosné

## Elköszöntek



Mészáros Istvánné, a II-es üzem mágnesprofil-gyártója szép aján-dékokat kapott búcsúzóul.

## Elismerő sorok

Vásároltam egy Lehel 120 K típusú 120 literes kompresszoros háztartási hűtőszekrényt, amelynek gyártási száma: 307774, gyártás ideje: 1965.

Ezt a hűtőszekrényt 1966. május 7-én vásároltam, még aznap be is állítottam a helyére. Ez a hűtőszekrény a mai napig kifogástalanul és hibátlanul működik, szerelő soha nem látta.

Ez év május 7-én „ünneplte” megszakítás nélküli működésének 20. évfordulóját. Ez alkalomból gratulálok Önöknek munkájukhoz.

Ha nem zavarok, jelezni fogom a 25. évfordulót is.

Eger, 1986. szeptember 3.

Oszinte tisztelettel: Erdész Ede, Eger, 3300 Mikes Kelemen u. 11.

## Ne feledjük Őket!

## Kuczta István: a „kemény fiúk” közül

Szorgalmas, de szerencsés is az a kollektíva, amely sikereit meg tudja ismételni és tartósan reflektorfényben marad. Az idő ugyanis kíméletlen, a feledés homályába borít például olyan jónevű kollektívákat vagy szocialista brigádtagokat, akiket valamikor jogosan ünnepeltek. Nem mindenkivel tud azonban könnyen elbánni. A Hűtőgépgyár szállítási osztályának volt valamikor két olyan brigádja, amelyekről 30 év múltán is beszélnek és úgy emlegetnek: a markos leányok csapata.

Az egyik régi brigád egy ugyan-csak régi tagja a 68 esztendő Kuczta István nyugdíjas így emlékezik a volt munkatársakra, az egykori „kemény fiúkra”.

— Valóban ilyen jelzőkkel illetek bennünket, tetszett is ez nekünk, nem volt benne semmi-féle hencceg. Olyan volt a munkakörünk, a feladatunk és olyanok voltak a körülmények, hogy szükség volt a markos emberekre, a mindent elbíró izmokra. 1957-ben kerültem a Hűtőgépgyárba. A hordógyártó üzemben dolgoztam vagy 10 hónapig, aztán — mert észrevették, hogy az eredeti szakmámhoz méltó hentes kezem van — áthelyeztek a szállításhoz. Tudni kell, hogy azokban az években a szállítási osztály szinte teljes egészében csak az erős emberekre támaszkodhatott. Nem volt egy árva darunk sem, a villás targoncának még hírét se hallottuk.

... Pedig de jó lett volna egy emelő jósgány, amikor az ipar-vágányon begördültek a gyár ud-

varába a lemezkötegekkel meg-rakott vasúti kocsik. Helyette mi estünk neki drótvágó ollókkal a kötegeket tartó huzalnak, aztán egyenként raktuk a lemeztáblákat a kézikocsira. Inakat szaggató és pajszer koptató munka volt az is, amikor a lőrinci henger-műlölöz kázanlemezekkel megrakott vagon érkezett. A nyitott kocsi végén egy kiszuperált traktor húzta le a 15—20 mázsás lemezdarabokat, görgőket raktunk alá, aztán pajszerokat markolva hór-rukkoltunk a műhely ajtajáig. Nem unatkozott a 14 tagú brigádunk később se, amikor egy-egy műszak alatt 15—16 vagont raktunk meg hűtőszekrényvel és maradt tennivaló bőven a bennünket váltó másik „markos” brigádnak is.

A nehézütem után fokozatos gépesítéssel rakodógépek, különböző szállítóeszközök beszerzésével könnyítették a szállítási dolgok munkáját. Kuczta István közben tett egy nagy kitérőt. Mint kocsikísérő és rakodó a gyár telerkocsijával 8 évig járta az országot, aztán visszakerült a brigádjához, onnan ment nyugdíjba 1979-ben.

— Kérdezett, én feleltem, amit elmondtam, abban nem volt se panasza, se dicsekvés. Tudom, hogy a gyár látványos sikerei mellett a mi munkánk szürke volt és észrevehetetlen. Mégis mindig olyan meggyőződéssel és jóleső érzéssel rugaszkodunk neki a melónak, hogy azzal a néhány százezer tonna anyag hozzájárulásával egy kicsit mi is hozzájárulunk a gyár fejlődéséhez.

— i —

## TALLÓZÁS

EZT OLVASTUK

ESTI HÍRLAP

— Csógyártó berendezés közös gyártására vásárolt szovjet licencet a Csepel Művek Egyedi Gépgyára és a jászberényi Aprítógépgyár. A gyártani kívánt 30—40 méter hosszú és 40—50 tonna súlyú gépen különböző átmérőjű, nagy szilárdságú, króm-nikkel-, titánötvényezé acélsöveket lehet készíteni. A hiteggyártással nyújtott csövek rendkívül nagy terhelést kibírnak, ezeket használják például az atomerőművekben és az űrtechnikában.

\*

VASAS

— A pápai Elekthermax Vállalatnál új termékek gyártását kezdték meg: elkészültek az első példányok a könnyű, falra akasztható 750 és 1500 Watt teljesítményű fűtőkészülékekből. Az idei év újdonsága a hőtárolós kályha négy új változata is, amelyek hőhasznosítása jobb, mint a korábbi ilyen termékeké.

\*

VILLOGÓ

— Érdekes és rendhagyó kulturális esemény zajlott augusztusban Veszprémben. A Bakony Művek oktatási központjában került sor a *Bujdosó András számonkérése* című tv-film ősbemutatójára. A vetítés után a film alkotói, szereplői találkozottak a nézőkkel.

## KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Köszönetet mondunk a Hűtőgépgyár dolgozóinak, akik a szeretett feleség és édesanya MENYHART ANTALÉ metetésén részt vettek, elkísérték Őt utolsó útjára. Koszoriúkkal, részvétnyilvánításukkal igyekeztek enyhíteni fájdalmunkat.

A gyászoló férj és fiai

## Azt nem értem, hogy...

Megjegyzem az elején nyom-ban, nem személy szerint én nem értem, hanem elsősorban azok, akik megállították itt-ott az üzemekben.

Csak néhányat említek:

D. — ... egy-egy akció megszervezésekor — alma, hagyma, stb. vásárlás — miért nem gondolják jobban át a lebonyolítást is? Valóságos cirkusz van belőle mindig. A gyár előtti árusításnál a rendezést dönti el ki(k) mehet(nek) ki és kik nem.

Nem megoldható, hogy vagy mindenkint kiengedjenek, vagy senkit?

P. — ... miért dobják el ha zafélémentet az eső ellen maguk-ra terített fóliákat a buszmegállónál és környékén? Igaz, mostanában „kedvezett” az időjárás, de mi lesz, ha bejönnek az esős napok?

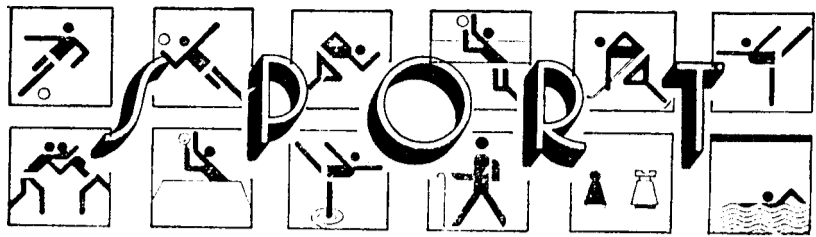
H. — ... a „Bosch”-üzemi büfé miért nem lehet nyitva délután? Még este hatig is megfelelne!

T. — ... miért nem tudnak beállni a „vidéki” buszok a megállókba időben? (Tisztelet a kevés kivételnek). Miért várják meg az utolsó pillanatot? Azért, hogy jól derüljenek a sofőrök, amikor megrohazzuk a buszt? Miért nem indítanak tanfolyámot emberségből a „vidéki” buszvezetőknél?

R. — ... miért nem mindenkinél egyformán nyilvánul meg az öltözők, fürdőiránti igény? Sokan csak arra használják ezeket, hogy ami mozgatható, már vizzik is. A közismert „piros rózsák beszélgetnek” helyett lehetne énekelni, hogy „zuhanyrózsák beszélgetnek”.

Ki tudja „hova lüntenek, mely sarkába ennek a nagy világnak”? Baranyi

Amennyiben ezekre a kérdésekre bárki tudja a választ, kérjük, mondja el nekünk is. Nem fogjuk titkolni. (a szerk.)



Rovatvezető: Sárközy László

## Hatodik helyen a csapat



A Lehel SE női kézilabdacsapata az őszi idényben hét meccsen 9 pontot szerzett. Négy győzelem, egy döntetlen s két vereség van a tarsolyukban. Ezzel a teljesítménnyel a tabella hatodik helyén állnak.

A szeptember 20-i mérkőzés előtt — melyen 23:17-re győztek a lányok — megható pillanatokra került sor. Horváth István szakosztályvezető mondott elismerő szavakat. Koczkásné Lajkó Máriaának köszönte meg a Lehel SE-ben töltött tíz évet. A sportpályafutását befejező Koczkásné-től a csapattársak és vezetők is virággal, ajándékokkal köszöntek el. A közönség pedig tapsal búcsúzott, s minden bizonnyal emlékezni fog rá, hiszen lelkes és csupaszív játékaival mindig a Lehel „motorja” volt.

## Fehér vászonruha, színes öv



A LEHEL SE teakwon-dó klubjának tagjai nem tartottak nyári szünetet. Szorgalmasan jártak edzésre. Hetente egyszer a Munkás és Ifjúsági Házban találkoztak, egyszer pedig futóedzéssel alapozták az őszi versenyekhez és az önvizsgára való felkészüléshez.

(Képünk tavasszal a Bajcsy-Zsilinszky úti iskola tornatermében készült.)

## Focifejes

(... de nem az MLSZ-ből)



Fotó: Nemes Árpád

## Tenisz

Szeptember 13–14-én rendezték Jászberény nyílt amatőr teniszbajnokságát a hűtőgépgyári sporttelepen. Rendkívül népes mezőny várta a rajtot, s első ízben fordult elő, hogy nem csak jászberényiek küzdöttek a város bajnoka címért. Szolnokról 3, Jászapátról és Török-szentmiklósról 2–2, míg Szentendréről 1 versenyző érkezett a bajnokságra. A vendégek egy kivétellel ismerősek voltak a helyiek számára, csak *Civin János*-ról tudtunk annyit, hogy Szentendrei. Ő már az első meccsen letette a névjegyet, mert szoros mérkőzésen ugyan, de legyőzte a tavalyi bajnokot, *Szörád Tamást*. Mellette egy szolnoki és hat berényi teniszező került még a legjobb nyolc közé.

Régi ismerősök találkoztak az *Illés-Vass* összecsapáson, mely az utóbbi sikerével zárult. Az *Orosz-Dobák* mérkőzést fél éve talán még meg lehetett volna tippelni, most pedig majdnem a bajnokság legnagyobb meglepetése született találkozásjukon. *Orosz* 5:1-re, majd 8:4-re vezetett, 5 mérkőzéslabdája volt, s végül mégis *Dobák* győzött a rövidítésben 9:8-ra. Veresége ellenére is a bajnokság kellemes meglepetését *Orosz Sándor* szolgáltatta.

A felső ágon *Civin* újabb diadalt aratott, a szolnoki *Gados*-sal játszott a döntőbe kerülésért. A következő 6:2, 6:2 arányú győzelme pedig azt mutatta, hogy nem kellett a döntőbe jutásért nagyon megszenvednie. A másik ágról *Dobák* jutott a fináléba 6:3, 2:6, 6:2 arányú sikerével, melyet *Vass* ellen ért el.

A döntő kemény labdamenetekeket, pontos ütéseket, alapvető játékokat hozott. Ebben végül, a hajdan magyar ranglistán is szerepelt *Civin* volt a jobb, s 6:3, 7:6-ra nyert *Dobák* ellen, megszerezve a városi bajnoki címet. A győztesek szép díjakat vehettek át jutalmul.

Végeredmény: 1. *Civin János* (Szentendre), 2. *Dobák Ferenc* (Jászberény), 3. *Gados Gyula* (Szolnok), *Vass Attila* (Jászberény). — R —

## Duszt a bácsinak



Delfináriumi pillanatkép Bulgáriából.

Fotó: Sárközy

## HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Horti János  
A szerkesztőbizottság címe:  
5101 Hűtőgépgyár, Pf.: 64.  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Eng. sz.: III/130/SZO/1976  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában  
Jászberény, 1986. szeptember hó  
Felelős vezető: Béres Gyula  
Táskaszám: 2364/86  
Terjeszté a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül

Szerkesztőbizottság tagjai:

Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Safcsák Gyula, Sárközy László

## Vetélkedjünk együtt

# Tudás, bátorság és sokoldalú műveltség

Műveltségi és sportvetélkedőt hirdetünk SZOCIALISTA BRIGÁDOK és KISZ-ALAPSZERVEZETEK részére!

Az első forduló kérdéseit szórólapokon is eljuttattuk minden szocialista brigádhoz és KISZ-alapszervezethez. A szakszervezeti könyvtárba kitéve visszajuttatott szórólap nevezésnek számít. Októberben közöljük a második forduló kérdéseit is a Hűtőgépgép újságban, melynek feladatlapját eljuttatjuk a vetélkedőbe benevezett csapatokhoz is. A döntőt novemberben tartjuk a Munkás és Ifjúsági Házban, melyen a 10 legeredményesebben versenyző brigád vagy KISZ-alapszervezet vehet részt három tagú csapatokkal.

**DÍJAK:** I. helyezett: 4.500 Forint, II. helyezett 3.500 Forint, III. helyezett: 3.000 Forint.

A témához kapcsolódó irodalom könyvtárunkban megtalálható. Ha szereti a nemes küzdelmet és a játékot jöjjön, játsszon velünk! Mindenkinek szerencsés versenyzést kívánunk!

Szakszervezeti Könyvtár  
Tömegsport Bizottság  
KISZ Hűtőgépgyári Bizottsága

### I. FORDULÓ

#### TÖRTÉNELEM

1. Ki volt az a magyar király, aki korát jóval meghaladva kijelentette, hogy „boszorkányok pedig nincsenek”?
2. Ki volt a Rákóczi-féle szabadságharc két leghíresebb népi származású hadvezére?
3. A magyar történelem folyamán hol detronizálták először a Habsburg-házat?
4. Ült-e börtönben Kossuth Lajos?
5. Hány Mátyás nevű királya volt Magyarországnak?

#### MŰVÉSZETEK

1. Melyik múzeum Magyarország legnagyobb képzőművészeti gyűjteménye?
2. Mit jelent a plein air kifejezés a festészetben?
3. Hol található a világhírű Zwinger képtár?
4. Ki festette a Guernicát?
5. Melyik volt az első nagy festménye Munkácsy Mihálynak, amely a párizsi tárlaton aranyérmet nyert, s amellyel egyszerre világhírnevet szerzett?

#### ZENE

1. Mi a címe Gershwin legismertebb szerzeményének?
2. Melyik német zeneszerző komponált magyar tánccokat?
3. Hol vannak évenként a Wagner-operák ünnepi játéka?
4. Melyik nagy magyar zeneköltő dolgozta fel a Faust-témát?
5. Ki szerezte a Psalmus Hungaricumot?

#### IRODALOM

1. Ki írta meg Arany János előtt Toldi Miklós történetét?
2. Előadták-e még Katona József életében a Bánk bánt?
3. Kit neveznek a magyar irodalom legnagyobb mesemondójának?
4. Testvérek voltak-e Kisfaludy Sándor és Kisfaludy Károly?
5. Ki volt a magyar irodalom első klasszikusa, a XVI. század nagy költője?

#### SPORT

1. Mikor és hol volt a magyar labdarúgás „Mohácsa”?
2. Ki a tulajdonosa a 100. magyar olimpiai aranyéremnek?
3. Mi az elnevezése a magyar sport legfelső irányító szervének?
4. Mit értünk öntevékeny testedzés alatt?
5. Ki volt az első magyar olimpiai bajnok?

#### ANYANYELV

E néhány sornyi szövegben jól ismert folyónevek vannak elrejtve. Melyek?

„Nem mindig csak a gyors a jó munka. A kitartó gondolkodás is fontos, mivel az agy valósággal csodákra képes ilyenkor. Persze, hogy ti szaporán dolgoztok, s hamarosan készen is lesztek, az helyes. Egyik tek sem akar feltűnni lustaságával. De néha minden aprópó nélkül is elbarangolnak az ember gondolatai, s nem figyel a munkájára, különösen ha a gépmoraj nagyon is elálmósítja. Nos, erre vigyázni kell! A hajdu nagyon rossz harangöntőnek, erről már szólásmondás is járja. Tanácsolom: a harangöntést ne hagyj rá! Van egyéb gondja is. Persze, te meg ne csapj fel harangöntőnek! Inkább csak azt számold, valóban annyit kondul, annyit dobban-e az ódon harang, amennyit valóban kell, vagyis hogy te megtetted-e kötelességedet.”

A megfejtéseket október 11-ig kell a szakszervezeti könyvtárba leadni.

## Ismeri Ön Lengyel Józsefet?

Az előző havi rejtélyünk megfejtése:

1. Kassák Lajos a Tett c. lapjának hasábjain. 2. Bécsbe, majd Berlinbe. 3. A Sarló és Kalapács szerkesztőségében. 4. 1955-ben. 5. Visszegrádi utca, Moszkva: 1930., Budapest: 1957. Prenn Ferenc hányatott élete, avagy minden tovább mutat, 1958. 6. 1961., 1963-ban ezért kapott Kossuth-díjat. 7. Oldás és kötés. 8. 1975.

Könyvjutalmat nyert: *Inges Imréné* abszorpciós aggregátüzem és *Kertész Gyuláné* célgép főosztály. A könyveket a szakszervezeti könyvtárban lehet átvenni.



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 10. szám

Ára: 4,— Ft

1986. október

Bérfejlesztés 1987. január 1-től

## Biztató eredmények, javuló programszerűség

A bizalmi testület október 14-i ülésén először Baráth László termelési igazgatóhelyettes adott tájékoztatást a vállalat ez évben elért teljesítményéről. Az I-III. negyedéves termelésünk a terveknek megfelelően alakult, 102 százalékkal teljesítettük. Belföldi értékesítésünk 2,4, a tőkés 2,1 százalékkal haladta meg a tervezettét. Csekély 0,4 százalékos lemaradásunk van a szocialista értékesítésben. A hűtőszekrény gyáregységnek behozható a lemaradása, 99,4 a teljesítésük. A hőcserélő gyáregység 109,2-et ért el. Ez bizony „erőltetett menet” volt számunkra. Szinte minden tartalékukat kiharcolták. A tőkés megrendelések így teljesültek. A jászárokszállási gyáregység 103, a boldogházi 101 százalékot ért el. Pozitív változásként értékelte Baráth László, hogy a harmadik negyedév során jelentősen javult a programszerűség.

Ezek után szólt a vállalat életében nagyon jelentős rekonstrukciókról, beruházásokról. A kettős üzemben már dolgoznak a második szalagon, s az új Eisenmann-lakkozó üzembe állítása is jó ütemben halad. Ez a rekonstrukció, ha teljes egészében megvalósul azt biztosítja, hogy a fagyaszokészülékek kereskedelmi igényeit maradéktalanul ki tudjuk majd előgítani. Ugyanakkor azt is jelenti, hogy a kettős üzemben kétműszakos munkarend lesz. A műanyag üzem áttelepítése várhatóan a jövő hónap közepén kezdődhet meg. Ez nem kis feladat, hiszen úgy kell megoldani, hogy közben biztosítani kell a folyamatos termelést. Jászárokszálláson is jelentős rekonstrukció kezdődött, s jól halad. A termékszerkezetük is megújul. Több gyártmány bekerül a hőcserélő gyáregységhez.

Szalay Géza gazdasági igazgató irásos előterjesztését alaposan átanulmányozták a testület tagjai. Eszerint a vállalat átlagosan 6,5 százalékos bérfejlesztést kíván megvalósítani 1987. január 1-től. Szalay Géza elmondta a testületi ülésen, ezt akkor is biztosítani tudja a vállalat, ha a várható szabályozó-módosítások kedvezőtlenek lesznek. A tervezett 650 millió nyereségünket elérjük, sőt ennél többre számíthatunk eddig elért teljesítményünk alapján.

A mostani bérfejlesztés két részből áll. Az alapszabályok, s a mozgóbérek emeléséből. A közvetlenül termelő fizikai állományú dolgozók alapbére átlagosan 5 százalékkal nő, mozgóbéruk pedig 500 forinttal lesz több, tehát évi 3000 forint. A improduktív fizikaiaknál átlagosan szintén 5 százalékkal emelkedik az alapbér, s a mozgóbér 1000 forinttal lesz több. Ennél az állománycsoportnál azonban a mozgóbérek jelentősen emelkedik a központi tnik, a szerszámüzem, célgépiüzem, energia főosztály dolgozóinál. A 4500 forintról 7 ezerre.



Képünkön a fegyveres erők napi kiállításán egy csoportja látható. Fotó: Nemes

hetősége lesz a gazdasági vezetőknek a tényleges differenciálásra. Néhányan ugyanakkor a technikusok, diszpécserok kiemelt bérfejlesztését szorgalmazták.

Szalay Géza elmondta, hogy az előző évek ilyen kategorizálási törekvése nem volt szerencsés. Most a gazdaságvezetőnek az önálló gazdálkodási, döntési lehetősége megnő. S ha egy technikus valóban kiemelkedően jó munkát végez kaphat kiemelkedően magas béremelést, s mozgóbért is. Hiszen nincs megszabva, hogy csak évi 3 ezer, vagy 5 ezer mozgóbért kaphat. Elhangzott az is, hogy korrektnak tartják a bérfejlesztés megvalósítását a kategóriabérendezések után, tehát hogy normaszabványok, emelések végrehajtását követően emelik a béreket. A testület ezek után egyhangúlag elfogadta az 1987. évi bérfejlesztés tervét.

## Ülésezett a vállalati tanács

Négy téma szerepelt napirenden október elsején. A vezérigazgató távollétében (parlamentari delegáció tagjaként az NSZK-ban tartózkodott) Szabó István vezérigazgató-helyettes tájékoztatta a tanács tagjait a két ülés között végzett munkáról, folyamatban lévő fontosabb vállalati ügyek állásáról. Ezt követően Hornyák András igazgató a Szer-vizellátó- és Aggregátógyártó Leányvállalat alapítása óta — 1986. január 1. — végzett munkájáról és a VII. ötéves tervi célkitűzésekről adott tájékoztatást.

Ebből megismerhettük, hogy a leányvállalat jól élt eddig a kapott lehetőséggel, a nagyobb önállósággal. Technológiai rekonstrukció kezdődött el, amely jó ütemben halad. Gazdaságossági számítás alapján döntöttek a profiltisztítás módjáról. Meggyorsították a műszaki fejlesztéseket. Az idei évre tervezett 45,5 millió nyereségből háromnegyedév alatt negyvenet már magukénak tudhatnak, jó kilátások vannak a túlteljesítésre.

A környezetük rendbetételére is nagy gondot fordítottak. Felújítás, festés, csinosítás és a szük udvaron is szépen pompázó virágok emberhez méltóbb környezetet biztosítanak az eddigiekénél.

Minderről személyesen is meggyőződtek a vállalati tanács tagjai október 10-én, amikor elfogadva Hornyák András igazgató meghívását, látogatást tettek a leányvállalatnál. Az ott tapasztaltak őszinte elismerést váltottak ki.

A leányvállalati tájékoztató után szintén tájékoztatót következett a vállalat első féléves mérlegeredményeiről, amelyet Szalay Géza gazdasági igazgató ismertetett. Ennek lényege: minden mutatónk a terv szerint alakult; a vállalati költségek általában csökkentek; a létszám stabilizálódott; a rend-fegyelem — tisztaság javult. — „Jó szél van a vitorláinkban, ezzel élni kell. A megkeresett pénzek okos elköltése kiemelt, jövőt építő feladatunk” — mondotta Szalay Géza többek között. A forint leértékelése nem érinti különösen vállalatunkat, mert az export és import hozama, illetve vesztesége nagyjából kiegyenlíti egymást, tudhatuk meg a tájékoztatóból.

A napirend utolsó témája: A vállalat VI. ötéves tervidőszaki műszaki fejlesztési politikájának áttekintése, kiemelten kezelve a licencia vásárlással és hasznosítással kapcsolatos vállalati tevékenységet, és a VII. ötéves tervidőszak kiemelt feladatait. Az előadó, Pázmándi István műszaki igazgató volt. Erőteljesen ehhez a témához szóltak hozzá legelőbb, mert a jövőnk minden eddiginél nagyobb mértékben a műszakiak kezében van. Kovács Miklós, a városi pártbizottság titkára — aki vendégként vett részt a tanácsülésen — hozzászólásában nagyra értékelte a vállalati erőfeszítéseket, a gyártmány és gyártásfejlesztés összhangját, a versenyképességet biztosító ambiciózus terveket.

A kérdések megválaszolásán után, a javasolt kiegészítésekkel együtt a vállalati tanács megszavazta az előterjesztést, amelynek rövidített változatát a 6. oldalon közöljük.

## Hűen október örökségéhez

Írta: Kókai Rudolf

Hatvankilenc évvel ezelőtt emelkedett magasba a nagy októberi szocialista forradalom győzelmes zászlaja, és ezzel új korszak kezdődött a világtörténelemben.

Azon az októberi éjszakán a Szmolnijban Lenin így fogalmazott: „A munkásmozgalom felülkerekedik és megnyitja a békéhez és a szocializmushoz vezető utat.” Végiggondolva az emberi társadalmak egymást követő változásait, fejlődését, nincs még egy történelmi dátum, amely a haladást képviselők számára ilyen határozottan jelezze korszakváltást. Ez a körülmény is hozzájárul ahhoz, hogy azóta minden évben szerte a világon száz- és százmilliók emlékeznek meg erről a sorsfordulóról.

Az oroszországi munkások, katonák és parasztok akkor nem csupán egy kormány, vagy egy uralkodó hatalmának megdöntéséért, hanem egy egész társadalmi rend alapvető megváltoztatásáért indultak harcra. Így győzelmük jelentősége messze túllépett a szovjetek országának határain. Hatása — a legkülönbözőbb módon — az egész földkerekségre kiterjedt és kiterjed. Az egész világon fellendültek a forradalmi mozgalmak. Megalakultak a kommunista pártok, amelyek a bolsevik párt példája nyomán éharcosaivá váltak a békéért, a nemzeti függetlenségért, a szocializmusért folyó küzdelemnek. Az októberi forradalom hatására létrejött, megerősödött és szüntelenül fejlődik a szocialista világrendszer. A függetlenségükért küzdő népek nemzeti felszabadító harcának nyomása alatt összeomlott a gyarmati rendszer. A népek egész sora lépett a fejlődés önmaga választott útjára.

Mindez ma már történelmi tény. De nem volt sima, kikövezt az az út, amelyen idáig eljutottunk. A mindannyiunkat jogos büszkeséggel eltöltő történelmi visszapillantást szüntelenül beárnyékolják az imperialista hatalmak azon mesterkedései, amelyek mindig igyekeztek megakadályozni a szocializmus eszméinek térhódítását. Eszközeik kezdetül sokrétűek voltak, nem riadtak vissza még a legborzalmasabb világháború kirobbanásától sem. Szélsőséges köreik bűnös törekvéseit napjainkban is állandóan tapasztalhatjuk.

A győztes októberi forradalmat követően a világ népei örömmel és reménykedéssel fogadták, hogy létezik egy olyan társadalmi rendszer, egy olyan hatalmas ország, amely születésétől kezdve a békéért küzd. Ez volt mindig és marad is a szovjet népek a szocialista társadalom lényegéből fakadó alapvető külpolitikai stratégiája.

\*

A Szovjetunió Kommunista Pártjának XXVII. kongresszusán elfogadott új szövegezésű programja — megerősítve az eddigi fő irányvonalat — így fogalmaz: „A párt által kidolgozott .... békeszerető külpolitikai irányvonal... a XX. században a leghosszabb békés időszakot biztosította a szovjet népek, az emberiség többségének. Az SZKP torábbra is megtesz minden tőle telhetőt azért, hogy megőrizze... a békét. ... Nincs magasabb és felelősségteljesebb feladat, mint a béke megőrzése és megszilárdítása. ... A szocializmus eszméje a háborúk és fegyverek nélküli világ.”

Tapasztalhatjuk, hogy ez a magatartás a Szovjetunió részéről a szándék kinyilatkoztatása mellett nap mint nap új kezdeményezésekkel, tartalommal megtöltött. Gondoljunk például a múlt év augusztusában mindenfajta nukleáris robbantásra meghirdetett és többször meghosszabbított egyoldalú moratóriumra, vagy az ez év elején közölt, az évezred végéig szóló új, nagyszabású leszerelési programra. A Szovjetunióknak elvitathatatlan érdemei vannak abban is, hogy Genfben létrejött és folytatódott Reykjavíkban a két nagyhatalom közötti legfelsőbb szintű párbeszéd. Sajnálattal tapasztaljuk, hogy a világ-imperializmus a jó szándéknak még nem sok kézzel fogható jelet bizonyított. Annál inkább látjuk a fegyverkezési hajszát folytatásának megnyilvánulását, az államok közötti kapcsolatok megromlására való törekvéseket, az ideológiai felforgatómunkát.

A szocialista közösség országai — köztük a magyar nép — a világ békeszerető erőinek támogatásával tántoríthatatlanul halad tovább a nagy október nyomdokain. Jól tudjuk, hogy a mi céljaink megvalósításához békére van szükség. Azonban tudjuk azt is, hogy a békét nem elég csupán óhajítani. Maga Lenin is arra figyelmeztetett, hogy csak akkor maradhat fenn, ha képes megvédeni önmagát. Ez a lenini tanítás ma is időszerű, és igen nagy áldozatokat követel a szovjet néptől, tőlünk is.

A magyar nép is az októberi győzelemnek köszönheti azt, hogy immár több mint négy évtizede békésen élhet, a maga választotta úton haladhat. Az általunk megtett út sem mentes ellentmondásoktól, megtorpanásoktól. A magyar munkásosztály élcapata, a kommunista pártja viszont mindig meg tudta mutatni a helyes irányt, amerre haladnunk kell. Ennek köszönhetjük, hogy hazánkban a meglévő nehézségeink ellenére szilárd a belpolitikai helyzet, hogy életkörülményeink történelmileg igen rövid idő alatt társadalmi méretekben korábban soha nem tapasztalható módon javulhattak, hogy ma is rendelkezünk nemzeti közmegegyezéssel alapuló előreívó programmal. A világpolitikai és világgazdasági helyzet alakulása gyakran fékezi célkitűzéseink gyorsabb és eredményesebb megvalósítását. De fékezzük magunk is, amikor megsértjük a társadalmi együttélés írott vagy íratlan szabályait, amikor közömbösen vagy elnézően szemléljük a fegyvelmezellenkedéseket, a közvagyon károsítását.

\*

A mi vállalatunk is a hét évtizede győzelmeskedett forradalomnak köszönheti létét, hiszen a Hűtőgépgyár is a szocializmust építő magyar haza gyermeke. Nincs okunk szegyenkezésre! Ez a kollektív más ipari és szövetkezeti egységekkel együtt döntő tényezője annak, hogy néhány évtized alatt alapvetően megváltozott a város, az egész Jászág arculata. Ez a kollektív a nehezebb években is mindig helyt tudott állni és bizton így lesz ez a jövőben is. Pedig az előttünk álló mércét évről évre tisztességgel emeltük. Így volt ez az idej tervünk elkészítése során is. Az esztendő jelentős részén túljutottunk. Eddigi teljesítésünk bizakodással tölthet el valamennyiünket, ismét át fogjuk ugrani a léceket. Közben sikerült elindítani egy sor, a jövőnkét megalapozó fejlesztést. Mindezt a korábbinál fegyvelmezettebb munkával, a második otthonunknak tekintett munkahelyünk nagyobb megbecsülésével végezzük. Köszönet illeti mindazokat, akik fegyvelmezett munkájukkal, becsületes magatartásukkal hozzájárulnak a sikerekhez. Eredményeink még jobbak lehetnének, ha nem árnyékolná be azokat az egyre elszigeteltebb és jelentéktelenebb hírsébséget alkotók káros magatartása. Akiket még eddig nem sikerült megnevelnünk, jó útra térítenünk, vagy éppen bátortalanságból még nem váltunk meg tőlük. Ezért sem szabad megfeledkeznünk arról, hogy a gazdasági feladatok végzése mellett kellő figyelmet fordítsunk a legfontosabb termelőerőre, magára a dolgozó emberre.

A nagy történelmi évfordulón a Hűtőgépgyár dolgozói tisztelettel köszöntik a testvéri szovjet népet. Szívvel kívánjuk, hogy érjenek el újabb sikereket. Kérjük, hogy tevékenykedjenek tovább az egész emberiség javára, hűen október örökségéhez.

# Fiatalokról

## MINDENKINEK

Rovatvezető: Dr. Rédei István

### Egy delegátus utinaplója

## Lenin — október — ifjúság

A KISZ KB megbízásából tíz napot töltöttem a ZSMP — a lengyel fiatalok szervezete — vendégeként Lengyelországban. A *Lenin — október — ifjúság* címmel megrendezett nemzetközi fórumon a Szovjetunió, az NDK, Csehszlovákia, Bulgária, Magyarország, s a házigazda Lengyelország delegációi vettek részt.

A Krakko melletti Bartkowa üdülőközpont adott otthont a találkozóknak, ahová Varsóból érkezünk. Az üdülő egy hatalmas víztározó partján helyezkedik el, saját mólóval és sétahájjal. Nem szűkölködik „különbejáró” vízisporteszközökben sem.

A nyitókonferencián a delegációk vezetői hangsúlyozták, hogy nekünk, szocialista országokban élő fiataloknak kötelességünk a marxista-leninista ideológia ápolása. A fiatalok világnézeti nevelése minden országban fontos feladat.

Az ideológiai munkán kívül bőven volt időnk az ismerkedésre, szórakozásra, sportolásra. Tülszóval részben két-három nyelven „konyhai” alapismerettel rendelkezünk, így különösebb gondot nem okozott a társalgás. Itt hangzott el először a később tábori szállóigévé vált: „Ja, ja natürlich zwanzig Volkswagen” kifejezés, amit később is használtunk akkor, ha nem értettük meg az előttünk szólót.

Harmadik napon Poroninban egy békenagygyűlésen vettünk részt, majd megkoszorúztuk Lenin emlékművét és megtekintettük a múzeumot. A rendezők nagyszerű érzékkel állították össze a programot. A komoly, sőt jelentős politikai eseményeket kellemes, szórakoztató programok váltogatták. Így nemcsak a fiatalokkal, a delegációk tagjaival ismerkedtünk meg, hanem Lengyelországgal is egy kicsit. Csodálatos volt a kirándulás Zakopanéba a hegyesútra, ahol egyik lábball lengyel, másikkal szlovák földön állhattunk. Részt vettünk társadalmi munkában is a ZSMP Krakko megyei üdülőjében, amelyet a lengyel televízió is megörökített. A nálunk is jól ismert kohász avatásnak lengyel módjával is megismerkedtünk.

A következő napon szekcióülések zajlottak az alábbi témákban:

— a fiatalok és a tudományos-technikai haladás,

— az ifjúság részvétele a gazdasági munkában a párthatározatok alapján,

— a fiatalok osztiályedzettség alakulásának aktuális kérdései, világnézetük formálódása.

Az egyszemélyes magyar delegáció a fiatalok és a tudományos-technikai haladás témát feldolgozó ülésen vett részt.

5252525252525252525252525252525

### Történelmi lecke...

Október 1-én volt a KISZ-történelmi vetélkedő döntője, amelyet a szerszámműzési Sziklai Sándor KISZ-alapszervezet rendezett meg. A KISZ-alapszervezetek írásos fordulón vettek részt, és a legjobb 5 csapat jutott be a döntőbe.

A vetélkedő anyagát sikerült nagyon ötletesen összeállítani, sokrétű ismereteket kívánt a résztvevőktől.

Végül is a nagy hajrában a Vályi Péter KISZ-alapszervezet került ki győztesen.

Itt arra a közös álláspontra jutottunk, hogy ki kell dolgozni a fiatalok érdekeltségi rendszerét, mely elősegíti a kutatási eredmények minél gyorsabb alkalmazását a termelésben. A szekcióüléseken átfogóan elemezték az aktuális tennivalókat és nem utolsósorban sikerült betekinteni az egyes szocialista országok ifjúsági szervezeteinek munkájába.

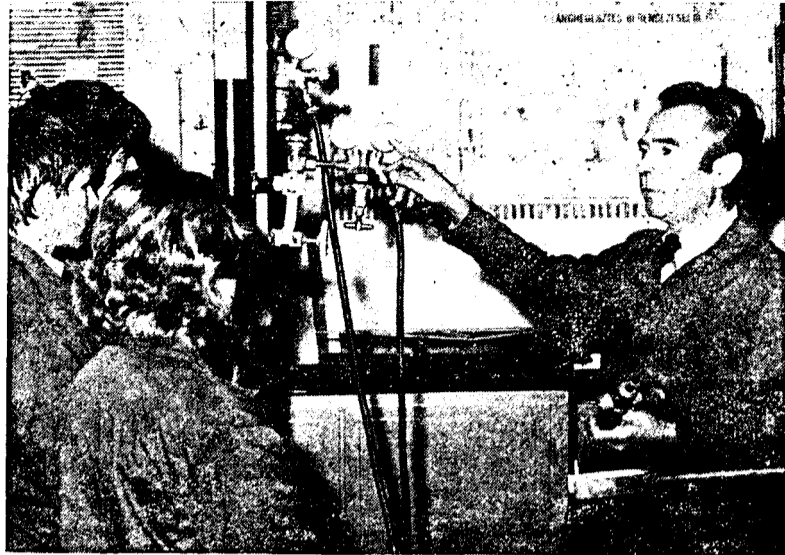
A tíz nap során jártunk Krakkoiban, ahol megtekintettük az ottani kohászati kombinátot. Nagy örömmre szolgált, hogy a szakmai szövegekben nem jártas tolmácsnak elmesélhettem, hogy mit látunk. A LEMP Krakko megyei első titkára fogadást adott tiszteletünkre, ahol a helyi sajtó képviselőinek társaságában időszéri kérdésekről beszélgettünk. Ezután ismét hosszú utazásban volt részünk, irány a Varsó melletti Rynia. Itt a ZSMP KB Ifjúságügyi Tanácsának elnöke adott búcsúfogadást, ahol egyöntetű véleményként fogalmazódott meg, hogy jó lenne rendszeressé tenni — esetleg más-más országban — az ehhez hasonló találkozót. A nap hátralévő részében Varsó nevezetességeiben gyönyörködhettünk. Sok időt töltöttünk a gyönyörű Óvárosban.

A hosszúra nyúlt búcsúest után fájt szívvel köszöntünk el egymástól, hisz a tíz nap alatt, mely bővelkedett politikai, kulturális és sporteseményekben, igazán jó közösség kovácsolódott a hat ország fiataljaiból.

Molnár Gábor

### Oldhatatlan kötés

## A szakoktató és szakmája



Októberben Kasza István hegesztő szakoktatót és „mesterséget” mutatjuk be. A mester 30 éves, mely kivételesen nem az életkort tükrözi, hanem munkaviszonyát. 1956-ban került kapcsolatba a Hűtőgépgyárral. Első munkahelye a célgépzem volt, lakatos szakmusként dolgozott. Szívesen gondol a múltira.

Részese voltam a Super 100-as nullsorozatgyártásának, s a gyártmány célgepesítésének. Ez akkor igen komoly feladatot jelentett számunkra, de a brigád, melyben én is dolgoztam, megoldotta azt.

Mióta oktat, — hogyan lett szakoktató?

Életemben a nagy pillanat 1960 nyarán volt. A vállalat oktatással foglalkozó vezetői felkerestek az üzemben. Azt kérdezték tőlem, szeretnék-e fiatalokkal foglalkozni, szakoktató lenni. Őszintén szólva meglepett a lehetőség, de igent mondtam.

Milyen körülmények között folyik a tanulók oktatása, nevelése?

A hetvenes évek elején időszériűvé vált a tanműhely bővítése. Kínították a régi, újat igaz nem kaptunk, de az alapterület jelentősen megnőtt az átalakítást követően. Kialakultak a kabinetek. Így elértek, hogy a tantervi követelményeknek megfelelő jó

színvonalú oktatást tudunk biztosítani tanulóinknak.

Tulajdonképpen mi is az a hegesztés?

A fémből készített iparcikkek, gépek, berendezések, szerzőmök előállításánál a hegesztés egyre nagyobb jelentőségre tett szert. A hegesztés során lánghegesztéskor a hegesztőpisztolyból kiáramló oxigén és a gáz keverékének lángja, ivhegesztéskor pedig elektromos ív ömleszt meg a hegesztőpálcát — amely a varrat anyagát adja —, illetve az illeszkedő felületek mentén az alkatrészek anyagát. A lehűlést követően e helyen szilárd varrat jön létre, amely oldhatatlan kötés eredményez.

Milyenek látja szakmáját, s annak fejlődését?

Gyártmányaink fokozatos fejlődése közel 20 éve folyamatosan megköveteli a fejlett technológia elterjesztését, annak gyakorlati alkalmazását. Örömmel mondhatom, hogy tanműhelyünk is rendelkezik a korszerű oktatáshoz szükséges eszközökkel. Az argon- és széndioxid védőgázas berendezésekkel az alapképzés időszakában biztosított a megfelelő színvonalú képzés.

Kibő lehet jó hegesztő?

Nem az a lány és fiú lesz jó szakember, akinek finom és gyöngéd keze van, — inkább az, aki képes már pár hét után érezni a

szakmaszeretetet, s együtt tud élni a rideg, kemény anyaggal. Mindezek mellett további követelmény a jó anyag- és szakismereti tudás is.

Volt tanuló, s a jelenlegiek hogyan szerepeltek, szerepelnek a szakmai versenyeken?

Előgedett vagyok e tekintetben. Megyei versenyeken évekre visszamenően több esetben első helyezéseket értünk el, mely lehetőséget teremtett számunkra az országos versenyeken való részvételre is. Ott általában a középmezőnyben végeztünk. Az elmúlt oktatási évben viszont a hetedik helyezést hoztuk haza.

Mi a titka e szép sikeresorozatnak?

Már az első évben a tantszabvány tagjaival, a tanműhelyvezetővel feimerest készítettük a gyakorlati körben. Legtöbb szakmai csoportban akad olyan fiatal, akivel szemben már az első évfolyamtól magasabb követelményeket támasztani. Később az interzeti versenyeken dől el, hogy ki vesz részt a megyei szintű vetélkedőn. Nagy befektetést, energiát igényel nevelőtől s oktatótól egyaránt, de a várható siker reményében feltétlenül megéri a fáradságot.

Már az első évben a tantszabvány tagjaival, a tanműhelyvezetővel feimerest készítettük a gyakorlati körben. Legtöbb szakmai csoportban akad olyan fiatal, akivel szemben már az első évfolyamtól magasabb követelményeket támasztani. Később az interzeti versenyeken dől el, hogy ki vesz részt a megyei szintű vetélkedőn. Nagy befektetést, energiát igényel nevelőtől s oktatótól egyaránt, de a várható siker reményében feltétlenül megéri a fáradságot.

A nyári hónapokban hol üdülhetnek a tanulók, s mennyi a szünidő?

A nyári szabadság hat héttől áll, melyet az üzemi gyakorlatot követően lehet kivenni. Üdülni, pihenni legtöbbször a szülőikkel együtt mennek vállalati önellátó és SZOT üdülőkbe. Valamennyi tanuló a vasasszakaszvezető tagja, így külön, szülőktől függetlenül is kikapcsolódhatnak. Ezen túlmenően lehetőség van a KISZ-építőtáborozásra, mely helyenként szakmai gyakorlattal is párosulhat.

A szakmuskvizsgát követően milyenek az elhelyezkedési lehetőségek?

Általában a termelőüzemekben helyezkednek el ifjú szakmuskaink. Vállalatunk jó anyagi- és szociális lehetőséget biztosít számukra.

További tervek, elképzelések?

Legfontosabb terveim között az állandó megújulás szerepel. Ma, a XX. század emberétől — úgy érzem — ez alapvető követelmény. Szeretnék továbbra is jó szakembereket képezni a vállalat, tágabb értelemben a nemzet számára.

Pintér János

### A szókimondó hegesztő

## Arany keze van, de...

Szabó Kálmánról érdeklődve kizárólag ilyenféle sommás véleményeket hallottam: „Nagyon jó szakember, de nem rejti véka alá a véleményét.” „Univerzális hegesztő, de bárkinek megmondja a magáét.” „Arany keze van, de a száját nem tudja tartani.”

Ritkaság, hogy valakiről ennyire egybehangozóan vélekedik környezete. Ha ilyen egyöntetű ez a vélemény, bizonyára igaz. És szimpatikus is. A mondat második feléből is valamiféle elismerést vélek kicsendülni. Valami mégsem tetszik ezekben a mondatokban, magam sem értem, hogy mi az. Ez a valami motoszkál bennem, amíg végigmegyek a szerszámműzemen.

Mire eljutok a csarnok végére, és kopogtatok a hegesztőműhely zöld lemezajtáján, már tudom mi az. A költőszó. Miért de??? Szerintem ezek a mondatok helyesen valahogy így hangzanak: „Nagyon jó szakember, így aztán nem is rejti véka alá a véleményét.” „Univerzális hegesztő, éppen ezért bárkinek megmondhatja ami a szívét nyomja.” „Arany keze van, nem is tartja a száját.”

Megvallom, előlegezett szimpátiával kezdtem faggatni a szikár, korán megőszült férfit.

Választottad a szakmát, vagy mások választották számodra?

Másodiknak jelöltem a jelentkezői lapon, elsődlegesen esztergályos akartam lenni annak idején.

Ha szándékosd szerint jövesznek, most valószínűleg valamelyik esztergagép mellett állnál, lehet hogy csak néhány lépésre innen. Jobb lenne?

Biztos, hogy nem. Ma már a hegesztő szakmát jelölném elsőnek.

Ez kissé meglepően hangzik, mert elég sokan idő előtt búcsút mondanak ennek a mesterségnek.

Tényleg így van, mi is tízen voltunk 1960-ban az első végző hegesztő csoportban. Ma ketten dolgozunk a szakmában. Nekem szerezésen alakult a sorsom, kiválasztottak ide, a szerszámműzembe. Az itteni munka nagyon sokoldalú, színvonalas, agyrtornára is gyakran szükség van. Néha csak megállok egy-egy munkadarab előtt, és fogom a fejem. Te jó isten, ezzel most mit csináljak?! Sokféle anyag megfordul a kezünk alatt, mindnek más a tulajdonsága. Ilyen import, olyan import, néha nem tudjuk, melyik hogy viselkedik. A szikrapróba gyakran segít, de az se mindig. Néha valóságos konzultációt tar-

tunk, de előfordul, hogy az is eredménytelen. Ott az a nagy darab vas, benne a rengeteg érték: munka, anyag, energia, és nem tudom, hogy mit kezdjek vele, hogyan csináljam, milyen elektrodával... Nagy felelősség ez, de büszke vagyok rá, hogy rossz hegesztés miatt nagyon kevés munkadarabot kellett kidobni eddig. Hát, ez a szép benne. Megtalálni a megoldást, és kifogástalanul végrehajtani. Ezért dolgozom ma is a szakmában, talán nagyobb örömmel, mint valaha. Persze ehhez az is kellett, hogy ilyen igényes helyre kerüljek, ahol szinte minden feladat más, a hegesztés minden válfaját művelni kell.

Szókimondó ember híreben állsz. Ezt is bekalkulálva, még hosszabbnak tűnik az a huszonhat év egy üzemben.

Volt már, aki a nagy szám miatt szívesebben látott volna az üzemen kívül, de szerencsére nem rajta múlt. Úgy érzem, a főnökeim és a munkatársaim tudják, hogy nem azért mondom meg a véleményemet, mert kifogást keresek, mert nem akarok megcsinálni valamit, hanem azért, mert jobban akarom megcsinálni. Nem a hibát kereshem, hanem a megoldást. Ezért általában elfogadják az érveimet. Azért lehetséges, hogy ha ritkábban járatnám a számát, esetleg már több kiváló dolgozó jelvényem volna, nem csak egy. Talán a 32,50 is több lenne valamivel... Én ilyen vagyok.

És milyenek a tanulók, akik a kezéd alatt dolgoznak?

Nem butábbak, mint mi voltunk, de úgy vélem, nincs bennük elég igényeket, szakmaszeretet, érdeklődés. Megmutatom, elmagyarázom, hogy mit csináljon. Szót is fogad, csinálja, többnyire elég ügyesen. De ha megkérdezem tőle, hogy mit csinált, nem tudja. Nem tanulja meg az anyagismeretet. Pedig az egyszerűen nélkülözhetetlen. Fiú sajnos alig van a tanulók között, pedig vannak kifejezetten férfias munkák is. Finomabb szériamunkáknál a lányok ügyes keze, kitartása az előnyös.

Mit javasolsz azoknak a fiataloknak, akik most fontolgatják, hogy milyen szakmát választassanak?

Minden szakmának megvan a maga szépsége. Ha valamelyest ismerik egyiket-másikat, válassza az azt, amelyikhez a legtöbb kedvet, ambíciót érzik. Hegesztőnek akkor jöjjenek, ha van kézügyességük és kellő szorgalmuk az anyagismeret elsajátításához.

Úgy tudom, hogy a szemet túltöltött igénybe veszi a hegesztés.

Nem, ez tévhit. Jó védőberendezések, felszerelések vannak, ilyesmitől nem kell tartani. Az én szemem ma is jó.

Jól fizet ez a szakma?

Igen, a jól fizető szakmák között tartják számon. Ha a saját példámon kell lemerni: nem gazdagodtam meg a Hűtőgépgyárban, de megéltém. Azt hiszem, ezután is megélek.

Juhász

## Siker Törökországban

Istambultól 160 kilométerre, Lüleburgasban épülő erőmű szerelésének irányításában — több ország szakembereivel együtt — ott vannak a hűtőgépgyáriak is. 160 millió dolláros beruházásról van szó, amelyből a magyar — ezen belül a hűtőgépgyári — érdekeltség jelentős összeg. A kivitelezésben résztvevő cégek: a török ENKA és a CIMTAS szerelőcég, valamint a nyugatnémet BBC.

Magyar részről a Hűtőgépgyár, a Ganz-Mávg, a VIIATI és a VERTESZ vállalatok vesznek részt az erőmű építésében. A magyar szakemberek munkáját az EGI részéről Gajdos János kirendeltségvezető irányítja.

A nagyhőerősítő üzemben gyártott 1180 elem törökországi szerelését 1986. május 1-én kezdték meg és szeptember 9-re be is fejezték. Részünkről Kaszab Árpád szerelésvezető irányította a munkálatokat, amelynek nehézségi fokát az adta, hogy a török szerelőgárda szakmai képzettsége — néhány kivételtől eltekintve — meglehetősen alacsony szinten volt. A szükséges szerszámok, eszközök nem mindig álltak időben rendelkezésre. Szorgalmukkal azonban sokmindent pótoltak a török munkások.

Üzemünk kollektívája méltán lehet büszke munkájára. Pontosan, határidőre dolgoztunk. A minőségi munkába befektetett energia is meghozta eredményét. A kiszállított és deltába szerelt 1180 elemből mindössze tizenötönél rögzítettek kisebb gyártási és csomagolási hibát. A helyszínen lévő szakemberek rövid idő alatt alkalmassá tették az elemeket a szerelésre. Két-három 20 méteres deltát tudtak szerelni naponta, ami a korábbiakhoz képest ugrásszerű minőségjavulást jelentett.

A megrendelő török cég elismerését fejezte ki munkánk iránt. Az általuk díktált szerelési utóirat a Hűtőgépgyár részéről maradéktalanul teljesíteni tudtuk.

### Elismerő sorok az igazgatótól,

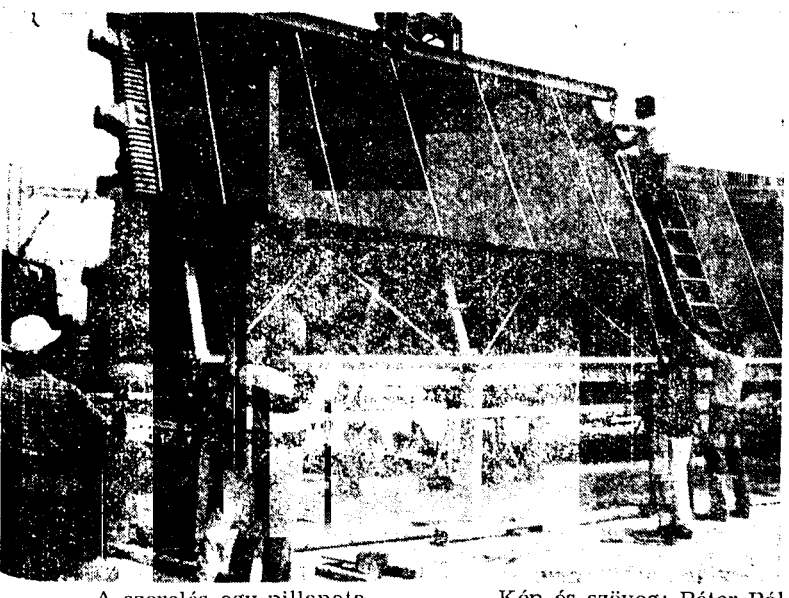
6x100 MW Trakya Doğal Gaz Kombine  
 Çevrim Santralında Türkiye'de ilk  
 defa uygulanan Doğal Akımlı Kuru  
 Tip Soğutma Kulesi, Kapalı  
 Çevrim Soğutma Sisteminde,  
 Kullandıkları Macar JÁSZBERÉNYI  
 HÜTŐGÉPGYÁR fabrikası üretti mi  
 soğutma elemanlarını oldukça  
 kaliteli ve güvenilir olduğu görülmüştür. Ayrıca imal edilmiş  
 soğutma elemanları nakliye amacıyla  
 ambalajlamasında gösterdiği  
 özen ve dikkati de belirtir.

amely így szól magyarul:

A 6x100 kW-os Trakia földgáz kombináltciklusú erőműben Törökországban első ízben alkalmaztuk a természetes huzatú, zártciklusú hűtőtornyot, melynek hűtőelemeit a magyar Jászberényi Hűtőgépgyár gyártotta. Jó minőségűnek és megbízhatónak ismertük meg az eddigiük során.

A legyártott hűtők szállítására és gondos csomagolására is rendkívül nagy figyelmet fordítottak.

Bülent Özgürel gépészeti igazgató



A szerelés egy pillanata.

Kép és szöveg: Péter Pál

## Levél vezérigazgatóknak

Az idei őszi BNV-vel egyidőben és egy helyen megrendezett HOVENTA Nemzetközi Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakkonferencián nagy sikert és elismerést váltott ki a minisztérium vezetése, a kereskedelmi szakemberek és a vásárt látogató nagyközönség körében.

Az Ön által irányított szervezetnek a HOVENTA-n kiállított termékei magas színvonalúkkal, a rendezett, szakszerű bemutatásokkal elismerésre méltón járultak hozzá a kiállítás szakmai és általános sikeréhez.

Engedje meg, hogy a minisztérium vezetése nevében ezúton mondjak köszönetet a HOVENTA '86 kiállításán nyújtott magasszintű megjelenésükért és az ott folytatott — a kereskedelem egészének fejlesztését elősegítő — munkájukért.

Kívánok Önnek és az Ön által vezetett kollektívának további munkájukhoz sok sikert és egészséget.

Dr. Domján Sándor, a Belkereskedelmi Minisztérium Kereskedelemfejlesztési és Szervezési Főosztály vezetője

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

*Öreg üzem nem vén üzem!*

## A megújuló hűtőszekrény üzemben

Gyárunk történetében szinte mindegyik ötéves tervnek megvolt a fő irányvonala, kulcsszava. Volt, amelyre a nagyberuházás volt a jellemző. A mostani ötéves terv jellemzője a rekonstrukció. Jól tudjuk, egy perccel sem késlekedhetünk gyártóbázisunk megújításával, mert a műszaki haladás, a korszerű technika robogó gyorsvonatára később nem kapaszkodhatunk fel. Hozzá is kezdtünk a rekonstrukcióhoz jelentős hitelek igénybevételével.

Ennek első jeleit leglátványosabban a kettes üzemben történelmi példázatok. A hűtőszekrénygyártás bölcsője valóban újjászületik. Nyugodt szívvel mondhatjuk ilyen nagyarányú változást még nem élt át az üzem kollektívája. Ami már látható az új szerelőcsarnok, ezen 280/60-as típusú hűtőszekrényeket gyártják. Ez az új szalagrész bővítette az üzem gyártókapacitását. Ma már 550-600 szekrény készül el műszakonként. S ezt bizony teljesíteni is kell, mert negyedéves tervükhöz képest 10 ezer szekrényrel többet kell gyártaniuk. Az új javítószalag a minőségellenőrzésben is előrelépést jelent. A kalorikus hibák egyrészt itt ki tudják szűrni mielőtt a bemenőbe kerülne a szekrény.

Aki manapság szénéz a kettes üzemben új gépeket is láthat. Az egyik IIIg-típusú vákuumszivó az ajtóbéléseket készíti. S itt van

már az új Samel is október eleje óta. Ezen a belsőkamrákat készítik majd a 200 literes és 280/60-as szekrényekhez. A régi belsőkamragyártó gépnek búcsút mondanak hamarosan.

Az alkatrészgyártó-műhelyt elhagyva jobb kéz felől nagy fűrészforgató, kopácsolás, hegesztés folyik. A padozat betonja feltörve, csövek kigyóznak ki, s be a falnál. A rekonstrukciós folyamat a gépek, berendezések és a gyártási folyamat megújulását is jelenti. Itt a mintavételes klíma-helyiség lesz majd. Ahol régen a pácoló volt szintén nagy a változás. Most pillanatnyilag egyetlen megkapó dolog van az üres helyiségben. A padozat okkersárga, fényes és különleges bevonata. Ahogy mondan szokás a légy is hasra esik rajta. Itt lesz az új Esecimann-lakkozó, s a technológia megkívánja a patikatisztaságot. Ezért nem kár a sok százezer forintért, amibe ez

a különleges burkolat került. A lakkozó is itt van már a gyárban, igaz még most kezdik kicsomagolni a ládákból. Hat kamion hozta az NSZK-ból, s megérkezett a szerelési irányító szakember is vele. A tervek szerint idén már üzemi próbák lesznek.

Ezeket kívül lesz még itt sok új dolog. Orosz Sándor üzemvezető sorolja: december 31-ig a csomagolószalagot kicserélik. S nemcsak a szalagrész lesz új, de a tisztítást, csomagolást is másként fogjuk csinálni. A cégleg főosztály tervei alapján a céglegüzem elkészítette részünkre az ajtóhámosító berendezést. Már össze is szerelték a régi galvanizáló épületben, most készülnek a kalodák hozzá a szerszámüzemben. Ez év végéig ezzel is gazdagodni fog üzemünk. Aztán készül részünkre egy elektronikus hőmérsékletadatgyűjtőrendszer. Olyan mint a „Bosch”-üzemi, csak korszerűbb. Ezzel az itt folyó minőségellenőrzési munka is korszerűbbé válik. Megvalósulását a jövő évben szeretnénk. Mindezeket az új gépeket, berendezéseket úgy illesztjük majd a technológiai sorba, hogy csökkentsük az anyagmozgatást. K. E.

## A mintabolt-hálózatról

A mintabolt-hálózat fejlesztésének gondolata 1984. évben vetődött fel. Elsősorban a vevőkkel való jobb kapcsolatteremtés, a LEHEL-termékek szakszerű magyarországi forgalmazása, a jobb, színvonalasabb ellátás és nem utolsósorban gazdasági megfontolások indokolták a kezdeményezést.

Jelenleg 11 mintaboltunk működik az országban: a vidéki nagyvárosokban kilenc, Budapestben pedig kettő. A jelenlegi börtől-hálózatnak ez évi forgalma várhatóan meghaladja az 500 millió forintot értékesítést, amely a Hűtőgépgyár belföldi eladásra szánt termékeinek közel 20 százalékát teszi ki értékben. A várható 500 millió feletti forgalom után — leszámítva az üzemettel kapcsolatos összes költséget ez a tevékenység több mint 30 millióval fogja emelni a bruttó nyereséget. Látható tehát, hogy a Hűtőgépgyár kereskedelem-politikájában igen jelentős helyet foglal el a mintabolti értékesítés, és várhatóan az elkövetkezendő időszakban is különös hangsúlyt fog kapni. Forgalmát illetően a legnagyobb jelentőséggel bír a budapesti két mintaboltunk, amelyek a legrégebben üzemelnek és termékeink értékesítésében a legnagyobb tapasztalatokkal rendelkeznek.

A többi mintabolt még csak rövid ideje üzemel, de az eddig eltelt időszak eredményei alapján feltételezzük, hogy valóra tudják váltani azokat az elképzeléseket, amelyek indokolták megnyitását.

Szeretnénk még tovább emelni a mintabolt-hálózatban forgalomba kerülő termékek kiszolgálásánál a kulturális színvonalat mind a vásárlók mind saját magunk javára, hasznára. A mintabolt-hálózat tovább növeli a Lehel-márka jó hírnevét.

Dr. Horváth István

### Hatodik alkalommal is

## Szép volt Széplakon

Oktober 16-án az Ezüstpart üdülő legszebb épületegyüttesében vette kezdetét a hűtőgép javítástechnológiai továbbképző tanfolyam.

A megnyitó plenáris ülésen 510 hazai és tíz országból 70 külföldi szakember vett részt, ahol Hornyák András leányvállalati igazgató köszöntötte a jelenlévőket.

Megnyitó előadásában Szabó István vezérigazgató-helyettes is kiemelte, hogy a rendezvény immár komoly hagyományokkal rendelkezik, rangos eseményként tartják számon itthon és országhatárainkon túl is.

A megnyitó után Villányi József, a hűtéstechnika szakkönyvek kiváló írója tartott igen érdekes előadást a magyarországi hűtőgépgyártás történetéről, majd a szolgáltatások jelenlegi problémáiról és a tervezett megoldásokról beszélt Szilas Pál főtanácsos.

A plenáris ülést követően két szekciónál folytatódott a továbbképző tanfolyam munkája.

A számos külföldi előadás közül néhány igen figyelemre méltót hallhattunk, mint például az NDK-beli H. Kunig a háztartási hűtőszekrényekhez alkalmazható szűrőkkel foglalkozó, valamint a spanyol A. Vilchez Unidad Hermetica motorkompresszorokat ismertető előadása.

A Ranco cég munkatársa R. Golek számos igen hasznos tanácsot adott a hőmérsékletszabályozók érzékelőinek legmegfelelőbb elhelyezésére.

Az érdekes külföldi előadások mellett igen nagy figyelemmel kísérte a hallgatóság a magyar előadókat is, mint a KERMI, a RAMOVILL, a MÜART, a MIR-

KÖZ képviselőinek előadásait és természetesen a 13 hűtőgépgyári előadót is.

A hűtőgépgyári szakemberek ismertették a legújabb termékeiket, köztük a hűtőszekrény kombinációkat, alapeíthető fagyasztókészülékeket, a gáztűzhellyel kombinált hűtőszekrényt.

Elismeréssel fogadták Kis D. József és Oláh János K 1200 ET ipari hűtőszekrény bemutatásával foglalkozó, illetve a hűtőszekrény elektronikus hőmérsékletszabályozóját tervező Kuti Mihály előadásait is.

Új témaként került a továbbképző tanfolyam programjába Dr. Zsankó László és Aszódi Ferenc előadásában a hűtőkészülékek zárvízszelvényeinek közüli talán a legérdekesebb, de mindenképp a leglátványosabb Pátrölygyi László által ismertített neutronradiográfiás vizsgálati módszer, amely segítségével bepillantathatunk mind az abszorpciós, mind a kompresszoros hűtőkörbe.

A résztvevők nemcsak az előadásokon gyarapíthatták ismereteiket, hanem a kiállított hűtőszekrényeket tanulmányozhatták, valamint Rothenberger, Refco, Schiessl és Störk cégek szerkezet- és műszerbemutatóit is megtekinthették és a bemutatott eszközöket ki is próbálhatták.

A két és fél napos gazdag program mellett késő éjszakába nyúló baráti beszélgetések, eszmecsere során mélyültek el a már meglévő és szüvődtek új emberi kapcsolatok, amelyek nélkül az alkatrész- és a késztermékgyártók, valamint a szervizszolgáltatást végzők harmonikus együttműködése elképzelhetetlen.

Szikra István

## KÜLÖNDIJ

A HUNGAROPACK '86 magyar csomagolási versenyen a „C 30 E típusú szállodai hűtőszekrény csomagolása” elnyerte az ipari miniszter, valamint a közlekedési miniszter KÜLÖNDIJÁT, továbbá a „Szódás- és habzsífon fogycsomagolás”-t a bírálóbizottság OKLEVÉLI-EL ismerte el, amelyet a Hungexpo Vásárváros konferencia-központjában adtak át október 23-án.

## Visszhang

## A megújulás érdekében

A Hűtőgép legutóbbi számában olvastam azt az írást, amely a szocialista brigádmozgalom megújítása érdekében kezdeményezi a véleménycsereét. Azért bátorítottam szót kérni, mert az írás erre serkentett, hiszen azokról a gondokról, problémákról szól, amelyek nap mint nap foglalkoztatnak bennünket is a kompresszoros hűtőgép üzemben.

Egyetértek azzal a megfogalmazással, miszerint a brigádoknak a mai körülmények között is meghatározó szerepe van és kell, hogy legyen a jövőben is. A termelési feladatokon túl a társadalmi közéletben, a lakóhelyi feladatok segítése és nem utolsósorban a műveltség-színvonal javításában, a munkahelyi közösségek formálásában. Vannak olyanok, akik lebecsülik vagy megkérdőjelezzik a brigádok önzetlenségét. Ezekre én a brigádunk kezdeményezésével válaszolok.

Mi a közelmúltban csapatászlót adományoztunk a város legújabb iskolája úttörőcsapatának, vándorszerűen alapításával támogattuk a gyermekek környezetvédelmi akcióit, vagy azt, hogy a vállalatnál az elsők között lettünk pártolótagja a SOS-gyermekfalu magyarországi egyesületének. Ezeket mind saját kezdeményezésre, ellenszolgáitással nélkül tettük.

Az a véleményem, hogy valóban kellenének új formák vagy más kollektívák részéről is hasonló kezdeményezések. Jó volna, ha minél több területen a gazdasági és politikai vezetők felkarolnák, támogatnák az új formákat, vagy bátrabban kezdeményeznék a mozgalmon belüli korszerűsítési kísérleteket. Gondolok itt konkrét versenyekre, pályázatok kiírására, a munkahely előtt álló feladatok eredményesebb megvalósításáért. Lehetne verseny például az anyagtakarósság, a munkahelyi rend és tisztaság, a balesetmentes munkavégzés vagy a munkahelyi fegyelm javítása érdekében.

Fontos dolognak tartom az erkölcsi elismerésen túl az anyagi megbecsülés korszerűsítését. Egyetértek én is azzal, hogy szükséges lenne azoknak a rendeleteknek a módosítása is, amelyek az anyagi elismerés mértékét szabályozzák.

Véleményem szerint is meg kellene gondolni, hogy az anyagi elismerésre fordítható pénz miért a bérceretet terheli.

Hozzászólásomban nem kívántam kitérni minden kérdésre, csak azokra, melyek véleményem szerint a mozgalom felélenkítése szempontjából fontosak.

Szeretném, ha több brigádfelvezetőtársam is elmondaná a véleményét, mert egyre sürgetőbb a brigádok helyzetének, jövőjének alakulását napirendre tűzni.

Török Ernő,  
az Asztalos Lajos Szocialista Brigád vezetője

## Tájékoztató

## Ifjúsági tagozatok alakulnak

Az MSZMP KB 1984. október 9-i ifjúságpolitikai állásfoglalása, valamint a SZOT vezető szerveinek korábbi határozatainak alapján a SZOT Elnöksége 1985. október 25-i ülésén határozatot fogadott el a szakszervezetek ifjúsági munkájának továbbfejlesztésére, szervezeti és tartalmi korszerűsítésére.

A határozat rögzíti a szakszervezeti ifjúsági munka továbbfejlesztésének feltételeit és fő irányait, új szervezeti formáit. A szakszervezetek ifjúsági munkájának hagyományából kiindulva célszerűnek látja a szakszervezetek keretében ifjúsági tagozatok, illetve ifjúsági tanácsok létrehozását.

Ifjúsági tagozatot kell létrehozni minden főbizalmi csoportban, ahol a 30 éven aluli fiatalok száma meghaladja a 40-50 főt (ahol kisebb a létszám öt öszezvenzhez). Vállalatunk létszámának 30,2 százaléka 30 éven aluli fiatal, így 15-20 tagozat létrehozását javasoljuk. Egy-egy tagozatot 3-5 fős választott vezetőség irányít. Az ifjúsági tagozatok munkáját azoknál a vállalatoknál, ahol ezt a szervezeti felépítés indokolja — így vállalatunknál is — választott ifjúsági tanácsok koordinálják. Országosan ezt a feladatot a SZOT Ifjúsági Tanácsa látja el.

A fenti elképzelések a szakszervezetek jelenlegi ifjúsági munkájára alapozódnak. Nem jelentenek szervezeti elköltölést, nem járnak együtt szakszervezeti jog- és hatáskörök megosztásával. Ugyanakkor önállóbb arculatú, nagyobb szervezeti garanciákat is magában hordozó ifjúsági munka feltételeit teremt meg.

## Az ifjúsági tagozat feladata:

— A területi fiatal szakszervezeti tagjainak összefogása, a mozgalomba való bekapcsolásukhoz jobb feltételek teremtése, érdekvédelmük, érdekképviselésük hatékonyabb megvalósítása. Körükben a szakszervezet nevelő-, szervezőmunkájának erősítése.

— A területhez tartozó valamennyi fiatal élet-, munka-, szociális- és kulturális körülményeit meghatározó kérdésekben véleménynyilvánítás, javaslattevés, állásfoglalás a döntésre jogosult szervek felé.

— Szervezett formában biztosítani a fiatalok közvetlen részvételét, véleménynyilvánítását, javaslattevését helyezettük, sorsuk alakításában.

A SZOT határozata szerint az ifjúsági tagozatokat, illetve ifjúsági tanácsot minden vállalatnál 1987. március 1-ig létre kell hozni. Vállalatunknál 1986. végéig megalakítjuk az ifjúsági tagozatokat és a tanácsot.

Gergely Béláné

## Hírek

Eseménydús napjai voltak a szakszervezeti propagandistáknak. Október elsőjén a Vasasszakszervezet Római-parti Iskolájának vezetői és 35 vezetőpropagandista látogatott el a Hűtőgépgyárba. Ismerkedtek a gyár történetével, munkájával, a szakszervezeti élettel. Találkoztak a berényi propagandisták egy csoportjával. Élénk eszmecsere folytattak a tömegpolitikai oktatás új vonásairól, az oktatás módszereiről. A tapasztalatcsere mindkét fél számára hasznos volt, hiszen sok jó módszerről

hallhattak a résztvevők, s új ötletek, kezdeményezések alkalmazása hasznos lehet az 1986.87-es oktatási évben.

\*

Harminchat szakszervezeti propagandista indult október negyedikén jutalomkirándulásra Egerbe. A kellemes őszi napon nemcsak Eger szépségeivel ismerkedtek meg. Ellátogattak Noszvajba — Egertől 15 km — s egy nagyon szép, ám kevésbé ismert kastélyt „fedezték” fel. A kirándulást úgy szervezték, hogy este Jászórokszálláson a gyáregység szakszervezeti aktivistáival találkoztak.

ÜDÜLÉS  
SZABADIDŐS PROGRAMOK  
REHABILITÁCIÓ  
ERDEKVÉDELME  
Kulturális rendezvények, Kismama talákozók  
OKTATÁS  
MUNKAVÉDELMI ÉS BIZTONSÁG  
ÜZEMI DELEGÁTUSOK  
JOGSEGÉLY  
SZOLGÁLTATÁS  
MUNKAVÉDELMI ÉS BIZTONSÁG  
MUNKAVÉDELMI ÉS BIZTONSÁG  
NYUGDIJAS TALÁKOZÁS  
NEVADÓ  
SEGÉLYEK

## A SZOT-ból

## Magasrangú vendég

Egésznapos programot adó látogatásra hívták meg 1986. október harmadikán Jászórokszállásra Nyitrai Istvánt, a SZOT fiatal osztályvezetőjét. Gyáregységünk és a nagyközségi párt, gazdasági vezetőivel találkozott. A vendéget a hűtő- és klimatechnikai gyáregységben Kókai Rudolf, a Hűtőgépgyár pártbizottságának titkára, a jászóberényi városi pártbizottság tagja, Nagy János, a nagyközségi pártbizottság titkára és Gubicz László gyáregységvezető fogadta.

Gubicz László mutatta be a Hűtőgépgyár legfiatalabb gyáregységét a vendégnek. Tizenhárom év történetének ismertetése után szólt a jelenről és a jövőről.

Nagy léptekkel haladt előre a gyáregység, a fejlődés során gyártmányokat ismertünk meg és cseréltünk le, így mára a legnagyobb három maradt: a klimatechnikai, a kereskedelmi bútorok és a fagyasztók gyártását folytatjuk jelenleg és hosszú távon is. Viszonylag új — és kedvelt — gyártmányaink a fagyasztócsalád tagjai. A régi pulthoz képest pedig kivételesen jó az energiafogyasztása, annak mintegy harmada-negyede csupán. Ez, és még sok más előnye keresetté teszik a fagyasztókat. Idén közel harmincezer, jövőre ennek dupláját tudjuk gyártani.

Jó hazai piacunk mellett gondolkodunk exportra is, ez nagy feladatot ró majd ránk és a nagyvállalatra egyaránt. Javítjuk a termelés feltételeit, kivitelezés alatt áll a korszerű elektrosztatikus festőberendezés is. Itt a kiváló belső mellett esztétikusabb külsőt kapnak majd gépeink.

Áruházi berendezéseink között kiemelésem méltó a kisruházi berendezések sora. Ennek kifejlesztésével a kisebb-nagyobb közönségnek boltjainak, vendéglátóhelyeinek igényét kívánjuk teljesíteni. Itt ez még nem megy sorozatban, a kereslettel bajban, pedig tudjuk, hogy a falvakban nincs elég kapacitás tej és húsrú hűtésére.

Törekvéseink, — és ebben nagy segítségünkre van kutatófejlesztő intézetünk — hogy gyártmányaink az egyre magasabb műszaki követelményeknek megfelelően, hazai vevőink és szocialista partnereink teljes megelégedése után eljussanak majd igényes nyugati és fejlődő országok piacaira is.

A gyáregységvezető beszélt arról, hogy jelenlegi munkaslét számuk még a pillanatnyi termeléshez elég, de további csökkenést már nem tűrnie a termelés, magyarul: meg kell találni az eszközt az elvándorlás megszüntetésére, s ehhez a nagyvállalat segítsége is kell.

## Izlésformálás

Inkább az előtérben ebédelték 8 napig a jászórokszállási gyáregység dolgozói, hogy helyet adhassanak ebédjükben Gábris Albert festőművész tárlatának. Három szocialista brigád tagjai vállalták védnökséget a negyven gyönyörű vászon felett, vezették a látogatókat, örködték a képek mellett munkaidőn kívül, szombaton és vasárnap is.

A szemet — szívet gyönyörködtető képekből szívet megvetettek. De, aki csak megnézte, az is gazdagabb lett.

Sok ilyen kulturális küldetést kívánunk többi egységünknek is, meg sok olyan brigádtagot, akik vidékről is, vasárnap is beutaznak a képek látására, őrzésére.

## A gondoskodó

Szabó Balázs felelős ember: gazdája a munkásvédelemnek, a tűz elleni harcra, felel a polgári védelemért, tudója a baleseteknek és azok okainak. Vele beszélgettem és értem, ha minden rajta múlna, Árokszálláson mindenképp úgy menne haza munka után, ahogy eljött otthonról.

Némileg rosszabbodott baleseti helyzetünk az idén tavalyhoz képest. Alig lehet ezt érzékeltetni számokkal. Ha a múlt év azonos időszakát veszem, három ember alig harminc napját emelem ki, nem mondtam el a lényegét. A lényeg az ember védelme.

Figyelni kell nekem az okokat, és feltárni, megszüntetni pedig közös erővel lehet. Ehhez meg kell nyerni minden dolgozót, minden vezetőt. Bár tulajdonképpen szerencsésnek mondhatjuk magunkat, hiszen kisebb sérülések balesetek fordulnak elő. Nehéz a megelőzés, ha a felvilágosítás és az ellenőrzés nem jár együtt. Célunk ezt mindjobban megvalósítani.

Tanítjuk a megelőzést. Először a belépéskor, majd rendszeresen oktatjuk a balesetmegelőzést. De mindenre nincs iskolapélda! S tudnék sorolni olyan, rutinalanságból, munkahelyre nem való játékból eredő sérüléseket, amelyeket csak egy kis figyelemmel el lehetett volna kerülni.

Jók az oktatás feltételei. Kezdetben volt a diafilm, keskenyfilm. Gyáregységünk vezetői és a vállalati biztonságtechnikai önálló osztály felismerte az oktatás korszerűsítésének jelentőségét. Kaptunk videomagnót, hozzá színesebbé és kazettákra. Nagy reményt fűzünk a szép látvány útján való felvilágosításhoz.

Bízom benne — mosolyog rám a szemem — hogy az év végére jobbabb lesznek az eredményeink. Elhiszem! Szerelmese a munkájának.

— Cs —

## Kiruccanás

Már szinte hagyománynak számít az őszi kulturális kirándulás. Egész évi szervezőmunkánkat jutalmazza ezzel a művelődési osztály, aminek mi nagyon örülünk.

Az idén, október 18-án Sárospatak és Tokaj volt az úticél. A kis csapat jó hangulatban indult útnak, amelyet csak fokozott a trefás vetélkedő, játék, szellemi falo.

Sárospatakon meglátogattuk a híres kollégiumot, a gyönyörű könyvtárat és a csodálatos várkastélyt, amely jelenleg a Rákóczi Múzeumnak az otthona. Az ebéd a vár mellett meghűződő, hangulatos Borostyán Étteremben volt. Rövid szabadprogram után elindultunk Tokajba. Útközben gyönyörű látványt nyújtott a Bodrog partját végigkíséző rekettyés, amely így ősz táján csodálatos színekben pompázik.

Tokajban megtekintettük a Helytörténeti Múzeumot. A vacsoránkat a Taverna Étteremben fogyasztottuk el, majd finom hegyaljai borokat ízleltünk. Később átmentünk a Halászcserébe, ahol vidám cigányzene mellett mulattunk. A jó hangulat a buszon is folytatódott.

Fárasztó, de igen tartalmas, élményekben gazdag napot töltöttünk el együtt.

Molnár Antalné

## Búcsúzott a fűtő



Szabó István vezérigazgató-helyettes adta át Besenyi Demeternek a Honvédelmi Erdemérem 20 éves fokozatát a fegyveres erők napján.

Tőlen, — ha melegünk van — dicsérik, — ha pedig fázunk — szidjuk őket, a fűtőket,

Egyikük Besenyi Demeter, aki októbertől belecseppent egy új életformába, nyugdíjas lett. Harminchárom éve került a vállalat-hoz, azóta dolgozott csillésként, fűtőként, csoportvezető-gépészként. 1973-tól vezetőfűtő. Végigküzdötte gyárunk fejlődését szinte a kezdetektől. Ő hozta létre valamikor a kazánháiban ma is nagyszzerű eredményeket elért szocialista brigádot, amelyet jó ideig vezetett is. Szakszervezeti aktivistaként a dolgozók problémáival mindig a legnagyobb megértéssel foglalkozott, — segítette őket.

A jó munka jutalma soha nem maradt el. Korábbi elismerései mellé újabb került a fegyveres erők napján: a Honvédelmi Erdemérem 20 éves fokozatával tüntették ki.

Hlavacska András fősztályvezető — a kollektíva nevében — meleg szavakkal, ajándékkal köszönt el az aranygyűrűs, nagyszzerű munkatárstól.

— Hogyan rendezkedett be az új életformába? — kérdeztem az ünnepség előtt.

— A ház körül aligha fogok uinatkozni. Nagy a kertünk. Csak gyümölcsfából harminckettő van. És szeretnék valamit pótolni a családommal szemben adósságomból. Nagyon keveset voltam velük, hisz nálunk szombat — vasárnap is műszak volt.

Azért tudja mit mondom? Ha újra kezdeném, akkor is ezt választanám!

Baranyi

# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

Ülésezett a pártbizottság

## Napirenden a kereskedelem

A vállalat kereskedelmi stratégiájának kérdésével foglalkozott az MSZMP Hűtőgépgyári Bizottsága 1986. október 7-én megtartott ülésén.

A témát Szabó István vezérigazgató-helyettes, kereskedelmi igazgató terjesztette elő.

A jelentés megállapította, hogy a VI. ötéves tervidőszak eredményes külkereskedelmi tevékenységének folytatásaként a VII. ötéves tervre vonatkozóan is jól átgondolt, valós igényekre alapozott termékstruktúrával és piaciorientált fejlesztési elképzelésekkel készült fel a vállalat. Eddigi eredményeink, valamint 1986 első felének fő jellemzői a következők voltak: 1980-hoz, mint bázisévhez viszonyítva mind a bruttó termelési érték, mind az árbevétel egyértelműen növekvő tendenciát mutatott. A VI. ötéves terv során a bruttó termelési érték 46,2, az árbevétel 49,8 százalékkal nőtt a hivatalos mérlegadat szerint. Az árbevétel-arányos nyereség 4,7-ről 9,2 százalékra emelkedett.

Szabó István hivatkozott arra, hogy a végrehajtott szervezeti változások elősegítik a vállalati tanács által elfogadott VII. ötéves tervidőszakra vonatkozó kereskedelmi stratégiai célkitűzések maradéktalan végrehajtását.

A piaciorientált vállalati vezetés, az értékesítés, a beszerzés és a termelés legfelsőbb szintű irányítása, az önálló gazdálkodási rendszer bevezetésére való törekvés, az anyagi érdekesség előtérbe helyezése, s az önálló értékesítési jog, mind-mind a stratégia megvalósítását szolgálja.

A jelentésben fontos helyet kaptak a kereskedelmi stratégia legfőbb jellemzői.

Ezek közül említést érdemel: versenyképes gyártmányok legmegfelelőbb piacon való értékesítése, a vállalat és a népgazdaság számára előnyös forgalmazás betartása, a kínálati piacon való megváltozott stílus szerinti magatartás kialakítása.

A kereskedelmi tevékenység sikeres folytatása, a napi befolyásoló tényezők fölismerésének és rugalmas átesoportosító-képességünknek függvénye elsősorban — állapította meg a vezérigazgató-helyettes.

Az új piacok feltárása, a működő tőke bevonása, keretszerződések kötése, vámelőjegyzések és lizing-ügyletek, szellemi termékek, speciális berendezések exportja, közvetlen tőkés anyagok észterü kiváltása minőségirányítás nélkül, mind-mind jó lehetőség a modern gazdálkodás útján.

Fel kell készülnünk a piaci helyzet megváltozása miatt a differenciált igények kielégítésére. Olyan színvonalú termékeket kell gyártanunk, amelyek kellő nyereséggel értékesíthetők. Ismerve az eltérő igényeket, a divatirányzatokat, nem lesz könnyű dolgunk.

Kócai Rudolf, a pártbizottság titkára javasolta, hogy a jelentést a testület vegye tudomásul, s Gorjanc Ignác vezérigazgatóval egyetértésben ismerje el a kereskedelmi igazgatóság tevékenységét.

A javaslattal a pártbizottság tagjai egyetértettek.

Safesák

## Testvérek, barátok Esztóniából



Képünkön: Gerényi István tolmács, Karl Hemmel, a testvérkapcsolatban lévő Volta gyár géplakatos, alap szervező párttitkár, Svetlana Janikovszkaja, a politikai oktatás vezetője és Fehér Imre, vállalatunk MSZBP-tagcsoportjának ügyvezető elnöke a barátsági munkáról, az előttünk álló közös feladatokról beszélgettek. A Volta gyáriak a Szolnok megyébe látogató barátságvonat utasai voltak.

## FELHÍVÁS KOMMUNISTA MŰSZAKRA

VÁLLALATUNK POLITIKAI ÉS GAZDASÁGI VEZETÉSE KÉRŐ DOLGOZÓINKAT, HOGY MINÉL NAGYOBB SZÁMBAN VEGYENEK RÉSZT AZ 1986. NOVEMBER 10—15. KÖZÖTT MEGTARTANDÓ KOMMUNISTA MŰSZAKON.

A MEGTERMELT ÉRTÉK UTÁN JÁRÓ BÉRT A TERVEZETT NYUGDÍJASOK HÁZANAK ÉPÍTÉSÉRE ÉS SZOCIÁLIS HELYZETÜK JAVÍTÁSÁRA KÍVÁNJUK FORDÍTANI.

KÉRJÜK, HOGY ÖNZETLEN MUNKAJUKKAL JÁRULJANAK HOZZÁ HUMÁNUS CÉLJAINK ELÉRÉSÉHEZ.

A vállalat vezetősége.

Nem szerencsés a 13-as

## „Pianyista!?”

A cefreillatú levegőben muslicák hada röpködött. Az apró rovarokat mágnesként vonzotta a parányi helyiség pálinkagőzös levelete.

— Van valamid? — nézett óvatosan körül a munkásruhás férfiú. Kaesintással kísért bölintás és egy papírdobozból előhalászott féldecs pohár a válasz.

— Mennyi?

— Tizenhárom.

— Lyukas a zsebem.

— Majd fizetésekor előbb hozzam gyere, csak utána menj haza... de, ha nem haragszol bevésem a neved a kockás füzetbe, tudod a memóriám már nem a régi... meg különösen is, az a nagybéllü haverod, aki úgy szívja magába a szeszt, mint sivatag a ritkán hulló esőt, a múltkor áldobott, mint azt a bizonyos palinkon. Letagadott vagy öt felest, oda volt az egésznap hasznom. Azóta itt a füzet, annyira azért nem kapok be, hogy ne tudjam

beírni. No, egészségünkre — és a magának is kitöltött kisüstivel komótosan meglocsolta ádamesutkáját. — Tűnj el! Egy fehérgallérost kítok a targonca felé menni, még majd megcsapja a orrát az illat. Ez „hangos” pálinka, igazi kisüsti. No, szia. Ha legközelebb jössz jól nézz körül, hogy tiszta-e a levegő.

Ezzel a kimérvő ismét bemérvővé változott. Csak a muslicák röpködtek egyre idegesebben. Lehet, hogy a közeledő leselkedő veszélyt érezték. Mi lesz velük ha megszűnik a számukra oly kedves és vonzó illat, kereshetnek újat, ami ebben a szeszellenes rendelkezésként hemzsező világban nem is olyan könnyű.

Az apró rovarok zaklatottsága ezúttal nem volt alapatlan, egész évben lehetett rá számítani, hogy ide is elér egyszer a szűrőpróba-szerű ellenőrzők rendszercsapata. A szondázással „fűszerezett” rutinellenőrzés kimenetele nem lehetett kétséges. A szonda egyébként is csak formaságnak tekint-

hető esetünkben. Az árulkodó illatokhoz mégcsak „fináncorr” sem szükségeltetett. A muslicák jelenléte azt sugallta a tapasztaltabaknak, hogy itt más is búzlik, érdemes alaposabban körülnézni. Az eredmény: gyáron belüli bögre-szárdá leleplezése. Következő: azonnali elbocsátás.

Ezzel le is zárhatnánk az ügyet, de... a párját ritkító eset mellé még kívánczik egy s más. Október 15-ig 136 fegyelmet „osztottak ki”, és ennek egyharmada — pontosan 45 — ittasság miatt „talált gazdára”. Ezek közül hatan megrovásban, 16-an szigorú megrovásban, 13-an alapbér-csökkentésben részesültek, öt személyt áthelyeztek, ötöt pedig fegyelmivel elbocsátottak. Az utóbbiaknál a toroköblögetés különböző — eddig nem ismert — tulajdonságokat lököt felszínre. Volt akit békés szunyókálása közben kellett megzavarni, volt aki főnökének jóindulatú intelmét sértésnek vette és fonokokkal torolta meg azt. Volt akit „gőzös fejét a targonca nyergében akarta kiszellőztetni, közben idezek a jegyzőkönyvből: „kárt okozott a társadalmi tulajdonban.” Tanulságos az az eset is, amikor többnapos igazolatlan távollét után berendelt páciens úgy megsértődött, amiért kiközöklenték folyamatos részességéből... ismét csak idezek: „agresszív magatartás, belekötött munkatársába...”

Tavaly alakult meg vállalatunknál az alkoholizmus ellenes bizottság. Javaslatukra több intézkedést is hoztak eddig a munkahelyi italozás visszaszorítására. Ennek része a munkahelyeken történő ellenőrzés. Sokan fennakadtak már ezen a hálón és ami meglepő és szomorú nemcsak bajsuz mögé, hanem konty alá is töltögetik a 40—50 százalékos „kemény drogot”, megvalósítva a nemek közötti — ez esetben kétes értékű — egyenlőséget.

Nemcsak adminisztratív eszközökkel történik a harc a káros szokás ellen, hanem különböző felvilágosító — kulturális, egészségügyi, szociális, stb. — munkával is. Ennek egyik formáját tekinthetjük meg — a vöröskeresztes szervezet jóvoltából — az üzemi ebédlőben, ahol tablókön láthatjuk; hová vezet a mértéketlen italozás. Képek, statisztikák, grafikonok, stb. bizonyítják; nagy árat kell fizetni a rőzsaszín mámorért és nemcsak annak, aki pillanatnyilag élvezi a hőrpöles gyönyörét, hanem a környezetnek, családnak, gyerekeknek, intézményeknek... végső soron az egész társadalomnak.

Most „becsuktunk” egy bögre-szárdát, de hiú remény lenne azt hinni, hogy nem nyitnak újabbat mások, hogy egycsapásra megváltoztatunk megkövült szokásokat. Hosszú még ez a harc, de nem kilátástalan. Biztosan lesznek még kudarok is. Csak nehogy igyunk elkéseredettségekben!

Kardos Anikó

Horti

## Mészáros Júlia versei

ASSZONYOKNAK

Nyújtózol vasárnap, de aztán  
Hajnaltól kel a hétfő!  
Kedden még számolod  
Mennyi dolgod lesz majd a héten;  
Mosás, letekés a gyerekkel  
Anyámhoz menni is kéne  
Szegény beteg volt már tegnap is  
Orvost viszek, de befőttem legalább...  
Az egyik szobát fel kell takarítani,  
Jaj, a férjem ingei, mind gombtalanok!

Közben a gyárban a szalagon megbántott valaki  
és te kibőgted magad, mint egy gyerek.  
Ideges vagy, fáradt.  
Már, megint péntek van?!  
Csodálkozol és tervezed a holnapot.  
Közben szárnyaid alól  
kibújik csibéd, és elhagy  
marad néhány évéd  
a „még mindig” korszakból,  
párod ismerősként arconcsókol  
közben letelt az életed  
építetted a hazát.  
szültél, dajkáltál gyereket.  
S mire újra jön a vasárnap  
Az már nem ünnep neked!

BALATON ÖSSZEL

1986. Zamárdi

Reggel mindig ártatlan a Tó  
Hajnaltól még álmodnak a sárlyok  
Trónol Buddha-nyugalom a vízen  
A kelő napnál én rajta áltatók  
Kristály-aljában reszketnek a parány halacszkák  
Itt ott bimbóznak a vitorlavirágok.  
Tihany fenséges melle  
az ezüstpara-ingből kilátszik  
ártatlan a tó,  
nem tőri hajó  
szinén zöldhajú hínár hintázik.

TÉLI ELŐZETES

Sárga lombok riasztó trombitája  
Takarodót fúj, reszketnek a fák.  
Kődbehajlik a Bundáskút bronzjuhásza  
s körülötte a sápaát villanylámpák  
ostoraikkal riadtan csapkodnak.  
Riaszt a tél. Farkasnyomos hó fölött  
Vonít az éhes szél valahol  
Csordába verődnek a félnék lombos erdők  
Feléjük fekete viharral csahol  
Pulí-haragú őszi felhők ostora.

Kulcsszavak: minőség, takarékoság, korszerűség, automatizálás, elektronizálás

## Megtárgyalta és elfogadta a vállalati tanács

A VI. ötéves terv időszakában a tervben foglalt feladatokat alapvetően teljesítettük, egyes területeken túlteljesítettük. A fejlesztés ebben az időszakban elsősorban a stabil licenc-kapcsolatokra (Sibir, TYLER, Bosch, Camping Gaz) építve, új gyártmányok kifejlesztésére irányult. Ehhez a szükséges pénzügyi források és kapacitások rendelkezésre álltak, sőt a gyártmányfejlesztés feltételeit a kutató-fejlesztő intézet létrehozásával javítani tudtuk. A gyártmányfejlesztés területén — az értékelés módszerét is felhasználva — új, korszerű gyártmányokat és gyártmányaladokat fejlesztettünk ki. A végrehajtott fejlesztések kijelölik a VII. ötéves terv gyártmányfejlesztés irányát is, általános követelményként határozva meg az anyag- és energia-takarékos konstrukciók kifejlesztését és gyártását.

**Gyártmányfejlesztésünk** a főbb termékcsoportokban a következőket valósította meg:

**Kompresszoros készülékek:** 280/60-as kéthőmérsékletű szekrény, 285/125-ös hűtő-fagyasztó kombináció, 160 ET hátlapelpárologtató energiatakarékos hűtőszekrény és ennek vitrines változata, új anyag- és energiatakarékos fagyasztólada-család 200 és 300 literes tagjai és 300 literes palackhűtő változata, a HB háromsillagos energiatakarékos család kifejlesztése.

**Abszorpciós készülékek:** CG 25, 35, 55 literes készülékek, S—150-as paneles változata és földgáz üzemű kivitele, az S—60 és S—80-as hűtőszekrénytest egységesítése, 30 és 55 literes szállodai hűtőszekrény kifejlesztése.

**Kereskedelmi hűtőberendezések:** CST5F mélyhűtő szigetpult, sarokaggregátos hűtőkamra, elárúsító nyílásos hűtőkamra, keltetőkamra, 2500 literes állóhengers tejhűtő, 100 literes hővisszanyerő boylér.

**Ipari hőcserélők:** új járművízhűtők.

**Gyártásfejlesztési tevékenységünk** nagymértékben behatárolt a szűk beruházási lehetőségek, valamint az időszakosan jelentkező tőkés géphehozatali korlátozások. Ebből adódóan csak külső (IPM, OMF) források felhasználásával tudunk, — elsősorban kiegészítő jellegű — hatékonyságnövelő fejlesztéseket végrehajtani. A fentiek miatt az állószekrények átlagéletkora nőtt, kivétel a járműhőcserélők gyártása, ahol külső pénzforrások felhasználásával teljes gyártási konstrukciót hajtottunk végre. A szűk beruházási lehetőségek miatt a kis ráfordítást igénylő, hatékonyságnövelő technológiai fejlesztések mellett, előtérbe helyeztük a korszerű munkaszervezési módszerek alkalmazását, külföldi (ORU) és hazai (SYSTEM) szervezők bevonásával.

A gyártmány- és gyártásfejlesztés eredményességét érzékelteti, hogy egyrészt sikerült termékeink versenyképességét megőrizni, másrészt a vállalati hatékonyság és jövedelmezőség növeléséhez ez a tevékenység — az éves tényszámokat figyelembe véve — összesen 290 millió anyagköltség és 690 ezer normaóra megtakarításával járult hozzá.

A hűtőszekrények gyártásfejlesztésére 81 millió támogatást használtunk fel. Állászerzők fejlesztésére 432 milliót tudtunk fordítani, mely elmarad a tervezett összegtől, mivel kevesebb hitelt kaptunk, s a korábbi hitelek visszafizetésének feltételei a szabályozórendszer módosulásai következtében megváltoztak.

Ennek ellensúlyozására, a népgazdasági célkitűzéseket támogató fejlesztések preferálását kihasználva 241,8 millió támogatást sikerült elnyernünk. Ezt teljes egészében gépi, azon belül is technológiai célú beruházásokra fordítottuk.

A VI. ötéves terv során megvalósultak: A kutató-fejlesztő intézet létrehozása, a járművízhűtő gyártásának fejlesztése (Schöler gép-sor), új galvanizáló üzem létesítése, a földgáz bevezetése, anyagraktár építése. Bővítettük a szennyvíztisztítót. Korszerűsítettük a habanyag és polisztirol tárolását, valamint az anyagmozgatást.

### Kiemelt feladataink a VII. ötéves tervben

A feltételek az elvárások és a lehetőségek figyelembevételével a következő főbb műszaki fejlesztési célokat határoztuk meg a VII. ötéves terv időszakára:

- a stratégiai termékeink versenyképességének növelése új, korszerű termékek kifejlesztésével és gyártásával,
- korszerű, termelékeny, rugalmas, anyag- és energiatakarékos technológiák bevezetése, ezzel a termelés technikai színvonalának jelentős emelése,
- az elektronika fokozott alkalmazása a gyártmány- és gyártásfejlesztésben, valamint a minőségellenőrzésben,
- a gyártmányok minőségének, megbízhatóságának javítása, a versenyképesség biztosítása érdekében,
- a termelést kiszolgáló infrastruktúra fejlesztése,
- a környezetvédelmi szempontok érvényesítése.

★

**Háztartási hűtő- és fagyasztó-készülékek** műszaki fejlesztési feladatait hosszabb távon alapvetően a piac igényessége, a minőség és gazdaságosság javítása határozza meg. A gyártmányfejlesztés a megfelelő színvonalú termékválasztékot biztosítja, a gyártásfejlesztés pedig a változatos piaci igények kielégítését szolgálja korszerű alapelemlégek alkalmazása révén.

**Kompresszoros hűtőszekrényeknél** az 550 mm szélességű típusok hűtő-fagyasztó kombinációit tovább bővítjük. Külföldi igények alapján felkészülünk 115 V 60 Hz-es villamos hálózatról üzemeltethető készülékek gyártására is. A növekvő úrtartalom- és fagyasztási igények, valamint az energiatakarékoság követelményeinek együttes kielégítésére új, 600 milliméter széles hűtő- és fagyasztószekrény-család gyártását tervezzük. Első tagja egy 200 literes szuper ener-

giatakarékos fagyasztószekrény, ezt követi egy 300/120 literes egy-palástos hűtő-fagyasztó kombináció. Ezeket az alaptípusokat 1987-ben kezdjük gyártani. Az alaptípusokból további fagyasztókat hátlapelpárologtató és vitrin készülékek fejlesztünk ki a tervidőszak második felében.

Tervezzük továbbá; mesterséges légcirkulációs (no-frost) rendszerű készülékek kifejlesztését, amelyet az élenjáró gyártók már alkalmaznak hűtő- és fagyasztó kombinációknál.

**A fagyasztólada-knál** a tervidőszak elején a család utolsó tagját is gyártani fogjuk. Az üdítőitalok térhódítása és azok hűtési igénye indokolja, hogy az alaptípusok felhasználásával kifejlesztjük és bevezessük ezek palackhűtő változatát is. Az alapkonstrukciók korszerűek. A továbbiakban a komfort és díszítési igények jobb kielégítését tervezzük.

**Az abszorpciós típusú hűtőszekrény** alapvetően a zajtalan üzem és különböző energiateljesítmény alkalmazása miatt marad népszerű, elsősorban a 25—100 liter közöttiek. A szállodai és más speciális igényeket kielégítő hűtőszekrények gyártása kerül előtérbe a jövőben. Saját fejlesztésre alapozva már elkezdtük a szállodai hűtőszekrények gyártását.

A piaci versenyképesség megőrzése egy műszaki-kereskedelmi nemzeti közeli együttműködés igényét is felveti.

★

**A hűtő- és fagyasztókészülékek gyártásának** fejlesztését már 1984-ben elkezdtük, amit tovább folytatunk. Célunk, hogy a technológiai színvonal megközelítse az élenjáró gyártókat. Ezért a következőket tesszük:

— **Lemezmezmunkálásnál az automatizált gyártást** kiterjesztjük.

— **A műanyagalkatrész-gyártást koncentrálnunk**, a technológiai berendezések korszerűségi cseréjét végrehajtjuk.

— **A felületkezelést (festés) korszerű, anyagtakarékos, elektrosztatikus porszórási technológia bevezetésével** fejlesztjük. Ez az eljárás a környezeti ártalmakat is csökkenti.

— **Az elpárologtató lakkozást** általánossá tesszük, ezért új lakkozási berendezést állítunk üzembe.

— **A poliuretán habosítási technológiát általánosan** fejlesztjük, ezért további automata gépeket vásárolunk.

— **Az elektronikus rendszerek alkalmazását általánossá** tesszük a hűtő- és fagyasztókészülékek gyártásánál és végellenőrzésénél.

**Kereskedelmi hűtőberendezés**eknél alapgépmű- és gyártásfejlesztési intézkedéseket tesszünk, amelyekkel ez a termékcsoport is stratégiai jellegűvé válhat.

★

**A kereskedelmi hűtőszekrényeknél** elektronikát is tartalmazó 600 és 2000 liter közötti új, energiatakarékos hűtőszekrény-családot fejlesztünk ki, amelyek később italhűtő és esetleg fagyasztó, illetve bemutató (üvegajtós) kivittel is bővíthetők. Ennek első tagját a LEHEL K 1200 ET típust jövőre már gyártjuk.

**A kereskedelmi hűtőbútoroknál** új típuscsaládot fejlesztünk ki. A gépházat, a kompresszort, valamint a vezérlési rendszert egyidejűleg tökéletesítjük.

Az új kereskedelmi hűtőberendezések gyártási feltételeinek kialakítására teljes gyártási konstrukciót tervezünk, amelyben: a lemezalakítás, a felületkezelés, a poliuretán habosítás, az anyagmozgatás és tárolás, a késztermékszerelés és minősítés korszerűsítése, és a gyártókapacitás bővítése egyaránt szerepel.

**A klímakészülékek**nél a szekrénycsaládot egységesítjük és az importhányadot tovább csökkentjük.

★

**Ipari hőcserélők:** továbbra is versenyképesek, stratégiai termékek.

**Az olajhűtők és erőművi hűtők** iránt a várható együttes igény nem indokolja a meglévő gyártókapacitás bővítését. Azonban meg kell oldanunk a vaszerkezeti elemek felületkezelésének korszerűsítését, fejlesztjük a tűzihorganyzás technológiáját. Tervünk van a vízkamrahegesztés és az anyagmozgatás fejlesztésére is.

**A járműhőcserélő-gyártás** felkészültségével mindenkor a hazai közúti járműgyártás igényeihez igazodunk. Ezen a területen az elmúlt időszakban új, nagy hatékonyságú anyagtakarékos konst-

rúciót fejlesztettünk ki. A kísérleti gyártást 1985-ben kezdtük, korszerű gyártóberendezéseken. Egy lamellagyártó prést még üzembe állítunk, hogy a teljes típusválasztékot tudjuk majd gyártani.

**A szélvédő és utastéri hőcserélők** (tűtőtestek) kifejlesztését az elmúlt tervidőszakban kezdtük el, felkészülünk a gyártásra.

★

**A radiátorgyártás jövője:** Az utóbbi években a lakásépítés, a magánépítkezések irányába toltott el, valamint nőtt a konkurens radiátorgyártók köre is. Ezért versenyképességünk megőrzése érdekében választékbővítés kell. Már korábban kifejlesztettünk egy konvektor típusort, valamint a csölrés alumíniumlemezess radiátort. A gyártás előkészítését — a piaci igény függvényében — a tervidőszak második felére ütemezzük.

★

**Szifonoknál** a tervezett fejlesztések a következők: A szifonhoz új fejet gyártunk biztonságosabb szeleprendszerrel. Az esztétikai színvonal növelését új technológiai bevezetésével biztosítjuk. Zárt ciklusú testgyártást választunk meg mélyhűzási technológiával. A festett szifonok részarányát növeljük a festékszorás gépésztésével.

★

**A gyártási infrastruktúra** fejlesztése érdekében a termelést kiszolgáló egységek színvonalát emeljük, valamint környezetvédelmi feladatokat is megoldjuk ezzel párhuzamosan. Ezen a területen a szerszámüzem bővítése és gépparkjának korszerűsítése, a célgépzem bővítése, a TMK-üzem gépeinek korszerűsítése, valamint az energiateljesítő rendszer (fűtési hálózat, sűrített levegő hálózat stb.) fejlesztése képezi a legfontosabb feladatot.

**A környezetvédelem érdekében** a központban új hulladékégetőt, Jászboldogházán pedig szennyvíztisztítót építünk. A jászberényi telephelyen bővítjük a szennyvíztisztító kapacitását.

**Fejlesztési háttér:** A mindenkori körülmények és vállalati érdekek figyelembevételével a meglévő licenckapcsolatokat továbbfejlesztjük, szükség esetén új licenc vásárlásával is számolunk. A kutató-fejlesztő intézet létrehozása lehetővé tette és teszi fejlesztéseink hatékonyságának növelését is. Saját fejlesztési eredményeink vállalaton kívüli fokozott hasznosságát tervezzük. Elsősorban belföldön és a szocialista országokban licenc és know-how eladások, valamint műszaki segítségnyújtás formájában.

★

**Elektronizálás: a jövő útja.** Erősítjük a vállalatban belül a hozzáértő szakembergárdát és megteremtjük a technikai környezetet, hogy gyártmányainkban, célgépeinkben saját tervezésű műszereinkben több legyen az elektronika.

Legfontosabb feladataink: A hűtő- és fagyasztókészülékek

elektronikai elemekkel szabályozunk bizonyos funkciókat (különböző kijelzők, hőfokszabályozók). A gazdaságossági tényezőkre a piac fog választ adni. Korszerű, energiatakarékos üzemeltetést biztosítunk, szabályozási rendszereket fejlesztünk ki és fokozatosan alkalmazzuk; a gyártás és minőségellenőrzés területén további elektronikus ellenőrzőrendszereket alkalmazzunk.

**Minőség, megbízhatóság** kiemelt feladat. Legfontosabb ezek közül:

— **a késztermékek minőségét** alapvetően meghatározó alkatrészeket, részegységeket (kompresszor, csőjáratoslemez) fokozottan ellenőrizzük. **A fejlesztésben fokozottabb együttműködést** tervezünk a gyártókkal a minőség javítása érdekében,

— **a gyártórendszerbe** telepített ellenőrzés és javítás korszerűsítéséhez és kiterjesztéséhez a szükséges feltételeket biztosítjuk, elsősorban a hűtőszekrények végszerelésénél,

— **minden egyes hűtő-fagyasztó-készülék végellenőrzése** hőmérséklet-adatgyűjtővel történik. **Új adatgyűjtőrendszert** állítunk föl a kettes üzemből,

— **a „superkontrollt”** általánosan alkalmazzuk exportra szánt hűtő- és fagyasztókészülékek-nél. **Ezzel lényegesen** csökkentjük majd a megrepedt és márkánk hitelét rontó külföldi javításokat.

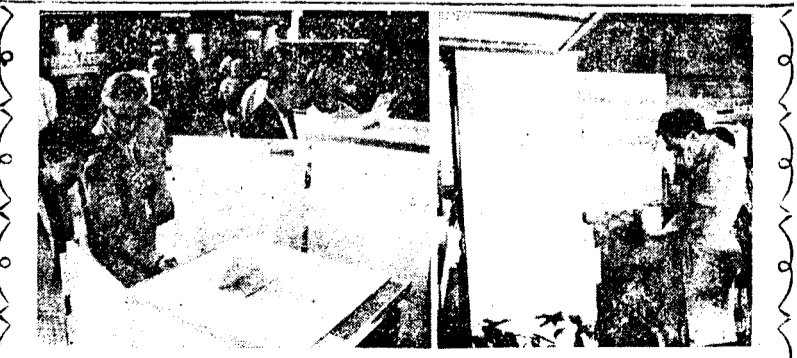
★

**Állászerzőfejlesztés**nél vezérlő elv: azt a területet fejlesztjük elsősorban, ahol a lemaradásunk a korszerű technológiához képest a legnagyobb. Például — a háztartási hűtőszekrények és áruházi hűtőberendezések esetében a gépek átlagéletkora — ami a korszerűséget is meghatározza — szükségessé teszi **a teljes gyártási rekonstrukció végrehajtását**, a legkorszerűbb technika alkalmazását.

A többi termékcsoportnál (ipari hőcserélők, járművízhűtők, radiátor) a gyártóberendezések korszerűsége és állapota összességében megfelel az elvárt követelményeknek, ezért ezeken a területeken csak kiegészítő jellegű fejlesztésekre kerül sor. Rugalmas gyártást biztosító (korszerű, elektronikat alkalmazó) anyagtakarékos, környezetkímélő technológiákat alkalmazzunk. Egy-egy ilyen berendezés ára 40—60 millió forint között mozog, sőt esetenként a 100 milliót is eléri. Különböző forrásokból több mint egymillió forintunk lesz arra, hogy terveinket végrehajtsuk.

★

**Összességében:** a VII. ötéves terv időszakára tervezett gyártmány- és gyártásfejlesztések reálisak, műszakilag megvalósíthatók. Végrehajtásuk — a szükséges pénzügyi források biztosításával lehetővé válik. Az új termékek bevezetésével piaci versenyképességünket megőriztük, a korszerű gyártókapacitások kialakításával pedig a tervezett volumenfelútást és a gyártás hatékonyságát növeljük.



MELYIKET VEGYEM?

Képek a BNV-ről. Fotó: Nemes

## Szép, emberséges elköszönés



Tamás Bernát adta át a kitüntetést.

Jó mulatság — férfi munka, tartja a szólásmondás, amelynek csak az első része volt szó szerint igaz Bírő Lajosné nyugdíjas búcsúztatóján. A második rész „lét-számhiány” miatt nem valósulhatott meg. A pénzügyi vonal a legelőreszedettebb foglalatosságok egyike, és nemcsak vállalatunknál.

Rózsikát, a tegnapi pénzügyi előadót szépen terített asztal várta, s természetesen csinosan öltözött kolleganő, akik nemcsak az idősebbet tisztelték személyében, hanem a nagy munkabírását, óriási szakmai tapasztalattal rendelkezett, mindenkin szívesen segítőt, halkszavú munkatársat is.

Kispál Sándorné önálló osztályvezető azzal kezdte Rózsika munkásságának méltatását, hogy érzelmileg hasonló helyzetben vannak, mert ő először búcsúztat, az ünnepelt pedig először megy nyugdíjba. A szóbeli fogásnak is beillő kezdet után közel harminc

esztendő mozaikjait rakta össze a főnöknő, amelynek kulcsmondata: Rózsika mindenkiket tudott helyettesíteni... csak őt lesz nagyon nehéz. „Eltörött a méces” az ünnepelt egymás után tette táskájába a könnyőztatta papírzsebkendőket.

Kispálné után Tamás Bernát főnökövel kívánt jó egészséget és hosszú, boldog nyugdíjas életet, majd Kiváló Dolgozó kitüntetéssel köszönte meg a dolgozó évtizedeket.

A „hivatalos” rész után a munkatársak sok szép ajándékkal és valóságos virágorgiával halmozták el Rózsikát, aki többször is csak ennyit mondott: ó, de gyönyörű! Aztán... aztán felszáradtak a könnyek, kinyitott a szívük és jó mulatság kerekedett.

Mit mondhat még a krónikás? Minden nyugdíjba vonulóknak hasonlóan szép, emberséges elköszönést kíván.

— H —

## Tallózás testvérlelapokban

SZÖVETSÉG

A Jászteleki Tolbuhin Termelőszövetkezet bővíti a lakossági szolgáltató tevékenységét: Alattyánban a 32-es út mellett üzemanyag-töltő állomás építését kezdte el. A kútnál szuper és normálbenzint, diesel- és tüzelőolajat, motorolajat, kenőolajat és adalékokat árusítanak. A későbbiekben a benzinkút mellé egy vendéglátó egységet és egy gépkocsimosót is építenek.

A Jászberényi Kossuth Termelőszövetkezet II. szocialista brigádjába az év első felében már két kommunista műszakot tartott. Legutóbb a Dobó Katica Szocialista Brigád harminc tagja horolt két napig az új telepítésű erdőben, munkabérük egy részét a battonyai gyermekfalunak utalták át.

ÚST

„A vgm-forma felhasználása a fémalkádó teljesítménynövelésére” címmel vezérigazgatói rendelkezés jelent meg a Dunai Vasműben. Célja, hogy a fémalkádóban növekedjen a teljesítmény, s csökkenjen a vgm-munkával töltött idő. Mindezt úgy kívánják elérni, hogy a dolgozók tényleges és vgm-keresetének összege ne csökkenjen. Az új szabályozás a vállalat és az érintett dolgozók érdekeit egyaránt szolgálja.

GÖRDÜLŐCSAPÁGY

Jelentős esemény zajlott szeptember 10-én Debrecenben, a Gördülőcsapágy-gyárban. A vállalat alapítása óta eltelt közel három és fél évtized alatt elkészült az 500 milliomodokú gördülőcsapágy. A jubileumi csapágyat a gyár archívumában helyezték el.

IMI MOTOR

Az Ipari Műszergyárban gazdaságpolitikai aktíván értékelték a gyár első felévés munkáját. Az ikladiaknak mindenképpen el kell érniük a 140 milliós nyereséget. Ez is csak 2-3 százalékos bérfejlesztésre ad lehetőséget, beruházáshoz nem nyújt alapot.

## Azt nem értem, hogy...

Ismét közreadok néhányat a sok közül.

J. — miért lopják el az emberek egymását, egymás elől? A gondosan összeszedett fahulladék nem ritka, hogy gazdát cserél. Az a kellemetlen, amikor lovaskocsival vinné az ember, de nem tud mellé állni! A borsos fuvarát viszont csak ki kell fizetni.

B. — ... a kultúrparkhoz miért nincs járda? Tudtommal oda nemcsak megfontolt, elővigyázatos nyugdíjasok, hanem rakoncátlan kisgyerekek is járnak. Felnőtt kísérettel sem megnyugtató, hiszen az útkanyarulat nem belátható, záróvonal nincs felfestve!

E. — ... a vasúti átjáróknál — négy van a gyárban — gyakran leesik valami a gupós kocsikról a szerelvények vontatásakor. Ezek között volt hűtőszekrény, salétromsav, aggregát, festék stb.... Nem lehetne jobban odafigyelni?

C. — ... szinte csak a gyár előtt lehet szeszhez jutni korán reggel sehol máshol a környéken. Kocsikierőként sokfelé járok, de mitagadás, magukhoz jövök legszívesebben. Itt már fél hatkor öblögethetem a torkom.

U. — ... mi a ráció az alma-akcióban? Hét forintért hirdették meg a közeli térszében a sajátkezelésű szedelt almát, ugyanakkor a jászberényi zöltségüzletekben nyolc forint volt. Egyetlen forintot érne a munkánk kilónként? Nem beszélve arról, az akció meghirdetésének időpontjában a tévéből, rádióból, sajtóból tudhattuk új gazdaságpolitikai jelenségként, hogy egész szezonban öt forintért lehet almát vásárolni.

Baranyi

## Ne feledjük Őket!

Éva, a „vaslédi”

— Nézze csak ezt az éket, edzett acél és éles, mint a borotva. Ezt kell beleilleszteni a fatuskó valamelyik repedésébe, aztán jöhet a brugova, ez a nagy kalapács, aminek súlya 10 kilóra van hitelesítve. Ezzel csapok oda két-töt-hármat, ha kell ötöt, az mindig attól függ, hogy mennyire gabalyodtak egymásba a gyökerek. A végeredmény úgy is az, hogy a tuskó szétesik, prima tűzrevaló lesz belőle.

Nehéz elhinni, hogy az, aki a makacs tuskó szétszedésének elméleti és gyakorlati tudnivalóit mondja el, nem szakképzett fakitermelő, se izmaival kérkedő mokány legény. A gyengébbik nemhez tartozik. *Stromp Éva* a neve, és a Hűtőgépgyárban ment nyugdíjba 1978-ban azután, hogy rászolgált még néhány évet.

— Úgy igaz, nem a fakitermelés a főfoglalkozásom. Nyugdíjas vagyok, vezetem a háztartásomat és egy háziasszony munkájába sokminden belefér. Sütök-főzök, takarítok, járom a boltokat, segítek az ismerőseimnek egyszer gallyazni, máskor meg gyümölcsöt szedni. Ma szétverem a kemény tuskót, holnap viszont már a kézimunkaszakkörben készítem a csak női kéznek való csipkét vagy himzét.

A munka nehezéről élvezettel és nem panaszkodva beszél. Elvezetettel és azzal az alig titkolt büszkeséggel, hogy bármilyen nehéz feladat is jutott rá a munkában, ő, a nő sose kullogott a férfiak mögött, inkább előtűk járt.

— A Hűtőgépgyárban, ahová 1957-ben kerültem, először a hor-

dó, aztán az I-es üzemben dolgoztam. Egyik munkahelyen sem konyestettek el. Tíz meg nusz kilós darabokat emelgettem egész nap. Pácoltam, lagyitottam, szorgoskodtam a hegesztők mellett, ahol az abroncsnak való vasal cipeltem megint csak a műszak elejétől a végéig. Több mint 16 éven át birkoztam a férfiemberek se könnyű fizikai munkával. Vegül egészségügyi okokból áthelyeztek a raktárba, hat év múlva onnan mentem nyugdíjba.

A nehéz munkával eltöltött szolgálati évek után a lazítás, a pihenés következik. Ez lenne a természetes sorrend, de nem *Stromp Évánál*. Arcán a megelégedett emberek derűjével és szája szögletében az elmaradhatatlan füstölögő cigarettával ő most is siet, mindig rohan valahová, mert mindig akad valami tenni-valója.

— Sose vágytam az unalmas semmittevés árán kapott pihenésre. Valamikor — nagyon régen — felvettem egy ritmust, abból nem akarok kiesni, és úgy erzem, egy darabig bírom még az iramot. Több mint 20 évig sportoltam, igazolt játékos voltam. Eleinte a kosarat céloztam a labdával, aztán hosszú ideig mint kézilabdást szidtak az ellenfél kapusai. Szerettem az asztaliteniszt, amikor csak tehettem üztam. A medencétől még mindig nem tudtam végleg elbúcsúzni. Azt hiszem, hogy a szerencsés szívós alkatom mellett a sport, meg a kemény munka edzett meg annyira, hogy túl a hatvanon is a sietés, a mozgás jelenti számomra az igazi pihenést.

Kaján gondolatok a takarékosági világnapon

## Takarékos találmányok

Mégsem nézhettem ölebe tett kézzel ezt a világtakarékosági napot, vagy takarékosági világnapot, vagy... Szóval, a napnál is világosabb, hogy takarékoskodni kell! És akkor hagyjam eltelni csak úgy? Ilyen inesegek időkben?! Az én képességeimmel!

Nem voltam rest, mozgósítottam belső tartalékaimat. Mit mondjak? Zseniális ötletet támadt! Pályázatot írtam ki, amelyre energiatakarékos megoldásokat lehetett benyújtani. Menten ki is dolgoztam hármát, és képzeljék csak: elnyertem velük az első három díjat. Madarat lehetett volna velem fogatni, amikor kihirdettem az eredményt és gratuláltam nekem. Na, nem csigázom tovább az idegeket, közreadom a műszaki leírást, persze csak vázlatosan, mert még nem jejeztettem be a találmányi hivatalban, sem az újítási irodán.

Elsődíjas találmány: szuper-energiatakarékos, kombinált hűtőszekrény. A hagyományos hűtőszekrényt akváriummal kombináljuk. Az akváriumba elektromos ráját telepítünk áramforrás gyanánt. Ha jön a villanyszámlás, vigan nevetünk a markunkba, az övé meg alig teszünk valamit. Ha a rája nem gerjed eléggé, földeljük le, és a hűtőszekrényre kapcsoljuk másik ráját rája. Öszutón, midón ablakunkon megjelentek az első zűzmará, nyomjuk be a RÖVIDZÁRLAT feliratu gombot. Ekkor a rája automatikusan haláslétet foz magából. Ezután hűtőszekrényünket helyezzük el az udvaron, ahol tavaszgi mindennemű áramforrás nélkül kiválóan működik. Az ajtaját célszerű leszerelni és gyűrődeszkának használni. Így bizony kiküszöbölhetjük annak örökös nyitogatását, ami feletté hátrányos a készülékre.

Másodikdijas találmány: anyagtakarékos szódaszifon egészségvédő szódavíz előállításához. A találmány újszerűsége abban áll, hogy egy merész műszaki megoldással elhagyom a szifonfejet meg az összes cugehört, csak a szifontestet kell legyártani, azt is egyszerű henger alakúra. A luxuskivitelűt füllel is ellátjuk, ennek következtében kancsóhoz hasonló lesz. Működése a következő. A szifont a vízcspal alá tartjuk, majd a csapot megnyitjuk. Amikor szifonunk megtelik vízzel, a csapot elzárjuk. Fogunk egy poharat, a szifon szájnyílásához illesztjük, s teletöltjük, mintha csak közönséges kancsóból tennénk. Máris fogyasztható a friss, egészséges, buborékmentes szódavíz!

Harmadikdijas találmány: szifon nélküli habszifon. Tulajdonképpen ez is egyszerű, mint a legtöbb nagy ötlet meg a pofon. Próbálják meg követni páratlanul logikus gondolatmenetemet, s belátják, hogy nem csupán a szerénység mondatja ezt velem.

Nos, mi kell a tejszínhabhoz? Hát tejszín és gáz. Miből lesz a tejszín? Tehénből. Miből lesz a gáz? Na? Persze, hogy patronból. Ezen a ponton szinte önkéntelenül felvetődik a kérdés, hogy akkor miért iktatjuk közébe a szifont? Miért bonyolítjuk túl a technológiát? Mi a megoldás? Bizony az! Közvetlenül a tehénre kell csatlakoztatni a patron, és a tejszínhab csak úgy dől belőle. Még fejni sem kell, mert a túlnyomás kiszajtolja. Ugye, milyen eredeti? Magam is ezen a véleményem vagyok, és őszintén szólva erre a pályamunkára ítélem volna oda a második díjat szívem szerint. Azért szorult mégis a harmadik helyre, mert még nem sikerült rájönni, hogy hogyan lehet mentetet fúrni a tehén patronartórájába.

Juhász

## Harmincnégy év után



Középen az ünnepelt.

Nagy Józsefné minőségi ellenőri munkaköréből ment megérdemelt pihenőjére a 34 éves hűtőgépgyári munka után. Két év kivételével végig a III-as üzemben látta el ezt a felelős munkát. Életútján számos elismerés kísérte. Volt kiváló dolgozó többször, kapott szakszervezeti mun-

kért aranyfokozatot, miniszteri kitüntetést is. Társadalmi munkában élen járt. Lelkes tagja volt a Május 1. Szocialista Brigádnak. Elsők között kapta gyárhűségéért az aranygyűrűt. Idősek és fiatalok egyaránt szerették és tisztelték. Ez a megbecsülés sugárzott szeptember utolsó munkanapján a III-as üzemi előadóteremben, amikor mindenki által Ilcsikének ismert Nagynét köszöntötték.

A megható ünnepségen Fehér Istvánné brigádvezető szívből jövő szavakkal így köszönt el:

„Azok nevében szólok néhány szót, akik éveken — évtizedeken keresztül legközelebb munkatársaid voltunk. Szeretnénk megköszönni azt a sok szeretetet, amit Tőled kaptunk, a nyugalmat, és azt ahogyan el tudtad viselni időnkénti fiatalos, heves lobbánásainkat. Köszönjük a példát, ahogyan előttünk álltál, mindig tetre készen, soha el nem fáradva. Egészségben, örömmel gazdag, hosszú nyugdíjas éveket kívánok mindannyiunk nevében!”

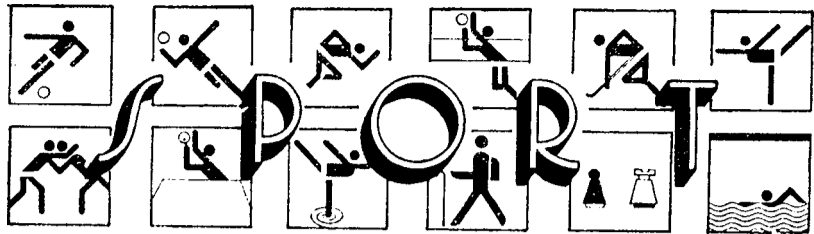
Baranyi

## Változások a fogászatban

A városi tanács kórház-rendelőintézetében új — tegyük hozzá, hogy régen várt — szolgáltatás kezdődött el októberben gyerekek részére. Fogszabályozásért nem kell ezután Szolnokra vagy

Budapestre utazni, dr. Borbényi Elek végzi ezt a munkát, aki üzemorvosi rendelőnk fogorvosa.

A fogszabályozás időpontjai: hétfőn és szerdán 8-tól — 12.30-ig, pénteken pedig 14—18 óráig. Emiatt a vállalati szakrendelés időpontjai a következőképpen alakultak október közepe óta: hétfőn 13-tól — 18-ig, kedden 8-tól — 13-ig, szerdán 13-tól — 18-ig, csütörtökön 8-tól — 14-ig, pénteken 8-tól — 13.30 óráig.



Rovatvezető: Sárközy László

## Pedálozz az egészségédért!

# Kétkeréken hegyen-völgyön

A sztori 1985 nyarán kezdődött, amikor megszületett az ötlet, egy Duna-kanyarnál tett kirándulás alkalmával, hogy jó lenne egy hosszabb túrán kipróbálni a gépet. München lett a kiválasztott város. Sportteljesítménynek, s kirándulásnak, ha úgy tetszik nyaralásnak sem akármilyen dolog elkerekzeni a bajor fővárosba. Az elhatározást tett követte. Simon Feri, akinek neve közismert

a jégkorongrajongók körében, és üzemeltetőként hentes barátjával, Kiss Robival — a VAFO dolgozója — vállalkozott a hosszú útra. Az előkészületek több hónapon át tartottak.

A legfontosabb: sok-sok pénz kellett a túrához, amit Robi az érettségi után egy kőműves mellett igyekezett szaporítani, Feri pedig a fizetéséből spórolt. Így is



# Atlétikai Lehel Kupa

Idén október 4-5-én Jászberényben, a Lehel SE sporttelepén került sor a Lehel Kupa országos atlétikai minősítő versenyre. Harminc egyesület mintegy 200 atlétája küzdött a plakettekért, az értékes tiszteletdíjakért. Jászberény általános iskoláinak váltóversenyét is ekkor rendezték. A 4x100 és 4x400 m-es váltókon közel 400 diák állt rajthoz. A következő eredmény született: győzött a dr. Gyetvai általános iskola csapata és ezzel megnyerte a Lehel Kupát, ezüstérmes a Gyakorló.

bronzérmesek pedig a Bajcsy-Zsilinszky úti és a Kossuth úti általános iskola csapatai.

Az atlétikai viadalon a Lehel SE sportolói a következő versenyszámokat nyerték meg:

**Bordás János** 300 m gát (43.6), **Szepesi Tibor** 400 m gát (61.6) és 800 m gát (2:03.00).

**Kóczyán Judit** 100 m (12.9), és 200 m (26.5), **Koczka Anikó** súlylökés (11.07).

— Kárnóti —



Képfőszórás: Vetro B. Beatrix

szükség volt szülői segítségre. Talán elkelt volna némi baráti biztatás is, de inkább csak a fricskából jutott ki ekkor még. „Úgysem tudjátok megcsinálni.” „Ti nem vagytok egészen normálisak! Kétezer kilométert kerékpáron akartok megtenni 19 nap alatt?” Végül sem a pesszimista vélemények, sem a szülői aggodalom, sem a kerékpáralkatrészhiány nem állhatott a fiúk útjába.

Nyeregbe! Irány Tata, majd Győr, s aztán Bécs. Az első külföldi élmény a rendőrökkel, akik udvariasan ugyan, de rögtön gondoskodtak az autópályára tévedt bringások letéítéséről. Mire sikerült engedélyezett úton bejutni Bécsbe, máris szállás után kellett nézni. Eredményes volt a keresés, s Don Bosco szerzetes modern templomának 9. emeletén szállt le az éj vándorainkra. Sok fiatal lakott még itt, köztük olyan kerékpárbarátok, mint az a fiú, aki Ausztráliából érkezett Indián és Görögországon át. A reggel megszokott ébresztőt egy extra szolgáltatás egészítette ki, a harangszó. Szó szerint kivert mindenkit az ágyából, hisz amíg harangoztak, szinte regett az ágy.

Az osztrák főváros után a Duna völgye szelődött a következő élményt, leírhatatlanul szép tájon vezetett az út. Melk, Mautausen, s aztán Mülldorf következett. Bár időnként nyelvi nehézségek adódtak, az úton lévő sok magyar honfitárs mégis jelentett némi biztonságot. Igaz, közülük csak egy tartotta meg szavát, s hazatérő levélben értesítette az ilthonmaradottakat. „A fiúk jól vannak, kerekednek München felé.”

Az NSZK-határ után gyorsan a város széléhez értek. Az ifjúsági szálló „Megtelt” felirattal, míg a Kapuciner platz sok, nem épp bizalomgerjesztő figurával fogadta hőseinket. A legkellemetlenebb mégis ezután következett. Robi beteg lett, s kórházba kellett vinni. Szerencsére itt is voltak magyarok. Egy lány, aki a szülei mellett élt, segített a kórházban, részben tolmácsolni, részben helyet szerezni. A túra kudarccal fenyegetett, de nem adták fel. Az alapos vizsgálatok, a gyógyszeres kezelés eredményeként öt nap után, igaz, orvosi javallat ellenére, Feri és Robi ismét keltebben rótták a kilométereket. Bebarangolták Münchent, s külön élmény volt, hogy ezt kerékpáron tehették. A városból kivezető utat, ha nehezen is, de meglették. Ekkor az addig kíméletlen időjárás is gondolt egyet, s olyan vihart küldött a fiúk nyakába, hogy csak az első farm istállójáig tekertek. A vendégzerető gazda látva az úzott vándorokat, vacsorával kínálta őket, s a szénapadlás melegét ajánlotta hálójukra. Reggel újra asztalához hívta a fiúkat, s így teli gyomorral vághattak ismét az útnak.

Bécs után már közel a határ, s magyar földön még a kerék is másként gurul. Igaz, az induláshoz képest 8-10 kilóval könnyebb lovagokat kellett a hátán hordania a „drótszamárnak”, de a hazai levegő mégis csak más. A visszatérés öröme pedig a vándorok által pezsgőntözte Jászberény tábla tudna igazán mesélni.

Rédei István

## H U T Ó G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felkészítő szerkesztő: Horti János  
A szerkesztőbizottság címe:  
5101 Hűtőgépgyár, Pf.: 64.  
Felkészítő kiadó: Gorjanc Ignác  
Eng. sz.: 111/130/SZO/1976  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában  
Jászberény, 1986. október hó  
Felkészítő vezető: Béres Gyula  
Táskaszám: 2625/25  
Terjeszté a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül

Szerkesztőbizottság tagjai:  
Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Safesák Gyula, Sárközy László

## Vetélkedjünk együtt: II. forduló

# Tudás, bátorság és sokoldalú műveltség

### TÖRTÉNELEM

1. I. Károly és Hunyadi János életében van egy közös mozzanat: mindketten azonos módon éltek túl egyik vesztes csatájukat. Hogyan?

2. Nagy Lajos 1370-től haláláig, 1382-ig nemcsak magyar, hanem lengyel király is volt. Lengyelországban melyik város volt a székhelye?

3. A Nagy Lajos uralkodásának ideje alatt épült budai várpalota egyik részét a középkorban István-toronynak nevezték. Kiről kapta a nevét?

4. Melyik várat nevezték már a 15. században is Magyarország kapujának?

5. Mi volt a neve annak a kézzel írt újságnak, amelyet Kossuth az 1836-os országgyűlés bezárása után, az Országgyűlési Tudósítások megszüntetével kb. 1 évig szerkesztett, és amely lap miatt letartóztatták?

6. Kinek a kiadásában jelentek meg Berlinben Károlyi Mihály emlékiratai „Egy egész világ ellen” címmel, és mire ad választ a könyv?

### MŰVÉSZETEK

1. Mit neveznek a képzőművészetben pietának?

2. Leonardo melyik művéhez készült a Szépművészeti Múzeumban őrzött két tanulmány, a vörös és fekete krétarajz?

3. A budapesti Szépművészeti Múzeumban látható egy Manet festmény, címe: Hölgy legyezővel. Kit ábrázol?

4. A Dávid szobron kívül Michelangelo melyik művén jelenik meg a Góliátot győzelmeskedő bibliai hős alakja?

5. Az itáliai reneszánsz számos szépségistennő ábrázolása között talán ez a három a leghíresebb: Venus születése; Szunnyadó Venus; Urbinoi Venus. Kik a festők?

6. Melyik kiváló festőnek festette meg bizarr módon a honfoglalást, és kit örökített meg Árpád alakjában?

### ZENE

1. Mi a címe Erkel első operájának, amelyet 1840-ben mutatott be a pesti Nemzeti Színház?

2. Ki az a magyar író, akinek színművéből Szokolay Sándor operát írt?

3. 1923-ban komponálta Kodály a Psalmus Hungaricus. A Biblia melyik része szolgált irodalmi forrásként?

4. Milyen évfordulóra komponálta Kodály Zoltán Budavári Te Deum című oratórikus művét?

5. Az 1919-es Tanácsköztársaság idején kik voltak a zenei direktorium tagjai?

6. Melyik közismert magyar operában szólal meg az orgona?

### IRODALOM

1. Janus Pannonius ránk maradt könyvei közül mi található Budapestten?

2. Hol halt meg Janus Pannonius, és mit tudunk arról a sírfeliratról, amelyet a maga számára tervezett?

3. A Hódító Robur című Verne regényben egy különös légi jármű szerepel, melynek neve megegyezik egy híres Baudelaire vers címével. Mi a vers címe?

4. Milyen magyar irodalmi díjat kapott életében József Attila?

5. Mi volt a címe az első magyar regénynek?

6. Mi volt a címe annak a két éles hangú vitairatnak, amely a nyelvújításról — azt támadva, illetve annak védelmében — megjelent (1813-ban, illetve 1815-ben)?

### SPORT

1. A labdarúgásban hol van a büntetőterület és milyen méretű?

2. Hogyan hangzik a lesszabály a labdarúgásban?

3. A kézilabdában mikor lehet hazaadással tisztázni a helyzetet, vagyis mi történik, ha a játékos saját kapusának dobja a labdát?

4. Hány játékost lehet röplabdában játszmánként cserélni?

5. Hol rendezték az első labdarúgó VB-t?

6. Melyik magyar sportoló szerzte a legtöbb olimpiai aranyérmet?

### ANYANYELV

A következő verses intarziákban melyik ismert művészünk, írónk, tudósunk neve van elrejtve?

1. Majomszeretet / Gyermekedet óvod széltől, hidegtől, láztól,  
s hogyha felnő majd a kedvenc: elver ajháztól.

2. Óbor, ókút, ódivat / Miből él az ég madara?  
Dohás zab, ó-mag, dára.

3. Csillagjósulás / Csillagok kalmári vándoroltak régen,  
S amit megfizettél, azt látták az égen.

4. Új ötszázforintos / Számítalan pénzköltő szüntelen ezt fújja:  
A „pénzsóvár” Ady — hé! — divat lett újra!

5. Ügyellen fogász / Bimbó, kalász, lófogat, / Kihúztál egy jó fogat!  
Ne feledjétek: ti már márt éltek!

7. A török hadseregben  
A legvilezebb s legjobb aga bizonyára Mehemed,  
Az, aki a mese szerint sose látott tehenet.

8. Akadémikus álláspont / Lesújtok én nőre, hímre,  
Életemre törőimre...

9. Kezdő autós érdeklődik / Kérdezem: Tatára menni erre kell?  
Erd ez? S ő: — Kit érdekel?

10. Here-bárá / Pompás volt a pesti tor; / Ózgerinc, ser esti bor!

11. Cirkuszi mutatvány  
Az oroszlánszeliidítő, hogy izalmunkat fokozza,  
A viasorgó párdulcot is művészien dresszírozza.

12. Egy csoportkép szemlézése közben / Barátomat nem lelem e képen,  
De megkeresem illendőképben.

A megfejtéseket november 14-ig kell a szakszervezeti könyvtárba leadni. Kérjük a határidő pontos betartását!



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam 11. szám

Ára: 4,— Ft

1986. november

A forradalom születésnapján

## Emlékezés egy új kor nyitányára



Az ünnepség szónoka.

A nagy októberi szocialista forradalom 69. évfordulójának tiszteletére rendezett jászberényi ünnepségre a Jászsági Építőipari Szövetkezet székházában adott otthont. Ünnepi beszédet *Szűcs János*, az MSZMP Szolnok Megyei Bizottságának titkára mondott. Felidézte a 69 évvel ezelőtti eseményeket, a szocialista forradalom győzelmének s megvédésének történelmi fordulatait, az új társadalom építésének korszakát. Majd szólt a második világháború után kialakult helyzetről, a szocialista forradalom világtörténelmi jelentőségű hatásáról az emberiség életében.

„Az emlékezés a múltra számunkra egyben a jövőbe nézést is jelenti. Mi a jövőt nem olyan fejzetnek látjuk, amit el kell olvasni, hanem olyannak, amit meg kell élni. Hogy ez így van, arra a legjobb bizonyíték az a 69 év, ami 1917 óta eltelt, és az a jelen, ami ma létezik és biztos alapul szolgál a jövőnkhez.

A szocialista világréndszer felnőtt, érett, a világot meghatározó erővé vált. Minden okunk megvan rá, hogy bizakodással nézzünk a jövőbe.”

Az ünnepségen adták át a városi tanács által adományozott *Jászberényi Diszpolgára* címet, melyet *Dr. Fügus Illinyi Albert* főorvos kapott. *Pro Urbe Jászberény* emlékéremmel jutalmazták *Sebők Józsefnét*, a Vösöskeresztes szervezet nyugalmazott titkárait, valamint *Kluka Istvánt*, a városi tanács művelődési osztályának nyugalmazott vezetőjét.

## Az idősekért tettük

Az idei második kommunista műszakon több mint 2400 dolgozó vett részt. Az anyagmentes termelési érték 1 millió 825 ezer forint.

Elkészült háromszáz HB 160 kétesillagos hűtőszekrény, 167 darab 125 literes fagyasztó, 150 S—60-as abszorpciós készülék. A hőcserélő gyáregységben 1080 darab habszifont, 150 járművízhűtőt és 200 közúti fékhengert gyártottak enapon. Boldogházán 3059 négyzetméter radiátort, Jászárokszálláson 40 darab 400 literes fagyasztóládát készítették.

## Törzsgárda megbecsülése

Idén nagyon kevesen, mindössze harmincan voltak a jubileumi törzsgárdarendezvény ünnepeltjei. A 25 éves törzsgárdatagságukat ünneplő dolgozók köszöntésére eljött a vállalat teljes gazdasági és társadalmi vezetősége. Ünnepi beszédet *Vass Attila*, a KISZ-bizottság titkára mondott. Felidézte az 1961-es évet, amikor 1480 dolgozó mondhatta magáról, hogy gyári munkás. Az az év bizony csodát produkált. Huszonöt százalékkal bővült termelésünk, amikor az országos átlag 8 százalék volt. S az eltelt negyedszázad alatt sokszor adódott olyan alkalom, amikor ehhez hasonló kiemelkedő teljesítményt ért el kollektívánk.

Ez a jubileum kettős ünnep is volt egyben. Most tizedik alkalommal került sor, hogy 25 éves törzsgárdatagságukat ünneplőket köszöntötték vállalatunknál. Velük együtt 815-en vannak már.

—KE—

## Kitüntetések november 7-re A Munka Érdemrend ezüst fokozatát kapták



Kókai Rudolf

Baráth Ferencné

Rédei István

**Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesültek:** Belényesi József, Berente Miklós, Bujdosó Sándorné, Ezsias István, Fehér Imre, Horváth László, Merényi Róbert (Bp.), Parély Bálint, Petró Lajosné (Jászárokszállás), Révész Ibolya, Süss Józsefné, Szörzár Béla.

**Kiváló Dolgozó kitüntetés kaptak:** Antei József (Jászárokszállás), Babucs József, Bojtos József, Csákány Tibor, Demeter József, Eröss József (Jászboldogháza), Faragó János (Jászárokszállás), Fecske Jánosné (Jászboldogháza), Fekete Károlyné, Forgó Gyula, Gergely Béla, Hagara Margit (Jászboldogháza), István Vilmos, Király Lászlóné, Kisméthy Tamás, Kizmann Gyula, Kovács Györgyné, Kovács István, Nagy Istvánné, Nagy Kálmán, Nagy László, Nyári Ferenc, Nyári Zoltán, Oskola Terézia, Pernyész János, Szabari Miklós, Szabó György, Szabó Józsefné (Jászboldogháza), Tóth Zoltánné, Vass Attila, Vetrő-Barna Beatrix.

**Vezérigazgatói Dicséretben részesültek:** Almási Andrásné, Bathó István, Fehér András, Hamar Józsefné, Kovács Károly, Madarász Ferenc, Nagy Imre, Nagy István, Pomázi Jánosné, Szabó Ferenc, Szabó Sándor, Tábori Jánosné, Thern Károlyné, Tóth István, Varga Mária.

**Negyvenéves pártmunkájukért emléklapot és Vezérigazgatói Dicséretet kaptak:** Boros Pál, Juhász T. István, Juhász T. Istvánné, Tóth Kálmán.

Huszonöt éves pártmunkájukért tízen kaptak emléklapot.

**Szakszervezeti Munkáért aranyfokozatú kitüntetés kaptak:** Velkei István.

**SZOT-oklevelet vehettek át:** Haviár Mátyás, Kissné Szabó Erika, Kovács Antalné (Bp.), Legény Béláné (Jászárokszállás), Nagy Árpád, Orosz Sándor, Serényi Imréné (Bp.), Szabó Kálmánné.

**Aranykoszorús KISZ-jelvény kitüntetésben részesült:** Molnár Gábor.

**A városi KISZ-bizottság dícsérő oklevélét kapta:** Apró József, Józsa Idikó, Varga Tünde.

**Kiváló Ifjúsági Vezető kitüntetésben részesült:** Dr. Ifkovich József.

**Munkásör Emlékjelvényt vehetett át:** Mester István.

## Távirat Volta gyári barátainknak

Kedves Elvtársak! Tisztelt Barátaink!

A NOSZF 69. évfordulóján meleg baráti szeretettel és tisztelettel köszöntjük Önöket a Hűtőgépgyár dolgozóinak nevében. Kívánjuk, hogy kollektívája kimagasló eredményeket érjen el az SZKP XXVII. kongresszusán elfogadott feladatok, és a saját célkitűzésük megvalósításában.

Mindenkinek erőt, egészséget és sok boldogságot kívánunk!

Gorjanc Ignác  
vezérigazgató

Kókai Rudolf  
pb-titkár

Fehér Imre,  
az MSZBT-tags csoport ügyvezető elnöke

## Pártbizottsági ülésről jelentjük

## Káder- és személyzeti munkáról tárgyalta a testület

Az üzemi pártbizottság november 3-i ülésén megtárgyalta és elfogadta a Hűtőgépgyár kádermunkájáról és a személyzeti munka partirányításáról szóló jelentést.

A jelentést öttagú ideiglenes munkabizottság készítette el, amelyet még áprilisban bizott meg ezzel a testület.

Az ideiglenes munkabizottság tagjai kikérték az alapszervezeti titkárok és szakigazgatók véleményét olyan kérdésekben, mint: hogyan elégítik ki a vezetői követelményrendszert a szakigazgatók közvetlen beosztottai, milyen a káderutánpótlás helyzete, vonzó-e a vezetői munka, vannak-e megoldásra váró kádergondok az igazgatóságokon belül, mi az oka annak, hogy kevés a női vezető stb.

A helyzetet elemző és akáderpolitikai elvek gyakorlati megvalósulását minősítő jelentés alkotó vita közben született.

A Hűtőgépgyárban az MSZMP XII. kongresszusát követő, úgynevezett felidős értékelés után számos jelentős esemény történt. A piaciorientált vállalatirányítási rendszer kialakítása, a belső irányítási és érdekeltiségi rendszer fejlesztése, a vállalati tanács megalakítása, a leányvállalat létrehozása — olyan változások voltak, amelyek fokozottan helyezték a káder- és személyzeti munkát a politikai munka középpontjába.

A pártbizottság 1985-ben módosította káderhatásköri listáját. Jelentős számszerű csökkenés történt. A pártbizottsági hatáskörből való kikerülések nem a munkakörök fontosságának csökkenését jelentik, hanem azt szolgálják, hogy személyi kérdésekben ott alkossanak véleményt, ahol a munkakört és a személyt legjobban ismerik, azaz az alapszervezeteknél.

Összességében érvényesültek a káderpolitikai elvek. A választott testületek, valamint a gazdaságvezetők tevékenysége révén a gazdasági egységek munkája fejlődött és eredményesebb lett. A kádermunkában mutatkozó hiányosságok részben a fejlődés velejárói, illetve a változó körülményekhez való nem időben alkalmazkodást tükrözi.

A pártbizottság időben felismerve a káder- és személyzeti munka jelentőségét és szerepét — amelyek az említett események során adódtak, illetve új elemi a kádermunkának — megkülönböztetett figyelmet fordított az egységes értelmezésre és gyakorlati alkalmazásra. A testület elé került különböző jelentések során kitért a káder- és személyzeti munka adott témáival kapcsolatos részleteire is.

Az üzemi pártbizottság megfelelően orientálta a pártalapszervezetek tevékenységét, ennek is köszönhető, hogy kádermunkájukat a fejlődés jellemzi.

A pártalapszervezetek titkárai jól felkészültek, alkalmasak feladataik ellátására. A gazdasági területen történt változások több esetben titkárszerűen is jelentettek. A titkárok közül tízen eredményesen dolgoznak úgy is, mint gazdaságvezetők. Magasabb beosztásban ketten kerültek a vizsgált időszakban.

A tömegszervezetek vezető testületeinek kádermunkáját is elemelte a pártbizottság, majd a 270 fős gazdaságvezetői állomány politikai és szakmai összetételének vizsgálatát tárgyalja a jelentés.

A gazdaságvezetők döntő többsége alkalmas feladata ellátására és kielégítik a velük szemben támasztott követelményrendszert. Szorgalmasan dolgoznak pártunk politikájának végrehajtásán.

\*

A gazdaságvezetők között törekvéseink ellenére változatlanul kevés a nő, jelenleg 28-an vannak. A gazdasági és a személyzeti igazgatóság területén van női vezető, terelésirányítói és műszaki területen pedig nincs.

A kérdést elemelve több okot említ a jelentés, amelyek a válságot jellegező, a nők családban betöltött szerepéből, a szokásokból, gazdasági és szociális körülményekből stb. következnek. A születést követően a munkahelytől távol töltött évek során kialakul egy viszonylag hátrányos helyzet, később pedig az óvodás és iskolás gyermekkel járó gond is gátló tényező az egyébként rátermett nők vezetővé válásában.

A jelentés hangsúlyozza, hogy a vezetőkkel szemben támasztott követelményrendszer valamenynyí eleme egyaránt fontos. A vállalat dolgozóit a termelészők fejlődése, a megújuló gyártmányok, a vevői követelmények, az elosztási és jövedelemszerzési viszonyok, a gazdasági szabályozók változásai, a szakmai és politikai képzés stb. révén számos olyan hatás éri, amely kiváltja többségükben a gyors reagálást és kritikai szemléletet.

A technikai oldalon jelentkező hatások, mint pl. a tudományos technikai forradalom, az energia problémák stb. magukkal hozzák az emberi tényezők megnövekedett szerepét és jelentőségét is. A tudatformálás tennivalói, társadalmi rendszerünk fejlesztése minden körülmények között helytálló gazdaságvezetőket igényel.

A káder- és személyzeti ügyekben való döntés, állásfoglalás és véleményezés politikai jelentősége abban áll, hogy olyan személyek kerüljenek vezetői posztjára párt, tömegszervezeti és gazdasági területen egyaránt, akiknek munkája biztosítja a gazdasági és társadalmi fejlődésre.

A vezetőkkel szemben támasztott követelményeket a politikai, erkölcsi, szakmai megítélés részletesen tartalmazza a jelentés. Megállapítja azt is, hogy megnőtt az idegen nyelv ismeretének a jelentősége, és sajnos, kevés az idegen nyelvet beszélő vezetők száma.

(Folytatás az 5. oldalon)

# F i a t a l o k r 6 l M I N D E N K I N E K

Rovatvezet6: Dr. R6dei Istv6n

## M6rlegen az int6zked6si terv

A KISZ-bizotts6g a H6t6g6pgy6r eg6sz ifj6s6g6t 6rint6 k6rd6sekr6l sz6l6 t6j6kozttat6t hallgatott meg. Az 1984-es ifj6s6gi parlament int6zked6si terv6nek id6r6nyos v6grehajt6s6r6l Csillik S6ndor szem6lyzeti- 6s szoci6lis igazgat6 adott sz6mot.

Az el6ad6 a fiatalok nevel6se, oktat6sa t6mak6r6ben elmondta: a szakmunk6sk6pz6s t6rgyi, technikai adotts6gai, kezdve a tanm6helyt6l az 6zemi gyakorlati felt6telekig, a követelm6nyeknek megfelel6nek. A k6pz6s színvonal6nak tov6bbi emel6s6re is van lehet6s6g a videotechnika alkalmaz6s6val.

Sajnálatos viszont, hogy v6lalatunkn6l el6g magas az 6ltal6nos iskolai v6gzetts6ggel nem rendelkez6k sz6ma, s ebb6l 62-en 30 6ven aluliak. A t6rekv6sek ellen6re nem siker6lt kihelyezett oszt6lyt beindítani az 6rdektelens6g miatt.

A v6llalat k6z6p- 6s fels6szint6 szakember-ut6np6tl6s6nak biztosít6s6ra megfelel6 6szt6ndi6j-politik6t folyt6t. Jelenleg 40 szakmuk6stanul6 6s 12 f6iskol6s, egyetemista 6szt6ndi6sunk van.

A p6lyakezd6k beilleszked6s6r6l elhangzott, hogy az 6zemi p6rtbizotts6g 1984. 6prilisi 6ll6sfoglal6sa nyom6n mindennapos feladat6t v6lt az els6 munkahelyes seg6d- 6s betanított munk6sok fogad6sa, b6r a k6p v6ltoz6, bizonyos el6rel6p6s6r6l m6gis beszélhet6nk. Sokkal kiforrottabb 6s egys6gesebb a p6lyakezd6 szakmunk6sok 6s diplom6sok fogad6si rendszere, a v6llalat gazdas6gi 6s politikai vezet6s6vel szervezett 6venk6nti találkoz6sokn6k nagy visszhangjuk van.

A gazdas6gvezet6k többs6ge megfelel6 hozz66ll6ssal segít6 az ifj6s6gi versenymozgalmat. Ennek ellen6re az ifj6s6gi brig6dok sz6ma cs6kken, jelenleg 16 ifj6s6gi brig6d dolgozik 181 f6vel. Csillik S6ndor k6rte a KISZ-szervezetet, hogy kezdem6nyez6seikkel segítsek az ifj6s6gi brig6dok munk6j6t.

Az ifj6s6gi mozgalom egy6ni versenym6ib6n, egyes kateg6ri6kban (a H6t6g6pgy6r Kiv6l6 Szakmuk6stanul6ja, Ki Minek Mestere) kiss6 romlott a helyzet, cs6kkent a résztvev6k sz6ma. Ugyanakkor az Alkot6 Ifj6s6g

ki6llít6s6n 6s az FMKT-p6ly6z6ton egyre l6bben vesznek r6szt.

A fiatalok szoci6lis helyzete, m6vel6d6s 6s sportol6sa t6mak6r6ben elhangzott, hogy a H6t6g6pgy6r hagyom6nyosan sokat tesz a fiatalok6rt. Adatokkal 6rz6kelttette a lak6s6hoz jutottak sz6m6t, mely az ut6bbi k6t 6vben n6tt. A lak6s6rak nagy6r6ny6 n6veked6se miatt viszont cs6kkent a lak6s6hoz jut6kon bel6l a 30 6ven aluliak ar6nya.

Az el6ad6 v6g6l pozit6van 6rt6kelte a gazdas6gvezet6k 6s KISZ-alapszervezetek kapcsolat6t. A t6j6kozttat6 ut6n t6bben mondtak v6lem6nyt. Velkei Istv6n a KISZ 6s a szakszervezet kapcsolat6r6l besz6lt, amelynek leg6jobb eleme, hogy ifj6s6gi tagozatokat alakítanak. K6vetend6 p6ld6kat is említett a fiatalok lak6s6probl6m6inak l6pcs6z6tes megold6s6hoz.

Hubanov Mih6ly, a p6rtbizotts6g ifj6s6gi felel6se ezt mondta: k6lf6ldi szakmai utakra fokozott lehet6s6get kell biztosítani a fiataloknak. Ez t6bb szempontb6l is megt6r6l. Javasolta, a „Ki Minek Mestere” vet6lked6 helyezettjei r6szes6ljenek 6rab6remel6s6ben!

Vass Attila foglalta 6ssze az elhangzottakat. Megel6gedetts6ggel nyugt6zta, hogy a gazdas6gvezet6s nagy gondot fordít a vez6rigazgat6i int6zked6si tervben foglaltak v6grehajt6s6ra. Ugyanakkor kedvez6tlen jelen6sk6nt említette, hogy cs6kken a v6llalathoz 6rkez6 p6lyakezd6 diplom6sok sz6ma, a szakmuk6stanul6kn6l gyakori a kimarad6s, a buk6s. Egyet6rtett azzal, hogy n6velni kell a k6lf6ldi tanulm6nyutak6n, tapasztal6t-cser6ken r6sz6tv6v6 fiatalok sz6m6t, s n6velni kell a 30 6v alatti fiataloknak ny6jtott lak6st6mogat6s 6sszeg6t.

A kedvez6tlen jelens6gek fel-sz6m6l6s6nak egyik fontos biztosít6ka a KISZ-szervezet 6s a v6lalatvezet6s k6z6tt megl6v6 kor- rekt, 6szint6 viszony.

## P6lyakezd6k fogad6sa

A p6lyakezd6k fogad6s6nak v6llalatunkn6l hagyom6nyai vannak, k6zel t6z 6ves m6ltra tekinthet6nk vissza.

Az 1985-ben 6s 1986-ban fels6fok6 oktat6si int6zm6nyekben v6gzett fiatalok 6s a v6llalat vezetői találkoztak 1986. november 11-6n. A v6llalatvezet6s r6sz6r6l jelen volt Szab6 Istv6n vez6rigazgat6-helyettes, Csillik S6ndor szem6lyzeti-szoci6lis igazgat6, K6kai Rudolf, az 6zemi p6rtbizotts6g titk6ra, Velkei Istv6n, a v6llalati szakszervezeti bizotts6g titk6ra 6s Vass Attila, az 6zemi KISZ-bizotts6g titk6ra.

Husz6nhar6m p6lyakezd6 fiatal kapott meghív6st, akik k6z6l 17-en vettek r6szt, mivel t6bben sorkatonai szolg6latot teljesít6nek.

A lehet6 legv6ltozatosabb t6r6leteken dolgoz6, legk6lf6nfelebb fels6fok6 v6gzetts6ggel rendelkez6 fiatalok gy6ltak 6ssze. Volt k6zt6k 6zem6rn6k, p6nz6gyi szakember, k6lkeresked6, jog6sz, s6t m6g oszt6lyvezet6 is.

A találkoz6t Csillik S6ndor nyitotta meg, melyet k6tetlen beszélget6s, k6lc6s6n6s bemutatkoz6s k6vetett.

Az 1986-ban v6gzettek a beilleszked6s neh6zss6geir6l, t6bben lak6sgondokr6l, alul-, illetve fel6l6foglalkoztat6s6r6l besz6ltek. Az 1985-ben v6gzettek, akik m6r ez 6v m6rcius6ban is r6szt vehettek hasonl6 tan6csoz6s6n elmondtt6k, hogy a kezdeti beilleszked6si probl6m6k ut6n hogyan siker6lt az egyre neh6zebb, felel6ss6gteljesebb feladatokat megold6ni.

Kider6lt: mindannyian k6sz6d6nk kisebb-nagyobb gondokkal, amiket tud6sunkhoz, lehet6s6geinkhez k6pest igyeksz6nk lek6zdeni. A bemutatkoz6sok ut6n t6j6kozttat6t hallgatunk a gy6r gazdas6gi tev6k6nyes6g6r6l, el6rt eredm6nyeir6l, f6bb feladatair6l, amelyet Szab6 Istv6n ismertett.

A t6rsadalmi — politikai szer- vek k6pviselet6ben K6kai Rudolf tartott r6vid ismertett6t a

## Rang g6plakatosnak lenni

# A szakokt6t6 6s szakm6ja

Nagy hagyom6nyokat 6rz6, r6gi szakma, keletkez6s6 a g6pek megjelen6s6vel egyid6s.

Eredetileg minden g6p, g6pjel- leg6 szerkezet szerel6s6, javít6sa a g6plakatos feladata volt. A g6pek sokasod6s6val 6s egyre bonyolultabb6 v6l6s6val a g6p- szerel6 szakm6k 6n6ll6sodtak.

A mai g6plakatos munk6ja is rendk6iv6l sokr6t6, s az 6zem jelleg6t6l f6gg6en v6ltozik. Szereli, javítja, be6llítja 6s karbantartja els6sorban az iparban haszn6l6t6s megmunk6l6 g6peket, szersz6mg6peket, er6- 6s munkag6peket, kaz6nokat, f6t6- 6s h6t6g6peket.

Ezen bel6l a g6pek hib6inak meg6llapít6s6t, a g6pegsz6cok szakszer6 bont6s6t, a hib6s alk6tr6szek cser6j6t, javít6s6t, az egys6gek 6ssze6pít6s6t, m6k6d6s6k ellen6r6z6s6t 6s 6zemb6 6llit6s6t v6gz6i. Ek6zben a vasipari technol6gi6k szinte valamennyi m6velet6t gyakorolja.

F6 tev6k6nyes6ge a fogaskerek- kek, tengelyek, csap6gy6k, l6nc- 6s szijhajt6sok szerel6s6, javít6sa, cser6je, a k6lf6nt6le g6pre- szek, motorok le-, sz6t- 6s 6sz- szerel6s6, kipr6b6l6sa.

V6llalatunkn6l e szakma ok- tat6ja: Sziv6s J6nos. Szakmunk6sbizonyítv6ny6n 1959. j6niu- s6ban sz6radt meg a tinta. Els6 munkahelye az Aprít6g6pgy6r, ahol 1970. nyar6ig lakatosk6nt dolgozott. Ezt k6vet6en a J6sz- berenyi Ipari Szakmunk6sk6pz6 Int6zetbe került, szakokt6t6 lett. 6t 6vig az Aprít6g6pgy6rban oktatott, majd 1975-t6l a H6t6- g6pgy6r tanm6hely6ben tanítja a szakm6t.

— Hogyan, s milyen szempon- tok alapj6n v6lasztják ki a j6v6 szakmunk6s6it?

— Els6sorban jelentkez6s a- lapj6n, de a legfontosabb az is- kolaorvosi alkalmass6gi vizg6- lat. Eg6szs6g6gyi kiz6r6 ok lehet: 6t6lagon aluli fejletts6g 6s izomer6, hall6sc6kken6s, epi- lepszia, a sz6v- 6s kering6si rendelleness6gek, valamint a k6z id6lt b6rb6ntalm6i.

— K6nyv6 vagy neh6z fizikai megterhel6ssel jár a munk6v6- z6s?

— Az esetek többs6g6ben 6l- tal6ban k6z6p6s6n neh6z fizikai megterhel6ssel jár, de ett6l elt6- r6sen el6fordulhatnak neh6zebb, 6sszetett6bb m6veletek is — mint p6ld6ul a h6ntol6s —, ahol a komoly kez6ier6 domin6l. E- gy6bk6nt jellemz6 a szakm6ra a kitart6 munk6v6gz6s.

— Mag6nak a g6plakatos szak- m6nak vannak-e eg6szs6g6re 6r- talmas tényez6i?

— Nyugodtan mondhatom, hogy a munk6v6delmi ismer-

tek, szab6lyok betart6sa mellett nem lehet, s nem fordulhat el6.

— Megít6l6s6 szerint a szer- sz6mg6pek fejl6d6s6vel a szak- mai k6pz6s l6p6st tud-e tartani?

— 6gy 6rzem igen, b6r hi6- nyoss6gok az6rt vannak. Leg6- get6bb mulaszt6s6ink a hidrau- likus berendez6sek s eszk6z6k t6r6let6n vannak, 6gy elm6let- b6l, mint a gyakorlatban egy- 6r6nt.

— Milyen eszk6z6kkel, m6d- szerekkel t6rt6nik az 6j ismer- tek 6tad6sa?

— A v6llalat j6l felszerelt tan- m6hely6ben rendelkez6s6nkre 6ll az oktat6s c6lj6t szolg6l6 g6pelemek t6mege, tov6bb6 a g6pek 6s tartoz6kaik sokas6ga.

— 6n hogyan tud l6p6st tar- tani a v6ltoz6sokkal, jelent6- neh6zss6g6t?

— E t6r6leten nincs probl6- m6m, sz6vesen r6szt veszek a szervezett szakmai tov6bbk6pz6- sekben, de az 6nk6pz6st is szor- galmazom.

— Az 6zemi 6lettel mikor, s melyik 6vben ker6lnek kapco- salba a tanul6k?

— 6ltal6ban a m6sodik 6v- ben, a t6mponti k6pz6s keretein bel6l. Ez egy6bk6nt azt jelenti, hogy a tanul6csoport egyik fele a tanm6helyben, a m6sik fele pedig v6llalatunk k6lf6nt6z6 t6- r6letein ismerkedik — kvalifi- k6lt szakmunk6sok mellett — a gyakorlati feladatok megold6s6- val.



Tanv6nyok k6z6tt.

— Milyenek 6t6li meg a gya- korlati k6pz6s színvonal6t?

— A megismert6t6s szakasz6t a k6lc6s6nk6rt, s rendelkez6s6nk- re bocs6jtott eszk6z6k birtok6- ban j6nak tartom. Az els6j6t6- t6shoz viszont felt6tlen6l sz6k- s6ges az 6zemi gyakorlat.

— Szervez6nek-e tanulm6ny i- utakat, ha igen, legut6bb merre j6rtak?

— Igen, szervez6nk minden tan6vben vagy k6t alkalommal. Legut6bb az Esztergomi Szer- sz6mg6pgy6rban voltunk, ahol a tanul6k az NC, CNC g6pek gy6r- t6s6val ismerkedtek meg. A m6- sodik alkalommal pedig az Ap- rít6g6pgy6rban tett6nk l6togat6st, itt az egyedi g6pgy6rt6s szer- sz6mg6peit tanulm6nyozhatt6k.  
Pint6r J6nos

## A g6pek doktora

Nemcsak k6zvetlen k6rnyez6- t6ben dics6rik. Akik valamikor vele dolgoztak, a „r6gi szakik” is nagyon j6 v6lem6nyel van- nak F6ldh6zi S6ndor g6plaka- tos6r6l. Nincs olyan feladat, a- melyet ne lehet6 r6b6zni — 6sz- szegette a v6lem6nyt Sz6ros P6l 6zemvezet6.

Nagyjavít6sra v6r6 g6pek so- rakoznak a t6gas m6helyben, csak a szersz6mok koppan6sa, cseng6se zavarja meg a csendet. A tmk-6zem gener6l6z6i fontos- s6gi sorrendben szorgoskodnak a masin6kon. Nem t6vesztem szem el6l F6ldh6zi S6ndort. L6t- szatra leheletfinom k6nyveds6g- gel dolgozik, s 6gy 6rzem, csak az tud ilyet, aki nagyon szereti, amit csin6l. Kor6bban annyit tudtam r6la, hogy ez az els6 munkahelye, k6tszeres kiv6l6 dolgoz6, s megkapta a Szocia- lista Brig6dmozgalom6rt kit6n- tet6st is 6vtizedes brig6dvezet6i tev6k6nyes6ge sor6n.

— Hogy ebben mi a sz6p? 6zemk6ptelen, rossz g6pekb6l szinte 6j masin6kat var6zsol- ni... Kell ett6l szebb? 6letar- tamuk 6s megfelel6 m6k6d6s6k csak 6gy biztosított. Ez a sikk6- sz6r6 J6szboldogh6z6ra ker6l vissza, ott pedig egy automata eszterga k6sz6l, a forg6csol6 6zem6.

— A legek k6z6tt emleget- nek...

— H6l vagyok 6n att6l!? Nem mondok 6jat azzal, az iskol6b6l kiker6l6 szakmunk6snak j6 ide- ig kell m6g tanulnia, hogy a szakma val6s6gos mestere le- gyen. Nagyszer6 szakemberek k6z6 ker6ltem az els6 pillanat- t6l, s mint fiatal g6plakatos, ren- gegeteget tanultam itt. Szakem- bernek alig lehet szebb hivat6sa, mint szakm6j6t annak 6sszes 6gazat6ban els6j6t6tani, abban mag6t min6l t6k6telesebb6 fej- leszt6ni, 6s — ha m6dj6ban 6ll — mag6t a szakm6t 6mbic6val felkarolva, 6jt6sok, t6k6tel6s- it6sek 6ltal a fejl6d6s 6tj6n egy- egy l6p6ssel el6bbre vinni.

— Említett6d az 6jt6st.

— Volt széps6sz6mmal.

— P6ld6t mondan6l?

— A III-as 6zemb6n, az RD- 47-es eszterg6n6l a sz6n mozga- t6s6nak megk6nyv6t6s6t l6gp6r- n6s megold6ssal t6k6tel6sített6k.

A szifoncsomagol6-szalagn6l a pneumatikus vez6rl6s szint6n a mi 6jt6sunk. Az6rt mondom t6bbes sz6mban, mert 6ltal6ban kollekt6ven adunk 6s adunk be javaslatokat.

— Ha '62-ben, az 6ltal6nos is- kola elv6gz6s6 ut6n nem vettek volna fel a gy6rba g6plakatos tanul6nak...

— M6sodiknak az aut6szerel6 szakma v6l megjel6lve.

— Meggy6z6d6sem, hogy job- ban j6rt6l volna!

— Csak gondol6d! Sokan azt hiszik, az aut6szerel6 csup6n szem6lyk6csi javít6sb6l 6ll. Nem 6gy van! Sokf6le szakm6t l6t- tam az6ta, amióta itt dolgozom. Naponta r6j6v6k, hogy nem v6- lasztottam rosszul.

— Sz6vesen csin6l6s mindent, mondt6d. — M6gis van, ami job- ban tetszik?

— A pneumatikus, hidraulikus t6m6k. Bizonyítv6nyom is van mindkett6r6l. '83-ban t6rs- szakmak6nt levizsg6ztam he- geszt6sb6l. Igaz, itt nem nagyon veszem haszn6t, de nem veszi el t6lem senki.

— P6lyav6laszt6s el6tt 6ll6 fi- ataloknak ajánlhatom a lakatos szakm6t?

— Akik szeretnek b6tyk6lni, f6rni, r6szelni, akiket 6rdek- elnek a g6pek, biztos nem b6nj6k meg. A nagyobbik fiam az esz- terg6lyos szakma mellett d6n- t6tt. Ahhoz volt kedve. Most els6s.

— V6g6lis nem lett h6tl6n a vasasszakm6hoz? A kisebbik m6g lehet lakatos, nem?

— Nincs kiz6rva!

— Az 6nt6szakm6n6l gyakran k6rdezz6k: mi lesz veled? A g6plakatos szakm6n6l nem kell f6lni?

— Azt hiszem, nincs olyan el- l6t6ts6g, mint r6gebben volt. Eppen most, a november 10-i N6plapban olvastam, hogy t6bb megy6ben ugr6sszer6en megn6tt a v6llalatok munkaer6ig6nye. Jelenleg 6t 6s f6lezer lakatos szakmunk6st keresnek.

Hossz6ra ny6lt beszélget6s6nk r6vidnek t6nt. Sok6ig hallgat- tam volna F6ldh6zi S6ndort, aki nagyon szereti a munk6j6t; mun- ka pedig... az mindig akad.  
Baranyi J6zsef

v6llalatunkn6l foly6 mozgalmi munk6kr6l, a szervezetek fel6pít6s6r6l, m6ltj6r6l, c6lj6ir6l.

A program befejez6sek6nt vi- deofilmet tekinthet6nk meg a gy6r egy napj6r6l, az 6zemek- r6l, a szoci6lis-kultur6lis lehet6- s6gek6r6l, a mintab6lt-h6l6zatr6l.

6sszeg6s6ben elmondhatjuk, hogy nagyon tanuls6gos volt ez az 6sszej6vetel. 6rdekes volt szem6lyesen megismerkedni a v6llalat vezet6ivel, 6rezni, hogy sz6mítanak r6nk, ig6nyt tart6nak a munk6nkra.

## Szabad egy t6ncra?

A KISZ-bizotts6g az idei 6v- ben is megrendezi a hagyom6- nyos Mikul6s-b6lt. A program- ban video d6szk6, video vetít6s, video j6t6kok 6s m6g sz6mtalan meglep6t6s szerepel. A Munk6s 6s ifj6s6gi h6zban mindenkit szeretettel v6r 1986. december 5-6n 18 6rakor

a Rendez6s6g.

Tél előtti körkép

## Energiahelyzetünk

Energetikai munka a kánikulában sem szünetelt, hiszen az üzembiztos téli ellátás érdekében nemcsak a fűtési rendszereket kellett helyreállítani és felújítani, hanem az ehhez tartozó villamos és vízrendszereket is.

A fűtési rendszereken az idén is elvégeztük a szokásos karbantartásokat. Az üzemfenn tartási főosztály a hőközpontok, a Szolnok Megyei AÉV a csővezetékek, hálózatok szerelését, hegesztését végezte. A kazánház karbantartó részlege a kazánok koromtanítását, az égők beszabályozását készítette el a fűtés kezdésére úgy, hogy közben a termeléshez szükséges ipari hőellátás és a lakótelep melegvízellátása szinte zavartalan volt.

A fűtési gőzrendszer bővítése a magasraktár bekapcsolásával kezdődött a kazánházi főelosztótól indítva. Ehhez kapcsoltuk hozzá a központi darabolóüzemet az annak hőközpontját, erről biztosítjuk a jövőben az asztalosüzem, szerelvénygyártó-műhely, idegenáru, szervizraktár területének fűtését. Az új megoldás magasabb gőznyomással biztonságosabban üzemeltethető.

Vállalati energiagazdálkodást elősegítő intézkedés a most befejezés előtt álló gerincvezeték felújítása is. A vasút alatt az új kazánháza a központi hőelosztóval összekötő közműalagútban — mintegy tizenhat évet üzemeltet — teljesen átépítették és újraszigetelték a távvezetéseket.

A korábbi években a gyár fejlődésével együttjáró hőigénynövekedést nem követte mindig a hővezetékek azonnali bővítése. Ezt a hiányosságot oldottuk meg azzal, hogy a kazánház és a központi hőelosztó közti gőzvezeték építettünk be. Ezzel szétválasztottuk a vállalat vasútig terjedő részének fűtési ellátását, két részre. Az új megoldással a kazánháztól távolabb eső építmények (üzemi konyha, számítóközpont, illetve TMK vaszerkezeti-műhely) hőellátása magasabb nyomással biztosítható, míg a közelebbi területek ellátása alacsonyabb nyomáson is biztosított.

Hasonló megoldással választjuk szét az új abszorpciós üzem és a gázhűtő üzem fűtési és ipari hőellátását. Kicsérítettük az elhasznált kondenzvezetéseket, a használati melegvizet (fűdívíz) vezetékét.

Az említett átalakítások nyomán a vállalat teljes területe mintegy hat részre osztható a fűtés szempontjából, így üzem-

zavar esetén hatékony, operatív beavatkozás tehető anélkül, hogy az egész rendszert lezárnánk.

A kazánházon belül minden kazánhoz elkészült a gázmérés, gőzmérés és tápvizmérés műszerezése, annak központi regisztráló és összegzőszekrénye. A műszerezés előnye, hogy folyamatosan ellenőrizhető a kazánok hatásfoka, valamint megelőzhető a rendszerek túlterhelése.

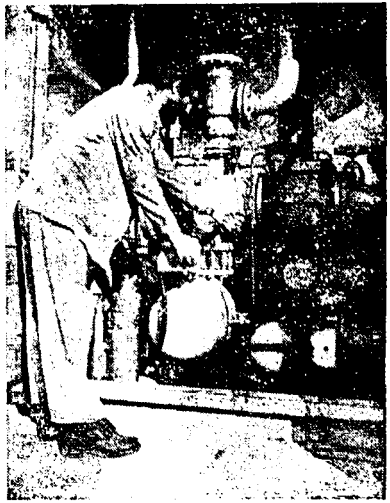
A lakótelep bővítésével előállt fűtési rendellenességeket a beruházási osztály megbízása alapján külső intézmény bevonásával kívánjuk elhárítani, illetve megszüntetni. Első lépésként a lakótelepi primer gőzvezeték részleges helyreállítását — a beköltöztető áttörésnél — a nyár folyamán a TMK elvégezte, itt ugyanis a szórt hőt és egyéb csapadékvíz az övárokból elkorrodáltak a vezeték védőcsövét.

A műanyag üzem áttelepítése kapcsán a beruházási munkákkal egyidejűleg a villamos rendszerünk is bővült egy 20/0,4 kV kihelyezett transzformátoregysséggel. Ennek trafóházi oldalát energetikusaink szakmai segítségével mellett az EMÁSZ szerelői elkészítették.

Az energiatakarékossági intézkedések közé sorolható az is, hogy több üzem bejáratahoz hőzáró légfűgönyt szereltek fel.

Fontos energetikai feladat: hogy a vállalat éves energiafelhasználását 1984. évi szintre alatti tartva kerüljük el a többletenergia felhasználási díj fizetését, mert ez drága mulatság. A többletként igénybe vett energiamennyiséget két és félszeresen kell megfizetni az alapdíjon felül.

Hlavacska András



A gázelosztó ellenőrzése.

## Nagyléptékű fejlődés a gépiparban is

A szovjet iparban csupán 1986-ban körülbelül kétezer elavult gép és berendezés gyártását szüntették meg. Ez jóval több, mint amennyit a tízedik ötéves terv (1976–1980) során és csaknem ugyanannyi, mint amennyit az egész tizenegyedik ötéves terv (1981–1985) idején vontak ki a termelésből.

Eppen ezzel kezdődött a gépipar — a legfontosabb ipari ágazat — korszerűsítése. A jelenlegi ötéves tervben csaknem kétszörösére nőttek a beruházások az adott iparágban. Ezen belül kijelölték az elsődleges jelentőségű ágazatokat, ahol az átlagosnál gyorsabb lesz a fejlődés üteme. Ezek: a szerszámgyártás, a számítástechnika, a műszer-, elektrotechnikai és elektronikai ipar valamint a biotechnológia.

A legígéretesebb területen ágazatközi tudományos-műszaki

komplexumok, sajátosság „cégek” kezdtek dolgozni, amelyek tudományos, tervező, szerelő szervezeteket, valamint kísérleti és sorozatgyártó üzemeket foglalnak magukba. Tevékenységük első pillanatától fogva fele, harmadannyi idő alatt vezetik be az új technológiát. Az ágazatokon belül tudományos-termelési egyesületeket hoztak létre, melyekben hatékonyan összefonódik a tudósok és a mérnökök munkája. Már több száz ilyen egyesülés működik.

Ezek az első lépések. Az elképzelések szerint 1991 és 1993 között már csak világszínvonalú gépeket, műszereket, és berendezéseket fognak gyártani. Gyakorlatilag egyetlen ötéves terv alatt teljesítik azt, amit korábban három-négy tervidőszak alatt.

(APN)

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

Napló egy építkezésről

## Új műanyag üzem születik

1986. szeptember. Már több mint egy éve eldöntötték: új műanyagalkarész-gyártó üzemet kell létesíteni. Ezt diktálja a józan ész, hiszen nem valószínű, hogy meg az anyagtakarékosság, az egyszerű gazdaság és a korszerű technológia követelménye, ha a gyár területén szétszórtan folyik a műanyagfeldolgozás. Az új üzem számára kijelölt helyről a központi raktár már rég ki-költözött.

A Bosch-üzem épületében lévő 3600 négyzetméteres terület üres és csendes. Csupán két építmény látszik a csarnokon belül. Az egyik egy farostlemezből készült ideiglenes fal, a koextrudert védi az építkezés alatt. A másik építmény falát már vakolat borítja, festésre vár. Ez a daráló. Hol lehet itt darálni? Nos, ez a teljesen zárt és hangszigetelt közepso részben fog történni 2 darab nagyteljesítményű (1000 kg/óra) és két kisebb gép (200 kg/óra) segítségével. Az üzemszarnok mellett, a hűtőkerítés előtt munkások dolgoznak egy kisebb épületfelén.

\*

Október 9. A Villanyszerelőipari Vállalat dolgozói fönt a mennyezet alatt a világítást szerelik. Az elszívók kék színű elemei már körbe kigyóznak a plafon alatt.

A daráló egyik „előszobájában”, ahová majd a darálódó hulladékok érkeznek, műanyag háló borít három falat. A negyediket fémháló fedi. Alatta jól látszik a hangtompító izolált közetgyapot. Kint épület a kisház. Nagyhaz mellett a kisház, vajon mire lesz jó? Nem kell találgatni. Vízrel kapcsolatos. Az új üzem úgy tervezték, hogy a szerzők hűtése ne okozzon olyan gondot, mint amilyen a régivel előfordulhat. A nagyház melletti kisház okos masinái hivatottak a hűtővíz biztosítására. A kisházról néhány méterre két nagy szürke, hálós ketrec van. Benne karvastagságú kábelek meredeznek ki a földből.

\*

Október 31. A vízűtő-gépház kész. Falát vakolat fedi, üvegezett ajtó, ablak ad neki ház formát. A léghűtő kondenzátorokat éppen most próbálják ki. Az egyik ketrecben lévő vastag kábelet bekötötték, azaz transzformátorállomást létesítettek 20 ezer Volt fogadására. A földön még jól látható, hogy a föld alatti kábelek a villamos elosztóterhez vezetnek. A helyiség falát szürke fémszekrények állják körbe. Összesen huszonöt darab. Innen jut majd az áram a gépekhez, gépcsoportokhoz. A fa-

\*\*\*\*\*

## Rangsor

A Figyelő hetilap és KSH információja alapján többször közre adtuk, hogy a 100-ak klubjában hol áll a rangsorban vállalatunk. A bruttó termelési érték szerint tavaly a 42. hely volt a miénk. Most egy újabb elemzés látott napvilágot. Itt a vállalatokat jövedelmezőség szerint rangsorolták. Az 1985. évi nettó árbevétel arányos eredmény alapján a Hűtőgépgyár a harmincadik a rangsorban. A listát a BHG, a Finommechanikai Vállalat, a MOM, az MMG és a VIDEOTON vezeti.

lon fent, a plafon alatt itt is körbe kigyóznak a fekete kábelek. S ez folytatódik belül, az üzemszarnok falán is, szinte kábelerdővé növe. Hihetetlennek tűnik, de igaz, hogy ez az új üzem háromszor annyi áramot fog fogyasztani, mint a jászárok szállási gyáregység. Ezért is kellett saját transzformátorokat telepíteni.

A csarnokban hatalmas narancessárga tartályok hasukra dőlve fekszenek a porban. A koextruder „szobája” mögött épül az iroda és az étkező.

\*

November 11. A csarnokban sokan dolgoznak. A bordó ruhások a VIV-ések. A kékek, szürkek a mieink. A küzdelem egymás mellett folyik az idővel. A koextrudert kibontották a kényes zartságból. A falmaradványok eltüntetése nem egyszerű. A darálóban már helyére állítottak három silót. A visszadarált örlemény ezekben fog kerülni. Innen pedig csöveken keresztül jut a gépek adagolójához és keveredik a szintén csöveken érkező granulátumhoz. Így lesz zártciklusú a gyártás. Semmilyen selejt és technológiai hulladék nem kerülhet ki az üzem területéről. Azonnal darálják, s újra felhasználják. Így lesz valóság az anyagtakarékosság. Most még ez csak álom. De a tervekben, melyet az Általános Géptervező Iroda szakemberei készítettek, így szerepel. S a tervek sorsa, hogy megvalósuljanak.

Sóderhalom, cementes kupac és téglarakás, hordókban malter és mesz vár munkáskezetre. A csarnoknak az a fala, mely az alkatrésztárral közös, különleges acélszerkezetű hő- és hangszigetelő, már le van festve. Nem véletlen, hogy épp itt kapott helyet az új üzem. Az elkészített alkatrészeket azonnal átvizsgálják a raktárba. A felhasználók innen vételezhetik ki. Tehát megvalósulhat a régen óhajtott kétfázisú gyártás.

Most a darupályákon szorgoskodnak még a Gyár- és Gépszerelő Vállalat munkásai. Három darupálya fog kiszolgálni gépet és embert. Két fröccs-gép-sor felett kéttonnásak, a harmadik felett pedig egy háromtonnás daru emeli majd ki s be a szerszámokat. A fröccs-gépeknek összesen 2 ezer négyzetméter lesz a birodalma. A koextruder mellé kerül majd a lemezextruder, ok együttesen 3 ezer tonna lemezt képesek gyártani évente. A profílextruder pedig 500 tonnás teljesítményt tudnak majd, ha ide telepítik őket.

\*

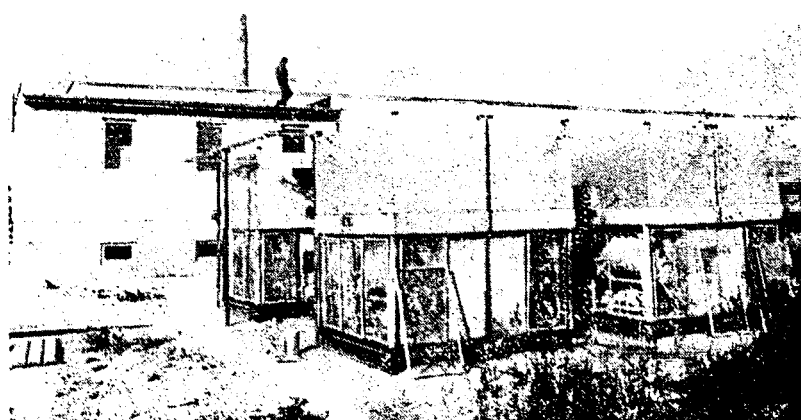
November 17. Újabb látványos dolog fogad. Az egyik silót hétvégén áttelepítették ide az új

üzem mellé. Ezután itt lesz rá szükség, s társai sem maradnak a sínek mellett. A gromrukba rejtett granulátum innen is csővezeteken fog a gépekhez kerülni.

A műszaki átadást hivatalosan erre a napra tűzték ki. Dél előtt sokan gyulltunk össze. Nem műszaki átadásra, bejárásra. Itt van a főenergetikus. A transzformátorház üzemi próbája megtörtént. Minden rendben van. Az üzemvezető, a beruházók, a munkavédelmisek, a VIV képviselője, az AGTI munkatársa, mindenki gyufa után kutat a zsebében. A városi tűzoltóság képviselőjének nem tetszik a daráló falát borító műanyag háló. Egy maradék kis darabot meggyújt. Csak hamvad, olvadozik, füstöl, majd gyenge lángocska lobbán és elalszik. Mindenki megnyugszik, nem tűzveszélyes. A borításra szerelt villamos kapcsolószekrények alatt vastag acéllap van, gumitömítést használtak, tehát biztonságos. A csapat átvonul a szivattyúgépházba. Itt még nem üzemvezetőnek sok kérdése van. Milyen vizet fog keringtetni a berendezés? Hogyan lesz megoldva a szűrés, a vízkővesedés megakadályozása. A berendezés kezeléséhez, karbantartásához hol van a részletes írásos dokumentáció? A hiányosságot mind feljegyzi a beruházás képviselője.

\*

A három nagy rekonstrukció — a kettes üzem, az árokszállási festő, s az új műanyag üzem — együtt nagyobb munka, mint annak idején a „Bosch”-üzem létesítése. Mindent számításba véve a műszaki átadás egy hónapot csúszik, december közepén lesz. Pont kerül a 100 millió fejlesztésre, melyből 65 milliót gépekre költötték. Nem árválodik már a koextruder sem tovább. Megérkezett egy új Battenfeld fröccs-gép, melyet már ide az új csarnokba hoztak be. S december végén elkezdődhet az átköltözés, ami nem lesz könnyű dolog, hiszen közben folyamatosan termelni kell. De végül is több mint 100 dolgozó jobb körülmények között dolgozhat majd.



Ezek a berendezések a vízűtésért „felelősek”.

# Önzetlenül a városért



A kitüntetést Buzás Sándor tanácselnök (képünkön balra) adta át.

November hetedikén Kluka István Pro Urbe Jászberény kiüntetésben részesült. O, aki nem a város szülötte, sőt nem is Magyarországon látta meg a napvilágot. Csehszlovákiában lakott, Gómörön, de édesapja átjárt dolgozni a salgótarjáni Acélárugyárba. 1932-ben aztán áttelepült a család. A polgári utána ő is itt kereste a kenyerét. Másfél év alatt sikerült annyit félretennie, hogy beiratkozhasson a tanítóképzőbe. Így került először Jászberénybe. 1947-ben szerelte meg az oklevelet, majd Ózdon kapott állást. Szeretett ott dolgozni. Másodállásban nevelőtanár volt a Népi Kollégiumban. Ez a tanár számára is jó iskolának bizonyult. Egyszer behívta az igazgatója, azt kérdezte tőle:

- Pista, neked mi az apád?
- Vasmunkás.
- Akkor tudod, hol a helyed?

Tudta. Ez volt a „párttaggá nevelés”. Édesapja, aki fiatalon vöröskatonára volt, nyolcvankét éves korában pedig még pártcsoporthívat, valóban nagy hatással volt rá.

Kluka István 1950-ben ismét Jászberénybe került, felesége révén. Mozgalmas élet várt rá. Csapatvezető volt, megválasztották a pedagógus szakszervezet városi-városi bizottságának titkárává, propagandistaként dolgozik, később a pedagógus pártalapszervezet titkára, majd a városi-városi pártbizottság tagja.

Huszonhat évesen már a Fiúiskola igazgatója. Tizenkét esztendő telt itt. Kinevezik a városi tanács művelődési osztályának vezetőjévé. El a lehetőséggel, sokat tesz a közoktatás, köznevelődés fellételeinek és tartalmának javításáért. Bátran kezdeményez, kitartóan munkálkodik elképzelései végrehajtásán, s ha nem talál mindig megértésre, támogatásra, akkor sem tetszeleg a sértett ember pózában. Teszi a dolgát azon a poszton, ahova állították.

A Kossuth úti általános iskolába kerül, majd a dolgozók általános iskolájának igazgatója. Maig is hű a felnőttoktatáshoz, jelenleg melléki foglalkozású tagozatvezető, főállásban pedig a pórtelki általános iskola igazgatója. A városi pártbizottságnak most társadalmi munkatársa, a Hazafias Népfrontnál is sok tennivalója van, mint elnökhelyettesnek, és az csak természetes, hogy a propagandista munkát is tolytatja. S hogy mi mindent csinál, csinált meg? Ennek pusztán felsorolására is merészség volna vállalkozni.

Negyvenéves aktív munkássággal a háta mögött már pihenhetne. Minden készen volt a nyugdíjazásához, végül mégis marasztalták, s ő maradt. De ez a tanév az utolsó — mindenképpen. Mire ezt véget ér, csaknem hatvanhárom éves lesz. Senki meg nem mondaná.

Juhász

## Lakmuspapír a zsebben

# Nem árt az óvatosság

Kedves ismerősöm váratlanul toppant be. Vasárnap délelőtt még soha nem jött hozzánk. Frissen főtt feketével kínálok. Kissé furcsa képet vág, többször is bizalmatlanul végignézi, majd elegáns mozdulattal lakmuspapírt húz elő és többször megtúrndeli a kávéban, csak utána kortyolgat jóízűen.

Furcsa ötleteivel már többször meglepett. Bármennyire is fúrja az oldalam a kíváncsiság, nem kérdezek, hadd egye őt a méreg. Beszélgetésünk meglehetősen hosszúra nyúlt, elérkezett az ebédidő. Marasztaltam ismerősömet, ebédeljünk együtt. Nem mondott ellent. — Egy kis aperitív? — mutattam az originál pálinkásüvegre. — Nem, nem, szó sem lehet róla. — Kissé csodálkoztam, de ismét csak nem kérdeztem, tudom milyen bogaras.

Az asztalon gőzölgő pörköltből csak annyit szedett méla undorral az arcán, amennyit egy friss gyomorműtétes lopva fogyaszt el, mint tiltott gyömolcsót. Ismét előkerült a lakmuspapír, majd megfurdult a szafiban. Furcsa módja a tunkolásnak, gondoltam vörösödő lejjel. Ismerősöm is megszéppent tágló pupilláimról, mert nyomban magyarázkodni kezdett: Tudod, a múltkor az újságok is írták, hogy valahol a vadpörköltet fagyállóval locsolták főzés közben vörösbor helyett, ezután az eredmény jobb lett, mint egy sima gyomorrontás. — Nincs benne se bor, se fagyálló — nyugtattam, de láttam, a papírnak jobban hisz. Még kétszer szedett, a repeta többszöröse volt az eredetinek.

Egy kis szieszta után ajánlottam, hogy bizonyára jól esne egy hosszúlépés. Ismét elkomorodott. — Remélem, nem valami pancsolt osztrák vagy olasz bor, mert a fagyálló hallatán már a hideg is kilel. — Nem — nem, Neszürí Rettenetes — próbáltam szellemeskedni kevés sikerrel, mert a máskor elhangzó „márkanéven” jókat nevetünk. Egy gyűszűnyit engedélyeztet a poharába... és megint..., megint az az átkozott lakmuspapír szivta magába az én verítékkel megtermelt nedűmet. — Mi a francot akarsz? — fakadtam ki. — Még jó, hogy nem köjál-kísérettel jössz hozzánk látogatóba. — Nem árt az óvatosság — mondta csillapítva haragomat —, bizonyára nem ismered a régi nótá új szövegváltozatát. Es rekedtes hangján rákezdt: Fáj a gyomrom fáj, pájinkatú fáj.

— Na, ebből elég! Ha azért jöttél, hogy elrontsd a vasárnapomat, akkor rosszul tetted.

— Nem akartalak bosszantani... meg különben is, azt hittem, hogy te már tudod.

— ?  
— Az Erzsébet-napi szomorú történetet... a tilosban járás felelőtlenségével fűszerezve milyen galibát okozott. Ezt beszélük, ezen vitatkoznak sokan... de legalább a tanulságokat vonják le végre. A régi intelmet — ne fogadj el édességet idegentől —, érdemes volna aktualizálni emígyen: ne fogadj el szeszes italt még a legjobb barátoddal sem, legalábbis munkahelyen ne. Közledek az év vége, jó lenne, ha imaként mormolnák egyre többen a tilosban járók közül.

A ráolvasás természetesen itt sem segít. A rendeletek szigorú betartatása és betartása mellett társadalmi összefogásra van szükség. Annak megértésére — megértésére: a rendelkezések nem azért születnek, hogy legyen mit kijátszani. Két ember kórházi kezelése — pálinkának hitt valamit ittak — legyen intő példa... és ezután Ivó napját se alkohollal — vagy annak hitt akármivel — köszöntsük.

KISMAK-TALÁLKOZÓ **szakszervezet** **nyugdíjastalálkozó** **OKTATÁS** **Újvadás** **ÜZEMI DEMOKRÁCIA**

**ÜDÜLÉS** **segélyek** **rehabilitáció** **JOGSEGÉLYSZOLGÁLTATÁS** **nyelvtanulási programok**

**kulturális rendezvények** **rétegpolitika és érdekképviselet** **MUNKAVÉDELEM** **örökségvédelem** **MUNKAVESENY**

## Jó tudni

A közelmúltban több minisztertanácsi rendelet jelent meg, melyek szinte minden dolgozó számára nagyon fontosak. A 43/1986. (X. 18.) számú rendelet a munkarenddel kapcsolatos.

„40/A. §. Heti ötnapos munkarendnél az évi munkanapok száma 255 nappal nem lehet kevesebb. Az e napokon a rendes (átlagos) munkaidőben végzett munka nem minősül túlmunkának.”

„53. §. (2) A rendes évi szabadság kétharmadát — illetőleg ha a kollektív szerződés ennél nagyobb mértékű állapít meg, annak megfelelő részt — egybefüggően kell kiadni. A szabadság kettőnél több részletben csak a dolgozó kérésére adható ki.

(4) A szabadság kiadásának időpontját a munkáltató szabad-szabadságolási tervben határozza meg. Ennél a dolgozót előzetesen meg kell hallgatni és kívánságára a lehetőségekhez képest figyelemmel kell lenni.

A munkaviszonnyal összefüggő egyes kérdésekről szóló jogszabályokat a 6/1968. (X. 15.) ME számú rendelet módosítja.

„22. §. Ha a dolgozó munkahelyén egymást követő három munkanapon át igazolatlanul nem jelenik meg, munkaviszonyát a munkáltató jogellenes kilépés címen az utolsó munkában töltött nappal megszüntnek tekintheti.”

Ezek a rendelkezések 1986. november 1-i hatállyal lépnek érvénybe. A szabadságra vonatkozó pedig 1987. január 1-től. A Minisztertanács 45/1986. (X. 30.) számú rendelete a szeszes ital árúításának és fogyasztásának korlátozásáról szól.

„1. §. Munkahelyen szeszes italt árusítani és fogyasztani tilos.

2. §. Tilos szeszes italt árusítani és fogyasztani egészségügyi intézményben, nevelési-oktatási intézményben, ifjúsági táborban, ifjúsági parkban.

20. §. (1) Aki a szeszes ital árusítására vagy forgalmazására vonatkozó tilalmat megszegi, tíz ezer forintig terjedő pénzbírsággal sújtható.”

## Közlemény

Jászberény Városi Tanács Végrehajtó Bizottsága értesíti a lakosságot, hogy a városi tanács 1986. szeptember 30-i ülésén megalkotta 1986. évi 7. számú tanácsrendeletét a „települési környezeti védelméről”.

A tanácsrendelet megtekinthető a városi tanács vb titkárságán és az ügyfélszolgálati irodában.

## Lesz meglepetés

Hosszú évek óta közösen szervez névadóünnepségeket a Hűtőgépgyár Szakszervezeti Bizottsága és a városi tanács szervezőirodája. A meghitt és bensőséges ünnepségen virággal köszöntik a névadóanyukat, s ötszáz forintos vásárlási utalvánnyal is kedveskedik a szakszervezeti bizottság. Idén december 6-án lesz a következő névadóünnepség, melyre még lehet jelentkezni az szb-nél. Mivel Mikulás is ezen az estén zörget a kisgyermek ablakán, így a névadó rendezői külön meglepetést is tartogatnak a kicsinyek számára.

## Nyolc csapat került a döntőbe

A műveltségi vetélkedő első fordulójának helyes válaszai:

Történelem: 1. Könyves Kálmán. 2. Bottyán János, Esze Tamás. 3. 1707-ben az ónodi országgyűlésen kimondták a Habsburg-ház detronizálását és Rákóczi Ferencet vezérlő fejedelemséggé választották. A másodszori detronizálás Debrecenben történt 1849. április 14-én. 4. Igen. 1837-zben lázítás és felségvétség miatt négy évre ítélték. 5. Kettő. Volt egy Hasburg Mátyas is (1608—1619).

Művészetek: 1. A Szépművészeti Múzeum. 2. A szabad ég alatti festésmód, a szabad, természetes világítás hű visszaadása a vásznon. 3. Drezdában. 4. Pablo Picasso. 5. Siralomház.

Zene: 1.A Kék rapszódia. 2. Johannes Brahms. 3. Bayreuthban. 4. Liszt Ferenc. 5. Kodály Zoltán.

Irodalom: 1. Ilosvai Selymes Péter. 2. Nem. Katona 1830-ban meghalt, a Bánk bán első előadása 1833-ban volt. 3. Jókai Mórt. 4. Igen. 5. Balassi Bálint.

Sport: 1. Marseilles-ben zajlott le a magyar labdarúgás „mohácsi csapatvesztése”: Csehszlovákia—Magyarország 4:1 (1:0), 1969. december 3. VB-selejtező. A magyar csapat nem jutott az 1970. évi VB 16-os döntőjébe. 2. Hegedűs Csaba. 3. Állami Ifjúsági és Sporthivatal. 4. Az egyénileg végzett sportolást. 5. Hajós Alfréd.

Anyanyelv: Sajó, Zagyva, Tisza, Maros, Nilus, Pó, Elba, Rajna, Duna, Dráva, Moldva, Ob, Don.

A második forduló helyes válaszai:

Történelem: 1. 1330-ban, amikor a havasalföldi román fejedelem törbe csalta a Kárpátokban I. Károlyt és seregét, a király életét egy bárója, Hédervári Dezső mentette meg oly módon, hogy magára öltötte fegyverzetét, és mialatt őt megölték, a király egérutat nyerve elmenekülhetett. Kamonyai Simon 1442-ben Gyulafehérvárnál ugyanígy mentette meg Hunyadi életét. 2. Krakko. 3. Nagy Lajos fiatalabb öccséről, István hercegről. 4. Nándorfehérvár. 5. Törvényhatósági Tudósítások. 6. Karl Nowak kiadásában. A könyv válasz volt a Károlyi ellen indított perben felhozott hamis vádakra.

Művészetek: 1. A keresztből levett Krisztust ölben tartó és őt sirató Mária képzőművészeti ábrázolását. A szó jelentése: szájalom. 2. Az anghiari csata falképhez. 3. Baudelaire kreol barátját, Jeanne Duvalt. 4. A Sixtus-kápolna mennyezeti freskói között, a négy cseregelybe festett bibliai jelenet egyikén. 5. Botticelli, Giorgione, Tiziano. 6. Csontváry A magyarok bejövetele című festményén, és magát örökítette meg Árpád alakjában.

Zene: 1. Báthori Mária. 2. Németh László. 3. A Zsoltárok Könyve, az ötvenötödik Dávid-zsoltár. 4. Buda visszafoglalásának 250. évfordulójára. 5. Reinitz Béla, Kodály Zoltán, Bartók Béla. 6. A Hunyadi Lászlóban, amikor V. László a várkapornában esküt tesz, hogy a Hunyadi-fiúknak nem lesz bántódásuk.

Irodalom: 1. Az Egyetemi Könyvtárban (Cod. Graec. 1.) egy rendkívül díszes görög nyelvű kódex, mely a négy evangéliumot tartalmazza. 2. A Zágráb közelében fekvő Medve várban, Thuz Osvát zágrábi püspök birtokán 1472-ben. Sírfelirata: „Itt nyugszik Janus, kivél ősi Dunánkhoz először / Jöttek a szent Helikon zöldkoszorús múzsái.” Ez a felirat csakugyan rákerült a sírjára. 3. Az Albatrosz. 4. Baumgarten-díjat. 5. Etelka (Dugonics András írta). 6. Mondolat és Felelet a Mondolatra.

Sport: 1. Jobbra és balra a kapufaktól 16,5 m az alapvonalon mérve, majd merőlegesen befelé szintén 16,5 m. Az így körülhatárolt területet nevezük büntető területnek. 2. „Lesen áll az a játékos, aki abban a pillanatban, amikor a labdát megjátsszák, a félvonalon túl, közelebb áll az ellenfél kapujához, mint a labda, s közte és az alapvonal között rajta kívül az ellenfélnek csak egy játékos tartózkodik.” 3. Nem szabad a labdát hazaadni. Ha a kézilabdázó a kapu előterében levő saját kapusának dobja a labdát és ezt a kapus megérinti, akkor büntetődobás következik. 4. Játzmánként 6 játékos lehet cserélni, de játszámán belül ugyanaz a játékos kétszer nem léphet pályára. 5. Uruguay-ban. 6. Gerevich Aladár kardvívó, összesen hetet.

Anyanyelv: Venczel Vera, Szabó Magda, Almár Iván, Váradi Hédi, Bóka László, Timár Máté, Jobba Gabi, Törő Imre, Kellér Dezső, Cseres Tibor, Vészi Endre, Keres Emil.

A döntőbe jutott 8 csapat december 5-én 1/2 4-kor méri majd össze tudását a központi előadóban.

Az első fordulóban 73, a másodikban 51 csapat vett részt.

## Mészáros Júlia versei

### VETEGETŐK

Dacos a föld. Szár az szemé  
Sírni nem tud, hát kesereg,  
hogy barna hátán átkozódva  
vetegetnek az emberek.

Az egyik KÉZ szákokat oldoz  
Csobban a MAG a gép hasába,  
Es az Élet bugyog a föld  
reszkető, hűvös vályatába.

A másik Kézben halacs Magnak  
Csillámlik síkos kigyóteste,  
Félnek tőle Északon, Délben,  
Félnek, rettegnak reggel, este...

Erősebb kéz, barna ököl az  
mely a hűvös búzát csorgatja,  
az Ó nyomában kel az élet  
A halálnak nem kelhet magja!

### HÜTŐGÉPGYÁR

A Hűtőben nem fájuk a delet  
En mégis hozzáigazítom  
Órámat, s lépteimet.  
Hazabocsátott pihenni engem,  
De nincs óra, nincs perc, hogy  
gondjában

S örömben együtt ne dobbanna  
Velelek a szívem.

### KUKORICAMORZSOLO

Egyedül, egy kiskönyha mélyén  
Keserű szájjal hallgatok  
Szakajtóban kukorica  
Messzenézve morzsolgatók  
S ahogy peregnék lágy neszekkel  
Szintelen sárgán a szemek  
Úgy fogynak színes napjaim  
Maradnak az üres csövek.

# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Káder- és személyzeti munkáról tárgyalt a testület

(Folytatás az első oldalról)

A vezetőkészség tárgyalása során felsorol a jelentős néhány fontos új elemet, amelyek napjainkban különösen fontosak: a jó együttműködési készség, közgazdasági szemlélet, új iránti fogékonyság, tartalékok mozgósítása, kockázatvállalás stb. Ezen követelmények kielégítése terén a vezetői állomány változatos képet mutat.

A gazdaságvezetők munkájáról és magatartásáról készülő minősítéseket részletesen elemzi a beszámoló. A minősítéseket a személyzeti osztály koordinálásával készítik. Színvonaluk az utóbbi években javult, formai és tartalmi szempontból is jobban megfelelnek a követelményeknek, esetenként azonban még mindig formálisak. A vezetők a beosztottaikkal való folyamatos törődést, valamint a rendszeres évenkénti elbeszélgetést többnyire hatásosabbnak ítélik, mint az írásos minősítést.

A minősítések fejlődésében az játszik szerepet, hogy az egyes megállapítások szélesebb körből összegyűjtött vélemények. A negatív tulajdonságok, a hibák csak ritkán és körülményesen kerülnek a minősítésbe, illetve ezek többnyire csak szóban hangzanak el.

A minősítéseknél fontos szempont az is, hogy a minősített alkalmas-e nagyobb feladat elvégzésére. A régebben készült minősítések ezért nem képezhetik az alapját a kádertartalék kiválasztásának.

\*

A vezetés állandóságának, folyamatoságának és a tervszerű csere biztosításának elvét megfigyelően ki tudtuk elégeíteni. A kádercserék egy részét csereterv alapján végezzük. Több példa van a párt-, KISZ és a gazdasági területek közötti kádercserére.

A vállalat felső-, közép- és alsósintű vezetői között jelentős fiatalítás történt még akkor is, ha az új vezetők nem a 30 éven aluli korosztályból kerültek ki elsősorban. Különösen termelésirányítói területeken történt jelentős fiatalítás. Az újonnan funkcióba került vezetők döntő többsége szorgalmas és igyekvő, lendületük kedvező hatással van a többiekre is.

A vezetői utánpótlás legfontosabb forrását az egyetemről és főiskoláról kikérült fiatalok képezik. 1975-től összesen 216 pályázó lépett be, közülük 126 fő dolgozik itt, 14 került különböző gazdaságvezetői beosztásba. Dicsérendő a fiatal szakemberek beilleszkedését segítő többéves tevékenység, amelyet a személyzeti osztály és a KISZ-bizottság közösen végez.

A gondot elsősorban az elvándorlás jelenti. Legnagyobb elvándorlás 1982-ben volt. A kilépések okai között szerepelnek: alacsony kereseti lehetőség, alulfoglalkoztatottság, más területen (nem iparban) való próbálkozás, kisvárosi körülmények.

A gyors lakásbiztosítási és más szociálpolitikai lehetőségek sem olyan vonzóak, mint korábban.

A közelmúltban lezajlott szemlélyi változásoknál az előbbre lépett fiatalok helyett nem minden területen tudtak megfelelő utánpótlást biztosítani. Ennek okai között szerepel a fiatalokkal való nem kellően folyamatos törődés, bátortalan, esetenként bizalmatlan vezetői magatartás és az anyagi lehetőségek behatárolt volta. Vannak olyan

területek, ahol évek óta van folyamatos káderutánpótlás és jó vezetőkké válnak, bizonyítanak más területeken is. Ebben a munkahelyi légkör is döntő szerepet játszik.

A vezetői munkától való idegenkedés okai a jelentés szerint: a túlzott adminisztráció, a beosztottak munkájáért való felelősség, értekezleteken való részvétel, kockázatos döntésből eredő problémák, anyagiak.

\*

A korábbi időhöz viszonyítva kevesen vállalkoznak második diploma megszerzésére és általában tanulásra is, főként anyagi okok miatt. A másodállás, vagy a gmk-ban való részvétel, — amely fizikai munka a legtöbb esetben — gyorsabban és biztosabban jelent több keresetet, mint a szakmai képzésből és vezetői munkából jogosan elvárható többletjövedelem. A továbbtanulási vágy és szándék sem olyan szintű, mint korábban.

Többen tanultak tovább és kerültek vezetői munkakörbe fizikai dolgozók közül is, és jól hasznosítják a helyi ismereteket, szakmai tapasztalataikat.

Helyes álláspont, hogy csak a munkahelyi, vagy a vállalati profilba illeszkedő továbbtanulást támogatják a vezetők.

A gazdaságvezetői állományban a különböző korosztályok képviselője kedvező képet mutat. A 270 vezető közül 54-en 35 év alattiak, 115-en 36-45 év közöttiek, 42-en 46-50 év közöttiek, 59-en 50 év fölöttiek. A vizsgált időszakban több mint 30 vezetőváltás történt.

A személyzeti munka a párt káderpolitikájának megvalósulását jelenti a vállalati tevékenység folyamatában.

Az üzemi rendeletek adaptálásával vállalati utasítások készültek a személyzeti munka végzésére. A személyzeti apparátus tagjai megfelelő szakmai és politikai ismeretekkel rendelkeznek és jó együttműködésben dolgoznak a pártbizottsággal és a pártalapszervezetekkel.

Az elemző részben foglaltak, valamint a testületi vitában elhangzottak figyelembevételével meghatározta a pártbizottság a sajtó, a pártalapszervezetek, a tömegszervezetek kommunista vezetőinek, valamint a kommunista gazdaságvezetők és a személyzeti apparátus feladatait.

Pártalapszervezeti szinten is szerepel a káder- és személyzeti munka vizsgálata, amelyről majd a későbbiek során adunk hírt.

Mester István

## Az országos értekezlet küldötte voltam

Jelentős külpolitikai eseményre került sor november 22-én az Országházban, ott ülésezett a Magyar-Szovjet Baráti Társaság VIII. országos értekezlete. A kongresszusi teremben — ahol az országgyűlések is vannak — több mint hatszáz küldött és delegált, valamint közel száz meghívott vendég vett részt az egésznapos tanácskozáson.

Apró Antal, a társaság elnöke nyitotta meg a mozgalom legfelsőbb fórumának tanácskozását. A magyar és a szovjet nép barátságának mély gyökerei, nagy hagyományai vannak, különösen a felszabadulást követően bizonyosodott be, hogy a barátság magvai a magyar földben ismeretlen talajba kerültek és a

nemzeti létünket, jövőnkét biztosító jó termést adtak.

Bíró Gyula, a társaság főtítkára az írásban előre kiadott anyagokhoz szóbeli kiegészítést iktatott, amelyben többek között szót a bonyolult nemzetközi helyzetéről, a közelgő szava, illetve ezredforduló minosegi követelményeiről, az összefogás erősítéséről, a barátság erősítéséről, az esszerű munkamegosztásról. A títikár szolt a nagy októberi szocialista forradalom közelgő 70. évfordulójának méltó megünnepléséről. A méltó jelző azt jelenti, hogy az SZKP és az MSZMP legutóbbi kongresszusain elfogadott határozatok végrehajtásán, megvalósításán fáradozunk, segítjük terveink teljesítését, saját eszközeinkkel agitatunk a barátság elmélyítése mellett. A szóbeli kiegészítésből megtudhattuk, hogy élenkült az MSZBT-tagcsoportok kezdeményező képessége, nőtt az aktivitás, az öntevékenység. Munkánk fogyatékoságáról is szolt a főtítkár; a bürokratikus megoldásokat, az idejétmúlt módszereket, a lassú reagálást jelölte meg, mint hátráltató tényezőket. „A magyar-szovjet barátság apókláza egész népünk ügye, első rendű nemzeti érdekünk” — mondta befejezésül Bíró Gyula.

A hozzászólások mindegyike — számszerint tizenhét — ennek az ügynek a fontosságát méltatta és példák, adatok sokaságával nyert bizonyítást a barátság fontossága, nélkülözhetetlensége. Néhány adat a sokoldalú kapcsolatokra:

A magyar külkereskedelmi forgalom egyharmadát a Szovjetunióval bonyolítjuk, ők a legnagyobb partnereik. A hatalmas ország számára mi is fontos piac vagyunk, 6,5 százalékkal vagyunk érdekelték a szovjet külkereskedelmi forgalomban, ezzel hatodik-hetedik helyen állunk. A kooperációs kapcsolatok szaporodnak, közös vállalatok alakítására adott mindkét fél akaratára. A szovjet reformfolyamat új lendületet ad kapcsolataink erősítésének minden területen.

A kulturális kapcsolatok fejlődését jellemző adatok: A felszabadulás óta az orosz és szovjet klasszikusok, valamint kortárs szerzők művei 100 millió példányban jelentek meg Magyarországon. Évente 35-40 szovjet filmet, 15-20 szindarabot lát-

hat a magyar közönség, és 5-6 reprezentatív kiállítást tekinthet meg. Jövőre, a 70. évfordulóra még sokszínűbbé, gyümölcsözőbbé válik a kulturális kapcsolat is.

Az oktatás témakörében elhangzott, hogy 6000 magyar kapott diplomát a Szovjetunióban és 10 ezren vettek részt nyelvi továbbképzésen. Új eleme a kapcsolatnak, hogy szovjet ösztöndíjasok tanulnak egyetemeken, elsősorban agrár és műszaki területen.

A barátság elmélyítésének elengedhetetlen feltétele a személyes találkozások elménye. Nagyon sok szép példa hangzott el az allandóan fejlődő testverkapcsolatokról, tapasztalatcseréről. Egy ide kívánczó adat: Az utóbbi három év alatt több mint kilencven utaztak a Szovjetunióba a barátsági utak keretében életreszólo elmennyel gazdagodva.

Sok szó esett az országos értekezleten arról, hogy mennyire fontos a fiatalok, sőt az egészen fiatalok, a tizenévesek bevonása a mozgalom munkájába, hiszen ők a jövő letéteményesei.

Kiemelt figyelem kísérette a Szovjet Baráti Társaságok Szövetsége elnökségének elnöke, Zinaida Kruglova felszólalását, aki a kapcsolatok történelmi áttekintésével kezdte beszédét, majd a Szovjetunióban végbemenő változásokat és annak hatását ismertette. Elmondta, hogy szorgalmazza új MSZBT-tagcsoportok létrehozását.

A hozzászólásokban elhangzottakat Bíró Gyula főtítkár összegyezte: Valamennyi véleményből a biztató távlatok csengtek ki. Az MSZBT sokezes tábora ezután is kész a párthatározatok végrehajtására... Az értekezlet hangulata jó volt, készek vagyunk a megújulás szellemében dolgozni.

Az országos értekezlet elfogadta a dokumentumokat, majd megválasztotta a 245 tagú elnökséget, amely zárt ülésen megválasztotta a tisztségviselőket. Az MSZBT elnöke Apró Antal, főtítkára pedig ismét Bíró Gyula lett.

Az országos értekezletről az írott és elektronikus sajtó széleskörű tájékoztatást adott az esemény belpolitikai súlyának megfelelően.

Horti

## Lovon jött

Berény már szabad volt. Pucoltak a németek Pusztamonostorról. Sáros gépkocsik hada ömlött Hatvan felé, lovaskocsik követték őket, majd vonultak az ágyúk és tankok, vegyesen. Szakadt az eső.

Eldobált löszeres ládák közt két zsák cukor ázalgott az árok vízében. A kislány, aki addig a katonákat nézte, lehajolt és markolt egyet a cukorból. Szájában petróleumízű édes vált keserűvé. Továbbment, hazafelé tartott.

Aznap nem jöttek a repülőök. Délután volt, amikor a vitéz Palásti-féle tanyánál befordultak a szovjet lovasok, nyeregben egy idősebb ukrán harcos, az elővéd. Barátságos bajszán csillogott egy esősepp, mosolya a béke volt: — Nyemecki jeszt? — kérdezte a lánykától. A barna kislány leány csak nézett a lovaskatonára, bizalommal, félelem nélkül. A katona leugrott lováról, kenyérszákjából egy öklönyi piros almát halászott elő. A kislány felé nyújtotta, s így szolt: — Háború kaput! Nye bojsza! Szíves szava meleg volt, gyermekszívet megnyugtató. Nyakában lögött a géppisztoly, úgy vezette lovát a Takácsi-féle major felé. Ekkor már Felsőszentgyörgy felől is idereseglett az ukrán katonák tiszti- és legényegyi csoportja, a kislány édesapjával nagy beszédbe elegyedve: — Kijev, Jaszberen, Nagykáta, Budapest, Berlin! Nemecki kaput, vojna kaput!

Letáborozott a híradós stáb, az előszoba lett a vörös tábornoki sapkát viselő tovaris „major” hadiszállása, sok telefon volt ott, és sokféle színű, különös huzalokom botladoztak a katonák.

A kislány hallgatózott, de az orosz szavakat csak a szívével értette. Másnap pedig, a visszacsapó németekkel harcra keveredő híradósok halálát is meg kellett ismernie.

November tizenhetedikén végleges lett a felszabadulás.

Egy alma, egy mosoly, s orosz szavak jelentették a háború végét egy tanyasi kislánynak.

M. J.

## Képek a nov. 7-i vállalati ünnepről



Az elnökség.



A kitüntetettek egy csoportja.

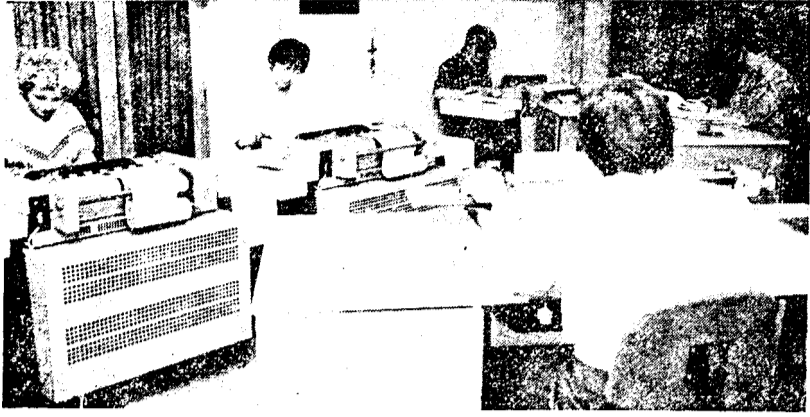
## Kérdések az MSZBT-ről

1. Mikor és milyen néven alakult meg az MSZBT elődje?
2. Ki volt ekkor az elnöke és főtítkára?
3. Mikor volt az I. kongresszusa?
4. Az I. kongresszuson új elnököt választottak. Kik?
5. 1948-tól mint demokratikus tömegszervezet működött. Milyen néven?
6. Mikor volt az országos vezetőség ülése, ahol a társaság nevét Magyar-Szovjet Baráti Társaságra változtatták?
7. Mi az MSZBT célja, feladata?
8. Mikor alakult meg az MSZBT hűtőgépgyári tagcsoportja?
9. A Hűtőgépgyárban ki a tagcsoport elnöke?
10. Mikor és hol volt az MSZBT VIII. országos értekezlete és kit választottak elnöknek és főtítkárnak?

A megfjéteket december 5-ig kérjük a szakszervezeti könyvtárba leadni. A helyes megfjétek között könyvjutalmat sorsolunk ki.

Interjú Pápai Gyulánéval

## Gépesített bérelszámolás



A gépterem.

— 1937. január 1-től lényeges változás áll be a bérkönyvelés területén is. Ez a nagy érdeklődéssel várt számítógépes munkaidőnyilvántartási rendszerrel (RUMRABLÓ) kapcsolatos tevékenység, vagy attól független?

— Teljesen független. Két évvel ezelőtt vásároltuk meg a könyvelőgépeket. A felkészülés, nyomtatványok beszerzése, készítése, programok írása és a próbatartások elemzése, értékelése, esetleges korrigálások elég sok időt vettek igénybe.

— Január 1-től a bérkönyvelés tulajdonképpen számítógépes bérkönyvelés lesz. Ez összeköttetésben lesz a vállalati számítógéppel?

— Igen, mert a Robotron 1372-es adatrögzítő mágneskazettára tárolja a bérszámfejtés adatait. Ezt a mágnesszalagra konvertálva, az R-20 számítógépen történik az adatok gyűjtése, rendezése dolgozónként, üzemenként illetve gyáregységenként.

— Milyen előny várható elsősorban és kiknek a javára?

— Az adminisztrációs munkákban csökkenés várható. Kereseti adószámításhoz, statisztikai adatszolgáltatásokhoz a számítógépből lekérhető az adatok. A társosztályoknak a bérjegyzékeket — jelen esetben tablókat — az R-20 számítógép tudja produkálni.

— A bevezetésnek eddig az előnyeit mondtuk el. Milyen érezhető különbség várható a dolgozó szempontjából?

— Egyetlen egy különbség illetve változás van. S ezt már tapasztalhatták dolgozóink, hiszen a novemberi bérszámfejtésnél próbáltuk ki a rendszert. Ami eddig bevett szokás volt — pedig a Munka Törvénykönyve, s a Kollektív szerződés sem írja elő — a bérszámfejtési lapot a fizikai dolgozók 4—5 nappal a végelszámolás előtt kézhez kapták. Tájékozódhattak az elmúlt havi munkájuk elszámolásáról és ha problémájuk volt, az elszámolójukkal felvették a kapcsolatot, hogy korrigálni lehessen. Ezt a bérszámfejtési lapot a Robotron 1372-es bérelszámolás bevezetésével nem fogják megkapni, hanem fizeteskor a borítékban lesz az elszámolási lap. Ha valami elszámolási problémát korrigálunk, akkor azt pénztáron keresztül 24 órán belül tudjuk a dolgozók részére rendezni.

Az új bérkönyvelés bevezetése során, ha nem fog minden zökkenőmentesen menni — bár mindent elkövetünk ennek érdekében — kérjük dolgozó társaink türelmét és segítségét.

## Országjáró brigádok



Szentendre, a kirándulók paradicsoma gyakran úticélja szocialista brigádjaiknak is. A skanzen egyik épülete előtt a 16-os raktár Viktória brigádja látható.

## Munkásörök és úttörők

### Névadójukra emlékeztek

A jászágói parasztfiú, Kókai László 1956. október 30-án a Budapesti Pártbizottság Köztársaság téri székházának védelmében halt hősi halált. A harmincadik évfordulón rendezett úttörőházi megemlékezés a még gyerek Kókai László nehéz életét, majd a felszabadulás utáni éveket, ezt követően a sorkatonai szolgálat epizódjait, s végül a tragikus napot idézte.

A névadóra emlékező rendezvénysorozat november 15-én jól sikerült járóversennyel zárult, melyen a városi úttörőcsapatok „úttörőgárda” egységei vettek részt. Az Öregerdőben kijelölt 4,5 kilométeres útvonalon munkásörök előtt kellett a pajtásoknak bizonyítani, hogy milyen pontosan lönek légfegyverrel, dobznak

célba gyakorlógránáttal, hogyan tudják ellátni a „sérültet”, megbecsülni a különböző távolságokat, hogyan tudnak átjutni kötél segítségével a „szakadék” felett, s mennyire ismerik Kókai László életét és a munkásörök feladatát.

A csapatokat a forró tea mellett a munkásörök technikai bemutatója várta a célban. Mindenki kedvére ismerkedhetett a fegyverekkel, a rádió adóvevőkkel, s ámulhatott a színes füstfelhők és rakéták láttán.

A szoros verseny végén a győztes 100. sz. Bajcsy-Zsilinszky Endre Úttörőcsapat gárdistái vehették át a serleget, amelyet az úttörőház ajánlott fel.

Faragó László

## Politikai könyvnapok

Megszoktuk már, hogy a politikai könyvnapok rendezvénye szinte házhoz — gyárhoz jön. Idén is birtokba vették — Csák Józsefné, a Kossuth Könyvkiadó csúcsterjesztője és a Puskás Tivadar brigád tagjai — az üzemi könyvpavilont. Mi pedig ott tolongtunk, nézelődünk a pult előtt. S nem maradt zárva pénztárcánk sem, több mint 6 ezer forintot hagytunk ott. Volt miből választani. Ötvenféle könyvet kínáltak. A lexikonokból több is elfogyott volna. Kapható volt az ellenforradalomról megjelent három könyv is. Nagyon sokan keresték, s gyakran a három kötetet együtt vásárolták meg. A hölgyek sem áldogáltak hiába a vitrin előtt. Találtak kedvükre való szakácskönyveket, kötés-horgolást, nők magazinja évkönyvet.

\*

## Vallomás

Szeretem a könyvet. A mesét, történetet, igazat. Ami felrész, ami elringat, ami tanít, ami tanítgat. Olvasni nagyon jó.

Már kisiskolás koromban minden percemet kérte a könyv. Libabőrös közben, míg az állatok csipegették a fűvet, én olvasgattam. Este a lámpa világa engem már könyvvel a kezemben talált. Kaptam érte dicséretet, szidást, s ha a libák a tilosba mentek, még gyenge ütletet is. Ma napom sincs, ha nem olvastam.

Szellemi életem a könyvtár de otthonom a könyvek, újságok otthona is. Richard of Bury angol író vallomását idézem: „...Örömet okoznak a könyvek, ha ránkmosolyog a szerencse, vigasztalnak, ha balsors ér. Oktatóink ők, akik vessző és bot, gúny és harag nélkül tanítanak. Nem aluszunk, ha hozzájuk fordulsz, nem hagynak ott, ha kérded őket; nem mordulnak rád, ha tévedsz, s ha tudatlan vagy, nem nevetnek ki...”

Maxim Gorkij, a nagy orosz író így vall róluk: „Mindazt, amit tudok, a könyveknek köszönhetem.”

Én, egyszerű olvasó imádom a magyar- és világirodalom szép írásait, prózát verset egyaránt.

Alázattal szeretem őket, mint az éhező a ritkán látott kenyert.

— M —

## Érdekes

A vasbeton-táblát vízzel megtöltött speciális kádba helyezik, rákapcsolják az elektródákat, s néhány másodperc múlva a tábla helyett csupán egy kavicsalmaz és a megszüntített armatúra marad a kádban.

Igy működik a nem kondicionált vasbeton bontására szolgáló elektroimpulzusos berendezés. A betont meghatározott üzemmódban dolgozó elektroplazma roncsolja. Ez a technológia nagyon előnyös: az a villamos energia, amelyet egy köbméter vasbeton teljes roncsolására felhasználnak, mindössze 7—8 kopejkába kerül. S ha az anyagot újra felhasználják a termelésben, a termék köbméterére számított költségek hozzávetőleg a negyedére csökkennek.

E berendezésekből kikerülő komponensek minősége lényegesen javul. Így például az armatúrát védőhártya vonja be és többé nem rozsdásodik. A kavics és homok aktiválódik, a felhasználásukkal készült beton szilárdsága pedig jelentősen emelkedik. Töltőanyagként még a régi, befúlladt cement is felhasználható.

(APN)

## Árokszállási mozaik

### Nagy értéket bíztak rá

Dobos Zoltán öszülő, szimpatikus, kiegyensúlyozott fiatalember. Pontos és türelmellen, sokat követelő vezető. Elnélátású párttag, elkötelezett.

A legelső között, még a „barokk-korszakban”, mint fiatal gépészmérnök jött a gyáregységhez. Az első svájci gépsorok telepítésénél már ott fáradozott. A vasasszakma minden csínját-bíját ismeri. Volt a Tyler-üzemben főművezető, jelenleg az új festőberendezés üzembe állításánál bábáskodik. Mindenkinek csak „Zoli”.

Felfutó gyártmánykálát egyre nehezebb volt esztétikus külsővel ellátni a régi készítőszeros festési rendszerben. A vállalatvezetés, felismerve az ügy fontosságát, elindította a beruházást, mely a megvalósulás utolsó stádiumában van jelenleg. Két NSZK-beli cég: az Eisenmann és a Wágner szállította a berendezést, amelynek szerelését a Gyár-és Gépszerelő Vállalat végzi. A beruházás vezetőivel együtt járt Dobos Zoltán az NSZK-ban, és a SIEMENS-művekben tanulmányozta az elektrostatikus festést. Így a szerelés után az írá-

nyítás már számára könnyebb lesz.

Két műszakos működést terveznek az új festőben, kilenc betanított munkás, három szakmunkás alkotja majd a működető személyzetet.

Porfestékszóró-berendezésük a legmodernebb lesz, gyakorlatilag hulladékmentesen dolgozik. Szinte teljesen tűzbiztos, mivel automata haboltókészülékekkel azonnal elfojtja a keletkező tüzet. Magyar alanyaggal dolgozik majd.

A gyáregység egyik legkeresettebb — belföldön, szocialista piacon egyaránt kedvelt gyártmánya a fagyasztó-család és kelendő a Tyler-bútor is. Ezt szolgálja a festés korszerűsítése. Ennek minősége, szépsége, megjelenése függ a Gyár-és Gépszerelő Vállalat dolgozóinak jó munkájától, majd a Dobos-csapat igazi pontos és minden lelkesejét feltételező tevékenységétől.

## A TYLER-üzem vezetője

Tíz éve áll az árokszállási üzem élén Szilágyi László, a fiatal, energikus vezető. Beszélgetésünk kissé darabosan indul, de miután a termelésről, sikerekről és gondokról kérdezem, megered a szava.

— Szüksős létszámmal, közel harminc ember hiányával számolva kell hoznunk a programot, s ha ez sikerül — és még idáig mindig sikerült — annak a kétszáznegyven embernek köszönhető, aki az üzemért mindent megtesz. Idén is, az első félévben a megkövetelt ötven százalékot teljesítettük. Az első kilenc hónap teljesítményét pedig már öt százalékkal tetéztük.

Elképzelheti, hogy havonta közel negyvenezer normaórát kell teljesíteni, s ezzel az egész gyáregység termelési értékének, a készárunk zömét mi termeljük meg. Ehhez jól szervezett munka, géemkés és lengyel munkások segítsége is kell.

Sok helyen szorít a cipő, de ezzel a munkágárdával szinte minden sikerül. Gondunk persze van, bár a festő, amely a legsürgetőbb volt, sinen van. Viszont az alkatrészyártásra használt géppark, a szerszámok cseréje, a technológia revíziója égetően fontos. Ezt saját erőnkől megvalósítani nem tudjuk.

Vesszőparipám, hogy a bérezi si formákat még tovább finomítsuk, kössük személyi teljesítményhez a jövedelmet, tegyük még érdekelttebbé a munkást. Ez viszont csak számítástechnika alkalmazásával lehetséges.

Öt elődöm volt, az én dolgom könnyebb valamivel az övéknél, de nem könnyű. Bízom a vezetőknél, hogy bölcsen döntenek, bízom munkatársaimban, hogy velük a jövőben is jól együtt dolgozunk.

\*

## Gyáros családnya

Kéziszóró a festőműhelyben, de volt már a hőcsérélőben, és a habosítóban is Molnár Istvánné. Férje és két fia szintén a gyáregységben vállalt munkát.

Mária éppen műszak után van, érthetően fáradt. De nem visszautasító a krónikással, szívesen válaszol. Elmondja kérésre, hogy 11 év óta dolgozik itt, szervezeti bizalmiak is megválasztották, és tagja a Törekvés Szocialista Brigádnak. E brigád idén kiváló lett, sok-sok társadalmi-gazdasági munkájukat ismerték el ezzel. Ő maga a Társadalmi Munkáért kitüntetés bronz fokozatának tulajdonosa. Úgy gondolták, a Széchenyi általános iskola IV. b osztályának segítségével tudják leginkább hasznossá tenni magukat. Harmincöt kisgyerek várja őket télapókor, gyermeknapkor...

Örül az új festőnek, alig várja, hogy ott dolgozhasson. Elköszönünk, Marika fodrászhoz siet, majd a család következik. Rövid a nap, holnap újra délelőttös.

Köszönöm, hogy megvárt, Marika!

Csuta Lajosné



Csendélet. Gyermeki fantázia és kézügyesség megtestesítői.

## Válaszolt az illetékes

1986. szeptember hónapban megjelent a Hűtőgépek újságban az „Azt nem értem, hogy...” című írásban a „vidéki” autóbuzsok megállóra történő beállításának kifogásolása. Erre vonatkozóan az alábbiakat hozzuk T. Szerkesztőség szíves tájékoztatására:

Az elmúlt időszakban volt olyan eset, hogy nem az előírt időben álltak be az autóbuzsok megállóra indulás előtt a kocsik. Ez sajnos nemcsak a Hűtőgépek megállóihoz fordult elő. A hiányosságok megszüntetése érdekében minden esetben oktatás tárgyává tesszük és egyenlőre is felhívjuk a járművezetők figyelmét.

Az elmúlt időszakban több alkalommal ellenőrzést tartottunk a Hűtőgépek megállóihoz, s ezt továbbra is szem előtt fogjuk tartani. Reméljük, a későbbiekben ilyen panasz nem lesz. El kell azt is mondani, hogy sok esetben forgalmi és műszaki okok miatt valóban csak az indulás előtt érnek ki az autóbuzsok, s így nem tudnak korábban beállni. Sajnos, a gépkocsivezetők szociális szükségleteinek kielégítése jelenleg nincs megoldva. Sokszor különböző távolságokra lévő mellék-helyiségeket kell felkeresniük. Télen nem megoldott a várakozási lehetőség, s így az autóbuzsban melegeknek.

A megállóra való korábbi beállítás nem jelent megoldást, hiszen eltérő időpontban érkeznek, s ha az egyik kocsit beáll, akkor elzárja a másik autóbuzs előtt a beállási lehetőséget, így forgalmi torlódás következhet be.

Természetesen a gondokat igyekeznünk megoldani, de a Hűtőgépek gyár segítségét is szívesen igénybe vennénk.

Utasi Lajos  
üzemigazgató

## Aranylakodalom



Lajkó Kálmán bácsi, gyárunk nyugdíjasa és felesége nemrégiben ünnepelte 50. házassági évfordulóját. Az örömteli esemény alkalmából a hűtősök nagy családja minden jót kíván.

## Nyugdíjasok lettek



Pernyész Franciskától, a galvanizáló üzem dolgozójától sok szép ajándékkal búcsúztak a munkatársak.



Molnár Ferencné majd egy év-tizedig vigyázott a tmk-üzem tisztaságára.

## Fünci is elkészönt

Küzdelmes, de gazdag, eredményes munkásságot hagyott maga mögött Baráth Ferencné, amikor elkészönt a hűtőszerény üzem kollektívájától.

Eddigi életének felét itt töltötte. A szerelések szinte minden pontján dolgozott az évek során. Valamennyi poszton nagyszerűen helytállt, úgy a szerelésüzemben, mint a csoportvezetői munkakörben.

A közösségért is sokat tett, a különböző szakszervezeti tisztségekben folytatott tevékenységét évtizedekben mérhető. Évtizedekben és mindennapi eredményekben. Volt bizalmi, műhelybizottsági titkár és főbizalmi. Munkatársai újra meg újra megválasztották, mert harcos, igazság szerető munkásasszonyok ismerték, tudták, hogy mindig kész kiállni a közösség érdekeiért. Okos érveléssel, meggyőzővel, ha kell eréllyel, határozott fellépéssel.

S, hogy mindezt a munkatársak és a vezetők egyaránt nagyra értékelik, szemléletesen példázta a búcsúztatás sok megható, szeretetről, megbecsülésről árulkodó gesztusa és az Ipari Minisztériumban átvett Munka Erdemrend ezüst fokozata kiállítását. — j —

## Csak azt nem értem, hogy...

H. — ... ha a délelőtti műszak 14.00 óráig tart, hogy mehetnek a dolgozók a porta felé megmosakodva, átöltözve, már öt-tíz perccel korábban?

G. — ... a hideg idő beköszönése előtt, miért nem lehetett pótolni a hiányzó ablaküvegeket?

Sőt, azt sem értem, miért kell nyáron baltával tisztítani az ablakokat?

E. — ... szükség volt-e az új készáruraktáron arra az ajtóra, amelyiken szabadon járkálnak ki-be, függetlenül attól, hogy be van zárva? (Az ajtókerethez popszegeccsel odaerősített alumínium feltépték régen!) Érdekessége, inkább bosszúsága a dolognak az, hogy egy éven belül három alkalommal lett megrendelve a javítás, a rendszert részéről állandó kifogásolni való képez, — mégis hiába!

K. — ... közeledve az év végéhez, azonos naptárt kap-e majd mindenki? A biztonságtechnikai önálló osztályról ugyanis érkeztek levelek a gazdaságvezetőknek, hogy a tűzvédelmi szakvizsga lebonyolítását szíveskedjenek elősegíteni. A vizsgát megelőző egyik foglalkozást november 2-re írták ki. Nos, ez éppen vasárnapra esett. Pár nappal később az oktatási osztályról is küldtek levelet. Tartalma egyszerű volt: aki még nem vizsgázott le tűzvédelemből, pótolhatja. A vizsga egyik időpontjának november 16-át jelölték meg. Azt mondják, — állítólag — ez is vasárnap volt!?

Baranyi

## Gyászolunk

László Lajos  
1943 — 1986

Súlyos betegség érte a Hűtőgépek gyár kollektíváját: 43. évében elhunyt László Lajos, az abszorpációs üzem dolgozója. 1963-ban jött a vállalathoz. Mindvégig példás szorgalommal, lelkiismeretesen végezte munkáját, minden poszton kiválóan helytállt. Lelkesen, önzetlenül tevékenykedett a pártban, a Munkásörögben, elvű kommunista, segítőkész, csupaszív ember volt. Kiemelkedő munkásságát több kiüntetés fémjelzi.

November 21-én mély részvét mellett kísérték utolsó útjára családját, munkatársait, elvtársait, ismerőseit.

Vállalatunk saját halottjának tekintette.

## Tallózás

### testvérlelapokban

#### TISZAMENTI VEGYIMŰVEK HÍRADÓJA

A Tiszamenti Vegyiművek 1986. november 5-én lakossági kötvényt bocsátott ki. A kibocsátás összege 30 millió forint, címletei: tíz és 50 ezer forint. A kötvény lejáratí ideje: 5 év, kamatlába évi 11 százalék. A kibocsátás célja a vállalat környezetvédelmi beruházásainak finanszírozásához rendelkezésre álló érdekeltségi alap kiegészítése, másrészt a rendkívül kedvező kamatfeltételek miatt a vállalat dolgozói által befektetett pénzes összeg értékének megőrzése.

#### IKARUS

A Mogürt külkereskedelmi vállalat székházában aláírták az 1987. évre szóló magyar—szovjet járműipari megállapodást.

Az egyezményt a Mogürt, az Autóker, az Ikarus, valamint a szovjet Avtoexport vezetői kötötték meg. A szerződés alapján a két ország közötti autópári árucseréjére jövőre 936 millió rubelt tesz ki. A magyar kivitelben 7600 különböző típusú Ikarus, 750 lakókocsi, továbbá autóbuzs-pótlakatrész szerepel. A Szovjetunióból 4750 szeszjarmű, illetve alkatrészek importjára nyílik lehetőség. 1987-ben 28 000 személygépkocsi (27 000 Lada és Volga, illetve UAZ terepjáró) érkezik.

A legújabb, elsőkerék meghajtású, új vonalú karosszériával készülő Lada Samara kocsiból ötszázat vásárol a Mogürt.

#### MAGYAR PAPÍR

A Szolnoki Papírgyár is meghívót kapott arra a barátsági nagygyűlésre, amelyet a tisztaligetis sportcsarnokban rendeztek meg október 10-én. Mint ismeretes, a városnak kedves vendégei voltak. 350-en érkeztek a baráti Esztországból. A megnyitót Fábrián Péter, az MSZMP Szolnok Megyei Bizottságának első titkára, a köszöntőt dr. Bereczki Lajos, a megyei tanács elnökhelyettese tartotta. A vendégek nevében M. Leoszk, az Eszt Legfelsőbb Tanács elnökhelyettese köszöntötte a házigazdákat.

A nagygyűlés után esztországi művészek kultúrmisszorral szórakoztatták a közönséget, akik vastappal köszönték meg a tallinnaiak műsorát...

A negyapos tartózkodás alatt a vendégek ellátogattak a cukorgyárba, a Jászberényi Hűtőgépgyárba, a Martfői Cipőgyárba, ahol találkozhattak a megyeiekkel, szakmai kérdésekről beszélgettek és baráti találkozókon vehettek részt.

## Ne feledjük őket!

### Darázs bácsi, a titkok tudója

Az emberek egy része szívesen beszél a munkájáról és szerencsésje van annak, aki olyan foglalkozást űz, amiről érdekes, színes dolgokat lehet elmondani. Az ilyen ember, ha szóhoz jut, nem fog ki az izgalmas, gyakran „megszépitett” történetekből. Mit mond azonban az, aki nem ilyen munkakörben dolgozik? Akiknek munkahelyén, bár létfontossága van a pontos, megbízható munkának, és a legkisebb mulasztás is fennakadást okozhat a „nagy gépezetben”, mégsem tud különösebb érdekességet felmutatni a kívülállóknak.

Talán annyit tehet, hogy kevesebbet beszél és hallgatása előbb-utóbb szófukarrá teszi. Ilyen nehezen megszólal, szófukar ember Darázs Imre. A most 71 éves nyugdíjas 11 évvel a nyugdíjba vonulása után is visszafogottan beszél arról a közel húsz esztendőről, amit a Hűtőgépgyárban dolgozott.

Nem értem, miért kellene sokat beszélni arról, hogy az ember teszi azt, ami a dolga. Különben is az én munkaköröm sosem volt valamiféle ügyfelfogadó iroda. A rendszetben kezdtem 1956-ban, akkoriban az még fegyveres szolgálat volt. Kellett is, hiszen folytak az építkezések, készültek az utak, az üzemcsarnokok. A sok értékes építőanyagot, a szabadban várakozó, megintcsak drága gépeket silány drótkerítés védte, nagy volt a csábítás. Négy év után, 1960 februárjában megbízták a TUK vezetőjével. Megnehezebb munka és nagyobb felelősség szakadt a vállamra.

Új beosztásában a bizalmas ügyiratok kezelésének, a szükséges nyomtatványok sokszorosításának irányításával bővült a feladataiköre. Hozzá tartozott még a telefonközpont. Egy új gyár első lépéseit dokumentáló, sikeres jövőt sejtető akták kezelése, a sajátos feladatok megoldásához útmutató nyomtatványok kezdetleges, majd korszerűsödő sokszorosítása és a telefonközpont, amely összeköttetést jelent a várossal, az országgal, a nagyvilággal.

Nehez, de szép feladatok. Olyan összetett, érdekes munka, amiről ha csak a felét mondja el valaki annak, amit el lehet mondani, figyelemre méltó életútról adhat számot. Darázs Imre azonban munkás múltjához híven rövid mondatokba, szinte címszavakba sűrítí az elmúlt évtizedeket.

— Így igaz, elismerem: nem kenyerem a sok beszéd. Hallgatásom azonban nem jelenti, hogy elfelejtettem a dolgos éveket. Szerettem azt, amit csináltam és jóleső érzés arra gondolni, hogy nyugdíjba vonulásomkor nem azt adtam át, amit kaptam. Annak idején átvettem egy aktahalmazt, szinte ömlesztve, ma csukott szemmel is oda lehet nyúlni ahhoz az ügyirathoz, amit keresnek. A sokszorosítóknak könyékig festékesen kurbliztak egy kis masinát, most a fénymásolás legkorszerűbb eszközeivel dolgoznak. A telefonközpont? A hazai viszonyokat tekintve az is egy korszerű berendezés, pedig annak idején az is előfordult, hogy ha valaki sürgősen akart beszélni valakivel, aki kapun kívül volt, hát kocsiba vagy motorra ült, és behajtott a városba.

## Miska bácsi megtalálta helyét

Nem lenne teljes a fő munkahelyen ledolgozott évekről szóló emlékezés, ha azzal kezdeném, hogy engem, Kun Mihályt 1952-ben felvettek a Hűtőgépgyárba, aztán 20 év múlva onnan mentem nyugdíjba. A teljesség kedvéért beszélnem kell az '52-t megelőző évekről és arról, hogy minek az arán jutottam el a Hűtőgépgyárig. A háború után engem is hajtott a jobbítás szándéka, először aktívája, majd titkárrá lettem a Dolgozó Parasztok és Földmunkások Országos Szövetsége (DÉFOSZ) jászberényi csoportjának. Tettem a dolgomat, én is szószólója voltam a tsz-szervezésnek. Amikor megszűnt a DÉFOSZ, Budapesten az Utépítő Vállalathoz szegődtem. Népes családomban akkor már négy kisgyerek kérte a kenyeret.

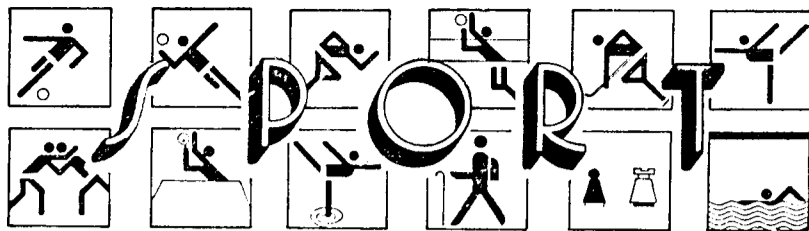
A keresettel nem lett volna baj, csak a gyakori távollét, az nem volt családos embernek való élet. Amikor beindult a Hűtőgépgyár, azt mondtam, ott a helyed Mihály. Mást mondtak azonban az utépítőknél. Nem engedtek el, mert kellett a munkaerő. Az igazgató szemem láttára tépte szét a kikérmot. Cselhez folyamodtam, jelentkeztem átképzésre, hogy hat hónap múlva esztergályos legylen belőlem. Ott a tanfolyamon aztán rádöbbenem a megfontolatlanságomra. Fizetésem ugyanis 600 forintba csökkent, ennyi pénz egy hatagú családnak még a koplaláshoz is kevés volt. Nem tudom, mi lett volna, ha feleségem nem áll a sarkára. A négy kisgyermek nevelése mellett munkát vállalt a Városgazdálkodási Vállalatnál, sőt még vállalta ötödik gyermekünket is.

A átképzés után szakmunkás „igazolással” a zsebemben, jelentkeztem felvételeire a Hűtőgépgyárba. Mondom a zsebem-

ben, mert volt annyi önkritikám — akkoriban még éretnyek számított az ilyen tulajdonság —, hogy megértsem: fél év alatt és 41 éves fejjel nem lehet egy szakmát, kiváltképpen az esztergályosságot igaziból kitanulni. Néhány évig a szállításnál dolgoztam, aztán átkerültem a kilences üzem szerszámraktárába. Az átképzésen tanultak azért nem veszték kárba. A szerszámraktárban a többmázás gépalkatrészek mellett olyan apró műtyürek is voltak, amelyek mozgásba hozták a hatalmas gépeket, de mindegyikük külön-külön csak egy adott géphez passzolt.

A mozgalmi munkában szerzett tapasztalatoknak is hasznát vettem. A szakszervezettől különböző megbízásokat kaptam. Legjobban azután tudtam hasznosítani magamat, hogy osztálybizottsági titkárnak választottak. Igyekeztem megérteni mindenkivel, aki meghallgatótt, hogy csak együtt, szállító munkás és művezető, szerszámlakatos és mérnök összehangolt munkája viheti előre a gyár ügyét... na nem, még képeletben se voltam soha valamiféle okos próféta. A sokat tapasztalt és nehéz idők megért, egyszerű munkás szavaival próbáltam érvelni, és volt úgy, hogy meghallgattak.

Lassan 15 éve annak, hogy nyugdíjba mentem. Hat évig még bejárógattam dolgozni, aztán az életkorom, meg a derékfájásom megálljt parancsolt. Gondolok-e néha a hűtős évekre? ... már hogyan gondolnék. A sok megpróbáltatás, a kényszerűvándorlás után ott éreztem igazán szilárd talajt a lábam alatt. Szomorúság is árnyékolja az emlékezést, az, hogy azok közül, akikkel együtt güröltük át az a húsz esztendőt, már csak néhányan maradtunk.



Rovatvezető: Sárközy László

## Jeges remények

## A szezon kezdetén

November 19-én kezdődött a felnőtt csapatok bajnoksága a jégkorongozóknál. Felkészülésre az idei évben hosszabb idő állt rendelkezésre, amit igyekeztünk kihasználni a berényi hokisok. Október végén két hetet Zólyomban töltöttek, majd november első napjaiban az Ongróchem kupán vettek részt Kazincbarcán. Műjégpályánk műszaki állapota miatt csak 13-tól edzhetnek itthon, korábban a Kisstadion jége adott lehetőséget a gyakorlásra.

Szóke Attila edző elmondta, hogy a csapatban jelentős személyi változás az előző évhez képest nem történt. Szadovszky kapus tervezett igazolása nem sikerült, viszont nem is távozott senki a gárdától. A jeges felkészülés időzítésében és tartamában is jobban sikerült, mint tavaly, így játékosok is többre tartanak. Kialakultak a sorok, ahol néhány újítás történt. Csókási előtt a kezdő ötösben a Katona, Rétfalvi, Vrbánics, Szabó D., Kövesi összetételű sor lesz, a második sort pedig valószínűleg Bathó, Balla, Bakó, Havrán, Simon alkotja majd, de a teljesítménytől függően Szikszai is játszhat itt hátrébb. A legnagyobb harc a harmadik sorba kerülésért lesz, ahol csak a hátrébb állók tűnik biztosnak Kolbenhayer és Farkas személyében. A csatársorban viszont a felnőtt keret edző ifjúsági játékosok is szóhoz juthatnak.

Simon Ferencről, a szakosztály vezetőjétől megtudtuk, hogy ebben az időben mindössze két utánpótlás-csapatot nevezett a Lehel. A jégisport szövetség ugyanis — a nemzetközi gyakorlathoz igazodva — úgy döntött, nem ad lehetőséget arra, hogy korongeménnyel szerepeljenek idősebb játékosok a fiatalabbak között és a fiatalok sem játszhatnak a felsőbb korcsoportú csapatban. Bevezették az úgynevezett rajtlistás nevezést, s ennek alapján mindenki csak abban a korcsoportú gárdában léphet jégre, amelyikbe beneveztek. Előkészítő és serdülő csapatunk küzd majd a bajnoki pontokért az utánpótlásból. Az ifjúságiak mivel korosztályuk válogatottjának első sorát adják, így főképp a válogatottal edzenek, a holt időben pedig itthon, a felnőttekkel játszanak majd a pontvadászatban.

A Lehel hazai mérkőzése hétfő, szerda, pénteki napokon lesznek, s mindig 18 óra a kezdési időpont. A cél változatlanul a 4. hely megszerzése, ami elér-

hetőnek tűnik, hisz tavaly is csak egy hajszállal maradtunk el tőle. A nagy vetélytárs dunajvárosiakat pedig már nem erősíti Póznik kapus, mert az FTC-be igazolt. A 4. hely azért is fontos lenne, mert megváltozott az OB I lebonyolítási rendje. Az első kör után, amelyben mindenki játszik mindenkivel oda-vissza alapon, az első négy folytatja együtt a rájátszásban, illetve az 5-7. helyezett küzdhet majd egymással a továbbiakban.

Sajnos elég későn kezdtek Jászberényben jeget készíteni, de bízunk abban, hogy az időnyben nem lesz több probléma a gépekkel, a csövekkel, s nem kell majd küzdeniük a fiúknak edzésekkel. Ha minden technikai buktató nélkül sikerül végigjátszani a telet, akkor még sok öröme lehet a hazai szurkolóknak jégkorongosaink játékában, eredményeiben.

Rédei

A műjégpálya a nagyközönség számára hétfőn, szerdán, szombaton és vasárnap áll rendelkezésre. A létesítmény osztott nyitvatartással üzemel, ami azt jelenti, hogy délelőtt 10-13 óráig, délután 14-18 óráig lehet korcsolyázni. A belépődíj felnőtteknek húsz forint, a diákoknak tíz forint.

Az első két bajnoki mérkőzés eredménye:

Jászberényben:  
FTC—Lehel 8 : 3

Székesfehérvárott:  
Volán—Lehel 5 : 0

Az esélyesebb csapatok ellen nem sikerült pontot szerezni.

Jégkorong mérkőzések Jászberényben:

december 3. Lehel — KSI

december 8. Lehel — Újpest

december 17. Lehel — Volán

## Középszerű kézilabda

A Lehel SE női kézilabdacsapata 6. helyezést ért el az NBI/B-s bajnokságban. Az év elején kitűzött cél az 1-6. hely valamelyikének megszerzése volt, s ebből a minimális elvárás sikerült teljesíteni. Az évadzárón az értékelés megtörtént, amelyről Horváth István szakosztályvezető a következőket mondta el:

— Megítélésünk szerint a gyenge idegenbeli produkció okozta, hogy a tervezett 34 pont helyett csak 29-et gyűjtöttek a lányok. A hazai mérkőzéseken a 26-ból 20 pontot, míg idegenben ugyanennyiből csak 9 pontot ért el a gárda. Annak ellenére, hogy mindössze három ellenféllel szemben maradt negatív a mérlegünk, nem tudunk előbb végezni a tabellán. A tavaszi és az őszi szezon jellemzője volt egyaránt, hogy a hajrában nem sikerült a tervezett pontokat begyűjteni. Ezen a következő évben mindenképp javítani kell.

A játékosok és a vezetés kapcsolatát összességében jónak ítéltük meg, nem volt kirívóan súlyos gondunk. Egy ízben kellett fegyelmet elrendelnünk és büntetést alkalmaznunk, de ez úgy gondolom, előfordulhat minden munkahelyen, és nem különleges esemény a sportban sem. Anyagiilag a szakosztály helyzete rendezett volt. Felszerelés és minden egyéb feltétel a bajnoksághoz rendelkezésünkre állt, ami egyaránt köszönhető a Lehel SE-nek és a Hűtőgépgyárnak.

A következő bajnokságban szeretnénk jobb helyezést elérni, amihez szükségesnek tartjuk a jelenlegi gárda együtt tartását és további két-három játékos igazolását. Több mérkőzésre is szüksége lenne a csapatnak, mint az idei évben. Ezért több tornán akarunk részt venni mind a felkészülés, mind a bajnokság időszakában. A 86-os év tanulsága



az is, hogy az utánpótlást eredményesebben kell szerepeltetnünk, így jövőre csak egy, esetleg két utóképes, a bajnokságra is alkalmas ifjúsági csapatot indítunk majd a megyei bajnokságban. Célunk, hogy bekerüljenek országos ifjúsági bajnokságba.

Az elkövetkezendő év konkrét feladatait a közeljövőben tartandó ülésünkön határozzuk meg, s döntünk arról, hogyan tovább.

## Tömegsport

## Labdarúgás

Befejeződött a vállalati férfi kispályás labdarúgó-bajnokság. A bajnokság folyamán az egyes csoportoknál az alábbi helyezések születtek:

A csoport: 1. Idegenáru, 2. Forgácsoló üzem, 3. Bosch-üzem, 4. Járművízhűtő üzem, 5. Lendület.

B. csoport: 1. Garázs, 2. TMK, 3. Előre, 4. Kísérleti üzem, 5. Solitron.

C. csoport: 1. Szervezés, 2. Szerkezeti üzem, 3. Abszorpciós aggregát üzem, 4. Höcserelő üzem.

A döntőbe a csoportelsők jutottak, ahol a következő eredmények alapján alakult ki a végső sorrend: Idegenáru — Garázs 1:0; Garázs — Szervezés 1:3; Szervezés — Idegenáru 0:2.

I. helyezett: Idegenáru, II. helyezett: Szervezés, III. helyezett: Garázs.

Jászárokszálláson is befejeződött a kispályás labdarúgó-bajnokság, melyet immár 10 éve a Hűtő- és klimatechnikai gyáregység anyagi támogatásával a KISZ- és szakszervezeti aktívisták szerveznek. A bajnokságban 10 csapat, több mint 120 dolgozó vett részt. A csapatok baráti körökben szerveződtek. A végső sorrend ez: 1. Alkonyat, 2. Fortuna, 3. Torpedó, 4. Szaturnusz, 5. PIC, 6. Hubertus, 7. Kossuth Tsz, 8. Anonymus, 9. Horgász SC, 10. Tájfut.

A csapatonkénti 720 forintos nevezési díjból és a gyáregység anyagi támogatásából az alábbi díjazások kerültek kiadásra: I. hely: 1500, II. hely: 1000, III. hely: 500 forintos vásárlási utalvány. Ezen kívül minden csapat kapott egy-egy új futballabdát.

Véget ért a városi kispályás labdarúgó-bajnokság. A hétről-hétre nagy tömegeket megmozgató, s még több ember számára szórakozást nyújtó sportrendezvény az idei évben sem szűkölködött izgalmakban.

Végig nagy versenytűzés volt a bajnoki címért, melyet jobb

hajrával a Touring gárdája nyert el a DMSC előtt. A bronzérem a Takeft csapatának jutott. A hűtőgépgyári együttesek az I. osztály 5., 7. és 9. helyét szerezték meg. A Hűtő-KISZ csapata elnyerte az évad legsportszerűbb együttesének kiírt tiszteletdíját.

## Lövészet

November hetedikére tiszteletére pisztoly lövészversenyt rendeztünk — 24 csapat részvételével —, ahol az alábbi eredmények születtek:

Női csapatversenyben: első a Marie Curie Szocialista Brigád (technológiai labor), a második a Háy László Szocialista Brigád (számveteli főosztály), a harmadik pedig a Kaffka Margit KISZ-alapszervezet (Bosch-üzem).

Női egyéni versenyben: az első helyezést Fülöp Lászlóné, a második helyezést Matula Józsefné, harmadik helyezést pedig Rohonczy Viktorné ért el.

Férfi csapatversenyben: első a Komarov brigád (célgép főosztály), második a Vörös Csillag brigád (normatechnológiai osztály), a harmadik pedig a Műnich Ferenc KISZ-alapszervezet (Bosch-üzem) lett.

Férfi egyéni versenyben: az első helyezést Karácsony Róbert, második helyezést Ambrus Béla, harmadik helyezést pedig Nagy Béla érte el.

A Vasasszakszervezet rendezésében megtartott országos asztalitenisz csapatversenyen a Hűtőgépgyár női csapata az előkelő második helyen végzett. A csapatot Papp Ferencné és Nagy Mihályné alkotta. Gratulálunk nekik.

Néhány hete népes delegáció képviselte vállalatunkat az egri Finomszerelvénygyár által rendezett „Pneumatika Kupá”-n, ahol az alábbi eredményeket érték el csapataink: a női kispályás labdarúgó-csapat első, a férfi csapat negyedik, a női kézilabda-csapat második, a férfi kézilabda-csapat pedig első helyezést ért el. Az összesített pontversenyben a második helyen végzett a Hűtőgépgyár.

## RAJT



Fotó: Vetró B. Beatrix

## Százforintos

Hárman állnak a berényi átlakért faragott kapuja előtt, egy szép őszi, napsütéses délutánon. Mindhárom öszi időszerű. Ballagnak az önkéntes pénztár felé.

— Hol kell itt fizetni? — néző körül a jólöltözött, ősz bátyja Ott! S vezetik őt a becsületkassza felé.

Bátyánk veszi elő pénztárcáját a legfürgébben, meg ne előzzék már! Kivesz, megsimít egy piros hasú százast, majd akkurátusan összehajtogatva, bedugja a kassza nyílásán. Meg is ütögeti, hadja menjen beljebb, mint a postablatába hajdanán a szerelmes levelet.

Biztatják a többiek, sokat adnak, nem kellett volna. Mire a bátyja ennyit mond:

Megérte ez nekem! Aztán mennyibe van ez a sok állat, szól, és legényesen halad elő, medvék ketrece felé.

## Mozgás zenészőra



Nagyon népszerű a lányok, asszonyok körében a zenés kondicionáló torna. Húszan, huszonöten is részt vesznek egy-egy foglalkozáson, s az sem baj, ha a gyerekek is elkísérik anyukát.

Fotó: Nemes

## H Ü T Ö G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Horti János  
A szerkesztőbizottság címe:  
5101 Hűtőgépgyár, Pf.: 64.  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Eng. sz.: III/130/SZO/1976  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában  
Jászberény, 1986. november hó  
Felelős vezető: Béres Gyula  
Táskaszám: 2650/86.  
Terjesztő a Hűtőgépgyár Vállalat  
üzemen belül

Szerkesztőbizottság tagjai:  
Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Junász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Safcsák Gyula, Sárközy László



Ebből gól lett! A Lehel—DUSE mérkőzésen a Lehel második gólja előtti pillanatot Nemes Árpád örökítette meg.



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XX. évfolyam

Ara: 4,— Ft

1986. december

## A tartalomból:

- Interjú kínaiakkal (3. oldal)
- Betegek vagyunk? (4. oldal)
- Milyen is a szabadár (6. oldal)
- Képtelen hírek, szilveszteri csacschaságok (7. oldal)
- Jó szelet Szent Jupát (8. oldal)

## Ülésezett a vállalati tanács

### Jövőre sok feladatunk lesz

A gazdaságvezetés a tervezési előírások, valamint az érvényes gazdaságpolitikai célok figyelembe vételével kidolgozta az 1987. évi gazdálkodásra vonatkozó tervjavaslatát. A tervezésnél kiinduló pontként figyelembe vette az 1986. évi gazdálkodás várható alakulását. Az idej eredmények pontos számbavétele csak az év lezárása után, a mérleg elkészítését követően lehetséges. Az év hátralévő időszakában a terv teljesítését, illetve túlteljesítését lehet prognosztizálni.

A vállalati nyereség a tervezett 650 millióval szemben 700 millió lesz. A termelési érték 5006 millió helyett 5100 millió körül várható.

A gazdálkodási eredményeken túl a VII. ötéves tervben meghatározott célokat és az ezzel kapcsolatban kiadott gazdaságpolitikai célkitűzéseket is szem előtt tartották a terv készítői.

1987-ben változatlanul rendkívül magas a vállalati nyereséget terhelő adó. Így az érdekeltiségi alap arányaiban — 1986-hoz képest — nem változik, sőt a személyi jövedelemadó kulcsainak megemlése miatt még növekszik is, mintegy 9 millióval, amely a részesedési alapot terheli.

A keresetszabályozás módszereinek módosítása, a létszám- és bér-gazdálkodás a problémák teljesen új megközelítését követelik meg.

Termékeink tőkés piacokon történő értékesítésének feltételei nem könnyebbedtek. E piacokon a konkurenciaharc, a konkurrens gyártók lényegesen magasabb technológiai szintje és gyártási kultúrája nehéz helyzetbe hoz bennünket.

Az 1987. évi tervezés kapcsán figyelembe kellett venni azt a **technikai és műszaki fejlesztést**, amelyet elsősorban az AFB-hitelből, valamint a saját forrásból valósítunk meg.

Az 1987. évi gazdálkodásunk egyik jelentős eredménykijelölés tényezője az, hogy a **beszerzési árak növekedése** következtében anyagköltségeink jelentősen emelkednek. Összesen 160 millió forintot tesznek ki.

**Termelési és értékesítési ter-  
vünk:**

Az 1987. évre tervezett folyó-  
áras termelés: belföldi: 3 106, tőkés: 1 400, szocialista: 729 millió.



„Dolgozni csak pontosan  
szépen...”

## A KB határozata után

### Töretlen fejlődésünk érdekében

December 8-án ülésezett a vállalati pártbizottság, amely szóbeli előterjesztést hallgatott meg az MSZMP KB novemberi és annak a lapján hozott megyei és városi pártbizottsági határozatok feldolgozásáról. **Kókai Rudolf**, a vállalati pártbizottság titkára a tájékoztató végén nyomatékosan hangsúlyozta, hogy a testület feladata: **saját területünkön vegyük számba azokat a politikai feladatokat és lehetőségeket, amik előre vivők, amelyek alapját képezhetik jövő évi munkánkunk.**

A rendkívüli aktivitásra jellemző, hogy a testület minden tagja szót kért és részt vett a vitában. A felsőbb pártszerveket **Szerbin Iván**, a megyei pártbizottság politikai munkatársa és **Kovács Miklós**, a városi pártbizottság titkára képviselték. Mindketten hozzászóltak, érveikkel, hasznos tanácsaikkal segítették az egységes álláspont kialakítását.

A KB üléséről szóló tájékoztatót és a feladatokat — amelyet a pártbizottság fogalmazott meg — valamennyi párttag megismerte taggyűlésen.

Az alábbiakban a pártbizottsági ülésen elhangzott helyzetelemzésekből és az előttünk álló feladatokról adunk tájékoztatást.

A városi pártbizottság az általa irányított pártszerveket és szervezeteket a téma feldolgozása kapcsán határozathozatalra nem kötelezte. A felsőbb pártszervek határozatainak ismeretében kell megállapoznunk a gazdaságban végzett politikai munkánkunk jövő évi fő csomópontjait.

Ma már nagy biztonsággal mondhatjuk, hogy a Hűtőgépgyár az idej tervét minden mutatójában — így összességében is — teljesíti, illetve túlteljesíti. Egyedül a rubel exportnál lesz némi lemaradás kontingens hiánya miatt. Várhatóan a tervhez képest a termelés több mint egy, a nyereség pedig mintegy nyolc százalékkal lesz magasabb. Eredménytervünk alakulását — több belső intézkedés mellett — az ár- és árfolyamváltozások is kedvezően befolyásolták.

A fejlesztéseket illetően: bővült az energiatakarékos termékek köre és tervszerűen halad a fejlesztési hitel felhasználása. A vállalat pénzügyi helyzete stabil. Előre léptünk a munkafegyelem és a rend területén, de a kívánatosnál még messze vagyunk. Teljesítményünk alapján emelkedik dolgozóink jövedelme, az egy főre jutó átlagkeresetek mintegy 9,5 %-kal haladják meg az előző évit.

Figyelemre méltó, hogy ez a 76 ezer forintos átlagkereset 1980-hoz viszonyítva kerekén 80 százalékos növekedést jelent, ami jelentősen meghaladja a fogyasztói árak ez időszak alatt bekövetkezett 47 százalékos emelkedését. Tovább javultak dolgozóink munkakörülményei, változatlanul eredményes a szociálpolitikánk. A vállalat ebben az évben tért át az önkormányzati irányításra és alapítottunk egy leányvállalatot.

Az üzemi pártbizottság célirányos politikai munkával segítette a fejlődést. Időtálló határozatunk van például; a műszaki kutatás-fejlesztésre, a külkereskedelmi tevékenységre, az ifjúságpolitikára, a káder- és személyzeti munkára, a vállalat középtávú gazdaságpolitikai feladataira és az ehhez kapcsolódó agitációs- és propagandamunkára. Növeltük a testület ellenőrzőmunkáját, de önkritikusan meg kell mondani, hogy a követelménytámasztás gyengeségei mi-

att a kívánt célt nem mindig sikerült elérni.

A pártalapszervezetek növekvő hozzáértéssel, de eltérő színvonalon végzik a gazdaságban munkájukat, összességében kedvező politikai feltételeket teremtettek az eredményes munkavégzéshez. A vállalat kommunisztáinak döntő többsége példamutató módon él és dolgozik.

Megállapítható, hogy a VII. ötéves terv első éve eredményes, jó alapul szolgálhat további munkánkhoz. **Ezért a pártbizottság kifejezi elismerését és köszönetét vállalatunk valamennyi dolgozójának.**

★

A jövő évet illetően: alapvető, hogy valamennyien érezzük azt a felelősséget, amit a Hűtőgépgyár jelent a Jászság, a megye ipari teljesítményének egészére. Ennek fontos népgazdasági vetületei: a külgazdasági egyensúlyhoz és a lakossági ellátáshoz való hozzájárulásunk. Természetesen szem előtt kell tartani a vállalati kollektíva érdekeinek érvényesülését is.

A pártbizottsági ülést megelőzően kérdőíves felmérésre került



*Valamennyi kedves olvasónknak  
kellemes ünnepeket  
és boldog új esztendővel kívánunk!*

# Fiatalokról MINDENKINEK

Rovatvezető: Dr. Rédei István

## Az ifjúsági tagozatokról

SZOT XXV. kongresszusa határozatba foglalta, hogy a szakszervezeti munkában nagyobb hangsúlyt kell fektetni a fiatalokkal való törődésre. Jobban be kell vonni őket a szakszervezeti életbe. Ennek érdekében új szervezeti forma, az ifjúsági tagozatok létrehozását határozta el a SZOT.

A Hűtőgépgyárban a szakszervezeti bizottság szervezte, irányította a tagozatok megalakulását. November végén, december elején megválasztották a tagozatvezetőket, a vezetőségi tagokat. Tizenkilenc ifjúsági tagozat alakult meg. A tagozatok létrehozásánál arra törekedtek, hogy a főbizalmi csoportok működéséhez igazodjon. Am van olyan terület, ahol a 30 év alatti fiatalok száma kevés, ezért több munkahely illetve főbizalmi csoport fiataljai alakíthatnak egy tagozatot. Ezek a következők:

A műszaki igazgatóság, a mef, és a műszaki fejlesztési főmérnökség fiataljai. Tagozatvezetőnek **Fekete Józsefet** választották. A célgép és szerszám főosztály, valamint a szerszámüzem ifjúsági tagozatának vezetője: **Walner János**. Az energia főosztály és tmk fiataljai **Visnyei Zoltánt** választották. Az anyagellátási és szállítási főosztály ifjúsági tagozatának vezetője: **Bojtos Jánosné**. A járműhűtő, forgácsoló, galvanizáló, nagyhőcserező üzemek szintén egy tagozatot alkotnak, vezetőjük: **Gál László**.

**Szórád Józsefet** a műanyag, daraboló és asztalos üzemek fiataljai választották vezetőjüké. A személyzeti és szociális igazgatóság, valamint a nyomda üzem ifjú dolgozói közösen **Nagy Ildikót** választották.

A kompresszoros hűtőgép üzemből két tagozat alakult. A munkájuk jellege azt kívánja, hogy külön ifjúsági tagozatba tömörüljenek az I. és II. műszak fiataljai. Így itt **Lászlóné Galambos Judit** és **Skultéti Katalin** lett a tagozatok vezetője. Az abszorpció üzemből **Pásztor Ferencné**, a II-es üzemből **Bibák Erzsébet**, a III-as üzemből **Mészáros Mártát**, a vezérigazgatóságon **Csehné Kovács Mariann**t, a kereskedelmi igazgatóságon **Kovács Gabriellát**, a gazdasági igazgatóságon **Ambrus Bélát**, a hűtőszekrény gyáregységben **Kocsis Tibort** választották meg az ifjúsági tagozat vezetőjének.

Egy tagozat alakult a Radiátor gyáregységben, vezetője **Kiss László**. A Hűtő- és klimatechnikai gyáregység 170 fiatalja két tagozatot alakított. Az egyik vezetője **Agócs Lajosné**, a másiké **Nagy Péter**. A két tagozat ifjúsági tanácsának élére **Szabó Klárát** választották.

A vállalati ifjúsági tanács megalakítása a soronkövetkező feladat. Erre jövő év januárjában kerül sor, a már megválasztott ifjúsági tagozatvezetők együttes munkájával.

— KE —

## Szépség - harmónia



Látványos formációs tánc.



Országos meghívásos társastánc-versenynek adott otthont a Munkás és ifjúsági ház. A házigazda természetesen a Lehel társastáncklub volt. A versenyt három kategóriában D2, B-standard, B-latin — rendezték meg. Az ország különböző tájairól, Szentesről, Makóról, Szegedről, Debrecenből, Budapestről, összesen 13 táncklub táncosai érkeztek a versenyre. Két kategóriában — D2; B-latin — a házigazdák szerezték meg az elsőséget, míg a B-standard győztese budapesti páros lett.

Baloldali képünk Hanuszka József és Móri Krisztina A-osztályos páros bemutatóján készült.

Fotó: Bíró János

## A szerszámkészítés a tömeggyártás alapja

### A szakoktató és szakmája

A vasas szakmákban nem jár-tas ember számára szerszám: a kalapács, fűrész, harapófogó, reszelő, a fűrő... Amikor a háztartásban használt nélkülözhetetlen edényekkel, műanyag használati tárgyakkal találkozunk, nem gondol arra, hogy ezek gyártása speciálisan erre a feladatra készült, bonyolult szerszám nélkül elképzelhetetlen.

A korszerű, gazdaságos termelés, a tömeggyártás alapja a jól és pontosan elkészített gépi hideg- és melegalakító szerszám, a szerszámgyártás használt különleges munkadarab vagy szerszám befogására használt készülék és a speciális mérőeszköz, ellenőrzőszablon, melyek készítését, szerelését, szükség szerinti felújítását, javítását a szerszámkészítő végzi.

E „mesterség” nagy ismerője, s tanítója: **Veres Sándor** szakoktató. Budapesten tanult, majd 1954-ben Jászberényben, a Fémnyomó- és Lemezárugyárban vállalt munkát. Egy év múlva, alig több mint húsz évesen oktató lett.

— Tanultam, hogy taníthassak! — Először gépipari technikus, majd felsőfokú szaktechnikus, s azt követően műszaki oktatói képzést szereztem, amely pedagógiai végzettséget is adott. Pályafutásom alatt három, egymástól teljesen eltérő — túlnyomórészt szerszámkészítő, de emellett géplakatos és mechanikai műszerész — szakmák elméleti és gyakorlati oktatását is végeztem, s végzem ma is.

— Kérem, maradjunk most a szerszámkészítés mellett. Mit is értünk ez alatt?

— Napjainkban az ipar szinte elképzelhetetlen szerszámkészítési munka nélkül, amely a tömeggyártásban a magas darabszámot és a cserélhetőséget biztosítja.

— Melyek a legfontosabb kézi szerszámok ma egy szerszámkészítőnek?

— E szakma művelői igen sokféle kézi szerszámmal dolgoznak, melyek közül a legfontosabbak: a különböző méretű reszelők, fűrők, dörzsárak, menetfűrők s metszők, és ne feledkezzünk meg a pontos mérőeszközökről sem.

— Ismerik-e a forgácsoló szerszámgyártást, ha igen, milyen lehetőségeik vannak a forgácsolás alapismereteinek elsajátítására?

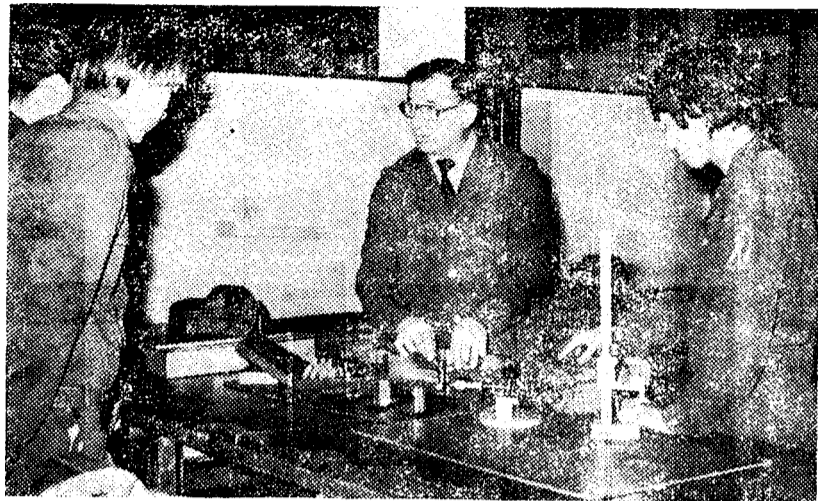
— A képzési idő alatt tanulónk több forgácsoló szerszámgyártással megismerkednek, s az egyszerűbb munkadarabok elkészítéséhez a következő gépeket használják: gépi fűrész és reszelő, sikközürő, gyalu, maró, eszterga, továbbá asztali- és oszlopos fűrőgépeket.

## HÍREK

A KISZ-bizottság az alapszervezeti titkárok részére háromnapos továbbképző tanfolyamot szervezett. A tematika szerint előadást hallottak a taggyűlések előkészítéséről, a XI. kongresszus határozatából adódó feladatokról, a szakszervezeti ifjúsági tagozatokról, a KISZ-es vállalkozási formákról. A fiatalok felkészítő tanfolyama gyulai kirándulással ért véget.

\*

Koczkás Karolának, a KISZ-bizottság fiatalon elhunyt politikai munkatársának sírjánál kopjafát helyeztek el. **Oláh Ferenc** — ismert amatőr falfaragó — vállalatunk dolgozója ajánlotta fel önzetlenül, hogy elkészíti a síremléket. Az üzemi KISZ-bizottság vásárolta a fát. November óta valamennyi volt munkatárs kegyeletének jeléül áll a kopjafa **Karola** sírjánál az alattányi temetőben.



Középpontban a mester.

— Oktatói pályafutása alatt mire emlékezik legszívesebben?

— Erre a kérdésre nem könnyű válaszolni. Az évek hosszú során sok szép sikerben volt résznünk. Néhányat említve: — 1964-ben a LEHEL 120-as hűtőszekrény kicsinyített mását, egy évvel később pedig a mai hűtővitrinek „ősét” készítettük el, s az országos versenyen első díjat kaptunk érte. Tíz évvel később mechanikai műszerész tanulóink jeleskedtek, az első három helyezést hozták haza a megyei versenyről. 1980-ban szerszámkészítő szakmában egy igen sok-

oldalú, jól felkészült ifjú szakember országos versenyen a tizenkettedik helyezést érte el.

— Szakmájában melyek a legfontosabb személyi követelmények, kik jelentkezhetnek?

— Erre a szakmára — megíté- lésem szerint — csak olyan tanuló jelentkezzen, aki kitartó, s türelmes munkát tud végezni. A szerszámok, gépek működtetéséhez az átlagosnál jobb kéz- és ujjgyűsségre van szükség. Továbbá nagyon fontos követelmény a jó számemlékezet, a tér- elképzelés, az anyagismeret.

### A lehetőségekről

A beszélgetést ezt követően **Czakó Viktor** oktatási osztályvezetővel folytattam.

— Az Ön ismeretei alapján az 1987/88-as oktatási évben a Hűtőgépgyár mely szakmákban indít elsőéves képzést, s melyek a több arányai?

— 1987-ben továbbra is a nálunk hagyományos szakmákban indítunk önálló csoportos képzést, amely kiegészül az autószerelő, könyvkötő és nyomdai gépmester szakmákkal is, itt 2—3 fiatal beiskolázásával számolunk csupán. A csoportos képzés hegesztő, esztergályos, marós, géplakatos, szerszámkészítő és erőáramú-berendezés szerelő (vilanyszerelő) szakmákban indul. Ez esetben 5—15 között tudunk foglalkoztatni tanulókat csoportonként. A szakmák egészét tekintve tervezett létszámunk 60—65.

— A felsorolt szakmák többsége úgy tűnik, hogy „fiús mesterség” — vagy tévednek? Lányok is jelentkezhetnek?

— A vasipari szakmák zömében a köztudatban férfias mesterségeknek tűnnek, de nagyobb pesti vállalatoknál például a géplakatos szakmára lányok is jelentkeznek. Nálunk a hegesztő, az esztergályos és a marós szakma az, ahol a lányok azonos rangúak.

— És az érettségizettek?

— Sajnálatos tapasztalat, hogy a gimnáziumban érettségizettek nem érdeklődnek a szakmunkás-képzés iránt, pedig részükre is minden szakma gyakorlása, elsajátítása nyitott. Kimondottan

érettségéhez kötött képzést csak az elektronikai műszerész szakmában indítunk, de a más szakmák iránt érdeklődőket is szívesen látjuk, s zöld utat biztosítunk számukra.

— Ez esetben mennyi a képzési idő?

— Általában 1,5 és 2 év, szakmától függően.

— A közeljövőben tervezik-e a képzési feltételek további javítását, az oktatási eszközök korszerűsítését?

— A forgácsoló, hegesztő és szerszámkészítő kabinetünk az oktatás majd minden feltételét kielégíti. Azonban a technika korszerűsödésével összhangban az automatika-elemek kezelésére, javítására, programvezérlésű gépekkel való szakszerű bánásra kell felkészítenünk a hallgatókat. Közeljövőben ilyen rendszerek beszerzése szükségessé válik, amely kiegészül a videotechnikai szemléltetéssel.

Szakmunkásutánpótlásunk érdekében várjuk a fiatalok jelentkezését. **Pintér János**



„Ne mondják, hogy nem készülök az ünnepre.” A rendhagyó manikűrözést fotózta: **Nemes Árpád**.

### Még a Mikulás is videózott



Diszkó, videó, videodiszkó, számítógépes játékok... és jókedv minden mennyiségben. Mindez történt az idei Mikulás-bálon.

Interjú kínaiakkal

## Szélesedő együttműködés

November közepétől hattagú kínai delegáció tartózkodik Jászberényben. Ők annak a ningboi gyárnak a szakemberei, akik a nálunk tervezett 200, 240 és 280/60-as hűtőszekrényeket fogják gyártani.

A delegáció vezetője ZHANG XINCHANG 50 éves mérnök, a ningboi Phönix háztartási hűtőszekrénygyár műszaki igazgatója, tagjai: MA LI; LU HE; WANG DEFU; CHAO BINGZHI.

A delegáció magyarul tudó tagjainak segítségével beszélgettünk. Zhang igazgató már régi ismerősöm. Négy alkalommal volt Magyarországon és itt Jászberényben. En pedig kétszer voltam az ő vendége Ningbóban.

Tolmácsunk YE ZHEN, a pekingi rádió magyar nyelvű adásának bemondója. Őt is már régen ismerem. Tőle tanultam meg a nevemet kínai írásjelekkel leírni, a számokat tízíg felsorolni és kínai módon, egy kézzel mutogatni tízig.

Zhang a gyártmány és a gyártás ismeretének átvételére számszámra minden itt töltött percét. Húsz éve dolgozik a szakmában, '79 óta műszaki igazgató.

\*

— Biztosan tudja, hogy 1987-ben lesz a Hűtőgépgyár 35 éves. Ningbóban mióta van háztartási hűtőszekrénygyár?

— Háztartási hűtőszekrényeket 1984 óta gyártanak, ezelőtt ipari hűtőgépek készültek a gyárban. Jelenleg három típus gyártása folyik, ezeket kínai és külföldi mintaszekrények tanulmányozása után 1983-ban mi magunk terveztük és alakítottuk ki.

— Hány hűtőgépgyár van Kínában és hol foglal helyet esorban a ningboi Phönix?

— 42 hűtőgépgyár van. A legnagyobb kapacitása 600 ezer, a kisebbeké kb. 10 ezer darab hűtőszekrény. A ningboi gyár a megvalósított rekonstrukció után, a magyar és olasz licenc bevezetésével több mint 400 ezer hűtőszekrény gyártása esetén az élvonalban lesz.

— Én is ismerem az Önök kínai gyárát és láttam az új gyár építkezését, illetve terveit, makettjét. Milyen gépeket gyártanak majd a régi, és milyeneket az új gyárban?

— A ningboi gyár két licencet vásárolt. Az olasz licenc gyártmányai a régi gyárba kerülnek. Itt 100 ezer hűtőszekrényt fogunk gyártani. Egy 180 literes kétajtós típust, egy 170 literes és egy 150 literes egyajtóst. Az új gyárban a magyar licencünk alapján folyik majd a gyártás, melynek kapacitása az ismert típusokból 300 ezer darab lesz évente.

\*

— Miért döntöttek a magyar licenc megvásárlása mellett, mi volt az, amiért minket választottak?

— 1984 januárjában egy kínai gépipari minisztériumi delegáció jött Magyarországra. Ez a delegáció a konzervcsomagolást, a szemétegetőművet és a háztartási hűtőszekrénygyártást tanulmányozta. A kedvező benyomások alapján a delegáció javasolta a kapcsolatot felvételét a Lehel Hűtőgépgyárral. Már abban az évben kínai delegáció jött Jászberénybe.

A szakdelegáció megállapította, hogy a magyar technikai színvonal, a gyártás módja a kínai adottságoknak a legmegfelelőbb. Ismert dolog, hogy nálunk munkaalkalmat is kell az iparban biztosítani. A mi céljainknak ma még egy teljesen automatizált gyártás nem felel meg.

— Kérem, mondjon egy pár szót a családjáról.

— Két fiam van. Mindketten dolgoznak. A nagyobbik katonai akadémiát végzett, most egy ten-

geralattjárón teljesít szolgálatot, a másik fiam a Phönix gyárban dolgozik. Felesésem szintén műszaki ember, nagy hűtőberendezéseket gyártó vállalatnál van.

— Kínában meddig tart az aktív munkaidő?

— A férfiak 60, a fizikai munkát végző nők 50, az alkalmazottak és a káderok 55 éves korban mennek nyugdíjba.

\*

Beszélgetésünket, mint azt már korábban említettem, egy igen kedves kínai asszony tolmácsolta. A nehezen kimondható kínai nevét mi magyarok leegyszerűsítettük és Annának hívjuk.

— Anna, hol, mikor és milyen körülmények között tanult meg magyarul?

— Én a pekingi idegen nyelvek főiskoláján tanultam 5 évig, 1961-től 1966-ig.

— Mikor volt először Magyarországon?

— 1976-ban. Sajnos a 10 évig tartó kulturális forradalom alatt nálunk megállt az élet, s utazásra nem volt lehetőség.

— Tudom, hogy a pekingi rádió munkatársa. Mióta?

— 1968-tól vagyok a magyar adás bemondója.

— Miért döntött a magyar nyelv tanulása mellett?

— Középiskolában a földrajz tanulása közben tetszett meg ez a kishelyen elterülő, de igen sokszínű hegyes, völgyes síksággal, folyókkal teli táj. És a magyar történelem is felkeltette a magyarok iránti érdeklődésemet.

Egyébként mindig magamnál hordok egy kis zsebtaszt Magyarországról.

— Miután oly szépen elképzelt a tanultak alapján országunkat, családát jelentett-e a valóság, azt látja-e itt amit elképzelt?

— Igen, ez egy nagyon szép ország, még szebb is talán, ahogy azt álmaimban láttam.

— Végezetül, hogy érzi magát Magyarországon?

— A műszaki igazgató — valamennyiük nevében beszélt: a magyarok nagyon barátságos emberek és igen vendégszeretők. Nagyon jól érezzük itt magunkat.

Safcsák Gyula

我们法人到匈牙利“LEHEL”工厂  
学习,受到厂方及有关人员的热烈欢迎,使我们的参观访问活动,但时间有限,未能使我们  
参观的一切都看到。  
希望我的工厂与贵厂的合作  
不断发展,为中匈两国友好关系  
出一份力量。  
匈牙利利德公司代表团团长  
张新成  
86.12.3.

Ugyanez magyarul.

A ningboi Hűtőszekrénygyár hattagú delegációja itt tartózkodása idején meleg fogadtatásban részesült a magyar Lehel Hűtőgépgyár illetékes személyeinél. A magyar barátaink segítségével sok mindent tanultunk itt rövid idő alatt.

Reméljük, hogy a gyáraink közötti hosszú távú együttműködés hozzájárul a két ország közötti baráti kapcsolat fejlesztéséhez.

Befejezésül szeretnénk köszönetet mondani Önöknek segítségükért.

Zhang Xinchang  
1986. 12. hó 3-án

## GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Egy emberöltő



— Ismerős volt nekem a hűtő jóval korábban, mint idekerültem — mesélte a múltba visszatérintve Bagi István. — A '60-as évek elején jó ideig beszerzőkocsis voltam az aprítás és a hűtőkonyhán. Aztán felszámolták a lovasrészeletet, az AKÖV vett át bennünket, — kocsikísérő lettem. Volt úgy, hogy tizenhat órát dolgoztam. Ebbe untam bele. „Ember, maga megbolondult, nálam a felét sem fogja megkeresni” — mondta az I-es üzem akkori vezetője, Dunkl bácsi. Úgy is volt, de tudtam, hogy ha letelik a nyolc óra, mehetek haza.

Másfél évtizedet húztam le ott, itt — a gázhűtőben — öt esztendő jött össze. Gyorsan elrepült az idő, mindig nagyon jó kollégákkal dolgoztam együtt. Nem hiszem, hogy sok borsot törtem volna főnökeim orra alá. Igaz, mindenki rendes volt hozzám.

Bagi István tiszteletére jött össze november közepén a nagyhöcserélő üzem kollektívája, hogy szerelt munkatársukat méltóképpen indíthassák megérdemelt pihenőjére, nyugdíjba. Pista bácsit a megható pillanatokban sem hagyta cserbe jókedve, derűje, boldogan ölelte magához a munkatársakat. Lám, a búcsúzás sem mindig könnyes, hiszen a nyugdíjas éveknek is megvan a maga szépsége.

Munkásévei egy emberöltőt tesznek ki, már 12 évesen, gyerekefjével hozzáfogott dolgozni. Kilencen voltak testvérek, minden fillérre szüksége volt a családnak. Hogy nem akárhogyan dolgozott, arra jól utalt az ünnepségen kapott Kiváló Dolgozó kitüntetés. Negyedszer kapta meg. Nem maradtak el az ajándékok sem.

Felesége, családja, na meg az öt unoka körében — szívből kívánjuk — sokáig élvezze jó egészségben a nyugdíjas éveket.

Gyáron kívül, szépen terített asztalnál, késő estig jó hangulatban ünnepelték munkatársai és barátai a búcsúzó Bagi Istvánt.

Baranyi



Szerelés.

Fotó: Vetró

## Szállítási csúcs

## Ahol az év vége mindig nehéz

Év vége felé nagy a forgalom a raktárakban. Teherautók, kamionok, vagonok sokasága érkezik, s távozik naponta. Hogy mennyi is pontosan, ezt kérdeztük Szőnyi József szállítmányozási főosztályvezetőtől.

— Naponta 15—20 vagon és 12—14 nagy pótkocsis teherautó szállítja el tőlünk a késztermékeket. December eleje óta folyamatosan dolgozunk, szombaton és vasárnap is. A december 13—14-i hétvégén 4 ezer hűtőszekrény és 10 vagonnyi olajhűtő hagyta el a gyárat. Jelentősen megnőtt a beérkező áruk mennyisége is. Naponta átlagosan 120—130 gépkocsit és 15 vagon fogadunk. Leginkább alumínium és vasanyagok, huzalok, kompresszorok, papír kartonok érkeztek ezekben a napokban.

— Hányan dolgoznak a szállítási zavartalanságának biztosítása érdekében?

— Harminc rakodó, negyven gépkocsivezető, két 20 tagú vgmk

és húsz alkalmazotti állományú dolgozó. Nekik innep csak 24-én déltől 26-án reggelig lesz.

— Elegendő-e a szállítóeszköz?

— Többéves jó partnerkapcsolat alakult ki köztünk a MAV, a Volán és a Hungarokamion között. Van elegendő jármű. A Hűtőgépgyár egyébként is ütemes szállító évközben is. Bár a negyedik negyedév során 15 százalékkal több árut fuvaroztunk, ez nem számít kirívónak nagy többletnek. Exportszállításainkat sem hagyjuk az utolsó pillanatra. Idén ilyen küldeményt utoljára 22—23-án bocsátunk útjára.

S ha a szállítás dolgozó szorgalmasan rakodnak, nyilvánvaló, hogy a raktárak munkatársai sem tétlenkednek. A Készárúraktár teljes stábjára — 25 fő — jön dolgozni az év végi napokon is, hogy szilveszterre fölsöpörhessék a raktárat. A központi raktár közel 40 dolgozója szintén bent lesz, hogy fogadhassa a beérkező árut.

— ke —

## A takarékos szemlélet marad

## Változások, újdonságok

Minden takarékpénztári egységnek alapvető feladata a betétgyűjtés. Előzetes számítások szerint lakossági betétállományunk közel 4 millió forinttal fog növekedni és így az általunk kezelt megtakarítások összege 35 millió lesz. Az összegnek valamivel több, mint fele úgynevezett könyves betét. Változatlanul kedvező forma a takaréklevél és a gépkocsinyeremény-takarékbetét. Az előbbi magas kamatozása az utóbbi pedig nyerési lehetősége miatt vonzó.

1986-ban fiókkunknál váltott gépkocsinyeremény-betétek közül három nyert, ezek közül kettő a novemberi sorsoláson.

Kedvező változás, hogy az ország bármely OTP-fiókjában állított betétkönyvben nálunk is lehet forgalmazni.

Az átutalási betétszámlánál is történtek módosítások. 1986. dec. 1-től a számlán maradó összegek évi 5 százalékkal kamatoznak így betétkönyvként is érdemes használni. A számlához kapcsolódik a takarékcsekk, amellyel készpénz nélkül lehet vásárolni és csekkenként 20 ezer forintos összeghatárig vállal a takarékpénztár garanciát.

1986. év újdonsága a nyugdíj-előtakarékosági betét. A nevéből is következik, hogy egy későbbi időszakra való tudatos készüldés jelent. A betét az induló összeg elhelyezését követően azonos nagyságú befizetéseket fogad, kamatozása is kedvező. Takarékoság! idő 10 év, de az időszak alatt a szerződés bármikor felmondható. 35—50 évesek által kötött szerződésekben a takarékpénztár életbiztosítási kockázatot is vállal külön térítés nélkül. Eddig 12 ilyen számlát nyitottunk.

Elsősorban a fiatalokat érinti az ifjúsági betét feltételeinek változása. 1987. január 1-től a betét változatlanul öt százalékkal kamatozik, de az 5 év eltelte utáni prémium mértéke növekszik. Hátasára például a lakás célú megtakarítások reálértéke biztosított lesz. A kölcsönösön mértéke is növekszik. Nagyságát a takarékosági időszaktól függően a megtakarítások 120—200 százaléka között állapították meg.

Ügyfeleink jobb tájékoztatása érdekében a Jászberényben megvásárolt és az újbóli értékesítésre bocsátott lakások jegyzéke nálunk is megtekinthető, a jelentkezéshez szükséges nyomtatványt is tudunk adni.

Szelvényeladással kapcsolatos tevékenységünk is változatosabb. A totó és lottószelvények értékesítésén túl megszerveztük a borítékos sorsjegy és egyévi sorsjegyek eladását. Jelenleg a Nemzeti Színház felépítésének támogatására kibocsájtott „téglajegy” vásárolható meg 100 forintért. Az év végi ünnepek miatt az 52. heti lottószelvényeket 1 héttel korábban kezdjük árusítani. A decemberi TV-lottó sorsolása dec. 31-én lesz, a televízió is fogja közvetíteni. Totószelvényeknél rendkívüli akció is kíséri az 52. és az első heti szelvényeket. A pályázatról részletesen a gyár területén elhelyezett plakátokról és fiókkunknál tájékozódhatnak az érdeklődők.

„Minden jó, ha jó a vége” közmondás igazságát érzékelheti az a csoport is, aki a 49. héten 4 találatot ért el. A több mint 300 ezres nyeresémnyükhöz gratulálunk.

Tájékoztatjuk a vállalat dolgozóit, hogy egységünk is a gyári munkarend szerint fog dolgozni. Eltérés csupán annyi, hogy a zárati munkálatok miatt december 30-án és január 4-én rövidített — (7.15—12-ig) pénztárszolgálatot tartunk.

Végezetül valamennyi ügyfelünknek jó egészséget és sikereket kívánunk: gazdag új esztendőt kívánunk:

Hűtőgépgyári üzemi fiók kollektívája  
Országos Takarékpénztár

## Kollektív névadó

## Ünnepelt apraja – nagyja



Négyen az ünnepelték közül.

Tizenhét emberpalánta csengő hangja töltötte be december 5-én délelőtt a városi tanács házasságkötő termét. Hűtőgépgyári dolgozók gyermekeinek névadó ünnepséget tartottak itt. A díszes anyakönyvbe e napon a következő nevek kerültek: *Bálint Bence, Bolbás Ildikó, Bóna Bence, Dobák Szilveszter, Fehér Evelyn, Gergely László, Haimhoffer Judit, Laska Tamás, Lukács Andrea, Muhari Mihály, Nyíri Adrián, Sarkadi Judit, Sas Edina, Szabó Béla, Takács Péter, Tanus Andrea, Vas Anita, Visnyei Krisztina.* A Hűtőgépgyár és a tanács még Mikulás-csomaggal és egy-egy meséskönyvvel is megajándékozta a kicsiket.



Az idén is ellátogatott gyermekintézményeinkbe a Télapó. Hasonlóan az elmúlt évekhez, most is telis-tele volt a puttonya a gyerekek legnagyobb örömére.

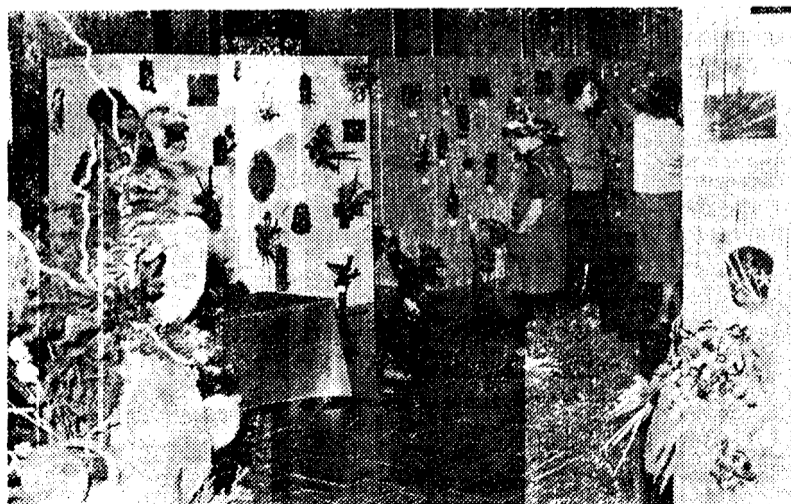


## Szervusz Télapó

December 6-án a budapesti lényvállalatnál is megjelent a Télapó, ám előtte Szabó György bűvész, majd a berényi gyerekek körében már ismert Vajek Róbert játékmester szórakoztatta az apróságokat és a kíséretükben megjelent mamákat, papákat, nagyszülőket. Nagy Éva Réka gitáros-énekes énekelt és mókázott az öt harsány „Szia Réka!” köszöntéssel fogadó gyerekekkel. Végül megjelent a várva várt Télapó, hagyományos Mikulás-szerelésben — ezúttal Dékány

Béla vámtiszt — alakításában. „Szervuszatok gyerekek! Szervusz Télapó!” üdvözlés után sorra jelentkeztek a gyerekek a Télapó köszöntésére felkészült dalocskáik, versikéik előadására.

S elérkezett az ünnepség fénypontja, az ajándékosztás. Játékokat és csokikat kaptak a gyerekek, a Télapó kérdésére lelkes igennel megígérve, hogy jövőre is jók lesznek, mindig szívesen fogadják apukáknak, anyukáknak, óvónéniknek, tanító bácsinak, és ha a fogadkozás csak félig is teljesül, papák, mamák, óvónénik, tanító bácsik biztosan boldogok lehetnek majd.



„Virágköltészet.” Vállalatunk kertészei az idén is többszáz remekművel gyönyörködtették a látogatókat az irodaépület aulájában, majd a Déryné Művelődési Központban. Képünk még a tavalyi kiállításon készült.

KISMAJNA-TALÁLKOZÓ  
ÜDÜLÉS  
segélyek  
kultúrális rendezvények  
rehabilitáció  
népegypolitika és érdekvédelme  
nyugdíjtalálkozó  
OKTATÁS  
JOGSEGÉLYSZOLGÁLTATÁS  
MUNKAVÉDELEM  
ÉRDEKVÉDELEM  
ÜZEMI DEMOKRÁCIA  
idős programok  
MUNKAVÉDELMI

## Betegek vagyunk?!

A táppénzhelyzet alakulásáról tárgyalt december 10-én a vszb. Schranz Istvánnak az üzemi SZTK-kifizetőhely vezetőjének tájékoztatójából a következőket tudtuk meg.

A táppénzesek aránya évről-évre emelkedik. Jelenleg is magasabb a megyei (5,6) és a vasas vállalatok átlagánál (6,1). Ez az arányszám tavaly 6,9 volt, s az idei év első kilenc hónapjában fél százalékkal emelkedett vállalatunknál. Tehát tovább romlott a táppénzes helyzet. A megbetegedési okok között légzőszervi, mozgásszervi, szív és érrendszeri betegségek a leggyakoribbak.

Mit lehet tenni ennek a helyzetnek megváltoztatására? Erre a kérdésre a következő javaslatok hangoztak el a szakszervezeti bizottság ülésén: Elsőként a betegellenőrzés jelenlegi rendszerét kellene megváltoztatni, hatékonyabbá és bürokrácia mentessé tenni. Jelenleg három nyugdíjasunk végzi a betegellenőrzést. A betegek nyilvántartása, jelentése rengeteg adminisztrációval jár. Ezért a betegellenőrzést a gyáregységhez kellene közel vinni, a közvetlen információt biztosítani. A betegellenőrzés, a táppénzfelügyelem javítása gazdaságvezetői feladat is, hangozt el a vszb-ülésen. A munkafelügyelem része. Ezért a munkahelyi kollektívának is nagyobb hangsúlyt kell fektetni a táppénzesek ellenőrzésére. Annál is inkább szükséges ezen javítást, mert súlyos milliókat húz ki a vállalat — s a dolgozók — zsebéből a táppénz. Megváltozik ugyanis 1987. január 1-

től néhány társadalombiztosítási szabály.

Eddig a vállalatnak a háromnapos táppénzeket kellett fizetnie. Ez 1986-ban mintegy 180 ezer forintot jelentett. Jövő évtől nemcsak 3 napos táppénzeket, hanem minden táppénzes állomány első három napját a vállalatnak kell fizetnie. Ez évi 4 milliót tesz ki, ha nem leszünk többet betegek, mint eddig. Tehát mindenképpen érdek a vállalatnak, hogy csökkenjen a táppénzesek száma. Ez az orvosokra is nagyobb feladatot ró. Az ellenőrzésben nekik is fokozottabban részt kell venni. Javítani való van a rehabilitációs tevékenységen is. Törekedni kell arra, hogy bővüljön a rehabilitált munkakörök száma. A munkakörülmények állandó és folyamatos javítása a vállalatvezetés, a társadalmi szervek, és az üzemezésügy összefogása, együttműködése javíthat a helyzeten.

— Ke —

## FELHÍVÁS!

A kollektív szerződés módosítására a javaslatokat 1987. január 30-ig kérjük a szakszervezeti bizottsághoz eljuttatni.

Ezt a felhívást minden évben közzé tesszük. Mégis évek óta sajnos az a tapasztalat, hogy még február végén is érkezik módosítási javaslat. Ezért kérjük, hogy a különböző munkahelyi kollektívák még januárban nézzék át a kollektív szerződést, s gyűjtsék össze, juttassák el módosítási javaslatukat az eszbéhez.

## Azért sem füstölgök

Elsőször jelentéktelen kis fecneinek néztem az ÉRTESÍTÉST, A második olvasásnál már gyanakodtam, a harmadiknál rádöbbentem, hogy korszakalkotó megoldásról értesít. Közkinccsé teszem.

Szolnok Megyei Kéményseprő Vállalat  
Szolnok, Jókai u. 3.

## ÉRTESÍTÉS

„A mai napon 1986. év december hó 4. nap a vállalat dolgozója megkísérletem a havi rendszeres kéményseprési munka elvégzését. Mivel a lakásban senki sem tartózkodott, a munkát elvégezni nem tudtam.

A munka elvégzésére .....hó ..... napján újból meg fogok jelenni. Kérem a munka elvégzésének feltételeit (bejutás) biztosítani.

Megjegyezzük: Dolgozóink munkaideje reggel 7 órától 16 óráig, szombaton 7 órától 12.30 óráig tart.”

kéményseprő aláírása

A munka elvégzésére, illetve annak megkísérlésére újabb időpontot nem írtak be, a pontozott vonal kitöltetlen. Ezzel szemben tollal feleltek az értesítésre, hogy „66 Ft Behozni irodába 10-ig”. Hát ez a zseniális az egészben! Mert ha a kéményseprési munka tényleg havi rendszeres, akkor ez nekem az eredeti formula szerint évi tízenkét napomba kerülne, mivel munkaidőm közel azonos a kéményseprőével. Neki szegénynek meg huszonnégyezer kellene megkísérelni a munka elvégzését, mert ugye az első alkalommal a lakásban senki sem tartózkodna, ekkor otthagyná az értesítést az új időpontról, amikor én mindig otthon lennék.

1987-ben így is bekövetkezne a baj, mert amint a szabadságom egyharmadát felemésztené a havi rendszeres kéményseprési munka elvégzése feltételeinek biztosítása (bejutás), munkáltatóm nem adhatna több szabadságot, mert annak kétharmadát egybefüggően kell kiadnia.

Így viszont mindjárt egyszerűbb a megoldás: „66 Ft Behozni irodába 10-ig”. Már ezután havonta rendszeresen felsétálok a háztetőre, hónom alá csapom a kéményt meg a bugyellárist, és szépen bebalagok vele az irodába a rendszeres kéményseprési munka elvégzése céljából. Persze, így december táján nem kérek vissza a százasból, meg viszek egy üveg pezsgőt is, és boldog új évet, sok szerencsét, jó munkát kívánok a kedves kéményseprőnek.

Ezt fogom tenni, nem pedig füstölgök az újítás miatt. Az a kéményem dolga, füstölgök is szorgalmasan, pedig évek óta nem seper-tem senki.

Juhász

## Hírek

A Hűtőgépgyár Szakszervezeti Bizottsága irányításával évek óta jól dolgozik a nyugdíjas bizottság. Idős tagjaikkal rendszeresen tartják a kapcsolatot, a rászorultakon igyekeznek segíteni. Nincs ez másképpen idén sem. Karácsony előtt 120 idős, 70 év feletti kisnyugdíjast keresnek fel a bizottság tagjai. S nemcsak jó szót, meleg, baráti üdvözlést, hanem apró figyelmességként szerény ajándécsomagot is visznek volt munkatársaiknak.

\*

Az üzemi KLSZ-bizottság a '86 évi társadalmi munkából befolyt összegből harmincezer forintot ajánlott fel idős, rossz anyagi körülmények között élő nyugdíjasok részére. A fiatalok jóvótájból harminc nyugdíjas karácsonya lesz szebb az idén.

\*

A munkavédelmi és környezetvédelmi vetélkedő november 28-án a döntővel ért véget. A két írásos fordulóban 69 szocialista brigád vett részt, s a döntőbe a következők jutottak: Március 8., Gorkij, Lenin. (Mindhárom az abszorpciósi hűtőszekrény üzemi képviselték.) Petőfi a célpályán üzemelt, a Volkov a gyártástervezésről, valamint az Asztalos Lajos brigád a kompresszoros hűtőgép üzemelt.

Az izgalmas döntő szoros versenyt hozott. Végül az értékes pénzdíjakat a következők vehették át. Első lett a Petőfi Sándor, második a Március 8., harmadik pedig a Volkov brigád csapata.

## Azt nem értem hogy ...

B. — ... a kompresszoros hűtőgép üzem fejpülete előtt a ládák sokasága miért akadályozza „ösidők óta” a forgalmat? Vagy útszűkületre utaló táblát kellene kitenni, vagy elpakoltatni onnét, hogy ne várjanak egymásra a szembejövő járművek.

D. — ... ha kisgyermek betegsége miatt odahaza marad az anyuka, miért olyan bonyolult a táppénzes papír leadása? Miért kell az üzemevosi rendelőben lepecsételteni, holott szerintem még csak nyilvántartásba sem veszik?! Miért kell még nyilatkozatot is kitölteni a szülőnek?

K. — miért tároljuk a szennyezett műanyag-örleményt, a selejtes anyagokat a 23-as raktárban az egetől eltől alatt? Nem jobban tennék, ha a 13-as raktár drága anyagait helyeznénk ott el? Vagy azoknak jó helyük van a szabad égalatt is?

Cs. — ... a '84-es telefonkönyv helyett miért nem adnak már ki egy igazit, egy jót? Utóbb rengeteg változás volt, talán ezért vált szinte használhatatlanná a '84-es kiadás. Hiba keresem a vasraktárt a 405-számon, a gázhűtő üzem állományvezetőjét a 450-es számon. Nem tudni hol lehet beszélni a stírol-műhelyben dolgozókkal, a szerelvénygyártó üzem dolgozóival, vezetőivel. Schol nem szerepel többek között a járművízhűtő üzem. Hiányosak a gyárterlepi magánlakások telefonszámai. Lehetne sorolni tovább ...!

# PÁRTÉLE TŰNK BŐL

Rovatvezető: Mester István

## Arcok, sorsok Boldogházáról

Erőss József hegesztő-géplakatos másodszer kapott Kiváló Dolgozó kitüntetést november 7-e alkalmából. Minden évben kétszer is kaphatott volna jó munkája nyomán, de hát ritkán is jólesik.

Ez a fiatal, harminckétéves férfi munkáját tekinti a legfontosabbnak. Tíz éve keresi a jó kenyeret Jászboldogházán, hiszen aki 26 ezer varratot készít havonta (128 százalékos teljesítmény ez), azt jól meg is fizetik.

Párttag, szocialista brigádvezető, önkéntes rendőr és tűzoltó, hogy a társadalmi munkából se maradjon ki. Mindenben benne van, és ezt mosolyogva mondja: nem csinálnám, ha nem szeretném. Erre senkit sem lehet botlalt hajtani, én is lemondhatnám bármelyiket, de nem akarom. Szeretem, ha mozgalmas az életem.

Felesége is a gyáregységben, a kereskedelmi csoportban dolgozik. Egy első kislányuk, Juditka gondját viseli, szépíti a családi hajlékot, amelyet öt éve építettek. A férjre hárul a több munka, így szép a feladatok megosztása.

Erőss József szerint lehetne és kellene is még javítani a munka minőségén, így exportképesebb, jobb radiátorokat lehetne gyártani. A brigádvezető hiányolja a tagok munkaidő utáni összetartását. Nehéz bevonni egyes brigádtagokat a társadalmi munkába, sokat kell agitálni, ha valami megmozdulást terveznek. Pedig nem is olyan régen még nem így volt, négy éve is mindenre mozduktak, amire hívták őket. Most keresik, ő is keresi az okát a visszahúzódásnak.

Reméljük, meg is találják közösen. Példamutatást kapnak a brigádvezetőtől.

\*

Iskolás lánynak nézhetné az ember Fecske Jánosné, pedig már megkapta a törzsgárda-jelvényt, öt éve dolgozik a jászboldogházi gyáregységben.

Kezdetben bérelszámoló volt, majd üzemgazdasági csoportvezető, jelenleg a munkaügyi csoport vezetője. Ehhez szükséges tudás és gyakorlati tapasztalat birtokában irányítja öt ember munkáját. Ismerője a gazdasági életnek a gyáregységben. Tudja a létszámot a jelenlegit és azt, amennyinek lennie kellene ahhoz, hogy még jobban menjen a termelés. Elmondja, kevés a hegesztő is, de forgácsoló és marós szakmunkások is nagyon kellenének, mert ezek hiányában gépek állnak.

Nagyon jólesett Marikának, hogy méltónak találták a Kiváló Dolgozó címet. Így mondja: megpróbálom munkámat jól ellátni, nagy örömmel tölt el a kitüntetés. Korábban a KISZ KB Dícsérő Oklevelét kaptam, az ifjúsági mozgalomban végzett munkámért. Most is KISZ-vezetőségi tag vagyok. Szeretném, ha a fiatalokat meg tudnám győzni a mozgalmi élet kicsit rendszeresebbé tételéről. Most még néha hiányosak az összejövetelek, elfoglaltságra hivatkoznak az emberek. De sok és szép szóval lehet rájuk hatni. Igyekszem összefogni, összehozni a fiatalokat.

Jó kollektívában dolgozom, jól érzem magamat a gyáregységben. Idén fejeztem be a közgazdasági szakközépiskola kiegészítőjét, úgy érzem kell a szakmámhoz. Dolgozni egyre jobban: ez a célom. Néha, tervkészítéskor, végelszámoláskor túlórázunk is, korábban bejövünk, később megyünk haza. Munkánktól emberek teljesítménye, megdolgozott teljesítményük elszámlálása függ.

Úgy érzem, megbecsülnek. Ez a jelvény is bizonyíték.

Csuta

## A döntőben:

### Izgalmas szellemi csatározások



„Tájkép csata közben.”

#### Műveltség és sport

E jelszó jegyében zajlott a műveltségi és sportvetélkedő, melyet októberben indított a szakszervezeti könyvtár, a tömegsport bizottság és a vállalati KISZ bizottság.

Októberben 62 szocialista brigád és 11 KISZ-alapszervezet startolt, s a december 5-én megtartott döntőbe a Komarov, a Bólyai, a Hunyadi János, a Vörös Csillag, a Déryné, a Volkov, a Gábor Áron, a Március 8. szocialista brigád és a Fürst Sándor KISZ-alapszervezet jutott be.

A központi előadóteremben rendezett döntő a sportszerűség jegyében zajlott. Már csak azért is, mert minden szellemi feladatot egy játékos sportfeladat követett.

Az első részben nagy költőink gyönyörű verseit hallgathatták a versenyzők. Talán még nagy volt az izgalom, mert kissé nehéznek bizonyult a feladat — a költők és verscímek felsorolása —, de a pingponglabdák célbadobása már nagyon jól ment, s a mozgás feloldotta a feszültséget is. A zeneszámok szerzőinek és címeinek megfajtése már nem bizonyult nehéznek, s a korongvezetésből indított csapatváltóban már a jókedv is magasra csapott, s hangosan biztatták egymást a csapatársak. A villámkérdések során nyolc témából lehetett választani, de a földrajz volt a legszimpatikusabb a csapatoknak, s majdnem mindnyájan azt választották.

## Mészáros Júlia versei

REGÉN VOLT

Métáztam a fűk között,  
verekedtem, fára másztam,  
és ha anyám piacról jött  
kutattam a kosarában.

Cukor jaj, sohase volt benne  
Másra kellett tán az ára,  
Csak egyszer, úgy karácsonykor  
Jutott egy kis bohó fára.

KOCKÁS LAPOK

Kenyerelem a rím, Enélkül már  
nem tudok élni-halni sem,  
Kockás lapról fel-fel kel sírni  
bánatos hangú énekem.

Tanyán, akácos dűldűton  
poros lett jó verseim lába,  
Nem léphetnek így soha már  
szerkesztők kényes asztalára.

Gyertek rímek, gyertek hát,  
versek

Fehér vászonra varrlok holnap  
Ha nem kelletek terítőknek,  
Jó lesztek kenyértakarónak.



Friss epert Télapónak? November végén az időjárással dacoló növényt Nemes Árpád kapta lencevégre.

2525252525252525252525252525252525

## Köszönetnyilvánítás

Szeretnék köszönetet mondani, a Hűtőgépgyár társadalmi és gazdasági vezetésének, a munkatársaknak, barátoknak, hogy szeretett férjem, László Lajos temetésén részt vettek, fájdalmunkat enyhíteni igyekeztek.

A gyászoló feleség és gyermekei

## Töretlen fejlődésünk érdekében

(Folytatás az első oldalról.)

Többen szóvá tették a vezetőkkel való foglalkozás hiányosságait (képzés, továbbképzés, számonkérés stb.), elsősorban középszinten.

Kritika érte az újítások elbírálásának és bevezetésének elhúzó-dását, a különböző versenymozgalmakban rejlő lehetőségek kihasználatlanságát, a fiatal értelmiség foglalkoztatáspolitikáját, a műszaki apparátus anyagi-erkölcsi megbecsülésének szintjét, sok esetben a számonkérések elmaradását;

— szigorúbb intézkedéseket várnak a munka- és technológiai fegyelem betartása, a termékek minőségének biztosítása érdekében. Az érvényben lévő intézkedéseket következetesebben kell érvényesíteni, de az érdekeltiséget is indokolt javítani;

— a tulajdonosi szemlélet erősítése érdekében a gazdasági információs rendszer célirányos javítását, a demokratikus fórumok érdemi működtetését tartják alapvetőnek. Felvetődik a tulajdonosi-érdek kapcsán az érdekelti léte gondolata (törzsgárda, kötvénytulajdon stb.);

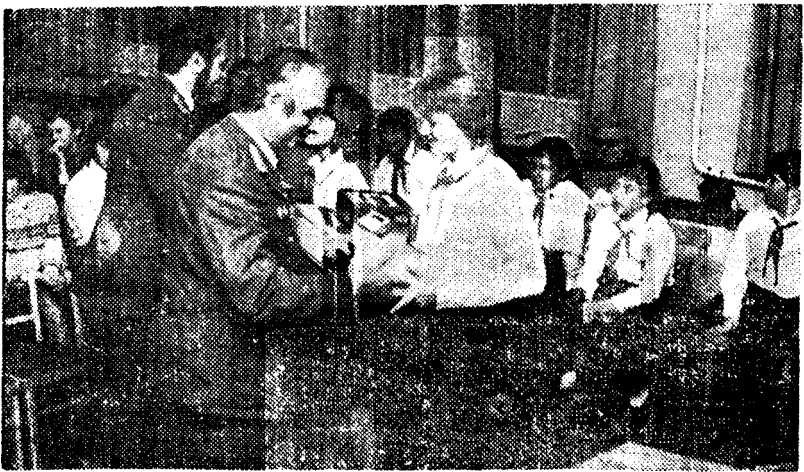
— az üzemi pártszervek- és szervezetek irányába elsősorban a gazdaságpolitika helyi érvényesítését, a következetesebb kádermunkát, a feladatokra való mozgósítást, az ellenőrzések fokozását javasolják. Érkezték javaslatok testületi napirendre is, mint: a belső irányítási rendszer módosításának hatása, a szellemi kapacitások helye, szerepe a vállalati stratégiában, a tulajdonosi érdekesség kialakításának lehetőségei, az anyaggazdálkodás és kooperáció helyzetének áttekintése stb. Fontosnak ítélik a pártalapszervezeteknél a nyílt, őszinte politikai légkört, az eszmecsereket, a pártfegyelmet, a tájékoztatást, a párt politikájára melletti kiállást.

Az összegyűjtött észrevételek, javaslatok igen hasznosak. Összhangban vannak a felsőbb párt- szervek határozataival.

\*

Ismeretes, hogy a vállalat alapbérfejlesztést 1987. január 1-ei kívánt végrehajtani. Ezt a szándékot a pártbizottság is támogatta. Ismerjük az időközben megjelent kormányfelhívást. Fel kell vállalnunk a kormány felhívásában foglaltak érvényesítésének támogatását, elfogadtatását.

## Számítógépet az úttörőknek



A berényi munkásörök állták a szavukat, nemcsak meghirdették az akciót megyei szinten, hanem dolgoztak is annak sikeréért. Képünk az úttörőházban készült, ahol három számítógépet adtak át.

### AZ MSZBT-FEJTŐRŐ HELYES VÁLASZAI

1. 1945. június 9., Magyar—Szovjet Művelődési Társaság
2. Zilahy Lajos, Hágy Gyula
3. 1946. július 6—9.
4. Rusznyák István
5. Magyar—Szovjet Társaság
6. Előadásokon, filmvetítésekkel, ankétokon, kiállításokon stb. ismereti a Szovjetunió életét, gazdasági és társadalmi, műszaki, tudományos és kulturális eredményeit, a szovjet emberek életét.
7. 1971. július 28.
8. Fehér Imre
9. 1986. november 22-én az Országház Kongresszusi termében. Elnök: Apró Antal, Fűtőkár: Bíró Gyula.

Könyvjutalmat nyert Barta Zoltánné, számítástechnikai önálló osztály.

Előkészítés alatt:

## Az új házadó rendelet

Az arányos közteljesítés elvét szem előtt tartva és azt egyre inkább érvényre juttatva a közelmúltban több új jogszabály is hatályba lépett. A tárgyi adók területén — az építményadóktól követően — megjelentek és 1987. január 1-én hatályba lépnek a házadóról rendelkező új jogszabályok.

A változást indokolja, hogy az 1986. december 31-ig hatályos szabályozás nincs tekintettel ház és ház között meglévő jelentős minőségi különbségekre, tételei elértéktelenedtek, gyakorlatilag alig fedezik a velük kapcsolatos igazgatási munka költségeit.

Az új rendelkezések már tartalmaznak, ha nem is teljes mértékben, vagyoadó elemeket, követve az arányos közteljesítés elvét. Figyelemmel vannak azonban arra is, hogy a lakásépítés mintegy kétharmada magánérdekből valósul meg, így mentességet biztosít az új szabályozás is. A meglévő lakásállomány megóvására fűződő társadalmi és egyéni érdekekre tekintettel kedvezményezi a lakások felújítását, helyreállítását és korszerűsítését.

Az új szabályozás a mai magyar átlagos lakás alapterületéből — 64 m<sup>2</sup> — kiindulva alakította ki a házadó alapját, de szociálpolitikai szempontokat is érvényre juttatott.

1987-től az egyes építmények adóztatása ketté válik.

A házadóról szóló 1986. évi 25. számú törvényerejű rendelet (a továbbiakban: tvr) hatálya alá kizárólag a magánszemélyek tulajdonában lévő lakás tartozik. A gépjárműtároló adókötelezettségét a nem lakás céljára szolgáló építmények adójáról szóló rendelet (un. építményadó) szabályozza. Ennek megfelelően 1987. január 1-től a gépjárműtároló és az ingatlanhoz tartozó — már adó alá vont — egyéb adóköteles építmény (pl. műhely, üzlet) esetén is egységesen az un. építményadó szabályai fognak érvényesülni, így az alapterület egybeszámítására vonatkozó előírás is.

\*

Az adó alapját a lakás alapterülete képezi. Az alapterület meghatározása során a lakásügyi jogszabályok az irányadók. Ennek megfelelően a lakás alapterületének megállapításakor figyelembe veendő helyiségek a következők:

- lakóhelyiségek (lakószoba, hálófülke, hall, étkező, lakóelőtér),
- főzőhelyiségek (konyha, főzőfülke, főzőszekrény),
- egészségügyi helyiségek (fürdőszoba, mosdó, zuhanyzófülke, WC),
- közeledő helyiségek (előszoba, szellőző, előtér, zárt veranda, tornác, belső folyosó, átjáró, lakáson belüli lépcsőlép),
- tárolóhelyiségek (élelőkamra, lomkamra, öltöző, gardrób).

A lakás helyiségei alapterületének megállapításánál a vakolt falsíkok között — a padlószint felett 1 méter magasságban — mért méreteket, továbbá a beépített bútorok által elfoglalt területeket kell számításba venni.

Az alapterület megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni

— a lakáshoz tartozó kiegészítő helyiségeket, amelyek a lakás rendeltetéséhez használatához szükségesek (tűzelőtér, tüzelőtároló, salaktároló, szárító, padlás, szerszámkamra),

— az un. építményadóról szóló jogszabály hatálya alá tartozó helyiségeket (pl. üzlet, műhely, gépjárműtároló, orvosi rendelő),

— a lakásnak azt a részét, amelynek padlószintje több mint 0,70 méterrel kerül a csatlakozó rendezett terepszint alá.

\*

### Az adómentességről

Mentes a házadó alól a komfort nélküli és a szükség-lakás, valamint az egy- és a kétlakásos épületben a 100 m<sup>2</sup>-nél, az ennél több lakásos épületben a 80 m<sup>2</sup>-nél nem nagyobb alapterületű lakás. Az 1987. január 1-ét követően kiadott használatbavételi

(un. lakhatási) engedély alapján használatba vett lakás, az engedély keltét követő 10 év első napjától számítva 10 évig adómentes lesz abban az esetben, ha

— az egy- és kétlakásos épületben lévő lakás esetében alapterülete a 200 m<sup>2</sup>-t,

— többlakásos épületben lévő lakás esetén a 180 m<sup>2</sup>-t nem haladja meg.

**Az adó alapja a lakás alapterülete.** Ennek megállapítása során az adóhatóság a lakás 80, illetve 100 m<sup>2</sup>-t meghaladó alapterületét is figyelmen kívül hagyja, ha a lakásban állandó bejelentés alapján együttlakó közeli hozzátartozók számára tekintettel a lakás egy főre számított területe nem több 25 m<sup>2</sup>-nél. Ha a 25 m<sup>2</sup>-t így számítva is meghaladja, az adó alapja az együttlakó közeli hozzátartozóként számított 25 m<sup>2</sup> feletti rész. Például illusztrálva: adómentes az a 150 m<sup>2</sup>-es lakás, amelyben az együttlakó közeli hozzátartozók száma legalább 6 fő. Ha csak öten laknak benne, akkor 25 m<sup>2</sup> fogja képezni az adóköteles alapterületet; ha viszont csak három lakják, akkor családi ház esetében 50 m<sup>2</sup>, többlakásos épület esetében 70 m<sup>2</sup> után fognak adót fizetni.

Az egy- és kétlakásos épületben lévő lakás 100 m<sup>2</sup>-t, többlakásos épületben lévő lakás 80 m<sup>2</sup>-t meghaladó területrésze után évente a következő mértékű alapadót kell fizetni a városokban:

I. Ha a területrésze 40 m<sup>2</sup>-nél nem nagyobb, akkor 80 Ft négyzetméterenként.

II. Ha a területrésze 40 m<sup>2</sup>-nél nagyobb, de a 100 m<sup>2</sup>-t nem haladja meg: 3.200 Ft és a 40 m<sup>2</sup> feletti rész után 100 m<sup>2</sup>-ig 120 Ft/m<sup>2</sup>.

III. Ha a területrésze 100 m<sup>2</sup>-nél nagyobb, 10.400 Ft, és a 100 m<sup>2</sup> feletti rész után 180 Ft négyzetméterenként.

\*

Az építményadót és a házadót szabályozó tvr. egyaránt felhatalmazza a helyi tanácsokat rendelkezésként. **A tanácsok három kérdést szabályozhatnak:**

- övezeti besorolást alakíthatnak ki,
- az alapadót növelő, illetve csökkentő tényezőket állapíthatják meg. (Erre nem tervezünk helyi szabályozást.)
- meghatározhatják az adómentesség, illetve az adómentesség feltételeit. Jászberény Város Tanácsa 1987-ben az első ülésén fogja megállapítani a házadóra vonatkozó helyi szabályokat.

\*

### Az elképzeléseink az alábbiak:

A lakás településen belüli fekvése meghatározó jelentőséggel bír. A lakás használati és forgalmi értékét jelentősen befolyásolja az, ha a városközpontban van, ahol elérhető az összes kereskedelmi egység, szolgáltatást nyújtó szervezet, kiépült az összes közmű stb... Hátrányosabb helyzetben vannak azok, akiknek ingatlanja a központtól távolabb esik, de még belterületen van. Leghátrányosabb helyzetben a tanyai lakosok vannak.

A város közigazgatási területe három, viszonylag jól elválasztható övezetbe bontható. Az első, legkedvezőbb fekvésű övezetbe a következő utcák által határolt területen található lakások tartoznának: Pipacs, Pajtás, Tamás, Darázs, Sip, Határ, Szabó, Faze-

kas, Bercsényi, Lenin u. (1—23., 2—30.), Alsócsincspart, Hentes, Pethes Imre, Mártírok, Rákóczi u. (11—13., 24—38.) és a Hűtőgépgyár lakótelepe.

A második övezet a város belterületének az első övezeten kívül eső részei képeznek, míg a harmadikat a külterület.

A kedvező övezetben lévő lakások esetén az alapadó 10—25 %-os növelésére, a kedvezőtlen övezetben lévő esetében pedig 10—50 %-os mérséklésre nyújt lehetőséget a rendelet. Az elképzelések szerint a városban a második övezetben lévő lakások után az alapadót kellene fizetni, míg az elsőben ezt 10 %-kal növelni, a harmadikban pedig 50 %-kal csökkenteni kellene.

\*

**Az adó fizetésére kötelezett az a személy, aki a naptári év első napján tulajdonosnak minősül.** (Haszonélvezet esetén a haszonélvezet terhére kell az adót megállapítani.) Ha az ingatlan több tulajdonosa van, az adót annak a terhére kell megállapítani, aki nagyobb tulajdonosi hányaddal rendelkezik. Azonos tulajdoni hányadok (pl. 1/3—1/3—1/3) esetén pedig annak a terhére, aki az ingatlan-nyilvántartásban név szerint az első helyen szerepel. Ha azonban a tulajdonosok közül valamelyik (pl. a lakásban lakó) az adófizetést az adóhatóság előtt tett írásbeli nyilatkozatában magára vállalja, az adó a behajthatatlanság igazolásáig csak ettől a tulajdonostól követelhető.

A jövedelem és szociális viszonyok alapján különösen a 70 éven felüli nyugdíjasok, valamint a három vagy több gyermek tartásáról gondoskodó nagycsaládok adóterhet tartjuk indokoltnak csökkenteni, szükség esetén mellőzni. A fizetésre kötelezett és a vele együttélő közeli hozzátartozók számára figyelemmel az egy főre jutó jövedelem határát nem merve, hanem rugalmasan, de ugyanakkor mindig pontosan megállapítható mértékben tartjuk célszerűnek meghatározni. Erre legalkalmasabbnak a munkaviszony alapján megállapított öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege tűnik. (Ez jelenleg 2.400 Ft/hó.)

\*

Az új házadó jogszabályok alapján a tulajdonosi a lakás felújítása, helyreállítása és korszerűsítése esetén adókedvezmény illeti meg. A felújítás, korszerűsítés, helyreállítás utáni adókedvezmény iránti igény érvényesítése során a munkák elvégzését és azok költségeit az erről szóló bizonylatokkal és bizonyítékokkal a tulajdonosnak kell igazolnia. Ennek során lehetősége lesz a saját munkát, illetőleg annak ellenértékét is, mint költséget elszámolni.

Dr. B. Kiss András

## Gyászoljuk

**Bordás Gyula, a jászárokszalási gyáregység alapító tagja, a szerszámüzem nyugállományú csoportvezetője meghalt.** Volt munkatársai jó vezetőt, a példamutató kollégát, csendes, nyugodt, lelkiismeretes szakmunkást gyászolnak.

Emlékét kegyelettel őrzik.

\*

### KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Köszönetet mondok azoknak a munkatársaknak, barátoknak és ismerősöknek, akik drága jó férjem, **Bordás Gyula** temetésén részt vettek, és fájdalommat enyhíteni igyekeztek.

Gyászoló felesége

## Milyen is a szabadár?

Kedvenc élelmiszerboltom mindig tartogat számomra meglepetéseket, a széles áruskálában mindig felfedezhetek valami újdonságot. A rohanó hétköznapi sodrában automatikus mozdulattal veszem a kosarat, s megszokott úton indulok a tejért, némi felvágottért, s még néhány apróságot.

Am eljön a hétvége és különleges bizsergés, izgalom fog el, mert vár rám a vásárlás igazi öröme. A megszokottnál gyorsabban szerezem meg túlekedő honfitársaim között a legszükségesebb dolgokat, hogy aztán ödsz-szeusi kíváncsisággal induljak a puldok közé felfedező útra. Holnap vasárnap, megengedhetek magamnak valami ünnepet. Egy jó cigarettát, egy kis édességet, vagy ebéd után egy pohár jó sör. Hopp, ez az! A hétköznapi magyar ízek után nézzünk valami külföldit. Jugoszláv különlegesség. Nézem a címkét: Skála World Trade importálja, forgalmazó: Agro Skála. Megvenném, ha lenne ára. De nincs! A fogyasztói ár fölirat mellett üres a hely.

— *Bocsánat, meg tudná mondani, mennyibe kerül ebből a sörből egy üveggel?* — kérdem az eladótól.

— Azt hiszem, 17,50 forint. De várjon, mindjárt megkérdezem — s könnyedén suhan át a vásárlórengetegen, hogy bizonyosságot szerezzen. Állók, s támaszatom a teli rekeszeket, midőn egy bájos hang rebenté szétrevedezésemet. Egy másik eladó.

— *Segíthetek?* — kérdi.

— Köszönöm. Vennék ebből a nedűből, de nem tudom az árát, és hát ugye anélkül... a kolléganőjét kérdeztem, s elment, hogy...

— *16,50 forint egy üveggel.*

Szinte ebben a pillanatban érkezik az első segítők, s boldog mosollyal közli:

— *16,50 forint, betéttel együtt.* Szabadkodik ezt halló második formátorom, s én elnézően pillantok rá, hisz az a lényeg, tu-

dom, mennyit kell majd fizetnem. A segítőkészség megalapozta már el is felejtém, hogy az imént még a belkereskedelmi törvényre gondoltam, ami szerint az áru árát írásban, feltűnő módon kell megjelölni. Teszek egy-két üveget a kosaramba, s nyugodt léptekkel indulok, hogy eloglaljam helyem a pénztárhoz vezető sor végén. Pár perc és itt a finis, a pénztáros számol, én lízetek s vége az előadásnak.

— De... — nyögöm meghökkenve.

— *Tessék?* — csilingel a pénztárgép mögött üto ujja teremtés, s egy pillanatra megáll a pró kacsoja, amelyikkel épp az imént ütötte be a sorom árat, 19,50 forintot! En állók, mögöttem harminc túlekedővel, s remegő kezekkel próbálom előkotorni a pénzt. Fizetnék is, meg nem is. Mi van, ha épp ő tudja jól, s lényeg ennyibe kerül ez a fránya ital? Ha szólnék, mire hivatkoznak? A belkereskedelmi törvényre, vagy az egyaránt tájékozatlan kolléganőire, vagy egyszerűen csak a vásárlóval szembeni tisztességre? Ismét ránézek az ifjú hölgyre, s tündéri mosolyát, vázrakozó tekintetét látva nem akarom elhinni, hogy becsap. Vagy mégis? Vagy csak én vagyok tájékozatlan, s ez lenne a szabad ár, ahol nincs határ, csupán nem szabad tisztességtelenné lennie? Bár azt jelentené, hogy mindenkinek szabad tudnia az árat egyformán!

Fizetek. Így legfeljebb 3 forintot veszíthetek flaskánként, de még reménykedhetek, hogy legalább az ár tisztességes volt, ha az eljárás nem is.

Hazafelé menet még füstölgök kicsit, de otthon már derűsen álplapítom meg, hogy semmi különös nem történt. Meglepetésre vártam, volt benne részem. Valami újdonságra, különlegességre vágytam, ezt is megkaptam. Csak a vasárnapi ebéd után nem esett olyan jól az a pohár sör, mint máskor...

— dry —

## Másfél millió kilométer



fel kell engedni a mellékutakról a járműveket.

— *Mindezek ismeretében különösen elismerésre méltó, hogy megkapta a másfél millió kilométeres balesetmentes vezetést járó plakettet. Minek tulajdonítja ezt a teljesítményt?*

— Óvatosan vezetek. Sohasem száguldok, inkább tíz perccel vagy fél órával előbb elindulok, ha adott időre kell mennem valahová. A tapasztalatomnak is nagy hasznát veszem, én már elég jó érzékkel megállapítom, hogy amott valaki figyelmen kívül le fog lépni a járdáról, vagy a kerékpáros jelzés nélkül irányt változtat. Ilyenkor időben lassítok. Egyszer összeütköztem egy Tátrával. Prágában történt, teljesen véletlen voltam, nem tudtam elkerülni a balesetet. A Tátra vezetője — mint később megtudtam — erősen ittas volt. Ez az eset az elismerés szempontjából nem számít, mert az a következmény, hogy saját hibából ne következzék be baleset.

— *Ha egy adott helyre megérkezik, általában mivel tölti az idejét visszaindulásig?*

— Régebben sokat olvastam, most már nincs hozzá türelmem. Inkább csak nézelődöm, persze a kocsik közelében.

— *És egyébként mivel tölti az idejét?*

— A horgászat a legkedvesebb szórakozásom. Csónakom is van, motorral. Ha csak tehetjük, megyünk a feleségemmel Kiskörére. Ő tartja a családi rekordot: az idén fogott egy tizkilós pontyot.

— *További sok-sok balesetmentes kilométert és kapitális pontyot kívánok.*

Juhász

# Szilveszteri tallózás Murphy törvénykönyvében

## Motto:

Ha a szivárvány túlsó végéhez bandukolsz  
Fortuna asszony rendelése szerint,  
Murphy ott áll, hogy közölje:  
Az innenső végén lapul a kincs.

## MURPHY TÖRVÉNYE:

Ami el tud romlani, az el is romlik.

Ha többféle dolog sorozatban elromolhat, ez a lehető legkellemetlenebb sorrendben fog történni.

A dolgok rosszabbodásának nincs határa.

Semmi sem annyira rossz, hogy ne tudna tovább romlani.

\*

## Emberrtan:

1. A szükség a legjobb kerítő.
2. Sose hálj senkivel, aki nálad is örültebb.
3. A szépség és az ész szorzata mindig állandó.

\*

## Pardo pusztulátumai:

1. Ami jó csak akad az életben, az vagy törvényellenes, vagy erkölcsellenes, vagy hiszli.
2. Életed során hárman tartanak ki melletted: a pénz, a kutyád és öreg barátnőd.

3. Ne törődj vele, gazdag vagy-e vagy sem, ha kényelmesen élsz és mindened megvan.

4. A barátok jönnek-mennek, de ellenségeid száma folyton gyarapszik.

5. Ahhoz, hogy ellenséget szerezz magadnak, elég, ha valakinek szívességet teszel.

6. Az ember időnként belebotlik az igazságba, de legtöbbször feltápaszkodik és továbbmegy.

\*

## A vezetés aranyigazságai:

1. Gondolkodj, mielőtt döntenél; nem a te pénzed fogy az idővel.
2. A jó vezetés egyetlen nagy elgondolás kifejeződése.
3. A vezető nem vesztegeti arra az erejét, hogy rámutasson saját tévedéseire.
4. Ha csak bonyolult számításokkal lehet igazolni egy intézkedést, ne vállalkozz rá!

\*

## A beosztott dilemmája:

1. Akármennyit dolgozol, mindig keveslik.
2. Amit nem végzel el, mindig fontosabb, mint amit elvégeztél.

## JONES TÖRVÉNYE:

Aki az összeomlás közepette mosolyogni tud, az már kigondolta, hogy kit hibáztatson érte.

## PUTT TÖRVÉNYE:

A műszaki életben két ember-típus teng túl: azok, akik értik, amit nem irányíthatnak, és azok, akik irányítják, amit nem értenek.

\*

## Válság idején biztosra vehető viselkedésmódozatok:

A kereskedelmi osztály helyes. A pénzügyi osztály tiltakozik. A jogi osztály időt kér tanulmányozásra.

A személyzeti osztály a fejét csóválja.

A tervezési osztály kapkod.

A műszaki osztály nem tehet semmiről.

A gyártás műhelybővítést kér.

A felső vezetés bűnbakot keres.

\*

## Fuller újságírói törvénye:

Minél messzebb történt a katasztrófa vagy baleset, annál több halottra és sebesültre van szükség, hogy érdekes legyen a hír.

## Az újságírók igazságszabálya:

1. Minél közelebb voltál egy esemény tényeihez, annál nyilvánvalóbbak számodra az újságcikkek tévedései.
2. Minél távolabb voltál egy esemény tényeitől, annál jobban hiszel a róla szóló újságcikkeknek.

# Ne feledjük őket!

## Imre bácsi bal keze is jó

— Nem tagadom, hogy 1958-ban, amikor a jobban fizető munkát keresve átléptem a Fémnyomó kapuját, csak annyit tudtam a gyárról, amit a már ott dolgozó ismerőseim elmondtak. Azt, hogy aki itt dolgozni akar, és nem a könnyebbik végét keresi a munkának, annak megvan a kenyere. Nekem pedig ez volt a fontos. Hétköznapi családapam voltam, küzdelmekkel megterhelt évek voltak mögöttem, a tennivalók sokasága előttem. Tudtam ezt, hiszen 40 évesen az ember már fel tudja mérni, hogy mekkora az a lajstrom, amin a megoldásra váró penzumok sorakoznak.

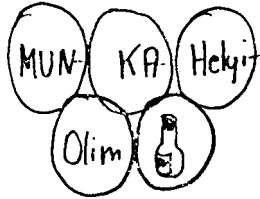
Milyen munka várta akkoriban a segédmunkást? Megmondhatja mindenki, aki emlékszik arra, hogy milyen volt az első években a gyárban az anyagmozgatás. Azért nem panaszkodtam soha, nem is volt rá okom, hiszen én kemény munkára szegődtem. Előtte a Belspednél, még korábban a Sütőiparnál dolgoztam. Zsákoltam, ki- és berakodtam, cipeltem mindenfélét, vasat, fát, követ, meg homokot, lisztet, vagy éppen sót.

Ez volt a dolgom a Hűtőgépgyárban is, anyagmozgató voltam. Pihentető üdülésnek tekintettem azokat a hónapokat, amikor az oxigén- vagy a karbitkezelői (adagoló) feladatot bízták rám. Az igazság kedvéért meg kell mondanom, hogy abban a munkakörben is nehéz hordókat, meg palackokat mozgattam egész nap. Amikor pedig megkaptam az első kézikocsit és azazal hordhattam a darabbéresek keze alá a nehéz anyagot, büsz-

kén és megkönnyebbüléssel gáposított gyalogmunkásnak neveztem magam.

Nem a nehéz munka, egy szerencsétlen véletlen bánt el velem. 1974-ben a gyárkapun kívül baleset ért, eltört a jobb karom több helyen, platinarúddal, meg jópár csavarral foltozták össze, most is hordozom őket. Dolgozhattam volna még néhány évig, ha ez nem történnék, de hát... nyugdíjaztak. Elkieseredhettem volna, de nem tettem. Győzködtem magamat és elmondtam sokszor: *Joó Imre*, a bal kezed is ér annyit, mint a jobb. Néhány hónap múlva aztán beigazolódott, hogy igazam van. Itthon a konyhaajtónál kezdődik a feleségem birodalma, ő főz, mos, takarít. Az udvar, a kert, a jószág, na meg a bevásárlás az én feladatom, és azt mondják, ezt bal kézzel is jól csinálom.

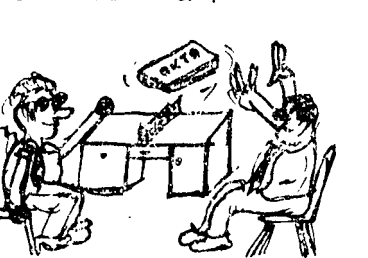
Szerényen élünk, de boldoggá tesz bennünket a tudat, hogy 7 gyermekünk közül hatan élnek, öten a Hűtőgépgyárban dolgoznak, van 12 unokánk és 6 dédunokánk. Mondom, a bevásárlás az én dolgom és ilyenkor, karácsony előtt sokasodnak a tennivalók. Az asszony már nyáron elkezdte, azóta minden hónapban „eltagad” valamit a nyugdíjból, a konyhapénzből is csipeget azért, hogy karácsonykor, amikor a család eljön megnézni a fenyfát, mindenki megtalálja a magáét. Az unokák, dédunokák ösztönös boldogsággal örülnek a mama és a tata ajándékának. Az „örög gyerekek” pedig gyermeki alázattal és megértéssel veszik át, amire a kevéske nyugdíjból fut-



Kalapácsvesztés.



ASZTALITEVIZ.



Súlyemelés



Györki Árpád karikatúrái.

## Hi - hi - hírek

— Eltűnt a kétdecis rum a csomagpolcra és a dolgozók láskájából. A rendszert nagy apparátussal kezdte meg a nyomozást a rejtélyes ügyben, s felderítette, hogy a porta térségében rumraló garázdálkodik. Rendkívül rafinált bűnözővel állunk szemben, aki modern technikai eszközökkel dolgozik, számítógép segítségével tartja sakkban a dolgozókat.

— Nem született ítélet a munkügyi döntőbizottság legutóbbi ülésén a Trágár kontra Tróger ügyben. Tróger Lala felperes keresetében előadta, hogy Trágár Gusztai becsületértó kijelentést tett személyére vonatkozóan, nevezetesen azt mondta, hogy „ön egy tetű”. Trágár Gusztai alperes nem ismerte el a vádat. Állítása szerint ő nem azt mondta alperesnek, hogy őn egy tetű, hanem azt, hogy egyöntetű.

A bizottság elnapolta a tárgyalást, nyelvi szakértők bevonásával folytatják a vizsgálatot.

— Ugrásszerűen emelkedett a Hűtőgépgyár dolgozóinak reálbére az utóbbi években. Fizetésük-

ből lényegesen több árut tudtak vásárolni, mint korábban. Íme az árufeladások választéka: nyolcvanforintos kakas, hetvenes tyúk, kalapgyári szörme, szakszervezeti krumpoli, nyírségi alma, import divatáru a századforduló idejéből, zsákos hagyma és olcsó megymás.

— A jövő év folyamán csökkenteni kívánják az improduktív létszámot a Hűtőgépgyárban. Nem hivatalos értesülés szerint erre az autóbuszok zsúfoltságának megszüntetése érdekében kerül sor. Munkatársunk azt is megtudta, hogy a felszabaduló íróasztalokat azonnal felaprítják, és faszöveget készítenek belőlük az asztalos üzemben. Erre az óvintézkedésre azért van szükség, mert a paragon maradt íróasztaloknak az a tulajdonságuk, hogy előbb-utóbb gazdát csalogatnak magukhoz.

— A termelési szerkezet átalakítására tett javaslatot az alkoholelles bizottság. Tervük lényege, hogy ezentúl sörshordó helyett márkakupakot gyártunk. A gazdaságossági számítások most folynak.

## Apróhirdetések

### Ingatlan

Korszerű bölcsődeépület teljes felszereléssel, gyerek nélkül eladó, vagy öregek napközi otthonára cserélhető. Ajánlatokat „Minden megoldás érdekel” jellegére a kiadóba.

Össze-vissza komfortos háromszobás negyedik emeleti lakás áron alul eladó. Jelige: „Pesti utca”.

### Állás

Minősíthetetlen hegesztő munkahelyet változtatna minőségi fizetésért.

Takarítói gmk pályázatot hirdet gmk-takarítói munkakör betöltésére. Felvételi követelmény: felsőfokú iskolai végzettség, legalább két nyelvvizsga, öt éves szakirányú gyakorlat.

Jól fizető gmk bedolgozókat alkalmaz. Nagyvállalatok előnyben.

### Házasság

Csinosnak mondott leányvállalat megismerkedne fiúvállalattal házasság céljából. Jelige: „Rossz egyedül”.

Húszéves, reprezentatív megjelenésű lány férjet keres lakással, nyaralóval, kocsival és jelentős készpénzzel rendelkező fiú személyében, 95-től 120 éves korig. „Anyagiak nem érdekelnek” jellegére.

### Egyéb

A Hatvan és Nyolcvanhét közötti útszakaszon elveszítettem több évi bérfejlesztésemet. A becsületes megtalálónak magas jutalmat fizetek. (Különösen, ha diplomás.)

Cím: Kollekt Éva, Lehel út

## Pista bácsi karácsonyi emlékei

— Számnak a hatos, ünnepek a karácsony az, ami biztosan eszembe jut, ha pályafutásom kerül szóba. Hatéves voltam, amikor cselédnek adtak, és hatikszszal a vállamon raktam a ládába — igaz, csak ideiglenes jelleggel — a szerszámokat. Kis cselédként kaptam életemben először néhány szem szaloncukrot karácsonyra és a cimborákkal, munkatársakkal is karácsony táján ráztam kezet abból az alkalmából, hogy nyugdíjba mentem. Elmondom azt is, hogy miért az idegen szaloncukorról szólok. Még 2 éves se voltam, amikor édesanyám meghalt, szegény apám tizenkét gyermeket nevelt, tizenketten kértük a kenyeret, de-hogy futotta szaloncukorra.

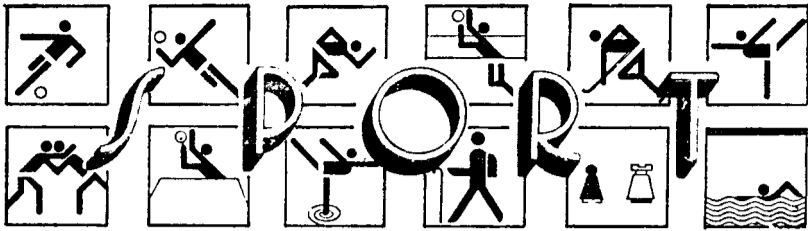
Hosszú életpálya, szomorú emlékekkel, küzdelmes, de eredményes esztendővel. Nagy Istvánt, a Hűtőgépgyár célgép üzemének nyugdíjasát hallgatva, mégis úgy tűnik, mintha az egész életét — a hattól a hatvanig — csak egy izgalmas, érdekes történet volna. Az alacsony természetű, már „magashomlokú” Pista bátyánk arcára mintha oda nőtt volna a derű. Úgy tud emlékezni, hogy ami szomorú volt, az is megszépül.

— Az egyik ember csak akkor tud örülni, ha mindene megvan, a másik annak is örül, ami van. Én a második csoportba tartozom. Hamarabb elfelejtem a rosszat, mint a jót, attól van, hogy többször vagyok jókedvű, mint szomorú. Nagy örömmel emlékszem arra a napra, amikor átvettem a géplakatosi szakmáról szóló bizonyítványt. Kedvemre való munkát kaptam a Repülőgépgyárban, majd a katonaidő letöltése után beállítottak lettem Csepelen, a kerékpár üzemben. Fordulópontja volt pályafutásomnak 1951, amikor a Magasépítő Vállalat dolgozójaként én is részese voltam annak az egy

évig tartó munkának, amivel leraktuk a Fémnyomó és Lemezárugyár alapjait, megépítettük a kezdéshez szükséges épületeket. Azzal a jóleső tudattal és felelősséggel dolgoztam akkor, hogy magamnak is kedvezek a jó alapok megteremtésével. Úgy is volt, egy év múlva én is az alapító tagok között dícsértem — kezdetben mint a tmk, majd a célgép üzemi dolgozója — a magasépítő alkalmos munkáját.

Igen, elismerte mások jó munkáját, mint csoportvezető nem fukarkodott a megérdemelt dícsérettel se, csak önmagáról, saját eredményeiről nem beszélt soha. Megtették helyette mások. A búcsúztatáskor felsorolt érdemei csak címszavakban összegyűjtve kitérnének több oldalra. Mindig kéznél volt a egy-egy speciális gépet valamilyen üzemi-zavar megbénított. Őt keresték ott, ahol gyors és megbízható munkára volt szükség. A keze alól kikérült fiatal szakmunkások jó gazdái, kezelői és karbantartói lettek a gyár fejlődését segítő hazai és külföldi gyártmányú gépeknek.

— Bevett szokás, hogy ha búcsúztatnak valakit, arról csak szepet, meg jót illik mondani. Velem is ezt tették. Jól esett, nem mondom, pedig tudom, úgy dolgoztam én is, mint sok százan a tmk-ban, meg a célgép üzemben, és sokezen a gyárban. Azt tettem, amire már 6 éves koromban megtanítottak, hogy ami munkát rábíznak az emberre, azt pontosan és jól kell megcsinálni. Azt tettem most is, nyugdíjas fejjel. A Víz- és Csatornamű Vállalat jászberényi üzemvezetőségének telepen vállaltam munkát — olyanfajta kényszerből, hogy engemet a télettség sírba tenne — és most, 63 évesen se tudnék az emberek szemébe nézni, ha az a búvárszivattyú, amit én javítottam, aminek a karbantartását rámbízták, nem lenne mindig patent.



Rovatvezető: Sárközy László

## Korong minden mennyiségben



Parázs jelenet a kapu előtt.

A jégkorong OB I-ben lezajlott az első kör, s már mindenki játszott mindenkivel egy alkalommal. A Lehel a negyedik helyért küzd, de eddig mindössze három pontot sikerült gyűjtenie a csapatnak. Az FTC, az Újpesti Dózsa és a Volán még mindig kiemelkedik a mezőnyből, így a kitűzött cél elérésében a legnagyobb vetélytárs a szlovák játékosokkal megerősített Miskolc, s a tavalyi negyedik Dunaújváros. A Lehel a visszavágók előtt annyiban van kedvező helyzetben, hogy a két nagy ellenlábását hazai pályán fogadja majd. Biztató a mutatott

játék is, csupán a kidolgozott helyzetek kihasználása az, amin javítani kell a folytatásban. Ha ez sikerül, úgy még van esély a negyedik hely megszerzésére.

Az eddigi eredmények:

Lehel — FTC 3 : 8; — Volán 0 : 5; — Kohász 3 : 3; — Újpest 3 : 15; — Miskolc 2 : 4; — KSI 6 : 0

\*

**OB I-es jégkorongmérkőzések Jászberényben:**

Január 7. 18 óra Lehel — Kohász. Január 14. 18 óra Lehel — Miskolc.

## Labdarúgás

### Van esély a dobogóra

A Lehel SE labdarúgó-csapatja a területi bajnokság Tisza-csoportjában az ötödik helyen zárta az őszi idényt. A megszerzett 18 pont reális esélyt nyújt a dobogóra kerüléshez, mert a jelenlegi harmadiknak csak kettővel van több pontja, mint a jászberényieknek. Minden a pályán dől el. *Szántai Attila* a csapat kapitánya, a játékos szemével értékel.

— Az őszi szereplésünk három részre osztható. Az első öt mérkőzésen szenvedett a csapat, a második öt összecsapáson ment legjobban a játék, s a hajrában közepes volt a teljesítményünk. Érdekes, hogy nem a nehéz ellenfelekkel szemben nyújtottunk gyengébbet, hanem épp ellenük volt jó a játék. A jelenlegi játékosállománnyal reálisnak tartom a 18 pont elérését. Viszont nem látok reális esélyt az osztályozón való szereplésre. Ehhez komoly erősítésre lenne szükség. Sajnos a fiatalok sem úgy állnak a játékhoz mint kellene. Fegyelmetlenek, mérkőzés előtt nem készülnek, hanem pénteken és szombaton szórakozni járnak. A hozzáállásuk pedig a teljesítményre is kiható. Nem akarják igazán a sikert. Ennek is köszönhető, hogy a csapatgyengeség nem olyan mint régen volt. Az edzővel jó a kapcsolatunk, de ő sem tudja a fiatalokat igazán megfogni. Az SE vezetőségének kellene tennie ezen a téren.

— Milyen a kapcsolatotok a vezetéssel?

— Az egyesület felsővezetésével nincs kapcsolatunk, az elnök egyetlen bajnok mérkőzésünkön sem volt kinn. Lehet, hogy ezért nem ismerik a prob-

lémánkat. Mindenki csak mondja, hogy kell az NB. II., de tenni nagyon kevesen tesznek érte. Például Fényes eligazolása után, ami nagy veszteség volt a csapatnak, az eltelt fél év alatt nem sikerült igazolni középhátvédet. A szakosztályvezetéssel sincs mindennapos kapcsolatunk és jó lenne ha a Hűtőgépgyárból is részt venne valaki ebben a testületben, s megerősödne vele a vezetés.

— Mire számíthatunk tavasszal?

— Megteszünk mindent annak érdekében, hogy felkerüljünk a dobogóra. Jobb a sorsolásunk, több mérkőzésünk lesz hazai pályán, így 20–22 pontot szerezhethetünk az idényben, ami elég lehet az éremhez. Sok múlik azonban azon, hogy sikerül-e erősíteni a téli szünet alatt. Petró, akinek tudása alapján helye lenne a csapatban, abbahagyja a játékot, Fehérváry eligazol. Pecha és Györe várhatóan katonai behívót kap februárra. Így a jelenlegi 15–16 fős keret lecsökken, ami nehezíti a helyzetünket. Létkérdés, hogy akár a megyéből is sikerüljön egy-két játékost igazolni. Ennek ellenére bízunk az éremben.

Rédei István

## Mi újság Jászárokszálláson?

— Milyenek a személyi és tárgyi feltételek a nagyközségi sporthoz? — kérdezem Szőke Csaba gyáregységi főmérnököt, aki a Vasas Sportegyesület elnöke.

— Előrelépésről adhatok számot mind az öt szakosztályban. Igen jó és lelkiismeretes munkát végeznek a szakosztályvezetők, akik részben edzőként is segítik a munkát. A többiek megsértése nélkül hadd emeljem ki *Petró Géza* eredményes munkáját, *Gressai Ilona* gazdaságvezető lelkes és pontos, fáradságot nem ismerő tevékenységét, de szinte mindenkit felsorolhatnék így.

A nagyközségi tanácsal közösen segítjük a szakosztályokban dolgozó sportolók munkáját, tevékenységét. Elégedettek vagyunk a sakkozókkal, a bronzjelvényes tájfutókkal, de még a focistákkal, kézisekkel és az asztaliteniszezőkkel is. Utóbbiakat a Leheltől vettük át, NB III-asok. A labdarúgók elé kitűztük célként a megyei első osztályba való visszajutást, mivel most a második osztályban a negyedik helyen végeztek.

Legnagyobb gondunk a sportolók utaztatása, mivel ez a legköltésesebb oldal jelenleg. Még a hetvenes években kaptuk azt a buszt, amelyik jelenleg is kiszolgálja a sportolókat. Ha ez műszakilag lerobbán, kárát látja a sportélet is, ettől félünk.

—————

## Tapasztalatszere

December 9-én a testnevelési és sportbizottság vendégeként vállalatunknál jártak az SZMT szervezésében tartott sportfelelősök tanfolyamának hallgatói. Az egésznapos foglalkozás a „30 éves a Hűtőgépgyár” c. film vetítésével kezdődött. A Hűtőgépgyár megismerése után Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgatónk, a Lehel SE elnöke tartott tájékoztatást Jászberény versenysportjának helyzetéről, majd Szórad Béla a tömegsport szervezésének vállalati tapasztalatait, módszereit ismertette. A tájékoztatások után a vendégek kérdései következtek, élénk eszmecsere alakult ki.

Ebéd után a tanfolyam hallgatói megtekintették sportlétesítményeinket, majd az elméleti tájékoztatás után a gyakorlatban is kipróbálták frissen szerzett ismereteiket. A látogatók egyik része az uszodát vette birtokba, a másik rész pedig háziversenyt rendezett a tekecsarnokban.

—————

## Ilyen még nem volt

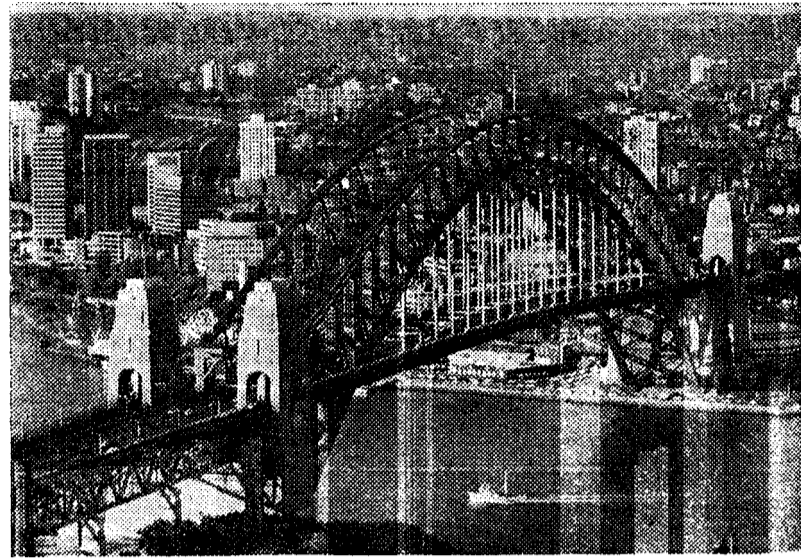
A Lehel SE sportolói — focisták, hokisok és a női kézilabdacsapat tagjai — játékos sportvetélkedőt rendeznek **december 30-án** (kedden) **14 órától**. Szeretnék jégre vinni a szurkolókat családdal. De sor kerül tekeversenyre, s a sportszarnok is a nagyszabású mérkőzés színhelye lesz. A sportolók — szurkolók első ilyen párviadalán „értékes” jutalmak is gazdára találnak majd a legügyesebbek között.



Még azt mondják, nem elég gyors játék a jégkorong!

Fotó: Nemes

## Jó szelet Szent Jupát



Képeslap Sydneyből.

A Lehel nevet nemcsak világhíres termékeink, de egy kis hajó is viszi már jó ideje a nagyvilágban. Két bátor és elszánt fiatalember, **Fa Nándor** és **Gál József** egyedülálló utazásához vállalatunk is hozzájárult. Szívünket melengető, amikor egy-egy tv-híradásban feltűnik a St. Jupát, s oldalán a Lehel felirat. Bizony nagyszerű reklám ez. A két fiatalember nem mulasztja el, ha szárazföldet érnek, üdvözlőtük elküldeni Jászberénybe is. Most Új-Zélandon vannak. A karácsonyt és szilvesztert Aucklandben töltik. Az új évben irány: Amerika!

## Röplabda

### Izmosodik az utánpótlás



Szép játék szép csarnokban.

Bár e sportág bajnoksága őszi-tavaszi rendszerben bonyolódik, mégis érdemes summazni az 1986-os évet.

Az 1984-ben elkezdett szisztematikus utánpótlás-nevelés első biztató jelei ez évben már megmutatkoztak. A tízéves korban elkezdett szakági nevelés eredményeként az úgynevezett mini korosztályt (5–6. osztályosok) az ország legjobbjai között emlegetik. Ugyanez mondható el az úttörőkről, akik egyedülálló teljesítményt értek el: úttörőolimpiai aranyérmet nyertek. A csapat 90 százaléka Jászberényben maradt, itt tanul tovább, és — egyedi jelenség a másodosztályban — az NB II-es csapat magját képezi.

Ez a fiatal gárda a bajnokság őszi idényében jól helytállt (11 mérkőzésből 7 győzelem, 4 vereség), s a harmadik helyezettel azonos pontszámmal a hatodik helyen végzett. A csapat átlagéletkora alig 16 év. A továbblépés lehetősége tehát adott, s biztató, hogy sajátnevelésű játékosokkal lehet a jövőt tervezni.

Agócs Gabriella személyében ifjúsági válogatott is játszik a csapatban. A szakosztályban jelenleg 3 lelkes edző tevékenykedik: *Szőke Péter* (NB II., ifjúsági, úttörő), *Litkei Gábor* (mini I, előkészítő), *Fülöpné Paksi Katalin* (mini II.).

## Ünnepi nyitvatartás

**Műjégpálya:**

1986. XII. 20-tól 1987. január 2-ig, mindennap: de.: 10.00–13.00-ig, du.: 14.00–18.00-ig.

Kivételek: XII. 24-én 10.00–15.00-ig, XII. 28-án 13.00–18.00-ig, XII. 31-én 10.00–15.00-ig, és 1987. január 1-én 12.00–18.00-ig lehet korcsolyázni. Január 3–4-én Alföldi Kupa lesz.

**Az uszoda mindennap: 10.00–18.00-ig, kivétel: XII. 24-én: 10.00–15.00-ig, XII. 31-én: 10.00–15.00-ig, és 1987. január 1-én: 12.00–18.00-ig lesz nyitva az uszoda.**

HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Horti János  
A szerkesztőbizottság címe:  
5101 Hűtőgépgyár, Pf.: 64.  
Felelős kladó: Gorjanc Ignác  
Eng. sz.: III/130/SZO/1976  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában  
Jászberény, 1986. december hó  
Felelős vezető: Béres Gyula  
Táskaszám: 2978/86.  
Terjeszté a Hűtőgépgyár Vállalat  
üzemen belül

Szerkesztőbizottság tagjai:

Borics Istvánné, Csuta Lajosné, Juhász Ferenc, Kissné Szabó Erika, Mester István, Nemes Árpád, Dr. Rédei István, Safcsák Gyula, Sárközy László