

Electrolux

XLVII. évf. 2011. január szám

újság



Safety first!
Első a biztonság!

Védőkesztyű ajándékba



Thinking of you
Electrolux

Tartalom

- Néhány szóban a biztonságról
- Munka- és tűzvédelmi biztonsági jelek
- A gyalogos közlekedés szabályai és veszélyei
- Közlekedés járműekkel vállalatunk területén
- A kézi erővel végzett anyagmozgatás szabályairól
- Védőkesztyűk
- A háztartási vegyszerekről általában
- Hogyan használjuk helyesen a tűzoltókészülékeket
- Amit a földgáz-és villamos berendezések biztonságos használatáról tudni kell
- Munkatársaink a biztonságról
- Tudnivalók a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
- Veszélyes anyagok használata és tárolása
- Változtak a dohányzás szabályai!
- Gyógyszerek káros hatásai a munkabiztonságra
- Elsősegélynyújtás vágásos sérülések esetén
- Újraélesztés
- Zaj okozta halláskárosodás
- A fűldugó helyes használata
- Javasolj és Nyerd! program; TCIR alakulása Nyíregyházán
- Felkészítés az Electrolux Lehel Kft. nyíregyházi hűtőszekrénygyárában
- A LOTO eljárás bevezetése és működtetése a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban
- 2011 legtanulságosabb balesetei a vállalatnál



Thinking of you
Electrolux

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja
Felelős szerkesztő: Fekete Zsanett
A szerkesztőbizottság címe: Electrolux Lehel Kft. 5101 Jászberény, Pf. 64.
Kiadja: Electrolux Lehel Kft.
Felelős kiadó: Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boommedia Kft.
Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1978

Első a biztonság!

A biztonság vállalati kultúránk fontos része, hiszen az Electrolux-nak rendkívül fontos minden munkatárs biztonsága.

- 3 A munkahelyi biztonságot alapvetően két szempontból
- 4 lehet fejleszteni. Egyrészt biztonságos munkahelyek,
- 5 gépek berendezések biztonságos működtetési
- 6 lehetőségének megteremtésével, azaz műszaki
- 7 intézkedésekkel, másrészt a vonatkozó eljárások, a
- 8 munkahelyeken munkát végzők szemléletének
- 9 fejlesztésével.
- 10
- 11 Munkavédelmi szakembereink a vezetés támogatásával és
- 12 a műszaki szakemberek segítségével folyamatosan azért
- 13 dolgoznak, hogy a fent említett intézkedések
- 14 megvalósuljanak.

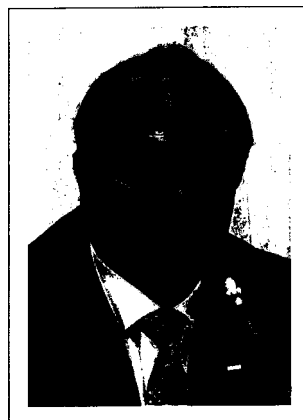
A közelmúltban újult meg vállalatunk Munkavédelmi Szabályzata. Továbbá eljárási utasításaink folyamatos fejlesztés alatt állnak és tervszerű ellenőrzésekkel tárjuk fel és szüntetjük meg a munkahelyi sérülések kockázatát.

A műszaki intézkedések bevezetése mellett állandó erőfeszítést igényel a fentebb említett tudatformálás is, amelyet rendszeres oktatásokkal, a dolgozók bevonásával végrehajtott veszély-felmérésekkel érhetünk el. Ennek fő célja a munkavégzés közben előforduló, sérülést okozó helyzetek felismerése, megszüntetése és – ami talán a legfontosabb és hosszútávon fenntartható eredményre vezet – ismételt előfordulásuk megakadályozása.

Fontos eredménye lehet erőfeszítéseinknek az is, hogy kollégáink könnyebben elkerüljék a mindennapi életük során, a munkahelyükön kívül felmerülő veszélyhelyzeteket is.

Céljaink elérése valamennyi munkatársunktól befogadó szellemiséget, nagy odafigyelést, kitartó munkát igényel, amelyet ezúton is szeretnék megköszönni.

Ne feledje, ha bárki veszélyes magatartásformát tapasztal, közbeléphet, hiszen minden baleset megelőzhető!




Takács János
vezérigazgató

Néhány szóban a biztonságról

Az ember számos veszélynek van kitéve - ez nem is volt, és soha nem is lesz másképp. Mindennapi életünk során számos tényleges és potenciális veszéllyel szembesülünk, kezdve egy véletlen szerzett horzsolástól, egészen egy súlyos munkahelyi balesetig vagy akár egy pusztító tűzvészig. A skála két végpontja között annyi elem helyezkedik el, hogy azokat lehetetlenség lenne felsorolni.

Sok potenciális veszélyforrásról tudomást sem veszünk, pedig nap, mint nap találkozunk velük.

Csak gondoljunk arra, hány autó megy el mellettünk munkába jövet-menet, amely egy ember irányította gépezet és amely akár figyelmetlenségből, akár műszaki hibából adódóan súlyos baleseteket okozhat. De itt vannak a gépek, berendezések, amelyeket nap, mint nap kezelünk. És akkor még nem is beszéltünk arról a sok veszélyes vegyi anyagról, amelyeket folyamatosan használunk. Az ilyen és ehhez hasonló példákat a végtelenségig sorolhatnánk.

De mindez nem azt jelenti, hogy folyamatos félelemben kell élnünk, egyszerűen csak fel kell készülnünk arra, hogy amiről esténként a hírekben hallunk, akár velünk is megeshet. Ugyanakkor a különböző veszélyek sokasága mellett létezik az emberi reakálás sokszínűsége is. Az egyszerű baleseteket az esetek túlnyomó többségében meg tudjuk előzni, fel tudjuk számolni. A mindennapokban ezt higgadsággal, a szabályok betartásával, odafigyeléssel és józan ésszel megoldhatjuk. A komolyabb veszélyek elhárításában segítenek az adott kor legmagasabb technikai színvonalát képviselő biztonsági berendezések. Mára már alapkövetelménnyé vált az is, hogy az általunk használt gépek, berendezések üzembiztos, hatékony működésükön túl ne szennyezzék környezetünket.

Mindennapi életünk szempontjából meghatározó jelentőségű a biztonság iránti vágy, amely egyrészt jelenti életünk, jövőnk biztonságát, másrészt pedig vagyoni értékeink megfelelő szintű védelmét. De a vágnak párosulnia kell azzal, hogy mi is tegyünk meg mindent a magunk, szeretteink biztonságáért, egészségéért, jövőjéért. Ez mindannyiunk kötelessége.



Minden baleset megelőzhető!



Munka- és tűzvédelmi biztonsági jelek

A biztonsági és egészségvédelmi jelzések valamennyi munkahelyen történő alkalmazása, a munkahelyek, a munkakörnyezet kialakításának rendkívül fontos elemei.

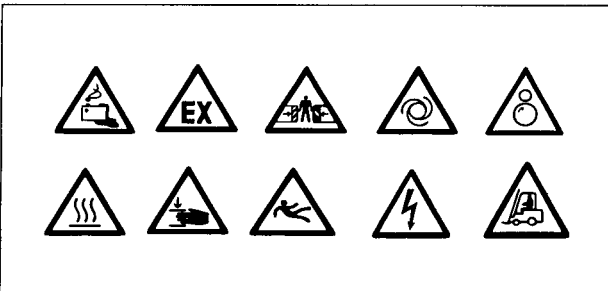
A biztonsági- és egészségvédelmi jelzések célja, hogy a munkát végzők és a munkavégzés hatókörében tartózkodók időben felismerjék a veszélyforrásokat, a követendő magatartásokat. Fontos, hogy a biztonsági jelek kellő távolságból felismerhetőek legyenek, mindig tisztán tartsuk őket. A munkavállalók kötelesek a biztonsági jelzéseket figyelembe venni, és munkavégzésük, munkahelyi tartózkodásuk során az így kapott utasításokat, tájékoztatásokat, információkat betartani, illetve alkalmazni.

A biztonsági jelölések 5 csoportra bonthatók:

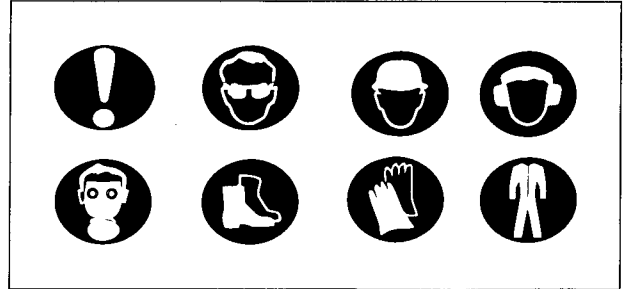
Tiltó jel: Olyan biztonsági jel, amely veszélyes magatartást tilt. A tiltó jelek alapszíne fehér, formája kör alakú, a szélén piros csíkkal, közepén 45°-os szögben áthúzva szintén piros csíkkal és a rajta elhelyezett jelkép fekete színnel van ábrázolva. A jelkép utal a tiltott tevékenységre.



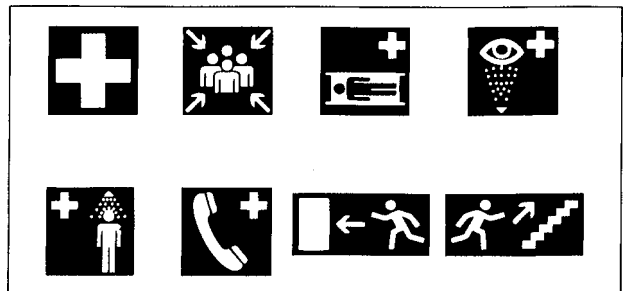
Figyelmeztető jel: Olyan biztonsági jel, amely valamely veszélyforrásra hívja fel a figyelmet. A figyelmeztető jel táblája állított háromszög, amelynek a szegélye fekete, belső része sárga, és a középrészen elhelyezett jelkép, illetve szöveg fekete.



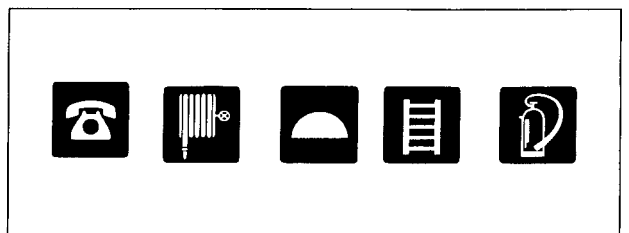
Rendelkező jelek: Fehér piktogram kék alapon meghatározott magatartást ír elő. A rendelkező jelek alapszíne kék, a benne lévő jelkép vagy esetleges szöveg fehér színű. Formája kerek.



Menekülési vagy elsősegély jel: Fehér piktogram zöld alapon, amely a vészkijárat helyét, az elsősegélynyújtó helyre vezető utat vagy valamilyen mentési eszköz elhelyezését jelzi.



Tűzvédelmi tájékoztató jel: Tűzvédelmi berendezés, eszköz vagy tűzoltókészülék elhelyezését jelzi. Alakjuk téglalap vagy négyzet, rajta fehér piktogram vörös alapon.



Figyelmeztető jel:

Olyan biztonsági jel, amely valamely veszélyforrásra hívja fel a figyelmet.

A gyalogos közlekedés szabályai és veszélyei

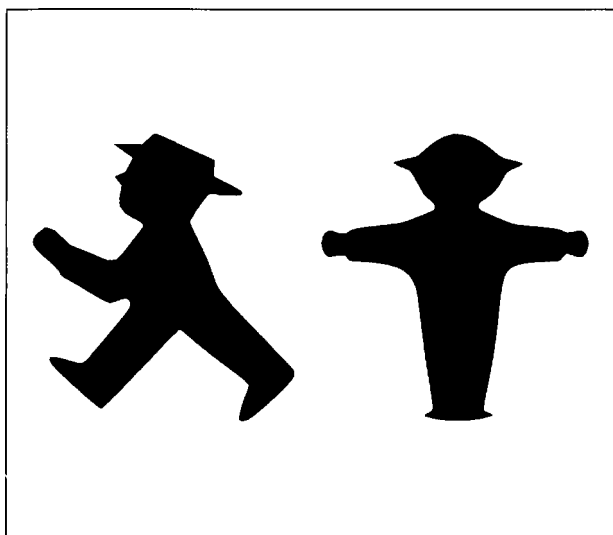
A gyalogos közlekedésnek is megvannak a maga szabályai és veszélyei, amit sajnos sokszor hagynak figyelmen kívül.

Beszéljünk a gyalogos közlekedés problémáiról!

Mint tudjuk, a gyalogosan történő közlekedéshez nincs szükség jogosítványra, ennek köszönhetően a közlekedésben résztvevő gyalogosok életkora, szabályismerete nagyon eltérő, és ez sok konfliktus forrása lehet. Jellemző, hogy sokan közülük figyelmen kívül hagyják a közúti jelzéseket, illetve a kijelölt gyalogos-átkelőhelytől távolabb próbálnak átkelni az útesten. A gyalogátkelőhelyen – bízva a „védetségükben” –, figyelmen kívül lépnek az útestre, rosszul megbecsülve a forgalmat, a járművek távolságát és sebességét. Jellemző még a takarásból történő lelépés az útestre, így esélyt sem adva a járművezetők számára, hogy biztonsággal meg tudjanak állni.

Mit ír elő a KRESZ a gyalogosokra?

A KRESZ egyértelműen szabályozza a gyalogosok közlekedését. A gyalogos köteles a közlekedésre vonatkozó általános szabályokhoz alkalmazkodni. Ahol kijelölt gyalogos átkelőhely, illetve gyalogos közlekedésre kijelölt út van, a gyalogosok azt kötelesek igénybe venni. Az útesten való közlekedés csak abban az esetben engedélyezett számukra, ha járda, leállósáv, kerékpárút nincs, akkor is csak a menetirány szerinti baloldalon (lakott területen kívül és belül is) egy sorban (ha többen mennek), közvetlenül az út szélén szabad közlekedni. Éjszaka és korlátozott látási viszonyok esetén fényvisszaverő mellényt (ruházatot) kell viselnie lakott területen kívül. TILOS útelágazásban, útkereszteződésben átlósan haladni. Fokozott figyelemmel kell közlekedni útvonalak kereszteződésénél. A gyalogosok elsőbbséget élveznek a kijelölt gyalogátkelőhelyeken, a zebrával kijelölt gyalogos



útvonalon, illetve kanyarodó járművel szemben. Ha gyalogos-átkelőhely nincs a járda meghosszabbított vonalában, akkor a legrövidebb áthaladást biztosító helyen mehet át, meggyőződve annak veszélytelenségéről, olyan módon, hogy magatartásával ne tévessze meg a járművezetőket. Vasúti pályán (vasúti átjárón vagy más kiépített átkelőhelyen) a gyalogos csak akkor haladhat át, ha meggyőződött arról, hogy vasúti jármű nem közlekedik. Nem haladhat át a gyalogos, ha a jelzőberendezés a továbbhaladás tilalmát jelzi.

A gyalogosnak TILOS:

- a szabad kilátást gátló akadály (pl. nagyobb álló jármű) közelében az útestre lépni olyan helyen, ahol a járművekkel szemben nincs elsőbbsége
- lánc-, illetve csőkorlátot, sorompót kinyitni, azon átmászni, alatta átbújni, illetve azt megkerülve az elzárt területre (útest, útszakasz, vasúti pálya stb.) lépni
- vasúti pályán közlekedni, azon – a kiépített átkelőhelyeken kívül – áthaladni

A gyalogos forgalom egyéb szabályai gyárunk területén:

1. Útjainkon fokozott figyelemmel kell áthaladni az álló járművek előtt és mögött, különösen akkor, ha a szabad kilátás nincs biztosítva. Ebben az esetben mindenkor kell számítani járműforgalomra!
2. Ahol a járműveknek van elsőbbsége, ott forgalmuk a gyalogosok nem akadályozhatják, nem zavarhatják! Kizárólagosan a gyalogos forgalom célját szolgálják a kijelölt gyalogátkelőhelyek, valamint a felfestett, gyalogosok részére kijelölt útszakaszok. Egyéb helyeken a gyalogosok az épületek falához közelebb eső útszakaszon, kizárólag az útest szélén közlekedhetnek.

Néhány jó tanács:

- Havas, jeges úton a gyalogos közlekedés is veszélyes, a cipőnk könnyen megcsúszhat!
- Télen figyeljünk oda az épületek tetejéről lelógó jégcsapokra!
- Ha a gyalogátkelőhelynél valami zavarja a kilátást, akkor fokozott figyelemmel kell átkelni!
- Raktárak közelében számítani kell rá, hogy az úton nagyobb a járműforgalom, legyünk körültekintőek ezeken a helyeken!

Soha ne felejtse el, a biztonságod mindig a közlekedési szabályok betartásától, a megfontolt közlekedéstől, és az udvarias magatartástól függ!

Közlekedés járművekkel vállalatunk területén

Általában

Vállalatunk területén - hasonlóan a közterületekhez - a KRESZ szabályai érvényesek mind gyalogosan, mind pedig járművekkel történő közlekedés esetén.

A megengedett legnagyobb sebesség 20km/h, amelynek betartása minden közlekedő – függetlenül attól, hogy az illető az Electrolux munkavállalója, alvállalkozó vagy vendég – számára egyaránt kötelező. Ezt mi sem indokolja jobban, mint az, hogy a járművek közlekedési útjai több helyen keresztezik a gyalogosok számára kijelölt útvonalakat, vagy vele párhuzamosan, közvetlenül mellette haladnak.

Jó néhány KRESZ-táblát is találunk vállalatunk területén, amelyek segítenek a közlekedés rendjének fenntartásában, figyelmen kívül hagyni őket tilos! Járművel az út-, a forgalmi, az időjárás és a látási viszonyoknak megfelelően kell közlekednünk; figyelemmel kell lenni a jármű sajátosságaira, az utasokra és a rakományra. Járművel az úttesten - az előzés és kikerülés esetét kivéve - annak menetirány szerinti jobb oldalán, az út- és forgalmi viszonyok szerint lehetséges mértékben jobbra tartva kell közlekedni. Ügyeljünk arra, hogy a kilátást ne zavarják a látómezőbe belógó felfüggesztett tárgyak vagy a szélvédőre ragasztott címkék.

Indulás előtt

Legyen szó kerékpárról, vagy targoncáról, esetleg

személygépjárműről, minden esetben meg kell győződnünk közlekedési eszközünk biztonságos állapotáról (például fékek megfelelősége, világítás működő- képessége).

Mindig kapcsoljuk be a biztonsági övet, ha a jármű rendelkezik vele. Ha van útitársunk, őt is kérjük meg, hogy tegye ugyanezt. Gondoskodjunk arról, hogy a vezetőfülkében ne legyenek szabadon elmozduló tárgyak, amelyek hirtelen fékezéskor elszállhatnak és sérülést okozhatnak vagy csak éppen elvonják a figyelmünket. Ha alkatrészt, készárut szállítunk, akár emelő-, vontató-targoncával, teherautóval, a rakományt megfelelően, az előírások szerint rögzítsük. Ha a vontatmány rendelkezik plató oldalfallal, azt mindig hajtuk fel.

Vezetés közben

Vezetés közben soha ne telefonáljunk, ne írjunk sms-t, ne dohányozzunk, mert balesetveszélyes. Ha targoncával teherrel vagy anélkül közlekedünk, a villát a biztonsági szabályzatnak megfelelően 30-50 cm magasra emelve haladjunk.

Megálláskor

Biztonságos módon szálljunk ki a vezetőfülkéből, különösen akkor, ha a látási viszonyok rosszak. Ha elhagyjuk a járművet, az indítókulcsot mindig vigyük magunkkal. Járművel parkolni, ideiglenesen megállni, csak az erre kijelölt helyen szabad.



A kézi erővel végzett anyagmozgatás szabályairól

Országos baleseti statisztikákból megállapítható, hogy az anyagmozgatás közben előfordult összes balesetek több mint egyharmada kézi anyagmozgatás közben fordult elő.

Balesetek oka legtöbbször:

- mozgatott teher leejtése, lecsúszása, lebillenése, szétborulása miatt bekövetkező kéz- és lábsérülések,
- éles, hegyes tárgyak okozta sérülés,
- álló vagy mozgó tárgyakkal, illetve személyekkel történő ütközés,
- teher lerakásakor végtag kerül a teher alá,
- elcsúszás, botlás szállítás közben, a szállítási útfelület egyenetlensége, süppedékessége miatt,
- foglalkozási megbetegedések léphetnek fel, elsősorban a csontváz (porckorongsérv) és az izomrendszer túlterhelése következtében, ha a dolgozók nem tartják be az anyagmozgatási normákat.

Lépcsőn legfeljebb 3 m magasságig 50 kg anyag szállítható. Ennél magasabb szintre a 18 éven felüli férfi sem vihet saját kézi szerszámán kívül más terhet. Ömlesztett anyagok lapátolásánál a megengedett teher – beleszámítva a lapát tömegét is –, felnőtt nőknél legfeljebb 5 kg, felnőtt férfiaknál legfeljebb 8 kg lehet. Anyagmozgatásnál a mozgatott tárgyak biztonságos megfogási lehetőségéről, például fogantyúk, fülek kialakításáról, alátétek elhelyezéséről gondoskodni kell. 200 kg feletti osztatlan terhet, anyagot, árut stb. már kötelező gépi eszköz igénybevételével emelni, mozgatni, szállítani.

Hogyan emeljük meg, illetve tegyük le a terhet?

A terhek emelésének és kézzel történő mozgatásának legfontosabb szabályai a következők:

1. nagy tömegű terheket csak egyenes háttal, hajlított térdrel, lassú egyenletes felemeléssel szabad emelni,
2. nagy tömegű terhek megemelése előtt biztos alátámasztási helyzetbe kell a lábakat elhelyezni,
3. a terhet mindig biztonságosan, vagyis egész tenyérrel megmarkolva kell megfogni, ügyelni kell arra, hogy a teher tömegközéppontja a lehető legközelebb legyen a testhez,
4. nagy tömegű, terjedelmes terheket nem a test előtt, hanem vállon vagy a háton kell szállítani,
5. a teher egyenletes elosztása kisebb terhelést eredményez,
6. hosszú tárgyak (például csövek, rudak) vállon vagy háton történő szállítása esetén ügyelni kell arra, hogy a tárgy első vége legalább két méterrel a padlózat felett legyen és a szállított tárgy ne érjen szigetetlen villamos vezetékhez,
7. teher letevése előtt mindig meg kell győződni arról, hogy az adott helyre biztonságosan letehető-e, nem fog-e felbillenni, leesni vagy felborulni,

8. ujsérülések megelőzésére célszerű a lerakási helyre előzetesen alátéteket helyezni.

Csoportosan végzett anyagmozgatás:

Csoportos anyagmozgatás esetén a munkát végzők létszámát úgy kell meghatározni, hogy a dolgozók terhelése a megengedett határon belül legyen, és a munkában egymást ne akadályozzák. A munka irányítására kellő gyakorlattal rendelkező 18 éven felüli dolgozót kell megbízni. Csoportos anyagmozgatásnál biztosítani kell az emelés/lehelyezés egyenletességét és egyidejűségét. Az irányító a munka megkezdése előtt tájékoztatja a dolgozókat az elvégzendő munkáról, ismerteti a helyes fogásokat, és megbeszéli a vezényszavakat.

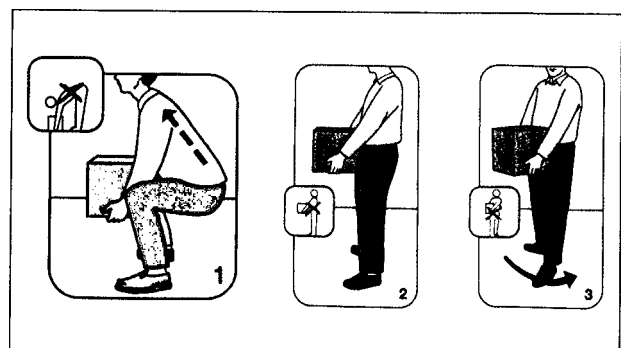
Munkahelyen a biztonságos anyagmozgatás feltételei teljesülnek, ha:

- a munkát végző az előzetes és időszakos munkaalkalmassági vizsgálat alapján alkalmas a munka végzésére,
- a feladat végzésére a munkavezetőjétől megbízást kapott,
- megfelelő a fizikai- és állóképessége
- a dolgozó munkavédelmi képzése (oktatása) a munkafeladat ellátására megtörtént,
- egyéni védőeszközök a munkavégzésre biztosítottak és használatukra az oktatás megtörtént.

A kézi anyagmozgatás szabályainak ismerete, alkalmazása hozzájárul a mindennapi biztonságos munkavégzéshez.

“A kézi anyagmozgatás műveletei a következők:

teher megfogása–felemelése–szállítása–letevése.”



Védőkesztyűk

A védőkesztyű feladata:

Védjen a különböző ártalmak ellen (például: hő, mechanikai, vegyi) stb. és eközben biztosítsa a kéz megfelelő mozgékonyágát, fogási képességét. A XXI. század kesztyűinek nemcsak a fent említett követelményeknek kell megfelelnie, hanem megfelelő komfortérzetet kell nyújtania a dolgozónak, illetve tartósnak is kell lennie. A vállalatnál csak előzetes dolgozói tesztelés után kerülhet a kesztyű bevezetésre, felhasználásra. Tesztelés során dől el, hogy alkalmas-e napi 8 órán keresztül történő viselésre és megfelelően tartós-e az adott munka elvégzéséhez.

A kesztyűn a következő jelöléseket találjuk:

- a gyártó, illetve megbízott képviselője nevét, védjegyét vagy egyéb azonosítóját
- a kesztyű megnevezését (a kereskedelmi nevet vagy kódot, amely a felhasználó számára lehetővé teszi a termék azonosítását a gyártó vagy megbízottja termékei között)
- a méretmegjelölést
- ha szükséges, akkor az avulási időt (felhasználhatóság időpontja)
- a védelmi képesség szabvány szerinti jelölését

Kesztyű csak akkor tekinthető védelmet biztosító eszköznek, ha az alábbi piktogram és a védelem nagyságára, teljesítményszintjére utaló négy számjegy megtalálható rajta!

Mechanikai védelem és annak jelölése:

Nálunk jellemzően a mechanikai jellegű sérülést okozó veszélyforrások fordulhatnak elő, amelynek elkerülése érdekében a munkavállalók részére védőkesztyűt biztosítunk.



Mechanikai védelmi képesség jelölése

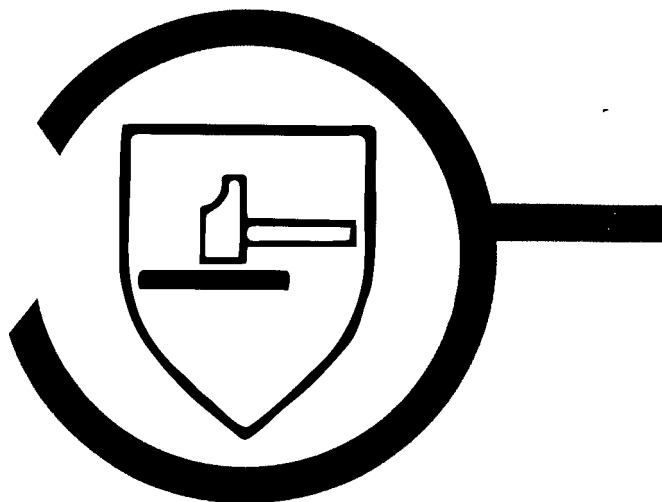
első számjegy: kopásállóság
(szint: 1-4)

második számjegy: késvágással szembeni ellenállás
(szint: 1-5)

harmadik számjegy: további szakítóerő
(szint: 1-4)

negyedik számjegy: átlukasztással szembeni ellenállás
(szint: 1-4)

Minél nagyobb a védelmi teljesítményszintje a kesztyűnek, annál ellenállóbb a különböző hatásokkal szemben: éles tárgy, kifejtett nyomás, az érintkezés gyakorisága és a megfogott tárgyak koptató hatása.



A háztartási vegyszerekről általában

Hétköznapi életünk során nagyon sok esetben találkozunk vegyi anyagokkal, mivel használjuk környezetünk karbantartására.

Mosogatószer, súroló, vízkőoldó, lefolyótisztító.

A különféle tisztítószeresek közös jellemzője, hogy irritálják a bőrt, a szemet, egyesek közöttük erős savakat, illetve lúgokat tartalmaznak. Szennyezik a környezetet és károsíthatják az egészségünket is.

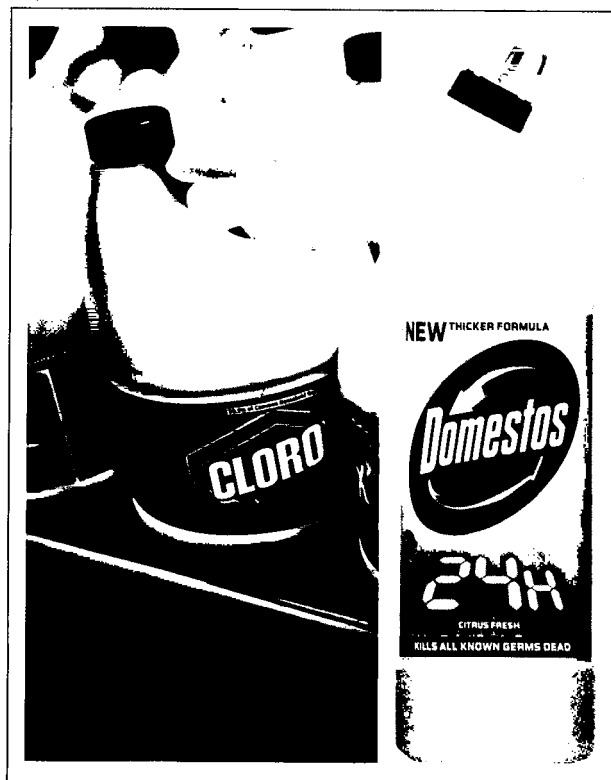
Hogyan védekezzünk: Használjunk háztartási kesztyűt, védőszemüveget, és ha más nincs otthon, akkor napszemüveget a szem védelmére.

A vízkőoldók és a lefolyótisztítók maró hatású vegyszerek, bőrre kerülve égési sérülést okozhatnak. Kerüljük ezért a klórtartalmú tisztítószereseket, használjunk helyettük természetes savakat: ecetet, citromot. A lefolyó eldugulását előzzük meg szűrő elhelyezésével, dugulás esetén próbáljuk meg pumpával elhárítani a víz útjában levő akadályt. Tartsuk szárazon a konyhát, a mosogatószivacsot cseréljük rendszeresen, mert a kórokozók, a baktériumok a nedvességet kedvelik. Sokszor előfordul az is, hogy egy felület megtisztítására egyszerre többféle vegyszer kerül felhasználásra, kiindulva abból a feltételezésből, hogy így nagyobb tisztítóhatást lehet elérni. Ez azonban azzal a veszéllyel jár, hogy az össze nem keverhető anyagok „találkozásakor” mérgező klórgáz szabadul fel, ezért semmi esetre ne keverjük a következő tisztítószereseket egymással.

Savas kémhatású szerek	- lúgos kémhatású, klórtartalmú szerek
Cillit vízkőoldó	- Domestos
Háztartási sósav	- Hypo
Alfa vízkőoldó	- Clorox

Ha már bekövetkezett a fenti anyagok keveredése, azonnal szellőztessünk, nyissunk ablakot. Azonnal mossuk le vízzel a felületet, hagyjuk el a helyiséget.

Az otthoni tisztítási feladatok többsége egy általános tisztítószerrel, mosogatószerrel és a vízkő oldásához alkalmas ecettel elvégezhető, inkább válasszuk a veszélytelen!



Nem keverhető anyagok „találkozásakor” mérgező

klórgáz szabadul fel.

Sokszor előfordul az is, hogy egy felület megtisztítására egyszerre többféle vegyszer kerül felhasználásra.

A gázokat elektromos berendezésekben, számítógéptermekekben, labor-és élelmiszeriparban, illetve múzeumokban keletkezett tüzek oltására használják, hiszen a vízzel oltók, porral oltók habbal oltók a másodlagos károkozás miatt erre nem alkalmasak. Ma a gázzal oltó kézi tűzoltókészülékek között a széndioxiddal oltót használjuk, amelynek jellemzője, hogy a használat során oltóhatását a levegő oxigénjének kiszorításával fejtí ki. Szűk, zárt térben használni csak légzésvédelem mellett lehet, hiszen a levegő oxigénjét kiszorítva, bódultságot rossz esetben fulladást okozhat.

Normál körülmények között jól használható elektromos tüzek esetén, de arra figyeljünk, hogy csak a fogást biztosító műanyag felületeken fogjuk meg, mert a kiáramló, $-78\text{ }^{\circ}\text{C}$ -os gáz által lehűtött egyéb felületek fagyási sérülést okozhatnak.

A leggyakrabban látott tűzoltókészülék, a porral oltó készülék, és az abban lévő tűzoltóporokat, szilárd anyagok, tűzveszélyes, éghető folyadékok, vegyi anyagok oltásánál, gázok tüzeinél és olyan helyen vetik be, ahol nagy lángkiterjedéssel lehet számolni. A poroknak nagyon jó a lángoltó hatása: a lángtérbe belőve, beépülnek az égés folyamatába, jelentősen csökkentve vagy akár meg is szüntetve a lánggal égést. A tűzoltó porokat sem használják ott, ahol jelentős másodlagos kárt okozhatnak, például nagy értékű finommechanikai berendezések, múzeumok, számítógép szerver-központok tüzeinél, mert a beülepedett por tönkreteszí azokat.

Mindezek után nézzük meg, hogy hogyan használjuk helyesen és hatékonyan a megfelelő típusú, megfelelő oltóanyag mennyiséggel ellátott működőképes tűzoltókészüléket.

- A tűzoltókészülékkel biztonságos távolságból végezzük a tűz oltását. A szakirodalomban 1 kg-os porral oltó készülék hatásos sugártávolsága 1 méter. A 2 és 3 kg-osnak 2 méter, a 6 és 12 kg-osnak 3 méter. Ne feledjük sosem, a tűzoltó készülék kezdeti tüzek oltására alkalmas.
- Szélirányból, oldalról előre haladva végezzük az oltást.
- Az előzőekkel egy időben szakaszosan végezzük a készülék használatát, mely fokozza a tűzoltás hatékonyságát eredményességét.
- Fontos! Nem az éghető anyag ég, hanem az abból kiáramló gázok, gőzök! Fentről akár még a tűzfészket is szétfújhatjuk, illetve az előzőekkel ellentétben nem tudjuk a

lángot az égő anyagtól elválasztani, és a lánggal égést megszüntetni.

- Égve csepegő, éghető folyadékot fentről lefelé haladva oltunk, megakadályozva így az égő folyadék lánggal égésének vezetékbe jutását.
- Ha több készülékünk is van a helyszínen, akkor egy időben használjuk, ez még továbbterjedt égés megfékezésére is alkalmas lehet.
- A lánggal égés után a még parázsló, izzó anyag visszagyulladhat. Ezért fontos, hogy az izzás, parázslás megszűnéséről meggyőződjünk.
- Az elhasznált készülékek újratöltéséről szakember felkérésével gondoskodjunk, és annak elvégzéséig kérjünk cserekészüléket.



Összefoglalva:

Ha szemtanúi vagyunk egy tűz keletkezésének, közelünkben van egy működőképes tűzoltókészülék és azt megfelelő módon működtetjük, akkor cselekvő részeseivé válunk a tűzoltásnak és jelentős károk keletkezését előzhetjük meg. Mert mindannyian tudjuk, minden nagy tűz kis tüzzel kezdődik.

Amit a földgáz-és villamos

berendezések biztonságos használatáról tudni kell

Ma már kevés az a lakás, ahol ne fordulna elő mindkét energiahordozó, így tekintsük át milyen veszélyt jelentenek.

Villamos berendezések biztonságos használata:

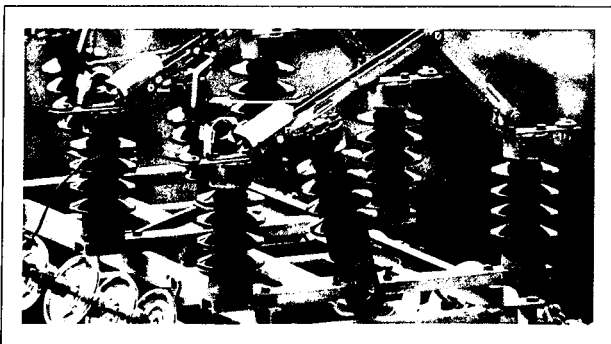
A villamos energia az életünk fontos része, szinte nincs olyan helyiség lakókörnyezetünkben, amelyben ne használnánk valamilyen villamos berendezést, eszközt. A békés energia akár pusztító is lehet! Hogy ezt elkerülhessük, az alábbi szabályok betartása elengedhetetlen:

- lakókörnyezetünkben csak szabványosan kiépített villamos hálózatot üzemeltessünk, áramvédelezesre csak védőérintkezős (földelt) dugaszoló aljzat használható. A villamos hálózat szerelését bízzuk villamos képzésű szakemberre,
- a használt villamos berendezések feleljenek meg a magyarországi műszaki, biztonsági előírásoknak, csak olyan villamos berendezést használjunk, amely szabványos és sérülésmentes,
- ne vásároljunk olyan villamos berendezést, amely nem „jogtiszta”, lásd pl. a nem megfelelő műszaki kialakítású fenyőfa világítás, amely balesetet, tüzet okozhat,
- fürdőszoba, konyha (hidegpaplós helyiségek), amelyekben fém szerelvények is vannak, a legveszélyesebb területei a lakásnak, ezért fokozottan oda kell figyelni a villamos berendezések üzemeltetésére,
- hidegpaplós helyiségekbe csak védőérintkezős kivételű dugaszoló aljzatokat szabad felszerelni, a használt fogyasztó berendezések csak védőérintkezős csatlakozó dugóval vagy kettős szigeteléssel ellátott villamos készülékek használhatóak,
- ismerje fel a kettősszigetelésű villamos berendezés jelét, amely két egymásba helyezett négyzet.

Minden villamos baleset megelőzhető!

Fontos szabály, legyünk tisztában a villamos áram veszélyével, tudatosítsuk környezetünkben is.

A villamos gyermekbalesetek legfőbb oka a veszélyhelyzet felismerésének hiánya. A kisgyermekes családok esetén, villamos áramütés ellen akkor lehet a leghatásosabban védekezni, ha a dugaszoló aljzatokat vakdugóval lezárják, megakadályozva a gyermekek hozzáférését az aljzatok belüli vezető részekhez. Vigyázz, áramütés veszély!



Tanulságos villamos balesetek:

Konnektorbaleset

“ Egy lakás faparkettás lakószobájában három és fél éves kislány játszott egyedül. Édesanyja kint főzött a konyhában. A gyermek az egyik fiókban kutatva talált egy villamos készülékről leszerelt kéterű csatlakozó vezetékét. A vezeték egyik végén rajta volt a dugaszoló, a másik végén a két ér csupasz volt. A gyermek fantáziája e vezetékeket mindjárt az orvosok által használt sztetoszkóphoz hasonlította, s elkezdett azzal „doktor bácsit” játszani. A két csupasz drótot – az orvostól eltanult módon – a két fülébe dugta, majd a vezeték másik végén lévő dugót különböző tárgyakhoz érintette.

A játék közben egyszer csak rájött arra, hogy a vezetéken levő dugót konnektorba is be lehet dugni, Meg is tette. Természetesen a fülébe dugott két csupasz éren keresztül életveszélyes áramütést kapott.

A sikoltásra az édesanya berohant a konyhából és kirántotta a vezeték dugós végét a konnektorból. A kislány nem vesztette el az eszméletét, de sokkos állapotba került és a vezetékekkel való érintkezés helyén sebek keletkeztek. Az édesanya azonnal kihívta a mentőket, akik a kislányt kórházba szállították. Több napot töltött a kórházban és még az áramütés után egy hónapra is káros idegrendszeri elváltozások voltak tapasztalhatóak rajta. A gyors orvosi beavatkozás mentette meg a gyermek életét. ”

Fürdőszobai baleset

“ A lakás fürdőszobájában egy három és egy négy éves kislány fürdött együtt. Ugyancsak a fürdőszobában szárítottta a haját a villamos hajszárítóval a család 16 éves nagylánya. Megszólalt a telefon, a nagylány letette a hajszárítót a fürdőszobai székre és kiment a telefonhoz. A gyerekek kinyúltak a kádból és berántották a hajszárítót a fürdőkádba. Természetesen, amikor az a vízbe esett, a víz hatására elveszítette szigetelő képességét és a két gyerek súlyos áramütést kapott, elvesztették eszméletüket és csak azért nem fulladtak a vízbe, mert szerencsére kevés víz volt a kádban. A nagylány visszajött a telefonálás után és ájultan találta a két gyermeket. A kihívott mentők térítették őket magukhoz. Néhány napos kórházi kezelés után a két gyerek meggyógyult. ”

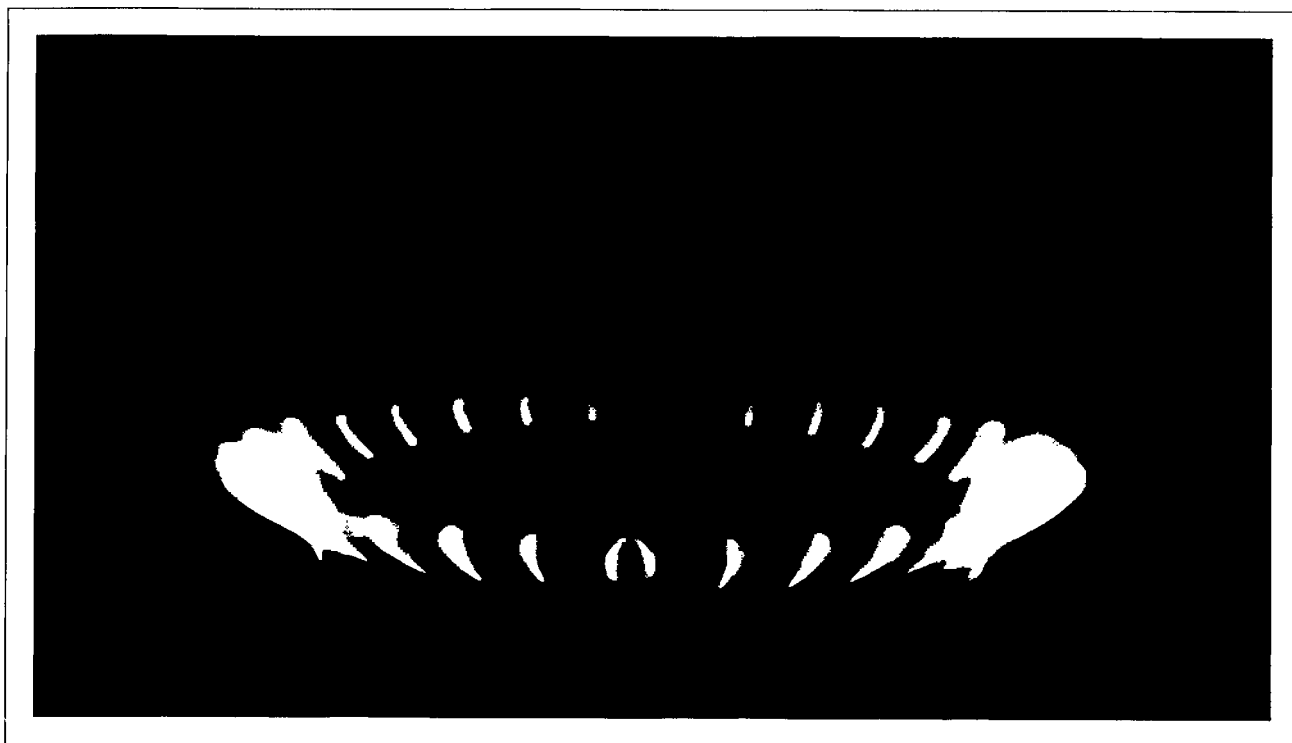
(Forrás: Vigyázz! Erősáram! ÁEEF szerzői munkaközössége)

Figyelem! Az égő gázláng elhasználja a zárt helyiség levegőjében lévő oxigént és az ott tartózkodó személyek fulladását okozhatja!

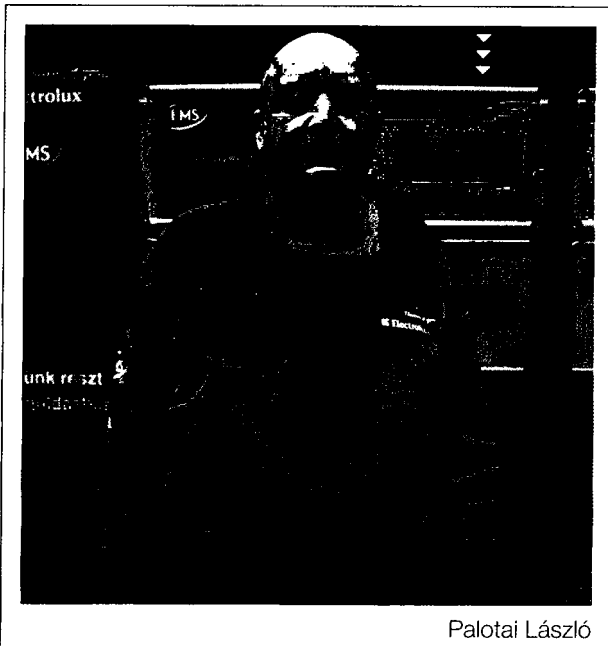
Amit a földgázüzemű berendezések használatáról tudni kell:

Lakásban használt földgáz üzemű berendezések akkor válnak veszélyessé, ha nem tartják be a biztonsági szabályokat, amelyek a következők:

- csak hibátlan állapotú tüzelő-és fűtőberendezést szabad használni,
- gázkészüléket nem szabad házilag javítani,
- a gázkészülék legkisebb hibájának észlelése esetén is forduljunk szakcéghez, szakemberhez, a hiba elhárítása céljából,
- földgáz üzemű berendezések kezelését ne bízza kiskorú személyre,
- üzemelő berendezés hő és égéstermék elvezetői legyenek mindig megfelelő állapotban, épek, rögzítettek, azok nyílásait letakarni, lezárni nem szabad,
- működő gázkészülék környezetében éghető anyagot (függönyt) olyan távolságban kell elhelyezni, ahol a keletkező hőhatás nem okoz gyújtásveszélyt számára,
- tilos a gáztűzhely kezelőelemeit kitémasztani, gázégőknek folyamatos égetésével a helyiségek melegítését végezni.



Munkatársaink a biztonságról



Palotai László

1987 óta dolgozom a hűtőgépgyárban. A jelenlegi munkahelyemen 1993 óta dolgozom, gépbeállító lakatosként, majd a későbbiek során léptettek elő műszakvezetővé. 2010-ben választottak meg az üzem munkavédelmi képviselőjévé.

Munkahelyén melyek a legfőbb veszélyforrások és ezek alapján mennyire veszélyes a munkahelye?

Botlásveszély, típusváltás-átállítás, fejkezelő munkakör. A munkavédelmi szabályok betartásával a munkahelyek kellőképpen biztonságosak.

A közelmúltban vett-e észre valamilyen változást a munkahelyek biztonságosabbá tételében, ha igen akkor tudna erre konkrét példát mondani?

A munkahelyek biztonságosabbá váltak, köszönhetően a piros címke mind gyakoribb használatának és a szemléletváltásnak.

Példák:

- STOP auditok bevezetése
- műszaki biztonságtechnikai fejlesztés

Nyújtott-e már be javaslatot a munkahelyi biztonság növelésére vonatkozóan, ha igen mit?

- világítás korszerűsítése a felrakó munkahelynél
- kézi szerszámtároló elfordíthatósága
- védőburkolatok felszerelése
- sűrített levegő központi automata elzárhatóságának lehetősége

“2010-ben választottak meg az üzem munkavédelmi képviselőjévé.”



Gyimesi Mihály

Munkahelyén melyek a legfőbb veszélyforrások és ezek alapján mennyire veszélyes a munkahelye?

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban az alkatrészgyártó terület az egyik legveszélyesebb, itt a lemezek mozgatása miatt több alkalommal előfordult már vágási sérülés, hámsérülés. Továbbá a festő területén előfordulhat anyagmozgatásból eredő sérülés. Rendelkezésre állnak a kötelező egyéni védőeszközök, amelyeket a dolgozóink használnak.

Ön szerint munkatársai aktívabbá váltak a munkahelyi biztonságra irányuló törekvéseikben?

Több kolléga sok ésszerű javaslattal él, ami az összes munkavállaló biztonságos munkavégzését segíti / segítette elő, például a fotocellák, védőrácsok kialakítása. Kiemelném a vágásbiztos védőkesztyű bevezetését, amelynek következtében csökkentek a vágással kapcsolatos sérülések.

Nyújtott-e már be javaslatot a munkahelyi biztonság növelésére vonatkozóan, ha igen, mit?

Személy szerint még nem adtam be ilyen jellegű javaslatot, de bátorítottam a kollégákat hogy tegyék ezt meg, és nyújtsanak be javaslatokat, arra vonatkozóan hogy hogyan tehetjük biztonságosabbá a munkahelyünket. Többen éltek is a lehetőséggel és javaslataikkal nyertek is.

“Kiemelném a vágásbiztos védőkesztyű bevezetését, amelynek következtében csökkentek a vágással kapcsolatos sérülések.”

Munkahelyén melyek a legfőbb veszélyforrások és ezek alapján mennyire veszélyes a munkahelye?

Mivel a porszívógyárban nagyon sok alkatrészsel dolgozunk, és nagyrészüket mozgatóhoz elengedhetetlen a targonca használata, ezért talán fő veszélyforrásként ezt emelném ki. Emellett több helyen használnak a dolgozók tapétavágó késeket, amelyek - ha nem megfelelő odafigyeléssel használják - szintén komolyabb sérüléseket okozhatnak, továbbá megemlíthetném a szerelősorokon nagy számban használt pneumatikus, és elektromos csavarbehajtókat, hidraulikus emelőket. Mindezek ellenére sem tartom különösen veszélyesnek az üzemünket, mert kellő odafigyeléssel, -ha nem is tudunk minden balesetet kiküszöbölni- sokat megelőzhetünk.

“Mindezek ellenére sem tartom különösen veszélyesnek az üzemünket, mert kellő odafigyeléssel, ha nem is tudunk minden balesetet kiküszöbölni, sokat megelőzhetünk.”



Csonka Tímea

A közelmúltban vett-e észre valamilyen változást a munkahelyek biztonságosabbá tételében, ha igen, akkor tudna erre konkrét példát mondani?

Az üzemben jól láthatóan ki van jelölve és el van különítve a targoncák, és a gyalogosok részére a közlekedő útvonal és a vezetőség újra és újra, fokozottan felhívja a dolgozók figyelmét a szabályos közlekedésre. Láthatósági mellény is rendelkezésre áll, és ha mégis olyan területre kell menni, ahol esetleg targoncák közlekednek, ott kötelező ezek használata, logisztikai dolgozóknál pedig eleve elrendelt ez a viselet, vagy ezzel színben megegyező póló.

A szerelősorokon biztosítva vannak a tapétavágó kések használatához vágásbiztos kesztyűk, amelyek bevezetése szintén hozzájárult ahhoz, hogy biztonságosabb legyen a munkahely, amennyiben ezeket megfelelően alkalmazzák. Több szerelősoron kiváltották a magasemelésű kézi targoncákat fékezhető kocskira, amelyekkel a kiürült ládák cseréje is egyszerűbbé és gyorsabbá vált.

Ön szerint munkatársai aktívabbá váltak a munkahelyi biztonságra irányuló törekvéseikben?

Igen, hiszen az üzemben folyamatosan STOP auditokat végzünk és az ezek során felmerülő problémák folyamatos elhárításával egyre biztonságosabbá válik a terület, valamint a szerelősorokon rendszeresen auditáljuk a szabvány műveleteket, ahol az adott dolgozó szintén sokat tud segíteni abban, hogy miként lehetne biztonságosabbá tenni a saját munkahelyét, akár az ő ötlete alapján.

Nyújtott-e már be javaslatot a munkahelyi biztonság növelésére vonatkozóan, ha igen, mit?

Igen. Nálunk minden szerelősor mellett található egy nagy tároló állvány, amelyeken a napi szereléshez szükséges anyagokat tároljuk. Több helyen van úgy kialakítva a munkahely, hogy ezek alatt közvetlenül dolgoznak. Mivel azelőtt semmi nem nyújtott védelmet az esetlegesen leeső anyagok ellen, ezekre a munkahelyekre javasoltam a dolgozók fölé sűrű védőrácsot, amit azóta föl is szereltek.



Our Way to Excellence

Tudnivalók a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról

Az Electrolux nyiregyházi hűtőszekrénygyára dolgozóinak egészségének megőrzése céljából foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást, napi 8 órában szakképzett üzemi ápolónőt és színvonalasan felszerelt orvosi rendelőt biztosít.

Tavaly októberétől a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást a Quintus Health Kft. orvosai : dr. Soós Zoltán és dr. Gulyás Gábor látják el. Az előbbi cikkben a foglalkozás-egészségügy (régiben üzemorvoslás) feladatait szeretnénk Önökkel röviden megismertetni. A foglalkozás-egészségügy munkavédelem jelentőségére először néhány számadattal szeretnénk felhívni a figyelmüket:

Az Európai Unióban :

- **három és fél percenként** meghal valaki munkához kapcsolódó okok miatt
- minden évben **142 400 személy** veszti életét foglalkozási megbetegedés, **8900** pedig munkahelyi baleset miatt
- a munkavállalók közel **28 százalék**a olyan megbetegedésben szenved, melyet vagy a jelenlegi, vagy múltbeli munkájuk okozott, okozhatott vagy súlyosbított.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás a munkáltató által finanszírozott, valamennyi munkavállalója számára kötelezően előírt, elsősorban megelőző jellegű orvosi tevékenység, amelyet a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény rendel el. A törvény betartását az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség felügyeli, amely mulasztás esetén 50-500. ezer forint büntetést róhat ki.

A szolgálat feladatai:

- a munkahelyi egészségkárosító hatások felkutatása, folyamatos ellenőrzése;
- javaslattevés ezek egészségét nem károsító szinten tartására;
- a munka „illesztése” a munkavállalók képességeihez egészségi állapotuknak megfelelően;
- munkavállalók egészségének ellenőrzése munkájukkal kapcsolatban;
- munkaköri alkalmassági vizsgálatok, kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;
- foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása;
- a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálata;
- egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadás;
- a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos egészséget, biztonságot érintő felvilágosítás;
- a munkakörhöz kötött védőoltások beadása;

- a krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozása.

Az Electrolux munkatársak velünk személyesen leginkább az alkalmassági vizsgálatok alkalmával találkoznak a gyár rendelőjében.

Mi is az a munkaköri alkalmassági vizsgálat? Célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:

- munkavégzésből eredő megterhelése nem befolyásolja-e kedvezőtlenül egészségi állapotát
- idült betegsége a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt
- a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben történő munkavégzés esetén személyi higiéniés állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét (nem fertőz-e másokat)
- milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű
- foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében
- szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel
- tudja-e teljesíteni munkakörét önmaga és mások veszélyeztetése nélkül.



Mit tartalmaz a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat?

A munkaalkalmassági vizsgálat célja tehát annak az eldöntése, hogy az illető alkalmas-e az adott munkakör betöltésére, illetve folytatására.

A következő részekből tevődik össze:

- kikérdezés korábbi betegségekről és munkahelyi ártalmakról
- fizikális vizsgálat
- vérnyomásmérés
- látásvizsgálat (látásélesség, sz.e. színlátás)
- hallásvizsgálat (zajos munkahely esetén szűrő audiométer használatával)
- idegrendszeri vizsgálat
- az egészségügyi kiskönyvhöz kötött munkakörökben kötelező a 3 hónapnál nem régebbi tüdőszűrő lelet bemutatása
- az egészségügyi kiskönyvhöz kötött munkakörökben kötelező a bőr vizsgálata
- vizsgálati eredmények, szakorvosi leletek kiértékelése, orvosi tanácsadás
- az alkalmassági vizsgálat eredményéről a munkáltató elsőfokú alkalmassági véleményt kap
- a vizsgálatok dokumentációját (törzslap) a szolgáltató őrzi az egészségügyi törvényben (1997. évi CLIV. tv.) szabályozottak szerint.

A munkaköri alkalmassági vizsgálat típusai:

- előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat munkába lépést megelőzően, munkakör vagy munkahely megváltozása esetén
- időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat
- évente végezzük, raktáros-targoncás munkakörökben, egyidejűleg a targoncavezetői alkalmasságot is elbíráljuk
- soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kérhet a munkáltató, a dolgozó, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat, a házi- vagy kezelőorvos, az ÁNTSZ, a Munkaügyi Központ
- az egészségi állapot változása esetén
- heveny foglalkozási megbetegedés után
- eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset után
- munkahelyi okokra visszavezethető munkahelyi rosszullétek esetén
- 30 napot meghaladó táppénz után
- ha a munkavégzés nem egészségügyi okból fél évet meghaladóan szünetel
- ha a munkakörülmények megváltoznak
- záróvizsgálat az Electrolux dolgozói esetében nem szükséges.

A mi feladatunk tehát az Önök egészségének megőrzése, a munkavégzésből eredő egészségkárosodások megelőzése.

Munkájukhoz jó egészséget kíván csapatunk:

**dr. Soós Zoltán és dr. Gulyás Gábor szakorvosok
és Kékesi Anikó üzemi ápolónő.**



“A mi feladatunk tehát az Önök egészségének megőrzése.”

Veszélyes anyagok használata és tárolása

Munkánk során számtalan veszélyes anyagot használunk, amelyek akarva akaratlanul károsíthatják egészségünket. Felhasználásuk, alkalmazásuk során legfontosabb feladatunk, hogy tisztában legyünk az anyagok veszélyes tulajdonságaival, felhasználásuk szabályaival, és ha már bekövetkezett a baj, akkor annak elhárításának, csökkentésének lehetőségeivel.

A veszélyekre utaló információk egyik legfontosabb adathordozója az anyagok csomagolásán található címke. A címke mérete a tárolóedény méretéhez arányul, mert például amíg egy 1 köbméteres tartályon írólap nagyságú, addig egy tubuson található címke lehet 1-2 centiméteres is. Nagyon fontos szabály, hogy a címkén található



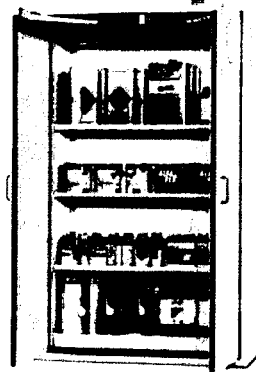
A veszélyes anyagok tárolására olyan helyet kell keresni, ahol a legkevesebb külső hatás éri az anyagot.

feliratoknak mindig olyan nyelven kell íródniuk, hogy azokat a felhasználó megértse.

A másik nagyon fontos információhordozó a veszélyes anyaghoz tartozó biztonsági adatlap. A biztonsági adatlapnak az anyag felhasználási területén kell lennie, mivel 16 pontban tartalmazza mindazon információkat, amelyek elengedhetetlenül szükségesek a biztonságos felhasználáshoz, illetve egy esetleges baleset bekövetkezésekor szükséges teendők elvégzéséhez.

Veszélyes anyagok tárolásakor elsősorban az anyag veszélyességét kell figyelembe venni. A veszélyes anyagok tárolására olyan helyet kell keresni, ahol a legkevesebb külső hatás éri az anyagot. Tovább csökkenthetjük a véletlen balesetek bekövetkezésének esélyét, ha a veszélyes anyagokat jól lezárt szekrényben, vagy elzárt helyiségben tároljuk, ahol csak a használatukra feljogosított személy férhet hozzá.

Tűzveszélyes anyagok tárolásánál figyelembe kell venni, hogy az anyagok öngyulladásra hajlamosak, ha napfénynek, vagy erős hőhatásnak tesszük ki őket. Esetleges tűzveszélyre felkészülve, a tárolandó anyag oltásához szükséges oltóanyaggal kell rendelkezni.



Változtak a dohányzás szabályai!



2012. január elsejétől változott a nem dohányzók védelméről szóló törvény, amely nagyban érinti a dohányosok mindennapjait, munkahelyen és azon kívül is.

Mik változnak a munkahelyen kívül?

Tilos a dohányzás zárt és nyílt légtérben a következő helyeken:

- közoktatási intézményekben
- gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézményekben,
- a pszichiátriai intézeteket kivéve, az egészségügyi szolgáltatóknál.

A dohányzás számára kijelölt helyek kivételével tilos dohányozni a közterületnek minősülő gyalogos aluljárókban, zárt légtérű közlekedő összekötő terekben, játszótéren, illetve azok 5 méteres körzetében, valamint a közforgalmú vasúti szolgáltatás nyújtására szolgáló létesítményeiben, területein (például peron), a közösségi közlekedési eszközök megállóiban, várakozóhelyeinél (például buszmegálló), illetve ezek 5 méteres körzetén belül is. Ezen felül a helyi önkormányzat rendeletben egyéb közterületet is nemdohányzó közterületnek nyilváníthat.

Tilos dohányozni a közforgalmú intézmények nyilvánosság számára nyitva álló zárt légtérű helyiségeiben, valamint helyi érdekű és helyközi közösségi közlekedési eszközökön, a menetrend szerint közlekedő személyszállító vonaton.

A közforgalmú intézményekben csak kijelölt, nyílt légtérű helyeken engedhető meg a dohányzás. Ezekben a helyeken (beleértve a szórakoztató, vendéglátó szolgáltatást nyújtó szolgáltatókat) ki is kell jelölni és fenn kell tartani a nyílt légtérű helyet a dohányzók számára. Jelentős változás, hogy amennyiben kijelölhető zárt légtérben a dohányzóhely, az nem lehet nemdohányzó helyiségben.

Mik változnak munkahelyen belül?

2012. január elsejétől a munkahelyeken, csak a nyílt téren, kijelölt és erre a célra kialakított helyen engedhető meg a dohányzás. Ez a dohányzóhely nem lehet a bejáratától számított 5 méteren belül.



**DOHÁNYZÁSRA
KIJELÖLT HELY!
DESIGNATED AREA
FOR SMOKING**

 *The thinking of you*
Electrolux

Január elsejétől a következő piktogrammal jelölt helyeken szabad csak dohányozni!

Gyógyszerek káros hatásai a munkabiztonságra

Általánosságban elmondhatjuk, hogy a gyógyszereknek egyéntől és szervezettől függően a kívánt hatás mellett lehetnek nem kívánatos reakcióik, és mellékhatásaik.

Az arra „érzékeny” embernél már egy egyszerű fájdalomcsillapító bevétele is okozhat bágyadtságot, álmodást, szédülést, rossz közérzetet, és ez már befolyásolja a biztonságos munkavégzést. Tekintsük át mégis azokat a leggyakoribb gyógyszer-csoportokat, amelyeket nagyon sokan szednek, s olyan mellékhatások jelentkeznek, amelyek kihatással lehetnek munkavégzésünkre. Ezek a mellékhatások a bágyadtság, álmodás, szédülés, vérnyomásesés, fejfájás, alvászavar, memória zavar, fülzúgás stb. A magasvérnyomás betegség 40 év felett a leggyakoribb betegség, amelyet vérnyomáscsökkentő gyógyszerek segítségével lehet „karbantartani”. Fontos ezeknek a gyógyszereknek a megfelelő beállítása, ha túldozírozunk, nagyon lemehet a vérnyomás, amely szédüléshez, akár ájuláshoz is vezethet.



Cukorbetegknél nagyon fontos az inzulin és/vagy a gyógyszer megfelelő alkalmazása, az étkezés pontossága, hiszen eszméletvesztéssel járó rosszullet következhet be hirtelen, úgy, hogy komoly munkabalesetet szenved az illető.

A mai stresszes világban sokan alvászavarokkal küzdenek, szoronganak, idegesek, s egy idő után gyógyszerek segítségével (nyugtatók, altatók, szorongáscsökkentők) szorulnak. Ezeknek a központi idegrendszerre ható gyógyszereknek a leggyakoribb mellékhatása az, hogy letompul tőle az ember, a reflexek nem megfelelően működnek, fáradt, szédülhet, szédeleghet, a reakció idő megnyúlik. Nyilván ilyen állapotban nem tud a dolgozó megfelelően hatékony munkát végezni, s a koncentráció hiánya miatt a munkahelyi balesetek száma is nagymértékben megnőhet. Nagyon sokan szednek izületi probléma miatt gyulladáscsökkentőket, izomlazítókat, illetve fájások (fejfájás, menstruációs görcsök stb.) miatt fájdalomcsillapítókat. Ezeknél szédülés, zavartság, memóriazavar, alvászavar, álmodás, látási zavar, fejfájás, szorongás is lehet a mellékhatás. Epilepszia, idegzsibbadás esetén szintén olyan gyógyszereket adnak, melynek hasonló mellékhatásai vannak.

A fentieket végiggondolva szinte nincs is olyan ember, aki időnként ne szorulna valamilyen fent említett gyógyszerre. Jó, ha végiggondoljuk, hogy aznap, vagy másnap még milyen feladataink vannak, milyen munkát kell elvégeznünk, és ha tudjuk, hogy az adott gyógyszernek a legkisebb mellékhatása is előfordul nálunk, akkor kétszer is gondoljuk meg, hogy igazán olyan fontos-e az orvossághoz nyúlni, vagy még túrrunk egy kicsit. Amennyiben nem tudjuk elkerülni a gyógyszeres kezelést, a munka, vagy szabadság átszervezésével csökkenthetjük a gyógyszerek hatása miatt bekövetkezendő munkabalesetek számát.

“A mai stresszes világban sokan alvászavarokkal küzdenek, szoronganak, idegesek.”

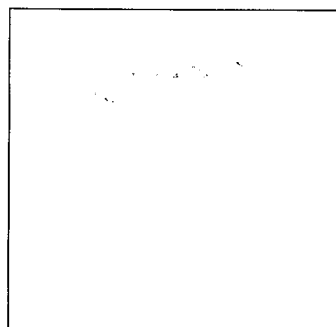
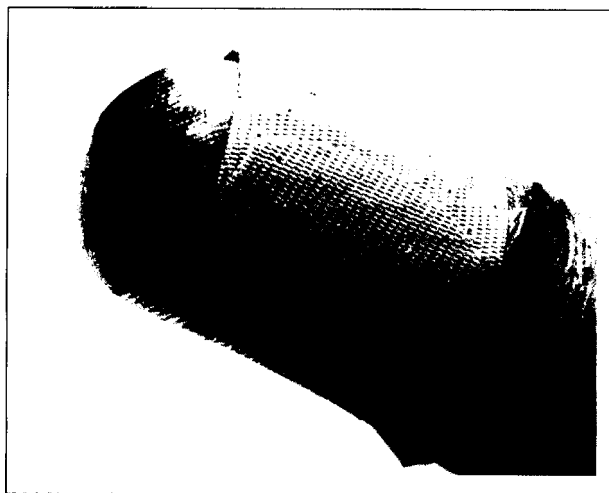
Elsősegélynyújtás vágásos sérülések esetén

A munkahelyi balesetek legnagyobb százalékát a vágásos sérülések teszik ki, s leggyakrabban a kéz sérüléséről van szó. A vágást okozhatja lemez széle, a szerszám, amivel dolgozunk. Ilyenkor kisebb-nagyobb sérülések keletkeznek, aminek általában a munkahelyen történik a sebellátása, az elsősegélynyújtók segítségével. A legfontosabb, hogy először megtisztítsuk a sebet, erre a legmegfelelőbb a tiszta folyóvíz. Meg kell néznünk, hogy milyen mély, mekkora, csak egy kicsi, banális vágásos sérülésről van szó, vagy komolyabb ellátást igénylő, nagyobb sérülést szenvedett a dolgozó.

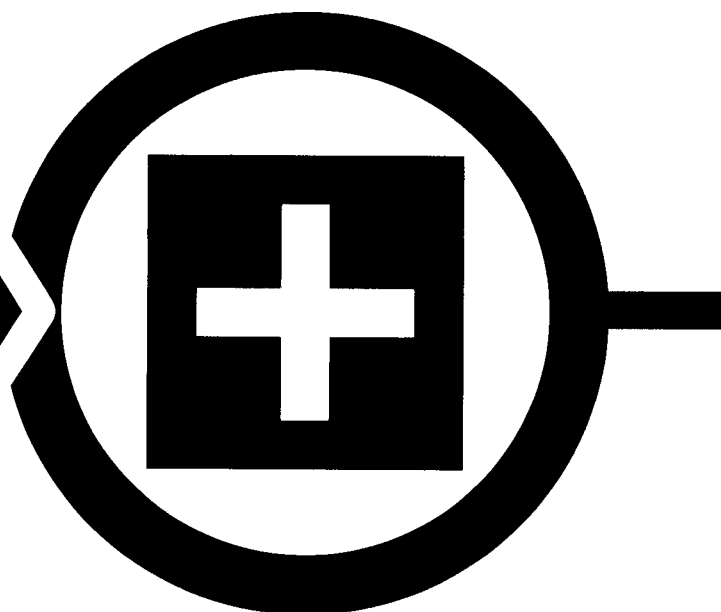
Ha a seb kicsi, éles sebszélek vannak, nem tátong, nincs benne idegen anyag, akkor a folyóvízes lemosás után, bőrfertőtlenítővel (általában Betadine) lekezeljük, és sebtapasszal, vagy steril mull-lappal lefedjük, bekötözzük. Minden üzemben, illetve területen van elsősegélyláda, amely tartalmaz fertőtlenítőt, sebkötöző anyagokat.

Nagyobb sebek esetén, ha komolyabb vérzés van, nem volt éles a szerszám, s a sebszélek nem egyenesek, tátongó a seb, akkor minden esetben szakorvoshoz kell fordulni. Ilyenkor csak az a teendőnk, hogy vízzel mossuk ki a sebet, tegyünk rá tiszta kötést (steril gézlapot az elsősegélyládából), majd menjünk el az üzemorvosi rendelőbe.

Nagy vérzés esetén, például artériás vérzés, a sebet nyomókötéssel kell ellátni. Ilyenkor nem bíbelődünk lemosással, fertőtlenítéssel, a cél, hogy mielőbb orvoshoz jusson az ember.



Elsősegélynyújtó hely jelölése



Újraélesztés

Mindenhol és mindenkor veszélyeztetheti az ember egészségét baleset, mérgezés, vagy hirtelen fellépő heveny megbetegedés. Ilyen előre nem látott esetekben van szükség az elsősegélynyújtásra, illetve az újraélesztésre.

Elsősegélyen azokat az életmentő beavatkozásokat értjük, amelyeket a helyszínen kell megtenni, mielőtt a sérült vagy a beteg orvoshoz kerülhet. Az időben és célirányosan nyújtott elsősegély életmentő lehet, de befolyásolhatja a sérült gyógyulási esélyeit és későbbi életét is.

Bizonyos ismeretek birtokában mindenki alkalmas arra, hogy megakadályozza a bajba jutott ember állapotának rosszabbodását. Nagyon sok ember bizonytalan, fél, hogy esetleg árthat, így inkább távol tartja magát az ilyen helyzetektől.

Miért fontos a helyes újraélesztés ismerete?

A két alapvető életfunkció a légzés és a keringés. Ha valamilyen oknál fogva légzés és/vagy keringésleállás következik be, a szervezetben számtalan visszafordíthatatlan kóros folyamat veszi kezdetét. Két-három percen belül beáll a klinikai halál: pulzus nem tapintható, légzés nincs, a beteg eszméletét veszti, a pupillák tágak, a bőr sápadt, szürkés elszíneződésű. A beteg a klinikai halál állapotából még visszatéríthető! Ha a légzést és a keringést idejében mesterségesen helyreállítjuk, az agy és egyéb szervek károsodása elkerülhető.

Az újraélesztést már a szakszerű segítség (mentő) megérkezése előtt meg kell kezdeni! Az életmentő beavatkozás tehát laikusok számára is elengedhetetlen!

Az újraélesztés menete:

Első teendő a mentő értesítése!

Az újraélesztést azonnal, 4 percen belül meg kell kezdeni. A légzés mesterséges lélegeztetéssel, a keringés mellkas kompresszióval tartható fenn. A lélegeztetést és a mellkas kompressziót mindaddig folytatni kell, míg a beteg saját keringése és légzése spontán vissza nem tér, illetve míg meg nem érkezik a szakszerű segítség.

A beteget kemény alapon hanyatt fektetjük, mellkasát szabaddá tesszük, és megkezdjük a mellkas kompressziót.

A mellkast nyújtott karokkal, felsőtestünk súlyával összenyomjuk 30 alkalommal. A szegycsontot körülbelül 4-5 centiméternyire kell lenyomni. A 30 kompressziót követően a fejét hátraszegve, száját becsukva, 2 befúvást alkalmazunk, szájból-orrba. Az orrát gézzel, vagy textil zsebkendővel takarjuk a

befúvás megkezdése előtt. Amennyiben sérülés miatt nem lehetséges az orron keresztüli lélegeztetés, akkor szájból-szájba kezdjük el lélegeztetni.

Ezt a műveletet folytatjuk 30:2 arányban, (30 mellkas kompresszió után 2 befúvás) mindaddig, míg a beteg, vagy sérült meg nem kapja a szakszerű segítséget.



“ Kérjük ne féljen cselekedni, és embertársain, esetleg családtagjain segíteni! ”

Zaj okozta halláskárosodás

Ma Magyarországon és az iparosodott országok többségében a zaj okozta halláskárosodás a leggyakoribb foglalkozási megbetegedés.



Mindazon hangokat, amelyek az emberben kellemetlen érzetet keltenek, tevékenységét, nyugalmát megzavarják, illetve kóros reakciókat váltanak ki, zajnak nevezzük. A hang erősségét (intenzitását) a hang pillanatnyi nyomásértékével jellemezhetjük, mérni dB-ben mérjük. Fontos jellemzője még a frekvenciája, és időbeli lefolyása is. Ezekről függően a zaj átmeneti, illetve maradandó károsodást okoz az emberi szervezetben. A foglalkozás-egészségügyi gyakorlatban a legjelentősebb az erős és tartós hang hatására bekövetkező hallásromlás, de már 40-65 dBA hangnyomásszintű zajok is pszichés-idegesítő hatásokat váltanak ki. 65-85 dBA közötti zajnál a figyelem és a teljesítmény csökkenhet, s már ilyen mértékű zajexpozíció is növeli a munkahelyi balesetek gyakoriságát. 85 dBA zajsztint felett a hallás károsodásával is számolni kell. Amennyiben a munkahelyen 8 órára vetítve a zaj meghaladja a jogszabályi határértéket (80 dBA), akkor megfelelő intézkedéseket kell tenni. Az alapvető intézkedések lehetnek műszaki intézkedések, vagy munkaszervezéssel kapcsolatos intézkedések. Ha ennek ellenére a zajsztint meghaladja a 80 dBA határértéket - tehát fennáll a halláskárosodás veszélye -, kötelező az úgynevezett hallásvédő eszköz biztosítása a dolgozó számára. A hallásvédő eszközöknek 4 fő formája van: hallásvédő vatta, fül dugó, fültok, sisak. Gyárunkban fül dugót és fültokot használnak azok a dolgozók, akik zajexpozícióban dolgoznak. A fül dugók használatánál fontos, hogy jól illeszkedjen a hallójáratban, mert csak így tudja a megfelelő zajcsillapítást „elvégezni”.

A fül dugók olyan anyagokból készülnek, melyek nem okoznak bőr irritációt, allergiás reakciót, fizikai sérülést viselőjének.

A vonatkozó jogszabály szerint 80 dBA feletti zajnál a munkáltatónak biztosítani kell a hallásvédő eszközt és a dolgozó dönti el, hogy használja-e vagy sem. 85 dBA feletti értéknél nincs döntési lehetőség, a hallásvédő eszköz használata kötelező!

A munkahelyi zaj hatására kialakult halláskárosodásra jellemző, hogy lassan, évtizedek alatt fejlődik ki. További zajterhelésre rosszabbodik, zajterhelés megszűnése után további romlás nem következik be. A halláskárosodás mindig a magas hangoknál kezdődik, és fokozatosan terjed át alacsonyabb frekvenciájú tartományokra. A zaj okozta halláskárosodás felismerése, illetve nyomon követése céljából audiométerrel hallásvizsgálatot kell végezni. Bizonyos eltérések esetén klinikai audiológiai vizsgálat is indokolt. A vizsgálatot csak legalább 16 óras zajmentes környezetben eltöltött idő után szabad csak elvégezni.

A zajnak vannak hallórendszeren kívüli hatásai is, amelyet mind munkavédelmi szempontból, mind az egyén egészségi állapota miatt komolyan kell venni.

Ezek:

- alvászavarok,
- stresszhatások, (magas vérnyomás, tekélybetegség)
- gyakoriságát növelheti)
- magatartászavarok (ingerlékenység, fáradtság)
- egyensúlyzavar

A fent leírtakból kiderül, hogy a zaj okozta halláskárosodás egy lassan kialakuló betegség, amely később sem javítható, s a zaj „nem csak a fülünket bántja”. Szerencsére gyárunkban nincs sok olyan munkaterület, ahol a zaj értéke határérték feletti. Ezeken a területeken a munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi jogszabályoknak megfelelően a hallásvédő eszközök rendelkezésre állnak.

Azt javaslom minden dolgozónak, hogy ha zajos munkaterületen dolgozik, éljen a lehetőséggel, s ha nem is kötelező a fül dugó használata, de azt egészsége védelme érdekében használja rendszeresen.

A füldugó helyes használata

Zajos munkahelyen, 80 dBA fölötti zajértéknél a hallásvédő eszközök használatát a dolgozók részére biztosítani kell. 85 dBA határértékig a dolgozó dönti el, hogy igénybe veszi-e, vagy sem. 85 dBA fölötti zajértéknél viszont a hallásvédő eszközök használata kötelező.

Leggyakoribb hallásvédő eszköz a füldugó, amely csak akkor éri el a kívánt hatást, tehát csak akkor csillapítja megfelelően a zajt, ha helyesen használjuk.

A füldugó a külső hallójáratba kerül, így használata előtt kezet kell mosni, hogy a kezünkkel ne vigyünk be szennyeződést. Mielőtt belépünk a zajos munkaterületre, célszerű előtte betenni. A füldugót ujjaink közé fogva, keskeny henger formájúra sodorjuk össze, s helyezzük be a hallójáratba úgy, hogy a másik kezünkkel a fülkagyló felső részét felfelé húzzuk. Így kiegyenesedik a hallójárat, és a füldugót könnyebb jól behelyezni. Utána ujjunkkal megtámasztjuk a füldugót addig, amíg az eredeti alakját felvéve ki nem tölti a fülcsatornát.

“ Csak a megfelelően behelyezett füldugó tompítja a munkakörnyezetből érkező zajokat. ”

Ezt úgy lehet ellenőrizni, hogy letakarja a fülét a kezével, majd elveszi a kezét a füléről. Ha a két állapot közti különbség nem jelentős, akkor a füldugó jól illeszkedik. A munkaidő alatt rendszeresen ellenőrizni kell az illeszkedés pontosságát.



85dBA

fölötti zajértéknél a hallásvédő eszközök használata kötelező!

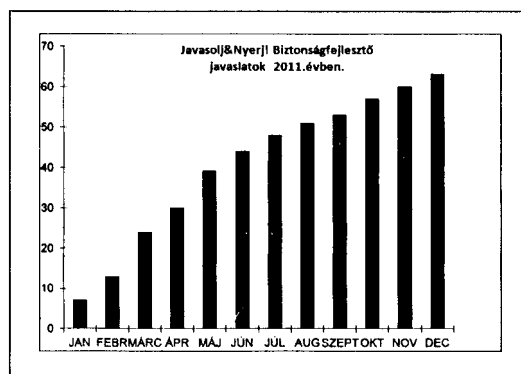
Javasolj és Nyerj! program

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban a Javasolj és Nyerj! program keretén belül tavaly a biztonság kategóriában összesen 63 javaslat érkezett. 2011-ben a biztonság kategória győztese Tóth Attila.



A győztes javaslat: A TEAS FAD ajtómegmunkáló gépnél, a berakó állomásnál a NT 400 ajtónál a lemez pontos berakásánál a dolgozónak nagyon le kell hajolnia, így a védőkerítésbe beakadhat, ezért balesetveszélyes a folyamat. A javaslat eredményeként át lett alakítva a védőkerítés. A munkabalesetek megelőzésére csak úgy van lehetőség, ha nagyobb odafigyelést fordítanak a munkavállalók és a munkáltatók a munkahelyek biztonságára, illetve az előírások szerint, rendeltetésszerűen használják, és viselik a szükséges

egyéni védőeszközöket. A biztonsági kultúra fejlesztésének egyik eszköze a megfelelő módszertani körültekintés mellett a munkavállalóktól származó javaslatok begyűjtése, értékelése és megvalósítása. Ezen kívül a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban a DUPONT STOP program keretében is nagyon sok olyan audit zajlott le az elmúlt időszakban, melynek eredményeként csökkent a jelentésköteles munkabalesetek száma. Ha valakinek a biztonság terén van javaslata, ötlete, akkor tegye azt meg a Javasolj és Nyerj! programban a jövőben is!

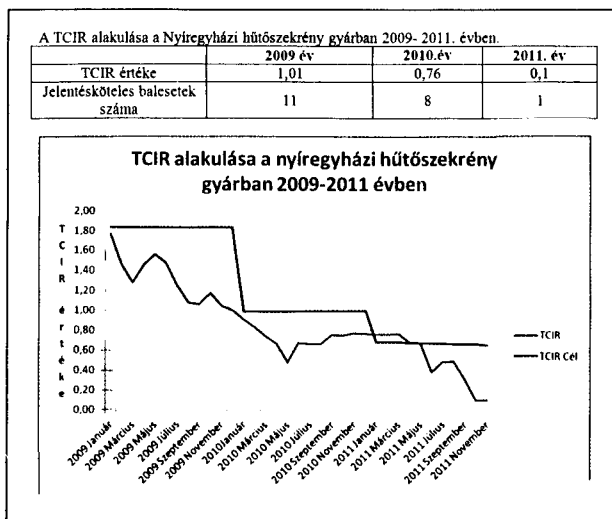


TCIR alakulása Nyíregyházán

A biztonság terén az egyik legfontosabb mutatószámunk a TCIR.

TCIR (Total Cases Incident Rate)- Összes munkabaleseti ráta.

2012. évi TCIR célérték: 0,39



“ Az elmúlt években nagymértékben csökkent a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban a jelentésköteles balesetek száma, ezzel párhuzamosan a TCIR értéke is csökkent, amelyet a fenti diagram is mutat. ”

A TCIR pontos értékét az alábbi képlet alapján tudjuk kiszámítani: $TCIR = 200.000 \times (\text{jelentésköteles balesetek száma}) / (\text{ledolgozott óraszám})$

A munkavédelmi helyzet javítására és a munkabalesetek csökkentésére csak úgy van lehetőség, ha nagyobb odafigyelést fordítanak a munkavállalók a munkahelyek biztonságára, valamint a prevencióra, az egyéni védőeszközök viselésére, illetve az ellenőrzések során feltárt hiányosságokat megszüntetik a szükséges védőintézkedések betartásával.

Felkészítés az Electrolux Lehel Kft. nyíregyházi hűtőszekrénygyárában

A hűtőszekrény gyártási technológiájában előfordul több olyan terület is, ahol szigorúbb tűzvédelmi szabályok betartására van szükség. A tűzvédelmi szakvizsgálóval való foglalkoztatást jogszabály írja elő.

A hűtőkészülékek gyártásakor, a habosítási technológia használatakor, porfestéskor, a készülékek hűtőközeggel való feltöltésekor, forrasztáskor és karbantartási tevékenység végzéséhez többek között szükség van a tűzvédelmi szakvizsga meglétére.

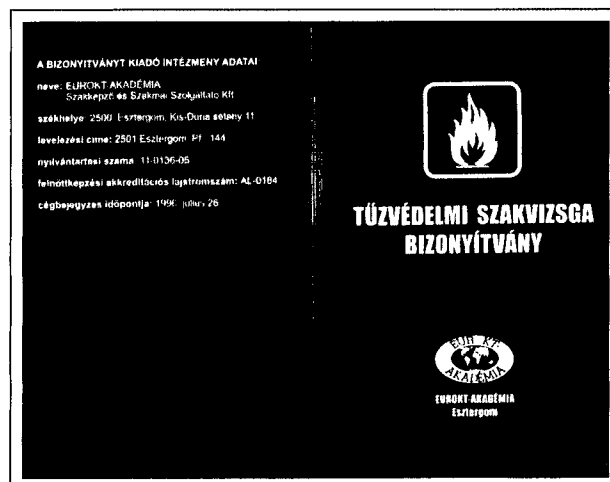
A jogszabály által előírt foglalkozási körökben dolgozó munkavállalók felkészítésen vesznek részt, ahol áttekintik az adott területre vonatkozó tűzmelegelőzési és használati szabályokat, a tűzveszélyes tevékenység végzésének feltételeit. Az előírt oktatási anyag elsajátítása után a hallgatók vizsgán vesznek részt, ahol a 3 tagú külsős vizsgabizottság előtt írásban beszámolnak a tudás-szintjükről. A közelmúltban megrendezett felkészítésen és vizsgán közel 100 munkavállaló vett részt, három foglalkozási ágban közel kéthetes időtartam alatt. A sikeres vizsga után a vizsgázók bizonyítványt kapnak, amely 5 évig érvényes. Ennek lejártá után ismételt vizsgáznuk kell az adott terület tűzmelegelőzési szabályaiból. Az oktatás és képzés szigorú feltételeknek kell megfeleljen. A cégünk jogszabálykövető vállalként a kezdetektől fogva komolyan kezeli a tűzmelegelőzés kérdéskörét, minden lejárt tűzvédelmi szakvizsgát megújít és rendszeresen nyomon követi a létszámból adódó változásokat.

Szintén szorosan kapcsolódik a gyártási technológiához a robbanásveszélyes térségekben való munkavégzés. Üzemünkben robbanásveszélyes technológiák a következő területeken találhatóak: habosító technológia, elektrosztatikus porfestés, készülékek hűtőközeggel való feltöltése.

A fent említett munkaterületeken már nem elég csupán a fokozott figyelem munkavégzés közben, hanem az itt

dolgozó kollégák RB-s tanfolyamon vesznek részt, ahol megtanulják a munkahelyeik veszélyeit és az itt alkalmazandó különleges rendszabályokat ahhoz, hogy üzem közben robbanásveszélyes térség ne alakulhasson ki.

Az ezeken a képzéseken való részvétel és a tudás elsajátítása, a mindennapokban való alkalmazása nemcsak az adott terület biztonságos munkavégzését szolgálja, hanem a gyárunkban dolgozó minden kolléga testi épsége megőrzésének is szerves része. Hiszen tudjátok: mindannyiunkat épségben hazavárnak!



A jogszabály
által előírt
foglalkozási
körökben
kötelező.

A tűzvédelmi szakvizsga bizonyítvány
5 évig érvényes!

A LOTO eljárás bevezetése és működtetése a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

Fejlett biztonsági kultúráról akkor beszélünk, ha egy szervezetben a legfelső vezetéstől kezdve valamennyi alkalmazotti szinten folyamatosan törekednek a veszélyforrások feltárására és a kapcsolódó kockázatok csökkentésére, illetve folyamatosan követik a technika fejlődését.

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban az egyik legjobb gépbiztonsági eljárást vezették be az elmúlt időszakban, ugyanis a gépek karbantartása esetén a legmagasabb a kockázat.

LOTO (Lockout/Tagout) / (Kizárás-kitáblázás): Az eljárás tervezett biztonsági eljárást jelent, mely során az ipari berendezések lekapcsolása megtörténik az energiaforrásokról és - ha van -, az egyéb vezetékekről, a szükséges karbantartás és javítás idejére. Így tehető a berendezés a véletlen elindítás ellen védetté. A LOTO eljárás bevezetését előzetesen műszaki és szervezési intézkedések előzték meg.

Első lépésben két gép, lett kiválasztva az alkatrészgyártó területen, az 1-es ajtópanelgyártó gép és az 1-es oldalpanelgyártó gép, melyeknél be lett vezetve a LOTO eljárás.

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárra vonatkozó LOTO Eljárás Utasítás és a két kijelölt gépre vonatkozó „Berendezés specifikus” kizárás-kitáblázási (LOTO) eljárás 2011. augusztus hónapban elkészültek.

Ezen utasítások konkrétan meghatározzák azokat a követelményeket, felelősségi köröket, előírásokat, szabályokat és eljárásokat, amelyek megakadályozzák, hogy sérüléssel járó baleset forduljon elő a berendezések váratlan feszültség alá kerülése, beindítása, illetve a tárolt energia felszabadulása miatt a berendezések veszélyes terében történő munkavégzés (például szerszámcsere, karbantartási, illetve szervizelési, javítási stb. munkák) során.

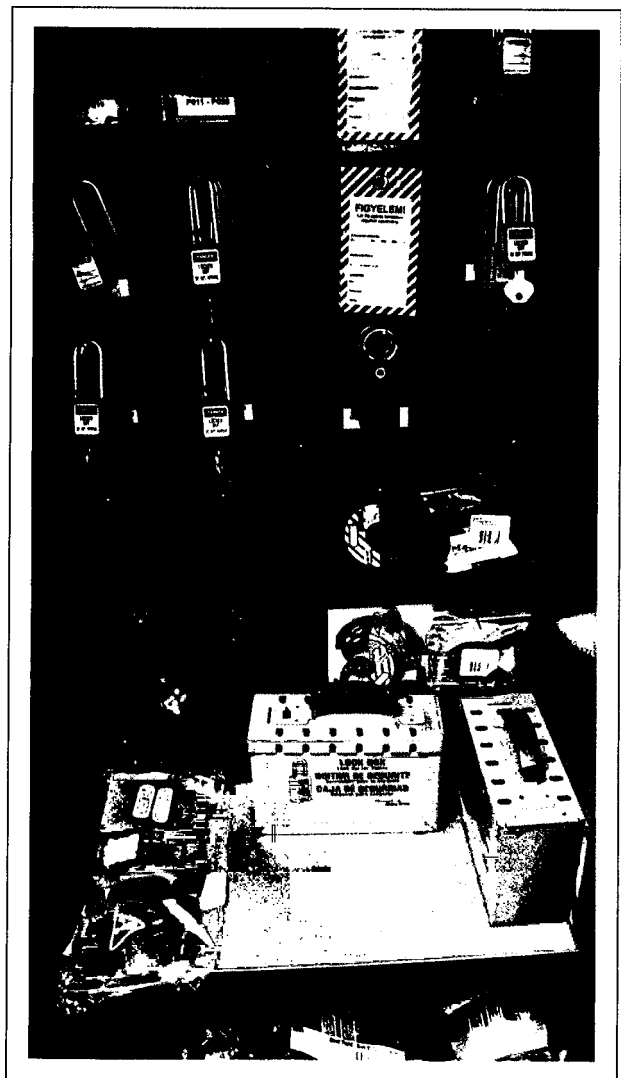
A LOTO eljárásban alkalmazott speciális lakat egy kulccsal rendelkezik, és nincsenek hozzá mesterkulcsok. A piros színű lakatokat az Electrolux Lehel Kft. munkavállalói használják, a sárga színű lakatokat pedig a külső vállalkozók alkalmazzák.

A gépek kizárását-kitáblázását a LOTO Eljárás Utasítás és a gépspecifikus előírások alapján kell elvégezni és a folyamatot a karbantartási munkalapon kell megfelelően dokumentálni. A karbantartási munkalapon rögzíteni kell a LOTO gépspecifikus eljárás számát, az illetékes és az érintett személyek nevét, a lezárás és visszaállítás dátumát, pontos idejét.

2011. év végére az alkatrészgyártó területen minden gépre elkészült a „Berendezés specifikus” LOTO eljárás, ezáltal az alkatrészgyártó gépekre be lett vezetve a LOTO gépbiztonsági eljárás.

A gyárban a teljes körű bevezetés várhatóan 2012-ben fejeződik be.

A LOTO eljárás keretében használt speciális lakatok és kizáró eszközök a rezsiraktárban elhelyezett szekrényben található meg.



2011 legtanulságosabb balesetei a vállalatnál

2011-ben tovább csökkent a munkabalesetek száma az Electrolux Lehel Kft.-nél. A lentebb bemutatott 3 munkabaleset bizonyítja azt, hogy milyen kevés is elég ahhoz, hogy egy „fájdalmas” sérülés bekövetkezessen, és hogy egy kis odafigyeléssel minden baleset megelőzhető.

A közlekedési szabályok betartásának hiánya...

A hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár dolgozója 2011. január 24-én délelőtti műszakba jött dolgozni. A telephelyre a teherportán belépő dolgozó úgy döntött, hogy nem a gyalogos közlekedésre kijelölt, jól megvilágított, síkosságmentesített útvonalon halad, hanem egy „rövidebb” úton. Csakhogy ezen az útvonalon útba esett egy hóval takart befagyott pocsolva, amelyen a dolgozó megcsúszott, elesett és fejét annyira beütötte, hogy rövid ideig az eszméletét is elvesztette. A baleset bekövetkezésének oka: a sérült nem a kijelölt, síkosságmentesített útvonalat használta.

Veszélyérzet hiánya...

A hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár dolgozója 2011. június 20-án délelőtti műszakban munkatársával az egyik testhabosító berendezést kezelte, típusváltás után a kitámasztó magok finombeállítását végezte. A munka elvégzése után, a beállítások leellenőrzése céljából közel hajolt a működő berendezéshez, és bal kezével

rátámaszkodott az egyik álló géprészre. A művelet elvégzése során nem vette észre, hogy egy másik gépalkatrész lefelé – bal kézfeje irányába – mozog, ezért annak egyik éles pereme lenyírta a dolgozó támaszkodó bal keze mutatóujjának első percét.

A baleset bekövetkezésének oka: a sérült nem érzékelte a mozgó alkatrészek által keltett különböző mechanikai veszélyeket.

Kellő óvatosság hiánya...

A porszívógyár dolgozója 2011. november 11-én a délelőtti műszakban egy kézi mechanikus prészszerzővel a porszívó kerekbe préselte a tengelytartó mechanizmust. A préselési művelet végzése során egyszer csak bal keze harmadik ujjának körömperce a kerék és a tengelytartó mechanizmus közé szorult, komoly zúzódást elszenvedve ezáltal.

A baleset bekövetkezésének az oka: a sérült kellő óvatosságának a hiánya.



Electrolux

újság



**Az Electrolux
Jászberényben**
gyártott termékekkel
erősíti jelenlétét a
japán porszívópiacon

Electrolux, biztonság
mindenekelőtt

Beiskolázási
tájékoztatók a
Miskolci Egyetemmel közösen

Nagy márkák találkozása
Segal Viktor
és az Electrolux



Thinking of you
Electrolux

Tartalom

- XVIII. Menedzserbál 3
- Évzárás és tisztségviselő-választás 5
- Electrolux, biztonság mindenekelett 6
- 2012 egy nagyon fontos év lesz számunkra 8
- „Mindig azt keresem, hogy hogyan lehet a pillanatból kihozni a legjobbat...” 10
- Hűség és elkötelezettség... 12
- Szorongástól a biztonságig... 15
- Az Electrolux Jászberényben gyártott termékekkel erősíti jelenlétét a japán porszívópiacon 16
- Terméktervezésért felelős globális igazgatót neveztek ki az Electrolux Csoportnál 17
- Új kihívások előtt a Miskolci Egyetem 18
- Beiskolázási tájékoztatók a Miskolci Egyetemmel közösen 19
- Felkészülés az Integrált Belső Auditra; Javasolj es Nyerd! 2011. évi legaktívabb pályázója a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 20
- Ismét 200 balesetmentes nap a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban; 2012 első VARI aktivitása Nyíregyházán 21
- „Javasolj es Nyerd!” program 2011. évi értékelése a porszívógyárban 22
- Electrolux Cube, a pop-up trend gyermeke 23
- Több mint egy bál... 24
- Nagy márkák találkozása: Segal Viktor és az Electrolux 26
- A főzés jövője Gasztronómiai trendek a legjobb séfek és kritikusok szemével 27
- Elindult az AEG új, magyar nyelvű weboldala 28
- AEG Crystal Line professzionális főzőlapok, egyedi igényekre szabva 29
- Electrolux Design Lab 2012 - Tervezz élményt! 30
- Logótervező pályázatot hirdetett az Electrolux és a Yanko Design 31
- Electrolux UltraOne, avagy mitől lesz egy porszívónak stílusa 32

SZÖVETSÉG

Napjainkban a globális gazdasági versengés kiéleződése okán is különösen fontos, hogy nem csak az új dolgok iránti nyitottság és fogékonyság, de a megújulás képessége is meglegyen bennünk. Az üzleti életben ez a képesség elengedhetetlen a hosszú távú sikerhez. A képesség arra, hogy újra kitaláljuk, újra felfedezzük magunkat, alkalmazkodva a gazdasági környezet változásaihoz.

Ha bárkit megkérdeznénk, hogy mitől is lehet egy ember vagy vállalkozás sikeres, nagyjából ugyanazokat a tényezőket neveznék meg. Ezek között természetesen ott szerepelne a szerencse is, de valószínűleg sokkal többen említenék a szellemi tőkét, a szaktudást, és a szorgalmat. Persze ott szerepelne a lista fontos helyén az innováció, amely összességében nem más, mint az üzleti lehetőségek felismerése, illetve a kreatív problémamegoldás és a megújulás képessége.

Az innováció mind a vállalati versenyképességnek, mind a nemzetgazdasági dinamizmusnak fő forrásává vált. Az innováció segítségével növekednek a vállalatok - és velük a magyar gazdaság - teljesítménye, jövedelemtermelő képessége, felgyorsul a modernizáció, és ennek eredményeképpen a gazdasági fejlődés.

A Menedzserek Országos Szövetsége (MOSZ) nemcsak érti és átérzi az e tekintetben előtte álló kihívások súlyát, de cselekszik is. Fontos szerepet vállal abban, hogy növekedjék Magyarországon a létrehozott, illetve hasznosított szellemi termékek száma és értéke, a hazai termékekben, gyártmányokban nagyobb mértékben realizálódjanak a szellemi termékek, elsősorban a hazai innovációs eredmények, létrehozásuk finanszírozási rendszere egyértelműen ösztönző legyen, a jogi szabályozás pedig támogassa és védje az innovációs eredmények létrehozóit és hasznosítóit. Tevékenységük és szervezeti működésük újrapozicionálásával még inkább képesek lesznek arra, hogy meghatározó és megkerülhetetlen szerepet töltsenek be a magyar gazdasági életben, annak érdekében, hogy a jövőben még hatásosabban cselekedhessenek a magyar gazdaság fejlesztéséért, a hazai vállalkozások fejlődésének és mind szélesebb körű nemzetközi elismerésének érdekében.

Talán nincs vita a tekintetben, hogy hazánkban is az „innovációs menedzserek” a gazdasági fejlődés kulcsszereplői. Erőfeszítéseik eredményezik az új termékek és technológiák bevezetését, az új piacok meghódítását, ezáltal hatással vannak a társadalom fejlődésére is. A Menedzserek Országos Szövetsége - melynek az Electrolux vezetőségéből több vezető kolléga is tagja - ezért is tartja fontosnak annak elősegítését, hogy a menedzserek, és a vállalkozók tevékenységét a társadalom legszélesebb rétegeiben övezzék megbecsülés.

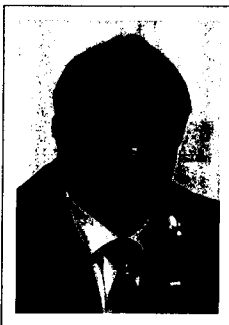
Nem véletlenül fogalmazódott meg stratégiai célként az sem, hogy erősítse az összetartozás érzését a menedzserek között, és biztosítsa a generációk közötti kontinuitást. Valószínű, aki úgy érzi érdemes itt tagnak lenni, az bízik abban is, hogy ez a szervezet valódi közösség is egyben. Közösség, fórum, SZÖVETSÉG - ahogy a nevében is jelzi -, amely mindig kiáll tagjai mellett, ahol a vélemények, ötletek éppúgy meghallgatásra találnak, mint amennyire megvan a segítő szándék is, ha véleményre, útmutatásra van szükség.

A folyamatos megújulás persze azt is jelenti, hogy egyre jobbak leszünk a munkánkban. És ha mindezt képesek vagyunk nem teherként vagy mókuskereként, hanem egy folyamatos kihívásként megélni, akkor - hiszem és tudom - általa egyre jobb lesz a teljesítményünk, és biztos vagyok benne, hogy nemcsak menedzsereként, de emberként is egyre jobbak leszünk, olyanok, akik mindig nyitottak a tapasztalatok befogadására vagy akár azok megosztására is.



Thinking of you
Electrolux

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja
Felelős szerkesztő: Fekete Zsanett
A szerkesztőbizottság címe: Electrolux Lehel Kft. 5101 Jászberény, Pf. 64.
Kiadja: Electrolux Lehel Kft.
Felelős kiadó: Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boommédia Kft.
Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1978



Takács János
vezérigazgató

XVIII. Menedzserbál

Elegancia, fergeteges tánc-, ékszer- és divatbemutatók, gasztronómiai és borkülönlegességek, fehér tulipánok: mindez a 2011-es Év menedzserével és Fiala menedzserével: ez volt a XVIII. Menedzserbál!



Február 11-én este mintegy 220 vendég és 15 kiállító töltötte meg az Intercontinental Budapest hatalmas és gyönyörűen feldíszített báltermét és előterét, hogy együtt ünnepelhessék a 2011-es Év menedzserét, Birgés Tibort, a Ferro-Press ügyvezető igazgatóját, tulajdonosát, valamint az Év fiatal menedzserét, Hernád Ágneszt, a Maersk Hungary Kft. ügyvezető igazgatónőjét. Két remek ember, akik hatalmas munkával és tehetséggel jutottak oda, ahol most vannak.

A bált Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója, egyben a Menedzserszövetség elnöke és dr. Szöllősi László, a Nemzetgazdasági Minisztérium belgazdaságért felelős helyettes államtitkára és a Kormány KKV nagykövete nyitotta meg üdvözlő beszédével, majd ezt követte a díjátadás ceremóniája.

Elsőként Lepsényi István, a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. igazgatója és a Menedzserszövetség tiszteletbeli elnöke, valamint az előző Év

menedzsere díj nyertese adta át a plasztikát az idei év díjazottjának, Birgés Tibornak, majd Kézdy György, a Demján Csoport elnökhelyettese a Demján Sándor Alapítvány nevében átadta az arany pecsétgyűrűt.

Hernád Ágnesnek Lakics Péter, az előző Év fiatal menedzsere adta át a jelképes, ám éppen kézzelfogható kormánykereket, majd Tekler Vilmos, az SZVT Kutatási és Fejlesztési Központ ügyvezető társelnöke átadta a neki járó szoborkompozíciót, amely Formanek Zsuzsanna és Bedécs Kristóf iparművészek alkotása. Végül a hölgy díjazott is megkapta a Demján Sándor Alapítvány által ajándékozott arany pecsétgyűrűt.

A műsor további részében egy fergeteges és elegáns kettős divatbemutató tekinthettek meg a vendégek Léber Barbara és Badó Ferenc jóvoltából, majd az Új Magyar Táncszínház Produkció szórakoztatta a nagyjérdeműt. Mindeközben a bálterem előtt 4 csillagos Honda motor és két gyönyörű Volvo autó állta az érdeklődők rohamát a Honda Szallerbeck és a Volvo Galéria jóvoltából, a Varga Design ékszernél pedig a hölgyek

csodálhatták meg a gyönyörű nemesfém ékszereket.

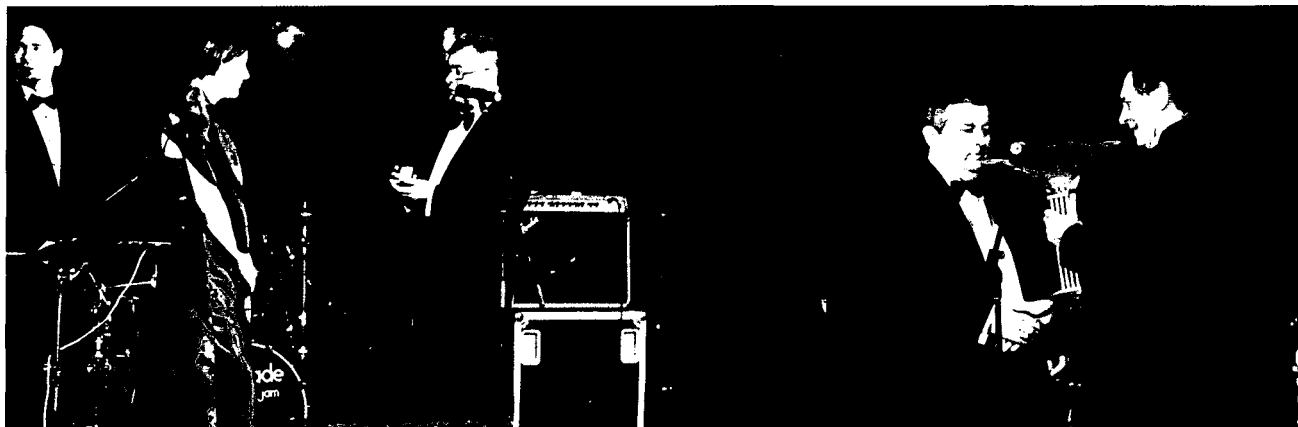
A svédasztalos vacsora mellett a legsikeresebb stand az etyeki Sonkamesteré volt, ahol a szmokingos urak és estélyiruhás hölgyek álltak sorba, hogy a hazai sonkát és házikenyeret feltornyozhassák a lazac szeletek mellé.

Az Etyeki Borkúria borai olyannyira népszerűek voltak, hogy az utolsó cseppig elfogyott minden, de ugyanígy jártak a Zwack röviditalok is. A hölgyek szobájában Karajan smink, Azzurro ékszer és Marosfalvi László mesterfodrász várták a vendégeket, amivel jópáran, köztük Demcsák Zsuzsa műsorvezető és az összes modell, hosztesz és szervező élt is a bál előtt. A játékos kedvű vendégek a Joker Party kaszinójánál kapcsolódtak ki, miközben a táncoslábúak, ami erre a közönségre nagyon is jellemző volt, a Cascade Music Jam zenéjére ropták a bálteremben.

A XVIII. Menedzserbál főtámogatói az Electrolux Lehel Kft. és a Széchenyi Kereskedelmi Bank, a kiemelt támogatók



*A Menedzserszövetség az egyetlen hazai szakmai szövetség,
amely a magyarországi gazdálkodó szervezetek vezetőit
mint természetes személyeket tömöríti.*



a Táncszínház Produkció, az NF Solar Kft., a Coop Hungary, a Develor és a LEGRAND Hungary Zrt. voltak.

Birgés Tibor a Ferro-Press Fémipari Szolgáltató Kft. tulajdonos ügyvezetője kapta 2011-ben a Menedzserek Országos Szövetsége által minden évben kiadott Év Menedzsere díjat. Az Év fiatal menedzsere címet 2011-ben Hernád Ágnes, a Maersk Hungary Kft. ügyvezető igazgatója nyerte el. A díjakat a nyertesek február 11-én a Menedzserek Országos Szövetségének Bálján kapták kézhez.

Birgés Tibor a 80-as évek második felében alapította meg forgácsolással és csavargyártással foglalkozó magánvállalkozását. A 90-es évek elején alapította meg első kereskedelmi kft-jét, amelyet tíz év alatt milliárdos forgalmú céggé fejlesztett. 2002-ben hozta létre a Ferro-Press Fémipari Szolgáltató Kft-t, három alkalmazottal. Mára a cég létszáma meghaladja a 690 főt és árbevétele 2010-ben meghaladta a 13 milliárd forintot. A válság alatt 2009-ről 2010-re a cég árbevétele közel 85 százalékkal nőtt. 2011-ben az adózott

eredmény várhatóan kétmilliárd forint fölé emelkedik. A Ferro-Press Kft. folyamatos beruházásaival növelte a cég kapacitását, hatékonyságát és termelékenységét. Az Év menedzserének most megválasztott Birgés Tibornak így sikerült elérnie, hogy ma már nagy nemzetközi multicégek folyamatos beszállítója legyen.

A menedzserek Országos Szövetségének jogelődjét, a Gazdasági Vezetők Érdekképviseleti Szervezetét (GÉSZ) Bihari István alapította 1989-ben. A szövetség jelenlegi elnöke Takács János, az Electrolux Lehel vezérigazgatója.

A menedzserszövetség az egyetlen hazai szakmai szövetség, amely a magyarországi gazdálkodó szervezetek vezetőit mint természetes személyeket tömöríti. A tagok a magyar gazdaság gyakorlati irányítói közül kerülnek ki, akik kiemelt felelősséget éreznek mind a magyar gazdaság fejlesztésének elősegítéséért és annak innovatív megújításáért, mind a hazai vállalkozások fejlődéséért és egyenrangú kezeléséért, valamint a mind szélesebb körű nemzetközi elismertetéséért. A Szövetség mint társadalmi szervezet,

a menedzserek mind szélesebb körének képviselőjére törekedve, meghatározó és megkerülhetetlen szerepet kíván betölteni a magyar gazdasági életben.

A Menedzserszövetség 1995-ben indította útjára „Az Év menedzsere” pályázatot. „Az Év fiatal menedzsere” pályázatot öt évvel később.

A díjat odaítélő szakmai zsűriben szakmai szövetségek képviselői, nagyvállalatok, bankok, KKV-k felsővezetői, a közszféra képviselői és a gazdasági sajtó neves munkatársai foglalnak helyet, mindig ügyelve a díj szakmaiságának és eszmeiségének megőrzésére.

Az Év menedzsere díj rangját nem kis mértékben az adja, hogy magát a szakmát, a menedzserséget helyezi a középpontba és pozitív vezetői mintát mutat fel, amely független attól, hogy a vezető, vagy menedzser a gazdaság mely ágában tevékenykedik.

Évzárás

és tisztségviselő-választás

A Gépipari Tudományos Egyesület (GTE) Háztartási Gépek Szakosztálya 2011. december 16-án tartotta évzáró összejövetelét. Mint ismeretes, a szakosztály tagjainak egy része az Electroluxnál, más részük olyan, külső vállalatoknál dolgozik, amelyek beszállítóként kapcsolatban állnak az Electrolux-szal.



A tagság közös szakmai szálak mentén, értékes ismeretekre tehet szert olyan programok segítségével, amelyek a kapcsolódó cégeknél tett látogatásokhoz köthetők.

Az évzáró program a Scintilla Kft. -nél kezdődött. A cég családi vállalkozásként, megalakulása óta töretlenül fejlődik. Napjainkra mintegy százötven főt foglalkoztató középállalattá nőtte ki magát, több mint négymilliárdos éves forgalmat produkálva. A cég fő beszállítói területe - egyebek mellett - az autógyártás, ahová villamos alkatrészeket, kábelkötegeket és különböző csatlakozókkal ellátott vezetékeket szállítanak. Az ezen iparágban megkövetelt kiváló minőséget a ma ismert legmodernebb automata gépek mellett, jól felkészült szakmai gárda biztosítja. Erről győződhetett meg a látogatói csoport Szikra István ügyvezető igazgató tájékoztatása alapján.

A program további részében a szakosztály vezetősége beszámolt a 2011-ben elvégzett sikeres szakosztályi munkáról, illetve ismertetésre került a 2012. év tervezett programja, amelyet a tagság elfogadott és jóváhagyott. A szakosztálynak volt még további feladata is. Vass Attila szakosztályelnök lemondott elnöki tisztségéről, mivel az Electrolux legfelső vezetése nemzetközi szintű feladattal bízta meg a porszívó és kiegészítő termékvonalon belül, ami tartós, külföldön végzendő munkát jelent számára. Mivel az országos GTE szervezetnek elnökségi tagja is volt, értelemszerűen ettől a tisztségétől is meg kellett válnia. A munka folyamatossága megköveteli, hogy a szakosztály mindkét területen mielőbb megfelelő jelöltet tudjon állítani a helyére. A korábban létrehozott Jelölő Bizottság alapos előkészítő munka eredményeként, végül Lukács Ákost, a porszívógyár új igazgatóját - kiváló szakmai felkészültsége, nyelvtudása, illetve a GTE iránti elkötelezettsége alapján - jelölte Vass Attila utódjaként a szakosztály elnöki posztjára. A szakosztály tagjai egyhangú szavazással elfogadták a jelölt személyét.

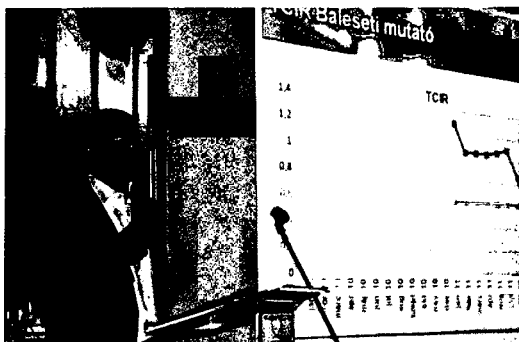
Az új elnök debütálása a 2012. évi szakosztályi program első nagyszabású eseményéhez kötődik, ami a február 18-án megtartott Műszaki bál volt. A 17 éve tartó sikeresorozat kellő önbizalmat és lendületet adhat a közös munka folytatásához a Háztartási Gépek Szakosztály új vezetője és tagjai számára.



Electrolux, biztonság mindennekelőtt



Idén januárban második alkalommal rendezték meg a „Biztonsági Napot” a világ összes Electrolux gyárában, így a jászberényi és nyíregyházi gyáregységekben is. Az eseményen a gyárigazgatók a munkahelyi biztonsággal kapcsolatos, hasznos információkat osztottak meg a dolgozókkal. A munkatársak körében nagy sikert aratott a 13+1-es Munkavédelmi TOTÓ, a családjaikat pedig a „Biztonság az otthonokban” címmel meghirdetett gyermekrajzpályázattal vonták be a programba. Mindkét verseny legjobbjait értékes tárgynyereményekkel jutalmazták.

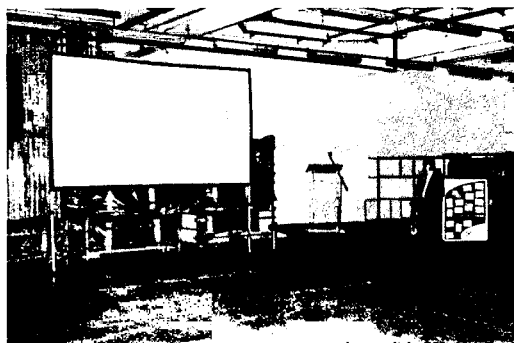
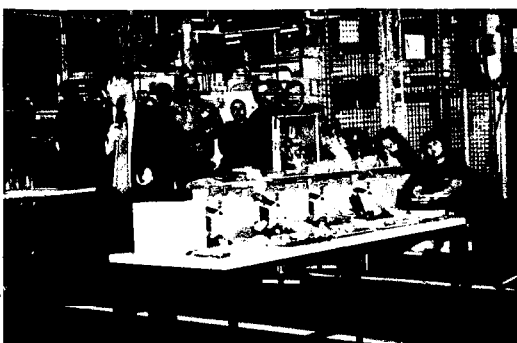


Az Electrolux a világ minden táján, így Magyarországon is kiemelt figyelmet fordít munkatársai biztonságára. A munkahelyi biztonság a vállalati kultúra fontos része. A 2009-ben bevezetett STOP biztonsági programnak köszönhetően az összes gyáregység látványos csökkenést ért el a munkahelyi balesetek számát illetően.

A nagyszerű eredmény mögött számos intézkedés áll. A baleseteket

minden esetben alaposan kivizsgálják, és minden kollégával azonnal megosztják a balesetek tanulságait, illetve a következtetések alapján meghozott intézkedéseket. Ezen felül a különféle potenciális veszélyekről is rendszeresen tájékoztatják a dolgozókat. A bemutatott területek skálája rendkívül széles: a munka- és tűzvédelmi biztonsági jelektől kezdve, a gyalogos és járművel történő közlekedés alapvető veszélyein át,

egészen a földugó helyes használatáig terjed. A dolgozók az Electrolux belső kiadványából megismerhetik például a védőkesztyűk, a háztartási vegyszerek vagy éppenséggel a veszélyes anyagok jellemzőit, valamint – egyéb eszközök mellett – a tűzoltókészülékek vagy a földgáz- és villamos berendezések helyes használatát. A további hasznos információk között például újra felidézhetik, hogyan nyújthatnak elsősegélyt a különféle



helyzetekben, és megismerhetik a vállalatnál az elmúlt év során történt legtanulságosabb baleseteket.

Az Electrolux a biztonsági intézkedések bevezetése során a dolgozók visszajelzéseire is számít. A Javasolj és Nyerj! program keretein belül tavaly biztonság kategóriában a nyíregyházi hűtőszekrénygyárból összesen 63 javaslat érkezett, amelynek köszönhetően számos

potenciális veszélyforrást küszöböltek ki a dolgozók meglátásainak megfelelően.

A biztonságos munkavégzés terén a nyíregyházi hűtőszekrénygyár a vállalatcsoporton belül is kiemelkedően jól teljesített, ezért az Európában működő gyárak közül biztonság tekintetében a legjobb teljesítményt nyújtó gyárnak járó elismerést vehette át.

“ Az Electrolux célja, hogy a világ legbiztonságosabb készülégyártójává váljon. ”

2012 egy nagyon fontos év

lesz számunkra

„Úgy gondolom, hogy egy jó vezetőnek hinnie kell a vállalat értékeiben és követni kell azokat. Ezek az értékek számomra egyértelműek: Szenvedélyes innováció, Vevőközpontúság, Eredményorientáltság.”



Név: Alberto Chiappinotto

Kor: 36 éves

Családi állapot: nőtlen

Lakóhely: Nyíregyháza –
Magyarország / Conegliano –
Olaszország

Végzettség: villamos- és
automatizálási mérnök

Munkahely: 1999 óta Electrolux,
2011 március végétől az Electrolux
nyíregyházi hűtőszekrénygyára

Beosztás: mérnökségvezető

Idegennyelv: olasz, angol
(elkezdtem magyarul tanulni)

Hobbi: úszás, kutyasétáltatás, új
helyek felfedezése, időöltés a
családommal és a barátaimmal

Kedvenc Electrolux termék:
CBSD380 LCD kijelzővel

Kedvenc könyv: Jelenleg a Magyar
szótár

Kedvenc mozi: Alberto Sordi
összes filmje

Kedvenc étel: hal

Hogyan került az Electroluxhoz?

1999 júniusában az Electrolux suseganai gyárába kerestek új kollégákat a főszekciónra, én ekkor elmentem a HR irodába és leadtam az önéletrajzomat, így ma itt vagyok.

Milyen területeken dolgozott eddig az Electroluxnál?

Több mint 12 éve dolgozom az Electroluxnál és ezalatt az időszak alatt lehetőségem nyílt arra, hogy számos területen fejlesszem a képességeimet. A suseganai gyárban a termelési részlegen kezdtem, ahol az ajtóhabosító szerszámok működéséért feleltem. Majd ezt követően részt vettem egy a hatékonyság növelését megcélzó fejlesztőprojektben, és innentől a mérnökségi osztályon dolgoztam. Több éven keresztül idő és módszertani specialistaként, valamint kék minősítésű Change Agent-ként tevékenykedtem. 2008-ban figyelemmel kísértem egy fontos projektet, amelynek célja volt a komplexitás csökkentése az olasz gyárakban. Majd ezt követően projektvezetőként kezdtem dolgozni az új suseganai gyár újraszervezett mérnökségi részlegén. Nemzetközi projektben is részt vettem - mielőtt Nyíregyházára jöttem -, illetve néhány hónapot Svédországban, a mariestadi gyárban is dolgoztam, ahol a mérnökség újraszervezése és új szerelősorok felállítása volt a feladatom.

Milyen feladatai, feladatkörei vannak?

A mérnökségvezetői munkakört nem könnyű néhány szóban elmagyarázni. Véleményem szerint a mérnökségvezetőnek kell irányítania a gyártási folyamatokat, biztonság, hatékonyság, minőség és a

költségek szempontjából. Kimondva ez egyszerűnek tűnik, de nagyon sok tevékenység és munka van mögötte. Fejlesztések, elemzés és a gyártási módszerek javítása (munkahely, ergonómia, a gépek, berendezések elrendezése, és a felszerelés), továbbá költségcsökkentési projektek bevezetése, a folyamatok fenntarthatóságáért irányuló EMS tevékenységek támogatása és a folyamatos fejlesztés. Valamint idetartoznak még olyan K+F tevékenységekhez kapcsolódó munkák, amelyek új termékek kifejlesztésére, illetve gyártására irányulnak. A beszállítókkal való kapcsolattartás, a termékek specifikációjának, illetve a szerszámok beszerzésének meghatározása céljából. A mérnökségvezető felelős a CAPEX-ért, valamint a Green Spirit programhoz kapcsolódó tevékenységekért és létesítményekért, és természetesen az elsődleges szempont munkája során, hogy támogassa és elősegítse csapata fejlődését.

Kérem mutassa be röviden az Ön irányítása alatt álló szervezetet?

A gyár fenntarthatóságára vonatkozó Electrolux irányvonalat követve a szervezetemet négy fő munkaterületre oszthatjuk fel; Folyamatok, Főbb technológiák, Lean mérnökség; Létesítmények / Green Spirit. A csapatom fiatal kollégákból áll, akik nagyon jó munkatapasztalattal rendelkeznek és folyamatosan fejleszteni akarják képességeiket és teljesítményüket. Úgy gondolom, hogy egy dinamikus csapatot alkotunk, akik együttműködve, nagy lelkesedéssel dolgoznak azon, hogy elérjék az üzleti célkitűzéseinket. Én igazán nagyon



Szenvedélyes innováció



Vevőközpontúság



Eredményorientáltság

örülök, hogy hozzájuk tartozom, és nagyon büszke vagyok a csapatomra.

Melyek az elsődleges tervek és célok a területén 2012-ben?

Idén elkezdjük azoknak az új termékeknek a gyártását, amelyeken a múlt évben dolgoztunk, hogy csak néhányat említsek: Calgary új Cabinet termékskála; Inspiration termékskála; illetve az IKEA-nak tervezett termékek. Ugyanakkor elkezdjük a 2013-as új termékek fejlesztésére, analizálására és gyártására vonatkozó tevékenységeket is. Mindemeillet szem előtt kell tartanunk, illetve dolgoznunk kell a vállalat által meghatározott KPI-ok eléréséért, az EMS ezüst minősítés stabilizálásáért, illetve megpróbáljuk az arany minősítés megszerzését is.

Ön szerint milyen a jó „Electrolux Vezető”?

Egy vezető számára nagyon fontos, hogy hogyan irányítja csapatát, azért, hogy a vállalat a lehető legjobb eredményeket érje el. El kell, hogy ismerje a csapata úgy mint vezetőt és mint magánszemélyt is. Támogatja és bátorítja csapatát azokban a tevékenységekben, amelyek segítik kezelni a változásokat, akkor, amikor a csapat minden tagja keményen dolgozik mindennap, hogy jó eredményeket érjenek el. Ha valaki hibázik, akkor nem vesztik el a lelkesedésüket, de arra használják a megszerzett tapasztalatot, hogy fejlesszék és motiválják magukat, és végül elérik a kívánt eredményt. Azt gondolom, hogy mindez együttvéve egy nagyszerű eredmény nemcsak a vezető a csapat, de a teljes szervezet számára.

Mit gondol, hogyan tud egy multinacionális vállalat túlélni egy ilyen gazdasági krízist?

A gazdasági válság még mindig jelen van Európában és a világon egyaránt, amelynek mindennap érezhetjük hatását.

Elmondhatjuk, hogy a krízis minden embert érint, ahogyan a multinacionális vállalatokat is, és természetesen a versenytársainkat is. Meg kell említenünk továbbá a globalizációt is, amely olyan új versenytársakat hozott, amelyekkel a múltban nem kellett szembenéznünk. Ezért úgy gondolom, hogy a túlélés érdekében okosabbnak kell lennünk versenytársainknál. Nagyon nehéz a mai körülmények között hosszútávú tervet meghatározni, de mindenképp szükségünk van egy jó piaci stratégiára, hogy pontosan megértsük, hogy a vevőink mit szeretnének, továbbá gyorsan és jól kell reagálnunk, ha a piac ezt kívánja tőlünk.

Nagyon fontos, hogy csökkentsük fix költségeinket, és hogy olyan hatékony gyáregységeket alakítsunk ki, amelyek kiváló minőségű termékeket állítanak elő. A termékeinknek innovatívnak kell lenniük és jobb minőségűnek, mint a versenytársainké. A vevőink fel kell ismerjék a termékeinkben a megoldást a fogyasztói igényekre.

Milyen a kapcsolata más gyárakkal?

Néhány évvel ezelőttig a nyíregyházi hűtőszekrénygyár egy sokkal inkább elszigetelt egység volt, mint ma. Sokkal nehezebb volt az információáramlás, valamint a jó gyakorlatok, alkalmazások felismerése és megosztása. Én hiszem, hogy az elmúlt években nagyon jelentős kulturális változások mentek végbe, és az EMS bevezetésének nagyon fontos szerepe volt. Az EMS-sel elkezdtünk más módon gondolkodni, az új EMS eszközök nemcsak a gyárakban zajló termelési munkát segítik, de a dolgozóink munkáját is támogatják, helyileg és központilag egyaránt.

Ma már az egyes gyáregységek közötti „távolság” sokkal kisebb, mint valaha volt. Mindemelett a gyártásban a központi csapat a helyi vezetéssel együttműködve

olyan tevékenységeket folytat, illetve folyamatokat hoz létre, amelyek célja, hogy növeljük a tapasztalatok és az egyéni ismeretek megosztásának lehetőségét.

Mit üzen a magyarországi kollégáinak?

Mindenekelőtt szeretném megköszönni minden egyes kollégámnak a nagyszerű támogatást, amelyet nyújtottak az elmúlt hónapokban. Az első naptól kezdve ahogyan megérkeztem, mindenben segítettek, amire szükségem volt. Amikor idejöttem, nemcsak új kollégákat találtam, de sok barátot is, és ezt nagyon szépen köszönöm! Ezúton szeretném megragadni az alkalmat, hogy az év hátralévő részére kívánjak Önöknek és családtagjaiknak nagyon jó és sikeres évet! Egy olyan évet kezdtünk, amely nagyon sok fontos tevékenységet tartogat számunkra, illetve amely igazán jó kilátásokat és lehetőségeket kínál ahhoz, hogy nagyszerű eredményeket és sikereket érjünk el a munkában. Tegyük „nagygyá” a gyárat azáltal is, hogy egy csapatban dolgozzunk.

„Mindig azt keresem,

hogyan lehet a pillanatból kihozni a legjobbat...”

Cserhátiné Erika 40 munkában eltöltött év után tavaly év végén nyugállományba vonult. Az elmúlt 40 év sikereiről, kudarcairól és az Electrolux, valamint annak jogelődjénél eltöltött évekről kérdeztük.



„Tudomásom szerint mindenkiel jó volt a kapcsolat. Mind a magyar és olasz vezetőim, mind a közvetlen és a társzervei kollégák egyaránt támogatták munkámat.”

Munkapálya... kezdet, lépések, előrelépések a vállalatnál...

Gimnáziumi tanulmányaimat a Kállai Éva Gimnázium és Mezőgazdasági Szakközépiskola (ma Liska József Gimnázium és Szakközépiskola) műszaki rajz tagozatán végeztem 1971-ben. Érettségi után jelentkeztem a LEHEL Hűtőgépgyárba, ahol először mint műszaki rajzoló majd szerkesztő-rajzoló dolgoztam az akkori Hőcserélő Osztályon.

Miután 1978-ban diplomát szereztem a kecskeméti Gépipari és Automatizálási Műszaki Főiskola Gépgyártástechnológia szakán, bekapcsolódhattam a járművízhűtők, radiátorok, klímahőcserélők tervezésébe, fejlesztésébe. Ebbe a tevékenységbe beletartozott a vevőkkel történő kapcsolattartás, termékköltség elő- és utókalkuláció, dokumentációkészítés és szolgáltatás, termékkarbantartás, valamint együttműködés a társzervekkel, főként a Technológiával és az üzemekkel.

1992-ben átkerültem a Kompresszoros hűtőszekrény területre mint gyártmányfejlesztő. Egyrészt boldog voltam, mert megtiszteltetésnek tartottam együtt dolgozni az akkori „nagy fejlesztőkkel” mint Károlyi János, Szécsi Imre vagy Oláh János, másrészt nagy kihívásnak tartottam az új feladatot.

Termékfejlesztési oldalról projektvezetője lettem az 1995-ben áttelepítésre és áttervezésre került kisboks családhoz, melynek dokumentációját már a CATIA V3, 3 dimenziós tervezőrendszerrel készítettem el. Ekkor kerültem először kapcsolatba a

termékfejlesztések során alkalmazott IPDP folyamattal, ami nem más, mint egy olyan Integrált Termékfejlesztési Folyamat, ami előírja a projekt lépéseit, feladatait, ellenőrzési pontjait, a termék gondolatának pillanatától a gyártásbavételig, illetve a piaci visszamérésig.

Csapatommal ezután kapcsolódtam be a TT/Kabinet termékek fejlesztésébe. Azután jött a Finnországból áthozott 200C, az áttervezett 240**, a CT235 és CT280, továbbá a 60 cm széles - Firenzéből átmozgatott - alaptípusok, illetve a,190 literes fagyasztóprojektek.

2009 év elején kerültem Nyíregyházára mint termékfejlesztés vezető, ahol először a kétajtós termékek fejlesztésével, bevezetésével és karbantartásával foglalkoztunk. A suseganai központtal közösen dolgoztuk ki az egyre esztétikusabb és a mai kor igényeinek megfelelő új alaptípusokat. Ebből csak néhányat említve, mint a dérmentes SuperDac készülék LED világítással, az ENV06 dizájn, az érintőgombos LCD kijelzők vagy az áprilisban megjelent egyajtós készülékek, amelyek szintén újdonságnak tekinthetők. Sokat tettünk a magasabb energiaosztályt elérő, költségcsökkentő és minőségjavító projekt bevezetéséért is.

Mi tartotta a vállalatnál ilyen hosszú ideig? Volt lehetősége máshová átmenni?

Egyrészt a mi korosztályunkra nem volt jellemző, hogy 2-3 évente munkahelyet cserél, másrészt a több mint 40 év során elért siker, a kapott feladatok sokrétűsége,



kihívása és az előrelépés lehetősége sem motivált arra, hogy más munkahelyet keressek. Mint mindenkinek, nekem is lett volna alkalmam a váltásra, de soha nem éltem vele.

Milyen volt a kapcsolata a főnökével, a kollégákkal, a többi dolgozóval a gyárakban?

Tudomásom szerint mindenkivel jó volt a kapcsolatom. Mind a magyar és olasz vezetőim, mind a közvetlen és a társszervi kollégák egyaránt támogatták munkámat. Valahol a jó kapcsolat ott is megmutatkozik, amikor az ember búcsúzik. Felejthetetlen volt számomra az a sok szeretet, ajándék amit Nyíregyházán, Jászberényben és Suseganában kaptam a vezetőimtől és kollégáimtól, amelyet ezúton is szeretnék megköszönni.

Milyen elismerésekben részesült?

Az elismerésnek, mint tudjuk, különböző fokozatai vannak. Erkölcsi és anyagi egyaránt. Nekem az elsőben nagyon sokszor volt részem, ami sok energiát adott és nagyban hozzájárult ahhoz,



hogy ennyi ideig maradjak ennél a vállalatnál. Kaptam egyszer „Kiváló dolgozó” elismerést, majd Vezérigazgatói és Gyárigazgatói Dicséretet is.

A külföldi tapasztalatok, hol és milyenek voltak?

Nem dolgoztam külföldön, így csak arról számolhatok be, hogy nagyon szerettem a külföldi kollégákkal dolgozni, mert együttműködök, segítőkészek.

Hogyan tervezi a nyugdíjas napokat? Hogyan képzei a jövőt, mik a tervei, elképzelései?

Nagyon jól érzem magam nyugdíjasként. Sok időt töltök a családommal, főként a két kislány unokámmal. Dóri 9 éves, a Gyakorló Iskola harmadik osztályos tanulója. Szorgalmas, okos kislány. A kisebbik unokám Réka, január 3-án lesz egy éves. Csupa mozgás, érdeklődés. Mindent részletesen meg szeretne nézni. Legyen az könyv vagy bármilyen szétszedhető játék.

Öröm látni, ahogy az értelmük kinyílik. Terveim között szerepel az olvasás, amit az elmúlt 3 év alatt időhiány miatt ki kellett hagynom. Szeretnék utazni, felfedezni más tájak szépségét, megismerni más emberek kultúráját. Nem utolsósorban, lesz most már időm a barátokra is, ami az egyik legfontosabb dolog a világon.

Mi volt a legnagyobb pozitívum és negatívum a munkapálya során?

Úgy érzem, hogy szinte csak a pozitív dolgok jutnak eszembe. Talán ez nem is csoda, hiszen egy nagyon optimista ember vagyok, aki mindig azt keresi, hogy lehet a

pillanatból a legjobbat kihozni. Legnagyobb pozitívum talán az, hogy az évek során csodálatos termékeket tervezhettünk, vezettünk be és láthatunk a boltokban, amelyekre kollégáimmal együtt méltán büszkéek lehetünk. Pozitívum az is, hogy mind Jászberényben, mind Nyíregyházán nagyon jó csapatban dolgozhattam. Jó emlékezni az együtt töltött szabadidőre, úgy a faültetésre, közös színházi programra, mint a nyíregyházi kórház gyermekosztályának falfestésére is. A jó hangulat és az együttlét mindig pozitívan hatott a munkánkra.

Végül, de nem utolsósorban néhány gondolat a kollégákhoz ...

Tavaly szeptember elsejétől szervezeti változás volt az Electrolux Termékfejlesztés vonalán. Látni fiatal kollégáim lelkesedését, hozzáállását, bízom abban, hogy az új felállás az egész gyár eredményére nézve pozitív hatással lesz. Mindent lehet jobban csinálni, mint korábban, de ehhez kemény munkára és összefogásra van szükség.

A szekeret mindig egy irányba kell húzni, mert ez az egyik titka a haladásnak. Ehhez kívánok minden kollégának sok erőt, egészséget és kitartást a jövőben is!

Hűség

és elkötelezettség...



„Amikor rólam, életpályámról beszélgetünk, egy kicsit a GYÁR-ról is beszélünk. És fordítva is így volt; amikor a GYÁR-ról olvastunk, hallottunk, sok-sok kollégámmal együtt valahol én is ott voltam a sorok között. A Hűtőgépgyárnál és az Electroluxnál mindig lehetett személyes stratégiám és jövőképem...”



Szilágyi László 1970. június közepén kezdett a Hűtőgépgyárban és 2012. február 1-jétől vonult nyugdíjba az Electrolux Lehel Kft.-től.

A Budapesti Műszaki Egyetem Gépészmérnöki Karának Gépgyártástechnológia Szakán végeztem. Az egyetemen az alumínium hegesztés technológiája mellett a fémek képlékeny alakításának technológiája volt a fő profilom, többek között Gillemot professzor úr „keze” alatt, a Mechanikai Technológia Tanszéken, így reméltem, hogy a Hűtőgépgyárban is hasonló területre kerülök, hiszen a GYÁR ösztöndíjasa lévén „tervezhető” munkaerő voltam. A 70-es években a GYÁR-nak - főleg termékösszetétele kapcsán - kiváló imázsa volt a végzős diplomások körében, így én is szerencsésnek érezhettem magam, hogy bekerültem ebbe a csapatba.

És itt jött az első meglepetés; az addig tanult „szakmámhoz” nem igazán illeszkedő területre, a célgépszerkesztésre kerültem. Az indulásnál még olyan elsőgenerációs nagy nevek és személyiségek segítettek munkánkat közvetve és közvetlenül, mint Gorjanc Ignác vezérigazgató, László Károly műszaki igazgató, Baráth László termelési főmérnök, vagy éppen közvetlen vezetőm, Czukrász Sándor. A csapatmunkával valahogy mindig szerencsém volt már az iskolás éveim alatt is, és itt a GYÁR-ban is egy kiváló közösségbe kerültem. Azt hiszem, minden kezdőnek igazi előny, ha egy segítőkész csapat ernyője alá juthat.

Mint fiatal diplomások már az első években tapasztalhattuk a GYÁR gondokoskodását, a továbbképzési lehetőségek biztosításától a kedvezményes lakásvásárlásig. Egy „célgépes” napi kapcsolatban volt a termelő üzemekkel, így volt lehetőségünk megismerni a termelés anatómiáját annak minden változatosságával együtt. Így

fertőzöttem meg én is a termeléssel és vállaltam 1974 tavaszán technológus csoportvezetői munkakört a GYÁR Hűtő- és Klimatechnikai Gyáregységénél (HÜKLI) Jászárokszálláson. A HÜKLI gyors fejlődését szakmai és szervezeti szinten is biztosítanunk kellett, amit a műszaki terület csapatépítésével nem igazán tudtunk követni. Ennek hiányát Szőke Csaba műszaki osztályvezetővel közösen több hónapos kemény munkával sikerült pótolnunk.

A termékkála és a technológiák folyamatos bővülése olyan plusz kihívást jelentett számomra, hogy 1977-ben elvállaltam a HÜKLI üzemvezetői munkakörét. Visszagondolva erre az időszakra elmondhatom, hogy az akkori piaci körülmények indukálta „önellátó” gazdálkodás hihetetlenül színessé tette munkánkat. Természetesen a gyáregységi önállóságon túl ezernyi szállal kötődtünk a GYÁR-hoz, ahonnan a szakterületek specialistái (pl. habosítás, festés) segítettek a külső gyáregységeket is. Ma is őszinte tisztelettel és köszönettel gondolok vissza erre a valós együttműködést jelentő időszakra.

1986-ban a HÜKLI főmérnöke, majd 1989-ben igazgatója lettem. Igaz, „sikertermékünket”, a fagyasztóládát továbbra is gyártottuk, de a gazdasági környezet folyamatos romlása miatt egyre nehezebb volt rentabilitásunk biztosítása. Ekkor már emberek sorsát is érintő szervezési döntéseket kellett hoznunk.

Vallom, hogy a GYÁR privatizációja létérdekünk volt, amivel párhuzamosan a



vezetés szándéka is érvényesülhetett, vagyis, hogy a teljes vertikumot egy szakmai befektető vegye meg, és ez a befektető majd elvégzi az akkor már egyre inkább előtérbe kerülő profiltisztítást. Azon túl, hogy az Electrolux Csoport akvizíciós politikája a lehető legjobb irányba vitte tovább a GYÁR-at, az itt dolgozó kollégák is rengeteg újat és követendő tanulhattak az Electroluxtól, a svéd kultúráról.

A fagyasztóláda gyártás átszervezése indított arra, hogy megpályázzam a Jászberényben induló porszívógyártás termelésvezetői munkakörét (1996-ban), ami az eddigiektől egészen eltérő kihívásokat és környezetet jelentett. Ahhoz, hogy Európában mi lehessünk az Electrolux Csoport egyetlen porszívógyára, szükséges volt

- az egyéb európai porszívógyarak termelés áttelepítési hatékonyságának növelése (1996. Alfatec, Olaszország / 1998. Lutoni gyár, Anglia / 2002. Rothenburgi gyár, Németország / 2004. Vasterviki gyár, Svédország)
- egy folyamatosan fejlődő, agilis fiatal csapat
- támogatás és rugalmasság a szektor vezetése részéről
- a Forth Shift bevezetését követően logisztikai rendszerünk IT hátterének és egyedi

programjainak kialakítása

- munkaerő gazdálkodásunk rugalmasságának biztosítása
- dolgozóink nagyfokú elkötelezettsége a GYÁR iránt.

Szép, érdekes és felemelő érzés volt a porszívógyári csapattal, menedzsmenttel termelésvezetőként 15 évig együtt dolgozni. 2009 októberétől kiváló fiatal kollégám, Szathmári Sándor vette át a termelésvezetői munkakört. Az ezt követő két évben főleg a COMPASS projekt termelést és alkatrész raktározást érintő feladataival foglalkoztam.

Mi tartotta a GYÁR-nál?

Biztos vagyok benne, hogy a legtöbb, hozzám hasonlóan több tíz évet a Hűtőgépgyárban vezetőként tevékenykedő kollégámat az előre mutató kihívások, a stabil munkahely lehetősége és a már többször említett kiváló csapatszellem vonzása tartotta meg a GYÁR-ban. Azt is természetesnek tartom, hogy ilyen időtávon egy jónevű vállalat szakembereit többször megkeresik egyéb munkaköri lehetőségek felvillantásával. Soha nem vetődött fel bennem komolyabban egy új munkahely szükségessége, bár tudom, ez nem igazán harmonizál az aktuális menedzserfilozófiával.

Kapcsolat a főnökkel, kollégákkal
Főleg vezetői munkám kezdetekor többször előfordult, hogy összeszűkült gyomorral mentem be a főnökömhöz, nem beszélve arról, ha a 2-3 szinttel „felettem” lévő vezető hívatott magához. Igaz, a 70-es, 80-as évek jellemző vezetői stílusát össze

sem lehet hasonlítani a jelenlegivel, de azt hiszem néhány év alatt sikerült „akklimatizálódnom”, és a vezetői hangerőt felváltotta a korrekt tárgyilagosság. Szerencsére az elmúlt 30 évben szakmai és emberi vonatkozásban egyre nyittabbá és konstruktívabbá vált kapcsolatom a kollégáimmal. Meggyőződésem, hogy ez így jó, és kollégámmal is igyekeztem ezt a munkahelyi hangulatot megteremteni.

Elismerések

Sajnos pontos statisztikám nincs a különféle „hivatalos” elismerésekről, de azt tudom, hogy jó pár összegyűlt már a 90-es évek előtt is. A 90-es évektől szintén többször kaptam Vezérigazgatói és Gyárigazgatói Dicséreteket, de legbüszkébb arra vagyok, ha a csapat, akikkel együtt dolgoztunk, kollektíve kapott elismerést. Ilyen volt például 1995-ben a jászárokszállási fagyasztóláda gyártásnál az ISO 9001-es rendszer alapján kifejlesztett Minőség Felügyeleti Rendszer bevezetéséért elnyert Nemzeti Minőségi Díj.

Számomra ugyancsak kivételes lehetőség és elismerés volt, hogy a GYÁR biztosította folyamatos képzésünket. A szakmérnöki diplomák megszerzésétől a nyelvoktatáson keresztül a különböző vezetőképző kurzusokig mindig biztosított volt a továbbtanulás, ha azt a vezetőm vagy én szükségesnek ítéltük meg.





Külföldi tapasztalatok

A HÜKLI áruházi berendezéseit főleg a KGST-n belüli és az úgynevezett fejlődő országokba szállítottuk. Természetesen így sok partnerrel és országgal volt lehetőségem megismerkedni. A telepítéseket tervező munkatársaim kiváló műszaki felkészültségét mutatja, hogy hűtőrendszereink egy kairói, vagy éppen szibériai élelmiszeráruházban egyaránt jól működtek. Természetesen a „hűtős” kollégákkal is voltunk jó pár külföldi üzem- és kiállításlátogatáson. Az Electrolux szervezte szakmai és üzleti utak tovább szélesítették ismereteimet, a technológia- és terméktranszferek a szakmai találkozókön túl remek emberi kapcsolatok kiépítésére is lehetőséget adtak.

Nyugdíjas napok

Be kell vallanom, nem sikerült akár még csak rövid távú tervet sem készítenem. Mindenekelőtt meg kell tanulnom „nyugdíjaskodni”. Megfakult, régi baráti és rokoni kapcsolataimat igyekszem felfrissíteni, nem háttérbe szorítva a

jelenlegieket. Feleségemmel szeretünk utazni, színházba, múzeumokba járni. Végre lehetőségem lesz olvasni! Ide tartozik az is, hogy több időt fordíthatok kondícióm megtartására. Aztán itt van még kettő gyermekünk és négy unokánk... Egy dologban biztos vagyok, a tévéfüggőséget tudatosan el fogom kerülni. Természetesen volt kollégáimnak továbbra is szívesen segítek, ha erre igény merülne fel.

Pozitívum, negatívum

Valahogy olyan az emberi természet, hogy szívesebben őrzi meg a kellemes emlékeket. Természetesen azért voltak emberileg nehezebben feldolgozható esetek, szükségintézkedések. Számomra az igazi krízist a 80-as évek utolsó harmadában elkerülhetlenné vált létszámleépítésekkel kapcsolatos döntések jelentették.

Ezzel szemben – szerencsére – rengeteg kellemes és maradandó emlékem van a GYÁR-i munkáról, találkozókról, munkatársakról.

A 42 év alatt kiváló emberekkel volt alkalmam együttműködni, a háztartási- és kereskedelmi hűtéstechika megismerését követően sikerült a porszívógyártás rejtelseihez is hozzájutnom. Úgy gondolom, egyetlen projektet sem szabad kiemelnem mint igazán pozitív sikerélményt, hisz' mindegyik egy kicsit az én gyermekem is volt. És tudjuk: az ember nem tesz különbséget a gyermekei között...



Szorongástól a biztonságig...

1965. szeptember 1-jén léptem át a gyár kapuját, olyan szorongó érzés töltött el, mint ma, 46 év után 2011. december 28-án, a nyugdíjba vonulásom alkalmával. A 46 év munkában eltöltött időből 40 évet a gyárban dolgoztam.



A gyárban tanultam a géplakatos szakmát, a Hűtőgépgyár kiváló tanulójaként kaptam meg a szakmunkás bizonyítványt. A pótlólagos automatizálás korában a pneumatikus, hidraulikus vezérléstechnika vonzott. Talán ez volt az első, hogy közelebb kerültem a biztonsághoz. A gyorsan mozgó szerkezeti elemek könnyen balesetet okoztak. Esti iskolán elvégeztem a gépipari technikum gépgyártás technológia szakát, így a munkavédelem tantárggyal egy életre szóló házasságot kötöttem.

1977-ben a művezetői beosztást adtam fel, hiszen a munkavédelmi osztályra kerültem. A munkaköröm az állandó képzés lehetőségét biztosította, ami nekem nagyon tetszett. Több mint 10 éven keresztül tanultam, elvégeztem a biztonságtechnika minden szakterületét (munka-, tűzvédelem, emelőgép, ergonómia) közép- és felsőfokú szakágait.

Amikor már „tudásban” biztonságban éreztem magam, jött a vállalati privatizáció és én is leépítésre kerültem.

Hat év után visszahívtak, így újból azt végezhettem, amit szerettem. Változatos feladatot kaptam, részt vettem a 110-es üzem tűz utáni újjáépítésében, a gépek telepítésében, beüzemelésében. Igyekeztem a biztonság területén szerzett ismereteket a munkavégzésem során érvényesíteni. A 110-es üzem vezetője 2000-ben elcsábított, így lementem az üzembe dolgozni, a selejtanalitika mellett a hűtőszekrénygyár munkavédelmi képviselője, a munkavédelmi képviselőbizottság vezetője lettem.

2008-ban a gyár jelenlegi termelési vezetője megkeresett, kérte hogy vegyek részt az EMS fejlesztésében, amit szívesen elfogadtam. Sikernek érzem, hogy részese lehettem egy olyan átalakulásnak, amelynek eredménye a vizuális gyár. Letisztultak a munkafolyamatok, megismerték a dolgozók a szabványos munkaműveleteket, megszületett mindennek a megfelelő helye, kialakult a munkabiztonság rendszere.

A technika állandó fejlődése mindenki számára megköveteli a folyamatos

képzésen, önképzésen való részvételt, amelynek részese voltam.

Megtiszteltetésnek érzem, hogy itt dolgozhattam egy olyan kollektívában, akiktől mindig tanulni lehetett. Köszönöm a lehetőséget.

Kívánom, hogy a gyár minden dolgozója tegyen meg mindent e szép munkakörülmények folyamatos fejlesztésében, megőrzésében, legyen alap gondolat: mindenkit hazavárnak épp úgy, ahogy elindult, épségben, egészségben.

Bende Béla

Az Electrolux

Jászberényben gyártott termékekkel erősíti jelenlétét a japán porszívópiacon

A vállalat Háztartási Kiskészülékek Szektorának célkitűzései közé tartozik az erős jelenlét kiépítése új piacokon, köztük Japánban és Dél-Amerikában. Az Ergothree névre keresztelt porszívó az első termék, amelyet kifejezetten a japán piacra jellemző, speciális igényeknek és magas elvárásoknak megfelelően terveztek és gyártanak a hazai gyáregységben.



Hivatalosan márciusban mutatkozik be a japán piacon az Ergothree porszívó, amely a jászberényi porszívógyárban készül.

A termék mindazt egyesíti magában, amit a japán vásárlók elvárnak egy porszívótól. Kis méretű, ezért nem okoz gondot a tárolása és egyszerű vele a takarítás a kis helyiségekben is. Ugyanakkor komoly teljesítménnyel és alacsony zajszinten működik. A kis készüléket a stílusos svéd design jegyek jellemzik, és rendelkezik a modern porszívók minden funkciójával. Ezért kifejezetten könnyű és élvezetes a használata. A terméknek kiemelten fontos jellemzője a kiváló minőséget képviselő csomagolás, ami jelentősen befolyásolja a fogyasztókat vásárláskor a döntéshozatalban.

A porszívó előállításához új szerelősor alakítottak ki az Electrolux jászberényi gyárában. A kifejezetten az Ergothree készülékek gyártására specializálódott sor mellett másfélszer több munkatárs dolgozik, mint a többi szerelősoron általánosságban. A dolgozók a prémium kategóriás készülékek szerelősorai mellől kerültek ki, a gyártás pedig folyamatos mérnöki ellenőrzés mellett zajlik.

Az előállítás során felhasznált műanyag alkatrészek kilencven százaléka magyar beszállítóktól érkezik. A két új szívófej gyártása és összeszerelése, valamint az elemek lakkozása és dekorálása is Magyarországon történik.

Az Ergothree formatervei Svédországban készültek, a tervezés magyar mérnökök bevonásával, svéd vezetéssel zajlott. A hazai gyártósor kialakítását és szerelését, a színek megtervezését, a szerszámozást és a gyártásba állítást a kezdetektől magyar mérnökök végezték. A vállalat összesen

több mint 3 millió eurót költött a platform kialakítására. A tervek szerint évente 150 ezer modell készül a japán piacra szánt porszívóból a jászberényi gyáregységben, de ez a szám a kereslet függvényében növekedhet.

„Hosszú távú célkitűzéseink közé tartozik az innovatív felsőkategóriás termékek gyártása, valamint a helyi termékefejlesztés erősítése a hazai gyáregységekben. Ezen törekvéseink legjobb példája a Ergothree porszívó, amelynek előállítása során minden eddiginél magasabb elvárásokkal szembesültünk, ezért számos új ismeretet sajátítottunk el, és különleges megoldásokat alkalmaztunk. Az erőfeszítés meghozta gyümölcsét: rengeteg pozitív visszajelzést kapunk vevőinktől, akik nagyra értékelik a csapat elkötelezettségét, a beszállítóktól kezdve egészen az összeszerelésért felelős munkatársakig” - mondta Lukáts Ákos, a jászberényi porszívógyár igazgatója.

Jelenleg az értékesítésben részt vevő kétezer üzlet feltöltése folyik Japánban, a terméket márciusban mutatják be a piacon.

A gyár további tervei között szerepel egy új, nagyteljesítményű, vezeték nélküli kézi porszívó bevezetése, valamint az Ergothree európai és koreai változatának gyártása.

Terméktervezésért felelős

globális igazgatót neveztek ki az Electrolux Csoportnál

Az Electrolux Csoport vezetősége kinevezte történetének első dizájn igazgatóját. Az új posztot 2012. január 1-jétől Stefano Marzano tölti be. A szakember a vállalat formatervezéssel kapcsolatos feladatainak vezetéséért felel.

“ Az újonnan kinevezett dizájn igazgató a European Design Leadership Board, valamint több formatervezési iskola tanácsadó testületének tagja. ”

Marzano a fehéráru üzletág legismertebb és legkiemelkedőbb vezető tervezőinek egyike. Az elmúlt 20 évben a Royal Philips Electronics vállalat tervezési igazgatójaként dolgozott. Emellett 1998-ig a milánói Domus Academy professzora volt, 1999 és 2001 között pedig a Politecnico di Milan vendégprofesszoraként oktatott. Számos formatervezéssel kapcsolatos könyv szerzője és szerkesztője.

Az újonnan kinevezett dizájn igazgató a European Design Leadership Board, valamint több formatervezési iskola tanácsadó testületének tagja. A Technische Universiteit Eindhoven Ipari formatervezési karán a tanácsadó testület elnöke, valamint a THNK, a The Amsterdam School of Creative Leadership alapító dékánja. A Sapienza Università di Roma és a Hong Kong Polytechnic University Stefano Marzanót a Formatervezés tiszteletbeli doktora címmel tüntette ki. 2005-ben a Businessweek által megnevezett négy legjobb globális vezető között volt innováció kategóriában, 2001-ben pedig elnyerte a World Technology Network díjat, formatervezési kategóriában.

Az Electrolux stratégiájának legfontosabb eleme továbbra is a fogyasztók véleményén alapuló, innovatív és gondosan megtervezett megoldások fejlesztése. Stefano Marzano több évtizedes tapasztalata és kreativitása hozzájárul ahhoz, hogy a tervezési, a kutatás-fejlesztési és a marketing területek szoros összhangban dolgozzanak együtt a teljes fejlesztési folyamat során. Így még jobban szem előtt tarthatók az ügyfelek és a fogyasztók igényei, melyekre, a globális

vezetésnek köszönhetően, a vállalat az eddigieknél gyorsabban tud majd reagálni.

Henrik Otto, az Electrolux globális tervezési részlegének alelnöke továbbra is megmarad jelenlegi pozíciójában, felettese Stefano Marzano lesz.



Új kihívások

előtt a Miskolci Egyetem

Heves viták, tüntetések és aggodalommal teli várakozások után december végén megszületett az új felsőoktatási törvény, majd hamarosan ismertté váltak az aktuális felvételi keretszámok. A mindezekkel kapcsolatos változásokról, kihívásokról Prof. Dr. Patkó Gyula, a Miskolci Egyetem rektora adott tájékoztatást.



A Parlament 2011. december 23-án fogadta el az új felsőoktatási kerettörvényt, ami alapvetően változtatja meg a magyar felsőoktatást, annak fejlődési irányait.

A kerettörvényt kiegészítő kormányrendeletek folyamatosan készülnek, a változások fő irányvonala azonban már most érzékelhető. A rektor mindenképp előtt a legfontosabb intézményi változásokra hívta fel a figyelmet, amelyek ugyanúgy érintik az országos irányítást, mint az egyetem szenátusának összetételét.

Az egyetem hosszú távú fejlődését is meghatározó, új intézményfejlesztési terv kidolgozására június végéig lesz lehetőség. Az elmúlt hetekben azonban elsősorban az új, az intézmény számára igen kedvezőtlen felvételi keretszámok foglalkoztatták az egyetemi közvéleményt. Mint az már ismert, az osztatlan jogászképzés, valamint a gazdálkodási alapszakok esetében az egyetem az államilag támogatott helyeket elveszítette, míg a tanítóképzés területén szintén jelentősen csökkent a támogatott keret.

Patkó Gyula a döntések Budapest-centrikusságát kifogásolta, hiszen a fent említett képzési területeken jórészt csak a fővárosban maradtak államilag finanszírozott helyek, majd hozzátette, kevésbé valószínű a fővárosban diplomát szerző tanítók régióinkbeli munkavállalása, így éveken belül komoly pedagógushiány alakulhat ki. Megjegyzendő: bár a fent említett helyek elvesztése súlyos veszteséget jelent, az ideai állami, valamint állami részösztöndíjas keretszám az intézmény egészét tekintve meghaladja a tavalyi államilag támogatott keretet.

Patkó Gyula hangsúlyozta, az egyetem mindent megtesz annak érdekében, hogy a miskolci felsőoktatás ne váljon elérhetetlené a régió szegény, de tehetséges fiataljai számára. Mint elmondta, az intézmény egy szegény régió egyeteme, így a költségek alacsony szinten tartása az új körülményektől függetlenül is indokolt. Az egyetem célja továbbá, hogy a tehetséges, szorgalmas, ámde rászoruló hallgatók ösztöndíjas támogatása az önköltséges képzés keretei között is megvalósulhasson. Az egyes képzési területek lehetséges megszűnésével kapcsolatos félelmeket illetően a rektor kifejtette, hogy az újabb karok és szakok

megszervezése hatalmas erőfeszítések és anyagi áldozatok árán volt lehetséges, így ezek megvédése az egyik legfontosabb feladat. A leépítésekkel kapcsolatos, gyakran bizonyos rivális intézményektől sem független híresztelésekkel ellentétben, az egyetem mindent elkövet, hogy a hosszú és nehéz munka eredményeként megőrizze teremtett értékeit.

VÁLTOZNAK A NYELVI KÖVETELMÉNYEK

Jelentős változások történnek a diplomaszerezés nyelvi követelményeit illetően is. Bár a törvény, a korábbiaknak megfelelően, a diplomát továbbra is egy idegen nyelv középszintű ismeretéhez köti, az új szabályozás lehetővé teszi az egyetem számára, hogy a nyelvizsgálóval nem rendelkező hallgatók nyelvi követelményeit egy új, belső egyetemi vizsga keretében maga határozhassa meg.

Patkó Gyula, aki személy szerint is sajnálja, hogy a korábbi szabályozás következtében sok, gyakran igen kiváló szakember sem vehette át diplomáját, üdvözlendőnek tartja a változást, mivel az új egyetemi vizsgák, valamint kapcsolódó nyelvtanfolyamok javíthatják a szegényebb hallgatók gyakran kilátástalan helyzetét. Mindemellett hangsúlyozta, elengedhetetlen a hazai nyelvoktatás hatékonyságának fokozása, amiben a középiskolák mellett a média felelőssége is hatalmas: így például az idegen nyelvű felvételek szinkronizálása helyett igen fontos volna az eredeti nyelvű, feliratozott közlés.

Forrás: MERT (A Miskolci Egyetem közéleti és kulturális lapja, Kelet-Magyarország legnagyobb példányszámú egyetemi kiadványa) / Rada János

Beiskolázási tájékoztatók X

a Miskolci Egyetemmel közösen

A korábbi évekhez hasonlóan beiskolázási tájékoztatókat tartott az Electrolux a Miskolci Egyetemmel közösen három jászberényi középiskolában (Liska József Szakközépiskola, Lehel Vezér Gimnázium, Terplán Zénó Műszaki Szakképző Iskola).



Mindhárom helyszínen szép számú, főleg érettségi előtt álló végzős diák, valamint néhány szülő töltötte meg az iskolák tantermeit, illetve a gimnázium könyvtárát.



A beiskolázási tájékoztató apropóját az adta, hogy néhány napon belül a tanulóknak be kell adniuk a felsőoktatási jelentkezési lapot. Az elmúlt hetekben alapvetően változtak meg a feltételek, így sokakat érdekelt, hogy az egyetem, illetve Jászberény egyik legjelentősebb vállalata milyen lehetőségeket kínál a továbbtanulni vágyóknak, majd később, a munkába állóknak. Rövid megnyitó után dr. Kamondi László egyetemi docens, tanszékvezető, dékánhelyettes kezdte meg a prezentációval egybekötött előadását. Felvázolta az egyetem történetét, sikereit, és azt, hogy milyen karok, szakok várják a tanulni vágyókat. A legfontosabb üzenete az volt, hogy a fiatalok bátran ragadják meg a lehetőségeket, merjenek álmodni, hiszen szorgalommal sok mindent elérhetnek az életben. Az egyetemi életről beszélt Kelemen László doktorandusz, s biztatta a diákokat a jelentkezésre. Ezután az Electrolux Lehel Kft. munkatársai beszéltek.

Mindannyian a Miskolci Egyetemen végeztek, s ez megfelelő képzettséget biztosított számukra ahhoz, hogy el tudjanak helyezkedni. Szólt a diákokhoz Soltész László globális termékmérnökség-vezető, Szász Péter Ádám, a hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár logisztikai mérnöke és Ragány Ferenc, a porszívógyár tesztlabor vezetője. A tájékoztatókat kötetlen beszélgetés zárta.

Felkészülés

az Integrált Belső Auditra

A 2012. évi Integrált Belső Auditra való felkészülés részeként, 2012. február 20-21-én tréningen vettek részt a nyíregyházi hűtőszekrénygyár vezetői és belső auditorai. Az oktatás célja, hogy az ideai belső audit még hatékonyabb és sikeresebb legyen. A résztvevők az elmúlt auditok tapasztalatai alapján további fejlesztési lehetőségeket ismerhettek meg, többek között az auditok értékelésének egységes módszerét, ami egyszerűbbé teheti a megállapítások, javaslatok, eltérések értelmezését, így könnyítve az auditorok és auditáltak munkáját.



Javasolj és Nyerj!

2011. évi legaktívabb pályázója a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban



Hasulyó Mihály csoportvezető (nős, két gyermek édesapja) öt éve a nyíregyházi hűtőszekrénygyár dolgozója. Tavaly összesen 17 fejlesztési javaslatot nyújtott be, tehát ő volt a legaktívabb a Javasolj és Nyerj! programban.

Mi motiválta a javaslatok kidolgozásában?

Elsősorban könnyebbé tenni a kollégák és a saját munkámat. A javaslatok alkalmazása, bevezetése után a munkafolyamatok egyszerűbbek, biztonságosabbak, könnyebbek, nagyobb odafigyelést biztosítanak a minőségre. Az egyszerűsített folyamatok által felszabadult erőforrással csoportvezetőként egyszerűbb „gazdálkodni”. Természetesen a beküldött és bevezethetőnek ítélt javaslataimért kaptam erkölcsi és anyagi elismerés is arra ösztönöz, hogy újabb és újabb fejlesztésekben gondolkodjak.

Honnan jöttek az ötletei?

Csoportvezetőként folyamatosan nyomon kell követnem a területen zajló folyamatokat, így könnyebben veszem észre a csoportomban dolgozók problémáit. Az EMS oktatásokon tanultak is segítenek a problémák azonosításában. A javasolt megoldások jórészt a józan ész használatával születnek. Lehetőség szerint a legegyszerűbb megoldásokat keresem.

Mi a véleménye a Javasolj és Nyerj! programról?

Ez egy jól működő rendszer, ami biztosítja, hogy az értékes ötletek ne tűnhessenek el a „süllyesztőben”. Sok olyan javaslat valósulhat meg így, ami igazán nem nagy horderejű, de mindenképpen segít, hogy a munkánkat jobban, hatékonyabban tudjuk végezni. Itt is érvényesül a „sok kicsi sokra megy”, és aki a mindennapi munkáját a termelésben végzi, tapasztalatból tudja, hol kellene, hol lehet változtatni.

Azt már a beküldött javaslatok számából tudjuk, hogy szinte szenvedélyévé vált a fejlesztő ötletek kitalálása. Szabadidejében mivel foglalkozik szívesen?

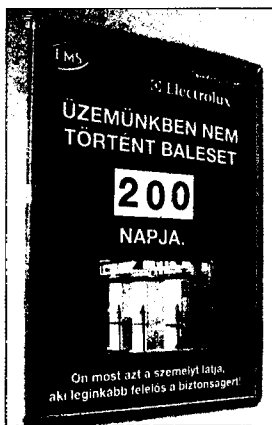
A sport, azon belül is a labdarúgás. Kissé rendhagyó módon űzöm ezt a sportot, nyolc éve játékos vagyok a megyei osztályok mérkőzésein. Ennek köszönhetően tavaly előtt én vezethettem azt a mérkőzést, amit a nyíregyházi gyár 5 éves évfordulójára érkezett vezetők és a gyár csapata vívott az ünnepség után.

Ismét 200 balesetmentes nap

a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban ismét sikerült elérni a 200 balesetmentes napot 2012. január 28-án, azaz 200 napja nem történt jelentésköteles munkabaleset a gyárban.

Az Electrolux Lehel Kft. nyíregyházi hűtőszekrénygyárban az utolsó jelentésköteles baleset 2011. július 12-én volt.



Az Electrolux Lehel Kft. nyíregyházi hűtőszekrénygyárban az utolsó jelentésköteles baleset 2011. július 12-én volt. A 200 balesetmentes nap elérése csapatmunka eredménye. A rendszeres munkavédelmi oktatások, a kollektív védőeszközök és az egyéni védőeszközök használata, a rendszeres munkavédelmi ellenőrzések, a DUPONT-STOP auditok mind-mind elősegítették a munkabalesetek megelőzését.

A menedzsment tagjai is rendszeresen ellenőrzik a Dupont - STOP program keretében a munkahelyek és a munkavállalók biztonságát, és hiányosságok esetén intézkedéseket hoznak. Az intézkedéseket nyomonkövetik és visszaellenőrzik.

Mindannyiunk felelőssége, hogy a munkavédelmi eszközöket használjuk és viseljük, ugyanis a munkavállalók egészsége és biztonsága kulcsfontosságú a siker és az eredményesség szempontjából.

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban nagyon fontos a biztonság, ezt bizonyítja az is, hogy a Javasolj és Nyerj! program keretén belül tavaly biztonság kategóriában összesen 63 javaslat érkezett, amelyek hatékonyan rávilágítottak azokra a területekre ahol a biztonságot növelni lehet különböző műszaki megoldásokkal.

Ha valakinek a biztonság terén van javaslata, ötlete, akkor tegye azt meg a Javasolj és Nyerj! programban a jövőben is!

2012 első VARI

aktivitása Nyíregyházán



A terveknek megfelelően elindult a nyíregyházi gyár idei első VARI (Value Added Ratio Improvement - Munkafolyamat értékteremtő részének növelése) aktivitása.

A projekt az 1-es sor előszerelő területének „B” részén zajlik. A fejlesztőcsapat tagjai a terület csoportvezetői, és minden műszakból 1-1 fő operátor kollégájuk. Az akciót a folyamatmérnökség és az EMS változásvezetők támogatják.

A diagnosztikai fázisban a csapattagok minden egyes munkapozícióban megfigyelték és videón rögzítették a munkafolyamatot. Ezek elemzésekor, a műveleti lépéseket vizsgálva meghatározták, hogy melyik lépés tartozik „értékteremtő”, „nem értékteremtő”, illetve „veszteség”

kategóriába. Ezután a megoldási javaslatokat akciótervben rögzítették. Az már az elemzések folyamán világossá vált, hogy az azonosított veszteségek megszüntetése után egyes munkapozíciók átszervezésével a terület hatékonysága növelhető lesz, így a munkafolyamatok értékteremtő hányada növekszik a veszteségek rovására.

A csapat által megtervezett új folyamatok próbája jelenleg zajlik. Sikeres visszaellenőrzés után a bevezetést márciusra tervezik.

„Javasolj és Nyerj!”

program 2011. évi értékelése a porszívógyárban

X

A porszívógyárban 2011-ben összesen 258 javaslatot nyújtottak be a kollégák. 108 ötletet értékesnek találtunk, ebből 36 már megvalósult, a többi bevezetése folyamatban van. Összesen 123 dolgozó nyújtott be javaslatot, közülük 78-an már az előző években is részt vettek a „Javasolj és Nyerj” programban, 45 új ötletgazda idén csatlakozott hozzá. Az ötletekhez kapcsolódóan 24,5 millió Ft megtakarítást sikerült elérnünk és 1 753 000 Ft jutalmat fizettünk ki 56 ötletgazdának.

A javaslatok

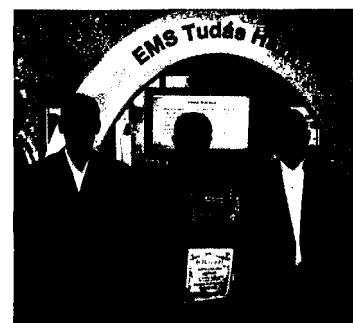
- 30 százaléka a környezet védelmével kapcsolatos (hulladék, energia, csomagolás, anyagtakarékosság) (77 db)
- 21 százaléka a minőségi folyamatok javítására irányul (53 db)
- 19 százaléka munkaszervezés, munkahely, munkaeszközök és karbantartás (48 db)
- 14 százaléka a beszállított alkatrészek csomagolásának fejlesztéséről szól
- 9 százaléka munkabiztonság és munkakörnyezet javítására irányul
- 4 százaléka az informatikai háttér és az információáramlás javításáról szól
- 7 százaléka fejlesztésre, alkatrész módosításra vonatkozik

Az értékesnek ítélt javaslatokat három kategóriába soroltuk. A költségmegtakarítást jelentő "Kiváló javaslat" kategóriában az ötletek díjazása a megtakarítás arányában történt.

- 7 jutalom összege 20-50 ezer Ft között volt
- 5 ötlet díjazása 50-250 ezer Ft közé esett

A legmagasabb költségmegtakarítást jelentő ötlet benyújtójának 234 ezer Ft jutalmat adtunk át. 49 ötletet 10.000-10.000 Forinttal jutalmaztunk a „Hónap Legjobb Ötletei” kategória győzteseiként vagy a „Kis lépések hasznos ötletek” havi legjobbjai kategóriában. Az ötletek egy részét bevezettük, másokat a későbbi fejlesztés során tervezzük használni, vagy értékes figyelemfelhívásnak minősítettünk. Év végén kiosztottunk két Különdíjat: 50-50 ezer Ft jutalmat kapott a 2011. év Legaktívabb ötletadója, és az év Legjobb ötletének benyújtója.

A porszívógyár vezetősége köszönetet mond a dolgozóknak aktivitásukért, és várja további javaslataikat!

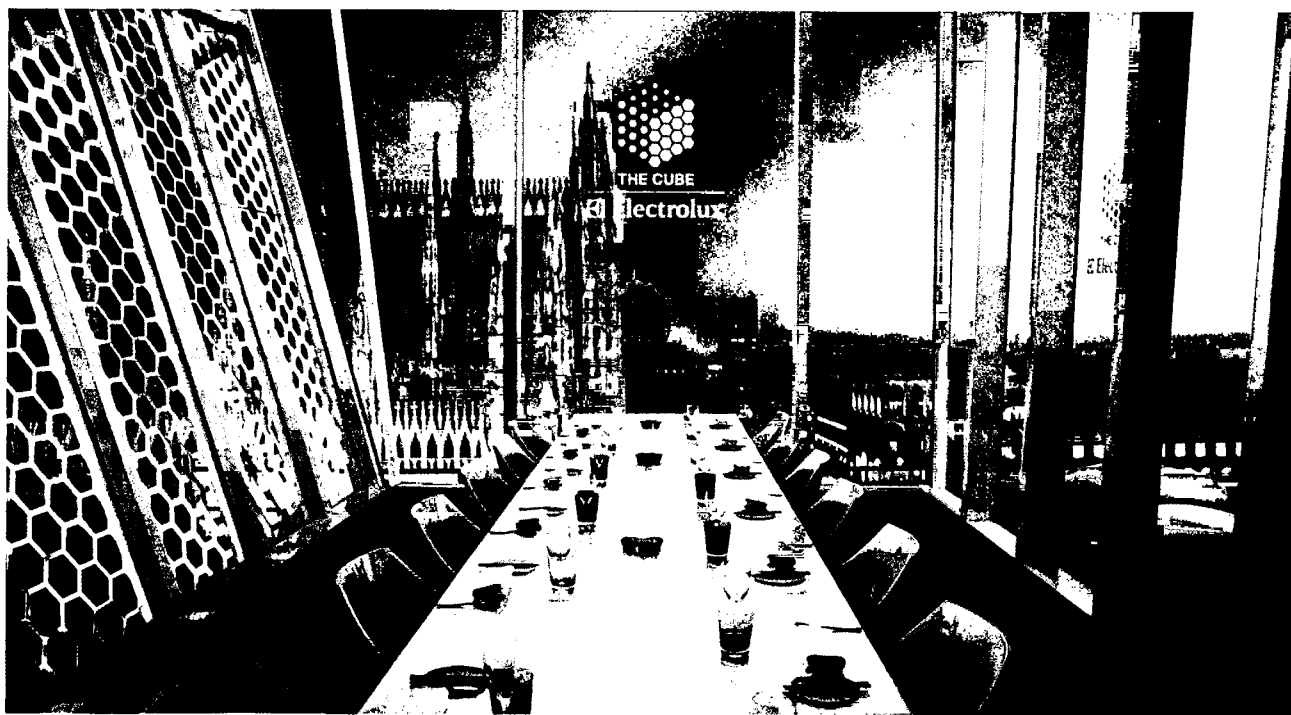


Kifizetés 2011. december	Törzsszám	Jutalom összege (HUF)	Kategória	Részletezés
Veres Viktor	1371372	10 000	Kis lépések, hasznos ötletek	1. Kefeműködtető panelokra biztosíték láb elhelyezése 2. ANIMAL KIT csomagolásának egyszerűsítése 3. Elara green csomagolóbetétek használata egységesen minden típushoz 4. A Galaxy típusú készülék első betéteinek egységesítése (2197600-01 és 2197627-01)
Dénes Béláné	1331954	50 000	Év ötlete kategória díj	New Ergospace sori létszám csökkentése (Kiváló javaslat megtakarítás: 5 690 000Ft)
Gyáfrás Csaba János	1231900	50 000	Év különdíja kategória (legaktívabb ötletgazda)	11 javaslat, ebből megvalósított: 5 Kis lépések hasznos ötletek 2 Hónap legjobb ötlete
összesen (HUF):		110 000		

Electrolux Cube,

a pop-up trend gyermeke

Időről időre valamilyen nevezetes, és egyben meglepő helyszínen bukkan fel Európa nagyvárosaiban az Electrolux utazó gasztronómiai koncepciója, a Cube. A világ legjobb szakácsainak teret adó, utazó étterem egy különleges új trend, a pop-up képviselője.

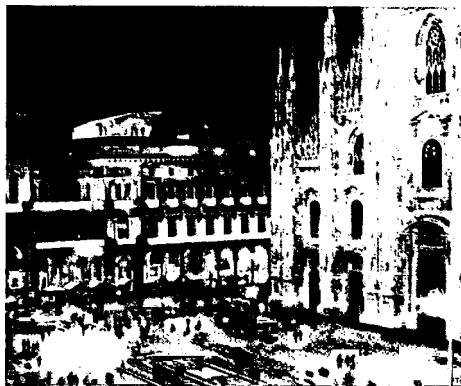


A Cube névre keresztelt mobil-étterem 2012 elején (április 26-ig) Milánóban állomásozik, a Dóm tér egyik épületének tetején. De megjárta már a brüsszeli Parc du Cinquantaire-t (az 50 éves Jubileum Parkja), és a tervek szerint hamarosan a londoni, illetve stockholmi inyencek és gasztronómia-őrültek kíváncsiságát is kielégíti.

Az utazó gasztronómiai koncepció egy új trend, a pop-up kultúra egyik leglátványosabb képviselője. A pop-up lényege, hogy nem csupán a termékek utaznak a világban, míg elérnek a vásárlókhöz, hanem a teljes üzletek. Ezzel a gyártók egészen újfajta élményt nyújthatnak a fogyasztóknak.

Az Electrolux nem csupán a háztartási gépeket juttatja el így a vásárlóknak, hanem az otthoni vendéglátás élményét is. A Cube-ban ugyanis ugyanazokat a főzőlapokat és sütőket használják a Michelin csillagos séfek, melyek a fogyasztók számára is elérhetőek az üzletekben, áruházakban. Az Electrolux a professzionális, nagykonyhai készülégyártásban megszerzett tapasztalatát építi bele a háztartási gépekbe, ezért a fogyasztók a profi séfekhez hasonló eredményeket érhetnek el otthon, a saját konyhájukban.

A Cube étteremben dolgozó séfek a vendégek előtt, a látványkonyhában készítik el az ételeket. A szakácsok így megosztanak néhány hasznos ötletet is az érdeklődőkkel, amelyeket később a látogatók saját otthonukban is kipróbálhatnak, a család és a barátok szórakoztatására. Így válik élménnyé a Cube mind a séf, mind a látogató számára.



Több mint egy bál...

X

A XVIII. Műszaki bál szervezői azt mondják, számukra alapvetően meghatározó volt már a kezdetek kezdetén az a gondolat, hogy ez a rendezvény hosszútávon fennmaradjon és városunk nevéhez mindenkor úgy kötődjék, mint egy különleges esemény, ami évről-évre vonzó lesz a szórakozni vágyók számára.



A XVIII. Műszaki bál szervezői azt mondják, számukra alapvetően meghatározó volt már a kezdetek kezdetén az a gondolat, hogy ez a rendezvény hosszútávon fennmaradjon és városunk nevéhez úgy kötődjék mindenkor, mint egy különleges esemény, ami évről-évre vonzó lesz a szórakozni vágyók számára. Ám a tradíciót megteremteni nem könnyű feladat - mondják az érdekeltek. Az elmúlt évek alatt sikerült úgy kialakítani a Műszaki bál menetrendjét - így módon egy olyan szilárd vázat képezni -, amelyre rugalmasan lehet betétprogramokat tervezni, ezáltal színesebbé, változatosabbá tenni úgy, hogy a báli jelleg változatlanul megmaradjon.

A 2012. február 18-án megtartott rendezvény ezt a szervezői

elképzelést sikeresen valósította meg. A rendező GTE (Gépipari Tudományos Egyesület) Háztartási Gépek Szakosztálya nevében Szikra István titkár, rövid báltörténeti visszatekintése után, pohárköszöntővel kívánt jó szórakozást minden résztvevő számára.

Ezt követően dr. Szabó Tamás, Jászberény város polgármestere mint díszvendég köszöntötte a résztvevőket, dicsérve a rendezők kitartó és alapos munkáját, a bensőséges baráti légkört.

A vendégek gasztronómiai különlegességekkel ismerkedhettek meg, amelyek nemcsak küllemükben, hanem ízvilágukban is mesterműnek számítottak. A Műszaki bál ételkülönlegességeit már évek

óta az Arany Sas Étterem készíti. A szervezők - a bál lebonyolításában résztvevőkkel közösen - a kezdetek óta arra törekednek, hogy az országosan és nemzetközileg elismert, rangos rendezvény egyúttal jó reklámhordozó is legyen, valamennyi jászszági vállalkozópartner számára. Azt vallják, egy alkalmi feladat teljesítésén túl sokkal többet jelent a Műszaki bál megszervezése. Olyan érték létrehozása fűződik az eseményhez, amely erősíti a Jászszág hírnevét, bemutatja tájegységünk gazdag kultúráját. Ez a törekvés pedig nemcsak a



gazdasági, üzleti szféra tagjait, hanem a város valamennyi lakóját jászos büszkeséggel töltheti el.

A táncos vigasság hangulatát fokozták azok az országosan ismert művészek, akik „Barangolás a csodálatos dallamok világában” címmel, változatos zenei összeállításban, széles repertoárból válogatták műsorszám-jaikat. Korényi Judit, Lócskai Edina, Szeredi Krisztina, Tóth Tünde, Turpinszky Béla és ifj. Turpinszky Béla híres musical-, operett- és operarészleteket adtak elő, nagy sikert aratva az est vendégeinek körében.

A bálók, így a Műszaki bál elmaradhatatlan része a Báلكirálynő választása. Mint az az alapító oklevélben is olvasható:

„az esemény ifjú hölgyek nemes vállalkozása a díszes korona viselésének jogáért”.

A különlegesen szép, egyedi „arany koronát” Petó Jenő ötvös mester felajánlásaként kaphatta meg a győztes. A báلكirálynői cím büszke viselője 2012-ben Baranyiné Horváth Katalin, udvarhölgyei Szabó Beáta és Sággy Adrienn lettek.

A bál másik nagy izgalommal várt eseménye a tombolasorsolás volt, melyen a támogatók jóvoltából ezúttal is értékes ajándékok találtak szerencsés gazdáikra. A nyeremény-tárgyak elnyeréséért anyagi áldozatot vállalók pedig egyúttal adományozókká is váltak, nemes szándékkal a Hamza Múzeum tevékenységét segítve. Önzetlen

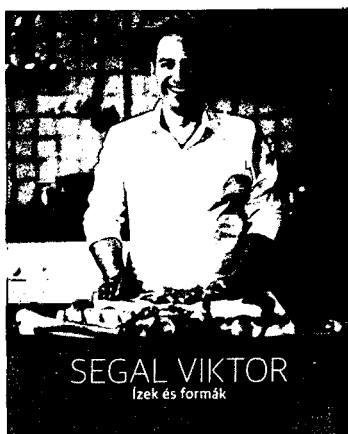
segységüket ezúton is köszönik a szervezők!

„Barangolás a csodálatos dallamok világában címmel, változatos zenei összeállításban, széles repertoárból válogatták műsorszám-jaikat.”

Nagy márkák találkozása:

Segal Viktor és az Electrolux

Az Electrolux 2 éve, az Inspiro (automatikus programokkal működő) sütő bemutatása kapcsán kérte fel Segal Vikort együttműködő partnernek. A közös munka annyira jól sikerült, hogy a projektből folyamatos együttműködés lett.



Az elmúlt 2 évben Segal Viktor az Electrolux nagyköveteként népszerűsíti a legújabb háztartási készülékeket a sajtó, a kereskedő partnerek és a vásárlók körében.

A Séf asztala program keretében, az ország különböző pontjain látta már vendégül az újságírókat, a kereskedőket, meglévő és potenciális vásárlóinkat. Az Electrolux mobilkonyhájában, a legújabb trendeknek megfelelően, a vendégek szeme láttára készíti el fantasztikus ételkölteményeit, hangsúlyozva, hogy a jól megválasztott konyhagépekkel és egy kis kreativitással mindenki képes olyat alkotni, amit eddig csak éttermekben kóstolhatott meg. S ha valakinek, akkor neki el is lehetjük. Számos területen bizonyított már. Vannak éttermek, ahol kreatív séfként dolgozik, gourmet üzletek, ahol segít a termékválaszték kialakításában, részt vett régi éttermek újraindításában is, egy éve pedig kiadta első szakácskönyvét.

A 2010 novemberében bemutatott Színek és ízekben 75 csodálatos recepten keresztül buzdítja a lelkes szakácsokat arra, hogy bátran kísérletezzenek a különböző alapanyagokkal és fűszerekkel. A könyv hatalmas sikert aratott itthon (az első kiadást néhány hónap alatt elkapkodták), és a rangos, párizsi Cook Fair-en is. A világ legnagyobb szakácskönyv-seregszemléjén, megjelenése után alig néhány hónappal, kategóriájában a második helyet szerezte meg a könyv.

A nemzetközi és hazai sikerek után újabb kapcsolódási pont rajzolódott ki az elismert séf és az Electrolux között. Segal Viktor második szakácskönyvének megjelenését az Electrolux is támogatta, s ezzel a két márka, a Segal és az Electrolux tovább erősíti egymást. Az Ízek és formák címet viselő szakácskönyvében Segal Viktor újra kísérletezésre hív, ezúttal azonban nem az egyes alapanyagok, hanem különböző (kulináris) alkalmak köré csoportosítja vadonatúj receptjeit. Az egyes fogásokat

úgy válogatta össze, hogy azok önmagukban is újszerűek és különlegesen legyenek, igazi lényegüket azonban együtt, egymással kombinálva fedik fel – legyen az alkalom egy családi ebéd, egy kerti sütögetés vagy akár egy hétköznapi vacsora.

Az új szakácskönyv karácsony előtt került a boltokba.

Segal Viktor (43), a fúziós konyha hazai nagymestere 10 éve jött haza Magyarországra, miután 13 évig dolgozott külföldön, hogy a lehető legmagasabb szinten sajátítsa el a gasztronómia tudományát. Dolgozott többek között Tel Avivban, Lyonban és Amszterdamban, hogy minél több kultúra kulináris világába kóstolhasson bele. Ennek eredményeként kezdett itthon is ismertté válni a fúziós konyha (eltérő tradíciójú konyhaművészetek, elsősorban a keleti és nyugati konyhakultúrák ötvözése), mely mára a védjegyévé, a Segal márka sajátos jellemzőjévé vált.

A főzés jövője

Gasztronómiai trendek a legjobb séfek és kritikusok szemével

Az Electrolux arról kérdezte a világ legbefolyásosabb ételkritikusait és séfjeit, miben rejlik a gasztronómia következő nagy lehetősége. A válaszadók szerint a skandináv bisztró stílusú, az utcai kifőzde jellegű és a japán konyha elemeire építő slow food éttermeké a jövő, amelyek minden esetben a helyi alapanyagokra építenek.



Az Electrolux az egyetlen globális konyhai készülékgyártó vállalat, mely a professzionális és a háztartási készülékek fejlesztése és gyártása terén is több évtizedes tapasztalattal rendelkezik. A vállalat termékfejlesztései mindig fogyasztói kutatásokra épülnek, a vásárlói igényeket pedig jelentősen befolyásolják a gasztronómiai trendek.

Hogy megismerjék az első osztályú konyhák világának gasztronómiai trendjeit, az Electrolux felmérést végzett a World's 50 Best Restaurants Academy tagjai körében. Arról kérdezték őket, hogy véleményük szerint melyek lesznek az elkövetkező két év uralkodó trendjei. A válaszadók csaknem

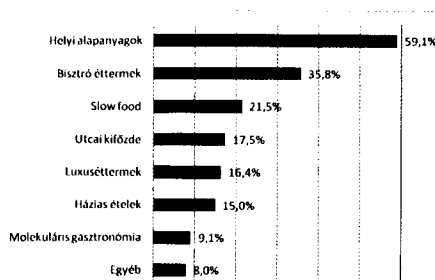
60 százaléka szerint a helyi alapanyagok felhasználása lesz továbbra is az első számú trend. A második helyre a bisztró stílusú éttermek kerültek, ezt követik a slow food éttermek, végül a negyedik helyen szerepelnek az utcai kifőzde jellegű éttermek.

„Véleményem szerint a trend része lesz, hogy közelebb kerüljünk a természethez. Ez azt jelenti, hogy az alapanyagok minél kevesebb feldolgozásával, de azok újraalkotásával a maguk egyszerűségében kínáljuk az ételeket a vendégeknek, hogy igazán remek ízeket érezhessenek” – mondta Anne-Sophie Pic, a világ legjobb női séfje verseny nyertese.

Skandinávia diktálja, mi kerül a tányérra

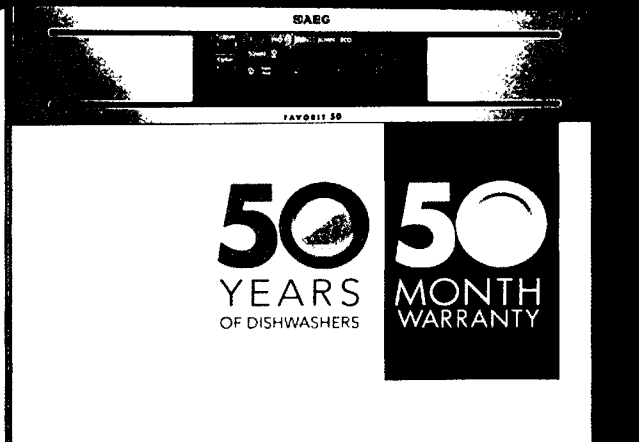
Az Electrolux azt is megkérdezte a felmérésben, hogy honnan származnak a legnagyobb hatást gyakorló ételkészítési trendek, és úgy tűnik, pillanatnyilag Skandináviában készítik a legmenőbb ételeket. Dánia elsőszámú éttermét, a Nomát már az egymást követő második évben választották a világ legjobb éttermévé, a rangos Bocuse d'Or verseny

első három helyezettje pedig egy dán, egy svéd és egy norvég séf lett. Mindez világosan mutatja, hogy a hűvös észak mennyire szenvedélyes az ételkészítésben. Úgy tűnik, az egyszerűség és az alapanyagok-hoz történő ragaszkodás számít-anak a jövő trendjeinek, mivel a második legnagyobb hatást gyakorló konyhának a japánokét választották, amely a már említett skandináv stílusú ételkészítéssel közös vonásokkal rendelkezik. De nem csak az új világkonyhák előtt áll fényes jövő. A világ konyhái közül talán a francia konyhát tekintjük a legmagasabb szintű konyhaművészetnek, amelyet a válaszadók a harmadik legfontosabb trend-diktálónak rangsoroltak.

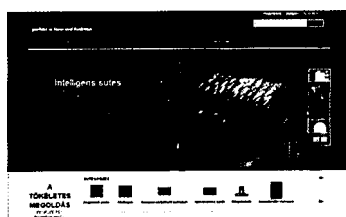


Elindult az AEG

új, magyar nyelvű weboldala



2011 év végén megújult az AEG weboldala. A korábbi elegáns, kissé konzervatív dizájn, egy melegebb, barátságosabb, modernebb hangulat váltotta fel. Ezzel együtt az új arculat továbbra is kifejezi az AEG prémium minőségét.



Az AEG szabadonálló és beépíthető termékkatalógusaink is letölthetőek a weboldalról

Az AEG új honlapján a márkára jellemző tiszta, igényes megjelenéssel, és hasznos információkkal várjuk látogatóinkat. Az új oldalon a hagyományos termékinformáció mellett sok érdekes és hasznos anyagot találhatnak az érdeklődők az innovációs újdonságokról, a konyha kialakításáról és a professzionális ételkészítés titkairól.

Az AEG szabadonálló és beépíthető termékkatalógusaink is letölthetőek a weboldalról, így a látogatók bármikor könnyen hozzájuthatnak a készülékekkel kapcsolatos rendszerezett információkhoz.

A boltkeresőben továbbra is elérhető a márkát forgalmazó üzletek adatai, a termékkereső segítségével pedig bármilyen szükséges információt gyorsan megtalálhatnak az internetezők. Ugyanilyen kényelmi funkciók a használati útmutatók letöltésének lehetősége és a szerviz-kereső.

Az AEG megújult honlapja, az alábbi linken érhető el: <http://www.aeg-electrolux.hu/>



AEG
perfekt in form und funktion

AEG Crystal Line

professzionális főzőlapok, egyedi igényekre szabva

A Crystal Line domino főzőlapok az AEG Neue Kollektion termékcsaládjának részeként mutatkoztak be. A 36 centiméter széles főzőlapokkal a fogyasztók egyedi igényeiknek és főzési szokásaiknak megfelelően állíthatják össze főzőfelületeiket.

2011-ben elnyerte a világ legrangosabb dizájnversenyének díját, az iF Design-díjat háztartás/élettér kategóriában.

Másfél vagy két hagyományos főzőlapnyi helyen akár 3-4 különböző főzőlapot is lehet használni, ha a főzési szokások ezt kívánják. Az AEG Crystal Line termékcsalád a wok, az indukciós paella, a Teppan Yaki, a hagyományos indukciós és az elektromos főzőlapokkal minden típusú étel elkészítéséhez segítséget nyújt. Ugyanakkor az egységes dizájnnek köszönhetően, az AEG Crystal Line modellek harmonikus, homogén felületet alkotnak a munkapultban.

Az új kollekciónak azoknak készült, akik nemcsak a finom ételeket élvezik, hanem magát a főzés alkotófolyamatát is. Az AEG tervezőcsapata ezért olyan eszközöket tervezett, melyek az ételkészítés mellett az önkifejezés eszközei is lehetnek. Finoman elegánsak, igényesek és professzionálisak.

Az átlátható, könnyen kezelhető vezérlőpanelek éppen annyi információt adnak, amennyire a felhasználónak szüksége van. Az interaktív DirektTouch vezérlők a főzőlapok precíz irányítását biztosítják. A hőmérséklet egyetlen érintéssel beállítható és a csúszókapcsoló segítségével még finomabban szabályozható. A fekete üveg alatti LED kijelzőkről pedig egy pillantás alatt leolvasható, hogy melyik főzőzóna milyen beállításokkal dolgozik. A minimalista grafikáknak és a nagy kijelzőknek köszönhetően, minden készülék maximális kontrollt és tökéletes átláthatóságot kínál. Az új AEG Crystal Line dominó főzőlap-kollekciónak a nemzetközi design zsűrit már meggyőzte kiválóságáról. A termékcsalád – a Neue Kollektion számos más modelljével

együtt – 2011-ben elnyerte a világ legrangosabb dizájn-versenyének díját, az iF Design-díjat háztartás/élettér kategóriában.



Electrolux

Design Lab 2012

- Tervezz élményt!

Az emberek élményre vágnak. Egyre inkább, a gasztronómiában is. Ezért a Design Lab témája 2012-ben az ÉLMÉNY. Az Electrolux olyan készülékterveket vár a pályázóktól, melyek minden tekintetben maximális élményt kínálnak a fogyasztóknak. A zsűri az értékelésnél külön figyelmet fordít majd a koncepció esztétikus megjelenésére, valamint a textúrák és felületek használatának módjára.



Az Electrolux mobilélettermében, a Cube-ban mutatta be a minden érzékszervet lebilincselő, komplex élményprogramját a fogyasztóknak. A Cube a kiváló ízek mellett, a színek, hangok és textúrák tökéletes harmóniájával, életre szóló élménnyel ajándékozza meg a vendégeket. Az Electrolux a professzionális gasztronómia területén szerzett több évtizedes tapasztalata alapján tervezte meg a Cube projektet, és építette meg az időről-időre, új városban megjelenő mobilélettermet.

Ehhez a témához kapcsolódik a 10. alkalommal meghirdetett nemzetközi formatervező verseny, a Design Laboratórium.

Az Electrolux arra buzdítja a pályázókat, hogy merítsenek ihletet a professzionális élmény tervezés mestereinek – szakácsok, építészek, belsőépítészek, dizájnerek – munkáiból, a minden érzéket kielégítő háztartási készülékek tervezéséhez. Ehhez a legmodernebb technológiától a textúrák és felületek ötletes keverékéig bármit felhasználhatnak.

„Véleményem szerint a mai készüléktervek rendkívüli módon alábecsülik az érzékszerveink fontosságát. Túlzottan fontos szerepet kap a látás. Mi lenne, ha a többi érzékszervünket is figyelembe vennénk a tervezéskor? Érezhetnénk annak az illatát, aki éppen felhív minket, vagy érzékelnénk az aktuális tv-műsort” – mondta Henrik Otto, az Electrolux globális tervezési részlegének alelnöke.

A terveknek természetesen az Electrolux hagyományaival összhangban, a svéd dizájn értékeit is tükrözniük kell. A környezettudatosság, az intuitív és egyszerű használat, valamint az esztétikus megjelenés alapkövetelmény.

A pályázatokat 2012. június 1-je éjfélig lehet elküldeni az Electrolux Design Lab weboldalán keresztül (www.electrolux.com/designlab), ahol megtalálhatók a pályázattal kapcsolatos információk.

A döntőbe jutott 8 pályázó egy nemzetközileg elismert dizájnerekből álló zsűri előtt mutathatja be koncepciótervét, melyet az intuitív formaterv, az innováció és a fogyasztói igények kielégítése kritériumok alapján bírálhatnak el. A Design Lab 2012 első díja 5 000 euró és egy hat hónapos, fizetett gyakornoki állás az Electrolux valamelyik globális terméktervező központjában. A második díj 3 000, a harmadik pedig 2 000 euró.

A Design Lab pályázatról

Az Electrolux Design Lab egy globális, évente megrendezett tervezői verseny, melyen ipariforma-tervező szakos hallgatók és friss diplomás ipariforma-tervezők indulhatnak. 2003 óta diákok százai vesznek részt minden évben az Electrolux Design Lab versenyén, és évről-évre találkozhatunk eredményesen szereplő magyar hallgatókkal. Az első versenyen, a 4 díjazott között volt két magyar diák, Cosovan Tamás (MOME) és Hosszú Gergely (MOME). 2007-ben Szabó Levente (MOME), E-wash elnevezésű kompakt mosógépével végzett az első helyen, mely mosószer helyett mosódióval tisztítja a ruhákat. Levente az első helyezettnek járó hat hónapos gyakornoki állást az Electrolux svédországi, majd olaszországi formatervezési központjában töltötte. Ezt követően a vállalat úgy döntött, hogy főállásban alkalmazza őt, így Levente azóta az Electrolux olasz design központjában dolgozik terméktervező munkatársként.

A 2008-ban Püspöki Apor (MOME) E-bag, valamint Sáfrány Attila (MOME) Stratosphere elnevezésű koncepciója, 2010-ben pedig Miklósi Ádám (NYME Alkalmazott Művészeti Intézet) Sous-vide elnevezésű, sejtés főzőrendszerének pályaműve került be a legjobb 8 közé.

Logótervező pályázat

hirdetett az **Electrolux** és a **Yanko Design**

Szerinted hogy nézzen ki az Electrolux Design Lab? Erre a kérdésre várja a választ az Electrolux és a Yanko Design 2012. március 9-ig a hallgatói jogviszonnyal rendelkező, illetve friss diplomás (2011-ben végzett) grafikai tervezőktől.

Az Electrolux Design Lab 10 évvel ezelőtt a formatervező hallgatóknak meghirdetett nemzetközi versenyként indult, de mára olyan platformmá nőtte ki magát, amely lehetőséget nyújt a tervezéssel kapcsolatos eszmecegerére és az ötletek megosztására is. Az elmúlt 10 évben a Design Lab önálló márkává vált, ezért az Electrolux most pályázatot írt ki a Design Lab új logójának megtervezésére.

Az Electrolux és a Yanko Design a világ minden részéről várja azon hallgatók jelentkezését, akik szeretnének részt venni a Design Lab esemény ezen különleges előjátékában.

„Nagyon büszkék és izgatottak vagyunk most, hogy a Design Lab 10. születésnapját egy új logó bemutatásával ünnepelhetjük. Ez egy nagyon jó alkalom arra, hogy új fejezetet nyissunk a Design Lab életében.

A nemzetközi formatervező versenytől sok inspirációt kaptunk, és a versenynek köszönhetően fantasztikusan tehetséges dizájnerek tanuló karrierjét tudtuk elindítani. Kíváncsian várjuk, hogy fog kinézni az a logó, amely kifejezi az Electrolux Design Lab dinamizmusát” – mondta Karl Nyberg, az Electrolux Design Lab projekt menedzsere.

A Logótervező versenyről:

A pályázóktól olyan logóterveket vár a zsűri, mely kifejezi az Electrolux Design Lab márka fiatalosságát, kreativitását és megközelíthetőségét. A pályaművek benyújtásának határideje 2012. március 9., péntek.

Csak RGB színmódban megtervezett, .gif vagy .jpeg (72 dpi) fájlal pályázhatnak a jelentkezők. Az egyes fájlok mérete nem haladhatja meg a 150 kilobájt. Nagy felbontású képeket csak a döntősöktől fog bekérni a zsűri.

A pályázó küldhet egy rövid leírást a tervezési folyamatáról. Az ismertető legfeljebb 200 szóból áll, angol nyelven megírt szöveg lehet. A Logó Competition versenyen hallgatói jogviszonnyal rendelkező, vagy a közelmúltban (2011) végzett hallgatók vehetnek részt. A pályázattal kapcsolatos részletes információ megtalálható az Electrolux Design Lab (<http://www.electroluxdesignlab.com/>) és a Yanko Design (<http://www.yankodesign.com/>) weboldalán.

A díjazás

A zsűri EGY győztes pályázót választ ki, aki a verseny fődíjaként egy hétvégét tölthet el Stockholmban teljes ellátással. A nyeremény magában foglalja az utazást, két éjszakát Stockholmban, és az Electrolux globális tervezési központjában tett látogatást.

A kiválasztott logó fogja a jövőben az Electrolux Design Lab márkát jelképezni. A győztes pályamű és tervezője teljes, nemzetközi sajtónyilvánosságot kap az Electrolux kommunikációján keresztül.

A zsűri és a tervezési szempontok

A zsűri az Electrolux kreatív csapatának szakembereiből áll. A zsűri azokat a terveket értékeli, amelyek a legjobban megfelelnek a versenykiírásban szereplő elbírálási feltételeknek. A beküldött pályaműnek a pályázó saját művének kell lennie, nem lehet gyártás alatt, illetve nem lehet korábban már kiadott vagy kiállított alkotás.

Regisztráció

A verseny egyéni verseny, tehát csoportos munka keretében készült mű nem nyújtható be. Minden pályázó legfeljebb 3 különálló munkával pályázhat.

A pályaműveket a következő címre kell benyújtani: edl.logo@yankodesign.com
A pályázatnak a következőket kell tartalmaznia:

- Keresztnév
- Vezetéknév
- Életkor
- Nemzetiség
- Nem
- E-mail cím
- Mobilszám/telefonszám
- Cím
- Oktatási intézmény neve



YANKO DESIGN PRESENTS

The Electrolux Design Lab Logo Competition

20TH FEB - 9TH MARCH, 2012

YD
YANKO DESIGN

THE
ELECTROLUX

Electrolux UltraOne,

avagy mitől lesz egy porszívónak stílusa

Nem csak egy menő autó, telefon, stílusos bútordarab vagy divatos, trendi cipő képes annyira rabul ejteni az érzékeinket, hogy már az is boldogsággal tölt el, ha ránézhetünk vagy hozzáérhetünk. Lehengerlő formatervezéssel egy háztartási gép is kiválthat belőlünk ilyen reakciót, különösen akkor, ha olyan tárgyakból merítették ihletet a tervezők, melyek minket is inspirálnak.



Az UltraOne U-alakú, kézbe simuló fogantyújának megtervezésekor például a Forma 1-es versenyautók kormányja lebegett az Electrolux dizájnereinek szeme előtt. Az egyedülálló, puhán gördülő kerekek kialakításakor a légpárnás futócipők csendes és gördülékeny mozgása

adta az inspirációt, a fémes színű, áramvonalas testet pedig a hajók tőkesúlyának mintájára tervezték.

A végeredmény az a minimalista elegancia és karcsú, sportos forma, amit bármikor jól esik megnézni és megérinteni. Mindemellett az UltraOne

hibátlanul teszi a dolgát. Óriási szívóerő gondoskodik a gyors és alapos porszívózásról, az átlagosnál négyszer halkabb működés pedig a nyugalomról. Így még akár zenét is hallgathatunk porszívózás közben, és az unalmas házirunka egészen elviselhető lesz.