

2006. január
XLI. évf., 1. szám

Electrolux

újság

VÁROSI KÖNYVTÁR
JÁSZBERÉNY



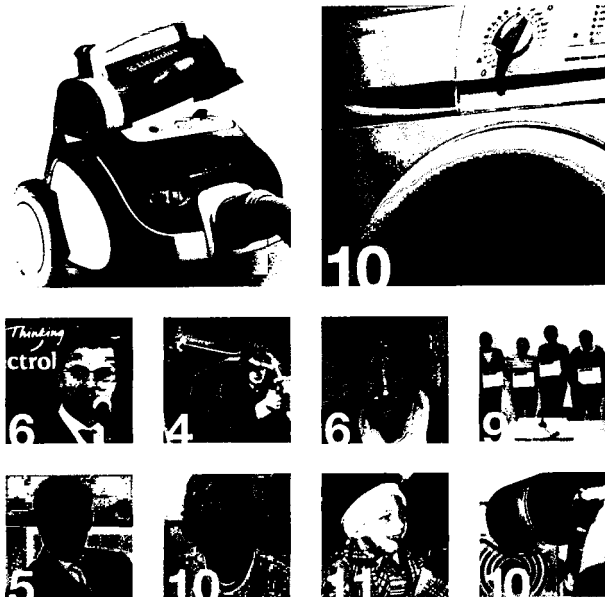
 **Electrolux**

Új év – új kihívások

Bár hivatalosan februárban tesszük majd közzé a 2005-ös év eredményeit, annyit előzetesen már elmondhatok, hogy az Electrolux magyarországi érdekeltsége ismét sikeres esztendőt zárt. „Csapatunk” az elmúlt évben jelentősen bővült, hiszen a nyíregyházi új gyár indításával vállalatunk az Electrolux legnagyobb európai gyártóbázisa lett a hűtő- és a fagyasztóláda-gyártásban. Ma már Jászberény az Electrolux európai porszívógyártásának központja is. Nagyon komoly kihívásoknak kellett eleget tennünk, hogy idáig eljussunk, és most sem ülhetünk babérjainkon.

A piacon a verseny soha nem látott méretet öltött. Verseny van az alapanyagok beszerzése, a költséghatékonyság és az értékesítés területén is. Mi eddig minden téren álltuk a versenyt, s ez köszönhető annak a jól felkészült kollektívának, mely magyarországi vállalatunknál tevékenykedik. Ahhoz, hogy piaci részesedéseinket megtartsuk, valamint növeljük, továbbra is ilyen csapatmunkára van szükség, arra, hogy saját munkahelyén mindenki a legjobbat nyújtsa. Akkor ugyanis sikeres lesz a cég, vele együtt Magyarország és mi mindannyian. Új év, új kihívások várnak tehát ránk idén is. Annak a reményében kívánok mindenkinek jó munkát 2006-ra, hogy egy év múlva hasonlóan sikeres évről számolhatunk majd be.


Takács János
vezérigazgató



Tartalom

■ Évértékelés, tervek, díjátadás	3
■ Bencs Kálmán-díj	3
■ Elkészült a 10 000 000. porszívó!	4
■ „Harc a piacvezető pozícióért”	4
■ Új igazgató a budapesti Belföldi Értékesítési Divízió élén	5
■ Évzárás és búcsú	5
■ Aki 45 éve tanulta a szakmát – IV.	6
■ Az Electrolux új mosogatógépgyárat avatott Žaróvban	6
■ A dolgozói elégedettségről	7
■ Befejeződött a belső kommunikáció hatékonyságának felmérése	7
■ A számítástechnika 2005-ös éve	8
■ A számítástechnika 2006-os tervei	8
■ Elektronikus fizetési eszköz	9
■ Az üzemorvos válaszol	10
■ Programajánló	10
■ Hideg pezsgő 20 perc alatt	10
■ Sportcipőprogram az új Electrolux mosógépekben	10
■ Electrolux támogatás sportra	11
■ Vállalati sportsikerek 2005-ben	11
■ Karácsony a Maci óvodában	11
■ Egy különleges ajánlat farsangra...	11
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	12

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:**
5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chill-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Évértékelés, tervek, díjátadás

Az Electrolux Lehel Kft. jászberényi hűtőszekrénygyárában már hagyomány, hogy a gyárigazgató évente tájékoztatót tart a szellemi állomány számára. A tavalyi esztendőben – első alkalommal – két tájékoztatót is tartott dr. Gönczy Sándor, a másodikat néhány nappal az év zárása előtt.

Évértékelés

A december végi tájékoztatót két csoportban 130-an vettek részt. Ezen többek között elmondtam, hogy az év során milyen tendenciák érvényesültek iparágunkban, milyenek előzetes eredményeink. Az alapanyagárak ugyan a vártnál kisebb mértékben emelkedtek, de így is jelentős mértékben hatottak



eredményünkre. A hatékonyság növelésével – a bérhatékonyság, az SCR és a működési költségek tekintetében is teljesítettük célkitűzéseinket – ezt 2005-ben is részben kompenzálni tudtuk, azaz sikeres évet zártunk. A 2005-ös évben 1 247 600 terméket gyártottunk Jászberényben, s ez a szám egy kicsivel magasabb lett, mint azt néhány hónappal ezelőtt vártuk. Nyíregyházán a tervezett



206 ezer helyett 280 ezer darab termék készült el. Olyan nagy volt az igény az ott gyártott termékek iránt, hogy azt nem is tudtuk kielégíteni, pedig a gyártósorokon a tervezettnél korábban indultak az újabb műszakok. Áprilisban indul a harmadik gyártósor, s a már működő kettőn pedig 6 műszakban folyik majd a termelés. Így 2006-ban kb. 640 ezer darab készüléket gyártunk Nyíregyházán. A 2005-ben kivitelezett beruházások mértéke a korábbi éveknek megfelelő 1,3-1,4 milliárd forint volt, tehát a folyamatos fejlesztés ebben az évben sem maradt el. Természetesen

az elmúlt év értékelésének végén is, de ezúton is szeretném megköszönni minden dolgozónk munkáját, amellyel hozzájárult ahhoz, hogy céljainkat elértük. Talán a legnehezebb év volt ez a privatizáció óta, hiszen a mindennapi munka mellett a nyíregyházi gyár indításán is dolgozunk kellett, ám feladatainkat sikeresen oldottuk meg. Ezt bizonyítja az is, hogy a cégen belül európai szinten is komoly elismeréseket kaptunk.

Tervek

Röviden a 2006-os évről is szóltam. Jászberényben megszűnik az alulfagyasztós készülékek gyártása. Január 16-ra a szerelősorok átalakítása megtörténik, s három felülfagyasztós alaptípust fogunk gyártani. A kombi üzemből az alulfagyasztós termékek gyártásának megszűnése miatt volumencsökkenéssel számolunk, míg a TT üzemből az új készülékek gyártása növekedést jelent. Első ízben kaptak tájékoztatót az EMS-ről (Electrolux Gyártási Rendszerek) a szellemi állományba tartozó dolgozóink, mivel ez lesz a 2006-os évünk egyik legnagyobb programja. Már kijelölésre került a három mintaprojekt is. Az első a TT Üzem előszerelősorának átalakítása lesz, a második a jelenlegi vasraktár megszüntetése, a harmadik pedig az új szállítóeszközök bevezetése a selejtcsökkenés érdekében. Ezek mind a hatékonyságunk javítását szolgálják.

Díjátadás

A tájékoztató végén immár hagyományosan átadtam a gyárigazgatói díjat. Amikor ezt alapítottuk, az volt a célunk, hogy azoknak a munkáját ismerjük el, akik tartósan kiemelkedően dolgoznak, sokszor a háttérben végzik a munkájukat nagyon megbízható szinten.

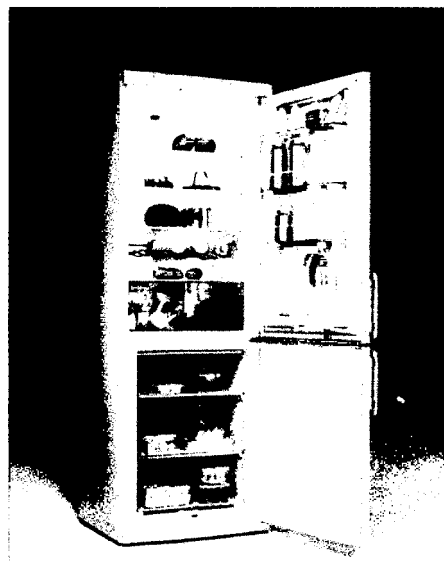


Bencs Kálmán-díj

Nyíregyháza Megyei Jogú Város közgyűlése a Nyíregyháza Városért Bencs Kálmán-díjat adományozta Takács Jánosnak, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatójának, az Electrolux Kelet-Közép-Európai Régiója holding vezetőjének a 2005-ben Nyíregyházáért végzett kimagaslóan eredményes tevékenységéért. A díjat a város karácsonyi ünnepi fogadásán adták át.

A 2005-ös évben öten, Hubanov Mihályné, Szálkai József, Nagy Jánosné, Kispálné Albert Gabriella és Orosz Sándor részesült ebben az elismerésben.

Amint azt lapunk megtudta, a nyíregyházi gyárban is sor került a gyárigazgatói díjak

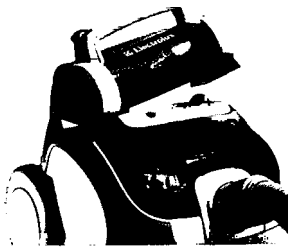


átadására. Ott első alkalommal vehették át ezt az elismerést öten egész éves munkájuknak köszönhetően. A díjazottak: Molnár János, Tóth István, Ungvári László, Juhász Sándor és Pócsik Ferenc.

Elkészült a 10 000 000. porszívó!



December 15-én az Electrolux Lehel Kft. jászberényi porszívógyárában hármás ünnepet tartottak.



Az ünnepség apropóját a gyár történetének tízmilliomodik legyártott porszívója, a 2005-ös évben gyártott több mint 2 millió porszívó, valamint a november havi eladási csúcs – 306 551 darab – adta. A dolgozókat és Ola Carlssont, az Electrolux Padlóápolási Termékvonal Európai Szervezetének a termelésért és a termékbeszerzésért felelős alelnökét, valamint Curt Nyberget, az Electrolux Padlóápolási Termékvonal kutatásfejlesztési vezetőjét Vass Attila gyárigazgató köszöntötte.

– Az évközi nehézségek ellenére a 2005-ös évi eredményeink közel lesznek ahhoz, amit erre az esztendőre terveztünk – mondta Vass Attila, majd átadta a szót Ola Carlssonnak.

– Nagyon közel vagyunk már ahhoz, hogy elérjük a kitűzött pénzügyi eredményt, annak ellenére, hogy a tervezettnél kevesebb terméket gyártottunk. Ez elsősorban annak köszönhető, hogy igen anyagtakarékosan dolgoztunk. Az Electrolux más üzletágaiban a közvetlen anyagköltségek emelkedtek, míg mi jelentős csökkentést értünk el. Ezzel együtt számos problémával kellett szembenéznünk az év során. Jövőre mindenképpen tovább kell erősíteni

a vevőink bizalmát. Ezt úgy kell elérnünk, hogy a kiszállítási pontosságunkat, a flexibilitásunkat, a minőséget és a termelékenységet is növeljük, miközben tovább csökkentjük a közvetlen anyagköltségünket. Ezek a legfontosabb feladataink 2006-ra. Mindenkit arra kérek, hogy dolgozzunk együtt ezeknek a céloknak az eléréseért. Ez a legnagyobb porszívógyár Európában. Jövő ilyenkor szeretném azt mondani, hogy a világ legjobb porszívógyára is – mondta Ola Carlsson.

Az ünnepi köszöntőt követően Vass Attila gyárigazgató megnevezte azokat a kollégákat, akik a legtöbbet tették a kiemelkedő eredmények eléréseért: Bakos Noémi, Ivanics Judit, Csontos Péter, Varga Rita, Pataki Attila, Liptai Tiborné, Magyar János, Bálint Ernő, Kispál István, Radics Gábor, Szeremi Zoltán, Csikós Sándor, Szatmári Sándor, Csizmadia Andrea, Nagy Róbert, Hajcserné Darabont Zsófia. Vass Attila azt is bejelentette, hogy a porszívógyár minden dolgozója 5000 forintos vásárlási utalványt kap munkája elismeréseként.



„Harc a piacvezető pozícióért”

Ez volt a szlogenje az Electrolux Padlóápolási Termékvonal értékesítési konferenciájának, melyet január 9-én és 10-én, Budapesten és Jászberényben rendeztek, s melyre Európán kívül – Észak-Amerikától Ausztráliáig – érkeztek résztvevők.



Ezt a találkozót minden évben más helyszínen rendezik. Magyarországra, s ezen belül Jászberényre azért esett most a választás, mert Európában már csak itt található porszívógyára az Electroluxnak.

A konferencia nyitónapján Magnus Yngen, a Padlóápolási Termékvonal Szektorának elnöke szólt a megjelentekhez.

– Várhatóan 2005-ben is sikeres évet zár szektorunk, amely minden régióban, így Európában is jól teljesített. A termelés átszervezésének konszolidációját sikerrel megvalósítottuk, s az új termékeink, mint a Twin Clean, az AirMax és a CycloXL is sikeresen mutatkoztak be a piacon.

Az év második felében növelni tudtuk a piaci részesedésünket az európai piacokon is – mondta Magnus Yngen. A konferenciának az is célja volt, hogy az értékesítési szervezetek képviselői megismerjék azokat az új készülékeket, melyek idén kerülnek a piacokon

bevezetésre. Erre speciális csoportmunka keretében került sor, ahol a termékeket ki is lehetett próbálni.

Jászberényben a vendégeket Vass Attila, a porszívógyár igazgatója köszöntötte.

A porszívógyárban mindenki részese volt egy szerelési gyakorlatnak, melynek keretében 10 szerelősoron dolgoztak a kollégák. Mintegy másfél órát vett igénybe, míg valamennyien összeszereltek egy-egy porszívót. A szerelősoron dolgozó kollégák segítségével minden szerelési művelet elvégeztek. Ezt követően pedig szintén az üzemben egy látványos show keretében – egy divatbemutatóhoz hasonlóan – porszívó-bemutatóra is sor került.

A konferencia végén a 2006. évre szóló tervekről is szó esett. Elhangzott többek között, hogy Jászberényben 2,5 millió darab porszívó legyártása és értékesítése a cél.

Új igazgató a budapesti Belföldi Értékesítési Divízió élén



Belényesi Zsolt vette át 2006. január 1-jétől az Electrolux értékesítési részlegének irányítását Rohrböck Andrásról.

Mióta dolgozik az Electroluxnál és mi volt eddig a feladata?

– 2001. november elsejétől töltöttem be az Electrolux Belföldi Értékesítés Divíziójának kereskedelmi igazgatói posztját és ebben a funkcióban irányítottam az AEG, Electrolux és Zanussi márkájú szabadonálló és beépíthető nagy háztartási készülékek, valamint porszívók és kis háztartási készülékek belföldi értékesítéséért felelős csapatát.

Mondana pár szót az Electroluxot megelőző szakmai életéről?

– Az eddigi teljes szakmai pályafutásom a tartós fogyasztási cikkekhez kötődik, ráadásul ez mindössze három vállalatot jelent az Electrolux előtt. A közgazdasági egyetem után a Videotonnál kezdtem üzletkötőként. 3 év után a főosztályvezetői posztot hagytam ott az LG Electronics kereskedelmi igazgatói székéért, ami aztán 6 évig töltötte ki a mindennapjaimat. Végül a Merloni magyarországi képviselőjének ügyvezető igazgatója voltam három és fél évig. Szerencsésnek mondhatom magam, mert így teljes képet kaptam mind

a szórakoztatóelektronikai termékek, mind a háztartási gépek értékesítéséről.

Mit tekint a legnagyobb kihívásnak a mostani új pozícióban?

– Az Electrolux kiemelkedő piacrészsel rendelkezik a hazai piacon. A legnagyobb kihívás ezen piacrész megtartása, sőt a profitabilitás növelése, illetve a vállalat jövedelmezőségének megtartása a negatív piaci hatások (árerózió, koncentráció, új versenytársak) ellenére. Hasonló kihívásnak ígérkezik az a célkitűzés, hogy az Electrolux márkanév legyen a csoport domináns, piacvezető márkája.

Mivel tölti szabad idejét, amikor épp nem a háztartási készülékek értékesítésével bajlódik?

– Nem túl sok idő az, így viszonylag kevés felé igyekszem osztani. A legnagyobb részt a család kapja, hiszen egy 13 éves nagylány és egy 10 éves fiú büszke apukája vagyok. A maradék pedig leginkább sportra, olvasásra megy el: a heti tenisz és foci kihagyhatatlan, és időnként még egy-egy könyv is kerül a kezembe.

Évzárás és búcsú



December 13-án munkásgyűlést tartottak a TT&Cabinet Üzemben, ahol dr. Gönczy Sándor, a Hűtőszekrénygyár igazgatója értékelte a 2005-ös évet. Elmondta, hogy egy újabb sikeres évet zárnak, s a jó eredményeknek köszönhetően a dolgozók

a tavalyinál nagyobb mértékű anyagi elismerésben részesülnek. Azaz a bónusz mértéke meghaladja az előző évit.

– Ez az év számunkra nem éppen kedvezően indult, hiszen az alapanyagárak jelentősen emelkedtek. Így az idei év az eredmények szempontjából nem volt olyan sikeres, mint a tavalyi, a 2004-es esztendő. Azok a mutatók viszont, amelyekre ráhatásunk van, kedvezőbben alakultak. Tavaly összesen 1247600 hűtőszekrényt gyártottunk, a minőségi paraméterek a tervezettnél megfelelően alakultak. Ennek is köszönhető, hogy a jövő évben Firenzéből több mint 100000 hűtőszekrény termelése kerül hozzánk. A tervek szerint ez a darabszám Törökországból került volna beszerzésre, viszont a török kollégák nem voltak versenyképesek velünk szemben, így ezt a volument is mi gyárthatjuk majd le – mondta dr. Gönczy Sándor. A gyárigazgató azt is bejelentette, hogy a kedvező

eredmények alapján a tavalyi 10 nappal szemben 2005-ben 12,5 nap lett a bónuszkifizetés alapja, s átlagban 15 napot fizetnek ki. Kimutatásaink szerint a munkatársak mintegy 40%-a ennél is több, legalább 20 nap bónusszal lesz honorálva, mely nagyrészt függ a hiányzásoktól is.

A hagyományos munkásgyűlés ezzel véget is ért volna, ám ezúttal volt még egy különleges pontja is a találkozónak. Ezúttal búcsúzott el kollégáitól a TT&Cabinet Üzem vezetője, Orosz Sándor, aki 45 év és 133 ledolgozott nap után ment nyugdíjba.

– A közel öt évtized alatt nagyon sokat tanultam. Többek között azt is, hogy csak csapatmunkával lehet sikereket elérni. Szerencsés voltam, mert mindig jó csapatban dolgozhattam, s ezt köszönöm nektek is. Egyben arra kérlek benneteket, hogy egymástól tanulva, mindig igényes, következetes munkavégzésre törekedjétek. Dolgozzatok együtt a cégért, egymásért, mert ez a siker titka. A kudarc kerüljön el benneteket, de ha nem, akkor abból is tanuljatok, s próbáljatok sikert kovácsolni – mondta Orosz Sándor, aki meghajlással mondott köszönetet munkatársainak azért a támogatásért, mellyel munkáját segítették. Az üzem vezetését január 6-tól ideiglenesen Majoros Sándor vette át. A poszt végleges betöltésére pályázatot írnak ki, s várhatóan március-április körül derül ki, hogy ki pályázott sikeresen, ki lesz a TT&Cabinet Üzem új vezetője.

Aki 45 éve tanulta a szakmát – IV.

Sorozatunkban bemutatjuk azt a kilenc dolgozót, akik 45 éve kerültek a Fémnyomó- és Lemezárugyárba, majd a Lehel Hűtőgépgyár, s a privatizációt követően az Electrolux Lehel Kft. munkatársai lettek.

Most Tereba K. István életpályájával ismerkedhetnek meg olvasóink.



„Nekem mindig jó vezetőim voltak.”

„Egymás tisztelete, az emberi hang sokszor átsegített bennünket a nehézségeken is.”

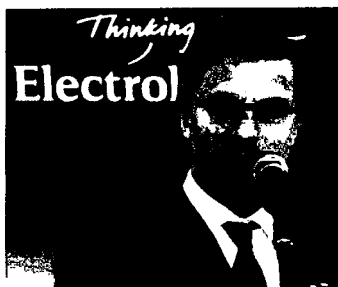
Valamennyien 1960 szeptemberében kerültünk a gyárba. Én a géplakatos szakmát tanultam meg itt, és 1963-ban mint szakmunkás, felszabadultam. Rövid ideig a II-es üzemben az alkatrészgyártás területén dolgoztam, mint beállító lakatos. Innen az akkori Daraboló Üzembe kerültem, miután megüresedett egy hely. Ott 28 évig dolgoztam. Amikor 1970-ben új helyre költöttünk, csoportvezetői beosztásba kerültem. Hat évvel később művezető lettem, és egészen 1991-ig itt dolgoztam. Ekkor a K-7-es raktárba, a Bosch Üzembe kerültem raktárgazdálkodási művezetőnek. Mint köztudott, ez az üzem néhány év múlva leégett, s újjáépítése után ott ez a raktár megszűnt. Ma a központi raktárhoz tartozunk, és a beszállítók által szállított alkatrészeket tároljuk.

A 45 év alatt volna lehetőségem elhagyni a céget, ám amint az az előbb elmondottakból kiderült, nem voltam vándormadár típus. A gyáron belül is csak két területen dolgoztam. Úgy értékeltem, hogy nekem mindig jó vezetőim voltak. Igyekeztem azt teljesíteni, amit megköveteltek, elvártak tőlem. Erre kellene törekedni a mai fiataloknak is. Nem szabad türelmetlennek lenni. Nekem volt közvetlen

főnököm dr. Gönczy Sándor is, aki ma már a Hűtőszekrénygyár igazgatója. Amikor hozzánk került, ő volt a legfiatalabb köztünk. Tanult fiatalemberként jött, s mi a tapasztalatunkkal tudtuk őt segíteni. Megtaláltuk egymással azt a hangot, amely az eredményes munkához kellett. A szakmai hozzáértés mellett ez elengedhetetlenül szükséges, hogy céljainkat elérhessük. Egymás tisztelete, az emberi hang sokszor átsegített bennünket a nehézségeken is, melyeket e nélkül nem tudtunk volna megoldani. A családból egyedül én kerültem a gyárba, és Jászfelsőszentgyörgyről járok nap mint nap Jászberénybe. Egy időben felmerült, hogy ideköltözünk, ám olyan nehézkes volt a közlekedés a városon belül, hogy Jászfelsőszentgyörgyről kényelmesebb volt bejárnom.

Már tavaly novemberében elmehettem volna nyugdíjba, de a nyugdíjkorhatár 62 évre történő emelése miatt még két évig dolgozhatom. Nem döntöttem még el, hogy korábban nyugdíjba megyek-e. Nagyon sok szál köt a gyárhoz, s hogy jó csapatban dolgoztam, az is bizonyítja, hogy nagyon sok kitüntetéset kaptam a pályafutásom során.

Az Electrolux új mosogatógépgyárat avatott a lengyelországi Żarówban



Az új gyárban a tervek szerint idén 160 000 terméket gyártanak majd, és 145 főt foglalkoztatnak. A Żaróvi gyárat január 13-án Hans Stråberg, az Electrolux Csoport

a Walbrzyska Gazdasági Zóna és a Żaróvi hatóságok közreműködése. Az Alsó-Szilézia Wrocław régiójában található Żaróvi gyár az Electrolux Csoport második beruházása Lengyelországban, ahol Siewerzben 1966 óta felültöltős mosógépeket, 2002 óta pedig szárítógépeket gyártanak. Három év elteltével, amikor a Żaróvi gyár már teljes kapacitással működik majd, összesen 350 embert foglalkoztat és évente 400 000 mosogatógép gyártására lesz képes.

elnök-vezérigazgatója nyitotta meg. Az ünnepi eseményen többek között részt vett Michael Drozdek, a lengyel gazdasági minisztérium politikai államtitkára is. Az Electrolux 2004 októberében vásárolt 26 hektáros ingatlant Żarówban, ahol a következő év márciusában kezdődött meg a 22 500 négyzetméter alapterületű gyár építése. A helyszínválasztást befolyásolta a megfelelő infrastruktúra, a meglévő út- és vasúthálózat, valamint



A dolgozói elégedettségről

Amint arról korábban már beszámoltunk, az Electrolux Lehel Kft. is részese volt annak az országos dolgozói elégedettség felmérésnek, melyben 120 magyarországi vállalat 33 ezer munkavállalója nyilvánított véleményt. Már akkor jeleztük, hogy a felmérés legfontosabb megállapításait közzétesszük, amint azok rendelkezésre állnak.



A felmérés eredményéről Király Éva, az Electrolux Lehel Kft. HR-igazgatója tájékoztatta lapunkat. – Cégünknel 1 141-en töltötték ki a kérdőívet.

A jászberényi Hűtőszekrénygyárban 294, Nyíregyházán 217, a Porszivógyárban 234, a Szerszám- és Célgépgyárban 76, a Fagyasztólada-gyárban 140, a kiszolgáló területekről pedig 180 fő nyilvánított véleményt. Fontos nekünk az is, hogy az egyes termelőhelyeken mivel elégedettek és mivel nem a dolgozók. Ennek az értékelése a közeljövőben megtörténik. Az összvállalati eredmények viszont már a rendelkezésünkre állnak.

A véleményt nyilváníttók 86%-a büszke arra, hogy az Electrolux Lehel dolgozója lehet

– Alapvetően arra voltunk kíváncsiak, hogy mivel és mennyire elégedettek a dolgozóink, mennyire ragaszkodnak munkahelyükhöz, illetve mivel lehetne elégedettségüket növelni. Általános megállapítás Magyarországon, hogy a munkavállalók egyre kevésbé kötődnek és ragaszkodnak munkahelyükhöz. Ezzel szemben nálunk a véleményt nyilváníttók 86%-a büszke arra, hogy az Electrolux Lehel dolgozója lehet, elismert és jó hírnévnek örvendő cégnél dolgozhat.

Ahol elégedettebbek a dolgozók, ott ez hatással van a cég teljesítményére is

Az is kiderült a felmérésből, hogy a magyar munkavállalók számára kiemelten fontos a teljesítmény jutalmazása. A mi dolgozóink azt a véleményüket fogalmazták meg, hogy örömmel vennék, ha a teljesítményük közvetlenebb hatással lenne a fizetésükre. Az üzleti eredmény és a dolgozói elkötelezettség összefüggését tekintve megállapítható, hogy ott, ahol

elégedettebbek a dolgozók, ott ez hatással van a cég teljesítményére is.

A megkérdezettek többsége szereti a szakmáját és azt a munkát, amit vállalatunknál végez

– Dolgozóink egyharmada – a nyíregyháziak esetében ez a szám még magasabb – ragaszkodik a munkahelyéhez, s nem menne el dolgozni máshová annak ellenére sem, hogy főnökeik egyre magasabb szintű munkát várnak el tőlük. A megkérdezettek többsége szereti a szakmáját és azt a munkát, amit vállalatunknál végez, s meggyőződése, hogy az ő munkája is hozzájárul ahhoz, hogy üzleti partnereink elégedettek velünk. Nagyon érdekes és fontos információ számunkra, miszerint cégünknel a felmérésben résztvevők 89%-a tisztában van azzal, hogy mit várnak el tőle munkahelyén. Általánosságban

A legtöbb kritika a fizetéssel kapcsolatos

elmondható, hogy a fizetés- és a karrier-lehetőségek a leggyakrabban kritizált területek a vállalatok többségénél. A mi esetünkben is a legtöbb kritika a fizetéssel kapcsolatos. A dolgozók nagy többsége úgy érzi, hogy a fizetésük nem arányos az elvégzett munkával és a felelősséggel. Összességében elmondhatom, hogy a vállalat vezetése büszke arra, hogy dolgozóink úgy ítélik meg, jó csapatban dolgoznak, a kollégák közötti összetartás erősödik és szeretik munkájukat. Mivel a legértékesebb erőforrásunk a dolgozó, így közel sem mellékes, hogy milyen munkakörülményeket és milyen anyagi

a legjobb munkahelyek nem születnek, hanem azzá válnak

elismerést tudunk számukra biztosítani. Igaz az a megállapítás, miszerint a legjobb munkahelyek nem születnek, hanem azzá válnak, s ehhez a vezetők és a dolgozók éveig tartó munkája szükséges.

Befejeződött a belső kommunikáció hatékonyságának felmérése

Az Electrolux Lehel Kft.-nél jelenleg is működő kommunikációs eszközök és csatornák (Electrolux újság, e-gate, faliújságok, munkásgyűlések, szakszervezet, ötletláda) hatékonyságának felmérése történt meg tavaly októberben.

Az eredmény azt mutatta, hogy az Electrolux Lehel Kft. jászberényi dolgozói melyik eszközt, illetve csatornát tekintik a legfontosabb információforrásnak, valamint honnan értesülnek leggyakrabban.

A dolgozók közel 90 százaléka olvassa rendszeresen az Electrolux újságot és szerzi be a mindennapi munkavégzéshez szükséges és



a vállalatról, kollégáiról, az Electrolux új termékeiről szóló információkat. A többi csatornát különböző mértékben veszik

igénybe a dolgozók, attól függően, hogy fizikai vagy szellemi területen végzik munkájukat.

A felmérés eredményeként elmondható, hogy a vállalat dolgozói fontosnak tartják a tájékoztatást, és általában úgy vélik, hogy a jól tájékozott alkalmazott jobban is végzi munkáját.

Információforrások használata a fizikai dolgozók körében

- Electrolux újság
- Kollégák
- Pletyka
- Faliújság
- Munkásgyűlés
- Szakszervezet

A számítástechnika 2005-ös éve

Az informatika zaklatott világában az évváltás az egyik legmozgalmasabb időszak, a napi problémák megoldása kitölti minden percünket, mégis szükség van arra, hogy a 2006-os év feladatainak átgondolása előtt egy kicsit visszatekintsünk, ne veszítsük szem elől azokat az eredményeket, amelyeket 2005-ben elértünk.

A számítástechnika a legkevésbé az a terület, ahol bármit is be lehetne betonozni, a 2005. év pedig kivételesen sok változást hozott. A bonyolult infrastruktúra és alkalmazás-kapcsolatok folyamatos üzemeltetése, támogatása mellett a változások dinamikája is keményen próbára tette az informatikusokat. Amikor áttekinttem a 2005 során megvalósított feladatok listáját, magam is meglepődtem milyen terjedelmes. Sajnos, a tervek közül néhány fontos kezdeményezés még így is háttérbe került a szinte havonta prioritásokat váltó szoros projekthatáridők, sürgősen megoldandó problémák napi versenyében. A teljesség igénye nélkül a jelentősebb fejlesztések:

Infrastruktúra

- A budapesti kommunikációs vonal és az internet sávszélességének duplázása.
- A szűk kapacitású nyíregyházi vonal bővítését nem engedélyezték, itt adattömörítéssel próbálunk segíteni.
- Helyi hálózatbővítések – problémásan hosszú átfutási idők az IBM bonyolult jóváhagyási folyamata miatt.
- A számítástechnika épületének teljes elektromos és hálózati kábel felújítása.

Telefon

Új alközpont Nyíregyházán, alközpontcseré Jászberényben, vezetékes és mobil szerződések újratárgyalása (integrált

költségoptimum), telefonhasználat szabályozása, azaz a telefonhasználat szabályozott és költséghatékony lehetőségének megteremtése.

IBM számítógép támogatás kiszervezése

Nem valószínű, hogy az IBM kiszervezés megvalósítása valaha is bekerül az Electrolux sikertörténetei közé. 2003 óta nincs egyértelmű helyzet. A korrekt megoldást kikényszerítő eszközök hiányában folyamatos megpróbáltatás, helyi erőfeszítés a szolgáltatások elfogadható szinten tartása.

Projektek, fejlesztések

- A helyi fejlesztésű, Novel operációs rendszer alatt futó programok az Electrolux szabványelőírásainak megfelelően Windows operációs rendszer alá kerülnek, az átállás minden számítógép-felhasználót érint.
- Outdoor szektor (Husquarna, Flymo) üzleti egységeinek kiszervezése, 2006. január 1-jétől teljes elkülönítés (külön szerver) az Electrolux adminisztrációjától.
- Beérkező számlák archiválása, az elektronikus számlaigazolási folyamat lehetőségének megteremtése.
- A vállalat minden területe által használt Állományvezetés Windows változatának bevezetése, a Jelenléti ív-kiváltás lehetőségének biztosítása.
- Electrolux készáru raktározási rendszer (WMS/LPS).

A számítástechnika 2006-os tervei

A számítástechnika ugyan folyamatos üzem, de egy új év indulása bizonyos mértékig mindig lehetőség annak átgondolására, hogy mit tartunk fontosnak. Nem egyszerű megérteni, vagy akár csak hónapokkal előre látni az Electrolux informatikával kapcsolatos irányváltásait, történéseit. Még nagyon kevés információnk van ahhoz, hogy részletes tervet készítsünk, inkább csak az általunk érzett fontossági sorrend alapján csoportosítottuk 2006 kiemelt területeit:

– Tovább folytatódik az infrastruktúra és az **alkalmazások egyszerűsítése**. Mindenképpen szükséges az egyre több erőforrást igénylő heterogén alkalmazás kapcsolatok egyszerűsítése, a globális és helyi alkalmazások megbízhatóbb együttműködésének kialakítása. Reményeink szerint 2006-ban megismerhetjük az Electrolux IT stratégiát. Rengeteget kell tanulnunk, informálódunk.

– Igyekszünk több erőforrást fordítani az informatikai rendszerek **biztonságos üzemeltetésére, a biztonsági kultúra kialakítására, terjesztésére**. Figyelembe véve a fenyegetettség fajtájának fejlődését, a kockázat sajnos, soha nem lesz nulla, minden tevékenységben tudatosan kell tervezni a kockázat kezelését.

– Három évvel a központi szerződés aláírása után talán befejeződik az **IBM számítógép támogatás kiszervezés**. A megbízható és magas szintű hálózati és számítógép támogatás az alapja a számítástechnikai működésének, erre most már igazán nagy szükség lenne. Az IBM transzformáció részeként szabványosítani és csökkenteni kell az alkalmazások számát, segíteni az üzleti területeket a programok jogtisztaságának nyilvántartásában.

A nehézségek és bizonytalanságok ellenére az informatika csapata a jövőben is sikeresen megoldandó fejlesztések „előszelét” érezve vár neki a következő évnél.

bevezetése a Logisztika területén, porszívók paletta követése – a NETINV számlázó rendszer átalakítása. Minden erőfeszítés ellenére az üzemeltetése a legidőigényesebb és legkockázatosabb terület.

- A nyíregyházi gyár szerelősorain is megtörtént a vonalkódos gyártáskövetés bevezetése annak érdekében, hogy hibás készülék ne hagyja el az üzemet.
- 2005-ben valósult meg a COPICS rezi anyagkezelés, a Sodexo pénztár interfész, a szerviz adminisztrációs rendszer (SA) áttelepítés Stockholmba, a belföldi számlázási rendszerből automatikus e-maillküldés a szállításokról, az interaktív beszállítói honlap, globális, az európai tűzhelygyárak által használt Notes adatbázis, az új HR-rendszer integrálása, az elektronikus beszerzés egyre több területre történő kiterjesztése.

Electrolux IT szervezeti változásai

A magyarországi számítástechnikai szervezet mind a programozás, mind az üzemeltetés területén lassan a globális Electrolux számítástechnikai szervezet (Electrolux IT) szerves részévé válik. Gyötrelmes, de elkerülhetetlen változás.



Az elmúlt év nehéz volt, ezt tudva talán még inkább felértékelődik az a köszönet, amelyet a különböző fejlesztésekben, projekteken részt vevő munkatársaknak szeretnék ezúttal is mondani.

A 2005-ös esztendő során végzett kiemelkedő munkájáért decemberben négy informatikus kapott vezérigazgatói dicséretet:

- Dányi Borbála a SAP R/3 főkönyv, számviteli rendszerben végzett fejlesztések és az Outdoor kiszervezés határidőre történő megvalósításáért,
- Illésné Lázár Mária az állományvezetés Windows verziójának fejlesztéséért és bevezetéséért,
- Erős István a készáru raktározási rendszer (WMS/LPS) bevezetéséért,
- Tóta József a készáru raktározási rendszer (WMS/LPS) bevezetéséért.

Elektronikus fizetési eszköz

Korábban már írtunk arról, hogy az étkezési utalványokat az idei évben elektronikus fizetési eszköz váltja majd fel. Ezzel is egyszerűsíteni, gyorsítani kívánják a vásárlás folyamatát az étteremben és a büfékben. A tervek szerint ennek bevezetésére a januári fizetéssel egy időben, tehát február 10-től kerül sor. A részletekről Király Éva HR-igazgató a következőket nyilatkozta:

– Február 10-től dolgozóink Jászberényben már nem kapnak étkezési utalványt, hanem belépőkártyájuk



használatával tudnák igénybe venni a büfék és az étterem szolgáltatásait a jelenlegi 4000 forintos vállalati támogatás mértékéig. Ez gyakorlatilag annyit jelent, hogy február 10-től a jelzett helyeken történő vásárlás során a belépőkártyát egy leolvasóhoz kell hozzáérinteni.

Az leolvasva a munkavállaló adatait és a 4000 forintos hozzájárulásból



a vásárlás tényét rögzíti. Minden esetben egy nyugtát kap a dolgozó, amely tartalmazza a nevet, azt, hogy mit és mennyiért vásárolt, s azt az összeget is, melyet a későbbiek során még felhasználhat. Így pontosan tudja követni, hogy mennyi az egyenlege. Nem kötelező a 4000 forintos étkezési hozzájárulást havonta levásárolni. A következő év január 1-jéig viszont mindenképpen le kell vásárolni a rendelkezésére álló összeget. Amennyiben az étkezési hozzájárulás elfogy a kártyájáról, úgy további vásárlásokat már csak készpénz ellenében tehet meg. Hamarosan kiadunk egy részletes útmutatót, hogy mi a teendő akkor, ha a kártya megsérül, ha elvesz, mi történik akkor, ha a dolgozó kilép a cégtől. Az eddigi gyakorlathoz képest nem szeretnénk sokat változtatni, s számítunk az állományvezetők segítségére az ilyen problémák kezelése során. Ezúton is szeretném megköszönni a helyi informatikusoknak a közreműködését, segítségét, melyet a rendszer felállításához és működtetéséhez nyújtottak.

Az üzemorvos válaszol

Hogyan lehet megelőzni a meghűléses megbetegedéseket?



Dr. Szabó Erzsébet:
– Mielőtt a kérdésre válaszolnék, egy aktuális jó tanács. Ünnepek

után, amikor a kevés mozgás és a sok evés miatt sokaknak nőtt a súlya, fontos a visszafogottabb táplálkozás és a több mozgás.

Ajánlott a gyakori, kis kalóriatartalmú étkezés. Fogyasszunk elsősorban kalóriaszegény, de rostban gazdag gyümölcsöt, zöldséget és legalább 2 liter folyadékot naponta.

Ami a meghűléses betegségek megelőzését illeti, a következőket tudom javasolni:

- réteges öltözködés,
- a kéz, a láb melegen tartása,
- C-vitaminban gazdag táplálkozás (savanyú káposzta, alma, citrom, narancs, mandarin, kiwi, banán),
- kellő mennyiségű folyadék fogyasztása – kb. 2 liter naponta –, amely lehet: csapvíz, gyógyteák, ásványvizek levesek,
- megfelelő öltözékben friss levegővel való mozgás,
- elegendő pihentető alvás.

A tömegközlekedésben igen fontos lenne, a fertőzések megelőzése érdekében, pl. kesztyű viselete, valamint zsebkezdőbe köhögés és tüsszentés. Bárhonnan, bármikor hazaérünk, első dolgunk legyen a kézmosás.

Ha már náthás és köhög valaki, akkor ajánlott nagyobb adagú C-vitamin fogyasztása, a 2 liter folyadék és a gyógyteák. Lázas meghűléses panaszok esetén fontos, hogy időben a háziorvoshoz forduljunk. Első időben fontos az ágynyugalom (gyorsabb a gyógyulás és nem fertőzzük környezetünket). Sürgős esetben természetesen a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatot is felkereshetjük.

Programajánló

2006. február 05. Kongresszusi Központ: „Szívől szeretni” – Valentin-napi musicalgála

2006. február 17. József Attila Színház: Kaviár – zenés vígjáték

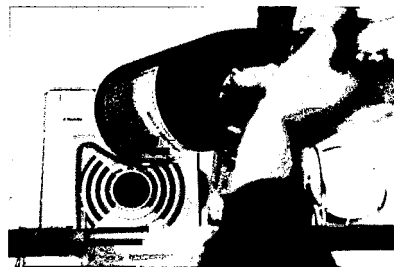
2006. március 28. Papp László Budapest Sportaréna: Szórényi Levente: Árpád Népe – rockopera

2006. április 22. Magyar Állami Operaház: Puccini: Bohémélet – opera

További információért kérjük, forduljon Kun Erzsébethez, telefon: 57/416-132

Hideg pezsgő 20 perc alatt

Az Electrolux hűtőkben található innovációval, a dinamikus hűtésfunkcióval a pezsgőt és bort is húsz perc alatt



lehűthetjük. Idén nyugodtan csaphatunk spontán házibulit, ha Electrolux hűtővel rendelkezünk, hiszen a dinamikus hűtésfunkcióval felszerelt Electrolux hűtőkben az átlagos hűtőszekrényekhez képest feleannyi idő alatt a megfelelő hőmérsékletre hűl a koccintásra szánt pezsgő, illetve bor.

– Ez a funkció ideális a pezsgő szervirozási hőmérsékletének eléréséhez – nyilatkozta Daniel Lim, a világhírű szeszes italok forgalmazó Maxxium cég pezsgőszakértője. Szerinte a pezsgő ideális fogyasztási hőmérséklete 8 és 12 °C között van.

Ez a hűtési funkció a bulikból megmaradt ételek tárolására is optimális. A gyorsan lehűtött ételeknél kisebb az esély arra, hogy baktériumok alakuljanak ki rajta.

Sportcipőprogram az új Electrolux mosógépekben



Mindannyian tapasztalhattuk már, hogy sportcipőink – akár bent, akár kint használjuk őket – hamar koszolódnak, valamint a gyakori használat miatt elég körülményes tisztán tartani. Azonban

az új Sportcipő funkcióval hatékonyabban és kíméletesebben válhatnak sportcipőink újra tisztává. Ez a kímélő program alaposabb mosást biztosít, mert tulajdonképpen egy finommosási ciklust kombinál több vízfelhasználással, és egy meghosszabbított mosási ciklussal. A magas fordulatszámú (1000

fordulat/perc) centrifugálás által pedig hamarabb száradnak meg sportcipőink. A Sportcipő funkcióval rendelkező Electrolux mosógépekhez két darab durva szövésű háló kapunk, amikben

a sportcipőket betehetjük a gépbe, s így az megvédi a cipőket a sérülésektől, illetve csökkenti a zajszintet.

A Sportcipő funkciót a felültöltős EWT 1346, az EWT 1326, az EWT 1216, az EWT 1026, és az EWT 1016, valamint az előltöltős EWF 1240, EWF 1040 és EWF 840 mosógépekben találhatjuk. Ajánlott bruttó fogyasztói árak 100 000 és 150 000 Ft között van.



Electrolux támogatás sportra

Többéves hagyomány már, hogy az Electrolux Lehel Kft. támogatja Jászberény város sportját. A támogatás elosztásának alapelve az volt, hogy abból elsősorban az utánpótláscsapatok, sportolók részesüljenek. A város legnagyobb nemzetközi sporteseményének, a Rétsági Gyula Nemzetközi Utánpótlás Labdarúgótorna megrendezéséhez 200 000 forintot használtak fel az Electrolux Lehel Kft. támogatásából. Ezen a kétnapos mérkőzésorozaton, mellyel az egykori kiváló jászberényi labdarúgó, majd utánpótlásedző emléke előtt tisztelgnek, a jászszági települések csapatai mellett indult még Conselve, Vechta, Sucha Beskidzka – Jászberény testvérvárosai – és Marosvásárhely csapata is. Jutott az Electrolux Lehel

Kft. által biztosított támogatásból a JTF DSE utánpótlásának is. Felszerelés vásárlására 250 000 forintot kapott az egyesület, melyből az ifjúsági csapatot „ruházták” fel. A Jászberényi SE is részese a Bozsik-programnak, amely a labdarúgó utánpótlásnevelést szolgálja. A 7, 9 és 11 éves csapatok számára vásároltak egy-egy garnitúra szerelést az Electrolux Lehel Kft. által biztosított támogatásból. A mezeket felszámozva kapták az ifjú aranylábúak, s azokon az Electrolux neve is olvasható. Az ősz folyamán egy angol leány labdarúgócsapat is vendégeskedett Jászberényben. A számukra rendezett Barátság Kupá díjazására lett felhasználva a támogatásból megmaradt összeg.



Vállalati sportsikerek 2005-ben

Április 17-én a 21. MATÁV Vivicitta városvédő futáson 12 futó – Máté Tihamér, Páldeák Judit, Jakab Erzsébet, Mészáros Judit, Lékó Andrea, Kocza István, Máté Tihamér, Csipkés István, Nagy Róbert, Szabó Zoltán, Jászgulyás András és Ali László – képviselte az Electrolux Lehel Kft.-t. Júniusban a Kékes Futóexpedíció 11,6 kilométeres távját teljesítette Kocza István és Takács László. A hónap végén a 2. Gatorade Futógálán indult Simonváros Katalin, Lékó Andrea, Mészáros Judit, Kocza István, Szabó Zoltán, Takács László és Jászgulyás András. Júliusban a Hortobágy volt a következő állomás, ahol Simonváros Katalin, Kocza István, Csipkés István, Szabó Zoltán képviselte cégünket.

Szeptember 4-én a 20. Nike Budapest Nemzetközi Félmaratonon vettek részt futóink, majd október 2-án a 20. Jubileumi Plus Budapest Nemzetközi Maratonon. Utóbbin három csapatunk – Szabó Katalin, Simonváros Katalin, Páldeák Judit, Mészáros Judit és Jakab Erzsébet, Takács László, Lékó Andrea és Ali László, Szabó Zoltán, Csipkés István és Szálka Hajnalika – is rajthoz állt és teljesítette a távot. A futás mellett a már hagyományos sárkányhajóversenyen tavaly is indult cégünk csapata, s itt is jól teljesítettek képviselőink. Egy országos és egy kistérségi jelentőségű versenyt rendeztünk is az elmúlt évben. A jubileumi, X. Electrolux Díjugráto Lovasversenyen ezúttal is igen népes, rangos mezény állt rajthoz, melyen vezérigazgatónk, Takács János a lovász kategóriában a 3. lett, míg az ősszel Karcagon megyei bajnoki címet szerzett. Cégünk Szabadidősport Bizottsága márciusban immár 24. alkalommal rendezte meg az Electrolux Lehel Futófesztivált, melyen évről évre egyre többen vesznek részt. Tavaly az indulók száma már a 600-at is meghalotta.



Karácsony a Maci óvodában



Kedves meghívásnak tett eleget december 20-án délután Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója, aki a Maci Alapítványi Óvoda és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat által rendezett karácsonyi ünnepségen vett részt. A meghívás természetesen nem a véletlen műve volt, hiszen az Electrolux jászberényi érdekltsége már több mint egy évtizede támogatja az intézményt.

A szülőket, az alapítvány kuratóriumának tagjait és a támogatókat Csernátoni Katalin, az óvoda vezetője köszöntötte, majd Takács János szolt az ünnepség résztvevőihöz.

– Mindig örömmel jövök a Maci óvoda karácsonyi ünnepségére, mert itt mindig sok csillogó arcot láthatok. Bennünket a hagyományok és az itt folyó munka is kötelez, hogy támogassuk az intézményt, az egykori gyári óvodát. A 2005-ös esztendőben egyrészt anyagiakkal, másrészt termékekkel segítettük az óvodát. Megbizonyosodhattunk róla, hogy ezt a támogatást jól, a gyermekek érdekében és a minél komfortosabb környezet kialakítása érdekében használták fel.

További jó munkát kívánok az itt dolgozóknak, s ígérem, hogy lehetőségeinknek megfelelően a jövőben is támogatjuk majd az óvodát – mondta Takács János.



Egy különleges ajánlat farsangra...

A GTE (Gépipari Tudományos Egyesület) Háztartási Gépek Szakosztálya 2006. február 18-án rendezi meg a XII. Műszaki Bált Jászberényben a Déryné Művelődési Központ dísztermében. Az országos hírnévnek is örvendő bál szervezői – a hírek szerint – változatlanul arra törekednek, hogy minden korábbi alkalmat felülmúló szórakoztatásban részesüljön minden leendő kedves vendégük. Amint az elmúlt évek tapasztalatai bizonyították, a fiatalok körében egyre népszerűbbé váló esemény a 2006. évben is remek programot kínál résztvevői számára.



Íme, az ajánlat nagy vonalakban: az est atmoszférájához illő külsőség, pazar vacsora, hangulatos műsor, jó talpalávaló, látványos nyitótánc, bálkirálynő-választás, tombola – számtalan, valóban értékes nyereménnyel – és tánc reggelig.

Fejtsen és nyerjen velünk!

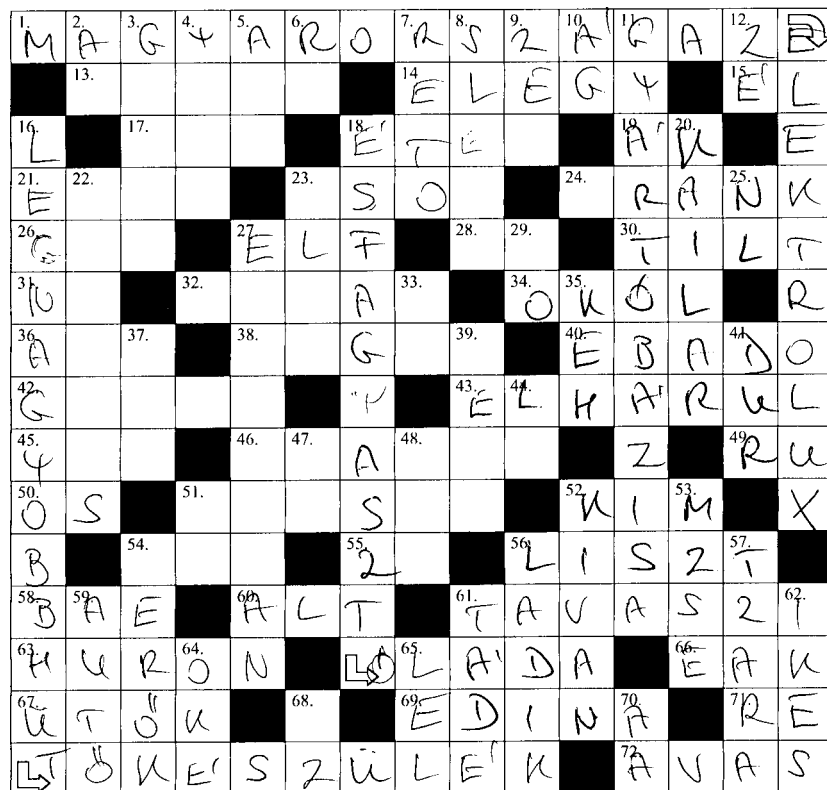
Az idei évben folytatjuk tavaly megkezdett játékunkat. Minden lapszámunkban közlünk egy-egy keresztrejtvényt, melyek megfejtéseit negyedévenként, együtt kell bedobni az étteremben elhelyezett ládába, feltüntetve a megfejtő elérhetőségét. Megfejtéseink természetesen továbbra is kapcsolódnak az Electroluxhoz. Az októberi számban közölt rejtvényünk megfejtése: Electrolux, vele könnyebb az élet. A november-decemberi számban közölt rejtvényünk megfejtése: Magyarország mind piaci, mind termelési szempontból stratégiai szerepet élvez.

A helyes megfejtést beküldők közül AEG-Electrolux kis háztartási készüléket nyert Kozma Józsefné (TT és Cabinet üzem), Major Zoltánné (Box és miniláda üzem), Herczeg József (Fagyasztóláda üzem).

Vízszintes: ① A beküldendő megfejtés első része (zárt betűk: M, O, A, E, E; R, X). 13. Közkedvelt medvefajta.

14. Keverék. 15. Létezik. 17. ... Malév, egykori asztalitenisz-csapat. 18. Eledelel. 19. Ákos fele! 21. Értékesít. 23. Csopak része! 24. Nagy kópé másként: nagy ... 26. A Gangesz része. 27. Tizenegy németül. 28. Polgári Törvénykönyv. 30. Nem enged. 31. Nomen nescio. 32. Keres. 34. Hibáztat. 36. Török katonai vezető volt. 38. Ismert magyar ellenzéki politikus. 40. Kutyatartók fizetik. 42. Sportolók izmait lazítja. 43. Hiba megszűnik. 45. Fagyos fele! 46. Híres ókori filozófus. 49. A rubídium vegyjele. 50. Csont latinul. 51. Majdnem bársony! 52. Koreai férfinév. 54. Magyar település. 55. Zénó azonos hangzói. 56. Híres magyar zeneszerző. 58. Belga, osztrák és spanyol gépkocsik nemzetközi jelzése. 60. Énekhang. 64. Ez a szél vizet áraszt. 63. Észak-amerikai tó. 66. Egyesült Arab Köztársaság. 67. A hokihoz nélkülözhetetlen kellékek. 69. Magyar női név. 71. Regényűjság volt: Ra-... 72. Nem jó az ilyen szalonna.

Függőleges: 2. Trakta része! 3. Fennsík. 4. Rendőrség idegen szóval. 5. Keleti férfinév. 6. Radon vegyjele. 7. ... román. 8. Ismert emberekhez csapódott „csapat”. 9. Zeller fele! 10. Fa része.



11. A beküldendő megfejtés negyedik része (zárt betű: Z). 12. Betű kiejtve.

⑥ A beküldendő megfejtés második része (zárt betűk: L, B, T, S, Ü).

18. A beküldendő megfejtés harmadik része (zárt betűk: Y, Ó). 20. Alarik keverve. 22. Nem hideg, de nem is meleg. 23. Colt keverve. 25. Holland gépkocsik nemzetközi jelzése. 27. A beküldendő megfejtés ötödik, utolsó része. 29. A Balaton is ez. 33. Az egyik morzejel. 35. Állatok betegsége. 37. Ausztrália rövidítése

az olimpiákon. 39. Nemesgáz.

41. Kandúr fele. 44. Természetes logaritmus. 47. Lóra azonos hangzói. 48. Ízletes tengeri hal. 51. Abba fele. 52. Fizikailag kikészült. 53. Az egyik érzékszerv keverve. 54. Vissza: főétel mellé tálalják. 56. Vízi közlekedési eszköz. 57. Trisztan ..., költő. 59. Gépjármű felesleges ékezettel. 61. Ritka magyar férfinév. 62. Ilyen íge is van. 64. Rendszerben van. 65. Talál. 68. Állatot kerget. 70. Dupla magánhangzó.



VÁROSI KÖNYVTÁR
JÁSZBERÉNY

2006. február
XLI. évf., 2. szám

Electrolux

ág



Thinking of you

 **Electrolux**

Jó érzés...

Jó érzés minden esztendő új kezdeni, hogy az „évnitó” sajtótájékoztatón az ember sikerekről számolhat be. Nekem ez az utóbbi években rendre megadatott, amióta az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója vagyok.

Így volt ez idén is, amikor február 23-án a Malomtó Étteremben adtam számot arról, hogyan, milyen eredményesen dolgoztunk a tavalyi évben. A többes szám természetesen nem véletlen, hiszen a siker nem egyedül az első számú vezetőé, nem csak a menedzsmenté, hanem a vállalat minden dolgozójáé. Ahhoz ugyanis, hogy rekord volumenről, rekord árbevételről beszélhessünk, nagyon sok összetevő kell. Alapvetően fontos, hogy a cégen belül mindenki a saját helyén a legjobbat nyújtsa. Ebben pedig úgy tűnik, hogy a mi kollektívánk nagyon jó.

A 2004-es évhez képest nőtt a gyártási volumenünk, nőtt az árbevételünk. A tervezettnél nagyobb értékű beruházásokat valósítottunk meg, s ma már több mint 4000 tagja van az Electrolux magyar családjának. Mindez egyrészt annak köszönhető, hogy Magyarországon érdemes befektetni, mert az ehhez szükséges gazdasági és politikai körülmények biztosítottak. Másrészt pedig az eredményes befektetéshez szükséges kvalifikált munkaerő rendelkezésre áll, s megfelelő színvonalú munkát is végez. Az Electrolux Lehel Kft. munkatársai az elmúlt évek során, így tavaly is bizonyították, hogy világszínvonalú munkavégzésre képesek. Ennek köszönhetőek eredményeink, s ennek köszönhető, hogy a tulajdonosok elégedettek velünk, Magyarországon fejlesztenek, itt növelik a termelést.

Ezt a hozzáállást, ezt a munkát köszönöm meg az Electrolux Lehel Kft. valamennyi munkatársának, s kérem, hogy a jövőben is ez jellemezzen valamennyiünket!


Takács János
vezérigazgató



Tartalom

■ Nyiregyházán felvettük az ezredik munkavállalót	3
■ Takács János lett a Magyar Európai Üzleti Tanács elnöke	3
■ Az Electrolux Csoport új, globális szlogenje	3
■ Új rekordok után és előtt...	4
■ Takács János lett az év menedzsere 2005-ben	4
■ 2006 a konszolidáció éve lesz...	5
■ Programajánló	5
■ Miért választották az Electrolux Lehel Kft.-t?	6
■ Fontosak számunkra a friss diplomások...	7
■ Sikeres év után, sikeres év előtt a Fagyasztóládagyár	8
■ Tűzvédelem az Electrolux jászberényi gyárában	8
■ Aki 45 éve tanulta a szakmát – V.	9
■ Különleges hobbik – pétanque	9
■ Az üzemorvos válasza!	10
■ A kondenzációs szárítógép	10
■ Tavaszi fagyasztóláda AKCIÓ!	10
■ Jászberényi siker az Electrolux Kupán	11
■ Sporttámogatás	11
■ XI. Electrolux Kupa	11
■ XII. Műszaki Bál	11
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	12

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chili-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Nyíregyházán felvettük az ezredik munkavállalót

Az Electrolux január 2-án felvette az ezredik munkavállalót a nyíregyházi gyár kapacitásbővítésének köszönhetően. Idén várhatóan 650 000 alulfagyasztós kombinált hűtőszekrény kerül le a gyártósorokról a Nyírség fővárosában.

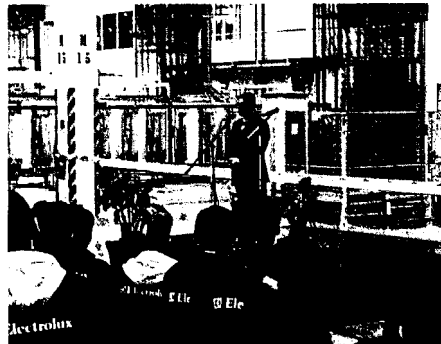
Az Electrolux egy éve kezdte meg a termelést nyíregyházi hűtőgépgyárában. A januári megnyitót egy 65 millió euró értékű befektetés előzte meg, mellyel a vállalat induláskor 600 munkahelyet teremtett. A terveknek megfelelően a beruházás második szakaszaként tavaly júniusban elkezdődött az üzem bővítése, így májusban elindulhat a gyártás az új szerelősoron is. A beruházás összege így már meghaladja a 85 millió eurót. Az Electrolux nyíregyházi gyárába felvett dolgozók 51%-a munkanélküli volt. A vállalat az alkalmazottak utaztatásáról is gondoskodik, hiszen összesen 109 településről, négy útvonalon, 12 szerződéses buszjáratral érkeznek a munkatársak.

Az Electrolux Lehel Kft. célja, hogy még vonzóbb munkáltatóvá váljon. Jelenleg három telephelyen, Jászberényben, Budapesten és Nyíregyházán valamint vonzáskörzetükből alkalmaz munkavállalókat. A dolgozók nagy része ragaszkodik a munkahelyéhez, annak ellenére is, hogy egyre magasabb követelményeknek kell megfelelniük a munkavégzés során.



A munkavállalók körében tavaly végzett felmérés során a dolgozók úgy ítélték meg, hogy jó csapatban dolgoznak, és a kollégák közötti összetartás is erősödik. Az is bebizonyosodott, hogy a válaszadók 86 százaléka büszke arra, hogy az Electrolux Lehel Kft. munkavállalója lehet, elismert és jó hírnévnek örvendő vállalatnál dolgozhat.

– Nagy hangsúlyt fektetünk alkalmazottaink továbbképzésére, hiszen Nyíregyházán nem volt kialakult kultúrája a hűtőgépek összeszerelésének. A nálunk dolgozó fizikai munkások ezzel a jövőben is versenyelőnyre számíthatnak a foglalkoztatási piacon – mondta Gönczy Sándor, a hűtőszekrénygyár igazgatója.



Takács János lett a Magyar Európai Üzleti Tanács elnöke

A Magyar Európai Üzleti Tanács (HEBC) nyolc éve működő magyarországi szervezete a brüsszeli Európai Gyáriparosok Kerekasztalának (ERT). Tagjai kizárólag európai multinacionális vállalatok magyarországi legfelső vezetői, akik célul tűzték ki, hogy a HEBC keretében kifejtett tevékenységükkel segítsék Magyarország sikeres európai integrációját. A szervezet alapítása óta éves rendszerességgel országjelentést ad ki, melyben a HEBC megfogalmazza független, politikamentes véleményét Magyarország társadalmi-gazdasági helyzetéről és kilátásairól a kibővített Únióban. Tavaly az Üzleti Tanács soros elnöki tisztét Pécsi-Szabó Miklós, az OMV Hungária ügyvezető igazgatója töltötte be, aki az OMV-n belüli feladatkörének bővüléséből következő elfoglaltságai miatt 2006. január 1-jével lemondott erről a tisztségéről. A tagság egyhangúlag Takács Jánost, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatóját bízta meg az elnöki poszt beöltésével, aki a HEBC tagjaként eddig is aktívan járult hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Thinking of you

Electrolux

Az Electrolux Csoport új, globális szlogenje

A cégcsoport új szlogenje az átgondolt design megalkotójaként pozicionálja a vállalatot. Az Electrolux új alapokra helyezi kommunikációját az „Electrolux – Thinking of you” szlogennel. Az „Önre gondoltunk” szlogen kifejezi azt, hogy a cég kutatásainak, termékfejlesztésének, termelési és piaci stratégiájának, azaz üzleti filozófiájának a középpontjában a fogyasztó áll, annak minél alaposabb megismerése, megfigyelése és valós igényeinek feltárása.

Az idei esztendő februárjától már ez a szlogen fejezi ki a Csoport Electrolux márkájának hitvallását is. Ez az első alkalom, hogy a vállalat azonos kommunikációt folytat a csoportszintű kommunikáció és az Electrolux termék márká esetén.

A „Thinking of you” szlogen megjelenik az év során a kommunikáció minden területén, így a tévé- és sajtóhirdetésekből, az interneten, a PR-ben és az eladáshelyi anyagokon is.

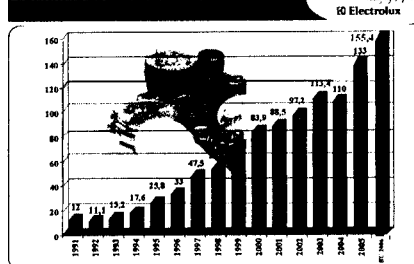
Új rekordok után és előtt...

A budapesti Malomtó Étteremben rendezte február 23-án immár hagyományos évzáró-évkezdő sajtótájékoztatóját az Electrolux Lehel Kft. Takács János vezérigazgató az Electrolux Lehel Kft. eredményei mellett az Electrolux Csoport tavalyi évéről, Belényesi Zsolt belföldi értékesítési divízió igazgató pedig az új szlogenről, illetve a cég piaci részesedésének alakulásáról szólt.

Takács János bevezetőjében elmondta, hogy az Electrolux Csoport tavalyi nettó árbevétele megközelítette a 130 millió svéd koronát, s a korrigált nettó eredmény, valamint az üzleti eredmény is néhány százalékkal meghaladta a 2004. évit. Külön megemlítette a 4. negyedévet, amikor az üzleti eredmény 28%-kal nőtt. Az Electrolux Lehel Kft. tavalyi évéről szólva kiemelte, hogy a 2004-es 110 milliárd forintos árbevétellel szemben 133 milliárd forintos árbevételt realizáltak, s idén a 150 milliárdos határt is át kívánják lépni. A privatizáció óta – akkor 4557 alkalmazottja volt a cégnek – az idei lesz az első esztendő, amikor az alkalmazottak száma ismét meghaladja a négyezret – derült ki Takács János szavaiból.

– Az Electrolux Lehel Kft. mára már Magyarország egyik legnagyobb ipari vállalata, melynek meghatározó szerepe van az ország gazdasági életében. A Figyelő TOP 200 gépipari cégek listáján a nettó árbevétel alapján a hatodik, míg a dolgozói létszámot tekintve a huszonegyedik vagyunk. A Magyarországon működő kétszáz legnagyobb vállalkozás rangsorában a nettó árbevétel alapján a 37. helyezést cégünk. Az Észak-alföldi Régióban mi vagyunk a legnagyobb foglalkoztatók és adófizetők. Tavaly 5 millió terméket értékesítettünk és tovább javult a jövedelmezőségünk, miközben beruházásokra a tervezettnél többet, 11 milliárd forintot fordítottunk – mondta Takács János.

23 milliárd forintos árbevétel növekedés



Belényesi Zsolt az új szlogenről – „Thinking of you” – elmondta, hogy a kialakított otthon, a design és a működő vállalat esetében is kiemelten fontos az átgondoltság. Ennek érdekében az Electrolux a vásárlói igényeknek megfelelően fejleszti termékeit. Az értékesítésről szólva kijelentette, hogy a magyar háztartáskészülék-piacon 2004-ben tapasztalt csökkenés a tavalyi évben folytatódott (–6%), és megfigyelhető volt az átlagárak csökkenése, valamint a kereskedelem további koncentrációja is. Ugyanakkor hazánkban is körvonalazódik az a fogyasztói igény, amely a nagyobb energiahatékonyságú, magasabb műszaki tartalmú, márkás készülékeket helyezi előnybe.

– Az Electrolux márka öt éve került a középpontba, s a tavalyi évben 36,4%-kal nőtt az ezen márkanév alatt eladott termékek száma. Csökkent az egyajtós hűtőkészülékek iránt az igény, ezzel szemben a kombinált szekrények további teret nyertek. A csökkenő piacon is sikerült megőriznünk, sőt tovább erősíteniünk pozícióinkat – mondta Belényesi Zsolt.

Takács János lett az év menedzsere 2005-ben

A szakmai, érdekképviseleti szervezetként működő Menedzserek Országos Szövetsége a tavalyi évben már 11. alkalommal írta ki Az év menedzsere pályázatot a Joint Venture Szövetség, a Magyar Bankszövetség, a Menedzser Alapítvány és az országos sajtóorgánumok közreműködésével. Az év menedzsere díj mára a legrangosabb díjnak számít, amit vállalatvezető, cégvezető kaphat hazánkban. A díj odaítélésekor a társadalmi szerepvállalást, annak mértékét és milyenségét, valamint a köz javára végzett tevékenységet is mérlegelik. Ezek tehát azok a szempontok, melyek alapján a díjat 2005-ben is odaítélték. Az év menedzsere díj egy



szoborkompozíció, amely az európai kultúra bölcsőjét, a görög kultúrát, a kreativitást, a szárnyalást, a tenni akarást jelképezi. Az idei díjátadót a január 28-i XII. Menedzserbál keretében, a budapesti Marriott Hotelben rendezték. A 11 tagú zsűri döntése alapján Az év menedzsere 2005 díjat Takács János, az Electrolux

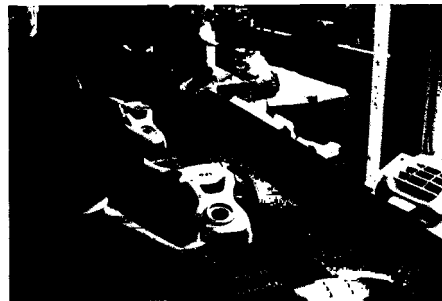
Közép-Kelet-európai Holdingjának vezetője kapta. Az indoklásban kitértek arra, hogy Takács János vezetői képességeit több területen is sikeresen kamatoztatja. A világ egyik legnagyobb háztartási gépeket előállító cégénél sikerült azt elérnie, hogy újabb és újabb gyáraik települjenek Magyarországra.

2006 a konszolidáció éve lesz...

Az Electrolux Lehel Kft. jászberényi porszívógyára összességében jó évet zárt és jó évet is remél. Az ideit esztendő a konszolidáció éve lesz, tudtuk meg Vass Attilától, a porszívógyár igazgatójától.



Tavaly a tervezettnél ugyan mintegy 200 ezer darabbal kevesebbet gyártottunk, ám ennek ellenére a várt pénzügyi eredményt sikerült megközelítenünk, mivel közvetlen költségmegtakarítást tudtunk elérni a beszerzés, a minőségbiztosítás, a terméktervezés és a logisztika együttműködésének köszönhetően. Komoly sikerként könyvelhettük el, hogy a vasterviki gyár áttelepítése a tervezetthez képest egy hónappal korábban befejeződött, miközben a piacokat is sikerült folyamatosan és zavartalanul kiszolgálnunk. Tavaly két új termékcsaládot vezettünk be sikeresen a piacra, s ez is jelentős szerepet játszott abban, hogy céljainkat az árbevétel terén sikerült megközelíteni. Az elmúlt évben a szezonális erősebb volt a korábbi évekhez képest, így júniusban és júliusban is 130-130 ezer darabot gyártottunk, míg a szezonban, novemberben 294 ezer darab termék került le a szalagokról. A kollégák leterheltsége ebben az időszakban a megszokottnál is nagyobb volt, de mindannyian remekül helytálltak. December közepén hármass ünnepet tartottunk, melynek apropóját az adta, hogy legyártottuk a 10. millióodik porszívót a porszívógyár működése óta, valamint 2005-ben egy év alatt több mint 2 milliót gyártottunk, s novemberben 306 551 darab porszívót értékesítettünk. A 2006-os év a konszolidáció éve lesz. Megpróbáljuk a folyamatokat egyszerűsíteni, a termékek minőségét tovább javítani, vevőink bizalmát erősíteni, a közvetlen anyagköltséget csökkenteni, a termelékenységet és a logisztikai tevékenységet javítani, valamint a szervizhívási mutatót 15%-kal csökkenteni. Idén egy új termékkel jelentkezünk – júniusban –, továbbá négy új termék továbbfejlesztése is megtörténik majd. A versenyképesség javítása



érdekében a beszállítói háttérrel is igyekszünk megváltoztatni, a Vasterviktől örökölt beszállítókat magyar beszállítókra cserélni, s növelni a kínai beszerzést. Az új termék bevezetéséért egyébként komoly verseny folyt hazánk és Kína között, s ezt mi nyertük meg. Fontos feladatunk lesz az ideit évben az Electrolux Gyártási Rendszerének (EMS) bevezetése, melynek előkészítése már megkezdődött, s indítása várhatóan márciusban lesz. Az Electrolux jászberényi porszívógyára a csoport egyetlen ilyen jellegű termelőegysége Európában. Közel vagyunk a meghatározó piacokhoz, ami segít bennünket a vevőink rugalmas kiszolgálásában. Ez az egyik meghatározó versenyelőnyünk, de a legfontosabb, hogy költséghatékonyan gyártunk, s versenyképesek maradunk. Januárban, az évvértékelő tájékoztatón azt is elmondtam, hogy az ideit évre 2 millió 530 ezer porszívó gyártása a terv, s ezt a tavalyi létszámmal kívánjuk elérni. Úgy tűnik, biztosítva van a lehetősége annak, hogy legfontosabb piacainkat megtartsuk, és néhány területen növeljük az értékesítéseinket. Tervezzük, hogy a nyár elején tartunk egy nyílt napot a porszívógyárban. Ezzel lehetőséget kívánunk biztosítani a családtagoknak, hogy megismerjék a munkahelyet, ahol dolgozónk az életük egy meghatározó idejét eltöltik.

Programajánló

2006. március 30. **Szolnoki Szigligeti Színház**
Harold Pinter-Di Trevis: „Az eltűnt idő nyomában”
– kontinentális bemutató Alföldi Róbert főszereplésével.
•Csak 18 éven felülieknek!

2006. április 22. **Magyar Állami Operaház**
Puccini: Bohémélet – opera

További információért kérjük, forduljon Kun Erzsébethez.
Telefon: (57) 416-232



Miért választották az Electrolux Lehel Kft.-t?

Két kérdést tettünk fel olyan fiatal kollégáknak, akik néhány hónapja, esetleg egy éve munkatársai az Electrolux Lehel Kft.-nek.

– Először arról érdeklődtünk, hogy milyen szempontok alapján döntöttek az Electrolux mellett, amikor munkahelyet kerestek.

– Másodikként pedig azt kérdeztük, hogy kinek ajánlanák az Electrolux Lehel Kft.-t munkahelyül.

**Állásbörzék,
ahol találkozhatnak
velünk**

**Budapesti Corvinus
Egyetem**
2006. április 5–6.

Miskolci Egyetem
2006. április 12.

**Budapesti Műszaki
és Gazdaságtudományi
Egyetem**
2006. április 26–27.



Tóth Péter

(Fagyasztóládagyár – gyártmányfejlesztő mérnök)

– Nagyon jól csengő neve van a cégnek, s a jogelőd, a Lehel is ismert, elismert márka volt. Otthon Lehel hűtőszekrényünk van, amely ma is nagyon megbízhatóan működik.

– Minden mérnöknek, aki szeretne olyan multicégnél dolgozni, ahol nap mint nap új kihívásokkal találja szembe magát. Itt meg lehet tanulni, hogyan kell csapatban dolgozni, és sok tapasztalatot lehet szerezni. Annak ajánlom az Electrolux Lehel Kft.-t, aki jó helyre akar kerülni.



Nagy Barnabás

(Hűtőszekrénygyár – termékfejlesztés)

– Azt hallottam, hogy jó pályakezdőknek multicégnél kezdeni, mert tapasztalatokat lehet szerezni, s a teammunkába is be lehet kapcsolódni. A másik szempont az volt, hogy itt ajánlottak gépészmérnöki állást, s az elsők között hívtak vissza

a jelentkezésemet követően. Egyébként pedig a város is tetszett.

– Pályakezdőknek, azért, mert lehet fejlődni, tanulni, ki tudja bontakoztatni a tehetségét.



Béla Ádám

(Hűtőszekrénygyár – HR-munkatárs)

– Leginkább azért választottam, mert itt képet kaptam arról, hogy milyen egy multinacionális vállalat szervezeti felépítése, hogyan szerveződik egy világcég. Ugyanakkor itt teljes körű szakmai tapasztalatot szerezhetek, s ez kisebb vállalatoknál nem adatik meg.

– Mindenkinék ajánlom, aki szereti a kihívásokat, aki tapasztalatokat kíván szerezni választott szakmájában, mert az Electrolux Lehel Kft.-nél minden téren van erre lehetőség.



Nemes József

(Szerszám- és Célgépgyár – kontroller)

– Az Electrolux Lehel Kft. által biztosított multinacionális környezet egy pályakezdőnek nagy lehetőségeket biztosít. Például azt, hogy szép lassan elsajátíthassa a szakma fortélyait. Mivel pedig a cég méretei nagyok, ezért van lehetőség váltásra, több területet is ki lehet próbálni.

– Azoknak, akik vállalják a multinál lévő kihívásokat. Akik tudnak gyorsan változtatni, akár önmaguk elhatározásából, akár a munkáltató elvárásainak megfelelően.



Nagy Abonyi Tamás

(Hűtőszekrénygyár – termékfejlesztő mérnök)

– Úgy éreztem, hogy az Electrolux Lehel Kft. olyan cég, amely lehetőséget biztosít, hogy a kreatitásomat fejlesszem, újítási elképzeléseimet megvalósíthassam. Lehetőség van külföldi gyárakban is tapasztalatokat szerezni, más tájakat,

más embereket megismerni.

– Aki valami újat szeretne csinálni, azoknak ajánlom az Electrolux Lehel Kft.

Fontosak számunkra a friss diplomások...



Szász Péter Ádám

(Hűtőszekrénygyár – logisztika)

– A diplomamunkám elkészítése során kerültem kapcsolatba az Electroluxszal. A logisztikai területen a belső szállítási forgalom mérésére, a produktivitás mérésére irányuló program kidolgozásának voltam a részese. Utóbbira egy szoftvert fejlesztettünk ki. E közel egyéves munka után, a diploma megszerzését követően szinte természetes volt, hogy idejövök dolgozni, hiszen már ismertem a kollégákat, s személyes tapasztalattal rendelkeztem az itteni munkáról, a munkakörülményekről.

– Elsősorban mindazoknak, akik egy biztos háttérrel rendelkező cégnél szeretnének dolgozni. Hosszú távra gondolják az együttműködést a vállalattal, és sok tapasztalatot szerezhetnek. Jó referenciával bír az Electrolux.



Kis-Csatári István

(IT Szervezet – IT üzemeltetés szerveradminisztrátor)

– Régóta tudtam, hogy az Electrolux minden szempontból a legjobb cég a környéken. A szakmai kihívás is itt volt a legnagyobb. Sokáig kerestem munkát, s örülök, hogy ide sikerült jönnöm. Itt nagyon családias a légkör.

– Olyanoknak, akik hosszú távon akar berendezkedni egy cégnél. Aki itt bedolgozza magát, annak hosszú távra biztosítva van a megélhetése. Aki teljesít, az nagyon biztos háttérre lel. Pályakezdőknek is nyugodtan ajánlom, mert segítőkészek a kollégák, s versenyképes tudást tud itt elsajátítani.



Tóth Zsolt Attila

(Porszívógyár – termékfejlesztő mérnök)

– Az elsődleges szempont az volt, hogy felelős mérnöki állást kapjak, ahol megfelelő gyakorlatot tudok szerezni. Szerencsém volt, hogy azonnal sikerült a diploma megszerzése után ide kerülnöm, mert itt minden lehetőség adott, hogy megfelelő tapasztalatokat szerezzek.

– A Miskolci Egyetemen végeztem, s onnan elég sokan kerültek ide. A miskolci végzős mérnököknek, közgazdászoknak mindenképpen ajánlanám az Electrolux Lehel Kft.-t. Már többen érdeklődtek nálam onnan, hogy hogyan jöhetnének ide nyári gyakorlatra.



Gönczi Zoltán

(Szerszám- és Célgépgyár – szerszámtechnológus)

– Mindenképpen az ország keleti részén akartam elhelyezkedni. Sokat hallottam korábban az Electroluxról, s a miskolci állásbörzén találkoztam a cég képviselőivel. Több helyen is próbálkoztam, s örülök, hogy ide sikerült elhelyezkednem. Itt ugyanis lehetőség van tapasztalatszerzésre, mert igen összetett feladatokat kell megoldanunk.

– Mindenkinek ajánlom az Electrolux Lehel Kft.-t, aki ezen a területen szeretne elhelyezkedni. Mind a pályakezdőknek, mind azoknak, akik korábban más helyen dolgoztak, hiszen sok hasznos ismerettel gazdagodhatnak.



Vas Mária

(Porszívógyár – anyaggazdálkodó, beszerző)

– Jászberényi vagyok, s mindenképpen szerettem volna idehaza elhelyezkedni. Természetesen az sem volt mellékes, hogy hol. Az Electrolux az egész világon jól ismert cég, amely biztos háttérrel biztosít.

– Mindenkinek ajánlom, de elsősorban a fiataloknak, hiszen az Electrolux remek lehetőséget biztosít a szakmai fejlődésre, tapasztalatok szerzésére.

Vállalatunk az előző éveknek megfelelően 2006 tavaszán is részt vesz az ország legrangosabb egyetemi állásbörzéin. A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem lesz a sorban az utolsó, ahol az Electrolux Lehel Kft. képviselni fogja magát. Ebből az alkalomból kérdeztük Király Éva HR-igazgatót.

– Miért tartják fontosnak, hogy részt vegyenek a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem állásbörzéjén?

– A több mint négyezer főt foglalkoztató Electrolux Lehel Kft. a kezdetek óta folyamatosan részt vesz a műegyetemi állásbörzéken. Multinacionális vállalat lévén, fontos feladatának tekinti, hogy friss diplomásokat is alkalmazzon különböző területeken.

– Milyen pozitív hozadékaik voltak a részvételnek, milyen előnyökkel számolhatnak a rendezvényen részt vevő cégek?

– Az állásbörzén közvetlen kapcsolat jön létre a hallgatók és a vállalatok között, évente több száz érdeklődő látogatja meg az Electrolux standját. Itt ismerkedhetnek meg az általunk gyártott és forgalmazott termékekkel, valamint a HR-es kollégáink részletes információkat adnak az aktuális álláslehetőségeinkről Budapesten, Jászberényben és Nyíregyházán egyaránt.

– Mit profitáltak a rendezvényből?

– Évente körülbelül 150-200 jelentkezőt regisztrálunk, vannak, akiknek szinte azonnal tudunk állást ajánlani, a többiek önéletrajzát pedig adatbázisunkba helyezjük el. Ezt az adatbázist használjuk évközből a további keresések során.

– Mire számítanak idén, mik a várakozásaik?

– Tapasztalataink szerint a Műegyetemi Állásbörze egyre népszerűbb, mind több cég jelentkezik a részvételre, de a hallgatók és a szervezők is örömmel veszik, a visszajáró vállalatokat. Azt várjuk, hogy évről évre növekedjen a hallgatók felkészültsége, mind szakmai, mind pedig az idegennyelv-tudás (angol nyelvismeret) tekintetében. Ez annál is inkább szükséges, mert már második éve lesz, hogy friss diplomás mérnököknek fogunk kutatásfejlesztés területén végzendő munkát ajánlani, ami több hónapos külföldi betanulással kezdődik.

Sikeres év után, sikeres év előtt a Fagyasztóládagyár

Az Electrolux Lehel Kft. jászberényi fagyasztóláda-gyárában is számot vetettek már az elmúlt évvel és megfogalmazták az idei esztendő feladatait, terveit. Ezekről Szentpéteri Ferenc gyárigazgató nyilatkozott lapunknak.



– A 2005-ös év a gyár számára nagyon jól sikerült. Áprilisban elértük a szervizhívások 1-et, azaz 100 termékünk közül csak egyetlenegy kapcsán volt szervizhívás. Ezzel ebben a mutatóban a legjobbak között vagyunk Európában. Ugyanakkor az anyagárak 8%-os emelkedése és a Európai Közösségben bevezetett termékdíj növelte a költségeinket. Komoly feladat volt számunkra, hogy ezeket ellensúlyozzuk. Növeltük az anyagbeszerzést az alacsonyabb árfekvésű távol-keleti piacról a nyugat-európai beszerzések rovására, és a hatékonyság javítása terén is jó eredményeket értünk el. A múlt év közepén kezdtük bevezetni az EMS-projektet (Electrolux Gyártási Rendszer), melynek már érezhetőek az eredményei. Fontos szerepet játszott eredményeink alakulásában, hogy a 90 mm-es termékcsoporthoz több ország piacára bevezettük a frost free ládákat. Ezzel főleg a nyugat-európai piacokon növeltük versenyképességünket. Így az igen kemény konkurenciaharc ellenére is sikerült az értékesítési darabszámot az előző év szintjén (550 ezer) tartani. Az átlagos dolgozói bónusz 3 nappal lett több, mint az előző években (14 nap). A bónuszt differenciáltan kapták dolgozóink, 37% az átlagnál többet, 20 napot kapott.

A anyagárak emelkedése és a termékdíj bevezetése nagyon komoly terhet jelentett, s azt, hogy az igen jó gyári eredmények ellenére a pénzügyi eredményünk csökkent. A 2006-os esztendőben a termékfejlesztésre helyezük a hangsúlyt. Az év végére minden fagyasztóláda új designt kap. Ennek kialakítása egy internetes fogyasztói felmérésen alapul. A frost free terméket már minden alaptípusnál bevezetjük 2007 januárjára. A darabszám növelése az idei évre szóló tervünk legfontosabb része, szeretnénk 600 ezer db fölé emelni az értékesítésünket. Növelni szeretnénk a direkt kiszállítások arányát, mivel ebben az esetben csökkenteni tudjuk szállítási költségeinket. Folytatjuk az EMS-projektet, hogy hatékonyságunkat tovább növelhessük. Nagy kihívást jelent számunkra az Artik nevű török cég, amely egy 400 ezer kapacitású fagyasztóláda-gyárat épített Romániában, Bukarest mellett. Innen próbálják majd olcsó fagyasztóládaival ellátni Európát. Fontos feladatunk lesz még az idén a gyártási rugalmasság növelése a piac igényeinek megfelelően. A 2005-ös év jó alapot ad arra, hogy ezeket a céljainkat 2006-ban közösen megvalósítsuk. Ehhez kívánok eredményes munkát és jó egészséget minden kollégának.

Tűzvédelem az Electrolux jászberényi gyárában

A kapcsolat a cég vezetése és tűzoltóság között jó, folyamatosan arra törekszik mindkét fél, hogy a gyár tűzbiztonságát javítsa.



Az Electrolux jászberényi gyárában a tűzvédelmet Jászberény Város Hivatásos Tűzoltósága felügyeli. A tavalyi év tűzvédelmi szempontból való értékelésére Nagy Istvánt, Jászberény Város Hivatásos Tűzoltóságának vezetőjét kértük:

– Alapvetően a szerződés tartalmi része a tavalyi évhez nem változott, ugyanazokat a szolgáltatásokat nyújtjuk. A tűzcsapok és a tartalék oltóvizet tároló medencék ellenőrzése, a tűzjelzőhálózat számítógépes rendszeren történő folyamatos figyelése, és minden jelzésre azonnali kivonulás.

A beruházások esetén soron kívül végzünk a szakfeladatokat, segítséget nyújtunk a tervezéshez. Segítséget nyújtunk a létesítményi tűzoltók képzéséhez is, akik tűz esetén a mi kérésünkre az elsődleges beavatkozást végzik. Amelyik területen problémát észlelünk, azt jegyzőkönyvben rögzítjük, és a gyár

vezetőinek rendelkezésére bocsátjuk észrevételeinket. Évente két alkalommal végezzük a rendszer ellenőrzését, s a szerződésben foglaltaknak megfelelően a hiánypótlásokat (tűzoltó tömlők cseréje, nyomáspróbázása) is elvégezzük. Mivel egy igen nagy tűzvédelmi rendszerről van szó, így mindig akad javítanivaló.

A tavalyi évben két tüzesetet regisztráltunk a gyárban – a porszívójáratóban észlelt tüzet jelezte a rendszer, illetve a II-es üzemben a vészvilágítással volt probléma – tehát nyugodt évünk volt.

Ennél jóval több riasztást adott a rendszer, amikor ki kellett vonulnunk, s ezekből az esetekből a gyár vezetésével közösen azt szűrtük le, hogy a tűzjelző rendszer túlterhelt alközpontjait le kell cserélni. Ez november elejére megtörtént, s azóta jelentősen csökkent a téves riasztások száma.

Aki 45 éve tanulta a szakmát – V.



Sorozatunkban ezúttal Szikra István életpályájával ismerkedhetnek meg olvasóink. Ő is egyike azoknak, akik 45 éve kerültek cégünk jogelődjéhez, a Fémnyomó és Lemezárugyárhoz.

Szikra István villanyszerelő tanulóként került a gyárba. Három évvel később a Villamos Laboratóriumban kezdett dolgozni. Munka mellett gépipari technikumot végzett, majd a kecskeméti Automatizálási Műszaki Főiskolát. A folyamatos tanulás és a gyakorlatban szerzett tapasztalatok eredményezték, hogy néhány év múlva már mint osztályvezető dolgozott a Villamos Laboratóriumban, melynek 1972-től a vezetője.

– Kiváló iskola volt a labor, melyet atyai tanítómesterem, dr. Molnár László vezetett, aki a fiatalok példaképe volt. Lehetőségünk volt kreativitásunkat bizonyítani, s abban az időben számos, a termékekkel kapcsolatos szabadalmam fogadták el. Munka mellett sikerült német és angol nyelvből is középfokú vizsgát tennem, s ez azért is fontos volt, mert hazai és külföldi szakemberekkel és cégekkel is rendszeresen kapcsolatba kerültünk – mondta Szikra István, aki a Gépipari Tudományos Egyesület Háztartási Gépek Szakosztályának titkára, s munkáját Bánki Donát-díjjal is elismerték. Nélküle nem rendeznek Hűtőgép Kongresszust és Háztartási Gépek Szemináriumot, ahol nemcsak mint résztvevő szerepel, hanem

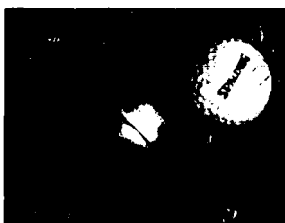
a szervezésben is oroszlánrészt vállal.

A munka mellett hazai és külföldi folyóiratokban publikál, s tevékeny részese volt A Hűtőgépgyár és Jászberény fél évszázada, valamint az 50 éves a Lehel című kiadványok létrehozásának, kiadásának. Természetesen nem maradhatott ki a külföldi tanulmányutak és a nagy hagyományokkal rendelkező Műszaki Bál szervezéséből sem. – Hobbim a jászsági képzőművészek alkotásainak gyűjtése, kiállítások szervezése, hogy a jászsági festők életét, alkotásait minél szélesebb körben ismertté tegyük. A Hamza Múzeum és Jász Galéria Közalapítvány alelnöke vagyok, s ebből a tiszteből adódóan is mindent megteszek azért, hogy sikerüljön a Jász Galériát létrehozni és működtetni. Ezzel is hozzájárulni ahhoz, hogy Jászberényben pezsgő szellemi élet alakuljon ki – vallott hobbijáról Szikra István, aki úgy tervezi, hogy az idei év közepén nyugdíjba megy. Hogy azután mit tervez?

– A munkahelyi és a társadalmi élet területén elért sikereim nagyrészt a jó családi háttérnek, megértő és segítő feleségemnek köszönhető. Szeretnék több időt tölteni családommal, unokáimmal kirándulni, gyakrabban színházba és múzeumba járni.

Különleges hobbik – pétanque

Tóth István az Electrolux nyíregyházi gyárának minőségirányítási vezetője. A 30 éves mérnök egy hazánkban még kevésbé ismert játék, a francia eredetű pétanque szerelmese.



Korábbi munkahelyén, Sárváron egy kollégája ismertette meg ezzel a játékkal. Tóth Istvánnak elsősre nem igazán tetszett a pétanque, ám később ráérezett annak lényegére.

A pétanque-ban egy kisméretű fagolyó kidobásával kezdődik a játék, melyet 6-10 méter közé kell dobni. Azután ezt a játékosok egy nagyobb méretű vasgolyóval közelítenek meg, illetve próbálják meg egymást kilőni. Az is a taktika része, hogy a célgolyó maradjon-e a kijelölt pályán belül vagy kerüljön a kijelölt pályán kívülre. A játékot 2-6 fő játszhatja. Egy meccs 13 pontig tart és sok esetben egy-egy körben is sokszor változik az eredmény. Tóth István szerint a jó pétanquejátékosnak jó szemre, jó ítélő- és stressztűrő képességre van szüksége, és jó stratégiának is kell lennie, no meg jó csapatjátékosnak – A pétanque azért lett a hobbim, mert a játék során teljesen kikapcsolhatok, segít kilépni a napi mókuserékből, kiszabadulhatok a friss levegőre és a játék összehozza a csapatot. A játékhoz szükséges pálya szinte bárhol kialakítható, hiszen csak egyenes terep kell hozzá.



A pétanque nagyon jó játék, főként a stratégián alapul, s játék közben és után is remek lehetőséget biztosít a társalgásra – mondta Tóth István, aki kollégáit is „megfertőzte” már a pétanque-val, s rendszeren együtt járnak játszani. Ezt a sport és saját sikereként is értékeli.

Az üzemorvos válaszol

– Mit lehet tenni az influenza megelőzésére?



Dr. Szabó Erzsébet:

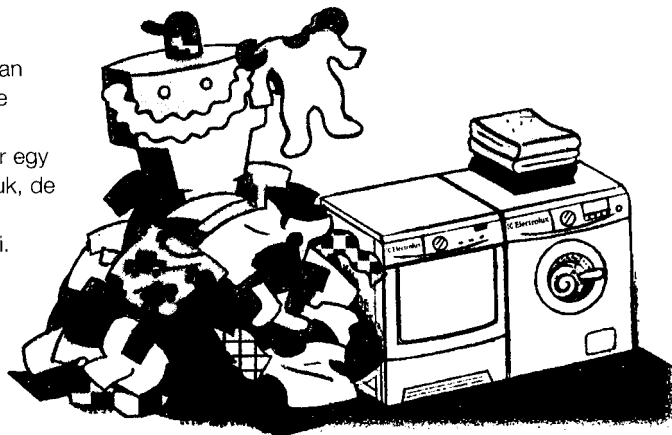
– Amíg nincs influenza, addig érdemes beadatni az influenza elleni

védőoltást. Ez ugyanis pár héttel később már kifejti hatását és védelemet ad az előre várható vírusok ellen. Az oltóanyagot ugyanis a várható vírusok ellen állítják össze. Nagy jelentősége van az öltözködésnek – hogy ne fázzunk meg –, a társas kapcsolatok során a higiénia szabályok betartásának. A táplálkozás során fontos, hogy vitaminban gazdag élelmiszereket fogyasszunk, sok gyümölcsöt, zöldséget, savanyú káposztát és táplálékkiegészítőket. Amennyiben valaki már megbetegedett, akkor maradjon otthon, ne látogasson közösségeket és lehetőleg sok látogatót se fogadjon. Otthon pedig fontos a gyakori szellőztetés, s lehetőség szerint a beteget külön szobában helyezzük el. Az pedig alapvetően fontos a gyógyulás érdekében, hogyha valakinek hirtelen magas láza lesz, akkor mindenképpen forduljon orvoshoz.

A kondenzációs szárítógép

Nyugat-Európában és az Egyesült Államokban már nagyon sok háztartásban használnak szárítógépet, míg hazánkban csak most van elterjedőben. Ezért nem árt tisztában lenni azzal, hogy milyen szempontokat kell figyelembe venni vásárlásakor. A ma kapható szárítógépek két típusba sorolhatóak, a légkivezetéses és a kondenzációs szárítógépekre. A különbség a belső szerkezetben és a működési elvben rejlik. Jóval praktikusabbak a kondenzációs készülékek, mert ezek működéséhez nem szükséges külső légkivezetés, nem kell, hogy a szárítógép egy külső falhoz csatlakozzon. Beszerelése sokkal könnyebb, csupán egy konnektorra van szükség, hogy a készülék működésbe léphessen. Elhelyezhetjük a mosógép mellett, de egy megfelelő kerettel akár egy előöltöltős mosógép tetejére is rakhatjuk, de léteznek már olyan kisebb, könnyebb modellek, melyeket falra lehet szerelni. Működésük energiatakarékos és környezetbarát. A ruhán meleg levegőt vezetünk keresztül. A párával teli levegő a készülék kondenzációs hőcserélőjén átvezetve lecsapódik. Ezt a száraz

levegőt aztán a gép újra felhasználja, és a körfolyamat ismétlődik. A tévhittekel ellentétben a szárítógép nem fogyaszt rengeteg energiát. Egy jó centrifugálási hatékonyságú mosógép használata mellett kifejezetten energiatakarékosak. Az egyes AEG-Electrolux márkájú készülékekben – Lavatherm 58 800 vagy 57 800 – található elektronikus nedvességérzékelő energiatakarékosabbá teszi a működést, mert figyeli a maradék nedvességtartalmat, és a kívánt szárazsági fok elérésekor leállítja a szárítást. Ez a funkció az anyagot is kíméli.



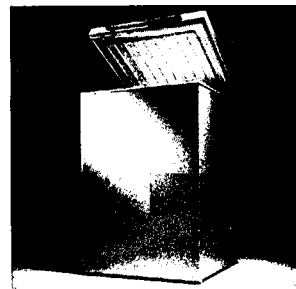
Tavaszi fagyasztóláda AKCIÓ!

980 db fagyasztóláda, 100-tól 500 literig.

Normál és maxi szigetelésű, üvegtetős, frost free kivitelekben a készlet erejéig!!!

Az akció 2006. február 20-tól 2006. április 30-ig tart.

Az akció csak a táblázatban érvényes modellekre terjed ki.



Normál szigetelésű

Alaptípus	Ár (áfával) Ft
100 literes	14 000
150 literes	16 000
225 literes	18 000
280 literes	20 000
325 literes	22 000
375 literes	24 000
425 literes	26 000
525 literes	28 000

Italhűtő láda!

Alaptípus	Ár (áfával) Ft
400 literes	26 000

Energiatakarékos, maxi szigetelésű

Alaptípus	Ár (áfával) Ft
160 literes	21 000
190 literes	25 000
260 literes	25 000
330 literes	33 000

Frost free (jegesedésmentes)

Alaptípus	Ár (áfával) Ft
200 literes	35 000
230 literes	39 000
270 literes	42 000
300 literes	44 000
340 literes	47 000

Kérem, azonnal jelentkezzen **Kalmárné Hajdu Anitánál a 6697-es telefonon**, hétköznap 8.00 és 15.00 között, 2006. február 20-tól 2006. április 30-ig!

Köszönettel és üdvözlettel: Fagyasztóláda Gyár

ÜVEGTETŐSEK

Alaptípus	Tető kialakítás	Ár (áfával) Ft
280 literes	kerekített	22 000
370 literes	kerekített	24 000
420 literes	kerekített	26 000
220 literes	vízszintes	20 000
280 literes	vízszintes	22 000
420 literes	vízszintes	26 000
500 literes	vízszintes	28 000

Jászberényi siker az Electrolux Kupán

Január 29-én, a Belvárosi Általános Iskola Bercsényi úti játékcsermokban, 1996. január 1-je után született gyerekekből álló labdarúgócsapatok mérköztek egymással az Electrolux Kupáért. A négy együttes – JSE-Vasas, Tápiószentmárton, Vecsés és Gödöllő – játékosai élményszámba menő küzdelmet vívtak a végső győzelemért. Erre a legnagyobb esélye az első két fordulót követően a jászberényi fiúknak volt, ám a Gödöllői Bikák Futsal Klub elleni mérkőzésükön alaposan megizzadtak Rédei István tanítványai, ám végül 1-0-ra ezt a mérkőzésüket is megnyerték. Így a JSE-Vasas 100%-os teljesítménnyel, kapott gól nélkül nyerte meg a kupát, melyet a torna főszponzora, az Electrolux Lehel Kft. képviselőjében Takács János adott

át. Cégünk vezérigazgatója elismerően szólt a fiatalok teljesítményéről.
– Azt kívánom nektek, hogy néhány év múltán nagy csapatok összeállításában olvashassuk a neveket. Legyetek sikeresek a sportban, s emlékezzetek arra, hogy egykor az Electrolux Kupán is játszottatok Jászberényben. A csapatok oklevelet, érmet, valamint az Electrolux Lehel Kft. ajándékát is átvehették. A legjobb teljesítményt nyújtó fiatalok különdíjat kaptak. A legjobb kapus Csókási Dániel (JSE-Vasas), a legjobb védő Szentimrei Márk (Vecsés), a legjobb támadó Sárközi Pál (JSE-Vasas) lett, míg a legjobb jászberényi játékosnak járó különdíjat Lékó Gergőnek adta át Takács János.



Sporttámogatás

Az elmúlt évek gyakorlatának megfelelően a jászberényi önkormányzat egészségügyi és sportbizottsága a 2006-os évre is megszövegezte azt a megállapodást, amely arról szól, hogy az Electrolux Lehel Kft. 500 000 forintos támogatásban

részesíti Jászberény város sportját. Az önkormányzat január végi ülésén a megállapodástervezetet előterjesztette a bizottság, s azt a képviselő-testület egyhangúlag elfogadta. Azaz, felhatalmazta a polgármestert, hogy az Electroluxszal kötendő támogatási megállapodást aláírhatja. Az 500 000 forint felhasználásáról az év során az egészségügyi és sportbizottság dönt, mégpedig úgy, hogy egyeztet arról a cég vezetésével. Az elmúlt években az utánpótlás és a diáksport részesült ebből a támogatásból, s várhatóan ez így lesz az idei évben is. Az első, az Electrolux Lehel Kft. által támogatott sportesemény 2006-ban az Electrolux Kupa Utánpótlás Labdarúgótorna volt.



A Déryné Művelődési Központ emeleti nagytermében február 18-án rendezte meg a Műszaki Bált a Gépipari Tudományos Egyesület Háztartási Gépek Szakosztálya. A rendezéssel járó feladatokat hárman – Szikra István, Kuzén Zoltán, Bojtos József – vállalták magukra. A bál vendégeit a szervezők névben Szikra István köszöntötte, majd a bál díszvendége, dr. Magyar Levente kívánt jó szórakozást a bálozóknak, akik borkóstolóval kezdték az estét.

A bál hangulatát megalapozta az ízletes vacsora, valamint Horváth Sándor és cigányzenekara. Nagy sikert aratott a Rokolya Varróműhely bemutatója, majd örökzöld opera- és operett-dallamok csendültek fel. A fiatal előadóművészek, Dörnyei Krisztina (szoprán), Mészáros Adrienn (szoprán), Baráth Attila (bariton), Vadász Zsolt (bariton), Berki Sándor (hegedű), Ponó Lili (zongora) méltán kaptak vastapsot, hiszen ezúttal is bizonyították tehetségüket. Külön is érdemes szólni Berki Sándorról, aki a Monti-csárdással, majd a Pacsirtával egészen különleges élményben részesítette hallgatóságát.

A műsort követően kezdődött a tánc, melyhez a Silver-trió szolgáltatta a zenét. Közben bemutatkoztak a bálkirálynőjelöltek, s megkezdődött a szavazás. Ennek eredményeként Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója Tarkó Viktóriát koronázta meg a Pető Jenő ötvösmester által készített koronával. A 12. Műszaki Bál résztvevői – az előző évekhez hasonlóan – egy kellemes est és éjszaka eltöltését követően térhettek haza, hogy egy év múlva újra együtt rendezhassanak majd egymással az immár 13. Műszaki Bálon.



Fejtsen és nyerjen velünk!

Januári számunkban egy újabb kéthónapos játékot hirdettünk. Akik a januári és a februári számunkban megjelent rejtvények megoldását együtt, 2006. március 20-ig az ebédlőben elhelyezett dobozba bedobják, nevüket és elérhetőségüket feltüntetik, azok közül hárman egy-egy Electrolux porszívót nyernek. Mai rejtvényünk a következő mondat második felét rejt: Az Electrolux Lehel Kft. ma Magyarországon...

Vízszintes: 1. A beküldendő megfejtés

első része (zárt betűk: E, L, G, B).

13. Közkeletelt pezsgőfajta.

14. Az egyik madridi futballcsapat.

15. Az időt mérjük vele.

16. Nézeteltérés. 17. A minőségre „vigyázó” gyári részleg. 18. Van pót, déd és nagy is! 21. Előadást tart.

23. Megelőző program a drog, az alkohol, a dohányzás és az AIDS ellen. 24. Nem az! 25. Négylábú háziállat. 27. Menyasszony. 28. Lóri kevervel! 29. Francia táj: ... de France.

30. MALÉV, volt sportegyesület.

32. Régi kabát. 34. Nagy víz.

36. Hiányos karosszéria! 38. Vidám színpadi műfaj. 40. Mennyiségi egység.

41. Liza, kevervel! 42. Szó szerint megtanul. 43. Fűves terület.

44. Az ábécé kezdete.

45. Varróeszköz. 46. Az ilyen víz veszélyes. 47. Perc fele.

48. Sportegyesület. 49. Tangens, röviden. 50. Magyar Rádió. 51. Súlyom László. 52. Hiányos kérek! 54. ...

Lumpur, ázsiai főváros. 56. Víznyerő hely. 57. ... Kok, egykori híres holland úszó. 59. Magyar hetilap. 63. A beszéd alapja. 65. Tinó egynemű hangzó. 66. Csont, latinul. 67. Egy magyar település. 68. Számjegy.

69. ...-mög.

70. ...-mög.

71. ...-mög.

72. ...-mög.

73. ...-mög.

74. ...-mög.

75. ...-mög.

76. ...-mög.

77. ...-mög.

78. ...-mög.

79. ...-mög.

80. ...-mög.

81. ...-mög.

82. ...-mög.

83. ...-mög.

84. ...-mög.

85. ...-mög.

86. ...-mög.

87. ...-mög.

88. ...-mög.

89. ...-mög.

90. ...-mög.

91. ...-mög.

92. ...-mög.

93. ...-mög.

94. ...-mög.

95. ...-mög.

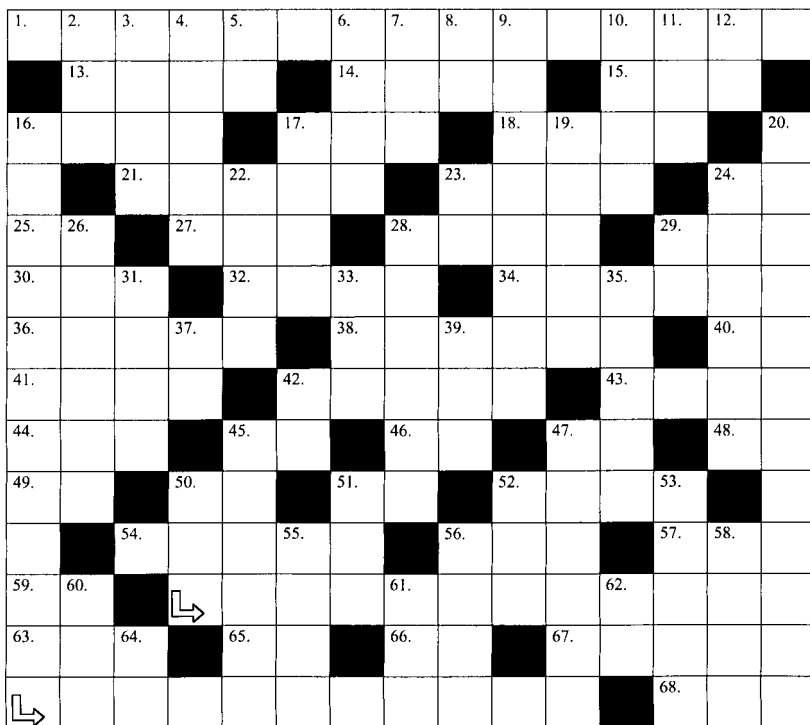
96. ...-mög.

97. ...-mög.

98. ...-mög.

99. ...-mög.

100. ...-mög.



S, V). 22. Vigyáz rá. 23. Kettőzve Dóra becézve. 24. Játék és bútor is van ilyen. 26. A beküldendő megfejtés negyedik része. 28. Válaszol valamire. 29. Igazolvány, röviden. 31. Izabella fele! 33. Bukkanó része! 35. Tömegében elsősorban Afrikában élő, onnan származó nagyon sötét bőrű nép. 37. Duplázva váratlan felfedezést fejez ki.

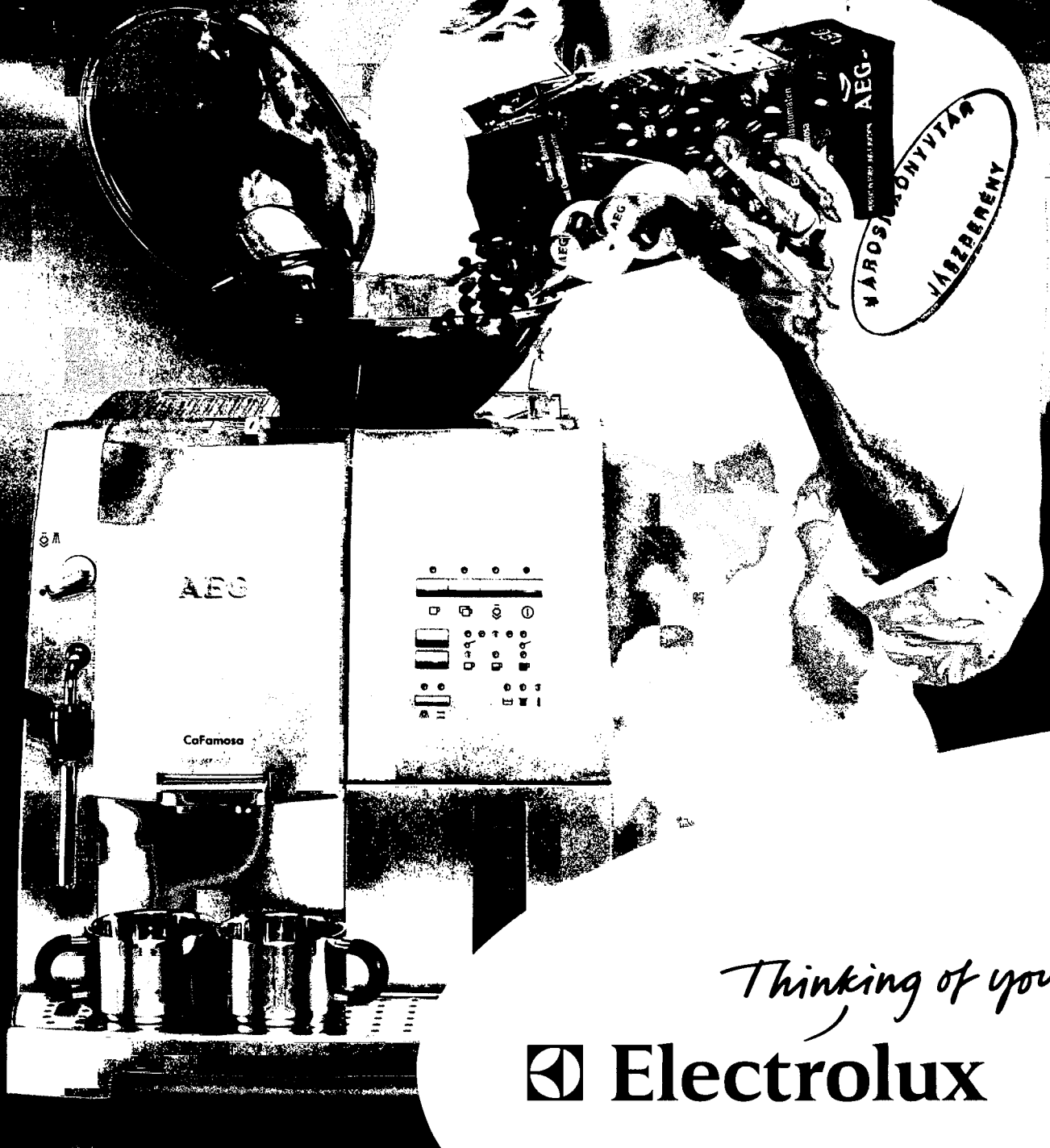
39. Szólólé. 42. Irodalmi alkotás. 45. Nagy evés, ivás. 47. Mútrágya. 50. A beküldendő megfejtés záró része (zárt betű: N). 51. Hiányos save! 52. Mértani test. 53. Lom, másként. 55. Húros hangszer. 56. Ízesítésre használható. 58. Dávid becézése. 60. Szerep fele. 61. Orr kevervel! 62. Ama, másként. 64. ...-mög.



2006. március
XLI. évf., 3. szám

Electrolux

újság



Thinking of you

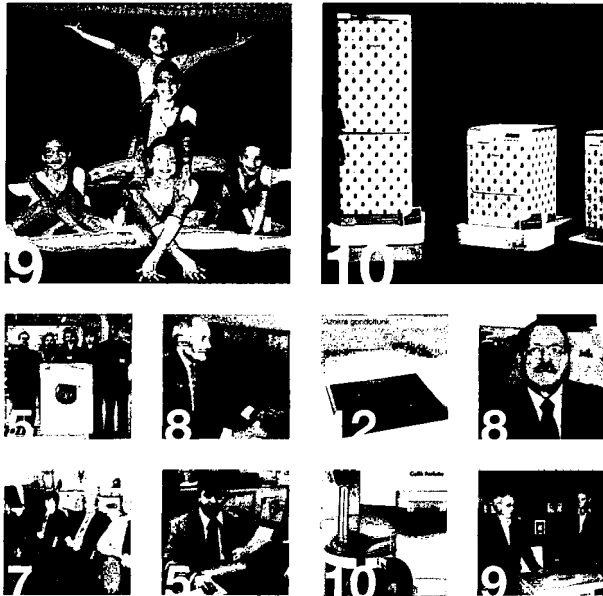
 **Electrolux**

Pályakezdők figyelmébe

Az Electrolux Lehel Kft. évente három nagy állásbörzén – Corvinus Egyetem, Műszaki Egyetem és Miskolci Egyetem – vesz részt. Ezek az egyetemek végzős hallgatói, a pályakezdők, részletes tájékoztatást kapnak egyrészt vállalatunkról, másrészt arról, hogy a közeljövőben milyen terveink vannak, s ehhez milyen szakemberek alkalmazása válik szükségessé.

Mindazok számára, akik szeretnének nálunk dolgozni, érdekes lehet, hogy hogyan működik az Electroluxnál az Emberi Erőforrás Szervezet. Érdekes lehet továbbá, hogy a fiatal szakembereknek milyen előrelépési lehetőségei vannak, illetve miért marad hű valaki közel ötven évig első munkahelyéhez. Nos, mindezekről olvashatnak mostani lapszámunkban. Kiderül lapunk oldalain, hogy aki folyamatosan képz magát, mert szeretne megfelelni az új és az újabb kihívásoknak, annak van jövője vállalatunknál. Ugyanakkor fiatal szakembereinknek arra is lehetősége van, hogy külföldön szerezzenek tapasztalatokat. Az állásbörzéken természetesen rendre sokkal többen jelentkeznek nálunk – adják le önéletrajzukat –, mint ahány fiatal szakemberre éppen akkor szükségünk van. Természetesen a többiekéről sem feledkezünk meg, hiszen bekerülnek az Emberi Erőforrás Szervezet nyilvántartásába és szükség esetén őket is behívjuk interjúkra. Szóval, mindenkit arra biztatok, jelentkezzen nálunk, s ha lehetőséget kap, akkor használja azt ki.


Takács János
vezérigazgató



Tartalom

■ Beszállítói Tudásközpont Jászberényben	3
■ Állami kitüntetés Takács Jánosnak	3
■ Szakszervezeti vezetők látogatása	3
■ Megszületett a 2006. évi bérmegállapodás	4
■ TOP 100 – Előkelő helyen az Electrolux Lehel Kft.	4
■ Gyárépítés Oroszországban	5
■ Projektvezető Olaszországban	5
■ Nyitottajtó-politikát folytatunk	6
■ Közel ötven év a gyárban	8
■ Jó választás volt számomra az Electrolux	8
■ 500 ezer forint támogatás	9
■ Tavaszi fagyasztóláda AKCIÓ!	9
■ Régiók találkozója	9
■ Nőnap az Electroluxnál	9
■ Norvég vevők látogatása	9
■ Nyugdíjas-találkozó	9
■ Az üzemorvos válaszol	10
■ Caffé Peretto – az új kávéfőző	10
■ Electrolux Divat Dj	10
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	11
■ Új Electrolux kampány	11

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsannett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64., Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chili-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Példaértékű projekt lesz

Sajtótájékoztató keretében a városháza tanácskozótermében írták alá azt a szándéknyilatkozatot, amely a Jászberényi Beszállítói Tudásközpont létrehozásáról szól.

Az eseményen részt vett dr. Baráth Etele, tárca nélküli miniszter is.

A megye legnagyobb alapterületű épületéből, és az ország egyik legnagyobb méretű fedett lovardájából áll az az épületegyüttes, amely a jászberényi huszárlaktanyát alkotja. Az önkormányzat korábban már döntött arról, hogy oktatási célra – pl. egyetemi kar elhelyezésére – szeretné hasznosítani a huszárlaktanyát. Az épület állapota azonban ezt csak komoly beruházást követően tenné lehetővé.

A Jászberényi Beszállítói Tudásközpont Munkacsoport néven a közelmúltban alakult egy csapat – ennek tagja Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója is –, amely rövid idő alatt egy konkrét tervet készített.

Az elképzeléseket Zelenák János, a munkacsoport tagja ismertette. Mint mondta, az új követelmények miatt

egységeknek a helyét biztosítaná.

A tudásközpont létrehozását több forrásból kívánják finanszírozni. Egyrészt pályázatok útján, uniós források bevonásával, valamint a térség multinacionális cégei és a beszállítóipar nagyvállalatai – a létrehozandó konzorcium tagjai – is tudnának forrást biztosítani a munkához.

A sajtótájékoztatón Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója hangsúlyozta, hogy egy multinacionális vállalat számára mindig nagyon fontos, hogy megfelelően képzett, jól felkészített szakembereket alkalmazhasson. Ehhez pedig alapvetően fontos a képzés és a kutatás.

– A projektbe bevont két egyetem – Miskolci Egyetem, Iparművészeti Egyetem – garancia arra, hogy a létrehozandó tudásközpontban kiemelkedő színvonalú lesz az oktatás. Erre vonatkozóan ugyanis

Állami kitüntetés Takács Jánosnak

A március 15-i ünnep alkalmából idén is sor került állami kitüntetések átadására.

Vállalatunk vezérigazgatója, Takács János, a Magyar Köztársasági



Érdemrend Tiszti Keresztjét (polgári tagozat) vehette át. Ezt az elismerést a miniszterelnöknek a kormány hozzájárulásával tett előterjesztésére a köztársasági elnök adományozza. A Magyar Köztársasági Érdemrend Tiszti Keresztjét művészek, tudósok, gazdasági vezetők, főosztályvezetők, ezredesek, alezredesek kaphatják. Évente 140 ilyen elismerés adományozható, mellyel anyagi juttatás nem jár. Takács János a magyar gazdaságban kifejtett, elkötelezett munkája elismerésül – amellyel hozzájárult a hazai ipar bővüléséhez, innovációjához, eredményes fejlődéséhez – vehette át a Magyar Köztársasági Érdemrend Tiszti Keresztjét (polgári tagozat) a Parlamentben Sólyom László köztársasági elnöktől.



a beszállítóiparnak ma égetően szüksége van saját kutatásfejlesztési kapacitásra, tudományos kutatóbázisra, magas színvonalú saját szakmai kompetenciára. A laktanya U alakú épületében helyeznék el az oktatási és kutatásfejlesztési egységeket, míg a lovarda a közösségi tevékenységeknek és a kiszolgáló

nagyon jó tapasztalataink vannak. Hiszem, hogy a Jászberényi Beszállítói Tudásközpont nem csak Jászberény, a megye, de az ország számára is egy nagyon fontos, példaértékű projekt lesz. – nyilatkozta Takács János, aki maga is kézjeggyel látta el a szándéknyilatkozatot.

Szakszervezeti vezetők látogatása

Az Electrolux Lehel Kft. vezetésének meghívására március 9-én a Vasas Szakszervezeti Szövetség elnöke, Balogh Béla és a szervezet nemzetközi titkára, Csurgó Sándor Jászberényben tett látogatást. A vendégeket Takács János vezérigazgató és Zsótér András,



a helyi szakszervezeti bizottság elnöke fogadta.

Egy kötetlen beszélgetés keretében Takács János tájékoztatta a szakszervezeti vezetőket az Electrolux európai és magyarországi helyzetéről is. Továbbá hangsúlyozta, hogy folyamatosan nő a nyíregyházi gyár szerepe. Olyan térségben sikerül egyre több embernek munkát adni, ahol a munkanélküliség aránya meghaladja az országos átlagot.

Megszületett a 2006. évi bérmegállapodás

Az Electrolux Lehel Kft. vezetése és az Electrolux Lehel Kft. cégeinek Szakszervezeti Szövetsége többfordulós tárgyalási sorozatot követően 2006. március 21-én megállapodást kötött a 2006. évi bérfelvezetéséről.

Átlagos személyi alapbérfelvezetés

A felek egységesen minden állománycsoportra vonatkozóan 4%-os átlagos személyi

alapbér-fejlesztési mértékekben állapodtak meg 2006. január 1-jei visszamenőleges hatállyal.

Az egyes állománycsoportokba tartozó munkavállalók esetében az éves béremelés megállapítása során differenciálást kell alkalmazni.

Béren kívüli juttatások

A felek megállapodtak az étkezési hozzájárulás mértékének

növelésében, 2006. január 1-jei visszamenőleges hatállyal 4000 Ft/hó/főről 4500 Ft/hó/főre.

A felek megállapodtak a szociális juttatások mértékének növelésében 6400 Ft/fő/évről 7000 Ft/fő/évre olyan módon, hogy ebből 2000 Ft/fő/év összeget a szakszervezet kifejezetten a zamárdi üdülő fenntartására fordíthat.

TOP 100 – Előkelő helyen az Electrolux Lehel Kft.

Melyik a legvonzóbb vállalat egy álláskereső számára? Milyen szempontok alapján választanak új munkahelyet a magyarországi munkavállalók? Ezekre a kérdésekre kereste a választ a Gordio Tanácsadó Csoport Kft. 2006 januárjában befejeződött kutatása során.



Forrás: A Gordio Tanácsadó Csoport Kft. 2006 januárjában végzett internetes kutatása alapján

Az értékelés során kiderül, hogy a munkavállalók leginkább saját vállalkozásban szeretnének dolgozni, valamint hogy a közalkalmazotti szférába vágyók számára a munkahelytől való távolság, a munkahely biztonsága és az intézmény hírneve a többi cégformát preferálókhoz képest jelentősen fontosabb. A Hallott már a vállalatról? kérdésre összesen 1663-an választottak, és az igen válaszok százalékos aránya alapján állították

fel a sorrendet. A táblázatból látszik, hogy a legismertebb cégek a lakosság teljes körét érintő áruházláncok, illetve az ipari/szolgáltatói szektorba tartozó cégek. Az itt bemutatott első 40 helyezett között egyenlő arányban szerepelnek magyar és külföldi tulajdonú vállalatok is. Az Electrolux Lehel Kft. ezen a listán is előkelő helyre került, megelőzve több olyan vállalatot, céget, amely sokkal régebb óta jelen van a magyar gazdasági életben.

Top 100

1. Auchan Magyarország Kft. 82,08%
2. Penny Market Kereskedelmi Kft. 79,86%
3. Tiszai Vegyi Kombinát Rt. 79,43%
4. Magyar Suzuki Rt. 79,13%
5. Paksi Atomerőmű Rt. 78,77%
6. Magyar Posta Rt. 78,41%
7. Samsung Electronics Magyar Rt. 78,35%
8. Spar-csoport 78,05%
9. Philips Magyarország 77,99%
10. Shell Hungary Rt. 77,99%
11. MÁV Rt. 77,87%
12. Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Rt. 77,81%
13. Tesco Global Áruházak Rt. 77,63%
14. Metro Holding Kereskedelmi Kft. 77,33%
15. Plus Élelmiszer Diszkont Kft. 77,27%
16. Fővárosi Gázművek Rt. 77,21%
17. Budapesti Elektromos Művek Rt. 77,15%
18. OMV Hungária Ásványolaj Kft. 76,97%
19. Magyar Villamos Művek Rt. 76,67%
20. **Electrolux Lehel Hűtőgépgyár Kft. 76,49%**
21. Szerencsejáték Rt. 76,37%
22. Strabag Építő Rt. 76,25%
23. Vodafone Magyarország Mobil Távközlési Rt. 76,25%
24. Nestlé Hungária Kft. 76,19%
25. Porsche Hungária Kereskedelmi Kft. 76,13%
26. Pannon GSM Távközlési Rt. 75,71%
27. Henkel Magyarország Kft. 75,11%
28. BorsodChem Rt. 74,92%
29. Audi Hungária Motor Kft. 74,86%
30. Videoton Holding Rt. 74,86%
31. T-Mobile Magyarország Távközlési Rt. 73,54%
32. Renault Hungária Kft. 72,94%
33. Magyar Távközlési Rt. 72,88%
34. Dunaferri-csoport 72,22%
35. Egis Gyógyszergyár Rt. 72,16%
36. Magyar Légiközlekedési Rt. 71,74%
37. Mol Magyar Olaj- és Gázipari Rt. 71,68%
38. Coca-Cola Beverages (Magyarország) Kft. 71,14%
39. Chinoi Gyógyszer- és Vegyészeti Termékek Gyára Rt. 70,84%
40. Invitel Távközlési Szolgáltató Rt. 70,54%

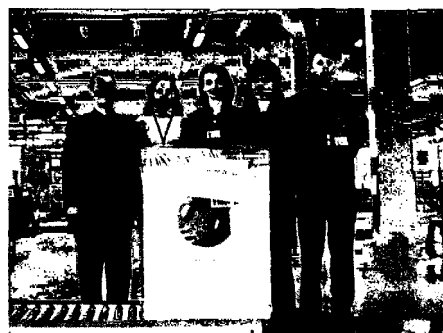
Gyárépítés Oroszországban

Egy fiatal szakember számára nem akármilyen kihívás, ha egy új gyár építésében vehet részt. Ez adatott meg Ladányi Zsoltnak, aki 1998-ban a Budapesti Pénzügyi és Számviteli Főiskola békéscsabai kihelyezett tagozatán szerzett pénzügyszakos közgazdász diplomát, s ezt követően helyezkedett el az Electrolux Lehel Kft.-nél.



A vállalat kompresszoros divíziójában üzemi controllerként kezdett dolgozni, az Electrolux Lehel Kft.-vel egy állásbörzén került kapcsolatba. Sikeres interjúk után került a szentpétervári csapatba (2004), mint projektkontroller. A szentpétervári projekt egy mosógépgyár felépítése, elindítása volt. Feladata eredetileg a kontrollerrendszer kiépítése és fejlesztése, valamint a projekt pénzügyi feladata lett volna, ám amikor kiderült, hogy a gyári kontrolleri feladatra nem találtak megfelelő személyt, így ezt is ő vállalta. Az elmúlt két évről érdeklődésünkre a következőket mondta:

- Mindent a nulláról kellett kiépíteni. Ez nagyon nagy kihívás volt, hiszen néhányan voltunk csak, akik electroluxos tapasztalattal rendelkezünk. Oroszországban a helyi kollégákat először meg kellett ismertetni az Electrolux kultúrájával. Ott eddig annak a tevékenységnek, amelyet egy átlagos Electrolux szervezetben végeznek, csak a töredékét látták el, egy gyár kiszolgálása számukra szinte teljesen új volt.



A két év alatt elképzeléseink nagy részét sikerült megvalósítani, bár a kulturális különbségek, a nyelvi nehézségek is lassították a munkát. Szerettek volna ugyan maradásra bírni, s ez minden bizonnyal annak volt köszönhető, hogy elégedettek voltak a munkámmal, ám családi okok miatt végül a hazatérés mellett döntöttem. Nagyon hasznos volt számomra ez a két év, sok új tapasztalattal lettem gazdagabb. Szakmailag nagyon sokat fejlődtem, vezetői gyakorlatot szereztem.

Projektvezető Olaszországban

Katona Gábor
a Miskolci Egyetem
Gépészmérnöki
Karán szerzett
diplomát 1998-ban
és az Electrolux
jászberényi
gyárában,
a TT és a Cabinet
Üzemben, mint
üzemmérnök
kezdett dolgozni.

Az Electrolux belső adatbázisában 2003-ban talált rá egy érdekes lehetőségre – nemzetközi mérnökcsapatba kerestek jelentkezőket –, és sikeres meghallgatások után 2004 nyarától dolgozik az európai INDOP Engineeringen, az Electrolux olaszországi, suseganai gyárában.

- Folyamatfejlesztő mérnökként helyi és központi – minden európai hűtőszekrénygyárat érintő – feladataim is vannak. A kartondobozos csomagolás zsugorfóliára történő kiváltására irányuló projekt vezetője vagyok – ez meglehetősen nagy beruházási értéket képvisel – és az európai gyárak egységes beszállítói logisztikájának bevezetésében képviselem a COLD vonalat.

Munkám közben látom a megközelítésbeli különbségeket, amelyek részben az adott gyár „történelméből”, másrészt a helyi lehetőségekből adódnak. Van összehasonlításom, hogy mik azok, amiket itt, illetve Magyarországon csinálnak jobban



vagy kevésbé jól. A suseganai gyárban több központi szervezet is van, ahol főleg nemzetközi csapat dolgozik. Meg kellett tanulnom, hogy nem csak a nyelvi környezet eltérő, hanem adódhatnak kulturális különbségek is. Egyelőre nincs meghatározva, hogy meddig maradok Suseganában. Ez függ a következő munkáktól és lehetőségektől. Vannak elképzeléseim, amelyek természetesen változhatnak. Egy biztos, az Electroluxot nem szeretném elhagyni.

Nyitottajtó-politikát folytatunk

A tavalyi évben felvett dolgozói elégedettségi vizsgálatból többek között az is kiderült, hogy a kollégák közül sokan nem tudják, hogy az Emberi Erőforrás Szervezet (HR) mivel is foglalkozik. Ennek ugyan lehet az is az oka, hogy a HR-esek elsősorban a szervezeti egységek vezetőivel állnak kapcsolatban. Ugyanakkor a HR-szervezetnek vannak olyan tagjai is, akik nap mint nap találkoznak a dolgozókkal. Utóbbiak számára mindenképpen fontos lenne, hogy tudják, ki az, akihez fordulhatnak, ha olyan segítségre van szükségük, melyet közvetlen vezetőiktől nem tudnak megkapni.



Király Éva – HR-országigazgató



Koncz Károly – HR-specialista



Bara Mária – HR-vezető



Nagy Pál – HR-vezető

A HR-szervezet bemutatásában segítségünkre volt Király Éva, Bara Mária, Koncz Károly és Nagy Pál. – A HR-szervezet az Electroluxon belül decentralizáltan működik. Ez azt jelenti, hogy az üzleti vonalokhoz tartoznak a HR-vezető kollégák. Azért van ez így, hogy az üzleti tevékenységet minél hatékonyabban tudják segíteni. Az Electroluxon belül a HR-szervezet a következőképpen néz ki – kezdte a HR-szervezet bemutatását Király Éva.

HR Igazgatóság

Király Éva – HR-országigazgató
Koncz Károly – HR-specialista
Dr. Szabó Erzsébet – üzemi főorvos
Kiss Ferencné – üzemorvosi asszisztens
Gedei Lászlóné – üzemegészségügyi adminisztrátor
Zala Jánosné – munkásellátó (munkásszállítás)

Az EMA-hoz (Európai Háztartási Készülék Divízió) tartozó üzleti vonal

Bara Mária – HR-vezető
Kovács Ibolya – HR-munkatárs
Béla Ádám – HR-munkatárs

Felvételi iroda

Csillik Györgyné, Csontos Antalné, Tamás Pálné
Nyíregyháza:
Bíró Katalin, Hajnalné Győri Csilla, Farkas AS Tamás

Porszívógyár

Nagy Pál – HR-vezető
Kiss Imréné – személyzeti asszisztens

A HR Igazgatóság feladatairól Király Éva és Koncz Károly tájékoztatta lapunkat.

– A mi feladatunk három nagy területre

bontható. Ezek közül talán a legfontosabb az Electrolux Lehel Kft.-hez, mint jogi személyiséghez tartozó közös ügyletek, politikák, és bizonyos feladatok kezelése. Utóbbiak közé tartoznak a kollektív szerződéssel kapcsolatos ügyek, továbbá a szakszervezettel, az üzemi tanáccsal való kapcsolattartás. Olyan bérpolitikai irányelvek kialakítása is a feladatunk, amely az éves bértárgyaláshoz kapcsolódóan a bérfeljesztési alapelvek megvalósítását jelenti. Ugyanebbe a körbe tartozik még a külső kapcsolattartás is. Azokról a kapcsolatokról van szó, amelyek nem különíthetők el üzleti vonalanként. Ilyen az egyetemekkel, főiskolákkal, a helyi szakképző intézményekkel való kapcsolattartás. A másik nagy területhez azoknak a szervezeti egységeknek a generális segítése tartozik – operatív szolgáltatás, Szerszám- és Célgépgyár, Számítástechnika, Szervizraktár –, melyek sem a porszívó-, sem az EMA-hoz tartozó üzleti vonalhoz nem kapcsolhatók. A munkaerő felvétele, tréningje és a vezetőképzés is ide tartozik. A harmadik nagy terület, amely hozzánk tartozik, a munkaegészségügy, a vállalati étkeztetés, a munkásszállítás és a szakképzési tevékenység. Ezeket az egész cégre vonatkozóan mi végezzük, s ennek költségei megoszlanak az egyes üzletágak között – mondta Király Éva. Koncz Károly a saját munkájáról, feladatairól az alábbiakat mondta: – Az Electrolux Lehel Kft. egy nagyvállalat, több telephellyel, ám nekünk mindenütt végeznünk kell a támogató tevékenységet, abból senki sem maradhat ki. Az én

tevékenységem két részre – generalista és specialista vonal – osztható. A generalista vonal lényege a következő. A hozzánk tartozó szervezetekben is vannak kilépő, belépő dolgozók, azaz munkaszerződéseket kell előkészíteni, s azokat nyilván is kell tartani. Később várhatóan tanulni is fognak ezek a dolgozók, s akkor tanulmányi szerződést kell kötni velük, de szóba jöhet lakásbérleti szerződés megkötése is. A specialista vonal azt jelenti, hogy van nálunk is emberi erőforrás-fejlesztés. A stockholmi vezetőképző központtal állandó kapcsolatban, mivel én vagyok az Electrolux magyarországi vezetőképző programjának a koordinátora. Ezeknek a tréningeknek az az egyik lényeges jellemzője, hogy a különböző üzleti vonalakról mindenholnan érkeznek vezetők. Most már a negyedik ilyen programra készülünk. Nem kevésbé fontos feladatunk, hogy minden évben részt vesz a vállalat az ország legnagyobb állásbörzsein (Corvinus Egyetem, Műszaki Egyetem, Miskolci Egyetem). Minden területről bekérjük a vállalatban belül az állásigényeket és a szervezőkkel napi kapcsolatban vagyunk. Jó néhány esetben közreműködünk olyan szakmai feladatok megoldásában (adatszolgáltatás, szervezés stb.), amikor olyan üzleti vonalakhoz tartozók keresnek meg bennünket, amelyek nincsenek az Electrolux Lehel Kft.-ben. Az EMA-hoz tartozó üzleti vonalon belül folyó HR-tevékenységről Bara Mária tájékoztatta lapunkat:

- Alapvető feladatunk, hogy a hozzánk tartozó gyárak üzleti terveinek megvalósulását segítsük. Ez a támogató tevékenység magában foglalja például a munkaerő biztosítását. Ennek megfelelően az éves létszámterv elkészítésében is szerepünk van. Figyelniük kell azt, hogy milyen fejlesztések várhatók, s azt is, hogy hol lesznek nyugdíjazások. Ide tartozik a tehetségfejlesztés és a munkaerő-utánpótlás biztosítása – munkaerő-toborzás, -kiválasztás – is. A második nagy tevékenységi körünk, amivel rendszeresen foglalkozunk, a kompenzáció. A bérmegállapodás az Electrolux Lehel Kft. és a szakszervezet között évente megtörténik, ám nekünk a mi üzleti terveinknek megfelelően támogatni kell a munkaerő hatékonyságát.



Emberközponitú szervezet

Ez azt jelenti, hogy a keresetek, az átlagbérek, a különböző címen történő kifizetések alakulását folyamatosan figyeljük, elemezzük, értékeljük. Feladatunk az éves képzési terv elkészítése és megvalósítása. Ez is az üzleti terv része. A harmadik nagy feladatkörünk a vezetők és a munkavállalók támogatása azon kérdésekkel, problémákkal kapcsolatban, amelyekkel ők keresnek meg bennünket. Talán a vezetők közül többen fordulnak hozzánk, de ennek az is az oka, hogy a dolgozók problémáinak jelentős részét a munkahelyi vezetők helyben megoldják. A munkavállalók akkor

fordulnak közvetlenül hozzánk, ha munkahelyükön nem tudnak nekik segíteni. Fontos feladatunk az EMA által kidolgozott módszerek adaptálása, illetve a meglévő adminisztrációnk folyamatos fejlesztése is, ennek részeként az elmúlt évben új HR-sofvert vezettünk be.

Nyíregyházán a HR-feladatkör a földrajzi távolság miatt kiegészül a munkába járás szervezésével és bonyolításával, illetve kereseti kimutatások, igazolások kiadásával is. A Porszívógyár HR-tevékenységét ketten végzik, s feladatuk nagyban megegyezik azzal, amit Bara Mária elmondott. Nagy Pál a következőket mondta még munkájukról:

- Esetünkben nagyon nagy jelentősége van a szükséges munkaerő biztosításának. Nem könnyű feladat olyan helyen az optimális létszámot folyamatosan megállapítani, ahol a rendelésállomány a plussz-mínusz 30%-ot is eléri, azaz jelentős az eltérés. Tavaly júliusban 141 ezer, míg novemberben több mint 290 ezer volt a porszívó rendelésállományunk. Ezt a munkaerő oldaláról is tudni kell kezelni. Éves oktatási terveket mi is készítünk, s ezeket meg is valósítjuk. Fontos a saját dolgozóink képzése is, hiszen a szakképzési alap egyharmada erre is felhasználható. Ezt sem könnyű megszervezni, mert ennek vannak korlátai. Figyelniük kell arra, hogy egyszerre ne túl sok embert vegyünk ki a napi munkavégzésből, mert akkor az a teljesítmény rovására megy.

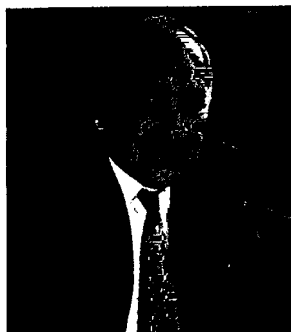


Béla Ádám – HR-munkatárs



Kovács Ibolya – HR-munkatárs

Közel ötven év a gyárban



A munkámat elismerték, megbecsülték, ezért maradtam hű első munkahelyemhez.

Juhász Nyitó János 1957. szeptember 1-jén nyert felvételt a Klapka György Szakmunkásképző Intézetbe. Heten kezdtek akkor ott villanyszerelést tanulni. Az oktatás gyakorlati része a Fémnyomó és Lemezárugyár tan- és szakműhelyeiben történt. Sikeres szakmunkásvizsgát tett 1960. május 25-én, s ekkor került állományba a gyárban, s azóta is ott dolgozik. Március 31-én lesz az utolsó munkanapja.

Munka mellett végezte el a Lehel Vezér Gimnáziumot, s az érettségi megszerzését követően három évet végzett a Szolnoki Gépipari Technikum jászberényi kihelyezett tagozatán. Ezt követően levelező tagozaton elvégezte a szegedi Villamosgép- és Készülékgyártó Szaktechnikumot. Előbb csoportvezető lett, majd főművezetőnek nevezték ki az akkori TMK üzem villamosműhelyében a nyolcvanas évek közepén. Amikor a vállalati tanács megalakult a Lehel Hűtőgépgyárban, akkor annak tagja lett. Így irányítási, vezetési ismeretekkel is gazdagabb lett, s 1991-ben, közvetlenül a gyár privatizációja előtt, felkérték egy csoport megalakítására – Gép, Berendezés Karbantartó Szervezet –, amely az operatív karbantartási munkálatokat végezte. Azóta is ezt a szervezetet vezeti, s menet közben újajta

karbantartási metodikát is bevezettek. Nem minden esetben volt könnyű mindenkit megnyerni ehhez, de Juhász Nyító Jánosnak sikerült azokat az embereket kiválasztania, akik megértették a változásokat és segítettek azok megvalósítását is.

– A privatizáció előtt sok magyar vállalat működését ismerhettem meg, míg a privatizáció után a külföldi cégeknél alkalmazott karbantartási megoldásokat is volt lehetőségem tanulmányozni. Miközben folyamatosan tanultam abból, amit máshol láttam, tapasztaltam, azt állapíthattam meg, hogy nekünk sincs mit szégyellni. Örültem, hogy közel 50 éven át tagja lehettem egy olyan gyári kollektívának, amely minden kihívásra megtalálta a helyes választ. Úgy érzem, hogy ebben saját területemen én is kivettem a részem.



Jó választás volt számomra az Electrolux



Úgy érzem, hogy jó választás volt számomra az Electrolux.

A Gép, Berendezés Karbantartó Szervezet vezetését Juhász Nyító János nyugdíjba vonulásával Kiss Sándor vette át, aki a gépészmérnöki diploma megszerzését követően nyolc éven át a budapesti Ganz Műszer Művek nyírbéltői leányvállalatánál a termelésirányításban, majd az Unilever Magyarország Kft. nyírbátori gyárában beruházóként dolgozott. A folyékony mosószergyártás alapjait rakták itt le. Ez egy kétéves projekt volt, melyben a technológiarendszer teljes tesztelését végezte. Több hónapot töltött ekkor a Siemens franciaországi gyárában, Nizzában, ahol az ott készült szoftvereket tesztelték. Amikor az Unilever megalapította Magyarországon ötödik regionális fejlesztési központját, akkor ott csomagolással, csomagolástechnológiával, gépfejlesztéssel foglalkozott. Magyarország Európai Unióba lépéséig működött ez a központ, majd felszámolták. Ekkor lehetősége lett volna a cég olaszországi fejlesztőközpontjában

munkát vállalni. Mivel ez csak három évre szólt, úgy döntött, hogy inkább idehaza marad. Egy fiatal, dinamikus vállalathoz, a Masterfoodhoz került, ahol a karbantartást irányította. Tavaly nyáron egy pályázat kapcsán került kapcsolatba az Electrolux Lehel Kft.-vel, s december 5-étől karbantartás-vezetőként dolgozik Jászberényben.

– Mindenképpen szerencsésen alakultak a dolgok itt Jászberényben, hiszen három hónapom volt arra, hogy elődömtől, Juhász Nyító Jánostól a Gép, Berendezés Karbantartó Szervezet vezetését átvegyem. Így volt időm a technológiát, a kollégákat, a társosztályokon dolgozókat és a beszállítókat is megismernem. Egy nagyon jól kialakított szervezetet vettem át, ahol nagy tapasztalattal rendelkező kollégák segítik munkámat. Az új kihívások mindig inspirálják az embert, s itt nap mint nap bizonyítani kell, hogy jól értünk ahhoz, ami a mi feladatunk – mondta Kiss Sándor.

500 ezer forint támogatás



Az Electrolux Lehel Kft. az idei évben is 500 ezer forinttal támogatja Jászberény város sportját, melyet az önkormányzat egészségügyi és sportbizottságával egyeztetve elsősorban utánpótlás csapatok, sportolók lehetőségének javítására használnak majd fel. A tervek szerint ennek a keretnek köszönhetően az Electrolux lesz a főszponzora a Roadshow a Foci Eb-ért programsorozat jászberényi állomásának. Június 19-én a Déryné

Művelődési Központ előtti területen egy 8 négyzetméteres óriáskivetítőt tekinthetik meg a labdarúgás szerelmesei a németországi világbajnokság ezen a napon megrendezésre kerülő három mérkőzését (Togo-Svájc, Spanyolország-Tunézia, Szauúd-Arábia-Ukrajna). Várhatóan az idei évben a Jászberényi RK utánpótlása, valamint a Dance Fitness SE fiataljai részesülnek még az Electrolux sporttámogatásából.

Régiók találkozója

A fagyasztóláda termékvonala a négy európai régió (észak, kelet, dél és nyugat) termékmenedzserét hívta meg március elején Jászberénybe. A megbeszélés célja az volt, hogy közösen áttekinthessék az értékesítési darabszámot, a lehetőségeket és akciótérvet fogalmazzanak meg a 2006-os és a 2007-es évekre.

A négyórás egyeztetés eredményes volt, s lesz folytatása is. A régiók vezetői havonta telefonon egyeztetnek majd egymással, hogy az értékesítést ösztönözzék, a piaci változásokra gyorsan és hatékonyan tudjanak reagálni, s állják az erős árversenyt – a versenytársak bővítik fagyasztóláda-gyártásukat 1-2 alacsony költségű kelet-európai országban – is.

Nőnap az Electroluxnál

Az Electrolux Lehel Kft. életében már hagyomány, hogy a nőnapon a vállalat hölgy dolgozóit virággal köszöntik. Idén a munkahelyi vezetőkre várt a feladat, hogy a virágot átadják. A szokásoknak megfelelően a Vasas Szakszervezeti Szövetség helyi szervezete is megrendezte nőnap ünnepségét, melyen részt vett Csurgó Sándor, az országos szervezet elnöke is. Ezen a szakszervezet női tisztségviselőit köszöntötték, s számukra kedves kis ajándékkal is szolgáltak.

Norvég vevők látogatása



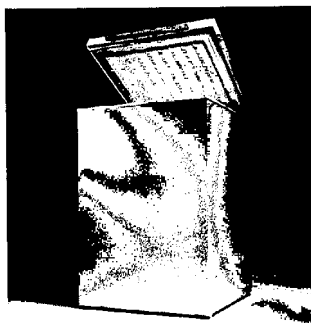
Az El Price norvég vevő részéről 6 fő Jászberénybe látogatott március 10-én. A látogatásuk célja a nyíregyházi alulfagyasztós frost free (dérmentes) kombinált hűtőszekrény termékcsalád és a frost free (dérmentes) fagyasztóláda-család megismerése, valamint a porszívótermékek megtekintése volt. Az El Price vevő érdeklődésére a fagyasztóláda- és a porszívógyárak is bemutatásra kerültek.

Tavaszi fagyasztóláda AKCIÓ!

980 db fagyasztóláda, 100-tól 500 literig. Normál és maxi szigetelésű, üvegtetés, frost free kivitelekben a készlet erejéig!!!

Az akció 2006. február 20-tól 2006. április 30-ig tart.

Az akció csak a táblázatban érvényes modellekre terjed ki.



Kérem, azonnal jelentkezzen **Kalmárné Hajdu Anitánál** a **6697-es telefonon**, hétköznap 8.00 és 15.00 között, 2006. február 20-tól 2006. április 30-ig!

Köszönettel és üdvözzel:
Fagyasztóláda Gyár

Normál szigetelésű

Alaptípus	Ár (áfával) Ft
100 literes	14 000
150 literes	16 000
225 literes	18 000
280 literes	20 000
325 literes	22 000
375 literes	24 000
425 literes	26 000
525 literes	28 000

Frost free (jegesedésmentes)

Alaptípus	Ár (áfával) Ft
200 literes	35 000
230 literes	39 000

Nyugdíjas-találkozó

Már javában folyik a hagyományos nyári nyugdíjas-találkozó szervezése. Az elmúlt évekhez hasonlóan az Electrolux Díjugrató Lovasverseny előtti napon, július 21-én, pénteken, a már megszokott helyen, a Lehel Sport Kft. tekecsarnokának szomszédságában állítják majd fel a sátrakat. A program a tervek szerint 15 órakor köszöntővel kezdődik, majd kulturális műsorral folytatódik, s közös vacsorával zárul. Az idei nyugdíjasnapra mintegy 600 főt várnak majd.

Az üzemorvos válaszol

– Mit kell tudni a madárinflenzáról?

Dr. Szabó Erzsébet:



– A madárinfluenza alapvetően a szárnyasok betegsége. Az influenza A-vírusának

különböző altípusai okozzák. A vadon élő víziszárnyasok tünetmentesen is hordozhatják. A háziszárnyasok közül a pulyka a legérzékenyebb a vírusra. Ritkán és különleges körülmények között az influenzavírus H5N1 altípusával az ember is megfertőződhet. Ehhez a fertőzött állattal szoros, közvetlen kapcsolatba, érintkezésbe kell kerülni.

A madárinfluenza vírusa szárnyasok ürülékével, váladékával, vérével terjedhet állatról emberre. A vírus – A/H5N1 – 70 C-fokon biztosan elpusztul, ám bizonytalan eredetű szárnyashúst nem ajánlott fogyasztani. Védekezés az A/H5N1 vírussal szemben: be kell tartani az általános higiénias szabályokat.

A gyerekek figyelmét fel kell hívni, hogy beteg vagy elpusztult madarat nem szabad megfogni.

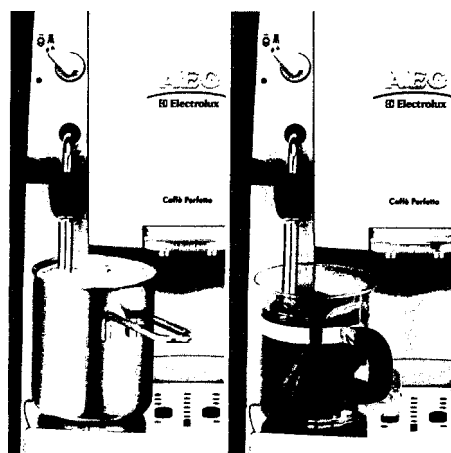
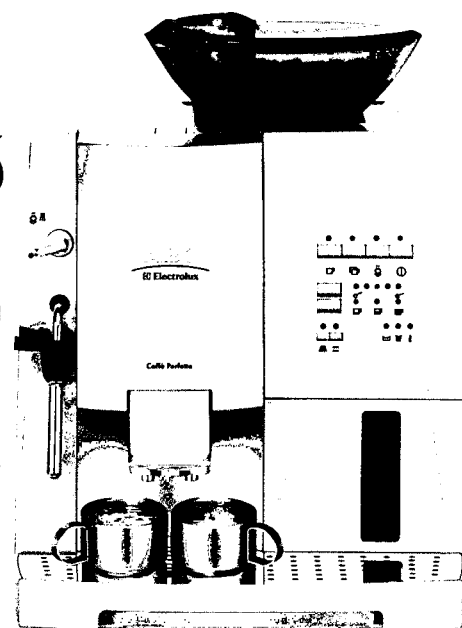
Az ilyen eseteket jelenteni kell a 189-es zöld számon. Lényeges, hogy minden influenzajellegű tünettől jelentkezzenek az orvosnál.

Caffé Perfetto – az új kávéfőző

Az AEG-Electrolux új, Caffé Perfetto CP 2500 kávéfőzője kicsi, erős és praktikus készülék. Modern és könnyen tisztítható AluTec borítással és csillogó, rozsdamentes acél csepegtetőtálcával készül. Méretéből adódóan kis konyhákban is elfér, ám teljesítménye azonos nagyméretű társaiéval. Speciális funkciók is helyet kaptak benne, automatikusan végzi a teljes kávéfőzési

folyamatot a darálástól kezdve a főzésen keresztül egészen a tisztításig. A profi 15 bar szivattyúnyomás és az előfőző funkció

biztosítja a tökéletes ízű krémkávét. A könnyebb kezelhetőség érdekében a készülék előlről működtethető, itt találhatóak a kezelógombok, és a kávébab betöltőnyílása is a gép elején kapott helyet. Az igazi kávészakértők is élvezhetik a Caffé Perfetto CP 2500 által kínált sokszínűséget, mellyel harmincféleképpen variálhatjuk a kávéfőzést: többek között a ledarált kávészemek finomsága, a kávé erőssége, s a felhasznált vízmennyiség és a kávé hőmérséklete szerint.



Az Electrolux hadat üzen a Fehérségnek

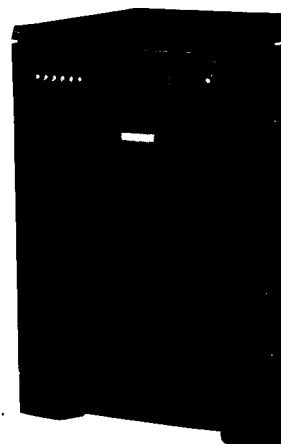
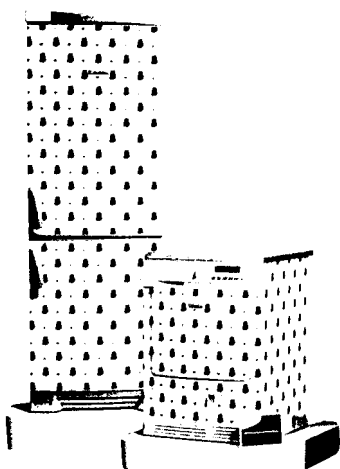
...és az egyediség lehetőségeit kutatja a háztartási készülékek terén.

Az Electrolux februárban jelentette be, hogy hadat üzen a Fehérségnek a háztartási gépek piacán, követve ezzel a tudatos design innováció irányelvet, s ezáltal eleget tesz annak a fogyasztói elvárásnak, mely szerint a háztartási gépek tükrözzék használójuk egyéniségét. Az új prototípusokat a Salon de Prêt-à-Porter kiállításon, Párizsban mutatták be.

A Harc a Fehérség ellen projekt részeként, az Electrolux a saját kutatásain kívül olyan iparágakból merít ihletet, mint a divat, a belsőépítészet és az építőművészet. Az elmúlt években az Electrolux 65 000 fogyasztótól kapott visszajelzést Európában, s körvonalazódnak látszik egy olyan fogyasztói csoport, mely egyedibb termékekre vágyik, olyanokra, amelyek tükrözik egyéniségüket.

Az Electrolux már megkezdte termékpalletájának individualizálását több porszívójánál is, például a vezeték nélküli Ergorapido porszívócsaládot is több színben kínálja. A folyamat következő lépése volt a tavalyi Prêt-à-Porter Salonon bemutatott mintás hűtőkollekció.

Az Inspiré par Noir különleges sötét színe titokzatosságot és tisztá, kifinomult ízlést sugall. A fekete tulajdonképpen a színtelenséget jelképezi, de ennek ellenére a mai tervezők gyakran használják a feketét a kifinomultság, titokzatosság és az erotika kifejezésére. A fekete optikailag karcsúsít, így a készülék is keskenyebbnek tűnik. Az Inspiré par Bleu kollekció hűvös és tiszta hatást kölcsönöz a modern háztartásoknak. A kék szín lélektanilag nyugtató hatású, mert a vízzel és az éggel asszociálható. A függőleges csikozású kék hűtő optikailag karcsúsítja a készüléket, míg a vízszintes csikozással szélesebbnek tűnik. Az Inspiré par Blanc kollekció tisztaságot és ártatlanságot sugall. Általában a fehér színt arra használhatjuk, hogy kontrasztként felerősítsen más színeket. Ezért a fehér készülék jól mutat a paszellszínek környezetében, melyek így frissnek és tavasziasnak tűnnek.



Fejtsen és nyerjen velünk!

Játékos kedvű olvasóinknak ajánljuk újabb két hónapon át tartó játékunkat. Azok között ugyanis, akik mostani és áprilisi számukban megjelenő keresztrejtvényünket megfejtik, és megfejtéseiket 2006. május 20-ig az ebédlőben elhelyezett dobozba bedobják – nevüket és elérhetőségüket feltüntetik –, újabb értékes Electrolux háztartási készüléket nyerhetnek. Mai rejtvényünk megfejtése (vízszintes 1-es sor, függőleges 26-os sor és függőleges 23-as sor) a következő mondat része: Az Electrolux Lehel Kft. létszáma 2005-ben

Januári rejtvényünk megfejtése:

Magyarország az Electrolux legnagyobb hűtőkészülék és fagyasztóláda gyártó bázisa.

Februári rejtvényünk megfejtése:

„...egyik legnagyobb vállalata és meghatározó szerepe van az ország munkaerőpiacán.”

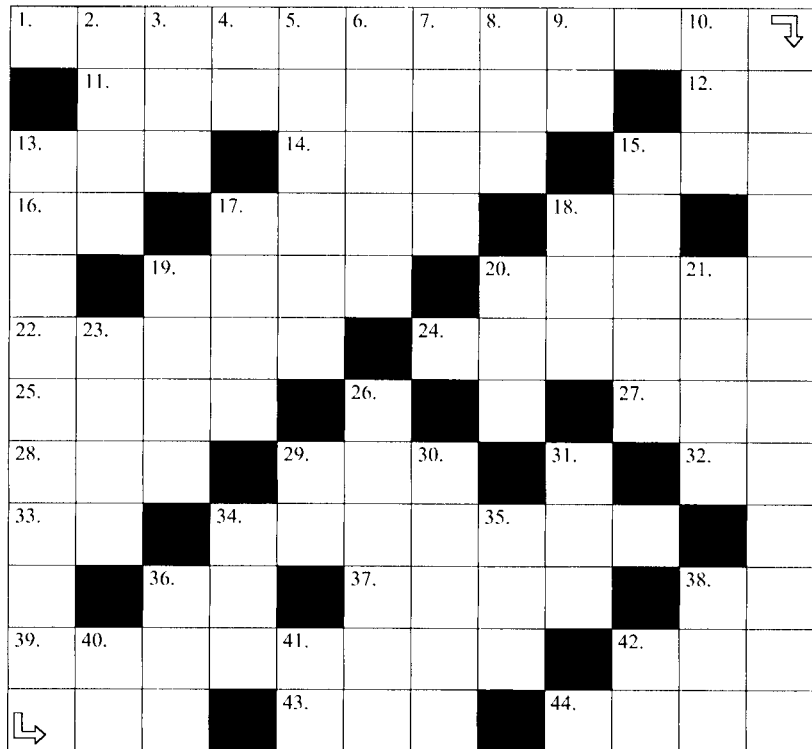
A januári és februári helyes megfejtést beküldők közül hárman egy-egy Electrolux porszívót nyertek:

Törőcsik Zsuzsanna

és Konka Róbertné (porszívógyár),
Méri Lajos (készaruraktár).

Vízszintes: 1. A beküldendő megfejtés első része. (zárt betűk: N, E, Y, N, Ó). 11. Az enyv is ez. 12. Véd valamitől. 13. Egyik nagy költőnk. 14. Valamerre részlet 15. Máltai, luxemburgi és spanyol autók nemzetközi jelzése. 16. Kettőzve csodálkozást fejez ki. 17. Ilyen félelem is van. 18. Egy rövid és egy hosszú magánhangzó. 19. Olvasztókemence. 20. Kimos, keverve! 22. Ritka női név. 24. Filmvetítés gyerekeknek. 25. Döntetlen a sakkban. 27. Meztelen női testet ábrázoló alkotás. 28. Ismert nyelviskola. 29. Valamire rámutat. 32. Affér fele! 33. Japán táblás játék. 34. Atléta teszi az edzés végén. 36. Ugyanaz röviden. 37. Hírt küld. 38. Mérkőzés eredményének megsemmisítését kéri. 39. Váratlanul. 42. ... Turner. 43. A Pál utcai fiúk egyik alakja. 44. Magyar női név.

Függőleges: 2. Pest megyei város lakója. 3. ... Lusac, híres kémikus. 4. Fordított kettős betű. 5. Törvény is van ilyen. 6. Gázkitöréséről elhíresült magyar település. 7. Kedvelt virág eleje és vége nélkül! 8. Dunántúli NB I-es labdarúgócsapat. 9. Nóta fele.



10. A futball sava-borsa.

13. A beküldendő megfejtés harmadik része (zárt betűk: Y, Y, Á).

15. Bebalzsamozott holttest.

17. Magyar kutyafajta. 18. Nagy

főzőedény. 19. ... sapiens. 20. ...

Ridge, város az USA-ban. 21. Az ősi inka birodalom uralkodója. 23. Munka.

26. A beküldendő megfejtés második része (zárt betű: B). 29. Ne ki. 30. Ilyen bárány is van. 31. Zsíroz. 34. Régi mértékegység. 35. ... bu kan kempo.

36. Ilyen huncutságot is ismerünk.

38. Rendben. 40. Végtagnak külön mozgatható része. 41. Leáll része.

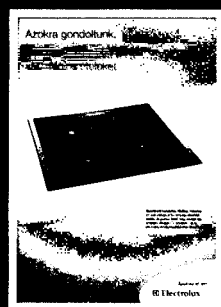
42. Idősebb, röviden.

Új Electrolux kampány

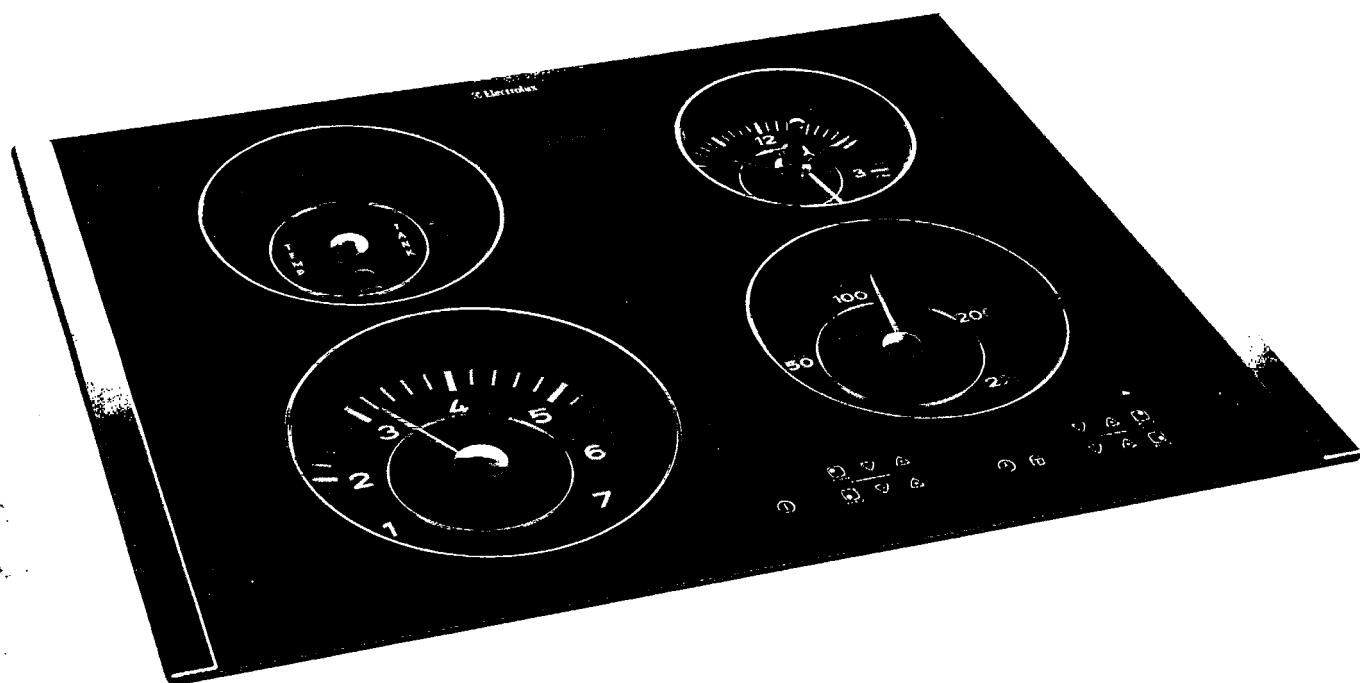
Lakberendezési, női, kereskedelmi és szabadidős magazinokban már láthatóak az Electrolux új sajtóhirdetései. A környezetükből kitűnő reklámok fő eleme a gondoskodás. Már az új szlogen, a „Thinking of you” (Önre gondoltunk!) is erről árulkodik. Üzenete, hogy a gyártó üzleti filozófiája a felhasználóra való odafigyelés, a tervezésnél a fogyasztó agyával gondolkodik, szokásainak megfigyelése, személyiségének megismerése van a központban.

Az Electrolux logó fölé kézzel írt angol nyelvű szlogen „Thinking of you” kifejezi, hogy a gyártó megérti a fogyasztók kívánságait, szükségleteit, azaz átgondolt design-t, innovatív terméket kínál. A nyomtatott és TV hirdetések enyhe humorral vezetnek rá a célcsoportot, hogy melyek a legfőbb előnyei az Electrolux készülékeknek.

Nem ez az első Electrolux reklámkampány, amely képileg elgondolkodtató eszközöket alkalmaz.



Azokra gondoltunk,
akik szeretik a gyors bemelegedést,
a hatásos fékezést és a
szenzációs ételeket



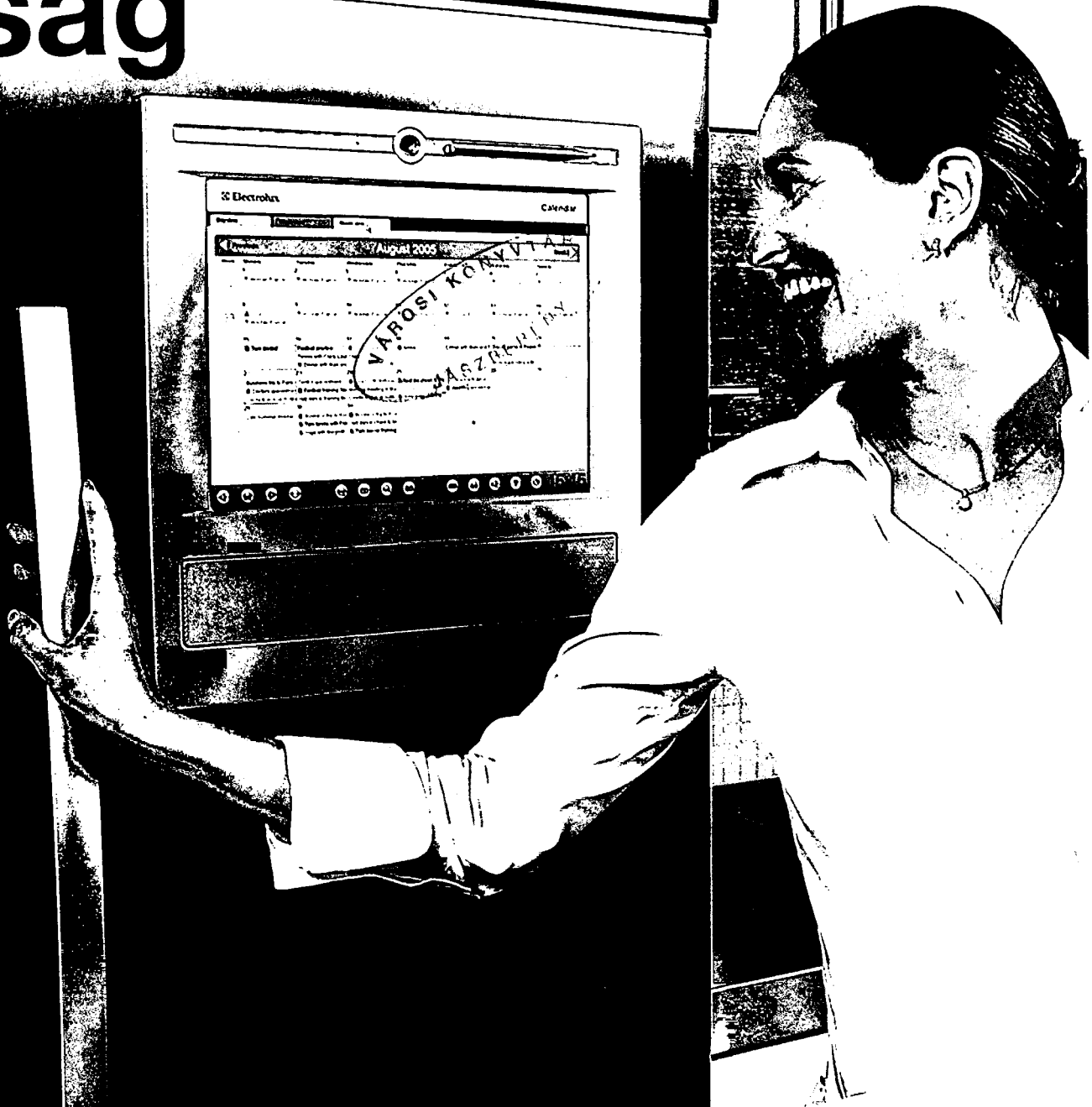
Beépíthető indukciós főzőlap. Feleannyi idő alatt melegszik fel, mint egy öntöttvas főzőlap és gyorsan lehűl, hogy minden úgy történjen, ahogyan Ön szeretné – és az eredmény mindig ínycsiklandóan finom legyen.

2006. április
XLI. évf., 4. szám

Electrolux

ELECTROLUX

újság



Thinking of you

 **Electrolux**

Electrolux – 15 éve Magyarországon

Amikor 1991-ben a privatizáció során a magyar gépipar egyik zászlóshajója, a Lehel Hűtőgépgyár a svéd Electrolux Csoport tulajdonába került, bizony sokan voltak, akik pesszimistán fogadták a hírt. A svédeknek csak a Lehel piaca kell, előbb vagy utóbb megszüntetik a gyártást és raktárbázist alakítanak ki Jászberényben, mondták a borúlátók.

Nos, 15 év távlatából már csak mosolyogni lehet ezen az előrejelzésen, hiszen a dolgok szerencsére egészen másként alakultak. Az új tulajdonos ugyanis nemhogy megszüntette volna, hanem felfuttatta a termelést. Évről évre milliárdokat fordított az Electrolux a jászberényi gyár fejlesztésére, s az emlékezetes tüzesetet követően egy új, modern üzemet is felépített. Európából számos termék gyártása került az évek során Jászberénybe, s ma már itt van a csoport porszívó- és fagyasztóláda-gyártásának központja. A tavalyi évben pedig egy új gyárat épített az Electrolux Magyarországon, s a nyíregyházi gyár beindításával immár a csoporton belül a hűtőgépek legnagyobb európai termelési központja is hazánkban van. A privatizációt követően jelentősen csökkent az Electrolux Lehel Kft. által alkalmazott dolgozók száma, ám a fejlesztéseknek köszönhetően ma már ismét négyezer fölött van a létszám, miközben a termelés volumene több mint tízszeresére nőtt. Vállalatunk árbevétele is jelentősen nőtt, s idén már a 155 milliárdos határt szeretnénk átlépni. Évről évre új rekordokat érünk el a termelés, az árbevétel és a hatékonyság terén is. Köszönhető mindez annak a jól felkészült kollektívának, amely az évek során itt kialakult, s elnyerte a tulajdonosok bizalmát. Szóval, száz szónak is egy a vége: ez bizony sikertörténet a javából, melyre valamennyien büszkék lehetünk. Mint ahogy büszkén ünnepelhetjük az Electrolux 15 éves jelenlétét Magyarországon.


Takács János
vezérigazgató



Tartalom

■ Innovációs díjat kapott az Electrolux Lehel Kft.	3
■ Szakszervezeti tanácskozás	3
■ „Az Electrolux Vezető” tréning	3
■ Szakszervezeti kitérítések	3
■ A jövőnk stabil, sőt fejlődünk	3
■ Nyíregyháza	3
■ EMS a Porszívógyárban is	5
■ Mire szolgál a PIN-kód?	5
■ „Időben szállítunk” – a logisztika jelmondata	6
■ A Szerszám- és Célgépgyár eredményei és tervei	8
■ Bemutatjuk Lukács Ákost	9
■ Családi nyílt nap az Electrolux Porszívógyárban, Jászberényben	9
■ Az üzemorvos válaszol	10
■ A XXI. század hűtője	10
■ Háztartási készülékkel az egészséget, I. rész	10
■ Az árvíz sem mosta el a Vivicitát	11
■ Kedvezményes Sodexho árak	11
■ Gyermeknap	11
■ Vállalati üdülések	11
■ XXV. Electrolux futófesztivál	11
■ Programajánló	11
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	12

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:**
5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chili-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Innovációs díjat kapott az Electrolux Lehel Kft.

Március végén a Parlament Kongresszusi Termében rendezte meg a Magyar Innovációs Szövetség által alapított Magyar Innovációs Alapítvány a Magyar Innovációs Nagydíj átadását.



Az alapítvány által 14 éve meghirdetett díjat az az intézmény, illetve vállalat kapja, amely az adott évben a legnagyobb jelentőségű, nagy hasznot hozó innovációt valósította meg.

A XIV. Magyar Innovációs Nagydíj pályázatra 38 jelentős innovációs teljesítményt bemutató pályamunka érkezett, derült ki a zsűri elnöke, Kóka János gazdasági miniszter szavaiból.



A 2005. évi Magyar Innovációs Nagydíjat a Richter Rt. kapta a Lisonorm elnevezésű, új, kombinált hatóanyag-tartalmú vérnyomáscsökkentő gyógyszer kifejlesztéséért, amelyet már forgalomba is hoztak. A díjat Sólyom László, a Magyar Köztársaság elnöke adta át.

Az ünnepi eseményen az Electrolux Lehel Kft. is képviseltette magát. Cégünk meghívása természetesen nem a véletlen műve volt, hiszen egyik termékünk – a Twinclean porszívó – a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Innovációs Díját érdemelte ki. Az elismerést Takács János vezérigazgató vette át. Mellékelt fotónkon Vass Attila, Páldeák Judit, Mézes Zsolt és Takács János látható a díjjal a Parlamentben.

Néhány szó az innovációs díjat érdemelt termékről. A Twinclean porszívó egyedi designnal rendelkező, ciklonrendszerrel alapuló, porzsák nélküli készülék. Kategóriájában első és egyedülálló könnyen hozzáférhető „öntisztító” szűrőrendszerével. Ezen túlmenően a Twinclean porszívó a piacot alkotó átlagos készülékekhez képest nagyobb hatósugarú, automatikus szívófejű, „tücsapdával” és mosható szűrőkkel rendelkezik. A porfelszedés kategória legjobbjá.

A 2005. szeptemberi piaci indítása után alig két hónap alatt már 15 országban forgalmazták. A gyártásindítás óta eltelt fél évben Európában közel 70 ezer, míg a tengerentúlon 7600 darab Twinclean porszívó készüléket értékesítettek.

Szakszervezeti tanácskozás

Május 3–5. között Budapesten lesz a Monte Cristo Hotelben egy szakszervezeti továbbképzés – az üzemi tanácsstagok és a szakszervezeti főbizalmiak részére –, amely szerdán kulturális programmal kezdődik. Csütörtökön a Vasas Szakszervezet vezetőivel nyitott párbeszédet folytatnak majd a tanácskozás résztvevői, ahol az aktuálpolitika mellett szociál- és szakszervezetpolitikai kérdések is felmerülnek. Pénteken az Electrolux Lehel Kft. vezetői – vezérigazgató, gyárigazgatók – tartanak tájékoztatót az elmúlt időszak eredményeiről és az idei év kihívásairól.

„Az Electrolux Vezető” tréning

Immár negyedik alkalommal rendezi meg „Az Electrolux Vezető” tréninget április 19-e és május 19-e között Mátrafüreden a HR-igazgatóság azon menedzserek számára, akik már vezetői munkakörben dolgoznak. A stockholmi Management Development Center által kidolgozott képzést magyar anyanyelvű trénerok vezetik. A kétszer 3 napos modul kiegészül a felkészülési programmal és sok házi feladatot is meg kell oldania a tréning résztvevőinek. Az Electrolux Csoporton belül ez a tréning az első lépcsőfok a vezetőképző programok közül. A tréninget sikeresen teljesítők oklevélben részesülnek.

Szakszervezeti kitüntetések

Május 1-je alkalmából hosszan tartó, kimagasló munkája elismeréseként az Electrolux Lehel Kft. Nyugdíjas Szakszervezeti Bizottságának helyettes vezetője, András Jánosné, a Vasas Szakszervezeti Szövetség Terszász Károly Emlékérmét kapta, míg a Vasas Szakszervezeti Szövetség Terszász Károly Emlékklap elismerésben részesült Baranyi Ferenc, a Darabolóüzem főbizalmija és Ötvös Béla, a Szerszámüzem főbizalmi-helyettese. Az elismeréseket április 27-én, Budapesten, a Vasas Szakszervezeti Szövetség székházának dísztermében rendezett ünnepség keretében adták át.

A jövőnk stabil, sőt fejlődünk

Április 21-én, pénteken tartottak munkásgyűlést a II-es üzemben, ahol dr. Gönczy Sándor, a Hűtőszekrénygyár igazgatója szólt a dolgozókhöz, valamint az ötletláda-akció eredményét is kihirdette.



– Mivel azt a tájékoztatást kaptam, hogy önök bizonytalanok a közös jövőnkkel kapcsolatban, ezért szeretném elmondani, hogy az elkövetkező időszakban mi is várható. Amint azt önök is tapasztalhatták, a Hűtőszekrénygyárban jelentős fejlesztéseket kezdtünk el, és további terveink is vannak.

Ezzel párhuzamosan Európában is elkezdődött egy átalakítás a csoporton belül. A spanyol gyárat bezártuk, az olasz és a svéd gyárban csökkentjük a termelés volumenét. Ebből adódóan az alulfagyasztós termékek gyártása Nyíregyházára koncentrációdik, ahol már 1300-an dolgoznak. Most már elmondhatom, azért is ott épült ez a gyárunk, mert ennyi munkaerőt Jászberényben már nem tudtunk volna biztosítani. A nyíregyházi gyártás felfuttatásával az Electrolux Csoporton belül a hűtőszekrényeknek több mint a fele Magyarországon készül.

Második lépésként a jászberényi TT Üzembe Firenzéből került át a hűtőszekrények gyártása. Ezek a 60 centiméter széles, ívelt ajtós TT-szekrények. Terveink között szerepel, hogy a II-es üzembe további termékek is kerülnek. Színes – szürke, ezüst –, rozsdamentes hűtőszekrényeket fogunk gyártani. Elképzelhető, hogy a későbbiekben a dérmentes felülfagyasztós hűtőszekrények gyártása is megkezdődik. A csoporton belül is a következő évek tervein dolgozunk, s megnyugtathatom



önöket, hogy a jövőnk stabil, sőt folyamatosan fejlődni fogunk.

Természetesen a piaci igényeket nem hagyhatjuk figyelmen kívül. Ez pedig befolyásolja azt is, hogy éppen melyik üzemben kell a termelést felfuttatni. A következő időszakban – júniusban egy hónapig – a TT Üzemben kell egy újabb műszakot indítani. Ez azt jelenti, hogy önöktől egy műszak a 110-es üzembe kerül. Tudom, hogy ezeket a változásokat a dolgozók nem szeretik, ám egy hónap után mindenki visszakerül majd az eredeti helyére – mondta dr. Gönczy Sándor. A Hűtőszekrénygyár igazgatója a munkásgyűlés zárásaként a tavaly indított ötletláda-akció eredményét hirdette ki, melynek lényege a költségtakarékosságra való törekvés volt.

Ötletéért – a csővégzáró dugó összegyűjtése – Kis László (II-es Üzem) 75 000, – míg Szabó Róbert (II-es Üzem) – a CT280/alsóvezeték-rögzítő elhagyásáért – 37 500 forint jutalmazásban részesült.

Nyíregyháza

Jelentős változásokat hozott a tavasz és hoz a nyár az Electrolux Lehel Kft. nyíregyházi gyárában. Erről dr. Gönczy Sándor, a Hűtőszekrénygyár igazgatója tájékoztatta lapunkat:

– Március 21-én indult Nyíregyházán a harmadik szerelősorunk, s ez újabb 140 fő alkalmazását jelentette. Így létszámunk már eléri az 1300 főt. A piaci igények ismeretében július 1-jével újabb műszakot indítunk, s ez újabb 140 fő alkalmazását jelenti. Három szerelősoron nyolc műszakban folyik majd a termelés, s az idei évben mintegy 700 ezer darab termék készül Nyíregyházán.

A volumen növelése mellett a termékszerkezet is jelentősen változik. A hagyományos dérmentes készülékek mellett a dinamikus, valamint az elektronikus vezérlésű és a rozsdamentes hűtőkészülékek gyártása már néhány hete megkezdődött. Április közepén kezdtük egy új AEG család gyártását, s hamarosan színes készülékek – ezüst és szürke – gyártása kezdődik meg. Ezzel a fejlesztések első üteme lezárul. Várhatóan június végén már megkezdjük a dérmentes hűtőszekrények 2. generációjának, majd augusztus elején egy teljesen új Electrolux családnak a gyártását. Ezúton is megköszönöm mindazok munkáját, akik részt vettek az új



szerelősor indításának előkészítésében, valamint az új termékcsaládok fejlesztésében és gyártásának beindításában.

EMS a Porszívógyárban is

Korábban több lapszámunkban is foglalkoztunk már az Electrolux Gyártási Rendszer (EMS) bevezetésével. Április elején az EMS bevezetésre került a Porszívógyárban is.



Hogy miért, s pontosan mi is a rendszer lényege, arról Morten Falkenberget, a porszívó termékvonalon európai elnökét kérdeztük.

– Miért volt szükség az EMS bevezetésére a Porszívógyárban?

– Az EMS egy olyan integrált rendszer, melynek bevezetését követően a gyárak hatékonyabban tudnak alkalmazni egy világszintű gyártási technológiát, amely a csoport minden gyárára jellemző lesz, függetlenül attól, hogy hol van a világon. Habár eddig is sok mindent jól csináltunk, a tavalyi év során kiderült, hogy számos területen kell fejlesztéseket végrehajtanunk, hogy még hatékonyabban gyártsunk.

– Mit jelent konkrétan a jászberényi Porszívógyár számára az EMS?

– Az EMS három alappillérré épül: 1. a termelés minőségére, 2. a termelés stabilitására, 3. a kulturális változásra. Az EMS egy nagyszerű „térkép”, amelyből kiolvashatjuk, hogyan fejlesszük a minőséget és a hatékonyságot, és arra is szolgál, hogy a speciális problémákat helyben oldjuk meg.

– Mi a szubjektív véleménye az EMS-ről?

– Szerintem az EMS egy logikus és hatékony eszköz, melyet részabnak a gyárakra. Ami nekem különösen tetszik ebben az új rendszerben, hogy minden változást és fejlesztést magunk tudunk kezelni, s nincs szükség konzulensekre a feladatok megoldásához. Biztos vagyok benne, hogy sokat fogunk tanulni az EMS programból, s nem egy területen jelentős fejlődést érünk majd el.

– Mikor lesznek láthatóak az EMS eredményei?

– Szerintem rövid időn belül jelentkeznek az EMS eredményei. Különösen négy



Vass Attila hozzászólása

– Az EMS bevezetése kapcsán már az elmúlt évben megkezdtük a termelési folyamatok, a szerelősorok fejlesztését. Ezt szeretnénk az egész gyáron végigvinni, mert ez növelné hatékonyságunkat. Vannak természetesen hosszú távú céljaink is. Szeretnénk megközelíteni a vevők kiszolgálásában a 100 százalékos pontosságot. A minőségi célok közül elsősorban a beszállítók által szállított alkatrészek minőségében szeretnénk javulást elérni. Ennek érdekében bizonyos EMS metodikákat át is adunk számukra, hogy ezzel is hozzájáruljunk a minőség növeléséhez.

területen lesznek majd észlelhetőek a változások: 1. közvetlen anyagraktározás, 2. termelékenység, 3. szállítási megbízhatóság, 4. minőség. Nem titok, hogy kitűztünk néhány célt a 2006–2008-as időszakra, s ezek teljesülését folyamatosan nyomon követjük majd.

Mire szolgál a PIN-kód?

Korábban már tájékoztattuk olvasóinkat, hogy cégünknel milyen változások léptek életbe a telefonálás rendszerében. Ennek keretében jeleztük, hogy bevezetésre kerül a PIN-kód, melynek használatáról a vállalat dolgozói részletes tájékoztatást is kaptak. Ennek ellenére olyan hírek is elterjedtek, miszerint azért kellett a PIN-kódot bevezetni, hogy a telefonokat lehallgathassák. A félreértések eloszlatása céljából megkerestük Bárkányi Máriát, az IT vezetőjét:

– A négyjegyű PIN-kód használatával a díjszámláló nagyon sok információt rögzít: ki, mikor, melyik számról, hová, magát a hívás tartalmát nem figyeli, tehát nincs szó a telefonbeszélgetések lehallgatásáról.

Kétféle PIN-kód került bevezetésre. Az egyikkel nyitni és zární is lehet egy adott telefont, melyet csak addig lehet használni, amíg az „nyitva” van. Ezt a PIN-kódot azok kapták, akik egy irodában egyedül dolgoznak. A másik PIN-kódot azok kapák, akik többen használnak egy helyiségben egy telefont.

Ez az úgynevezett „eseti” PIN-kód, amely csak egy beszélgetést engedélyez. Azaz a PIN-kódot minden telefonálás alkalmával használni kell.

A PIN-kód használata mellett lehetőség van arra, hogy a gyakran hívott partnerek kódot kapjanak és őket a PIN-kód használata nélkül is lehet hívni. Ennek kontrollját a nyilvánosság adja. Szeretném hangsúlyozni, hogy a telefonközpontot és a díjszámlálót nem az IT működteti. Mi információt adunk az üzleti területeknek a telefonköltségeik alakulásáról.

„Időben szállítunk” –

A logisztika az Electrolux Lehel Kft.-n belül kétlépcsős. Van a központi logisztikai szervezet, amely a gyári folyamatokat kezeli és minden működési egységet, divíziót kiszolgál, s vannak a működési egységeknél, a termékdivízióknál is belső logisztikai szervezetek. Ezek feladata a beszerzés, az anyaggazdálkodás, a termelésstervezés.

Az Electrolux Lehel Kft.-nél a központi logisztikai szervezet feladata a nagy árufolyamatok kezelése. A cég tavaly 5 millió, idén 5,5 millió terméket forgalmaz. Az idei évben az Electrolux magyarországi gyárai – Jászberény és

A logisztikai országigazgató: Nagy László



1976-ban végzett a Közlekedési Főiskolán, s két év katonáskodás után került a Lehel Hűtőgépgyárba.

Az exportosztály vezetője volt, majd a cég privatizálását követően, 1991 közepétől a logisztika vezetője lett, s azóta is e területet irányítja. Mivel a logisztika, mint fogalom ismeretlen volt korábban hazánkban, ezért ezt a szakmát menet közben kellett kitanulnia, miközben egy új szervezetet épített ki. Több Electrolux gyár logisztikai szervezetét is tanulmányozta, s a helyi sajátosságok ismeretében alakította ki a jászberényi központi logisztikai szervezetet. Az Electrolux Szállítási Csoportnak (ETG) is tagja, amely koordinálja az európai szállításokat és az európai szállítási feladatok ésszerűsítését szolgáló döntéseket hozza.

Nyíregyháza – mintegy 5 millió terméket állítanak elő, s ezen túl az európai Electrolux gyárakból még 500 ezer termék érkezik hazánkba. Ezek nem mind Magyarországon kerülnek értékesítésre, ám a magyarországi központi logisztikai szervezeten keresztül kerülnek a későbbi célállomásokra. A termeléshez persze alapanyagra, alkatrészekre is szükség van. Nos, ezek is a logisztikán keresztül kerülnek a termelőhelyekre. Az ellátási lánc mindezek alapján a következőképpen néz ki: beszállítók – Electrolux gyárak – vevők.

Az alkatrészek biztosításához beszállítókra van szükség, s ezeket az alkatrészeket a beszállítóktól valamilyen formában be kell hozni a gyárainkba. E feladat nagy részét mind külföldről, mind Magyarország tekintetében a logisztika végzi. Az alkatrész megérkezik, s bekerül a divíziók logisztikai rendszerébe – raktárakba vagy azonnal a szalagokra –, majd felhasználását követően a késztermék a központi logisztika raktárába kerül. Itt kezelik, tárolják, majd a vevők számára kiszállítják a termékeket.

Mindezt Nagy Lászlótól, az Electrolux Lehel Kft. központi logisztikai szervezetének országigazgatójától tudtam meg, aki segítségemre volt a központi logisztikai szervezet bemutatásában.

A központi logisztikai szervezet a funkciójából adódóan négy alapegységből áll:

1. Raktározási részleg: a késztermékek raktározását végzi saját, illetve bérelt raktárakban. Vezetője: Farkas Attila.
2. Belföldi disztribúciós részleg: az anyagok, alkatrészek beszállítását szervezi a belföldi beszállítóktól, valamint a késztermékek szállítását a belföldi vevőkhöz, a marketingdivízió instrukciói alapján. Vezetője: Sági Gábor.
3. Export-import szállítás és vámügyintézés részleg: az anyagok, alkatrészek beszállításának szervezése külföldi beszállítóktól, ha nem EU-országból érkezik, akkor annak vámkezelése, a késztermékek exportpiacokra szállításának szervezése – ha nem EU-országba történik a szállítás, akkor vámkezelés

A kontroller: Fabrizio Falomo



A 35 éves olasz fiatalember 1997-ben kezdte pályafutását az Electroluxnál. Az olaszországi

Vallenoncellóban egy évig a beszerzési részlegen dolgozott. Ezt követően a logisztikai területre került és két gyár heti termelési terveit állította össze. Néhány évvel később, 2003-ban Porciába, az ellátási lánc menedzserként került, ahol üzleti elemzőként tevékenykedett. Jászberénybe 2004 júliusában került. Itt a helyi központi logisztika adminisztrációs munkáját irányítja, s egyben az Electrolux Közép-kelet-európai Régió üzleti elemzője is. A brüsszeli központ felé folyamatosan készít riportokat. Ott ennek alapján kontrollálják az itt folyó tevékenységet. Munkája nemcsak a meglévő költségek felosztására vonatkozik, hanem a következő időszakok költségterveit is ő készíti.

is –, statisztikai jelentések havi szintű összeállítása minden működési egység részére. Vezetője: Huszár László.

4. Kontrolling részleg: a logisztikai költségek tervezése, különféle optimalizálási feladatok, költséganalízisek elvégzése, valamint a logisztikával kapcsolatban lévő cégekkel a szerződést is ők kötik. Ellenőrzik továbbá a bejövő számlákat és a divíziók részére a költségmegtérítést is elvégzik. Vezetője: Fabrizio Falomo.

Mindebből kiderül, hogy a központi logisztikai szervezet egy kiszolgáló szervezet, amely az általa termelt költségeket a működési egységekre lebontja. Így a divíziók pontosan tudják, hogy milyen logisztikai költséggel dolgoznak.

A logisztikai szervezet tavaly 114, idén már 121 fővel dolgozik. A Nyíregyházi gyár felépítése és üzembe helyezése jelentős változás volt a tavalyi évben. A jászberényi és a nyíregyházi gyár master-satellit gyárként működik, s ez a logisztikára is igaz.

a logisztika jelmondata

Nyíregyházán egy 14 fős logisztikai csapat tevékenykedik, akiknek munkáját Jászberényből irányítják. Két-három műszakos munkarendben itt két művezető – Gresu András és Aranyász Sándor – irányítja a logisztikai munkát, amely alapvetően raktári árukezeléssel kapcsolatos feladatokból áll. Két ügyintéző pedig a szállítási és vámfeladatokat koordinálja.

– Az Electrolux Lehel Kft. logisztikai szervezete szervesen kapcsolódik az Electrolux európai logisztikai struktúrájához, melynek központja Brüsszelben van. Az európai logisztikai vezető, Walter Koch, az ellátási láncot és az alkatrészellátást, valamint a szervizterületet is menedzseli. A logisztikán belül is régiók vannak – összesen öt –, s mi a délkeleti régióba tartozunk. Ennek vezetője Stefano Stagni – mondta Nagy László, aki azokról a projektekről is szólt, melyek célja a költséghatékonyság javítása volt.

– Az elmúlt évben három nagy projektet valósítottunk meg. Elsőként a raktározási, rakodástervezési rendszerünk korszerűsítését említem. A helyi fejlesztésű informatikai rendszerünk helyett egy új, logisztikai rendszert vezettünk be. Ez egy csoportrendszer – WMS –, melynek adaptálása több mint hat hónapos előkészítő munka után a főszezonban, június közepén különösebb gond nélkül történt meg. A rendszernek – a helyi igényeknek megfelelő – fejlesztése is megtörtént. Ennek eredményeként októberben vezettük be a palettakövetési rendszert, s azóta nagyon pontosan végig tudjuk kísérni a termék útját. A másik nagy projekt a Nyíregyházán átadott új raktár volt a tavalyi évben. Ez a 8 ezer négyzetméteres raktár azóta már további 6 ezer négyzetméterrel bővült. Mivel a termelés itt folyamatosan nő, így egyre több a logisztikai szervezet feladata is. Nyíregyházán – ebben a raktárban – belső vasúti rakodás is történik. A targoncások egyben vasutasok is, így ők mozgatják a vagonokat. Egy vagon egy targoncás másfél óra alatt tölt fel a raktárban. Egyszerre három targoncás dolgozik, azaz másfél óránként három vagon pakolnak meg



termékekkel. A harmadik nagy projektünk a nemzetközi késztermék-szállításhoz kapcsolódik. Az elmúlt év végén eldöntöttük, hogy jobban leszondázzuk a piacot, s az olasz és a spanyol kollégákkal együtt közös tendert hirdettünk meg. Ennek eredményeként több %-kal csökkenteni tudtuk költségeinket. Míg a korábbiakban 4, addig ma már közel 20 szállítási céggel vagyunk kapcsolatban.

Nagy László arról is szólt, hogy a tavalyi évtől immár az ukránok és a kazahok által rendelt Electrolux termékek logisztikai feladatait is ők látják el. Ezt korábban Finnországban végezték. Ugyanakkor az Electroluxból kivált Husquarna Magyarország Kft. teljes logisztikai feladatát is ellátják. Az élet persze a logisztika területén



sem áll meg. Mindig vannak új és újabb kihívások. Ezekről Nagy László a következőket mondta: – A jászberényi raktározási struktúránk továbbfejlesztésén mindenképpen gondolkoznunk kell. Elképzelésünk az, hogy saját raktárunkon kívül maximum egy külső raktárt veszünk csak igénybe. Tehát elsősorban a jászberényi raktározási lehetőségek bővítését szeretnénk elérni. Ugyancsak foglalkozunk a belföldi disztribúció újragondolásával. Több lehetőség felmerült, s jelenleg ezek elemzése történik. Folyamatban van annak a vizsgálata is, hogy a szlovákiai disztribúciós feladatokat is mi végeznénk. A napi feladataink végzése mellett tehát mindig felmerülnek új és új kihívások, melyeknek szintén szeretnénk megfelelni.

A kamionosok véleménye

Amikor Nyíregyházán jártunk és ismerkedtünk az ottani raktár működésével, lehetőségünk nyílt kamionosokkal beszélgetni. Őket arról kérdeztük, hogyan vannak megelégedve a jászberényi és a nyíregyházi gyár logisztikai részlegével.

Oláh András már 15 éve kamionnal járja a nagyvilágot: – Az Electrolux magyarországi gyáraiban jól működik a logisztika. Amennyiben a diszpó le van adva, akkor minden gyorsan megy. Egy fél óra alatt megpakolják termékekkel a kamiont. Egy fuvar során kb. 160 hűtőszekrényt szállítunk. A célállomás igen változó, Európába szinte mindenhová viszünk Electrolux termékeket. Nekem persze az a legjobb, ha Jászberényből kell szállítanom, hiszen én ott lakom. Egy-egy út minimum 7-10 napig tart, mert visszafelé sem jövünk üresen.

Oláh András szavait megerősíti Simon Botond, aki másfél éve szállítja az Electrolux termékeket Európa különböző országaiba.

– Az Electrolux gyárakban nincs különösebb gondunk a be-, illetve a kirakodással. Minden jól, olajozottan működik. Különösen Jászberényből jó szállítani, mert ott már ismerősként fogadnak és mindenben segítenek is – mondta Simon Botond.

A Szerszám- és Célgépgyár eredményei és tervei

Kevés szó esik a nagy gyárak mellett a legkisebbéről, a Szerszám- és Célgépgyárról, pedig az Electrolux Lehel Kft.-n belül igen fontos szolgáltatást nyújt.

A gyár alkalmazotti létszáma 23, fizikai létszáma pedig 66, azaz összesen 89-en dolgoznak a Szerszám- és Célgépgyárban. A gyártás alapja a CAD-CAM rendszer (CATIA V5 3D tervező munkahelyek, továbbá néhány korábban vásárolt CNC szerszámgyép). Matula József gyárigazgató munkáját Furcsa Endre üzemvezető, Kocsis András művezető, valamint tervezési és gyártás-előkészítési koordinátorok is segítik. A gyárról, annak feladatairól, 2005-ös eredményéről és 2006-os terveiről Matula József gyárigazgató tájékoztatta lapunkat, aki 1971-ben szerszámtervezőként kezdett a Lehel Hűtőgépgyárban, majd 1975-ben a Szerszámüzem vezetője lett, s azóta is az irányítása alá tartozik ez a terület.

– Alapvetően az Electrolux Lehel Kft. gyárainak dolgozunk. Ebbe a körbe már beletartozik Nyíregyháza is. Egy nagyon jól összehozott, kiváló szakmai csapatot irányíthatok, amelynek a feladata a következő: szerszámok és célgépek tervezése, kivitelezése, ezek módosítása, javítása. Elsősorban olyan szerszámokról van szó – főleg a kompresszoros területen –, amelyet a vállalaton belül használunk.

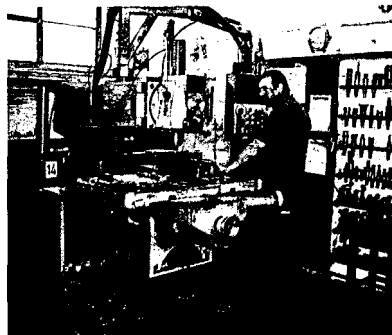
A porszivógyártás ebből a szempontból kivétel, hiszen ide továbbra is tervezünk és kivitelezünk fröccsöntő szerszámokat, valamint ezek módosításával és karbantartásával is foglalkozunk. Tavaly 600 millió forintot a tervezett termelési tervünk és ezt a különböző fejlesztéseknek köszönhetően sikerült 100 millióval túlteljesítenünk. Az sem mellékes persze, hogy közben a betervezett működési költséget nem léptük túl, sőt néhány millióval alatta is maradtunk.

– Az elmúlt években számos komoly fejlesztés részesei voltunk. Tavaly a CT 180 literes gyártásbevezetése történt meg, s ehhez mi jelentős mennyiségű szerszámot és néhány célgépet – pl. a panelgyártó sorra egy hegesztő célgépet – készítettünk. Ugyanítt megkezdődött az ívelt ajtók gyártása is. Tavaly részt vettünk az elpárologtató

gyártásfejlesztésében, s ehhez nyolc darab egyedi célgépet terveztünk és kivitelezünk. Az elmúlt év tavaszán egy 100 literes módosított fagyasztóláda bevezetésében is részt vettünk. Az év második felében hat új TT termék bevezetésében közreműködtünk. A gyártóeszközök tervezése tavaly októberben kezdődött. Jelentős erőfeszítések árán az eszközök kivitelezését az idén márciusban fejeztük be. Ezek mellett a Porszivógyár



is folyamatos munkát adott számunkra. – A 2006-os év első felében a már említett TT termékek fejlesztésének befejezése volt a legfontosabb feladatunk. Ehhez hasonló nagy program egyelőre nem várható, viszont

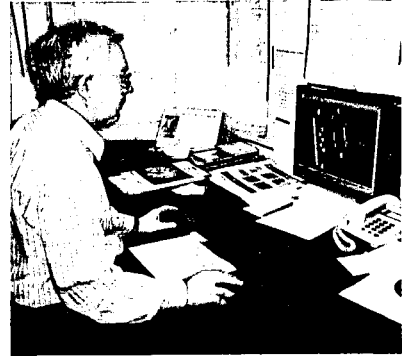


nagyon sok kis fejlesztés van folyamatban Nyíregyháza és Jászberény számára is. Az EMS bevezetése számunkra is ad feladatot. Ott például, ahol a habosító berendezéseket egyik termékről a másikra át kell állítani, nagyon fontos, hogy ez mennyi időt vesz igénybe. Ennek optimalizálásában

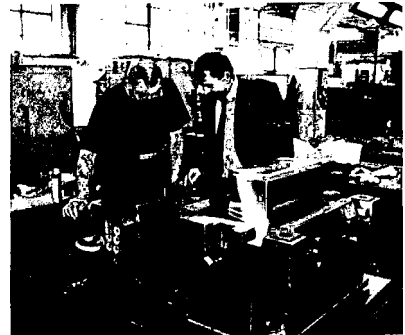
tevékenyen részt veszünk.

Az elpárologtatógyártás fejlesztésében is érdekelték vagyunk, továbbá részt veszünk néhány nyíregyházi új projektben is.

– Külön szeretném megemlíteni és megköszönni a gyárigazgatók támogatását. Tavaly a gyárigazgatókkal sikerült megegyeznünk, hogy öt év alatt az üzemet folyamatosan fejlesztjük. Ennek első szakasza az elmúlt év végén kezdődött el: a középső hajó



szigetelése elkészült, és a felső ablakokat kicserélték. A nappali fény a szerszámkészítésben nélkülözhetetlen, s munkavédelmi szempontból is fontos volt ez a fejlesztés, nem beszélve



a hőszigetelt ablakok jelentette energiamegtakarításról. Idén a tető szigetelésének kell elkészülnie, s a villámhárítás és a tűzjelzők kiépítése is megtörténik. Remélhetőleg az üzemi épülete 2009-re teljesen megújul, s akkor elkezdődhetnek a technológiai fejlesztések is.

Bemutatjuk Lukáts Ákost



Új vezetője van április 1-je óta a Porszívógyár termékfejlesztési részlegének Lukáts Ákos személyében, aki 2003 márciusa óta dolgozik az Electrolux Lehel Kft.-nél.

2003-ban pályázat útján nyerte el a Porszívógyárban a minőségbiztosítási vezetői állást, s most ugyancsak pályázati úton lett a termékfejlesztési részleg vezetője. A 34 éves fiatalember a győri Széchenyi István Főiskolán 1995-ben szerzett gépészmérnöki diplomát a járműgyártó szakirányon. Ezt követően több világcég – IBM, Visteon, Philips, GE Medical – magyarországi érdekeltségénél dolgozott. Mindenütt a minőségbiztosítással foglalkozott, s már 4 éves vezetői tapasztalat birtokában érkezett Jászberénybe. A BME MBA képzését végezte, amikor megismerkedett feleségével, aki jászberényi, s az Electrolux Lehel Kft. pályázati felhívása 2003-ban számára a legjobbkor jött.

– Ha az ember előre szeretne lépni, akkor időnként más is ki kell próbálnia. Számomra kiváló lehetőség volt házon belül, hogy megpályázzam a Porszívógyár termékfejlesztési vezetői posztját. Ez más jellegű látásmódot, szemléletet ad, hiszen korábban jobbára a napi termelési problémák és vevői reklamációk megoldásához kötődött a munkám. Reményeim szerint most ezektől jobban el tudok szakadni, s több lehetőségem lesz arra, hogy a jövőt jobban befolyásoló tevékenységeket végezhessenek. A termékfejlesztőknek folyamatos kihívásoknak kell megfelelni, s ez igen



kreatív munkavégzést kíván.

Az Electroluxon belül jó lehetőség van a karrierépítésre akár egy gyáron, akár a csoporton belül is. Korlátlanok a lehetőségek, ám ehhez megfelelő színvonalú munkát kell végezni. Persze az is igaz, sokszor nem könnyű eldönteni, hogy mennyit vállaljon a munkahelyen az ember, s mennyi ideje marad a családra, illetve egyéb elfoglaltságaira.

Lukáts Ákos jól érzi magát Jászberényben, ám valami nagyon hiányzik neki, a Balaton és a hajói. A székesfehérvári fiatalember nagy szerelme ugyanis a vitorlázás, két hajóosztályban is versenyez. Víz hiányában Jászberényben a fallabdázásnak hódol, s most ennek hátrányát „élvezi”, hiszen játék közben Achilles-ínszakadást szenvedett. Mozgása most ugyan sérüléséből adódóan kissé korlátozott, de a munkavégzésben már nem akadályozza.

Családi nyílt nap az Electrolux Porszívógyárában, Jászberényben

Az Electrolux Lehel Kft. Porszívógyárában családi nyílt napot rendeznek június 24-én, szombaton. A gyár vezetése ezúton biztosít lehetőséget a Porszívógyárban dolgozó kollégák családtagjainak, hogy megismerjék, hol, milyen körülmények között, milyen munkát végeznek hozzátartozóik a gyárban. **Ezúton kérjük a Porszívógyár munkatársait, hogy az állományvezetőknél jelezzék a részvételi szándékot, a családtagok nevének megadásával. A gyermekek közül a hetedik életévüket betöltötték jöhetnek be a gyár területére.**

Tervezett programok

- 10.00–11.00 gyárlátogatás kiscsoportokban
- 11.00–11.30 tájékoztató a Porszívógyár történetéről, mindennapjairól
- 11.30–11.40 Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója és Vass Attila, a Porszívógyár igazgatója köszönti a dolgozókat és a megjelent családtagjaikat
- 11.40–12.30 játékos vetélkedő a felnőtteknek és a gyerekeknek
- 12.30–14.00 ebéd a Porszívógyár melletti területen felállított sörpadoknál és sörasztaloknál



Az üzemorvos válaszol

– Mit tegyünk a tavaszi fáradtság ellen?



Dr. Szabó Erzsébet:

– Ebben az időszakban gyakran érezhetjük fáradtnak magunkat akkor, is,

ha erre nem igazán van okunk. Ekkor szoktunk a tavaszi fáradtságról beszélni. Ennek „legyőzéséhez” számos dolog ajánlható. Fontos például a napi 7-8 óra alvás. Ugyanakkor az étrendünk alakításával is tehetünk a tavaszi fáradtság ellen. Fontos, hogy megfelelő mennyiségű vitamint kerüljön a szervezetbe. Fogyasszunk sok zöldséget, gyümölcsöt, főzeléket, étkezzünk változatosan. A vitaminok szervezetbe való bevitelére használhatunk táplálékkiegészítőket, multivitaminokat. Nagyon fontos a kellő mennyiségű aktív kikapcsolódás, friss levegőn való tartózkodás, mozgás. Van, akinek ezt a kerti munka, van, akinek a kirándulás jelenti. A napfényen való tartózkodás is jó a tavaszi fáradtság ellen, de ezt csak meghatározott időben ajánlom, az erős UV-sugárzás miatt. A tavaszi fáradtság elleni „küzdelem” lehetőséget biztosít arra is, hogy megszabaduljunk a télen felszedett kilóinktól.

A XXI. század hűtője

Az Electrolux új – Screenfridge néven forgalmazott – érintőképernyős hűtőjének köszönhetően akár a konyhából is intézhetjük mindennapi ügyeinket. Modern világunkban a konyha meghatározó, központi helyiséggé vált. Általában itt gyűlik össze a család, a gyerekek a házi feladatot írják, a szülők a reggeli lapokat olvassák vagy rádiót hallgatnak, a családtagok kedvenc műsoraikat nézik, e-maileznek vagy telefonálnak, miközben készül a vacsora. A konyhában végzett szórakoztató tevékenységekhez rengeteg elektronikus kiegészítőt, és üzenetekkel teleírt sajtócédulákat halmoztunk fel, melyek nem sok helyet hagynak a konyha eredeti funkciójának betöltéséhez.

Az Electrolux egy egyszerű és elegáns megoldást fejlesztett ki: a 21. század érintőképernyős hűtőszekrényét. Ez a hűtő egy készülékbe integrálja a különböző, mindennapi használathoz szükséges technológiákat, melynek köszönhetően a készülék a modern háztartások kommunikációs központjává válhat. Az igazi újdonság: a beépített 15 colos monitor és egy lenyitható digitális billentyűzet. A hűtőn található monitor állandó készenléti állapotban van, egy érintéssel bármikor

újraindítható az alvászemmódból. A monitoros hűtővel nyomon tudjuk követni a mindennapi élethez szükséges információkat, mint például a híreket, az időjárás- és közlekedésjelentéseket,



miközben a klasszikus időtöltést is biztosítja, így a tévézést vagy a rádiózást. Ráadásul internetezni, e-mailezni is lehet rajta, sőt, még videokonferenciát is tarthatunk. Az Electrolux kommunikációs központnak tervezte a monitoros hűtőt, így nem hiányozhat belőle az egyedi üzenetküldő rendszer és a modern naptár sem.

Háztartási készülékkel az egészségért, I. rész



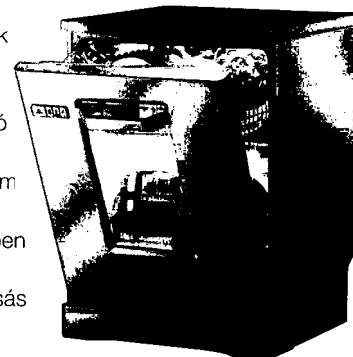
Praktikusak, gyorsak, takarékosak és megkímélik használójukat a nem szeretett háztartási munkáktól. Ráadásul egészségesek is lehetnek? Az Electrolux az Egészségügyi Világnap – április 9. – alkalmából összeállítást készített arról, hogyan segíthetnek a háztartási készülékek az egészségesebb otthon kialakításában.

Hibernált egészség a hűtőben

Mindenki számára evidens, hogy a hűtőbe azért tesszük az ételt, hogy sokáig friss maradjon, megelőzendő ezzel az ételmérgezést is. De ezen túl is egészségessé tehetjük vele a táplálékot. Jó minőségű gépben a gyorsfagyasztással, intenzív, nagyon alacsony hőmérsékleten az élelmiszerben nem alakulnak ki jégkristályok, amelyek a sejtfalat rombolják és kiolvasztáskor a vitaminok, tápanyagok eltűnnek. Azzal is egészségesebben tárolhatjuk az ételt, ha a különböző rekeszekben, dobozokban külön tároljuk őket, így az esetleges szennyeződések nem jutnak például a zöldségekről a húsról vagy a tejtermékekre.

Hadüzenet a kórokozóknak

A készülék tehermentesíti használóját a nagyon utált mosogatástól, miközben rendkívül takarékos, hiszen 13-17 liter vizet használ egy család egynapi edényének megtisztításához. (Ennyi víz 3-4 perc alatt folyik ki a csapból.) Ezenkívül egészséges is a használata, hiszen hosszú ideig, a kézi mosogatással ellentétben igen magas víz hőfokon mosogat és forró levegővel szárít. Az ételmaradékon elszaporodó baktériumok 90 százaléka elpusztul. A gépi szárítás pedig elkerülhetővé teszi a csöpögtetőtálcaán való újraszennyeződést. Befőzés előtt igen eredményes az üvegek sterilizálása a mosogatógépben. Nemcsak látványnak jó a gépben eltüntetett szennyes edény, hanem elkerülhető vele, hogy a mosogatómedencében az ételmaradék összepiszkítsa a lemosás közben hozzáérő ételt.



Az árvíz sem mosta el a Vivicittát



2006. április 8-án délután, gyönyörű napsütéses időben került megrendezésre a 21. Vivicittá városvédő futás. A szokásos vasárnap délelőtti helyett a választások miatt szombat délutánra került verseny megrendezését az árvíz tette még kérdésessé, de a szervezők végül a Margitsziget helyett a Városligetben rendezték meg a versenyt. A Vivicittá városvédő futás alapötlete, hogy a város szépségeit futva tekintsük meg, így a Duna-parti nevezetességek helyett most az Andrássy út szépségeiben gyönyörködhattünk futás közben. A friss, tavaszi időben több

mint tízezren választották a 3 futó- és egy gyaloglótáv valamelyikét, ami a Vivicitták történetében rekordnak számít. Most először lépte át az indulók száma a tízezetet. A népes mezőnyhöz mi is hozzájárultunk egy nemzetközi csapattal. Ali László az ezúttal a módosított útvonal miatt 10,5 km-t jelentő Vivicittát teljesítette 57 perc alatt, míg családjának többi tagja a rövidebb távokon indult. Gyephár László a 6 km-es Midicittát futotta végig fia kíséretében. Szabó Katalin 59 perc, Henrik Sundström 52 perc, Kocza István pedig 49 perc alatt teljesítette a távot.

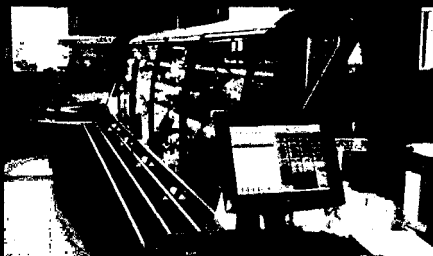
Kedvezményes Sodexo árak

Április 1-jével csökkentette árait a Sodexo. Az alábbi összeállításunkból kiderül, hogy mi és mennyivel kerül kevesebbe.

Termék	Régi ár	Új ár
Dobozolt ételek	330 Ft	310 Ft
Nagy bécsis zsemle	200 Ft	180 Ft
Napi menü ára	396 Ft	376 Ft

Új szociális terméklista

Termék	Régi ár	Új ár
Zsemle	15 Ft	12 Ft
Tej, 0,5 l	87 Ft	72 Ft
Kefir, 0,2 l	58 Ft	52 Ft
Füstölt főtt tarja	2160 Ft	2050 Ft
Füstölt főtt lapocka	1400 Ft	1330 Ft
Paloma kávé, 250 g	386 Ft	368 Ft
Sertés májkrém, 65 g	59 Ft	50 Ft
Nagy szendvics vagdalttal	140 Ft	155 Ft
CBA nápolyi, 200 g	195 Ft	180 Ft



Az egészséges táplálkozás érdekében az étteremben az asztalokon minden kancsóban – ebéddő alatt – Theodora szénsavmentes ásványvizet szolgálnak fel. Az étkezés árához ezért 10 forintot hozzáadnak. Minden héten csütörtökön a büfében friss forró lángost árulnak a piaci ár alatt, 80 forintért!

Gyermeknap

Vállalatunk szakszervezeti szövetsége idén is megrendezi hagyományos gyermeknapját a Déryné Művelődési Központ Ifjúsági Házában május 28-án, 10 órakor. A játékosztás már 8 órakor kezdődik, majd 10 órakor műsort tekinthetnek meg a gyermekek és szülei. Mintegy másfél ezer kisgyermek – 0-tól 10 éves korig – számíthat szakszervezeti ajándéokra.

Vállalati üdülések

Ha az égiek is úgy akarják, akkor június 6-án kezdődik a szakszervezeti nyaralási szezon az Electrolux Lehel Kft.-nél. Erre a zamárdi üdülőben már javára készülnek. Jelenleg az épületek belső festése folyik, s a szezon kezdetére a vizesblokkok felújítása is megtörténik. A gáz- és vizes vezetékek felülvizsgálata, javítása is megtörténik, a tervek szerint felújítják az ágyneműgarnitúrákat is. A tiszapüspöki és az abádszalóki üdülőkben ugyanezeket a munkálatokat jelenleg az árvíz akadályozza. Így ott várhatóan július 1-jétől indul a szezon, amennyiben az ár levonul, s a felújítást meg tudjuk kezdeni.

XXV. Electrolux futófesztivál

Az Electrolux Lehel Kft. Szabadidő Bizottsága május 7-én (vasárnap) immár huszonötödik alkalommal rendezi meg az Electrolux Futófesztivált. A futás szerelmeseit ezen a délelőttön a Szabadság térre várják, ahonnan indulnak, és ahová érkeznek is majd a futók. Az útvonal: Szövetkezet út – Dózsa Gy. út – Vásártér út – Jászteleki út – Szt. István krt. – Rét utca – Kórház utca – Attila utca – Szövetkezet út. A versenyt 9 órakor indítják – nevezni a helyszínen 7.45 és 8.55 óra között lehet –, s a futók a fiúk és a lányok, a hölgyek és az urak – összesen hét korcsoportban versengenek egymással. A kategóriák első helyezettjei tárgyjutalomban részesülnek. A családi versenyben azok vehetnek részt, akik legalább 3 főt indítanak, s ebből legalább egy fő szülő. Különdíjat kap a legeredményesebb család, a legidősebb és legfiatalabb versenyző.

Programajánló

2006. május 14., vasárnap

Művészet és kultúra Luxemburgi Zsigmond korában a Szépművészeti Múzeumban, illetve Három Testőr a Vígyszínházban

2006. május 18., csütörtök

Gálvölgyi Kabaré a Mikroszkóp Színpadon

2006. május 28., vasárnap

Jövő Háza megtekintése, illetve a János Vitéz az Erkel Színházban

További információért forduljon Kun Erzsébethez. Telefon: 57-416-232

Fejtsen és nyerjen velünk!

Márciusi számunkban újabb két hónapos játékot indítottunk. Azok közül, akik a márciusi és az áprilisi számunkban megjelent rejtvények megoldását együtt, 2006. május 20-ig az ebédlőben elhelyezett dobozba bedobják, nevüket és elérhetőségüket feltüntetik, értékes Electrolux készüléket nyernek. Természetesen mostani rejtvényünk megfejtése is kapcsolódik az Electroluxhoz.

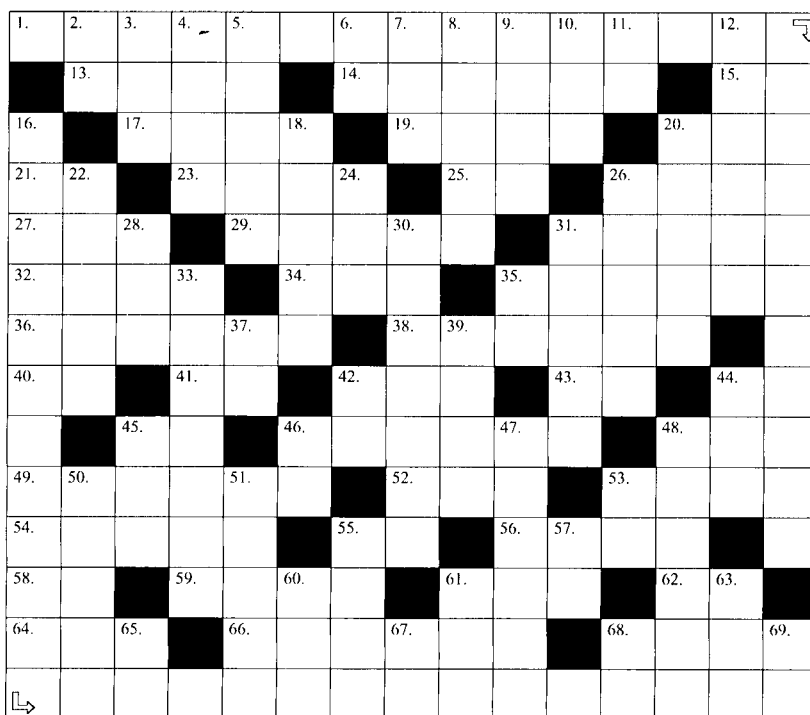
Meghatározások

Vízszintes: 1. A beküldendő megfejtés első része (zárt betűk: T, N, Z, R, X).

13. Erre épül a ház. 14. Marhák nyakában lóg. 15. A -ke párja. 17. Olaj van ilyen. 19. Népszerű kártyajáték. 20. Vízben élő állat. 21. Ízesítőszer. 23. Idegen férfinév. 25. Rajt fele! 26. Vissza: véredények. 27. Ketyegő szerkezet. 29. Nyert, keverve! 31. Fiatal disznó. 32. ... Péter, főügyész. 34. Hiányos kádi. 35. Frizuraféle. 36. Nem az eszéről híres. 38. Szószakészítéshez is használják. 40. Őrző azonos hangzói. 41. Duplán: nagypapa becézve. 42. Alkatrész is van ilyen. 43. Mesés része! 44. Gyerünk, angolul. 45. A rádium vegyjele. 46. Vékony ellentéte. 48. Település Heves megyében. 49. Erre kerül az aszfalt. 52. Lovak kedvenc eledele. 53. Örvös állat. 54. Ezt tanulják az ügyvédek. 55. Részvénytársaság. 56. Vadászeb. 58. Mágnes része. 59. Viktória, becézve. 61. Tehergépkocsi, röviden. 62. Biztonsági Tanács. 64. Fokozó szó. 66. Borsot is törnek benne. 68. Amorf.

Függőleges: 2. Feltételes kötőszó.

3. Ilona, becézve. 4. Virág mellé is szűrik. 5. Magyarországi folyó. 6. Gépkocsi, röviden. 7. Olasz arany, keverve. 8. Szerelmi kaland. 9. Sportszer márka. 10. Háromnegyed Tomi. 11. Pupák része. 12. Nehéz helyzetben kiségit az erős ... 16. A beküldendő megfejtés második, befejező része (zárt betűk: C, T, O, L, G). 18. Enyhén lejtős domboldal. 20. Idegen női név. 22. Nép és torta is van ilyen. 24. Letakar. 26. Nyugatmagyarországi folyó. 28. Női énekhang. 30. Vívásban és vitába is használják. 31. Élet kioltására alkalmas szer. 33. Világhírű sakkozó. 35. ... és Cabinet Üzem. 37. Balázs



Anna. 39. ...Troll, ismert regény. 42. Péterbence Anikó. 44. Árvíz ellen építik. 45. Nyelvtani fogalom. 46. Vépi azonos hangzói. 47. Habaró, keverve. 48. Szén. 50. Beton, keverve. 51. Névelővel, becézett női név. 53. Az egyik morzejel. 55. Tejben

főzve a gyerekek kedvenc étele. 57. Azonos mássalhangzók. 60. Kemény fejű állat. 61. Tálaláskor tesszük az asztalra. 63. Matrioska része. 65. Beszél a liba. 67. Kettősbetű. 68. Az egyik személyes névmás. 69. Kezel része.



2006. május
XLI. évf., 5. szám

Electrolux

újság



Thinking of you

 **Electrolux**

Költséghatékonyság

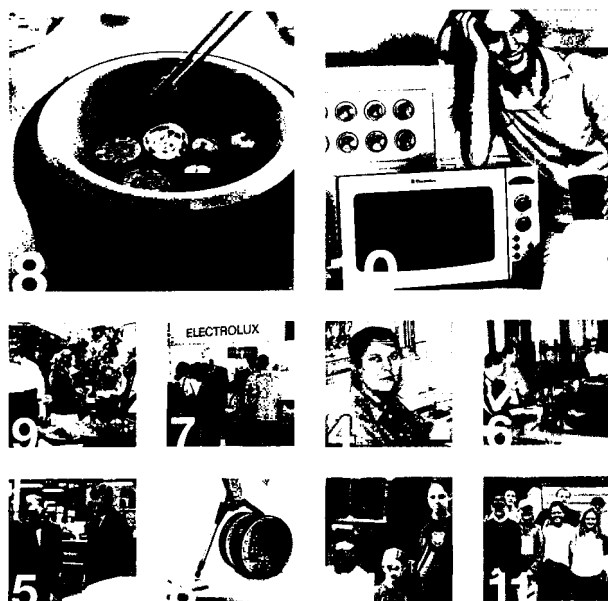
Az egyik legtöbbet használt szó a gazdaság világában. Nem véletlenül, hiszen a piaci verseny egyik meghatározó alapeleme. A nagy gyártók versengésében előnyre tesz szert az, aki ugyanazt a kategóriájú terméket olcsóbban tudja előállítani. A közvetlen gyártási költségek mellett közel sem elhanyagolható az úgynevezett járulékos költségek mértéke. Ilyen például egy szervezetben belül a telekommunikációs költség is. Amint arról lapunk már korábban beszámolt, az Electrolux Lehel Kft.-nél ezen a téren is jelentős előrelépés történt. Sikerült olyan partnereket bevonni a telekommunikációs rendszerünk átalakításába, akik az Electrolux Csoporton belül velünk együttműködve úttörő munkát végeztek. A projekt során megvalósított fejlesztések költsége fél év alatt megtérült, s az éves megtakarítás az előző évekhez képest a 40 százalékot is eléri. Mindezt úgy értük el, hogy közben telekommunikációs rendszerünk korszerűsödött. A fejlesztés mindhárom telephelyünket – Jászberény, Budapest, Nyíregyháza – érintette.

Az Electrolux Csoporton belül ennek a projektnek köszönhetően mi vagyunk az elsők, akik ezen a területen is jelentős megtakarításokat értünk el, s ezzel javítottuk költséghatékonyságunkat.

Természetesen egy-egy fejlesztés kapcsán nélkülözhetetlen, hogy az érintettek is elfogadják a változásokat. Különösen igaz ez a telekommunikációs rendszer átalakítására, hiszen az a kapcsolatteremtés, az információ áramoltatás legfontosabb eszköze, s ezt bizony sem a gyártásban, sem az értékesítésben érdekeltek nem nélkülözhetik.

Ezúton szeretnék gratulálni mindenkinek, aki rész vett a projekt sikeres megvalósításában, és arra kérnék minden kollégát, hogy maximálisan használja ki az új rendszer adta lehetőségeket.


Takács János
vezérigazgató



Tartalom

■ Sikeres telekommunikációs projekt vállalatunknál	3
■ Új ügynökség	3
■ Oklevéltadás	3
■ Új üzemetetője lesz a TT&Cabinet Üzemnek	4
■ Új termékek gyártása indult Jászberényben	4
■ Hűtőszekrénygyár: jól halad az EMS bevezetése	5
■ Középtávú célok megtervezése	6
■ Családi Nyílt Nap a Porszívógyárban	6
■ Állásbörzék: nincs hiány jelentkezőkben	7
■ Az informatika szerepe az Emberi Erőforrás tevékenységében	7
■ No Frost tv-kampány	8
■ Electrolux Design Laboratórium	8
■ Electrolux gőzsütőoktatás főzőnappal	9
■ Az üzemorvos válaszol	9
■ Háztartási készülékek az egészségért, II. rész	9
■ Porszívó-értékesítési akció!	10
■ Fagyasztóláda AKCIÓ!	10
■ Electrolux Futófesztivál	11
■ Százéves a Jászberényi SE	11
■ Teremlabdarúgás	11
■ Díjugrató Lovasverseny	11
■ Futómajális	11
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	12

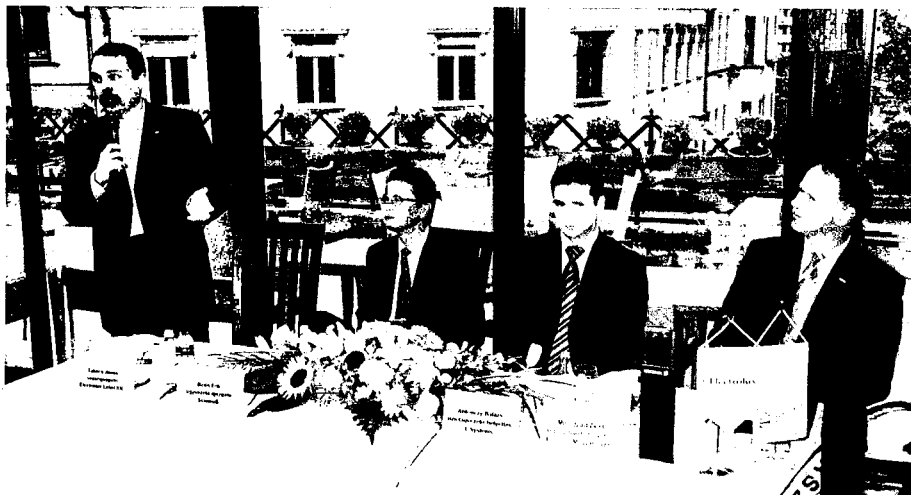
Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsannett **A szerkesztőbizottság címe:**

5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató

Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chili-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Sikeres telekommunikációs projekt vállalatunknál

Előző lapszámainkban már többször foglalkoztunk azzal a projekttel, melynek célja a cégen belüli telekommunikációs költségek csökkentése, valamint a hang- és adatkommunikáció integrálása volt.



A több mint 30 millió forintos beruházás alig fél év alatt megtérül a rugalmas és magas szintű technikai háttérnek, valamint a komplex megoldás által biztosított költségoptimalizálásnak köszönhetően. Ennek kapcsán május 2-án közös sajtótájékoztatót tartott Budapesten az Electrolux Lehel Kft., a SciamuS, a T-Systems és az Ericsson Magyarország.

Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója egyértelműen sikeresnek nevezte a telekommunikációs projektet, amely féléves előkészítés után ez év januárjától már bizonyítható eredményeket hozott. A vonalas telefonok esetében közel 50%-os, a mobiltelefonoknál több mint 25%-os költségmegtakarítást eredményezett a projekt, amelynek köszönhetően a telekommunikációs költségek évente harmadával csökkennek. A 32 millió forintos beruházás a számítások szerint évente 50 millió forint megtakarítást hoz. Az Electrolux Csoporton belül egyébként Magyarország az első – az Electrolux jászberényi, nyíregyházi és budapesti kirendeltsége –, ahol ilyen integrált telekommunikációs projekt megvalósult.

Bedő Erik, a SciamuS ügyvezető igazgatója, a projekt telekommunikációs tanácsadója is kiemelte az érdekelt négy cég együttműködését. Elmondta, hogy

a 9 hónapos munka a versenyvezetést, a szolgáltatókkal való tárgyalások lebonyolítását, a technikai háttér versenyvezetését, beszerzését, bevezetését és az Electroluxnál dolgozó kollégák tájékoztatását, oktatását is magában foglalta.

Ablonczy Balázs, a T-Systems üzletágvezető-helyettese elmondta, hogy cége biztosítja a komplex hang- és adatkommunikációs szolgáltatásokat – a hang-, a bérlet vonali adat-, az internet- és a mobilkommunikációt egyaránt – az Electrolux jászberényi, budapesti és nyíregyházi telephelyén. A T-Systems az Electrolux igényeinek szem előtt tartásával olyan komplex és értéknövelt szolgáltatásokat nyújt, amelyek egyszerre biztosítják az infokommunikációs költségek jelentős csökkenését, valamint a vállalat ügyfeleinek elégedettségét.

Monszpart Zsolt, az Ericsson Magyarország vezérigazgató-helyettese a projekt műszaki háttérét ismertette. A legérdekesebbnek azt a 300 mobiltelefonra kiépített mobilmellék-rendszer alkalmazását nevezte, amelynek köszönhetően a mobilkészülékeket integrálni lehet a teljes kommunikációs struktúrába. Így a felhasználó számára már mindegy, hogy vezetékes vagy mobiltelefont használ. Ennek költség szempontból igen nagy a jelentősége.

Új ügynökség

A 2006 áprilisában lezajlott tenderen a Morpho Communications nyerte el az Electrolux megbízását, így ez a cég látja el május 1-jétől cégünk PR-tevékenységét.

A Morpho Communications, Magyarország vezető technológiai kommunikációs ügynöksége, 2002-ben alakult, 100%-ban magyar tulajdonú és vezetésű kommunikációs ügynökség. A cég tevékenysége lefedi a PR- és marketingkommunikációs tanácsadás minden területét. Ügyfelei többek között az Albacomp Rt., az American Power Conversion (APC), az Apple, a Miniszterelnöki Hivatal EDR Titkársága, az F-Secure Corporation, az IKO-Telekom Média Holding Rt., a Logitech, a Novell Magyarország, a Trend Micro GmbH, a 2F 2000 Kft., a Média Hungária, a NetLock Kft. és a NextiraOne Magyarország.

Oklevéltadás



Tervezni, szervezni, delegálni, számon kérni, irányítani, támogatni, motiválni, teljesítményt értékelni, visszacsatolást adni, kreatívan gondolkodni, azonnal dönteni...

– Mindennapos feladatok egy vezető életében, – mondta Király Éva, az Electrolux Lehel Kft. HR-vezetője, amikor azokat köszöntötte, akik sikeresen elvégezték az Electrolux Vezető tréninget.

Tizenegyen érdemelték ki az oklevelet, ám különböző okok miatt csak öten vették azt át, egy a képzést „rögzítő” CD, valamint tárgyjutalom kíséretében Takács Jánostól, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatójától.

A The Electrolux Way egy olyan vezetési szemlélet, amely azonos vezetési eszközök használatával arra hivatott, hogy biztosítsa az Electrolux Csoportban dolgozó emberek motiválását, a konfliktusok kezelését, a delegálást és a támogatást – mondta Király Éva.

A tréning sikeres elvégzéséért oklevelet kapott: Balog Imre, Bara Mária, Gerner Ferenc, Kármán József, Kóvér András, Lukáts Ákos, Molnár Gergely, Oláh Anita, Pecha Marianna, Soós László, Tóth István.

Új üzemvezetője lesz a TT&Cabinet Üzemnek



Június 19-től Csibra József személyében új üzemvezetője lesz a TT&Cabinet Üzemnek, aki Karácsony Gyula termelési vezetőnek tartozik majd beszámolási kötelezettséggel.

Kinevezésével egyidejűleg dr. Gönczy Sándor köszönetet mond Majoros Sándornak, aki az új vezető kiválasztási időszakában eredményesen biztosította az üzem működését.

Csibra József a Kandó Kálmán Műszaki Főiskolán szerzett villamosmérnöki diplomát, s már 1988-ban kapcsolatba került az akkor még Lehel Hűtőgépgyárral. Szünidei munkaként dolgozott a Bosch Üzemben, és nyári gyakorlatát töltötte a II. Üzemben. A főiskola utolsó évében jelentkezett az akkori toborzásra és felvételt nyert. A Bosch Üzemben – ma TT&Cabinet Üzem – 1995. augusztus 1-jével kezdett dolgozni, mint üzemmérnök. Négy évvel később a TT&Cabinet Üzem és a IV-es Üzem hűtő- és fagyasztóboxrészlegének vezető technológusa lett. Két évvel ezelőtt az Electrolux kínai hűtőszekrénygyárában lett projektmenedzser. Ezt az állást 2003-ban pályázta meg, s interjúk, majd egy egyhetes látogatás után ő lett a kiválasztott. Kínából tér most vissza és lesz a TT&Cabinet Üzem vezetője.

– Milyen tapasztalatokat szerzett Kínában?
– Projektvezetőként a transzparens csomagolás kifejlesztése és gyártásba helyezése volt a feladatomban, amit a szerződés lejáratá miatt nem sikerült befejeznem, de büszke vagyok arra, hogy Kínában elsőként mi küldtünk – fieldeszt céljából – a belföldi piacra zsugorfóliás csomagolású hűtőszekrényeket, valamint mi

készítettünk elsőként sztreccsfóliás hűtőszekrény-csomagolást. Remélem távozásom után lesz olyan, aki befejezi a projektet, mivel a szállítási sérülések nagy anyagi és márkaveszteségeket okoznak. A gyártóberendezések és a technológiai folyamatok terén új ismeret nem szereztem, a kínai gyárnak sokat kell még fejlődnie, hogy megközelítse azt a gyártási kultúrát, ami az itthoni üzemekben van. Nem szorosan a munkához kötődően, de megtanultam élni egyedüli magyarként egy igazi kínai városban, egy németországi tartományban, távol a családomtól és a barátaimtól, ahol legközelebbi általam ismert magyarok 950 km-re Shanghaiban voltak. Megtanultam együtt dolgozni különböző nemzetiségű emberekkel, akikkel nemcsak a kommunikáció jelentett kihívást, hanem az is, hogy megismerjem és alkalmazkodjak gondolkodásmódjukhoz és szokásaikhoz.
– Mit jelent önnek, hogy hazatérése után a TT&Cabinet Üzem vezetője lesz?
– Kikerülve a főiskoláról én abban az üzemben nőttem fel, az első munkahelyem, s az alma materem is, ahol sokat tanultam az ott dolgozó kollégáktól, és sok élmény köt oda. Nehéz volt 9 év után otthagynom és jó érzés visszatérni. Az elmúlt két év alatt, míg távol voltam sok változás történt, amik új kihívások elé állították a kollégáimat, s ezeknek leküzdéséhez a legjobb tudásom és képességeim szerint fogom őket segíteni.

Új termékek gyártása indult Jászberényben

Új termékcsaládot fejlesztett ki 25 magyar mérnök bevonásával az Electrolux. A jászberényi Hűtőszekrénygyárban az új készülékekből idén megközelítőleg 100 ezer darab készül majd. Az új termékcsalád fejlesztése 2005 szeptemberében kezdődött Magyarországon. A fejlesztésben és a gyártás indításában 25 jászberényi mérnök vett részt. A jászberényi Hűtőszekrénygyárban folyamatosan zajlottak az új termék gyártásához szükséges átalakítások. Az alkatrészek döntő többségét – mintegy 70%-át –

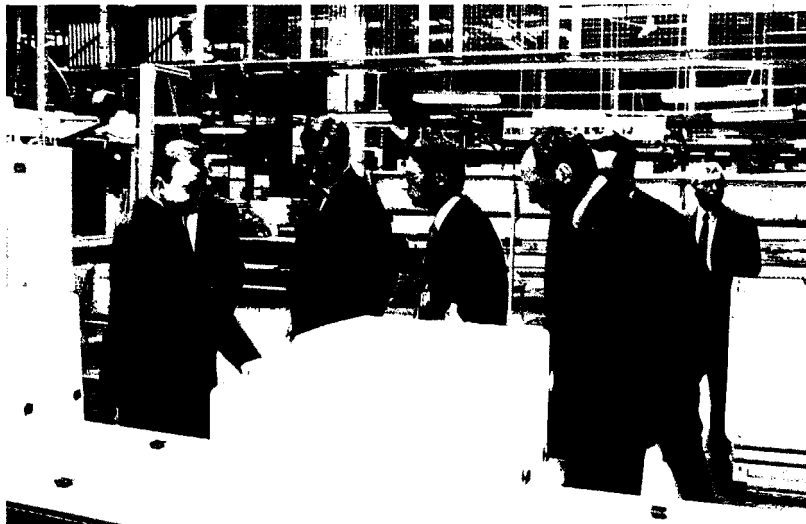


a régióban található magyar beszállítók készítik. A kompresszor és néhány műanyag alapanyag beszerzése történik külföldről. Az új termékcsalád 60 centiméter széles, egyajtós, asztali magasságú hűtőszekrényekből áll, s a felső kategóriába tartozik mind az energiatartalom, mind

a felszereltség és a design tekintetében is. Az új termékcsaládon belül nyolc alaptípusú termék található, melyek manuális és digitális vezérlésűek. Ezek a hűtőszekrények egyelőre fehér színben készülnek, ám a későbbiekben színes kivitelben – szürke, rozsdamentes – is megvásárolhatóak lesznek, és a család egyes „tagjai” frostfree, azaz dérdmentes változatban is készülnek. Az új hűtőszekrényeket az Electrolux nyugat-európai és kelet-közép-európai piacokra szállítja.

Hűtőszekrénygyár: jól halad az EMS bevezetése

Május 3-án a jászberényi Hűtőszekrénygyárban járt Horst Winkler, az Electrolux európai fehéráru-gyártás termelésének vezetője, Fulvio Camilli, az Electrolux európai hűtőszekrénygyártásának vezetője és Carsten Franke, az EMS európai projektvezetője.



Látogatásuk célja a tavaly év végén indított EMS-hez kapcsolódó projektek áttekintése-felülvizsgálata volt.

A gyár vezetőivel történt megbeszélésen Karácsonyi Gyula, a Hűtőszekrénygyár termelési vezetője, a gyáron belüli EMS vezetője mutatta be az elmúlt négy hónap történéseit.

– A megbeszélés során, amikor az egyes projektekkel foglalkoztunk, akkor az adott helyszíneken azok megvalósítását is bemutattuk.

A következő projektekről esett szó:

- 1-es minta projekt: TT@Cabinet Üzemben az 1-es előszerelő sor teljes körű átalakítása (megvalósult),
- 2-es mintaprojekt: acéltekercseket a raktárból a felhasználás helyére telepítették át (megvalósult),
- 3-as mintaprojekt: az elpárologtatók üzemi szállításának fejlesztése (tesztelés megtörtént, a költségnövekedés miatt egyelőre nem került bevezetésre)

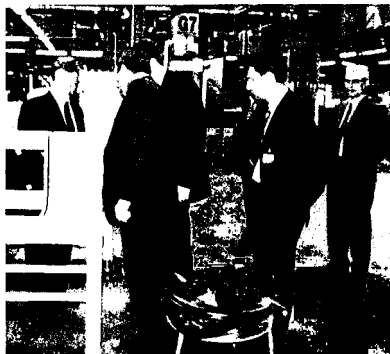
A vendégeknek bemutattuk a Combi Top Üzemet, ahol a 2005. év végén gyártásfejlesztést hajtottunk végre. Ennek keretében a hatékony gyártás alapelveit már figyelembe vettük. A megbeszélés során az EMS kapcsán bevezetett új mutatószámokat is áttekintettük.

– Egy nagyon jó négy hónapos periódus áll mögöttünk, mert két mintaprojektet teljesen befejeztünk, s ezekben már alkalmaztuk

az EMS alap gondolatait. Ezek a következők: a hatékony gyártás bevezetése, az egységes és könnyen áttekinthető üzemi kép kialakítása, valamint a dolgozók bevonása a projektek megvalósításába. Mindennap láthatunk újabb fejlődést, amelyet, mind a vezetői, mind a dolgozók pozitívan értékelnek – nyilatkozta lapunknak Karácsonyi Gyula.

– A mintaprojektek igen hatékonyak voltak. Ebből adódóan nagyon motiváltak vagyunk, hogy újabb és újabb lehetőségeket találjunk az EMS teljes bevezetése kapcsán – fogalmazott dr. Gönczy Sándor, a Hűtőszekrénygyár igazgatója. Elismeréssel szólt a Jászberényben tapasztaltakról Horst Winkler: – Ismét egy nagyszerű napot töltöttem Magyarországon. A jászberényi Hűtőszekrénygyárban magas szinten

alkalmazzák a hatékony gyártás módszereit. Megvalósultak azok az álmaim, amelyekre az első látogatásom során tavaly márciusban gondoltam. Megállapítottam, hogy ez egy nagyon hatékony gyár. Horst Winkler a látogatás tapasztalatairól tájékoztatta Johan Bygget, az Electrolux európai fehéráru-gyártásának vezetőjét is, aki válaszában többek között a következőket írta: – Nagy hatással van rám az az erőfeszítés, amit Magyarországon az EMS bevezetése kapcsán tesznek. Az a dolgozói elkötelezettség, amire a helyi vezetés bátorítja őket, biztosítéka lehet az EMS minden területre kiterjedő sikeres bevezetésének. Ez pedig kulcskérdés, mert az EMS sikere nemcsak attól függ, hogy egy csapatban dolgozunk, hanem attól is, hogy egy csapatként gondolkodunk.



Középtávú célok megtervezése

A Porszívógyár vezetése minden évben megszervezi az úgynevezett tervező megbeszélést, amelynek keretében az adott évre, valamint rövid, közép- és hosszú távra tervezi meg a tennivalókat, amelyet idén egy csapatépítő programmal is egybekötött.

Az elmúlt években a gyáráttelepitések voltak a kijelölt témák. Idén pedig megtervezték a Porszívógyár rövid és középtávú céljait. Május 4-5-6-án, mint az korábban már gyakorlattá vált, nemcsak a Porszívógyár vezetése vett részt ezen a tanácskozáson, hanem a különböző területeken kulcspozícióban dolgozó kollégák is. Természetesen a tervezés során figyelembe kellett venni az Európai Padlóápolási Termékvonalnak a Porszívógyárral szembeni elvárásait, így az eseményen részt vett Ola Carlsson, a termékvonal európai termelési, beszerzési és logisztikai alelnöke, valamint Lars Jansson, európai beszerzési vezető is. A program során áttekintették az elmúlt időszak eredményeit és a hiányosságokat, valamint a várható piaci és beszerzési kihívásokat is. Három nagy részterületet jelöltek ki és vitattak meg: költség, minőség, megbízhatóság és rugalmasság. A résztvevők három csoportban dolgozták ki a részterületeket, amiről prezentációkat készítettek és adtak elő. A prezentációkat közösen megvitatták, és a csoportok azt

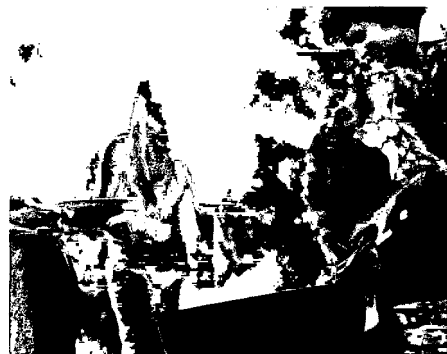


a feladatot kapták, hogy határozzák meg a prioritásokhoz tartozó erőforrás-szükségleteket, valamint a felelősöket és a határidőket. A Porszívógyár vezetésének lesz a feladata, hogy a TPS alatt kidolgozott területekből egy összegezett tervet, stratégiát állítson össze, amelyet a porszívó termékvonal európai vezetésével is el kell fogadtatni. A Porszívógyár minden részlege részese volt az éjszakába nyúló komoly munkának. A résztvevők nagyon hasznosnak ítélték a tervező megbeszélést. A legtöbben azt hangsúlyozták, hogy jó, hogy a csoportok nagyon közel állóan értékelték az eddigi eredményeket és megoldandó feladatokat.

Családi nyílt nap a Porszívógyárban

Amint arról már áprilisi számunkban is írtunk, az Electrolux jászberényi Porszívógyárban június 24-én, szombaton, családi nyílt napot tartanak. Erről szerettünk volna többet megtudni, és ezért Vass Attilát, a Porszívógyár igazgatóját kérdeztük a rendezvényvel kapcsolatban.

– Honnan jött az ötlet, hogy családi napot tartsanak a Porszívógyárban?
– Két vagy három éve tervezzük már Fekete Zsanett PR-menedzserrel, hogy szervezzünk egy ilyen rendezvényt. Többször beszéltünk arról, mi lenne a legjobb megoldás arra, hogy dolgozóink hozzátartozói, családtagjai megismerjék, hogy hol, milyen körülmények között dolgozik édesanyjuk, édesapjuk, testvérük, fiuk, lányuk.
– Mi a céljuk a rendezvényvel?
– A jászberényi Porszívógyár az elmúlt 4 hónapot sikeresen zárta, úgy volumen, mint eredményesség szempontjából. Az elmúlt évek erre az időszakra vonatkozó adatai mindig elmaradtak a tervezettől, de ez most idén máshogy alakult. Ezzel az eseménnyel szeretnénk megköszönni az eddigi munkát, valamint egy kicsi feltöltődési lehetőséget nyújtani a dolgozóinknak a szezon előtt. Kemény feladatok várnak ugyanis még ránk az év hátralévő részében úgy a termelékenység, mint a költséghatékonyság terén. Az előbbieken túl azt gondolom, hogy egy ilyen jellegű eseménnyel lehet erősíteni a dolgozók kötődését vállalatunkhoz.



– Valamit megtudhatunk a tervezett programról?
– Lesz olyan feladat – Electrolux-teszt –, amely megoldásához érdemes figyelni a gyárlátogatás, valamint a tájékoztató során, mivel az előbbieken kapott információkra fognak a kérdések vonatkozni. Lesz csőlabirintus, egérvadászat és még sok érdekesség. A legtöbb feladat természetesen a porszívózáshoz, a porszívógyártáshoz, a porszívókhoz fog kapcsolódni. A játékok során sorsjegyeket lehet gyűjteni, s ezekkel sorsolás útján kisebb-nagyobb ajándékokat lehet majd megnyerni.

Állásbörzék: nincs hiány jelentkezőkben

Az elmúlt időszak igen mozgalmasan telt a HR-szervezet munkatársai számára, hiszen a három legnagyobb állásbörzén vettek részt.

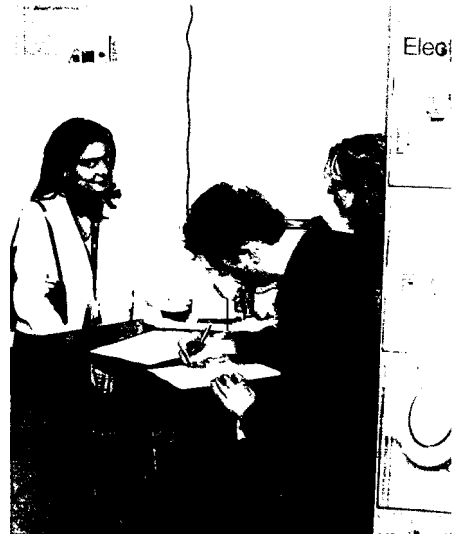
ELECTROLUX



Az állásbörzén tapasztaltakról Koncz Károly HR-specialista a következőket nyilatkozta lapunknak:

– Április 5–6-án Budapesten, a Corvinus Egyetem által szervezett Karrier Expóra belföldről és külföldről is érkeztek érdeklődők. Közel 8 ezer hallgató fordult itt meg, akik mintegy 80 céggel ismerkedhettek meg. Ezen cégek többsége konkrét állásokat is ígért a hallgatóknak. Április 12-én a következő állomás a miskolci egyetem állásbörzéje volt. Itt közel 60 cég állt a hallgatók rendelkezésére. Április 26–27-én a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem állásbörzéjén voltunk. Ez az ország legnagyobb állásbörzéje, ahol közel 130 cég és több mint 10 ezer hallgató vett részt.

Mi már 1995 óta veszünk részt ezeken az állásbörzéken, és minden évben konkrét állásajánlatokkal érkezünk ezekre a rendezvényekre. Az egyes üzleti területek igényei alapján állítjuk össze a listát, hogy milyen munkakörökre keresünk fiatal pályakezdeket. Hasonlóan a korábbi évekhez, idén is elsősorban gépészmérnököket, villamosmérnököket kerestünk, akik közvetlenül a termeléssel, a termékfejlesztéssel foglalkoznak. Amíg az elmúlt esztendőben főleg Jászberénybe kerestünk felsőfokú végzettségű fiatalokat,



addig most már nyíregyházi gyárunkba is vártunk jelentkezőket.

Az érdeklődés évről évre változó, mi idén sem panaszkodhattunk a jelentkezők hiányára. A három állásbörzén közel 200-an adták be pályázatukat az általunk meghirdetett állásokra. A többség több munkakört is megjelölt, melyet vállalna. Általános a tapasztalat, hogy a nyelvtudás hiánya sok esetben továbbra is problémát jelent az elhelyezkedésnél. Ebben mindenképpen fejlődnie kellene a frissen végzetteknek.

Az informatika szerepe az Emberi Erőforrás tevékenységében

Márciusi számunkban az Emberi Erőforrás Szervezet bemutatásakor Bara Mária említette, hogy fontos feladatnak tekinti a munkavállalókkal kapcsolatos adminisztrációs tevékenység fejlesztését. Ezzel kapcsolatban a HR-vezetőtől a következő tájékoztatást kaptuk: – Az adminisztrációs tevékenységünk fejlesztéséről több mint másfél évvel ezelőtt döntöttünk, amikor meghívásos pályázaton a Perbitviews Integrált HR-rendszert választottuk. (A napokban kaptam információt, hogy a Belügyminisztérium is ezt a rendszert választotta, mintegy 60 ezer munkavállaló adatainak nyilvántartására.)

A rendszer bevezetését a nyíregyházi gyár indulása is sürgette, ugyanis az új gyár indításával együtt több mint négyezer munkavállaló adatát kell fizikailag is elkülönülten kezelni és a legfontosabb személyi adatok automatikus átadását a bérelszámolás részére. Néhány fontos jellemző, ami alátámasztja, hogy ez a rendszer a mai korszerű üzleti elvárásoknak megfelel:

1. A humán erőforrás funkciókat támogatja (képzés, toborzás, kiválasztás, munkakörelemzés)
2. Modulszerű – mely lehetővé teszi, a szakaszos bevezetést. Vállalatunknál két modul bevezetése történt meg a Munkavállaló-kezelő

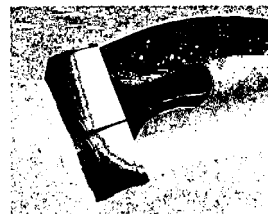
és a Toborzás/kiválasztás modul.

3. Objektumorientált, felhasználóbarát felület.
4. Kompetencia alapú.
5. Bevezetése gyors, az eredmény motiválja a felhasználókat.
6. A lekérdezések, jelentések készítése megoldott.

Az eddigi tapasztalataink a rendszerrel kapcsolatban kedvezőek, további modulok bevezetését is tervezzük és a már bevezetett modulok lehetőségeinek a kihasználása is folyamatos feladat. A kollégák munkáját és hozzáállását ezúton is köszönöm és természetesen az IT szervezet támogatását és közreműködését is.

No Frost tv-kampány

Televíziós reklámkampánnyal erősíti No Frost (jegesedésmentes) kombinált hűtőinek bevezetését az Electrolux.



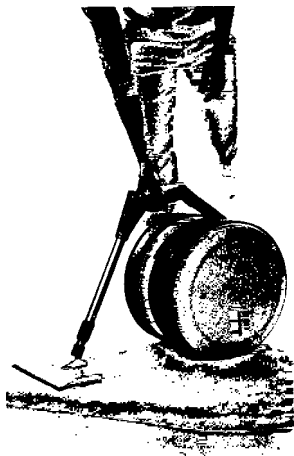
Ma már nem luxus a No Frost (jegesedésmentes) technológia az Electrolux kombinált hűtőszekrények körében. A No Frost technológia lényege, hogy nincs szükség a készülék fagyasztórészének időszakos leolvasztására, mivel nem képződik jég a belső térben. Az Electrolux a Nyíregyházán gyártott új termékcsalád bevezetését intenzív televíziós kampánnyal támogatja, melyhez a kreatív munkát a svéd LOWE Brindfors ügynökség készítette, míg a magyar adaptáció a PanMedia munkája. A reklámkampány 20 és 30 másodperces változatokban fut május 1-jétől július 3-ig a TV2, a NapTV, a Viasat 3, a Film+ és a Discovery csatornákon. A médiakampányt a kereskedelmi partnerekkel történő közös hirdetések, továbbá eladáshelyi kommunikáció és PR-tevékenység is erősíti. A humoros és hatásos vizuális elemeket tartalmazó reklámfilm fő motívuma a jégkaparó, mely több marketingkommunikációs eszközön is megjelenik.



Electrolux Design Laboratórium

Negyedik alkalommal hirdeti meg globális formatervezői pályázatát az Electrolux.

A cég idén a Design Laboratórium 2006 nyílt pályázatán arra biztatja az alkotókat, hogy tervezzék meg, szerintük vajon milyenek lesznek az egészséges étkezési szokások tíz év múlva, azaz 2016-ban.



Az Electrolux olyan háztartáspolitikai ötleteket vár, melyek az ételek tartósításán túl támogatják az egészséges étkezési szokásokat is. A 2003-ban meghatározó magyarországi szerepléssel újtárra indított, mára már hagyományokkal rendelkező tendert egyre nagyobb érdeklődés kíséri az ipari formatervezést tanuló diákság körében. A tavalyi évben nyolc rendkívül ötletes pályamunka került a nemzetközi zsűri elé Magyarországról. A győztes a 3040 beadott pályázat közül végül egy szingapúri csapat lett. A nyertes termékötlet az „Airwash” elnevezésű mosógép volt, amely víz helyett negatív töltésű ionokat, sűrített levegőt és illatosítót használ

a ruhatisztításhoz. Formáját a vízesés ihlette, amely természetes úton állít elő negatív töltésű ionokat.

A verseny a világ valamennyi formatervező tanulója számára nyitott. A pályázatokat idén első körben minden országban egy helyi választott zsűri fogja értékelni. Az értékelés szempontjai: a design, az innovációs tartalom, a fogyasztói igények figyelembevétele és az egészséges táplálkozás elősegítése. A neves szakemberekből álló bírálóbizottság három kiemelkedő pályázatot fog továbbjuttatni a 2006. augusztus 18-i beadást követően szeptember 15. és 20. között. Az utolsó körbe bekerülő 9 legjobb pályázó csapat pedig már nemzetközi versenytársaikkal a spanyolországi Barcelonában veheti össze tudását a globális döntőn november 26. és december 1. között. A végeredményt december 1-jén hirdetik majd ki.



Electrolux gőzsütőoktatás főzőnappal

Az Electrolux budapesti központja május közepén főzőnapot szervezett kereskedelmi partnereinek, melynek célja az volt, hogy bemutassa, mennyivel finomabb, ízletesebb a gőzsütőben készült étel a hagyományos sütőkben sültéknél.

A hangulatos étteremben megrendezett kétnapos főzőnap alatt egy, a TV Paprika műsorából ismert és profi szakács mutatta be az Electrolux gőzsütő használatát a konyhastúdiós szakembereknek.

Az elkészített ételek az alábbiak voltak: kaporral fűszerezett lazacfilé gőzben párolva, Ratatouille körettel;

libamájjal töltött szűzfilé zöldfűszerekkel gőzölve, gőzben puhított zöldkorettel. A közös főzés eredményeként elkészült finomságokat a résztvevők együtt fogyasztották el. Beigazolódott, hogy az új gőzsütő valóban képes megőrizni a tápanyagokat, így ízletesebb és egészségesebb ételeket készíthetők. Ráadásul a kényes étel – mint amilyen például a hal – sütésével is sikeresen megbirkózik, mivel az nem szárad ki. Ezt a profi eredményt kisebb energiafelhasználás mellett bizonyította a készülék, mint a hagyományos sütők.



Az üzemorvos válaszol

– Hogyan és mikor napozzunk?

Dr. Szabó Erzsébet:



– Az erőteljes ultraibolya sugárzás miatt – például a bőrváltozások megelőzése érdekében is –

fontos, hogy délelőtt 10 órától délután 3-4 óráig a tűző napon lehetőleg ne sokat tartózkodjunk. Ajánlott különböző védőfaktorszámú naptejekkel, napolajokkal védeni bőrünket az erős napsugárzástól. Különösen azoknak kell ügyelni, akiknek már valamilyen festékes bőrváltozása van, illetve nagyon fehér bőrűek, továbbá először napoznak. A bőr ugyanis gyorsabban öregedik, ráncosodik az erős napsugárzás hatására, míg bizonyos bőrváltozások pedig rossz irányba is elfajulhatnak. Természetesen nagy figyelmet kell fordítani a gyermekekre. Náluk nagyon fontos a fejük védelme is (vászonkendő, vászonsapka). A meleg időben a megszokottnál is több folyadékot kell fogyasztani, és ez napozás közben is ajánlott. Mindezek betartása mellett nagyon jó pihenést kívánok a nyárra az Electrolux Lehel Kft. valamennyi munkatársának.

Háztartási készülékekkel az egészségért, II. rész



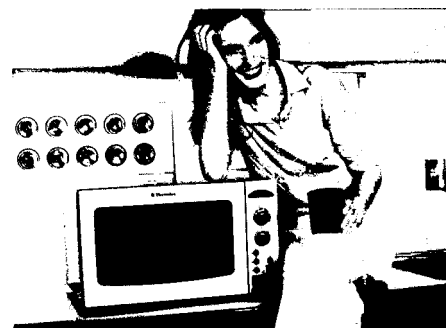
Praktikusak, gyorsak, takarékosak és megkímélik használójukat a nem szeretem háztartási munkáktól. Ráadásul egészségesek is lehetnek? Az Electrolux az Egészségügyi Világnap – április 9. – alkalmából összeállítást készített arról, hogyan segíthetnek a háztartási készülékek az egészségesebb otthon kialakításában.

Essünk túl mikróval a kiolvasztáson.

Ha a mélyhűtött nyersanyagot a mikróban olvasztjuk ki, majd azonnal felhasználjuk, nincs ideje a kórokozónak elszaporodni főzés, sütés előtt. Szabad levegőn vagy hűtőben a felületen vígan tenyésznek a baktériumok, gombák, míg az étel belseje fagyott. Természetesen a kiolvasztást nem szabad felhasználni.

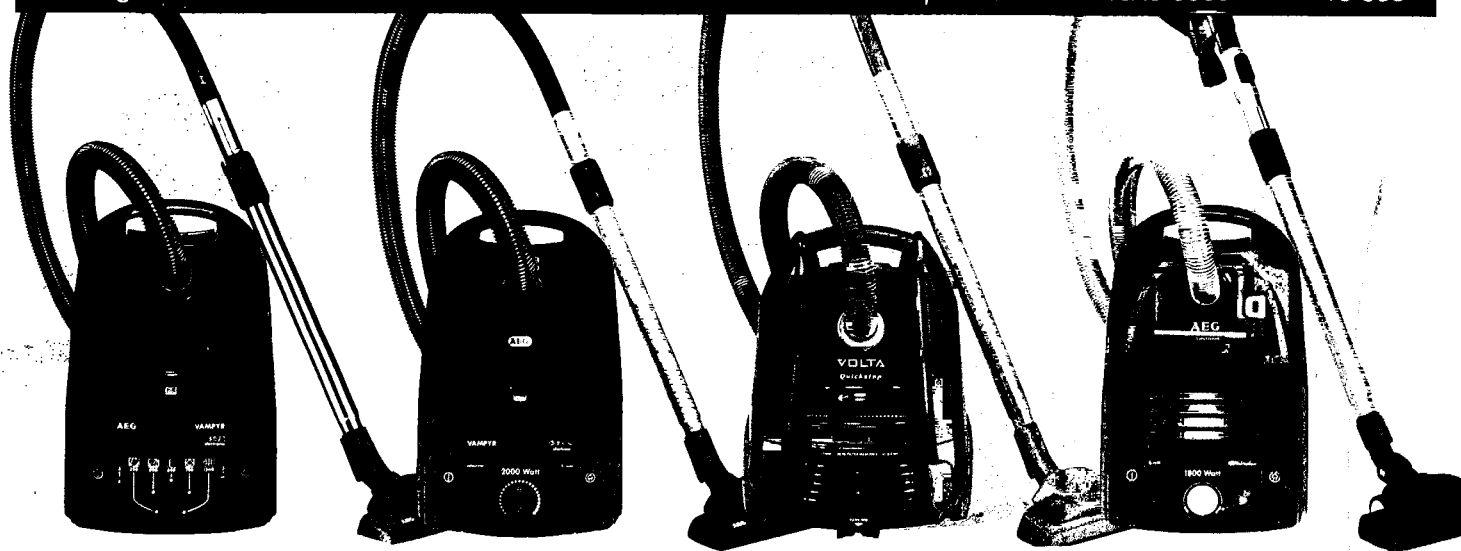
Friss levegőt a porszívóból. A porszívót leginkább a piszok eltávolítására használjuk, pedig a felsőbb kategóriás készülékek, HEPA filterrel és hatékony szűrőrendszerrel a levegőt is tisztítják. Az emberek idejük nagy részét (akár 90 százalékát) zárt térben töltik, naponta átlagosan 23 ezerszer vesznek levegőt. Ennek tudatában kétség sem férhet ahhoz, hogy a tiszta levegőjű környezet maga az egészség. A sarkokban

összegyűlő porcicák figyelmeztetnek a porszívózás szükségességére, de a levegőben keringő por alkotóelemeinek (pollen, cigarettafüst, baktérium stb.) 99,9 százaléka 1 mikronnál kisebb, azaz nem látható. Az Electrolux Oxy3 porszívója alaposan összegyűjti a felületekre tapadt port, ráadásul olyan tiszta levegőt fúj ki, ami egy légtisztítónak is becsületére válik. A rendszeres levegőtisztításhoz, főleg allergikus vagy légúti megbetegedésben szenvedőknek vagy azoknak, akik egészségtudatosan élnek, a cég a szupercsendes Oxy3silence Air Cleaner légtisztítót is javasolja.



Porszívó-értékesítési akció!

TERMÉKCSALÁD	MODELL	WATT	SZÍN	SZÍVÓFEJ	ÁFÁS ÁR
V5000	Vampyr 5200 Red	2000	Luxor Red	Vario 500	10 000
CE	VAMPYR Mega Power 3	1800	Savannah Gold	Vario 500	8 000
Red Fox	U4441	1700	Ebony Black	Vario 600	14 000
Eagle	T2.6Turbo	1800	Red Transparent	Vario 6000	13 000



További információ a 6405-ös melléken kérhető.

Az akció a készlet erejéig tart.

Fagyasztóláda AKCIÓ!

Tavaszi árakon meghosszabbítva

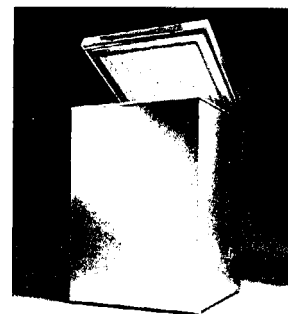
Még közel 80 db No Frost, energiatakarékos, normál szigetelésű és italhűtő láda, a készlet erejéig kedvezményes árakon!

Az akció 2006. június 20-ig meghosszabbítva.

Az akció csak a táblázatban érvényes modellekre terjed ki.

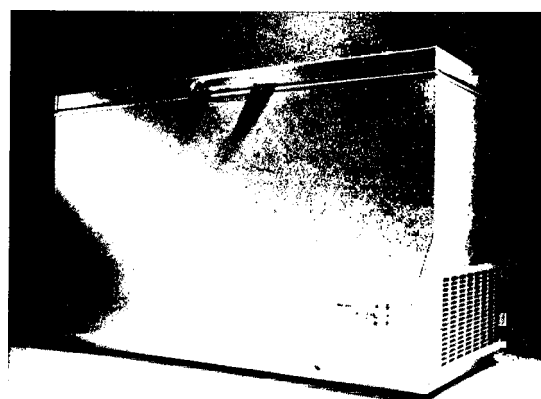
Kérem, azonnal jelentkezzen Kalmárné Hajdu Anitánál a 6697-es telefonszámon

hétköznap 8.00 és 15.00 óra között, 2006. június 20-ig!



Köszönettel és üdvözlettel: Fagyasztóládagyár

Alaptípus	Ár (áfaival) Ft	Alaptípus	Ár (áfaival) Ft
280 literes üvegtetős	22 000	225 literes	18 000
280 literes telítetős	20 000	280 literes	20 000
		425 literes	26 000
Alaptípus	Ár (áfaival) Ft	Értékesítésmentes	
230 literes	27 000	Alaptípus	Ár (áfaival) Ft
260 literes	28 000	230 literes	33 000
300 literes	33 000	270 literes	35 000
370 literes	35 000	340 literes	39 000



Electrolux Futófesztivál

Az Electrolux Lehel Kft. Szabadidő Bizottsága május 7-én immár 25. alkalommal rendezte meg az Electrolux Futófesztivált. Hét kategóriában – külön a lányok és a fiúk, a hölgyek és az urak – versengtek egymással. A 3,8 kilométeres távna közl ötsházán vágta neki és 486-an értek célba. Az Electrolux Lehel Kft., a Szuper Zenegép, a Trend Kft., a Metalplaszt Kft., a Hotel Lehel Gyöngye Kft. és a Coop Star Rt. által támogatott versenyen a kategóriák első három helyezettjei oklevelet és tárgyjutalmat kaptak, és díjazták az abszolút győztest, a legfiatalabb és a legidősebb résztvevőt, valamint



a legeredményesebb családot is. Az égiek szerencsére kegyeikbe fogadták a versenyt, hiszen ideális futóidőben tehették meg a közel négy kilométeres távot a futók. A leggyorsabbnak Sebestyén Róbert bizonyult, aki így nemcsak kategóriájában győzött, hanem az abszolút versenyt is megnyerte. A családok közül a Novák család végzett az első helyen, és a legfiatalabbnak járó különdíjat – Novák Áron – is ők vihették haza. A futófesztivál legidősebb résztvevője, aki teljesítette a távot, Szerdahelyi Gábor volt.



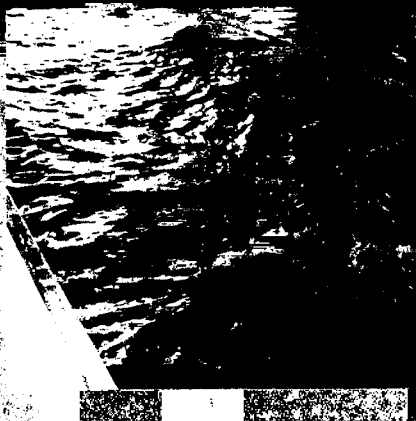
Százéves a Jászberényi SE

A Jászberényi SE idén ünnepli fennállásának századik évfordulóját. Ennek jegyében május 19–21. között háromnapos ünnepi programot szerveztek.



Az Electrolux Lehel Kft. is támogatta a programsorozat két nagy eseményét, a 24 órás úszóversenyt és a centenáriumi futsal nosztalgia labdarúgótornát. Az Electrolux filozófiájáról Takács János vezérigazgató már többször is beszélt:

elsődleges feladat, a termelés és értékesítés mellett nagy figyelmet fordítani arra a környezetre is, amelyben gyárai működnek, dolgozói élnek. Ennek jegyében támogatta a két rendezvényt összesen 650 ezer forinttal a vállalat. A 24 órás úszóverseny érdekességét az adta, hogy ezúttal nem egymás ellen, hanem együtt, az óra ellen úsztak a nevezők. Félórás etapokat lehetett teljesíteni, és volt, aki többet is vállalt. Közülük Szöllősi Boglárka vitte el a csúcst, aki 17 és fél órát töltött úszással. A nosztalgia futsaltornán négy csapat mérkőzött meg egymással, és a győzelmet a Jász SE felnőtt csapata szerezte meg. A program része volt még egy teniszverseny is, melyen Illés Zoltán, a számítástechnika munkatársa a felnőttek között a harmadik helyet szerezte meg.



Teremlabdarúgás

Az Electrolux Lehel Kft. Szabadidő Bizottsága idén is megrendezi a vállalati teremlabdarúgó-bajnokságot. A mérkőzősorozatra öt csapat – 110-es üzem, Ládaüzem, Boxüzem, Dometic és II-es üzem – jelentkezett. Az első fordulót május 16-án rendezték, és a körmérkőzés június 1-jén ér véget. A találkozókat a volt hűtőgépgyári sportsarnokban rendezik. Következő lapszámunkban már a bajnokság eredményét és a különdíjasok nevét is közölni fogjuk.

Díjugrató Lovasverseny

Július 22-én, szombaton, immár tizenegyedik alkalommal lesz lovasverseny a Lehel Sport Kht. füves labdarúgópályáján. Délelőtt fél tízkor a „C1” kategória kezdő ló és kezdő lovas versenyt rendezik, majd 11.15-kor a „C2” kategória nyitott és ifjúsági versenye kezdődik. Délután két órakor Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója nyitja meg a versenyt, és a Jász Lovas Bandérium bemutatója után a nap főversenye, az Electrolux Nagydíj „C4” kategória – nyitott és ifjúsági – veszi kezdetét. A lovasversenyhez ezúttal is számos kiegészítő program kapcsolódik.

Futómajális



Május 7-én rendezte meg a 6. Klubrádió Hegyvidék Félmaraton és Váltó elnevezésű versenyt a Budapest Sportiroda. A futás szerelmesei különböző futó- és gyaloglótávokat teljesíthettek, és a célba érkezést követően a versenyközpontban rendezett majálison kapcsolódhattak ki. A nap főszáma a félmaratonon volt, melyen 316 méternyi szintkülönbség nehezítette a futók dolgát a 21 kilométer során. Mivel már évek óta résztvevői vagyunk az eseménynek, így természetesen idén is rajthoz álltunk. A futómezőnyben három egyéni félmaratonistával és két váltócsapattal képviseltük cégünket. Az Electrolux – S-Team SE nevű csapatunk (Ali László, Csipkés István, Dékán Imola) 2:03:05-ös idővel teljesítette a távot, míg az Electrolux – A porszívógyár ciklonjai nevű csapatunk (Szabó Katalin, Simonváros Katalin, Mészáros Judit) eredménye 2:12:26. Egyéni versenyzőink közül Kocza István ideje 1:43:01, Takács Lászlóé 2:01:15, Szabó Zoltáné pedig 2:09:50.

Fejtsen és nyerjen velünk!

Márciusi lapszámunkban meghirdetett kétfordulós játékunk nyertesei: Bodnár Gábor, Hűtőszekrénygyár és Pethes Zoltán, Fagyasztóládagyár.

Nyereményük egy-egy Electrolux mikrohullámú sütő.

A márciusi megfejtés:

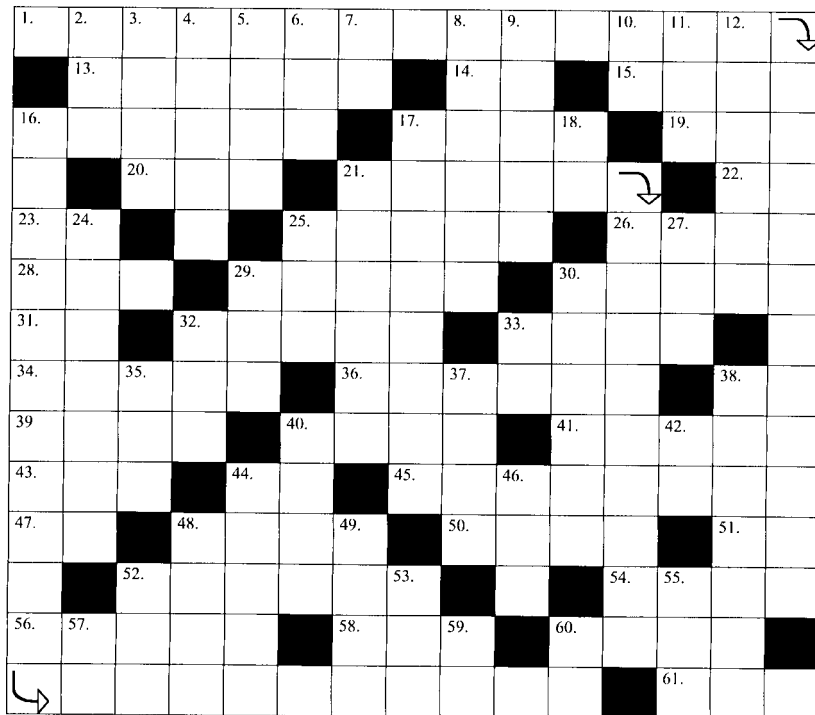
„...négy száznegyvenkét fővel bővült a nyíregyházi...”

Áprilisi megfejtésünk: Thinking of you – Az Electrolux Csoport új globális szlogenje. (A rejtvényábra megfejtése során a Thinking szóból az első n betű sajnos, kimaradt.)

Mostani lapszámunkban ismét egy kétfordulós játékot hirdetünk. Aki májusi és júniusi keresztrejtvényeink helyes megfejtését legkésőbb 2006. július 15-ig az ebédlőben elhelyezett dobozba bedobja – nevét és elérhetőségét feltüntetve a megfejtésen –, két fagyasztóládát sorsolunk ki. A májusi megfejtés a következő mondat folytatása lesz: A No Frost technológia lényege, hogy nincs szükség a készülék...

Meghatározások

Vízszintes: 1. A megfejtés első része (zárt betűk: F, T, É, N, S). 13. Könnyen alakítható anyag. 14. Idős ember megszólítása falun. 15. Az egyik művészeti ág. 16. Nem igazán hozzáértő személy. 17. A menyasszonyt akarja. 19. A -nak párja. 20. Ilyen csillagkép is van. 21. A megfejtés negyedik része (zárt betű: E). 22. Nem be. 23. Csont, latinul. 25. Patak, keverve. 26. Luxemburgi, belga, spanyol és német autók nemzetközi jelzése. 28. Alapos azonos hangzói. 27. Al és fő is van a hadseregben. 30. Össze, keverve. 31. Minden vonat kezdete. 32. A virág része. 33. Ázik: ... áll. 34. Termést betakarító. 36. Idióta, keverve. 38. Az egyik határozott névelő. 39. Statisztika, röviden. 40. Ökölvívó „pálya”, vissza. 41. Tréfa, keverve. 43. Állatkert. 44. A szén és az itrium vegyjele. 45. Elviselték. 47. Telt páratlan hangzói. 48. Egy közismert istennő. 50. Nép a Közel-Keleten. 51. Idegen nem. 52. Indián nemzetség. 54. Hegység része. 56. Szénfűtés maradványa. 58. ... de Janeiro. 60. Huszonöt tagú szervezet: Európai ... 61. Autómárka.



Függőleges: 2. Török tiszt volt.

3. A varánusz is ez. 4. Alaszkai folyó. 5. Könnyű lábbeli, keverve. 6. Üzenet mobiltelefonról. 7. Haza fele. 8. Ordibál. 9. Rátesz. 10. Kettős betű. 11. A buddhizmus egyik ága. 12. Dalos. 16. A megfejtés második része (zárt betűk: E, Á, Á, V, E). 17. A megfejtés harmadik része. 18. Puskák kaliberének mértéke. 21. Keleti női név. 24. Edzéseken vesz részt. 25. Felirat kamionokon. 27. ... Hur, nagy sikerű film volt. 29. Becézett

Teofil. 30. Magyar női név. 32. Tizen Túliak Társasága. 33. Tojás, németül. 35. Takaró azonos hangzói. 37. Ékezethiányos betétdal az operákban. 38. Mértéktartó. 40. Hüllő. 42. ...&Cabinet Üzem. 44. Kedvelt édesség. 46. Háromnegyed bróm. 48. Lehet öldöklő is. 49. Sérelem része. 52. Becézett női név. 53. Teherautó-márka. 55. Tömény ital. 57. Arra fele. 59. Bont közepé. 60. Usztics Mátyás.



2006. június
XLI. évf., 6. szám

Electrolux

újság



Thinking of you

 **Electrolux**

Expo után, expo előtt

Június 2-5. között Nyíregyházán 16. alkalommal rendezték meg a Kelet-Nyugat Expót, melyen második alkalommal vettünk részt és megnyertük a vásári nagydíjat. Július végén pedig – 28-30. között – Jászberényben, a Jász Expón állítunk ki. Tehát a nyár – amely nálunk a főszezon –, a munka mellett a kiállítások és vásárok jegyében is telik. A jászberényi expón idén egy 42 négyzetméteres standon mutatjuk be elsősorban azon termékeinket, melyeket itteni gyárainkban – Porszívógyár, Fagyasztóládagyár, Hűtőszekrénygyár – állítunk elő. Természetesen más, Magyarországon készült termékeink is megtekinthetőek lesznek a Belvárosi Általános Iskola Bercsényi úti játékcarnokában. Fontos számunkra ez a lehetőség annak ellenére is, hogy Jászberényben, a Jászságban jól ismerik tevékenységünket, hiszen több mint háromezer dolgozónk nagy része itt él. Azoknak viszont, akik nincsenek mindennapos kapcsolatban cégünkkel, ez egy jó alkalom arra, hogy megismerkedhessenek új termékeinkkel.

Már az elmúlt években is sokan tekintették meg standunkat a Jász Expón, s most is sok érdeklődőre számítunk. Szerencsés helyzetben vagyunk, mert a folyamatos fejlesztések eredményeként minden évben tudunk valami újat bemutatni. Nyíregyházán a no frost (dérmentes) termékeink nagy sikert arattak, s ezt reméljük Jászberényben is. Érdemes lesz tehát idén is megtekinteni az Electrolux Lehel Kft. standját a Jász Expón, melyre ezúton is tisztelettel meghívom az érdeklődőket.


Takács János
vezérigazgató



Tartalom

■ Vásári Nagydíjat kaptunk Nyíregyházán	3
■ Törzsgárda	3
■ Búcsú 45 év után	3
■ Jászberényi Fagyasztóládagyár: jó példa az EMS bevezetésére	4
■ V. Sárkányhajó Kupa	5
■ Sikeres félétvet zárt a Porszívógyár	5
■ Családi nap a Porszívógyárban	6
■ Különleges hobbik – antik bútorok felújítása	8
■ Tizenötezer-ötszáz nap a gyárban	8
■ Csúcskombik Nyíregyházáról	9
■ Az üzemornos válaszol	9
■ Háztartási készülékkel az egészségért, III. rész	9
■ Az Electrolux az év beszállítója	10
■ XI. Electrolux Díjugrató Lovasverseny	10
■ Futóversenyeken szerepeltünk	11
■ Univerzális porzsák az Electroluxtól	11
■ Ismét sporttámogatás	11
■ Fociroadshow a város főterén	11
■ Focijuniális	11
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	12

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:**
5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chili-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Vásári Nagydíjat kaptunk Nyíregyházán

Immár tizenhatodik alkalommal rendezték meg Nyíregyházán a Kelet-Nyugat Expót, melyen már második alkalommal vett részt az Electrolux Lehel Kft.



A 180 kiállító standjait június 2. és 5. között közel 20 ezren tekintették meg. Rendeztek konferenciát a logisztikai költségek csökkentéséről, volt építőipari fórum, s második alkalommal rendezték meg a Határon Túli Magyarok Konferenciáját is.

A rendezvény díszvendégei Nyíregyháza testvérvárosai – Rzeszów (Lengyelország), Kajaani (Finnország), St. Albans (Anglia) –, valamint Szabolcs-Szatmár-Bereg megye testvérmegyéje, Hargita volt. A kiállítást Gilyán György, a gazdasági és

közlekedési minisztérium közigazgatási államtitkára nyitotta meg. A megnyitó keretében adták át a vásári díjakat, melyek közül a Nagydíjat az Electrolux Lehel Kft. kapta. A bírálók a díj adományozásával egyrészt elismerték nyíregyházi gyárunk eredményeit, azt, hogy több mint 1100 embernek ad munkát, hogy a szalagokról világszintű termékek kerülnek piacra, másrészt pedig azt, hogy immár második alkalommal színvonalas standon mutattuk be termékeinket.



Törzsgárda

A mai felgyorsult világban bizony lassan már különlegességnek számít, ha valaki 25 évet tölt el egy munkahelyen. Nem is szólva azokról, akik 40 évet dolgoznak egy cég alkalmazásában. Amikor a munkaadó és a munkavállaló ennyire ragaszkodik egymáshoz, annak minden bizonnyal az a legfőbb oka, hogy mindketten elégedettek azzal, amit a másik nyújt neki. Azaz a dolgozó elégedett munkahelyével, munkakörülményeivel, míg a munkaadó elégedett alkalmazottja munkájával.

Úgy tűnik, cégünk szerencsés helyzetben van, mert évről évre nő azok száma, akik a törzsgárdához csatlakoznak. Idén 14 olyan dolgozót köszönthettünk, aki immár 25 éve, és 9 olyan dolgozót, aki már 40 éve tagja cégünk kollektívájának. Köszönet eddigi munkájukért, s remélhetőleg sok közös sikerben lesz még együtt részünk.

25 éves törzsgárdatag lett: Bobákné Darabont Erzsébet, Dobóczy Istvánné, Farkas Éva, Konkoly Albert, Nemoda Zoltán Józsefné, Sarkadi György, Suba Ágnes Beatrix, Szabó László, Szikszai Sabine, Tamás Sándor, Tasnádi Judit, Tóth János, Tukacs János, Túróczi Ferenc. 40 éves törzsgárdatag lett: Bathó Tibor, Burka Sándor, Csillik István, Inges József, Kishémet Péter, Nemes József, Péter Sándorné, Rohonczi Viktor, Sass Tibor.

Búcsú 45 év után

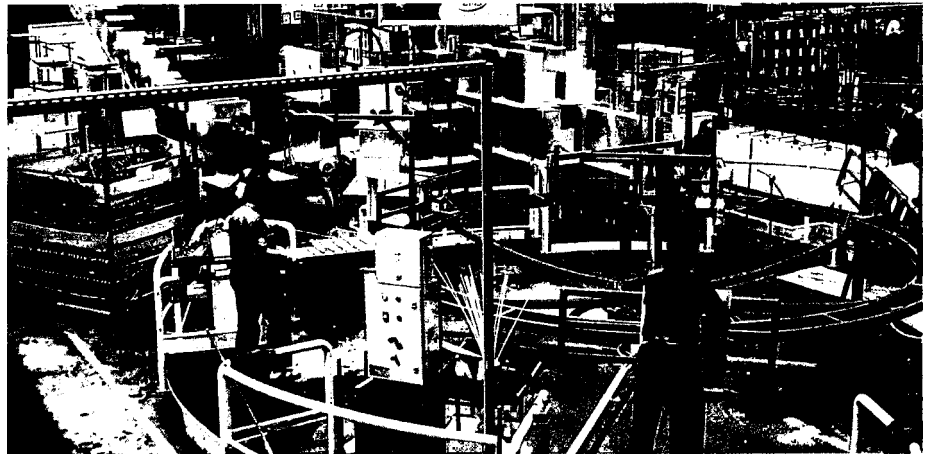
Július 5-én – több mint 45 éves munkaviszony után – köszönt el kollégáitól a Bosch Üzemben Horváth József, akinek első és utolsó munkahelye volt a Fémnyomó és Lemezárugyár, majd a Lehel Hűtőgépgyár, s végül az Electrolux Lehel Kft. Műszakváltáskor az üzem dolgozóitól búcsúzott el, akikkel az elmúlt évek során munkakapcsolatban volt. A kollégák részéről Majoros Sándor művezető köszöntötte a nyugdíjba vonuló Horváth Józsefet, akit közvetlen munkatársai egy esti összejövetelen búcsúztattak el, ahol ajándékokkal is meglepték.

Electrolux újság

Lapunk következő – összevont július-augusztusi – száma szeptember elején jelenik meg.

Jászberényi Fagyasztóládagyár: jó példa az EMS bevezetésére

Május 2-án Horst Winkler, az Electrolux európai gyártásért felelős vezetője, Carsten Franke, az EMS bevezetéséért felelős európai vezető, Fulvio Camilli, a hűtőszekrénygyártásért felelős európai vezető és Gainluca Cricchi, a mérnöki tevékenység európai vezetője járt az Electrolux jászberényi Fagyasztóládagyárában.



A vendégeket Szentpéteri Ferenc, a Fagyasztóládagyár igazgatója arról tájékoztatta, hogy a terveknek megfelelően haladnak az EMS bevezetésével a remélt megtakarítások hatékonyságában, a területek összevonásában és a készletcsökkentésben. – Áttekintettük, hogy a hatékonyság növelésére megkezdett három projekttel hol tartunk. Az első projekt a ládatest előszerelésének fejlesztését, a második a tetőgyártás területeinek logisztikai átszervezését foglalja magában. Ezek a projektek sikeresen megvalósultak. Ezek keretében kialakítottuk a „körasztalos” koncepciót a ládatest-előszerelésnél, és ez területcsökkentést jelentett, valamint az itt beépülésre kerülő alkatrészek (kondenzátor, elpárologtató, szájnijlástartaró...) tárolása közvetlenül a ládatest-előszerelés mellett lehetségessé vált. A harmadik projekt a két legfontosabb gép – kabinetgyártósor és az alumínium belsőlád-gyártó gépek – karbantartási hatékonyságának növelésére lett meghatározva. Ez egy nagyobb projekt, amelynek megvalósítása jelenleg is folyik. Május végére befejeződött az első masterclass is a gyárban. Ennek lényege, hogy a termelésben kijelöltünk egy technológiai részt, ahol a dolgozók bevonásával átszerveztük a munkahelyeket hatékonyság, tisztaság és ergonomiai szempontból is. Tervünk az, hogy ezt a munkát a teljes gyárban lépésről lépésre 2007 végéig elvégezzük. Az eddigi munka kapcsán kapott dolgozói visszajelzések egyébként igen kedvezőek voltak. A 2006. évre vonatkozó akcióterv is bemutatásra került, amelyből már több pont is megvalósult májusban. Így például új

ösztönző rendszert vezetünk be dolgozóink részére, és újabb masterclasst szervezünk a csomagoló és szerelő területekre. Erre az évre terveinkben szerepel még a karbantartás hatékonyságának fejlesztése minden gépre mind a két üzemenkben, valamint a vizuális gyár módszer bevezetése, mint a hatékony kommunikáció megvalósításának eszköze – mondta érdeklődésünkre Szentpéteri Ferenc. A vendégek elégedettek voltak a látottakkal, hallottakkal. Ezt bizonyítják Horst Winkler szavai: – A kitűzött célokat, melyeket korábban meghatároztunk – vizuális gyár, hatékonyságnövelés, selejt- és készletcsökkentés – elértük. Nyugodtan állíthatom, hogy a jászberényi Fagyasztóládagyár jó példa gyáraink számára az EMS bevezetésére. Horst Winkler egyébként tapasztalatairól tájékoztatta Johan Bygget, az Electrolux Csoport Európáért és Ázsiáért felelős vezetőjét is, aki megköszönte a jászberényi Fagyasztóládagyár vezetőinek és dolgozóinak eddigi munkáját és annak folytatáshoz sok sikert kívánt.



V. Sárkányhajó Kupa

2006. június 24-én, a Velencei-tavon rendezték meg az V. Gazdasági és Közlekedési Minisztérium Sárkányhajó Kupát, melyen a legnagyobb hazai cégek 21 fős csapatai versengtek egymással.

A sárkányhajó-versenyeken egy 20 fős evezőcsapat két oldalt, arccal előre ülve, egytollú kenulapáttal, egy dobos adta ütemre és egy kormányos irányításával hajtja előre a hajót. A dobos háttal a menetiránynak ülve, elől foglal helyet, a tapasztalt kormányos pedig a hajó farában állva, egy rögzített kormánylapáttal kormányoz és összehangolja az evezősök munkáját. A sárkányhajó sportág Dél-Kínából származik. Az első sárkányhajótestek a hongkongi és szingapúri utazási irodákon keresztül érkeztek Európába.

Hazánkban éppen a Gazdasági Minisztérium játszotta az egyik legfőbb szerepet a sportág elterjesztésében azáltal, hogy 2002 óta minden évben megrendezi



a GKM Sárkányhajó Kupát. Az eseménynek a kezdetektől állandó résztvevői vagyunk, így idén szintén kiállítottuk csapatunkat. A csapat tagjai: Abai Róbert, Ali László, Alpár Péterné, Angyal Roland, Asztalos Viktória, Fehér Zoltán, Fülöp Gyula, Gazda István, Gulyás Attila, Hajós Edit, Illés Zoltán, Jakab Erzsébet, Kocza István, Kormányos Antal, Lékó Andrea, Molnár Miklós, Nagy Barnabás, Nagy Károly, Smaus N. Erika, Takács László, Urbán Viktor, Zöldi Miklós. A verseny kieséses rendszerben zajlott, így a csapatok több futamon keresztül bizonyíthatták rátermettségüket.

Az első időfutamat megnyertük, megelőzve a GKM, a Zwack és a Suzuki csapatát. A nyolcaddöntőben az SAP mögötti 2. helyezéssel, a T-Mobile legyőzésével sikerült kivívunk a legjobb 8 közé kerülést, ahol végül is a 8. helyezést sikerült begyűjtenie a csapatnak.



Sikeres félévet zárt a Porszívógyár

A porszívógyártásban a szezon az év második felében kezdődik. Ilyenkor egyáltalán nem ritka, hogy szombaton is két műszakban folyik a gyártás.

Idén is előfordulhat majd a szombati munkanap, azzal a különbséggel, hogy 2006-ban már az első félévben is a tervezettnél jelentősen több porszívót gyártottak az Electrolux Lehel Kft. jászberényi gyárában, s az értékesítés mintegy 8 százalékkal haladta meg az előző év hasonló időszakát. Az első félévre tervezett 1 098 000 darab helyett 1 183 000 darab porszívó készült a jászberényi Porszívógyárban. Ez pedig kiemelkedő első féléves teljesítményt, eredményt jelent. A tavalyi hasonló időszakhoz képest 130 000-rel több porszívó

került le a szalagokról. A gyártásban 600 fő vett részt, s a termelés két műszakban folyt. Tavaly június végére, idén már május végére elkészült az egymilliomodik porszívó, és ez is új rekordnak számít. A sikeres első félév elsősorban a tavalyi év szeptemberében bevezetett új termékeknek köszönhető – TwinClean, Cyclone XL, AirMax –, melyek nagyon sikeresek lettek a piacon, nem csak Európában, hanem a Távol-Keleten és Ausztráliában is. A két új terméknek köszönhetően az európai porzsák nélküli piacon is megszerezte a piacvezető szerepet cégünk az elmúlt 7-8 hónap eredményei alapján. Az új termékek mellett természetesen a többi termék is hozzájárult az első félév sikeréhez.

Az első félévben 0,5 százalékkal sikerült csökkenteni a szervizhívási mutatót, amely így most 2,7 százalék lett. Az EMS bevezetése által elért eredmények – 22%-kal csökkent az alapanyagraktár készlete, és szemmel látható változások is történtek az üzemben – is javították a féléves eredményeket. Az év végére ezek hatásaként a termelékenység növekedése is várható. A tervezett árbevétel egyébként a nagyobb gyártott mennyiség mellett a számos költségcsökkentő intézkedés eredménye is. Előző számunkban arról is beszámoltunk, hogy a Porszívógyárban egy 3 éves terv készül. Ennek részleteiről júliusi-augusztusi összevont számunkban ad majd tájékoztatást Vass Attila gyárigazgató.

Családi nap a Porszívógyárban

Június 24-én, szombaton családi napra várta dolgozóit és azok családtagjait a Porszívógyár. Ezúttal kivételesen a felnőttek mellett a gyerekek is beléphettek a gyár területére, hogy ott megismerhessék, milyen körülmények között, milyen termékek gyártása folyik. Az Electrolux gyáraiban ilyen rendezvényre még nem volt példa, azaz a Porszívógyár úttörő szerepre vállalkozott.



Az első meglepetés a bejáratnál várta a rendezvény résztvevőit, hiszen itt mindenki egy karórát kapott ajándékba. A hivatalos program 10 órakor kezdődött, ám addig sem unatkozhattak a dolgozók és családtagjaik, hiszen a gyerekeket különböző játékok várták, míg a felnőttek elfogyaszthattak egy pohár sört vagy üdítőt. A fiatalok között nagy sikere volt az arcfestésnek és lufihajtogatásnak is. Különböző játékokon szerencseszelvényeket lehetett nyerni, melyek később sorsoláson vettek részt. Sokan a családtagok közül is ismerősként köszöntötték egymást, de voltak olyanok is, akik most tudták meg, hogy ismerősük rokona is a Porszívógyárban dolgozik.

Pontban tíz órakor kezdődött a csoportos gyárlátogatás. Ez sok érdekességet tartogatott azok számára, akik először jártak a Porszívógyárban. Egyrészt megismerkedhettek a gyártás folyamatával, másrészt a munkakörülményekkel és természetesen az itt készülő



termékekkel is. A gyárlátogatást követően Vass Attila, a Porszívógyár igazgatója tartott prezentációt, melynek során a gyár történetéről és eredményeiről tájékoztatta hallgatóságát.

– Remélem, hogy vendégeinknek tetszett az, amit a Porszívógyárban láttak, s a gyerekek között van olyan, aki kedvet kapott ahhoz, hogy később akár a Porszívógyár munkatársa legyen. Nekünk nagyon

Hagyományt teremtünk

A családi nap vége felé Vass Attila, a Porszívógyár igazgatója elégedetten értékelte a rendezvényt.

– Sokkal többen is lehettünk volna, hiszen összesen 620 munkatársunk van, ám egészen kicsi gyerekeket nem lehetett a gyárba beengedni. E korlát miatt nem jöhetett el mindenki, de így is több mint ötszázan voltunk.

Ami engem meglepett, hogy nem csak a közvetlen hozzátartozók látogattak el hozzánk, hanem nagypapák és nagymamák is. Azt tapasztaltam, hogy a látottak, hallottak elnyerték vendégeink

tetszését. A gyárlátogatásnak a vártnál is nagyobb sikere volt. Örülök, hogy a családtagok elismerően szóltak a munkakörülményekről és termékeinkről is. Nem titok, hogy szeretnénk hagyományt teremteni, s időről időre megrendezni családi napunkat. Úgy gondolom, ha háromévente rendezünk családi napot, akkor tudunk újat is mutatni vendégeinknek. Ezúton is megköszönöm mindazok munkáját, akiknek köszönhetően sikeres volt az első ízben megrendezett családi napunk.



fontos, hogy a gyártáshoz szükséges feltételeket biztosítsuk. A sikerek eléréséhez olyan kollektívára van szükségünk, amely pontosan tudja, hogy mit várunk el tőle, s azt teljesíteni is tudja. A csapatépítés fontos, és ennek része az olyan rendezvény is, mint a mai – mondta megnyitójában Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója.

– Huszonöt éve dolgozom a cégnél, és a Porszívógyár igazgatójaként már megszoktam, hogy az év második felével kezdődik nálunk a főszezon. Ilyenkor bizony nem ritka, hogy szombati műszakokat is tartunk, mert a piaci igényeket csak így tudjuk kielégíteni. Ezzel a nappal egyrészt szeretnénk megköszönni munkatársaink első féléves tevékenységét is, amely igen sikeres volt, másrészt pedig reméljük, hogy feltöltődnek az előttünk álló hetekre, hónapokra, a főszezonra – mondta köszöntőjében Vass Attila.

A beszédek után ebéd várta – sörrel, üdítővel, fagyalattal – a családi nap résztvevőit, s a szerencseszelvények sorsolását is megtartották. Ebéd közben, de a nap során is volt lehetőség arra, hogy a vendégek beszélgessenek egymással. Ennek keretében szó esett többek között a nagycsaládosok számára biztosított nyaralási lehetőségről is. Volt anyuka, aki a tavalyi, balatoni nyaralás emlékét osztotta meg közvetlen környezetével. Kiemelve, hogy csak az étkezésükért kellett gondoskodniuk, mert a szállást ingyenesen kapták a vállalattól.

Vélemények...

Fekete József a Porszívógyárban dolgozik. Amint mondta, több okból is nagyon tetszett neki ez a családi nap. Egyrészt családtagjai most már tudják, hogy hol, milyen körülmények között dolgozik, s milyen világszínvonalú termékeket állít elő, másrészt pedig a különböző játékok is elnyerték a tetszését.

– A gyerekeknek és az idősebbeknek is hasznos volt ez a nap. A játékok mellett ugyanis sok hasznos információt kaphattak

arról, hogyan működik egy világszínvonalú Electrolux gyár – mondta Fekete József.

Felesége, Feketéné Végert Ildikó is elismerően szólt a családi napról:

– Nagyon jó ötlet volt ennek a napnak a megszervezése. A gyárban tett látogatás, valamint a tájékoztató eredményeként már mi, családtagok is tudjuk, hogy milyen munka folyik a Porszívógyárban. Remélem, hogy lesz folytatása is ennek a kitűnő kezdeményezésnek.



A csapatépítés nagyon fontos

Takács János, az Electrolux vezérigazgatója is részt vett a Porszívógyár családi napján. Amikor a rendezvény értékelésére kértük a következőket mondta: – Nagyon örülök, hogy ilyen sokan eljöttek az első alkalommal megrendezett családi napra. Számunkra nagyon fontos, hogy az egyes munkahelyeken megfelelő csapat épüljön, alakuljon ki, mert nálunk a csapatmunka az alapja a sikernek. Az ilyen és ehhez hasonló rendezvények pedig a csapatépítést is szolgálják. Azok, akik figyelemmel kísérik az Electrolux Lehel Kft. életét,

tudják, hogy számos hasonló rendezvényt tartottunk már. Nagy sikere volt a gyár megalakulásának 50. évfordulójára rendezett programunknak, s minden évben megrendezzük a nyugdíjasok találkozóját is. Nem feledkezhetünk meg ugyanis azokról sem, akik évtizedeken át a mi nagy „családunk” tagjai voltak. Remélem, hogy a családtagok, a hozzátartozók jól érezték magukat Európa egyik legnagyobb gyárában, s ma már tudják, hogy fiúk, lányuk vagy unokájuk egy sikeres vállalat munkatársa, amely saját területén, a világpiacon is listavezető.



Különleges hobbik – antik bútorok felújítása



A 33 éves Demény Csaba 1993 óta alkalmazottja az Electrolux Lehel Kft.-nek. A Kecskeméti Műszaki Főiskolán szerzett gépészmérnöki diplomát, és jelenleg mint üzemmérnök a kombinációs hűtőszerényüzemben dolgozik.

Munka mellett kedvenc időtöltése, hobbija az antik bútorok felújítása.

– Mikor kezdted antik bútorok felújításával foglalkozni, és miért éppen ezt a hobbit választottad?

– Feleségem édesapja gyerekkora óta hobbiszinten régiségeket gyűjt, s az évek során a régi tárgyak szeretetével engem is „megfertőzött”. Őt évvel ezelőtt, 2001-ben elhatároztuk a feleségemmel, hogy leendő lakásunkat kifejezetten régi bútorokkal fogjuk berendezni. Ennek jegyében vásároltunk felújításra szoruló régi bútorokat. Egyébként az antik bútorok felújítási technikáját egy restaurátornál tanultam, s ez bizony elég sok időt igényelt.

– Mit jelent számodra ez az elfoglaltság?

– A bútorok és egyéb régi tárgyak felújítása számomra egyfajta hivatás, és óriási sikerélmény, ha egy szinte tűzfának való régi bútort meg tudok menteni az enyészettől és felújítva a lakás egyik legszebb dísze lehet. Természetesen

ez kitartó munkát, no meg nem kevés időt igényel. Az antik bútorok felújításának lényege, hogy soha nem szabad feladni. Sajnos, a munkám és a család mellett egyre kevesebb időt tudok a bútorfelújításra fordítani.

– Melyik munkád volt eddig a legemlékezetesebb?

– Az első önálló munkám, amit egyedül, külső segítség nélkül végeztem, örökre emlékezetes marad. A szekrény hátulján a szállítási felirat a következő volt:

„POPRÁD, Magyar Királyság”. Ebből is kiderült, hogy egy igen régen készült

darabot kellett felújítanom. Közel egy évet dolgoztam rajta, amíg teljesen elkészült.

– Most min dolgozol?

– Jelenleg egy XIX. századi karosszék felújítását végzem. Elég lassan haladok, mert kevés a szabad időm, de ami késik, nem múlik, egyszer ezzel is elkészülök.

– A családban mit szólnak a hobbidhoz?

– Korábban sokszor biztattak, s ők is nagyon örültek, ha egy-egy darab elkészült.

Most azzal cukkolnak, hogy még karácsonyra sem leszek készen a karosszék felújításával, ám ez engem nem zavar.

Karácsony még messze van, ezért nyugodtan folytatom a munkát.

Demény Csaba azt is elmondta, hogy családon belül van egy segítsége is. Három és fél éves kislánya, Zsombor, ugyanis nagyon komolyan érdekli a hobbija iránt, mindig azt szeretné ő is csinálni, amit édesapja tesz.

Tizenötezer-öt száz nap a gyárban

Június 22-én munkatársai kedves kis ünnepség keretében búcsúztatták Szikra Istvánt, aki első munkahelyéről ment nyugdíjba. Az ünnepelt – számításai szerint – tizenötezer-öt száz napot töltött a gyárban.

– Nagyon sok kedves munkatársam volt a több mint négy évtized alatt. Köszönöm a sorsnak, hogy itt, velük együtt dolgozhattam. Egy szép és eredményes korszak zárul le az életemben most, s csak azt kívánhatom nektek, hogy hasonlóan tartalmas, eredményes szakmai évek után vonuljatok majd

ti is nyugdíjba – mondta munkatársainak az ünnepelt. Az együtt töltött évekre Kármán József, a technológia vezetője emlékezett.

– A kompresszorok atyjának dr. Molnár L. Lászlónak az 1-es számú „gyermeké” voltál, s a tőle tanultakat jól hasznosítottad. A munkában – pozitív értelemben – mindig türelmetlen voltál. Élén jártál a szervezésben is, és ennek legkésebb bizonyítéka a Műszaki Bálók sora. Nem felejthetjük a Szikra-féle pezsgőt sem, mellyel sok sikerre koccintottunk együtt. A szakmában és emberségben is

példát mutattál a fiatalabbaknak. A dolgozó évek után jó pihenést kívánunk – mondta Kármán József. A munkatársak stílszerűen egy kompresszorral és egy nagybányai festménnyel lepték meg Szikra Istvánt. Jelezvén ezzel egyrészt, hogy a kompresszorok nagy tudora volt, melyek egész munkásságát végigkísérték, másrészt pedig a festészet iránti vonzalmát. A gyár vezetése is ismerte Szikra István négy és fél évtizedes kiemelkedő szakmai munkáját és egy TT 100FF 100 literes no frost fagyasztószelekrénnyel lepté meg nyugdíjba vonuló munkatársát.

Csúcskombik Nyíregyházáról

Már nem luxus a nyíregyházi gyártású Electrolux jegesedésmentes kombinált hűtőszekrény.

A közepkategóriában is bevezették ugyanis a no frost technológiát, melynek lényege, hogy energiatakarékosabb, nincs szükség többé a hűtőszekrény leolvasztására, nem keletkezik jég a hűtő fagyasztorészében, ezért nem rakódik dér az élelmiszerekre. A no frost rendszer lényege, hogy a fagyasztót ezután sohasem kell leolvasztani, hiszen teljesen

jegesedésmentesen üzemel. A technológia „titka” a levegő cirkulációja és a pára eltávolítása, miközben kevesebb kondenzációs víz keletkezik. A fagyasztás gyorsabb – így az étel jobban megőrzi állagát, ízét – és a tárolási hőmérséklet egyenletesebb az új kombikban. A zacskókra, dobozokra nem telepszik rá a dér, nem fagynak össze, nem is veszik át egymás szagát a különböző élelmiszerek.



Azonkívül, mivel a no frost rendszer lényege a jégképzés eltűnése, a címkék is jól olvashatók. A gyors keresés, pakolás pedig energiaforintokat menthet. A fagyasztó rész és az egész kombi készülék, kevesebb áramot fogyaszt, erről az „A” energiaosztálybeli besorolás is tanúskodik. Az Electrolux a no frost rendszerű hűtőszekrények hazai előállítására miatt rugalmasabban szállít és versenytársaihoz képest szélesebb választékkal jelenik

meg a magyar piacon. Így már a 90-100 ezer forintos árkatagóriára pozícionálva is kínál modelleket, lehetővé téve a technológiához való hozzáférést a szerényebb jövedelemmel rendelkező fogyasztók számára is. Az Electrolux hat különböző no frost rendszerű modellt kínál a magyar piacon 95-155 ezer forint közötti áron, rendkívül széles igényeket lefedve.

Az üzemorvos válaszol

– Hogyan alkalmazkodjunk a gyors időjárás-változásokhoz a nyári szabadság ideje alatt?



Dr. Szabó Erzsébet:

– A szervezetnek a sűrűn változó időjárási körülmények igen komoly

megterhelést jelentenek. Ezért ebben az időszakban nagyon fontos, hogy mindennap megfelelő mennyiségű időt töltsünk pihenéssel. A nyári szabadságok ehhez jó lehetőséget nyújtanak, hiszen ilyenkor aktívan és passzívan is pihenhetünk. Túlzásba azonban nem szabad vinni az aktív pihenést – hirtelen sok úszás és futás, hosszú túrák –, mert az ilyen terhelésre nem kellőképpen felkészült (edzetlen) szervezetet ezzel tovább terheljük. Sokan helyezik előtérbe nyáron a vízparti nyaralást, amely remek kikapcsolódást biztosít, de nem árt vigyázni. Felhevült testtel ugyanis nem szabad hirtelen vízbe ugrani, s vigyázni kell a napozással is. Különösen a 11 és 15 óra közötti időszak rejt magában fokozott veszélyeket, az erős ultrabolya sugárzás miatt. Nagyon fontos a kellő mennyiségű folyadékbevitel is – 2-3 liter naponta – a kánikulai időjárásban.

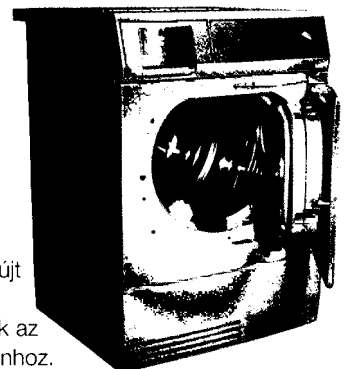
Háztartási készülékkel az egészségért, III. rész

Praktikusak, gyorsak, takarékosak és megkímélik használojukat a nemszeretem háztartási munkáktól. Ráadásul egészségesek is lehetnek? Az Electrolux az Egészségügyi Világnap – április 9. – alkalmából összeállítást készített arról, hogyan segíthetnek a háztartási készülékek az egészségesebb otthon kialakításában.

Nem sterilizátor, de mosógép. A kiváló teljesítményű gépek és jó mosóporok korában tényleg kifogástalanul tiszta lesz a ruha már alacsony hőfokon mosásnál is. Vannak azonban esetek, amikor egészségesebb 60 °C vagy annál is magasabb hőfokon mosni. Célszerű az alsóneművel így eljárni, mert ezek a ruhadarabok jobban ki vannak téve a bakteriális szennyeződésnek. Ha beteg van a családnál, az ágyneműt ajánlott „kifőzni”, azaz a legmagasabb hőfokra állítani a gépet. Perszer, mindez csak akkor lehetséges, ha a textilálya alkalmas rá (általában pamut, len, és ezek alacsony műszájtartalmú keverékei), illetve nem baj, ha egy kicsit összemegy.

Kötél helyett szárítógép. Nem véletlen, hogy a szárítógép, illetve mosó-szárító

egyre több háztartásban feltűnik. Túl azon, hogy praktikus a készülék, mert gyorsan szárad benne a ruha, a szárító érzelmileg is magához köti tulajdonosát. Mert az nagyon finom érzés, amikor kiveszi az ember a finom, puha meleg ruhát a gépből. Azt viszont csak kevesen tudják, hogy miért egészséges a használata. A lakásban, szabadban száradó ruhák a környezetükből felszedik a port, és az allergiások garantáltan pollennel telt ruhákban tölthetik amúgy sem gondtalan nappalukat és éjjelüket. A szárítógépben viszont nincs szállingózó por, és ha a mosásból maradtak is mikrorészecskék a textilén, a forró levegő kifújja belőlük a gépben. Az Electrolux fejlesztéseivel a használati értéken kívül olyan extra szolgáltatásokat is nyújt háztartási gépeivel, amelyek hozzájárulnak az egészségesebb otthonhoz.



Az Electrolux az év beszállítója

Tavalyi teljesítményének elismeréseként az Euronics Magyarország Kft. az Electroluxnak ítélte Az év beszállítója címet Magyarországon.

Az Electroluxot választotta az év legjobb háztartásikészülék-beszállítójának a Magyarországon 86 városban jelenleg 138 üzlettel rendelkező, magyar tulajdonban lévő Euronics műszaki szakkereskedés és beszerzési hálózat. A kiértékelés során az egyes beszállítókat olyan összetett szempontok alapján minősítették, mint a márka profitteljesítménye, az ár-érték arány, a logisztika, a szállítás pontossága, a termékek könnyű eladhatósága, az új termékkülönlegességek és ezek aránya a választékban, esztétika, a márkák marketingtámogatása és nem utolsósorban az értékesítés utáni szolgáltatások. Az értékelést az Euronics bolti értékesítőktől a legfelső vezetésig, közel 1000 munkatársat magában foglaló csoportja végezte.

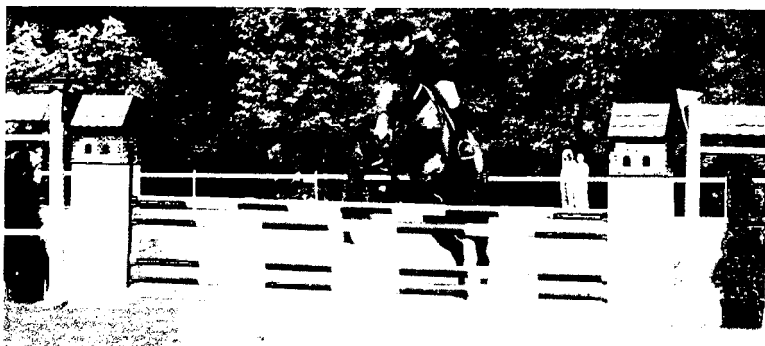
– Büszkék vagyunk arra, hogy az Electrolux csoportnak 2004-ben megítélt európai Euronics elismerés után a nemzetközi kezdeményezés hazai folytatásaként idén az Electrolux Háztartási Készülékek



Magyarország önállóan is kiérdemelte a 2005-ös év legjobb beszállítójának járó díjat – mondta Belényesi Zsolt, az Electrolux magyarországi értékesítési divíziójának igazgatója.

Az Electroluxnak már hosszú évek óta stratégiai partnere az Euronics műszaki áruházlánc, ezért a díjat Rune Carbring, az Electrolux Kelet- és Közép-Európai regionális igazgatója tiszteletbeli vendégként vette át az Electrolux nevében a díjkiosztó gálán.

XI. Electrolux Díjugrató Lovasverseny



Július 22-én, szombaton 11. alkalommal rendezi meg az Electrolux Díjugrató Lovasversenyt az Electrolux Lehel Kft., Jászberény Város Önkormányzata, a Lehel Sport Kht. és a Zagyvamenti Lovassport Egyesület.

Az elmúlt egy évtized alatt komoly rangot vívott ki magának a verseny, amely kapcsolódó programjaival együtt egész napos szórakozást biztosít az érdeklődőknek, a lovassport szerelmeseinek. Az idei verseny egyben mindenképpen különbözik az előzőektől. Erről is tájékoztatta lapunkat Takács János, vezérigazgató.

– Milyen program várja a XI. Electrolux Díjugrató Lovasverseny közönségét?
– Electrolux idén 15 éves Magyarországon, így az idei versenyt ennek jegyében szervezzük meg, illetve bővítjük ki. Erre az eseményre ugyanis a jászberényi gyárainkban dolgozó minden kollégánkat meghívjuk, és vendégül látjuk egy ebédre. A gyerekeket díjmentes programok várják. A felnőttek egy része a meghívásos

főzőversenyünkön az Electrolux főzőbajnoka címért versenghet egymással, de lesz lehetőség tesztautó kipróbálására is, valamint a nap végén tombolasorsolásra is sor kerül.

– Úgy tudom, hogy a nap végére egy meglepetést is tartogatnak?

– A 15. „születésnapunkat” Jászberényben szeretnénk emlékeztetéssé tenni, s ezért a napot egy fergeteges 90 perces Pa-Dö-Dö koncerttel zárjuk.

– Milyen kategóriákban rendeznek versenyeket ezen a napon?

– A verseny 9 órakor a C1-kategória versengésével kezdődik, majd 11. 15 órától a C2-kategória versenyzői teljesítik a pályát. Az ünnepélyes megnyitó várhatóan 14 órakor kezdődik, s ekkor lesz egy rövid huszárbemutató is. Az Electrolux Nagydíj C4-kategória kezdési időpontja várhatóan 15 óra.
– A meghívón rendre feltüntetjük a támogatók nevét is, s a lista egyre hosszabb.

– Úgy tűnik, hogy a Jászság legnagyobb lovasversenye nem csak egyre több nézőt, de egyre több támogatót is vonz. Minden bizonnyal ez annak köszönhető, hogy versenyünk komoly rangot vívott ki magának. Ezúton is szeretném megköszönni régi és új támogatóink segítségét. Külön öröm számunkra, hogy Jászberény meghatározó vállalkozásai mind támogatóink sorában vannak.

Futóversenyeken szerepeltünk

Június 4-én rendezték meg Budapesten a 13. K&H olimpiai maratoni váltót. Ezen a versenyen 6, illetve 3 fős csapatoknak kellett teljesíteni a maratoni vagy félmaratoni távot, így egy főre 7 km futás jutott.

Mivel évek óta résztvevői vagyunk az eseménynek, idén is indítottunk „másfél” csapatot.

„Az Electrolux ciklonjai” nevű női félmaratoni csapatunk (Páldeák Judit, Lékó Andrea, Dékán Imola) 2:05:51-es idővel teljesítette a távot, ezzel a 32. helyezést érte el az összesített női mezőnyben, a céges csapatok versenyében pedig a 11. helyezést. Az „Electrolux-S-Team SE” nevű csapatunk (Szappanos Ferenc, Takács László, Ali László, Henrik Sundström,

Kocza István) ideje 3:34:41, s ez a 197. hely megszerzéséhez volt elég a 2. korosztály 363 csapata között. A céges versenyben pedig a 78. helyen végzett csapatunk, megelőzve többek között a HP, a MOL, a Ford és a Budapest Bank csapatát. Egy héttel később már az egyéni teljesítményeké volt a főszerep ugyanazon a pesti aszfalton. Ekkor a 3. rakparti futógálát rendezték, amelyen egyéniiben lehetett teljesíteni az 5, illetve 10 km-es távot. A versenyen 4 futóval képviseltettük magunkat, valamennyien a 10 kilométeres távot teljesítették. Kocza István 44:02, Henrik Sundtröm 47:09, Kovács Zoltán 55:58, Lékó Andrea pedig 58:26 perces idővel ért célba.



Fociroadshow a város főterén

A Fociroadshow a foci-Eb-ért országos program részeként június 19-én, hétfőn, Jászberényben is óriáskivetítőn követhették a németországi labdarúgó-világbajnokság arra a napra kisorsolt három mérkőzését az érdeklődők. A rendezvényt az Electrolux Lehel Kft. támogatásával valósult meg, hiszen cégünk volt a jászberényi program fő támogatója.

A 15 órai találkozót még viszonylag kevesen, a 18 órai mérkőzést már sokan tekintették meg a Déryné Művelődési Központ előtt. A 21 óraker kezdődött spanyol-tunéziai meccsen pedig már telt ház volt. A mérkőzések közötti szünetekben a cégünk által biztosított tárgyutalmakért versenghettek kicsik és nagyok. A kérdések természetesen a németországi labdarúgó-világbajnoksághoz kapcsolódtak.

Focijuniális

A Jászberényi Sport Egyesület idén ünnepli megalakulásának 100. évfordulóját. Amint arról korábban már beszámoltunk, vállalatunk támogatta a centenáriumi ünnepsorozat két eseményét, a 24 órás úszóversenyt és a futsalturnét. Az ünnepi program folytatásaként az egyesület labdarúgó-szakosztályának utánpótlás szakága június 18-án focijuniális rendezett a városi stadionban, ahol egész napos programmal várták az ifjú focistákat, szüleiket és az érdeklődő sportbarátokat. Délelőtt a 13 és a 16 éves korosztály bajnoki mérkőzését rendezték, majd volt szülő-gyermek mérkőzés, büntetőrúgás, focitató és egy baráti találkozó egykori, illetve jelenleg is NB I-ben játszó, Jászberényből indult futballistákkal. Dzurják József, Pecha László, Rácz Róbert, Vasas Zoltán és Varga Zoltán sok érdekes történetet mesélt el pályafutásáról és sok jó tanáccsal is ellátta a fiatalokat. Az ünnepi program keretében adták át az U-13-as csapatnak (fotónkon) a bajnoki aranyérmet, melyet a megyei bajnokság megnyeréséért érdemelt ki.



Univerzális porzsák az Electroluxtól

Új, univerzális porzsákat fejlesztett ki az Electrolux, amely bármely, a piacon kapható porzsákos készülékhez illeszthető.

Bizony gyakran megesik bárkivel, hogy porzsák híján félbe kell szakítania a hétvégi nagytakarítást. Most ennek vége! Az Electrolux S.O.S. bagje gyors átmeneti segítség, ha porzsákra van szükség. Az Európában kapható 300-féle különböző márkájú és típusú porszívóhoz illeszthető. Kezelése egyszerű, csupán a teli porzsák csőbe vezető kartonját kell

finoman letépní és az S.O.S bag nyílásánál található öntapadó réteghez hozzáragasztani.

Az S.O.S bag segítség nem csak akkor jön jól, ha kifogyott az eredeti porzsák, hanem akkor is, ha épp nem lehet kapni megfelelőt a lakóhely közelében, vagy ne adj' Isten már megint elfelejtették a porzsák típusát.

Az Electrolux rengeteg helyen elérhetővé teszi az S.O.S. porzsákat, nemcsak a szakkereskedésekben, hipermarketekben, hanem a sarki kisboltokban is.



Ismét sporttámogatás

Hosszú szünet után idén ismét lesz nemzetközi utánpótlás leány röplabdatorna városunkban az önkormányzat és az Electrolux Lehel Kft. jóvoltából. Július 6-9. között a belvárosi általános iskola Bercsényi úti játékcsernőjében a német, a görög, a román és a magyar válogatott mérí össze tudását. Július 6-án, este

a Déryné Művelődési Központ előtt rendezik a megnyitót, majd pénteken és szombaton délelőtt és délután is 2-2 mérkőzés zajlik. Vasárnapra a harmadik (9 óra), illetve az első (11 óra) helyet eldöntő találkozók maradnak. Az első két napon kilenc, tizenegy, tizenhat és tizennyolc óraker kezdődnek a mérkőzések.

Fejtsen és nyerjen velünk!

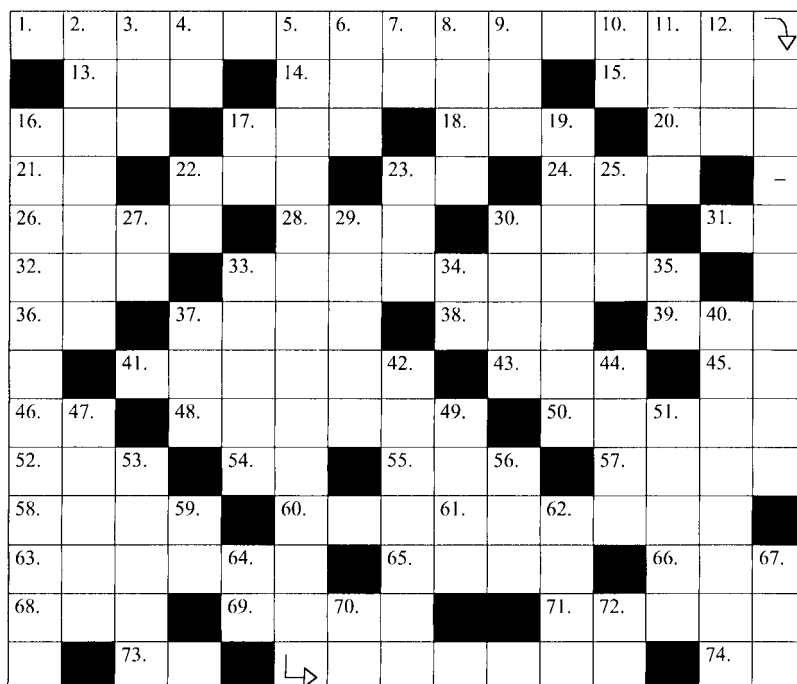
Májusi számunkban újabb két hónapos játékot indítottunk. Azok közül, akik a májusi és a júniusi számunkban megjelent rejtvények megoldását együtt, 2006. július 30-ig az ebédlőben elhelyezett dobozba bedobják, nevüket és elérhetőségüket feltüntetik, ketten egy-egy fagyasztóládát nyernek. Természetesen mostani rejtvényünk megfejtése is kapcsolódik az Electrolux Lehel Kft.-hez. A megfejtésből kiderül, hogy hol, milyen elismerést kapott cégünk június elején.

Meghatározások

Vízszintes: 1. A beküldendő megfejtés első része (zárt betűk: A, R, Z, L, Y).

13. Angol igen. 14. Vegyi elem.
 15. Nem arra. 16. Van elemi is!
 17. Gép keverve. 18. Traktorfajta.
 20. Iktat, röviden. 21. Arra fele.
 22. Becézett (ritka) férfinév. 23. A Nagy ...-...-... -horgász. 24. Kánkán része.
 26. Finom sütemény. 28. Fényes égitest. 30. Terepjármárka.
 31. Maga. 32. Magyar település.
 33. A beküldendő megfejtés negyedik, záró része. 36. Kétharmad vas.
 37. Virágos rét, másként. 38. Magyar férfinév. 39. Kút keverve. 41. Egyedül élő. 43. Nagyon öreg. 45. Antal Gábor.
 46. Képző, a -va párja. 48. Ilyen pályaudvar is van Budapesten.
 50. Majdnem gyurma! 52. Nagykáta vége! 54. Zene fele. 55. Ilyen vadász is van. 57. Hiányos Anita, keverve!
 58. Nyes, keverve. 60. Kívágja a magas ...-t. 61. Nyomdai termék.
 63. Kismamára mondják: ... állapotban van. 65. Ritka férfinév.
 66. Oszlopfajta. 68. Reorganizáció kezdete. 69. Végtelen áruház.
 71. Adófizető. 73. Mássalhangzó kiejtve. 74. Nehézfém.

Függőleges: 2. A mostani évszakra vonatkozó. 3. Gyermekek része!
 4. Kötőszó. 5. A beküldendő megfejtés második része (zárt betű: O, X, K).
 6. Színházi bemondás. 7. Fordított kettősbetű. 8. ... sapiens. 9. Kántor része. 10. Időszámításunk előtt.
 11. Krikett kezdete. 12. Magyar település. 16. A beküldendő megfejtés harmadik része (zárt betűk: A, I).
 17. Magánhangzó rövid és hosszú változata. 19. Tömény alkoholos üvegeken található. 22. Személyes névmás. 23. A magyar és a portugál autók nemzetközi jelzése, az itrium vegyjele. 25. Hiányos nova!



27. Telesport. 29. Névelős gyilkfajta.
 30. Világhírű Verdi-opera. 33. Régen ebből készült a sátor. 34. Ellentétes kötőszó. 35. Cabinet Üzem.
 37. ... Elek, ismert mesehős.
 40. A bankbetét jellemzője. 42. Győri Rába ..., egykori magyar focicsapat.
 44. Egy ismert sziget. 47. Ritka magyar

- férfinév. 49. Az irídium, a nitrogén és a bór vegyjele. 51. Alarm. 53. Ismert hegység. 56. Hiányos vályú. 59. Nyom közepe. 62. Svéd férfinév.
 64. Ti-ti-... 65. Bagolyféle.
 67. Angol férfinév. 70. Az -ül képző párja. 72. Diplomata gépkocsik jelzése.



Electrolux

2006. július–augusztus
XLI. évf., 7–8. szám

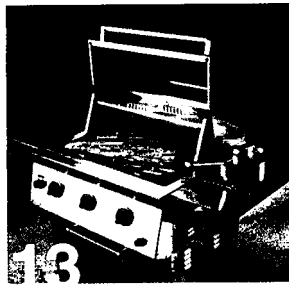
újság

VÁROSI KÖNYVTÁR
JÁSZBERÉNY



Thinking of you

 **Electrolux**



Tartalom

■ Takács János Jászberény díszpolgára lett	3
■ Kötület	3
■ Nemzetközi díj	3
■ Jászberény város díját kapta az Electrolux Lehel Kft.	4
■ Előkelő helyen az Electrolux Lehel Kft.	4
■ Itt az idő – a HEBC 2006. évi jelentése	5
■ Elkészült az új középtávú stratégia	6
■ EMS a Porszívógyárban	7
■ Számítógépcseré vállalatunknál	7
■ Búcsú Horti Jánostól	8
■ Búcsú Hamar Józseftől	8
■ Nyugdíjba vonultak	8
■ Tréning fizikai dolgozóknak	8
■ Fogyasztóelégedettségi felmérés	9
■ Beiskolázási támogatás	9
■ Családi nap Nyíregyházán	9
■ Az üzemorvos válaszol	9
■ Lovasverseny a 15. születésnap jegyében	10–11
■ Az Electrolux és a Sharp együttműködése	12
■ Extra szabadnap az Electrolux No Frost készülékeinek jóvoltából	13
■ Szabadtéri grillsütő az Electroluxtól	13
■ Multifunkciós porszívó	14
■ Takarítás a centrifugális erő segítségével	14
■ Az Electrolux az iPodon keresi a jövő tervezőjét	14
■ Nagy siker volt az Electrolux Kupa	15
■ Vége a nyaralási szezonnak	15
■ Megkérdeztük a dolgozókat...	15
■ Nyugdíjas-találkozó	15
■ Futó „hungarikumok”	15
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	16

Tizenöt év

Ennyi idő telt el a Lehel Hűtőgépgyár privatizációja óta. Ennyi ideje van jelen az Electrolux Magyarországon. Történelmi léptékekkel alig mérhető, egy világcég életében már közel sem elhanyagolható, míg egy ember aktív pályafutását figyelembe véve már jelentős idő.

Az elmúlt 15 év igen mozgalmasan telt, hiszen a privatizációt követően előbb csökkent a gyári létszám, majd a jelentős fejlesztések következtében ismét egyre többen dolgozunk az Electrolux magyarországi érdekeltségéinél, immár nemcsak Jászberényben és Budapesten, hanem Nyíregyházán is. Pedig az elmúlt másfél évtized igencsak próbára tett bennünket. Elég csak a két nagy tűzesetre gondolni, melyet követően új üzemcsarnokot is építettünk. A tulajdonosok ezekben az időkben is kitartottak mellettünk, és nem volt kérdéses az újjáépítés. Ezt a bizalmat persze meg is kellett szerezni. Ehhez pedig egy olyan „nagy csapatra” volt szükség, amelyben mindenki a saját helyén folyamatosan a legjobbját teljesítette. Ezt a 15 évet, az Electrolux Lehelt ünnepeltük július 22-én, amikor a már tradicionális Electrolux Díjugrató Lovasversenyt e születésnaphoz kötődően rendeztük meg. Remélem, hogy minden dolgozónk, meghívott vendégünk jól érezte magát e szép napon, és lesz még részünk hasonló ünneplésben.


Takács János
vezérigazgató



Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felölös szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felölös kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chili-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Takács János Jászberény díszpolgára lett

Jászberény városában hagyomány, hogy a képviselő-testület döntése alapján minden évben augusztus 20-án adják át a díszpolgári címet. Így volt ez idén is.

Állami ünnepünkön dr. Rigó János, az orvostudományok kandidátusa, az MTA doktora, valamint cégünk vezérigazgatója, Takács János vette át a díszpolgári címet dr. Magyar Levente polgármestertől a városháza előtt tartott ünnepségen.

Takács Jánosnak Jászberény város gazdasági életének fejlesztésében elért kimagasló érdemeiért, elkötelezett társadalmi szerepvállalásáért adományozta a díszpolgári címet



Jászberény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete. A méltatásban kiemelték, hogy Takács János immár tizedik éve vezérigazgatója a legnagyobb magyarországi svéd befektetésnek, az Electrolux Lehel Kft.-nek. Ezen időszak alatt számos jelentős fejlesztést hajtott végre a svéd világcég Jászberényben, míg Nyíregyházán új gyárat építettek. Jászberény város életében alapvető szerepet tölt be az Electrolux Lehel Kft. amely egyben a megye legnagyobb munkaadója is.

Nagyon büszke vagyok, hogy megkaptam a Jászberény díszpolgára címet. Ez a kitüntetés nagyon előkelő helyen van azon elismerések között, melyeket eddig kaptam. Azt gondolom, hogy ez a díj szól vállalatunk minden dolgozójának is, akikkel együtt értük el azokat

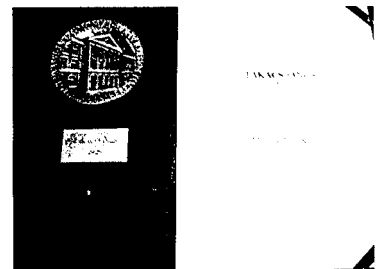


az eredményeket, amelyért ezt a címet nekem ítelték. Természetesen a családnak is nagy szerepe van ebben az elismerésben, hiszen megfelelő háttérrel biztosítanak számomra az eredményes munkavégzéshez – nyilatkozta lapunknak a díszpolgári cím átvételét követően Takács János. Az ünnepségen megjelent Kertész Tibor is (fotónkon), aki a privatizációt követően az első vezérigazgatója volt az Electrolux Lehel Kft.-nek. Többéves, kiemelkedő munkájáért 2000-ben ő is megkapta a Jászberény díszpolgára címet. Az ünnepséget követően a városháza dísztermében fogadáson köszöntötték Jászberény város új díszpolgárait.



Kitüntetés

„Számunkra fontos az a környezet, az a település, ahol gyáraink működnek. Egyáltalán nem mindegy, hogy milyen társadalmi környezetben dolgozunk. Éppen ezért figyelmet fordítunk arra is, hogy a termelés mellett hogyan, miként tudunk környezetünk fejlődéséhez, fejlesztéséhez hozzájárulni.” Ezeket a gondolatokat számos alkalommal elmondta már Takács János, cégünk vezérigazgatója, és szavait számos kulturális és sportrendezvény támogatása, a Maci Alapítványi Óvoda támogatása és a játszótér felújítása is alátámasztja. Ebbe a sorba illik bele a Szent István Egyetem Jászberényi Főiskolai Karának támogatása is, hiszen az Electrolux az egész világon fontosnak tartja az oktatás támogatását. Ezt a támogatást köszönte meg a Szent István Egyetem Jászberényi Főiskolai Kar Vezetői Tanácsa azzal az emléklappal, melyet Takács Jánosnak adott át Barkó Endre kari főigazgató.



Nemzetközi díj

Az Electrolux kapta az International Public Relations Association (Nemzetközi PR Szövetség – IPRA) által odaítélt rangos Golden World Award for Excellence in Public Relations 2006 elnevezésű díjat, amely a kimagasló PR-tevékenységet folytató cégek elismerésére szolgál. Az IPRA az „Electrolux Baby Brochure” című kommunikációs anyagot választotta a „leghatékonyabb és legkreatívabb nyomtatványok” kategória győztesének. A brosúra a háztartásban előforduló valamennyi készülékkel kapcsolatban hasznos tanácsokkal látja el az új élethelyzetben lévő párokat. Magyarországon a brosúrát: Új élet könnyedén címmel bocsátották ki. Az IPRA bírái 21 kategóriában választottak győzteseket a 2006-os nemzetközi verseny 41 országból 323 jelentkezőt számláló mezőnyéből, akik közül 138-an jutottak a döntőbe.

Jászberény város díját kapta az Electrolux Lehel Kft.



Immár kilencedik alkalommal rendezte meg a Compexpo Stúdió Kft. a Belvárosi Általános Iskola Játékcsarnokában a Jász Expót.

A 134 kiállító közül 42 volt jászberényi, jászsági telephelyű. Természetesen visszatérő kiállító volt az expón az Electrolux Lehel Kft. is, hiszen a cég fontosnak tartja, hogy szűkebb környezetében is megmutassa magát, bemutassa új termékeit.

Az expo péntek délutáni megnyitóján dr. Magyar Levente köszöntötte a szervezőket, a kiállítókat és az érdeklődőket. A hagyományoknak megfelelően az ünnepélyes megnyitó keretében adták át a vásári díjakat. Jászberény város díját dr. Magyar Levente polgármestertől Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója vette át. – Az Electrolux a térség legnagyobb munkaadója, és minden évben színvonalas standdal várja a Jász Expón



az érdeklődőket. A cég élete ezer szállal kötődik a városhoz, és a város is a céghez – mondta a díj átadásakor a polgármester. Az ünnepi megnyitót követően Takács János fogadta az Electrolux Lehel Kft. standjánál a megnyitó vendégeit. A játékcarnok közepén közel 50 négyzetméteren az Electrolux gyárainak termékeit tekinthették meg az érdeklődők, akikben nem volt hiány a három nap alatt.



Előkelő helyen az Electrolux Lehel Kft.

A Heti Világgazdaság 2006. július 29-i számában Gigászjelentés címmel tett közzé egy írást, melyben a legnagyobb magyar cégeket rangsorolták. A cikkből kiderül, hogy nem volt rossz évük 2005-ben a legnagyobbaknak. Árbevételük és exportjuk az előző évinél és az átlagosnál is jóval gyorsabban nőtt. Foglalkoztatottaik száma ugyan csökkent, ám ez elsősorban az ország, nem pedig a cégek problémája. Az 50 legnagyobb árbevételű hazai cég (pénzüzetek nélkül) rangsorát 2005-ben a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Rt. vezeti 2 455 164 millió forinttal. Ez 26%-kal több, mint egy évvel korábban, és a cég megőrizte előző évi első helyezését. A képzeletbeli dobogó

második és harmadik fokán sem történt változás. „ezüstérmes” az Audi Hungária Kft., bronzérmes a Flextronics International Kft. A rangsorban a 34. az Electrolux Lehel Kft. 162 098 millió forintos árbevétellel. Cégünk három helyet javított az előző évhez képest. Az alkalmazottak számát tekintve is rangsorolták az 50 legnagyobb vállalatot. Ezt a listát a Magyar Államvasutak Zrt. vezeti 44 553 fővel. Érdekes, hogy az egy főre eső árbevétel, illetve nyereség alapján a cég csak a 40., illetve a 43. helyen áll. Az Electrolux Lehel Kft. ezen a listán is három helyet javított az előző évhez képest, és 3736 fős létszámával a 19. helyen áll. Az alkalmazottak száma 13%-kal nőtt az Electrolux

Lehel Kft.-nél egy év alatt. Az egy főre eső árbevétel alapján a cég a 20., az egy főre eső nyereség alapján pedig a 19. a listán. A saját tőke nagysága alapján továbbra is a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Rt. áll az élen, az Electrolux Lehel Kft. a 2004-es 20. helyezését szemben 2005-ben a 16. helyet szerezte meg. Az Ászok ászai közé is bekerült az Electrolux Lehel Kft. Ebben a rangsorban azok a cégek találhatók, melyek az árbevétel, az eredmény, a saját tőke és a létszám alapján is az első 50-be kerültek. Ebből az is kiderül, hogy az Electrolux Lehel Kft. a 17. az exportálók rangsorában.

Itt az idő – a HEBC 2006. évi jelentése

A Magyar Európai Üzleti Tanács (HEBC) 1998-ban alakult az Európai Gyáriparosok Kerekasztala (ERT) kezdeményezésére. Az ERT 45 európai iparvállalatot tömörítő fórum, 1500 milliárd eurós forgalommal, 4,5 millió alkalmazottal. A HEBC tizennégy ERT vállalat magyarországi legfelső vezetőinek üzleti tanácsa, melynek elnöke Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója.



A Magyar Európai Üzleti Tanács megalakulása óta minden évben készít egy jelentést, melyben megfogalmazza véleményét Magyarország társadalmi-gazdasági helyzetéről és kilátásairól. A HEBC a 2006. évi jelentését, amely az Itt az idő címet viseli, július 20-án, a Hotel Intercontinentalban sajtótájékoztató keretében mutatták be. A rendezvényen részt vett Kóka János gazdasági miniszter, Kovács László, a vám- és adóügyekért felelős EU-biztos, Pekka Kujasalo, az EU soros elnökségét betöltő Finn Köztársaság magyarországi nagykövete és Jean Martin, az Európai Gyáriparosok Kerekasztalának convenorja és természetesen a HEBC tagjai is. A nagy sajtóérdeklődés által kísért eseményen Takács János ismertette a HEBC 2006. évi jelentésében megfogalmazottakat.

– A HEBC tagjainak meggyőződése, hogy Magyarországon széles körű nemzeti konszenzuson nyugvó, hosszú távú nemzeti stratégiára van szükség ahhoz, hogy az ország megragadhassa a lehetőségeket és teljesítse feladatait. Ezen stratégia részének kell lenni az iparpolitikának, a tudománypolitikának, az oktatásnak és az egészségügynek is, melyekkel jelentésünk részletesen foglalkozik. Magyarország még mindig számos erősségére építhet, ám az időtényező egyre sürgetőbb – mondta Takács János.

A HEBC egyébként további adónemek bevezetése és a járulékok növelése helyett az adóbeszedés hatékonyságának növelését – a fekete, szürkegazdaság visszaszorítását –, valamint a költségvetés kiadási oldalának csökkentését javasolja. A jelentés írói szerint Magyarország versenyképességét növelni kell, hogy csatlakozhasson az euróövezet fejlett országainak csoportjához, és az országstruktúra helyett regionális struktúrában kell gondolkodni. Új elemként jelent meg a jelentésben a versenyképességi tényezők között



a kultúra. A jelentésből egyértelműen kiderült, hogy a HEBC szerint szükség van reformokra.

Takács János beszéde végén Romano Prodi idézte, aki 2000-ben a következőket mondta: „Ha az intézményi reformok kicsinyek, akkor Európa is kicsi marad. Nagy reformokkal lehet egy nagy Európát építeni.” A HEBC elnöke ehhez kapcsolódóan kijelentette – Építsünk mi egy nagy Európán belül egy nagyszerű Magyarországot.

Kóka János gazdasági miniszter nagyra értékelte a HEBC 2006. évi jelentését. Elmondta, hogy az utóbbi egy évben többször is kezdeményezte közös állásfoglalás kialakítását a legfontosabb gazdasági kérdésekben a különböző politikai erők között. A reformok kapcsán megjegyezte, hogy a haladók (reformerek)



és a maradók „harca” nem egyenlő a kormánypártok és az ellenzék „harcával”.

– Én számítok mindenkire, aki a reformok mellett áll ki. Ezt a lehetőséget meg kell ragadnunk. Ha nem ezt tesszük, akkor bizony lemaradunk, és elbukunk abban a versenyben, melyet nap mint nap kell megvívunk környezetünkkel, a világ más országaival. A kormány elkötelezett a reformok mellett, és abban az irányban indulunk el, melyet a jelentés is jónak lát – mondta Kóka János.

Elkészült az új középtávú stratégia

Az Electrolux Újság májusi lapszámában szoltunk arról, hogy a Porszívógyár középtávú stratégiát készít a következő három évre. A stratégia elkészült, melyről Vass Attila, a Porszívógyár igazgatója tájékoztatta lapunkat.

A középtávú stratégia három fő pillérből áll. Az első a költségcsökkentés, a második a megbízhatóság és rugalmasság, a harmadik pedig a minőség. A költségcsökkentést is több részre bontottuk, ahol az első legfontosabb a közvetlen anyagmegtakarítás. Az éves legalább 3%-os anyagköltség - megtakarítás mellett – melyet a beszállítók között kialakított és folyamatosan fenntartott versenyzetiséssel tervezünk elérni – 2008 végére cél, hogy a beszerzésünk 85 százaléka alacsony költségű országokból történjen. Ezen belül növelni kívánjuk a távol-keleti alkatrészek beszerzését, de nyitottak leszünk Kelet-Európa: Bulgária, Ukrajna és Románia felé is. A fenti beszerzési stratégia érvényes a gyártóeszközök területére is,

beszállítanak és onnan pedig a gyárunkba szállítják az alkatrészeket a heti szükségleteknek megfelelően. Ezen kívül keressük a lehetőséget a távol-keleti beszállítókkal, hogy a számunkra gyártott alkatrészeket Magyarországon, esetleg Európában raktározzák és mi a szükséges mennyiségeket ebből a raktárból hívjuk le. Ezzel a kedvező költségstruktúrával mellett a számunkra fontos rugalmasságot is meg tudjuk tartani. A második fő pillér a megbízhatóság és rugalmasság. Vevőink kiszolgálása során a heti kiszállítást 90 százalékos pontossággal akarjuk betartani, ezért beszállítóinktól folyamatosan megköveteljük az alkatrészek beszállításának megbízhatóságát, valamint jelentősen növelni kívánjuk

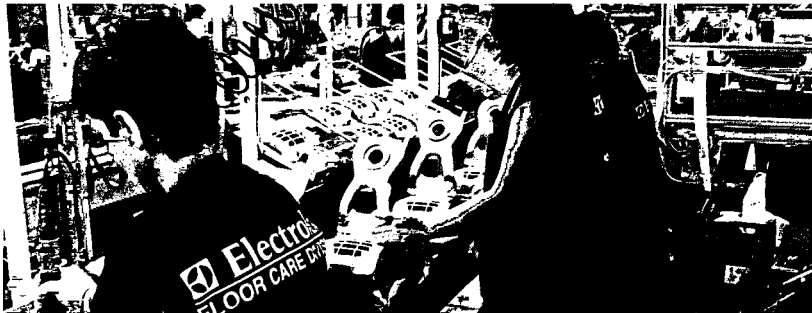
alapvetően a termékfejlesztés eredményességén, a beszállított alkatrészek megbízhatóságán és az összeszerelés minőségén múlik. Ennek érdekében a szorosabb együttműködésre törekszünk a műanyag alkatrészek szerszámozása során a terméktervezőkkel. Az alkatrészek és a szerszámok egyszerűsítése a cél. A beszállítóinkat folyamatosan fejlesztjük és auditokkal, javaslatokkal támogatjuk a jobb minőség elérésében. A beszállítók kiválasztásának folyamatát ebben az évben újra foglaltuk, melyben a beszerzési előnyökön túl kiemelt szerepet kap a minőségbiztosítás, a termelés, illetve a logisztika véleménye. A termékek minőségének folyamatos növelése érdekében a már jól működő Integrált minőségfejlesztési rendszert automatikus végtesztelő berendezésekkel fogjuk kiegészíteni.

A minőség nagyban függ a dolgozóink képzettségétől, ezért évente elméleti tréningeket szervezünk. Azt kívánjuk elérni, hogy a dolgozóink felkészültsége magasabb színvonalú legyen, hozzáállása javuljon, munkaismerete, és termékismerete pedig bővüljön. Így az elméleti ismeretekkel felvértezve, a gyakorlati tréningek során többféle termék összeszerelését lesznek képesek rövidebb idő alatt, jó színvonalon elsajátítani.

A motivációs rendszerünket is úgy alakítjuk ki, hogy a dolgozóink érdekelt legyenek abban, hogy minél több terméket, jó minőségi mutatókkal tudjanak összeszerelni.

Az előbbi célok megvalósításának érdekében minden szervezetnek a gyáron belül (logisztika, beszerzés, marketing, terméktervezés, termelés, minőségbiztosítás, HR, IT, controlling) saját akcióttervet kell kidolgoznia, melynek összhangban kell lennie a középtávú stratégiával. Ebben az adott szervezetek megfogalmazzák, hogy hogyan tudnak hozzájárulni a stratégia megvalósításához.

A végrehajtás folyamatos követése és az esetleges korrekciók beépítése a feladatok közé nagyon fontosak, ezért negyedévente közösen értékeljük, hogy hol tartunk a program végrehajtásában.



melyen belül a műanyag fröccsöntő szerszámok különösen kiemelt figyelmet kapnak.

A második fontos rész a produktivitás növelése. 2008 végére 20 százalékkal kívánjuk növelni a produktívitasunkat. Az EMS bevezetése és az EMS keretében történő folyamatos fejlesztések jó alapot nyújtanak ehhez. A szerelési folyamatok folyamatos áttekintésével kívánjuk elérni a még nagyobb hatékonyságot.

A költséghatékonyságon belül utolsó fontos rész az alapanyag - raktárkészlet folyamatos csökkentése. Célunk, hogy 2008 végére elérjük a harminccötzörös forgási sebességet, ezért létrehoztunk egy úgynevezett raktárkészlet - csökkentési csapatot, akik hetente felülvizsgálják a raktárkészletünket és javaslatot tesznek a szükséges intézkedésekre. Továbbá célunk, hogy egy távol-keleti kikötőben létrehozzunk egy központi raktárt, ahová a beszállítók

a „just in time” (JIT) beszállított alkatrészek részesedését. A beszállítóinkkal való hatékonyabb együttműködéshez folyamatosan fejlesztjük az internetes kapcsolattartást is. A megrendeléseket és előrejelzéseket interneten keresztül kapják meg beszállítóink és természetesen a visszaigazolás is ezen az úton történik. Az európai porszívó - termékvonal vezetésének egyetértésével elindult egy termékszerkezet - egyszerűsítési program, melynek a legfontosabb célja, hogy csökkentésük a termékszerkezet komplexitását és növeljük a felhasznált alkatrészek standardizációját. Példaképpen, ezen program keretében jelentősen csökkenni fog a színvariánsok száma.

A harmadik fő pillér a minőség. A szervizhívási mutatót 2 százalékkal alá szeretnénk csökkenteni, ezért folyamatosan fejlesztjük a termékek minőségét. A termék minősége

EMS a Porszívógyárban

A hivatalos „Kick-off” meetinget március 31-én rendeztük. Az esemény fontosságát Morten Falkenberg (elnök, Floor Care Europe), és Ola Carlsson (alelnök, Floor Care Product Supply) személyes jelenléte is hangsúlyozta. A nap folyamán dolgozóink megtekinthették Hans Stråberg elnök videoüzenetét.

A meeting előkészítő fázisában a Porszívógyár menedzsmentje kijelölte a pilot projectet, ami az 1-2 gyártósor EMS szerinti átalakítását tűzte ki céljaul. A felkészülést a brit Industry Forum szakemberei segítségével végeztük „Master Class” rendszerben. Dolgozóink oktatása és a közös munka elkezdődött. A gyártósorokon elvégeztük az 5S rendszer lépéseit, fejlesztettük a vizualitást, csökkentettük a szerelősori veszteségeket (7W),



folyamatosan ellenőrizzük, és szükség szerint korrigáljuk a munkahelyek leterheltségét (Line balancing). Vezetőink a bemutatott sorok és a prezentációk alapján jónak és folytatásra alkalmasnak találták a projectet, egyben kijelölték a feladatot. EMS keretében átalakítani mind a 14 gyártósorunkat, még a szezon beindulása (Q3), de még inkább a nyári szabadságolások előtt.

A feszített tempóhoz vezetőink meghatározott prioritás szerint elkészítették az ütemtervet. Kezdetben az IF szakemberek támogatásával, később László Róbert Change Agent vezetésével folyamatosan haladtunk végig az üzemen, és tartva az ütemet, július 7-re el is készültünk. Dolgozóink örömmel fogadták a tisztább, kulturáltabb gyártási környezetet, a munka megkönnyítésére, egyszerűsítésére tett intézkedéseket, valamint a naprakész gyártási-minőségi mutatókat az EMS információs táblákon. A megvalósítás során maximálisan figyelembe vettük dolgozóink javaslatait, melyeket az „Ötletládában” gyűjtünk immár évek óta.

A rendszer bevezetése és működtetése hamarosan megmutatkozott mind minőségi, mind mennyiségi szempontból. A szerelősori visszaforgás (NRFT) kedvező trendet mutatva a 2006-ra tervezett szint alá (1,04%) csökkent, míg egyes gyártósorokon



az ésszerű átalakítások darabszám (produktivitás ~10%) növekedést eredményeztek.

További erőfeszítéseket teszünk a kialakított rendszer megőrzésére és dolgozóink minél szélesebb körű bevonására. A nyár folyamán megkezdődött logisztikai rendszerünk feltérképezése és EMS szerinti átalakítása.

Számítógépcseré vállalatunknál

Szeptember 7. és november 3. között közel 800 felhasználó asztali és hordozható számítógépének cseréje fog megtörténni a 2003-ban aláírt IBM kiszervezés keretében. A csereszámítógépek a felhasználók nevére címezve szabványos beállítással és előzetesen telepített programokkal érkeznek hozzánk. A számítógépcseré-program rengeteg technikai háttér munkát igényelt mind Electrolux, mind IBM oldalról. A lebonyolítás előkészítésén a számítástechnika és az üzleti területek IT felelősei kora tavasz óta dolgoznak. Hónapokig tartó adatgyűjtés és rendszerezés az előfeltétele

annak, hogy minden felhasználó a megfelelő gépet kapja a számára szükséges programokkal.

Szeptember 4-én érkezik az IBM 12 fős speciális telepítő csapata. Feladatuk naponta 24 számítógép cseréjének lebonyolítása a felhasználók munkahelyén. Október 10-ig Jászberényben tevékenykednek, majd ezt követi Nyíregyháza. A budapesti felhasználók gépcseréje október 23. és november 3. között történik majd.

A csere előtt kb. két héttel minden felhasználó a felettesétől kapja meg napra, órára pontosan a gépcseré időpontját, amely körülbelül 2-3 órát vesz igénybe.

A magyar nyelvű E-gate-en a Számítógépeink egységesítése címszó alatt található a Számítógépcseré Útmutató Felhasználóknak, amelyben további hasznos információk találhatóak, illetve – hamarosan – idekerül még a felhasználói adatok mentésével kapcsolatos útmutató is.

A cserével kapcsolatos kérdéseket a maria.barkanyi@electrolux.hu e-mailcímeire lehet küldeni, a Subject: Számítógépcseré legyen.

A magyar nyelvű E-gate-en november elejéig hetente frissítjük a cserével kapcsolatos információkat és tudnivalókat.

Búcsú Horti Jánostól

A Fémnyomó- és Lemezárugyárban szerszámkészítőnek tanult. Az üzemi lap, a Hűtőgép szerzői csapatába tartozott, majd 1980-tól már főállásban dolgozott a lapnál, melynek 1985-től főszerkesztője lett. Folyamatosan képezte magát, főiskolát is végzett. Jókedvű, vidám egyéniség volt. A nehéz helyzeteket mindig nyugodtan, türelmesen oldotta meg. A 90-es évek közepén hosszú pályafutása elismeréseként bronztollat kapott. Egészsége folyamatosan romlott, és az elmúlt két évben már csak ritkán tűnt fel alakja a városban is. Utolsó útjára 2006. augusztus 17-én kísérték hozzátartozói, barátai, ismerősei, egykori munkatársai.

Búcsú Hamar Józseftől

Életének 69. évében, 2006. június 27-én elhunyt Hamar József, akinek élete összefonódott az egykori Fémnyomó- és Lemezárugyárral, a Lehel Hűtőgépgyárral, a mai Electrolux Lehel Kft.-vel. Szakmunkástanulónaként került a gyárba, és nyugdíjba vonulásáig, sőt azon túl, egészen haláláig, hű maradt ahhoz. A gyári kollektíva hasznos és elismert tagja volt. Munkáját és közösségi tevékenységét számos alkalommal elismerték, több kitüntetés is kapott. Ezek közül kiemelkedik az az Állami-díj, melyet a vállalat javaslatára kapott meg. Hamar Józsefet 2006. július 7-én kísérték utolsó útjára.

Nyugdíjba vonultak

Az elmúlt hetekben több kedves, bensőséges ünnepségre is sor került az Electrolux Lehel Kft.-n belül, melyen a munkatársak nyugdíjba vonuló kollégájuktól köszöntek el. Szórád Béla négy és fél évtizede a Fémnyomó- és Lemezárugyárban kezdett dolgozni, és azon kevesek egyike – kilencen vannak –, akik végig kitartottak első választásuk mellett, és már mint az Electrolux Lehel Kft. alkalmazottja ment nyugdíjba. Szórád Béla a munka mellett elvégezte a Kecskeméti Gépipari Főiskolát, és ezt követően mint gyártástechnológus dolgozott a járművízhűtőben és a kishőcserélőben. A Szerszám- és Célgépgyárba 1994-ben került, előbb kontrollerként, majd koordinátorként tevékenykedett. A munka mellett 1980 óta szervezte a gyár tömeg- és szabadidősportját, s ennek kapcsán is sokakkal került kapcsolatba. Mindig jól éreztem magam a gyárban, és ahová szeret járni az ember, ott jó munkára képes, mondta egy korábbi beszélgetésben, amikor lapunkban bemutattuk.

Inges Jánosné 1967. július 21-én a III-as üzemben kezdett dolgozni. Két hónappal később a Műanyag üzembe került, majd 1971-ben férjhez ment. Három gyermeket szült, ám a gyás után mindig visszatért a Műanyag üzembe. Az Alkatrészraktárba 1984-ben került, s innen is ment nyugdíjba. Szívesen gondol vissza a gyárban eltöltött évekre, mert jó kollektíva tagja lehetett és főnökeivel is jól kijött. A munka mellett szabad idejének egy részét a családi méhészkedés töltötte ki. Nyugdíjba vonulását követően erre is és természetesen unokájára is több idő marad.

Horváth József is azon „kilencek” tagja, akik több mint 45 évet dolgoztak cégünknel. Szakmunkástanulónaként került a Fémnyomó- és Lemezárugyárba, és felszabadulását



követően villanyszerelőként kezdett itt dolgozni. Fiatal korában volt lehetősége, hogy munkahelyet változtasson, ám miután megnősült és családot alapított, erre egyre kevesebb volt az esély. Végül több mint 45 év után első munkahelyéről ment nyugdíjba. Sokáig a villamoslaborban dolgozott a legendás híró dr. Molnár László keze alatt. Nyugdíjba viszont már a minőségbiztosításról ment, ahol késztermékellenőrként dolgozott. Mint mondta, mindig jó kollektíva tagja volt, és ezért is maradt hű első munkahelyéhez.

Tréning fizikai dolgozóknak

A fizikai dolgozókat érintő tréning kezdődött az év 29. hetében, a Porszivógyárban. Amint azt Szilágyi Lászlótól, a gyár termelés-vezetőjétől megtudtuk, munkahelyenként – a szerelősorokon, a belső logisztikán, illetve az alkatrészraktárban – szervezték meg a tréninget, amely összesen 500-550 főt érintett. Ezáltal ugyanis nem csak az Electrolux állományában lévő, hanem a kölcsön munkaerőként a gyárban dolgozó fizikai állomány tagjai is részesei voltak a tréningnek. A szakmai oktatás keretében mindenki tájékoztatást kapott

az Electroluxról, valamint a Porszivógyárról, a tűz- és balesetvédelemről, a munkahelyi folyamatokról és dokumentációkezelésről, továbbá a munkaterületéhez kapcsolódó egyéb szakmai kérdéseket is megbeszéltek. Ezt követte a dolgozói elégedettség felmérése, ahol erre specializálódott szakemberek kétórás beszélgetés keretében kérték ki a dolgozók véleményét. A Porszivógyár vezetése ezzel az akcióval is igyekszik előkészíteni és megteremteni az ősszel kezdődő szezonális gyártáshoz szükséges megfelelő képzettségű dolgozói háttérrel.

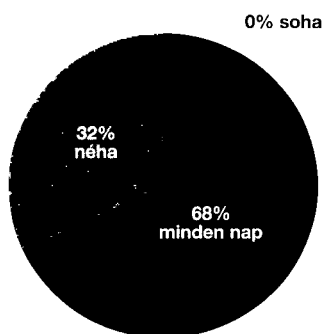
Fogyasztóelégedettségi felmérés

A Sodexo Magyarország Kft. ez év tavaszán fogyasztóelégedettségi felmérést végzett az Electrolux Lehel Kft. jászberényi éttermében. Minden dolgozóhoz a megfelelő csatornákon eljuttatta a kiegészítő kérdőívet, melyet később feldolgozott és az értékelést követően az alábbi cikkben számol be a legfontosabb eredményekről.

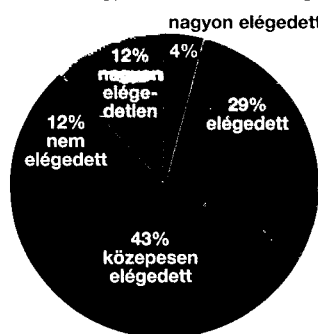
A gyár dolgozóinak több mint kétharmada naponta vásárol a büfék valamelyikében vagy az étteremben. A fogyasztók több mint 70 százaléka legalább közepesen elégedett a büfétermékek áruválasztékával és minőségével. A kidobozolt egytálételek minőségével, választékával és mennyiségével hasonló arányban elégedettek a dolgozók. A felmerült kérésekre és hiányosságokra az alábbi változtatásokat tesszük az elkövetkezendő időszakban:

- Az áruválaszték növelése érdekében minden hónapban új termékek jelennek majd meg a büfétermékek között.
- A büfétermékek frissítése közben több minőségi terméket fogunk értékesíteni.
- Minden hónapban változtatjuk a kedvezményes tizes termékek listáját.
- Szeptembertől egy extra dobozolt ételválasztékkal bővítjük a büfék terméklistáját.
- Egy napi rendelési ívet fogunk minden büfében kifüggeszteni a dobozolt ételek előrendelése érdekében.
- Kibővítettük a büfék terméklistáját alkoholmentes sörrel, kúrtóskaláccsal, gyümölcscsel és friss zöld árukkal.
- Októbertől minden büfében meleg egytálétel árusítását tervezzük.

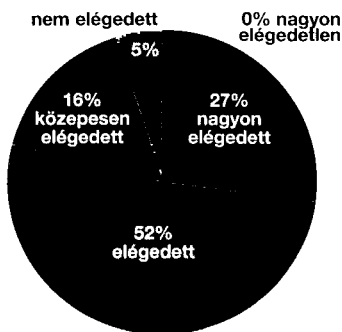
Milyen gyakran vásárol a büfében?



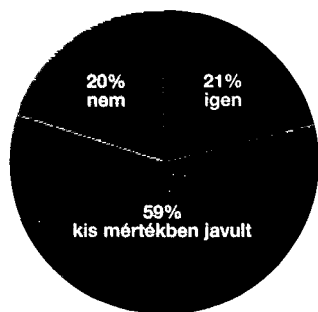
Mi a véleménye a büfében kapható kidobozolt egytálételek minőségéről?



Mi a véleménye az elektronikus kártyás fizetési rendszerről?



Ön szerint elmondható-e a büféről, hogy az elmúlt 3 hónapban javult a minőség?



Családi nap Nyíregyházán



Az Electrolux Lehel Kft. nyíregyházi Hűtőszekrénygyárában 2006. október 7-én, szombaton, Családi napot rendeznek, melyre az ott dolgozó kollégákat és családtagjaikat várják. A kapunyitás 9 órakor lesz, és a program 10 órakor kezdődik. Két órán át 10-20 fős csoportokban gyárlátogatáson vehetnek részt a családtagok, akiket szakavatott vezetők kalauzolnak majd a gyár területén. A Családi nap hivatalos megnyitása 12 órakor kezdődik, majd egy prezentációt hallgathatnak meg a résztvevők a gyár történetéről, életéről és eredményeiről. Az ebédet – babgulyás és rétes – 12 órától fogyaszthatják el a vendégek körülbelül 14 óráig és ebben az időpontban különböző gyermekprogramok is várják az érdeklődőket. A játékok során nyereményszelvényt kapnak a résztvevők, melyek a rendezvény végén sorsoláson vesznek részt, ahol különböző ajándékokat sorsolnak majd ki.

Az üzem orvos válaszol



Mire figyeljünk a nyári szabadságot követő munkába állásnál?
Dr. Szabó Erzsébet:

A nyári szabadságot követően, amikor ismét munkába állunk, érdemes a következő tanácsokat megfogadni. Különösen figyeljünk az étkezésre és a folyadékfogyasztásra. Munkába indulás előtt együnk és folyadékot is igyunk. Aki pedig gyógyszert szed, az az indulás előtt az akkori adagját vegye be, míg a munkaidőre jutó gyógyszeradagját pedig vigye magával. A munkahelyen is fontos, hogy a munkaidő szünetekben a magunkkal hozott étellel és folyadékot elfogyasszuk. Nagyon jó alkalom a szabadságot követő idő arra is, hogy káros szenvedélyeinkről leszokjunk, így például a dohányzásról. A munka végeztével pedig mindenképpen szükséges a megfelelő aktív (mozgás) és passzív (alvás) pihenőidő biztosítása. Mindezeket betartva jobban helyt tudunk állni a munkahelyen és jut idő családunkra is.

Beiskolázási támogatás

A szeptemberi iskolakezdés nem kis terhet ró a családokra. Különösen ott, ahol több gyermek is van. Ezen családoknak nyújt minden évben segítséget az Electrolux Lehel Kft. szakszervezete. Az idén több mint 1700 gyermek szülei igényelték beiskolázási támogatást. Az egyes területeken a főbizalmik rászorultság alapján osztották el az átlagban

2200 forintos támogatást. Ebben az évben 3,5 millió forint áll rendelkezésre erre a célra. Az általános és középiskolás korú tanulók – 18 éves korig – kaphattak beiskolázási támogatást, melyet szeptember első napjaiban fognak az érintett családok megkapni, tudtuk meg Zsótér Andrásztól, a vállalati Vasas Szakszervezeti Szövetség elnökétől.

Lovasverseny a 15. születésnap jegyében

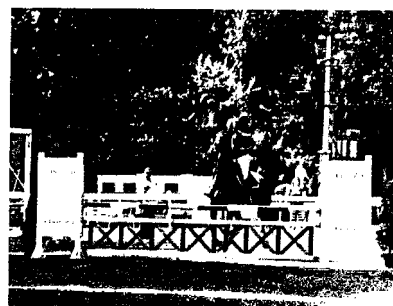
Július 22-én, szombaton, immár 11. alkalommal rendezte meg az Electrolux Díjugrató Lovasversenyt az Electrolux Lehel Kft., Jászberény Város Önkormányzata, a Lehel Sport Kht. és a Zagyvamenti Lovassport Egyesület.

A hagyományoknak megfelelően – a rekkenő hőség ellenére – idén is sokakat vonzott a verseny, és a hozzá kapcsolódó rendezvények. Ezen a napon ünnepelte 15. magyarországi születésnapját az Electrolux, és ennek jegyében a jászberényi gyár dolgozóit ebédre is invitálták.

Az első lovaszt 9 órakor hívta pályára a versenybíró, s azt követően egészen 18 óráig nem volt megállás. Elsőként a kezdő ló és kezdő lovas – C1-kategória – versenyzőit szólították rajthoz. A kezdő lovasokat Apró Dorottya egyedül képviselte, és teljesítményével kivívta a zsűri elismerését. A kezdő lovak versenyében Kormos János (Góliát Boy, Hetényegyházi Hullám) végzett az élen. Füzér Gábor (Viktória, Csikós és Tsa.) lett a második, míg

a harmadik helyet Antal Péter (Ékes, Aranyhomok SE) szerezte meg. A két jászberényi induló közül Bánáti Miklós (Jászberényi LBK) Mayával a 7., míg Ugrin György Twisterrel a 12. helyen végzett.

Miközben az első versenyszám zajlott, a tekepálya mögött már javában sürgölődtek az Electrolux főzőbajnoka címért harcba szálló céges csapatok tagjai. Ahogy telt az idő, úgy csalogatta egyre jobb illat a rendezvény résztvevőit erre a területre. Közben a legkisebbeket különböző játékok várták, és nem is volt hiány játékosokban. A gyerekek nagy élvezettel vetették magukat a kaland- és akadálypályák rejtelmeibe, de sokan ültek fel a pónik hátára is. Közben a pályát már a C1-kategória nyitott versenyszámának indulói teljesítették. Ez a versenyszám Apró





József (Fensterm Catabatic, Heves LBK) elsőségét hozta, s ugyanó Rádiházi Udvarhölgygel a harmadik helyezést is megszerezte. Kiss László (Boleró, Hetényegyházi Hullám) végzett a második helyen a 30 főt felvonultató versenyben.

A jászberényiek közül Nagy Zsuzsanna (Csillagfény, Lehel LE) a 6., Kármán Boglárka (Herceg, Lehel LE) a 14., Fülöp Petra (Daphne, Jászberényi BLK) a 16., Kövesdy Zsolt (Roberto, Jászberényi BLK), a 20. Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója, a verseny fővédnöke (Nicolein, Zagyvamenti LE) a 27., míg Kerekes Gabriella (Viktória, Jászberényi BLK) a 29. helyen végzett.

A C2 nyitott és ifjúsági versenyszámában még többen, összesen 63-an szálltak nyeregbe. A fiataloknál Bene Mihály (Lui G, Halasi LK) győzött, Móricz Virág (Nissan Passa, Kincsem Lovaspark) és Muhari Csilla (Twist, Szolnoki LK) előtt. A jászberényi Kövesdy Zsolt a 9., Fülöp Petra a 10. helyet szerezte meg. A nyitott kategóriában Szabó György révén – Castrót lovagolta – zagyvarékasi siker született. Fodor Gábor (Miléna, Equirria LK) a második, Györgyi Barnabás (Graffiti, Lajosmizsei LC) a harmadik helyet szerezte meg. Legjobb jászberényiként Bánáti Miklós (Maya, Jászberényi BLK) a 16., míg Nagy Zsuzsanna (Herceg, Lehel LE) a 22. lett.

Kora délután hirdették ki a főzőverseny eredményét. A harmadik helyet a Lehel Sport Kht. szerezte meg, míg a másodiknak járó díjat a Geogép Kft. „szakácsai” nyerték. A győzelmet ezúttal is a Hóka Lovastanya csapata



szerezte meg, akik lassan már az Electrolux örökös főzőbajnoka címet is megkaphatnák.

A XI. Electrolux Díjugrató Lovasversenyt Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója nyitotta meg.

– Az elmúlt 10 év eredményének köszönhetően, versenyünk ma már az egyik legnagyobb érdeklődéssel kísért verseny Magyarországon. Köszönhető ez annak, hogy remek a pálya, gördülékenyen zajlik a verseny, és a díjazás eléri a 2 millió forintot. Számunkra külön öröm, hogy egyre több helyi cég támogatja versenyünk megrendezését és beszállítóink közül is többen ajánlottak fel díjakat – mondta Takács János. Nagy sikert aratott a Jász Lovas Bandérium huszárjainak bemutatója, majd következett a nap főversenye, melynek keretében az Electrolux Nagydíjért versengtek a C4-kategória ifjúsági és felnőtt lovasai. Az ifjú versenyt Bene Mihály (Lui G, Halasi LK) nyerte Debreceni János (Lady, Debber Trans Kft.) és Körtvélyessy Péter (Fensterm Kán, Heves LBK) előtt. A nyitott kategóriában heten

teljesítették a pályát időn belül és hibapont nélkül. Ők indulhattak az összevetésben. Köztük volt a 62 éves örökös magyar bajnok, Ákos Ajtony (Dóra, Kincsem Lovaspark SE). A páros óriási tapsot kapott, amikor az összevetést is hibátlanul teljesítette, ám az idő miatt ez is csak a hatodik helyre volt elég. A legelégedettebb Götler Vilmos (Állatorvos-tudományi Kar TLC) lehetett, aki Sodomával az első, Petyával a harmadik helyet szerezte meg. A második helyen Lukács Edina (Airvent LC) végzett Olgával. Bánáti Miklós ebben a versenyszámban Athossal a 21. lett. Az eredményhirdetés során több különdíj is átadásra került.

Az önkormányzat egészségügyi és sportbizottság által a jászberényi lovasoknak felajánlott ajándékosomagokat a versenybizottság döntése alapján Fülöp Petra és Nagy Zsuzsanna kapta. Jutalmazták még a szervezők a legfiatalabb és legidősebb versenyzőt, Apró Dorottyt és Ákos Ajtonyt, valamint a legtávolabbról (Hódmezővásárhely) érkezett lovas, Szilágyi Zoltánt is. Egy kupát vehetett át munkája elismeréseként a jászberényi lovasokat felkészítő Füzér Gábor is.

A sportélmény után a szerencsés volt a főszerep, hiszen a tombolasorsolás zárta a XI. Electrolux Díjugrató Lovasversenyt, melynek során mintegy félmillió forint értékű nyeremény talált gazdára. A napnak pedig ezzel még nem volt vége, hiszen este fél kilenckor a Pa-Dö-Dő együttes adott koncertet, melyet az eső ellenére is mintegy 800-1000 érdeklődő tekintett meg.

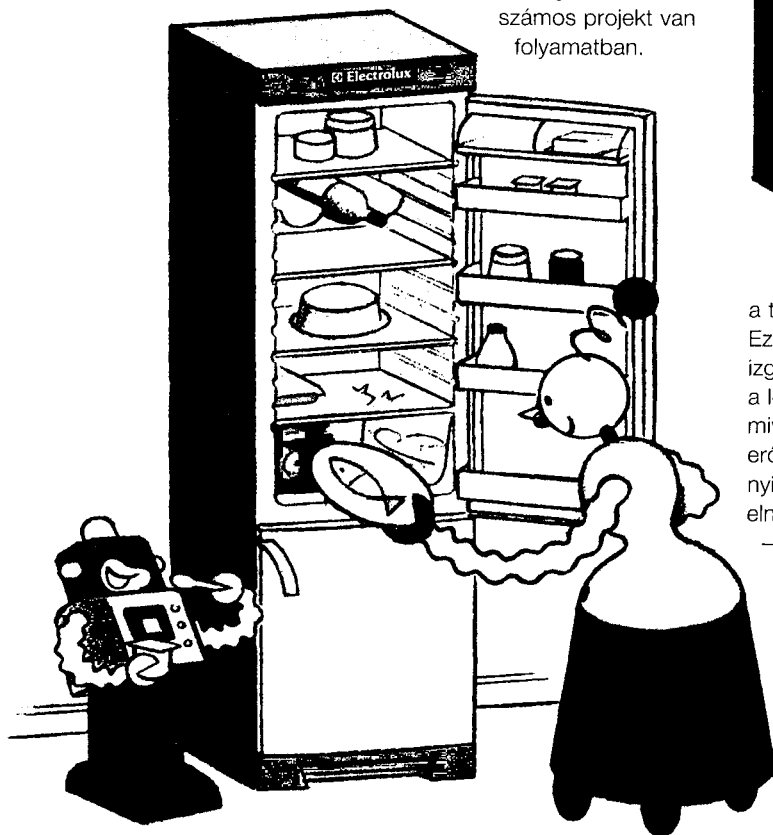


Az Electrolux és a Sharp együttműködése

Az Electrolux és a Sharp Corporation tavalyi bejelentését követően, miszerint a két vállalat együttműködésre lépett, megkezdődött egy új, innovatív, közepes méretű, jegesedésmentes hűtőszekrénycsalád fejlesztése.

Ez a projekt a két vállalat között a fehérárur terén kötött szélesebb körű stratégiai együttműködés része. A hűtőszekrényprogram tavaly kezdődött, és kölcsönös információcserét, valamint know-how és piacutatási eredmények megosztását foglalja magába. A termékfejlesztés, illetve a technikai fejlesztés szempontjából a két vállalat feladatmegosztási struktúrát alakított ki a terméktervezés, -gyártás és a termékek értékelése terén. Az első projekt hat különböző típusú környezetbarát, energiatakarékos, kis- és közepes méretű jegesedésmentes hűtőszekrény közös fejlesztését foglalja magában. A hűtőszekrények fejlesztése terén megvalósított együttműködéssel a két vállalat megteremtette az alapokat egymás erősségeinek további kihasználásához, és így a globális versenyképesség növeléséhez. A hosszú távú cél az, hogy a fogyasztóknak innovatív termékeket kínáljanak, és felgyorsítsák a készülékek piacra kerülési idejét. Más

termékkategóriák terén is számos projekt van folyamatban.



Az együttműködéssel a két vállalat a beszerzési költségek csökkentésének lehetőségeit is keresi. A Sharp és az Electrolux jelenleg több mint 100 millió dollár értékű üzletet bonyolít egymás közt, és várhatóan ez az érték növekedni fog. A két vállalatnak eltérő erősségei vannak. A Sharp a környezet és egészség szempontjából élenjáró technológiával rendelkezik, az Electrolux pedig a piacutatás és



a termékfejlesztési folyamat terén vezető. Ez az összeállítás egyedülálló, és új, izgalmas megoldásokat fog eredményezni a legfontosabb termékcsoportok területén, mivel mindkét vállalat kiaknázza a másik erősségéből származó előnyöket – nyilatkozta Katsuhiko Machida, a Sharp elnöke.

– Ez egy olyan kivételes együttműködési modell két vállalat között, ahol a felek részben versenytársak is. Egyfajta nyitottságot alakítottunk ki a terméktervek és technológiák megosztásának bizonyos területein, amelynek előnyeit mindkét vállalat élvezheti. Az együttműködés egyértelműen összhangban van az Electrolux innovatív stratégiájával – mondta Hans Stråberg, az Electrolux elnök-vezérigazgatója.

Extra szabadnap az Electrolux No Frost készülékeinek jóvoltából

A legtöbb európai háztartásban még mindig statikus fagyasztóterű készülékeket használnak, melyeket a folyamatos gazdaságos és hatékony működés érdekében évente egy-két alkalommal le kell olvasztani.

Az Electrolux legfrissebb felmérése szerint az európai háztartások jelentős része minden évben rendelkezhetne egy extra szabadnappal, ha jegesedésmentes készülékre cserélné - régi, statikus készülékeiket. Rendkívül kellemetlen,



időigényes és bonyolult teendőként jellemezte a legtöbb európai fogyasztó a készülék leolvasztásának folyamatát, derült ki a felmérésből.

– A fogyasztóknak eddig számolniuk kellett azzal, hogy az olvasztás idejére megoldják az élelmiszerek biztonságos tárolását, de a No Frost készülékeknel erre nincs szükség, elég évente egyszer-kétszer gyorsan áttörölni. Sőt, a jégképződés megszűnésének egyéb előnyei is vannak. Mivel a fagyasztóterben nincsen jég réteg, a vásárlók nem veszítenek értékes helyet a fagyasztó belsejében, miközben csökken az energiafogyasztás is. Ezen felül a jegesedésmentes fagyasztóterben az ételek csomagolásán a címkék olvashatók maradnak és az egyes csomagok sem fagnak össze – mondta Belényesi Zsolt, az Electrolux értékesítési divízió igazgatója.

Tehát a hagyományos statikus készülékről egy No Frost rendszerű modellre történő váltással megszüntethető az időrabló leolvasztás. A No Frost rendszerű berendezésben a dinamikus légáram csökkenti a levegő természetes páratartalmát a készülék belsejében – megfagyasztva azt az elpárologtatón –, majd megszabadul tőle az automatikus leolvasztókörön keresztül. Röviden: a folyamatos jég hideg légáramlat tartja az élelmiszert fagyasztott állapotban, miközben megakadályozza a jég lerakódását a fagyasztóterben.

Szabadtéri grillsütő az Electroluxtól

Az Electrolux új termék kategóriában jelenik meg az európai piacon.

A Magyarországon augusztustól megvásárolható EGL 3000 X szabadtéri grillsütővel a kerti főzés az Electrolux konyhai eszközöktől megszokott örömet nyújtja a felhasználók számára.

– A lakás nyári hónapokban a kertre és a teraszra is kiterjed, amelyek így szinte a lakás részévé válnak.

Az új kültéri grillsütővel úgy gondoskodhatnak vendégeikről, hogy közben velük töltsék az időt – mondta

Henrik Otto, az Electrolux csoport vezető tervezője.

Az Electrolux EGL 3000 X modell tartós és tiszta rozsdamentes acélból, dupla falú tetővel és ajtókkal készül, és elektromos gyújtással rendelkezik.

A sütőfelületet különösen vastag, és a külön infraégők segítségével az ételek pirítása gyorsan és egyenletesen végezhető el.

A termékhez beépített hőmérő is tartozik.



Multifunkciós porszívó

Új dimenziók nyílnak a takarításban az Electrolux Ergorapido Cyclonic 2in1 továbbfejlesztett multifunkciós porszívójával. Használhatja ezt az éppen csak 1 kilós porszívót a konyhaasztalon, a székeken vagy a padlón maradt morzsák eltakarítására. Kényelmes markolatának és csekély súlyának köszönhetően igazán könnyű kezelni, miközben akkumulátora végig maximális teljesítménnyel működteti a készüléket. A praktikus eszköz alkalmas konyhai felületek, kanapék és padló tisztítására egyaránt. A készülék forgókefeje és szívófeje hatékonyan tünteti el a port, a morzsákat, a hajszálakat a padlóról és a szövetekből. A több irányban mozgó, elülső görgőkkel ellátott szívófej segítségével pedig könnyen manőverezhet az asztalok és székek között.



Takarítás a centrifugális erő segítségével

Az Electrolux jászberényi gyárában gyártott Accelerator porszívója egy átlátszó, higiénikus tartályban, nagy sebességre gyorsított levegő segítségével különíti el a szennyezett levegőrészecskéket a tiszta levegőtől.

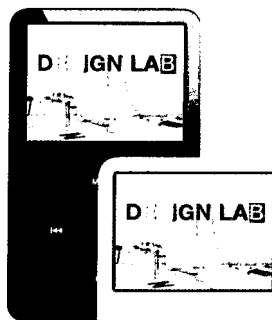
Az Electrolux reprezentatív telefonos felmérése szerint Magyarországon a családok hetente 1-2 alkalommal veszik elő porszívóikat, és nemcsak a padlót, hanem a bútorokat és a könyveket is azzal tisztítják. A porszívó vásárlásakor a fogyasztók számára kiemelten fontos szerepet kap a döntésben a szívásteljesítmény, a hosszú kábel és a könnyű mozgathatóság. Az elmúlt években a porzsák nélküli, portartályos porszívók térnyerése figyelhető meg a piacon, és erre reagálva fejlesztette ki az Electrolux a porzsák nélküli Accelerator termékcsaládot.

Az Electrolux Accelerator porszívóban 300 km/óra sebességre gyorsítják fel a levegőt, így a centrifugális erő választja szét akár a legkisebb porzemcséket is a tiszta levegőtől. A kosz tehát a forgás segítségével távozik egy könnyen kivethető és tisztítható tartályba. Mivel a tartály átlátszó, a tisztulás látványos, és ami jó hír, hogy porzsákról sem kell gondoskodni. Ez a működés kíméli a szűrőket, melyeket így ritkábban kell tisztítani és élettartamuk is jóval hosszabb lesz. Az Electrolux

Accelerator porszívó Magyarországon fekete és kék színekben kapható. Ajánlott fogyasztói ára 19 990, illetve 23 990 forint.



Az Electrolux az iPodon keresi a jövő tervezőjét



Az Electrolux idén a Design Laboratórium 2006 nyílt pályázatán a legmodernebb technológiát, az iPodot használja a versenyzők meghívására. Apple iPodra tölthető le ugyanis az a két rövidfilm, amely arra biztatja az alkotókat, hogy tervezzenek háztartási eszközöket 2016-ra, az egészséges étkezési szokásokat szem előtt tartva.

Az egyik kisfilmben Henrik Otto, az Electrolux nemzetközi designigazgatója mutatja be a verseny feladatát. A második film rövid interjúkat tartalmaz Electrolux dolgozókkal, többek között Sofia Rudbeckkel, a fogyasztói termékek innovációjáért felelős projektmenedzserrel, aki arról beszél,

hogy az Electrolux folyamatosan vizsgálja a felhasználók szokásait és termékfejlesztését a leendő fogyasztó életstílusára, attitűdjére, személyiségjegyeire alapozza.

Mindkét film DOGMA stílusban készült, azaz kézikamerát használtak és gyors vágást, viszont nem alkalmaztak sminket, fodrászt, nem voltak bevilágítva a jelenetek. A filmek „független filmes” stílusban készültek az Electrolux főhadiszállásán, ahol a háttérben raktárak, folyosók vagy éppen a büfé látszik.

A filmek megtekinthetőek és letölthetőek az Electrolux Design Lab pályázat hivatalos honlapjáról: www.electrolux.com/designlab

Nagy siker volt az Electrolux Kupa

Hosszú szünet után idén, július 6–9. között immár az Electrolux Kupa elnevezésű torna keretében mérkőzött meg egymással négy ország válogatottja.

A német, a görög, a román és a magyar válogatottat a torna csütörtök esti hivatalos megnyitóján, a Déryné Művelődési Központ előtt dr. Magyar Levente polgármester köszöntötte. A mérkőzésorozatot a rendezvény fő

támogatójának képviselőjében Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója nyitotta meg. A 2006. évi Electrolux Kupa Nemzetközi Ifjúsági Röplabda Kupa végeredménye a következő lett:

1. Németország
2. Magyarország
3. Görögország
4. Románia



Nyugdíjas-találkozó

Az Electrolux Lehel életében már hagyomány, hogy az Electrolux Díjugrató Lovasversenyt megelőző napon nyugdíjas-találkozót rendeznek, melyen Takács János vezérigazgató köszönti a megjelenteket. Így történt ez idén is. Július 21-én, verőfényes délután, a fák hűs árnyékában várták a cég első emberét azok, akik több évtizedet dolgoztak az egykori Fémnyomó- és Lemezárugyárban, a Lehel Hűtőgépgyárban, illetve az Electrolux Lehel Kft.-ben.

– Ismét sikerekről számolhatok be önöknek, hiszen a 2005-ös esztendőben is újabb rekordokat döntöttünk meg. Nyiregyházán megkezdte működését egy új gyárunk, és az előző évben már több mint 5 millió Electrolux termék készült Magyarországon. Elmondhatom, hogy Európa legnagyobb porszívógyára is nálunk, Jászberényben működik. Nyugdíjasként is büszkék lehetnek tehát egykori gyárukra, mint ahogy mi is büszkék vagyunk önökre, hiszen ezeknek a sikereknek az alapjait önök rakták le – mondta Takács János. Amint az már hagyomány, a köszöntőt műsor követte, melynek keretében Madarász Katalin magyar nótákat énekelt, zongorán kísérté Budai Béla, és fellépett Bajevszki Tamás bűvész is. A műsor után a nyugdíjasok együtt fogyasztották el az ebédet, közben régi történeteket elevenítettek fel.

Vége a nyaralási szezonnak

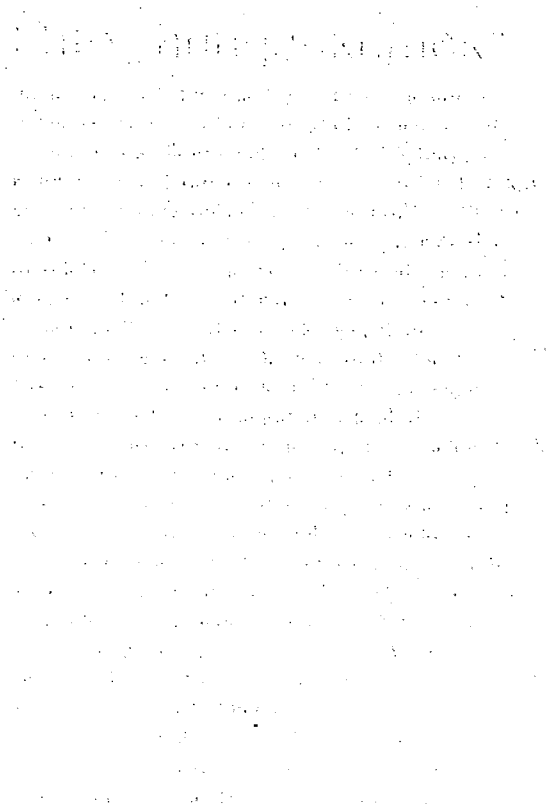
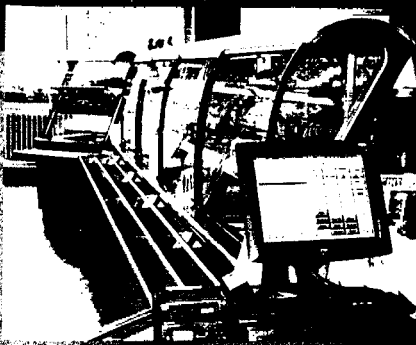
Az előző évekhez képest idén egy héttel rövidebb volt a szakszervezeti üdültetés az Electrolux Lehel Kft.-nél. Ennek oka a rossz időjárás volt, melynek „köszönhetően” egy héttel később, június 13-án indult a szezon a vállalat Zamárdiban lévő üdülőjében. A 8 házat a szezon kezdete előtt felújították, és így a közel száz család igazán jól érezhette magát. Az üdülők heti turnusonként váltották egymást, és nagyon meg

voltak elégedve az elhelyezéssel és az ellátással is – tájékoztatta lapunkat Zsótér András. Az Electrolux Lehel Kft. Vasas Szakszervezeti Szövetség elnöke azt is elmondta, hogy egy hét kivételével végig telt ház volt az üdülőben, és az időjárás is – néhány nap kivételével – jó volt. Az utolsó turnus augusztus 29-én ért véget, és ezzel zárult az idei üdülési szezon is. Most a stég kiemelése és a téliésítés zajlik.

Megkérdeztük a dolgozókat...

...arról, hogy milyen tapasztalatokat szereztek az elektronikus fizetési eszköz bevezetése során. 2006. február elején került sor az új fizetési eszköz bevezetésére a munkahelyi büfékben és az étteremben. Azóta az étkezési hozzájárulásra jogosult munkavállalók a belépőkártyájuk használatával tudnak vásárolni. A belépőkártya a munkahelyi étkezést igénybe vevő azonosítására szolgál. Ennek használatával válik lehetővé a munkáltatói kedvezményes

ár alkalmazása is, mivel csak az Electrolux Lehel Kft. dolgozói vehetik igénybe a vállalat által támogatott kedvezményes Electrolux árat. A fizetés során a belépőkártyát a kártyaolvasóhoz kell érinteni, ezt követően a munkavállaló egy olyan nyugtát kap, amelyen fel van tüntetve a vásárolt tételek száma és ára, valamint az aktuális egyenleg. A nyugta megőrzésével a munkavállaló figyelemmel tudja kíséni, hogy még hány forintért tud kártyájával vásárolni. A véleményt nyilvánított dolgozók elsőprő többsége (95%-a) az új fizetési eszköz rugalmas felhasználásával elégedett. Leginkább a fizetési eszköz kezelhetőségével a legelégedettebbek a válaszadók, mivel ugyanazt a kártyát tudják használni a belépés és a vásárlások során. Összességében a felmérésben részt vevők 78,5%-a teljes mértékben elégedett a kártyás fizetési rendszerrel.



Fejtsen és nyerjen velünk!

Júliusi-augusztusi számunkból sem maradhat ki a rejtvény. Ennek megfejtését majd szeptemberi rejtvényünk megfejtésével együtt 2006. szeptember 20-ig kell az étteremben elhelyezett dobozba bedobni. A megfejtések mellett kérjük feltüntetni a beküldő nevét és elérhetőségét. A helyes megfejtést beküldők közül ketten egy-egy Electrolux márkájú hűtőszekrényt nyernek.

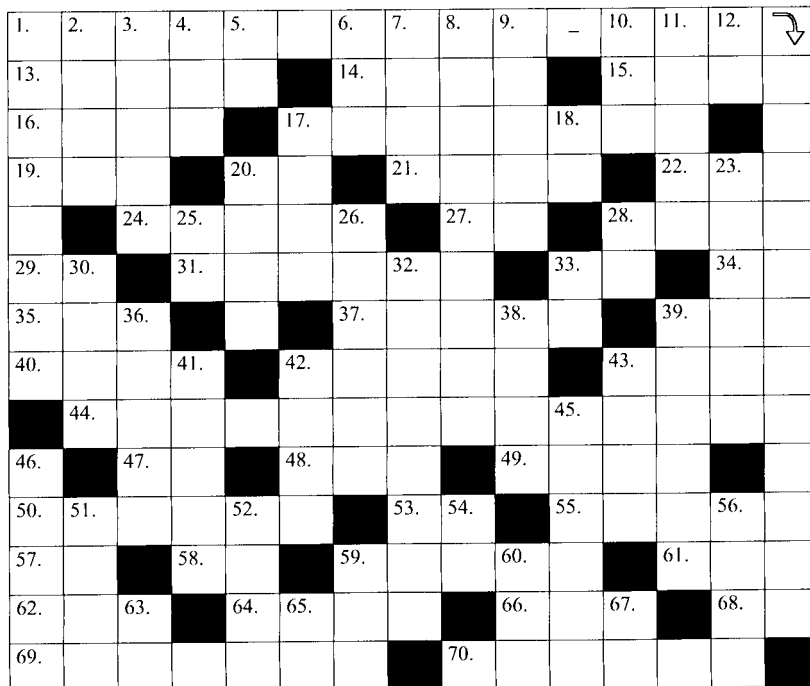
A májusi és a júniusi helyes megfejtést beküldők közül, fagyasztóládát nyert: Kövér Kálmán, a Porszívógár munkatársa, valamint Gönczi Zoltán Ferenc, a Szerszám- és Célgépgyár munkatársa.

Májusi megfejtés: ...fagyasztó részének időszakos leolvasztására, mivel nem képződik jég a belső térben. Júniusi megfejtés: A nyíregyházi Kelet-Nyugat Expón az Electrolux Kft. kapta a vásári nagydíjat.

Meghatározások

Vízszintes: 1. A beküldendő megfejtés első része (zárt betűk: R, E, E, Ö).

13. Postai küldemény. 14. Van ilyen fon és pátia is! 15. Állati, de növényi eredetű is lehet. 16. Angol főrend. 17. Fürdőzik, másként. 19. Spanyol, norvég és osztrák autók nemzetközi jelzése. 20. Ételnél fontos. 21. Híres országgyűlés volt itt. 22. Melső közepe. 24. Finom csokifajta. 27. Balogh Nóra. 28. Vékony huzal. 29. Kiejtett mássalhangzó. 31. Becézett magyar női név. 33. Biztonsági ember. 34. Kétharmad bit. 35. Kor. 37. Természetes. 39. Visz ellentéte. 40. Katonai szín, kiejtve! 42. Bottal ver. 43. Híres magyar nagybölgős: ... Aladár. 44. A beküldendő megfejtés második, befejező része (zárt betű: Y). 47. A -be párja. 48. Jász-Nagykun-Szolnok megyében élő nép. 49. A hangskála része. 50. Világ körüli is van. 53. Ilyen hadnagy is van. 55. Hadapród. 57. Fotó fele. 58. Papírra vet. 59. Értékesítésre vár. 61. Sülés közepe. 62. A boltok polcain található. 64. Reális. 66. Egykori török tiszt. 68. Kevély része. 69. Csúcsmérkőzés. 70. Sokat vitatott orvosi munkát végez.
- Függőleges:** 1. A kormány ellenfele. 2. Idegen férfinév. 3. Idegen név. 4. Cédula fele. 5. Tele azonos hangzó.

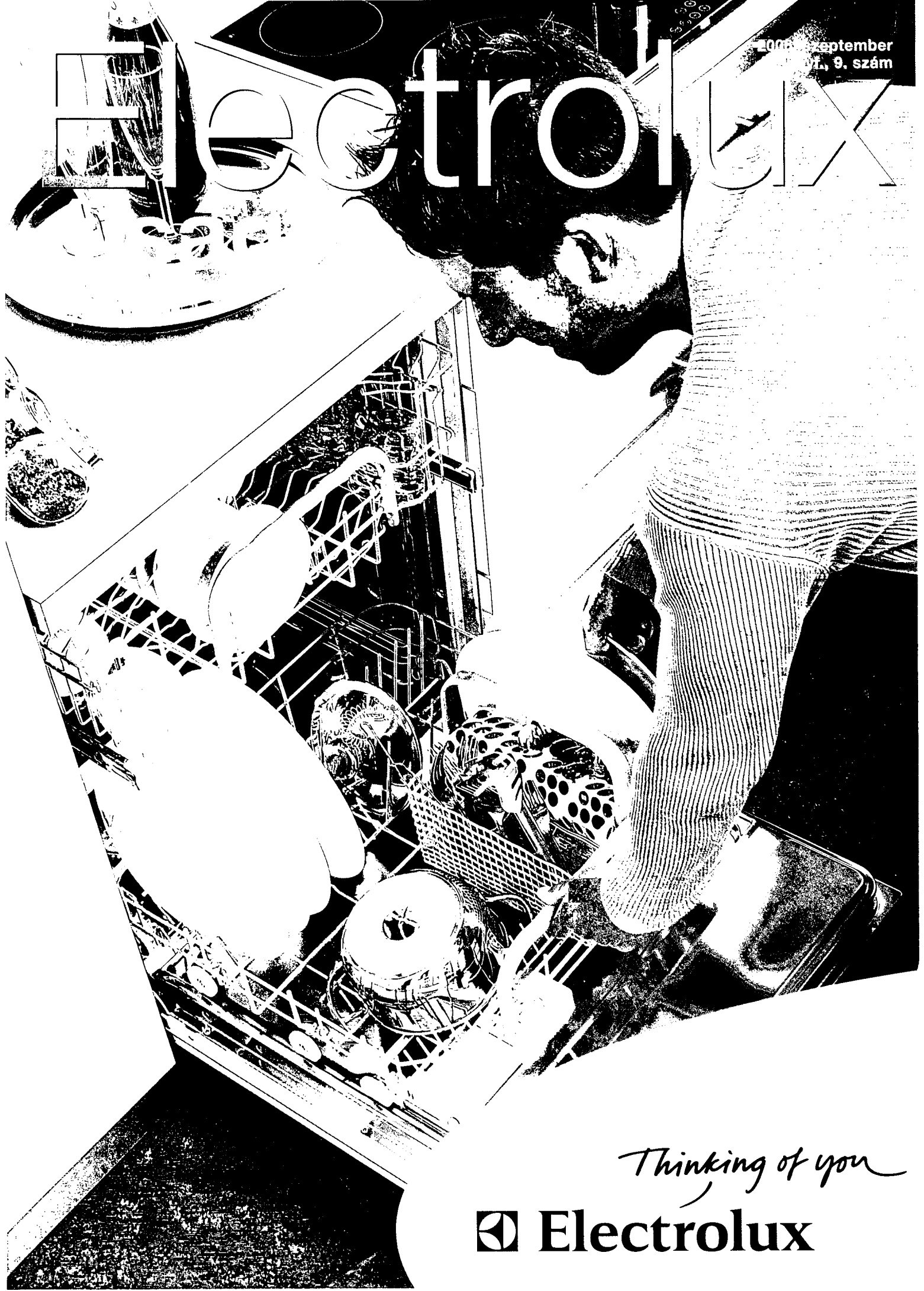


6. Azon a helyen. 7. Adót befizet. 8. Mongólia fővárosa. 9. Vegyi elem. 10. A ... elszáll, az írás megmarad. 11. Cukrász készíti. 12. Miki fele. 17. Növény része. 18. Dupla mássalhangzó. 20. Dunántúli település. 23. Zászló, másként. 25. Duma része. 26. Ehető gomba. 28. Doktor, röviden. 30. Sportolók jutalma. 32. Hadi állat! 33. Láng is van ilyen. 36. Város Szaúd-Arábia és Jordánia határán. 38. Húzódik része. 39. Népszerű vonós hangszer. 41. Valóságos. 42. Csongrád megyei község. 43. Vízgőz. 45. Ismert könyv címe: ... majom. 46. Nyerészkedő kereskedő. 51. Mózes öt könyve. 52. Se apja, se anyja. 54. Duplázva, becézett férfi és női név is lehet. 56. Élesít. 59. Háromnegyed meló. 60. Lehet nép és mű is. 63. Ásít. 65. Juttat. 67. Orosz repülőtípus jelzése.



2006. szeptember
1. sz. 9. szám

Electrolux



Thinking of you

 **Electrolux**



Tartalom

■ Bemutatjuk az Electrolux európai hűtőszekrénygyártásának új vezetőjét	3
■ Elismerő Oklevelet kapott az Airmax és a Cyclone XL	4
■ Így készül az Accelerator	4
■ Az első MasterClass eredményei	5
■ Továbbképzés Zamárdiban	5
■ Az üzemorvos válaszol	5
■ Nyugdíj 40 év után	5
■ Jótékonysági műszak a jászberényi Hűtőszekrénygyárban	6-7
■ Bemutatjuk új kollégáinkat	8
■ Electrolux technológiafejlesztések a környezettudatosság szellemében	9
■ A Lafayette Galéria után Budapesten a mintás Electrolux hűtők	9
■ Kedves Vendégeink!	10
■ Szüret napja, szüreti mulatság	10
■ Szakmai tanácskozás	10
■ Éjszakai futás	10
■ Tenisz Electrolux Kupa	10
■ Nyugdíjasok kirándulása	10
■ 21. Nike Budapest Félmaraton	10
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	11

Jó érzés

Valamennyien tudjuk, hogy nem kevés azoknak a száma, akik ma Magyarországon segítségre szorulnak. Szerencsére azok száma is növekszik, akik, ha lehetőségük adódik, akkor nagyon szívesen segítenek. Lehet támogatni egy embert, egy családot, egy közösséget vagy egy szervezetet is, amely karitatív feladatokat vállal fel. Mi az elmúlt időszakban többnyire az utóbbiak munkájának segítségét vállaljuk, vállaltuk fel.

Sokak véleménye, hogy jobb adni, mint kapni. Mert másnak örömet okozni – az az igazi boldogság. Ezen a véleményen vagyunk mi is az Electrolux magyarországi gyáregységeinél. Ennek jegyében szerveztük meg többek között három éve és idén is – Jászberényben – a jótékonysági műszakunkat. Az idei esztendőben a 125 éves Magyar Vöröskeresztet támogattuk 1,5 millió forinttal. Egy olyan szervezetet, amely számos területen nyújt segítséget a rászorulóknak.

Jászberényben a Maci Alapítvány Óvodát is segítjük immár évek óta. Idén október 6-án, egy közös szüreti nap keretében, találkozunk az óvoda dolgozóival, a gyerekekkel és szüleikkel. Lovas kocsival megyünk szüretelni a Neszúrbe, hogy a népi hagyományoknak megfelelő módon dolgozzuk fel a szőlőt.

A nap végén sor kerül az Electrolux márkájú háztartási készülékek átadására is. Jó érzés ezeken a rendezvényeken részt venni, az Electrolux adományait átadni, s látni azt, hogy ez milyen örömet okoz szülőknek és gyerekeknek egyaránt. Mert jó érzés kapni, de még jobb adni.


Takács János
vezérigazgató



Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Gráfikai tervezés, nyomtatás:** Chill-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Bemutatjuk az Electrolux európai hűtőszekrénygyártásának új vezetőjét



Szeptember 1-jével dr. Gönczy Sándor lett az Electrolux európai hűtőszekrénygyártásának igazgatója. Ilyen magas pozíciót eddig kelet-európai szakember még nem töltött be a svéd világcégen belül. A következő interjúból kiderül, hogyan vezetett dr. Gönczy Sándor útja a miskolci egyetemről az Electrolux felső vezetői közé.

– Hogyan került Miskolcra az Electrolux jászberényi gyárába?
– Hat éve dolgoztam már a miskolci egyetemen, amikor a világcégek kezdtek Magyarországra érkezni. Az egyetemet végzett fiatalok előtt abban az időben két út állt. Vagy elmentek külföldre vagy világcégek magyarországi érdeklődésük miatt helyezkedtek el. Gondoltam én is külföldi ösztöndíjra, ám végül a második utat választottam. Miskolcon 1995-ben rendezték meg az első állásbörzék egyikét, s kíváncsiságból elmentem oda. Érdekel, hogy egy ilyen börze hogyan zajlik. Ott kerültem az Electrolux standjához. Akkor nem tudtam igazán hová elhelyezni a svéd világcéget, a Lehel márkanévvel ismerem. Elkezdtem beszélgetni az electroluxos kollégákkal, és abban állapodtunk meg, hogy lejövök Jászberénybe, mert várhatóan lesz olyan munka, amely az érdeklődéseimnek megfelel. Eljöttem egy interjúra, mely nagyon sikeres volt és ezt követően kerültem ide.
– Az elmúlt 10 év során mely területeken dolgozott az Electrolux Lehel Kft.-n belül?
– A Hűtőszekrénygyárban a műszaki szervezeten kezdtem dolgozni, mint projektvezető. Különböző nemzetközi projekteken vettem részt, s ez a munka közel egy évig tartott. Akkor megüresedett az akkori alkatrészgyártási részleg igazgatói munkaköre, melyre felkértek, hogy pályázzam meg. Ez egy kicsit váratlanul ért. Ebben az időben ez egy 600 fős részlege volt a vállalatnak, hat különböző üzemmel. Egy év után ez elég nagy kihívásnak tűnt, és akkor úgy döntöttem, vállalom ezt a feladatot. Gyakorlatilag a termelés irányításának alapjait itt tanultam meg, hiszen akkoriban nagyon sokrétű volt még az alkatrészgyártás. Két év múlva a Hűtőszekrénygyár termelési vezetője lettem. Annak idején ez az alkatrészgyár, a kombiüzem és a TT üzem gyártásának irányítását jelentette. Újabb két év elteltével a Fagyasztóládagyárba kerültem, ahol akkoriban kisebb-nagyobb gondok voltak, és ezeket kellett orvosolni. Műszaki igazgatóként dolgoztam rövid ideig, majd a Fagyasztóládagyár igazgatója lettem. Ez az electroluxos pályafutásom egyik legemlékezetesebb időszaka volt. A gyárigazgatói feladatoknak, a szakmának a szépségeit itt tanultam meg. Szép eredményeket értünk el, szerettem itt dolgozni. A következő váltás 2003-ban

történt, amikor a Hűtőszekrénygyár igazgatója lettem. A jászberényi gyár munkájának irányítása mellett építettük fel az Electrolux nyíregyházi Hűtőszekrénygyárát, és ennek a vezetése is a feladatom volt. Az idei év ismét jelentős változást hozott, hiszen szeptember 1-jétől az Electrolux európai hűtőszekrénygyártásának a vezetője lettem, amelyre szintén felkérést kaptam.
– Mennyire volt nehéz az egyetemi évek után a gyakorlatban megfelelni a kihívásoknak?
– Az egyetemen töltött hat év alatt nagyon biztos alapot kaptam, s ez megkönnyítette a helyzetemet. Nem igazán az első lépés volt számomra az igazi kihívás, hiszen projektvezetőként sok műszaki témával is foglalkoznom kellett. Az első nagy lépés az volt, amikor az alkatrészgyártás vezetője lettem. Hatszáz főt irányítani már nem kis kihívást jelentett. Ez már más feladat volt, mint amit az egyetemen korábban végeztem.



– Mennyi idejét tölti ki naponta az Electrolux?
– Manapság napi 14 órát töltök munkával. A korábbi napi 10-12 órával szemben most különösen kemény időszakot élek, hiszen átmenetileg a nyíregyházi gyár operatív irányítása, valamint új munkaköröm átvétele igen sok munkát ad.
– Az Electroluxon belül kelet-európai vezető még nem töltött be ilyen magas pozíciót. Lehet azt mondani, hogy ez az ön eddigi munkájának elismerése mellett az Electrolux magyarországi eredményeinek elismerés is?
– Így van. Ez egyrészt személyes elismerés, másrészt pedig a magyarországi sikerek elismerése is. Ehhez pedig kellett a kollégák eredményes, kitartó munkája, melynek eredményeként Magyarország hűtőszekrénygyártó nagyhatalommá vált. Mivel pedig a termelés jelentős része hozzánk került, és sikeresek vagyunk, így ennek következménye, hogy erre a területre Magyarországról neveztek ki vezetőt.

Elismerő Oklevelet kapott az Airmax és a Cyclone XL

A Magyar Termék Kereskedelmi Nagydíj Pályázatának eredményhirdetésén idén is érdekelt volt az Electrolux Lehel Kft.



A minőség a piac megtartásának és bővítésének egyik leghatékonyabb eszköze – vallják már kilenc éve a Magyar Termék Kereskedelmi Nagydíj Pályázat kiírói és támogatói, az Industorg Iparszervezési, Kereskedelemfejlesztési és Képviseleti Bt., a TÜV SÜD KERMI Kft., a Fogyasztóvédelmi Felügyelőség, a Magyar Exporthitel Biztosító Zrt., az EXIMBANK Magyar Export Import Zrt. És a TERC Kereskedelmi és Szolgáltató Kft., valamint a Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány. A 2006-os évben több mint 200 cég

jelentkezett a pályázatra, s az utolsó zsűrifordulóban még 53 cég 62 pályázata versengett egymással. Közülük 18 pályázat érdemelte ki a Magyar Termék Nagydíjat, míg a Kiírók Tanácsa Elismerő oklevelét és Plakettjét 21-en vehették át szeptember 6-án, a Parlamentben tartott ünnepségen, melyen több mint 500-an – gazdasági szakemberek, nemzetközi diplomaták és a média képviselői – vettek részt. Az Electrolux Lehel Kft. Porszívógyára az Airmax és a Cyclone XL porszívókkal pályázott és Elismerő oklevélben részesült, melyet Wittich Tamástól, a Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség főigazgatójától Vass Attila gyárigazgató, Agócs Livia, az új termék bevezetéséért és marketingtevékenységéért felelős kolléga, valamint Szabó Ágnes, a porszívók projektvezetője vett át. Érdekesség, hogy a két új porszívóból eddig már több mint 500 ezer darabot értékesítettek a Távol-Keleten, s hamarosan az amerikai piacra is bevezetik azokat.



Így készül az Accelerator

Előző lapszámunkban bemutattuk az Electrolux Jászberényi Porszívógyárában készülő Accelerator porszívót. A termék fejlesztéséről, gyártásáról szerettünk volna többet megtudni, így Mézes Zsolthoz, az Accelerator projektvezetőjéhez fordultunk.

– Hol és mikor fejlesztették ki a szakemberek az Accelerator-t?
– Az Accelerator fejlesztése egy évig tartott. Tavaly májusban, Svédországban kezdődött a munka, majd ott és Magyarországon kooperációban folyt a termékfejlesztés.
– Milyen munkálatok előzték meg az új termék gyártását?
– A projektnek része volt a kapacitási és a gyárthatósági vizsgálatok, s ezt a megfelelő gyártástechnológia kialakítása követte. Ennek során történt a gyártósor, illetve a kiszolgáló berendezések, készülékek tervezése, kivitelezése és telepítése is.
– Az Accelerator gyártásához az alkatrészeket honnan szerzik be?
– A termékbe beépülő alkatrészek – mennyiségben és értékben is – túlnyomó része magyar beszállítóktól származik. Az összes műanyag, gumi- és fém alkatrészek, a csomagolóanyagok (a dobozt kivéve), valamint az elektromos vezetékek és a szűrők is magyar termékek. Külföldről a motor, az elektronikai panel, a csomagolódoboz, egy szűrő és egy-két tartozék kerül beszerzésre.
– Hány szerelősoron készül jelenleg az Accelerator?



– A készülék gyártása jelenleg egy szerelősoron, az igénytől függően 2-3 műszakban folyik. Műszakonként tizenhárom kolléga gyártja az Accelerator-t, amely egy bővülő piaci szegmensben (porzsák nélküli készülékek piaca) képvisel plusz volument. A termék gyártása 2006 májusában kezdődött Jászberényben, s a maximális heti kapacitás 7500 darab. Az éves tervezett gyártási volumen 250 000 darab, s idén 140 000 Accelerator készül.
– Mely piacokra készül az Accelerator?
– Elsősorban az európai piacokon forgalmazzuk, keleten és nyugaton, majd a későbbiekben a távol-keleti országokban is megkezdjük az értékesítését.

Az első MasterClass eredményei



Mint arról már korábban is beszámoltunk, befejeződött az első MasterClass a Hűtőszekrénygyárban.

– Az elindított változások kapcsán sikerült elérnünk a réz szívócsövek hegesztésénél egy 200 db/műszak kapacitásnövelést, amely 16,7%-os kapacitásnövekedést jelent (1200 db/műszakraól 1400 db/műszakra emelkedett). Ez nagyszerű eredmény, gratulálunk a csapatnak a fejlődéshez

– nyilatkozta Karácsonyi Gyula (termelési vezető/EMS szponzor).

– Úgy gondolom, hogy azokkal az EMS eszközökkel, amelyeket alkalmaztunk a MasterClass folyamán (5S, 7W, standardizáció), olyan optimális munkakörnyezetet tudtunk kialakítani, amely lehetővé tette ezt a mértékű fejlődést – mondta Eszik Róbert (Change Agent). A csapat tagjai: Eszik Róbert, Metykó Béla (Change Agent), John Dinnie (IF), Szász



Péter (logisztikai mérnök), Tarjányi Árpád (beállító lakatos), Majorosné T. Adél (forrasztó), Diemerné Margó (forrasztó), Sósné Ágnes (operátor), Kocsis András (csoporthoz vezető), Kis László (szerszámdiszpécser), Deli Ferenc (folyamatfejlesztő), Vargáné Katalin (üzemi termelés-tervező), Hajdu Attila (költséghelyettesítő-vezető)

A későbbiekben is folyamatosan be fogunk számolni a MasterClass eredményeiről.

Továbbképzés Zamárdiban

Főbizalmiaknak és üzemi tanácsstagok részére – Jászberényből és Nyiregyházaól mintegy 30-an vettek részt – tartottak tájékoztatást, képzést az Electrolux Lehel Kft. vezetői és a Vasas Szakszervezet országos vezetői szeptember 7–9-én Zamárdiban.

Csütörtökön a szakszervezet napi gondjairól, problémáiról volt szó. Szóba kerültek azok a kormányzati intézkedések, melyek érintik a munkavállalókat. Pénteken az Electrolux Lehel Kft. vezetői adtak tájékoztatást a cég helyzetéről, a várható év végi munkákról, az év végi bónusz jelenlegi

állásáról, várható alakulásáról. Szombaton pedig az üdülő télihasználatát végezték el a megbeszélés résztvevői.



Az üzemorvos válaszol

– Mit tanácsol a nyári-őszi átmenetben?

Dr. Szabó Erzsébet:



– Hamarosan itt az ősz, a változékony időjárás, amely még az egészséges szervezetet

is megterhelheti. Fontos, hogy rétegesen öltözködjünk. Reggel úgy induljunk útnak, hogy hideg esetén fel tudjunk valamit venni, meleg esetén le tudjunk valamit vetni. Arra is figyeljünk, hogy esetleg mennyire huzatos a munkahelyünk. Ebben az átmeneti időszakban arra is fel kell készülnünk, hogy pár órán belül a hideg esős idő nagyobb széllel is beköszönhet. Erre az esetre tarthatunk magunknál apróra hajtható esőkabátot, egy pulóvert, melyek hatásos védelmet nyújtanak a hideg és az eső ellen. Továbbra is javasolt a kis kalóriaértékű élelmiszerek gyakori, és legalább napi két liter folyadék fogyasztása. Edzettségünket növelhetjük napi rendszeres testmozgással, amely lehet fél óra séta, de akár kutyasétáltatás. Ez egyben jó kikapcsolódás is.

Nyugdíj 40 év után



Sass Tibor 1966-ban került a Lehel Hűtőgépgyárba, és a II-es aggregátüzemben kezdett dolgozni. Ez a terület annyira megtetszett a fiatalembernek, hogy egészen nyugdíjba vonulásáig itt maradt. Bár nyugdíjazásáig még lett volna 3 év, ám betegsége korábban pihenőre kényszerítette. Szeptember 13-án munkatársai búcsúztatták kedves kollégájukat és kívántak neki minden jót.

– Hűtős család a miénk, hiszen testvéreim is itt dolgoztak a gyárban. Ötünk közül, miután és is nyugdíjba megyek, már csak a hűgöm marad az Electroluxnál. Nagyon szép negyven évet töltöttem a gyárban. Olyan jó kollektívában dolgozhattam, hogy nem is akartam innen elmenni – mondta Sass Tibor.

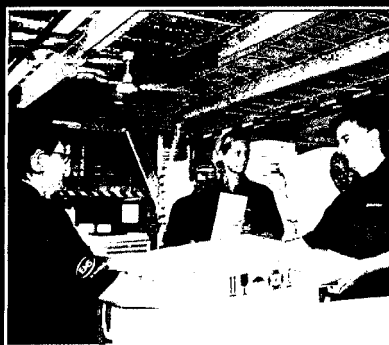
Jótekonysági műszak a jászberényi Hűtőszekrénygyárban

Másodikk alkalommal rendeztek jótekonysági műszakot szeptember 6-án az Electrolux Lehel Kft. jászberényi Hűtőszekrénygyárában. Míg három éve a Porszívógyárban, addig most a hűtőszekrénygyárban álltak a szalag mellé az Electrolux Lehel Kft. felső vezetői, valamint ismert közéleti személyiségek, köztük politikusok és a média képviselői.

A rendezvény fővédnöke Habsburg György, a Magyar Vöröskereszt elnöke, hazánk európai uniós nagykövete volt. Természetesen nem véletlenül esett személyére a választás, hiszen a jótekonysági műszak résztvevői által készített hűtőszekrények értékesítéséből származó bevételt az Electrolux Lehel Kft. a Magyar Vöröskeresztnek ajánlotta fel.

Az adományhoz munkájával hozzájárult többek között dr. Gedei József, Felső-Jásztság országgyűlési képviselője, dr. Magyar Levente, Jászberény város polgármestere, Kőbán Rita sokszoros olimpiai, világ- és Európa-bajnok kajakos, Cserhádi Ágnes, Zelinkai Ildikó, Bényi Ildikó és Dézsi Zoltán televíziós műsorvezetők.

A jótekonysági műszakra szóló meghívót elfogadó vendégeket Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója és dr. Gönczy Sándor, az Electrolux magyarországi hűtőszekrénygyártásának igazgatója fogadta. Takács János köszöntőjében elmondta, hogy az Electrolux Magyarországon milyen fejlesztéseket hajtott végre az elmúlt 15 év alatt. Kiemelte, hogy már Jászberényben és Nyíregyházán is jelentős termelés folyik, s az alkalmazottak létszáma több mint négy és fél ezer. Takács János köszöntőjét követően munkavédelmi ismertetés következett, majd a jótekonysági műszak résztvevői megtekintették a Hűtőszekrénygyárat. A gyárlátogatás végén csoportokra osztották a vendégeket, akik elfoglalták helyüket a szalag mellett, s kezdődhetett a műszak. Természetesen a „rendes” műszak dolgozói minden segítséget megadtak ahhoz, hogy a „jótekonyságiak” megfelelő teljesítményt nyújtsanak. Közvetlen, baráti volt a hangulat a két műszak



A kajakos

A jótekonysági műszak egyik legismertebb résztvevője Kőbán Rita olimpiai, világ- és Európa-bajnok kajakos volt, aki nagyon sok örömet okozott a sportbarátoknak hosszú éveken át. Számára természetes volt, hogy elfogadta a meghívást, hogy munkájával segítse a Magyar Vöröskeresztet.

– Örömmel fogadtam a felkérést, s bár napi teendőmet át kellett szervezni, természetesen eljöttem, hogy segítsék. A sporttól teljesen nem szakadtam el, hiszen az Olimpiai Bizottság tagja vagyok. Sok társadalmi funkcióm van, s amennyiben tehetem, úgy a legtöbb felkérésnek eleget

teszek, miközben a lovaimmal is sok időt töltök együtt.

– Hosszú és sikeres pályafutásod volt. Mennyire hiányzik az életedből a sport?

– Egyáltalán nem hiányzik. Voltak sikereim, voltak kudarcaim, voltam fenn és lenn is, azaz sokat megéltem, mint sportoló. Nincs hiányérzetem, az én sportolói történetem így kerek.

– Mi a véleményed a mai kajakos lányokról, akik úgy tűnik, hogy méltó utódai?

– Nagyon jók a lányok, igen szép eredményeket érnek el, s azt kívánom nekik, hogy ez a lendületük tartson ki a pekingi olimpiáig.



dolgozó között, s ennek meg is lett az eredménye.

A jótékonyági műszak befejezését követően dr. Gönczy Sándor elmondta, hogy mindkét szalagon 270 hűtőszekrény legyártását tervezték, s az egyik szalagon 272, a másikon 271 hűtőszekrény készült. Azaz, a jótékonyági műszak résztvevői megféleltek az elvárásoknak. Még hozzá úgy, hogy egyetlen selejtet sem gyártottak.

A jó hangulatú és eredményes jótékonyági műszak közös ebéddel zárult, melyen a vendégek találkozhattak Szili Katalinnal, az Országgyűlés elnökével, aki éppen ezen a napon járt az Electrolux jászberényi gyárában.

A Vöröskereszt elnöke

Habsburg György, a Magyar Vöröskereszt elnöke, hazánk európai uniós nagykövete volt a szeptember 6-i jótékonyági műszak fővédnöke. Nem véletlenül, hiszen azt éppen a Magyar Vöröskereszt támogatására szervezték.

– Nagyon jó és követendő ötletnek tartom, hogy az Electrolux immár második alkalommal rendezett jótékonyági műszakot.

A Vöröskeresztnek folyamatosan szüksége van támogatókra, hogy vállalj feladatait teljesíteni tudja.

Amikor az Electrolux magyarországi vezetői megkerestek elképzelésükkel, hogy a Magyar Vöröskereszt számára rendeznének jótékonyági műszakot, természetesen azonnal jeleztük, hogy ebben partnerek vagyunk.

A Vöröskereszt idén ünnepi megalakulásának 125. évfordulóját.

Ezen időszak alatt számos alkalommal bizonyította már, hogy nagy szükség van rá, s várhatóan lesz is a következő 125 évben is.

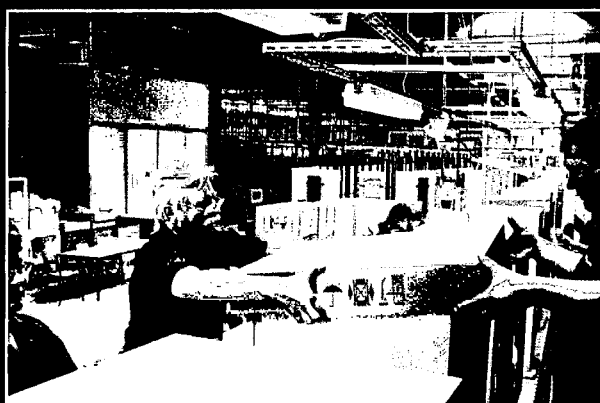
Sokan nem tudják, hogy a Vöröskereszt milyen széles körű tevékenységet folytat. Nemcsak a katasztrófák esetén segítünk,

nemcsak véradásokat szervezünk, hanem például keresőszolgálatot működtetünk, elsősegély-tanfolyamokat szervezünk és ezen túl számos más tevékenységet is folytatunk. Elég szponzor, támogató soha nincs, ám elmondhatom, hogy egyre többen támogatják munkánkat.

Magyarországon mintegy 300 ezer tagja van a Vöröskeresztnek és közel 50 ezer önkéntes is segíti munkánkat. A legfontosabb az a bizalom, amely megnyilvánul felénk, ez pedig eddigi munkánk elismerését is jelenti.

– Tudomása szerint más világcégek, amelyeknek van magyarországi érdekeltsége, rendeztek-e már hasonló eseményt hazánkban?

– Nem tudok róla. Én legalábbis nem vettem részt máshol ilyen rendezvényen, melyet a Magyar Vöröskereszt számára szerveztek. Nagyon jól éreztem magam a jászberényi gyárban, s ezúton is köszönöm mindenkinek a segítségét, aki a jótékonyági műszakban munkájával hozzájárult a Magyar Vöröskereszt támogatásához.



Bemutatjuk új kollégáinkat

Lapunk életében már hagyomány, hogy időről időre bemutatjuk a cégünkhöz érkezett fiatal szakembereket. Ezúttal az idei év második felében az Electrolux Lehel Kft. jászberényi gyáraiba került új munkatársakkal ismerkedhetnek meg olvasóink.

Hagyományainkhoz híven a név, az életkor, a végzettség mellett a diplomaszerezés helyéről és idejéről, az Electrolux Lehel Kft.-nél betöltött beosztásról, valamint a nyelvismeretről és a hobbiiról kérdeztük a fiatalokat. No, meg arról, hogyan kerültek cégünkhöz és hogyan érzik magukat munkahelyükön.



Gedei Gábor
(23 éves)
gépészmérnök

GAMF Kecskemét
2006.
Porszívógyár –
termelési mérnök.
Angol nyelv.

Sport (jégkorong, görhoki, labdarúgás)
és számítástechnika

– Pályáztam arra az állásra, melyet most betöltök. Az elmúlt két hónap alatt jó tapasztalatokat szereztem az itt folyó munkáról. Munkatársaim és a dolgozók is segítőkészek, s egy pályakezdő esetében ez nagyon fontos.



Fekete Gyula
(26 éves)
gépészmérnök

Miskolci Egyetem
2005
Porszívógyár –
termelési mérnök.
Angol nyelv.

Autó, sport, utazás

– Oroszlányból pályázat útján kerültem az Electrolux Lehel Kft.-hez. Nagyon jól kijövök a kollégákkal és a feladatok is érdekesek, amelyekkel foglalkoznom kell.

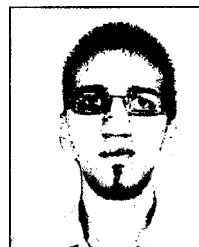


Juhász Judit
(25 éves)
közgazdász

Dunaújvárosi
Főiskola – 2003
Fagyasztóládagyár
– anyaggazdálkodó
Angol nyelv.

Grafológia

– A jászfényszarui Samsung gyárból jöttem az Electrolux Lehel Kft.-hez. Munkám van bőven, és a kollégáimtól sok segítséget kapok. Jól érzem magam a Fagyasztóládagyárban.



Éliás László
(26 éves)
Mérnök
informatikus,
energetikus

Miskolci Egyetem
2006

Fagyasztóládagyár

– labormérnök. Angol nyelv.
Tenisz, kerékpározás

– Tanszékvezető tanárom jelezte, hogy az Electrolux Lehel Kft.-nél van egy olyan állás, amely számomra megfelelő lenne. Jelentkeztem, s a meghallgatás után kerültem felvételre. Olyan munkát végzek, amilyenre számítottam, ilyen helyen szerettem volna dolgozni. Munkatársaim befogadta és segítenek.



Kiszémet Tamás
(27 éves)
Közgazdász

Miskolci Egyetem
2006
Számítástechnika –
SAP specialista
angol és francia

nyelv középfokon. Kerékpározás, fotózás

– A Műszaki Egyetemen rendezett állásbörzére nem tudtam elmenni, így e-mailben küldtem el jelentkezésem az Electrolux Lehel Kft.-hez. Munkahelyemen jól érzem magam, barátságosak és segítőkészek a kollégáim.



Kenyó Szilvia
(23 éves)
Műszaki menedzser

GAMF Kecskemét
2006
Fagyasztóládagyár
– selejtelemző
mérnök.

Angol nyelv. Olvasás

– Tavaly az Electrolux jászberényi gyárában töltöttem 5 hónapot gyakorlaton, és már akkor nagyon jó tapasztalatokat szereztem. Az államvizsga után számomra természetes volt, hogy ide jövekk dolgozni. Mivel ismerősök közé kerültem, így a beilleszkedés már nem okozott problémát.

Electrolux technológiafejlesztések a környezettudatosság szellemében

Az energiaárak gyors növekedése és a globális felmelegedés aggasztó előrejelzései miatt a fogyasztók hatékonyabb energia-gazdálkodáshoz való szoktatása sosem volt még égetőbb feladat.



Az energiaárak globális növekedésével a fogyasztók mára már folyamatosan keresik energiafogyasztásuk csökkentésének lehetőségeit, mind költséghatékonyság, mind környezettudatossági szempontok miatt. Ez nem csupán jelentős kiadáscsökkentést eredményez, de pozitív hatást gyakorol a környezetre is. A technikai fejlődés a háztartási berendezéseket jóval hatékonyabbá tette az elmúlt évtizedben. Egy mai modern „A” kategóriás hűtőszekrény a hatékonyabb szigetelésnek, a jó hatásfokú kompresszoroknak és egyéb újításoknak köszönhetően 45%-kal kevesebb elektromos áramot használ, mint egy átlagos 15 évvel ezelőtti modell. A folyamatos technológiai fejlesztések legújabb eredményei a No Frost (jegesedésmentes) rendszerű kombinált hűtő készülékek. A No Frost rendszer lényege, hogy a fagyasztót ezután sohasem kell leolvasztani, a készülék jegesedésmentesen üzemel. A készülék a beépített, kiemelkedően jó hatásfokú kompresszornak és a vezérlő elektronikának köszönhetően kevesebb áramot fogyaszt társainál, erről az „A” energiaosztály-beli besorolás is tanúskodik.

Energiatakarékosság a konyhában
Az Electrolux, a technikai fejlesztéseken túl néhány egyszerű tanáccsal is igyekszik segíteni a fogyasztókat, hogyan csökkentsék energiaszámláikat és védjék a környezetet:

– a mosogatógép hője és párája intenzívebb működésre serkentheti a hűtőgépet, így törekedni kell arra, hogy a két berendezés egymástól távol kerüljön elhelyezésre,



– célszerű elegendő helyet hagyni a hűtőszekrény és a fal vagy a konyhaszekrény között, hogy a levegő megfelelően áramolhasson a berendezés körül, hűtve ezzel a készüléket,
– ajánlatos megbizonyosodni arról, hogy a hűtőszekrény belső hőmérséklete +5...+8 °C között van, ami nem csak az ételek számára megfelelő hőmérsékletet, de akár 25%-os energiafogyasztás-megtakarítást is jelenthet.
Az életciklus-szemlélet az Electrolux-nál a termékek tervezésénél és fejlesztésénél kezdődik. Ezt követően a szemlélet tovább kíséri a termékeket a gyárakban is, ahol környezetirányítási rendszert alkalmaznak, figyelembe véve azokat a faktorokat, melyek csökkentik az energia- és vízfogyasztást, valamint szem előtt tartják az újrahasznosítást is.

A Lafayette Galéria után Budapesten a mintás Electrolux hűtők

Az Electrolux 2005-ben bejelentette, hogy a War on White projektje keretében hadat üzen a fehér készülékeknek. Ez a program jelzi azt a váltást, miszerint a cég új tervezési elképzeléseket akar követni, hogy megfeleljen az egyéniségeket jobban tükröző háztartási készülékeket használni kívánó fogyasztók igényeinek. 2006

februárjában a Salon de Prêt-à-Porter Paris kiállításon az Electrolux új, színes és mintás prototípusainak bemutatása után nyáron a Berlini LaFayette Galériában vonultatott fel a megszokott designon túlmutató készülékeket.

A Városház téren felállított Design Konténerben szeptember 25-től október 1-jéig azok a mintás,

érintőképernyős hűtőszekrények voltak megtekinthetők, amelyeket az Electrolux neves designerei terveztek és Párizs és Berlin után kerültek Magyarországon kiállításra. Az Electrolux világszerte felkarolja az egyéni elképzeléseket, így a Design Konténerben magyar tervezők által készített installációval voltak láthatók a készülékek.

Kedves Vendégeink!

Szervezetünk építőelemei közül hajlamosak vagyunk az úgynevezett nyomelemeket kifelejteni, pedig ezek pótlása a megfelelő élettani működés biztosítása érdekében mindenképpen szükséges.

A nyomelemhiányért főképp a hiányos tápanyagfelvétel okolható. Ezért a következő hónapokban bemutatjuk a legfontosabb nyomelemeket, a szervezetben betöltött szerepüket, és azt, hogy melyik ételismiszerből tudjuk azokat pótolni.

Október hónapban a cink lesz a soros, amely szervezetünk természetes „testőre”. Elősegíti a sebgyógyulást, javítja koncentrációs képességünket és erősíti immunrendszerünket. Egy felnőtt napi cinkadagja 15 milligramm. Igen jó cinkforrás – sorrendben – a halak, a szárnyasok, a sertés-, a borjú- és a marhahús. Tejtermékek, gyümölcsök, zöldségek és teljes őrlésű gabonafélék fogyasztása során szintén jut cink a szervezetünkbe.

Jó egészséget és jó étvágyat kívánunk! *Sodexo*



Éjszakai futás

Bár szeptember 9-én este 9-kor sokan már a lefekvéshez készülődtek, a futás szerelemesei akkor rajtoltak el a budapesti Roosevelttől, hogy teljesítsék a 11. alkalommal megrendezett K&H nyárbúcsúztató éjszakai futás 6,5 km-es távját.

A Lánchíd pesti előteréből rajtoló futóknak csaknem 7 percre volt szükségük, hogy átlépjék a rajtvonalat. A rekordmezőny, miután átfutott az Alagúton, egy kisebb körben elhaladt a Budavári Palota alatt, majd visszatért a Lánchídon át a pesti oldalra.



Természetesen ebből a versenyből mi sem maradhattunk ki, így Simonváros Katalin, Szabó Zoltán, Mészáros Judit, Dékán Imola és Szabó Katalin képviselte a céget, akiknek eredményéhez ezúton is gratulálunk. Így tovább!

Tenisz Electrolux Kupa

Szeptember 16–17-én rendezte meg a JSE Teniszszakosztálya az immár hagyományos

Electrolux Utánpótlás Teniszversenyt, amely az évek során egyre népszerűbb lett a fiatalok

körében. Ennek egyrészt az az oka, hogy ezen a versenyen ranglistapontokat gyűjthetnek a lányok és a fiúk, másrészt pedig az, hogy az Electrolux által biztosított díjak is igen vonzóak. Idén minden eddiginél rangosabb mezőny jött össze



– 14 egyesület teniszezői álltak rajthoz –, és ennek eredményeként kiemelt pontozású volt a verseny.

A jászberényiek közül Dobos Bence és Debreczeni Dorina érte

el a legjobb eredményt. Mindketten a 10 évesek korcsoportjában versenyezve a 2. helyet szerezték meg. A fiúknál ugyanebben a korcsoportban Dancsó Bálint és Molnár Máté révén két harmadik hely is jutott Tóth Éva tanítványainak.

Nyugdíjasok kirándulása

Az Electrolux Nyugdíjas Klubjának tagjai szeptember 7-én Egerbe kirándultak. A kellemes őszi időben jó kikapcsolódás volt a fürdőzés, a városnézés. Az egri kirándulás a szépasszonyvölgyi borkóstolással zárult. A fotót is ott készítettük. Reméljük, jövőre is eljutunk hasonlóan szép kiránduló- és fürdőhelyre.

Köszönet illeti a szervezőket, Andrásiné Terikét és Bátor Lászlót.



Szakmai tanácskozás

Lapzártánk után, szeptember 28–30. között Zsótér András Budapesten az Elektronika-, Híradás-, Műszeripari, Villamosgép- és Készülékgyártó Szakmai Szövetség alelnökeként vett részt egy háromnapos konferencián, melynek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség volt az egyik fő témája. Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében szó esett munkaidőről, munkaidőkeretről, pihenőidőről, – a munkáltató, a munkavállaló, a munkajogász, a munkaügyi ellenőrzés és a döntőbíró szemével –, amelyre a munkáltató képviselői is meghívást kaptak.

21. Nike Budapest Félmáraton

Kellemes, késő nyári időben rendezték meg szeptember 3-án a 21. Nike Budapest Félmaratont a Városligetben. Több mint 6000 futó vágott neki a 21 kilométeres félmártoni távnak,

hogy egyéniben vagy párban teljesítse azt. A mezőnyben ott volt Gyurcsány Ferenc miniszterelnök, Kóka János gazdasági miniszter és László Csaba, volt pénzügyminiszter is. A miniszterelnök felesége, Dobrev Klára és lányuk, Anna pedig a Ligetkör 3,5 kilométeres távját teljesítette.

Cégünk ezúttal is népes kis csapatmal képviseltette magát a versenyen. A távot egyéniben teljesítő öt versenyzőnk mellett két vegyes párost is indítottunk.



Eredményeink:
Kooza István 1:38.20,
Takács László 1:48.13,
Szabó Zoltán 1:49.29,
Szabó Katalin 2:03.17,
Ali László 2:13.29,
Electrolux-S-Team SE
(Henrik Sundström,
Dékán Imola) 1:55.27,
Electrolux-We Kings
(Szabó Zoltán, Simonváros
Katalin) 2:01:15.

Fejtsen és nyerjen velünk!

Szeptemberi számunkban is velünk együtt játszhatnak a keresztrejtvényt kedvelők. Mostani rejtvényünk megfejtését a július-augusztusi rejtvényünk megfejtésével együtt 2006. október 15-ig kell az étkezdeben elhelyezett dobozba bedobni.

A megfejtések mellett kérjük feltüntetni a beküldő nevét és elérhetőségét.

A helyes megfejtést beküldők közül ketten Electrolux terméket nyernek.

A helyes megfejtést beküldők közül ketten egy-egy hűtőszekrényvel lesznek gazdagabbak, amennyiben Fortuna nekik kedvez.

Mostani rejtvényünk megfejtése a következő mondat folytatása lesz: Szeptember 1-jétől dr. Gönczy Sándor lett...

Meghatározások

Vízszintes: 1. A beküldendő megfejtés első sora (zárt betűk: A, T, L, R.)

13. Magyar női név. 14. Lám. 15. Van só és toll is. 16. A két partot köti össze.

17. Egykori kozák katonai vezető. 20. Miniló, fordítva! 21. Ez is tátonghat! 22. Fő ellentéte. 23. Kék folyadék, melyet írásra használnak. 25. Az egyik szülő becézve. 26. Magyar férfinév.

29. Torlódás rész! 31. Azonos hangzók. 32. Ilyen tévedés is van.

35. Kedvelt gyümölcs. 37. Étélizésítő. 39. A -ve párja. 40. Fej, kobak, ...

43. Becézett Erzsébet.

45. A beküldendő megfejtés záró része (zárt betű: V.) 47. Duplázva egy Zola-mű főszereplője. 48. Számnév.

50. Női ruhadarab. 51. Vízi állat.

52. Nem be. 53. Disznók lakhelye.

55. Levéltávirat röviden. 56. Ilyen program is van az általános iskolások számára. 57. Torz. 59. Kétharmad eső!

61. Csomagolóeszköz, fordítva! 62. Lét. 64. Ilyen eset a beteg. 67. Milói közepé. 68. Nemzet. 69. Csenger kezdete. 70. Szégyenletes. 72. Római ezres és egyes.

Függőleges: 2. Afrikai ország. 3. Endrei eleje! 4. Kettőzve szép női név.

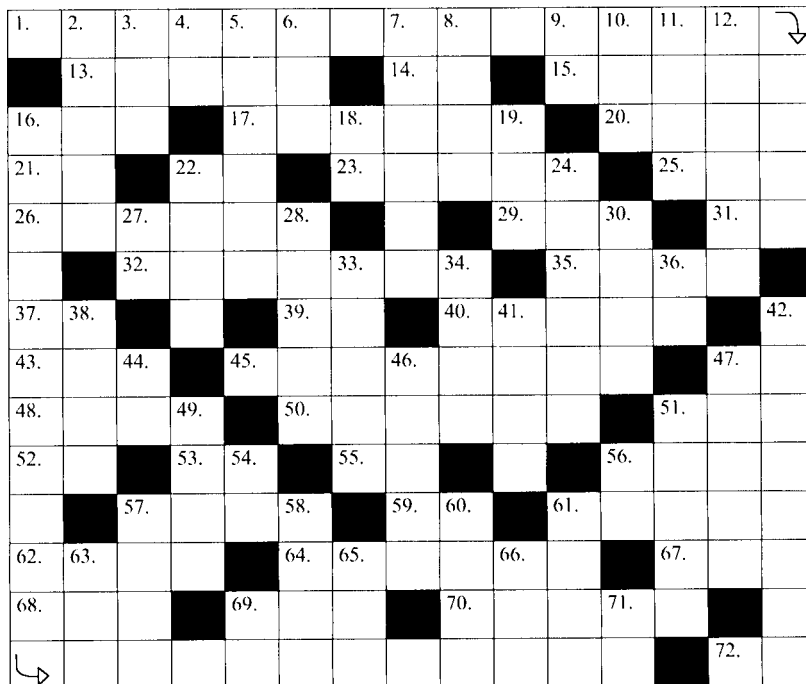
5. Mércse. 6. Macska angolul.

7. Kedvelt olasz fürdőváros. 8. Ázsiai ország. 9. Ezen közlekedünk.

10. Maxaibo része! 11. Ritka női név.

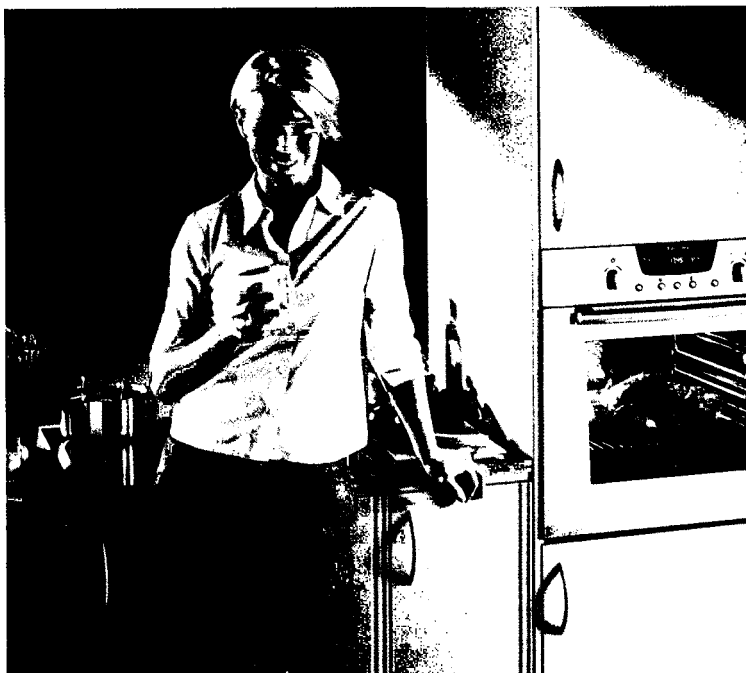
12. Álom. 16. A beküldendő megfejtés második része (zárt betűk: Ó, R, Y, Á, S.) 18. Hiányos alt! 19. Mentor része.

22. Igazolványokban szerepel.



24. Betakarítja. 27. Vízfolyam Oroszországban. 28. Rádob. 30. Lelő, keverve! 33. Enyhül a szorítás, ... a kötél. 34. Sütemény, becézve. 36. Magyar Köztársaság. 38. Becézett Oszkár. 41. Váratlan ideghatás. 42. A magyar tengerről származó. 44. Kóter azonos hangzói. 46. Szórná a magot, vissza! 47. Nagyszerű

argentín teniszező. 49. Hibát követ el. 51. Kemény drog. 54. Négylábú háziállat. 56. Orosz igen. 57. Gyep, keverve! 58. Jelenleg. 60. Csak néhány óra múlva. 61. A legnagyobb ázsiai ország. 63. Bányákban van süjtő... is. 65. Tetejére. 66. Ezen zakatol a vonat. 69. A króm vegyjele. 71. A következmény kiváltója!



Az Ön hűtőgépe mennyi idős?

Tudta? Hogy a magyarországi háztartásokban levő hűtőgépek egy harmada **10 évnél idősebb?**

Tudta? Hogy a **ma kapható hűtő- és fagyasztógépek** energiafelhasználása az 1995. évi átlagfogyasztáshoz képest C energiasztályú készülék esetén 90%, egy B esetén 75%, egy A esetén 55%, egy A+ esetén 42% és egy A++ esetében mindössze **30% energiafelhasználással** működik?

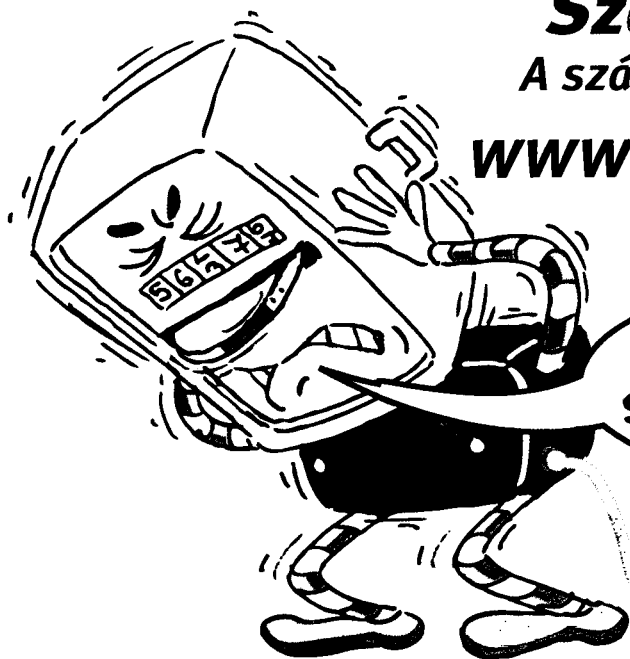
Tudta? Hogy ha például egyajtós, fagyasztórekesssel ellátott, 130 cm magas, 12 éves hűtőszekrényét a legkorszerűbb modellekre cserélné, akkor számításaink szerint **kb. 9600 Ft megtakarítása** jelentkezne az áramfogyasztásban évente?

Az Ön hűtőgépe mennyi idős? Ön mennyit takaríthatna meg?

Számolja ki!

A számításban segít a

www.energiakalkulator.hu



Jöjjön valaki!
SZÖKIK AZ ENERGIA!

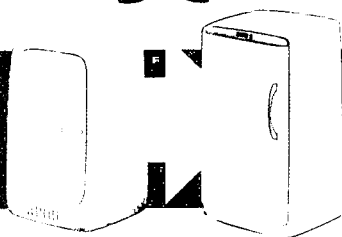


Nevezzen!

Keressük az ország legöregebb még működő hűtőgépét!
Részletek a www.energiakalkulator.hu oldalon.

Tudta?

Forgó Morgó támogatja az energiahatékony hűtőgépek vásárlását! Részletek a www.energiakalkulator.hu oldalon.



2006. október
XLI. évf., 10. szám

ELECTROLUX

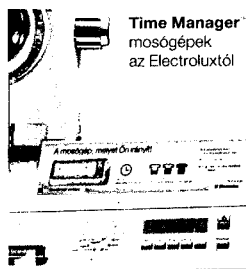
újság

VÁROSI KUNYI
JÁSZBERÉNY



Thinking of you

 **Electrolux**



TOP-on vagyunk

A napokban látott napvilágot a megyei TOP 50 kiadvány, illetve megjelent a magyar gazdaság TOP 200-as ranglistája is. A 2005-ös adatok alapján örömmel állapíthatjuk meg, hogy megyén belüli első helyünket megtartottuk, míg az ország 200 legnagyobb vállalata között az előző évhez képest javítottunk helyezéseinken. A legnagyobb magyar gépipari cégek között a 8-ról a 7. helyre léptünk. Már most jól látszik, hogy az idei évre tervezett 161 milliárd forintos árbevételt nemcsak elérjük, de túl is teljesítjük, mely elsősorban köszönhető a megnövekedett piaci igényeknek.

Erre az évre is jellemző volt a hatékonyság és a minőség javítása, a költségek csökkentése és a megfelelő színvonalú beszállítói kör biztosítása. Ezek folyamatosan jelentkező kihívások, melyekre az elmúlt évekhez hasonlóan idén is rendre jól bizonyítottunk, és ennek eredményeként idén minden eddiginél nagyobb árbevételt érhetünk el. Eddigi eredményeink mindenképpen jó alapot biztosítanak az év hátralévő két hónapjára. A piac „várja” termékeinket, melyek az előzetes vevői vélemények ismeretében időről időre megújulnak, hogy minél jobban megfeleljenek azoknak az igényeknek, melyeket használóik támasztanak velük szemben.

Még két hónap van az évből. Két hónap, amelynek teljesítménye remélhetőleg legalább olyan lesz, mint az előzőeké, és akkor egy sikeres esztendőt búcsúztathatunk majd. Biztos vagyok benne, hogy Önök mindent megtesznek azért, hogy ez így legyen, és én tudom, hogy ez így is lesz.




Takács János
vezérigazgató

Tartalom

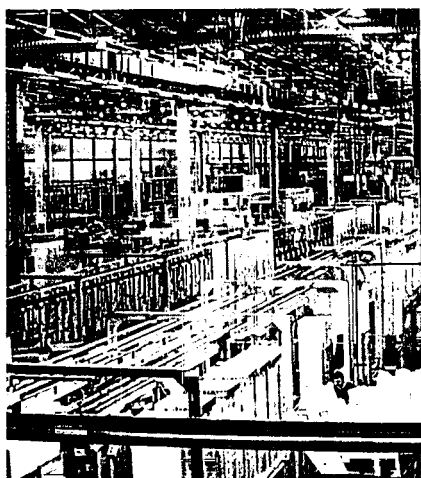
■ A gépipari cégek között a hetedik helyen állunk	3
■ Elsők a megyében. 1. Electrolux Lehel Kft.	3
■ Megújulnak az Electrolux termékei egy új design koncepció jegyében	4
■ Bemutatjuk új kollégáinkat	5
■ Az első családi nap az Electrolux nyiregyházi gyárában	6
■ Az üzem orvos válaszol	8
■ November: réz	8
■ Megkérdeztük a porszívós kollégákat Mi nehezíti a munkavégzésüket?	8
■ Különleges hobbik. Juhász Tamás és a driftelés	9
■ Törzsgárdatagokat köszöntöttek	9
■ Akciós ajánlatok a Sodexhótól	9
■ Partnertalálkozó konyhastúdióknak	10
■ A Time Manager mosógépek televíziós kampánya	10
■ Támogatás a Jász Múzeumnak	11
■ Nemzetközi csapattal vettünk részt...	11
■ Az első Gólya-nap	11
■ Electrolux-nap szürettel	11
■ Programajánló	11
■ Fejtsen és nyerjen velünk!	12

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chili-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

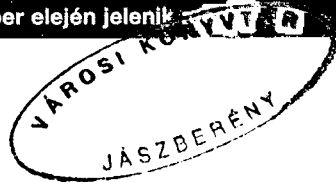
A gépipari cégek között a hetedik helyen állunk

A tavalyi év eredményei alapján elkészült és nyilvánosságra került a legnagyobb 200 magyarországi vállalkozás sorrendje. A nettó árbevétel szerint az első két helyen nem történt változás. A Mol Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt. megőrizte vezető helyét, és az Audi Hungária Motor Kft. maradt a második helyen. Az Electrolux Lehel Kft. a 37-ről a 36. helyre került. A saját tőke nagysága szerint is a Mol Magyar Olaj és Gázipari Nyrt. az első. Második a Magyar Telekom Nyrt., míg harmadik a GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Zrt.. Az Electrolux Lehel Kft. ezen a listán a 14. helyen áll. Az exportárbevétel tekintetében is a MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt. az első. Második az Audi Hungária Motor Kft., míg harmadik a GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Zrt. Az Electrolux Lehel Kft. a 18. helyezett. Létszám tekintetében a leépítések ellenére is

a Magyar Államvasutak Zrt. maradt a legnagyobb munkaadó (44 988 fő). Második a Magyar Posta Zrt. (38 729 fő), míg harmadik a Mol Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt. (15 586 fő). Az Electrolux Lehel Kft. 3736 alkalmazottjával a 22. a listán. A változás tekintetében viszont 12. cégünk, amely 274 fővel növelte létszámát 2005-ben a 2004-es évhez képest. Az adózás előtti eredményt tekintve a Mol Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt. az első, a Magyar Telekom Nyrt. a második és az Audi Hungária Motor Kft. a harmadik. Az Electrolux Lehel Kft. ebben a rangsorban a 11. A gépipari cégek toplistáját, a nettó árbevételt tekintve, a GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Zrt. vezeti. Második a Philips Magyarország, harmadik pedig a Flextronics International Kft. Az Electrolux Lehel Kft. a legnagyobb magyarországi gépipari cégek rangsorában 2005-ben a hetedik helyre került.



Az Electrolux újság idei utolsó száma – összevont november-decemberi lapszám – december elején jelenik meg.



Elsők a megyében

1. Electrolux Lehel Kft.



Október 16-án a Szolnoki Galériában ünnepélyes keretek között mutatta be a 11. TOP 50 kiadványát az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Igazgatósága és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A rendezvényen részt vett dr. Garamhegyi Ábel, a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium államtitkára és dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke is.

A TOP 50 bemutatására meghívott vendégeket dr. Sziráki András, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke köszöntötte. Elmondta, hogy a kiadvány megjelenítésével az volt és az ma is a céljuk, hogy hiteles képet adjanak a megye gazdaságáról. Amint az szavaiból kiderült, az első TOP 50 cégből ma már 21 nincs a listán. Ez többek között annak is az eredménye, hogy az elmúlt egy évtizedben a termelés és a termelés szerkezete is átalakult a megyében. Míg 1995-ben – ekkor jelent meg az első TOP 50 – az első helyhez 22 milliárd forintos árbevétel kellett, és az 50. helyezett 850 millióval szerepelt a listán, addig 2000-ben már 81 milliárd 600 millió forint volt az első, míg 1,6 milliárd az 50. helyezett árbevétele. Tavaly pedig minden előzetes rekord megdőlt. Az első helyezett 162 milliárd forintos, az 50. 2,4 milliárd forintos árbevételt ért el. – A cégek és az adatok jelentősen változtak, ám az első helyen az első TOP 50 kiadása óta nem történt változás. Az Electrolux Lehel Kft. „kibérelte” a képzeletbeli dobogó legfelső fokát, és pozícióját biztosan tartja. A hagyományoknak megfelelően a TOP 50 kiadványt a listán elért helyezések alapján adták át az érintett cégek meghívott vezetőinek. Így elsőként cégünk vezérigazgatóját, Takács Jánost szőlítették. A 2005. évi TOP 50-ből kiderül, hogy az Electrolux Lehel Kft. az előző évhez képest 29,9%-kal növelte nettó árbevételét és 162,098 milliárddal került a lista élére. Az export árbevétel tekintetében is az Electrolux Lehel Kft. vezeti a megyei listát (110,222 milliárd forint), a Mondi Business Paper Hungary Zrt. (39,993 milliárd forint) és a Claas Hungaria Kft. (12,717 milliárd forint) előtt.

Megújulnak az Electrolux termékei egy új designkonceptió jegyében

Az egységes, minden termékcsoporthoz átfogó designváltást október 17-én, a budapesti Művészetek Palotájában mutatta be az Electrolux a sajtó és a forgalmazó cégek képviselőinek.

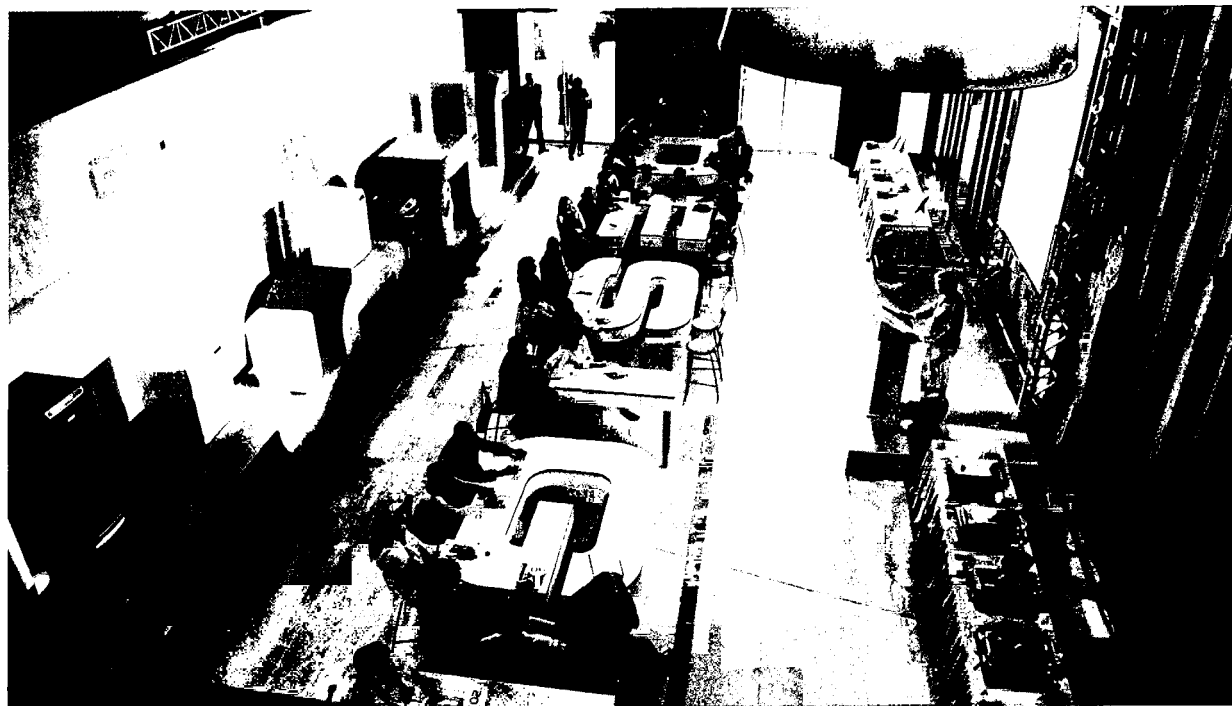
Az európai bevezetéssel egy időben, 2006. októbertől decemberig tartó időszakban Magyarországon is teljes designváltáson mennek keresztül az Electrolux mosógépei, szárítógépei, mosogatógépei, tűzhelyei és hűtőszekrényei. Az új designkonceptió elnevezése: Global Design. A megújulás a termékfejlesztésben annak az átfogó vállalati filozófiának a részét, melyet az év elején bevezetett „Thinking of you” mottó is kifejez.

A Global Design termékcsalád az elmúlt négy évben a fogyasztók körében végzett mélyreható kutatások és a felhasználók valós élethelyzetben történő megfigyeléseinek eredményeként jött létre – tájékoztatta a sajtót és a kereskedőket Belényesi Zsolt, a hazai értékesítési divízió igazgatója.

A Global Design filozófia fontos alapelve, hogy a fogyasztóknak funkcionális design alkalmazó készülékeket kínál. A technológiai és ergonómiai újítások közé tartozik többek között az az „Insight” névre keresztelt tűzhely, melynek sütőjébe kényelmesen, lehajolás nélkül be lehet látni, továbbá egy víztisztítóval ellátott hűtőszekrény, valamint az az intelligens mosógép, melynek segítségével a felhasználó határozhatja meg a mosáshoz szükséges időt. A Global Design termékek külső megjelenésükben



is egységesen képeznek: formatervezési elemeik között megfigyelhetők a döntött kezelőpanelek, a döntött lábazati elemek, az alumíniumfogantyúk és a dombornyomós Electrolux logó, a vízszintes vonalvezetés, az ívelt ajtók, valamint „csipetnyi narancssárga” a kontrollpanelen. Ezek a designelemek az Electrolux márka alapértékeit – tiszta, emberi, egyszerű, intuitív, szabad, megnyugtató – hivatottak kifejezni.



Bemutatjuk új kollégáinkat

Lapunk életében már hagyomány, hogy időről időre bemutatjuk a cégünkhöz érkezett fiatal szakembereket. Ezúttal az idei év második felében az Electrolux Lehel Kft.-hez került, a nyíregyházi gyárban dolgozó új munkatársakkal ismerkedhetnek meg olvasóink.

Nevük és életkoruk mellett végzettségükről, a diplomaszerezés helyéről és idejéről, az Electrolux Lehel Kft.-nél betöltött beosztásukról, valamint a nyelvismeretéről és a hobbiról kérdeztük a fiatalokat. Illetve arról, hogyan kerültek cégünkhöz és hogyan érzik magukat munkahelyükön.

Szűcs János (25 éves)



Gépészmérnök.
Diploma: Miskolci Egyetem – 2005. R&D, gyártmányfejlesztő mérnök. Nyelvtudás: angol középfok. Hobbija: a nem dolgozás, sajnos csak keveset tudja csinálni, egyébként a zene, a film, a kirándulás.
– Jelentkeztem, felvettek, nagyon jól érzem magam.

Bartók Csaba (27 éves)



Műszaki menedzser.
Diploma: Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem – 2004. Logisztikai szervezet – anyaggazdálkodó. Nyelvtudás: angol középfok. Hobbija: sielés, vízisielés, kerékpározás, utazás.
– Pályázat útján ez év márciusában kerültem az Electroluxhoz. Jól érzem magam, segítőkészek a kollégák, vidám a kis csapatunk.

Molcsán Hajnalka (22 éves)

Vegyészmérnök.
Diploma: Debreceni Egyetem Műszaki Főiskolai Kar – 2006. Mérnökség – vegyi technológus. Nyelvtudás: angol. Nincs hobbi.
– Pályázat útján kerültem az Electroluxhoz és jól érzem magam.

Vámosi József (33 éves)



Okleveles gépészmérnök.
Diploma: Budapesti Műszaki Egyetem – 1998. Minőségirányítás – quality mérnök. Nyelvtudás: orosz, angol, német. Hobbija: a digitális fotó.
– Álláshirdetésre jelentkeztem, a kollégáimmal kifejezetten jó kapcsolatban vagyok. Örülök, hogy

megismerhettem őket, de néha másokkal kapcsolatban aggályaim merülnek fel, hogy mit keresnek itt.

Cseh András (29 éves)



Gépészmérnök.
Diploma: Debreceni Egyetem Műszaki Főiskolai Kar – 2004. Folyamatfejlesztő mérnök. Nyelvtudás: angol. Hobbija: horgászat, mozi.
– Fejvadász cégen keresztül kerültem az Electroluxhoz, ahol jól érzem magam.

Fürjész Péter (25 éves)



Mezőgazdasági gépészmérnök, automatizálás szakirány.
Diploma: Nyíregyházi Főiskola – 2003. Karbantartás – szerszámügyintéző. Nyelvtudás: angol alapfok. Hobbija: a horgászat.
– Pályázat útján, ez év júniusban kerültem az Electroluxhoz. Jól érzem magam a környezetemben, a munkakör nem egyszerű, de nem adom fel.

Balla Attila (31 éves)



Villamosmérnök.
Diploma: Budapesti Műszaki Egyetem – 1999. Mérnökség – folyamatfejlesztő mérnök. Nyelvtudás: angol, német. Hobbija: a horgászat.
– A mátészalkai Carl Zeiss Hungária Távcsofgyárában dolgoztam hét évig. Onnan kerültem pályázat útján a nyíregyházi Hűtőgépgyárba. Ez a munka új kihívásokat jelent számomra. Fiatal, vidám csapattal dolgozhatok.

Nagy Attila (31 éves)



Humán szervező.
Diploma: Tessedik Sámuel Főiskola – 2002, Pécsi Tudományegyetem – 2004. Nyíregyháza, HR – HR-vezető. Nyelvtudás: angol, német. Hobbija: olvasás a következő

területeken: vallási kultúrák, ősi civilizációk, ezoterika, pozitív gondolkodás, rendszeres sport.

Fárbás Róbert (36 éves)



Gépészmérnök, mérnök-közgazdász.
Diploma: Miskolci Egyetem – 1995 és 1998. Karbantartás-vezető. Nyelvtudás: angol tárgyalóképes. Hobbija: MMORPG, fantasykönyvek, kosárlabda.
– Fejvadász cég közvetítésével kerültem az Electroluxhoz.

Schneider Judit (28 éves)



Magyartanár és igazgatásszervező.
Diploma: BKÁE-ÁIK, PTE-IGYPF. Logisztika – anyaggazdálkodó. Nyelvtudás: német és angol középfok, francia kezdő. Hobbija: röplabda, kirándulás, olvasás, zene.
– Idén júliustól dolgozom itt. Minden nap új kihívásokkal találkozom, bár már lassan hároméves beszerzői tapasztalatom van. Jól érzem itt magam, szeretek együtt dolgozni a munkatársaimmal.

Csaholczi Erika (24 éves)



Okleveles gazdasági agrármérnök.
Diploma: Debreceni Egyetem ATC – 2006. Logisztika – termeléstervező. Nyelvtudás: német, angol. Hobbija: nyelvtanulás, olvasás, utazás, sport.
– Meghirdetett pályázat útján kerültem az Electroluxhoz.

Magyar Judit (24 éves)



Okleveles közgazdász.
Diploma: Miskolc, 2006. június. 24. Logisztika – anyaggazdálkodó. Nyelvtudás: angol, német. Hobbija: a kosárlabda.
– Meghirdetett pályázat útján kerültem az Electroluxhoz.

Az első családi nap az Electrolux nyíregyházi gyárában

Október 7-én, szombaton, zord időre ébredtek az Electrolux Lehel Kft. nyíregyházi gyáranak dolgozói. Az előző napokhoz képest igen hideg volt, és köd is nehezítette a közlekedést. Ez pedig azért volt lényeges, mert a nyíregyházi Electrolux gyár sok alkalmazottja a környékbeli településekről jár dolgozni. Ezen a bizonyos szombaton ugyan nem volt műszak, mégis várták a dolgozókat a gyárban az itteni első családi napra.

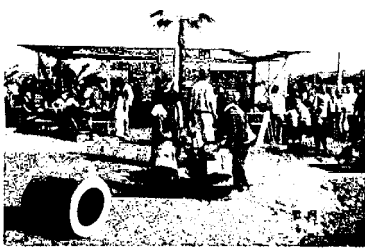
A már említett kedvezőtlen időjárási körülmények sem riasztották el a dolgozókat és családtagjaikat attól, hogy útnak induljanak, és részt vegyenek a családi nap programjain, melyek 10 órakor kezdődtek. Már 9 óra előtt megérkeztek az első családok, és a gyerekek gyorsan felfedezték a számukra felállított légvárat és a különböző játékokat. A program egyébként 10 órakor gyárlátogatással kezdődött, melyen nagyon sokan vettek részt. Húszas-harmincas csoportokban ismerkedhettek meg a dolgozók családtagjai a gyárral, a szerelősorokon folyó munkával. A fiatalabbak és az idősebbek is nagy érdeklődéssel fogadták a szakszerű ismertetést a gyárban folyó munkáról, az egyes munkafolyamatokról. Pontban 12 órakor teljesen megtelt a nagy sátor, ahol Takács János vezérigazgató köszöntötte a mintegy 1300-1400 vendéget.

– Köszöntöm önöket az Electrolux nagy családjában, ahová már több mint egy éve tartoznak. Számunkra nagyon fontos, hogy kitűzött céljainkat elérjük. Ehhez pedig fegyelmezett, magas színvonalú teljesítményre képes vezetőkre és dolgozókra van szükség.

Nyíregyházi gyárunk eddigi eredményei azt bizonyítják, hogy jó döntés volt itt felépíteni ezt a gyártóbázist. Fontos továbbá számunkra az is, hogy dolgozóink jól érezzék magukat munkahelyükön, mert csak akkor tudnak megfelelő színvonalú munkát végezni. A mindennapi munka mellett időnként kell egy kis idő, amikor feltöltődhetünk. Ilyen ez a mai nap is, melyet először, hagyományteremtő szándékkal rendezünk meg Nyíregyházán – mondta Takács János. Az Electroluxról, a nyíregyházi gyárról dr. Gönczy Sándor, az Electrolux Európai Hűtőszekrénygyártásának vezetője szólt.

– Az Electrolux 15 éve érkezett Magyarországra, és jelenleg már két telephelyen dolgozunk, Jászberényben és Nyíregyházán. Az Electrolux Európában 5 millió hűtőszekrényt gyárt Svédországban, Olaszországban – 2 gyárban – és Magyarországon – Jászberényben és itt Nyíregyházán –, és ezek közül minden második Magyarországon készül. Terveink szerint a jelenlegi 2,5 milliós gyártási számot tovább kívánjuk növelni. Azt lehet mondani tehát, hogy Magyarország Európában hűtőszekrénygyártó nagyhatalom. Fontos azt megemlíteni, hogy az Electrolux nagyon stabil cég,





és ezt bizonyítja az is, hogy 133 milliárdos saját tőkével rendelkezik Magyarországon a nyolcadik legnagyobb ipari vállalat vagyunk. – mondta dr. Gönczy Sándor, aki a nyíregyházi gyárépítésről is mondott néhány adatot.

A nyíregyházi beruházás 23 milliárd forintba került, és 47 ezer négyzetméteres gyártócsarnok épült, 14 ezer négyzetméteres raktárral.

Dr. Gönczy Sándor kijelentette, hogy az Electroluxon belül a legszebb gyár a nyíregyházi. Jelenleg már 1600-an dolgoznak itt, és jövőre ez a szám tovább emelkedik, hiszen a tervek szerint januárban egy új műszakot indítanak. Jövőre mintegy 900 ezer hűtőszekrény legyártása lesz a terv, miközben egyre újabb és újabb konstrukciók termelése kezdődik meg.

– Ezúton is megköszönöm eddigi munkájukat, és megköszönöm a családok segítségét is, hiszen csak megfelelő, megérett háttérrel rendelkező dolgozók tudják a tőlük elvárt mennyiséget teljesíteni. Az év hátralévő részére is jó munkát kívánok mindenkinek – mondta dr. Gönczy Sándor.

Az ünnepi köszöntőt, majd a tájékoztatót követően mindenki jóízűen fogyasztotta el a babgulyást és a réteseket. A családi nap végére pedig az is kiderült, hogy kik voltak a legügyesebbek a totó kitöltésénél, és kiknek kedvezett a szerencse a sorsoláson. A családi nap rendezvényén megjelent Csabai Lászlóné, Nyíregyháza régi-új polgármestere, akit Takács János és dr. Gönczy Sándor fogadott.



Az üzemorvos válaszol

– Mit teyünk a szív- és érrendszeri betegségek okozta halálozás megelőzésére?



Dr. Szabó Erzsébet:

– Változtatni kell életmódbeli rossz szokásainkon, így a rizikófaktorokat csökkenthetjük.

Ezek ugyanis érlelmeszesedéshez vezethetnek, például szívinfarktushoz vagy agyi érlelmeszesedéshez. Vannak olyan rizikófaktorok, melyek nem változtathatóak – öröklött tényezők, életkor stb. –, és olyanok is, amelyek megváltoztathatóak (súlyfelesleg, káros szenvedélyek, mozgásszegény életmód, egyes krónikus betegségek, stressz). A káros szenvedélyek közé tartozik például a dohányzás, a mértéktelen kávé- és alkoholfogyasztás. A különböző rizikófaktorok befolyásolhatóságáról részletesen a következő lapszámokban tájékoztatjuk olvasóinkat.

November: réz

A réz sokak emlékezetében úgy él, mint mérgező színesfém. Nagy mennyiségben valóban az, ám kis mennyiségben nélkülözhetetlen elem szervezetünk számára. Egy felnőtt ember szervezetében kb. 80 mg-ot találunk belőle, főleg az agyban, a szemben, a májban, a szívben, a vesékben és az izmokban. A cinkhez hasonlóan sok enzim alkotórésze. Legfontosabb szerepe a sejtek oxidációs folyamataiban van. A réznek fontos szerepe van még a vas felszívódásában és a hemoglobinmolekulába történő beépülésében. Réz hiányában csontfejlődési zavarok, vérszegénység, növekedési zavarok, emelkedő koleszterinszint tapasztalható. Gyermekkorban kortól függően 0,6-1,2 mg, felnőttkorban 1,4 mg a napi szükséglet. Élelmiszereink közül az alábbiak tartalmazzak nagyobb mennyiségben rézet: lencse, búzakorpa, szárazbab, mogyoró, saláta, káposzta, máj. *Jó egészséget és jó étvágyat kíván a Sodexho!*



Megkérdeztük a porszívós kollégákat

Mi nehezíti a munkavégzésüket?

Augusztus közepén az Electrolux Porszívógyárának 450 dolgozója vett részt csoportfoglalkozásokon, amelyeken külső szakember segítségével összegyűjtötték azokat a problémákat, amelyekkel a munkájuk során nap mint nap találkozhatnak. Bár voltak, akik a találkozón elején úgy gondolták, hogy „kár ezzel foglalkozni, úgyse történik változás”, mégis a felmérés végére sikerült a termelésben dolgozókkal elfogadtatni, hogy egy pillanatfelvétel készül az „itt és most” helyzetről. A 33 csoportban végzett felmérés adatait Szilágyi László termelésvezető egy-egy összesített lista formájában kapta kézhez.

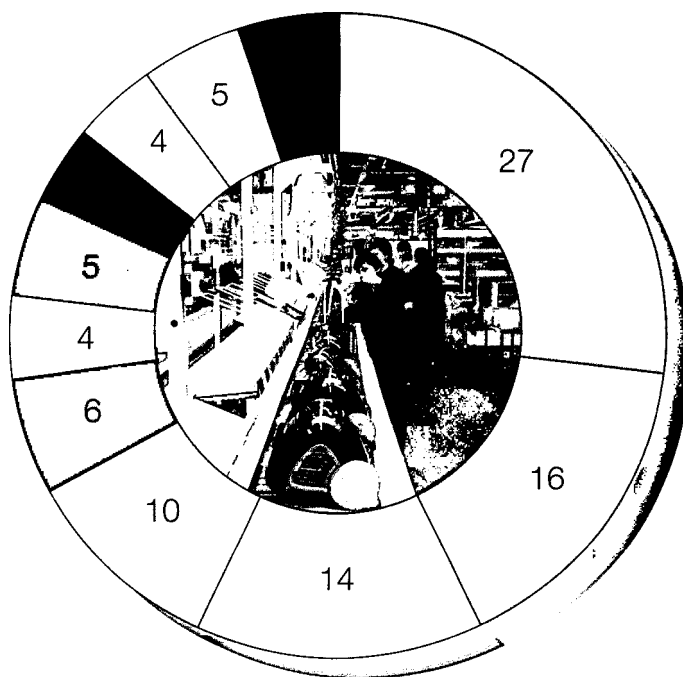
A csoportokban elhangzott észrevételek súlyozott számaránya alapján kimutatható, hogy a logisztikai munka hatékonyságától nagymértékben függő Porszívógyárban dolgozóink 27%-a az anyag ellátásnál vár javulást, amit 16%-kal a szervezés javítása iránti igény követ.

Tudjuk, hogy a munkahely jövedelmi lehetőségei határozottan befolyásolják közérzetünket, kollégáink megítélésében ez mégis a harmadik helyre került 14%-os értékkel, ami számunkra azt mutatja, hogy a felmérésben részt vevők első sorban hatékonyan kívánnak dolgozni, hisz csak a jó teljesítés lehet alapja hosszú távú eredményességünknek. A dolgozók és vezetők kapcsolatában 10%, a csapatmunka értékelésében 6% talált változtatni valót.

Természetesen a csoportok között más és más az észrevételek súlypontja, ezért a következő hetekben – párhuzamosan az EMS munkahelyi megbeszélésekkel – területenként is visszatérünk az ott dolgozók összesített észrevételeire a területspecifikus problémák mielőbbi megoldása érdekében. A teljes üzemet érintő javaslatok feldolgozására komplex, 6-7 hónapot átfedő megvalósítási programot dolgozunk ki, aminek részleteiről havonta tájékoztatjuk munkatársainkat.

Dolgozói elégedettségfelmérés (Porszívógyár, 2006)

A javítást célzó dolgozói észrevételek súlyozott aránya százalékban



* Matriális és munkaerő

Különleges hobbik

Juhász Tamás és a driftelés

Korábbi számainkban már bemutattuk cégünk egy-egy olyan munkatársát, aki különleges hobbit űz. Most újrakezdjük sorozatunkat, s egy ma még igen ritka hobbit űző fiatalemberrel ismertetjük meg olvasóinkat.

Juhász Tamás alig négy hónapja került az Electrolux Lehel Kft.-hez, ahol folyamat technikusként dolgozik. Hobbija a driftelés.

- Az a szó, hogy driftelés, sokaknak semmit sem mond. Pontosan milyen sportágat rejt ez a szó?
- A driftelés az autósport azon ága, melynek során az a cél, hogy minél rövidebb idő alatt kell látványosan (gumiégetés, gumifüstöltetés, kocsisúsztatás) teljesíteni a kijelölt pályát. Számomra egyébként a verseny utáni közönségszórakoztatás a legélvezetesebb, amikor röpdősnek a gumidarabok és a gumikat a felniig füstöltetjük el. Kerékcseré után természetesen folytatjuk a driftelést.
- Hol ismerkedtél meg a drifteléssel?
- Különböző sportcsatornákon láttam először ilyen versenyeket, melyek azonnal megtetszettek. Amatőrként versenyzek,



az eddigi legnagyobb sikerem egy negyedik helyezés, melyet 26 versenyző között értem el.

- Mi az, ami miatt a driftelést választottad hobbidnak?
- Nagyon szeretek autót vezetni. Nyolcéves korom óta hódolok a gépjárművezetésnek. Többször voltam driftversenyeken, ahol teljesen rabul ejtett ez a sport. Sajnos, csak havonta van lehetőségem gyakorolni, de megéri.

Törzsgárdatagokat köszöntötték



Ahogy az elmúlt években, úgy idén is egy vacsora keretében köszöntötték az Electrolux Lehel Kft. azon dolgozóit, akik 25, illetve 45 éve tagjai már a gyári kollektívának. A vállalat iránti töretlen hűségről, példamutató helyállásról tettek bizonyosságot ezek a munkatársaink, akik lelkiismeretes munkájukkal jelentősen hozzájárultak vállalatunk céljainak eléréséhez. Jövőbeni munkájuk pedig biztosíték arra, hogy az erősödő piaci

versenyben megőrizzük, erősítsük pozícióinkat a nagyvilágban. A vacsora mellett kis ajándékot is átvehettek az ünnepelték, akik példaképei lehetnek a fiataloknak.



Akciós ajánlatok a Sodexhótól

A Sodexho november 15-től az alábbi karácsonyi kedvezményes ajánlattal várja az Electrolux Lehel Kft. munkatársait:

- | | |
|---|--|
| – kolozsvári töltött káposzta, 498 forint | – mákos beigli (500 g), 550 forint |
| – halászlé, 560 forint | – diós beigli, (500 g) 670 forint |
| – torták 1950-3700 forint közötti áron | – szaloncukor 5-féle ízben, 1060 Ft/kg |



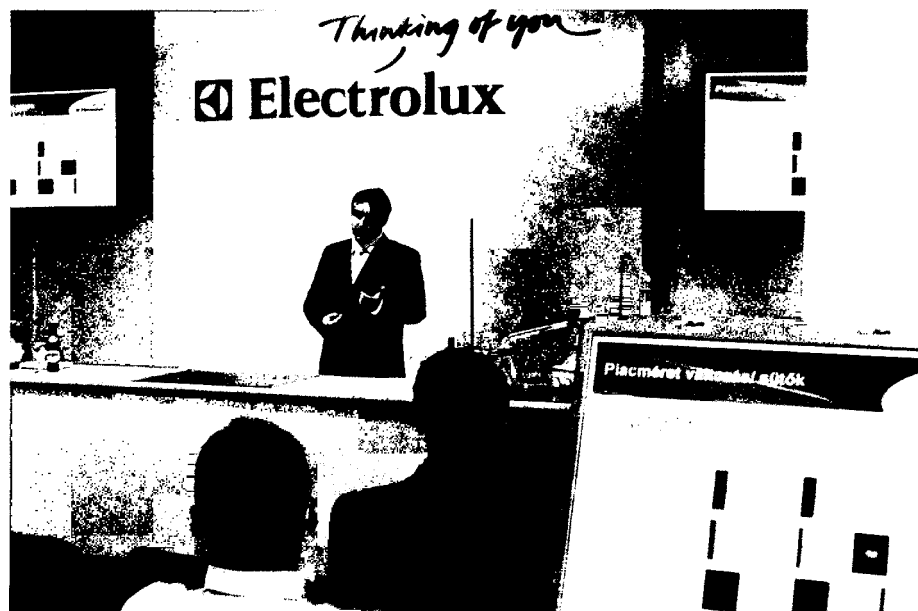
A mellékelt képen látható hidegtál rendelésére van lehetőség (sült csirkecomb, debreceni karaj, fűszeres pulykamell, kaszinótojás, franciasaláta) 950 forint/fő.

Ajándékcsomag (1500-3500 forint közötti áron) és Mikulás-csomag is rendelhető (400-550 forintos áron).

Felhívjuk kedves vendégeink figyelmét, hogy az elektronikus fizetőeszközön lévő összeget 2006. december 22-ig tudják levásárolni az étteremben, illetve a büfékben. Megértésüket köszönjük.

Partnertalálkozó konyhastúdióknak

Az Electrolux értékesítési csapata partnertalálkozót szervezett a beépíthető termékeket forgalmazó konyhastúdióknak szeptember 25-én, a Balaton-parton. A találkozó fő témája ezúttal az indukciós főzőlapok működése és eladásának segítése volt.



Az Electrolux sajtó- és PR-kampányt is folytat ebben az évben a Magyarországon még viszonylag kevesek által ismert termék bemutatására.

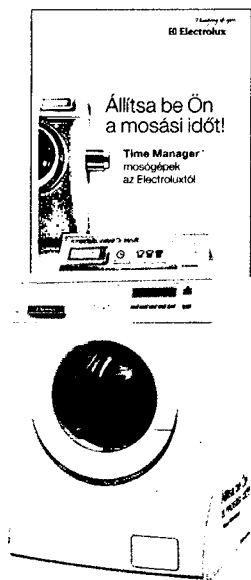
Az eseményen Pecha László értékesítési vezető és Kovács Attila termékotató mellett dr. Jéki László (KFKI) tartott előadást az indukciós technológiáról, majd érdekes helyszíni kísérletekkel demonstrálta a termék előnyeit.

A kísérletek alátámasztották, hogy a technológia minden korábbi megoldásnál

gyorsabb és takarékosabb. A víz például háromszor gyorsabban forr fel indukciós melegítés hatására. Szemléltették azt is, hogy az indukciós főzés sokkal biztonságosabb, mint a korábbi megoldások, mivel nincs nyílt láng, mint a gáztűzhelyeknél, és sokkal kevesebb a maradék hő, mint a villanytűzhelyeknél.

A főzőfelület soha nem forrósodik fel annyira, mint egy hagyományos kerámialap esetén.

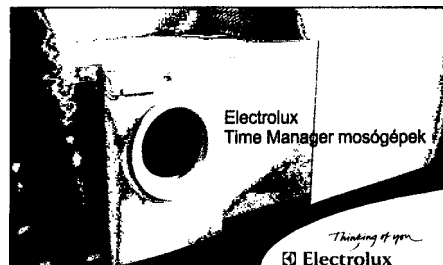
A Time Manager mosógépek televíziós kampánya



Az Electrolux tévéreklám és eladáshelyi kommunikációs anyagok segítségével olyan mosógépcsaládot vezet be a magyar piacra, amellyel a felhasználók szabadon meghatározhatják a mosási ciklus idejét, és nem kell többé kizárólag az előre beépített programokra hagyatkozniuk.

A Time Manager mosógépek fejlesztése, hasonlóan az Electrolux legtöbb innovációs termékéhez, a fogyasztói igények felmérése alapján történt, így a tévéreklámban is megjelenik a „Thinking of You”, alapmotívum, amely immár végigkíséri az Electrolux összes kommunikációját. Az új mosógépcsalád intelligens Time Manager funkcióval rendelkezik, amely lehetővé teszi a fogyasztók számára, hogy a mosáshoz szükséges időt a mosni kívánt ruhatípusok alapján határozzák meg.

Az új termékcsalád bevezetését az Electrolux intenzív televíziós kampánnyal támogatja. A reklámkampány 30 és 20 másodperces változatokban fut október elejétől november végéig a TV2 csatornán. A médiakampányt a kereskedelmi partnerekkel történt közös hirdetések, továbbá eladáshelyi kommunikáció és PR-tevékenység is erősíti majd.



Támogatás a Jász Múzeumnak

A privatizáció előtt a Lehel Hűtőgépgyár volt, majd azt követően az Electrolux Lehel Kft. lett a Jász Múzeum egyik főtámogatója. Az évtizedek óta tartó kapcsolatról Hortiné dr. Bathó Edit, az intézmény igazgatója érdeklődésünkre a következőket nyilatkozta.

– Büszkék vagyunk arra, hogy egy multinacionális cég támogatásra érdemesnek tart bennünket. A tőlük kapott támogatások jó alapot szolgálnak pályázatok elkészítéséhez, és így lehetőségeinket tudjuk javítani, bővíteni. Nyugodtan állíthatom, hogy példa nélküli az ilyen hosszú idő óta tartó kapcsolat az országban. Minden évben tavasszal tájékoztatom Takács János vezérigazgató urat, hogy milyen terveink vannak az adott évre. Ők választják ki, hogy mi az, amit támogatnak. Az idei évben egy könyv megjelentetését segítették. Májusban egy tanulmánykötetet adtunk ki a Jászok és kunok a magyarok között címmel. Ez egy 500 oldalas kötet, 47 országosan is ismert szerzővel. Egyébként az ezt megelőző években hasonlóan könyv megjelentetését, rendezvények megvalósítását, és a bejáratnál látható mives céger elkészítését, valamint a főbejáratunk felújítását is támogatta az Electrolux.



...a Plus Budapest Maratonon...
Nápon: idén a tervezett októberi elsőjei dátumra késett későbbre kellett elcsúszítani a rendezvényt az aznap zajló önkormányzati választások miatt. A szükséges rendőri biztosítást Szerecsen még október közepén is megvonta napvilágában és futásra ideális hőmérsékletben kerülhetett megrendezésre a verseny. Az eseményen már óta bárki megtekintheti az ideális időjárás az idei versenyre azonban a szervezők a 30 km-es választható távval is bővítették a palettát, amely megújult jelent a 21 km-es félmaraton és a 42 km-es maraton között.

A versenyen szokásunkhoz híven idén is nemzetközi csapatok képviselték magukat.

A váltóversenyben csak 1 csapatot indítottunk, de ez részben köszönhető annak, hogy többen indultak kollégáink közül a hosszabb távokon.

A klasszikus, 42 km-es maratoni távot Koczka István és Henrik Sandström mellett idén először Áll László és Takács László is teljesítette. Gratulálunk a két új maratoni futónknak! Szabó Zoltán a 30 km-es távot választotta és teljesítette sikerrel.

„Electrolux – A porszívógyár ciklonjai” nevű női ekiden-váltócsapatunk (Szabó Katalin, Simonváros Katalin) részesei Júlia, Pápai Edit) 4:21:08-os idővel teljesítette a távot a 16. helyezést szerezve mag azokkal a női ekiden-váltócsapatokkal.

Az első Gólya-nap

Október 21-én, szombaton délután ugrálóvár, játékvásár, lovaglás, tombola, családi verseny és táncbemutatók várták a Református Gólya Óvoda első Gólya-napján az gyerekeket, a szülőket és a meghívott vendégeket a Gróf Apponyi Albert Általános Iskola Bajcsy úti tagintézményében, melynek fő támogatója az Electrolux Lehel Kft. Porszívógyára volt. Az iskola tornaterme megtelt, amikor a Dance Fitness SE, majd a nagykéai általános iskola és a SZIE ABK Gyakorló Általános Iskolájának jazztáncosai bemutatták műsorukat. Remek hangulatban versengtek egymással a családok – az első díj egy Electrolux



porszívó volt – és ugyancsak Electrolux porszívó volt a tombola fonyereménye, s ez volt a jutalma a Református egyház és Gólya Óvoda labdarúgó-mérkőzésének is. A jól sikerült első Gólya-nap részese volt Vass Attila, az Electrolux Lehel Kft. Porszívógyárának igazgatója is.

Electrolux-nap szürettel

A Maci Alapítványi Óvoda és az Electrolux Lehel Kft. kapcsolata immár tizenöt éves. Az Electrolux a privatizáció során számos olyan közösségi feladatvállalást örökölt a Lehel Hűtőgépgyártól, melyet azóta is folytat. Ilyen a Maci Alapítványi Óvoda támogatása is.

Október hatodikán, pénteken, első alkalommal rendeztek Electrolux-napot az óvodában, melynek apropóját a szüret adta. A gyerekeket, az intézmény dolgozóit és a szülőket lovas kocsival vitte a Neszürbe, ahol jó hangulatban folyt a munka, melynek eredményeként ebéd után már a mustot fogyaszthatták a szüretelők, akiket meglátogató Takács János, cégünk vezérigazgatója is. Természetesen ezúttal sem jött üres kézzel, hiszen itt adta át az Electrolux Lehel Kft. éves, 1 millió 650 ezer forint értékű támogatását. Ennek egy részét pénzben, más részét pedig Electrolux termékekben kapták meg. Az ovisok rövid műsorral köszöntötték Takács

Jánost, aki egy – a gyerekek által készített – lovas képet is kapott ajándékba.



Programajánló

2006. november 11.

Vidám Színpad – Noel Coward:
Vidám kísértet (komédia)

2006. november 25.

Magyar Színház – Jacques Offenbach:
Orfeusz az alvilágban (operett)



2006. december 17–18.: Kirándulás Sárvarra és Bécsbe

További információért kérem,
forduljon Kun Erzsébethez az (57) 416-232-es telefonszámon.

Fejtsen és nyerjen velünk!

Fejtsen és nyerjen velünk! Októberi lapszámunkban újabb kétfordulós játékot indítunk. A mostani, valamint a november-decemberi összevont számunkban megjelenő rejtvényeink megfejtését kell egyszerre, 2007. január 20-ig az étkezdében elhelyezett dobozba tenni.

A megfejtések mellett kérjük feltüntetni a beküldő nevét és elérhetőségét.

A július-augusztusi rejtvényünk megfejtése: Electrolux – Sikeres tizenöt év Magyarországon. A szeptemberi rejtvényünk megfejtése: "... az Electrolux európai hűtőszekrénygyártásának vezetője."

A helyes megfejtést beküldők közül Kövér Kálmán (Porszívógyár) és Kozma Józsefné (Hűtőszekrénygyár – Jászberény) nyert egy-egy hűtőszekrényt.

Mai lapszámunkban az eddigiektől eltérő rejtvényt közlünk. Megadjuk az ábrát és azokat a szavakat, betűcsoportokat, melyeket abban el kell helyezni.

Amennyiben ezt játékosaink sikeresen teszik, akkor a színnel jelzett sorok összeolvasását követően megismerhetik a megfejtést, melyet a november-decemberi megfejtéssel együtt kell majd beküldeniük.

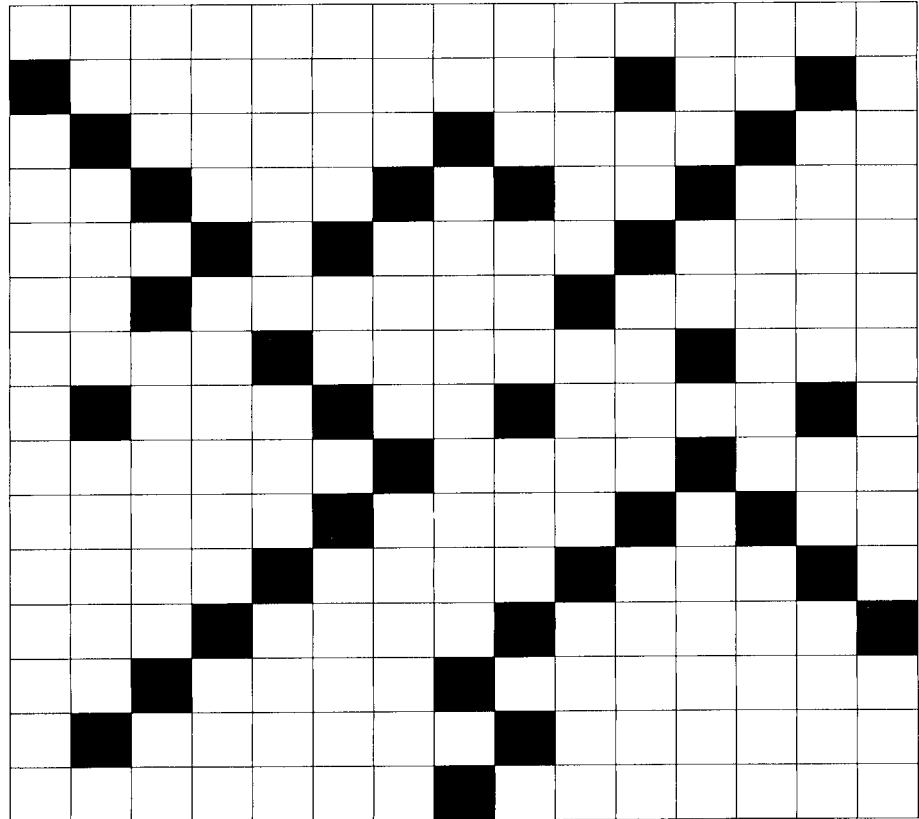
A megfejtés első részének zárt betűi: A, É, K, T, O, Á, N.

A megfejtés második részének zárt betűi: V, L, A, H, E.

A megfejtés harmadik sorának zárt betűje: H.

2 betűsek: AE, ÁG, CT, EB, ÉG, GA, GÁ, KE, KM, KO, LL, NO, OB, PO, RN, TP,

3 betűsek: AKT, ALI, AMA, ÁSE, BÓL, ÉGI, GAB, GOA, ION, IRA, KÉJ, LAT, MOI, NOA, OIL, RÉM, SÓS,



4 betűsek: ALAP, APAD, ARAL, ÁPOL, DETK, EDIN, GALL, JEGY, JÓGA, KARI, KÁIN, KNER, NANA, NOIR, PAKA, PARA, PARÁ, PEKI, TOLL, ÚJRA,

5 betűsek: CNAPY, ÍRÓKA, KOROS, MAJOM, MILAN, POLIP, ROVAT, TARKA, TOROK, TROLI,
6 betűsek: AMARRA, AMARRA, BARAKK,

CSALÁD, EGYBEN, IMOLÁS, IPORKA, ISKOLA, KAPARÓ, KOALÁK, TÉLAPÓ,
7 betűsek: KATONÁS, SAVALAS,
9 betűs: AGAMEMNON



Electrolux

2006. november-december
XLI. évf., 11-12. szám

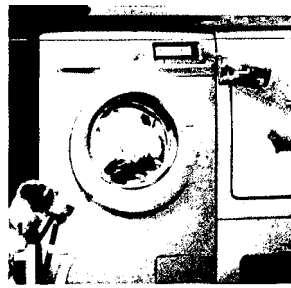
újrag



10 Electrolux
fract free

Thinking of you

 **Electrolux**



Kellemes karácsonyt, boldog új esztendőt!

Még néhány nap és egy igen mozgalmas évtől veszünk búcsút, hogy megkezdjük a következőt, amely várhatóan nem kisebb kihívásokkal vár bennünket, mint az, melyet búcsúztatunk. A világ állandó változásban van körülöttünk, s nekünk egyrészt alkalmazkodnunk kell ehhez, másrészt befolyásolni is, hogy mi hogyan változzon. Legalábbis azon a területen, melyen dolgozunk. Bár az év értékelése még hátravan, hiszen ezt az évvárast követően tesszük meg, az már biztosan állítható, hogy a 2006-ra kitűzött céljainkat elérjük. Árbevételünk tovább nőtt, s idén újabb rekordot állítottunk fel e tekintetben is. Ehhez elengedhetetlen volt a folyamatos fejlesztés és a minőségi munka. A fogyasztói igények kutatása újabb és újabb feladatot ad a fejlesztőknek, akik remek munkát végeztek idén is. Új termékeink ugyanis nem csak piaci részesedésünk megtartását, hanem annak növelését is eredményezték. A piaci részesedésünk és árbevételünk növeléséhez természetesen az is kellett, hogy az általunk gyártott termékek minősége kiváló legyen. Márpedig a jászberényi és nyíregyházi gyárainkban dolgozó jól felkészült munkatársainknak köszönhetően ennek a kihívásnak is megfeleltünk. Munkatársaink, ha a piaci igények úgy kívánták, akkor hétvégén is a gyártószalag mellé álltak. Köszönöm valamennyiük munkáját, s kellemes karácsonyi ünnepeket, sikereken gazdag boldog új évet kívánok az Electrolux Lehel Kft. minden munkatársának. Az év végi szünetben pihenjék ki magukat, és élvezzék az ünnepi hangulatot szeretteik körében.

Tartalom

■ Takács János, a Városi Szenátus elnöke	3
■ Tízéves a Porszívógyár	3
■ Lehetőségek és kihívások a Jászságban – 2007–2013	4
■ A jászberényi Hűtőszekrénygyár és Fagyasztóládagyár eredményéről, terveiről	5
■ Számvetés Nyíregyházán	5
■ Termelési rekord a Porszívógyárban	5
■ 2007-től rá sem ismerünk a mai fagyasztóládákra!	6
■ Electrolux Lehel – több mint nyereséges vállalat	6
■ Vezérigazgatói Díj 2006-ban is	7
■ Kérdés a dolgozókhöz	8
■ Munkaügyi naptár	8
■ Az üzemorvos válaszol	9
■ Magnézium, mangán, molibdén	9
■ Az utolsó és az első munkanapok az üzemekben	9
■ Étkezési hozzájárulás felhasználása 2006. december 22-ig	9
■ 15 sikeres év Magyarországon	10
■ EMS-szemle a Hűtőszekrénygyárban	12
■ EMS-szemle a Fagyasztóládagyárban	12
■ Számítógépeink egységesítése	13
■ Iron Aid sajtótájékoztató: amikor minden forgatókönyv szerint zajlik	14
■ Az Electrolux Iron Aid az első vasaláskönnyítő szárítógép	15
■ Electrolux indukciós főzőlap: gyors, biztonságos és energiatakarékos	16
■ Time Manager mosógépcsald	17
■ Újabb játszótér Electrolux Lehel támogatással	18
■ Rekordgyártás Nyíregyházán	18
■ Teremlabdarúgó bajnokság	19
■ Porszívógyár felajánlása	19
■ Programajánló	19
■ Hűtőkészülékek felajánlása	19
■ V. Krúdy Karácsony támogatása	19
■ Műszaki Bál	19



Takács János
Takács János
vezérigazgató

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:**
5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Szerkesztési munkák: Szántai Tibor **Grafikai tervezés, nyomtatás:** Chili-Com Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Takács János, a Városi Szenátus elnöke

Jászberény város
polgármestere
„Egy vonzó és
versenyképes
városért –
Jászberény lakóinak
érdekében”
elnevezésű
programjában
vállalta, hogy Városi
Szenátus
elnevezéssel,
polgármesteri
tanácsadó testületet
alakít.

A Szenátus élére vezérigazgatónk, Takács Jánost kérte fel, aki elvállalta a tisztséget. Idén november 2-án megalakult Jászberény Városi Szenátusa, egy olyan civil szervezet, mely a polgármester hatáskörébe eső stratégiai vagy egyéb, a város működése, fejlődése szempontjából lényeges kérdésekkel foglalkozik. A Szenátus véleményét, javaslatait és tanácsait politikai irányzatoktól függetlenül fejti ki és semmilyen politikai tevékenységben nem vesz részt. Politikai felelősséget nem vállal, tagjait politikai felelősség nem terheli. A Szenátus teljes erejéből hozzá kíván járulni Jászberény és a térség gazdaságának gyors ütemű fejlődéséhez, a társadalmi élet – sport, kultúra, egészségügy, oktatás – felvirágoztatásához, egy jobb, szebb, élhetőbb város megteremtésére érdekében. Célja, hogy független szakmai véleményével, ajánlásaival és tanácsaival segítse a polgármester és az önkormányzati testület munkáját. A Szenátus együttműködik az önkormányzati testülettel, a polgármesteri hivatallal, a gazdasági élet képviselőivel,

valamint a városban működő érdekvédelmi és civil szervezetekkel.

A Szenátus elnökét és tagjait a polgármester kéri fel és őt illeti meg a jog, hogy bármely tagot, illetve az elnököt bármikor indoklás nélkül visszahívja, helyébe más személyt jelöljön. A tagság személyre szóló és nem átruházható.

A Szenátus alapító tagjai a következők:
Takács János, dr. Bathó Edit, Zelenák János, Szatmári Zoltán, dr. Rédei István, Kuti Gábor, Komlóssy József, dr. Kárteszi Márta, Kasza Lajos, Gedei Gábor,



Tízéves a Porszívógyár

Szinte hihetetlennek tűnik, de igaz, már tízéves az Electrolux Lehel jászberényi Porszívógyára.

Az 1996. augusztusi döntést követően az olaszországi gyártás áttelepítésének első lépéseként 1996. november 1-jén létrehozták a Porszívógyárat és december 1-én elkészült az első Jászberényben gyártott, áttelepített porszívó, az akkori kis porszívóüzemben.

A „New Stick” gyártásával kezdődött a termelés, s a gyártás felkutatása mintegy másfél évig tartott.

Az Electrolux Lehel jászberényi Porszívógyárának hivatalos megnyitóját 1998. február 23-án rendezték.

Lehetőségek és kihívások a Jászságban – 2007–2013

A fenti címmel
rendezett
tanácskozást
a Jászkapu
Turisztikai Egyesület
december 4-én
a Szent István
Egyetem
Jászberényi
Alkalmazott
Bölcsészeti Karának
Apponyi Termében.
A rendezvény
meghívott előadója
cégünk
vezérigazgatója,
Takács János volt.

Takács János a csináljuk meg Jászberényt, találjuk ki Jászberényt gondolatkör köré építette fel előadását. Szólt arról, hogy milyen lehetőségei vannak Jászberénynek és a kistérségnek, s ezeket hogyan lehetne kihasználni. Mondandójából kiderült, hogy mindennek az alapja a jól működő gazdaság. Ez biztosíthatja ugyanis a forrását azoknak a fejlesztéseknek, melyeknek köszönhetően Jászberénybe, a Jászságba lehet vonzani a turistákat. Egy ilyen kitörési pontnak nevezte a termálvíz adta lehetőséget, melyre komoly termálutizmust lehetne építeni megfelelő színvonalú fürdő és szálloda építésével. Megemlítette a lovasturizmusban rejlő lehetőségeket is. Kijelentette, hogy csak olyan fejlesztésben szabad gondolkodni, amelynek nemzetközi kihatása van. A hazai kereslet ugyanis még meglehetősen szűk, s nem szabad csak erre építeni.

Takács János a lehetőségek közül kiemelte a Jászberénybe tervezett Beszállítói Tudásközpont megvalósítását, amely az egész kistérségre komoly hatással lehet. Az egyszerű – összeszerelési – munka ideje lassan lejár hazánkban, jelentette ki az előadó, s azon kell gondolkodnunk, hogy hogyan lehet hazánkban tartani a nagy világcégeket. A kulcsszó a tudás, mondta Takács János. A tervezett Beszállítói Tudásközpontban az oktatás, a kutatás-fejlesztés és az inkubátorház jól

megfér egymás mellett. Amennyiben a kistérségben jelen lévő multicégek, valamint a magyar kis- és közepes vállalkozások fejlesztési elképzeléseit itt meg tudnánk valósítani, úgy akkor ezek a vállalatok hosszú távra berendezkedhetnek a Jászságban. Ez pedig alapjaiban határozhatja meg a kistérség fejlődését. – Merjünk álmodni, hogy azután az álmok közül kiválaszthassuk azt, amelyik megvalósítására van esély. Nem szabad kishitűnek lennünk, s lépünk kell, ha nem akarunk lemaradni abban a versenyben, melyben a kistérségek, a városok vetélkednek egymással. Mindenképpen ki kell használni az európai uniós támogatási lehetőségeket, melyek 2007–2013 között óriási fejlesztések megvalósítására is lehetőséget adhatnak. Nem szégyen tanulni másoktól. Azoktól, akik már megvalósítottak olyan fejlesztéseket, melyekre mi most készülünk – mondta Takács János. A rendezvényen Kuti Gábor, a Kód Kft. ügyvezető igazgatója a Beszállítói Tudásközpont Munkacsoport tagja a tudásközponttról tartott negyedórás előadást. Nemzetközi példákat említve igazolta, hogy egy ilyen központ megvalósítása milyen jelentőségű lehet a kistérség életében. Elmondta, hogy elképzelésük megvalósításához állami és európai uniós forrásokra is szükség lesz, s ezek megszerezhetők.



Termelési rekord a Porszívógyárban

A jászberényi Hűtőszekrénygyár és Fagyasztóládagyár eredményéről, terveiről

Megtörtént a 2006-os év áttekintése az Electrolux Lehel Kft. jászberényi Hűtőszekrénygyárban és Fagyasztóládagyárban is. Erről a legilletékesebbet, a gyárak vezetőjét, Szentpéteri Ferencet kérdeztük.

– A tervezetthez képest hogyan alakult az év termelése a Hűtőszekrénygyárban?

– Az idei esztendőre 1 247 000 hűtőszekrény gyártását terveztük, s ezt az év folyamán 6%-kal tudtuk túlszárnyalni. Összesen 1 325 000 darab termék hagyja el a gyárat: egyajtós hűtőszekrények, felül-fagyasztós kombinációk és kisboxok. Szeretném megemlíteni, hogy az év utolsó öt hónapjában minden idők eddigi legnagyobb mennyiségét gyártottuk le. A legyártott darabszám mellett a többi eredményünk is nagyon jó például a produktivitás, a selejtszökkenés és megvalósult a tervezett termék önköltség-csökkentés, a mérnöki változtatások eredményeként, ami azt is jelenti, hogy a dolgozóknak kifizetésre kerülő bónusz 12 és fél nap körül alakul majd.

– Milyen jelentős változások történtek az év folyamán a hűtőszekrénygyárban?

– Az idei évben új termékek, a 60 cm széles egyajtós TT hűtőkészülékek, köztük a frost free 100 literes fagyasztószekrény gyártását kezdtük meg. A felül-fagyasztós kombinált hűtőszekrényeket gyártó üzemben az év végén az EMS keretében a termelés korszerűsítése érdekében jelentős átalakítások történtek.

– Az év folyamán akadt-e olyan probléma, amely nehezítette a gyártást?

– Igen, sajnos a második félévi jelentős termelésfelfutással néhány beszállítónk nagyon nehezen tudott lépést tartani, ezért



adódtak kisebb-nagyobb problémák a folyamatos ellátással.

– Hogyan alakult a fagyasztóládagyár termelése 2006-ban?

– A Fagyasztóládagyárban idén 563000 darab termék készült, s ez 2%-kal jobb eredmény, mint amit az idei évre terveztünk. A gyártás során, az alapanyagárak emelkedése miatt, egyre inkább a kínai kompresszorok beépítése került előtérbe. Nem kis feladatot jelentett számunkra, hogy a termelés mellett párhuzamosan folytattuk a 2007-es évre tervezett nagy összegű beruházásunk előkészítését, melyről olvashatnak a lap hasábjain. A dolgozóknak kifizetendő bónusz a tervezettnél megfelelően, a fagyasztóládagyárban is 12 és fél nap lesz.

– A jövő évi tervek?

– A jövő évben 583 000 darab fagyasztóláda gyártását tervezzük. Valamint a jövő évre tervezzük, hogy a jászberényi Hűtő- és Fagyasztóládagyár közös szervezésben – első ízben – fogja megrendezni a családi napot. Erre a tavasz folyamán kerül sor. Végezetül, amint azt a legyártott darabszámok is mutatják, nagyon kemény a második félév áll mögöttünk, amit ezúton is szeretnék megköszönni minden dolgozóknak, és az alkalmat kihasználva jó pihenést és békés, boldog karácsonyt kívánok mindannyiuknak és családjuknak.

Az év vége a visszatekintés és a számvetés időszaka. Ennek kapcsán készült az alábbi interjú Vass Attilával, az Electrolux Lehel Porszívógyár igazgatójával.



– Bár az évről még nincs vége, Önök minden bizalommal már sejtik, hogyan zárják a 2006-os esztendőt?

– Az idei évben több mint 2 millió 600 ezer darab porszívót gyártunk. Ez 3%-kal haladja meg a tervezettet, s 10%-kal több, mint az eddigi legjobb éves teljesítményünk.

– Minek köszönhető ez a kiemelkedő eredmény?

– A 2005-ös és 2006-os esztendőben bevezetett új termékeink, a TwinClean, Airmax és CycloneXL hatalmas sikereket értek el a piacokon, Franciaországtól Japánon keresztül Ausztráliáig. Teljes termelésünk mintegy 40%-át tették ki, s ez a jövőre nézve nagyon biztató. Az is fontos, hogy a piaci igényeknek megfelelően alakítottuk termelésünket. Így tovább növeltük a porzsák nélküli porszívók gyártását, ez termelésünk 30%-át teszi ki. Ezek sikerét mi sem jelzi jobban, minthogy a porzsák nélküli termékek piacán egy év alatt az Electrolux piacvezetővé vált. Az új termékek bevezetésében kiváló volt az együttműködés a jászberényi és a svédországi kollégák között.

– Milyen eredménye van az EMS bevezetésének?

– Produktivitásunk a tervekben meghatározottak szerint alakult, s ez elsősorban az EMS bevezetésének köszönhető. Ennek során a szerelősorok átalakításával, a 5S bevezetésével és a folyamatos fejlesztéssel jelentősen növelni tudtuk a gyártási darabszámot és csökkenteni a visszaforgást.

– Milyen mértékben hatottak negatívan az anyag-áremelkedések?

– Folyamatos nyomás alatt vagyunk a világpiaci alapanyag-áremelkedések miatt. Fontos tényező volt a jó eredményekben az is, hogy az alapanyagár növekedését a távol-keleti beszerzéseink arányának növelésével ellensúlyozni tudtuk. Természetesen az új rekord és a jó eredmények eléréséhez minden terület, minden részleg – külön említés nélkül – jelentősen hozzájárult.

– Mit jelent a dolgozók számára a rekordteljesítmény?

– A kiváló eredményeknek köszönhetően várhatóan a dolgozóknak kifizetendő bónusz meghaladja majd a tervezett 12 és fél napot. Továbbá – hasonlóan az elmúlt évekhez – kis ajándékkal is kedveskedünk minden kollégánknak, mellyel szeretném megköszönni az egész éves munkájukat és kívánni békés boldog karácsonyt és jó pihenést!

Számvetés Nyíregyházán

A nyíregyházi Hűtőszekrénygyár 2006. évi eredményeiről dr. Gönczy Sándor az európai hűtőszekrénygyártás vezetője az alábbiakat nyilatkozta lapunk érdeklődésére.

– A nyíregyházi Hűtőszekrénygyárban a tavalyi 280 000 darabbal szemben idén 698 000 darab termék került le a szalagokról. Ez jelentős termelésfelfutást jelent, s azt, hogy 8%-kal teljesítettük túl az idei éves tervünket. Csakúgy, mint a többi gyárban, nálunk is megkezdődött a Global Design termékek gyártása. A termelés felfuttatásához természetesen

szükség volt újabb dolgozók felvételére is. Januárban felvettük az 1000.

munkatársunkat, s ma már mintegy 1500 fő dolgozik Nyíregyházán.

Jelentős esemény volt életünkben az idén első alkalommal megrendezett családi nap, melyen több mint 1600-an vettek részt. Fontos még megemlítenem, hogy a tervezettnél magasabb darabszám eredményeként az utolsó negyedéves bónusz meghaladja majd a tervezettet.



2007-től rá sem ismerünk a mai fagyasztóládákra!

A Fagyasztóládagyár mérnökei sohasem pihennek, tudják, hogy az éles piaci helyzet időről időre újabb termékeket és fejlesztéseket követel.

Az itt gyártott készülékek már több mint tíz évet éltek meg, így időszerővé vált a változtatás. Egy nyugat-európai fogyasztói kutatás eredményeit szem előtt tartva fejlesztették ki az új, a piaci igényekhez jobban igazodó termékcsaládot, mely a 100 literes fagyasztóládák kivételével minden kategóriát felölel.

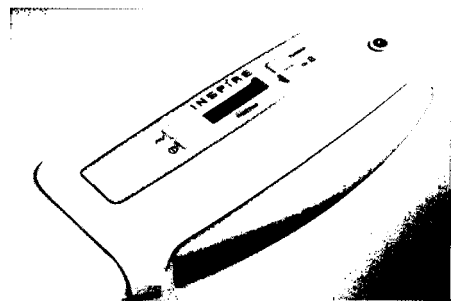
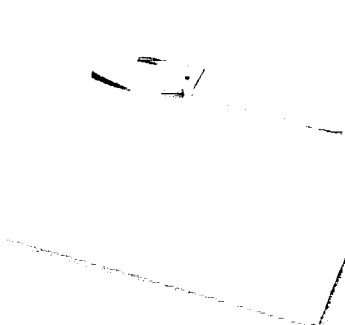
A sikeres frost free fejlesztés után ismét nagy lépésnek számít, hogy a fagyasztóláda kívül-belül megújul. Minden termékcsalád egységes, új tetőt kap, melyen központi szerep jut a középen elhelyezett, kilincssel egybeépített kontrollpanelnek.

A fagyasztóládák kezelése az új designnak és a nagy kijelzőnek köszönhetően egyszerűbb és kényelmesebb lesz, a modern, letisztult forma pedig mutatósá teszi a készüléket. A fogyasztó által tetszés szerint variálható tárolórekeszek segítségével egyszerűbb a fagyasztni kívánt élelmiszerek rendszerezése, és persze jó a pár hét/hónap múlva esedékes megtalálása is.

A 240 millió forintos beruházás keretében átalakítják a gyártósort, mely miatt január végétől február közepéig szünetel a termelés a gyárban. Ez alatt az idő alatt a kiszállítáért felelős kollégák a készleten levő régi termékeket futtatják ki, hogy a folyamatos igényeket kielégítsék.

Az új termékek tesztgyártása a tervek szerint 2006. február 19-én kezdődik, s a jövő évben várhatóan mintegy félmillió darab kerül a nagyobb piacokra, elsősorban Franciaországba, Angliába, Németországba és a dél-európai országokba.

Reményeink szerint az új termékcsalád bevezetése meghozza a várt eredményt, és egyre több elégedett fogyasztó dönt a mi termékünk mellett.



Electrolux Lehel – több mint nyereséges vállalat

A fenti címmel jelent meg egy kiadvány vállalatunkról, melyet a Corvinus School of Management állított össze.



A szakemberek annak a vizsgálatnak az eredményét öntötték formába, amely során azt kutatták, milyen a vállalat társadalmi felelőssége. Következő lapszámunkban egy-egy rövid kivonatot közlünk majd a kiadványból. A vállalkozások társadalmi és környezeti kérdések iránti elkötelezettségének szintjét az alábbi illusztrációval mutatja be a kiadvány. Az Electrolux Lehel kapcsán az alábbi összegzést teszik közzé az anyag szerzői: „Vizsgálatunk bizonyítja, hogy az Electrolux Lehel eljutott a második szintre, sőt sok vonatkozásban a harmadik szinthez tartozó tevékenységeket is végez, de vannak még teendők. Ezekről a szintektől függetlenül az a felfogásunk, hogy az Electrolux Lehel legnagyobb CSR-hozzájárulása (CSR: vállalati társadalmi felelősség) három pilléren nyugszik.

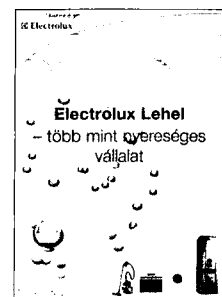
- Színvonalas és stabil munkahelyek teremtése, biztosítása és kiépítése

strukturálisan gyenge országrészekben.

- Lényeges

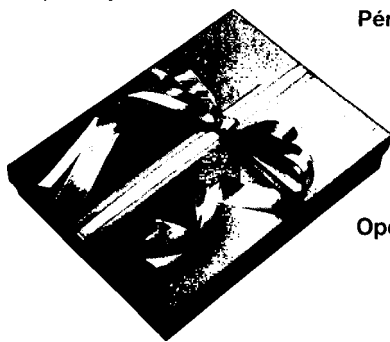
beruházások, amelyek szignifikánsan nagyobbak voltak, mint a tulajdonosnak fizetett osztalékok. A beruházások és a fizetett osztalék aránya 1991 és 2005 között több mint 30:1 (beruházások: kb. 74 milliárd forint, fizetett osztalékok: kb. 2 milliárd forint), amely egyedülálló a gazdaságban, és magyar szempontból lényeges hozzájárulás a regionális és nemzeti fejlődéshez.

- Abban, hogy – bár az Electrolux fokozatosan feladta az alaptevékenységhez nem kapcsolódó „kommunális” tevékenységeket (állatkert, óvoda, sport stb.) –, de nem adta fel a támogatást és a felelősséget ezekre, illetve más szociális és környezetvédelmi területekre nézve.”



Vezérigazgatói Díj 2006-ban is

Idén is vezérigazgatói díjban részesültek azok a kollégák, akik az Electrolux telephelyeinek valamelyikén főállású munkaviszonnyal rendelkeznek. A díjat egyének és csoportok egyaránt megkaphatják, feltétele azonban, hogy a dolgozó munkaköréből nem következő, szokásos napi tevékenységen felül nyújtott szokatlan, jelentős teljesítményt érjen el. A díj értéke bruttó 100000-től 500000 forint/fő-ig terjedhet. Ebben az érték-tartományban ez lehet tárgyjutalom, külföldi szakmai jutalomút vagy pénzjutalom.



Szervezeti egység	Név	A megoldott feladat
Hűtőszekrénygyár	Barát Péter Karácsonyi Gyula Eszik Róbert Galvácsi Zoltán	IBM transzformáció megvalósítása EMS-bevezetés projektvezetője EMS bevezetése Nyíregyházi gyár logisztikai szervezetének irányítása
	Csányi Tamás	Nyíregyházi gyár termékefejlesztési és kapacitásbővítési projektekhez műszaki beszerzői feladatok ellátása
	Kovács Ibolya Béla Ádám Farkas Tamás	Nyíregyházi gyár kiemelt képzési támogatásának – 2004–2005. évi képzési költségeinek összegyűjtése és dokumentálása
	Csillik Györgyné Csontos Antalné Tamás Pálné Hajnalné Győri Csilla Lakatos Krisztina	Nyíregyházi gyár 2006. évi zárólétszámának – 1723 fő – biztosítása. 2004–2006-ban a munkaerő-forgalom – 3068 fő – kezelése Nyíregyházi gyár logisztikájának meghatározó tagjaként példaértékű tevékenységet végzett
Fagyasztóládagyár	Gerner Ferenc Ifj. Jakab Gábor	EMS-bevezetés projektvezetője EMS bevezetése
	Szappanosné Zsidai Rozália Szilágyi László	1996 óta a vezetői team tagjai
Porszívógyár	Kovács Attila Szebenyi Zoltán	1996 óta a Porszívógyár alkalmazottai, akik fizikai munkakörben kezdtek és felsőfokú végzettséget szereztek
	Fekete Péter	IBM transzformáció megvalósítása
Számítástechnika	Koczka Sándor Kis-Csatári István Dudás Attila Dányi Borbála	IBM transzformáció megvalósítása Outdoor Spin-off megvalósítása
	Sápi Gábor	Vállalati Gépkocsi-politika kidolgozása
Logisztika	Molnár Zsuzsanna Gyáfrás László Dudás Éva Vizi Károly	Outdoor Spin-off megvalósítása A számlák archiválásának megoldása Nyíregyházi gyár munkaerő-forgalmának kezelése
	Sándor Attila Hlavacska András	Energia projekt sikeres végrehajtása

Körkérdés a dolgozókhoz

Év végi, összevont lapszámunkban egy új sorozatot indítunk. Ezentúl minden hónapban felteszünk egy aktuális kérdést, melyre dolgozóink válaszolnak majd.

Elsőként a Porszívógyárban jártunk, ahol a következő kérdésre vártuk a választ:

Hogyan változtatta meg az EMS bevezetése a szerelőszalagon végzett munka hatékonyságát és minőségét?

A kérdésre öt sorvezető válaszolt.



Kovács József
– Az EMS és az úgynevezett 5S rendszer együttes bevezetésével a szalagok átláthatóbbak lettek, az anyagok fölcserélhetősége megszűnt, s így

a szerelés biztonsága jelentősen javult. Amennyiben az EMS a logisztikai részen is bevezetésre kerül, akkor remélhetőleg az anyagellátás is sokat javul. Legalább annyit, mint a szerelősor eredményessége. Ez pedig igen jelentős előrelépést hoz.



Gécz László
– Az átláthatóság mellett a rendet szeretném kiemelni, amely az EMS bevezetésének köszönhető. Ugyanakkor

megszűnt a dolgozók fölösleges mozgása is a szalag mellett. Mindenki tudja, hogy hol, mit talál meg, s ezzel sok felesleges mozdulatot kiiktattunk a gyártásból. Ez pedig javította a termelékenységet is a soron.



Nagy István
– Az EMS kialakítása a dolgozók bevonásával történt. Elmondhatták, hogy szerintük milyen változtatásokra

lenne szükség, hogy eredményesebben dolgozhassanak. Ennek megfelelően lettek kialakítva a munkahelyek, hogy a szerszámok kézre essenek, az anyagok minél közelebb legyenek. Ez biztos, hogy jó, ám egy valami mindig gondot okoz. Ez nem a rendszer hibája, ám tény, hogy a hely hiánya még okoz számunkra gondot. A szerelősor hossza behatárolja a lehetőségeinket. Egy olyan komplikált készüléknél – sok anyagra van szükség –, amelyen én dolgozom, hely hiányában nem helyezhető el minden anyag a munkahelyemhez közel. Ezzel együtt az EMS a mennyiség és a minőség tekintetében is sokat segített a szerelősor munkájában.



Nagy Róbert
– Az EMS bevezetésével a sor átláthatósága sokat javult. A dolgozók munkája könnyebbé vált, hiszen nem kell keresgetniük az anyagokat,

tudják, hogy hol, mit találhatnak. A helyhiány minden szerelősoron behatárolta a lehetőségeket. Így mindent nem tudunk bevezetni, amit szerettünk volna. Ha sikerülne még egy-két alkatrész csomagolásán változtatni, melyre a beszállítók már tettek ígéretet, akkor még eredményesebben tudnánk dolgozni.



Gyárfás Csaba
– Az EMS-nek köszönhetően van egy jól kialakított rendszer, melyben mindenki tudja, hol a helye, mi a szerepe. A dolgozók között mindig vannak

olyanok, akik nem nagyon szeretik a rendet. Az EMS-nek köszönhetően most ők is rá vannak szorítva, hogy mindent a saját helyére tegyenek. Ez pedig sok felesleges bosszúságtól – anyagok keresése – megkímél bennünket, s a hatékonyságot is jelentősen javítja.

Munkaügyi naptár 2007.

hó	K	Sz	Cs	P	Szo	V	H	K	Sz	Cs	P	Szo	V	H	K	Sz	Cs	P	Szo	V	H	K	Sz	Cs	P	Szo	V	H	K	Sz	SZ	V	FÜ	MN	NN																			
I							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	4	4	1	22	31												
II			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28										4	4	0	20	28										
III			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31										5	4	1	21	31							
IV						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30										4	5	1	20	30					
V	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31														4	4	2	21	31					
VI				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30													5	4	0	21	30				
VII						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31												4	5	0	22	31		
VIII		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31															4	4	1	22	31			
IX				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30															5	5	0	20	30		
X							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31													3	4	1	23	31
XI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																		5	4	1	20	30	
XII				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31																5	5	2	19	31
SZ pihenőnap 52							V pihenőnap 52							FÜ munkaszüneti nap 10							MN munkanap 251							NN naptári nap 365							52	52	10	251	365															

MUNKANAP-ÁTHELYEZÉS: ELECTROLUX LEHEL KFT.
A szociális és munkaügyi miniszter 4/2006. (IX. 28.) rendelete

Az üzemorvos válaszol

– Mit tegyünk a szív- és érrendszeri betegségek okozta halálozás megelőzésére? (II. rész)



Dr. Szabó Erzsébet

– Az elhízás a vezető halálokok között kiemelt helyen szereplő

szív- és érrendszeri megbetegedések legjelentősebb kockázati tényezője. A súlyfelesleget leadni kalóriában szegényebb étkezéssel és testmozgással lehet. Egy 176 cm magas férfinak a normál testsúlya 73 kg, ideális testsúlya 68 kg. Energiaigénye ágyynugamban 1400, könnyű munkavégzésnél 1850, közepes munkánál 2300, míg nehéz munkánál 2750 kalória. Egy 166 cm magas nő esetében a normál súly 59 kg, az ideális súly 56 kg. Energiaigénye ágyynugamban 1150, könnyű munka esetében 1500, közepes munkánál 1900, míg nehéz munkánál 2250 kalória.

Magnézium, mangán, molibdén

Magnézium

A magnézium az egyik leghasznosabb ásványi anyag az élő szervezet számára. Erőt ad, ösztönös, felgyorsítja az anyagcserét, a zsírégetést, biztosítja a sejtek energiaellátását, szabályozza a cukoranyagcserét. A magnézium legnagyobb mennyiségben a zöldségfélékben, a hüvelyesekben, a különböző gabonafélékben, a gyümölcsökben, a tejtermékekben és a halfélékben található meg.

Mangán

A mangán a felnőtt szervezetben mintegy 10-20 milligrammnyi mennyiségben található meg, és számos enzim felépítésében vesz részt. Szükséges a szénhidrát- és zsíryanycseréhez, a fehérje-, a DNS- és az RNS-szintézishez. A legtöbb mangánt a gabonafélék, a dió és a mogyoró tartalmazza.

Molibdén

Az emberi szervezetben olyan kis mennyiségben található, hogy pontos adattal ennek a mennyiségéről még nem rendelkezünk. Jó molibdénforrás a tej, a hús, a hüvelyesek és a gabonafélék.



Az utolsó és az első munkanapok az üzemekben

Alábbi táblázatunkból mindenki számára pontosan kiderül, hogy egyes üzeinkben, gyárainkban melyik lesz az idei év utolsó munkanapja, illetve a 2007. esztendőben hol, mikor kezdődik a munka.

Üzem, gyár	2006. évi utolsó munkanap	2007. évi első munkanap
Combi Üzem (a szerelősor átalakítása miatt indul később a termelés)	december 15.	január 8.
TT&Cabinet Üzem	december 15.	január 3.
Fagyasztóládagyár (új termék – ebben a lapszámunkban bemutatjuk – indítására való felkészülés miatt leállás lesz február 5–13. között)	december 15.	január 3.
100 literes fagyasztóláda/BOX Üzem	december 14.	január 3.
Porszívógyár	december 21.	január 3.
Hőtűszekrénygyár		
Nyíregyháza	december 18.	január 8.

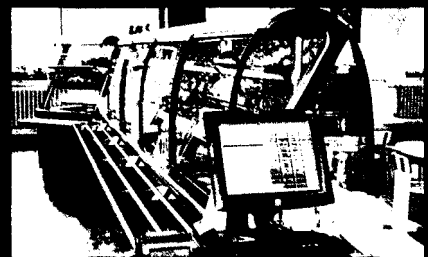
Étkezési hozzájárulás felhasználása 2006. december 22-ig

Az elektronikus fizetőeszközre (mely egyben a vállalat területére történő belépésre jogosító kártya is) minden jászberényi munkavállaló jogosult. A kollégák minden hónap negyedik munkanapjától az elektronikus fizetőeszközzel tudnak vásárolni a vállalat területén lévő büfékben és étteremben addig, amíg a beléptető kártyájukon lévő havi 4500 forintos étkezési hozzájárulás tart. Amennyiben az adott hónapban nem kerül felhasználásra mind a 4500 Ft. a fennmaradt összeg – a következő havi hozzájárulásokkal – halmozódik és legkésőbb a tárgyév december 31-ig levásárolható. A december 22-i dátum kijelölése az üzemek működéséhez igazodik, mivel idén a Porszívógyár dolgozói fognak a leghosszabb ideig (december 21-ig) dolgozni, így hozzájuk igazodott az étterem, valamint a büfék nyitva tartása is.

Minden munkavállaló saját maga dönt arról, hogy az elektronikus fizetőeszközön lévő havi vagy felhalmozott összeget levásárolja-e december 22-ig vagy sem. Mivel a Számvitelről szóló törvény a ténylegesen igénybe vett szolgáltatások elszámolását engedélyezi az adott gazdasági évre,

és a gazdasági év ebben az esetben is 2006. január 1. és december 31. között tart, így az idei juttatások nem kerülhetnek át a következő gazdasági évre. Az adóévi kedvezmény – adómentesen – nem lehet több, mint ahány hónapon át ez adható, ezért az elektronikus fizetőeszközön lévő összeg december 31-ével automatikusan lenullázódik és 2007. január 4-től csak a havi 4500 forint lesz megtalálható a belépőkártyán. A Számvitelről szóló törvény a ténylegesen igénybe vett szolgáltatások elszámolását engedélyezi az adott gazdasági évre.

A Sodexho karácsonyi akciók bevezetésével szeretnénk segíteni az esetlegesen felhalmozott összegek felhasználását. A részletes ajánlat az Electrolux újság legutóbbi számában is olvasható.



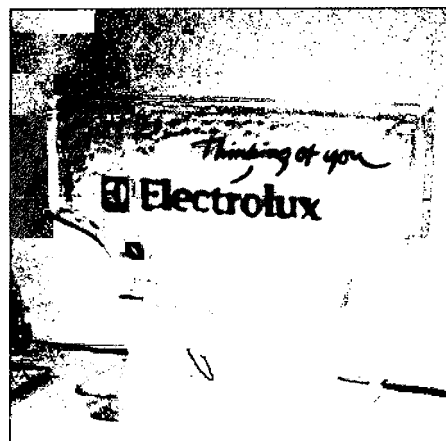
15 sikeres év Magyarországon

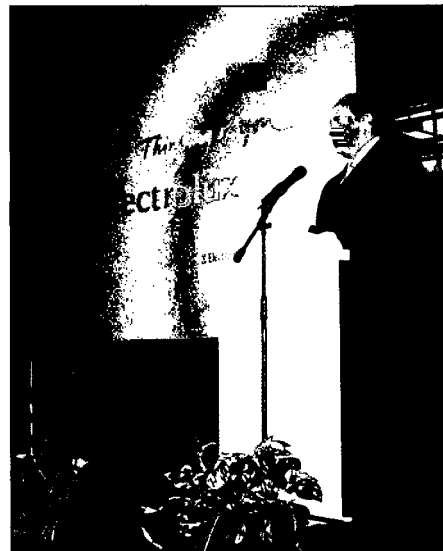
Az Electrolux 1991-ben privatizálta a jászberényi Lehel Hűtőgépgyárat, s immár 15 éve van jelen hazánkban. A privatizáció során sokan úgy vélték, a svéd világcégnek csak a Lehel Hűtőgépgyár piaca kell, megszünteti majd a gyártást Jászberényben és raktárbázist alakít ki. A pesszimistáknak nem lett igazuk, hiszen mára az Electrolux Lehel Kft. az egyik legnagyobb ipari vállalattá nőtte ki magát.

Az Electrolux Jászberényben komoly fejlesztéseket valósított meg, míg Nyíregyházán felépített egy új gyárat. A magyarországi 15 év sikertörténet a vállalat számára. Ennek jegyében rendeztek november 30-án a jászberényi telephelyen sajtótájékoztatót, melyen részt vett Kiss Péter szociális és munkaügyi miniszter is. A rendezvényre a sajtó képviselői mellett meghívót kaptak az Electrolux Lehel Kft. beszállítói, s megjelent az eseményen Nyíregyháza és Jászberény polgármestere is. A sajtótájékoztatót Takács János, az Electrolux Lehel vezérigazgatója nyitotta meg. Bevezetőjében elmondta, felgyorsult világunkban az Electrolux számára az is nagyon fontos, hogy megfelelő kapcsolata legyen környezetével. Az adott településsel, ahol működik, beszállítóival, akik a gyártás nélkülözhetetlen elemei, dolgozóival, akik minőségi munkájukkal segíthetik a társaság terveinek megvalósítását. – Ugyanakkor arra is figyelniünk kell, hogy szűkebb környezetünkben – Jászberényben és Nyíregyházán is – az élet minden területén segítsük az adott települést és az ott élőkét. Ennek jegyében támogatjuk a kultúrát, a sportot, az alapítványi óvodát, s felújítottunk már játszóteret is. Hisszük ugyanis, hogy egy olyan sikeres cégnek, mint a miénk, ez is feladata – mondta Takács János. Lars Göran Johansson, az Electrolux AB kommunikációs vezetője, aki örömeinek adott hangot, hogy ilyen rendezvény aktív részes lehet Jászberényben, kijelentette, hogy az Electrolux magyarországi 15 éve igazi sikertörténet, s ez a nap egyben a globalizáció ünnepe is. Amikor



a globalizációról beszélünk, amikor azt megítéljük, azt kell figyelembe venni, hogy mit hozott számunkra a szabad kereskedelem, hogyan használtuk ki a határokon átnyúló lehetőségeket. – A világban több mint félmilliárd ember használja termékeinket, melyek egy jelentős része Magyarországon készül. Jászberényben és Nyíregyházán ma már tízszer annyi terméket állítunk elő, mint amennyi a Lehel Hűtőgépgyár privatizációjakor készült. Számos termék gyártása került a 15 év alatt Jászberénybe. Persze nem mindenki nyertese a globalizációnak sem. Amikor be kellett zárunk a svédországi porszívógyárunkat, akkor az ott dolgozók ezt nem sikerként élték meg. Viszont segítettünk nekik új munkahelyet, új munkát találni. Azért is örülök, hogy itt lehetek ezen a rendezvényen, mert a sajtóban legtöbbször csak a veszteségekről írnak. Magyarországon, itt Jászberényben és Nyíregyházán viszont a nyerteseivel találkozhatunk a globalizációnak, amikor az Electrolux gyárairól beszélünk. Amikor 12-13 éve először voltam önöknél, még sok problémával kellett szembenéznünk. Akkor még mi tanítottuk az itteni vezetőket, dolgozókat, s ma már ők a tanítómesterek





a kínai gyárunkban. Szóval nagyot fordult a világ az elmúlt 15 évben. A legfontosabb, hogy a világon 3,5 milliárd ember él már demokráciában. Am ez még nem a globalizáció vége. Továbbra is verseny van a cégek és az országok között, s ebben a versenyben az Electrolux és Magyarország is sikeres. Magyarországon stabil a gazdasági és a politikai háttér, az emberek képzettek, lojálisak cégünkhöz, s könnyen szót értünk a hatóságokkal is – mondta Lars Göran Johansson.

Kiss Péter szociális és munkaügyi miniszter elmondta, hogy rendkívül fontosak a pozitív példák az ország számára, s ebben az Electrolux élen jár. A miniszter környezettudatos, partnerségre törekvő cégek nevezte az Electroluxot. – Ha önök sikeresek nálunk, az jelzés a további befektetőknek is, hogy Magyarországra



érdemes jönni. Aki elkerüli a versenyt, az csak veszíthet, s mi nem lehetünk vesztesek. A rövid távú kiigazítások és a reformok is ezt a célt szolgálják. Ehhez kapcsolódóan rendkívül fontos, hogy az Európai Unió által biztosított lehetőségeket jól használjuk ki. Nekünk ez lehet az óriási esélyünk, amellyel élnünk kell – mondta Kiss Péter.

Egy kiadványt is bemutatnak a rendezvényen. A Corvinus Egyetem szakemberei által készített, Electrolux Lehel – több mint nyereséges vállalat című kiadványt az egyetem igazgatója, Wetzker Konrad mutatta be egy prezentáció keretén belül. A társadalmi felelősségvállalást kutatva a szakemberek megállapították, hogy az Electrolux eredményessége ezen a téren is pozitív, de még nem ideális, azaz van még előrelépési lehetőség. Az újságírói kérdéseket követően a Porszívógyárat tekintették meg a meghívott vendégek, majd a rendezvény egy ünnepi fogadással zárult.



EMS-szemle a Hűtőszekrénygyárban

Az EMS a jászberényi Hűtőszekrénygyárban 2005. november 3-án indult egy nyitó megbeszéléssel a vezetők részére. Itt tájékoztatták vezetőinket az Electrolux új kezdeményezéséről az Electrolux Gyártási Rendszer bevezetéséről, és arról, hogy ez más gyárakban már bevezetés alatt van és kecsegtető eredményeket mutat!

2006. 05. 03-án volt az első, és nemrég 2006. 11. 16-án volt a második EMS-szemle, ahol számot adtunk a bevállalt akciók teljesítéséről, legyen az termelési-hatékonyság- növekedés, selejtköltség-csökkentés, vagy az előbbiekhöz vezető 5S és 7W bevezetése a félkész- és késztermék-



gyártásban. Az elvégzett feladatokról Carsten Frankénak, az EMS Program Igazgatójának számoltunk be, amit az érintett területek megtekintése követett a TT és Cabinet, a CT és az Elpárologtatógyártó üzemekben. Franke úr elégedettségét fejezte ki a TT üzem előszerelőjének átalakítása és a bevezetett EMS-eszközök (vizualizáció, standard dokumentumok), valamint a TPM (hatékony karbantartás) felé tett lépéseink láttán.

Nagy szerepe volt az Elpárologtatógyártásnak is, mert az a terület teljesen lefedett az 5S (Szelektálás, Söprés, Szervezés, Standardizálás, Szinten tartás) által, ami látványos változást eredményezett az üzem, konkrétan a szívócsőgyártás területén.

Összességében sikerült bemutatnunk a munkánk eredményét, amivel elégedett volt a vezetés, persze vannak és lesznek is folyamatban lévő tevékenységek, mivel az EMS nem egy projekt, hanem egy gyártási forma, amit mindenhol be kell vezetnünk!

EMS-szemle a Fagyasztóládagyárban

Az EMS, mint egy új gyártási rendszer, 2005 novemberében indult el Európában, köztük Jászberényben is. Természetesen, mint más tevékenységeknél, itt is szükség van a folyamatok ellenőrzésére, nyomon követésére.

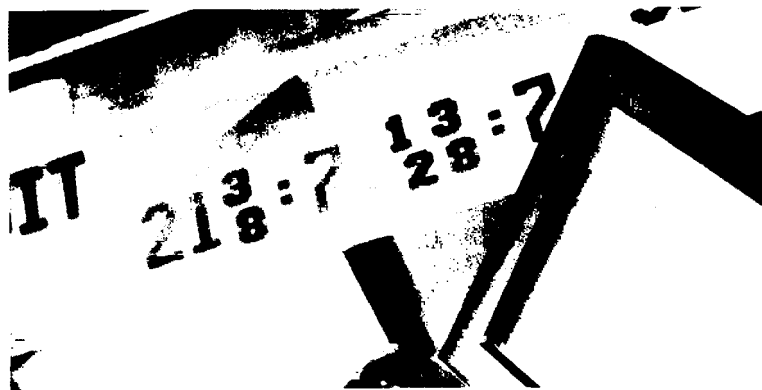


2006. 11. 17-én tartotta idei második üzemi látogatását Carsten Franke (EMS Európai Programmenedzser) és Alessio Bonfanti (kelet-európai gyárak EMS-koordinátora). A szemle alkalmával bemutattuk az általunk végzett munkát és azt a folyamatot, amelyen keresztül bevezetjük üzemünkben az EMS-t és annak szellemiségét. Ilyen például az 5S bevezetése az egész üzemben, illetve a „masterclassok” és azok megvalósítása. Ezt követően vendégeink üzemlátogatáson vettek részt, és megtekintették az EMS által érintett területeket.

A vendégeink nagyon meg voltak elégedve az itt látottakkal és megerősítettek bennünket abban, hogy jó úton járunk, amit természetesen folytatnunk kell.

Számítógépeink egységesítése

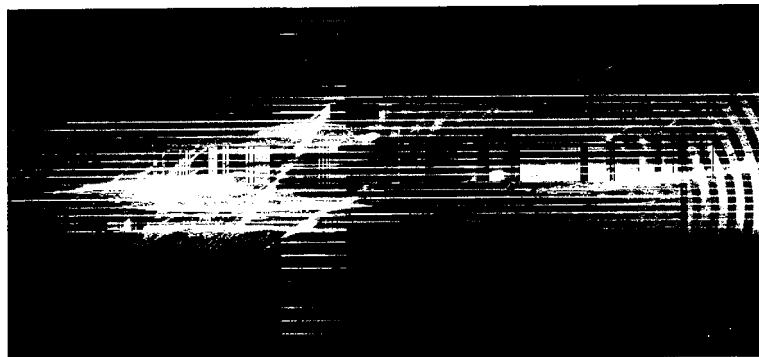
Két hónap alatt három telephelyen közel 700 felhasználó kapott szabvány beállítással rendelkező IBM tulajdonú számítógépet. Megtörtént a felhasználóknak és a számítógépek alkalmazásainak európai szintű nyilvántartása.



A porszívóértékesítés és -gyártás

területén használt alkalmazások felmérése, hosszú távú **számítástechnikai stratégia** (Application Roadmap) készítése: a közel féléves projekt talán mintaértékű lehet a többi szektor számára, hosszú idő óta első alkalommal az üzleti folyamatok legmegfelelőbb támogatása az alapvető szempont az alkalmazásfejlesztések döntéseinél. A projekt eredményeként jóváhagyást kaptunk a SAP-rendszer újabb funkcióinak bevezetésére

- Kommunikációs vonalak sebességének növelése: mind Nyíregyháza, mind Budapest felhasználói dupla sávszélességgel férhetnek hozzá a jászberényi szervereken tárolt adatokhoz.
- A saját fejlesztésű programok használatának egységesítése, Windows operációs rendszer alatt.
- Az Outdoor szektor – Husquarna infrastruktúrájának teljes elkülönítése.
- Elektronikus fizetés az ebédlőben.
- Telefonkönyv.



- Elektronikus banki kapcsolatok megvalósítása.
- A pénzügyi tevékenységek kiszervezésének támogatása.
- A logisztikai költségek követésének kialakítása.
- A kritikus interfészek (WMS, Scala, COPICS) üzemeltetésének, nyomon követésének automatizálása.

A számítástechnika 2007-es tervei

A 2007-es esztendőben az alábbi feladatokra helyezük a hangsúlyt:

- folytatjuk az interfészek, a bonyolult infrastruktúra egyszerűsítését,
- tervezzük a saját fejlesztésű bérszámfejtő program cseréjét,
- kiemelt feladat az IBM-támogatás szolgáltatási szintjének követése, elfogadható szintre hozása,
- folytatódik a pénzügyi tevékenységek kiszervezését támogató megoldások kialakítása.

A 2007. év legnagyobb feladata a porszívó-értékesítés és -gyártás területén a SAP-rendszer számlázási, értékesítési moduljainak bevezetése lesz. A több mint féléves előkészítés után jóváhagyott projekt megvalósítása több fázisban, 2008. január 1-jéig történik.

Jövőre jelentős lépést teszünk a programváltoztatások nyilvántartásának, tesztelésnek sokkal formálisabb megvalósítása érdekében. Ehhez szükségünk van a felhasználók együttműködésére: egy Notes alapú, a többi országban már kötelezően használt és évente auditált eszközt fogunk közösen használni.

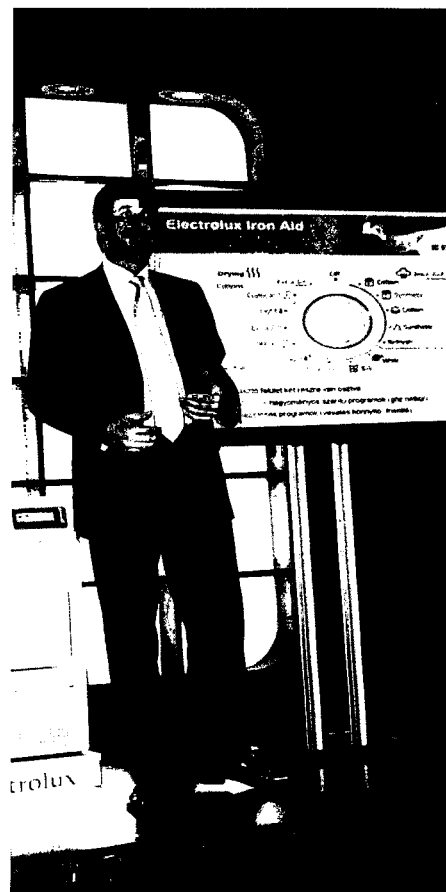
Az idei év jó együttműködését folytatva továbbra is számítunk a felhasználók visszajelzésére, javaslataira annak érdekében, hogy a számítástechnika a lehetőségeinkhez képest minél jobb támogatást biztosítson a feladatok megoldásában.

Iron Aid sajtótájékoztató: amikor minden forgatókönyv szerint zajlik

2006. november 16-án, a gyönyörűen felújított, elegáns New York Palota Rossini termében került megrendezésre az Electrolux új, csúcstechnológiás szárítógépét bemutató sajtótájékoztató, amely rekordszámú újságíró részvételével zajlott.

A helyszínválasztás már önmagában nagyon jónak bizonyult, hisz a meghívóban egy „pazar ebédre” invitáltuk a sajtó képviselőit, titokban tartva az esemény valódi célját, mégis pillanatok alatt befutottak a részvételi szándékot jelző hívások és e-mailek. Az esemény további része sem nevezhető rendhagyónak. Az előételt az 5 csillagos hotel éttermének pincérei gyűrött ingben szolgálták fel. A főétel tálalására azonban már a szálloda nevét viselő pólóban került sor, ami hagyományos körülmények között megengedhetetlen lett volna a hotel szabályzata értelmében. Ez a délután azonban a rendhagyó megoldásokról szólt.

A desszert szervírozása előtt felfedtük az összejövetel valódi célját. A kétszárnyas paraván feltárult és a színpadon láthatóvá vált az Iron Aid szárítógép. Ezzel kezdetét vette a gép bemutatása. Belényesi Zsolt – az Electrolux értékesítési divíziójának igazgatója – az újságírók figyelő tekintetétől kísérve bepakolta a pincérek gyűrött ingeit az Iron Aid szárítógépbe és elindította az alig 20 perces programot. S ezzel át is adta a szót a fiatal divattervezőknek, akik képek, zenék és modellek segítségével kalauzolták a sajtó képviselőit a '70-es, '80-as és '90-es évek divatvilágába, az anyagok tisztításának, vasalásának rejtelmeibe. Az ABBA, a Queen, hazai vonalon az Omega, az Illés és a '90-es évekből jól ismert Rapülök zenéi mindenki



számára felidézhetővé és személyessé tették a trapéz nadrág, forró short, nylon- és műszálas ingek, majd később a kevert szálas textíliák és flanelingek világát. Az életszerű megjelenéshez nagymértékben hozzájárult a két modell, akik az éppen bemutatott korszaknak megfelelő ruhákban vonultak végig a vendégek között.

15 perc nosztalgia elég volt ahhoz, hogy mindenkiben felkeltsük az érdeklődést, mit is tud az Iron Aid szárítógép. Valóban csökkenthető a vasalásra fordított idő? Esetenként ki is hagyható a vasalás mozzanata a készülődésből? A gép vasaláskönnyítő funkciójának eredményességéről az újságírók közvetlen közelről is meggyőződhetnek. Belényesi Zsolt prezentációja után, az időközben átgőzölt és vállfára akasztott ingek kézzől kézre jártak, s valódi csodaszámba mentek. Mi pedig ismét kihúzhattuk magunkat, hogy sikerült egy világújdonságot megfelelő tálalással átnyújtanunk a nagyközönségnek.

Az Electrolux Iron Aid az első vasaláskönnyítő szárítógép

Az Electrolux vezeti be először azt a technológiai újítást, melynek segítségével a szárítógép gőz használatával csökkenti a vasalás szükségességét, vagy legalábbis időigényét.

Az Electrolux megbízásából a németországi University of Bonn által nemrégiben elvégzett kutatás szerint az európaiak csaknem 60 százaléka nem szereti vagy egyenesen utálja a vasalást. A 2006 májusában végzett független felmérés során 282, a házimunka során vasalást is rendszeresen végző fogyasztót kérdeztek meg. Az így megszületett terméket a magyar piacon 2006 őszén vezeti be a vállalat. Az Iron Aid kondenzációs szárítógép gőz használatával könnyíti meg a vasalást. A ráncok és gyűrődések csökkentésére tervezett speciális gőzölési programokkal képes felére csökkenteni az átlagos vasalási időt, sőt esetenként szükségtelenné is teszi a vasalást a textil minőségének, kidolgozásának és a fogyasztó igényének függvényében. A készülék további előnye, hogy a csak vegyileg tisztítható ruhák esetében is lehetővé teszi a ruhák felfrissítését

és szagmentesítését. Az Iron Aid szárítógép rendkívül gyors: mindössze 20 perc alatt gyűrődésmentesít 5-6 inget, vagy frissíti fel kosztümjeinket. Az Iron Aid rendszer kidolgozása során 20 technológiaszabadalmat jegyeztetett be az Electrolux. – Az Iron Aid program nem csak jelentősen csökkenti a vasalásra fordított időt, de az erőteljes gőzbefecskendezés, a gyengéd légáramlat és a dob kifinomult mozgása a ruha szövetszálnak fellazítását is segíti. A fellazított szálak sokkal könnyebbé teszik a vasalást, ha végül mégis szükség van rá. Emellett a „csak tisztítóban tisztítható” címkék sem okozhatnak többé fejfájást, mert nem kell többé szükségtelenül költeni a ruhák tisztítóban való felfrissítésére, nem is beszélve a megtakarított időről – mondta Belényesi Zsolt, az Electrolux értékesítési divízió igazgatója. Az Iron Aid funkció ötféle gőzölési lehetőséget kínál a fogyasztóknak. A programok közül kettőt ingekhez, kettőt ágyneműhöz, terítőkhöz és hasonlókhöz, egyet pedig a csak tisztítóban tisztítható anyagokhoz fejlesztettek ki. Az automatizált érzékelőkkel felszerelt Iron Aid készülék a gyűrődésmentesítés előtt a nedves ruhadarabokat automatikusan megszáritja. Az Iron Aid (vasalássegítő) folyamat a teljes szárítási és vasalási folyamat részeként is lefuthat, de működhet önállóan is, amely a választott programtól függően körülbelül 25 percig tart. A vasalássegítő folyamat során a gőzölési program a készülék által összegyűjtött kondenzált vizet használja fel.



Electrolux indukciós főzőlap: gyors, biztonságos és energiatakarékos

Az indukciós főzőlap kinézetre olyan, mint egy szokványos kerámiaüveg főzőlap, de a felület alatt nem főtűszálak, hanem indukciós tekercsek találhatók. Amikor mágnesezhető edényt helyeznek a főzőlapra, a tekercs elektromágneses mezőt hoz létre. Amíg az edény a mágneses mezőben van, addig annak anyaga melegszik, ami felmelegíti az ételt.



Gyors

A víz például háromszor gyorsabban forr fel indukciós melegítés hatására. A teljesítmény a másodperc törtrésze alatt szabályozható, így azonnal beállítható a főzési fokozat.

Biztonságos

Nincs nyílt láng, mint a gáztűzhelyeknél, és sokkal kevesebb a maradék hő, mint a villanytűzhelyeknél, melegnek érezzük a felületet, de égési sérüléseket semmiképpen nem szenvedhetünk. A kerámiafelület akkor is hideg marad, ha be van kapcsolva a főzőlap. Mindaddig, amíg nem helyezünk edényt az aktív felületre, semmilyen hő nem jön létre. Ugyanakkor az edény eltávolítása után a kerámiafelület gyorsan lehűl, így az indukciós főzőlapok gyermekes családok számára ma a főzés legbiztonságosabb módját jelentik.

Energiatakarékos

Míg korábban a gáz égetésével vagy elektromos energiával létrehozott hőt a tűzhely a főzőedénynek továbbította, addig az indukciós technológia a mágnesességet felhasználva közvetlenül az edény anyagában fejleszti a hőt. A hőátadási folyamatból tehát a fűtőszál 6-700 fokra való felmelegítése kimarad, ezzel az edény és a fűtőszál közötti hőmérséklet-differencia csökken, ezért nagyon kicsi a hővesztés, a technológia akár 30 százalékkal is



csökkentheti az energiafogyasztást, így az üzemeltetési költségeket is – megfelelő vastagságú és anyagú edények használata esetén.

Könnyen tisztítható

Miután a főzőfelület soha nem forrósodik fel annyira, mint a korábbi technológiák esetén, az étel nem tud ráégni a felületére, ezért a kerámiafelületet könnyű tisztítani, és a szakács is sokkal hűvösebb, kellemesebb hőmérsékletű környezetben dolgozhat.

Az Electrolux az indukciós technológia nagykövete

Az indukció elvét a 19. század közepén dolgozták ki. James Clark Maxwell fizikus fedezte fel, hogy ha fémet helyez mágneses mezőbe, akkor hő keletkezik. A technológiát főzéshez az 1970-es évek végén használták először. Mivel a technológia lényege a mágneses indukción alapszik, ezért az indukciós főzőlaphoz olyan főzőedényekre van szükség, ami mágnesezhető. A legtöbb acél- és öntöttvas főzőedény ilyen, az alumínium-, réz-, üveg- és egyes rozsdamentes acél edények azonban nem használhatóak. Egy mágnes segítségével könnyedén ellenőrizhető akár a megvételre szánt, akár a már meglévő edények alkalmassága, mivel az indukciós főzőlapon használható edények vonzzák a mágneset. Az indukciós főzőlapokon a milliméter vastag falú 3-5 edényekkel lehet optimális energiafogyasztást elérni.

Time Manager mosógépcsalád

Az Electrolux új designkonceptiójának stílusjegyei érvényesülnek a Time Manager mosógépcsalád tagjain is, amelyek intelligens „Time Manager” funkcióval rendelkeznek, lehetővé téve a fogyasztók számára, hogy a mosáshoz szükséges időt a mosni kívánt ruhatípusok, illetve azok szennyezettsége alapján határozzák meg.

A felhasználóbarát funkció nem csak a felsőkategóriás modellek kiváltsága, hiszen minden árkategóriában képviselteti magát, felültöltős és előltöltős kivitelben egyaránt. Egyes modellek esetében a folyadék-kristályos kijelzőn keresztül vezérelhető Time Manager tippeket ad arra vonatkozóan, hogy a rendelkezésre álló idő alatt hogyan lehet a legjobban kimosni az egyes ruhadarabokat, jóllehet, a gép tanácsai bármikor felülbíráhatók, és a fogyasztók saját

időbeosztásuk alapján futtathatják le a mosási ciklust. Egy választókapcsoló segítségével egységenként csökkenthető a programhoz eredetileg rendelt mosási idő, de legfeljebb a felére redukálható az időtartam. A felsőkategóriás modellek kijelzőjén nyomon követhető, hogy mikor ér véget a mosási ciklus, az egyszerűbb modellek pedig azt mutatják, mennyi idő van még hátra a mosásból – így segítenek kényelmesebbé tenni a felhasználók életét.



A Time Manager funkció fejlesztésekor a szakemberek az Electrolux vásárlóinak visszajelzéseit vették alapul. A vásárlók jelentős része igényli, hogy szabályozhassa a mosás programidejét, függetlenül attól, hogy egyéb funkciók tekintetében milyen elvárásokkal rendelkezik mosógépe iránt. Ezért az Electrolux az előltöltős (93900 Ft–149900 Ft) és a felültöltős (76900 Ft–169900) modellek széles választékában, alapfelszereltségként biztosítja a Time Manager funkciót, meghagyva a vásárlóknak a döntési szabadságot a további műszaki és esztétikai paraméterek kiválasztásához.



Újabb játszótér Electrolux Lehel támogatással



Mikulás napján,
az EU-szabványnak
megfelelő
játszóteret vehettek
birtokba a gyerekek
Nyíregyházán.
Jósvárosban,
a Korányi közben
az Electrolux Lehel
támogatásával
megvalósított
beruházást
ünnepélyes keretek
között adták át
a nagyközönség
számára.

A megújult Jósvárosi játszótér első üteme az Electrolux támogatásával – 3,5 millió forintból készült el – a gyerekek örömeire számos izgalmas és ügyességfejlesztő eszközzel szerelték fel, többek között kötélpiramissal, kéttornyú várral, mászólétrával és különböző típusú hintákkal. A beruházás jó példája annak, hogyan tud eredményesen együttműködni a város és egy multinacionális vállalat a legfiatalabbak örömeire.

Az átadási ünnepségen igazi Mikulásváró hangulat várta a gyerekeket, lehetett Frici

bohóccal lufit hajtogatni és üdvözölni az éppen arra járó Télapót



Rekordgyártás Nyíregyházán



Az alulfagyasztós kombinált hűtőszekrényeket gyártó üzemben november 20-án napi gyártási rekordot, valamint októberben havi gyártási rekordot állítottak fel. A gyár egy nap alatt 3650 darab hűtőszekrényt gyártott, ami napi gyártási rekordnak felel meg. Szintén a nyíregyházi gyárban minden idők legnagyobb darabszámát állították elő októberben pontosan, 75 082 darabot.



Teremlabdarúgó bajnokság

A korábbi évekhez képest idén csak három csapat nevezett a 2006. évi teremlabdarúgó-bajnokságra. Az együttesek három-három alkalommal mérköztek meg egymással, s ezt követően alakult ki a végeredmény. A Dometic csapata (Szócs Roland, Forgács László, Kerepesi János, Farkas Lóránt, Kövér Attila, Radnai István, Seres József, Gombos Béla, Csányi Tamás, Molnár Tamás) öt győzelemmel és egy vereséggel zárva, 15 ponttal szerezte meg a bajnoki címet. A második helyet 10 ponttal az Electrolux 110-es üzemének együttese szerezte meg, míg 1 ponttal az Electrolux II-es üzemének aranylábú lettek a harmadikok. A góllövőlistán Csáki József (110-es Üzem) és Radnai István (Dometic) holtversenyben, 16-16 találattal végzett az első helyen. Mögöttük 8-8 góllal Besenyi Gábor (110-es Üzem) és Csányi Tamás (Dometic) volt a legeredményesebb. Holtversenyt hozott a kapusok versengése is, hiszen Gondos György és Szócs Roland egyaránt 25-25 gólt kapott.



Porszívógyár felajánlása

Vállalatunk egyik jelentős beszállítója, a jászladányi telephelyű T-Plasztik Kft. országos, pénzdíjas teremlabdarúgó-kupát rendezett december 1-3. között a jászberényi Belvárosi Általános Iskola Bercsényi úti játékosarnokában. Huszonnégy kelet-magyarországi együttes – többek között Nyíregyházáról, Kecskemétről, Miskolcraól, Tiszafüredről – mérkőzött meg egymással a helyezésekért. A torna végül a rendezők csapatának, a T-Plasztiknak a sikerét hozta. Az eredményhirdetés során különdíjakat is átadtak, melyek közül kettőt cégünk porszívógyára ajánlott fel.



Programajánló

2006. december 30. Vidám Színpad – Baráthy György: Szemfényvesztés (Mese egy berlini kabaréről – zenés vígjáték)

2007. január 20. Operett Színház – Zerkovitz Béla, Szilágyi László: Csókos asszony (operett)

2007. február 24. Operett Színház – Jacques Offenbach: Párizsi élet (erotikus operett)

További információért kérem, forduljon Kun Erzsébethez az 57-416-232-es telefonszámon.

Hűtőkészülékek felajánlása

December 6-án Szili Katalin, az Országgyűlés elnöke nyitotta meg a budapesti Szent László Kórház V. számú pavilonjában kialakított Déméter Házat. Ezt azoknak a szülőknek építették, akiknek gyermekeit a csontvelő-transzplantációs osztályon kezelik olykor hónapokon, éveken keresztül. A ház „megvédi” kis lakóit

a fertőzésveszélytől, s lehetővé teszi, hogy itt megpihenjenek a vidékről érkező leukémiások is. A szolgáltatást díjmentesen vehetik igénybe a családok, s ezt a Déméter Alapítvány biztosítja támogatói segítségével. Az Electrolux Lehel a Déméter Ház berendezéséhez ajánlott fel különböző típusú hűtőkészülékeket.

V. Krúdy Karácsony támogatása

Immár ötödik alkalommal rendezik meg Nyíregyháza-Sóstógyógyfürdőn a Krúdy Vigadó sétányon december 15. és 17. között a Krúdy Karácsony elnevezésű hagyományápoló és kulturális rendezvénysorozatot. Az érdeklődők számos program közül választhatnak a három nap során, melyek közül a népi játékokat és a bábjátékot az Electrolux Lehel Kft. támogatásával rendezik meg.



Műszaki Bál

2007. február 17-én ismét megrendezésre kerül a Déryné Művelődési központban a XIII. Műszaki Bál.

A GTE (Gépipari Tudományos Egyesület) Háztartási Gépek Szakosztálya és Jászberényi Szervezete több mint tíz év óta a Műszaki Bál megszervezésével biztosítja egy országos hírű rendezvény sorozatos sikerét. Ez a tény tovább erősíti a rendezők elszántságát abban a tekintetben, hogy minden korábbi alkalmat felülmúló szórakozásban részesüljön minden leendő kedves vendégük.

Amint az elmúlt évek tapasztalatai bizonyították, a fiatalok körében is egyre népszerűbbé váló esemény szolid eleganciát, látványt és szórakozást kínál résztvevői számára. Ezen rendezvények atmoszférája túlmutat a sablonos szórakozási lehetőségeken, hiszen a Műszaki Bálon a társasági viselkedés szép és nemes megnyilvánulásai dominálnak a kellemes külsőségek között.

A rendezők, – mint minden korábbi alkalommal – abban érdekeltek, hogy olyan lehetőséget biztosítsanak,



ahol a kulturált viselkedési formák vonzóak, az emberi kontaktusok közvetlenek és maradandóak.

Úgy gondoljuk, törekvésünk helyes, ajánlatunk vonzó és szimpatikus mindazoknak is, akiknek ez lesz az első Műszaki Bálja és akik önazonosságuknak ezen a téren is hitelt akarnak szerezni.

Reméljük, üdvözölhetjük a XIII. Műszaki Bálon, ahová szeretettel hívunk és várunk minden „műszaki és nem műszaki” érdeklődőt.

Azstalfoglalás:
Kuzén Zoltán
Electrolux Lehel Kft. (tel: 416-543)
E-mail: zoltan.kuzen@electrolux.hu



Fejtsen és nyerjen velünk!

Fejtsen és nyerjen velünk! Októberi lapszámunkban indított kétfordulós játékunk második rejtvényét fejthetik meg a keresztrejtvények szerelmesei. A mostani és az októberi megfejtést együtt, 2007. január 20-ig kell az étkezdében elhelyezett dobozba bedobni.

A megfejtések mellett kérjük feltüntetni a beküldő nevét és elérhetőségét.

Az előző hónapéhoz hasonlóan ezúttal is olyan rejtvényt kell megfejteni, melynek az ábrája mellé megadjuk azokat a szavakat, szócsoportokat, melyeket abba el kell helyezni. Amennyiben ezt sikerrel teszik, akkor a világoskék színnel jelölt sorokban a beküldendő megfejtést olvashatják. A helyes megfejtést beküldők közül ketten egy-egy Electrolux porszívót nyernek.

A megfejtés első részének zárt betűi: A, I, G, N, E, Ó.

A megfejtés második részének zárt betűje: V.

A megfejtés befejező részének zárt betűi: G, L.

A rejtvényábrába elhelyezendő szavak, szócsoportok

2 betűsek: ED, EI, ET, EV, ÉG, ÉS, FK, GN, IT, KT, NÉ, RI, RR, TI, Tl, TN, ZE.

3 betűsek: AAR, CSD, DER, DNA, NAO, NRO, OIT, SZI, TEN, TKT, TUL.

4 betűsek: ALOM, CPNT, EKHO, IHLA, JOTA, KELE, KONC, LADA, MONO, RIMA, RIMN, ULOS, ZENE.

5 betűsek: DUDEK, ELÍRÓ, EVITA, LALUS, NITRO, NOTON, ORKAN, TRAPP, ODETT, RÁDAI, SMART, UNIDO.

6 betűsek: ANONIM, APASIN, ATOMIT, CIPELI, ERTSEN, FRANKÓ, KATLAN, ZAVART.

7 betűsek: ARABONA, EREDETI, EREDETI, RESZKET, TALÁROS.

9 betűsek: VÁLOGATÁS, SZENÁTORA.

12 betűsek: KELETI MÁRTON, STATISZTIKAI.

