

hűtőgép



A hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

X. ÉVF. I. SZÁM

ÁRA: 1,50 Ft

1976. JANUÁR

Új feladatok küszöbén

1976. január elsejével nem csupán egy új esztendő indított útjára a kezdet és vég nélküli idő. 1976. január elseje a XX. század utolsó negyedének kezdete, az emberiség történelmének olyan korszaka, amelyben valósággyá válik a „csoda”: a szocializmus, a kommunizmus világméretű győzelme.

Ez a korszak nem a tétlen „csodavárás” korszaka,

hanem: a társadalmi létének törvényszerűségeit felismerő, azt tudatosan alakító, saját alkotásait ésszerűen alkalmazni képes ember küzdelmének időszaka azért, hogy megteremtse, létrehozza a kommunizmus anyagi, szellemi és erkölcsi alapjait; azért, hogy olyan integrált közösséggé alakítsa a világot, melyben ismeretlen a kizsákmányolás, az elnyomás és nyomor, s a háború félelme.

E küzdelem élenjárója a Szovjetunió.

A szovjet emberek 1976. január 1-ével népgazdaságuk X. ötéves tervidőszakát kezdik el, ugyanakkor ez az első olyan időpont, amikor a szocialista világgazdaságban először indulnak együtt, egyszerre ötéves terveink. És ha az új év kezdetén összevetjük a terveket, akkor világosan kitűnik, hogy a fejlett szocialista társadalom további sikeres építéséhez biztos háttér a szocialista világrendszer gazdasági és politikai ereje, amely hatványozódik azáltal, hogy a közös cél, közös feladat megvalósítása közös, komplex együttműködés feltételrendszerén alapul.

A magyar népgazdaság V. ötéves terve

fontos tényezőként veszi számításba a szocialista nemzetközi gazdasági összefogásban rejlő lehetőségek kölcsönösen előnyös, és távlati közös céljainkkal is összhangban történő kiaknázását. Erre, valamint szocialista építőmunkánk három évtizedes eredményeire alapozva terveink reális, de erőfeszítésre készlető gazdasági növekedést irányoz elő; továbbra is biztosítja az életszínvonal emelését és a legszükségesebb felhalmozást, ugyanakkor megfelelő feltételeket teremt a belső és külső egyensúly fokozatos helyreállításához.

A terv a Magyar Szocialista Munkáspárt XI. kongresszusa irányelveire és határozataira épül. Gazdaságpolitikai célkitűzései alapvető társadalmopolitikai céljaink megvalósulására irányulnak. Joggal állapíthatjuk meg, hogy: új ötéves tervünk a munka, a cselekvés olyan programját adja az elkövetkező évekre, mely a világgazdasági folyamatok tartós és változó tendenciáinak negatív hatása ellenére is lehetővé teszi népünk számára a továbbfejlődést, a szerény, de biztos előrehaladást a felemelkedés útján. A tőkés gazdaság ingatagsága, a kapitalizmus egyre mélyülő általános válsága olyan realitás, amely az egész szocialista közösség fokozott erőfeszítését igényli politikai és gazdasági téren egyaránt. Pártunk a marxizmus-leninizmus, a proletár internacionalizmus elvei alapján a jövőben is töretlenül folytatja azt a politikát, amely a nemzetközi kommunista mozgalom, a szocialista világrendszer egységének, a nemzetközi munkásosztály és a nemzetközi felszabadító mozgalmak erőinek gyarapodását, az imperialistaellenes közös front összekovácsolását, a béke védelmét szolgálja. Ezt a politikát kell alátámasztania a gazdaságpolitikának is, figyelembe véve a mindenkori konkrét helyzet által kiváltott és megkövetelt leghatékonyabb megoldásokat. A magyar népgazdaság V. ötéves terve ilyen gazdaságpolitikai koncepción alapul!

A magyar nép, a magyar munkásosztály, élen a kommunistákkal felelősségteljesen készül a terv megvalósítására.

A feladatok nagyok,

belső erőforrásaink korlátozottak, ám belső tartalékaink is vannak. Ezek feltárása, hasznosítása fegyelmzett összmunkát, az irányítás és ellenőrzés szigorítását követeli meg a gazdálkodás minden szférájában és minden szintjén. Fontos tényezője ennek a szabályozási rendszer fejlesztése. Ezért a terv a teljesítés lényeges eszközeként veszi számításba a gazdasági szabályozók működésének várható hatását. Ugyanakkor világosan kell látnunk azt is, hogy a szabályozók nem mindent automatikusan megoldó eszközök. Velük együtt és összhangban fejleszteni kell a gazdaságirányítás más elemeit is: a tervezést, a döntést és szervezeti rendszert. De mindenképpen javítani kell a gazdaságirányítás különböző területei közötti a tevékenységek összehangolását, a termelési egységek és ágak kapcsolatának a fejlesztését.

Ötödik ötéves tervünk által megkövetelten a gazdaságirányítás különböző elemeinek fejlesztését célzóan már számos központi intézkedés vált ismertté. Ezek az intézkedések (s a még várhatók) a végrehajtás és irányítás különböző területei és szintjei között olyan tervszerű együttműködés feltételeit és lehetőségeit teremtik meg, amely a központi akarat következtetésre valószínűsítését segíti elő, miközben a népgazdasági érdekekkel egybeeső ágazati, területi, vállalati és egyéni érdekek hatékonyságát és összhangját is jobban biztosítja.

Mindezen intézkedéseket olyan feladatoknak kell tekinteni, amely a szocialista termelési viszonyok fejlesztésének követelményéből ered és amelynek a gazdasági növekedés dinamizmusával, a termelőerők fejlődésével együtt kell megvalósulnia éppen úgy, mint a tulajdonviszonyok fejlesztésének és társadalmi elmélyítésének, valamint az elosztási viszonyok tökéletesítésének. E nélkül nincs harmonikus összhang a gazdálkodásban;

sokasodnak a nem szükségszerű ellentmondások társadalmi fejlődésünk egész folyamatában; nemkívánatos, nem indokolt érdekellentétek keletkeznek, hatásukra csökken a tulajdonosi szemlélet és érzet; háttérbe szorul a szocialista demokrácia, romlik az általános társadalmi közérzet és közgondolkodás, csökken a szocialista önbizalom.

Éppen ezért, mert a gazdasági növekedés által kiváltott ellentmondások hatása érinti a társadalom más szféráit is, vagyis: érdekütközések láncolata keletkezhet, a gazdaságirányítás fejlesztése nemcsak lehetővé teszi a végrehajtás és irányítás különböző területei és szintjei közötti tervszerű együttműködést, hanem meg is követeli annak hatékonyabbá tételét, minőségét, tartalmi gazdagítását.

Ez elsősorban nem a „több szem többet lát” igazságára épül, hanem a „több szem másként lát” tapasztalati tényével függ össze. Éppen ezen keresztül, ez által válhat hatékonyabbá az együttműködés, mert a másként látás (esetleg mást is látás) a gazdaságpolitikai célkitűzések megvalósulását akadályozó tényezők gyorsabb felismerését, ennek alapján a szükséges intézkedések időbeni megtételét segítheti elő.

sem a termelés struktúrájának átalakítása, sem a termékszerkezet javítása, sem a műszaki fejlesztéssel alátámasztott hatékony és dinamikus gazdaságnövekedés megvalósítása nem új feladat és nem új követelmény. Mindez együtt és egymással szoros kölcsönhatásban jelenti az intenzív fejlesztési politika lényegét, melynek legfontosabb tényezője

a legfőbb termelőerő: a munkaerő.

mert munkaerőhelyzetünkben eredően azonban azzal a realitással kell számolnunk, hogy 1990-ig — kisebb eltérésekkel — a magyar gazdaság ugyanolyan társadalmi munkaidőalappal rendelkezik, mint napjainkban. „Tanakkor ugyanezen időszak alatt több, mint kétszeresére kell növelni a nemzeti jövedelmet. Adott tehát a feladat: (egyben az egyetlen lehetőség a gazdasági növekedésünknek!) az intenzív fejlesztési politika következetes végigvitele és a munka hatékonyságának, a munka termelékenységének állandó, dinamikus növelése.

Mindez azonban nem egyforma módon és mértékben érinti a népgazdaság egészén belül az anyagi termelés különböző területeit, és a végrehajtás gazdasági feltételei sem azonosak. A területi elhelyezkedés, a népgazdaság egyes ágazatai és ezen belül a vállalatok eltérő technikai, műszaki színvonala külön-külön és együttesen egyaránt reális gazdasági fejlesztések, érdekkonfliktusok hordozói. Sőt: egy-egy vállalatban belül is léteznek, vagy keletkezhetnek feszültségek belső strukturális változások hatására épp úgy, mint gyártási eljárások, technológiai fejlesztések következtében. Ha ehhez még figyelembe vesszük az irányítás és végrehajtás különböző szintjén és területein a személyi feltételek különbségét, vagy a gazdaságirányítási rendszer egyes elemeinek rugalmatlanságát, továbbá azt a körülményt, hogy a szabályozás csak az általános tendenciák által meghatározottan lehet differenciált, akkor érzékelhető igazán és valójában az együttműködés a megfelelő kontaktus fontossága a gazdálkodás minden szintjén és területén, de a társadalmi, politikai tevékenységek vonatkozásában is.

A munka hatékonyságának, a termelékenység növelésének fontos eszköze

az üzem és munkaszervezés,

a vezetés és irányítás színvonalának az emelése. E feladatot úgy kell megoldani, hogy általa összesen javuljon a gazdálkodás hatékonysága, ugyanakkor ezzel együtt és egyidejűleg a dolgozók élet- és munkakörülményei is javuljanak. Ez azonban már nem kizárólag egy adott vállalat által megtermelt, illetve a vállalatnál maradó nemzeti jövedelem növekményének elsődleges elosztásától, illetve felhasználásától függ, hanem attól is, hogy az adott terület fejlesztési politikája milyen módon és mértékben segíti elő az életkörülmények javulását. Ez az összefüggés önmagában is eklatáns példája az együttműködés fontosságát, egyben komplexitását. Méginkább kitűnik azonban: olyan aspektusból kell vizsgálni a munkaerő hatékonyság felhasználását, hogy adott területen belül az irányítás szükségessége merül fel akár azért, mert szabadabbá válik valahol munkaerő, akár azért, mert fel kell szabadítani annak érdekében, hogy máshol hatékonyabban dolgozhasson. Ez olyan politikai, társadalmopolitikai, ugyanakkor gazdaságpolitikai feladat, mely nem nélkülözheti a párt, állami és gazdasági szervek legkörültekintőbb, egyben koordinált és célirányos tevékenységét, melynek meghatározója ugyanakkor osztársadalmi érdekeinkkel egybe nem eső tényező nem lehet.

A hatékony együttműködés megköveteli, az üzem- és munkaszervezés, a vezetés és irányítás színvonalának javulása pedig elősegíti a szocialista demokrácia erősödését.

A szocialista demokrácia

a másik nélkülözhetetlen eszköz az előttünk álló feladatok megoldásához, nemcsak a gazdasági élet, hanem az osztársadalmi tevékenység minden területén. Döntő tényezője a dolgozók, a munkásosztály öntudata, önbizalma erősödésének, tulajdonosi érzete fokozódásának. Általa eredményesebbé válnak azok az erőfeszítések, melyek szocialista társadalmunk fejlődését akadályozó tényezők elhárítására irányulnak. A szocialista munkaerköltől idegen, a szocialista erkölcsi normákkal össze nem egyeztethető szemlélet és magatartás ellen küzdeni kell. Időben és kritikusan fel kell figyelni minden olyan jelenségre, ami társadalmi, gazdasági fejlődésünk ellenható tényezőjévé válhat.

A felelőtlen, nemtörődöm magatartás, a fegyvelmeztlenség éppen úgy nem alapvető és általános jellemzője dolgozó népünknek, mint ahogyan a munka nélküli jövedelemszerzés sem az. Ez azonban nem jelenti azt, hogy nincs is ilyen magatartás! Erre kell odafigyelni, ez ellen kell harcolni, de ott és akkor, ahol és amikor ilyenekkel találkozunk!

A szervezethez és vezetés

színvonalát teremtésünk a munkához, hogy a termelékenység emelkedésének tartalékai hasznosíthatók legyenek. Az üzemi demokrácia továbbfejlesztése, a szocialista demokrácia erősítése mellett az anyagi- és erkölcsi ösztönzés hatásokat is javítani kell, elősegítve általa a dolgozók aktivitását, kezdeményezését, a szocialista munkaversenyt, brigádmozgalmat és újtómozgalmat. Fokozott mértékben kell segíteni a dolgozók szakmai és politikai fejlődését, lehetővé kell tenni a képzést és továbbképzést, ügyelve azonban annak célirányosságára. Elsőrendű követelményként álljon előttünk az egymásért való felelősség; közös nagyszerű feladataink megvalósításáért, az egész emberiség boldog jövőjéért eredményesen csak együtt, vállalva, egymást segítve, támogatva küzdhetünk.

Meggyőződésem, hogy a kommunisták példamutatása nyomán az ország egész munkássága, az egész dolgozó nép becsülettel áll helyt a küzdelem során, és bízom abban, hogy a Hűtőgépgyár kollektívája is eddigi eredményeihez méltón veszi ki részét abból, sikerrel teljesítve V. ötéves tervünk célkitűzéseit.

Kívánok ehhez minden dolgozónknak erőt, egészséget, boldogságot az új év küszöbén!

Corjanc Ignác
vezérigazgató

FIATALOK HANGJA

Első a termelés!

Igaz, hogy jelenleg KISZ alapszervezeteink fő feladata a kongresszusi felkészülés, ez azonban nem jelenti azt, hogy a mozgalmi munka egyéb fontos területeivel ne a súlyának megfelelően foglalkozzanak. Az új ötéves terv indítása évében a KISZ szervezetekre és a KISZ tagokra is komoly feladatok várnak. Úgy gondolom, hogy az V. ötéves tervben a már korábban megfogalmazott fő célkitűzések megvalósítása csak az eddiginél nagyobb tervszerűséggel sikerülhet.

Mit kell tennünk ennek érdekében? Az első és a legfontosabb, hogy minden KISZ-tag a saját munkáját példamutatóan lássa el. Vegyen részt a KISZ bizottság és az alapszervezetek által szervezett termelési versenymozgalomban, tetteikkel bizonyítsa, hogy érdemes a KISZ-tagságra.

Alapszervezeteink előtt az 1976-77-es mozgalmi évben (az előző évek jó tapasztalatait figyelembe véve) ilyen feladatok állnak:

- az üzem, a munkahely gazdasági célkitűzései ismeretében szervezzenek társadalmi munkát, takarékosági akciót, védnökséget, kommunista műszakot, vas-, fém és papírhulladék gyűjtést,
- mozgósítsák tagjaikat az olyan e-

gyeni versenymozgalomban való részvételre, mint az Alkotó Ifjúság Pályázat és Kiállítás, FMKT Pályázat, „Ki minek a mestere” és szakmai versenyek.

— tartalmas termelési agitációval érjék el, hogy a fiatalok munkaidejükkel okosan gazdálkodjanak és becsületesen helytálljanak.

A KISZ bizottság alapvető feladata, hogy a vállalat gazdasági célkitűzéseinek megvalósítása érdekében minden KISZ tagot, minden fiatalot egy emberként felsorakoztasson és az erőket az olyan fontos területekre koncentrálja, mint: az új kompresszoros hűtőgépgyáregység üzembe helyezése, a korszerű üzem és munkaszervezés széles körű realizálása, az anyag-, munkaerő- és energiatakarékosság stb.

Az 1976-os gazdasági év komoly erőtesztet követel tőlünk, de meggyőződésem, hogy a vállalat kollektívája — benne a KISZ-tagok is — sikerrel fog megbirkózni a feladatokkal.

A KISZ 1976-ban nemcsak a termelés segítője, hanem a termelés aktív résztvevője kíván lenni, céljainak megvalósítása és a vállalat hírnevének öregbítése érdekében.

Babucs László



Vezetőséget választott a hűtőelem üzem KISZ ifjúsága

A közelgő kongresszusra való készülődés jegyében tartotta meg tisztújító taggyűlését január 9-én a Hűtőelem üzem területén működő XI-es számú KISZ-alapszervezet.

Titkári beszámolójában Borics János értékelte az éves akcióprogram teljesítése érdekében végzett munkát, azt sem hallgatva el, hogy az elért szép sikerek mellett néhány területen a jövőben javítani kell a munkát. Joggal büszkék a „hűtőelemes” fiatalok a társadalmi munkákban, a kommunista műszakban, az üzem és környékének csinosításában, kulturáltabbá tételében vagy a szocialista brigádmozgalomban elért eredményeikre. S ahol — érzésük szerint is — többet kell tenniük a jövőben, az a kulturális és sportrendezvényeken, valamint a szocialista munkaverseny egyéni formáiban való részvétel. Kiemelten foglalkozott a beszámoló azokkal a speciális feladatokkal, amelyek az általános iskolákból hozzánk kerülő fiatalok beilleszkedésének segítésében, szakmai és politikai nevelésében az alapszervezetre hárulnak.

A beszámolót követő hozzászólások sok ötlettel járultak hozzá a jövő munkájának jobbá, a KISZ élet tartalmasabbá tételéhez. A fiatalok szavai nyomán kirajzóldtak azok az okok, amelyek nem kis részben okozói a jelen hiányosságainak. A munkaidőn túli kollektív programok legfőbb kerékkötője az a tény, hogy a tagság jelentős hányada vidékről jár be. Az is kitűnt — és erre érdemes odafigyelni —, hogy a vállalat belüli információs lánc még sok hibával és lassan működik, egy szó mint száz, nehéz részt venni olyan akcióban, amiről az ember egyáltalán nem, vagy éppen aznap délután szerez tudomást. Az persze más kérdés, hogy az információk elébe is lehet menni!

Sok nehézséget okozott a XI-es alapszervezetben az a körülmény is, hogy a vezetőség két tagját év közben hirtelen más munkaterületre helyezték. A hozzászólásokban megfogalmazódott az a kérdés — ami, úgy érzem, felsőbb KISZ szerveinknél is támogatásra találhat —, hogy ilyen esetekben ne hozzanak döntést az Erdekvédelmi Bizottság egyetértése nélkül, azaz kaphasson időt az alapszervezet, a személycsere zökkenőmentes végrehajtására.

A beszámolót a tagság elfogadta, majd előbb az új tagok feivételére, azután az új vezetőség megválasztására került sor.

Kívánjuk az új vezetőség tagjainak, hogy vezetésükkel érje el az alapszervezet az új mozgalmi évben maga elé tűzött célokat, és minél többet valósítsanak meg a taggyűlésen elhangzott hasznos javaslatokból.

— W —

PÉLDÁS TETTEKKEL

— Mi szükséges a védnökséghez?

Először is kiemelt, nagy fontosságú beruházás, majd olyan lelkes fiatalokból álló KISZ szervezetek, amelyek értik a tennivaló lényegét és részt kérnek saját adottságaiknak megfelelő mértékig a megoldásokból.

Ez a vállalati nagy beruházás a termékszerkezet átalakítását, korszerűsítését, a biztos kenyeret is jelenti. A fiatalok, akik tervekkel, vágyakkal szemlélik a jövőt, sorsuk alakulását elválaszthatatlanul benne látják és érzik. Ez az érzelmi motiváció tükröződik azokból a szocialista szerződésekből, amelyek a „BOSCH program” segítését fogalmazták meg.

Elsőként a szerszámüzem és a szerszámyszerkesztés KISZ alapszervezetei alapos előkészületek után rögzítették szocialista szerződésben vállalásaikat. Ez egy éve történt, példájukat a KISZ bizottság koordinálása mellett más területek fiataljai is követték, közöttük más vállalatok kiszesei is, akik részt vesznek a „BOSCH-üzem” felépítésében, berendezéseinek szerelésében.

Mit tettek eddig és milyen eredmények születtek? A kérdésre Lékó Imre, a szerszámüzem KISZ alapszervezetének titkára adta meg a választ, aki a KISZ VB termelési felelőse is.

— A szerszámüzem fiataljai eddig 840 órát teljesítettek, felét kommunista szombaton, a másik felét saját brigádjukban. A szerződésnek van egy fejezete, amely felhívás-jellegű, ez a vártnál nagyobb eredményt hozott. Csatlakoztak a szocialista brigádok és vállalt (személyre szóló) társadalmi munkaóráik jelentős részét a program segítségére dolgozták le. Most van a munka eredménye értékelés alatt. Elmondhatom, hogy sok száz órával több az előzetes számításoknál.

A szerszámyszerkesztés kiszesei 250 óra társadalmi munkával szolgálták a jobb, pontosabb műszaki előkészítést.

— A gazdaságvezetők, a párt és tömegszervezeti vezetés segítette-e szerződésben foglaltak megvalósulását?

— Támogattak bennünket mindenben és meg is követelték vállalatunk teljesítését. Gyors és pontos tájékoztatást kaptunk, ez munkánk irányításánál nagyon fontos volt.

— További tervek?

— Mi minden védnökségvállalásban részt vettünk eddig, ez a hagyomány kötelez bennünket. A jövőben is az a célunk, hogy tudásunkhoz és erőnkhez mértén részt vállaljunk a közös feladatokból, hasznára legyünk a közös ügynek.

Szép a szándék, követésre méltó.

Horti

Közünk van hozzá:

Az év első újszülöttjéhez gratulálunk! Január 1-én Deme Józsefné gépkönyvelőnek Róbert nevű kisfia született.

Vele együtt már 622 kismama van gyermekgondozási szabadságon.

Szakszervezeti könyvtárunk dicséretes eredményeket könyvelhet el. A múlt évben 1172 beíratkozott olvasó több, mint 16 ezer könyvet olvasott.

Sikeres az olvasópályázat. Igen sokan ennek kedvéért váltak olvasóvá, amely önmagában is nagyon szép. A szifon-üzemben működő fiókkönyvtárba pedig a mai napig több, mint hetvenen íratkoztak be.

Példás munkájukért a könyvtár dolgozóit dícséret illeti.

HITTE VOLNA? —

— hogy kiváló munkásgárdánk 1975-ben összesen több, mint 434 ezer hűtőszekrényt és pontosan 688 355 darab autósifont, meg 267 550 különféle hab-sifont gyártott, és a hatalmas mennyiség nagy részét exportáltuk.

— hogy politikai irodalomból a múlt évben 65 400 Ft értékű könyv talált gazdára. A Kossuth Könyvkiadó gondozásában megjelent könyvek terjesztésében, eladásában kiemelkedő munkát végeztek: Pócz Józsefné, Csák Józsefné, Szabó János és Lajkó Kálmáné.

Nagy tervekkel

1975-ben 22, egyetemét vagy főiskolát végzett pályakezdő fiatal létesített munkaviszonyt a Hűtőgépgyárral — részben ösztöndíjasok, részben szabad szakemberek.

A hagyományokhoz híven most is központi fogadáson találkoztak a vállalat gazdasági és társadalmi vezetőivel. A több éves tapasztalat azt mutatja, hogy rendkívül hasznosak ezek a fogadások. Napvilágra kerülnek a friss diplomával rendelkezők örömei, gondjai. Minden ember életében jelentős momentum, hogy hogyan fogadják első munkahelyén, miként sikerül beilleszkednie az összeszokott munkahelyi kollektívába. December 18-án 10 órakor kezdődött a fogadás. A megnyitót és a kölcsönös bemutatkozás után László Károly műszaki igazgató részletesen ismertette a gyár életét, munkáját. Ezután a 18 fiatal — négyen tényleges katonai szolgálatukat töltik — mondta el észrevételeit, tettei fel kérdéseit.

Dara György a Szovjetunióban végzett és Jászárokszálláson dolgozik. Elmondta, hogy fokozatosan vezetik be a munkába és segítik őt a tapasztalt kollégák. Hajduczky Béla gépészmérnök „mélyvizben tanult úszni.” Már kezdetben jelentős feladatokat kapott, de sikerrel megbirkózott velük. Ha segítségre szorult, ő is bizalommal fordulhatott a technológiai osztály jól képzett mérnökeihez. Különösen érdeklő a gázhűtő program, kérdései is erre vonatkoztak.

A Lehelex ifjú dolgozói többek között az iránt érdeklődtek, hogy a budapestiek lakásgondjain hogyan segít a vállalat?

Tóth Zsuzsa népművelő lelkes szavaiból kicsendült, hogy szívén viseli a tervezett ifjúsági klub sorsát.

Természetesen e néhány sor csupán ízelítő, kis töredék a hosszú, tartalmas beszélgetésből.

A fogadás záró aktusaként a „Nem elég akarni...” c. filmet nézték meg a fiatalok, mely híven mutatja be a Hűtőgépgyár fejlődését az első téglától napjainkig, de ezen túlmenően foglalkozott a foglalkozik a Jászváros életével is. Minden résztvevő, de különösen a budapestiek számára volt hasznos a film, mivel ők elsőként jártak Jászberényben.

Juhász Ferenc

FELHÍVÁS

A Radnóti Miklós KISZ alapszervezet és az anyagellátási főosztály fiataljai, csatlakozva a kongresszusi munkaversenyhez, az alábbi felhívással fordulnak a hűtőgépgyári KISZ alapszervezetekhez:

Segítsük elő az NDK-ból érkező kompresszorok göngyölegének visszaszállítását, amelyvel nagyban hozzájárulnánk a kompresszorok folyamatos és gyors szállításához.

A fenti kéréssel a DKK Scharfenstein cég fordult hozzánk, s a kérés támogatását indokolta teszi, hogy a cég 1976. évi tervünk teljesítése érdekében 20000 kompresszor szerződésen felüli szállítását vállalta. A két cég közötti eddigi jó kapcsolat erősítéséhez mi fiatalok is hozzájárulhatunk, s ehhez kérjük minden érintett KISZ alapszervezet és fiatal segítségét.

Radnóti Miklós KISZ alapszervezet
Anyagell. főo. fiataljai

Mérföldkövek

Szinte „tegnap” volt 1973 februárja, amikor vállalatvezetésünk határozott a hűtőgépgyártás rekonstrukciójáról. A fejlődés egyre sürgetőbb parancsolt: új és modern gyártócsarnokot, korszerű gépsorokat kell beszerezni, ha gyártmányainkkal a piacokon állni akarjuk a versenyt.

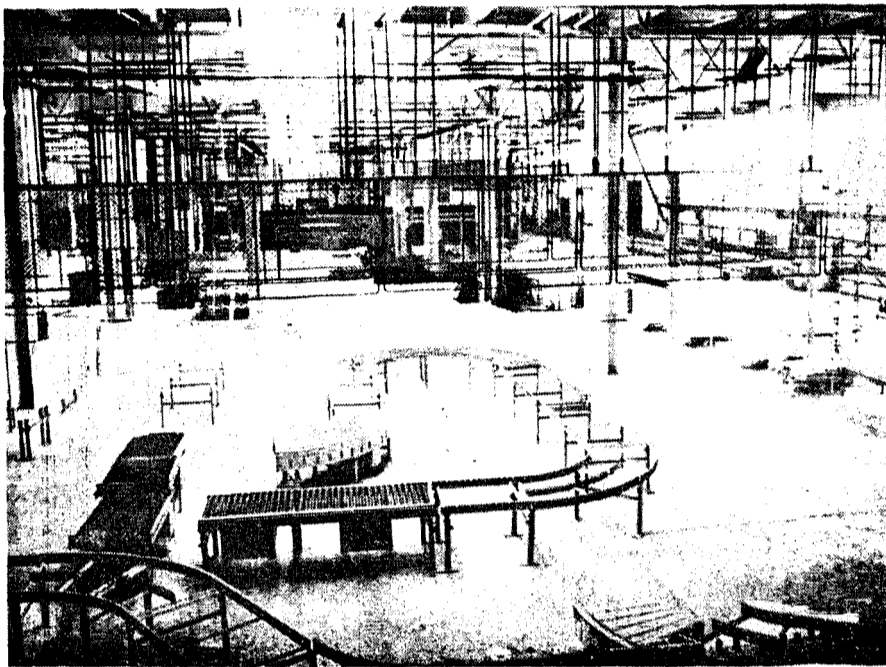
Ebben az időben folytak a tapogatózások egy előnyös licenc vétele iránt is, amely azután, 1973 augusztusában — számunkra a legtöbb előnyt adva — a BOSCH-céggel létre is jött.

Licencszerződésünk szól a gyártmány- és gyártási dokumentációra, részint gyártóberendezésekre is. Hosszú távú, mert 1982-ig érvényes, s az időközben megtörtént fejlesztést, újítást és szabadalmi előnyöket is tartalmazza, de ezen túl biztos piacot is nyújt a Lehel-Bosch hűtőgépeknek.

Két oszlopa ennek: Ferencsik Pál főmérnök és Szabó István főmérnök-helyettes.

Amikor az új üzemesarnok első vizitátát ők ketten bemutatták 1973 őszén a Bosch-cégnél, elismerő dicséretet kaptak. Egyébként a Bosch megengedheti magának a válogatást, több pályázó közül választották a Hűtőgépgyártó partnerül. Valóságos kitüntetés ez, mert megnézi a Bosch, kinek adja a nevét.

Megszokta a szemünk, hogy évünk fejlődik, mindennap látunk valami újat, évek óta. Jobbra az új lakótelep terjeszkedik, a sportcsarnok és környéke szépül, a fejlesztési épület ma már „mintha mindig lett volna”, most az új üzemesarnok vonzza a szemet. Hatalmas léptekkel halad — kívülről nézve.



A világpiacon a Bosch-cég — múltjánál fogva is — garancia, hiszen 1923 óta tartja, sőt emeli gyártmányainak színvonalát. Számunkra ez a biztos piac lehetőségét jelenti, ugyanakkor kötelezettséget is: a minőséget „adni kell”. A szerződés ideje alatt vásárlási készsége is van a licenc-adó cégnek, természetesen minden igényt kielégítő minőségben.

FŐMÉRŰKÖKSÉG

Kellett egy koordináló szerv, amely a rekonstrukciót, s az abban résztvevő osztályok munkáját összefogja, a tárgyalásokon részt vesz, irányít és „számmonkér”, ez lett a létesítményi főmérnökség.

— Meglepően gyorsan készül a berendezés és beszerelés is, — mondja Szabó István főmérnök-helyettes. Gyakorlatilag mindent megkaptunk, úgy a hazai partnervállalatoktól, mint importból, és saját gyártású célgépeink is készen várják a beszerelést. Mindenki megtette és megteszi a magját, most az erők teljes összevonásával találkozunk a látogató.

Felvonultak a helyszínre a hazai és vendégvállalati szerelők. A siker most már az ő jó munkájuktól függ. Hamarosan igénybe vesszük a Bosch szakemberek munkáját is, mivel a szerződésünkben 100 nap mérnöki- illetve szerelői munka is szerepel, Bosch-oldali segítségadásként.

Itthon és külföldön

Szabó István létesítményi főmérnök-helyettes aligha kell bemutatnom. Az ő életében az első mérföldkő a Hűtőgépgyár: 1959 áprilisában, kezében a „még” diplomával kopogtatott gyárunk a táján. Tizenhetedik éve a sikeres alkotók kenyereét eszi. Kezdetben, alig egy hónappal az ismerkedés után már felelősségteljes feladattal bízták meg az akkor kiemelkedő új gyártmány, a hűtőelem gyártásával. Két évvel később hűtőgéptechnológus lett. Elégedett, megbecsült ember.

— Velem együtt és rajtam kívül sok ilyen megbecsült szakember van. Mindig szerettem a nagy feladatokat, s hogy rám esett a választás, úgy gondolom abban német nyelvtudásom is lényeges szerepet kapott. Saját erőmből, mindenféle külön ösztönzés nélkül kezdtem el németül tanulni. Nagyon sok időmet „elvette”, de nem sajnálom. Jó érzés, hogy egy ilyen témában tudom képviselni vállalatunkat külföldön. Megnyugtató, hogy nem kell tolmács, természetesen mozogok és a tárgyalásoknál jól megértem magam. Ezért magyarázom a fiataloknak mindig: tanuljanak nyelvet! Sokszor utazott az elmúlt két évben?

— Tizenkét szer. S bár nem szeretek utazni, szívesen megyek, mert előre tudom vinni ügyünket. Szeretem a családomat és a hazámat. Ezért mindig a legszívesebben hazajövök.

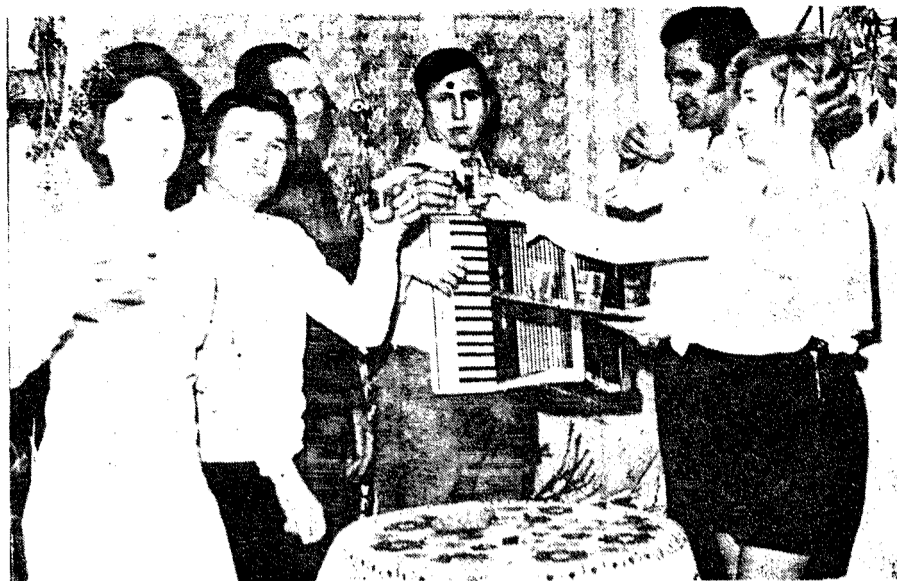
A nyugatnémet cég teljes készséggel fogadja képviselőinket?



— Igen. Az elmúlt két év alatt 40–50 hűtős, és a velünk ebben a témában kooperáló szakember járt kint, teljes szabadságot kaptak műszaki, munkaügyi, szervezési és egyéb területen. Úgy érzem, személyi és helyismeretemenl esetenként segítségükre voltam, de ez kötelességem.

Mérföldkövek. Szabó Istvánnak fiatalon jutott az a megtiszteltetés, hogy irányíthatja a gyár jövőjét is jelentő új üzem sorsát.

Mészáros Júlia



Egy munkáscsalád szilvesztere. A nyugodt, biztos és békés 1976-ot köszöntik, kívánnak mindenkinek

Boldog új évet!

Kereskedelmünk helyzete:

VERSENYKÉPESEK VAGYUNK

Lezárult a magyar népgazdaság IV. ötéves terve 1975. december 31-én, így a Hűtőgépgyár ötéves terve is. Végleges statisztikai adatok ugyan nem állnak még rendelkezésre, de az már megállapítható, hogy vállalatunk teljesítette, sőt túlteljesítette az 1970-ben magunk elé tűzött célokat.

Az elmúlt 5 év alatt vállalatunk nemcsak gazdasági eredményeivel, átlagon felüli szociális beruházásaival, terveinek túlteljesítésével érdemelt figyelmet, hanem műszaki fejlesztésekkel, licencvásárlásokkal, s az így előállított új termékekkel, amelyek eljutottak hazánk legeldegottabb falujától kezdve a szocialista országokba, a nyugat-európai országokba, sőt az amerikai és ausztráliai földrészekre is.

A Hűtőgépgyár kereskedelmi politikáját — és minden kereskedelmi politikát — a magas színvonalú termék, a fejlett termelési háttér, a megbízható, jól képzett munkás és műszaki kollektíva, a pontos szállítások támasztják alá. Piacpolitikánk három irányba terelődött, biztosítani — *belföldi fogyasztók maximális kielégítését választékban, mennyiségben, színvonalban; — szocialista országokkal kötött államközi szerződések maradéktalan teljesítése; — termékeink elhelyezése a nyugat-európai piacokon gazdaságosan, és évről évre egyre nagyobb mennyiségben, amely a népgazdasági egyensúly javítását célozza.*

Ma már elmondhatjuk, hogy ezeknek a célkitűzéseknek a Hűtőgépgyár kollektívája eleget tett, és ha voltak is megtorpanások, nehézségek, kellemtelen reklamációk, itt-ott kudarcok, a végső konklúzió az, hogy termékeinket ma már úgy a hazai, mint a szocialista és kapitalista piacon szívesen vásárolják és igénylik.

A saját műszaki kollektívánk által kifejlesztett LEHEL háztartási hűtőszekrény-család, a MODUL szekrények, a szóda-, és habszifon választék, kereskedelmi hűtőbútorok, alumínium radiátor, a SIBIR licenc alapján bevezetett abszorpciós hűtőszekrények családja, az amerikai TYLER szupermarket áruházi berendezések, mind olyan színvonalat képviselnek, melyeket kereskedelmi apparátusunk sikerrel ad el.

Az a tény, hogy még 1971-ben alig 0,6 millió dollár volt a tőkés eladásunk, 1975-ben közel 10 millió dollár, azt hiszem, a fentiek minden kommentár nélkül bizonyítja. E mellett a 12 millió Rubel exportról sem feledkezhetünk meg!

Új ötéves tervidőszak küszöbére érkezünk. A XI. pártkongresszus és az elmúlt évi decemberi országgyűlés értékelte népgazdasági helyzetünket, elemezte a tennivalókat a termelési és kereskedelmi struktúra változásait illetően. Bírálta azokat a hibákat, amelyeket elkövetünk a — dinamikus fejlődő — termelés közben. Reálisan feltárta hazánk gazdaságpolitikájától független, a világpiacon végbement változások, inflációk, recessziók, válságok népgazdaságunkra visszaható terheit. Megfontolt, végrehajtható feladatot tűzött ki a nép-

gazdaság ágazataira, iparra, mezőgazdaságra, kereskedelemre egyaránt.

Nekünk a Hűtőgépgyár dolgozóinak az a feladatunk, hogy a ránk váró feladatokat elvégezzük.

Megállapíthatjuk, hogy nem rosszak az esélyek. A közeljövőben meg kell indulni a BOSCH-programnak, mely világszínvonalú termékeket ad kereskedőink kezébe. 1976-ra megtartottuk a nyugatnémet Quelle céget mintegy ötven ezer abszorpciós szekrény értékesítésével, szerződésünk van a General Motors angol és francia vállalattal, a francia Sider, Camping Gaz, a nyugatnémet áruházakkal, az osztrák AEG-vel, így összesen több mint 140 ezer darab eladási lehetőséggel. Szocialista piacon 40 ezer NDK, és 20 ezer darab cseh eladásunk realizálódhat. De kapacitásunk lekötöttnek tekinthető a TYLER-bútorok, szifonok, radiátorok vonalán is.

További erőfeszítéseket kell tennünk, hogy belföldi vevőink ellátását is maradéktalanul biztosítsuk. Vállalatunk V. ötéves terve még nincs véglegesítve, de több alternatíva kidolgozása elkészült. Azonban minden alternatívában fő hangsúlyt kapnak azok az irányelvek, melyeket kormányunk erre a tervidőszakra előre kitűzött.

Kereskedelempolitikánk célkitűzése változatlan maradt, legfeljebb azzal bővült, hogy népgazdaságunk igényeinek megfelelően jobban és dinamikusabban jöjünk ki a tőkés exportunkat. Erre kilátásaink kedvezőek. A kereskedelmi szolgáltatás feladata, hogy újabb piacok feltárással, jobb akvizíciós munkával, a közel-keleti országokban, az észak-afrikai, a skandináv államokban lehetőséget találjunk termékeink elhelyezésére. Igen jelentős része van e kérdésben a Hűtőgépgyár minden dolgozójának is. Gyárunk nehezen megszerzett jó hírnevét a piacokon meg kell tartani, ezt csak kiváló, piacképes termékekkel lehet. A háztartási készülékek termelésében a világpiacon igen nagy a verseny. Számolni kell azzal, hogy új konkurenciatársak is belépnek. Ezekkel szemben a szocialista, tőkés, de még a hazai piacon is csak úgy tudjuk eredményesen állni a versenyt, ha tovább fokozzuk a minőséget, program szerinti gyártást, a pontos szállítást, de nem utolsósorban az önköltség területén komoly erőfeszítéseket teszünk.

A módosított gazdasági mutatók bevezetésével kapcsolatban gyakran hallatszik a tévhit, hogy jön a „hét szűk esztendő”. A Hűtőgépgyár kollektívája az elmúlt 22 esztendő alatt többször került igen nehéz feladat elé. Eddig minden alkalommal legyőzte a nehézségeket, pedig az akkori adottságok jóval szegényesebbek voltak.

Vállalatunk vezetősége, pátszervezetünk úgy látja, hogy lehetőségeink jók, hogy az életbelépett új gazdasági szabályozók mellett is fegyelmeztetett munkával, hatékonyabb kereskedelmi tevékenységgel a „szűk esztendők” a Hűtőgépgyártást elkerüljük.

Monáth Ferenc
kereskedelmi igazgató

Üdülünk télen is!

Az üdültetéssel kapcsolatos tevékenység fontos társadalompolitikai feladat. A szakszervezeti juttatások egyik agyon konkrét formája, része a szociálpolitikai munkának.

A dolgozók üdültetése, aktív pihenése, munkaerejük regenerálása, a szabadidő kulturált felhasználása társadalmi érdek, amely elősegíti a munkaképesség megőrzését.

A szakszervezeti kedvezményes üdültetés megvalósítására az állam és a szakszervezetek igen nagy gondot fordítanak, figyelemmel kísérik és törődnek azzal, hogy minél több dolgozó és családtagja vehesse igénybe ezt a jelentős szociális juttatást.

Vállalatunk dolgozói — az elmúlt időket figyelembe véve — ezeket a kedvezményeket kevésbé vették igénybe, s mivel a SZOT által adott beutalókat egy évre kapjuk, — nem júniustól szeptemberig, — így szeretnénk, ha nemcsak az ún. főidényre szóló beutalókat keressük. Tudjuk, hogy azok a családok, ahol iskolás gyermek van, nem tudnak tanítási idő alatt elmenni. elsősorban idősebb dolgozóinkra, vagy nyugdíjasokra, illetve azokra a fiatalokra vagy fiatal házasságokra gondoltunk,

akiknél az ilyen családi köztétések problémát nem jelentenek.

Új üdülési formákat vezetett be a SZOT, a gyermekgondozási szabadságon lévő kismamák üdültetésére. Balatonlellén és Sopronban vehetik ezt igénybe a 6 hónapnál idősebb gyermekükkel. Az üdülőben biztosítanak a gyermekek részére kiságyat, gyermekfürdőkádát, mosáshoz szükséges háztartási gépeket, valamint megfelelő étkezést. Lehetőség van arra, hogy a megfelelően felszerelt főzőhelyiségekben a szülő maga készítse el az ételt, ha úgy gondolja, hogy az üdülő ételei közül egyik sem felel meg csecsemőjének.

Az ételkészítéshez szükséges nyersanyagok díjtalanul állnak rendelkezésre. Az üdülőkből gyermekorvos is van.

Másik új üdülési forma: nászutasok részére 1 hetes beutalójegyeket adott ki a SZOT, szombati indulással, külön kijelölt üdülőkből.

Kérjük, hogy az említett üdülési lehetőségeket minél többen keressék. Ezekről részletes felvilágosítást az ÜSZB MB., OB., TT. felelősök, valamint Veres István, IX-es üzemi dolgozó, a vállalati üdülési felelős ad.

BT



Skóla Dénesné főosztályvezető megnyitja a kiállítást. Mellette az alkotók.

Munkásművészeink kiállítása

Fiatalköztársaink, Sisa József és Sági Zsuzsa munkáival sűrűn találkozunk már a kedves Olvasók. Társadalmi ünnepeink dekorációja, kulturális eseményekre felhívó művészi plakátok mellett művészi alkotásaikkal is bemutatkoztak már.

Sisa József grafikus festményeivel és rajzaival tünt ki, megyei és területi versenyeken nívódíjat és különdíjat nyert eddig. A fejlesztési épület előterében naponta sokan gyönyörködhetnek tűzzomác faliképeiben.

Sági Zsuzsa keramikus a X. emeleti tanácskozó terem fő díszét, a kerámia faliképet adta tehetségéből. Munkáival, művészi ízléssel készített vázáival és tálaival kivívta az elismerést.

December 20—január 20 között gyűjteményes kiállítást rendeztek munkáikból. Bokor József belsőépítész segítségével, amelyért ezúton is köszönetet mondunk. A kiállításon tűzzománcképek, és kerámia-munkák szerepeltek. Vendégkönyvük stílszerű, fiatalos volt, a több, mint ötezer látogató véleményét, nevét örökre megőrzi.

Gratulálunk fiatal alkotóinknak! Kívánjuk, hogy munkájukat kísérelje továbbra is érdeklődés és siker!

— Mészáros —

Létszámstop

A Munkaügyi miniszter a kormány egyetértésével rendeletet adott ki az igazgatási és adminisztratív területek létszám felvételének, illetve beállításának a zárolására. Ez az intézkedés azt jelenti, hogy 1976 január 1-től a fent említett munkakörökbe új dolgozókat felvenni, más állományból (fizikai, műszaki, egyéb) átcsoportosítani a rendelet értelmében szigorúan tilos. Jelenti azt is, hogyha valaki munkajogi állományba szülői szabadság, gyermekgondozási szabadság, katonai szolgálat, betegállomány, stb.) kerül ezekből az állománycsoportokból, az így megüresedett munkaköröket sem lehet feltölteni.

Ez az intézkedés nem mond ellent a munkajogi állományból visszatérő dolgozóknak, korábbival azonos vagy hasonló munkakörbe történő visszaállításának. Tehát a gyermeküket nevelő édesanyákat, leszerelő katonákat korábbi munkakörükbe visszavárjuk.

Ez az intézkedés arra kell ösztönözzön bennünket, hogy a rejtett tartalékaikat minél célszerűbben tárjuk fel és hasznosítsuk. A munkaszervezési feladatainkat még eredményesebben valósítsuk meg, a munkaidő tökéletesebb kihasználásával, rendszeres ellenőrző munkával el kell érniünk, hogy létszám növekedés nélkül (esetleg csökkenéssel) is eredményesen oldjuk meg az 5. ötéves tervben az 1976-os évben előtűnk álló megnövekedett feladatokat, pártunk XI. kongresszusának szellemében. Munkánk eredményessége megkívánja a magasabb szintű együttműködést vállalatunk valamennyi dolgozójától, munkásoktól, alkalmazottaktól és vezetőktől egyaránt.

Ugy gondolom, hogy a hűtős kollektívának a „STOP” miatt nem keseregnie kell, hanem inkább ebből profitálni, a vállalati eredmények növelése, ezáltal az egyén, az itt dolgozók boldogulása érdekében.

Göczi Gábor

Szerencsés esztendő

Fortuna nem ritka vendég a Hűtőgépgyár házatáján, ezt az elmúlt esztendőt is bebizonyította. 1975-ben Szolnok megyében 76 betétkönyv-tulajdonost örvendeztetett meg a szerencse bőkezű istenasszonya, ezzel szűkebb pátriánkban 509-re emelkedett a szerencseautók száma, s a korábbi évekhez viszonyítva most sem nyertek kevesebbet üzemünk dolgozói. Februárban egy Skoda, májusban egy Zsiguli és egy Skoda, novemberben még egy Skoda — ez volt a negyedévenkénti gépkocsi nyeregybetét sorsolásos hűtőgépgyári mérlege. Nem is rossz!

Szépen nyeregettek a totózók is, lotóban pedig októberben Nagy Gyula és társainak „ötösfogata” osztozott a 43. heti négytalálatos nyereményen. December 21-én a szerencse „születésének” pillanatában is kitettek magukért a hűtőbeliek: a Déryné Művelődési Ház zsúfolásig megtelt nézőtere szeme látára ketten is közreműködtek az 50. hét nyerőszámainak kihúzásában.

— rónai —

A sportos



Hudra István nem elégedett meg a gimnáziumi érettségivel. Töretlen akarral, energiáját nem kímélve folytatta tanulmányait — feleségével együtt — a közgazdasági szakközépiskolában.

Nehéz volt ez az időszak?

— Nézd, nem volt leányálom! Mivel túl vagyok rajta most már szívesen emlékszem vissza. Munkaidőn kívül tanultam, edzéseket, mérkőzéseket vezettem. Társadalmi tevékenységeimről abban az időben sem feledkeztem meg. Például, hogy mást ne említsek, 1972-ben a megyei Vasas Napokon az általam felkészített kézilabda csapattal eljutottunk az országos döntőig.

— Ne ijedj meg! — nem a jós beszél belőlem. Életed első harmadánál tartasz. Tudnál egy pár fontosabb évszámot mondani, amely végeredményben meghatározza egyéniségedet?

— Megpróbálom: 1962-ben KISZ-tag lettem, 1966-ban beléptem a szakszervezetbe. 1970-ben a vállalatához kerültem. 1972-ben párttag, 1973-ban KISZ titkár lettem a III-as üzemenél. 1974-től pedig a termelési főmérnökségen vagyok programos.

Munkám mellett, a szakszervezettől a tömegsport támogatását kaptam feladatul. Többet kell foglalkozni a fiatalok és a vidéki gyáregységek ügyével.

— Szeretnék egy picit indiszkrét lenni. Anyagi problémák vannak-e?

— Nem panaszkodhatunk, minden támogatást megkapunk párttól, szakszervezettől, vállalattól egyaránt. A „jóléti keret”-et viszont lehetőségeinkhez mérten meg kell növelni. A sportkör és a tömegsport anyagi fedezetét kellőképpen tisztázzuk. Tervbe van véve, hogy mosoda is lesz a sportolók számára. Azt hiszem erre lenne leg hamarabb szükség. Elmondhatom: ha a többi társaság nem hagyja magamra, véletlenül sem torpanok meg!

— Baranyi J. —

Lesz jogsegélyszolgálat!

Országos statisztikák tanúsítják, hogy évről-évre növekszik az ügyfél-forgalom a különböző hatóságoknál és hivataloknál. Ez egyben azt jelenti, hogy az állampolgárok munkaidőjüket sokszor megszakítják rövidebb-hosszabb időre. Tekintve, hogy hazánk felmért lakosságának jelentős része dolgozó, könnyen elképzelhető az a népgazdasági kár, mely ezúton keletkezik, s nem elhanyagolható terhet ró azokra, kiknek valamely „hivatalos” elintéznivalójuk van.

A probléma megoldására már számottevő intézkedések történtek, hogy különböző — elsősorban tanácsi szervek — fogadó ideje késő délutáni órákig tartson, egyszerűsítették az adminisztrációt, felesleges igazolásokat megszüntettek. Ezen intézkedések ellenére az ügyfél-forgalom nő, s egyre nehezebbé válik az állampolgári jogok gyakorlása, a változó életünk alakulását követő, vagy meghatározó jogszabályok következtében. A tanácsi és egyéb hivatali szervek túlterheltségét jelentékenyen fokozza az, hogy az ügyfelek jogilag nem tájékozottak, így egy-egy ügygel többször is kell foglalkozni.

Helyes felismerés tör utat napjainkban hazánk közéletében. Egyes nagyüzemek megszervezték és már bevezették a házi jogsegély-szolgálatot, mely a vállalatok egyféle társadalmi szolgáltatása dolgozók részére az ott alkalmazásban álló jogászok bevonásával. Így az emberek szakszerű tanácsal ellátva intézhetik ügyeiket, késedelem, felesleges kitérők nélkül, sőt bizonyos esetekben a jogászok intézkednek. Tapasztalatok szerint igen jó eredményt hozott az új kezdeményezés, jelentősen csökkent a munkaidőt terhelő, vállalaton kívüli ügyintézés, a termelés folyamatosságát zavaró távollétek.

Mi a helyzet nálunk? A Hűtőgépgyár mindig az elsők között található, ha új kezdeményezésről van szó, a termelés, a műszaki fejlesztés, vagy a szociális körülmények javításában.

Első lépésként már a közeljövőben, 1976. februártól megvalósítjuk a következő szolgáltatásokat:

A vállalat vezetősége és a VSZB. megegyezett a városi tanács vezetőivel, hogy minden hónap első szerdáján 14—16 óra között fogadóórát tartanak a vállalatnál. Itt a dolgozók választ kaphatnak jogi kérdéseikre. Első ízben február 4-én 14—16 óráig felkereshetik a szakszervezeti könyvtárban a városi tanács igazgatási osztályvezetőjét, aki szívesen ad felvilágosítást az igazgatási ágazat jogi kérdéseiben, pl. lakáscím-változás bejelentése, lakásügyek, kiskorúak láthatása, gyámügyek, garázsberlet stb., a gyakorlatban szükséges tudnivalókról. Itt jegyezzük meg, hogy a következő fogadónap témája a pénzügyi, adóügyi, közsegfejlesztés, illetékfizetések, kisajátítási és kártalanítási jogi kérdésekkel foglalkozik majd, időpontja március 3., ugyancsak 14—16 óra, munkaidő után.

Már február 2-án megnyílik a szakszervezeti könyvtárban az „önkiszolgáló” jogtanácsadó szolgálat, amelynek célja a jogi ismeretterjesztés, felvilágosítás, az érdeklődő által kiválasztott „házi jogtanácsadó ügyfeleknek” c. kiadvány által. Itt megtalálható több jogi kérdésre a megfelelő szabályzat, amelyet bárki díjtalanul elvihet. A könyvtár vezetője és személyzete készséggel segít a szabályzat keresésében.

Előnyös és közérthető a jogszabály-magyarázat, amelynek szerzői különböző államigazgatási szervek szakemberei.

E két szolgáltatással szeretnénk elérni azt, hogy a dolgozók kellő tájékozottságot szerezzenek jogi problémáik megoldásához. Már az is eredményes lesz, ha a fogadóóra keretében tudják megkapni a helyes eligazítást — és bár munkaidő után —, de mégis itt helyben, s ezért nem kell szabadságot kivenniük.

Az üzemi újság szerkesztő bizottsága nevében üdvözljük az új kezdeményezést! Továbbra is figyelemmel kísérjük e társadalmi szolgáltatás sorsát, tájékoztatjuk fejleményeiről az olvasókat.

Egyben várjuk észrevételeiket, javaslataikat is, amelyeknek készséggel adunk helyt a lapban.

Jánosi

Munkaverseny értékelés februárban

— Cél: A belső tartalom javítása —

Az elmúlt év végével lezárult IV. öt-éves tervünk és lezárult a szocialista munkaverseny legjelentősebb két éve, amely az MSZMP XI. kongresszusa és felszabadulásunk 30. évfordulója tiszteletére bontakozott ki, igazolva a hagyományt, hogy a szocialista munkaverseny politikai, gazdasági tartalmának meghatározói a politikai, történelmi évfordulók tiszteletére kibontakozó akciók.

Az elmúlt év munkáját értékelni kell, számot adni önmagunknak, ellenőrző szerveinknek és mindazoknak, akik figyelemmel kísérik vállalatunk munkáját. A munkaversenyben résztvevők, brigádoktól a vállalatokig, munkájuk alapján elismerésben részesülnek, a „Szocialista” címtől, a „Kongresszusi Zászló”-ig.

Az előző évektől eltérően a munkaverseny különböző formáiban résztvevők munkájának értékelése már február hónapban megtörténik. Ennek megfelelően szocialista brigádjaink múlt évi munkájuk értékelését január 30-ra készítik el.

Az 1975-ös évben működő 310 szocialista címet viselő és címért küzdő brigád munkájának értékelése az elmúlt évi megosztásban történik, ahol területi bizottság értékeli a területhez tartozó kisebb gazdasági egységek brigádjainak munkáját.

Az értékelés a brigádmozgalmat hármas jelszava: „Szocialista módon dolgozni, tanulni, élni” szellemében végzett munka alapján történik.

A tavalyi vállalatok között leggyakrabban a takarékoság különböző formáival találkozhattunk, amelynek jelentősége a mai gazdasági helyzetben különös hangsúlyt kap. Ezen vállalási pontok értékelhetőségére fordítsanak gondot brigádjaink. Az értékelés idejére gondoskodjanak — különösen nagy összegű megtakarítás esetén — a kellő bizonylatok beszerzéséről.

Brigádjaink társadalmi aktivitása már eddig is elismerést váltott ki különböző fórumokon. E tekintetben az elmúlt év ilyen irányú vállalásai az előzőeket is felülmúlták. A társadalmi munka vállalások igen sokrétűek, találkozhatalnak árva, egyedülálló öregek patronálásával, gyermekintézmények felszereltségének fejlesztésével, természetben történt káros esőkkentéssel és sok más, ilyen irányú munka vállalásával. Ezen munkák értékelhetősége, összegzése nemcsak vállalati érdek, hanem Jászberény város érdeke is, hiszen sok olyan kedvezménytől eshet el, amelyeket az elvégzett társadalmi munka alapján kaphatna.

Szólnom kell a „tanulni” jelszó szellemében végzett munka értékeléséről is, hiszen az elmúlt év tapasztalatai azt mutatják, hogy ezen a területen született a legjobb elmarasztaló határozat. Ezek az elmarasztalások sok esetben megelőzhetőek lennétek volna, ha nagyobb érdeklődést tanúsítanak a kulturális vállalatok különböző formában részvevők munkájáról, és az értékelés idejére a felfüggesztési igazolások érkeznek.

A végzett munkák értékelésekor lezárjuk a múltat, és elindítjuk a torunk meg többet követelő jövőt. Az MSZMP XI. kongresszusának megállapításai teljes mértékben megtelemezték munkaverseny-mozgalmunk fejlődésének egyszerű számunkra is, hogy a szocialista növekedéssel szemben elsősorban a minőség, a belső tartalmi munka színvonalának javítását kell szorgalmazzani. Az MSZMP XI. kongresszusa meghatározottainak maradéktalan megvalósítása, az V. ötéves terv célkitűzéseinek eredményes teljesítése az elkövetkező évben is nagy erőfeszítéseket kíván a vállalati kollektívájától.

Ez évi tervünk sikeres teljesítésének alapvető feltétele, hogy a munkaversenyben résztvevő brigádok, nagyobb kollektívák az eddigieknél meg tartalmasabb, magasabb szintű munkaverseny vállalatokat tegyenek.

A vállalatok megtétele során központi kérdésként kell kezelni;

- az anyaggal és energiával való észszerű takarékos gazdálkodást,
- a gazdasági hatékonyság növelését, a termékszerkezet korszerűsítését,
- a munkaidő jobb kihasználását,
- a szociálpolitikai célkitűzések megvalósítását.

A brigádok tagjai törekedjenek felkészültségüknek megfelelően szakmai, politikai képzettségük állandó fejlesztésére.

A gazdaságvezetés a társadalmi szervekkel együttműködve, a rá háruló feladatok alapján dolgozza ki azokat a feladatokat, melyekre szocialista brigádjaink konkrét vállalásokat tehetnek. Természetesen gondoskodniuk kell ezen feladatok teljesítéséhez szükséges feltételek biztosításáról is.

Az 1976-os év V. ötéves tervjünk kezdete, sikere a szocialista munkaversenyben résztvevők munkájától függ. A feladatok ismeretében mindenkinek a maga területén az ison kell munkálkodnia, hogy ez az év is — a hagyományokhoz méltóan — tovább növelje vállalatunk hírnevét.

Gubicz György
váll. munkaversenyfelelős

Olvasópályázat

ÖRKÉNY ISTVÁN: A tardi helyzet 1947-ben.

Részlet az elbeszélésből:

„Tard nagy sárjések volt. Hogy Móra Ferenc mondotta: akkora volt a sár, hogy ölben vitték ki a kutyát is ugatni. Ezeréves volt ez a sár, mert Tardot a hagyomány szerint Bors vezér alapította volt, külön a tardiaknak. Szívós sár volt, matyó sár, térdig érő; most egy ezredév után, végeznek vele. 1947 májusában.”

1. Kié volt a földreform előtt a falu szántóföldjének a fele?

1. Parasztoké? 2. Kóburg hitbizományé? x. Petrik Vilmosé?

2. Mi okozta a búzatermés gyengeségét?
1. A nagy hőmérsékletingadozás? 2. A sok csapadék? x. Az aszály?

3. Mi volt a tardi domb mögött?
1. Emlékmű? 2. Keresztek? x. Kilátó?

Az elbeszélés megtalálható: Szolnok megyei Néplap, 1975. március 2-i szám.

A megfejtéseket legkésőbb február 10-ig kell leadni a szakszervezeti könyvtárba. Knorrné Csányi Zsuzsa

„Óvodás.. brigád

Gyáregységünkhöz is érkezett nagyon sok karácsonyi és újévi üdvözlő, de talán a legkedvesebb a sok jókívánság közül az a lapocskát volt, amit az „Április 4.” brigád kapott a jászárokszállási és a jászódszai óvodásoktól.

Van az „Április 4.” brigádnak egy kedves és szép felajánlása, amit még 1974. novemberében vállaltak és le is rögzítették szocialista szerződés formájában a jászárokszállási és a jászódszai óvodásokkal.

Megkértem Fandl Ottó brigádvezetőt, hadd nézzem meg a brigádnaplójukat. Átnézzem.

Nagyon sok, szinte „hivatalosnak” tűnő bejegyzés van benne, ami mégis tükrözi azt a szeretetet, melegséget, s az elvégzett munka értékét, mennyiségét, amit a brigád tagjai nyújtottak az apróságok számára.

Kiránjuk, hogy az a szeretet és gondoskodás még erősebb legyen az 1976-os esztendőben.

Erőt, egészséget kiránunk minden óvodásnak és az „Április 4.” brigád minden tagjának.

— Záhör —

A SZOT KONGRESSZUSARÓL:

Szalma Sándor küldött

Szalma Sándor a TMK csőszerelő szakmunkása a SZOT kongresszus küldöttje volt egyedül vállalatunktól és Jászberényből.



— Hogyan fogadta a küldetés hírért?

— Először nem akartam hinni a fülömmnek. Valószínűtlennek tűnt, fiatal szakmunkásnak vezetői magyart, és soha nem ért még hasonló megtiszteltetés. Az örömben a bizonytalanság érzése vegyült. az időpont közeledtével mind jobban nőtt a feszültség, a kíváncsiság bennem. — vajon milyen lesz?

Az első két nap alatt sikerült a „Lámpalázat” leküzdni. Sokszor eszembe jutottak munkatársaim szavai, a „József Attila” négyszeres aranykoszorús szocialista brigád tagjainak őszinte öröme, hogy közülük vesznek részt.

— Mi a véleménye a kongresszus munkájáról, hangulatáról?

—Három és fél millió szervezett dolgozó eredménye, gondja és jövője és rajtuk keresztül az össz társadalomé nagyon őszintén, nagyon reálisan és tárgyilagosan került megvitatásra, vitára. Ez adta a kongresszus jó alaphangulatát, bizakodó légkörét. Nekem az első három nap munkája azért tetszett különösen, mert a vitában felszólalók bátor kritikája az életből való volt. Érződött, hogy nem szerepbetanulásról van szó, hanem érdeklődésvágyról. Nagyon sokat lehetett tanulni.

— A kongresszuson elhangzott témák

H. J.

Levél

„A III. üzem József Attila II. szocialista brigádjára és bizottságom alatt mindvégig elhalmoztak figyelmességükkel és az egész közösség ajándékával, amely méltán okozta örömet és meglepetést.

Azóta újra dolgozom, és munkaképes tagja vagyok e kiváló brigádnak.

Mindezt csak köszönettel és hálával tartozom:

Csöke Mihályné”

A VOLKOV brigád

Társadalmi munkában készítettek karácsonyi ajándékot a VOLKOV ifjúsági szocialista brigád tagjai. A hulladékanyagok felhasználásával készült ajándékesomagok egyenként tíz-tíz darab társasjátékok tartalmaztak. Természetesen minden játékhoz mellékelték a játékszabályokat is. Kélen játékot nagy-családos vállalati dolgozóknak a munkahelyen adták át, a tízediket a hűtőgépgyári Nyugdíjas Klub tagjai kapták meg, a szakszervezeti bizottság javaslata alapján.

Gratulálunk Gerner Ferenc brigádvezetőnek és a brigád tagjainak a jó kezdeményezéshez és kívánjuk, hogy a jövőben mind jobban szélesedjék ez az értékes mozgalom.

— Cs. Zs. —

közül, melyek váltották ki a legnagyobb érdeklődést, visszhangot?

— Minden tárgyalt téma fontos és aktuális volt. Személyesen a munkafegyelm, az üzemi demokrácia, a munkaergo-gazdálkodás, az érdekvédelem, és a központi akarat érvényesülésének témái érdekeltek legjobban.

— Hallhatnánk ezekről a kérdésekről bővebben?

Összetett dologról van szó, amelynek megértése mindannyiunk feladata. A fejlődés záloga a jól szervezett és elvégzett munkán alapuló bizalom vezetőik és vezetőik között. Talán közhelynek tűnik, ha azt mondjuk, hogy ha jól megy a munka, az üzemi demokráciával nincs baj, fordítva is igaz.

A munkaerő gazdálkodásban jelentkező országos és helyi gondok megoldására a felszólalók többsége nagyobb szigorúságot és következetességet javasolt. Szó volt az adminisztratív létszám nagyarányú növekedéséről, az íróasztal-szemléletből származó negatív kihatásokról.

Az azonos munkáért, azonos bért elvének országos alkalmazása, az egészségtelen munkaerő vándorlásnak szabhatna gátat. Egy-egy vállalatban belül munkaerő átcsoportosítást csak jól előkészítve, megfelelő meggyőzéssel lehet eredményesen elvégezni.

— Ha Önnek említenék, hogy másik üzembe és más munkára kell mennie vállalati érdekből, hogyan fogadná?

— Ilyen esetben vállalnám.

— Kevesebb pénzért is?

— Az egy nehezebb dolog. — válaszol — már egy üzem munkásainak jövedelme nem jó, ha nagyon eltér egymástól?

Elgondolkodtató a kérdés...

A központi akarat jobb érvényesülése a szakszervezeti munka további erősödésének biztosítéka. Eddig nem volt teljesen hiánytalan a központi intézkedések, határozatok végrehajtása, előfordult, hogy lassan, vontatottan történt esetenként. Itt is, mint a munkában a fegyelm, a pontosság, a kitartó következetesség hozhat számottevő előrelépést.

— Szalma Sándor csőszerelőt sok hasznos ismerettel gyarapította az öt napon át tanácskozó XXIII. SZOT kongresszus. Bizunk benne, hogy ismeretei hasznunkra válnak a jövőben, a határozatok végrehajtásában, a mindennapok munkája során.

Színház, szórakozás, tanulás

Februárban az alábbi szórakoztató és művelődési programok várják dolgozóinkat:

Munkásakadémia:

2-án: Munkajog- a szülők és gyermekek jogai, kötelességei
ca.: Dr. Törőcsik Béla a Járási Ügyészség vezetője.

Ifjúsági akadémia előadásai:

16-án: Mit ér az egészség?
23-án: Gyenge, vézna fiatalok? — a sport nevelő hatása.

Színház — zene

1-en: Illés koncert a Lehel Klubban
7-én: József Attila Színházban Shakespeare: A vindsoni víg nők

21-én: Bartók Gyermekszínházban: Varráslatos muzsika című vidám játék (hűtőgépgyári dolgozók gyermekeinek!)

28-án: Nemzeti Színházban Szabó Magda: Az a szép, fényes nap című dráma

Kirándulás a Mátrába autóbusszal

1-én: Reggel 8 órától du. 17 óráig Gyöngyös — Mátrafüred — Mátraháza útvonalon.

Pódium:

20-án a Fegyveres Erők Klubjában Harcsányi Gábor előadástje.

A programokról bővebb felvilágosítást a Kulturális Osztályon adunk.

Nagy Judit

Tudósítás a

XI. ÚTTÖRŐ OLIMPIÁRÓL



Az olimpia elnöksége

Az év első napjaiban országos jelentőségű sportesemények színhelyévé impozáns létesítményünk, a gyár melletti sportszarnok. A 19 megye úttörő sportolói találkoztak itt a 11. alkalommal, hogy összemérik erejüket a teremsportokban. A rendezés méltó volt az olimpiai eszméhez, felejthetetlen élményt nyújtott a mintegy 236 résztvevőnek, és a nézőknek egyaránt. A megnyitó estéjén zsúfolásig megtelt a terem. Az olimpiát Kárpáti József, Jászberény város tanácsának elnöke nyitotta meg, majd Kutika Károly vezérőrnagy felolvasva Czinege Lajos honvédelmi miniszter üzenetét a XI. téli úttörő olimpia



résztvevőikhez. Közvetlenül ezután az úttörő zenekar fanfárjainak hangjára megjelent az olimpiai láng, Horváth László Jászapáti asztaliteniszezője hozta. Felhúzták a zászlót, majd a kandeláberben — a kísérleti üzem dolgozóinak mestermunkája — fellobbant a láng. Másnap megkezdődtek az események. Először a kandeláberben — a kísérleti üzem dolgozóinak mestermunkája — fellobbant a láng. Másnap megkezdődtek az események. Először a kandeláberben — a kísérleti üzem dolgozóinak mestermunkája — fellobbant a láng. Másnap megkezdődtek az események.



tornateremben rendezték. Már kora reggeltől vidáman pattogott a kaucsuklabda a fiatal versenyzők ütőjén. Két parti között megszólalt Zsigó Bélát, az asztalitenisz szövetség intéző bizottsági tagját, nyilatkozzon a versenyzőkről.

A jelenlévő szakfelügyelők nagy érdeklődéssel figyelték az utánpótlást, és a kiegyenlítődést a vidék javára. Itt vannak például a tehetséges borsodi

gyerekek, vagy a jászapáti Horváth László. A játévezetők között örömmel fedeztem fel néhány helybeli ismerőst. A sorozatmérkőzések bizony eléggé igénybe vették őket. Végeredményben a megnyerő legjobban a már említett Horváth László szerepelt, aki ezüstérmét szerzett egyéniben.

A cselgáncs teremtettek a sportszarnokban. A zsűrielnök hiába intette többször is csendre a közönséget, zengett-zúgott az aréna. A hét párban törpe legények tépték egymás köpenyét vörös övvel és még vörösebb fejjel, de teljes csendben. Ferenc Attila zsűrielnök oktatott ki az alapvető ismereteket.

— A cselgáncs igazi forró székelyek Japán. Nálunk a felszabadulás után indult gyors fejlődésnek. Az úttörő olimpia számai közé 1974-ben került először. A jelenlévő japán szakember is nagy ismeréssel nyilatkozott a versenyről.

A sportszarnokban zajlottak le a birkózó döntők is. A versenyekről előkelő vendége volt, a város szülőtte, Kovács Gyula örökös magyar bajnok.

A birkózó döntőkön külön is szurkolunk a jászberényi Kohári Tamásnak, és nem hiába. Súlycsoportjában harmadik lett, ő szerezte városunk egyetlen olimpiai érmét.

A versenyt egész ideje alatt az MHSZ Rákóczi úti székházában működött az olimpiai központ. A honvédség segítségével jól működő URH kapcsolatot létesített a székház és a sportszarnok között. Itt fogadták a vendégeket, az elszállásolást,

étkezés lebonyolítását is innen irányították mintaszerűen.

A XI. téli úttörő olimpia a hagyományoknak megfelelő külsőségek között zárult. Levonták a lobogót, elaludt az olimpiai láng. De a sok kis vendég bizonyára sokáig emlegeti még Jászberényt, gyárunkat és az itt töltött felejthetetlen napokat.

— b —

NEM A TÜKÖR GORBEI!

Bánhidi Nándor írásaiból:

Újévi köszöntő

Új év hajnala a nagy fogadalmak ideje. Ez már így van azóta, mióta az öreg Szilveszter először fogadta szesztestvérévé az emberiséget. „Holnapot új életet kezdek” mondogatta mindenki évről-évre. Azután minden maradt a régiiben.

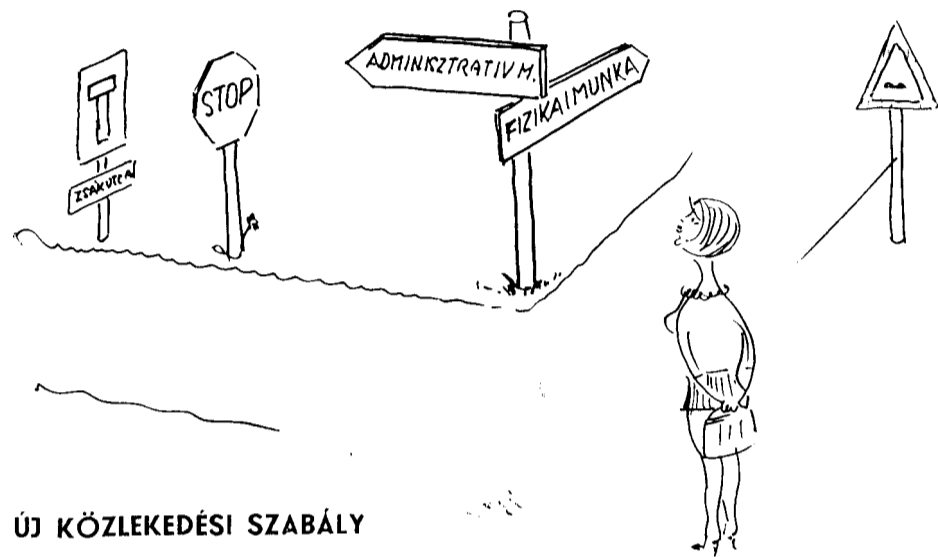
Az idén kissé másképpen alakultak a dolgok. Valahogy senkinek sem akaródzott fogadkozni. Mintha mindenki a régi életét folytatná legszívesebben. De ehhez sok minden nem maradhat a régiiben.

Az elmúlt év a nők éve volt, az ideje a takarékoságé. Mint gyakorló férfi, a kettő között némi összefüggést sejtek. Mert kedves férfitársaim, kire megy el a pénzünk zöme? Na ugye! És mégis kitől tanulhatunk meg legjobban takarékosan gazdálkodni? Hát persze. Azt kívánom tehát, minél jobban utánozzuk

öt — akire a mézesetek után rácsuktuk a konyhaajtót — az okos, megfontolt háziasszonyt.

Ő az eszményi piacgató. Képes egy csomag olcsó és szép sárgarépaért bejárni a piacot kelettől nyugatig, akár többször is. Anyagkihozatala maximális. Nálam nincs gyakorlatilag hulladék, a vásárnapi maradékból három napig olyan vacsorát varázsol, hogy álmunkban sem jön elő az üzemi konyha. Az általunk nyújtott üzemből mindig kijön. Hogyan csinálja? És még sorolhatnám a példákat.

Őt köszöntöm tehát először, járjon köztünk emelt fővel egyenesen és gondoskodjon róla némi nekünk jutott reprezentációs kerettel, hogy mi néha járhatunk négykézláb is, ha kedvünk tartja. Mert ugyan kevés lesz az ünnepnap, de azt duplán szeretnénk megülni. Kívánom, hogy legyen mire innunk. Egészségükre!



ÚJ KÖZLEKEDÉSI SZABÁLY

Safcsák Gyula rajza

Tanmese

Egy hosszú vasrúd haladt keresztül az udvaron.

Egyik vége alatt egy, a nyugdíj előtt pár héttel álló szaki bácsi görnyedezett. A másik vége fantasztikus módon a levegőben haladt előre. A helyzet kulcsa az volt, hogy ezt a végel antimagnetizált ultragravitációs ionplazma-generátor erőteré tartotta a levegőben, Mohamed koporsóját utánozva. A folyamat előrehaladást átkelő komputer vezérelte. A koporsótartó gombokat öt főnyitáskiszolgáló személyzet nyomkodta, az adatokat 8 adminisztrátor gyorsírta vagy lassan írta a sebességnek megfelelően.

De a jómindenit! — hördült fel Tájékozatlan kartárs — Hát miért nem állítanak oda egy segédnünköt?”

„Egy mit?” — néztek rá döbbenet, majd egymásra lemondóan: „Biztos láza van szegénynek, kocogjon csak az orvosiba”. És tovább nyomkodták a gombokat.

ATLÉTIKAI MÉRLEG

A 47 versenyzőből álló atlétikai szakosztály 1975-ben 79 versenyben részt vett, ebből tizenegyszer hazai pályán. Harmincegy versenyző minősítést szerzett. Ezek száraz számok, s még nem tükrözik híva a versenyzők és edzők egész évi tevékenységét. Ha viszont figyelembe vesszük azt, hogy egy serdülőkorú versenyző pl. Mizsei Ilona, egész évben közel 2000 kilométert fut azért, hogy a különböző versenyeken az élmezőnyben végezzen, akkor ez már áldozat és kitartás, a nagy szorgalom és tehetség mellett.

Mizsei Ilona országos serdülő mezei bajnok 1800 méteren, s a Népstadionban nemzetközi versenyen 1500 méteren 4:37,5 mp-cel az országos 2. legjobb eredményt futotta. Lehetne még sorolni az elért jó eredményeit, hiszen 38 versenyen állt rajthoz. Nemszak egyedül ő nyújtott átlagon felül a szakosztályban. Szinte minden számban van kiemelkedő képességű versenyző. A fiúk közül Gulyás János, aki 800 méteren 6 alkalommal futott aranyjelvényes szintet, s nem véletlenül válogatottba, ahol 3. lett, 400 méteren a jügoszlávok ellen 50,4 mp-cel. Az úgrynok közül Györe Erzsébet magasugrásban háromszor teljesítette a 160 cm-es magasságot.

A dobók közül Csorba Antal 21 versenyen 16 ezüstjelvényes eredményt ért

el súlylökésben, s csupán 30 cm-rel maradt el az aranyjelvényes szinttől. Berényi Mária és Hamar Gabriella 4, illetve 5 próbában ezüstjelvényes versenyzők, s még általában iskolások.

Kárpáti Agnes magasugrásról áttért gerelyhajításra és közel 40 métert dob. Bugyi István 55 mp-ről 53,6 mp-re dolgozta le idejét 400 méteren.

Végül meg kell említeni Dankó Hidikó, aki nagyon tehetséges versenyző. A felsoroltak és minősítést elért versenyzők szinte valamennyien serdülőkorúak.

Sikereikben nagy része van az edzői hármasnak: Medve Mária, Magyar István vezetőedzőnek és Timár Mihálynak. Nekik és a tehetséges ifiknek ezután kívánunk még jobb eredményeket az új évben!

B. J.

HÜTŐGÉP

Felelős szerkesztő: Csula Lajosné

Kiadja a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1976. január 10.

Felelős vezető: Rédei István

Megr. törzsszám: 31/1976.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat

üzemen belül.

hűtőgép



A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

X. ÉVF. 2. SZÁM

ARA: 150 FT

1976. FEBRUÁR

Cselekvési program jövők érdekében

Pártbizottságunk ez évi januári ülésén igen jelentős feladatokat látott el jövők érdekében:

1. Tudomásul vette a vállalat IV. ötéves tervének teljesítését,
2. Jóváhagyta vállalatunk V. ötéves tervét, s ezen belül az 1976. évi gazdasági célkitűzéseket,
3. Elfogadta a cselekvési programunkat.

Jelen időszak fő gazdasági feladatait, irányelveit az MSZMP XI. kongresszusa hagyta jóvá. A Központi Bizottság 1975. november 26—27-i ülésén jóváhagyta a népgazdaság V. ötéves tervének irányelveit, valamint az 1976-os népgazdasági tervet, melyet a decemberi országgyűlés is megerősített. A népgazdasági terv irányelveiből kiindulva — figyelembe véve a megyei pártbizottság és városi pártbizottság cselekvési programját —, mi is kidolgoztuk a feladatainkat meghatározó cselekvési programot.

Jövőbeni feladataink meghatározásához szükséges megállnunk, és áttekinteni azokat a nagyszerű eredményeket, melyeket a szocialista építőmunka során elértünk. Vállalatunk dolgozói igen aktív, sokirányú tevékenységet fejtettek ki a IV. ötéves terv teljesítése érdekében. Fejlődésünk a IV. ötéves tervben minden szinten elérte, sőt sok területen meghaladta a népgazdasági tervben meghatározott fejlődési ütemet.

Mielőtt ezeket számadatokkal igazolnánk, le kell szögeznünk, hogy a IV. ötéves terv fejlődésünk egyik legdinamikusabb terveiklusa volt.

Ez igaz még akkor is, ha az 1974-75-ös években a nyugati világban végbemenő világlajdások kedvezőtlen hatásai érezhetőek nálunk is. A IV. ötéves terv teljesítését olyan nagy jelentőségű események is elősegítették, mint például hazánk felszabadulásának 30. évfordulója — és a XI. kongresszus tiszteletére kibontakozott szocialista munkaverseny.

Kollektív eredmények

Eredményeink felfelé íveltek. A IV. ötéves tervben termelés terén 106,5, demokratikus export vonatkozásában 134,3, tőkés exportban 712,4, — nyereség alakulásában pedig 152,6 százalékkal magasabb eredményt értünk el, mint a III. ötéves terv során.

A gazdasági eredmények lehetővé tették, hogy sokoldalúan gondoskodjunk dolgozóink élet- és munkakörülményeinek javításáról, kulturális, szociális ellátottságáról. A IV. ötéves terv szociálpolitikai intézkedései közül első sorban is ki kell emelni, hogy 50 millió forintot fordítottunk dolgozóink különféle lakásigényeinek és támogatásának kielégítésére. Elértük azt, hogy dolgozóink gyermekeinek óvodai és bölcsődei elhelyezése biztosított. Korszerűsítettük orvosi rendelőnk, Gyógyászeinknél is — Jászboldogházán és Jászárokszálláson — megerősítettük az orvosi ellátást. Tovább nőttek az üdülési lehetőségek. Sokat tettünk annak érdekében, hogy elősegítsük a tömegsport-nozgalom kiszélesítését, és ennek

érdekében a sportesernyőkön kívül különféle szabadidő-pályákat hoztunk létre. A felsoroltak csak kiragadott példák voltak, mert lehetetlen minden olyan példát felsorolni, mint amilyen a könyvtár új helyisége, a kirándulóvonatok, főmegecs színházlátogatás, öltözők korszerűsítése. Hangsúlyozni kell, hogy ezek vállalatunk minden dolgozójának tevékenysége révén váltak lehetővé.

Ezeket az eredményeket mérlegelve pártbizottságunk a meghívott vezetők jelenlétében akkor, amikor úgy döntöttünk, hogy elismerésre méltó volt a IV. ötéves terv, és elismerésünket fejezzük ki minden egyes vállalati dolgozónak. Az elért eredmények bizakodással föltelnek el minden vállalati dolgozót. Pártbizottságunk azt a jogos következtetést vonta le, hogy az elért eredmények tovább javíthatók, és ezek a biztosítékai az V. ötéves tervünknek, s ezen belül az 1976. évi vállalati feladatok teljesítésének.

Fegyelmezett munkával

Az V. ötéves terv számai összhangban vannak a népgazdasági tervvel, tükrözik a megyei pártbizottság és a városi pártbizottság cselekvési programjában meghatározott elvárásokat. Az V. ötéves terv fejlődése bizonyos fokig mérsékelt, mint a IV. ötéves terv fejlődése volt, azonban nagy fontosságú feladatok megvalósítását írja elő. Meggyőződéssel valljuk, hogy célkitűzéseink megvalósíthatók, viszont tudomásul kell vennünk, hogy a megvalósítás feltételei megváltoztak. Az a tény, hogy megváltoztak a külső és belső körülmények, megkívánja a nagyon fegyelmezett munkát, a nagyfokú tervszerűséget, és következetességet minden gazdálkodó egységünkönél úgy, hogy vele párhuzamosan a hatékonyság állandóan nőjön.

Az utóbbi időben úgyszólván divattá vált, hogy nagyon sokat szöveljünk a nehézségekről, de kevesebben vannak azok, akik a megoldás útját keresik. Ma már nem elég a központi akarat kinyilvánítása, hanem minden egyes dolgozónak a cselekvő egyetértése, és a feladatokkal való azonosulása szükséges.

Pártfeladatok:

— a PB és VB ellenőrizzze az eredményes tevékenységet befolyásoló szerveknek a munkáját, a tervektől a kivitelezésig, az előkészítéstől a gyártásban történő megvalósításig, és a gazdaságosság érvényesítését,

— a gazdasági eredmények elérésében a PB és VB segítségével legyen operatívabb, a számonkérés pedig konkrétabb,

— a VB kérje számon valamennyi első számú politikai és gazdaságvezető tevékenységét.

A pártalapszervezetek feladatául tűzzük:

— foglalkozzanak saját területük eredményeinek ellenőrzésével, valamint a célok megvalósításában támogassák területük gazdasági irányítóit,

— folyamatosan ellenőrizzék a termelés alakulását, (folyt. a 3. oldalon)



Februári tavasz — és műszakoáltás

„Ország — világ előtt nyitlan, őszintén szölnk”

Nagy Tibor, az MSZMP KB küldöttének pártnap elöadásáról:

Február a pártnapok hónapja is lehetne, üzemekben, részlegekben a gazdaságvezetők készültek fel a pártbizottság felkérésére, hogy tájékoztassák a

— Közös ügyünk a gazdasági helyzet felmérése, a feladatok kijelölése, amely a fegyelmezett, pontos munkában és a terv végrehajtásában fogalmazható meg. A Hűtőgépgyár korszerű termékeivel, s az országos átlagnál dinamikusabb fejlődésével bizonyítja, munkás és műszaki gárdájának becsületos igyekezetét, tevékenységét. Sikerral teljesítették a negyedik ötéves tervet, jól igazodtak a népgazdasági feladatok teljesítéséhez különösen az export és a tőkés export vonalán.



Nagy Tibor,

az MSZMP KB osztályvezetőhelyettese

dolgozókat a gazdaságpolitikai helyzetről, s mozgósítsanak a megnövekedett feladatok teljesítésére. Majd február 11-én a „nagy pártnap”-ra sereglettek az üzemek és műhelyek, irodák dolgozói, hogy meghallgassák Nagy Tibornak, az

Beszelt Nagy Tibor az országos gondokról, számokban is. Méltatta a KGST szerepét, és a Szovjetunió segítségét, amely biztosítéka országunk gazdasági fejlődésének. S az ezzel kapcsolatos országos és vállalati teendőkről igen részletesen szölt.

— Az V. ötéves terv a töretlen fejlődés programja lesz, összhangban pártunk XI. kongresszusának határozataival, amely kimondta és megszabta a szocializmus építésének céljait. Ez a töretlen fejlődés programja viszont feltételezi és megköveteli a korábbinál öszszhangoltabb munkát, a vezetés korszerűségét, a termelékenység növelését. Számolnunk kell azzal, hogy a népgazdaság fejlődése nehezebb körülmények között megy végbe ebben a tervciklusban.

Gazdaságos termelés mellett jól értékesíthető termékekkel kell gyártani, fokozni az export-minőséget. Tudjuk, érzékenyen érint mindenkit, hogy a nyereség egyrészt, az új gazdasági szabályzók alapján elvonják. De tudni kell azt is, hogy a nemzeti jövedelem növekedése az egész nép érdeke.



MSZMP KB osztályvezető helyettesének előadását.

Az elnökségben helyet foglaltak: Nagy Tibor, a pártnap központi előadója, Bakó Gáspár, a városi pártbizottság titkára, Nagy János, a vállalati pártbizottság titkára és Csillik Sándor személyzeti szociális igazgató.

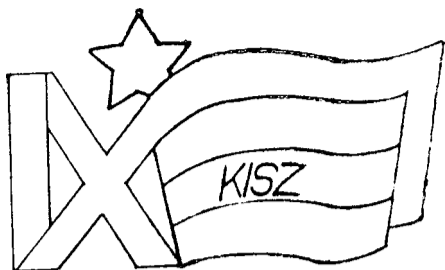
Idézzük a nagy érdeklődés mellett megtartott előadásból:

A párt főkevése: az életszínvonal emelésére továbbra is megteszünk mindent. Ehhez azonban reális alapok keltenek. A Hűtőgépgyár tervfeladatainak ismeretében bízom abban, hogy ez a gyár a korábbiakhoz méltóan sikerrel oldja meg feladatait. — mondta többek között Nagy Tibor elvtárs.

— Mészáros Júlia —

Fiatalok hangja

Rovatvezető: Wirth Lajos



KONGRESSZUS 1976

Így készülünk:

Az idei év mozgalmasan kezdődött szövetségünkben. Januárban zajlottak le a beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések. Ebben a hónapban történik az új, 1976-77 évi akcióprogram elkészítése és elfogadása az alapszervezetekben. Márciusban, mint minden évben, az idén is megrendezésre kerülnek a Forradalmi Ifjúsági Napok.

A tervezés, a készülődés, az ünneplés nem jelent mást, mint végezni a folyamatos munkákat: dolgozni a VIII. KISZ kongresszus határozatainak maradéktalan végrehajtásán, és készülni szövetségünk IX. kongresszusára.

Az idei Forradalmi Ifjúsági Napokat részben a hagyományoknak megfelelően, részben újszerűen szeretnénk megünnepelni. Az események, rendezvények most is a három nemzeti ünnepünkhöz kapcsolódnak. Az ünnepségsorozat célja: a tavaszi forradalmi évfordulók méltó megünneplésén túl — szocialista hazafiságra, forradalmiságra, proletár internacionalizmusra való nevelés. A rendezvényeket igyekeztünk ennek a célnak megfelelően összeállítani, a fiatalok szerepeltetésével — nemcsak részvételével — izgalmasabbá, gazdagabbá tenni.

1. 18 éves fiatalok ünnepélyes köszöntése.

1976. március 15. 14.30 óra
helye: a X. emeleti klubszoba.

2. Ifjúsági nap: 1976. március 15.

3. „Művelt ifjúságért” vetélkedő döntője, április 19.

Helye: a X. emeleti klubszoba

4. Politikai könyvnap

Ideje: április 5. vagy 12.

Kiállítás, és délután ankétot tervezünk egy újságíróval (részletes program a következő számban)

5. Ifjúsági est a Nemzetközi Szolidaritási Nap tiszteletére

Ideje: április 23.

Helye: CHV klub

Program: egész estét betöltő kultúrmasor

Rövid vetélkedő aktuális politikai kérdésekről.

Közös énektanulás.

Tóth Zsuzsa
KISZ bizottság

Brigádhír

A VOLKOV ifjúsági szocialista brigád tagjai közül többen igen érdekes sportágban, a Levelezési Sakkbajnokságban szerepelnek. Ez az izgalmas, és főleg a sakkozó elméleti ismereteit bővítő, azt állandóan fejlesztő tevékenység, a sakkozás egyik különleges fajtája, amelyben az ellenfelek a sakklépéseket postai levélváltás útján juttatják el egymáshoz.

Mint a legtöbb sportágban, a levelező sakkozásban is Nemzeti Bajnokság keretében tevékenykednek — több-kevesebb sikerrel — a sportolók.

A VOLKOV ifjúsági szocialista brigád tagjai közül a Levelezési Sakkbajnokság I. osztályában 1, a II. osztályában 1, a III. osztályában pedig 6-an sakkoznak jelenleg is.

Egymást segítjük és a sakkozás során jelentkező problémákat közösen megbeszéljük. A kollektív segítségre ebben a sportágban különösen nagy szükség van, mivel többéves kitartó szereplés szükséges ahhoz, hogy a III. osztályú (kezdő) szintről a Levelezési Sakkbajnokság megnyeréséig eljusson valaki. A szocialista brigádmunkában nagy szerepű lehetőséget biztosít a szabadidő közös eltöltésére a Levelező Sakk!

Szűcs Sándor

A tizedik arany több, mint a pénz!

— Hát öregem, most megint bizakodunk, hátha az idén, kilencedszerre sikerül előbbre lépünk! — Pecha Bertalan, a TMK immár kilencedszeres aranykoszorús brigádjának vezetője e szavakkal tette elém az elmúlt évi vállalásaik teljesítését tartalmazó összesítést. Csupa imponáló adat. A vállalati 102 százalékkal szemben 107 százalékra teljesítették az éves tervet, a jánoshidai általános iskolával kötött szocialista szerződés keretében több száz óra társadalmi munkát végeztek, 236 ezer forint értékű anyagot takarítottak meg — főként kidobásra itelt gépalkatrészek felújításával — és elfogadott újításai is jelentős hasznot hoztak a vállalatnak.

— A gyerekekkel milyen a kapcsolatok?

— Éppen a napokban kaptunk egy-egy kis igazolványt, amelyet a patronálással érdemeltünk ki. A társadalmi munkán túl iskolai rendezvényeken is részt vettünk, legutóbb a fenyőünnepélyre kapott meghívást a brigád. Cserébe üzemlátogatásra hívtuk meg az iskolákat, olyankor mi kalauzoljuk őket végig a gyáron.

— Ugy tudom, más sikeres patronálási akciók is volt.

— Igen, az elmúlt évben két szakmunkástanuló is dolgozott a brigádunk mellett, s talán nekünk is van egy kis részünk abban, hogy kitűnő illetve jeles eredménnyel végeztek. Egyikük most tagja a brigádnak.

— Nagyon szép, amit elértetek, mondhatnám kiváló. Hogy-hogy eddig még nem lettetek kiváló brigád?

— Nézd, én nem állítom, hogy mi lennénk a gyár legjobb brigádjai, nyilván vannak, akik többet teljesítettek nálunk, de az is igaz, hogy a brigádértékelésben elég sok mellékes tényező is befolyásolja az eredményt. A tálatás például. Elegáns elővezetésben a kevesebb néha többnek látszik. Mi meg valahogy dolgozni jobban tudunk, mint „csomagolni”.

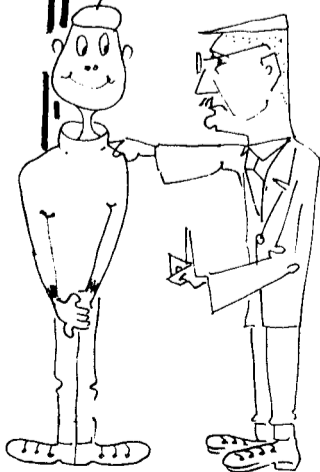
— Egyet árulj el nekem! Mi lenne a fontosabb, az erkölcsi siker, vagy a vele járó pénz?

— A pénz az mindig jól jön, nem vitás. De az elismerés többet ér, és főleg a hatása tovább tart. Egy-egy nagy melónál, amikor apaít-anyait beleadunk, néha nagyon jólesne a „Szép volt fiúk!” Vagy, hogy mást ne mondjak, ha az embernek dolga akad az „ötösben”, bizony számít, hogy hogyan fogadják.

— Végezetül még annyit, mi a fő célkitűzések erre az évre?

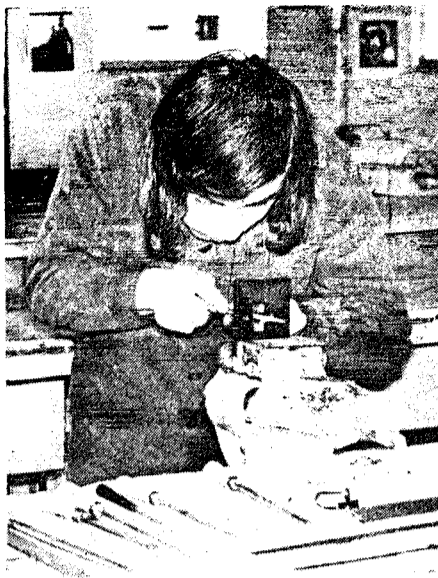
— Elsősorban az éves terv teljesítése, a pusztamonostori rádióállomás Petőfi brigádjával kialakított kapcsolatunk erősítése, és persze a patronálás további fejlesztése. Igyekszünk, hogy kiérdemljük a jubileumi, a tizedik aranyat.

— W —



A munkaiszonyra még itt sincs házi jogszabály

A jövő mesterei



Ez év február 13-án a „Szakma kiváló tanulója” megyei verseny zajlott le a városban. A versenyt a 606. sz. Klapka György Ipari Szakmunkásképző Intézet szervezte. Résztvevői: a Szolnok megyei szakmunkásképző intézetek tanulói, így a fiatalok Jászapátiából, Szolnokról, Karcagról, Kunzentmártonból, Kunhegyesről és Törökszentmiklósról érkeztek Jászberénybe, ahol csatlakoztak hozzájuk a Hűtőgépgyár és Aprítógépgyár is. A versenyeket az esztorgályos, szerszámkészítő és villanszerelő szakmákban rendezték, összesen 25 fiatal részvételével.

A versenyzőket egy-egy szaktanár kísérte. Ok egyben a zsűri munkájában is részt vettek. A zsűri — a verseny komolyságának megfelelően — számos tagból állt. Így részt vettek munkájában: Bella Sándorné és Matók Istvánné szakfelügyelők, a Szolnok megyei Tanács képviselője, mint szervezők: a 606-os Intézet műszaki igazgatóhelyettese Mizsei Dezső. Az egyes versenyágak elnökei voltak: Szász Károly GYGO üzemegységvezető, Molnár L. László VAFO osztályvezető és Szikra Mihály TMK technológiai osztályvezető, a Hűtőgépgyár dolgozója. A jelentős eseményen képviseltette magát a vállalat vezetősége, valamint a párt- és szakszervezet is.

Két részből állt a verseny: a résztvevők először a jászberényi Szakmunkásképző Intézetben írásban számoltak be elméleti tudásukról, majd a Hűtőgépgyár autóbuzsán a tanműhelybe érkeztek, ahol elkezdődtek a versenyek délelőtti fél tízkor. Tizennégy órakor véget ért a verseny, ekkor elkezdődött a zsűri nehéz munkája. A versenyzők magas szakmai felkészültséget igénylő feladatokat oldottak meg, s így a zsűri csak minden részletre kiterjedő vizsgálódás után hozhatta meg döntését délután 17 órakor. A kiértékelés alaposságára jellemző, hogy a szerszámkészítő verseny munkáját a Mérőállomás mérte be, a kívánt pontosság ellenőrzése miatt.

A nehéz és szoros küzdelemben az alábbi eredmények születtek: szerszámkészítő szakmában első helyet **Bobák Géza**, második helyet **Oláh János**, míg a harmadikat **Bozsik Gyula** szerezte meg, mindhárman a hűtő szerszámüzemének tanulói. A villanszerelő szak-

mában az első **Szelei János**, a második **Gyurkó László**, a Hűtőgépgyár TMK üzemének tanulói, a harmadik helyet **Szöke Sándor** szolnoki versenyző szerezte. Az esztorgályosok küzdelmében első **Menyhárt József**, a második **Bollók János**, mindketten hűtősök, harmadik lett **Tábi Károly**, az Aprítógépgyár tanulója.



A versenyzőknek az okleveleket és jutalmakat március 6-án adják át Szolnokon, a Ságvári Művelődési Házban. A Hűtőgépgyár — mint a versenyek házigazdája — mindhárom küzdelemben első három helyezettinek ajándékot adott a vállalat gyártmányaiból.

Színvonalas verseny volt. tisztaságához kétség nem fér — ezt a sokrétű zsűri összetétele garantálta —. Ezért az örvendetes eredmény, amelyet a fiatalok elérték, különösen kiemelt és bizonyítja a Klapka György Szakmunkásképző Intézetben, szűkebben a Hűtőgépgyárban folyó szakmunkásképzés eredményeit is. Ennek köszönhető, hogy a megyei szakmai verseny egy részét városunkban rendezték. A most lezajlott verseny első helyezettjei képviselik majd Szolnok megyét az 1976. évi országos szakmunkástanuló versenyeken, s nagyszerű dolog, hogy három hűtőgépgyári fiatal már a résztvevők között van.

További munkájukhoz sok sikert kívánunk. János

Hozzászólás

A demokratikus fórumokon elhangzó javaslatoknak mindig a közösség véleményét kell tartalmaznia. Nem szabad megengedni, hogy egyes emberek, vagy kisebb csoportok érdekeit a többség akaratának köntösébe öltöztessék.

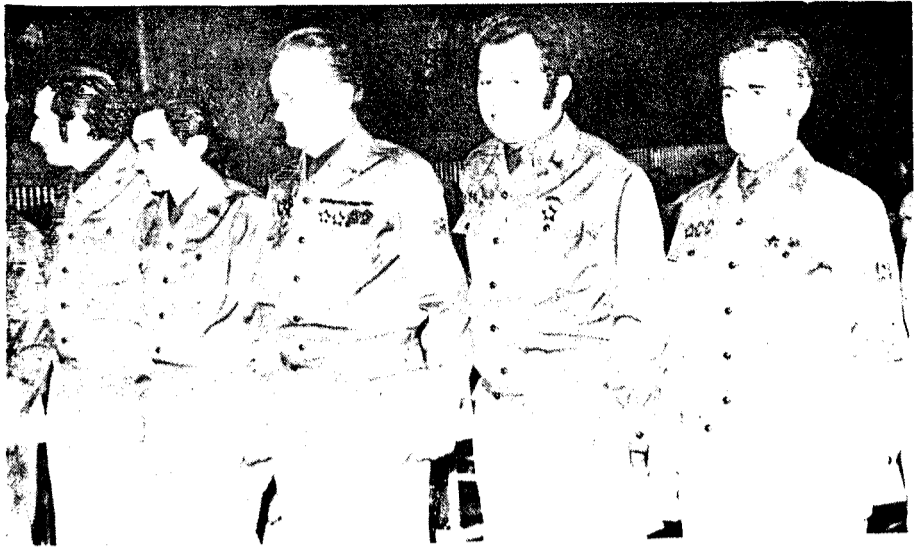
Ezeknek a döntéseknek, intézkedéseknek a célját, helyességét viszont nem mindig tudatosítják széles körben. Ezen javítani kellene.

Nem kielégítő a dolgozók mozgósítása, meggyőzése, az esetleges helytelen szemléletet ostromozása. E téren a társadalmi szervek többet tehetnének. **Megfelelő fórum volna erre a termelési tanácskozás, amely azonban üzemünkben vagy elmarad, vagy csak formális.**

A folyamatos termelés előfeltétele a megfelelő munkakörülmények biztosítása, a jó szerszámok. Sajnos, mindkét területen nagyok a hiányosságok. **Üzemünkben az S-60-as habosítónál és az ajtóhabosítónál évek óta megoldatlan a levegősere, nincs elszívó.** Az üzem gazdaságvezetői számtalanszor kérték, több üzemi szemle jegyzőkönyvében szerepel, ennek ellenére csak kifogásokat, ígéretek kapunk, elszívót nem.

Másik probléma a kézi szerszám elletés. E téren sem történik előrelépés. Miért?

Hűtőszerény üzem
Csibra István



A kitüntetettek egy csoportja: Sárközi János, Baráth Géza, Horváth László, Sass András, és Kardos István

Munkásöreinkről

Zászlóalj- és egységgyűlés, kitüntetések, eskütétel

Ez év január 18-án volt a jászberényi Kókai László munkásörögység ünnepélyes zászlóalj-gyűlése. Munkásöreinknél évenként ismétlődő fontos eseményen megjelent Kókai Lászlóné és Kókai László, a zászlóalj névadójának, a mártírhalt halt Kókai Lászlónak szülei, a megyei, a városi, a járési és az üzemi pártbizottságok, a tanácsok, a munkásörögtség megyei parancsnokságának, a társ fegyveres szerveknek, a vállalatoknak, termelőszövetkezeteknek képviselői és a Háy Mihály úttörőcsapat úttörő munkáserei is.

Az ünnepélyes egységgyűlésen Muzsik László zászlóaljparancsnok értékelte az elmúlt kiképzési évben elért eredményeket, a lövészeti és harcászati feladatok elsajátításának sikereit, a munkásörög pártmegbízatás teljesítését. A zászlóalj legjobb százada címet másodízben is az első lövészszázad érte

el, melynek parancsnoka Hamar József hűtőgépgyári munkásör.

A század legjobb raja címet a hűtőgépgyári szakasz első raja kapta, amelynek parancsnoka Tóth Lajos munkásör. Több hűtőgépgyári munkásör kapott — eredményes munkájáért — szép elismerést és kitüntetést.

„SZOLGÁLATI ÉRDEMÉREM” kitüntetést kapott: Hamar Károly, Suba István és Kirtyán János 15 évi szolgálat után;

Szönyi József, Nagy Béla, Molnár András, Farkas Sándor, Cseh István, Bujdosó Géza, Szikszai Imre, Sípos Géza, Parádi Béla, Sárközi II. János, Baráth Géza, Horváth László, Fülöp István, Sass András és Kardos István 10 évi szolgálat után; leszerelésük, illetve tartalékállományba vonulásuk alkalmából: Bujdosó Géza, Kardos István, Molnár András, Péter Pál, id. Farkas László, Parádi Béla és Urbán László „MUNKÁSÖR EMLÉKÉREM” kitüntetésben részesültek. Hamar Károly „KIVALÓ PARANCSONOK”

Béres Gyula, Horváth László, Nagy Béla, Nagy László és Takács László „KIVALÓ MUNKÁSÖR” kitüntetést kapott.

Egész évi eredményes munkája alapján: Varga László, Nagy Péter, Baráth Géza, Körtély András, Pernyesz Lászlóné, Suba István és Bús József DICSEŐRŐ OKLEVELET kapott.



Ünnepélyes munkásörög eskü

Az első század helytállt

A januári egységgyűlést követően február 9-én került sor a szocialista versenyben a zászlóalj legjobb lövészszázadának ünnepélyes századgyűlésére. Hamar József, a század parancsnoka értékelte az alegség elmúlt évi tevékenységét:

— Valamennyi munkásörög munkahelyén azon taradozott, hogy a kettős, kiemelt politikai esemény szellemében sikerrel teljesítsük a IV. ötéves terv feladatait. A kongresszusi és felszabadulási munkaversenyben kiváló eredmények születtek. Ennek részesei voltak a munkásörögök is. A század személyi állományának több, mint 90 százaléka szocialista brigádban dolgozik. A munkaverseny során elért eredményeket, a pártmunkában példásan helytálló munkásörögök kitüntetésekkel, jutalmazásokkal részesítették elismerésben a párt- és gazdasági vezetők.

A munkásörög feladatok végrehajtását értékelve elmondta, hogy a munkásörögök teljes egészében elsajátították az új fegyverzet kezelését és a tavaszi, majd az őszi lögyakorlatok során ezt „jó” és „kiváló” lögeredménnyel igazolták.

Az őszi is jól vizsgázott a század. A nehéz terep, a rossz idő és sok nehéztető körülmény ellenére sikeresen hajtották végre a harci feladatokat. Kiemelt feladatként kezelte a század valamennyi munkásörög a „Felszabadulási Emlékversenyt”, melynek során a Tóth Lajos által vezetett raj bejutott a megyei döntőbe is, ahol szintén jól szerepelt.

Az ügyeleti és őrszolgálati feladatok ellátása is jó volt az elmúlt évben. A század parancsnoka úgy értékelte az első század — ezen belül a hűtőgépgyári munkásörög — tevékenységét, hogy az elmúlt év elején kitűzött feladatokat eredményesen teljesítették, a kongresszusi versenyben példásan helytálltak. A század politikailag-erkölcsileg és felkészültségét tekintve is hadra fogható, „élés” esetekben is alkalmas a harc feladat elvégzésére.

Az 1976-os kiképzés indításánál különösen az új, most felesküdtött munkásörögök segítésére, a század fegyelmi helyzetének szilárdítására, a kiképzésben, a foglalkozásokon való megjelenszre hívta fel a munkásörögök figyelmét. Kérte a jelenlévő párt- és gazdasági vezetőket, segítsék a munkásörögököt a kiképzési feladatok eredményes megvalósításában.

Munkásöreink új kiképzési feladataikat jó politikai légkörben hajtják végre.

Vállalatunk párt- és gazdasági vezetői megfelelően értékelik ezt a nehéz, sok lemondást igénylő pártmegbízatást. Az anyagi és erkölcsi elismerés ezeken a helyeken legtöbbször nem is marad el. Ugy gondolom, hogy ezt a gyakorlatot követni és szélesíteni kell. Kívánjuk, hogy munkásöreink önként vállalt megbízatásait, a haza fegyveres védelmét teljesítsék mindig becsülettel. Munkájukban és magánéletükben kísérje őket siker és szerencse!

— bor —

Cselekvési program jövönk érdekében

(folytatás az 1. oldalról)

— megfelelő időközökben átfogóan értékeljük területük gazdálkodásának helyzetét,

— kérjük számon területük politikai-és gazdaságvezetőinek tevékenységét, és közben éljenek az elismerés és a bírálat eszközével.

A KISZ szervezetektől elvárjuk:

— aktívan vegyenek részt a szocialista munkaverseny készítésében.

— aktivizálják a fiatalokat az ifjúsági termelési mozgalmakban való részvételre,

— vállaljanak feladatokat munkahelyük, lakóhelyük fejlesztésében.

A szakszervezeti szervektől kérjük:

— fejlesszék a munkaversenyt, vonjanak be több nődolgozót és fiatalot,

— kísérjék figyelemmel üzemünk munkaszerző-gazdálkodását,

— tegyenek javaslatot a munkaerőtartalékok feltárására,

— határozottan lépjenek fel a munkafegyelmet megsértőkkel szemben,

— támogassák az üzem- és munkaszervezés javítását célzó intézkedéseket,

— nyíltan és őszintén tájékoztassák fel eredményeinket és gondjainkat, és ezáltal mozgósítsák az aktív, cselekvő munkára dolgozóinkat.

Most a tetteken van a sor!

Látható, hogy tennivaló bőven van. A párttagok személyes példamutatása mindig óriási lendítő erő volt, de kell, hogy legyen a jövőben is feladataink megoldásában. Ahhoz, hogy az V. ötéves terv és ezen belül az 1976-os tervünk megvalósuljon, nap mint nap folyamatosan kell termelési feladatainkat, célkitűzéseinket teljesíteni. A tetteken van most a sor. Mindenkinnek, legyen az a párt- gazdasági, társadalmi szerv funkcionáriusa, maximális segítséget kell nyújtania feladataink teljesítéséhez. Többször szoltunk, hogy megváltoztak a körülmények, de azt is tudnunk kell, hogy a megváltozott körülmények között, mint ahogy a szocialista építőmunkában eddig is, most is kiemelten számíthatunk a Szovjetunió sokirányú, áldozatkész segítségére, és a KGST-országok együttműködésében rejlő, sokoldalú lehetőségekre.

Valamennyi dolgozóhoz!

Kedves Elvtársnok, Elvtársak!

Pártbizottságunk cselekvési programja, mérlegelve az eddigi tevékenységét, elemezve az V. ötéves terv célkitűzéseit az alábbi főbb feladatokat tűzte vállalatunk valamennyi dolgozója elé, kérve, hogy ezek középtávú mindennapi tevékenységünk vezérfonalát:

— kiemelten segíteni kell az új Kompresszoros Gyáregység beindítását, biztosítani a zavartalan gyártási átállást, és a minőség javításával tovább növelni a Lehel-márka hírnevét.

— fel kell készülni a gázhűtők beruházási programjának végrehajtására, koordinálására, ezt követően pedig a gyártására,

— a szervezési munkát gyakorlatiasabblá kell tenni, és elsősorban az üzem és munkaservezési feladatokban kell az elképzelteteket realizálni, hasznosítani,

— fogadni kell az R-20-as számítógépet és ez által javítani az információt, a gazdálkodás hatékonyságát, csökkenteni az adminisztrációs tevékenységet,

— változatlanul folyamatos, szigorú takarékoskosságot kell vállalatunk minden területén megvalósítani,

— biztosítani kell termékeink minőségének állandó javítását, műszaki paramétereinek emelését, esztétikai kivitelének fokozását,

— törekedni kell a népgazdasági követelményekkel, célokkal egvező export növelésére, ezen belül pedig minden körülmények között biztosítani kell a szocialista export realizálását, növelni kell a tőkés exportot úgy, hogy a hazai igényeket kiváló minőségben, elegendő mennyiségben kielégítsük.

— a készletek csökkentésével, az anyagok forgási sebességének növelésével segíteni kell a hatékonyságot és a gazdaságosságot,

— fokozni kell a belső anyagmozgatás, gépesítés mértékét, törekedni a belső kooperációs fegyelem megszilárdítására,

— ki kell használni a szocialista brigádok erejét, szélesíteni és hasznosítani a DH-munkarendszert,

— biztosítani kell a munkaerővel való gazdálkodást, ésszerűen, céltudatosan el kell érni, hogy a vállalatban belüli létszám ott legyen felhasználva, ahol a leggazdaságosabb,

— javítani kell minden szinten a munkafegyelmet és a munkaidő-kihasználást,

— biztosítani kell, hogy az életszínvonal-politikában betervezett emelkedés vállalatunkon belül is megvalósuljon,

— fokozni kell a dolgozók tájékoztatását, bevonását és érdekeltségét feladataink megvalósításában,

— növelni kell az üzemi demokrácia lehetőségeit, előtérbe helyezni a meglévő formák tartalmi színvonalának emelését,

— törekedni kell dolgozóink szakmai és politikai képzettségének növelésére,

— hatékony agitációs munka kell, és ehhez fel kell használni a rendelkezésre álló eszközöket, nem felede, hogy a legjobb agitáció a személyes példamutatás.

Pártunk kéri

Pártbizottságunk a felvázolt fő célkitűzéseink megvalósítására kér fel minden vállalati dolgozót. Fennállásunk óta számtalan esetben már tanújelét adtuk, hogy képesek vagyunk magas szinten végrehajtani megnevezett feladatainkat. Pártunk és kormányunk azt kéri tőlünk, hogy hagyományainkhoz híven, az V. ötéves terv megvalósításával segítsük elő a fejlett szocialista társadalom építését.

Meggyőződésünk, hogy feladataink megvalósíthatók. Következetesség, hatékonyság, gazdaságosság; ebben foglalhatók össze fő feladataink. Változatlanul valljuk azt az elvet, hogy minden terv, minden célkitűzés annyit ér, amennyi megvalósul belőle. S érzjük el, hogy ezt mindenki érezze át!

A feladatok közös ügyünket szolgálják, közösen kell végrehajtani azokat.

Nagy János
PB titkár

Lakáspolitikai

munkáspolitikai

Az V. ötéves tervben is — az előző időszakhoz hasonlóan — vállalatunk támogatja dolgozóink lakásépítését, lakásvásárlását. Ezenkívül új tanácsi bérlakások bérletkijelölési jogát vásároljuk meg. Ez év első felében a Szövetkezet út térségében épülő tanácsi bérlakás nagy részét hűtőgépgyári dolgozók kapták.

Január hónapban 12 dolgozókkal kötöttünk szerződést a Tanács körüli öröklakásokra. 5 lakást hűtőgépgyári, 7 lakást pedig városi tanács által kijelölt dolgozóink kapták. Az új lakástulajdonosok közül 10 munkásállományú, 3 pedig nagyveszádos.

A nagyveszádosok előtérlesztését a vállalat kérésére a városi tanács elengedte.

Látogatóink

Vállalatunkat az elmúlt év folyamán szervezett gyárlátogatáson közel negyvenen keresték fel. A látogatók összetétele igen változatos. Különböző vállalatok szocialista brigádjai, pályaválasztás előtt álló iskolás fiatalok, egyetemi hallgatók, GTE csoportok, nyugdíjasok, kultúrcsoportok, vagyis a legkülönbözőbb érdeklődési körű emberek.

A pártalapszervezetek számadása

A pártélet rendjének megfelelően alapszervezetünk januárban beszámoló taggyűléseket tartottak. Valamennyien tudjuk, hogy az elmúlt év munkában, eseményekben gazdag volt.

A jelentős politikai események nyomán megélnék a közéleti aktivitás. Az országgyűlési választások alkalmával is kifejeződött, hogy népünk helyesli pártunk politikáját, támogatja programját és kész tettekkel segíteni a fejlett szocialista társadalom építését. Gazdasági munkában is a szokottnál több és nehezebb feladatokat kellett megoldani.

A fentiek figyelembevételével készítették el alapszervezetünk beszámolóit. A végzett munka értékelésénél számba kellett venni, hogy:

- a kongresszusi határozatokat mennyiben sikerült megérteni a tagsággal és a pártönkívüliekkel;
- az alapszervezet hogyan érvényesítette a párt politikáját, vezető szerepét;
- hogyan hajtotta végre a felsőbb pártszervek, valamint saját határozatait;
- a gazdasági feladatok megvalósítása során, hogyan érvényesült a párt gazdaságszervező, irányító és ellenőrző tevékenysége.

Valamennyi taggyűlésünk színvonalas és munkaértékelt-jellegű volt. A beszámoló feletti vitában minden harmadik jelenlévő részt vett, mondott véleményt, javaslatot tett. Összinté elvtársi véleménycsere alakult ki a pártélet-ről és gazdaságpolitikai kérdésekről.

A hozzászólásokból levonható, hogy valamennyi területen javult a pártfe-

gyelem, erősödött a párt politikai, szervezeti és cselekvési egysége. Jelentősen nőtt a párttagok aktivitása a feladatok végrehajtásában, és ez pozitívan hat a pártönkívüli dolgozókra is. Egységesebb a pártvezetők értelemzése, azok politikai összefüggéseinek ismerete.

Az ideológiai, politikai munka értékelésénél több beszámoló csak arra tért ki, — helytelenül — hogy a párttagok közül hányan van politikai iskolai végzettsége és hányan járnak politikai oktatásra. A tapasztalat ugyanis az, hogy a párttagok nem minden esetben állnak ki a párt politikájának képviselőiben.

A beszámolók nem elemezték megfelelően a párttagság mindennapi politikai tevékenységét a személyes agitációban, környezetük formálásában.

A beszámolókból kitűnt, hogy a taggyűlések előkészítésében, a feladatok végrehajtásában egyre nagyobb szerepük van a pártcsoportoknak. A döntések előkészítésében a pártvezetőségek egyre gyakrabban igénylik véleményüket. Szinte mindenütt szóvá tették azonban azt, hogy a csoportnak több segítséget, rendszeresebb tájékoztatást nyújtson a vezetőség. Jobban kell törődni a párttagok gondjaival is. Bírálják az alapszervezet vezetőségét — két területen — azért, hogy a vezetőség egyes tagjaival csak a taggyűlésen találkoznak a párttagok.

Alapszervezeteinknél minőségi változás következett be a tagfelvételi munkában. Növelték a követelményeket a pártba belépni szándékozókkal szemben, de növelték a nők és fiatalok arányát is.

Javult a tömegszervezetek pártirá-

nyítása. Több helyen szövetítették a KISZ szervezetek pártirányításának gyengeségeit, és néhány helyen a fiatalok politikai, ideológiai, valamint a munkára való nevelésének nem kielégítő voltát.

A Központi Bizottság 1974. december 5-i határozatának végrehajtása során nőtt alapszervezeteink gazdaságszervező, ellenőrző és irányító tevékenysége.

A taggyűléseken több helyen élénk vita alakult ki a párt-végrehajtó bizottság által összeállított alapszervezeti minősítéssel kapcsolatban. Az elhangzott véleményekkel alapján egyetértettek, azt építő jellegű bírálatként fogadták el és kifejezésre juttatták azt, hogy a feladatokat az egész párttagságnak kell a jövőben megoldania.

—ns—

TISZTELGÉS A BÉKE HADSEREGÉNEK

58 évvel ezelőtt Oroszországban — 1918. február 23-án a — háromszoros túlerővel szemben, a közel 200 km hosszú arcvonalon folyó küzdelemben a proletár csapatok katonái oroszok, lettek, észak, valamint Kun Béla és Pór Ernő vezetésével magyar internacionalista osztagok (Pszkov-Narva térségében) kiemelkedő győzelmet arattak. A szovjet nép és a kormány február 23-át a szovjet fegyveres erők napjának nyilvánították. Egy olyan új típusú hadsereg született meg ezen a napon, amelyet azelőtt nem ismert a történelem.

A Szovjet Hadsereg és Hadiflotta nem mások megtámadására, hanem a szovjet emberek őrzésére, és a Szovjetunióval barátságban lévő országok biztonságának védelmére alakult.

Ez a hadsereg volt az, amely a II. világháború során megállította a német fasiszta támadást, és utána a leigázott országokat felszabadítva, német földön semmisítette meg — a szövetséges csapatokkal együtt — a hitleri fasiszták és esatlósai haderejét.

A Nagy Honvédő Háború befejezése óta is a szüntelen fejlesztés és állandó harcok jellemzik ezt a hadsereget — a béke, a szocializmus, a szocialista világrendszer megvédelmezési posztján Fennállásának több mint fél évszázada alatt mindig híven teljesítette forradalmi és internacionalista küldetését, szilárdan és megingathatatlanul állt és áll őrt a szovjet nép békés munkája felett, a világimperializmus minden agresszív törekvése útjában.

Az SZKP XXIV. kongresszusán elfogadott Béke-program megvalósítása — a különböző társadalmi rendszerű országok békés egymás mellett élése — jó úton halad. A Szovjetunió, a szocialista világrendszer országai együtt küzdenek a békeprogram teljes megvalósításáért. Ennek a küzdelemnek biztos támasza és alapja a Szovjetunió, és annak katonai ereje — a Szovjet Hadsereg és Hadiflotta —, melyet őszinte szeretettel és megbecsüléssel köszöntünk születésének 58. évfordulóján.

★ ★ ★

Pályázat

A KISZ bizottság és a Hűtőgép szerkesztő bizottsága pályázatot hirdet vállalatunkkal kapcsolatos bármilyen közérdekű témában, az alábbi műfajokban: riport, portré, vers, útirajz, elbeszélés, elvi cikk, stb. Nevezési korhatár 35 év.

Az írások maximális terjedelme 3 gépelt oldal.

A nyertesek értékes könyvjuttalomban részesülnek, és a legjobb írásokat a Hűtőgép folyómatosban közölni fogja.

A pályázat jelígyes, az írásműhöz mellékelni kell a pályázat nevét és a munkahely megnevezését. Beadási határidő: 1976. március 31.

KISZ Hűtőgépgyári
Bizottsága
Hűtőgép szerkesztő bizottsága

Újítási hónap a nők tiszteletére

A vállalat gazdasági problémáinak megoldása érdekében az újító mozgalom kiszélesítéséért a nőidolgozók részére 1976. március hónapban

„ÚJÍTÁSI HÓNAP”-ot hirdet a Hűtőgépgyár gazdasági vezetése.

A benyújtott és értékelhető javaslatok versenyben vesznek részt. Az újítási javaslatokat névvel, lakcímmel, munkahellyel, beosztással ellátva az Újítási és Szabadalmi osztálynak kell elküldeni. Minden olyan javaslat szerzője, aki javaslatát értékelhető formában kiegészíti el, jutalomban részesül.

A javaslatok formai szempontból történő elkészítésével kapcsolatban felvilágosítást ad: Újítási és Szabadalmi osztály

Verseny időszak: 1976. március 1-től 1976. március 31-ig.

Verseny értékelése: 1976. június 30-ig.

A verseny győztesének díjazása:

I. helyezett	1500 Ft
II. helyezett	1200 Ft
III. helyezett	800 Ft

Javaslatok értékelése:

A verseny időszakában naplózott javaslatért 2 pont

Ha az újítás szerzője fizikai dolgozó + 2 pont

Kísérletre elfogadott újítási javaslatért + 3 pont

Bevezetésre elfogadott újítási javaslatért + 5 pont

1976. június 1-ig hasznosított újítási javaslatért + 10 pont

A beadott újításokra a vállalat „Újítási és Szabadalmi Szabályzat”-a érvényes.

Várjuk a dolgozó nők újítási javaslatait!

László Károly
műszaki igazgató

Szűcs Sándor

Új olvasóteremmel bővült a könyvtár



Három szocialista brigádról

A vendéglő ajtaján tábla: „Zártkörű rendezvény”. Pontosan érkeznek, senki sem késik, így van ez a munkában is. Az asztalokon körbejáró tekintet az eszemiszom tárgyi kellékek mellett három névtáblát fedezett fel, rajtuk egy-egy szocialista brigád neve. Valamennyien a hűtőelem üzem járműhűtő gyártó részlegének brigádjai.

A házigazda szerepét a „Rózsa Ferenc” aranykoszorús brigád látta el. Róluk már többször írtunk, eredményeiket méltatva. Meghívott vendégek a „Petőfi” és a „Május 1” szocialista brigád tagjai.

Kedves, — az utóbbi időben ritkuló — hagyomány egy-egy üzem, vagy üzemszám kollektívája a fehér asztalnál találkozik, a szó szoros értelmében családi alapon. Alkalmom adódik a brigádtagok hozzátartozóinak a közönség megismerésére. A második otthonba bepillantva, talán életük párját is jobban megismerjük, megértjük. A jó hangulatban szakítottunk időt az értékelő visszaemlékezésre. A „nem volt könnyű” és a „nagyon nehéz” jelzők váltogatták egymást, ha 1975-re terelődött a szó.

— Év közben sokan nem gondoltunk arra, hogy lesz mit megünnepelni. Több esetben anyagellátási gondok veszélyeztették a programot. Huszonegy nap kicsést, szigorú normák esetén csak úgy lehet behozni, ha az egyetértés megvan. Ha a kollektíva a ritmusváltás képességével rendelkezik.

Bizonyíték: ezer darabban több járműhűtő. Kétfélmillió százhetvenezer forint túlteljesítés. Munkaerő átcsoportosítások is nehezítették egy-egy időszak normalizálását, de éppen ezzel segítettek az I-es és III-as üzemet, illetve az egész gyáregységet.

— Horti —

Munkások az Igazgató Tanácsban

Vállalatvezetőink, amikor egy évvel ezelőtt elhatározták, hogy munkásokat is meghívják az igazgató tanács ülésére, határozottan a szocialista demokrácia fejlesztése mellett álltak ki. 1975-ben öt fizikai munkás vett részt ebben a munkában, ebben az évben szintén öt fizikai dolgozó kezdte meg a munkát.

Az igazgató tanács új tagjai valamennyien produktív állományú dolgozók és közvetlen a termelésből kerültek — az üzemi négyeség javaslata alapján — a tanácsba. Így:

Cs. Molnár Vendel



a Daraboló-Sajtoló üzemből. 22 éve van vállalatunknál csoportvezető, szocialista brigádtag;

Baráth Ferencné



a Hűtőszekrény üzem szakszervezeti bizottságának vezető bizalmija, segédmunkásból lett csoportvezető;

Bakó Mihály



a III-as üzemből 1954 óta a csiszolóban dolgozik, csoportvezető, a Háner József vállalat kiváló brigádbrigádtagja.

Cseh Antalné



az Abszorpciós üzemből. 1970-től vállalatunk dolgozója, gép-munkás, szocialista brigádtag.

Bódi Jánosné



a Hűtőelem üzemből. 1963-tól dolgozik vállalatunknál, gép-munkás, szocialista brigádtag.



Munkában az értékelő bizottság

— A számvetés időszaka a szocialista brigádok számára minden év első hónapja: összegezni az előző év eredményeit, és leszűrni a tanulságokat, ez a fejlődés, az előrelépés záloga.

A szerszámüzemben tizenkét szocialista brigád fogja össze a teljes létszámot, közöttük ötven a vállalat kiváló brigádját kiemeltetést érték el.

A brigádmozgalmak bázisa ez az üzem. Létszámösszetétele, dolgozóinak szakképzettsége, és a törzsgárdatagok nagy száma kedvező lehetőségeket biztosít a versenymozgalmak hármas jel-szavának tartalmi megtöltésére.

Az 1975-ös gazdasági év eredménye a bizonyíték, hogy lényegesebb létszám- és technikai fejlesztés nélkül is képes volt a növekvő feladatoknak eleget lenni. A szocialista brigádok vállalásaikkal és azok teljesítésével, esetenként jelentős túlteljesítéssel járultak hozzá a jó üzemi és vállalati eredményhez.

Az új gyártmányok felszerszámozására társadalmi munka vállalásuk jelentős részét ajánlották fel. Eredmény: 1509 óra társadalmi munka. Példás az anyagtakarékosságuk: egy év alatt 55 ezer forint a bizonylaton kimutatható eredmény. A valóságban ennél lényegesen több. A megtakarítás azt jelentet-

te, hogy sürgős munkáknál nem kellett anyagbeszerzésre időt fordítani, kéznél volt.

Az újtókedv örvendően javult. A brigádokban szaporodott a kollektív újtások száma, ezzel természetesen a résztvevők száma is. A fejlődés, az eredmények mellett évenként visszatérő apróbb gondok is jelentkeznek. A szakmai utánpótlás nevelésére, tanítására még nem minden brigád fordít kellő figyelmet; a szakszervezeti tagdíj — igaz csak két személynél — nem volt rendezve; a kulturális vállalások teljesítésénél sem lehetünk teljesen elégedettek, figyelembe véve a szerszámüzem adottságát, dolgozóinak szakmai és iskolázottsági szintjét, politikai felkészültségét.

Az értékelés, amelynek mércéje évről-évre magasabb, öt brigádtagnál a nem értékelhető minősítést adta. Az elmarasztalás 2,5 százalék, de tanulság a jövőre nézve. Mindenre szükség van, és elő kell segíteni kollektív erővel, fokozott agitációval, türelmes munkával, hogy a nem értékelhető jelzót kizárjuk.

Erre képes mind a tizenkét, többszörösen aranyplakettes szocialista brigád.

Horti

A jövő munkarendszere

Hibátlanul dolgozni, hát nem tűnik ez természetesnek?

Mióta az ember kifaragta az első köbaltát, legfőbb törekvése, hogy munkája jól sikerüljön. Most mégis egyre többet hallani egy új munkarendszerről, a DH-ről.

Ezekkel a gondolatokkal nyitottam be Kun György irodájába.

— „A hibátlan munka valóban ősi cél” — adott igazat mosolyogva vendégül. — Mégis hibázunk. Nem is keveset. „Csak az vét hibát, aki dolgozik.” — szokták mondani. Ezt a mondatot igyekszik ez a rendszer tagadni.

Ismerünk szép számmal olyan területeket, ahol a hiba ismeretlen fogalom.

Egy csecsemőgondozónő, vagy egy mozdonyvezető, ha csak az esetek 3 százalékában hibáznának, ez végzetes következményekkel járna.

(Iparban ez viszont természetes) Ebből szinte azonnal adódik a tanulság: Ahol fontos, ott meg is lehet csinálni!

„Honnan ered a DH rendszer?”

— Első sikeres lépések az USA-ban és a Szovjetunióban történtek. A Szovjetunióban a Szaratovi Gépgyárban vezették be először. Tudatosították a dolgozókat azt a szemléletet, hogy a nem osztályos termék: veszteség. Az egész folyamatot vizsgálat alá vették.

Mindenütt az volt a cél, hogy a termék — legyen az műszaki dokumentáció, vagy munkadarab — első bemutatásra sikerüljön.

— Jól bevált a „minőségi márka” rendszere is. A 6 hónapon át hibátlanul dolgozók kapták ezt, őket a meo a továbbiakban csak szűrőpróbaszerűen ellenőrizte. Ez persze anyagi előnyökkel is járt. Az USA-ban a módszert „Zeró defekt”-nek nevezték el. Egy sürgős — a rakéta programmal kapcsolatos — megrendelés esetén kerestek megoldást.

A módszer segítségével, minden egyes dolgozóban felszították a saját munka fontosságába vetett hitet, a szakmai büszkeséget. A kísérlet olyan sikeres volt, hogy ezután csak olyan cég kapott hasonló megbízást, ahol a „zeródefekt” módszert alkalmazták.

Említésre méltó még a Japánban meghonosodott „minőségi körök” rendszere is. Az azonos szinten dolgozók a saját körükben vizsgálják a hibákat.

Szervezett tapasztalatesere van a különböző vállalatok azonos minőségi körök között.

—bánhidi—

„Hogyan lehet általában hozzákezdni egy ilyen rendszer megszervezéséhez?”

— A súlypont az előkészítésen van! Tapasztalat szerint 100 hibából 70, 80 a műszaki előkészítésből ered. A hibátlan munkához időre együtt kell lenni minden hozzávalónak, pontosan tudni kell, hogyan ellenőrizzük és mit kapunk érte.

Fontos alapelv, hogy mindig a hibát keressük és nem a hibázót — a végzett tevékenységnek nem lehet felelősségrevonás a célja.

Elsőnek alapos és mélyreható veszteségfelméréseket kell végezni. Ezen belül fel kell deríteni:

1. A forintban kimutatható elkerülhető károkat.
2. A munkát hátráltató egyéb jelenségeket.

Ezekről összesítés, lista készül. Ezek után a létrehozott DH bizottság összegzést, elemzést végez, majd megteszi a javaslatait. Azzal kell kezdeni ami kis ráfordítással sokat hoz a „konyhára”. „Olyan hírek is keringenek a DH-ről, hogy ez teljesen minőségellenőrzési feladat?”

— Határozottan nemet kell mondanom. A DH rendszer nem selejtesökkenetési akció. Például a most igencsak előtérbe került munkaidő jobb kihasználásának problémaköre is szorosan ide tartozik. „Ezek után a főkérdés, hogyan áll a DH ügy a mi vállalatunknál?”

Mi is komolyan vesszük az alapelveket, nem az üzemből kezdjük és nem propagandával. Bár van néhány csinos plakátom.

— Részletes veszteségfelmérésre és hibamegállapításra teszünk javaslatot — ebből hibakatalógus készül.

„Milyen lesz a DH kapcsolata a társadalmi szervekkel, a munkaverseny mozgalommal?”

Természetesen számítunk és számíthatunk is a párt, a szakszervezet és a KISZ megértő támogatására. Sokat varunk az FMKT pályamunkától, az újítói feladattervektől. A szocialista brigádok igen sokat segíthetnek.

— Megköszöntem a beszélgetést és előre is elnézést kértem a cikkben esetleg előforduló hibákért.

Hiába, én is csak most ismerkedem a DH-val!

AZ ELSŐ FOGADÓ ÓRA

A szakszervezeti könyvtár mellett működő önkiszolgáló jogsegélyszolgálat helyisége 1976. II. hó 4-én 14—16 óra között megtelt érdeklődőkkel.

Miről adott útbaigazítást a városi tanácsi fogadóórán az igazgatási osztály vezetője? Elsősorban az igazgatási ágazathoz tartozó témában kértek tanácsot, de szívesen tájékoztatta pénzügyi, szociális, sőt építési témában is dolgozóinkat a küldött.

Vállalatunk dolgozóival négy szemközt beszélgetett és a válasz, amit kaptak, kedvező volt részükre annál is inkább, mert amit Szívós Jánosné szóban elmondott, azt a tájékoztató segítségével írásban is magával vihette a kérdező, így a szó és az írás együttes hatására könnyebb eligazodni — és meggyorsulhat az ügyintézés.

A Házi jogtanácsadó ügyféltájékoztató jelenleg az igazgatási, pénzügyi, szociális témákon kívül más jogi kérdésekben is tud segítséget nyújtani, többek között rendszeres szociális segély, rendkívüli szociális segély, közköltésen történő temetés és temetési segély, sokgyermekes anyák jutalmazása, az öregek napközi otthonának célja, gondozási formák, és a felvétel módja stb.

Az első hetek tapasztalatait figyelembe véve elmondhatjuk, hogy dolgozóink felkeresik a szakszervezeti könyvtárban lévő önkiszolgáló jogtanácsadást, (8—16 óráig) természetesen, n.int minden új dolognak, a gyakorlat során kell majd bizonyítaniuk, mennyire hasznosak és célszerűek, formájuk, tartalmuk megfelelően segíti-e az ügyintézés, dolgozóink tájékoztatását.

Hamarosan bővül szolgáltatásunk: ipari-kereskedelmi, mezőgazdasági, építési, ágazati témákban.

Legközelebb fogadóóra 1976. III. 3-án 14—16 óráig lesz, pénzügyi témákban a városi tanács pénzügyi osztályvezetője fog válaszolni a kérdésekre.

Kérjük, hogy a jogtanácsadó szolgálattal kapcsolatos észrevételeiket, tapasztalataikat, javaslataikat juttassák el a Vállalati Szakszervezeti Bizottsághoz.

Bognár Tiborné

Sport-Sport



Az NB III-as labdarúgó csapatunk, Bíró István edző vezetésével már múlt év december 28-án a 75-76-os év tavaszi fordulóra edzett. Az MLSz által megküldött követelményrend maximális betartásával, heti öt edzés után január 19-től február 2-ig napi két edzéssel készült a csapat.

A február 29-én kezdődő bajnokság előtt heti 2 alkalommal edzőmérkőzések szerepelnek a programban. Az első barátságos mérkőzés egy jugoszláv harmadosztályú csapat ellen volt, amelyen 4:1-es Lehel győzelem született. Később a Szolnoki MTE, Egri Dózsa, Gyöngyösi Spartacus és az Egri Vasas ellen lépnek előkészületi találkozókban pályára.

Reménykedünk, hogy a jól sikerült alapozás után, sikeres tavaszi szerepléssel feleltetik az őszi gyengélkedést.

RÖPLABDA

NB I-es női röplabda csapatunk elkezdte a felkészülést Zircher Tibor edző vezetésével. Az első két hétben heti öt alkalommal volt edzés, majd nyolcra emelkedett a foglalkozások száma. Ez időszakban az erőnlét és állóképesség megszerzése volt a fő cél. Az itt megszerzett „alapot” után február 16-29-ig Mátraházán készült a csapat. Itt már a technikai és taktikai elképzelések begyakorlása szerepelt az edzéstervben.

A március 10-i bajnoki rajtig több edzőmérkőzés és két tornán való részvétel szerepel a programban. A lányok valamennyien tudják: a legjobb 6 csapat egyikének lenni rangot jelent a magyar mezőnyben. Ennek tudatában valamennyien lelkiismeretesen végzik az előírt gyakorlatokat, szeretnék a csoport színvonalához méltóan szerepelni.

TÖMEGSPORT

Vállalatunk tömegsport mozgalma ez évben nagy lendülettel indult. Ennek több oka is van, az első és leg-

Dohányfüst

Napjainkban komoly veszélyt jelent a nem dohányzók számára az, hogy — akaratukon kívül — nagy mennyiségű és mások által kibocsátott cigi-füstöt kénytelenek belélegezni a munkahelyeken.

Az előzők alapján érthetővé válik, hogy a nem dohányzók és a dohányzók tábora között miért dül állandó jelleggel a vita, a torzsalkodás: a dohányzók nem hajlandók lemondani szenvedélyükről, a nem dohányzók viszont szeretnék füstmentes levegőt szívní.

Olvastuk, hogy az NDK és Lengyelország egyes üzemeiben már régóta tilos a munkatermekben a dohányzás, viszont külön — szerényen berendezett — dohányzó helyiségek állnak a dohányzók rendelkezésére. Ez esetleg vállalatunknál is megoldást jelentene?!

Szűcs Sándor

Galambkiállítás

Talán kevesen tudják, de évek óta működik és igen sok lelkes tagja van a helyi röp-, dísz- és haszongalambtenyésztők egyesületének. E szép sport hódolójának zömét az Aprítógépgyár és a Hűtőgépgyár dolgozói alkotják, az egyesület titkára Bajor István, a Célgépgyár művezetője.

— A mezőgazdasági könyvhónap keretében kétnapos kiállításon 244 mintaszép galambot és díszbaromfit mutattak a több, mint háromezer látogatónak, akik között sok hűtős érdeklődőt üdvözölhettünk, de örömmel fogadtuk az iskolák tanulóit is, akik nevelőik kíséretében tekintették meg a sikeres bemutatót. Itt mondunk köszönetet a Városi Járási Könyvtár és a Hűtőgépgyár illetékes vezetőinek segítségükért.

— B. J. —

fontosabb, hogy szaporodtak a sportfoglalkoztatási lehetőségek és a felszerelések. A másik: lényeges szerkezeti változás történt a szakszervezeti sportmozgalomban azzal, hogy minden osztály- és műhelybizottságban sportfelelőst választottak. Ezeknek az aktív társadalmi munkásoknak feladata a dolgozók figyelmének felkeltése, szervezés, aktivizálás minden meghirdetett versenyben való részvételre.

Ennek támogatása valamennyi szakosztály, és vezető részéről igen jó.

Örvendtes a IX. üzem dolgozóinak nagy létszámú jelentkezése, viszont a legtöbb embert foglalkoztató üzemünkben, a II-esből csupán 12 birkózó jelentkező akadt. Sportágunként a tollaslabda (140) és az asztalitenisz (138) volt a legnépszerűbb, a többi három számban kb. 50-50 jelentkező volt. A küzdelmek már január közepétől folytak.

Bízunk abban, hogy a tavasszal kezdődő tömegversenyeken még többen élnek a lehetőségekkel, s áldoznak szabadidejükből sportolásra is. Hiszen itt valóban a részvétel a fontos, nem a győzelem!

B. J.

Olvasópályázat

Karinthy Ferenc: Budapesti tavasz

...Az emberek kibújtak a pincéből, fázva, soványan, piszkosan a kapuk alá álltak, kihajoltak a vakszemű ablakokon. Olyan rég nem szólt itt zene: nézték ezt a csodát, férfiak és nők a szemüket törölgették, nevettek és sírtak.

A részlet megtalálható a Szolnok megyei Néplap 1975. április 4-i szám 13. oldalán és Karinthy Ferenc: Budapesti tavasz c. kötetében.

A megfejtéseket legkésőbb március 10-ig kérjük leadni a szakszervezeti könyvtárban.

KÖSZÖNET

A vállalat vezetőségének, a IX. üzem dolgozóinak és TÜK osztálybeli munkatársainak hálás köszönetemet fejezem ki szeretett férjem, B. Kiss János halála alkalmából nyújtott segítségükért, részvételükért:

özv. B. Kiss Jánosné
telefonközpont

A Hűtőgépgyár pártszervezetének vezetőinek és a II-es festőműhely dolgozóinak, a szocialista brigád tagjainak köszönetemet fejezem ki, akik felejtethetetlen férjem, Sándor István temetésének megrendezésével, részvételükkel fájdalomat enyhíteni igyekeztek:

özv. Sándor Istvánné

GORBE TÜKÖR

szöveg: BÁNHIDI NÁNDOR

rajz: SAFCSÁK GYULA

Egy pályakezdő „megmunkálása”

Előgyártmány: Méretei a konfekciósipari szabványok szerintiek, kellő szülői ráhagyásokkal. Túrás maximális, zsep-pézn minimális. Főiskolán kellő masszívra kovácsolva, szállirány balra. Fejrész barázdált.

Oldalazás: Kellő megfogási helvet keresve, oldalazva megközelít.

Befogás: Esztergált igérettekkel befog a többi pofa közé. Biztos befogás okmányba szerződéssel. Feltételek esetleges be nem tartása esetére menesztővel. Csúcsok megmunkálása.

Nagyolás: Várható problémák elnagyolása. Fogás mélysége nagy, hogy ki ne csússzon, elő-tolás viszont minimális.

Fúrás: Csak finomfúrás lehetséges. Intenzív fúrás majd a készterméken.

Simitás: Munkahely szerint méretre igazít. Közben némi kenés.

Menetelés: Jól fészült menet fogadásra. Menet eligazítása.

Hőkezelés: Túlhevített problémába tesz és megereszt. Utána befürdés, Konzulens fűrdőből kihúz.

Lemaráss: Találkozás a főnökkel.

Szerelés: A megfelelő helyre szerel. Ellenkező esetben derékban megtörik, vagy kiugrik a helyéről.

Ez esetben az egész művelet előlről lehet kezdeni.

„Birkózás”

A birkózás az erős emberek sportja. Ezt a gyengébbek kedvéért mondom, ami azért nagyképűség, mert alaposan kösse fel a birkózótrikóját, aki nálam gyengébb akar lenni.

Két fajtája ismeretes, úgymint a kötöttfogás és a szabadfogás. Az utóbbinál minden fogás megengedett, kivétel a nyafogás, meg a kifogás. Az izgalom már a mérlegelésnél kezdődik. Ez nem közért, itt nem lehet tíz dekával több. Egy túlméretezett reggeli már súlyos, sőt túlsúlyos következményekkel jár. A versenyzők súlycsoportokra osztva versenyeznek, légüres tér súlytól feléle.

A verseny maga egyszerű. Az egyik birkózó négykézlábra ereszkedik és elkezd mászni a szőnyeg széle felé. Közben félszennel a bíróra pislog. A másik igyekszik összecsomagolni és visszacipelni. Aztán vannak különböző testrészekről elnevezett dobások, úgymint válldobás, csipődobás. Aki kétvállra kerül, annak nincs több dobása.

Azt hiszem mindent elmondtam, tehát nekem sincs.



Édes Öcsém, diktálj addig valamit, míg visszajövök, különben átszervezik Agikát!

Felelős: AZ ALKOHOL

A hosszú téli éjszaka ködfátyolába takarózó sötétség csak lassan adta át helyét a pirakatnak. A dülőút járattalan, álmos csendjében az oldalára dült kerékpárt a dér apró jégkristályai festették fehérre, s gazdájából a fagy úgy szívta ki az életet, mint a talaj felszínéből a nedvességet.

Azonosítás: asszonya rádöbbsent özvegy voltára. Az üveget egyetlen gyakorlatot mozdulattal húzta elő a halott kabátjának jobboldali zsebéből. Az elkeseredés tehetetlen dühe kiolvasható volt a szikrázó tekintetéből. A kéz erőteljes mozdulatára a „coca-colás” üveg szilánkokra tört a fagyos talajon.

Az özvegy tekintetében vibráló gyűlölet vád volt, ha megkésve is, a rózsaszín marmor ellen.

Szeretném a naptárt eltávolítani, a megtörténtet meg nem történte tenni, de nem lehet, maradt az okulás, mint mindig. A „mértékletesség” mutatói világszinten az „dobogós” helyek. E kétes értékű eredmény mögött mennyi indulat, szenvedés, tragédia lapul?! Beszélni kell róla, mert a „vádolt” beivódott mindennapunkba, egyéni és családi tragédiákat előidézve, közlekedési balesetekben, üzemi balesetekben, betegségekben, emberi viszonyok megrontásában öltve testet.

Alattomoságában egyetlen élvezeti cikk sem vetélkedhet vele, a marmorba szenderülő sorsa és végzete a bizonyíték. Javult a helyzet, az értelmes emberi élet feltételei jobbakként mint valaha, éppen ezért vetődik fel fokozott felelősséggel a kérdés — mit lehet és mit kell tenni még az alkoholizmus ellen!? Szokások ellen csak szokásokkal, szeszmentesebb névnap, születésnap, évfordulók... és még sorolhatnánk. — Ha „márkás” itóka helyett könyvvel, színházjeggyel és a kultúra

egyéb áldásaival lepnénk meg szereteteinket. — Ha a bögreacsárdák, zugkimerők helyett a könyvtárat, az amatőr művészi együtteseket látogatnánk, stb. Mindazoktól elnézést kérek az eszmeifuttatásom miatt, akik a kíváncsalmak szellemében élnek. Tudom, ők vannak többségben, de a látszólag elhanyagolható kisebbség, az alkoholbarátok tábora tanuljon belőle. A józan-ság győzzön!

Az özvegy tekintetét nem könnyű állni. En sem bírtam sokáig, szemem a coca-colás üveg darabjaira tévedt. Az egyik darabon ez volt olvasható „törvényvédve”, ez csak az eredeti tartalomra és nem a pálinkára vonatkozott.

Ha ő lenne az alkohol utolsó áldozata, akkor már értelmetlen lenne írásunk. Sajnos, ebben nem bízhatunk, mert ha nem is követel mindig emberéletet, követel sorsokat, családok, gyermekek rettegését, éhezését.

Bízhatunk abban, hogy okulásul szolgál azoknak, akik fizetésnapokon első útjukat az italboltokba veszik, akiknek minden gondolata az alkohol. Amíg élnek, nem késő!

Horti

HÜTŐGÉP

Kiadja a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1976. február hó

Felelős vezető: Rédei István

Megr. törzsszám: 31/1976.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzenen belül.

A forradalom tavaszi ünnepe

Március 21. nemzeti ünnepünk, népünk, munkásosztályunk büszkesége. 1919-ben ezen a napon kiáltották ki a Magyar Tanácsköztársaságot.

A Nagy Októbert követően ez volt századunkban a második proletárforradalom. Tanács hatalmunk 133 napon át dacolt az Antant-hatalmak seregeivel. Emléke 57 év után is makulátlanul ragyog. Erőt ad, példát mutat, lelkesít.

Azon a márciuson a világ a forradalmi Budapestre szegezte tekintetét: vajon mit mond a magyar proletárforradalom a földkerekségnek? És Magyarország egész munkásság, katonaság és parasztság nevében megteremtettük a proletárdiktatúrát, amely egyetlen csepp vér kiontása nélkül átvette az államhatalmat."

Tavaszi volt ez, ígéret, remény, hogy végre új, szabad élet fakad a világháborús sebektől vérző ország földjén.

Magyarország népe, apáink, nagyapáink megértették ezt. Forradalmi akaratuk, elszántságuk alkotta meg az úri Magyarország romjain a Tanácsköztársaságot. Tisztelettel emlékezünk meg harcosairól, azokról, akik már nincsenek az élők sorában, s azokról, akik itt vannak közöttünk, testükön viselik a harcok nyomát. Soha gazdagabb örökséget nem kaptunk nálunk senki, mint amelyet mi kaptunk tőlük. „Látjuk — írta akkor Lenin —, hogy az a mag, amelyet az orosz forradalom elvetett, kikelt Európában."

A Tanácsköztársaság programjából csak kevés válhatott valóra, de ami akkor félbeszakadt, a felszabadulás után beteljesedett. A kommunizistákat, a néphatalom híveit ma már más, bonyolultabb célok lelkesítik. Egy azonban változatlan: a Szovjetunióhoz és a szocialista világhoz fűződő kapcsolatok szakadatlan ápolása, építése. Pártunk XI. kongresszusa programnyilatkozatában ezt így fogalmazta meg: „A Szovjetunió és az SZKP világtörténelmi szerepet tölt be. Tapasztalatai elvi jelentőségűek az új társadalom építésében, segítségére pótolhatatlan." A programnyilatkozat ezen részét erősítette meg — az SZKP XXV. kongresszusán a magyar küldöttség vezetőjeként Kádár János a szovjet televízióban adott nyilatkozatában. Rámutatott, hogy a XXV. kongresszus állásfoglalásai, határozatai cselekvési programot adnak a szovjet kommunistáknak, a Szovjetunió népeinek, s egyben lelkesítik a szocializmus és a béke ügyéért küzdő embereket az egész világon.

A Tanácsköztársaság hőseinek, egész népünknek, a szocializmus építőinek is tartozunk ezzel.

— F. E. —

X. EVFOLYAM 3. SZÁM

ÁRA 1,50 FT

1976. MÁRCIUS



„Szeretettel köszöntjük vállalatunk nő dolgozóit a nemzetközi nőnap alkalmából...” hangozott percenként a műszakba érkező nők köszöntése, s közben szólt a zene, mint minden március 8-án.

A vállalati ünnepségre érkezöket a központi előadóterem ajtájában hővirágcsokorral fogadták az ifjúgardisták. Fél háromkor felcsendült a Madrigál kórus éneke, majd Tóth Endre: Asszonyok, gyöngye nők c. versét szavalta el Ötvös Béla.

A vállalat társadalmi és gazdasági vezetése nevében Velkei István a VSZB titkára köszöntötte gyárunk asszonyait, lányait. Ünnepi beszédében többek között a következőket mondta:

„A nemzetközi nőnap gondolata a békeért, a szabadságért, az emberi jogokért, a társadalmi haladásért folytatott osztályharcban született. Március 8-a mindig harci nap volt, előre mutatott, cselekvésre mozgósított. A nőnapot ünneppé avatja az emlékezés, annak méltatása, hogy milyen harcokat, törekvéseket és győzelmeket hozott a női egyenjogúság terhodítása.”

Velkei elvtárs ezen túlmenően méltatta a csaknem 100 ország 110 nőszervezetét támogató Nemzetközi Demokratikus Nőszövetség tevékenységét.

Szólt az elmúlt év, a nők nemzetközi évének két nagy jelentőségű rendezvényéről, a Mexikóban megrendezett nők konferenciájáról és a nők világkongresszusáról, melynek Berlin volt a színhelye.

Vállalatunk szakszervezeti bizottságának titkára beszédének további részében érintett több nopolitikai kérdést, és hangsúlyozta, hogy a megbecsülésnek természetesen nem csupán az év egy napján kell megnyilvánulnia, hanem mindennapi normává kell válnia. Csökkenteni kell az indokolatlan különbségeket, s jobban megosztani a terheket mind a társadalomban, mind a családban.

A bensőséges ünnepségek záróaktusaként kitüntetések átadására kerül sor. Farkas Lajosné, a Vasas-szakszervezet titkára sok éves kiemelkedő gazdasági és társadalmi munkájuk elismeréseként az alábbi elvtársnőknek nyújtott át kitüntetést:

Cépipar Kiváló Dolgozója jelvény: Mózár Sándorné, Hutóelem üzem. Szakszervezeti Munkáért Oklevél: Borics Ferencné, Központi Forgácsoló üzem, Sass Jánosné Daraboló-Sajtoló üzem, Bajor Jánosné Hűtőszekrény

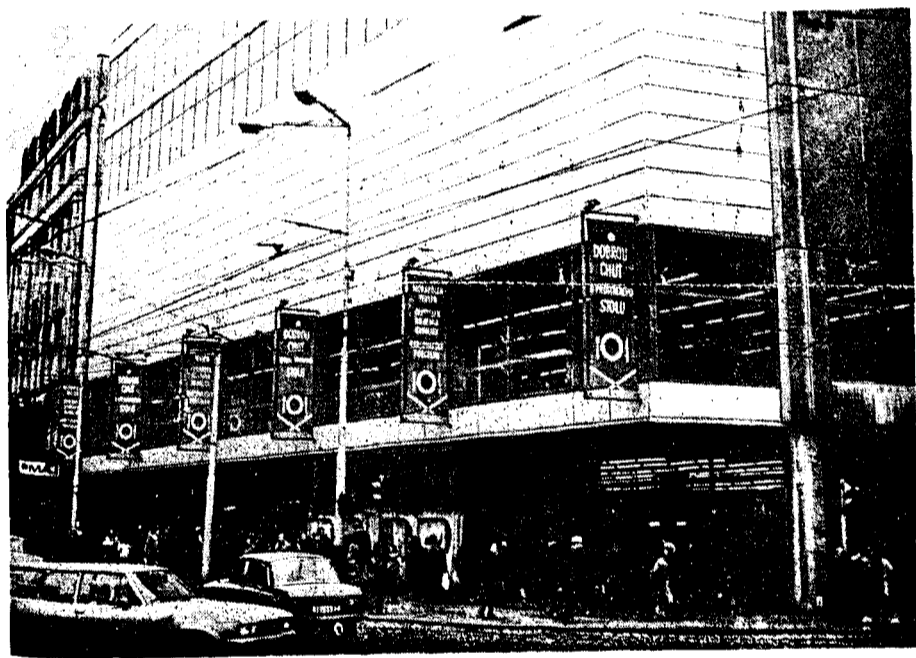
üzem. Tózsér Gyuláné Hűtő- és Klimatechnikai Gyáregység, Rákóczi Károlyné Kompresszor és Aggregát Gyáregység.



A vállalatvezetés részéről László Károly műszaki igazgató, vezérigazgató helyettes adta át a kitüntetéseket. A hosszú évek óta kiemelkedő gazdasági, társadalmi munkát végző elvtársnők közül a következők kaptak Kiváló Dolgozó jelvényt: Koteles Istvánné III-as üzem, Kovács Rudolfiné Hűtőbútor üzem, Baranyi Istvánné Radiátor Gyáregység, Jaloveczky Antalné Abszorpciós üzem, Tabi Istvánné Műszaki Főosztály, Bérczesi Imréné Hűtőszekrény üzem, Pápai Gyuláné Utóalkulációs Osztály, Für Istvánné Üzemrendezési Osztály, Csinger Bélané Beruházási Főosztály, Kaszab Györgyné Titkarság, Szabó Andrásné Műanyagüzem, Járó Istvánné Kompresszor és Aggregát Gyáregység.

Vezérigazgatói Dicséretben heten részesültek: Tukora Istvánné MEF, Pócz Józsefné Hűtőszekrény üzem, Darázs Istvánné Hűtőbútor üzem, Kispál Sándorné Pénzügyi Osztály, Kőrödi Béláné Hűtőszekrény üzem, Sánta Lajosné TUK, Szerényi Imréné Kompresszor és Aggregát Gyáregység.

Juhász Ferenc



A prágai „Május 1” áruházat a mi bútorainkkal rendezték be. Jól beváltak a gyártmányok.

Kiutaztunk Csehországba, Blatnába és Frágába a Tyler Supermarketek működéséről való véleménykérés céljából.

Blatna városa körülbelül ugyanannyi lélekszámmal rendelkezik, mint Jászberény. Felkerestük a „Labut” áruház vezetőjét, akivel baráti hangulatban elbeszélgettünk az áruház forgalmáról, és a berendezéséről, amely a mai modern áruházakat jellemzi. Nem kis büszkeséggel mondta, és mi sem kis büszkeséggel hallgattuk, hogy ilyen áruházban, ahol modern Tyler hűtlen berendezések vannak, nem nehéz nagy forgalmat csinálni. Hogy szavaival éljek: „Már maga a berendezés is becsalogatja a vevőket”. A modern, pasztell színű állványok lehetővé teszik a színhatás által eredményezett vásárlói hangulat emelését, ugyanakkor az áruféleségek széles skáláját is a vevők elé tárják.

Megnyugodva távoztunk az áruházból és örültünk annak, hogy Prágától mintegy 140 kilométerre is megismerték a Hűtőgépgyár termékeit és elismeréssel szóltak róla. Ellentétben a „Labut” áruházal, itt csak hűtött bútoraink vannak. Nem dicsekvésképpen írom, de itt is a lehető legjobb véleménnyel voltak a hűtött Tyler berendezésről, és a több éves üzemelés után sem volt komolyabb meghibásodás a berendezésekben.

Az áruház vezetőinek véleményén látszott, hogy nem a külföldiek iránti udvariasság az, amit mondanak, hanem tényekkel támasztották alá a berende-

zések üzembiztos hűtését, valamint dicsérték a nagy és áttekinthető kirakóteret. A bútorok jól beilleszkedtek a tiszta, csillogó márványburkolatos környezetbe és méltón hirdették azt az ál-



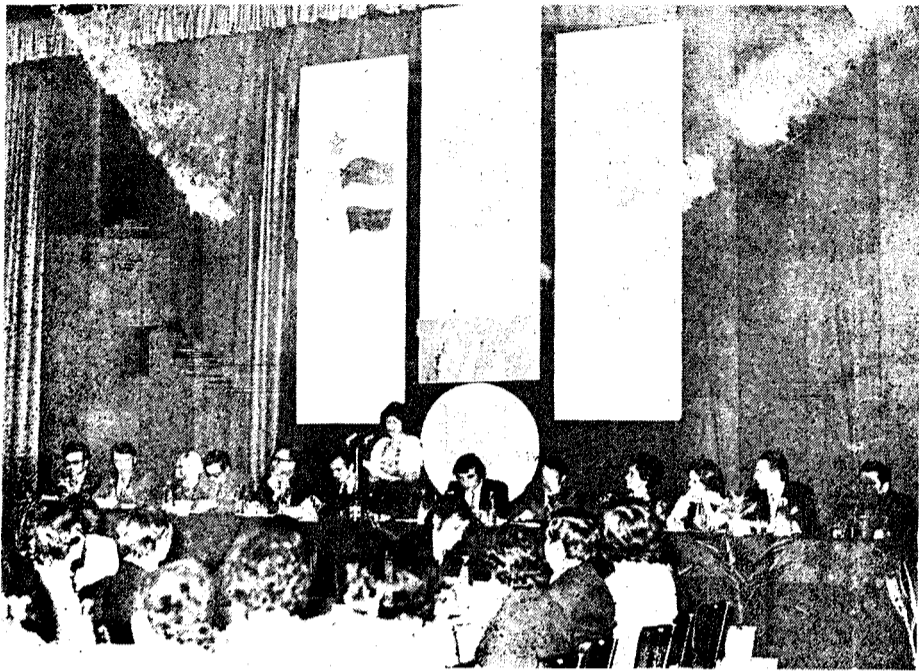
dozatos és lelkiismeretes munkát, amelyet a jászarokszállási és budapesti dolgozóink fejtettek ki, hogy hirdesse gyártmányunk a Lehel-Tyler nevet.

Dudás János

Fiatalok hangja

Rovatvezető: Wirth Lajos

Megválasztották a KISZ bizottságot



Vállalati KISZ szervezetünk küldöttgyűlésére március 12-én került sor. A KISZ IX. kongresszusára készülve adott számot KISZ Bizottságunk az elmúlt 3 év munkájáról. Ez az összegzés azért is nagy jelentőségű, mert ez idő alatt nyerte el első ízben szervezetünk a KISZ KB Vörös Vándoraszólistáját.

Küldöttgyűlésünk meghívott vendégei voltak: Hanyecz István a KISZ KB Ifjúmunkásosztály vezetője, Sárszegi Antal a KISZ KB tagja, Balogh Elemér a városi pártbizottság politikai munkatársa, Szalóki László a városi tanács elnökhelyettese, László Károly a Hűtőgépgyár vezérigazgató helyettese, a vállalati pártbizottság Csillik Sándor személyné és szociális igazgató képviselte.

A küldöttek a beszámoló irásos formában kapták meg, Babucs László szóbeli kiegészítésében a következő kérdésekre tért ki:

— A fiatalok termelést segítő akcióira, kulturális, sporttevékenységére.

— A szervezeti élet kérdéseire, a politikai nevelőmunka formáira.

Az ismertetést a küldöttek hozzászólása követte.

Elsőként kért szót Szász József a VA-FO dolgozója, aki az FMKT pályázat jelentőségére hívta fel a jelenlevők figyelmét. Az Alkotó Ifjúság kiállításról szólva, kevésnek találja a jelentkezők számát, különösen ha ez csak a két labor dolgozóit tartalmazza.

Tóth István a Forgácsoló üzem küldötte a pályakezdő fiatalok segítéséről szól, javasolta; a KISZ tagok egyéni feladatvállalásai között szerepeljen az új dolgozók patronálása.

Györi János, a MEF dolgozója a fiatal értelmiségiek helyzetéről és beilleszkedésükről szól. Örvendetes — mondotta, — hogy egyre több fiatal kap vezető szerepet munkahelyén, és ezt megfelelően el tudja látni.

Felhívta továbbá a figyelmet a termékek minőségi ellenőrzésének fontosságára, hogy nemcsak a befejezett termékeknel kell azt elvégezni.

Kovács Ferenc, a Gyetvai János alapszervezet képviselője a társadalmi munkák szervezéséről szól. Kérte a leendő KISZ Bizottságot, hogy a társadalmi munkák előtt időben értesítsék az alapszervezeteket.

Jakus Vendel a Hűtőszekrény üzem KISZ alapszervezetének küldötte a bejáró fiatalok sajátos helyzetéről szól.

Somogyi Ferenc a Radnóti Miklós KISZ alapszervezet titkára a fiatalok sportolási lehetőségeiről beszélt és kérte, hogy a sportcsarnokot több alkalommal igénybevehessék a fiatalok. Ezenkívül tolmácsolta alapszervezetének felhívását, amely a vállalat exporttervének teljesítését hivatott biztosítani.

Varró Sándor javasolta az új KISZ Bizottság tagjainak, hogy vegyék teret a kapcsolatot az alapszervezet reszortfelelőseivel.

László elvtárs a vállalatvezetőség nevében kért szót. Elismerően szól a KISZ szervezet eddigi munkájáról. Ismertette a vállalat előtt álló gazdasági feladatokat és kérte a fiatalok további segítségét.

Sárszegi Antal a KISZ KB nevében köszöntötte a küldöttgyűlést. Kellemes hírt közölt a jelenlevőkkel; a KISZ KB Intéző Bizottsága állásfoglalása értelmében KISZ szervezetünk második ízben is elnyerte a KISZ KB Vörös Vándoraszólistáját.

A hozzászólások után a KISZ Bizottság választása következett, melynek eredménye:

Titkár: Babucs László; tagok: Békési Eva, Csatai József, Gara Irén, Demeter Ágnes, Mizsei Pál, Lukács László, Kovács Szűcs Béla, Knorrné Csányi Zsuzsa, Somogyi Ferenc, Kutí Mihály.

Kívánunk a KISZ Bizottság tagjainak eredményes munkát a KISZ IX. kongresszus határozatainak végrehajtásához.

Tóth Zsuzsa

MIÉRT?

Régi vágya teljesült a Hatvani út és környéke lakóinak, amikor menetrendszerű buszjáratot kaptak. Vannak, akik két kilométerrel gyalognak kevesebbet naponta, mint annak előtte, mások csak pár száz méterrel, de ők is örömmel fogadták az új járatot. Valószínűleg kevésbé örültek, amikor megválasztották első menetjegyüket. Ennek az ára ugyanis 4 forint. Pontosan duplája mint például az ötös járaté, holott az utóbbi jóval hosszabb útvonalon közlekedik.

Bizonyára van valahol valamilyen rendelkezés, vagy szabály, ami indokolja ezt a magas tarifát, de akkor ez a rendelkezés rossz.

A kalauzok nem kis szakmai büszkeséggel hangoztatják, hogy a Hatvani úti „osztott” járat, azért drágább. Ropant szűgyellem a dolgot, de én nem

értem, hogy mennyivel osztottabb, mint az említett ötös. És nem értem, hogy miért kell a Hatvani útra drágább jeggyel utazni, mint pl. Jászjókóhalmára?

Fogadáson

Március 15-én az igazgatói tanácssteremben gyűltek össze a vállalat 18 éves dolgozói. Rövid ünnepség keretében köszöntötték őket a gazdasági vezetés, a szakszervezet és a KISZ képviselői.

Mester István beszéde mellett Koczka Karolina és Ötvös Béla szavalata tette színesebbé a Forradalmi Ifjúsági Napok rendezvénysorozat megnyitását.

Az összejövetel kötetlen beszélgetéssel zárult.

Juhász Ferenc

Ismét helytálltak

Mint arról márciusi számunkban beszámoltunk, a szakmunkástanulók megyei versenyén a Hűtőgépgyár és a jászberényi Szakmunkásképző Intézet négy tanulója a három versenytárgy első, illetve második helyét megszerezte. Ezzel egyben biztosították helyüket a szakmunkástanulók országos versenyén Szolnok megye képviselőiben. Az országos versenyen, — különböző városokban szakáganként — az ország 19 megyéjének és Budapest fővárosnak helyezettjei vettek részt március 11. és 13. között. A versenyek keretében a fiatalok írásbeli, gyakorlati és szóbeli feladatokban adtak számot szakmai felkészültségükről. A versenyek rendezését KISZ akcióprogramban és védnökség mellett bonyolították, mely a fiatalok számára kulturális elfoglaltságot is biztosított, színházi előadás látogatásával, városnézésekkel.

Az 1976. évi országos szakmunkástanuló versenyeken a hűtőgépgyári fiatalok ismét jó eredményt értek el. A szerzői kategóriájában Székely-

fehervárott: Bobák Géza megyei első, az országos IX. helyezését, Oláh János megyei második, az országos VI. helyezést szerezte meg. Az esztétikusok kategóriájában Nyiregyháza: Menyhárt József megyei első, az országos II. helyezést szerezte meg gépi forgácsolásban. A villanyszerelő kategóriájában Szelei János megyei első, az országos XI. helyezést érte el Budapesten, igen erős mezőnyben.

Az elért eredmények bizonyítják, hogy a fiatalok magas szakmai és erkölcsi képzésben részesültek az intézeti és munkahelyi képzés folyamán. Helyezésükért nem kell szégyenkezniük. Már az is jó eredmény volt, hogy országos versenyen egy vállalattól négyen indulhattak megyei szinten. A négy versenyző közül kettő az élmezőnyben, kettő az országos mezőny közepén végzett. Gratulálunk a versenyzőknek a helytállásukért, s mindazoknak a tanároknak, akik a versenyzőket felkészítették, mert az ő érdemük is az eredményben van.

János

BELÉPÉS csak KISMAMÁKNAK!

A Kórház és a Hűtőgépgyár között létrejött szocialista szerződés egyik eredményeként példa nélkül álló lehetőséget kapnak a hűtős kismamák. Március 12-én először, és azután minden pénteken, szakorvosi felügyelet mellett terhességi torna foglalkozások lesznek a sportcsarnokban.

A kismamák tornáztatása, mint a fájdalom nélküli szülés eszköze, nem új találmány. Különböző egészségügyi intézményeknél már komoly hagyományai vannak. Lényegében kettős célja van: az alapgyakorlatok növelik az általános testi kondíciót, a speciális gyakorlatok pedig megantatnak a helyes erőbeosztásra, valamint a megfelelő légzésre.

„Úgy osztottuk be a foglalkozásokat” mondta Skóla Dénesné igazgatási főosztályvezető, érdeklődésünkre — hogy a fizikai állományban lévők is igénybe vehessék. Ennek megfelelően a tornáztatás du. fél 3-tól 5-ig tart, két turnusban. Csak azok vehetnek részt, akiknek kiskönyvében a „tornászhat” bejegyzés szerepel. Aggodalomra tehát nincsen ok. Meg kell mondanom, hogy már a városló is nagy az érdeklődés.”

A további részletekről Kiss J. Rudolfné, a sportkombinát gondnoka tájékoztatott.

„Igen sokat köszönhetünk dr. Rózsa Sándornak, aki társadalmi munkában vállalta a gyakorlatok vezetését. Magam is gyakorló anya vagyok, és igen sokat köszönhetek annak, hogy gyermekem születése előtt tornász voltam és testnevelő.

Ezért ajánlom mindenkinek, akit a vizsgálat alkalmasnak tart, éljen a lehetőséggel és vegyen részt a foglalkozásokon.”

A szép feladatra való komoly felkészülés, a születendő gyermek érdeke is.

Bánhidi Nándor

— bor —

Találkozunk a vers napján

a Lehel György Étteremben, április 16-án délután 4 órakor. A rendezvény házigazdája a szakszervezeti könyvtár és a „Puskás Tivadar” szocialista brigád, akik Csoóri Sándor József Attila-díjas költőt és Marosi Júlia népdalénekest látják vendégül.

Csoóri Sándor írásait gyakran olvashatjuk az irodalmi folyóiratokban, amelyből bő választékot kínál a könyvtár olvasóterme. Négy jelentős magyar film forgatókönyvének írója, vagy szerzőtársa: Tízezer nap, Földbott kö, Itélet, Hószakadás. Rendkívül sokoldalú egyéniség, szinte valamennyi irodalmi műfajban alkotott. Az ötvenes évtizedben pályakezdő alkotók közé tartozik. Zámolyban született 1930-ban, ahol évtizeddel előbb Csanádi Imre. Huszonégy éves, amikor első verseskötete, a Fölröppen a madár, megjelenik. Csóri érintetlen paraszti lélekkel érkezik a főváros más világába. Ennek lenyomata első verseskötete, amit rövid időn belül több is követ. 1962-ben „Menekülés a magányból”, 1967-ben „Második születésem”, 1969-ben gyermekversekkel jelentkezik, „Lekvárcirkusz bohócai” címmel, legújabb verseskötete pedig az 1973-ban megjelent „Párbeszéd a sötétben”. Karcolatai, tanulmányai és utóirásai jelentek meg sorra.

A költő ars poetica: „Hogy az ember minek tartja magát, nem túlságosan érdekes. Valójában sose tartottam magam se költőnek, se íróknak. Egy helyét keresem, helyét nem találó ember vagyok, aki ezzel a nyugtalansággal igyekszik az élethez való jogát meghosszabbítani. Verseket azért írok többnyire akkor, ha új felismerések érnek meg bennem, mint például mostanában. Föltámadni csak versekben lehet.”

E színvonalasnak és érdekesnek ígérkező rendezvényre minden érdeklődőt szeretettel várunk.

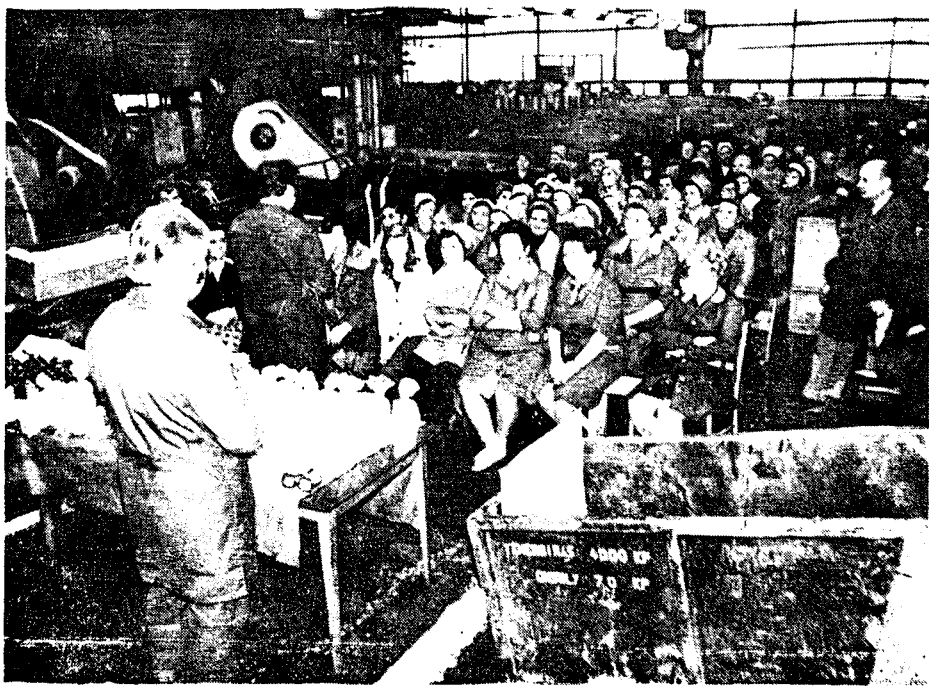
Meghívót — ami egyben díjtalan belépőjegy is, a szakszervezeti könyvtárban, az üzemi és az OB. kultúrosoknál lehet igényelni. Kérjük, hogy helyszűke miatt mielőbb biztosítsák helyüket.

K. Csányi Zsuzsa

NŐNAPI KRÓNKA, 1976. III. 8.



A II-es festőműhelyben nagy tisztelettel köszöntötték a munkásnőket



Pótári József, a Daraboló üzem vezetője köszöntőt mond. Az asztal ajándékoktól roskadozik.

A SZOT oklevél története

Amikor első ízben kerestem Sass Jánosné, a Daraboló és Sajtoló üzem gépmunkását, csak a munkatársaival és a munkahelyi vezetőivel sikerült beszél-nem. Szavaik nyomán egy kiváló munkásnő portréja rajzolódott ki.

Sass néni, túl az ötödik X-en, ma is a fiatalokat megszegényítő munkabírással és lelkiismeretességgel dolgozik. Teljesítménye állandóan 100 százalék felett van, s ha a munka úgy hozza, túlórában is mindig lehet rá számítani. Évek óta szakszervezeti bizalmi és az „Égyetértés” négyszeres kiváló brigád tagja.

— Még árkot ásní is kijött velünk a sportesernő építéséhez — mesélte róla brigádvezetője, Tereba István. Bármit megtenne a brigáért, 1973-ban az általános iskola nyolcadik osztályát is elvégezte, pedig ekkor már a hatodik évtizedében járt.

— Számított a kitüntetésre, Sass néni? — kérdeztem, amikor az üzem ebédlőjében leült velem szemben.

— Nem. Nem is gondoltam. Bár amikor azt mondták, hogy okvetlenül menjek fel az ünnepségre, a hangjukban volt valami titkolózás. Akkor úgy megfordult a fejemben egy pillanatra.

Szerényen, esendesen beszélt. Számára természetes, hogy évek óta onnyit és ilyen színvonalon teljesít. Három gyereket felnevelt, s néhány évvel a nyugdíj előtt még olyan energiával dolgozik, mintha most kezdte volna. Azt hiszem, a SZOT oklevél nem találhatott volna méltóbb gazdára.

Wirth L.

A KGM kiváló



— Az a legjellemzőbb rá, hogy esendben, feltűnés nélkül, de pontosan és gyorsan dolgozik — mondja Horváth László üzemvezető, amikor az üzem szerszámraktárosáról, Mozsár Sándornőről kérdeztem. Nem tartozik a látványosan tevékenykedő emberek közé, de mindig többet tesz, mint ami feltétlenül kötelessége volna, akár mint raktárosnak, akár mint szakszervezeti tisztségviselőnek. Ha munkatársaimmal egy-egy korábban felmerült problémára rákérdezek, gyakori válasz, hogy „ó, ezt már el is felejtettük, Mozsárné régen elintézte!”

Valóban, felületesen szemlélve semmi átlagon felüli nincs, sem megjelenésében, sem a munkájában. Csak az eredmény mutatja, hogy jobb, mint az átlag. Sőt kiváló.

Wirth I.

Hűségjutalom, támogatás

Amit a lakásigénylőknek tudni kell

Az igazgatási főosztályt naponta 10—20 dolgozó keresi fel lakásépítési, lakástámogatási problémáival. Kéréseikre minden esetben szívesen adunk felvilágosítást, megis szükségesnek tartjuk az alábbi tájékoztatást közölni.

Vállalatunk 197 vállalati bérlakással rendelkezik.

1969 évtől kezdődően 455 lakáshoz adtunk támogatást (építés, vásárlás, bérlőkijelölés).

Összesen: 652 lakás. Ebből a IV. ötéves terv során 403 dolgozónk költözött új lakásba vállalati segítséggel. A lakástámogatás közel 70 százalékát munkásállományú dolgozók kapták. Az elmúlt 5 év alatt 47, három, vagy ennél többgyermekes családot juttattunk lakáshoz. 21 esetben segítettük lakáshoz az egyedülálló családok anyákat.

Két-három éven belül lakáshoz jutottak az ösztöndíjas kezdő szakemberek az esetben, ha már családot alapítottak. A munkáslakások elosztásánál előtérbe kerültek a fontosabb szakmákban dolgozó fiatalok.

Dolgozóink 1976. évtől kezdődően még kedvezőbb feltételek mellett juthatnak munkáslakáshoz. Az állami támogatás mértéke megnövekedett. (Például 2 szobás lakáshoz 60000 forint helyett 80 000 forint).

Kedvezőbbek lettek a törlesztési feltételek. Fiatal házások esetében 5 évig mérsékelni lehet a havi törlesztés visszafizetését.

Alábbiakban 2 példán mutatjuk be a vállalat által támogatott öröklakás vásárlásának módját:

1. Munkások esetében:

Feltételezzük hogy egy 3 szobás lakásár 400 000 forint, a dolgozó 3 családdal rendelkezik és vállalati támogatást kap. Ebben az esetben a

Lakásár	400 000 forint
Szoc. pol. kedvezmény	90 000 forint
Állami tám. összege	100 000 forint
Szoc. pol. kedvezménnyel és állami támogatással csökkentett lakásár	210 000 forint

Ebből:

Vállalati kamatmentes kölcsön	42 000 forint, 20 %
A dolgozó befizetése	21 000 forint, 10 %
OTP kölcsön 35 évre	147 000 forint,

melynek első 5 évre eső hányadát a fiatal házások mérsékelni kérhetik.

A vállalati kamatmentes kölcsön legkorábbi visszafizetési ideje 15 év.

Állami támogatásban a dolgozó csak akkor részesülhet, ha a munkáltató (vállalat) is megadja a vállalati támogatást.

2. Alkalmazotti dolgozók esetében:

Ugyanazon feltételekkel, mint a munkásállományú dolgozóknál.

Lakásár	400 000 forint
Szoc. pol. kedvezmény	— 90 000 forint
Szoc. pol. kedvezménnyel csökkentett lakásár	310 000 forint

Ebből:

Vállalati kamatmentes kölcsön	— 31 000 forint, 10 %
A dolgozó befizetése	— 46 500 forint, 15 %
OTP kölcsön 35 évre	232 500 forint

Abban az esetben, ha a vállalati kölcsön nem éri el a 40 000 forintot, kiegészítjük (9 000,— forinttal) a fenti példát alapulvéve, ezzel az összeggel csökken a dolgozó befizetése. (46 500,— forint helyett 37 500,— forint.) Alkalmazottak állami támogatásban nem részesülhetnek

Az 1976. évben várható lakások száma:

— 45 OTP öröklakásra számíthatunk év végi átadással a Kossuth úton. (Vasúti átjárónál.)

— 32 bérlőkijelölési joggal vásárolt tanácsai bérlakás a Szövetkezet úton, I. félévi átadással.

— 6 vállalati bérlakás Jászberényben és Jászárokszálláson.

— 50—60 családház építés befejezését tudjuk támogatni, ha az épített dolgozó megfelel a támogatás feltételeinek. Például szociális körülmény, törzsgárdatagság, munkához való viszony, stb.

Jelenleg 190 érvényes öröklakás igénylő és 98 vállalati bérlakás igénylő vár vállalatunknál kielégítésre. Ez a szám évenként halmozódik, mivel az átadott lakások száma általában kevesebb, mint az igénylők száma.

A családház építési támogatási kérelmeket néhány kivétellel minden évben kielégítjük, előreláthatólag 1976. évben is. 40 000,— forint támogatást adunk, ha férj és feleség is vállalati dolgozó. A 40 000,— forintból 20 000,— forintot nem kell visszatéríteni, hűségjutalom címén elengedjük, ha a következő 15 évben vállalati dolgozók maradnak.

A kölcsön odaítélésénél minden esetben figyelembe vesszük a dolgozó gazdasági-, párt- és tömegszervezeti vezetőinek véleményét.

A fenti számok ismeretében a lakásigények megoldásában kérjük dolgozóink türelmét.

— S. D.-né —

Segítsük a munkafegyelmet!

Ki hol lazít?

A sportoló két fárasztó gyakorlat között, a munkás a 15 perces reggeliidőben, az alkotó értelmiségi a Nagy Megoldás után, de a lógós?! Amikor csak teheti. Rajtunk is múlik, meddig?

Szabályok osztják a munkaidőt kezdetre, és végére. De a kettő között a belső, szocialista emberi tartás és becsület diktálja a tempót. Ennek hiányában, bajok vannak a munkafegyvellemmel.

Vezérgazgatói rendelet kell ahhoz, hogy szigorítsuk a késésekre járó fenyítést, szabályozzuk az értekezletek, távollétek rendjét. Kellett, mert sokan voltak (és vannak...) akik munkaidőben, fizetésért jártak magánügyeik után, vagy... benn vannak ugyan a munkahelyükön, de csak a testük, és az meg se mozdul.

Februárban készült statisztika szerint 295 ember 23 napot töltött távol a gyár-

tól úgy, hogy későn jött, vagy hamarabb távozott. „Fél órát be lehet hozni” szemlélet miatt nem is nagyon bántódtak, csak amikor a borítékukból hiányzott az ára, akkor gondolkodtak.

En a minőségi fegyvelmért emelem fel a szavam! Nem tett meg mindent az, aki pontos időben jön, és benn a falak között ingyenél, mert nem dolgozik, viszont a pénzért tartja a markát. Reklámalom azok teljes havi illetményét, akik az íróasztalfiókban rejtvényt fejtenek, félórát csevegnek, unásig menetelnek mindig... éppen valahová... Vegyük észre ezeket, vegyük és vegyük kézbe is ezeket. Nem vagyunk mi olyan gazdagok, hogy megengedhessük magunknak a „lazítást” és másoknak a rajtunk való élőködést.

Írjanak róla, szóljanak hozzá a témához.

Mészáros Júlia

Takarékos, eredményes év után jó nyereséget fizettünk

Nagyvállalati termelési értékünk az elmúlt évben 2 milliárd 609 millió forint volt. Ez 6,4 százalékkal jobb az 1974. évinél. Örvendek, hogy a növekedés termelékenységből jött létre. Igazolja a kollektíva becsületes igyekezetét.

Hozzásegített az eredményességhez a kongresszusi munkaverseny hatalmas erőket feltáró mozgalmá, az összefogás, a nagy célokért való lelkesedni tudás. Így jöhetett létre a 43 millióra tehető anyag- és energiamegtakarításból eredő jövedelem is, amely pontosan duplája az előző évinek.

Ülést tartott a vállalati szakszervezeti tanács március 16-án, megtárgyalták, megvitatták és elfogadták az 1975. évi gazdasági eredmények után képződött részesedési alapok felhasználásának módját.

Takarékoskodni kell

Gondos ember a jövőre előrelátóan tervez, tartalékol. Szerencsés, nálunk van miből közel 20 milliót félretenni, jövőre.

A tartalék összegén kívül sok mindenre kell a nyereségből, természetesen mindent nem lehet felosztani. Jó célokra irányozott a szakszervezeti tanács, többek között a dolgozók lakásépítés, vásárlás támogatására 1,5 milliót, újítási díjak kifizetésére 1,1 milliót, óvodák-bölcsődék fenntartására 2,3 mil-

liót, a törzsgárda hűségjutalmára, tanulmányi ösztöndíjakra és étkeztetésre stb is tekintélyes összeg kell, hogy csak a sok közül néhányat említsek.

Igy közel 13 millió marad közvetlenül felosztható pénzbeli nyereségre.

Mikorra lapunk megjelenik, legtöbbünk már talán el is költötte, vagy takarékbba tette a nyereségrészesedés öt megillető részét. Meg kell azonban említeni, hogy milliókra tehető a közvetett módon élvezett nyereségszám is, amit nagyon meg kell becsülni. Ezek együtt képezik a szocialista bérezés és a nyereségből való részesedés összegét.

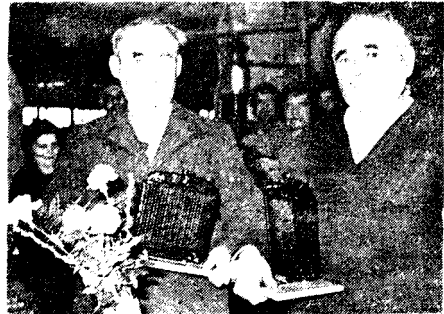
Biztosan vannak, vagy lehetnek olyan dolgozók, akik valami okból kifolyólag nem kaptak nyereségrészesedést. Erről azonban frásban értesítést kapnak. Amennyiben ez számukra sérelmes, vagy indokolatlannak vélik, 15 napon belül fellebbezzék meg, de sokkal célravezetőbb, ha az írásos panasz benyújtása előtt felkeresik a vállalati szakszervezeti bizottságot, mert esetleg a panaszok többsége személyesen rövid úton is elintézhető. Reklamációjukkal tehát fordulhatnak bizalommal a VSZB-hoz, amennyiben a nyereséggel kapcsolatban bármilyen eltérést észleltek.

Egyösszegű nyereségrészesedés illeti meg a nyugdíjas dolgozóinkat is, ha teljesítették a 840 órát. Ez így igazságos.

Mészáros Júlia

Nyugdíjazás és névadó

Szinte azonos időben tartottuk meg a Hűtőelem üzemben a két legkedvesebb és legbensőségesebb ünnepségünket a közelmúltban. Február 27-én búcsúztattuk két nyugdíjba vonuló dol-



gozóinkat, Papp István bácsit és Novotni Józsi bácsit. A búcsúzás nehéz volt tőlük, nekik tőlünk. A volt munkatársak átnyújtottak Pista bácsinak és József bácsinak 1-1 darab miniatűr járműhűtőt valamint az általuk használt szerzőmunka miniatűr mását, melyeket különös gondtal és precizitással készítették el számukra.

Pista bácsi köszönte meg munkatársainak a kis rögtönzött ünnepséget, az ajándékokat és jókívánságokat. Az ün-

nepség után beszélgettünk. — 1929-ben kezdtem el dolgozni — mondotta magáról Papp István —. Több helyen dolgoztam, de legjobban ez a gyár nőtt a szívemhez. Itt úgy éreztem magam, mint otthon, pedig nehéz munkát végeztem a járműhűtő ónozó kádjai mellett. Én úgy érzem, hogy ezt becsülettel meg is fizették. A feleségem is itt dolgozik immár kilencedik éve.

Sajnálom, hogy nem vagyok fiatalabb, hisz úgy látom, hogy most kezd beérni annak a sok-sok munkának a gyümölcse, amire oly sok energiát áldoztak a gyár vezetői és dolgozói.

A nyugdíjas búcsúztatót követő napon is ünnepi esemény zajlott le a Hűtőelem üzem életében. Hatos névadó. A városi tanács házasságkötő termében bensőséges ünnepség keretében hat kis csöppesség indult el a „társadalmi élet” útján.

Mi, az üzem dolgozói az újság hasábjain is szeretettel köszöntjük őket, életükben sok sikert kívánunk nekik. Reméljük, ha felnőtte válnak, derék munkásemberek lesznek, mint a szüleik, vagy mint az elbúcsúzó nyugdíjasaink.

Dolgozzanak, éljenek becsülettel.

Bozsó Iván



Ők voltak az ünnepelték: Kónya Zsolt, Németh Karsai, Hornyák Tímea, Farsang Kornélia, Nagy Szilvia, és Szabó Attila.
A kedves kis ünnepség pezsgős koccintással ért véget.

Termékeink a nagyvilágban

Háztartási hűtőszekrény gyártásunk fejlődése úgy a vállalat dolgozói, mint az egész ország előtt közismert, hiszen ma már a „LEHEL” családtagnak számít, ebből pedig nem is egy típus segíti a háziasszonyt változatos étrend, újszerű háztartás vezetés — a fűtőszekrények csökkentésének hűtőszekrény-adta lehetőségére gondolok — megteremtésében. Sok küzdelmes óra — nap telt el, míg a kis darabszámú sorozatgyártástól, a közel 8 ezer forintos önköltségtől, a 80 kg/100 literes súlyú, 30—40 óra normaidejű Super típustól az átlagos 2—3 ezer forintos önköltségű 32 kg/100 literes súlyú, 3-4 óra normaidejű, évi félmillió gyártásig elértünk.

E szép eredményt csak fokozza, hogy típusaink száma valójában megszámlálhatatlan, mert a gyártóknak különbséget kell tenni több mint 20féle alaptípust, és az e mennyiséget hatványozó — mintegy 17—18féle speciális forgalmazó — vevő küllemi változata között. Már korábban felmerült a kérdés, hogy export termékeinket saját márkanevükkel forgalmazzuk, illetve forgalmaztassuk Nyugat-Európában, Kanadában, illetve ott, ahol a hűtőgépeket vásárolják.

E jogos és önbecsülő igénynek ma már kereskedelmi vonalunk számos helyen érvényt szerzett, de még jócskán kell ki-mondhatatlan nevű, számunkra ha még ismerős a márka akkor is idegenül hangzó feliratokat tennünk gépeinkre. Bosszankodjunk ezen, vagy örüljünk neki?

Ha tudomásul vesszük, hogy a gazdaságos sorozatnagyság, s így az önköltség csökkentése számos nagy háztartási készülékgyártót arra kényszerít, hogy azonos kialakításban több márkaneven gyártsanak termékeket, akkor ezt természetesenek tartjuk. Így van ez a mi nyugati-német licenc partnerünkénél is, ahol egy szalagról egymás után több márkanevvel (BOSCH, SIMENS, stb.) kerülnek le a gyártmányok.

Ez az egyik szempont. A másik sem lebecsülendő.

Sokunk előtt ismeretes, hogy némely termék márkaneve híressé vált, jónak ítélt márkaneve válik fogalommá.

Ilyen az, ha Parkert mondunk és nem golyóslót, Auto-Syphont és nem ház tartási szikvízkészüléket. (Nem tudom megállni, hogy közbe ne szúrjam, hogy az Auto-Syphon nevet, márkát adó cég

forgalmának jelentős részét ma már a Hűtőgépgyártól vásárolja és jó kapcsolatunk bizonyítékaként vállalatunk szifon múzeumában megtalálható e fenti cég felbecsülhetetlen ajándéka, a 75 éves, 1901-ben készített első autósifonok egyik megmaradt darabja) és folytatva sokáig, talán még most is sokan frigidaire-t mondanak és nem hűtőszekrényt. Az igazsághoz az is hozzá tartozik, hogy már hallani azt is, hogy LEHEL, amikor hűtőszekrényről beszélnek az emberek. Hát igen, beszéljünk a frigidaire-ról. E fogalomra vált márka képviselői több év óta vásárolják készülékeinket és Angliában, illetve Franciaországban forgalmazzák, Frigidaire márka név alatt.

A említett Frigidaire nevet a mi termékünk testesíti meg. Bekerült, befért, helytállt abban a sorban, mely sor gyártói emberöltő óta készítik e terméket. Idősebbek, tapasztaltabbak e szakmában. Vagy beszéljünk a BOSCH névről, mely névvel elláthatjuk számunkra készült, de Hűtőgépgyárban gyártott gépeinket. A BOSCH cég az 1930-as években már elismert hűtőszekrénygyártó volt, más ipari hírnevéről nem is beszélve.

Soroljuk tovább: AEG, SIBIR, THOMPSON, stb. Az emblémák sokaságát ismerik, láthatják a mi dolgozóink, itt is.

Ha ehhez még hozzáteszem, a francia piacon 1975-ben oly öröm ért bennünket, hogy abszorpciós készülékeink közül két típus; az S 60 és S 80-as gépek megkapták a francia vizsgáló állomás jóváhagyó, elismerő NF jelét. Ez azért nagy öröm és dicsőség, mert eddig, több mint 700 kompresszoros háztartási készülék mellett (kompresszoros készülékek között szerepelnek a mieink is) csak egy abszorpciós hűtőszekrény kapott ilyen elismerést, és ezen a nagy, híres és jelentős kereskedelmi területen a második és harmadik abszorpciós háztartási hűtőszekrény a mi, a Hűtőgépgyár, a jászberényi dolgozó kollektíva terméke.

Kedves olvasóim, ilyen megvilágításban vizsgálva termékeink nevét, elnevezését, más márkanev alatti forgalmazását, úgy gondolom, jó érzéssel nyugtázzhatjuk a számunkra bár idegenül hangzó, de munkánkat a fél világon fémjelző márkanevek alatt a jászberényi, lassan 25 éves „külső gyár” azaz a Hűtőgépgyár dolgozóinak munkáját.

Safesák Gyula



Vezérigazgatói dícséret a nőnapon

Kispál Sándorné

Kilenc éve vezeti a pénzügyi osztályt. Nagyon elfoglalt asszony.

A vázában már kezd hervadni az ünnepi csokor, de a gratulációt a Vezérigazgatói Dícsérethez olyan friss, boldog mosollyal fogadja a szimpatikus osztályvezető, mintha az imént kapta volna.

— Mi áll a Vezérigazgatói Dícséret háttérében?

— Ne vegye szerénykedésnek, de nem csinállok semmi különösét. Végzem a munkám, ahogy kell. Ezekkel a lányokkal nem nehéz. Zömmel középiskolai végzettségűek. Nálunk a gépirók sem végezhetik munkájukat mechanikusan, jól felkészült munkatársaknak kell jenniük. Huszonketten vagyunk az osztályon, ebből 21 nő, sőt a főosztályvezetőnk is. Az életkort tekintve igen heterogén az összetétel: a legfiatalabb közülünk 17 éves, a legidősebb pedig már a nyugdíj közepén jár. De ezzel együtt nagyon jó a légkör nálunk. Ha valaki kiesik betegség vagy más miatt, a többiek zokszó nélkül, ha kell túlmunkában is elvégzik a feladatát.

Szóval mindenki teszi a dolgát, így azután nem nehéz irányítani.

— Nem volna jobb mégis, ha több férfi dolgozna az osztályon?

— Hadd feleljek erre egy egészen friss történettel. Jelenleg heten töltik gyermekgondozási szabadságukat szocialista brigádunkból. A nőnap alkalmából meglátogattuk őket, elvittük az a-

jándékokat. Az a furcsa helyzet állt elő, hogy nők köszöntötték a nőket, de ugye az az egyszem fiú nem juthatott el mindenhová.

— Mondana még valamit a brigád munkájáról?

— 2 éve alakultunk. „Csanádi György” nevét viseljük. Többek között a Mártírok utcai óvodát patronáljuk.

— Szép vállalat, és meglehetősen nőies. Ön személy szerint milyen társadalmi munkát végez ezenkívül?

— A munkautógyi döntőbizottság elnöke vagyok. A Vöröskeresztbe 1962-ben léptem be. Régebben a GTE-ben is tevékenykedtem, a Lehel sportkörnél a számvizsgáló bizottság elnöke, a járásbírósnál népi ülnök voltam. A Magyar Közgazdasági Társaság Pénzügyi Szakbizottságának vállalati képviselője vagyok...

— Gondolom elég ritkán unatkozik. Mennyi ideje marad a családjára?

— Azért marad arra is, és édesanyám is segít. Férjem a Hűtőszekrény üzemben dolgozik, mint csoportvezető. Peti fiam 6. osztályos. Ő kicsit restellkedve köszöntött fel a nőnapon. Azt mondja: Anyu! most nem velt pénzem virágra, csak egy puszit tudok adni. De sok puszt adott.

Juhász Ferenc

Elmentek

Márciusban kétszer lengett a gyászszíni lobogó a főbejárat felett. Két családból távozott el örökre a családfő, fájdalmas sebeket hagyva hozzátartozóik szívében.

Szivós Istvánt, a Szállítmányozási főosztály előadóját és Varga Józsefet, volt főraktárost búcsúztattuk el.

Mindkettőjük munkája, példás emberisége, maradandó életműve a családon kívül emlékül maradt a gyár kollektívájának is.

Osztozunk a hozzátartozók gyászában. Emléküket megőrizzük.

Mérlegen az újítás

Horti János írása

Eredményes volt az 1975-ös év, ezzel lehet summázni az újítómozgalmat. Az adatok tükrében helytálló a megállapítás.

Az újítások bevezetéséből származó eredmény 25 millió forint. Vannak újítások, amelyeknek értékét nem lehet, vagy legalábbis nagyon nehéz „forintostítani” mégis nagyon hasznosak, például a munkavédelmi jellegűek. Örvondatosan emelkedett a javaslattevők száma — 1249-en 704 javaslatot nyújtottak be, — minden ötödik hűtőgépgyári dolgozó, ha az abszolút számokat vizsgáljuk. Nagymértékben emelkedett az elutasított javaslatok száma; — az Újítási és Szabadalmi Iroda indoklása: Nem megalapozott, újdonságihiány, nem gazdaságos, nem megvalósítható, műszaki szervek hivatalból indították.

Az újítás fogalma: (Mt. r. 2. §. 1.)

„Újítás az a műszaki, illetőleg munka — vagy üzemszervezési megoldás, amely viszonylag új, hasznosítása a vállalat részére hasznos eredménnyel jár, nem tartozik előterjesztőjének munkaköri kötelességei közé, vagy munkaköri kötelessége ugyan, de jelentős alkotói tevékenységnek minősül, nem eredményez a fogyasztói érdeket sértő minőségromlást.”

A törvény értelmezése, megvalósulásának szelleme jónak mondható. Bizonyították, hogy fellebbezések nagyon ritkán fordulnak elő. Az 1975-ben 221 díjazott újításért 1 millió 151 ezer forintot fizettek ki, ennek 75 százaléka számítható gazdasági eredmény díjkülsa alapján. A vállalati díjküls átlaga 3,2 százalék.

A díjküls megállapítása a gazdasági eredménytől függ elsősorban, de több tényező is módosíthatja. Például: **importanyag kiváltás, munkabér megtakarítás...** stb. Az újítás irányítottágát feladattervek segítik minden évben, 1976-ban április elsejétől lesz kibocsátva, amely átfogja az egész vállalatot, felhívja a figyelmet azokra a problémákra, amelynek megoldását az újítóktól várják. A feladatterv mozgósító erejű és évek tapasztalata, hogy segíti az újítókat a meglévő problémák felismerésében. A brigádmunkában jó tömegbázisa van az újítási mozgalomnak, különösen azóta, hogy az értékelésnél, brigádelemek odaitelésénél megfelelően „súlyozzák”.

Időnként tapasztalható félreértés is ezen a területen. A beadott javaslaton brigádnév van feltüntetve, pedig a szabályok egyértelműen személyhez vagy személyekhez kötik. A brigádtervvel úgy jelentkezik, hogy a brigádtag, vagy tagok újításait értékelik. Az újítói tevékenységben élenjárók, kiemelkedő eredményt elérők kitüntetését az idén is tervezik. Módszerében új és jó propaganda az a terv, hogy nem újítási ankéton, hanem termelési tanácskozásokon, üzemi és vállalati ünnepeken a legszélesebb nyilvánosság előtt adják át a „Kiváló újító” kitüntetéseket.

Az idei év első két hónapjának a mérlege azt mutatja, hogy töretlen az újítási kedv. A számokat vizsgálva szembeötlő a nők részaránya. Nagyon kicsi, februárban a 114 javaslattevőből mindössze 9 nő.

Egy jubiláló üzemről

Tíz éves a hűtőbűtor

„A jászberényi Hűtőgépgyár hatalmas, új, csupaüveg, látványos szerelőcsarnokában az év első napjától más látvány is akadt, mint az érdekes építészeti megoldás. Most indult el — döcögve és sok gondnal-bajjal, a kereskedelmi hűtőbűtorok sorozatgyártása.”

Igy kezdődött az új üzem élete 1966. elején. Az akkor még években, tapasztalatokban fiatal dolgozókból azóta éretti, mesterségük egyre nagyobb ismeretével rendelkező, vállalatunk jó hírnevét öregbítő „hűtős gárda” lett.

Az új üzem gyártmány összetételét kezdettől fogva meghatározta a kereskedelmi és vendéglátóipari kultúra javítására irányuló fejlesztések egyre nagyobb mértékű igénye. Hosszú lenne felsorolni az üzemből kikerült termékek változásait, hová mennyit szállítottak az elmúlt évtized során. De ennek ismertetése nélkül is elmondhatjuk, nemcsak a hazai tájakon, hanem sok más országokban is találkozhatunk a Hűtőbűtor üzemből kikerült gyártmányokkal. Ezek mind a műszaki dolgozók szakmai felkészültségéről, mind az üzemi dolgozók jó munkájáról tanúskodnak.

Az elmúlt időszak vállalatunk fejlődésében igen mozgalmas volt. Ez szükség szerűen magával hozta, hogy az üzem feladatai nemcsak megnövekedtek, hanem gyártmányösszetétele is megváltozott, rugalmasan igazodott a változó igényekhez.

Le kellett térni a régi megszokott utakról, vállalni kellett az új, igényesebb feladatok megvalósítását.

Ennek megfelelően változott az üzem arculata. Az eddigi, főképp szakaszosan váltakozó gyártást egy magasabb szintű folyamatrendszer váltotta fel. Az irodákra néző részen két szalagon is ütemesen halad a munka. Az egyik az S-150, mellette az S-80 végszerelése, csomagolása történik. De az üzem egyéb területén is látszanak a magasabb technológiai és szervezési követelményekkel járó változások.

Ha már a változásoknál tartunk, megkérdeztük Czigán Imrét, aki az üzem egyik legrégebb dolgozója:

— Az itt eltöltött tíz év alatt sok minden változott. Hogyan látja a változások hatását az üzem munkájában?

— Valóban igen sok változás történt az üzemben. Véleményem szerint ezek inkább jót hoztak. Bár sokszor tanuló-pénzbe kerültek, de megtanítottak miniket a problémákon felülkerekedni. Ennek pedig csak örülni lehet. Örömmel volt a jól végzett munka sikerében. Az elmúlt évben végbement változásokat is megértéssel vettük, s ennek jó bizonyítéka volt az üzemi kollektíva ígérete, hogy a nagy lemaradás ellenére az év végéig teljesítjük feladatainkat.

Két műszakban

Február végén került sor a tőkés export szempontjából nagy jelentőségű S-80-as típusnak és variációinak áttelepítésére. — Hogyan sikerült ezt az állást zökkenő nélkül végrehajtani? Kérdeztem az üzem vezetőjétől, Sass Andrásztól.

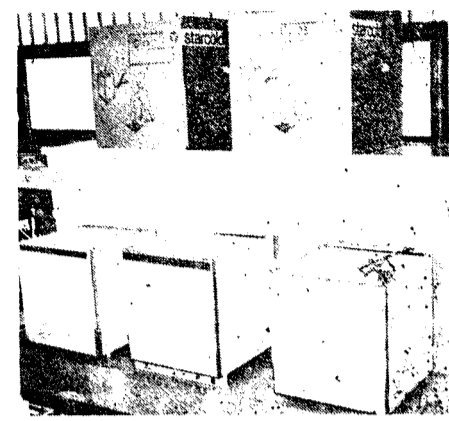
— Ennek a kollektívának a segítségével, valamint azokéval, akik átkerültek hozzánk a II-es üzemből. Szabad szombat előtti pénteken még ott folyt a gyártás és hétfőn reggel már itt indultunk. Segítettek a szocialista brigádok, összesen mintegy 360 óra társadalmi munkával.

— Mi volt a célja az áttelepítésnek?

— Aki csak egy kicsit tájékozott, az tisztában van vele, hogy az 1976-os évben milyen jelentősége van a tőkés export növelésének. A II-es üzemben a zsúfoltság, a sokféle gyártmány, a gyakori átalások műszakonként igen sok nehézséget okoztak. A gyártás három műszakban folyt. Mi itt megoldottuk már márciusban két műszakban. Az egyik műszak a W 80 normál elektromos kivitelű szereli, a másik a különböző variációkat: W 80 K; W 80 FG; E 80. Döntő többségük tőkés exportra megy, de alapelvünk, hogy belföldre is azonos minőséget adjunk.

Célunk mindenekelőtt a biztonságos gyártás megszervezése. Minden szerelési probléma esetén tartalékok állnak rendelkezésünkre. Egyedül a habosítás

jelent még szűk keresztmetszetet. A műhely sarkában mintasarkot alakítottunk ki, ahol elhelyezünk egy-egy típust a



gyártmányvariációkból. Ezzel is segítjük a problémák gyors lerendezését, az új emberek betanítását.

Segít a társadalmi vezetőség

Nagy gondot fordítunk az emberek tudatának formálására is, — vette át a szót Pesti Jánosné párttitkár, aki Paksi Józsefnél, a műhelybizottság titkárával együtt teljes tájékozottsággal bír.

— Röpgyűléseken ismertjük s értjük meg az emberekkel a kitűzött célt, a tőkés export fokozását, s ennek egyik feltételét, a megbízható jó minőséget. Az S 80-as szalagon nem régen alakult új munkabrigád is ilyen felajánlásokkal harcol a szocialista cím elnyeréséért.

— Sok problémát okoz még a kooperáció — jegyezte meg Paksi Józsefné. — Mi, úgy érzem, megértettük az előttünk álló feladatok jelentőségét, s ezúton is kérjük a velünk kapcsolatban lévő társ-üzemek segítségét munkánkhoz.

Megnéztem a termelési programot, tiszteletre méltóan komoly darabszámok szerepelnek benne. Az eddigi teljesítések igen biztatóak. Hiszem, hogy ennek a jubiláló üzemnek a jövője hosszú időre megalapozódott.

Martonyik — Bánhidi

Két portré a címhez



Méltó az elismerésre
BUDAI EDIT



Ötvenszeres újító
DORÓK LÁSZLÓ

Budai Edit okleveles vegyész első újítása túlnő a vállalati kereteken. Környezetvédelmi haszna forintban nem mérhető, mégis nagy horderejű. Sikerült a szennyvizet a koncentrált szennyzőanyagoktól, sejteket roncsoló mérgektől, a vizek élővilágára károsan ható vegyianyagoktól mentesíteni. A koncentrátumot — amely a nagyösszetű szennyvízbírságot vonja maga után — értékesíteni lehet. Tehát így lesz a kárból haszon.

— Hogyan jött rá a megoldásra?

— A kényszerítő körülmény adta volt. En szerettem volna bebizonyítani, hogy nem vagyunk tehetetlenek. A megoldás így utólag nagyon egyszerűnek tűnik, az elfogadása mégsem volt könnyű, gyakorlatban kellett bizonyítani. Meg voltam győződve az elv helyességéről, ez erőt adott a bizonyításhoz.

— Kevés a nő újító, miért?

— Pedig nyitva van a kapu mindenki előtt, az elbírálásnál sem érzek hátrányos megkülönböztetést. Talán az a magyarázat, hogy a nők jobban le vannak terhelve, a háztartás, gyermeknevelés gondjainak nagy része az övék. Ez az állapot csak nehezíti, de nem zárja ki a nők nagyobb részvételét. Nekünk is jobban kell élni a lehetőségekkel.

— Első újításának sikere milyen hatással volt önre?

— Nagyon örültem, a kapott összeg — egy közép-keresetű ember egy évi jövedelme — is lelkesített. Munkatársaim részéről nem volt irigység, már közösen is adtunk be javaslatot.

Budai Edit környezetvédelmi szakmunkás tanult tovább, hogy a nagyon szeretett természetért, mint szakember többet teygen. Nem önzésből, mindnyájunk érdekében.

Munkásságáért aranyjelvényt érdemelt!

Horti János

Újításait három nagy csoportba sorolhatom:

Anyagtakarékosság, munkavédelem, új műszaki megoldás. Elutasított újítása csak három volt. Nagyon jó arány. A beállítólakatos „beleszólása” a műszaki megoldásokba nem véletlen. Dorók László nem elégszik meg a gyakorlati ismeretekkel, könyvespolcán megtalálható szakkönyvek nem gyűjtőszervező, hanem a tudásszámj eredményei. Nagy gyakorlati tapasztalat birtokában és arra építve, a szakirodalom megértését nagyobb iskolai végzettségűvel. Az újításai az I-es üzem gyártmányaihoz kötődnek, a búvárpalack exportminőségének eléréséhez jelentősen hozzájárult a felületkezelés módosításával.

Egyedül dolgozza ki újításait, csak a kivitelezésbe von be szükség szerint társakat. Ez nem önzéssel magyarázható, hanem egyéniségével.

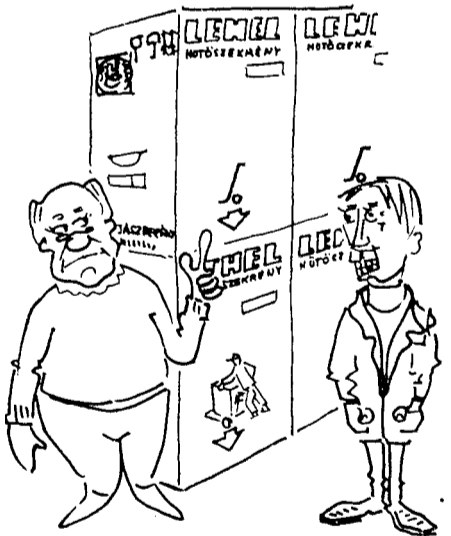
— Munka közben jönnek a problémák, a megoldásra hosszabb időre van szükség. Van amikor este odahaza jön az ötlet vagy éppen a szakirodalom lapozgatása közben találom meg a „kulcsot”, és ilyenkor nincsenek a munkatársaim a közelemben.

— Mi szükséges ahhoz, hogy valakiből jó újító legyen?

— Szeretni kell a munkát és szépet látni benne.

Dorók László válasza nem csak az újításra érvényes.

Horti



Becsülje a munkást, szaki! Most csak a dobozon nincs ...

Vallomás

Öt éve már, hogy a gyár kapuján, Szorongó szívvel először beléptem. S fiatal, tudatlan fejjel talán, Minden rám néző tekintettől féltem. A kapuban álmélkodva megálltam, Hisz idegen volt itt minden nekem. Mintha csak gyökeret vert volna lábam, Csak a fejemet forgattam sebesen. Kihallatszott a közeli üzemenk, A sok színű, szokatlan zaja. S benne az emberek úgy sürgölődtek, Mint parányi méhecskék raja. E hatalmas munkás családnak, Öt éve én is a tagja lettem. S ez idő alatt minden faágot, virágot, üzemet megszokott a lelkem.

Punyi Jánosné
Jásztelek

Eredményes SC közgyűlés

A fennállásának 73. évében levő Lehel Sportklub a Hűtőgépgyár központi előadótermében tartotta az évi küldött közgyűlést. Grundtner János az egyesület elnökhelyettese rövid bevezetője után felkérte Králl Ádámot a közgyűlés levezetésére.

Az elnökségben foglalt helyet: András György, a Megyei Sporthivatal elnökhelyettese, Gorjanc Ignác vállalatunk vezérigazgatója, valamint a városi és vállalati tömegszervezetek képviselői.

A Lehel SC meghatározó szerepet tölt be a Jászság sportéletében. Biztosítja a pártoló és rendes tagok rendszeres sportolási, testedzési, felüdülési lehetőségeit. A versenysport fejlesztésével párhuzamosan a Hűtőgépgyár gyáregységeinek dolgozóit igyekszik minél nagyobb számban bevonni az alapfokú sportte-

rintő problémákat. A határozatok minden esetben kollektív döntés alapján születtek.

Az évenként kitűzött feladatok reálisak voltak, a szakosztályok fejlesztése tervszerűen történt. A szakosztályokkal kialakult jó kapcsolat és segítségadás jellemezte az elnökség 4 éves munkáját. A beszámolóban elhangzott, hogy nagy mértékben javultak sportlétesítményeink személyi és tárgyi feltételei. A Sportkombinát fokozatos elkészülése maximálisan biztosítja verseny- és tömegsportunkat egyaránt.

Ezekután a kilenc működő szakosztályt értékelte a klub elnöke. Kiemelte a női röplabda szakosztály sikeres szereplését, s gratulált a legjobb 6 közé jutásért, de megemlítette az utánpótlás mielőbbi biztosítását. A sportegyesület el-



vékenységbe, a sportoláson keresztül tagjait a szocialista társadalmi rendszerünk hasznos építő tagjává nevelni — így kezdte beszámolóját **Monáth Ferenc** a klub elnöke, és a továbbiakban ismertette a kék-fehér sportolók elmúlt 4 évi szereplését.

A klub vezetése céljainak középpontjába a sportszakmai munka színvonalának emelését állította. A Lehel SC szakosztályai, kitűzött céljainak megvalósításához a Hűtőgépgyár vállalatvezetésének legnagyobb fokú támogatását élvezik. Ehhez a munkához a pártbizottság, szakszervezet és a KISZ nagy segítséget nyújt. A központi sportpolitikai elvek szem előtt tartásával igyekezett biztosítani az elnökség minden szakosztályának a költségvetés szerinti zavartalan működését, figyelembe véve a kiemelt sportágak (atlétika, birkózás, labdarúgás, röplabda) fokozott anyagi és erkölcsi támogatását. Az elnökség léleves ütemtervben, előre meghatározott szempontok alapján a napirendi pontoknak megfelelően részletesen elemelte az egyesület minden területét é-

nökének beszámolója után Varga Mihály, a számvizsgáló bizottság tagja beszámolt az egyesület gazdasági helyzetéről.

Rövid szünet után 10 személyi kérdésekkel, javaslatokkal, köszönetekkel teli hozzászólásaira Monáth Ferenc válaszolt.

Nyári Zoltán szavazóbizottsági elnök javaslata alapján, a küldött közgyűlés megszavazta és elfogadta az új elnökséget: elnök **Monáth Ferenc**, elnökhelyettesek **Grundtner János**, **Szilágyi József**, ügyvezető elnök **Bugyi István**, tagok: **Szászi Károly**, **Kovács Györgyné**, **Kiss J. Rudolfiné**, **Füzesi Imre**, **Somogyi Ferenc**, **Bányai János**, **Hudra István**,

A társadalmi aktívák és az eredményes sportolók munkáját külön jutalommal köszönték meg.

Végül Monáth Ferenc az új elnökség nevében megköszönte a bizalmat, s ígérte, hogy a továbbiakban is mindent megtesz a Lehel SC jobb és eredményesebb szereplése érdekében.

B. J.

.....

Február 28-án szombaton Jászberény város Sportfelügyelősége által kiírt kosárlabda villámtorna színhelye volt a hűtőgépgyári sportcsarnok.

A tornán a következő csapatok indultak: **Szolnoki Vegyiművek SC**, **Erősáramú Szakközépiskola**, **Hűtőgépgyár**. A résztvevő csapatok körmérkőzést vívtak 2x15 perces tiszta játékidővel. A torna a Lehel SC — Vegyiművek mérkőzésen dőlt el, színvonalas küzdelemben.

Eredmény 32 : 30 (10 : 20) a Lehel javára. Ez a villámtorna remélhetőleg a felemelkedés kezdetét jelenti az újjászületőben lévő szakosztály számára.

— b —

Birkózás

Szolnokon került sor a Kelet-területi ifjúsági kötöttfogású birkózóversenyre. Az év első jelentősebb versenyén birkózóink jól szerepeltek. A négy megyét képviselő közel félszáz versenyző közül a Lehel birkózói három 2. és egy 3. helyezést szereztek.

Csoportonként 5—6 versenyző küzdött a legjobb 3-ba kerülésért, amely egyben

azt is jelentette, hogy részvételt nyert a Szegeden megrendezendő Vidék-magyar bajnokságra. Rácz versenyzésén meglátott az edzéseken végzett lelkiismeretes szorgalmas munka, míg Kudelka a leg-erősebb csoportban ért el helyezést.

Eredmények:

52 kg-os súlycsoport 3. **Tábi Károly**
56 kg-os súlycsoport 2. **Rácz Sándor**
60 kg-os súlycsoport 2. **Kudelka György**
+87 kg-os súlycsoport 2. **Kun Sándor**

Bányai János

Sakkfeladvány

A sakkozni szeretők figyelmét felhívom, hogy egy-egy sakk-feladványt közlünk havonta az újságban. A megfejtők között könyv- és tárgyjutalmakat sorolunk ki, mégpedig a tíz forduló után, 1976. december 31-ig.

A megfejtéseket minden hó utolsó napjáig szíveskedjenek megküldeni a „Hűtőgép” szerkesztő bizottságának.

1. Feladvány

Világos: király (K) h2, vezér (V) f8, bástya (B) e1, futó (F) a3, gyalog f3; Sötét: Kh4, Va8, huszár (H) f6, Hg2, d6; Világos indul és a 3. lépésben maitot ad.

Csné F. É.

Füstölgés...

A téma gondolom nem lep meg senkit, az előadás is csak azokat akik tudják, hogy magam is erős dohányos vagyok. Meg kell mondanom, hogy felkérés alapján választottam ezt a témát. A

Harcos Antinikotinisták Véd és Dac Szövetsége közölte velem finoman, hogy meghátrálás esetén kitiltanak minden trafikból, nyilvános háziközből, sőt megfontolás tárgyává teszik, ne szabadítsák e meg tőlem az egész bolygót egyszer és mindenkorra... Jó... hát ha előadás legyen előadás. De az alapvető közismert ártalmakról most nem beszélek, ezt kikütyülték és ismertették már más, nálam is erősebb dohányosok. Én az újfajta, mostanában divatos ártalmakról szólnék.

A dohányzás, mint mindenki tudja, bizony ártalmas. Ha egy nemdohányzó egyedet kísérletképpen bezárnak egy dohányosokkal teli értekezletre, rövidesen felfordul. Az unalomtól. Elsősorú veszély, hogy nem az unalmas értekezleteket akarják betiltani. Hanem a dohányzást.

Tovább megvek: A környezetszennyezés bonyolult problematikája is a fejére szakad szegény dohányosnak. Mert szennyezzük a környezetet, szennyezzük: Mitől köhög mégis kizárólag a harc-os nemdohányzó. Igen. A te cigaret-tádtól. Érdekes típus ez, s nagyon aktív-izálódott. Nem mondhatja a szemedbe, hogy utál. Ez túl egyszerű lenne. Meredt szemmel nézi mikor gyújtasz rá, és rögtön fuldoklóhamot kapva elmegy tiltó táblákat rajzolni.

Érdekes kísérletet végeztem egy kis-sé rövidlátó képviselőjével a harc-os kasztnak. Számbavéve a cigarettát csak mimeltem a rágyújtást. A fuldoklóham így is bekövekezett.

További veszély, hogy szegény dohán-yos minden bajára a leszokást javasol-ják. Egyik sorstársamnak harmadik

Bánkúdi Mándor rovata

lába nőtt a háta közepén. Ijedten szaladt az orvoshoz mire megkérdezték tőle: Dohányzik? Holnaptól egy darabot se!

A munkahelyeken általános lett a robbanásveszély. No nem a benzinraktárakra gondolok. Egyszerű irodákra. Újabban elég egy füstölő egyed és máris robbanásig feszülnek az indulatok. Mert igaz, hogy sok még a megoldatlan probléma. Ez úgy látszik megoldható Akinek nem tetszik az fújhat. Csak füstöt nem.

Végül, de nem utolsósorban ez a szenvedély alkalmas arra, hogy bárki szabadon párbajkényszer nélkül, akarat nélküli, pipogya, jellemgyenge alkatnak nevezzen benünket. Ilyen lehetőséget kevés úgynevezett jó ember hagy ki. Hát kell ez nekünk?

Talán le kellene szokni. Ha békén hagyóknak, talán már rég megtettem volna. Így azonban valószínűleg én leszek az utolsó dohányos.

Vigasztal azonban az a tudat, hogyha a dohányzás káros hatásai, vagy az ellene folyó agitáció okozta gutaütés miatt ütne az óram biztos, hogy a Dohányipar saját halottjának fog tekinteni.



— Munkás?

— Nem. Kossuth...

A Radiátor Gyáregység dolgozói véradó találkozót rendeztek március 13-án a Radiátor Klubban. A találkozón részt vett Ragó Miklós a Vöröskereszt Solnok megyei képviselője, aki elismerő oklevelet adott át, Tóásó Klára járási titkár, Molnár István a Radiátor Gyáregység párttitkára és Túróczi Antal gyáregységvezető. A véradókat az úttörők köszöntötték.

A találkozót megbeszélték a március 17-i véradást és az új tagok szervezését.

Tóth József



Március 16-án, az első kihelyezett fogadóórát városunk tanácselnöke, Kárpáti József tartotta. Az érdeklődők többsége lakásgondjainak megoldási lehetőségéről kért információt, mások a közművesítés terveiről érdeklődtek.

Az év folyamán Szalóki László elnökhelyettes és Fekete Zoltán titkár tart még fogadóórát, minden második hónap első keddjén a szakszervezeti könyvtárban.

Kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy ügyes-bajos dolgaikkal keressék fel a tanács vezetőket a kihelyezett fogadónapokon.

K. Csányi Zsuzsa



A februári irodalmi TOTO helyes megfejtéséért a következők nyertek könyvet: **Kárai Lászlóné**, **Tóta Józsefné**, **Zgamel Istvánné**.

Ezzel befejeződött az egy éve indított Felszabadulási olvasópályázat. Tavaly februártól havonta egy-egy elbeszélés kérdéseire kértünk választ a pályázóktól. E könyvtári programban átlag 120 olvasó vett részt. Az olvasott könyvekről szóló beszélgetések, és rendezvények során sikerült jó kapcsolatokat teremteni az olvasókkal és a brigádokkal. Indokolt, hogy további lehetőségeket kínáljunk az olvasás és a jó könyvek népszerűsítésére. Ez a jelentős művelődési mozgalom tovább folytatódik, 1976-tól

az Olvasó munkásért mozgalom keretében.

Értékelésünk alapján az irodalmi to-tó résztvevői közül a következők értek el kimagasló eredményeket: **Babusa Sándor**, **Bakki N. Lászlóné**, **Balláné Máthé Erzsébet**, **Bathó Mária**, **Czinege Károlyné**, **Nagy Pál**, **Puskás Menyhért-né**, **Varga Lászlóné**.

Reméljük, az Olvasó munkásért mozgalomba még többen fognak bekapcsolódni, gazdagítva ezzel is a kulturális vállalásaikat, önmagukat.

K. Csányi Zsuzsa



Nagyon szeretném a nagy nyilvánosság előtt megköszönni a törökszentmiklósi Aggregátfelújító Üzem „Papp Lajos” szocialista brigádjának segítségét.

Amikor betegségemben egyedül maradtam, nem feledkezett meg rólam a brigádtagság. Jóságukat nem tudom soha elfelejteni. En nagyon szerettem dolgozni, mert az olyan erőt adott nekem. Sajnos, most már nem tudok dolgozni, egyedül kell eltartanom a tanuló fiamat, ami egy rokkant-nyugdíjból nehéz. Ebben volt segítségemre a kollektíva, amiért az újságon keresztül mondok köszönetet.

Kovács Imréné
Törökszentmiklós,
Hunyadi u. 36.

H Ü T Ő G É P

Kiadja a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1976. március hó.

Felelős vezető: Rédei István

Megr. törzsszám: 31/1976.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat

üzemen belül.

Üdvözet a kommunista műszak résztvevőinek!



A szabadság születésnapján

Felszabadulásunkra emlékezve, évről-évre számba vesszük a megtett út tanulságait, és felidézünk, milyen történelmi fordulatot jelent április 4-e életünkben, országunk fejlődésében. Évszázados elmaradottságból való hasztalan kiút-keresésre, olykor céltalannak látszó küzdelmek után tesz pontot ez a nap. Belőle fakad nemzeti függetlenségünk kivívása, a fasiszta félféudális-tőkés rendszer megsemmisítése, a nagybirtokrendszer felszámolása, a néphatalom megteremtése, az ország társadalmi életének szocialista alapokon való átszervezése, korszerű szocialista ipar és mezőgazdaság létrehozása. Belőle fakad az anyagi, szociális, kulturális életünk gyökeres megváltozása, hazánk nemzetközi tekintélye.

A felszabadulással kezdődött történelmi folyamatnak általános érvényű tanulsága, hogy fejlődésünk alapvető feltétele a testvéri szövetség a Szovjetunióval, a világ első szocialista államával. Ez kifejezésre jutott a felszabadítás tényében, amikor a szovjet nép fiai a legdrágábbat, véréket ontották, és a legnagyobb áldozatot hozták értünk, szabadságunkért. A felszabadulás óta mögöttünk hagyott három évtized bebizonyította, hogy a Szovjetunióban nemcsak a felszabadítót, hanem a segíteni mindig kész önzetlen barátot, harcostársat, igaz szövetségest is tiszteljük. Megtanultuk, hogy mindig biztosan számíthatunk erre a szilárd támaszra, szocialista céljaink megvalósításában, vívmányaink védelmében.

Felszabadulásunk utáni történelmünknek az is tanulsága, hogy a felszabadult nép saját kezébe veszi sorsának irányítását, helyes politikai vezetéssel csodálatos dolgokat művelhet az élet szebbé, gazdagabbá tételében. Mindezek elválaszthatatlanok pártunk szervező, irányító és lelkesítő tevékenységétől.

Az ünneplés nemcsak pusztán emlékezés, hanem mindenekelőtt április 4. szellemének, eszméinek megvalósítását jelenti. Eredményesen munkálkodtunk a X. pártkongresszus határozataiból adódó feladataink végrehajtásán, és új lendülettel folytatjuk munkánkat pártunk XI. kongresszusának fényében. Erről tanúskodnak vállalatunk múlt évi eredményei. Tervünk minden fő mutatójában hasznosan túlteljesítettük éves kötelezettségünket, s a társadalmi és gazdasági vezetéssel összeforva, gyors léptekkel haladunk vállalatunk technikai és műszaki színvonalának korszerűsítése útján. A gyors ütemű fejlődés pedig továbbra is biztos alapokat jelent anyagi, kulturális haladásunkhoz.

Világosan látjuk, hogy eredményeink nem az égből hullottak alá és nem a sikerek feletti önelégültsg mondatja velünk az eredményeinkről szóló szavakat. Ezzel nem kívánjuk feledtetni gondjainkat, problémáinkat. Előrehaladásunkkal együtt járó nehézségek és gondok ezek, amelyek éppúgy velejárói mindennapi munkánknak, mint az eredmények.

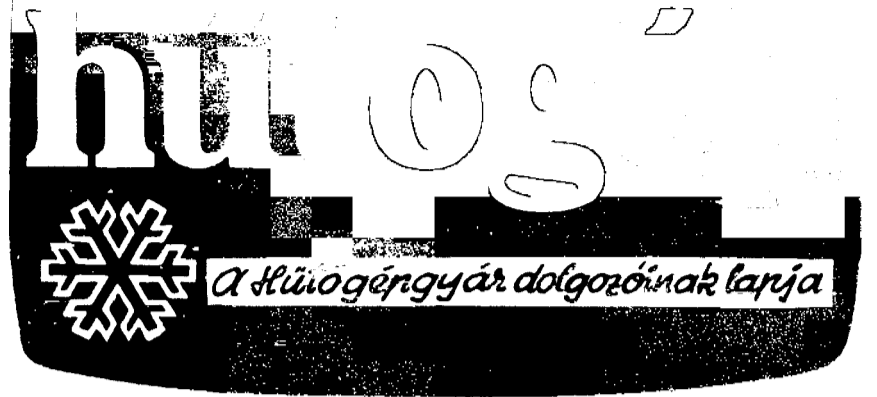
Tudjuk, hogy a szocializmus nem befejezett és még korántsem oldottunk meg minden feladatot. Pártunk XI. kongresszusa jelölte ki azt az utat, amelyen haladva megvalósíthatjuk nagy célunkat: a szocializmust.

Mi a szocializmushoz fűztük életünket, jövrőnk, vele kapcsoljuk össze törekvéseinket, reményünket. Ezt valljuk és ezért vállaljuk a küzdelmet, mindennapos, odaadó, szorgalmas munkával, tettekkészen.

Bacsó Ferenc



Vállalatunk képviselői a szovjet hősök emlékművének koszorúzásán
1976. április 4.



X. ÉVFOLYAM 4. SZÁM

ÁRA: 1,50 Ft

1976. ÁPRILIS

Ismét miénk a vándorzászló!

Hetek óta kérdeztük egymást: megvan, megkaptuk, elnyertük ismét? A válasza a KISZ küldöttgyűlésig kellett várnunk, ahol Sárszegi Antal, a KISZ KB tagja hivatalosan is bejelentette: a Hűvösgyár KISZ-szervezete másodízben is elnyerte a KISZ KB Vörös Vándorzászlóját. Az átadásra sem kellett sokáig várnunk, mindössze annyi időnk volt, hogy megfelelően előkészítsük az ünnepséget.



Március 26-án a délelőtti órákban egymás után érkeztek vendégeink: Szabó István, a megyei pártbizottság part- és tömegszervezetek osztályának vezetője, Sárszegi Antal, a KISZ KB tagja, Szívós Antal megyei KISZ titkár, Szentesi László, a városi pártbizottság titkára, Karpáti József, a városi tanács elnöke, Fekete József, a városi KISZ bizottság titkára, László Károly műszaki igazgató.

Az ünnepség kezdetén Csatai József, a KISZ bizottság tagja üdvözölte az előnökség tagjait, a nagygyűlés résztvevőit. Ezt követte Szívós Antal ünnepi beszéde, melyben értékelte a vállalat fiataljainak munkáját. Elismerően szólt a KISZ szervezet termelést segítő tevékenységéről, amely jelentősen hozzájárult a vállalat negyedik ötéves tervének határidő előtti teljesítéséhez. Kiemelkedő eredményt ért el a KISZ szervezet a vas- és hulladékgyűjtésben, melynek eredményeképpen 294 tonna hulladékot adtak át a vaskohászat számára. Aktívan részt vállaltak a KISZ-esek a vállalati anyag- és energiatakarékossági intézkedések végrehajtásában.

A továbbiakban a fiatalok társadalmi munkájáról szólt, amely városi viszonylatban is jelentős: több mint 1200 a város, és 1600 a vállalaton belül végzett társadalmi munkaóra száma. Az idén ez még fokozódik, a KISZ IX. kongresszusára készülve újabb felajánlásokat tettek az alapszervezetek. Beszéde során megemlítette a párttaggá nevelés területén elért sikerünket, melyet igazol a következő tény is: 1975-ben 20 fiatal került KISZ ajánlással a párttagok sorába.

Beszéde végén átadta a KISZ KB Vörös Vándorzászlóját Babucs Lászlónak, a KISZ bizottság titkárának, aki ígéretet tett, hogy 1976-ban is igyekszünk munkánkkal rászolgálni, hogy a zászló végleges tulajdonosának mondhatassuk magunkat.

A nagygyűlés az elmúlt évben legjobban dolgozó fiatalok jutalmazásával fejeződött be. A vállalat kiváló dolgozója kitüntetés 10, vezérigazgatói díszéremet 11 fiatal kapott, melyet László Károly műszaki igazgató adott át.

Aranykoszorús KISZ jelvénnel Bartók Rozáliát és Nemoda Bálintot jutalmazták. KISZ KB Kollektív Dícsérő Oklevelet kapott a „Kókai László” alapszervezet.



Babucs László átveszi a zászlót

A délutáni program a Fegyveres Erők Klubjában folytatódott. Vidám és sok ügyességet kívánó játékkal kezdődött az este. Ezt Berki Tamás pol-beat énekes műsora követte, mely daltanulással és közös énekléssel fejeződött be. A SYCONOR együttes szolgáltatott zenét az éjjelig tartó táncos. Ezzel ért véget a vándorzászló átadó ünnepség.

— Tóth Zsuzsa —

A Kommunista Ifjúsági Szövetség IX. kongresszusára jó gazdasági- és politikai munkával készülünk!

Egy népszerű pályázat

Befejeződött az 1975/76-os mozgalmi évre meghirdetett FMKT pályázatok kiértékelése. A fiatalok az elmúlt évekhez hasonlóan most is öt területen bizonyították képességeiket. A pályázat alapfeltétele szakdolgozat készítése a vállalat előtt álló feladatok megoldására. Ezenkívül az értékelő bizottság az egyéb szakmai tevékenységet, a szakmai továbbképzést, az idegen nyelv ismeretek gyarapítását, és a politikai-társadalmi munkát figyelembe véve döntött a „Kiváló ifjú mérnök és „Kiváló ifjú közgazdász” címek odaítéléséről.

A pályázat népszerűségét bizonyítja az eredményes pályázatok növekvő száma. Az előzetes felhívás alapján 15 különböző területről 48 jelentkezés érkezett az FMKT tanácshoz. Értékelésre 25 pályázó 31 szakdolgozatot küldött be. Az értékelő bizottság a felhívásban rögzített pontszámokat figyelembe véve az alábbi eredményeket állapította meg:

„Kiváló ifjú mérnök” arany fokozat: Kovács Miklós, Varga István (Célgéposztály), Kuti Mihály, Szász József, Szikra István (VAFO), Száraz Ferenc, Szécsi Imre, Wirth Lajos (Hűtőbútor osztály), Dajkó Gábor, Nagy Pál (Szervezési osztály), Nagyfűgedi László (Bp-i gyáregység), Pálvölgyi László (Hűtőgép gyáregység).

„Kiváló ifjú mérnök” ezüst fokozat: Pápai István, Rohr Antal (Célgéposztály), Győri Árpád (VAFO) Illavacska András (TMK), Simonyi Sándorné (Bp-i gyáregység).

„Kiváló ifjú mérnök” bronz fokozat: Budai Edit (Technológiai labor), Farkas Tibor, Fodor Mihály (Bp-i gyáregység).

„Kiváló ifjú közgazdász” arany fokozat: Beszteri Lászlóné (Ker. ig.), Beszteri László (Ker. főo.)

„Kiváló ifjú közgazdász” ezüst fokozat: Horváth István (Ker. főo.), Baranyi József (Anyagell. főo.)

„Kiváló ifjú közgazdász” bronz fokozat: Száraz Ferencné (Pénzügyi főo.)

Pályadíjak: arany fokozat: 3000 forint; ezüst fokozat: 2400 forint, bronz fokozat: 1800 forint.

A „Kiváló ifjús technikus” kategóriában sajnos nem volt eredményes pályázó. A tapasztalatokat figyelembe véve az FMKT tanács a gazdasági vezetés, a GTE és a SZOT támogatásával az 1976/77-es mozgalmi évben is meghirdeti az FMKT pályázatot. A pályázók és a bírálók észrevételei alapján módosított jelentkezési felhívást a közeljövőben fogják megkapni a KISZ alapszervezetek.

Szász J.

Mozgalmi munka — három műszakban

Már-már közhelynek számít, de alapigazság, hogy a komoly eredményeket elérni nehéz, de megtartani az elért szintet, még nehezebb. Erről beszélgetünk Zatkó Istvánnal, a hűtőszekrény üzem aggregátszerelője „Kókai László” KISZ alapszervezetének titkárával, abból az alkalomból, hogy a KISZ KB dícsérő oklevelével tüntették ki őket.

— *Ti, hogy itéltek meg, mivel érdemeltétek ki a kitüntetést.*

— Úgy gondoljuk, elsősorban a mozgalmi munka színvonalában elért jelentős fejlődéssel, ami nem volt könnyű, mivel az alapszervezet 33 tagja három műszakban dolgozik, és így nehéz a tagság összefogása.

Jól lemérhető a fejlődés a taggyűlések lefolyásában beállt változáson is. Régóta nem fordul elő nálunk, hogy bármiféle előterjesztésre hozzászólás helyett csak kínos csend lenne a válasz. Minden kérdést megvitatunk és elmondjuk, ha fáj valami!

— *Most éppen „mi fáj”?*

— Már sok fórumon, sokszor elmondtuk, hogy egy ekkora gyár „összszelhető” egy klubot magának, hogy ne kelljen kilincselni városzerte, ha bármiféle rendezvényt akarunk tartani. A másik pedig — de erről már ti is írtatok — az információk lassú áramlása. Lassan érnek el hozzánk a hírek, felhívások.

— *Mik a terveitek az új mozgalmi évre?*

— Lássuk csak sorjában! Először is szeretnénk emelni a szervezethez

mind az aggregátszerelőben, mind az üzem többi részében. Emellett célul tűztük ki, hogy minél több rátermett fiatal kerüljön KISZ ajánlással a párttagok sorába!

— *Fiataloknál különösen lényeges az állandó önképzés. Ezen a téren mik a terveitek?*

— Nincs olyan tagja az alapszervezetünknek, aki ne végezte volna el az általános iskolát. Jelenleg heten vesznek részt közülünk az állami oktatás különböző formáiban. A fő feladatnak azt tartjuk, hogy minél több betanított munkásként dolgozó fiatal vegyen részt a vállalati szaktanfolyamokon.

— *Tervezték patronálási akciót is!*

Az egyik közeli intézetben az állami gondozott gyerekeket fogjuk patronálni és segítünk nekik a saját KISZ szervezetük létrehozásában.

— Sajnos az új kompresszoros hűtőszekrény üzem beindítása szakadást okozni az alapszervezetben.

— *Hogy-hogy?*

— Tőlünk is sokan át fognak kerülni az új üzembe, így az év második felétől megcsappant létszámmal kell tovább dolgozni. A gazdasági jellegű vállalásainkat emiatt egyelőre nem is tudtuk még rögzíteni.

— *En biztos vagyok benne, hogy az átszervezés ellenére továbbra is az élvonalban maradtok!*

— Mindent megteszünk, hogy úgy legyen!

— W —

Ifjúsági újítási hónap

Az újítási hónap keretében csak a 30 éven aluli fiatalok által benyújtott javaslatok lesznek figyelembe véve. Az 1946 előtt született újítók javaslataira a kiírás feltételei nem vonatkoznak.

A benyújtott és értékelhető javaslatok versenyben vesznek részt. Az újítási javaslatok az újítási és szabadalmi osztályon nyújtandók be. A javaslaton fel kell tüntetni az újító nevét, születési évét, munkahelyét, beosztását, lakcímét. Minden értékelhető formában elkészített és iktatott javaslatért jutalomban részesíti a vállalat az újítókat. A jutalom „bón” melyért a vállalati könyvtárjelenél műszaki könyv vásárolható.

A javaslatok formai szempontból történő elkészítésével kapcsolatban felvilágosítást az újítási és szabadalmi osztály ad.

Versenyidőszak: 1976. május 1—31-ig.

A verseny értékelése: 1976. aug. 31-ig.

A verseny győztesének díjazása:

I. helyezett 2000 Ft
II. helyezett 1500 Ft
III. helyezett 1000 Ft

A javaslatok értékelése:

— a versenyidőszakban naplózott javaslatért 2 pont.

— ha az újítás szerzője fizikai dolgozó + 2 pont.

— ha az érvényben lévő II—III. negyedéves feladatterv valamelyik pontjára vonatkozik a javaslat + 4 pont.

— kíséreltetve elfogadott újítási javaslatért + 3 pont.

— bevezetésre elfogadott újítási javaslatért + 5 pont.

— az 1976. augusztus 15-ig hasznosított újítási javaslatért + 10 pont.

A beadott újításokra a vállalat „Újítási és Szabadalmi Szabályzat”-a érvényes.

László Károly műszaki igazgató

Bemutatjuk a KISZ Bizottság új tagjait



Mizsei Pál,
kongresszusi
küldött,
honvédelmi
felelős

Mizsei Pál a szerszámüzem „Sziklai Sándor” KISZ alapszervezetének titkára a vállalati küldötttervezetelen egyhangúlag megkapta a kitüntető bizalmat. Évek óta folyamatos, jó munkájának eredménye ez az elismerés. Már szakmunkás tanuló korában kitűnt szakmaszeretetével, jó szervező tulajdonságával, ösztönös igazságérzetével. Olyan egyéniség, akire hallgatnak a fiatalok, partnerek tekintik az idősebb szaktársai és vezetői.

Két évvel ezelőtti brigádvezetőnek választották az ötszörös aranyplakettes „Csanádi” brigád tagjai. Nem volt könnyű helyzetben, mint fiatalnak többet kellett „mutatnia”, hogy nem érdemtelenül lett tizennyolc marós és gyalog szakmunkás brigádvezetője. A bizonyítás sikerült, a fiatalos lendület párosult kitartással, szorgalommal.

Arra a kérdésre, hogy elégedett-e gondolkodás nélkül igent mondott, majd rövid töprengés után hozzátette:

— *a körülményeimre, arra amit elértem, értettem az igent. Számomra magasabb mércét állítok. Tanulni akarok, hogy az emelkedő követelményeknek meg tudjak felelni. Most járok M.L. középiskolába, úgy érzem megy a tanulás. M.L. egyetemre kértem felvételt. Boldog lennék, ha sikerülne. Nagy szükségét érzem a politikai iskolának.*

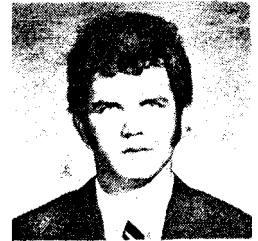
— Horti —



K. Csányi Zsuzsa
kulturós

Kettős hivatása közül — könyvtáros — népművelő — az utóbbit érzi közelebb magához. Szilárd meggyőződése, hogy a fiatalok igénylik a színvonalas rendezvényeket, nívós színházi előadásokat.

1974-ben lépett be a Hűtőgépgyárba, 1967 óta KISZ tag. Igyekszik elősegíteni a fiatalok művelődését speciális, nekik való programok szervezésével. Rendezvények, olvasási programok, az utazások alatti szellemi vetélkedők, mind egy-egy állomása ennek a munkának. Új tisztsége remélhetőleg újabb lehetőséget ad a KISZ alapszervezetek kulturális munkájának fellendítéséhez.



Kovács
Szűcs Béla
agitációs-
propagandista

Agitációs-propaganda felelős. „Veterrán” KISZ-vezető, még a középiskolában kezdte, majd az egyetemen folytatta a szakmát.

Miskolcon 1974-ben végzett, azóta dolgozik a technológiai osztályon. Nem tartozik az olyan vezetők közé, akik szeretnek mindent maguk csinálni. Igényli az agitációs-propagandista munkabizottság minél aktívabb munkáját.



Lukácsi László
ifjúmunkás-
felelős

A TMK üzem fiatal villanyszerelő szakmunkása. Egy éve tagja a vállalati KISZ bizottságnak, mint ifjúmunkás felelős. Szeretné szorosabbá tenni a KISZ szervezet kapcsolatát a szakmunkásképző intézettel, az oktatási osztállyal és a tanműhelyekkel. Úgy találja, hogy a szocialista brigádok nem foglalkoznak kellőképpen a pályakezdő fiatalokkal.



Csatai József,
a titkár
helyettese

Csatai József nevével az elmúlt két évben sokszor találkozunk, társadalmi tevékenysége ismertté tette. A VSZI, a VSZT és az SZMT tagja, KISZ alapszervezeti szervezőtitkár. A vállalati küldötttervezetelen a KISZ bizottságba választották, ahol a szervezőtitkári funkciót kapta. Akik őt nem ismerik, „halmozással” vádolhatnák. A valóság: a közügyért lelkesedés, nagy teherbíró képességgel, jó átfogó, szervezői készséggel párosul. Az az ember, aki mindig a lényegre ragadja meg a feladathalmazból, így nincs „üresjárat”. Érettségizett szakmunkás, idomköszörűs, ahol nagyok a pontossági követelmények, két műszak és szigorú helyezkedettség. Az elmondottak csak erősítik az iránta érzett tiszteletet a közéleti tevékenységért.

Horti



Gara Irén,
a termelési
felelős

Munkahelye a MEF idegenáru ellenőrzési csoportja. Igen sokat mozog emberek között. Érdekes, hogy egy napon lépett a vállalatba Csányi Zsuzsával. 1966 óta KISZ tag. Mint termelési felelős, első számú feladata a társadalmi munkaakciók koordinálása. Április 5-e óta naponta 10 embert ad a KISZ az új üzem beindításához. Előkészületek folynak az április 24-i országos kommunista műszakra. Szeretné, ha a fiatalokat nemcsak a „tűzoltó” jellegű munkáknál kérnék fel, hanem segítségüket természetesen igényelnék. Közvetlen kapcsolatban van a gyáregységvezetőkkel. A „Salvador Allende” KISZ alapszervezet tagja. Névadójukhoz méltóan sokat foglalkoznak Chilével.

További tervei közt szerepel a saját ifjúsági munkaversenyformák támogatása, az ismeret felújító tanfolyamok szervezése.

Bánhid

A Hűtőgép májusi számában a Kongresszusi kommunista műszak tudósítás mellett folytatjuk a KISZ bizottság tagjainak bemutatását.

(szerk.)

Környezetünk - egészségünk védelméért

A világ tudósai már sok évvel ezelőtt jelezték, hogy a Föld élővilágát — benne az emberiséget — létében veszélyezteti a környezet szennyezése.

Különösen fontos az élővizek védelme. A gyárak szennyvizei ma még gyakran tartalmaznak súlyos mérgeket, drága hulladékanyagokat, a települések pedig szerves vegyületek, káros anyagok garmadáját engedik tisztítás nélkül az élővizekbe. A Zagyva, és főgyűjtője a Tisza-térség vízgazdálkodási problémáiról érdekes és magasszintű ankétot tartottak április 2-án a Hűtőgépgyárban, a Középtiszai Vízügyi Igazgatóság, a Magyar Hidrológiai Társaság, a Magyar Jogász Szövetség szolnoki szervezetei, a Gépipari Tudományos Egyesület jászberényi szervezete, illetve a Hűtőgépgyár, mint házigazda szervezésében. Az ankétot részt vettek még az országos vízügyi szervek vezetői és szakemberei is, a vízügyi létesítményeket tervező vállalat főmérnöke, Jászberényi politikai és tanácsai vezetői, valamint a Hűtőgépgyár vállalatvezetője.

Az ankétot Gorjanc Ignác, vállalatunk vezérigazgatója nyitotta meg, mint házigazda, majd átadta a szót Csomor József főmérnök, GTE titkárnak, aki az ankét elnöki tisztét töltötte be. Az elnöki bevezető után dr. Egerszegi Gyula, az Országos Vízügyi Hivatal csoportvezetője tartott előadást a környezetvé-

A következő előadást Gál Tivadár, a Középtiszai Vízügyi Igazgatóság fősztályvezetője tartotta, aki konkrétan a Zagyva vízminőségével foglalkozott. Jelentős haladásnak nyilvánította, hogy vállalatunk a Galvanizáló üzem technológiáját átszervezte, azaz megszüntette a cianos vegyifürodők használatát, s helyette más, jóval kevésbé veszélyes anyagokkal dolgoznak. Elégedetten nyugtázta a Hűtőgépgyár erőfeszítéseit, hogy 1972 óta szervezeten foglalkozik az üzemi szennyvízkibocsátás csökkentésével. Hasonló tevékenységet várnak azonban a Hatvani—Selypi cukorgyáraktól, valamint a salgótarjáni nagyüzemektől is.

Radványi Rudolf, a Budapesti Vízügyi Igazgatóság fősztályvezetője a Zagyva térség komplex vízgazdálkodási tervét ismertetette.

Dr. Herédy Sándor, a MÉLYÉPTERV főmérnöke a szennyvíztisztító berendezésekről és az úgynevezett mérgeztetőkéről beszélt.

Az ankét második részében hozzászólások hangzottak el. Dr. Kelemen László, az Országos Vízügyi Hivatal főmérnöke a küszöbönálló változásokhoz fűzött helytálló megállapításokat, hangsúlyozva, hogy azt kizárólag a vállalatok komplex vízgazdálkodásának megteremtésével lehet biztosítani. Példaként említette a Hűtőgépgyár szervezett



delmi törvényről. Előadásában rámutatott: hatásos vízvédelem csak komplex környezetvédelmi munka során biztosítható, azaz a föld — levegő — víz együttes védelme esetén. Ezután ismertetette a törvény anyagi fedezetét biztosító parlamenti határozatot, mely szerint központi alapként 500 millió forint áll rendelkezésre, s ez az összeg a területi (regionális) gazdálkodási keretekkel kiegészülve a tervidőszak végéig, 1980-ra összesen 20 milliárd forint felhasználását jelenti.

Megdöbbenő számadatot közölt. A környezetszennyezés a népgazdaságban évente a nemzeti jövedelem 3,5 százalékát viszi el. Óriási veszteség, amelynek felszámolása országos érdek.

Hangsúlyozta az ipari vállalatok felelősségét és a védekezés gondját is, melyet jól jellemez: hogy a napi 1 köbméter ipari szennyvíz tisztításához építendő létesítmény beruházási költsége 20—25 ezer forint. Egy átlagos fémipari nagyüzemben 2—3000 köbméter ipari szennyvíz keletkezik!

szennyvízgazdálkodását, elsősorban a mérgező fém sók kibocsátott mennyiségének csökkentését.

Emel József vállalatunk beruházási osztályvezetője vázolta azokat a nehézségeket, melyek megvannak a vízvédelmi berendezések létesítése esetén, különösen a kivitelezési kapacitás országos hiánya. Javaslta a kérdés felülvizsgálatát az országgyűlés ipari bizottságában.

Dr. Iglódi József, a Magyar Jogász Szövetség Szolnok megyei szervezetének főtitkára vázolta a környezetvédelmi törvény, és annak gyakorlati megvalósítása közötti összefüggéseket jogi szempontból.

Dr. Kelemen László ismételt hozzászólásában választ adott Emel József kérdésére, bár válasza és megállapításai közérdekű vonatkozásban is helytállóak voltak.

Elnöki zárzó következett, majd a Hűtőgépgyár életéről készített dokumentum filmeket vetítették le a vendégeknek. Jánosi

Új helyen a szifonszerelde

Közismert, hogy a termékeket a többszöri átrakás, szállítás közben sérülések érhetik, miáltal romlik a minőségük. Az auto- és habszifon félkész termékeket eddig a gyártó hármass üzemből — ideiglenes csomagolásba rakva — a távoli készáruraktárba „utaztatták”, s ott szerelték készre.

Sokszor az ideiglenes csomagolás nem tudta megvédeni a szifonokat, s így előfordult, hogy a félkész szifonok nagy százalékát kellett leselejtezni.

Ez év március elsejétől új helyen — a III. üzem oldalsarnokában — modern üzemrész létesült. Az új kialakítású szerelvényben a nehéz fizikai munka teljesen megszűnt, mivel szakaszos mozgású konveypályára függesztett tálcákon érkeznek a pálya mellett ülő dolgozók elé a különböző alkatrészek. Ezekből szerelik össze, kevés kézi munkával a szifonokat.

A szifontermelő és készreszerelő üzem összevonása nagyszerű lehetőséget biztosít a termelési tervek összehangolására. Várható, hogy a különböző kereskedelmi igényeket rugalmasan, azonnal ki tudjuk majd elégíteni.

Sziucs

Vendégeket fogadtunk

A Hűtőelem üzem Rózsa Ferenc szocialista brigádjának meghívására április 8-án megérkezett a BKV Kossuth szocialista brigádja. A két brigád között két évvel ezelőtti szocialista szerződés jött létre, hogy a BKV járműveibe beépített hűtők minőségét együttesen garantálják.

Ezzel párhuzamosan a brigádok között őszinte, baráti kapcsolat fejlődött ki. Sok kellemes órát töltöttek el együtt.

— A közelmúltban vendégeik voltunk Budapesten — mondta Velki László brigádvezető — annyira jól éreztük magunkat, hogy a viszontlátogatás jászberényi programját Borics Jancsival, a brigád szervezőjével, különös gonddal készítettük elő.

Reggel a vendégeink megtekintették a Hűtőgépgyárat, különösképpen a járműhűtő sort. Utána labdarúgó mérkőzés zajlott le a két brigád között, ami a nap főprogramja volt. Sajnos kikaptunk tőlük, ezt nem is részletezem.

A Joci után ebédet láttuk vendégül barátainkat, majd délután a Jász Múzeumot és a várost néztük meg közösen. Este a Borkóstolóban jöttünk össze. Vendégeink elmondták, hogy nagyon kellemes benyomást tett rájuk a Hűtőgépgyár és az üzemünk.

Úgy érzem, jó vendéglátók voltunk, barátaink megigérték, hogy a visszavágó mérkőzést a Népstadionban fogjuk lejátszani. — Kételkedve néztem Velki Lacira.

— Ez most nem tréfa, már csaknem el van intézve, hogy ott focizhassunk.

— Ha már a győzelmetekhez nem is tudunk gratulálni, örülünk, hogy jól sikerült a vendéglátás, és ha majd a visszavágót játsszátok a Népstadionban, vigyázzatok, meg ne lásson benneteket Baróti Lajos szövetségi kapitány, mert az üzem nagyon megsínylené, ha ottfogna benneteket a válogatottba.

Bozsó Iván

Parlamenti delegáció a SIBIR hazájából

Svájci parlamenti küldöttség látogatott hozzánk április 13-án, dr. Egli Joseph vezetésével. A héttagú küldöttséggel érkezett Szurorszky Akos, a parlamenti külügyi osztályának vezetője.

Kedves vendégeinket dr. Hegedűs Lajos országgyűlési képviselő, megyei tanácselnök kíséretében Gorjanc Ignác vezérigazgató fogadta. Jelen voltak a megyei képviselők csoportjából: Szurgyi Istvánné és Gócsa József is.

A tanácssteremben részt vettek a tárgyalásnál, ismerkedésnél: Kárpáti József városi tanácselnök, Nagy János PB titkár, Velki István VSZB titkár, Babucs László KISZ titkár és Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató.

Vezérigazgatónk bemutatta a vendégeknek gyárunkat, beszélt a termelési

eredményeinkről, gyártmányainkról, kiemelve, hogy egyik legkeresettebb termékünk éppen svájci licenc alapján készül. Tájékoztatta a parlamenti küldöttséget Gorjanc elvtárs arról, hogy termékeink túlnyomó többségét exportra gyártjuk, s ebből tekintélyes mennyiség jut nyugati piacokra is.

Ezt követően a vendégek megtekintették a II-es, III-as és a Hűtőbútor üzemeket, ahol a szocialista brigádok naplójába dr. Egli Joseph a küldöttség nevében elismerő sorokat jegyzett be. Később a sportcsarnok és az óvoda, meg a mintalakótelep egyik lakását, családját látogatták meg vendégeink.

Örültünk a látogatásnak. Reméljük, jóhírünket elviszik, s emlékeznek a Hűtőgépgyárra.

— mj —

Vendégünk volt Koltai Endre, a Vasas Szakszervezet titkára

1976. március 30-án a Vasas Titkárságának cselekvési programja alapján egész napos látogatást tett a Hűtőgépgyárban Koltai Endre, a Vasas titkára, valamint Katona István, a szervezés és káderosztály munkatársa. A Vasas titkárat reggel 8 órakor a vállalat vezetőse fogadta. A fogadáson részt vett Gorjanc Ignác vezérigazgató, Nagy János PB. titkár, Babucs László KISZ bizottsági titkár és a házigazda Velki István, a szakszervezeti bizottság titkára.

A program a gazdasági és a társadalmi szervek munkájának ismertetésével kezdődött. Velki István VSZB titkár röviden tájékoztatta a vendégeket az 1976-os gazdasági feladatokról, valamint a szakszervezet aktuális munkáiról. A tájékoztatás után a vendégeket üzemlátogatásra hívtuk meg. Az üzemlátogatás során Koltai elvtárs meleg hangú beszélgetést folytatott az üzemekben dolgozó brigádvezetőkkel a brigádok munkájáról, a munkaverseny helyzetéről, az előttünk álló feladatokról.

Az üzemlátogatást a jászárokszállási gyáregységben folytattuk, ahol a vendégeket Rózsa László gyáregységvezető és Nagy Sándor ÜSZB titkár fogadta. Itt megismerkedtünk a gyáregység gazdasági és társadalmi munkájával, a gyáregység előtt álló feladatokkal. Koltai elvtárs elismerően nyilatkozott a gyáregység munkájáról, a termékek színvonaláról és minőségéről.

A délutáni program aktív találkozótól folytatódott.

A találkozón részt vettek a műhelybizottságok titkárai, valamint a választott tisztségviselők. Az aktív találkozó vendége volt Csillik Sándor személyzeti szociális igazgató is. Koltai elvtárs tájékoztatót bennünket az üzemlátogatás tapasztalatairól, a szakszervezet előtt álló feladatokról és tervekről. A tájékoztató után kötetlen beszélgetés kezdődött, ahol a jelenlévők, kérdéseket tettek fel

Koltai elvtársnak aktuális gazdasági és társadalmi témákban.

Koltai elvtárs, a kérdésekre adott válaszában kiemelten foglalkozott a táppénzkérdéssel és a betegállományal, — hangsúlyozta azt, hogy a jövőben igen komoly feladat vár a szocialista brigádokra a táppénzes állomány csökkentésének érdekében.

A munka középpontjába kell állítani a brigádok közösség- és tudatformáló szerepét, a jobb összhang megteremtését a TT-vel és az üzemorvossal, hogy ezáltal is tudjunk lépéseket tenni az indokolatlan betegállományok megszüntetésére.

Válaszadása további részében foglalkozott a munkaversennyel kapcsolatos feladatokkal. A munkaverseny során arra kell törekedni, hogy egységesen érvényesüljön a brigádok előtt álló hármas jelszó megvalósítása. Fontos továbbá: a brigádvállalások szélesebb körben csatlakozzanak a helyi feladatok megoldásához, mind jobban kimerítve az adott üzem lehetőségeit, feltételeit.

— A cselekvési program adja a feladatokat, amik ösztönzik a brigád a vállalásait megteremtésre. Akkor igaz a munkaverseny, ha az adott egység feladatainak megvalósítását vállalják és teljesítik is a brigádok. Az újítási feladattervek kiadásával, az újítások irányításával nagyban elősegíthetik a brigádok az anyag- és energiatakarékosság megvalósulását. — fejezte be mondanivalóját Koltai elvtárs.

A több mint 3 óras aktív találkozó után Velki István VSZB. titkár megköszönte a tájékoztatót, a kérdésekre adott válaszokat. Az aktívak nevében mondott köszönetet a Vasas Elnökségének, amiért lehetőséget adott arra, hogy közvetlenül is, és rendszeresen találkozhasson az aktívakkal a Vasas Vezetőségének egy-egy tagja, hogy ezzel is szélesítse a szakszervezeti munka tartalmát és jelentőségét.

J. V.

Készül a „Házi alkotmány”

Az első félév végéig el kell készíteni a kollektív szerződést. Kötelező jogszabályi előírás, hogy csak a dolgozókkal történt megvitatás után és alapján véglegesíthető és hagyható jóvá. Ez egyúttal az üzemi demokrácia lényegi, tartalmi követelményeinek kielégítését és gyakorlati érvényesítését is szolgálja.

A kollektív szerződés a Munka Törvénykönyve vállalati végrehajtási szabálya, s mint ilyen, a vállalat „alkotmánya”. Rendelkezései, szabályai nem lehetnek ellentétesek a kollektív szerződéssel magasabb szintű jogszabályok kötelező érvényű előírásaival, és évente — az újabb rendelkezésekkel — módosítani kell.

Szabályozni kell a törvényes munkaidő és a törvényes munkarend vállalaton belüli alkalmazását, a heti munkaidő keretét, a munkaidő kezdést és végét, több műszak esetében minden műszak kezdő- és befejező időpontját. Az éjszakai munka és túlmunka feltételeit és korlátait, valamint díjazását is meg kell szabni. A legalapvetőbb szempont, hogy a túlmunka egyetlen dolgozó egészségét és munkaképességét se veszélyeztesse és a pihenés, kulturálódás céljaira biztosított szabad időt indokolatlanul ne vegyék igénybe.

A túlmunka szabályozásánál érvényesíteni kell a fiatalokra és a dolgozó nőkre, terhes és gyermekes anyákra vonatkozó tilalmakat. Különösen meghatározó jelentőségűek a munka díjazásával, valamint a dolgozók részére járó egyéb juttatásokkal kapcsolatos vállalati szabályok. A bérek rendezésénél előnyt kell biztosítani a törzsgárda tagjai részére.

A kollektív szerződés mellett „Szabályzatok Könyve” címmel fogjuk kiadni a lakásépítési támogatás szabályzatát, munkavédelmi szabályzatot, törzsgárda szabályzatot, munkaverseny szabályzatot, segélyezési-, és újítási szabályzatot.

Az 1976—1980-as évekre kötendő vállalati kollektív szerződés tervezetét a szakszervezet és a KISZ szervezet közreműködésével március 31-ig kellett kidolgozni, a dolgozókkal május 31-ig kell a tervezetet megtárgyalni, és június 30-ig megkötni, majd kihirdetni.

A kiadott kollektív szerződés tervezet — valamennyi OB. és MB. több példányban megkapja. Ezt követően kérjük vállalatunk dolgozóit, kibővített szakszervezeti csoporttervezetekre — vitassák meg. Feltétlenül szükséges, hogy a gazdasági vezetők és az érintett KISZ vezetők is ezen vegyenek részt. Az itt elhangzott hasznosítható javaslatokat, — melyek a kollektíva érdekeit szolgálják — a szakszervezeti tanács a jóváhagyás előtt figyelembe veszi.

B. T-né

Ha beteglátogató érkezik

Szakszervezeti bizottságunk kiépítette a beteglátogató-hálózatot, aktívai között szívesen tevékenykednek a mozgékony és fiatalos nyugdíjasok.

Tervszerűen, időről-időre felkeresik betegállományban lévő munkatársainkat, apró figyelemességként ajándékot visznek, elbeszélgetnek, feltétlenül jól esik ez a beteg embereknek. Kedves vendég a beteglátogató.

Nem mindenütt, az igaz. Néhány esetben előfordult, hogy a „beteg” éppen házon kívül volt, egyikük nem is került haza késő estig, akkor is lovaskocsin, mert fuvarban volt... A másik „táppénzes” férfit háromszor kereste a beteglátogató, de csak egy üres lakást talált. Az illető — úgy hírlík — valahol maszkolt... A harmadik nem jelent meg a felülvizsgálaton, a negyedik nem tudta igazolni, hogy éppen orvosnál lett volna. Szóval, ilyenformán táppénzre igényt nem tarthatnak, intézkedett is a VSZB, hogy eljárjanak velük szemben. Helyesen!

Most még nem írom ide a nevüket. Pedig nem érdemlik meg, hogy kíméljük őket, mert a család — bármilyen enyhe lenne is — arra jó, hogy miattuk az igazi betegeknek nem hisz az orvos.

Ha legközelebb még szigorúbb lesz az eljárás esetleg nyereségelvonással is jár, gondolkodni fognak azok, akik becsapják az orvost, megcsalják az államot és egy nap szabadság helyett betegséget szimulálva, járnak dolgoik után.

Mészáros Júlia



Jó pihenést, Margit néni!

Szívöböl jöttek a szavak Nagy László vállalati gondnok szájára, amikor a nyugdíjba menő Purda Józsefnéről felső fokban beszélt. Munkaszeretete, hártalan szorgalma, a kollektívához való kedves és segítőkész magatartása miatt őt mindenki szerette. Kislányos, törekeny alakja férfias erőt rejtett, munkájára panaszt nem, dicséret annál több hangzott el. Példa volt!

Sok évig dolgozója volt a gyárnak.

most megérdemelt pihenőre, nyugdíjba tér. Köszönjük, hogy ilyen példás, dolgozó, becsületes ember volt, Margitka néni!

Körülvették a kolléganők, elhalmozták virágokkal, ajándékokkal, szeretettel minden jelével.

Az újságíró nem szégyellte, hogy együtt sírt Velük.

Mészáros Júlia

SZÓT KÉRÜNK

Az egyik, most épülő üzemsarnokunkból, amelyben pedig a technológia szerint négy — ötszáz kilós anyagokat is kell majd mozgatni, szállítani, ismeretlen okból, netán „takarékoság” miatt a szükséges daruvalva „kimaradt?”. Mivel előre látható, hogy a daru itt nélkülözhetetlen lesz, az illetékesek most még bepótolhatnák a mulasztást.

Abszorpció aggregátüzemünk épül, gyors intézkedés kellene még idejében, mert ha később gondolják meg magukat, hogy „mégis kellene az a daruvalva”, úgy előreláthatóan a tervezettnek többszörösebe fog kerülni, más tervezést kíván, kérdés lesz-e rá kivitelező, és ehhez járul még az a — nem csekély — kiesés, ami a termelés akadályoztatása révén vállalati és népgazdasági kárt is jelenthet.

Aggódunk. Ha most, az építés időszakában az egyik legszükségesebb berendezést mellőzik a takarékoság helytelen értelmezése miatt, később ez még néhány milliós többletköltséggel járhat, s veszélyeztetheti az exporttervet.

Érdemes tehát az illetékeseknek elgondolkodni ezen. Kérjük, mielőbb tegyenek valamit az ügy érdekében. Mindannyiunk ügye, hogy használható létesítmény álljon a termelés szolgálatába!

— szücs —

Véleményem szerint

Szeretnék én is hozzáfűzni néhány gondolatot az üzemi demokráciáról szóló cikksorozathoz.

Korántsem mondhatjuk, hogy vállalatonknál minden rendben van e téren. Persze hajlamok vagyunk arra, hogy ezért kizárólag a különböző szintű vezetőket okoljuk. Nem vitás, hogy sok múlik rajtuk, de nézzük csak meg az érem másik oldalát is.

Hányszor hallunk okos, közérdekű dolgokat öltözökből, folyosókon, autóbuzson úgynevezett egyszerű emberek szájából! Miért némák ezek a szájak a termelési tanácskozásokon?

A szemlélettel is sokszor baj van. Nálunk a Hűtőszekrény üzemből, ha meghibásodik egy gép és javítása sokáig tart, általában sok ember nem tud tovább dolgozni alkatrészt, illetve félkésztermék híján. Sajnos ilyenkor nem az a jellemző, hogy ki-ki öntevékenyen karbantartaná a készizerszámaikat, vagy más módon hasznosítaná az állásidőt. Amíg a csoportvezető vagy művezető — akinek a gép javítása érdekében éppen elég tennivalója akad — nem biztosít más munkát, lógnak egyet.

Azért, ha már itt tartunk, szólnék a vezetőkről is. Sokat közülük annyira elfoglaltnak a szervezettelenségből, anyagihiányból, munkaerőhiányból adódó tennivalók, hogy néha még enni sincs idejük, nemhogy az emberekkel törődni, vezetni. Ha pedig idő is van ilyesmire, esetenként a képesség vagy a szándék hiányzik. Mert valljuk be őszintén: azért a vezetőkkel szemben támasztott hármas követelményből még mindig a szakmai oldal dominál.

Nagy Péter
Hűtőszekrényüzem

Hozzászólás

„Írjanak róla, szóljanak hozzá a témához” — fejeződik be Mészáros Júlia cikke a márciusi HÜTŐGÉP újságban. A cikk nagyon aktuális és helyes, de van egy kis szépséghibája, hogy csak a dolgozókat hibáztatja a lazításért, és eléggé általánosít. Én nem a lógósok mellé akarok állni, de igazság az, hogy nem lehet ennyire általánosítani. Ezt már azért sem lehet, mert ugyanabban az újságban ilyen címe olvashatók: A SZÓT oklevél története, A KGM kiváló, Vezérigazgatói dicséret a nőnapon, de lehetne sorolni tovább. Vagy például: az előző lapokban olvasható a szocialista brigádok jó és eredményes munkáját.

A lazításhoz nagyban hozzájárul a munka jó, vagy rossz megszervezése. Szerintem lazítani ott lehet, ahol erre idő is van. Ez pedig a munka szervezésén múlik. Úgy gondolom, ha egy terület gazdája a dolgozók bevonásával jól megszervezi a munkát és azt ellenőrzi is, akkor kevesebb lehetőséget adunk a lazításra.

Ha például: valaki félórával hamarabb elmegy, itt sem a dolgozó hibás egészen, mert az kilépővel megy ki. Tehát engedélye van rá. Vezérigazgatói rendelet kell ahhoz, hogy szigorítsuk a késésekre járó fenyítést — írja a cikk.

Szerintem nem vezérigazgatói szigor szükséges, hanem példamutatás, megbecsülés, felvilágosító munka.

Jászboldogháza
Radiátor Gye.
Tóth J.

Élenjáró a TMK

Mindenütt ott vannak szakemberei, az egész vállalat területén szükség van munkájukra. Új gépek érkezése, telepítések, az üzemekben lévő gépek javítása miatt igénylik munkájukat. Nem túlzás azt állítani, hogy egy-egy üzem tevékenységét éppúgy megbéníthatja, mint ahogy tökéletessé teheti a TMK rossz, vagy jó munkája.

Huszonhat brigád pontos, felelősségteljes és lelkiismeretes tevékenysége tehát záloga vállalatunk egész termelési feltételeinek is. S nyugodtan mondhatjuk, ők megfelelnek a várakozásnak, s joggal néznek a kitüntetett Elüzem cím elé. Élenjárnak mind a termelésben mind a munkaversenyben, s ha társadalmi munkáról vagy a kulturális rendezvények látogatásáról van szó, a témaköröket mindenütt megtaláljuk.

Pedig cseppet sem könnyű a helyzetük: mint ma az országban mindenütt, itt is léteznek munkaerőgondok. A munka szaporodik, a szakmunkáslétszám viszont nem. A meglévő gárda növelésére, illetve megtartására hasznos javaslatok születtek. Az elsődleges cél a bérfezltségek megszüntetése, joggal panaszkodnak a nagytudású szakik: ha keresetük alig különbözik a frissen felvett, de „megtartandó” kollégáétól. Az itt gyakorló ipari tanulók megtartásának jó módszere a fokozott gondoskodás, a szakmai tapasztalatok átadása, a javasolt szerződéskötések.

Ezek a javaslatok kiterjednek a termelő üzemekkel való jó kapcsolatra, hogy a TMK munkája még hatékonyabb lehessen, s ez közös érdek. A szocialista brigádok felelősséget éreznek ezért és hangoztatják, mennyire fontos számukra a termelési érdek és az ember. S ez a felelősségérzet nemcsak szavakban jut kifejezésre. Jó munkával párosulva, az itt dolgozók legnagyobb érdeme.

Méltóvá teszi őket a megbecsülésre.

Csuta Cecília

A jövő gyártmánya

A gázhűtő üzem építésével egyidőben a Hűtőelem üzemből elkezdődött a gázhűtő prototípusok gyártása.

A hatalmas gázhűtő egységek összeszerelése nem könnyű feladat a hűtőelemgyártás szakembereinek és mérnökeinek. Ezek a gázhűtő egységek már a korszerű lamella perforálási módszerrel készülnek, melyekhez nem szükséges távtartóürrüket darabolni, mivel a lamellaperforáló szerszám öntávtartásra képezi ki a lamellákat. A részegységek összeszerelése a hagyományos elemzerelő pad módosításával válik csak lehetővé, igen nehéz körülmények között. Ez a termék, várhatóan a vállalatunk egyik legfontosabb profilja lesz a jövőben.

A prototípusokat készítő szakembereink sikeres munkát kívánunk.

Boszó Iván

Néhány sor a galvanizálóról

Nagy volt az öröm év elején, régi álomból valóság lett, kétműszakos termelésre tértek át. A látszólag hamánus, egyszerű intézkedés mögött nagyon sok problémával kellett megbirkózni vezetőknél és dolgozóknál. Két műszak alatt kell az állandóan növekvő követelményeknek eleget tenni. Mindezt 8—11 százalékos normakarbantartás mellett.

1975-ben 104 százalékra teljesítették a tervet, az idei évre 106 százalék a célkitűzés. A közelmúltban vezették be a csoportbérézési rendszert, amelynek ösztönző hatása a termelés mennyiségében, minőségében jelentkezik. Az elszámolásnak e fejlettebb formája erősíti a munkafegyelmet, a munkaidő jobb kihasználását és az egymás munkájáért érzett felelősséget.

Az újító tevékenység eredményei is hozzájárultak a kétműszakos termelés feltételeinek megteremtéséhez. Új technológia, a kadmiumozás bevezetése azt eredményezte, hogy sok, eddig kooperációban felületkezelt alkatrészt nem kell „utaztatniuk”. Olcsóbb, és a kooperációs bizonytalanság is megszűnt.

Horti

Közgazdasági szabályozó rendszerünk

A párt gazdaságpolitikai döntését a népgazdaságunk fejlődésének irányára, eszközeire és módszerére vonatkozólag népgazdaságunk V. 5 éves terve tartalmazza.

Az V. 5 éves tervidőszakban a gazdaságpolitika fő irányvonala:

- a társadalmi termelés hatékonyságának erőteljes növelése,
- a gazdasági egyensúly fokozatos javítása és a fejlődés folyamatosságához szükséges egyensúlyi helyzet fenntartása,
- a gazdasági növekedés tervezett optimális üteme biztosítsa az életszínvonal növekedését, az 1980. utáni fejlődés megalapozását, a termelékenység átalakítását.

Fenti célokkal, feladatokkal összhangban került módosításra a közgazdasági szabályozó rendszer, hogy elősegítse az V. 5 éves terv komplex, részleteiben is történő teljesítését. Ezen keresztül történik az önálló gazdasági szervezetek tevékenységének irányítása a népgazdasági terv céljainak megvalósítása érdekében.

A közgazdasági szabályozó rendszer egyes elemei a következők:

- I. árszabályozás, árrendezés,
- II. a vállalat jövedelemszabályozó rendszere,
- III. a vállalati bérszabályozás rendszere,
- IV. exporttal kapcsolatos pénzügyi szabályozók,
- V. termékgazdálkodási rendszer,
- VI. egyéb specifikus rendelkezések, utasítások.

A közgazdasági szabályozó rendszer 1976. I. 1-i módosítása, továbbfejlesztése vállalatunkat és így minden egyes dolgozónkat is közvetlenül, és közvetve is érintette.

A cikksorozatunk keretében e változások lényegét és a vállalatunkra történő hatását kívánom bemutatni, megjelölve azokat a legfontosabb feladatokat, amelyek végrehajtásával biztosíthatjuk

1974. évi tőkés import áremelkedés %-ban. 1973. évihez képest	
0,6 mm-es galvanikus horganyzott lemez	+ 38,4 %
Habanyag: Paltolac	+ 45,5 %
Suprasec DN	+ 16,6 %
Huzalpólc díszléc	+ 40,1 %
Akulon — szifonfej anyaga	+ 114,3 %
Sárgarézszalag	+ 29,7 %

1975. évben január elejével végrehajtott nettó termelői árrendezés, ahol a hazai ár- és költségarányok közelítése volt a cél a külkereskedelmi árral: vállalatunkat 23,2 %-ban érintette, azaz az 1974. évi 332 millió Ft nyereség 254 mFt-ra csökkent. E változáson belül vállalatunk által gyártott termékek nettó termelői ára 93 millió forinttal növekedett:

— például a háztartási hűtőszekrények termelői ára a forgalmiadó — azaz költségvetés terhére — 4 %-kal nőtt (emiatt a fogyasztói ár változatlan maradt), ugyanakkor a beszerzett anyagok ára 146 millió forinttal emelkedett — nőtt a szállítási díjszabás, tarifa stb.

1976. január elsejével bevezetett ár-emelkedés, mely a termelővállalatokat és a gazdálkodó egységeket érinti a következők:

- energiahordozók (olaj, gáz, villamosenergia stb.)
- fűtő-fűrészáru, lombos faanyagok,
- papíripari késztermékek, nyomdaipari termékek,
- alapvető építőanyagok (cement, téglak),

vállalatunk eddigiekhez méltó, továbbra is eredményes működését.

I. Árszabályozás, árrendezés

Az utóbbi években a termékek, anyagok világgiaiai árai különböző mértékben, jelentősen növekedtek és így az egyes termékek árányai egymáshoz viszonyítva is jelentősen megváltoztak. A világgiaiai áremelkedés következtében a költségvetést indokolatlanul jelentős import ártámogatás terhelte. Emellett és ennek következtében a hazai termelői árak, árányok és a külkereskedelmi árak, ezek belföldi ráfordításai ugyanakkor (általában) nem változtak és így a hazai termelői árak orientációs szerepe meggyengült.

A kialakult árrendszer és ármechanizmus alapjainak fenntartása mellett a termelő munka hatékonyságának fokozása érdekében kidolgozott többszázados program keretében a termelői árányok javítása az 1975. januárjában végrehajtott árrendezéssel indult meg. A külkereskedelmi és belföldi árak ésszerű összekapcsolását szolgáló második, nagyobb szabású intézkedést az 1976. I. 1-i termelői árrendezéssel valósították meg.

Fenti változások a vállalati és a költségvetési jövedelmek tervszerű elosztásán kívül nagyban hozzájárulnak a hazai termelői árszínvonal emelkedési ütemének mérsékléséhez, ami viszont a fogyasztói árszínvonal tervszerű keretek között tartásának elengedhetetlen feltétele.

A világgiaiai árak változása vállalatunkat is jelentősen érintette. 1974. évben 48,9 millió forinttal csökkentette a tőkés import anyagok áremelkedése a vállalatunk nyereségét, amely ennek következtében 332 millió Ft lett, az 1973. évi 350 millió nyereséggel szemben. A tőkés import anyagár emelkedés mértékére szolgáljon példaként az alábbi, vállalatunknál felhasználásra kerülő anyagok áralakulása:

1974. évi tőkés import áremelkedés %-ban. 1973. évihez képest	
0,6 mm-es galvanikus horganyzott lemez	+ 38,4 %
Habanyag: Paltolac	+ 45,5 %
Suprasec DN	+ 16,6 %
Huzalpólc díszléc	+ 40,1 %
Akulon — szifonfej anyaga	+ 114,3 %
Sárgarézszalag	+ 29,7 %

- áruszállítási tarifák,
- módosultak az építőipari költség-számítási normák és az építési árakban továbbhárulnak az építőanyagok, faanyagok áremelkedései.

Lényeges eleme az 1976. I. 1-i árrendezésnek az 1975. I. 1-i árrendezéssel szemben, hogy a rendeletben fel nem sorolt területeken a termelői árak nem emelhetők, azaz nem hátríthatók át, így a fentiek miatt át nem hátrítható belföldi anyagár és szállítási költsége-melkedés — az 1975. évi tényszám alapján — 26,6 millió Ft-ot tett ki.

Feladatunk ennek ellensúlyozására: a hatékonyság növelése, ezen belül is az anyag, energia és a szállítási költségek terén a fokozott takarékoság. Az eredményünk növelése érdekében 1976. évi tervünkben megtervezett műszaki fejlesztési, anyag és energia takarékosági intézkedési tervek határidőbeni teljesítése a tervezett megtakarítások teljesítése illetve túlteljesítése.

(folyt. köv.)

Kárpáti József
gazdasági igazgató

tős megtakarítást ért el. Tíz elfogadott, hasznosított újítása a beadott javaslatoknak csak harmadrésze. A nagyszámú elutasítás nem szegte kedvét. Tanult szakmája, amelyben nyolc évet dolgozott, szerszámkészítő.

— Hogyan érte el eredményeit?

— Több mint tíz éves „hűtős” múlttal a hátam mögött kezdtem komolyan foglalkozni újításokkal. Ennyi idő alatt jól megismertem a gyárat, a munkafolyamatokat és a problémákat.

— Milyen témák foglalkoztatják?

— Anyagtakarékosság, importkiváltás, exportképesség növelése, minőség javítása.

Kívánunk neki sok sikert, elképzelései megvalósításában. Közös érdekünk

Horti



Véradók — próbavétel után

Hetven liter vér

Az orvosi rendelő falán vöröskeresztes zászló lengett, tudtul adva mindenkinek, hogy önkéntes véradásra lehet gyülekezni. A kapu nyitva állt, rendészeink szívélyesen kiengedték azokat, akik kimondták a jelszót: — vért adni megyek!

Március 30-án korán reggel kezdődött ez a mélyen emberi szertartás. A nap során kétszáz fordult meg a rendelőben, hogy az egyik legfontosabb — életmentő „gyógyszerből”, vérükből juttassanak embertársaik számára. Hetven liter vért adtak az önkéntes életmentők.

Nagyobb részben a IX-es üzemből és a TMK-ból voltak, de jöttek az irodákból, laborokból, üzemből. A Hűtőbűtor, a II-es és az Abszorpciós üzemből most nem tudták nélkülözni a véradókat, a termelés azt kívánta, hogy a műszakból ne menjen el senki. Viszont dícséret illeti azokat, akik műszak után elmentek vért adni, nem kívánták meg a munkaidő kedvezményt.

Első alkalommal mintegy ötvenen jöttek vért adni, többségük fiatal. Nekik különösen nagy segítség volt az orvosi rendelő asszisztensnőinek és a véradó szolgálat orvosainak segítőkész kedvese, bátorító figyelmessége.

Még ennél is többen lettek volna, de igen sok donortól a januári szolnoki véradónapon vettek vért utóljára, így most ők „pihenőben” voltak. Legközelebb — október 8-án — már egészen biztos, hogy jóval többen lesznek azok az önzetlen emberek, akik szívésen ál-doznak a mások segítségéért.

A jó szervezésért dícséret illeti Nagy Ferenc véradófelelőst és munkatársait, Borzák Bélát és Varga Ferencet, akik mindent megtettek a jó előkészítés és a felvilágosítás érdekében. Ugyancsak dícséret és megbecsülés azoknak a vöröskeresztes társadalmi munkásoknak is, akik gondoskodtak a donorok ellátásáról, figyelemmel kísérték, nem érzik-e magát rosszul valaki, és reggeltől késő délutánig dolgoztak. Közöttük voltak olyanok is, akik véradás után beálltak uzsonnával osztani.

Köszönet a nemes és önzetlen embereknek, első — és többszörös véradóknak! Legyen jutalmuk az a felemelő tudat, hogy vérükkel embereken segítettek.

Abban a reményben írom e sorokat, hogy az őszi véradáson még ennél is többen lesznek, s hogy a hagyományokat ezen a téren is ápoljuk.

Cs. C.

Ügyes vagy, Tovaris!

Ebben az évben hazánk felszabadulásának 31. évfordulóját ünnepeljük. A három évtized alatt sokszor elhangzottak ezek a szavak: magyar-szovjet barátság, testvériség. Hogy emögött milyen felmérhetetlen nagy tettek vannak, azt mindenki tudja. En most egy kis történetet szeretnék elmondani, amely — úgy érzem — híven példázza a szavak igaz és mély értelmét.

Az ellenforradalom szele már elmúlt, a nyugalom helyreállt az országban. Itt Jászberényben a régi laktanyában még állomásoztak szovjet katonák. Mi akkor a vásártér közelében laktunk. Fűlledt, meleg nyári délután volt, amikor 2 éves kislánnyal átmentünk a fűszerboltba kenyérért. A bolt tele volt vásárlókkal, így megálltunk a bolt előtti fa árnyékában. Akkor, a mai autószervez közelében, a sarkon italmérés volt. A kocma előtt megállt egy gumikerekes kocs, két erős ló belefogva. A gazda — nyílván, hogy szomját oltsa — bement egy pohár italt, a bakon hagyva 5—6 év körüli kisfiát. A lovak azonban, ki tudja, mitől, megvadultak, és elragadták a kocsit a kétségbeesetten kapaszkodó gyerekekkel. A járókelők rémülten, a kezükkel csapkodva kiabáltak: hó, hóha! De a lovak ettől még vadabban rágtattak. A kocsit az út egyik oldaláról a másikra csapódott. Dermedt rémüléssel néztem a jelenetet, hiszen attól kellett tartani, hogy a gyerek a következő pillanatban nem tudja tartani magát, a lovak közé zuhan, és azok halálra gázolják.

Ekkor tűnt fel az országhatár a város felől közeledő kis csapat szovjet katoná. Látra a feljűk rohanó kocsit a gyerekekkel, az egyik katona kilépet: közülük, néhány métert előrefutott, majd megállt az út közepén. A lovak nem lassítottak, az emberek kiáltottak: menjen onnan, eltapossák! De a katona nem mozdult. Már csak néhány méterre voltak tőle a lovak, valaki a közelben hangosan feljajdult. A következő pillanatban a kiskatona elkapta a kocsit rúdját, lábait maga alá rántva, eleven koloncként csüngött.

A lovak néhány méter után habzó szájjal megálltak. Szovjet katonák kez nyúltak a gyerekekért, emelték le a bakról, átadva az odaérkező, hangosan síró apának. Ma sem tudom, honnan, de néhány perc alatt egész kis tömeg állta körül őket. Egyesek a síró apát és gyermekét nyugtatták, mások a kis szovjet katonát tapogatták: nem történt-e baja? — kérdezték. Egy ember a vállát veregette: ügyes vagy, tovaris, bátor vagy, tovaris! A kiskatona maga is félig még gyerek, nem lehet több 18 évesnél, szőke haja csapzottan tapadt homlokára, csak mosolygott. Valószínűleg az egész hozzá intézett beszédből csak annyit értett, hogy itt, a hazájától távol őt elvtársnak, barátának nevezik. Egy idős néni a porba lehullott sapkáját tisztogatta le, és nyújtotta felé. Spasziba mama, szpasziba — mondja, azután kiszabadította magát a tömegeből, és az őt hívó csapat után szaladt. Az apa a kisfiát magához szorította felül a kocsira, és elhajított. Az emberek még tárgyalták a történetet, aztán ki-ki ment a dolgára.

Vajon az a kisfiú — aki ma már felnőtt —, és az édesapja, gondolnák-e erre a történetre, ha ezeket a szavakat hallják: magyar-szovjet barátság, testvériség?

— Puskás Menyhért —



Rédei
László
újító

Rédei Lászlóra, a technológiai osztály dolgozójára nagyon ráillik a takarékos jelző. Újításainak többsége anyagmegtakarítással kapcsolatos, amely kiemelt jelentőségű gazdasági érdek. Konstruktív és technológiai jellegű újításai három év alatt körülbelül három millió forint megtakarítást eredményeztek.

A múlt évben az igen drága sárgalemez célméret módosító újításával jelen-

SPORT

Minden évben
LEHEL-KUPA

Először került megrendezésre a Hütőgépgyár sportszarnokában a Lehel Kupa területi serdülő kötöttfogású birkózóverseny. Nyolc csapat több mint 50 versenyzőjét küldte el. Ezután minden évben megrendezik a Lehel Kupát. A versenykiírás értelmében az a csapat, amely egymás után háromszor elnyeri a Kupát, annak végleg birtokába kerül.

A mostani versenyen a Ceglédi VSE csapata bizonyult legjobbnak, a debreceni Sportiskola és a Lehel SC előtt. Jól sikerült rendezéssel, színvonalas mérkőzéseken a Lehel versenyzői a következő helyezéseket érték el:

45 kg-os súlycsoportban 3. Kun M., 49 kg-os súlycsoportban 2. Kőkény R., 3. Ürmös, 62 kg-os súlycsoportban 3. Inges, 72 kg-os súlycsoportban 2. Tóth T., 3. Horváth E., 78 kg-os súlycsoportban 1. Magócs.

Az első helyezést elért versenyzők szép tiszteletdíjakat és oklevelet kaptak.

B. J.

Labdarúgás
kevés sikerrel

A Lehel labdarúgó-csapata a tavaszi idényben lejátszott 6 mérkőzés elteltével a 11. helyen áll az NB III. Déleleti csoportjában. Az 50 százalékos tavaszi teljesítmény sok kívánnivalót hagy maga után. Már csak azért is, mert a felkészülési időszakban lejátszott mérkőzéseken NB III-as és NB II-es csapatokkal szemben egyaránt, a lelkesedés és a jó erőnlét jellemezte a csapatot hazai illetve idegenbeli találkozókban, ami eredményekben is megmutatkozott. Több esetben vert helyzetből tudott újítani a csapat, főleg második felidőben.

A bajnoki rajt is ezt bizonyította, mikor kezdeti kapkodás után, szünet utáni jó játékkal fektette kétvállra a bajnok-esélyes Szolnoki MÁV-ot. A folytatás már elmaradt. Az aránylag gyenge játékerőt képviselő ÉPGÉP otthonában, a minden lelkesedés nélkül játszó Lehel vereséget szenvedett, — igaz tizenegyesel. A következő hazai találkozón újra gólratörő, jóerőben levő csapatot láthatott a közönség, ami eredményekben is megmutatkozott, mert 5:0-ra nyertek Martfű ellen. Majd jöttek az eseménytelen mérkőzések, melyeken a csapat nagyon indiszponáltan játszott.

Mezőtúron még csak sikerült megszűni gól nélkül a találkozót, ami egy pontot ért. De a következő 2x90 perc, ahol mindössze három kapurúgásra telt a csapat erejéből, ebből egy tizenegyes — amiből gól lett —, és szinte semmi más.

Ennek a két mérkőzésnek ára, hogy az ÉGSZÖV hazai pályáról vitt el egy pontot, míg Kecskemétről 1:0-ás vereséggel tért haza csapatunk.

Ezután joggal felvetődik — szurkolókban és vezetőkben egyaránt — hogy valami nincs teljesen rendben, az egyéni leg jó képességű játékosokból álló Lehel csapatánál. Kár lenne találgatni, hogy az edzés mennyisége, minősége, vagy az edzőmérkőzések hiánya miatt esett-e vissza csapatunk az év eleji jó útról?

Egy biztos, ha a kitűzött célt valóra akarjuk váltani, ilyen szereplés kevés lesz hozzá. Merjünk remélni, hogy ezt csak a tavaszi fáradtság okozta, s most már regenerálódik a csapat, ami eredményességben is megmutatkozik.

Röviden

Az „Év sportolója” címért folyó versenyben a Lehel SC is esélyes volt. Az 1975. évi eredmények és teljesítmények alapján ifjúsági korcsoportban 3. Szabó Zsuzsa (röplabda), 6. Hamar Klára (atléta), míg a serdülő korcsoportban a 3. Mizsei Iona (atléta) lett a megyei sportolók közül.

Gratulálunk!

A tömegsport vezetősége által meghirdetett téli sportágak — asztalitenisz, tollaslabda, sakk, birkózás, biliárd) eredményhirdetésére, az első helyezetteknek tiszteletdíjak a 2 és 3. helyezetteknek oklevél átadására május hó 10-én kerül sor a sprotcsarnokban.

A megyei I. osztályban szereplő férfi kézilabdacsapatunk közel 8 évig edző nélkül működött. Koncz András vette át a csapat irányítását, aki ezelőtt a Siroki Vasas-nál tevékenykedett, mint edző. Játékos pályafutása alatt az NB I-ben a Bp. Postás versenyzője volt évekig.

Mizsei Iona atlétánk a Dunakeszin rendezett országos mezei futóversenyen — a 17 évesek csoportjában, 2200 méteren — országos bajnok lett!

A birkózó szakosztály vezetősége — a serdülő- és ifjúsági versenyzők mellett — újjászervezte a felnőtt korcsoportot is. Megkezdtek az edzéseket, s már április elején Hajdúszoboszlón versenyeztek, sikeresen. Harangozó F., Hering A., Verseghi J., Bába I. és Kudelka D. kerültek az országos versenyre.

— B. J. —



Ez a nyuszi mosolyt hozott (ifj. Sárközi fotó)

Jogsegélyszolgálat

Május 5-én tartja legközelebbi fogadóórát az immár hagyományos „jogsegély-szolgálat” keretében a városi tanács. Ekkor építési ügyekben áll az érdeklődő dolgozók rendelkezésére a szakember.

Biztosan sokukat érdekelni fogja a lakóház és melléképület építési, bontási engedélyezés, a kerítés, garázsépítés, a családi házak, te'kek műszaki megosztása, az engedélyek kiadásával kapcsolatos eljárás sora. Ugyanekkor kaphatnak választ ipari, kereskedelmi és mezőgazdasági jellegű kérdéseikre is.

Jó és hasznos a tanácsi fogadóóra. Kérjük dolgozóinkat, hogy minél többen vegyék igénybe ezt az előnyös alkalmat. Segítség, tanácsot kaphatnak olyan kérdéseikre, amelyekben egyébként a jogszabály ismerete nélkül az ember tájékozatlan.

Várjuk az érdeklődőket!

— mj —

Sakkfeladvány

Világos: Kg6; Vb5; Hc1; He6; d5; f2; h2
Sötét: Ke4; He1.

Világos indul és a 2. lépésben mattot ad. Beküldendő a helyes megfejtés a megjelenést követő hó végéig.

— F. É. —

GORBE TÜKÖR

Bánhidi Nándor rovata

Kertészkedünk

Végre itt a jó idő, a nap úgy süt, mint a maszek pék. Reggel kimentem a kiskertembe és nagyot pökttem a markomba, utána még nagyobbab a szomszéd irányába. Nekem többet ne magyarázza az O nagy tudományát, lesz olyan az én kertem is, mint az övé. Sőt!

Az éjszaka nem aludtam semmit, de megérte. Sikerült áttanulmányoznom az „En kiskertem”, kijegyzetelnem a „Te kiskerted” és számárfülekkel elaltnom az „O kiskertje” című hézagpótló szakkönyveket. A „Mi kiskertünk” holnapra marad, de azt különben is pancser írta. Valószínűleg félre-teszem, nehogy megint elaludjam a földosztást. A virágföldosztást. Mert kérem, első a föld. Talpalattnyi. Bár leverem a talpát annak, aki az enyémmel lép. Azért is húztam magasabbra a kerítést. A vizesárkot viszont a szomszéd kutyája miatt ástam. Ha a gazdája esik bele netán, azt is túl fogom élni. A multkorai gazégetést úgy is küssé a szívére vette. Micsoda emberek vannak? Más örült volna, hogy a túzóltok ingyen és bérmentve végiglocsolják a kertjét!

A csemetéimmel hálistennek már nincsen gond, jó helyen vannak. A sajátjaim a nagyanyjuknál, a tegnap beszerzett facsemetéim pedig a fürdőkádban. Ezért is sorba kellett állni, jellemző. Viszont kaptam a pult alól, kéz alatt mammut-fenyőt. Kértem alája dísznek néhány mammut-csontot is, de nem volt. Sebaj, majd betörök a múzeumba.

A szükséges trágyát már tegnapelőtt megforgattam. Jól megért, a bűz meghozta a kedvemet, és elűzte a ne-jemet. Ezeknek az asszonyoknak semmi érzékük nincsen a finomságok iránt. Hiába hivatkoztam a termelendő friss zöldségfélékre, az egész akciómat zöldségnek nevezve elrohant. Nem baj. Legalább egyedül maradv a terepen, nyugodtan dolgozhatom.

Asót ragadok és körbekapalom a kertet. Meghámozom az üveggömböket és megboretválom a kerti törpéimet. Versenyt futok a futóbbal. Gyepet vetek és benne bukfencet. Terem itt majd répa, retek, mogyoró, ko-

rán reggel nékem rikkant a rigó. És nem a szomszédnak! Mert akkor le-puffantam.

Locsolkodunk

Az utcán ballagva a minap, öles betűk verik ki a szememet a szemközi hirdetőoszlopon: Várja Önt a Kölni-vásár. Bizony elmehetnénk már külföldre is egyszer — morgok magamban, és közelebb megyek megtudni ki a szervező, az IBUSZ vagy a Volánturiszt. Hát egyik sem. Az illatszerbolt. Hát persze — csapok a fejem helyire, itt a hűsvet a nyakamon. Előkaparászom sietve mindentudó zsebnaptaramat és megnyugodva konstátalom nincs probléma, hűsvet-hetjő az idén is hétfőre esik. Ideje lesz tehát megtölteni a locsolómat, masképpen elmarad az elázás. Ez a kölnivásár igen okos gondolat, mert víz ügyse lesz a locsoláshoz, miért pont hűsvetkor lenne. En még az épületető viztornyunkba is kölnit pumpálnék erre az alkalomra, úgyis régen büzlik körüötte valami.

Persze a kölni még nem minden. A gyerekek izgulnak, mit hoz a nyuszi. A jeriak meg azért, hogy mit vegyenek a „nyusziaknak”. A kettő nem tevesztendő össze. Az utóbbinak két lába van és milyen formás! Számomra mindig ez az ünnep fénypontja, ahogy a költő mondja: „hűsveti sonkánál ne tekintsd a jormát, csak adjanak mellé keménytojást, s tormát.”

Es persze legyen mivel megöntözni. Vendégaróknak figyelmébe ajánlom, hogy korszerű szervizozás esetén az ötödik felszerelés után illik kisérőt is adni. Hazakisérőt. Zenebarátoknak pedig nem kell az operába „mászányi”, mert az utcán is felhangzik majd a hűsveti kórus. Így kívánja ezt a paraszbecsület. Fontos hűsveti kellék a himes tojás is. Ezt azért hívják így, mert a hímek kapják. Mindehhez persze jó idő kell, kívülről is elázni kicsit sok lenne a jóból.

Legyen tehát az idő keddig napos, a férjnap pedig kedden másnapos! S ha jól sikerült ünnep után mi az alkoholtól, az asszony nép pedig a kölnitől büzlik — akkor elmondhatjuk — ez a kölnivásár sikeresen zárult.

Kulturális mozaik

A szocialista brigádok városi vetélkedőjének elődöntője az „A” kategóriás csapatok számára április 10-én lezajlott. Itt 13 megjelent csapatból tőlünk a „Váci Mihály” —, és a „Hunyadi János” szocialista brigád jutott be az április 24-i döntőbe.

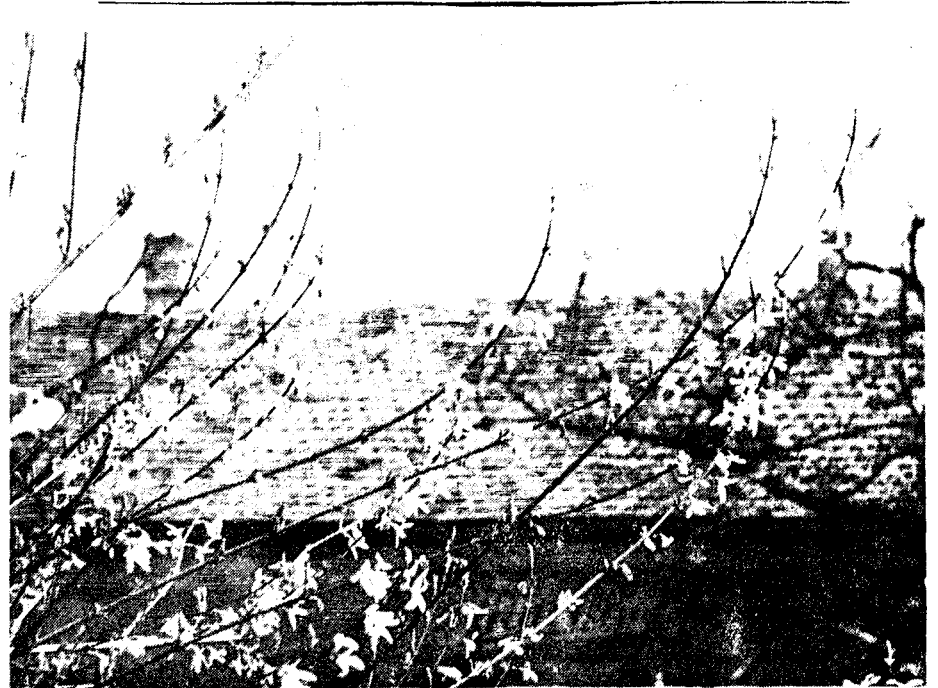
Drukkolunk a győzelemért nekik, és az április 16-án vetélkedő „B” kategóriás csapatoknak.

„Művelt ifjúságért” c. vetélkedőn mérték össze tudásukat a hütőgépgyári KISZ alapszervezetek április 9-én: 3-3 tagú csoportok képviselték a közösségeket. Öt művészeti területről kaptak kérdéseket, s két fordulóban bíróztak egymással az első helyezésért. A szellemi totót több-kevesebb sikerrel töltöt-

ték ki, amelyet a zsűri értékelt. Szünetben a kóla mellé feladatokat kaptak, öszszevágott mozaik-képet kellett felismer-niük, miután összerakták.

A második forduló villámkérdésekkel, gyors és azonnali válaszokkal, drukkos és igazságos légkörben zajlott. A vidám hangulatban végetért, izgalmas versenynek a győztese az „Ilku Pál” alapszervezet képviselői: Csákány Tibor és Balogh Béla lett. Nem véletlenül maradt el a harmadik név: ők ugyanis ketten versenyeztek, mert a harmadik csapat-tag megbetegedett. A második helyen — „Salvador Allende”, a harmadik helyen — mindössze 0,5 pont különbséggel — a „Martos Flóra” alapszervezet végzett.

K. Csányi Zs.



A roskatag tetőre hajló aranyeső. Művészi foto: Sárközi János munkája

HÜTŐGÉP

Kiadja a Hütőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Készült a Hütőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1976. április hó.

Felelős vezető: Rédei István

Megr. törzsszám: 31/1976.

Terjeszti a Hütőgépgyár Vállalat

üzemen belül.



Májusi köszöntő

Május elsején a nemzetközi proletárszolidaritás napját ünneplik a világ dolgozói. Május elseje az elnyomás, a kizsákmányolás ellen küzdők harcának, a forradalmi erők egységének világméretű szemléje.

Szerte a világon, köztük hazánkban is, vörös és nemzeti színű zászlók köszöntik ezt a szép tavaszi ünnepet.

Ezen a napon a teremtő munkát, az alkotó munkást, a szellemi dolgozót köszöntjük! Azokat, akik a szocializmus építésében elért eredmények zászlóvivői voltak, s lesznek. Köszöntjük a szocializmus eredményeit, a kivívott szilárd néphatalmat, a szocialista ipart, a mezőgazdasági dolgozókat, és azt a tényt, hogy a szellemi élet napfénye mind ragyogóbban világít be falvaink, városaink lakóinak ablakán...

Május elseje a munka ünnepe, és ebből kiindulva ünnepi köszöntőnk egyik alapfogalata: az emberi élet legfőbb értelme, az emberi élet legfőbb forrása, a teremtő munka.

Mi a munkások társadalmát építjük, és ehhez igazodnak mindennapi szellemi és alkotó tetteink, ezt biztosítja alkotmányunk is. A fejlett szocialista társadalom építésére irányuló munka legfőbb célja, hogy mind teljesebben érvényesüljenek a munkások érdekében hozott párt- és állami határozatok és az, hogy az élet minden területén megvalósuljon a munkához való viszony, a kötelességtudás egyre nagyobb kiteljesedése. Csak úgy valósulhatnak meg céljaink.

Vállalatunk dolgozói kiemelkedő munkasikeret értek el a negyedik ötéves terv befejezésénél. Da ma már azt is tudjuk, hogy eredményesen indult az ötödik ötéves terv, s ezen belül az 1976. évi feladataink teljesítése. A májusi eszmék gondolatából kiindulva, vállalatvezetésünk nagy tisztelettel köszönti vállalatunk kollektíváját, azokat, akik töretlen munkalendülettel sikerre vitték a negyedik ötéves tervi célkitűzéseinket, a munkánk megérdemelt jutalmául elősegítették a Minisztertanács és SZOT Vörös Zászlaja elnyerését Magas elismerés érte vállalatunkat. Ez arra ösztönözzön valamennyiünket, hogy a megőrekedett ötödik ötéves tervi, és az 1976. évi feladatainkat magasabb szinten, eredményesen valósítsuk meg.

Úgy itéljük, hogy az 1976. évi terveink, de az egész ötödik ötéves terv reális, teljesíthető. Egybeesik pártunk kongresszusán hozott határozatainak megvalósításával, a társadalmi érdekekkel, elősegíti dolgozóink életszínvonalának, élet- és munkakörülményeinek javítását, szociális és kulturális színvonalának emelését.

Amikor köszöntjük dolgozóinkat, és köszönjük munkájukat, arra is utalnunk kell, hogy sikereink elérésének egyik legbiztosabb záloga az a széles körű szocialista munkaverseny volt, amely napjainkban tartalmilag egyre gazdagodik, és eredményesen szolgálja vállalati célkitűzéseink, társadalmi érdekeink megvalósítását. Töretlenül folytatni kell a munkaversenyt, változatlanul nagy súlyt kell helyezni az üzem- és munkaszervezésre, a belső tartalékok feltárására, és a takarékosagra. Így biztosak lehetünk benne, hogy igéretünket valóra tudjuk váltani, az 1976. évi, de az egész ötödik ötéves tervi feladatainkat is maradéktalanul meg tudjuk valósítani.

Egységiesen valljuk és hisszük, hogy a szocialista építőmunka sikerei, zavartalanul pártunk töretlen, a gyakorlatban jól bevált politikájának és a becsületes munkának köszönhető. Ennek tudatában hirdetjük, hogy szocialista céljaink valóra válnak!

A május elsejei eszmék, melyek a proletár-szolidaritás, a munkás és a munka jegyében fogantak, szüljenek további kimagasló eredményeket, és növeljék vállalatunk dolgozóinak hírnevét, becsületét!

Nagy János
PB-titkár

Észt pártküldöttség látogatása

A testvérpártok kapcsolatának jegyében Vaino Karl Genrihovics, az Észt Kommunista Párt Központi Bizottsága titkárának vezetésével 4 tagú pártküldöttség érkezett május 2-án Szolnokra.

Május 6-án a küldöttség látogatást tett a Hűtőgépgyárban. A vendégeket Barta László, a megyei PB titkára kísérte. A Hűtőgépgyárban Szentesi László, a városi PB első titkára, Nagy János, a Hűtőgépgyár PB titkára, Monáth Ferenc kereskedelmi igazgató és Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató fogadták és üdvözölték.

A bemutatkozások után Monáth Ferenc kereskedelmi igazgató adott tájékoztatást a gyár alapítása óta eltelt mintegy 24 esztendőről, a Hűtőgépgyár életéről, a vállalat V. ötéves tervéről, feladatainkról. Külön szölt az MSZBT Hűtőgépgyári Tegeszoport munkájáról.

A tájékoztató után vendégeink találkoztak szocialista brigádvezetőkkel. A beszélgetésen vendégeink élénken érdeklődtek a szocialista brigádok munkájáról, mozgalmi célkitűzéseink megvalósításáról.

Az Észt KP KB titkára: K. Vaino elvtárs a következő bejegyzést tette az MSZBT emlékkönyvébe:

„Az Észt SzSzK pártmunkás küldöttsége nevében szívből köszöntöm a vállalat kollektíváját, abból az alkalomból, hogy elnyerték a Minisztertanács és a SZOT Vörös zászlaját.

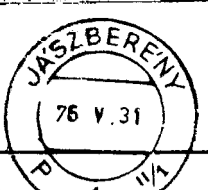


Kívánunk a kollektívának újabb győzelmeket az MSZMP XI. kongresszusa által meghatározott célkitűzések megvalósításában.”

Az eszmecsere után látogatást tettek a hűtőszekrény üzem, valamint a szifont gyártó III-as üzemben és a Villamos Laborban.

Kedves vendégeink látogatása a magyar-szovjet barátság jegyében történt, és azt jól szolgálta.

— jk —



Jászberényi Hűtőgépgyár
76. Jászberény 12. pld.)

hűtőgép



A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

X. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

ÁRA: 2,— Ft

1976. MÁJUS

Méltók leszünk a bizalomra!



Felejthetetlen ünnepi megmozdulások sorozata követte egymást a tavasz legszébb hónapjának kapujában. Az üzemek, osztályok, műhelyek családias, de emelkedett hangulatú gyűlésein a proletárok nemzetközi harcát és győzelmét emlékeztető szavakkal méltatták a szónokok, és beszámoltak gazdaságpolitikai sikereinkről.

Majd elkövetkezett 1976. április 28-án, amikor a Hűtőgépgyár megkapta öt évi kiemelkedő munkájáért a legmagasabb kitüntetést. Az alkalomhoz méltóan, és kitűnő ízléssel berendezett sportcsarnokban délután három órára gyűlt az ünnepelő munkássereg. Megtisztelték látogatásukkal, — osztozva örömeinkben — városunk és az intézmények vezetői is. Emelte a nagy jelentőségű esemény fényét a Madrigál-kórusunk műsora.

Nagy János PB titkár megnyitja a tanácsbizottságunk titkára nagy szeretettel köszöntötte mindnyájunk nevében Aczél Györgyöt, az MSZMP Politikai Bizottságának tagját, a Minisztertanács elnökhelyettesét, Andrikó Miklóst, a Szolnok megyei Pártbizottság első titkárát, Farkas Lajosné-t, a Vasasszakszervezet titkárát, dr. Heiczmann János KGM miniszterhelyettesét, Asztalos Lajos nyugalmazott miniszterhelyettesét, dr. Berceki Lajost, a megyei tanács elnökének helyettesét, M. Szabó István r. v. őrnagyot, Szentesi Lászlót, a városi pártbizottság első titkárát, továbbá valamennyi vendégünket. Majd Gorjanc Ignác vezérigazgató nagy hatású beszéde következett:

„IV. ötéves tervünk teljesítéséről a beváltott, megvalósított ígéret jóleső érzésével adhatunk számot, bizonyítva, hogy a Hűtőgépgyár kollektívája méltó volt a bizalomra. Értve és egyetértve pártunk X. kongresszusának határozataival, tudatosan vállalta és kommunista öntudattal, becsülettel teljesítette mindazon feladatokat, melyek e határozatok értelmében és alapján reá hárultak.

Az elmúlt 5 év során az előző tervidőszakhoz képest a gyár termelése több, mint a kétszeresére emelkedett. A vállalat 166 százalékkal növelte exportszállításait, ezen belül a tőkés relációjú export csaknem 80 százalékkal haladta meg IV. ötéves tervünk előírását. 1975-ben pedig közel nyolcszázszorosára nőtt gyárunk tőkés exportja az 1970. évihez képest, nagyságrendje több, mint

9 millió dollár volt. Az exportvolumen növekedése mellett bővültek a piacok és kedvezően alakultak az értékesítés feltételei is. Termékeink minősége, választéka, kereskedelmi tevékenységünk javulása egyaránt hozzájárul ehhez.

IV. ötéves tervünk nyereségelőirányzatát 31,5 százalékkal teljesítettük túl. 1975-ben a realizált eredmény 66,2 százalékkal volt magasabb az 1970. évinél. A nyereségnövekedés 21 százaléka származott a különféle műszaki fejlesztési intézkedésekből, 5 százaléka újításokból. Fejlesztő tevékenységünk során különös gondot kezeltük az anyagtakarékosságra, az anyag- és energiaköltség csökkentésére irányuló megoldásokat. Ennek eredményeképpen, további új beszerzési piacok felkutatásának eredményeként 57 millió forint tőkés importanyagot váltottunk át szocialista importra, illetve belföldi beszerzésű anyagokra. Anyag és energiatakarékossági intézkedéseink hatására 5 év alatt 109 millió forint költségcsökkentést értünk el. A termelékenység színvonalára a IV. ötéves tervünk előirányzatához képest 4,5 százalékkal nőtt; 1975-ben pedig 30 százalékkal volt magasabb, mint 1970-ben.

Létszámunk összetétele és aránya, dolgozóink szakmai- általános és politikai műveltségének színvonalára tovább javult. 1974. január 1-i állapot szerinti létszám alapján elkészített 7 éves ciklusra szóló, továbbképzési tervünk szerint 1980. december 31-ére a fizikai állományú dolgozók közül a 8 általános iskolával nem rendelkezők arányát 11 százalékra kell csökkenteni; ez az arány 1974. január 1-én 28 százalék, 1975. december 31-én pedig 24 százalék volt.

Különféle szakon, esti és levelező tagozaton, felső és középszinten továbbtanuló dolgozóink száma 603. Üzemvezetőink, főművezetőink rendszeres középfokú vezetői továbbképzésben részesülnek. Szakmunkás utánpótlásunk bázisát elsősorban korszerű tanműhelyünkben képzett fiatal szakemberek jelentik. 1971—75. között 10 szakmában 445 nyert szakképesítést.

Szocialista brigádjaink a tanulást és művelődést a termelőmunkával azonos értékű feladatnak tekintik. Munkasikerükben a tudásszint emelkedése éppen úgy meghatározó tényező, mint életvitelük, szemléletük változásában, átalakulásában.

(folyt. a 3. oldalon)

Fiatalok hangja

Rovatvezető: dr. Wirth Lajos

Közelről a kongresszus...

A közelmúltban ért véget a KISZ IX. kongresszusa, amelyen vállalatunk ifjúságát Babucs László, KISZ bizottságunk titkára mellett Mizsei Pál, a KISZ honvédelmi felelőse képviselte. Őt kértem meg, beszélje el, milyen volt a kongresszus, közelről.

— Mintegy 1500 résztvevője volt a kongresszusnak a meghívottakkal és a külföldi vendégekkel együtt. Reggelente 40 panoráma busz vitt bennünket a Szabadság Szállóból a tanácskozás színhelyére.

— Melyik szekció munkájában vettek részt?

— Mindketten az ifjúsági szekcióban dolgoztunk.

— A tévéből és a rádióból értesültünk, hogy milyen sok kérdés napirendre került. Te hogyan látod, mik voltak a központi problémák?

— Két kérdéscsoport emelkedett ki a többi közül. Az egyik a KISZ feladata az előtűnk álló ötéves terv gazdasági célkitűzéseinek megvalósításában, a másik pedig az ifjúság testnevelése, az „Edzett Ifjúságért” mozgalom. Mindkét téma komoly súllyal szerepelt a KB beszámolójában, valamint Kádár elvtárs hozzászólásában is. Kiemelték; a KISZ tagoknak elsőrendű feladatuk, hogy lelkiismeretes munkával példát mutassanak.

— Részt vettek a kongresszusi sportversenyeken?

— Hát persze. Sőt az egyetlen kissé kellemetlen élményem éppen ahhoz fűződik Lacival mi is ott voltunk a futóverseny kilencszáz indulója között, abban a hitben, hogy a kiírás szerint 1080 métert kell megtennünk. Futottunk, futottunk, de csak nem akart elfogyni a pálya. Utólag kiderült, hogy sajnálatos elírás történt és a táv 2100 méter volt. Ezen kívül a Szolnok megyei focisapátban is játszottunk. Sajnos, túl jók voltak az ellenfelek.

— Milyenek voltak a kulturális programok?

— Csodálatos élmény volt például a Körszínházban megrendezett hangverseny, amelyen részt vettek a Magyarországon tanuló külföldi diákok pol-beat együttese is. Jellemző a hangulatra, hogy az egész hallgatóság velük együtt énekelte a dalokat. Néha az együttest nem is lehetett hallani.

— Mi volt a legnagyobb élmény számodra?

— Maga az egész kongresszus, az a kollektív politikai hitvallás. Nagyszerű volt érezni azt a szoros egység tartozást, büszke voltam, hogy köztük lehettem, hogy közéjük tartozom!

— W —



Csoóri Sándor költői estjén, az ifikkel

A kommunista műszakról

Április hónapot a KISZ Bizottság „Kongresszusi Hónapnak” nyilvánította, amely a szövetség IX. kongresszusára való felkészülést és e fórum méltó köszöntését szolgálta.

Az áprilisi program egyik kiemelkedő eseménye a KISZ kommunista műszak volt, amelyet a „Sziklai Sándor” KISZ alapszervezet kezdeményezésére tartottunk. A fiatalok kérésrel fordultak a vállalat valamennyi dolgozójához, a KISZ-esekhez, fiatalokhoz, csatlakozzanak a felhíváshoz, járuljanak hozzá a kommunista műszak sikeréhez.

Így április 24-én teljes műszakkal indulhatott a termelés az üzemekben és a gyáregységeknél. A kommunista műszak bevetését, a következőkre kívánjuk fordítani.

- Városi óvodai, bölcsődei férőhely bővítése
- Városi KISZ és úttörőtábor létesítéséhez hozzájárulás.
- Hűtőgépgyári munkás- és ifjúsági klub létesítése.



A kitűzött célok megvalósításában vállalatunk több mint 2000 dolgozója vett részt. Híven az előző kommunista

szombatok szelleméhez, szívvel — lélekkel tették magukévá — fiatalja. idősebbje — a KISZ felhívást. Sikeres munkájuk eredményét az egyes üzemekben elért készáru termelés értéke tükrözi:

Hűtőszekrény üzem	2317 eFt
Hűtőbútor üzem	610 eFt
I-es üzem	229 eFt
III-as üzem	514 eFt
Hűtőelem üzem	518 eFt
Hűtő- és Klimatechnikai Gyáregység	783 eFt
Rádiátor Gyáregység	458 eFt
Aggregátfelújító Ü.	255 eFt
Hűtőgépgyár	5744 eFt

A kommunista műszak eredményéhez még hozzá kell számítani az alkatrészgyártó üzemekben végzett termelést, valamint azok munkáját, akik más időben tették eleget e nemes feladatnak. Önzetlen tettük eredményét nem kisebbíti, hogy munkájuk értéke nem az adott időben jelentkezett. Mint ahogy név szerint sem sorolhatók fel mindnyájan, akik kezeit e napon a munka fűzte egyg.

Tóth—Martonyik

Ifjúsági alkotások

— Miért az ifjú munkások nélkül? —

A vállalat gazdasági vezetősége, KISZ bizottsága, a GTE helyi szervek által az 1975/76-os mozgalmi évre meghirdetett „Alkotó Ifjúság Pályázat és Kiállítás” megrendezésére 1976. V. 10. és 15-e között, a központi előadóterem előcsarnokában került sor.

Tizenkilenc pályamű érkezett be. Az értékelő bizottság — Csomor József GTE titkár vezetésével — 4 kategóriában, 13 munkát díjazott.

I. Megvalósított FMKT szakdolgozat 1. Szász József VAFO, 3000 forint. 2. Szikra István VAFO, 3000 forint. II. Megvalósított újítás: 1. Kovács Miklós célgépzűz, 3000 forint. 2. Bathó Tibor VAFO, 2000 forint. 3. Bathó Balázs MEF, 1000 forint, Szikra István és Mag György VAFO, 1000 forint.

III. Ifjúsági közösség alkotása: 1. Kuti Mihály, Jezsoviczkyné Pogány Katalin, Mizsei Ferencné VAFO, 3000 forint. 2. Szász József, Győri Árpád, Németh István VAFO, 2000 forint. 3. Sziklai Sándor KISZ alapszervezet IX-es üzem, 1000 forint, és Szikra István, Beleznai Sándor, Miklós Mizsei Balázs VAFO, 1000 forint.

IV. kategória: 2. Litkei Éva Hűtőbútor osztály, 2000 forint. A zsűri 500 forintos különdíját Győri Árpád és Németh István közös alkotása kapta.

Bemutatták az Országos Alkotó Ifjúság kiállításán szerepelt 3 hűtőgépgyári fiatal — Konkoly Zoltán, Szász József és Szikra István — alkotását, valamint a KISZ KB dícsérő oklevelét, melyet a



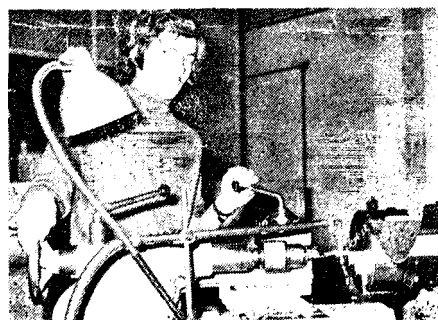
Hűtőgépgyár KISZ bizottsága kapott a versenymozgalomban kifejtett tevékenységéért.

Reméljük, hogy a kiállítást megtekintő fiatalok alkotó kedvét felkeltik a látottak és alkotásaik további sikerekkel öregbítik a Hűtőgépgyár jó hírét — Kuti Mihály —

A vállalati FMKT pályázat ez évi eredményhirdetése 1976. április 29-én zajlott le. Huszonöt pályázó 31 pályamunkát adott be, ezenkívül az értékelő bizottság a szakmai továbbképzés és a politikai — társadalmi munka terén elért eredményeket figyelembe véve döntött a Kiváló ifjú mérnök és Kiváló ifjú közgazdász címek odaítéléséről. A díjakat ünnepélyes keretek között Csomor József főmérnök, a GTE helyi szervezetének titkára adta át. Az ünnepség végén a pályázók és meghívott gazdasági vezetők mondták el észrevételeiket és javaslatukat.

Érdemes volt tanulni

Megírtuk korábban, hogy a Hűtőgépgyár két szakmunkástanulója az országos szakmai versenyeken II., illetve VI. helyet szerezett. Sorsukat követve ma már beszámolhatunk arról; mindketlen szakmunkások, és a Szerszám üzem dolgozói.



Menyhárt József esztergályos, a gépi forgácsológó országos szakmai versenyének II. helyezette. Ezt a kitűnő eredményt Nyíregyházán érte el, 24 társa között. Szerény, csendes fiatalember, korához képes meglepően komoly. A versenyszabályok értelmében előbb kapta kézhez szakmunkás bizonyítványát, s így április 27-től a Hűtőgépgyárban dolgozik. Kezdeő órabére 10,60 forint, mely tükrözi a jó eredmény elismerését. Munkahelyén rögtön jó társakat is talált, ugyanis a „Lehel” kiváló brigád felvette tagjai közé. Mint elmondta, a brigádtársak és más munkatársai megbecsüléssel fogadták, s mint kezdő ember, minden szükséges támogatást megkap tőlük. Jelenleg a szerszámgyártásban mint esztergályos dolgozik, saját bevallása szerint nagy örömet lel a munkájában.

Országos másodiknak lenni nem kis dolog. Nyilván a tanulóévek szorgalma is benne van az eredményben. Menyhárt József elmondta: — tanulni mindig szerettem, a Tanintézetben eltöltött közel három év alatt végig jeles bizonyítványom volt.

A tanuláson kívül bőven marad ideje szórakozásra, mozira, baráti társaságra. A jövőt sem képzeletlenségben, egy évet pihen, egy kicsit lazít a sok munka után, majd jövőre szeretne beiratkozni a dolgozók szakközépiskolájába, hogy megszerezze az érettségi bizonyítványt.

Alattyanból járnak be a Hűtőgépgyárba, Édesanyjával együtt, aki már egy éve szintén vállalatunk dolgozója. A családban nagy az öröm, ilyen jó eredményre senki sem számított.

Úgy vélem, valamennyien büszkék vagyunk, lehetünk az ilyen fiatalokra, akik korukat meghazudtolva bizonyították: fiataljaink között sok értékes ember található, akikre minden körülmény között számítani lehet.



Oláh János szerszámlakatos, az idomszereszek országos versenyén a 6. helyet szerezte meg. Mint társa, ő is előbb fejezhette be tanulmányait, s néhány tárgyból különbözeti vizsga letétele után április 28-án átvette szakmunkás bizonyítványát. Mindaz a fáradozás, melyet előzetes szakmai képzése, majd a megyei, illetve országos versenyekre való felkészülés során kifejtett, jól kamatozott, mert munkahelyén 10,60 forintos besorolással vették fel.

A „Kun Béla” szocialista brigád tagja lett. Mint elmondta, az üzem kollektívája, a brigádtársak szeretettel fogadták, tőlük és az üzem vezetőségétől minden szakmai — emberi segítséget megkap.

„Ezúton szeretnék köszönetet mondani mindazoknak a szaktanároknak, akik tanítottak, tördöttek velünk a Tanintézetben elméleti órákon és itt a gyári tanműhelyben. Külön köszönöm a bizalmat, melyet munkahelyemen kaptam. Szeretnék jó szakmunkás lenni” — mondta beszélgetésük során.

Terveiről is beszélt: szeretne továbbtanulni a dolgozók szakközépiskolájában, érettségi bizonyítványt szerezni, s ha mód lesz rá: elérni a technikus szintet.

Ez a fiatalember jó érzékkel ismerte fel azokat az előnyöket, melyek bárki számára elérhetők, s jó időbeosztással a szórakozásra is bőven marad ideje.

Meggyőződésem, hogy ez a ma gyerek-ember külsejű fiatal, néhány év múlva munkahelyének megbízható tagja lesz, gyarapítva a Szerszámüzem kiemelkedő tudású szakembereit.

Jánosi

(folytatás az 1. oldalról)

KISZ fiataljainknak több, mint 80 százaléka szocialista brigádtag, közülük sokan megyei, szakmai és országos termelési versenyeken, vetélkedőkön értek el figyelemre méltó sikereket. 1975-ben például Szabó István az országos géplakatos versenyen első helyezést ért el. Hazánk felszabadulása és a XI. pártkongresszus tiszteletére indult munkaversenyben és az elmúlt év munkasikerének alapján KISZ fiataljaink elnyerték a KISZ Központi Bizottság Vörös vándorzászlóját immár másodízben.

Ugy gondolom nem kis büszkeség fölöttébe minden hűtőgépgyári és járszági dolgozó szívét, amikor Vályi Péter nevét viselő szocialista brigádunk elnyerte a Magyar Népköztársaság Kiváló Brigádja címet! Vállalatunk 1972. óta a Szocialista Munka Vállalata kitüntető cím birtokosa. Brigádtagjaink, köztük a fiatalok, a társadalmi és politikai munkából egyaránt kivesszük részüket, közös érdeket képviselve, szoros együttműködésben a város, járás és megye párt, KISZ és társadalmi szervezeteivel és a városi, megyei tanácsok illetékeseivel.

Törődünk a jóléttel

Vállalatunknál magas a nődolgozók aránya. Munkájuk, tevékenységük méltán érdemel elismerést, az minden vonatkozásban a férfi dolgozókéval egyenlő értékű, része a nagy egésznek. Megkülönböztetett fontosságú feladatnak tekintjük fejlődésük támogatását, a gazdasági vezetésbe, politikai és társadalmi funkcióba való bevonásuk elősegítését. Az elmúlt 5 év alatt a különböző szintű vezető beosztásokban a nődolgozók száma 63 százalékkal emelkedett, a párt-, a szakszervezeti és különböző társadalmi funkciókban 70 százalékkal.

Lehetőséget biztosítottunk arra is, hogy dolgozóink budapesti színházak és más kulturális intézmények műsorait, rendezvényeit is látogassák. Vállalatunk szakszervezeti és műszaki könyvtára több, mint 20 000 kötettel, folyóirattal, szaklappal felszerelten szolgálja dolgozóink szakmai, kulturális ismereteinek gyarapítását.

Üdülési, pihenési igényeik kielégítésére a már meglévő balatoni üdülőnk és az elmúlt évben létrehozott mátra-szentistváni üdülőház szolgál. Ennek létrehozásához dolgozóink kommunista műszakkal járultak hozzá. Sportolási lehetőségek céljára, a sportmozgalom fejlesztésére, a tömegsport szélesítésére sportesernőket, 2 szabadtéri kézilabdapályát és 1 labdarúgópályát építettünk az elmúlt tervidőszak folyamán, ehhez dolgozóink 22 000 óra társadalmi munkával járultak hozzá.

A sportlétesítményekhez tartozó úszómedence és műjégpálya építése folyamatban van, átadását ebben az évben tervezzük.

Kedves elvtársak!

Gyárunk életének, fejlődésének, kollektívánk munkájának, egyéni és társadalmi formálódásának csupán jelzői illusztrálói az elmondott tények, adatok. De ezek a tények és adatok a tendenciákat híven tükrözik. A szocialista fejlődés tendenciái ezek, közös érdekünk fejeződik ki bennük!

A jelenlegi szintig eljutni nem volt könnyű. Hibák, buktatók, ellentmondások leküzdése edzett, erősített bennünket. Bízom abban, hogy elég erősek vagyunk további nehézségek leküzdésére, további feladatok vállalására és teljesítésére.

Köszönöm gyárunk valamennyi dolgozójának helytállását, amellyel a fejlődést elősegítették.



A kormánykitüntetésről szóló oklevél átadását szünni nem akaró taps követte

Velki Pál művezetőnek a KISZ KB által alapított érdeméremet Hanyecz István elvtárs, a KISZ KB osztályvezetője nyújtotta át. Gratulált az ifiknek eredményes munkájukhoz.

Aczél György, a Minisztertanács elnökhelyettese beszélt a nagygyűléshez

A felfokozott ünnepélyességű hangulatban Aczél György, a Minisztertanács elnökhelyettese szövegezte a munkagyűléshez. Átadta a Kormány, az MSZMP Központi Bizottsága és a SZOT vezetőinek szívből jövő üdvözlését és jókívánásait, majd beszédét így folytatta:

— Valódi érdemeket, a Hűtőgépgyár dolgozóinak és vezetőinek öt évi eredményes munkáját jutalmazza ez a kitüntetés. Gyárlátogatásom alkalmával meggyőződésem volt, hogy a műhelyekben és munkapadoknál több érettségizett van, mint 30 évvel ezelőtt a megyében. Felépítették a gyárat, miközben Önök is együtt nőttek fel vele. Jó érzés alkotó munkájuk termékével ta-

lálkozni, öröm látni Nyugaton is magyar autóbust és Lehel hűtőgépet. Nemzeti büszkeség, hogy a jó munka népünk programja immár, felelősség és kötelesség a szocialista ember számára, hogy a gyárában, üzemében kiváló árut termeljen.

Ez a gyár a többi újjal együtt jelképe lett a fejlődésnek. Van jó hagyomány, lesz mit folytatni, alkotó elégedetlenséggel, mindig újat keresve! Szívből gratulálók!

Őszinte szavait nagy taps köszönte meg, s amikor az oklevelet átadta vezérigazgatóknak, mindenkinnek megdobogtatta szívét az öröm.

Pártunk, Kormányunk és a SZOT elismerését Nagy János PB titkár köszönte meg, és tett ígéretet arra, hogy a mi gyárunk kollektívájára mindig számíthatnak, s reményét fejezte ki, hogy ez a kormánykitüntetés a jövőben is záloga lesz újabb nagy erőfeszítéseknek, sikereknek.

1977-ben is itt találkozunk! — búcsúzott el Nagy elvtárs az ünneplő tömegtől.

— Mészáros Júlia —



A Magyar Népköztársaság Kiváló Brigádja kitüntetés átadása

A vállalat dolgozóinak keresete 1971—75 között éves átlagban 5,1 százalékkal emelkedett. Ezen belül a munkások évi átlagos keresetnövekedése 5,8 százalék volt. A személyi jövedelmek növekedésének éves átlaga 5,9 százalék, ezen belül a munkásoké 7,2 százalék, az alkalmazotti állományú dolgozóké 5 százalék volt. A részesedési alap közvetlen személyi jövedelmek növelésére fordított éves átlagban 1 főre vetítve 65 százalékkal volt magasabb, mint az előző tervidőszakban. Évvégi részesedésként átlagosan 20 napot fizettünk dolgozóinknak.

A munkaverseny jutalmazására 5 év alatt több, mint 8 millió forintot fordítottunk, ebből a szocialista brigádok jutalmazására fordított összeg közel 3 millió forint volt. Újítások jutalmazására 7 millió forint került kifizetésre.

Tanulmányi ösztöndíjra és segélyre közel 4 millió forintot fordítottunk. Lakásépítések támogatására a részesedési alaphoz 10 millió forintot költöttünk. További 40 millió forintot fordítottunk dolgozóink lakásproblémáinak megoldására.

Gyermekintézmények támogatására, kulturális és sport célokra felhasznált R-alap összege meghaladja a 30 millió forintot.

Több, mint 80 millió forintot áldoztunk üzemünk szociális ellátásának javítására. Korszerű öltözők, fürdők állnak dolgozóink rendelkezésére. A női öltözők a sok nőt foglalkoztató területen háztartási kisgépekkel felszerelték.

Köszönöm a velünk együtt dolgozó állami szakintézmények segítségét és végül — de nem utolsósorban — a Kohó- és Gépipari Minisztérium, a Vassas Szakszervezet központi és megyei szintű szerveinek bizalmát, értékelését és általunk továbbra is igényelt hathatós támogatását.

A Minisztertanács és Szakszervezetek Országos Tanácsa Elnöksége Vöröszászló kitüntetés elnyerése és átvétele alkalmával a Hűtőgépgyár egész kollektívája és a magam nevében ígérem; nem leszünk méltatlanok rá továbbra sem! — mondotta — többek között vezérigazgatónk.

Nekik tapsolt a közönség

Itt vették át kitüntéseiket a munkaverseny élenjárói, jelvényeiket a kiváló dolgozók. Vályi Péter nevét viselő szocialista brigád, amely ezúttal a kongresszusi verseny legmagasabb elismerését, a Magyar Népköztársaság Kiváló Brigádja címet kapta meg személyesen Aczél György elvtársától!

Dr. Heiczmann János a Kohó- és Gépipari Minisztérium nevében gratulált a dolgozóknak és vezetőknek a gazdasági eredményekhez, és kívánt hasonló sikereket a következő évekre. Ő adta át a KGM Kiváló Dolgozója kitüntetést Czinege Károlynak, Geröcs Istvánnak, Paksi Józsefnek, Szabó Jánosnak, valamint a Miniszter oklevelét Cseh Jánosnak.

A vállalat párt- és gazdasági vezetőinek szintén a KGM Kiváló Dolgozója elismerést adta át.

Beszámolnak munkatársaink az üzemi- és osztályünnepségekről:

Élüzem a kettős



A központi előadóban legnagyobb üzemünk dolgozói

Közel négyszázharmincötözezer háztartási hűtőszekrény 1975-ben = élüzem. Hogy az egyenlőség igaz legyen, a számok mögé kell néznünk. Segítségünk-re van ebben Benke Kálmán, a fiatal, energikus üzemvezető.

— Meglehetősen kedvezőtlen körülmények között hoztuk ezt a darabszámot.

(folytatás a 4. oldalon)



Aczél György elvtárs a Kettes üzemben munkásnővel beszélget. Élüzemben milyen érzés dolgozni? — kérdezi.

A versenyképesség egyik fontos feltétele a kereskedelem igényeire való rugalmas igazodás, ami számunkra azt jelenti, hogy esetenként gyorsan át kell állni egyik típus gyártásáról a másikra. Ez természetesen nehezíti, lassítja a szerelést. Előfordult, hogy egy 9900 darabos szériánál 77 „ráállást” kellett végrehajtani. Vagy nézzünk egy másik példát: az év utolsó 2 hónapjában váratlanul felemelték a MODUL szekrény darabszámát. (Amíg a LEHEL család valamelyik típusából elkészül 3 addig MODUL-ból csak kettőt szerelnek.)

— Vajon meghozta a várt eredményt az a bizonyos „rugalmas igazodás?”
— Azzal együtt hozta meg, hogy minőség terén is előbbre léptünk. De néhány beszédes adat erejéig térjünk vissza a számokhoz:

A gyártott 121427 abszorpciós rendszerű hűtőszekrényből 65192 exportra, ebből 37753 db tőkés exportra került. A kompresszoros darabszáma 313241 volt. Ebből 184701 db-ot értékesítettünk a belkereskedelemben, 38484 db-ot szocialista-, 90056 db-ot tőkés piacon.



E szép sikerben, az „Élüzem” cím elnyerésében része van az üzem minden dolgozójának. Statisztikát nem készítettem, de úgy gondolom, hogy az aggregát szerelében dolgozik a legtöbb tőzsgárdatag és a legtöbb szakmunkás. Lipták Zoltánnak is ez a véleménye.

Ő maga alig egy éve került a műhely élére, mint művezető, de úgy érzi, jobb kollektívát kívánni sem lehet. Számára most éppen ez jelent gondot, ugyanis a kereskedelmi aggregát gyártása Törökszentmiklósról kerül. Ennek megfelelően a létszámot is jelentősen csökkenteni kell. A szerelde programváltozása szintén az aggregát műhely létszámszökkenésével jár. Ez természetesen hasznos az üzem és a vállalat számára, csak éppen nem a leghálásabb feladat eldönteni, ki menjen, ki maradjon.

Bóna Sándor mindenképpen marad. Több mint tíz éve hegeszti az aggregátokat, minden műveletet ismer. Ezáltal másodikban kapott „Kiváló Dolgozó” jelvényt.

„Nagyon örültem a kitüntetésnek, és az is jól jött, amit szemérmesen anyagi elismerésnek szokás nevezni. Az utóbbi pénznek is hívják, s ha az ember építkezik, bizony kevés van belőle. A fizetésemmel elégedett vagyok, de a 12,30-as személyi órabért kevésnek találom az 1965-ös évjáratú szakmunkásbizonyítványomhoz képest. Persze nem vagyok egyedül ezzel a problémával.

A nagy gondunk a létszámcsoporthoz tartozásból adódik. Ez év januárjában választottak a „Karikás Frigyes” szocialista brigád vezetőjévé. Mire beleszólnék alighanem alaposan megbomlik a brigád.

Kóródi Béláné párttitkár is ezt a szálát folytatja:

— Az üzemben 36 szocialista brigád működik, közülük 26 első ízben érte el ezt a címet. Főleg a szerelében alakult sok új brigád a múlt év elején. Örültünk neki, mert az előző években ez az üzembrész nem nagyon jeleskedett e téren. Tavaly igazán szépen dolgoztak, de most sok brigád összetétele nagyon megváltozik a BOSCH gyáregységhez való átcsoportosítás miatt. De nemcsak létszámában, hanem kooperációval, különféle alkatrészek gyártásával is segítjük az indulást. Ha majd felnőtt lesz az újszülött, nálunk is megszűnik az átmeneti állapot és általános lesz a két műszak.

— Végezetül említsük meg a legeredményesebb brigádokat.

— Az aggregát műhely Kilián György brigádja és a festőben dolgozó Mező Imre brigád elnyerte a „Vállalat Kiváló Brigádja” címet.

Juhász Ferenc

Négymillió szifon a IV. ötéves tervben

A műszakváltáskor tartott ünnepélyes termelési tanácskozáson nem volt még jelen soha ennyi dolgozó. Nem is lehetett: huszontkét évig napi két műszakváltás volt, azaz három műszak. Januártól egy műszakváltás, két műszak. Ennek jelentőségét a III-asban dolgozók érzik igazán, hiszen többségben nők, édesanyák.

A negyedik ötéves terv értékelése az ott dolgozók jó munkájának, összeforrottságának bizonyítékát adja. Elkészült a fő termékből, auto- és habszifonokból 4 millió 242 ezer. Az eredeti tervet 110 százalékra teljesítették. Az export erőteljes növekedése (kb. 40 százaléka a mennyiségnek) a termék jó minőségét igazolja. Jó munkájuk egyéni jövedelmükben is érezhető, kedvező hatással van a tőzsgárda kialakulására.

A látogatókat ért első hatás fokozódik a gyártás folyamatának megtekintésekor, mert rendtel, jó szervezethez, jó munkamorált tapasztalnak.

Az ünnepi termelési tanácskozáson Nagy János a vállalati pártbizottság titkára adta át a „Szocialista Munka Üzeme” kitüntetést. A brigádmozgalom „erejét”, magas színvonalát, kiegyensúlyozottságát jelenti, hogy a „Háner József” és a „Béke” és a „József Attila” szocialista brigádok megkapták a „Vállalat Kiváló Brigádja” kitüntetést. 17 „Kiváló Dolgozó” és két „Vezérgazgatói Dicséret” volt azok jutalma, akik kiemelkedően dolgoztak. Gratulálunk a III-as üzem kollektívájának jó munkájához!

— horti —

Jászboldogháza:

Szocialista munka üzeme

Méltóképpen köszöntötte az ünnep előestéjén a jászboldogházi Radiátor Gyáregység május elsejét, és a munkát. Együtt a községi pártszervezet, a tanács és a térszervező képviselőivel, emlékeztek a proletár nemzetköziség összefogására.

Szalóki Ferenc termelési főmérnök-helyettes, a vállalatvezetőség képviselőjében volt jelen az eseményen. Molnár István párttitkár megemlékező beszéde után Túróczi Antal gyáregységvezető ismertette eredményeinket. Kiemelte, hogy gyáregységünk az 1975. évi termelési tervét teljesítette. A tervezett 630 ezer négyzetméter radiátor helyett 699 ezer négyzetmétert gyártottunk, ami 111 százalékos teljesítménynek felel meg. A forint értékben tervezett 152,3 millió forintot 180,5 millió forintra teljesítettük. Az egy főre eső termelési értékünk 1974-ben 1831 forint volt, míg 1975-ben 2438 forint. Ezeket az eredményeket a dolgozók jó munkájának köszönhetjük. Külön kiemelte a szocialista brigádok munkáját, hogy gyáregységünkben 14 szocialista- és munkabrigád van. Valamennyi brigád tett vállalat, illetve felajánlást, és teljesítették is azt. Természetesen ezekkel az eredményekkel nem lehetünk elégedettek. Kollektívánk jó összefogásával, a munkaidő jobb kihasználásával még nagyobb eredmények elérésére is képesek vagyunk.

Ezt követően Szalóki Ferenc köszöntötte az ünnepi gyűlés résztvevőit, a gyáregység dolgozóit.

Hűtőelem a jövő útján

A Hűtőelem üzem 1975-ös évi gazdasági eredményei, valamint szocialista brigádjainak kiemelkedő teljesítményei után elnyerte a „Szocialista Munka Üzeme” címet. A május 1. tiszteletére rendezett ünnepségen Horváth László üzemvezető ünnepi beszéde után Tóta József személyzeti főosztályvezető köszöntötte az üzem dolgozóit, és beszédeben visszaemlékezett a vállalat múltjára, a kezdeti nehézségekre, az első sikerekre. Ismertette a Hűtőgépgyár utóbbi években elért sikorsorozatát, mely napjainkban is tart. Itt osztották

A Hűtőgépgyár vezetősége nevében megköszönte a végzett munkát, gratulált a versenymozgalomban elért eredményekhez, sok jót kívánt a feladatok megoldásához és nagy taps közepette adta át a gyáregység vezetőjének a, már ötödik alkalommal elért „Szocialista munka üzeme” kitüntető oklevelet.

Túróczi Antal megköszönte az elismerést a gyáregység dolgozóinak nevében, majd ismertette a versenybizottság értékelése alapján a brigádok helyezését: Őt szocialista brigád arany, öt szocialista brigád ezüst, 2 szocialista brigád bronz plakettes lett, 2 címért küzdő brigádunk pedig elnyerte a szocialista brigád címet. Zöldkoszorút 18-an, igazolványt pedig 66-an kaptak. Több dolgozó részvételű munkája elismerésül pénzjutalomban.

Atadta Szalóki elvtárs 13 dolgozónak a „Kiváló dolgozó” oklevelet és a velejő pénzüjtalimat. Méltatta a kiváló dolgozók érdemeit és foglalkozott a példamutató tevékenységükkel. Ünnepi gyűlésnek meghatározó jelenete volt, amikor Túróczi elvtárs nagy elismeréssel búcsúztatta az első két nyugdíjba vonuló dolgozókat.

Varga István, a községi pártszervezet titkára a párt, a tanács és a termelőszövetkezet vezetősége nevében szölt a Radiátor Gyáregység dolgozóikhoz, gratulált az elért eredményekhez és a további sikerek eléréséhez kívánt erőt, egészséget.

Nagy András ÜB titkár zárszavával ért véget az ünnepi gyűlés.

T. J.

ki a kiváló dolgozó kitüntetések. Minden résztvevő elismeréssel és tapsal adózott a legjobbaknak!

Szűcs József, Kocza Mihályné, Borics János, Zrupkó Antal, Janák Sándor, Fülöp Béla, Szabó József, Kóczián Jenőné, Bozsó József, Barna László, Velkei László, Pernyész Sándor, Fábrián Klára és Gulyás Sándor lettek a gyár kiváló dolgozói.

Tisztelettel kell róluk beszélnünk, mivel szocialista munka üzemében kiválóknak lenni nem csekély dolog, és felelősséggel jár.

Munkájukhoz további sikereket kívánunk az üzem dolgozóik.

B. I.



A IX. es üzem méltó önmagához

A Bercsényi-úti Általános Iskola úttörői köszöntötték a szerszámüzem kollektíváját abból az alkalomból, hogy a „Szocialista Munka Üzeme” címet érdemelték ki az elmúlt évben végzett jó munkájukkal. A Bosch-Lehel hűtőszekrény család gyártásához szükséges speciális gyártóeszköz elkészítése az üzem eddigi legnagyobb feladata volt. A helytálláshoz szükséges volt a nagyobb összefogás a versenymozgalomban, a fegyelmélettel munkavégzés, a kollektív és egyéni felelősség erősítése. A vezetők erőfeszítései, a munkások kezdeményező készségével, munkaszeretettel találkozva meghozták az eredményt határidőre, és jó minőségben.

Az ünnepi termelési tanácskozáson László Károly műszaki igazgató méltatta az üzem munkájának eredményességét, jelentőségét.

Három szocialista brigád a „Vállalat Kiváló Brigádja” kitüntetést kapta. A „Gagarin”, a „Kun Béla” és a „Ságvári Endre”. Tízennégyen „Kiváló Dolgozó” és ketten „Vezérgazgatói Dicséret” kitüntetésben részesültek kiemelkedően jó munkájukért.

További munkasikereket kívánunk a szerszámüzem dolgozóinak!

Horti János

Dolgozni: felsőfokon

Élüzem a TMK



A jutalmakat Szőnyi József fősztályvezető adta át.

Minden hely foglalt volt április 26-án a nagyarnokban. Több, mint háromszáz foglaltak helyet a gépek között és a sebtiben berendezett „ülésterem” halk zsongása várakozást sejtetett.

Tóth János üzb. titkár nemesen egyszerű megnyitó szavai után Csomor József főmérnök üdvözölte a jelenlévő dolgozókat, méltatva helyüket és szerepüket a nagyvállalat sikereiben, eredményeiben.

mi „dolgozunk”, de ha a gép nem működik, mi dolgoztunk rosszul... A produktumot a tények határozzák meg: álltak vagy nem álltak emberek a mi hibáinkból?

A szakmunkások zöme itt dolgozik. Míg más üzemekben 15-85 százalék az arány a „mesterek” hátrányára, addig itt fordított a helyzet! Nálunk a létszám zöme, 85 százaléka szakmunkás. És nem is akármilyen. Nem elég megszerezni a szakmát, állandóan fejlesz-



A „VÁLYI PÉTER” MN brigád a vállalati ünnepségen a nézőtér legelső sorában. Büszke rájuk a vállalat minden brigádja, legjobban a TMK-sok

Általános képet adott Csomor József beszámolója a vállalat negyedik öt éves tervének állásáról, az elmúlt évi gazdálkodásról, részletesen elemezte gazdasági helyzetünket, és ismertette az ideai célkitűzéseket, benne a főmérnökség és az Élüzem TMK feladatait is.

Kiemelkedő volt a szocialista brigádok tevékenysége és büszkék vagyunk a Vályi Péter brigádra, amely a legmagasabb elismerést, a Magyar Népköztársaság Kiváló Brigádja címet érdemelte ki. Ugyancsak büszkék vagyunk a Béke és a Nőgrádi Sándor brigádokra, amelyek a vállalat kiválói lettek.

Szőnyi József adta át a kitüntéseket, jutalmakat, és mondott köszönetet munkájukért mindazoknak, akik segítettek a vállalati célkitűzéseket, s részesei ezáltal a közös sikernek: a gyárunkat ért — országosan is rangos — mindannyiunk által ismert kormánykitüntetésnek.

Baranyi József üzemvezető az általa vezetett üzem közel négyszáz dolgozója nevében nyilatkozott újságunknak a TMK életéről, munkájáról:

— Komoly kitüntetés ez a cím! Nagy öröm ért bennünket, amikor megtudtuk, elnyertük megint. Már a múlt évben, s még előtte is „súroltuk”, de nem érthettük el, rossz volt a baleseti statisztikánk, nehezítette dolgunkat az átszervezés. Meglehetősen speciális helyzetben vagyunk mi, hiszen tulajdonképpen közel hétezer ember munkáját könnyítő gépekért felelünk. Nem

teni, csiszolni kell a tudást. Ennek érdekében speciális tanfolyamokat szervezünk, múlt évben is 80-an végeztek a pneumatikus és hidraulikus rendszerek karbantartói között, aztán a csoport- és brigádrészek részére „vezetői” tanfolyamot iktattunk be, amit nagy többségben eredménnyel látogattak. Mindent megteszünk, hogy a fiatal szakmunkások továbbtanuljanak, középiskolában és technikumminősítőn. A továbbképzés nem öncélú, ezt igyekszünk megértetni a munkatársainkkal. Hiszen a berendezések egyre modernebbek, lassan jönnek a programvezérlésű berendezések, nem elég hát alapfokon művelni a szakmát!

Rendet, fegyelmet, a munka iránti felelősségérzetet csak olyan munkásoktól lehet elvárni, akiket meg is becsülnék: anyagilag, erkölcsileg. Ezt én úgy érzem, itt megadjuk. Jó a szellem, a munkahely légköre, törzsgárdánk nagy létszáma és stabil. A műszaki és fizikai dolgozók mindenütt egymásra vannak utalva, de itt egyenesen összekényszerülnek... Jó értelemben, hiszen naponta kell találkozniuk, együtt és jól dolgozni a közös célért. Az nagyon jó dolog, hogy teljes közöttük az összefogás, a megértés.

Az Élüzem címért egyformán küzdöttek, az érdem is közös. Remélem, meg is tudjuk tartani. — mondta Baranyi József.

Kívánjuk, legyen így!

M. J.

Kiváló fősztály: a beruházók

A Hűtőgépgyár dolgozói az utóbbi időkben különösen, tapasztalták, hogy vállalatunk erőteljesen fejlődik, új üzemrészek, üzemek születnek, a gyár terjeszkedik. Nem kisebb a fejlődés a kapun kívül, ahol a készletlét lakótelep és a közösségi létesítmények gyarapodása szembetűnő.

Azokról, akik e sokfajta létesítmény születésénél bábáskodnak vajmi keveset tudunk. Most örömmel pótoljuk a hiányt, főként azon alkalomból, hogy eredményes munkájuk alapján elnyerték a „Kiváló Fősztály” címet.

Ha számokban vizsgálánk a beruházók tevékenységét az elmúlt tervidőszakok során, hihetetlenül magas összegről kellene számot adnunk, vagvis kiderülne, hány százmillió forint elköltésének gondja-baja nyomja az itt dolgozók vállát. A számok helyett inkább gondoljunk a létesítményekre: a Tyler-üzemre Jászárokszálláson, a Radiátorüzemre Jászboldogházán, az új kazánházra, a Bosch-üzemre, az épülő gázhűtőgyártó üzemre stb. Avatatlank számára elképzelhetetlen a temérdek gond és felelősség, mely jellemzi egy új létesítmény születését, az elhatározástól a termelő üzem átadásának napjáig.

Különösen becsülendő, hogy nagy elfoglaltságuk ellenére jut energiájukból a brigádmozgalomra és a társadalmi munkára is, melyet tanúsít a Pattantyús A. Géza aranykoszorús szocialista brigád kitűnő teljesítménye is. A brigád 1969-ben alakult 10 taggal, s jelenleg 22-en vannak. Az aranykoszorús elismerést 1974-ben kapták meg. A jelenlegi magas elismerést a jó brigádszervezés, a jó munkaszellem, valamint a brigádtagok és a fősztály többi dolgozójának áldozatkészsége eredményezte.

A brigádtagok gazdasági vállalásait állandóan úgy tették, hogy az segítette a napi feladatok előmozdítását. 1975-ben két jelentősebb újításukat fogadták el. A társadalmi munkafelajánlásaik során színvonalas feladatokat vállaltak a Sportcarnok építkezésénél, valamint a mátrai hegyi üdülők munkálatainak ársóval, lapattal természetesen. Munkájukért a városi tanács a brigádnak a „Társadalmi munkáért” emléklapok arany fokozatát adományozta, míg Emel József, Józán Sándor és Simonka Andrásné a „Társadalmi munkáért” jelvény arany fokozatát kapta.

Sikereik hátterét kutatva Szabó P. Antal beruházási osztályvezető elmondta, hogy munkájuk az összes vállalati szervvel való hatásos együttműködés eredménye, mely különösen jó az üzemfenntartási fősztállyal. Külön kiemelte a vállalatunk területén tenykedő külső cégekkel való jó munkakapcsolatokat, melyek közül többen a Hűtőgépgyár alapítása óta jelen vannak, mint a Gyár- és Gépszereplő Vállalat, a Villanyszerelőipari Vállalat és a Szolnok Megyei Állami Építőipari Vállalat. A felsoroltak a létesítményeknél a beruházási munkálatok orosz-lánrészt legjobban tudásuk szerint elvégzik.

Az elmondottakból kitűnik, hogy a beruházási fősztály kollektívája valóban kiérdemelte a magas elismerést, s kívánjuk, hogy értékes munkájukat hasonló eredménnyel folytassák!

Jánosi

Munka Érdemrendjükhöz gratulálunk!



Bozsik Ferenc
gyáregység-
vezető

Hazánk felszabadulásának 31. évfordulója tiszteletére Bozsik Ferenc, a „Munka Érdemrend” arany fokozata kitüntetését kapta.



Boros Pál
esztergályos

Nem kisebb örömeinkre szolgál, hogy a „Munka Érdemrend” bronz fokozatának kitüntetettje lett Boros Pál a szerszámüzem kiváló esztergályosa. Boros elvtárs élete összeforrt a Hűtőgépgyárral, hiszen indulástól kezdve eljegyezte magát a vállalattal és azóta is egy helyen a szerszámüzemben dolgo-

zik. Munkájára mindenkor lehetett és lehet is számítani. Már 1959-től tagja a Lenin szocialista brigádnak, melyben több esetben megkapták a „Vállalat Kiváló Brigádja” címet. Ezen túl több vállalati és miniszteri kitüntetés birtokosa. Aktív társadalmi munkát végez a népiellenőrzés területén.

Az elmúlt évben Bozsik Ferenc a „Munka Érdemrend” arany fokozatát kapta. Bozsik elvtárs 1955-től középiskolai tanulmányainak befejezésétől dolgozik vállalatunknál, különböző munkakörökben. A hűtőgépgyártás beindításától mindvégig a termelés vonalán. Több, mint két évtizedes hűtőgépgyári gyakorlata alatt nagy személyi és helyismeretre tett szert, amit munkája során nagyszerűen kamatoztat. Magasfokú szakmai ismerete, nagy gyakorlata jó vezetői adottsággal és széleskörű politikai ismerettel párosul. Aktív politikai munkás, aki több éven keresztül párttitkár teendőket látott el, majd később is jelenleg is a pártbizottságunk és a Végrehajtó Bizottság tagjaként vállalatunk egyik irányítója.

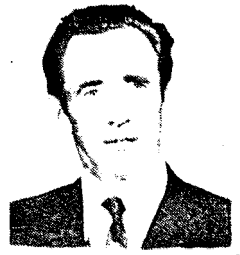
Munkájára mindenkor lehetett és lehet is számítani. Már 1959-től tagja a Lenin szocialista brigádnak, melyben több esetben megkapták a „Vállalat Kiváló Brigádja” címet. Ezen túl több vállalati és miniszteri kitüntetés birtokosa. Aktív társadalmi munkát végez a népiellenőrzés területén.

A munkavégzése során nagy szaktudásról tett tanubizonyosságot. Emberi magatartása, munkatársával a kapcsolata példamutató. Szavának hitele van, munkatársai hallgatnak rá. Szerénysége, kommunista példamutatása az üzem többi dolgozóit előtt is jól ismert.

Büszkék vagyunk rá, hogy ilyen szép kitüntetés érte.

A két kitüntetéshez gratulálunk és kívánjuk, hogy viseljék hosszú ideig.

— bor —



„Szépet látni a munkában”

Egy munkás az I-esből

Barátságos, kedves kis ünnepség színhelye volt az I-es üzem, április 27-én délután. Május elseje tiszteletére rendezett ünnepélyen jelen volt Velkei István VSZB titkár is.

Az ünnepi beszéd elhangzása után meleg szavakkal köszöntötte az üzem kollektíváját, majd tolmácsolta a vállalatvezető jókívánságait:

— Nekem jutott az a megtisztelő feladat, hogy a jók között is a legjobbaknak gratulálhatok.

Ezután került sor a kiváló dolgozó kitüntetés átadására.

A kitüntetettek között volt Ezsias István, — aki magát az esztergagepek rabjának nevezi.

— Lassan huszonöt éve, hogy eljegyeztem magam ezzel a szakmával. 1953-ban lettem közzérus, esztergályos. El sem tudtam képzelni az életet esztergagepek nélkül. Még a mai napig is, nap-nap után a szépet látom benne. Nem tévesztettem pályát. Nem elég a szakmában dolgozni, azt szeretni is kell. Én pedig nagyon szeretem.

1955-ben élmunkás voltam Pesten a „danuriában”.

— 1962-ben kiváló dolgozó ugyanott. Munkám jutalmául három hétig üdültem Galyatetőn.

— Tíz éve jöttem a vállalathoz, ugyanolyan megbecsült ember voltam és vagyok, remélem leszek itt is.

Hóstitett soha nem rittem véghez. Csupán becsületesen, lelkiismeretesen dolgoztam. Ezután is ezt szeretném csinálni.

Baranyi József

Közgazdasági rovat II.

Vállalati jövedelemszabályzó rendszer

A vállalati jövedelemszabályozás rendszerének csaknem valamennyi eleme lényegesen módosult 1976. január elsejével és a változások a jövedelemelosztás főarányaira (költségvetési befizetés és a vállalatnál maradó, felhasználható részesedési, fejlesztési alap) is kihatnak.

E változások lényeges pontjai és hatásai a következők:

2-1. **Megszűnik a nyereség kötelező, központi előírások szerinti kettéosztása — január elseje előtt — a múlt évben**

$$(R) \text{ nyereség} = \frac{3B}{E + 3B} \text{ ahol}$$

E = állóeszköz bruttó érték + készletek értéke,
B = bérszínvonal bértömege.

Fentiek alapján az 1975. évi vállalati jövedelem — nyereség felosztás arányai a

1. Nyereség:	344,4 mFt	100 %
2. Városi—községi hozzájárulás	-20,7 mFt	-6 %
3. Nyereség adó alap	323,7 mFt	94 %
4. — adó	-196,4 mFt	57,0
5. — tartalék alap	15,9 mFt	4,7
6. részesedési alap	32,2 mFt	9,4
7. fejlesztési alap	79,2 mFt	23,0
8. Alapok összesen	111,4 mFt	32,4

A felhasználható R és F alap a nyereség 32,4 %-át tette ki. A részesedési alapot terhelte a bérfejlesztési adó — melyre a következő, júniusi számban térek ki — míg a fejlesztési alapot további adó már nem terhelte, így a rendelkezésre álló összeget hitelek visszafizetésére, beruházásra és forgóalap feltöltésére (a készletek és vevő állomány finanszírozására) használtuk fel.

— 1976. január elseje után megváltozott a vállalatok költségvetésének és az adózási rendszer az alábbiak szerint:

a) az egységes devizasorzó mind az exportnál, mind a rubelnál csökkent részben a devizaárfolyam változások miatt részben azért, hogy a világpiacra bekövetkezett és bekövetkező inflációs mértéke csökkenten érintse a belföldi hazai árszínvonalat.

Reláció	Me.	NYERESÉG	
		növelő	csökkenő
Rubel export	mFt	—	49,7
Rubel import	mFt	14,7	—
Dollár export	mFt	—	40,4
Dollár import	mFt	24,7	—
Összesen	mFt	39,4	90,1
Egyenlegben	mFt	—	50,7-tal

50,7 mFt-tal csökkentette vállalatunk nyereségét a devizasorzó változás.

b) a bérjárulék (SZTK és illetményadó) 10 %-kal növekedett,

c) üzemeltetési járulék a „0”-ra leírt állóeszközök után megszűnt és az építési adót nem költségként, hanem F alapból kell fizetni. Emiatt az eredmény 6,0 mFt-tal javul.

d) a kötelezően előírt nyereségfelosztás R és F alapra megszűnt, így az egységes 36 %-os úgynevezett lineáris adózást vezették be, és az osztatlan alapnak

1. 1975. évi nyereség	344,4 mFt	100 %
2. devizasorzó változás hatása:	-50,7 mFt	-14,7
3. belföldi ár — száll. ktsg. hatása	-26,6 mFt	-7,7
4. bérjárulék hatása	-19,9 mFt	-5,8
5. üzemeltetési járulék és ép. adó	+ 6,0 mFt	+ 1,7
6. összes változás (2+3+4+5)	-91,2 mFt	-26,5
7. 1975. évi nyereség 1976. I. 1-i szinten	253,2 mFt	73,5

A módosult nyereség utáni adózás a következő:

1. Nyereség:	253,2 mFt	100,0 %
2. Város és községfejl. hozzájárulás	-15,2 mFt	6,0 %
3. Adóköteles nyereség	238,0 mFt	94,0 %
4. 36 % bér lineáris adó	85,7 mFt	33,8 %
5. osztatlan alap (R+F)	152,3 mFt	60,2 %
6. tartalék alap 15 %	-22,8 mFt	9,0 %
7. felhasználható osztatlan alap (R+F)	129,5 mFt	51,2 %

A felhasználható osztatlan alap fejlesztési alap részét csak az építés utáni 6 %-os adó terheli, míg a részesedési alaprészt a bérfejlesztési adó terheli, a részesedési alap után adót kell fizetni.

is — a vállalati jövedelem, nyereségnek a felosztása részesedési (R) és fejlesztési (F) nyereségrészekre, kötelezően előírt számítási tényezők alapján történt. Az így felosztott két nyereségrész után és abból külön-külön az adóelőírások alapján kellett a költségvetést megillető adót kiszámolni és befizetni.

A részesedési nyereségrészt a 6 %-os községfejlesztési adó levonása utáni nyereségből az alábbiak szerint kellett kiszámítani:

$$(F) \text{ nyereség} = (NY - 6\%) - (R) \text{ nyereség}$$

következők voltak 1975. évben a tényleges nyereség alapján.

A devizasorzók változásai:

	1975.	1976. I. 1.	index
Ft/Rbl	40,—	35,—	87,5
Ft, \$	43,4	41,3	95,2

Ez azt jelenti, hogy minden vállalat ugyanazon Rbl, vagy \$ export eladás után kisebb forint bevételhez jut, azaz azonos Ft bevétel érdekében az árakat emelni kell, illetve azt jelenti, hogy minden vállalat azonos Rbl és \$ vételi ár mellett az import olcsóbb, mint a múlt évben volt. Ismert azonban, hogy az inflációs jelenség nem állt meg és így további import anyagáremelkedéssel lehet számolni.

Ez a változás vállalatunk 1975. évi eredményét az alábbiak szerint érintette:

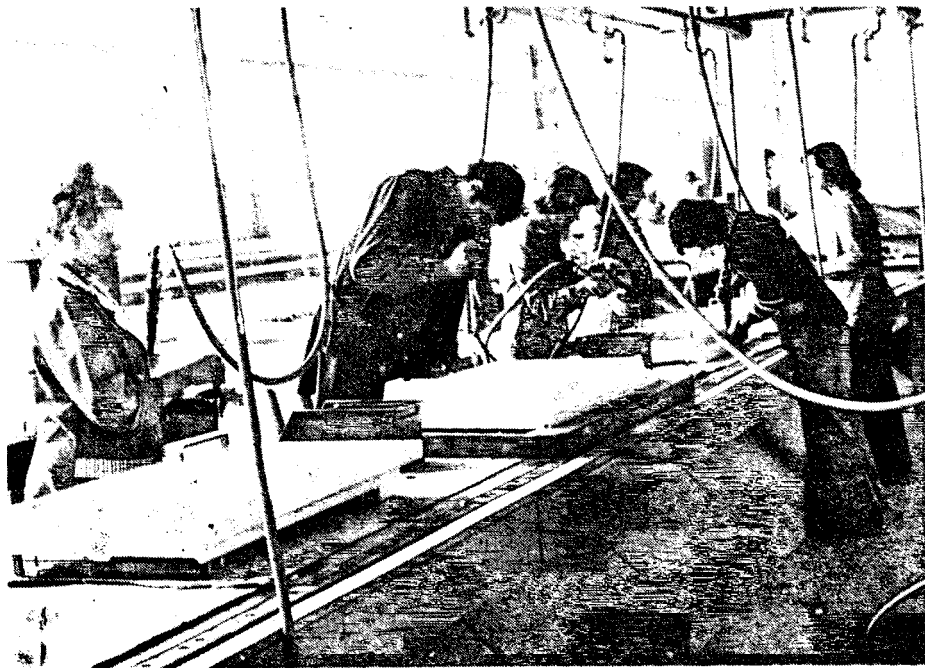
a vállalati felosztása után terheli csak adó az R alapot, míg az F alap rész után adót nem kell fizetni csak abban az esetben, ha a vállalat építési beruházást végez, melynek az adója 6 %.

e) a tartalék alap képzés kötelező mértéke az eddigi 12,5 % helyett 15 %.

A fentiek alapján és a múltkor említett belföldi anyagár, energia ár és szállítási költségek emelkedésének figyelembevételével vállalatunk nyereségére fenti tényezők összesített hatása a következő:

Kárpáti József
gazd. igazgató

(folytatjuk)



Termel a „Bosch”

Igaz, ez a név nem a hivatalos neve a „Kompresszoros Hűtőgép Gyáregység”-nek, de úgy gondoljuk, a Bosch név egyszerűbb és talán jobb is, és mindenki ezen a „becenéven” emlegeti ezt a gyáregységet.

A termelés beindulását megelőző napokban sűrűn peregtek az események. 1976. május 6-án csütörtökön a HB 160 **-os, úgynevezett Bosch hűtőszekrény család első tagjának kiértékelése. Idézet a jegyzőkönyvből: „A jelenlevők a HB 160 **-os háztartási kompresszoros hűtőszekrényt gyártásra alkalmasnak tartják”. 1976. május 7-én pénteken: „A „Bosch” értekezlet emlékeztetőjéből: „A „Bosch” gyáregység készültégi foka a jelenlevők véleménye alapján alkalmas a gyártás megindítására”. Ugyanebből az emlékeztetőből: „A jelenlevők kérik a Hűtőgépgyár valamennyi dolgozóját,

hogy segítsék elő a gyártás zökkenőmentes beindítását”. 1976. május 8., szombat (szabadszombat) utolsó simítások a berendezések beállításában, a TMK és a szerszámüzem részvételével. A beindulásnak nem látszik akadálya. 1976. május 10. hétfő: a „Bosch” gyáregységbe áthelyezett dolgozók ismerkednek a berendezésekkel, adminisztrációs teendők (áthelyezések) intézése és ezzel párhuzamosan a termelés beindítása. A következő napok komoly erőfeszítéseket igényelnek a gyáregység vezetésétől, dolgozóitól, valamint a műszaki előkészítés és üzemfenntartás dolgozóitól.

A termelésbeindítás és felfutás eseményeiről lapzártá miatt a „Hűtőgép” következő számában számolunk be.

Ferencsik Pál
létesítmény főmérnök



A tűzoltó tőrszolgárdák kitüntetése

1976. április 23-án bensőséges ünnepség keretében adta át Skola Dénesné igazgatási főosztályvezető a vállalati tűzoltóknak az eltöltött idők után járó szolgálati érdemeket.

Húsz év után: Badari Antal, Nagy János, Dorók László, Dorók Jenő.

Tizenöt éves szolgálati érem tulajdonosa lett: Papp Béla, Pataki Zoltán, Vass István, Mészáros József, Szabó József, Szabó János, Kotán Ferenc. Tíz éves szolgálatért kapott érmet: Czigány György.

A kitüntetett elvtársak gazdasági munkájuk mellett, a tűzoltóságnál végzett jó munkájukkal teljes mértékben rászolgáltak az elismerésre. Hiszen a vállalati tőrszolgárdák mellett a tűzoltóságunknak is tőrszolgárdák tagjai. Munkájuknak nem kis szerepe van abban, hogy vállalatunknál mind kevesebb a tüzeset, a tűzkár.

Kimagasló társadalmi munkájukat kísérelje további siker!

Horráth Istrán
tűzrendészeti ea.

Üzemek a tisztaságért

Vállalatunk évről-évre sok millió forintot költ arra, hogy második otthonunk környezetét valóban otthonossá tegye. A környezet tisztasága, ápoltsága azonban nem csupán azok feladata, akik napi munkaidejüket arra fordítják, hogy csinosítsák, szépítsék épületeinket, parkjainkat, útjainkat, hanem a miénk is, hiszen mi lakunk és dolgozunk benne.

Az utolsó két gondolat jegyében született meg az ötlet a vállalati Vöröskereszt szervezettel együttműködésben, hogy indítsunk az üzemek között tisztasági versenyt. Ezt az elhatározást vállalatunk vezetői örömmel fogadták, olyannyira, hogy még pénz is rendelkezésére bocsá-

tottak a Vöröskereszt szervezetnek, abból a célból, hogy a tisztasági versenyben kiemelkedő három üzem kollektíváját megjutalmazhassák.

A fentiek alapján az értékelést a bizottság elvégezte, amelynek eredménye a következő:

- I. helyezést 3000 Ft jutalommal a FORGÁCSOLO ÜZEM.
- II. helyezést 2000 Ft jutalommal a CELGÉP ÜZEM.
- III. helyezést 1000 Ft jutalommal a HÜTŐBÜTOR ÜZEM kollektívája nyerte meg.

Gratulálunk nekik, abban a reményben, hogy más üzemek kollektívái is nagyobb gondot fordítanak környezetük tisztaságának, ápoltságának és rendjének fokozására.

Serfőző Istrán

Jó munka után, jó szórakozást!

Június a színházi évad záró hónapja, így mi is csoportos látogatásokat tesszünk az alábbi fővárosi színházakba:

— József Attila Színház „Mai történel” (színmű két részben).

— Pesti Színház „Kreutzer szonáta” (dráma két részben).

Júliusban elsősorban kirándulásokra hívjuk a dolgozókat, és a szocialista brigádokat:

Július 3-án. (szombaton) a Hortobágyi Nemzetközi Lovasnapok ünnepélyes megnyitó programjára szervezünk autóbusszos kirándulást.

Július 17-én. (szombaton) a Budai Parkszínpadon a „Diákszerelm” című előadást tekintjük meg.

Július 31-től augusztus 1-ig 500 dolgozó részére, különvonattal kirándulást, látogatást tesszünk a „Gyulai vásárra”.

Főbb program: Nemzetközi Folklor Fesztiválon, a népi kirakodó vásáron részvétel, városnézés, fürdőzés.

Augusztusban a szabadtéri színpadok műsoraira szervezünk.

Augusztus 8-án, a Budai Parkszínpadon a Senegál Együttes koncertjét;

Augusztus 14-én a Margitszigeti Színpadon a Pillangókisasszony c. operát.

Augusztus 21-én szintén a Margitszigeti színpadon a Hattyúk Tava — Rigai balettel nézzük meg.

A Szegedi Szabadtéri Játékok idején kirándulással egybekötött színházlátogatásokat szervezünk augusztus 13—14, és augusztus 19—20-ra. Mindkét alkalommal a Cigánybáró című operettet tekinthetik meg.

(A rendezvényekről bővebb felvilágosítást május végétől adunk).

A nyugdíjas klub tagjai részére kirándulásokat szervez az alábbi városokba:

május 30-án Leányfalura, június 27-én Szegedre, augusztus 1-én Veszprémbe, augusztus 29-én Hajdúszoboszlóra.

A Lehel György Eötvös-kert helyiségében havonta két alkalommal vascsorával egybekötött szórakoztató rendezvények várják dolgozóinkat és családtagjaikat.

Felhívjuk a munkásfiatalok figyelmét, hogy a Déryné Művelődési Központ szabadtéri, könnyűzenei koncertjeire a Kulturális Osztály irodájában mindenkor lehet belépőjegyet váltani.

Szocialista brigádok kirándulásaihoz program javaslatot, idegenvezetőt és anyagi segítséget Kulturális Osztályunk ad.

Minden kedves dolgozónknak kellemes szórakozást és pihenést kívánunk. Kulturális Osztály dolgozói

A GORBE TÜKÖR SPORTJA

Első strófa: SZERETETTEL

Üdvözlünk ötven éves Rádió
Lehet-e itt egy kosaras dáridó?

Hallottuk, hogy van csapatod veterán,
Ki szintén a palánk felé teker ám,
S nem találnak legyőzőre honukban,
Gondoltunk hát egy merészet magunkban.
Ellenfélért nem kell messze menetek:
Itt vagyunk mi! Most kihívunk Bennetek!
— Hirtelen jött önbizalom kár előre derülni
Igy akarunk Tivéletek egy pályára kerülni! —

Második strófa: AZTÁN

Nehogy otthon hagyjátok a mikrofont
Legyen tanú, számolni a sok pofont!
Ez alatt csak kosarat kell érteni,
Mert technikánk, hogy úgy mondjam: haarlemi!
Gondoljátok meg a választ szegények
A mieink igen hideg legények.
Lehetek ti nagy fiúk az éterben
Meglátjátok mit ugrunk mi méterben!
Nem lesz itten más hiba csak úgynevezett személyi
Hogy eljöttök ezek után, szívből merjük remélni.

Harmadik strófa: VÉGEZETÜL

S ha vesztesnek sűrűn hull a könnye
Még vigasztal majd a „Lehel György”
S valamikor úgy éjfél i időben
„Hosszúlépés nemcsak tornacipőben!”

Hajrá Rádió!

Hajrá Lehel!

LEHEL SC
öregfiúk



Négy kisgyermek névadóján. Ezzel a képpel köszöntjük az édesanyákat május első vasárnapján, amit országsszerte ünnepeltek

Sakkozzon!

Feladványt bárki beküldhet!

3. feladvány

Világos: Kc1, Ve1, Bc7, Hb1, Fa6, Fh2 e4.

Sötét: Kd4, Hc6, Hh6, b4, d7.

Világos indul és a 2. lépésben mattot ad.

1. feladvány helyes megfejtése:

1. Vh6+ — Hh5 kényszerlépés, majd 2., Be5-re sötét 2., — de5: ütésre, 3., Fe7 matt következik vagy 2., — sötét bármely lépésére világos 3., g5, ill. h5 mezőn vezér, ill. bástya matt következik, melyet a sötét nem tud védeni.

Jutalmat nyertek: Kelemen Ferenc, hőcserélő osztály; Terenyi Tibor, szerzőszám üzem.

Ezután havonta sorsoljuk a helyes megfejtést beküldők nevét. A 10. forduló után különdíj!

Csné

RENDŐRSÉGI HIR

Kiss Sándor (1958. I. 6., anyja neve Petrik Ilona) április 28-án erősen ittas állapotban belekötött a Pelyhes-parti játszótéren az óvodás gyermekekbe. Drasztikus kifejezése miatt az óvónő rendretasította, mire Kiss Sándor segédmunkásunk rátámadt. Egy arra siető fiatal nő is beavatkozott, akire Kiss kezét emelt... A garázdát a fiatal nő férje fekézte meg, majd a rendőrség őrizetbe vette, és tettéért 4000 forintba büntette a Jászberényi Rendőrkapitányság szabálysértési eladója.

A TMK-ban a szocialista brigádtagok átlag személyenként 20 óra társadalmi munkát végeztek. Ezért a városi tanács VB által alapított „Társadalmi Munkáért” emléklapok különböző fokozatait kapták.

Gratulálunk!

DH - mindenkinek!

A rendkívüli jelentőségű munkarendszer széles körű ismertetésére május 14-én „DH oktatási csoport” alakult. Vezetője Tóta József fősztályvezető lett.

Feladataik között legfontosabbnak tartja a művezetőkkel, csoportvezetőkkel és a szocialista brigádok vezetőivel megismertetni a DH elmélet alapjait. A tájékoztatás, ismeretbővítés első formája a filmvetítéssel egybekötött előadás lesz, amelyet három, egymást követő csütörtökön: június 10-én, 17-én és 24-én tartanak részükre a központi előadásban.

Gondoskodik az oktatási csoport arról is, hogy a vállalati oktatási anyagok szerves részét képezze mindaz az ismeretanyag, amely a DH-val foglalkozik. Cél, hogy mindenkihez eljusson a munkarendszer elméleti — módszerbeli anyaga, s azt megismerve, dolgozni tudjon segítségével minden egyes vállalati dolgozó.

Jó munkát kívánunk az oktatási csoportnak! Munkájukról, eredményeikről rendszeresen beszámolunk majd üzemi újságunkban.

szerk.

H Ü T Ő G É P

Kiadja a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1976, május hó.

Felelős vezető: Rédei István

Meqr. törzsszám: 31/1976.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat
üzemen belül.

SPORT

A Lehel Sport Club Tömegsport Bizottsága fő feladatának tekinti a dolgozók kulturált, szervezett formában történő sportolási lehetőségeinek biztosítását. Ez évtől szoros kapcsolatot alakított ki a hűtőgépgyári szakszervezeti és KISZ bizottsággal, és éves tervét, úgynevezett komplex sportnaptári tervben foglalta össze. Ez a terv magában foglalja a vállalati dolgozók tömegeinek sportolási programjait szervezett, irányított formában: a kismama tornától, a női kondicionáló edzésen keresztül, a vállalati dolgozók gyermekeinek úszótanfolyamáig.

— Szakszervezeti vonatkozásban első sorban, a meghirdetett sportversenyeknél a Szakszervezeti Vasas Kupa megyei, területi és országos döntőre való eredményes felkészülés biztosítását tartottuk és tartjuk a jövőben szem előtt. KISZ vonalon pedig a központi bizottság által meghirdetett „Edzett Ifjúságért” jelényszerző akció teljesítmény szintjeinek elérésére kívántunk lehetőséget adni. Ezen túlmenően továbbra is támogatunk minden olyan kezdeményezést, amely szocialista brigádotól, vagy KISZ alapszervezeteiktől érkezik, valamilyen sportakció megrendezésére — mondotta Somogyi Ferenc, a tömegsport bizottság vezetője.

Az előzőekben említett célok megvalósításának érdekében az év elején elkészült az 1976-os év tömegsport programja, amely magában foglalja a téli és nyári hónapokra vonatkozó versenykiírásokat.

A bizottsággal szorosan együttműködve, de önállóan tevékenykedik a KISZ Tömegsport Bizottsága. Tagjai a nagy létszámú, elsősorban produktív területeken dolgozó KISZ alapszervezetek aktíváiból kerülnek ki. Feladatuk a komplex terv bizonyos részeinek megszervezése és lebonyolítása.

A sportcsarnok megépülésével ez évben először nyílt lehetőség a téli időszakban különböző sportokra. Vállaltunk dolgozói éltek is ezzel, és több mint 500 nő és férfi indult az asztalitenisz, birkózás, tollaslabda, biliárd és sakk versenyeken.

Hudra István szakszervezeti sportfelelős jó irányításával május elején fejeződtek be a versenyek. B. J.

Május 7-én az izbégi katonai lőtéren rendezte meg a Magyar-Szovjet Baráti Társaság és az MHSZ tartalékos utóképzési osztálya, a már hagyományos, tartalékos lövészversenyének ezévi országos bajnokságát. A versenyen minden megye és Budapest 4—4 fős csapattal vett részt.

A nemzetközi jelleget szovjet és csehszlovák tartalékos tisztek részvétele adta.

Szolnok megye csapata pisztoly lövészetben országos bajnokságot nyert, összetett értékelésben pedig a harmadik helyet érte el.

A győztes csapat tagjai közt a Hűtőgépgyárat Nagy Béla és Varga Károly képviselte.

RÖPLABDA

Amikor tavaly decemberben lányaink bekerültek a „szuper-ligába”, senki sem várhatta azt, hogy egycsapásra a magyar élvonal egyenrangú ellenfelei lesznek.

Nos, az új rendszerű (hatszor ötfordulós) bajnokság első fordulójában az újonc meglehetősen mostoha szerepében mind az öt ellenféltől 3:0 arányú vereség következett. A csapat eléggé idegesen — a nagy nevek tiszteletétől nem tudván szabadulni — játszotta végig a fizikailag is fárasztó öt napot.

A második fordulóban ezután egy teljesen megváltozott együttes lépett pályára. A három hazai mérkőzés bármelyikét — sőt mindhármát — megnyerhette volna, de az a bizonyos plusz (rutin, légkör, koncentráció) az utolsó pillanatban hiányzott. (Vasas Izzó 1:3. Bp. Spartacus 2:3, Közg. Egyetem 2:3) Hiába, a nagy múlttal és rutinnal rendelkező fővárosi csapatok már évek óta „szokják” e légkört, s a győzelmet még meg kell tanulni.

Végeredményben a második forduló megmutatta, hogy a kétkezőknek nem volt igazuk, hiszen az előrelépés csak jobb csapatok ellen — és majd azok legyőzésével — lehetséges. Május hónapban — az olimpiai kerettagok kivételével — az Olimpiai Kupa keretében találkozhatnak a csapatok, s a bajnokság majd szeptemberben folytatódik.

Sárközi László

hűtőgép



A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

X. ÉVFOLYAM 6. SZÁM

ÁRA: 2,— Ft

1976. JÚNIUS

Öt évre szól a Kollektív Szerződés



Gorjanc Ignác vezérigazgató és Velkei István VSzB titkár aláírják az elfogadott kollektív szerződést

A szervezett dolgozók választott képviselői és a vállalatvezetőség június 17-én találkoztak. Rózsa Lászlóné VSzT elnök üdvözölte a résztvevőket, köszöntötte Mezei Antalnét, a vasasszakszervezet munkatársát, Gorjanc Ignác vezérigazgatót, Csillik Sándor igazgatót, Nagy János PB titkárt, Velkei István VSzB titkárt és Babucs László KISz bizottsági titkárt.

Megállapította, hogy határozatképes a tanácsülés, majd ismertette a napirendet, amely szerint Nemes József számviteli osztályvezető előterjeszti elfogadásra az 1976 évi jóléti- és szociális alapképzés és felhasználásának adatait.

Az alap 10 millió 890 ezer forint, felhasználásra 10 millió 888 ezret tervezünk. Vita után a szakszervezeti tanács részleteivel együtt elfogadta a jóléti szociális költségvetést.

Kollektív munka volt

Második napirend a Kollektív Szerződés megtárgyalása, elfogadása, majd aláírása volt.

Oláh István VSzB szervezőtitkár előterjesztésében elmondta, hogy a szerződés tervezetét igen széles körben vitatták meg, amelyet bizonyít az a közel 300 írásbeli hozzászólás és javaslat, amely beérkezett. Ezeknek többségét fel is használták, hasznos és lényeges szempontokkal segítettek a munkát.

Dr. Rácz Sándorné jogtanácsos nyilatkozott a VSzT előtt a kollektív szerződés jogi indoklásáról, azt rendben levőnek jelentette ki.

Ezután a szakszervezeti tanács elnöke, Rózsa Lászlóné elfogadásra aján-

lotta a kollektív szerződést, a szabályzatokkal együtt, amelyet a VSzT egyhangúan elfogadott.

Ünnepélyes aláírás következett, amely-nél a jogtanácsos Dr. Rácz Sándorné asszisztált.

Ezután vezérigazgatónk mondott beszédet; — Engedjék meg, hogy a hónapok pontos, előkészítő munkáját, amelyet a szerződés érdekében tettek, méltassam. Minden dolgozónak módja volt ésszerű javaslataival részt venni abban, s örömminkre, éltek is ezzel. Jó érzéssel tapasztaltuk érdeklődésüket, mert ez magán viseli a jó munka anyagi-erkölcsi elismerése iránti érzékenységüket. Meggyőződésem, a kollektívának minden tagja biztos abban, hogy nálunk a becsület, a jó munkának közzelfogható értelme van, s tudják, nekünk magunknak kell megtermelni az anyagi javakat. Ha eddig az országos átlag felett voltunk, a jövőre nézve is ezt várják el tőlünk.

E kollektív szerződés a kölcsönös jogok- és köteleességek betartásán alapszik. Önökön keresztül a vállalat minden dolgozóját köszöntöm, s kívánok jó egészséget, gazdag eredményeket. — fejezte be hozzászólását Gorjanc Ignác elvtárs.

Rózsa Lászlóné javaslatára a VSzT határozatot fogadott el, mely szerint a kollektív szerződés és a szabályzatok könyve a nyomdából kikerülve, álljon a gazdaságvezetők, és a szakszervezeti tisztségviselők rendelkezésére. Majd összefoglalva az ülés jelentőségét, a szakszervezeti tanács munkájáért köszönetet mondott.

M. J.

Modern lakónegyed a gyár szomszédságában

Ünnepélyes alapkövetétel és uszoda avatás

Bensőséges ünnepség keretében helyezték el a hó 23-án a gyár melletti új lakótelep alapkövét. A forró júniusi napsütésben szép számmal gyűlt össze az ünneplő közönség, párt és tanácsi szervek vezetői, a megye több vezető személyisége, az Országos Takarékpénztár vezetői, a Hűtőgépgyár vállalatvezetője, a tömegszervezetek képviselői, vállalatunk dolgozói, a környék lakói.

Az ünnepséget Csillik Sándor, személyzeti- szociális igazgató nyitotta meg. Üdvözölte a megjelenteket majd felkérte dr. Szirmay Jenőt, az Országos Takarékpénztár vezérigazgatóját, az alapító oklevelet tartalmazó urna elhelyezésére, az első épület alapzatában.

Csillik elvtárs ezután ismertette a hallgatósággal, hogy a gyári beköttőt és a Zagyva közötti részen új lakótelep épül, 193 darab kétszintes, két-, háromszobás lakással, s a lakónegyedhez kapcsolódó, szociális létesítmények biztosításával. Az építési forma: OTP társaság, maximális vállalati és OTP támogatással.

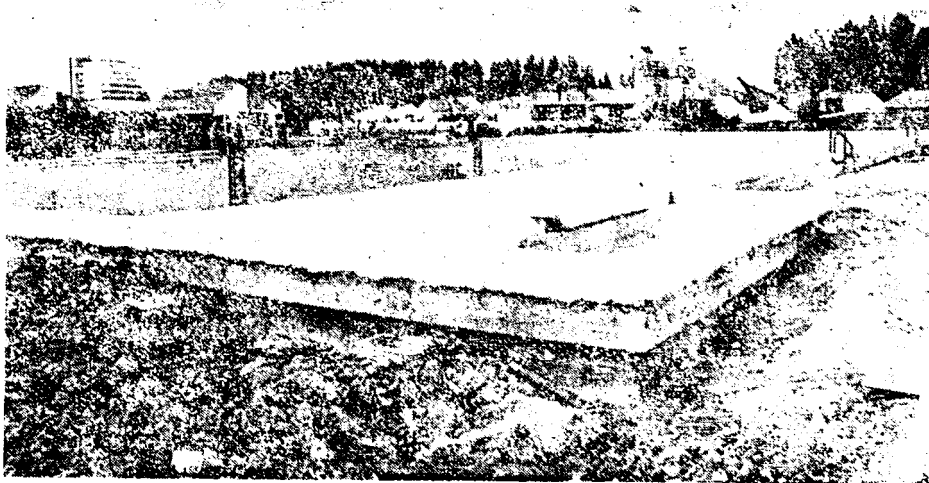
A szót ezután átadta Sisa László beruházási főosztályvezetőnek, aki tablóról mutatta be a jelenlevőknek a létesülő lakótelep házainak rajzait, a lakótömb kialakítását. A terveket a Hűtőgépgyár szakemberei és a Debreceni



A lakónegyed leendő helye, 1976. június

forint társadalmi munkából tevődött össze.

Az ismertető után dr. Szirmay Jenő az OTP vezérigazgatója köszöntötte az egybegyűlteket, majd méltalta a kormány lakásépítési határozatát, mely az



Újabb létesítménnyel gazdagodott vállalatunk. Az 50x25 méteres uszodát június 23-án műszaki szempontból átadták. Az uszoda hivatalos versenyek megrendezésére is alkalmas. A tereprendezési és egyéb munkálatok befejezése után az úszáskedvelők rendelkezésére áll.

Középülettervező Vállalat dolgozói közösen készítették, mely együttműködés eredményeképpen jelentős önköltségcsökkentést valósítottak meg. Ez azt jelenti, hogy a régebbi 60 m² alapterületű ház árából itt 80 m² alapterület létesül majd.

A főosztályvezető ezután a júliusban átadásra kerülő strand létesítéséről beszélt. A fürdő 50x25 m-es medencéjével akár országos jellegű vízisport események lebonyolítására is alkalmas. A másfél hektáron elterülő létesítmény kb 1500 embert fogadhat, a közös öltöző 700 személyes, kabin 120 fő rendelkezésére áll. A strandfürdő 1,9 millió forintban van, ebből 600 ezer

új tervidőszakban 430 000 lakás felépítését tűzte ki célul. Az OTP vezérigazgatója igen magasra értékelte a Hűtőgépgyár erőfeszítéseit, mely az országos intézkedésekkel egyidőben járul hozzá a lakásgondok enyhítéséhez. Igéretet tett arra, hogy az OTP teljes anyagi lehetőségeit bevetve támogatja majd az új létesítmény építését, hogy a leendő tulajdonosok csak minimális belépőt fizessenek a kulcsok átvételekor.

Ezután Csillik elvtárs az ünnepséget befejezettnek nyilvánította és meghívta a vendégeket, hogy közösen tekintsék meg a fürdőt. A jelenlevők a meghívást örömmel elfogadták.

János

Megyedszázada termel a gyár

Vállalatunk, a Hűtőgépgyár jövőre lesz 25 éves. A negyedszázados jubileum méltó megünneplése csak az alapító tagok, a gyárhoz 25- vagy ennél több éve hűséges emberek megbecsülésével együtt lehetséges.

Pályázatunk lényege:

Olyan művészi kivitelű jelvény és oklevél, amely megfelelően reprezentálja a jutalmazót és kifejezi a gyár megbecsülését az alapító tagok iránt.

A jelvény is, az oklevél is 25 és 30 évi munka jutalmaként, a gyárvezetőség nevében kerül a jubiláló dolgozók birtokába.

Ebből következik, hogy a pályázóknak mind a fokozatokra (25 és 30 éves szolgálatért), mind az alkalomra megfelelően gondolni és utalni kell.

Nagy segítséget nyújtanak a pályázatok ennek a bensőséges alkalomnak méltó keretek közötti megünneplésére. Ezért kérjük, hogy terveiket, javaslataikat a VSzB címére, jeligével ellátva, 1976. szeptember 1-ig szíveskedjenek behozni, vagy megküldeni. A munkákat zsűri bírálja el.

A díjazásra méltó pályamunkákat a vállalatvezetőség jutalomban részesíti.

VSZB

A kongresszus útján

Ifjúsági szövetségünk IX. kongresszusa mértéktaóan értékelte a KISZ-munkában elért eredményeket, kritikusan elemezte a hibákat és reálisan vállalta a jövő legfontosabb feladatait.

KISZ szervezeteink az 1976/77-es mozgalmi év indítása alkalmával tulajdonképpen megkezdték a kongresszus határozatainak végrehajtását, hiszen az elkészült akcióprogramok tartalmazták a tennivalókat.

A jelenlegi időszak legfontosabb feladata a dokumentumok feldolgozása és a hozott határozatok végrehajtása. Ennek érdekében KISZ bizottságunk ütemtervet fogadott el. Lényeges, hogy a mozgalmi feladatokat világosan lássuk.

Kiemelten kell foglalkozni a fiatalok erkölcsi-politikai nevelésével, a munkássá neveléssel, a közművelődési és tömegsport feladatokkal, a fiatalok érdekvédelmével és a szervezeti élet további erősítésével.

A KISZ IX. kongresszusa a mozgalmi életben történelmi jelentőségű, mert az MSZMP XI. kongresszusának útmutatása szerint határozta meg a jövő tennivalóit.

Vállalatunk ifjúkommunistáinak felkészülése abban áll, hogy lendülettel, ifjú tehetségükkel végezzék a gazdasági munkát, s álljanak helyt a politikai-társadalmi tevékenységben.

Babucs L.

Újítanak a fiatalok

„A KISZ IX. kongresszusa tiszteletére a vállalat gazdasági vezetése a KISZ bizottsággal egyetértésben, májusban Ifjúsági Újíttási Hónapot hirdet” — (a felhívásból.)

A dokumentálható eredményt az újítási és szabadalmi iroda az alábbiakban összegezte.

— Eljuttott a felhívás azokhoz, akiknek szólt. A fiatalok aktivitása meglepően jó volt, (ezt kellene általánosítani!) 118-an 81 újítási javaslatot nyújtottak be májusban. A harminc éven aluli részvevők száma 66, akik 54 újítást adtak be. A számok vizsgálata mindennél többet mond, ha évek átlagát vesszük figyelembe, amelyben 15–20 százalék volt a fiatalok részaránya. A javaslatok értékelésének, elbírálásának a kezdetén vagyunk, a végeredményt még nem ismerjük. Ettől függetlenül megállapíthatjuk, hogy érdemes volt felhívással fordulni a fiatalokhoz.

Érdemes volt és nemcsak azért, mert a május és az ifjúság szimbolikusan is „ezer” százzal kötődik, hanem felfokozott politikai aktivitással találkozott, és a IX. kongresszussal egyidőben történt. Nehéz lenne mindezt bizonyítani, de az eredményben pozitív része van, vitathatatlan.

Az öröndetes fejlődésnek árnyoldala is van, a nők távolmaradása. Mindössze egy újítási javaslat mellett található női név. Ha márciusra, a nők újítási hónapjához viszonyítjuk, nagy visszaesés van.

8 javaslattal az elsők:

Két fiatal — Kiss László, a forgácsoló üzem diszpécsera és Horváth György, szerszámkészítő — dicséretet érdemel. Újító kedvüket 8–8 javaslattal bizonyítja. Horváth György neve ismert az újítók növekvő táborában, bronz jelvényes „Kiváló Újító”. Kétszeres érettségizett szakmunkás, (gimnázium és technikum) a „Szakma Ifjú Mestere” verseny többszörös győztese.



Horváth György,
a szakma ifjú mestere

a „Gagarin” Kiváló Brigád tagja. Elméleti felkészültségét jól érvényesíti, a satú mellett a mindennapi munkája során és újításaiban. A szorgalom párosul az újat kereső és alkotó képességgel, amely a „boríték” vastagságával is arányos.



Kiss László,
a kezdő újító

Kiss László kezdő, esztergályos a szakmája. Elsősorban a forgácsolásnál jelentkező problémák foglalkoztatják, javaslatai ezek megoldását célozzák. Három évet dolgozott az NDK-ban, a nyelvtudáson kívül hasznos szakmai ismereteket szerzett. Az NDK-ban látottak jelentősen hozzájárultak újat kereső kedvének fellerüléséhez.

Az eredmények összegzéséhez és a díjak kiosztásához még várni kell augusztus végéig. Ez az idő ne legyen a tétlen várakozás. A fiatalok megmutatták, mire képesek, kívánjuk, hogy sok sikert érjenek el, mert az újítási mozgalom kiszélesítéséhez rájuk nagyon számítunk!

Csak így tovább, azaz még jobban!
Hortli

GYERTEK VELÜNK!

Felhívással fordulunk a vállalat minden fiataljához: Csatlakozzatok a KISZ IX. kongresszusán elhangzott „1 megye — 10 sportkombinát” felhíváshoz; egyenként 2 óra társadalmi munkával tegyétek kulturáltabbá, szebbé sportkombinátunk környékét.

A szervezett munka érdekében csoportos jelentkezéseket várunk. Számítunk Rátok! Jelentkezni az alapszervezet titkárnál és a KISZ bizottságon lehet július 15-ig.



A Comenius alapszervezet felhívással fordul valamennyi KISZ taghoz. — Az „Edzett ifjúságért” akció sikeres végrehajtására. Hetenként egyszer pénteken „Ifi sportnapot” tartunk a sport-

csarnokban: 15–19 óráig szakember irányításával gimnasztikai és ügyességi gyakorlatokat végezhetnek a fiatalok.

A rendszeres részvétel biztosítja a KISZ tagoknak a sportvállalásaik teljesítését.

Jelentkezni lehet a KISZ titkárnál és a KISZ bizottságon.

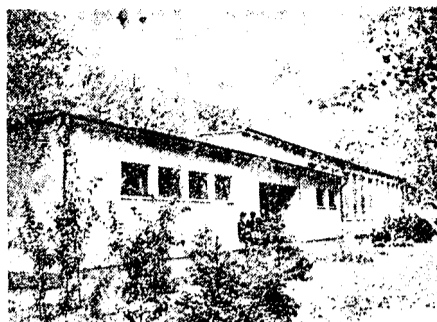
Kerékgyártó Zs.



A Rákóczi-velétkedő győztes csapata

Fiatalok hangja

Rovatvezető: dr. Wirth Lajos



Verseny a tanműhelyben

Mindenki előtt ismert, hogy vállalatunk, — mint számos terület — munkaerő gondokkal küzd, pedig feladataink jelentősen megnöttek az új tervidőszak első évében is.

A Hűtőgépgyár KISZ-bizottsága jó időben ismerte fel a helyes utat, a szakmunkásképzés hatékonyságát növelő versenyek rendezésével.

Ennek jegyében rendezték meg a „Hűtőgépgyár kiváló szakmunkástanulója” versenyeket, ahol számos szakma végzős fiataljai mérhették össze tudásukat. Mint Gara Irén, a KISZ termelési felelőse elmondta, a verseny célja többoldalú: így a KISZ kapcsolatot teremthet a fiatalokkal, a szakmunkástanulókat aktív munkára serkenteni az évvégi hajrában, valamint a végzős tanulók színe-javít megtartani a gyárkapun belül. Ez utóbbit elősegíti az a helyes intézkedés, hogy a gyárunkban végzettek, ha továbbra is maradnak, törzsgárda idejükbe a tanulmányi időt beszámítják.

Ezek szellemében alakították ki a versenyszabályokat: csak az vehetett részt, aki egész évi munkája alapján a

3,0 tanulmányi átlagot elérte. A versenyzőknek konzultációs előkészítő előadások kellett résztvenniük, melyeken a szakmunkásvizsga tételait dolgozták fel: elméleti szakismeretek, anyagismeret, és biztonságtechnika tárgyakban. Konzultációk előkészítését és lebonyolítását a KISZ Fiatal Műszakiak — Közgazdászok Tanácsának tagjai végezték: azaz fiatal műszaki gyakorlati szakemberek. Magát a gyakorlati versenyt a Tanműhelyben bonyolították le, a helyi szakoktatói gárda szoros együttműködésével.

A versenyt öt szakmában: gépi forgácsoló, szerszámkészítő, géplakatos, csőszelző és hegesztő tanulóknak rendezték.

Tisztes díjakat állapítottak meg szakmánként: 1500,— illetve 1300,— és 1000,— forintot adtak az első három helyezetteknek. A verseny komolyságára jellemző, hogy a végleges helyezési sorrendet az elért elméleti és gyakorlati eredmény, az első félévi átlagos tanulmányi felkészültség, a magatartás és a közösségben kifejtett tevékenység alapján döntötték el.

Az eddig elmondottak szerint nyilvánvaló, hogy a verseny előkészítői és irányítói nagy munkát végeztek, s ezt csak a szakmaszeretet és a magas hivatástudat eredményezhette. Hasonló elismerési írt mindazt a 30 fiatal, aki a versenyen részt vett, s akik jelentős szabadidőt áldoztak fel, bár ez elsősorban az ő javukra szolgált.

Végezetül — csak a legjobbakat említve — ismertetjük az eredményeket. Gépi forgácsolóknál első: Gömöri János, második: Bollók János. A szerszámkészítőknél első: Bobák Géza, második: Bozsik Gyula. A géplakatos kategóriában: Bugyi József illetve Kozma László a sorrend, míg a csőszelzők között Kispál András és Király Sándor kerültek az élre. A hegesztők versenyében Hábenczius Erzsébet és Sass Imre bizonyultak a legjobbaknak.

Alkotó munkás ifjúság

Miként előző számunkban már hírt adtunk róla, az Alkotó ifjúság pályázat — és kiállítás idén is szép eredménnyel zárult. Az egyéni értékelésen túl a versenymozgalom mérlegét megvonva, azonban minduntalan előbukkan a kérdés:

— Vajon azok a szakmunkástanulóink, ifjú szakmunkásaink, akik évről-évre kiváló eredményeket érnek el az országos szakmai versenyeken, miért maradnak távol az ifjúsági munkaversenyek éppen ettől az egyre rangosabbá és elismertebbé váló formájától?

Fizikai dolgozó KISZ fiatalokkal beszélgetve, megdöbbenéssel tapasztaltam, hogy a kiírás és a több csatornán is megszerezhető információk ellenére mennyire téves elképzelések élnek bennük az Alkotó Ifjúság mozgalom célját és a pályázaton való részvétel feltételeit illetően. Lépten-nyomon találkozhat az ember olyan véleményekkel, miszerint a kiállítás „villogó — pöffögő — csattogó csecebecsék seregszemléje, amelyek jól néznek ki ugyan, de eléggé haszontalanok ahhoz, hogy ne hiányozzanak sehonnét a bemutató ideje alatt”. Így persze azon sem csodálkozhat az ember, ha vannak, akik azzal utasítják vissza a részvételt, hogy efféle „gyerekségre” nincs idejük a munka mellett.

A már sok helyütt, sok vonatkozásban elmarasztalt információs lánc is ludas a jelentkezések elmaradásában, több helyen napokkal a megnyitás előtt kezdtek el körülnézni, akadna-e valami kiállításra érdemes...

Végül, de nem utolsósorban tény az is, hogy a gazdasági vezetők nem adnak meg minden támogatást, nem ösztönzik az üzemi fiatalokat az ifjúsági versenymozgalomban való részvételre. Hajlamosak az efféle feladatokat kizárólagosan a KISZ hatáskörébe tartozókként kezelni.

Komoly feladatok állnak tehát mind a felső KISZ vezetés, mind az FMKT tanács, mind pedig az üzemi KISZ alapszervezetek előtt, ha azt akarjuk, hogy az Alkotó Ifjúság mozgalom nálunk is ténylegesen mozgalom, mégpedig a vállalat ifjúságának egészére kiterjedő mozgalom legyen! Legfontosabb teendő a szemlélet átalakítása és a megfelelő propaganda-módszerek megválasztása. Mivel az előző minden írásos felhívásnál nagyobb mozgósító erő, talán meg lehet próbálkozni egy Alkotó Fiatalok klubja létrehozásával, ahol a versenymozgalom „veteránjai” a lehető legjobb propagandát fejthetnék ki az eddig kívülmaradtak között. Ugyancsak fontos a megfelelő részvételi módok megtalálása is, hiszen nyilvánvaló, hogy egy szerszámt, vagy egy berendezést nem lehet kivinni a termelésből és elvinni a kiállításra. Készíthetők azonban róluk jó tablók — persze lehetőleg közvetlenül az elkészülte után és nem a bemutató előtt egy nappal — amelyek vázlatokkal, fotókkal és magyarázó szöveggel pótolhatnák a vizuális élményt. (Ilyenre egyébként már volt is példa, elegendő a tavalyi kiállításon látott, a szennyvíztisztító működését bemutató tablóra gondolni.)

Emellett jogos kívánság, hogy az Ifjúsági Törvény szellemében, az alkotó munkára való nevelés eme fontos eszköze széles körű ösztönzést, elismerést és támogatást kapjon.

— W —

Pályázati felhívás!

A Hűtőgépgyár KISZ Bizottsága, a GTE helyi szervezete, a gazdasági vezetőséggel, a párt és szakszervezeti bizottságokkal egyetértésben, idén is meghirdeti az FMKT vetélkedőt, a Kiváló ifjú mérnök, közgazdász és technikus — mozgalmakat, és az Alkotó Ifjúság pályázat- és kiállítását.

A versenyek pályázati követelményeit, szabályait és feltételeit, az erkölcsi- és anyagi elismerés formáit az új vállalati munkaversenyszabályzat tartalmazza.

Jelentkezni — a kiadott lapokon — 1976. augusztus 31-ig, az alapszervezeti KISZ titkárnál, és a KISZ bizottságon lehet.

— FMKT Tanács —

„CHUNG TÔI GỬI LỜI CHÀO MỪNG ĐẾN NHỮNG NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA NHÀ MÁY TỦ LẠNH”

Szeretettel üdvözljük a Hűtőgépgyár dolgozóit!

Ezekkel a szavakkal búcsúztak el tőlünk a vietnami tárgyaló-partnerek 1976. április 17-én Hanoi repülőterén, miután sikeres tárgyalásokat folytattunk az 1975. november 22-én aláírt kormány-megállapodásban rögzített hűtőgépgyár szállításának műszaki feltételeiről.

Arról, hogy 1980-ig hogyan, milyen feltételekkel és milyen munkamegosztásban valósítják meg a magyar szakemberek a vietnami szakemberek bevonásával, Vietnam első háztartási hűtőgépgyárát, mint a háború utáni békés építők munkáinak egyik fontos létesítményét.

Tárgyalópartnereink kedvességére és vendégszeretetére jellemző, hogy igyekeztek a rendelkezésre álló, igen kevés szabad időben megismertetni velünk Vietnam történetét.

Egy régi vietnami monda szerint HUNG VUONG országalapító király székelyen találkozott az első vietnami nő az első vietnami férfival. Ebből a találkozóból 100 fiú jött, melyből 100 fiú lett életre. Ebből 50 lement délre a tenger mellé, a másik 50 északra maradt. Ezek a testvérek alapították meg Vietnamot, és így Észak és Dél mindég testvér volt, és az is marad.

Lehetőségünk volt Hanoi és Haiphong megismerésére. Szabad időben sokat sétáltunk, elsősorban Hanoi utcáin, parkjaiban. Próbáltuk megismerni az ottani embereket, szokásokat, körülményeket. Úgy érzem, ez sikerült is.

Vietnamban 1 éve van csak béke. Ez az egy év, a 30 évi rombolás újjáépítéséhez természetesen nem elég. De az a lendület, amit az újjáépítés előrehaladottságában tapasztaltunk, valamint az a segítség, amit a szocialista országok és a világ más országai nyújtanak, biztossá tett arra, hogy igen rövid idő alatt sikerül ennek a sokat szenvedett, de büszke és öntudatos népnek felzárkózni gazdasági téren is.

Küldöttségünk a KGM, KOMPLEX, GEPEXI, ÁGTI és Hűtőgépgyár szakembereiből állott. A tárgyalások közben lehetőségünk volt a megvalósítandó hűtőgépgyár kijelölt helyét megismerlni. Ez a hely HAIPHONG-tól délnyugatra, VAN TRANG település mellett, körülbelül 4 kilométerre van. Leendő helyén jelenleg mezőgazdasági művelés folyik. Rizsföld...

Megkérdeztünk több fiatalt, mit tud Magyarországról. Mindenki tudta, hogy



Béke és nyugalom Hanoi főútján

Ez az országalapítás 4000 évvel ezelőtt volt, és ezen az országalapító helyen mondta HO CHI MINH a vietnami nép és a nemzetközi munkásmozgalom kiváló vezetője pár éve a katonákhoz intézett beszédében:

„Hung Vuong királynak érdeme az, hogy ő megalapította a mi országunkat, nekünk kötelességünk, hogy védjük ezt az országot”

Vendéglátóink lehetőséget biztosítottak arra, hogy tisztelettel adozzunk HO CHI MINH elvtárs földi maradványai előtt a HO CHI MINH mauzóleumban, mely a parlament épületével szemben lévő, igen impozáns építmény.

Magyarország szocialista ország és sokat segített a vietnami nép harcában. Megkérdeztünk több felnőttet, hogy ha mi most amerikai állampolgárok volnánk, ugyanígy viselkednénk-e velünk szemben. Válaszuk egyértelműen igen volt, azaz a megjegyzéssel, — amennyiben békés szándékkal jönnénk.

Mivel egy ilyen óriási mennyiségű élményanyagot egy rövid újságcikkben nehéz elmondani, ezért a teljes fotóanyag elkészítése után vállalatunk dolgozóinak részére, diafilmek segítségével tartottuk majd élménybeszámolót.

Ferencsik

megállíthatatlan, elérték a nyugdíj korhatárt.

A gyáregység vezetősége és munkatársai brigád és ünnepi gyűlésen búcsúztak első nyugdíjasainktól Túróczi Antal gyáregységvezető adta át a gyáregység ajándékát és kívánt jó erőt, egészséget a nyugdíjas éveikhez. Könnyes szemmel vették át az ajándékokat és köszönték meg a jókívánásokat.

Nyugdíjasainkat követik majd mások is, a hűséggel végzett munkás évck után. Hiába, „öregszik” a gyáregység, egyre több az első ifjúságán túljutott törzsgárdatag. De az „elsők” mindig szívesen emlékszünk. —

T. J.



Egy kellemes óra Béreséknél

Béres Gyula és felesége a Nyomda-üzem megbecsült dolgozói, törzsgárdatagok. Családjuk egyike az új lakástulajdonos hűtőgépgyári dolgozók sokaságának. Május 8-án költöztek új otthonba, mely tanácsi rendelkezésű, de az első bérőkijelölési jogot vállalatunk vásárolta meg. Ez egyike azon formáknak, mellyel a Hűtőgépgyár hozzájárul dolgozói lakásproblémájának megoldásához.

A háziasszony, és két kisgyermeké fogad, az öt éves Évike és a másfél éves Gyuszika. Az öröm nagy, ami érhető. Új lakásuk tágas, világos, a gyerekek szinte elvesznek benne. És a pettyegő kis Évike rögtön közölte velem, hogy jó itt lakni, csak még nem szokta meg... Édesanyja elmondta, hogy a beköltözés előtt a szülői házában laktak,

a nagymama közelsége sok gondot levetett a válláról, most alig találja helyét.

Időközben hazajött a családfeje is, beszélgettünk. Többek közt arról, hogy az új lakás biztosítja számára a pihenést, hiszen a nyomdász munkaköre nagy figyelmet és pihenést igényel.

Miért írtunk éppen Béresékről? Talán azért, mert sorsuk javulásában semmi rendkívüli nincsen. Ma már természetes dolog, hogy becsületes, szorgalmas emberek családi helyzetüknek megfelelően, jobb körülmények között éljenek. A jövő biztató, s ha a fejlődés lendülete így marad, mind több boldog ember kaphat új otthonát városunkban.

S azért írtunk, mert Velük együtt még 32 családról szól az írás, akik szintén ebben a modern házban élnek.

Jánosi

Lakatosból - üzemvezető



Kaszab István

Nehéz szóra bírni Kaszab Istvánt, a Daraboló-sajtoló üzem közelmúltban kinevezett üzemvezetőjét. Érződik magatartásán, hogy soha nem szerepelt nyilvánosság előtt. Szerénysége őszinte, valódi. A munkában tréfát nem ismerő, vasszorgalmú ember, a vállalat alapító tagjaként ismerjük. Az átképzős lakatos hosszú utat tett meg az üzemvezetői székig.

Mi is történt az úton? Küzdelem a meg-megújuló és állandóan növekvő feladatokkal, és önmagával. Soha nem kereste a munka könnyebb végét, mint mondotta, — Ha a nehéz kicsit könnyebb az már jólesik —.

Lakatos korában szenvedélyes versenyző volt a munkában. Nem a győzelem „babérkoszorú” izgatták, sokkal jobban kielégítette az eredmény, jó és tartós eszközöket készíteni a termelőüzemek számára. A saját tudásával is elégedetlenkedő Kaszab István elsőként jelentkezett — amikor Jászberényben lehetőség volt — a gépipari technikum esti tagozatára, majd felsőfokú szaktanulmányok elvégzése következtét.

Művezetői kinevezése a szerszám-üzemben az első vezetői munkakör. Nagyon nehezen vált meg szeretett satujától, szerszámaitól, még ma is nosztalgiaiául gondol a munkapadnál eltöltött évekre. Arra a lelkes, összeforrott munkásgárdára, akik az újszülött gyár bölcsőjét ringatták, miközben a munkásélet kezdő lépéseivel viaskodtak.

Következő állomás a Daraboló-sajtoló üzem, főművezetői beosztás. Ismét „kijutott” a kezdés nehéz feladat-tengeréből. Két üzem összevonásával

újyszerű feladatok megoldása kezdődött. Nagy részt vállalt a kollektíva összekovácsolásában, az alkatrészgyártás mennyiségi és minőségi színvonalának emelkedésében. Személyes példamutatását elismerés honorálta. Ha kellett együtt dolgozott a beállító lakatosokkal, vagy prégéssel kezelőivel, tanítva őket a munka szeretetére, egymás tiszteletére.

Az üzemvezetői kinevezés óta még ritkább vendég odahaza. A tőle megszokott szívóssággal kezdett — a megnövekedett lehetőséggel élve — elképzeléseinek megvalósításához.

Melyek azok az elképzelések?

— Kollektívát akarok, amelyben az egy mindenkiért, mindenki egyért elv megvalósul.

— Jó munkával politizálni.

— Elhíttetni és tudatosítani az emberekkel, hogy amit csinálnak nagyon fontos — tehát szükség van rájuk.

— Ha a vevő kibontja a csomagot és megnézi mit kap a pénzéért, ne kelljen szégyenkezniük, valamennyien vevők is vagyunk, úgy dolgozunk.

A párt- és tömegszervezetekkel, a brigádmozgalommal olyan harmonikus együttműködés, amelyben megvalósul az egyéni és kollektív érdek minden területen.

Kaszab István nem ismeri a lelkiismeretlen munkát, a hanyagságot, a nem-törődömséget bosszantja —, mindenkiktől annyit szabad kérni, amennyire képessége van, de azt nemcsak szabad, hanem szükséges is. Emberi kapcsolatainak vezérfonala a személyes példamutatás és hogy jó kapcsolatról van szó egy mondatával szeretném bizonyítani. — Még senkit sem csaptam be, nem vezettem félre —.

Tiszteletre méltó emberi tulajdonság, a vezető számára elengedhetetlen erény!

Kívánjuk Kaszab Istvánnak, hogy emberszeretete, munkabírása, hivatástudata még sokáig legyen sikereinek alapja, mindannyiunk javára.

Horti János

Első nyugdíjasok

Simon Mihályné és Szabó Endréné elsőként mentek nyugdíjba a Radiátor Gyáregységből. Mindketten itt dolgoztak a gyáregység indulása óta. Mégpedig nem is okárhogyan. Ezt bizonyítja az is, hogy nem egy alkalommal kaptak anyagi és erkölcsi elismerést. Az örökmozgó Simon Mihályné példaként állt a dolgozók előtt, mindig szorgalmasan és becsületesen dolgozott. Szabó Endréné az állandó vidámságért és jó kegyeltésért szerették. Saját az idő megzavarta és

Közgazdasági szabályozók III.

2-2. A jóléti juttatások nyújtásának lehetőségét és a vállalati forrásait 1976. I. 1-e után lényegesen kevésbé függenek a jövedelmezőségtől. A cél az, hogy a feladatok ellátása szempontjából minden vállalat fokozatosan azonos helyzetbe kerüljön.

Ezt szolgálja a korábbi fix összegben rögzített, költségként elszámolható részesedési alap (R-fix) helyett a részben

Me.	Pénzügyi fedezeti forrás	
	1975.	1976. I. 1-e után
Részesedési alap	eFt 7095	—
költség — eredmény —	eFt 24,3	9508
dolgozók bef. illetménye	eFt 1699	1699
Összes jóléti juttatás	eFt 11207	11207

Fenti változás 1976. I. 1-e után vállalatunk részesedési alap terhelését 7095 eFt-tal csökkenti, a vállalati költségnevekedés, azaz vállalati eredmény azonos összegű csökkenése mellett.

2-3. A bérszínvonal szabályozás rendszerén belül vállalatunk a vállalati teljesítményhez kötött bérszínvonal szabályozási rendszerben működött és működik.

A múlt évben érvényes bérszínvonal szabályozás és adórendszer alapján a bérszínvonal mutató által lehetővé tett bérfelvezetés esetén is 50 %-os adót kellett befizetni a részesedési alaphoz. Ez a múlt évben 4322 eFt-ot tett ki. Ez év január elsejétől a bérszínvonal mutató által lehetővé tett — összesen nem több, mint 6 %-os bérfelvezetés esetén bérfelvezetési adót nem kell fizetni, így ebben az esetben részesedési alapot sem terhel.

A bérszínvonal mutató az egy főre eső bérszínvonal bértömegének és a vállalati nyereség összege elosztva a képzett állományal. E mutatóknak minden egyes százalékos előző évhez bekövetke-

a (képzett) létszámmal arányosan, részben bizonyos célok tényleges kiadásainak megfelelően (pl. gyermekintézmények működési kiadásai) képezhető jóléti és kulturális alap.

A létszám arányos alaprész évenként meghatározott mértékben emelkedik.

E változás hatása vállalatunk eredményére, illetve részesedési alapjára a következő:

Me.	Pénzügyi fedezeti forrás	
	1975.	1976. I. 1-e után
Részesedési alap	eFt 7095	—
költség — eredmény —	eFt 24,3	9508
dolgozók bef. illetménye	eFt 1699	1699
Összes jóléti juttatás	eFt 11207	11207

zett javulása esetén 0,25 %-os bérszínvonal fejlesztés hajtható végre adómentesen. A 6 %-os bérfelvezetésen belül 1,5 %-os bérfelvezetést a kormány biztosított, így 4,5 %-os bérfelvezetést kell a bérszínvonal mutatóval megkeresnünk, azaz 18 %-kal kell minimálisan a bérszínvonal mutatót javítanunk ez évben a múlt évi — átárazott — bázishoz képest.

2-4. 1975. évben a nyereségből 32 174 eFt részesedési alapot képeztünk, melynek adója 61 002 eFt volt, azaz 189,6 %-os volt a tényleges, befizetett adó %-mértéke.

1976. január 1-e után részesedési alapot nem terhel:

— a megkeresett bérfelvezetés adó: 4 322 eFt
— jóléti juttatások fedezete: 7 095 eFt
Összesen: 11 417 eFt

Tehát az 1975. évi szintű — nyereségből képződött — részesedési alap pénzbeni részesedése 1976. évi szabályozók szerint 29 757 eFt (32 174—11 417) melynek adója az adó táblázat szerint a következő:

Részesedési alap a bérköltség	Sávonkénti adókulcs a részesedési alapképzésre felhasznált összeg %-ban		Részesedési alap adó összege az 1975. évi R után 1976. I. 1-ei rendszerben eFt-ban
	%-ban	eFt-ban	
0—2	3970	0	—
2—4	3970	200	7940
4—6	3970	300	11910
6—8	3970	400	15880
8—10	3970	500	19850
10—12	907	600	5442
Összesen	20757	294	61022

Fentiek alapján megállapítható, hogy az előző évvel azonos tömegű — pénzbeni juttatási célú részesedési alap képzése esetén a részesedési alap adó tömege nem változik ugyan, de mértéke, kulcsa progresszíve nő — jelen esetben 55 %-kal — viszont lényegesen jobban é-

felhasználható osztatlan alap:	129,5 mill. Ft
— ebből: részesedési alapra	20,8 mill. Ft
részesedési alap adó	61,0 mill. Ft
fejlesztési alapra marad	47,7 mill. Ft

A vállalati pénzügyi egyensúly érdekében viszont 79,2 mFt-os fejlesztési alapra szükség van. Ez az egyensúlyi helyzet csak úgy érhető el ha:

— a részesedési alap és adója az 50,3 millió Ft-ot nem haladja meg (ebben az esetben a részesedési alap 16 mFt lehet, azaz 4,8 mFt-tal kisebb)
— vagy a vállalati nyereséget kell 61,5 mFt-tal növelni 24,3 %-kal (20,8+61,0)—50,3 = 31,5 : 51,2 % felosztható osztatlan alaphányad).

Tehát az új szabályozó rendszer csak lényegesen eredményesebb, hatékonyabb működés révén elért, nagyobb nyereség esetén biztosítja az azonos pénzbeni részesedési jövedelmet.

2-5. Lényeges eleme az új vállalati jövedelmezőségi szabályozási rendszernek a nyereségfelhasználás kötelező sorrendjére való előírás.

A vállalatok csak a

— tartalék képzési,

— az állammal, bankkal és más vállalatokkal szemben fennálló kötelezettségeik,

— a forgóalap feltöltése után képezhetnek részesedési alapot az osztatlan alaphoz.

Ennek nagyon lényeges hatásaként csak egy példát emelek ki: múlt évben készletének átlagos értéke 653 millió Ft-ot tett ki.

Nem terv- és programszerű összmunka eredményeként (fejlesztés, értékesítés, termelés, beszerzés) 5—10 %-os készletemelkedés könnyen bekövetkezhet. Egy 12—15 %-os azaz 81,8 mFt-os készlet emelkedés a múlt évi szabályozó alapján az összes eszköz állományunk (E) fenti összeggel, 6 %-al nő. Ez a nyereség felosztási képletben

3B
E + 3B
= a nevezőben van, így az (R) nyereségrészt csökkenti kismértékben, melynek alapján a felhasználható eredeti részesedési alap 32 174 eFt-ról csak 31 153 eFt-ra csökken (a csökkenés 1 021 eFt ugyanakkor a fejlesztési alap) az elterő adózás miatt (1276 eFt-tal).

Az új szabályozó rendszer kötelező nyereségfelhasználási sorrendisége következtében a forgóalap feltöltési kötelezettség megelőző a részesedési alapképzést, így a legrosszabb esetben (ha a MNB 1—2 éves hitelt nem ad e célra) részesedési alap képzése, így kifizetésre lehetőség sincsen.

Ha a bank maximum három éves lejáratú hitelt folyósít, akkor is a tervezett részesedési alappal szemben minimum 25 %-os csökkenés következik be a régi szabályozó rendszer 3,2 %-os csökkentő hatásával szemben.

A vállalati szabályozó rendszernek ez az eleme a vállalatokat valamennyi főfolyamat területén (műszaki fejlesztés, beruházás, termelés, értékesítés, anyagbeszerzés) a terv és programszerű munkára ösztönzi, illetve kényszeríti.

Összefoglalva: a vállalati jövedelem szabályozás változásának lényegét, hatásait és ebből adódó feladatainkat, megállapíthatjuk hogy:

— az V. 5 éves népgazdasági tervben megfogalmazott

— anyagtakarékossági,

— import takarékosági — kiváltási,

— termékstruktúra kedvező irányú változásai,

— a hatékonyság folyamatos javítása és az ilyen irányú eredményes munkák nélkül a vállalatok jövedelmezősége: ezen belül a vállalatok pénzügyi egyensúlya is, a dolgozók jövedelme nem alakulhat kedvezően, mert a vállalati jövedelem szabályozási rendszer ebbe az irányba hat.

— ez a szabályozó rendszer a vállalatoknál minden egyes főfolyamatban, területen az eddiginél sokkal nagyobb tájékozottságot és erőfeszítést igényel az eredményes gazdálkodáshoz.

— a terv és programszerű munkavégzés (beleértve a jó terv és programkészítést is) mindennap általános és alapkövetelmény minden területen (a terv és programszerűtlenség veszteséget, hatékonyságromlást, piac elvesztést stb. jelent.)

Kárpáti József
gazdasági igazgató

Fogadóóra

Május 18-án délután fél 3 órakor Szentesi László, a városi PB. első titkára, a megyei tanács VB. tagja — ezúttal utóbbi minőségében — és Szalóki László a városi tanács elnökhelyettese közös fogadóórát tartott a Hűtőgépgyárban.

Az érdeklődők számos kérdést intéztek városunk két vezetőjéhez. Ezek többsége a — sajnos nem éppen újkeletű — közművesítési — vízellátási — zöldesellátási — közművelődési gondokkal foglalkozott, de más közérdekű kérdések is napirendre kerültek.

Az óriási érdeklődésre való tekintettel a fogadóóra este hatig tartott.

Kismama találkozó

A gyermekgondozási szabadságukat töltő asszonyok számára évente kétszer szervez közös programot a szakszervezeti bizottság. Június 18-án a Kossuth Tsz kultúrtermében került sor az idei első találkozóra. Jelenleg 595 nő veszi igénybe a GYEST. Szép számmal eleget tettek a meghívásnak közülük, természetesen picinyeikkel együtt.

A köszöntés után Babucs László, a KISZ bizottság titkára tartott tájékoztatót a vállalat és a KISZ fiatalok eredményeiről, a lakásépítési tervekről és más fontos célkitűzésekről. Hangját ugyanakkor próbára tette az apróságok szivaja.

A rövidre fogott beszámoló után az óvodások színes műsorral kedveskedtek az anyukáknak, majd egy szavaltat következett.

A találkozó hátralévő része kötetlen beszélgetéssel telt el szendvics és kóla fogyasztása mellett.

Juhász Ferenc

Dolgos, becsületes asszony



Sziklai Sándorné

Az I-es üzem női öltözőjében ragyogó tisztaság fogadja az embert. A rend a három dolgos, becsületes asszony, névszerint Sziklainé, Nyesténé, Dávidné kez munkáját dicséri.

Szerencsém van, hosszú csöngetésemre éppen Sziklainé nyit ajtót. Most délelőttös, épp Őt kerestem.

— A csempéket mostam a fürdőben, elnézést, hogy megvárakoztattam — mondja mosolyogva.

— Nem történt semmi Ica néni! A garázs előtt hallott szófoszlányok diktálták, hogy feljőjtek magához. A „targoncás” Marika — hisz így ismerik legtöbben, boldogan újságolta munkatársainak, milyen rendes, becsületes asszonynak ismerte meg Sziklai nénit.

— Tudom már, a fülbevalót mesélte gondoltom!

Nagyon megsajnálta Marikát. Névnapjára kapta az összel, gondolja el, az egyiket elveszítette. Konkrétan nem tudta, hogy itt-e, vagy máshol. Töprengtem magamban. Amikor mindenki elment, végignéztem a szekrények alját, de a sötétben mit sem láttam. Ahol Marika öltözik, azon a részen elhúzógtam nagy nehezen a szekrényeket, és hinni nem akartam a szememnek, amikor megpillantottam az egyik alatt az elvesztett aranyfülbevalót. Aznap magam, másnap már ketten örültünk. Látni kellett volna Marikát, amilyen boldog volt! Sírva fakadt örömben.

— Az elmúlt évben is hallottam valami aranyfülbevalóról.

— Igen, akkor hetekig őriztem, senki sem jött érte. Később kiírtam egy kis darab papírra, másnap elkerült a tulajdonos. Így van ez rendjén. Mindig becsületesen éltem, nagyobb örömet nem lehet elképzelni, mint valakinek örömet szerezni.

— Mikor jött a vállalathoz Ica néni?

— A 15 éves törzsgárdatagság várományosa vagyok. Még három évem van a nyugdíjig.

Beszélgetésünknek egy fiatalasszony vetett véget. — Nem tetszett találni egy karórárt, fönnyagytam a szekrény tetején?

— De igen! Ez volt?

— Ez! Nagyon szépen köszönöm.

— Nagyon szívesen.

Baranyi József

A kismamák üdvözlésére

„A kedvesség és figyelmesség mindig jólesik, de amikor valaki már régóta távol van a munkatársaitól, s azok mégsem feledkeznek meg róla, az olyan megható” — mondta egy gyermekgondozási szabadságon lévő kismama. Megmutatta a díszes kis üdvözlőkártyát, amiben a vállalatunk Vöröskereszt Szervezete gratulált a kisgyermek megszületésére alkalmából. Nemcsak egyedül ő kapott ilyen kedves hangú üdvözlőlapot! A mostanában gyermekgondozási szabadságon lévő is megkapták ezt, és ezután is folyamatosan megküldik az újaknak.

Köszönjük a vállalati Vöröskereszt VI-os alapszerve aktivistáinak, hogy a társadalmi munkában megírt és elküldött üdvözlőkártyákkal a kismamáknak boldog perceket szereztek! Ugyanezek az aktivisták — újabban — vállalták, hogy társadalmi munkában minden kismamának ezután havonként megküldik a Hűtőgép újságot. Ezzel is szeretnék elérni, hogy az „otthon maradt” anyukák folyamatosan figyelemmel kísérhessék a „gyárunk” életét.

Sok sikert kívánunk a felajánláshoz!

Sz. S.

Ballagtak a „vén” diákok



Mottó:

„Előttem a küzdés, előttem a pálya,
Az erőtlenség csügged, az erős megállja,
És tudod az erő mitcsoda: Akarat,
Mely előbb vagy utóbb, de borostyánt
arat!”

(Arany János)

— Horá tetszik menni, tanár néni?
— a Hűtőgépgyárba.

— Talán gyárlátogatásra? — nem, de már nem is vártam a következő kérdést, mondtam az igazi okot. Dolgozók esti iskolájába megyek tanítani. Mire kimondtam, mellém gördült a busz. Pár perc múlva Hűtőgépgyár előtt álltam. Kalimpált a szívem. Megvallom, amikor először a Szállítási Osztályon, a kisterembe benyitottam, furesza érzés vett erőt rajtam.

Tudásra vágyó, munkában élenjáró dolgozók lesték minden szavam.

Bizony eleinte még a ceruza sem akart engedelmessé a gépekhez szokott kéznek. Nem akart kijönni a számtanpélda végeredménye. A képletek olyanok tűntek, mintha nem is magyarul beszéltek volna a nevelők. Sok-sok tanulási eredménye mégis az lett, hogy tizennyolc felnőtt bizonyítványába ez a bejegyzés került:

„Az általános iskolai tanulmányait befejezte”.

Fehér Imréné

Toborzónak szánom

Bizonyítványosztáskor találkoztam Velük. Huszan voltak, 18-an maradtak azok a hétköznapi hősök, akikről most írunk. Fehér Imréné tanárnőt szeretettel veszik körül, hiszen ő és tanártársai vezették be a felnőtt diákokat az — ilyenkor már nehéz tudományokba.

— Szorgalom, akarat, érdeklődés, egymás biztatása, minden együtt volt itt. Szünetekre sem mentek ki, még azt az időt is hasznosították. Az önéletrajzok olvasásakor nagyon meghatódtam. Kis hetedikeseinek vagyok osztályfőnöke, de a dolgozók éppoly kedvesek voltak nekem. Jóbarátok lettünk, s még inkább tisztelem a fizikai munkát, — mondta a kedves osztályfőnök, Fehér Imréné.



Szászi Sándorné jegyei nagyon szépek, igaz lelkesedése pedig magávalragadó — Igazán diákok voltunk, a ballagási banketten sirtam, mert odakészítették a kicsi iskolások a batyut, pogácsával pénzzel. A mi diákságunk mégis felejthetetlen, mert tudással gazdagodtunk. És iskolán kívüli is összetartozunk. Mindenkiné ajánlom, aki még nem tette: végezze el a iskolát. Több lesz ön-maga előtt is.

A fiatal Győri Lászlóné forrasztó a Hűtőelem üzemben. Ő már tovább lát: a szakközépiskolába kérte felvételét. Elismerésre méltó törekvés, három gyermek nevelése mellett.

A tablóképen nincs felirat. Találkoznak: naponta.



Szászi Sándorné az emins

Szorgalom: jeles

Udvardi Pál és Horti József elismert, megbecsült szerszámkészítő szakmunkások. Huszonkét éve egymás mellett, egy brigádban dolgoznak. Kiváló dolgozó jelvényt többszörösen kitüntetett tisztségviselők, elválaszthatatlan barátok. A 7—8. osztály elvégzését azért vállalták, mert a közösség érdeke, és az önbecsülésük ezt megkívánta.



Udvardi Pál, a legszorgalmasabb

Udvardi Pál: — Nekem a fizika ment jobban, az irodalom volt a „gyöngy pontom”. Kölcsönösen segítettük egymást Jóska barátommal.



Horti József, a verskedvelő

Horti József: — Volt egy válságos időszakom, úgy éreztem nem megy, abbahagyom, a kémiával sehogy sem tudtam megbirkózni. Ekkor az üzemi vezető sietett segítségemre, patrónusok is akadtak a műszakiak között. Tanítottak, segítettek, visszanyertem önbizalmamat.

Boldogan mutatja a végbizonyítványt, a „legrosszabb” érdemjegy közepes, és hozzáteszi: — Ötven évig nem tudtam magamról, hogy szeretem a verseket, magánszorgalomból forgatom azóta is a verses könyveket.

Amit vállaltak példásan teljesítették, gazdagítva egyéniségüket. Az évzáró ünnepségről készült fényképek és a bizonyítványok fotókópiái bekerültek a brigádnaplóba, hirdelve a szorgalom, a tudásvágy szép emberi értékeit.

Ne egyért, az egészért!

A szocialista munkaversenyben elért kiemelkedő eredmények, és a benne rejlő tartalékok kiaknázása, az elkövetkező feladatok megoldása tette szükségessé Munkaverseny Szabályzatunk korszerűsítését, átdolgozását.

Nem kívánom új szabályzatunkat teljes keresztmetszetében bemutatni, csak azzal a részével foglalkozom, amely gazdaságvezetőink brigádtagságának megszüntetését írja elő.

... „Tekintettel arra, hogy a gazdasági vezetők tevételeg részesei a szocialista brigádmozgalom szervezésének, irányításának, a versenyvállalások és tevételeg megítélésének, az an agi s erkölcsi elismerések odaítélésében is érintettek, a brigád munkájában mint brigádtagok ne vegyenek részt.”

Mit jelent ez? Azt, hogy a gazdasági vezetők ki vannak zárva? Nem, csak azt, hogy ne brigádtagként vegyenek részt a munkaversenyben, mivel az ő munkájuk a brigádtag feladatának többszöröse ezen a téren is, úgy ahogy a szabályzat fentebb idézett pontjában megfogalmazódott.

A gazdasági vezetők feladata a munkaversenyben igen sokrétű. Ezen feladatuknak csak úgy tudnak jól megfelelni, ha nem kötelezik el magukat egy brigádnak sem, egyforma mércével mérik a munkát, és egyformán követelnek minden brigádjuktól. Brigádtagságukkal különösen az értékelésbeni munkájukat nehezítik meg, adnának okot olyan találgatásokra, melyek mozgalmunk tisztaságát veszélyeztetik, fejlődését gátolják.

Vezetőink brigádtagságának ellentmondó okai között kellene megemlíteni az 1007/1972. sz. MT-SZOT határozatot, melynek értelmében a munkaverseny szervezése a gazdasági vezetés minden szintjén a gazdasági munka szerves része, a gazdasági vezetők munkaköri kötelessége.

Azért írom, hogy „kellene”, mivel az olyan gazdasági vezető, aki csak azért szervezi a munkaversenyt, mert az elő van írva kötetelméi között, nem pedig munkájának legnagyobb segítőjét látja és érzi benne, nagyon helytelenül értelmezi a munkaverseny mozgalmat és akadályozza annak kibontakozását, fejlődését.

Új szabályzatunkkal gazdagabb keretet kívánunk biztosítani a szocialista munkaverseny mozgalom tartalmi és szervezeti továbbfejlesztéséhez. Ez annál inkább szükséges, mivel a vállalatok közötti munkaversenyben eddig elért eredményeink köteleznek, ha méltóan akarunk maradni önmagunkhoz.

Gubicz György munkaverseny f.

Nevelők napja volt

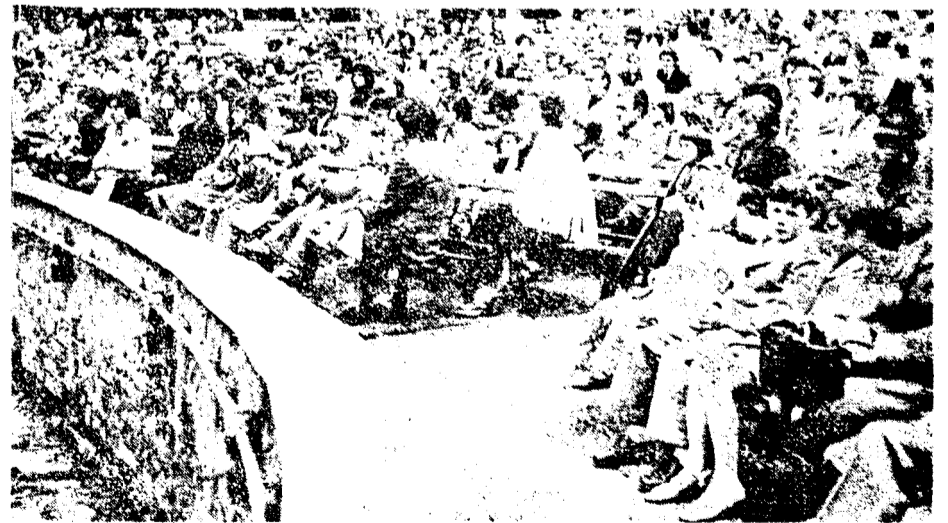


Bensőséges ünnepség volt június 4-én a X. emeleti klubteremben, ahol Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató, Skóla Dénesné igazgatási főosztályvezető, Velkei István VSZB titkár a pedagógusnap alkalmából a gyermekintézmények dolgozóit fogadta.

Velkei István köszöntő szavai után Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató köszöntte meg azt a felelősségteljes munkát, amit óvodáinkban, és bölcsődéinkben intézményeink dolgozói végeztek az év folyamán. A pedagógusnap alkalmából „Kiváló dolgozó” jelvényt kitüntetést kapott a bölcsődéből: Harmath Józsefné és Kisbalázs Antalné gyermekgondozónő, a Gólya óvodából: Juhász T. Péterné kisgyógyító és Czigány Györgyné óvónőjelölt, a Maci óvodából: Nagy Mátyásné szakácsnő és Hegedűs Ilona vezető óvónő.

A kitüntetések átadása után az intézmények dolgozói közül 19-en pénzzutalomban részesültek.

Szemünkfénye: a gyermek



Vöröskeleszt Szervezetünk az idén is megrendezte a vállalatnál a gyermeknapot. Az ünnepség, és a szép műsor a Szabadtéri Színpadon került megrendezésre. Az idő sajnos nem a legjobb volt, de ennek ellenére a vállalati dolgozók gyermekeinek mintegy 80 százaléka — akik száma Jászberényben megközelíti a 2000-et — eljött, s velük együtt természetesen a szülők is.

A műsor délután 14 órakor kezdődött. A közönséget budapesti vendégművészek szórakoztatták. Ezt követően a vállalat minden tíz éven aluli gyermeknek egy játékkal kedveskedett. Erre a célra ugyanis 50 ezer forintot biztosított a Vöröskeleszt Szervezetnek. A választék igen nagy volt, aminek köszönhető, hogy minden gyermek saját maga választhatott a legjobban tetsző játékból.



Sikeres versenyzők

1976. június 6-án Jászapátiban megrendezték az idei járási tűzoltóversenyt, amelyen vállalatunkat három raj képviselte. A jól sikerült felkészülés mellett nagy várakozással tekintettünk a verseny elé. A gondos munka meghozta gyümölcsét, mert csapataink nagyszerű eredményeket értek el.

Első helyezett lett a törzsgyár csapata a 800 l/p kismotorfecskendő szerelésben. A raj tagjai: *Badari Antal pk., Nagy János, Nagy Mihály, Kotán Ferenc, Vass István, Muhari Sándor, Sándor Ferenc, Papp Béla és Dorók Jenő.*

Szintén első helyen végzett a Hűtő- és Klimatechnikai Gyáregység férfi csapata, a tűzcsapról való szerelésben. A raj tagjai: *Kovács Sándor pk., Petró Béla, Márkus Miklós, Csontos László, Füleki Sándor, Nagy Tibor, Csatai Béla, Dévay Gyula, Agócs József, és Bognár József.*

A boldogházi gyáregység női raja harmadik helyezést ért el az osztottság szerelésben. A raj tagjai: *Vígh Zoltánné pk., Baráth Terézia, Borsányi Margit, Nagy Erzsébet, Dalmadi Irén, Papp Ilona, Zrupkó Mariann, Tóth Valéria és Fülkus Ilona.*

Az eredményekhez gratulálunk tűzoltóinknak!

Horváth István

SPORT

Vendégünk volt a Rádió

A Magyar Rádió népszerű tömegsport műsora a „Belépés nemcsak tornacipőben” május 24-én hétfőn Jászberényből jelentkezett. A játékos vetélkedőkkel tarkított sportdélután nálunk is nagy sikert aratott. A helyszínhez híven szerepet kaptak különböző gyártmányaink, valamint több tábla jég is az un. „jégtörő játékokban”. Az elrejtett dobozokban élsportolók élménybeszámoló szerepeltek „levágott” csattanóval. Ezt a versenyzőknek kellett kitalálni.

Sor került két kosárlabda mérkőzésre is, ezek egyikének végét élőben közvetítette a népszerű riporter, Novotni Zoltán.

Eredmények:

Petőfi Gimn. — Hűtőgépgyár 36 : 22
M. R. Riporter — Hűtőgép. II. 60 : 64

Reméljük, hogy bővülő sportkombinátunkban a Magyar Rádió egyre gyakoribb vendég lesz a jövőben.

— b —

LEHEL—KUPA

A LEHEL KUPA női röplabda tornát július 5—12-ig rendezik meg a sportcsarnokban, 10 csapat részvételével. A következő országok küldik el legjobb ifi női röplabdázóikat: Bulgária, Csehszlovákia, Jugoszlávia, Románia, Lengyelország, Franciaország. Ezenkívül a Magyarország I—II. ifjúsági válogatottjai, és a Lehel SC csapatai küzdenek e rangos nemzetközi tornán.

SAKK

Világos: Kf6, Vh1, Bd1, Fb3, Hg2, b6, c4, e5, e4.

Sötét: Kh5, Ha4, Hh2, b7, c6, d6, e5, g3, g4, h6.

Világos indul és a harmadik lépésben mattot ad.

A 2. feladvány helyes megfejtése: 1. f4 — Ke3 vagy Kf3-ra; 2. Ve2 matt, illetve sötét huszár lépésre 2. Vd3 matt következik.

Fortuna ismételt megtalálta **Kelemen Ferenc** hőcserező osztály dolgozóját, a másik nyertes **Székely Gábor** (gyártástervezési osztály).

Csné F. E.

Labdarúgás

A LEHEL NB III-as labdarúgó csapatunk, 11 mérkőzéssel a bajnokság befejezése előtt, még a 12. helyen állt 26 ponttal. A játékosok küzdeni akarásának és a pályán lévő szemléletük megváltozásának eredménye, hogy — két mérkőzéssel a bajnoki szezon befejezése előtt — mely mindkettő hazai pályán lesz, 39 ponttal a 6. helyet foglalják el. Az utóbbi mérkőzések mérlege: öt győzelem, három döntetlen, egy vereség volt. Ebből három győzelmet idegen pályán ért el a csapat, ami azért is értékes és örvendetes, mert az előtte lejátszott 14, idegenbeli mérkőzésből egyszer sem sikerült pontokkal hazatérnünk.

Úszótanfolyam

Úszótanfolyam indult június 21-én, Bugyi István úszóedző irányításával a városi strandon. Naponta 8—11 óráig vannak a foglalkozások, és két héti tart. A jó hagyományokkal rendelkező úszótanfolyam a Hűtőgépgyár dolgozóinak gyermekei részére van, és több mint 30 kisgyermek vesz részt rajta.

GVÁSZHÍR

Gedei Miklóst, a Galvanizáló üzem csiszolóját május 25-én kísérték utolsó útjára családjának tagjai, munkatársai, barátai, ismerősei. Nagyon fiatalon, 32 évesen tört rá a gyógyíthatatlan betegség. Halála pótolhatatlan veszteség feleségének, édesanyjának és testvéreinek.

A „Toldi” nevét viselő szocialista brigád tagjai — 10 éve tagja a brigádnak — a szorgalmas, mindig segítőkész kolléga elvesztését gyászolják. Emlékét megőrizzük!

HÜTŐGÉP

Kiadja a Hűtőgépgyár
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában
Jászberény, 1976. június hó.
Felelős vezető: Rédei István
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné
Megr. törzsszám: 31/1976.
Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat
üzemen belül.

GORBE TÜKÖR

Bánhidi Hándor rovata

Jeremiás próféta legújabb sírása

Esmét eljőve hát a május vége, és te, ó ember azóta már megint tele vagy panasszal. És kis táblákat böngészsz az buszmegállóban ahelyett, hogy ugyan-ezt teted volna sűrűn közreadott körlevelekkel. Mert megsokasodtak a te búncid és ezért sújta az Úr új menetrenddel. De ezt csak néhány beavatott tudta, és ez okoz nagy zűrzavart a fejekben. És ezen beavatottak mondták: majd utánanéznék. De ezt nem tevék, és ezért nézhetél te utána ó ember, az elmenő buszoknak. Mert azok oly korán indulának, hogy mindama férfi és asszony és csecsszopó ki mene, még javában aludna. És mindenki megkeresvén a maga autósát és sűrű stopolások közepette kérdé: Miért csak velünk babrálta ki az Úr?

Miért kell nekem beérnem „Korán, nem vagyok én mohamedán” És én mégis mondom neked ó ember mérsékelj a te fájdalomad. Kocogd körül hát a Sportkombinátot, leadva felesleges kilóidat és gondoldj arra, hogy minden mulandó. Mert bizony mondom tenéked, hogy az új menetrend sem más, mint egy új feleség negyvenen felül. Egy idő után rájövendesz, hogy ez se jobb az előzőnél. Lapozgasd hát sűrűn és okuld.

Mert vagyion benne annyi jelzés, hogy az egyiptomi hieroglifa ehhez képest

dominójáték a Maci óvodában. Van benne páratlan hét, ami „n” és páros hét ami „m”.

És van benne egy kereszt ez jelzi az ünnepnapot és két kereszt jelzi a maróit, amit ezért nem érdemes felhajtani, mert poklok fenekére vetetsz.

És van benne „M4” ami egy járat és nem csavarmenet. És van benne „M9” ami nem olyan járatos menet csak 4 kemény piculáért. És van benne „1” és „2”, de „X” nincs csak „Y” nehogy összetéveszd a totóval. És van benne menetirány ami azt a nyomvonalat jelzi amerre biztos nem megy az illető jelzésű járat. És van benne járat, ami csak bemegy a gyárba és utána biztos beáll szekrényt szerelni mert vissza nem jön.

És mégis mondom ember: „Küzdj és állva utazz”. S ha mégis ülni akarsz meszeld rá a bérleti igazolványod számát a busz üléseire. Így biztosítva leszen helyed és kiegyensúlyozott idegzed.

Vagy ha sok pénzed van végy autót.

Ila mégtöbb, végy összvonalas bérletet. Vagy küldj decemberig javaslatot új menetrend ügyében. De az ég szerelmére nehogy egyéni érdekből tedd, mint az a függelékben vagyion írva. Mert akkor gyalog járhatasz.

Apró - Seprő S. O. S. !!!

Valaki szerelmes belém az üzemi konyhán. Így kell lennie, mert sós a leves és sós a főzelék.

Só van a „konyhajönök álmán” és a „mákos hengerkén”. A lá cart-karba öltve rohanok ebéd után colát vedelni. Miért nem szól az illető? Szemérmes? Kérem legközelebb tüzzön egy szál kizantémumot a lencsefőzelékem tetejére, hogy megismerkedhessünk.

Nyári kabaré

A Magyar Rádió Kabarészínháza a nyári szezonban vidékre látogat. Az öt vidéki stúdió önálló kabaréműsort ad „Ez az én rádióm” címmel.

A szolnoki műsorban a Jászság humorát a Görbe Tükör néhány írása képviseli. Az adás időpontja: minden második kedd július 5-től, a Kossuth adón.

Minden kedves Olvasóját meghívja erre a

Görbe Tükör

Vendég a GÖRBE TÜKÖRBEN

Ének a cirokseprőről

Ezer ördög, és oszorkány és mennydörgés, mennykő,
Elfogyott az üzemenkben minden cirokseprő!
Tisztasági szemle nálunk holnap leszén,
Haj, de seprő híján nem leszünk mi készen!
Felmentünk hát az „ötösbe” illetékes helyre,
Seprőt azt nem, de kaptunk jó nagyot a fejre.
— Nem kapnak több seprőt! Ki látott ilyet még! —
Örültünk, hogy szárazon elvittük a „balhét”.
Cirokseprő híján vajon mit tehetünk
Tanácsalanságban, kétségben teng-lenglünk.
Összeültnek hát az üzemi bölcsék,
Cirokseprő nélkül vajon mit tehetnek?
Egy álló délután erről értekeztek,
S rájöttek, hogy seprő híján semmit sem tehetnek. —
Az idő lám elszaladt nagy seprőinségben,
Eljött a nap, a szemlenap, s váránk nagy kétségben.
S mint égből a villámcsapás ért benünket jó hír,
Seprőtlen életünkre olyan volt, mint gyógyír,
Anyagostály megszánt minket! Óh uram Teremtő!
Immár rendelkezésünkre áll három cirokseprő!
Ámde hűszan söpörnének férfiak és hölgyek.
Hűsznak három — ezt oldják meg az üzemi bölcsék!
Jönnek is szemlézni deli, nyalka népek,
S jaj a hulladékba majdhogy belelépnek!
Ez okát kutatva néznek ránk fagyosan,
Lepontozzák üzemenket, s elmennek dacosan.
Az üzemi bölcsék eztán mit tehetek,
Bölcs igét a népek gyorsan kihirdettek:
— Tisztasági versenyen elsők lettünk volna,
Hogyha elegendő cirokseprőnk volna! —
Tanulság: Takarékoskodjunk, ha a seprőt osztjuk,
De a nyereséget ne seprőn spóroljuk!

B. I.



Aratnak a szomszédok a Zagyvamenti tévesz búzatábláján

hűtőgép



A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

X. ÉVF. 7. SZÁM

ÁRA: 1,50 Ft

1976. JÚLIUS

Feladataink változatlanok a terv sikere érdekében

Párttagságunk 1976. évi feladatait lényegében két nagy csoportba lehet sorolni:

Gazdasági célkitűzéseink megvalósítása és a politikai feladatok végrehajtása. Az 1976. évi gazdasági feladatok teljesítése több szempontból is jelentős:

Valóra váltani a XI. kongresszus gazdasági célkitűzéseit, a sikeres IV. öt-éves terv után folyamatot kellett teremteni a termelésben, vagyis zavartalanul indítani az V. öt-éves tervet. Ez évi terveink, mint arról már több helyen is szóltunk, reálisak, teljesíthetők.

Fél év eltelt az 1976-os évből, vannak tapasztalataink, lehet-e tanulságokat levonni?

Igen! Gazdasági munkánk során változatosan gyengén állunk a munkafegyelmekkel és a munkaidő-kihasználással. Igen gyakori még ma is a liberalizmus, az elnéző magatartás, az álhumanizmus. Párttagságunk egyre élénkebben reagál ezekre a jelenségekre, hívja fel figyelmünket intézkedéseket kérve, sürgetve.

Napjainkban mindenkinek jól felfogott érdeke kell, hogy a tisztességes munkavégzés, melyben az egyen egy talajja meg érdekét, hogy az egybeesik a vállalati, a meggazdasági érdekekkel. A sikerrel végzett munka közérdeke.

A munkafegyelm javítása és a munkaidő-kihasználás megoldásának egyik kulcskérdése.

A középszintű vezetők azok, akik a legtöbbet tehetnek a fentiek érdekében. A művezetők, a csoportvezetők, mint ahogyan beosztásuk elnevezése is mutatja, állandó és szoros kontaktusban vannak a dolgozókkal. Velük kellene elsősorban a munkaidő-kihasználást biztosítani, tőlük kell a munkafegyelmet megkövetelni. Középszintű vezetőink továbbképzésen vettek részt, munkájukban jelenleg még ez megfélemlően nem érződik. Reméljük, a jövőben igen.

A másik nagy réteg a csoportvezetők háta. A kimutatások, a rendelkezésre álló adatok szerint egyik legjobban fizetett réteg vállalatunknak. Mivel viszonyozzák ezt a jó fizetést? Legtöbbjük jó munkával, vállalati hűséggel. De beszélhet-e munkaidő-kihasználásról az a csoportvezető, aki műszakváltás előtt pár perccel lép át a gyárkaput, vagy az, akinek a közvetlen beosztottjai két óra után három perccel már elhagyják a gyárat?

Senki sem állítja, hogy ma a termelés vonalán unatkozunk, viszont az is igaz, hogy a feszültségek zöme munkafegyelmi kérdés, akár a minőség, akár a takarékoság, akár a munkavédelem oldaláról nézzük is. Van tennivaló, és kell, hogy előrelépés legyen.

Van-e erkölcsi alapja annak a vezetőnek létszámbányról panaszkodni, aki a meglévő munkáerővel sem tud gazdálkodni? Először mindenkinek a saját portáján kell rendet tenni, s csak utána mutogatni, másutt keresni a hibát. Párttagságunknak ebben a sokirányú munkában cselekvően és példamutatóan részt kell venni, de ugyanevet vonatkozik a KISZ-re is a szervezetre is.

A fentieket azért hoztam felszínre ilyen nyíltan, hogy gyorsabb és biztonságosabb legyen az előrehaladás, s nem azért, hogy vészharangot kongassak.

Vállalatunk dolgozói mindig helytállóan, teljesítették feladataikat, minden bizonnyal lesz ez 1976-ban is, hiszen megfogadtuk, hogy az elért eredmények újabb és újabb, magasabb szintű feladatok teljesítésére kötelezünk bennünket, s azokat teljesítjük.

A gazdasági feladatok teljesítésével párhuzamosan a párttagság között az év első felében egy igen hasznos párbeszéd zajlott le. Igen, jól mondom ezt a beszélgetések megszabott ideje június 30-án lezárult. Sikertült minden

párttagunkkal szót váltani, egyeztetni közös gondjainkat, feladatainkat.

Nagyon sokan megkérdezték, miért kellett erre ennyit várni, nem lehetett volna ezt már korábban is megtenni, központi bizottsági határozat nélkül? Úgy gondolom, igazuk van. Nekünk, kommunistáknak sokkal nagyobb a felelősségünk annál, minthogy ne élénk a párttagságban rejlő erővel, felelősségérzettel. Köszönjük a jelzéseket, élünk veled, meg kell találni a módját, hogy rendszeresebb legyen párttagságunk jelzéseinek, észrevételeinek hasznosítása.

A beszélgetések befejeztével az értékelő taggyűlésekre kerül sor július hónapban. Összegezni kell a beszélgeté-

sek tapasztalatait, dönteni kell a személyi ügyekben, s meg kell határozni a beszélgetésekből adódó gondok, feladatok megoldásának módját. E nagyon fontos politikai munkához párttagságunk a segítségét útmutató pártjában megadta.

Korai volna még általánosítani, az azonban már ma is biztos, hogy párttagságunk egységes, és következetesen vallja, hogy meg fogja valósítani vállalatunk viszonylatában a XI. kongresszus határozataiból adódó feladatokat. Ezt az erőt ki kell használni, és felszárakoztatni vállalatunk valamennyi dolgozóját a siker érdekében.

Nagy János
PB. titkár

Mi újság Törökszentmiklóson?

A törökszentmiklósi Aggregátfelújító üzem a Hűtőgépgyár külső termelő-egységei közül a legkisebb. Jelentőségét azonban ez a tény semmivel nem csökkenti. Egy termék, vagy márka elismerését, a vevők bizalmát nemcsak a gyártmány korszerű paramétereivá gyártó ki, hanem a használati idő állati „gondviselés” színvonala is. Ennek a feladatkörnek tesz igen jelentős mértékben eleget az üzem, mégpedig a háztartási és kereskedelmi hűtőszekrények felújítása terén.

Vállalatunkhoz 1969 óta tartozik. Fejlesztését s a hozó együttjáró feladatok növekedését a röviden az alábbi számok tükrözik:

1969-ben felújított hűtőszekrény aggregátok mennyisége 1900 db 1976. I. félévben pedig több, mint 35400 db.

Az indulás évének munkáltszáma ma közel megháromszorozódott. Hiányos lenne azonban a kép, ha a számok mögött csak mennyiségi növekedést látnánk. Ugyanis 1976-ban az üzem eddigi termelési szerkezetében jelentős változás következett be. Az eddigi „szolgáltatás” — jellegű tevékenysége a Hűtőszekrény üzemből áttelepített kereskedelmi hűtőszekrény aggregátok gyártásával bővült. Ez több szempontból nagyobb, igényesebb feladatok megoldása elé állította az üzem dolgozóit.

Az „igényszint” növekedése nemcsak a gyártáshoz szükséges eszközök növekedésével járt, hanem a dolgozók munkájával szembeni más irányú minőségi követelmények is növekedtek.

Az indulás ugyan nem volt zökkenőmentes, ennek ellenére az első félévben 845 új aggregát hagyta el az üzem kapuját. A programhoz viszonyítva közel 15 százalékos „adóssággal” zárták a félévet. Maradt még azonban egy teljes félév ennek jóváterelése. Meg kell jegyezni, hogy ez nem csupán idő kérdése. Sőt nemcsak az a furesszének látszó helyzet — hozta ma-gával, hogy innél jobbág — hozta ma-gával, hogy innél jobbág a hűtőszekré-

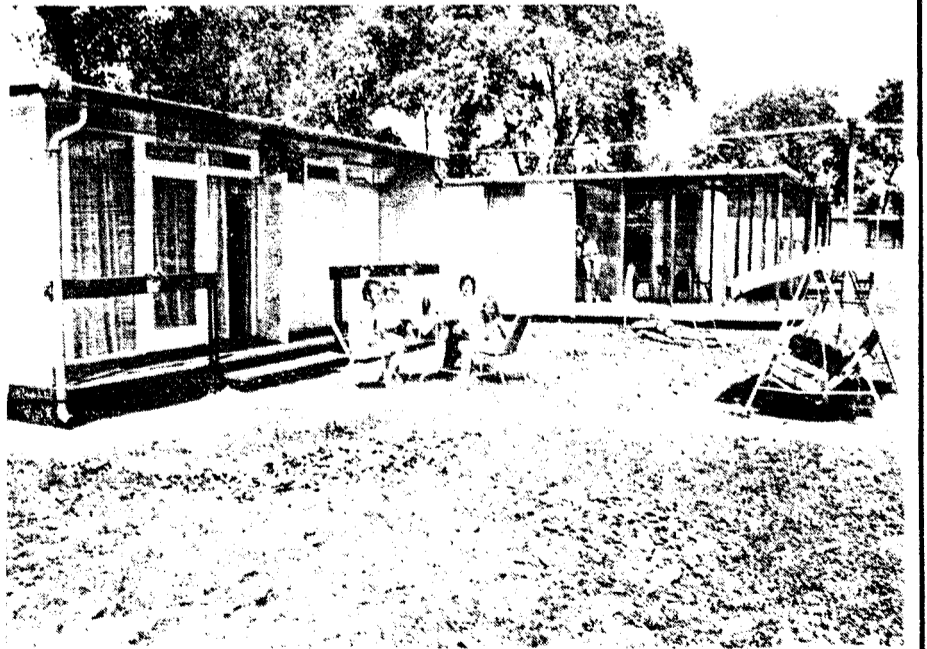
nyaink aggregátjai, annál nehezebb a termelési programot teljesíteni.

A problémák, s a velük összefüggő tényezők ismertek, ezért az akadályok elhárításának ezek a feltételei adóttak. A nyár természetesen velejárája, hogy az üzem részére az igényekkel járó leterhelés ebből az évszakban növekszik legjobban. Ez pedig sokirányú felk-

szülést jelent — üzemben belül, üzemben kívül —. A felkészülés nemcsak kívánatos, hanem szükséges is. Az említett változásokkal ugyanis nem ért véget az Aggregátfelújító üzem további fejlődése, bővítése. A tervek kidolgozása már folyamatban van, s reméljük a legközelebbi tudósításban ezeket is ismertetjük.

M. L.

Zamárdi

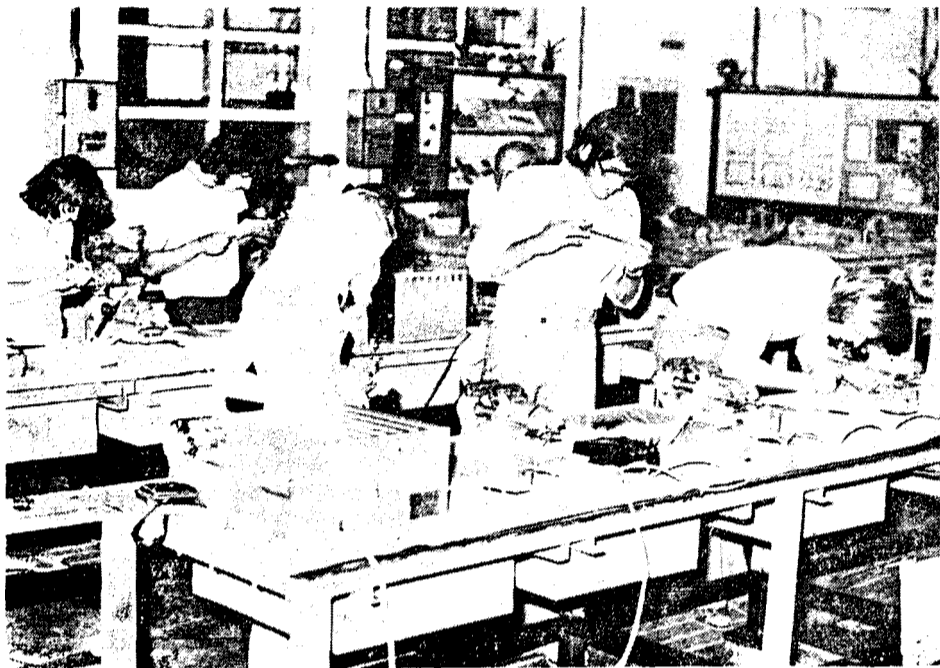


Üdülők Zamárdiban minden kényelemmel ellátott vízparti paradicsom. Kis faházakban laknak a családok, ahol az ideális pihenésre minden rendelkezésre áll. Kéthetesek tartanak váltják egymást a dolgozók, akik megérdemelt szabadságukat töltik a vállalat áldozatkésztsége árán létesített saját üdülőben.

Fiatalok hangja

Rovatvezető: dr. Wirth Lajos

Sok sikert a munkáséletben!



Nyolcvannégy iparitanuló fejezte be tanulmányait az idén a Hűtőgépgyári tanácssteremben ünnepélyes keretben. Hegesztő, villanyszerelő, esztergályos, géplakatos, szerszámkészítő, csőszerelő, elektronikai műszerész, autószerelő, autóvillamosági műszerész és könyvkötő szakmát tanultak. Közülük 73-an tettek sikeres szakmunkásvizsgát, 11-en vizsgálhalasztásra kényszerültek.

Az előbbieket július 7-én az igazgatói tanácssteremben ünnepélyes keretben között vették át szakmunkásbizonyítványukat.

Lukácsi László ifjúmunkás felelős köszöntötte az ünnepségen megjelent városi-, iskolai- és néplatali vezetőket, szakoktatókat és a nap ünnepeltjeit, az ifjú szakmunkásokat.

A rövid megnyitó után Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató mondott ünnepi beszédet:

„A fiatalok szakmunkássá válása jelentős esemény az egyén, a vállalat és az ország számára egyaránt. Ilyenkor erik be a kemény, következetes munkával töltött tanulói gyümölcse, és elkezdődik önálló munkáját a szakmunkáspályát élethivatásul választó fiatal...

Vállalatunk a társadalmi erőfeszítésekkel összhangban nagy áldozatokat hoz az oktatás korszerűsítéséért. A tanműhely oktatóterületének bővítése, a technikai eszközök folyamatos minőségi cseréje mind ezt a célt szolgálják... A termelés fejlesztésének intenzív szakaszába léptünk, ezért egyre magasabb képzettségű szakmunkásokra van szükség. Olyanokra, akik képesek a növekvő követelményeknek megfelelni...

A szakosítás és a tömeggyártás nem jelent egyoldalúságot. Eppen ellenkezőleg! Az automata gépek működtetéséhez, karbantartásához, szerszámozásához sok, korszerű műszaki és általános műveltséggel rendelkező szakmunkásra van szükség.

Csillik elvtárs beszéde további részében a vállalat és a népgazdaság terveit, a jövő feladatait mérlegelte, majd így folytatta:

„Az 1975/76-os tanév végzős tanulóinak szakmunkásvizsgái befejeződtek. A jelöltek között szép számmal vannak olyanok, akik a velük szemben tanúsított követelményeknek nemcsak a szükséges mértékben tettek eleget, hanem magas fokú elméleti és gyakorlati felkészültségről tettek bizonyosságot. A vállalatunk tanműhelyében megrendezett „Szakma Kiváló Tanulója” megyei versenyen a következők érték el helyezést:

Esztergályos szakmában: I. Menyhárt József, II. Bollók János. Villanyszerelő szakmában: I. Szalai János, II. Gyurkó László. Szerszámkészítő szakmában: I. Bobák Géza, II. Oláh János.

Az országos versenyen Menyhárt József második, Oláh János pedig hatodik helyezést ért el. E szép eredmények ismertetése után Csillik elvtárs többek között szövegezte a továbbtanulás lehetőségeiről és szépségeiről. Végetűl sok sikert kívánt a fiataloknak a munkáséletben. Ezt követően Bethlendy Béla, a 606. sz. Klapka György Szakmunkásképző Intézet igazgatója sorban átnyújtotta a fiatal szakmunkások bizonyítványait. Hangsúlyozta, hogy az eddig megszerzett tudás csak alap, s hogy a tanulóból valóban a szakma mestere, művésze váljék, ahhoz még sok tanulásra, kemény munkára van szükség.

A bizonyítványok után borítékok következtek. A „Hűtőgépgyár Kiváló Szakmunkástanulója” verseny I., II. és III. helyezettei kaptak 1500; 1300 és 1000 forint pénzzutalmat. Ime a verseny vég-eredménye:

Forgácsoló szakmában: I. Gömöri János, II. Bollók János, III. Somogyi Mária.

Szerszámkészítő szakmában: I. Bobák Géza, II. Bozsik Gyula, III. Móczó András.

Gépszerelő szakmában: I. Bugyi József, II. Kozma László, III. Muhari János.

Csőszerelő szakmában: I. Kispál András, II. Király Sándor, III. Bathó István.

Hegesztő szakmában: I. Hábencius Erzsébet, II. Sas Imre, III. Bacsó István.

S hogy a „mester” is jól dolgozott, ékesen bizonyítja, hogy Barta Zoltán tanműhelyvezető volt tanítványai vastapsa kíséretében vette át az öt megillető ajándékot.

Az ünnepség csúcspontján Hamar József, a „Magyar Népköztársaság Kiváló Brigádja” címmel kitüntetett Vályi Péter szocialista brigád vezetője fogadta az idősebb szakmunkásgárda, a vállalat munkáskollektívája nevében a fiatalokat. Mukri János, a kitűnő eredménnyel végzett géplakatos köszönte meg társai nevében az ünnepélyes szakmunkássá fogadást, valamint tanáraiknak és oktatóiknak az áldozatos munkát.

A bensőséges ünnepség befejezéséért a jelenlevők közösen elénekelték a DIVSZ indulót.

Juhász Ferenc

Bontson szárnyat a Gárda

Nem várt, szép „hűtős” sikert hozott a VI. megyei Ifjú Gárda szemle, amelyet június 4-e és 6-a között rendeztek meg Szolnokon, a Tisza-ligetben. A Jászberényi képviselő hűtőgépgyári szakasz — amely idén első ízben vett részt megyei szemlén — összetettben az igen előkelő ötödik helyet szerezte meg, sőt néhány versenyszámban még ezen is túltett. A szemle második napján lebonyolított rajversenyek során az úszó raj második lett, a záró napon a harci tőrásban pedig harmadik helyezést ért el, nem kis meglepetésre.

Az eredmény annál is figyelemre méltóbb, mivel — mint Marczis József parancsnok elmondta — a városban elsőként nálunk létrehozott Ifjú Gárda is csak két éve, 1974. júniusában alakult és az eltelt időszak sem volt problémamentes. A teremhiány okozta gondjait csak az utóbbi időben enyhíti, hogy időnként megkapják a PV helyiséget. A mozgósítás terén is akadnak zökkenők, mivel a tagok tekintélyes része három műszakba jár, és a foglalkozásokon való részvételhez szükséges műszak-cserék nem mindig adhatók meg. A kép teljességéhez persze az is hozzátartozik, hogy jól kiépített kapcsolataik révén sok támogatásban is részesülnek. Igen szoros a kapcsolatuk a hűtőgépgyári munkásör századdal, és minden

segítséget megkapnak a városi KISZ bizottságtól, valamint a honvédségtől is. Ez utóbbi biztosít előadókat a kiképzéshez, valamint löteret és löszert a gyakorlatokhoz.

Mizsei Pál, a KISZ bizottság honvédelmi felelőse, aki a szolnoki szép sikerek is egyik fő részese volt, a szervezettség további növelését tartja a jövő legfontosabb feladatának. A jelenlegi 64-es létszámot mielőbb legalább 74-re szeretnék emelni, ennyi kell ugyanis ahhoz, hogy megalakulhasson az önálló hűtőgépgyári Ifjú Gárda század. (Csak zárójelben jegyzem meg: az egyik feltetele lenne annak, hogy harmadízben is elnyerhessük a KISZ KB Vörös Vándorzászlaját!) Ugyancsak javítani kell a foglalkozás szerinti megoszlás arányán, mivel a jelenlegi tagok között mindössze egyetlen alkalmazotti állományú fiatal van. A toborzást megnehezíti, hogy nagyon sokakban teljesen hamis kép él az Ifjú Gárda céljait, feladatait illetően, amit nem könnyű megváltoztatni.

A siker azonban kötelez, és ahhoz, hogy a következő években az ideinél is jobb eredmények szülessenek, ezen a téren is előbbre kell jutni. Nemcsak a vándorzászló miatt.

— W —

Ifjú vezetők a KISZ Bizottságban



Demeter
Ágnes

Hét éve dolgozik a technológiai laboratóriumban, mint vegyésztechnikus. Tevékeny KISZ tag. A Hűtőgépgyár KISZ bizottsága érdekvédelmi felelősének választották.

„Mebízásomat örömmel vállaltam, szeretnék eredményesen dolgozni a fiatalok érdekében. Ez csak úgy lehetséges, ha jó munkakapcsolatokat építünk ki a gazdasági- és tömegszervezetek vezetőivel, mert eredményt csak az ő megértő támogatásukkal érhetünk el.”

Jánosi



Kuti
Mihály

Három éve dolgozik a vállalatnál a Villamos Automatika Fejlesztési Osztályon, volt ösztöndíjas üzemmérnök. Tagja a pártnak is. Most a Fiatal Műszakiak Közgazdászok Tanácsa vezetőjéül választották.

„Az FMKT jelentősége évről-évre nő. Szeretnénk a mozgalmat kibővíteni, a fiatal szakemberek többségének aktivizálásával. Új versenykiírást tervezünk, formai és tartalmi változásokkal, melyek elsősorban a KISZ vezetői körökkel összefüggő kiemelt témakörök területéről hoznak új megoldásokat.”

Jánosi



Somogyi
Ferenc

Sport és ifjúgárda felelős. (Nem tudni, honnan e szokatlan párosítás)? Egyben ő a vállalati tömegsportfelelős is.

A régi „jól bevált” módszer helyett most már a szakszervezettel összhangban, komplex terv alapján végzik munkájukat.

Amellett, hogy figyelembe veszik mindkét szervezet sajátosságait, igen sok lehetőség kínálkozik közös sporteredmények megtartására. Ilyen volt legalább a nagy sikert aratott sakkbajnokság és az asztalitenisz bajnokság.

Hamarosan megrendezik az atlétikai bajnokságot is.

Juhász F.



Békési
Éva

Békési Éva a KISZ bizottság legfiatalabb tagja egy éve, hogy szakmunkásvizsgát tett.

Örökmozgó kislány, aki „belebetegszik”, ha egyhelyben topogást, tétovázást észlel. Lelkesedésére korán felfigyeltek. Szakmunkástanuló korában a lapszervi KISZ-titkár volt, majd a szerkesztésben vezetőségi tagnak választották. Mint ifjúgárdista, minden rendezvényen ott van szolgálatban. Tovább tanul, mint mondta: érettségire minimum szüksége van, hogy jobban eligazodjon az élet dolgaiban. Tizennyolc évesen, kevés élettapasztalat birtokában választották a KISZ bizottság tagjává. Ismerve az esztergályos lány temperamentumát, tudásszomját, meg fog felelni a bizalomnak.

— H. J. —

Milliók - újításból



Berta Miklósné átveszi az újítási jutalmat László Károly műszaki igazgatótól.

1976. július 13-án került sor a februárban meghirdetett — „március a nők újítási hónapja” — újszerű kezdeményezésben résztvevők megjutalmazására és a versenyben pontozással elődöntött első, második és harmadik helyezettek díjazására. A díjakat és jutalmakat László Károly műszaki igazgató adta át, méltatva a jelenlevők érdemeit, kérve őket arra, hogy legyenek szószólói a nők körében az újító kedvnek, a hogyan lehet egyszerűbben, egyszerűbben és jobban gondolatnak. A benyújtott és elfogadott javaslatok alapján az első díjat és a vele járó pénzzutalmat Berta Miklósné, az üzemszervezési osztály dolgozója kapta.

Második lett Berkó Aranka, a MEF dolgozószervezési osztályos Móczár Béláné a cél- és gazdasági szempontok megvalósítására és a versenyben pontozással elődöntött első, második és harmadik helyezettek díjazására. A díjakat és jutalmakat László Károly műszaki igazgató adta át, méltatva a jelenlevők érdemeit, kérve őket arra, hogy legyenek szószólói a nők körében az újító kedvnek, a hogyan lehet egyszerűbben, egyszerűbben és jobban gondolatnak. A benyújtott és elfogadott javaslatok alapján az első díjat és a vele járó pénzzutalmat Berta Miklósné, az üzemszervezési osztály dolgozója kapta.

Általános vélemény volt, hogy jövőre is meg kell rendezni a nők újítási hónapját ilyen, vagy formájában gazdagabb módon.

AZ ELSŐ FÉLÉV MÉRLEGE

A kimutatásokat, összesítéseket — amelyek naprakész, példás rendezettséggel vannak „könyvelve” az Újítási és Szabadalmi Irodán — összehasonlító vizsgálattal elemezve „érdekes” képet kapunk 1975, valamint 1976 első félévének eredményéről. Az első „érdekeség”: csökkent a beadott javaslatok száma csakúgy, mint a javaslattevőké. 557-en 338 újítási javaslatot tettek, az elmúlt év hasonló időszakában pedig 679-en 408-at. A bevezetésre elfogadott újítások arányáról is hasonló a helyzet.

Megtorpanásról is hasonló a helyzet. Nincs szó. Az okokat mélyebben elemezve kitérünk, hogy egy-egy területen a gyártmány szerkezet változása nehezebb helyzetet teremtett az újítók számára. Vannak „stop” táblák, már nem, illetve még nem újítható gyártmányok. Nagyon egyszerű dologról van szó, ha olyan termékekre, termékcsoportokra, amelyek gyártása rövid időn belül megszűnik, nem fogadják el újítást. (Pl. Lehel hűtőszekrény család.) A még el nem fogadható újítás azokra a gyártmányokra vonatkozik, amelyek a műszaki előkészítés, vagy kísérleti gyártás stádiumában vannak.

Az újítások számának csökkenése mellett figyelemre méltó az eredmények növekedése. A kimutatható megtakarítás '75 első félévéhez viszonyítva 825 ezer forinttal nőtt, és eléri a 11 millió 592 ezer forintot. Kevesebb az olyan elfogadott újítások száma, amelyek csak eszméileg díjazhatók, a kalkuláció körülményessége vagy éppen lehetetlensége miatt. Ez szintén pozitív eredmény.

Tovább javult a szakvéleményezés műszaki megalapozottsága. Az átfutási idő, az év kivételtől eltérve 533 ezer forint újítási díjat kaptak azok akiknek az Újítási és Szabadalmi Iroda a „bevezetésre elfogadva” választ írta javaslatukra.

Horti János

NOS COMPRENDEMOS MAY BIEN

Jól megértjük egymást



A testvéri Kuba küldöttei a III-asban

Májusban 9 kubai szakmunkás, illetve technikus érkezett a Hűtőgépgyárba. Tanulni jöttek. Főleg gyakorlati dolgot elsajátítani. Fél évig tartózkodnak hazánkban, ennek már csaknem fele eltelt. Amikor e sorokat írom, az utolsó napokat töltik Jászberényben, az újság megjelenésekor pedig már a jászárokszállási egységgel ismerkednek. Szeptember elején néhány tanulmányozó a kompresszorgyártást tanulmányozzák Egerben, majd elméleti oktatásban részesülnek Budapesten.

Az eddigi tapasztalatokról kérdeztem őket, José Perez kezdi a beszélgetést:

— Amikor megtudtuk, hogy Magyarország jövőnk, nagy-nagy várakozással tekintünk az út elé. Csak leírásokból ismertük ezt az országot, de nem is sejtettük, hogy milyen emberek lakják. Kezdetben problémát okoztak a nyelvi nehezégek, furcsa volt, hogy nem értik szavunkat, hogy csak tolmáccson keresztül érintkezhetünk bárkivel. Ezen keresztül vagyunk barátunk van és bár magyar szóinkunk még szegényes, jól megértjük egymást.

Leginkább attól tartottunk, hogy nehéz lesz megszokni az itteni klímát, de szerencsére nagyon is könnyen ment. Igaz, azt mondják magyar barátaink, hogy itt sincs mindig ilyen meleg. (Szerencsére!)

— Mi a különbség Kuba és Magyarország, a kubai és a magyar ember között?

Juan Betancourt bajszos, spanyol külsejű fiatalember. Ő válaszol a kérdésre:

— Inkább azzal kezdeném, hogy meglepően sok a hasonlóság. A mi hazánk nagyon szép, de fejlődésben messze elmarad az önké mögött. Mindkettőt rendkívül vendégszerető nép lakja. Kimondhatatlanul sok segítséget kaptunk a magyar kollégáktól, munkában és munkán kívül. Nap mint nap közös programokon veszünk részt. A II.-es üzemiek focimeccset szerveztek, ahol az sem volt akadály, hogy mi nem tudunk focizni és kézzel továbbítottuk a labdát. Még a Hortobágyi Lovasnapokra is eljutottunk az aggregát szerelke dolgozóink jövőképéről. Többeszer meghívtak bennünket családokhoz ebédre, vacsorára. Számunkra meglehetősen szokatlanok az itteni ételek, de ezek az ízek mindig meglehetősen jók estek. Ami legjobban meglepett minket, az az volt, hogy az esti órákban újszóló néptelenek a jászberényi utcák. Kubában ilyenkor sok ember van kint, és mindig mindenhol énekelnek.

— A tévéhíradóban láttuk a havannai karnevált, amely éppen a közelmúltban zajlott le. Csak néhány kockát vetítették, de nagyon tetszett. Mit mond erről Hermes Zapata, a rendkívül muzikális és vidám kubai csoport legmuzikálisabb és legvidámabb tagja?

— A karnevál eredete a rabszolgaság idejéből származik. Akkor elvették a szabadnapot kaptak. Behurcolt elődeink. Ezen a napon felvonultak, énekeltek. Ennek emlékére őrizi a maig is minden évben megrendezésre kerülő dalos-táncos, színpompás karnevál.

— Hasonlítsuk most össze a kubai és magyar hűtőgépgyártást!

— Nyilvánvaló, hogy gyárunk és gyártmányunk is elmarad a Lehel mögött, hiszen azért jöttünk ide — veszi át a szót Rafael Gomez csoportvezető, aki öt gyermeke vár odahaza. — A kubai embereknek sokat kell tanulniuk és dolgozniuk, hogy felvirágoztathassák sok nélkülözést és harcot látott hazájukat. Mi csak egy típusú hűtőszekrényt gyártunk, évente 45 ezer darabot. Ürtartalma 250 liter. Kompresszoros rendszerű. Nálunk az abszorpciós nem ismeretes, ezért itt sem foglalkozunk vele. Hűszigetelése nem poliuretán habbal történik, hanem üveggel. Háromcsillagos kivitelben készül. Gépparkunk legnagyobb része importból származik.

— Az eddigi látogatásból mit tudnak majd hasznosítani?

— Hasznosítanunk! — folytatja Marcos Pascual hűtőgépszerelő, aki odahaza szervíz-javításokat végez. — Leggyorsabban és leghatékonyabban minden bizonnyal az összeszerelés módszerét és fogásait.

— Nagyon csábít az összehasonlítás lehetősége, nem tudok szabadulni tőle. Megkérdezem tudom szabadulni, hol jobb a munkaidő kihasználása?

— Minden elismerésünk a magyar munkásoké, példáulan dolgoznak. Mondhatom, a kubaiak is hasonlóképpen, de nálunk a szabadidő hasznosított formája nem ismeretes, ezért szabadabb a munka, kicsit talán lassúbb is, és persze kevésbé termelékeny.

— Hogyan gondolunk majd a magyarokra, ha ismét köztünk lesz az óceán? — kérdezem befejezésül Fermin Balbintól.

— Sohasem voltunk még ilyen nagy uton, és valószínűleg nem is jutunk el többé Magyarországra. Az itt szerzett tapasztalatok nekünk előrelépést fognak jelenteni. Ami viszont ennél is többet ér, az a sok-sok figyelemesség, törődés, szeretet, melyet magyar barátainktól kaptunk.

Luis Baro eddig többnyire csak társai szavaira bólintott derűs egyetértéssel, most ő zárja beszélgetésünket.

— A hűtőszekrény üzemből elég sok időt töltöttünk. Amikor elváltunk Szoli (Lipták Zoltán művezető) azt mondta, hogy jól dolgoztunk és a kollektíva nevében egy-egy magyaros szőttest nyújtott át ajándékkal. Ha majd otthonunkban rápillantunk, szép emlékek jutnak eszünkbe.

Juhász Ferenc

A Szolnok megyei Műszaki Hetek mérlege



Kósa Ferenc az energiatakarékoságról beszél.

A Gépipari Tudományos Egyesület jászberényi szervezete összegezte a Műszaki Hetek eredményeit, tapasztalatait.

Az április 16-tól május 25-ig terjedő időszakban összesen 18 előadást, 4 tapasztalati

latcsere-látogatást, két alkalommal pedig műszaki filmvetítést szerveztek.

A rendezvények színhelye a Hűtőgépgyár volt. Az érdeklődés megfelelőnek mondható, az előadásokon mintegy 350-en vettek részt. Az előadásokon szereplő témakörök közül kiemelt fontosságuként kezelték az energiagazdálkodást. Elhangzottak még előadások a szennyvíztisztításról, a termékek vásárlói-hozzászóló visszhangjáról, az acélöntvény-fogasztásról, korszerű műszaki ellenőrzésről stb.

Szakmailag nagyon jól sikerült a Győri Vagon- és Gépgyárban tett látogatás.

Összegezve megállapítható, hogy a jászberényi csoport eredményesen kapcsolódott be a megyei műszaki hetek rendezvény-sorozatába, és mindenképp nagy újabb hírnevet szerzett az Egyesületnek.

— b —

Pályázat!

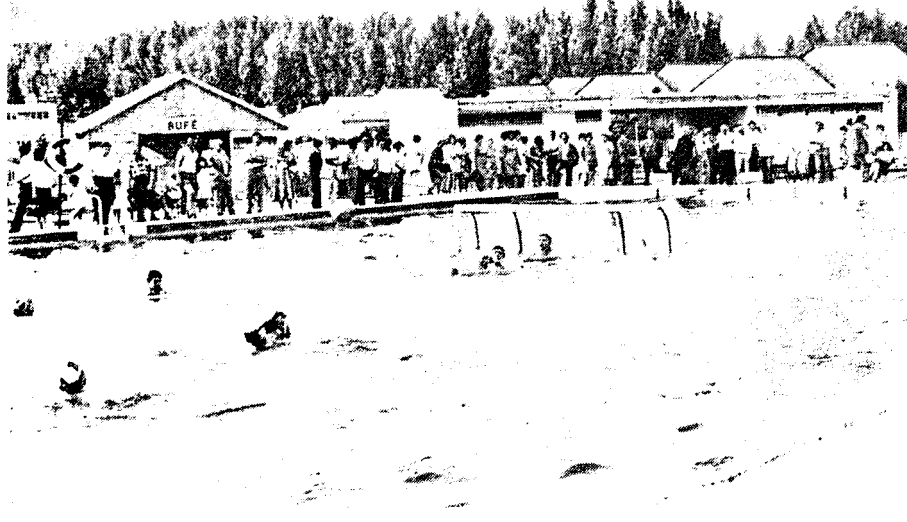
Pályázati felhívást adott ki az MSZBT, a Lapkiadó Vállalat, és a Szövetség az 1976. április 4-től november 7-ig terjedő időszakra. A pályázatnak bárki részt vehet, socialista brigádok, barikettívák közösen is benevezhet.

Egyik versengési kategóriában a feladat, a Legkedvesebb olvassmányom, versem címmel élménybeszámoló készítése a Szovjet Irodalomban megjelent valamelyik műről. Az írás 1—5 oldal terjedelemben küldendő be. A legjobbakat 5000, 4000 illetve 3000 forinttal, valamint vásárlási utalványokkal díjazják.

Olyan, a szovjet kulturális sajtóban megjelent tanulmányokból, cikkekből, riportokból álló összeállításban lehet jelentkeznünk, amelyeket szívesen látna az olvasó a folyóirat hasábjain. A javaslatokat rövidebb meg kell indokolni, a díjak az előbbiekhöz hasonlóak. Jelentkezést egy totólapot is kiállíthatnak a jelentkezők, amely a Szovjet Irodalom idej 1—10. számjai alapján feltett kérdéseket tartalmaz.

A pályamunkákat 1976. november 7-ig kell beküldeni az MSZBT kulturális osztályára (1071. Budapest, Gorkij fasor 45), az eredményhirdetés 1977. áprilisában lesz. A folyóirat megvásárolható a postahivatalban, elolvasható a sajkaszervezeti könyvtárban, ahol részletesebb felvilágosítást is adunk.

Megnyílt az uszoda



Július 15-től naponta 6—18 óra között a nagyközönség rendelkezésére áll a modern, minden igényt kielégítő Lehel-uszoda.

A kedves környezet, prima ellátást ígérő büfé és a remek víz együttese nagyon sok család számára ígér egész nyáron át kedvező és egészséges időtöltést. Minél többen keressék fel dolgozóink és gyermekeik, s városunk strandolni vágyó lakosságát a Lehel-uszodát.

Bizonyára közérdeklődésre tart számot az, hogy milyen térítéssel vehető igény-

be a strand:

napi jegy gyermekeknek: 3.— Ft
 felnőtteknek: 5.— Ft
 kabinjegy: 10.— Ft

Előnyös a hűtőgépgyári bérlet, amely augusztus 1-től váltható, felnőtteknek 40.— Ft, gyerekeknek 30.— Ft havonta. Gyermekek számára csak a szülő válthatja meg a bérletet, az érvényes gyári belépő felmutatása mellett.

Az uszoda hétfőn szünnapot tart.

Csuta Lajosné

BEJÁRÓ törzsgárdisták

Hajnali négykor ébreszti a csörgőóra Jászalszentszentgyörgyön azokat a bejáró dolgozókat, akik délelőtti műszakba igyekeznek. Negyed öt felé nap mint nap benépesedik az egykori piactér hűtősökkel. Innen indul az autóbusz fél ötkor.

A koránkelés, korai indulás, visszafelé jövet a kibírhatatlan hőség, gyakori állva utazás ellenére elégedett arccal találja az ember magát szembé.

— Nem korai az indulás? — kérdezem Ica nénit, Szűcs Istvánnét.

— Nyugodtan indulhatna a busz később. Minden reggel öt óra öt perckor már a gyárban vagyunk. Alig van megszűbb a gyártól, mint Jászárszállás, azok pedig öt órakor jönnek el.

Nem csak Szűcsné volt ezen a véleményen, valamennyien helyeselték, amit mondott.

Zsigri István kapcsolódik beszélgetésünkhöz.

— Utazással együtt tizenkét órát veszek igénybe a műszak. 1969-ben jöttem a vállalathoz, akkor még nem gondoltam, hogy ennyi időt lehúzog. Segédmunkásként kezdtem, jelenleg a MEF-nél dolgozom, mint részlegvezető. Talán a huszonnyolc évemnek köszönhetem, hogy az utazás nem fáraszt. Viszont én is azt mondom, valamennyivel később lehetne a busz indulása.

— Jászboldogháza jóval közelebb van. Nem érné meg átmenni oda? — fordulok Kormos Gizellához, a hűtőbútor üzem dolgozójához.

— Szívesebben járok Berénybe. Felülök az autóbuszra, nem kell sehová szállni, jut idő még szundítani is. Boldogházára csak ezzel a busszal lehet menni, viszont Jánoshidán ácsoroghatnak jó ideig. Most még csak hagyján, de majd telen! Nincs az a pénz, amiért átmennék!

Tölem távolabb az esti TV-műsor kiértékelése folyik.

— Bánom, hogy nem láttam a műsort — meséli Szásziné, Marika. — Tizenhatotam, éjjel is elmúlt, mire hazaértem. Estére szintén visszajövök holnap kettőig, tudniillik mint mindenütt, az aggregátüzemben szintén most lesz a leltár.

Az utolsó pillanatban érkezik, de soha nem késik el Adám Mária törzsgárdistája. 1974-ben kapott kiváló dolgozó kitüntetését a készáruaktárban végzett jó munkájáért.

— Még akkor jöttem a Hűtőbe, amikor híre sem volt annak, hogy valaha a három műszakhoz autóbusz lesz. Sokáig albertletben laktam egy nagyon rendező házaspárnál. Annak idején sem volt számításomban itthagyni a gyárat, azóta pedig még úgy sem.

Az autóbusz vezetője bekapcsolja a rádiót és amikor elhangzik a „fél öt van”, mindenki lecsendesedik. Így van már ez lassan egy évtizede!

Baranyai József

A szívnek és a szemnek

Közművelődési életünk egyik fontos területe az ismeretterjesztés, ezen belül is irodalmi, művészeti és zenei ismereteink állandó bővítése.

Kulturális osztályunk igen szerencsés lehetőségnek találta, hogy a Lehel György Eteremben pódium-szerű műsorokat szervezhet. Ezidáig 6 kulturális programon összesen 560 dolgozó vett részt.

A magyar irodalom népszerű, szép verseiből Bitskey Tibortól hallottunk egész estét betöltő összeállítást, vidám hangvételű, zenével illusztrált estét tartott Harsányi Gábor — Mikes Lilla. Nívós, tartalmas műsort adott Mensáros László a XX. század irodalmából. Pótszilveszteri programunkon a népzene, néptánc és népdal kapott központi szerepet.

Költészetnap találkozónkon a közismert költő-népdalénekes házaspár, Csóri Sándor és Marosi Júlia ismertették meg minket a költészet világával. „Májusi muzsika” című dalestünk az operett, magyarnóta és a humor kedvelőinek nyújtott igazán kellemes estét.

Örömmel vettük, hogy felsorolt programjainkat szocialista brigádok is igényelték. A Csóri-találkozó házigazdája a TÜK-ben és az Irattárban dolgozó „Puskás Sándor” szocialista brigád volt, a Mensáros-estet két brigád is meghallgatta, így a TMK Vályi Péter brigádja és a MEF-ben dolgozó Hunyadi János brigád. A májusi dalestén szintén a Vályi Péter NK brigád tagjai szórakoztak a legnagyobb létszámmal.

Szeretnénk, ha a jövőben egyre több kollektíva látogatná az étteremben megrendezésre kerülő „szórakoztatva művelő” rendezvényeinket. A műsor és az esztétikus környezet mellett a bőséges, finom falatokról sem szabad elfelejtenünk, amiért csak köszönetet mondhatunk az étterem személyzetének.

A városban és vidéken lakó dolgozóink közlekedési problémáit különjáratú autóbuszok biztosításával mindenkor megoldjuk. Júliusban Raffai Sarolta József Attila- és SZOT-díjas írónővel találkozunk, augusztus első felében könyvnyüzenei műsort rendezünk. Várjuk dolgozóink és szocialista brigádjaink kívánságait, igényeit, javaslatait az őszi műsorok összeállításához.

Nagy Judit

KÖZGAZDASÁGI ROVAT IV.

A vállalati bérszabályozásról

A közgazdasági szabályozó rendszerünkben vállalatunk dolgozóinak széles körét a bérszabályozási rendszer érdekli legjobban, hiszen ez közvetlenül érint mindenkit.

A bérszabályozási rendszer szervesen kapcsolódik népgazdaságunk jelenlegi helyzetéhez és az V. ötéves népgazdasági terv célkitűzéseire, ezen belül is különösen a nemzeti jövedelem alakulásához.

Az V. ötéves terv bérszabályozási rendszerében — hasonlóan a IV. ötéves tervhez — továbbra is alapvető követelmény, hogy járuljon hozzá a gazdasági hatékonyság fokozásához, a munka termelékenységének emeléséhez. Emellett a bérszabályozás rendszerével szemben támasztott követelmények között a korábbinál erőteljesebb hangsúlyt kapnak az elosztással, a bér- és kereseti arányokkal kapcsolatos követelmények. A bérszabályozás rendszerének az elkövetkezendő ötéves időszakban oly módon kell a hatékony gazdálkodásra ösztönözni, hogy egyidejűleg biztosítsa a feszültségeket szülő bér- és kereseti aránytalanságok kialakulásának megelőzését.

E követelmények alapján kialakított bérszabályozási rendszer több vonatko-

zásban lényegesen különbözik a IV. ötéves terv rendszerétől. E különbségek közül az egyik leglényegesebb, hogy az ágazati, illetve gazdálkodási sajátosságok jobb figyelembevételére érdekében 1976. január 1-től négy — feltételrendszerében eltérő — bérszabályozási forma működik egymás mellett.

1. a vállalati teljesítményhez kötött bérszabályozás,
2. központi bérszabályozás,
3. vállalati teljesítményhez kötött bértömegszabályozás,
4. központi bértömegszabályozás

A szabályozás differenciált kialakítása elő kell, hogy segítse a hatékony gazdálkodásra való eredményesebb ösztönzést a bér- és kereseti arányok kedvezőbb alakulását, valamint az aránytalanságok mérséklését.

Ugyancsak az elosztáshoz kapcsolódó vonása a bérszabályozásnak, hogy a bérnövekedés egy részét az alkalmazott bérszabályozási formától függetlenül, minden vállalat részére biztosítja. A biztosított bérnövekedés évenként az éves népgazdasági tervekkel összhangban kerül meghirdetésre.

HOGYAN LESZ A FIZETÉS ?

A Hűtőgépgyár a „Vállalati teljesítményhez kötött bérszabályozás” rendszerében működött eddig és működik 1976. január 1-től.

A vállalati teljesítményhez kötött bérszabályozáson belül vállalatunk bérszabályozásának növekedése három részből tevődik össze:

1. a biztosított bérszabályozásból,
2. a bérfejlesztési mutató növekedése által lehetővé tett bérszabályozásból,
3. a bérszabályozás előző két része felett végrehajtott további bérszabályozásból, amelyért vállalatunknak is progresszív bérfejlesztési adót kell befizetni a költségvetésnek a részesedési alapról.

$$\text{Bérfejlesztési mutató} = \frac{\text{Ny} + \text{B}}{\text{L}}$$

Ny = vállalati bruttó nyereség
 B = bérszabályozás bértömege
 L = képzett létszám

Az 1975. évi (bázis) korrigált — 1976. I. 1. árszintű — bérfejlesztési mutatónk a következő:

$$\text{Bázis bérfejlesztési mutató 1975. év} = \frac{\text{Ny} + \text{B}}{\text{L}} = \frac{253 + 195}{6523} = 68\,785 \text{ Ft fő}$$

A bérfejlesztési mutató által lehetővé tett bérszabályozás növekedése a bérfejlesztési mutató bázishoz viszonyított minden egy százalékos növekedés esetén 0,25 %.

1976. évben a 6 % bérszabályozás-

növekedésen belül 4,5 %-os bérszabályozás növekedést kell megkeresnünk, ami azt jelenti, hogy (4,5 : 0,25) az 1976. évi bérfejlesztési mutatónk 18 %-kal kell nagyobbak lenni az 1975. évi tényszámhoz képest

$$\begin{aligned} \text{Bérszabályozás/1976. év} &= 29\,982 \times 106\% = 31\,781 \text{ Ft fő} \\ \text{Képzett létszám/1976. év} &= 6\,614 \text{ fő} \\ \text{Bérszabályozás bértömege/1976. év} &= 210\,200 \text{ eFt} \\ \text{Bérszabályozás mutató/1976. év} &= 68\,785 \times 118\% = 81\,166 = \frac{326,6 + 210,2}{6\,614} \end{aligned}$$

Nyereség 1976. = 326,6 mFt

Tehát 1976. évben 6 %-os bérfejlesztést — adómentesen — csak úgy tudunk elérni, ha a tervezett 313 mFt-os vállalati nyereséget túlteljesítve 326,6 mFt nyereséget érünk el.

3. Bérfejlesztési adót a részesedési alapról két esetben kell fizetni:

egyik eset: ha a vállalatunk nyeresége a tervezettnél nagyobb, a tervezett létszám mellett és így a bérfejlesztési mutató 6 % feletti bérfejlesztést tesz lehetővé.

Mutató megnevezése	Me.	1975. é. bázis	1976. é. I. vált.	index
nyereség	mFt	253	344	136,0
bérszabályozás	Ft/fő	29982	32381	108,0
képzett létszám	fő	6523	6614	101,3
bérfejlesztési mutató	Ft/fő	68785	84392	122,7
bértömeg	mFt	195	214	109,7

Fenti példa esetében akkor:

- a) a kedvezményes bérfejlesztés 22,7 % x 0,25 = 5,68 %
 - b) a biztosított bérfejlesztés = 1,50 %
 - c) kedvezményes bérfejlesztés összesen (a+b) = 7,18 %
 - d) progresszív adó alá eső bérfejlesztés = 0,82 %
 - e) bérfejlesztés mindösszesen: = 8,00 %
- 150 %-os adó alá esik 1,18 %-os bérfejlesztés, melyet a bérfejlesztési mutatóval megkerestünk.

Kárpáti József gazd. ig. (folyt. köv.)

Híradások itthonról

Napjainkban már rengeteg sűrített levegővel működő kéziszerszámot és célgépet használnak üzemeinkben. Ezek a kézi munkát segítő, és a nehéz fizikai munkát könnyítő berendezések nagy mennyiségű sűrített levegőt fogyasztanak. A mintegy két évtizeddel ezelőtt épített kompresszorházat az akkori igényeknek megfelelően méretezték, ezért a jelenlegi, megnövekedett préslevegőigényt ma már csak teljes felhasználással tudja kielégíteni. Az állandó maximális terhelés gyors kopást, elhasználódást okoz a meglévő kompresszorokban, azok sokszor javításra szorulnak.

A megnövekedett igények teljes kielégítése és a sűrített levegő-ellátás biztonságossá tétele érdekében a vállalat vezetősége úgy határozott, hogy a jelenlegi kompresszorházat egy százharminc négyzetméter alapterületű épületrész-szel bővítjük. Az új épületben kialakított tágas gépterembe áttelepítik a jelenlegi zsúfolat helyükről a meglévő kompresszorokat. Ugyancsak ide kerülnek majd azok az új, nagyteljesítményű kompresszorok is, amelyek a tervek szerint ötven százalékkal növelik a felhasználható préslevegő mennyiségét üzembehelyezésük után. A régi kompresszorházba — amely a gépek áttelepítése után kiürül —, az utóhűtő és levegőtisztító egységek kerülnek. Ezek segítségével valószínűleg a jelenlegi olaj- és vízszennyeződést sikerül teljesen megszüntetni, ezáltal lecsökken majd a szennyezés okozta szerszám-meghibásodás is.

Sajnos, az új kompresszorokat csak 1978-ra fogja szállítani a gyártó cég, ezért még hosszú ideig a meglévő „légsűrítő egységek” megfizetett munkájára számíthatunk, hogy a préslevegőellátás mindenkor zavartalan legyen.



A gyártmányainkhoz használt finomlemez — amelyből sokszáz tonnát feldolgozunk évente — rendkívül sérülékeny, ezért nagyon gondos csomagolásban és csak körülmenyesen szállítható. A beszerzési költségeinket jelentősen megnövelik az anyagok sérülés elleni megóvására fordított különkiadások, amelyeket a lemezgyár áthárít vállalatunkra. Még ilyen rendkívül drága és kényes „kezelés” esetén is előfordul most, hogy egész lemezkötegeket kell „feldolgozásra alkalmatlan”-nak minősíteni, mert szállítás és tárolás közben kisebb-nagyobb mértékben megsérültek.

A nagy mértékű selejteződés megszüntetésére, valamint a magas anyagbeszerzési költségek csökkentésére hamarosan vállalatunknál is bevezetik a lemeztekerésből történő — üzemben belüli — finomlemezgyártást. A külföldön már régóta alkalmazott eljárás lényege az, hogy a lemezkészítő hengerművekben az anyagot nem szabják táblákra, hanem 6—7 tonna súlyú lemeztekerésbe gyűjtik, majd ebben az állapotban szállítják a feldolgozó üzembe, és ott történik a lemez — feldolgozási mérethez igazodó készredagabolása. A lemeztekerések a finomlemezknél olcsóbban beszerezhetők, és kevésbé sérülékenyek. A mintegy két méter átmérőjű tekeres szállításához — a hatalmas súly miatt — speciális szállító járművek alkalmazására van szükség.

Az új lemezgyártási eljárásához a szükséges gépsort az olasz SACMA-cég szállítja. Már be is érkezett az a 21 méter hosszú és kb. 15 tonna súlyú géporiás, ami a ráhelyezett hatalmas lemeztekeréseket letekeri, kiegyenesíti, és — az előre beállított darabolási terv alapján — a legkevesebb hulladékkal — felhasználási méretre szabja. A modern berendezésnél mindössze két technikus fog dolgozni. Mindkájuk többnyire a gép irányító és ellenőrző műszereinek figyelése, beállítása lesz, ezenkívül — időszakonként — a gép tekeresellátásáról kell még gondoskodniuk. A SACMA gépsor felállítása és beszerelése a jelenlegi daraboló üzem területén hamarosan megkezdődik. Ez év végére tervezett prómaüzemelés után a tervek szerint teljesen az itt le szabott lemezekből fogjuk a gyártmányainkat készíteni.

Szűcs Sándor



HŐSÉGBEN HŰSÍT ...
(ifj. Sárközi foto)



Alakuló KISZ-taggyűlés a Bosch-ban

Új munkahelyre kerülve minden embernek meg kell küzdeni azokkal a nehézségekkel, amelyekkel a beilleszkedés, az új emberi kapcsolatok kialakítása jelent. Még inkább igaz ez olyankor, ha egy újonnan szerveződő üzemből, alakuló taggyűlés, közösségről van szó. Így volt ez a mi üzembünkben is, de amint némileg „összeráztunk”, egyre többünkben merült fel az igény a szervezett mozgalmi életre, az üzemi KISZ-szervezet megalakítására, már csak azért is, mivel a Bosch-üzem fiataljainak döntő többsége korábban is hűtőgépgyári dolgozó, és nem egy közülük eddigi munkahelyén aktív KISZ-tag is volt.

Eddig két összejövetelt tartottunk. Az elsőn, amelyre valamennyi fiatal hivatalos volt, felmértük, hogy hányan kívánnak az új alapszervezet tagja lenni. A második alkalom volt a tulajdonképpeni alakuló taggyűlés, ahol vezetőséget is választottunk és meghatároztuk az előttünk álló legfontosabb feladatokat. Nem lesz könnyű dolgunk, hiszen sok a vidékről bejáró KISZ-tagunk, s az ő esetükben néha megoldhatatlan problémát jelent a rendezvényeken, közéleti akciókon való részvétel.

Ennek ellenére bízunk benne, hogy alapszervezetünk kiállja az idő próbáját, és mielőbb felzárkózunk a gyár élénjáró közösségei közé.



A REMÉNYSÉG TORNYA. IGEN SOK JÁSZBERÉNYI, ÍGY HŰTŐS SZÁMÁRA IS ... VÁRJUK EPEDVE A VIZÉT!

„Lapulj földre villámláskor!”

A nyári zivatar veszélye

A nyár veszélyt is rejthet az ember számára. Az utak zsúfoltsága, vízparti üdülés stb. mellett egy igen veszélyes természeti tünet is leelkedik a gyantán emberre: a villámcsapás.

A baleseti kimutatások tanúsítják: a szabadtereen bekövetkező halálos villámcsapások zömét maguk az áldozatok okozták, hogy zivatar idején fák alá húzódtak, vagy pánikszzerű menekülésbe kezdtek.

Mi a villámcsapás? Olyan nagyfeszültségű villamos kisülés, mely a földi tereptárgyak és az alacsonyan szálló felhők között jön létre. A feszültségkülönbség több millió Volt is lehet. (A hálózati feszültség 220 V.) A villámképződés meteorológiai körülmények függvénye: szél és porvihar, a gyors hőmérsékletváltozás mind zivatarveszélyt jelent, melynek természetes velejárója a légkör elektromos feltöltődése, illetve a kiegyenlítődés, a villámcsapás. Hogyan védekezünk? A szabadban szükséges védekezés attól függ: mely körülmények között tartózkodunk a szabadban. Azaz más a teendő fémszerkezetű gépkocsiban, műanyag kocsiszekrényes gépkocsiban, kerékpáron vagy motorkerékpáron való utazás, illetve gyalogszer esetén.

Kezdjük a legkevésbé esettel. A fémszerkezetű gépkocsi esetében a villámcsapás esetén is tökéletesnek mondható védelmet nyújt, ha az ablakok csukva vannak, s az esetleges autórádió antennája behúzott állapotban van. Az ablakantennát feltétlenül le kell szerelni. A forgalomból célszerű félreállni, lehetőleg magas fáktól távol.

A műanyag kocsiszekrényű gépkocsiban ülők helyzete már nem ilyen kedvező, bár kétségtelen, hogy a belső acélváz árnyékoló hatása még érvényesül.

Közvetlen villámcsapás esetén a kockázati veszély magas. Az esetleges kocsiantennát feltétlenül be kell tolni, vagy leszerelni.

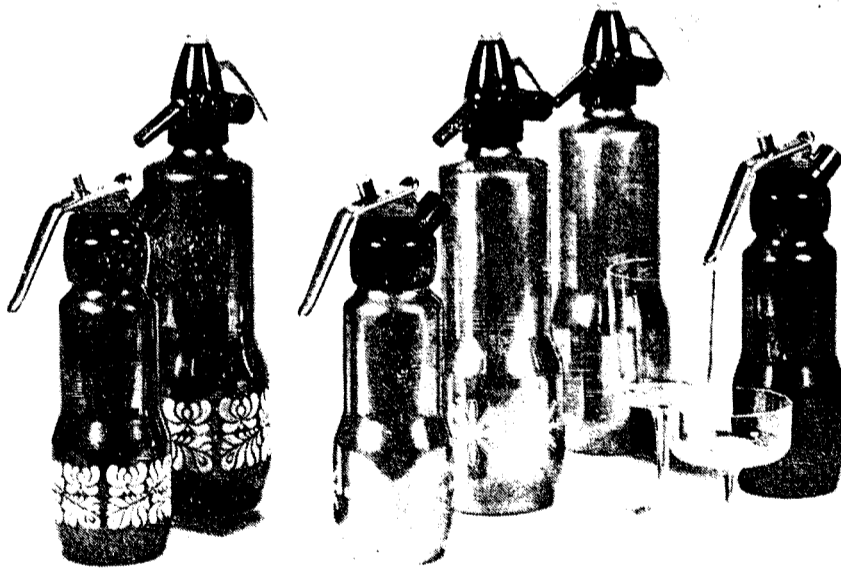
A kerékpárosok és motorkerékpárosok veszélyhelyzete igen nagy. A villámcsapást úgynevezett előkísülés előzi meg, azaz a föld felszínéről szikrafo-lyam emelkedik fel a magasba, s az így kialakult vezetőcsatornán át alakul ki a földre áramlik. A földön lévő fémes tömegek az előkísülést elősegíthetik, mintegy odavonzva a villámcsapást. A teendő: a járművet el kell hagyni, tölle minél nagyobb távolságba kerülni (legalább 30—40 m-re) s a nyílt terepen alacsony testtartásban (pl. guggolva), — lehetőleg a terep legmélyebb pontján — kell megvárni a zivatar megszűnését.

Végül a gyalogszerrel közlekedők helyzetével foglalkozunk, mely a legveszélyesebb. A legfontosabb teendő: a lehető legtávolabbi húzódn minden kiemelkedő tárgytól: fáktól, csőszkunyhotól, mezőgazdasági melléképülettől, amelyeken villámhárító nincs. Ugyan-így kerülendők pl. a fából lévő táviró- vagy villamosvezeték oszlopok is. Inkább vállalni kell a teljes átázást, mintsem a közvetlen (halálos kimenetelű) vagy közvetlen (súlyos égési sebet, vaktságot okozó) villámcsapás veszélyét.

Ismert villámkutató szakember jelentette ki: ha kell, félórát fekdjön vizes árokban az ember inkább, mint szárazon haljon meg egy fa oltalmában. Még egy fontos kérdés: ha valaki zivatar után eszméletlen embert talál valahol, első szakmái kötelessége az újraélesztés megkezdése a szokásos újszerekkel: mesteréges lélegeztetéssel, súlyosabb esetben szájon át való befúvással, továbbá sürgős orvosi segítség szervezésével.

A villámcsapás ősidők óta rettegett természeti jelenség. Veszélyessége azóta sem csökkent, de az ember ma már a tudás birtokában ésszerű és állhatatos magatartással az esetek döntő többségében eredményesen védekezhet ellene.

Jánosi Tibor



FORMATERVEZETT SZIFONOK,
a III-as üzem büszkeségei

Ajánlott levél a Hűtőbútorba

„... Férjem, Tóth László, életének 31. évében gépkocsibaleset következtében életét veszítette, én 27 éves koromra özvegyen maradtam két kicsi gyermekkel.

A tragédia után ideigleg, lelkileg ösztönösen újra dolgozni jöttem, munkahelyemen mindenki részvételt rólt irántam. Üzemvezetőm, Süss András azonnal könnyebb munkára tett áldást, amíg nyugalmam teljesen helyre nem áll. Munkatársaim szeretetét, együttérzését éreztem akkor és utána is, ami-

kor pénzt gyűjtöttek gyermekeimnek és azt átadták nekem, s akkor is, amikor vigasztaló szóval vettem körül. Ez erőt adott a fájdalom elviseléséhez.

Ezúton köszönöm meg együttérzésüket, támogatásukat.

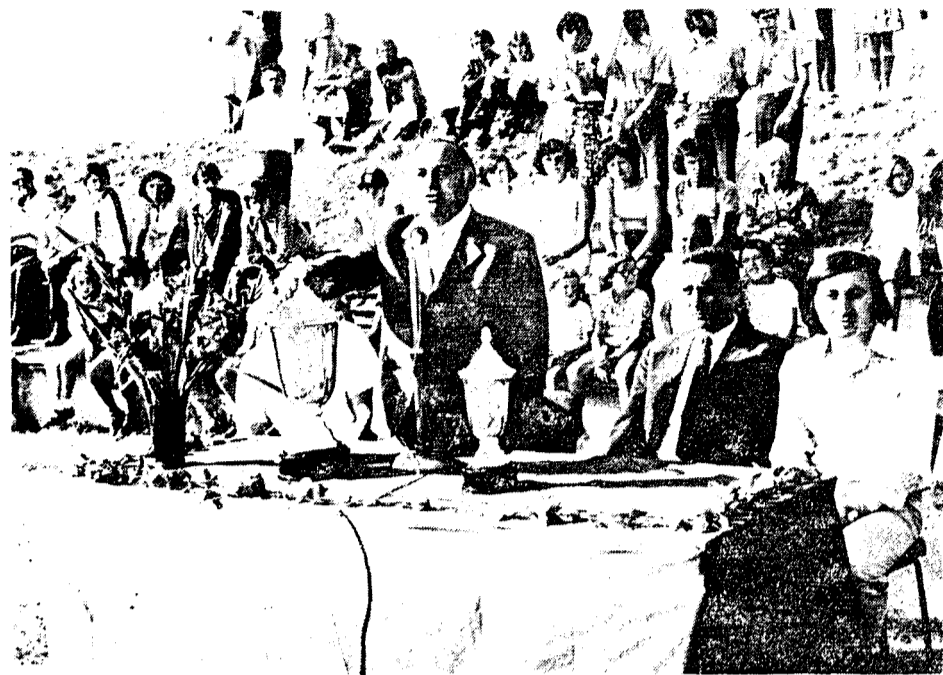
özv. Tóth Lászlóné, Alattyán,
Szabadság tér 2/a”.

Szívesen adtunk helyt a köszönő szavaknak, amelyek a Hűtőbútor üzem vezetőjének emberségességét, kollektívájának pedig kitűnő összetartását bizonyítják.

Bár biztosak vagyunk abban, hogy ezt ők természetes jóérzésből tették és nem köszönetért.

Csné

LEHEL KUPA — LEHEL KUPA



Monáth Ferenc, a Lehel SC elnöke megnyitó beszédét tartja, üdvözli a nemzetközi röplabdatorna résztvevőit

A Lehel SC és a Magyar Röplabda Szövetség rendezésében immár harmadszor került lebonyolításra július 6—11 között a Lehel Kupa ifjúsági női röplabdatorna. Az események krónikása előtt, mint egy visszapergetett film vonul el ismét az összegyűjtött eleményanyag.

JÚLIUS 6. A MEGNYITÓ NAPJA

Az előzetes kiírástól eltérően, a román csapat visszalépése miatt az együttesek körmérkőzést vívtak. Az új sorsolás szerint, még a megnyitó előtt a Lehel SC Franciaország ellen kezdett. Az eredmény (3:0) felfokozta reményeinket, bár már akkor kitudt, hogy a francia lányok elsősorban csinoságukkal és nem játékerejükkel fognak hódítani. A szép idő lehetővé tette, hogy a megnyitó ünnepséget szabadtéren, a labdarúgó pályán rendezzék. A közönség ütemes tapsa közepette vonultak fel a résztvevő csapatok: *Bulgária, Csehszlovákia, Franciaország, Lengyelország, a Magyar A és B Válogatott* és végül a házigazda *Lehel SC*. Kis óvodások virágcsokorral köszöntötték a csapatokat, majd *Monáth Ferenc*, a Lehel SC elnöke megnyitotta a tornát.

Rögtön szinte döntőnek beillő óriási küzdelem következett: *Bulgária — Lengyelország 3:2*. A lengyelek kezdtek

jobban, de a bolgárok fokozatosan feljöttek. A döntő játszmában 10:10 után nyert a bolgár csapat.

JÚLIUS 7. ZSÚFOLT PROGRAM

A legzsúfoltabb nap — reggel 9-től este 20 óráig szinte megszakítás nélkül pattogott a labda a Hűtőgépgyár Sportcsarnokában.

A nap slágermérkőzése a *Lengyelország — Lehel SC* találkozó volt. Eredménye 3:2 (13; —14; 8; —10; 3). A Lehel kezdett jobban, 5:1-re elhúzott, de a lengyelek 10-nél egyenlítették, s innen nyertek. A második játszmában a Lehel ellenállhatatlanul kezdett, 9:0-ra vezettek, ekkor érthetetlenül leálltak és a lengyelek 11 pontot értek el egymás után. A Lehel 14-nél egyenlített és nyert. A harmadik és negyedik játszmában ide-oda billent a mérleg. A döntőre a Lehel elfáradt és ellenállás nélkül megadta magát. Kár volt, mert mint később kiderült, ez a mérkőzés rányomta a bélyegét a Lehel további szereplésére. Délután az erőteljes, magas lányokból álló csehszlovák csapat kimutatta oroszlánkörmeit, szép mérkőzésen győzött 3:0-ra a magyar A válogatott ellen.

JÚLIUS 8. ERŐMUTOGATÁS

A legnagyobb érdeklődés a 17 óra-kor sorakerülő *Csehszlovákia — Lehel SC* mérkőzést kísérte. Eredmény 3:0

(3; 10; 9) A csehszlovákok nagy kedvvel, a hazaiak érthetetlenül energikusan játszottak. Csak a második játszmában volt igazán izgalom. A torna eddigi mérlege kimutatta, hogy a cseh, lengyel és bolgár csapat kiemelkedik a mezőnyből, a csehek még játszmát sem vesztek.

JÚLIUS 9. TALÁN A LEHEL?

Pénteken két, nagy érdeklődéssel várt mérkőzésre került sor. A Lehel SC még egy erőfeszítést tett a jó helyezés érdekében. Ellenfelük a magyar A csapat volt. A két utolsó játszma sokáig emlékezetes marad. A közönség fegyetemes biztatására fej-fej mellett haladt a két csapat. Ezúttal a szerencse is elpártolt a hazai együttestől.

Eredmény: Magyar A — Lehel SC 3:1 (—4; 11; 12; 12)

Este hétkor került sor a két veretlen csapat találkozására. *Csehszlovákia — Bulgária 3:1* (5; —12; 5; 4)

Az eredmény nagy cseh fölényt mutat, de igen szoros labdamenetek voltak. Ez volt a torna legjobb mérkőzése.

JÚLIUS 10. MAGYAR SIKER

Az utolsó mérkőzés volt a legjobb. A Magyar A válogatott legjobb játékát nyújtva legyőzte a lengyeleket és így megszerezte a harmadik helyet.

Eredmény: Magyar A — Lengyelország 3:0

JÚLIUS 11. ZÁRÓÜNNEPSÉG

Meglepetéssel kezdődött. A két sereg-

hajtó találkozott és meglepően jó mérkőzést vívott.

Magyar B — Franciaország 3:2
Ezután Bulgária csapata bizonyította be, hogy méltó a második helyre.
Bulgária — Magyar A 3:2

A torna utolsó mérkőzésére zsúfolásig megtelt a nézőtér. A szurkolók abban reménykedtek, hogy a lengyel csapat megtöri a csehszlovákok veretlenségét. Zengett, zúgott a csarnok. A lengyelek jól is kezdtek, az első játszmában 5:2-re vezettek. Később a csehek feljöttek, 14:9-nél 3 játszmalabdát rontottak. Ezután óriási izgalmak közt 14:13-ra alakult az eredmény. Innen nyerték meg a csehek az ötödik játszmalabdájukkal a mérkőzést. *A továbbiakban már nem volt vitás a csehszlovákok győzelme, akik így veretlenül nyerték a Lehel Kupát.*

Ezután került sor az ünnepélyes eredményhirdetésre.

A kiírás értelmében a tornát támogató szervezetek által felajánlott különböző díjakat osztottak ki. Így többek között:

A legjobb támadó: Sulcova (cseh)

A legjobb előkészítő: Kiriova (bulg.)

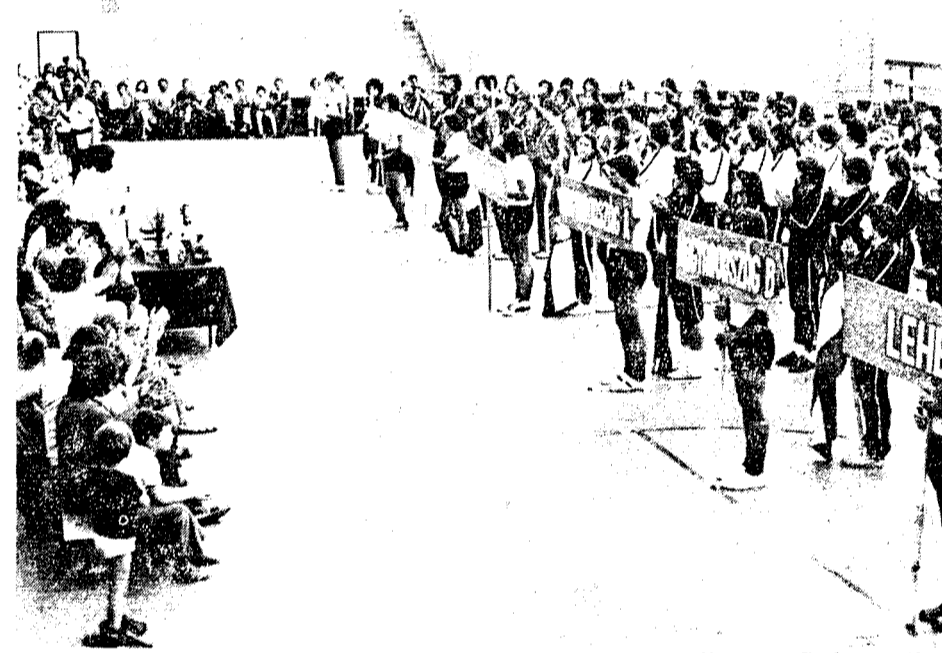
A legsportszerűbb csapat:

Franciaország

A legjobb magyar: Anker Irma

Viszontlátásra 1977-ben!

— bányász —



Záróünnepségre vonultak föl a csapatok a helyezési sorrendjében: 1. Csehszlovákia, 2. Bulgária, 3. Magyar „A”, 4. Lengyelország, 5. Lehel SC, 6. Magyar „B”, és 7. Franciaország

GORBE TÜKÖR

Így készültem fel az olimpiára

Alig ért véget a Lehel Kupa, máris itt a nyakunkon az olimpia, csak győzzük kapkodni a fejünket. Szurkoló legyen a talpán, aki ezt bírja kellő felkészülés nélkül. Kellő kondíció, sport-szerű életmód, s állóképesség hiányában az átlagdrucker már első éjszaka lefordulna a székről.

Büszkén elmondhatom, hogy amíg Montreál időben készen állt arra, hogy fogadjon a világ sportolói, én is készen álltam rá, hogy szobámban fogadjam Montreált.

Azzal kezdtem, hogy kirámoltam onnan minden felesleges lim-lomot az erkélyre, a televízió és két sámlit kivételével. Miután így felszabadítottam a terepet, rászabadítottam gyanútlan televíziómra a Gelkát, a Ramovillt és a Pity-pang TSZ Antenna-kiszerező melléküzemágát. Mert jelszavam: „Nem a győzelem a fontos, hanem a jó vétel.” Be is jött rövidesen kiváló minőségben az izlandi TV monoszokópja. Egyéb nem. De azt legalább színesben láttam a méreg-től.

Ezután több hétre való kávéval, kenyakkal és magyarkártyával felszerelve edzőtáborba vonultam. Végignéztem minden éjszakai filmet a Kuroszakítól a Harakiriig, azóta a nappal alszom, mint a denevér.

A kötelező doppingvizsgálaton szerencsésen átesem. Minden idegcsillapító nélkül néztem végig egy magyar krimet. A sexvizsgálat alkalmasnak talált két hét önmegtartóztatásra.

Néha elfogott a csüggedés — ilyenkor olimpiai karikák ugráltak a szemem előtt —, de összeszedtem magam. És elkezdődött. Mégegyszer ellenőriztem a biztonsági berendezéseket. Az érkező vendégektől elszedtem minden olyan fémtárgyat — kisbalta, stb. —, amit a TV közepébe lehet hajítani magyar balsiker esetén.

Részemről tehát a felkészülés teljes volt. Kezdhettek számolgatni az összeszedett aranyakat.

Úszásból jöhet a legtöbb. A győzteseket fogadjuk uszodánkban! Tiszteletjegyelek.

Bányász Nándor

H Ü T Ő G É P

Kiadja a Hűtőgépgyár
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában
Jászberény, 1976. július hó
Felelős vezető: Rédei István
Megr. törzsszám: 31/1976.
Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat
üzemen belül.

Kocogás 8-tól 80-évesig!

Hűtős sportnap szeptember 25-én

Felhívás vállalatunk valamennyi dolgozójához nemre, korra és beosztásra való tekintet nélkül:

Vállalatunk közel negyedszázados fennállása alatt dolgozóink körében mindig meghatározó tényező volt a sportolás. Ma, amikor a személyes sportmozgás szinte elválaszthatatlan a mindennapi életől, parancsolólag kötelező az egyén egészséges mozgáskultúrájának megteremtése. E gondolatok jegyében tömegsport bizottságunk az év szeptember 25-ét Hűtőgépgyári Sportnapnak nyilvánítja.

Kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy ezen a napon valamennyien, családtagjaikkal bevonásával vegyenek részt és szerezzék meg e nap próbáinak letételével, a „Tömegsportmozgalomban résztvevő” emléklapot.

A sportnap előzetes ismertetése:
8.00 óra: indulás a városból: kijelölt helyen, melegítőben, könnyű, sportos öltözközésben, rajtszámmal.

8—9-ig kijelölt útszakaszon, útvonalon: terepen, 6 állomáson a kötelező próba-

lételek teljesítése, minden próbahelyen három gyakorlat végrehajtása szakemberek ellenőrzésével és a teljesítést igazolólapon való igazolásával.

9—12-ig a hűtőgépgyári sportlétesítményeknél: kispályás labdarúgó mérkőzések, röplabdamerkőzések, kézi- és kosárlabda mérkőzések, a sportcsarnokban birkózás, torna, asztalitenisz, teniszezés, valamint fürdés.

12—14-ig étkezés: a vállalat vezetősége valamennyi résztvevő és a próbákat teljesítőkre részére ingyenes ebédet ad.

14 óra: ünnepélyes eredményhirdetés: a sportnapon résztvevőknek emléklapok átadása.

Az ünnepélyes eredményhirdetés után szabad mozgás.

Kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy a sportnapon való jó szereplés érdekében a következő hónapokban vegyenek aktívan részt a legkülönbözőbb tömegsportrendezvényeken, valamint vegyék igénybe a sportlétesítmények adta lehetőségeket!

hűtőgép



A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

X. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

ÁRA 1,50 Ft 1976. SZEPTEMBER

Az új tanév kezdetén

Növekvő feladataink egyre több és több, magasabb képesítésű szakembereket kívánunk, igényelnek.

Az V. ötéves tervi termelési felfutás, gyártmány-összetétel állandó javítása, exportunk fokozása és hazai fogyasztóink jobb kielégítése is bizonyítja ezt az igényt. Csak a művelt emberek képesek olyan nagy feladatok megoldására, mint amelyet XI. kongresszusunk a fejlett szocialista társadalom felépítéséért tűzött ki célul.

Vállalatunk dolgozói igénylik az újat, fogékonyak, érdeklődnek, szeretnének többet és jobbat tenni céljaink megvalósításáért. Azért, hogy mindenben nagyobb eredmények legyenek, valamennyien felelősek vagyunk, viszont minden kell szívesebben kezdünk sem!

Míg 1972-ben 213-an vettek részt állami oktatásban, 1975-ben már 412-en. Minden iskolátus írástól kezdve részletes. Fő oktatási ágazatok a szocialista brigádok iskolai végzettség megszerzése. Ezért legelőbb napjainkban a szocialista brigádok tehetnek, és tapasztalatunk szerint tesznek is.

Vállalatunknál a párt- és tömegszervezeti oktatás terén legalább olyan jó, vagy még jobb eredmények vannak. Évente például a három MARX-L. Esti Egyetemre való beiskolázási igényeket egyszerűen nem tudjuk kielégíteni. Sokszor leírtuk és kértük, ennek ellenére jó, ha 8-10 dolgozónk felvételére sikerül.

A tömegek oktatásában kiemelkedő az eredmény, melyről minden évben csak elismeréssel szólnak felsőbb szerveink. Hadd tegyem ezt én is. Köszönjük a pártbizottság mellett működő bizottság munkáját, a KISZ munkáját, a szakszervezet tevékenységét, mindazok fáradozását, akik közös céljaink elérését segítik.

A legmélyebb tisztelet és köszönet viszont — úgy érzem — azokat illeti meg, akik tanultak. Azokat, akik állami, párt-, vagy tömegszervezeti oktatásban vesznek részt. Dolgozzanak és tanuljanak. Lehet-e szebben szolgálni a nagy ügyet, amikor ma azért tanulunk, hogy holnap értelmesebben, jobban dolgozzunk?

Köszönet azoknak a fiataloknak, akik a szórakozásról mondanak le a továbbtanulás érdekében. Tisztelet a családok nevelő, dolgozó nőinek, akik gyermekük jövőjéért, egyéni fejlődésükért tesznek. Elismerés azoknak a férfiaknak, akik kalapács helyett ceruzát vesznek kérges kezükbe, s iskolapadba ülnek.

A felszabadulás 30 éve megteremtette a lehetőséget, hogy a tömegek oktatása országos méretű lett. Pártunk, kormányunk jóvoltából egyre több anyagi lehetőség áll a munkások rendelkezésére. Köszönet érte!

Kedves Hűtőgépgyári Dolgozók!

Az új tanév új követelményeket is támaszt. Ahol élnek a tanulás sokoldalú lehetőségével, akik párt- és gazdaságvezetői döntés alapján iskolába mennek, legyenek e vonatkozásban is eddigi eredményeinkhez méltóak!

Az iskola elvégzése után hasznosítsák örömeiket és hasznára tudásukat, segítsék a gyengébbeket, a kezdőket!

Jó tanulást, eredményes tanítást kívánunk minden tanulónak és tanítónak!

Nagy János
PB-titkár

FELHÍVÁS

a vállalat minden dolgozójához!

Kedves Elvtársak! Kedves Elvtársnők!

A Hűtőgépgyár párt-, KISZ és szakszervezeti bizottsága, gazdaságvezetése a városi pártbizottság, KISZ bizottság, valamint a városi tanács kezdeményezésére felhívással fordul a vállalat minden dolgozójához, hogy a várospolitikai céljai érdekében megvalósítására érdekeltjei között a kommunista műszakot tartásunk, melynek időpontja: 1976. október 23. (szabad szombat)

Városunk szebbé, kulturáltabbá tétele, az óvodai-bölcsődei férőhelyek számának növelése, az út- és közműhálózat kiszélesítése, a kultúrát szabadidő objektív feltételeinek megteremtése városunk minden lakójának szívügye kell, hogy legyen. Szinte nincs olyan jászberényi család, ahol legalább egy hűtőgépgyári dolgozó ne lenne. Így tehát feladataink, céljaink, örömeink közesek. A vállalatért dolgozni annyit jelent, hogy a városért dolgozunk.

Kérjük tehát a vállalat kommunistáit, a KISZ-tagokat, a szocialista brigádok tagjait, vállalatunk minden dolgozóját, csatlakozzanak a felhíváshoz, járuljanak hozzá a kommunista műszak sikeréhez, városunk szebbé, gazdagabbá tételéhez.

Tudjuk tisztán, hogy a kommunista műszak bérét teljes egészében a várospolitikai célkitűzések megvalósítására kívánjuk fordítani.

Kedves Elvtársak! Kedves Elvtársnők!

Az elmúlt kommunista műszakon most is számítunk a vállalatunk valamennyi dolgozójának aktív részvételére!

Jászberény, 1976. szeptember 22.

Corjanc Ignác
vezérigazgató sk.
Velkei István
VSZB titkár sk.

Nagy János
PB titkár sk.
Babus László
KISZ Biz. titkár sk.

Nagydíjat kapott a

LEHEL-BOSCH hűtőgép a BNV-n



Monáth Ferenc kereskedelmi igazgató átveszi a nagydíjat és a serleget

Sikert hozott számunkra az öszi vásár: a Lehel-Bosch hűtőszekrény és a sok kiváló termék között a legrangosabb szerepet viszik, Nagydíj-ra érdemesnek találta őket a zsűri. Mind a 160 literes, mind a 200 literes, két- és háromszobos kivitelű hűtőgép méltó a licencadó cég- és a Hűtőgépgyár hírnevéhez, dicséretre és alkotó kezük munkáját. Ugyanakkor ez az elismerés kötelez is a későbbiekre nézve!

Amikor a Budapesti Nemzetközi Vásárról szóló beszámolókat írjuk, el kell mondanunk az olvasóknak, hogy 322 négyzetméter alapterületű csarnok a miénk ma igen izlées, figyelemfelkeltő módon állították ki többi termékünkkel is. Tizenhétféle hűtőgép, auto- abszorpció kollektor, radiátorok és sörshordók, valamint a nagyvízű gázpalackok és klimatechnikai berendezések vonzzák a látogatók sokaságát. Szakemberek és leendő vásárlóink gyönyörködnek a termékekben, érdeklődők és csak kíváncsiak mind-mind megfordulnak a Hűtőgépgyár kiállítási csarnokában. Ugyanakkor nagy sikere van a HOVENTA 2, nemzetközi kereskedelmi pavilonnak, ahol pedig egy komplett TYLER áruházat rendeztünk be, fali tejhűtővel és húshűtővel, kiszolgáló és pénztárpultokkal. A roszkádásig megtöltött pultok impozáns látványt nyújtanak.

Gondoltok vezetőinkre a szakszerű napokra és a vásár időtartamára a bevásárlóközönség főosztály-, a LEHELEX és a klimatechnikai főosztály képviselői „odaköltöztek.”

Fogadónapjaink a vásár alatt igen forgalmasak voltak, jelentős üzletünk számra lényeges és fontos kérdés, hiszen a jó termék elkészítése mellett éppen olyan fontos annak piacát is megteremtetni. A kérdés fontosságához megfelelően járulnak hozzá vezetőink és a kereskedelmi szövetek.

Igen nagy reklámot kapnak a vásáron termékeink, de ez a népszerűséghez hozzá is tartozik. Mindannyian, akik a gyár dolgozói vagyunk, büszkén halljuk-látjuk, hogy azok a gyárlakosok, amelyekkel mi készítünk, megállják helyüket, kiválóan megfelelnek. Nem elhanyagolható a reklám, mert a jó termék is kell a cégnek.

Minden kiállításra vitt gyártmányunk, de különösen a Nagydíjas Lehel-Bosch szekrények elismerése jóleső érzéssel telik el minden hűtős dolgozóban. Legyünk azon ki-ki a saját területén, hogy erre az elismerésre méltóak is maradjunk, s dolgozzanak a termelő üzemek munkásai úgy, mintha minden hűtőszekrény kiállítási darab lenne!

Mészáros Júlia

A szocialista hazafiság ünnepén

A dolgozó hétköznapok mind a fegyveres testületknél, mind a termelő üzemekben a ma hősiére emlékeztetik az embert. Munkánk és annak védelme elválaszthatatlan, feztünkkel bizonyítjuk nap-szánt nap, tetteinkkel bizonyítjuk. E szellemben neveljük az ifjúságot, fiatal munkásainkat, értelmiségit fiainkat. E levelésnek fényes bizonyítékai azok a levelek, amelyeket a Néphadsereg különböző alakulataitól kapunk, ebben a levélváltásban köszönet és elismerés szól a munkásoktól, amely a hazához hű fiúkat küld a serögbe.

Kikről kell most megemlékeznünk? Név szerint csak néhányat sorolunk fel: Harangozó Ferenc, Csúz Lajos, Görbe Zoltán, akikről örömmel olvastuk, hogy élen jár a katonák voltak, s többször is kiérdemelték ezt a magas kitüntetést. Gratulálunk nekik és az őket nevelő munkások közösségnek, valamint szüleiknek!

Vállalatunk dolgozói között nemcsak a fiatalok, hanem az idősebbek is sokat tesznek a hazafiság szelleméért. A Fegyveres Erők Napján szívesen részesültek magas kitüntetésben.

A „Haza szolgálatáért érdemem” arany fokozatát és Matula János gyuláné osztályvezető és Matula János osztályvezető; az ezüst fokozat tulajdonosa lett: Molnár Gábor osztályvezető, Balog István szerszámkészítő, és Szikszai Ferenc lakatos. Szerszámkészítő; Sándor

László és Pech Bertalan géplakatos.

Honvédelmi Erdemérem kitüntetést kapott kiváló honvédelmi illetve polgári védelmi munkájáért 25 éves: Farkas András szertályos. 20 éves: Farkas András szertályos. 20 éves: Farkas András szertályos. Szűcs Imréné meős. Barna István marós. Karácsony István osztályvezető. Zana Miklós főművezető. Szabó József üzemelnök. Szabó P. Antal osztályvezető. Baranyi Lajosné pácoló. Sárközi János rendészeti előadó, Tóth Jánosné polg. védelmi előadó.

15 éves fokozat: Göczi Gábor osztályvezető. Nagy László gondnok. Bús Józsefné gyors- és gépirónő. Petrocsik Ferenc technológus, Szász Károly osztályvezető, Kispál László szerszámgyártó, Pásztor András szerszámgyártó, Forgács Imre szerszámkészítő, Geröcs István villanyyszerelő csoportvezető, Mitter Lászlóné pácoló, Füzési Imre polg. véd. tőrszparancsnok, Cs. Molnár Vendel lakatos csoportvezető, Csorba István diszpécser, Kocsis József fűportás, Ország V. István raktáros, Pethő József főművezető, Szabó Jánosné pénzügyi előadó, Boros Lajosné gépmunkás, és Iványi Lászlóné betanított munkás.

10 éves fokozat: Ranjótó Károly munkavédelmi előadó. Kitiintetett dolgozóinknak gratulálunk, további munkájukhoz sok sikert és jó egészséget kívánunk!



KISZ- korúak fontos munkakörben a számítástechnikai osztályon

Az 1971/72-es párt- és kormányhatározatok célul tűzték ki a vállalati szervezés fejlesztését, a szervezeti színvonal emelését, az üzem- és munkaszervezés fokozását. Vállalatunk ennek szellemében jelentős lépéseket tesz mind eszköz, mind pedig személyi feltételek megteremtésében. Az év folyamán egy ESZ-1020 típusú számítógép rendszert, valamint ehhez kapcsolódóan kisegítő gépeket vásároltunk.

Személyi vonatkozásban vállalatunk lehetővé tette a számítástechnikai osztály létszámának jelentős fejlesztését, biztosította a számítógéppont üzemeltetéséhez szükséges létszámot. A szakemberek speciális R 20-as programozói, operátori, és műszaki tanfolyamokon kaptak kiképzést.

A számítástechnikai osztálynak ezekkel a lehetőségekkel meg kell oldania a vállalat komplex gépesítését, a számítógéppont gazdaságos üzemeltetését. Ez csak egyféleképpen lehetséges: egyre fokozódó ütemben ki kell terjeszteni a számítógépes feldolgozásba bevont folyamatok körét, a dolgozók számát. A munkában közvetlenül részt vesz a szervezési főosztály, és a termelési rendszerszervezési osztály az információk folyamatos kialakításával, az igények szintetizálásával.

Jó példaként említhető a személyzeti és oktatási főosztály, amelynek működési területe nem kimondottan adatfeldolgozási terület, de ennek ellenére

létrehozott szervezetet a számítógépponttal történő kapcsolattartásra, és közös munkával egy olyan korszerű személyi nyilvántartást sikerült megvalósítani, amely a tervezett fejlesztés után országos viszonylatban is magas eredménynek számít.

A számítógép egyrészt a nagy tömegű adatleírás, és számítási munka elvégzésében nyújt segítséget a szervezeteknek, másrészt lehetővé teszi olyan irányítási rendszer létrehozását, ahol a döntéseket nem valamilyen részfolyamat eredményessége, hanem az egész rendszer fő céljának — a vállalati gazdálkodás eredményességének — érdekében hozzák. Tehát az a vállalat, amelynek információs rendszerét egy számítógépes háttér biztosítja, nem hasonlítható össze egy hagyományos irányítási rendszerrel dolgozó vállalattal. A számítógép ugyanis megköveteli az ügyrendi munka fegyelmét, a racionális gondolkodást, fogalmak tisztázását, számszerű adatok pontosságát, döntések megalapozottságát, határidők betartását, korszerű irányítási rendszer alkalmazását.

A számítógép ösztönző erő mindezen feltételek teljesülésében, aminek végső soron meg kell mutatkoznia a termelés magasabb színvonalában, a vállalat piachoz alkalmazkodó képességében.

Kun Lajos
számítástechnikai ov.

OKTÓBER: ÚJÍTÁSI HÓNAP

A takarékos anyagfelhasználás, a hulladékanyag csökkentése, a normaidő megtakarítás, a selejtszűrés a vállalat minden dolgozójának érdeke, mert az elért megtakarítás növeli a nyereséget. A munkavégzés biztonságát növelő megoldások védik a dolgozó embert. A fentiek elősegítése céljából

FELHÍVÁSSAL fordul a vállalat gazdasági vezetősége a gyár szocialista brigádjaihoz, dolgozóihoz, hogy újítási javaslataikkal tegyék gazdaságosabbá, termelékenyebbé a munkavégzést.

A benyújtott javaslatok szerzői versenyben vesznek részt.

Versenyidőszak: 1976. október 1-től 1976. november 1-ig.

A verseny értékelése: **1976. december 20.**

A verseny győztesének díjazása:

I. helyezett	2500 Ft
II. helyezett	2000 Ft
III. helyezett	1500 Ft

A verseny értékelésének szempontjai:

A verseny időszakában naplózott javaslatért	1 pont
Kísérletre elfogadott javaslatért	5 pont
Bevezetésre elfogadott javaslatért	10 pont
1976. XII. 1-ig díjazott javaslatért	15 pont
Eszmei díjjal jutalmazott javaslatért:	
200—500 Ft között	+ 2 pont
500—1000 Ft között	+ 4 pont
1000—1500 Ft között	+ 6 pont
1500—5000 Ft között	+ 8 pont
5000— Ft felett	+ 10 pont

Minden elfogadott, előkalkulált újítási javaslatért:

10 000— Ft hasznos eredményért	+ 2 pont
10 000— 50 000 Ft hasznos eredményért	+ 5 pont
50 000— 100 000 Ft hasznos eredményért	+ 7 pont
100 000— 500 000 Ft hasznos eredményért	+ 10 pont
500 000—1 000 000 Ft hasznos eredményért	+ 15 pont
1 000 000— Ft felett	+ 18 pont

Az újítási és szabadalmi osztály köteles a versenyidőszakban naplózott újítási javaslatokat **1976. XII. 1-ig elbíráltatni, és 1976. XII. 20-ig az értékelést elkészíteni.**

Az újításokra a vállalat „Újítási Szabadalmi Szabályzata” érvényes.

László Károly sk.
műszaki igazgató

Takács László sk.
osztályvezető

Fiatalok hangja

Rovatvezető: dr. Wirth Lajos

Legfontosabb politikai feladatunk az ifjúsági parlamentek előkészítése

A Minisztertanács határozata értelmében 1976-ban ismét megrendezik az ifjúsági parlamenteket. Vállalatunknál e fórum előkészítésével, lebonyolításával külön vezérigazgatói körlevél foglalkozik, amelyet minden érdekelt gazdaságvezető és KISZ titkár megkapott, ennek alapján kezdték el a felkészülést.

Értékelniük kell az ifjúsági törvény időarányos — ezen belül az 1974. évi ifjúsági parlamenteken elhangzott javaslatok — végrehajtását és ajánlást kell tenniük a végrehajtás további feladataira. Az V. ötéves tervidőszakban megoldásra váró feladatok ismertetésével mozgósítaniuk kell a fiatalokat a népgazdasági célok elérésére. Lehetőséget kell adni a KISZ IX. kongresszus határozatainak ismertetésére.

A szervezés és lebonyolítás sikere érdekében koordinációs bizottság alakult, amelynek tagjai az igazgatóságokhoz tartozó gazdasági- és társadalmi szervek vezetői.

A fiatalok nagy létszáma miatt „kétlépcsős” parlamentet tartunk. Október

6—15 között igazgatóságokként, főmérnökségeként, november 24-én nagyvállalati szinten. Ez utóbbin a megválasztott küldöttek vesznek részt és képviselik választóikat.

Ahhoz, hogy a parlament eleget tudjon tenni feladatának, ránk fiatalokra nagy felelősség hárul. A siker (eredményesség) érdekében alapszervezeteinknél a felkészülés már augusztusban elkezdődött.

Taggyűléseken megvitattuk az ifjúsági törvény helyi végrehajtásának tapasztalatait és javaslatok hangzottak el módosítására is.

A KISZ bizottság mellett működő érdekvédelmi munkabizottság ezek alapján terjeszti majd a nagyvállalati parlament elé vitára, illetve elfogadásra. A fiatalok fóruma KISZ-en kívülieknek is egyforma lehetőséget ad véleménynyilvánításra. Ezúton is kérünk minden fiatalot, hogy hozzászólásával, aktív részvételével járuljon hozzá a parlamentek eredményes munkájához.

Kerékyártó Zsuzsa

KÉRDEZ: a FIATALOK HANGJA

VÁLASZOL: Kovács Szűcs Béla, az agitációs — és propaganda munkabizottság vezetője

— Bár az agit.-prop. lassankénti közhasználatú és teljes jogú kifejezése lesz nyelvünknek, úgy vélem, előljáróban nem ártana tisztázni, mit is rejt az hogy agit.-prop. munkabizottság.

— A munkabizottságunk tevékenysége három fő területre terjed ki, ezt egyébként a bizottság harmas tagoldása is tükrözi. A politikai csoport elsődleges feladata a politikai tartalmú rendezvények (FIN, Béke hónap, politikai nagygyűlések, stb.) megszervezése és irányítása. Emellett közreműködik a társadalmi rendezvények lebonyolításában, módszertani segítséget nyújt az alapszervezeteknek, valamint megszervezi a propaganda-anyagok terjesztését. Az információs csoport a KISZ bizottság információs tevékenységét végzi, aktuálpolitikai tájékoztatókat tart, és segíti az alapszervezetek taggyűlésein végzett politikai tájékoztató munkát.

— Az információk hogyan jutnak el a csoporthoz?

— „Felfelé” az információs jelentések a tájékoztatás fő eszközei. „Lefelé” pedig a titkári értekezleteken tartott beszámoló.

— Ezt kielégítőnek tartjátok?

— Nyilván azt várod, hogy nem, de most hadd kérdezzek én: tudsz jobbat?

— Ezt tekintjük költői kérdésnek! Mivel foglalkozik a harmadik csoport?

Szervezi és ellenőrzi a politikai képzés valamennyi formáját, emellett gondoskodik a KISZ vezetők továbbtanulásáról is.

— Ebben az évben milyen formák között válogathatnak a fiatalok?

— Fő formái az aktivista körök és az ifjúsági vitakörök. Indul titkárképző kör is, és lehetőség szerint minél több jelentkezőt szeretnénk küldeni a megyei KISZ iskolára.

— Milyen arányú részvételre számítok?

— Tavaly a 27 ifjúsági vitakörnek és a 2 aktivista körnek közel hatszáz résztvevője volt. Hasonló létszámot tervezünk idén is. Remélem azonban, hogy a tavalyi ciklus tanulságait leszűrve, a résztvevőket nagyobb aktivitásra tudjuk serkenteni.

— Ezt mi módon akarjátok elérni?

— Az ifjúsági vitakörök értékelésének egyik fontos tanulsága az volt, hogy az aktivitást jelentékenyen befolyásolta az éppen feldolgozott téma, valamint a propagandista személye. Ezért nagy gondot fordítunk a propagandisták kiválasztására és alapos felkészítésére.

— Mik a közeljövő feladatai?

— A képzés beindítása előtt propagandista tanácskozást fogunk tartani, ahol a feladatok ismertetésén túl sok módszertani tanácsot akarunk adni a minél jobb munka érdekében.

— W —

Fiatal újítók találkozója

Augusztus 27-én találkoztak az „Ifjúsági Újítási Hónap”-ban javaslatot benyújtó fiatalok.

László Károly műszaki igazgató méltatta az eredményeket, a fiatalok új iránti fogékonyságát, a fizikai állományúak nagyarányú részvételét.

A legeredményesebb újítók közül az első három helyezett pénzjutalomban részesült. Első lett a felhívásban közzétett pontozásos rendszer alapján Kiss László, a központi forgácsoló üzem szerszámdiszpécsera, a második és harmadik helyen szerszámműzemi fiatalok végeztek, Horváth György szerszámkészítő és Takács Károly köszőrús.

Jutalmul a részvételért valamennyien műszaki könyveket kaptak a KISZ bizottságtól, összesen kétezer forint értékben. A jutalmazást követő beszélgetésben sokan mondtak véleményt tapasztalataikról, gondolataikról.

Gál Ferencné szerszámszerkesztő javaslata nagy figyelmet keltett.

Horty

Képes történelem

Száz éves a hűtőszekrény

Mindannyiunk szemfényre, minden-napi kenyerünk a századik születésnap-ját. 1876 augusztusában fejezte be Münchenben a gépi hűtés atyja, Carl Linde professzor és munkatársa, Fridrich Schipper mérnök egy ammóniával üzemelő hűtőkészülék kidolgozását. Szabadalmuk, amely minden háztartási hűtőszekrény őse, egy évvel később az 1250-es számot kapta.

A feltaláló-pár a hűtőkészülékét eredetileg a sörgyártáshoz feltétlenül szükséges műjég előállítására tervezte. A három évvel később Wiesbadenben alapított Jéggyár már csak Linde nevével viseli, Fridrich Schipper neve a feledésbe merült. Linde maga 19 évvel később még egy maradandó találmánnyal tette nevét emlékezetessé, a nevével fémjelzett eljárással a gázok cseppfolyósítására.



Szekrényös a harmincas évekből

A gépi hűtés alapelveit, az elpárolgás által elvont hő hasznosítását már az ókorban is ismerték. Lyukacsos agyagkorsókat vízzel locsoltak, így tekintettel arra, hogy az elpárolgás hőelvonással jár, az agyagedény tartalma hűs maradt. Lindét megelőzően többen próbálkoztak ennek az alapelvnek a hasznosításával. Emlékezetes a brit James Harrison esete, aki hajóján gőzhűtőgépet üzemeltetve, húst akart eljuttatni Ausztráliából Angliába. Sajnos a szerkezet útközben felmondta a szolgálatot, s így a szállítmány tönkrement.

Carl Linde után az ammóniás hűtőgép rohamos fejlődésnek indult. Méretei kisebbedtek, a kezdetben ipari felhasználásra tervezett hűtőgép megje-

lent a háztartásokban. 1910 táján kerültek piacra az első háztartási hűtőszekrények. Az ammónia hűtőközeget általában felváltotta a freon. A kis és nagy hűtőgépek területe élesen kettévált, a háztartási hűtőszekrénygyártás külön iparágá fejlődött. Fő jellemzőjük lett az ún. „stecker-fertig”, tehát az üzembehelyezés a hálózati csatlakozó beillesztésével jár csak. Az üzemük felügyeletet nem kíván, teljesen automatikus és balesetmentes. Az igények gyors növekedésével megjelentek a fagyasztószekrények és mélyhűtőpultok is a piacon.

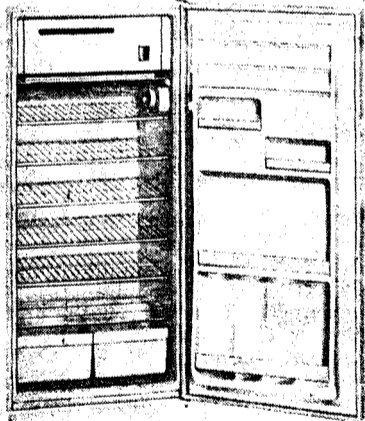
HÜTŐSZEKRENYEK
JÉGRE, VILLANYRA
FAGYLALTGÉPEK
HENNEFELD IGNAC
JÉGSZEKRÉNYGYÁR R. T.
BUDAPEST, VI. Ó-UTCA 6.
TELEFON: 11-4-29.
Árjegyzék ingyen és bérmentve.

Carl Linde találmányának alkalmazása persze nem merül ki a háztartási hűtőszekrényekkel. Mesterséges hűtés nélkül egész modern iparágak nem létezhetnének. Itt csak a klimatechnika rohamos fejlődésére utalunk, mely kollektívánk számára is igen jelentős.

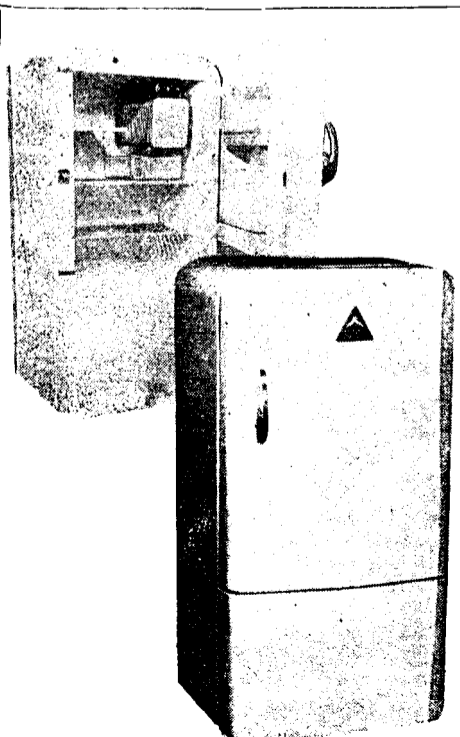
Összehasonlítva egy ma gyártott hűtőszekrényt a saját őstípusainkkal, a fejlődés óriási.

Most a 100 éves jubileum alkalmából emlékezzünk elismeréssel az első hűtőszekrény megalkotóira.

Bánhidi N.



A jelen gyártmányai. A Lehel-család és a Nagydíjas Lehel-Bosch hűtőgép.



Már a mi gyártmányunk 1958-ból: a SUPER-100-as

Közgazdasági rovat

Bérfejlesztés - részesedés

Tehát a fenti esetben, amikor a bérfejlesztési adó tömegének megfelelően több részesedési alapot képezzünk, ez megoldja azt a kérdést, hogy az 1,18 %-os, azaz 354 Ft/fő/év keresetnövekedés jelentkezzék a tervezetthez képest, azonban, így 3 millió Ft-os fejlesztési alap csökkenés, hiány keletkezik, ezért ez a változat sem ad megoldást a 6 %-nál nagyobb bérfejlesztési lehetőségre.

Emellett jogosan felmerül a következő kérdés: az 1,18 %-os bérfejlesztés amely 354 Ft/fő/év, illetve havi 30 Ft/fő összeget jelent, az a vállalat komplex fejlesztési lehetőségét 18,5 millió Ft-al csökkenti a bérfejlesztési adó és a részesedési alap adó föbblete miatt, hogy ez a változat a helyes-e és az idő-

szerű-e, az 1976. évi osztatlan alapnak a felosztására, amely most már a vállalati hatáskörbe tartozik.

A vállalatunk tartós, eredményes működése a gyártás és a munkahelyek folyamatos fejlesztését, kedvezőbbé tételét teszi szükségessé mindannyiunk érdekében. Ehhez növekvő fejlesztési alapra van szükség, amely egyben vállalatunk szociális létesítményei alapját is jelenti.

A másik ok, ami miatt bérfejlesztési adót kell fizetni, mégpedig progresszív adót, a bérfejlesztési mutató által lehetővé tett bérfejlesztés feletti fejlesztés után.

A progresszív bérfejlesztési adó táblázat a következő:

Biztosított mértékét meghaladó, a bázis bérszínvonalhoz viszonyított bérszínvonal-növekedés sávjai	Befizetés mértéke a sávban megvalósuló bérszínvonal növekedés százalékában
első (0—1) százaléka	150
második (1—2) százaléka	200
harmadik (2—3) százaléka	250
negyedik (3—4) százaléka	350
ötödik (4—5) százaléka	500
ötödik százalék felett	600

A vállalat befizetési kötelezettsége abban a sávban kezdődik, ahol a lényeges bérszínvonal növekedésének a biztosított mértékkel csökkentett része meghaladja a bérfejlesztési mutató által lehetővé tett mértéket.

Ez a mi példánk szerint a következőt jelenti:

- bérszínvonal növekedés 8,00 %
- ebből: biztosított bérszínvonal növekedés 1,50 %
- bérfejlesztési mutató által lehetővé tett mérték — megkeresett — 5,68 %

Fentiekből a progresszív befizetésmentes hányad: $5,68 + 1,50 = 7,18$ %

A bérszínvonal-növekedésből progresszív befizetés alá jut:

$$8,00 - 7,18 = 0,82 \%$$

A bérfejlesztési mutató által lehetővé tett mérték az ötödik (utolsó) sávban helyezkedik el (mert 5 %-nál magasabb) tehát felső sávhatár nincs.

Ebben az esetben az egész progresszív befizetés alá jutó hányadot az ötödik sáv befizetésiükülésével (600 %) kell számba venni.

- bázis bérszínvonal (29 982 Ft/fő) $0,82 \%$ -a = 246 Ft/fő
- befizetési kulcs = 600 %

Részesedési alap a bérköltség %-ban	eFt-ban	adókulcs %	részesedési alap adója
0—2	4348 *	—	—
2—4	4348	200	8696
4—6	4348	300	13044
6—8	4348	400	17392
8—10	4348	500	21740
10—12	4348	600	26088
12—14	1236	700	8652
	27324	3499	95612

* = a magasabb bérfejlesztés miatt a beralap tömege is nő.

A 27 324 eFt-os részesedési alap adója 95612 eFt. A két összeg együttesen 122 936 eFt, ezért a 344 millió Ft-os nyereségből képezhető osztatlan alap: 207 mFt összegéből a részesedési alap (27,3 mFt), a részesedési alap adója (95,6 mFt), valamint a tartalékalap (49 mFt) levonása után fejlesztési alapja 35,1 mFt marad — a tervezett és a szükséges 100 millió Ft-al szemben — amely a hitelek visszafizetésére sem elegendő.

Ezért összefoglalóan meg kell állapítanunk, hogy a legkedvezőbb megol-

dást csak a bérfejlesztési mutató által megkeresett 6 %-os bérfejlesztés jelenti mind a dolgozók jövedelme, mind a vállalat alapjai szempontjából. Ennek figyelembe vételével kell fegyelmiztetni a vállalati nyereség terv túlteljesítését elérni a munkaügyi terv (létszám, bér, túlóra, stb.) egyes fejezeteinek pontos és maradéktalan betartása mellett. (vége)

Kárpáti József
gazdasági igazgató

A pihenés évei

Bíró Jánosné kilenc éves korától dolgozott, ebből az utolsó hét munkás évét a hűtőszekrény üzemben töltötte, mint takarítónő. Nyugdíjazása alkalmával szép szóval, virággal, ajándékkal búcsúztak tőle az aggregát szerelke dolgozói — közöttük saját lánya és veje is.

J. F.

Egy párthatározat megvalósítása érdekében

Közművelődés — munkásműveltség, gondok

Gyermekeink a szokottnál néhány nappal később de semmivel sem vidámabban ismét átlépték az iskola küszöbét. A tanévkezdést adta az ötletet, hogy felkeressem vállalatunk illetékes dolgozóit, s megkérdezzem tőlük: a felnőttek vajon vidámabban lépik át azt a küszöböt? Egyáltalán hol tart napjainkban a felnőttoktatás? Hogyan halad a megvalósulás felé a közoktatásról és a közművelődésről hozott párthatározat?



BARTA ZOLTÁN

a szakmunkás-képzésről

— Elértük, hogy igen jól felszerelt tanműhelyben oktathatjuk a jövő szakmunkásait. Most telepítünk egy csúcskőszőrűt és egy kétoszlopos fűrógépet. A szalagfűrészes is megérkezett. Nyugodtan mondhatom, más gépre jelenleg nincs is szüksége a tanműhelynek.

— *Hányan tanulnak ebben a nagy-szerű műhelyben?*

— Csak 186-an.

— *Mit jelent a „csak”?*

— Azt, hogy a hatvanas évek közepén a gyengébben felszerelt műhelyben ennek másfélszeresét is meghaladta a tanulók létszáma. Kevés a jelentkező és évenként visszatérő probléma, hogy a vállalat számára nagyon fontos két szakmában, a hegesztőknél és az esztergályosoknál sok a gyenge képességű gyerek, nagy a lemorzsolódás. Ideális hegesztőműhely áll a tanulók rendelkezésére, de az összetétel közel sem ideális.

— *Es az érettségizett iparitanulók?*

— Nagyon kevesen vannak, szám szerint nyolcan, pedig sokkal nagyobb szükség lenne érettségizett szakmunkásokra, mint érettségizett segédmunkásokra.

— *Mi volna a megoldás?*

— Nehéz kérdés. Az említett két szakmában valamilyen ösztönzést kellene bevezetni... A lányok közül nagyon kevesen jelentkeznek hozzánk, most például elsősünk csak egy van. Pedig szeretnénk minél több nő kezébe szakmát adni.

— *Tudomásom szerint még nem fejlődött be a tanműhely fejlesztése.*

— Előkészítő raktár és újabb tanterem létrehozását tervezzük. Ezekre van még szükségünk, és persze minél több ügyes, jól tanuló gyerekre.



CZAKÓ VIKTOR

a tanulásról

Az oktatási osztály vezetője Czako Viktor erőteljes, roppant jókedélyű fiatalember. Elve, hogy „*nevetve is lehet jól dolgozni*”. Most mégis a gondokkal kezdi.

— A legnagyobb nehézséget az általános iskolai képzettséggel nem rendelkezők beiskolázása jelenti. 1975 szeptemberétől létrehoztuk az általános iskolák kihelyezett osztályait. Sajnos, a beíratkozott dolgozóknak így is alig fele látogatja rendszeresen a foglalkozásokat. Sok segítséget várunk a TV-ben és a rádióban most indult „Mindenki iskolája” sorozattól. Természetesen ez csak az egyéni felkészülést könnyítheti, a mozgósításban még több támogatást kérünk a gazdasági- a párt és a társadalmi szervek részéről és nem utolsósorban a szocialista brigádoktól.

— *A középiskolákban való továbbtanulás is ilyen nehézkes?* Az élénk szempár villanásából látom, hogy most megnyugtatóbb lesz a válasz.

— E téren megfelelő az érdeklődés, különösen a dolgozók 2 és 3 éves szak-középiskolájában való továbbtanulásra. A fiatal szakmunkások részére egy műszakos munkarenddel biztosítjuk az iskolába járás lehetőségét. A középfokú végzettségük képzését szolgálja az új rendszerű technikus minősítés. 1974-ben 8-an szereztek technikus oklevelet a vállalat javaslatára, és támogatásával, 1975-ben 41-en, 1976-ban 3-an. 1975-ben önálló tagozatot indítottunk a hűtő- és klimatechnikai berendezéseket gyártó, üzemeltető és karbantartó szakon.

A magasabb szakmai képesítés megszerzésére alkalmas dolgozóink részére egyetemi-főiskolai felvételi előkészítő tanfolyamokat szervezünk. A vállalat és a város közgazdász-szakember hiányának pótlására kihelyezett konzultációs központot hoztunk létre a Pénzügyi és Számviteli Főiskola tanárainak bevonásával. Támogatjuk a fiatal szakmunkások felsoktatási intézmények nappali tagozatán való továbbtanulását is.

— *Milyen lehetőségek kínálkoznak munka mellett szakma megszerzésére, képeztést nyújtó tanfolyamok elvégzésére?*

— A lehetőségek sokfélék, mert a szakmunkás-szükséglet is nagyon sokrétű. Csak egy példát mondok. Az új gyár-egység korszerű gépeit és berendezéseit szakszerűen üzemeltetni csak a modern technikában jártas, képzett ember tudja. És ez mindinkább így lesz. Még el sem kezdte a termelést az egyik üzem, amikor a következő építése indult. A technika fejlődése, a gyár fejlődése egyre több szakembert igényel.

Sok területen kívánatos a második, illetve a rokonszakma megszerzése. Bizonyára sokan mérgelődtek már amiatt, hogy amikor a TMK lakatos megkereste a gép hibáját, nem tudta elkezdni a javítást, amíg a villanszerelő ki nem kötötte a gépet. De a munka befejeztével ismét elő kellett keríteni a villanszerelőt, hogy bekössön három szál vezeték.

Sokat várunk a most első alkalommal induló hűtőgépgyártó tanfolyamtól is. Nem kevésbé fontosak az alkalmazottak részére szervezett tanfolyamok. Jelentős veszteség adódik az ilyen munkakörökben dolgozók képzettségének hiányosságából, járatlanságukból.

Csak azzal tudom befejezni a beszélgetést, amivel elkezdtem: az általános elvégzése előfeltétele a képesítést nyújtó tanfolyamoknak is.



NAGY JUDIT

a kulturális kérdésekről

A Hűtőgépgyár kulturális-közművelődési életében az utóbbi években szép fejlődés mutatkozik. Még 1975 májusában új szervezeti egységet hívtak létre, a kulturális osztályt. Feladata: nagyvállalati szinten a közművelődés irányítása, szervezése. Az osztály dolgozói szakképzett népművelők. A kulturális alap 1976-ban 390 000 forint.

— *Mire, s hogyan használjuk fel ezt az összeget?* — kérdezem a kulturális osztály vezetőjét, Nagy Juditot.

A szimpatikus, barna lány válaszul a kezembe nyom egy listát, melyen tételen sorakoznak a színházlátogatásra, kirándulásra, művészek tiszteletdíjára és még egy sor kulturális célra fordítandó arányos rész-összegek.

— *Maradjunk a színházlátogatásnál!*

— Négy budapesti és a szolnoki Szigligeti Színházról vásárolunk bérleteket. Autóbuszal járunk színházba. Persze az lenne az igazi, ha a színház jönne hozzánk. Úgy sok időt és sok pénzt megtakaríthatnánk, nem beszélve arról, hogy mennyivel többen nézhetnének meg egy-egy előadást. Erre még pár évet várni kell. Jelenleg arra törekszünk, hogy a legkülönbözőbb műfajú darabokat nézzük meg, hogy minél szélesebb körben népszerűvé váljanak ezek a színházlátogatások.

— *Milyen a szakszervezeti könyvtár látogatottsága?*

Ezernégyezer olvasót tartunk nyilván. 1974-ben új, a réginél nagyobb helyiségbe költözött a könyvtár, ezévből pedig 30 négyzetméteres olvasóteremmel bővült, amely kiscsoportos foglal-

kozások megtartására is alkalmas. Már működik itt egy irodalombarát klub, amelyet, ha megfelelő terem áll majd rendelkezésünkre, irodalmi színpaddá bővítünk. Tizenöt évre visszamenőleg elkészítettük a 6064 kötetes állomány csoportos lellárkönyvét. Tíz féle katalógus segíti a hozzáférhetőséget. A vállalat területén fiókkönyvtárakat hoztunk létre.

— *Az említett irodalmi színpad megalkotására van-e kellő igény?*

— Igény van erre, és még sok másra. Szeretnénk különféle művészeti csoportokat alakítani, de ez sajnos megfelelő klubhelyiség hiányában lehetetlen. Pillanatnyilag a nyugdíjas klubnak sincs helye, mert a Lehel Klubot tatarozzák. Ilyen körülmények között rétegművelődést kialakítani kizárt. Enyhítene a gondokon a Fegyveres Erők Klubjával kötendő szerződés, mely az emeleti termeket heti egy napra biztosítaná. Havonta egyszer a Lehel György éttermet is igénybe vesszük. A központi előadóterem helyzeténél fogva nem alkalmas esti programok lebonyolítására. Végleges megoldást egy ifjúsági ház létrehozása jelentené. Akkor aztán lehetne nőklub, ifjúsági klub, társastánc klub, irodalmi színpad, szakkörök és ezer más. Amíg ezekre nincs lehetőség, igyekszünk a város művelődési intézményeivel minél jobban együttműködni, rendezvényeiken részt venni. Rendkívül népszerűek például a pódium műsorok. És természetesen rendületlenül kirándulunk.

— *Mit tart az osztály legnagyobb eredményének?*

— Azt, hogy már nem csak mi mozgósítjuk a szocialista brigádokat, ők is egyre gyakrabban, s egyre többen megkeresnek minket. Tanácsot kérnek, segítséget a kirándulások megszervezéséhez, vagy színházjegyet. Jó úton járunk.

— *Es hol legtöbb a tennivaló?*

— Kétségtelenül a bejáró dolgozók művelődési lehetőségeinek javítása terén. Erre komoly összegeket és munkát fordítunk, de a községi művelődési házzal egy-két kivételtől eltekintve még nem tudunk igazán jó kapcsolatot teremteni.

Juhász Ferenc



MŰSZAKI KÖNYVTÁRUNK — A KÖNYVNAPEKÉRT

Októberben most is megrendezik a Műszaki Könyvnapokat.

Pártunk kongresszusi határozata többek között kimondja:

„Érjük el, hogy minél többen folyamatosan művelődjenek, részt vegyenek általános és szakmai oktatásban, továbbképzésben, önképzésben. A folyamatos művelődés, önképzés keretében — a növekvő szabadidő értelmes eltöltését is segítve — fokozni kell az érdeklődést a korszerű társadalmi, természettudományos, és műszaki ismeretek iránt. Mind szélesebb rétegek váljanak rendszeres olvasókká.”

A szakemberképzés a mai rohanó ütemű technikai fejlődésben nem szűnhet meg a iskolapadban. Fokozatos, állandó és rendszeres továbbképzésre van szükséges minden műszaki területen dolgozó embernek.

Vállalatunk évről-évre növekvő ösz-szegeket fordít a műszaki és közművelődési könyvtáraink fejlesztésére. A műszaki könyvtár közel 13 000 kötettel rendelkezik, ezenkívül magyar- és idegennyelvű szaklapok állnak az olvasók rendelkezésére. A rendszerezett könyvtári anyag a vállalat minden dolgozója számára reggel 8-tól du. 3 óráig szabadon hozzáférhető, kikölcsonözhető.

A Műszaki Könyvnapok idején megjelenő új könyvekből kiállítást rendezünk, melyre szeretettel várjuk vállalatunk minden dolgozóját. Bizonyára sok új, hasznosítható és érdekes könyv jelenik majd meg, melyekkel ismereteinket gazdagíthatjuk.

Kovács Béla

a műszaki könyvtár vezetője

Kirándultak a nyugdíjasok

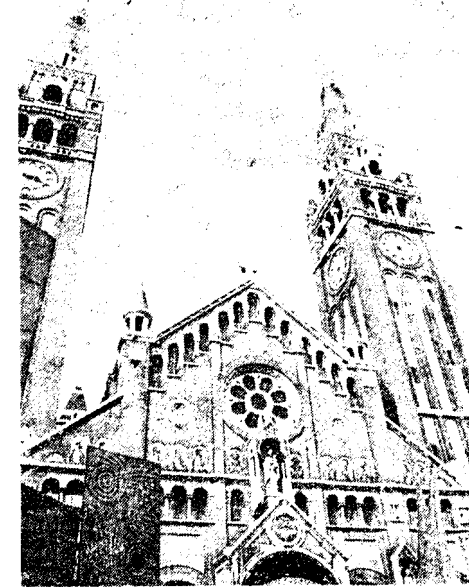
Az idén végre sikerült az, ami 1975-ben nem. Vagyis nyugdíjaink évi négyszeri kirándulást szervezhetnek a nekik tetsző helységbe, azaz tájra. Az engedélyezést Gorjanc vezérigazgató elvtársától kaptuk, és az idén sikerült is élnünk vele.

Az első kirándulásunk május 30-án volt. Útvonal Leányfalu-Szentendre, ahol a tájmuzeumot tekintettük meg, ebéd után a Mátyás-templom, a halászbástyai kilátó és a Hadtörténeti múzeum, ahol egy nyugdíjas alezredek készsége kalauzolt bennünket, mikor megtudta, hogy a jászberényi Hűtőgépgyár nyugdíjasai vagyunk.

Június 27-én Szegedre mentek, ahol a tiszparti város szépségeiben gyönyörködtek. Megtekintették a Dóm-tér akkor még üres színpadát, a Nagytemplom gyönyörű freskóit, és a múzeumban a szegedi nagy árvízről készült megkapó gyönyörű festményeket.

A következő kirándulás augusztus 1-én volt Veszprémben, ez a kirándulásunk az esős időjárás miatt nem a legjobban sikerült, de azért az idő megjavulása után itt is megtalálták nyugdíjaink ki-ki a maga izlésének és érdeklődési körének megfelelő látnivalókat. Az állatkertet, a nehézipari múzeum kiállítási termét és egyéb látnivalókat.

Az utolsó és egyben a legsikerültebb kirándulásunk augusztus 29-én zajlott le. Hajdúszoboszló és a Hortobágy voltak a kirándulás uticéljai. A kitűnő időben, hangulatban fűródték a szoboszlói gyógyvíz strandján, utána megnézték a hortobágyi kilenclyukú hidat, ettek pörköltet a híres hortobágyi csárdában, és ezek után elindultak nőtáza egész hazáig. Ez volt a nyugdíjas bizottság 1976. évi kirándulási terve és programja, amit sikeresen hajtottunk végre. Százhetvenöt kirándulónk volt a 204 tagú állományból. A szép élményekért, a minket ért örömeért megegyszer



köszönetet mondunk mindenkinek, aki nekünk bármily csekély része is volt megvalósításában.

Incze József nyugdíjas ügyintéző



Kép a II-es festőműhely, „Mező Imre” brigádjának mátraházi kirándulásán

Üzemszociológia a forgácsolóról:

Jó üzemi légkörben, otthonosan dolgoznak



Az üzemi négyeség vendégeként alkalmam volt betekinteni az üzem életébe, a jó eredményeket hozó mindennapok munkájába. Először a két műszakra való áttérés kerül szóba. Kovács László üzemvezető: — Nagya Kovács elözte meg. Mindenre kiterjedő fölmérést készítettünk, számba vettük embereinket, gépeinket, eszközeinket. A harmadik műszak nem volt egyenértékű, a második is „foghíjas” volt. Az emberek, különösen a nők iróznak az éjszakai munkától. Dolgozók fele nem járja be, bejáró. A fölmérés bizonyította, hogy van lehetőség a harmadik műszak megszüntetésére, mert jobb szervezéssel, belső tartalékok feltárással, a munkafegyelem megszüntetésével biztosítható a zökkenőmentes átállás, sőt termelési növekedés, minőségjavulás is.

Nagy Béla, a pártalapszervezet titkára: Nagy volt az öröm dolgozóink között. Erthető emberi vágy teljesült: az éjszaka a pihenésé. Az éjszakai pótlék kiesése nem okozott keresetsökkenést. Teljesítménybérést alkalmazunk, a délutáni és délutáni teljesítmény egyenlőbb és jobb, mint az éjszakai, s ez ellen-súlyozza a pótlékkiesést.

Tóth István KISZ alapszervezeti titkár: Az intézkedés megkönnyítette a szervezeti élet feltételeit. Érezhető a rendezvényeken résztvevők számának emelkedésében, az aktivitásban.

Kovács József OB titkár: — Nagyon sokat javult a munkafegyelem, a munkaidő kihasználás. Erősödött a brigádmozgalom. Javult a dolgozók élet és munkakörülménye.

A rend, a tisztaság és munkafegyelem megszilárdítása mögött milyen intézkedések állnak?

Kovács László: — A szocialista brigádok segítségével társadalmi munkában anyagátrolókat létesítettünk. Sülyos gondunk oldódott meg. A gépek közötti anyag és félkésztermék-kupacok a rendtelenség és balesetveszély forrásai voltak, nem beszélve a szakszerű-

lenségből keletkező többletmunkáról és selejtről.

Nagy Béla: A munkafegyelem megszilárdításához hozzájárult az is, hogy az üzemi négyeség következetesen föl-lepett a fegyelmetlenkedőkkel, az emberi kapcsolatokat mérgezőkkel szemben. Volt bátorsága a vezetőknek ahhoz, hogy néhány embert „eltanácsoljanak.”

Kovács László: — Nem váltunk el harraggal, belátták igazunk van, úgy látom használt a lecke, jól megállják a helyüket más üzemekben.

— A kétműszak bevezetése az elmondott pozitívumok mellett vetett e fel új szerű problémákat?

— Igen, a továbbtanulók a délutáni műszakot eddig el tudták kerülni cserében a éjszakaiért. Most sokkal nehezebb műszakkerékkel mindenki számára elfogadható megoldást találni. A továbbtanulás területünkön nagyon fontos kérdés, mert nagy a betanított és segédmunkások aránya, és dolgozóink 14 százaléka nem rendelkezik általános végzettséggel.

Gépeink egy része elarult, a fokozottabb megterhelést nehezen viselik, az intenzívebb munka kevesebb időt engedélyez a javítók részére. Voltak gépeink, amelyek leterhelése az előzetes kapacitásmérésünk szerint 100 százaléknál fölötte mutatkozott. Ez önmagában lehetetlen, de segítettek az újítók elgondolásaikkal. Jó újító gárdánk van, Varga Gézával, Kovács Lászlóval, Kiss Lászlóval, Mészáros Józseffel az élen sok nehéz feladatot oldottunk meg.

— Milyen vezetők és beosztottak kapcsolata, hogyan érvényesül az üzemi demokrácia?

— Egyet akarunk eredmény, az összehang, amelynek eredményekben mérhető a kollektívában felhalmozódott sok éves ismeret tapasztalat, értékes szakmai ismeret. Az üzemi demokrácia érvényesül, egyes fórumaival, mint például a termelési tanácskozás nem lehetünk elégedettek.

A kiránduláson a dolgozókkal beszéltem:

Papp Ferencné betanított munkás: — Anyi megértést és segítséget kaptam a vezetőktől és munkatársaimtól, hogy csak közönnel tartozom. Nem is tudom mi lenne velem, ha máshol kellene dolgoznom.

Kovács László művezető, pártvezető: — Nagy az érdeklődés, hogy érezze az emberek; törődnek velük a vezetők, segítenek gondjaik megoldásában. Otthonosabban érzik magukat, és a viszonzás sem marad el, lehet rájuk számítani.

Boda Istvánné betanított munkás: — Megvagyok elégedve a munkámmal és a fizetéssel. Az éjszakai pótlékot pedig inkább én fizettem volna, csak ne kelljen bejönni, nem nőnek való. Így a jó nekünk.

Borics Ferenc öntő szakmunkás: (egyedül a Hűtőgépgyárban). — Huszonkét éve, hogy itt dolgozom, van összehasonlítási alapom, ilyen jó még nem volt az üzemi légkör, mint most!

Kiss Lászlóné betanított munkás, párttag: — Most gyeseen vagyok, a kapcsolatam igen jó — férjemen keresztül — az üzemmél. Jóleset, amikor többször meglátogattak munkatársaim, a pártvezetőség tagjai, gazdaságvezetőim, és

elmondták, mi van az üzemben. Szívesen megyek vissza dolgozni.

Egy kérdést feszegettem vendéglátóim többségénél.

— A kétműszakra való áttérés jó az egyénnek, de vajon a kollektív, vagy a népgazdasági érdekekkel ellentmondásba kerülünk-e, mert gépek tucatjainak nyolc órás termelése esik ki? A kérdéseiket sem lepelt meg. Vélemények összegzése:

— Az ellentmondás való, de egy adott helyzettől kiindulva. Munkaerő hiányunk volt, most nincs, nyolc embert — raktárosok, öltözőőrök, stb. — tudunk közvetlen termelő munkába állítani és nagy mennyiségű energiát takarítunk meg. Ami a legfontosabb, dolgozóink élet és munkakörülményei jobbak lettek. — Az érdekellentétek így válnak érdekazonossággá.

A kirándulás jó hangulatát, a Duna-kanyar festői szépségének pihentető élvezete, a jól szervezett gazdag program tette teljessé. Emlékezetes szabadszombat mindannyiuk számára, mert szeretnek együtt dolgozni, együtt lenni. Azt hiszem, ez a sikereik fő forrása.

Hort

A „Győzelem brigád” a minőség őre



A szerelvényben barátságos, kedves arcok fogadtak. Irigylésre méltó gyors közmozdulatokkal dolgoztak. Itt sem kis feladatot a darabszámot hozni.

Pint Ottóné, — Erzsike — szocialista brigádvezető beszélt mindennapi munkájukról.

— Ritka jó közösség a miénk. Törődünk egymás gondjaival, bajban — örömben egyaránt társak vagyunk. A munkában nem ismerünk tréfát. De tavaly sajnos nem kellett építtük ki felajánlásainkat a „Vállalat kiváló brigádja” címhez. Kiválóak vagyunk ugyan, csak úgy érezzük, ettől is többre vagyunk képesek.

— Mi indítványoztuk a szifonfej-féleségek minőségének javítását, — szól közbe Kissné, Erzsike, a brigád helyettes vezetője. Irásban értesítettük a társüzemek vezetőit, múlt év szeptemberében pedig együttműködési szerződést kötöttünk a műanyag üzemből a Martos Flóra szocialista brigáddal. Ez nagyban elősegíti a zavartalan termelést, így a későbbiek során sem kívánjuk felbontani. Kapcsolatunkat gyakori közös rendezvények teszik színvonalasabbá.

Borics Istvánné veszi át a szót.

— A gyártmányainkhoz szükséges segédanyagokkal takarékoskodunk. Ötven ezer forint megtakarítást vállaltunk, úgy néz ki, valamennyivel több lesz. A múlt évben is hatvan ezret spóroltunk meg.

Beszélgetésünk végén a Pinténnel megnéztük a kollektívánk tükörképét, a gondosan vezetett brigádnaplót. A naplóhoz mellékelte színházi-, cirkusz-, és mozijegyek, társadalmi munka-órakeről kiadott igazolások, elismerő levelek halmaza, dísztáviratok, fényké-

pek sokasága a huszonkét tagú „család” áldozatos munkáját dicséri.

1964-ben alakultak Dobó Katalin néven, ez év októberében lesz egy éve, hogy felvették a „Győzelem” nevet.

Baranyi József

VETRÓ B. JÁNOS

Eppen szolgálati helyére, az NDK-ba indult, de munkahelyét már nem érthette el.

Sokat akart még tenni, nagy feladatok vártak. Ezeket már nem fejezheti be sohasem.

Mindig nagy tervek fűltek, sokat dolgozott. Fiaitól, tizenöt éves korában kezdte munkás életét. Csaknem két évtizedes hűtőgépgyári pályafutása alatt sokan ismerték, szerették, tisztelték.

Volt technológus és művezető, üzemvezető, és bevásárlóhelyi megbízott az NDK-ban. Bármilyen posztot dolgozott, mindenütt jóbarátot gyűjtött maga köré. Mindenkinél segítőt és mindig azon fáradozott, hogy közös nagy célunkat előbbre vihesse. Különös gondlással nevelte, tanította a fiatalokat, a KISZ-eseket. Élete értelmét családja és az áldozatos munka jelentette. Sokat dolgozott, de mindig vidám volt. Tragikus halála különösen nagy veszteség számunkra. Mi barátai és tisztelői, a Hűtőgépgyár dolgozói mindig szeretettel gondoltunk a közös munkában eltöltött évekre.

Emlékeinkben megőrizzük!



A FORGÁCSOLÓ ÜZEM 120 dolgozója közül kilencvenen voltak a visegrádi kiránduláson.

Meghívó, őszi programjainkra

Kulturális osztályunk október 1-től folyamatosan minden hét végén (szombaton és vasárnap délelőtt.) színházlátogatásokat szervez a fővárosi színházak, és a szolnoki Szigligeti Színház előadásaira.

A színházi programokat a brigádok igényei alapján városnézéssel, múzeum- és tárlatlátogatásokkal kötjük össze.

MUNKÁSAKADÉMIA

Októberben az „Üzemegészségügyi hónap” alkalmából a vállalati Vöröskereszt Szervezet felvilágosító előadásokat tart „A dolgozó ember egészségügyi kérdései” címmel.

Heti egy alkalommal, hétfőn du. 14.15 órakor a központi előadóteremben tartjuk az ismeretterjesztő előadásokat. Első dátum: október 4.

MOZI

A szocialista brigádok részére 8 népszerű, szórakoztató filmből álló sorozat indul október 2-től a Lehel Filmszínházban.

„Irodalmi alkotások filmen” címmel archív filmeket vetítenek október 13-tól a Lehel Filmszínházban.

Mindkét sorozatra kedvezményes áron bérleteket a kulturális osztályon lehet vásárolni.

PÓDIUM

A Lehel Gyöngye Étteremben október 20-tól havi egy-két alkalommal neves művészek közreműködésével, irodalmi és zenei előadást rendezünk.



A Fegyveres Erők Klubjában október végén kezdődő pódium műsorokra a kedvezményes bérleteket szintén osztályunkon lehet megváltani.

ZENE

Szeptember 28-tól keddi napokon, 18—23 óráig a Lehel Gyöngye Étteremben a „RADIÁL” nevű együttes zenét szolgáltat.

Közreműködnek: Szentirmai Katalin — gitár, Szentirmai Szabolcs — orgona, Révfy Miklós — dob.

Színházi, mozi és egyéb kulturális- és közművelődési rendezvényekről részletes tájékoztatást plakátokon és szórólapokon is adunk.

GORBE TÜKÖR

Bánhidai Nándor rovata

A sport (ember) tragédiája

...„Úrt érzek, mondhatatlan úrt”

Szabad a szombat. Van ilyen. Pénzkeresés helyett aprópénzkeresés. Szép terv: kiruccanás a sportkombináta. Gyerünk szurkolni a Lehelnek. Sippal, dobbal. No meg kétlábon. Mert busz nincs. Csak kupa. Az is Zagyva. „Csak egy plakát van a világon”. Pechemre észreveszem. Kocogás, majd menés. Lábsajgás. Kint baljós csend. Sehol egy lélek. Kutya se. Valaki füttyül. Csattogás. Valami csak van. Pappuc és időhúzás.

A terem szép. Csak úrt érzek, mint Ádám. Hogy hol? Itt belül. Meg ott kívül. Vagyunk vagy tízen. Abból egy a díszvendég, kettő a bíró. Én be, díszvendég el. Létszám konstans. Lelkem rokon a Lehellel. Egy igazi rokon a vendégeknél. Tudathasadás. Megszomjazom. Büfé nincs. Beduin-komplexus.

Irány a Közért. Zárva. Szabad szombat. Irány a strand büféje. A medencében itt is vannak vagy tízen. Egyik az úszómester, másik a kabinos. A harmadik az utamat állja. Csak ha belépőt váltok. „Igy bánik a sajtóval?” Ó sajnálja. Én még jobban. Vicsap az irodaház előtt. Persze az is zárva. Vállalom a rizikót. Kinyitom. Vedelem.

A víz a fejembe száll. Van hely, elfér. Vissza a csarnokba. Szünet nélkül kopog a labda. A résztvevők szeme is. Ebédszünet nincs. Csak nekem. Busz csöppen az égből a semmibe. Ebéd a nagyvárosban. Vissza autóstoppal.

A nézők száma közben megnőtt. Kettővel. Kis taktika a vendégeknél: vereség, vagy éhhalál. Délután öt óra. Ujabb séta a strandra. Most is elémállnak. Most se hagyom magam palira venni. Inkább szomjan döglök. Mint kiderül, az sem könnyű. Kóborlok a pályákon. Holdbéli táj, súlytalanság. Sehol egy ember.

Hintázok a játszótéren. Sehol egy gyerek. Fohászok a Urhoz, a tömeg-sportfelelőshöz, meg a Volánhoz. Válasz nincs.

Végleg elkel a kupa. Én meg kacagok. És kocogok hazáig. De még ezt se hagyják. Egy Nagykátnak induló autós irányt változtat, és hazavisz.

Hogy micsoda emberek vannak?

— bánhidai —

Könyvstaféta: Add tovább!

Az elmúlt évben meghirdetett „30 év — 30 könyv” olvasási programon több mint 140 olvasó vett részt könyvtárunkban.

A további érdeklődésre való tekintettel „Add tovább” — könyvstaféta címmel újabb olvasási programot ajánlunk. Az 1976. szeptemberétől 1977. szeptemberéig tartó olvasási program, széles körű közvéleménykutatás alapján az elmúlt évtizedek legjobbának ítélt, mintegy 100 magyar és külföldi könyve közül ajánl olvasmányt.

Együttal folyamatosan tájékoztat a legsikeresebb, újonnan megjelenő könyvekről.

Az olvasási program tág lehetőséget ad az egyéni érdeklődésnek, izlésnek az olvasmányok kiválasztásában.

Az olvasási programba bekapcsolódó olvasóink egyúttal pályázaton is részt vesznek, amelynek során értékes könyveket nyerhetnek.

Ezért szükséges, hogy az olvasott műről a műben található kérdésekre válaszoljon, és ha alkalma kínálkozik, ajánlja elolvasásra valamelyik ismerősének. A műben megőrzött vélemények tájékoztatják a többi olvasót is.

Az ajánlott műveket a szakszervezeti könyvtárban külön polcon helyezzük el. Minden érdeklődőt szeretettel várunk, külön örömmel üdvözljük a szocialista brigádok, brigádtagok jelentkezését: az olvasási programon való részvételük kulturális vállalásaik tartalmát jelentik.

Kérjük, érdeklődjének az idén megújult és olvasóteremmel kibővült, szakszervezeti könyvtárban, ahol reméljük, mindenki megtalálja az érdeklődésének legmegfelelőbb könyvet.

K. Csányi Zsuzsa

Tömegsportunk hírei

A Lehel SC kosárlabda szakosztályánál az elmúlt években semmi előrelépés nem történt. Az újonnan alakult szakosztályvezetőség meglátta az itt rejlő hibákat. A fő ok (más szakosztályoknál is) az utánpótlás hiánya, a fiatalok jelenléte hiányzott a fejlődéshez. Ennek érdekében a szocialista brigádok és a KISZ társadalmi erejére támaszkodva alakult ki az a kezdeményezés, ami a múlt havi számunkban megjelent „Sportudvar az iskoláknak” címmel. Ez megértésre talált a pedagógusok és szülők körében. Jó bizonyíték erre, hogy a pelyhesparti általános iskolában a szülők hetente 4 alkalommal szerveztek és szerveznek társadalmi munkákat a gyerekek sportolása érdekében. A sporteszközöket pedig az előzőekben említett társadalmi szervek vállalták, és mielőbb teljesítik is.

Ezenkívül jelentős együttműködés jött létre a sporttagozatos Gyetvai iskolával is, ahol mini-palánkok felállításával és a pálya elkészítésével, az atlétika és röplabda mellett a tantervben. A Lehel SC kosárlabda szakosztálya részéről Sebők Tamás edző foglalkozik tanítás után a gyerekekkel, szabadban és tornateremben. Itt szeretnénk felhívni az iskolások figyelmét, hogy, akik kedvet éreznek a sportág iránt, jelentkezzenek a Gyetvai Általános Iskola sportudvarán.

Ezt a kezdeményezést más szakosztályok is követhetik, mert biztosak vagyunk abban, hogy ez az út Jászberény sportjának felemelkedéséhez vezetne!

A nyári sportokban is élénk volt a részvétel. Az év elején meglévő szervezési és egyéb nehézségektől megszabadulva, kezdődtek a nyári játékok.

Sajnos, itt is akadtak kisebb akadályok, pl. a csapatok ki nem állása, több órás várakozás munkaidő után, vagy éppen a visszajövetel okozott bosszúságot a sportolni vágyóknak. Ezeket kívül néhány üzemünk, mint például a Hütöbútor, a Daraboló-sajtoló és a III. üzem kollektívája teljesen közömbösen fogadták a sportolásra való meghívásokat. Pedig biztosak vagyunk abban, hogy a felsorolt üzemekben is vannak sportot szerető és kedvelő fiatalok, akik szívesen ott lettek volna. Talán csak segítséget vártak. Ennek ellenére sikeresnek mondhatjuk a tömegsportmunkát.

A két időszakban 1327 ember (298 nő és 1029 férfi) részvétele a különböző sportágakban, jelentős dolog.

A kispályás labdarúgás bizonyult a legnépszerűbbnek, ahol 23 férfi és 4 női csapat nevezett.

B. J.

HÜTŐGÉP

Kiadja a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

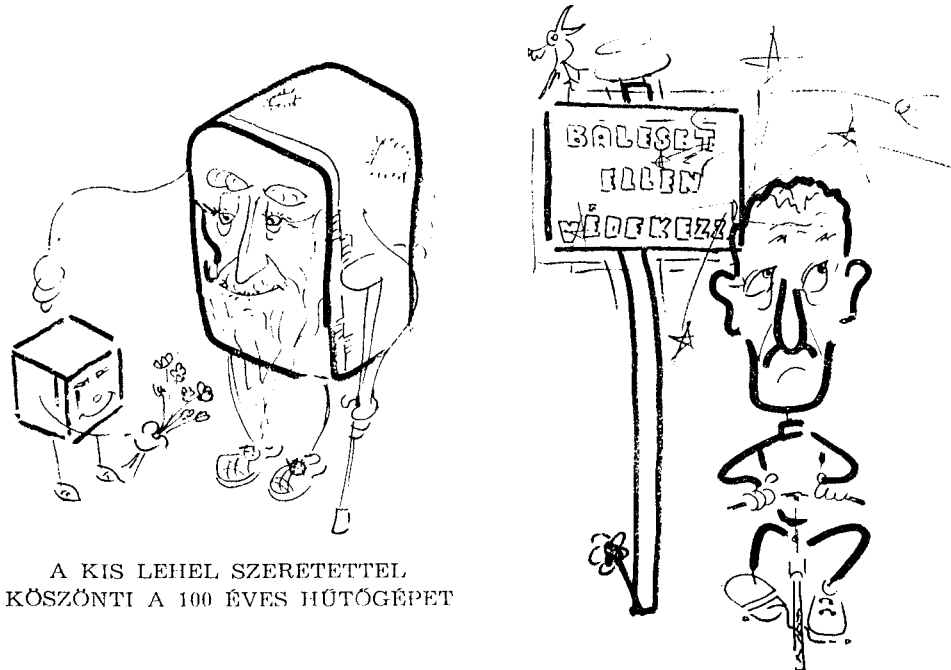
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában
Jászberény, 1976. szeptember hó.

Felelős vezető: Rédei István

Megr. törzsszám: 31/1976.

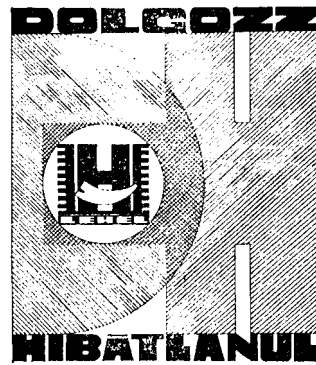
Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat
üzemen belül.

Hozott anyagból: (Safcsák Gyula rajzai)



A KIS LEHEL SZERETETTEL
KÖSZÖNTI A 100 ÉVES HÜTŐGÉPET

(Szöveg nélkül)



Gyártmányaink minőségének, a márka rangjának védelmében

A DH munkarendszer bevezetése egyben az üzemi demokrácia kiszélesedését is kell, hogy jelentse. Lényeges a veszteségforrások feltárása, s ebben számítnak a szocialista brigádok tagjainak aktív közreműködésére.

A IV. negyedév során kb. 50 kérdésből álló kérdőívet kapnak kézhez a brigádok vezetői. A kérdések összeállításánál a DH bizottság 4 alapvető kategóriát vesz tekintetbe:

1. Termelő területek kérdései
2. Kiszolgáló, kiszolgáló területek kérdései
3. Műszaki funkcionális területek kérdései
4. Adminisztratív területek kérdései

A kérdőívek kiosztása a különböző területeken működő brigádok részére létszámarányosan történik. A DH bizottság kéri, hogy mindenki legjobb ismerete szerint adja meg a válaszokat. A válaszadás személytelen, de némi ösztönzésre remény van, vásárlási utalványok és egyéb jutalmak kisorsolásával.

Az összegyűjtött válaszokból év végéig hibakatalógus készül, s a megoldások keresése beépíthető a szocialista brigádok jövő évi versenyvállalásaiba.

A komplett megoldást is tartalmazó válaszok újtásként is beadhatók.

A válaszadáshoz szükséges egyéb felvilágosítást a kiosztandó kérdőívek részletesen tartalmazzák.

Kérjük dolgozóink, különösen a szocialista brigádok megértő és segítőkész támogatását.

Bánhidai

10 ÉVES A

hűtőgép



A hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

X. ÉVF. 10. SZÁM

ÁRA: 1,50 Ft

1976. OKTÓBER

Évforduló

Ezerkilencszáz hatvanhét októberében jelent meg üzemi lapunk első száma. A vállalat vezetősége a párt és szakszervezeti bizottsággal egyetértésben a vállalat vezetői el a lap indítását, s hogy ezzel is elősegítse a dolgozók tájékoztatását a vállalat életéről, tevékenységéről, a megvalósult és megvalósítani tervezett feladatokról, azok gazdasági és politikai, helyi, területi, ágazati és népgazdasági összefüggéseiről.

A társadalmi és gazdasági szükségsszerűen a sokirányú információs növekedését is kiváltja, ugyanakkor a megfelelő tájékoztatás, az ismeretek állandó bővülése elősegíti az eligazodást a fejlődés folyamatában. Ez tovább ismeretelényt támaszt olyan aktivizáló erővé válik, amely végül is a tudati cselekvést főrészre.

Lapunk indításakor fő célunk ennek a tudatos cselekvésnek az elősegítése, erősítése volt. Az első szám bevezetőjeként ez a következőképpen fogalmazódott meg:

„Ahogyan egy-egy dolgozó szerves része egy-egy brigádnak, egy-egy brigád egy-egy műhelynek vagy üzemnek, úgy az üzemek, osztályok szerves részei az egész gyárnak és ezen keresztül az egész népgazdaságnak. Ahogyan az egyes szervek — a legkisebb egységek — működnek, úgy működik az egész gyár, végső fokon az egész népgazdaság. De ahhoz, hogy a működés zavartalan legyen, a legkisebb résznek is ismernie kell az egészről rá háruló funkciót, feladatot és annak kapcsolatát az egészszel.”

A tizedik évfolyam indulása alkalmával elfogultság nélkül értékeljük úgy a Hűtőgép újságot, hogy eredményesen szolgálta a célt, melynek érdekében indításra került.

Dolgozóink nemcsak olvasói, hanem egyben szerkesztői, fejlesztői is annak. Cikkeik, észrevételeik, javaslataik sokasága jelent meg a lap hasábjain az elmúlt évek folyamán egyre több, egyre szélesebb témakörre irányulóan. Ez nemcsak a lap népszerűségét, olvasottságát növelte, hanem a munkahelyi légkör javulását, az üzemi demokrácia fejlődését is elősegítette, ezen keresztül hozzájárult vállalatunk gazdasági tevékenységének javulásához, terveink, céljaink valóra váltásához, dolgozóink társadalmi, politikai öntudatának formálódásához.

Elősegítette a város és a gyár kapcsolatának, hatékony együttműködésének állandó fejlődését a közös feladatok megoldásában; a város, a megye, az ország szocialista átalakulása folyamatában végbemenő változások ismertetése révén hozzájárult a közélet iránti érdeklődés fokozódásához.

Két ötéves tervciklus zárult népgazdaságunkban a lap indulása óta és két pártkongresszus értékelte fejlődésünk irányát, eredményeit.

Dolgozó népként büszkén tekinthet vissza felszabadult hazánk 30 éves egész fejlődésére. Pártunk vezetésével elért eredményeink méltán váltanak ki elismerést mind a szocialista országok népei, mind a világ haladó emberisége részéről.

A magyar nép, a magyar dolgozó milli felemelkedésével az elért eredményekre támaszkodva, bizva tovább felemelkedésében halad előre a fejlett szocialista társadalom felépítése útján. Tudjuk, hogy ez az út az egyetlen járható út az egész emberiség számára; léte, boldogulása, további fejlődése csak ezen az úton járva biztosítható.

A fejlődés, az előrehaladás jelenlegi szakaszában még nagyobb szerepe van a tudatfelmérésnek. Döntő jelentőségűvé vált a szocialista módon végzett munka- és közszellem, a szocializmus ügye iránt elkötelezett magatartás erősítése. Ezért emelkedett még nagyobb fontosságúvá a szocialista demokrácia és ezen belül az üzemi, a munkahelyi demokrácia továbbfejlesztése.

A vállalat vezetősége, és az üzemi demokrácia alapintézményei tevékenységük során a jövőben még inkább támaszkodnak a Hűtőgép újság által biztosítható fórumra.

Közel 10 esztendő próbátétele után a vállalat gazdasági, párt, szakszervezeti, KISZ-szervezeti vezetősége egyaránt bízik abban, hogy a lap növekvő fontosságának megfelelően tölti be feladatát a jövőben is.

Joggal remélhető az is, hogy dolgozók sokaságának írásbeli aktivitásával cikkek, észrevételek, javaslatok sokaságának ábrázolásával hozzájárul a vállalat megvalósításához.

A Hűtőgépgyár dolgozóinak újsága hirdesse továbbra is e kollektív sikerét, a vállalat vezetőségének építésének, hibáinak, hiányainak felismerését, a vállalat vezetőségének, a munkásoknak, a KISZ-szervezetnek a vállalat megvalósításában való részvételét.

A Szerkesztőbizottság eddigi munkáját köszönöm. További eredményes munkájukhoz a vállalat vezetősége, párt, szakszervezeti és KISZ-szervezeti bizottsága és a magam nevében, ért, egészséget kívánok.

GORJANC IGNÁC vezérigazgató

Éljen November 7., a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 59. évfordulója!

Új otthonban a munkásör zászlóalj



A fegyveres erők napja alkalmából Gáti József, a Munkásörtség Országos parancsnok-helyettese ünnepélyes keretek között adta át Muzsik Lászlónak, a jászberényi járási- városi Munkásör Zászlóalj parancsnokának, rendeltetés-szerű használatra az új munkásör objektumot.

Az átadási ünnepségen jelen volt Szekeres László, a megyei pártbizottság titkára, Posta Mihály, a munkásörtség megyei parancsnoka, Major Tibor, a járási, Szentesi László, a városi pártbizottság első titkára, Gorjanc Ignác vezérigazgató, országgyűlési képviselő, Gócsa József tsz elnök országgyűlési képviselő, a járás- és város tanácsi és gazdasági egységeinek, a társ fegyveres szerveknek, és a tömegszervezetek képviselői, a kivitelező szervek dolgozói.

A jászberényi munkásör ut-törő zenekar műsora után Gáti elvtárs méltatta azt a kiemelkedő munkát, összefogást és együttműködést, melynek alapján a jászberényi munkásörök csaknem egy éves munka után birtokukba vehették új otthonukat.

Muzsik László köszönetét fejezte ki a pártbizottságnak, az előjáró parancsnokságnak, hogy lehetővé tették annak felépítését. A tervezőknek, a kivitelezőknek köszönhető, hogy a társadalmi munkásokkal, — egyedülálló összefo-

gással — rekordidő alatt, jó minőségben elkészült az épület.

A jászberényi munkásörök szabadidejüket feláldozva, a munkásöri szolgálat és a kiképzés mellett közel ötezer óra társadalmi munkát végeztek új otthonuk felépítése érdekében.

Igéretet adott Muzsik elvtárs arra, hogy munkájukban, annak társadalmi színvonalában tükröződni fog: méltók a létezésükre.

Ezt követően kitüntetések adtak át. Kitüntetést és elismerést kaptak a munkásör bázis létrehozásában legtöbbet tett dolgozók, gazdasági vezetők és munkásörök. Közülük voltak a hűtőgépgyári munkásörök közül is többen: Gondos István, Boldog József, Angyal István, Körér Péter és Béres Gyula elvtársak.

Major Tibor, a járási pártbizottság első titkára méltatta a munkásöri párt-megbízottak jelentőségét, egyben ezzel az új munkásör otthon átadásával is jelképezte a megbecsülést.

Azkt kívánjuk mi is, hogy a zászlóalj munkásörök továbbra is olyan becsületes helytállással legyenek eleget a munka mellett önként vállalt nehéz megbízatásuknak, ahogyan ezt eddig is tették. Új objektumukban optimális feltételek mellett hajtsák végre kiképzési és harci feladataikat.

— bor —

Gratulálunk a nagydíjhoz

„A jászberényi Hűtőgépgyár PB titkárának, Nagy János elvtársnak

Kedves Nagy Elvtárs!

Az MSZMP Szolnok megyei Bizottság megbízásából, gratulálok a vállalat 1976. évi őszi BNV nagydíjas termékéhez. Kérem, hogy a megyei pártbizottság gratulációját, a további hasonló sikerek elérését célzó jókívánságainkat tolmácsolja a gyár dolgozóinak, kommunisztái felé.

Az V. ötéves tervidőszak cselekvési programja szerint végzett kitartó, következetes munka végzésének egyik szép sikere ez a BNV nagydíj.

Mint mindennek, úgy ennek az eredménynek is sok összetevője van. Az összetevők közül is kiemeljük a gyár kommunisztáinak a vállalati életben tanúsított példamutatását, következetes helytállását. Kérjük, hogy a jövőben is hasonló lelkesedéssel, odaadással fáradozzanak céljaik elérésében.

Gazdaságpolitikai feladataik sikeres teljesítéséhez erőt, egészséget kívánok. Szolnok, 1976. október 1.

Elvtársi üdvözléssel: ANDRIKÓ MIKLÓS”



VAS- FÉM- ÉS VILLAMOSENERGIAIPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE

Szakszervezetünk termelési osztálya nevében őszinte elismeréssel köszöntjük a Hűtőgépgyár kollektíváját abból az alkalomból, hogy alkotó munkájuk eredményeként a LEHEL-BOSCH hűtőszekrény elnyerte a Budapesti Nemzetközi Vásár nagydíját.

További sikereket, jó erőt, egészséget kívánok.

Budapest, 1976. szeptember 22.

HREHUS SÁNDOR osztályvezető

Fiatalok hangja

Rovatvezető: dr. Wirth Lajos



Ifjúsági parlamentek — szépséghibákkal

Széles körű előkészítő munka után október 6-án kezdődtek meg a területi ifjúsági parlamentek.

Az alapszervezetek által kitöltött kérdőívek alapján készültek el a gyár fiataljainak helyzetét területenként értékelő beszámoló, valamint a gazdasági vezetők és az érdekvédelmi munkabizottság által összeállított tervezet az 1016/73. sz. vezérigazgatói utasítás módosítására.

A gondos előkészítés ellenpontjaként a parlamentek munkája (legalábbis, ami a gyárfejlesztési, termelési és műszaki fejlesztési főmérnökségek, valamint a törökszentmiklósi, jászárokszállási és jászboldogházi gyáregységek területén lezajlott parlamenteket illeti) elmaradt a várakozástól.

Teljes joggal kérdezte Németh László főművezető: „Hogyan akarják képviselni a fiatalok érdekeiket, amikor nincsenek jelen, nem használják ki a fórum adta lehetőségeket?”

A részvételi arány sajnálatos módon a fenti hat terület egyikén sem haladta meg a 30—40 százalékot, ami nagyon figyelemre méltó és egyben aggasztó adat. Az egyes parlamentek 10—15 felszólalója — az előzetes írásbeli véleménynyilvánítás lehetőségét figyelembe véve — a résztvevők kellő aktivitását tükrözi ugyan, a baj csak az, hogy a felszólaltak egy jelentékeny része olyan problémákat ismertett, amelyek egy szűkebb munkahelyi termelési tanácskozása elé kíváncsított volna inkább, mintsem a parlamentre.

Természetesen szóltak a fiatalok a terület vagy a vállalat egészét érintő problémákról is.

A termelési főmérnökséghez tartozó fiatalok tanácskozásán több felszólaló is foglalkozott a politikai vagy kulturális rendezvények lebonyolítását nehezítő teremhiánnyal. Tóth Margit, a bejáró fiatalok, valamint sok bejáró tagot számláló alapszervezetek nehézségeiről beszélt, kiemelve, hogy az autóbusszjáratok száma és menetrendje szinte lehetlenné teszi az ingázó fiatalok bekapcsolódását a KISZ életbe.

A rendszeres orvosi ellenőrzés körül mutatkozó hiányosságokra hívta fel a figyelmet Gulyás József csiszoló, a III-as üzem dolgozója. Ő és munkatársai, bár az egyik legártalmasabb munkát végzik, nem részesülnek kellő gyakorisággal orvosi ellenőrzésben.

A fizetések alakulása volt az egyik központi témája a műszaki fejlesztési főmérnökség parlamentjének. Vida András saját tapasztalatait is említve, a különböző vállalatoknál azonos munkakörben dolgozó diplomások bérezésében mutatkozó aránytalanságok okait kérdezte. Megítélése szerint, — melyhez több felszólaló csatlakozott, — vállalatunknál a mérnöki fizetések alatta maradnak jó néhány nagyvállalat bérszínelőjének.

Nagy érdeklődést váltott ki Czíkora Csaba felszólalása, aki több éveten fontos problémát érintett. A vállalat egész szemponyjából nagy fontosságú

szerszámüzem szakmunkás utánpótlásának biztosítása érdekében a szakmunkásképzés reformját javasolta, különösen a forgácsoló szakmákban. Javasolta, hogy a harmadéves szakmunkás-tanulók a lehető legtöbb időt töltsék az üzemben, hogy majdani munkába állásukkor ismerős környezetben, ismert gépeken kezdhessék meg a termelést. Felvetette továbbá, hogy gépvásárlások alkalmával az adott típus kiválasztásánál az illetékesek hallgassák meg annak a dolgozónak a véleményét is, aki a gépet dolgozni fog.

A munkaidő- kedvezményben részesülők körének bővítését indítványozta hozzászólásában Ötvös Béla. Kérte, hogy az Ifjú Gárda parancsnokai részesüljenek a KISZ vezetőségi és munkabizottsági tagokkal azonos elbírálásban.

Az önbírálat hangján szóltak a gyárfejlesztési főmérnökség fiataljai a KISZ égisze alatt folyó ifjúsági versenymozgalomban való részvételükről.

Kovács Ferenc, a Gyetvai János alapszervezet titkára kiemelte: „Nem lehetünk elégedettek, ha a főmérnökség területéről jelentkező egy-két ember az első között végez is. Az eredményes szereplés mellett a versenymozgalom tömegbázisának megeremtelésére is törekednünk kell!”

Balog Béla azt kifogásolta, hogy nem élnek a fiatalok a sportolási lehetőségekkel, a sportszarnok látogatottsága messze elmarad a kívánatostól.

Érdekes javaslatot tett Nemes György a pályakezdő fiatalok indulási nehézségeinek enyhítésére, más nagyvállalatok példáit említve, a letelepedési segély folyósítását ajánlotta.

A jászberényi telephelyen megtartott három területi tanácskozáshoz hasonlóan vidéki gyáregységeink parlamentjei sem örvendtek különösebb látogatottságnak. Emellett akadtak hiányosságok az előkészítésben is.

A Hűtő- és Klimatechnikai Gyáregység fiataljai közül Bobák József szóvá is tette, hogy az előkészítés nem terjedt túl a meghívók kiképzésén.

Az árokszállási parlament egyik fő problémaköre a szakmai továbbképzés lehetőségeinek megeremtelése volt. Szedmák Gábor a gyáregységi szakmai tanfolyamok szervezését szorgalmazta, a GTE gyáregységi szervezetének, mint a továbbképzés egyik hatékony segítőjének létrehozása érdekében is, szót emelt.

Nagy Cs. László a nyelvtanulási igény kielégítésére tanfolyamok szervezését javasolta, Bobák József pedig a KISZ versenymozgalmainak, köztük az FMKT mozgalom hiányát kifogásolta.

Számos felszólaló foglalkozott szűkebb munkahelyi problémákkal. Területekre kerültek az időnkénti szervezetlenség és az anyagellátásban mutatkozó zavarok éppúgy, mint a zsúfoltság, a bérezési panaszok és a vezető-beosztott viszony. Elgondolkodtató, hogy több felszólaló a munkahelyi légkört tette felelőssé bizonyos problémáért.

Ugyancsak zömmel munkahelyi gondokat vittek a fórum elé a jászboldogházi fiatalok. Gondjaik egyik fő forrása, hogy a létesítmények nem követték a megnövekedett létszámot. Gyarmati Károlyné és Bathó Lajosné az öltözők zsúfoltságát kifogásolta, Tamási Zoltán az étkezéshez szükséges helyiségek biztosítását kérte, Borsányi Margit pedig az összejövetelek, oktatások, gyűlések lebonyolításánál lépten nyomon jelentkező teremhiány megoldásához kért segítséget.

Mire lapunk az olvasók kezébe kerül, teljes egészében lezajlik az 1976. évi ifjúsági parlament első szakasza, amely néhány hiányosságával együtt is hasznos volt. A vállalat gazdasági vezetése és az ifjúsági szövetség bizonyára orvosolni fogja a bajokat, teljesíti a jogos kéréseket és sok kérdésre kielégítő magyarázatot ad. De vajon kapunk-e megnyugtató feleletet arra, hogy „Hová lett a hiányzó 60 százalék?”

Kerékyártó — Juhász — Wirth

Levelézõnk írja a kettes üzembõl

Október 6-án a központi előadóteremben zajlott le az ifjúsági parlament. A tanácskozást Fodor elvtárs nyitotta meg, aki köszöntötte a megjelent gazdasági -, tömegszervezeti vezetőket és a fiatalokat. Első napirendi pontként Szalóki elvtárs termelési főmérnökhelyettes vállalatunk termelési eredményeit ismertette, kitért vállalati ifjúságunkra, mint a sikerek részére.

Második napirendi pontként történt a módosított vezérigazgatói utasítás megvitatása. Sok hozzászólás történt. Így Juhász elvtárs, aki a II-es üzemben lévő régi szerszámokra panaszkodott. Györki Árpád a vidékről bejáró dolgozók közlekedési gondjait említette a kevés busz miatt. Balázs elvtárs a műanyag üzemben lévő kevesebb átlagórabért kifogásolta a vállalat más területeihez viszonyítva. Losonczy elvtárs na-

gyobb igényességet kért azoktól a fiataloktól, akik még nem végeztek el az általános iskolát, mert most minden lehetőség biztosítva van számukra. A küldöttek alapjaitan azonban egyetértettek és elfogadásra javasolták a vezérigazgatói javaslatot.

A felmerülő kérdésekre Baráth László termelési főmérnök adott választ és tett ígéretet, hogy a problémák megoldására javaslatot fog előterjeszteni az igazgatói tanácsban.

Utolsó napirendi pontként nyílt szavazással történt annak az 53 fiatalnak a kiválasztása, akik a legjobb tudásukkal, odaadásukkal fogják továbbvinni a parlament szemléletét és fogják képviselni küldöiket a nagyvállalati ifjúsági parlamenten.

Sas László
II-es üzem, festő műhely

Helyesbítés...

Az augusztusi számunkban megjelent „Esztergapadtól az iskolapadig” címe helyesen: **Munkapadtól az iskolapadig**. Sajnos, nem ez a leglényesebb korrigálni való, ugyanis **Pesti Sándor a kislétszámú ellentétben nem foglalta el helyét az említett iskolapadban. Honnan a tévedés? Hogyan született az interjú?**

Az eredményhirdetésen úgy tájékoztatták a felvételi vizsga résztvevőit, hogy a nyolc legsikeresebb pályázó egyetemen, a következő nyolc pedig — ha a vállalat kéri — főiskolán tanulhat tovább. Az első csoportba került **Földházi Ferenc**, a másodikba **Pesti Sándor**. **A Hűtőgépgyár természetesen élni kívánt a lehetőséggel és elküldte a kérvényt az iskolának.**

Közeledett a tanévkezdés ideje, de válasz nem érkezett. A személyzeti osztály vezetője felhívta a **Marx Károly Közgazdasági Egyetemet**, ahol telefonon elmondták, hogy a **korábbi infor-**

mációnak megfelelően Pesti Sándor felvételt nyert a főiskolai tagozatra.

A szóbeli tájékoztatást és a telefonbeszélgetést mi elegendőnek tartottuk, semmiféle kétségünk nem volt. Annak rendje és módja szerint nyomdába került a cikk. Hanem a hivatalos értesítés még mindig váratott magára.

Pesti Sándor az érvényes előtti napon (!) türelmét veszítve, személyesen érdeklődött az egyetemen, ahol ugyan csak megdöbbenő hír várta: a korábbi tervekkel ellentétben főiskolára senkit sem vesznek fel. Hamarosan megkapta vállalatunk is a nemleges választ.

Innen a tévedés, de ha szívünk szerint fogalmazunk, inkább ez kíváncsít ide: **főrevezettek bennünk**. Ha a döntés időben megszületik, senki sem kérhette volna számon az illetékesektől. Így viszont joggal érzi magát becsapottnak nyolc tanulni vágyó fiatal, közöttük a mi Pesti Sándorunk.

Juhász Ferenc

Nyertesek vetélkedője

A KISZ bizottság felhívására és annak szervezésében munkavédelmi vetélkedőt rendeztek vállalatunknál. A KISZ alapszervezetek négytagú csapatai elődöntőkön, majd az innen továbbjutó 6 csapat döntőben mérte össze tudását. A verseny jól felkészült, alapos tárgyszerű birtokában levő csapatok izgalmas és magas szintű vetélkedését hozta.

Az első helyért külön versenyt vívott a szerszámüzem és a célgépüzem csapata. Szoros küzdelemben a szerszámüzem húsz év átlagéletkorú, szakmunkásokból álló csapata nyerte. Csapatkapitány **Takács Károly** közszerűs, tagjai **Sass Mária**, **Békési Éva** esztergályos és **Nagy László** szerszámkészítő. Az első három helyezett továbbjutott a városi vetélkedőre. Az első és második helyért a szerszámüzem és a célgép csapata ismét külön „házi” versenyt vívott. **Paksi Imre** célgépszerkesztő csapatkapitány és **Palócz István**, **Kocsis István**, **Oláh László** esztergályosok mindent megtek, hogy szorosra tegyék a versenyt, a győzelmet a szerszámüzemiekéül itt sem lehetett elvitatni. A győzelem egyetben újabb lehetőséget adott, továbbjutottak a megyei vetélkedőre, amely novemberben lesz. Az eddigi eredményükhöz gratulálunk és szurkolunk a további jó szereplésért.

Az igen erős városi mezőnyben az ötödikek lettek a MEF fiataljai, **Berkó Aranka** csapatkapitány vezetésével, **Hubai János**, **Kaszab László**, **Sipos Zoltán**. A felkészülésben — amely a jó színvonal és tudás biztosítója — hasznos segítséget nyújtottak a munkavédelmi osztály előadói, **Rajnoha Károly** és **Farkas András**.

A versenyben résztvevők, az őket segítőik valamennyien nyertesek. Sok hasznos ismeretet sajátítottak el, vagy elevenítették fel. Elenjáró propagandistái lehetnek az embert védő szabályok betartásának, a veszélyforrások kiküszöbölésének és egy jobb, egységesebb munkavédelmi szemlélet kialakításának. A verseny megrendezése jól szolgálja a munkavédelmi ismeretek általános emelkedését, ezen keresztül az ember legszemélyesebb érdekét. — A legdrágább kincs az ember — elv nem valósul meg önmagától, mindannyiunknak tenni kell érte. Ha a vetélkedő egy kicsit hozzájárult az elv felismeréséhez és tudatosításához, akkor mindannyian nyertesek vagyunk.

Horti János



A kilences üzem szocialista brigádvezetői részt vettek a Bercsényi-úti Iskola diákrparlamentjén

Társadalompolitikai események

Bensőséges kis ünnepség színhelye volt október 9-én a városi tanács házasságkötő terme. A Hűtőelem üzem névadót rendezett, mégpedig nem is akármilyet! Tizenkét csöpp indult el a társadalmi élet útján.

Nemcsak az üzem, de a vállalat életében is ritkán adódik tizenkettes névadó. A kis ünnepelték a létszámhoz viszonyítva meglepően csendesen viselkedtek, szinte megilletődve hallgatták végig az anyakönyvvezető meleghangú köszöntő szavait.



Sándor Józsika, Gulyás Jutka, Molnár Tomika, Barna Évike, Bakki Nagy Edina, Serfőző Zsuzsika, Kelemen Hilda, Berényi Mónika, Pető Rózsa, Bús Petra és Urbán Sándor Józsika kapott nevet.

Megjelentek a Hűtőelem üzem és a Höcserelő Gyáregység gazdasági és társadalmi vezetői, valamint a brigádok képviselői, akik gratuláltak a szülőknek és ajándékokkal kedveskedtek nekik.

A kitűnően megrendezett névadó Fabián Klára, nő- és ifjúságvédelmi felelős, odaadó munkáját dicséri.

Az újságunk hasábjain mi, a gyár többi dolgozója is meleg szeretettel üdvözljük a tizenkét család ünnepeltjeit és gratulálunk szüleiknek.

B. I.

98 liter Élet



Vállalatunk Vöröskereszt Szervezete ebben az évben, immár másodszor szervezett véradó napot, ami 1976. október 8-án volt.

Már korán reggel elkezdődtek a vizsgálatok, majd a véradás. A zavartalan lebonyolítás érdekében a szolnoki Vértadó Állomásról tizennyolcan érkeztek. Erre az alkalomra az orvosok érdeklődtek is át kellett alakítani, melyet a Szentgyörgyi Albert szocialista brigád vállalt magára.

Annak ellenére, hogy a nagyobb produktív üzemből csak mászszor után engedték el a dolgozókat, valamint időközben térítéses véradásra is sokan be-

voltak hívva, 280 embertől vettek vért, aminek mennyisége 98 liter volt.

A Tanítóképző Főiskoláról is gyöngyös hallgató adott vért ez alkalommal. A szervezést, valamint a gyakorlati lebonyolítást vöröskeresztes aktívaink végezték.

Minden kedves véradónak köszönjük önzetlenségét, mert azt mindenki tudja, hogy emberiséget tudnak megmenteni az így összegyűjtött vérral.

A délutáni órákban, amikor már véget ért a véradás, a vöröskeresztes aktívák megvendégelték a várható állomás dolgozóit, majd megköszönték fáradozásukat.

S. I.

A szakszervezet „vörösdiplomásai”

Szakszervezeti mozgalmunkhoz 25 éve töretlen hűséggel ragaszkodó dolgozókat köszöntött szeptember 30-án Oláh István, VSZB szervezőtitkár.

A százkilenc jubilálónak átadta a szakszervezeti könyv piros-díszes borítóját, további eredményes munkát és jó egészséget kívánva.

A jókívánságokhoz újságunk is csatlakozik!

— Gy. K. —



Kismama találkozó



Hagyományainkhoz híven október 1-én ismét megtartottuk a kismama találkozót, melyen örömmel tapasztaltuk, hogy többen két gyermekkel jöttek el.

Oláh István VSZB szervező titkár köszöntötte a megjelenteket, tájékoztatta vállalatunk 1976. évi, eddig elért eredményeiről, valamint az év folyamán átadásra került szociális létesítményeiről.

Az ünnepség hangulatát emelte a Lehel Vezér Gimnázium énekkarának színvonalas műsora, valamint Pálkó István: Sőhaj című, valaminek hangulatos előadása.

Közvéleménykutatás is volt. A kismamák szavazás útján fogadták el, hogy 1977 első találkozóját — ami kb. májusban lesz — a Hűtőgépgyár területén tartjuk. Itt kívánjuk tájékoztatni őket a vállalat életéről, filmeket mutatunk be a fejlődésről, az új gyárrészelekről. Az őszi találkozó a városban is, eddigiekhez hasonlóan lesz jövőre is, ahol szívesen látjuk a gyermekeket édesanyjukkal együtt.

Ezeket a találkozókön keresztül is szeretnénk még közvetlenebbül tartani a kapcsolatot a gyermekeiket nevelő anyukákkal, hogy érezzék a velük való törődést a három év alatt is.

(B. Tné)

Csobánkán voltunk



Szakszervezeti bizottságunk — a korábbi évekhez hasonlóan — október 9 és 10-re kétnapos kirándulást szervezett az aktívák részére. Elért az előző évektől, mert a kellemes időtöltést hasznossá is igyekezett tenni azzal, hogy a megnövekedett szakszervezeti, valamint a vállalat előtt álló feladatokról adott tájékoztatást a résztvevőknek. Ehhez nyújtott segítséget a Vasasszak-szervezet Szervezési és Káderosztály helyettes vezetője, Oláh István, valamint Gorjanc Ignác vezérigazgató.

Oláh elvtárs zömbök elmondta, hogy a szakszervezetek XXIII. kongresszusa az egész mozgalom fontos feladataként határozta meg a bizalmiak munkáját, szociális juttatás adásában, a szakszervezeti segélyben részesülő személyek meghatározásában, a szakszervezeti kiállításra vonatkozó javaslattelevélnek.

Részben beszélt a bizalmiak véleményezési, javaslattelevél, ellenőrzési jogairól.

Véleményezési, javaslattelevél joga a dolgozók élet és munkakörülményeit érintő minden kérdésben van. Különösen fontos azonban érvényesíteni a következőket: a kollektív szerződés megkötése és módosítása egyetértésben, a vállalat és működési szabályzat munkarend kialakításában. A „Kiváló Dolgozó” javaslatok előkészítésénél, a munkahelyi termelési programok kialakításánál, az éjszakai munka, túlmunka ellenőrzésénél.

Aktívaink nagy öröme Gorjanc elvtárs tájékoztatója következtében a vállalat előtt álló feladatokról, tervekről, majd kiemelte a szakszervezetnek a termelés

segítő nagyon fontos tevékenységét.

A már ismert jog- és hatáskörök keretében a kötelességekre is felhívta a figyelmet. Kérte, hogy vegyék észre a hibákat és mérjük is szóliuk meg a szüntetés érdekében. Az elhangzottak alapján aktívaink minden kérdésére megválaszolt.

A válaszadást nagy érdeklődéssel és figyelemmel hallgatták.

A hasznos tájékoztatókat ebéd követte. Délután kiránduláson vettek részt a gyönyörű környezetben levő csikóvárjai turistaházban.

Reméljük, hogy a szakszervezeti aktívák a Csobánkán elhangzottakat az elkövetkező időkben munkájuk során hasznosítani fogják.

— K-né —

Műhelybizottság előtt!

Tervbe vette a II-es üzem szakszervezeti műhelybizottsága, hogy a saját hatáskörükben intézkedést tesznek az egyes üzemrészekben tapasztalható „hidedgváltás” ellen.

Munkafegyelmet súlyosan sértő dolog az, hogy különösen a délutáni műszakok vége előtt néhányan már felöltözve, kimosdva ott állógnak a belyegzőóránál, várakozva arra, hogy a mutató „ugorjon” egyet. Nem nehéz kiszámítani, hogyan az ilyen „dolgozó” már legalább félóra kimenőnek, tehát értékes idő veszik el a termelésből. Ahhoz sem kell számítógépes technika, hogy ha végigdolgoznak a 480 perces, legalábbis annak ideális hányadát, mennyivel jobb lenne a tervteljesítés.

Üdvözljük a kezdeményezést. Reméljük, segítséget kapnak ehhez a csoportvezetőktől, művezetőktől és a jó példát mutató tőrszárda tagoktól egyaránt.

Csuta Lajosné

Köszönet és tisztelet a kommunista műszakok minden résztvevőjének!

A takarékoság dicsőrete

— Világtakarékossági nap okt. 29.

Világéletemben szerettem a „spórolást”. Ugy tanultam édesanyámtól. Mondogatta sokszor, ha a kis filléren cukrot kívántam, vidd el kislányom a postára, tedd be a könyvbe, aztán ha összegyűlik szép ruha lesz rajta.

Fillérből forint, százashból ezer, országosan milliárdok gyűlnek a takarékos emberek számláján. S milyen jó dolog, ha nem a szomszédba megy kölcsönért, alázkodik kamatjáért — uzsoráért a „jóakarátúnak”, csak belép az OTP fiókba, elmondja kívánságát, máris kezében az óhajtott pénz. De még a világonvaló legjobb érzés, ha a saját „könyvét” nyújtja át a kedvesen mosolygó Terikének, hogy — Csak ötzetret veszek ki, a többi itt jobb helyen van. —

Évente milliókat számolnak át dolgok kezükön a Hűtőgépgyár OTP fiókjában. Gondokat simítanak el, a kölcsönügyek gyors, előzékeny intézésével, örömet o-

kozva a hozzájuk fordulóknak. A KST betéteket igen sokan a szeretet ünnepére, ajándékozásra tartogatják. Gondos szerető szülők az ifjúsági takarékokot megváltják a gyerekeknek, ezzel is irányt adnak számára: — folytasd fiam úgy leszel ember, ha félretesz a pénzből.

Sokszor megfogják az OTP kilincset a gyár dolgozói, és a takarékos, megbízható emberek soha nem hiába.

Érdemes elkezdni, érdemesebb folytatni a „tartalékképzést”, hiszen az embernek mindig vannak céljai, s elérésük anyagi alapot kíván. Aki még nem kezdte el a „spórolást”, a Világtakarékossági napon a legkisebb betétet — 10 forint — helyezze el a gyári OTP fiókban, havonta gyarapítsa azt, s meglátja milyen öröm, amikor sajátjából vehet kölcsön!

Mészáros Júlia

Öt fekete zászló

Az utóbbi hónapban a gyár főkapuján félelmetesen sűrűn lengett a fekete zászló, jelentve, hogy valaki közülünk távozott el. Gyászos érzéssel írom e sorokat, hiszen a szerkesztőségbe sorban kopogtattak be a sötét ruhába öltözött, fájdalmas szívű hozzátartozók, hogy az üzemi újságban is köszönetet mondjanak a vállalat vezetőinek, munkatársainak, üzembeli dolgozóknak a részvételért, mélyenérző emberségükért.

Mizsei János

Deme János

Vetró B. János és

Gattyán István

özvegyének, családjának köszönetét végig szívessen mindazok az elvtársak, munkatársak, vezetők, akik a családnak súlyos bánatukban segítségére siettek.

Agócs Jenőt, az örökké készséges és fáradhatatlan motoros futárunkat is búcsúztattuk, gyászoljuk. Első nyugdíjas évében érte a halál, amely családján kívül mélyen lesújtotta az Öt szerető és becsülő nagy gyári kollektívát is.

EMLÉKÜKET MEGŐRIZZÜK.

Esáki - Csemege?

Csemege-boltunk vezetőjével beszélgettem, vásárlás közben. Míg a dúsan megrakott pulton válogattam, pusztán kíváncsiságból megkérdeztem:

— A zsúfolt reggeli forgalomban sem akad ugye olyan emberünk, aki „eltesz” valamit?

Keserű mosollyal és igenlően bólintva mesélte el, hogy legutóbb is volt „egy hölgy”, aki 80 forint értékű árut akart elvinni. Máskor is akadt, többszáz forintos „szarka”, néha hetenként vannak ilyen „ügyek”, sajnos.

Bántott, hogy akadnak ilyenek. Én szégyelltem. És nagyon bánt, hogy ezek az emberek még a gyár dolgozói. Hiszen az enyveskezűekkel később lehet dolguk derék rendészeinknek is. Az ilyenek nem hagyják ott, amit a szemük meglát a gyárban sem . .

Munkásportré

Tíz éve, hogy megköszönték munkásságát, nyugdíjba ment vállalatunk megbecsült dolgozója, Hattyár Károlyné. De azóta is szorgalmasan, töretlenül dolgozik. Huszonkét éve jött hozzánk, a forgácsoló üzemben kezdett. Az I-es és a forgácsoló üzem jelentette, s jelenti ma is második otthonát. Mindig szívesen emlékszik vissza segítőkész munkatársaira, akik állandóan mellette álltak.



Hattyár
Károlyné

— Jóleső érzés volt, hogy mindkét üzemben megértő emberek közé kerültem. Különbben el sem tudom képzelni, mi lett volna velem. Fiatalon özvegyen maradtam. Két éves volt a fiam akkor — most huszonkilenc. Édesanyjáról szintén nekem kellett gondoskodni. Minden fillérnek megvolt a helye.

Erzsike néniem volt módjában figyelemmel kísérni azt az óriási fejlődést, amelyen a gyár keresztül ment.

— Egy egész újság kevés lenne felsorolásához. Nem volt hiába való fáradni a vállalatvezetőségnek. A dolgozók jobb munka és fizetési körülményei bizonyítják ezt.

Tízperces beszélgetésünket többször megzavarták. Kinek bérletet kellett váltani, személyi kölcsönt befizetni, a büféből valamit hozni, kereseti kimutatást kérni, az irodából leveleket vinni valamire és lehetne sorolni tovább. Ha nincs bent, nagyon hiányoljuk.

Szívből kívánjuk, hogy továbbra is ilyen jó egészségben, még hosszú ideig legyen közöttünk.

Baranyi József

VEZETŐINK KITÜNTETÉSE

Lapzárta után érkezett szerkesztőségünkhöz a hír, hogy vállalatunk vezetőit — Gorjanc Ignác vezérigazgatót, László Károly műszaki igazgatót és Monáth Ferenc kereskedelmi igazgatót kiemelkedő honvédelmi munkájuk elismeréseként a Kohó- és Gépipari Minisztériumban a „Honvédelmi Erdemérem” 25 éves fokozata kitüntetésben részesítették. Vezetőink kitüntetéséhez gratulálunk.

— bor —

Megalakult az új pártalapszervezet

Az augusztusban felavatott kompresszoros hűtőgép gyáregységünk életében szeptember 21-e igen jelentős nap. A gyáregység kommunistái pártalapszervezet alakítására, vezetőségválasztásra gyűltek össze.

Kerekes Lajos gyáregységvezető meleg szavakkal köszöntötte a megjelent párttagokat, és Nagy János PB titkárt, valamint Kóródi Bélánét, a II-es pártalapszervezet titkárát.

A pártalapszervezet létrehozásának szükségességét, a kommunisták feladatait Nagy János PB titkár ismertette. Elmondta többek között, hogy az új gyáregység gazdasági-politikai feladatát eredményesen csak egy jól működő pártalapszervezet tudja elősegíteni.

A párt végrehajtó bizottságának állásfoglalása szerint öt tagú vezetőséget választottak. Titkára: Zöldi Mária, tagjai pedig Asztalos Sándorné, Agoston István, Berta László és Birgés Kálmán elvtársak.

A választás után pártbizottságunk titkára gratulált az új vezetőségnek, megköszönte Kóródiné elvtársnő sokoldalú segítségét a pártalapszervezet létrehozásában.

Többen szót kértek ezen a taggyűlésen. Köszönetüket fejezték ki a vállalati párt-, és gazdasági vezetőknek, valamint Kóródi Bélánénak azért a támogatásért, amelyet az új üzem, és annak politikai irányító testülete kapott. A vezetőség tagjai ígérték, hogy a bizalomhoz méltóan fognak dolgozni, és szóltak arról az erőről, amely a gyáregység kommunistáiban van, csak egységes, céltudatos munka kell a feladatok sikeres megvalósításához. — Kívánjuk az új alapszervezetnek, hogy elképzeléseik — valamennyiünk öröme — teljesüljenek.

— Nagy Sándor —

Amikor jogos a panasz

Egy vállalat életében előfordulhatnak vitás kérdések a dolgozók, és a helyi gazdasági vezetők között. A problémák szerencsére zömükben rendeződnek a keletkezés helyén, azonban mégis előfordulhat, hogy a döntést a dolgozó a maga részéről sérelmesnek tartja, ekkor panasszal fordul a döntőbizottsághoz.

Mely ügyek tartoznak ide? Tömören válaszolva: minden olyan vitás kérdés, mely a dolgozó munkaviszonya során felmerülhet; bérezés, munkaruha, fegyelmi- anyagi felelősség, bérletiltások stb. A felsoroltakból következik, hogy a VMDB igen fontos feladatot tölt be, s rendeltetése elsősorban a gyors ügyintézésben jelölhető meg. Akinek vitás ügye támad, joggal elvárja, hogy problémáját rövid időn belül, a legkevesebb huza-vonával rendezzék, teljes tárgyilagossággal. Igaz, néha ez utóbbi fájdalmas is lehet a panaszosnak, amikor az eljárás során kiderül: nincs igaz, a VMDB döntése számára kedvezőtlen.

A VMDB munkájáról, s általában a Hűtőgépgyár dolgozóinak vitás ügyei-

ről érdeklődtünk Kispál Sándornénál, aki a pénzügyi osztály vezetője mellett rangos társadalmi megbízatásként el látja a VMDB elnöki tisztét is. Beszélgetésünk során tájékoztatást kaptunk az utóbbi évek döntőbizottsági munkájáról, a beadványok jellegéről és számáról. Az előző, és ez év adataiból közlünk néhány jellemző esetet és számot:

Az elmúlt évben 56 panaszt nyújtottak be, ebből elutasítottak harminckettőt. Helyt adtak 24 panasznak. A VMDB döntése ellen 4 esetben fellebbeztek a Szolnoki megyei Munkügyi Bíróságnál, mely a vizsgálat után ezeket elutasította.

1976. szeptember 30-ig 27 panaszt nyújtottak be, ebből 19-et utasítottak el, míg 5 esetben a panaszos javára döntöttek. Egy panaszt visszavontak, 1 esetben az eljárást megszüntették (nem volt munkaügyi vita a panasz mögött) illetve 1 panasz intézése folyamatban van. A VMDB döntése ellen négy panaszos fellebbezett a munkaügyi bíróságnál, ezeket a bíróság elutasította.

— „Dolgozóink e néhány adat alapján láthatják, hogy a VMDB igyekszik döntéseit megalapozottan meghozni. Az egyes panaszok intézése során körültekintő vizsgálatot végzünk, s egészen egyszerű ügyek tisztázása is sok munkát jelent számunkra: az összes vonatkozó rendelet áttanulmányozása, az érintett felekkel történő kapcsolatfelvétel, tanúk felkutatása, stb. mind hozzátartoznak egy-egy panasz végleges lezárásához. Döntéseink kollektív munka eredményeként születnek, melyben a dolgozók érdekeit a szakszervezet külön delegált képviselője védi. Talán a sokretű munkának is betudható, hogy az ügyek intézése az előírt 8 napon belül nem lehetséges, tekintve, hogy a döntőbizottság tagjainak nem ez a főfoglalkozása” fejezte be nyilatkozatát Kispál Sándorné.

Ismerve vállalatunk dolgozóinak létszámát, örömmel állapíthatjuk meg: feltűnően kevés a munkaügyi vita, s az ebből következő panasz. Ebből állapítható meg, hogy a Hűtőgépgyárban jó az együttműködés a dolgozók és a gazdasági vezetők között. Vitás kérdéseiket egymás között, az üzemi demokrácia jegyében rendezik, s nagyon ritka esetben fordulnak érdekeik védel-

mében a szakszervezet patronálásában működő vállalati döntőbizottsághoz.

Még örövendesebb tény, hogy ez a döntőbizottság rátermettséggel, odaadással és teljes objektivitással dolgozik, s így rendeltetésének maradéktalanul megfelel.

Ezt azok is elismerik, akik számára a VMDB kedvező döntést nem hozhatott. Jánosi Tibor

Méltó a kiváló brigádhoz



A Hűtőbútor osztály Salvador Allende brigádja már hosszabb ideje patronálja a jászberényi öregek napközi otthonát. Az országos jellegű rendezvényekkel egyidőben bensőséges hangulatú délutánt töltöttek együtt, patronáltjaikkal.

Az I. LEHEL-sportnap emlékére



Ragyogó napsütéses idő volt szeptember 25-én, a hűtőgépgyári sportnapon. A városi sportpályán 9 órától zenével fogadták a résztvevőket, majd Bugyi István, a Lehel SC ügyvezető elnöke köszöntötte a megjelenteket. Az aránylag kevés, de lelkes jelentkező a bemelegítő gyakorlatok után zenére a labdarúgópályára vonult, Harmath Béla vezetésével.

A kis mozgás után csoportokra osztva indultak el a „gyaloglók” a Zagyva melletti úton a hűtőgépgyári sportcsarnokhoz. Vidáman, jókedvűen haladtak, voltak akik szinte végigfutották a több akadállyal „nehézített” kijelölt útsza-

kaszt. Az akadályokat valamennyien sikeresen vették, hiszen nem verseny, hanem szórakozás, mozgás volt ez. Az akadályfutás (40 cm magasán kifeszített kötelek), fekvőtámasz (5 db), gerendánmenés, favívés (50x15x15 cm-es fák, kb 15 m-es távon), futás, 100 méteres kocogó futás, végül Lehel-feliratú léggömbök felfújása senkinek sem okozott nehézséget. Mi sem bizonyítja jobban, hogy a legtöbb résztvevő focizással, labdázással és úszással elégítette még ki mozgásigényét.

A beérkező valamennyi résztvevő emléklapot, majd a „legidősebb”, „legfiatalabb”, „legkövérebb”, „legsóványabb”,

stb. külön oklevelet kapott, valamint 20 értékes tárgy talált gazdára sorsolás útján. Ezután az „eredményhirdetés” után szendvicsekkel és almával pótolhatták esetleges súlycsökkenésüket.

Úgy gondoljuk, hogy a megjelentek jól érezték magukat, és bízunk abban, hogy a következő sportnapon jóval többen vesznek részt. A tömegek sportolás iránti érdeklődésének felkeltése hasznos volt, a VSZB és tömegsport bizottságunk munkáját siker kísérte. Köszönet a szervezőknek, de legnagyobb elismerés a résztvevőknek!

Elismerés és várakozás. A következő sportnap biztosan népesebb lesz.

B. J.

GORBE TÜKÖR

Tíz kicsi munkaerő

(Agate Hiszti után szabadon)

Tíz kis munkaerő munkahelyt keresve Belebotlanak egy maszok fűszeresbe
Egy ott is marad mint váratlan lelenc
Akárhogy számolom marad csak kilenc
Kilenc munkaerő olyan pályát keres
Ahol remélhetni majd eleget keres
S mert kint a TSz-ben van egy magas polc

Egyik elfoglalja. Marad tehát nyolc.

Nyolc kis munkaerő felkötö az alsót
Egynek eszébe jut nem látta még Varsót
S mivel a nyelvekben hibát ritkán vét
Elmegy az IBUSZ-hoz, marad tehát hét

Hét kis munkaerő szemléli az ipart
Egy így szól magában, a pénzem még kitart

Maszok lángossütő engedélyt kér, s kap
Lemegy Balatonra, talpon marad hat

Hat kis munkaerő végre-végre belép
Egyet tanfolyamra küldenek még előbb
A másik rájön így otthon nem haladnak
Elmegy hát táppénzre, így négyen maradnak

Négy kis munkaerő munkába is állna
Egy a másik hármát már adminisztrálja
Egyet kiemelnek, jó műszaki lesz Ő

Marad a melóra össze-vissza kettő

Két kis munkaerő azt hiszi, már kezd
De nem jó az anyag, egy elkezd szervezni
Egy kis munkaerő marad hát magára
Bánatában elmegy a pszichológijára
S mivel a melónak mind búcsút intenek
Kezdődik előlről — mert többen nincsenek

Bánhidi Nándor

Wendégoldal: Fenn és lenn

Pattogós Bendegúz művezető reszkető kézzel tárcsáz.

— Halló te vagy az Hugó? Nagy problémáim vannak!

— Nocsak, nocsak, hogyhogy?

— Nem tudunk gyártani, nem küldtelek rajzot a gyártmányról.

— Elképzelted, de tudod, nekem is problémáim vannak. Mi elküldtük volna, de Vazlicsek Macuka elment szabászvarrás tanfolyamra, és nincs, aki levigye hozzátok.

— Ez baj. Kénytelenek vagyunk emlékeztetből gyártani, csak a furatokat nem tudom elhelyezni.

— Ez nem gond, csináljátok meg, és olyan lesz a rajz is.

— Jó, de nem tudjuk felcsavarozni, mert a furatok nem jó helyen lesznek.

— Tegyetek rá jó hosszú oválfuratokat, úgy talán jó lesz.

— Keresztbe?

— Ne keresztbe, hosszába!

— Mondd Hugó, nem hozhatná le más valaki a rajzot?

— Ki van zárva, ez Vazlicsek Macuka feladata.

— De Hugó, addig kifut az egész széria!

— Ez sajnos nem az én gondom.

Pattogós Bendegúz művezető csuklani kezd, üveges tekintettel mered a semmibe, leteszi a kagylót, és halkán motyogja a döbhentén várakozó csoportvezetőnek: — A Vazlicsek Macának benn kéne lenni, a furatokat akkor tudnánk hova tenni. Mivel Macuka elment tanfolyamra, nem tehetünk semmit, fúrunk mindenhova.

Bozsó Iván

Irodalmi TOTO

Sarkadi Imre: Anna haragszik
Részlet az elbeszélésből:

„Az asszonnyal beszélt, s nem nagyon tetszett neki az asszony. Fehér bőrű, szokás, töltöttgalamb-szerű asszony volt, még innen a negyvenen. Két apró gyerekek voltak, hét-nyolc évesek. Megkérdezte Annát, hogy gondolja: órábérbe vagy átalányba?

Kosztot is akar, vagy nem? Anna jobban szerette kosztot, mert akkor nem kell neki egymagának otthon főzni, hát így állapodtak meg”.

I. Miért bocsátották el Annát a vállaltól?

B-lista? (1) Racionalizálás? (X) Rossz munka? (2)

II. Hány forinttal nem tudott elszámolni Anna?

50? (1) 100? (X) 10? (2)

III. Mikor játszódik a történet?

Közvetlenül a felszabadulás után? (1) Az 50-es években? (X) A hatvanas években? (2)

Az elbeszélés megtalálható:

Órák, napok, évek (Írók munkásokról.) Bp. 1975. Kossuth K. 108. old.

A megfejtéseket a szakszervezeti könyvtárban lehet leadni. Minden tízedik megfejtő könyvjutalomban részesül.

SAKK

Világos: Ke2, Vh4, Bc7, Hd2, Fb3, Fb8, e4, g5.

Sötét: Kd4, Hb4, Hc5, d7, e7.

Világos indul, a 2. lépésben mattot ad!

Az 5. és 6. feladvány helyes megfejtésért tárgyjutalmat nyertek: **Bézi István** NKO, **Darók József** gyártástervezés. Szappanos Ferenc hőcserélő osztály.

Csné F. É.

Lapzártakor érkezett

A Hungaropack '76 Magyar Csomagolási Verseny bíráló bizottsága vállalatunk „Hűtőszekrény és csomagolása” nevezését — mint a meghatározott szempontokat kiválóan teljesítő pályázatot — a kohó- és gépipari miniszter **küldődjával** tüntette ki. A díj a 4. sz. Országos Csomagolási Konferencia záróülésén került átadásra.

A díjazott pályamunkákat a Nemzetközi Anyagmozgatási-és Csomagolási Kiállításon tekinthették meg az érdeklődők, a budapesti vásárváros „A” navilonjában.

Az eredmény méltatására következő számunkban visszatérünk.

EGRI TESTVÉRLAPUNK, A BERVAI FIGYELŐ szerkesztő bizottsága látogatott hozzánk október 20-án.

Évtizedes, jó kapcsolat van a két gyár között, s ezt tovább ápoljuk, tapasztalatcserékkel és gyárlátogatásokkal. Kedves vendégeinket fogadta és tájékoztatta Nagy János, pártbizottságunk titkára is.

HÜTŐGÉP

Kiadja a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő Csuta Lajosné

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

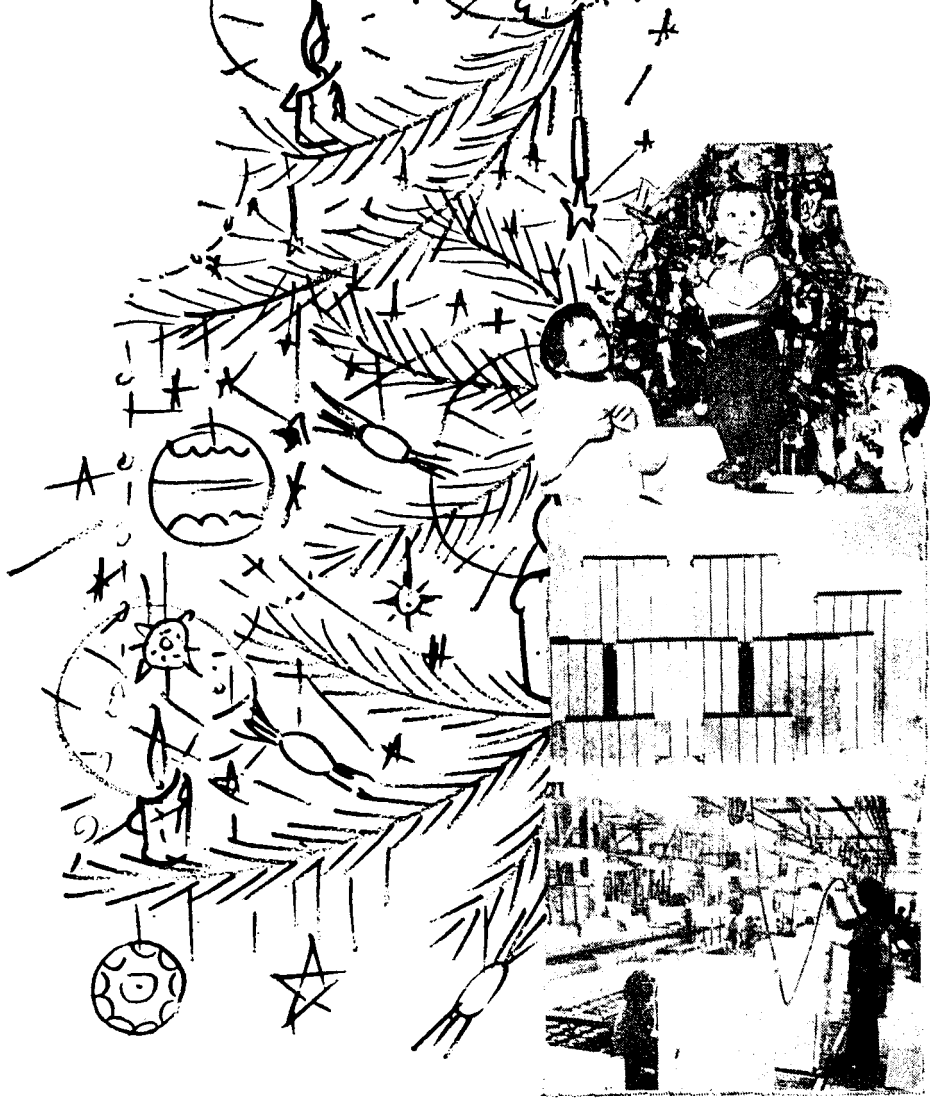
Jászberény, 1976. október hó

Felelős vezető: Rédei István

Megr. törzsszám: 31/1976.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemén belül

**Boldog karácsonyt
és szerencsés, boldog új évet
kivánunk
minden Kedves Olvasónknak!**



Jóhíriünket vitték Északra

— Észak-európai szakszervezeti delegációt láttunk vendégül —

RACHALD TRAEKNES, az Északi Szövetség főtitkárának vezetésével hat tagú szakszervezeti delegáció látogatott gyárunkba december 14-én. Tagjai voltak Pekka Morri, a SAK titkára, valamint Paivikki Lindroos, Odd Hjal, Rune Moly és Sven Pockstedt, a távoli Norvégia és Svédország szakszervezeti vezetői. Kisératükben üdvözöltük Timár Istvánt, a SZOT titkárát és Arvay Istvánt, az SZMT vezető titkárát.

Kedves vendégeinket fogadta László Károly műszaki igazgató, vezérigazgató helyettes és Oláh István, a VSZB titkára. Arvay István SZMT vezető titkár üdvözölte a vendégeket, majd László Károly műszaki igazgató mutatta be a vállalatot:

— Az ipartelepítés korában, 24 évvel ezelőtt alapították vállalatunkat. Ot telephelyen jelenleg közel 7000 dolgozót foglalkoztat. Gyártmányainknak széles skálájába beletartozik az egészen kicsi hűtőgéptől a hűtőházi blokkig sok minden. Hőcserélő gyártmányainkat a gáz- és olajhűtő, erőművek berendezései, valamint a lakóter hűtőberendezések jelentik. Vegyes tömegcikk termékünk jelentős része a külföldi szifon-habszifonok és a könnyűbűvőpalackok, ez utóbbiakból a skandináv-országokba is exportálunk. Jó partneri kapcsolatokat ápolunk a DANFOSS-céggel, ahonnan hűtőtechnikai gyártmányainkhoz vásárolunk automatikákat.

Elmondta László elvtárs, hogy a negyedik ötéves tervben több, mint ötszáz lakást adtunk át dolgozóinknak, előnyt élveznek a fizikai munkások és a fiatalok. Munkásvédelemre évi 12—14 milliót fordítunk.

Oláh István VSZB szervező titkár igen részletesen elemzte a szakszervezeti demokrácia, a szervezethez, valamint a termelést segítő és érdekvédelmi szakszervezeti feladatok megvalósulását. A vendégek számos kérdést intéztek a vezetőkhöz, amelyekből idézünk néhányat:

— Megköszönjük a tájékoztatásokat, de minket, mint szakszervezeti vezetőket, igen érdekel a termelés irányítása a munkások részéről, bérkérdések, és a munkások döntési jogának helyzete.

Szeretnénk többet hallani arról, hogy milyen rendszerben állapítják meg a munkások bérét, s arról is, hogy a magasabb fizetés függ — e a magasabb képzettségtől? Hogyan veszik figyelembe az egyéni kiválóságot egy munka, vagy egy folyamat elvégzésénél?

A kérdésekre részben László elvtárs, részben Oláh elvtárs válaszolt. Kiegészítő, részletes válaszaikat a tolmácsok útján megköszönték, majd üzemlátogatásra mentek a vendégek és kísérőik.

Mészáros Júlia

Sajtónapra

„HÜTŐGÉP” Szerkesztő Bizottsága, Jászberény

Kedves Elvtársak!

Köszöntöm a szerkesztő bizottság tagjait, a lap tudósítóit a sajtó napja alkalmából.

Köszönetemet és elismerésemet fejezem ki azért a felelősségteljes munkáért, amelyet a XI. kongresszus határozatainak, az V. ötéves terv feladatainak, a megye és az üzem cselekvési programjának megvalósítása érdekében kifejtettek.

Kívánom, hogy a jövőben még hatékonyabban propagálják pártunk gazdaságpolitikáját, eredményesen mozgósítsanak a termelési feladatok megvalósítására. Válgél a lap az üzemi demokrácia fontos fórumává. A szocialista brigád- és versenymozgalomban kitűnt kollektívák és egyének népszerűsítését segítjük a munkához való szocialista viszony, a szocialista életmód térhódítását.

Sok sikert, erőt, egészséget kívánok. Szolnok, 1976. december 1.

Elvtársi üdvözléssel:

Majoros Károly
a megyei pártbizottság titkára

10 ÉVES A

hűtőgép



A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

X. ÉVFOLYAM 12. SZÁM

ÁRA: 1.50 Ft

1976. DECEMBER

Növekvő exportunkért

Minden év végén, így 1976. decemberében is minden területen kisebb-nagyob számvetést végzünk.

Tehát a téma az a „kis” gép, ami a magyar háztartások közel 70 százalékában inár megtalálható, és szerencsénk nagy többségben hűtőgépgyári termék.

A sokféle termék gyártásával foglalkozó, gyarapodó Hűtőgépgyár tagadhatatlanul legismertebb termékcsoportja lett népszerű, ez pedig a háztartási hűtőszekrény.

Ezerkilencszázötvenhétől a hűtőszekrény program, mint ez mindenki előtt ismeretes, számos fejlődési fázison ment keresztül. Számtalanszor kerültek szóba fejlesztési koncepciók, saját erőből történő fejlesztéstől a licencre épített továbbfejlesztésig, a kis sorozatgyártástól a nagy sorozatgyártásig, korszerűtlen gyártóeszközöktől az automatikáig, s így tovább, tért hódítva mindig fejlettebb konstrukciók, technológiák, anyagok és gyártásszervezések felé.

Ismert dolog, hogy egyes vállalati szervek munkáját bizonyos alapvető kritériumok igen egyszerűvé, illetve bonyolulttá teszik.

Mik ezek a kritériumok?

A fejlesztő vonal törekszik arra, hogy elképzelései a gyakorlatban megvalósuljanak, a tegnap jónak tartott gondolatot felváltja egy még jobb, egy még egyszerűbb. A gyártást előkészítők munkájuk megkönnyítése érdekében a szerzők, a célgépek jobb kihasználása szempontjából az uniformizálásra, a családosságra törekednek. Nagy támogatást kapnak e téren a gazdasági vonal, hisz ha egy berendezés kihasználhatósága nő, úgy csökken az önköltség, gazdaságosabbá válik a gyártmány, ugyancsak támogatja e törekvést a termelési apparátus is, hiszen az egyívású gyártmány, a nagy tömegű alkatrész alkalmazása jobban szervezhető, a termelékenység fokozódik, az eredmény nő. Látszólag ennyi az ellentét a fejlesztő és az előbb említett három szerv, az előkészítő, a termelő és a gazdasági apparátus között.

Milyen álláspontot foglal el a mi helyzetünkben a kereskedelem?

A kereskedelmi vonal túlszárnyalja olykor a konstruktóri fantáziát is igényeivel, aminek megvalósulása reményében a könnyebb piaci elhelyezést feltételezi, és itt természetesen nemcsak a Hűtőgépgyáron belül e témával foglalkozókat értem, hanem azokat a megnyilvánulásokat is, amelyek a velük kapcsolatban lévő külső piaci helyekről érkeznek hozzánk.

Ezeknek a különböző kereskedelmi szerveknek alapvető elképzelésük és követelésük, hogy megfelelő jellemző külsővel rendelkezzen az áru, termék, amelyik az ő üzlethálózatán keresztül kerül forgalomba, azért, hogy a konkurrenciának számító másik üzletfél ne tudja árpolitikáját megzavarni és így forgalmát befolyásolni. Nekünk is igényünk van minden olyan forgalmazóra, aki megfelelő áron és darabszámban tudja szekerényeinket megvásárolni.

Piaci sikereink érdekében nem kell szomorkodni azon, hogy a Lehel márkanév helyett olykor nehezen kimond-

ható, furcsán hangzó márkanevek díszítik hűtőszekrényeinket, inkább elégedetteknek kell lennünk, sőt elismerésként könyvelhetjük el, ha termékeink bekerülhetnek egy világszerte ismert márkanevvel jelzett háztartási készülékek sorába.

Szállítottunk már hűtőszekrényeket olyan márkanév alatt, mint a világszerte ismert SIEMENS, vagy a hűtőszekrények terén fogalomként használt FRIGIDAIRE, az ugyancsak világszerte jó márkanevű Nyugató AEG, vagy BAUCHNET, a Nyugat-Európában ismert és elismert legnagyobb műszaki áruház neve alatt mint QUELLE, valamint NECKERMANN és PERFECT, a licenc partner SIBIR, a francia SIDEX, BRANDT és VEDETTE, az ugyancsak Európa-hírű STARCOLD és a tőlünk nem kis távolságra lévő kanadai DANBY. E nem kevés és korántsem teljes lista a jövőben még várhatóan növekszik.

Ma már tudjuk, hogy kapcsolatba kerülünk, illetve szállítói leszünk az egész Nyugat-Európára kiterjedő svájci METRO cégnek, az NSZK-beli OTTO VERSAND-nak, amely cég Hansaatic márkanév alatt forgalmazza termékeit. A márkanevek természetesen kismértékű alkatrész módosításokat, színváltozásokat és igen nagy figyelmet igényelnek mindazoktól, akiknek keze munkájával alakul ki e termék.

Gondolom, a fentiek rávilágítottak arra, hogy nem öncélú változtatásokról van szó akkor, amikor piaci érdekekből számos hűtőszekrény-féleséget kell legyártanunk, és ennek tudatával nagyobb megértéssel és körültekintéssel fog mindenkori tevékenykedni növekvő exportcsereinkért.

Safcsák Gyula

13 vagon radiátor

A mezőgazdasági termények betakarítása nagy gondot és felelősséget követel. Ez történt Jászboldogházán december elején. A termények és élelmiszerek szállítására összpontosították a vagonokat. Ennek következtében a Radiátor Gyáregység nem kapott vagonot a radiátor szállítására.

Azonban jelzés történt december 3-án, pénteken, hogy a gyáregység 13 vagonot kap a radiátorok elszállítására. Ez így szép, de ki fogja azt berakni szombaton és vasárnap? Molnár István szállítási vezető megbeszélte a szállítás megoldásával, hogy ezt a munkát vállalják-e? — vállalták.

Hozzájuk kapcsolódott még Körér Béla anyaggyártó, Nagy Kálmán raktáros és Parti István rendszertitkár, valamint Németh István gépkocsivezető. Segítségükkel vasárnap 13 órakor már a tizenhárom vagonot lezárhatták.

Ezeknek a dolgozóknak köszönet és elismerés jár, de nem ez az első eset amikor a gyáregység dolgozói pluszmunkában is hajlandók segíteni a gyáregység feladatainak megoldásában.

Tóth József

Fiatalok hangja

Rovatvezető: dr. Wirth Lajos

Nem vagyunk hálátlanok

Szívetmelengető látvány a gyermekeit sétáltató boldog fiatal nő. Mindenki mosolyog a mellette totyogó apróságok láttán. S bizony sokan mondják:

— De jó neked, nem dolgozol, otthon lehetsz három évig!

Valóban nagyon jó dolog a gyermekgondozási segély. Hiszen boldog három évet tölthetnek az édesanyák gyermekeikkel. Látják fejlődésüket, első lépéseiket, egy kicsi lélek első rezdüléseit, értelmük nyíladozását, s minden anyának ez a legnagyobb boldogság.

Ebbe a nagy örömben azonban sokszor üröm vegyül. Mert a szűkebb környezet, a család, a férj természetesnek tartja, hogy az otthon lévő feleség minden házimunkát elvégez. Sok férj a napi munkára, fáradságra hivatkozva még a gyerekkel sem hajlandó este foglalkozni.

Az asszonynak egyhangúvá, fáradságos robottá szürkül élete.

Nem elég, hogy elszakad a munkahelytől, a kollégáktól, megválnak egy nagy közösségtől, de egy mozi, egy színház sem jut neki. Ezért ki előbb, ki utóbb úgy érzi, hogy a négy fal börtöne, a főzőkanálától a pelenkamosásig tartó mindennapok egyhangúsága elviselhetetlen.

Ezen segíteni kellene, hogy valóban boldogan teljen el a három — esetleg több — év.

Elsősorban a család, a férj segíthet sokat. Igen, édesapák. Délután hadd menjen el az anyuka a barátnőjéhez, fodrászhoz, iskolába, könyvtárba. A gyermeknek ugyanolyan szüksége van az apával való kapcsolatra, mint édesanyjára. Aztán maguk a kismamák is segíthetnének egymásnak.

Ők tudják legjobban, mennyire hiányzik néha egy kis szórakozás. Míg az egyik házaspár elmegy a moziba, addig a gyermekre vigyázhat egy másik kismama. A lakótelepeken igazán meg lehetne szervezni. Több városban működik nagymama szolgálat, ahol díjazás ellenében tapasztalt nyugdíjasok vigyáznak a csemetékre. Sajnos ilyen Jászberényben nincs, pedig lenne rá igény. A lakótelepek fiatal mamái összefoghatnának egy kis közös mozgás, sportolás céljából is.

Segíthet nagyon sokat a munkahely. Igaz, szerveznek kismama találkozókat, de ez kevés. Jó lenne kismama klub, ahová rendszeresen el lehetne járni, meghívott orvossal, pszichológussal rendszeres segítséget is nyújthatnának a kismamáknak a gyermekgondozáshoz, neveléshez.

Szorosabb maradna a kapcsolat a gyesen lévő édesanyák és a munkahely között, ha a kollégák, a brigád sem felejtkezne el róluk.

Fogjon hát össze a család, és a társadalom, a szűkebb munkahelyi kollektíva, hogy az édesanyák számára valóban tartalmas és boldog legyen az az idő, amit gyermekgondozási szabadságon töltenek.

Kiss Andrásné

Együtműködés

Szocialista együtműködési szerződés jött létre a Hűtőgépgyár és a Központi Statisztikai Hivatal Számítástechnikai és Ügyvitelszervezési Vállalat Szolnoki Számítóközpontja között. A megállapodás szakmai, valamint a tömegszervezetek együtműködésére vonatkozik. Ennek értelmében október 15-én a „Norbert Wiener” KISZ alapszervezet és a KSH SZÜV szolnoki Számítóközpontja KISZ III. alapszervezete szerződést írtak alá.

A KISZ fiatalok ezzel a megállapodással, illetve hasonló szerződések megvalósításával nemcsak az alapszervezeti KISZ élet fellendítéséhez járulhatnak hozzá jelentős mértékben, hanem a szakmai színvonal emeléséhez is.

Kondor Melinda

Az elektronika szerepe gyárunkban

Napjainkban egyre többet beszélünk a tudományos-technikai forradalomról, a tudomány termelőerővé válásáról, de azt, hogy egy adott tudományág hogyan lesz termelőerővé a mi vállalatunk gyakorlatában, nehéz elképzelni.

Az elektronika egyike az utóbbi évtizedekben nagy fejlődésen átment szakterületeknek. Vajon hogyan látják saját munkájuk és egyben az elektronika helyét és szerepét a gyár életében annak művelői, a VAFO elektronikai és mérés-technikai csoportjában dolgozó fiatalok. Szász Józsefet, a csoport vezetőjét, akihez kérdéseimet elsősorban intézem, nem kell a Hűtőgép olvasóinak bemutatni.

— *A modern elektronika egyre sokoldalúbb és bonyolultabb eszközökkel lepi meg a világot, vajon lesz-e valaha szerepe ennek a bonyolult technikának a hűtőgépgyártásban?* —

— Kétfajta bonyolultság van és ezt nem szabad szem elől téveszteni. Az elektronikus eszközök — mondjuk az integrált áramkörök, vagy az újabbban egyre inkább terjedő mikroprocesszorok — belső felépítésüket tekintve valóban nagyon komplikáltak, de egyik fontos előnyük éppen az, hogy kezelésük rendkívül egyszerű. Egy elektronikus vezérlőegység működtetése, főleg, ha bonyolult programról van szó, lényegesen egysze-

rűbb, mint mondjuk egy ugyanazt tudó pneumatikus egységé.

— *Úgy gondolod, hogy idővel az elektronika teljesen ki fogja szorítani a pneumatikát vagy a hidraulikát?* —

— Nem, korántsem. Előbb-utóbb mindegyik elfoglalja azt a helyet, amely megilleti, és remélhetőleg mindegyiket olyan feladatok megoldására fogják használni, amelyekre a legalkalmasabban. Véleményem szerint a legösszetettebb feladatok megoldására célszerű az elektronikát segítségül hívni, kevésbé összetett vezérlési feladatokat gyakran sokkal olcsóbb relék segítségével megoldani. A pneumatikát pedig a kevés műveletből álló programok vezérlésében tartom a legcélravezetőbbnek.

— *Mi a szerepe az elektronikának nálunk?* —

— Ezzel a kérdéssel kapcsolatban el kell választani egymástól a múltat és a jelent. Eddig nemigen kaptunk olyan feladatokat, amelyek megoldása közvetlenül segíthette volna a termelést. Sőt, kimondottan ellenállással találkozunk több javaslatunk megítélésében. Az újabbban beérkező nyugati gépek azonban egyre több elektronikát tartalmaznak, így a gyár rá van szorítva, hogy a műszerészeket felkészítse ezek karbantartására is. Ez pedig egyre növeli az elektronika hitelét. Mostanáig főként labor-szintű eredményeink voltak, bár ezek között is akad olyan, amelynek hatása van a termelésre, illetve az értékesítésre. Kidolgoztunk egy vizsgálati eljárást, amely alkalmas arra, hogy a hűtőszekrényekbe beépítendő reléket és hőfokszabályzókat szelektálják az általuk keltett rádiófrekvenciás zavarok alapján. Így megvan a lehetősége, hogy olyan hűtőszekrények készüljenek, amelyek lehetőleg csak kevésbé zavarják mondjuk a tévéműsorok élvezését.

— *Jelenleg mi a helyzet?* —

— Nem akarom elkiabálni, de úgy tűnik, hogy frontáttörés történt. Az elmúlt hónapokban több olyan megbízást is kaptunk, amelyek teljesítése esetén komoly termelési kihatás és jelentős megtakarítás várható. Természetesen a korábbi feladatokunk is megmarad és erre alapozva, igyekszünk az új követelményeknek megfelelni.

— W —



A KISZ-bizottság tálaló-bálgán

(fotó: ifj. Sárközi)

A kör bezárult?

Volt segédmunkás, meős, tejfejtő, hegesztő, biztosítási ügynök, targoncavezető, lakatos ... A felsorolás, némileg módosítva, régmúlt idők sorsüldözött költőjének önéletrajzába illene. Ebben a formájában viszont Tóth Pál betanított hegesztő (jelenleg) munkakönyvének „tartalomjegyzéke”, és mégcsak nem is teljes. Éppen egy tucat vállalat bélyegzője ékesíti a gyakran forgatott lapokat. Egészen pontosan csak tíz, ugyanis az első, valahol középtájon egy és az utolsó megegyezik: HÜTŐGÉPGYÁR.

— *Vajon mi készlet egy huszonegy éves fiatalembert arra, hogy harmadszorra is bekopogjon azon a gyárkapun, amelyet kétszer már becsukott maga mögött?* — ez volt az első kérdésem a nyílt tekintetű, bajszos fiúhoz.

Elsőre rossz lapot húztam, hát két hónap múlva újra szerencsét próbáltam, bár nekem nem sok szerencsém volt eddig az életben.

— *Most egy kicsit elakad, összeszedi gondolatait. Szüksége is van erre, bárki beláthatja. De csakhamar folytatja, hogy merre kíváncsiskodott tovább. Szépen formálja a szavakat, izes kiejtéssel beszél. Arra gondolok, milyen jól illene ez a hang egy Móríczt elbeszéléshez, de nem mondom ki. Sosem lehet tudni: még megpróbálkozik a színészi pályával!*

— Hetvennégyben jöttem vissza a céghez, Jászboldogházára, muszáj volt. Anyám súlyos beteg, apám távol dolgozott.

— *Hetvenötben ismét elmentél ...*

— Javultak a körülmények odahaza, hát új munkahely után néztem.

— *Még néhány állomás következett, s ez év májusa óta ismét a Hűtőgépgyárban dolgozol.*

— Most válaszolok az első kérdésre. Újra visszajöttem, az abszorpciós üzembe dolgozom, mint hegesztő, a feleségem ugyanitt. Igen, közben megnősültem. Ez az egyik ok. A másik, hogy a mostani munkámmal nagyjából elégedett vagyok.

— *Gondolom az órabéredet már alaposan feltornáztad.*

— Egyáltalán nem. Jelenleg tíz forint, de az átlagkeresetem elég jó. Viszont biztos vagyok benne, hogy ha kezdettől itt lennék, már több lenne.

— *Tehát megbántad, hogy elmentél?*

— Nem bántam meg. Sokfelé jártam, sok mindent láttam, tanultam. Nincs szakmám, de egyik-másikba aránylag otthonosan mozgok. Lakatosként is dolgoztam egy ideig.

— *Tanulni iskolában is szoktál ...*

— Annak idején elkezdtem, de sajnos akkori családi körülményeim miatt nem fejezhettem be. Ezért mentem tizenhat évesen dolgozni. Azóta elvégeztem 3 hegesztő tanfolyamot és egy targoncavezetőit. Ha egyszer mód lenne rá, szeretnék lakatos szakmát szerezni.

— *Hol?*

— Hát ... lehetőleg itt a gyárban. Ha nem lesz rosszabb a helyzetem mint most, akkor nem akarok elmenni.

— *Vegyük észre, hogy sok Tóth Pál van ebben a gyárban és nem mindig mutatjuk nekik az utat, a helyes irányt. Jobban segítsük a beilleszkedést a gyerekekkel munkaszeretettel kezdő fiúknak, lányoknak, akiknek kezdetben fogjuk a kezüket, hogy azok szorgos munkászekké váljanak, mert nagy szükség van rájuk.*

Juhász Ferenc

Munkás színhátszáz

Vállalatunknál talán kevesen tudják, hogy működik a városban a fiatal munkások színhátszáz csoportja. A megalakulásról, munkájukról beszélgettünk próba előtt Leblonc Zsolttal, a színhátszáz vezetőjével.

1973. februárjában az Aprítógépgyár dolgozóiból alakultunk. Pethő Lászlóval, közösen irányítottuk a csoportot — sajnos mostmár elfoglaltsága miatt egyre kevesebb időt tud velünk tölteni. Fenntartó szerveink: az Aprítógépgyár, innen anyagi támogatást kapunk, a Déryné Művelődési Központ módszertani segítséget nyújt, legújabb gazdánk a Fegyveres Erők Klubja termet biztosít részünkre.

— *Milyen a csoport összetétele?*

A legkülönbözőbb érdeklődésű és szakmájú fiatalokkal dolgozunk együtt. Elég nehéz az, hogy az alapító tagok közül már senki sem szerepel köztünk.

— *Vajon a Hűtőgépgyárból hányan tudnak a csoport létezéséről — kérdezem Békési Évát.*

— Sajnos nagyon kevesen. Talán, ha műsorunkkal bemutatkozhatnánk, felkelhetnének érdeklődésüket és kedvet kapnának a szerepléshez.

— *Évente hány alkalommal lépnek fel?*

— Szereplési lehetőségünkre nem panaszkodhatunk, igaz elsősorban a járási ifi klubokban lépünk fel, de az Aprítógépgyártól is kaptunk meghívást.

— *Legközelebbi terveik:*

Inkább óhajtnék! — Sikeresen szerepelni a Munkásszínhátszáz országos fesztiválján, a Ki-Mit-Tud megyei döntőjén november végén. (Sikerült bejutnunk a területi döntőbe!)

Következő számunkban tájékoztatást adunk, a vállalati amatőr csoportok helyzetéről.

Kerékgyártó Zs.

A bizalmiak új jogköréről

A Szakszervezetek Országos Tanácsa 1976. június 22-én a szakszervezeti mozgalom, a szakszervezeti és üzemi demokrácia továbbfejlesztésére fontos irányelvet fogadott el. Az irányelv elfogadását követte ez év októberében a kohó- és gépipari miniszter utasítása.

E nagy jelentőségű határozat a bizalmiak munkájának továbbfejlesztését, felelősségük erősítését, jogkörük, hatáskörük bővítését, a szakszervezeti és üzemi demokrácia további bővülését jelenti. A bizalmi jogai között olyan jogok vannak, mint **Egyetértési jog**: a dolgozók személyi alapbérének megállapításában, a miniszteri vagy magasabb kitüntetésekre vonatkozó javaslatlételnél, valamint jutalmazásoknál, a vállalati lakás vagy lakástámogatás, szociális jutalás esetében.

Véleményezési — javaslatlételi jog: a partner gazdasági vezetők tevékenységének véleményezése a VSZB részére, másodállások, mellékfoglalkozások kérdésében, éjszakai munka, túlmunka elrendelésénél, a továbbtanulók iskolára, tanfolyamra küldésénél, a teljesítménykövetelmények rendezésénél, az anyagi felelősség, a selejt, a károkozások kivizsgálásában, a felelősség megállapításában, a fegyelmi eljárás lefolytatásában, az egyéni panaszügyekben és a bizalmi által szükségesnek ítélt kérdésekben.

Ellenőrzési jog: a dolgozók élet- és munkakörülményeit érintő felsőbb rendeletek, határozatok betartásánál, a vállalati kollektív szerződésben és szabályzatokban foglaltak betartásánál, az üzemi és munkahelyi demokrácia érvényesítése érdekében, a dolgozó nők, gyermekes anyák, fiatalok védelmében hozott törvények, rendelkezések betartásánál.

Képviselési jog: képviselni csoportja tagjait élet- és munkakörülményeiket érintő minden kérdésben, a munkaviszonyt érintő kérdésekben.

Kifogásolási jog: a bizalmi is kezdeményezheti a szakszervezeti bizottságnál, ha csoportját vagy csoportja egyes tagjait érintő törvényeket, szabályokat sértő intézkedéseket tett vagy tervez a gazdasági vezető, ha a szocialista erkölcsöt sértő eljárást, hibás módszert tapasztal, amelyet ő maga, a gazdasági vezetővel folytatott tárgyalás útján nem tud rendezni. **A vétő sorsáról a VSZB dönt.**

A rendelet tanulmányozása során, az október 26-án megtartott kibővített bizalmi értekezlet után is — melyen több mint 300-an vettek részt, bizalmiak, társadalmi szervek vezetői, első-közép és felsőszintű gazdaságvezetők — felvetődött a kérdés, hogy fog majd

élni ezzel a lehetőséggel a szakszervezet, meg fognak-e a bizalmiak felelni ennek a megnövekedett feladatnak?

Előjáróban is talán azt kell tisztázni, hogy ezek a jogok, amelyeket a bizalmiak kaptak, a dolgozók jogai és ezen jogok megvalósítása nemcsak a bizalmiak feladata. Feladata vállalatunk minden dolgozójának. A többi rendeletekkel együtt e jogokon keresztül is valószínűleg, ölt testet az üzemi demokrácia, alakul ki jó politikai légkör az üzemekben, teremődik meg az előfeltétele az eredményes jó munkának, a munkapadok mellett. Természetesen a szakszervezeti mozgalom aktívainak fel kell nőni a megnövekedett feladatokhoz.

Oláh István
VSZB szervező titkár



Papp Béla
törzsgárdista

Bensőséges hangulatú ünnepség volt november 25-én. Ekkor adta át Sass József tő. százados, városi parancsnok-helyettes Papp Bélának, közelgő nyugdíjbavonulása alkalmából, — 20 évi túlzólt szolgálataért — a Tűzbiztonsági Érem ezüst fokozatát.

Papp elvtárs 1957. október 3-tól dolgozója vállalatunknak, tagja a vállalati tűzoltóságnak. A közel két évtized folyamán túlzólt feladatait mindig lelkiismeretesen és jól látta, s látja el ma is. Az oly sok sikert elért versenycsapat állandó tagja, az 5, 10, 15 éves szolgálati érem tulajdonosa.
A kitüntetéshez gratulálunk.
Horváth István

Amálka néni

Minden ember életében emlékezetes az a nap, amikor először jelentkezik valahová dolgozni, és amikor utoljára. Így történt ez Csirke Jánosnéval is.

Az idén lett 15 éves törzsgárda tag és 57 éves. Már két évvel tovább dolgozott.

December 1-én az igazgatási főosztályon búcsúztunk tőle néhányan, az osztály pár nappal előtte.

Megajándékoztuk a nyugdíjbavonulót, aki könnyekkel küszködve külön-külön elkészít mindenkitől. Megható, fájdalmas pillanatok ezek. A megérdemelt pihenőre pedig szüksége van. Kívánunk hosszú, nyugdíjas éveket. Csné, F.É.

„Hall a pelyhes fehér hó” ...



A hagyományos Télapó ünnepség gyermekintézményeinkben. Óvodások, bölcsődések az ajándékosztás előtt és közben

II. RÁKÓCZI FERENC

és a jászkunok

Ez év március 27-én ünnepeltük II. Rákóczi Ferenc születésének 300 éves évfordulóját. De Európa számos országában is megemlékeztek arról a férfiről, aki korának kiemelkedő személyisége volt, aki megalkuvás nélkül vállalta a 18. sz. elején az ország fejlődését szolgáló feladatok megoldását, az önálló független magyar állam megteremtését, és a feudális társadalom korszerűsítéséért folyó harcot. Lehetett volna gondtalanul élő feudális nagyúr kétmillió holdat kitevő birtokával, váraival, jobbágyaival, de ő mégis a harcot vállalta a kor elnyomó embertelen politikájával szemben. S mikor a szabadságharc elbukott, akkor sem tudott megalkudni. Élete végéig ette az emigráció keserű kenyereit.

Nem lehet szándékom, hogy életét ismertessem e rövid keretek között, azt ajánlom, hogy akit érdekel, olvassa el *Kőpeczi Béla — R. Várkonyi Ágnes: II. Rákóczi Ferenc c. könyvét.*

Én csupán szűkebb hazánk, a Jászság és a Rákóczi-szabadságharc történetéhez szeretnék néhány szerény tollvonással hozzájárulni.

Az országban a 150 éves török sanyargatást a törököt kiűző császári katonaság zsarnoki uralma váltja fel. A felszabadító háborúk és az örökösödési háború költségeit a Habsburg-ház a magyarságon akarja behajtani. A leg-

különbözőbb adók, vámok, fegyveres és lelki erőszak nyomorgatják a szegénységet; jobbágyokat, elbocsájtott végvári vitézeket, kismemeseket, városi kispolgárságot. Az adószedők és földesurak elől a szegény nép sokasága bujdosik el.

Egy császári tiszt is úgy jellemezte a magyarországi helyzetet, hogy „...oda jutott a magyarság a német katonaság alatt, ahová Tacitus szerint a frizek: előbb ökreiket, aztán földjeiket, s végül feleségüket és gyermekeiket testét kénytelenek eladni barbár rabszolgaságba: hogy magukat a német rabszolgából kiválthassák, gyermekeiket a töröknek adják el, s a német katona nem kérde, honnan a pénz, mert hiszen a kegyetlen töröknél is kegyetlenebb.”

A török alól felszabadított országot „új szerzeménynek” tekintik, amellyel a „új szerzeményi bizottságot” szabadon rendelkezhetnek.

Kollonics Lipót bíborosérsek, az udvari kamara elnöke megszervezi az „új szerzeményi bizottságot”, melynek feladata, hogy a korona rendelkezése alá vont birtokokat az érte legtöbbet ígérőknek eladják.

Így kerül eladásra a Jászkunország lakossága, amely pedig századokon át a magyar királyok és az ország fegyveres szolgálataért különböző kiváltsá-

gokkal bírt: felszabadítottak a földesúri hatalom alól, felettük saját kapitányaikon kívül sem egyházi, sem világi bíróság nem ítélezhetett, mentesítve voltak vámfizetés alól, s adót csak a királynak tartoztak fizetni. Most mint rabszolgák kerültek eladásra.

A jászság eladása

I. Lipót 1702. március 22-én az „...ügynevezett Nagy- és Kis-Kunorsági, nem kevésbé a jászok vagy filiszteusok kerülteit, a hiteles alakban kiadott öszszeírás szerinti ... tartozandóságokkal, ugyanis városaikkal úgy lakott, mint elhagyott falvaikkal vagy pusztáikkal ... ötszázézer rénes forintba és forintért ... örök joggal, visszavonhatatlan tulajdonul ...” adta a német lovagrendnek. Az alkotmányellenes eladás ellen hiába élt óvással és ellentmondással a Jászkunország lakossága, az eladottság befejezett tényé vált. Az elkéseredett jászok bizakodva csatlakoztak Rákóczi függetlenségi harcához, mely ebben az időben bontogatta zászlaját. *Rákóczi Emlékirataiban írja: „A tisztántúli nép ittkos követségi, a hajdúvárosok, jászok és kunok mind arra hívtak fel, hogy szálljak sikkra...”* A lengyelországi Brezán várából elindulva, 1703. június 16-án lépi át a magyar határt, ahol puskák hiányában kardokkal, vasvillákkal és kaszákkal felfegyverzett felkelők várták, akik kijelentették, hogy vele akarnak élni. Amint elindult a Tiszántúl sikkjára felé, a megyei nemessége felkelt ellene, mivel jobbágylázádnak fogta

fel a történeteket. Rákóczi Tiszabecsnél szétverte kurucával a nemesi csapatokat, amelyek a kurucok nagy számának és erejének hírére hazaosztottak megerősített udvarházaikkal és váraikkal.

Rettegés fogta el őket a parasztfelkeléstől. Rákóczi azonban tudta, hogy a nemesség nélkül nem lehet eredményes a nemzet függetlenségéért folyó harc, és naményi táborából kelt kiáltványában parancsolja, hogy a nemesek jöjjenek táborába, fogjanak fegyvert. A nemesség lassan csatlakozik a felkeléshez és közben a kurucok egymás után aratják sikereiket. Egymásután foglalják el Debrecent, Kállót, Nagybányát, a felvidéki bányavárosokat és szeptember 21-én Szolnokot.

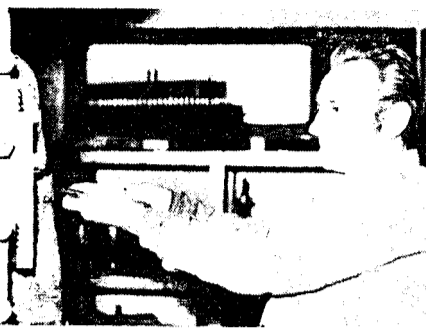
1703. szeptember 29-én Tokajban kelt Rákóczi oltalomlevele a jászberényiek részére, amelyben parancsolja, hogy a város lakosait háborgatni a hadak ne merészeljék.

A kuruc hadak sikereinek ellensúlyozására a bécsi udvar a rác nemzetséget lázítja fel a magyarok ellen, olyan ígérettel, hogy „... ha valamely tartományt fegyver által megnyerhet, azt a maga nemzeteinek szabadon elfoglalhassa, a Jászságot is teljességgel eltörölve, örökösen birhassa ...” Ezért október 11-én Tokajban kelt levelében mozgósítja a Jászság lakosságát: „... Most, mikor a Jászság majdnem a németnek s rácznak torkában vagy, hadaink közé jó fegyveresen, ki ki személy szerint a pátenz levelünk vétele után halogatás nélkül magát bejelenteni el ne mulassa ...” (folyt. köv.)

— Rédei —

Alapítótagok visszaemlékezései 3.

Gépész akartam lenni



A présgépek között találtam rá. Alkatához túlméretezettnek tűnt a kezében levő „medve” állító villáskules. Szeretettel, vidám „örökmosolyával” mutatott körbe, a zúgó, zakatoló présgépek tucatjaira; Ez az én világom, hozzátartoznak életemhez.

Egyszerű szavak. Megindító vallomás a munka értelméről, örömről. Játsszótam az idő kerekével, mit csinálna, ha újra kezdené? — Ugyanezt — volt a határozott válasz.

Nagy Kollár Imre, a Központi daraboló-sajtoló üzem beállító lakatos, alapító tag.

— Honnan a gépek szeretete?

— Gyerekkorom óta vonz, kíváncsivá tesz minden, ami mozog, zakatol, tehát működik. Első találkozásomat soha nem felejttem el a cseplőgéppel. Napokig kísérgettem tanyáról-tanyára. Nem tudtam betelni a látvánnyal, sóvárogva néztem, mintha minden mozgott volna rajta, mesébe illő volt az egész. Minden nap közelebb merészkedtem hozzá. Feltűnt a gépésznek is bámészkodásom. Jól lefordított, bajuszt csinált gépszírból és elkergetett. Fülemben zúgott sokáig korholása — még beesik ez a kölyök a gépbe! Szomorúan poroltam a dülőúton hazafelé. Apám elé álltam, — gépmester akarok lenni! Mosolygott kissé keserűsen. Valami olyat motyogott a bajusza alól, hogy — cselédek fiaiból csak cselédek lesznek. Sokáig úgy látszott, apámnak lesz igaza, de másként történt.

A háborút nem érttem, de szomorúan láttam, hogy a gépeket pusztításra is lehet használni. Elmúlt a pusztítás, megindult az élet. Mi a tanyák mélyén kicsit késve vettük észre, hogy nagyot változott a világ. A kapanyélre támaszkodva már nem ábrándokat kergettem, terveket szőttem! A felhívásra gyalog indultam el Meggyespeletről. Az események ettől fogva hallatlanul felgyorsultak számomra. A sokszor megálmodott gépek között találtam magamat. Meg sem szórta a tinta szakmunkás levelelem. jött a behívóm.

Ezerkilencszázötvennégy november végén szereltem le. Jelentkeztem, a 11-es üzembe osztottak be beállító lakatosnak. Kikötöttem, hogy sokat akarok dolgozni, mert nagyon kell a pénz, nőülök. Teljesíthető kérés volt, két hét elteltével fáradtan gondoltam, kár volt ezért a fellépésért, de az első fizetésem elfeledtette az egymásba toldott műszakokat. Ezernyolcszáz forint! Nem hittem a szememnek, ennyi pénz még soha nem volt a kezemben.

— Mire költötte az első fizetését?

— Nyolcszázért vettem egy új nagykabátot, húsz évig szolgált. Eltettem emlékkbe, ez volt az első új kabátom. Egy öltöny ruhát vettem, már nem emlékszem pontosan az árára. Anyámnak egy jó meleg pruszlikot és kendőt ajándékba. Nagyon büszke voltam, tetőtől-talpig újba mentem karácsonyt köszönteni. Fiam, aki harmadéves mechanikai műszerész tanuló, hűtős, ha elmondom a húsz-huszonöt évvel előbb történeteket, látom az arcán, néha hitetlenkedik. De ez a világ rendje. Örülök, hogy szakmát választott, úgy látom szereti, amit csinál.

— Megtalálta-e a számítását?

— Igen.

— Imre, gyere a 100 tonnás excenterhez, egy új szerszámot kell beállítani.

A csoportvezető kérésére azonnal indult. A gépet néhány másodpercig simogatta kezével és tekintetével. Akkor értettem meg mélyebb értelmét mondatának.

— Ez az én világom.

A pestiek...

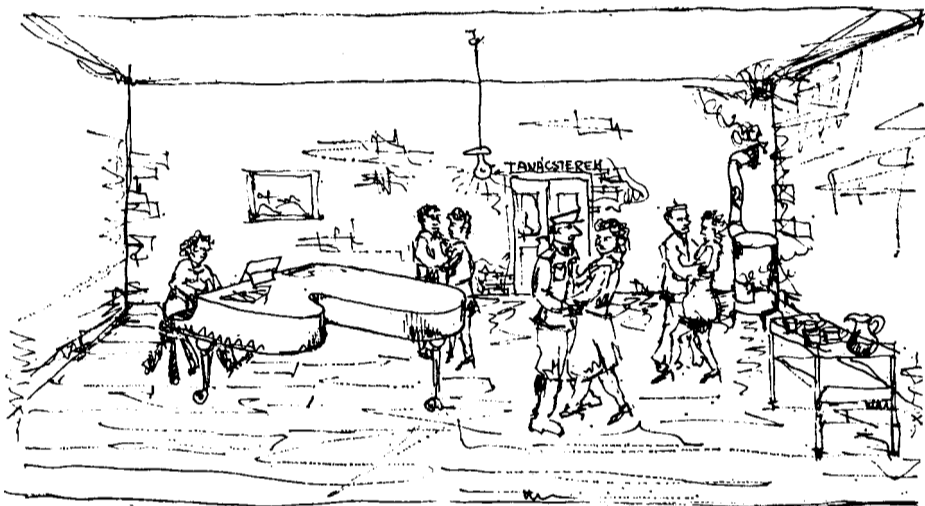
És elérkezett az 1953-as év.

Mi, telve reményekkel jöttünk le januárban Jászberénybe. Legnagyobb meglepetésünkre és örömünkre a vezetőség ígérete valóra vált. Egy új munkatársnő szállt le velünk együtt a vonatról Nagykátán és ahogy megtudtuk, ő volt az új szociális osztályvezető. Ilyen eddig nem volt.

Amint megérkezett a gyárba, azonnal birtokba vette munkaterületét és aznap már nem kellett lemenni a közértebe, hogy napi kenyéradagunkat megvegyük, ő szerezte be mindannyiunk részére. Szóval a bemutatkozás nagyon jó volt és az idő múlásával mindig csak jobb lett.

Lett óvoda, a lakótelepen játszótér. Egy szép napon kocsik jelentek meg facsemetékkel és az illetékes kolléga, mércével a kezében mérgette a távolságokat, hogy miként ültessék el a fákat, hogy szépen fejlődjenek és majdan kellő árnyékot nyújtsanak. Jó munkát végzett a beruházónk, mert ma, szép jejenyefasorok övezik a gyárat.

Egyik hétfőn reggel azzal örvendeztetett meg Ambrus néni, hogy vett egy zongorát részünkre, azt majd beállítjuk a tanácsterembe (volt vagy 30 négyzetméter nagyságú) ott aztán, gyáron belül is szórakozhattunk munka után. Hej, de nagyon örültünk ennek. Volt aki zongorázott, volt aki énekelt, néhányan szerették a klasszikus zenét is, de legtöbben voltak, akik táncolni akartak. Volt is táncos elég. Egy valakitől féltünk ugyan, a KÜM-ös főhadnagytól, mert csizmában táncolt, táncolni nemigen tudott és mindenkinek letaposta a lábát. De mit számított ez a fiataloknak, örömmel táncoltak és alig várták a heti két alkalmat, amikor ezt ki kellett használni. Telt, múlt az idő. Közben eljött a nyár is.



Szerettünk este holdfénynél stráfkocsin hazamenni. Volt egy egylovas kocsis, azt körbeültük és hangos énekszóval mentünk végig a városban, ki-ki háza.

Még számos vidám eseményt írhatnék le, de nem szeretnék unalmassá válni.

A múltra már csak emlékezünk és örülünk a jelennek. Akik a mai impozáns és gyönyörű létesítményeket látják, talán el sem hiszik, hogy 25 év előtt mi volt.

És hány és hányféle ember fordult itt meg azóta. Az utánam jövő generáció is már lassan nyugdíjba vonul, nem beszélve magamról, aki 52 évet töltöttem el folyamatos munkában és ma, 75 éves koromban is dolgozom még. Amíg az egészség engedi, nem is szabad abbahagyni a munkát, mert akkor kezdődik a vég.

És most, amikor átadom a stafétabotot az utánam jövő generációnak, hogy írjanak nekem is valamit a gyár további életéből engedjék meg, hogy köszönetet mondjak a gyár vezetőségének és munkatársaimnak mindazon segítségért, amit munkám elvégzésében nekem nyújtottak. Kívánok mindannyiuknak erőt, egészséget és hosszú, hosszú munkás életet.

— H —

Eljegyzés — a munkával



Műszakváltás, munkaelosztás. Mindenki feszülten figyel, láthatóan tisztelik a halk szavú csoportvezetőt. Az elosztás jól sikerült, nem látszik bosszszankodás, nem hallani megjegyzést, vitát, pedig pénzre megy a „játék”. A teljesítményben dolgozók tudják: a munkák, és velük a keresetek eltérőek.

A sajtóloron dolgozók ismerik jól azt is, hogy a csoportvezető igazságossága, jóindulata nem ismer részrehajlást. Tizenöt éve csoportvezető Cs. Molnár Vendel lakatos, alapító tag. Az alkatrészgyártás kitűnő ismerője, kezdetől fogva ezen a területen dolgozik. Amikor mindenki végzi a dolgát, akkor szán időt beszélgetésünkre. Többször félbemaradnak mondatok, mert hívják, valami nincs rendben. Gyors, határozott döntés, és megy minden tovább.

— Mi szép a szakmájában, és a beosztásában?

— Mi egy folyamat részei vagyunk, ha nálunk fennakadás van, leáll a szerelde. A munkát megszervezni, irányítani, emellett a dolgozók ügyes-ba-

jos dolgaival törődni nem kis feladat. Az amit csinálók. Megbíznak bennem, önállóságom biztosítja vezetőim, véleményemet elfogadják minden szinten.

Amikor fiatalok voltunk



— Melyik gyári élményére emlékszik legszívesebben?

— Nehéz a választás, negyedszázad alatt sok minden megcsik az emberrel. Talán az első fizetést emelném ki, amelyből rádiót vásároltam. Az egész

család ott volt az asztal körül, vártuk, hogy megszólaljon. A világot hozta oda, a vásártéri öreg ház falai közé. Ezerkilencszázötvenkilenc májusa „szuper” teljesítményként maradt meg emlékezetemben. Szpisák Pál üzemvezető megdicsérte a kollektívát sikeres tervteljesítésért. Először sikerült a havi programban előírt 300 hűtőszekrényt legyártani. Jutalmat kaptam én is. Friss élményem, hogy egy évig az igazgatói tanács tagja lehetek. Nagyon nagy megtiszteltetés.

— Ellentmondó véleményeket lehet hallani a munkás helyéről, szerepéről az igazgatói tanácsban, mi erről a tapasztalata és véleménye?

— Először tűnik csak üdöngős dolognak, ha beleszöppen az ember már nem fél tőle. Az igazgatói tanács felső szintű vezető tagjai úgy fogadtak bennünket, munkásokat, hogy nem kellett szégyenkeznünk szegényebb tudásunk miatt. A döntések meghozatalának nem jelképes tagjai vagyunk, hanem kéri, igénylik véleményünket.

— ... ?

— Természetesen nem mindenben egyformán. A külkereskedelem bonyolalmi kevésbé, de a helyi, főleg mun-

kásokat, munkaterületeket közvetlenül érintő döntéseknél hasznos a helyi és gyakorlati ismeretünk. Nagyon sokat tanulunk, a környezetünkben sokkal világosabban tudunk érvelni, agítani.

— Mi az, amit másképpen csinálna, ha újra kezdené?

— Általában elégedett vagyok, csak a tanulást sajnálom. Elkezdtem a technikumot, de a három műszak, és a két gyerek nevelése miatt abbahagytam. Nem azért kesergek, mert nem vittem többre beosztásomban. Nem érdekelt a státusz, szeretem a szakmámat. A gépek közelsége, a közvetlen termeléshez kötődés mindennél több nekem.

— Milyen kitüntetései vannak?

KGM oklevél. Hatszor kaptam válalalat „Kiváló Dolgozó” jelvényt, 15 éves Haza Szolgálatáért jelvényt. A legnagyobb „kitüntetés”, hogy részese lehettem kezdeti alapításnak, gyarapításnak. Ha hűségünket negyedszázadra aranygyűrűvel jutalmazták, büszkén fogom hordani. A gyűrűvel megpecsételt második „eljegyzés” bízom benne lesz olyan tartós, mint a gyűrű nélküli első, azaz huszonöt éves.

Kívánjuk, teljesüljön.

Horti

Szakosztályok mérlegen

Egyesületünk a Lehel Sport Club, a nagymúltú jászberényi sportéletnek jogi utódja, a 73., a gyárunk bázis támogatására, épülésének 24. sportévét a napokban zárja.

Báziszervünk, a Hűtőgépgyár gazdasági és társadalmi szervei megteremtik dolgozóink részére a tömegsportoláshoz és a versenysportok műveléséhez szükséges erkölcsi és anyagi feltételeket, a sportlétesítményekben pedig (sportcsarnok — 50 m-es versenyszoda — szabadtéri sportpályák — műjégpálya) gazdag és színvonalas lehetőséget biztosít, épít és tart fenn.

Egyesületünk 9 szakosztályában közel 430 leigazolt sportoló, versenyző dolgozik, a tömegsport-területén pedig ezévből volt legnagyobb részvétel dolgozóink körében. Szakosztályainkban 3 függetlenített, 18 mellékfoglalkozású edző szakszerű irányításával készülnek versenyzőink.

Az 1976. évet szakosztályaink az alábbi eredményekkel zárták:

NB I. RÖPLabda

Az NB I-es csapat, mely 6. helyével és a jelenleg folyó helyosztó első fordulójának eredményeivel az ország vidéki egyesületei között a legeredményesebb. A legjobb 6 csapat között szerepelni és ott helytállni nem kis feladat és nem csekély sportteljesítmény.

Dicséretet és elismerést érdemelnek lányaink, hogy ilyen magas szinten művelt sporttevékenységgel országos, sőt nemzetközi hírnevet szereznek a Lehel SC-nek és ezáltal vállalatunknak is. A szakosztály válogatottjainak száma 3. Gratulálunk.

LABDARÚGÁS

A Nemzeti Bajnokság III. vonalában szereplő labdarúgócsapatunk az elmúlt évekhez viszonyítva, a bajnokság utolsó 2 fordulójára előtt csoportjában a 4. helyen áll. Ez jónak mondható; remény van rá, hogy az új bajnoki csapattal a jövőben akár az NB II-ben való szereplést is megpályázhatja.

E sportág az, mely a nagyszámú nézőközönség előtt hétről-hétre tanúbizonyságot tesz a sportot művelő és szeretők közös akaratáról. Meghatározó sportága egyesületünknek.

A labdarúgócsapat eddigi szép sikeresorozatához gratulálunk!

KÉZILabda

A labdarúgás után a legnépszerűbb sportágak egyike. Úgy női, mint férfi csapataink, felnőtt és ifjúsági szinten a megyei I. osztályban szerepelnek. Sportteljesítményüket ismerve (férfi 4. helyezett, női 7. helyezett) a jövőben a férfiak bajnokságot is nyerhetnek erre minden adottságuk és a feltételek megvannak. Az ez évi szereplésüket jónak ítéljük meg.

Lehel SC

ATLÉTIKA

A kiemelt sportágak között egyesületünknek ez évben legtöbb pontot hozó szakosztálya. Az aránylag nem nagy létszámú, de a sportágból adódóan a legkegyetlenebb ága, eredményt csak hosszú éveken át való edzéssel lehet elérni. A szakosztályban két válogatott van.

Több évi előkészület után ez év októberében megnyílt a jászberényi sportiskola, melynek alapvető ágaként az atlétika rendszeres és tervszerű művelése általános iskolás korban meghatározza az egyén sportolási igényét a felnőtt korban is.

TÖMEGSPORT

Egyesületünk keretében tevékenykedő tömegsport bizottságunk ez évben mozgósította legaktívabban vállalatunk dolgozóit. Tervszerűen szervezte és teremtette meg a lehetőségeket és bonyolította le a tömegsport téli-nyári rendezvényeit.

Az aránylag jól szervezett tömegsport rendezvényeken labdajátékok — üzemi birkózó verseny — sakk versenyek — gyalogolj mozgalom — közel 2000 dolgozó vett részt.

A tömegsport szervezőinek, a rendezvényeken résztvevőknek köszönet és elismerés.

Egyesületünk, a Lehel SC valamennyi sportolója — elnökségünk tagjai ezúton mondanak köszönetet vállalatunk gazdasági vezetésének, párt- és tömegszervezeteinknek a hathatós segítségért és vállalatunk valamennyi dolgozójának az anyagi javak biztosításáért.

Egyesületünk elnöksége nevében minden sportolónak, a sportot szerető embernek Kellemes Karácsonyi Ünnepeket és eredményekben gazdag új évet kíván, a

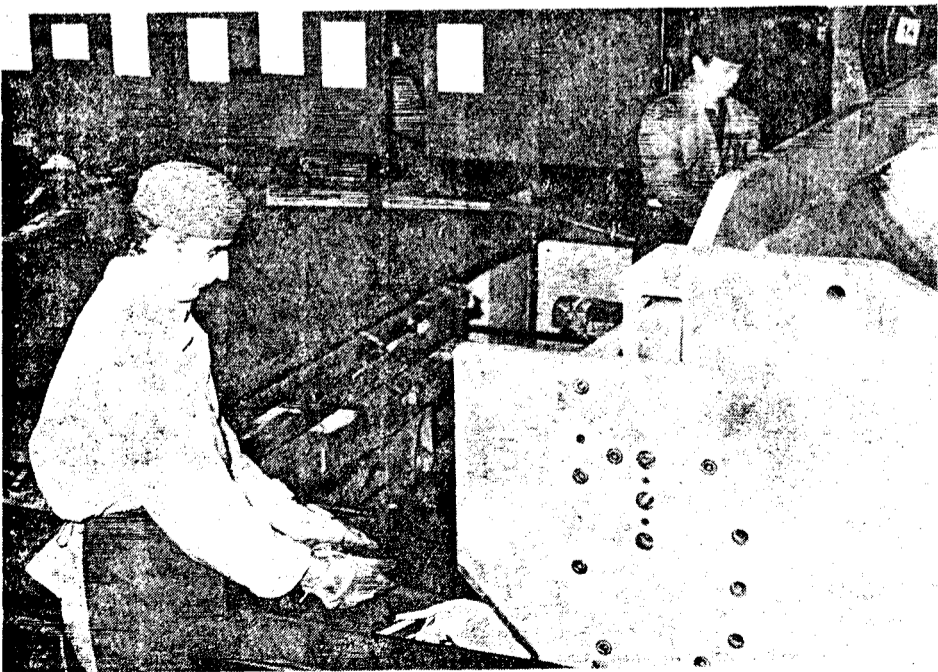
Karácsonyi ajándék

A december 19-én megnyílt új nagyszerű létesítményünk, Jászberény és Szolnok megye első műjégpályája.

A Hűtőgépgyár sportszerető dolgozói és a legnagyobb közönség: a gyermekek karácsonyi ajándéka az új létesítmény. A kiválóított, 70x30 méteres jégütőkör jól kihasználható sportolási lehetőséget jelent, mely nagy kincs, ismerve városunk szegényes adottságait a téli sportok terén. A műjégpálya döntő hatású lesz a tömegsport fejlődésére és dolgozóink egészséges életmódjának alakulására.

A létesítményről és az alkotók áldozatos munkájáról, január hónapban részletesen beszámolunk.

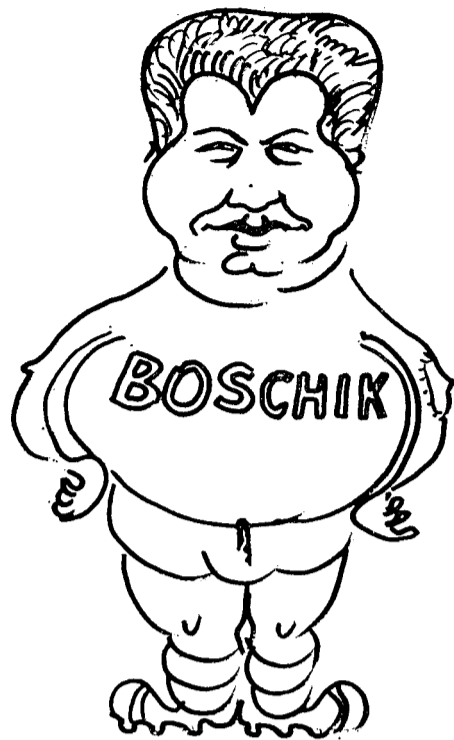
János



Szatmári József és Rózsa János, a daraboló-sajtolóüzem dolgozói egy évtizede munkatársak, az Egyetértés szocialista brigád tagjai

GORBE TÜKÖR

Bánhidi Mándor rovata



Bemutatunk egy kiváló cserejátékost, az „öreg fiúk” csapatából.

Karácsonyi KRESZ

(Helyszín egyenrangú útkereszteződés. Észbontó fékcikorgás, majd)

I. autós: (higgadtan, szeretettel). Ha nem zavarnám ünnepi merengésében, fordítsa csak kissé felém a figyelmét, maga szellemi képességeiben sajnálatosan megfogyatkozott egyén. Ha sejtelmesen hosszú szempilláit egy pillanatra felemelné mélytűzű barna szeméről és körülpillantana ez ünnepi világban, rögtön láthatná azt a kétségtelen tény, hogy nekem itt elsőbbségem van!

II. autós: (még higgadtan, még több szeretettel) Mentőségül szolgáljon ó társam az autózásban — s ezt a keserű árkok elárulják városi arcélén — hogy nehéz gyermekkorra lehetett. Felfogóképességének minimuma ezért lehet mélyen az átlag alatt. Ezért nem tud beszívárogni seholy önbé az eszme, mellyel vizuálisan több tábla is igyekszik kegyedbe önteni, miszerint itt nekem vagy az elsőbbségem.

III. autós: (miután már tíz perce dudál mögöttük) Hé marhák! Nem mennek inkább a nénikétek presszójába trécselni?

(Az idill szertefoszlik. És ismét jönnek a normális hétköznapok.)

Rimes önkritika

Felsorakoznak itt, hogy Önöket köszöntsék Ök — kiket egész évbe olvashattak a „Hűtőgépbé.” Most derül ki, ki nevet a végén, s az ki telefonkészülékén újságunk számát tárcsázta, reméljük nem érzi, hogy bárki átrázta! Íróink fiatalok és korosak, s ha viceink néha porosak, el kell, hogy nézze minden földi, mert garantáltan alföldi! Alföldi humor és alföldi táj, csak arról szölgünk, hogy nekünk mi fáj. Rovaton tehát csak jász taposhat! Találván humorunk kissé laposnak! Persze ez nem volt véletlen, ha humorunk kissé életlen. Lapos a vidék, ez alapvető tétel, Miért pont humorunk volna csak kivétel?

Kedves olvasó üdv neked! Kívánunk boldog ünnepet!

Bánhidi

HÍREK

A vállalati szakszervezeti bizottság december 10-én összehívta a leendő nyugdíjas dolgozókat, ahol az SzMT-től Zentai József osztályvezető, és Palánki Zoltán, a Tb. Igazgatóság osztályvezetője válaszolt a több, mint 150 érdekelt kérdéseire.

Dicsérendő kezdeményezés ez a VSZB részéről, hogy ennyire törődik a dolgozókkal.

Fenyőünnepre

A közelgő fenyőünnepre a vállalat vezetősége és a VSZB gondolt dolgozóink gyermekeire. Huszonkét óvodának, bölcsődének viszik el az ajándékokat, játékokat, ahol a hűtősök gyermekei töltik azt az időt, amíg szüleik dolgoznak. Így a jászberényi és környező községek, valamint a gyáregységek székhelyén lévő gyermekintézmények is részesülnek az ajándékból.

Helyreigazítás

Novemberi számunk sportrovatában az Atlétikai szakosztályról cikket közöltünk. Az országos ifi rúdugróbajnokság 3. helyeztjeként CSIBRA IMRE nevét jelöltük meg. A sajnálatos elírást az alábbiakban helyesbítjük:

Az országos ifi rúdugrás III. helyezettje: GUBA IMRE (1959.)

HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja
Kiadja a Hűtőgépgyár
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában
Jászberény, 1976. december hó.
Felelős vezető: Rédei István
Megr. törzsszám: 31/1976.
Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat
üzemen belül.

Példamutatás

Dusa Lászlóné takarítónő december 4-én reggel az ebédlő utolsó radiátorán barna pénz tárcát talált 460 forinttal. Visszajuttatta tulajdonosának.

Már nem először dicsérjük meg újságunkban ezt a becsületes munkásasszonyt. Példakép lehet becsületessége.

Köszönjük.

Csné. F.É.

Gyász hírek

Kotán Józsefné, a műanyagüzem dolgozója betegség következtében elhunyt. Magára hagyott négy kiskorú árva, súlyos gyászban férjét, a II-es üzem dolgozóját. A gyászeset hallatán a II-es területén dolgozó szocialista brigádok példás összefogásról tettek tanúbizonyságot. Gyűjtést indítottak az árva javára, valamint meglágyalták brigádgyűléseken, hogy védnökséget vállalnak a négy gyermek felett.

Osztozunk Kotán József mély gyászában, és ezúton fejezzük ki köszönetünket a Hűtőszekrény üzem szocialista brigádjainak, kiemelkedő összefogásukért.

Kocsis József nyugdíjas, vállalatunk régi dolgozója elhunyt. Temetésén ott voltak munkahelye, az Energia főosztály vezetői és munkatársai, és sírjára a részvét koszorúját helyezték.

A gyászoló család nevében köszönetét fejezi ki ezért a nemes tettért fia:

Kocsis József főportás

Klinkó Andrásné, a Hűtőbűtor üzem dolgozója elvesztette férjét. Az üzem dolgozói, a szocialista brigádtagok gyászában nem hagyták magára, részvételüket és együttérzésüket minden módon kifejezésre juttatták.

Emberséges tettükért özv. Klinkó Andrásné ezúton mond köszönetet.