

Electrolux

Újság

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI

Husqvarna

XXXV. évfolyam 1. szám

2001. január 30.

VÁROSOK KÖNYVTÁRA
JÁSZBERÉNY

Tíz éve a siker útján



pontból is jelentős, mert most lesz a 10 éves évfordulója a privatizációnak. A fenti számokból is egyértelműen kiderül, hogy valódi sikertörténetről beszélhetünk és ezt Stockholmban is így látják.

Még egy utolsó számadat: az elmúlt évben több mint 2.6 millió terméket gyártottunk Jászberényben.

Ezúton is szeretném mindenkinek megköszönni a 2000-es évben végzett munkát és remélem, hogy idén ismét újabb sikertörténet évtizede kezdődik vállalatunknál. Ehhez kívánok mindenkinek erőt, egészséget sikereket a munkahelyén és magánéletében.

Takács János

Tartalom

- 2 • Electrolux hírek
- 3 • Kiváló évet zártak
- 4 • Díj a vezérigazgatótól
- 5 • A jó pap is holtig tanul
- 6 • Ismét átalakult a 2-es üzem
- Állapotábra az új festőnél
- Munkanap áthelyezések
- 7 • Képes hírturmix
- 8 • Műszaki bálra készülünk

Tavaly ilyenkor „Bizalommal 2000-ben is” címmel írtam meg az Újévi köszöntőt. Nos, visszatekintve az elmúlt esztendőre, a bizalomnak volt alapja.

A leghangsúlyosabban az árbevétel növekedésével lehet alátámasztani a fentieket: a tavalyi évre cégünk 79.7 milliárd forintos forgalmat tervezett, ezzel szemben 83.9 milliárd az eredmény, azaz 4.2 milliárddal több. Még szebben hangzik ez a szám, ha mellé tesszük az 1999-es év eredményét, amely 68.6 milliárd forint volt. Egyszóval, továbbra is a növekedés útját járjuk, miközben közismert, hogy számos más területen nehézségekkel küszködnek a vállalatok, vállalkozások.

Az is fontos, hogy a növekedést most már évek óta hasonló átlagszámmal érjük el: dolgozaink

száma 4000 körül mozog immár három éve.

Gyakorta teszik fel a kérdést különböző helyeken, vajon mennyit visznek el a tulajdonosok a megtermelt tőkéből. Nos, az elmúlt tíz esztendőben mindössze 2 milliárd forintot vontak így ki a svéd tulajdonosok, szemben azzal a ténnyel, hogy az 1991-es 3.8 milliárd forintról több mint tízszeresére nőtt az Electrolux Lehel Kft. alaptőkéje: jelenleg meghaladja a 43.1 milliárdot és a tervek szerint idén tovább emelkedik.

Ehhez kapcsolódik az a tény is, hogy már csaknem 30 milliárdot fordítottunk beruházásokra az elmúlt 10 évben. Tavaly 5.8 milliárd forint volt ez az összeg, míg idén újabb 6.6 milliárd szerepel a tervekben.

Az idei esztendő abból a szem-

Jó irányba haladunk



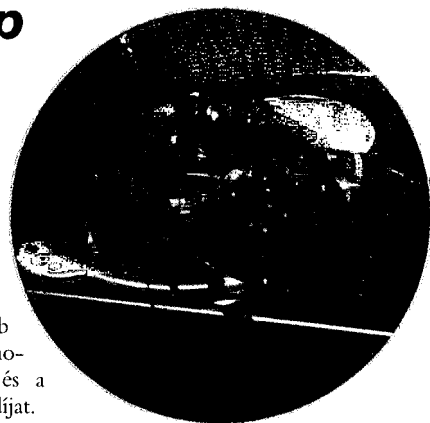
Kombinált mosogató és mosogatógép kisméretű konyhák számára

A kevés helyvel rendelkező háztartások számára tervezett konyhai mosogató és mosogatógép (Kitchen Sink Dishwasher, rövidítve KSDW) az Electrolux legmodernebb háztartási gépei közé tartozik. Titka kétfunkcióságában rejlik, benne van ugyanis mind a mosogató, mind a mosogatógép.

Az új termékcsalád kialakításánál a két legfontosabb szempont a

külső megjelenés és a funkció volt. "Tudjuk, hogy ezekre a termékekre nagy az igény - mondja Adam Szczepanowski a tervezők egyike. És azt is tudjuk, hogy vevőink nagyon igényesek mind a külső megjelenésre, mind pedig a funkcionalitásra. A mosogató és mosogatógép számos fontos tulajdonságot egyesít, ilyenek az esztétika, a funkció és az egyszerűség."

Az esztétikus külső megjelenést az is bizonyítja, hogy az Electrolux egyesített tervezőgárdája nemrég két kitüntetést is elnyert, melyeket az „ID” című nemzetközi, tervezéssel foglalkozó szaklap ítelt oda. A csapat a „Legjobb koncepció” kategóriában a mosogató és mosogatógép-ért és a háztartási mosógépért kapott díjat.



A Mariestad-i gyár a legjobb a szállítási határidő betartásában

A Mariestad-i üzem Svédországban az első a Csoport hidegáru (fehéráru) gyártó üzemai közül, már ami az új termékek időre történő szállítását illeti. Ez a hidegáru-gyártó üzemek közötti felmérés eredménye. A hűtőszekrényüzem a készülékek közel 80%-át szállította időben az elmúlt évben.

„Minden hidegáru-gyárnak a legtöbb modelljét mi is bevezettük és még mindig mi vagyunk a legsikeresebbek a határidőre való szállításban - mondja Marie-Louise Eklöf termékmenedzser. Azt is elmondja, hogy igazán jó a team munka, valamint a termékfejlesztés, a marketing, a logisztika és a termelés között nagyon jó az együttműködés.

Habár a gyár most elérte a legjobb pozícióját, mégsem lehetünk teljesen elégedettek - mondja, hiszen semmi sem olyan jó, hogy ne lehessen még jobb."

Az Északi-sarkra indul a hűtőszekrényember

A hűtőszekrényember a dél-svédországi Malmö városából, augusztus 25-én indult hosszú útjára, hogy meghódítsa az Északi-sarkot. (Ezzel a témával lapunk már foglalkozott korábban).

A 30 éves Oliver Vogel célja az, hogy hátán egy Electrolux hűtőszekrényvel bejárja Svédország, Norvégia, Finnország és Izland összes települését, és végül az Észa-

ki-sarkra érjen. Mire kb. 3 évig tartó expedíciója végére ér, hat egyedi világrekordot fog felállítani. Amikor Vogel a túrájára edzett, a rakománya oly nehéz volt, hogy mindig kiszakította a hátizsákját. „Ezért döntöttem úgy, hogy hűtőszekrényt cipelek majd, mert az ellenállóbb és tartósabb," - mondja.

Az Electrolux Vogel rendelkezésére bocsátott egy normál méretű hűtőszekrényt, melyet Vogel magához szíjazott. A „Spray” - Svédország egyik legforgalmasabb Internetes kiinduló (portal) oldala - egy külön weblapot szentel az eseménynek, amelyen műholdas helymeghatározó segítségével folyamatosan figyelemmel kíséri Vogel haladását és bemutatja, hogy a túra mely részén tart. Ezen kívül itt olvasható még Vogel naplója, valamint az érdeklődők kérdéseket tehetnek fel neki (svéd nyelven). A lap Internet címe: www.spray.se/northpole. Vogel útja első felében - amíg a dél-svédországi településeken halad keresztül - rendszeresen elolvassa az elektronikus leveleit és meg is válaszolja azokat.

Címe: northpole@spray.net.

Az Electrolux első a háztartási gépek felújításában

Az Electrolux-csoport az első olyan európai vállalat, amely háztartási gépek gyári felújításával foglalkozik.

A használt vagy megrongálódott mosógépek, hűtőszekrények és sütők a felújítást követően az új termék árának 25 - 50 százalékáért kerülnek a boltokba. Az Electrolux környezetvédelmi munkájának szerves része ez a felújítási kezdeményezés. "A háztartási gépek felújítása mind gazdasági, mind környezetvédelmi okokból indokolt,- mondja Alf Hedín, az Electrolux felújítási projekt vezetője. A környezetet szemlélve a termékfelújítás sokkal kedvezőbb, mintha a használt gépek részeit újrafeldolgoznánk, vagy kitennénk őket a szeméttelre."

Felújító részlegünk a svédországi Motalában található. Az üzem 1998-ban kezdte meg működését, és azóta összesen 4000 terméket sikerült visszajuttatnunk a vásárlókhhoz. A gyárilag felújított háztartási gépekre nagyobb a kereslet, mint a kínálat. Célunk 2001-ben az, hogy további 5000 terméket újítsunk fel. Üzemünk képes az Electrolux-csoport által gyártott összes termék felújítására.

A művelethez elegendő saját alkatrészbázisunkra támaszkodnunk. Maga a felújítást végző gyártósor is felújított berendezés. Az üzemből kikerülő felújított gépek egy jól látható "R" bélyeget kapnak. A cikkeken rajta marad az eredeti gyári szám, amely kiegészül egy második számmal. Így biztosítjuk, hogy ne lehessen ezeket a termékeket újként eladni. Minden készülékhez egy éves garanciát kap a vásárló. Az összes terméket a svéd Electrolux kiskereskedések forgalmazzák.

SPENNYMOOR rekord évet ünnepel(t)

A Spennymoor-i gyárnál dolgozók számára, a millennium első évének a vége épp annyira ok az ünneplésre, mint a megnyitás volt. A gyár megduplázta ideiglenes személyzet (állomány) számát 100-ról 200-ra, mely találkozik a tűzhelyek iránti rekord kereslettel és december 21-ikén gyártották a 300 ezredik tűzhelyet 2000-ben.

Hogy elismerje mindezt Spennymoor főnöke, John Marr- aki korábban az Electrolux gyárában volt alkalmazott-, visszatért az üzembe, hogy gratuláljon a stábnak és díjakat adjon át jó munkájukért mindannyiuknak.

David Watroba általános menedzser hozzáfűzi: „Büszkék vagyunk arra, hogy eddig ez a legjobb évünk. Ebben az évben legyártottuk a 300 ezredik tűzhelyet, mely révén kiemelkedő növekedést értünk el a termelékenységben, ami biztosította a minőségileg fontosabb változásokat. Nagy utat tettük meg az év sikeres befejezéséhez."



Cél: kevesebb idő alatt, kisebb költséggel

Izgalmas, kiváló évet zártunk

A címben megfogalmazott rövid mondatot, Szőke Csaba, a szabadonálló hűtőkészülékek gyárának igazgatója mondta beszélgetésünk elején, amikor a múlt év gyorslejtárát kértem tőle és természetesen egy kis jövőbe tekintést is. Szőke úr 2000 január 1-jén került a legnagyobb gyárunk élére, ezért érthető az izgalmas jelző. 2000-ben összesen 1 millió 498 ezer 827 hűtő-és fagyasztókészülék, hűtő-fagyasztó kombináció készült, a fagyasztóládákat is beleértve. Ebből 1 millió 45 ezer 63 a szabadonálló készülékgyárban került le a gyártósorokról. Kompresszoros készülékekből mi gyártunk legtöbbit Európában egy gyártelepen, azaz egy kerítésen belül. És ez nemcsak Electrolux-on belül értendő. Jó tudni, hogy mi vagyunk a LEGNAGYOBBAK, és ez az alaptípusokra, a variációk számára is igaz. Az Electrolux európai gyáraiban 4,4 millió kompresszoros készüléket gyártanak évente, melynek harmada Jászberényből kerül a piacra.

A vállalat tavalyi átlaglétszáma 4121 volt, ennek kb. fele – 2059 – a szabadonálló készülékgyárban kereste-keresi a kenyerét, az össz. eredményhez való hozzájárulás még ennél is imponálóbb.

Röviden az igazgató úr évvértékeléséből:

A gyártmány- és gyártásfejlesztést folytattuk, melynek szintjét sikerült még magasabbra emelni a korábbi időszakhoz viszonyítva. – Európai hírű a termelékenységnövekedés, amely több mint 15%-ot javult 1999-hez képest. – Minőség területén is előre léptünk, célkitűzésünket (SCR 4,61%) elértük, a javulás több mint 15%-os. A beruházásokra – termelésbővítő, minőségjavító, gyártmányfejlesztés – kb. 1,9 milliárd forintot költöttünk. – A jó vevőkiszolgálás területén Európában velünk példálózunk.

A készletgazdálkodás területén is sikerült többszáz milliós csökkentést elérni, ez nagyon jó kiindulópont az idei évre is. – Költséghatékonyságunk is jelentősen javult, de úgy vélem, nem lehetünk magunkkal elégedettek, az alábbi területen 2001-ben továbblépés szükséges: produktivitás, közvetlen anyagfelhasználás, működési költség, minőség. Üzemi termelékenységünket 10%-kal, közvetlen anyagfelhasználás 0,6%-kal, minőségi mutatóinkat 12%-kal tervezzük javítani. Működési köl-



Szőke Csaba gyárigazgató köszönte meg tavaly év végén a TT és Cabinet üzem dolgozóinak a derekas helytállást.

ségszintünket megpróbáljuk a 2000. év szintjén tartani.

A termékt fejlesztés területén is előrelépünk, az év első felében kezdjük el gyártani a kombi család újabb típusát.

Mint már számos információból értesült a kedves olvasó 2000. Január 1-jétől kisebb szervezet átalakítást hajtottak végre az EHP-n belül. A

regionális felosztás megszűnt, helyette a terméktfeleség, mint megkülönböztető kategória került bevezetésre.

Szeretném mindenkinek megköszönni a helytállást, a jó hozzáállást, a nagyszerű, eredményes munkát. Ezekre a jövőben is még fokozottabban szükségünk lesz mindannyiunknak, a közös boldogulásunk érdekében.

A szerkesztő kitüntetés

A Nemzeti Minőségi Díj ismerős vállalatunknál hiszen 1996-ban elsők között kapta meg az akkori járszárókszállási fagyasztóládagyár a kisvállalati kategóriában. Azóta is minden évben négy kollektív díjat adnak ki szigorú feltételek teljesítése mellett, és sok pályázó közül



Középen a díjátadó Gattfelder Béla államtitkár

válogatva. A kisvállalati kategória mellett van közepes-, nagy- és szolgáltatóvállalat kategória is. 2000-ben, első alkalommal egyéneknek is odaítélték a Nemzeti Minőségi Díjat, és olyan központi döntés született, hogy a sajtó területén dolgozók, akik rendszeresen publikálnak a minőség fontosságáról, szívügyüknek tekintik és népszerűsítik a hatalmas piaci értéket hordozó minőség szent ügyét. Az országban kilencen kaptak díjat ki-

lenc kategóriában. Például: napilap, hetilap, központi rádió és televízió, gazdasági lap, MTI, szakújság, üzemi lap munkatársai stb. Az utóbbi kategóriában többszáz üzemi lap közül az Electrolux újság felelős szerkesztőjét találták alkalmasnak, méltónak a magas kitüntetésre. A Nemzeti Minőségi Díjat december 14-ikén adták át a Gazdasági Minisztériumban.

Képünkön balról jobbra a második, Horti János.

Új tűzhelyek a modern élethez

Két új szabadonálló Electrolux márkájú tűzhely nyerte az első díjat egy versenyen a svéd fogyasztó-és energiavédelmi hatóságtól. Az új energia-hatékony tűzhelyeket a mai kiscsaládos és kis lakóterű háztartások számára tervezték.

Néhány fontos jellemzőjük: Egy integrált mikrohullámú sütő, indukciós tűzhely – asztallap (mely lehetővé teszi a gyors hőmérséklet-kontrol. A gáztűzhelyre is igaz), energia optimalizált multifunkciós sütő, és egy beépített étel-hőmérő a sütőben. A prototípust 2001 elején teszteli a Svéd Nemzeti Fogyasztóvédelmi Tanács és várhatóan 2001 év végén már kapható lesz a svéd piacon.



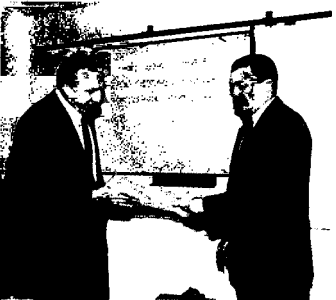
Vezérigazgatói Díj kitüntetettjei



Szappanosné Zsidai Rozália



Nagy Erzsébet



Nemes József



Fekete Péter

December 12-ikén az iroda-épület 10. emeleti tanácskozó termében 16-an vehették át jó munkájuk, kiemelkedő teljesítményük elismeréseként a Vezérigazgatói Díjat. Tavaly elsősorban a közgazdászok jeleskedtek, sok olyan pályázatot alkottak, amelyek komoly pénzüsszeget hoztak a vállalat számára kamatmentes hitelek, foglalkoztatási és OMF-támogatások és adókedvezmények formájában. Ezekre a feladatokon eredményesen dolgozók közül 12-en kaptak kitüntetést és a velejáró pénzüsszalmat. A többszáz milliós haszon összehozóit külön is méltatta Takács János vezérigazgató és Kanyó László, a Kommunikációs Szervezet vezetője, aki az kitüntetésünnepség házigazdája is volt.

Név szerint a közgazdasági szervezetek kitüntetettjei: Nemes József, Gyöngyösi Istvánné, Török Szidónia, Csík Pálné, Dányi Borbála, Kaszab Györgyné, Molnár Zsuzsanna, illetve Angyal



A kitüntetettek egy csoportja

Istvánné, Báró Lilla, Faragó Bernadett, Fekete B. Erika, Nagy Erzsébet.

A Porszívógyár területéről Szappanosné Zsidai Rozália kapta meg a rangos kitüntetést, ő három pályázattal is jelentős pénzt hozott

cégének, részben kamatmentes hitel, részben vissza nem térítendő támogatás formájában.

A Porszívógyár központi alapanyag és alkatrész raktárának létrehozása során kiemelkedő munkát végzők közül ketten kaptak Vezérigazgatói Díjat, Szörös Pál, az ingatlan fenntartás vezetője és Fekete Péter, a Porszívógyár projekt vezetője.

Sipos Géza műanyag-technológus évek, évtizedek óta nagy szaktekintélynek ismerjük, tiszteljük. Tavaly is nagyon sok, jelentős hasznot hozó eljárást vezetett be.

**VALAMENNYIÜKNEK
GRATULÁLUNK!**



Molnár Zsuzsanna



Sipos Géza

Változások az absz

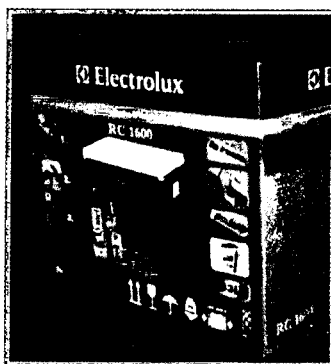
Elérkezett az idő, hogy ismét újításokkal lépjük meg a fogyasztókat.

A piacon jelentkező egyre erősödő versenyhelyzet megkívánja a termékek folyamatos fejlesztését mind a technológia, mind a formatervezés terén.

A termékmódosítás a miniCool termékcsaládot és a mobilhűtőket (box) érintette.

Az RC 1600 esetében a termék színe és teteje változott.

A box tető funkcionalitását tekintve is megújult. A tető lapos, bor-



dázott lett és a praktikusabb felhasználást pohártartó mélyedés is segíti.

A termékkel együtt a csomagolás is megváltozott. Az új, környezetbarát csomagoló doboz a vevőkkel folytatott konzultációk során nyerte el végső külsejét. Az ő véleményük azért játszott szerepet a doboz tervezésekor, mert olyan attraktív csomagolást kellett kialakítani, amely felkelti az érdeklődők figyelmét az üzletekben.

A miniCool hűtőkészülékek ajtaja változott meg. Az új fogan-



10. emeleti tanácskozóterem



Kis 5-ös, 2. emelet



Központi előadó

Szabadonálló Hűtőkészülék Gyár oktatással kezdett

Január 5-ikén az első és második műszakban dolgozók 4-4 órás oktatásban részesültek 10-től 14 óráig, illetve 14-től 16 óráig, 250 – 250 embert csak négy helyszínen tudtak elhelyezni, azaz négy helyszínen folyt az oktatás és óránként váltották egymást az előadók.

A négy helyszín: központi előadó, 10. emeleti tanácskozóterem, kis 5-ös 2. emeleti oktatóterem és a tamműhely előadóterme.

Témák és előadók: üzem és termelés ismeret, Orosz Sándor – minőségügy, Csáki Pálné – környezetvédelem, Hanák Judit – jövőkép, termelési feladatok, Horváth András és Gattyán László.

Képeinken a hallgatók (okulók) és az előadók (okítók) láthatók mind a négy helyszínen.

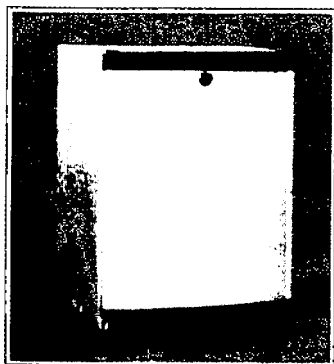


Hanák Judit, Gattyán László, Csáki Pálné, Orosz Sándor



Tanműhely előadó

orpciós háza táján



tyúléc, amint azt a kép is mutatja, igazán vonzó külsőt kölcsönöz a terméknek.

Ami azért is fontos, hogy a végző felhasználók számára minél vonzóbb legyen a termék, annak érdekében, hogy az Electrolux továbbra is legyőzhesse versenytársait.

Hiszen az európai piacon számos új abszorpciós készülék jelent meg, így például az izraeli Tadiran, az olasz Indel vagy a törökök által gyártott termék.

Ám az Electrolux bízik abban,

hogy a korszerű technológia, a folyamatos termékfejlesztés és az európai piacon szerzett tapasztalatok segítenek, hogy a vállalat piacrészesedése a konkurens termékek megjelenése ellenére se változzon.

A változásokkal remélhetőleg a 2001-es évben túlteljesítjük a terveket, mint az 2000-ben is történt.

Reméljük az új termékek éppolyan sikeresek lesznek, mint elődeik.

Hiszen elégedettségre ad okot

az is, hogy a miniCool készülékek csomagolásában elrejtett fogyasztói kérdőívek visszaérkezési arányát a termék menedzserje jónak találta. A kérdőívhez kapcsolódóan a válaszadók között egy Electrolux hordozható kemping hűtőkészüléket lehet nyerni. A harmadik sorsoláskor a terméket egy skót hölgy nyerte meg. A következő sorsolásra 2001 februárjában kerül majd sor, s reméljük a szerencse ezúttal egy magyar vásárlóhoz szegődik.

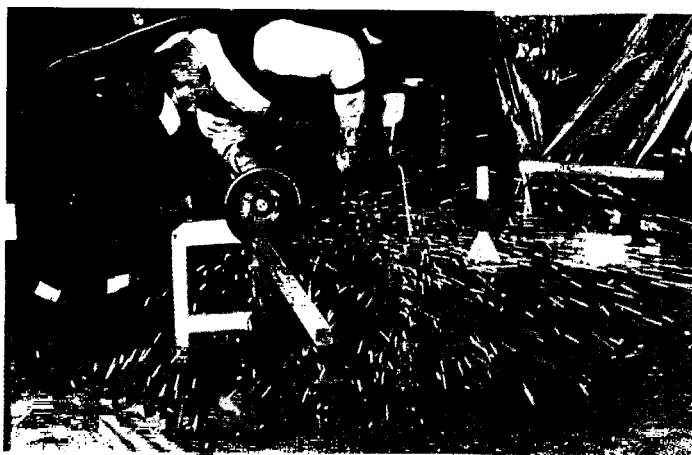
Év végi átalakítások a 2-es üzemben

Legutóbbi számunkban beszámoltunk róla, hogy ebben az évben egy új, 2 méter magas kombival bővül a termékpaletta a 2-es üzemben. Az új termék bevezetése jó néhány berendezés jelentős átalakítását igényelte, amire az év végi leállásban került sor. Most már múlt időben mondhatjuk, hogy a tervezett átalakítások megtörténtek és a gyártás január 15-én reggeltől újból 3 műszakban megy. Ahhoz, hogy ez megtörténhessen jó néhány vállalkozó sok-sok óra ráfordítására volt szükség

az ünnepek előtt és között. A nagy bonyolultságú, egymáshoz kapcsolódó feladatok elvégzését a korábbi, hasonló munkáknál már jól bevált vállalkozókra bíztuk, akik nemcsak saját szakmájukat, hanem már egymás gondolatát is ismerik.

A számos alvállalkozó munkáját nem kisebbítve a következő vállalkozók végeztek jelentős munkákat fővállalkozásban:

- Szerszám -és Célgépgyár (oldalpalást gyártósor, PERRROS testhabosító, ajtóhabosító célgépek átalakítása).- Coiver-Hungária Kft. (porfestő berendezés átalakítása)...- Flex-Coop Kft. (új járató, új szerelő sor építése, csomagoló szalag és Demag pálya átépítése).- Kód Kft. (új villamos energia ellátó rendszer, új általános világítás kiépítése és sok egyéb villamos munka).- Elektroprojekt Kft. és Csőszer Rt. (ajtóhabosító berendezés, légtechnika és gázellátó hálózatok átépítése).- Elastogran GmbH Németország (részegységek szállítása az ajtóhabosítóhoz, soft-ware módosítás). Az Operatív Szolgáltatás szakembereinek irányításával - kihasználva a gyártásleállás és átrendezés kapcsán adódó lehetőségeket - az öreg épületben



A „csillagszórók” is nagy munkában.

jelentős építészeti és épületgépi átalakításokra is sor került:

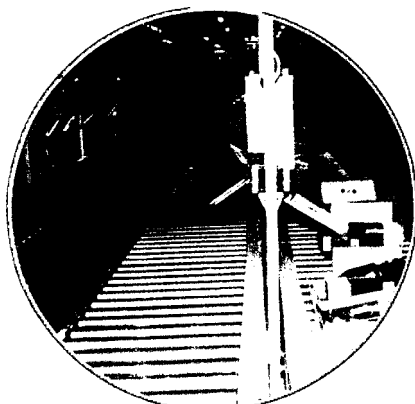
Például: részleges beton padló csere, épület szerkezeti átalakítás az ajtóhabosító mellett, teljes világítás csere, tisztasági festés, valamint a SPRINKLER néven ismert automata tűzvédelmi rendszer szerelése képezték a feladatok hosszú sorát. Jelentősebb vállalkozók a következők voltak:- Globe-Export Kft. (betonpadló készítés),- Piktör Bt. (építészeti átalakítások).

Köszönjük a vállalkozók szak-

szerű és gyors munkáját, beleértve azt a több mint 100 embert, akik a vállalkozók alkalmazottaiként végeztek munkát.

Örülünk annak, hogy a jó öreg 2-es üzem - a hűtőszekrénygyártás bölcsője - egyre korszerűbb és szebb lesz.

Reméljük, hogy az év elején a munkát elkezdő dolgozóknak is feltűntek ezek a változások és a szebb és rendezettebb körülmények segítik őket munkájuk színvonalasabb ellátásában.



Görög... görög... görög, de magyar.

A festőberendezés készülségi állapota 2001 január közepén



Mint már korábbi számunkban megígértük, beszámolunk a 110-es épületben kivitelezés alatt álló új porfestő berendezés készülségi állapotáról. Az időjárás kedvezett a külső munkák elvégzésének, így a 110-es és a 105-ös üzem közötti rész aszfaltozását elvégezték. Az épületrész a berendezések fogadására kész, jelenleg a festett áru leszedő és felrakó hely, a konvejpályák függesztési pontjainak kialakítása illetve, a részleg fűtését biztosító hőlégbefúvók szerelése van folyamatban. A festőberendezés részei közül a beégető kemence szerkezeti elemeit telepítették. (Ez látható a mellékelt fényképen). Az igazán „látványos” munkák január közepétől február elejéig következnek, ez idő alatt letelepítik a berendezés fő részeit (vegyszerkezelő, vízleszártó kemence, porfestő kabin). A berendezés fokozott üzembe helyezése várhatóan február 20-án elkezdődik, de addig még sok feladatot kell megoldaniuk a kivitelezőknek, amelyről a következő számunkban is tájékoztatjuk olvasóinkat.

Munkanap áthelyezések 2001-ben

A Gazdasági Minisztérium rendelete szerint: Március 10, szombat munkanap, helyette, március 16, péntek pihenőnap. Április 28, szombat munkanap, helyette, április 30, hétfő pihenőnap. Október 20, szombat munkanap, helyette, október 22, hétfő pihenőnap. Október 27, szombat munkanap, helyette november 2, péntek pihenőnap. December 22, szombat munkanap, helyette, december 24, hétfő pihenőnap. December 29, szombat munkanap, helyette, december 31, hétfő pihenőnap.

Vállalati munkanap áthelyezések. Abszorpciós Hűtőkészülék Gyár: Január 12-ike pihenőnap, helyette, március 24-ike szombat munkanap. Január 19-ike pihenőnap, helyette, április 7-ike szombat munkanap. Január 26-ika pihenőnap, helyette, április 21-ike szombat munkanap.

Február 9-ike péntek pihenőnap, helyette, május 26-ika szombat munkanap. Február 16-ika péntek pihenőnap, helyette, június 9-ike szombat munkanap. Február 23-ika péntek pihenőnap, helyette, június 23-ika szombat munkanap.

Augusztus 6 és 13 között 6 nap szabadságon, illetve december 17 és 31 között 9 nap szabadságon vannak a termelőüzemben dolgozók.

Porszívógyár: Január 20-ika munkanap, helyette, június 28-ika csütörtök pihenőnap. Január 27-ike munkanap, helyette, június 29-ike péntek pihenőnap. Február 3-ika szombat munkanap, helyette, július 27-ike péntek pihenőnap. Február 17-ike szombat munkanap, helyette, július 30-ika hétfő pihenőnap. Március 24-ike szombat munkanap, helyette, július 31-ike kedd pihenőnap.



Veteránok *köszöntése*

Hatan kaptak elismerést december elején, akik 50 éve szakszervezeti tagok. A kedves ünnepség helyszíne a DMK Ifjúsági Háza volt, oda ment a gazdag Mikulás esomagoztó jókedvében.

Képünkön balról – jobbra: Szécsi Imréné, a vállalatunk szakszervezeti szövetségének alelnöke, Konecz Károly, Paksi Józsefné, Sánta Lajos, Oskola Sándor nyugdíjas bizottság vezető és Zsótér

András, a szakszervezeti szövetség elnöke. Még hárman kaptak oklevelet és ajándékesomagot, ők nem tudtak résztvenni a köszöntésen. Név szerint: Mihályi Sándor, Kövér Béláné és Czuk Gyuláné.

Együtt a nagycsapat

December 8-ikán rendezték meg a hagyományos bizalmiak – főbizalmiak és házas- (élet)társaik Mikulás estjét a DMK Ifjúsági Házában. Zsótér András pohárköszöntőjével kezdődött a mulatság. Az elnökök megköszönte az egész éves munkát, a családtagoknak pedig a támogatást. A jó hangulatú találkozó hajnalig tartott.



Hamar Károly



Szerszám Célgép üzemi év végi pillanatok

Sokan mentek nyugdíjba ebből az üzemből a tavalyi esztendőben. Többségüknek egyetlen munkahelye volt a szerszám- és célgépgyártás, amely valamennyiük számára több volt egyszerű szakmánál, alkotás, hivatás több mint négy évtizeden át. A nyugdíjas búcsúztatásnak kialakult szokásrendje van ezen a területen. Valamennyi munkatárs megjelenik az üzemi ünnepi „rituálén”, ahol az üzemvezető méltatja – a kollektíva nevében – a kolléga szakmai életútját, érdemeit, az üzem, a gyár eredményeihez való több évtizedes hozzájárulást.

Képeinken: Mile Károly célgép szerelőtől (képünkön balra) köszön el Furcsa Endre üzemvezető, illetve Hamar Károly szerszámkészítő (képünk bal szélén) veszi át Berente La-

jos szakszervezeti főbizalmítól a közös ajándékot, egy horgász felszerelést. Kettőjük között-mögött látható, Matula József igazgató, aki megköszönte valamennyi szerszámossal, célgépesnek az egész évi helytállást.

Volt miért köszönetet mondani. Nagyszerű munkát végeztek!



Mile Károly

Az év biztonsági őre verseny díjazottjai

Január 10-ikén került sor, a 2000-re kiírt verseny értékelésére és a díjak átadására. Az eseményen Tóth Zoltán, az operatív szolgáltatás igazgatója képviselte vállalatunkat, és értékelte a Védelem Kft. munkáját, amelyet javulólag minősített, különösen a második félévben. Az értékelés

után a díjakat, Tóth Zoltán és Csordás József, a Védelem Kft. ügyvezető igazgatója adta át.

Képünkön balról – jobbra: Csordás József, Pintér Tibor biztonsági őr (második díj), Bató István váltásparancsnok (harmadik díj), Csibra István szolgálatvezető (első díj), Tóth Zoltán.



Az új évezred első bálja

Az újesztendő második hónapja hagyományosan a vígság eseménydús időszaka. A farsangi időszakot a mulatságok egész sora, látványos felvonulások és a bálók sokasága jelzi szerte az országban. Ez az időszak tehát az említett okok miatt is kitüntetett figyelmet érdemel.

Városunkban is, mint az ország oly sok más településén, szintén



A tavalyi bál szépe, sőt nagyon szépe.

énekek ezen időszak bálokkal kapcsolatos hagyományai. A Műszaki Bál, amely ma már hagyományosan illeszkedik a farsangi mulatságok sorában, hetedik alkalommal rendezik meg 2001 február 17-ikén a Déryné Művelődési Központ termeiben. A GTE (Gépipari Tudományos Egyesület) Háztartási Gépek Szakosztálya és a Jászberényi Szervezete a rendező.

A rendezvényről, amely évről évre sikerebb lett, - ma már elmondható, - hogy országos hírűvé nőtte ki magát, hiszen az ország számos városából érkeztek vendégek és vitték hírét a látványokban és eseményekben gazdag programnak.

Az előkészületek már november óta tartanak. A báli menetrend Vázát a már jól bevált forgatókönyv szerint bonyolítják ezúttal is. A hivatalos megnyitó után, különleges íz harmóniát rejtegető konyhai remekművek kerülnek terítékre, amelyek jól illeszkednek - egyebek között - a bál egyedi jellegzetességét meghatározó hangulati elemekhez.

A vacsora után fővárosi neves vendégművészek szórakoztatják a



Tánc, tánc minden mennyiségben

bálozó közönséget. A nyitótáncot ezúttal is a Lehel Társastánc Klub fiatal táncosai mutatják be.

A szokásoknak megfelelően sor kerül a bálkirálynő megválasztására, aki egy évig tulajdonosa lehet a megtisztelő címnek. Az 2000. év megválasztott bálkirálynőjét ismét láthatja egy rövid időre a vidadni vágyó közönség, felidézve az elmúlt év kellemes emlékeit.

Az éjszaka folyamán a zenét a

Cheers band együttes szolgáltatja, és éjjelkor kerül sor az igen értékes tombolatárgyak sorsolására.

A szervezőktől kapott tájékoztatás szerint a „évezredet” megnyitó Műszaki Bál előkészületei rendben folynak. Remélhetőleg sokaknak emlékezetes marad ez az esemény, s hogy ez valóban így is legyen, erről a szervezők - egy különleges Skála Coop meglepetéssel - ezúttal is gondoskodnak.



Köszöntötték az üzemi focibajnokság csapatkapitányait

A szakszervezeti tanács irodájában köszöntötte a tanács elnöke, Zsótér András és a tömegsport felelős, Szórád Béla a 2000. évi üzemi bajnokság csapatainak kapitányait, képviselőit december közepén. A bajnokságot fölényesen nyerte a Porszívógyár csapata. A bajnokcsapat tagjai: Safranyik Sándor csapatkapitány (képünkön kupával a ke-

zében), Lajkó Zsolt, Csontos Péter, Sándor Tibor, Fábíán Tibor, Bozsik Tibor, Magyar Attila, Farkas Zoltán, Szűcs Péter, Csató Roland és Toth Tibor.

További sorrend: 2. 110-es üzem, 3. ELA, 4. IV-es üzem, 5. Lehel Rettenet SE, 6. Rakpak Kft., 7. Ládaüzem, 8. Szerszám-üzem.

Ó-év búcsúztató focikupa végeredménye

2000 december 28-ikán öt csapat lépett a sportcsarnok parkettjára, hogy eldöntsék, ki a legjobb. Győzött a Hg. ELA - Lehelux (képünkön). További sorrend: 2. Hotel Lehel Gyöngye, 3. Coop-Star, 4. Gringó Söröző, 5. Tűzoltók. A legtöbb gólt, hatot, Juhász Róbert (Hotel Lehel Gyöngye) lőtte. Legkevesebb gólt, nyolcat, Berente Norbert kapus (HG. ELA - Lehelux) kapta.



Electrolux

Ujság

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

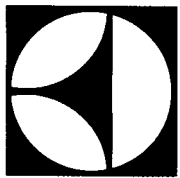
Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.



Electrolux

Ujság

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI

Husqvarna

Közel a milliárdhoz

Jó forgalmú évet zárt a budapesti mintaboltunk 2000-ben. A 936 millió forint nettó árbevétel 15%-kal több a megelőző évinél. Megemelte a forgalmat az is, hogy gyakran, szinte minden hónapban voltak akciók, amikor 15%-kal lehetett olcsóbban vásárolni egyes termékekből, például mosógépekből, hűtőkészülékekből stb. Új termékeket is bemutatott és árusított nagy sikerrel. Jó volt a fogadtatása az AEG márkájú hűtő-fagyasztó kombinációknak, az Electrolux márkájú no-frost rendszerű 341/95-ös kombinációnak, amelynek magassága meghaladja a két métert. Nagy érdeklődést váltott ki a vásárlók körében a beépíthető gőzsütő is, csak az Electroluxnak van ilyen készüléke a magyar piacon.

A Budapest V. kerületben, a belváros szívében – Sütő utca 2. – található reprezentatív bemutatóterem és mintabolt az Electrolux magyarországi érdekeltségeinek gyöngyszeme. Szakszerű és udvarias tájékoztatás, kiszolgálás a jellemző,



amelynek piaci értéke is van, hiszen szívesen tér be legközelebb is a kedves vásárló, cégünk el-és fenntartója, A márkahűség alapozásának is egyik jeles helyszíne a mintaboltunk, amely az idén „Tíz éves az Electrolux Magyarországon” szlogen jegyében szeretné tovább növelni a forgalmat, túl lépni a nettó milliárd forintot. Valamennyiünk érdekében sok sikert!



Porszívó(k) csendélet a mintaboltban

Tartalom

- 2 • Vendég a klubban
- Eredményes audit
- 3 • Ahol nagy dolgok történtek
- 4-5 • Electrolux hírek
- Látogatásban
- Búcsú 2000 dolgozótól
- 6 • Tisztaság fél egészség
- Jó tudni
- 7 • Horgászok, de nem a pácban
- Nóta vizsgaeredmény: kitűnő
- 8 • Nagyszerű mulatság volt



Egy csokor virág NÓNAPRA

Magas rangú vendég a klubban

A Jászberényi Menedzser Klub gyakran hív, fogad országosan ismert szakembereket, vezetőket, egy – egy közérdeklődésre számot tartó kérdés alapos ismerőit, hogy első kézből tájékozódjanak a klub tagjai az őket érdeklő lehetőségekről. A közelmúltban, Glattfelder Béla, a Gazdasági Minisztérium politikai államtitkára tartott tájékoztatót és válaszolt a kérdésekre a Széchenyi-tervvel kapcsolatban. Gazdasági szakemberekkel, vállalkozókkal, cégvezetőkkel megtelt a klub terme, hiszen a téma iránt óriási az érdeklődés a határainkon belül és kívül egyaránt. Az idén 100 milliárd forint áll rendelkezésre a kormány előirányzata alapján munkahely teremtésre, vállalkozás fejlesztésre és beruházások támogatására. Az állami támogatáshoz várják a vállalkozói tőkét is, mellyel együtt akár 400 milliárdra is „felhúzat” az összeg.

Sok szó esett a pályázatok elkészítéséről, a feltételek biztosításáról, amelynek egyik lényeges pontja, hogy a tervezett beruházás összegének 25%-ával kell rendelkezni



őnerőként. Ha valaki megnyeri a támogatást, annak minden fillérről el kell tudnia számolni, szigorúan ellenőrzik.

Egy projekthez több pályázat is beadható. A terv négy témakör köré

csoporosítható: vállalkozás erősítés, turizmus fejlesztés, regionális gazdaságfejlesztés és lakásépítés.

Mindegyik témakört alaposan részletezte az államtitkár. Hasznos estét töltöttünk együtt, bővültek

ismereteink a mindannyiunkat érdeklő, érintő, jövőt alapozó Széchenyi-tervről.

Képzünkön balról: Glattfelder Béla államtitkár és dr. Rédei István, a Menedzser Klub elnöke.



Suba Beatrix a vállalati Vöröskereszt Szervezet titkára gratulál Nagy Jánosnak aki hetvenszeres véradó kitüntetést kapott. Mi is csatlakozunk Beához.



A vállalathoz vezető bekötő út mellett favágást végeztek a nyárfa erdőben. Már évek óta vágásérettek voltak, de csak most pecsételődött meg a soruk. Ezek a fák nem állva haltak meg. A helyükre kerülők (ültetendők) még néhány év múlva adnak csupán árnyékot.

Felülvizsgálati audit volt február 14-ikén

Legnagyobb hűtőkészülék-gyártó üzemünkben (TT és Cabinet) minőségi auditra került sor, amely teljes sikert hozott. Továbbra is érvényes egy évig a minőségi „bizonyítvány”, amelyet három évenként kell újra megszerezni és évenként pedig felülvizsgálni és az esetleges kor-

rekciókat végrehajtani. Képzünkön az üzemi felülvizsgálatot végzők láthatók. Balról – jobbra: Orosz Sándor üzemvezető, Hargitai Csaba, a TÜV Bayern vezető auditóra, Csáki Pálné és Molnár Béla minőségbiztosítási mérnökök és Cseh György, az üzem vezető minőségi ellenőre.





A berendezés
szereplőké a terep

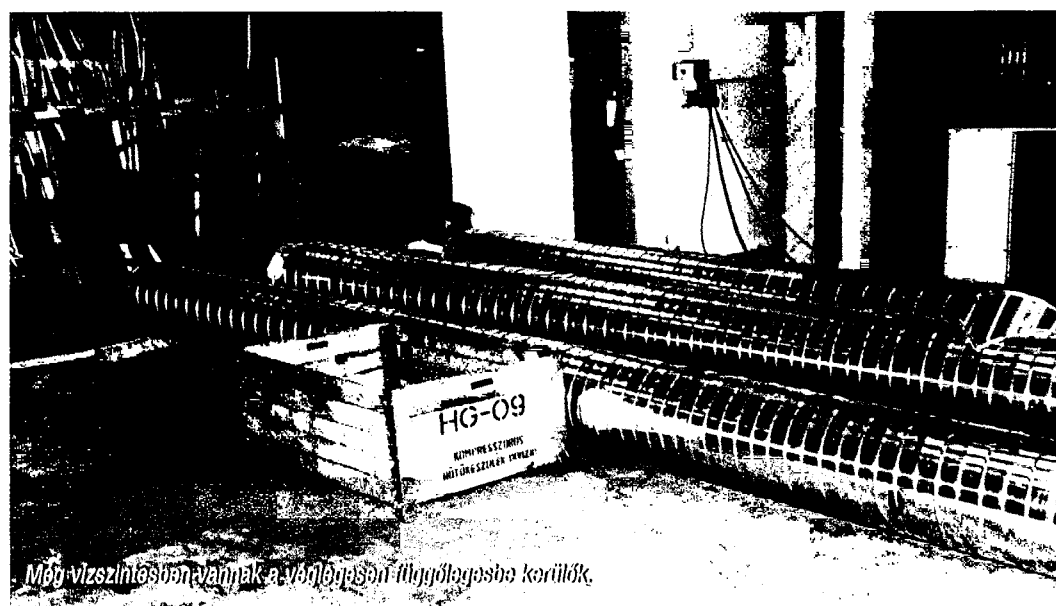
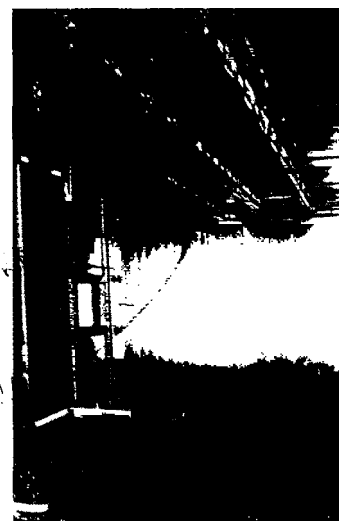
Ahol nagy dolgok *történnek*



Járvás Imre (képünkön jobbra) fővállalkozó gyakran egyeztet Orosz Sándor
üzemvezetővel.

Kompresszoros Hűtő-
készülék Gyár 2-es
szerelőüzeméből, leg-
nagyobb hűtőszekrénygyártó
üzemünkben gyakran jelent-
kezünk jó hírekkel. Az utóbbi
időben az új porfestő mű-
hely beruházási munkáinak
állásáról adtunk hírt rendszer-
esen. A nagy beruházás a be-
fejezéshez közeledik. Lapunk
megjelenésekor már mozduló-
ban lesz a vertikum. A kor-
szerű, nagy kapacitású festő-
berendezés hosszú évekre
megoldja - magas szinten - a
hűtőkészülékek festését. Ké-
peink a február 14-iki állapo-
tot rögzítik.

Nemes Árpád képriportja



Még vízszintesben vannak a végleges állványlágasba kerülők.

Interaktív lehetőség

a vezetési képességek fejlesztésére

Hogy folytassuk és fejlesszük az emberi képességek kidolgozását. Az Emberi Erőforrás témakörében kulcs kiadvány egy CD-ROM, mely kapható most „EHS és Fejlesztési Tréning” címmel. A CD-ROM egy fontos eszköze annak, hogy az emberi, vezetési képességeket fejlesszük. Ez az újító jellegű eszköz megerősíti a vezetői képesség modell.

Két részből áll:

1. Egy teljes útmutatást és magyarázatot ad az EAS kérdőívvel kapcsolatban részle-

tesen arról, hogy hogyan húzhatunk hasznot belőle.

2. Egy interaktív tréning-csomagot, mely hét vezetői képességet magyaráz el (toborzás, kinevezés, képességek, vezetés, oktatás, felülvizsgálás, profitrészesedés). Minden egyes dolog leírásával, néhány oktató jellegű ötlettel, hogy hogyan fejlesszük azt a bizonyos képességeket.

Ha szeretne egy másolatot kapni, lépjen kapcsolatba Fabrizió Grisentivel a Lotus Notes-on.

Minket nem érint

Szerkezeti változások

2000 dolgozót érint

Szerkezeti változásokat jelentettek be február elején a múlt évi eredményeket ismertető beszámoló részeként. Ez azt jelenti, hogy megközelítőleg 2000 dolgozó hagyja el az Electroluxot a következő pár évben. Az Electrolux Home Products (EHP) Europe-nál a változások főként az értékesítési szektort érintik majd. Az EHP North

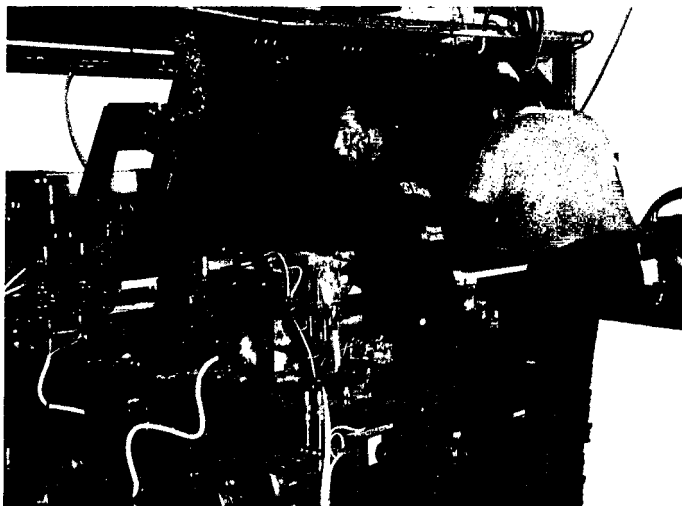
America (Észak-Amerika)-nal a fő változások a logisztikai szervezetenél várhatók. A FloorCare szektorban az újra szervezés, strukturálás elsősorban az európai termelésstruktúra egyesítésére irányul. A változások között szerepel még az IT-szervezet racionalizálása. Néhány strukturális változás már tavaly, a negyedik negyedévben elkezdődött.

A Kompresszoros 1-es szerelőüzemében kaptuk

hűtő-fagyasztó kombinációkat és a 230 literes fagyasztókészüléket gyártó üzemből sokszor adtunk hírt az utóbbi időben, hiszen sok-sok beruházás történt, történik ezen a területen, részben kapacitásbővítő, modernizáló, részben új készülék(ek) gyártását lehetővé tevő átalakítások.

Képeinken: (1-es) teljes kapacitással – és jól – üzemel az új ajtóhabosító berendezés, amely a Szerszám és Célgépgyárban készült. (2-es) szerelik a második ajtóhabosító berendezést is a szerszám-célgépek. (3-as) lapunk megjelenésekor az üres pályacon járató pályák üzemelnek. (4-es) útra készen a csomagolt áru, erről tanúskodik a címke.

Nemes Árpád képriportja



Változások az anyagellátási (beszerzési) szervezetben és a logisztikában

Az új EHP szervezet intézkedési részeként a következő effektív változások történtek 2001 február 1-jével.

Két területet helyeztek előtérbe. A fejlődési folyamat (alkalmazások), melynek felelőse, Claudio Pedrotti lett, főként azért

felelős, hogy az EHP beszerzési láncát modern, költségkímélő IT eszközökkel támogassa.

Beszerzési lánc fejlesztése kulcs ügyfelekkel. Harald Tremel felel azért, hogy a központba kerüljenek a fejlesztések, és a teljesítések terén

a beszerzési lánc megoldásait az EHP kulcs ügyfeleivel együtt megoldja.

Ahhoz, hogy csoportosítsák a termékek üzleti területeit szezonálisan a beszerzési lánc menedzmentjét a következőképpen szervezték át.

Nedvesáru: Luciano de Vecchi.

Melegáru: Olle Ekeröth.

Hidegáru: Szentpéteri Ferenc.

Beszerzés: Sten Hagard.

Minden újonnan megbízott munkatársnak a legjobbakat kívánjuk új pozíciójukban.

Electrolux – a tiszta levegőjű óvodákért

Az Electrolux decemberben négy szennyezett levegőjű budapesti óvodában játékos, humoros rendezvényen ismertette meg a gyerekeket a

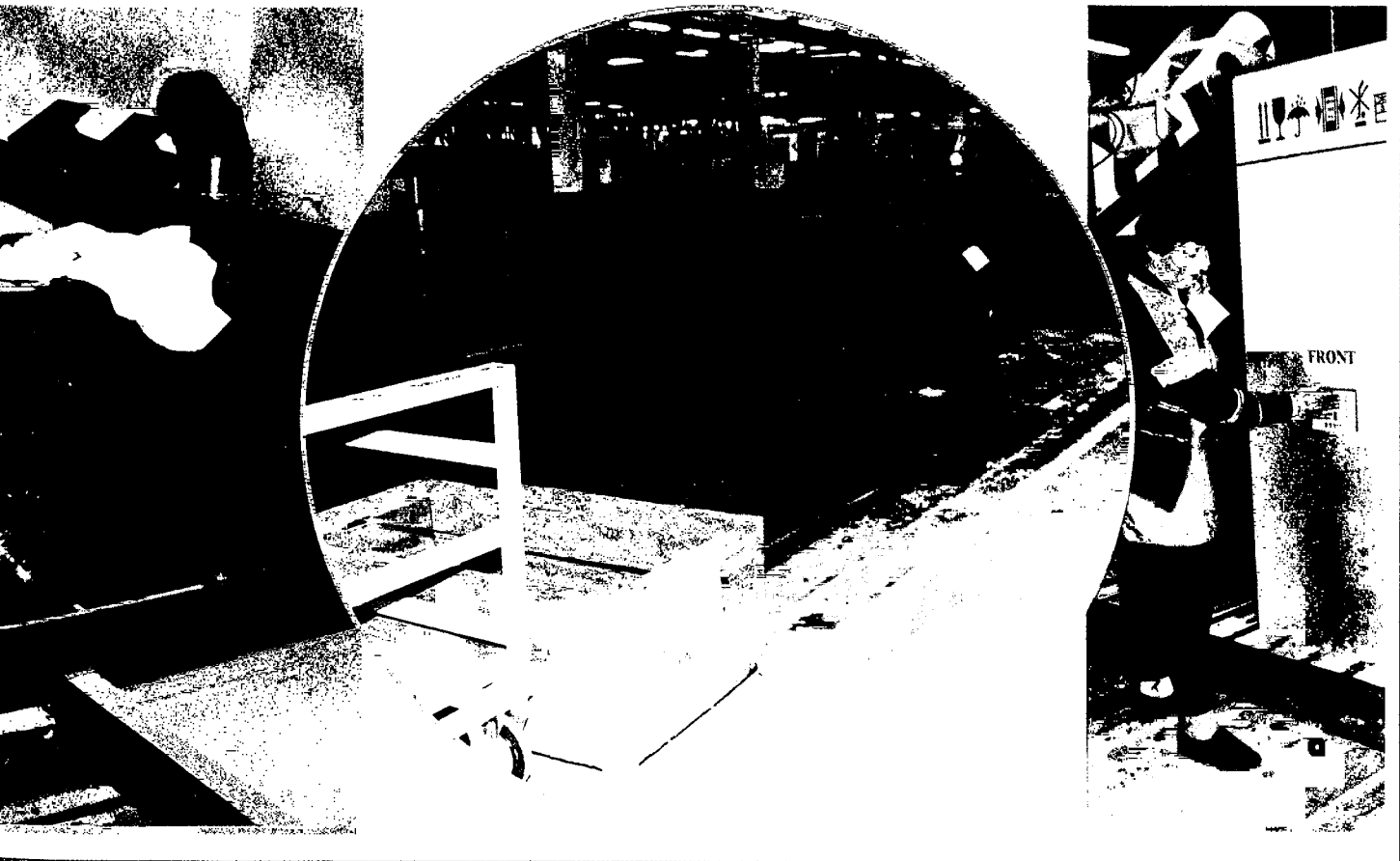
környezetben előforduló egészségkárosító tényezőkkel. A FloorCare program keretében a cég takarítóbohóca Electrolux Oxigen porszívók

és légtisztítók segítségével játékos üldözésbe fogott az atkák és a pollen ellen. A szülők gyermekorvostól kaptak hasznos tanácsokat a levegő-

szennyeződés okozta megbetegedésekről. Az eseményt Mikulás-parti zárta, ahol az óvodák porszívót kaptak ajándékként.

Hűtőkészülék Gyár

lencsevégre február 14-ikén



A tisztaság fél egészség

2001. február 1-je óta új vállalkozás, az érdi központú Vargas Conexpro Bt. végzi vállalatunknál a takarítási munkálatokat. Tíznel is több pályázó közül az ő ajánlatuk, referenciájuk volt a legkedvezőbb, így ők nyerték meg a munkát egyelőre egy próbaévre, amelyet kölcsönös elégedettség esetén újabb két évre meghosszabbítanak.

A szolgáltatásaik közül néhányat: - napi karbantartó takarítás, - ügyeleti takarítás, - udvari, kertészeti munkák, - nagytakarítás, - építés utáni nagytakarítás, - üveg-tisztítás, - alpinista üveg- és homlokzattisztítás, - szőnyeg- és kárpittisztítás, - hidegburkolatok fényezése. - márványtisztítás, gránitcsiszolás, - olajsár eltávolítás stb.

Január 31-ikén az irodaház 9. emeleti tanácskozótermében a győztes cég ügyvezető igazgatója

mutatta be vállalatunk vezetőinek, hogy mire képesek, milyen a technikai felszereltségük, hogy maximálisan megfelelnek a nyugat-európai elvárásoknak is.

Mondatok a cégbemutató prezentációból: - Mindennapos higiénia biztosítása,...- Külföldön tanultuk a szakmát, ismertük meg a technológiát,...- Környezetbarát anyagokat, eszközöket használunk,...- Szakmai rangra kell emelni a takarítást mindenhol,...- Igényes kultúrát kell teremteni,...- Profi módon kell dolgozni ezen a téren is,...Az Electrolux szintjéhez - rangjához méltó tisztaságot kell teremteni és fenntartani stb.

Tiszta környezetben jobban érzi magát az ember és a munkájára is jobban tud koncentrálni. S ne feledjük: a tisztaság fél egészség!



Varga Krisztina ügyvezető igazgató prezentáció közben

Jó tudni!

Fontosabb rendelkezések a társadalombiztosítási és családtámogatási kifizetőhelyi munka során.

1998. évi XXXIX. Törvény: A társadalombiztosítás pénzügyi alapjainak és a társadalombiztosítás szerveinek állami felügyeletéről.

Minden munkáltató, amely legalább 100 tb. ellátásra jogosult személyt foglalkoztat köteles saját költségén, szakképzett alkalmazottakkal társadalombiztosítási kifizetőhelyet létesíteni és fenntartani.

A kifizetőhely fenntartóját a biztosítási alapokból meghatározott mértékű költségterítés illeti meg. (A kifizetett táppénz, terhességi gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, baleseti táppénz, gyermekápolási táppénz 1%-a.)

1992. évi XXII. Törvény: A munka törvénykönyvéről.

Minden évben a saját betegség miatti keresőképzetlenség esetén 15 nap betegszabadságot kell folyósítani a táppénz folyósítás előtt, erre az időre a távolléti díj 80%-a jár.

1997. évi LXXXIII. törvény: A kötelező egészségbiztosítás el-

látásairól, valamint a végrehajtására kiadott 217/1997. (XII. I.) kormányrendelet.

Törvény V. fejezet: Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai: Táppénz(saját betegség miatt). Maximum 1 évig jár, az előző évi tényleges járulék köteles kereset 60%-a. Ha két év folyamatos biztosítás van, 70%-a. Kórházi ápolás esetén mindenkinek 60%.

GYÁP (gyermekápolási táppénz.) 1 éves korig korlátlanul jár, 1-3 éves korig évente 84 naptári nap, 4-6 éves korig évente 42 naptári nap, egyedülállóknak 84 nap, 7-12 éves korig 14 naptári nap, egyedülállóknak 28 nap.

Baleseti táppénz: Üzemi baleset, úti baleset esetén jár maximum 1 évig, 100%-os táppénz, a balesetet megelőző havi keresetből kell kiszámítani. Az átlagkereset és a 100%-os táppénz különbsége vállalati kártérítési hatáskör.

Terhességi - gyermekágyi segély (TGYS): A Munka Törvénykönyve alapján járó szülési szabadság idejére jár, 168 naptári nap. Lényegében 70%-os táp-

pénznek felel meg, de nem átlagkereset vagy távolléti díj.

Gyermekgondozási díj (GYED): A TGYS lejártát követő naptól a gyermek 2 éves koráig jár a biztosítottaknak. Lényegében 70%-os táppénznek felel meg. (Adó és nyugdíj-járulék köteles jövedelem.)

1998. évi LXXXIV. Törvény: A családok támogatásáról, valamint a végrehajtásra kiadott 223/1998 (XII. 28.) kormányrendelet.

Családi pótlék és iskoláztatási támogatás:

A tanköteles korig családi pótlék, utána iskoláztatási támogatás a hivatalos neve. Jelenleg állampolgári jogon jár. Az iskoláztatási támogatás maximum a gyermek 20 éves koráig jár alap- és középfokú oktatási intézményben tanulók után.

Összege jelenleg gyermekenként havonta: Egy gyermekes család, 2800 forint, egy gyermekes egyedülálló, 4500 forint. Kétgyermekes család, 4700 forint/gyermek, két gyermekes egyedülálló, 5400 forint/gyermek. Három és többgyer-

mekes család, 5900 forint/gyermek, három és többgyermekes egyedülálló, 6300 forint/gyermek. Tartósan beteg, fogyatékos gyermek, 10500 forint/gyermek.

Anyasági támogatás:

Állampolgári jogon járó ellátás. Egyszeri támogatás a megszületett gyermek után. A szülés után két hónapon belül lehet igényelni. Az anyasági támogatás - gyermekenkénti - összege azonos a gyermek születésének időpontjában érvényes öregségi nyugdíj legkisebb összegének 150%-ával. Jelenleg 27465 forint gyermekenként.

Gyermekgondozási segély:

Állampolgári jogon járó ellátás. A terhességi gyermekágyi segély lejártá után a gyermek 3. életének betöltéséig jár. Tartósan beteg, illetőleg súlyosan fogyatékos gyermek 10. életének betöltéséig jár. Havi összege - függetlenül a gyermekek számától - azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével. Jelenleg 18310 forint/hó.

Dó,- ré,- mi,- fa,- szó,- lá,- ti,- dó

Diploma-hangversenyre szólta meghívó február 3-ikán, szombaton Budapestre, a Zeneakadémia nagytermébe. A Liszt Ferenc Zeneművészeti Egyetem KÉTK és karvezető kiegészítő szakát végezte két jászberényi tanár, karnagy. Bedőné Bakki Katalin és Thormanné Husznay Mária diploma-hangversenyén közreműködött az általuk vezényelt nagy múltú, 1862-ben alapított jászberényi Palotás János Vegyeskar, mellyel erre a hangversenyre egyesült a Jász-sági ÁFÉSZ Székely Mihály Vegyeskar. (Karnagyok: Cs. Nagyné Turi Márta és Ferencz Sándor.) A zeneirodalom legszebb kórusműveiből hallhattunk egy csokorra valót. Magabiztosan vezényeltek a karnagyok és szépen, kulturáltan szóló az egyesített kórus. A szólisták produkciója is megérdemmel minden dicséretet. Juhász Ildikó és Turi Melinda szólóéneke méltán ragadtatta (vas)tapsra a szépszámú publikumot. Csizmadia Márta orgona játékának, kíséretének szin-

tén kijutott a tapsos elismerésből. Szép színfoltja volt a produkciónak, amikor a Lehel Vezér Gimnázium nótás kedvű diákjai is csatlakoztak a két felnőtt kórushoz. Több mint száz (jász)torokból szállt az ének gyönyörűen, lélekemelőn. Az amatőröktől, a kedvtelésből éneklőktől profi produkciót hallhattunk, láthattunk. Ezen a véleményen voltak a diplomahangversenyt értékelő országos szaktekintélyek is, akik ötösre, azaz kiválóra értékelték a karmesterek tudását, előadói - vezényelői képességét. Ez az érdemjegy került a diplomába, dicsérve a közreműködők elévülhetetlen érdemeit is. Ez a februári este szép fejezete volt a kórusok „élettrajzának” is. A leheles (electroluxos) kollégák közül is többen hódolnak a gyönyörű szenvedélynek, az éneklés örömeinek. Ők is felléptek a Zeneakadémia nagytermének színpadára, tehetségükkel csiszolták az érdemjegy „görbületeit.” Szép volt lányok - fiúk, hölgyek - urak!



Thormanné Husznay Mária



Bedőné Bakki Katalin

Horgászok közgyűlése

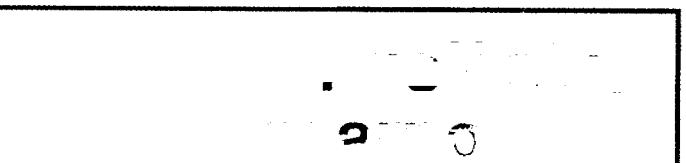
Február 11-ikén az Aprítógépgyár kultúrtermében tartotta küldött közgyűlését a jászberényi Vasas Sporthorgász Egyesület. Az 550 tagot számláló egyesületet 28 választott küldött képviseli. A Zúgó 2, a Halas-tó és a Vájkos-tó vízfelülete összesen 9,4 hektár. Az elmúlt évben 51 mázsa halat telepítettek a lelkes természetbarátok. A csuka, amúr és kárász mellett a ponty az igazi sztár, ebből a fajtából telepítettek legtöbbit.

Jó hír, hogy a közelmúltban újabb tíz évre megkapták a tőrendszer bér-

leti jogát. Jövőre lesz az egyesület alapításának 50. évfordulója, nagyon készülnek a nevezetes eseményre, még a horgásztanyát is felújítják addig. A Vasas a közhiedelemmel ellentétben nem aprítógépgyári, hanem városi egyesület, több mint ötven hűtős tagja is van.

Jó csapat, örömdetesen sok a fiatal sporthorgász. Dinasztikák is kialakultak a közel fél évszázad alatt. A nagyapák, nagymamák átadták leszármazottaiknak a horgászsport szeretetét, a természet tisztelőt, imádatát.

Tóth László elnök tartotta a beszámolót



Öt csapat mérte össze ficitudását február 11-ikén a hagyományos farsangi kupán. Az Electrolux Lehel Kft. Szabadidő Bizottsága rendezte a tornát, amelynek tá-

mogatói: az Electrolux Lehel Kft. és a Lehel Gyöngye Kft. voltak.

Színvonalas csatákban, izgalmas mérkőzéseken az alábbi végeredmény született:

	mérkőzés	győzelem	döntetlen	vereség	gólarány	pont
1. Gringó Söröző	4	3	0	1	11:5	9
2. Hotel Lehel Gyöngye	4	3	0	1	18:14	9
3. Hg. 110-es üzem	4	2	1	1	9:4	7
4. Hg. Porszivógyár	4	1	1	2	12:10	4
5. Hg. ELA Lehelux	4	0	0	4	7:24	0

A legkevesebb gólt kapott kapus (Herédi Miklós, Hg. 110-es üzem, 4 gól) és a legtöbb gólt lövő játékos (Balog Gábor, Hotel Lehel Gyöngye, 7 gól) különdíjat kapott.



Nagyszerű *multság* volt

Az évezred első műszaki bálja – évenként ismétlődő sorrendben a hetedik – talán minden eddiginél pompázatosabb, „eredetibb” volt. A rendezők ezúttal is feladatmegoldó képességeik magaslátán álltak. Gyönyörű volt a Déryné Művelődési Központ valamennyi termének díszítése. Külön jó hangulatot táplált a sok valódi gyertya hajladozó – táncoló lángja, szívet simogató meleg fénye. Még az olasz konyha re-
mekeiből összeállított étel-



sor is jobban ízlett gyertyafényénél. A Kukta Bt. – Bobák József vezetésével – ismét bizonyította, hogy nemcsak a magyar konyha ízeinek varázslói, hanem ezúttal az olaszé is. A műsorvezető nem könnyű feladatát ezúttal is Darázs Melinda vállalta és teljesítette nagyszerűen. A nyitótáncot a hagyományoknak megfelelően a Lehel Társastáncklub ifjú titánjai mutatták be mély átérzéssel nagy méltósággal, ahogyan a reneszánsz táncokhoz illik. Molnár Anna tanítványai méltán arattak nagy sikert, kornú öltözkükben végiglejtettek valamennyi tereiben.

Az énekművészek fellépését hatalmas várakozás előzte meg, hiszen a jászberényi születésű, szép bariton hangú énekes, Baráth Attila és csapata most már visszatérő vendég a műszaki bálakon. Természetesen ismert olasz dallamok csendültek fel az est olaszos és reneszánsz jellegét ezzel is kidomborítva. A művészek – Péter Cecília (szoprán), Simics Radivoje (tenor), Baráth Attila, Berki Sándor (hegedű), Neumark Zoltán (zongora) előadásában felcsendülő zeneművek magas szintű tolmácsolásának jutalma mértékegységét tekintve: vastaps.

Közben – kezdettől fogva – lázas készülődés és lobbizás folyt az 1997 óta szokásba vett BÁLKIRÁLYNŐ választást illetően. Tíz szépség (és hozzátartozóik) döntött a megmérettetés mellett. A férfi bálózók legnagyobb öröme váltak – sorszámaikkal együtt – a közszemlélt. Szoros szavazat küzdelemben Szabó Katalint, a Porszívógyár üdvöskéjét választották

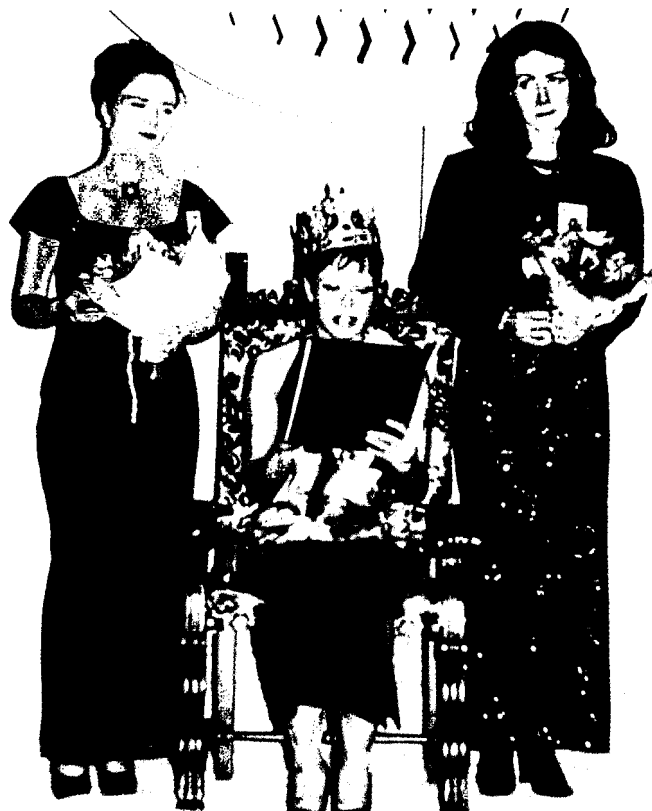
báلكirálynővé, udvarhölgyei pedig Tóth Györgyi és Kődöbőczné Orosz Nóra lettek. Valamennyien gáláns ajándékot kaptak, Pethő Jenő ötvös mestertől, s ez is már hagyomány a nemesfém megmunkáló részéről. A koronázási ceremóniát nagy ováció közepette, Szőke Csaba, a GTE Háztartási Gépek Szakosztály elnöke, gyárigazgató celebrálta. Egy évig Kati viseli a királynői koronát és képviseli a műszaki bál eszmeiségét.

A tombolán az idén is sok-sok értékes tárgy talált gazdára a felajánlók jóvoltából. Az előző – beharangozó – számunkban helytelenül Skála Coopnak „elkeresztelt” Coop-Star értékes vásárlási bónuszát is minden résztvevő előre megkapta a részvételt biztosító meghívóval együtt.

Szép volt, jó volt, emlékezetes marad az évek alatt Jászberény legnagyobb farsangi táncos – kulturális eseményévé nőtt műszaki bál. Találkozunk jövőre, ...meg azután is. A jókedvű, táncoslábú résztvevők közül sokan túlóráztak jókedvükben, a Cheers Band nevű banda, pardon, kiváló zenekar is szívesen vállalta a túlórázóknak talp alá való zene biztosítását. Jó multság volt...



Szikra István pezsgős megnyitóbeszéde



A báلكirálynő és udvarhölgyei



Csodálatos duett. Péter Cecília és Baráth Attila

Electrolux *Ujság*

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

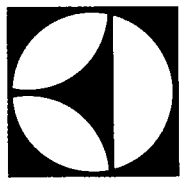
Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHW/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.



Electrolux újság

VÁROSI KÖNYVTÁR

XXXV. évfolyam 2. szám

2001. március 31.

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI

Husqvarna

2000. március 12-ikén

Megállapodtak az 'idei' béremelésben

A 2001. január elsejétől - vizsganőleges hatállyal - végrehajtandó alpbér fejlesztésről állapodott meg az Electrolux Lehel Kft. és az Electrolux Magyarországi Cégei Szakszervezeti Szövetsége.

Állománycsoportok között, továbbá a betanított és a szakmunkások között átcsoportosítás nem lehetséges, de állománycsoporton belül az egyes osztályok között a terület felső vezetője

egyértékesével szabadon lehet differenciálni.

A 2001. január, február havi bérfejlesztés jutalomként lesz elszámolva és kifizetve a márciusi bérrrel. *Folytatás a 2. oldalon >>*

Tartalom

- 2 • Családi hírek
- 3 • Festés felső fokon
- 4-5 • Egy évtizede egy a sorsunk
- 6 • Jó tudni
- Tallózás
- 7 • Tavaly nem tüzeskedtünk
- 8 • Köszönet a munkáért

A felek a többfordulós tárgyalás eredményeként, az álláspontokat fokozatosan közelítve, az egyes csoportokban a következő átlagos bérfelvezetésben állapodtak meg:

Művezetők (M, N, 59, 49 osztály)	10,00%
Szellemi foglalkozásúak (C, D, E, F osztály)	10,00%
Szellemi foglalkozásúak (A, B, osztály)	9,00%
Fizikai közvetlenül nem termelők (improduktív 57, 58 osztály)	10,00%
Fizikai közvetlenül nem termelők (improduktív 51, 52 osztály)	10,00%
Fizikai közvetlenül nem termelők (improduktív 53, 54 osztály)	8,50%
Fizikai közvetlenül termelők (produktív 47, 48 osztály)	10,00%
Fizikai közvetlenül termelők (produktív 41, 42 osztály)	10,00%
Fizikai közvetlenül termelők (produktív 43, 44 osztály)	8,50%

122 nap az új porfestő körül

Gyorsan és jót alkottak



(Fényképes tudósításunk a harmadik oldalon.) >>>

Négy hónapos összehangolt, látványos munka után mozgásba jött az óriási vertikum, azaz legnagyobb üzemünk új, korszerű festőberendezése. A nagy munka elkezdésének pillanatától rendszeresen írtunk a kiemelt beruházásról, annak állásáról. Most a befejezésről, és az „újszülött” első munkanapjairól tudósíthatunk.

Képzünk a festőműhelyben készült az átadás napján, és azok láthatók rajta, akik különösen sokat tettek a műhely megszületéséért.

Képzünkön balról – jobbra: Gattyán László termelési igazgató, Járvás Imre, a Coiver Hungária Kft. ügyvezető igazgatója, Penati Gianpiero, a Coiver cégtől, Pataki Antalné laborvezető, projekt vezető, Pesti Sándor művezető, Orosz Sándor üzemvezető, Fabrizio Marino, a Wagner cég szerelője és Sugár József, az LM. Bt. vezetője.

Az EHP új „főhadiszállása”

Az EHP-főnökség Brüsszelben új épületbe költözik. Nagyon közel van a jelenlegi helyéhez, egy kereskedelmi terület, ami Astra Gardens néven ismert.

Az „Electrolux ház” 150-200 személy részére kínál tágas irodahelyiséget három szinten, nagyon flexbilis konferencia lehetőségeket és megfelelő parkolóhelyeket nyújt.

A szintek elrendezése megfelel a mai szervezeti struktúráknak. Az épület rendbehazatali munkálatai a múlt héten elkezdődtek, a költözés ez év április vége előtt várható.

Az új hivatali cím:
Belgicastraat 17, 1930 Zaventem lesz.

Európa legtakarékosabb hűtő-fagyasztó kombi készüléke az Electrolux 8100B

Európa legrangosabb díjával, az „Energy +” címmel tüntették ki a kölni Domotechnica háztartási gépek kiállításán az Electrolux kombi hűtőszekrényét. A svédországi Mariestadban készülő 4 csillagos termék száz másik hűtővel versenyzett az elismerésért. A készülék legkiemelkedőbb tulajdonsága, hogy csupán harmadannyi (33,4%) energiát fogyaszt, mint a hagyományos kétajtós kombihűtők.

Az Electrolux egy másik terméke elhozta a második helyezést is abban az összehasonlításban, amelynek során a legjobb kétajtós hűtőket vizsgálta egy gyártókból, kereskedőkből és hatósági szakemberekből álló csoport. Az Energy + díjat az Európai Bizottság alapította, hogy kitüntessék a hatékony energia felhasználású és környezetbarát termékeket.

Az első helyezett ER8100B egy év alatt 203 Kwh energiát

használ fel, hogy lehűtse a 189 literes hűtő és 95 literes fagyasztó részt. Az átlagos európai hűtő-fagyasztók évi 600 Kwh áramot fogyasztanak. Mindez azért is jó hír a vásárlók számára, mert az átlagos európai háztartásokban a villanyszámla mintegy 25%-ért a hűtőszekrény a felelős.

Jó hír ez a környezet számára is, mert az Electrolux kombija alacsony fogyasztásával ahhoz is hozzájárul, hogy csökkenjen az energiatermeléshez szükséges nyersanyagok égetése és ezen keresztül a globális felmelegedés.

„Ez már a második év, hogy elnyertük az Energy + díjat, és ez is bizonyítja elkötelezettségünket, amellyel igyekszünk megfelelni 75 éve tartó vezető szerepünknek, a hűtőszekrények gyártása és fejlesztése terén.”
Mondta P. G. Oster, az Electrolux termékmenedzsere a díj átvétele után.

Megállapodtak az idei béremelésben

Folytatás a címdalról >>

További megállapodások:

A 2001-re tervezett főbb vállalati, gyári mutatók teljesítése után fizetendő jutalom mértéke 10 nap átlagkereset maradt.

A vállalatvezetés elfogadta a szakszervezet javaslatát, hogy a minimálbér 2001-ben 259 Ft/óra, azaz 45000 Ft/hó legyen a bérfelállítás után a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezők esetén.

Az étkezési hozzájárulás mértéke változatlanul 1400 Ft/hó maradt.

2001-ben a 25 és 40 éves folyamatos munkavisztonnyal rendelkező tőzsgárdatagok egy alkalommal 60 ezer forint helyett 65 ezer forint árkedvezményt vehetnek igénybe.

A felek megállapodtak abban is, hogy 2001-ben úgynevezett szociális juttatások mértéke 3762 Ft/fő/évről 4100 Ft/fő/évre módosul.

„Három kérdés Takács János vezérigazgatóhoz és Zsótér András szakszervezeti elnökhöz”

Miért tartott ennyi ideig ?

Zsótér András: A bértárgyalások elkezdésére vonatkozó kezdeményezés már január hónapban megtörtént a Szakszervezet részéről abból a célból, hogy a bértárgyalásokat - lehetőség szerint - minél előbb be tudjuk eredményesen fejezni. A vállalat azonban csak későbbi időpontban került abba a helyzetbe, hogy az érdemi tárgyalásokat elkezdhesse. Végül soron azonban sikerült megegyezésre jutnunk és így visszamenőleges hatállyal, az áprilisi fizetések már az emelt béreket tartalmazták.

Takács János: Úgy érzem az idén is gyorsan, hatékonyan és célratorőn tárgyaltunk a szakszervezet képviselőivel. Való igaz viszont, hogy a tárgyalásokat későn kezdtük. Ez egyrészt annak tulajdonítható, hogy idén késett a vállalat felügyeleti szerve, az Igazgató Tanács (Management Committee) ülése, másrészt pedig annak, hogy az elvárások és a realitások közötti aránylag nagy különbség miatt nehéz

volt a döntés illetve a felkészülés.

Elégedett-e az elért eredménnyel ?

Zsótér András: A Szakszervezet és annak képviselője természetesen a dolgozók érdekeit kell, hogy megjelenítse és képviselje. Keskeny ösvényt vezet az út, a célig, és nem könnyű az élet realitáit úgy kezelni, hogy azok gyors és jól érzékelhető javulást hozzon az emberek életében. Úgy is fogalmazhatnánk, hogy a jelen realitásával kellett megbirkóznia, a közös érdekek perspektívájában. Ennek figyelembe vételével úgy ítélem meg, hogy a megkötött megállapodás csomag tartalma elfogadható dolgozók számára.

Takács János: Ha abból indulunk ki, hogy mennyit lenne jó adni, akkor persze nem lehetünk elégedettek. De az élet minden területén, így itt is a realitásokból és az adott lehetőségekből kell kiindulni. Mint tudjuk vállalatunk árbevételének túlnyomó részét exportból realizálja. Ezért, ha szigorúan és csak gazdasági alapon gondolkodtunk volna, akkor maximum a forint leértékelés mértékének megfelelő bérfelállítást lehetett volna végrehajtani. Ugyanakkor jogosnak tartottuk a dolgozók inflációval megegyező bérfelállítási igényét, bár ez komoly többletterhet ró a vállalatra.

Mennyire volt hosszú az út a közös nevezőig ?

Zsótér András: A bértárgyalás egyeztető folyamat végeredménye, mint tudjuk. Ez jelen esetben két „kemény” tárgyalási napot jelentett, és ezek a tárgyalások alkalmanként sok-sok órán át tartottak. Úgy ítélem meg, hogy az eredményes befejezéshez vezető út esetünkben nem volt sem rövid sem hosszú, mert a tárgyaló delegációk az érdemi megbeszélés fonalát mindvégig meg tudták tartani.

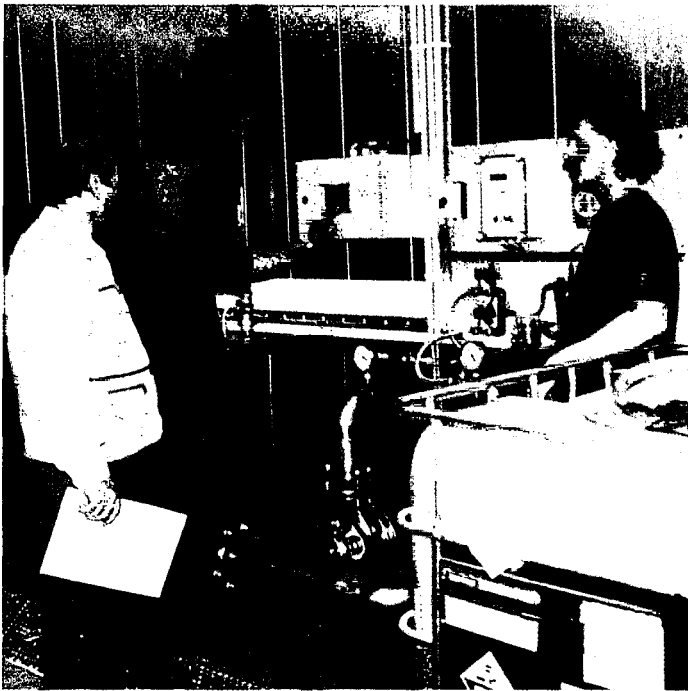
Takács János: Nem volt könnyű megegyezni a szakszervezet képviselőivel, kemény tárgyalásokat folytattunk. Viszont a bértárgyalások célja, hogy mindenki számára elfogadható döntés szülessen. Ebben az értelemben nem az odáig vezető út hossza, hanem az elért eredmény számít.



Szép nőnap pillanatot örökített meg fotósunk március 8-ikán a Szerszám és Célgép üzemben.

122 nap az új porfestő körül

Gyorsan és jól alkottak



122 munkanap telt el azóta, hogy 2000. október 20-án befejezte pályafutását a régi oldószeres festő – jelentette ki Pesti Sándor művezető. Ő aztán igazán számolta a napokat, hiszen nem volt egyszerű feladat az átmeneti időszakban biztosítani a zavartalan festett árú ellátást, de a II-es és IV-es üzemi porfestők teljesítették ezt a feladatot. A 122. nap 2001. március elseje volt. Szőke Csaba gyárigazgató úr meglepégedve konstataállhatta, hogy az új festőüzem konvejtör pályáján 4 m/ perc sebességgel haladó 160-as panelsor jó minőségű foszfátréteggel a felületén eléri az automata szórófülke ajtaját és megindul a porfestés. Sokan – elsősorban külföldi kollégák és szakemberek – kételkedtek abban, hogy ilyen rövid idő alatt, jó minőségben fel lehet építeni egy ekkora porfestő üzemet. Ha fogadnak – vesztek volna.

Az új festőberendezés európai színvonalú, esztétikus, helykihasználása jól megoldott. Az automata szórókabin műanyag borítású, a rátapadt por 3-4 óránként könnyen lefújható a felületről. A munkadarabokat kódoló lapok segítségével azonosítja a rendszer és automatikusan beállítja a pisztolyok távolságát, magasságát, sebességét, a szóró- és adagoló levegő nyomását, ezzel a kijuttatott por mennyiségét. Összehasonlítva a másik két porszóró sorunkkal – nem kisebbítve azok érdemeit sem – nagy a fejlődés. Természetesen a rendszeres karbantartásnak itt is óriási a szerepe, hogy az elkövetkező 20-30 évben mi is,

no és az utánunk következők is büszkék lehessenek erre a festőre.

Mi büszkék vagyunk!

Sok embernek sok munkája fekszik ebben a berendezésben. Az érdem elsősorban a fővállalkozó Coiver és Wagner cégeké, kiemelve a Coiver Hungária Kft. fáradhatatlan szakembereit Járvás Imre vezetésével, aki összefogta, szervezte és irányította az egész telepítés folyamatát. A Csőszer Rt., a Mukri és Társa, a Mont Kft., az LM Bt., az Operatív szolgáltatás, a Boros és Fiai Bt, a Mikro Gépipari Vállalkozás, a Kód Kft és sokan mások értették meg, hogy gyorsan és jól kell alkotni.

Sikerült.

A festőüzem kialakításával egyidejűleg megtörtént a Jokán konvejtör pályamódosítása, a festett alkatrészek számítógépes nyomkövetése és közvetlenül a felhasználóhoz juttatása. Mindez a Flex Coop Kft munkáját dicséri. Átalakult a régi kiszolgáló épület is, ebédlő, műszerész- és géplakatos műhely, valamint függesztő javító szolgálja a termelést és a dolgozókat. Az új festőüzem és környezete méltó folytatása a 110-es épület eddig meglévő, példás rendben tartott egységeinek.

Köszönjük minden belső és külső kollégánknak a szakszerű, kiváló színvonalú munkavégzést és kívánunk eredményes, jó munkát az új festősoron!

*Pataki Antalné projektvezető
Fotó: Nemes Árpád*



Tíz éves az Electro

Február 27-ikén még a szokásosnál is nagyobb érdeklődés kísérte cégünk budapesti sajtótájékoztatóját. Tíz éve, 1991. március 19-ikén írták alá a Lehel eladásáról szóló szerződést, melynek értelmében a Lehel Hűtőgépgyár Kft 100%-ban a svéd központú világcég, az Electrolux AB birtokába került, a Csoport egyenrangú tagjává vált.

Takács János vezérigazgató, Rohrböck András kereskedelmi igazgató és Kanyó László kommunikációs vezető tájékoztatta a média képviselőit a tavalyi eredményekről és az elmúlt tíz év főbb eseményeiről, a nagy ívű fejlődést igazoló „történelmi” tényekről, adatokról. Természetesen a sok-sok kérdésre is választ adtak vállalatunk vezetői.

Tíz év a számok tükrében:

Elkészült 9,2 millió kompresszoros hűtő és fagyasztó, 1,2 millió abszorpciós hűtőkészülék, 2,1 millió porszívó. Ez összesen 12,5 millió termék. Az árbevétel tíz év alatt 450 milliárd forint. Beruházásokra 36 milliárd forintot költöttünk, kiemelkedő volt az 1999-es év, akkor 8,6 milliárdot fordítottunk a gyártás fejlesztésére – bővítésére.

Néhány mérföldkő tíz év történetéből:

- 1992: Porszívógyártás indítása, környezetvédelmi munkák megkezdése,
- 1995: Az abszorpciós gyártás és a palackhűtő gyártás áttelepítése Luxemburgból, illetve Németországból.
- 1996: Hűtőbox gyártás áttelepítése Spanyolországból.
- 1997: A hűtőláda gyártás és a porszívó gyártás áttelepítése Dániából, illetve Olaszországból.
- 1998: Elindul a porszívó gyártás az új kibővített üzemben.
- 1999: Az újjáépült TT üzem átadása, a Logisztikai Központ bővítése – üzembe helyezése.
- 2000: Eladtuk a CR-t, bővítettük a hűtő-fagyasztó kombi készülékek gyártását.

Árbevétel alakulása:

- 1991: 12 milliárd forint, ebből 8 belföld, 4 export.
- 1996: 33 milliárd forint, ebből 12 belföld, 21 export.
- 1997: 47,5 milliárd forint, ebből 13,2 belföld, 34,3 export.
- 1998: 53,3 milliárd forint, ebből 16,6 belföld, 36,7 export.



Értékes történelmi autogram a köztársasági elnöktől. Göncz Árpád avatta föl az új fagyasztóláda üzemet 1997-ben.

- 1999: 68,7 milliárd, ebből 17,9 belföld, 50,8 export.
- 2000: 83,9 milliárd, ebből 21,4 belföld, 62,5 export.

Az árbevétel megoszlása:

A teljes árbevétel nagyobb részét – 61,3%-át – a kompresszoros termékek biztosítják. Az abszorpciósok részaránya 6,4%. A porszívó részesedése 12,4%, míg a



Ünnepi pillanat 1998-ból. Görah-Per Eriksson, svéd miniszterelnök avatta föl az új Porszívó Gyárat

Husqvarna az árbevétel 1,6%-át adja. A belföldi háztartási készülékek 18,3%-ot képviselnek.

A létszám alakulása:

1991-ben, a privatizációkor 2072 produktív, 1648 improduktív és 1114 szellemi állományú alkalmazottja volt a cégnek, (4834). Ma ez az arány: 2917, 634 és 570, (összesen 4121). Legkevesebben

Történelem idéző. 10 éve, 1991. márciusában írtuk. Részletek:

„Az Electrolux váltóállításával új pályán a Lehel Hűtőgépgyár

1991. március 19. mérföldkő, nevezetes dátum a Hűtőgépgyár életében. Az Állami Vagyonügynökség belépése miatt – 1990. augusztus 19-ikén – kissé hosszúra nyúlt privatizációs folyamat ért véget ekkor. Aláírták a Lehel Hűtőgépgyár eladásáról szóló okmányt, amelynek értelmében 100%-osan svéd tulajdonba került a nagy múltú, jó munkájával nemzetközi rangot kivívott, nyereségesen dolgozó járszági központú vállalat.

Az aláírási aktustól, mely Budapesten zajlott, a sajtótájékoztatón elhangzottakról olvashattunk, láthattunk, hallhattunk hazai médiák jóvoltából. A hűtőgépgyári tájékoztató és egyben találkozás résztvevői: az Electrolux vezetőségének tagjain kívül vállalatunk vezető szakemberei, Jászberény vezetői.

Szabó István vezérigazgató nyitotta meg a régen- és várva várt tanácskozást. A multinacionális konszern elnökigazgatója, Anders Scharp bemutatta a cég vezetőségének tagjait, kíséretében lévő munkatársait. Nevük megismerése nagyon is indokolt, hiszen sokszor fogunk még velük találkozni a közös munka során.

Leif Johansson, Heikki Takanen, Adolf Kretzer, P.G. Hedström, Andrejs Lakste, Åke Walter, Andras Hanak, Gustaf Uggla.

Az elnök nemcsak munkatársait, hanem birodalmát is bemutatta. Imponáló számok, jellemző adatok hangzottak el.

Ezek közül néhány: A cég stratégiája: minden termékénél a világ 3 legnagyobb gyártójának egyike akar lenni, maradni. A piaci-, a pénzügyi- és a minőségi

cél a három fő cél. A szervezeti felépítést az egyszerűség, gyorsaság, rugalmasság, közvetlenség jellemzi. A piac irányít, a fogyasztó

határozza meg, hogy mit gyártsanak. Az alkalmazottak sokoldalúsága, alkalmassága döntő fontosságú.



Tájékoztató a vezérigazgatói irodában. Szabó István akkori vezérigazgató (balról a második) tájékoztatta az Electrolux vezérkarát.

Electrolux Magyarországon



1995-ben voltunk, 2816-an, (1490, 699, 627).

Saját tőke növekedés.

1991-ben 3,2 milliárd forint volt, 2000-ben pedig 43,1 milliárd.

Támogatások 2000-ben:

Lehel Sport Kht. 62 millió forint, Kézenfogva Alapítvány, 1,2 m/f, Maci Óvoda, 1,5 m/f. Vá-



Emlékezetesen szép ünnep volt az újjáépített TT üzem avatása 1999. május 19-ikén. Orbán Viktor miniszterelnök vágta át a nemzeti színű szalagot.

rosvédő Egyesület, Jászberény, 0,5 m/f, egyetemek, 0,5 m/f, Városi sportbizottság, Jászberény, 0,5 m/f.

A magyar háztartások ellátottsága az általunk (is) gyártott tartós fogyasztási cikkekből

(2000 évi fölmérés)
Hűtőkészülékekből 95%-os, fagyasztókészülékekből 59,5%-os, automata mosógépekből 63%-os, szá-

ritókból 1%-os, mosogatógépekből 3%-os, gáztűzhelyekből 84%-os, elektromos tűzhelyekből 8%-os, mikrohullámú sütőkből 45%-os. Az értékesítési tervek összeállításánál nem lehet figyelmen kívül hagyni ezeket a felméréseken alapuló adatokat. Tapasztható a honi piacon is a nagyobb használati érték iránti kereslet növekedése, lényegesen nőtt a hűtő-fagyasztó kombinációk, a mosó-és mosogatógépek, valamint a porszívók és takarítógépek forgalma.

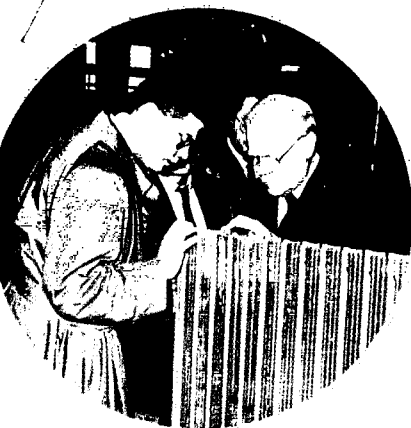


A Logisztikai Központ avatása 1999. szeptember 23-ikán.

Az Electrolux Csoport piaci részesedésének alakulása Magyarországon:

Fehérárúk 1998-ban 41%, '99-ben 42%, 2000-ben pedig 45%. Porszívók és takarítógépek területén, '98-ban 17,2%, '99-ben 18,9% és 2000-ben 26,3%.

Az értékesítési csatornákat illetően: a nagykereskedelem csökkenő tendenciát mutat, míg a multinacionális és a kiskereskedelmi csatornák növekedéséről tanúskodnak.



„Ez a csodabogár a radiátor?”

Látogatás Jászboldogházán. Leif Johansson és Anders Scharp szemléje.

A „miért a Lehelt vásárolták meg” kérdésre az elnök Úr a másfél évtizedes kapcsolatunk kedvező tapasztalatát említette elsőként. Majd őszintén ecsetelte a cég kelet-európai elképzeléseit, amelynek kiinduló állomása terveik szerint Magyarország. Úgy ítélte meg, hogy a Lehel jól be fog illeszkedni az Electrolux csoportba.. Kellemes jövő vár ránk!

– mondotta Scharp Úr, őszinte szóval biztatva a jelenlevőket.

A Lehelrel kapcsolatos szándékról:

– Nem azért vásároltunk cégeket a világ minden részén, hogy azokat tönkre tegyük, hanem azért, hogy fejlesszük – hangoztatta az elnök. Fejlesztetni fogják a Lehelt is, hogy megállja a helyét, hogy versenyképes legyen a világpiacon hosszú távon. Két – három éven belül el kívánják érni, hogy legalább 10 % legyen az üzleti forgalom nyereségtartalma.

A közeljövőben különböző munkacsoportok – 15 – alakulnak svéd szakemberek részvételével. A feladat: stratégiai és üzleti programok készítése, egyben döntés-előkészítés a vezetőség számára. A gyors, határozott, célszerű munka elemi követelmény a kezdeményezés megragadásához. A csoportoknak – amelyek különböző szinten fognak dolgozni – május 30-án kell bemutatniuk programajánlásukat.

Az Electrolux elszámolási rendszerét az idei év végére meg kell közelíteni, ez az egyik alapja a teljes integrálásnak.

Scharp Úr tájékoztatta a részt-

vevőket arról is, hogy a Lehel név: Szabó István.

Új utakon megyünk tovább. Ettől az úttól valamennyien nagyon sokat várunk és nemcsak várunk, tenni is szeretnénk. Tenni, hogy közelebb jussunk – országunk is – a fejlett Európához... Hogy legjobb tudásunkat adva, annak ellenértékét tisztességgel megkapva menetelhesünk egy jobb megélhetés, egy jobb világ felé.

Az általános tájékoztató után kérdésekre válaszolt az elnök és az alelnök.

- Milyen a kapcsolatunk a szakszervezetekkel?

- Sok szakszervezettel dolgozunk együtt, a kapcsolat országunként változó. Általában jól kijövünk egymással, hiszen ez természetes és kölcsönös érdek. Nagyon szeretjük a konstruktív vitákat.

- A környezetvédelemről...?

- A környezet valamennyiünk számára nagyon fontos. Nem engedhető meg a szennyezés semmilyen formája.

- Bér...?

- Nehéz kérdés. A fizetésemelés alapja: a termelés növelése, a mi-

nőség javítása, az eredményesség... Azt szeretjük, ha dolgozóinknak jó a vásárlóereje.

A kérdésekre adott válaszoknál felhívták a figyelmet az angol nyelv tanulásának fontosságára, mert ez az Electrolux birodalom közös nyelve. Az elnök Úr nem titkolta, hogy kemény munka vár ránk, nagy a kihívás, a megméretetés.

Higgyünk benne: meg tudjuk csinálni!”



A legnagyobb érdeklődést természetesen a hűtőszekrénygyártás váltotta ki.

A Népszabadság Munkakör rovatában olvastuk. (2001. március 13.)

Elcoteq: kényszerű karcsúsítás

A leépítési bizottságba a munkaadók és a munkavállalók három – három képviselőt delegáltak (Tallózás a terjedelmes cikkből.)

„Január közepén még óriásplakátok hirdették országszerte, hogy a pécsi Elcoteq Kft – a kormány gazdaságélénkítő stratégiájának köszönhetően – két év alatt 3200 munkahelyet teremtett, a baranyai újságok reklámdoldalain pedig azt olvashattuk, hogy az elektronikai gyár munkásokot venne fel. Pár nappal később már arról értesültünk, hogy a finn tulajdonban lévő kft. az év közepéig kénytelen leépíteni dolgozóinak negyedét. – Nem hittem volna, hogy ez megtörténhet – mondta Szőke Attila. A 25 esztendősi pécsi férfi február vége óta tudja, hogy őt az elbocsátottak taborába sorolták. – Nem döbentem meg, csak rettenetesen csodálkoztam, amikor közölték velem,

hogy elküldenek. A munkámmal elégedettek voltak, fegyelmet sosem kaptam, négy év alatt két napot töltöttem táppénzen, szívesen vállaltam a túlórákat. Ráadásul a cég egyfajta biztonságot sugárzott, én mindig olyanok láttam az Elcoteqet, ahol az ember jövője biztos... Az Elcoteq sikeresztorija tíz évvel ezelőtt kezdődött. A cég évente megduplázta termelését, s ma már három kontinens 8 országában 11 ezer alkalmazott dolgozik az Elcoteq rendkívül korszerű gyáraiban. A finn vállalkozás Pécsen 1998 októberében nyitotta meg első üzemét, s rá egy évre már ezer alkalmazottja volt a folyamatosan bővülő cégnek. Tavaly januárban az Elcoteq megvásárolta a Nokia pécsi monitorgyá-

rát, ahol másfél ezren dolgoztak, A kft. egészen a múlt év végéig terelődött, most viszont a kényszer megálljt parancsolt...

A mostani leépítés az Elcoteq egyik legmeghatározóbb megrendelőjének, az Ericsonnak a gondjaira vezethető vissza. A pécsi gyár kapacitásának jelentős részét az Ericson mobiltelefonok kötötték le, ám ez a termékcsalád megújulásra szorul, s amíg a gyártmányfejlesztés eltart, az Ericson-megrendelések elmaradnak. Az Elcoteq biztosan keres új bérmunkát, ám a kérés megrendelést eddig nem sikerült maradéktalanul pótolni.

A cég vezetői januárban úgy döntöttek, hogy Pécsen 800 embert el kell bocsátani...

Bár a cég a bejárók utazási költségének 80%-át állja, az Elcoteq a létszámcsoökkentéskor nem kíván megszabadulni a 20 – 50 kilométer távolságról beutazó alkalmazottaitól. Egyébként a kft. dolgozóinak nagyjából harmada pécsi, harmada Komlóról és környékéről, harmada pedig Szigetvár körzetéből, illetve a rendkívül súlyos munkanélküliségtől szenvedő Ormánságból jár az üzembe...

...a megyében ezer-ezerötszáz állásajánlatot tartanak nyilván... A kínált bér 40-50 ezer forint, ez nem vetekszik az Elcoteq-beli fizetéssel, hiszen ott a szalag melletti bruttó jövedelem 50-100 ezer forint között mozog...

Jó tudni!

Előrejelzések 2001-2002-re a magyar kormány módosításainak figyelembe vételével

(A 2001. januári állapotok alapján)

Gazdasági növekedés előrejelzése (GDP): 2001 +5,5-6%, 2002 +5-6%. Az infláció mértéke: 8-9, illetve 7-8%.

A munkáltató költsége, melyet a bérek és az alkalmazottak létszáma után fizet.

Tb. járulék: 31, illetve 29%.
Egészség biztosítási járulék: 4200, illetve 4500 Ft/hó/fő. Munkáltatói járulék: 3-3%. Szakképzési járulék: 1,5-1,5%.

Munkavállaló fizeti.

Nyugdíj járulék: 8-8%.
Egészségbiztosítási járulék: 3-3%.
Munkavállalói járulék: 1,5-1,5%.
Személyi jövedelemadó (Mértéke az éves jövedelemtől függ): 2001-ben 0 - 480 ezer forint, 480 - 1050 ezer forint 30%, 1050 ezer fölött 40%.
2002-ben 0 - 600 ezer forint. 20%, 600 - 1200 ezer forint 30%, 1200 ezer forint felett 40%.
Az adókedvezmény csak a három gyerekes családok esetében fog jelentős mértékben emelkedni.

Munkaidő, juttatások szabad-

ság, felmondás és végkielégítés Magyarországon.

Napi munkaidő 8 óra, heti munkaidő 40 óra, maximális napi munkaidő 12 óra, kéthavi átlagban az átlag napi 8 órát be kell tartani munkaidő keretként. A kollektív szerződésben ez 4 hónapra kiterjeszhető.

Műszak beosztás.

Első műszak: 6-tól 14 óráig, műszakpótlék nincs. Második műszak: 14-től 22 óráig, műszakpótlék +15%-a az alpbérnek. Harmadik műszak: 22-től 06 óráig, műszakpótlék +45%.
Egymást követő napokon folyamatos munkavégzés esetén műszakonként,

- első: nincs pótlék,
- második: 15+5%=20%,
- harmadik 45+10%=55%.

Éves túlóra keret: egy vállalat kollektív szerződés esetén 200 óra/fő/év.

Túlóra pótlékok: hétköznap +50%, pihenő- és ünnepnap +100%.

Túlóra korlát: maximum 8 óra 4 napon belül, kivéve a hétvégét.

A szabadság életkor függő, 20 és 30 nap között van évente.

A felmondási idő a vállalatnál munkaviszonyban töltött időtől függ, 30 és 90 nap között van.

Végkielégítés: három éves munkaviszonyig nem jár, 3 - 25 éves munkaviszony esetén 1 - 6 havi átlagkereset, a Lehelnél ez 1 - 12 havi átlagkereset. Részletes bontásban (zárójelben az országos, azaz a munka törvénykönyv szerinti): 3-5 év, 1 havi átlag fizetés. (1), 5-10 év, 2 havi, (2), 10-15 év, 5 havi, (3), 15-20 év, 8 havi, (4), 20-25 év, 10 havi, (5), 25 év fölött 12 havi, (6).

A KIVÁLASZTÁS ALAPELVEI ELBOCSÁJTÁSOK ESETÉN A LEHELNÉL

1. Elsődleges a határozott idejű szerződéssel rendelkező munkavállalók munkaszerződésének lejártakor hajtunk végre létszámcsoökkentést. (Ebben az esetben nem fizetünk a felmon-

dási időre, és nem kell fizetnünk végkielégítést sem.)

2. Az alacsonyabb végzettségű munkavállalóknak mondunk fel, vagy minőségi cserét hajtunk végre
3. A gyakran hiányzó vagy tartósan betegállományba levő munkavállalók elbocsátása.
4. Korai nyugdíjazás azok számára, akik a törvényi követelményeknek megfelelnek. (Életkortól és a munkaviszonyban töltött évek számától függ.)
5. Végkielégítést nem kell adni azon munkavállalóknak, akiknek a munkaviszonya a 3 évet nem haladja meg. Csak a 30 napos felmondási időre járó bért kell kifizetni.
6. Azok a környező városokból, falvakból bejáró dolgozók, akik a törvényben meghatározottnál magasabb utazási támogatásban részesülnek.
7. Azon munkavállalók, akik nem esnek felmondási tilalom alá.

Nem adtunk munkát 2000-ben **a tűzoltóknak**

Szerencsénkre olyan nagyságrendűt, mint az elmúlt években, nem. Azért nem maradtak „esemény” nélkül sem tűz, sem víz vonatkozásában. Részletek- adatok – a tájékoztatóból, amelyet Nagy István alezredek, a jászberényi hivatásos tűzoltók parancsnoka tartott.

„Mint minden évben, 2000-ben is az időjárás befolyásolta a vonulási számot. Továbbra is a lakóépületekhez és a hozzátartozó gazdasági épületekhez szólt a riasztás legtöbbször. Ezt követte a mező- és erdőgazdálkodás, valamint az ipari tüzek száma. Az elmúlt évben 463 alkalommal vonultak a Jászság hivatásos és önkéntes tűzoltói tűz- és káresetekhez, melyből 35 alkalommal a berényi lánglovagoknak más működési területeken, illetve a szomszédos megyékben dolgozó kollegáikkal együtt kellett működniük.

Beszámoltak arról, hogy évről-évre egyre több tüzeset, műszaki mentés történi ipari termelő üzemekben, raktározásnál és szállításnál. Kora tavasszal, avar és bozót égetés idején, nyáron pedig aratás eleje telt mozgalmasan. Az előző évekhez képest 2000-ben a lábbonálló gabona tüzekhez 5 alkalommal kellett riasztani.

A szűkös anyagi keretek között, a túlzott igénybe vétel miatt próbálták fejleszteni és növelni a gépparkot, bővíteni felszereléseik számát.

De mindez kevés lett volna a sikeres munkához a tűzoltók szakmai tudása, kitarása és segíteni akarása nélkül. Több esetben kellett szabadnapos tűzoltókat behívni, így a kettő helyett négy-öt kárhelyen is be tudtak avatkozni ütőképes létszámmal. Óriási fizikai és pszichikai megterhelést jelentett a Tisza tavaszi árvízvédelmi munkái miatt elrendelt 24/24 órás szolgálatteljesítésre történő áttérés és a mentési munkálatok.

Az elmúlt évben két jelentősebb beavatkozást igénylő tüzeset volt. Jászberény külterületén egy 150 hektáros búzátáblában végeztek próbaaratást s közben a bálázó meghibásodása következtében tűz keletkezett. A szél miatt gyorsan terjedő lángok veszélyeztették a környező tanyákat, gabonátáblákat és az aratásban résztvevő gépeket. A tűz megfékezéséhez a III. kiemelt fokozatban valamennyi segítségre szükség volt. Augusztus 24-én éjjel Pusztamonostoron egy 1600 m²-es raktárépületben keletkezett, mintegy 1000 m²-es pusztító tűz oltása jelentett nagy kihívást. A vízhiány miatt IV. kiemelt riasztási fokozat lett elrendelve. A hosszantartó, komoly fizikai igénybevételt igénylő munka során sikerült a raktár egy részét és a szomszédos épületeket megmenteni.

Tavaly 88 tűzvédelmi ellenőrzést terveztek, ebből egy azonban elma-



Nagy István alezredek, tűzoltó parancsnok.

radt, mert a létesítmény felszámolás alatt állt. Ellenőrzéseik közül kiemelten foglalkoznak az újonnan megalakult cégeknél tartott első tűzoltó helyszíni szemlével. Ezen vizsgálatok segítő szándékúak, a hiányosságok megszüntetésére tanácsokat, javaslatokat tettek és a tulajdonosi szemlélet fontosságára hívták fel a figyelmet. A különböző intézményeknél tartott ellenőrzések során az előző évekhez képest romlott a tűzvédelmi helyzet, alapvető hiányosságok gyakran előfordulnak. Ezen eseteknél utóellenőrzéseket rendeltek el, melyek során nagy hangsúlyt fektettek az új és módosított jogszabályok megismertetésére, felhasználtak minden olyan lehetőséget, ahol népszerűsíthették a változásokat.

Jász-Nagykun-Szolnok megyében 10 milliárdos nagyságrendű

beruházásból tűzoltóink is részeselettek. A beruházások jelentős része a Jászságra koncentrálódik, a nagy üzemcsarnokok is itt épülnek. Ebből következik, hogy a tűz megelőzési terület leterheltsége túl magas, ezért állományon belüli átcsoportosítást terveznek. Ez azt jelenti, hogy a mentőállomány terhére emelni kell a tűz megelőzési állomány létszámát. Tavaly ezen feladatokat túlóra nélkül nem tudták volna megoldani.

A sajtótájékoztató során felmerült a kérdés, hogy milyen helyzetben vannak az önkéntes tűzoltóegyesületek. Önkéntes tűzoltói vonalra átvállalni a hivatásos pillanatnyilag nincs pénze az országnak. Csak önkéntesekre az ország tűzvédelmi alapon nem lehet. A Jászságban is hasonló a helyzet. Ha Jászberényben megszüntetnék a hivatásos tűzoltóságot, helyette öt önkéntest kellene létrehozni. Jelenleg a Jászságban öt településen működik önkéntes tűzoltóság, melyből kettő – Jászárokszallas és Jászapáti – rendelkezik megfelelő felszereléssel. Hivatásos tűzoltóink csak 2, maximum 3 helyre tudnak egyidőben kimenni, ezért nagy segítséget jelentenek az önkéntesek. Szükség lenne azonban állományuk és felszereléseik javítására.” – mondta tájékoztatóul Nagy István, parancsnok.

Először 100 fölött a **véradók** száma



Fotónkon a sokszoros véradók decemberi találkozásának résztvevői láthatók.

2001. február 26-án szervezett vállalati véradáson 102 dolgozó jelent meg. 97 főtől tudták levenni a vért. Ezek közül is 6 fő első véradó volt. Az első véradók között köszönhetjük: Elekes Péter, Esztrenga László, Katona Réka, Kun Ferenc, Nagy Istvánné és Nagy Krisztián dolgozóinkat.

Az 5 kiszűrt jelentkező között is voltak, akik először szerették volna megmérteni magukat a véradáson. Reméljük, velük az év végi szervezésen újra találkozunk. A Vöröskereszt és a szervezők nevében köszönjük a nagyarányú részvételét.

Vöröskereszt Electrolux Lehel Kft alapszervezete

Ákost visszahúzta **a szíve**

Herda Ákos a villamosipari technikum elvégzése után a Fémnyomó és Lemezárú Gyárat, cégelődünkét választotta életkezdő munkahelyül. Gyártmányszerkesztő volt 20 évig a villamos laborban 1960 és 1980 között. Nyolc év kitérő következett, tanította a felhalmozott ismereteit, mint szakközépiskolai szakoktatót, majd műszaki bemérőként kezdett dolgozni volt munkahelyén, és onnan is ment nyugdíjba, 2001. február 28-ikán köszöntek el tőle munkatársai, vezetői. Halk szavú, szorgalmas kollégától minden jót kívánva köszönünk el.



Herda Ákos Oláh János méltató szavait hallgatja a nyugdíjas-búcsúztatón.

Sajtóközlemény
2001. Március 13.

Az Electrolux Lehel Kft. **9 milliós** adománya az árvízkárosultaknak

Az Electrolux Lehel Hűtőgépgyár Kft. - karitatív tevékenysége keretében - a mai napon közel 9 millió forint értékben 100 darab háztartási készüléket - fagyasztóládákat és mosógépeket - adományozott a Máltai Szeretetszolgálat bevonásával az árvízkárosultaknak.

Az adományozott készülékek értéke közel 9 millió forint, melyet a Máltai Szeretetszolgálat kapott az Electrolux jóvoltából. Az Electrolux Lehel Hűtőgépgyár Kft. karitatív tevékenységének köszönhetően számos árvízkárosult juthat életminőségét javító háztartási készülékhez - fagyasztóláda és mosógéphez. Az adományozott készülékek egy része - 10 Zanussi mosógép és 17 fagyasztóláda - a mai napon, a rehabilitáció megkezdése előtt átmeneti szálláshelyekre kerül, segítve az élelmiszerek tárolását és a szálláshelyeken lakók holmijainak tisztántartását. A többi 73 fagyasztóládát a visszatelepítés után osztja szét a Máltai Szeretetszolgálat az önkormányzatokkal együttműködve, egyéni elbírálás alapján a legrászorultabbak, óvodák, idősök otthonai és egyéb közintézmények között.

Az adományt Rohrböck András, az Electrolux Lehel Hűtőgépgyár Kft. kereskedelmi igazgatója Baktalórántházán adta át Kozma Imre atyának, a Máltai Szeretetszolgálat elnökének.

„Köszönjük az Electrolux-nak, hogy megtaláltak minket. Együtt többet tudunk elérni az árvíz sújtotta települések megsegítésében, ahol komoly problémát jelent jelenleg a mosás, az élelmiszerek tárolása, ezért a mosógépek, fagyasztóládák nagyon jól jönnek ebben a válságos helyzetben” - nyilatkozta Kozma atya, aki egyben megerősítette, hogy az Electrolux nagylelkű felajánlása egyike az

eddig kapott legnagyobb adományoknak.

„Az Electrolux - ahogy világszinten - úgy Magyarországon is a legnagyobb háztartási készülék-gyártó és forgalmazó vállalat, több mint 4000 főt foglalkoztató kelet-magyarországi gyártóbázissal. Mint jelentős hazai hagyományokkal rendelkező cég évek óta kiveszi részét szűkebb környezete, Jász-Nagykun-Szolnok megye társadalmi szerepvállalásából. Az Electrolux karitatív tevékenységét éves tervek alapján végzi, léteznek olyan szituációk, melyek előre nem tervezhetőek.

Úgy gondoljuk, hogy egy olyan magyar cégnek, mely a magyar családok 90%-ának mindennapjaiban jelen van készülékein keresztül, az első közt kell segítenie akkor is, ha a rászorulóknak segítségre van szüksége. S mi mással tudnánk mi leginkább támogatni az árvízkárosultakat, mint azzal, hogy olyan háztartási eszközöket bocsátunk a rendelkezésükre, melyek életük alapfeltételeit - élelmiszerek tárolása, mosás - biztosítja” - nyilatkozta Rohrböck András a cég kereskedelmi igazgatója a TV 2-nek.

Az Electrolux Csoport a világ legnagyobb konyhai, fürdőszobai, tisztító és szabadtéri eszközöket gyártó vállalata. Termékpaletáján hűtőszekrények, mosógépek, sütők, porszívók, láncfűrészek, fűnyírók és kerti traktorok szerepelnek. Minden évben több mint 150 országban, több mint 55 millió Electrolux terméket vásárolnak az egyéni, illetve a professzionális fogyasztók. 2000-ben összesen 125 milliárd svéd korona volt a cégcsoport forgalma, alkalmazottainak száma 91 000. Az Electrolux Csoporthoz tartoznak az olyan világhírű márkák, mint az AEG, a Zanussi, a Frigidaire, az Eureka és a Husqvarna.



Matula József gyárigazgató (képünkön balra) is méltatta a mellette álló ünnepeket, Szebenyi Mihály érdemeit.

Köszönet a munkáért!

Két volt kollegánkkal szembeni múlt év végi adósságot is szeretnénk törleszteni, amikor köszönetet mondunk az itt töltött munkáért, évekért. Mindketten rokkantnyugdíjba kényszerültek. Szórád Sándorné 27-éig volt munkatársunk, Antal László pedig négy évet töltött közöttünk. Az idei év ele-

jén négyen fejezték be aktív munkájukat és vonultak nyugdíjba. (Zárójelben az itt töltött évek). Tóser József (16), Pethes Béla (30), Herda Ákos (összesen 20+13=33), Szebenyi Mihály (43+3 év tanuló idő).

Valamennyiüknek jó egészséget, jó pihenést kívánunk.

Miska, a diszpécser

Kevesen mondhatják el magukról (talán senki), hogy jobban ismerik a szerszám és célgép gyártásnál használatos anyagokat, alkatrészeket, mint Szebenyi Mihály, a Szerszám és Célgép Üzem Miskája, azaz nagyra becsült műhelydiszpécser. Népszerű, mindig vidám kollégát szerettük, tiszteltük munkatársai, környezete. Az esztorgályozás és köszörülés mellett a hegesztés

tudományát is birtokolta. Forgácsoló szakmunkásként 1958-ban kezdte ott, ahonnan 43 év múlva nyugdíjba vonult. 2001. március 8-án, műszakváltáskor furcsa Endre üzemvezető és Matula József gyárigazgató méltatta Mihály munkásságát és mondtak köszönetet a négy és fél évtizedes hűségért. Több kitüntetéssel is elismerték példaadó, eredményes munkáját.

Electrolux

Újság

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

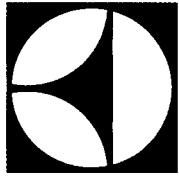
Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.



VÁROSI KÖNYVTÁR
JÁSZBERÉNY

XXXV. évfolyam 4. szám

2001. április 30.

Electrolux Újság

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI ROSSI K

Husqvarna

A területek jól vizsgáztak

Az idén már második alkalommal feleltünk meg az ISO 14001 környezetirányítási rendszer feltételeinek. A rendszert 1998-ban vezettük be, és 1999-ben kaptuk meg a certifikációt. Az idei felülvizsgálati audit

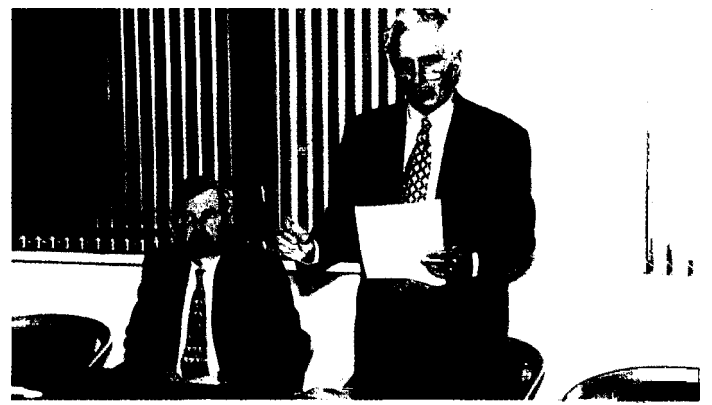
március 19-ikén kezdődött és március 21-ikén vezetőségi üléssel zárult. (Képeink ott készültek). Az auditot a TÜV Bayern munkatársai tartották. (Dr. Hargittay Csaba vezető-auditor – képiünkön éppen ér-

tékelő előadását tartja, és Sándor Miklós auditor). A márciusi auditot minden területen oktatások előzték meg, amelyekkel felkészültünk a nagy megmérettetésre. A TERÜLETEK JÓL VIZSGÁZ-

TAK, nagyfokú volt tájékozottságuk. Az összegyűlt, felvetett javaslatokat a következő, megújító auditra fogják megvalósítani a területek.
*Hanák Judit
környezetvédelmi mérnök*

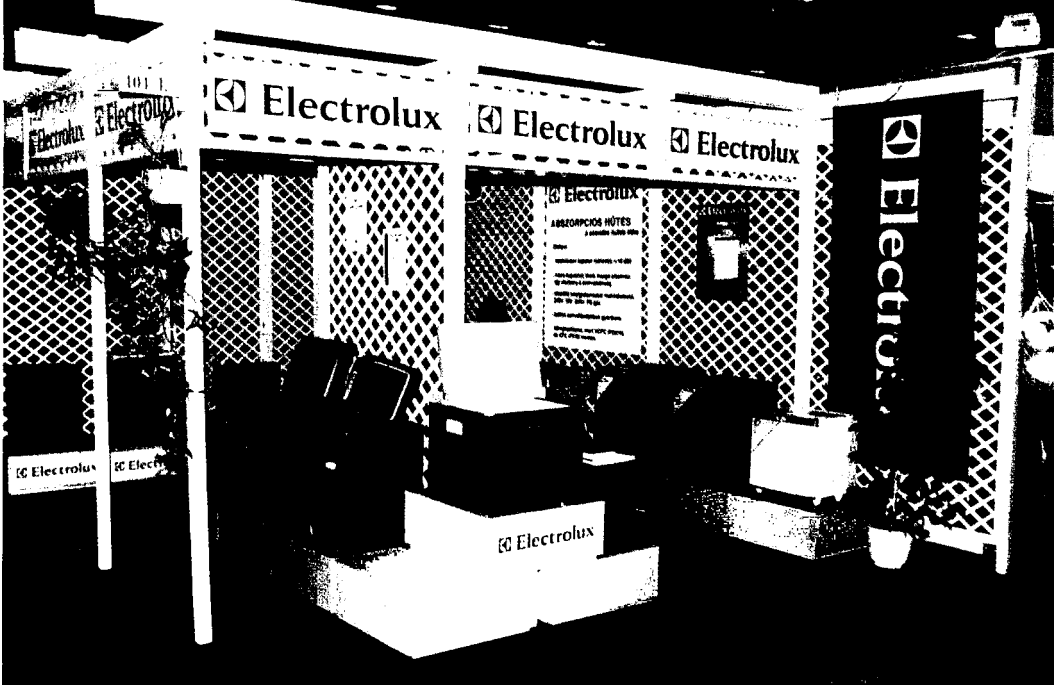


Vállalatunk vezetőinek egy csoportja



– Önöknél jó munka folyik – hallhattuk az összesítésben.

Tavaszi zsongás az **abszorpciósoknál**



Kiállítási képünk Budapesten, a vásárvárosban készült. Tudósítás a 4 – 5 oldalon.

Tartalom

- 2** • Porszívógyári pillanatok
- Mi újság a nagycsaládban
- 3** • Megoldás=1200 négyzetméter
- 4-5** • Tavaszi zsongás az abszorpciósoknál
- 6** • Főlkészültek a gyártásra
- 7** • Színpompás városnapi ünnepség
- 8** • Mottó: a láb mindig kéznél van



Borakozó
Irány a világpiac

Porszívógyári pillanatok

Termékauditot sikerült lencsévégre kapni a Porszívógyár laboratóriumában. Két svéd mérnök érkezett két napra, hogy alaposan megvizsgáljon 27 nálunk gyártott készüléket. Ők választották ki találmira, azaz vételeztek mintát a raktárból mind a kilenc terméktípusból három – három. Az urak Electrolux alkalmazottak, vezető minőségi mérnökök. Porszívó témában először jártak nálunk, de hűtőszekrény, azaz fehéraru ügyben már volt szerencsék hozzájuk.

Képünkön közepén, Fred Lindman, mellette jobbra, Bengt Livang. Takó Gyula – balra – laborotechnikus végig segítette a stockholmi kollegák munkáját.

Eredmény: jónak minősítették termékeinket. Természetesen volt néhány megszívlelendő észrevételük is.

Lapzárta után került sor a TÜV Bayern auditjára a porszívóban, amelyre való felkészülésben nagy segítséget adtak az Electrolux család tapasztalt tagjai.



Beszélgük meg közös dolgainkat.

Mi újság a nagy családban?

Az AEG kapta a nemzetközi design-díjat 2 egymást követő évben

A több mint 1500 résztvevő közül az AEG volt a 34 díjazott egyike, amely megkapta a nemzetközi Reddot design-díjat az AEG Favorit beépített mosogató-családjáért.

A résztvevők különböző ipari területekről érkeztek, mint pl. autó, sport, egészségügy, számítógépek, csomagolótechnika stb.

Az AEG a díjat a Fogyasztói Áruk design-kategóriájában kapta a legmagasabb design-minőségért.

A díjkiosztás Németországban, Westfáliában, a Nordrhein-i Design-Centrumban történt. A díjazott terméket a nemzetközi Reddot Design-kiállításon állítják ki, a németországi Essenben ebben az évben. A múlt évben az AEG márkanév ezt a díjat a Profi moduláris sütő termék-skálájáért kapta.

Több száz terméket állítottak ki az angliai Electrolux új bemutató-termében

Az angliai Electrolux nemrég nyitotta meg az új tervek alapján épült bemutatótermét Lutonban, áttelepítve a már Sloughban meglévő bemutatótermet. A 480m² -es területen az Electrolux kb. 250 terméket tud bemutatni egy helyen.

Mind az öt márkanév –AEG, Electrolux, Parkinson Cowan, Tricity Bendix, és Zanussi képviselteti magát. A vevők reagálása igen pozitív volt.

A szabadonálló termékeket kategóriánként mutatják be, hogy a látogatók gyorsan megismerjék a termékek széles skáláját, amelyek a márkanéveken belül kaphatók. Így segítik abban az érdeklődőket, hogy kiválasszák azokat a modelleket, amelyek a legjobban megfelelnek a fogyasztóknak. A beépített termékek skáláját három mai konyhai összeállításban láthatják márkánként. A termékek között van

pl. az AEG stílusos és praktikus AluTec családja, a Zanussi mini sütője, a ZCM 1000x és a Parkinson Crowan és Tricity Bendix legújabb metál berendezései, a SIE és a SIG 515-ös.

Sue Burgess –az angliai Electrolux-tól– kommentálta az eseményt: „ez egy izgalmas lépés az Electrolux-tól, és örülünk annak, hogy lehetőséget kaptunk, hogy bemutassuk vásárlóinknak a legújabb modellek nagyszerű kollekcióját minden egyes termék-skálából és mindezt ebben a fantasztikus környezetben tehetjük.”

Új kinevezések Németországban és a közép-európai csoportban

Mr. Hans-Ulrich Fettweis, a Metro Cash & Carry GmbH korábbi humánerőforrás-menedzsere tölti be 2001. április 1-i hatállyal a German Portfolio és a közép-európai csoport humán-erőforrás-menedzseri állását.

Mr. Rolf Hansel a Rowenta korábbi kapcsolattartó menedzsere lesz a German Portfolio kapcsolattartó menedzsere 2001. április 1-től.

Verseny felhívás: „A legjobb eredmény az Electrolux Home Products-on belül”

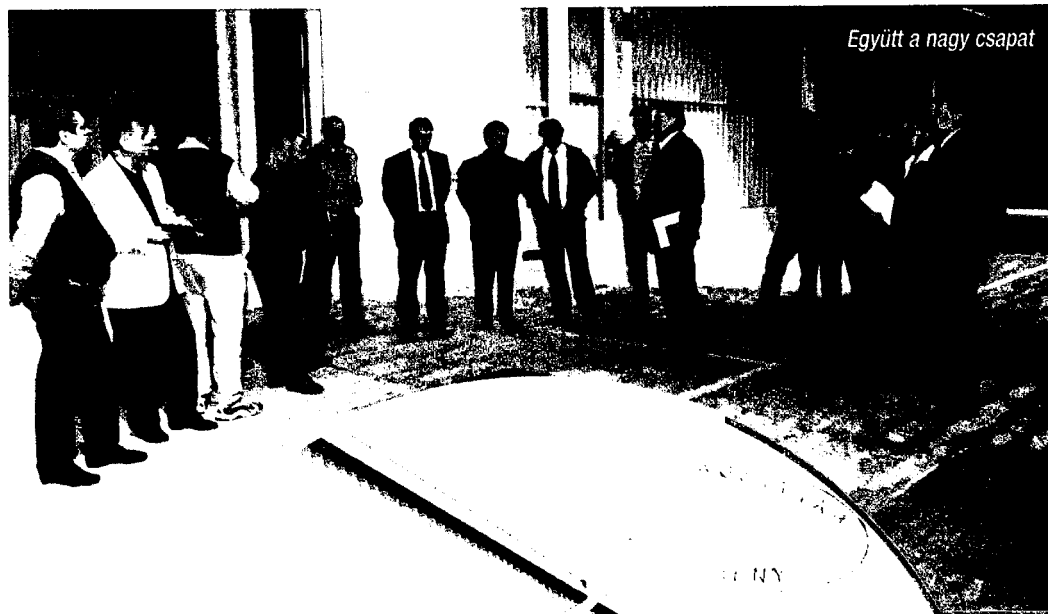
Mint a „Minőség a prevenció fókuszában” program része, újraindul „A legjobb eredmény az EHP-n belül” verseny.

A verseny minden EHP területre érvényes, ahol kiváló minőségi eredményeket értek el.

Ez azt jelenti, hogy minden sikeres projektet, igazolt folyamatot vagy külterületet ajánlhat a saját szervezete, mint pl. termelőegység, termékfejlesztés, beszerzés stb., hogy résztvehessen a versenyben. Fontos, hogy minden pályázatnak felmérésekkel alátámasztottnak kell lennie.

A pályázat díjának nyertesait 2001. májusában hirdetik ki.

Átvették, *már használják*



Együtt a nagy csapat

A Mű kívülről



A MŰ belülről

Április 3-ikán 10 órára invitálta az Operatív Szolgáltatás az arra illetékeseket egy újabb létesítmény műszaki átadására. A fagyasztóláda-gyártó üzemiek régi, és a darabszám növekedésével egyre gyarapodó gondját, a csomagolóanyag szakszerű, minőségi tárolását sikerült megoldani.

Az 1200 négyzetméter alapterületű, fűtetlen fedett tároló 3 hónap alatt készült el és 44 millió forintba került. Mindannyiunk szerencséjére rendkívül enyhe tél volt, így az időjárás nem gördített akadályt a rohamléptű munka elé.

Az elmúlt időszakokban megszokott jó együttműködés volt most is tapasztalható a létesítményen dolgozók között. Valamennyi vállalkozás bizonyította, hogy jól ért ahhoz, amit csinál, és méltóak a bizalmunkra, a további együttműködésre.

A biztonsági berendezésekre – különösen a tűzbiztonságra – nagy hangsúlyt fektettek, hiszen a csomagolóanyagok könnyen lángra lobbannak, s nekünk ezen a téren már vannak keserű tapasztalataink.

A gyárnak ez a sarka összességében is szebb, rendezettebb lett. Mindenki részéről megtörtént az engedélyezés. **MÁR HASZNÁLJÁK.**



Egy kis igazítás a tűzjelzőn

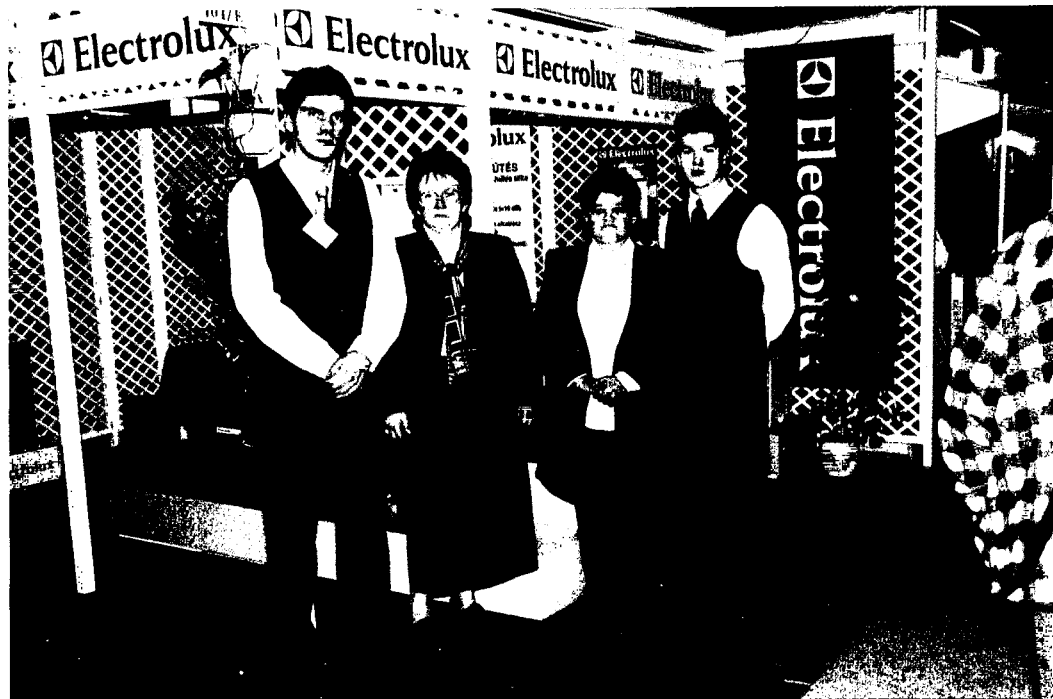
Tavaszi zsongás az

Nemsokára kezdődik az abszorpciós termékek szezonja. Jön a nyár, jön a jó idő, s egyre többen indulnak útnak, hogy kényelmesen pihenjenek, nyaraljanak. A kulturált időtöltést, kényelmet ma már egyre több korszerű eszköz, készülék szolgálja. Közéjük tartoznak az Abszorpciós Hűtőkészülék Gyár termékei is. Az ismert mondás, miszerint a jó bornak is kell a cégér, esetükben is igaz. Meg kell mutatni a tisztelt vásárlóknak, hogy mit kínálunk, mit ajánlunk, mivel kívánjuk szolgálni őket, akikért vagyunk. Erre kiváló alkalom a különböző szakkiállításokon való részvétel. Az idén öt hét alatt 5 kiállításon vettek részt és mutatkoztak be sikeresen.

A nyolc éve tartó sorozat kiállításán, a HOVENTA Regional vendéglátóipari szakkiállításán első alkalommal vettek részt.

Amit a HOVENTA Regionálról tudni kell: Minden évben ugyanabban a négy városban – Sopron, Keszthely, Debrecen, Balatonfüred – rendezik kb. 25 – 30 résztvevővel.

A mierről megtudtuk: Magyarországon az eddig jellemző főváros-központúság után jelentős regionális szintű fejlődés tapasztalható napjainkban. A vidék egyre hangsúlyosabb szerepet kap mind a turizmuspolitikát, mind a vidékfejlesztési koncepciókat tekintve. Ez a tendencia érzékelhető a vidéki konferencia-központok fejlesztése. Valamint a szállás- és vendéglátóhelyek bővítése terén is. A közeljövő beruházásainak köszönhetően az elkövetkező években



A látogatókat fogadó csapat

mintegy 1500 újabb szállodai szobát létesítenek vidéken.

Ezt a fejlődést segíti elő a kormány Széchenyi Terve, mely kiemelten kezeli a turizmus területét. Ennek keretében az állam támogatja a kereskedelmi szálláshelyek és a kapcsolódó vendéglátás mennyiségi és minőségi fejlesztését, melynek köszönhetően a gépek, berendezések beszerzéséhez és egyéb beruházásokhoz szükséges anyagi források kiegészítéséért pályázhatnak a vállalkozók, vállalkozások.

A sorozat kiállításán résztvevő cégek bemutatták a vendéglátóhe-

lyek, szállodák, panziók, nagykonyhák technikai eszközeit, gépeit, berendezéseit, felszereléseit és alapanyagait.

Az Electrolux a szállodák szobáiba elhelyezhető hűtőkészülékeket mutatta be a szakmának és közönségnek. Különösen a miniBar és a miniCool nevű készülékek arattak nagy sikert. Mindkettőt jelentősen megújították a közeljövőben. Az igények növekedésére jellemző és számunkra is ígéretes, hogy jörszerűvel ki sem vesznek olyan szállodai szobát, melyben nincs hűtőszekrény.

A miniBar család 7 tagú. Az űrtartalom 31-től 60 literig terjed. A típusonkénti hat féle színválaszték – dió, teak, tölgy, mahagóni, fekete, szürke – lehetővé teszi, hogy színharmonia jöjjön létre a szoba berendezéseivel, bútortárával. A fa borítás esztétikus, harmonikusan illeszkedik a bútorok sorába. Van közöttük beépíthető változat is, amelynek külső borítása természetesen nem fa, hanem például műanyagbevonatos acéllemez. A család minden tagja korszerű, energiatakarékos, formatervezett, így kap tartalmat a prospektuson ol-



Pillanatképek a Vásárvárosban



Rám figyelj! Ezt neg kell venni.



Electrolux-os lufi ajándékba.

abszorpciósoknál

vasható termék ajánló, abszorpciósok filozófiája: A vendégnek csak a legjobbat, hogy még jobban érezze magát.

A miniCool család 8 tagú, melyről a következő olvasható a „családi album” elején: A hűtés biztosította kényelem akkor a legteljesebb, ha soha nem zavar. Különösen a betegágy mellett, nyugdíjasotthonban, diákszálláson és egyszobás lakásokban van arra igény, hogy csendes legyen a hűtés. De éppen így az irodában, stúdióban, konferencia alatt, a házi bárban vagy fitness-teremben.

Az Electrolux abszorpciós hűtőszekrények minden berendezéssel harmonizálnak és mindenhová illenek. Akár önmagában, akár feltűnés nélkül beépítve, folyamatosan biztosítják a tökéletes hűtési komfortot – mindig elérhető közelségben.

Az űrtartalom 23-tól 72 literig terjed. Az 54 és 72 literes családtagoknak mélyhűtő rekeszük is van. Korszerűek, szépek...

Vásárvárosi pillanatok

Budapesten is nagy sikerrel mutatkoztak be az abszorpciósok szabadidős és kemping készülékeikkel a Vásárvárosban. A nagy tavaszi nemzetközi zsongásban rengetegen voltak kíváncsiak a sok-sok kiállító kínálatára, hiszen nyakunkon a nyár, a kirándulások, üdülések, utazások évszaka.

Mi a sporteszközöket bemutató pavilonban mutattuk be és kínáltuk portékáinkat szépen megkomponált standon. Újdonságokkal is – köztük az RC 1600 jelű



Sokan bemutatták munkájuk gyümölcsét a HOVENTÁN. Debreceni pillanatkép

készülék – megörvendeztetettük partnereinket és az érdeklődő sokadalmat. Évről – évre több készüléket vásárolnak Magyarországon, és ez minden szempontból öröndetes.

Az itt bemutatott készülékek közös jellemzője, hogy a „Hűs áramlat áram nélkül.” is megvalósítható, hiszen működtethetők gázpalackról és 24 illetve 12 Voltos akkumulátorról.

Belföldön, mind az öt helyen Kovács Katalin és csapata fogadta és tájékoztatta a partnereket és a nagyerdeműt egyaránt.

Szezonkezdés külhonban is

Egy szezon, az ausztráliai véget ért, lévén a déli féltekén fordított évszakjárás hozzánk képest. Nemes Györgyné örömmel mondja: az ausztrál piacon nagyon jól mennek dolgaink, különösen a december volt erős.

Gyakran látjuk, hogy különböző országok zászlaját lengeti a szél az irodaház előtt. Ez (is) jelzi, hogy partnerek tárgyalnak nálunk, azaz vendégek látogattak hozzánk. Nagyon sokszor az abszorpciósok vendégeinek tiszteleg a három zászló, a magyar, az Elec-

trolux és az ide látogató(k) hazájáé. Április elején például a japánok nemzeti jelképét lengette a szél.

Az idei tavasszal is folytatódik a vevőkényeztető programsorozat, amely abból áll, hogy vendégül látunk 15 – 20 fős ország csoportokat – elsősorban Európából. Először a belgák jönnek, majd a hollandok, skandinávok és a franciák következnek. Az ottani nagyvevőink szerveik a csoportokat, akik gyárlátogatáson ismerkednek munkákkal és magyaros kulturális programokon hazánkkal. Országimázs javításra is jó az itt töltött idő.



Az Aranybikában Zöldeszsobrászati bemutató Electrolux feliratú sapkában. Ennivalóan szép.



Kempingezők álma (is) az RC 1600-as



Pillanatképek a Vásárvárosból

Főlkészültek a gyártásra

Átadás előtt



Többször adtunk már hírt a hűtő-fagyasztó kombinációkat gyártó üzembe öt hónapja folyó rekonstrukcióról. A nagy munka utolsó szakasza március végén ért véget a 2-es üzemben és 30-ikán műszakváltáskor Szöke Csaba gyárigazgató (képünkön) adta át a NAGY MŰ utolsó fizetését a termelés számára. A termelési gyűlésen az azon a területen dolgozók mellett a beruházásban résztvevők is ott voltak.

A legnagyobb kombináció, – amelyet a köznyelvben kétméteresnek neveznek – gyártására most már minden feltétel adott. Április 11-ikén legyártották a 0-szériát, az első szülőtteket komoly laboratóriumi vizsgálatoknak vetik alá, majd a kiértékelés következik – és jöhet a sorozatgyártás. A KÉTMÉTERES egy és két kompresszoros változatban készül majd.

Több mint 300 millió forintot költöttünk erre a projektre.



Hűtőgépszerelők továbbképzése a MÁRKA érdekében

Hűtőgépeink egy része szinte hozzánőtt mindennapi életünkhez, a másik része – a fagyasztók számára láthatatlanul, de annál lényegesebben – meghatározza a társadalom mind magasabb szintű árú ellátását. Az egyre növekvő igényt csakis nagyszámú, állandóan fejlődő létesítményekkel, berendezésekkel és használati eszközökkel lehet kielégíteni. Ezek üzemeltetése, karbantartása, és javítása az eddiginél lényegesen több és főként alaposabban képzett szakembereket követel meg.

A szervizszerelők szakmai

felkészítése, az újabb és újabb kihívásokra történő hatékony reagálás, a teljes körű és aktuális információk biztosítása, komoly feladatot jelent vállalatunk számára évről – évre.

E feladathoz kapcsolódva a tovább lépés célját kívánja szolgálni az a rendezvény, amelyet Jászberényben május 22–23.-án tartanak meg az ország teljes területén működő márkaszervizekben dolgozó szerelők részére a Szent István Egyetem Jászberényi Főiskolai Karán.

A rendezők – a GTE (Gépipari Tudományos Egyesület) Háztartási Gépek Szakosz-

tály tagjai és a budapesti szerviz részleg munkatársai, a már jól bevált és hagyományosnak is tekinthető programmal várják a résztvevőket.

Ezen a rendezvényen az Electrolux szervízálózat szakemberei részére, számos lehetőség kínálkozik az új termékek megismerésén túl, a javítási technológiák és vevői kapcsolatok minőségének javítására vonatkozó elméleti ismeretek megszerzésére. Más vonatkozásban viszont fontos a visszajelzés a gyártásban dolgozó szakembereknek, konstruktőröknek, technológusoknak és

az egyéb területeken tevékenykedőknek is, hiszen szükségük van hiteles, a vásárlók köréből megszerezhető szakszerű információkra gyártmányainkkal kapcsolatosan. Ez a tény segítheti a tervezői munkát.

Az elmúlt években az érdeklődés a rendezvény iránt töretlen volt, és remélhetőleg ez így is marad. Ezért is bízhatunk abban, hogy a szervizes kollégák az Electrolux termékek minőségének még inkább megbízható védelmezői lesznek a jövőben is.

Bojtos József



Színpompás városnapi ünnepség Jászberényben

Kilencedik alkalommal ünnepték a VÁROS NAPJÁT Jászberényben április 3-ikán. 152 évvel ezelőtt, 1849 április 3-ikán történelmi események helyszíne volt a jászok fővárosa. A dicsőséges tavaszi hadjárat egyik fontos – erőgyűjtő – állomásaként tartja számon a történelem. Innen indultak az egyesített magyar seregek a tápióbszkei csatába, ahol győztek.

A színpompás ünnepségek sora már 2-ikán, hétfőn megkezdődött, történelmi vetélkedőt és labdarúgó tornát rendeztek, valamint átadták a 2000. évi Sportleg-díjakat. 3-ikán, a NAGY NAPON a katonai hagyományörzők bemutatóját és parádéját láthatta a szép számú érdeklődő. A Városháza előtt volt a központi ünnepség, ott jutalmazták a legjobb ifjú felfedezőket, átadták a Jászberény Kultúrájáért kitüntetését Buschmann Ferencnek, majd az 1848-'49-es emlékhelyeken koszorúztak. A '48-as emlékműnél a jászberényi születésű, Babucs Zoltán fiatal hadtörténész, muzeológus mondott emlékbeszédet. Este ünnepi hangversenyre került sor, amely előtt átadták a Közszolgálati Életmű- és Nívódíjakat. A Pro Urbe Jászberény kitüntetését Papp Imre,

a Jászság Népi Együttes alapítója vehette át a Város Napján.

Történelem idéző Babucs Zoltán segítségével

...1849 márciusának végén fogadta el a magyar hadvezetőség Klapka György vezérkari ezredes (az 1-es hadtest parancsnoka) haditervét, amely a tavaszi hadjárat néven vonult be a magyar katonai vitézség aranykönyvébe. Merész elképzelése arra épült, hogy a Gyöngyös-Pest országúton a Feldunai Hadsereg megerősített VII. hadteste (Gáspár András ezredes) főg – katonai műszóval élve – tüntetni, elhíttetvén az osztrákokkal, hogy a magyar főerőkkel állnak szemben, míg az I., II. (Aulich Lajos tábornok) és a III. (Damjanich János tábornok) hadtestek a Jászkerületen és a Tápiószágon át észrevétlenül a császáriak gödöllői összpontosításának (Alfred zu Windisch-Gratz) hátába kerülhetnek, ilyenén módon zsákba varrhatják az ellenséget.

Mindkét oldalon közel hasonló volt a felvonult erők létszáma (kb. 50-50 ezer fő, lövegparkjuk számaránya is szinte megegyezett). Április 2-ikán Hatvan és Hort térségében a VII. hadtest csatát nyert, s 4-ikéig az osztrákoknak fogalmuk sem volt arról, hogy a magyar zöm merre is vonult valójában. Ez április 4-ikén Tápióbszkenél derült ki, ahol Klapka hadteste a Jellacic horvát bán-fele hadtest utóvéd dandárjába

ütközött, s a csatavesztést csak a herkulesi termetű Damjanich tábornok katonái akadályozták meg. A császáriak ettől fogva igyekeztek a harapófogó szorításából kikerülni, de a honvédek szorosan a nyomukba voltak, s több nyílt ütközetben mértek vereséget rájuk (Isaszeg április 6., Vác április 10., Nagysalló április 19., Komárom április 26.). A

hadjárat sikerére a koronát május 21-ikén tették fel Görgey Artúr tábornok csapatai, mikor a budai vár ormára kitűzték a szűzmáriás lobogót. A tavaszi hadjárat megbizonyította, mennyire eredményes volt a Honvédelmi Bizottmány hadseregszervező munkája, hiszen szinte a

semmiiből – az ország számottevő ipari hátérrel nem rendelkezett – valódi tömeghadsereget szervezett, mely vezetése, felszerelése és kiképzése eredményeinek köszönhetően képes volt az európai kontinens legjobb kiképzett hadseregét, a császári-királyi hadsereget megverni és az ország területéről kiszorítani. A tavaszi hadjárat fő- és mellékhadszíntereinek magyar sikerei a történelmi országterület kb. 90%-ának felszabadulását eredményezte.

Jászberényben a hatvani és a tápióbszkei csata közötti időszakban az I. és a III. hadtest katonái tartózkodtak, míg a II. hadtest katonái a környező településeken nyertek beszállásolást. A Hármaskerületi Székházban a kerület előjárósága látta vendégül a magyar csapatok tisztjeit (pl. Görgei, Aulich, Damja-

nich, Leimingen-Westerburg, Klapka...), akik a nevezetes Lehel-kürtöt is megsodálták. A Jászkun Kerület 176 ezres lakossága méltán lehetett büszke magára, hiszen 1848-'49-en közel 13 ezer katonát adtak a honvéd hadseregnek. Így a 12. Nádor-huszárezred, a Hasburg-Estei Ferdinánd főherceg nevét viselő 32. Sorgyalogezred, a 14. Lehel-huszárezred, a 24. félérsipkás és a 65. Honvédszászlóalj nyerte legénységi állományát a Jászkun Kerületből, s a háború folyamán számtalan alkalommal öregbíttették a jászok katonái hírnevet.

A harmadik évezredben első alkalommal erre emlékezett Jászberény, szem előtt tartván gróf Zrínyi Miklós veretes sorait, miszerint „múlt nélkül nincsen jövőendő”.

Képeink:

- 1 A tánc-hagyomány-örzők felvonulása
- 2 Gábor Áron rézagyúja...A nagykatái hagyományörzők még lődöztek is a korabeli félelmetes fegyver újra elkészített másolatával
- 3 Babucs Zoltán
- 4 A Jász Huszárok 2001-ben
- 5 Papp Imre



Régiós bemutatkozás a Vásárvárosban

Március 21-től 25-ig tartott a 24. Utazás 2001 Nemzetközi Idegenforgalmi Kiállítás Budapestén. A Jászság az Észak-alföldi Régió standján tartotta turista csalogató bemutatkozását Térségünket Jászberény és Jászapáti képviselte. Az egész kiállítás iránt óriási volt az érdeklődés, sokkal nagyobb mint az elmúlt hat évben bármikor.



Károlyiné Horti Katalin, a Tour-Info munkatársa tájékoztatta a szép számú érdeklődőt a jászberényi lehetőségekről. Különösen a népművészeti programok iránt növekszik az érdeklődés folyamatosan. A Jászberényi Nyár programkínálatai már most sokakat meg-

igézett, benne a Csángó Fesztivállal, amely már Európa hírű rendezvény. Sokan kíváncsiak a gyárunk mellett található növény és állatkerde is.

Jó közönségszolgálatnak bizonyult a jászfényszaru népi fadaragó, Szilágyi Dezső bemutatkozása, akit munka közben csodálhatott meg a nagyérdemű. A jászberényi méhészek, Molnár György és felesége szintén nagy sikert arattak édes portékájukkal, amelyeket meg is lehetett kóstolni. A Barkóca Együttes (a Jászság Népi Együttes egyik utánpótlás csapata) fergeteges sikert aratott tánctudásával, előadómódjával.



Sport hír

20. Lehel Futófesztivál lelez

„Az Electrolux 10 éve Jászberényben” jegyében
Mottó: a láb mindig kéznél van, hát föl a nyúlcipőt!

Sorrendben a 20. Lehel Futófesztiválra kerül sor május 6 – ikán – anyák napján – Jászberény utcáin az Electrolux Lehel Kft. Szabadidő Bizottsága szervezésében. A 9 órakor startoló mezőny a Szabadság téren gyülekezik, majd indulás a Szövetkezet út – Dózsa György út – Vásártér út – Jásztelki út – Szent István körút – Rét utca – Kórház utca – Attila utca – Szövetkezet út útvonalán. Az egyéni kategóriák száma 14, ennek fele leány azaz női, fele pedig férfi, azaz férfi. Alsó korhatár: tudjon saját lábán futni, felső korhatár mindkét nemnél a „csillagos ég”. A hagyományoknak megfelelően lesz családi verseny is, ahol kritérium, hogy legalább hárman legyenek, ebből egy szülő.

Egyéni kategóriák: serdülő 4 leány és fiú (1993-ban, vagy később születettek), serdülő 3 leány

és fiú (1991 –'92-ben születettek), serdülő 2 leány és fiú (1989 –'90-ben születettek), serdülő 1 leány és fiú (1987 –'88-as születésűek), ifjúsági leány és fiú (1983 –'86-os születésűek), felnőtt 2 női és férfi (1966 –'82-ben születettek), felnőtt 1 női és férfi (1965-ben és előtte születettek).

Díjazás: A 14 kategória győztesei tárgyjutalmat kapnak az oklevél mellett, az utóbbit 2 – 3. helyezettek is megkapják. A legeredményesebb család, a legidősebb és legfiatalabb versenyző szintén tárgyjutalomba részesül. Pénzdíjak is lesznek iskolák számára, amelyet a Jászberény Város Önkormányzat Ifjúsági – és Sportbizottsága ajánlott föl. Az első helyezett iskola 15 ezer forintot kap, a második 10 ezret, a harmadik 7500 – at, ha megfelel a kiírásban megfogalmazott követelményeknek, miszerint az iskola tanulói létszámahoz viszonyítva mennyien indultak a versenyen, legalább a 10% – os arányt el kell érni.

Érdeklődni lehet Szórád Bédánál (57 – 416 290).

Mindenkinek figyelmébe!

Május 2-ától tíz napig könyvvásárt rendeznek a vállalati könyvtárban. Minden könyv 100 forintba kerül. Egy személy 10-nél több könyvet nem vásárolhat. Az

árusítás munkanapokon 13 és 17 óra között lesz, gyári belépőt mindenki vigye magával. Május 2-3-4-ikén csak a szakszervezeti tagok vásárolhatnak.

Ismét: irány a spanyol tengerpart!

2001. július 10 – től 26 – ig. Még lehet jelentkezni!

Tizenöt napos Mediterrán kiruccanást terveznek Kárpáti Zoliék a nyáron. Tavaly az ismert és nagyon szomorú jugoszláviai események miatt kútba esett a görög út, pedig sok – sok éven át visszatérő vendégek voltak az Égei – tenger partján. Nem hagyták veszni a nyarat, Spanyolországot célozták meg. Igazuk lett, nagyon jól érezték magukat, és elhatározták, visszatérnek egy buszra való – elsősorban hűtőgépgyári – turistával. Most ezt szervezik. Jelentkezni lehet Kárpáti Zoltán túravezetőnél (Jászberény, Lehel vezér tér

1. Telefon: 57 / 401 – 383) május 20 – ig 5000 ezer forint előleggel. A részvételi díjat – 38000 forint és 70 német márka – június 15 – ig kell befizetni. Gazdag programot állítottak össze, az út közben is sok mindent alaposan megméznék – Genf, Nizza, Venetia, Monte – Carlo stb. Szállás egy szép tengerparti kempingben lesz a katalóniai Calellában. Onnan indul a csapat portyázni pl. bikaviadalra, Barcelónába, delfin showra, flamenco – estre stb.

A biztosításról mindenkinek magának kell gondoskodnia.

Electrolux

Ujság

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

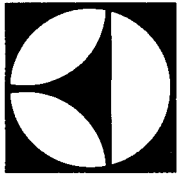
Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.



Electrolux

Ujság

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI

Husqvarna

Amikor a harang szól

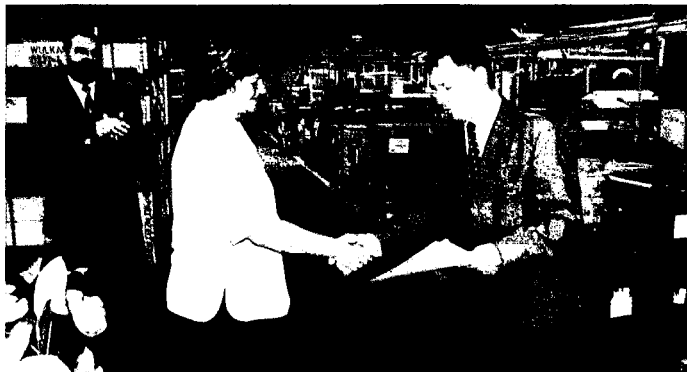
Egy nagy nap *krónikája*



Akik a minőséget csinálják

Június 13-ika arany betűkkel kerül be a Porszívógyár krónikájába. Ezen a napon déli 12 órakor kezdődött az a gyári ünnepség a szerelősorok közötti placccon, amelyen Gyöngy István, a TÜV Bayern vezető auditora átadta Vass Attila gyárigazgatónak az ISO 9001:2000 minőségi tanúsítványt.

Zajáné Körmöndi Erzsébet, a gyár minőségbiztosítási vezetője ismertette azt a több mint egy évig tartó megfeszített munkát, melyet a team tagok végeztek a minőség érdekében, a tanúsítvány megszerzéséért. Gyöngy István elismeréssel szól az itt folyó minőségi munkáról, az emberek példamutató hozzáállásáról. Elmondta: a TÜV Bayern számára az Electrolux kiemelt partner, eddig a cég valamennyi területén ők auditáltak. Vass Attila a porszívógyártás történetét foglalta össze az 1996-os gyáralapító döntéstől napjainkig. Három – négy évvel korábban még nehezen hihető volt az, hogy 2001-ben 1 millió



Zajáné kitüntetése



A „dokumentum” átadása

Tartalom

- 2 • Meló(zó)diák-ok
- 3 • a MÁRKA védelmében
Közvetlen
(teher)vonatjárat
Jászberény és Bécs
között
- Törzsgárda köszöntő
- 4-5 • Ládagyáriak dicsérete
- 6 • Requiem egy
könyvtárért
- Képességfejlesztés
- 7 • Félmillió támogatás
- 8 • Horgászverseny

porszívó kerül le a szerelőszalagokról. Ez a mai valóság és a belátható jövő is biztató.

A minőségbiztosítási rendszer kidolgozása mögött sok-sok munka van, de még nagyobb munka a rendszer fenntartása, működtetése, az új helyzetekhez való igazítása. Ahogy a porszívókat ismerjük, ezt is meg fogják oldani, mégpedig jó minőségben.

A minőségbiztosítási rendszer létrehozásában végzett kimagasló munkájukért négyen kitüntetést, többen jutalmat kaptak.

Kanyó László, a Kommunikációs Szervezet vezetője Zajáné Körmöndi Erzsébetnek és Szilágyi László üzemvezetőnek Vezérigazgatói Dicséret kitüntetést adott át. Gyárigazgatói Dicséret kitüntetésben dr. Horváthné Bóta Erika és Radics Gábor részesült, amelyet Vass Attila adott át.

Gyöngy István, amikor a tanúsító oklevélre mutatott, azt mondta: Ez hab a tortán. Gratulálunk a habostortához és további eredményes minőségi munkát kívánunk.

Üdv az ifjúságnak

Az utóbbi években minden nyáron megfiatalodunk, megszépülünk és határozottan erősebbek leszünk a Melódiák jóvoltából. Derék idénymunkások ők, akik lemondanak a gondtalan vakáció egy részéről. Természetesen nem csak úgy isten nevében, keresetük – nettóban – azonos az állandó dolgozókéval. Az évek tapasztalata nagyon pozitív, szorgalmasan, pontosan teszik dolgukat, vállalják a több műszakot, a szokásostól eltérő munkarendet is. Az idei nyáron előszíntű, hogy megdől minden eddigi létszámkorrekció. Kb. 320 szünetes diák segíti a megnövekedett szezonális igények kielégítését.

Az állandó dolgozók is nagy szeretettel várják, fogadják a melózó diákokat, hiszen így csökken a rájuk nehezedő szezonális nyomás, netán még szabadságra vagy üdülni is eltud menni, akinek szüksége illetve lehetősége van. Az idén is öt megyéből – Nógrád, Heves, BAZ, Szabolcs- Szatmár- Bereg, Jász-Nagykun- Szolnok – verbuválódott az ifjúság. Két kollégiumot is kibéreltek számukra, egyiket Jászberényben, a másikat Jászapátnin. A nem kollégisták, a minden nap bejárók is vannak szép számmal.

Június 13-ikán már dolgoztak néhányan, valamennyien lányok. Az első fecskék közül kaptunk lencsevégre négyet. Fandl Éva jászberényi, tavalys is itt dolgozott, ősszel már a Budapesti Műszaki Egyetem hallgatója lesz. Jól jön a pénz a gólyatáborra. Vékás Kovács Mónika Nagykátáról jár be, ő harmadik nyáron dolgozik nálunk, mint mondta utójára. Jövőre diplomával a zsebében indul a nagybetűs életbe. A két boldogházi kislány, Sós Nikolett és Nagy Mónika Szolnokra járnak technikumba, ösztönl utolsóévesek lesznek.



Sós Nikolett



Fandl Éva



Vékás Kovács Mónika

Valamennyien jól érzik magukat nálunk, örülnek, hogy befogadták őket.

Mi is örülünk, hogy jöttetek!



Nagy Mónika

Jelentkezési lehetőség a gyártósori technikus szakképzésre

A gyártósori technikus szakképzés történetét bemutató híradások sorában a legújabb fejlemény, hogy véglegesen elhárult minden akadály a képzés megvalósítása tekintetében. Az egy évvel ezelőtt bemutatott állapothoz képest a legnagyobb eredmény az, hogy a szakképzést elvették az OKJ-be, így nappali tagozaton iskolarendszerű képzésben, tehát állami finanszírozással is folyhat a képzés. Ez a szakképzés nem önálló számot kapott, hanem az automatizálási technikus szakképzés gyártósori szakirányként lett regisztrálva. A szakképzés hivatalos neve tehát: Automatizálási technikus gyártósori szakirány. Véglegesítésre, elfogadásra került minden tananyag, valamint a szakmai és vizsgakövetelmény. A tananyag speciális részeire – amelyhez nincsenek a mai iskolarendszerben tankönyvek – elkészültek a jegyzetek, tanulási útmutatók. A vázolt folyamatok mellett kísérleti jelleggel 2000. szeptember 1-jén 12 fővel beindítottuk a képzést, amely a félidejéhez érkezett. A beiskolázott tanulók szakmai előképzettsége vegyes, villamos, gépész, vízügyi, faipari szakképzéssel rendelkeznek. Eddigi tapasztalataink kedvezőek, a tanulók megfelelő komolysággal állnak a munkához, eredményesen teljesítik a feladatokat. 2001. szeptember 1-jétől évente folyamatosan egy teljes létszámú osztályt indítunk, melybe várjuk a jelentkezőket.

Legfontosabb információk a képzésről:

A képzési idő két év. A képzés megkezdéséhez középiskolai végzettség, tehát legalább érettségi szükséges. Ebbe az osztályba 18 éves kortól érettségivel, szakközépiskolai képesítéssel, vagy technikus képesítéssel rendelkező tanulókat veszünk fel (a második szakképzés megszerzése is ingyenes az új szabályozás szerint). Az életkor felső határa alapján az vehető még fel, aki december 31-éig a 21. életévét, illetve évvesztések esetén a 22. életévét tölti be. A képzés évente egy osztállyal indul, egy osztályba kb. 25 főt veszünk fel.

Jelentkezni 2000. július 31-ig lehet az iskola által kiadott jelentkezési lappal.

A jelentkezési lap beszerzhető az iskolában:

- tanítási időben az iskola titkárságán fél 8-tól 16 óráig
- nyári szünetben munkanapokon a gazdasági irodában 8-tól 12 óráig.

Fontosabb tantárgyak:

elektrotechnika
elektronika
gépészeti ismeretek
pneumatika
hidraulika
PLC technika
CNC technika
elektromechanikus vezérlések
gépészeti szerelések mechanikai és villamos mérések

Speciális modulok a munkáltatók igénye szerint:

műanyagfeldolgozó-hűtőgépgyártó technológia

A szakképzéssel ellátható munkaterület:

Komplex vezérlési rendszerrel rendelkező műanyagfeldolgozó gépek, gyártósorok, szerelőszalagok üzemeltetése, beállítása, hiba behatárolása, javítása, karbantartása. A gyártás szervezésével kapcsolatos termelésirányítási, anyagkezelési, munkavédelmi feladatok ellátása.

Gyakorlati képzés helye:

Alapozó gyakorlat az iskolai tanműhelyben
Speciális szakmai gyakorlat az üzemekben

Elhelyezkedési lehetőségek:

- Electrolux Lehel Hűtőgépgyártó Kft.
- Műanyagfeldolgozó üzemek: pld. Jászplasztik Kft., Metálpaszt Kft., Profext Kft., Trend Kft. stb.

Várunk minden érdeklődőt, jelentkezőt.

Szabó László
Liska József Erőszakrami Szakközépiskola, Gimnázium és Kollégium műszaki íg. h.

Hasznos *tanácskozás*

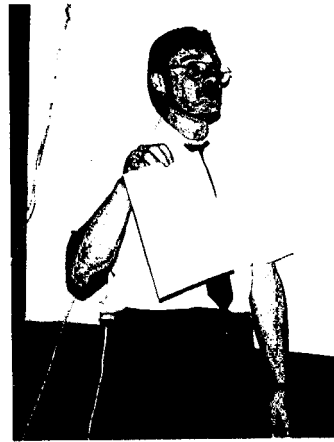
Május 22-23-ikán gyártmányaink márkaszervizelésével foglalkozó szakemberek részére továbbképző tanfolyamot rendeztek Jászberényben, a Tanítóképző Főiskolán. Az ország minden részéből eljöttek az évenként egyszer tartott találkozóra, hogy megismerjék az új gyártmányokat, kicseréljék tapasztalataikat, azaz megbeszéljék közös dolgaikat.

Az első napon a vállalat vezető szakemberei tartottak előadásokat, mutatták be az új fejlesztéseket. Második napon pedig a budapesti szerviz részlegünk szakemberei adtak hasznos tanácsokat és válaszoltak a kérdésekre. Hasznos párbeszéd, tapasztalatsere tanúi lehettünk az országos szerviz konferencián. Tavaly még százon fölül volt a velünk szerződéses viszonyban lévő szervizek száma. Ma ez kilencven, és a csökkenő tendencia évek óta tart. Hál' istennek, hiszen ez azt jelenti, hogy készülékeink egyre jobb minőségűek, csökken a szervizhívások száma, azaz a cégünknel tett minőségi erőfeszítések meghozták hozzáuk gyümölcsüket.

A konferencia elérte a célját, mindenki profitál(t) belőle – reméljük, legtöbbet a vásárló.



Balázs Gyula termékkarbantartás vezető igen érdekes előadást tartott



Ali László szervizmérnök



Szőke Csaba gyárigazgató előadás közben

Vasutasnap a Logisztikán

Június 12-ikén rendhagyó vasutasnapot tartottak a Logisztikán abból az alkalomból, hogy a közelmúltban irányvonatokat indítottak az Electrolux jászberényi központja és Bécs között. 12-ikéig 16 szerelvény gördült ki a Logisztika raktárbázisából. A 25 – 27 vagonból álló szerelvények hetenként háromszor – hétfőn, szerdán, pénteken – indulnak pontosan 21 óra 20 perckor, és először Sopronba állnak meg pontosan másnap 7 óra 35-kor. Ott elvégzik a határátlépés kapcsán szükséges valamennyi adminisztrációs munkát, majd indulás Bécsbe, a rendező pályaudvarra. A termékeinkkel megrakott va-

gonokat ott valóban rendezik, azaz csatlakoztatják a célállomás felé tartó menetrend szerinti szerelvényekhez, és biztos, hogy a menetrendben feltüntetett időpontban az áru megérkezik a célállomásra, Nyugat-Európa valamelyik országába.

Legnagyobb vasúti szállítópartnerünk, a bécsi székhelyű raabersped mellett a MÁV, az osztrák, cseh, lengyel vasúti társaságok képviselői is részt vettek a rendhagyó vasutasnapon, amely tanácskozással kezdődött. Nagy László, a Logisztika igazgatója értékelte az irányvonatok alkalmazása óta eltelt idő tapasztalatait. Egyértelműen pozitív a mérleg,

hiszen a megbízhatóság, a pontosság a minőség része, a vevői igények kielégítésének egyik alappillére, és ez lényegesen javult, nemkülönben a biztonság. Ez utóbbi összehasonlíthatatlanul jobb az új rendszer bevezetése óta, hiszen nincs alkalmuk a dézsmálásra szakosodott fosztogatóknak céljaik elérésére. A jó ütembe haladó vonatból lehetetlen hűtőszekrényt, porszívót, mosógépet stb. lopni, állomások félrecső részén veszteglő vagonokból ez sokkal könnyebb

Jelenleg Bécs az elosztási pont, de tervezik az irányvonatok útvonalának meghosszabbítását az osztrák fővároson keresztül Nyu-

gat-Észak- és Közép-Európa irányába, hiszen az árukkal megrakott vonatok eljutnak kontinensünk szinte valamennyi országába.

A Jászberényben termelt készáru célba juttatásához 150 speciális vagon áll rendelkezésre.

Évente kb. 4000 vagon áru hagyja el a gyárat, illetve érkezik, ezt szeretnék növelni, szeretnék javítani a vasúti szállítás részarányát a közúttal szemben, amely jelenleg vagy 10%-kal nagyobb volumenű. A vasúti szállítás olcsóbb.

A projekt munka értékelése, a jövő feladatainak megbeszélése után megnézték a vagonrakodás műveletét a készáru raktárban.



Brüsszel. 2001 május 22. A diploma átadása után. Balról jobbra: Wolfgang König, az EHP vezetője, Suresh Balan, dr. Gönczy Sándor, Rabiné Orbán Ildikó.



Gyakran találkoznak a team (csoport) tagjai, hogy megbeszéljék közös dolgaikat.

Ezüstérem Brüsszelben

Néhány évvel korábban szervíz javító komplex programot dolgoztak ki az EHP brüsszeli központjában, amelynek célja a minőség javítása és ezzel együtt a szervíz hívások csökkentése, a vevők bizalmának, a márka jó hírnevének erősítése. A programban az EHP-hoz tartozó valamennyi termelővállalat részt vesz. Időnként ellenőrzik a program teljesítésének állását. Legutóbb az 1999 november és 2000 november közötti időszakot tekintették át három gyártmánykategóriában. Úgy mint hideg termékek (pl. hűtőszekrények, fagyasztók, kombinációk stb.), vizes

termékek (mosó- és mosogatógépek stb.), meleg termékek (sütőfőző készülékek stb.).

A versenyben, a ki a legjobb vetélkedésben 17 csapat nevezett, közöttük Fagyasztóláda Gyárunk 12 tagú team-je is. Neves szakemberekből álló zsűri elemezte a beérkezett munkákat, és olyan döntés született, hogy a négy legjobb május 22-ikén, Brüsszelben egy döntő keretében döntse el a helyezéssorrendjét. A jászberényiek ragyogóan szerepeltek a döntőben, ahol

zsűri előtt kellett prezentálni. Az EHP 70 hozzáértő, neves szakembere adta a közönséget, akik sok-sok kérdéssel is nehezítették az előadók dolgát.

Fagyasztóláda Gyárunkat hárman képviselték a döntő vetélkedőn, Suresh Balan, az Electrolux fagyasztóláda gyártásának európai vezetője, dr. Gönczy Sándor, a jászberényi gyár műszaki vezetője és Rabiné Orbán Ildikó, a gyár minőségbiztosítás vezetője, aki egyben a 12 tagú lágagyári csapatot is vezette és

a pályázat elkészítésében oroszán részt vállalt. Mindhármuk prezentációja jól sikerült, nagy érdeklődést váltott ki a szakemberekből álló közönség soraiban és a zsűri tagok között egyaránt. Sikerült – ismét – bizonyítani, hogy a minőségi rendszerünk megbízható, jó, a munkánk hatékony és eredményes, eddig több mint 30%-kal sikerült csökkenteni a szervíz hívások számát – '98 utolsó negyedévéét alapul véve. Az EHP Programban megfogalmazott elvárás 40% négy év alatt.

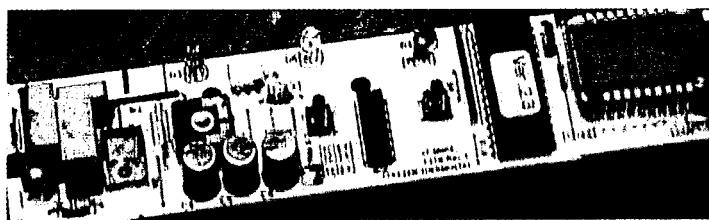
Az ezüstérem, hacsak a hideg vonalat nézzük, akkor aranyat ér, ugyanis egy mosógépgyár (nedves

vonat) képviselői állhattak a képzeletbeli dobogó tetejére. Az ő fő mérőszámuk 2%-kal gyöngébb a miénknél, azaz 28%.

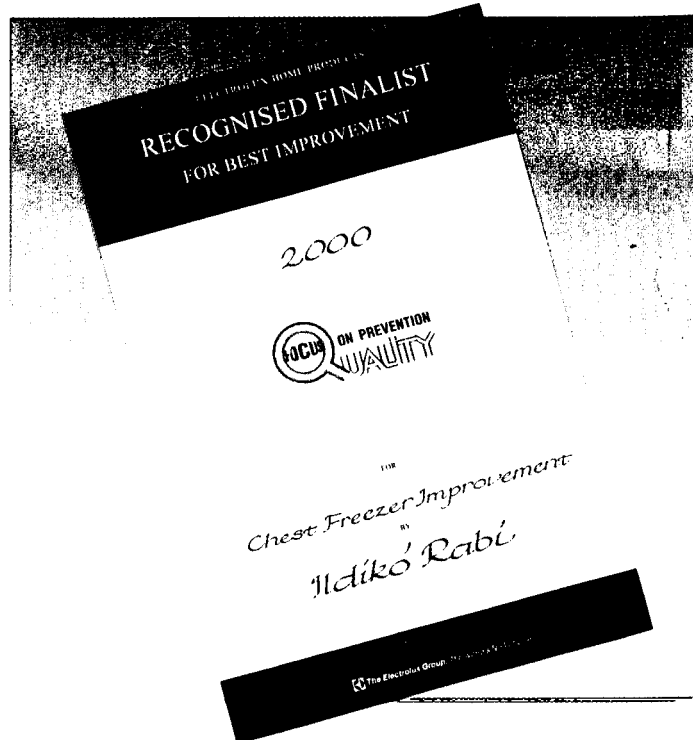
Szép volt lágagyáriak! Utóirat. Lapzártá után érkezett a jó hír. A fagyasztóláda gyáriak MILLIOMOSOK lettek. Elkészült az 1 milliomodik fagyasztóláda, melyet az 1-2. műszak váltásakor ünnepélyes körülmények között köszöntöttek június 20-ikán. EHHEZ IS GRATULÁLUNK! Ez is egy jeles dátum a lágagyár életében, sőt az egész vállalatunk krónikájában, amelyet 49 évvel ezelőtt, az alapítás napján, 1952 június 17-ikén kezdtek jegyezni.



A hűtőközeg töltőberendezés is új



Elektromos kontroll panel fejlesztése szükségszerű volt, mert ez okozta a legtöbb meghibásodást.



Statisztikai folyamatképesség mérés a vákuumoló soron.



közös dolgaikat.

elben

vonali) képviselői állhattak a képzeletbeli dobogó tetejére. Az ő fő mérőszámuk 2%-kal gyöngébb a miénknél, azaz 28%.

Szép volt ládagyáriak!

Utóirat. Lapzárta után érkezett a jó hír. A fagyasztóláda gyáriak MILIOMOSOK lettek. Elkészült az 1 milliomodik fagyasztóláda, melyet az 1-2. műszak váltásakor ünnepélyes körülmények között köszöntöttek június 20-ikán. EHHEZ IS GRATULÁLUNK! Ez is egy jeles dátum a ládagyár életében, sőt az egész vállalatunk krónikájában, amelyet 49 évvel ezelőtt, az alapítás napján, 1952 június 17-ikén kezdték jegyezni.



Statistikai folyamatképesség mérés a vákuumoló soron.

Electrolux hírek

Csalás a romániai Electrolux bukaresti irodájában

A romániai Electrolux bukaresti irodájának vezetésében szabálytalanságokat fedeztek fel nemrégben az Electrolux képviselői.

Az Electrolux csoport azonnal akcióba kezdett. Hivatalos vizsgálatot indítottak külső szakértők bevonásával.

A vizsgálat következtében néhány alkalmazott már elhagyta a céget.

Bukarestben létrehozták az Electrolux háztartási készülék kereskedés új vezetését, mely Hans el Daly vezetése alá tartozik. Ez a team biztosítja a zavartalan üzletmenetet és a kereskedelmi partnerekkel való kapcsolat ápolását.

Az Electrolux eladta a szabadidős termékvonalt az EQT-nak

Az Electrolux Csoport megváltik a szabadidős termékek néven ismert termékvonala nagyobb részétől, így a jászberényi gyáratól is. A vásárló az EQT Northern Europe nevű észak-európai magánbefektető cég. A megállapodást már aláírták. A megállapodás nem tartalmazza a németországi, ausztriai és szlovákiai termelőegységeket, amelyek kb. 1400 dolgozót foglalkoztatnak. Ezeket egy későbbi időpontban adják el.

A Porcia-i team nyerte az EHP minőségdíjat

4 team jutott be a Legjobb fejlesztés verseny döntőjébe, amit május 22-én Brüsszelben tartottak meg. A döntősök a pályázataikat prezentálták a zsűri és az EHP kb. 70 emberéből álló közönség előtt. „A legjobb fejlesztés az Electrolux Home Products-on belül” első díjat a Porcia-i gyár team-je vitte el. A zsűri a díjat a hétlépcsős fejlesztési folyamat szellőztetési szárítás fejlesztési projektjének kiaknázásáért ítélte oda. Ez az eljárás 12 hónapos periódusban 28 %-kal javította a szervízhibái arányt. Wolfgang König az EHP-től gratulált és átnyújtotta a jegyeket, melyekkel egy másik európai EHP gyárba utazhatnak.

A másik három döntőbe jutott team- egy Fuenmayorból és az olasz szervízszervezettől, egy Mariestadból, és egy a jászberényi fagyasztógyárból- kiváló közreműködése miatt elismerésben részesült.

Minden team-tag egy bizonyítványt kapott Wolfgang Königtől.

A „Legjobb teljesítmény az EHP-n belül” díjat a Torsvik-i gyár kapta a három független szerelőszalag egy közös futószalaggá való sikeres átszervezéséért, melyen ugyanaz a személyzet kezelte a teljes skálán szereplő termékek összeszerelését.

Hans Linnarson adta át a díjat.

Az EAS eredmény javult az EHP-nél

A dolgozói attitűd felmérés (EAS) eredménye 2000-ben az EHP-n belül az átlageredmény javulását mutatja. Az érték javult és megközelítette a 3,71-t és a résztvevők száma is emelkedett 5731 személyre. „Ezek a számok elég jók, de még mindig jobbá tehetőek” – kommentálja Roger Thörnquist, az EHP Hr igazgatója. Különösen az üzleti egységek team-tagjainak a részvételét kell növelnünk, beleértve azokat az egységeket, ahol 2000. második félévében az EAS nem működött.

Csatlakoztatva Rogerhez továbbfejleszhető az EAS átlageredmény, különösképp az Individual Planning Session (IPS) (Egyéni Tervezési Ülés) jobb végrehajtásával. „Ebbe az alapvető tárgyba minden csapattagot bele kell vonni és a vita minősége javulni fog” – mondja Roger.

Az új Evolution hűtő egyszerre nyújtja az intelligens design-t és az innovációt

Az új innovatív és sikkes Electrolux Evolution hűtő már kapható az európai piacon kétféle modellváltozatban. Az intelligens design mellett az Evolution új funkciók skáláját nyújtja, mint például a dinamikus hűtőrendszer, a gyors hűtési funkciót és az „izvédő”-t.

Az Evolution rendelkezik egy új, egyedülálló szellőztető technológiával, a „Dinamic Coding System” (dinamikus hűtőrendszer)-mel, amely biztosítja, hogy a hideg levegő állandóan cirkuláljon a hűtőben. Az előnye annak, hogy egyenletes hőmérséklet van az egész hűtőben, a vásárlónak megadja azt a szabadságot, hogy a friss ételeket a legmegfelelőbb polcon tárolhassa.

Az Evolution Gyors hűtési funkciója lehetővé teszi az étel gyors hűtését a lehető legkényesebb tárolási hőmérsékletre egy normál hűtővel összehasonlítva feleannyi idő alatt, mely funkciót a kapcsoló „pöccintésével” ki- vagy bekapcsolhatjuk.

Az „izvédő” rendszer azzal, hogy karbonfiltert használ, redukálja a szagok általános elterjedését, segít, hogy az ételek és italok szaga ne keveredjen a másikéval.



Volt egyszer egy vállalati könyvtár

Döntés még az év elején született a több évtizedes múlttal rendelkező, több tízezer kötetes könyvtár megszüntetéséről. Valóságos könyvturka szemtanúi lehettünk az utóbbi két hónapban, hiszen az érték nem ment veszendőben, sőt, ezután nagyobb létszámú közönséget szolgál, a réginek legalább tízszeresét.

A szakkönyvek döntő többsége a cégnél maradt, a gyárakhoz került, ők válogattak igényük és ízlésük szerint. Dolgozóink körében meghirdetett könyvvásáron több mint háromezer kötet talált gazdára jelképes száz forint/db. áron. A Liska József Erőssármú Szakközépiskola, Gimnázium és Kollégium könyvtárát 1027 kötet gyarapította, ők ennyit válogattak a készletből. A Lehel Vezér Gimnázium állománya 130-al gyarapodott. A szociális intézetekhez 369 kötet került. A Római Katolikus Szeretetszolgálat Egyházi Otthona 212 kötettel lett gazdagabb. Az antikváriusok is jól jártak.

Légnagyobb tételt a jász-

berényi Városi Könyvtár kapta ajándékba, amelynek értéke meghaladja a 15 millió forintot. A 13191 kötet könyv mellé megkapták a berendezési tárgyakat, polcrendszereket, katalógusokat is. Nagyon örülnek az adománynak, melyet kedves kis ünnepség keretében – jelképesen – Magyar Levente polgármester vett át irodánk épületünk kilencedik emeleti tanácskozó termében Tóth Zoltán operatív szolgálatvezetőtől. Szabó Jánosné, a városi könyvtár igazgatója felajánlotta, hogy az idén valamennyi electroluxos dolgozó ingyen használhatja szolgáltatásaikat a gyári belépő felmutatása mellett. Vonatkozik az ingyenesség a videotéka használatára is három hónapig, amely a beiratkozás napjától kezdődik.

Sok-sok átalakulás, változás, profiltisztítás része a vállalati könyvtár megszüntetése is. A régi forma ugyan megszűnt, de az olvasni vágyók, szeretők nem maradnak lehetőségek nélkül ezután sem, Sőt!

Egy tucat szakember fél tucat országból

A számítástechnika területén a technológia és az üzleti igények gyors változása egyre inkább a project alapú munkavégzést igényli. Az ügyfelek igényei szerint létrejövő és megszűnő átmeneti csapatok, projectek menedzselése, a projectekben történő munkavégzés speciális szakértelem. Ezt felismerve az Electrolux IT Solutions széleskörű oktatási programot indított a számítástechnikai területen dolgozók munkatársak project menedzselési képességeinek fejlesztésére. Első alkalommal június 11-14 között Jászberényben, a számítástechnika oktatótermében gyűltek össze 6 ország képviselői. A tréninget tíz alkalommal fogják még megszervezni különböző országokban.



Csoportkép a nemzetközi csapatról. Közös nyelv az angol

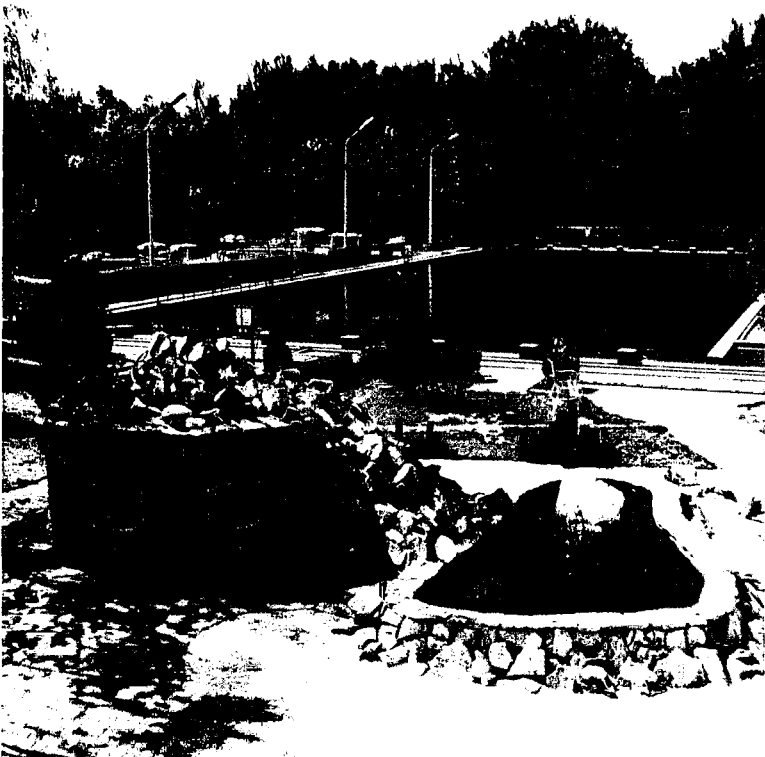
Ballag már...



Kedves, jó hangulatú ballagó ünnepségen búcsúztatták a gyár melletti Maci Alapítványi Óvoda végzőseit. Dalban, játékban,

biztató szép szavakban nem volt hiány. Szülők és a hozzátartozók sokaságának is életre szóló élmény marad. Irány az iskola!

Gyönyörű környezetben



A gyár melletti fürdőkomplexum területén a „vizes” lehetőségek mellett ezen a nyáron „száraz” sportlehetőségek között is válogathat a nagyerde-

mű. Láttenisszel és lengőtekével bővült a repertoár. Mindkettőből csapatbajnokságot is rendeznek, a küzdelem lapzárta után kezdődött.

Köszönet a dolgozó évekért

Újabb öt kollegánk vonult nyugdíjba az utóbbi időben. Közülük csak egy, Kiszémeth János öregségibe, 62 évet dolgozott nálunk, a többiek megromlott egészségük miatt

rokkantsági nyugdíjba kényszerültek. Név szerint: (zárójelben a vállalatnál töltött évek) Horváth Mária (13), Vörös Torma László (4), Benedek Andrásné (2) és Szabó Zoltán (6).

Esős vasárnap

A Vasas Sporthorgász Egyesület június 3-án tartotta az évente szokásos horgászversenyét. Jászberény legnagyobb horgászegyesületének sok electroluxos tagja is van. Az esős, szeles idő ellenére 70-en neveztek, közöttük ketten képviselték a szebbik nemet, 17 gyermek és ifjúsági korú versenyző pedig bizonyította, hogy van horgászutánpótlás. Jó hangu-

lat, bőséges zsákmány jellemezte a horgászok ünnepét. A felnőttek között fölényesen győzött Bagi Tamás, aki 18 kiló 35 deka halat fogott. Tavaly is ő győzött és ha jövőre is első lesz, akkor végleg elnyeri a vándorkupát, azaz nem vándorol a kupa tovább. Képiünkön a győztes (balról) átveszi a vándorkupát Tóth László egyesületi elnöktől.



Nyolc csapat vett részt

Az üzemi terem-focibajnokság tavaszi fordulójának végeredménye

	Mérkőzés	Győzelem	Döntetlen	Vereség	Gólarány	Pont
1. ELA	7	6	0	1	53:15	18
2. 110-es üzem	7	6	0	1	40:14	18
3. Porszívógyár	7	6	0	1	36:11	18
4. Ládaüzem	7	3	0	4	55:36	9
5. Szerszám						
Célgép Gyár	7	3	0	4	18:27	9
6. Box üzem	7	0	5	2	20:34	6
7. Logisztika	7	1	0	6	10:52	3
8. 2-es üzem	7	1	0	6	20:63	3

Góllövők sorrendje:

1. Radnai István
2. Német Gábor
3. Tóth Tibor

ELA
Ládaüzem
Porszívógyár

22 góllal
21 góllal
14 góllal

Szép volt, fiúk!

Félmillió támogatás

Május 25-ikén a városháza kistermében írta alá Magyar Levente, Jászberény polgármestere és Kanyó László cégünk kommunikációs vezetője azt az 500 ezer forintos támogatási megállapodást, mellyel a Jászság, a megye legnagyobb ipari üzemé a város sportját támogatja. Harmadik éve tart a támogatás, miközben a cég 60 millió forintot biztosít a hűtő lakótelepen működő sportlétesítményeket üzemeltető kht-nak. Az ideai támogatásból 200 ezer forintot Taczman Elek fogathajtó, 200 ezret a Jászberényi Mentőkutyaképző Iskola, 100 ezret pedig a Dance Fitness SE kap.

Minden grammja **pontot ért**



Elnöki nyilatkozat a városi tévének. Czako Viktor az egyesület elnöke beszél.

Gyárunk 49-dik születésnapján, június 17-ikén tartották a horgászok nagy ünnepét, a halfogó versenyt és a verseny után közös halászlé ebéddel zárták a szépemlékű napot. A Lehel Horgászegyesület tagjai közül 62-en szálltak versenybe, közülük 18-an ifjúsági és gyermekkorúak, bizonyítván, hogy reményteljes utánpótlásban nincs hiány. Egy kis eső is riasztgatta a résztvevőket, de a jó hangulatot ez sem csorbította. Ebédre az időjárás is helyre állt. Csillag Gyuri remekműve, a bográcsba főtt halászlé igazán az alkalomhoz illő ebéd volt.

Versenyeredmények: Győztes Molnár Zoltán 5550 ponttal, ennyi gramm halat fogott.

Második ifj. Remete László (5080), harmadik Járomi Antal (4285), negyedik Göcző Bálint (4045), ötödik ifj. Czako Viktor (2985), hatodik pedig Bujdosó Sándor lett (2860 ponttal illetve grammal).

Az ifjúsági és a gyermek kategóriában Koncsek Sándor győzött 1735 ponttal, második lett Bathó Tímea, Klinkó Attila és Pernyész Máté a képzeletbeli dobogó bronz fokára állhattak föl, mivel pontosan egyforma volt a zsákmányuk, mindketten 950 gramm halat fogtak.

A Közép-tiszavidéki Horgászegyesületi Szövetségtől Török Sándor volt a lehelesek vendége.

Szép halas gyári születésnap volt.



Ebédosztás



A legidősebb horgász ajándék pótlóban.



A győztes

Sátoros ünnep XEROX-éknál

Több mint három éve, 1998. januárjában telepedett meg vállalatunknál, a 3-as üzem fejlesztésében a világhírű, amerikai központú Xerox cég. Valamennyi termékünk kezelési utasítását ők gyártják. Milliós tételekről van szó évente. Például az idén májusban 230 ezer kísérő dokumentumot gyártottak részünkre, azaz pontosan annyit, amennyire szükségünk volt. A cég nem raktárra termel, hanem közvetlenül a szerelőszalagokra. És mindig azt, amire szükség van. A nyomdagépeket számítógép vezérelt, menet közben pillanatok alatt át állítható a szükségletnek megfelelően. A kezdő évhez '98-hoz viszonyítva meg ötszöröződött a termelés, a kezdő három alkalmazottal szemben most nyolcan mondhatják ma-

gukról, hogy a Xerox dolgozói. Az indulásnál egy gépsor volt, most három. A harmadikat a közelmúltban helyezték üzembe. Ez adta a sátoros ünnep alapját. A nyílt napon vállalatunk sok dolgozója volt kíváncsi megbízható partnerünkre, a Xerox-ra. A 3-as üzemmel szembeni placcon fölállított sátorban valóságos juniális hangulat uralkodott. A cég alkalmazottjai készséggel adtak tájékoztatást. Tőlük tudom, hogy a világ több mint 130 országában van jelen a Xerox, az alkalmazottak száma pedig 90 ezer. Magyarországon 28 helyen van érdekeltégük, többek között olyan óriás cégek partnerei mint a Matáv, a Westel, az Electrolux stb.

A Xerox Magyarország Kft. jászberényi NYÍLT NAPJA jól

sikerült, elérte a célját, akik ott voltunk -nem kevesen - jobban megismertük a céget, az ott folyó munkát, a rendet, a

tisztaságot, a kellemes, légkondicionált munkahelyet.

További sikeres együttműködést!

Electrolux Ujság

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

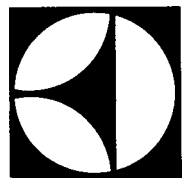
Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.



Electrolux Újság

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI

Husqvarna

Milliomosok ünnepségén jártunk



A ládagyar szellemi munkásai külön is körbeállták a nevezetes masinát

A Fagyasztóláda Gyár dolgozói egy kedves kis ünnepségen, köszöntötték az ott készült 1 milliomodik fagyasztóládát, önmön munkájuk gyümölcsét június 20-ikán az első és második műszak váltásakor. Az alapítás óta eltelt négy év terméséről van szó. A következő millió elkészítéséhez fele időre sem lesz szükség, hiszen az idei terv 536 ezer a jövő évi pedig 600 ezer fagyasztóláda.

Dr. Gönczy Sándor műszaki igazgató köszöntötte a kollektívát e

jeles alkalomból, és tájékoztatást adott a gyár idei munkájáról, tervekről. A helyzetértékelő gyűlésekre ezután rendszeresen sor kerül másfél – két havonként, hogy megbeszéljék közös dolgaikat. Jó eredményekről számolt be Gönczy úr. Elmondta, hogy az éves tervet időarányosan teljesítették, sőt néhány területen túlteljesítették. A szervizhívások terén a legjobbak Európában az Electrolux hasonló profilú gyárai között a 2,33% százalékos mutatójukkal, az integrált



Dicséretesen végzik munkájukat.



Tanczikó Tibor (balra) és Gönczy Sándor köszöntötték a gyár dolgozóit.

eredményt – 1-6 hónap – tekintve szintén a legjobbak az öreg kontinensen. A produktivitás jobb a tervezettnél, 15 helyett 18%. A tavalyi első félévhez viszonyítva 33%-kal növelték a darabszámot.

Tanczikó Tibor üzemvezető külön is gratulált azoknak, akik az első fagyasztóláda legyártásában

részt vettek és fölhívta a figyelmet melódiákosok beilleszkedésének segítésére, munkájuk fontosságára.

Az ünnepelt készülék FCF 2640-es modell, a másik jelölése BMI 265 és 90 milliméteres a szigetelés vastagsága.

Gratulálunk a milliomosoknak! Az eredményeik nagyon biztatóak.

Tartalom

- 2 • Electrolux hírek
- 3 • Kötötték vezérigazgatónkat
- 4 • A Jász Expón jártunk
- 5 • 21-gyel bővült a diplomások száma
- 6-7 • Micsoda jó lónap volt
- 8 • Még lehet jelentkezni
- 9 • Jászok világtalálkozója Jászdózsán
- 10 • Német vendégek
- 11 • Sátoros ünnep
- 12 • Harcsapaprikás lett belőle

Az **AEG** kapta az első nemzetközi Hundertwasser díjat

Előkelő díj került az AEG Home Appliances (Háztartási készülékek)-hez a mosógépgyártás 50-dik évfordulójának alkalmából. Az AEG elnyerte az első nemzetközi Hundertwasser díjat, amelyet a Water Foundation szponzora, Friedensreih Hundertwasser emlékére alapította.

Az alapítvány 2000 júliusában jött létre, non-profit szervezet, jótekonysági szervezet a vízkészlet védelme érdekében.

„Az AEG Hausgeräte GmbH az első olyan cég, amelyik készülékei gyártásában és marketingjének már a korai szakaszban tekintettel volt az ökológiára.” Így jellemezte Ernst Frost a Water Foundation Igazgatótanácsának elnöke az AEG elkötelezettségét.

Az AEG ezt a díjat háztartási készülékei esetében vegyszer és víz használatának csökkentéséért kapta; és a cég termelési területein elért lényeges vízfogyasztás csökkenéséért.

Két gyár között megosztották a termelést

Egy projekt team -amely Rothenburg-i és Herborn-Burg-i (német) tagokból áll- nemrég sikeresen teljesítette az átszervezési projektet. Mindkét gyár korábban tüzhelyet és sütőt is gyártott, most már „egy-termék” gyárrá váltak.

Herborn-Burg most elektromos tüzhelyeket gyárt (szabadonálló) 1,3 millió db/év kapacitással, Rothenburg pedig a beépíthető elektromos sütők gyártója évi 700 ezer db kapacitással. Ez a projekt 18 hónapja tart. Ez alatt teljes gyártósorokat, nyomóeszközöket, zománczó berendezést és különböző összeszerelő szalagokat helyeztek át.

A termelés szerkezete, elrendezése teljes újjászervezésen ment keresztül. A projekt szállítási veszteségek nélkül, időben és budget alatt teljesült.

Az **EHP** standard prezentációja most már hozzáférhető

Egy standard EHP vállalati prezentáció most már elérhető az EHP adatbankjában. A Power Point prezentáció egy átvilágítást ad az iparágáról és az EHP pozíciójáról úgymint márkákról, stratégiákról és célokról. Ezt a válatat bemutatására használhatjuk külső csoportok számára, mint pl. látogatók, üzleti partnerek és új felvételzők. A prezentációt ugyanakkor felhasználhatjuk belső célokra is, pl. műhelyekben v. team meetingek alkalmával.

A beszélők jegyzetei, amelyek adottak, megkönnyítik a szóbeli prezentáció elkészítését.

Az angol és német nyelvű prezentációs anyag letölthető.

Revin-t tanúsították a jó környezetvédelmi munkáért

A Revin-i gyár befejezte környezetvédelmi menedzsment rendszerét. Ennek eredményeképpen elnyerte júniusban az ISO 14001 tanúsítást a francia tanúsító cégtől, az A.F.A.Q-tól.

A gyár két évvel ezelőtt kezdte el a környezetvédelmi menedzsment rendszer kiépítését.

A fő célok a következők: elkerülni a környezeti ártalmakat, optimalizálni az energiafelhasználást, csökkenteni a vízfogyasztást és továbbfejleszteni a hulladékkezelést.

Új belső utazási iroda az EHP brüsszeli központjában

Mint ahogy a Brüsszelből és Brüsszelbe utazók száma növekszik, felmerült az igény, hogy fejlesszék és egyénivé tegyék az utazási szolgáltatásokat. Az Electrolux azon dolgozik, hogy biztosítsa a lehető legjobb árakat az utazási vonalon. Ennek kapcsán Valérie Pietraerens-t nevezték ki utazási képviselőnek a brüsszeli központba. Ez az első lépés egy kétfázisos projektben.

Fokozatosan fogja használni Hollandia és Luxemburg a

brüsszeli utazási centrumot. Ez még költségkímélőbb megoldást jelent a Benelux-Államoknak, mint eddig bármely más.

Új logisztikai menedzser Romániában

Hivatalosan július 2-án nevezték ki Sorin Simitiu-t a román logisztikai menedzsernek, aki a Satu Mare-i (Szatmárnémeti) gyár logisztikájáért és az értékesítési divízióért lesz a felelős. Nagy Lászlónak a magyarországi logisztika vezetőjének fog beszámolni a munkájáról.

Olle Wallén a jogi ügyek felelőse az európai piacokon

Hivatalosan január 1-től nevezték ki Senior általános jogtanácsosnak az európai piacon. Ez egy újonnan létrehozott pozíció Brüsszelben, Belgiumban. Olle Wallén legtöbb idejét az európai EHP-nek szenteli, szorosan együttműködve Wolfgang König-gel.

A jogi osztály felelősségi köre nem fog változni. Olle Wallén, aki most Senior alelnök a jogi ügyek osztályán a White Consolidated Industries Inc.-nél, Cecilia Vieweg-nek számol be tevékenységéről.

Hogy mik **vannak?**! Az Electrolux megoldja az Internetes vásárlás gondjait

Az Electrolux bemutatta azt a terméket, amely a Váratlan Szállítás Egység (Unattended Delivery Unit - UDU) nevet viseli, és amely az Internet korszak tipikus háztartási készüléke.

Az UDU-t úgy tervezték, hogy a lakáson, vagy házson kívül elhelyezve fogadhatják az on-line kereskedők szállítmányait akkor is, amikor a megrendelő nincs otthon. Lényegében ez egy biztonságos konténer rekesz: fagyasztott és hűtött termékek, valamint mint könyvek és videók számára. A három rekesz összesen 200 liter befogadó képességű, amely 7-9 átlagos bevásárlószatyrot jelent.

Amikor a tulajdonos elküldi megrendelését, ezzel egyidőben egy ügynevezett one time kódot küld a kereskedőnek, ezután ezt a kódot az UDU is megkapja, hogy felkészüljön a szállítmány fogadására. Ezzel a kóddal tudja a szállító kinyitni az UDU ajtaját és elhelyezni abban az árut. Amikor becsukják az ajtót automatikusan törölődik a kód és a lakás bérlője SMS üzenetet kap a szállítmányról.

Az Electrolux szakemberei biztosak abban, hogy az UDU nagy segítség lesz a vásárlók és a szállítóvállalatok, kereskedők számára. Azok a fogyasztók, akik már most

is on-line módon vásárolnak, ezenkívül elmehetnek otthonról és így is biztonságosan átvethetik a megrendelt árut. Másrészt azok számára is segítség lehet az UDU, akik még nem vásárolnak az Interneten, de szívesen fogadnák ily módon a megrendelt könyveket, vagy a tisztítóból a ruhát. A kereskedők számára az UDU lesz a hiányzó láncszem az on-line áruház és az on-line vásárló között, miközben jelentősen csökkenhet a megrendelés teljesítésének költsége.

Az elmúlt időszak felmérései kimutatták, hogy az on-line megrendelések jelentős hányada hiá-

nyosan, vagy egyáltalán nem ért célba és ez kétségtelenül visszafogta az on-line kereskedés fejlődését.

„Az UDU egyaránt egyszerű és nagyon okos találmány. Tökéletes példája az intelligens életmódról kialakított filozófiáknak, amellyel igyekszünk a mindennapi életet egyszerűbbé, kényelmesebbé és stressz-mentesebbé tenni” - mondta Michael Treschow, az Electrolux Csoport elnöke.

Stockholmban jelenleg az Electrolux dolgozók egy csoportja teszteli az UDU-t, és tapasztalataikat hasznosítják mielőtt a termék sorozatgyártása megkezdődik.

Porszívógyári munkapillanatok



Koncentrált figyelem

Egyetemi kitüntetés vezérigazgatóknak



A kitüntetés átadás, átvétel pillanata.

Több mint 40 éves cégünk és a Miskolci Egyetem között gyümölcsöző a kapcsolat. Nagyon sok ott végzett mérnök választotta a Lehel majd az Electrolux Lehel munkahelyéül, Jászberényt pedig lakhelyéül. Az utóbbi években tovább bővült a kapcsolatrendszer, több közös munkát, végeztünk együtt, különösen a környezetvédelem terén. Állásbörzéken minden évben ott vagyunk.

Június 30-ikán tartották az ünnepélyes tanévzárót és az egyetemi tanácsulást, ahol vezérigazgatónk magas kitüntetést vehetett át. A díszes oklevélen a következő szöveg olvasható:

A 250 éve virágzó magyar műszaki felsőoktatás jubileumán alapított SIGNUM AUREUM UNIVERSITATIS kitüntetést a mai napon TAKÁCS JÁNOS, az Electrolux Lehel Kft vezérigazgató-

ja kapta a Miskolci Egyetem képzési rendszere fejlesztési lehetőségeinek bővítését segítő tevékenységéért, a kutatási tevékenység támogatásáért, az ipar és Egyetem mintabértekkü kapcsolati formáinak kialakításáért és működéséért.

Miskolc, 2001. június 30.
Dr. Besenyei Lajos rektor

Az oklevél



A hűség dicsérete

Vállalatunk minden évben a 25 éve hűségese-
ket köszönti, jutalmazza 1977 óta (akkor vol-
tak a gyáralapítók 25 éves dolgozók) és tavaly
óta a 40 éve nálunk dolgozó törzsgárdatagok-
nak is jár a negyedszázadosokat megillető hű-
ségjutalom. Az idén - az új kollektív szerződés
szerint - 100 ezer forint jutalomba részesültek.

25 éves törzsgárdatagok

Ádám József, Ali Károlyné, Asztalos Sándor,
Benkéné Taska Zsuzsanna, Bérces Terézia, Bí-

ró Sándorné, Borbély Józsefné, Durucz Imre,
Eszes Józsefné, Gedeiné Darázs Ildikó, Győr
Margit, Horváth Jánosné, Inges Imre,
Kácsorné Földi Mária, Kárpáti Zoltán, Kis-Ba-
lázs Vendelné, Koch Elemér, Kocsmár Mihály,
Koncz Andriáné, Koncz Tiborné, Kovács Ist-
ván, Kudelka Katalin, Laboda Istvánné, Lajkó
Sándor, Magócs Sándor, Nagy Istvánné, Né-
meth István, Pesti László, Pintér István, Pócz
István, Podráczki László, Rékasi Ervin, Sárkö-
zi István, Sasné Simon Erika, Sipos Béla, Szabó

János, Szívós Józsefné, Udvariasné Bárkányi
Mária, Urbán Jánosné, Velkei János Károlyné.

40 éves törzsgárdatagok

Bakó Győző, Csillik József, Gál Béla, Nagy
Kálmán (sajnos, időközben elhunyt), Nagy
Zs. Ferenc, Orendás Béla, Remete László,
Szabados Imre és Szabó Károly.

**VALAMENNYIÜKNEK GRATULÁ-
LUNK ÉS MINDEN JÓT KÍVÁNUNK!**

Nagy sikerrel mutatkoztunk be a Jász Expón

Pezsgős fogadás standunkon

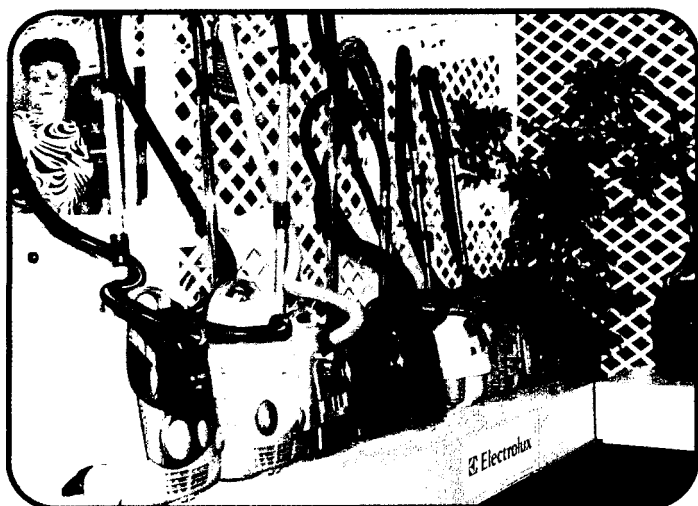


Mindenki egészségére

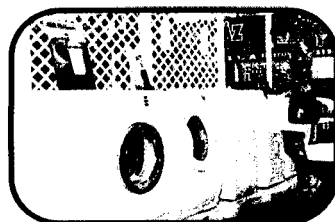
Kiállítói csúcsot hozott az augusztus 2-5 között megrendezett Jász Expó, amely egyben nyitó rendezvénye volt a tíz napig tartó Jászberényi Nyár rendkívül gazdag, színes kulturális rendezvénysorozatának. A térségben működő és helyi képviselőkkel rendelkező cégek, vállalkozások közül több mint 100 kiállító vett részt a térség legnagyobb gazdasági eseményén, de hazánk más régióiból is voltak jó néhányan. Az érdeklődés évről évre növekszik, ez az is jelzi, hogy a környék vállalkozásai egyre jobban fejlődnek, egyre jobban prosperálnak és ezt köszömlére kell tenni. Tavaly nyolcezer látogatója volt a belépődíjas expónak, az idén már nem szedtek „kapupénzt” így jóval többen látogattak a Bercsényi úti sportcsarnokba és udvarára. Szórakoztató és szakmai programokon is részt vehettek az expóra látogatók. A nyitónap délutánján a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Gazdaságfejlesztési Kht. munkatársai tartottak tájékoztatót a Széchenyi-terv, a PHARE-, valamint a beszállítókat érintő pályázatokról, szépszámu érdeklődő volt.

A megnyitói ünnepségen hallottuk, hogy 1990-ben 250 vállalkozás volt a térségben, most pedig 3600. Ebből 1500 a kereskedelemben, 1200 pedig az ipari termelésben. Vásárdíjakat is kiosztottak a megnyitói ünnepségen, amelyet a Szatmári Kft, a Jásztej, az Autoelectró Kft és a V-fon Rt kapott. Emlékplakettet vehetett át az olasz testvérváros, Conselve polgármestere, mert kiváló és sokszínű a testvérvárosi kapcsolat. Ők negyedik alkalommal vettek részt a Jász Expón.

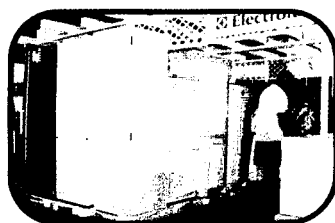
Az Electrolux standján látható volt minden olyan termék, amit Magyarországon gyártanak és forgalmaznak. A megnyitói ünnepség után az összesereglett sokadalom ismerkedni kezdett a kiállított portékákkal, kínált szolgáltatásokkal: Az Electrolux kiállítására mintegy negyven személy pezsgős fogadásra is hivatalos volt abból az apropóból, hogy tíz éve került a Lehel az Electrolux Csoportba. Takács János vezérigazgató köszöntötte a jászberényi önkormányzati képviselőket, a jászvárosi beszállítóink meghívott vezetőit, képviselőit és röviden, a számok tükrében mutatta be a megye legnagyobb gyáranak eredményeit. Az idei évre tervezett 90 milliárd forintos árbevétel teljesülésének jók az esélyei -mondta vezérigazgatónk. A beruházásra az idén hat milliárdot költünk.



Tisztaságfelelősök színes kavalkádjá



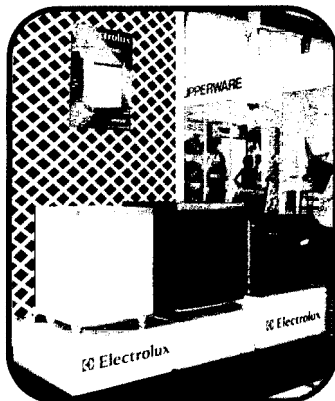
Ilyen gépekkel öröm a mosás.



Korszerűek, szépek



Standzsomszédok az OTP Bank jászberényi részlege is reprezentatív kiállításon mutatta be, népszerűsítette szolgáltatásait.



Abszorpciósok, hangtalan, zajtalan működés

Örömnünnep friss diplomával



Itt mindenki diplomás, avagy a három együtt töltött év emlékére.

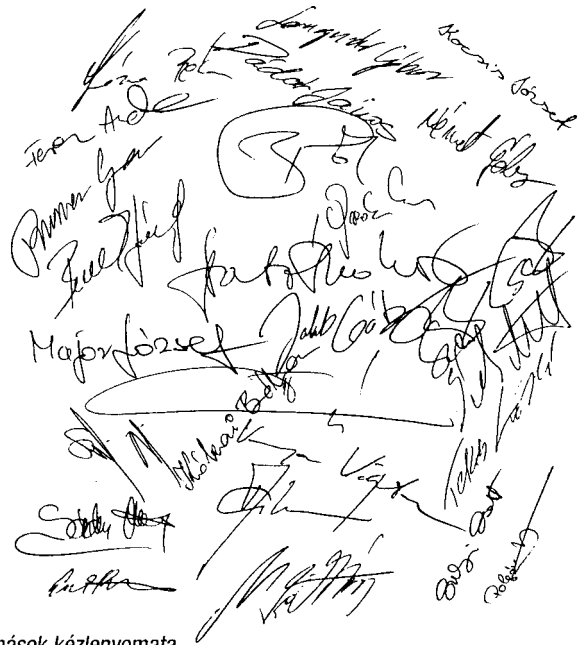
Június 30-ikán csupa diplomás ember népesítette be a neszűri Lehel Gyöngye vendéglátóhelyet. Hűtőgépgyártó mérnökök száma 21, azaz szerencsés szám. Az országosan is egyedülálló kísérlet fényesen sikerült, bebizonyosodott, hogy életképes a kihelyezett tagozat. A kecskeméti főiskola tanárai utaztak Jászberénybe és nem a hallgatók a GAMF-ra. A diplomaosztóra viszont mindenki Kecskemétre utazott, hogy igazi ünnepi körülmények között vegye át a nagyon várt és megszenvedett dokumentumot, három év kemény munkájának gyümölcsét.

A vacsorával egybekötött diplomaünnepen megjelent a főiskola főigazgatója, dr. Szabó András és több tanártársa is. Vállalatunk vezetői közül is többen részt vettek az örömnünnepen, Takács János vezérigazga-

tó láthatóan jól érezte magát a friss diplomás kollegák társaságában. Aki próbálta már, hogy mit jelent a munka mellett – sok esetben több éves kihagyás után és gyermeknevelés vagy házépítés közben – tanulni, sőt angolul is tanulni annak van fogalma arról, hogy milyen gigászi küzdelmet vívtak nap mint nap a mérnökök urak és hölgy. A szebbik nemnek egyetlen képviselője volt csak a csoportban, Ferencz Andrea..

Holl Józsefné, az esztergomi központú Eurokt Akadémia igazgatója is örömmel nyugtázta az eredményt, ő a kihelyezett tagozat megszervezésével, állandó segítségével alkotott maradandót.

Szép vállalati ajándék is dukál a diploma mellé, valamennyien Electrolux feliratú (logo) értékes karórát kaptak. Megérdemelték! Gratulálunk!



A diplomások kézlenyomata



Szőke Csaba gyárigazgató adta át az ajándékórát Ferencz Andreának.



Balról jobbra Sándor Antal, Gazda István és Takács László. Figyelemre méltó teljesítményt nyújtottak a tanulásban és a munkában is, Egyenesben a karrierjük.



Takács János vezérigazgató is kapott egy korszot ajándékba a volt hallgatóktól, Sándor Antal osztálybizalmi adta át. A háttérben dr. Szabó András látható.



Egy szép nagy ugrás

Hubanov Mihály gyárigazgató gratulációja

Emlékezetesen szép napja volt július



A Jász Lovas Bandérium is parádézott nagy sikerrel



Gazdára, nyertesre vár ez a kétkerekű



Pontozni sem könnyű

Most már biztosra mondhatjuk, hogy hagyománya teremődött Jászberényben a díjugrató lovasversenynek, az Electrolux Kupának. Az idei a hatodik volt és eddig minden évben nőtt az érdeklődés a verseny iránt, mind többen pattantak nyeregbe, azaz nőtt az indulók száma is. Az idén 136 lovat neveztek a különböző kategóriákban.

A rendezők munkájáról is a dicséret hangján kell szólni, szépen levezényelték a versenyt. Az idő is jó volt meg a hangulat is. Most is, mint tavaly, nagy örömmel üdvözlöttük a vendégseregben Bessenyei Ferenc színművészt, a nemzet színészét, akiről tudjuk, hogy nagy lóbarát és tenyésztő.

Értékes termékajándékok is vonzó hatást gyakoroltak a versenyzőkre, kísérőkre egyaránt. Öröndetes az is, hogy egyre több fiatal és nő választja e nem éppen olcsó, de nagyon szép sportágat.

Az Electrolux Nagydíjért a felnőtt C2 kategóriában nagyon színvonalas (tömeg)versenyt láthattunk.

Az első és második helyezett ugyanaz a Fodor István lett Képcsek-r illetve Mózes nevű lován, ő a Rutner Farm versenyzője.

3. Ákos Ajtony Ózike SE (Futner nevű lován)
4. Lukács Edina Ózike SE (Olga)
5. Ákos Ajtony Ózike SE (Szafó)
6. Csicska István Bessenyei Kft. (Fanni)

Kezdő ló C1 kategória:

- | | | |
|-----------------|----------------------|-----------|
| 1. Ugrin György | Zagyvamenti Lovas SE | (Gergő) |
| 2. Fodor István | Rutner Farm | (Kagán-r) |



Szép volt, gratulálok, mondja Orosz Sándor versenyigazgató

29. a lovas sport kedvelőinek



Jókedvű közönség



Feri bácsi mindenkit elbűvölt



A nyeregben a kezdő lovas kategóriájának győztese, Ugrin György, aki gratulál, Takács János fővédnök.

3. Kis Katalin	Ózd LK	(Rimi)
4. Nagy Sándor	Halas LK	(B. Jasti)
6. Czabai László	Mackó LK	(Paszkal)

Kezdő lovas C1 kategória:

1. Micheller Ágnes	Ózike SE	(Szikra)
2. Vágó Tímea	Akadémia SE	(Viktória)
3. Móricz Virág	Ózike SE	(Lajos)

Ifi C2 kategória:

1. Bandi Zsanett	TOP MILK Kft	(Herceg)
2. Balogh Donát	Ózike SE	(Jim Beam)

3. Taliga Ádám	Ózd LK	(Ravaszi)
4. Bárdos Norbert	Ózd LK	(Roni)
5. Balogh Balázs	Hevesi LBK	(Admirális)
6. Kis Katalin	Ózd LK	(Vihar)

Staféta kategóriában:

1. Ákos Ajtony és Lukács Edina	Ózike SE (First és Olga)
2. Ákos Ajtony és Lukács Edina	Ózike SE (Szató és Kobold)
3. Molnár Emese és Füzér Gábor	Halas LK (Feketekő és Ciccolina)
4. Molnár Emese és Füzér Gábor	Halas LK (Aranyos és Habos)
5. Balog Ágota és Nagy Sándor	Halas LK (Rambó és Lurkó)
6. Fodor István Rutner Farm és Agócs László	Jászberényi LBK (Mózes és Kisherceg)



Képünkön balra a VIII. kerületi polgármester, mellette pedig a jászberényi.



Takács János előadás közben.

Budapesti védelmisesk jártak nálunk

A közelmúltban a nyolcadik kerületi védelmi bizottság tagjai – a polgármester vezetésével – Jászberénybe látogattak tapasztalatszerelés céljából. Megtekintették a megye és a város legnagyobb gyárát, az Electrolux Lehel Kft-t, illetve annak legnagyobb üzemét, ahol a közelmúltban megyei szintű katasztrófa elhárítási gyakorlatot tartottak. A TT üzemben alaposan

megnézték, tanulmányozták a védelmi berendezéseket.

A fővárosi látogatókat és a velük tartó jászberényi védelmi bizottsági tagokat, Takács János vezérigazgatónk tájékoztatta az Electrolux Csoportban folyó munkáról, eredményekről, célokról. Természetesen a cégünkről szóló rész volt a leghosszabb, legrészletesebb.



Nagy figyelemmel kísérték vezérigazgatónk cégismertetőjét.

Jelentkezési lehetőség a gyártósori technikus szakképzésre.

A képzés helye: Liska József Erőszáramú Szakközépiskola, Gimnázium és kollégium.

5100. Jászberény, Rákóczi út 13. Telefon: 57/412-818.

Legfontosabb információk a képzésről:

A képzési idő két év. A képzés megkezdéséhez középiskolai végzettség, tehát legalább érettségi szükséges. Ebbe az osztályba 18 éves kortól érettségivel, szakközépiskolai képzéssel, vagy technikus képzéssel rendelkező tanulókat veszünk fel (a második szakképzés megszerzése is ingyenes az új szabályozás szerint). Az életkor felső határa alapján az vehető még fel, aki december 31-éig a 21. életévét, illetve év vesztesek esetén a 22. életévét tölti be. A képzés évente egy osztállyal indul, egy osztályba kb. 25 főt veszünk fel.

Jelentkezni 2001. július 31-ig lehet (pótjelentkezés: 2001. augusztus 22.) az iskola által kiadott jelentkezési lappal.

A jelentkezési lap beszerezhető az iskolában:

* tanítási időben az iskola titkárságán fél 8-tól 16 óráig

* nyári szünetben munkanapokon a gazdasági irodában 8-tól 12 óráig.

Fontosabb tantárgyak:

elektrotechnika,
pneumatika,

elektronika,
hidraulika,

gépészeti ismeretek,
PLC technika,

CNC technika,
gépészeti szerelések,

elektromechanikus vezérlések,
mechanikai és villamos mérések

Speciális modulok a munkáltatók igénye szerint:

Műanyag-feldolgozó

hűtőgépgyártó technológia

A szakképzéssel ellátható munkaterület:

Komplex vezérlési rendszerrel rendelkező műanyag- feldolgozógépek, gyártósorok, szerelőszalagok üzemeltetése, beállítása, hiba behatárolása, javítása, karbantartása.

A gyártás szervezésével kapcsolatos termelésirányítási, anyagkezelési, munkavédelmi feladatok ellátása.

Gyakorlati képzés helye:

Alapozó gyakorlat az iskolai tanműhelyben

Speciális szakmai gyakorlat az üzemekben

Elhelyezkedési lehetőségek:

• Electrolux Lehel Hűtőgépgyár Kft.

• Műanyagfeldolgozó üzemek: pld. Jászplasztik Kft., Metálpaszt Kft., Profext Kft., Trend Kft. stb.

Várunk minden érdeklődőt, jelentkezőt.

Egy kis község **nagy napjai**



Szerencsés István polgármester nyitotta meg a világtalálkozót



Electrolux ajándék a legjobb felnőtt versmondónak

A 7. Jász Világtalálkozóznak az idén Jászdózsa adott otthont. Július 6-7-8-ikán igazi karneváli hangulat uralkodott a községben. A Dózsához, a Jászsághoz kötődő művészek: Tusor Hajnalka, Vraskó Zsófia, Krepárt Melinda, Szalkári Rózsa, Kiss Bertalan és Györki Árpád alkotásaiból rendeztek kiállítást több helyszínen. Jászsági versmondók versenyét is megrendezték 6-ikán. 21-en léptek pódiumra három kategóriában. Az általános iskolások között a jászfényszarui Szabó Zsuzsanna lett az első, a középiskolások versenyét a jászági Dobos Gergely nyerte, a felnőtt kategóriában a jászdózsai Kozma Istvánné lett a legjobb. Így ő kapta az Electrolux ajándékát, egy porszívót, amelyet Kanyó



Porszívógárunkban készült az ajándék a győztes számára.

László kommunikációs vezető adott át a boldog győztesnek.

Szombaton, 7-ikén került sor a találkozó legjelentősebb eseményére, a milléniumi zászló átadására, amelyet Áder János, a Parlament elnöke ünnepi beszédét követően adott át Szerencsés István polgármesternek.

A főtéren felállított alkalmi színpadon Rékasi Károly színművész szavalta el a Gaál Áron által nemrég írt Jász himnuszt, melynek megzenésített változatát a Palotásy János Vegyeskar előadásában hallhatták a jelenlévők.

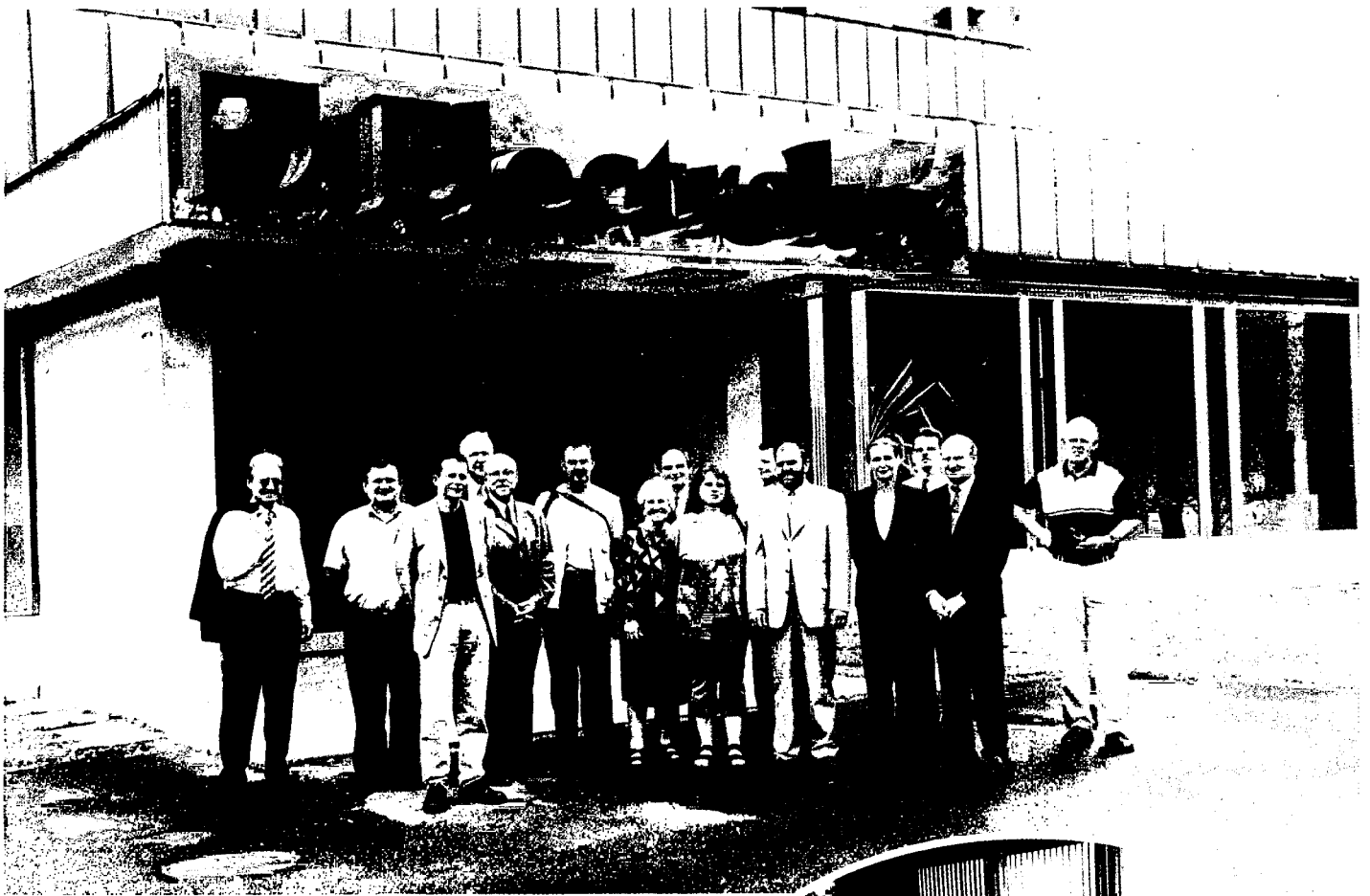
Emlékezetes, szépnapok voltak, ahol a nagyszámú vendégsereg mellett a község apraja és nagyja jól érezte magát – közöttük az a 64 munkatársunk is, akik Jászdózsáról járnak az Electroluxba dolgozni.



Nehéz dolga volt a versmondó verseny zsűrijének, mert sok jó produkció volt.



Sas István, a DMK igazgatója nyitotta meg Györki Árpád festőművész, volt kollégánk kiállítását.



Vendégek és vendéglátók

Német szakszervezeti delegáció járt nálunk

Két napot töltött Magyarországon, egyet Budapesten és egyet Jászberényben az Electrolux rothemburgi porszívógyárának szakszervezet és üzemi tanács vezető aktivistái. A delegáció tagja volt az Electrolux németországi gyárainak emberi erőforrás és szervezettefejlesztés igazgatója és az AEG üzemi tanácsának elnöke. A vendégeket Vass Attila, a Porszívógyár igazgatója és vezető munkatársai fogadták, tájékoztatták és kalauzolták üzemlátogatáson. A delegáció egyetlen tagja sem volt még nálunk, így teljesen érthető volt nagyfokú szakmai érdeklődésük.

Vass Attila tartotta a prezentáci-

ót. Részletesen tájékoztatta a vendégeket az itt folyó munkáról, eredményekről, tervekről. Porszívógyártás területén 250-en dolgoznak nálunk és tízezer négyzetméter a gyár alapterülete. Az idén 1,2 millió készülék legyártása a terv. A német porszívógyár nagyobb a miénkénél, 400-an dolgoznak ott és az éves darabszám 5,6 millió.

Két üzemet tekintettek meg, a hűtőszekrény gyártó TT üzemet és a porszívót. A látottakkal nagyon elégedettek voltak, különösen a gyártási kultúra tetszett nekik.

Összeségében jó benyomást keltettünk.



Magyarok, németek egy sorban, Jobbról a második Zsótér András cégünk szakszervezeti és munkástanács elnöke.



Pillanatkép a porszívóban, avagy ismerős gyártmány.



A hűtőszekrény üzemben is elégedettek voltak a látottakkal, az ott tapasztaltakkal.



Gyárigazgatói prezentálás

Jövőre is *találkozzunk!*

Több mint 700-an fogadkoztak a kiváló hangulatú nyugdíjas-találkozó végén, hogy jövőre ismét eljőnek, azért is, mert vállalatunk jövőre lesz 50 éves. Az idén július 27-ikén került sor a nagy találkozóra a szokott helyen, a sportlétesítmények közötti szabad területen felállított sátrakban. Elsőként a szakszervezetünk elnöke, Zsótér András köszöntötte az egybegyűlteket, majd Takács János vezérigazgató tájékoztatta a nyugdíjasokat a vállalat helyzetéről, terveinkről.

Jó eredményekről tudok beszámolni - kezdte mondandóját a vezérigazgató. Az idén volt tíz éve, hogy a Lehel tagja lett az Electrolux Csoportnak. Gyors és jó volt a beilleszkedés. Tíz év alatt 12 millió terméket gyártottunk. Biztonságtechnikában óriási előre lépés történt. - Sikertörténet volt és lesz a miénk - hangsúlyozta Takács János üdvözlő beszédében.

A műsorban az éneklés volt a főszerep. Agárdi László műsorvezető büszkén vállalta jázságai, jászódzsai gyökereit, amiért még külön taps is járt. Az első nótáenekesről is hamar kiderült, hogy a szó szoros értelmében is közülünk való. Karcagi Péter a '70-es évek közepén szakmunkásként dolgozott nálunk a célgépüzemben,



A hálás közönség egy része, jobb szélén az irigyelt Remete Laci.

majd a Nyílik a rózsa országos versenyen eljegyezte magát a magyar nótával, járja az országot, világot. Az ő sikerének alaphangját ez a kötődése is megalapozta. Nagy Ibolya operett áriákkal simogatta a szíveket. Igazi színpadi jelenség, gyönyörű nő, gyönyörű hang. Remete Lacit sok férfitársa irigyelte, mivel a művésznő őt kérte föl egy táncra. Szántai Ildikó és Fazekas József énekművészek szintén elkápráztatták a közönséget.

Összeségében kiváló műsort láthattunk, hallhattunk

Az egyszemélyes kísérő zenekart Budai Béla zongoraművész alkotta magabiztosan, magas színvonalon.

Üzemi konyhánk izmestere is kitétek magukért és az időjárás felelős is kegyes volt hozzánk. Azóta is többször eszembe jut és dúdolgatom az ismert dalt: Szépesténk lesz, ha egyszer majd megöregszünk...



Nagy Ibolya



Szántai Ildikó



Apa és fia egymás mellett, Gedei József tőlünk ment nyugdíjba, megbecsült dolgozója volt a galvanizáló üzemnek, dr. Gedei József ügyvéd, az MSZP országgyűlési képviselőjelöltje a Felső-Jászságban, ő is jól ismeri gyárunkat, hiszen több nyári szünetben is dolgozott nálunk.



Karcagi Péter



Takács János

Ászok az Ászok

Lábtennisz

Legutóbbi számunkba jeleztük, hogy a gyár melletti strandon lábtennisz bajnokságot rendeznek. A bajnokság véget ért és az Ászok győzelmét hozta. A győztes csapat tagjai: Csirke Antal, Forgács László és Sárközi György.

Végeredmény:

	meccs	győzelem	döntetlen	vereség	gólarány	pont
1. Ászok (ELA)	3	3	0	0	6:2	6
2. Ordibátorok (ELA)	3	2	0	1	5:3	4
3. Squadra Azurro (ELA)	3	1	0	2	3:4	2
4. Box üzem	3	0	0	3	1:6	0



Ezen a pályán folyt a küzdelem

Az olasz harcsa ráharapott a magyar horogra

Csibra József, a Kompresszoros Hűtőkészülék Gyár I-es szerelő-üzemének ifjú technológusa kifogta életének eddigi legnagyobb halát. A szenvedélyes horgász kisgyerek kora óta szereti és műveli ezt a szép sportot. Az utóbbi időben kedvenc helyévé vált a Pó folyó, ahová sok magyar jár a harcsában gazdag vízhez szerencsét próbálni. Ő már négyszer volt ott barátjaival. A harmadik alkalommal sikerült a kapitális példányt megcsípni, amely 170 centiméter hosszú és 28 kilogrammos volt. Ugyanakkor még egy 21 és egy 16 és egy 4 kilós

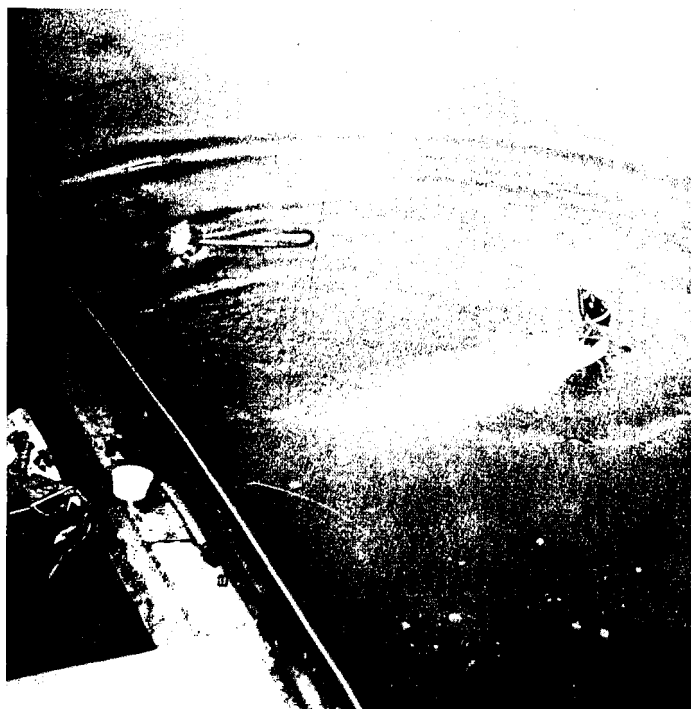
példány is bedőlt a magyar legény kutyogtatásának. Jóska már járt barátjaival a Duna-deltánál is és augusztus végén szintén oda készülnek, mert halban igen gazdag a folyó alsó szakasza. A hazai vizek közül a Tisza a kedvenc. A Lehel Horgászegyesületnek is tagja.

A nagy fogásra jár egy jó buli, meghívta a technológusokat és közvetlen munkatársait a tekecsarnokba egy finom harcsapaprikásra, amelyet ő főzött Pesti Sándor művezetővel együtt.

A nagy hal így vált sokak számára gasztronómiai élménnyé.



A horgász és zsákmánya.



Menekülne a harcsa, olaszul siluro, ha tudna.

 **Electrolux**
Ujság

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

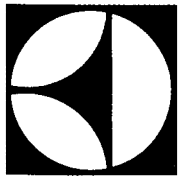
Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.



Electrolux

Ujság

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI

Husqvarna

A huszonegy nyerő lehet, és reméljük lesz



Emlékkép a pályakezdekről

Szeptember 3-ikán 21 pályakezdő diplomás ünnepélyes fogadását tartották meg vállalatunknál a korábbi évek hagyományát folytatva. Az állásbörzéken és más „toborzó helyeken” sok fiatal érdeklődését sikerült fölkelteni az

Electrolux iránt. A jelentkezőkkel való elbeszélgetés – interjú – után az alábbi személyekkel gazdagodott kollektívánk és javult jövőképtünk: **Kákoczki Vidor** (Szerszám és Célgép Gyár), **Márkus Melinda** (Logisztika), **Mike Gyula** (Opera-



Takács János vezérigazgató

ív Szolgáltatás), **Sós István Csaba** és **Hlavacska Alíz** (Erusiel Hungária Rt., azaz abszorpciósök), **Fehér Zoltán** és **Zérczi Éva** (Fagyasztóláda Gyár), **Nagy Andrea** (Kompresszoros Hűtőkészülék Gyár), **Kocsisné Szelezky Éva**, **Miknyóczy Tibor**, **Kecskeméti Krisztián**, **Szabó Zoltán**, **Tóth Lajos**, **Görbe Szilvia**, **Antal Csaba**, **Földi Attila** és **Festő István** (Porszívó Gyár), **Dékán Imola** és **Ferencz Katalin** (Floor Care Europe – Budapest), **Bordás Attila** (Kelet-európai Beszerzés), **Zsoldos Tamás** (Flymo – Budapest).



Nagy figyelem kísérte az előadásokat

Tartalom

- 2** • Közlemény
Megszépült múzeum
- 3** • Ünnepélyes tanévnyitó
- 4-5** • Együttgondolkodás
- 6** • Szülinap
- 7** • Nostalgiaimeccs
- 8** • Egy emlékezetes világnap

A HR szervezet az idén is részletes, precíz asszimilációs programot állított össze a pályakezdők beilleszkedésének megkönnyeb-
bitése érdekében. A program három részből áll: a vállalat általános bemutatása, tréningek és oktatások, projekt feladatok.

Csak címszavakban az asszimilációs programból. Tréningek és oktatások fejezet: Jog, TQM. Miért van hideg a hűtőszekrényben? Munkavédelem. Fejezetek a hűtőtechnika tárgykeréből, Alaptréning 1 és 2. Az alaptréningek főbb témaköréi: Beilleszkedés, asszertivitás, kommunikáció, team-építés, konfliktus kezelés, tárgyalás technika, prezentáció technika.

Várhatóan október végén fejeződik be a programnak ez a része.

Szeptember 3-ika az asszimilációs program első napja is volt, több előadás is elhangzott. Elsőként Takács János vezérigazgató tartott cégismertetőt, amiben szó volt a gyártörténetekről – Electrolux és Lehel –, a privatizáció óta eltelt egy évtized jelentősebb eseményeiről, a jelenről és a jövőről. Az Electrolux Értékekről és Jövőképről.

Kedves fiatalok! Érezzétek jól magatokat közöttünk és legyetek hasznos és megbecsült tagjai világhírű cégünknek.

Electrolux segítséggel megújult a Jász Múzeum bejárata

Augusztusban történt

A Jászberényi Nyár kezdetére elkészült a Jász Múzeum főbejáratának újjá varázsolása, amely már méltó a méltán jó hírű 125 éves intézményhez. A főbejárat előtt kicsi tér új kőburkolatot kapott, az ajtó fölött új tábla tudatja az oda érkezőkkel, hogy hol vannak. Az utca felőli részre is került jelzőtábla MÚZEUM felíráttal. H. Bathó Edit, az intézmény igazgatója egy rögtönzött kis ünnepségen mondott köszönetet a szépítő

munkában résztvevőknek, a költségeket vállaló Electrolux-nak. Vezérigazgatónk, Takács János arról beszélt, hogy a cég - a lehetőségeken belül - szívesen támogat jó ügyeket, ilyen volt a múzeumból érkező kérés is.

A rendezvénysorozat nyitó napján, a Csángó Fesztivál első gálaestje után a viztorony tetejéről gyönyörű tűzijátékot mutattak be a nagyerdeműnek, amely az Electrolux ajándéka volt.



H. Bathó Edit, a megújult bejáratnál mondott köszönetet



Az utcáról nézve

Bejegyezték az új nevet a cégbíróságon

Augusztus elsejétől új neve van az abszorpciósoknak, akiket egy észak-európai befektető pénzügyi csoport vásárolt meg az Electroluxtól. A név: Erusiel Hungária Rt. Névváltoztatási kérelem is folyamatban van. Az önállósodás folyamata is elindult, az üzletmenethez tartozó adminisztráció is önállóvá vált, válik, ilyen a pénzügy, biztosítás, könyvelés stb. Egyenlőre még a bér, a

tb, a munkaügy, a logisztika, az operatív szolgáltatás közös, azaz tőlünk béreltik. A szakszervezeti szövetségünkhöz tartoznak továbbra is, de októberben önálló üzemi tanácsot választanak. Háromszáz volt kollégánk életében, munkájában nincs változás, minden megy a maga kerékvágásában. Összes dokumentumot újra kell nyomni a névváltozásnak megfelelően.

Megújul a híd a Zagyva fölött

A gyárunhoz vezető úton található Zagyva-hídat felújítják. Szeptember elejétől forgalomkorlátozás van a hídon, amely a tervek szerint október közepéig tart. A váltakozó irányú, jelzőlámpával szabályozott forgalom időnként torlódhat, lassulhat, próbára téve a türelmet. A felújítási munkát Jászberény önkormányzata rendelte meg, hogy a várost elkerülve, a 31-es utat a 32-essel - vállalatunk mellett - összekötő útszakasz növekvő terhelését bírja a híd is. A felújítási munkálatokat a Hidépítő Rt. végzi.



Jól haladnak a hídfelújítási munkálatai.

Közlemény

Alkatrészgyártás kihelyezés az Electrolux-Lehel Kft.-nél

Az Electrolux Lehel Kft szabadon álló kompresszoros hűtőköszülék gyár vezetése ezúton kívánja tájékoztatni vállalatunk dolgozóit és közvetlen környezetünk lakosságát a gyár termelésével kapcsolatos feladatairól.

A multinacionális cégeknek világszerte az alaptévékenységükre kell koncentrálniuk a minél hatékonyabb működés, és piaci pozíciójuk erősítése érdekében. Ennek eredményeként még rugalmasabban tudják a vásárlói igényeket kielégíteni. Ezt úgy érik el, hogy a profildíven tevékenységeket az ezekre specializálódott vállalkozásokhoz helyezik ki. Az így kialakult ellátási lánc minden eleme a profiljába leginkább illeszkedő feladatokat maximális hatékonysággal tudja véghezvinni.

Mint ismeretes, a jászberényi gyár a késztermék gyártása mellett jelentős alkatrészgyártó kapacitással rendelkezik.

Az Electrolux-csoporthoz tartozó gyárakban az ilyen jellegű átszervezések nagy részben már megtörténtek. Mivel ezek szorosan nem illeszkednek a fő tevékenységünkhöz, ezért mostanra a műanyag alkatrész-gyártáshoz tartozó mindennemű

műveletet nagyrészt már kihelyeztünk az eredményességünk további javítása érdekében.

Jelenleg következő területekre koncentrálnak:

- fémalkatrész gyártás,
- habpárna gyártás,
- elektromos szerelvények gyártása.

Az előkészítő munka már elkezdődött, melynek során kiválasztottuk a lehetséges partnereket.

Cégünk jelenleg a beszállítójelöltek ajánlataira vár. Ezek értékelése után végleges ütemterv készül. Terveink szerint 2002. év elején az alkatrészek jelentős része már a beszállítóktól fog érkezni. A vállalat a megvalósítás folyamán törekszik arra, hogy az érintett dolgozók munkaviszonyának jogfolytonosságát biztosítsa.

A tervezett feladatok végrehajtása után a kapcsolatok üzleti alapon történő újraszervezése lehetővé teszi, hogy mind a partnereink mind az Electrolux Lehel Kft. a munkáját leghatékonyabban végezze. Ennek köszönhetően megvalósul legfontosabb célunk, hogy alacsony költségszinten kiváló minőségű termékeket kínáljunk vásárlóinknak.

Himnusszal kezdődött és a Szózatnál ért véget

Ünnepi tanévnyitóval kezdődött szeptember 8-ikán 2001 – 2002-es tanév vállalatunknál, ahol a Kecskeméti Főiskola Műszaki Főiskolai Kar (KFMFK) gépészmérnöki szakának Jászberénybe kihelyezett levelező tagozata működik évek óta kitűnően. Az idén kaptak hűtőgépgyártó mérnöki diplomát az első feccék, mégpedig EU komfortosat. 20 harmadikos és 39 első jelent meg, az utóbbiak esküt is tettek. Fazekas László tagozatvezető vezényelte le az ünnepséget, amelyre a főiskola új főigazgatója, dr. Danyi József és két helyettese is eljött. Az ünnepségnek résztvevője volt az EUROKT-AKADÉMIA igazgatója, Holl Józsefné. Vállalatunk vezetését a kompresszoros gyár humán erőforrás vezetője, Horváth András képviselte.

A főigazgató ünnepi beszédében többek között szolt a diploma növekvő értékéről, a tanulás fontosságáról, a bizalom fontosságáról. - Tartsanak ki, ne adják föl! - hangzott a jó tanács és egyben biztatás, amelyhez Holl Józsefné igazgatónő is csatlakozott néhány szép gondolattal köszöntő beszédében.



A tanévnyitó résztvevői

Ezután az esemény csúcspontja, az eskütétel következett.

Az első éves hallgatók esküjének szövege:

„Én..... esküszöm, hogy a Magyar Köztársaság alkotmányát, alkotmányos jogszabályait megtartom, hazám népéhez hű leszek. Minden erőmmel arra törekszem, hogy tanulmányaimat a tőlem



Eskütétel



Főiskolai polgárrá fogadom

telhető legjobb eredménnyel végezzem, a haladó tudomány és technika eredményeit elsajátítsam, tudásomat a nemzet szolgálatába állítsam.”

A hallgatókat a főigazgató úr kézfogással fogadta főiskolai polgárokká. A nagy létszámú első évfolyammal kapcsolatban: a 39-ből 26-tan vállalatunk dolgozói, a többiek más cégek - pl. Carrier- dolgozói , illetve néhányan egyéni tanulók.

Hölgyek, Urak! Tiszteletre méltó az akarat, a vállalkozás. Az eskü szövegének közzé tételével azt kívánjuk szolgálni, hogy a nehéz napokban kéznél legyen, erőt adjon a szöveg tartalma.



Dr. Danyi József főigazgató

Mi újság a *tanműhelyben*?

A tanműhelyre sokat költött vállalatunk az utóbbi években, melynek köszönhetően szebbek, korszerűbbek lettek az oktatási egységek. A tetőt is felújították. A 2001-2002-es tanévben hat szakmában érkeztek első évesek. 8 esztergályos, 18 villanyszerelő, 24 géplakatos, 13 hegesztő, 5 egyéb gépész, 5 szerszámkészítő és 65 személy részére biztosítanak pályaorientációs képzést a tanév folyamán.

Jó munkát, jó tanulást, sikeres beilleszkedést kívánunk az utánpótlásunknak.

Együttgondolkodás

A GTE Jászberényi Szervezete – a Háztartási Gépek Szakosztálya – XVIII. alkalommal szervezte meg országos szintű rendezvényét augusztus 29-30-ikán, Emberközpontú, környezetbarát, gazdaságos, minőségi háztartási készülékek címmel. A kétnapos szeminárium helyszíne a Szent István Egyetem Jászberényi Főiskolai Karának díszterme volt, ahol dr. Igaz Jenő, a GTE alelnöke megnyitó beszédében kiemelte egyesület ötven éves eredményes munkásságát, ezen belül a jászberényi szervezet sikeres tevékenységét.

A termékek környezetbarát fejlesztése változatlanul fontos és aktuális téma, a gyártó vállalatok körében szerzte a világon, így egyre inkább hazánkban is.

a terhen, amelyet tevékenységük a környezetre ró – még úgy is, hogy közben növelik profitjukat.

Az egyik ilyen stratégia a termékek környezetbarát fejlesztése. A fogyasztók egyre inkább az ügynevezett „zöld” termékek iránt érdeklődnek és hajlamosak többet fizetni értük. Egy másik stratégiai elem a hulladék csökkentése, ez nyilvánvalóan összeegyeztethető az üzleti nyereség növelésével, sőt mi több, a vállalatok egyre inkább a termelési folyamat fogyasztósságának tekintik a környezetszennyezést és a hulladékképződést.

A háztartási gépek gyártásában érdekelt hazai vállalatok – mosógép, gázkészülék vagy elektronikai berendezést gyártók – is egyre inkább hasonló stratégiákat al-

azonban, máris érezeti hatását, ami az ipari export szerényebb ütemű növekedésében mutatkozik meg, és egyben a háztartási gépgyártásban is befolyásoló tényező. A kormány a Széchenyi Terv keretein belül jelentős pénzügyi lehetőségeket teremt a vállalkozások számára, amely végső soron a gazdaság fejlődését hivatott elősegíteni. A Széchenyi terv keretében az idén 43 milliárd forintos támogatást ítélték oda 800 nyertes pályázónak. A legtöbb pályázat az energiatakarékoság témakörében született.

Biacs Tamásné, a Környezetvédelmi Minisztérium főosztályvezetője a hazai hulladékhasznosításról tartott előadást. Az EU-s csatlakozás diktálta feltételrendszernek való megfelelés érdekében született új törvények, szabályok érvényre juttatása jelentős feladat a gyártók számára, de a fogyasztók számára is. Kiemelte, hogy a gyártóknak fel kell készülniük – s ez nem újdonság – a környezetkímélő gyártásra, a termékek elhasználódás utáni visszavásárlására, a bontásra és az alkotóelemek lehetőség szerinti újrahasznosításra.

A bevezető gondolatokat további 25 előadás követte, a mosógépgyártás korszerűsítéséről az újfejlesztésű porszívó generációkról, a fűtés és vízmelegítés területén a napenergia hasznosításának módszereiről és eszközeiről, a tűzhelygyártás termékskálájának korszerűsítéséről, és nem utolsósorban a hűtőgépgyártás területén tett erőfeszítésekről, amely a környezetkímélése érdekében történik.

Vezérgazdátónk, Takács János **Környezet és emberközpontú gondolkodás az Electroluxnál című előadása nagy sikert aratott.** A világcég általános bemutatása után a Lehel 49 éves történetével ismerkedhettek meg a résztvevők. Tíz éve vásárolta meg az Electrolux a Lehel és azóta 12,5 millió terméket gyártottunk, közöttük 9,2 millió kompresszoros hűtőkészüléket, 2,1 millió porszívót. Az árbevétel egy évtized alatt 450 milliárd forint, a beruházásokra pedig 36 milliárdot költöttek. A környezetvédelem vezérlő elvei (közvetlen tényezők). Vásárlói igények: növekvő tudatosság. Irányelvek megfogalmazása: előrelátás és megelőzés, termékfókusz, felelősség vállalás a gyártásért és életciklusért, globális és regionális irányelvek. Ipari hatékonyság:



Takács János



Szőke Csaba



Biacs Tamásné dr.



Dr. Molnár Sándor



Misinkó Sándor, Hajdu Rt.



Török Szilárd, Fagyasztóláda Gyár



Az elnökség

A világgazdaság éves termelése az 1990-es 31 billió dollárról 2000-re 42 billióra növekedett, ami azt jelenti, hogy a világgazdaság növekedése 4,7%-os éves szintre ugrott, amely az elmúlt évtizedekben a legmagasabb volt. (Washingtoni Woldwatch Institute 2001. éves jelentése alapján). A globális fogyasztás fellendülését az elmúlt évtizedben sok országban az életszínvonal javulása, másutt annak romlása kísérte. A gazdasági növekedés milliárdok számára tette lehetővé, hogy új hűtőszekrényt, televíziót, számítógépet és még sok más praktikus eszközt vásároljanak. Ma a legtöbb ország a magánvállalatok köré szervezi gazdaságát, így a vállalatoknak egyre nagyobb szerep jut abban, hogy a gazdaságot ökológiai szempontból a fenntarthatóság felé mozdítsa el. A motivált cégek valójában több általános üzleti stratégiát alkalmaznak arra, hogy könnyítsenek azon

kalmaznak, olykor törekedve arra, hogy közös normákban gondolkodjanak, vagy ennek csírát kibontakoztassák. Az együttgondolkodás elvezethet egy iparágon belüli közös fellépéshez is annak érdekében, hogy „zöldé” tegyék a termelést vagy azért, hogy javítsák a közvéleményben kialakult képüket.

A szemináriumon a globális kihívások sarkalta gondolati háttér hazai vonatkozásairól dr. Molnár Sándor, a GM (Gazdasági Minisztérium) főosztályvezetője adott tájékoztatót a szépszámmú hallgatóságának, aki először a 2000-2001-es évek makrogazdasági helyzetét elemezte. A világgazdasági recesszió hatásai alól hazánk sem tudja kivonni magát – mondta és ez a tény veszélyeket hordoz magában. Magyarország gazdasága változatlanul fejlődési pályán van hasonlóan, mint más, EU csatlakozásra váró ország, A világgazdasági dekonjunkcióra



A Danfoss Kft. termék bemutatója

megnövekedett igény a források hatékony felhasználására, termékminőség környezeti oldala, hozzáállás megváltoztatása reaktívról konstruktívra. Közvetett tényezők. Média: környezetvédelemről szóló hírek számának növekedése. Tudomány és oktatás: a források összpontosítása helyett inkább fogyasztással kapcsolatos problémák középpontba állítása a cél, környezetvédelmi oktatási programok. Környezetvédelmi szervezetek: növekvő összpontosítás az együttműködésre. Vásárlói szervezetek és bevizsgáló intézetek: növekvő összpontosítás a termékre környezetvédelmi szempontból.

Környezetvédelem – Jövőképek és Értékek: Az Electrolux világszóró lesz termékeivel, melyek környezetbarátabb, könnyebbé és biztonságosabbá teszik életünket. Termékeinkkel, szolgáltatásainkkal és marketing tevékenységünkkel olyan értékeket fogunk képviselni, melyek aktívan arra ösztönzik majd ügyfeleinket, hogy velünk a legérdekesebb üzletet kötni. Ebből fogunk a részvényeseinknek befektetett tőkéjük után értéktöbbletet teremteni. A cél eléréséhez, – valódi értéket biztosítani vásárlóinknak és részvényeseinknek – folytatnunk kell az Electrolux kultúra fejlesztését, építve a multikulturális szervezet erejére. Legfőbb értékeink: EGYÜTTMŰKÖDÉS, EMBEREK FEJLESZTÉSE, KÖRNYEZETVÉDELEM, SZAKSZERŰSÉG ÉS GYORSASÁG.

Életciklus elemzés: Egy eszköz a környezeti hatások felmérésére és a környezetvédelmi prioritások felállítására. Inkább a termék funkciójára összpontosít, mint csak magára a termékre. Kiterjed minden környezeti paraméterre, mely a termék

életciklusára vonatkozik. **A világon minden cégnek ugyanazok az erőforrások állnak a rendelkezésére. Az egyetlen dolog, amelytől az egyik cég különb, jobb lehet a másíknál, azok az ott dolgozó emberek.**

Környezetbarát háztartási készülégyártás az Electrolux Lehel Kft-nél címmel Szöke Csaba gyárigazgató tartott előadást. Tallózás az előadás anyagából. „Mérőkövek a Lehel hűtőkészülékek fejlesztésében: 1958, a Szuper 100-as gyártásának kezdete. 1960, a Lehel 100 K gyártásának kezdete. 1968, a Lehel-család bővítése (125, 150, 175, 200 és 230 literes változatokkal). 1972, a 210/60-as kombináció kifejlesztése. 1976, gyártás beindítása a Bosch licenccel. 1982, 280/60-as kéthőfokú hűtőszekrény kifejlesztése. 1988. A 230 literes energiatakarékos fagyasztó BNV nagydíjat kapott. 1991, csatlakozás az Electrolux Csoporthoz. 1993, az első környezetbarát Lehel hűtőszekrény gyártása. 1994, teljes körű CFC-mentes termékgyártás. 1995, a Magyar Innovációs Nagydíj elnyerése. 1996, a Környezetbarát Termék Védjegy elnyerése első ízben. 1997-98, energiatakarékos és alacsony zajszintű TT és Cabinet sor gyártása. 1999, energiatakarékos kombi hűtőkészülékek gyártása. 2000-2001, további

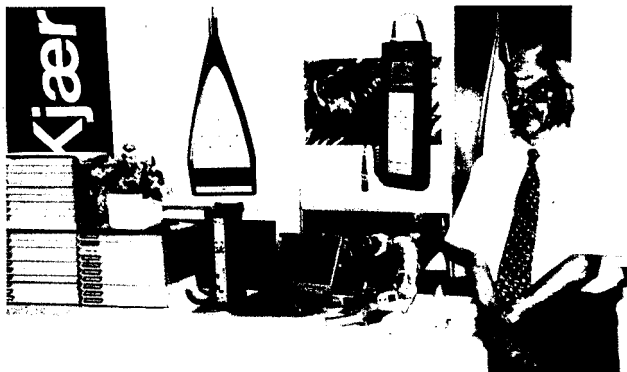
energiafogyasztás- és zajcsökkentett hűtőkészülékek fejlesztése. 2000-2005, az EHP középtávú terve szerinti fejlesztések.”

Az energiafogyasztás területén is óriási az előrelépés. Az '58-ban gyártott hűtőszekrények kb. 10-szer annyit fogyasztottak mint a maiak. A kompresszorosnál készült termékskáláról két számadatot: 41 alaptípust gyártanak 400 féle változatban.

A Környezetbarát Termék Védjegy viselésének főbb kritériumai a kompresszoros hűtőkészülékekre vonatkozóan: nem tartalmaz halogénezett szerves vegyületet, az energiafogyasztás és a zajteljesítmény határértéken belül legyen. A vásárlót tájékoztatni kell az optimális üzemeltetésről és az életciklus végén teendőkről.

Gyártásfejlesztés 1998-2001 között.

A TT és Cabinet gyártás területén: habosított test tároló létesítése. A teljes üzem újjáépítése a tűz után bővített területen, „rounded ajtógyártó-sorvasárlása, újporfestő léte-



Zajmérő eszközök bemutatása

sítése, a külső terület rendezése. A kombi gyártás területén: „rounded” ajtógyártó-sor létesítése, 2-szer 4 kalodás PERROS testhabosító kialakítása, a habosított test tárolás, szerelés rendszerének korszerűsítése, Új iker-ajtóhabosító létesítése, új COMI típusú belsőkamra vákuumszívó gép termelésbe állítása, új ILLIG típusú ajtó vákuumformázó gép beállítása, új, korszerű járató-rendszer kiépítése, az energiahálózat (világítás, erőátvitel) cseréje, padlócsere, a külső terület rendezése, szabadterei tároló létesítése, nagytartályos habellátás megvalósítása.

Misinkó Sándor, a HAJDU Hajdúsági Iparművek Részvénytársaság

Kutatási és Fejlesztési Központ vezető tervezője érdekes témából tartott előadást, melynek címe: Kombinált fűtési és vízmelegítési napenergia-hasznosító rendszerek. Szólt az előadó a napkollektorokról, a tárolókról, a vezérlő elemekről és a szolár rendszerekről.

A termikus napenergia hasznosítása: A hőtermelő egység (napkollektor) a napenergiát hővé alakítja. Fajtái: síkollektor (+70 fok), vákuumcsöves, (+100 fok), lefedés nélküli (+30 fok). Hőtároló egység: hőszigeteléssel ellátott tartály tárolja a bevitt hőt felhasználásig. Fajtái: beépített hőcserélős, multienergiás, külső hőcserélős, egy vagy több tárolós. Hőközlő egység: vezérli és biztosítja a kollektor és a tároló közötti folyadék áramlást. Elemei: szivattyú, tágulási tartály, biztonsági szelep, hőmérséklet szabályozó, hőérzékelők, hőmérők, nyomásmérők, vagy gravitációs rendszer.

A jövő energiája, annak ellenére, hogy a napfény ingyen van

még, elég borsos áron nyerhető, de, reméljük csökkenni fog a bekerülési költség a jövőben, a kutatás ebben az irányban is folyik.

A szemináriumon a hazai háztartási készülégyártók, szakemberek révén bizonyára számos értékes információhoz jutottak, vagy osztották meg saját tapasztalataikat a más területeken érdekelt kollégáikkal.

A szokásoknak megfelelően a rendezvényt kulturális program is kísérte, ezzel is gazdagítva a két-napos szemináriumot, erősítve az emberi kapcsolatokat, szakmai barátságokat.

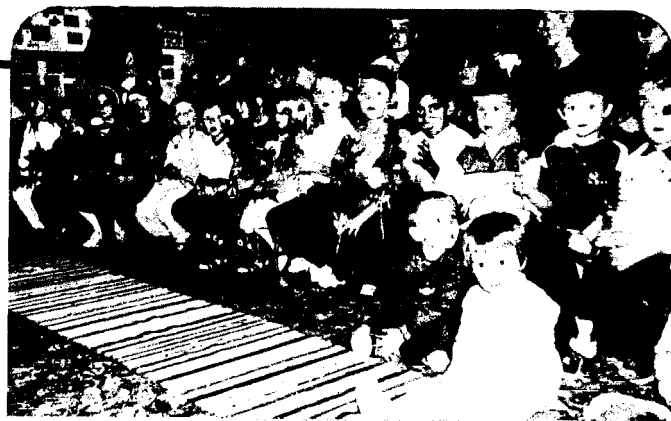
A sok színvonalas előadásra még visszatérünk következő számunkban.

A rendezvény támogatói:
Electrolux Lehel Kft., Szabadonálló Hűtőkészülék Gyár, Porszívó Gyár.
SVT Wamsler Tűzhelygyár Kft.
Hajdu Hajdúsági Iparművek Rt.
FÉG Konvektor Rt.
Mag ICS Holding Kft.
Szarvasi Vas Fémipari Rt.

Kedves kis ünnepség helyszíne volt a Maci Alapítványi Óvoda és Fejlesztő Napközi Otthon szeptember 12-ikén. Tíz éves a Bóbita csoport, amelyet még a bölcsődében indítottak útjára. A mozgássérült, fogyatékos gyereket Jászberényből és a kör-

nyező településekről hordják a Maciba a szülők, akiknek óriási segítség, hogy egy évtizede működik az intézményben ez a csoport.

Az integrált nevelésről, az egészségesek és a kevésbé azok együttéléséről, fejlődéséről, na-



A főszereplők



Virágcsokor az intézmény vezetőjének

gyon kedvező tapasztalatokról számolt be Rebicsek Katalin intézményvezető a szülők és a vendégek jelenlétében. A Kézenfogva Alapítvány Kuratóriumának elnökét, Göncz Árpádnét Bódis Alexandra helyettesítette és olvasta föl a népszerű Zsuzsanna néni „macisoknak” írt levelét, valamint dicsérte a két tannyelvű óvodában folyó példaértékű munkát. Ötven sérült gyereket gondoztak, neveltek az elmúlt tíz évben színvonalasan. Amerikai óvónénik és bácsik is éveket segítettek nálunk az integrált óvoda már régi és bevált dolog.

A meghívott vendégek között volt vezérigazgatónk, Takács János úr, aki óriási virágcsokorral köszöntötte a kettős születésnapot, hiszen az alapítványi szó nyolc éve került az intézmény nevébe. A gyár, amely addig fenntartó volt, azóta pedig támogatja jelentős összeggel az óvodát és ez jövőbeni is szándéka.

A több mint 3 órás program főszereplői természetesen a gyerekek voltak. Bemutatták, amit tanultak, tudnak és ez nem kevés, az ott dolgozók munkáját, türelmét, gyermekszertetét dicséri.

Megkérdeztük, mert jó tudni

Az Európai Monetáris Unió (EMU) 12 tagállama döntött úgy, hogy 2002. január 1-jétől a közös valutát bevezeti: Ausztria, Finnország, Portugália, Franciaország, Olaszország, Spanyolország, Hollandia, Németország, Luxemburg, Belgium, Görögország és Írország.

1999. január 1-je után az euró készpénzként még nem, csak elszámolási pénzként jelent meg, ettől az időponttól rögzítették az euro és az EMU-tagállamok nemzeti valutái közötti árfolyamot. Ez azt jelenti, hogy az euro és a tagdevizák egymáshoz viszonyított értéke az – átszámítás időpontjától függetlenül – változatlan. Az átszámítási kulcsok a táblázatban láthatóak. Az eurobankjegyek és –érmeik bevezetésére tehát 2002. január 1-jétől kerül sor és legkésőbb 2002. február 28-ig az országok nemzeti valutáit kivonják a forgalomból. Ezen időszak alatt kétféle készpénz, az országok nemzeti valutái és az őket felváltó euro lesz forgalomban.

A bankjegy hét (5, 10, 20, 50, 100, 200, 500 euro), míg az érme nyolcféle címletben kerül legyártásra (1, 2, 5, 10, 20 és 50 cent, 1 és 2 euro). Az érme egyik oldalán a kibocsátó ország nemzeti

szimbólumait tüntetik fel, a másik oldalát egyformára tervezték. Az eurobankjegyek egyformák lesznek minden résztvevő országban. (A bankjegyek nyomtatását már 1998-ban elkezdték.)

A kereskedők és más szolgáltatók, az euro és más nemzeti valuták párhuzamos használatának időszakában kettős árjelzést alkalmaznak, ami vonatkozik a számlakivonatokra is.

Tudnivalók devizaszámlával rendelkező ügyfelek számára: **Automatikus számlakonverzió:** Azon lakossági, vállalkozói és önkormányzati ügyfeleknél, akik 2001. december végén rendelkeznek EMU tagdevizában vezetett számlával, a bank az év végi számlázás alkalmával automatikusan végrehajtja a számlán lévő összegek átszámítását és átvezetését euro számlára.

Lekötött betétek: A számlához tartozó lekötött betéteket a bank euróra konvertálja az eredeti futamidővel és a kamat mértékkel, tehát a lekötés devizaneme változik meg a számlázást követően euróra.

Megbízások: A devizaszámlára adott különböző megbízások nem módosulnak.

Mikor van szükség külön rendelkezésre? Amennyiben valaki az EMU tagdevizában vezetett számláját nem euróra kívánja átváltani, hanem más, nem EMU körbe tartozó devizára (pl. USD, GBP, stb.), illetve ha EMU tagdevizában (egy számlaszerződés keretében) vezetett számláit nem kívánja összevetetni egy euro számlára. Határidő: 2001. december 14.

Jutalékok: Euro-számlára az EMU kör valutáit 2001. december 29-ig konverziós jutalék felszámítása nélkül lehet befizetni. Ugyanezen időpontig van lehetőség euro számláról EMU tagvaluta felvételére konverziós jutalék felszámítása nélkül.

Átutalások: Az EMU tagdevizában történő átutalások fiók szintű befogadási határideje 2001. december 20. 10 óra, ezt követően a megbízásokat már csak euróban hajthatók végre.

Készpénz: Az EMU nemzeti valutával rendelkezőknek lehetőség van a valutát forintra, vagy nem EMU valutára is átváltani, amely esetben az OTP Bank Rt. 2001. december 29-ig nem számít fel jutalékokat. EMU nemzeti valu-

A tagállamok nemzeti fizetőeszközei	Átváltási kulcs
1 euro	
Francia frank	6,55957
Holland forint	2,20371
Német márka	1,95583
Olasz líra	1936,27
Oszták schilling	13,7603
Belga frank	40,3399
Luxemburgi frank	40,3399
Finn márka	5,94573
Görög drachma	340,750
Ír font	0,787564
Portugál escudo	200,482
Spanyol peseta	166,386

Az euro váltópénze a cent,
1 euro = 100 cent.

tákat csak 2002. január 1-jétől lehet euro készpénzre átváltani. 2002. január 31-ig veszi át azonnali fizetés / megvásárlás mellett, míg beszedésre határidő nélkül átveszi.

Az OTP Bank Rt. és a többi kereskedelmi bank 2002. február 15-ig megvásárolja a megszűnő valutákat (lásd fenti táblázat). Azonban érdemes még ebben az évben megválni e valutáktól, mert 2002. januárjától a bankok várhatóan magasabb költséget fognak felszámítani.

Fülöpné Paksi Katalin
OTP Bank Rt., Jászberény

Játék és barátság

A Jászberényi Nyár rendezvényso-rozatban a sport is helyet kapott. Ennek része volt a Lehel SE 1985 – 86-os területi bajnokságban győztes ifjúsági csapatának és a Magyar Újságíró válogatottnak a barátságos mérkőzése a városi pályán. A sport-csemege kezdeményezője, megszer-vezője dr. Gedei József ügyvéd, a Felső-Jászság MSZP-s országgyűlési képviselő-jelöltje, aki 16 évvel ezelőtt maga is tagja, meghatározó egyénisége volt a bajnokságot nyert csapatnak. Az újságíró válogatott csapat tagjai: Szalóczy Pál, Kovács Dénes, Szabó Illés, Lantos Zsolt,



A hajdani bajnokok csapata. Álló sor balról-jobbra: Sebestyén Béla, Cserta Ferenc, Pecha Attila, Urbán Sándor, Turi László edző, ő volt 16 évvel korábban is, dr. Gedei József, Taczman Zoltán, Nagy György, Deme Gábor. Guggolnak: Balogh Gábor, Kárpáti Attila, Horgosi Örs, Fehér József, Pernyész Csaba, Molnár András.



A Magyar Újságíró válogatott

Csontos Róbert, Vajda György, Borsi László, Németh János, Kovács Dénes, Dzurják József, Világi Péter, Világi Gábor és Tóth István.

A jól összeszokott és folyamatosan edzésben lévő gárda simán győzött 6:2-re a hajdan volt ifik ellen, akiknek rövid idő állt rendelkezésére a felkészülést illetően. Nem a győzelem, hanem a részvétel a fontos. A harmadik félidő, a közös vacsora döntetlenül végződött és nagyon jó hangulatú volt. Nostalgia – játék – barátság, és mindez már szép emlék. Szép volt, fiúk!

Hírek Jászárokszállásról, a Carrieről, amely kapacitást bővít

A Carrier európai hűtőkészülék divíziójában (ERID) folyó szervezeti átalakítások kapcsán a vállalat vezetése augusztus 28-án bejelentette azon szándékát, hogy tárgyalásokat kezd a gyárak működésének átszervezésére vonatkozóan. A Carrier bezárja arvikai (Svédország) gyárat, ahol jelenleg a beépített aggregátos kereskedelmi hűtőkészülékeket gyártják, és a teljes termelést áttelepítik Jászárokszállásra. A gyártás idetelepítése 110 új dolgozó felvételét teszi lehetővé 2002-ben.

Az átszervezési program részeként ugyanakkor Jászárokszállásról vállalkozásba adják ki a fémalkatrész gyártást, amely 38 ember munkahelyét érinti. A gyár vezetése keresi a lehetőséget annak, hogy az érintett dolgozók többségét továbbra is foglalkoztatni tudja. Az átszervezések esetében – figyelembe véve a gyártás kihelyezést – összességében 72 fő

többség létszámmal lehet számolni a jövő évtől.

A svédországi gyártás áttelepítését elsősorban a magyarországi alacsonyabb költség-színvonal indokolja. Ezen kívül tavaly 10 millió dollárt fordítottak a magyar gyár termelési kapacitásának felhívására, amely biztosítani fogja a zökkenőmentes áttelepítést. – természetesen sajnálatos dolog, hogy a Carriernek be kell zárnia egyik svédországi gyártóbázisát. Másrésztől viszont úgy érezzük, hogy a gyártás áttelepítés elismerése annak a potenciálnak, amelyet az európai vezetés Jászárokszállásban lát, – mondta Dean Johnston, a Carrier CR magyarországi ügyvezetője.

A Carrier centralizálja európai értékesítési szervezetét is. Az átszervezés kapcsán 100 fővel fog csökkenni a termék eladás területén dolgozók száma. Ez is része a költségcsökkentési programnak.

Javasolt változások a Carrier európai szervezeténél:

Arvika (Svédország)	gyárbezárás	-218 ember
Culemburg (Hollandia)	a termelés jelentős csökkentése	-65 ember
Jászárokszállás	kapacitásbővítés	+72 ember
Ingelstad (Svédország)	kapacitásbővítés	+65 ember

A Kínai Haier a csúcsra tör

Tallózás a Népszabadság augusztus 17-iki számában

A Haier Roadon kék-fehér autóbuszok szállítják az ugyancsak kék-fehér egyenruhás munkásokat a csingtaói központi gyártelepre. „Haier and Higher” reklámtáblák, kék-fehér óriás léggömbök a kelet-kínai tengerparti város megannyi pontján.

„Három-négy éven belül a világ 500 legnagyobb vállalata közé emelkedhetünk” – állítja Csang Rui-min, Kína legnagyobb elektromos háztartási készülékeket gyártó cégbirodalmának 52 éves vezérigazgatója. Az amerikai Appliance Manufacturer magazin februári számában az ágazat fő gyártóinak a Whirlpool és az Electrolux vezette sorában a kilencedik helyre tette a Haiert.

Haier Road nemcsak Csingtaóban, hanem tavaly óta már a dél-karolinai Camdenben is van. A kínai cégnek ez immár a tizenkettedik külföldön létesített termelő üzeme, egyben az olaszországi után a második a fejlett világban. A camdeniben 120-an gyártanak hűtőszekrényeket, s ha ehhez hozzászámítjuk az USA-ba irányuló exportot is, akkor immár a Haier rendelkezik az amerikai piac egyharmadával a 280 liter alatti hűtőszekrényekből. „A camdeni üzemet azért határoztuk el, mert meggyőződésünk volt, hogy az amerikai vásárló szívesebben veszi majd termékünket, ha tudja, hogy az USA-ban gyártották”.

A Haier hazai piaci részesedése a légkondicionálók közül 37, a hűtőládák közül 47, a hűtőszekrények közül 40, a mosógépekből 36 százaléknyi volt már 1999-ben, színes televízióból a negyedik fő gyártóvá lépett elő Kínában, holott csak 1997 óta vágta bele a tévék készítésébe. Két éve komputereket, tavaly óta mobil telefonokat is készítenek. Az elektromos vízfornalóktól kezdve a vasalókat, konyhai tűzhelyeket, edény-mosogatókat, vákuumos és sterilizációs tisztítókat át a speciális burgonyaszárító mosógépekig mindent gyártanak, ami a legszélesebben értelmezett háztartási eszközök körébe illeszkedik...

Évről évre új modelleket bocsátanak ki, immár hat saját design-kutató központjukból. (Los Angelesben 1998-ban állítottak fel tervező központot, hogy a Haier-termékek külsőleg megfeleljen az amerikai ízlésnek)...

A Haier kínai sikertörténet Csang Rui-min irányításával.

1984-ben a párt áthelyezte a csődbe jutott legnagyobb helyi hűtőszekrénygyár élére. A gyár adóssága akkor már másfél millió jüan, a munkások hatodik hónapja nem kaptak fizetést.

A városi kormányzat engedélyével a csingtaói agrárszövetkezetek adtak „kölsönt” a munkabérek kifizetésére, s az új igazgató első beszerzésként néhány autóbustot vett a távolabbról bejáró munkások szállítására. Szerződést írtak alá a német Liebherr-Haushaltsgerätenál fridgesider gyártási technológia átadásáról.

Két év alatt nyereségessé vált a hűtőgépgyár, mire a városi vezetés további három gyengélkedő elektromos háztartási készülékeket gyártó vállalatot bízott Csang Rui-minre, így alakult meg 1991-ben a Haier Group.

Az egykori csingtaói fridgesidergyár 1984 óta átlagosan évi 80 százalékkal növelte termelési értékét. Meddig tartható ez az ütem? A világgazdaság globalizációja közepette nincs felső határ – bölcselekszik a vezérigazgató.

A kínai termékek minősége megállja a versenyt bármelyik, más országgal, a probléma a márkanév elfogadottsága – teszi hozzá. „A Haier elindult a világ-hírnév útján, immár minden csak rajtunk múlik, a szolgáltatásaink minőségének javításán, elosztó-hálózatunk bővítésén. Mert ezen áll vagy bukik a vetélkedés a globalizált világgazdaságban.” No meg talán a világtalagnál egyelőre alacsonyabb kínai béreken is – de ezt már a tudósító teszi hozzá.

Fizioterápia Világnapjának

országos rendezvényét vállalatunk melletti sportpályákon tartották

Szeptember 8-ikán benépesült a Lehel Sport és Szabadidő Központ. Az ország minden részéből jöttek érdeklődők és válogathattak a gazdag programkínálatból. Tíz órától 16-ig tartott a rendezvény. Kezdetben eső riogatta a szabadtéri sporteseményeken résztvevőket, az előadók számára a színpad fölét sátrort kellett állítani. A színpadot a nagy füves focipályán állították föl. Az eső is hamar „megszégyelte” magát, és más tájakra vándorolt.

Néhány előadás témakört a tizenhatból: Milyen a jó cipő,

Gerinccbarát iskolatáska, Hogyan állítsuk be autóülésünket, Egészséges alvás, avagy mitől jó egy ágy, Testsúly és mozgás, Amit a tartásról tudni kell stb.

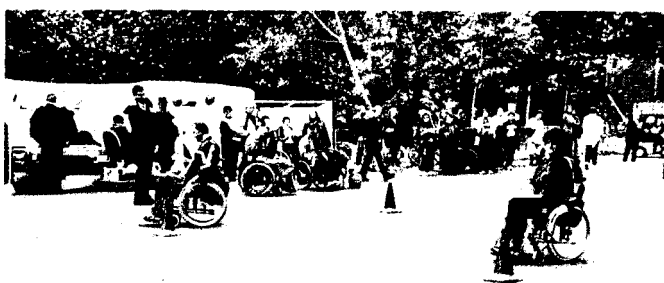
Nagy érdeklődés kísérte a mozgássérült sportbemutatókat. A kerekesszékebe kényszerült embertársainkat megcsodálhattuk gyorsahajtás és akadályverseny közben is. Láthattunk olyan bemutatót, melynek ez volt a címe: Hogyan segíthet egy kutya a mozgássérültnek. A gördülő táncsoport és kerekesszékes bemutató is nagy sikert aratott.



Jó barátok, Szabó Gyuri és fehér kutyusa, amely igazi kutyahűséggel szolgálja balesetet szenvedett gazdáját



Az országos rendezvény felelős szervezőinek egy csoportja



Akadályverseny



Sokan igénybe vették az ingyenes szolgáltatásokat. Akinek volt ideje és türelme sok mindent megtudhatott testi állapotáról

A sportsarnokban nagyon sok kiállító mutatta be gyógyító, betegségmegelőző eszközeit. Sokan igénybe vették az ingyenes szolgáltatásokat is. Ilyen volt: vérnyomás mérés, lúdtalp szűrés, csontsűrűség mérés. Dietetikai szaktanácsadás, gyógytorna szaktanácsadás.

A jászberényi Maci Alapítványi Óvoda vezette a terápiás játszóházat, bemutattak kézügyességet fejlesztő játékokat.

A támogatók száma közel ötven volt, közöttük az Ifjúsági és Sportminisztérium, melynek helyettes államtitkára, Szekeres Pál a rendezvény egyik védnöke volt, az Egészségügyi Minisztérium is helyettes államtitkárt, dr. Géher Pált delegálta védnöknek. A Magyar Gyógytornászok Társasága kitűnően megszervezte a világnapot és Jászberény is jelesre vizsgázott.

Váljon mindannyiunk egészségére!



Sok gyógyászati eszközt közszemlére tettek a sportsarnokban

Electrolux

Ujság

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

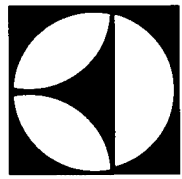
Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.



Electrolux

Ujság

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI

Husqvarna

Az MSZP miniszterelnök-jelöltje járt nálunk

Október 21-ikén, vasárnap az MGYOSZ (Magyar Gyáriparosok Országos Szövetsége) megyei szervezete nálunk tartotta ülését. Vezérgazgatónk, Takács János elnöke a Jász-Nagykun-Szolnok megyei MGYOSZ-nak, melynek 19 tagvállata van, az ott dolgozók száma pedig 7700. A szakértői csoportok száma 22.

A Szövetség céljai: Elsődleges cél: hozzájárulni a magyar gazdaságfejlődéséhez, erősödéséhez. - Segíteni a tagoknak, hogy sikerrel vegyék fel a versenyt a hazai és külföldi piacon. - Együttműködés nemzetközi/nemzeti szinten, például munkáltatói, törvényhozási, befektetési, műszaki, kulturális kérdésekben.

Kapcsolatrendszer és kommunikáció: Megyei Munkaügyi Tanács, Megyei Ipari és Kereskedelmi Kamara, Megyei Önkormányzat, Szolnok Városi Önkormányzat, Jászberény Városi Önkormányzat, Észak-alföldi Régió társ szövetségei, helyi sajtók, sajtótájékoztatók.

Az irodaépület kilencedik emeleti tanácskozó termében vállalatvezetők, cégtulajdonosok, országgyűlési képviselők stb. várták Medgyessy Pétert, aki maga is tagja az MGYOSZ-nak. Takács János köszöntötte a megjelenteket, majd



Takács János, mint házigazda fogadta a vendégeket

röviden szólt az Electroluxról és annak magyarországi tevékenységéről, a privatizáció óta eltelt egy évtized eredményeiről.

Medgyessy Péter elemezte a magyar gazdaság helyzetét és arról is szólt, hogy mit tennének, ha megnyernék a választásokat. - Alapvető változásokra van szükség...

...kevés a friss tőke... sok az állami beavatkozás... csökken a bizalom... még mindég magas az infláció... csökken a gazdaság teljesítménye... csökken az import és az export is... az agrárium helyzete nagyon rossz stb. Teendők: Kiszámítható gazdaságpolitikát... jó költségvetést... Jobbiz-

Tartalom

- 2 • Első alkalommal...
- 3 • A HOVENTÁRÓL jelentjük
- 4-5 • GTE rendezvényen történt
- 6 • Egy állandó van, a változás
- 7 • Kézenfogva...
- 8 • Szurkoljunk értük!

tónságot... személyi jövedelemadó mérséklése... nyugdíjak emelése... adórendszer egyszerűsítése... új munkahelyek létesítése... párbeszéd, konszenzus, érdek-egyeztetés... az egészségügy reformja nagyon fontos stb.

A gazdasági helyzet elemzése és a teendők felvázolása után néhány kérdés is elhangzott, amelyekre a választ megadta az MSZP miniszterelnök-jelöltje.

Hoventáról jelentjük



Képes tudósításunk a 3. oldalon



Medgyessy Péter előadás közben

Első alkalommal

A Jász- Nagykun- Szolnok Megyei Munkaügyi Központ Jászberényi Kirendeltsége október 18-19-ikén pályaválasztási kiállítást és szakmai napokat szervezett a DMK Ifjúsági Házában. Az Electrolux is képviseltette magát, reprezentatív standján az emberi erőforrás és szervezete-fejlesztés alkalmazottjai – élükön Benke Kálmán igazgatóval – álltak az érdeklődők rendelkezésére.

A munkaerőpiac összes szereplője képviseltette magát, összesen 23 munkáltató, illetve képzőintézet vett részt a pályaválasztási kiállításon. A szervezők egyik célja az volt, hogy a kistérségben hiányszakmáknak nyilvántartott vasas, – például, géplakatos, esztergályos, forgácsoló stb. – szakmákra felhívják a fiatalok figyelmét, illetve kedvet csináljanak olyan piacképes szakmacsoportok tanulásához, mint a vendéglátós vagy a kereskedő. A programot megnyitó, jászberényi születésű dr. Székely Judit, a Gazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikai kérdésekkel megbízott helyettes államtitkára rámutatott: az országos sorozat részeként megszervezett program talán legfontosabb célja, hogy a munkaerőpiac minden szereplője megjelenjen.

Hangsúlyozta, a szaktudás szerepe a jövőben növekszik. Mindenképpen szükség van a képzőintézmények és a gazdaság szereplőinek párbeszédére, hogy a megfelelő irányban képezzenek szakembereket. A megnyitót követő sajtótájékoztatón a helyettes államtitkár rámutatott: annak ellenére, hogy a Jászországban a munkanélküliség mutatószámai viszonylag kedvezőek, de megfigyelhető a strukturális munkanélküliség. A cégek speciális szakembereket igényel-



A Liska József Erősáramú Szakközépiskola és Gimnázium is toborozta saját utánpótlását a nyolcadikosok sorából



Dr. Székely Judit nyitotta meg a rendezvényt

nek. Számos esetben előfordult, hogy – mivel a térségből nem tudták feltölteni az álláshelyeket – az ország más területéről, illetve külföldről hoztak be szakmunkásokat a feladatok elvégzésére.



Teltház volt a megnyitón (is)



Nyitás előtti pillanatok, azaz vendégvárás standunkon. Az Electrolux a megye legnagyobb foglalkoztatója.



Standunkat meglátogatta dr. Gedei József ügyvéd, a Felső-Jászország MSZP-s országgyűlési képviselő-jelöltje (képünkön balra)

A helyettes államtitkár asszony vélekedése szerint az elmúlt években háttérbe szorult pályaválasztási munkának az elkövetkezőkben fel fog értékelődni a szerepe. A konferencián erre is felhívták a rész vevő képzőintézmények, iskolák képviselőinek figyelmét Dr. Székely Judit sikerként könyvelte el, hogy egyre kevesebb a pályakezdő munkanélküli, jelenleg az egész országban kb. 30 ezer fiatal nem talált munkát, néhány éve 100 ezer körül is volt a számuk. Őket különböző programok keretében próbálják álláshoz juttatni.

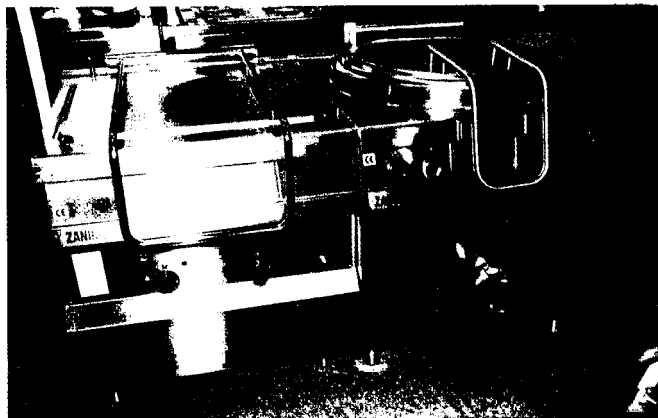
A pályaválasztás életre szóló döntés.

Dometic Rt. néven mutatkoztak be a **HOVENTÁN**

Ha október, akkor HOVENTA, és azon a szakvásáron rendszeresen bemutatkoznak az abszorpciósok a Budapesti Vásárvárosban. Most a B pavilonban láthatta ország – világ szépséges, korszerű termékeiket. Legújabb – reméljük hosszú távon használatos – nevükön ismerhette meg őket a közönség és a szakma egyaránt. Legutóbbi – 2001. szeptember 30. – számunkban Bejegyezték az új nevet a cégbíróságon címmel többek között azt írtuk, hogy az eladás után az új név: Erusiel Hungária Rt., és azt is megírtuk, névváltoztatási kérelmet adtak be. A kérésnek helyet adtak és októbertől Dometic Rt. a nevük, illetve van egy hosszabb változat is, Dometic Hűtőgép-



Szemnek is hízelgő a Coca-Cola hűtő a Carrieről



A Zausi márkanév minőséget garانتál

gyártó és Kereskedelmi Részvénytársaság.

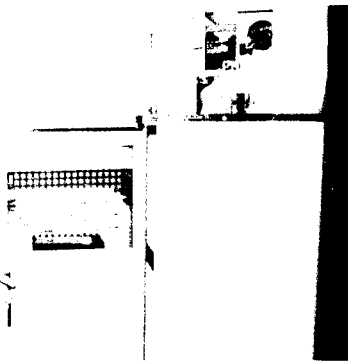
Most talán az eddigieket is fölülműlő színvonalon mutatták meg termékeiket. (A fotók szolgálnak bizonyítékul). Nagy volt az érdeklődés, sok volt a kérdés, amelyre a Hofferné Kovács Katalin vezetett – vele együtt három tagú – csapat készségesen és szakszerűen megadta a választ.

A D pavilonban is találkoztunk Electrolux Csoportban gyártott termékekkel, amelyet a nagykonyhai berendezések magyarországi képviselője állított köszönetképpen. A nagykonyhai készülékek Zausi márkanéven csábították és bővítették el a nagy-

érdeműt. A METRO áruházlánc kiállító standján állították ki – többek között – volt árokszállási gyárunk termékeit Carrier márkanéven, amelyet a világhírű amerikai cégóriás vásárolt meg az Electroluxtól.



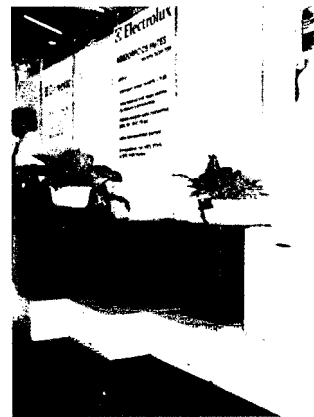
Isteni lenne a nyaralónkba



Nagykonyhai berendezések



Kíváncsi kérdések, szakszerű magyarázatok



Csendélet virágokkal

Együttgondolkodás

Beszélgetés dr. Igaz Jenővel, a GTE alelnökével

A Jászberényben tartott XVIII. Háztartási Készülék Szeminárium kétnapos rendezvényéről adunk már egy kis ízelítőt szeptemberi számunkban. A GTE az idén 50 éves, ez a tény is alkalmat kínál a vissza és előre tekintésre.

- Jelenleg a GTE-nek 3640 a fizető tagja, és egy kicsit előregedett az Egyesület, a fizető tagok közül 2700 a nyugdíjasok száma. Nagyon fontos a fiatalok megtartása, megnyerése, mert csak annak van jövője, ahol agilis, alkotni vágyó fiatalok vannak nagy számban. Ezért igyekszünk az egyetemeket, főiskolákat is bevonni a munkánkba. A GTE több szakosztályából egyesület lett az évek folyamán. Tendencia az is, hogy szakmai szövetségek alakultak, alakulnak az érdekkapcsolatok mentén. Az Egyesületnek

kilenc főállású dolgozója van és költségvetése 36 millió forint ebben az évben, amelynek csak egyharmadát fedezi a tagdíj, a többit meg kell keresni. Jelentős bevételi forrás az oktatás. A GTE-nek nagyon gyümölcsöző nemzetközi kapcsolatai vannak, a 42 szervezet között az Amerikai Mérnökegyesület is megtalálható.

A jászberényihez hasonló szemináriumok, konferenciák és egyéb rendezvények nagyon fontosak a GTE számára, hiszen növelik az összetartó erőt, elmélyítik a partneri kapcsolatokat, elősegítik a szakmai fejlődést, új ismeretekkel bővítik a résztvevők tudását. A szakmai közélet rendkívül fontos dolog, alkotó lehetőség. Az Egyesületben végzett társadalmi munka is óriási ér-



Dr. Igaz Jenő

téket képvisel. Megértve az idők szavát, mindent megteszünk azért, hogy értelmes feladatokkal lássuk el tagjainkat, partnereinket, növeljük a munkavállalói

képességet, hangsúlyozzuk a nyelvtudás fontosságát és segítjük azt, mert ez az európai módon való gondolkodás képességének tartópillére stb.

A GTE jászberényi történetében is megfigyelhető, hogy kiváló vezetők vettek, vesznek részt a szakosztályok munkájában és mérnök generációk nőttek fel azokban. Ez különösen igaz a Háztartási Gépek Szakosztályára, amelynek az elnöke és titkára az Electrolux alkalmazottja és országosan is figyelemreméltó eredményei vannak. A GTE vezetőségében általános vélemény, hogy nagy érték a Jászberényi Szervezet. - Mondta dr. Igaz Jenő, a GTE (Gépipari Tudományos Egyesület) alelnöke.

Jó vevőszolgálat – a piaci siker egyik titka

Bathó László, cégünk vevőszolgálati vezetője ezzel a címmel tartott nagyszerű előadást a szemináriumon, ebből adunk részleteket: - A 21. század háztartási gépei technikai színvonaluk, az általuk nyújtott sokrétű szolgáltatás, bonyolultságuk miatt elképzelhetetlenek jól felkészült, korszerű szervezési elvekkel létrehozott és működtetett szervizhálózat nélkül. Háztartási gépek gyártására és kereskedelmére szakosodott, a piacon ebből a tevékenységből hosszú távon eredményesen működni szándékozó vállalatok marketing stratégiájuk egyik fontos alappillérenek tartják azt az „AFTER SALES” vagy „CONSUMER CARE” tevékenységet, melyre a magyar nyelv igen jó szót, a vevőszolgálatot használja. Talán célszerűbb is vevőszolgálati hálózatról beszélni, mivel a szerviz szó szerinti fordításban ugyan szolgálatot, szolgáltatást jelent, a köznyelv viszont gyakorlatban a javító tevékenységet érti alatta.

Az előadás vázlata:

- Küldetés – elkötelezettség
- Elhelyezkedés a vállalatban belül
- Feladatok – tevékenység
- Vevőszolgálat, mint üzletág
- Minőség mérés
- A fejlődés lehetőségei
- Ezek közül néhányat:

Küldetés: - Jól felkészült, elkötelezett, vevőközpontú csapat. - Rugalmas szolgáltatás biztosítása. - A vevő megtartása és új vevők megszerzése érdekében.

Feladatkörök: - Tervezési folyamat, termék véleményezés. - Értékesítés előtt szerviz dokumentáció, oktatás, reklámanyag véleményezés. - Értékesítésnél tanácsadás, üzembe helyezés. - Értékesítés után alkatrész ellátás, javító szolgáltatás, minőség információ.

Vevőszolgálat üzletág: - Alkatrész forgalmazás. - Térítéses szolgáltatás. - Térítésmentes szolgáltatás. - Vevőkapcsolat, adminisztráció. Alkatrész: - 8 éves ellátási kötelezettség. - Európai

egységes számítógépes rendszer a készletezésre, forgalmazásra. - Internetes rendelési lehetőség a profi vásárlók számára Interneten elérhető műszaki dokumentációval. - Tulajdonos beszerzési lehetőségei. - Éves forgalmi terv, havi visszamérés. Térítésmentes szolgáltatás: - Jótállás, szavatossági javítások, Budapesten saját szervizzel, az országban alvállalkozókkal. - Ugyanaz a szerviz támogató szoftver (SA). - Adatátadás a minőségelemző (QES) adatbázisba (minden javítás). - Rendszeres nemzetközi és szervizek közötti összehasonlítás. - A térítésmentes szolgáltatás költsége nem különbözhet a térítésétől. - A költség a készter-

mék forgalmazás költségeinek külön tételeként jelentkeznek.

A minőség összetevői: - Személyi feltételek: elkötelezett alkalmazottak, korrekt alvállalkozók, szakmailag jól képzett és rendszeresen továbbképzett szerelők (a szakmai és a környezetvédelmi hatóságok által előírt bizonyítványok megléte, termékismertető tanfolyamok anyagainak elsajátítása). - Tárgyi feltételek: szakmában előírt kéziszerszámok és gépek, telekommunikációs eszközök (hálózati és mobiltelefon), számítógép, gépkocsi, kulturált ügyfélfogadó, műhely.

A szolgáltatás minőség mérése: - Vevői elégedettség mérése negyedévenként. - Vizonteladói elégedettség mérése évenként. - Alvállalkozói elégedettség mérése évenként. - A tulajdonos elégedettségének alapja a havi eredmény kimutatás, de rendszeres nemzetközi összehasonlítás is van az egyes vevőszolgálatok között. - Alkalmazotti elégedettség mérés félévente. A módszer: - Negyedévenként levélben keressük meg véletlenszerű kiválasztással azon vásárlóink egy részét, akiknél javítást kellett végeznünk az adott időszakban. - 13 kérdés a szerviz tevékenységére vonatkozóan bémertésített, és megcímzett válaszborítékkal.



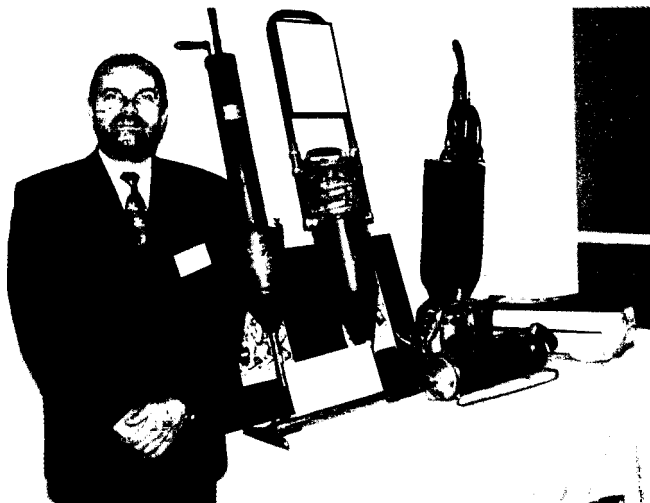
Az első sorban középen Bathó László a hallgatóság sorában

2. rész

Porszívógyártás és kereskedelem Magyarországon

Ez volt a címe az Electrolux Lehel Kft. Porszívógyár gyárigazgatója, Vass Attila előadásának. Négy részből állt össze az előadás anyaga. Témakörök: Elektromos porszívók fejlődése. Electrolux porszívók Magyarországon. A '60-70-es évek a Hajdu porszívóknál. A Lehel privatizációja, porszívógyártás Jászberényben.

Néhány részlet az előadásból: Az Electrolux jogelődjénél 1912-ben kezdték el a porszívógyártást, ugyanabban az évben Magyarországon is próbálkozott a Magyar Siemens – Schuckert Művek. Az első Electrolux porszívóbolt 1923-ban nyílt Budapesten. A hazai porszívógyártás – szériában – 1967-ben kezdődött a Hajdusági Iparműveknél. Abban az évben 30000 készült. A '74-75-ös években emelkedett százezer fölé a darabszám, majd radikális csökkenés után '79 végén megszűnt a gyártás.



Vass Attila a gyári múzeumból hozott néhány régi porszívót bemutatni és érdekelte a fejlődést

Porszívógyártás Jászberényben: Történelem dióhéjban: 1991-ben az Electrolux megvá-

sárolja a Lehelt, '92-beindul a porszívógyártás, '96-ban szeptemberében az olasz Alfatec gyá-

rat áttelepítették Jászberénybe és két hónap múlva elindítják a gyártást, '98-ban a Mondo, majd egy év múlva a Mikro nevű porszívó gyártását kezdték el. Látványos a fejlődés például, amíg '96-ban 11 ezer darabot gyártottak, addig az idei terv 1 millió 100 ezer készülék. Jellemző adatok 2000-ből: 905 ezret gyártottunk, a variációk száma 230, naponta átlag 5 ezer porszívó készült két műszakban, három szerialósoron. A ott dolgozók száma: 170 fizikai, 40 közvetett fizikai, 44 pedig alkalmazott. Az üzem termelési területe 5600 négyzetméter.

A Jászberényben gyártott porszívók nagy részét exportálják, 15 országba kerülnek a készülékek, közöttük van az USA is. Legnagyobb vásárló Anglia, oda a teljes termelés 27%-a kerül. A magyar piac részesedése 8%.

Környezetbarát termék új minősítő előírásai – útban az EU felé

Frigyer Attila, a KÖM Környezetbarát Termék Kht. munkáját mutatta be és hasznos tanácsok sokaságával szolgált az ismert védjegy megszerzésének hogyanijával, módjával kapcsolatban. Részletek a bevezetőből: – A háztartási hűtő- és fagyasztókészülékek környezetre veszélyt jelentő legfontosabb hatásai a következők: – A hűtőközeg, valamint a hőszigetelő anyag előállításához használt hajtógázok üzemzavar vagy gondatlanság esetén a környezetbe kerülhetnek, és környezeti károkat idézhetnek elő (ózonréteg lebontó- és üvegházhatás). – A gyártás (például a felület előkészítés, festés) során fellépő környezetkárosító hatások. – A készülékek működtetéséhez felhasznált elektromos energia biztosítása környezetterheléssel jár. – A lakásokban üzemelő hűtő- és fagyasztókészülékek nem kívánatos zajforrást jelenthetnek. – Elhasználódásuk után, hulladékként, sok esetben települési hulladéklerakókba, egyes esetekben illegális lerakókba kerülnek.

Az előadó részletesen szőtt azokról a követelményekről, amelyek be kell kerülnie a pályázat különböző fejezeteibe. Ilyen fejezetek: a műszaki, a környezetvédelmi és humán-egészségügyi, a készülék energiafo-

lyázónak gondoskodni kell a „Környezetbarát Termék” védjegyet nyert készülékek javítása során kicserélt alkatrészek és a hulladékká vált készülékeknek a fagyasztótól történő térítés nélküli

tevők környezetvédelmi szempontból biztonságos ártalmatlanításáról, kivéve, ha a hűtőgépek felhasználás során szennyeződtek (például egészségügyi és nukleáris létesítményekben). A használati útmutatóban tájékoztatni kell a vásárlót a hulladékká vált készülékek, cserealkatrészek átvétele helyeiről, hasznosítási és ártalmatlanítási lehetőségeiről. A hasznosítás elősegítéséhez: – A gyártónak biztosítani kell a hűtőkészülék és egyes egységek egyszerű szétszerelhetőségét és gondoskodni kell a szétszerelhetőséget leíró dokumentumról. – A termék egyszerű szerzőkkel könnyen szétszerelhetőek legyenek, és az összeférhetetlen, valamint veszélyes anyagokat el lehessen különíteni. – Az 50 grammnál nagyobb tömegű műanyag alkatrészeket – kivéve az extrudált műanyag részeket – az egyértelmű azonosíthatóság céljából az ISO 11469 előírásainak megfelelően tartós kivitelű jelöléssel kell ellátni (EU 50 g). – Klórtartalmú műanyag nem használható!



Frigyer Attila

gyasztásának adatai, az élettartam-kiterjesztés, a zajkibocsátás határértéke, a hulladékká vált készülék

begyűjtéséről (elszállításáról), egyes összetevőinek hasznosításáról, és a nem hasznosítható össze-

Operatív Szolgáltatásnál

Erre a területre is igaz a mondás, miszerint: egyetlen állandó van, a változás. Erről beszélgettünk Tóth Zoltán igazgatóval.

- Technikai rendszereink fejlesztése van folyamatban. Alapvető változás lesz a számítógépes beléptetési rendszer üzembe helyezése, első lépésként a portákon. Terveink szerint még az idén, december 15-től megkezdődik a próbaüzemelés, a rendszer tesztelése, január elsejétől pedig már „élesben” megy a dolog. Lényege, hogy a jelenlegi gyári belépő, amelyet a portásnak kellett fölmutatni érvényét veszíti, helyette olyan belépőt kapnak a vállalat jászberényi dolgozói, amit a számítógépnek kell megmutatni, amely regisztrálja a jogosultságot, rögzíti a be és kilépés pontos idejét. Ha napon-

ta – műszakonként – többször is ki-be jár az illető, mert van jogosultsága, mindig „be kell mutatkozni” a számítógépnek, amely regisztrálja a történeteket. A vállalatnál dolgozó, de nem vállalati dolgozókra (például vállalkozások alkalmazottjai) is érvényes a beléptetés, igaz ez a tanműhelyben oktatókra és tanulókra, a vállalathoz látogatókra is, azaz valamilyen módon mindenkire, aki átlépi a küszöböt. Nagyon fontos az, hogy ki mire jogosult, például látogatás esetében hová és mennyi időre. Ezeket a belépőket a portán adják ki, távozáskor szintén oda kell leadni. Autóval is csak az jöhet be, akinek arra van jogosultsága.

A teherbeléptetés korszerűsítését is indítjuk. A teherportán hídmérleg lesz, a súlyok-



Tűzvíz csapok a föld alatt. Tavalyi beruházás volt.



A változás az egész vállalatot érinti



Kiadó a munkásszállás

ből is sok mindenre lehet következtetni. Tisztává és átláthatóvá akarjuk tenni a teherforgalmat. Tűz és vagyonvédelem, valamint épületek védelme is folyamatosan korszerűsödik. Például kiemelt fontosságú a számítástechnika és a fejlesztési épület(ek) védelme. Dolgozunk rajta. Kiemelt jelentőségű, hogy a veszélyes technológiákra biztosítsuk a szubjektív hibáktól mentes technikai felügyeletet. Jól állunk a megvalósításával.

A tűz elleni védekezés – sajnos, gyakorlatból tudjuk – kiemelt fontosságú. Vállalatunknál több mint 4 ezer tűzjelző és tűzérzékelő található, kiépült a tüzet oltó nagy nyomású vízhálózat is. Az egész vállalatot átfogó vagyonvédelemre, biztonságra egy diszpécser központból vigyáznak majd. Innen figyelemmel tudnak kísérni minden eseményt.

A portai beléptető rendszer az első kör, amelyet követ majd objektumok, üzemek sora. A beléptető rendszer munkaügyi regisztrálást is végez, munkaidő mérésére is alkalmas, így a munkaidő és a bér viszonya könnyen megállapítható. Azokban az üzemekben, ahol jelenleg bélyegzőórák vannak azok megszűnnek és helyettük a portán használatos belépőt kell használni, azaz bemutatni a gépnek, amely rögzíti az üzembe érkezést és távozást. Novemberben valamennyi vállalati dolgozó – jászberényi – megkapja az elektronikus belépőkártyáját.

- Költségsökkentés okán eladó, kiadó néhány részlege az operatív szolgáltatásnak.

- A Hotel Lehel Gyöngye eladó, meghirdettük, vannak jelentkezők. Döntés még nincs (október 20-ig, a szerk.). A munkásszállás üzemeltetésre kiadó, itt is vannak jelentkezők, a kamion sofőrök szállás és étkezési gondja is meg lenne oldva. Döntés még itt sincs. A sportlétesítményekkel kapcsolatban: A sporteszmokot télire bezárják a magas fűtési költségek miatt, magas üzemeltetési költség az oka, hogy a korszerűtlen, áramfaló jégpályát nem nyitják ki.

- Köszönjük az információkat, még folytatjuk.

Támogatás a

Szeptember 28-ikán került sor Budapesten, Albertfalván a cégünk évente szokásos támogatásának átadására. Az idén is 1,2 millió forint értékű háztartási gépet adott az Electrolux a Kézénfőva Alapítványnak, amely összefogja, támogatja az ország valamennyi fogyatékosok lakta intézményét, és azokat a rászoruló családokat, ahol fogyatékos családtagot, tagokat gondoznak, ápolnak, nevelnek. A mostani ajándékot első alkalommal a rászoruló családok

között osztotta szét az Alapítvány kuratóriuma, amelynek elnöke régi kedves ismerősünk, Göncz Árpádné, a volt köztársasági elnök felesége. Zsuzsánéni meleg szavakkal mondott köszönetet a támogatásért Takács János vezérigazgatónkak és az általa vezetett kollektíva valamennyi tagjának. Példaértékűnek nevezte országos viszonylatban is az Electrolux ez irányú több mint fél évtizedes tevékenységét.

Reméljük, hogy a jövőben is találkozunk.



Göncz Árpádné és Takács János a tanúsítvány átadásának pillanatában



Az átadás helyszíne Albertfalván



Beszélgük meg közös dolgainkat



Az ápoltak és az ápolók egy csoportja az ünnepségen

Üzemi tanácsot

Az Electrolux Lehel Hűtőgépgyár Kft. üzemi tanácsának megválasztására 2001 november 26-ikán került sor. A választás előkészítésére és lebonyolítására az alábbi összetételű választási bizottság alakult:

Elnök: Remete László (Energiaszolgáltatás,

elnökhelyettes: **Bojtos József** (Hűtőtechnikai Laboratórium), **Tagok: Berente Lajos** (Szerszám és Célgépgyár), **Borók Károly** (Kombinált Hűtőszekrényüzem), **Csomor Györgyné** (Fagyasztóládagyár), **Csordás Sándor** (Daraboló-sajtoló alkatrészüzem), **Dobi**

Sándorné TT Hűtőszekrényüzem), **Duruc Andrea** (Porszívógyár), **Gedeiné Darázs Ildikó** (Anyaggazdálkodás).

A választási bizottság szeptember 17-ikén megkezdte munkáját és október 30-ig (lapzártá után) megtörtént a jelöltállítás.



Az ígért határidőre

Október 15-re elkészült a Zagyva híd felújítása

Készülnek a 2002-es téli olimpiára



Kovács Ádám Nagy Mariann

Nagy Mariann és Kovács Ádám, a jászberényi JSE-BADSE rövidpályás gyorskorcsolyázói nagy le-

hetőséget kaptak. A junior korú diákok több ISU (nemzetközi Korcsolyázó Szövetség) táborban

vettek részt, míg a 2001 januárjában rendezett varsói junior vb-hez érkeztek. Az ott elért eredményeikkel a hazai felnőtt rangsorban előkelő helyet szereztek, így Belovai József tanítványai a nyár elején a felnőtt válogatottal kezdhetette meg a felkészülést a 2002. február második felében tartandó téli olimpiára.

Tiszaújvárosban (2 hét), Gyergyóban (5+2 hét) töltötték szinte az egész nyarat edzőtáborokban, kemény munkával, majd az utazókeretbe a válogatást Dunaújvárosban szervezték, ahol az eredmények alapján kiderült, hogy mindketten a felnőttekkel utazhatnak a válogató versenyekre.

Az ötkarikás versenyek előtt még kvalifikációs megmérettetésen kell bizonyítaniuk. Először a férfiak Kínába utaznak világu-

pára, majd onnan Japánba. Ezzel egy időben Mariann a juniorokkal gyakorol a csehországi Zdarban. Egy kis szünet után indulnak a két válogatóversenyre, először Calgariba, azután az olimpia helyszínére, Salt Lake City-be.

A két fiatal számára még egy nagy erőpróba lesz januárban Szőlluban, ahol a junior vb-t rendezik.

Az edző, Belovai József és a csapatvezető Darázs István örülnek tanoncaik sikereinek, mivel mindezit jónak nem mondható körülmények között érték el, hiszen az elmúlt idényben a jászberényi műjégpálya csak másfél hónapig biztosított jeget, most pedig ki sem nyit.

Hajrá, fiatalok! Valamennyien szurkolunk.

Electrolux Ujság

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

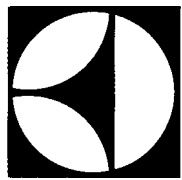
Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.



Electrolux Ujság

VÁROSI KÖNYVTÁR

JÁSZBERÉNY

XXXV. évfolyam 11-12. szám

2001. december 11.

AZ ELECTROLUX LEHEL KFT. CÉGEINEK LAPJA, A HŰTŐGÉP JOGUTÓDJA

Electrolux

AEG

ZANUSSI

Husqvarna

megkapta a Magyar Minőség Háza-díjat

A porszívógyáriai pályázatok és nyertek. Ez lehet egy sikertörténet summázata. A pályázatot a Magyar Minőség Társaság írta ki, az idej már a hetedik alkalom. Cél: elősegíteni a hazai gazdálkodók azon törekvését, hogy kiemelkedő minőségű termékeik minél szélesebb körben váljanak ismertté és jussanak igényes piacokra, különösen az Eu-

rópai Unióba. Népszerűsíteni az olyan hazai termékeket, melyek minőségjellemzői kiemelkedők, minőségük egyenletes, gyártásuk tanúsított minőségirányítási (biztosítási) rendszerben folyik stb. Ez csak ízelítő a pályázati felhívásban megfogalmazott sokféle kritériumnak.

A sok pályázó közül 15-öt ismertek el Magyar



Vass Attila gyárigazgató (képünkön balra) átveszi a díjat, dr. Cséfalvay Zoltántól, a Gazdasági Minisztérium helyettes államtitkárától

Minőség Háza-díjjal, közöttük van a Porszívógyár Mondo típusú terméke is. November 5-ikén, a gyár 5. születésnapjához közel, vette át Vass Attila gyárigazgató az oklevelet és az emlékérmét Budapesten a Gazdasági Minisztérium helyettes államtitkárától, dr. Cséfalvay Zoltántól. A díjátadó ünnepségen ott

volt vezérigazgatónk, Takács János is, aki elsőként gratulált a magas elismeréshez.

A díjnak kiváló reklámértéke van a magyar piacon. Véletlen egybeesés, hogy akkor készült el az idén az 1 milliomodik porszívó a gyárban.

Valamennyien gratulálunk!



Szerelik a díjnyertes Mondókat

Tartalom

- 2 • Egy felmérés tanulságai
- 3 • Barcelónában tanácskoztak
- 4 • Bemutatjuk a Felső-Jászság országgyűlési képviselő-jelöltjét
- 5 • Fölszállt a fehér füst
- 6-7 • Boldog születésnapot
- 8 • Helyzetjelentés az abszorpciósból
- 9 • Öko hatékonyság
- 10 • Év végi munkarend a termelésben
- 11 • Köszönet a hűséges munkáért
- 12 • Foci minden mennyiségben

Békés Karácsonyt és Boldog Újévet kívánunk!



Visszajelzés a „Kapcsolattartásunk fejlesztése” című felmérésről

Tisztelt Munkatársunk!

Nemrégiben felmérést végeztünk a Lotus Notes rendszeren „Kapcsolattartásunk fejlesztése” címmel, hogy kiértékeljük az Electroluxon belüli kommunikáció általános hatékonyságát, és megismerjük munkatársaink véleményét a kommunikációról és a cég vezetéséről. A megkérdezetteknek mintegy fele küldte vissza a kitöltött kérdőívet, kb. 8 ezer személy. A felmérés fő eredményeit az alábbiakban tesszük közzé. Nagyon örültem, hogy Önök közül ilyen sokan tudatták velünk véleményüket, és ha meg tudjuk mutatni Önöknek, hogyan reagálunk visszajelzéseikre, biztos vagyok benne, hogy a jövőben még több vállalkoznak rá, hogy részt vegyenek hasonló felmérésekben.

Ágazatának vezetői és jómagam is gondot fordítunk arra, hogy megosszuk Önökkel a felmérés összesített eredményeit: mi az, ami jó, és mit kell javítani.

A Csoport vezetésével közösen hosszasan tanulmányoztuk válaszaikat, és megállapodtunk a tennivalókban.

Mély benyomást tett rám cégünk iránti elkötelezettségük mértéke, és látnivaló, hogy Önök is osztják lelkesedésemet az Electrolux és a vásárlóknak nyújtott termékek iránt. Az is nyilvánvaló a felmérés eredményeiből, jobban oda kell figyelniük arra, hogy munkatársaink megkapjanak minden információt ahhoz, hogy világosan értsék: mit képvisel, és merre tart cégünk.

Köszönjük részvételét – a Csoport vezetősége hálás Önöknek, amiért időt szántak a kérdőív nyílt és őszinte kitöltésére.

Véleményüket várva:
Michael Treschow
Elnök-vezérigazgató

Mik voltak a felmérés fő megállapításai?

A felmérést minden ágazatban elvégeztük abban a tíz országban (köztük van hazánk is), ahol a legtöbb alkalmazottunk dolgozik. Közel nyolcezren válaszoltak, ami a legmagasabb részvételi szám az eddigi felméréseink során. Ezt a válaszadói arányt más cégekhez viszonyítva is jónak tartja a projektben partnerként résztvevő MCA amerikai tanácsadó cég, amely más multinacionális vállalatoknál is végzett hasonló felméréseket. A fő kommunikációs területeken a Csoport minden ágazatában és

minden országban nagyjából azonosnak voltak az eredmények. Az alábbiakban olvashat a fő területekről és a munkatársak véleményéről:

A kérdésekre egy nyolcpontos skálát használva kellett választ adni, amelyen 1 jelentése „egyáltalán nem ért egyet” 8-é pedig „határozottan egyetért”.

Az MCA és a MORI nemzetközi kutatócsoport azt tanácsolta, hogy a „határozottan egyetért” válaszokat (azaz a 7 vagy 8 pontot a 8 pontos skálán) tekintsük a valódi érzések mércéjének. Az „egyetért” választás (azaz a 5 vagy 6 a 8 pontos skálán) nem elég erős válasz egy sikeres cég számára. Ezért összpontosítottuk elemzésünket azokra, akiknek határozott nézeteik vannak a felmérés fontos témaköréről.

Az Electrolux Csoport egészéről kialakított vélemény

Pozitívum, hogy a legtöbben:

- Nagyon elkötelezték amellelt, hogy képességeik legjavát nyújtva elősegítsék a cég sikerét.
- Nagyon szívesen ajánlják másoknak az Electroluxot mind gyártóként, mind alkalmazóként
- Szeretnék, ha még jobban az egész Electrolux Csoport részének érezhetnék magukat, és ha biztosak lehetnének afelől, hogy véleményüket meghallgatják, és hozzájárulásukat értékelik.

Több területen azonban javulást szeretnének. Konkrétan az alábbiakra lenne szükség:

- Az Electrolux Csoport és saját ágazata céljainak és jövőbeli terveinek jobb megértése.
- Annak átlátása, hogy a Csoport egésze és az ágazatok hogyan illeszkednek egymáshoz, és hogyan egészítik ki egymást.
- Jobb visszajelzések felettesétől, valós odafigyelés és reagálás hozzászólásaira.
- Jobb csapatmunka az üzlet egészében.

Bizalom és elkötelezettség – munkatársaink elkötelezettek az Electrolux sikere iránt.

Öröndetes, hogy a munkatársak 64%-a vallotta magát igen elkötelezettnek az Electrolux Csoport sikerre vitele iránt. A saját üzletág iránti elkötelezettség mértéke még nagyobb, – 72% tartja magát igen elkötelezettnek az ágazat sikere iránt. A felmérésben közreműködő MCA szerint az elkötelezettségnek ez a szintje magasabb, mint sok más globális vállalatnál, s ez olyan valami, amire valóban épít-

hetünk a tartós siker érdekében!

Másrészt, kevesebben (29%) mondták, hogy erős a hitük és bizalmuk a cég célkitűzéseiben és jövőbeli terveiben (lásd alább, a „Célkitűzések és jövőbeli tervek” c. résznel), és további 36% jelölte be az „egyetért” rovatot (nyolcból 5 vagy 6). Ez valamivel magasabb, mint más, az MCA által felmért vállalatok átlaga, de alatta marad az Electrolux reményeinek.

Célkitűzések és jövőbeli tervek – szükség van annak világosabb tételére, merre tart a cég a jövőben

Azokról a kijelentésekről kértük ki a véleményét, hogy „Tisztában vagyok üzletágam/az Electrolux Csoport célkitűzéseivel és jövőbeli terveivel”. Jelenleg a munkatársaknak csak 19%-a ért határozottan egyet (és további 40%-a értett egyet) azzal a kijelentéssel, hogy tisztában van az Electrolux Csoport célkitűzéseivel és jövőbeli terveivel. Hasonlóképpen, csak 30% ért határozottan egyet (és további 38% értett egyet) azzal, hogy tisztában van üzletága célkitűzéseivel és jövőbeli terveivel. Ez megfelel az MCA 29%-os globális bázisszintjének, ami azonban alacsonyabb, mint ami elvárható lenne sikeres nemzetközi vállalatoktól.

Büszkeség és támogatás – munkatársaink büszkék, hogy részét képezik az Electroluxnak

A felmérés azt mutatta, hogy a munkatársak büszkék az Electrolux Csoportra és saját üzletágukra mint a termék ellátásra. A büszkeség szintje még emelkedett is a tavalyi (akkor is pozitív) eredményekhez képest. Nyolcpontos skálán a munkatársaknak jóval több mint a fele választotta a 7-t vagy 8-at (határozottan egyetért) a „Büszke vagyok rá, hogy az Electrolux Csoportban dolgozhatok” kijelentésnél, és további 24% jelölte be az „egyetért” rovatot (nyolcból 5 vagy 6). Az MCA szerint ezek a büszkeség szintek magasabbak, mint sok más vállalatnál, amelyekkel együttműködik.

A válaszokból az is kiderült, hogy az Electrolux Csoport lehetne jobb cég is a karrierépítés terén. Csak 32% értett egyet határozottan a barátainak vagy rokonainak ajánlanám az Electroluxot, mint olyan céget, ahol érdemes karriert építeni kijelentéssel. További 35% jelölte be az egyetértő rovatot. Ez olyan terület, amelyen javítania kell a Csoportnak.

A kommunikáció hatékonysága – munkatársaink szerint a nem rossz, de nem érzik magukat eléggé bevonva.

Öröndetes, hogy általában igen hatékonyan tartják munkatársaink a kommunikációt (a Csoport szintű kommunikációra 10 pontból 6.1-t adtak, az üzletágon belüli 10 pontból 6.2-t). Ez valamivel felette van az MCA bázisszintjének.

Pozitívan vélekedtek felettesük megközelíthetőségéről is, s úgy vélték, nyíltan beszélhetnek. 52% értett határozottan egyet az „Úgy érzem, nyíltan beszélhetek” kijelentéssel (és további 22% értett egyet ezzel). Ami viszont jobb is lehetne, az az, hogy 63% érzi úgy, az ágazatban dolgozó vezetőknek hatékonyabban kellene kihozniuk a legjobbat az emberekből és adniuk visszajelzéseket – munkatársainknak csak 31%-a értett egyet határozottan (és további 36% értett egyet) azzal, hogy hatékony a kétirányú kommunikáció. Az is kiderült, hogy a cég különböző részeiben dolgozóknak hatékonyabban kellene együttműködniük – csak 20% értett határozottan egyet (és további 39% értett egyet) azzal, hogy Electroluxnál a csoportok jól szolgálják egymást. Az MCA bázisszintje a hatékony csapatmunkára 34%.

Folyamatos munka és a következő lépések.

Számos dolgot megtettünk már a Csoporton belüli kommunikáció hatékonyságának felmérésére és javításának megkezdésére. Az alábbiakban felsoroltunk néhány intézkedést, amelyet már meg is tettünk 1999-ben és 2000-ben elkészítettük az Electrolux Büszkeség felmérést. Ezzel kezdtük meg a belső kommunikáció hatékonyságának mérését és különböző büszkeség-fokozó tevékenységek bátorítását.

2000-ben közös portált (E-gate) hoztunk létre intranet Notes rendszerünkhöz, egy időben a Lotus Notes új verziójának bevezetésével. Ez év elején a Csoport vezetése döntést hozott az itt ismertetett felmérés elvégzéséről a belső kommunikáció szélesebb hatókörű kiértékelése érdekében. A kérdőív az ágazatvezetőkkel folytatott olyan elbeszélgetéseken alapult, amelyeknek célja üzleti prioritásai és kommunikációs kérdések megvitatása volt. A felmérés eredményeit a Csoport vezetősége júliusi értekezletén vitatta meg.

Minőség ügyekben rendszeres a nemzetközi tapasztalatcsere

A közelmúltban nálunk tartották az EHP-hoz (Electrolux Home Products) tartozó vállalatok minőségbiztosításáért felelős vezetőinek, vezető szakembereinek minőség tanácskozásiát. Svéd, spanyol, olasz, német, magyar kollégák általában negyedévenként találkoznak – mindig más helyszínen –, hogy megbeszéljék közös dolgaikat, kicseréljék tapasztalataikat. A tanácskozások céljai közé tartozik az egymás segítése, az egymástól való tanulás, a termékek minőségének állandó javítása, a módszerek finomítása, a minőségi költségek alakulásának folyamatos figyelése, elemzése stb. Ez utóbbi kiemelt témája volt a mostani kétna-

pos tanácskozásnak is, amelyen – a külső szakértő előadókkal együtt közel húszan vettek részt. Az előforduló hibák elemzése, garánkénti összehasonlítása is kiemelt jelentőséggel bír minden minőség tanácskozáson. A mostani tapasztalatcsere a habosításról, az ajtóbeállításokról, a forrasztásról, visszaforgásnál előforduló minőségi problémákról és azok kiküszöböléséről volt szó.

Minden tanácskozásról emlékeztető jegyzőkönyv készül, amelyet valamennyi résztvevő megkap, hogy tanulmányozhassa, munkája során felhasználhassa a tapasztalatcsere összegyűjtött eredményeit.



A résztvevők egy csoportja

A minőség biztosítása folyamatos, kitartó, mindennapos elhivatottságot igénylő munka, és ettől igaz a gyakran használt szlogen tartalma: **A minőség mindennapi kenyereünk!**

Az Electrolux Európai Üzemi Tanács (EWC)

2001. november 20. és 21-én Barcelonában tartották meg az EWC hetedik éves ülését, amelyen 16 európai ország munkavállalóinak képviselőiben 27 küldött vett részt. Vállalatunkat, azaz Magyarországot Zsótér András, szakszervezet és az üzemi tanács elnöke és Szécsi Imréné szakszervezeti alelnök, üzemi tanács tag képviselte. Az ülés elején az EWC tagok kifejezték együttérzésüket és szolidaritásukat azok iránt, akik sérülést szenvedtek a suseganai üzemben november 21-én történt balesetben.

A november 20-ai ülés délelőttiének első felében az EWC szervezőcsoport tagjai részletes beszámolót tartottak a 2001. március 23-án létrejött új EWC megállapodásról. Ecsetelték az új megállapodás fontosabb eltéréseit a korábbi 2001. június 16-án lejárt megállapodáshoz képest köztük a küldöttválasztás és mandátumidő feltételeit, a munkavállalói képviselők interaktív részvételét, az időbeni tájékoztatást és információ-áramlást, az EWC megbeszélésekkel kapcsolatos visszacsatolást, az EWC-nek és szervezőcsoportjának résztvevői magatartását és hozzáállását és a csoport és a szakszervezetek nemzetközi kultúráját.

Az új megállapodás lényegéről és perspektíváiról folytatott széleskörű vitát követően az EWC-tagok pozitív értékelést adtak és elismerően nyilatkoztak róla. Az volt a közös véleményük, hogy az új megállapodás az Electrolux EWC-n belül kialakult igen jó tapasztalatokat eredményezett egyszerű gyakorlat, globális perspektíva és szociális dialógusra való hajlam folytatása magasabb szinten.

Másnap délelőtt Lilian Fossum, az Electrolux szervezettefejlesztés és menedzsment forrás alelnöke ismertette a Csoport humán erőforrással kapcsolatos elképzeléseit és az ezen a területen folyó projectjeit.

Ennek kapcsán emlékeztette a jelenlevőket arra, hogy a márka- és terméktejlesztés és a fogyasztóismeret mellett a humán erőforrás szervezés s különösen a tehetséggondozás jelent stratégiai célokat a tartós versenyképesség megőrzésében.

Lilian Fossum felszólalását követően Michael Treschow, az Electrolux Csoport elnöke beszámolt a Csoport harmadik negyedévi eredményeiről, és rámutatott, hogy gyengébbek, mint az elmúlt év hasonló időszakának eredményei, két fő okból: piaci viszonyok az USA-ban és problémák az új hűtőszekrények bevezetésében; alkatrészek gyenge versenyképessége és kis jövedelmezősége.

Michael Treschow ezért ismertette az elmúlt Electrolux testületi ülésen bejelentett átszervezéseket, amelyekre az alkatrészszektorban kerül majd sor, mivel elsődlegesen ezt a termékvonalat jellemzi az alacsony kereslet, ipari túlkapacitás, nyomott árak nagyobb anyagköltségek és nagyobb kapacitás-beálláshoz viszonyított költségek és verseny főleg az alacsony munkabéres országokkal. Az ECC fő feladata emiatt a kompresszorgyártás csökkentése az USA-ban és karcúsítás/racionalizálás az érintett európai üzemekben.

Az Electrolux elnöke ezután összefoglalóan ismertette a Csoport fő gazdasági viszonyait. Beszámolt a negatívokról, pl. az USA-ban tapasztalható alacsony keresletről, a csökkenő európai keresletről, a kiskereskedői lánc készletleépítő politikájáról, a szabadteri termékek és légkondicionálók gyenge szezonjáról, az indulási költségekről az USA-ban, a kompresszor vonal alacsony bevételéről és a negatív tendenciáról Indiában, és beszámolt a pozitívokról, pl. az eddig végrehajtott átszervezések eredményeiről, az Ausztráliában elért pozitív működési eredményről, a kulcsfontosságú területek kiemelt kezeléséről, a jobb készpénzforgalomról és az erős mérlegről.

Az Electrolux jövőre vonatkozó céljainak és elképzeléseinek ismertetése előtt Michael Treschow bejelentette az EWC tagjainak, hogy őt javasolták az elnöki tisztség betöltésére az Ericssonnál, és ezt a posztot 2002. márciusában foglalja el, s ezért megválnak az Electrolux Csoporttól az Electrolux 2002. áprilisi éves általános ülése után. Azt is bejelentette, hogy Hans Straberg lesz az Electrolux új el-

nöke, akit már korábban jelöltek vezérigazgatónak teljes felelősségvállalással a Csoport működéséért.

Az Electrolux elnöke végezetül válaszolt több küldött kérdéseire, melyek az Electrolux stratégiáira és ipari elképzeléseire és azok tényleges ipari- és foglalkoztatási kihatásaira vonatkoztak. Hangsúlyozta, hogy az Electrolux a jövőben is folytatja termeléspolitikáját, és termeléssel és hatékonysággal szembeni céljait az által kívánja megvalósítani, hogy figyelembe veszi a piaci igényeket és irányzatokat, racionalizálja a termelő forrásokat és telephelyeket, kiemelten kezeli a kulcsfontosságú üzletágakat és a beruházásokra összpontosít. Emlékeztetett arra, hogy a legtöbb munkahely az USA-ban az ECC átszervezési program miatt szűnik meg, bár az ECC európai üzemeiben is nagy szükség van a racionalizálásra és költségsökkentésre.

Michael Treschow után Hans Straberg, az Electrolux új vezérigazgatója és a Floor Care vonal vezetője szólalt fel.

Azután, hogy kijelentette, teljes mértékben tudatában van az új posztjával járó kötelezettségeknek és feladatoknak, Hans Straberg ígéretet tett arra, hogy új vezérigazgatóként folytatni fogja a Csoport stratégiáit, és vázlatosan szövegezte az Electrolux-on belül végzett szakmai munkáját. Ezzel kapcsolatban ismertette a Floor Care (porszívótermékcsoport) vonal helyzetét.

Hans Straberg főleg azt emelte ki, hogy a Floor Care bevétele a Csoport teljes bevételének 7%-át teszi ki, és OP II eredménye 1998 óta 6%-ról 10%-ra emelkedett. Ez a stabilabb szervezetnek volt köszönhető, amely hangsúlyt fordít a vevők igényére, márkaépítésre (kevés de erős termékmárka globális szinten), termékskálára (termék innováció és fejlesztés révén), szoros kapcsolattartásra a vezető kiskereskedőkkel, valamint a hatékony költségfelhasználásra és költségsökkentésre, hogy anyagi alapot teremtsen a marketing és az innováció számára, és ezáltal biztosítsa versenyképes és jövedelmező pozícióját.

Őszből a tavaszba

Ausztrália messze van, sőt nagyon messze, több mint 16 ezer kilométer. 22-23 órát kell a levegőbe tölteni a repülőgépen, ami önmagában is szép teljesítmény, farszító élmény, ha még hozzáadjuk a szeptember 11-ike óta megszigorított ellenőrzéseket, akkor egy kicsit félelmetes és riasztó is.

Zsótér András, az Electrolux Szakszervezeti Szövetség magyarországi elnöke, az üzemi tanács elnöke is részt vett a Sydney-ben rendezett XXX. Vasas Szakszervezeti Világkongresszuson. Az egy hétig tartó eseményen Magyarország vasasait ketten képviselték, Szőke Károly, a Vasas Szövetség elnöke és Zsótér úr, aki szintén elnökségi tagja a szövetségnek vagy hat éve.

A világon kb. 70 millió vasas él, ebből 24 millió szakszervezeti tag.

A világkongresszuson kb. 1000 küldött vett részt. A globalizáció és a terror volt a fő vitatéma. Az utóbbit mindenki elítélte, a globalizáció megítélése nem volt ilyen egyértelmű, sőt, egy három órás tüntetésen is részt vettek a küldöttek, ahol az ellentmondásokra hívták föl a figyelmet. A négyévenként tartott világkongresszust első alkalommal tartották a déli féltekén, ahol fordítva vannak az évszakok mint az északi féltekén. A vasasok világközpontja egyébként Genfben van. A világkongresszus eddigi elnökét és titkárát újra választották négy évre. Az előbbi Klaus Zwickel, az IG METAL német elnöke, az utóbb pedig – az olaszos neve ellenére – az svéd vasasok ügyvezető főtitkára, Marcello Malentachi. Négy évre szóló akcioprogramot is elfogadtak.



Képünkön balra Szőke Károly, jobbra Zsótér András és közepén egy 40 éve ott élő hazánkfia

Közeledik az országgyűlési képviselő választás

Az Electrolux irodaházának 7. emeletén bérel irodákat a Höffler és Gedei ügyvédi iroda, amely vállalatunk jogi képviseletét is el látja. Az iroda tagja, Dr. Gedei József ügyvéd, a Felső-Jászság MSZP-s országgyűlési képviselőjelöltje nemcsak jogi vonatkozásban ismeri vállalatunkat, hanem testközelből is. A most 34 éves fiatalember éppen fele annyi idős volt, amikor a Lehel SC felnőtt focicsapatában kergette a labdát és sportkarrieréről álmódott. Első munkahelyéül is a Hűtőgépgyárat választotta, először termester volt, majd édesapja mellett dolgozott betanított munkásként az akkori galvanizáló üzemben. Alaposan megismerte a fizikai munka világát is. Közben tanult, szellemileg alapozta a későbbi karrierjét, amely végül nem a sport területén bontakozott ki. Néhány éves fizikai munkásélet után a Miskolci Egyetem Állam- és Jogtudományi Karára vették föl, ahol 1996-ban szerzett jogászdiplomát, majd '99-ben szakvizsgázott. A jelenlegi ügyvédi irodánál öt éve tevékenykedik, ezzel teljesült az vágya, hogy Jászbe-

rényben szeretne élni, dolgozni, mert szereti szülővárosát, minden ideköti.

A választási kampány, a küzdelem a választópolgárok meg-



Dr. Gedei József

nyerése/meggyőzése már elkezdődött.

Különböző programok születnek, amelyeket igyekeznek minél nagyobb számban eljuttatni a választókhöz. Decemberben a választókörzet három városának

lakóit szólítják meg, ismertetik a helyre vonatkozó elképzeléseket és a választópolgárok véleményét, javaslatát is kérik, hogy a párbeszéd minél szélesebb körű és eredményesebb legyen.

Most a programból idézünk:

...,Véleményem szerint a Magyar Szocialista Párt rendelkezik azzal a szaktudással, amely az ország irányításához szükséges, és olyan támogatottsággal bír, amelynek segítségével én kísérletet tehetek a képviselői tisztség elnyerésére és a Jászság érdekeinek eredményesebb képviseletére a Parlamentben.

Meggyőződésem, hogy jóléti rendszerváltásra, azaz az életminőség javítására van szükség a Jászságban.

Személyes tapasztalatom, hogy családi, állami segítség nélkül a társadalom többsége – jövedelem és képzettség miatt – nem képes elérni a megfelelő életminőséget. A társadalom többségének segíteni kell, hogy a kívánatos egészségi és iskolázottsági szintet elérhesse.

Az életminőség javítására lehetőség van Jászberényben! Jász-

berény nagyon jó adottságú kisváros, ahol számos sikeres vállalkozás működik a város hasznára. Ezen vállalkozásokat ösztönözni kell további értéktermelő beruházásokra. Ezen megfontolás alapján ítéltük támogatandónak a további svéd beruházásokat a térségben.

A gazdaságfejlesztéssel egyenrangú feladatnak tartom a közművek mielőbbi kiépítését, amelynek szükségességéről dr. Szekeres Imrével, az Alsó-Jászság országgyűlési képviselőjével októberben tartottunk közös sajtótájékoztatót.

A gazdaság ösztönzésével és a közművek kiépítésével egyenrangú feladat az itt élők képzettségének emelése, egészségük javítása, ezért nagyon fontos az egészségügy és az oktatás fejlesztése.

Ezeket a célokat nem a politikai ellenfelek kiszorításával, nézeteik elnyomásával kell elérni, hanem olyan együttműködést kell teremteni a jászsági emberek és embercsoportok között, amely számottevő javulást fog előidézni a térség életében..."

November 26-ikán szavaztunk az üzemi tanács tagjaira

15-en mérettették meg magukat, közülük 14-en a Vasas Szakszervezet jelöltjei voltak és mindannyian „léc fölött” teljesítettek, azaz a szükséges 30%-nál jóval többet kaptak a választóktól. A megválasztottak az első ülésükön – no-

vember 28-ikán – megválasztották a 13 tagú üzemi tanács elnökét.

Az Electrolux Lehel Kft. Üzemi Tanácsának tagjai: **Baranyi Ferenc** sajtoló-daraboló üzem, **Eszes Béláné** alkatrészgyártó üzem, **Horti Zsolt** Porszívógyár, **Kriegel József** energia szolgáltatás, **Kovács Mátýás** kompresszoros hűtőkészülék üzem, **Oláh Györgyné** szerelvénygyártó üzem, **Ötvös Béla** szerszám és célgép-gyártó

üzem, **Szécsi Imréné** szakszervezeti alelnök, **Tajti Tiborné** Fagyasztóláda Gyár, **Tábori Jánosné** Box üzem, **Treba K. Sándorné** kompresszoros hűtőkészülék üzem, **Tóth Zoltán** hűtőszekrény üzem, **Zsótér András** szakszervezeti elnök, üzemi tanácselnök. Valamennyien a Vasas Szakszervezet jelöltjei voltak.

Az üzemi tanács elnökévé ismét **Zsótér Andrást** választották.



Szécsi Imréné



Kovács Mátýás



Horti Zsolt



Tajti Tiborné



Ötvös Béla



Eszes Béláné



Baranyi Ferenc



Treba K. Sándorné



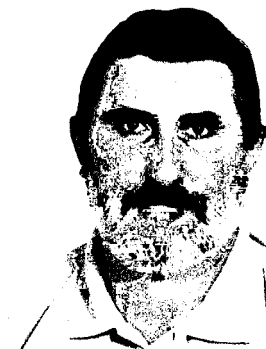
Oláh Györgyné



Zsótér András



Tóth Zoltán



Kriegel József



Tábori Jánosné

Jó és eredményes munkát kívánunk!

Kívánunk még sok - sok

boldog születésnapot!

Sajtótájékoztatóval egybekötött születésnap ünnepséget tartottak a Porszívógyárban november 15-ikén. Az ötödik születésnapot tortával is emlékeztetésre tették, hiszen valamennyi ott dolgozó kapott egy szeletet a finomságból az üzemi ünnepségeken. Mozgalmas, eredményes öt esztendő tudhat maga mögött a kollektíva, amelynek a jövője is nagyon biztató, ígéretes. A porszívógyártás 1992-ben kezdődött vállalatunknál, négy évig csak néhány ezer került ki az akkori kicsi üzemeckéből. 1996 a mérföldkő, akkor készült el a mostani porszívógyár, hogy fogadni tudják az Olaszországban leszerelt Alfatech (márka) nevű gyár termelő berendezéseit. Az áttelepítés gyors ütemben, jól szervezeten történt. A '96 szeptemberében bejelentett olasz gyárbezárást követően novemberben megkezdték a gyártást Jászberényben, '97. júniusára befejeződött az első nagy áttelepítés. '98. májusában a lutoni gyár (Anglia) bezárása után a Mondo márkanévű porszívó gyártása került Jászberénybe. '99. márciusa jelentős dátum a kollektíva életében, megkapták az ISO 14001 minőségtanúsítást. Egy hónappal később elindult a Micro típusú porszívó gyártása. 2000. októbere szintén jeles dátum a gyár történetében, új alkatrész raktárt avattak, ugyanakkor eladták a műanyag alkatrészgyártást a Nolato nevű svéd cégnek. Az idei év egyik nagy eseménye az ISO 9001:2000 minőségtanúsítás elnyerése májusban. Júniusban a porszívógyártás itteni jövőjét hosszútávon meghatározó döntés született, a németországi AEG márkájú porszívók gyártását Jászberénybe helyezik. Az előkészületek elkezdődtek. Az ötödik születésnap előtt elkészült az idei 1 milliomodik készülék és a Mondo típus megkapta a MAGYAR MINŐSÉG HÁZA DÍJÁT.

Néhány adat az 5 éves törtélen, nagy ívű fejlődés illusztrálására és a idei, valamint a jövő évi tervekkel kapcsolatban: Értékesített mennyiség: '96-ban 11 ezer, '97-ben 170 ezer, '98-ban 327 ezer, '99-ben 660 ezer, 2000-ben 905 ezer, '01-ben 1 millió 100 ezer, '02-ben 1 millió 550 ezer a terv. Az árbevétel alakulása ugyanezen években:



Mindenki a Fedézetén



A gyáralapítónak termék jutalom dukált



Szilágyi László üzemvezető is a gyártásalapítók csapatának tagja

24 mFt, 1689, 4062, 7866, 11107, 13295, jövőre pedig a terv szerint 20239 millió forint, azaz több mint 20 milliárd.

A létszám alakulása '96-tól napjainkig, illetve a jövő év közepéig várható. '96-ban 21, majd a következő években 105, 179, 269, 269, 319 és a gyár ide telepítésnek köszönhetően a jövő évi létszám 420 lesz a tervek szerint, tehát lényegesen több embernek biztosítanak kenyérkereseti lehetőséget, tisztes megélhetést.

A Jászberényben gyártott porszívók a világ sok országába elkerülnek Ausztráliától Amerikáig, Japántól Új Zélandig. A legnagyobb vásárló: Nagy-Britannia, az itt gyártott porszívók 27%-a ezen a piacon kel el. A remények szerint jövőre a német piac bővülhet lényegesen az AEG márka gyártásának ide telepítésével, hiszen nagyon kelendő az igényes vásárlók

körében ez a márka. A német piacra az itt gyártott készülékek 7%-a kerül jelenleg. A magyar piacon a részesedésünk fölötté van a 20%-nak, amely mennyiségben az itt gyártott készülékek 8%-át jelenti.

Az országos és helyi sajtó képviselőit Vass Attila gyárigazgató tájékoztatta a porszívógyártás jászberényi történetéről, jelenéről, jövőjéről, majd üzemlátogatásra került sor. A születésnap eseményekről sok újságban olvashattunk és az elektromos médiákban is hírt adtak az Electrolux Lehel Kft porszívó gyárában folyó munkáról, a biztató jövőről. Az első és második műszakban dolgozók is megünnepezték a születésnapot. A gyárigazgató külön is köszöntötte azokat, akik az öt évvel ezelőtti gyáralapításnál is ott voltak. Ők ajándékban is részesültek.

Még sok – sok holdog születésnapot!



Mindenki megkóstolja a születési tortát



"Dolgozni csak pontosan, szépen..."



Az alapítótágotat külön is köszöntötte a gyárigazgató



Az ünnepség alapja a jó munka



Egy gyárigazgatónak születésnap tortát is kell tudni szeletelni

Dometic Rt



Hubanov Mihály gyárigazgató tájékoztatóját tartja

November 8-ikán az abszorpciós üzemben tájékoztató gyűlésre került sor műszakváltáskor. Hubanov Mihály gyárigazgató tájékoztatta a kollektíva tagjait a közelmúlt eseményeiről, jelenről, jövőről. Legutóbb ilyen körben június 13-ikán találkoztak, akkor jelentették be az üzletág eladását egy észak-európai pénzügyi csoportnak. Azóta sok minden történt az abszorpciósok háza táján. A változásokból a többség – szerencsére – mit sem észlelt, végezték a megszokott munkájukat jó minőségben, nagy szakértelemmel.

Néhány fontosabb dátum: Az alapító okirat július 12-ikén készült el, amelynek alapján az új céget szeptember 5-ikén jegyezték be Erusiel Hungária Rt. néven. Rögvest névváltoztatást kértek és szeptember 25-től Dometic Rt. a nevük. Ez a választás nem a véletlen műve, az USA-ban lévő, csoporthoz tartozó termelő vállalatoktól kikerülő termékeknek ez a márkanévük. Az új csoportnak 11 termelő vállalata van,

ebből tíz Európában. Az alkalmazottak létszáma a 11 termelő vállalatnál 3600, az árbevétel pedig 700 millió EURO. A csoportban gyártott termékek 55%-át Amerikában értékesítik.

Október végén megválasztották a hétagú üzemi tanácsot is, melynek elnöke, Inges Imréné lett, aki a szakszervezetnek is első embere a területen. Az üzemi tanács tagjai: Balázs Gyuláné, Darázs Gábor, Kucsáné Major Éva, Oláh György, Székelyi Erika és Vaprezsán János. Két dolgozó küldöttet pedig a Dometic felügyelő bizottságába választott az üzemi tanács. Az USA-ban működő tanács tagja lett: Köblös Péter és Szabóné Zgámel Apollónia. Az igazgató úr elmondta, hogy tíz évre szóló tartós bérletet kötöttek az Electroluxszal az üzemet illetően. A számítástechnikai, energetikai és logisztikai szolgáltatást tőlünk vásárolják. A Dometic a megállapodás értelmében még két évig használhatja az Electrolux nevet, ez idő



Inges Imréné, az üzemi tanács elnöke

alatt meg kell erősíteni, ahol szükséges ismertté, elismertté kell tenni a Dometic márkanévet. A jövő évi tervről: 144 – 148 ezer termék értékesítését tervezik, ez kb. 10 ezerrel több az ideinél és értékben 5,1 milliárd forint.

Szó volt még a minőség fontosságáról, a készlet csökkentés lehetőségeiről, a marketing munka erősítéséről stb. Az abszorpciósok utolsó termelő munkanapja december 14-ike lesz. Jó pihenést, feltöltődést és boldog ünnepeket mindenkinek!

jeles

Több mint egy éve igazi dráma zajlott az abszorpciós üzemben, rosszul lett munka közben a mindenki által nagyra becsült 51 éves beállító lakatos. Kómába esett, a környezete, munkatársai óriási erőfeszítést tettek az újraélesztéséért, ami sikerrel járt. A hivatásos egészségügyiek érkezéséig tartották benne az életet. A kórházban, majd otthonában is rendszeresen látogatták aggódó vezetői, munkatársai. A közelmúltban változott a betegállomány rokkantsági nyugdíjja. Munkatársai ebből az alkalomból is meglátogatták otthonában és értékes ajándékokkal halmozták el.

A meghatott volt beállító lakatos néhány sorban jutatta el köszönetét szerkesztőségünkbe. Ezt most közöljük teljes terjedelmében.

Az abszorpciós üzem vezetőinek, volt munkatársaimnak szeretném megköszönni, hogy betegségemben gondoltak rám, megtiszteltek szeretetükkel, ezzel is hozzájárultak a gyógyulásomhoz. Köszönöm még egyszer minden volt munkatársamnak jószágukat, és mindenkinek jó egészséget kívánok:

Muhari Gábor,
volt gyári dolgozó



Az üzemi dolgozók egy csoportja

Együttgondolkodás és öko hatékonyság

3. (befejező) rész

Digitális videótechnika a műszaki fejlesztés és a korszerű cégmarketing szolgálatában

Ez volt a címe annak az előadásnak, amelyet Friwaldszky Gyula, a VARIOMIX Műszaki Fejlesztő Kft ügyvezető igazgatója tartott a XVIII. Háztartási Készülék Szemináriumon tartott Jászbényben. Az igen érdekes téma fölkelte a szemináriumon lévő szakemberek érdeklődését. Az előadás rövidített változatának közzé tételével az a célunk, hogy segítsük szélesebb körben is megismertetni ezt az érdekes témát.

„A hazai tudományos kutatásban és a műszaki fejlesztésben az eredmények széleskörű megismertetésének fontosságát minden érintett szakember elismeri, de az esetek többségében a szakmai folyóiratokban megjelent – sok esetben idegen nyelvű – publikációkon és szűk szakmai körben megtartott konferenciák hallgatóságán kívül más nem ismeri ezeket, ezért nemcsak közismertté, de érdemben közkinccsé sem válhatnak.

Pedig erre nagy szükség lenne nemcsak az alkotóknak, hanem a közvéleménynek is, hiszen az írott és elektronikus sajtóban szinte kizárólag a külföldi termékeket reklámozzák, azt a látszatot keltve, mintha nem is lenne ütő-

képes magyar műszaki alkotás, sikeres fejlesztés, vagy mértékadó tudományos eredmény és ezekből kifejlesztett jó hazai termék, szolgáltatás. Ennek alapján nem meglepő, hogy a külföldi termé-



Friwaldszky Gyula

keket, szolgáltatásokat nagyobb lelkesedéssel vásárolják a fogyasztók, mint a sok esetben egyenértékű, de nem reklámozott magyar gyártmányokat és szolgáltatásokat.

A rendszerváltást követően a hazai iparvállalatok, többségében nem magyar tulajdonosok szemében a hazai műszaki értelmiség szerepe leértékelődött – sok

esetben érdemtelenül –, amely a médiákon keresztül egy általános, negatív értékítéllethez vezetett.

Ehhez, sajnos önmagunk is hozzájárultunk azzal, hogy az igazán elhivatott műszaki szakemberek általában nem szeretnek szerepelni, publikációikat is csak a szakmai körre korlátozzák, azt vallva, hogy az alkotásaik önmagukért beszélnek.

Ma már tudjuk, hogy a jó bornak is kell a cégér!

A vizuális információk befogadására és feldolgozására mindannyian fogékonyabbak vagyunk, különösen akkor, ha ez párosul szakszerű és kellemesen behízelgő hanginformációval. A gazdasági élet számtalan területén már megszokottá vált az audiovizuális eszközök használata.

Alkalmazzuk a műszaki gyakorlatban is mind szélesebb körben szakmai videofilmeken keresztül a korszerű digitális videotechnika eredményeit!...

A közvetlenül üzleti értéket jelentő termékbemutató videofilmel, már egy közismert felhasználási lehetőség. De a korszerű videotechnika – megfelelő alkalmazási környezetben – hasznos segítőtársa, alkotó közremű-

ködője. Lehet a műszaki fejlesztésnek, tudományos kutatásnak, az elért eredmények audiovizuális publikálásának. Sőt az új módszerek, technológiák, berendezések, szolgáltatások nyilvános megismertetésének is korszerű és mindenkihez egyszerűen eljuttatható eszköze a szakmai videofilm...

Milyen előnyöket nyújthat egy szakmai videofilm a műszaki gyakorlatban?

A teljesség igénye nélkül csak példákat említünk, mert a lehetőségek köre szinte naponta bővíti:

– Rohanó világunkban felértékelődtek azok az eszközök, amelyek minél rövidebb idő alatt, minél több szakmai információ bemutatására és átadására képesek. Mivel a szakmai videofilm a vizualitásra épít –, amelyre a legfogékonyabbak vagyunk –, ezért az információ átadás hatékonysága egyike a legjobbaknak.

– A szakmai videofilm tartalma, szakszerűsége az alkotók felelőssége, amely nem torzul, nem változik aszerint, hogy ki és hol adja elő.

– Akár egy időben több helyen is bemutatható – belföldön és külföldön egyaránt.

A MINŐSÉG mindennapi kenyerünk

A Kompresszoros Hűtőkészülék Gyár minőségbiztosítási vezetője, Szikra Tóth Sándor nagy érdeklődéssel kísért előadást tartott XVIII. Háztartási Készülék Szemináriumon. Elsősorban a beszállítókkal kapcsolatos minőségi követelményeket vette górcső alá. A legnagyobb gyárunknak 105 beszállítója van, melyekkel állandó kapcsolatba vannak, munkájukat rendszeresen minősítik. Néhány részlet az előadás anyagából:

Beszállítókként, azonosítóként a minőségi tervezés részterületei: alkalmassági vizsgálatok, tervezés felülvizsgálat, folyamat

szabályozás, képesség vizsgálatok, első minta, megbízhatóság tesztek, rendszeres jóváhagyás.

Folyamatos értékelés állomásai: idegenáru, gyártósori minőség, korai szállítás, szállítás időre, késői szállítás, javító intézkedések, SCR.

Az értékelés szempontjai: termékminőség területén például az idegenáru ellenőrzésnél minden reklamáció 30 hibapontot jelent. Szállítói megbízhatóságnál az a jó osztályzat, ha 90% fölött van, a gyártásleállás szankciója pedig 30 hibapont.

Minősítés: nagyon jó, azaz Q, ha a hibapont 0-10, elfogadható,

azaz A, ha a hibapont 11 és 50 között van, korlátozással elfogadható, azaz B, ha a hibapont 51 és 150 között van, elfogadhatatlan, azaz C, ha a hibapontok száma 151 fölött van.

„ON HOLD” eljárás a piros – B és C – beszállítókkal szemben:

1. Megbeszélés kezdeményezése a beszállítóval.
 2. Javító intézkedési terv készítése.
 3. Nyomon követés három hónap múlva.
 4. Döntés hat hónap múlva.
- Az eljárás alatt a beszállító: Új fejlesztésben nem vehet részt



Szikra Tóth Sándor

és igazoltan 100%-os ellenőrzést kell végeznie beszállítás előtt a problémás termékek esetében.



Aranydiplomás Laci bácsi

Vállalatunk melletti lakótelepen a Kiserdei sétányon lévő lakásában köszöntöttük Horváth László gépészmérnököt abból az alkalomból, hogy az idén volt fél évszázada diplomája kézhezvételének. A „munkajogositvány” keltezésének dátuma: 1951, az aranydiplomáé pedig: 2001. Laci bácsi évtizedekig volt vállalatunk megbecsült,

köztisztelőben álló dolgozója és tőlünk ment nyugdíjba is. Alkotó műszaki értelmiségi pályát futott be, elsősorban a technológusi munkakörökben vált a neve ismertté, volt jó néhány évig üzemvezető is az akkori hőcserélő üzemben.

Gratulálunk az aranydiplomához és nagyon jó egészséget kívánunk!

Karácsonyra is szép ajándék

Jászság címmel szépséges könyv jelent meg az idén, amelynek fotóit a Kossuth-díjas Korniss Péter készítette, a szöveget pedig Alexa Károly írta. A 136 oldalas album a Jászság minden települését, természeti értékét bemutatja. Az Electrolux Lehel Kft-ről is van benne szó és négy gyönyörű kép. A támogatók között is megtalálható cégünk neve.

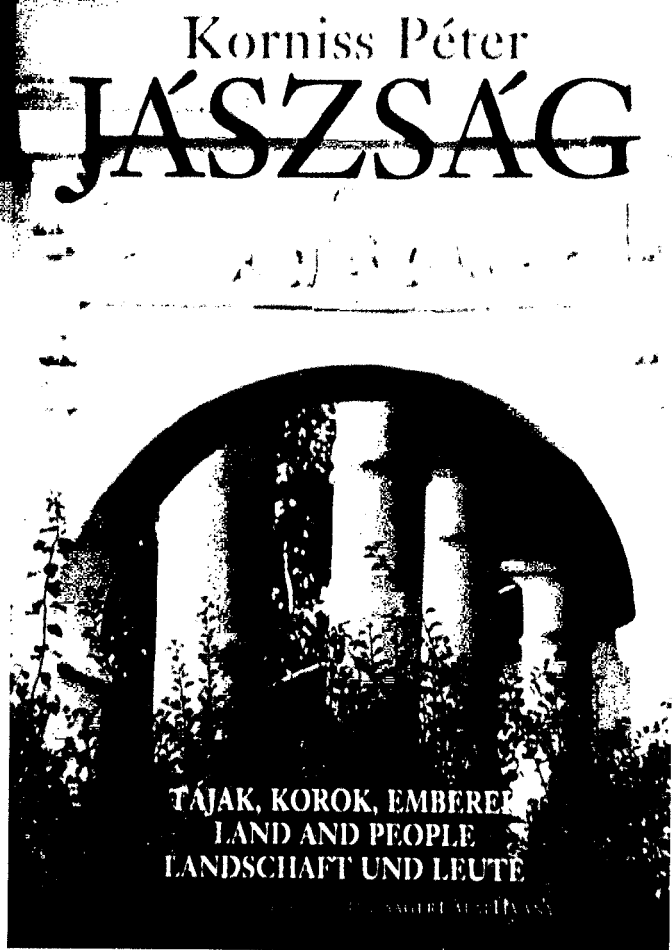
A háromnyelvű – magyar, angol, német – könyvet a Jászság és a jászok ügye iránti elkötelezettségük jeleként, a táj és népe megbecsülésének szándékával, a Jászságért Alapítvány és a Magyar Könyvklub útján jelentették meg. Az előszót dr. Csányi Sándor, az OTP Bank Rt. elnök-vezérigazgatója írta, aki maga is jász származású, Jászárokszállás szülőtte. Gondolatok az előszóból:

A haza, ez az erős, összekötő fogalom olyan gazdag tartalmú és érzelmi telítettségű, hogy keresni kell, miként ragadjuk meg lényegét. Talán a kezdetektől lehetne elindulni. A ház, ahol születtünk, gyermekkorunk utcái, terei, a bennünket körülölelő falu vagy város, a határ, amelyben egyre messzebb merészkedtünk a pajtásokkal, miközben kitarult előttünk a felnevelő táj. Így vezettek a lassan táguló körök „széles e hazáig”.

Azt hiszem, tartalmat adó érzelmekkel a haza iránt azok ren-

delkeznek, akik a maguk kisebb köreikben is igazán otthon vannak. Akik még látják maguk előtt a nagyszülők mára elenyészett tanyáját, akik ottjártukkor elballagnak az egykori iskolához, akiket egyszerűen áhítat tölt el a régi templomban, s a kopott kultúrház vagy az átalakított nagyvendéglő láttán a hajdani bálók hangulata visszacseng szívünkben. Nekünk, jászoknak a Jászság jelenti azt a helyet, ahová gyökereink akkor is kötnek bennünket, ha az élet másfelé vezet te utunkat.

Találkozzék két jász az országban bárhol, vagy akár az óceánon is túl, első kérdésük: mi újság odahaza? Mikor voltál otthon? S most itt van ez a jász képes krónika, amely közelben és távolban minden jásznak és nem jásznak híriül adja, megmutatja, mi van odahaza: a Jászföldön, Korniss Péter Kossuth-díjas fotóművész képein az élet folyik a maga természetes rendje szerint, jön a múltból, lüktet a jelenben és tart a jövő felé. Ez a monografikus képalbum – Alexa Károly ihletett szövegével – valamennyi jász települést megjelenít, látatva az Alföld északi peremén, a Zagyva és a Tarna folyók közötti területen hazára lelt jászok mindennapjait, ünnepeit, természeti és emberi környezetét.



Az idej utolsó és a jövő évi első munkanapok alakulása a termelő üzemekben

Kompresszoros hsz. üzem:	December 17-ike és január 7-ike.
Kombi üzem:	December 14-ike és január 7-ike.
Box üzem:	December 15-ike és január 7-ike.
Fagyasztóláda üzem:	December 14-ike és január 7-ike.
Porszívó üzem:	December 15-ike és január 2-ika.
Abszorpciós üzem:	December 14-ike és január 2-ika.

Jó hangulatban **köszöntek el**

November 16-ikán a Modell üzem minden dolgozója és jó néhány meghívott vendég vett részt a tekepályán rendezett dupla nyugdíjba vonulási ünnepségen. A modell, azaz, ahogyan legtöbben ismerjük a nevét, a kísérleti üzem két megbecsült szakmunkása lépte át a nyugdíjas kor küszöbét, Piffkó László és Harsányi Sándor. A kollektíva minden tagjáról elmondható, hogy kiváló szakemberek, találékonyak, precízek, kreatívak, optimisták, hivatásukat szeretők és magas színvonalon végzik munkájukat. Igazi csapatmunka az övék, ahol a jó ered-

mény érdekében össze kell fogni, össze kell adni a tudást, hiszen a konstruktörök álmait ők valósítják meg, ők alapozzák meg a tömeggyártást, ők kísérletezik ki a hogyan szebben, jobban, olcsóbban, egyszerűbben stb. gyakorlatát. Ezek a követelmények emberileg is közel hozzák egymáshoz az ott dolgozókat.

Kun György üzemvezető meleg szavakkal méltatta a nyugdíjba vonulók érdemeit, hozzájárulásukat a részleg eredményességéhez, az összetartó erő állandó gyarapításához. Gajda Pál helyettes vezető adta át a kollektíva értékes ajándékait a meghatott ünnepeltek-



Emlékkép a nyugdíja-búcsúztató résztvevőiről

nek. László is és Sándor is megköszönte a sok-sok együtt töltött évet, a barátságot, a megható búcsúztatást. Ilyenek hangzottak el: Örülök, hogy együtt dolgozhatunk... Jó volt együtt veletek...

Közös vacsora után vidám hangulatban, hódolva a bábu-

döntés szenvedélyének is – a tekecsarnok kínálta lehetőség – ért véget a mindenki számára emlékeztető nyugdíjas-búcsúztató.

Jó pihenést, tartalmas, szép, hosszú nyugdíjas éveket és jó egészséget!



Kun György üzemvezető méltató szavait hallgatják az ünnepeltek, Piffkó László és Harsányi Sándor

Az év utolsó hónapjaiban tizennégyen vonultak nyugdíjba kollégáink közül. Öregségi nyugdíjba mentek: (Zárójelben a nálunk töltött éve száma) **Karászi Miklós** (33 év), **Kiss István** (42), **Kovács Miklós** (28), **Urbantsek Sándor** (2), **Nagy Sándor** (41), **Bakó Győző** (40), **Pintér Béla** (30). Korengedményes nyugdíjba mentek: **Egervári József** (38), **Kocza Elek** (16), **Harsányi Sándor** (31), **Piffkó László** (33), **Bóth Béla** (8). Rokkantsági nyugdíjba kényszerültek: **Muhari Gábor** (31), **Bollók János** (2).

Győző a győző

Bakó Győzőt a közelmúltban nagy szeretettel búcsúztatták kollégái a szerszám és célgép tervezésén, valamint a szerszám és célgépüzemben. Az apropó: nyugdíjba vonulása. Kerekén négy évtizedet dolgozott célgép tervezőként. Bármilyen komplikált, nehéz feladatot kapott, ő volt a GYŐZŐ, azaz magas szinten megoldotta azt. Csendes, segítőkész, kiváló szakembernek ismertük mindannyian. Gazdag, alkotó munkásságából egy csokorra való: Közel 200 új célgép megalkotása fűződik a nevéhez. Az ajtógyártó gépsorok, az ajtóhabosító berendezések, a belsőkamra megmunkáló gépek, a csőhajlító automaták kiváló specialistájaként írta be nevét a gyártörténetbe. Az

Electrolux Csoport más vállalatainál – Svédország, India, Kína – is használják célgépeit. Több vállalati és annál magasabb ki-



Bakó Győző két évvel ezelőtt kapott vezérigazgatói díjat. A kitüntetést Takács János vezérigazgató adta át

tüntetés birtokosa, közöttük a Munka Érdemrend is megtalálható.

A búcsúztatóra egy nyolc versszakból álló rímhalmaz is született, amelynek címe: Negyven évem. Ebből idézzük a 4.-5. szakaszt:

„Nem panaszkodom, nekem jutott CATIA állomás,

Benne line, curve, transfor, dimens, text, limit látomás,

Megtanultam, hogy a „save as” másként menti el,

Én önként hatvanévesen nyugdíjba mentem el.

Jártam Párizsban, Viandenben, Indiában,

Útközben Londonban, Hongkongban, Kínában.

Rajzgépen dolgoztam a Czukrász iskolában,

Távollétemben a táblája leesett mély bánatában.”

Jó pihenést, jó egészséget, békés nyugdíjas éveket kívánunk. Most már több ideje jut kedvenc időtöltéseire, a horgászatra, a kertészkedésre és mindennek előtt négy unokájára.

Az idei üzemi terem végeredménye

	Mérkőzés	Győzelem	Döntetlen	Vereség	Gólarány	Pont
1. ELA FC	14	11	2	1	76:29	35
2. Porszívógyár	14	11	1	2	73:21	34
3. 110-es üzem	14	10	0	4	68:34	30
4. Boxüzem	14	5	4	5	47:45	19
5. Ládaüzem	14	5	2	7	75:57	17
6. Szersz. és Cg.	14	4	0	10	34:69	12
7. Logisztika	14	3	3	8	29:83	12
8. II-es üzem	14	1	0	13	20:84	3

Legjobb góllövők: **Tóth Tibor** (Porszívógyár) 31 gólt szerzett, **Radnai István** (ELA FC) 24, **Német Gábor** (Ládaüzem) 23. Legkevesebb gólt kapott kapusok: **Bozsik Tibor** (Porszívógyár) 21, **Kasza Béla** (ELA FC) 29, **Herédi Miklós** (110-es üzem) 34 gólt kapott.

A bajnok ELA FC csapatának játékosai: **Farkas Lóránt, Gombos Béla, Toth László, Kasza Béla, Miskolczi János, Radnai István, Toth Imre, Sárközi György, Oláh György, Sárközi Ferenc, Ambrus János és Molnár Tamás** csapatkapitány.



Az ELA FC bajnokságot a kupával. Képünk bal oldalán (álló sor) Szórád Béla látható



A legjobb góllövő, **Tóth Tibor** (Porszívógyár) veszi át képünkön az oklevelet és vázát Szórád Béla, szabadidő bizottság vezetőjétől

X. Electrolux férfi teremlabdarúgó kupa végeredménye (Sportcsarnok, 2001 október 14.)

	Mérkőzés	Győzelem	Döntetlen	Vereség	Gólarány	Pont
1. Porszívógyár	3	2	0	1	7:4	4
„ Világhírű SC	3	2	0	1	4:3	4
3. 110-es üzem	3	1	0	2	7:7	2
4. Ládaüzem	3	1	0	2	5:9	2

A legtöbb gólt **Horváth Antal** (Világhírű SC) lőtte, a legkevesebb gólt pedig csapatátársa, **Bozsik Ferenc** kapta.

Képünkön a kupagyőztes Porszívógyár csapata látható. Balról jobbra, álló sor: **Nagy Róbert, Marinka Róbert, Béla Sándor, Galvanyik Sándor.** Guggolnak: **Tóth Mihály, Tóth Tibor, Beszter Ottó, Sándor Tibor.**

Electrolux újság

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja

Felelős szerkesztő:

Horti János

A szerkesztőbizottság címe:

5101 Lehel Hűtőgépgyár, Pf.: 64.

Kiadja:

Lehel Hűtőgépgyár Kft.

Felelős kiadó:

Takács János vezérigazgató

Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1987

Nyomdai előkészítés: GEGA Grafika, **Nyomtatás:** J-Reklám Kft.

