

Electrolux

újság

2011. január
XLVI. évf., 1. szám



Safety First!

Első a biztonság!

Jólláthatósági
mellény

AJÁNDÉKBA!

Thinking of you

 **Electrolux**



Versenyképességünk egyik alappillére a humán erőforrás menedzsment

Az Electrolux Lehel Kft. az észak-alföldi régió egyik legnagyobb foglalkoztatója. A vállalat fejlődésének háttérében a folyamatos fejlesztések és beruházások, a magyar piacokon stabilan őrzött piacvezető pozíció és a humán erőforrás menedzsment területén elért eredményes lépések állnak. Vállalatunk munkaerő-politikája a „Gondoskodó vállalat” mottójára épül. A több szegmensre kiterjedő gondolat nem csupán a fogyasztók maximális kiszolgálásában, hanem a munkatársak irányába tett számtalan lépésben és programban mutatkozik meg.

Az Electrolux a világ különböző pontjain lévő gyáraiban 2005-2007 között bevezette a termelési alapelvek integrált rendszerét (Electrolux Manufacturing System). Az EMS alapja a gyártási folyamatok fejlesztése és a még magasabb színvonalú munkavégzés megteremtése a gyárakban, biztosítva ezzel a vállalat pozícióját a piaci verseny élvonalában.

Az Electrolux Lehel Kft. 2008-ban az EMS programjának keretében új fórumot indított a magyarországi gyáraiban dolgozó kollégák részére. A „Javasolj és Nyerj!” elnevezésű projekt értelmében a vállalat gyárainak dolgozói javaslatot tehetnek arra, hogy miként lehetne a munkahelyi környezetet kellemesebbé és biztonságosabbá, a gyár termelését pedig költséghatékonyabbá tenni.

A vállalat biztonságtechnológia területén tett fejlesztései érkezhettek egyrészt dolgozói javaslatként, másrészt számos központi kezdeményezés is segíti a balesetmentes munkahely megteremtését. Az Electrolux gyáraiban csakis a szükséges végzettséggel és tapasztalattal rendelkező munkatársak vehetnek részt a veszélyesebb munkafeladatok ellátásában. Folyamatosan képzett munkavédelmi képviselők figyelik az egyes gépek és a munkakörnyezetek létesítési folyamatát, míg a dolgozók széleskörű tájékoztatását az úgynevezett „safety panel” információs táblák segítik.

Az Electrolux gyáregységeinek atmoszféráját további apró, de figyelmes lépések teszik még humánusabbá. A dolgozók egészségének megőrzése érdekében rendszeres orvosi ellenőrzésekre van lehetőség. A komfortérzetet az üzemekben elhelyezett italautomaták és a helyi étkezési lehetőségek növelik. A nyári időszakban a meleg munkakörnyezetben dolgozók óránként hosszabb szünetet tarthatnak, míg télen meleg teával gondoskodik a vállalat a hűvösebb környezetben dolgozókról.

A vállalat munkaerő politikáját jellemzi, hogy a munkahelyi esélyegyenlőség területén elért eredményeiért 2007-ben elismerést kapott az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének (ILO) budapesti regionális irodájától. A „Befogadó és sokszínű munkahelyért” elismerést kapta a vállalat, mellyel az Electrolux Lehel diszkriminációmentes magatartását értékelte a szervezet.

Ez az elismerés egyben kötelezettséget is jelent és mi ennek kívánunk folyamatosan megfelelni.



Takács János
vezérigazgató

- Új munkavédelmi szabályzat 2011. január 1-től
- A munkavédelmi képviselők szerepe napjainkban
- A biztonságos munkavégzés feltételei, betartásuk jelentősége
- Az egyéni védőeszközök mindennapos használatának szabályai, és rendelkező jelei
- Veszélyes anyagok és hulladékok
- Az „üzemleállítás”, munkavégzés befejezése előtti feladatok a tűz megelőzése érdekében
- Mit tegyek, ha tüzet észlelek?
- A dohányzás káros hatásai
- Az alkoholizmus hatásai
- A közelmúlt legtanulságosabb balesetei
- Az elsősegélynyújtásról...
- Életmentő pontok a hűtőszekrény és fagyasztóládagyárban
- Életmentő pontok az Electrolux Lehel Kft. jászberényi telephelyein
- Nyíregyháza - kiüritési terv és elsősegélynyújtó helyek
- STOP program alakulása 2010-ben
- STOP program a porszívógyárban
- Balesetmentes munkanapok
- A baleseti statisztika alakulása 2010-ben a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban
- A Javasolj és Nyerj! ösztönző rendszer 2010. évi összefoglalója
- STOP program Nyíregyházán
- A karbantartás balesetmentes éve
- Balesetmentes területek
- TCIR Nyíregyházán
- Javasolj és Nyerj! program a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban
- Electrolux Innovációs Sarok a Miskolci Egyetemen
- Menedzserek Jászberényben
- Kedvezményes utazási lehetőség az Electrolux Lehel Kft. munkavállalói számára
- XVII. Műszaki Bál

- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 25
- 26
- 27
- 28
- 28

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boommédia Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Új munkavédelmi szabályzat

2011. január 1-től

A Biztonságtechnikai Szervezet az elmúlt 5 év változásait figyelembe véve új munkavédelmi szabályzatot készített, amely alapjaiban a 2004. évi munkavédelmi szabályzat szerkezetét követi, de sok helyen pontosítja, kiegészíti azt.

Legfontosabb pontosítások, kiegészítések:

- az 1. fejezetben, az általános rendelkezésekben lekövetésre kerültek a jogszabályi változások, a fogalmak jobban kibontásra kerültek;
- a 2. fejezetben, a munkavédelmi tevékenység rendjében részletesen meghatározásra kerültek a munkavédelem szakirányítását és felügyeletét végző Biztonságtechnikai Szervezet és Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat feladatai, jogosultságai;
- az 5. fejezetben, a munkavégzéssel kapcsolatos különböző juttatások rendjében részletesebben került kidolgozásra az egyéni védőeszközök juttatásának rendszere;
- a 6. fejezetben, a munkavédelmi eljárások rendjében kibontásra, illetve pontosításra került a 14/2004. (IV.19.) FMM r. 4. és 5. §-okban előírt nem veszélyes munkaeszközökre vonatkozó ellenőrző felülvizsgálatok és időszakos ellenőrző felülvizsgálatok rendje;
- a 7. fejezetben, a balesetek esetén követendő eljárások rendjébe bekerült a kvázi balesetekkel kapcsolatos feladatok végrehajtásának rendje;
- a 8. fejezetben, az egyes munkafolyamatokra vonatkozó szabályokban pontosításra kerültek a robbanásveszélyes munkahelyeken történő munkavégzés biztonsági szabályai;
- a 9. fejezetben, a dohányzásra vonatkozó szabályozásba bekerültek az ellenőrzésre vonatkozó előírások;
- a 10. fejezetben, a munkaképviselési rendszer szabályozásába bekerültek a munkahelyi munkavédelmi bizottság és a munkavédelmi paritásos testület működésére vonatkozó részletes szabályok.

MvSz 2010. 1.0

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása érdekében az 1993. évi XCIII. törvény figyelembevételével ezen

Munkavédelmi Szabályzat

előírásainak betartása az Electrolux magyarországi cégeinek valamennyi alkalmazottjára egyaránt kötelező.

A munkavédelmi szabályzat tartalmával egyetértünk.

Jászberény, 2010. december 08.

Bende Béla
Munkahelyi Munkavédelmi Bizottság
elnök

Jászberény, 2010. december 15.

Tékács János
vezérigazgató

- 2 -

Új mellékletként bekerültek:

- az egyéni védőeszközök munkakör szerinti juttatásának táblázata;
- az üzembe helyezések folyamatábrája;
- az üzembe helyezéseket megelőző biztonságtechnikai szemle mintajegyzőkönyve;
- a balesetek kivizsgálásának folyamatábrája;
- a kvázi baleseti jegyzőkönyv formája;
- a munkavédelmi szabálytalanságot elkövetőkkel szembeni írásos figyelmeztetés mintajegyzőkönyve.

A munkavédelmi képviselők szerepe napjainkban

A munkavédelmi képviselő olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

Vállalatunknál a foglalkoztatott létszám alapján 9 fő képviselő került megválasztásra, fényképes tablójuk az üzemek „Csapat info” tábláján található. A munkavédelmi képviselőt titkos és közvetlen szavazással négy évre választják.

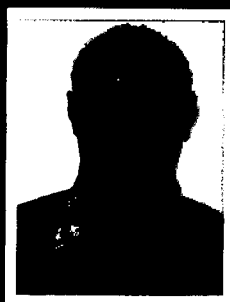
A képviselőket a munkavédelmi törvény igen széles jogkörökkel ruházza fel, amelyek a következők:

- működési területükön a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól,
- részt vehetnek a munkáltató azon döntéseinek előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára,
- tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést,
- véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét,
- részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában,
- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat,
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

A munkavédelmi képviselőknek és a munkahelyi vezetésnek közös célja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek kialakítása, biztosítva ezáltal a balesetmentes mindennapokat.

Minden munkairányítót és dolgozót megkérünk arra, hogy segítse a képviselők munkáját a közös cél megvalósítása érdekében.

Munkavédelmi képviselők az Electrolux magyarországi cégeinél:



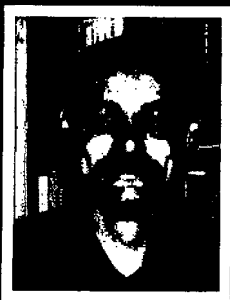
Kispál István
Jászberény
porszívógyár



Vad Istvánné
Jászberény
Szerszám és Célgépgyár



Lukácsi Antal
Vezérigazgatóság,
Gazdasági igazgatóság



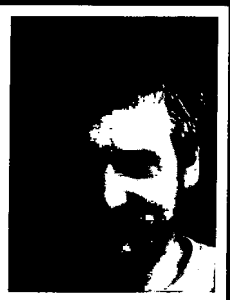
Ali László
Budapesti telephely



Palotai László
Jászberény
hűtőszekrénygyár



Herczeg József
Jászberény
fagyasztóládagyár



Gócza Tibor
Jászberény
Központi Logisztika



Vajda Péter
Nyíregyháza
hűtőszekrénygyár



Kocsis Tamás
Jászberény
hűtőszekrénygyár

A biztonságos munkavégzés feltételei, betartásuk jelentősége

Talán azzal kezdem, hogy az emberek nagy többségénél a munkahelyi munkavégzés nem esik egybe a hobbijával, sokan a munkát szükséges rosszként élik meg, mivel megélhetésük, létbiztonságuk, családjuk boldogulása függ tőle.

Nézzük meg, milyen tényezők befolyásolják a biztonságos munkavégzést:

1. A humán (emberi) oldalról:

egészségi állapot, állóképesség, családi háttér, családi állapot, képesség (iskolai végzettség), tapasztalat, életkor, személyiség, pszichés állapot, elégedettség, motiváció, kreativitás, érzelmi stabilitás, kiegyensúlyozottság, stb.

2. Ezenkívül ott van a munkahelyi környezet:

fizikai, kémiai, pszichoszociális kockázatok, munkaeszközök (azok minősége, biztonságossága), munkavégzés jellege, technológia mibenléte, teljesítménykényszer, termelési nyomás.

3. Emberi környezet:

közvetlen munkatársak, főnök-beosztotti viszonyból adódó problémák, vezetési stílus, szervezeti kultúra stb. Mindez, valamint a három műszak és a vidékről való bejárás is fokozza az emberek igénybevételét.

A teljesség igénye nélküli felsorolásból látszik, hogy ez a hatalmas igénybevétel rettenetes terhet ró minden munkavállalóra.

A biztonságos és egészséges munkakörülmények biztosítása mellett igen fontos a dolgozók egészségének „karbantartása“, amit nagy odafigyeléssel, személyre szólóan végzünk az üzemi orvosi rendelőben.

A gyakorlat azt mutatja, hogy a szakszerűen kezelt betegségek (magasvérnyomás, cukorbetegség, egyéb idült betegségek stb.) esetén a dolgozó (ha rendszeresen szedi gyógyszereit, és jár ellenőrzésre) nem esik ki a munkából, teljes értékű emberként dolgozhat. A gyógyszereszedésre való nagyobb odafigyeléssel elkerülhetők a szédüléssel, rosszulletekkel, hirtelen eszméletvesztésekkel, amelyek balesetnek is vezethetnek, mivel veszélyes munkahelyről van szó.

Fontos továbbá, hogy egészségük megóvása érdekében és a balesetek megelőzése céljából a megfelelő, jól működő, illetve használható egyéni és általános védőfelszereléseket, védőeszközöket az előírásoknak megfelelően használják. Egy munkahely, akár az élet egyéb területe, számtalan veszélyforrást jelent, ezért szükséges, hogy a dolgozók ezekkel tisztában legyenek. A dolgozóknak tudnia, éreznie



kell, hogy a munkáltató az ő egészségük fokozott védelme érdekében biztosítja a munkaegészségügyi előírások fokozott betartását.

A folyamatos és biztonságos munkavégzéshez szükséges a teljes fizikai és szellemi erőnlét, kiegyensúlyozott pszichés állapot. Mindenkinek egyéni felelőssége, hogy munkára alkalmas egészségi állapotban lépjen be a munkahelyre, ezzel is védve saját maga és társai biztonságát.

Fontos a jó közérzetben végzett munka, amihez szükséges az ideális munkakörnyezet is.

Ennek megvalósításában mindenkinek feladata van. Tekintse mindenki kicsit sajátjának a munkahelyet, és ha fáradtan is, de lelkiileg nem kimerülten megy haza a családjához, az mindennél többet ér, s nagyobb a valószínűsége, hogy másnap jobb kedvvel indul a munkahelyére.

Az egyéni védőeszközök mindennapos használatának szabályai, és rendelkező jelei

A védőeszköz viselésének célja, hogy a sérülés veszélyét elfogadható mértékűre csökkentse vagy megszüntesse. Ne legyen az a mottónk: "30 éve így csináljuk, sohasem viseltük, miért vegyük fel most?"



A védőeszköz viselése során be kell tartani a használati útmutatóban szereplő, illetve a munkahelyi vezető által elmondott utasításokat. Ha szükséges, akkor a munkavégzés megkezdése előtt a védőeszköz használatot gyakorolni kell, ugyanis a helytelen használat esetén a veszélyek továbbra is fennállnak, növelve a baleset bekövetkezésének valószínűségét.

Mindenképpen fontos néhány szót szólni a karbantartásról és tisztításról. A munkavállalóknak az alapvető tisztítási feladatokat szabad csak elvégezni, mint például a védőszemüveg lencséjének tisztítása. Egyéb esetekben a munkáltató gondoskodik az eszközök tisztításáról, esetleges felülvizsgálatáról.

A munkáltató minden munkavállalónak ingyen biztosítja a védőeszközt, pénzbeni megváltást nem adhat.

Minden munkavállaló személyes használatra kapja a védőeszközt. Olyan esetekben, ha több személy használ egy védőeszközt, akkor a munkáltató gondoskodik a megfelelő higiéniáról.

A munkavállaló az egyéni védőeszköz használatáról nem mondhat le. Kötelessége, hogy minden munkakezdés előtt ellenőrizze, hogy a védőeszköz megfelelő állapotú-e.

TILOS a védőeszközt tovább használni, ha védelmi képességét elveszítette! A védelmi képesség elvesztését a munkavállaló köteles azonnal jelezni munkahelyi vezetőjének, aki gondoskodik a cseréről. Az elhasználódott védőeszközt veszélyes hulladékként kell kezelni!

Viseljük a védőeszközt, hisz az véd meg a balesetektől!

RENDELKEZŐ JELEK:

Védősisak használata kötelező	
Védőszemüveg használata kötelező	
Arcvédő használata kötelező	
Légzésvédő használata kötelező	
Hallásvédő használata kötelező	
Védőruha használata kötelező	
Védőkesztyű használata kötelező	
Lábvédő használata kötelező	

Veszélyes anyagok és hulladékok

Veszélyesnek minősül minden olyan anyag, ami a gyártás, szállítás, tárolás, felhasználás során ártalmas lehet az emberekre, állatokra, természeti környezetre és az anyagi javakra.

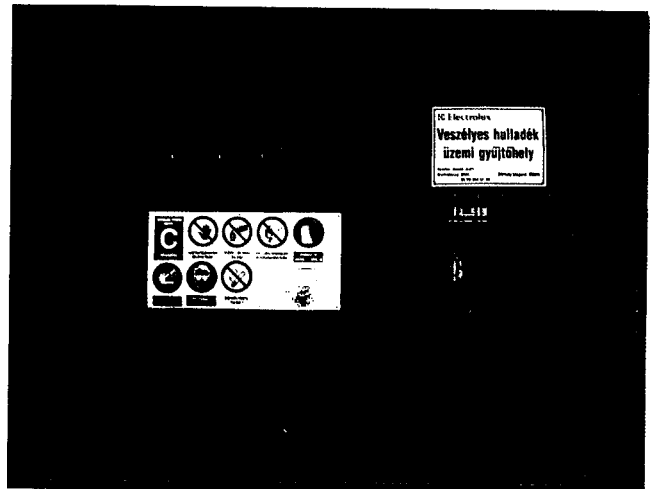
Munkánk során számtalan veszélyes anyagot használunk, amelyek akarva-akaratlanul károsíthatják egészségünket. Felhasználásuk, alkalmazásuk során legfontosabb feladatunk, hogy tisztában legyünk az anyagok veszélyes tulajdonságaival, felhasználásuk szabályaival, és ha már bekövetkezett a baj, akkor annak elhárításának, csökkentésének lehetőségeivel.

A veszélyekre utaló információk egyik legfontosabb adathordozója az anyagok csomagolásán található címke. A címke mérete a tárolóedény méretéhez arányul, mert például amíg egy 1 köbméteres tartályon írólap nagyságú, addig egy tubuson található címke lehet 1-2 centiméteres is. Nagyon fontos szabály, hogy a címkén található feliratoknak mindig olyan nyelven kell íródniuk, hogy azokat a felhasználó megértse.

A másik nagyon fontos információhordozó a veszélyes anyaghoz tartozó biztonsági adatlap. A biztonsági adatlapnak az anyag felhasználási területén kell lennie, mivel 16 pontban tartalmazza mindazon információkat, amelyek elengedhetetlenül szükségesek a biztonságos felhasználáshoz, illetve egy esetleges baleset bekövetkezésekor szükséges teendők elvégzéséhez.

Veszélyes hulladékok tárolása

A veszélyes hulladékokat fajtánként szelektíven kell gyűjteni. Az előre feliratozott hulladékgyűjtő edényeket épületen belüli



▪ Szabályosan kialakított veszélyes hulladék - gyűjtőhely vállalatunknál

vagy az épülethez tartozó, az időjárás behatásai ellen minden oldalról védett zárt raktárban kell tárolni, folyékony hulladék esetében kármentőn az elszállításig. A hulladékok gyűjtését és tárolását üres, vegyileg tiszta tartályokban, hordókban kell végezni. A tárolóedényeken fel kell tüntetni a veszélyes hulladék megnevezését, EWC kódját, tárolóedény sorszámát, továbbá végre kell hajtani a veszélyes áruk /ADR/ szerinti feliratozást, bárcázást.



Az „üzemleállítás”, munkavégzés befejezése előtti feladatok a **tűz megelőzése** érdekében

Manapság sokszor hallunk olyan tüzesetekről, melyek akkor keletkeznek, amikor ott nem tartózkodott senki és a szándékos emberi közreműködés is kizárható.

Az esetek nagy százalékában a tüzesetek vizsgálata végén a tüzeset keletkezése visszavezethető arra, hogy valaki mégis elfelejtett valamit megtenni, illetve megtehetette volna, de könnyelműen bízott abban, hogy eddig sem volt baj, ezután sem lesz.

A tűz, kis tűzzel (kis figyelmetlenséggel) kezdődik, s így bizony komoly, visszakereshető felelőssége van az „Üzemzárási ellenőrzés” végrehajtásának, a holnapi munkahelyünk megőrzése érdekében, lásd alább mi maradt 1998-ban a 110-es üzem tüzesete után!



Nos, igen, erre mondja a bíróság: „**gondatlanul járt el**” és gondatlanságával kárt okozott amelyért felelnie kell. Az Electrolux Lehel Kft. Tűzvédelmi Szabályzatában az „ÜZEMZÁRÁSI” Ellenőrzés rész összefoglalja a teendőket, amelyeket a tűz megelőzése érdekében végre kell hajtani, de ehhez munkaidőt, s eszközt kell biztosítani minden dolgozó részére.

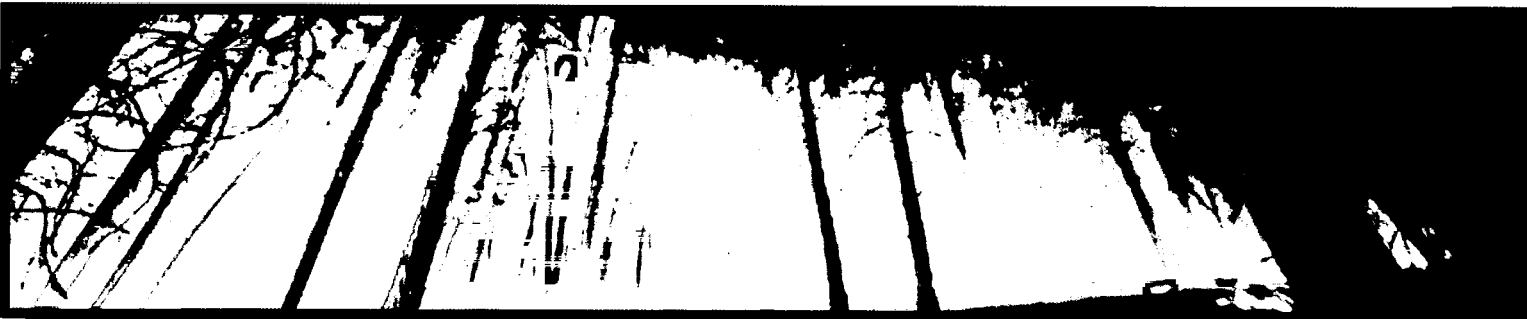
Mert a rábízott területen, a foglalkoztatásának helyén, a napi szintű munkavégzés befejezése, illetve az üzemszüneti leállítások előtt ezeket fontos végrehajtania, megtennie azért, hogy - az előre nem látható események kivételével - csökkentjük a kockázatát az emberi cselekvéssel vagy a végrehajtandó feladatok hanyag elodázásával: „az elmaradt, meg nem tett intézkedés”-sel összefüggésbe hozható tüzesetnek.

A tűz megelőző üzemzárási ellenőrzéssel megbízott felelős személy felelőssége terjedjen ki:

- az általános takarítási munkálatok elvégzésének megkövetelésére;
- a munkaterületről az éghető hulladék eltakarításának, s a hulladékgyűjtő tartályok kiürítésének megkövetelésére;
- a közlekedési utak szabadon tartásának megkövetelésére;
- az árutárolási előírások betartásának megkövetelésére;
- az égésbiztosítóval, valamint az automatakapcsolóval el nem látott tüzelőberendezésekben a tüzelés megszüntetésére, s a gázpalackok szelepeinek elzárásának megkövetelésére;
- a kávéfőző és egyéb elektromos melegítő, hőszugárzó készülék elektromos feszültség alóli mentesítése és lehűlt állapotban hagyásának megkövetelésére;
- annak megállapítására, hogy nem maradt-e hátra olyan állapot, helyzet, melyből tüzeset keletkezhet,
- a munkaterület elektromos feszültség alóli mentesítésének megkövetelésére;
- a közművek /víz, gáz, gőz, levegő/ lezárt állapotának ellenőrzésére, megkövetelésére;
- a tűz- és robbanásveszélyes folyadékok előírás szerinti tárolásának megkövetelésére,
- a tűzoltó felszerelés, készülék, vízszerezési hely /tűzcsapok/ folyamatos szabadon tartásának, megközelíthetőségének, valamint a technológiai berendezések munkaszüneteltetési alapállapotban hagyásának megkövetelésére.

Mottó:

Szabálytalanság mellett soha ne menjünk el, az észlelése esetén gondoskodni kell annak azonnali megszüntetéséről!



Mit tegyek, ha tüzet észlelek?

A tűz váratlan keletkezése, észlelése mindannyiunkban nagy izgalmat okoz. Ezekben az esetekben nem mindenki tud higgadtan gondolkodni és cselekedni. Ez a rövid ismertető mentőövet kínál mindazon olvasónak, aki e váratlan szituációban segítségre szorul.

1996. évi XXXI. törvény 5. §-a rendelkezik erről az állampolgári kötelességünkről, mely így szól:

„Aki tüzet vagy annak közvetlen veszélyét észleli, köteles azt haladéktalanul jelezni a tűzoltóságnak, vagy ha erre nincs lehetősége, a rendőrségnek vagy a mentőszolgálatnak, illetőleg a települési önkormányzat polgármesteri hivatalának.,,

A tűzjelzés díjtalan és más hívásokkal szemben elsőbbséget élvez.

Tűzjelzés lehetősége:

- A falakon elhelyezett kézi jelzésadókon,
- tűzjelző rendszereken keresztül (automatikus),
- telefonon 105 (mobil, vezetékes telefonon).



A telefonos tűzjelzésnek tartalmaznia kell az alábbi adatokat:

- Tüzeset pontos helye, címe,
- Mi ég, milyen káreset történt, mi van veszélyben,
- Emberélet van-e veszélyben,
- Mekkora terjedelmű a tűz,
- A jelző neve és a jelzésre használt távbeszélő száma.

Törekedj, hogy a tűzjelzés higgadt és tényszerű tájékoztatás legyen!

A tűzjelzés elmulasztása vagy megtévesztő jelzés adása hatósági szabálysértési eljárást von maga után!

Ne feledd, az eloltott tüzet is be kell jelenteni!

Az Electrolux Lehel Kft. területén a tűz megfékezésére az alábbi mobil eszközök, felszerelések és kiépített rendszerek állnak rendelkezésünkre:

- tűzoltó készülékek
- föld feletti tűzcsapok, tartozékokkal
- fali tűzcsapok, tartozékokkal
- beépített CO-val oltó berendezések
- beépített sprinkler 10 baros vízzel oltó rendszer
- füst elvezető ablakok az égő anyagok füstjének elvezetésére.

Ezeknek az eszközöknek a megléte mindenki számára biztonságérzetet nyújthat, de egyvalamit ne feledjünk, a mi körültekintő és gondoskodó magatartásunk, a tűz megelőzési szabályok pontos ismerete és alkalmazása a leghatásosabb a tüzesetek megelőzésében.

Napi feladataink biztonságunk érdekében a következők:

- Minden műszak végeztével a keletkezett hulladékot távolítsd el a kijelölt hulladékgyűjtő edényzetbe!
- Vegyél részt az oktatásokon és használd is az elsajátított tudást!
- Soha ne torlaszold el még átmenetileg sem a tűzoltó készülékeket, tűzcsapokat, elektromos kapcsolószekrényeket!
- Ismerd meg a munkahelyed tűzvédelmi követelményeit, fali tűzjelzőket, közlekedési utakat!
- Csak a kijelölt dohányzó helyen dohányozz!
- Mindig olvasd el az új anyagok Biztonságtechnikai Adat lapját!
- Tarts a területen rendet és tisztaságot!
- Figyelmeztess a szabálytalankodó kollégádat!
- A tüzet, rendellenességet azonnal jelentsd!

A dohányzás káros hatásai

A tartós, több éven keresztül dohányzás nagy mértékben növeli a valószínűségét annak, hogy az ember idő előtt hal meg valamilyen, a dohányzás következtében fellépő megbetegedésben. A dohány a legfontosabb környezeti eredetű rákkeltő anyag, amely a daganatos halálesetek 25 százalékát okozza. Ennek mechanizmusa az, hogy a nikotin más, a szervezetet érő rákkeltő anyagok hatását is erősíti.

Ma a lakosság 38 százaléka – a férfiak 41, a nők 27 százaléka – dohányzik, és sajnálatos módon egyre inkább terjed a dohányzás a nők és a tinédzserek körében. Magyarországon ma 600 ezer személy szenved krónikus tüdőbetegségben, s 90 százalékuk dohányos. Jelenleg 18 ezerre tehető a tüdőrákban szenvedők száma, különösen lesújtó, hogy évente hétezeren betegednek meg tüdőrákban, s hasonló számban halnak meg ebben a betegségben...

A dohányzással kapcsolatos negatív statisztikák gyakori emlegetése néha már a könyökünkön jön ki, hatásvadászatnak tűnik, immunissá tesznek bennünket és a bajok egyébként is a legtöbb esetben mással történnek. De ha Önnel, vagy közvetlen családtagjával közlik a rossz hírt, az egy borzalmas tragédia. Gondoljon most erre a pillanatra....

Ha most abba hagyja...

- **20 perc** múlva visszatér a normális vérnyomás és pulzus értéke.
- **8 óra** múlva a vér nikotin- és szénmonoxidszintje a felére csökken, az oxigénszint visszatér a normál értékre.
- **24 óra** múlva a szervezetből kiürül a szénmonoxid, a tüdő kezd megtisztulni a dohányzás okozta lerakódásoktól.
- **48 óra** múlva a szervezetből teljesen kiürül a nikotin. Jelentősen nő az íz- és szagérzékelés.
- **72 óra** múlva a légzés könnyebbé válik, a hörgők ellazulnak és megnő energiaszintjük.
- **4 hét** múlva elköltheti az első 15000 Ft-os megtakarítását és innentől havonta folyamatosan.
- **4-12 hét** múlva javul a vérkeringés.
- **3-9 hónap** múlva enyhülnek a légzési problémák, a köhögés, a fulladás. A tüdőfunkció akár 10 százalékkal is javul.
- **5 év** múlva a szívinfarktus kialakulásának kockázata felére csökken, mint egy dohányosnál.
- **10 év** múlva a tüdőrák kialakulásának kockázata a dohányosokéhoz képest a felére csökken, a szívinfarktus kialakulásának kockázata visszatér a nemdohányzók szintjére.

**Látja felnőni az unokáit,
látja változni a világot...**



Az alkoholizmus hatásai

Az **alkoholizmus fő hatása**: ráveszi a szenvedőt arra, hogy olyankor és olyan mennyiségben igyon, ami károsítja a fizikai egészségét. A **másodlagos kár**, amely ellehetetleníti az ivás kontrollálását, sokféleképpen jelentkezik.

Az alkoholizmusnak jelentős társadalmi hatása is van az alkoholistára, illetve a családjára és barátaira egyaránt. Az alkoholisták közt nagyon magas az öngyilkosok aránya.

Különböző kutatások 8 és 21 százalék közé teszik az öngyilkosságot elkövető alkoholisták arányát.

Az alkoholizmustól szenvedők közt gyakori, hogy azután is folytatják az ivást, hogy a fizikai egészségük elkezd megromlani. Az alkoholfogyasztással kapcsolatba hozott egészségügyi hatások közé tartozik a májsugorodás, hasnyálmirigy-gyulladás, epilepszia, szívbetegség, a rák, táplálkozási hiányosságok, szexuális zavarok és több halálforrás megnövekedett esélye.

Az alkohol sokáig tartó nem megfelelő fogyasztása széleskörű hatással lehet a **mentális egészségre**. Az alkohol nemcsak a test számára, hanem az agy működésére is mérgező, így a hosszú távú, nem megfelelő fogyasztása fiziológiai hatásokkal járhat. Az alkoholisták körében gyakoriak a pszichiátriai rendellenességek, különösen a szorongásos és depressziós betegségek; az alkoholisták 25 százalékánál jelentkeznek súlyos pszichiátriai zavarok. A hosszú távú fogyasztás következményeként kialakulhat pánikbetegség, amely szintén súlyosbodhat, illetve megjelenhet az alkohol elvonási szindróma részeként.

Ha most abbahagyja...

- Megszűnnek az alkohol miatti családi problémák.
- Megszűnnek szorongásos, depressziós tünetei.
- Jobb lesz a közérzete.
- Csökken a májkárosodás, szívbetegség, rák, hasnyálmirigy gyulladás esélye.
- Egy hónap után akár 25000 Ft-ot is megspórolhat.
- Vezethet gépjárművet.

Családtagjai, barátai büszkék lesznek Önre!

A közelmúlt legtanulságosabb balesetei

2010-ben jelentős mértékben csökkent a munkabalesetek száma az Electrolux Lehel Kft.-nél. Az alábbiakban bemutatásra kerül néhány tanulságos eset, hogy érzékelhessük, milyen kevés is elég ahhoz, hogy egy „fájdalmas” sérülés bekövetkezessen, és hogy egy kis odafigyeléssel **minden baleset megelőzhető**.

Az összhang hiánya...

A hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár dolgozója 2010. március 2-án délutános műszakban munkatársaival az egyik testhabosító berendezést kezelte, típusváltás során a szekrényttest-kitámasztó magok cseréit hajtotta végre egy magcserélő kocsi segítségével. A kocsi egy hidraulikus emelő-berendezést is magában foglalt. A baleset bekövetkezése idején nevezett kollégája egy, a magtároló-állványon található magot akart a kocsi segítségével kicserélni. Mivel a mag mozgása félúton megakadt, a dolgozó segíteni akart. De erről a munkatársát nem tájékoztatta, ezért az a hidraulikus emelő-berendezést működtetve, a berendezés mozgó elemeivel összenyomta kollégája kezét.

A baleset bekövetkezésének oka: a sérült nem tájékoztatta kollégáját a berendezés veszélyzónájába kerüléséről.

Védőeszköz hiánya...

A hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár dolgozója 2010. szeptember 8-án a délelőtti műszakban egy kompresszor alaplemezt vett ki a HG-09-es típusú ládából. Kiemelés közben egy másik alaplemez kompresszortartó fülének sorjás éle megvágta a bal csuklóját.

A baleset bekövetkezésének oka: a sérült a baleset bekövetkezésekor nem viselt pulzusvédőt, amely megóvhatta volna a vágási sérüléstől.



Veszélyérzet hiánya...

A porszívógyár dolgozója 2010. augusztus 30-án délutános műszakban dolgozott, feladata a szerelősor ellátása volt apró, porszívó alkatrészekkel. A balesetet megelőzően nevezett kollégájával beszélgetett az anyagellátás helyzetéről. A beszélgetést befejezve vissza akart térni a saját munkahelyére, de a közlekedési útra lépve egy elhaladó targonca áthajtott a lábfeijén. A baleset bekövetkezésének oka: sem a sérült, sem a targoncavezető nem mérte fel a másik jelenlétének veszélyét a közösen használt közlekedési úton.

Biztonsági szabály betartásának hiánya...

A hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár dolgozója 2009. január 19-én délelőtti műszakban az általa üzemeltetett gép váratlan leállása miatt, a feltételezett hiba elhárítása céljából belenyúlt a gép villamos kapcsolószekrényébe annak ellenére, hogy munkafeladata a gép kezelése és nem a javítása volt. Hibaelhárítás közben a dolgozó véletlenül hozzáérve egy szigetetlen vezetékhez több ezer voltos áramkörbe került, szerencséjére egy közelben dolgozó munkatársa időben kiszabadította az áramkörből. A baleset bekövetkezésének az oka: a sérült megsértette azt a biztonsági szabályt, miszerint a villamos kapcsolószekrényekbe csak villamosan szakképzett személy nyúlhat bele.

Az elsősegélynyújtásról...

A munkahelyi elsősegélynyújtás elsősorban a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben, a munkavállaló, valamint a munkavégzés hatókörében tartózkodó személy által elszenvedett heveny egészségkárosodás/baleset esetén szükséges azonnali teendők elvégzését jelenti.



Az azonnali beavatkozással életet menthetünk, elkerülhető, hogy a szakszerű segítség megérkezéséig maradandó elváltozás keletkezzen, megakadályozhatjuk a további egészségkárosodást, elősegíthetjük a gyógyulást.

Természetesen senkitől nem várható el, hogy orvosi szintű szakmai segítséget nyújtson, de a laikus elsősegélynek is döntő jelentősége van, mivel többnyire azonnali és elsődleges beavatkozásra nyújt lehetőséget. Gondoljunk csak egy artériás vérzésre, mely, ha nem avatkozunk be pár perc alatt elvérzéshez vezethet, vagy ha valaki „félreynel”, pár perc alatt a fulladás miatt beállhat a halál.

Minden embernek erkölcsi kötelessége és törvényben előírt kötelessége is az elsősegélynyújtás.

Rendelet szabályozza a munkahelyi elsősegélynyújtás feltételeit, s ez alapján biztosítani kell, hogy minden munkahelyen legyen szakmailag indokolt mennyiségben és tartalommal elsősegélynyújtó felszerelés, továbbá képzett elsősegélynyújtók elérhetősége.

Az elsősegélynyújtó felszerelést a rendeltetéstől eltérő célra felhasználni nem szabad, annak kezelésével elsősegélynyújtót kell megbízni. Az elsősegély dobozt jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett és elsősegélynyújtásra alkalmas helyen kell készenlétben tartani.

Az elsősegélyhelyen – az elsősegélynyújtáshoz szükséges, tisztálkodáshoz is elegendő mennyiségű – ivóvizet, illetve megfelelő tisztálkodási feltételeket biztosítani kell.

A munkahelyen az elsősegélynyújtó riaszthatóságát biztosítani kell. Az elsősegélyhelyen fel kell tüntetni az elsősegélynyújtók nevét (ez nálunk minden üzem bejáratánál megtalálható), a tűzoltóság és a mentők telefonszámát. Az elsősegélynyújtó felszerelés, valamint az elsősegélynyújtás helyét jelzéssel kell ellátni.

Az elsősegélynyújtást a munkáltató által biztosított elsősegélynyújtó végzi. Szükség esetén - ahogy fentebb említettem - minden munkavállaló köteles képességeinek megfelelően közreműködni az elsősegélynyújtásban,

ideértve a mentőszolgálat értesítését is, gyárunk területén vezetékes telefonról a 0-104 v. 112-es telefonszámon, illetve mobil telefonról a 104-es telefonszámon.

Az elsősegélynyújtó személyeknek évenként továbbképzésen kell részt venniük.

A leggyakoribb esetek, történések, amikor elsősegélynyújtást kell adnunk:

- különböző sérülések, vérzések, sebek ellátása
- roszullétek ellátása: ájulás, epilepsziás görcsroham, szív eredetű mellkasi fájdalom ellátása, alacsony vércukorszint miatti roszullét cukorbetegknél
- áramütés ellátása
- idegentest a légútban
- csont és ízületi sérülések ellátása
- újraélesztés (szerencsére nagyon-nagyon ritkán!)

A legfontosabb, hogy amikor azt látjuk, hogy társunk segítségre szorul, akkor ne essünk pánikba, értesítsük az elsősegélynyújtókat, de addig is ami tőlünk telik, s meg tudjuk tenni, azt tegyük meg!



ÉLETMENTŐ PONTOK

az Electrolux Lehel Kft. jászberényi telephelyein

A hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban kiemelt fontosságú a munkavállalókat érintő biztonsági, és munkavédelmi feltételek folyamatos felülvizsgálata, folyamatos fejlesztése.

Mindezek érdekében havonta a gyárigazgató részvételével biztonsági megbeszélésre kerül sor a termelési vezető, a munkavédelmi kollégák, az operatív szolgáltatás munkavédelmi kollégáinak részvételével. Ezek mellett a 2010-ben bevezetett STOP program keretében havonta egy alkalommal az auditot végzők részvételével és a tapasztaltak elemzésével, akciótervek készítésével biztosítja a fenntarthatóságot.

Fentiek eredményeképpen soha nem látott mértékben javult a gyár TCIR mutatója amely hozzájárult a gyár ezüst minősítéséhez, amelyet Európában egyedülként szerzett meg, világviszonylatban az Electrolux másik három gyárával együtt.

A 2009. évben a hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár kezdeményezte 5 db félautomata defibrillátor beszerzését pályázat útján. A sikeres pályázatot követően 5 db ilyen eszköz érkezett meg a jászberényi telephelyre. Az életmentő pontok megtalálhatók a fagyasztóláda üzemben, a TT&Cabinet üzemben, az alkatrészgyártásban, a porszívógyárban, és az orvosi rendelőben, biztosítva mindenkinek a leggyorsabb elérhetőséget.

A defibrillátorok kezeléséhez oktatást kaptak a vállalat elsősegélynyújtói a beszállító vállalkozás képzésén, ahol megtanulták biztonságosan kezelni a defibrillátort.

A készüléknek „Életmentő pontokat” alakítottak ki a gyárak legforgalmasabb pontjain, így ha szükséges azonnal hozzáférhető.



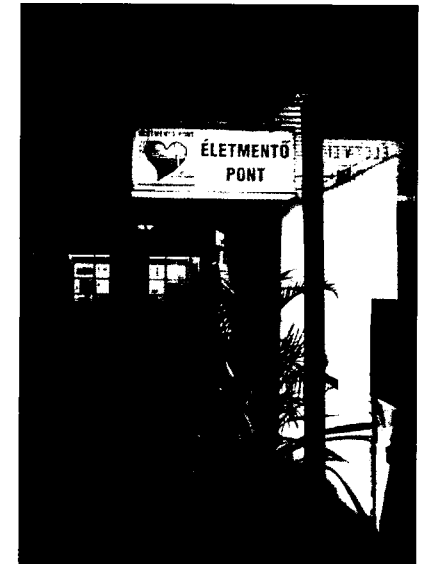
ÜZEMORVOSI RENDELŐ
DR. NAGY IDA FOGLALK. EÜ.-I ORVOS

ALKATRÉSZGYÁRTÓ ÜZEM
ÜZEMVEZETŐI IRODA

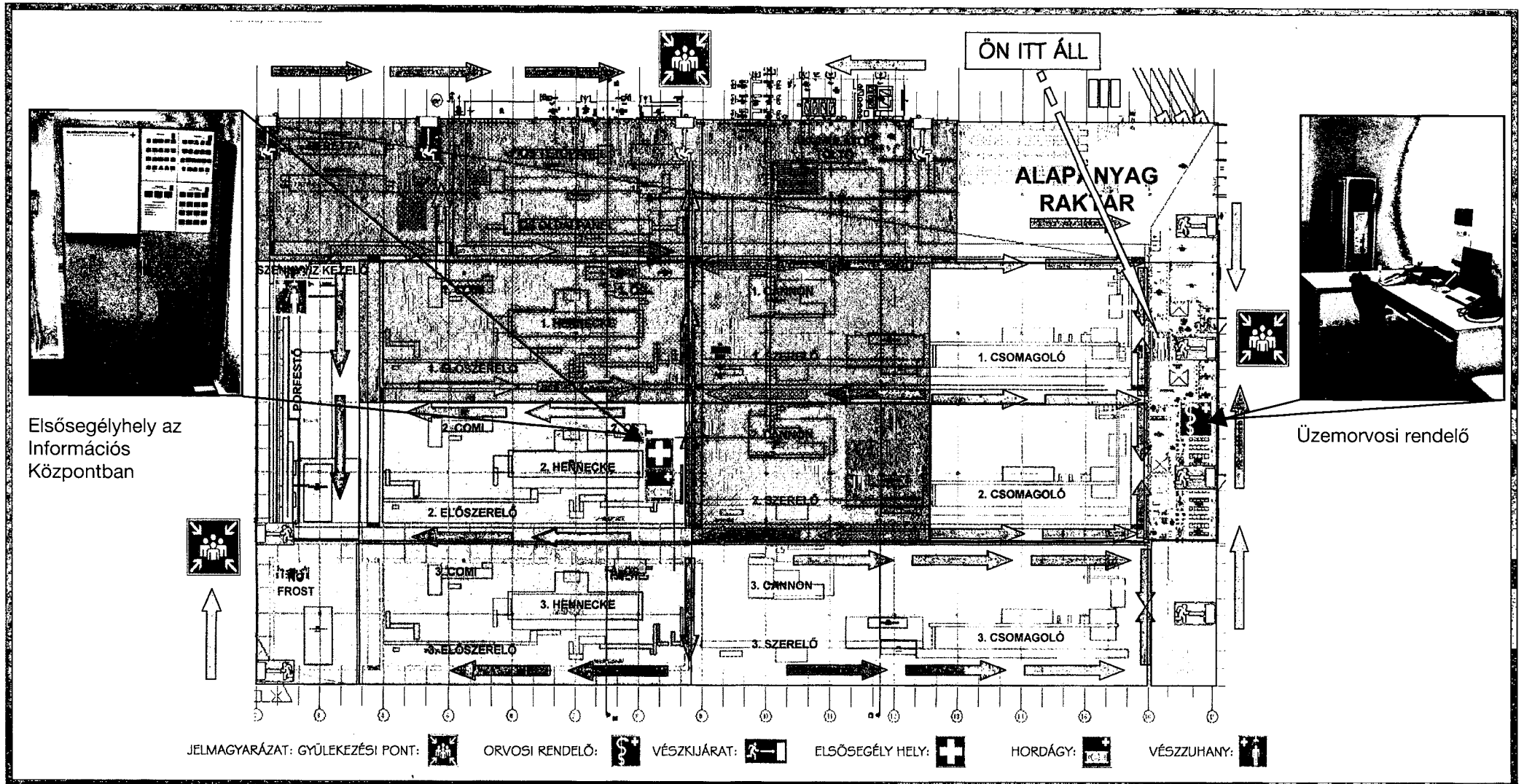
PORSZÍVÓGYÁR
IRODA ÉS ÜZEM KÖZÖTTI FOLYOSÓ

FAGYASZTÓLÁDA ÜZEM
REZSIRAKTÁR

TT & CABINET ÜZEM
MŰVEZETŐI IRODA



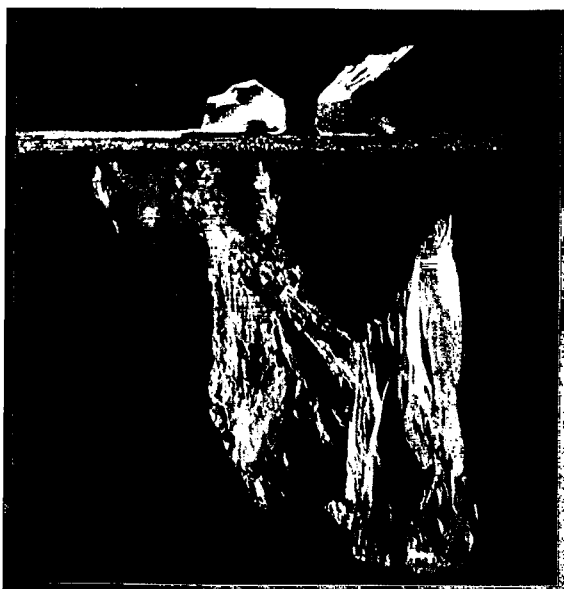
NYÍREGYHÁZA - KIÜRÍTÉSI TERV és elsősegélynyújtó helyek



STOP program alakulása 2010-ben

Az elmúlt évben indult el a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban a STOP program. Az Electrolux ezzel zászlójjára tűzte ki azt a célt, hogy a balesetek számát a nullára csökkenti. Nem üres szavaknak szánták az üzemek falán az alábbi feliratot: **„Minden baleset megelőzhető!”**

200 év alatt fejlesztette ki a STOP rendszert a DuPoint cég. Ezzel a módszerrel nagy eredményeket sikerült elérniük világszerte. Az alapkonceptiójuk, hogy nemcsak a jéghegy csúcsára koncentráltak, hanem a kiváltó okokra is figyelmet fordítanak.



Mit is tartalmaz a jéghegy csúcsa? Ezek a sérülések közvetlen költségei, orvosi költségek, táppénz, illetve a térítések adminisztrációs költségei.

A jéghegy nagyobbik része pedig tartalmazza a sérülések járulékos

költségeit, sérült berendezéseket, árukat, kieső termelést, minőséget, folyamatok megszakítását/ hozamvesztést, a helyettesítés költségeit, valamint az imázs sérülését. A módszer helyes használatával sikeresen lehet kisebbé tenni a jéghegyet, ami a TCIR mutatókon is látszódott. A TCIR értéke egy alá csökkent a STOP program bevezetését követő időszakban.

A 2010-es évben indult útjára megújult formájában az EMS sarok. A megújult EMS sarok STOP sarok néven vált ismertté. A megújulás nemcsak a külsőt érintette, hanem a játék KVÍZ kérdéseit is. Több mint 100 új kérdés készült el, ami a biztonság témakörében tesztelte a játsszani vágyók tudását. A játék

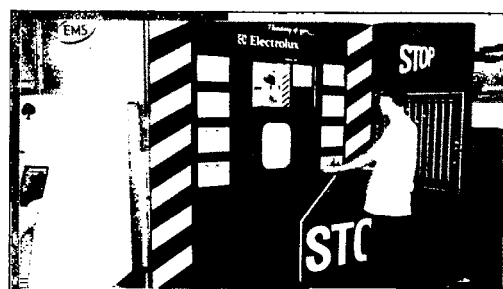
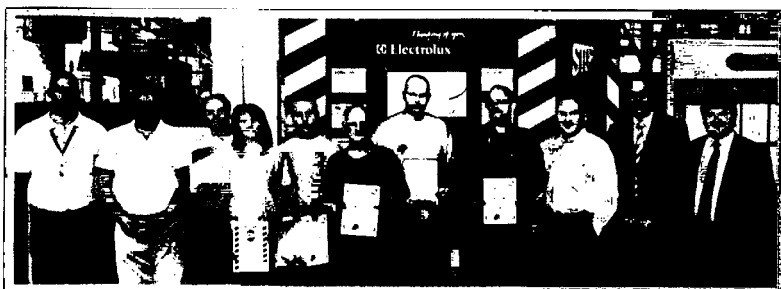
útja során bejárta a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóláda üzemeit (TT&Cab, Láda, II. üzem, IV. üzem, III. üzem) majd pályafutását a porszívógyárban folytatta. A 2011-es évtől a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban kerül felállításra a játéksarok.

A jászberényi ciklusban összesen több mint 11000 alkalommal próbálták ki tudásukat a kollégák:

Üzemek	Játék
Fagyasztóláda üzem	4086
TT & Cabinet üzem	2602
Combi Top üzem	2352
KisBox üzem	1466
Alkatrész üzem	855
Összesen	11361

A játék legnépszerűbb a fagyasztóláda üzemben, a IV. üzem és az alkatrészgyártás területén volt. Egy főre vetítve ezeken a területeken volt a legnagyobb a dolgozók játékkedve.

Nyerteseket üzemenként hirdettünk. A kollégák nyereményei Electrolux háztartási kisgépek és biztonsággal kapcsolatos ajándékok voltak.



STOP program a porszívógyárban



A porszívógyárban is óriási sikert aratott a „STOP-sarok”. 2010 utolsó heteiben a porszívógyár dolgozói is tesztelheték EMS tudásukat az interaktív STOP játék segítségével.

A játékban minden dolgozó részt vehetett, de díjazásra csak a fizikai területen dolgozó kollégák kerülhettek. Kiemelkedő részvétel - több mint 2.600 játék - mellett születtek a gyorsabbnál gyorsabb 100 százalékos eredmények. A nagy igyekezetet a gyárvezetés értékes ajándékokkal díjazta.

Összesítés:

Összes játék	2 609	
Nevesített játék	263	dolgozó adta meg a törzsszámát
Összesen	72	
100 %-ot elérték	128	alkalommal
100 %-ot elért	53	dolgozó

A december 15-én megtartott díjátadás folyamán a legjobb eredményt elért kollégák közül sorsolták ki a nyerteseket. A nyeremények értékes Electrolux termékek és természetesen biztonsági felszerelések voltak, melyeket Vass Attila gyárigazgatótól vehettek át.

Nyertesek:

Banya László	Nagy István József
Buhala József Imréné	Rácz Tibor
Deák Ferenc	Tóth János
Gyáfrás Krisztián Péter	Túró Mihály
Kökény Tamás	Veres Veronika

A porszívógyárban 2010-ben is folytatódott a STOP auditok előző évek szerint kialakult rendszere. Ebben az évben a 36 kiképzett auditorunk összesen 284 megfigyelést végzett, melynek során 207 észrevételt vagy hibát talált. Ezeket a hibákat fontossági, súlyossági sorrendben karbantartóink egyeztetve a munkavédelemmel szakszerűen elhárítottak. Lelkiismeretes munkájuknak köszönhetően a porszívógyárban sikerült felszámolni több potenciális



veszélyforrást, valamint egyszerűsíteni folyamatokat, fejleszteni a munkahelyek ergonómiáját.

A STOP kvízzjáték díjazása mellett jutalmazásra kerültek a legaktívabb STOP auditoraink is:

Banya Konrád	Kiss Sándor
Bálint Ernő	Lukács György
Csikós Sándor	Mészáros János
Csonka Tímea	Misi Gábor
Dénes Béláné	Tombor Tamás



Our Way to Excellence

Balesetmentes munkanapok

„Ön most azt a személyt látja, aki a leginkább felelős a biztonságért!” – áll a felszólítás minden üzemben a Balesetmentes munkanapokat számláló táblán. Erre a felszólításra mindenki megfogalmazódik egy kérdés: Kit is láthatok? A választ, a táblán lévő tükörbe nézve találhatjuk meg.

Mi vagyunk a felelősök minden balesetet előidézhető ok megszüntetéséért, a biztonságos munkavégzésért. Gondoljunk csak bele, hogy ez mennyire igaz! Ennek érdekében alakított ki az EMS eszközöket, amiket napi szinten a legtöbbet kell használnunk. Ezek az 5S ellenőrző listák és a piros címkék. Az eszközök helyes használatával könnyen láthatóvá tesszük a problémákat, ha valami a szokásostól eltérő, nem biztonságos. Így már könnyen érthetővé válik a fenti felszólítás, miszerint mi vagyunk a felelősök azért, hogy figyeljünk a kiváltó okokra, a biztonságos munkavégzésre.



Az elmúlt években kezdődött programban az összes jászberényi üzem részt vett. A program célja a balesetek számának csökkentése. Ezek a következők: TT&Cabinet üzem, láda üzem, II. üzem, IV. üzem, alkatrészgyártás területe és a porszívógyár. A területeken a balesetmentes munkanap számának alakulását figyeltük. Azt, hogy elérték-e a 100-at, illetve a 365-öt. Ha a területen nem történt az előbb említett időszakokon belül baleset, akkor azt ünnepélyes keretek között ünnepeltük meg. Az elmúlt évben több alkalommal is megrendezhettük az ünnepélyes oklevélatadókat. A 2010-es év januárjában a TT&Cab üzemben ünnepelhettük a 100 balesetmentes



napot, majd az alkatrészgyártás területe következett 365 nap balesetmentességgel. Ezután szeptemberben a láda üzem és a IV. üzem következett 365 nappal.

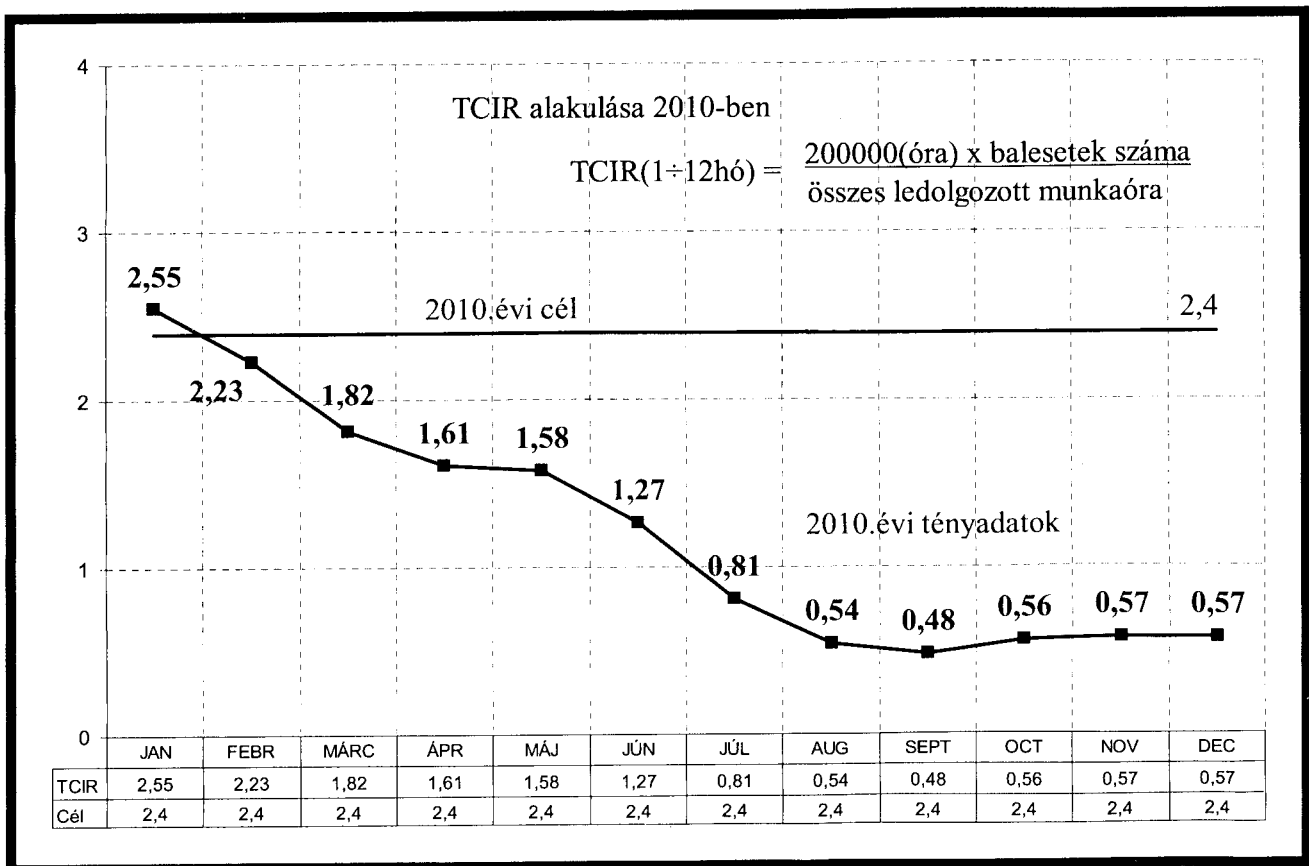
A porszívógyárban 2010-ben 5 könnyebb baleset történt, melyekből adódóan Electrolux-os dolgozóink összesen 84 napot töltöttek táppénzes állományban. A kiugróan magas 2007. évi 507 nappal szemben tehát, köszönhetően a bevezetett intézkedéseknek, (Eü.-i és Munkavédelmi Bizottság, menedzser és STOP auditok) sikerült töredékére csökkenteni a balesetből adódó táppénzes napok számát.



A baleseti statisztika alakulása 2010-ben a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban

2010-ben soha nem látott mértékben csökkent a munkabalesetek száma az Electrolux Lehel Kft. jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban.

Ennek köszönhetően a balesetek számának követésére szolgáló mutató - TCIR - a tavalyi évben elért eredményeink alapján meghatározott 2010. évi célhoz képest is (amely maximálisan 2,4 volt) nagyon jelentősen - 0,57-re - csökkent, ahogy azt az alábbi táblázat is mutatja.



Ennek a kiugró teljesítménynek több összetevője is van. Az egyik legmeghatározóbb ezek közül, hogy a bekövetkezett balesetek minden esetben alaposan, mindenre kiterjedően ki lettek vizsgálva, a balesetek okairól, tanulságairól minden kolléga rögtön tájékoztatást kapott és azonnal hatékony műszaki, szervezési intézkedések születtek a hasonló balesetek megelőzése érdekében.

A 2011. évi TCIR célokat már a 2010-es eredményeink alapján, azt 5 százalékkal csökkentve kellett meghatározni, mely így 0,55 lett.

Ezen cél elérése rendkívül komoly munkát igényel mindannyiunktól az előttünk álló évben is a biztonságtechnika területén, a sérülések, balesetek megelőzése érdekében.

A Javasolj és Nyerj! ösztönző rendszer 2010. évi összefoglalója

A 2008-ban újtára indult Javasolj és Nyerj! program a 2010-es évben is folytatódott. Sikerességét mi sem példázza jobban, mint az, hogy évről évre egyre több újítási javaslatot dobnak be a dolgozók mind a négy kategóriában.

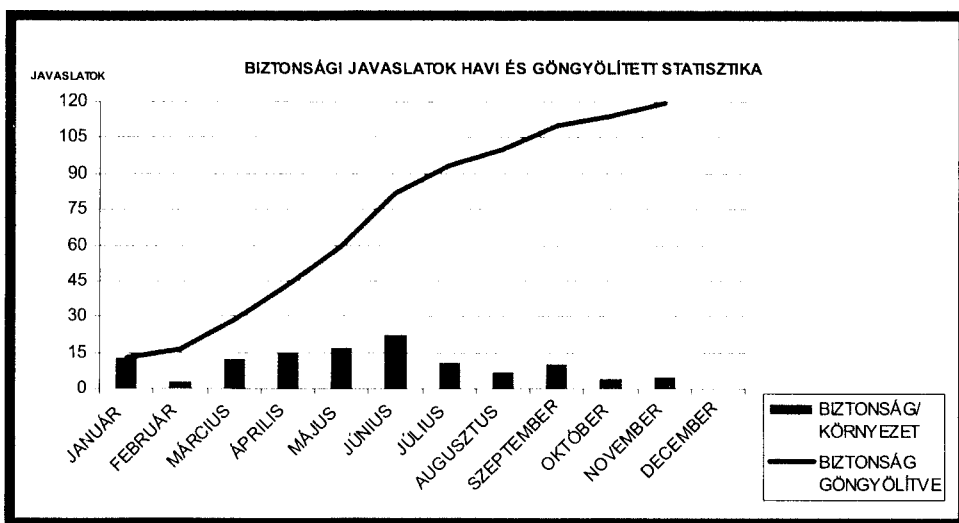
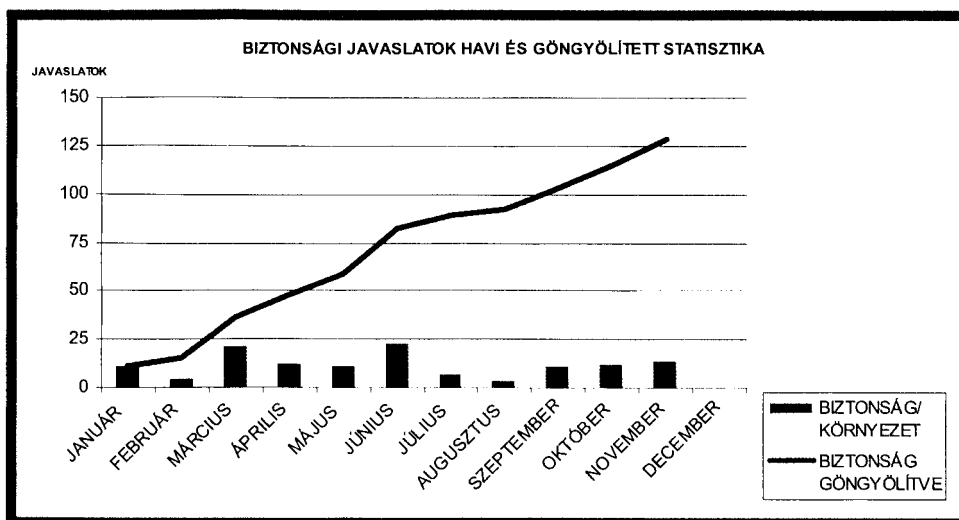
Az idei évben a beadott javaslatok száma elérte a 600 db-ot, ezzel a nagy számmal az elmúlt évekhez képest is nőtt a beadott javaslatok száma. Kiemelt fontossággal bírt a 2010-es évben a Biztonság kategória. Komoly fejlődést kellett felmutatnunk ezen a téren, amit sikeresen teljesített is a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár. Ennek bizonyítéka, hogy a biztonsági mutató (TCIR) az elvárt 1 alatt teljesített. A Javasolj és Nyerj! program kiértékelés szempontjából két fő részre van osztva. A hűtőszekrény vonalra és a fagyasztóláda vonalra. Így havonta valamint évente több díjazottat is tudunk hirdetni kategóriánként.

A 2010-ben az éves nyertesek kategóriánként az alábbi kollégák voltak:

Hűtőszekrény vonalon:
 Biztonság:
 Juhász József CCA70
 Folyamat:
 Bende Béla CXX00
 Minőség:
 Forgó Zoltán CCA70
 Környezet:
 Velkei Károly CCA70

Fagyasztóláda vonalon:
 Biztonság:
 Kerekes Csaba CCA50
 Folyamat:
 Dobák Tibor CCA30
 Környezetvédelem:
 Suha Sándor CCA50
 Minőség: Kiss Imre CCA50

Hűtőszekrénygyár összesítő táblázata:



A 2010-es évben indult STOP program is felhívta a figyelmet a szemléletmód-váltásra. Azokat a problémákat, amik mellett hajlamosak voltunk elmenteni a „hisz ez előtt is így volt évekig” kijelentéssel, most azáltal próbáljuk megoldani, hogy ezt a megközelítést lecseréljük a „hogyan lehetne balesetmentesen, minden kockázatot kizárva megcsinálni” kijelentésre. A beadott javaslatok számán is látszódnak a sikeres szemléletmódváltás. A Javasolj és Nyerj! program a 2011-es évben is folytatja a siker felé vezető útját.

Továbbra is várjuk javaslataikat, ötleteiket!

STOP program Nyíregyházán

A STOP a biztonságra figyelés és a munkavállalókkal való beszélgetés egy módszere a biztonságos munkavégzés elősegítése érdekében. A STOP programot arra tervezték, hogy pozitív módon fejlessze a biztonság-tudatosságot.

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban a STOP program keretében eddig 175 munkavállaló részesült oktatásban. Az oktatás során megismerkedtek többek közt a STOP program alapelveivel, a STOP biztonság-megfigyelési kártya használatával.

A vezetőség elkötelezettségét mutatja az, hogy minden vezető havonta egy-egy auditot végez el, minden vezető más-más területet ellenőriz. A feljegyzéseket nyomon követik, visszaellenőrzik.

A nyíregyházi gyárban 2010-ben összesen 232 auditot végeztek el.

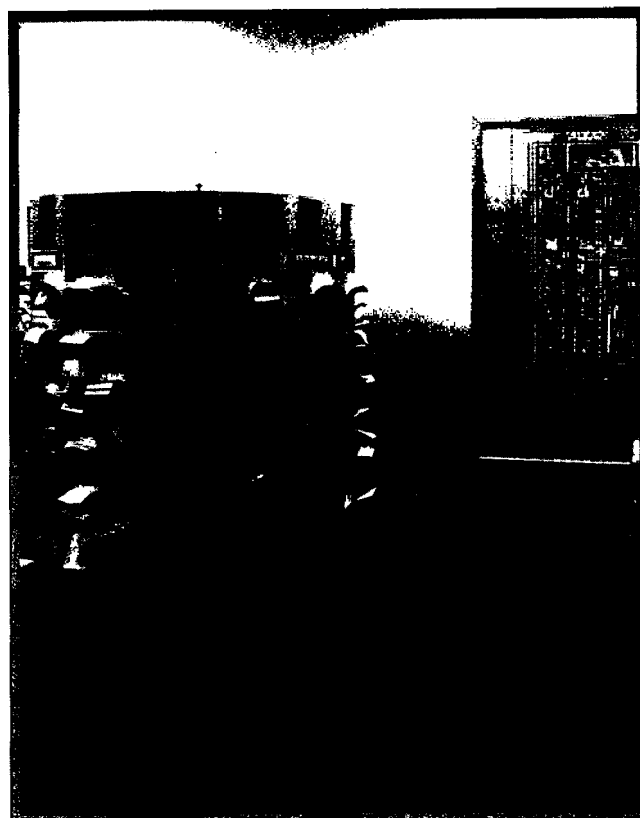
Ha a biztonság egyenrangú a termeléssel, a minőséggel, a költségekkel, az az egész szervezet hasznára válik, mivel megelőzik a sérüléseket, baleseteket.

Minden sérülés, baleset és foglalkozási megbetegedés megelőzhető!

A STOP alapelvei:

- Minden sérülés megelőzhető
- A dolgozó bevonása elengedhetetlen
- A vezetés felelős a sérülések megelőzéséért
- A biztonságos munkavégzés az alkalmazás feltétele
- Minden üzemi veszélynek való kitettség ellen védekezni lehet
- A vezetőségi ellenőrzések elengedhetetlenek
- A dolgozók kiképzése a biztonságos munkavégzésre elsőrendű fontosságú
- A személyi sérülések megelőzése jó üzlet
- Hozzájárulunk dolgozóink munkahelyen kívüli biztonságához is.

Ne feledjük: Minden sérülés, baleset és foglalkozási megbetegedés megelőzhető!



A KVÁZIBALETTRŐL

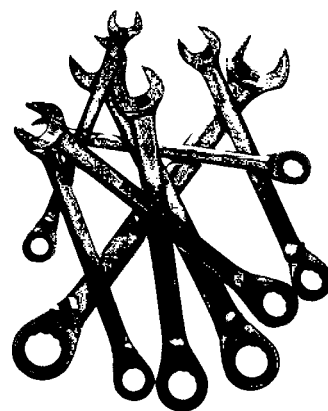
Kvázibaleset:

A baleseti ok sohasem véletlen, hanem mindig konkrét veszélyforrás, a véletlen hatása azonban nem kizárt. A következmény lehet baleset vagy véletlenül múlt „majdnem baleset”. A kvázi baleset (majdnem baleset) olyan eseménysor, amelynek során egy potenciálisan súlyos következményeket előidézni képes eseménylánc valamilyen okból nem fut le teljesen, és így a lehetséges súlyos következmények végül is nem következnek be. Tehát a majdnem baleset lehetett volna valóban baleset.

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 2010. január 1. óta kivizsgálják a kvázibaleseteket.

A kvázibaleseteket naplóban rögzítik, kivizsgálják és megelőző intézkedéseket hoznak. A tanulságos kvázibaleseteket az oktatások során ismertetik a munkavállalókkal.

A karbantartás balesetmentes éve



2010-ben a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban a karbantartás területén nem történt munkabaleset (sem jelentésköteles, sem elsősegélyes baleset).

A balesetek megelőzése érdekében a gyár az elmúlt időszakban nagy hangsúlyt fektetett a munkavédelmi ellenőrzésekre és a megfelelő egyéni védőeszközök biztosítására. Megpróbálják megelőzni a munkabaleseteket. Ez eddig több területen nagyon jól sikerült, hiszen a karbantartás területén senki sem sérült meg az elmúlt évben. A gyár 2009-ben bevezette a DUPONT STOP programot, melynek egyik alapelve az, hogy minden sérülés megelőzhető, és a dolgozók bevonása elengedhetetlen. Ez az eredmény jó példa minden terület felé, hogy lehet a szabályokat betartva balesetmentesen dolgozni. A biztonságos munkahely megteremtése és fenntartása érdekében a kollégák mindent megtesznek. A karbantartás területén különösen fontos a biztonság, ugyanis a karbantartás hiánya vagy a nem megfelelő karbantartás veszélyhelyzeteket, baleseteket és egészségügyi ártalmakat okozhat.

A karbantartáshoz kapcsolódó veszélyek lehetnek:

Fizikai veszélyek: zaj, vibráció, fizikai teher.

Kémiai veszélyek: gőz, füst, por, oldószerek.

Egyéb veszélyek: áramütés, lezuhanás, égési sérülések, robbanás.

A biztonságos karbantartás öt legfontosabb szabálya:

1. Tervezés
2. A munkaterület biztonságossá tétele
3. Megfelelő felszerelés és egyéni védőeszköz használata
4. Terv szerinti munkavégzés
5. Végső ellenőrzések.



Karbantartás:

Ábrány Petra, Balázs András, Balku Balázs, Baraksó Ferenc, Benicsák János, Borsy Béla, Csintalan Tamás, Dalanics Miklós, Filep József, Gotthard Péter, Gyöngyösi Attila, Halász János, Istenes Imre, Juhász János, Karskó István, Kis László, Kolozsi Barnabás, Korpai Albert, Kovács Tamás, Kovács Zsolt, Matolcsi Róbert, Mazur László, Nagy Dániel, Nagy László, Pócsi Ferenc, Popovics Csaba, Rimaszombati András, Szép László, Szürti Csaba, Tutkovics Ilona, Verdes Róbert

Balesetmentes területek

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 2010-ben a karbantartáson kívül az alábbi területeken nem történt munkabaleset (sem jelentésköteles, sem elsősegélyes baleset).



3. sor csomagoló, 613-as csoport

Balogh Elemérné, Bartháné Áfra Katalin, Bencze Ibolya, Bényei Árpád, Bodnár Jánosné, Dankó Mihály, Ferenczik Mihályné, Ferkó András, Fodor Mária, Horváth Edina, Illésné Antal Erzsébet, Incze Krisztina, Kiss Mária, Maroda Sándorné, Márton Norbert, Pazár Gergő, Potor Edina, Simon Imre Sándor, Soltész Zsolt, Stefán Zsolt, Suga Józsefné, Szűcs Zoltánné, Tamás Sándor, Tószegi Ferenc, Tóth Krisztina Nikolett, Vékony Zsolt Imréné, Zellerné Simon Mária



2. sor szerelő, 612-es csoport

Banyakó András, Bencze Jánosné, Budinszki Pál, Cimbák József, Deme László Józsefné, Doviscsák Attila, Doviscsák Attiláné, Gyimesi Sándor, Győri László Roland, Hanyu József, Harangozó Marianna, Jámbor József, Kató Gyula, Kecskeméti Lajos, Kerepesi Miklós, Kisari Gusztávné, Kissné Jobbágy Magdolna, Márczi Tiborné, Mitró László, Orgován György Mária, Oszlár Zsuzsanna, Papp Károly, Pásztor István, Pataki Antalné, Plósz Sándor József, Pór Imréné, Potornai László, Potornai László 2., Sebők Norbert, Seresné Kókán Erika Mária, Tamási János László



3. sor szerelő, 613-as csoport

Antal Péter, Bodnár László, Csákvári Zoltán, Dudás Miklósné, Gonda Nagy Lajos, Hegedűs István, Herczkuné Berencsi Magdolna, Imre Mária, Jánosi Lászlóné, Kalakai György, Kalocsai László, Kertész András, Kindák Szabolcs, Kiss Gábor 3., Kocsis Zoltán, Kovács Aladárné, Kulcsár Gergő, Molnár András, Németh Géza, Pálóczi István, Parti Lászlóné, Rihorenkó Zoltán, Sallai István, Sereginé Papp Anna, Siska Gergő, Szabó Attila 2., Szabó Ildikó, Szilágyi Imre, Szimeiszer Katalin, Tószegi Ferencné, Tóth Gábor, Tóth Istvánné, Tóth Károly, Tóth Marianna, Zsiros Péter



1. sor ajtóhabosító, 431-es csoport

Dara Viktor, Ferencsák József, Gargya Jánosné, Győri József, Keresztesi Ferencné, Kocsis Katalin, Kolyvek Istvánné, Piránszki Mihály, Piránszki Tamás, Ragány Miklós, Tasi Tibor, Viski Ferenc



2. sor szerelő, 632-es csoport

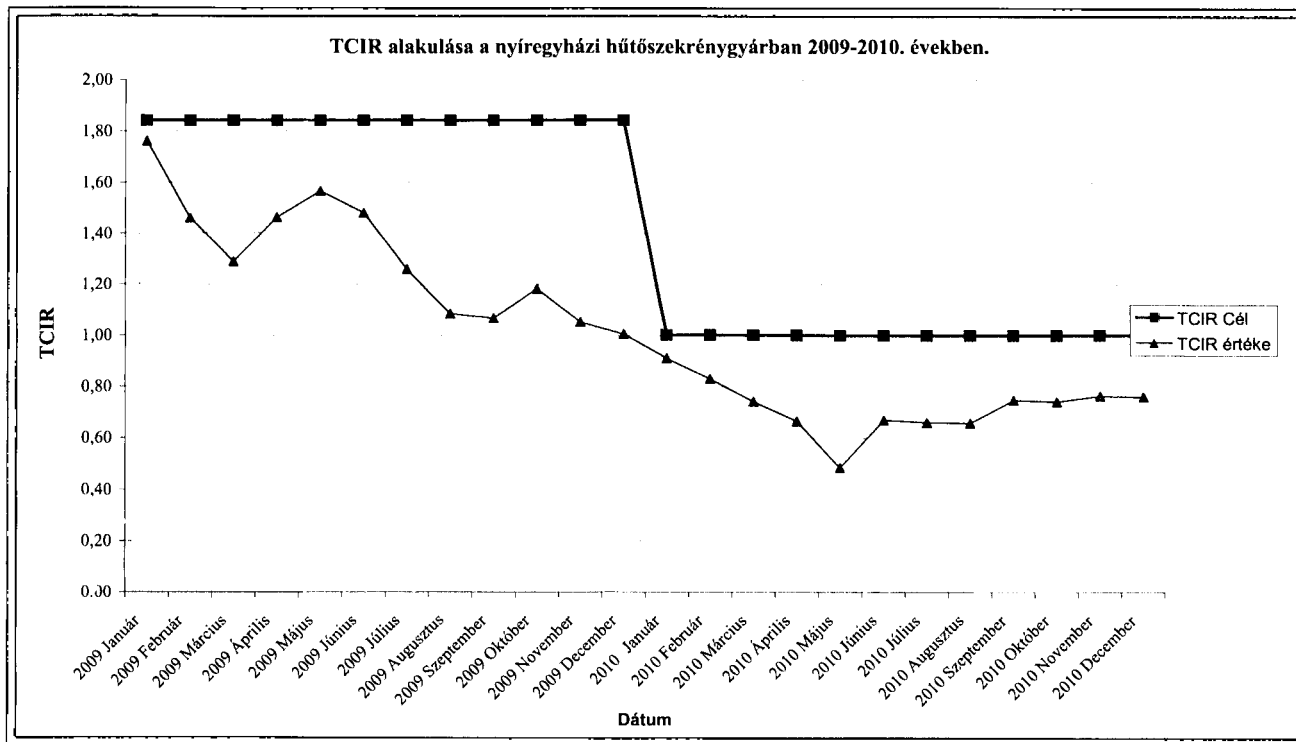
Bárány Illés, Dancs Barnabás, Droppa József, Emődi Mihályné, Fajszi Gábor, Forgács Gábor, Jászkovics Lajosné, Jónás Zsolt, Juhász Zsuzsanna, Kernács László Attila, Kinyik Józsefné, Koós Ildikó, Krámos Zsolt, Lakatos Csaba, Lisóczki Tibor István, Márton Pál, Módos Attiláné, Nagy Imréné, Ónodi Anikó, Pető József, Porcellán Imréné, Potyók Ferenc, Szabó László, Szalai András, Takács Zsolt, Tisza Miklós, Tőkés Péter, Tóth Krisztina, Verba László, Vincze János

TCIR Nyíregyházán

A biztonság terén az egyik legfontosabb mutatószámunk a TCIR.
 TCIR (Total Cases Incident Rate)- Összes baleseti ráta.
 $TCIR = 200.000 \times (\text{jelentésköteles balesetek száma}) / (\text{ledolgozott óraszám})$
 A TCIR alakulása a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 2009-2010. évben.

	2009. év	2010. év
TCIR értéke	1,01	0,76
Jelentésköteles balesetek száma	11	8

2011. évi TCIR célérték: 0,65



A munkavédelmi helyzet javítására és a munkabalesetek csökkentésére csak úgy van lehetőség, ha nagyobb odafigyelést fordítanak a munkavállalók a munkahelyek biztonságára, valamint a prevencióra, az egyéni védőeszközök viselésére, illetve az ellenőrzések során feltárt hiányosságokat megszüntetik a szükséges védőintézkedések betartásával.

A következő cél a 100 balesetmentes nap, amelynek elérése érdekében a kollégák mindent megtesznek.

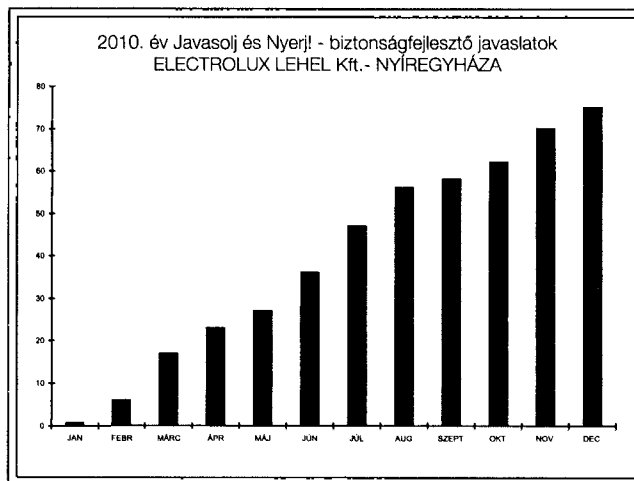
Javasolj és Nyerj! program a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

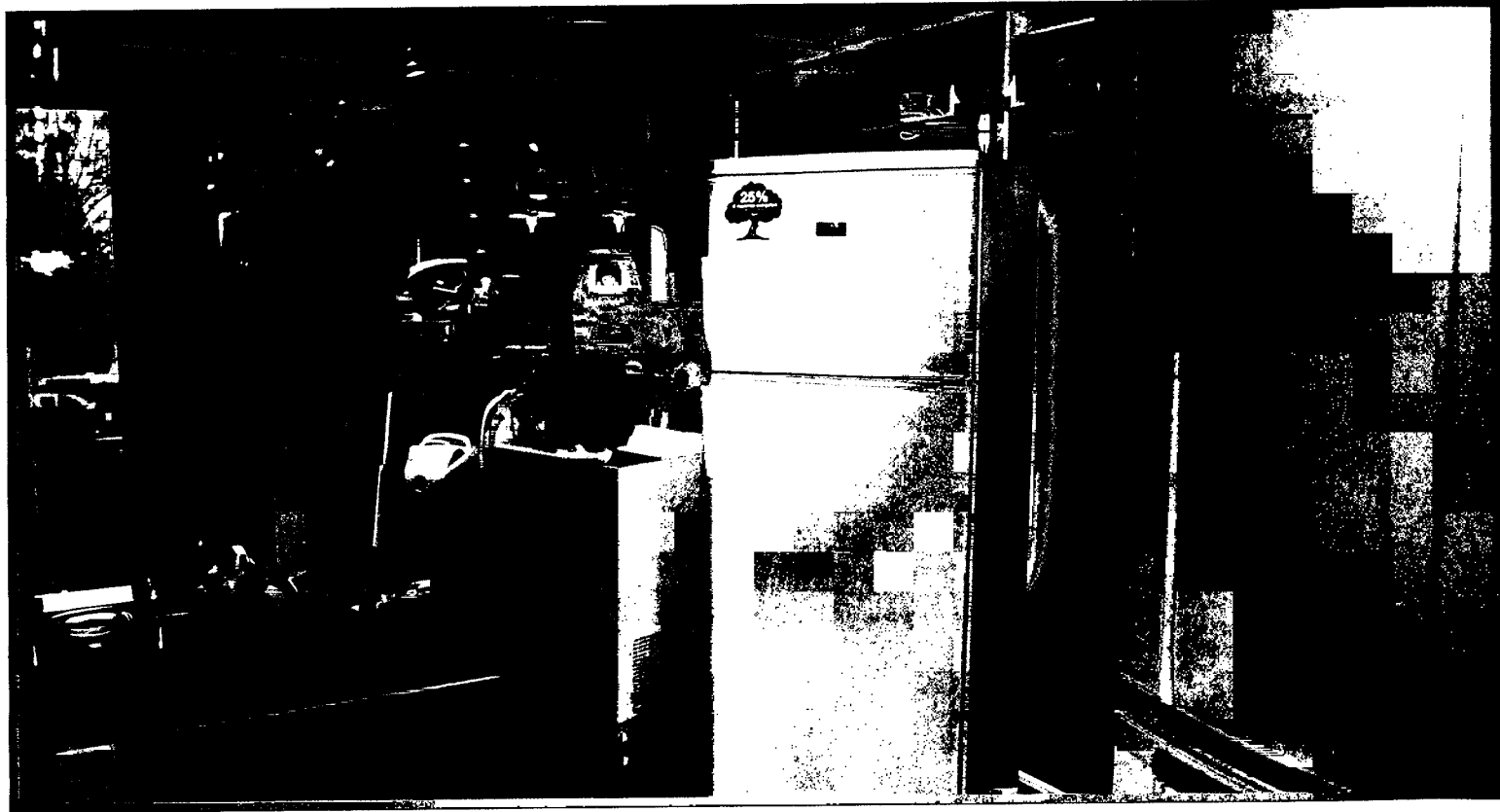
A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban a Javasolj és Nyerj! program keretén belül 2010-ben biztonság kategóriában összesen 75 javaslat érkezett.

Az év győztese a biztonság kategóriában: Tóth Zoltán

A győztes javaslat: A Beretta ajtópanel gyártó gépsoron a lemezbetöltő állomásnál a fényfüggönyök kapcsolója 3 állású volt.

A 0 állásban a fényfüggöny aktív volt, 1-es és 2-es állásban pedig inaktív, így a biztonsági védőberendezés nem látta el megfelelően a funkcióját. A javaslat eredményeként egy új kapcsoló felszerelése történt meg.

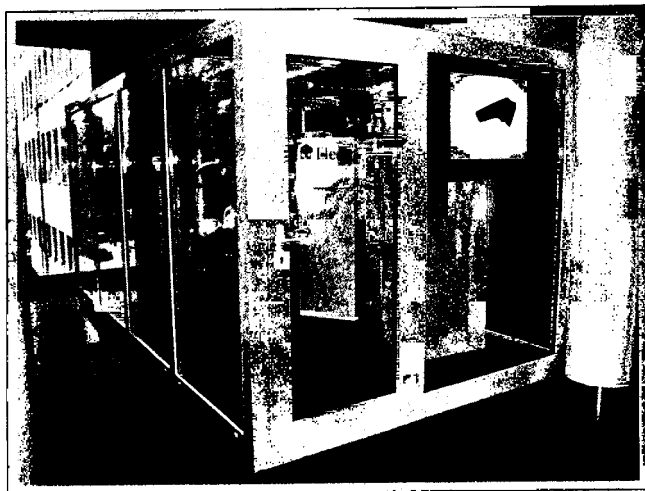




Electrolux Innovációs Sarok a Miskolci Egyetemen

Electrolux Innovációs Sarkot avattak december elején a Miskolci Egyetemen. Az Electrolux és a Miskolci Egyetem korábbi együttműködése keretében megvalósult kezdeményezés lehetőséget nyújt az egyetem hallgatóinak, hogy megismerjék az Electrolux Magyarországon gyártott termékeit.

A folyamatosan látogatható Innovációs sarokban az Electrolux bemutatja legkorszerűbb termékeit, valamint megismerhetik a termékek főbb alkatrészeit is.



Az Electrolux Innovációs Sarkot ünnepélyes keretek között Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója adta át. Az Electrolux Innovációs Sarok várhatóan két évig marad a Miskolci Egyetem díszaulájának első emeleti galériáján.

Menedzserek Jászberényben

A Menedzserek Országos Szövetsége és az általa létrehozott Menedzser Alapítvány 2008-ban indította útjára a „Nyitott cégnapok” - gazdasági roadshow című programsorozatát.

A sorozatban gyárakat látogatnak meg a szövetség tagjai, azzal a céllal, hogy a cégek, vállalatok működésének legjobb tapasztalatait, módszereit tanulmányozzák. Az Audi után a kecskeméti Knorr-Bremse, a debreceni National Instruments, a szentesi Legrand, és még sorolhatnánk a meglátogatott cégek sorát, az Electrolux jászberényi gyárát látogatta meg a közel 40 fős érdeklődő csoport, december 2-án. A további tervek között szerepel a Richter Gedeon Nyrt. és a MALÉV meglátogatása is.

A Menedzserszövetség jogelődjét, a Gazdasági Vezetők Érdekképviseleti Szervezetét (GÉSZ) [Bihari István] alapította 1989-ben. A szövetség alapítói felismerték, hogy a menedzsereknek szakmájuk, hivatásuk gyakorlása mellett szükségük van a cégen kívüli menedzsertársakkal való összefogásra, együttműködésre. Egy közös szervezetbe tömörülve hatékonyabban tudják képviselni sajátos munkavállalói érdekeiket, kölcsönösen előnyös szakmai vélemény- és tapasztalatcserét folytathatnak, ezáltal téve ellismertebbé a menedzserszakma társadalmi, közéleti szerepét.

A december 2-i jászberényi gyárlátogatáson nemcsak a KKV-k, hanem a nagyvállalatok képviselői is jelentős számban vettek részt. Például a MÁV egyik vezetője, vagy a Knorr-Bremse HR-igazgatója is kíváncsi volt az Electrolux működésére.



Először Takács János, az Electrolux elnök-vezérigazgatója, a Menedzserek Országos Szövetségének elnöke köszöntötte az érdeklődőket. Prezentációjában beszélt a multinacionális vállalat hazai és globális tevékenységéről, eredményeiről. A bemutatkozó prezentációt kérdések követték. Olyan sok kérdést tettek fel a jelenlévők, hogy csak jelentős késéssel indult el a következő két program.

A porszívógyárban és a hűtőszekrénygyárban tett látogatás – túlzás nélkül állíthatjuk – lenyűgözte a résztvevőket. Legfőképpen a gyártási folyamatok profizmusa, továbbá a tervszerű és minden momentumra kiterjedő folyamatmenedzsment környezettudatos és emberközpontú szervezése.





Kedvezményes utazási lehetőség az Electrolux Lehel Kft. munkavállalói számára

Az IBUSZ Utazási Irodák Kft. - 2011. január elsejétől határozatlan ideig - vállalja hogy az Electrolux Lehel Kft. munkavállalóinak magánútjai esetében a következő kedvezményeket biztosítja:

- Az IBUSZ Utazási Irodák Kft. programfüzeteiben meghirdetett, saját szervezésű külföldi üdüléseiből 10 százalékos árengedmény.
- Az IBUSZ Utazási Irodák Kft. programfüzetében meghirdetett üdülésekből, kirándulásokból 5 százalékos árengedmény.
- Szállásfoglalás, gépkocsi - bérlet, utasbiztosítások megkötése esetén az úgynevezett nagyvásárlói árakat biztosítja.

A kedvezmény igénybevételéhez az IBUSZ Utazási Irodák Kft. irodáiban a munkavállalói igazolvány (elektronikus belépőkártya) bemutatása szükséges.

A szolgáltatás ellenértéke a munkavállaló által az IBUSZ Utazási Irodák Kft. irodájában fizetendő.

Programfüzetek, katalógusok az IBUSZ Utazási Irodák Kft. irodáiban szerezhetők be.

XVII. Műszaki Bál

A GTE (Gépipari Tudományos Egyesület) Háztartási Gépek Szakosztálya már tizenhetedik alkalommal rendezi meg - bizonyára a korábbiakhoz hasonló sikerrel - a Műszaki Bált

2011. február 19-én a Déryné Művelődési Központban.

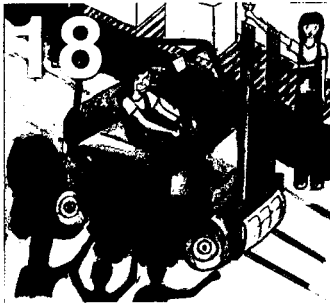
Ezúttal is a szokásos magas színvonalú műsorral, művészekkel, ízletes ételekkel, szeretettel hívunk és várunk minden „műszaki és nem műszaki” érdeklődőt. Idén is „hagyományosan” megválasztjuk a bál királynőjét és udvarhölgyeit.

újság



Thinking of you

 **Electrolux**



Az uniós tagság érzése



Magyarország idén májusban ünnepli európai uniós tagságának hetedik évét. Ennek ellenére hajlamosak vagyunk többes szám harmadik személyben gondolkodni az Unióról, „ők ott Brüsszelben”. Pedig fontos lenne társadalmi szinten is tudatosítani, hogy az Európai Unió közösségének egyenrangú tagjaként a többes szám első személy indokolt, vagyis a „mi itt Európában” használata és legfőképpen ennek érzése.

Amikor Magyarország Unióban elfoglalt helyéről beszélünk, fontos megemlíteni, hogy a magyar érdekek érvényesítésében az ország a méretéhez és helyzetéhez képest érzékelhető eredményeket ért el a csatlakozás óta eltelt időszakban. Örvedetes, hogy az EU intézményrendszereiben sok magyar dolgozik, kapcsolati hálójukon keresztül, más országok képviselőivel összefogva, sokat tesznek Magyarország fejlődéséért.

A tagállami működés talán legfontosabb időszaka mégis az idei év első feléve, amikor Magyarország adja az EU soros elnökségét. Ez az egész ország számára összefogás igénylő feladat. Az elnökség azonban nemcsak feladat, hanem különleges lehetőség is. Az elnökségi programon keresztül az ország részben meghatározhatja milyen ügyek, milyen prioritással kerüljenek az EU napirendjére s hangsúlyosabban megjelenítheti véleményét és nemcsak a magyar elnökség arculatának, de az ország imázsának jobb meghatározásához is hozzájárulhat.

Ugyanakkor fontos kihívás, hogy az elnökség fél éve alatt Magyarország akár a saját érdekein felülemelkedve, összeurópai szemzőből vizsgálja és irányítsa az uniós folyamatokat.

Bár az elnökség hat hónapja nem elégséges idő jelentős változások megtételéhez, koordinációra, az országhatárokon átvívelő projektmenedzsmentre, közös vízió kialakítására remek alkalom. Komoly lehetőségnek látom az EU Duna-régiós Stratégiáját. Kiemelten fontosnak tartom a stratégia határozott természetvédelmi, környezetvédelmi, gazdasági dimenzióját és nem utolsósorban társadalmi kohéziós szerepét. A Duna-térség biztonsága, az országokon belüli és határokon átvívelő fenntartható gazdaságfejlesztés, illetve a térségben élő mintegy 80 milliós lakosság identitásának és együttműködésének erősítése a 21. század egyik fontos feladata.

Úgy gondolom, sokat tanulhatunk az előző EU-elnökségek példáiból is. Svéd céget képviselve elsősorban svéd példákat említenék. Svédország köztudottan prioritásként kezeli a környezet védelmét, és jelentős tapasztalatokkal rendelkezik ezen a téren. A svéd elnökség idején komoly elszántsággal támogatta az ország a környezetvédelem ügyét. Tették ezt a társadalom számára is látható és érzékelhető módon, demokratikusan, új kezdeményezéseket kidolgozva, amelyek a Koppenhágai Csúcstalálkozóhoz vezettek. Példaként szolgálhatnak Magyarország számára azok a rendszeres megbeszélések is, amelyeket az üzleti élet résztvevőivel folytattak, hogy megismerhessék álláspontjukat. A cél a gazdaság átalakítása volt úgy, hogy az megfeleljen a jövő kihívásainak, innovatívabbá váljon, és a környezetbarát megközelítés ne teherként, hanem a piaci részesedés megszerzésének lehetőségeként jelenjen meg. Felelős vállalatvezetőként úgy érzem, a fenti gondolatok átültetése a napi gyakorlatba a mi feladatunk is. Ennek első lépése a példamutatás, hogy azok az értékek, amelyekről beszélünk, megjelenjenek a vállalat mindennapi életének színtjén. Nagyon fontosnak tartom a tájékoztatást.

Úgy vélem dolgozónk akkor fogják jobban átérezni a gondolatok kezdetén említett európaiság érzését, ha többet tudhatnak meg az Unió működéséről, a tagsággal járó előnyökről nemcsak az ország, hanem a családjuk szintjén is. Ebből a szempontból a magyar elnökség remek alkalom, hisz reflektorfénybe állítja nemcsak a feladatokat, hanem az eredményeket és lehetőségeket egyaránt. Akkor mondhatjuk majd el, hogy eredményesen dolgoztunk, ha a fenti felvetések unokáink számára már természetesen lesznek. Természetes módon fogják védeni környezetüket és magyarságuk értékeit, ahogy azt Victor Hugo fogalmazta: az Európai Egyesült Államok közösségében.



Takács János
vezérigazgató

- A jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár az egyetlen, amely elsőként szerezte meg az ezüst-minősítést Európában 3
- Éves összefoglaló a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárból 4
- Éves összefoglaló a nyíregyházi hűtőszekrénygyárból 6
- 16 százalékkal több termék 8
- 2010. évi Vezérigazgatói Díjak 10
- HR Hírek - Jogsabály változások 2011. január 1-jétől 12
- Electrolux Munkahelyi Normák II. rész 13
- Miért fontos Magyarországnak a soros elnökség? 14
- Döntés a COMPASS rendszer magyarországi indításának időpontjáról 15
- Az Electrolux megálljt parancsolt a baleseteknek 16
- Rajzpályázat - hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár 18
- Rajzpályázat - nyíregyházi hűtőszekrénygyár 19
- Rajzpályázat - porszívógyár 20
- 5D minősítések a porszívógyárban 21
- Javasolj és Nyerj! program idei első díjátadója a porszívógyárban 22
- Javasolj és Nyerj! program idei második díjátadója a porszívógyárban 23
- Az első EMS Változásvezető és EMS Szponzor Nap a „Hideg” termékvonalon 24
- „A ma minősége a holnap piaca!” Minőség Háza a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban 25
- Kiemelkedő szervizházi mutató a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 26
- Újabb 100 balesetmentes nap a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 27
- STOP sarok KVÍZ a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 27
- EMS teljesítményértékelés a porszívógyárban 28
- Környezetvédelmi díjat nyert a Porszívók a tengerből projekt 29
- Electrolux Design Lab 2011 – Intelligens mobilitás 30
- Az Electrolux professzionális nagykonyhai gépeivel dolgoznak a Bocuse d'Or séfbajnokság győztesei 31
- XVII. Műszaki Bál Jászberényben 32

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató **Grafikai tervezés, nyomtatás:** boommédia Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

A jászberényi

HŰTŐSZEKRÉNY- ÉS FAGYASZTÓLÁDAGYÁR

az egyetlen, amely elsőként szerezte meg az ezüst-minősítést Európában

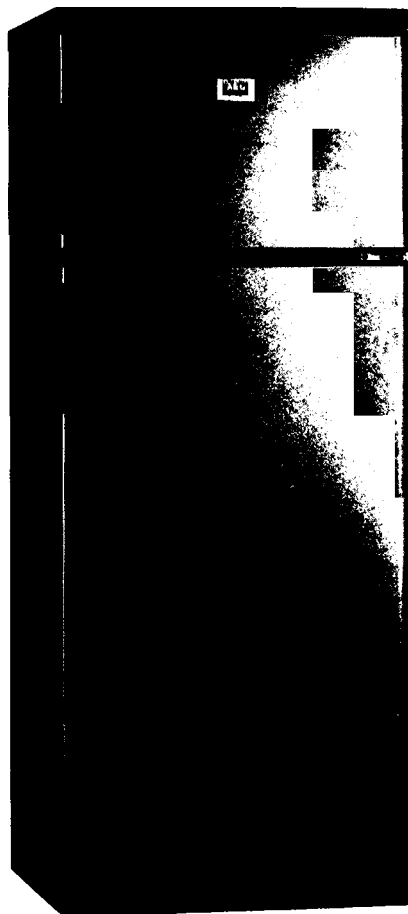
Az Electrolux jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyára 2010. december 16-án ezüst-minősítésben részesült. Világszerte négy gyáregység kapott ezüst-minősítést, de Európában csak a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár.

Amikor 2009. végén bejelentették a minősítési folyamat kezdetét, a jászberényi gyáregység nem késlekedett, és azonnal eldöntötte, hogy az ezüst-minősítés megszerzése a cél. Múlt év decemberében sikerült is ezt a célt elérni.

2010. szeptember 9-11. között egy 3 napos teljesítményértékelő auditálás zajlott. Mark Schubert európai EMS vezető és Eszik Róbert EMS koordinátor auditálta a jászberényi gyárat, akik elsőként megtekintettek egy prezentációt a gyárról és a helyi folyamatokról, majd felülvizsgálták a megvalósítás mértékét, valamint a BPD, a STOP, a Green Spirit és az EMS eszközök használatának státuszát.

Ezüst és Arany

A már alkalmazásban lévő eszközök mindegyike legalább arany-minősítést kapott. A jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár a jövőben az arany-minősítés megszerzéséhez szükséges további eszközök megvalósítására fog koncentrálni (Folyamat térkép, Értékáramlás elemzés, Hatékony karbantartás,



Géphatékonyág mérés, Alapanyag kezelés és Anyagellátási folyamatok) 2011-ben.

Az auditra egy évvel ezelőtt megkezdtek az előkészületeket. A menedzsment meghatározta az általános célokat - ezüst-minősítés megszerzése - majd ezután a projektcsapat, valamint a Változásvezetők kitűzték a heti és havi célokat, amelyek ahhoz szükségesek, hogy a gyár elérje a kitűzött célt. A folyamat fenntartása érdekében a Változásvezetők segítettek a területi vezetők munkáját abban, hogy auditálják a saját területükön alkalmazott eszközök használatát, illetve a fenntarthatóság megvalósítását minden második héten.

Időzítések és határidők

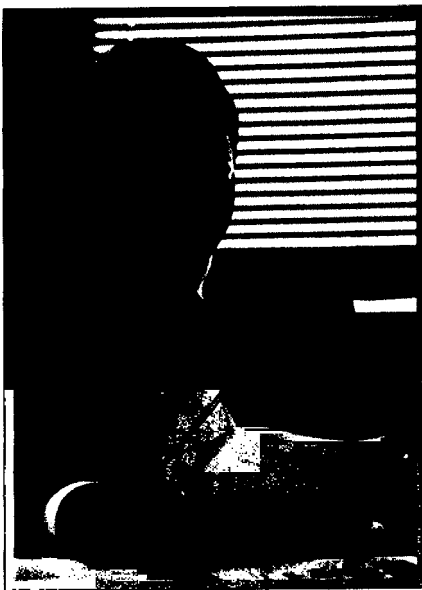
„Felkészülni egy minősítés megszerzésére egy igen hosszú folyamat, amely egyrészt a menedzsment elvárásaitól, másrészt a csapatok munkájától függ. A célok időbeni strukturálása és a határidők betartása fontos momentumok, mert egy megállapodás határidő nélkül értelmetlen” - tette hozzá Szentpéteri Ferenc a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár igazgatója.

Útban az arany felé

A gyár 2011-ben sem fog tétlenkedni és a csapatoknak, valamint a Változásvezetőknek szorosan együtt kell működniük és a célok megvalósítására kell fókuszálniuk. „Ahhoz, hogy elérjük az arany minősítést tovább kell fejlesztenünk az eszközeinket és a folyamatainkat. A gyári minősítés megszerzése egy lépés a kiválóság elérésére, ami abban nyilvánul meg, hogy fokozottabb mértékben vesszük figyelembe a vásárlóink igényeit, növeljük a piaci részesedésünket, és vezető pozíciót töltünk be a gyártás területén alkalmazott legjobb gyakorlatok területén. Vitathatatlan, hogy kihívásokkal kell szembenéznünk, de az EMS technikák és eszközök strukturált és következetes alkalmazásával megbirkózunk ezekkel a kihívásokkal. Ebben biztos vagyok, hiszen ugyanezt tettük tavaly és képesek leszünk erre idén is” - nyilatkozta Szentpéteri Ferenc a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár igazgatója.

Éves összefoglaló a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárból

Az Electrolux jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárának tavalyi eredményeiről és az idei tervekről kérdeztük Szentpéteri Ferenc gyárigazgatót.



2010-ben összesen 221.000 darab termékkel gyártottunk kevesebbet, mint 2009-ben. Minden termékcsoport termelése csökkent, kivéve a beépíthető termékeket, amelyek darabszáma 40.000-rel növekedett 2009-hez képest. 2011-ben a várható gyártási darabszámunk összesen másfél millió.

Mutatóink:

Hatékonyság: Bérhatékonyságot tekintve elértük a tervezett szintet. Fixköltségek terén 220 millió forintot megtakarítást értünk el a 2009-es évhez viszonyítva.

Biztonság: Nagyszerű eredményt értünk el, az egyik legjobb gyár lettünk ezen a területen az európai gyárak között. 2009. decemberében 2,64 volt a TCIR, amely 2010 ugyanezen időszakában már csak 0,54. Ezért megkaptuk a legjobban fejlődő gyár címet.

Készletek: késztermék készletekben a 29 napos célértékkel szemben 31,4 napon zártunk, amely mutató a 2009-es évnél jobb lett. Az alapanyagkészletekben 15,2 nappal zártunk, amely sokkal jobb, mint a tervezett, és mint a 2009-es eredmény, így ez a mutató a legmagasabb szinten teljesült.

Minőség: 2010-ben a SCR tekintetében a kitűzött célt nem sikerült elérnünk. Sajnos a 2009-es évhez képest 1,8 százalékkal romlott a mutatónk, így emiatt a dolgozói bónuszban is ez az érték 0 nap lett.

NRFT: Elértük a kitűzött célt és a 2009-es évhez képest is javultunk. Több mint 8 százalékkal javultunk az előző évhez képest.

Green Spirit Program: Az energiafelhasználás az előző évhez képest jelentősen csökkent, de sajnos a kitűzött célt nem sikerült elérni.

EMS: Gyárunk nagyon jól szerepelt az EMS gyári minősítésben, ahol ezüst-minősítést ért el, elsőként az európai gyárak között. Így a dolgozói bónuszban ez a legmagasabb szinten teljesült.

Dolgozói bónusz: Három mutatónk a legmagasabb szinten zárt, egy a célszinten és sajnos egy, az SCR nem sikerült. Az előbbieknél megfelelően a dolgozói bónusz alapértéke 13,4 nap lett. Ebből hat napot decemberben, a többit januárban fizettük ki.

„Javasolj és Nyerj!” program: 2008-ban indult útjára az EMS Javasolj

és Nyerj! program, amely töretlenül folytatódott 2010-ben is. Sikerességét mi sem példázza jobban, mint az, hogy évről évre egyre több újítási javaslat dobnak be a dolgozók mind a négy kategóriában. Ez a négy kategória a biztonság, minőség, környezet, folyamat. A Javasolj és Nyerj! program kiértékelés szempontjából két fő részre van osztva; hűtőszekrénygyárra és fagyasztóládagyárra. Így havonta valamint évente több díjazottat is, tudunk hirdetni kategóriánként. 2010-ben a Környezet és biztonság kategóriában összesen 253 javaslat volt, míg Minőség kategóriában 132 javaslat és Folyamat kategóriában 245 javaslat. Az új változás a Javasolj és Nyerj! programban hogy a 2010-es elfogadott javaslatokat 2011-re továbbvisszük és megvalósítjuk.

2010. évi nyertesek a fagyasztóládagyárban:

Biztonság kategóriában:

Kerekes Csaba

Folyamat kategóriában:

Dobák Tibor

Környezetvédelem kategóriában:

Suha Sándor

Minőség kategóriában:

Kiss Imre

2010. évi nyertesek a jászberényi hűtőszekrénygyárban:

Biztonság kategóriában:

Juhász József

Folyamat kategóriában:

Bende Béla

Minőség kategóriában:

Forgó Zoltán

Környezet kategóriában:

Velkei Károly

EMS minősítések 2010-ben:

Minősítések	CÉL	TÉNY	2011-es CÉL
Sárga	500	621	1000
Zöld	90	114	137
Kék	10	6	11

Díjak és elismerések 2010-ben:

- Wolf trophy (legeredményesebb Electrolux gyár Európában)
- Ezüst fokozat (Európában a 16 gyár közül elsőként nyerte el)
- Legjobban fejlődő gyár Európában a biztonság terén
- Ezüst fokozat (Európában a 16 gyár közül elsőként nyerte el)
- Legjobban fejlődő gyár Európában a biztonság terén

2010. nagyobb projektjei:

- A hűtőkör kondenzátor beruházással a termékek energiacsökkentését értük el, és így létrehoztuk az A+++-os energiafogyasztású termékeket is.
- Bevezettük a beépíthető, valamint a szabadonálló termékeknek az új AEG termékskálát.

Nagyobb rendezvényeink voltak:

- I. Egészségnap több mint 3200 résztvevővel

2011-es nagyobb projektjeink:

- SCR tekintetében a trend megfordítása, 5 százalékos fejlődés a minőség területén
- FFF javítása. Termékeink esztétikai minőségén kell javítani, hogy a vásárlókat a termék boltban történő látványa a termékeink vásárlására ösztönözze
- Hatékonysági célok elérése, mind a munkaerő hatékonyságot mind pedig az energiahatékonyságot tekintve
- Idén is fókuszterület a biztonság, cél a 0,55 TCIR elérése
- Fő hangsúly a Green Spirit programra, nagyobb beruházások a világításkorszerűsítés tekintetében, valamint továbbra is ösztönözni a dolgozóinkat a tudatosságra, az energiacsökkentésre
- Arany minősítés megszerzése
- 5D-s területek növelése, minősítések számának növelése
- Jelentős fix költség csökkenés
- Darabszámok növelése
- Beépíthető termékek iránti kereslet tovább növekszik, így a beépíthető termékek megújításán dolgozunk, amelynek tervezett befejezése 2012 elejére várható
- COMPASS projekt bevezetése és indítása a gyakorlatban

Tervezett nagyobb rendezvényeink:

- 20 éves az Electrolux Magyarországon

Szeretném megköszönni minden kollégámnak a kiváló eredményeket, és az idei mozgalmas évhez pedig jó egészségben és sikerekben gazdag, eredményes esztendő kívánok.

Szentpéteri Ferenc
gyárigazgató



Éves összefoglaló

a nyíregyházi hűtőszekrénygyárból

Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárának tavalyi eredményeiről és az ideai tervekről kérdeztük Karácsonyi Gyulát, a nyíregyházi hűtőszekrénygyár igazgatóját.



2010-ben összesen 641.400 darab alulfagyasztós hűtőszekrényt gyártottunk. 2011-ben a várható gyártott darabszámunk 710.000, amelyből 24.000 darab egy új Cabinet termékcsalád termékei lesznek.

2010-ben a gyártott termékeink 60 százalékát lecseréltük. Többek között nyár elején bevezettük a Fresh Frost Free készülékcsaládot és az új AEG Neue Kollektion termékcsaládot, amelynek sorozatgyártása 2011. januárjában indult.

Az Electrolux központi stratégiájának köszönhetően 2011-től a 60 cm-es szabadonálló - alulfagyasztós hűtőszekrény kombinációk a Csoporton belül csak a nyíregyházi hűtőszekrénygyár szerelősorain készülnek.

Mutatóink:

Biztonság: 0,76 százalékos eredmény (ami 8 jelentésköteles balesetet jelent), ez kevesebb, mint a terv, ami 1 százalék volt. Ezzel az eredménnyel az európai gyáraink rangsorában a 4. helyen végzett a gyárunk.

Minőség: termékeink minősége terén az SCR (szervíz hívások száma) tervszáma 7,5 százalék volt, a tényleges szám, pedig 5,91 százalék lett, így 27,5 százalékos javulást tudtunk elérni ezen a területen, amely hatalmas javulás. A tavalyi év során sikerült áttörnünk a 6 százalékos határt az SCR-ben!

Készletek: késztermék készletekben a 32,9 napos célértékkel szemben 35,8 napon zártunk, míg az alapanyagkészletekben a 16 nap célértéket 13,94 nappal teljesítettük, amely szintén kiemelkedő eredmény.

EMS:

Fő feladat volt a belső anyag-kihasznási folyamat átalakítása, amelyek kapcsán megcsináltuk a központi anyagátvitel átszervezését, a kiszonatos anyagkiszolgálás kiterjesztését minden szerelősorra és munkahelyre.

2010-ben elindult az értékáram feltérképezése az alkatrészgyártás területén, amelyet 2011-ben kiterjesztünk a gyár további területeire is.

„Javasolj és Nyerj!” program:

2010-ben összesen 263 javaslat érkezett, amelyből 135 volt alkalmazható. Ennek 85 százalékát sikerült bevezetnünk.

Az egész éves aktivitásuk alapján éves díjazottjaink:

Tóth Zoltán / biztonságfejlesztés
Matey István / minőségfejlesztés

EMS minősítések 2010-ben:

Minősítések	CÉL	TÉNY	2011-es CÉL
Sárga	260	262	360
Zöld	36	39	68
Kék	3	3	4

Kovács Péter / folyamatfejlesztés
Elek Sándor / környezetvédelem területén

Díjak és elismerések 2010-ben:

Magyar termék Nagydíj a Fresh Frost Free hűtőcsaládnak
E-ON. Energiatakarékosági Díj a 360 literes Electrolux alulfagyasztós hűtőszekrénycsaládnak

2010. nagyobb projektjei:

- Belső logisztikai folyamat átszervezése
- Második oldalpanel - gyártó gépsor letelepítése

Nagyobb rendezvényeink voltak:

- 5 éves az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyára januárban
- III. Családi Nap a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban a dolgozóinknak és hozzátartozóiknak
- Négy napos átfogó, az egészséget szűrőprogram, több mint 700 munkatárs részvételével az ősz folyamán

2011-es nagyobb projektjeink:

- Új termékcsalád (Cabinet 1.55 cm magas hűtőszekrény) bevezetése a kelet-európai piacokra
- 1.75 cm magas alulfagyasztós kombinált hűtőszekrények PVC mentes ÖKO termékcsaládjá, amelynek várható bevezetése április eleje
- Folyamatfejlesztés terén beüzemelünk egy lézerkivágó munkaállomást a második szerelősoron, a belsőkamrákon található kivágások kialakítására



- COMPASS projekt / SAP bevezetés
- Beszállított alkatrészek nagy részénél bevezetjük az új kék standard műanyag dobozt

Tervezett nagyobb rendezvényeink:

- „Biztonságos munkavégzés” nap – 2011. január 19.
- Beszállítói Nap 2011
- 20 éves az Electrolux Magyarországon
- Idén is szeretnénk több pályázaton is részt venni

Ezúton is szeretném megköszönni minden kollégánk munkáját a tavalyi évben elért eredményekért, a biztonság, a minőség, az alapanyag készletek, és az új termékbevezetések területén!

Az előbbiekből is jól látszik, hogy a 2011-es évünk is mozgalmas lesz, hiszen a folyamatos termékfejlesztésnek, a folyamatos hatékonyságnövelésnek köszönhetően egyre több innovatív Electrolux termék jelenik meg a gyártósrainkon.

Ehhez kívánok minden kollégámnak jó egészséget és sikerekben gazdag eredményes esztendő!

Karácsonyi Gyula
gyárigazgató

16 százalékkal több termék

Vass Attila, az Electrolux egyetlen európai porszívógyárának igazgatója az alábbi összeállításban számol be a porszívógyár 2010-es eredményeiről és 2011-es terveiről.



A porszívógyár 2010-ben 16 százalékkal több terméket gyártott, mint 2009-ben.

Átlagos alapanyagkészletünk 6 százalékkal csökkent 2010-ben a 2009-es évhez viszonyítva, míg az integrált késztermékkészletünk is 5 százalékkal csökkent az elmúlt évhez képest.

Nagyon eredményes évet zártunk. A legfontosabb piacainkon - német, francia, lengyel, svéd - sikerült az eladásainkat növelni, elsősorban a prémium kategóriában. Ezek mellett öröndetes, hogy mintegy 30 százalékkal növeltük az exportunkat az USA-ba és ezzel megközelítettük



a 150 ezres határt.

A fix és változó költségeink csak mintegy 3 százalékkal voltak magasabbak, mint a 2009-es szint, holott a gyártásunk 16 százalékkal növekedett.

Az alapanyagárak növekedése ellenére növeltük a nyereségességünket a fenti eredményeknek köszönhetően. Az EMS programon belül több sikeres akciót hajtottunk végre:

A Javasolj és Nyerj! program keretén belül 2010-ben 441 javaslatot adtak be a kollégák. Nagyon büszke vagyok rá, hogy kollégáink több mint fele már adott be javaslatot.

EMS minősítések terén összesen 2 kék, 5 zöld és 172 sárga minősítéssel rendelkezünk. Tavaly összesen négy szerelősor szerezte meg az 5D minősítést.

EMS Performance Assesment során bebizonyosodott, hogy több területen sikerült előrelépniünk, de még vannak hiányosságok, így nem sikerült a Bronz fokozatot elérniünk.

A Green Spirit program keretében a mutatószámokat tekintve már most közel a 2012-es célkitűzéseknél tartunk. Sajnos a balesetek száma tavaly nem volt olyan kedvező, mint 2009-ben, mivel négyről hatra növekedett, így a munkabalesetekből adódó táppénzes napok száma 39-ről 106-ra emelkedett, de összességében még a tavalyi szám is jobb, mint a 2006-os vagy 2007-es vagy 2008-as mutatók. 2010-ben új termékek fejlesztése is zajlott, egy porzsákos és egy porzsák nélküli porszívó (Jet Max, Super Cyclone). Az új termékekből összesen több mint 160.000 darab készült.

Az év során bevezetett új termékek kedvező fogadtatásra találtak mind az európai, mind pedig az Európán kívüli piacokon.

Sajnos a SCR mutatónk az év elején 3 százalék fölé emelkedett, majd ez a tendencia októberben megfordult és év végére 2,58 százalékra csökkent. 2011-ben a SCR területén célunk elérni a 2,3 százalékot, ami várhatóan megvalósul majd.

2010-ben az UltraOne porszívóval két Innovációs Díjat is nyertünk.

Az év végi bónuszok maximálisan teljesültek, vagyis 17,4 nap volt, amelynek a kifizetése idén januárban megtörtént. Tavaly sikeresen megrendeztük a III. Családi Napunkat, ahová több mint 1700 fő vett részt, és ahol tavaly elsőként hívtuk meg a holdingszervezetek munkatársait.



A 2011-es év legnagyobb kihívásai között a COMPASS projektet említeném, ahol év elején felgyorsulnak az események, mivel már javában zajlanak a tesztlések. Idén két a maga nemében egyedülálló projekttel készülünk. Az egyikkel eddig számunkra kevésbé sikeres piacra lépünk be, ahol az új termékkel jelentős piaci részesedést szeretnénk elérni. Továbbá a porszívógyár idén kilép a porszívógyártásból és egy új termék kategóriát fog gyártani, amivel szélesíti a termékpalalettáját.

EMS területén 2011-re a következő célokat tűztük ki:
- Idén szeretnénk elérni az EMS bronz fokozatot, amihez 5 százalékkal kell csökkentenünk az SCR-et a 2010-es eredményekhez képest. A szerelősoroknál 60 százalékban

kell 5D minősítéssel rendelkezni. A szerelősori vezetők 90 százalékának kell megszereznie a zöld minősítést. Green Spirit területén szeretnénk tovább javítani az eredményeket a 2010-es mutatókhoz képest.

Szeretném megköszönni minden kollégának az eredményes munkáját, amellyel hozzájárultak a sikerekhez, bízom ennek folytatásában.

Mindenkinek jó egészséget és jó munkát kívánok 2011-ben!

Vass Attila
gyárigazgató

2010. évi Vezérigazgatói Díjak

A "Vezérigazgatói Díj" célja biztosítani egy olyan célra orientált, gyors és hatékony ösztönzési folyamat kialakítását, amely lehetővé teszi az alkalmazottak számára a napi munkán felüli, jelentős többletmunka, az átlagon felüli, rendkívüli teljesítmény azonnali elismerését.

A díjban részesülhet minden olyan alkalmazott, aki az Electrolux magyarországi cégeinek valamelyikénél főállású munkaviszonnyal rendelkezik. A díjat egyének és csoportok egyaránt elnyerhetik, feltétele azonban, hogy a dolgozó munkaköréből nem következő, szokásos napi tevékenységen felül nyújtott szokatlan, jelentős teljesítményt érjen el.

A díj értéke: bruttó 100 000-től 500 000 forint/főig terjedhet. Ebben az értéktartományban ez lehet tárgyjutalom, külföldi szakmai jutalomút vagy pénzjutalom.

A 2010. évi Vezérigazgatói Díjakat - ezúttal pénzjutalom volt - Takács János vezérigazgató adta át egy állófogadással egybekötött ünnepség keretében. A díjazottak oklevelet és ajándékot is kaptak.

A 2010. évi eredményes munkájukért, kiemelkedő teljesítményükért Vezérigazgatói Díjban a következő kollégák részesültek:

Porszívógyár:

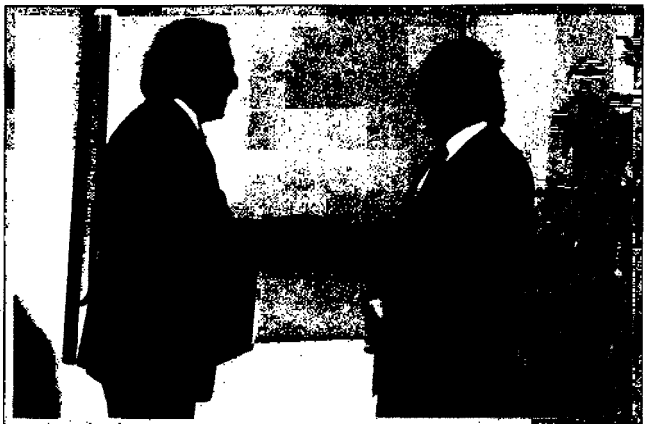
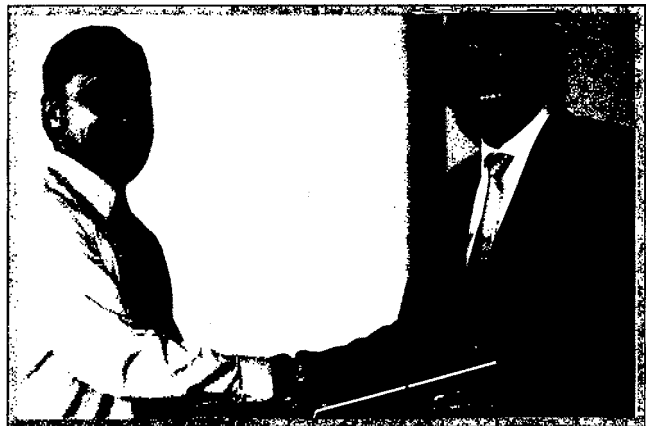
- **Szilágyi László** (Életműdíj.)
- **Mézes Zsolt** (Prémium termékek bevezetése az európai és az Európán kívüli piacokra.)
- **Zimonyi Zoltán** (Prémium termékek bevezetése az európai és az Európán kívüli piacokra.)
- **Horti Zsolt** (Prémium termékek bevezetése az európai és az Európán kívüli piacokra.)
- **Agócs László** (Prémium termékek bevezetése az európai és az Európán kívüli piacokra.)
- **Fekete Gyula** (Prémium termékek bevezetése az európai és az Európán kívüli piacokra.)

Hűtőszekrénygyár - Nyíregyháza

- **Györi Csilla** (Az állományvezetői csapat csökkentett létszámmal működött az irányítása alatt, valamint a HR transzformáció előkészítésében végzett munkájáért.)
- **Kakó Erika** (Munkájával nagy mértékben hozzájárult a CBFF A++, CBEV345, P10 projektek sikeréhez.)
- **Alessio Bonfanti** (A nyíregyházi új termékek bevezetése kapcsán végzett előkészítő munkájáért.)

Logisztika

- **Nagné Karancsi Katalin** (Együttműködve a PWC -vel, akik az EU-nál jártak el, helyi szinten a meghatározott célú felhasználási engedély megszerzése tette lehetővé a 0 százalékos vámkedvezmény igénybevitelét.)



- **Tóthné Simon Erzsébet** (Sikeres, zökkenőmentes perióduszárások az átmeneti időszakban. Negyedéves várható adatok megtervezése, világos, érthető magyarázatokkal az első 2 negyedévben. Vezető-helyettesítés és tudástransfer az új Kontrolling Vezető felé. A Logisztikai Kontrolling képviselője a Compass projektben az átmeneti időszakban.)

- **Rusvai Róbert** (A raktározás területén évi több mint 3,5 millió Ft megtakarítás.)

Hűtőszekrénygyár - Jászberény

- **Varga Balázs** (Az AEG built-in és szabadonálló termékek fejlesztési projektjében való részvételért.)

- **Molnár Csaba** (Az AEG built-in és szabadonálló termékek fejlesztési projektjében való részvételért.)

- **Demény Csaba** (Az AEG built-in és szabadonálló termékek fejlesztési projektjében való részvételért.)

- **Pintér Csaba** (A fagyasztóláda termékek költségcsökkentési projekt keretén belül a hosszabb és sűrűbb osztású kondenzátor bevezetéséért, amely nagymértékű költségcsökkentést és energiafogyasztásban nagy előrelépést jelentett.)

- **Kóka Béla** (A fagyasztóláda termékek költségcsökkentési projekt keretén belül a hosszabb és sűrűbb osztású kondenzátor bevezetéséért, amely nagymértékű költségcsökkentést és energiafogyasztásban nagy előrelépést jelentett.)

- **Szarvas Béla** (A fagyasztóláda termékek költségcsökkentési projekt keretén belül a hosszabb és sűrűbb osztású kondenzátor bevezetéséért, amely nagymértékű költségcsökkentést és energiafogyasztásban nagy előrelépést jelentett.)

- **Galvácsi Zoltán** (A gyáron belüli konzignációs raktár kialakításáért.)

- **Nagy Sándor** (A gyáron belüli konzignációs raktár kialakításáért.)

- **Huszár László** (A gyáron belüli konzignációs raktár kialakításáért.)

- **Simon Zolt** (Az ezüst gyári minősítés megszerzésében nyújtott kiemelkedő munkateljesítményért, illetve a biztonság terén elért eredményért - legjobban fejlődő gyár 2010-ben).

- **Dudásné Pócz Szilvia** (Az ezüst gyári minősítés megszerzésében nyújtott kiemelkedő munkateljesítményért, illetve a biztonság terén elért eredményért - legjobban fejlődő gyár 2010-ben).

- **Majoros Sándor** (Az ezüst gyári minősítés megszerzésében nyújtott kiemelkedő munkateljesítményért, illetve a biztonság terén elért eredményért - legjobban fejlődő gyár 2010-ben).

- **Pádár János** (Az ezüst gyári minősítés megszerzésében nyújtott kiemelkedő munkateljesítményért, illetve a biztonság terén elért eredményért - legjobban fejlődő gyár 2010-ben).

- **Terebesi Sándor** (Az ezüst gyári minősítés megszerzésében nyújtott kiemelkedő munkateljesítményért, illetve a biztonság terén elért eredményért - legjobban fejlődő gyár 2010-ben).

- **Szentpéteri Ferenc** (A hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár elért eredményéért).

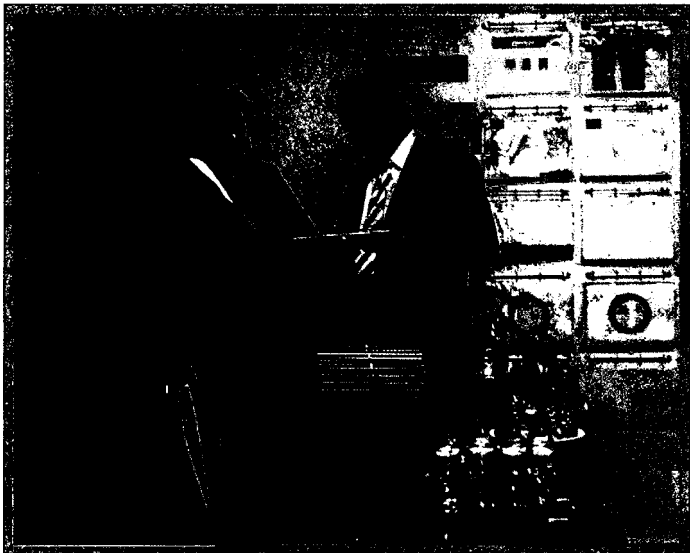
A 2010. évi eredményes munkájukért és kiemelkedő teljesítményükért gyárigazgatói díjban részesültek a következő kollégák

A porszívógyárban:

Gedei Gábor, Borberek Adrienn, Orbán Zoltán, Bozsvai Péter, Kocza Zsolt, Szabó Katalin, Kövér József, Tóth Lajos, Csomán Zita, Bakos Noémi, Garai Zsuzsanna, Sós Norbert, Ládi Richárd, Radics Gábor, Szörös Attila, Fehér András, Gyurkó Péter, Gerner Ferenc, Baross Gábor

A jászberényi hűtőszekrénygyárban:

Pataki Antalné, Gerner Ferenc, Bojtos József, Kirják Zsolt, Sas Gábor, Ragó Gergő, Szász Péter Ádám, Fehér Tamás, Szórád Zoltán, Nagy Gábor, Mogyorósi Zoltán, Belezna Nóra, Simon Gyula, Kármán József, Kiss Sándor, Kiss Zsolt, Polgár Zoltán, Dalmadi Szabina, Csáki Zsuzsanna



I. GYES folyósítása melletti munkavégzés feltételei 2011. január 01-től változtak

GYES esetében a feltételek attól függően alakulnak, hogy milyen jogcímen jogosult az igénylő az ellátásra:

1. A gyermek 1 éves koráig keresőtevékenység továbbra sem folytatható.
2. "Normál" GYES folyósítása mellett a gyermek 1 éves kora után heti 30 órában - napi 6 órás munkaidőben - lehet keresőtevékenységet folytatni.
3. Tartósan beteg, súlyosan fogyatékos gyermek esetében nincs változás, a gyermek 1 éves kora után továbbra is időkorlátozás nélkül folytatható keresőtevékenység.
4. Ikergyerekek esetében a gyermekek 1 éves kora után időkorlátozás nélkül folytatható keresőtevékenység, azzal a megkötéssel, hogy az ellátásban részesülő személy csak egy gyermek után jogosult GYES-re.

Aki 2010. december 31-én keresőtevékenységet folytatott, az 2011. március 31-ig változatlan feltételekkel dolgozhat, a **változás 2011. április 1-től érinti.**

2011. április 01-től az Electrolux Lehel Kft. a GYES melletti munkavégzéshez napi 6 órás munkaidő beosztást nem tud biztosítani.

A 2-es és 4-es pontban érintett munkavállalóknak, akik GYES mellett jelenleg is dolgoznak, a jogszabályváltozásnak megfelelően kell dönteniük. A Magyar Államkincstár felé, valamint a munkáltató felé nyilatkozniuk kell döntésükről. Az Államkincstártól kapott határozatot a munkáltatónak kell bemutatni.

II. A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2011. január 01-től megváltozott az alábbiak szerint:

Minimálbér: 78.000,-Ft/hó, 449,00 Ft/óra
Garantált bérminimum (középfokú vagy szakképzettséget igénylő munkakörben) 94.000,-Ft/hó, 541,00 Ft/óra

III. SZJA változások (legtöbb munkavállalót érintő változás)

- Az adóalap 16 százaléka az adó, egységesen, jövedelemtől függetlenül (adóalap: bér + 27 százalék)

- Adójóváírás maximum 12.100,-Ft jogosultsági hónaponként.

Feltétel: évi 3.960.000,- Ft összes bevallott jövedelemig jár, de 2.750.000,- Ft feletti éves jövedelem esetén a levonható adójóváírás összegét csökkenteni kell a 2.750.000,-Ft feletti rész 12 százalékával. A csökkentett összegű adójóváírást – amennyiben az adóelőlegnél adójóváírást nem kért – az adóbevalláskor érvényesítheti és a bevallás alapján igényelheti vissza a különbözetet. A 3.960.000,-Ft-ot meghaladó éves jövedelem esetén az adójóváírás igénybevételére nincs lehetőség. Az éves jövedelemnél a szuperbruttósított jövedelmet kell figyelembe venni, ami azt jelenti, hogy a jövedelmet meg kell szorozni 1,27-tel, amelyből a 27 százalék a munkáltató által a munkavállaló jövedelme után megfizetett járuléka.

- Családi adókedvezmény
Nincs jövedelemkorlát. Az összevont adóalapot 1 és 2 eltartott esetén 62.500 forinttal (valós adókedvezmény 10.000 Ft), 3 vagy több esetén 206.250 forinttal (valós adókedvezmény 33.000 Ft) lehet csökkenteni havonta és eltartottanként. Eltartottnak számít a gyerek, a magzat fogantatás után 91. naptól, a saját jogon családi pótlékban részesülő és a rokkantsági járadékban részesülő is. A családi kedvezmény megosztható a házaspárok és élettársak között. Figyelemfelkeltő információ azon munkavállalóink számára, akik súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségben szenvednek, hogy továbbra is érvényesíthetik adókedvezményüket, már az adóelőleg megállapításakor. Ehhez érvényes orvosi igazolásra van szükség.

Nyugdíjjárulék 10 százalékra emelkedett 2011. január 1-től.

Következő számainkban a HR tevékenységét támogató állományvezetőinket fogjuk bemutatni.



A következő részek (1-13) részletesen ismertetik a Norma azon követelményeit, amelyek minden egység számára kötelező előírások.

1. Általános követelmények

Szabályzati előírás

Az alkalmazottak és a vezetőség egyaránt felelős a Magatartási Szabályzat betartásáért. Az alkalmazottakat arra bátorítjuk, és el is várjuk tőlük, hogy az illetékes belső tisztviselőknek beszámoljanak minden olyan esetről, ahol azt nem tartották be. Egyben garantáljuk, hogy a jóhiszemű bejelentőket nem éri semmilyen megtorlás vagy egyéb negatív következmény.

Definíciók

Az illetékes belső tisztviselők azok az alkalmazottak, akiket kijelölnek a Szabályzat megszegésére vonatkozó panaszok és állítások fogadására.

Követelmények

- Az Egység kijelöl egy vagy több vezetőségi képviselőt a Norma betartásának biztosítására.
- Az Egység folyamatosan közszemlére teszi a Szabályzatot egy olyan helyen, ahol az alkalmazottak láthatják.
- A Szabályzat közszemlére tétele mellett az Egység rendszeresen tájékoztatja az összes alkalmazottat, köztük az ideiglenes munkaerőt és a munkaerő-közvetítő irodák által küldött munkatársakat is a Szabályzatról (lásd az 1.1 megjegyzést).
- Az Egység gondoskodik arról, hogy a Szabályzat minden olyan nyelven közzé legyen téve és ki legyen hirdetve, hogy minden dolgozó megértse. Olyan esetekben, ahol esetleg írástudatlanok is vannak, a Szabályzatot valamilyen alternatív módon is kommunikálni kell.
- Az Egységnek rendelkeznie kell egy hivatalos eljárással, amelyen keresztül a legteljesebb diszkréció biztosításával az alkalmazottak jelenteni tudják az illetékes belső tisztviselőknek a Szabályzat be nem tartására vonatkozó állításait. Az eljárásról minden alkalmazottat tájékoztatni kell.
- Az eljárásnak lehetővé kell tennie a névtelen panaszok tételét is. Az Egységnek biztosítania kell, hogy a Szabályzat be nem tartására vonatkozó bejelentéseket tevő alkalmazottaknál semmilyen megtorlás vagy negatív következmény nem lehet akár közvetlenül, akár a hivatalos titkos eljárás útján teszik azt.

Elfogadott irányítási gyakorlat

- A Magatartási Szabályzat kezelése visszatérő napirendi pont az egység vezetői értekezletein.
- Az Egység egységesített tevékenységi eljárásokat követ, amelyek része a rendszeres emlékeztetés a Szabályzat tartalmára.
- Az Egység kidolgozott egy hivatalos, letről felfelé irányuló kommunikációs rendszert, mint pl. a dolgozók panaszait kezelő bizottság vagy egy „vészharangkongató” rendszer, amelyen keresztül az alkalmazottak felvethetik aggályait a Szabályzat vagy Norma bármely részével kapcsolatban.

1.1 megjegyzés: Példák kommunikációs módszerekre:

- a) a Szabályzat kihelyezése a műhely és/vagy iroda hirdetőtáblájára;
- b) a Szabályzat megvitatása állományértekezleteken;
- c) a Szabályzat elhelyezése a bevezető csomagokban;
- d) a Szabályzat elhelyezése a bevezető programokban;
- f) a Szabályzat elhelyezése az alkalmazottak képzési programjaiban.

2. Törvények és előírások

Szabályzati előírás

Az Electrolux Csoport valamennyi egységének, beszállítójának és alvállalkozójának maradéktalanul be kell tartania annak az országnak az Electrolux tevékenységeire és foglalkoztatási gyakorlatára vonatkozó törvényeit és előírásait, ahol működik. Ez a minimális elvárás a Magatartási Szabályzat valamennyi részénél.

Követelmények

- Az Egység betartja az összes vonatkozó törvényt, előírást és a szakszervezetekkel kötött kollektív szerződéseket abban az országban, ahol működik. Ez az elvárás az Electrolux Szabályzat és Norma valamennyi részére vonatkozik.
- Ha az Electrolux Szabályzat bármely rendelkezése sérti az adott ország valamelyik jogszabályát, akkor a jogszabályt kell erősebbnek tekinteni a Szabályzat előírásainál. Az Egység haladéktalanul értesíti az Electrolux Fenntarthatósági Ügyek részlegét (sustainability@electrolux.se), ha ilyen eset előfordul.
- Azokban az esetekben, ahol a Szabályzat szigorúbb a helyi törvényénél, ott az Egységnek a Szabályzathoz kell igazodnia.
- Az Egységnek mindenkor rendelkeznie kell a vonatkozó törvények és előírások aktuális példányával.
- Az Egységnek rendelkeznie kell egy olyan eljárással, amely biztosítja, hogy az Egység folyamatosan tájékozott a hatályos törvényekről és előírásokról. Az illetékes alkalmazottakat szükség szerint tájékoztatni kell az új vagy módosított jogszabályokról.
- A meghatározott időkereten belül dokumentálni kell a helyi hatóságok által elvárt és az Electrolux céggel egyeztetett korrekciós intézkedések megtörténtét.
- Az Egység minden alkalmazottal írásos érvényes szerződést köt, s tájékoztatja az irányelvekről, utalva az aktuális kollektív szerződésekre és/vagy jogszabályokra, világosan meghatározva a foglalkoztatási feltételeket (bér, munkaidő, stb.) olyan nyelven, ami az alkalmazott számára érthető.

Elfogadott irányítási gyakorlat

- Ha a helyi foglalkoztatási törvény másként nem rendelkezik, a munkaszerződésnek legalább az alábbi információkat tartalmaznia kell:
 - o az alkalmazott neve és címe;
 - o az alkalmazott születési időpontja;
 - o munkaidő;
 - o bér, prémium és más juttatások;
 - o bérfizetés módja és ideje;
 - o próbaidő, ha van;
 - o felmondási feltételek;
 - o hivatkozás egy foglalkoztatási kézikönyvre, ahol részletesebb információk találhatóak.

Miért fontos Magyarországnak a soros elnökség?

2011. január 1. és június 30. között Magyarország első ízben tölti be az Európai Unió Tanácsának soros elnöki tisztségét.

Magyarország számára a soros uniós elnökségi időszak több szempontból is egyszeri, megismételhetetlen jelentőséggel bír. Az elnökség politikai, diplomáciai, szakmai és kommunikációs feladatokat egyaránt jelent, és az ezekben elért eredmények mind részévé válnak az adott tagállam megítélésének. Ez a hat hónap Magyarországot mint uniós tagállamot láthatóbbá teszi az Unión belül és kívül, a hazai közvéleményben pedig újra tudatosítja az Európai Uniót, annak előnyeit és lehetőségeit.

Az elnökség hatalmas felelősséget jelent minden tagállam számára: egyszerre nagy kihívás és nagy lehetőség. Az Európai Unió soros elnöke fél éven keresztül irányítja az uniót, biztosítja az unió működésének folyamatosságát, rugalmasságát.

Az Európai Unió soros elnöksége elsődleges szerepet játszik az Európai Unió Tanácsa (röviden: Tanács) munkájának szervezésében, hogy irányításának fél évében milyen ügyek kerüljenek az unió érdeklődésének homlokterébe, és nagy befolyást képes gyakorolni a különböző politikai és gazdasági kihívások kezelési módjára. Bár a félév során felmerülő prioritások nagy része „örökölt”, ugyanakkor a soros elnök – támaszkodva az ország természetes külpolitikai prioritásaira, illetve a számára hagyományosan fontos kérdésekre – új lendületet adhat az unió együttműködésének bizonyos kiemelt területeken.

A Lisszaboni Szerződés jelentősen megnöveli az Európai Parlament jogalkotási hatáskörét. A (rendes, együtdöntési) jogalkotás során a tanácsi álláspontot a soros elnökség képviseli, megkísérel az Európai Parlamenttel és a Bizottsággal való kompromisszum kialakítását, továbbá a soros elnök feladata az így kialakított kompromisszum elfogadtatása a Tanácsban.

Továbbra is a soros elnökséget adó tagállam szervezi, irányítja és elnököli a tanácsi formációk, az EU mellett akkreditált Állandó Képviselők Tanácsa (rövidítése: COREPER) és a tanácsi munkacsoportok üléseit. A magyar soros elnökség alatt 15 alkalommal rendeznek miniszteri szintű találkozókat (informális tanácsülést) Magyarországon, a fél éve alatt mintegy 1500 tanácsi munkacsoport-ülést kell megszerveznie a magyar közigazgatásnak.

A trió elnökség

A tagállamok már a Tanács ügyrendjének 2006-os módosításával rögzítették a 18 hónapos elnökségi program vívmányát, amelynek alapján három egymást követő elnökséget betöltő tagállam egyfajta „trióban” szorosabban együttműködik. Megoszthatják egymással tapasztalataikat és segítik egymást a felkészülésben, szorosan együttműködnek feladataik ellátásában, különös tekintettel a fél éves periódusokon túlnyúló ügyekre, amelyekben egyeztetik álláspontjukat. Ezzel kívánják biztosítani, hogy minél nagyobb következetesség és folyamatosság jellemezze az egymást követő fél éves elnökségi időszakokat.

Az elnökségi trió együttműködésének alapvető keretét határozza meg a trió 18 hónapos elnökségi programja. Az elnökségi programnak illeszkednie kell az EU általános napirendjébe. Az elnökségi program kialakítása az elnökség ideje alatt napirendre kerülő nagy politikai dossziék, jogalkotási javaslatok, uniós események, főleg állam- és kormányfői, valamint miniszteri szintű találkozók tervezését jelenti. Egyes témák tárgyalását korábbi politikai kötelezettségként vállalt menetrend írja elő, más intézkedéseket az aktuális fejlemények diktálnak.

A trió programja két részből áll: a stratégiai keretből, amely a trió legfőbb politikai céljait tartalmazza összefoglaló jelleggel; valamint az operatív programból, amely a stratégiai program részletes kifejtése.

A trió elnökség prioritásai röviden:

- A gazdaságpolitika összehangolása, a gazdasági és pénzügyi rendszer, a pénzügyi piacok jobb szabályozására és felügyeletének kialakítása.
- Energiabiztonság, energiahatékonyság és az éghajlatváltozás elleni küzdelem.
- Hatékonyabb és aktívabb Európa, amely nyitott a világra.
- Aktív állampolgárság.

- A szabadságon, a biztonságon és a jog érvényesülésén alapuló térség fejlesztésére vonatkozó új többéves terv (stockholmi program) végrehajtása (különös figyelmet fordítunk ennek keretében Románia és Bulgária 2011 márciusára tervezett schengeni csatlakozására),
- A természeti erőforrások fenntartható felhasználása,
- 2013 utáni időszakra vonatkozó közös agrár- és halászati politika reformja.
- A bővítési folyamat továbbvitele — különös tekintettel Horvátország csatlakozására, a Nyugat-Balkán európai perspektívájának végrehajtására és az európai szomszédságpolitikára.

Milyen nagyhorderejű ügyek vannak napirenden az EU-ban, amelyeket a magyar elnökség alatt is kezelni kell?

A magyar elnökség alatt napirenden lévő, „örökölt” ügyek között kiemelt jelentőséget kap a következő – 2014-2020 évekre szóló – pénzügyi keret felülvizsgálatának megkezdése, amely magában foglalja a kohéziós-, az agrár- és az energiapolitika nagy horderejű kérdéseit, de érinti a környezetvédelmet, a kutatásfejlesztést is, mivel az EU-nak nemcsak a meglévő politikák finanszírozását kell megoldania, de az új kihívásokra is választ kell adnia.

Kiemelt magyar prioritás az EU versenyképességi programja, a lisszaboni stratégiát felváltó, azt folytató újabb 10 éves stratégia beindítása, valamint a bővítés, a nyugat-balkáni országok integrációja és a szomszédságpolitika is. Magyarország elnöksége alatt kiemelten kezeli a schengeni térség kiterjesztését is, amelyhez Bulgária és Románia a tervek szerint 2011 első félévében csatlakozhat. Magyarország számára hangsúlyozottan fontos a természeti erőforrások fenntarthatósága, ezen belül is az integrált vízpolitika kidolgozása.

Az EU-elnökségről és a trió programról részletes információk találhatóak a Külügyminisztérium honlapján (www.kulugyminiszterium.hu), az EUvonal – EU tájékoztató szolgálat weblapján (www.euvonal.hu), valamint a spanyol-belga-magyar közös elnökségi weblapon (www.eutrio.es).



forrás: Magyar EU-elnökség 2011. január 1. – június 30.



Döntés a COMPASS rendszer magyarországi indításának időpontjáról

A vállalati működés szinte minden üzleti tevékenységére kiterjedő teljes körű COMPASS megoldás a gyakorlatban először Magyarországon valósul meg. Az éles indulás új időpontja: 2011. szeptember.

A bevezetési időpont módosításával több idő fordítható tesztelésre és oktatásra. Bár ezeket a feladatokat be lehetne fejezni a korábban tervezett júniusi dátumig, a szeptemberi indulás kevesebb kockázatot jelent az üzleti működés szempontjából.

A már több országban működő COMPASS megoldás a pénzügyi, értékesítési és logisztikai folyamatokat foglalja magában, a Magyarországon bevezetésre kerülő átfogó megoldás kiterjed a kereslet tervezési, gyártási, anyagbeszerzési és termékalkalációs folyamatokra is.

Az **Electrolux** megálljt parancsolt a baleseteknek

Világszerte sikeresnek bizonyult a néhány éve bevezetett STOP biztonsági program az Electrolux gyárakban. Az EMS (Electrolux Manufacturing System) keretében indított projekt célja, hogy a gyárakban nullára csökkentsék a munkabalesetek számát.



A STOP biztonsági program az északi-amerikai, az ázsiai és csendes-óceáni gyárak után - kísérleti jelleggel - 2009-ben elindult 5 közép-kelet-európai Electrolux gyárban, köztük a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban. 2010-ben a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban is bevezették a rendszert. A program hatékonyságát a TCIR (Total Cases Incident Rate), azaz az összes baleseti ráta mutatóval mérik.



Globális cél, hogy a TCIR értéke az Electrolux minden gyárában 1 alá csökkenjen, majd elérje a nullát. Balesetmentes működés tekintetében az észak-amerikai gyáregységek mindig is élen jártak, de a hazai üzemek is sokat fejlődtek a program telepítése óta. A TCIR értéke 2009-ben a nyíregyházi gyárban 1,01 volt, 2010-ben pedig már csak 0,76. A STOP program a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban látványos eredményt hozott. A ráta 2,55-ről 0,57-re csökkent, ezért a gyár bekerült az Electrolux három legjobban teljesítő termelőegységei közé.



Szentpéteri Ferenc, az Electrolux jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárának igazgatója elmondta, a kiugró teljesítménynek több összetevője is van. A baleseteket minden esetben alaposan kivizsgáltuk, a balesetek okairól, tanulságairól minden kollégát rögtön tájékoztattunk, és azonnal hatékony intézkedéseket léptetünk életbe, hogy a jövőben kizárjuk a hasonló típusú sérülések lehetőségét. Kiemelt figyelmet fordítunk a balesetek megelőzésére is, ezért folyamatosan dolgozunk a potenciális baleseti források feltárásán. A vállalati programokon keresztül (Javasolj és Nyerdj!) kollégáinkat is bevonjuk ebbe a folyamatba, hiszen ők azok, akik a legjobban látják, hogy mi lehet a veszélyforrás.

A program szerint minden sérülés megelőzhető, de ehhez elengedhetetlenül fontos a dolgozók bevonása. Ezért tréningeken, a gyártócsarnokokban elhelyezett kommunikációs eszközökön, felméréseken, versenyeken, játékokon és rendezvényeken keresztül vonja be az Electrolux a munkatársakat a biztonságos működés fejlesztésébe. A vállalat azt szeretné elérni a STOP programmal, hogy a biztonságos munkavégzés a vállalati kultúra szerves része legyen.

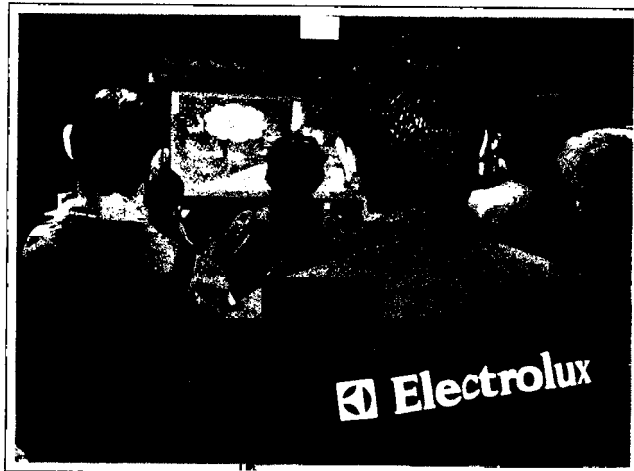
A hatékonyság növelése érdekében szakértők kísérik figyelemmel a dolgozók munkavégzését, reakcióját, elemzik védőfelszereléseiket, a munkamódszerüket, vizsgálják az

eszközöket és a berendezéseket. A megfigyelést és elemzést követően megosztják a dolgozókkal tapasztalataikat, hogy a minimálisra csökkentsék a baleseteknek még a lehetőségét is.

Az Electrolux magyarországi gyáraiban is megtartották - a GLOBAL SAFETY DAY-t január 19-én -, ahol a nap folyamán több eseményre is sor került. A dolgozóink január elejétől részt vehettek a munkavédelmi totó kitöltésében, és akik ezt helyesen megoldották, közöttük biztonsággal kapcsolatos eszközöket sorsoltunk ki. Kihirdettük a gyermek rajzpályázat győzteseit is, akik a rajzeszközök mellett játék kisháztartási készülékeket és gyermek kerékpáros sisakot kaptak.

A rajzpályázaton a dolgozóink gyermekei pályázhattak Biztonság témakörben.

A Global Safety Day-en megünnepeltük, hogy az alkatrészgyártásban több mint két éve nem történt baleset, valamint rajzfilmeket nézhettünk meg közösen, ahol a gyurmaemberke játékos formában mutatta be a gyári működés közben előforduló baleset elkerülésére szolgáló élethelyzeteket.



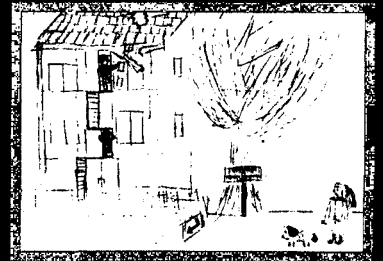
GYERMEKRAJZPÁLYÁZAT DÍJNYERTES MŰVEI



VÁRÓCZI BENCE
12 ÉVES
NAGY ANTALNÉ



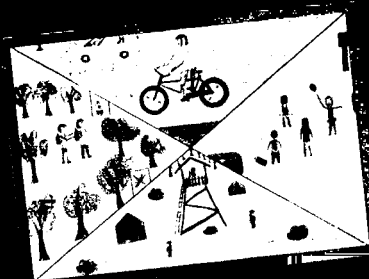
PÁDÁR VIKTÓRIA
5,5 ÉVES
PÁDÁR JÁNOS



LÉKÓ ÁDÁM
15 ÉVES
VARGA ANDRÁS NÉ



SASS DOMINIKA
14 ÉVES
SASS GÁBOR



LÓCZI FANNI
13 ÉVES
ÁDÁM ANNA



DELI BENCE
8 ÉVES
DELINÉ KÓCZIÁN RITA



KOLLÁR MARCELL
8 ÉVES
KOLLÁR SÁNDOR



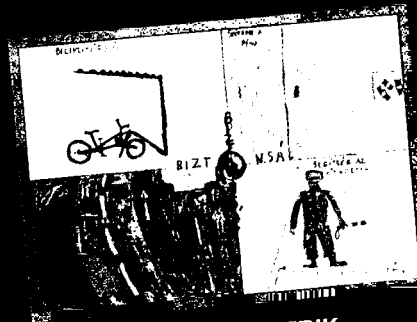
FARKAS RÉKA
6 ÉVES
FARKAS NÉ HALASI SZILVIA



POLGÁR BENDEGÚZ
8 ÉVES
POLGÁR ZOLTÁN



TÓTH ANDRIENN, TÓTH RÉKA
TÓTH ÁGNES
TÓTH GÁBOR



SZMIDA PATRIK
10 ÉVES
SZMIDA ILDIKÓ



POLGÁR BOGLÁRKA
6 ÉVES
POLGÁR ZOLTÁN

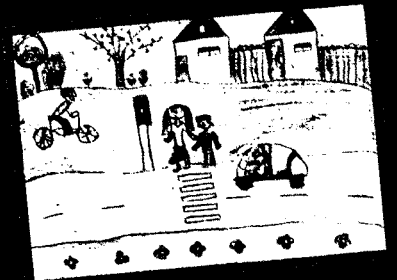
GYERMEKRAJZPÁLYÁZAT DÍJNYERTES MŰVEI



FARKAS ESZTER
10 ÉVES
FARKAS TIBOR



MERCZEL CSILLA
12 ÉVES
MERCZELNÉ VARGA BEÁTA



VÁMOSI BERTALAN
5 ÉVES
VÁMOSI JÓZSEF



IFJ. VÁMOSI JÓZSEF
9 ÉVES
VÁMOSI JÓZSEF



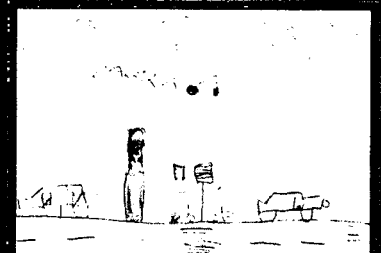
CSINTALAN MÁTÉ
7 ÉVES
CSINTALAN TAMÁS



CSINTALAN ESZTER
5 ÉVES
CSINTALAN TAMÁS



BODNÁR DÁNIEL
8 ÉVES
BODNÁR ZOLTÁN



SÁRKÖZI BARBARA
6 ÉVES
SÁRKÖZINÉ LAKATOS MÁRIA



JÁVORKA MÁRTON
6 ÉVES
JÁVORKA LÁSZLÓ



CSINTALAN DÉNES
5 ÉVES
CSINTALAN TAMÁS

GYERMEKRAJZPÁLYÁZAT DÍJNYERTES MŰVEI

A pályázat témája a biztonság, munkabiztonság volt. A tervezett öt díj helyett hatot osztottunk ki, mivel a rajzokat három korcsoportra bontottuk.

I. 6 éves korig,

II. 7-10 évesig,

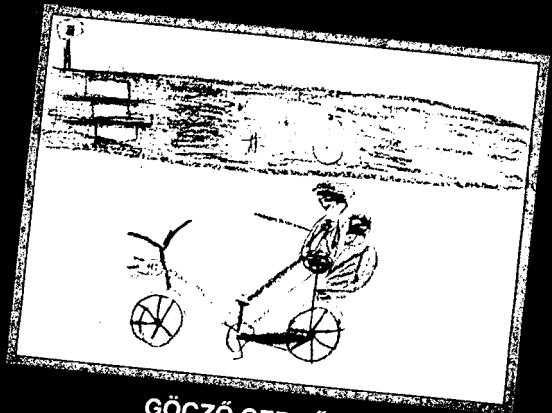
III. 10 éves kor felett.

Minden korcsoportból két díjazottat választottunk.

Összesen 29 gyermek adott be rajzot, közülük többen nem is egyet, így összességében 33 pályamű érkezett hozzánk, melyek megtekinthetők az üzemi kis ebédlőben.



BUDAI JÁNOS
BUDAINÉ NAGY ERIKA



GÖCZŐ GERGŐ
PATAKI ADRIENN



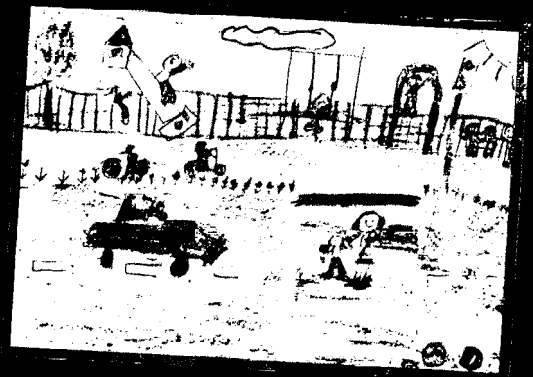
TÁBORI ZSÓFIA
TÁBORI LÁSZLÓ



LÁDI SZABOLCS
LÁDINÉ BORBÁS ÁGNES



KÓCZIÁN KAMILLA
KÓCZIÁNNÉ CSOMOR KATALIN



PÁL CSENGE LILLA
PÁL FERENC

5D minősítések a porszívógyárban

Az EMS Minőség Fókuszú Csoportok programnak megfelelően a porszívógyárban is elkezdődött az 5D rendszer bevezetése.

Az első 5D területre a porszívógyár 4 sz. „CE” gyártósorát jelölte ki a gyárvezetés. Szappanos Ferenc vezetésével a Minőségbiztosítási Osztály teljes támogatásával indult a program egy állapotfelmérő audit lefolytatásával. Ezen audit megállapításainak figyelembe vételével kezdődött a gyártósori munka átszervezése. Jelentős feladat hárult a programban résztvevő szerelőcsoportok vezetőire, Csonka Tímea és Gyáfrás Krisztián sorvezetők irányításával a problémafeltárás/megoldás új eszközeinek alkalmazásával a területen dolgozó kollégák képesek voltak a munkájuk során felmerülő problémák szisztematikus kezelésére. Eközben a rendszeresen végzett 5S auditok segítettek a szerelősor általános rendjének megőrzésében és fejlesztésében. Rövid idő alatt sikerült a megismert eszközökkel elvégezni a szerelősort 5D elveknek megfelelően átalakítani, ennek eredményeként a saját hibából adódó sori visszaforgás lecsökkent, valamint a sori NRFT (elsőre nem jó) mutató is bőven a kitűzött cél alatt maradt teljesítve ezzel az 5D feltételeit.

**Ne fogadd el!
Ne gyártsd le!
Ne lépj túl a tűrésmezőn!
Ne ismételd meg!
Ne küldd tovább!**

Az átalakítás során a kollégák bekapcsolódhattak a dokumentáció kezelés-auditálás-javítás folyamatába is, segítve ezzel a technológus és minőségbiztosítási mérnökök munkáját.

A minősítő audit során a kollégák számot adtak a folyamat bevezetése során szerzett ismereteikről, bemutatva a használt módszerek alkalmazhatóságát. Az auditot lefolytató Eszik Róbert EMS koordinátor kiemelte, hogy az 5D folyamat során kollégáink maximális bevonására törekszünk, a problémákat és a munkát nehezítő körülményeket a szerelőcsoport kollégáknak saját maguknak kell feltárniuk öntevékeny módon, az elhárításába bevonva a szükséges támogató szervezeteket.

Vass Attila gyárigazgató, EMS szponzor gratulált mindazon kollégáknak, akik fokozatos fejlesztésekkel elérték a minőségi termelés olyan szintjére, ami az 5D szigorú feltételeit kielégíti. Elismeréssel szólt az elvégzett munkáról, kiemelte a szerelősor rendjét-tisztaságát, valamint a szerelési hibák az előző időszakhoz képest rendkívül lecsökkent számát, illetve a megismert folyamat

továbbfejlesztésének szükségességét és kiterjesztését a porszívógyár teljes területére.

Az elismerő minősítésnek való folyamatos megfelelést rendszeres vezetői auditok és további fejlesztések garantálják. A folyamat természetesen nem állt meg, 3 további terület kapta meg a minősítést.

A 2 sz. gyártósor Tóth Sándor vezetésével, a 10-es gyártósor Ballagó Gyula vezetésével, valamint a 14-es gyártósor Czabánné Katalin és Nagy Róbert vezetésével.

További céljaink között szerepel az összes működő gyártósorunk 5D minősítése, valamint a logisztikai területek teljes bevonása a folyamatba.



Javasolj és Nyerj! program idejei első díjátadója a porszívógyárban

2011. január 19-én került sor a porszívógyárban a Javasolj és Nyerj! program idejei első díjátadójára.

December hónapban 31 javaslat érkezett, és az előző hónapban le nem zárt 17 javaslatot is elemeztük. A javaslatok közül tizenegyet vezetünk be a hónap során. A régi ötletgazdák mellett **két új** javaslattevő is nyújtott be ötletet.

Négy javaslatot jutalmaztunk meg, és az eddigiekhez hasonlóan ebben a hónapban is díjazásra került a "Kis lépések, hasznos ötletek" kategória győztese is. Hét ötletadó kapott pénzjutalmat, **mindösszesen 150.000 Ft került kifizetésre.**

Vass Attila gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek.

A "Hónap Legjobb Ötletei" kategóriába négy javaslatot soroltunk, melyek bevezetése megkezdődött. A javaslatok benyújtóit 10-10 ezer Ft jutalomban részesítettük. "A konténer dokkoló védőkorlátjának kibővítése, magasztása" Bódi Andrea, "Elara motorfedél csomagolás egyszerűsítése" Ádám Tamás, "2G bentend rögzítőjének egységesítése" Pelczhoffer Lászlóné, "Sztreccselésnél szürke fedőfólia használata" Révész Tamás

Az év végén további két díj is kiosztásra került:

A "Legaktívabb ötletgazda" különdíját Dénes Béláné nyerte el egész éves munkájáért a "Javasolj és Nyerj!" programban. 16 javaslatot adott be, melyből 7 megvalósításra került. Egyet Kiváló javaslatnak, egyet a Hónap legjobb ötletének ítéltünk, öt pedig Kis lépések, hasznos ötletek díjat kapott. Így éves összpontszáma 10 lett. Díjazása: **50.000 Ft**

Az "**Év ötlete**" kategória nyertese Csák József lett "Elara készülékeknél másik típusú csavar használata" javaslatával. Az ötlet költségmegtakarítási szempontból jelentős változást eredményez. A készülékben 26 db csavart váltottunk le rövidebbre. Az ötlet díjazása: **50.000 Ft**

A "**Kis lépések, hasznos ötletek**" kategóriában december hónapban **10 javaslatot** soroltunk. A kategória díját és a 10 ezer Ft jutalmat négy jó ötlettel nyerte el a legaktívabb kollégánk.

Húsz javaslatot nem tudtunk elfogadni. Ezek vagy nem alkalmazható ötletek, vagy egyedi esetekről szólnak, vagy az ötletadó munkaköri kötelessége vagy már bevezetés alatt voltak az ötlet benyújtásakor vagy nem tartoznak a Porszívógyár hatáskörébe. A hónap végéig **14 javaslatról** nem született döntés.

December havi nyertesek:

Hónap Legjobb Ötletei kategória díjazottjai:

Bódi Andrea, Ádám Tamás, Pelczhoffer Lászlóné, Révész Tamás

Kis lépések, hasznos ötletek kategória díjazottja:

Gyáfrás Csaba

Legaktívabb ötletgazda kategória díjazottja:

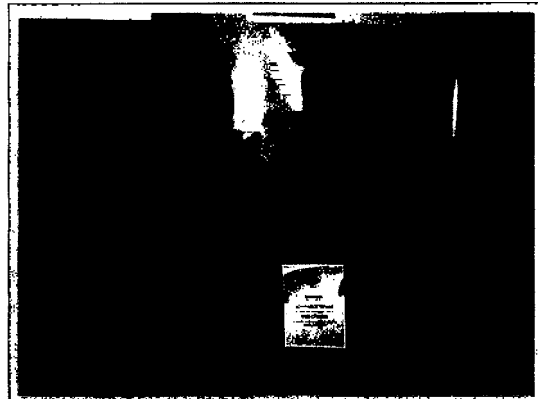
Dénes Béláné

Év ötlete kategória díjazottja:

Csák József

A január 19-ei díjátadón kiosztásra került a decemberi EMS vizsga oklevele is.

Decemberben egy újabb kolléga tette le az **EMS zöld** minősítő vizsgát: Szappanos Ferenc



Javasolj és Nyerj! program idejének második díjátadója a porszívógyárban

2011. február 2-án került sor a porszívógyárban a Javasolj és Nyerj! program idejének második díjátadójára.

Január hónapban 25 javaslat érkezett, és az előző hónapban le nem zárt 14 javaslatot is elemeztük. A javaslatok közül hetet vezettünk be a hónap során. A régi ötletgazdák mellett **két új** javaslattevő is nyújtott be ötletet.

Három javaslatot jutalmaztunk meg, és az eddigiekhez hasonlóan ebben a hónapban is díjazásra került a "Kis lépések, hasznos ötletek" kategória győztese is. Öt ötletadó kapott pénzzutalmat, **mindösszesen 106.000 Ft került kifizetésre.**

Vass Attila gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek.

"Kiváló javaslat" kategóriában az alábbi kolléga kapott jutalmat:

"Fröccsöntő szerszámok csipeszeinek alkatrészenkénti beszerzése" Gyetvai Róbert 76.000 Ft, (megtakarítás: 1.400.000 Ft)

A "Hónap Legjobb Ötletei" kategóriába két javaslatot soroltunk, melyek bevezetése megkezdődött. A javaslatok benyújtóit 10-10 ezer Ft jutalomban részesítettük. "Zárolt készülék csomagoló doboz borítójának és övének átcsomagolásakor történő használata" Pelczhoffer Lászlóné, "Lapos rugó papírdobozos csomagolása a könnyebb kezelhetőség érdekében" Eszesné Fördös Éva, Melo Mónika

A **"Kis lépések, hasznos ötletek" kategóriába** január hónapban **6 javaslatot** soroltunk. A kategória díját és a 10 ezer Ft jutalmat négy jó ötlettel nyerte el a legaktívabb kollégánk.

Tizenhárom javaslatot nem tudtunk elfogadni. Ezek vagy nem alkalmazható ötletek, vagy egyedi esetekről szólnak, vagy az ötletadó munkaköri kötelessége vagy már bevezetés alatt voltak az ötlet benyújtásakor vagy nem tartoznak a porszívógyár hatáskörébe. A hónap végéig **18 javaslatról** nem született döntés.

Január havi nyertesek:

Kiváló javaslat kategória díjazottja: Gyetvai Róbert

Hónap Legjobb Ötletei kategória díjazottjai: Pelczhoffer Lászlóné, Eszesné Fördös Éva, Melo Mónika

Kis lépések, hasznos ötletek kategória díjazottja: Tóth Julianna



Az első EMS Változásvezető és EMS Szponzor Nap a „Hideg” termékvonalon

Az első EMS Változásvezető és EMS Szponzor Napnak a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár adott otthont, azzal a céllal, hogy a más gyárakból érkező kollégák megismerhessék az EMS eszközök alkalmazásában jól bevált gyakorlatokat, amelyek az Ezüst szint elérését tették lehetővé a Gyári Minősítési Folyamatban.

Hasonló események már történtek korábban régiószinten (Magyarország és Románia), de most első alkalommal találkoztak az európai EMS Vezetők a Food Preservation termékvonalról. Mind a négy gyár képviseltette magát, legalább egy EMS vezetővel.

Az esemény a következő célokat szolgálta:

- megosztani az EMS alkalmazása során összegyűlt tapasztalatokat, jó megoldásokat,
- közösen megoldást keresni az EMS eszközök alkalmazása során felmerülő kérdésekre, problémákra,
- a termékvonalon belüli közös szemlélet és standardok kialakítása és terjesztése,
- csapatépítés a fenti célkitűzések hatékonyságának érdekében.

„Az EMS Változásvezető és Szponzor nap véleményem szerint, több célt is elért: láthattunk bevezetett, jól bevált gyakorlatokat, megismertünk, kipróbáltunk auditálási módszereket, amelyek hasznosak lesznek a következő hónapokban a tevékenységek megtervezésében. A találkozón zajló nyílt és egyenes kommunikációnak köszönhetően, sokkal egyértelműbb, hogy hogyan vezessünk be EMS eszközöket, és hogyan oldjunk meg gyakorlati problémákat. A módszer szempontjából, lenyűgöző látni azt, ahogyan a közös nyelv, az EMS meghatározza a tevékenységeinket. Személy szerint engem meggyőzött az emberek elkötelezettsége az EMS iránt és a következetes munkával elért eredmények is láthatóak” – mondta Marco Comini (EMS Szponzor / Termelésvezető, Susegana).

„Fontosnak tartom, hogy a kollégáim jó kapcsolatot építsenek ki egymással, mert ez nagyban segíti a problémák megoldását. Így könnyebben kérhetik egymás segítségét, mivel sokszor hasonló problémákkal küzdenek. Természetesen ezt a lehetőséget a termékvonal vezetője Carsten Franke is felismerte és támogatja” – mondta Eszik Róbert (EMS Koordinátor Food Preservation termékvonal, Európa).



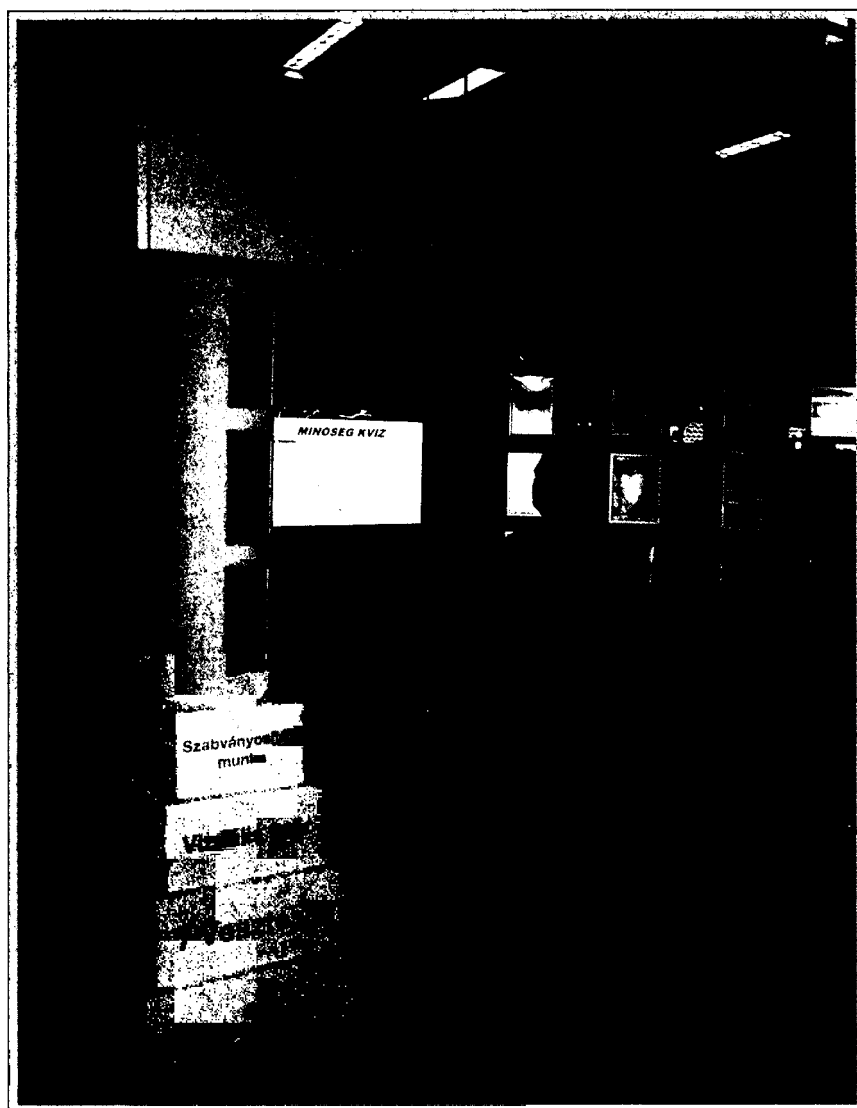
„A ma minősége a holnap piaca!”

Minőség Háza a jászberényi hűtő- szekrény- és fagyasztóládagyárban

Tavaly a STOP Programot hangsúlyozva STOP Sarok kialakítására került sor a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban. A STOP Sarok játéka során a hangsúly a biztonságon volt, így ezzel kapcsolatos kérdésekre válaszolhattak a játékban résztvevő kollégák. Tavaly decemberben a STOP Sarok a porszívógyárba, majd idén januárban pedig a nyíregyházi hűtőszekrénygyárba került.

2011-től a fókusz a Minőségre koncentrálódik a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban, ezért felépítettük a Minőség Házát, amely a leginkább egy görög Akropoliszra hasonlít, és ami a következőképpen lett kialakítva: Az alapja az EMS alapok; 5S, 7 veszteség, Vizuális gyár és Sztenderdizált munka). Ezeken állnak az oszlopok, amelyek tartják a tetőszerkezetet, és amin jól látható a Minőség Ház megnevezés, és az EQE logó.

A Minőség Ház közepén található egy játékpult, rajta a „folyamatos fejlesztés” felirattal. Ezzel utalva arra, hogy önmagában egy jól szervezett rendszer önmagában semmit sem ér, ha nincs meg hozzá a legfontosabb összetevő, a folyamatos fejlődés. A játékpulton keresztül irányítható a játék. A játék kérdésekből áll, ahol 3 lehetséges válasz közül kell kiválasztani a megfelelőt. Az eredményesebb játékhöz segítséget nyújtanak az oszlopokon elhelyezett információk. Természetesen nemcsak egyének, hanem csoportok is játszhatnak. Amennyiben a dolgozó megadja a törzsszámát, akkor regisztrálja magát a játékra, és eséllyel indulhat a játék végén tartandó nyereménysorsoláson. A jelenlegi játékban a kérdések száma is megduplázódott, mivel a 100 kérdés helyett most 200 kérdéssel lehet játszani, amelyek most jóval nehezebbek, mint az előző játékok során összeállított kérdéssorok.



Az első díjátadó időpontja várhatóan az első negyedév végén lesz, majd a Minőség Háza átkerül egy másik üzembe. Negyedévente új üzembe kerül a Minőség Háza.

Az első 10 helyezett értékes háztartási kisgépeket nyerhet, míg a csoportok egy EQE logóval ellátott tortával és egy fogadással lesznek jutalmazva.



Kiemelkedő szervizhívási mutató a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

A nyíregyházi hűtőszekrénygyár a 2010-es évet kiemelkedően jó minőségi eredménnyel zárta.

Decemberre 5,93 százalékra csökkentettük a szervizhívási mutatónkát (a célérték: 7,5 százalék volt). Összehasonlítva a 2009 és 2010-es adatokat láthatjuk, hogy egy több mint fél évig tartó rossz időszakot sikerült akcióinkkal visszaállítani arra a pályára, amivel a további fejlődést garantálhatjuk.

Mit tettünk? Melyek voltak a legnagyobb javulást hozó intézkedések?

Az egyik legnagyobb gondot okozó zajproblémát sikerült olyan nagymértékben csökkenteni, hogy a főként statikus készülékeket használó országokban felére csökkent a szervizhívások száma.

A módosított befecskendezési ponttal gyártott elpárologtató hozta meg a végleges megoldást. A termelésben történt bevezetésen túl sikerült olyan szerviz megoldást kidolgozni, amellyel a már használatban lévő készülékek is javíthatók.

A Full Frost készülékek esetében a jegesedés problémáját sikerült javítani azzal, hogy módosult a vízkifolyócső végén található szelep, valamint a cold modulon belül olyan módosítások kerültek bevezetésre, amellyel

megakadályozható a jég felépülése. A nagyobb fordulatszámú ventilátor bevezetésével a szervizeknek is sikerült csökkenteni az újraszervizelések számát.

„Büszkén mondhatjuk el, hogy az eredményeink most kezdték el igazolni azt a sok befektetett energiát, amit a termékeink minőségének javításába fektettünk.

Dicséret és köszönet illeti minden kollégánkat a termelés; a mérnökség; a fejlesztés; a logisztika; a karbantartás; a minőségbiztosítás területén! Az együtt elért eredményeink biztatást és egyben lehetőséget is adnak a további bizonyításra.

Hiszem, hogy az idén és a jövőben még sokszor lesz alkalmam gratulálni és köszönetet mondani minden kollégának az elért szép eredményekért!” - mondta Kántor Edit minőségirányítási vezető.

„Az elmúlt évek munkájának eredményét láthatjuk az elért aktuális eredményeinkben. Ezt az eredményt csak közös munkával tudtuk elérni és tudjuk javítani. Szeretném megköszönni mind a kutatás és fejlesztés, a minőségirányítás és a termelés területén dolgozó kollégáink kiemelkedő közreműködését!

Külön öröm számomra, hogy egy lélektani határt is át tudunk lépni azzal, hogy a Nyíregyházán gyártott termékek esetén a szervizhívási mutatót 6 százalék alá tudtuk csökkenteni!” - mondta **Karácsonyi Gyula** gyárigazgató.

„Azt gondolom, hogy ez egy jó példa a szoros és közös munkára a gyár, a kutatás és fejlesztés, valamint a vevőszolgálatok között. Gratulálok a teljes csapatnak” – kommentálta Duccio Bastiani, az európai minőségirányítás alelnöke.

„Köszönetemet szeretném kifejezni mindenkinek az elmúlt 2 évben végzett munkájáért, amellyel egy jó minőségi szintet sikerült elérni az alulfagyasztós hűtőszekrények esetében. GRATULÁLOK! De a jó nem elég, hiszen ez az a termék kategória, ahol piaci részesedést szeretnénk növelni. A csapatnak továbbra is mindent meg kell tennie, hogy folyamatosan javítsuk a termékeink minőségét, költséghatékonyságot és, hogy a kategóriájában legjobb készülékeket szállítsuk ki vevőinknek!”, – mondta Carsten Franke az európai hűtőszekrény gyártás alelnöke.

Újabb 100 balesetmentes nap a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

Újra sikerült elérni a 100 balesetmentes napot a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 2011. január 29-én. A munkavállalók egészsége és biztonsága kulcsfontosságú a siker és az eredményesség szempontjából.

A biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök használata, a rendszeres munkavédelmi ellenőrzések a DUPONT STOP auditok mind-mind elősegítették a munkabalesetek megelőzését.

A nyíregyházi gyárban nagyon fontos a biztonság ezt bizonyítja az is, hogy a Javasolj és Nyerj program keretén belül 2010. évben biztonság kategóriában összesen 75 javaslat érkezett, melyek szintén elősegítették az egészséges és biztonságos munkahelyek megteremtését.

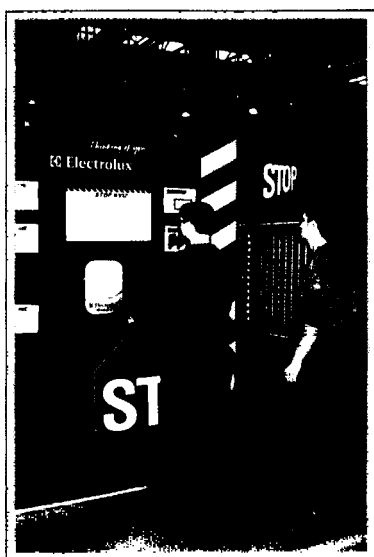
Ez az eredmény jó példa lehet minden gyár felé, hogy lehet a szabályokat betartva balesetmentesen dolgozni.

A következő cél a 150 balesetmentes nap, melynek elérése érdekében a csapat mindent megtesz, hisz a baleset megelőzése mindenki számára „jó üzlet”!

„Örömmel tölt el, hogy ismét sikerült elérnünk a 100 balesetmentes napot. Minden kollégáknak szeretném megköszönni az odafigyelését és továbbra is kérek mindenkit, hogy mindent tegyünk meg a balesetek elkerülése és megelőzése érdekében, hiszen ne feledjük mindenkit hazavárnak!” - mondta Karácsonyi Gyula gyárigazgató.



STOP sarok KVÍZ a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban



A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 2011. január 20-tól március 31-ig a biztonságot, a munkavédelmet és a játék örömét összekapcsolva minden dolgozó és minden kiscsoport próbára teheti a tudását az üzemben megtalálható „STOP saroknál”.

A játék során a számítógép véletlenszerűen kiválaszt 10 kérdést az adatbázisból, és mindegyik kérdés mellé ad három választ is. A kérdések a STOP programmal kapcsolatosak, és a három válasz közül mindig csak egy a helyes. A nyereményjátékban való részvételhez a játék végén a törzsszámot kell megadni. A kiértékelés után április hónapban adjuk át a nyereményeket a győztes csoportnak és az egyéni helyezetteknek. Mindenkinek hasznos szórakozást és sok sikert kívánunk! Ezúton is szeretnénk megköszönni a jászberényi kollégáknak, hogy rendelkezésünkre bocsátották a STOP sarkot!

EMS teljesítményértékelés a porszívógyárban

Az előző évi gyakorlatoknak megfelelően 2010 novemberében került sor az EMS Teljesítményértékelő auditra a porszívógyárban.

A hónapok óta várt értékelést Eszik Róbert EMS koordinátor, Katona Gábor és Stefano Manzo végezte el. Először a tavalyi auditra tett intézkedéseket és akcióterveket, ezek eredményeit követték figyelemmel, különös tekintettel az ott feltárt javítandó területekre. A nyitó megbeszélés részét képezte a Folyamatos Fejlesztés eredményeképpen létrehozott anyagkiszámoló rendszer bemutatása, valamint a hatékony megelőző karbantartásra kifejlesztett „PIRS”- Web Alapú Gyártóeszköz Nyilvántartó Rendszer ismertetése is. Szintén számot adtunk a közel kétéves fejlesztői-elemzői munkával létrehozott Folyamat Térképezés hasznosságáról.

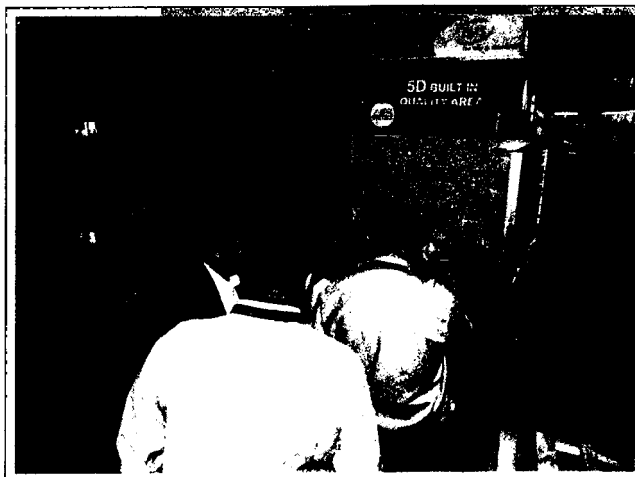
Az úgynevezett BPD -Többszintű Üzleti Tervezés bemutatása már érintette a porszívógyár számos szervezetét, amely a felső szintű tervek átlátható közvetítését jelenti a dolgozók felé.

Az audit a termelési és raktárterületeken folytatódott, a már régebben is alkalmazott EMS alapeszközök mellett a kiterjesztett, 5D eszközök alkalmazását is megvizsgálva. Az értékelés folyamán Eszik Róbert elismerően beszélt a porszívógyár EMS eredményeiről, külön kiemelve a baleset-megelőzésben élenjáróan alkalmazott STOP programot és a menedzseri biztonsági auditokat.

A teljesítményértékelés során az auditorok egy szemléletváltásra is javaslatot tettek, az eszközök alkalmazásánál kiemelt figyelmet kell fordítani a nem termelő területek bevonására és a dolgozói kezdeményezések hatékony menedzselésére a probléma megoldásban. Összességében elmondható, hogy a fejlődés szemmel látható, számos kiterjesztett eszköz alkalmazására a maximális pontszámot adták, kijelölve a fejlesztendő területeket és irányokat, reális eséllyel megcélozva a Bronz minősítés megszerzését a következő audit során.



Our Way to Excellence



Környezetvédelmi díjat nyert a Porszívók a tengerből projekt

Az Electrolux és a Porszívók a tengerből projekt nyerte el a Keep Norway Clean (Norvégia tisztaságáért) szervezet Gullklypa (Arany Kézfogás) díját. A kitüntetést, 2004 óta, minden évben azok a vállalatok és szervezetek kapják, amelyek bizonyították rendkívüli elkötelezettségüket a helyi környezetvédelem iránt.

A díjat Cecilia Nord, az Electrolux padlóápolási és fenntarthatósági kérdésekért felelős vezetője Erik Solheimtől, a norvég környezetvédelmi minisztertől, január közepén vette át Oslóban.

A szervezet azzal indokolta döntését, hogy a Porszívók a tengerből kezdeményezéssel az Electrolux egyedülálló módon hívta fel a figyelmet a tengerekben lévő műanyag hulladéokra, a műanyag szennyezés problémájára, és ezáltal előmozdította az óceánok és a tengerpartok rehabilitációját. Az Electrolux elismerése fontos jelzés és ösztönzés is egyben. Rámutat arra, hogy az üzleti élet részt tud és részt is fog venni ebben a munkában, valamint arra, hogy a műanyag szennyezés problémájának megoldása globális kihívást jelent.

„Természetesen nagyon örülünk a díjnak, de az igazi győzelem az, hogy a Porszívók a tengerből projekt rávilágított az újrahasznosított műanyag hiányára. A kampány eddig több mint 100 millió embert ért el. A környezetvédelmi és kutatószervezetekben dolgozó partnereink, az önkéntesek és a szakértők segítségével nélkül mindez nem lett volna lehetséges. A díj tehát nem kizárólag az Electroluxot, hanem az egész csapatot illeti” – nyilatkozta Cecilia Nord.

Az Electrolux mellett a környezetvédelmi díjra a halászati és halgazdálkodási anyagok újrahasznosításával foglalkozó Norsk Fiskeriretur, a Hamar városban működő Ökoiskola, illetve a műanyag- és fémhulladék begyűjtésével foglalkozó Gangstø Transport vállalat kezdeményezéseit jelölték.



Az Electrolux 2010 júliusában indította útjára a Porszívók a tengerből elnevezésű, nemzetközi műanyag hulladékgyűjtési kampányt, mellyel a műanyag szennyezés problémájára és az újrahasznosítható műanyag hiányára kívánja felhívni a figyelmet.

A „Porszívók a tengerből” kampány folyamatosan nyomon követhető a www.electrolux.com/vacfromthesea blogon, az Electrolux Facebook oldalán (www.facebook.com/electroluxappliances), és a Twitteren (www.twitter.com/vacfromthesea).



Electrolux Design Lab 2011

– Intelligens mobilitás

Idő, kényelem, irányítás és szabadság. Ezek az intelligens mobilitás ismérvei. Hogyan valósítható meg ez az otthonokban és az otthonokon kívül? Erre a kérdésre várja a választ az Electrolux, kilencedik alkalommal kiírt, nemzetközi háztartási készüléktervező versenyén.

Az Electrolux idén kilencedik alkalommal írta ki nemzetközi ipari-formatervező versenyét, az Electrolux Design Laboratóriumot. A 2011-es Design Lab versenyre ipari-formatervező szakos hallgatók és friss diplomások (olyanok, akik még nem kezdtek el dolgozni ezen a területen) jelentkezhetnek olyan háztartási készülék tervekkel, amelyek az intelligens mobilitás szellemében készültek.

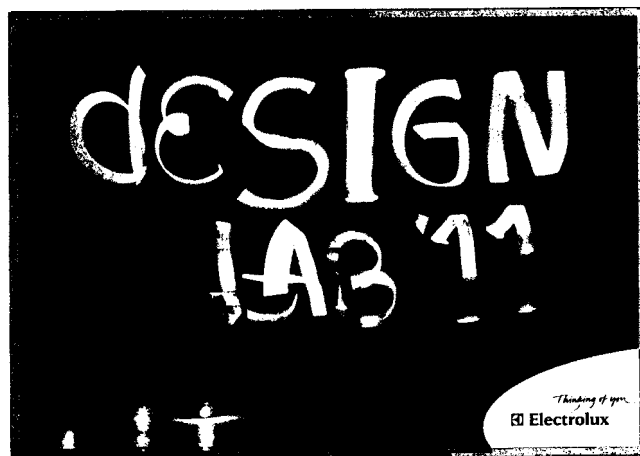
Az intelligens mobilitás az életvitel megváltozása miatt került a figyelem középpontjába. Hosszabb a munkaidő, többet utazunk, sok a szabadidős program, így kevesebb idő marad a háztartásra. A pályázóknak arra kell megoldást találniuk, hogy az emberek hogyan készíthetnek és tárolhatnak ételeket, hogyan moshatnak és mosogathatnak az otthonaikban és házon kívül.

A kiírás nem elsősorban hordozható készülékek tervezésére vonatkozik. Sokkal inkább várunk olyan elképzeléseket - például a termékek vezérlésére vonatkozóan -, melyek időmegtakarítást, valamint kreatív használhatóságot eredményeznek. Fontos, hogy a koncepciótervek rugalmasan alkalmazkodjanak az egyéni igényekhez, és inspirálják a felhasználókat, miközben a meglévő technológiai megoldásokkal egyszerűbbé teszik életüket - mondta Henrik Otto, az Electrolux globális tervezési részlegének alelnöke.

A terveknek természetesen az Electrolux hagyományaival összhangban, a svéd dizájn értékeit is tükrözniük kell. A környezettudatosság, az intuitív és egyszerű használat, valamint az esztétikus megjelenés alapkövetelmény.

A pályázatokat 2011. május 1-je éjfélig lehet elküldeni az Electrolux Design Lab weboldalán keresztül (www.electrolux.com/designlab), ahol megtalálhatók az ideai pályázattal kapcsolatos információk.

A döntőbe jutott 8 pályázó egy nemzetközileg elismert dizájnerekből álló zsűri előtt mutathatja be koncepciótervét, melyet az intuitív formaterv, az innováció és a fogyasztói igények kielégítése kritériumok alapján bírálnak el. A Design Lab 2011 első díja 5 000 euró és egy hat hónapos, fizetett gyakornoki állás az Electrolux valamelyik globális



terméktervező központjában. A második díj 3 000, a harmadik pedig 2 000 euró.

Magyar sikerek a Design Lab versenyen

2003 óta diákok százai vesznek részt minden évben az Electrolux Design Lab versenyén, és évről-évre találkozhatunk eredményesen szereplő magyar hallgatókkal. Az első versenyen a 4 díjazott között volt két magyar diák, Cosovan Tamás (MOME) és Hosszú Gergely (MOME). 2007-ben Szabó Levente (MOME) E-wash elnevezésű kompakt mosógépével végzett az első helyen, mely mosószer helyett mosódíóval tisztítja a ruhákat. Levente az első helyezettnek járó hat hónapos gyakornoki állást az Electrolux svédországi, majd olaszországi formatervezési központjában töltötte. Ezt követően a vállalat úgy döntött, hogy főállásban alkalmazza őt, így Levente azóta az Electrolux olasz dizájn központjában dolgozik terméktervező munkatársként.

A magyar nyertes híre igazi áttörést jelentett a hazai pályázatok számát tekintve. Korábban évente néhány alkotás képviselte Magyarországot a nemzetközi versenyen, ezt követően viszont már 23 diák küldte be pályaművét. A 2008-as verseny témája az i-Generáció igényeire szabott háztartási készülékek tervezése volt. A 9 döntős pályaműből kettő magyar diák munkája volt: Püspöki Apor (MOME) E-bag, valamint Sáfrány Attila (MOME) Stratosphere elnevezésű készülékterve elismerő dicséretben részesült a többi döntős pályaművel együtt az októberi zürichi döntőn.



Az Electrolux professzionális nagykonyhai gépeivel dolgoznak a Bocuse d'Or séfbajnokság győztesei

Az idei Bocuse d'Or séfbajnokság döntőjében a dán Rasmus Kofoed és a svéd Tommy Myllymäki séfek bizonyultak a legjobbnak. A Franciaországban, Lyonban megrendezett rangos verseny arany- és ezüstérmes szakácsa egyaránt Electrolux professzionális nagykonyhai gépekkel dolgozik konyhájában.

A Bocuse d'Or verseny a világhírű séf, Paul Bocuse kezdeményezésére indult 1987-ben, és mára nemzetközi séfbajnoksággá nőtte ki magát. A rangos megmérettetés idei győztese Rasmus Kofoed, aki 2005-ben bronz-, 2007-ben pedig ezüstérmes szerzett a versenyen. Kofoed a dániai Koppenhágában működő Geranium étterem séfje és társtulajdonosa. Az étteremben az Electrolux nagykonyhai készülékeinek segítségével készíti mesteri fogásait.

Tommy Myllymäki, a 2011-es megmérettetés ezüstérmese, a svédországi Julitában a Julita Wårdshus nevű éttermet vezeti, és szintén professzionális Electrolux

gépeket használ az inycsiklandozó ételek elkészítéséhez.

Az idei Bocuse d'Or bajnokságot a Sirha 2011 szakkiállítás részeként rendezték meg. A versenyre 24 szakács érkezett a világ különböző pontjairól, akik vállalták, hogy elkészítenek két tökéletes fogást a rendelkezésre álló öt és fél óra alatt. Az ételleket nyilvánosan, közönség előtt, kellett elkészíteniük a verseny alkalmából felállított konyhákban, a 2011-es, hivatalos Bocuse d'Or alapanyagokból. A szakácsok skót bárányt használtak a húsfételhez, illetve ördöghalat, rákot és skót langusztát a halételhez. A verseny zsűrije 24 elismert szakácsból állt. A zsűrit három



emblemikus séf, Paul Bocuse, a verseny elnöke és alapítója, Yannick Alleno, tiszteletbeli elnök (a párizsi Le Meurice 3 csillagos étterem séfje és az 1999-es verseny ezüstérmese), és Geir Skeie, a nemzetközi zsűri elnöke (2009-ben a Bocuse d'Or nyertese) vezette.

XVII. Műszaki Bál

Jászberényben

A farsangi időszak eseményeinek sorába számtalan rendezvény sorakozik, így minden bizonnyal gazdag választék várja azokat, akik a hosszúra nyúlt tél borongós napjaiban vidámságot, felüdülést keresnek.

A Gépipari Tudományos Egyesület Háztartási Gépek Szakosztálya folytatva a farsangi hagyományokat február 19-én XVII. alkalommal rendezte meg a Műszaki Bált Jászberényben.

Mint minden más hasonló rendezvény, ez a bál is arra hivatott, hogy jókedvet, vidámságot és kikapcsolódást nyújtson résztvevői számára. „Minden bál egyforma” - szokták mondani, ám valamiért ez mégis más! Más, mert varázsa van! Ennek a szónak a megfejtése ezúttal sem egyszerű feladat. Az tény, hogy a hajnalig tartó jó hangulathoz rendre vonzó külsőség is szükségeltetik. Mindemellett elmaradhatatlan a kellemes fogadtatás, néhány kedves szó, figyelmesség az érkező vendéggel szemben és persze egy hangulatos koktél. Kell a jó háttérzene, és a mindeközben elfogyasztott gasztronómiai különlegesség. És persze nem ártanak a hangulat fokozásához az érzelmeket is kiváltó, megkapóan szép operettslágererek - kiváló művészek előadásban. Mindezeket túl fokozható még az izgalom bálkirálynő választással, és igen értékes nyereményeket tartogató tombolajátékkal.

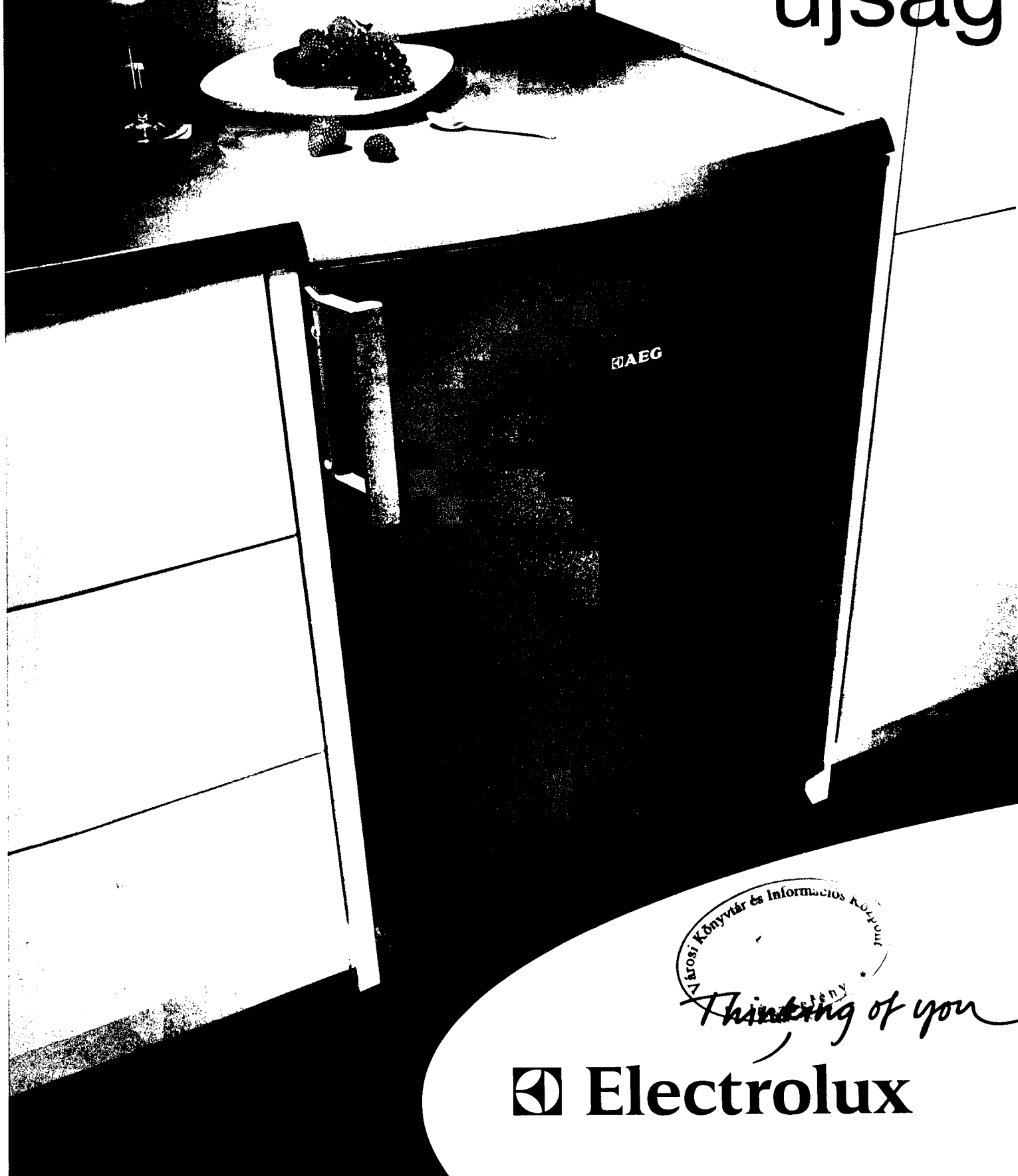
Az éjszaka felsorolt eseményei mellett a - zenéből és a táncból fakadó - jókedvet a mosoly tükrözi vissza, jelezve a harmonikus lelki állapotot, amelyben egyidejűleg mindenki lelkében ott van a jelen, és a múlt megkapóan szép emléke. Ebben a bálban mindenki arcán ragyogott a mosoly!



Electro

2011. március
XLVI. évf., 3. szám

újság



Városi Könyvtár és Információs Központ

Thinking of you

 **Electrolux**



Jó úton járunk...

A jelenlegi gazdasági, társadalmi viszonyok közepette még inkább szükség van a társadalmi felelősségvállalásra, pontosabban annak a gyakorlatba való „átültetésére”. Ez a felelősség elkötelezettséget jelent az adott közösség felé is, amelyben a mindennapjainkat éljük, munkánkat végezzük. A valódi elkötelezettség pozitívan hat a közösségre is, s a közösség elismerése jótékonyan visszahat a cég teljesítményére. A társadalmi felelősségvállalás, nemcsak kötelezettség hanem szerencsére jó üzlet is.

Szerencsére ezzel a véleménnyel nem áll egyedül sem az Electrolux nemzetközi, sem a hazai vezetése, hiszen az etikus üzleti magatartást egyre több cég tartja alapvető fontosságúnak, amit mi sem bizonyít jobban, minthogy idén, 2011-ben rekordszámú szervezet versengett a Világ legetikusabb vállalata címért.

- A világ legetikusabb vállalatai között az Electrolux
- A Befektetői Tanács társelnöke Takács János vezérigazgató
- Megszületett a 2011. évi bérmegállapodás
- Brüsszelben debütált az Electrolux mobiléletterme
- Eredményesen működik az Electrolux környezetvédelmi programja
- Tökéletesség, technikai megoldások és kiváló teljesítmény
- Globális „fagyasztóláda-találkozó” Jászberényben
- Értékteremtő folyamatok fejlesztése Nyíregyházán
- EMS tapasztalatcsere a porszívógyárban
- A Javasolj és Nyerj! program idei harmadik díjátadója a porszívógyárban
- Az Electrolux 20 éve Magyarországon
- Electrolux Ki Mit Tud?
- HR Hírek
- Együtt egymásért! Közösen a Te érdekeidért!
- Electrolux Munkahelyi Normák III. rész
- EMS minősítő vizsgák a porszívógyárban
- A Javasolj és Nyerj! program díjátadója a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban
- Minőség Háza - első ciklus zárása a TT üzemben
- A juarezi hűtőszekrénygyár nyerte a 2010-es „EMS Best Practice” Díjat
- Electrolux oktatókönyha
- Az Electrolux a Cannes-i filmszínház kiemelt partnere
- Jó tudni! - Vedd könnyedén a mosást!
- Egy New York-i bloggerrel bővült az Electrolux tengeri expedíciójának legénysége
- Hajónapló – Összefoglaló Brit Liggett kalandjairól
- 15 perc a környezetvédelemért

- 3 világszerte azokat a vállalatokat ismeri el, amelyek a
- 4 vállalatiirányítás terén példás etikai hozzáállást mutatnak és
- 4 bizonyítják a fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségüket. A
- 5 több ezer jelentkezőből végül mindössze 110 cég kapta meg
- 6 az elismerő címet, s ebbe az elitbe az Electrolux is bekerült.
- 8
- 10 Büszkéek vagyunk, hogy közös munkánk eredményeként e
- 11 téren is a világ élmezőnyébe tartozhatunk. Óriási
- 11 megtiszteltetés volt számunkra a 2008. évi Üzleti Etikai Díj is,
- 12 amelyben az Electrolux Lehel Kft. részesült.
- 12 Fontos szerepet játszott az elismerés elnyerésében az Önök
- 13 által már jól ismert EMS program, amelynek keretében a
- 14 gyárakban dolgozó kollégáink javaslatot tehetnek arra, hogy
- 14 miként lehetne a munkahelyi környezetet biztonságosabbá és
- 16 kellemesebbé, a termékek minőségét jobbá, illetve a gyár
- 16 termelését költséghatékonyabbá tenni. A környezetvédelmi
- 17 célkitűzések elérését, pedig a Green Spirit II. programunk
- 18 segíti, amelynek keretében, az Electrolux 15 százalékos
- 19 energia megtakarítást szeretne elérni a 2008-2012 közötti
- 20 időszakban.
- 20 Meggyőződésem, hogy munkavállalók számára nemcsak
- 20 saját munkájuk adhat okot büszkeségre, de a munkaadójuk
- 21 által képviselt értékek, illetve a tágabb közösség által a
- 21 vállalatról alkotott kép is. Elégedettséggel tölti el őket, ha
- 22 olyan szervezet részei lehetnek, amely nem kizárólag az üzleti
- 22 teljesítményre összpontosít, hanem egyúttal magasabb rendű
- 23 társadalmi célok elérésére is.
- 24
- 24 Az érdekeink tehát közösek, amint azt ez a siker is bizonyítja,
- 25 s ugyanakkor az elismerés megerősítés is számunka, hogy jó
- 25 úton járunk.
- 26
- 26 Mert mi azok közé tartozunk, akik
- 27 tudják a választ arra a kérdésre,
- 28 hogy megéri-e az üzleti életben
- 28 etikusnak lenni...


Takács János
vezérigazgató



Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boommédia Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

A világ legetikusabb vállalatai között az Electrolux

Idén ötödik alkalommal hozta nyilvánosságra a New York-i Ethisphere Institute, a világ legetikusabb vállalatait tartalmazó listáját. A 38 iparág 110 vállalatát felsorakoztató elit rangsorban az Electrolux is szerepel.

2011-ben rekordszámú szervezet versengett a Világ legetikusabb vállalata címért, melyet végül mindössze 110 vállalat, köztük az Electrolux, nyert el. A US Ethisphere Institute által készített rangsor világszerte azokat a vállalatokat ismeri el, melyek a vállalatirányítás terén példás etikai hozzáállást mutatnak és bizonyítják a fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségüket.

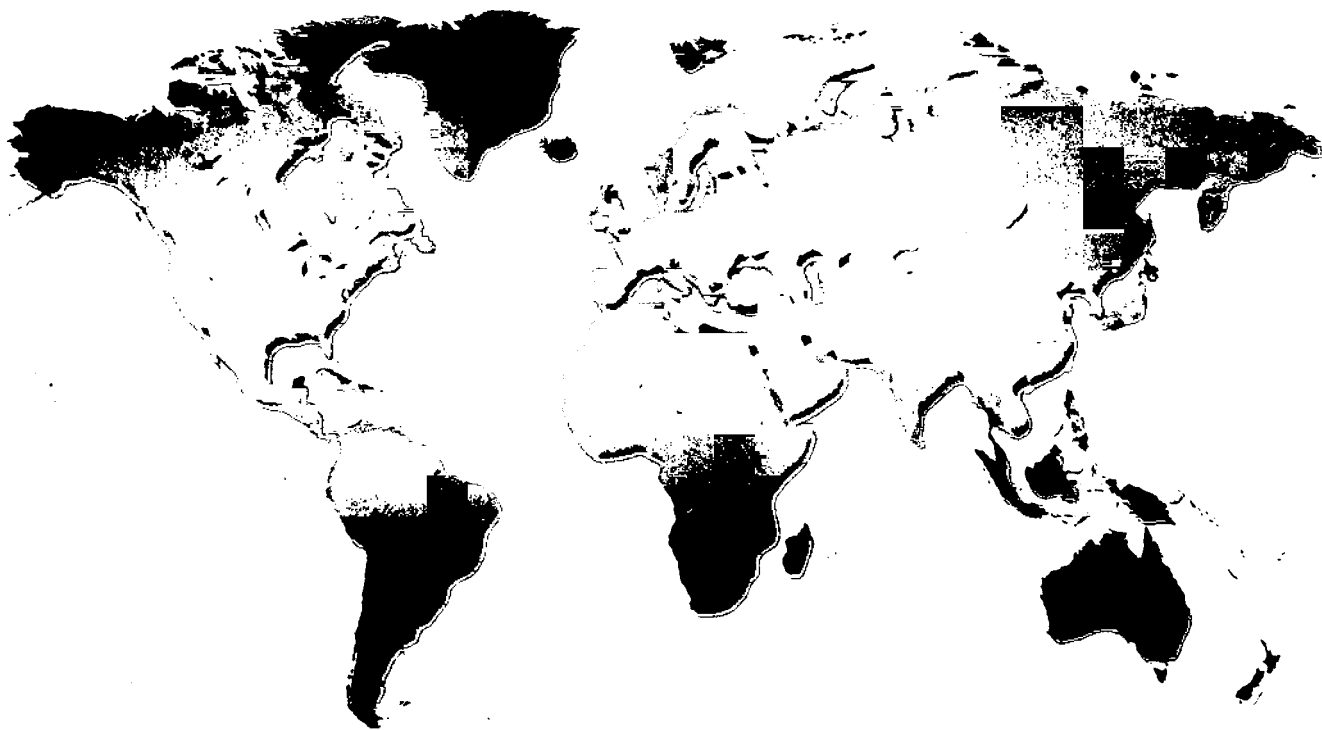
„A fenntarthatóság szerves részét képezi az Electrolux üzleti stratégiájának, és ez az elismerés megerősítés számunka, hogy jó úton járunk” – nyilatkozta Henrik Sundström, a környezeti hatásokkal foglalkozó részleg alelnöke.

Az Electrolux a fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás kérdéskörét Magyarországon is kiemelten kezeli. A vállalat hazai üzemében is meghirdetette az EMS (Electrolux Manufacturing System) programot, melynek keretében a gyárakban dolgozó kollégák javaslatot tehetnek arra, hogy miként lehetne a munkahelyi környezetet biztonságosabbá és kellemesebbé, a termékek minőségét jobbá, illetve a gyár termelését költséghatékonyabbá tenni. A környezetvédelmi célkitűzések elérését pedig az Electrolux

Green Spirit II. programja segíti, melynek keretében a vállalat 15 százalékos energia-megtakarítást szeretne elérni a 2008-2012 közötti időszakban.

A világ legetikusabb vállalatait felsoroló listán való szereplésre idén is több ezer vállalat jelentkezett, melyek közül egy amerikai tudósból, akadémikusokból, jogászokból és kormányzati képviselőkkel álló szakértő zsűri állította össze a végleges rangsort. A többlépcsős értékelési folyamat a vállalatirányításon alapul, amely többek között megmutatkozik a társadalmi szerepvállalás, a vezetési stílus és az innováció fontosságának területén is.

- Az Ethisphere Institute olyan kutatószervezet, mely elkötelezett az üzleti etika, a vállalati társadalmi felelősségvállalás, a korrupció elleni harc és a fenntarthatóság bevált gyakorlatainak létrehozása, fejlesztése és megosztása iránt. A rangsor összeállításának részletes módszertana és a díjazottak teljes listája a <http://ethisphere.com/worlds-most-ethical-companies-rankings/> oldalon olvasható.



A Befektetői Tanács társelnöke Takács János vezérigazgató

Közös sajtóközlemény, amelyet a Befektetői Tanács társelnökei, Dr. Matolcsy György és Takács János urak adtak ki a Befektetői Tanács 2011. március 1-jei ülését követően.

"A legnagyobb magyarországi befektetők és a magyar kormány megállapodott abban, hogy a jövőben is rendszeres találkozókon beszéljük meg a követendő közép- és hosszú távú gazdasági stratégiát, különös tekintettel a fenntartható növekedés szempontjaira" – mondta Matolcsy György miniszter, a Nemzetgazdasági Minisztérium vezetője, egyben a Befektetői Tanács (BT) egyik társelnöke. A BT közel száz magyarországi vállalkozást tömörítő ernyőszervezet, amelynek tagjai egyenként százmillió dollárnál nagyobb befektetéseket hajtottak végre a magyar gazdaságban. Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója, aki 2009 óta tölti be a BT soros társelnöki tisztségét, annak a reményének adott hangot, hogy a kormány

a jövőben is figyelembe veszi a magyarországi nagybefektetők ajánlásait és véleményét, megkonzultálja velük a kormány rövid távú célkitűzéseit is és megbízható partnerként tekint a BT-re.

A Befektetői Tanács március 1-jei teljes ülésén Matolcsy György rövid áttekintést adott a néhány nappal korábban bejelentett kormányzati intézkedésekről, kifejtve azt is, hogyan segíthetik elő ezek a lépések azt, hogy a magyar gazdaság újból növekedési pályára álljon, és felvetette, hogy a Széll Kálmán Terv keretében meghirdetett reformlépések kidolgozásában a kormány és a Befektetői Tanács, illetve annak tagjai munkacsoportot alakítsanak.

Megszületett a 2011. évi bérmegállapodás

Az Electrolux Lehel Kft. vezetése és az Electrolux Lehel Kft. cégeinek Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Hűtőgépgyártók Független Szakszervezete 2011. március 7-én megállapodást kötöttek a 2011. évi bérfelzárkózásról.

1. Átlagos személyi alapbérfelzárkózás:

A felek egységesen minden állománycsoportra vonatkozóan 5 százalékos átlagos személyi alapbér felzárkózásban állapodtak meg, amely differenciáltan kerül felosztásra 2011. január 1-jei visszamenőleges hatállyal.

2. Béren kívüli juttatások:

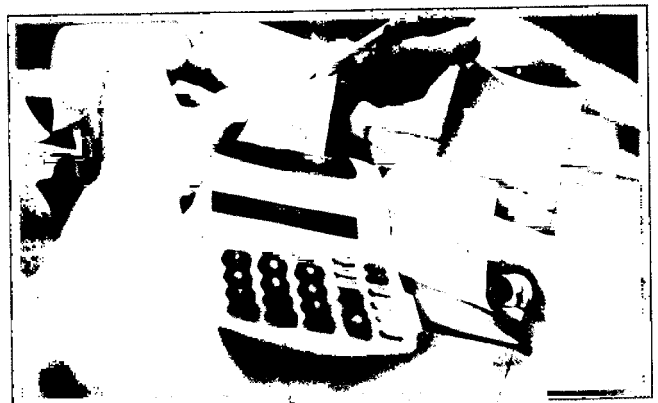
Megállapodás született arról, hogy 2011-ben az étkezési hozzájárulás mértéke az alábbiak szerint változik: Egységesen nettó 10.000,- Ft/hó/fő összegű étkezési utalvány 2011. január 1-jei visszamenőleges hatállyal.

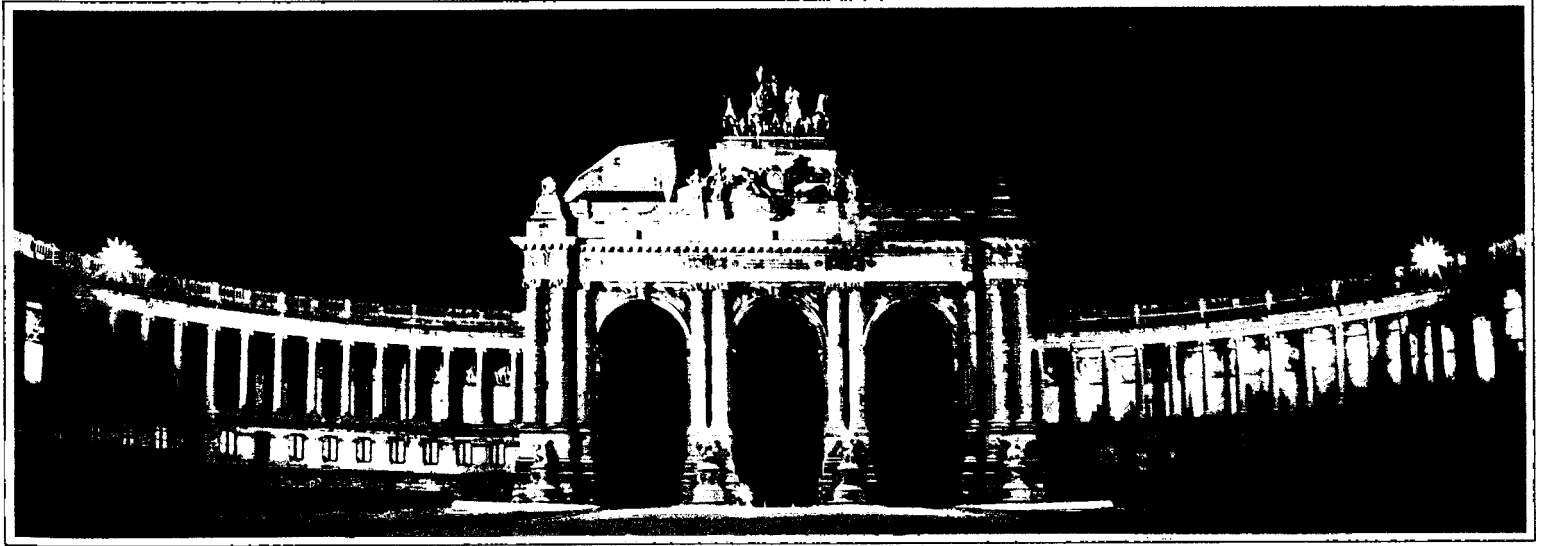
3. Szociális juttatások:

2011-ben a szociális juttatások mértéke 8500,-Ft /fő/évről 9000,-Ft /fő/évre emelkedik 2011. január 1-jei visszamenőleges hatállyal.

4. Törzsgárda jutalom:

(25 és 40 éves) 160.000,- Ft-ról 170.000,- Ft-ra emelkedik.





Brüsszelben debütál az **Electrolux mobilétterme**

Brüsszelben, a Parc du Cinquenaire (az 50 éves évforduló parkja) egyik épületének tetején nyitja meg kapuit április elsején a Cube, az Electrolux mobilétterme. A Cube 3 hónapig lesz elérhető Brüsszelben. Az étterem építészeti és szolgáltatás tekintetében is egyedülálló.



Az Electrolux célja, hogy a Cube étteremben életre szóló, egyedülálló élményekkel lepje meg vendégeit. A 18 fő befogadására tervezett Cube étterem épületek tetején, sziklaperemen vagy akár különböző tópartokon jelenik majd meg, s az átlátszó falakon keresztül, egyedülálló kilátást nyújt a vendégeknek.

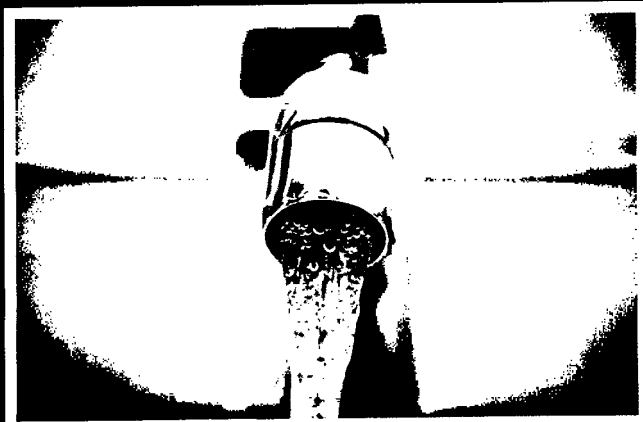
A 140 négyzetméteres Cube egy látványkonyhából, egy étteremből és egy teraszból áll. A szakácsok a vendégek előtt készítik el helyi alapanyagokból a menüt. A séfek az Electrolux professzionális és háztartási készülékeivel dolgoznak, és folyamatosan beszélgetnek az érdeklődőkkel az ételkészítés fortélyairól, a gépek kezeléséről. Az ebéd vagy vacsora készítése során bemutatják, hogy a finom és látványos dolgok elkészítése nem feltétlenül bonyolult vagy drága, csak a megfelelő alapanyagokra és készülékekre van szükség.

A séfeknek itt nemcsak az ételkészítésről, hanem a vendégek szórakoztatásáról is gondoskodniuk kell, akár egy jó házigazdának. A Cube vendégei inkább érezhetik magukat egy hangulatos baráti összejövetelen, mint egy étteremben. A kellemes atmoszférát a napszakhoz illő fényekkel, színekkel és hangokkal teremtik meg. Az étterem a tervek szerint még Olaszországban, Oroszországban, Svájcban és Svédországban tűnik fel 2011-ben, s mindössze 3-3 hónapig lesz jelen egy-egy városban. A Cube olyan különleges, meglepő helyszíneken jelenik majd meg, ahonnan gyönyörű a kilátás, és ahová az emberek egyáltalán nem, vagy csak nehezen juthatnának el. Az étterem a hét minden napján naponta két időintervallumban (ebéd és vacsora) várja a vendégeket. A Cube étteremben a kulináris élmények mellett különböző divat, zenei és gasztronómiai programokkal is szórakoztatják a látogatókat. A világ bármely pontjáról lehet helyet foglalni az étterembe a hamarosan induló weboldalon keresztül.



Eredményesen működik az Electrolux környezetvédelmi programja

Az Electrolux Lehel Kft. 2010-ben 5 462 MWh energia-megtakarítást ért el az előző évhez viszonyítva, ami megegyezik 1 500 család átlagos, éves energiafelhasználásával. Az Electrolux a gyárak korszerűsítésével, a gyártási folyamatok fejlesztésével, a dolgozók folyamatos képzésével és aktív közreműködésével érte el a kiemelkedően jó eredményt.



Az Electrolux Green Spirit környezetvédelmi programjának keretében 2012-re 15 százalékos energia-megtakarítást tűzött ki célként, a 2008-as értékhez képest. A vállalat 2010-ben 5 462 MWh energiát takarított meg a 2009-es fogyasztáshoz viszonyítva. Ez a mennyiség megegyezik 1 500 család egy éves energiafogyasztásával. Az elmúlt 2 évben az Electrolux teljesítette a kitűzött cél 49 százalékát. A megtakarítások 75 százaléka az Electrolux jászberényi telephelyein, míg 25 százaléka a nyíregyházi telephelyen realizálódott.



A jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban megvalósított energiatakarékosági fejlesztéseknek és programoknak köszönhetően 7,5 százalékkal csökkent a fogyasztás a 2008-as értékekhez viszonyítva. 2010-ben elindult a világítás modernizálása, amelynek keretében egy intelligens, automata rendszert építettek ki a gyárban. Ezzel a rendszerrel mintegy 50 százalékkal lehet csökkenteni az épület világítási költségét.

A gyár két új gázégőfejet is kapott, amelyekkel a fűtés hatékonyabb és energiatakarékosabb lett. A beruházásnak köszönhetően már több mint 400 000 m³ földgáz megtakarítását érte el a gyár, az előző év hasonló időszakához képest.



A jászberényi porszívógyár 2010 végére szinte teljesítette a Green Spirit programban 2012-re meghatározott célkitűzéseket. 13 százalékkal sikerült csökkenteni az energiafogyasztást a 2008-as bázis értékekhez képest. Az elmúlt két év intézkedéseinek hatására - a gyár fűtési rendszerének átalakítása, bizonyos gyártási és anyagmozgatási folyamatok átszervezése - a gyár fűtési energiaigénye 24 százalékkal, a gyártáshoz szükséges energia felhasználása 7 százalékkal csökkent.

A nyíregyházi hűtőszekrénygyár energiafogyasztása 10 százalékkal csökkent az elmúlt két évben. A megtakarítások nagyrészt az új napkollektoros rendszerek kiépítésének (a vizesblokkok melegvíz ellátását biztosítja), a LED fénycsövek használatának és a fűtési rendszer optimalizálásának köszönhető.

A Green Spirit program hatékony működéséhez a munkatársak is nagymértékben hozzájárultak. 2010-ben a Javasolj és Nyerd! program keretében 33 ötlet érkezett környezetvédelem témában, amelyből 15-öt megvalósított a vállalat. A dolgozói javaslatok főként az ésszerű energiafelhasználásra (pl. mozgásérzékelők kiépítése, szerelőszalagokhoz kapcsolódó világítás szabályozása, monitorok automatikus kikapcsolása), a gyártási folyamatok optimalizálására és a vegyi anyagok újrahasznosítására vonatkoztak.

Az Electrolux környezetvédelmi programja a termékfejlesztésekben is megjelenik. 2012-re az Electrolux az A energiaosztályú készülékek kifuttatását tűzte ki célul a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban, valamint a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban is. Az elmúlt

években folyamatosan nő az érdeklődés az A+ és A++ energiaosztályú készülékek iránt.

A jászberényi porszívógyár egyik fejlesztése, az UltraOne Green azonos takarítási hatékonyság mellett 50 százalékkal kevesebb energiát fogyaszt, mint egy átlagos, 2 000 wattos motorral szerelt porszívó. Az energiatudatos termékfejlesztés már nem csupán a készülékek energiafogyasztásában mutatkozik meg. A jászberényi porszívógyár 2010 óta már 5 olyan környezetbarát porszívót gyárt, amelyek burkolata és alkatrészei 55-70 százalékban újrahasznosított műanyagból készülnek.

green
spirit

TÖKÉLETESÉG, TECHNIKAI MEGOLDÁSOK ÉS KIVÁLÓ TELJESÍTMÉNY

Új AEG termékcsála (Neue Kollektion) bevezetése a jászberényi hideg termékvonalon

NEUE
Kollektion

Márkanév: AEG

Alaptípus: mind szabadonálló, mind beépíthető hűtő- és fagyasztókészülékek és fagyasztóládák

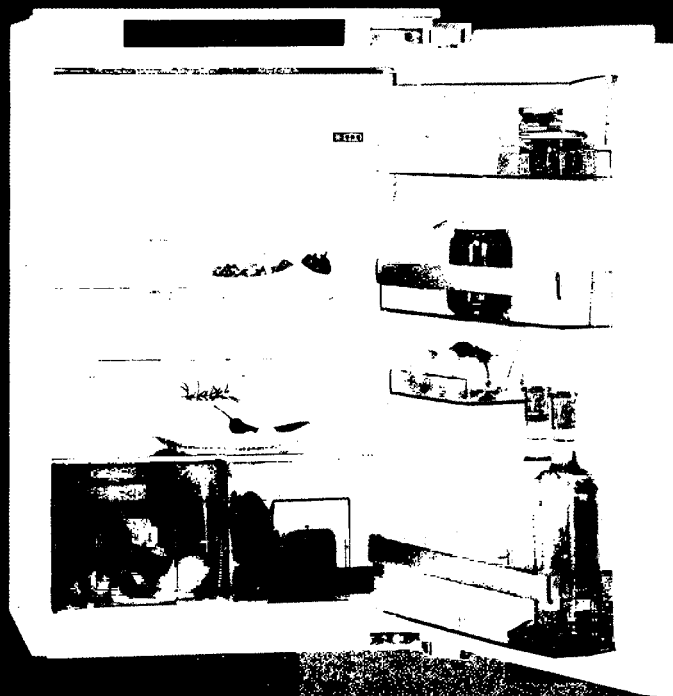
Master modellek/Termékkínálat: 49 fajta szabadonálló és beépíthető hűtőkészülék és 15 fagyasztóláda

Energiaosztály: a teljes jászberényi AEG volumen 51 százaléka A++, 49százaléka pedig A+ energiaosztályú

Célszágok: Németország, Hollandia, Ausztria, Anglia, Olaszország

Bevezetés 3 ütemben:

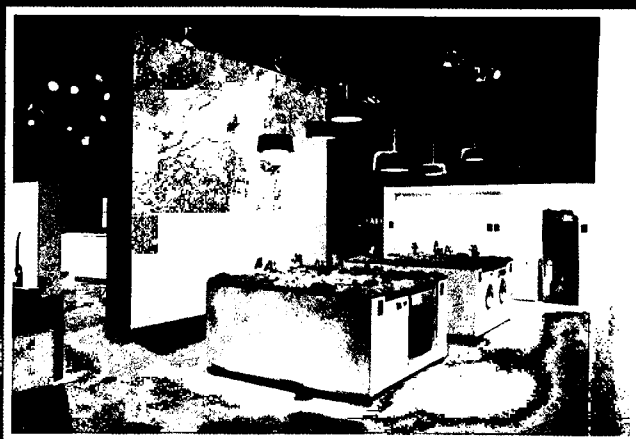
- 2010. szeptembertől: Németország, Ausztria
- 2011. januártól: Hollandia, Belgium
- 2011. márciustól: Olaszország, Anglia, Kelet-Európa,



AEG Neue Kollektion a német IFA és MOW vásárokon debütált

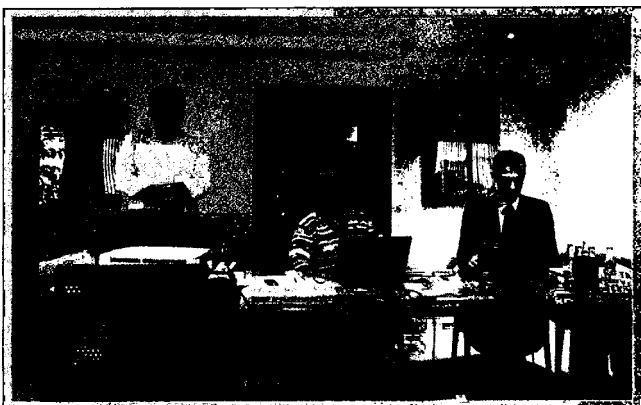
Fókuszban:

- Energiatakarékos, környezetbarát megoldások:
A++, A+ termékek
- Tiszta, elegáns designelemek:
 - Vízszintes csíkozású rozsdamentes acél a felülfagyasztós és TT készülékeken
 - Ajtópolcok új formában, színben
 - Könnyen kezelhető üvegpolcok
 - Új AEG embléma
 - Új killincs design
- Új technikai megoldások:
Érintőkijelzős elektronika
LED világítás
Eladásösztönző gyárilag rögzített POS címkék



Globális „fagyasztóláda-találkozó“ Jászberényben

A globális fagyasztóláda-találkozóra február 28. és március 2. között került sor a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban.



A találkozó fő célja a brazil projekt (a fagyasztóládák szállítása a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárból Brazíliába) volt. A megbeszélésen napirenden volt még a globális fagyasztóláda stratégia is, ezért nemcsak brazil és magyar résztvevők voltak, hanem az USA-ból és a globális kutatás-, fejlesztésről is érkeztek a találkozóra:

- Mauri Stahl, Stockholm, Head of Global R&D Food Preservation
- Giovanni Alban, Olaszország, Product Maintenance Manager
- Maurizio Irace, Olaszország, Industrial Operations Purchasing Manager
- Wagner Shima, Brazília, Industrial Engineering Supervisor
- Michel Werkhauser, Brazília, Product Engineering – Curitiba
- Wayne Steele, USA, Director Product Development



A fagyasztóládák, amelyek Magyarországon, Braziliában, az USA-ban és Ázsiában készültek, szétszerelésre, majd összehasonlításra és áttekintésre kerültek.

„A globális fagyasztóláda-találkozó elsősorban a brazil projektről szólt. Amit szeretnék kiemelni, hogy sikerült megállapodnunk” - mondta Elchin Gulijev európai



termékmenedzser, aki a projekt élén állt már a kezdetektől. „Az éves darabszám 75 000 lesz, és megszereztük az egyik legdinamikusabban növekvő piacot Latin-Amerikában.



Sokat tettünk, és még mindig sok teendőnk van, hogy az első termékek Jászberényből Brazíliába kerüljenek. Örömmel mondhatom, hogy ez a projekt a közös és kitartó csapatmunkáról szólt, és nem értünk volna el semmit a kollégák: Nagy József, Paál Attila, Kármán József, Gerner Ferenc és Szentpéteri Ferenc gyárigazgató kitartó munkája nélkül.”

Értéktéremtő folyamatok fejlesztése Nyíregyházán

Március 7. és 11. között a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban került sor az első Value Added Ratio Improvement aktivitásra.

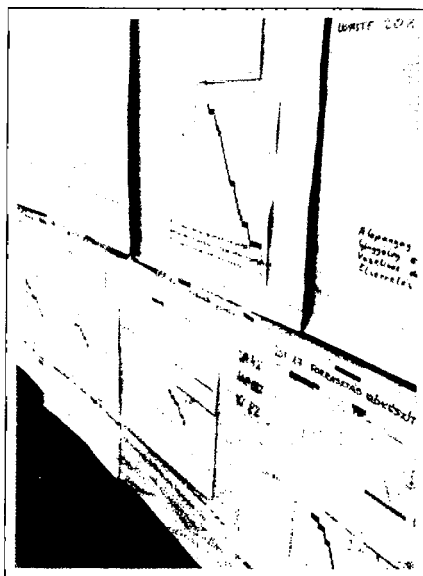
A workshop vezetője Mark Hobbs (EMEF) volt, a csapat a nyíregyházi és jászberényi gyárak EMS változásvezetőiből és folyamatmérnökeiből állt össze, Eszik Róbert EMS koordinátor irányításával. A munkában nagy segítséget jelentettek az érintett terület csoportvezetői és dolgozói. A projekt célja a gyártási folyamaton belüli értéktéremtő rész arányának növelése a veszteségek kiszűrésével, illetve a nem értéktéremtő műveletek csökkentésével. A célterület az 1-es gyártósor szerelő "A" részlege volt, ami a kompresszor előszerelő művelettől a forrasztásig tart.

A csapat tagjai a P-D-C-A elvet követve olyan - már ismert - EMS eszközöket használtak a fejlesztésekhez, mint a sorkiegyenlítés, veszteségek azonosítása és megszüntetése, szabványos időelemzés. Ez alkalommal viszont sokkal nagyobb hangsúlyt fektettek az ÉRTÉKTEREMTŐ és NEM ÉRTÉKTEREMTŐ mozzanatok

értelmezésére, szétválasztására. A jelen helyzet feltérképezése után a műveletek elemzése során a folyamatok vizuális megjelenítése segített abban, hogy a veszteségek kiszűrésével, illetve a nem értéktéremtő mozzanatok ésszerű csökkentésével a területen végzett munka értéktéremtő hányada elérje a 19 százalékot. A műveletek összidejét 427

másodpercről 297 másodpercre sikerült redukálni, a különböző munkaállomásokon folyó műveletek átszervezésével, összevonásával. Az akció alatt külön figyelmet fordítottak a munkahelyek biztonságára, illetve az ergonómiára.

Az aktivitás tovább folytatódik, a felülvizsgálatot kiterjesztik a többi gyártóterületre is.



EMS tapasztalatcsere a porszívógyárban

Régóta várt eseménynek adott otthont a porszívógyár február utolsó hetében. Vass Attila gyárigazgató meghívására meglátogatott bennünket a mexikói Juarez porszívógyárának igazgatója, Lance Kearbey és Edgar Hernandez termelésvezető. Látogatásuk elsődleges célja az EMS tapasztalatcsere volt.



Mindkettőjüket nemrégiben nevezték ki új pozíciójukba, ezért igen fontos volt számukra a legjobb gyakorlatok helyszíni tanulmányozása.

A kétnapos program alatt a porszívógyár menedzsmentje bemutatta tevékenységét. A folyamatok az anyagbeszerzéstől indulnak, így Kovács Péter ismertette beszerzési stratégiánkat, és az ezekben rejlő költségcsökkentési lehetőségeket. Tamás István már az anyag- és készárumozgásokat felügyelő logisztikai rendszert és a helyileg kifejlesztett szállítói „Time Gate” előnyeit mutatta be. Nagy figyelmet fordítottak a létszámgazdálkodás és az egyéb HR kérdésekre is Sinka

Judittal folytatott megbeszélésükön. Szathmári Sándor termelésvezető egy bejárás alatt mutatta meg az egyes helyszíneken a gyár teljes területét. Vendégeink megismerkedhettek az itt gyártott modellekkel és a vonalkódos termelésirányítási (IMFR) rendszerrel. Szappanos Ferenc és Agócs László minőségbiztosítási mérnökök a minőségbiztosítási szervezet tevékenységéből tartottak látványos bemutatót, kiemelve a kedvező SCR és NRFT alakulásokat az elmúlt időszakban.

Vendégeink nagyra értékelték a részletesen bemutatott, Javasolj és Nyerj! program motivációs jellegét. Érdeklődve figyelték a STOP és menedzser auditok hatását az üzem biztonsági mutatóira. A vendégek természetesen látogatást tettek a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban is, ahol Sas Gábor mutatta be a TT üzem EMS folyamatait. Összegezve a két nap tapasztalatait Lance Kearbey elismeréssel szövelt az elért eredményekről és további



munkájában rendkívül hasznosnak vélte a jászberényi porszívógyár működésének helyszíni tanulmányozását. Vass Attila kifejtette, hogy nagy örömmel fogadták tengerentúli vendégeiket és további támogatásáról biztosította új pozíciójukban, kiemelve az EMS alkalmazásában rejlő kölcsönös lehetőségeket.



Our Way to Excellence

A **Javasolj és Nyerj!** program idei harmadik díjátadója a porszívógyárban

2011. március 31-én került sor a porszívógyárban a **Javasolj és Nyerj!** program idei harmadik díjátadójára.

Február és március hónapban 44 javaslat érkezett, és az előző hónapban le nem zárt 18 javaslatot is elemeztük. A javaslatok közül tizenötöt vezettünk be a hónap során. A régi ötletgazdák mellett **nyolc új** javaslattevő is nyújtott be ötletet.



Hét javaslatot jutalmaztunk meg, és az eddigiekhez hasonlóan ebben a hónapban is díjazásra került a "Kis lépések hasznos ötletek" kategória győztese is. Nyolc ötletadó kapott pénzjutalmat, **mindösszesen 80.000 Ft került kifizetésre.**

Vass Attila gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek.

A "Hónap Legjobb Ötletei" kategóriába hét javaslatot soroltunk, melyek bevezetése megkezdődött. A javaslatok benyújtóit 10-10 ezer Ft jutalomban részesítettük. "1. PE LAP csomagolás módosítása, 2. Új könyvelési pozíció bevezetése az átcsomagoláshoz bekért anyagoknak" Kasnya Gáborné 20.000 Ft, "A svéd nagy szerelősorok szállító heveder csapjának szélesebbre cserélése" Kövér Kálmán, Lékó László, "Sorvezetők ellenőrizhessék az adat és csom. címkéket audit előtt" Tóth József, "Mimas gomb szűrőrácsok egységcsomagolásának módosítása" Lendvai Melinda, "Mimas motorvédő szűrő tartó egységesítése" Lukács György, "Szerviztétel zacskaóinak leváltása kisebb méretűre" Gyáfrás Csaba.

A "Kis lépések, hasznos ötletek" kategóriába február és március

hónapban **18 javaslatot** soroltunk. A kategória díját és a 10 ezer Ft jutalmat négy jó ötlettel nyerte el a legaktívabb kollégánk.

Húsz javaslatot nem tudtunk elfogadni. Ezek vagy nem alkalmazható ötletek, vagy egyedi esetekről szólnak, vagy az ötletadó munkaköri kötelessége, vagy már bevezetés alatt voltak az ötlet benyújtásakor vagy nem tartoznak a Porszívógyár hatáskörébe. A hónap végéig 17 javaslatról nem született döntés.

Február-március havi nyertesek:

Hónap Legjobb Ötletei kategória díjazottjai:

Kasnya Gáborné, Kövér Kálmán, Lékó László, Tóth József, Lendvai Melinda, Lukács György, Gyáfrás Csaba

Kis lépések, hasznos ötletek kategória díjazottjai:

Dénes Béláné



AZ ELECTROLUX 20 ÉV

Születésnap

Jászberény, 2011. május 28.

SZÍNPADI PROGRAMOK:

- 12.00 Programkezdés - köszöntő - programismertetés
- 12.15 Dance Fitness SE fellépése 1.
- 12.25 Programismertetés - műsorvezetők bemutatkozása
- 12.30 Jászság Néptáncsoport fellépése 1.
- 12.45 Zászló-show 1.
- 13.00 Aranyszamár Bábszínház
Az erdők könyve
- 13.45 Gyermekkoncert - Bóbita együttes 30 percben
- 14.15 Electrolux - Ki Mit Tud? 1. kör (4 fellépő)
Hevesi Tamás koncert 20 percben
- 14.35 Jászság Néptáncsoport fellépése 2.
- 14.50 Zászló-show 2.
- 15.05 Dance Fitness SE fellépése 2.
- 15.20 **Electrolux rekordkísérlet**
2100 héliumos léggömb levegőbe engedése
- 15.40 MEGAHUP koncert
- 16.00 Humoristák (Szőke - Badár)
- 17.05 Electrolux - Ki Mit Tud? 2. (4 fellépő)
- 17.25 Kiskoncert - Maróth Viki és a Novakultúr
- 18.15 Electrolux - Ki Mit Tud? eredményhirdetés
- 18.30 20 év története táncban - Forгатag Táncsoport fellépése
- 19.00 Eredményhirdetés - Tombolasorsolás
- 20.00 Nagykoncert - Magna Cum Laude
90 perces élő koncert
- 21.40 Tűzijáték és Lézer-show - zenére koreografált
- 21.55 Programzárás - Búcsúzás

Nyíregyháza, 2011. június 4.

SZÍNPADI PROGRAMOK:

- 12.00 Programkezdés - köszöntő - programismertetés
- 12.15 Dance Fitness SE fellépése 1.
- 12.25 Programismertetés - műsorvezetők bemutatkozása
- 12.30 Nyírség Néptáncsoport fellépése 1.
- 12.45 Zászló-show 1.
- 13.00 Aranyszamár Bábszínház
Pom-Pom meséi
- 13.45 Dance Fitness SE fellépése 2.
- 14.00 Electrolux - Ki mit tud? 1. kör (4 fellépő)
Hevesi Tamás koncert 20 percben
- 14.20 Nyírség Néptáncsoport fellépése 2.
- 14.35 Zászló-show 2.
- 14.50 Gyermekkoncert - Bóbita együttes 30 percben
- 15.20 **Electrolux rekordkísérlet - 1200 baseballsapkával**
az Electrolux logójának megjelenítése - légi felvétel
- 15.40 MEGAHUP koncert
- 16.00 Humoristák (Szőke - Badár)
- 17.05 Electrolux - Ki mit tud? 2. (4 fellépő)
- 17.25 Kiskoncert - Maróth Viki és a Novakultúr
- 18.15 Electrolux - Ki mit tud? eredményhirdetés
- 18.30 20 év története táncban - Forгатag Táncsoport fellépése
- 19.00 Eredményhirdetés - Tombolasorsolás
- 20.00 Nagykoncert - Magna Cum Laude
90 perces élő koncert
- 21.40 Tűzijáték és Lézer-show - zenére koreografált
- 21.55 Programzárás - Búcsúzás



ME MAGYARORSZÁGON

rendezvények

Jászberényben és Nyíregyházán

SZÍNPADON KÍVÜLI PROGRAMOK

Felfújható játékok:

- Ugrálóvár (3 különböző méretű)
- Óriás csúszda
- Akadálypálya
- Élő csocsó
- Bungee-gladiátor
- Felfújható mászófal

Ügyességi játékok:

- Tűzoltó röplabda
- Ugrócső
- Ergométeres evezőverseny
- Kötélugrás
- Euro-bungee (4 gumiasztalos)
- Egyéni ügyességi feladatok

Sportállomások:

- kerékpáros ügyességi pálya
- streetball (2 palánk)
- petanque (3 pályán)
- asztali foci (3 asztal)

Egyéb programok:

Lufihajtogató bohócok

ÖKO - játékok 7 állomással

ÖKO - vetélkedő

ÖKO - sziget (PET palack átvételi hely, palack tömörítővel és/vagy kupakgyűjtővel)

Pólófestő sátor

Póni lovagoltatás (2-3 lóval a rendezvény ideje alatt)

Kézműves sátrak

Arcfestők

Henna festők

Gyermekfoglalkoztató

Logikai sátor

Relax sziget – 3 masszázsszék,

2 masszázstasztal

Arab sátor (kávé, tea fogyasztási lehetőséggel és vízpipával)

Rili vezetéstechnikai gyakorlat és gyermek

KRESZ feladatok és játékok – Fiedor

Ferenc rendőr motoros vezetésével

A programok folyamatosan 12 órától 18 óráig tartanak.



**További információért kérjük
forduljon állományvezetőjéhez.**

**Az esetleges programváltozás
jogát fenntartjuk!**

A születésnapi rendezvényeken az Electrolux Lehel Kft. valamennyi munkatársa és hozzátartozóik vehetnek részt, előzetes regisztráció alapján. Az eseményekre a belépés csak csuklóra felhelyezett érvényes karszalaggal lehetséges, amelyek az előzetes regisztráció során kerülnek kiosztásra.

ELECTROLUX KI MIT TUD?

Kiválóan énekel? Gyönyörűen szaval verset?
Együttesben zenél?

Itt a lehetőség, hogy megmutassa képességeit!

Jelentkezzen az ELECTROLUX Ki Mit Tud?
versenyére az alábbi kategóriákban:

**ének • hangszer • tánc • zenekar • humorista • bűvész
vers vagy próza • Stand-up comedy • artista**

A legjobb 12 versenyző az Electrolux születésnap rendezvényén a
színpadon is bizonyíthatja tudását a nagyközönség előtt!

**Az első három díjazott - függetlenül a kategóriától -
értékes tárgnyereményben részesül!**



Jelentkezés: 2011. május 1-ig

Fekete Zsanett • zsanett.fekete@electrolux.hu • +36 30 219 1319

HR Hírek

Tréningek 2011.

Az Electrolux munkatársaira kialakított jövőkép arról szól, hogy olyan sokoldalú, innovatív dolgozókra építsük a vállalati stratégiát, akik képesek a változások kezelésére, és túlteljesítik a vállalati és egyénekre szabott célkitűzéseket. Ilyen minőségben ők jelentik a szervezet legértékesebb erőforrását, amelynek fejlesztésére továbbra is nagy hangsúlyt kívánunk fektetni. Ahhoz, hogy világos képet kaphassunk arról, hogy kinek miben kell fejlődnie, szükség van a legalább évenkénti egyéni teljesítményértékelésre. Az Electrolux elvárása, hogy a teljesítményértékelő beszélgetéseket legkésőbb a tárgyévvet követő március 31-ig befejezzük. Az egyének fejlesztésének több útja lehetséges, ezek közül a leggyakrabban alkalmazott módszer a képesség-, készségfejlesztő vagy szakmai tréning. A teljesítményértékelő beszélgetések alapján minden szervezetnél elkészült a 2011. évre vonatkozó tréningterv.

Az idei oktatási terv összeállításánál és kivitelezésénél figyelembe kell vennünk a költségtakarékossági szempontokat, de továbbra is fontosnak tartjuk, hogy minden

Electrolux dolgozó - beleértve a fizikai állományú munkatársakat is - éves szinten legalább egy tréningen részt tudjon venni. Nagy sikere volt például 2010-ben a porszívógyárban a fizikai dolgozók részére megszervezett képzésnek, amikor saját munkatársakkal, mint belső trénerekkel találkozhattak a résztvevők.

Az idén szeretnénk egyre több kollégát bevonni a belső oktatások lebonyolításába. A tavalyi évben több alkalommal is előfordult, hogy egy-egy képzési programban egyszerre vettek részt nyíregyházi, jászberényi és budapesti kollégák. Ezeknek a tréningeknek a körét is tovább szeretnénk bővíteni, mert a visszajelzések alapján az a tapasztalatunk, hogy ez is erősíti az együttműködést a szervezeti egységek között, valamint költséghatékonyabb, hiszen a nagyobb létszám alapján kisebb lesz az egy főre eső költség.

Bízunk benne, hogy ebben az évben mindenki számára meg tudjuk találni a legmegfelelőbb fejlesztési lehetőséget.



Együtt egymásért! Közösen a Te érdekeidért!

Miért érdemes vállalnod a tagságot?

Röviden néhány sorban elemezzük az előnyeit és a hátrányait.

Hátránya:

- a szakszervezeti tagsági díj, ami a munkabéredből levonásra kerül. És ezzel a sor be is zárul.

Előnyei:

- Magyarország legnagyobb ágazati szakszervezetének tagja lehetsz
- A bértárgyalásokon, és a munkavállalókat érintő egyeztetéseken képviselünk. Az eredményesség érdekében képezzük magunkat, így mindig felkészülten a legjobb eredményt érhetjük el.
- Harcolunk az egészséget nem károsító munkahelyekért, a megfelelő munkaruháért, védőeszközökért.
- Az általunk kötött Kollektív szerződés biztosítja az alapvető munkahelyi jogaidat (munkába járás költségei, munkaruha, étkezési hozzájárulás stb.).
- A Vasas Önszegélyező pénztár tagja lehetsz, amit a tagdíjadból fizetünk, így nem jelent pluszköltséget, sőt ügyintézés sem (temetési, szülési segély, kórházi napidíj, baleseti kártérítés).
- Ez még nem MINDEN! A SIGNAL és a Vodafone partnereként számtalan szolgáltatást vehetsz igénybe.

6 év a Vasas Szakszervezet mellett, egy ellene.

Már közel 30 000-en bíznak meg bennünk, közel 30 000 munkavállaló mondja azt, én a VASAS-ban akarok lenni, a VASAS-ért akarok tenni.

Amit a VASAS ad Neked:

- Harcolunk a béredért
- Harcolunk a munkahelyedért
- Harcolunk a béren kívüli juttatásaidért (étkezési jegy, bérlet, minden, amit a béreden kívül kapsz)
- Képzéseket biztosítunk számodra (munkajog, szakszervezeti ismeretek, ÜT, kommunikáció, tárgyalástechnika, önismeret, konfliktuskezelés)
- Önszegélyező Pénztárunkba belépve szülési, baleseti és egyéb támogatásokat adunk
- Kedvezményes üdültetést, ingyenes telefonálást, kedvezményekkel teli banki szolgáltatásokat adunk



CSELEKEDJ, HOGY SEGÍTHESSÜNK!

A Vasas Szakszervezeti Szövetségbe jelentkezni lehet a főbizalmiaknál és a bizalmiaknál.

További információért kérjük forduljanak Antal Csabához vagy Tóthné Dányi Ildikóhoz



Vasas Szakszervezeti Szövetség

Electrolux Munkahelyi Normák

III. rész

3. Beszállítók és alvállalkozók

Szabályzati előírás

A beszállítóknak bele kell egyezniük a Magatartási Szabályzat betartásába. Amennyiben a beszállítók alvállalkozók bevonásával gyártják az Electrolux Csoport termékeit, akkor a beszállító felelős azért, hogy az alvállalkozók is betartsák a Magatartási Szabályzat előírásait. Kívánságra az alvállalkozónak tájékoztatnia kell az Electrolux céget arról, hogy milyen alvállalkozókat vesznek igénybe.

Definíciók

A Szabályzatban említett beszállítók több típusba sorolhatók. Az alább felsorolt valamennyi típusnak be kell tartania a Szabályzat és a Norma előírásait.

- **Beszállító:** Az Egység közvetlen beszállítója, aki az Egységet a termékei vagy szolgáltatásai előállításához szükséges alapanyagokkal, árucikkkel vagy szolgáltatásokkal látja el. Ide tartoznak az Electrolux cégnek késztermékeket szállító cégek is (OEM/ODM).
- **Albeszállító:** Az Egység áttételes beszállítója, aki az Egység közvetlen beszállítóinak szállít termékeket vagy szolgáltatásokat.
- **Alvállalkozó:** Olyan beszállító, akit az Egység valamilyen konkrét gyártási folyamat végrehajtására vagy a késztermékek részleges előállítására alkalmaz. Az alvállalkozó dolgozhat az Egység telephelyén vagy azon kívül (ez a leggyakoribb).
- **Helyszíni szolgáltató:** Az Egység telephelyén valamilyen szolgáltatást nyújtó beszállító (bűfé, étkező, karbantartók, építők vagy kertészek (vagyis az Egység alaptervekenyiségeitől eltérő feladatokat ellátó beszállítók). Figyeljük meg a *helyszíni szolgáltatók és alvállalkozók* közötti különbséget.
- **Munkaerő-közvetítő/vállalkozó:** A telephelyen folytatott alapgyártásban részt vevő állományt biztosító munkaközvetítő vagy más vállalkozás. Nem azonos a helyszíni szolgáltatóval.
- **Fejlesztés/munkaerő-toborzó ügynökség:** Az Egység számára munkaerő-toborzási szolgáltatásokat nyújtó beszállító.

Követelmények

- Az Egység az Electrolux termékek gyártásában közreműködő valamennyi beszállító típust tájékoztatja a Szabályzat előírásairól (vagy az Electrolux Szabályzat változatlan tartalmáról, vagy bizonyos esetekben más, hasonló szabályzat tartalmáról). Az Egységnek nem kell a Szabályzat előírásait kommunikálnia a közvetett üzleti partnerek, így pl. az áramszolgáltatók, üzemanyag-szállítók, irodaszereket vagy gépeket és szerszámokat biztosító cégek felé.
- Az Egység megteszi a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a beszállítóktól írásos nyilatkozatot (pl. aláírt beszerzési megrendelés) kapjon arról, hogy a beszállítók elfogadják a Szabályzat előírásait.
- A Szabályzat és Norma követelményei az Egység

telephelyén dolgozó alkalmazottak valamennyi kategóriájára érvényesek (a fenti definíció szerint).

- Kérésre az Egység átadja az Electrolux központnak a beszállítók és alvállalkozók listáját.
- Az Egység nem engedi meg, hogy az alkalmazottak vagy alvállalkozók otthonukban végezzenek bármilyen termelőtevékenységet.
- Ha egy beszállító vagy alvállalkozó termelőegysége átalakul vagy elköltözik, akkor erről a változásról a beszállítóknak haladéktalanul tájékoztatnia kell az Electrolux céget.

Elfogadott irányítási gyakorlat

- Az Egységnek megfelelő eljárásokkal kell rendelkeznie annak folyamatos ellenőrzésére, hogy a beszállítók betartják a Szabályzat és Norma előírásait.
- A beszállítókat ellenőrző tevékenységet dokumentálni kell, s ezt a dokumentációt kérésre át kell adni az Electrolux központnak.
- A Szabályzat és annak bevezetése szerves része a beszállítók részvételével tartott megbeszélések napirendjének és a beszállítók betanításának.
- Az Egységnek megfelelő eljárásokkal kell rendelkeznie, hogy minden látogatóhoz felelős kíséret rendelhessen, akik tájékoztatják az érvényes biztonsági előírásokról és más munkahelyi szabályról a látogatás céljától és természetétől függően. Az ilyen tájékoztatás kiterhet arra, hol találhatóak a vészkijáratok, a gyűlekezési pontok evakuálás esetén, milyen speciális öltözékre vagy védőeszközökre van szükség az Egység speciális területeinek a látogatásához stb.

3.1 megjegyzés:

az Electrolux egységeknek nem kell a közvetlen anyag- és részegységbeszállítókat ellenőrizniük. Ezekben az esetekben az előírások betartását az Electrolux Felelős Beszerzési Program keretében végzik, amit az Electrolux Beszerzési koordinál. Viszont az Electrolux egységek feladata a közvetett anyagbeszállításoknál és szolgáltatásoknál az összes beszállító ellenőrzése a Szabályzat és a Norma betartása szempontjából



EMS minősítő vizsgák a porszívógyárban

A március 31-i díjátadón kiosztásra kerültek az elmúlt hetek oktatásainak oklevelei is.

Márciusban négy újabb kolléga tette le az EMS zöld minősítő vizsgát!

Csonka Tímea, Czabánné Barkóczi Katalin, Ballagó Gyula, Géczy László.

Februárban és márciusban tizenhárom kolléga tette le az EMS sárga minősítő vizsgát:

Babucs Illés, Besenyei Lénárd, Fekete Péter, Inges Imréné, Kelemen Gábor, Lótos Tibor, Marsi Judit, Mizsei Judit, Nagy Szilárd, Szappanosné Zsidai Rozália, Tamás István, Tóth Sándor, Tóth Zoltánné.



A **Javasolj és Nyerj!** program díjátadója a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban

A február havi Javasolj és Nyerj! program okleveleinek átadására - április elsején - ünnepélyes keretek között került sor.



A TT üzemben és a CT üzemben összesen 22 ötlet került benyújtásra. Ebből a 22 ötletből került kiválasztásra kategóriánként a legjobb ötlet, amely a havi győztes lett.

Biztonság kategóriában Molnár József és Juhász József ötlete lett a hónap ötlete.

A Minőség kategóriát Kun István ötlete nyerte. Folyamat kategóriában Forgó Zoltán ötlete lett a győztes.

Tamás József ötlete a hónap különdíjasa, amellyel a TT üzemi folyamatot szeretné fejleszteni.

A díjakat Szentpéteri Ferenc gyárigazgató adta át, gratulálva a havi nyerteseknek.

Továbbra is várjuk ötleteiket, javaslataikat!

Minőség Háza - első ciklus zárása a TT üzemben

Mivel idén a fókusz a minőségre irányul a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban, ezért január 19-én elindult a Minőség Háza kvízzjátéka a TT üzemben.



A görög Akropoliszra hasonlító Minőség Háza kvízzjátéka az eddigiekhez hasonló szisztéma alapján működött/működik. A vállalkozó kedvű munkatársak egy számítógépes játék által játszhattak és válaszolhattak a kérdésekre. Az első tíz helyezett, akik a leggyorsabban és helyesen töltötték ki a kérdéssort értékes Electrolux háztartási kisgépeket nyertek. A legnagyobb részvételű csapatot pedig tortával és szóróajándékokkal díjazták. A Minőség Háza első ciklusa a TT üzemben március végével lezárult, így a Minőség Háza áttelepítésre került a CT üzembe, ahol a kollégák három hónapig játszhatnak és nyerhetnek.

Minőség Háza számokban:

Összesen 11730 játékban tesztelték tudásukat, azaz átlagosan 23-szor játszott egy dolgozó.

A játék 2011. január 19-én indult és folyamatosan 10 héten át lehetett vele próbára tenni a tudásunkat.

A 10 helyezett 9 mp-ben belül több alkalommal is 100 százalékosan teljesített.

Az üzemben 44 játékos játszott hibátlanul a 85 regisztrált játékos közül.

Az üzem 12 területre volt felosztva, akik között csapatverseny zajlott.

40 százalékos részvételi aránnyal a Logisztika területe kapja az első díjat, az EQE logóval ellátott tortát és néhány apró szóróajándékot.

Nyertesek:

1. FÜLÖPNÉ PAKAI ANDREA
2. BODNÁR GÁBOR
3. KOZÁK ANDRÁS
4. KISS SZABOLCS
5. KOCSIS TAMÁS
6. FÜLÖP TIBOR
7. GEDEI ATTILA
8. GYENES MELINDA
9. SZÖLLŐSI MELINDA
10. KOVÁCS MÁTYÁS





A juárezi hűtőszekrénygyár nyerte a 2010-es „EMS Best Practice” Díjat

Az Electrolux jászberényi porszívógýárának EMS csapata, mint regionális győztes, részt vehetett március 24-én a Stockholmban megtartott globális „EMS Award” döntőn. A globális döntőt az „Electrolux Award Day” keretein belül rendezték meg, ahol a díjakat Keith Mcloughlin az Electrolux elnök - vezérigazgatója adta át.

A jászberényi porszívógýár projektjének címe „Változás szele az UltraOne termékcsaládban” volt, amelyben bemutatták az 5D rendszer bevezetését az egyik prémium termékükön.

A 2010-es „EMS Best Practice” Díjat a juárezi hűtőszekrénygyár nyerte a „Plan for Every Part” nevű projektjével, amely egy anyagáramlást segítő projektet mutatott be.

Az „Electrolux Award Day” keretén belül átadták még a „Brand Award”, „Invention Award”, „Product Award” díjakat is.

A verseny további döntős résztvevői a következő regionális nyertesek voltak:

Szatmárnémeti, Románia - Európa
São Carlos, Brazília - Latin Amerika
Rayong, Thaiföld - Ázsia
Juarez, Mexikó - Észak-Amerika

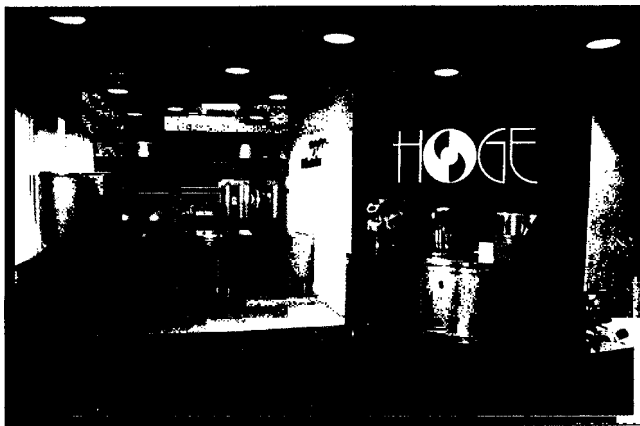
A zsűri tagjai:

- Frank Wagner
- Gareth Berry
- Caesar AR De Mio
- Ernesto Ferrario
- Billy Benson
- Ola Carlsson
- Ian Faggotter
- Anders Rydahl



Electrolux oktató konyha

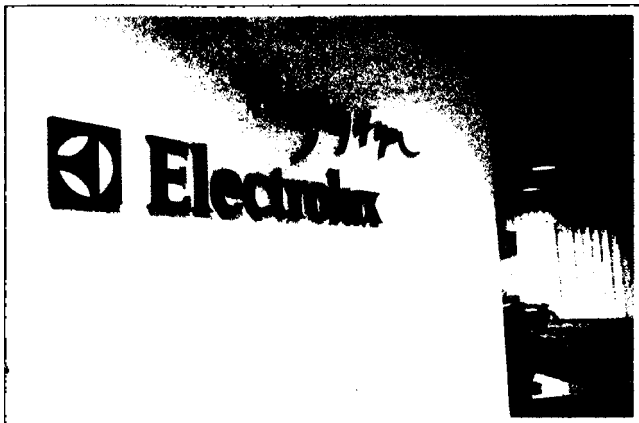
Az Electrolux Professional Magyarország hivatalos értékesítési és szervizpartnere a HOGE Kft. budapesti irodaházában (1033 Budapest, Szőlőkert utca 7.) egy 45 m²-es alapterületű oktatói konyhát alakított ki.



Az oktatói konyha kialakításával oktatni és képezni tudják a meglévő felhasználókat, valamint demonstrálni azt az értéket, amelyet ma a HOGE és az Electrolux közösen képvisel a nagykonyhai berendezések piacán.

Az oktatói konyhát elsősorban séfeknek és étterem-, illetve szállodatulajdonosoknak szeretnék bemutatni, de természetesen bárkit szívesen látnak, aki érdeklődik az Electrolux professzionális gépei iránt.

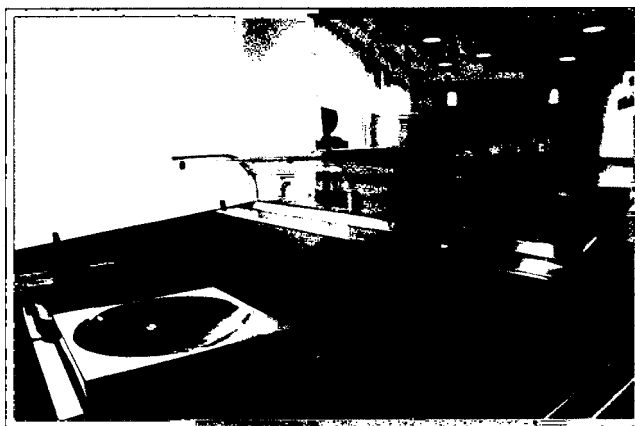
A HOGE Kft. megpróbálta a lehető legszélesebb termékpalettából összeválogatni a berendezéseket. Jelenleg két gőzpároló (egy új 6xGN1/1-es Touchline és egy MiniCombi), pult alatti Green&Clean mosogatógép, HD Smart hűtőszekrény és HD smart hűtött munkaasztal, kompletten felszerelt 3 modulós beépített légtechnikás Libero Point látványkonyha egység, amely tartalmazza az indukciós WOK-ot, az indukciós tűzhelyet, valamint a krómácel szeletsütő berendezést, számos Dito kiskép (Ditomix, TRS, Kutter, Botmixer), a sous vide technológiához elengedhetetlen vákuum fóliázó és számos Electrolux



rozsdamentes acél semleges bútor, beleértve a beépített motorral ellátott 3,2 méteres Electrolux elszívó ernyőt is, valamint egy 10xGN1/1-es sokkoló hűtő/fagyasztó is található a konyhában. Ez is nagyon lényeges és egyre népszerűbb berendezés a mai modern konyhákban, főleg ott, ahol rendezvényekre is termel a konyha. Képes 90 perc alatt a forró ételt +3°C-ra lehűteni, 240 perc alatt pedig akár -18°C-ra lefagyasztani.



Április közepén érkezik a legújabb Electrolux 900XP modul főzőblokk, amelyben gáztűzhely (ventilációs sütővel), olajsütő, szeletsütő, grill-lap és dupla funkciós alsó hűtőberendezés lesz, amelynek érdekessége, hogy lehet akár normál és akár fagyasztóként is használni.



Az előzetes tervek szerint a HOGE Kft. szakácsa fog különféle főzőbemutatókat tartani, de elméletileg bárki kipróbálhatja a nagykonyhai gépeket.

További információ: www.hoge.hu



Az Electrolux a Cannes-i filmfesztivál kiemelt partnere

Az Electrolux a 64. Cannes-i filmfesztivál egyik kiemelt támogatója. A fesztiválon az Electrolux gondoskodik a vendégek ebédjéről és a nyitóest gálavacsorájáról. A rendezvény időtartama alatt (május 11-22.) a vállalat folyamatosan tudósít a Menu de Cannes versenyről és a kulisszatitkokról.

Az Electrolux a 64. Cannes-i filmfesztivál kiemelt partnere. A rendezvényen az Electrolux pavilonja biztosítja a helyszínt a filmfesztivál kiemelt rendezvényeinek (gálavacsorák, sajtókonferenciák, ebédek), és a vállalat együttműködő séfjei készítik el az események menüjét. A séfek az Electrolux professzionális és háztartási készülékeit használják az ételek elkészítéséhez. A Cannes-i filmfesztivál legalább annyira szól a gyönyörű ruhákról és a divatról, mint a filmekről. Ezért az Electrolux a filmfesztivállal közösen kialakított pavilonban bemutatja azokat a mosógépeit és szárítógépeit, amelyekben a speciális programoknak köszönhetően a legfinomabb ruhákat is maximális biztonsággal lehet mosni és szárítani.

„Mivel vásárlóinkat nem vihetjük el Cannes-ba, szeretnénk a Cannes-i filmfesztivál hangulatát elvinni fogyasztóink otthonába. Azt szeretnénk, hogy amikor vendégül látják barátait, rokonaikat, élvezzék az elismerő pillantásokat, dicséret szavakat, és érezzék magukat a társaság középpontjában. Szeretnénk megmutatni fogyasztóinknak, hogyan segíthetnek az Electrolux készülékek a különleges hangulat megteremtésében” - mondta Robert

Jan Galema, az Electrolux termék- és brand marketingigazgatója. Az Electrolux az innovatív készülékek mellett, évek óta, különböző lehetőségeket is kínál fogyasztóinak ahhoz, hogy igazán sztárnak érezhessék magukat. 2007-ben a vállalat meghirdette Kitchen Stars elnevezésű versenyét, melyre Magyarországról is lehetett pályázni. 2009-ben elindult a Dinner Explorer interaktív parti tár (magyar nyelven is), ahonnan különböző tematikus partik megszervezéséhez, többek között egy Cannes-i filmfesztivál szellemében rendezett partihoz meríthetnek ötleteket a sztárjelöltek. A Cannes-i filmfesztivállal kialakított partnerkapcsolat része az Electrolux új üzletpolitikájának, amely a fogyasztókkal való párbeszédre fókuszál. Az Electrolux fejlesztő csoportjai folyamatosan beszélgetnek a fogyasztókkal, hogy a vállalat éppen olyan készülékeket tudjon kínálni nekik, amilyenekre szükségük van. A beszélgetések és a trendkutatások során az is kiderült, hogy az emberek, az elmúlt néhány évben, Európa-szerte egyre gyakrabban rendeznek baráti és családi összejöveteleket az otthonaikban, ahelyett, hogy éttermekben, bárókban találkoznának. „Az új stratégia célja, hogy a fogyasztók számára élményszerűvé

tegye a termékekkel való találkozást. Néhány országban meghirdettük a Menu de Cannes elnevezésű versenyt. A felhívásra 3 fős csapatok jelentkezhettek (séf, stylist, designer), s az előre meghatározott tematika alapján egy tökéletes parti megtervezése és megszervezése volt a



feladatuk. A pályázók közül két csapat mehet majd Cannes-ba, ahol a végső megmérettetésen a Robert de Niro vezette zsűri fogja értékelni a csapatok által elkészített ebédet - tette hozzá Robert Jan Galema.

Az Electrolux folyamatosan beszámol a Menu de Cannes versenyről, a filmfesztivál eseményeiről és bepillantást enged a színpalak mögé is május 11-22. között. A tudósítás sok különböző csatornán keresztül folyik majd. A fogyasztók az Electrolux honlapjain, a Facebook-on és a médiában közzétett információkon keresztül vehetnek részt a cannes-i fesztiválon.



Linus és Miranda,
mosásszakértők

Jó tudni! Vedd könnyedén a mosást!

Alapismeretek

Jól mosni nem olyan bonyolult, de mindenképpen oda kell figyelned az előkészületekre. A következő lapszámokban végigkísérünk a mosás folyamatán, az elejétől a végéig, és végigvesszük azokat a problémákat, melyekkel találkozhatasz ruháid tisztítása során.

Például, hogyan távolíthatod el a ketchupfoltot? Kimoshatod-e a sportcipőt? Miért lesz szürke a fehér melltartód pántja? És mikor kell mosóhálót használnod? Vágjunk bele!

Kéket késsel, fehérét fehérrel.

Magától értetődőnek tűnik, igaz? De nagyon sok különböző színű és típusú anyag létezik, tényleg figyelj oda erre! Először is, olvasd el a kezelési útmutatót a ruha címkéjén. Utána nézd meg a színét, és rakd kupacokba a szennyeszt az alábbi három egyszerű szabály alapján.

1. A színek

Válogasd szét a világos és a sötét ruhákat úgy, hogy a kupacba kerülő legvilágosabb színhez viszonyítod a többit. Ezzel a módszerrel elkerülheted, hogy a fehér lepedőd vagy pólód rózsaszín vagy babakék legyen.

2. A hőmérséklet

A ruha címkéjén feltüntetett mosási hőmérsékletet mindig vedd figyelembe! Ne mosd annál melegebb vízben a ruhát, mert ezzel könnyen tönkreteheted. Ugyanakkor sokszor előfordul, hogy a címkén alacsonyabb tisztítási hőmérsékletet tüntetnek fel a gyártók, mint amennyit az

anyag valójában kibír. A túl alacsony hőmérsékleten nem mindig lehet tisztára mosni a szennyeszt.

Az is megtörténhet, hogy nincs már címke a ruhában. Ilyenkor használd a józan ítélőképességedet. Kényes textíliának tűnik? Milyen anyagból készült? Bizz a megérzésedben, és tedd abba a kupacba, ahol megítélésed szerint hasonló anyagú darabok vannak.

3. Mosóprogram

A mosóprogramot a ruha címkéjén található információk alapján válaszd ki. Azok a ruhák, melyek kézzel mosható jelzést kaptak, moshatók mosógépben, ha a készülékeden van speciális kézi mosás program. És most nézzük, hány kupacba osztottad a szennyeszt. Túl sok lett? Mindenképpen tartsd meg a színek szerinti osztályozást, viszont összevonhatod egy adagba a különböző mosási hőmérsékletet igénylő anyagokat, ha a legkényesebb anyag tisztításának megfelelő programot választod.



Egy New York-i bloggerrel bővült az Electrolux tengeri expedíciójának legénysége

Egy 26 éves New York-i blogger, Brit Liggett nyerte meg az Electrolux és a 5 Gyres közösen meghirdetett pályázatát, s ezzel tagja lett a márciusban induló tengeri műanyag hulladékgyűjtési expedíciónak.



A Porszívók a tengerből elnevezésű, nemzetközi műanyag hulladékgyűjtési kampány keretében az Electrolux és a 5 Gyres kutatószervezet közös akciót indít, hogy megtisztítsák az Atlanti-óceán déli részét a műanyag hulladéktól. A programra olyan vállalkozó szellemű önkéntesek jelentkezését várták, akik a kutatócsapat teljes értékű tagjaként részt vennének a chilei Beagle-csatornát érintő környezetvédelmi akcióban. A világ minden tájáról jelentkeztek az elszánt pályázók, akiknek egy rövid, bemutatkozó filmmel kellett meggyőzniük a zsűrit arról, hogy ők lesznek a leghasznosabb tagjai a legénységnek.

Brit, az elszánt környezetvédő újságíró és szenvedélyes vitorlázó

Az Electrolux és a 5 Gyres képviselőiből álló zsűri végül a környezetvédelmi témákkal foglalkozó bloggert, a 26 éves, New York-i Brit Liggettet választotta a pályázat győztesének. Brit munkája során már korábban is foglalkozott a tengerek felszínén felhalmozódó hulladékok kérdésével. Írásaival arra szeretné felhívni a nyilvánosság figyelmét, hogy milyen közvetlen hatásokkal jár, ha nem fordítunk elég figyelmet a műanyagokra.

A legénység új tagja szenvedélyesen szeret vitorlázni is. Nagyon sok időt töltött vízen, számos vitorlásutazáson vett részt, és már gyerekként foglalkozott vitorlások javításával.

Élet a fedélzeten

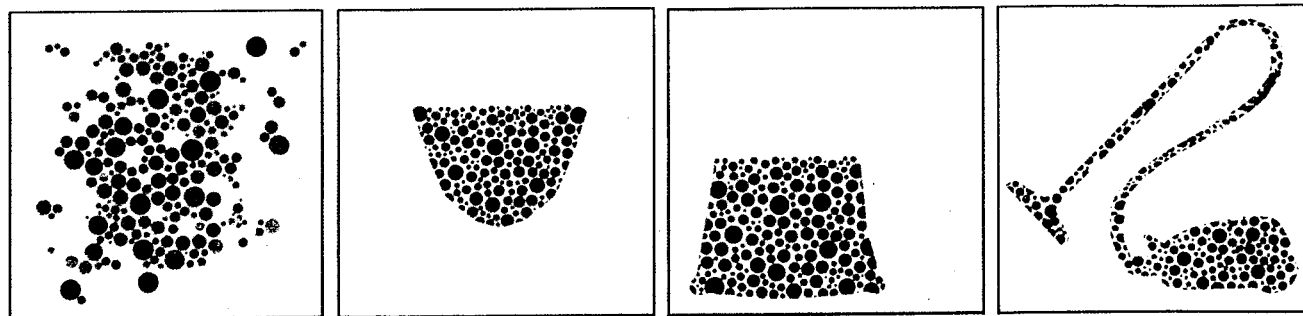
Brit a különleges program kutatócsapatának teljes értékű tagja lesz. A Sea Dragon hajó fedélzetén a vitorlákat kezeli

majd, kormányosként dolgozik, és egyéb, a hajóval kapcsolatos feladatokat is ellát. A hajó legénysége kisebb csapatokra osztva fog dolgozni, melyek közül mindig lesz egy, amelyik napi 24 órás ügyeletet vállal. Az ügyeletesek segítenek a navigációban, kapcsolatot tartanak a többi vízi járművel, és felkészítik a következő szolgálatba lépő csapatot. Brit ügyeleti feladata lesz, többek között, a hajó különböző rendszereinek felügyelete, a takarítás és a főzés is.

A fedélzeti feladatokon kívül, a téma nagyköveteként, Brit folyamatosan beszámol majd a Porszívók a tengerből projekt blogjában a kutatás aktuális helyszíneiről, az expedíció során talált és begyűjtött műanyagokról, valamint az eseményekről.

Az Electrolux 2010 júliusában indította útjára a Porszívók a tengerből elnevezésű, nemzetközi műanyag hulladékgyűjtési kampányt, mellyel a műanyagszennyezés problémájára és az újrahasznosítható műanyag hiányára kívánja felhívni a figyelmet.

Az Electrolux és a 5 Gyres közös expedíciója során kihalászott műanyag hulladékból mintákat küldenek a kaliforniai Redondo Beach Sea Lab laboratóriumába, elemzésre. A műanyagdarabok ezt követően az Electroluxhoz kerülnek, majd a Porszívók a tengerből kampány kiállításán eredeti formájukban vagy porszívókba építve mutatják be azokat.



Hajónapló – Összefoglaló

Brit Liggett kalandjairól

Partot ért az Electrolux és a 5 Gyres közös tengeri expedíciójának csapata. A 10 fős legénység, köztük a New York-i blogger Brit Liggett, megérkezett a chilei Valdívía kikötőjébe. A kalandos utazás során tapasztaltak alátámasztják, hogy a műanyagszennyezés a világ minden pontját érintő probléma, melyre közösen kell megoldást találnunk.



Az eredeti tervek szerint az Electrolux és a 5 Gyres kutatószervezet Beagle-csatornát érintő környezetvédelmi akciója március 3-án indult volna a chilei Puerto Williams-ből, azonban a szélsőséges időjárási viszonyok miatt a legénység néhány tagja, köztük Brit Liggett is, egy Punta Arenas nevű chilei városkában ragadt. A teljes csapat végül két nappal később, március 5-én találkozott Puerto Williams-ben. A hajó előkészítése, takarítása, és az apróbb javítási munkák elvégzése után a Sea Dragon vitorlás, fedélzetén a 10 fős legénységgel, március 7-én, hétfőn hagyta el a kikötőt.



A hajó kapitánya és az expedíció vezetője az angol Clive volt, aki már számos 5 Gyres kutatásban vett részt. A fedélzeti tudós Anna, Svédországból

érkezett, és az Orebro Egyetem kutatóközpontjában dolgozik. Dale, az első tiszt, Jeff, az őrszem, és a csapat többi tagjai mind tapasztalt kutatók, akik már számos tengeri expedícióban vettek részt.

Az időjárás sajnos nem kedvezett a tengeri expedíciónak. Előbb hurrikán erejű széllokécek, majd a japán földrengés és a cunamiveszély kényszerítette több napos pihenésre a Sea Dragon hajó legénységét. A csapat azonban ezekben a napokban sem tétlenkedett.

A műanyag hulladék ugyanis megtalálja az utat a legelhagyatottabb helyekre is, mint amilyen Caleta Lamento del Indio környéke, sokmér földnyire a legközelebbi településtől. A legénység bizony itt is talált a parton műanyag hulladékokat – például olajshordót és műanyag törmelékot – amelyeket a víz sodort oda. A fedélzeti tudós, Anna pedig útközben folyamatosan gyűjtötte a vízmintákat, melyekben műanyagokból származó vegyszerek jelenlétét vizsgálja majd. A vegyszerek jelenlétének területenkénti tanulmányozásával és a minták elemzésével ugyanis lehetőség nyílik a műanyag hulladék útjának feltérképezésére: hogy honnan származik, és az óceán áramlatai merre viszik szerte a világban.

„Mindannyian azt gondoljuk, hogy az óceánok végtelenek, azonban a

hatalmas kiterjedés nem teszi őket ellenállóvá pusztításunkkal szemben. Az áramlatok elsodorják a gondatlanul lerakott hulladékot minden egyes kis szegletbe. A „ne az én kertembe” nézőpont tehát nem megoldás erre a problémára. Az óceán folyamatosan áramlik, tehát az egész a mi kertünk” – mondta Cilve Cosby, a hajó kapitánya. Az expedíció során tapasztaltak is



alátámasztják, hogy a műanyag szennyezés problémája összetett. Hiszen nem csupán a műanyag hulladék mennyiségével van gond, hanem az újrahasznosítási folyamatokkal, szokásainkkal és gondolkodásunkkal is. A műanyag a modern életvitel velejárója, használata gyakorlatilag elkerülhetetlen. Éppen ezért a jövőben arra kell törekednünk, hogy olyan anyagok után kutassunk, melyek használatával nem szennyezzük az óceánokat és a környezetet. Eljött az innováció és a tudatformálás ideje!

Brit expedícióról készített, részletes blogja, a www.vacfromthesea.com oldalon olvasható.



15 perc a környezetvédelemért

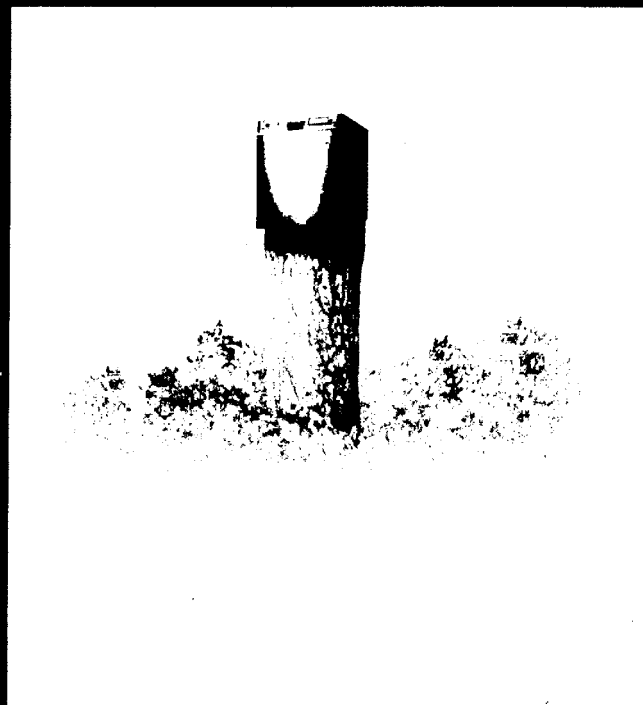
A bonni egyetem tanulmánya szerint a mosogatógéppel rendelkezők 30 százaléka nem olvassa el a használati útmutatót, és ezzel potenciálisan hozzájárul a környezetszennyezéshez.

Mindössze 15 percet kellene a használati útmutató tanulmányozásával tölteni ahhoz, hogy alaposan megismerjük a mosogatóprogramokat és a beállítási lehetőségeket. Így biztosak lehetnénk abban, hogy a mosogatógép minden alkalommal tisztára mossa az edényeket, és optimális a gép víz- és áramfogyasztása is.

A bonni egyetem az Electrolux megbízásából 160 német, olasz, svéd és angol háztartás bevonásával készített egy tanulmányt, melyből kiderült, hogy a válaszadók 30 százaléka nem olvasta el a mosogatógéphez tartozó használati utasítást, míg a felhasználók 86 százaléka csupán egy vagy két mosogatóprogramot használ az átlagosan 5 elérhető programból. Ebből kifolyólag előfordulhat, hogy a szükségesnél több energiát és vizet használ.

Az már bizonyított, hogy a gépi mosogatás víz- és energiatakarékosabb, mint a kézi mosogatás. Egy töltetnyi edény elmosogatásához átlagosan 2,5 kWh energiát és 103 liter vizet használunk el, ha kézzel mosogatunk, egy A energiaosztályú gép viszont csak 1 kWh energiát és 12 liter vizet fogyaszt.

Az Electrolux Watersavings (<http://www.electrolux.com/watersavings/>) oldala szerint Magyarországon 27 379 682 512 liter vizet spórolhatnánk meg, ha azok is mosogatógépet használnának, akik most kézzel mosogatnak. Ez a Balatonban lévő víz 1,5 százaléka.



A gépi mosogatás tehát már önmagában is sokkal takarékosabb, mint a kézi mosogatás, viszont a készülékek megfelelő használatával még tovább csökkenthető a környezetterhelés.

2011. április
XLVI. évf., 4. szám

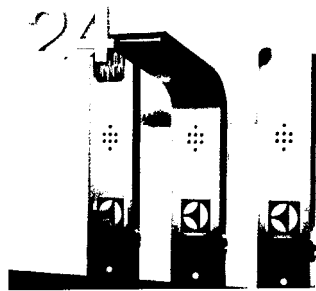
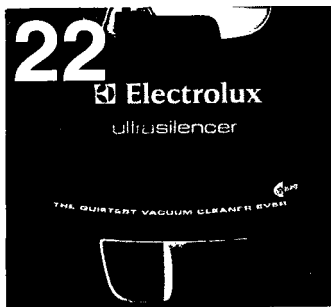
újság

Electrolux

AEG

Thinking of you

 **Electrolux**



Szemben az árral?

Magyarország idén májusban ünnepli európai uniós tagságának hetedik évét. Ennek ellenére hajlamosak vagyunk többes szám harmadik személyben gondolkodni az Unióról, „ők ott Brüsszelben”. Pedig fontos lenne társadalmi szinten is tudatosítani, hogy az Európai Unió közösségének egyenrangú tagjaként a többes szám első személy indokolt, vagyis a „mi itt Európában” használata és legfőképpen ennek érzése. Az uniós tagság érzése.

Amikor Magyarország aláírta az uniós csatlakozási szerződést történelmi lehetőséget kapott a felzárkózáshoz, a gazdasági és társadalmi fejlődéshez. Egyben kötelezettséget vállalt arra, hogy hozzájárul az Európai Unió fejlődéséhez, versenyképességének növeléséhez. Ennek érdekében széleskörű együttműködésre, több konszenzusra van szükség az unión belül.

Az Euró Plusz Paktum éppen ezt hivatott szolgálni, hiszen az a célja, hogy a tagállamok a saját hatásköreiket úgy gyakorolják, hogy egyeztetnek egymással, és saját, nemzeti döntéseikkel ne hátráltassák, hanem segítsék közös céljaik megvalósítását. A Paktum nem változtatja meg sem az EU intézményei közötti hatalommegosztást, sem a tagállamok hatásköreit. A nemzeti hatáskört nem csökkenti, ugyanakkor a kormányokat kiteszi egymás és az Európai Bizottság kontrolljának és számonkérésének. Megköveteli az együttműködés és megteremt a stabil, fenntartható növekedés alapjait.

Ugyanakkor az Euró Plusz Paktum sem csodaszer. Automatikusan nem lesz képes a különböző fejlettségű, eltérő adottságú országok különböző problémáit kezelni, megoldani. Elfogadása politikai akaratot tükröz, bevezetése és sikeres működtetése vért, verítéket, könnyeket követel. De meggyőződésem, hogy egyik eleme a szebb európai jövőbe vezető útnak. Szépsége a Paktumnak, hogy az Euró övezeten kívüli Európai Uniós országok is csatlakozhatnak; eddig közülük hatan éltek is a lehetőséggel. Négy uniós ország – köztük Magyarország is - nem írta alá a Paktumot. Ez lehet akár jó döntés is, hiszen sokszor ahhoz hogy nyerjünk, árral szemben kell evezni. Vigyázni kell viszont, mert az erős sodrás a legjobb evezős legénységet is elsodorhatja.

Ezért véleményem szerint, az Euró Plusz Paktumhoz való csatlakozás olyan téma, amely folyamatos nyomon követést, értékelést, konzultációt kíván. Ez a folyamat pedig elvezethet a belépési döntésig.



Takács János
vezérigazgató

- A 2010-es „Wolf Trophy” nyertesei... 3
- A Miskolci Egyetem állásbörzéjén az Electrolux 4
- Két rangos design díjjal indul útjára az AEG legújabb kollekcója 6
- HR Hírek 8
- A COMPASS felhasználók oktatása 10
- Szakszervezeti továbbképzés Hajdúszoboszlón 11
- Electrolux Munkahelyi Normák - IV. rész 12
- 20. Electrolux születésnap 14
- 20. Electrolux születésnap - Helyszín térkép 16
- A porszívógyár I. negyedéves energia mérlege 17
- „Green Spirit verseny” a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban 18
- Újabb 5D minősítés 19
- Javasolj és Nyerj! program 2011. I. negyedévi értékelése a porszívógyárban 19
- 40. 5D terület a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban 20
- STOP Kvíz a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 21
- Alvásklinikán tesztelték az Electrolux UltraSilencer porszívóját 22
- Jó tudni! - Vedd könnyedén a mosást! 23
- Electrolux ReSource, konyhagépek új megközelítésben 24
- Electrolux szezon - Sikerek az amerikai fociban 26
- Az Electrolux megújult futócsapata teljesítette az idei szezon első versenyét 27
- Munkaügyi naptár 28
- Vállalatunk is csatlakozott a Föld Órája nemzetközi kezdeményezéshez 28

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató **Grafikai tervezés, nyomtatás:** boommédia Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

A 2010-es „Wolf Trophy” nyertesei...

Cesare Scaioli, a Suseganaban található olaszországi gyár igazgatója, és a magyarországi logisztika vezetője, Nagy László nyerték el a 2010-es Wolf Trophy díjat. Ketten együtt több mint 58 évnyi tapasztalattal rendelkeznek az Electroluxnál.

Major Appliances EMEA vezette be a Wolf Trophy díjazási rendszert 2005-ben, valamint ők nyújtják át a fent említett díjakat minden évben az adott szektor gyárigazgatójának a kulcsfontosságú teljesítménymérő számok (KPI-ok), valamint a gyakorlatban alkalmazott vezetői szakértelem elbírálása alapján.

A 2010-es Wolf „trófeákat” Cesare Scaiolinak, az Olaszországban található suseganai hűtőszekrénygyár igazgatójának, valamint Nagy László logisztikai vezetőnek/ Magyarország / nyújtották át 2011. április 20-án az olaszországi Porciában.

35 év kereskedelmi és logisztikai tapasztalatának megjutalmazásaként

Nagy László, logisztikai vezető a nyertese a 2010-es logisztikai teljesítményért járó Wolf Trophy díjnak. Nagy Lászlónak több mint 35 év tapasztalata van a kereskedelem és a logisztikairányítás területén. 1976-ban került a Hűtőgépgyárhoz, mielőtt 1991-ben az Electrolux alkalmazottja lett.

„Nagyon örülök, és büszke vagyok, hogy átadhatom ezt a díjat Lászlónak, hiszen ő egy nagyszerű példája a lojális és elkötelezett Electrolux vezetőnek”- nyilatkozta Ulf Harring, a Supply Chane Europe vezetője. László teljesítménye és tudása elismert és megbecsült az EMEA-n és más szervezeteken belül is. A magyarországi logisztika felelősséget vállal az ukrán és kazahsztáni szállításokban, és folyamatosan jelentős sikereket ér el.”

“Nagyon büszke vagyok erre a díjra, amely elismeri a magyarországi logisztikán végzett munkát, és azt mutatja, hogy helyes irányba haladunk. Biztos vagyok abban, hogy ez az elismerés a munkánknak arra ösztönöz minket, hogy még tovább javítsuk ügyfeleink kiszolgálási színvonalát” – nyilatkozta Nagy László.

Az elismerés szimbóluma

„A Wolf Trophy egy szimbolikus díj” – jegyezte meg Michele Campione, a HR Operations igazgatója. „Minden tavasszal a gyárigazgatók és a logisztikai vezetők megvitatják, hogy ki legyen a következő díjazott. Ez egy nagyon fontos módja



Nagy László átveszi a logisztikai Wolf Trophy díjat

annak, hogy elismerjük a legjobb gyárigazgatókat, illetve logisztikai vezetőket az általuk nyújtott üzleti teljesítmények, valamint vezetői gyakorlatuk alapján.”

A 2009-es Wolf Trophy díjat Szentpéteri Ferenc jászberényi gyárigazgató, valamint Nicolas Lefftz franciaországi logisztikai vezető kapta.

A Wolf Trophy díjról

A Wolf Trophy díjat a Major Appliances EMEA keretein belül vezették be 2005-ben. Azért a farkas szimbólumot választották, mert a farkasok olyan állatok, amelyek elismert vezetői ösztönrel, illetve érzelmi intelligenciával rendelkeznek, mint az a vezető, aki tudja, hogy a csapat minden tagja fontos ez egész sikere szempontjából. Hasonlóképpen a tehetséges vezetők tudják, ahhoz, hogy sikeresek legyenek, szorosan együtt kell működniük a csapatukkal, hogy motiválják az embereket és hozzájáruljanak a cég eredményeihez minden téren. Az edzett üvegből és fából készült trófeát Paolo Zambon tervezte az Incisoria Pordenonese-től. 2010 óta a győztesek nevét feltüntetik a trófeán, úgy, mint a híres sportolók trófeáin.

A Miskolci Egyetem állásbörzéjén az Electrolux

A Miskolci Egyetem április 6-án rendezte meg Kelet-Magyarország legnépszerűbb és legnagyobb állásbörzéjét, amelyen a korábbi évekhez képest sokkal több munkaadó vett részt.

Az idei állásbörze immár tizenhetedik alkalommal segítette a pályakezdő szakemberek és a vállalatok közvetlen kapcsolatteremtését. Az állásbörzén cégünket hét kolléga képviselte, akik között olyan fiatal műszaki szakemberek is megjelentek, akik a Miskolci Egyetemen végeztek, s ma már a mi munkatársaink. Idén a vállalatok túlnyomó része konkrét állásajánlatokat kínált elsősorban műszaki végzettségűek részére. Az Electrolux standján is több nyitott pozícióra jelentkezettek az érdeklődők.

A Miskolci Egyetemen végzett szakemberek munkába állását, foglalkoztatását leginkább támogató vállalat számára az egyetem díjat alapított. A Gépészmérnöki és Informatikai Kar dékánjának javaslatára a rektori Kabinet a díjat idén vállalatunknak ítélte oda. Az állásbörze hivatalos megnyitóján Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója vehette át a díjat és a díszoklevelet prof. Dr. Patkó Gyulától a Miskolci Egyetem rektorától.

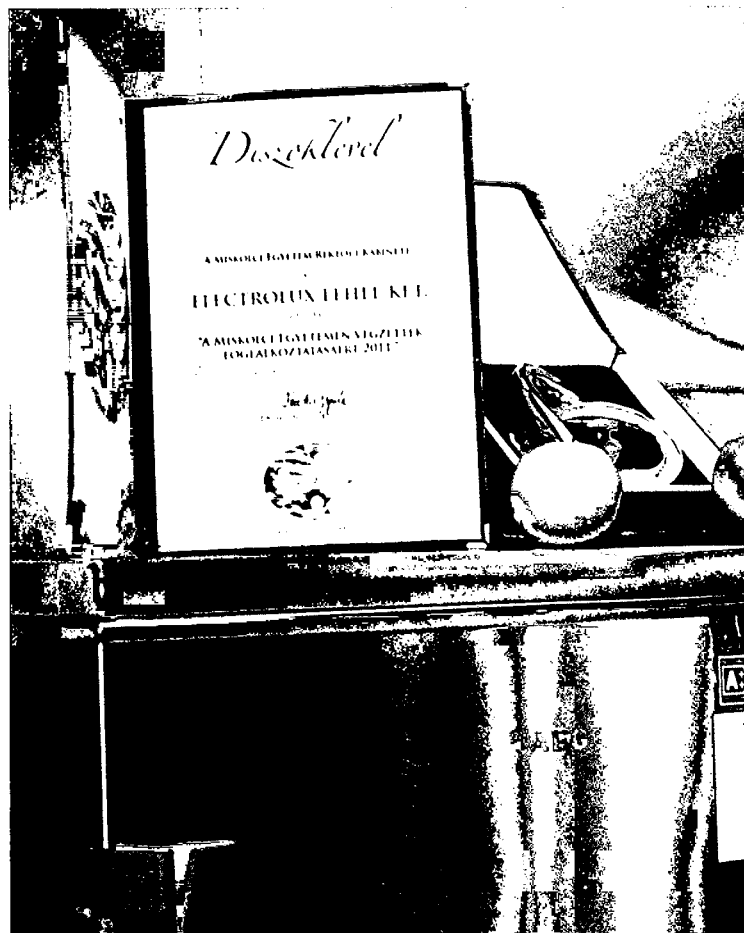




Az Electrolux a következő állásbörzéken is részt vett:

Kecskeméti Főiskola
2011. április 12.

Nyíregyházi Főiskola
2011. április 20.



Kétrangos design díjjal indul útjára az AEG legújabb kollekcója

Bemutatta új háztartási termékválasztékát az AEG. Az új, Neue Kollektion fantázianevű termékcsalád teljesen új és egységes külsőt kapott. A dizájnáltás a márka szabadonálló és beépíthető modelljeit egyaránt érinti. Néhány hónappal a nemzetközi bemutatkozás után számos termék megkapta az iF és a Red Dot design díjakat.

A Neue Kollektion modellek formatervezése első ránézésre az időtlen egyszerűség érzetét kelti. Közelebbről azonban látható, hogy mennyi apró részletből áll össze ez a tökéletes harmónia. Hans Strohmeier, az AEG tervezési igazgatója szerint egyszerűséget alkotni csak nagyon tudatosan lehet.

Az új készülékek külső megjelenésükben továbbra is követik a hagyományt, mely szerint a forma és a funkció teljes összhangban van egymással. A Neue Kollektion termékcsalád modelljein megjelenő vízszintes vonalvezetés a folyamatosság és az összetartozás érzetét kelti, míg a függőleges vonalak az intuitív kezelőpanelre irányítják a figyelmet. A készülékek kiváló minőségű anyagokból készülnek, ugyanakkor a tervezők azt is szem előtt tartották, hogy a lehető legkevesebb fajta anyagot használják, megőrizve ezzel a dizájn tisztaságát, homogenitását. Az új termékeken nagy hangsúlyt

kapott az üveg, illetve az egységes színű és csiszolású acél használata. Ezáltal pedig olyan egyedülálló felület jött létre, mely első látásra megragadja a figyelmünket.

A készülékek kezelőpaneljei is egységes dizájnt kaptak. A vezérlőpaneleken megjelenő karakterek színe, formája és mérete is egységes, így maximálisan illeszkednek az egyszerű, letisztult formavilágba.

Az AEG Neue Kollektion termékcsalád számos tagja nemzetközi bemutatkozása után néhány hónappal, a legrangosabb nemzetközi formatervezői elismeréseket is elnyerte. Háztartás/élettér kategóriában iF Design-díjat kaptak a MaxiKlasse beépíthető sütők, a teljes kompakt termékválaszték, a MaxiSense indukciós főzőlapok, valamint a Crystal Line dominó főzőlapok. Red dot díjjal jutalmazták a beépíthető sütőket, a MaxiSense főzőlapokat, a





Street és Backstein elszívókat, illetve a 60 cm széles beépíthető mosogatógépeket. A 45 centiméteres kompakt termékcsalád pedig elnyerte a Red Dot – Best of the best (legjobbák legjobbjá) díjat.

A dizájn mellett az intuitív használat volt a másik fő szempont a készülékek tervezésekor. Az új kollekció olyan embereknek készült, akiknek nemcsak a folyamatosan kiemelkedő teljesítmény a fontos, hanem élvezik is az alkotás folyamatát. Az AEG dizájn csapata olyan vezérlőpaneleket tervezett, amelyek a felhasználó igényeihez mérten információban gazdagok és hatékonyak, miközben letisztultak és egyszerűek maradtak, hogy a készülékek használata ne váljon bonyolulttá. Az érintőképernyőknek, a minimalista grafikának és a nagy kijelzőknek köszönhetően minden készülék maximális kontrollt és tökéletes átláthatóságot kínál a felhasználóknak.

Az AEG Neue Kollektion termékcsaládon mutatkozik be az új AEG logó. Az új logóval a vállalat erőteljesebben hangsúlyozza az AEG hagyományait. A márka Electrolux Csoporthoz való tartozását a logó elején megjelenő ikon jelképezi.



HR Hírek

Az Állományvezetői Iroda kollégái az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárában

A munkatársak munkában töltött óráinak, szabadságának, betegség miatti távollétének nyilvántartásával és a bérszámfejtés felé való eljuttatásával foglalkoznak kollégánk, elsősorban a termelési terület középpontjában található Állományvezetői irodában.

Napi szinten felelősek azért, hogy a csoport- és művezetőktől, a területek vezetőitől megkapják a rögzítéshez szükséges minden alapinformációt, hogy a hónap végén átadhassák a ledolgozott órák adatait a fizetések számfejtéséhez, a távollétek esetén pedig pl. a táppénzes papírokon szereplő betegnapokat a TB-elszámolás felé.

A csoportvezetőkkel szorosan együttműködve követik nyomon az éves szabadságolási terv szerint a kivett, vagy kiadandó szabadságnapokat; negyedévente pedig a bónuszok számfejtésének előkészítését végzik.

Az új belépő dolgozók felvételekor, valamint a kilépő dolgozók leszámolásakor az adminisztrációs feladatokat látják el.

A belépőkártya igénylése majd leadása is az állományvezetők feladata, valamint a vidékről bejáró dolgozók bérleteinek nyilvántartása és kiosztása is a havi elszámoló lapokkal és étkezési utalványokkal együtt.

Munkaszerződések, módosítások, valamint az aktuális éves vagy alkalmi nyilatkozatások esetén a nyomtatványok aláírásáról és átadásáról is gondoskodnak a területek vezetőinek segítségével.

A törvényi előírás szerinti kötelezettségnek, a megújító orvosi alkalmassági vizsgálatok nyomon követésének adminisztrációja is a csoport feladata: figyelik a lejáratú időket, tartják a napi szintű kapcsolatot az orvosi rendelővel az alkalmassági vizsgálatok időbeli bonyolítása érdekében, mivel tudják, hogy a munkavállalók csak akkor állhatnak munkába, ha érvényes igazolással rendelkeznek.

Két műszakot lefedve segítenek minden munkatársunknak a felmerülő problémák ellátásában.

Juhász Erika, Nagy Szilvia, Takács Tímea, Kovács Mónika munkájához szervesen kapcsolódik Győri Csilla koordinációs tevékenysége, valamint Bucziné



Takács Tímea



Győri Csilla



Juhász Erika



Bucziné Majoros Ilona



Kovács Mónika



Nagy Szilvia

Majoros Ilona támogatása, aki a pénztár kezelésén túl a jövedelemigazolások kiállításában, a kifizetések után történő elszámolások ellenőrzésében segíti minden dolgozónkat.

A vállalat jászberényi és nyíregyházi üzemében a fenti feladatokat ellátó dolgozók folyamatosan tartják a kapcsolatot egymással, bár külön-külön szervezeti egységhez tartoznak, tapasztalatcserére, a közös megoldások megtalálására, a problémák megoldására együtt alakítják ki, majd alkalmazzák a folyamatokat. Amikor a dolgozókat tájékoztatják, értesítik, akkor egységes kommunikációt alkalmaznak. Ez a „Mi Electrolux-unk”!



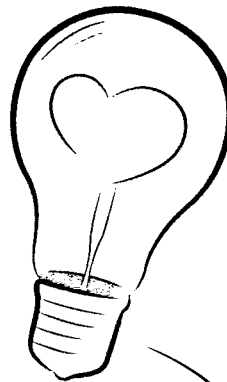
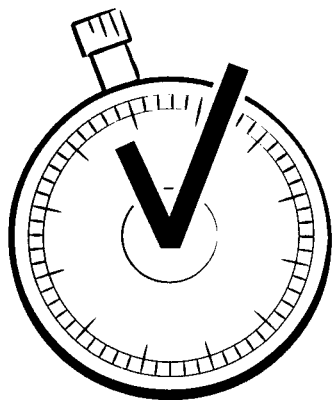
Drive for Results



Customer Obsession



Customer Obsession

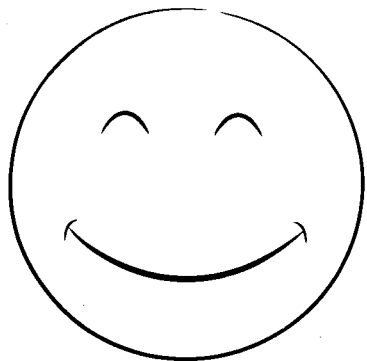


Eredményorientáltság

Szenvedélyes innováció

Az **Electrolux**
három
fő értéke

Vevőközpontúság



Thinking of you

 **Electrolux**



A COMPASS felhasználók oktatása

A COMPASS rendszer funkcióival, folyamataival első lépésben a kulcsfelhasználók ismerkednek. A további felhasználók oktatása szeptemberig, a rendszer tervezett éles indításáig folyamatosan történik. Az E-gate Bata Attilát, az Electrolux Logisztikai Központjának IT projektvezetőjét kérdezte a tapasztalatokról, aki maga is részt vesz a képzésben.

Előbb-utóbb mindenki részt vesz majd a képzésben, aki a COMPASS megoldással dolgozni fog, de először a projektben aktívan közreműködő kulcsfelhasználók oktatása történik.

A kulcsfelhasználók már a projekt legelejétől kezdve részt vesznek a COMPASS megoldás kialakításában. Azzal, hogy először az ő képzésükre kerül sor, lehetővé válik, hogy közreműködjenek a rendszer magasabb szintű tesztelésében, segíthetnek munkatársaik betanításában és támogatásában.

A képzés elméleti és gyakorlati részekből áll, s felöleli a COMPASS megoldás valamennyi aspektusát. Az oktatási anyag készítése már 2010 szeptemberében elkezdődött.

Bata Attila: Logisztikai kulcsfelhasználó

Bata Attila Magyarországon az egyik kulcsfelhasználó a logisztika és raktározás területén. "A magyar logisztikai szervezeten belül én felelek a belföldi áruelosztásért és az üzleti projektek irányításáért" - magyarázza.

"A COMPASS kérdésekben helyi üzleti kapcsolattartó feladatokat látok el, s én vagyok az egyik kulcsfelhasználója a belföldi és az export kiszállításnak. Ezenkívül koordinálok a COMPASS képzést és tesztelést is.

"A képzés során elsajátított ismereteket a későbbiek során felhasználom majd azoknál a betanításoknál, amelyeket a projektcsapat oktatóival együtt végzünk. A végfelhasználókat tájékoztatjuk a COMPASS megoldás logisztikai aspektusairól. De már most is kapok egy sor kérdést a munkatársaimtól, akiket érdekel, hogyan fognak a későbbiekben dolgozni, de eddig még nem vettek részt a projektben. Igyekszem minden kérdésükre válaszolni. A kollégákat elsősorban az érdekli, hogyan változik majd a napi munkájuk a rendszer bevezetése után."

Az átfogó COMPASS megoldás, amely Magyarországon

kerül először „élesben” bevezetésre, a vállalat tervezési, gyártási és kiszállítási folyamatait támogatja a hozzájuk kapcsolódó pénzügyi, számviteli és kontrolling funkciókkal együtt. Ezen folyamatok egyike a késztermék logisztika.

"Bár én főleg a COMPASS késztermék logisztikai folyamataival ismerkedek, azért fontos megemlíteni, hogy a kulcsfelhasználók átfogó képet kapnak a többi területről (pl. értékesítés és gyártás) is, hogy lássák, hogyan kapcsolódnak egymáshoz, hiszen a COMPASS egy integrált megoldás."

Új logisztikai alkalmazások

Bata a következőket mondja: "Amikor a COMPASS bevezetésre kerül, a késztermék-raktárainkban a SAP Raktárkezelési modult fogjuk használni. A képzés, amelyen részt vettem, jó általános képet adott a kapcsolódó folyamatokról és részletes betekintést nyújtott az alkalmazás működésébe."

"A COMPASS megoldás másik fontos eleme a Szállítástervezési és Irányítási rendszer, így itt is szükség van arra, hogy a kulcsfelhasználók megtanulják az új munkavégzési módszereket. A logisztikai tervezők, akiknek napi feladata, hogy megszervezzék a késztermékek belföldi elosztását, illetve a kiszállítását a Magyarországon működő gyárakból, szintén részt vesznek ezen a képzésen. A projekt egy későbbi fázisában ők tanítják majd be munkatársaikat."

"A COMPASS új technikai megoldásokat is tartalmaz, mint például rádió frekvenciás eszközök (amit a raktárakban alkalmaznak majd), így fontos, hogy tisztában legyünk a COMPASS megoldás által megvalósítható minden lehetőséggel. A képzés ehhez segít hozzá bennünket."

További információkért forduljon Bárkányi Máriához (maria.barkanyi@electrolux.hu) és Bata Attilához (attila.bata@electrolux.hu).



Szakszervezeti továbbképzés Hajdúszoboszlón

2011. január elsejétől - mint az már széles körben ismeretes - az Electrolux Vasas Szakszervezet vezetésében személyi változások következtek be. Az újonnan megválasztott függetlenített tisztségviselők, Antal Csaba elnök és Tóthné Dányi Ildikó alelnök.

Mindketten folytatták az elődeik által már a korábbiakban felállított tematika szerinti oktatási programsorozatot a főbizalmi tisztségviselők számára, amely átfedi a választási ciklusok közötti időszakot. Ennek megfelelően április 11. és 13. között a szokásos továbbképző tanfolyam megrendezésére Hajdúszoboszlón került sor.

A továbbképzés kezdetén az elmúlt időszak szakszervezeti munkájáról megtartott átfogó jellegű elemzés tényszerű, ugyanakkor nyílt és önkritikus volt.

„A dolgozói érdekvédelemben elért eredményeink önmagukért beszélnek, de a működésbeli hiányosságunkat sem kívánjuk elhallgatni” – hangoztatta beszámolójában az új elnök.

A Vasas Szakszervezeti Szövetség már a korábbiakban is több alkalommal elismeréssel nyilatkozott az Electroluxnál működő szervezet munkájáról. Az országos szintű szervezet keretein belül az Electroluxnál folyó munka mindig

kiemelhető volt a jó példák sorában. Ugyanakkor az információáramlás hiányosságain célszerű javítani a jobb, hatékonyabb működés érdekében - mindenekelőtt vállalati szinten. Ezért az első napi program a Munka Törvénykönyvének részletes elemzéséből, illetve a Kollektív szerződéskötés tartalmi kérdéseiről szólt. A téma előadója a Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Tarsoly Imréné szakértő volt. A második napon ugyancsak a Vasas meghívott előadója, Meyer Herta, a Képzési Tájékoztató osztály vezetője, a tagszervezés, a kommunikáció gyakorlati technikájával gazdagította a főbizalmiak ismereteit.

Sajnos az úgynevezett vállalati nap ezúttal elmaradt, cégünk felsővezetőinek előre nem látható elfoglaltsága miatt. Ez a program pont május 10-én pótolva lesz. A főbizalmiak természetesen összegyűjtötték azokat a témákat, amelyek ekkor napirendre kerülhetnek majd.

Electrolux Munkahelyi Normák

IV. rész



4. Gyermekmunka

Szabályzati előírás

A gyermekfoglalkoztatás semmilyen formában sem megengedett. Ha a helyi jogszabályok nem írnak elő idősebb életkort, a kötelező iskoláztatás korhatáránál vagy 15 (az ILO 138. konvenció által megengedett esetekben 14) évnél fiatalabb személyt tilos alkalmazni. Az engedélyezett fiatakorúaknál a vezetés felelős azért, hogy az alkalmazott munkafeltételei, munkaideje és bére az életkorának megfelelő legyen, minimálisan figyelembe véve a vonatkozó helyi jogszabályokat. Ha gyermeket foglalkoztatnak egy olyan üzemben, ahol Electrolux termékeket és/vagy részeségeket gyártanak, az Electrolux olyan intézkedések megtételét bátorítja, amelyek nem rontják a gyermek társadalmi helyzetét.

Definíciók

Az engedélyezett fiatakorúak olyan fiatal alkalmazottak, akik már idősebbek a minimális elfogadott életkornál, de még 18 évesnél fiatalabbak. Az ilyen dolgozókat gyakran nevezik fiatal munkásnak. Az ilyen munkásokat speciális intézkedésekkel kell védeni (lásd alább a „követelmények”-nél). Olyan intézkedések, amelyek nem rontják a gyermek társadalmi helyzetét: ha egy Egységnél alulkoros munkásokat találnak, mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy az egyén helyzetéhez igazodó megvalósítható és tartós megoldást találjanak.

Követelmények

- Az Egységnek mindent meg kell tennie annak érdekében hogy gyermekfoglalkoztatás ne fordulhasson elő.

Életkor ellenőrzése és dokumentálása

- Felvételnél az Egységnek minden dolgozóval hivatalosan igazoltatnia kell a személyazonosságát és életkorát.
- Az Egységnek meg kell őriznie minden alkalmazott igazolását az életkoráról. Megjegyzés: az eredetit nem tarthatják meg, ezért másolatot kell készíteni a dokumentumról.
- Ha az Egység nem tudja eldönteni, hogy a munkára jelentkező elérte-e a minimális életkort, nem szabad felvennie.



Engedélyezett fiatakorúak

- Az Egységnek be kell tartania az engedélyezett fiatakorúakra vonatkozó valamennyi korlátozó jogszabályt. Sok országban ezek a következők: túlórák számának maximalizálása, veszélyes munka, éjszakai munka vagy kötelező orvosi vizsgálatok.
- Az Egység minden szükséges óvintézkedést megtesz annak érdekében, hogy a 18 évnél fiatalabb munkásokat védje az olyan munkafeltételektől, amelyek veszélyeztethetik egészségüket, biztonságukat vagy jólétüket.
- Az Egységnek be kell tartania a tanonc- vagy szakképzési programok minden előírását és követelményét, s meg kell győződnie arról, hogy valóban jogilag engedélyezett programokról van szó. Nem fogadhatók el az olyan kötetlen megállapodások, amelyek eredményeként iskolás korú gyermekek dolgoznak az Egységnél még a kötelező tanulási életkor végének elérése előtt.

Beavatkozó intézkedések gyermekfoglalkoztatás esetén

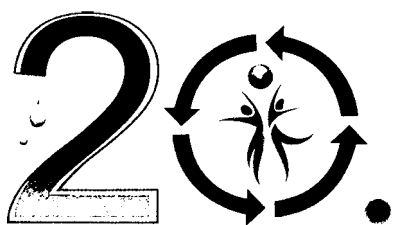
- Ha gyermekkorú dolgozót találnak, az Egységnek haladéktalanul érintkezésbe kell lépnie az Electrolux központtal (sustainability@electrolux.se) egy akcióterv meghatározása érdekében. Olyan tervet kell kidolgozni, hogy az a gyermek számára megvalósítható és tartós megoldást jelentsen. Az akciótervet az Electrolux központnak jóvá kell hagynia.

Elfogadott irányítási gyakorlat

- Az életkor megfelelő igazolásának legalább tartalmaznia kell az útlevél, személyi igazoló kártya vagy társadalombiztosítási kártya birtokosának teljes nevét, születési dátumát és fényképét.
- Az Egységnek érintkezésbe kell lépni az engedélyezett fiatakorú törvényes felügyelőjének (általában a szüleinek), mielőtt engedélyezett fiatakorút alkalmazna.
- Az Egység listát vezet azokról az engedélyezett fiatakorúakról, akik életkoruknál fogva csak bizonyos ideig dolgozhatnak, és bizonyos munkákat végezhetnek.
- Éjszakai műszaknál az Egységnek gondoskodnia kell a fiatal dolgozók biztonságos utazásáról és megfelelő pihenéséről.

4.1 megjegyzés: Példák veszélyes munkára:

- a) Veszélyes anyagokkal, nagy magasságban, hideg vízben, hőségben vagy hidegben, szűk helyen vagy föld alatt végzett munka.
- b) Rendkívül veszélyes munka, például gyúlékony vagy robbanásveszélyes anyagok kezelése.
- c) Folyamatosan nehéz terhek emelése.
- d) Munka, amelynek során fűrőt, gyalut, pneumatikus kalapácsot, szegecselő gépet vagy útfeúrót kell használni.
- f) Munka, amely fárasztó és monoton, állandó fejmozgással, hajlógatással vagy guggolással jár.



Electrolux születésnap

FONTOS INFORMÁCIÓK

BELÉPÉS a térképen feltüntetett Be/kijárat pontokon a csuklóra felhelyezett ép karszalaggal lehetséges! A csuklóra felhelyezett ép karszalag többszöri ki-belépésre jogosít fel! A karszalagot utólag pótolni nem áll módunkban!

Az Állatkertbe a program ideje alatt a belépés díjtalan – a csuklóra felhelyezett karszalaggal.

ELECTROLUX Ki Mit Tud? – Mutassa meg rejtett képességeit a nagyközönségnek is! Csak előzetes nevezés lehetséges, a helyszínen jelentkezni nem lehet!

Az első három helyezett értékes tárgynyerményben részesül!

ÓKO-SZIGET – Tegyen Ön is a környezet védelméért! Hozzon minél több PET palackot és kupakot, amelyet a kijelölt sátorban leadhat! Az első három helyezett mindkét kategóriában, aki a legtöbb palackot és kupakot adja le, értékes jutalmat kap! Kezdje már most a gyűjtést!

PONTGYŰJTŐ VERSENY – Különböző feladatokért gyűjtheti a pontokat az Electrolux útlevelébe. Az útleveleket az AKTÍV pontokon veheti át. Pontokat az „Útlevél” emblémával megjelölt feladatok elvégzéséért kaphat. A névvel ellátott, pecséttel teli útleveleket a Nagyszínpad mellett felállított gyűjtőládába kell dobni, majd a nap végén ezek közül kerülnek kisorsolásra a díjazottak. Aki lelkes és aktív, akár több útlevelet is megtölthet pecséttel, így nagyobb eséllyel indul a sorsoláson!

ELECTROLUX REKORDKÍSÉRLET – **15.20 óra** a színpad előtti területen: fogjunk össze egy közös célért! Bárki, aki szeretne ebben részt venni, a Nagyszínpad melletti „lufi-depóban” veheti át a léggömböket a rekordkísérlet előtt, majd a szervezők segítségével foglalhatja el helyét a kijelölt területen.

TOMBOLASORSOLÁS – **19.00 órakor** készítse elő tombolaszervényét és nyerje meg az értékes ajándékok egyikét! A tőszervényt mi már elhelyeztük Ön helyett a sorsolási ládában, Önnek csak a mellékelt ellenőrzőszervényt kell magával hozni és felmutatni!

ÉTKEZÉS - Az ételszigeteken válthatók be a mellékelt étel- és italjegyek. A különböző színű karszalagokkal csak a megadott időpontokban lehet ebédelni.

Fehér	12.00 – 13.00 óráig
Zöld	13.00 – 14.00 óráig
Világoskék	14.00 – 15.00 óráig
Sárga	15.00 – 16.00 óráig

MENÜ: marhalábszár pörkölt házi tarhonyával és házi savanyúsággal, egy szelet csoki torta, 0,5 l sör vagy üdítő.

A nap folyamán több BÜFÉ-sátor áll rendelkezésükre – térítés ellenében.

ÉRKEZÉS ÉS HAZAUTAZÁS

11.30-tól 12.30-ig buszok folyamatos érkezése a vendégekkel. Buszok indulása az előzetesen megadott menetrend szerint történik. A buszok az Electrolux buszmegállóiba érkeznek, és onnan indulnak.

HELYSZÍN

Lehel György étterem mögötti személyautó parkoló, Állatkert, Állatkert melletti füves labdarúgópálya és közvetlen környezete.

PARKOLÁS

P1 parkoló: a tízemeletes épület mögötti személyautó parkoló.

P2 parkoló: az Electrolux logisztikai központja előtt található kamion parkoló, és a mellette található személyautó parkoló.

A programok pontos helyszínét a 16. oldalon található térkép tartalmazza.

A NAGYSZÍNPAD PROGRAMJA

- 12.00 Programkezdés - programismertetés
- 12.15 Dance Fitness fellépése 1.
- 12.25 Programismertetés - műsorvezetők bemutatkozása
- 12.30 Jászság Néptánccsoport fellépése 1.
- 12.45 Zászló- show 1.
- 13.00 Aranyszamár Bábszínház
- 13.45 Bóbita együttes koncertje
- 14.15 Electrolux Ki Mit Tud?
- 14.35 Jászság Néptánccsoport fellépése 2.
- 14.50 Zászló- show 2.
- 15.05 Dance Fitness SE fellépése 2.
- 15.20 Köszöntő - REKORDKÍSÉRLET
- 15.40 MEGAHUP koncert
- 16.00 Szőke András – Badár Sándor humoristák
- 17.05 Electrolux Ki Mit Tud?
- 17.25 Marót Viki és a Novakultúr együttes
- 18.15 Electrolux Ki Mit Tud? eredményhirdetés
- 18.30 20 év története táncban – Forgatag Tánccsoport
- 19.00 Eredményhirdetés - Tombolasorsolás
- 20.00 Magna Cum Laude együttes – élő koncert
- 21.40 Tűzijáték és Lézer-show - zenére koreografált
- 21.55 Programzárás - Búcsúzás

Jászberény, 2011. május 28. 12.00 órától 22.00 óráig

FELFÚJHATÓ JÁTÉKOK

Ugrálóvárak – fiatal korú, magasba törő várvédők harca a gravitáció ellen.

Óriáscsúszda – egyidőben többféle szórakozási lehetőséget nyújt a gyerekek számára. A biztosító válaszfal egyik oldalán található kötélletrán való feljutás a mászó ügyességet fejleszti, a fenti „pihenőn” a bátorságukat gyűjtik össze a gyerekek a magasból történő lecsúszáshoz. A lenti „pihenőn” pedig ugrándozva ünnepelhetik a szerencsés megérkezésüket. Ez a mozgássorozat a kifulladásig ismételhető.

Felfújható mászófal - egyszerre két „hegymászó” próbálkozhat a felfújt hegy meghódításával, mely során tapasztalt segítők kötélbiztosítással óvják őket az esetleges tévedések következményeitől.

Akadálypálya - a gyerekek ügyességét és elszántságát fokozatosan nehezedő akadályok teszik próbára.

Élő csocsó - az eredeti csocsóhoz hasonlóan a játékosok itt is rögzítve vannak egymáshoz, így próbálják a könnyű gumilabdát az ellenfél kapujába juttatni.

Bungee-gladiátor – a játékosoknak puha végű botokkal, védőfelszerelésben kell megküzdeniük egymással, egy-egy labilis emelvényen egyensúlyozva.

Kérjük az állomás vezetőinek utasításait minden esetben saját érdekükben tartsák be!

ÜGYESSÉGI JÁTÉKOK

Tűzoltó röplabda - a cél, a csapat összes tagja által megfogott, hatalmas ponyvával egy nagy labdának a célba juttatása! A feladat a résztvevők számának ismeretében variálható!

Ugrócső - egy felfújt hurkán egyszerre akár három fő is „lovagolhat”. Összehangolt láb- és csípőmunkának köszönhetően hajtható a „szerkezet”. A végrehajtandó feladat, a résztvevők számának és a felhasználható időnek ismeretében a helyszínen pontosítható.

Ergométeres evezőverseny - az evezés szárazföldi leképezése ez a tevékenység. A teljes testet foglalkoztató mozgásforma, a gépre szerelt mini komputer segítségével sokféle szempontból (idő, távolság, sebesség stb.) mérhető. Egyéni és váltóverseny egyaránt bonyolítható.

Kötélugrás - a gyermekkori ugrókötelezés továbbfejlesztett változata, melynek során a cél, hogy a két csapattag által hajtott kötélen fölött egyszerre minél többen tudjanak ugrálni! Nagyon fontos, az egymáshoz történő alkalmazkodás! Egyéni feladatok is adhatók!

Euro-bungee – a gyerekek 4 gumiasztalon próbálhatják ki, milyen lehet a levegőben szállni.

SPORT ÁLLOMÁSOK

Kerékpáros ügyességi pálya – kijelölt pályán kell minél gyorsabban végighaladni a kerékpárral.

Streetball – a 2-3 fős csapatok 2 palánkon játszhatnak, a csapatok számától függően akár bajnokságot is.

Petanque - népszerű francia eredetű játék, ahol egy fém golyót elgurítva kell minél közelebb kerülni a célgolyóhoz. A kör végén az kap pontot, akinek a golyói közelebb vannak a célgolyóhoz.

Asztali foci – a népszerű játékban 2 x 2 fő mérkőzhet meg egymással 3 asztalnál.

Röplabda – 2 vagy 3 fős csapatokba szerveződve mérkőzhetnek meg egymással a röplabda kedvelői.

EGYÉB PROGRAMOK

Lufihajtogató bohócok – egész nap várják a gyerekeket a rendezvény különböző pontjain.

ÖKO játékok – érdekes oktató játékok egy labirintusban, ahol a gyerekek fontos ismeretekre tesznek szert játékos feladatok megoldása közben a környezet védelmével és a hulladék újrahasznosítással kapcsolatban.

Pólófestő sátor – a gyerekek saját maguk készíthetik el pólójuk díszítését, kipróbálhatják kreativitásukat.

Póni lovagoltatás – a rendezvény ideje alatt 2-3 lovacska hátán lovagolhatnak a kicsik (3-6 éves korig).

Lovas kocsizás – a lovaskocsi egy kis utazásra viszi a családokat a rendezvény helyszíne körül.

Kézműves sátrak - különböző technikák segítségével készítenek a gyerekek maguk vagy szeretteik számára hazavihető emléket/ajándékot.

Arcfestők - egy kedves boszorkány változtatja át a gyerekeket az általuk választott szerepbe.

Henna festők – a henna a legősibb kozmetikum. A csodaszép motívumok 1-3 hétig díszítik a bőrünket.

Gyermek foglalkoztató - egy 20 m²-es szőnyegen egy óvónő segítségével mellett tudnak a legkisebb gyerekek különböző képességfejlesztő játékokat kipróbálni.

Logikai sátor - különböző ismert (pl. dáma, go, malom) és kevésbé ismert egyéni és páros játékok teszik próbára az IQ-szintet.

Rendőr és rendőrmotoros bemutató - KRESZ feladatok gyerekeknek, bűnmegelőzési sátor, vezetéstechnikai bemutató.

Fotófal - örökítse meg családját az Electrolux fotófal mögé állva és vigye haza a fényképet emlékébe!

Tűzoltó bemutató – látványos bemutató a helyi tűzoltóság közreműködésével.

FELNŐTTEKNEK

Relax sziget – pihenjen meg egy rövid időre, frissüljön fel 3 masszázsszék vagy a 2 masszázsszék valamelyikén, profi masszörök kezei alatt.

Arab sátor – a kelet hangulatát idéző sátorban kávé-és tea fogyasztás közben kipróbálhatja a vízipipát is.



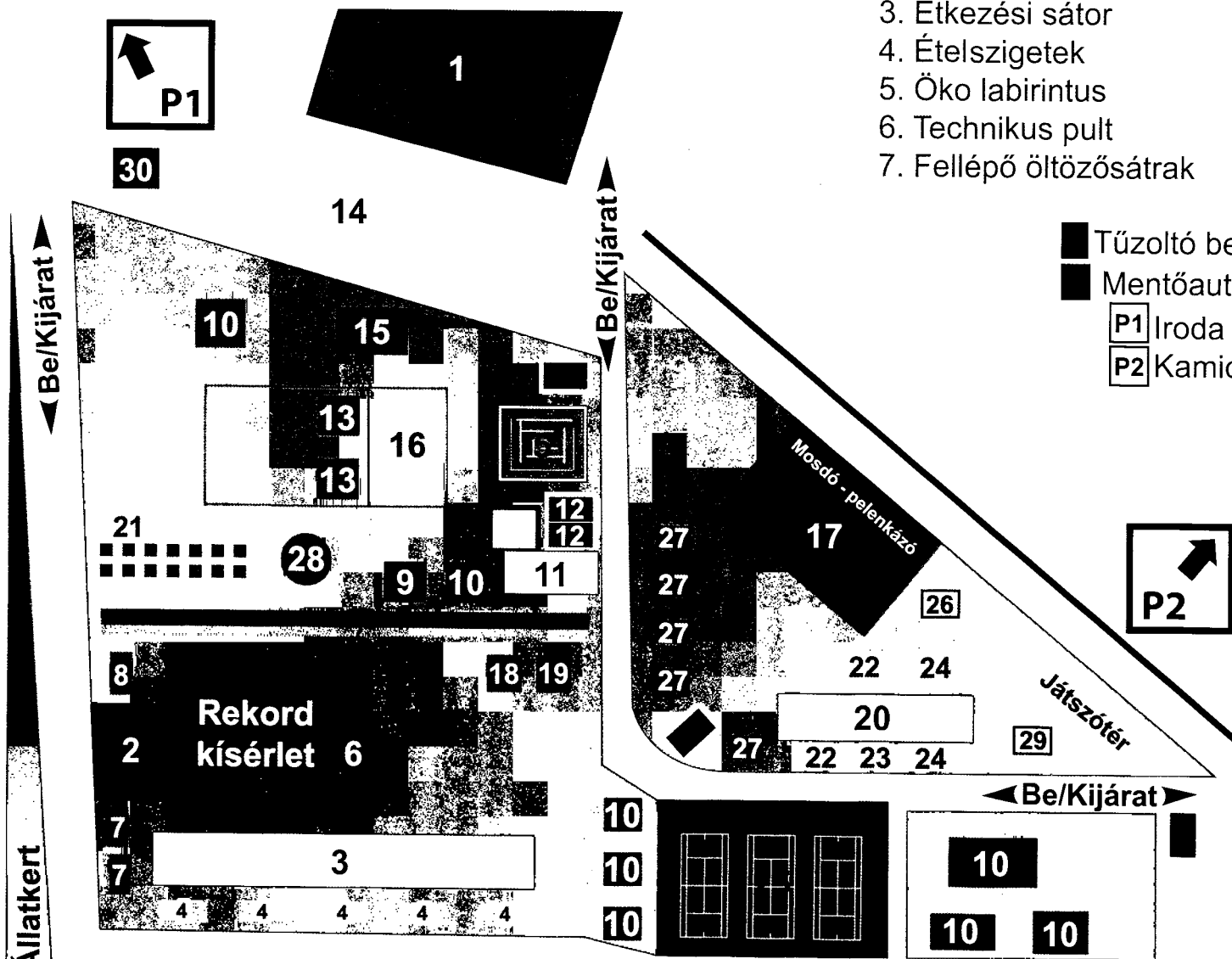
Helyszín térkép

Jászberény

Electrolux születésnap

1. Motoros bemutató, kreszpark, Euro bungee, rendőrségi bemutató
2. Színpad
3. Étkezési sátor
4. Ételszigetek
5. Öko labirintus
6. Technikus pult
7. Fellépő öltözősátor

8. Lufi sátor-rekord kíséret
9. Ügyességi játékok
10. Felfújható játékok
11. Faház-mosdó
12. Kézműves és arcfestő sátorok
13. Streetball pályák
14. Petanque pályák
15. Röplabda pálya
16. Kerékpáros ügyességi
17. Sportcsarnok
18. Öko sziget
19. Pólófestés
20. Tekepálya
21. Mobil WC-k
22. Arab sátorok
23. Gyermek foglalkoztató
24. Relax sátorok
25. Tenispályák
26. Asztali foci (3db)
27. Fizetős vendéglátás
28. Póni lovagoltatás
29. Logikai játékok
30. Lovaskocsizás



A porszívógyár

I. negyedéves energia mérlege

A Green Spirit 2-höz tartozó energia megtakarítási intézkedéseink hatása energiafogyasztásunknál összességében továbbra is pozitív tendenciát mutat. Ugyanakkor ezzel párhuzamosan azt is figyelembe kell vennünk, hogy az elmúlt év hasonló időszakához képest 6,9 százalékkal szereltünk kevesebb porszívót. Összességében megállapítható, hogy energia racionalizálási elképzeléseink megvalósulnak, hiszen a 2008-as bázis évhez (100 százalék) viszonyított fajlagos energiafogyasztásunk (MWó/1db porszívó) időarányosan tervezett 92 százalékos szintjével szemben 91 százalékos az aktuális mutatónk.



A porszívógyár energia mérlege 2010/2011. I. negyedévében

Az energia típusa	2010. I. né	2011. I. né	Az energiafelhasználás csökkenése 2011/2010 I. né
A gyártáshoz kapcsolódó technológiai villamosenergia fogyasztás (MWó)	193,7	180,6	6,7%
Világítás (MWó)	247,5	204	17,6%
Fűtés (MWó)	1222	1195	2,2%
Víz felhasználás (m3)	1344	1190	11,5%



„Green Spirit verseny” a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban

A jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár 2011 első negyedében hirdetett egy belső versenyt, amely célja az álló üzemek villamos és sűrített levegő energiafelhasználásának csökkentése volt.

Minden üzemben úgynevezett indító megbeszélések voltak, ahol Szentpéteri Ferenc gyárigazgató felhívta a figyelmet a környezet iránti elkötelezettségre. A megbeszéléseket és az akciókat követték a verseny heti visszamérései. A verseny aktuális állásáról folyamatosan tájékoztatva lettek a résztvevő üzemek.

Az első szakaszban a négy üzem villamos és sűrített levegő energiafogyasztás csökkentésének mértéke az alábbiak szerint alakult:

Villamos energia (március)		
Helyezés:	Üzem	Javulás mértéke (%-ban)
1.	Alkatrész	31%
2.	TT&Cab	23%
3.	CT üzem	8%
4.	CF	3%
5.	mCF	-8%

Sűrített levegő (március)		
Helyezés:	Üzem	Javulás mértéke (%-ban)
1.	TT&Cab	42,09%
2.	CT	37,72%
3.	mCF	20,17%
4.	Alkatrész	18,71%
5.	CF	7,46%

Amennyiben ez a program sikeresen működik akár egy kisebb (Nagykátai méretű) város éves energiafogyasztását is megspórolhatjuk.

Villamos energia fogyasztás terén az alkatrész gyártás üzeme volt a legeredményesebb, a sűrített levegő fogyasztás terén, pedig a TT&Cabinet üzem nyert.

A verseny továbbra is folytatódik. Ne feledjük! Ebben a versenyben nemcsak az első helyezett nyer, hanem minden ember, hiszen a környezet közös ügyünk!





Újabb **5D** minősítés

Április elején újabb 5D minősítés átadására kerülhetett sor a TT&CAB üzemben.

A III-as csomagoló érte el az 5D minősítést az idei évben elsőként. Az átadó ünnepélyes keretek között zajlott, ahol Szentpéteri Ferenc gyárigazgató adta át a minősítést a területnek. Beszédében elmondta, hogy egyik legfontosabb

számunkra a kiemelt minőségű termékek gyártása és ezt az 5D fenntartásával és alapelvek betartásával tudjuk garantálni.

Az audit során a terület B osztályú minősítést ért el.

Javasolj és Nyerj! program 2011.

I. negyedévi értékelése a porszívógyárban

A porszívógyárban 2011. 1. negyedévében összesen 69 javaslatot nyújtottak be a kollégák. 30 ötletet értékesnek találtunk, ebből 28 ötlet már megvalósult vagy bevezetése folyamatban van. Félév végén 17 ötlet várt elbírálásra.

Összesen 44 dolgozó nyújtott be javaslatot, közülük 34-en már az előző években is részt vettek a Javasolj és Nyerj! programban, 10 új ötletgazda idén csatlakozott hozzá. Az ötletekhez kapcsolódóan 1,4 millió Ft megtakarítást sikerült elérnünk és 186.000 Ft jutalmat fizettünk ki 14 ötletgazdának. A javaslattevők 32%-a kapott pénzjutalmat. A költségmegtakarítást jelentő "Kiváló javaslat" kategóriában az ötletek díjazása a megtakarítás arányában történt.

Az első negyedévben egy kiváló javaslatot díjaztunk 76.000 Ft-tal, éves megtakarítás 1.400.000 Ft. Kilenc ötletet 10.000-10.000 forinttal jutalmaztunk a "Hónap Legjobb Ötletei" kategória győzteseként, illetve a "Kis lépések hasznos ötletek" kategória havi legjobbjaként 2 kolléga kapott 10.000 Ft-os díjat.

A porszívógyár vezetősége köszönetet mond a dolgozóknak aktivitásukért és várja további javasolataikat!

A javaslatok

25%-a a munkabiztonság és munkakörnyezet javítására irányul, 20%-a a munkaszervezés, munkahely, munkaeszközök és karbantartás

16%-a a környezet védelmével kapcsolatos (hulladék, energia, csomagolás, anyagtakarékosság),

13%-a a minőségi folyamatok javítására irányul

10%-a fejlesztésre, alkatrész módosításra vonatkozik,

9% egyéb témakörbe tartozik, valamint

4% az informatikai háttér és az információáramlás javításáról szól és

3% a beszállított alkatrészek csomagolásának fejlesztéséről szól.



40. 5D terület a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban

Újabb 5D minősítés átadására került sor áprilisban. A fagyasztóládagyárban a daraboló és a kondicső gyártó terület szerzett 5D minősítést.



Az első 5D minősítést - a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban - 2009 szeptemberében sikerült elérni, és a jelenlegi már a 40. 5D terület. Mindkét terület - az audit során - bebizonyította, hogy ismeri az 5D alapelveit, valamint megfelel a minőségi követelményeknek, és az audit kérdéseknek. Az ünnepélyes díjátadón Szentpéteri Ferenc gyárigazgató elmondta, hogy milyen fontos számunkra a minőség és a kiemelt minőségű gyártás.

A jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár idén minden területre szeretné kiterjeszteni az 5D minősítést.

Daraboló terület:

Csiga János
Farkas Péter
Farkas Sándor
Zombori Lajos

Kondicső gyártó terület:

Cserta Károly

Dénes Béla
Hevér István
Palla Csaba Imre
Sándor István

Csoportvezetők:

Vallyon András
Vaszkó Gábor

Művezető:

Német Gábor

STOP Kvíz a nyíregyházi hűtőszekevénygyárban

Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekevénygyárában 2011. január 20-tól március 31-ig a biztonságot, a munkavédelmet és a játék örömet összekapcsolva minden dolgozó és minden kiscsoport próbára tehetette a tudását a gyárban megtalálható „STOP saroknál”.



A játék időtartama alatt 1175 alkalommal próbálták ki a tudásukat a kollégák, összesen 649 játék zárult 100 százalékos eredménnyel.

Az ajándékokat Karácsonyi Gyula gyárigazgató és Tózsér László biztonságtechnikai mérnök adta át a nyerteseknek, akiknek ismételt gratulálunk.

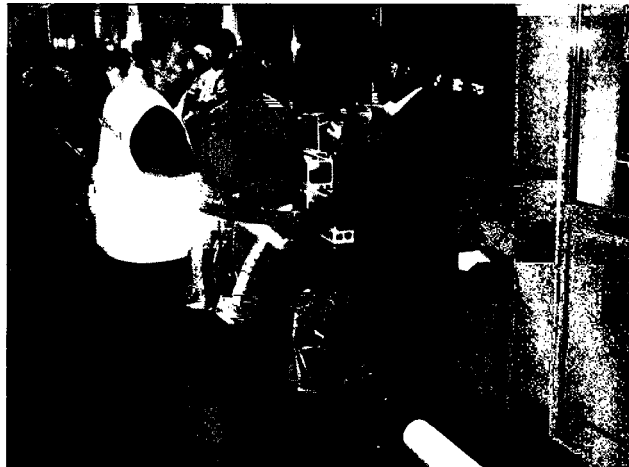
A nyeremények értékes Electrolux háztartási kisgépek és természetesen biztonsági felszerelések voltak.

A legjobb 3 csoport a játékok száma és a résztvevők száma alapján:

- I. Alapanyagraktár, 601-es csoport
- II. 1. sor csomagoló, 723-as csoport
- III. 2. sor ajtóhabosító, 432-es csoport

Végső egyéni eredmények az idők alapján:

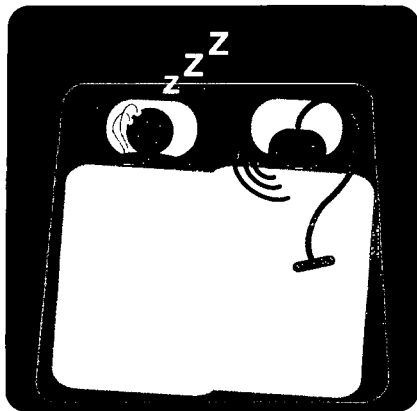
1. BALOGH JÁNOS 2.
2. PETROMÁN ATTILA
3. LÉVAI ISTVÁN
4. POLÁK TIBOR ZOLTÁN
5. RESZKETŐ JÁNOS
6. OLAJOS CSABA
7. SZEBÉNYI ZOLTÁN
8. BOROSNÉ MOLCSÁN HAJNALKA
9. PAPP ATTILA
10. ZSÍROS ATTILA
11. CZIFRA JÓZSEF
12. TÓSZEGI ISTVÁN
13. BARAKSÓ FERENC



Alvásklinikán tesztelték az Electrolux UltraSilencer porszívóját

Klinikai tesztek is igazolják, hogy a világ leghalkabban működő porszívója mellett akár aludni is lehet. Egy svéd alvásklinikán végzett tesztelés során megállapították, hogy az Electrolux UltraSilencer porszívója mellett akkor is lehet aludni, amikor be van kapcsolva, és az sem zavarja pihenésünket, ha alvás közben ki-be kapcsolgatják.

A vizsgálatban két tesztalany vett részt, akik két éjszakát töltöttek el az SDS Klinikán alvásklinikán. A tesztek során kétféle módon használták a porszívót. A tesztelők ágyától 125 cm-re lévő UltraSilencert először bekapcsolva hagyták, és azt vizsgálták, hogy a tesztalanyok el tudnak-e aludni a porszívó hangja mellett. Majd a páciensek különböző alvásciklusai alatt azt figyelték meg, hogy a porszívó ki- és bekapcsolásával járó zajra hogyan reagálnak.



A tesztalanyok reakcióit úgynevezett poliszomnográfias módszerrel¹ mérték, melynek során az agyi tevékenységet, a szemmozgást és a pulzust figyelték. A reakciókat az alvásklinika rögzítette és elemezte. Az eredmények azt mutatták, hogy a tesztalanyoknak háromból két alkalommal nem okozott problémát az elalvás a bekapcsolt porszívó mellett, és az esetek 85 százalékában nem ébredtek fel az

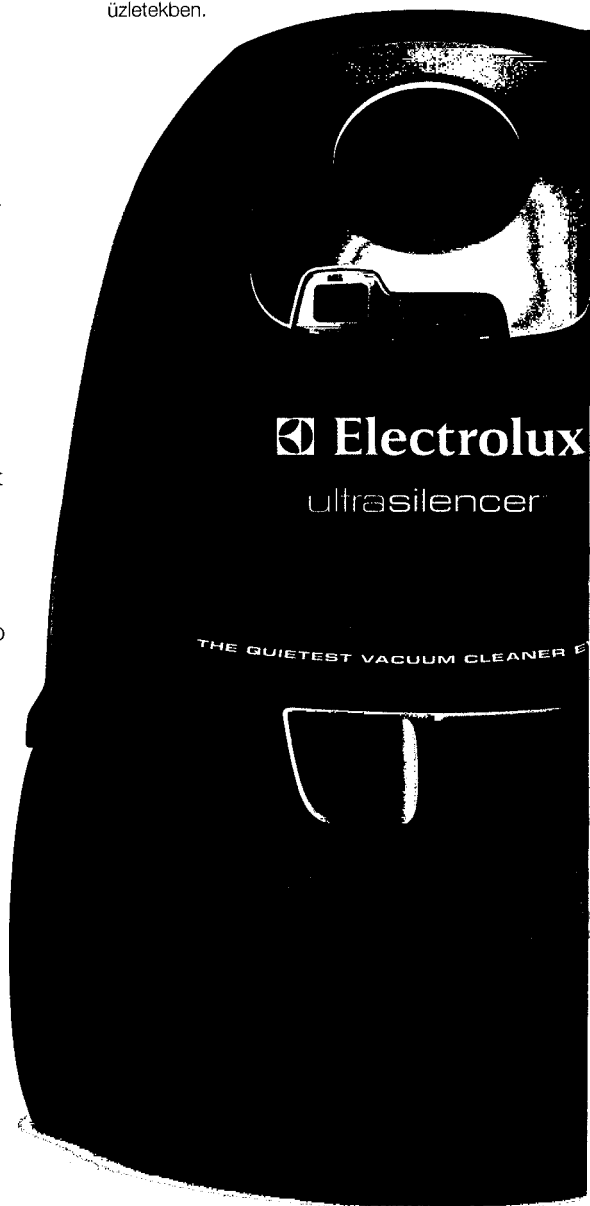
éjszaka folyamán, a készülék ki- és bekapcsolásakor sem.

A lenyűgöző eredmény a porszívó rendkívül alacsony, mindössze 68 decibeleles zajszintjének köszönhető. Az UltraSilencer csendes működésének háttérében az Electrolux által szabadalmaztatott Silent Air technológia áll, amely optimális légcsatornát biztosít a levegő áramlásához, a beszívástól a kiáramlásig. Az alacsony zajszint másik oka, hogy a motor a porszívóval együtt mozog, s mivel saját szívóereje a helyén tartja, ezért nem rezeg takarítás közben.

Az első UltraSilencer porszívót 2003-ban mutatta be az Electrolux. A porszívó fejlesztése előtt a vállalat készített egy felmérést arról, hogy miért halogadják az emberek a porszívózást, miközben nagyon zavarják őket a lakásban lustálkodó porcicák. A válaszokból kiderült, hogy amikor lehetne porszívózni, az emberek inkább dolgoznak, vásárolnak vagy kikapcsolódnak, amikor meg ráérnének, a szomszédokat és a családtagokat zavarná a zaj.

Az első modell bemutatása óta az UltraSilencer évről-évre megújul, egyre csendesebb és hatékonyabb lesz, s a formája, színe is igazodik a fogyasztók elvárásaihoz. 2011-ben egy kék és egy piros színű modellel bővül a termékcsalád.

- A világ legcsendesebb porszívóját az Electrolux jászberényi porszívógyárában gyártják. A kék (ZUS 3922B) és a piros (ZUS 3922R) színű modellek 44 900 forint ajánlott fogyasztói áron megvásárolhatók az üzletekben.



¹Poliszomnográfias módszer: EEG- (elektroencefalográfia), EOG- (elektrookulográfia) és EMG- (elektromiográfia) készülékek, valamint egy szenzoros párna segítségével az agy működésének vizsgálata



Linus és Miranda,
mosászakértők

Jó tudni! Vedd könnyedén a mosást!

Selyem, bársony vagy csak egy rongy?

A különböző típusú anyagokat eltérő módon kell mosni és szárítani. Alapvetően két csoportba sorolhatjuk az anyagokat: mesterséges textíliák és természetes textíliák.

Mesterséges anyagok

A mesterséges anyagok csoportjába rengeteg különféle textilja tartozik, mindegyik saját, egyedi jellemzőkkel bír.

A főbb csoportok:

Szintetikus anyagok

Ilyen például az akril és a poliamid. Erős, nem gyűrődő anyagok, de nem szívják fel a nedvességet, ezért könnyen feltöltődnek elektromossággal.

Ugyanakkor a szintetikus anyagokat könnyű mosni és gyorsan száradnak.

Viszkóz

Nagyon sokféle alakban találkozhatunk vele. Némelyik változata minőségében hasonlít a pamuthoz: bírja a magas hőmérsékletet, de van olyan viszkózruha is, amely maximum 40 fokon mosható. A viszkóz kinyúlik amikor nedves lesz, erre érdemes odafigyelni, ha ilyen ruhát szárítasz. A legjobb, ha fektetve szárítod

Természetes anyagok

A természetes anyagból készült ruhák lélegeznek, ami annyit tesz, hogy az anyag felszívja a test felületén a nedvességet, ezért nagyon kényelmes viseletnek érezzük.

Néhány példa természetes anyagokra:

Pamut

Gyakran használt tartós anyag, ami jól bírja a durva kezelést, tisztítása is magas hőmérsékleten, 60–95 °C-on hatékony. Az első mosás alkalmával legtöbbször egy kicsit összemegy.

Len

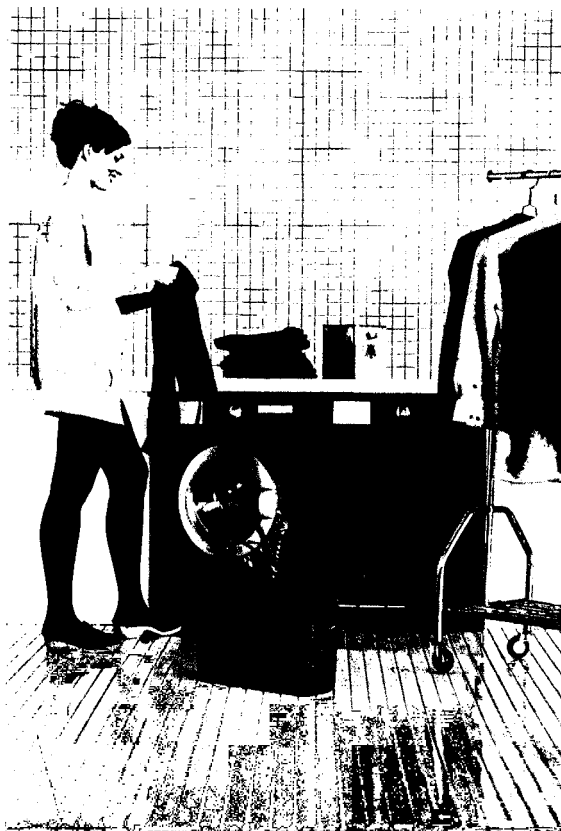
Többszörre asztalterítő, szalvéta, és bizonyos típusú ruha készül belőle. Mosás során több odafigyelést igényel, mint a pamut, nem mosható 60 °C-nál magasabb hőmérsékleten. Akárcsak a pamut, a len is összemegy a mosásban, és gyűrődik is.

Gyapjú

A textilja rugalmas szálai miatt nem gyűrődik. Nagy odafigyeléssel kell mosni, maximum 40 °C-on, centrifugálni pedig rövid ideig, alacsony fordulatszámra. Érdemes szárítógépben szárítani, ha van a gépben gyapjúszáritó program vagy felgöngyölni egy száraz törülközőbe és így kinyomkodni belőle a vizet centrifugálás helyett.

Selyem

Finom anyag, amely nagyon kíméletes kezelést igényel. Maximum 40 °C-on mosható, így is csak selyemmosásra alkalmas programmal. Lehetőség szerint hagyd kicsepegni belőle a vizet mosás után, de ne szárítsd a napon, mert könnyen töredezetté válik és kifakulhat.



Electrolux ReSource, konyhagépek új megközelítésben

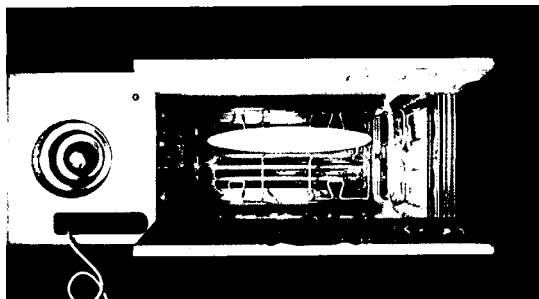
Új koncepció terveket mutatott be az Electrolux, melyeket a milánói Domus Academy egyetem terméktervezési mesterszakának hallgatói alkottak meg. Az Electrolux és az egyetem a Design Lab pályázat kapcsán szervezte meg az együttműködést.

A hallgatók a ReSource projekt keretében azt a feladatot kapták, hogy a fenntarthatóság, a kultúra és a mai életvitel figyelembevételével tervezzék újra a jelenleg is használatos konyhai készülékeket. A gépek újragondolásánál a már rendelkezésre álló technikai megoldásokat használhatták a diákok.

„A ReSource, azaz az erőforrások újbóli felhasználásának célja a regenerálás, a frissítés, az elemek újakeverése és újragondolása. Ennek az összetett feladatnak az elvégzésére minden eddiginél alkalmasabb tér az otthon, és annak vibráló központja, a konyha.” – mondta Bruno Lizotte, az Electrolux formatervezési menedzsere.

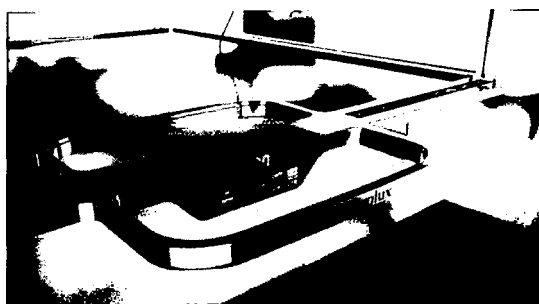
A ReSource koncepció fontos alappillére a fenntartható gondolkodás és a kulturális környezet. Mindkettő egyre fontosabb szempont a terméktervezés során, hiszen bolygónk erőforrásai lassanként kimerülnek, a multikulturális befolyások által inspirált szokások és életvitel, pedig egyre inkább az újdonságok keresése felé hajtanak.

A világ minden tájáról származó hallgatók kilenc koncepciótervet mutatnak be a 2011-es Milánói Design Héttel egy időben, nem sokkal az Electrolux Design Lab (www.electroluxdesignlab.com) pályázat beküldési határideje (2011. május 1.) előtt.



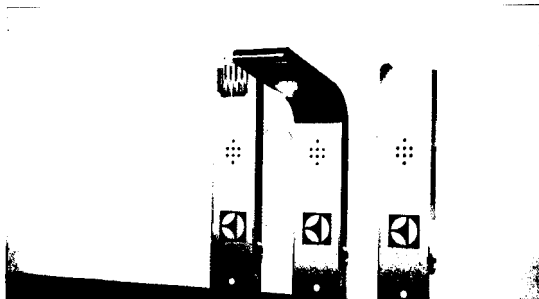
1. KEWA (Kinetic Efficient Water Appliance, azaz kinetikus, hatékony, vízzel működő készülék), tervezte: Pietro Russomanno, Olaszország

A KEWA egy sűrített levegővel működő mosogatógép, amely vizet, időt és energiát takarít meg. A víz a kinetikus fúvókákba kerül, és ezeken áthaladva egy „vízpengét” alkot, ami egyetlen mozdulattal megtisztít egy tányért vagy serpenyőt. A rendszer része egy kézi tisztítóeszköz is, amellyel még a mosogatás előtt eltávolítható minden maradék a tányérról vagy főzőedényről.



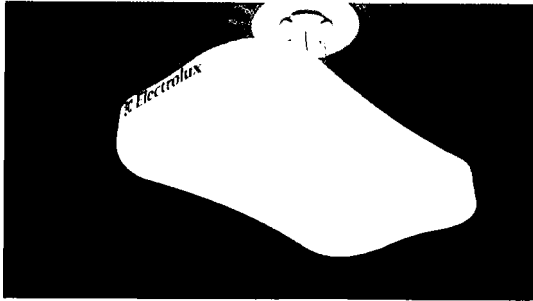
2. Aeolus, tervezte: Chi Rong Hsu, Tajvan

Az AEOLUS egy hatékony elszívó, mely a kis lakásokban jelenthet komoly segítséget – tökéletesen megtisztítja a lakás levegőjét a főzés közben keletkező szagoktól. Ugyanakkor kihasználja a teret is, hiszen a készülék peremén talpas poharakat, vagy más, felakasztható edényeket lehet tárolni. Egyszerű, intelligens és hatékony.



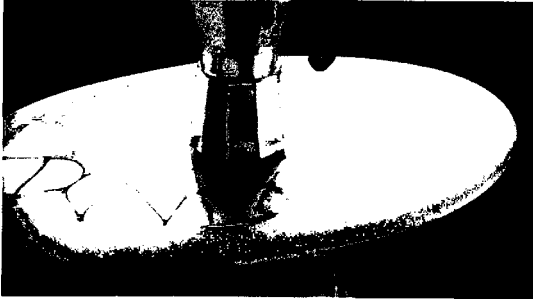
3. CLEAiR, tervezte: Aradna Tellez Rossell, Mexikó

A CLEAiR egy légtisztító, amely folyamatos visszajelzést ad a lakás levegőjének állapotáról, így tisztább és egészségesebb ételleteret biztosít. A három különálló, asztalra helyezhető tisztító egység, általános tisztítási feladatokra is használható.



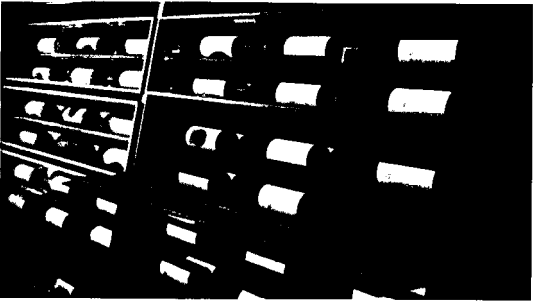
4. Breathe, tervezte: Beyza Dogan, Törökország

A Breathe egy „élő” konyhai készülék, amely szó szerint „belélegzi” a levegőben lévő szennyező anyagokat, és ionizációval semlegesíti azokat. A tiszta konyha érzetét erősíti a Breathe kellemes fénye is, amelynek intenzitása a napszaknak megfelelően változik.



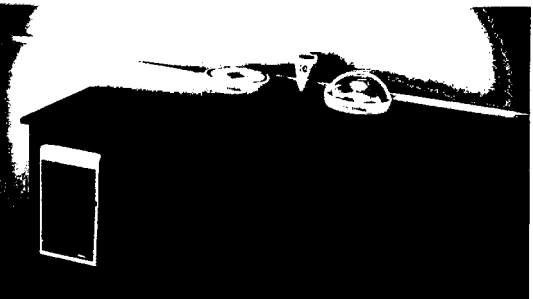
5. Jumble, tervezte: Zahira Ivelisse Crespo, Puerto Rico

Indukciós főzőlap kicsit másképp: a Jumble egy rugalmas főzőlapkészlet, amely lehetővé teszi a főzőedények egyszerű áthelyezését a különböző hőmérsékletű területekre. A három főzőzóna egy távirányítóval vezérelhető, így értékes terület szabadul fel a konyhapulton.



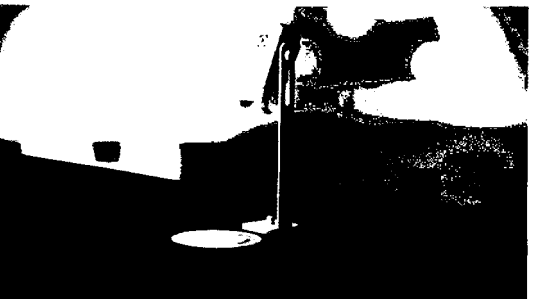
6. Wine, tervezte: Jung Kun Choi, Dél-Korea

A „Wine” esztétikusan mutatja be és tárolja a borgyűjteményt. A falra szerelhető készülékben szépen, jól láthatóan jelennek meg a borok, ráadásul optimális hőmérsékletet is biztosít számukra. Emellett a borkóstolás élményét kiegészítő ételek számára is helyet biztosít.



7. Celcius, tervezte: Marcela Vanesa Céspedes, Argentína

Celcius: a konyhai hulladékok tökéletes újrahasznosítója. A Celcius egy konyhai hulladékok tárolására és újrahasznosítására szolgáló készülék. A benne található enzimek lebontják a szerves hulladékot, a közben keletkező energiát pedig hővezető csövekkel összekötött tárolókba juttatják, amelyek kis háztartási készülékek fűtésére használhatók.



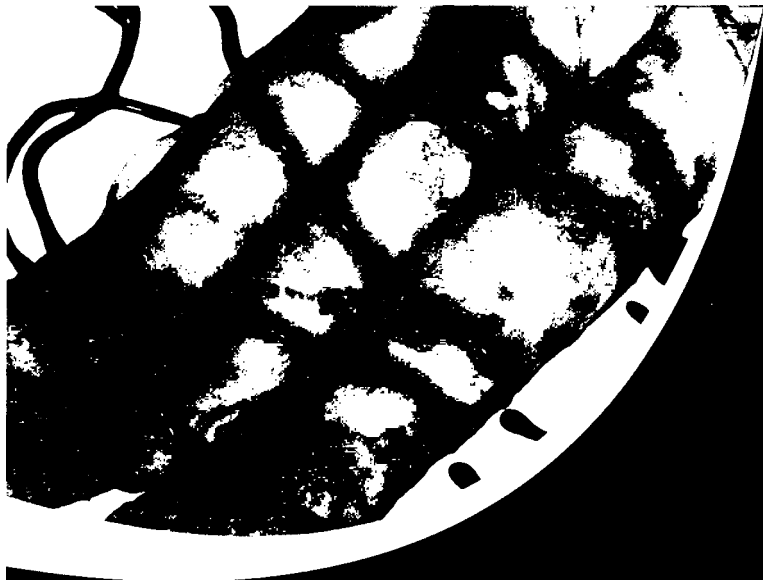
8. Chefiamo, tervezte: Jervis Chua, Hong Kong

A „Chefiamo” egy virtuális szakácskönyv, amely receptek kivetítésével segít az ételkészítésben. A készülék egy hologramot – ami lehet egy barát vagy rokon képe is – vetít ki a konyhapult tetejére, és végigvezeti a szakácsot főzés folyamatán. Egy interaktív kesztyű érzékeli, hogy éppen hol tart az ételkészítés, például ellenőrzi a hozzávalók tömegét és frissítéseket hajt végre.



9. Fulcrum, tervezte: Surbhi Singhal, India

A Fulcrum egy moduláris bútor- és konyhagép-rendszer. Tökéletesen alkalmazkodik a meglévő térhez (az igényeknek megfelelően állítható össze), és a rendelkezésre álló hely méretétől függetlenül segíti a különböző eszközök tárolására, a főzésre és az étkezésre szolgáló tér kialakítását is.



Kedves Vendégeink!

Ismét animációs napok
az Electrolux jászberényi
éttermében.

**2011. május 17-én
18-án, 19-én**

Óriás palacsinta napok

Kóstolja meg óriási ízeinket!

Sós és édes palacsinták

Várjuk Önöket szeretettel!



Electrolux szezon - Sikerek az amerikai fociban

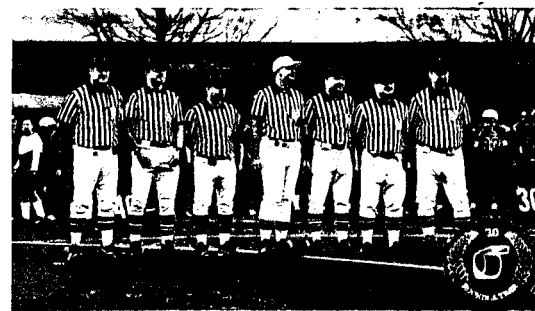
Egy Wall Street Journalban nemrég megjelent cikk szerint, a közép-kelet-európai régióban, Magyarországon fejlődik legdinamikusabban az amerikai football.

A tavalyi szezonban, több mint 100 meccset játszottak itthon, 3 divízióban. Jászberény is több alkalommal volt házigazdája találkozóknak, hiszen az Electrolux jászberényi telephelye mellett található egykori "Hűtőgép-pálya" adott otthont a Jászberény Wolverines és a Szolnok Soldiers csapatának is.

A Magyarországi Amerikai Football Szövetség Játékvezetői Bizottságának, két pesti kollégánk is tagja. Dr. Zsidai Attila (HUP, költségmérnök) 4 éve

húzta először magára a 'zebra' mezt, Kutasi József (HUE, Key Account manager) pedig első szezonját teljesítette mint játékvezető. A vezetéshez szükséges éves licenz megszerzésén túl, a Bizottság szavazatai alapján, minden évben megválasztják az Év Játékvezetőjét és az Év Újonc Játékvezetőjét. Tavalyi teljesítményük alapján kollégáink hozták el a címeket, ezzel is öregbítve az Electrolux hírnevét. Gratulálunk Nekik!

A fénykép a tavalyi Junior döntőn készült, ahol a finálét dirigáló crew-ban, mindkét kollégánk szerepelt.



Az **Electrolux** megújult futócsapata teljesítette az idei szezon első versenyét

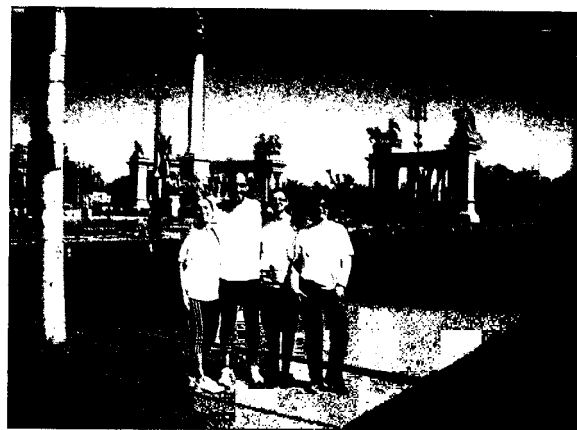
Április közepére - a múlt heti hirtelen jött telet leszámítva - végre nemcsak a tavasz jött el, hanem a futóversenyek időszaka is.

Biztos vannak jó páran, akik a lelkesítőnek szánt felvezetéssel nem érzik találva magukat. Valószínűleg még élénken él bennük a tesiórák elmaradhatatlan 12 perces kötelező futásának emléke, vagy egyszerűen csak úgy gondolják, hogy egy fárasztó munkanap után ugyan kinek lenne kedve bármihez is. Pedig, tapasztalatból mondom, megéri! A futás ugyanis nem igényel kezdeti nagy beruházást. Egy szabadidőruha és egy edzőcipő minden ruhásszekrényben megtalálható, ráadásul heti egyszer-kétszer, alkalmanként 15-20 perces edzés a jó levegőn, igazán felfrissíti a testet és a lelket.

Az akaraterő hiánya sem jelenthet többé akadályt, az Electroluxnak ugyanis remek kis futócsapata van. Tagjai között vannak rutinos hosszútávfutók, rövidebb távokat kedvelő hobbifutók, illetve a kollégáik futósikereire fellelkesült kezdők is. Bár a legtöbb versenyt a fővárosban rendezik, szerencsére szép számmal képviselteti magát a csapatban a nyíregyházi és a jászberényi gyár is, és örömmel mondhatom, hogy a tavalyi SPAR váltófutás óta a budapesti iroda mindhárom szintjén megvetette a lábát a futóőrület. A vállalat vezetése már korábban is bizonyította, hogy támogatja dolgozói hasznos ötleteit és egyéni kezdeményezéseit, és ez most sem volt másként. Lelkesedésünk eredményeképp idén már Electrolux-os futópólóban rohajtuk a kilométereket.

Ahogy tettük ezt az idei futószezon nyitóversenyén, az április 10-én megrendezett 26. T-Home Vivicittá városvédő futáson is, ahol szinte minden tag (összesen 31-en) rajthoz tudott állni a 3,5 km, a 6,5 km, 12 km vagy a félmaraton távok valamelyikén. A viharos szélben ugyan meg kellett küzdenünk az elemekkel, de végül mindannyiunknak sikerült célba érniük 15 ezer futótársunkkal együtt. Az idei verseny meglehetősen családi hangulatra sikerült. A rajt előtt zenés bemelegítés segített a ráhangolódásban, a futószámok között pedig egy kis közös piknikezésre is volt lehetőségünk a Városligetben, így a családtagok, kísérők és az épp nem futó csapattagok is kiélvezhették a lecsendesült szél és a szikrázó délelőtti napsütés örömeit.

Rövid pihenés után újult erővel folytatjuk a készülést a következő eseményre, a május 15-én megrendezésre kerülő K&H olimpiai maraton és félmaraton váltóra. Ha valaki kedvet kapott a futáshoz, akkor itt az idő elkezdeni! Elő a futócipőt és találkozzunk májusban a Parlament előtt!



Munkaügyi naptár

ALAPNAPTÁR

ELECTROLUX LEHEL KFT.

MUNKAÜGYI NAPTÁR 2011																																																	
HÓ	SZ	H	K	SZ	CS	P	SZ	H	K	SZ	CS	P	SZ	H	K	SZ	CS	P	SZ	H	K	SZ	CS	P	SZ	SZ	V	FÜ	MN	NN																			
I	1	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	14	15	17	18	19	20	21	22	24	25	26	27	28	29	31		5	5	0	21	31																	
II		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16	17	18	19	21	22	23	24	25	26	28		4	4	0	20	28																	
III		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16	17	18	19	21	22	23	24	25	26	28	29	30	31		4	4	1	22	31														
IV					1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14	15	16	18	19	20	21	22	23	25	26	27	28	29	30	5	4	1	20	30													
V		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	27	28	29	30		4	5	0	22	31														
VI			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	4	4	1	21	30												
VII					1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14	15	16	18	19	20	21	22	23	25	26	27	28	29	30	5	5	0	21	31													
VIII		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	26	27	28	29	30		4	4	0	23	31													
IX				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	4	4	0	22	30											
X	1	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	14	15	17	18	19	20	21	22	24	25	26	27	28	29	31		5	5	0	21	31																	
XI			2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	28	29	30		4	4	1	21	30														
XII			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	27	28	29	30	31	5	4	1	21	31													
SZ		53 pihenőnap						V						52 pihenőnap						Ü						5 fizetett munkasz. nap						255 MN munkanap						365 NN naptári nap						53 52 5 255 365					

MUNKANAP ÁTTELJEZÉS:

A nemzetgazdasági miniszter 7/2010.(XII.14.)JNGM rendelete a 2011.évi munkaszüneti napok körüli munkarendről

ELECTROLUX LEHEL KFT.

MUNKAÜGYI NAPTÁR 2011																																																	
HÓ	SZ	H	K	SZ	CS	P	SZ	H	K	SZ	CS	P	SZ	H	K	SZ	CS	P	SZ	H	K	SZ	CS	P	SZ	SZ	V	FÜ	MN	NN																			
I	1	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	14	15	17	18	19	20	21	22	24	25	26	27	28	29	31		5	5	0	21	31																	
II		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16	17	18	19	21	22	23	24	25	26	28		4	4	0	20	28																	
III		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16	17	18	19	21	22	23	24	25	26	28	29	30	31		4	4	1	22	31														
IV					1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14	15	16	18	19	20	21	22	23	25	26	27	28	29	30	5	4	1	20	30													
V		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	27	28	29	30		4	5	0	22	31														
VI			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	4	4	1	21	30												
VII					1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14	15	16	18	19	20	21	22	23	25	26	27	28	29	30	5	5	0	21	31													
VIII		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	26	27	28	29	30		4	4	0	23	31													
IX				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	4	4	0	22	30											
X	1	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	14	15	17	18	19	20	21	22	24	25	26	27	28	29	31		6	5	0	20	31																	
XI			2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	28	29	30		3	4	1	22	30														
XII			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	27	28	29	30	31	5	4	1	21	31													
SZ		53 pihenőnap						V						52 pihenőnap						Ü						5 fizetett munkasz. nap						255 MN munkanap						365 NN naptári nap						53 52 5 255 365					

Vállalatunk is csatlakozott a Föld Órája nemzetközi kezdeményezéséhez

Az Electrolux - csakúgy mint tavaly - idén is csatlakozott a Föld Órája elnevezésű nemzetközi kezdeményezéshez, amelynek célja, hogy felhívják a figyelmet az éghajlatváltozásra és annak veszélyeire.

A világ legnagyobb klímavédelmi eseményén a csatlakozók vállalták, hogy március utolsó szombatján 20.30-tól egy órára lekapcsolják a világítást.

2011-ben a Föld Órája akcióra március 26-án este 20.30 és 21.30 között került sor.

A 2010-es Föld Órája a történelem eddigi legnagyobb Önkéntes akciója volt 1,3 milliárd ember fejezte ki, hogy fontos számára a Föld jövője!

Az Electrolux Lehel Kft. is aktívan részt vett a kezdeményezésben, ezért az adott órában minden közvilágítást, illetve nem termelő ipari fogyasztót és berendezést kikapcsolt.



EARTH HOUR

2011. május
szám

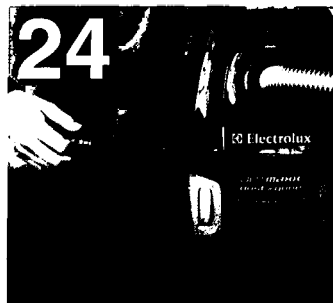
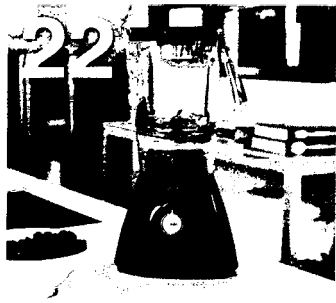
Electrolux

újsá

Városi Könyvtár és Információs Központ
Jászberény

Thinking of you

 **Electrolux**



Huszdik születésnapját ünnepli az Electrolux Magyarországon

Húsz évvel ezelőtt az AB Electrolux, a politikai és gazdasági enyhülés hatására az első multinacionális vállalatok között döntött a kelet-közép-európai terjeszkedés mellett, és a privatizáció keretében megvásárolta a Lehel Hűtőgépgyárat, a magyar ipar egyik gyöngyszemét. Azóta folyamatos akvizíciókkal, beruházásokkal és fejlesztésekkel sikeres, modern nagyvállalattá, a magyar gazdaság fontos szereplőjévé vált.

- Új EMS sarok a porszívógyárban
- 200 balesetmentes nap a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban
- A Javasolj és Nyerdj! program idei negyedik díjátadója a porszívógyárban
- Elismerések
- 42. 5D minősítés a fagyasztóládagyár elektromos előszerelő területén
- Újabb 5D díjátadó a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban
- 5D minősítés átadása a TT& CABINET üzemben
- Integrált Irányítási Rendszer vállalatunknál
- Az Electrolux bemutatta új otthonát, az Agora Pavilont, a Cannes-i Filmfesztiválon
- Így készült: az Electrolux Agora pavilonja a Cannes-i Filmfesztiválon
- Robert de Nirónak és a Cannes-i Fesztivál zsűrijének főzhettek az Electrolux „Le Menu de Cannes” verseny győztesei
- Az Electrolux szervezte a gálavacsorát a Cannes-i Filmfesztiválon
- 20. Electrolux Születésnap – Nyíregyháza
- 20. Electrolux Születésnap Térkép – Nyíregyháza
- Magyarországi szervizpartnereink látogatása a jászberényi hűtőszekrénygyárban
- Electrolux Munkahelyi Normák V. rész
- Jó tudni! Vedd könnyedén a mosást!
- Mindenki előtt nyitva állt az Electrolux turmixbár
- Az Electrolux port talált a virtuális térben
- Electrolux dust&gone - tollseprű a porszívókban
- A Vasas Szakszervezet hírei
- Futómenedzserek: Takács János
- K&H félmaratoni és maratoni váltó

- 3 Jelenleg több mint 3500 főt foglalkoztatunk és az általunk felkarolt és támogatott - leginkább a térségből származó - beszállítókon keresztül további 2500 főnek biztosítunk munkalehetőséget. Mindemellett fontosnak tartjuk, az oktatás, a sport, a helyi kulturális élet támogatását elsősorban ott, ahol a gyáraink működnek.
- 4
- 5
- 6
- 6 Az, hogy az Electrolux elmúlt húsz éve sikeresnek mondható, elsősorban talán az általam is többször - nem véletlenül - hangoztatott együttműködésnek köszönhető. Ha egy vállalat sikeres szeretne lenni, annak rá kell jönnie, mit jelent ez a szó. És - szerencsére az eredményeink is igazolják ezt - mi az Electroluxnál tudjuk, milyen fontos az együttműködés. Annak megértése, hogy csak együtt működünk. Hiszen csak együtt tudjuk működtetni és sikerre vinni az elképzeléseinket, az álmainkat, mint ahogy csak együtt tudjuk átvészelni a nehezebb időszakokat is.
- 7
- 7
- 8
- 9
- 10 Ehhez természetesen mindenki a maga módján járult hozzá, volt ki tudásával, tehetségével, volt ki szorgalmával, és nem utolsósorban bizalmával. Mi azzal, hogy megfelelő döntéseket hoztunk. Önök, pedig azzal, hogy bíztak, bíznak bennünk.
- 11
- 12
- 14
- 16
- 17
- 18 A magam részéről hiszem, hogy öt, tizenöt vagy huszonöt év múlva még jobban működik az Electrolux Magyarországon is, és aki akkor majd a vállalat élén áll, ő is csak azt tudja majd mondani, amit most én:
- 20
- 22
- 23
- 24
- 26
- 27
- 28

Köszönöm mindannyiuknak, hogy az elmúlt 20 évben munkájukkal hozzájárultak, hozzájárulnak az Electrolux sikereihez és kívánom, hogy sose bánják meg, hogy csatlakoztak az Electrolux nagy családjához.


Takács János
vezérigazgató



Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boommédia Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Új EMS sarok a porszívógyárban

Az előző évben óriási sikert aratott „STOP-sarokhoz” hasonló, interaktív játék került beüzemelésre a porszívógyárban. A dolgozók részéről már többször felmerült az igény az EMS ismeretek egy játékos, könnyebben érthető formában történő elsajátítására.

Vass Attila EMS szponzor a porszívógyár EMS csapatának több megvalósítási ötletéből választotta ki a végső formát. Egy modern, vonalvezetésében és megoldásaiban szokatlan, de az EMS stílusjegyeit magán hordozó, igen látványos design került megvalósításra.

Többféle játéklehetőséget sikerült kialakítanunk dolgozóink számára:

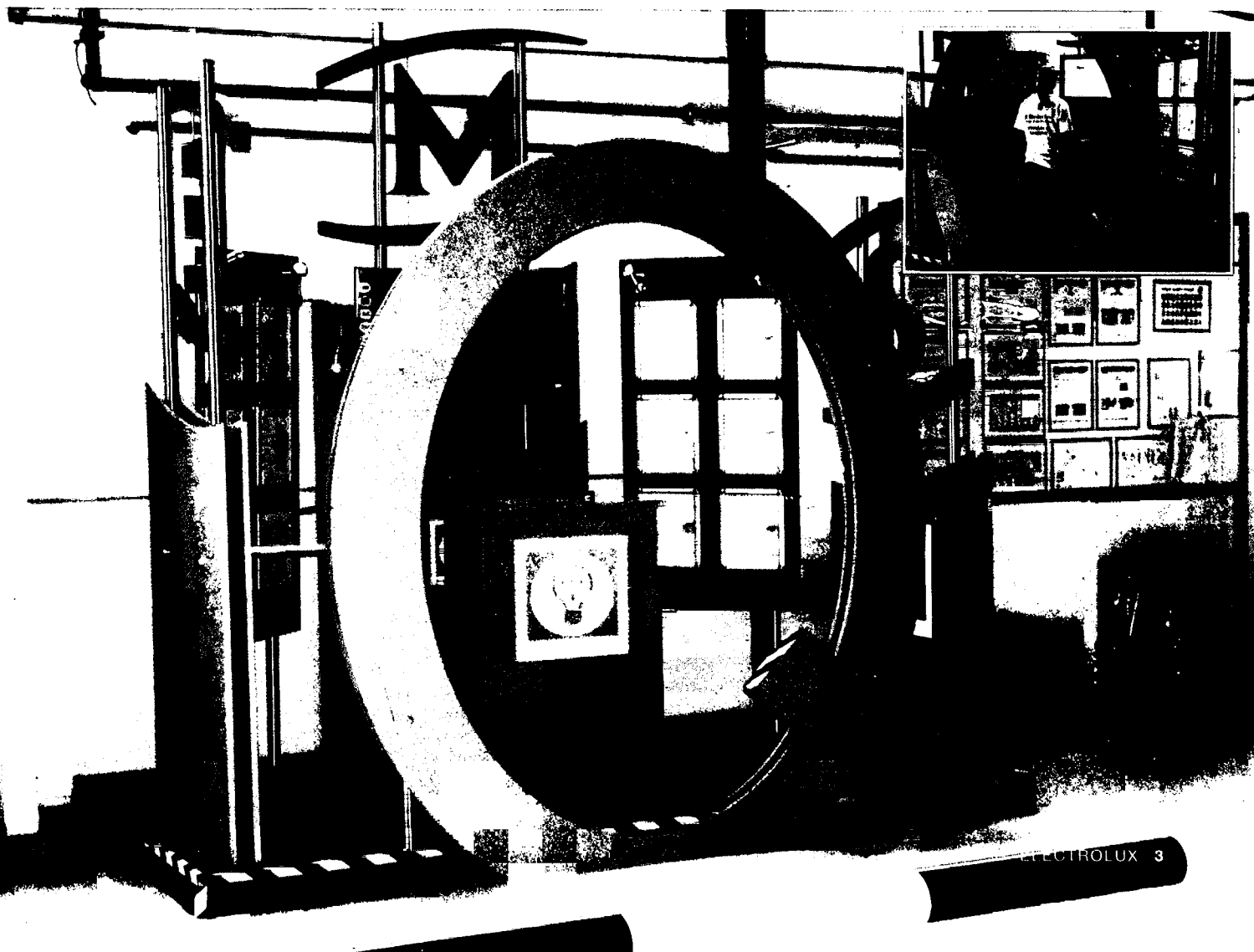
- Egy hagyományos totó - 4 válaszlehetőségből kiválasztva a helyeset - jelenleg EMS és munkabiztonsági kérdéscsomagból összeállított kérdésekkel. Értékes Electrolux háztartási kisgépekkel rendszeresen díjazzuk a legjobb válaszadóinkat.
- STOP auditoraink lelkiismeretes munkáját pedig egy

csak számukra elérhető felületen kialakított speciális játékkal segítjük. Az elvégzett STOP audit után a kitöltött kártya leadásakor egy egyszer használható kóddal érhető el a játék, ahol különféle Electrolux ajándéktárgyakat nyerhetnek.

Az új EMS sarkot Vass Attila gyárigazgató adta át a negyedéves gyárigazgatói tájékoztató alkalmából megtartott munkásgyűlésen.

A már említett szokatlan vonalvezetés szokatlan megnevezéseket eredményezett, így továbbra is várjuk dolgozóink javaslatait, arra vonatkozóan, hogy milyen nevet kapjon az új EMS sarok. A „győztes” nevet a porszívógyár vezetése szintén díjazza.

Sikeres EMS felkészülést és eredményes játékot kívánunk dolgozóinknak!



200 balesetmentes nap a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

A nyíregyházi hűtőszekrénygyár történetében először sikerült elérni a 200 balesetmentes napot 2011. május 9-én, azaz 200 napja nem történt jelentésköteles munkabaleset a gyárban.

A munkavállalók egészsége és biztonsága kulcsfontosságú a siker és az eredményesség szempontjából.

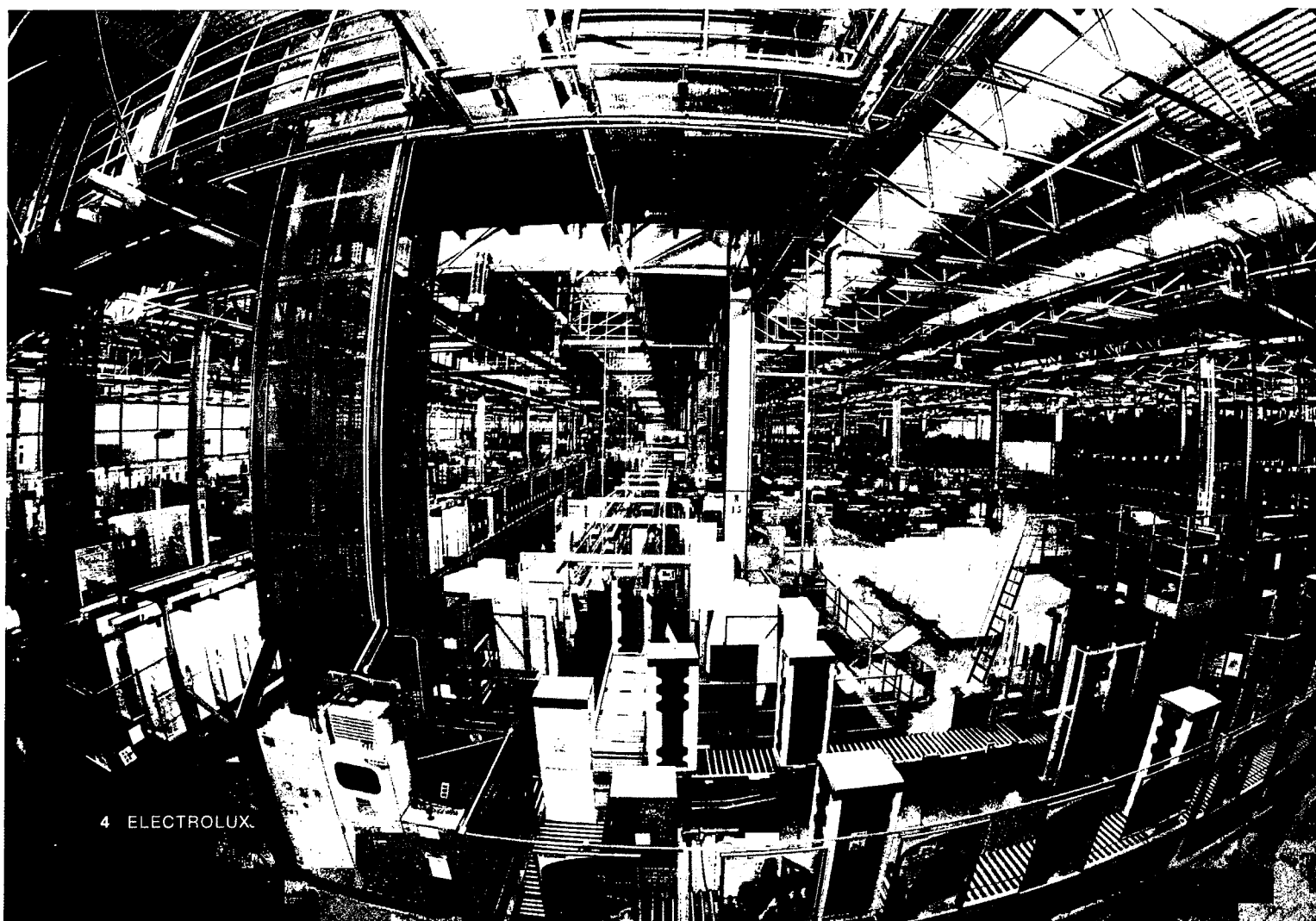
A munkaadó kötelessége, hogy megteremtse a megfelelő munkahelyi biztonságot.

Mindannyiunk felelőssége azonban, hogy a munkavédelmi eszközöket használjuk és viseljük.

A rendszeres munkavédelmi oktatások, a kollektív védőeszközök és az egyéni védőeszközök használata, a rendszeres munkavédelmi ellenőrzések a DUPONT STOP auditok mind-mind elősegítették a munkabalesetek megelőzését.

A nyíregyházi hűtőszekrénygyárban nagyon fontos a biztonság, ezt bizonyítja az is, hogy a Javasolj és Nyerj! program keretén belül 2011-ben eddig biztonság kategóriában összesen 30 javaslat érkezett, amelyek szintén elősegítették az egészséges és biztonságos munkahelyek megteremtését.

Ez az eredmény jó példa lehet minden gyár felé, hogy hogyan lehet a munkavédelmi szabályokat betartva, balesetmentesen dolgozni.



A **Javasolj és Nyerj!** program idei negyedik díjátadója a porszívógyárban

2011. május 4-én került sor a porszívógyárban a **Javasolj és Nyerj!** program idei negyedik díjátadójára.

Áprilisban 19 javaslat érkezett, és az előző hónapban le nem zárt 17 javaslatot is elemeztük. A javaslatok közül nyolcat vezettünk be a hónap során. A régi ötletgazdák mellett **egy új** javaslattevő is nyújtott be ötletet.



Hat javaslatot jutalmaztunk meg, és az eddigiekhez hasonlóan ebben a hónapban is díjazásra került a "Kis lépések hasznos ötletek" kategória győztese is. Nyolc ötletadó kapott pénzjutalmat, **mindösszesen 140.000 Ft került kifizetésre.**



Vass Attila gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek.

"Kiváló javaslat" kategóriában az alábbi kollégák kaptak jutalmat:

"2G passzív szívófejnél más típusú csavar használata"

Száraz Róbert 60.000 Ft, (megtakarítás: 977.000 Ft)

"Galaxy telj. szab kerék és szab. sapka összeszerelése a beszállítónál" Veres Viktor 30.000 Ft (megtakarítás: 366.000 Ft)

A "Hónap Legjobb Ötletei" kategóriába négy javaslatot soroltunk, melyek bevezetése megkezdődött.

A javaslatok benyújtóit 10-10 ezer Ft jutalomban részesítettük. "21-es üzemben visszavét kialakítása" Lakatos József, Tóth Zoltánné, "HUV Business Portálon beszállítói kódok használata a jegyzőkönyv készítéshez" Bódi Andrea, "CE gránitszürke készüléknél a szívófej leváltása" Hegyi Józsefné, "IMFR bővítése a készáru átadók informálása érdekében" Szegedi Tibor.

A **"Kis lépések, hasznos ötletek"** kategóriába április hónapban **4 javaslatot** soroltunk. A kategória díját és a 10 ezer Ft jutalmat négy jó ötlettel nyerte el a legaktívabb kollégánk.

Öt javaslatot nem tudtunk elfogadni. Ezek vagy nem alkalmazható ötletek, vagy egyedi esetekről szólnak, vagy az ötletadó munkaköri kötelessége vagy már bevezetés alatt voltak az ötlet benyújtásakor vagy nem tartoznak a porszívógyár hatáskörébe. A hónap végéig **21 javaslatról** nem született döntés.

Április havi nyertesek:

Kiváló javaslat kategória díjazottja:

Száraz Róbert, Veres Viktor

Hónap Legjobb Ötletei kategória díjazottjai:

Lakatos József, Tóth Zoltánné, Bódi Andrea, Hegyi Józsefné, Szegedi Tibor

Kis lépések, hasznos ötletek kategória díjazottja:

Horváth Lajos

Elismerések

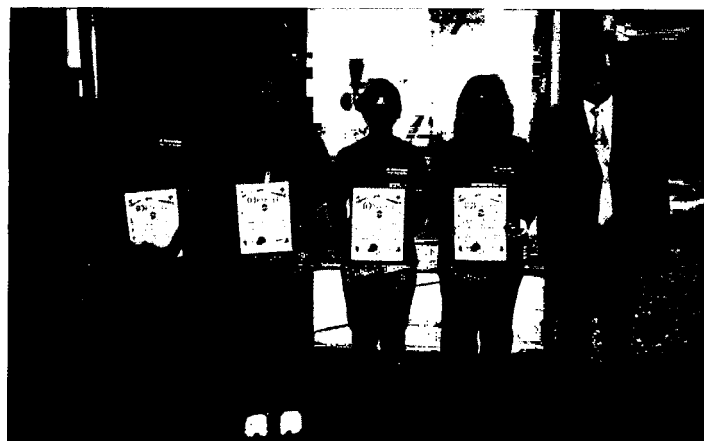
A porszívógyárban a május 4-ei díjátadón kiosztásra kerültek az elmúlt hetek oktatásának oklevelei is.

Áprilisban nyolc kolléga tette le az EMS sárga minősítő vizsgát:

Czirklbach Erzsébet, Dobolán Tamás, Emődi Zsuzsanna, Gacsai Dénes, Tóth Andrea, Tóth József, Tuza Mária, Lakatos József

Február 25-én 9 kolléga szerezte meg a STOP auditori képesítést:

Géczi László, Kollár Attiláné, Rácz Tibor, Tóth Sándor, Gere Timea, Buhala Józsefné, Czabánné Barkóczi Katalin, Nagy Anikó, Veres Viktor



42. 5D minősítés

a fagyasztóládagyár elektromos előszerelő területén

A 42. 5D minősítést 2011. május 5-én adták át a fagyasztóládagyár elektromos előszerelő területén.

Az 5N „beépített minőség” biztosítja a szerkezetet az EMS alapeszközöknek, hogy azok együttes, összehangolt használata maximális eredménnyel járjon. Sikeres bevezető

auditot követően a csapattagok alkalmazzák a napi tevékenységük során az 5N „beépített minőség” alapelvet.





Újabb 5D díjátadó a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban

Május elején adták át a IV-es üzem szerelőszolgájának és a fagyasztóládagyár II-es szerelőszolgájának az 5D minősítést.

Folyamatos fejlődés útján a IV-es üzemi terület „C” minősítést, a fagyasztóládagyár területe „B” minősítést vehetett át. A díjátadó ünnepségen Szentpéteri Ferenc elmondta, hogy a piacon jelenlévő termékek között mi a jó minőségünkkel tudjuk megállni a helyünk.



5D minősítés átadása a TT& CABINET üzemben

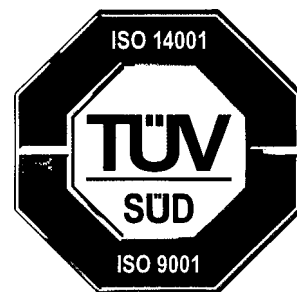
Április hónapban a TT&CABINET üzemben a III-as szerelősor csapata érte el az 5D minősítést.

Az audit folyamán a terület „B” minősítést szerzett az átlagos 22000 ppm szinttel. A díjat Szentpéteri Ferenc gyárigazgató adta át ünnepélyes keretek között. A terület további céljai közé tartozik a minőségi mutató

javitása és az „A” minősítés megszerzése. Ezzel az új 5D minősítéssel rendelkező területtel a TT&CABINET üzem 100 százalékban elérte a kitűzött célt az 5D státusz tekintetében.

Integrált Irányítási Rendszer vállalatunknál

Vállalatunk már 15 éve rendelkezik ISO 9001
Minőségirányítási Rendszerrel és 12 éve van ISO 14001
Környezetirányítási Rendszerünk.



Mint ismeretes a vállalat vezetőségének döntése értelmében 2008-ban az addig két függetlenül működő, de számos területen találkozó rendszert egységes rendszerré alakítottuk át. 2008 óta van tehát egy egységes Integrált Minőség- és Környezetirányítási Rendszerünk.

E rendszernek volt a 3 évente esedékes megújító auditja az ÉMI-TÜV-SÜD Kft. által 2011. május 16-19-ig. Az Integrált Irányítási Rendszerünk (IIR) biztosítja a vállalaton belüli folyamataink áttekinthetőségét és a tevékenységek ésszerű dokumentáltságát, lehetővé teszi a folyamatok napi irányíthatóságát. Elősegíti és garantálja a termékek és szolgáltatások állandó minőségét, folyamatos fejlesztését és a vevői elégedettség növelését, a vevői igényeknek való magasabb szintű megfelelést környezetterhelő tevékenységeink folyamatos csökkentésével egyidőben. Az audit alkalmával a TÜV 5 fős auditori csapata felülvizsgálta jelenlegi rendszerünket a szabványkövetelményeknek való megfelelés szempontjából, a dokumentált és valós folyamatokon keresztül. Az audit záróértekezletén az auditorok elmondták észrevételeiket az általuk látottak, hallottak és tapasztaltak alapján, melyeket később írásos jelentés formájában küldenek majd meg.

A kiértékelés alkalmával az auditorok kiemelték, hogy sok pozitív benyomás érte őket az audit alkalmával és rengeteg jó irányú változás történt vállalatunknál az elmúlt egy évben.

Az audit során rend és tisztaság volt tapasztalható és sok példaértékű gyakorlatot is láttak.

A záróértekezleten tettek néhány megállapítást és javaslatot is a rendszerünk továbbfejlesztése érdekében, de mindemellett rengeteg pozitív megjegyzést is kaptunk. Befejezőképpen kijelentették, hogy az audit sikeres volt. A hallottak azt bizonyítják, hogy ilyen sikeres auditunk még sosem volt az elmúlt 15 évben, ahol ilyen kevés megállapítást kaptunk, mint most.

Ezzel a teljesítményünkkel igen magasra tettük a mércét. Mint tudjuk, a következő évi auditra már a COMPASS okozta változások kapcsán átdolgozott folyamatokkal és rendszerrel fogunk nekifutni, ami jelentős munkát fog adni mindannyiunknak, de biztosak vagyunk abban, hogy éppen a mostanra elért tapasztalattal, felkészültséggel és együttműködéssel érdemes a COMPASS által létrehozott változásokkal szembenézni és azt végigvinni az irányítási rendszerünk tekintetében is. Így jövőre ismét bebizonyíthatjuk az auditoroknak, hogy együtt képesek vagyunk még jobbra és még többre a közös cél érdekében.

A vállalati IIR Core Team tagjai és a vállalat vezetősége ezúttal köszöni meg mindenkinek a sikeres audit lebonyolításában végzett munkáját, és további sok sikert kíván az Integrált Minőség- és Környezetirányítási Rendszer működtetéséhez és átdolgozásához.



Az Electrolux bemutatta új otthonát, az Agora Pavilont, a Cannes-i Filmfesztiválon

Az Electrolux, a Cannes-i Filmfesztivál kiemelt partnere bemutatta az új Agora pavilont, amely a 64. Cannes-i Fesztivál számos hivatalos eseményének adott otthont. Ebben a pavilonban tartották többek között a nyitó- és a záróünnepséget, valamint a különböző vendégek tiszteletére rendezett fogadásokat és kiemelt vacsorákat.

Az Electrolux Agora a parton, a fesztiválpalota mellett kapott helyet. Ebben a pavilonban rendezték meg az első, exkluzív Electrolux „Menu de Cannes” verseny döntőjét is. Az eseményen neves séfektől és életstílus-szakértőkből álló csapatok versenyeztek a 2011-es Nemzetközi Cannes-i Filmfesztivál zsűriének elismeréséért egy olyan vetéikedőben, ahol a konyhaművészet, a design és a stílus terén mutathatták be kiemelkedő tudásukat. Az Agora vendégei nyomon követhették, ahogy az Electrolux mesterszakácsai az egyedileg gyártott üvegkonyhában elkészíthették a Michelin-csillagos fogásokat a fesztivál különböző eseményeire, beleértve a gálavacsorákat is.

Az Electrolux jelentős hagyományokkal rendelkezik a gasztronómia és a design területén Európában. A Cannes-i Filmfesztivál kiemelt partnereként ezeket a hagyományokat mutatta be azon fogyasztóknak, akik a Cannes-i Filmfesztivált tekintik az európai nagyvilági élet és stílus legrangosabb megnyilvánulásának.

Neil Gannon, az Electrolux marketingigazgatója a következőket mondta: „Megtiszteltetés számunkra, hogy a Cannes-i Filmfesztivál partnerei lehetünk, és izgatottan várjuk, hogy mi is részeseivé válhassunk a fesztivál jelentős hagyományainak. Az Electrolux már hosszú ideje dolgozik együtt fontos, befolyásos emberekkel, akik varázslatos pillanatokkal teli élményekké tudják változtatni a fogadásokat, és örömeinkre szolgál, hogy mostantól fizikailag is jelen lehetünk Cannes-ban a La Croisette promenádon, a nagyvilági élet legjelentősebb színterén.”

Samuel Faure, a Cannes-i Filmfesztivál partnerekért felelős igazgatója elmondta: „A Cannes-i Filmfesztivál örömmel üdvözli az Electroluxot az exkluzív partnerek körében. Büszkék vagyunk arra, hogy együtt teremthetjük meg azt a különleges környezetet, melyben a jelenlévő művészeink és vendégeink jól érzik magukat.”



A Nemzetközi Cannes-i Filmfesztivált május 11. és 22. között rendezték meg. Május 9-től az Electrolux minden nap beszámolt az esemény kulisszatájkairól.



Így készült: az Electrolux Agora pavilonja a Cannes-i Filmfesztiválon

Az Electrolux Agora pavilon ad otthont a 2011-es Cannes-i Filmfesztivál hivatalos vacsoráinak, valamint az Electrolux fogadásainak.

A Cannes-i Filmfesztivál 64 éves történetében, az idén először kapnak állandó helyszínt a Fesztiválpalota vacsorái és fogadásai. Az Agora május 11-én a fesztivál hivatalos megnyitó eseményével, a gálavacsorával nyitotta meg kapuit.

Az Agora a legnagyobb ideiglenes építmény a Croisette mentén. A pavilont 2 hét alatt építette fel 51 ember, körülbelül 200 munkaóra alatt. Az építmény megtervezésekor a mérnököknek figyelembe kellett venni, hogy a pavilon a szeles vízparton, homokos talajon áll majd.

Az Agora 21 darab három tonnás, 7-8 méter mélyen a földre ásott betonoszlopon áll. Ez kétszer annyi beton, mint amennyit a Cannes-i filmfesztivál épületeihez összesen felhasználtak (ha nem számítjuk a Canal+ épületét). Mivel a pavilont jövőre is pontosan ezen a helyen építik fel, minden egyes betontömb pozícióját rögzítik GPS koordinátákkal, hogy a kivitelezők pontosan meg tudják majd határozni az egyes oszlopok helyét a homok alatt, anélkül, hogy azok kiemelkednének a földből. Így semmi nem zavarja majd nyáron a napozókat ezen a partszakaszon.

Az Agora 160 üvegpáneltől áll, így a Croisette menti építmények közül innen nyílik a legszebb kilátás a környékre. Az üveg oldalfalakon keresztül, ugyanakkor az érdeklődők is bepillanthatnak a fesztivál színpalotái mögött zajló eseményekbe.



A 28 Michelin-csillagos sztárszakács, Alain Ducasse és a Le Nôtre csapatának ideiglenes konyháját üvegfalal választották el a pavilon többi részétől. A kiemelkedő konyhaművészekből álló csapat által készített fogásokat a Cote d'Azur helyi alapanyagai és szellemisége inspirálta. A nyitó gálavacsora résztvevőinek többek között homárt, bélszínt és a klasszikus francia madeleine desszertet tálalták fel.

Az Agora pavilon felváltva biztosít helyet a fesztivál hivatalos eseményeinek, valamint az Electrolux rendezvényeinek. A világon először itt rendezik meg az Electrolux Menu de Cannes versenyt, amelyen stylistok, séfek és divattervezők versengenek konyhaművészeti alkotásaikkal a Cannes-i Filmfesztivál zsűrijének elismeréséért.



Robert de Nirónak és a Cannes-i Fesztivál zsűrijének főzhettek az Electrolux „Le Menu de Cannes” verseny győztesei

Komoly elismerést zsebelhetett be a Les Cook and Roll csapat, az Electrolux Le Menu de Cannes versenyének győztese. Robert de Niro ugyanis kijelentette, hogy imádja a francia konyhát, és gratulált a pompás menü elkészítőinek.

Két vezető gasztronómiai és életstílus-szakértőkből álló csapat mérte össze erejét az Electrolux „Le Menu de Cannes” versenyének végső döntőjében, május 15-én, az Agora pavilonban. A versenyzőknek a Cannes-i Filmfesztivál legizletesebb ebédjét kellett elkészíteniük a 2011-es nemzetközi zsűrinek, többek között Robert de Nirónak, Uma Thurmannek és Jude Law-nak.

A francia és az orosz csapat azt a feladatot kapta, hogy tervezzék meg, és készítsék el azt a vacsorát, mely méltó Robert de Niróhoz. A nyertes csapat pedig másnap, személyesen a filmsztárnak is elkészíthette és felszolgálhatta a vacsorát.

A győztes csapat, a francia „Les Cook and Roll”, de Niro szülővárosából és jelenlegi szállodájából merített ihletet, amikor megtervezte és elkészítette a bírákat lenyűgöző eseményt. Az asztalt a New York-i The Greenwich Hotel jellegzetes stílusa szerint terítették meg. A környezetbe beépültek Robert de Niro édesapjának festményei, a vendégek pedig a vörös szőnyeghez illő ruhákat viseltek, mely jól illett az asztal klasszikus, de kissé eklektikus stílusához. Az alapvetően a modern konyhai technikákra épülő menübe bekerültek a rusztikus szicíliai konyha egyes elemei is, csupa ínycsiklogó fogással.

A vacsorát agyagban sült burgonya nyitotta, amit homárral töltött cukkinivirág követett. Ezután szózott tőkehal követel. A sort mascarpone és málna zárta, ami mellé kísérőként bazsalikomos jégkását szervíroztak.

A Les Cook and Roll séfje, Damien Duquesne így nyilatkozott: „Izgalmas és megtisztelő, hogy az Electrolux minket választott a zsűri ebédjének elkészítéséhez, különösen annak fényében, hogy milyen kiváló versenytársakkal kellett megküzdenünk. A verseny alatt Robert de Niróval és a versenyt otthonról követőkkel is megoszthattam a főzés iránti szenvedélyemet, és biztos vagyok benne, hogy minden versenyző pompás cannes-i élményekkel gazdagodott.”

Sandra Suria, a Le Menu de Cannes döntőjének zsűrielnöke szerint: „A Les Cook and Roll csapat menüje szinte hibátlan volt. Az ételek valóban nagyon gusztusosak és izletesek voltak, s az elegáns, stílusos környezet valóban méltó volt a filmvilág egyik ikonikus alakjához.”

A második helyen végzett, oroszországi „Taste of Life” csapat együtt dolgozhatott Philippe Joannes-nal, a Lenôtre



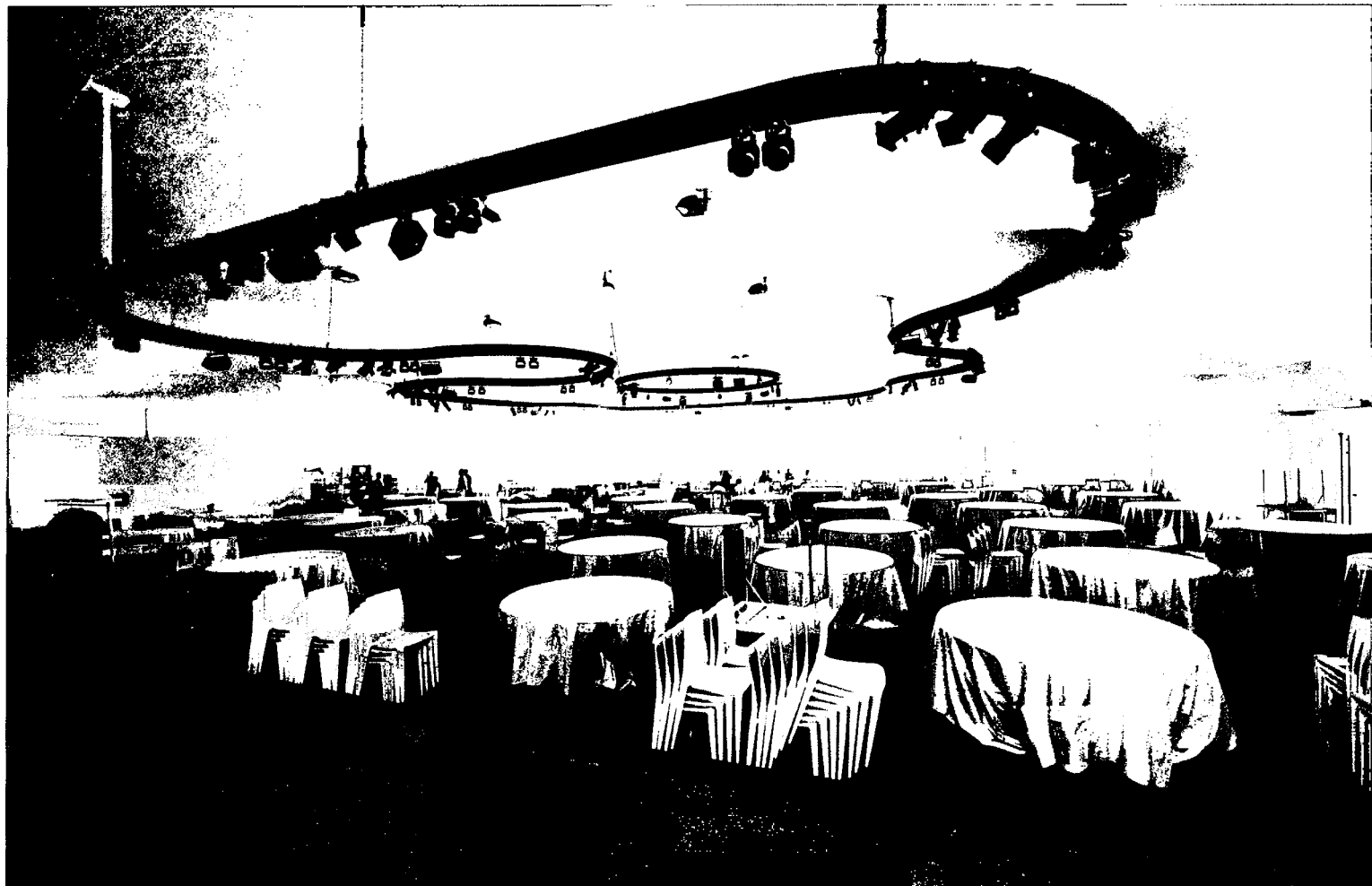
Cote d'Azur területi igazgatójával az Agora konyhájában, ahol a fesztivál elnökének május 17-i ebédje készült. „A „Le Menu de Cannes” páratlan lehetőség volt minden résztvevő számára, beleértve természetesen az Electroluxot is. A versenyzők megmutathatták mire képesek, és a szakma legjobbjaitól tanulhattak itt, a Cannes-i Filmfesztiválon. Az Electrolux megtisztelőnek tartja, hogy része lehetett ennek a fantasztikus élménynek, és örülünk, hogy többet tudhattunk meg ügyfeleink étkezéssel kapcsolatos igényeiről” - számolt be a versenyről Neil Gannon, az Electrolux marketingigazgatója.

A Le Menu de Cannes verseny győztes menüje:

Burgonyapüré agyagburokban aiolí szósszal
Homárral töltött cukkinivirág szicíliai padlizsánraguval
Szózott tőkehal algával és szezonális zöldségekkel
Mascarpone sajt málnával és bazsalikomos jégkásával

A második helyezett orosz „Taste of Life” csapat Le Menu de Cannes-menüje:

Házi készítésű vodka
A „borscs” modern változata
Szűzpecsenye vörösborral és csokoládémártással,
vízitorma-salátával és fekete kenyérrel
Gyümölcspiskóta, répalekvár és orosz áfonyapuding



Az Electrolux szervezte a gálavacsorát a Cannes-i Filmfesztiválon

Az Electrolux, a Cannes-i Filmfesztivál kiemelt partnere szervezte meg a 64. Cannes-i Filmfesztivál nyitó gálavacsoráját, ahol 650 hírességet láttak vendégül. Az impozáns eseménynek az Electrolux Agora pavilon adott otthont.

A közvetlenül a Fesztiválpalota mellett található Electrolux Agorában felszolgált menüt Alain Ducasse, a világ legtöbb Michelin-csillagot birtokló séfje állította össze, elkészítéséért pedig a Le Nôtre 40 fős szakácscsapata volt felelős. Az elismert konyhaművészekből álló csapat a Cote d'Azur helyi alapanyagaiból állította össze menüsorát, melyet professzionális Electrolux készülékek segítségével készített el.

A vacsoravendégek, többek között Robert de Niro, Uma Thurman és Woody Allen ízelőbimbóit egy homárból,

bélszínből, a klasszikus francia madeleine-ből és dekadens csokoládédesszertből álló ételsor kényeztette.

A 650 vendégnek 350 homárt és több mint 80 kg bélszint szolgált fel az Electrolux. Az est folyamán elfogyott még 700 cukkinivirág, a vendégek pedig 525 liter, azaz 700 palack vörös- és fehérborral öblítették le a fejedelmi falatokat. A vendégek örömmel fogadták a 150 palacknyi nemes pezsgőt, és az összesen 70 kg csokoládé felhasználásával készült desszerteket is.

A megfelelő felszolgálásért, a 2000 tiszta pohárért, valamint a 3000 tányér felpakolásáért és leszedéséért 100 pincér felett. A vendégek összesen több mint 5000 evőeszközt használtak, amit ha a Fesztiválpalota híres vörös szőnyegének teljes szélességében kiraknánk, 12 lépésnyi evőeszköz szőnyeget kapnánk.

Neil Gannon, az Electrolux marketingigazgatója elmondta: „Nagy megtiszteltetés számunkra, hogy mi lehettünk a nyitógála házigazdái, melyet az Electrolux Agora pavilonban rendeztek meg. A pavilon egyedülálló, üvegből készült látványkonyhájának és a Cannes-i tengerpartra néző, semmi máséhoz nem fogható panorámájának köszönhetően ideális helyszín volt a modern, káprázatos és innovatív nyitóvacsora megrendezéséhez.”

A nyitógála menüszora:

Előételek

Pácolt homár

Ropogós zöldségek római módra

Királyi olívbogyó sült paradicsommal

Főételek

Borjú bélszín

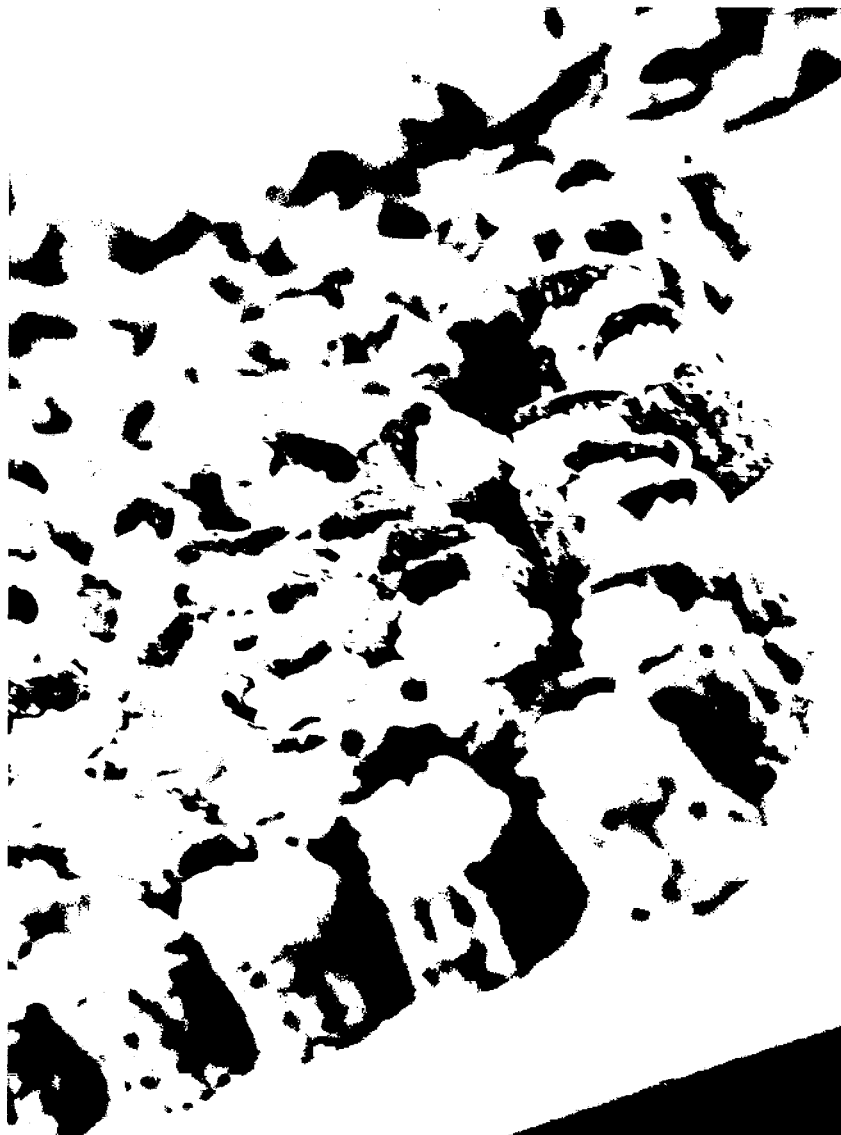
Pörkölt mandula és cukkini virág

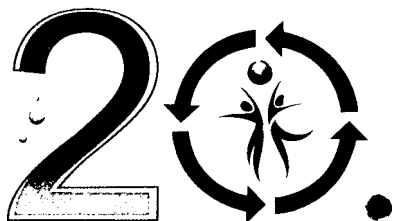
Desszertek

Csokoládé felfújt

Bergamott tea

Citromos Madeleine





Electrolux születésnap

FONTOS INFORMÁCIÓK

BELÉPÉS a térképen feltüntetett Be/kijárat ponton a csuklóra felhelyezett ép karszalaggal lehetséges! A csuklóra felhelyezett ép karszalag többszöri ki-belépésre jogosít fel! A karszalagot utólag pótolni nem áll módunkban!

Az istállóba mindenki csak saját felelősségére léphet be!

ELECTROLUX Ki Mit Tud? – Mutassa meg rejtett képességeit a nagyközönségnek is! Csak előzetes nevezés lehetséges, a helyszínen jelentkezni nem lehet!

Az első három helyezett értékes tárgynyerményben részesül!

ÖKO-SZIGET – Tegyen Ön is a környezet védelméért! Hozzon minél több PET palackot és kupakot, amelyet a kijelölt sátorban leadhat! Az első három helyezett mindkét kategóriában, aki a legtöbb palackot és kupakot adja le, értékes jutalmat kap! Kezdje már most a gyűjtést!

PONTGYŰJTŐ VERSENY – Különböző feladatokért gyűjtheti a pontokat az Electrolux útlevelébe. Az útleveleket az AKTÍV pontokon veheti át. Pontokat az „Útlevél” emblémával megjelölt feladatok elvégzéséért kaphat. A névvel ellátott, pecséttel teli útleveleket a Nagyszínpad mellett felállított gyűjtőládába kell dobni, majd a nap végén ezek közül kerülnek kisorsolásra a díjazottak. Aki lelkes és aktív, akár több útlevelet is megtölthet pecséttel, így nagyobb eséllyel indul a sorsoláson!

ELECTROLUX REKORDKÍSÉRLET – **15.20 óra** a lelátó előtti területen: fogjunk össze egy közös célért! Bárki, aki szeretne ebben részt venni, a lelátó előtti „sapka-depóban” veheti át a baseball sapkákat a rekordkísérlet előtt, majd a szervezők segítségével foglalhatja el helyét a kijelölt területen.

TOMBOLASORSOLÁS – **19.00 órakor** készítse elő tombolaszervényét és nyerje meg az értékes ajándékok egyikét! A tőszervényt mi már elhelyeztük Ön helyett a sorsolási ládában, Önnek csak a mellékelt ellenőrzőszervényt kell magával hoznia és felmutatnia!

ÉTKEZÉS - Az ételszigeteken válthatók be a mellékelt étel- és italjegyek. A különböző színű karszalagokkal csak a megadott időpontokban lehet ebédelni.

Zöld	13.00 – 14.00 óráig
Világoskék	14.00 – 15.00 óráig
Sárga	15.00 – 16.00 óráig

MENÜ: marhalábszár pörkölt házi tarhonyával és házi savanyúsággal, egy szelet csoki torta, 0,5 l sör vagy üdítő.

A nap folyamán több BÜFÉ-sátor áll rendelkezésükre – térítés ellenében.

ÉRKEZÉS ÉS HAZAUTAZÁS

11.30-tól 12.30-ig buszok folyamatos érkezése a vendégekkel. Buszok indulása az előzetesen megadott menetrend szerint történik. A buszok a Hotel Pagony parkolójába érkeznek, és onnan indulnak.

HELYSZÍN

A Hotel Pagony melletti szabad terület és a Timpex lovarda díjugrató pályája.

Figyelem: a lovakat mindenki csak saját felelősségére simogathatja!

PARKOLÁS

P1 parkoló: a tenispálya mögötti aszfaltozott terület.

P2 parkoló: a hotel mögött kijelölt parkolóhely.

A programok pontos helyszínét a 16. oldalon található térkép tartalmazza.

A NAGYSZÍNPAD PROGRAMJA

- 12.00 Programkezdés - programismertetés
- 12.15 Dance Fitness fellépése 1.
- 12.25 Programismertetés - műsorvezetők bemutatkozása
- 12.30 Igrice Néptáncgyűttes fellépése 1.
- 12.45 Zászló-show 1.
- 13.00 AranySzamár Bábszínház
- 13.45 Dance Fitness fellépése 2.
- 14.00 Electrolux Ki Mit Tud?
- 14.20 Igrice Néptáncgyűttes fellépése 2.
- 14.35 Zászló-show 2.
- 14.50 Bóbita együttes koncertje
- 15.20 Köszöntő - REKORDKÍSÉRLET
- 15.40 MEGAHUP koncert
- 16.00 Szőke András – Badár Sándor humoristák
- 17.05 Electrolux Ki Mit Tud?
- 17.25 Marót Viki és a Novakultúr együttes
- 18.15 Electrolux Ki Mit Tud? eredményhirdetés
- 18.30 20 év története táncban – Forgatag Táncsoport
- 19.00 Eredményhirdetés - Tombolasorsolás
- 20.00 Magna Cum Laude együttes – élő koncert
- 21.40 Tűzijáték és Lézer-show - zenére koreografált
- 21.55 Programzárás - Búcsúzás

Nyíregyháza, 2011. június 04.

12.00 órától 22.00 óráig

FELFÚJHATÓ JÁTÉKOK

Ugrálóvárak – fiatalok, magasba törő várvédők harca a gravitáció ellen.

Óriáscsúszda – egyidőben többféle szórakozási lehetőséget nyújt a gyerekek számára.

A biztosító válaszfal egyik oldalán található kötélletrán való feljutás a mászóügyességet fejleszti, a fenti „pihenőn” a bátorságukat gyűjtik össze a gyerekek a magasból történő lecsúszáshoz. A lenti „pihenőn” pedig ugrándoizva ünnepelehetik szerencsés megérkezésüket. Ez a mozgássorozat a kifulladásig ismételhető.

Felfújható mászófal - egyszerre két „hegymászó” próbálkozhat a felfújt hegy meghódításával, mely során tapasztalt segítők kötélbiztosítással óvják őket az esetleges tévedések következményeitől.

Akadálypálya - a gyerekek ügyességét és elszántságát fokozatosan nehezede akadályok teszik próbára.

Élő csocsó - az eredeti csocsóhoz hasonlóan a játékosok itt is rögzítve vannak egymáshoz, így próbálják a könnyű gumilabdát az ellenfél kapujába juttatni.

Bungee-gladiátor – a játékosoknak puha végű botokkal, védőfelszerelésben kell megküzdeniük egymással, egy-egy labilis emelvényen egyensúlyozva.

Kérjük, az állomás vezetőinek utasításait minden esetben tartsák be saját érdekükben!

ÜGYESSÉGI JÁTÉKOK

Tűzoltó röplabda - a cél: a csapat összes tagja által megfogott, hatalmas ponyvával egy nagy labdának a célba juttatása! A feladat a résztvevők számának ismeretében variálható!

Ugrócső - egy felfújt hurkán egyszerre akár három fő is „lovagolhat”. Összehangolt láb- és csípőmunkának köszönhetően hajtható a „szerkezet”. A végrehajtandó feladat a résztvevők számának és a felhasználható időnek ismeretében a helyszínen pontosítható.

Ergométeres evezőverseny - az evezés szárazföldi leképezése ez a tevékenység. A teljes testet foglalkoztató mozgásforma, a gépre szerelt mini komputer segítségével sokféle szempontból (idő, távolság, sebesség stb.) mérhető. Egyéni és váltóverseny egyaránt bonyolítható.

Kötélugrás - a gyermekkori ugrókötélvezés továbbfejlesztett változata, melynek során a cél, hogy a két csapattag által hajtott kötélt fölött egyszerre minél többen tudjanak ugrálni! Nagyon fontos az egymáshoz történő alkalmazkodás! Egyéni feladatok is adhatók!

Euro-bungee – a gyerekek 4 gumiasztalon próbálhatják ki, milyen lehet a levegőben szállni.

SPORT ÁLLOMÁSOK

Kerékpáros ügyességi pálya – kijelölt pályán kell minél gyorsabban végighaladni a kerékpárral.

Streetball – a 2-3 fős csapatok 2 palánkon játszhatnak, a csapatok számától függően akár bajnokságot is.

Petanque - népszerű francia eredetű játék, ahol egy fémgolyót elgurítva kell minél közelebb kerülni a célgolyóhoz. A kör végén az kap pontot, akinek a golyói közelebb vannak a célgolyóhoz.

Asztali foci – a népszerű játékban 2 x 2 fő mérkőzhet meg egymással 3 asztalnál.

Röplabda – 2 vagy 3 fős csapatokba szerveződve mérkőzhetnek meg egymással a röplabda kedvelői.

EGYÉB PROGRAMOK

Lufihajtogató bohócok – egész nap várják a gyerekeket a rendezvény különböző pontjain.

ÖKO-játékok – érdekes oktató játékok egy labirintusban, ahol a gyerekek fontos ismeretekre tesznek szert játékos feladatok megoldása közben a környezet védelmével és a hulladék-hasznosítással kapcsolatban.

Pólófestő sátor – a gyerekek saját maguk készíthetik el pólójuk díszítését, kipróbálhatják kreativitásukat.

Pónin lovagoltatás – a rendezvény ideje alatt 2-3 lovacska hátán lovagolhatnak a kicsik (3-6 éves korig).

Lovaskocsizás – a lovaskocsi egy kis utazásra viszi a családokat a rendezvény helyszíne körül.

Kézműves sátrak - különböző technikák segítségével készítenek a gyerekek maguk vagy szeretteik számára hazavihető emléket/ajándékot.

Arcfestők - egy kedves boszorkány változtatja át a gyerekeket az általuk választott szerepbe.

Hennafestők – a henna a legősibb kozmetikum. A csodaszép motívumok 1-3 hétig díszítik a bőrünket.

Gyermekfoglalkoztató - egy 20 m²-es szőnyegen egy óvónő segítségével mellett tudnak a legkisebb gyerekek különböző képességfejlesztő játékokat kipróbálni.

Logikai sátor - különböző ismert és kevésbé ismert egyéni és páros játékok (pl. dáma, go, malom) teszik próbára az IQ-szintet.

Rendőr és rendőrmotoros bemutató - KRESZ feladatok gyerekeknek, bűnmegelőzési sátor, vezetéstechnikai bemutató.

Fotófal - örökítse meg családját az Electrolux fotófal mögé állva, és vigye haza a fényképet emlékébe!

Tűzoltó bemutató – látványos bemutató a helyi tűzoltóság közreműködésével.

FELNÖTTEKNEK

Relax sziget – pihenjen meg egy rövid időre, frissüljön fel 3 masszázsszék vagy a 2 masszázstasztal valamelyikén, profi masszörök kezei alatt.

Arab sátor – a kelet hangulatát idéző sátorban kávé- és teafogyasztás közben kipróbálhatja a vízpipát is.

Magyarországi szervizpartnereink látogatása a jászberényi hűtőszekrénygyárban

Az Electrolux jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyára 2011. április 7-én szerves szakembereket látott vendégül.

A szerves kollégák által végzett tevékenység során gyűjtött adatok nagyon fontos részét képezik a gyári minőségfejlesztési tevékenységünknek. A hozzájuk befutó szervizhívások alapján számítható gyárunk és termékeink Szerviz Hívási Mutatója (SCR) és annak változása, éves relatív fejlődése (SCR ARI). Ugyanakkor nagyon sok értékes tapasztalatot és információt tudunk cserélni a személyes találkozók során, amely mind a szerves, mind a gyári kollégák számára igen hasznos.

Az áprilisi esemény egyrészt lehetőséget teremtett arra, hogy hazai szervizeink áttekintést kapjanak gyárunkról, és betekintést nyerjenek termékeink gyártási folyamataiba. Ehhez lehetőséget nyújtott a gyári bemutató prezentáció mellett az üzemlátogatás a 110-es és a 2-es üzemben, amely sok érdekes látnivalóval szolgált. Másrészt a látogatás lehetőséget teremtett arra,

hogy a szerves és a gyári kollégák megosszák egymással a termékeink minőségéhez kapcsolódó tapasztalataikat. Ehhez keretet a termékbontás (Hands on Quality) tevékenység adott, amelyet havonta szoktunk megrendezni. A mostani alkalommal közel 40 kolléga (25 fő szerves + 15 fő gyári kolléga) vett részt a termékbontáson. Összesen 21 db készülék „vevőszemes” minősítését végeztük el. Nagy segítséget nyújtottak a szerves kollégák abban, hogy megítéljük, milyen probléma miatt várható vevői reklamáció, és melyek az igazán kritikus hibák.

Jó volt látni a nagy számú résztvevői körből, hogy jelentős érdeklődés van a szerves kollégák részéről a gyár iránt, s szívesen részt vesznek az ilyen programokon.

Érdekes volt azt is megtapasztalni, hogy egyre "családiasabbak" a szerves vállalkozások. Előfordult,



hogy apa és fia együtt jött. Jó volt látni, hogy a fiatalok is érdeklődnek a szakma iránt. Reméljük, hogy a látottak meghozzák a kedvüket, s személyükben a jövő szerelői, esetleg gyári mérnökei tették meg most látogatásukat az Electrolux-nál! Egyetértettünk a vevőszolgálati kollégákkal abban, hogy hasonló rendezvényt a jövőben is szervezni fogunk!



Electrolux Munkahelyi Normák

V. rész

5. Kényszermunka

Szabályzati előírás

A kényszermunka vagy nem önként végzett munka semmilyen formában nem megengedett. Ide tartozik a börtönben, tartozás ellenében végzett vagy kényszer alatti munka és a munkavégzés minden olyan formája, amikor a dolgozó saját akarata vagy döntése ellenére dolgozik.

Definíciók

Börtönmunka: egy rabot a büntetése részeként munkára kényszerítenek anélkül, hogy azért fizetést kapna. **Kényszer alatt végzett („rabszolga”) munka:** Valakit munkára kényszerítenek azért, mert a felette uralkodó emberek a munkás beleegyezése nélkül erre megállapodást kötöttek. **Tartozás ellenében végzett munka:** A munkás fizetés nélkül vagy kis fizetésért azért dolgozik, hogy kifizessen valamilyen tartozást vagy ledolgozza a munkáltatónak a korábban kapott előleget.

Követelmények

- Az Egység nem alkalmazhat börtönmunkát, tartozás ellenében vagy kényszer alatt végzett munkát, s a kényszermunka semmilyen más formáját.
- Az Egység dolgozói a műszak lejártaival szabadon elhagyhatják a gyár telephelyét.
- Az Egység semmilyen módon nem korlátozhatja az alkalmazottak szabad mozgását szabadidejükben.
- Az Egység nem érvényesíthet olyan munkahelyi szabályokat, amelyek indokolatlan mértékben korlátozzák az alkalmazottak szabad mozgását.
- A kapukat tilos bezárni azzal az indokkal, hogy a dolgozók ne hagyhassák el munkahelyüket.
- A biztonsági őrök feladata az, hogy garantálják az alkalmazottak biztonságát és védjék a létesítményt, s nem az, hogy megakadályozzák az alkalmazottak távozását munkahelyükről.
- Az Egység nem tarthatja meg az alkalmazottak eredeti személyazonosító papírjait, így az útleveleket, születési anyakönyvi kivonatukat, munkavállalási engedélyüket, tartózkodási engedélyüket, úti dokumentumaikat és más olyan iratot, amely korlátozhatja a dolgozó jogi státuszát és törvényes kötelezettségei teljesítését, szabad mozgását és azt, hogy ideiglenesen vagy végérvényesen távozzanak munkahelyükről.
- Az Egység nem számíthat fel semmilyen díjat (pl. munkaerő-toborzási díj vagy betanítási díj) és nem kérhet semmilyen kauciót az alkalmazottaktól (pl. munkaruhára vagy szerszámokra) abból a célból, hogy az alkalmazottak ne távozhassanak munkakörükből.
- Az Egység nem kérhet pénzt, nem fizettethet büntetést és nem eszközölhet semmilyen törvénytelen levonást az alkalmazott béréből azért, mert felmond, amennyiben az alkalmazottal más megállapodás nincs, vagy a jogszabályok mást nem írnak elő. A visszafizetési megállapodásoknak (pl. képzési költségek, áthelyezési költségek stb.) előreláthatóknak, méltányosnak és időben korlátozottaknak kell lenniük.
- Az alkalmazottaknak nyújtott kölcsön nem haladhatja meg az alkalmazott három havi bérének összegét, ha más törvényes korlátozás nincs.

6. Egészség és biztonság

Szabályzati előírás

Minden alkalmazottnak biztonságos és egészséges munkahelyi környezetet kell biztosítani, valamint szükség esetén legalább a vonatkozó helyi jogszabályoknak megfelelő biztonságos és egészséges lakóhelyet. A munkáltatónak meg kell tennie a szükséges intézkedéseket a munkahelyi balesetek vagy megbetegedések megakadályozására.

6.1 Dolgozók egészsége és biztonsága Követelmények

Általános követelmények

- Az egészség-és munkavédelmi jogszabályok betartása együtt jár azzal, hogy az egészségvédelmi, biztonságtechnikai és munkavédelmi hatóságok ellenőrzik a követelmények betartását (pl. gép-berendezések biztonsági jelentése, speciális gépek üzemeltetési engedélye, higiéniai igazolások, éttermi alkalmazottak orvosi igazolása).

Váratlan események és balesetek

- A váratlan eseményekről és balesetekről nyilvántartást kell vezetni. Haladéktalanul meg kell határozni és végre kell hajtani a szükséges korrekciós intézkedéseket, hogy a későbbiekben ilyen események és balesetek ne fordulhassanak elő.
- Ahol a törvény előírja a váratlan eseményekről és balesetekről értesíteni kell a hatóságokat. A hatóságokkal folytatott levelezést kérésre az Electrolux központ számára hozzáférhetővé kell tenni.
- A Fenntarthatósági Tájékoztató Rendszer (Sustainability Reporting System) utasításainak megfelelően az Electrolux egységeknek évente összefoglaló jelentést kell küldeniük az Electrolux Fenntarthatósági Ügyek részlegének a váratlan eseményekről és balesetekről.
- Kérésre az Electrolux beszállítói is rendelkezésre bocsátják ezt az információt az Electrolux központ számára.

Munkavédelmi Bizottság

- Az Egységben lennie kell egy munkavédelmi bizottságnak, amelynek feladata, hogy megakadályozzák a baleseteket és váratlan eseményeket, s javítsák a munkahelyi egészségi és biztonsági feltételeit.
- A Bizottságban mind a vezetőiség, mind a dolgozók képviseltetik magukat, s legalább negyedévenként üléseznek. Az Egységen belül minden érintett irányítási funkciónak képviselőt kell küldenie a Bizottságha.

- A Bizottságnak egy írásban lefektetett tervben rögzítenie kell, hogy az Egység hogyan kezeli az egészség- és munkavédelmi kérdéseket, s ezt folyamatosan ellenőrizni kell. A terv megadja az állomány szerep- és felelősségi köreit, valamint a munkahelyi egészség és biztonság javításához szükséges intézkedéseket, különös tekintettel az engedélyezett fiatalokúakra és az állapotos nőkre.
- A Bizottság helyettesíthető egy hasonló eljárással, amely biztosítja, hogy a vezetőség és a dolgozók folyamatos párbeszédet folytassanak a munkahelyi egészségi és biztonsági normákról.
- A tervet és a Bizottság értekezleteinek eredményeit az összes alkalmazott számára hozzáférhetővé kell tenni.

Munkavédelmi képzés

- Az Egységnek dolgozó valamennyi alkalmazottnak alapfokú munkavédelmi képzést kell tartani, hogy megismerjék a munkaterületükön lévő biztonsági kockázatokat, a teljesség igénye nélkül kitérve a következőkre:
 - Evakuációs eljárások vészhelyzetekben.
 - A vészjelző riasztó helye és használatának módja.
 - Általános elsősegély-nyújtási ismeretek (az elsősegély-doboz helye, elsősegélynyújtásra kiképzett személyek, ápoló állomások stb.)
 - Személyi védőfelszerelések használat (PPE)3.
- Veszélyes gépek, berendezések üzemeltetése vagy potenciálisan veszélyes műveletek végrehajtása előtt minden alkalmazottnak részt kell vennie a szükséges és megfelelő munkavédelmi képzésen.
- Az Egység nyilvántartást vezet a képzés tartalmáról, időpontjáról és a résztvevőkről.

Munkavédelmi eszközök

- Az egység biztosítja, hogy a termelésben felhasznált valamennyi gép és berendezés rendelkezik a szükséges és előírt biztonsági eszközökkel, amelyek megakadályozzák az alkalmazottak sérülését (pl. vészleállító gomb, kétkézes működtető karok, kapuk, biztonsági kerítések stb.).

Munkavédelmi utasítások

- Ahol az egészségkárosodás vagy sérülés kockázata fennáll, a kijelölt munkaterületen jól látható helyen munkavédelmi utasításokat és figyelmeztető táblákat kell elhelyezni. A gépek és más berendezések közvetlen közelében és az ilyen munkaterületek bejáratainál szembetűnően kell kitenni a táblákat.
- A jelzések lehetnek figuratív ábrák vagy írásos utasítások, eljárások, amelyeket minden dolgozó megért. Ezen kívül fel kell tüntetni a használandó munkavédelmi eszközöket is (pl. védősisak, fülvédő, kesztyű, maszk, szemüveg, csizma stb.).

Veszélyhelyzetek

- Az Egységnek gondoskodnia kell arról, hogy a balesetveszélyes helyzeteket elkerüljék. Ilyenek lehetnek pl. a következők:
 - sérült lépcsők;
 - veszélyes elektromos vezetékek a dolgozók közelében;
 - megfelelően le nem szigetelt, veszélyes elektromos szerelvények;
 - lyukak a padlón;
 - gázcsövek vagy gyúlékony termékek nem biztonságos tárolása;
 - termékek nem biztonságos tárolása.

Munkavédelmi ellenőrzések

- Az Egység rendszeres munkavédelmi ellenőrzéseket végez a munkahelyen, ide értve a gépek és egyéb berendezések biztonsági szemléjét is. A munkavédelmi ellenőrzésekről jegyzőkönyvet kell felvenni és megőrizni. Ha az ellenőrzés során bármilyen rendellenességet tapasztalnak, azonnal intézkedni kell annak megszüntetéséről.

EMS
Our Way to Excellence

TILTÓ JELEK

RENDELKEZŐ JELEK

FIGYELMEZTETŐ JELEK

Thinking of you
Electrolux

EMS
Our Way to Excellence

HELYES TEHEREMELÉSI MÓDSZER!

Állj a teher mellé kissé szétterpesztett lábakkal, egyenesítsd ki a hátadat, guggoló helyzetbe, feszítsd meg a hát és hasizmokat!

Emeld fel a terhet a lábak kiegyenesítésével!

Egyenesítsd fel a felsőtested!

Thinking of you
Electrolux

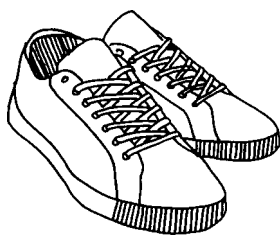


Linus és Miranda,
mosásszakértők

Jó tudni! Vedd könnyedén a mosást!

Válaszd a megfelelő programot!

A legtöbb anyag mosható gépben, de csak akkor leszel elégedett az eredménnyel, ha a ruha anyagának és szennyezettségének megfelelő programot választod. Az erősen szennyezett mosnivalóhoz válassz intenzív programot. A normál szennyezettségű, természetes anyagokat célszerű ökoprogrammal mosni. A gyors programok pedig tökéletesen megfelelnek, ha kevés vagy alig szennyezett ruhát mosol. Ha allergiás vagy, válassz extra öblítést. Használd a kímélő programot a szintetikus anyagokhoz és a vasaltmintás ruhákhoz. A gyapjúmosáshoz külön program van, és sok mosógépen találsz speciális programot az olyan sportcuccokhoz, mint például a tréningruha vagy a sportdzseki. Sok sportdzseki vízálló, légáteresztő anyagból készül, ilyen például a Gore-Tex®. Ezekhez a ruhákhoz ne tegyél öblítőt. Az éjszakai mosásoknál lehetőség van arra, hogy a centrifugázást akkorra időzítsd, amikor ki tudod szedni a ruhát a gépből.



Némelyik mosógépnek az edzőcipők mosására is külön programja van!

Mennyire szennyezett az erősen szennyezett?

Alig szennyezett ruhák: nincs igazán tisztítandó folt, ezeket a darabokat igazából csak fel kell frissíteni.

Normál szennyezettségű ruhák: egész nap hordott darabok, némelyiken van látható koszfolat.

Erősen szennyezett ruhák: azok a dolgok, melyeket legalább egy napig hordasz (zokni), szorosan hozzád érnek (fehérmű) vagy olyan textíliák, melyek funkciójukból adódóan időnként alapos tisztításra szorulnak (törülköző).

Nagyon erősen szennyezett anyagok: ilyenek például a sárral, fűvel, étellel vagy borral összekent textíliák. De ide sorolhatjuk a konyharuhát, lepedőt, melyeket hosszabb ideig használasz, valamint a sportoláshoz hordott ruhákat.



Mikor van teletöltve a mosógéped?

Mennyi szennyest tölthetsz bele a gépedbe? Nos, többet, mint gondolnád. A mosógépek hatékonyságát manapság teljes töltet mellett mérik, és a ruhák így is tiszták lesznek. Legtöbbünk átlagosan 3 kg ruhát mos egyszerre, miközben a mosógépek 6-8 kg ruhára vannak méretezve. Fél töltettel elindítani a gépet, energiapocsékolás. Pakold meg annyira a dobot, amennyire a program engedi: a maximális töltőtömegre vonatkozó információt megtalálod a kezelési utasításban.

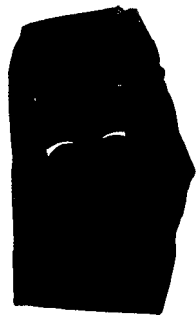
Tipp!

A súlyérzékelővel ellátott mosógép segíthet abban, hogy ne pazaroljuk feleslegesen az energiát. Jó megoldás lehet, ha kisebb és nagyobb darabokat vegyesen teszel a gépbe, így egyenletesebb lesz a dobmozgás.

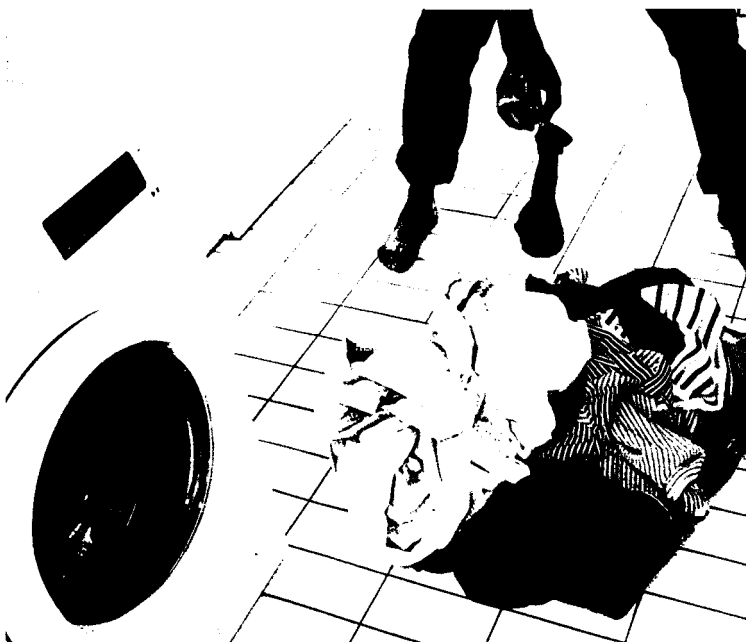


Útmutató a gyakran hordott ruhadarabok súlyához

farmer	600 g
póló	200 g
ing	200 g
bugyi/bokszeralsó	50-100 g
melltartó	100 g
egy pár zokni	100 g
kis törülköző	200 g
paplanhuzat	700 g

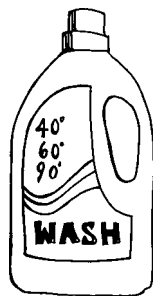


Ez 7 kg szennyes. Ennyi az ideális mennyiségű koszos ruha egy adag mosáshoz, egy normál méretű gépben.



A megfelelő tisztítószer kiválasztása

Többnyire izlés dolga, hogy a rengeteg különböző márkájú mosószer közül melyiket választod. Ha érzékeny vagy az illatanyagokra vagy általánosságban érzékeny vagy a vegyszerekre, és fontos, hogy a mosószert nagyon alaposan kiöblítse a mosógép, akkor állíts be extra öblítés programot.



Por vagy folyékony mosószer?

Nem számít, amíg fehérítős változatot használsz a fehérékhez, fehérítőmenteset a színes ruhákhoz, és enzimentes mosószert a gyapjú- és selyemanyagok mosásához.

Figyelj a környezetre is!

Napjainkban elég sok mosószer ökocímkével kerül a boltokba. Nem kell feltétlenül fehérítőt használnod minden adag fehér mosnivalóhoz, mert a fehérítő viseltesse teszi az anyagot és károsítja a környezetet. A normál mosószerek is elég hatékonyak. Törekedj arra, hogy teljes töltettel indítsd el a programot, és ne használj indokolatlanul magas hőmérsékleten futó programokat.

Mennyi mosószert használj?

A megfelelő mennyiségű mosószer használata fontosabb, mint gondolnád. Ha túl sokat adsz a ruhákhoz, attól nem lesznek tisztábbak. Ellenkezőleg, a mosószer benne marad az anyagban, ami irritálhatja a bőrt, allergiát okozhat.

Ha túl kevés mosószert használsz, nem lesznek tiszták a ruháid. Mindenekelőtt olvasd el az adagolási útmutatót a csomagoláson. Onnan megtudhatod, mikor mennyi por/folyékony mosószert kell adnod a szennyeshöz, és hogy a dobba vagy a gép mosószertartályába kell-e tenned. Növezd vagy csökkentsd a mosószer mennyiségét annak függvényében, hogy éppen mit mosol, mennyire koszosak a ruhák, illetve mennyire kemény a víz.

Vízkeménység

A víz keménységét a benne lévő kalcium- és magnéziumionok mennyisége határozza meg. Minél kevesebb az ion, annál lágyabb a víz. A lágy vízbe kevesebb mosószer kell. A vízkeménység lakóhelyenként változik. Ellenőrizd a lakóhelyed szerinti vízműnél a víz keménységét.

Lágy víz: 0 – 6 ° dH

Mérsékelt kemény víz: 7–13 ° dH

Kemény víz: 14 – 20 ° dH

Használjak öblítőt?

Öblítőt azért használunk, hogy ruháink puhák legyenek, és ne töltődjenek fel könnyen elektromossággal. Ennek tükrében a szintetikus anyagoknál érdemes használni. Akkor is hasznos, ha a lakóhelyeden kemény a víz.

Hogyan varázsold puhává a ruháidat?
Felejtsd el az öblítőt! Szárítsd a törülközőt és a pamutpulóvereidet mosás után szárítógépben néhány percig. Akár teljesen meg is száríthatod őket a gépben, de ki is teregetheted a szabadba.

Mindenki előtt nyitva állt az Electrolux turmixbár

Az elmúlt héten bárki beugorhatott az Electrolux stockholmi központjába egy virtuális turmixra és egy kötetlen beszélgetésre a vállalat vezetőivel.

Május 23. és 27. között volt nyitva az Electrolux interaktív turmixbárja a www.electrolux.com/powermixsilent weboldalon, ahol az érdeklődők online beszélgetéseken vehettek részt többek között Henrik Ottóval, az Electrolux globális tervezési részlegének alelnökével, illetve Cecilia Norddal, az Electrolux padlóápolási, környezetvédelmi és fenntarthatósági kérdésekért felelős alelnökével.

Az Electrolux csendes készülékek fejlesztésével és gyártásával törekszik a zajszennyezés csökkentésére. Ha csendesebb készülékeket használnánk otthon, sokkal nyugodtabbak lennénk, és jobban megértenénk egymást. A megértéséhez ugyanis zavartalan kommunikációra van szükség. A vállalat ezért nyitotta meg a turmixbár fórumot, melynek keretében vásárlóik közvetlenül és szabadon beszélgethettek az Electrolux képviselőivel, éppen úgy,

mintha csak a konyhájukban lennének. Az érdeklődők minden nap két előadáson vehettek részt 9-17 óra között, élő közvetítésben. Az előadók az Electrolux fő szakterületeinek képviselői közül kerültek ki, érintve a fenntarthatóság, a tervezés, a fogyasztói kutatás és a professzionális konyhaművészet témaköreit. Bárki betérhetett a smoothie bárba videókapcsolaton, Facebookon vagy Twitteren keresztül, és csatlakozhatott a beszélgetéshez: kérdéseket tehetett fel, megoszthatta gondolatait, változtatásokat javasolhatott vagy megvitatthatta másokkal a legfrissebb témákat.

Az élő közvetítések között az Electrolux reagált a véleményekre és hozzászólásokra.



Az Electrolux port talált a virtuális térben

Az Electrolux elindítja a porszívózás digitális korszakát. Nem sokkal a virtuális térben összegyűlt por felfedezése után az Electrolux kifejlesztette és bemutatta az iVac alkalmazást. Az első, valóban digitális porszívó – amely az App Store áruházban már elérhető – a digitális piszok eltakarítására invitálja a felhasználókat. A legjobb virtuális takarítót minden héten egy igazi Electrolux prémium porszívóval jutalmazza a vállalat.

Az Electrolux Dust Filtration and Separation (EDFS) kutatói – akik mindig készen állnak a porvadászatra – megdöbbenve tapasztalták, hogy por nem csak a fizikai valóságban, hanem a virtuális térben is létezik. Az Electrolux kutató- és fejlesztőcsapata ezért megalkotta az iVac alkalmazást, az első virtuális porszívót. Annak érdekében, hogy minél hamarabb megtisztuljon a digitális tér, az Electrolux minden héten egy prémium kategóriás porszívóval jutalmazza a legjobb online takarítót.



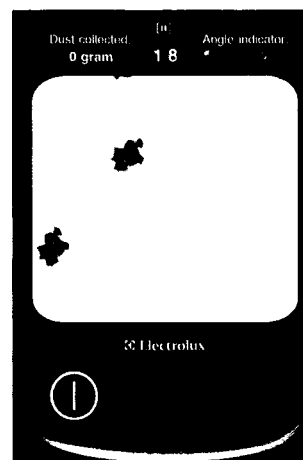
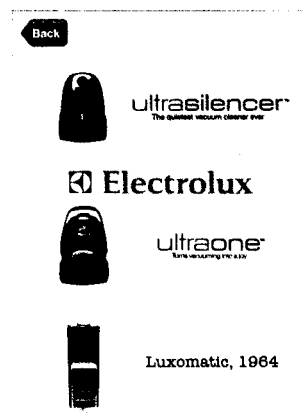
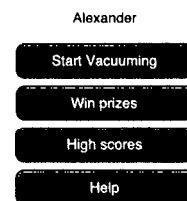
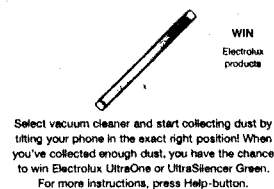
Az iVac egy reflexekre épülő ügyességi játék, amelyben nehezen elérhető helyekről és sarkokból gyűjthetjük össze a port. Az okostelefont megfelelő szögben kell tartani ahhoz, hogy a lehető legtöbb port össze tudjuk szedni. A felszippantott piszok súlyát grammokban méri az alkalmazás. Időnként pénzürméket vagy kulcsot is fel lehet porszívózni, ami növeli a piszok súlyát, s ezzel együtt a pontok számát is. A megtelt porzsákot elküldhetjük az Electroluxnak.

A vállalat 20 héten keresztül, minden héten kioszol egy valódi, prémium kategóriás porszívót - UltraOne vagy UltraSilencer Green modellt - a porzsákot beküldő játékosok között.

A játékban elért eredményt megoszthatjuk a Facebookon vagy más közösségi oldalakon, sőt meghívhatjuk ismerőseinket egy virtuális takarító versenyre.

Az eredmények különböző statisztikáit az alkalmazásban is figyelemmel kísérhetjük. Összehasonlíthatjuk a saját eredményeinket az ismerősök eredményeivel, valamint a férfiak és a nők eredményei is.

- További információ:
<http://www.electrolux.hu/Inspiration/Helping-you-choose/Lifestyle-guides/iVac/>



Electrolux dust&gone - tollseprű a porszívókban

Egyedülálló megoldással jelent meg az Electrolux. A porszívóba épített tollseprűvel még egyszerűbbé és gyorsabbá válik a takarítás. A szabadalmaztatott dust&gone technológia a tavaly bemutatott, porzsák nélküli SuperCyclone és a porzsákos Jetmaxx modellekben mutatkozik be. Az új modellek az Electrolux jászberényi porszívógyárában készülnek.

Az Electrolux jászberényi porszívógyárából az elmúlt években több innovatív termék került a hazai és nemzetközi piacokra. Itt gyártják a világ legcsendesebb porszívóját, az UltraSilencer modellt, a felső kategóriás UltraOne porszívót, mely több országban is a teljesítményteszték élén végzett, és itt készülnek az Electrolux környezetbarát porszívói is. Az idén két új modell, a porzsákos Electrolux Jetmaxx dust&gone és a porzsák nélküli Electrolux SuperCyclone dust&gone porszívók gyártása kezdődött meg Jászberényben.

Az új modellek fejlesztését megelőzte egy felmérés, melyből kiderült, hogy az európai háztartások 57 százalékában tollseprűt használnak a nehezen elérhető helyek és a bútorok portalanításához. A tollseprűnek és a hagyományos portörölő eszközöknek azonban külön tárolóhely kell, és használat után ki kell rázni őket, például az ablakban vagy az erkélyen, ami nem túl higiénikus megoldás. Eddig elképzelhetetlennek tűnt, hogy a padló, a szőnyegek és a különböző kárpitok mellett



a nehezen elérhető tárgyakat - mint például a lámpákat vagy a képkereteket - is le lehet takarítani a porszívó segítségével.

Az Electrolux egyedülálló, dust&gone technológiával ellátott porszívói, a beépített tollseprűvel, pontosan erre a problémára kínálnak megoldást. Porszívózás közben csak ki kell húzni a helyéről a tollseprűt, portalanítani vele a problémás területeket, és már folytatható is a takarítás. A tollseprűt magában a porszívóban lehet tárolni, és tisztítani, tehát nem foglal helyet a szekrényben, ugyanakkor higiénikusan tisztán tartható.

Portalanítás után csak be kell tolni a helyére a kis piros tollseprűt, és a bekapcsolt porszívó automatikusan megtisztítja. Ráadásul elektrosztatikus töltést is ad a különleges anyagból készült, mosógépben mosható portörülőnek, így a következő takarításnál ismét hatékonyan szedi össze a bútorokról a port. Figyelni kell azonban arra, hogy elektromos eszközöket (pl. tévé) nem szabad vele portalanítani. A teleszkópos, összecsuksukható nyélnek köszönhetően a tollseprű kis helyen elfér a porszívóban, ám szükség esetén messzebbre is elér. Hajlítható fejével a nehezen elérhető helyeket, például a karnisokat, az ajtók tetejét vagy a csillárokat is egyszerű portalanítani.

A porzsákos Electrolux Jetmaxx dust&gone 34 900 Ft, a porzsák nélküli Electrolux SuperCyclone dust&gone pedig 39 900 Ft javasolt fogyasztói áron megvásárolható a szaküzletekben.



Május elején járt nálunk a Vasas Szakszervezeti Szövetség vezetője, Balogh Béla elnök úr.

Az Electrolux jászberényi telephelyén tett látogatást május elején a Vasas Szakszervezet elnöke, Balogh Béla, aki Takács János vezérigazgató úrral és a helyi Vasas Szakszervezet alapszervezetének tisztségviselőivel, Antal Csaba elnökkel és Tóthné Dányi Ildikó alelnökkel találkozott. A megbeszélésen a vállalat gazdasági helyzetéről és a helyi érdekegyeztetésről esett szó, majd a programot gyárlátogatás követte.



A hónap második felében az Electrolux tulajdonában lévő, de a Vasas Szakszervezet által üzemeltetett zamárdi üdülő szezonnyitásra történő előkészítése megtörtént.

A nyaralni vágyó kollégák az alábbi újdonságokkal találkozhatnak:

- A hálókban a padlószőnyegek cseréje történt meg laminált parkettára.
- A hátsó részen a nyársaló lett felújítva és kiegészítve egy fatárolóval.
- A kültéri világítás és a házak külső világításának cseréje is megtörtént. A belső villanszerelési munka az idény végén kezdődik el. Egyebek között a világítótestek energiatakarékosra lesznek kicserélve.
- A „kerékpárpark” két új kerékpárral gyarapodott.

- A nyársaló rész mellett, egy kisgyermek-sarok lett kialakítva - hintával és csúszdával.

A Electrolux Vasas Szakszervezet kezelésében lévő üdülő is kinyitnak a hónap végével, 2011. május 31-től heti turnusváltással.

Abádszalók elsősorban a sátorozást kedvelő pihenni vágyó munkatársak részére ajánlott (6000 Ft /hét /+ ifa /sátorhely). Vasas tagoknak 50 százalékos kedvezmény.

A tiszapüspöki nyaralónk is megújult. (12000 Ft / hét/ ház+ ifa) Itt is biztosított a Vasas tagoknak az 50 százalékos kedvezmény.



Futómenedzserek: Takács János

Takács János, az egykori nagyszzebeni kisfiú hatalmas utat tett meg térben és fejlődésben is, míg elért jelenlegi beosztásához. Ezzel párhuzamosan sportmúltja is legalább ennyire kalandosan és messziről indult, míg elért a futásig, amely számára inkább eszköz, mintsem cél.

– *Már gyerekként szeretett futni?*

– A futás nem tartozott a kedvenc sportágaim közé, de miután versenyszerűen űztem a súlyemelést – 1973 és 1980 között voltam igazolt versenyző – egyrészt erőnléti edzőként, másrészt a Testnevelési Főiskolára való felkészülésként már akkor is futottam. Tanulmányaimat a középiskola befejezését követően a Kolozsvári Közgazdasági Tudományegyetemen folytattam, így a tanulás került előtérbe.

Természetesen a sport mindig jelen volt az életemben, hiszen hegyet másztam, kerékpároztam, testépítettem, úsztam, de mindezt már csak kedvtelésből tettem. Párom – Samu Tímea – biztatására nemrég újra futni kezdtem. Tímeával együtt edzünk, és együtt veszünk részt amatőr futóversenyeken. Ezen kívül 1998 óta lovagolok, 2004 óta igazolt versenyzőként díjugratásban. Alapfokú lovas edzői képesítéssel is rendelkezem.

– *A munka és a család mellett hogyan és mikor tud időt szakítani a futásra?*

– A munkám és a fő sportágam, a díjugratás mellett sajnos nagyon kevés időm jut a futásra, de mint már említettem a párommal együtt futunk, edzünk, versenyzünk, így ezek az elfoglaltságok egyben családi programok is. Sportolni, futni is kellemesebb kettesben, Tímea nagyszerű társam a futásban is.

– *Mennyire rendszeresek és tervszerűek ezek az edzések?*

– A rendszerességhez páromtól kapom a buzdítást, erőt, és támogatást.

Elsősorban a természetben szeretünk futni, de az időkorlát miatt legtöbbször a futópálya marad.

– *Indul-e futórendezvényeken?*

– Igen, tavaly nagyon élveztem a 15. EDF éjszakai futóversenyt Budapesten, idén a 26. T-Home Viviccita Városvédő Futáson a 6,5 km-es távot futottam le, és legutóbb csapatban a K&H olimpiai maratonváltón a rám eső 7 kilométert.



– *Tervez-e a közeljövőben valamilyen külföldi versenyen való részvételt, maratoni célok, futóturizmus?*

– Elsősorban magyarországi, budapesti futóversenyeken kívánok részt venni a jövőben is. Nem tervezem a nemzetközi versenyeken való részvételt, mert ezt elsősorban elfoglaltságaim nem teszik lehetővé.

– *Miért szeret futni? Mit ad Önnek a futás?*

– A futással célunk a kikapcsolódás, a fizikai állóképesség megtartása, javítása. A futáshoz nemcsak fizikai erőnlétre, hanem kitartásra, ambícióra is szükség van, amely tulajdonságok sokat segítenek az üzleti életben is a sikerek elérésében.

Forrás: FUTANET



K&H félmaratoni és maratoni váltó

Május 15-én dacolva a borús, szeles időjárással futók ezrei népesítették be Budapesten a Kossuth teret. Ekkor került megrendezésre a 18. K&H félmaratoni és maratoni váltó, Közép-Kelet-Európa legnagyobb váltófutó eseménye.

Erre a versenyre az Electrolux futói is felvették a nyúlcipőt és 3 csapattal; csapatonként 6 fős váltóval álltunk rajthoz a maratoni távon. Elszántságban, akaraterőben és kitartásban most sem volt hiány. Lelkesen róttuk a 7 km-es köröket a Parlament előtt és a rakparton, ahol keményen megküzdöttünk az erős széllel, ami valahogy mindig szemből vagy oldalról fúj. Akik pedig még várokztak vagy már lefutották a részüket egy kockás pléden pihengettek a Parlament melletti gyepen. A sötét felhők jöttek-mentek a fejünk felett, de végül az égiek kegyesek voltak hozzánk és megúsztuk eső nélkül. Mindannyian sikeresen teljesítettük a távot és örömmel adtuk át a váltóbotot társunknak. Volt úgy, hogy bő 10 percet is, de volt hogy csak 10 másodpercet kellett várakozni a váltózónában, annak függvényében, hogy mennyire sikerült megbecsülni az

érkezés időpontját! Nálunk szerencsére mindenkinek időben volt váltása, mert bizony láttunk olyat is, hogy a befutók percekig várták a váltótársukat.

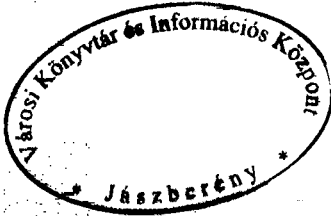
Össességében egy nagyon jó hangulatú versenyen vagyunk túl, mely egyben csapatépítés is volt, hiszen találkoztak itt olyan kollégák is, akik eddig csak a levelezésből ismerték egymást s egy másik gyárban, vagy divízióban dolgoznak. Teljesen vegyes csapatok alakultak, így a futás élményén túl lehetőségünk nyílt az ismerkedésre, barátkozásra is.

Most nem tesszük el nagyon mélyre a futócipőket, mert június 5-én következik a Coca-Cola női futógála a Margitszigeten, melyre a kolléganők már szorgalmasan készülnek.

2011. június
XLVI. évf., 6. szám

Electrolux

újság

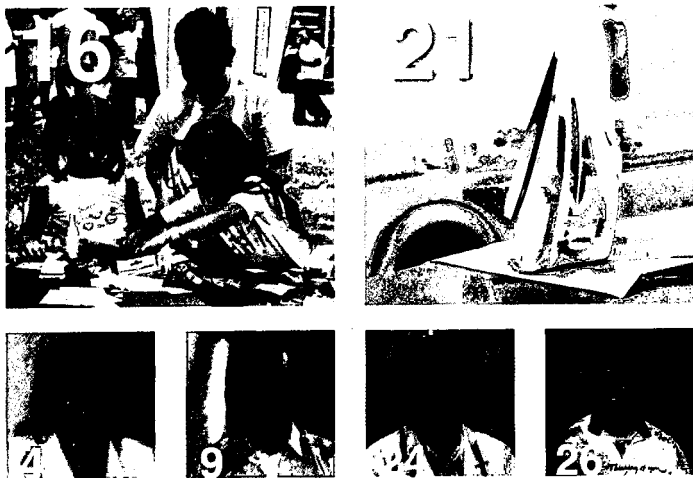


Green Sweden

Sustainable Swedish Solutions in Hungary

Thinking of you

 **Electrolux**



Nyár, pihenés, szórakozás...

Amint a mostani, kezükben tartott lapszámból is kiderül, az elmúlt két hónapban is rengeteg említésre méltó esemény történt az Electrolux háza táján. Mind Jászberényben, mind Nyíregyházán folyamatosan igyekszünk megfelelni a piac által elvárt kihívásoknak, minden fejlesztés, változtatás ezt kívánja elősegíteni. A hűtőszekrény- és fagyasztóláda gyártás területén ez az időszak a főszezon, amikor gőzerővel folyik a termelés, hiszen így tudjuk biztosítani azt, hogy számunkra ez az év is sikeres legyen. Jó tudni, hogy ebben Önök kiváló partnereink.

- Zöldüljenek a háztartások! 3
- Interjú Sinka Judittal, a HR transzformáció magyarországi vezetőjével 4
- HR koordinációs kör az Electroluxnál 6
- II. szerviztalálkozó a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 7
- XXIII. Háztartási Készülék Szeminárium 8
- Új EMS sarok - első díjátadó 9
- EMS-tapasztalatcsere Szatmárnémetiben 10
- EMS zöld minősítésű szerelősor-vezetők a porszívógyárban 11
- A Javasolj és Nyerj! program ideje ötödik díjátadója a porszívógyárban 12
- Újabb 5D minősítések a porszívógyárban 13
- 44. 5D minősítés 13
- Minőség Háza - a második ciklus zárása a CT üzemben 14
- BPD a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban 15
- Új buszmegálló Nyíregyházán 15
- Electrolux 20 éve Magyarországon születésnap rendezvény Jászberényben 16
- Electrolux 20 éve Magyarországon születésnap rendezvény Nyíregyházán 18
- Jó tudni! - Vedd könnyedén a mosást! 20
- Három Plus X díjat nyertek az Electrolux porszívói és kiegészői 21
- Magyar pályamű az Electrolux Design Lab 2011 középdöntőjében 22
- Milyen lesz a 2012-es UltraOne sztármodell? 23
- „Ha végre itt a nyár...” 24
- Kékes csúcspályán az Electroluxos kollégák 25
- 2011-ben újra versenyben az Electrolux Marathon Team 26
- Specialized Maraton Szilvásvárad hegyikerékpár-verseny 27
- Vasas Szakszervezet és KÜT hírei 27

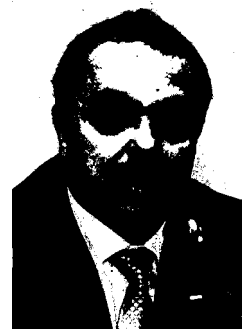
Nagy sikerrel folyik, Javasolj és nyerj! programunk, ennek keretén belül egyre többen adnak be javaslatokat, amelyeket havonta díjazunk. Nyáron sem szünetel az EMS-képzés, számos kollégánk vehette át a különböző fokozatok teljesítéséről szóló oklevelet. A Minőség Háza és az ehhez kapcsolódó játékunk a harmadik ciklusához érkezett. Piacra kerülnek újabb környezetbarát és innovatív termékeink. Sikeresen került megrendezésre a két nagy létszámú „születésnap esemény” az Electrolux magyarországi munkatársainak és hozzátartozóiknak.

A munka mellett persze a nyár a pihenésről és a szórakozásról is szól, amelynek ezernyi formája létezik. Hadd említsem elsőként az Electrolux nevével fémjelzett lovasversenyt, amely idén tizenhatodik alkalommal kerül megrendezésre, és biztos vagyok benne, hogy ez évben is kellemes kikapcsolódást nyújt majd mindazoknak, akik július 16-án kilátogatnak az Electrolux melletti füves futballpályára.

Remélem, hogy függetlenül attól, ki milyen kikapcsolódási formát választ majd a pihenés napjaira, munkatársainknak egy mozgalmas és sikeres nyárral lesz részük, s jut idejük arra, hogy kipihenjék az elmúlt hónapok fáradalmait.

Ha pedig elfogadnak tőlem egy tippet, hogy mivel is kezdjék a pihenés, kikapcsolódás óráit: semmi más ne tegyenek, csak lapozzanak tovább. Higgyék el, nem fogják megbánni.


Takács János
vezérigazgató



Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja **Felelős szerkesztő:** Fekete Zsanett **A szerkesztőbizottság címe:** 5101 Jászberény, Pf. 64, Electrolux Lehel Kft. **Kiadja:** Electrolux Lehel Kft. **Felelős kiadó:** Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boommédia Kft. **Eng. sz.:** III/UHV/130/Szo/1978

Zöldüljenek a háztartások!

Az Electrolux támogatásával megrendezett „Fenntarthatóság svéd szemmel” című konferencián elismert svéd és magyar szakértők osztották meg nézeteiket a zöld városi élethez kapcsolódó lehetőségekről. Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója a környezettudatosságra hívta fel a figyelmet.

Az Electrolux kiemelt támogatóként vett részt a „Green Sweden” program keretein belül megrendezett, „Fenntarthatóság svéd szemmel” elnevezésű konferencián. A rendezvény, illetve a program célja, hogy felhívja a figyelmet a fenntarthatóság kihívásaira és a „zöld gondolkodásmód” fontosságára. A konferencián elismert svéd és magyar szakértők mutattak be konkrét és megvalósítható példákat a zöld városi élet, a zöld telekommunikáció, valamint a zöld építkezés területein.

Takács János, az Electrolux kelet-közép-európai régió holding vezetője, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója előadásában arra mutatott rá, hogy az egyének is rengeteget tehetnek a környezet megóvásáért már azzal is, ha saját háztartásukban megfelelő figyelmet fordítanak a takarékos energia- és vízfogyasztásra. Ám a legtöbben még mindig nincsenek tisztában lehetőségeikkel és felelősségükkel, ezért kiemelten fontos az emberek tájékoztatása, környezettudatosságuk kialakítása.

„Magyarországon most kezd elterjedni a zöld gondolkodásmód, még rengeteg tanulnivalónk van. Anyavállalatunk egyik legfontosabb célkitűzése, hogy segítse ezt a tanulási folyamatot, és gondolkodásmódjával, értékeivel példát mutasson másoknak is. A termékfejlesztések során elsődleges szempont a környezetbarát működés, és folyamatosan dolgozunk azon is, hogy készülékeink gyártása a lehető legkisebb környezetterheléssel járjon. A korszerűsítések, fejlesztések következtében a magyarországi gyárainkban 2010-ben 5 462 MWh energia-megtakarítást értünk el az előző évhez viszonyítva, ami megegyezik 1 500 család éves átlagos energia-felhasználásával” – mondta a konferencián Takács János.

Az Electrolux a fogyasztóknak is számos megoldást kínál, amelyek segítségével csökkenthető az energia- és vízfogyasztás, és ezzel együtt az ökológiai lábnyom. A háztartások egyik legnagyobb áramfogyasztója - a teljes energiafogyasztás 30 százalékát teszi ki - a hűtőszekrény, hiszen napi 24 órában működik. Ezért a vállalat kiemelt figyelmet fordít a hűtőszekrények energiafogyasztásának csökkentésére.

A tervek szerint a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban, valamint a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban 2012-re az A energiaosztályú modellek gyártását kifuttatják, s már csak A+, A++ vagy még energiatakarékosabb modellek készülnek a gyárakban.



Jelentős előrelépés történt a porszívógyártás területén is. A jászberényi porszívógyár egyik fejlesztése, az UltraOne Green porszívó például azonos takarítási hatékonyság mellett 50 százalékkal kevesebb energiát fogyaszt, mint egy átlagos, 2 000 wattos motorral szerelt porszívó. A környezetbarát termékfejlesztés azonban nem csupán a készülékek energiafogyasztásában mutatkozik meg. A jászberényi porszívógyár 2010 óta már 5 olyan környezetbarát porszívót gyárt, amelyek burkolata és alkatrészei 55-70 százalékban újrahasznosított műanyagból készülnek.

Az Electrolux a vízfogyasztás csökkentésében is élenjáró megoldásokat kínál a fogyasztóknak. A leghatékonyabb Electrolux mosogatógép mindössze 12 liter vizet fogyaszt egy tölteni edény elmosogatásához, míg a kézi mosogatásnál ugyanennyi edény megtisztításához 103 liter vizet fogyasztunk átlagosan. Ha egy háztartás átvált a kézi mosogatóról a mosogatógépre, azzal 7196 liter vizet spórolhat meg évente, ami 30 363 csésze tea elkészítéséhez elegendő.

green
spirit

Interjú Sinka Judittal,

a HR transzformáció magyarországi vezetőjével

Sinka Judit 2010 októberétől látja el a HR transzformáció magyarországi irányítását.



Kinevezésében szerepet játszott, hogy a HR vezetők közül neki van a legrégebbi Electrolux-os tapasztalata, másrészt, mivel a magyarországi projekt szponzora az Electrolux HR felső vezetése részéről Pascale Gimenez, a porszívó üzletág globális HR alelnöke, így ő elsősorban Sinka Judit képességeivel és hozzáállásával volt tisztában.

A HR transzformáció magyarországi bevezetéséről beszélgettünk Sinka Judittal.

„A projekt időtartama alatt én fogtam össze a teljes adatszolgáltatási feladatokat mind a HR, mind a bérszámfejtés területén, heti rendszerességgel telefonkonferenciákon kellett számot adnom a projekt állásáról, a felmerülő kérdésekről, problémákról. Továbbá a visszakapott anyagok, folyamat kialakítások ellenőrzése, egyeztetése, érvényesítése volt még a feladatom. Ugyancsak hozzám tartozott a különböző, az átalakulásban érintett csoportok oktatásának megszervezése, támogatása, valamint az átalakítással kapcsolatos kommunikáció koordinálása. Természetesen mindezeket a HR vezetőkkel közösen és egyeztetve végeztem. Az éles indulás előtt elkészítettem a HR specialisták új munkaszerződését, munkaköri leírását és szakmai vezetőjükkel egyeztettem a 2011. évre tőlük elvárt célkitűzéseket. Június elsejével - az éles indulással - még nem ért véget a szerepem, mert legalább fél évig még szükséges lesz a projekt nyomkövetése, a napi gyakorlat során felmerülő hibák jelzése és korrigálása. A feladat nagyon izgalmas volt, sok plusz időt és energiát igényelt. Bízom benne, hogy az átalakítás beváltja a hozzáfűzött reményeket, és valóban egy hatékonyabb, jobb szolgáltatást nyújtó HR szervezet lesz az eredménye” – nyilatkozta Sinka Judit, a HR transzformáció magyarországi bevezetéséért felelős vezető.

Az alábbiakban, pedig következnek néhány hasznos információ a HR transzformációval kapcsolatban:

1. Mit jelent a HR transzformáció?

A HR transzformáció egy üzleti megfontolásból létrejött világszintű kezdeményezés, amelynek célja a HR folyamatok egységesítése és javítása az Electrolux Csoporton belül. A HR transzformáció új HR szervezeti struktúra kialakítását, új munkamódszerek bevezetését és új számítástechnikai

rendszer (SAP HR modul, illetve az MSS) alkalmazását jelenti mind a munkahelyi vezetők, mind a HR területen dolgozó kollégák számára.

2. Miért volt szükség a HR transzformációra?

Egy nemrég elvégzett tanulmány alapján a HR területen dolgozó szakemberek munkaidejüknek 84 százalékát adminisztrációra fordítják. Nem szabad hagyni, hogy a tehetséges erőforrások elveszzenek a papírmunkában, helyette aktívan részt kell venniük a változások kezelésében, stratégiai üzleti partnerré kell válniuk. Az SAP rendszer HR moduljának bevezetésével és az új HR üzleti modell kialakításával a humán tőke alkalmassá válik a jövőbeni kihívások lekezelésére és az Electrolux üzleti stratégiájának teljes körű támogatására.

3. Mely területeket érintette a HR transzformáció?

A Bérszámfejtés kivételével lefedi a HR teljes területét.

4. Konkrétan kik az érintettek a HR transzformációban?

Elsősorban minden, a HR területen dolgozó kolléga és minden szakmai terület vezetője, akinek van beosztottja. De közvetve minden dolgozó, hiszen bizonyos, korábban megszokott HR folyamatok, illetve kapcsolatok a számukra is megváltoznak.

5. Milyen előnyök származnak ebből a projektből a cég részére?

Egységes globális HR folyamatok kialakítása révén következetesebben, pontosabban tudunk eljárni a munkatársakat érintően. A vezetők gyorsabban tudnak aktuális információkhoz jutni a saját dolgozóikkal kapcsolatban, akár a nap 24 órájában. Az adminisztráció átadásával több idő marad stratégiai kérdések elvégzésére.

6. Mikortól állt fel az új HR szervezet?

Az éles indulás 2011. június 1-jétől történt mintegy nyolc hónap előkészítő munkát követően.

7. Az új HR szervezetben kik és milyen feladatokat fognak ellátni?

Az új szervezeti felépítésnek 4 főszereplője van. A HR Felsővezetés, akik Stockholmban ülnek, és ők azok, akik a Csoportra vonatkozó HR stratégiát, irányvonalakat meghatározzák. Például ők döntöttek a HR transzformáció végrehajtásáról is. A következő kategória a HR Üzleti Partnerek csoportja. Ők általában az adott országok korábbi

HR vezetői, de vannak olyan funkcionális csoportok, amelyeknek az Üzleti Partnere valamelyik másik országban ül. Például az IT szervezetnek Bo Danielson, aki Stockholmban dolgozik, a Pénzügyi Szervezetnek Sylwia Janas, aki Krakkóban ül, a Logisztikai Szervezetnek Agnieszka Stankiewicz Krakkóból, a budapesti Értékesítési Szervezetnek, pedig Sabine Kremser Ausztriából az üzleti partnere. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy a magyarországi HR Üzleti Partnereket nem vonják be bizonyos dolgokba, hiszen magyar munkajogi kérdésekben mégiscsak mi vagyunk itthon. A harmadik szereplő a Szakértők Csoportja, akik egy-egy globális vagy helyi HR folyamathoz kapcsolódóan nyújtanak támogatást a megfelelő folyamatok, eszközök kidolgozásában. Végül, de nem utolsó sorban a HR Szolgáltató Központ, amelynek a székhelye Krakkóban található. Ők leginkább a személyzeti adminisztráció lebonyolításában, az adatbázisokban való eligazodásban tudnak segíteni.

8. Milyen feladatok maradtak, és melyek kerültek át Krakkóba?

A krakkói HR Szolgáltató Központban négy magyar nyelven beszélő kollégát vettek fel annak érdekében, hogy a magyarországi gyár munkatársait segítsék a HR adminisztráció lebonyolításában. Emellett a HR Szolgáltató Központnak további négy munkatársa itt van Magyarországon, akik az alábbi funkcionális területek gazdái:

- Lénárt Orsolya – tréning specialista, országos szinten koordinálja és szervezi a munkatársaink képzését.
- Koncz Károly – munkavállalói kapcsolatok specialista, akihez a dolgozók ellenük elkövetett etikai vétség, őket ért sérelem ügyében fordulhatnak. De a vétséget elkövető dolgozóval szemben is neki kell eljárnia.
- Farkas Tamás – felvételi specialista, aki egyrészt koordinálja a nyíregyházi fizikai dolgozók felvételét, másrészt ő nyerte el a teljes magyarországi szellemi dolgozói felvételt is.
- Még egy felvételi specialista munkakör került kialakításra a jászberényi fizikai dolgozók felvételére. Ennek a pozíciónak a betöltésére most folyik a keresés.



Lányi Péter, Balcewicz Anna, Sáfrány Anikó és Nowak Natalia

A Felvételi Irodában dolgozó kolléganők, Csontosné Antal Sarolta és Vakhalné Tóth Rozália átkerültek a Bérszámfejtési Csoporthoz. Ők továbbra is a személyzeti adminisztráció lebonyolítását segítik. Tőlük kerülnek át az adatok új dolgozó belépésekor vagy kiléptetésekor Krakkóba, ugyanis a dolgozói törzsadatok nyilvántartása június 1-től az SAP-ben Krakkóban történik.

9. A munkavállalók kiknek jelenthetik be személyi adataik megváltozását?

Az új folyamat alapján a szellemi dolgozóktól elvárt, hogy ezt saját maguk tegyék meg az erre a célra szolgáló nyomtatvány kitöltésével, a változást igazoló dokumentum beszkennelésével és elküldésével a krakkói HR Szolgáltató Központban. Fontos, hogy másolatban tegyék be Nyíregyházán az adott terület állományvezetőjét, illetve Győri Csillát, Jászberényben pedig Csontosné Antal Saroltát vagy Vakhalné Tóth Rozáliát, akik mindketten a Bérszámfejtés munkatársai.

A fizikai dolgozók az állományvezetőjükhez tudnak fordulni. Ők segítenek a nyomtatvány kitöltésében, a szükséges dokumentumok lemásolásában, majd ezt eljuttatják a bérszámfejtési csoporthoz, akik továbbküldik Krakkóba. Az ott dolgozó kollégák a változást beléptetik az SAP-ba, amely az éjszaka folyamán létrehozza a bérszámfejtési audit file-t, amely interface-n keresztül jut el a mi bérszámfejtési rendszerünkbe. Vannak

olyan adatok, amelyek változását párhuzamosan a Bérszámfejtésen is célszerű bejelenteni – pl. változás a bankszámlaszámbari.

10. A fizetésüket továbbra is helyből utalják a dolgozóknak vagy esetleg máshonnan?

A Bérszámfejtést nem érinti a változás, ők továbbra is helyben nyújtják a szolgáltatást, tehát a bérutalás innen történik a továbbiakban is.

11. Amennyiben a vezetőknek szükségük van bármelyik dolgozójukkal kapcsolatos adatra, akkor azt a HR transzformációt követően kitől kérhetik majd meg?

Nagyon sok esetben saját maguk az SAP Management Self Service (MSS) rendszerén (Vezetői Önkiszolgáló Rendszer) keresztül közvetlenül kérhetnek és kaphatnak adatokat. Ha bármiben elakadnak, a HR Service Krakkóban a segítségükre tud lenni. Ugyancsak fontos információs forrás nemcsak a vezetők, hanem a beosztott kollégák számára is az E-gate HR Connect portálja, ahol magyar nyelven, tematikusan rendezve találhatják meg a számukra szükséges információt. Természetesen itt lesznek velük helyben a HR üzleti partnerek, valamint a különböző funkcionális területen dolgozó HR specialisták, akik szintén segítik a munkájukat. Nagyon fontos változás a részükre, hogy bármilyen beosztottjaikat, érintő változást - pl. munkaszerződés módosítás, bérfelajánlás, tréningre való kijelölés stb. - csak ők tudnak indítani az MSS rendszeren keresztül.



HR koordinációs kör az Electroluxnál

A HR koordinációs kör soron következő találkozóját június 8-án tartották az Electrolux-nál. A HR koordinációs kör létrehozásának ötlete a GE Aviation (Veresegyház) humán erőforrás vezetőjétől származik. Célja, hogy a tőlük körülbelül 50 km-es körzetben lévő multinacionális vállalatok HR vezetői, illetve HR szakemberei rendszeres időközönként találkozzanak, és egyeztessenek aktuális HR kérdésekben.

A találkozónak több haszna is van:

- Első kézből kapunk szakmai információt, tanácsot és adatokat egymástól
- A legolcsóbb forrás a hasznos és megbízható információk beszerzéséhez
- Személyes ismeretség
- Együttgondolkodás szakmai kérdésekben
- A legjobb gyakorlat átvételének lehetősége

A találkozónak minden egyes alkalommal más-más vállalat biztosít helyszínt. A kezdeményezés körülbelül 16-17 évvel ezelőtt indult és azóta is tart, bár a szereplők változnak. Évente két találkozót szervezünk.

Az Electrolux utoljára 3 éve fogadta a HR-es kollégákat, és most megint aktuálissá vált, hogy újra lehetőséget adjunk a környező cégek HR szakemberei előtt.

A koordinációs kör ezen találkozóján - valószínű a nyári időpont miatt - összesen nyolc multinacionális vállalat vett részt (Caterpillar, Clarion, GE Energy, Lear, Ruukki, Samsung, CG Electric).

Tagja még a körnek az Actaris Ytron, a GE Aviation, a Carrier, az Avon, a Bosch, a Faurecia, a GSK Biologicals, a

TEVA, a Humán Bioplazma, az Ibiden, a Procter & Gamble, az IMI és a FrieslandCampina is.

A találkozót Szentpéteri Ferenc, a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár igazgatója nyitotta meg, aki bemutatta az Electrolux magyarországi működését.

A találkozón a következő szakmai témákat beszéltük át a résztvevőkkel:

- Bérfejlesztés a vállalatoknál 2011-ben
- Piaci tendenciák az egyes üzletágakban
- HR átszervezés az Electroluxnál
- Hatékony toborzási és kiválasztási módszerek elsősorban a mérnöki munkakörökben
- A gyakornoki program működtetésének tapasztalatai
- A rehabilitált munkaerő alkalmazásának tapasztalatai
- A HR-hez tartozó, de nem szakmai feladatok ellátása

A szakmai információcserét követően a vendégek a TT üzemben gyárlátogatáson vettek részt. A résztvevőktől nagyon pozitív visszajelzések érkeztek mind a találkozó hasznosságáról, mind a szívélyes fogadtatásról és a baráti légkőről. A legközelebbi találkozóig - decemberben a Ruukkinál - dolgozunk a közösen kialakított feladatokon.

II. szerviztalálkozó a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárban május 27-én - második alkalommal - került megrendezésre a szerviztalálkozó.

Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyára 19 szervizes kollégát - az ország különböző részéről - látott vendégül az évenként megrendezésre kerülő szerviztalálkozón. A látogatás nagyon fontos szerepet játszik a gyár életében, mivel ilyenkor óriási lehetőség nyílik a gyári dolgozók (Quality, R&D, Engineering) számára, hogy közvetlen a szervizes kollégáktól hallják a vásárlók által bejelentett problémákat. Másrészt a találkozó lehetőséget biztosított a szervizes kollégáknak, hogy közvetlen közelről betekintést nyerjenek a készülékek gyártási folyamatába. A gyári menedzsment havi szinten tart „Hands on Quality-t”, amely keretében több típusú terméket ellenőriznek minőségi szempontból. A májusi rendezvényen 23 fő vett részt (19 szervizes kolléga és 4 Electroluxos kolléga), amely során 12 db készülék került kicsomagolásra illetve átvizsgálásra. A szervizes kollégák a vizsgálat során hívták fel a gyári kollégák figyelmét, hogy milyen problémák miatt reklamálhatnak a



magyar vásárlók. A kritikus hibákat a későbbiekben kommunikálják a sori minőségellenőröknek. A gyári minőségbiztosítás vezetője - Kántor Edit - szerint pozitív és negatív visszajelzések egyaránt hangzottak el a szervizes kollégáktól, amelyből egyértelműen tanulni kell. Érdekes és tanulságos volt a minőségbiztosítási kollégák számára, hogy olyan jellegű hibákat is említettek a szervizesek,

amelyekről ők talán nem is gondolták, hogy problémát jelenthet a piacon. A termékvizsgálat befejeztével egy közös gyárlátogatáson vettek részt a szervizes és gyári kollégák, majd a délután folyamán a tárgyalóban megrendezett megbeszélésen a szervizesek által összegyűjtött aktuális kérdésekre válaszoltak a fejlesztéssel és minőségbiztosítással foglalkozó munkatársak.



XXIII. Háztartási Készülék Szeminárium

A Gépipari Tudományos Egyesület Háztartási Gépek Szakosztálya 2011. október 26-án és 27-én Jászberényben rendezi meg a XXIII. Háztartási Készülék Szemináriumot. A szeminárium témája az Innováció a háztartási készülék iparban.

Tervezett témakörök a XXIII. Háztartási Készülék Szemináriumon:

- ▶ **1.** Az innováció mint a siker legfontosabb eleme. Egy vállalat innovációs ereje.
- ▶ **2.** Kutatás-fejlesztés közös finanszírozása hazai és uniós támogatásokkal.
- ▶ **3.** Háztartási készülékek kutatás-fejlesztési infrastruktúrájának fejlesztése.
- ▶ **4.** Fejlesztési programok a gazdaság versenyképességének növelésére.
- ▶ **5.** Innovatív technológiák, szabadalmak kidolgozása késztermék és alkatrészgyártók közreműködésével.
- ▶ **6.** Háztartási készülékgyártást támogató klaszterek együttműködése.
- ▶ **7.** Kérlelhetetlen kíváncsiság és innováció, iparágvezető tervek és technológiai megoldások.
- ▶ **8.** Gyártás racionalizálása Lean, EMS módszerek bevezetésével.
- ▶ **9.** Minőség, forma és esztétikum a háztartási készülékgyártásban.
- ▶ **10.** Készülék és alkatrészgyártó hazai és külföldi cégekkel történő együttműködés bővítése, különösen a termékfejlesztés és a logisztika területén.
- ▶ **11.** Beszállítói tevékenység javítása a kutatás-fejlesztésben, a magas hozzáadott értékű termékek előállításában.
- ▶ **12.** Beszállítói vállalkozások nemzetközi kapcsolatainak fejlesztése, új piaci lehetőségek feltárása.
- ▶ **13.** Közös laboratóriumi projektek késztermék- és alkatrészgyártók között.
- ▶ **14.** Magas fokú célorientált szakmai képzés, szakmunkás, technikus és mérnöki szinten.
- ▶ **15.** Innovatív termékek és szolgáltatások a környezetvédelemért, az élhetőbb jövőért.

Előadások, publikációk:

A rendezvényre 20 perc időtartamú előadások jelenthetők be a fenti témakörökből 2011. augusztus 30-ig maximum egy gépelt oldalas összefoglaló egyidejű beküldésével.

A kivonatot elektronikus adathordozón szeptember 15-ig, a teljes anyagot szeptember 30-ig kérjük elküldeni e-mail-ben a következő e-mail címre: zoltan.kuzen@electrolux.hu.

A részletes programot a bejelentkezett résztvevőknek 2011. szeptember 30-ig küldjük meg. A GTE akkreditált oktatási jogosítvánnyal rendelkezik, a Szeminárium továbbképzés jellegű, így a részvételi díj a szakképzési alapról fizethető. A kongresszus hivatalos nyelve: magyar-angol /szinkrontolmácsolással/



Új EMS sarok - első díjátadó

A kollégák részéről már többször felmerült az igény az EMS ismeretek egy játékos, könnyebben érthető elsajátítására. Ezt a jogos igényt hivatott kiszolgálni az új EMS sarok a porszívógyárban. Május elején történt megnyitója óta kollégáink között is egyre népszerűbb a rendkívül látványos kialakítású EMS sarok.

A hagyományos totó - 4 válaszlehetőségből kiválasztva a helyeset - jelenleg EMS és munkabiztonsági kérdéscsomagból összeállított kérdésekből áll. A játékhoz óriási szükség van a fal belső oldalán elhelyezett, EMS ismeretekre, mivel a totó gondolkodtató és helyenként igazán trükkös munkavédelmi kérdésekből tevődik össze. Ennek ellenére az első hónapban több mint 600 játék alatt 33 kollégánk ért el 100 százalékos válaszarányt.

Közülük került kisorsolásra az első hónap három nyertese, akik Electrolux háztartási kiegészítőket nyertek:

Babucs né Szabari Judit
Túró Mária
Kökény Istvánné

Vass Attila gyárigazgató adta át a díjakat a nyerteseknek a Javasolj és Nyerj! díjátadó keretében.

További sikeres EMS felkészülést és eredményes játékot kívánunk kollégáinknak!





EMS- tapasztalatcsere Szatmárnémetiben

Kedves meghívást kapott a jászberényi porszívógyár EMS csapata Szatmárnémetiből, Dietmar Bloemer gyárigazgatótól.

2011. május 20-án kora reggel indultunk útnak Szathmári Sándor üzemvezető vezetésével - az eddigi EMS munka elismeréseként - kiegészülve szerelősori kollégákkal, beszerzőkkel és minőségbiztosítási mérnökökkel, összesen 22 fővel.

A meghívás alapja a 2010-es EMS Award volt, mivel mindkét gyár bejutott a döntőbe, így a helyszínen tanulmányozhattuk a győztes projektjüket.

Kürti István termelésvezető és Marton Anikó raktárvezető fogadott minket és tartottak számunkra egy rövid tájékoztatót követően részletes gyárlátogatást. Megtekinthettük a gyártóüzem régi és új sajtoló berendezéseit, a zománczó sort, a végösszeszerelő sorokat és az alkatrészraktárt. Számos terület már 5D minősített és számos hamarosan minősül. Az EMS eszközök minden területen jól láthatóak, nagyfokú az üzemi rend és vizualitás. Számos új beruházás van folyamatban, hamarosan telepítésre kerül az új zománczó gépsor. A gyártás, hasonlóan a jászberényi porszívógyárhoz, erős szezonálitást mutat. Teljes kínálatot - gázos, villamos és indukciós - gyártanak a szabadonálló tűzhelyekből.



Marton Anikó szakszerű vezetésével lehetőségünk volt végigkövetni a raktári anyagfolyamatokat és a teljes belső logisztikai rendszert. Remek 5D alkalmazásokat láthattunk, amelyeket mi is szeretnénk megvalósítani a raktárunkban. A látogatás végeztével viszontlátogatásra hívtuk a házigazdáinkat, amelyre a közeljövőben sort is kerítenek. Élményekkel és EMS tapasztalatokkal felvértezve érkezünk haza, amelyeket kitűnően tudunk majd használni napi munkánk során.

EMS zöld minősítésű szerelősorvezetők a porszívógyárban

Az EMS zöld minősítést megszerzett szerelősori vezetőkkel beszélgettünk arról, hogy mit jelent számukra az EMS, hogy hogyan használják napi munkájuk során, valamint melyek a jövőbeni céljaik az EMS-sel kapcsolatban.



Czubáné Barkóczy Katalin 5 éve dolgozik a porszívógyárban. Tesztelő munkahelyen dolgozott 3 évig, jelenleg szerelősori vezető.

„Az EMS ismeretekkel a gyakorlatban tesztelőként találkoztam, majd 2010 januárjában saját

elhatározásomból vizsgáztam le a sárga minősítésre.

Sorvezetői munkám során egyre hatékonyabban alkalmaztam és alkalmaztattam az EMS előírásait, eszközeit. Örömmel tapasztaltuk, hogy a folyamatos fejlesztés rövid időn belül a teljesítménymutatókon is pozitív eredményt hozott. Büszkék vagyunk arra, hogy 2010 októberében a szerelősorunk 5D minősítést szerzett, s ezt azóta is minden auditon sikerül hónapról-hónapra megújítani. Nagy örömmel vállaltam a zöld minősítésre történő jelölést, amelyet sikerült 2011 februárjában megszerezniem.

Jövőbeli célom az EMS elmélyítése a szerelőszalagon és a környezetben, hogy minél könnyebben, hatékonyabban, és nyugodtabban dolgozhassunk együtt egy biztonságos környezetben.”



Géczy László 2004 szeptemberétől dolgozik a porszívógyárban. Szerelősori motorrakó munkahelyen dolgozott, majd 2005 szeptemberétől csoportvezetővé léptették elő.

„Az EMS sárga minősítésre 2010-ben vizsgáztam

le, majd 2011-ben sikerült megszerezniem a zöld minősítést is.

Sorvezetői munkám során hatékonyabban próbálom alkalmaztatni az EMS előírásait, eszközeit. Tapasztalatom, hogy a folyamatos fejlesztés rövid időn belül a teljesítménymutatókon is pozitív eredményt hozott. Jövőbeli célom az EMS elmélyítése a szerelőszalagon és az 5D minősítés megszerzése, a sorvezető kollégák segítése az EMS fejlesztésekben.”



Ballagó Gyula 7,5 éve dolgozik a porszívógyárban. Csoportvezetőként dolgozik a 10. számú „Ultra Active” szerelősoron.

„2009 szeptemberében szereztem meg a sárga minősítést, majd 2011 márciusában vizsgáztam le a

zöld minősítésre. A terület, ahol dolgozom 5D terület, amihez nagyon is fontos volt a zöld minősítés. Kiemelném a KPI-ok értelmezésének fontosságát, mivel a sori operátor kollégáknak napi szinten be kell számolni a jó vagy rossz teljesítésről, selejtről, visszaforgásról. Gyakorlatban kell alkalmazni, problémákat megoldani, akciókat hozni, és célokat kell kitűzni. A gyárvezetés elvárásainak meg kell felelni minden tekintetben. Fontosnak tartom még a folyamatos fejlesztést (PDCA) és az SOP audit rendszert, amit a csoportommal közösen végzek.”



Csonka Tímea 13 éve dolgozik a porszívógyárban. Kezdetben tamponozóként, majd később szerelősoron dolgozott 2002-ig. Ezután került át az üzem logisztikai területére, ahol először sorfeltöltőként, majd anyagátvevőként

foglalkoztatták.

„2005-ben neveztek ki sorvezetőnek, azóta ebben a munkakörben dolgozom. Ekkor indult útjára az EMS is, amelynek keretében nagy változásokon ment keresztül a gyár, és az összes szerelősor. 2008 júniusában szereztem meg a sárga minősítést, amely alapja volt a későbbi zöld minősítésnek, amit idén februárban kaptam meg. Szerelősorunk 2010 májusában elsőként szerezte meg az 5D minősítést, amit - közben átköltözve egy másik szerelősorra - azóta folyamatos fejlesztésekkel próbálunk sikeresen fenntartani. Két éve STOP audítorként is tevékenykedem, és ezzel próbálom hozzájárulni ahhoz, hogy az üzem területén minél nagyobb biztonságban dolgozhassunk.”



Veres Viktor 6 éve dolgozik a porszívógyárban. Az EMS-t szerelősori javítósként ismerte meg. Ekkor szerezte meg a sárga minősítést.

„2010 óta vagyok szerelősor vezető, ahol nagy hasznát veszem, amit az elmúlt évek alatt

tapasztaltam. Örülök, hogy vannak a soromon olyan dolgozók, akiknek már van sárga minősítése. Ez nagyban segíti a szerelősor, hogy idén megszerezzük az 5D Minősítést. Köszönöm a vezetőségnek, hogy bízva bennem kiválasztott a zöld minősítés megszerzésére, amelyet 2011 májusában sikeresen elértem.”



Nagy Róbert 1999 szeptembere óta dolgozik a porszívógyárban. Beosztása szerelősori csoportvezető.

„Az EMS 2006-ban indult a gyárunkban, amelynek kezdetétől részese voltam. Lépésről lépésre

sajátítottam el az új ismereteket, amelyek mára elengedhetetlenné váltak a mindennapi munkavégzéshez. Fontos feladatommak érzem, hogy a megszerzett ismereteket folyamatosan továbbítsam a csapatom minden tagjának, ezzel segítve a még hatékonyabb és biztonságos munkavégzést. Az elvégzett munkám elismeréseként 2008 nyarán sárga, majd 2011 májusában zöld minősítés megszerzését tette lehetővé számomra a vezetőség, amelynek örömmel tettem eleget. Célom, hogy a jövőben megtartsuk és tovább fejlesszük az eddig elért jó eredményeket az EMS terén, ezzel biztosítva gyárunk hosszú távú fennmaradását.”

A **Javasolj és Nyerj!** program idejének ötödik díjátadója a porszívógyárban

2011. június 2-án került sor a porszívógyárban a **Javasolj és Nyerj!** program idejének ötödik díjátadójára.

Május hónapban 20 javaslat érkezett, és az előző hónapban le nem zárt 21 javaslatot is elemeztük. A javaslatok közül tízet vezettünk be a hónap során. A régi ötletgazdák mellett **négy új** javaslattevő is nyújtott be ötletet.

Hat javaslatot jutalmaztunk meg, és az eddigiekhez hasonlóan ebben a hónapban is díjazásra került a "Kis lépések, hasznos ötletek" kategória győztese is. Tíz ötletadó kapott pénzjutalmat, **mindösszesen 294.000 Ft került kifizetésre.**

Vass Attila gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek.

"Kiváló javaslat" kategóriában az alábbi kolléga kapott jutalmat:

"New Ergospace sori létszám csökkentése egyes munkahelyek átszervezésével" Dénes Béláné 234.000 Ft, (megtakarítás: 5.690.000 Ft)

A "Hónap Legjobb Ötletei" kategóriába öt javaslatot soroltunk, melyek bevezetése megkezdődött. A

javaslatok benyújtóit 10-10 ezer Ft jutalomban részesítettük. "Veszélyes anyag tároló hordók áthelyezése a 9-es szalaghoz" Bálint László, "Lux tasak felhasználása az üzemi visszavéten" Tóth Zoltánné, Lakatos József, "5. szerelősoron a porszákfedél előkészítő munkahely átszervezése" Berkó Éva, Ullárné Varga Mária, "Visszavétes címke adatainak módosítása" Menczel László, "Panel potméterek cseréje helyben, selejtezés helyett" Pál Ferenc, Szabó Zoltán

A **"Kis lépések, hasznos ötletek"** kategóriába május



hónapban **5 javaslatot** soroltunk. A kategória díját és a 10 ezer Ft jutalmat három jó ötlettel nyerte el a legaktívabb kollégánk.

Hét javaslatot nem tudtunk elfogadni. Ezek vagy nem alkalmazható ötletek, vagy egyedi esetekről szólnak, vagy az ötletadó munkaköri kötelessége, vagy már bevezetés alatt voltak az ötlet benyújtásakor vagy nem tartoznak a porszívógyár hatáskörébe. A hónap végéig **25 javaslatról** nem született döntés.

Május havi nyertesek:

Kiváló javaslat kategória díjazottja:

Dénes Béláné

Hónap Legjobb Ötletei kategória díjazottjai:

Bálint László, Lakatos József, Tóth Zoltánné, Berkó Éva, Ullárné Varga Mária, Menczel László, Pál Ferenc, Szabó Zoltán

Kis lépések, hasznos ötletek kategória díjazottja:

Kalmár Margit

A június 2-i díjátadón kiosztásra kerültek az elmúlt hetek oktatásának oklevelei is.

Újabb két kolléga tette le az **EMS zöld** minősítő vizsgát: Nagy Róbert, Veres Viktor

Május hónapban nyolc kolléga tette le az **EMS sárga** minősítő vizsgát:

Bakos Noémi, Gulyás Réka, Holeczka-Varga Zita, Nagy Zsolt, Ürmösné Nagy Éva, Baranyi Szilvia, Vincze Gábor, Szűcs Milán

44. 5D minősítés

A 23. héten adták át a mini Chest Freezer üzem habosító területén a 44. 5D minősítést.

A felkészülés során nagy feladat hárult a területet felkészítő csapatra. Az 5S kondíciókon sokat kellett fejlesztenünk, javítanunk, hogy az elfogadható szintet el tudjuk érni. Az 5S fejlesztése során nemcsak a megfelelő szintre hozás volt a cél, hanem az is, hogy a későbbiekben az 5S kondíciókat a megfelelő szinten tudjuk tartani. Az 5D bevezető audit során jól teljesített a terület, és „A” szintet ért el.



Újabb 5D minősítések a porszívógyárban

Az „EMS Minőség Fókuszú Csoportok” programnak megfelelően a porszívógyárban is folytatódott az 5D (5N) rendszer bevezetése.



Az első 5D minősítésű területek stabil működése meghozta a várt eredményeket. Javult a gyártmányok minősége, csökkent a selejt alkatrészek száma. A sorvezető által vezetett „Képzettségi Mátrix” nagy segítséget jelent a szerelősori kollégák tudásszint ellenőrzésében és a tervezhető rotációban, helyettesítési lehetőségekben.

A „Részletes Munkaleírások” auditrendszere biztosítja a dokumentumok aktualizálását és a visszajelzéseket a mérnökség részére.

A következő területnek a tervek szerint a porszívógyár 7 sz. „UltraSilencer” gyártósorát jelölte ki a gyárvezetés. A tréningeken a kollégák elsajátították az 5D rendszer elemeit, majd azt sikeresen ültették át a gyakorlatba.

Nagy Lajosné Erika sorvezető irányításával a gyártósor kialakítása 5S szerinti, ahol a kollégák csoportmunka keretében sikeresen alkalmazzák a problémamegoldó technikákat (Halszálka diagram, 5Miért).

A gyártósor sikeres minősítő auditján május 31-én a „B” osztályú minősítést kapta meg.

További céljaink között szerepel az összes működő gyártósorunk 5D minősítése, valamint a logisztikai területek teljes bevonása a folyamatba.

Minőség Háza - a második ciklus zárása a CT üzemben

A Minőség Háza - a második ciklusban - a CT üzemben volt elhelyezve, ahol összesen 5112 játékban tesztelték tudásukat a munkatársak, azaz átlagosan 22-szer játszott egy dolgozó. A játék 2011. április 4-én indult és 10 héten keresztül játszhattak vele az érdeklődők.

A görög Akropoliszra hasonlító Minőség Háza kvízzátéka az eddigiekhez hasonló szisztéma alapján működik. A vállalkozó kedvű munkatársak egy számítógépes játék által játszhatnak és válaszolhatnak a kérdésekre. Az első tíz helyezett – akik a leggyorsabban és helyesen – töltik ki a kérdéssort értékes Electrolux háztartási kisgépeket nyertek.

A Minőség Háza az első ciklusban a TT üzemben, míg a második ciklusban a CT üzemben volt elhelyezve. A harmadik ciklusban június 17-től a fagyasztóládagárba került.

Minőség Háza számokban:

A munkatársak összesen **5112 játékban** tesztelték tudásukat, azaz átlagosan **22-szer játszott egy dolgozó**. A játék **2011. április 4-én** indult és folyamatosan **10 héten át** lehetett vele játszani.

Az első 7 helyezett 2 percen belül több alkalommal is 100 százalékosan teljesített.

Az üzemben 18 játékos játszott (ebből 9 hibátlanul) a 233 regisztrált játékos közül.

Minden helyezett kapott 1 db **Electrolux háztartási kisgépet**.

Az üzem 10 területre volt felosztva, akik között csapatverseny zajlott. 19 százalékos részvételi aránnyal a Ajtóhabosító területe kapta az első díjat, az EQE tortát és néhány kis ajándéktárgyat.

A játék szabályai szerint szellemi dolgozó nem vehet részt a díjazásban, ezért külön meg kell említeni Vasas Lászlót, aki hibátlanul végigjátszotta a kvíz kérdéseit, de ajándékot nem kapott.

Nyertesek:

Pető Dániel
Réti Zsolt
Lucza Gábor
Kállai János
Dorozsmai Dénes

Kolozsvári Zoltán
Langmár Gábor
Baráth Attila
Pocskai Zoltán
Barta Tibor Imre

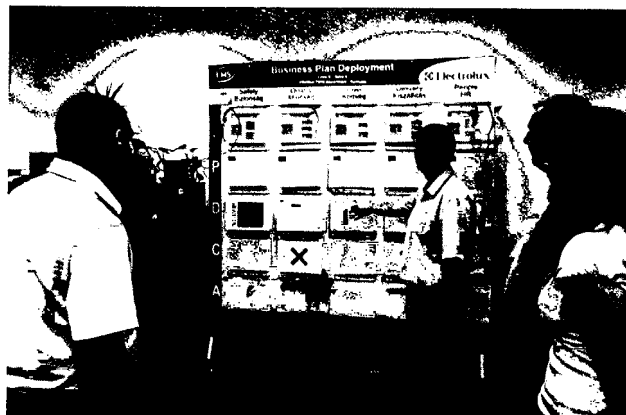


BPD a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárában vezetői/gyári szinten 2009-ben került bevezetésre a BPD, vagyis az Üzleti Terv Kiterjesztése. A szervezeti egységek (második) szint és a csapat vagy kiscsoport (harmadik) szint pedig 2010-től működik.

Kitűzött céljaink elérését a meghatározott, visszamért, elfogadott, reális, időben ütemezett (kulcs)mutatóink nyomkövetése, az együttgondolkodás, a közös elemzés és problémamegoldás segíti a gyári menedzsment körében és a sorokon a csapatinformációs táblák előtt.

A heti, rendszeres csapat-megbeszéléseken olyan akciók "születnek", amelyek fejlesztik biztonsági, minőségi költség-



és szállításbeli eredményeinket, emberierőforrás gazdálkodásunkat.

A sikeres megoldások segítik az EMS vezetési-, és folyamatos fejlesztési kultúrájának elterjedését, befogadását, mivel így minden résztvevő érzi, hogy a vállalat sikere az ő fejlesztő aktivitásától is függ.

Új buszmegállók Nyíregyházán

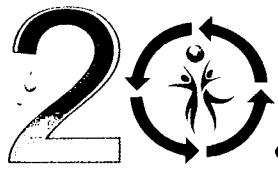
Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyára előtt új buszmegállók kerültek kialakításra. Korábban a szerződéses járatok megállóhelyein nem voltak fedett buszvárók.



Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyára előtt hat darab új buszmegálló került kialakításra. Az egyenként 10-14 ülőhellyel, 30-35 állóhellyel rendelkező buszmegállók esőtől és szélről is védik a várakozókat. A buszvárókban hulladék- és cigarettacsikk- gyűjtők is telepítésre kerültek, amelyek használatával remélhetőleg munkatársaink is hozzájárulnak majd a hűtőszekrénygyár környezetének megőrzéséhez.

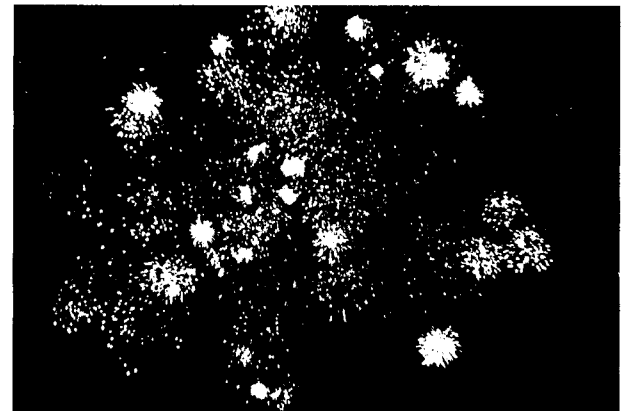
Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyarába 9 szerződéses távolsági és 3 helyi buszjárat szállítja a dolgozókat. A járatok a gyár 80-90 km-es vonzáskörzetéből, a végállomástól az útba eső településeken keresztül naponta 870 dolgozót szállítanak.

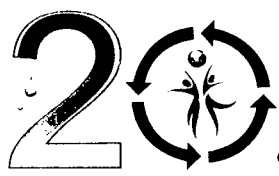
Az alábbi célállomásokból érkeznek buszjáratok: Tiszavasvári, Eperjeske, Dombrád, Újdombrád, Geszteréd, Érpatak, Bököny, Nyirbátor, Pátroha



Electrolux 20 éve Magyarországon születésnap rendezvény Jászberényben

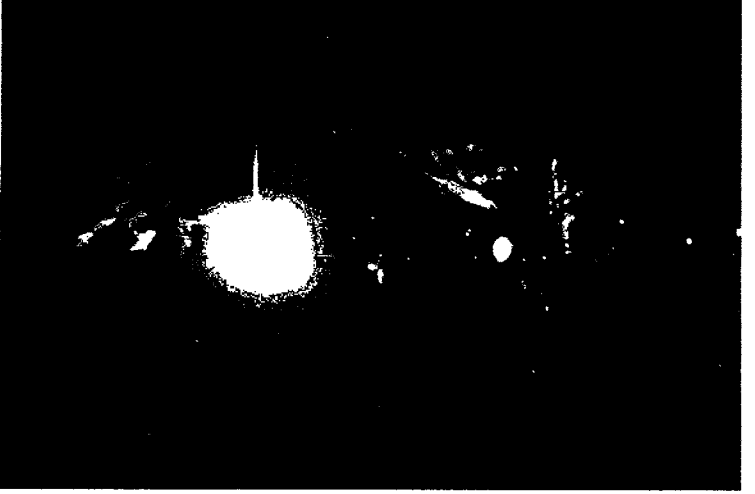
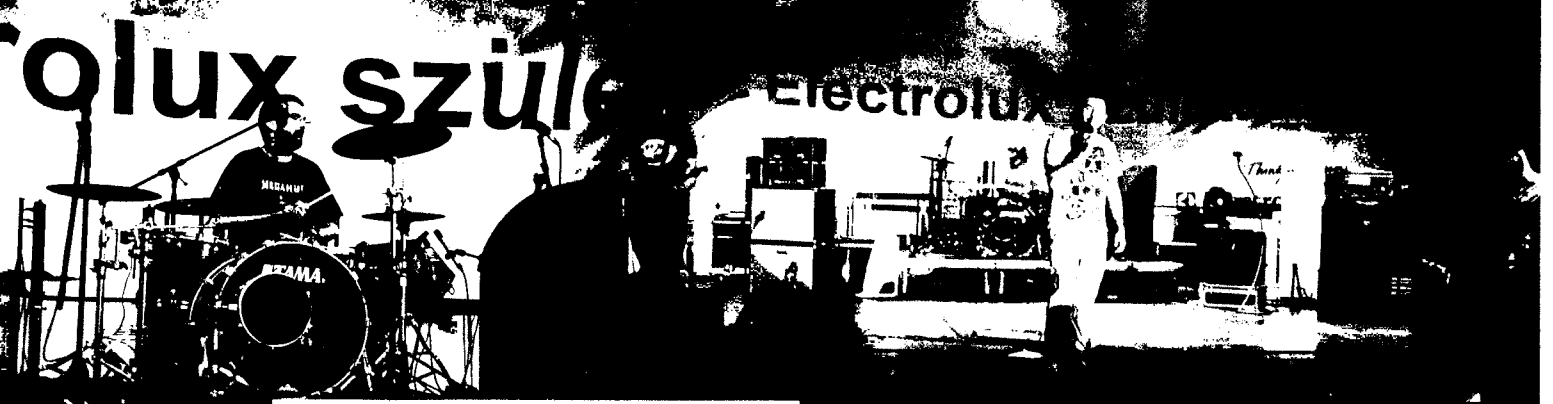






Electrolux 20 éve Magyarországon születésnap rendezvény Nyíregyházán







Linus és Miranda,
mosásszakértők



Jó tudni! Vedd könnyedén a mosást!

Kézi mosás, száraz kézzel

Bizonyos ruhák címkéjén kézi mosást jelképező szimbólumot találsz. Ezeket a holmikát nagyon kíméletesen, alacsony hőmérsékleten szabad csak mosni. Régebben ezeket a darabokat szigorúan csak kézzel lehetett mosni, óvatosan kicsavarni, majd fektetve szárítani. Ma már szerencsére sok mosógépben van kézi mosás program, melyek még annál is kíméletesebben tisztítják a ruhádat, mintha te mosnád őket kézzel. A mosás, öblítés, centrifugálás mind nagyon finoman történik, az éppen megfelelő mennyiségű vízzel, és a kívánt hőmérsékleten. Így jut időd olyan dolgokra, amelyeket tényleg szívesen csinálsz.

Maradjon fehér a melltartód!

A legtöbb szintetikus fehérnemű idővel elveszíti hófehér színét. Amikor fehérítőt használsz, a fehér szín megfakul, és szürkés árnyalatú lesz. Ennek elkerülése érdekében használj színes ruhákhoz ajánlott mosószert, amiben nincs fehérítő.



Tisztítottassunk vagy ne tisztítottassunk?

– ez itt a kérdés

Jó tanács: mindenekelőtt válassz környezettudatos vegytisztítót. Csak akkor vidd tisztítóba a ruhádat, ha tényleg nagyon koszos. A vegytisztítóba adott ruhák felének többnyire csak egy felfrissítésre és vasalásra van szüksége. Az ilyen ruhádat te magad is tisztíthatod otthon egy Electrolux Iron Aid szárítógéppel.

Mosóháló – az olcsó biztosítás!

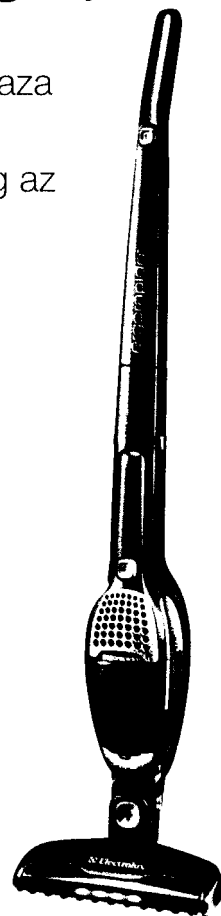
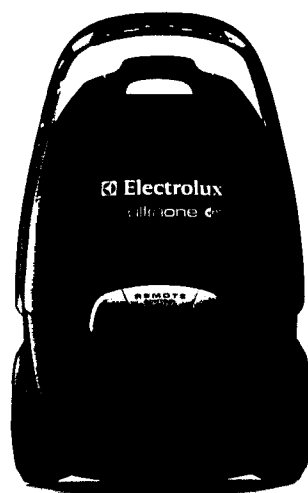
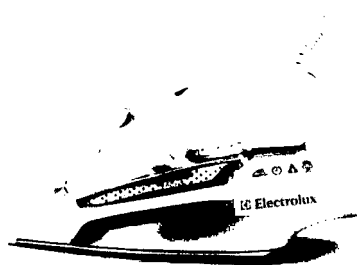
Jó mosógéped van? És szép gyűjteményed szexi fehérneműkből? Akkor szerezz be egy vagy két mosóhálót! A mosóháló egy cipzárral vagy madzaggal zárható nejlonháló, amibe belerakhatod a melltartódat, a selyembokszereket, csipkés alsókat, nejlonharisnyát vagy éppen a szexi hálóingeidet. Érdemes a cipzáras vagy más fémkiegészítővel ellátott ruhákat is mosóhálóban mosni, így a fémrészek nem tesznek kárt a többi ruhában. A mosóháló óvja a ruhát, miközben az mozog a dobben, és óvja a dobot is, például a kiszabaduló melltartó-merevítőtől, ami sérülést okozhat.

Maradj ragyogó!

A csillogó flitterek, fényes gyöngyök gyakori díszítői a ruháknak. Ha nem szeretnéd, hogy a ragyogó kis dekorcuccok a mosógép lefolyójában végezzék, fordíts külön figyelmet az ilyen típusú ruháid mosására. Mindenképpen használj mosóhálót, és válassz kímélő programot. Hagyj elég mozgásteret a flitteres ruháknak a dobben – maximum félig töltsd meg a dobot ilyen esetben.

Három Plus X díjat nyertek az Electrolux porszívói és kisgépei

A világ legnagyobb technológiai versenyén három díjat vihetett haza az Electrolux. Az év legjobb terméke kategóriában az UltraOne porszívó és a 5Safety gőzölős vasaló bizonyult a legjobbnak, míg az Ergorapido kéziporszívó a Kiváló minőség, a Dizájn, a Könnyű használat és az Ergonómia kategóriák győztesének járó díjakat zsebelte be.



A Plus X díj a világ legnagyobb versenye a technológia, a sport és az életmód terén. A technológiai Plus X díjért háztartási gépek, informatikai termékek, autó hifiberendezések, szerszámgépek, valamint mobileszközök és fényképezőgépek versengenek. A pályázók közül egy 32 országból érkező, 144 tagból álló, iparág-szemleges zsűri választja ki a díjazottakat. Olyan kategóriákban, olyan tulajdonságok és jellemzők alapján értékelik a termékeket, amelyek a fogyasztók számára a legfontosabbak. Ezek közé tartozik az innováció, a minőség, a formatervezés, a könnyű használat, a funkcionalitás, az ergonomikus kialakítás és a környezetbarát működés.

Az összes díjnyertes termékhez hasonlóan az Electrolux UltraOne porszívó, a 5Safety gőzölős vasaló és az Ergorapido kéziporszívó is megtekinthető lesz szeptemberben, a berlini IFA 2011 kiállításon, a háztartási gépek és a szórakoztatóelektronika legnagyobb szakmai rendezvényén.

"Nagyon büszkék vagyunk ezekre a rangos díjakra, hiszen azokat a törekvéseinket ismerik el, melyek szerint a vásárlóink igényeinek megfelelő, kiváló minőségű termékeket készítünk" – mondta Michael Grafoner, aki Európa középső régiójában felel a háztartási kisgépekért.

Az Electrolux UltraOne porszívócsalád tagjai 59 900 - 79 900 forint közötti, az Ergorapido kéziporszívók 32 900 forint ajánlott fogyasztói áron megvásárolhatók az üzletekben. A 5Safety gőzölős vasaló 2011 őszétől lesz kapható Magyarországon.

Magyar pályamű az Electrolux Design Lab 2011 középöntőjében

Az Electrolux nemzetközi formatervezési versenyének középöntőjébe ismét bekerült egy magyar diák pályaműve. Miklósi Ádám, a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem hallgatójának, Sous-vide elnevezésű főzőrendszerét is beválasztották a 25 legjobb pályamű közé.

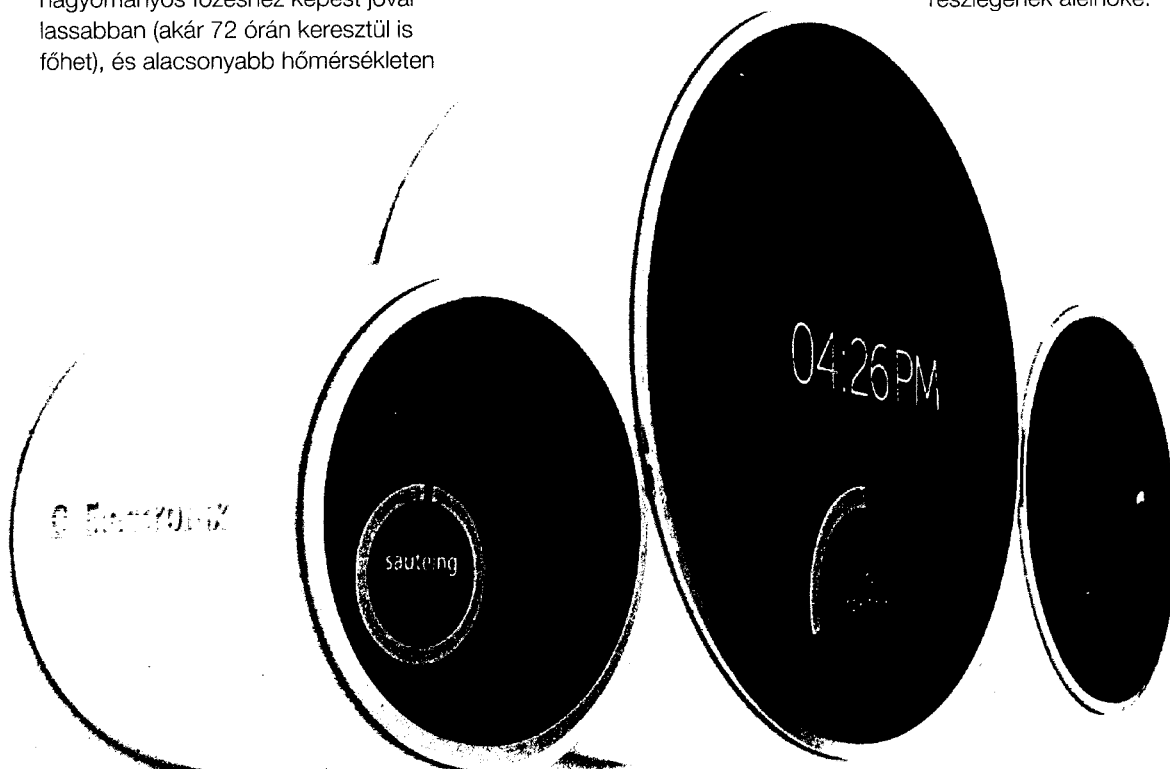
Az ideai megmértetésre az Electrolux olyan készülék terveket várt a pályázóktól, amelyek az **intelligens mobilitás** kihívásaira kínálnak megoldásokat. A hallgatóknak, illetve a friss diplomásoknak az idő, a kényelem, a szabadság és az irányítás szem előtt tartásával kellett megtervezniük azokat a háztartási készülékeket, melyeket otthon, vagy akár házon kívül is használhatnak a fogyasztók.

Miklósi Ádám munkáját, a Sous-vide sejtes főzőrendszert, az egyre népszerűbbé váló lassú, alacsony hőfokon, vákuum alatt történő, magas páratartalommal való főzés, illetve párolás ihlette. A Sous-vide egészséges és ínycsiklandó ételleket készít el, előre meghatározott idő alatt. A készülékhez interneten, vagy okos-telefonon futtatható, személyre szabott alkalmazás is jár, amellyel akár egy hétre előre is megtervezhetjük a menüt, és segít a hozzávalók beszerzésében is. A hozzávalók légmentesen lezárható, műanyag tasakokba kerülnek, majd a készülék vízfürdőben, előre meghatározott hőmérsékleten megfőzi azokat. Az étel a hagyományos főzéshez képest jóval lassabban (akár 72 órán keresztül is főhet), és alacsonyabb hőmérsékleten

(jellemzően 60°C körüli hőmérsékleten) készül el. Ezzel a főzési móddal az ételek megőrzik eredeti állagukat, ásványi anyag- és vitamintartalmukat, ezáltal ízletesebbek és egészségesebbek lesznek.

Miklósi Ádám munkáját a 14 országból beérkezett, 1300 pályamű közül választották a legjobb 25 koncepció közé. Közülük kerül ki az a 8 döntős munka, amelyeket egy nemzetközi szakértőkből és dizájnerekből álló zsűri értékelt majd szeptemberben, Londonban. A Design Lab 2011 első díja 5 000 euró és egy hat hónapos, fizetett gyakornoki állás az Electrolux valamelyik globális terméktervező központjában. A második díj 3 000, a harmadik pedig 2 000 euró.

„A 2011-es Electrolux Design Lab versenyre igazán ötletes pályázatok érkeztek, és el kell ismerni, hogy a verseny kilenc éves történetében ez volt a legnehezebb kiírás. A legjobb 25 pályázat mindenképpen elismerést érdemel. Újszerű és kreatív megközelítésük lelkesítően hatott ránk” - mondta Henrik Otto, az Electrolux Globális tervezési részlegének alelnöke.

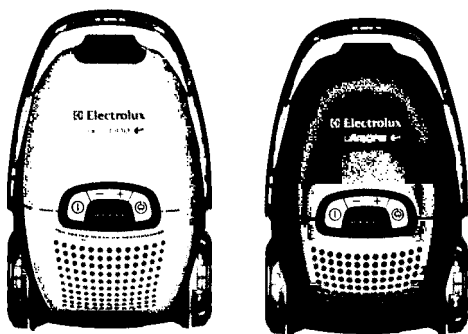


Milyen lesz a 2012-es UltraOne sztármodell?

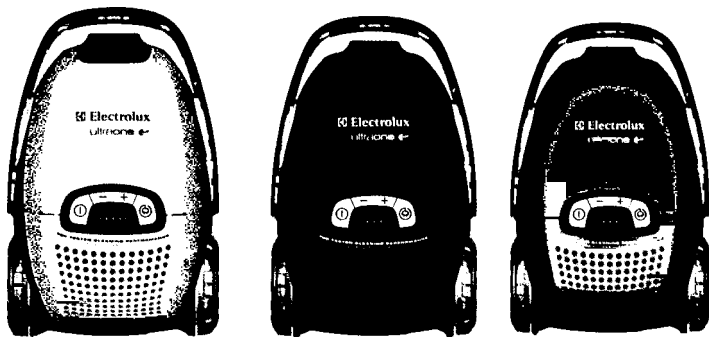
Idén a csokoládébarna hódít, de hogy jövőre melyik szín lesz a befutó, abba most te is beleszólhatsz! Segíts dönteni az Electroluxnak, hiszen szavazatoddal befolyásolhatod a 2012-es UltraOne sztármodell színét.

Az Electrolux minden évben bemutat egy UltraOne sztármodellt, mely az aktuális divatszínek egyikét viseli. Eddig a formatervezési, belsőépítészeti és divattervezési trendek figyelembevételével döntötték el, hogy milyen színű legyen az új modell. Most először azonban a vállalat a vásárlókat is bevonja a tervezésbe, és ezzel együtt a termékfejlesztési folyamatba.

A dizájn és a divat iránt érdeklődők a <http://www.electrolux.hu/Products/Cleaning/> oldalon szavazhatnak arról, hogy a 2012 tavaszán megjelenő legújabb UltraOne sztármodell milyen divatszínben készüljön. A szavazatokat 2011. május 31-től szeptember 12-ig lehet leadni. A szavazók a zöld, a sárga, a türkiz, a lila, a narancssárga és a pink a színek közül választhatják ki a 2012-es sztármodell színét.



Az UltraOne 2009-ben az akkori formatervezési, belsőépítészeti és divattervezési trendeknek megfelelően réz színben mutatkozott be. A terméksalád 2010-ben elnyerte a design versenyek egyik legrangosabb díját, az iF Product Design díjat és a Magyar Innovációs Szövetség elismerését is.



„Ha végre itt a nyár...”

Hogyan tegyük elviselhetővé a hőség kellemetlen hatásait?

Számtalan olyan dolog van, amelynek bekövetkeztét személyesen nem tudjuk befolyásolni. Ilyen például a nyakunkba zúduló nyári hőség. Csak az a „baj”, hogy az idén hamarabb és intenzívebben tört ránk a forróság.

A hőség kellemetlen hatásait csökkenthetjük néhány jó tanács betartásával:

Öltözzünk olyan ruhákba, amelyek szellősek és nem műszálások, mivel ezek lehetővé teszik, hogy a bőr felületéről könnyebben elpárologjon a verejték, amelynek következtében a szervezet lehül és így védekezik, hogy a hőmérséklete ne emelkedjen a kritikus pont közelébe. Hasonló mechanizmus miatt szükséges zárt térben is a légmozgás biztosítása, de kerülni kell a káros huzathatást. A fokozott izzadás következtében akár több liter folyadékot veszíthetünk, ezért fontos a megfelelő mennyiségű folyadékpótlás. Hideg ásványvíz vagy csapvíz, lehetőleg 3-4 liter naponta. Lényeges, hogy egyszerre ne igyunk sokat. Az idős emberek és a gyerekek fokozottan ki vannak téve a kiszáradás veszélyének! Figyeljünk rájuk!

Együnk könnyen emészthető ételeket. A "sokszor és keveset" elvet itt is tartjuk be! A túlzottan fűszeres, csípős ételek fokozzák a verejtékezést. Mivel az elpárolgott víz mellett sok életfontos ásványi anyag /nyomelem, a sejtek hasznos építő elemei stb. / is távozik a szervezetből, ennek pótlására együnk sok gyümölcsöt, zöldséget, és igyunk gyümölcsleveket is.

A koffein/kávét/ vízajtó hatása miatt a kávé után mindig igyunk meg egy pohár vizet, és lehetőleg ne fogyasszunk több kávét, a szokásos mennyiségnél. Kerülendő az alkoholfogyasztás, főleg ha a tűző napon tartózkodnak, mivel nem várt tünetek léphetnek fel! A

A munkahelyi hőség hatásainak megelőzésében természetesen a munkáltatónak is feladatai vannak, a jogszabályi előírások betartásán túl, a lehetőségeinek figyelembevételével és alkalmazásával teheti elviselhetővé a munkakörülményeket munkavállalói számára.

Ha gondosan, tudatosan odafigyelünk egészségünkre és a javaslatokat, életmódbeli tanácsokat megpróbáljuk betartani, akkor könnyebben viselhetjük el a bennünket ért megpróbáltatásokat.

Dr. Hajdú Irén, foglalkoztatási egészségügyi főorvos
Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyár

munkavégzést a másnaposság is hátrányosan befolyásolhatja!

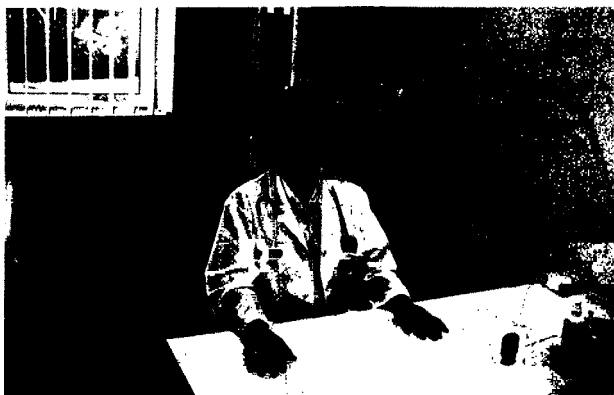
Az UV sugárzás veszélye miatt 11.00 és 15.00 óra között ne tartózkodjunk a tűző napon a késői bőrrák kialakulásának veszélye miatt.

Szemünket is védjük az erre alkalmas UV szűrős napszemüveggel. Ennek elmulasztása szemkárosodást okozhat.

Napközben, ha tehetjük, többször engedjünk hideg vizet az alkarunkra, vagy más módon hűsítsük testünket. Lehetőség szerint este /vagy hajnalban/ végezzünk kiegészítő sportokat, napközben (feltéve, ha nem a munkahelyen vagyunk) kerülni a szervezetet megerőltető fokozott terheléseket!

Ha autóval közlekedünk szellőztessünk mielőtt elindulunk. Gyereket, állatot még néhány percre se hagyjuk a kocsiban felülegelet nélkül!

Akik gyógyszert szednek magas vérnyomásra, kérjenek tanácsot kezelőorvosuktól, hogy a nagy melegben hogyan módosuljon az adagolás, mivel ilyenkor természetesen alacsonyabb lehet a vérnyomás, és változatlan adagolás mellett túlságosan is alacsonnyá válhat, ami rosszulhat okozhat.



Kékes csúcsfutáson az Electroluxos kollégák

Május 28-án több mint 1200 futó gyülekezett a Mátra lábánál, egész pontosan Mátrafüreden.

Élménybeszámoló egy kollégánk tollából:

A rajtsomagot s rajtszámokat mindenkinek gond nélkül sikerült felvennie. A gyülekező egy gyönyörű füves területen volt, ahol a szikrázó napsütésben szinte harapni lehetett a friss levegőt. Kockás plédet most senki sem hozott, heverészésre nem is gondoltunk, inkább nyújtottunk, mozogtunk, és reménykedtünk, hogy a beígért lehülés és eső nem most ér ide. Bár elég komoly felhők gyülekeztek és el-elborult az ég, mi azért bizakodtunk, hogy nem ázunk el teljesen.



Ezen a versenyen 6 fővel indultunk; felvállalva, hogy legyőzzük a 11,6 km-es távot és a 671 méteres szintemelkedést, szóval magát a hegyet. 11-kor lötték el a startpisztolyt Mátrafüreden, ezzel sűrű sorokban megkezdődött a futás. Ilyen csendet még nem tapasztaltunk futóversenyen, mindenki tartalékolta az erejét, senki sem beszélgetett. Az első 3 km-en Sástóiig fullasztó volt a meleg, mert az előző napi eső párolgott ki a földből, de legalább nem száradt ki a torkunk. 5 km-nél az Ózon szállodánál már nem volt sűrű tömeg, széthúzódott a mezőny. Elkezdett fújni a szél s az ég is beborult, így kellemesebbé vált a klíma. Jólesett az első frissítópont is, ahol senki sem hagyta ki a vízvási lehetőséget.

Mátraházánál már több lelkes drukkerrel talákoztunk a parkolók mentén. Itt a 8. kilométernél sokaknál elérkezett a holtpont, mert innentől fogva meredekebbre váltott a pálya.

Cserébe a fák lombja teljesen fölénk borult s remek hűvös árnyékot adott. A szervezők frissítópontokkal próbálták elterelni a figyelmet arról, hogy mennyire kapaszkodik felfelé az út, de ez csak részben sikerült. A 10-11. kilométernél már tudtuk, hogy nincs sok hátra. Egyre sűrűbben álltak a drukkerek, s már zene is hallatszott a csúcs felől.

Az utolsó pár száz métert részben a még meredekebb déli sípályán tettük meg, volt aki már csak kocogva, esetleg lépésben küzdött a „magaslati” levegővel, akiben még volt elég energia sprintben jutott fel Kékestetőre, a célba. Méterenként álltak a drukkerek, s a hangosbemondó is biztatott bennünket. A csúcson megkaptuk az emlékérmünket s a célcsomagot, amelyből pillanatok alatt elfogyott a sör és víz, de a csokit is elfogyasztottuk egy perc alatt.

Ezt követően örömmel álldogáltunk még egy kicsit sorban, mert mindenkiről készítették egy fotót, ahol megérinthe a csúcst. Mikor összevártuk egymást a déli sípályán sétáltunk vissza a parkolókhöz, s mindenki az élményeit mesélte. Mire leértünk a kocsikhoz meg is száradtunk, de igen gyorsan kellett beszállnunk, mert eddig bírta az ég és egy jó kis zápor zárta az eseményt.



2011-ben újra versenyben az Electrolux Marathon Team

Idén is elindul a Magyar Hegyi Kerékpáros Bajnokság négyfutamos TOP Marathon sorozatában az Electrolux Marathon Team. Úgy gondoltuk, hogy az elmúlt év versenyei után újult erővel ismét nekivágunk az idei megmérettetéseknek.

11 fős csapat:

Angyal Rita – termék menedzser (hűtőszekrénygyár - Nyíregyháza)
Nagy Abonyi Tamás – projektvezető (hűtőszekrénygyár - Nyíregyháza)
Gurbán László – folyamatmérnök (hűtőszekrénygyár - Nyíregyháza)
Demény Csaba - technológus mérnök (hűtőszekrény és fagyasztóládagyár - Jászberény)
Varga Balázs – termékfejlesztési csoportvezető (hűtőszekrény és fagyasztóládagyár - Jászberény)
Simon Zsolt - változásvezető (hűtőszekrény és fagyasztóládagyár - Jászberény)
Ifj. Gerner Ferenc - termelési mérnök (porszívógyár)
Sós Norbert- informatikus (porszívógyár)
Fekete Gyula- üzemi mérnök (porszívógyár)
Iván Sándor - labor technikus (porszívógyár)
Gyetvai Róbert- logisztikai ügyintéző (porszívógyár)

A csapat az Electrolux támogatásával indul a TOP Maraton sorozat négy versenyén, a Szilvásvárad Maratonon (május 29.), a Duna Maratonon (július 3.), a Bükk Maratonon (augusztus 7.) és a Mátra Maratonon (augusztus 28.). Heti rendszeres edzésekkel (ha szabadidőnk engedi) készülünk a versenyekre.

A tagok rövid- és középtávon neveztek a versenyekre. A rövidtáv átlagosan 40 kilométer, a középtáv 60-70 kilométer

hosszú. A szintkülönbségek rövidtávon 700-800 méter, míg középtávon 1500-1700 méter.

„Számunkra a hegyi kerékpározás nem csak egyszerű hobbi, egészséges testmozgás, szellemi és testi felfrissülés a természetben, gyönyörű környezetben, kikapcsolódás barátaink társaságában, és különleges élmény amint versenyek alkalmával akár 1500 kerékpáros társunkkal együtt tesszük próbára magunkat” – nyilatkozta Demény Csaba, az Electrolux Marathon Team alapító tagja.



▲ Electrolux Marathon Team Nyíregyháza

▼ Electrolux Marathon Team Jászberény



Specialized Maraton

Szilvásváradi hegyikerékpár-verseny

Május utolsó vasárnapján tizedik alkalommal rendezték a Specialized Maraton Szilvásváradi hegyikerékpár-versenyt, a Top Maraton sorozat idei első, sorrendben 25. állomását, ahol az Electrolux Marathon Team 10 fővel képviseltette magát.

A szilvásváradi Lovas-stadionban, a verseny három távján, a közel ezerháromszáz nevezőből mintegy ezerkétszázán rajtoltak el. A rajtlistán a magyarok mellett román, szlovák, svéd és olasz kerekesek is szerepeltek. A viadal társrendezvényeként rendezték az UNIQA Outdoor sport Fesztivált. Az Electrolux Marathon Team idén 10 fővel állt fel a rajtvonalhoz. A távok az elmúlt évek alatt nem változtak, a rövidtáv 39 km, a középtáv 70 km és a hosszútáv 117 km volt. Az időjárásra senkinek sem lehetett panaszja, ragyogó napsütés, kevés sár kényeztette a kerékpárosokat. Csapatunk tagjai kisebb esésekkkel, néhol eltévedéssel, fáradtan, de elégedetten teljesítették a távot. Következő verseny a festői szépségű Visegrádon lesz, a Duna Maratonon.



Vasas Szakszervezet és KÜT hírei

Gyermeknap

Az előző hónap végén a nemzetközi gyermeknap keretében az Üzemi Tanács a Vasas Szakszervezet kollégáival karöltve egy kis meglepetéssel kedveskedett az Electrolux dolgozók gyermekeinek. Az ajándékosztásban a Carrier, illetve a Dometic cégek kollégái is részt vettek, és segítettek az esemény levezénylésében. A tízedik életévüket még be nem töltött gyermekeknek az Electrolux jászberényi Üzemi Tanácsa, életkoronként és nemenként, osztott hasznos és kellemes időtöltést biztosító ajándékokat.

Az ajándékok átvételét mozivetítés követte. Az előadás keretén belül a Yellowstone parki medvék kedveskedtek a gyermekeknek. Maci Laci és Bubu sok-sok mosolyt csaltak a gyerekek arcára.

Nyáralás

A hónap folyamán elindultak a nyaralók a Balatonra. Az előző cikkünkben már jeleztük az elvégzett munkákat, aminek eredményét már élvezhetik a pihenni vágyók.

Örömmünkre szolgál, hogy a nyaralásból ez idáig hazatérő kollégák véleménye és tapasztalata egyértelműen pozitív volt. Természetesen folyamatosan várjuk az újabb nyaralók jelzéseit az ott szerzett tapasztalataikról.

Kívánunk mindenkinek kellemes nyaralást és hasznos időtöltést!



Várjuk a kollégák érdeklődését a Vasas Szakszervezet tulajdonában lévő tiszapüspöki és abádszalóki nyaralási lehetőségek iránt is.

**Változás történt a személyi adataiban?
Személyzeti ügyekkel kapcsolatos kérdései vannak?
Többet szeretne tudni valamelyik személyzeti politikáról?
Sérelem érte munkahelyén és szeretné bejelenteni?**

2011. június elsejétől a fenti kérdésekben a krakkói HR Szolgáltatás munkatársainál érdeklődhet, az alábbi elérhetőségek valamelyikén:

Telefonszám: +48 12 297 8777 (vállalaton belüli telefonokról a szám ingyenesen tárcsázható, munkahelyen kívülről a mindenkori szolgáltatói tarifa áron)

Vállalaton belüli telefonokról hívható telefonszámok:

Jászberényből és Nyíregyházáról: 5454

Budapestről: 8484

Fax szám: +48 12 297 8710

E-mail cím: hres-europe@electrolux.com

Postacím: HR Services Electrolux

**Al. Powstancow Slaskich 26.
30-570 Krakow - POLAND**



**A HR Szolgáltatás munkatársai
hétfőtől péntekig mindennap
08.00 órától 17.00 óráig várják
a felmerülő kérdéseiket.**

A személyi adatváltozásra vonatkozó nyomtatványt megtalálja az E-gate HR Connect, valamint a helyi E-gate portálokon, vagy az állományvezetőjénél. A kitöltött nyomtatványt postázhatja az irattáron keresztül vagy beszkennelve elküldheti a HR Szolgáltatás e-mail címére.

Amennyiben a távollét igazolásával, az Önre vonatkozó szabadságos napok számával, vagy a munkabérével kapcsolatban merül fel kérdése, akkor - úgy, mint eddig is - a helyi bérszámfejtési osztály munkatársaihoz fordulhat bizalommal.

Thinking of you

 **Electrolux**

Electrolux

2011. július-augusztus
XLVI. évf., 7-8. szám

újság

Városi Könyvtár és Információs Központ
• Jászberény •



Thinking of you

 **Electrolux**

Tartalom

■ Nemzetközi pozícióban a magyar szakember	3
■ I. Beszállítói nap	4
■ A Megkezdődött a Margitszigeti ÖKO-JÁTSZÓTÉR építése	5
■ Magyarországon is díjazták az Electrolux UltraOne porszívóját és az AEG új hűtőszekrényeit	6
■ Az Electrolux is tagja a Magyar Európai Üzleti Tanácsnak	8
■ „Legyél mindig jól öltözött!”	10
■ 46. 5D minősítés	11
■ Értéktéremtő munka	12
■ Anyagellátási folyamatok javítása	13
■ Javasolj és Nyerj!	14
■ Az első "színpompás" termelési csapat a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban	15
■ Interjú Vass Attilával	16
■ VA /NVA projekt	18
■ Az első logisztikai 5D Jászberényben	19
■ Képzés az EMS szellemében a porszívógyárban	20
■ Felkészülés a porszívógyárban az EMS teljesítményértékelésre	22
■ Javasolj és Nyerj! program idei hetedik díjátadója a porszívógyárban	23
■ Díjnyertes építészek és dizájnerek	24
■ AEG ProFresh hűtőszekrény, a szakácsok kincsesládája	26
■ Újabb díjakkal jutalmazták az Electrolux „Porszívók a tengerből” kampányát	27
■ Electrolux Ergorapido, ha valami igazán különlegeset szeretnél	28
■ Ökomosás, környezettudatosan mosni a ruháidat	30
■ Az Electrolux Professional gépek a Hard Rock Cafe Budapest éttermében	31
■ Electrolux Munkahelyi Normák VI. rész	32
■ A Vasas Szakszervezethez való tartozás, az érdekvédelmen túl, értékalapú kötődést jelent!	33
■ „Electrolux csapat” a birkafőző versenyen	34
■ XVI. Electrolux Díjugrató Lovasverseny	35
■ EMS hírlevél új dizájnnal	36

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja
Felelős szerkesztő: Fekete Zsanett
A szerkesztőbizottság címe: Electrolux Lehel Kft. 5101 Jászberény, Pf. 64.
Kiadja: Electrolux Lehel Kft.
Felelős kiadó: Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boommedia Kft.
Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1978

Electrolux – Thinking of You

“Önre gondolunk”- ez a törődés, figyelem, bizalom és tisztelet sugallata. Az “Önre gondolunk” érthető úgy is, hogy “törődünk Önnel”. Mindkét értelmezés bizonyos mértékig a **bevonásról** szól, arról, hogy figyelünk valakire, törődünk valakivel. Ezenkívül kifejez bizonyos mértékű felelősséget is mások iránt.

Bizalom. Valaki bizalmának elnyerése erőfeszítést, kemény munkát és őszinteséget igényel. Talán ez a legnagyobb különbség a szeretet és a bizalom között, de a szeretet lehet egyirányú. A bizalom mindkét fél részéről kölcsönös erőfeszítés eredménye. Mi mindent megteszünk ügyfeleink bizalmának elnyeréséért, figyelünk igényeikre és megjegyzéseikre.

Tisztelet. Tisztelet társaink, de az életben fontos kisebb-nagyobb dolgok iránt is. A részletekre való odafigyelés másoknak azt jelzi, hogy törődünk velük, s fontos számunkra, hogy jól érezzék magukat. Az élet valójában arról szól, hogy odafigyelünk az egyszerű dolgokra.

Az igazi különbséget az jelenti, hogy nemcsak arra **gondolunk**, hogy mi a legjobb nekünk, hanem arra is, hogy mi a legjobb másoknak.

Ha mások helyébe tudjuk képzelni magunkat, akkor fejlődhetünk, tágul a látókörünk, s elkezdjük másképpen látni a dolgokat. És a legfontosabb: segít abban, hogy újra és újra jobba váljunk. A törődés, bizalom, tisztelet és figyelem ezért megmagyarázza, hogy az “**Önre gondolunk**” szlogen miért olyan koncepció, amely ideálisan megfelel márkánk alapfilozófiájának.

Thinking of you


Nemzetközi pozícióban

a magyar szakember

Magyar szakember lett az Electrolux Háztartási Kiskészülékek Szektor termelésért felelős alelnöke. Vass Attilát (56) nevezték ki 2011. szeptember elsejével az Electrolux Háztartási Kiskészülékek Szektor (porszívók, háztartási kisgépek) termelésért felelős alelnökévé. Új pozíciójában négy gyár - Jászberény, Curitiba (Brazília), Juarez (Mexikó), Nygard (Svédország) - irányítása lesz a feladata.

négy gyár irányítása lesz a feladata

Vass Attila, az Electrolux jászberényi porszívógyárának igazgatója 33 éve dolgozik az Electroluxnál, valamint annak jogelődjénél, a Lehel Hűtőgépgyárnál. Több mint 12 éve vezeti az Electrolux egyetlen európai porszívógyárát. Az elmúlt egy évtizedben az Electrolux közép- és felső kategóriás porszívógyártásának jelentős része Jászberényben koncentrálódott.

Vass Attila gyárigazgatói pozíciója mellett betölti a Gépipari Tudományos Egyesület Jogi Tagvállalati Kapcsolatok alelnöki és a Háztartási Gépek Szakosztályának elnöki posztját is. Tisztségeiben sikeresen szervezi az egyesület és az iparvállalatok közötti együttműködést, valamint felügyeli és irányítja az Electrolux és a Miskolci Egyetem kutatásfejlesztési projektjét.

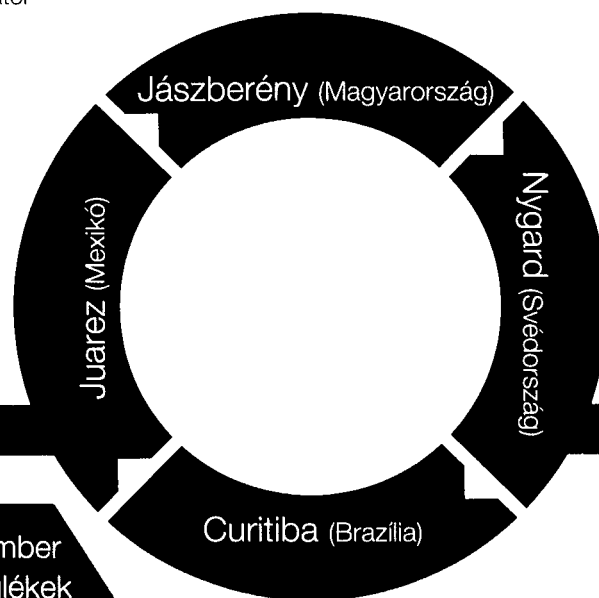
A szakember – 1978-ban – a Miskolci Egyetem Gépészmérnöki Karán végzett, majd több nemzetközi (USA, Japán) szakmai és vezetői tréningen vett részt.

Vass Attilát Lukács Ákos, az Electrolux Háztartási Kiskészülékek termékvonala észak-amerikai régiójának minőségbiztosítási alelnöke követi a gyárigazgatói székben, aki 2003 óta dolgozik a vállalatnál.



33

ÉVE DOLGOZIK AZ
ELECTROLUXNÁL



Vass Attilát (56) nevezték ki 2011. szeptember elsejével az Electrolux Háztartási Kiskészülékek Szektor (porszívók, háztartási kisgépek) termelésért felelős alelnökévé.

I. Beszállítói nap

az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárában

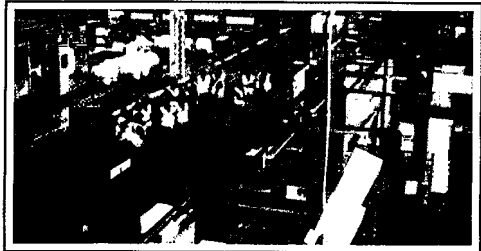
Hosszantartó és gondos előkészület után 2011. május 10-én került megrendezésre az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárában az I. Beszállítói Nap.

Carsten Franke, Lucio Bresin, Maurizio Irace

A kérdőíveken kapott dícséretnek is bizonyítják hogy az I. Beszállítói Nap kiemelkedően jól sikerült.

Az anyagellátás és logisztika; a beszerzés; a minőségirányítás és a termelésirányítás összehangolt munkájának köszönhetően egész napos programot biztosítottak a meghívottaknak.

A meghívottak - 20 beszállítóból 19-en - éltek az alkalommal és örömmel jöttek el a meghirdetett programokra. A három szervezet által bemutatott prezentációk és a gyárlátogatás lehetőséget biztosított arra, hogy a vendégek átfogó képet kapjanak a céljainkról, a rövid és hosszú távú terveinkről és azokról az aktuális kérdésekről, amelyek az idei szezonban felmerülhetnek. Rendezvényünket Carsten Franke, Lucio Bresin és Maurizio Irace személyes jelenlétével is támogatta. A résztvevő beszállítóink már visszaküldték a kérdőíveket, amelyekből egyértelműen kiderül, hogy mindannyian hasznosnak ítélték a kezdeményezést, és jövőre is szeretnének részt venni a II. Beszállítói Napon. Kiemelt fontosságú elemként említik meg a vendégek a személyes kapcsolatok kialakítását, fejlesztését, amire ez a rendezvény jó alkalmat biztosított. Valamint azt, hogy betekintést nyerhettek a gyár életébe, megértették miként kapcsolódnak ehhez az összetett szervezethez, és nagy örömmel próbálták ki kezességüket a gyártósoron. A szervező csapat tagjainak már a rendezvényt követő napon olyan új ötletei voltak, amivel jövőre még vonzóbbá, még érdekesebbé tehetik a beszállítói napot.



Megkezdődött a Margitszigeti ÖKO-játszótér építése

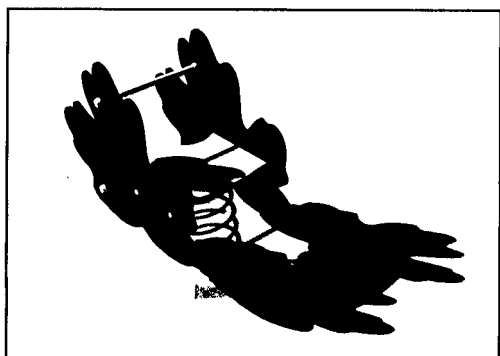
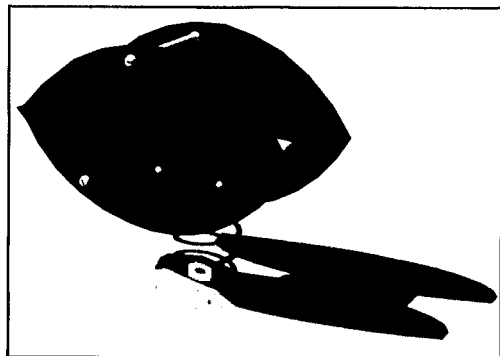
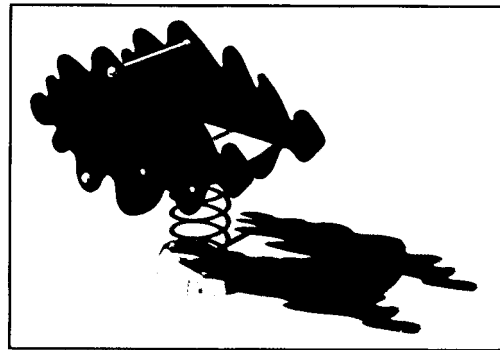
A Budapesti Svéd Nagykövetség a Svéd Kereskedelmi Kirendeltség, valamint hét svéd vállalat által támogatott Green Sweden 2011 program keretén belül megkezdődött az első magyarországi öko-játszótér építése a Margitszigeten.

„Margitszigeti ÖKO-játszótér” A Green Sweden 2011 programsorozat fő célja a „zöld gondolkodás” terjesztése és erősítése Magyarországon. Ennek első állomása a június 7-én rendezett „Fenntarthatóság svéd szemmel” című konferencia volt, amelynek során olyan svéd példákat, ötleteket mutattunk be, amelyek hosszú távon elengedhetetlenek a fenntarthatóság érdekében. Az Electrolux, az Ericsson, valamint a HAGS cégek fő partnerségével létrehozott programsorozat következő állomása egy öko-játszótér építése a Margitszigeten. A kivitelezés szorosan együttműködve zajlik Budapest Főváros Önkormányzatával, a Green City Tanáccsal, valamint a Környezeti Nevelési Egyesülettel. A környezettudatosság több szinten is megjelenik majd az öko-játszótéren. Egyrészt a játszótér kialakításában, anyaghasználatában, másrészt, pedig abban, hogy a gyerekek már kiskorukban találkoznak a környezetvédelem fontosságával. A margitszigeti öko-játszótér a kisgyerekkortól egészen az idősebb korosztályig kiszolgálja az igényeket, valamint lehetőséget teremt óvodás és kisiskolás csoportok környezeti oktatására, környezettudatossá nevelésére is.

A margitszigeti öko-játszótér átadásának várható időpontja 2011. szeptember 22.

A Green Sweden 2011 program harmadik eleme egy környezeti nevelést segítő információs kampány lesz, amelynek során a Környezeti Nevelési Egyesület ad szakmai iránymutatást.

A Green Sweden Program további partnerei a Kinnarps, a Metropol, a Skanska, valamint a SAAB svéd vállalatok.



A margitszigeti öko-játszótér a kisgyerekkortól egészen az idősebb korosztályig kiszolgálja az igényeket, valamint lehetőséget teremt óvodás és kisiskolás csoportok környezeti oktatására, környezettudatossá nevelésére is.

A margitszigeti öko-játszótér átadásának várható időpontja 2011. szeptember 22.

Magyarországon is díjazták

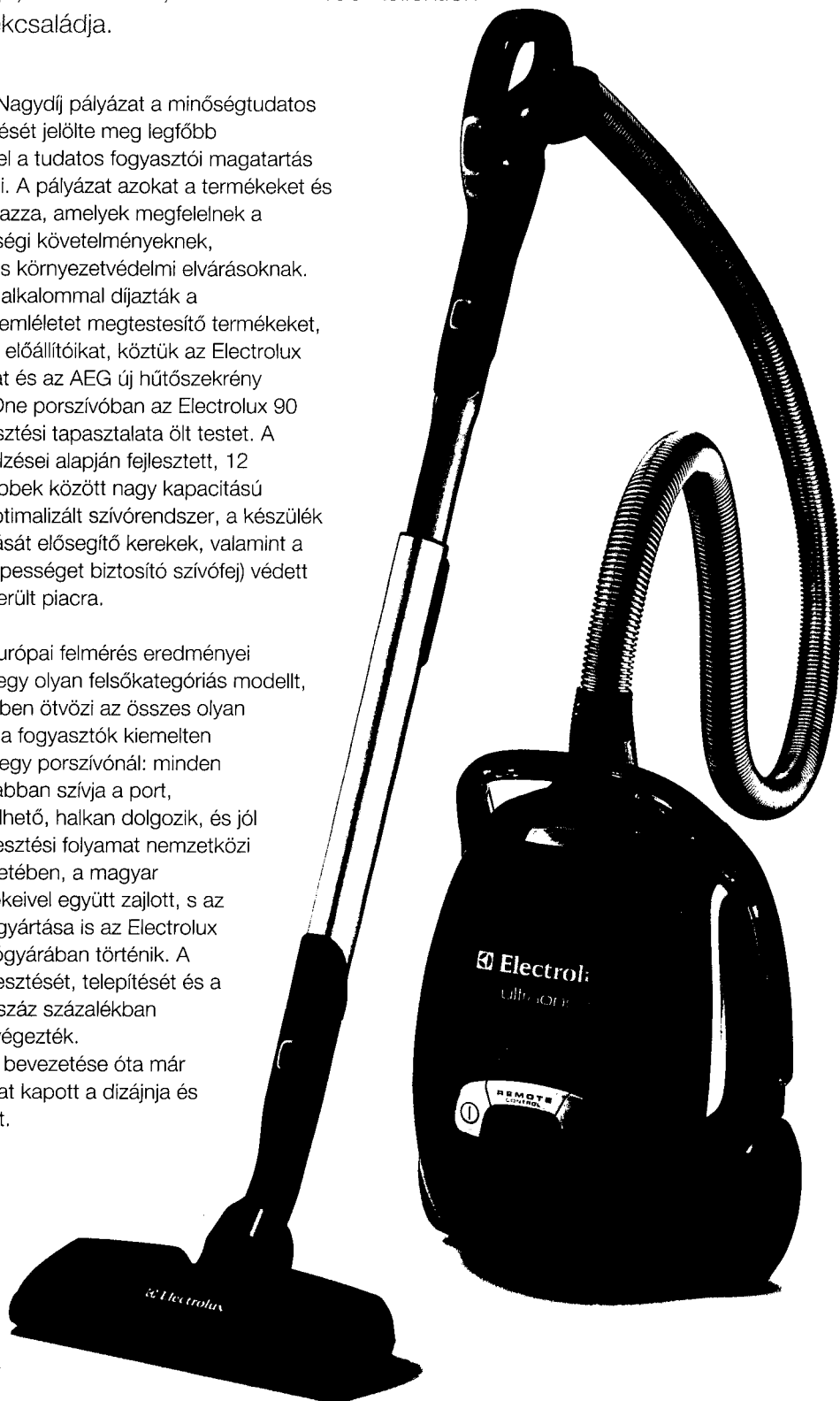
az Electrolux UltraOne porszívóját
és az AEG új hűtőszekrényeit

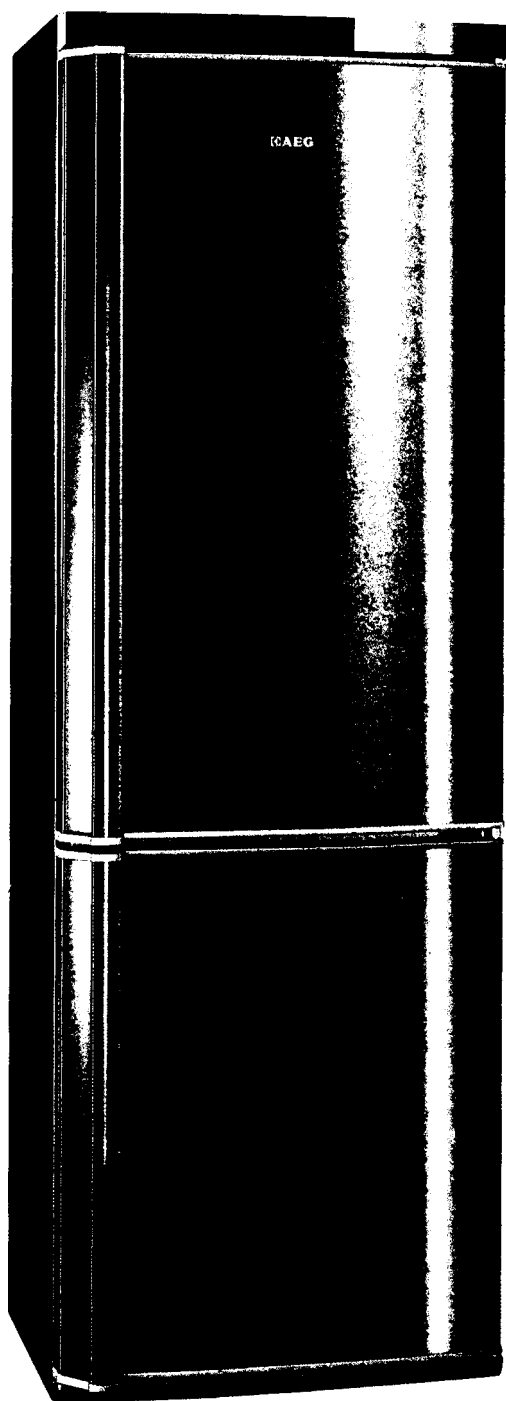
Magyar Termék Nagydíj kitüntető címet kapott az Electrolux prémium kategóriás porszívója, az UltraOne, és az AEG Neue Kollektion hűtőszekrény termékcsaládja.

90 évnyi porszívó fejlesztési tapasztalat

A Magyar Termék Nagydíj pályázat a minőségtudatos szemlélet elterjesztését jelölte meg legfőbb feladatának, mellyel a tudatos fogyasztói magatartás kialakulását is segíti. A pályázat azokat a termékeket és szolgáltatásokat díjazza, amelyek megfelelnek a legszigorúbb minőségi követelményeknek, fogyasztóvédelmi és környezetvédelmi elvárásoknak. Idén tizennegyedik alkalommal díjazták a minőségtudatos szemléletet megtestesítő termékeket, szolgáltatásokat és előállítókat, köztük az Electrolux UltraOne porszívóját és az AEG új hűtőszekrény családját. Az UltraOne porszívóban az Electrolux 90 évnyi porszívó fejlesztési tapasztalata ölt testet. A fogyasztók visszajelzései alapján fejlesztett, 12 szabaddal (többek között nagy kapacitású porzsák, áramlásoptimalizált szívórendszer, a készülék gördülékeny mozgását elősegítő kerekek, valamint a nagy porfelszívó-képességet biztosító szívófej) védett modell 2009-ben került piacra.

Az Electrolux egy európai felmérés eredményei alapján létrehozott egy olyan felsőkategóriás modellt, amely egy készülékben ötvözi az összes olyan jellemzőt, melyeket a fogyasztók kiemelten fontosnak tartanak egy porszívónál: minden eddiginél hatékonyabban szívja a port, egyszerűbben kezelhető, halkan dolgozik, és jól néz ki. A termékfejlesztési folyamat nemzetközi együttműködés keretében, a magyar porszívógyár mérnökeivel együtt zajlott, s az UltraOne modellek gyártása is az Electrolux jászberényi porszívógyárában történik. A gyártóeszközök fejlesztését, telepítését és a minőségbiztosítást száz százalékban magyar mérnökök végezték. A porszívó 2009-es bevezetése óta már több nemzetközi díjat kapott a dizájnja és a teljesítménye miatt.





A másik díjazott termékcsalád modelljei, az AEG ProFresh kombi hűtőszekrények is magyar mérnökök munkáját dicsérik. A ProFresh modellekben a TwinTech™ No Frost professzionális hűtési technológiának köszönhetően kb. 50 százalékkal magasabb a páratartalom, mint egy teljes No Frost rendszerű készülék hűtőterében. Ezért az élelmiszerek sokáig megőrzik nedvesség- és vitamintartalmukat, s ezzel kevesebb lehet a háztartási hulladék mennyisége is.

Az AEG Neue Kollektion legtöbb ProFresh beépíthető és szabadonálló hűtőszekrénye A++ energiasztályú, de a beépíthető modellek között van egy A+++ besorolású modell is, ami 60 százalékkal fogyaszt kevesebb energiát, mint egy A osztályú készülék.

Az új hűtőrendszer mellett, új dizájnt is kaptak a ProFresh modellek. Figyelemre méltók az ívelt, szálciszolt felületű, ujlyenyomatmentes bevonattal ellátott rozsdamentes acél ajtók, melyeken végigfut a professzionális megjelenésű rúdfogantyú. Az ajtóba vagy a tetőpanelbe épített LCD kijelzős vezérlőpanelek piros grafikája, és fekete üveg felülete tökéletes összhangban van a Neue Kollektion többi készülékének dizájnjával. Az AEG ProFresh hűtőszekrények formatervezését 2011-ben iF és RedDot Design díjakkal ismerte el a nemzetközi zsűri.

Az Electrolux kombinált hűtőszekrények 90 százalékához hasonlóan, a díjnyertes ProFresh termékcsalád is a vállalat nyíregyházi hűtőszekrénygyárából kerül ki. A gyár életében nem ez az első példa a rangos elismerésre. Tavaly Magyar Termék Nagydíj kitüntető címet kaptak az Electrolux Multiflow rendszerű, alulfagyasztós hűtőszekrényei, 2009-ben pedig – az Electrolux és a Zanussi új kondenzátoros fagyasztóláda család mellett – a szintén Nyíregyházán gyártott, AEG-Electrolux A++ energiasztályú, alulfagyasztós kombinált hűtőszekrény is elnyerte a neves kitüntetést. Három évvel ezelőtt pedig az alulfagyasztós kombihűtőszekrény-család Elismert Termék minősítő címet kapott, ami elismerő visszajelzése annak, hogy a vállalat folyamatosan színvonalas termékekkel látja el a fogyasztókat.

Az AEG ProFresh hűtőszekrények formatervezését 2011-ben iF és RedDot Design díjakkal ismerte el a nemzetközi zsűri.



Az HEBC

A Magyar Európai Üzleti Tanács (HEBC) az Európai Gyáriparosok Kerekasztalának (ERT) kezdeményezésére alakult 1998-ban. Az ERT 46 európai iparvállalat legfelső vezetőjének fóruma. Európai értékesítésük meghaladja az 1 000 milliárd eurót, ezzel 6,6 millió munkahelyet teremtve a régióban. Az HEBC tagjai 15 ERT vállalat magyarországi leányvállalatának legfelső vezetője: ABB, AkzoNobel, British American Tobacco, British Telecom, Electrolux, Ericsson, GDF SUEZ, Nestlé, Nokia, OMV, Philips, SAP, Shell, SKF és SUEZ Environnement. Az HEBC-tagvállalatok a magyar gazdaság jelentős befektetői, munkahelyteremtői, amelyet az adatok jól érzékeltetnek:

Az HEBC-tagvállalatok összesített nettó árbevétele 2010-ben közel 3 500 milliárd forint, alkalmazotti létszámuk 17 596 fő volt.

Az HEBC jelentései

Az HEBC tevékenységének egyik legfontosabb része az éves jelentések kiadása. A jelentést az HEBC tagjai

írják és minden mondat konszenzuson alapul. Az HEBC alapszabálya, hogy nem folytat lobbitevékenységet a tagvállalatok egyéni, üzleti érdekeiért, kizárólag Magyarország egészének fejlődését, versenyképességét kívánja elősegíteni. A jelentés célja, hogy az HEBC tagok saját befektetői tapasztalataik alapján, politikamentes véleményükkel hozzájáruljanak a stabilabb, hosszú távon kiszámíthatóbb gazdasági környezet megteremtéséhez. Az HEBC javaslatait elsősorban a mindenkori magyar kormányának ajánlja, akinek módjában áll a fejlődést eredményező változásokat megtenni az ország érdekében.

Az HEBC 13. jelentése

Az HEBC 2011. évi jelentésének címe „Kiszámíthatóság és versenyképesség”. Az HEBC meggyőződése – ahogy a jelentés címe is mutatja –, hogy a hosszú távon kiszámítható politikai, gazdasági és társadalmi környezet alapfeltétele az ország fejlődésének és versenyképességének. A kiszámíthatóság elengedhetetlenül szükséges ahhoz is, hogy Magyarország versenyben tudjon maradni a környező országokkal szemben a befektetőkért folytatott harcban, és megőrizze azok bizalmát.

Az Electrolux is tagja a Magyar Európai Üzleti Tanácsnak

Az HEBC idei jelentése azon erőforrások mentén kívánja megfogalmazni ajánlásait (társadalmi-, humán-, pénzügyi-, természeti- és kulturális tőke), amelyek jelentős hatással vannak a versenyképességre és közvetlen, vagy közvetett módon fenntartható gazdasági növekedéssé alakíthatók. Az HEBC tagjainak évek óta hangsúlyozott egyértelmű véleménye, hogy Magyarországnak szüksége van egy hosszú távú, átfogó, politikai ciklusokon átívelő országstratégiára. Elkötelezett üzletbereként az a benyomásuk, hogy a politikusok hajlamosak konkrét programokat is stratégiának tekinteni, megvalósításukkal olykor valódi országstratégiát helyettesíteni. A multinacionális vállalatok olyan világméretű cégek, amelyeknek az árbevétele sok esetben meghaladja Magyarország GDP-jét, ezért sem a helyi jelenlétük, sem a további befektetésekre vonatkozó döntéseik nem lehetnek közömbösek az ország számára. A mai globális

világban nincs fejlődés nyitottság nélkül.

Amikor egy multinacionális vállalat vezetése arról dönt, hogy mely országba helyezi befektetését, akkor ezek a döntések nemzetközileg, az anyavállalatok szintjén születnek, és nagymértékben befolyásolja őket az országról kialakított kép. A kiszámíthatóság, a versenyképesség és az országimázs rendkívül szorosan összefüggő tényezők. Az HEBC cégek anyavállalatainak tapasztalatai azt mutatják, hogy Magyarország külföldi megítélése tovább romlott.

A Magyarországon működő multinacionális vállalatok számára kiemelten fontos a versenyképes helyi beszállítói háttér, a gazdaság gerincét adó kis- és közepes-



„egyetértés és együttműködés”

vállalatok megléte (kkv-k). Ahhoz azonban, hogy a kkv-k regionális vagy globális szereplőkké váljanak, meg kell tanulniuk jól felhasználni az EU és a magyar kormány nyújtotta támogatásokat, lehetőségeket. Az HEBC véleménye szerint Magyarország egyik legnagyobb erőssége továbbra is az emberi erőforrásban, a kiválóságokban és a széles rétegek képességeiben rejlik. Ezért üdvözlí azt a kormányzati szándékot, amely programokat és forrásokat rendel az oktatás átalakításához és fejlesztéséhez. A magyar társadalom idegennyelv-tudásának szintje aggasztóan alacsony. A nyelvismeret hiánya akadály a munkaerőpiaci mobilitásnak és a versenyképességnek egyaránt. Az HEBC támogat minden olyan adórendszert, amely egyszerű, egységes, jól kommunikált, profitalapú, nem tartalmaz kivételeket és nem torzítja a versenyfeltételeket. Fontosnak tartja az EU-konformitást, az EU-irányelveknek való megfelelést. Egyetért azokkal az intézkedésekkel is, amelyek a stabilitást szolgálják. Az HEBC üdvözlí, ha a jövőben a fontos döntéseket érdemi konzultáció előzné meg az érintett felekkel, legyen szó új adók bevezetéséről, vagy a magánnyugdíjpénztárakat érintő kérdésekről.

Az HEBC fontosnak tartja megjegyezni, hogy az Európai Unió nemcsak irányokat, hanem olyan értékrendet is ad, amelyet feltétlen érdemes követni.

Az HEBC üzenete, a külföldi befektetők véleménye ma is egyértelmű: az ország felzárkózása az Unió fejlett tagállamainak szintjére akkor valósítható meg hatékonyan, ha egyetértés és együttműködés alakul ki a politikai erők, a gazdaság, a tudomány és a társadalom széles rétegei között az ország fejlődését érintő hosszú távú kérdésekben.



Az HEBC véleménye szerint Magyarország egyik legnagyobb erőssége továbbra is az emberi erőforrásban, a kiválóságokban és a széles rétegek képességeiben rejlik.

EMS „Legyél mindig jól öltözött!” projekt Magyarországon

A munkavállaló egészsége és biztonsága kulcsfontosságú a siker és az eredményesség szempontjából. A munkáltató kötelessége, hogy megteremtse a megfelelő munkahelyi biztonságot munkavállalói számára. Mindannyiunk felelőssége azonban, hogy a munkatársak a munkavégzés ideje alatt megfelelően karbantartott, ép állapotú ruházatot, a munkáltató által biztosított védőfelszerelést, zárt lábbelit viseljenek.

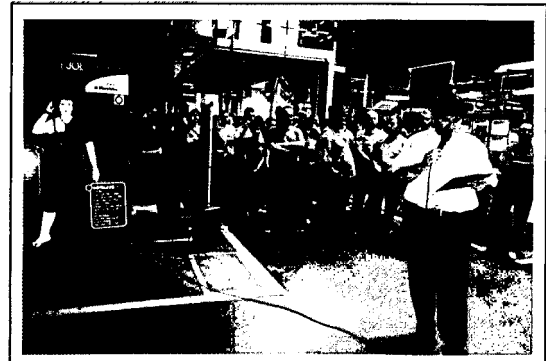
Legyél mindig jól öltözött! Ennek megerősítésére indítottuk el az EMS „Legyél mindig jól öltözött!” projektet, ahol egy „ember nagyságú” plakáton ábrázoljuk a helyes és helytelen öltözködést, viseletet, amelyet minden munkavállalónknak kötelező betartani, ellenkező esetben a nem helyes öltözet szankciókat vonhat maga után.

Néhány alapszabályt (lásd a következő oldalakon) is összegyűjtöttünk, amelyek az INFO BOARD táblákon is megtalálhatóak. Az „ember nagyságú” jól öltözött figurák központi helyekre, az üzemek bejáratához kerültek, hogy a munkavégzés kezdete előtt felhívják a figyelmet a megfelelő öltözetre.

Az Electrolux jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár kezdeményezésére indított projektet Szentpéteri Ferenc gyárigazgató mutatta be a munkásgyűléseken, ahol kihangsúlyozta a helyes öltözködés fontosságát (úgy mint pl. testre simuló, nem lógó ruházat a beakadás; zárt lábbeli a lábfejbeütés veszélyének elkerülésére; egyes, szintén balesetveszélyes ékszerek, nyaklánc, karkötő, valamint óra használatának tilalma) a munkavégzés ideje alatt. Továbbá szövegezte a hőségriadó idején életbe lépő szabályok betartásáról és a diák munkaerő foglalkoztatásának támogatásáról.

A rendszeres munkavédelmi oktatások, a kollektív és egyéni védőeszközök használata, a rendszeres munkavédelmi ellenőrzések és a STOP auditok mind-mind elősegítik a munkabalesetek megelőzését.

Kérem Ön is segítse elő...”Legyen mindig JÓL öltözött!”



A munkavállaló egészsége és biztonsága kulcsfontosságú a siker és az eredményesség szempontjából. A munkáltató kötelessége, hogy megteremtse a megfelelő munkahelyi biztonságot munkavállalói számára.

A STOP auditok mind-mind elősegítik a munkabalesetek megelőzését.

Legyél mindig JÓL öltözött!

alapszabályok

- Mindenki köteles a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni!
- Tilos munkavégzés közben mobiltelefont, fülhallgatót, médialejátszót használni!
- Tilos munkavégzés közben fülbevalót, - amelynek átmérője meghaladja a 10 mm-t - nyakláncot, karórát, karkötőt, gyűrűt, bokaláncot viselni!
- Munkavégzés ideje alatt megfelelően karbantartott, ép állapotú ruházatot, a munkáltató által biztosított védőfelszerelést, zárt lábbelit kell viselni!
- 5S szabályainak betartása (szelektálás, szervezés, söprés, standardizálás, szintentartás)!
- Szüneten kívül a munkahelyet csak csoportvezető, művezető engedélyével lehet elhagyni!
- Balesetveszélyt, balesetet haladéktalanul jelenteni kell a közvetlen munkahelyi vezetőnek!
- Az étkezés csak a kijelölt étkezőhelyeken engedélyezett!
- A dohányzás csak a kijelölt helyeken engedélyezett!



46. 5D minősítés

A 29. héten adták át a mini Chest Freezer üzem palást előszerelő területén a 46. 5D minősítést. Az 5D-re való felkészülést Német Gyula vezette.

A felkészülés során az előszerelő csoportnak nagy segítséget nyújtott az EMS eszközök használata. Az EMS eszközök segítségével elérték, hogy a munkahelyek tiszták és biztonságosabbak lettek, illetve segítettek a minőség javításában is.

A csapat sikeresen alkalmazta a problémamegoldó technikákat, ez által tudták az NRFT-t javítani. A minősítő audit során a terület megszerezte a „B” minősítést, amelyet Szentpéteri Ferenc gyárigazgató adott át.

Az átadó ünnepségen Szentpéteri úr elmondta, hogy fontos számunkra a minőség, hiszen ezzel tudunk versenyképesek maradni a piacon. A jó minőség fenntartását segíti elő a területek 5D minősítése. Az Electrolux jászberényi hűtőszekrény - és fagyasztóládagyár területeinek 92 százaléka elérte az 5D minősítést. A maradék négy területen is elkezdődtek a felkészülések, hiszen célunk idén elérni a 100 százalékot.



Értékteremtő munka

arányának javítása a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban

Folyamatos fejlesztés A 2011. év második felében hirdette meg az Electrolux felső vezetése a VARI (Value Added Ratio Improvement – Értékteremtő munka arányának javítása) elnevezésű projektet. Ezzel célja, hogy az értékteremtő munka arányát növeljük a nem értékteremtő munkával, valamint a veszteségekkel szemben. Idén a gyártósorokon lévő munkahelyek 1/3-ára fókuszálunk. Jelenleg a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban 9 darab CIP (Continuous Improvement – Folyamatos fejlesztés) van betervezve év végéig. Jelenleg a tervezett ütemben tudjuk folytatni a tevékenységeket.

Eddig az alábbi területeken zajlottak le a tevékenységek:

- Fagyasztóláda üzem; Tetőhabosító 1. sor
Csapat: Kiss Csaba, Illés Zoltán, Mészáros Zoltán, Farkas Róbert, Tóthné Búzás Erika, Jakab Gábor, Koch István, Tánczos Zoltán, Takács László, Fehér András, Füzési Imre, Jenei Krisztián, Ragó Gergő
- TT&Cabinet üzem; Előszerelő A sor
Csapat: Deli Ferenc, Tamás József, Jenei Krisztián, Csordás Julianna, Major József, Ragó Gergő
- Combi Top üzem; Szerelő sor
Csapat: Kocsis József, Hudra László, Tóth Tamás, Balogh Dávid, Muhari Józsefné, Ragó Gergő

Előzetes tervek szerint augusztus végén indul a következő „vesztéségvadászat” a fagyasztóláda üzem előszerelő során.

Idén a gyártósorokon
lévő munkahelyek

1/3-ára

fókuszálunk.



Anyagellátási folyamatok

javítása a jászberényi hűtőszekrénygyárban

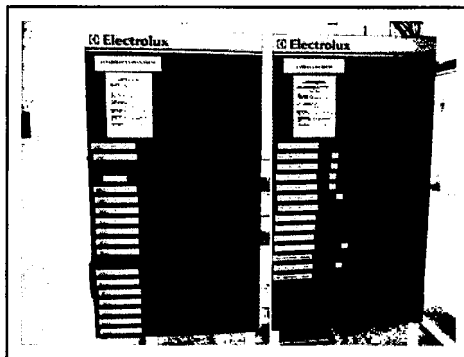
Idén tovább folytatódott az anyagellátási folyamatok fejlesztése a jászberényi hűtőszekrénygyárban. A folyamatok fejlesztésére az idei év elején elkészült egy részletes bevezetési terv, amely alapján tervezzük és bevezetjük a fejlesztéseket, ezzel hatékonyabbá téve logisztikai folyamatainkat, munkahelyeinket.

A FIFO - elv

A termelőüzemekbe a munkahelyek anyagellátásának biztosításához betöltő állványokat tervezünk, készítünk, amelyek segítségével hatékonyan, ki tudjuk szolgálni a munkahelyeket, továbbá ezek alkalmazásával ergonomikusabbá válnak munkahelyeink.

Az alkatrészgyártó területeken elkezdődött a FIFO táblák alkalmazása és a vezetősínes FIFO tárolók használata, amelyek segítségével valóra válik a FIFO - elv betartása és a felhasznált alkatrész minőségének megóvása.

A munkahelyek vonattal történő kiszolgálásának további fejlesztésére 70 darab palettaszállító kocsi rendelésére került sor, amelyeknek beérkezése a 35. hétre várható. Ezen eszközök használatával 10 százalékkal növekszik a vonattal kiszállított alkatrész aránya, amely a logisztika területén a hatékonyság növekedését teszi lehetővé. Idei célunk ezen eszközök alkalmazásának bevezetése a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár minden területén, ezzel támogatva a gyártást a vevői elégedettség érdekében.



10%-kal

növekszik
a vonattal kiszállított
alkatrészek aránya

70 darab palettaszállító kocsi
rendelésére került sor, amelyeknek
beérkezése a 35. hétre várható.

Javasolj és Nyerj!



Ünnepélyes díjátadó

Ünnepélyes keretek között adta át Szentpéteri Ferenc gyárigazgató a májusi és a júniusi hónap nyerteseinek az oklevelet. Idén eddig 292 javaslat érkezett az üzemekből, amelyből 201 ötlet került elfogadásra.

Az átadó ünnepségen Szentpéteri úr megköszönte a dolgozóknak a beadott javaslataikat és megkérte őket, hogy a továbbiakban is járuljanak hozzá gyárunk fejlődéséhez.

Az ünnepségen Szentpéteri Ferenc gyárigazgató kihangsúlyozta, hogy fontos számunkra a biztonság. Megkérte a dolgozókat, hogy ha bárkinek van észrevétele a balesetek elkerülésével kapcsolatban, jelezze vezetőjének, és azonnal megtegyük a szükséges intézkedéseket, mivel számunkra minden körülmények között első a biztonság.



Június hónap nyertesei:

- NOVOTNI JÓZSEF mini Chest Freezer üzem folyamat kategória nyertese
- FARKAS RÓBERT Chest Freezer üzem biztonság kategória nyertese
- TAMÁS JÓZSEF TT&C üzem folyamat kategória nyertese
- TÓTH GÁBOR TT&C üzem biztonság kategória nyertese
- FORGÓ ZOLTÁN TT&C üzem minőség kategória nyertese

Május hónap nyertesei:

- KOCSIS TAMÁS TT&C üzem minőség kategória nyertese
- TÓTH TIVADAR TT&C üzem biztonság kategória nyertese
- TÓTH ZOLTÁN CT üzem folyamat kategória nyertese
- KOVÁCS ÉVA Chest Freezer üzem biztonság kategória nyertese
- GULYÁS ISTVÁN Chest Freezer üzem folyamat kategória nyertese
- NOVOTNI JÓZSEF mini Chest Freezer minőség kategória nyertese
- BENKE JÓZSEF Chest Freezer minőség kategória nyertese

292 javaslat érkezett az üzemekből, amelyből

201 ötlet került elfogadásra.

Ünnepélyes keretek között adta át Szentpéteri Ferenc gyárigazgató a májusi és a júniusi hónap nyerteseinek az oklevelet.

Az első "színpompás"

termelési csapat a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

Augusztus 4-én Karácsonyi Gyula gyárigazgató és Tóth István termelésvezető köszöntötte az első "színpompás" csoportot a nyíregyházi hűtőszekrénygyár No-Frost előszerelőjén. A Tatai Zsoltné (EMS Zöld minősítés) által vezetett csapat minden tagja megszerezte az EMS Sárga fokozatú minősítést, így elsőként mondhatják el magukról, hogy a csapatukban mindenki elismerten birtokában van az EMS alapeszközök ismeretének.

Látható a fejlesztések eredménye Az átadási ünnepségen Harakály Csaba változásvezető elismerését fejezte ki a területen végzett munkáról: látható a folyamatos fejlesztések eredménye, a No-Frost előszerelő elsőként érte el az 5D minősítést 2009-ben, és azóta is folyamatosan fejlesztik a területüket, a csapatban a kezdeti idegenkedés után egyre több kolléga kezdett érdeklődni az EMS eszközök iránt és vett részt az akciókban. Ennek köszönhető, hogy a minősítő vizsgákon gördülékenyen, alapos tudásról számot adva, sikerrel szerepeltek. Tatainé Ildikó szerint egy ilyen összetartó, a saját munkahelyére igényes csapat irányítása is könnyebb, a felmerülő problémák megoldásába be lehet vonni a kollégákat, hiszen mindenki tisztában van az elvárásokkal, felismerik az esetleges veszteségeket, és akarnak is tenni azok megszüntetéséért. Büszkéek a területük rendezettségére, a termelési mutatóik is kiemelkedőek.



A csapat tagjai:

Balogh József, Barna Miklósné, Bliha László, Borbély Lászlóné, Hadobás Tímea, Hajzer Attila Istvánné, Hudák László, Kaszás István Csabáné, Kóka Tiborné, Mayer János, Miku Zoltán, Nagy Tamás, Pápista Antalné, Péter Sándor, Plósz István, Sinku Zoltán, Sipos Józsefné, Szécsényi Zoltán, Tatai Zsoltné, Tóth Zoltánné, Váradi József.

Interjú Vass Attilával

az EMS-nek köszönhető fejlődésről



Vass Attila a porszívógyár igazgatója 33 éve dolgozik az Electroluxnál, valamint annak jogelődjénél, a Lehel Hűtőgépgyárnál. Több mint 12 éve vezeti az Electrolux egyetlen európai porszívógyárát Magyarországon, Jászberényben.

Az elmúlt több mint egy évtizedben az Electrolux porszívógyártása Jászberénybe koncentrálódott. Vass Attila 2011. szeptember elsejétől új pozíciót tölt

Az Electrolux jászberényi porszívógyára számokban

Gyáralapítás éve:	1998
Létszám:	500 fő
Műszakok száma:	2
Szerelősorok száma:	12
Darabszám:	2 millió (BU 2011)

Piacok:

a világ több mint 60 országába USA-tól Ausztráliáig, valamint Európa összes országába

Három legnagyobb piac: német, francia, lengyel

Eddig gyártott össz darabszám: 24 millió

Naponta hány kamion szállítja az alkatrészeket:
kb. 60

Hány alkatrészt mozgatnak meg egy nap:
kb. 1.000.000

Főszezonban egy átlagos napon hány termék kerül ki a gyárból: 13.000

be a Small Appliances (a Floor Care szektor ma már a Small Appliances) szektoron belül, mint Termelési Alelnök felelős lesz globálisan négy gyárért (Jászberény, Curitiba (Brazília), Juarez (Mexikó), Nygard (Svédország)) Az új pozíciójáról, az EMS bevezetése óta eltelt időszakról és az EMS-nek köszönhető fejlődésről beszélgettünk vele.

Mi történt az EMS bevezetése óta?

Az EMS bevezetése több mint öt évvel ezelőtt történt, akkor, amikor a vasterviki porszívógyár áttelepítését befejeztük. Akkor egy külső független vállalattal kívántuk átvilágítani a szervezetet, mert úgy éreztük, hogy a fejlődésünkhöz szükségünk van külső segítségre. Ekkor, számunkra a legjobbkor kezdődött az Electrolux Gyártási rendszer bevezetése.

2007 elejére az összes szerelősoron bevezettük az 5S-t és a Team Info Board-ot, az első EMS regionális Best Practice elismerést 2008-ban kaptuk, 2010-ben pedig elindítottuk a 3 szintű BPD-t. Több mint 60 százaléka a dolgozóinknak részt vett a Javasolj és Nyerj! programban. 2010-ben a beszállítóinknál elindítottuk az EMS bevezetését. Az EMS eredményeként a produktivitás 11 százalékkal növekedett úgy, hogy a termékpalettánkról eltűntek a legalacsonyabb specifikációjú termékek és jelentősen növekedett a prémiumtermékek részaránya.

Minősítések:

Kék minősítés: 2

Zöld minősítés: 10

Sárga minősítés: 202

A munkatársak hogyan fogadták az EMS-t?

A kollégák nagyon pozitívan állnak az EMS-hez. Az eredmények azt igazolják vissza, hogy a dolgozóink bevonása eredményesen működteti a rendszert. Természetesen nagyon fontos a vezetők példamutatása, de a rendszert a kollégák működtetik. Elegendő, ha csak a sárga fokozatú kollégák számát tekintjük. A folyamatos működés alapeleme, hogy minden műszakkezdéskor 5 perces megbeszélést tartanak az előző nap eredményeiről. A havonta tartott megbeszélések pedig arról szólnak, hogy hogyan lehet tovább fejleszteni a csapatok eredményeit az EMS KPI-ok területén.

Eredmények:

Javasolj és Nyerj! javaslatok:

2008-ban összesen	248 darab
2009-ben összesen	335 darab
2010-ben összesen	443 darab
2011-ben (a mai napig)	108 darab

Összesen 1134 darab javaslat, 87,5 millió forint megtakarítás, 7 millió forint díjazás. Az EMS 5 éves történetéhez kapcsolódó összes költségmegtakarítás 387 millió Ft!

Mi a legnagyobb kihívás az EMS területén?

A vevők elégedettsége az egyik legfontosabb szempont a gyár eredményességét illetően. A szervizhívási mutató azonban az EMS sikeressége szempontjából is fontos. Ebben az évben el kívánjuk érni a 2,3 százalékot. A cél nem elérhetetlen, ebben az évben már több mint 0,2 százalékot sikerült javítani, amivel jelenleg 2,5 százaléknál tartunk.

Hogyan látja az 5D szerepét az EMS fejlődésében?

Az EMS team-ek kialakítása hozta a legnagyobb változást, amit 2009-ben elindítottunk, így az EMS eredményessége sokkal látványosabb. Ahogyan elérik, ahogyan fejlődnek az 5D rendszerben a csoportok, ez az igazi mozgatórugója az EMS további fejlődésének.

Privát életében használja az EMS-t, ha igen, milyen területen?

Igen, a fenntartható fejlődés érdekében teszek erőfeszítéseket, például szelektíven gyűjtöm a szemetet. Így van ez a szűkebb és a tágabb családban is.

Mi a következő nagyobb cél az EMS-ben?

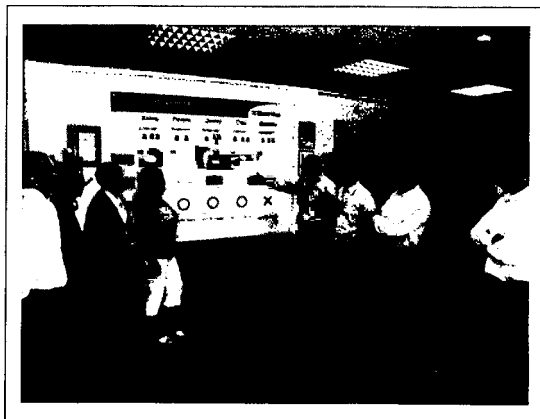
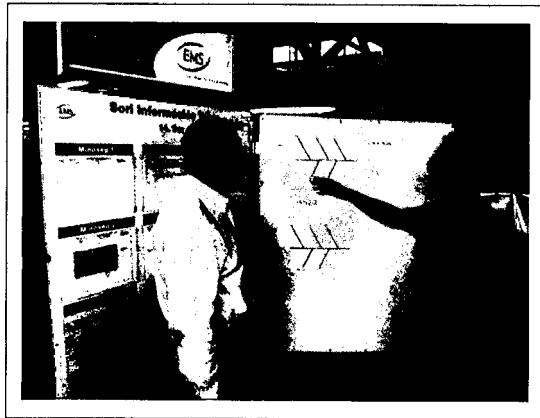
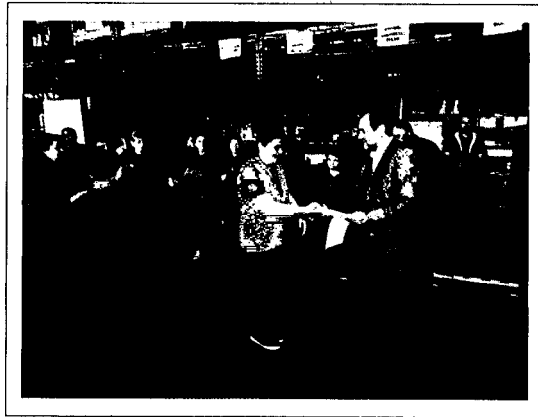
Az EMS KPI-okban és az EMS eszközök használatában elért eredmények biztosítsák, hogy a gyár elérje a bronz fokozatot a gyárak értékelési rendszerében.

Ön tagja az EMS Core Team-nek, hogyan tudja ezt kamatoztatni a Small Appliances szektor EMS fejlesztésében?

Mind a személyes találkozások, mind a különböző gyárak EMS eredményeinek a helyszínen történő megismerése sokat segített abban, hogy megszervezzük a Small Appliances termékvonal EMS irányítását. A havi telefonkonferenciák is sok segítséget nyújtanak abban, hogy a gyárakban az EMS tovább fejlődjön. Ha szeretném összegezni a gyárlátogatások eredményeit, valamint ha a termékvonalak gyáraira gyakorolt eredményeket nézem, akkor a brazil gyárak és a rayongi gyárak voltak a leginkább hatással a fejlődésünkre.

A regionális vezető (Small Appliances szektorban) szerepét az új pozíció mellett is betölti majd? Az új pozíciójában hogyan alakul a viszonya az EMS-hez?

Egyelőre nem lesz változás az EMS irányításában. Mivel meggyőződésem, hogy a gyárak fejlődésének egyik legfontosabb eszköze az EMS, így természetesen, hogy továbbra is támogatni fogom. Arra törekszem, hogy a kollégáim még jobban használják ki a rendszer adta lehetőségeket és minél hatékonyabban vonják be a teljes csapatot a működtetésbe.



VA/NVA projekt

a 14-es szerelősoron a porszívógyárban

Május végén kezdődött el „Az értékteremtő munka arányának javítása” című projekt a 14-es szerelősori folyamatok felülvizsgálatával. A projekt irányítását Fehér András EMS kék-, és Füzesi Imre EMS sárga fokozatú kollégák végezték.

97 év gyártási tapasztalat

A projekt a résztvevők bemutatkozásával kezdődött, ahol a név, a beosztás, a vállalatnál eltöltött idő (összesen 97 év gyártási tapasztalat), valamint az érdeklődési körök kerültek ismertetésre. A bemutatkozást a részletes napirend ismertetése követte, majd a résztvevők megfogalmazták, milyen elvárásaik vannak a tréninggel szemben. A vezetés részéről pedig bemutatásra kerültek a vállalati elvárások.

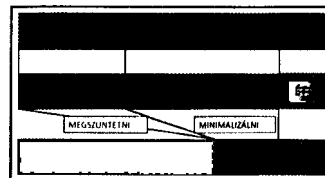
A projekt a 14-es szerelősor videófelvételének elkészítésével folytatódott. Videófelvétel alapján a szabvány időelemzés technikáját mutatták be és egy munkahely elemzését végezték közösen, a tréning vezetőinek irányítása mellett. Nagy hangsúlyt kaptak az értékteremtő, nem értékteremtő valamint a veszteség mozdulatelemeinek pontosításai. 6-7 db munkahely videófelvétele alapján szabvány időelemzést készítettek el, kiscsoportokban ábrázolták. Ezután folytatódott a videófelvétel alapján a szabvány időelemzés készítése, ábrázolása kiscsoportokban. Következett a bázis műveletelemek különböző színű Post-it-tal való léptékhelyes kirakása valamennyi munkahelyen. Valamennyi időfajta adatának felragasztása után a bázis adatok összegzésére került sor. Az összegzés után elkezdődött a veszteségek megszüntetése és a nem értékteremtő tevékenységek csökkentése. Majd a sor „újrabalanszírozása” következett, amelynek során kiderült, hogy rövid távon 1, hosszabb távon (jelentős fizikai átalakítás után) további 1 fővel a szerelőlétszám csökkenthető, változatlan műszak-darabszám mellett. Végül az átalakításhoz szükséges „Akciólista” összeállítására került sor, meghatározva a felelősöket és a végrehajtási határidőket.



AKTUÁLIS BALANCING EREDMÉNYE

07-12 hónap adataival kalkulálva
MEGTAKARÍTÁS:
3.856.362 Ft

Szerelési idő felosztása Értékteremtő
tevékenységre,
Nem értékteremtő tevékenységre
és Veszteségre. (folyamatelemzés)



Új 5D-s szerelősor a porszívógyárban

A porszívógyárban tovább folytatódott az 5D (5N) rendszer bevezetése.

A gyártósorok stabil működését tovább fejlesztve, egy újabb soron sikerült bevezetni és stabilan működtetni az 5D rendszert. 2011. június 22-én az egyik legújabb termékünket, az úgynevezett „Supercyclone” készüléket gyártó 4. számú gyártósorunk minősítő auditjára került sor. Dénes Béláné Katika vezetésével a szerelőcsoport odaadó munkájának köszönhetően az audit sikerrel zárult.

Szathmári Sándor termelésvezető egy jutalombéd keretében mondott köszönetet a kollégáknak.



Az első logisztikai 5D minősítés a porszívógyárban

Az EMS Minőség Fókuszú Csoportok programnak megfelelően a porszívógyárban tovább folytatódott az 5D (5N) rendszer bevezetése. A gyártósorok stabil működése után a terveknek megfelelően sor került az első logisztikai terület 5D minősítő auditjára is.

Szörös Attila logisztikai művezető és Farkas Anita csoportvezető, valamint csapatuk munkája meghozta a rég várt eredményt. Az ún. „anyagkiszámoló” terület alig egy éve költözött jelenlegi helyére, a porszívógyár raktárába. Szinte azonnal megkezdték az 5D rendszer kialakítását és a tervszerű fejlesztési lépéseket.

A rendszer alkalmazása és a szigorú rend szerinti működtetése eredményezte azt, hogy a gyártósorok folyamatosan tudnak termelni, logisztikai okra visszavezethető állásidő már hónapok óta nem volt.

Ehhez át kellett alakítani a meglévő területet, növelni a vizualitást és végrehajtani a klasszikus 5S szerinti munkahely és tárolási rendszert. A tréningeken a kollégák elsajátították az 5D rendszer elemeit, majd azt sikeresen ültették át a gyakorlatba, és csoportmunka keretében sikeresen alkalmazzák a problémamegoldó technikákat (Halszálka diagram, 5 Miért). A gyártósorok darabra kiszámolt alkatrészmennyiséget kapnak, vizualizált ládákba kikészítve, azonnal felhasználható módon. Az előaudit során feltárt fejlesztési lehetőségeket figyelembe véve 2011. június 21-én tartottuk meg a minősítő auditot, Sas Gábor vezetésével. A gyártósor sikeres minősítő auditján a „C” osztályú minősítést kapta meg, amit szeretnénk hamarosan tovább javítani a helyi kollégák bevonásával.



Képzés az EMS szellemében a porszívógyárban

A porszívógyár Emberi erőforrás és Termelési szervezete 2011. június 23-tól július 29-ig fizikai dolgozó munkatársai részére – beleértve a kölcsönzött kollégákat is – szervezett 1-1 napos oktatást a porszívógyár ebédlőjében.

A tréning szervezését több dolog is indokolta:

Először is, hogy a vállalat vezetése nagyon fontosnak tartja, hogy minden fizikai dolgozó munkatársunk, beleértve a kölcsönzött munkaerőt is, megismerje, hogy az EMS segítségével hogyan lehet a munkánkat hatékonyabban, jobb minőségben, kevesebb veszteséggel végezni.

Tavaly a tréning során az EMS filozófiában meghatározott hét veszteséget, illetve azok elkerülésének módját vettük górcső alá. Idén pedig az 5D módszertana, valamint a költségcsökkentési lehetőségek vizsgálata volt a téma, játékos feladatok formájában.

Másrészt a porszívógyár HR szervezetének célkitűzései között szerepel, hogy a porszívógyár minden dolgozója – beleértve a fizikai dolgozó munkatársainkat is – ebben az évben is részt vehessen legalább egy képesség/készség fejlesztőtréningen.

A tavalyi visszajelzések alapján egyértelműnek látszott, hogy ilyen tréningre igény van a fizikai dolgozók részéről. Végül, de nem utolsó sorban a porszívógyár tervezett, félévi leltár miatti egyhetes leállása kiváló alkalmat adott az ilyen tömeges oktatás megszervezésére. Erre a folyamatos gyártás során nem tudtunk volna lehetőséget teremteni.

Az oktatásban összesen 363 fő vett részt. Ez a júniusi saját állományú és bérelt munkaerő összlétszámához viszonyítva 88%-os részvételi arányt jelent, ami nagyon hasonló a tavalyi adathoz. Az oktatáson való részvétel mindenki részére kötelező volt, kivéve azokat a kollégákat, akik leltároztak, illetve igazoltan hiányoztak.

A tréning reggel 6-kor kezdődött és délután 2-kor ért véget, hasonlóan egy normál munkanaphoz. A 8 órás program tartalmazott kötelező blokkokat úgy, mint a munka- és tűzvédelem. Itt is a gyakorlatra helyeztük a hangsúlyt, azaz a dolgozók a tűzvédelmi gyakorlat során élesben kipróbálhatták a poroltókészülék valamint a víztömlő használatát.

A tömlővel ez alkalommal célra kellett a vízsugarat löniük, elkerülve a célpont mellé helyezett, imitált

nagyfeszültségű óraszekrények eltalálását, melynek következménye nyilván a halálos áramütés lenne. Majd ezt követte a Projekt mérnökség munkatársainak előadása, a jelenleg és az elkövetkezendő néhány évre tervezett termékfejlesztésekről. Ugyancsak mérnökollégáink segítségével betekintést kaptak a dolgozók a műszaki megoldások révén elérhető, jelenleg folyamatban lévő költségcsökkentési akciókról.

Ezután a program fő pontja következett: egy 3 órás blokk, amelyben játékos feladatok kapcsán gyakorolhatták be a résztvevők az 5D alapelveit. Például hogyan kerüljük el, hogy hibás alkatrészeket építsenek be a termékekbe, vagy hogy miért nem szabad hibás terméket továbbadni szerelésre, és hogyan tanuljunk saját hibáinkból, hogy azokat még egyszer ne kövessük el a gyártás során.

Ebéd után üzemorvosunk Dr. Nagy Ida tartott szemléletes előadást az alkoholizmusnak mind az egyén egészségére, mind társadalmi és szociális helyzetére gyakorolt negatív hatásairól, majd egy ambulababa segítségével gyakorolhatták a dolgozók az újraélesztés menetét.

Ugyancsak a délutáni program része volt a porszívó működési elvének megismerése egy félbevágott, speciálisan oktatási célokra kialakított készülék segítségével. Ezt követően megismertettük a résztvevőket azzal, hogy az átalakított HR folyamatok kapcsán nekik miben változik a teendőjük, például amikor személyi adatváltozást kell bejelenteniük. A programot a dolgozói elégedettség felmérés kérdőív kitöltése zárta. A tréning folyamán tehát teljesen lefedtük a BPD tábla összes elemét:



SAFETY/BIZTONSÁG

Elsősegélynyújtás vész helyzetben, az alkohol hatása a munkavégzésre, illetve az egészségre, valamint a tűzoltás a gyakorlatban.

PEOPLE – HR/EMBEREK

Tájékoztató a HR szervezet és a HR folyamatok átalakításáról. A megoldandó feladatok kapcsán a csapatszellem erősítése, valamint a program végén az elégedettségi felmérés elvégzése a fizikai munkatársak körében. A kérdőívek feldolgozása még folyamatban van, de az előzetes elemzések alapján úgy tűnik, hogy köszönhetően az eltelt időszakban kidolgozott akcióterveknek és azok következetes megvalósításának, minden területen javulás látható a két évvel ezelőtti állapothoz képest. A felmérés részletes eredményéről és a szükséges akciókról, annak értékelése után, várhatóan szeptemberben tájékoztatjuk a kollégáinkat.

QUALITY/MINŐSÉG

Az 5D-re épülő feladatok mindegyike magába foglalta a minőségi munkára való törekvést.

COST/KÖLTSÉG

Az utolsó feladat, ami felüljáró építése volt csapatmunkában, kifejezetten azt célozta, hogy a lehető legolcsóbban, ugyanakkor jó minőségben, előre meghatározott kritériumoknak megfelelően gyártsák le a csoportok a felüljárókat.

DELIVERY/SZÁLLÍTÁS

A logisztika elemei megtalálhatók voltak a puzzle játékban, melynek során minden csapatnak porszívók képét kellett kirakni úgy, hogy a csomagban néhány oda nem illő darab is szerepelt. Ezeket kellett piros címkével megjelölni, beletenni egy ládát imitáló borítékba. Majd a csapatok által kijelölt csoportvezetők bármelyike megbeszélésre hívhatta össze a többi csapat vezetőjét, és kommunikáció útján ki kellett deríteniük, hogy kinél milyen puzzle darabok van, és azok vajon melyik csapat képéhez tartozhatnak. Az a csapat nyert, akinek a csoportvezetője a leghatékonyabban tudott kommunikálni és a leggyorsabban a saját csoportjához tudta vinni a teljes képhez hiányzó puzzle darabokat.

Természetesen a tréning végén kíváncsiak voltunk arra, hogy a résztvevők hogyan vélekedtek a tréningről, az elhangzottak hasznosságáról, a tréner munkájáról, a szervezésről és a helyszínről. 1-5-ös skálán 4,17-re értékelték a

dolgozók az egy napos oktatási program színvonalát, ami nagyon szép eredmény. Különösen magas pontszámot, 4,52-es pontszámot kaptak az előadók és a trénerek. Ezúton is köszönjük minden, a prezentációt tartó, a tréninget megszervező és lebonyolító kolléga, valamint külső tréningcég segítségét, akik munkája nélkül nem tudtuk volna az oktatást ilyen színvonalon megtartani.



Felkészülés a porszívógyárban az EMS teljesítményértékelésre

Jól halad a felkészülés a porszívógyárban az év végi EMS teljesítményértékelésre. Először a tavalyi auditra tett intézkedéseket és akcióterveket, és ezek eredményeit követtük figyelemmel, különös tekintettel az ott feltárt javítandó területekre. Ennek érdekében rendszeres megbeszéléseket tartunk az érintett területek bevonásával.

Az EMS Minőség Fókuszú Csoportok programnak megfelelően a porszívógyárban is folytatódott az 5D (5N) rendszer bevezetése. Az első 5D minősítésű területek stabil működése meghozta a várt eredményeket. Javult a gyártmányok minősége, csökkent a selejt alkatrészek száma, és a kollégák csoportmunka keretében sikeresen alkalmazzák a problémamegoldó technikákat (Halszálka diagram, 5 Miért).

A gyártósorok stabil működése után a terveknek megfelelően sor került az első logisztikai terület 5D minősítő auditjára is. Az előaudit során feltárt fejlesztési lehetőségeket figyelembe véve június 21-én tartottuk meg a minősítő auditot a Folyamatos Fejlesztés eredményeképpen létrehozott anyagkiszámoló területen.

Jelenleg 6 gyártósorunk és 1 logisztikai területünk rendelkezik érvényes 5D minősítéssel. További sorainkon már alkalmazzák az elemeket, valamint terv szerint folyik a kollégák oktatása, felkészülése az 5D szerinti munkavégzésre.

Minősítések száma:

Sárga:	208 fő
Zöld:	17 fő
Kék:	2 fő

Terveink szerint minden kategóriában további növekedésre számíthatunk.

További céljaink között szerepel az összes működő gyártósorunk 5D minősítése, valamint a logisztikai területek teljes bevonása a folyamatba.

További céljaink között szerepel az összes működő gyártósorunk 5D minősítése

Javasolj és nyerj! első féléves eredményei:

Benyújtott új ötletek száma:	133 darab
Kifizetett jutalom összege:	710.000 Forint
Költségmegtakarítás:	8.900.000 Forint

Biztonság:

2011-ben nem volt táppénzes nappal járó üzemi balesetünk!
Ehhez hozzájárult a 10 darab biztonsági audit és a 225 db STOP megfigyelés.

Összességében elmondható, hogy a fejlődés szemmel látható. Az Electrolux jászberényi porszívógyára reális eséllyel célozza meg a Bronz Minősítés megszerzését a következő audit során.

Jelenleg 6 gyártósorunk és 1 logisztikai területünk rendelkezik érvényes 5D minősítéssel.

Javasolj és Nyerj!

program idei hetedik díjátadója a porszívógyárban

Július hónapban 25 javaslat érkezett, és az előző hónapban le nem zárt 22 javaslatot is elemeztük. A javaslatok közül tizenháromat vezettünk be a hónap során. A régi ötletgazdák mellett öt új javaslattevő is nyújtott be ötletet. Hat javaslatot jutalmaztunk meg, és az eddigiekhez hasonlóan ebben a hónapban is díjazásra került a "Kis lépések, hasznos ötletek" kategória győztese is. Hét ötletadó kapott pénzzutalmat, mindösszesen 111.000 Ft került kifizetésre. Vass Attila gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek.

Hét ötletadó kapott pénzzutalmat

"Kiváló javaslat" kategóriában az alábbi kolléga kapott jutalmat:

„Leselejtezett elektronikai komponensek értékesítése” Kotroczó Péter 51.000 Ft,
(megtakarítás: 764.000 Ft)

A "Hónap Legjobb Ötletei" kategóriába öt javaslatot soroltunk, melyek bevezetése megkezdődött.

A javaslatok benyújtóit 10-10 ezer Ft jutalomban részesítettük.

"Eco, Green termékek csomagoló doboz borító tárolás módosítása" Nagy Anikó, "CE egyes alkatrészek egységcsomag módosítása" Lendvai Melinda, "Az üzemi göngyöleghez függő gömbtűkör elhelyezése" Görcsi Norbert, "Termelési irodák világításának átszervezése" Gyetvai Róbert, "2G aktív csúszó érintkezőjének javításához célszerszám készítése" Gulyás Hajnalka.

A "Kis lépések, hasznos ötletek" kategóriába júliusban kilenc javaslatot soroltunk. A kategória díját és a 10 ezer Ft jutalmat négy jó ötlettel nyerte el a legaktívabb kollégánk.

Tíz javaslatot nem tudtunk elfogadni. Ezek vagy nem alkalmazható ötletek, vagy egyedi esetekről szólnak, vagy az ötletadó munkaköri kötelessége, vagy már bevezetés alatt voltak az ötlet benyújtásakor vagy nem tartoznak a porszívógyár hatáskörébe. A hónap végéig 22 javaslatról nem született döntés.

Június havi nyertesek:

Kiváló javaslat kategória díjazottja:
Kotroczó Péter

Hónap Legjobb Ötletei kategória díjazottjai:
Nagy Anikó, Lendvai Melinda, Görcsi Norbert,
Gyetvai Róbert, Gulyás Hajnalka

Kis lépések, hasznos ötletek kategória díjazottja:
Gyáfrás Csaba

Az augusztus 9-i díjátadón kiosztásra kerültek az elmúlt hetek oktatásának oklevelei is.

Újabb három kolléga tette le az EMS zöld minősítő vizsgát:

Nagy Lajosné, Lukács György, Füzesi Imre

A porszívógyárban szerzett EMS oklevelek 2011. júliusig:

208 sárga
17 zöld
2 kék



Vass Attila gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek.

Hét ötletadó kapott pénzzutalmat, mindösszesen 111.000 Ft került kifizetésre.

Díjnyertes építészek és dizájnerek értékelik az Electrolux Design Lab 2011 döntős pályaműveit

Az idei Electrolux Design Lab verseny győztesének vezető építészekből és dizájnerekből álló zsűrit kell lenyűgöznie a szeptember 7-én, Londonban megrendezésre kerülő Room Home Intelligence konferencián. A zsűri tagjai Cecilie Manz dán tervező, Hayes és James Slade építészek és Henrik Otto, az Electrolux globális tervezési részlegének felelős alelnöke.

Nemzetközi ipari-formatervező verseny

Az Electrolux kilencedik alkalommal írta ki nemzetközi ipari-formatervező versenyét, melyre olyan készülékterveket várt a pályázóktól, amelyek az intelligens mobilitás kihívásaira kínálnak megoldásokat. A hallgatóknak, illetve a friss diplomásoknak az idő, a kényelem, a szabadság és az irányítás szem előtt tartásával kellett megtervezniük azokat a háztartási készülékeket, melyeket otthon, vagy akár házon kívül is használhatnak a fogyasztók.

A versenykiírásra 50 országból több mint 1300 nevezés érkezett. A vállalat által legjobbnak ítélt 8 pályamű közül összesen, neves szakértőkből álló zsűri választja majd ki a győztest. Az alkotásokat az intuitív formaterv, az innováció és a fogyasztói igények kielégítése kritériumok alapján bírálják el.

Az Electrolux formatervező versenyének döntőjét idén a Room Home Intelligence konferencia részeként rendezik meg 2011. szeptember 7-én, Londonban. A konferencia keretében a pályázók élő prezentációval mutatják be koncepciójukat, és a zsűri az esti ünnepélyes zárórendezvényen hirdeti ki az idei verseny nyertesét. A Design Lab 2011 első díja 5 000 euró és egy hat hónapos, fizetett gyakornoki állás az Electrolux valamelyik globális terméktervező központjában. A második díj 3 000, a harmadik pedig 2 000 euró.

A londoni szakmai fórumon emellett az otthoni termékek vásárlóinak, tervezőinek és forgalmazóinak szemszögéből mutatják be a várható trendeket, a fogyasztók jövőbeli viselkedésének várható változásait és a globális piaci adatokat. A konferencián az Electrolux terméktervezői és vezető tervezői is tartanak majd előadásokat.

50 ország
1300 nevezés

Cecilie Manz

www.ceciliemanz.com

Cecilie Manz a koppenhágai Danish Design School Copenhagen és a finnországi University of Art and Design egyetemen végezte tanulmányait. Számos neves helyszínen rendezhetett kiállítást, például a New York-i Modern Művészetek Múzeumában, a bázeli Vitra Design Múzeumban és a finn Alvar Aalto Akadémia „The Third Design for Architecture Symposium” című rendezvényén. Manz korábban többek között olyan neves tervezőkkel és cégekkel dolgozott együtt, mint Fritz Hansen, a Fredericia Furniture, Nils Holger Moormann, a LightYears, a Holmegaard, a PP Møbler, a Muuto, a Mooment, vagy Georg Jensen Damask.



Hayes és James Slade

www.sladearch.com

Hayes és James Slade 2002-ben alapították meg Slade Architecture nevű cégüket. Céljuk az építészet és a tervezés kapcsolatának elmélyítése volt. Pályafutásuk során elnyerték a Progressive Architecture (PA) Awards, az Interior Design Best of Year Awards, az AIA díjakat és a New York City Public Design Commission bizottságának kiváló tervezői munkáért járó díját is. Munkáikat világszerte számos helyen kiállították, mint például a Velencei Biennálén, az egyesült államok-beli Modern Művészetek Múzeumában, vagy a kínai O Galériában.



Henrik Otto

www.electrolux.com

Henrik Otto az Electrolux globális tervezési részlegének alelnöke. 2004-ben csatlakozott az Electrolux vállalathoz, ahol a svédországi, egyesült államokbeli, brazil, olaszországi, szingapúri és ausztráliai tervezőközpontokban dolgozó mintegy 150 tervező szakember vezetője. Megközelítésének középpontjában a cég „átgondolt tervezési” stratégiája áll, amelynek alapja a fogyasztói kutatások folytatása és felhasználása a terméktervezés minden vonatkozásában – a funkció, a használhatóság, a megjelenés terén, és más területeken. Az Electrolux munkássága alatt, számos vezető design-díjat nyert már, többek között több red dot és iF díjat.



AEG ProFresh hűtőszekrény, a szakácsok kincsesládája

Az AEG új, ProFresh hűtőszekrényei valóban olyanok, mint a kincsesládák. Ami belekerül, sokáig megőrzi eredeti állapotát. A ProFresh modellekben az élelmiszerek sokkal tovább megőrzik nedvesség- és vitamintartalmukat, mint a hagyományos, No Frost rendszerű hűtőkben. Így mindig friss, zamatos, jó ízű alapanyagokból lehet elkészíteni a legegyszerűbb salátát, vagy akár a különleges húsételeket.

Minden profi séf kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a lehető legjobb minőségű alapanyagokat használja, függetlenül attól, hogy mit főz éppen. Az elismert séfek naponta járnak a jól bevált zöldségesükhöz és hentesükhöz, hogy mindig friss zöldségből, gyümölcsből és húsból készíthessék el a mesterfogásokat.

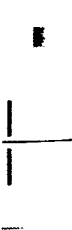
A hivatásos szakácsoktól ez el is várható. De mi van azokkal, akik egyszerűen csak szeretik a finom ízeket, a jó ételeket, de nincs idejük nap, mint nap piacra vagy az őstermelőhöz járni friss alapanyagokért? Nekik fejlesztette ki az AEG a professzionális ProFresh rendszerű kombinált hűtőszekrényeket. A ProFresh modellekben az élelmiszerek sokkal tovább – akár 7-10 napig – megőrzik nedvesség- és vitamintartalmukat, mint a hagyományos, No Frost rendszerű hűtőkben.

Az AEG kombi hűtőszekrényekben a TwinTech™ No Frost professzionális hűtés technológia biztosítja azt a klímát, mely lehetővé teszi, hogy az ételek sokáig frissek maradjanak. Az új modellek hűtőtérében kb. 50 százalékkal magasabb a páratartalom, mint egy hagyományos, teljes No Frost rendszerű készülék hűtőtérében.

A magasabb felszereltségű ProFresh Plus modellek a hosszan tartó frissesség mellett, a pakolás tökéletes szabadságát kínálják. A MultiAir Flow technológiának köszönhetően a hűtőtér minden egyes pontján egyenletes a hőmérséklet és a páratartalom. Ezért nem kell arra figyelni, hogy mi melyik polcra kerül a hűtőtérben.

Az AEG Neue Kollektion legtöbb ProFresh beépíthető és szabadonálló hűtőszekrénye A++ energiasztályú, de a beépíthető modellek között van egy A+++ besorolású modell is, ami 60 százalékkal fogyaszt kevesebb energiát, mint egy A osztályú készülék.

Az új hűtőrendszer mellett új dizájnt is kaptak a ProFresh modellek. Figyelemre méltók az ívelt, szálcsiszolt felületű, ujjenyomatmentes bevonattal ellátott rozsdamentes acél ajtók, melyeken végigfut a professzionális megjelenésű rúd fogantyú. Az ajtóba vagy a tetőpanelbe épített LCD kijelzős vezérlőpanelek piros grafikája, és fekete üveg felülete tökéletes összhangban van a Neue Kollektion többi készülékének dizájnival.



Újabb díjakkal jutalmazták az Electrolux „Porszívók a tengerből” kampányát

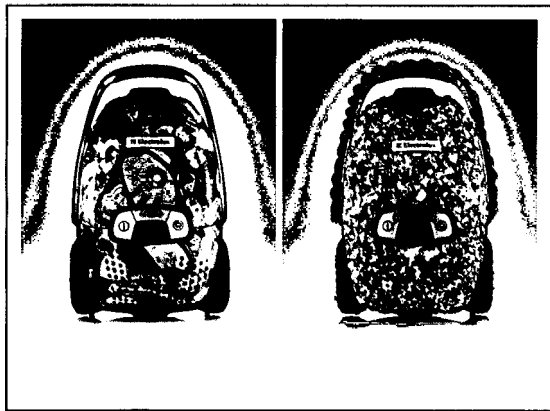
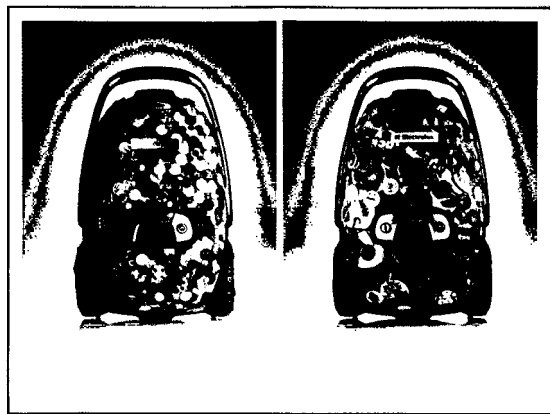
Az Electrolux „Porszívók a tengerből” elnevezésű műanyag hulladékgyűjtési projektjét ezúttal Svédországban és az Egyesült Államokban ismerték el rangos díjakkal. Svéd Aranytojással (Guldägg) jutalmazta a szakmai zsűri az Electrolux „Porszívók a tengerből” elnevezésű, környezetvédelmi kampányát.

Svéd Aranytojás

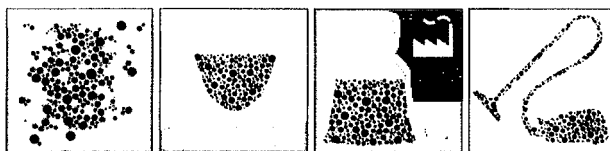
Az integrált kommunikáció kategóriában odaítélhető díjjal minden évben PR kampányokat tüntetnek ki Svédországban. A zsűri azzal indokolta döntését, hogy a „Porszívók a tengerből” kezdeményezés megmutatta, hogy milyen komoly befolyással bír egy vállalat, mely egyazon ötlet és cél – egy hulladékgyűjtési akció – mögé sorakoztatta fel sikerrel a termékfejlesztőket és a fogyasztókat. A „Porszívók a tengerből” kampány képviselői. PR kategóriában, egy második helyezéért járó Ezüsttojást is átvehettek.

Az európai eredmények mellett az Amerikai Egyesült Államokban is kitüntették a svéd vállalat kezdeményezését. Az Andy-díj a reklámszakma legrégebbi kitüntetésének számít az USA-ban. Az elismerésekről egy nemzetközi hírű kreatív vezetőkből álló zsűri dönt. A díj eredetileg egy New York-i, kizárólag nyomtatott felületekkel foglalkozó rendezvényből nőtte ki magát nemzetközi, a teljes elektronikus és írott médiát lefedő komoly kitüntetéssé. Az Electrolux környezetvédelmi akciója fenntarthatóság kategóriában bizonyult a legjobbnak.

A „Porszívók a tengerből” kampányt a korábbiakban öt tekintélyes PR díjjal és egy környezetvédelmi díjjal is kitüntették Európában. A nemzetközi műanyag hulladékgyűjtési kampányt az Electrolux 2010 júniusában indította útjára azzal a céllal, hogy felhívja a figyelmet a műanyagszennyezés problémájára, valamint az újrahasznosítható műanyag hiányára.



A „Porszívók a tengerből” kampány folyamatosan nyomon követhető a www.electrolux.com/vacfromthesea blogon, az Electrolux Facebook oldalán (www.facebook.com/electroluxappliances), és a Twitteren (www.twitter.com/vacfromthesea).



Electrolux Ergorapido,

ha valami igazán különlegeset szeretnél

Akár adni, akár kapni. Az Ergorapido kéziporszívó pont az az ajándék, aminek nagyon tudunk örülni. Gyönyörű, különleges és még hasznos is. Lehet nélküle élni, hiszen nem létszükséglet, de nagyon örülünk neki, ha ajándékba kapjuk.

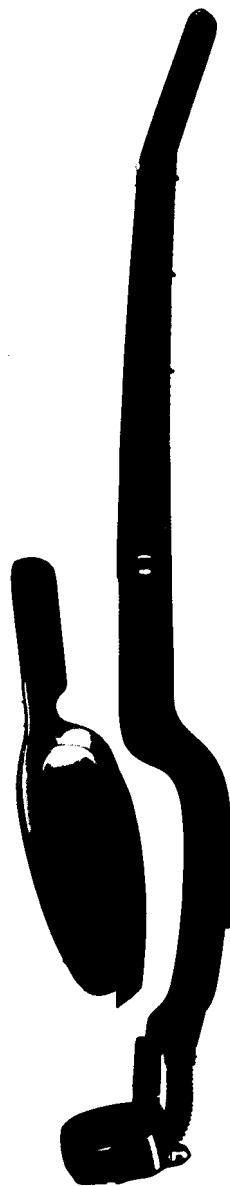
Ergorapido Special – egy igazi ajándék

Belegondoltál már hány alkalommal veszünk ajándékot egy évben? Születésnap, névnap, nászajándék, házassági évforduló, karácsony, hogy csak néhányat említsünk. Sokszor órákat, napokat töltünk azzal, hogy kitaláljuk, mit is adhatnánk ajándékba.

A jó ajándék ismérve, hogy vágyunk rá, nagyon örülnénk neki, de nem vesszük meg magunknak, mert mindig van valami más, ami fontosabb, amire az adott pillanatban nagyobb szükség van. Valahogy így vagyunk az Ergorapido-val is. Aki már ismeri, ráadásul valamelyik barátjánál kipróbálta, azonnal beleszeret és felírja a kívánságlistájára. Az Electrolux Ergorapido két új modellje most valóban ajándék. A vörös metál és gyöngyházfehér metál Ergorapido Special készülékek lágy, tükörrarany borítású portartállyal készülnek, a morzsaporszívó nyelén pedig finom vonalvezetésű, aranszínű Special felirat jelzi, hogy ez valóban egy különleges meglepetés. Sőt, már a porszívók masnival díszített doboza is azt üzeni, hogy az Ergorapido Special egy igazi ajándék. De nemcsak annak, aki kapja, hanem annak is, aki adja. Hiszen megmenekülünk attól, hogy a nagy dobozt külön be kelljen csomagolni.

Pikk-pakk végig tudunk szaladni vele a lakáson, hiszen csak leemeljük a töltőállványról, s azzal a lendülettel már tolhatjuk is. Lazán, fél kézzel, amerre mutatja az utat. Mert a szívófejbe épített led világítás tényleg mutatja: megvilágítja maga előtt a padlót, így jobban látjuk, hol bújnak el a hajszálak, a porcicák, vagy a cipő talpáról lehullott sárdarabok. A kivehető morzsaporszívóval pedig rögtön evés után felszippanthatjuk az asztalról a morzsát, anélkül, hogy előássuk a spájz mélyéről a nagy porszívónkat.

A gyöngyházfehér metál (ZB 2908W) és a vörös metál (ZB 2907R) Ergorapido Special 32 990 Ft javasolt fogyasztói áron megvásárolható a szaküzletekben. A két Special modell mellett az Ergorapido kapható még pasztell zöld, ezüst és lila színekben.




Különleges meglepetés, sőt, már a porszívók masnival díszített doboza is azt üzeni, hogy az Ergorapido Special egy igazi ajándék.



Az Ergorapido megjelenésének első pillanatától folyamatosan kapja az elismeréseket a világ legrangosabb dizájn fórumain. 2005-ben Red Dot díjat, 2006-ban Design S' díjat, 2007-ben Good Design díjat, 2008-ban pedig iF dizájn díjat nyert a készülék.

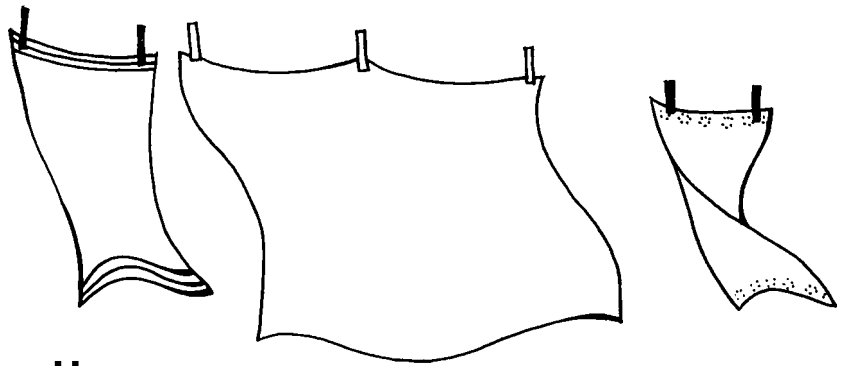
Design díjak



A kulcsíny mellett a belbecs is figyelemre méltó – végső soron ez egy porszívó. A gyönyörű dizájn a hab a tortán, de az igazi értéket az jelenti, hogy nap, mint nap megkönnyíti az életünket. Ez a vezeték nélküli kéziporszívó mindig kéznél van, hihetetlenül mozgékony és nagyon könnyű.



Linus és Miranda,
mosásszakértők



Ökomosás

Környezettudatosan mosni a ruháidat nem nagy ördögösség. Csak néhány egyszerű dologra kell odafigyelned. Íme, néhány javaslat.

5.rész

Jó tudni! Vedd könnyedén a mosást!

Vásárolj energiatakarékos mosógépet!
Minden mosógépet és szárítógépet besorolnak egy energiasztálya, „A” és „G” közötti értékre, annak függvényében, hogy a gép mennyi energiát használ működéséhez. Az „A” jelűek fogyasztják a legkevesebb energiát. A megfelelő program: Válassz a bepakolt szennyes tisztításához ideális programot, így a gépednek nem kell a szükségesnél keményebben dolgoznia. Környezetbarát mosószer: Sok mosószeren találsz energiabarát jelölést. Nézd meg, pontosan mit jelentenek a szimbólumok, mit írnak a címkék, és válaszd azt, amelyik a legjobb neked, ruháidnak és a környezetünknek. A kevesebb több: Ha túl sok mosószeret használasz, nagyobb mértékben terheled a környezetet, és pénzt is pocsékolasz.

Töltsd tele a gépet! Ha maximális töltettel indítod el a gépet, kevesebbszer kell mosnod. Kevesebb a környezetterhelés is. Kézi mosás a mosógépedben: Akár hiszed, akár nem, a modern mosógépek kézi mosás programja még nálad is kíméletesebben tisztítja a ruháidat. És gazdaságosabban is. Szellőztess gyakran a ruháidat! Tedd fel magadnak a kérdést: valóban ki kell mosni a ruhádat? Nem lenne elég csupán kiszellőztetni vagy felfrissíteni egy Iron Aid szárítógépben? Használjál öblítőt? Az öblítő puhává varázsolja ruháidat, és megakadályozza, hogy feltöltődjenek elektromossággal. A szintetikus anyagokhoz ajánlott használni. Akkor is érdemes, ha lakóhelyeden kemény a víz. Egyéb esetekben próbáld meg mellőzni.

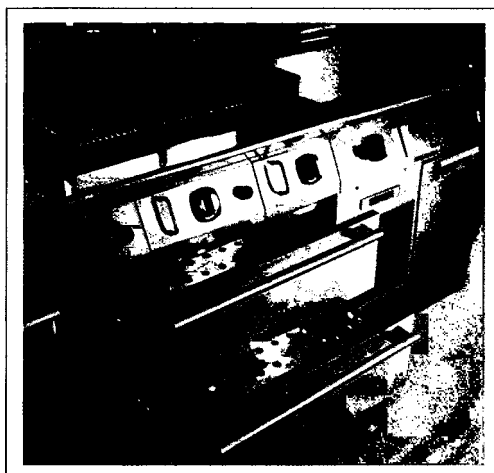
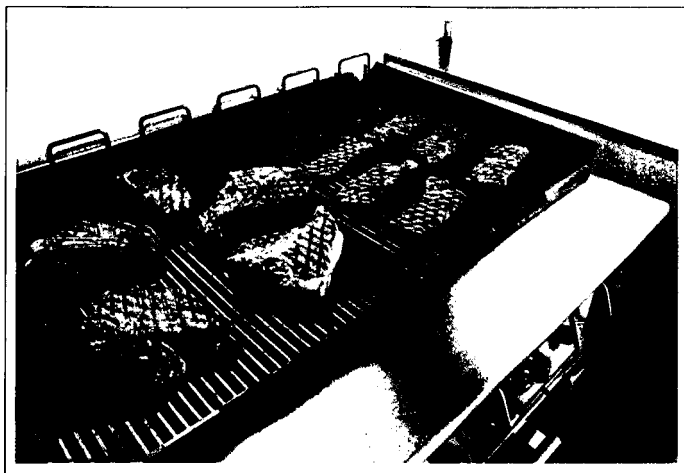
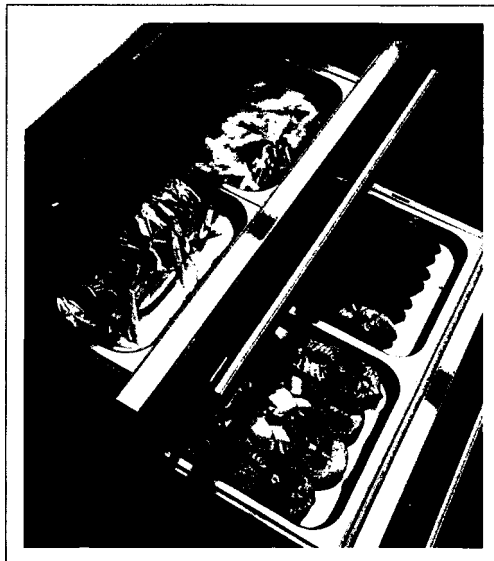


Az Electrolux Professional

gépek a Hard Rock Cafe Budapest éttermében

Magyarország első Hard Rock Cafe éttermének teljes konyha- és bártechnológiai kivitelezését a HOGE Kft. nyerte el.

Electrolux berendezésekkel lesz felszerelve A Vörösmarty téri VÁCI1 üzletközpontban helyet kapó, legendásan igényes szórakoztatóhelynek számító étterem konyhája teljes egészében Electrolux berendezésekkel lesz felszerelve. A Hard Rock Cafe jellegéből adódóan a konyhában számos nagyteljesítményű grillgység és olajsütő kap majd helyet, továbbá két Touchline gőzpároló, valamint számos Electrolux hűtőszekrény és hűtött munkaasztal. Itt mutatkozik be először Magyarországon az Electrolux legújabb 900XP modul főzőblokk családja, melynek speciális IcyHot koncepciója különösen fontos szerepet játszik majd a konyha működésében. Az új koncepció lényege, hogy a nagy teljesítményű grilllapok alatt problémamentesen üzemeltethető hűtött munkaasztal, akár -18°C -os tartományban is. A hűtött munkaasztal kihúzható GN2/1-es fiókjából a nyers ételek közvetlenül a rácsos grill felületekre helyezhetők. Az új Touchline gőzpároló érintőképernyős HD felbontású kijelzője számos egyedi beállítást tesz lehetővé, a sütő működése teljes egészében a Hard Rock Cafe igényei szerint konfigurálható. 4 fokozatú teljesen automata öntisztító rendszere a piac egyik leghatékonyabb és leggazdaságosabb rendszere. A fehérmosogatási feladatokat egy alagút rendszerű mosogatógép mellett két pult alatti Green&Clean mosogatógép látja el. A pult alatti mosogatógépek 90 másodperces programidejük alatt 18 db tányért képesek elmosogatni, csupán 3,3 liter friss víz felhasználásával, úgy, hogy a program végén $85-90^{\circ}\text{C}$ -os forró vízzel végzik az öblítést. A konyha kivitelezése nyár végén kezdődhet meg.



Electrolux Munkahelyi Normák

VI. rész

(Az előző számban megjelent cikkünk folytatása)

6.1 Dolgozók egészsége és biztonsága

Személyi védőfelszerelés (PPE)

- Az Egység a potenciálisan kockázatos vagy egészségtelen munkaterületeken dolgozó valamennyi alkalmazottnak ingyenesen biztosít megfelelő védőfelszerelést. A személyi védőfelszereléseknek mindig kéznél kell lenniük, s azokat megfelelően karban kell tartani.
- Az Egység minden ésszerű intézkedést megtesz annak érdekében, hogy a dolgozók használják a megfelelő személyi védőfelszerelést, amikor egészségre káros vagy potenciális kockázatos munkaterületeken dolgoznak.
- A személyi védőfelszerelést mindenkinek használnia kell azokon a területeken, ahol ez előírás. Ezt az előírást a területen mindenkinek be kell tartania függetlenül attól, hogy alkalmazott, vezető, vállalkozó vagy látogató.

Elsősegélynyújtó eszközök

- Megfelelő elsősegélynyújtó eszközöket kell készletezni és minden alkalmazott számára hozzáférhetővé tenni. Az eszközök összetétele és mennyisége az alkalmazottak számától, a létesítményben végzett munkák jellegétől és a sérülés potenciális kockázatától függ. Minimális követelmény, hogy minden épület minden emeletén egy kijelölt helyen tárolni kell egy elsősegély-dobozt.
- Az elsősegélynyújtó eszközöket az erre kijelölt dolgozóknak rendszeresen ellenőrizniük kell. Gondoskodni kell arról, hogy az összes elsősegélynyújtó dobozhoz mindig gyorsan és egyszerűen hozzá lehessen férni.

Elsősegélynyújtási képzés

- Az Egységben megfelelő számú embert ki kell képezni elsősegélynyújtásra, mégpedig minden gyárban, minden műszakban legalább egy ilyen személynek mindenkor jelen kell lennie. Az elsősegélynyújtási képzést szakavatott oktatók, orvosok vagy nővérek adják, s erről nyilvántartást kell vezetni.

Munkahelyi feltételek

- Az Egység betartja az összes vonatkozó jogszabályt és előírást a következők vonatkozásában:
 - a) beltéri levegőminőség (gőzök, oldószerek, por és szellőztetés);
 - b) munkahelyi hőmérséklet;
 - c) munkahelyi zajszint;
 - d) munkahelyi világítás.

Ivóvíz

- Az Egység gondoskodik arról, hogy a létesítményben minden dolgozó hozzájusson tiszta ivóvízhez. A víz ingyenes, s a munkaterületek közelében elérhető. A vízadagoló berendezéseket megfelelően karban kell tartani.

Higiénia

- Az Egység mind a férfiak, mind a nők számára megfelelő mennyiségű fürdő- és mellékhelyiségről gondoskodik, azokat megfelelően tisztán tartja és karbantartja. Az Egység értelmetlen módon nem korlátozza és nem figyelmezteti az alkalmazottak mellékhelyiség-használatát.

Büfé, étkezde

- Az étkezdék és büfék környezete, ahol élelmiszerek kaphatók és fogyaszthatók, mindig megfelel a vonatkozó egészségügyi és higiéniai követelményeknek, azokat megfelelően takarítják és karbantartják.

Szállás

- A 6.1 és 6.2 szakaszban lefektetett valamennyi követelmény betartása kötelező az Egység által biztosított lakásokkal és munkásszállókkal kapcsolatban.
- A munkásszállások az Egység gyártási területeitől külön álló épületekben vannak.
- A munkásszállások bejárata és ajtajai soha nem zártak amiatt, hogy az alkalmazottak ne tudjanak távozni a munkásszállásról.
- Az Egység munkásszállásain lakó alkalmazottak számára saját tér áll rendelkezésre ággyal és matracokkal. A férfiak és nők külön hálószobákban kerülnek elhelyezésre.
- Az Egység munkásszállóin lakó alkalmazottak korlátozás nélkül használhatják a higiéniai helyiségeket, amelyek a férfiak és nők számára külön rendelkezésre állnak.

Elfogadott irányítási gyakorlat

- Megfelelő időközönként ellenőrizni kell azoknak a dolgozóknak az egészségi állapotát, akiket káros munkahelyi hatások értek vagy érhetnek a légszennyezés, a zaj vagy a rezgések miatt. Az ellenőrzés rendszeres orvosi vizsgálattal is járhat.
- A gyárban dolgozó minden alkalmazottnak részt kell vennie elsősegélynyújtó képzésen.
- Az elsősegélynyújtó és munkavédelmi képzést időközönként meg kell ismételni.
- Amennyiben a munkahely belső levegőminősége, hőmérséklete, zajszintje vagy világítása csak bizonytalanul ítéltető meg, akkor megfelelő tesztekkel kell végezni.
- Ha a hatóságok hatósági ellenőrzést írnak elő, de ilyen ellenőrzés nem történt, akkor az Egységnek kérnie kell a hatóságot, hogy az ellenőrzést hajtsa végre.
- Minden Egységnek törekednie kell az OHSAS 18001 minősítés megszerzésére.

A Vasas Szakszervezethez

való tartozás, az érdekvédelmen túl, érték alapú kötődést jelent.

Alapszervezetünk a Vasas Szakszervezeti Szövetség szervezeti egysége. A VASAS Alapszabályának rendelkezése alapján jogi személy, amely az Alapszabály rendelkezéseinek megfelelően alakítja ki szervezeti felépítését, választott testületeit, ezek jog- és hatáskörét, dolgozza ki saját Szervezeti és Működési Szabályzatát és önállóan gazdálkodik.

Szakszervezetünk eddig elért főbb eredményei:

Hatékony munkavállalói érdekvédelem vállalati szinten
Munkahelyi kollektív szerződés megkötése
Sztrájkalap megteremtése- Sztrájkképesség
Döntő befolyás az üzemi tanácsokban
Nemzetközi szintű kapcsolatrendszer kiépítése
Széleskörű informatikai háttér
Munkaügyi és munkavállalói jogok védelme
Jól működő szociális szolgáltatások
Önálló vállalati üdültetés fenntartása, működtetése
Egyéb kedvezmények biztosítása: CIB Bank, VODAFON
Vasas Szakszervezeti Szövetség
Munkahelyi Szakszervezeti Szövetsége
Electrolux Lehel Kft.

Szakszervezetünk évtizedek óta biztosítja a kollektív szerződés meglétét. A kollektív szerződés rögzíti a Munka Törvénykönyve által nem szabályozott, illetve a keretszabályozás körébe tartozó munkavállalói és munkáltatói jogokat és kötelezettségeket.

Döntő befolyás az üzemi tanácsokban:

A munkaügyi kapcsolatok terén a részvételi jogokat a munkavállalók közössége nevében az általunk választott üzemi tanács gyakorolja. Az üzemi tanácsot együttdöntési jog illeti meg a kollektív szerződésben meghatározott jóléti pénzeszközök felhasználása, illetve az ilyen jellegű intézmények és ingatlanok hasznosítása tekintetében. Számos más témakörben véleményezési jogosítványai vannak. A 2010. évi üzemi tanácsválasztásokon elért eredményeink alapján szakszervezetünk és választott képviselőink döntő befolyással bírnak ezekben az ügyekben.
Jól működő szociális szolgáltatások:

Szakszervezeti szövetségünk különös figyelmet fordít dolgozói szociális körülményeinek javítására. Ennek

keretében beiskolázási támogatást, szociális segélyeket nyújt, gyermeknapot, nőnapot és nyugdíjas napokat szervez. Kulturális és sportolási programokat támogat. További országos VASAS kedvezményekről a

www.vasasok.hu-n tájékozódhatsz

(szállás, telefon, bank, nyaralási ajánlatok)

Önálló vállalati üdültetés fenntartása, működtetése:

Vállalatunk vezetése és Szakszervezeti Szövetségünk dolgozóinak számára rendkívül kedvezményes üdülési lehetőséget biztosítanak a Balaton egyik legszebb részén, Zamárdiban. Minden igényt kielégítő körülmények között önellátós üdülési formában – egy hetes idő intervallumokban tölthetik el szabadidejüket családjukkal a pihenni vágyók. Szakszervezetünk saját tulajdonú üdülőt működtet Tiszapüspökiben és Abádszalókon. Belépési szándékával keresse szakszervezeti tisztségviselőinket! Felelős kiadó: Antal Csaba Szaksz. Szöv. elnök Vasas Szakszervezeti Szövetség Munkahelyi szakszervezeti szövetsége Electrolux Lehel Kft.



„Electrolux csapat”



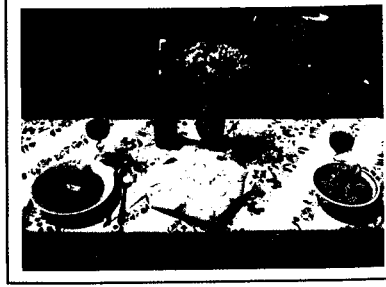
a birka főző versenyen

Jászárókszálláson 12 éve rendezik meg az Árokszállási Birka főző versenyt. A hagyományok őrzése révén birka pörkölt készítésben versengenek a csapatok. Általában baráti körök, családok szoktak indulni, de egyre több munkahely is képviselteti magát ezen a megmérettetésen. Idén először az Electrolux néhány dolgozója is úgy gondolta, hogy a megszokott színekben indul és népszerűsíti vállalatunkat. A jászberényi fagyasztóládagyár dolgozói első ízben főztek szabad tűzön, bográcsban birka pörköltet, illetve babgulyást. A 11 főből álló csapat már reggel 6 órakor a város főterén volt, hogy elkezdhesse a feladatokat. A kijelölt helyen felállították a sátrat és az asztalokat, majd mindenki nekiállt a tennivalóknak. A hölgyek a hagyma, paradicsom, paprika előkészítésében, a férfiak a tűzrakásban szorgoskodtak. Jókedvben, beszélgetésben telt el az a pár óra, amíg az ételek elkészültek. Kovács Lázár mesterszakács volt az egyik

zsűritag, aki az ételek kóstolása után és a megterített asztal láttán megdicsérte a csapatot és kihangsúlyozta, hogy látszik a felkészülés és az összeszokottság. Végezetül a délutáni eredményhirdetésen a csapat elnyerte a „Legnépesebb csapat” címet, és ajándékba kaptak egy salátaaprító-centrifuga konyhai kiegészítőt. A napot összegezve a kollégák úgy gondolják, hogy jövőre is szívesen indulnak az Electrolux színeiben, hogy ne csak a munkahelyen tartsák a kapcsolatot, hanem ilyen alkalommal is együtt lehessenek.

Akik főztek:

Bagyal Gábor, Béki Attila, Bodonyi János, Bozóki László, Csomor Attila, Fekete László, Gréczi Imre, Pap Jánosné, Sass Attila, Sipos Ivett, Tóthné Nagy Zsófia,



Intersport Duna Maraton

hegyikerékpár-verseny

Július 3-án zajlott a tizenkettedik alkalommal kiírt Intersport Duna Maraton hegyikerékpár-verseny, egyben a maratoni szakág országos bajnoksága. A Top Maraton sorozat második állomásán nyolc ország részvételével nemzetközi mezőny gyűlt össze. A hosszútávot – melyet a szokásoknak megfelelően csak a férfiaknak írták ki – 86, a közepet 63, a rövidet 26 kilométerre hirdették meg a Sportaktív SE szervezői. A pálya nyomvonala a visegrádi Duna-partról a Pilis-hegység emelkedőin vezetett. A versenyt a magyarok mellett csehek, svájciak, szlovákok, osztrákok, oroszok, németek és románok is teljesítették.

Az eseményt a verseny fővédnöke, Visegrád polgármestere, Abonyi Géza nyitotta meg. A maratoni rajtok után gyermekfutamokra került sor; a rövidtáv alkalmával rajtolók Csere Csabára emlékeztek. Csapatunk tagjai sikeresen teljesítették a távot.

Legjobb eredmények:

Demény Csaba (52.), Iván Sándor (64.), Varga Balázs (133.), Soós Norbert (154.), Fekete Gyula (194.)

Következő verseny:

Augusztus 7-én kerül megrendezésre a Bükk lábánál, Felsőtárkány mellett az Egeres-völgy Sportfesztivál, melynek zárórendezvénye a tizenegyedik alkalommal meghirdetett Bükk Maraton hegyikerékpár-verseny lesz.



XVI. Electrolux Díjugrató

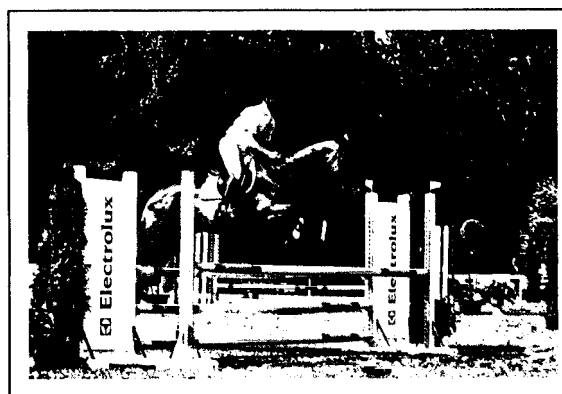
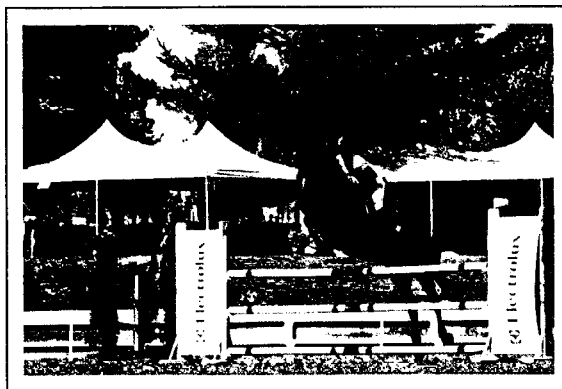
Lovasverseny

Idén tizenhatodik alkalommal került megrendezésre az Electrolux Díjugrató Lovasverseny, ahol a versenyzők nyolc versenyszámban mérhették össze tudásukat. Az idei versenyre is rengeteg nevezés érkezett, mivel az Electrolux Díjugrató Lovasverseny a díjugrató szakág egyik közkedvelt versenye.

XVI. Electrolux Díjugrató Lovasverseny

A jászberényi lovasok közül a legjobb eredményt Takács János (Zagyvamenti Lovas SE) érte el. Az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója a B1/c nyitott versenyszámban 39 induló közül Ali Babával a második helyen végzett, míg Marsallal a hetedik helyet szerezte meg.

A XVI. Electrolux Díjugrató Lovasversenyen a Megyei Lovas Szövetség elnöksége a megyei lovasélet szervezésében, irányításában, illetve népszerűsítésében kifejtett önzetlen és kiemelkedő munkájáért, kivételes sporteredményt elérő teljesítményéért Takács Jánost, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatóját „Jász-Nagykun-Szolnok Megye Lovassportjáért” megnevezésű díjjal jutalmazta. Az elismerést Bíró Árpád, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Lovas Szövetség elnöke adta át a vezérigazgató úrnak.



EMS hírlevél új dizájnnal

Az új dizájnnal rendelkező EMS hírlevélből megtudhatjuk, hogy az EMS hogyan támogatja Electrolux Értékeinket. Az új hírlevelet az Electrolux irányelveinek megfelelően alakították ki, ezáltal átláthatóbb és könnyebben kezelhető, olvashatóbb. Az elsődleges célközönsége – világszerte – még mindig az Electrolux termelőbázisain, valamint irodáiban dolgozó munkatársak.

EMS hírlevél Egy teljes oldal szól a Global Manufacturing Operations (GMO)-ról. A hírlevél legújabb példányai már olvashatók, amely mostantól 12 nyelven elérhető. A beköszöntő Keith McLoughlin, az Electrolux Csoport elnök - vezérigazgatójának szavait tartalmazza, amelyben kiemeli az EMS program iránt érzett elkötelezettségét és az EMS Legjobb Gyakorlatok támogatásának, illetve megosztásának fontosságát.

Ebben a számban olvasható még Gareth Berry, az EMS globális alelnöke által összeállított elemzés az idei EMS tevékenységekről. Jonas Samuelson, a Global Operations Major Appliances új igazgatója is beszél az EMS fontosságáról. A regionális vezetők nyilatkoznak a globális EMS célokról, valamint egy rövid összefoglalót is olvashatunk az EMS Best Practice Award díjnyertes projektjeiről.

Azt is megtudhatjuk, hogy a gyáraink világszerte hogyan használják az EMS eszközöket a problémák megoldására, illetve a gyártási folyamatok fejlesztésére. Végül letehetjük tudásukat az EMS keresztjeitvény segítségével.



Tréningkatalógus a HR Connect portálon

A HR transzformáció változásokat hozott a HR folyamatokban is, és többek között érintette a képzések szervezését is. Ezentúl minden egyéni és csoportos képzési vagy fejlesztési program igényléséhez a tréningkatalógust kell használnia mind a vezetőknek, mind a beosztott munkatársaknak.

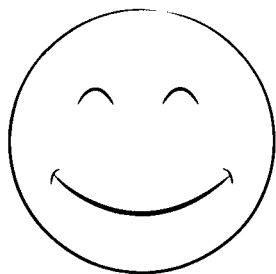
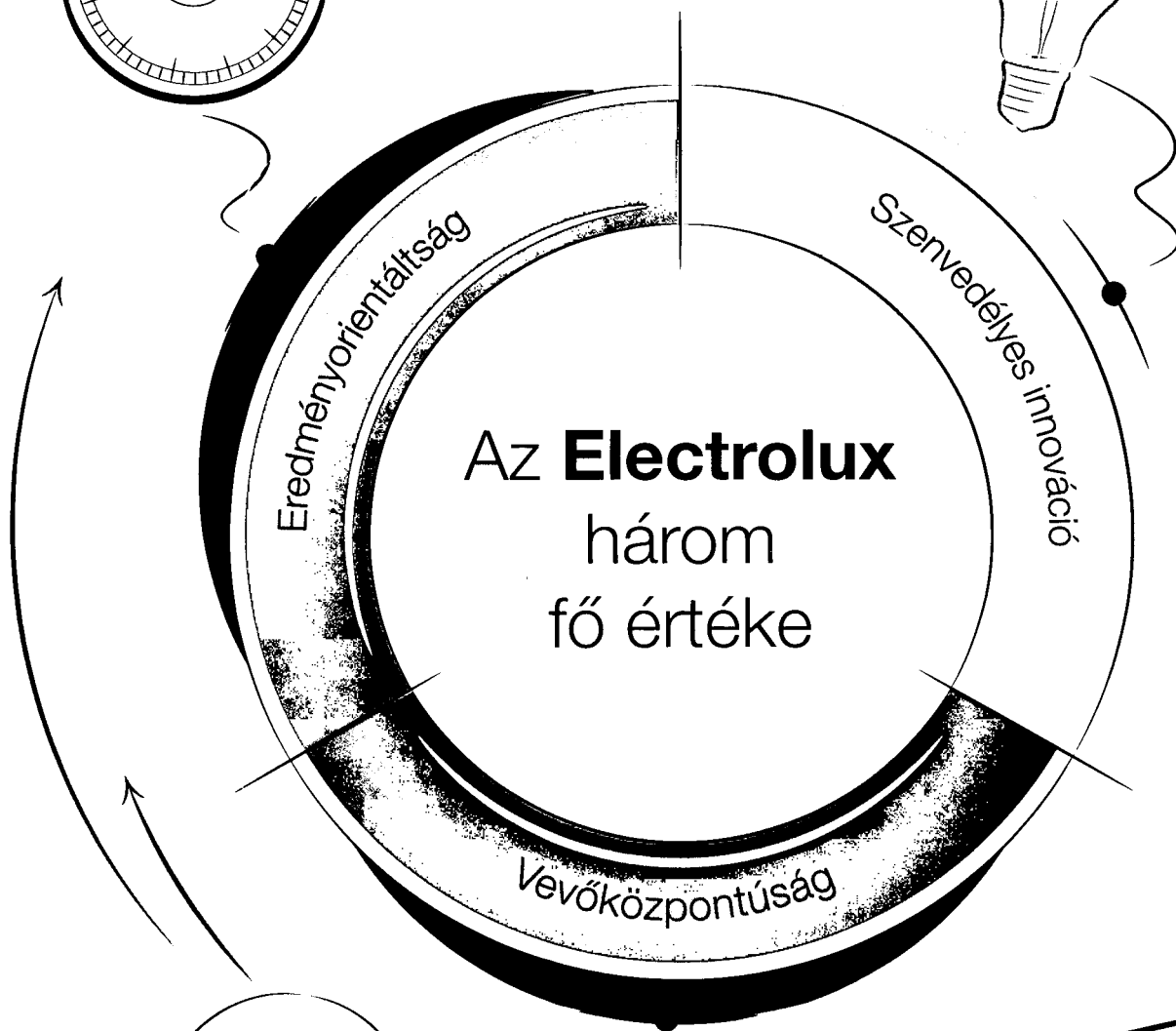
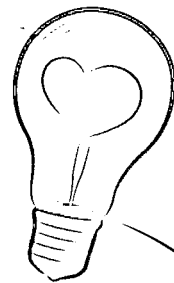
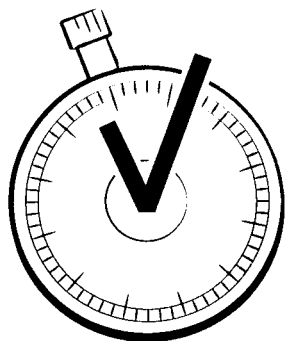
A tréningkatalógus egy képzési lehetőségeket felsoroló „kézikönyv”, amely tartalmazza az összes globális és helyi program listáját és leírását, valamint az ezekre vonatkozó legfontosabb információkat. A katalógus 2011. augusztus 1-je óta megtalálható az E-gate HR Connect portálján. A munkatársak a portálon elérhető tréningek közül tudnak válogatni, és ezek alapján pontosíthatják tréningigényeiket a vezetőikkel, akik ezt követően az MSS rendszeren keresztül tudják jelölni a beosztott kollégáikat a különféle programokra. Kérjük minden munkatársunkat, hogy amennyiben a tréningkatalógusban nem találják az elvárásaiknak megfelelő képzést, a vezetőjük bevonásával vegyék fel a kapcsolatot **Lénárt Orsolya tréningsspecialistával**

(E-mail: orsolya.lenart@electrolux.hu, +36-30-742-6311), aki az igények pontos felmérése után rögzíti a tréninget a katalógusba. Ezt követően a jelentkezés, illetve jelölés menete a már fentebb leírtak szerint történik.



Electrolux

újság



Thinking of you

 **Electrolux**

Tartalom

■ Az Electrolux jövőképe	3
■ Takács Jánost akadémiai taggá választották! Az Európai Minőségügyi Szervezet (EOQ)	4
■ Újra elismerték az Electrolux fenntartható stratégiáját	5
■ Kulcsfontosságú terület a „Bluefire” projekt	6-7
■ Fekete Zsanett, egy szenvedélyes PR-vezető a keleti régióban.	8-9
■ Szakszervezeti és Üzemi Tanács hírek, szakszervezeti továbbképzés az aktualitások jegyében	10
■ Nyugdíjastalálkozó, Horgászverseny a Vasas Szakszervezet szervezésében	11
■ A margitszigeti ÖKO-játszótér átadása	12
■ Negyedéves fejlesztések a jászberényi hűtőszekrény - és fagyasztóládagyárban	13
■ LOTO bevezetése az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárban	14-15
■ Kultúraváltás a BPD segítségével a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban	16
■ Javasolj és Nyerdj!, 300 balesetmentes nap a porszívógyárban	17
■ Újabb EMS zöld minősítések a porszívógyárban	18
■ Javasolj és Nyerdj!	19
■ A második VA / NVA PROJEKT a porszívógyárban	20
■ Formatervezési Díjat kapott az Electrolux magyar tervezőjének koncepciója	21
■ Adrian Mankovecký hordozható folttisztítója nyerte az Electrolux Design Lab 2011 versenyt	22
■ Zöld porszívókkal egy zöldebb világot	23
■ A kényeztetés mindenkinek jár	24
■ Folttisztítás	25
■ Az Electrolux csapata a XI. hegyikerékpáros Bükk Maratonon, X. Jubileumi Hegyikerékpáros Mátra Maraton	26
■ Ha Nike, akkor félmaraton futás	27
■ 16. EDF Éjszakai Futás, Szervusztok Régi Barátok!	28

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja
Felelős szerkesztő: Fekete Zsanett
A szerkesztőbizottság címe: Electrolux Lehel Kft. 5101 Jászberény, Pf. 64.
Kiadja: Electrolux Lehel Kft.
Felelős kiadó: Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boom média Kft.
Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1978

Electrolux - a mi vállalatunk

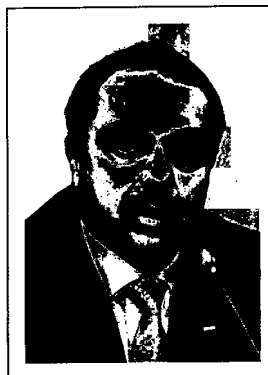
Több mint egy évszázad telt el azóta, hogy 1908-ban Axel Wenner-Gren meglátott egy primitív, „behemót” porszívót egy bécsi áruház kirakatában. A svéd üzletember felismerte az abban rejlő üzleti lehetőséget, megvásárolta a szabadalmakat, áttervezte, majd elkezdte árulni – háztól-házig járva. Azóta nagy utat tettünk meg. Ma az Electrolux termékei több mint 150 országban segítik az embereket az ételek tárolásában és elkészítésében, a ruha- edény- és padlótisztításban. Bár ma már nem házalva értékesítünk, de érdeklődésünk a valós emberi igények iránt a mai napig változatlan. Az Electrolux üzleti sikere - a kezdetektől - a vevőkkel való közelségen alapult, valamint azon, hogy a vállalat korábban ismerte fel az üzleti lehetőségeket, mint mások, és gyorsan kihasználta azokat. Ez a szellem most is tovább él. Vállalati kultúránk legfontosabb három eleme az a három alapérték, amely egyértelműen megkülönbözteti az Electrolux-ot más vállalatoktól. Ezek: a

szendélyes innováció, a vevőközpontúság, és az eredményorientáltság.

Minden cselekedetünket a fogyasztói igények megismerésének, az innovációnak és a formatervezésnek kell irányítania. Nem csupán figyelünk vásárlóink kívánságaira és kritikáira, de értjük kimondatlan igényeiket is.

A mi terünk a lehetőségek tere.

Az emberek szerte a világon jobb életre vágnak, tisztább, egészségesebb, biztonságosabb, intelligensebb, kellemesebb otthonokra és munkahelyekre. Amikor az emberek Electrolux terméket vásárolnak, akkor nem csupán egy készüléket vesznek, hanem könnyebb, élvezhetőbb életet is, ami büszkeséget okoz és pozitív érzéseket kelt bennük. Ez az a fajta gondoskodás és figyelmesség az, amit a „Gondolunk Önre” szlogenünk jelez. Ennek jegyében éljük mindennapjainkat – és ebben a munkában számítunk továbbra is Önökre.




Takács János
vezérigazgató

Az Electrolux jövőképe

„Legyünk világelsők olyan elektromos készülékek gyártásában, amelyek megkönnyítik, és élvezetesebbé teszik az emberek életét.”

- Folyamatos fejlesztő tevékenységünk során olyan újdonságokat vezetünk be, amelyekkel meglepetést és örömet szerzünk vásárlóinknak.
- Minden legyen minőségi, amit gyártunk és teszünk
- Legyünk vezető márka, amely először jut az emberek eszébe, amikor konyhai vagy tisztító/takarító készüléket keresnek.
- Az emberek annyira ismerjenek és bízzanak bennünk, hogy hajlandók legyenek felárat fizetni az Electrolux készülékekért és szolgáltatásokért.
- Az iparágon belül környezetvédelmi téren is foglaljunk el vezető helyet.

Jövőképünk lehetőségeket kínál. Az emberek világszerte jobb életre vágnak, tisztább, egészségesebb, biztonságosabb, szebb és kellemebb otthonokat, munkahelyeket szeretnének. Olyan készülékekre van szükségük, amelyek az életet könnyebbé és élvezetesebbé teszik, kisebb a súlyuk, egyszerűbb a használatuk, miközben kevesebb természeti erőforrást használnak. Még csak az elején járunk egy csodálatos útnak! Stratégiánk három tartópillére a márka, a termékek és szolgáltatás, és a költség – minden, a jövőképünk megvalósítása érdekében tett tevékenységünk középpontjában ezek állnak. Ahhoz, hogy meglévő piacainkon növelni tudjuk a forgalmat, s új piacokon jelenhessünk meg, erős márkákra van szükség. Termékeink minősége és formatervezése rendkívül fontos a vevői értékelés szempontjából. Végül a költségek megfelelő szinten tartása elengedhetetlen a megfelelő árrést biztosító termékek előállításához és piacra dobásához.

Termékek és szolgáltatások

A vevői igények megismerése után továbbra is olyan új termékekkel jelenünk meg, amelyek egyértelműen elkülönülnek a versenytárs termékektől, s láthatóan jobbak azoknál. A formatervezés egyre fontosabb a sikerünk szempontjából. A skandináv humanizáló konstrukciós értékek – szabadság, intuíció, tisztaság, meggyőzőerő és egyszerűség – alapján termékeink jól elkülönülnek az üzletekben a többi terméktől, vonzzák a vevőket, a luxus ígértét hordozzák, és hosszú ideig úgy működnek, ahogy terveztük.

Márka

Az Electrolux márka globális helyzetét a minőség, innováció és formatervezés tekintetében élenjáró helyünk határozza meg. Ezt a kedvező helyzetet folyamatosan erősíteni fogjuk a prémium kategóriás termékeinknél. Azzal, hogy az Electrolux márkára összpontosítunk, hatékonyabban tudjuk felhasználni erőforrásainkat.

Költség

A költségcsökkentés minden szinten, a csapatok minden tagja számára elsődleges feladat. Költségcsökkentésre törekszünk minden vállalati funkcionál. Ez a költségtakarékossági törekvés folyamatos, hosszú távú költséggazdálkodást jelent, nemcsak egyszeri intézkedéseket. Sokkal többre jutunk, ha ezen a feladaton közösen dolgozunk, egyetlen vállalként közelítve a kérdéshez. A stratégia tartópillérei egymástól függetlenek, valamennyiünknek mindet szem előtt kell tartanunk a napi munkánk során. Az alacsonyabb költségszint tőkét szabadít fel, ami felhasználható márkaépítésre és a termékfejlesztés további támogatására. Egy erős márka és az innovatív termékek kedvezőbb árrést biztosítanak, növelhető a forgalom, ami viszont további beruházásokat tesz lehetővé.

Emberek

Munkatársainkkal együtt sikerült a bizalomra, a minket körülvevő világ iránti tiszteletre és törődésre építve létrehozni egy nagyvállalatot.

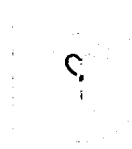
Alapértékeink

Elfogadás és sokféleség, etika és becsületesség, biztonság és fenntarthatóság. Ezek a fogalmak vállalati kultúránk fontos elemei. Ezek adják az alapot. Alapértékeink irányítanak mindent, amit teszünk, és talán ami a legfontosabb: ahogy egymással bánunk. Az összes kiváló globális vállalatra az ilyen értékek jellemzők.

A három fő érték, amely az Electrolux céget megkülönbözteti a többitől, a szenvedélyes innováció, az eredményorientáltság és a vevőközpontúság.

Ezek az értékek naponta emlékeztetnek bennünket arra, hogy mire kell összpontosítanunk, ha meg akarjuk valósítani jövőképünket. Arra kell, hogy ösztönözzenek, hogy mindig a helyes dolgokat tegyünk. Ezen kívül összekötnek bennünket, egyesítik az Electrolux családjához tartozó valamennyi munkatárs céljait.

- Minden innovációs tevékenységünk középpontjában a vevőink állnak.
- Nemcsak a termékek és szolgáltatások terén bátorítjuk az innovációt, hanem a folyamatok, a humán erőforrás, az irányítás és az üzleti modellek területén is.
- Folyamatosan keressük megújulásunk útjait új lehetőségeken és előrelépési módszereken keresztül.
- Tanulunk egymástól és inspiráljuk egymást.
- Bátorítjuk a több funkcionál átvétel csapatmunkát, valamint a gyors és rugalmas cselekvést.
- Mindig nyitottak vagyunk az új ötletekre, nem félünk kockázatot vállalni. Tanulunk tévedéseinkből, s megosztjuk egymással sikereinket.



Takács Jánost akadémiai

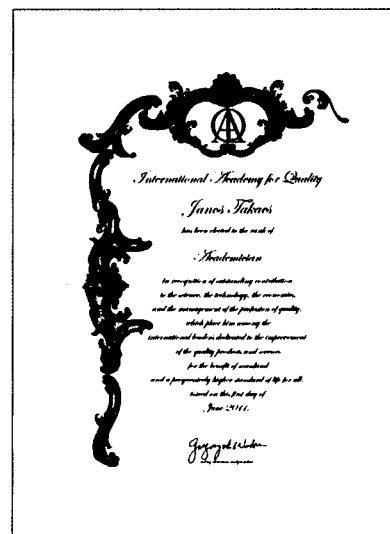


taggá választották!

A Nemzetközi Minőségügyi Akadémia a Minőségügyi Világkongresszust követő napon Budapesten ülésezett. A beszámoló és a munkabizottsági jelentések meghallgatását és megvitatását követően új elnököt, valamint új vezetőséget választottak.

Az eseményen kitüntetések és elismerések átadására is sor került, majd ezt követően az új akadémikusok felavatása és a felvételt deklaráló oklevelek átadása következett. A CEO kategóriában Takács Jánost, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatóját, valamint Lepsényi Istvánt, a Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. vezérigazgatóját akadémiai taggá választották, akiknek székfoglaló előadására az EOQ 56. Kongresszusához kapcsolódó IAQ ülésen Frankfurtban kerül sor.

akadémiai taggá választották
az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatóját



Az Európai Minőségügyi Szervezet (EOQ)

Az Európai Minőségügyi Szervezet Magyar Nemzeti Bizottságát (EOQ MNB) 1972-ben az Országos Műszaki Fejlesztési Bizottság, a Kohó- és Gépipari Minisztérium, a Műszaki és Természettudományi Egyesületek Szövetsége, valamint a Magyar Szabványügyi Hivatal alapította. Ez a szakemberekből álló szervezet 1972 óta tagja az Európai Minőségügyi Szervezetnek, az EOQ-nak. Az EOQ MNB 1991-ben társadalmi szervezetté alakult át, melyet a Fővárosi Bíróság 1992 elején vett nyilvántartásba, majd visszamenőleges hatállyal 1998. január 1-től közhasznú szervezetté nyilvánította.

Az EOQ MNB szervezi, koordinálja és segíti tagjainak minőségügyi tevékenységét. Alapszabálya szerint az EOQ MNB fő célkitűzései a következő pontokban foglalhatók össze: A magyar minőségügyi szakemberek többi társadalmi egyesületével és a minőségügyi intézmények szakértőivel együttműködve a magyar minőségügyi képviselete az EOQ-ban és más nemzetközi minőségügyi és kapcsolódó szervezetekben. Az EOQ -tól és más nemzetközi szervezetektől kapott minőségügyi információk

széles körű terjesztése a hazai szakmai közéletben, hozzájárulva ezzel a minőségügy, valamint a termékek és szolgáltatások minőségi színvonalának fejlesztéséhez.

A magyar minőségügyi szakértők EOQ tanúsítási rendszerének hazai bevezetése és működtetése. Az EOQ MNB tagságát a minőségügy iránt elkötelezett egyéni és jogi tagok alkotják; az utóbbiak között megtalálhatók az ipari és szolgáltató vállalatok, a minisztériumok, tanácsadók és tanúsító cégek, kutató és oktatási intézmények, valamint más társadalmi szervezetek és vizsgáló laboratóriumok. Az EOQ MNB tevékenységének alapját a Küldöttközgyűlés által elfogadott Alapszabály képezi, amely szerint az EOQ MNB munkáját a Vezetőség és a Választmány irányítja.

Az EOQ MNB szakmai tevékenységének egy jelentős részét szakbizottsági munka keretén belül végzi. Az EOQ MNB szakbizottságai nyitottan, más minőségügyi társadalmi szervezetekkel együttműködve fejtik ki tevékenységüket. Az EOQ MNB évente mintegy 15-20 nagyobb, illetve részvételi díjas rendezvényt bonyolít le a tagság és az érdeklődő szakemberek számára aktuális témakörökben a minőségügy területén. Az EOQ MNB kiemelkedő jelentőségű eseményei a Minőségügyi Világnappal és az Európai Minőségi Hónappal kapcsolatos rendezvények. A Szakbizottságok - önállóan vagy együttműködve egymással és más minőségügyi szervezetekkel - évente átlagosan 60-80 kisebb-nagyobb részvételi díj nélküli rendezvényt, összejövetelt vagy kerekasztal megbeszélést tartanak.

Újra elismerték az Electrolux fenntartható stratégiáját

A 2011-es Dow Jones Globális Fenntarthatósági Index (DJSI) értékelése szerint az Electrolux megőrizte vezető szerepét a háztartási nagygépek üzletágban. A tavalyi évhez képest a svéd vállalat eredményei idén tovább javultak.

A+ és A++ energiasztályú készülékek

A Dow Jones Globális Fenntarthatósági Indexbe a világ 2500 legnagyobb vállalatának csupán 10 százaléka kerül be. Az Electrolux immár - sorozatban - ötödik alkalommal került fel az elismert globális fenntarthatósági rangsorra. Az éves listát a Sustainable Asset Management (SAM) – egy független, zürichi székhelyű vagyongazdálkodási vállalat – állítja össze szigorú gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi kritériumok alapján. Az indexek megbízható és objektív viszonyítási alapot nyújtanak a vagyonkezelők számára a fenntarthatósági portfóliók kezeléséhez.

„Kiemelten figyelünk a fenntarthatóságra és teljes valószínűséggel támogatjuk az Electrolux stratégiájának megvalósítását. A víztakarékos és alacsony energiafogyasztású készülékeink folyamatos fejlesztése elsősorban a fogyasztók körében végzett kutatásainkra épül. Így évről-évre egyre innovatívabb és minden igényt kielégítő termékeket állítunk elő. A gyártás energiafogyasztásának csökkentésével sikerült jelentős költségmegtakarítást elérnünk.

A vállalaton belül mind etikailag mind biztonságtechnikai szempontok alapján törekszünk a lehető legjobb munkahelyek létrehozására” – mondta Henrik Sundström, az Electrolux környezeti hatásokkal foglalkozó csoportjának alelnöke.

Az Electrolux környezetvédelmi és társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos célkitűzéseit több globális programján keresztül valósítja meg. Az EMS (Electrolux Manufacturing System) program keretében a gyártási folyamatok és a munkavégzés hatékonyságának fejlesztését tűzte ki célul a gyárakban, hogy tovább erősítse a vállalat pozícióját a piaci verseny élvonalában.

A program keretében az Electrolux dolgozóit is érdekeltté teszi a fenntartható működés megteremtésében. A gyárakban dolgozó kollégák javaslatot tehetnek arra, hogy miként lehetne a munkahelyi környezetet

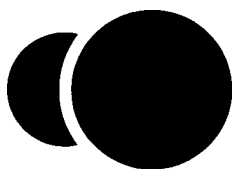
biztonságosabbá és kellemesebbé, a termékek minőségét jobbá, illetve a gyár termelését költséghatékonyabbá tenni. A legjobb ötletek gazdáit kategóriánként, pénzjutalommal díjazza a vállalat.

2010-ben a Javasolj és Nyerj! program keretében 33 ötlet érkezett környezetvédelem témában, amelyből 15-öt megvalósított a vállalat. A dolgozói javaslatok főként az ésszerű energiafelhasználásra (pl. mozgásérzékelők kiépítése, szerelőszalagokhoz kapcsolódó világítás szabályozása, monitorok automatikus kikapcsolása), a gyártási folyamatok optimalizálására és a vegyi anyagok újrahasznosítására vonatkoztak.

Az Electrolux környezetvédelmi programja a termékfejlesztésekben is megjelenik. 2012-re az Electrolux az A energiasztályú készülékek kifuttatását tűzte ki célul a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban, valamint a jászberényi hűtőszekrény - és fagyasztóládagyárban is. Az elmúlt években folyamatosan nő az érdeklődés az A+ és A++ energiasztályú készülékek iránt.

A jászberényi porszívógyár egyik kiemelkedő zöld fejlesztése az UltraOne Green, amely azonos takarítási hatékonyság mellett 50 százalékkal kevesebb energiát fogyaszt, mint egy átlagos, 2 000 wattos motorral szerelt porszívó.

Az energiatudatos termékfejlesztés már nem csupán a készülékek energiafogyasztásában mutatkozik meg. A jászberényi porszívógyár 2010 óta már 5 olyan környezetbarát porszívót gyárt, amelyek burkolata és alkatrészei 55-70 százalékban újrahasznosított műanyagból készülnek.



Dow Jones
Sustainability Indexes

Kulcsfontosságú terület a

„Bluefire” projekt

Interjú Karl-Åke Westberggel, az európai hűtőszekrény termékvonal igazgatójával, aki 2011. január 1-jétől az európai hűtőszekrény termékvonalát irányítja sikeresen.



- **Név:** Karl-Åke Westberg
- **Kor:** 46
- **Családi állapot:** házas
- **Lakhely:** Mariestad, Svédország
- **Végzettség:** közgazdász
- **Diploma helye és ideje:** 1989, Svédország
- **Munkahely:** Electrolux 1989 óta, jelenlegi pozícióban hat hónapja
- **Pozíció:** Európai Hűtőszekrény Üzletág igazgató
- **Nyelvtudás:** svéd, angol (kevés német és finn)
- **Kedvenc Electrolux termék:** Source hűtőszekrény
- **Kedvenc könyv:** krimik és történelmi novellák
- **Kedvenc film:** bármilyen Monthy Pythonnal kapcsolatos film
- **Kedvenc ételek:** olasz konyha

Milyen területeken dolgozott az Electroluxnál eddig?

Projektvezetőként kezdtem a Kutatás és Fejlesztési részlegen, Svédországban a mariestadi hűtőszekrény-gyárban. Ezt követően elköltöztem Finnországba, hogy az északi régió értékesítési vezetőjeként dolgozzam. Ezután felkértek, hogy vezessem a Program Office csapatot Brüsszelben, ahol külső beszerzés és az új üzleti lehetőségek feltérképezése volt a feladatom. Az előző pozíciómban mint alulfagyasztós kombi- és kabinet-hűtőkért felelős üzletágvezető dolgoztam, és 2011. januártól pedig mint az Európai Hideg Termékvonal Igazgatója vagyok az új szervezetben.

Milyen feladatai, feladatkörei vannak?

Az a küldetésem és célom, hogy támogassam a termékfejlesztést és biztosítsam a hosszú távú üzleti terv megvalósítását, valamint feladataim közé tartozik a három üzleti szegmens, a termékfejlesztés és hűtőszekrénygyártás (beleértve a gyárakat) összehangolása, koordinálása.

Mik az elsődleges tervei, célkitűzései erre az évre vonatkozóan a saját területén?

Ebben az évben természetesen kulcsfontosságú területként a 'Bluefire' projektet említem meg, amely az új Electrolux design megújulását jelenti és 2012 tavaszán kerül bevezetésre a teljes hűtő- és fagyasztó termékcsaládra. Itt rengeteg a teendő. Továbbá sok más téma, projekt is fut emellett, ezek közül néhány fontosabb platformprojektet emelnék ki, amelyeket 2013 tavaszán szeretnénk indítani.

Be tudná mutatni röviden az irányítása alatt álló szervezetet?

A csapatom 5 európai termékmenedzserből és 5 helyi termékmenedzserből áll. Minden európai termékmenedzser egy meghatározott termékcsoporthoz felel európai szinten, az 5 helyi termékmenedzser pedig a gyári termékcsaládát koordinálja gyári szinten.

Hogyan kapcsolódik Ön a magyar gyárakhoz, Jászberényhez és Nyíregyházához? Kik a kapcsolattartói itt?

A kollégáimmal többé-kevésbé napi kapcsolatban vagyunk telefonon vagy e-mailen. A csapat 10 tagjából 7-en Magyarországon dolgoznak (5-en Jászberényben és 2-en Nyíregyházán). Az európai termékmenedzserek Elchin Guliyev, Szmidá Ildikó, László Krisztina és Barta Sándor. A helyi termékmenedzserek Zimonyi Csilla, Simon Orsolya, Angyal Rita. Szeretném megjegyezni, hogy nagyon meg vagyok elégedve a csapatom összetételével, és nagyon büszke vagyok, hogy ezt a nagyszerű csapatot vezethetem.

Melyek a kulcsfontosságú területek a hideg termékvonalon?

A kulcsfontosságú területeinken új termékplatformok kifejlesztésére összpontosítunk, ugyanakkor biztosítjuk a különböző termékcsoporthoz való összehangolást, a Kutatás és Fejlesztési szervezettel együttműködve költségcsökkentő tevékenységeket folytatunk, létrehozunk a versenytársak termékeit tartalmazó adatbázist, biztosítjuk az üzleti tervek előkészítését és összeállítjuk a beruházási tervekhez szükséges elemzéseket.

Hogyan járulnak hozzá a termékek, illetve a magyar hideg vonal egyes területei a globalizációs törekvésekhez, amelyek most folyamatban vannak?

A múltban azt adtuk el, amit gyártottunk Európában és azon kívül is. Az utóbbi időben az Electrolux nagy lépéseket tesz annak irányába, hogy igazi globális piacvezető legyen. Egy jó példa erre, hogy most fejlesztünk ki egy fagyasztóláda-családot a jászberényi gyárban, amellyel jövőre a brazil piacot fogjuk meghódítani. Számos más projekt fut jelenleg, amelyeknél sokkal erőteljesebben hasznosítjuk a globális erősségünket, mint ahogy ezt a múltban tettük.

Milyen előnyöket vár az új szervezettől? Mik a tapasztalatai az új szervezettel kapcsolatban?

A célunk az, hogy egy vevőközpontú és márkaorientált szervezetté, vállalattá váljunk, egy olyan stratégia segítségével, amelynek három alappillére van: a márkanevek, a termékek és a költségek. Az előnyeink abból adódnak, hogy a szerepeket és felelősségköröket területenként, beosztásonként világosan meghatároztuk. A következő lépés, hogy ezt az új üzleti modellt megvalósítsuk és ezáltal erősebb, kereskedelmi fókusszal dolgozzunk az európai piacon. Az első hat hónap elég keménynek bizonyult. Sok új ember került új pozícióba, de most már kezdem látni a pozitív jeleket az új szervezeti felállásnak.

Hogyan illeszkedik ez az új szervezet a vállalati stratégiához?

Én úgy gondolom, hogy teljesen összhangban van egymással ez az új szervezet és a cég stratégiája, „világvezetővé válni olyan háztartási készülékekkel, amelyek könnyebbé és élvezetesebbé teszik a mindennapi életünket”.

Milyen intézkedéseket tervez az Electrolux, amelyekbe a gyárait összpontosítva szeretné bevonni?

Erőteljes volumencsökkenés jelei tapasztalhatók ma az európai piacon. Rövidtávon mindenképp biztosítanunk kell, hogy az újonnan bevezetett AEG Neue Kollektion család termékei még sikeresebbek legyenek a piacokon. Ugyanakkor a mennyiségi elvárásokat is teljesítenünk kell az egyedülálló márkaportfólió segítségével oly módon, hogy exkluzív termékeket ajánlunk a kulcsfontosságú kiskereskedőknek is, ahol erre van igény. Az értékesítési csapatunk Európa-szerte mindenhol nagy erőfeszítéseket tesz, hogy ellensúlyozza a csökkenő piaci részesedési trendeket, amelyekkel 2011 első negyedévében kellett szembesülnünk, nemcsak a hideg termékvonalon, de általánosságban az egész fehéráru üzlet minden területén.

Mit gondol, hogyan tud egy multinacionális cég túlélni egy ilyen gazdasági krízist?

Egy olyan cégnek, mint a miénk, megvan az az előnye, hogy olyan termékeket gyártunk, illetve értékesítünk, amelyek nélkülözhetetlenek a mindennapjainkhoz. Úgy gondolom, pénzügyileg sokkal biztosabb alapokon állunk, mint sok más versenytársunk, de a csökkenő kereslet és

az alacsonyabb árkategóriájú termékek iránti növekvő igény megköveteli a költséghatékonyt minden területen.

Mit gondol, milyen egy jó Electrolux vezető?

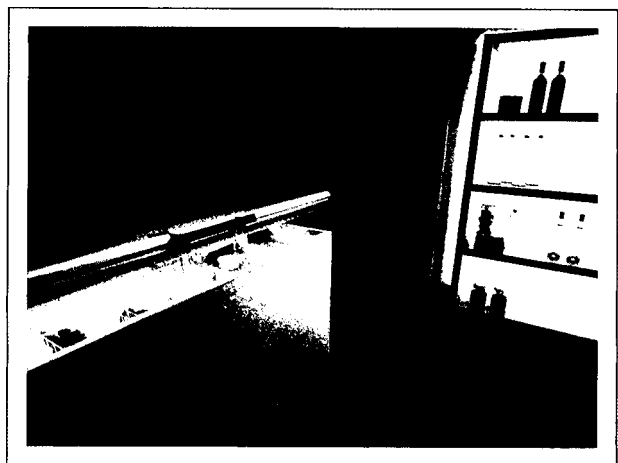
Úgy gondolom a jó Electrolux vezető egy olyan személy, aki határozott, egyértelmű és korrekt. Legyen következetes, de ugyanakkor nyitott a változásokra, és képes legyen ezeket a változásokat véghezvinni. Jó stratégiai és taktikai meglátásokkal kell rendelkeznie és legyen képes nehéz döntéseket hozni. Legyen meg benne a képesség, hogy inspiráljon másokat, illetve, hogy egy csapatot együttműködésre ösztönözzön. És végül, de nem utolsósorban, legyen figyelmes és nyitott a visszajelzésekre.

Mit vár a magyarországi gyártótól?

A magyarországi gyárak két nagyon fontos bázisát képezik az Electrolux európai hűtőszekrénygyártásának. Jászberényben található a hűtőszekrények és fagyasztóládák tömegtermelés szempontjából legnagyobbnak számító gyáregysége. Nyíregyházán most már teljes mértékben az alulfagyasztós kombinált hűtőszekrények európai szintű gyártására koncentrálnak, ez a legnagyobb szegmens a szabadonálló hűtőkészülékek kategóriájában, és ettől a termékcsoporttól várjuk mind mennyiségben, mind értékben a jelentős növekedést az elkövetkezendő években.

Mit üzen a magyarországi kollégáknak?

Szeretnék gratulálni minden gyári kollégának a fantasztikus minőségi munkához, amit az elmúlt 12 hónapban végeztek. Én úgy hiszem, hogy a minőségi szintet tekintve valójában a 2 magyar gyár a legjobbak között szerepel európai szinten. Folytassuk ezt a kiváló munkát! Ez nagyon fontos! Biztos vagyok benne, hogy a jövőben is nagyon sikeresek leszünk, ha továbbra is a minőségi fejlesztésekre koncentrálnak, gyorsítjuk az új termékek piaci bevezetését és szakszerűen kezeljük a komplexitást, mert mindez alapja annak, hogy sikeres, vonzó vállalattá váljunk a vevőink számára.



Fekete Zsanett,

egy szenvedélyes PR-vezető a keleti régióban

Sokan nem is tudják, hogy ki is áll az Electrolux újság szerkesztése, továbbá a számos megrendezésre került családi nap, egészségnap és egyéb vállalati rendezvények mögött. Ez csak egy pár nagyszabású esemény, amelynek teljes szervezése, koordinálása a magyar PR-vezetőknek, Fekete Zsanettnak köszönhető.

Ő az, aki mindig becsületesen, lelkiismeretesen végzi munkáját és őszinte, vidám személyiség. Ami nagy erénye, hogy szereti a változatosságot és folyamatosan nyitott az új megoldásokra. Kivételesen, most nem ő a kérdező, hanem mi kérdezzük mint interjúalanyt.

Fekete Zsanett tíz évvel ezelőtt kezdett a vállalati kommunikációért felelős vezető mellett dolgozni az Electrolux-nál. Majd 4 évvel később kinevezték kommunikációért felelős vezetőnek. Nagyon széles a tevékenységi köre, mind a belső, mind a külső vállalati kommunikációt irányítja, vagyis 24 órás ügyeletben van. Idéntől az EMS globális kommunikációs csapat tagja.

Ha azt mondom Önöknek, hogy

Felkészült	Zumbázó
Elkötelezett	Segítőképző
Kreatív	Alapos
Egyenes	Nélkülözhetetlen
Tapasztalt	Eredményes
Előrelátó	Tehetséges
	Tagja ...

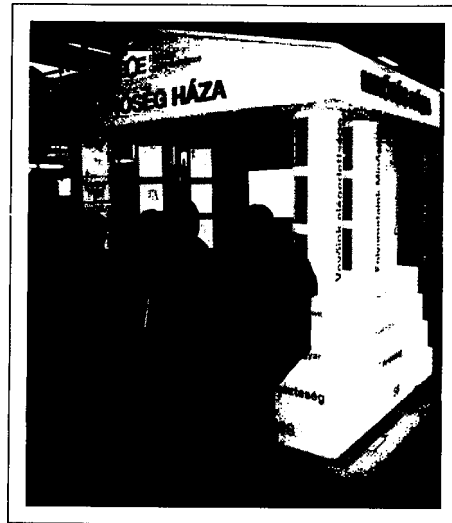
az Electrolux csapatának, akkor bizonyára már sokan kitalálták, hogy Fekete Zsanetről írtam – mondta Takács János vezérigazgató, aki egyben Zsanett közvetlen magyarországi főnöke.



„Mint Electrolux alkalmazott úgy érzem, hogy nemcsak a vállalatért és pusztán a pénzért dolgozom, hanem azért is, hogy pozitív hatást eredményezzünk a társadalomra a munkánk által” – nyilatkozta Fekete Zsanett.

„Napi rutinfeladat, hogy mindig naprakész legyek, gyorsan és pontosan tudjak reagálni, tehát az információk

feldolgozása, rendszerezése nem egy egetrengető feladat, de sokszor izgalmas és teli van kihívásokkal” – mondja Zsanett.



Zsanett számára a gyártási folyamat legfontosabb része az ember maga. „Folyamatos kapcsolatban vagyok a munkatársakkal, akik minden tudásukkal, erejükkel azon dolgoznak, hogy a lehető legjobban teljesítsenek. Amit felfedeztem, hogy a vezetőség ösztönzi és motiválja az embereket a legjobb teljesítményre. A munkám egyik fontos része, hogy kommunikáljak, hogyan tudjuk megvalósítani a fejlesztésre vonatkozó törekvéseinket.” A gépgyártásban az Electrolux Magyarországon a 4. legjobban ismert nemzetközi vállalat a Világ gazdaság felmérése alapján, ez azt is jelenti hogy körülbelül 50 százaléka a magyaroknak ismeri az Electrolux-ot. Ami a külső vállalati kommunikációt illeti, Zsanett több mint 20 újság főszerkesztőjével, szerkesztőjével áll kapcsolatban. A média felől folyamatos és intenzív érdeklődés mutatkozik az új technológiák, fejlesztések, új munkalehetőségek és jövőbeli beruházások iránt.

„Zsanett mindig lelkiismeretesen végzi a munkáját és törekszik arra, hogy a kommunikációban következetes, hiteles és pontos legyen” – folytatja Takács János.

Zsanett nem rajongója a manapság közkedvelt társadalmi kommunikációs csatornáknak, mint például a Twittert vagy a Facebook, ő sokkal inkább a személyes kapcsolatok kiépítésére törekszik. Amikor külföldi látogatók érkeznek városunkba, mindig tradicionális magyar ételeket kínálót étterembe viszi őket, ahol libamáj és villányi vörösbor is van a választékban.

Ő az, aki mindig becsületesen, lelkiismeretesen végzi munkáját

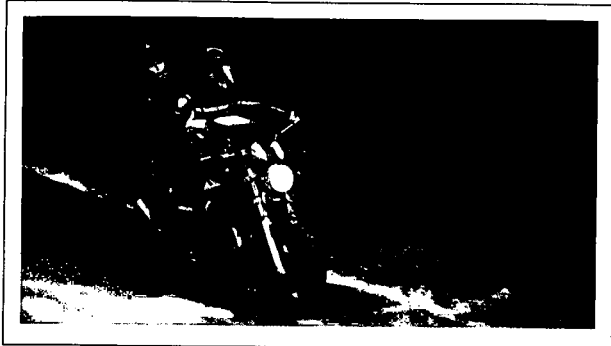
Otthon pedig párjával, aki szintén az Electrolux-nál dolgozik, szívesen főz olasz ételeket. Kedvenc ételei is az olasz konyhából származnak.

Télen imád síelni, nyáron pedig párjával motorkerékpárral kirándul sokat, elsősorban az Alpokban. Az egészség, fittség fenntartásához pedig rendszeresen zumbázní jár, amelyet egy kolumbiai koreográfus, Alberto Beto Perez talált ki.



Szentpéteri Ferenc - hűtőszekrény - és fagyasztóládagyár, gyárigazgató (Jászberény):

„Zsanett egy rendkívül segítőkész, lelkiismeretes és megbízható kolléga. Aktívan részt vett a gyári EMS kvíz majd ezt követően a biztonságot fejlesztő STOP ismeretfejlesztő kvíz megszervezésében. Ebben az évben pedig óriási segítséget nyújtott a minőségtudatunkat erősítő Minőségház kialakításában. Folyamatosan támogatja a jászberényi gyárat a green spirit akciókat segítő, figyelemfelkeltő és a fenntartható fejlődést elősegítő kommunikációban. Zsanett biztosítja, hogy a gyári eredményekről és EMS tevékenységekről megfelelő színvonalú kommunikáció jelenjen meg európai szinten. ”



Karácsonyi Gyula – hűtőszekrénygyár gyárigazgató (Nyíregyháza):

„Zsanettel közösen összeállítottunk egy „Munkaadói hírnév” menedzselése elnevezésű hosszútávú akciótervet a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban, amely keretében célul tűztük ki a vállalat ismertségének növelését. Zsanett kreativitásának és sokoldalúságának is köszönhetően sikerült olyan tevékenységet szerveznünk, mint például a nyíregyházi kórház gyermekosztálya ebédlőjének falát Micimackó és barátaival díszítettük.”

Vass Attila – az Electrolux Háztartási Kiskészülékek Szektor termelésért felelős alelnöke.

„A vezető számára a legfontosabb, hogy a kollégái megfelelő információk birtokába kerüljenek. A szervezet napi működése mellett fontos, hogy az Electrolux értékei és annak napi példái is folyamatosan eljussanak mindenkihez. Zsanett nagy segítség a vezetők számára a szükséges kommunikációs csatornák szélesítésében. Nagyon innovatív a különböző módszereket illetően, ami, úgy gondolom, hogy a kommunikációban nagyon fontos. Az, hogy ugyanaz az üzenet vagy különböző információk mindig más és más formában jelenjenek meg.”



„A vezető számára a legfontosabb, hogy a kollégái megfelelő információk birtokába kerüljenek.”

„Zsanett nagy segítség a vezetők számára a szükséges kommunikációs csatornák szélesítésében.”

Szakszervezeti továbbképzés

az aktualitások jegyében

Az Electrolux Vasas Szakszervezete szeptember 21-23. között Zamárdiban tartotta meg szokásos őszi továbbképző tanfolyamát. A háromnapos program keretén belül fontos részt képviselt a főbizalmiak közötti párbeszéd, ahol a különböző munkaterületeken tapasztalt problémák, vélemények összegzésére került sor.

Ez az előzetes egyeztetés a vállalat felsőszintű vezetőivel péntek délelőtt megtartott konzultáció előkészítésének tekinthető. Az ügynevezett „gyári napon” a gyárvezetők előadásából megismerhették a főbizalmiak a termeléssel, értékesítéssel kapcsolatos aktuális helyzetet és a közeljövőben bevezetendő tervezett változtatásokat.

Az előadásokat rövid konzultáció követte, amikor kérdezz-felelek formában az előadók a saját területükhöz kapcsolódó kérdésekre adtak választ.

A háromnapos összefoglaló másik kiemelkedő eseménye szintén egy konzultáció volt, ahol az országos Vasas Szakszervezetet Spieghné Balogh Lívia alelnök képviselte, aki aktuális információkkal szolgált a tervezett új munkatörvénykönyvvel kapcsolatos Vasas álláspontról, az ezzel kapcsolatos aláírás gyűjtési akció országos szintű állásáról, továbbá a tervezett - október elsejei - fővárosban megtartandó megmozdulásról.

Egyebek között kiemelte az Electrolux Vasas Szakszervezetének ebben az aláírásgyűjtési akcióban elért szép eredményét kérve, hogy vállalaton belül a továbbiakban is a lehető legszélesebb körben kerüljön ismertetésre a szakszervezet álláspontja, ezekben a munkavállalókat érintő fontos kérdésekben.



Fontos részt
képviselet
a főbizalmiak
közötti
párbeszéd...

Nyugdíjastalálkozó ✕

Hagyományosan az Electrolux Díjugrató Lovasverseny előtti pénteken - július 15-én - került megrendezésre a nyugdíjastalálkozó. A találkozó Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatójának köszöntőjével kezdődött, majd a meghívott vendégek (közel 450-500 fő)

egy élő operett műsort hallgathattak meg a Pódium színház társulatának előadásában. A műsor után a jelenlévők kellemes hangulatban fogyaszthatták el az elkészült marhalábszár pörköltet körettel és savanyúsággal.



Horgászverseny ✕ a Vasas Szakszervezet szervezésében

Kellemes nyári időre ébredhettek azok a kollégák, akik az első Vasas Horgászversenyre neveztek. A Vasas Horgászegyesület horgásztaván a nevezések és a helyek sorsolása után kezdetét vette a „vadászat” a nagy halakra. Erre panasz nem lehetett, hiszen az előző napokban került telepítésre a tóba mintegy 10 mázsa ponty amelyek átlagsúlya 2-3 kg között mozgott. A versenyen 25 fő vett részt minden területről érkeztek és még hölgyek is voltak az indulók között. Mindenki egyenlő eséllyel indult a cél elérése érdekében. A verseny időtartama 4 óra volt, ezen idő alatt a következő eredmény született:

1. helyezett Bagi Tamás porszívógyár
 2. helyezett Antal Csaba Vasas Szakszervezet
 3. helyezett Cseh Zsolt
- Legnagyobb hal Antal Csaba 5,2 kg

Mivel a Antal Csaba mint szervező lemondott minden díjazásról a következőképpen alakultak a helyezések:

1. helyezett Bagi Tamás porszívógyár
Nyereménye egy féder bot és orsó a Vasas Szakszervezet felajánlásából és a porszívógyár felajánlásából 1 db Supercyclone porszívó.

2. helyezett hely Cseh Zsolt a II.-es üzemből
aki egyben a legnagyobb halat is kifogta 4,2 kg os,

nyereménye egy db féder bot a Vasas szakszervezet felajánlásából és egy Electrolux vízforraló.
A legnagyobb halért egy kiemelő háló a Sírusz horgászszület felajánlásából.

3. helyezett Fábán Csaba porszívógyár
Nyereménye egy orsó a Vasas szakszervezet felajánlásából és egy Electrolux kenyérpírtó.



A MARGITSZIGETI ÖKO-JÁTSZÓTÉR ÁTADÁSA

Az ÖKO - játszótér Green City alapelvek alapján készült

A Budapesti Svéd Nagykövetség, a Svéd Kereskedelmi Kirendeltség, valamint hét svéd vállalat által támogatott Green Sweden 2011 programsorozat második állomásaként került átadásra Magyarország első öko-játszótere, amely Green City alapelvek alapján épült. Svédországban a gyerekek már egészen kiskorban megtanulják szeretni és óvni környezetüket. A környezettudatos életmóddal nemcsak otthon és az iskolában találkozhatnak, hanem már játék közben is, a játszótérekben. Ezt a példát szeretnénk követni Magyarországon is, ezért döntöttek úgy a Green Sweden program résztvevői, hogy kezdeményezik az ország első öko-játszóterének megépítését. Ebben a kezdeményezésben partnerre találtunk Budapest Főváros Önkormányzatában, amely maximálisan támogatta alapelveinket és helyszínnek a Margitsziget Árpád hídhöz közeli északi részét jelölte ki. Így az új öko-játszóterrel egy régi, elbontott játszótér helyét építettük újjá a Főkert Nonprofit Zrt. kivitelezésében, amely első ütemét jelenti egy nagyobb, összetettebb jövőbeli játszótérnek. A Green Sweden 2011 program az összesen nettó 32 millió forintos beruházáshoz a játszóeszközök adományozásával, valamint a környezettudatos tervezéssel járult hozzá, amelyben szakmai segítséget nyújtott a Green City Tanács és a Magyar Környezeti Nevelési Egyesület.

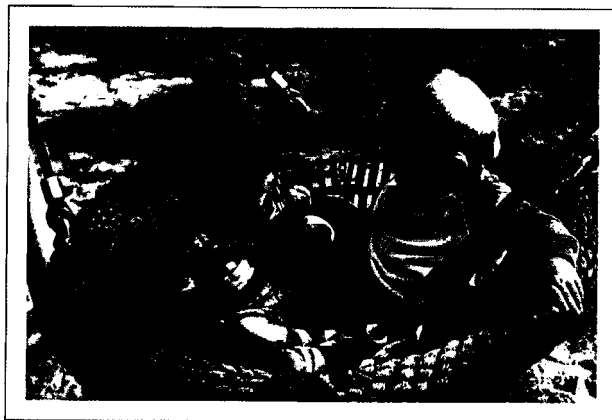
Az ökológikus szemlélet több szinten jelenik meg a játszótéren: Egyik fontos jellemzője az oktató, nevelő szándékú játékok, berendezési tárgyak alkalmazása. A játszótér a speciális játékok és ezek nevelő jellege mellett a felhasznált anyagoktól válik ökológikussá. Az „ökológikus játszóeszközök” lényege továbbá a koordináció, kombináció és egyensúly fejlesztése, vagyis az összetett játékok formák, amelyek a természetben megtalálható mozgásokat követik le.

A magyarországi svéd vállalatok ezt a szemléletet szeretnék átadni a következő generációknak.

Az Electrolux nagy hangsúlyt fektet a környezetvédelmi problémák megoldására, a környezetbarát termékek gyártására és a környezettudatos életmód formálására.

Fogyasztók számára számos megoldást kínálnak, amellyel csökkenthető az energia- és vízfogyasztás, ezáltal az ökológiai lábnyom. Az Ericsson Magyarország elkötelezett a hazai oktatás fejlesztése és támogatása mellett. Amellett, hogy kiemelt feladatának tekinti a tudomány nemzetközi kapcsolatainak erősítését, a hazai kutatás és felsőoktatás nemzetközi integrációját, a középiskolai és egyetemi képzés támogatását, kulcsfontosságúnak tartja a környezettudatosabb gondolkodásra való nevelést is. A HAGS számára nagyon fontos a környezetbarát és a gyermekek fejlődésére is kedvező hatású játszóeszközök tervezése és gyártása. A HAGS kiemelt célja felhívni a figyelmet mindannyiunk személyes felelősségére Földünk fenntartható módon való formálásában, - különös tekintettel a gyerekeknek és a jövőbeli generációknak szánt üzenetekre.

A fiatal korosztály környezeti nevelését segíti elő programsorozatunk harmadik eleme, egy információs kampány, amely főként felső tagozatos általános iskolásoknak és gimnazistáknak mutatja be, hogy hogyan lehetnek környezettudatosabbak az élet különböző területein.



Negyedéves fejlesztések

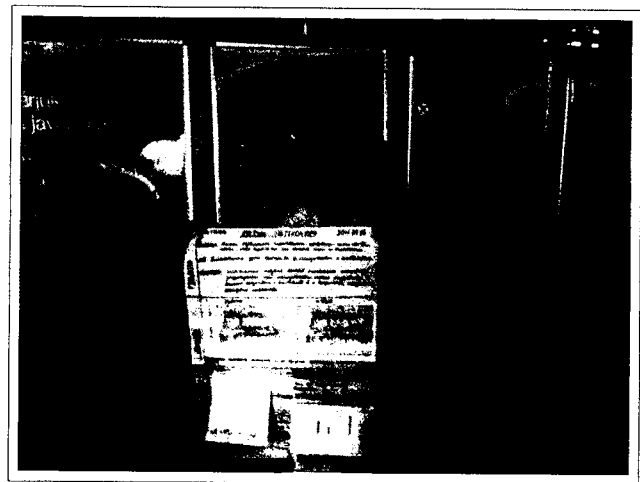
a jászberényi hűtőszekrény - és fagyasztóládagyárban

Az Electrolux Gyártási Rendszere (EMS) lehetővé teszi minden dolgozó számára a fejlődést. Ezt a fejlődést vizsgákkal bizonyítják a dolgozóink. Idén már több mint 800 fő szerezte meg a sárga minősítést és több mint 100 fő a zöld minősítést.

A zöld minősítés megszerzésével EMS vezetővé válik a dolgozó. A vizsgán számot adott tudását pedig később kamatoztatja a gyártási folyamatokban. Ha a tudás használata gyakorlati eredményekkel is társul, akkor a zöld minősítéssel rendelkező dolgozók negyedévente jutalmazásban részesülnek. Ezt a dolgozói rendszert már több mint két éve sikerrel működtetjük itt, Jászberényben. A negyedéves fejlesztések lehetnek úgynevezett AO-s fejlesztések vagy irányított fejlesztések. Az AO fejlesztésben ki kell választani egy SQCD1 témát, majd a PDCA2 kört végigkövetve kell megcsinálni a fejlesztést.

Az irányított fejlesztéseink több témájúak lehetnek. A legutolsó két témakör irányított fejlesztés területén a Folyamattérkép és a Sorkiegyenlítés témaköre volt. Az előbbi egy folyamatban mozgó értékesebb alkatrészt vagy anyagot vizsgál, míg a második egy előre meghatározott területen vizsgálja az értékteremtő/nem értékteremtő veszteséget a munkafolyamatokban. Mindkét esetben negyedév leteltével az előre meghatározott fejlesztést köteles bemutatni az EMS vezető kolléga a terület Változásvezetőjének. Amennyiben az elvárásoknak megfelelően lett elkészítve a fejlesztés, a jutalmazás jár. Egyéb esetben (nem elég részletes fejlesztés, határidő be nem tartása) a jutalmazás nem járhat.

Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy nagyon sok jó negyedéves fejlesztést sikerült prezentálniuk a kollégáknak. Reményeink szerint ez a tendencia a későbbiekben folytatódni fog.



A zöld minősítés
megszerzésével
EMS vezetővé
vállik a dolgozó.

800 fő szerezte meg a sárga
minősítést és több mint 100 fő
a zöld minősítést.

LOTO bevezetése

az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárában

(Lockout/Tagout) / (Kizárás-kitáblázás): Az eljárás tervezett biztonsági eljárást jelent, amely során az ipari berendezések lekapcsolása megtörténik az energiaforrásokról és - ha van, - az egyéb vezetésekről a szükséges karbantartás és javítás idejére. Így tehető a berendezés védetté a véletlen elindítás ellen.

Safety First!

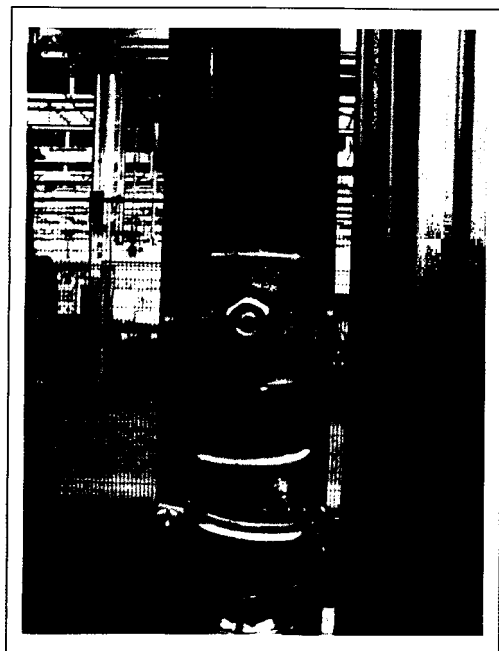
A LOTO eljárás bevezetését műszaki és szervezési intézkedések előzték meg. Első lépésben két gép lett kiválasztva az alkatrészgyártó területen, az 1-es ajtópanelgyártó gép és az 1-es oldalpanelgyártó gép, melyeknél be lett vezetve a LOTO eljárás.

Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárára vonatkozó LOTO eljárás utasítás és a két kijelölt gépre vonatkozó „Berendezés specifikus” kizárás-kitáblázási (LOTO) eljárás 2011. augusztus hónapban elkészültek. Ezen utasítások konkrétan meghatározzák azokat a követelményeket, felelősségi köröket, előírásokat, szabályokat és eljárásokat, amelyek megakadályozzák, hogy sérüléssel járó baleset forduljon elő a berendezések váratlan feszültség alá kerülése, beindítása, illetve a tárolt energia felszabadulása miatt a berendezések veszélyes térben történő munkavégzés (pl. szerszámcsere, karbantartási, illetve szervizelési, javítási stb. munkák) során.

A LOTO eljáráshoz szükséges eszközök a 36. héten megérkeztek és elkezdődött a LOTO eljárás gyakorlati alkalmazása. A LOTO eljárásban alkalmazott speciális lakat egy kulccsal rendelkezik, és nincsenek hozzá mesterkulcsok.

A piros színű lakatokat az Electrolux Lehel Kft. munkavállalói használják, a sárga színű lakatokat pedig a külső vállalkozók alkalmazzák. A terv szerint 2011. év végére az alkatrészgyártó területen minden gépre be lesz vezetve a LOTO eljárás. A teljes körű bevezetés várhatóan

berendezés egyes részeiben esetlegesen visszamaradó, tárolt (pl. villamos, pneumatikus, hidraulikus, hő, mechanikai) energiamentesítés is. Így megakadályozható, a berendezésen karbantartási vagy javítási munkát végző dolgozókat súlyosan veszélyeztető, véletlen elindítás. Persze a vandalizmussal, a szándékos szabályszegő magatartással előidézett indítás ellen ez sem nyújt védelmet! A megjelölés szerepe, hogy jelölések elhelyezésével minden dolgozó számára egyértelművé lehessen tenni a kizárás okát és tényét, valamint azt, hogy a berendezés mikor helyezhető megint üzembe, különben információ híján a dolgozók esetleg erőfeszítéseket



LOTO, hogy gyárunkban a biztonság ne a szerencsén múljon

Mi a LOTO?

A LOTO (LockOut/TagOut azaz Kizárás/Kitáblázás) tervezett biztonsági eljárást jelent, amelyet egy – az Egyesült Államokban kidolgozott – szabvány ír le és az EU-ban uniós direktíva léptetett életbe.

A kizárás során megtörténik az ipari berendezések lekapcsolása energiaforrásaikról, illetve ezzel egyidőben a

tesznek a javítás alatt lévő berendezések beindítására, baleset-, vagy akár életveszélybe sodorva ezzel a gép javításán dolgozókat. Energiamentesítést kell végezni a megfelelő jelölések elhelyezésével - alkalmazva a LOTO eljárást - többek között akkor is, ha:

- eltávolításra kerül a berendezés védőburkolata vagy más védőberendezése
- munkát kell végezni a gép működési veszélyzónájában

A kizárást és megjelölést kereskedelmi forgalomból beszerezhető eszközökkel lehet egyszerűen elvégezni - ahogy néhány jellemző példán keresztül az alábbi fotók is mutatják, majd azt előírás szerint dokumentálni is kell. Néhány kizárást és megjelölést lehetővé tevő eszköz látható az alábbi fotókon:

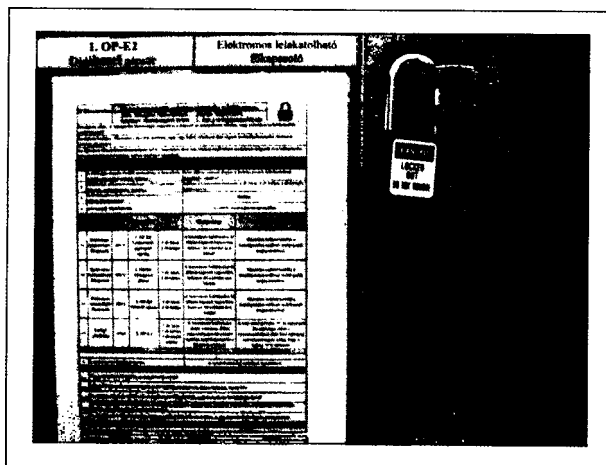
Villamos főkapcsoló lakatolásának eszköze: A kizárás eszközei lehetnek lakatok, speciális kizáró eszközök, láncok vagy kábelek, amelyeket rászerezhetünk az energiát elzáró elemekre (kapcsolókra, szelepekre, csapokra, megszakítókra stb.). Amennyiben a kizárás eszközeit a LOTO eljárásnak megfelelően szakszerűen alkalmazzuk, a berendezésen dolgozók biztonságban vannak a véletlen visszakapcsolás veszélyétől.

LOTO: kizárás-megjelölés

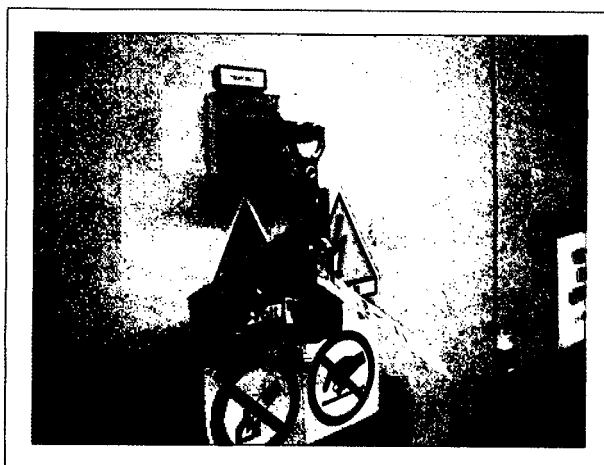
A LOTO (Lockout/Tagout) eljárás tervezett biztonsági eljárást jelent, mely során az ipari berendezések



lekapcsolása megtörténik az energiaforrásokról és - ha van, - az egyéb vezetésekről a szükséges karbantartás és javítás idejére. Így tehető a berendezés védetté a véletlen



elindítás ellen. Csoportos lakatolást lehetővé tevő eszköz, ha egyszerre több dolgozó is végez munkát a veszélyes térben:



LOTO bevezetése gyárunkban

Az eljárás bevezetését nagyon komoly műszaki és szervezési intézkedéseknek kell megelőznie. Régebbi berendezéseink többsége nem alkalmas minden energiaforrás leválasztására és az energiamentesítésre, ráadásul az eljárás elterjesztéséhez – mivel minden dolgozó számára új a módszer – jelentős mértékű szemléletváltásra is szükség lesz. Első lépésben a jászberényi hűtőszekrény - és fagyasztóládagyárban két berendezés lett kiválasztva – a 105. üzemi ILLIG típusú tetőbélés vákuumformázó gép és a 110. üzemi ajtópanel – gyártó gépsor – ,amelyeknél ez év szeptember végéig szeretnénk a LOTO eljárást mintaként bevezetni. A gyárunk minden szervezeti egységére kiterjedő, teljeskörű bevezetés várhatóan évekig fog tartani, a tervek szerint 2013-ban fejeződik be.

Kultúráváltás a BPD

segítségével a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

Az „Üzleti Terv Kiterjesztése” (BPD) használatával kitűzött céljaink elérése könnyebbé válik, hiszen minden szinten, minden dolgozó aktív részvételét teszi lehetővé. Biztos alapja a csapatmunkának, ezen keresztül fejleszti a résztvevők felelősségtudatát és a csoportvezetők vezetői képességeit.

Közösen dolgoznak a közös siker érdekében

A P-D-C-A ciklust követve, a szervezet több szintjét összefogva, a szükséges akciókat, fejlesztéseket koordinálva, hatékonyabb működést tesz lehetővé, egyúttal mindenki számára pontos iránymutatással szolgál.

A vállalati célokat gyári, szervezeti és csoportcélokra bontja, minden szint szorosan kapcsolódik a másikhoz. Egyértelmű célok meghatározásával, és az elért eredmények folyamatos visszamérésével és nyomon követésével elősegíti, hogy mindenki a legjobb tudását nyújtva végezhesse munkáját.

Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyárában vezetői/gyári szinten 2009-ben került bevezetésre a BPD, a szervezeti egységek (második) szint, a csapat vagy kicscsoport (harmadik) szint pedig 2010-től működik.

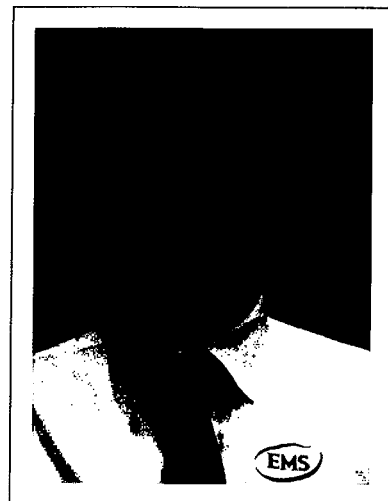
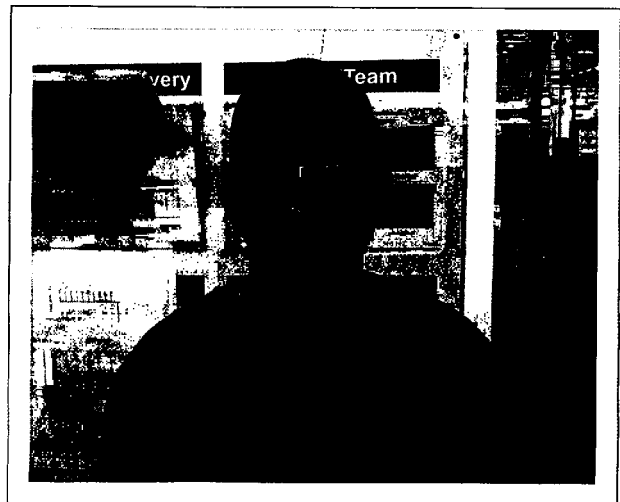
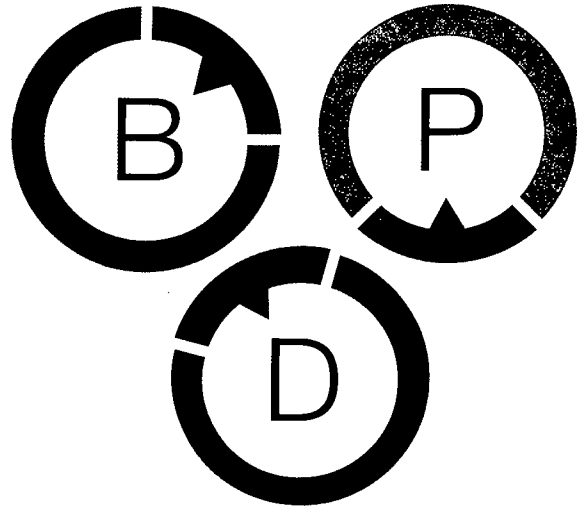
Bán Károly (csoportvezető, előszerelő sor):

„A BPD bevezetése előtt csapatmegbeszéléseket csak olyankor tartottunk, amikor egy-egy komolyabb problémával szembesültünk, így az adott probléma megoldása csak „tűzoltásnak” volt nevezhető. Most a BPD segít folyamatosan nyomon követni és összehasonlítani az elért eredményeinket kitűzött céljainkkal, így a jelentkező problémákat az első negatív jelek észlelésekor azonosíthatjuk, és időben tehetünk ellenük. Bevezetett fejlesztéseinket nyomon tudjuk követni, és a fejlesztési akcióinkkal, eredményeinkkel együtt kommunikáljuk a csapatinformációs táblánkon. Az aktuális célokról a csapat tagjai folyamatosan értesülnek, és valódi csapatként közösen dolgoznak a közös siker érdekében.”

Tóth István (termelésvezető/EMS szponzor):

„Egyik leghatékonyabb eszközünk a BPD. Ez a többszintű rendszer minden egyes dolgozóból csapatjátékot formál, és egy csapat mindig hatékonyabb, mintha a benne dolgozók külön-külön tevékenykednének. Nap mint nap látom, amint üzemi csapataink csoportmegbeszélésen kitűzött céljainkról beszélgetnek, eredményeiket elemzik. A P-D-C-A módszert követve, csapatmunkával fejlesztik a munkabiztonságot, hatékonyságot és javítják termékeink minőségét. Szűkebb csapattal (termelésirányítás) a BPD 2-es szintű táblánknál, kéthetente tartunk megbeszéléseket.

Ellenőrizzük az aktuális státuszunkat, és problémák esetén döntünk arról, hogy hol kell erősíteni a támogatást, hol kell segíteni, illetve beavatkoznunk.”



Javasolj és Nyerj!

Az október 6-i gyárigazgatói tájékoztató keretén belül került sor Nyíregyházán, a harmadik negyedév győztes javaslatainak kihirdetésére.

Az elismerő okleveleket Mark Hobbs EMEF vezető, Karácsonyi Gyula gyárigazgató és Tóth István termelésvezető/EMS szponzor adták át.

A harmadik negyedév legjobb javaslatait beküldők:

Biztonságfejlesztés: Hasulyó Mihály, Tóth Attila, Hajzerné Koós Erika, Farkas József.

Minőségfejlesztés: Karasz János, Macsuga Tamás, Ujj László, Kiss Lajos

Folyamatfejlesztés: Oláh Béla, Kovács Péter, Ruska Csaba, Fábrián Sándor

Környezetvédelem/Green Spirit: Dr. Szegedi Gábor, Szabó Krisztián.



300 balesetmentes nap a porszívógyárban

Elértük a 300. balesetmentes napot a porszívógyárban szeptember 6 -án. Az EMS szerinti fegyelmezett munkavégzés, az 5S szerinti anyagtárolás és a piros címkézés szerinti karbantartási munkák, valamint a megnövelt vizualitás mind-mind elősegítették a balesetek megelőzését.

A logisztikai kollégák rendszeres biztonságtechnikai oktatása és a védőeszközök használata szintén nagyon hatásos. A Menedzser biztonsági auditok és a STOP megfigyelések jegyzőkönyveit a gyári Egészségügyi és Munkavédelmi Bizottság értékeli ki a soros havi ülésein, majd meghatározza a tennivalókat és kijelöli a felelősöket. Ezen eszközök együttes alkalmazása hozta meg ezt a kiemelkedő eredményt a porszívógyár számára.

További balesetmentes, biztonságos munkavégzést kívánunk dolgozóinknak!



Újabb EMS zöld minősítések

a porszívógyárban



Nagy Lajosné vagyok, 2004 augusztusában kezdtem el dolgozni a porszívógyárban a 9. szerelősoron.

Később a logisztikai csapatba kerültem mint feltöltő és targoncás diszpécser. Csoportvezetői feladatokat 2006

ősze óta látok el. A megbízatásom ideje alatt több szemszögből is tanúja lehettem a gyár fejlődésének az EMS terén. Részesem voltam az 5S alapok lerakásának és annak a fejlődésnek, amely eredményeként a szerelősorom elnyerte az 5D minősítést. 2008-ban tettem sikeres sárga minősítésű vizsgát, az idei évben vezetőim jelöltek a zöld minősítésre. STOP auditori feladatokat 2 éve látok el, mert számomra fontos, hogy a munkahelyünk egyre biztonságosabb legyen. Munkám során sok problémával kerülök szembe, ezek megoldásában sokat segít a már megszerzett EMS tapasztalatom. Csapatommal együtt tűzzük ki céljainkat és azok eléréseért akciókat hozunk, és folyamatosan fejlesztjük a területünket. Célom, hogy a jövőben is megtartsuk az 5D minősítést, és hogy a megszerzett tapasztalatommal segítsen kollégáimat a fejlődésben



Lukács György vagyok, 2002 szeptemberétől dolgozom a porszívógyárban.

Volt lehetőségem megtapasztalni az EMS előtti időket. Persze akkor is rendnek kellett lennie a szerelősorokon, de az EMS bevezetése óta a gyárban

nagyobb a rend, mindennek van helye és a dolgozók is megszokták már ezt a rendszert. Az EMS segítségével az üzem gyorsan átlátható, hatékonyabb a gyártás is. Munkaterületemen, a 11-es szerelősoron, ahol „New Ergospace” típusú készülékeket gyártunk, 3 különböző fejlesztést hajtottam végre. A 7. sz. munkaállomáson sikerült megszüntetni a 6 klasszikus veszteség egyikét, a felesleges dolgozói mozgásokat. A másik fejlesztés a biztonságra vonatkozott, az alsórész - előkészítő munkahelyen történt világításkorszerűsítés. A 3. a minőséggel kapcsolatos, a 6. sz. munkahelyen egy „Quality Gate” kialakítása a hűtőcsövek hatékonyabb ellenőrzésére. Következő célom a 11. sz. szerelősor 5D minősítésének elérése, a dolgozók teljes bevonásával.



Farkas Anita vagyok, 2004 augusztusában kezdtem el dolgozni a porszívógyárban adagolóként.

Két év múlva neveztek ki ütemraktárosnak és ebben a pozícióban szereztem 2009 októberében EMS sárga

minősítést. Munkám során részt vehettem az EMS alapjainak lerakásában és fejlesztésében az üzemi logisztika területén. 2010-ben indult üzemünkben az alkatrészek kommissiózása, melynek csoportvezetője lettem. Fél év múlva a kommissiózó csoport az alkatrészraktárba költözött, és irányításom alatt felállítottuk az EMS kondíciókat és folyamatosan fejlesztettük azokat. 2011 májusában az általam kiképzett és kioktatott csoportvezetők már képesek voltak megszerezni a porszívógyár első logisztikai 5D minősítését. A terület fejlesztésében nagy segítségemre voltak a szatmárnémeti gyárban szerzett tapasztalatok, ahol már a raktár minden területe 5D-s. Köszönöm a vezetőségnek, hogy részt vehettem ezen a gyárlátogatáson. Az év elejétől ütemraktári csoportvezetőként dolgozom és júniusban lehetőségem nyílt az EMS zöld fokozat megszerzésére. További terveink között szerepel az ütemraktár területén az EMS fejlesztése és az 5D minősítés elérése.



Dénes Béláné vagyok, 2006 augusztusától dolgozom az Electrolux porszívógyárában.

Kezdetben sori szerelőként, majd tesztelőként dolgoztam. 2008-ban bíztak meg sorvezetői feladatokkal. Az EMS sárga minősítést 2009-ben szereztem

meg. A „Supercyclone” szerelősort 2011 áprilisa óta vezetem. Fontos mérföldkő volt a szerelősor számára az 5D minősítés megszerzése, amit 2011 júniusában sikerült elérni. A felkészülés folyamán felhasználhattam az eddig megszerzett EMS tapasztalatokat, ismereteket és új dolgokkal bővíthettem tudásomat. Nagy örömmel töltött el, hogy ez év augusztusában lehetőséget kaptam az EMS zöld minősítés megszerzésére. A továbbiakban is nagyon fontos számomra a megszerzett tapasztalatok, a tudás átadása mindenki számára. Mindennapi munkámat nagymértékben könnyíti meg az EMS eszközök használata, melyek segítségével fel lehet ismerni és meg lehet szüntetni a szereléskor fellépő különféle problémákat.

Javasolj és Nyerj!



2011. szeptember 13-án került sor a porszívógyárban a Javasolj és Nyerj! program idei nyolcadik díjátadójára. Augusztusban 20 javaslat érkezett, és az előző hónapban le nem zárt 22 javaslatot is elemeztük. A javaslatok közül 15-öt vezettünk be a hónap során. A régi ötletgazdák mellett 3 új javaslattevő is nyújtott be ötletet.

13 javaslatot jutalmaztunk meg, és az eddigiekhez hasonlóan ebben a hónapban is díjazásra került a "Kis lépések hasznos ötletek" kategória győztese is. 22 ötletadó kapott pénzt jutalmat, mindösszesen 706.000 Ft került kifizetésre.

Vass Attila alelnök és Lukács Ákos gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek. "Kiváló javaslat" kategóriában az alábbi kollégák kaptak jutalmat:

New Ultrasilencer fogantyú alapanyagának változtatása	
Bagi Tamás	220.000 Ft
(megtakarítás: 5.000.000 Ft)	
Galaxy hátsófedél előkészítése a beszállítónál	
Veres Viktor - Nagy Lajosné	25.000 Ft
(megtakarítás: 773.000 Ft)	
Galaxy hátsófedélnél egy csavar elhagyása	
Veres Viktor	58.000 Ft
(megtakarítás: 950.000 Ft)	
Ultra Silencer csavarjainak leváltása rövidebbre	
Banya László	12.000 Ft
(megtakarítás: 153.000 Ft)	
Mercury csavarozásánál egy csavar elhagyása	
Lukács György	22.000 Ft
(megtakarítás: 273.000 Ft)	
Elara szerelésnél átszervezéssel 1 fő elhagyása	
Farkas Anita, Ballagó Gyula, Nagy Róbert, Kalmár Margit, Kovács Beatrix, Géczí László, Czabánné Barkóczi Katalin, Morán Sarolta	33.000 Ft
(megtakarítás: 7.139.000 Ft)	

A Hónap Legjobb Ötletei" kategóriába 7 javaslatot soroltunk, melyek bevezetése megkezdődött. A javaslatok benyújtóit 10-10 ezer Ft jutalomban részesítettük.

Tamponozó gépek világításának fejlesztése - Szmetena Kálmánné; Hátsó kerék tengely csomagolás módosítása - Kocsis Pálné; Koreai Galaxy vezeték hosszának csökkentése - Gecse Anikó - Szabó Imréné; 4. sor csomagoló munkahelyénél ütköző védőlemez felszerelése - Gyarmati Dávid;

USA Galaxy porzsákfedél szereléséhez célszerszám készítése - Kovács Józsefné; A 21-es üzem bejáratával szemben zebra felfestése és átjáró kiépítése - Marosán Gyula; Kisebb csomagok ajánlott levélként postázása gyorsposta helyett - Gyetvai Róbert

A Kis lépések, hasznos ötletek" kategóriába július hónapban kilenc javaslatot soroltunk. A kategória díját és a 10 ezer Ft jutalmat 3 jó ötlettel nyerte el a legaktívabb kollégánk: Nagy István

13 javaslatot nem tudtunk elfogadni. Ezek vagy nem alkalmazható ötletek, vagy egyedi esetekről szólnak, vagy

az ötletadó munkaköri kötelessége, vagy már bevezetés alatt voltak az ötlet benyújtásakor, vagy nem tartoznak a porszívógyár hatáskörébe. A hónap végéig 22 javaslatról nem született döntés.



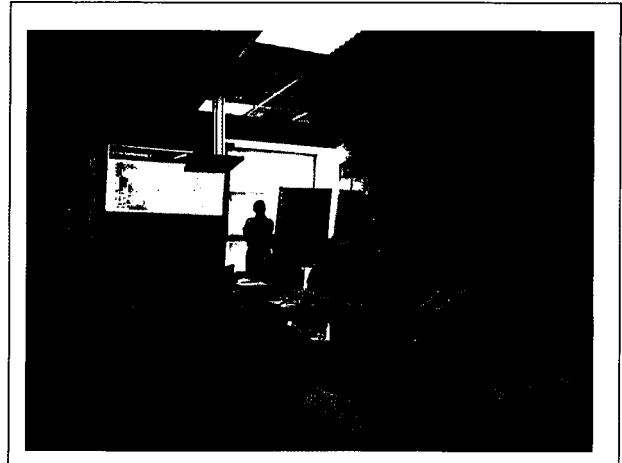
A második VA / NVA PROJEKT

a porszívógyárban

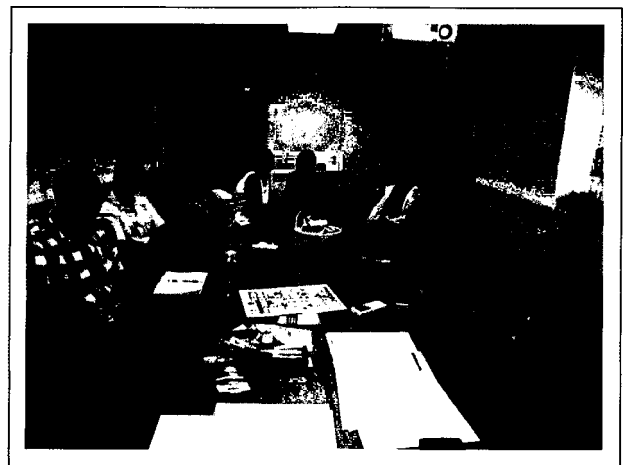
Az első, sori „újrabalanszírozás” egyértelmű sikere és eredményes bevezetése után a porszívógyárban sor került a második „Értékteremtő munka arányának javítása” című workshopra.

2011 szeptember elsején kezdődött el a 7 sz. „UltraSilencer” szerelősori folyamatok felülvizsgálatával. A projekt irányítását ezúttal is Fehér András EMS kék, - és Füzesi Imre EMS zöld fokozatú kollégák végezték. A projekt a résztvevők bemutatkozásával kezdődött, ahol a név, beosztás, vállalatnál eltöltött idő (összesen 71 év gyártási tapasztalat!) került összegyűjtésre. A csapatösszeállításnál igyekeztünk minden érintett területről meghívni „tenni vágyó”, már zöld- vagy sárga minősítéssel rendelkező kollégákat. Így szerepelt sorvezető, sori dolgozó, tesztelő, sori logisztikus, valamint termelési és minőségbiztosítási mérnök is. A napirend ismertetése után minden résztvevő megfogalmazta, milyen elvárásai vannak a tréninggel szemben.

Résztvevők: Fehér András, Füzesi Imre, Lukács György, Banya László, Imre Kinga, Dénes Béláné, Nagy Lajosné, Pataki Adrienn, Mézesné Erdélyi Mária, Fábíán Sándorné, Gulyás Gábor, Szappanos Ferenc

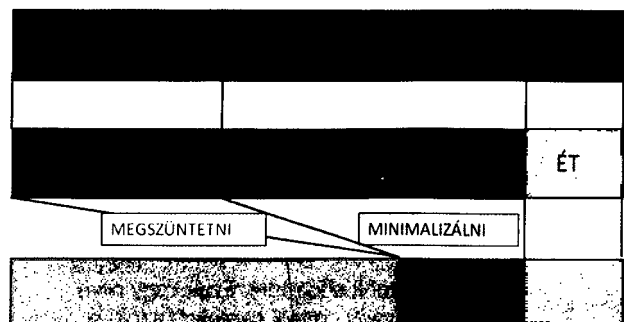


A projekt a 7-es szerelősor videófelvételének elkészítésével folytatódott. Nagy hangsúlyt kapott az értékteremtő, nem értékteremtő, valamint a veszteség mozdulatelemeinek pontosítása. A már előzőleg is sikerrel alkalmazott metódusban, kiscsoportokban kezdődött el a videóelemzés. Az összegzés után elkezdődött a veszteségek megszüntetése és a nem értékteremtő tevékenységek csökkentése. Majd a sor újra - „balanszírozására” került sor, amelynek során kiderült, hogy rövid távon 1, hosszabb távon (néhány átalakítás után) további 1 fővel a szerelőlétszám csökkenthető változatlan műszak-darabszám mellett. Végül az átalakításhoz szükséges „Akciónista” összeállítására került sor, meghatározva a felelősöket és a végrehajtási határidőket.



A harmadik napon megtartott vezetőségi értékelésen Vass Attila termelési alelnök megköszönte a résztvevőknek a projekt során a gyár érdekében folytatott munkáját. Lukács Ákos gyárigazgató támogatásáról biztosította az EMS csapat erőfeszítéseit és sikeresnek ítélte az előzetes eredményeket. Szathmári Sándor termelésvezető kiemelte a hatékony csoportmunkát és további fejlesztési lehetőségek kiaknázását is javasolta EMS eszközök használatával. A vezetők egyhangúlag engedélyezték a javasolt változtatások mielőbbi bevezetését.

AKTUÁLIS BALANCING EREDMÉNYE
12 hónap adataival kalkulálva
MEGTAKARÍTÁS: 2.2 Mft / 8.1 k€



Formatervezési Díjat kapott az Electrolux magyar tervezőjének koncepciója

Szabó Levente, az Electrolux olasz design központjának terméktervező munkatársa vehette át idén a Magyar Formatervezési Díjat terv kategóriában, a Shine névre keresztelt mosógép koncepciókért.



A koncepciómodellek terve az ENSZ azon előrejelzésére épül, mely szerint 2050-ben, várhatóan a Föld népességének 74 százaléka lesz városlakó. A csökkenő élettér miatt új, helytakarékos megoldásokra lesz szükség az otthonokban.

A 2011-es Magyar Formatervezési Díjakat október 3-án adták át az Iparművészeti Múzeumban. A díjat a Magyar Formatervezési Tanács hirdette meg termék, vizuális kommunikáció, terv és diák kategóriákban.

Az 1979 óta évente meghirdetett (2003-ig Ipari Formatervezési Nívódíj néven futó) pályázat célja a magyar formatervezés eredményeinek népszerűsítése, a kiemelkedő alkotók munkájának elismerése, valamint a magyarországi termékek nemzetközi versenyképességének javítása. Az Electrolux Európai Ipari Formatervező Központjának képviseletében Szabó Levente vette át terv kategóriában a Magyar Formatervezési Díjat, melyet a Shine mosógép koncepciókkal nyert a vállalat. „A készülékek megalkotása során fontos szempont volt, hogy harmonizáljanak a fürdőszoba többi elemével, és ne csak gépekként, hanem a fürdőszobai szaniter részeként tekintsenek rájuk. Ezért stílusukban az egyszerűséget követik és összhangban vannak a fürdőszobákra jellemző porcelán és kerámia felületekkel” – mondta Szabó Levente, a Shine koncepciók vezető dizájnere.

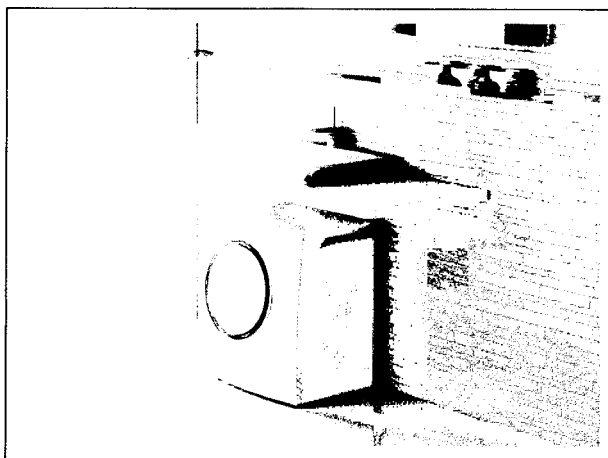
Ahogy az már a koncepciók nevéből is kiderül, a készülékeknek központi szerepet kapott a fény. A mosási folyamatról, rendhagyó módon, egy, az ajtón körbefutó fénycsík ad tájékoztatást. A program elindításakor a fénycsík az óramutató járásával megegyező irányba kezd el haladni, és a program befejeztével éri el kiindulási pontját, zárt fénykört alkotva a betöltőnyílás mentén.

Az elismert művészekből álló zsűri két fordulóban, a formai minőség, az újszerűség, az eredetiség, a versenyképesség, a felhasználóbarát kialakítás és a környezetvédelmi, illetve környezetbarát szempontok érvényesülése alapján értékeli a beérkező pályaműveket.

A tervezőről:

Szabó Levente a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem hallgatójaként, 2007-ben megnyerte az Electrolux Design Lab nemzetközi formatervező versenyét, E-wash elnevezésű mosógép tervével. Az első helyezettnek járhat hat hónapos gyakornoki állást az Electrolux svédországi, majd olaszországi formatervezési központjában töltötte. Tehetségét felismerve a vállalat állást kínált neki, így Levente 2009 óta az Electrolux olasz design központjában dolgozik terméktervező munkatársként.

Munkája során olyan háztartási készülékeket tervez, amelyek előnyeit több millió család élvezheti nap mint nap, szerte a világon. A csapat tagjaként részt vesz a jövő háztartási gépeinek megálmodásában, beleértve a piacra kerülő modelleket és a futurisztikus koncepcióterveket is.



Adrian Mankovecký

hordozható folttisztítója nyerte az Electrolux Design Lab 2011 versenyt

Adrian Mankovecký, a pozsonyi Academy of Fine Arts and Design hallgatója lett az első az Electrolux Design Lab idei döntőjében, amely a londoni Business Design Center épületében, a Room Home Intelligence konferencia keretében került megrendezésre. Adrian Mankovecký koncepcióterve, a hordozható folttisztító, több mint 50 ország 1300 indulóját előzte meg.

A nyolc döntős közül díjnyertes építészekből és tervezőkből álló zsűri választotta ki a győztest szeptember 7-én. Adrian Mankovecký szlovák formatervező hallgató koncepcióterve egy kisméretű folttisztító, amely felhígítja a ruhákat, valamint negatív ionok és gőz használatával eltávolítja a foltokat. A készülék cukorkristály-akkumulátorral működik.

A zsűrire nagy hatással volt Adrian Mankovecký kreatív és újszerű gondolkodása. „A hordozható folttisztító a fogyasztói igények alapján készült, és jelentős problémát old meg. Azonnal használható tisztítóeszköz, amely a fogyasztás csökkentésének köszönhetően pozitív környezeti hatásokkal jár. A készülék használata és kezelése rendkívül könnyen elsajátítható. Mindannyian szeretnénk egy ilyet” – indokolta döntését a zsűri.

„Nagyon várjuk, hogy Adrian Mankovecký elkezdje szakmai gyakorlatát a stockholmi Electrolux Design Centre-ben” – mondta Henrik Otto, az Electrolux globális tervezési részlegének alelnöke „Ugyanakkor – tette hozzá minden pályázó nagy hatással volt ránk és inspirált minket.”

Intelligens Mobilitás

Az idej megmérettetésre az Electrolux olyan készülék terveket várt a pályázóktól, amelyek az intelligens mobilitás kihívásaira kínálnak megoldásokat. A hallgatóknak, illetve a friss diplomásoknak az idő, a kényelem, a szabadság és az irányítás szem előtt tartásával kellett megtervezniük azokat a háztartási készülékeket, melyeket otthon, vagy akár házon kívül is használhatnak a fogyasztók.

Az első lépés a tervezői pálya felé

Az első helyezett díja 5000 euró és egy hat hónapos fizetett gyakornoki állás az Electrolux valamelyik globális tervezőközpontjában. A második helyezett díja 3000 euró, a harmadiké pedig 2000 euró. A döntő után a koncepciótervek az egész világot bejárják, és tervezői kiállításokon szerepelnek, így a hallgatók jelentős

szakmai figyelmet kapnak. Az Electrolux Design Lab versenyen való részvétel számos pályázó számára közvetlenül tervezői állásokat és üzleti lehetőségeket hozott. Jelenleg több döntős dolgozik az Electrolux Global Design központjaiban, és a tavalyi győztes is most végzi 6 hónapos szakmai gyakorlatát.



Zöld porszívókkal egy zöldebb világért

Újabb fejezetéhez érkezett az Electrolux műanyag hulladékgyűjtési kampánya, a Porszívók a tengerből kezdeményezés. Szeptembertől a vállalat a zöld porszívók eladásából származó bevétel egy részét az Algalita Tengerkutató Alapítvány és a 5 Gyres kutatószervezet javára ajánlja fel. A vállalat Facebook oldalán pedig minden egyes új Like újabb 1 euró támogatást jelent.

Az Electrolux kezdeményezésével bárki, aki zöld porszívót vásárol, hozzájárulhat a tengeri műanyagszennyezés problémájának megoldásához. A vállalat ugyanis minden eladott zöld porszívó árából 1,5 százalékot az Algalita és a 5 Gyres kutatószervezeteknek adományoz. A szervezetek a befolyó összeget kutatásaik és tudományos oktatási tevékenységük finanszírozására fordítják. Az értékesítési kampány mellett a Facebook-on is elindult az adománygyűjtés. Minden új Like után, ami 2011. szeptember 1. és október 31. között érkezik a facebook.com/electroluxappliances oldalra, 1 eurót adományoz az Electrolux az Algalita Tengerkutató Alapítványnak, és partnerének a 5 Gyres-nek.

Az Electrolux és a 5 Gyres szervezet már idén márciusban is dolgozott együtt. Akkor azért indították el közös expedíciójukat, hogy megtisztítsák az Atlanti-óceán déli részét a műanyag hulladéktól. A mostani akció célja az, hogy elemezzék az óceánokból kihalászott műanyag hulladékokat és megvizsgálják, azok tengeri környezetre gyakorolt káros hatásait. Emellett a két kutatószervezet egy oktatási célú előadásorozatot is készít, hogy minél többen megismerjék, milyen gyakorlati megoldások léteznek a műanyag hulladékok által okozott problémák kezelésére a háztartásokban, a munkahelyeken és egyéb közösségekben.

Az Electrolux 2010 júliusában indította útjára a Porszívók a tengerből elnevezésű, nemzetközi műanyag hulladékgyűjtési kampányt, mellyel a műanyagszennyezés problémájára és az újrahasznosítható műanyag hiányára kívánja felhívni a figyelmet. Az óceánok ugyanis tele vannak műanyag hulladékkal, míg a szárazföldön hiány van a környezetbarát porszívók gyártásához szükséges újrahasznosított műanyagból. Az Electrolux, kereskedelmi forgalomban is kapható, zöld porszívóinak alapanyaga 55-70%-ban újrahasznosított műanyag.

Az Electrolux zöld porszívói a vállalat jászberényi porszívógyárában készülnek. Az UltraSilencer Green (ZUSG3900) 49 900, az UltraOne Green (ZG8800) 69 900, az ErgoSpace Green (ZEG300) 39 900, az UltraActive Green (ZUAG3800) 59 900, a Jetmaxx Green (ZJG6800) pedig 34 900 forint ajánlott fogyasztói áron megvásárolható a szaküzletekben.

> **90%** -kal

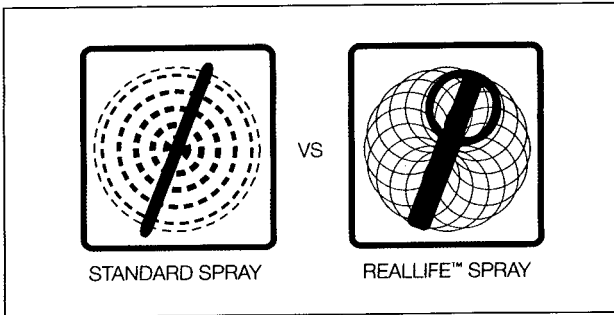
kevesebb energiát
használunk fel.



A kényeztetés mindenkinek jár

Annak is, akinek kicsi a konyhája, és nem fér el benne egy normál méretű (60 cm széles) mosogatógép. Az Electrolux keskeny kivitelű RealLife™ mosogatógépei csak méret tekintetében jelentenek kompromisszumot. Tisztítási hatékonyságuk átlagon felüli, éppen úgy, mint normál méretű társaiké.

Az Electrolux mosogatógépeket valóban a valós életre tervezték

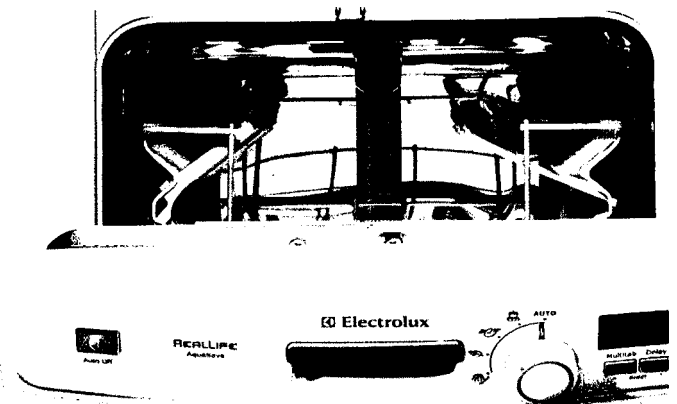


A mosogatógépek terjedésével lassan kijelenthetjük: mosogatni jó! Mert egy jól pakolható, hatékonyan dolgozó géppel valóban az. A forró víz miatt tisztábbak lesznek edényeink, kevesebb vizet és tisztítószert használunk, és sokkal több szabadidőnk marad, mintha kézzel mosogatnánk. A 45 cm széles Electrolux RealLife™ modellek megjelenésével pedig már a helyhiány sem jelent akadályt.

Az Electrolux tavaly mutatta be a RealLife™ technológiát a 60 cm széles modellekben. Az idén a keskeny mosogatógépekben is bemutatkozott az új megoldás, így a kis konyhákban sem kell lemondani a hatékony mosogatóról. Az LGA független német teszttintézetben elvégzett vizsgálatok azt mutatták, hogy az új rendszerrel működő mosogatógépek átlagon felüli tisztíthatósággal dolgoznak. Ez a hatékonyság az alsó vízkarra szerelt FlexiSpray szórókarnak köszönhető.

A FlexiSpray szórókar önállóan is forog, így a víz sugar az edények legnehezebben elérhető részeire is eljut, bárhogyan is lettek bepakolva. A készülékben összesen öt irányból érkezik víz az edényekre, egy felülről, kettő a középső karról, és az új forgókar miatt szintén kettő alulról. Így a gépben lévő tányérok, poharak akkor is teljesen tiszták lesznek a program végére, ha nem katonás rendben állnak. Az Electrolux RealLife™ mosogatógépeket valóban a valós életre tervezték. A készülék alkalmazkodik hozzánk, nem mi a mosogatógéphez. Úgy pakolunk bele, ahogy éppen használjuk az edényeinket, s a nap végén nem kell újra átrendezni a pakolóteret, ha még néhány edényt be akarunk tenni. Egymás tetejére is rakhatjuk az edényeket, és az sem baj, ha egy nagyobb tálat, vagy hosszú szárú poharat akarunk berakni utolsónak. A felső kosarat ugyanis még megpakolva is könnyen feljebb emelhetjük, vagy lejjebb engedhetjük a FlexiLift rendszernek köszönhetően. Így ott alakíthatunk ki nagyobb helyet, ahol

arra szükség van, s ezzel optimalizálhatjuk a belső tér kihasználtságát. Az Electrolux RealLife™ mosogatógépek egyedülálló AutoOff funkciója, három perccel a program vége után, automatikusan kikapcsolja gépet. Így a készülékek, a következő bekapcsolásig, egyáltalán nem fogyasztanak energiát. A nappali áramfogyasztás tovább csökkenthető, ha a késleltetett indítás funkciót kihasználva éjszaka dolgozik a gép. A RealLife mosogatógépek alacsony energiafogyasztásuk mellett a vízzel is spórolnak. Az 5 irányból érkező víz sugar csupán a hatékonyságot növeli, a készülékek vízfogyasztását egyáltalán nem. A 45 cm széles, beépíthető és szabadonálló RealLife™ modellek mindössze 8-9 liter vizet használnak fel egy tele töltet mosogatása során. A készülékek AquaSave rendszere lehetővé teszi, hogy a gép minden esetben a lehető legkevesebb víz felhasználásával mossa tisztára az edényeket. A keskeny RealLife™ mosogatógépek az összes Electrolux modellhez hasonlóan AAA vagy A+AA besorolást kaptak.

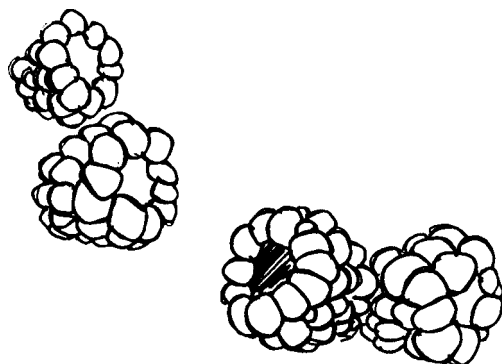


Folttisztítás

Ráömlött a vörösbor a fehér ingre? Valami ragacs került a ruhára? Kifolyt a tinta a tolladból a zsebedben?

A foltok mindig bosszantóak, de többségük könnyen eltüntethető. Feltéve, hogy gyorsan cselekszel.

Minél frissebb a folt, annál kevésbé issza be magát az anyagba. Ha nincs kéznél a legújabb, leghatékonyabb folteltávolító, próbáld meg a következő módszerekkel!



Vér

Azonnal folyass rá hideg vizet, majd mosd ki a textíliát a kezelési útmutató szerint.

Tinta, golyóstoll, színes ceruza

Először próbáld meg folteltávolítóval. Ha ez nem működik, használj denaturált szeszt. Alaposan öblítsd ki a feloldott tintát. Ismételd a műveletet addig, amíg teljesen el nem tűnik a folt.

Bogyós és egyéb gyümölcsök

Mosd ki a foltos darabot 95 °C-on, ha az anyag bírja. Ha a folt nem tűnt el, a fehér ruhákon használhatsz sóska- vagy szódabikarbónát, ami jó eséllyel kifejti a foltot.

Csokoládé

Óvatosan kapard le a csokimaradványokat az anyagról, majd mosd ki a ruhacímke utasításainak megfelelően. De mosás előtt le is fagyaszthatod a ruhát, és dermedt állapotban szedheted le róla a csokit.

Olaj

Kezeld a foltot valamilyen zsírolóval, például mosogatószerrel. Utána dörzsöld át szappannal, és mosd ki a ruhacímke ajánlása szerint.

Rozsda

Kezeld a foltot borkó- vagy citromsavval, majd mosd át az anyagot a kezelési útmutatója szerint.

Vörösbor

Szórj asztali sót a foltra, hogy felszívja a vörösbor.

Mosd át kézzel mosogatószeres vízben, majd tedd be a gépbe, és mosd ki alaposan a ruhacímke útmutatása alapján. Lehetőség szerint használj fehérítős mosószert. Vagy megpróbálhatod eltüntetni a vörösborfoltot egy kis fehérborral.

Kávé

Folyass rá azonnal hideg vizet, majd mosd ki a címke útmutatása szerint.

Ketchup, paradicsom és fű

Mosd a foltos textíliát a ruhacímke utasítása szerint. Ha nem jön ki a folt, mosd át újra fehérítős mosószert, előtte érdemes folteltávolító szappannal átdörzsölni.

Gyanta

Távolítsd el a foltot egy terpentinbe mártott ronggyal, majd mosd ki a ruhát a kezelési útmutató szerint.

Rúzs

Kend be a foltot mosogatószerrel, majd mosd ki a ruhát a címkén feltüntetett információk szerint. Ha nem jön ki a folt az első mosás során, dörzsöld át szappannal.

Vaj és margarin

Dörzsöld be a foltot valamilyen zsírolóval, például mosogatószerrel. Öblítsd ki alaposan, majd mosd ki mosógépben.

Gyertyaviasz

Szedd le a viaszt az anyagról, amennyire csak tudod. Tegyél a viaszos rész alá és fölé két-két réteg papírtörlet, majd forró, száraz vasalóval vasald át. A maradék foltot dörzsöld át zsírolóval, mondjuk mosogatószerrel.

Izzadásgátló és dezodor

Dörzsöld át szappannal, majd mosd ki a ruhát a kezelési útmutatója alapján.

Ha egy erős oldószert, például denaturált szeszt használsz, először próbáld ki a ruhának egy olyan részén, ami normál viselet esetén nincs szem előtt. Ne tedd mosógépbe vagy szárítógépbe az oldószeres ruhát. A vegyszert először öblítsd ki alaposan az anyagból – tűzveszélyes lehet!



Az Electrolux csapata

a XI. hegyikerékpáros Bükk Maratonon

A Felsőtárkányból startoló, az Egeres-völgyi Sportfesztivál keretében megrendezett nemzetközi versenyen több mint ezer kerekes állt rajthoz, a hazai élmezőny tagjain kívül Romániából és Szlovákiából is. A versenyzők a Bükk - hegységben kijelölt útvonalakon, három távon mérték össze a gyorsaságukat, 37, 58, illetve 92 kilométert teljesítettek. Az elmúlt napok esőzései ellenére ideális volt a pálya. Tavalyhoz képest a parkolót megnöveltük, illetve újdonságként szerveztük a háromnapos sportfesztivált, melynek keretében terepfutásra, cross-country versenyre is sor került. A versenyzők elégedettek voltak, jövőre is hasonló rendezvényben gondolkozom" – mondta Nagy Ádám főszervező.

Az Electrolux csapat legjobb eredményei:

Rövidtáv (37km):

Varga Balázs (101.), Sós Norbert (102.),

Középtáv (58 km):

Demény Csaba (76.), Gyetvai Róbert (84.) Iván Sándor (159.),



X. Jubileumi Hegyikerékpáros

Mátra Maraton

Augusztus 28-án vasárnap 1282 nevezővel rendezte a Vuelta Sportiroda a Footstrong csapatával közösen a jubileumi, tizedik Mátra Maraton. A Top Maraton negyedik, utolsó, egyben a Magyar Kupa sorozat záró állomásán a versenyzők 87, 56 és 29 kilométeren indulhattak; Eisenkrammer Károly főszervező és csapata összesen 28 kategóriát díjazott. A kerekeseeknek fel kellett tekerniük Magyarország két legmagasabb hegyére: a Kékesre és a Galyatetőre. Hosszú távon 8, középtávon 5, röviden pedig 2 frissítőállomást építettek ki a szervezők, melyeken összesen 250 kg banán, 3000 liter víz, 200 kg dinnye, 150 kg nappali és 20 kg körte fogyott. A verseny lebonyolításában mintegy 150-en működtek közre. A Maraton központját a Gyöngyös-Sáston található Oxygen Adrenalin Park biztosította. Az útvonal biztosítása során a szervezők kiemelten figyeltek a biztonságra, összesen 600 darab pályakijelölő táblát helyeztek ki. A Vuelta Sportiroda társszervezője és a rendezvény főtámogatója a Vinczeffy Zsolt fémjelzte Footstrong volt; Athén hegyikerékpáros olimpiónja ezúttal a versenyigazgatói tisztet látta el. A rajtnál dr. Ördög István, Gyöngyös Város Oktatási és Kulturális Bizottságának elnöke köszöntötte a

résztevőket. A szombati BikeFun gyermekversenyek alkalmával a 3 és 15 év közötti fiatalok lepték el a pályát; hat korosztály tizenkét kategóriájában, összesen 68-an álltak rajthoz.

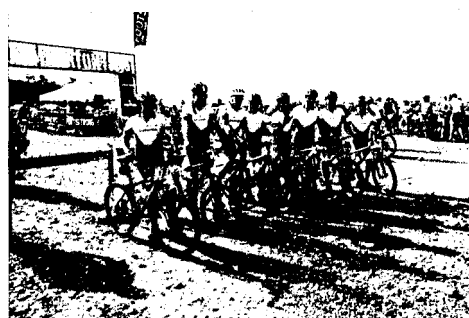
Az Electrolux csapat legjobb eredményei:

Rövidtáv (29 km):

Simon Zsolt (113.), Sós Norbert (114.), Fekete Gyula (135.), Gerner Ferenc (136.)

Középtáv (56 km):

Demény Csaba (116.), Varga Balázs (225.)



Ha Nike, akkor félmaraton futás

Szeptember 4-én, vasárnap egész nap csodás napsütés uralkodott. Legtöbben kimentek a strandra, de mi a tervnek megfelelően futni mentünk Pestre, hiszen most került megrendezésre a 26. Budapest Nike Nemzetközi Félmaraton, amelyen a résztvevők egyénileg, vagy párban teljesítették a 21,1 km-t. Több rekord is megdőlt.

7000 felett volt az indulók száma s a 70 éves melegrekord is megdőlt a fővárosban, ugyanis több mint 32 fokban melegben kellett teljesíteniük. A parkolási nehézségeket legyőzve a rajtszámok felvételéhez egy nagy sátorban kellett sorban állnunk, ahol olyan por volt, hogy utána megváltás volt kimenni a tűző napra s a jó levegőre. Még volt egy jó félóránk a startig, ezért még becsaptunk egy banánt, kevés csokit és szőlőcukrot, hogy legyen kellő energiánk. Gyors bemelegítés következett. A legtöbben kocogtak, nyújtottak s krémezték magukat, szinte harapni lehetett a friss mentolos illatot.

5 perccel a rajt előtt már be kell állni a rajtba, hiszen ott történik meg az igazi ráhangolódás. Elsőnek a tömött sorokban elhelyezkedő kísérő szurkolókon kellett átverekedni magunkat, majd átmászni egy mellig érő kordonon s a tetejéről beugrani a 7000 futó közé. A kritikus pillanatban a tömegeből felnyúlt egy segítő kéz és segített leugrani, s amilyen kicsi a világ, egy Electroluxos csapattárs volt az (köszí Ati). A tömeg zsvaját túlharsogta a zene, melyre lehetetlen volt nem mozogni-ugrálni. 10 órakor ellőtték a startot, s elindultunk a Városligetből. Végig harsogott a zene, s ezrek jöttek ki lelkesíteni a futókat. Átvágtunk a Hősök terén, majd végighaladtunk az Andrásy úton, melynek végén hűsítő zuhanykapu is volt. Jólesett a friss vízpermet. Átfutottunk a Lánchídon, majd a Budai alsó rakpart következett, itt már éreztük a szemből sütő nap tüzét és az aszfalt is egyre jobban kezdett sütni. A szervezők azonban kitétek magukért, újabb zuhanyzási lehetőséget biztosítottak; most a felső rakpartról egy tűzoltócsapból permetezték ránk a vizet. Ezt követően a hátunkba kaptuk a napot. Visszatekintve láttuk, ahogy sok ezren haladnak még a nyomunkban. Természetesen most

is voltak frissítők pontok, ahol vizet és izotóniás italt is biztosítottak, s aki akart, felkaphatott egy karika banánt is. A Szabadság-hídon futottunk vissza a pesti alsó rakpartra s tovább az újpesti rakparton. A Duna szépen csillogva hömpölygött, s végig gyönyörű látványt nyújtott. Nagy volt a meleg; sűrűn kellett pótolni a folyadékot. Aki nagyon ki volt tikkadva, az a második adag vizet a fejére vagy a nyakába öntötte. A sok pancsolás mellett azért futottunk rendületlenül s jó szolgálatot tett a bevizezett fejkendő. Végül a Nyugati teret érintve érkeztünk vissza a városligeti Kós Károly sétányra. A cél felé közeledve egyre erősödő biztatás hallatszott, s a zene is egyre erősödött.

A fák övezte árnyas befutó is jól sikerült, legtöbbször még egy sprint is belefért. Aki már sokadszorra futotta végig a távot, őt már név szerint köszöntötte a kommentátor. A célban már vártak az érmeik, s egy befutócsomag, melyből a 1,5-les ásványvizet gondolkodás nélkül azonnal megittuk, de minimum a felét. Persze a csokit és a csokis nápolyit sem hagytuk sokáig olvadozni. A fák alatt a zöld gyepen jól esett a nyújtás és a pihenés. Felkerestük a reklámsátrakat s kiállítókat, akik minden újdonságukat, megköstöltették, bemutatták, ami a futáshoz kapcsolódik. Legnagyobb sikere mégis a jégkrémnek volt, amit a futó chip-ek leadásakor kaptunk.



7000
felett volt
az indulók
száma

5 perccel a rajt előtt már be kell állni a rajtba, hiszen ott történik meg az igazi ráhangolódás.

16. EDF Éjszakai Futás

Nincs annál jobb, mint egy enyhe, kora őszi estén, a gyönyörűen kivilágított Duna-parton, jó társaságban...futni. 4300 vállalkozó kedvű társunkkal együtt! Ennyien álltak ugyanis rajthoz, az idén 16. alkalommal megrendezett EDF Nyárbúcsúztató Éjszakai Futáson. Az év egyik lehangulatossabb sporteseményéről természetesen az Electrolux futócsapatának tagjai sem hiányozhattak. Este 9-kor volt az indulás, előtte bemelegítő programokkal, zenével és tűzijátékkal vártak mindenkit a szervezők. A Lánchíd pesti hídfőjétől indulva 5,6 km-t kellett teljesítenünk, keresztül az Alagúton, fel a Várba, aztán vissza a budai-, majd végül a pesti rakparton. Hihetetlen élmény a forgalomtól elzárt utakon futni éjszaka a belváros közepén, együtt sikítani a tömeggel az Alagútban, és a befutó előtt azon töprengeni, vajon az 5. kilométert jelző táblának, vagy a teljes esti pompájában ragyogó Parlament látványának örülünk-e jobban? Remek program a mozogni vágyó kicsiknek és nagyoknak, kezdő, illetve már a következő nagy megmérettetésre, a SPAR váltóra készülő futóknak egyaránt. Mi jövőre is ott leszünk!



Szervusztok Régi Barátok!

Sajnos 40 év után eljött az idő, hogy elköszönjek Tőletek. Az egészségi állapotom nem teszi lehetővé, hogy a későbbiekben is együtt dolgozhassunk. 1971. szeptember 1-jén léptem át az akkor még Hűtőgépgyár küszöbét mint tanuló.

Akár ezer emberrel is dolgoztam 1974–1990-ig a TMK állományában dolgoztam géplakatos, illetve karbantartási normatechnológus munkakörben. A TMK megszűntével kerültem át a II-es üzembe, ahol beállító lakatosként és műszakvezetőként tevékenykedtem. Ha kellett, kisegítettem a láda, illetve a daraboló üzemben is. Az utóbbi években egyre többet voltam táppénzen, így kétségessé vált a munkám folytatása. Ez év augusztusában leszázalékoztak, így meg kell válnom az általam nagyon szeretett „gyáramtól”. Mindenem volt a munkahelyem, melyben ha kellett 80-90 órát is dolgoztam hetente – főleg 1998-99-ben a „Bosch” üzem leégését követő időkben. Sok száz, de akár ezer emberrel is dolgoztam az elmúlt 40 év alatt. Biztos vagyok benne, hogy sikerült mindenkivel eredményes és jó munkakapcsolatot kialakítani a saját személyiségük és emberiségük megtartása mellett! És persze elnézést kérek azoktól, akiket megbántottam, nem volt szándékos, de a munka hevében sajnos ez is előfordult. Búcsúzóul kívánok Nektek a továbbiakban is jó munkát, a magánéletetekben sok örömet, boldogságot és hosszú életet!

Gerőcs Gyula



2011. október-november-december
XLVI. évf., 10-11-12. szám

Electrolux

újság



Thinking of you

 **Electrolux**

Tartalom

■ XXIII. Háztartási Készülék Szeminárium Jászberényben	3
■ Európai kiállításokon az Electrolux	4
■ A porszívógyár jövője hosszútávon biztosított Jászberényben	6
■ Stabilitás és kiszámíthatóság	8
■ Visszaemlékezés...	10
■ „Hűséges maradtam a műszaki fejlesztési területhez...”	13
■ „Kicsit félek a nyugdíjas évektől...”	14
■ 25 és 40 éves törzsgárdatagok; Oklevél átadás	16
■ Kétnapos egészségszűrés	17
■ Electrolux dolgozói vásárlás	18
■ A+++ -os fagyasztóláda gyártása indult Jászberényben; Új bemutatóterem a fagyasztóládagyárban	20
■ IKEA Audit	21
■ "Our Electrolux" program az Electrolux magyarországi gyáraiban	22
■ 1000 balesetmentes nap az alkatrészgyártó üzemben	24
■ Újabb EMS kék minősítés a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban	25
■ Logisztikai 5D átadása a központi raktárban	26
■ Javasolj és Nyerj! program nyolcadik átadója a porszívógyárban	27
■ Ismét 100 balesetmentes nap a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban	28
■ EMS zöld minősítések átadása a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban; EMS minősítések a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban	29
■ Már lehet pályázni a 2011-es EMS Best Practice díjra	30
■ Új 5D-s szerelősorok a porszívógyárban, Energiahatékonysági kampány	31
■ Újabb rangos díjat kapott az Electrolux zöld kampánya	32
■ Karácsonyi ajándék, ajándékba az Electroluxtól	33
■ AEG ProTex mosógépek, a ruhaápolás szakértői	34
■ Szárítás, frissítés és pihe-puhaság	36
■ Viszlát, ráncok és gyűrődések!	37
■ A vasalás nagymestere	38
■ AEG MaxiKlasse sütők a nagyravágyó ínyenceknek	39
■ Ergorapido Green	40
■ Vendégelégedettségi felmérés; Munkanap áthelyezés 2012- ben	41
■ Nyár az őszenben, Maratonfutással	42
■ Electrolux gyermekrajzpályázat "BIZTONSÁG AZ OTTHONOKBAN" témakörben	43

Az Electrolux magyarországi cégeinek lapja
Felelős szerkesztő: Fekete Zsannett
A szerkesztőbizottság címe: Electrolux Lehel Kft. 5101 Jászberény, Pf. 64.
Kiadja: Electrolux Lehel Kft.
Felelős kiadó: Takács János vezérigazgató
Grafikai tervezés, nyomtatás: boommedia Kft.
Eng. sz.: III/UHV/130/Szo/1978



Az ünnep fénye

Ahogy közeledünk az év végéhez, hosszabbodnak az éjszakák és rövidülnek a nappalok, ilyenkor mindennél jobban „szomjazzuk” a világosságot. Nem véletlen, hogy a decemberi jeles napok jó része a fényhez, a ragyogáshoz kötődik. Ilyen például a Luca nap december 13-án, amely nálunk a boszorkányokkal kapcsolódik össze, míg az északi lutheránus területeken a Fény ünnepét ülik e napon. Természetesen a karácsony is a fényről, a ragyogásról szól.

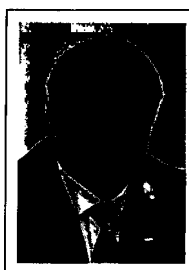
Így vagy úgy, a fény maga az ünnep. S az ünnep mit sem ér fény nélkül. Mint ahogy mi magunk sem. Ezért is vágyunk rá mindannyian.

Ilyentájt ajándékokat adunk egymásnak, de persze a valódi ajándékok nem a tárgybeli dolgok, hanem azok, amelyek igazából megfoghatatlanok. A feltétlen szeretet, az igaz barátság, egy jó társaság, egy elismerő mondat, vagy maga az ünnep, amelyet együtt tölthetünk szeretteinkkel, barátainkkal.

Mert az ünnep is olyan dolog, amelynek csak akkor érezzük hiányát, ha eltűnik, ha nem jut belőle. Akárcsak a fényből.

Épp ezért ragadjunk meg minden olyan alkalmat, amikor ünnepelhetünk, amikor együtt lehetünk, együtt örülhetünk... akár a közösen elért sikereinknek, amelyek mögött pontosan tudjuk, hogy milyen hosszú és kemény munka áll. Ilyenkor emeljük poharunkat egy kicsit a jövőre is, mert hiszem, hogy egy olyan csapattal, közösséggel, amelynek Önök nélkülözhetetlen tagjai, bizakodóan nézhetünk szembe az elkövetkezendő kihívásokkal is.

Kívánok mindannyijuknak békés, áldott ünnepeket és sikerekben gazdag új esztendőt!




Takács János
vezérigazgató

XXIII. Háztartási Készülék

Szeminárium Jászberényben

A GTE (Gépipari Tudományos Egyesület) Háztartási Gépek Szakosztálya 2011. október 26-27-én rendezte meg a XXIII. Háztartási Készülék Szemináriumot Jászberényben, a Déryné Művelődési Központ dísztermében. Az idei szeminárium címe: Innováció a Háztartási készülék iparban volt.

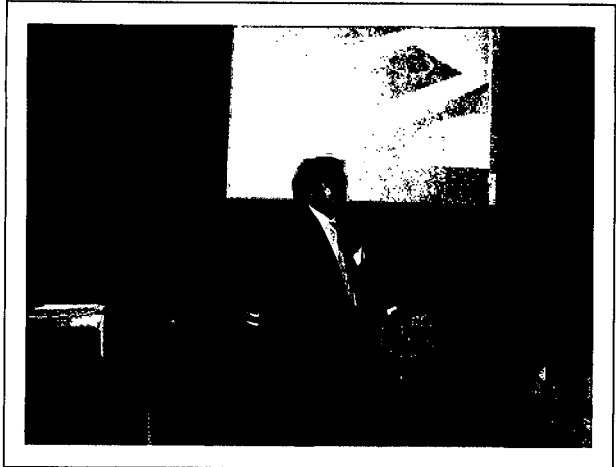
A rendezvény megnyitóján jelen volt a Nemzetgazdasági Minisztérium képviselője, dr. Nikodémusz Antal főosztályvezető, dr. Molnár Pál, az EOQ MNB elnöke, dr. Szabó Tamás Jászberény város polgármestere, dr. Takács János, a GTE elnöke, Takács János az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója, valamint Vass Attila, a Háztartási Gépek Szakosztály elnöke.

A szeminárium nyitó előadását dr. Nikodémusz Antal tartotta meg, Innováció, politikai aktualitások címmel. Előadásában beszélt a világgazdasági kihívásokról, a stratégiakészítés szakmapolitikai környezetéről. Kiemelte, hogy az EU változatos szakmapolitikai eszközökkel igyekszik érvényesíteni globális érdekeit, ezért nem csökkenteti a K+F+I támogatását. Beszélt egyebek között arról is, hogy az EU HORIZON 2020 stratégia megvalósításának Magyarországra nézve is vannak következményei. A hazai innovációs helyzet elemzésében hangsúlyt kapott az a tény, hogy a hazai GDP arányos K+F ráfordítások csak lassan nőnek, és sajnos a vállalati K+F teljesítmény szórása is nagy. Végezetül megemlítette, hogy az innováció humán erőforrás utánpótlásával is komoly gondok vannak hazánkban.

Takács János, az Electrolux Lehel Kft. vezérigazgatója, egyben a rendezvény védnöke és fő támogatója az Electroluxnak mint globális nagyvállalatnak a példáján keresztül mutatta be, hogy a cég jelenleg is sikeres működése mindenkor a fogyasztói igények felmérésén és az innováción alapul. Ennek köszönheti azt a tényét, hogy az Electrolux jelenleg a világ vezető háztartási készülék gyártója. Példaként említette azt az innovációs tevékenységet, aminek eredményeként a mai korszerű hűtőkészülékek 70 százalékkal kevesebb energiát használnak fel, mint a 15 évvel ezelőttiek. Hasonlóképpen igen jelentős eredményeket ért el a cég a mosogatógépek, a porszívók, továbbá a légtisztítók, páraelszívók, valamint a professzionális készülékek területén is. A vállalat legfőbb értékeinek a szenvedélyes innovációt, a vevőközpontúságot és az eredményorientáltságot nevezte meg.

A 43 cég képviseletében jelenlévő több mint 120 hallgató átfogó jelleggel kapott információt a résztvevő cégek innovatív tevékenységéről, a gyártmányok, vagy a technológiai folyamatok korszerűsítéséről, illetve a korszerű termelés-tervezés fejlesztéséről. Az előadásorozat keretén belül előadások hangzottak el még a szakképzés jelenlegi helyzetéről is. A XXIII. nemzetközi részvétellel megrendezett szeminárium a maga eszközeivel segíteni kívánta a szűkebb gazdasági környezet innovációval kapcsolatos

ismereteit azért, hogy a kis- és közepes vállalatok mind eredményesebben vehessék fel a harcot a piaci kihívásokkal szemben.



Európai kiállításokon az Electrolux

Európai háztartási készülék kiállítás / IFA 2011

Berlin, 2011. szeptember 2-től 7-ig



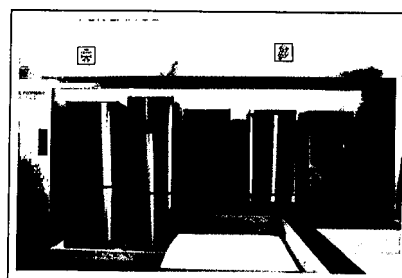
- 3 ajtós hűtőkészülék
- Külön fiók, tárolórekesz zöldségek, húsok hosszabb tárolására
- LED világítás
- Rugalmasság az ételek, italok tárolásában
- Helykihasználás
- Designvariációk – üvegajtós, fiókos kombinált hűtők, színek



- 3000 m²-es Electrolux stand
- 1441 kiállító 140 200 m²-en,
- 250 ezer látogató,
- +3 százalékkal több, mint 2010-ben



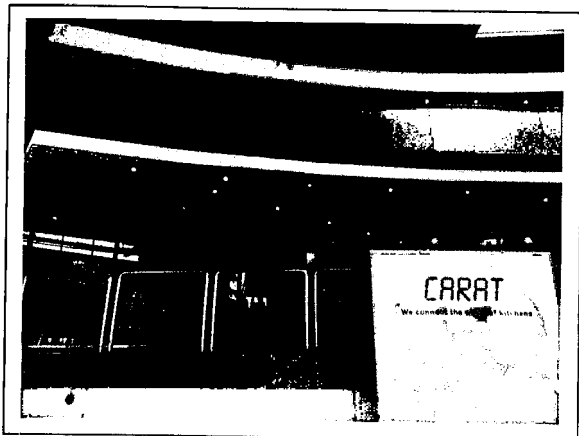
- A világ legnagyobb, legfontosabb kereskedelmi vására, ahol fogyasztói elektronikai és háztartási készülékek kerülnek bemutatásra



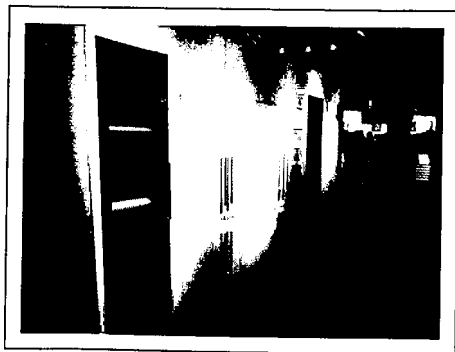
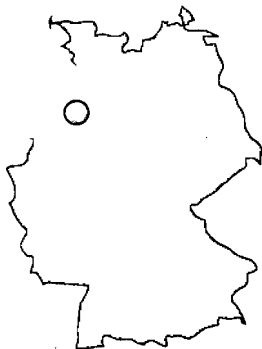
- Energiatakarékosság, A+++ -os készülékek széles választéka
- Frost free háztartási hűtők
- 400 literes úrtartalmú óriáshűtő
- Eladást ösztönző címkek sokasága
- Elektronikus kijelzők

Európai konyha és bútor kiállítás / MOW 2011

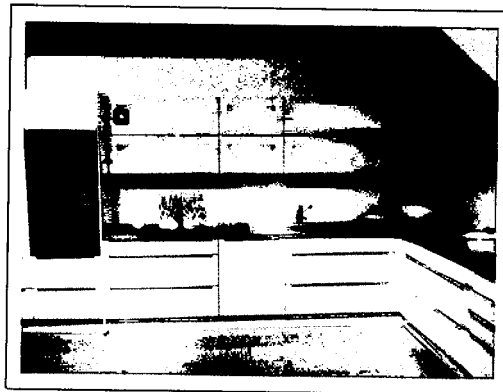
Bad Oeynhausen 2011. szeptember 17-től 23-ig



- Helyszín egy impozáns, óriási kiállítóterem egy olasz jachtközpont egyik prémium helyszínén,
- 600 m²-en, ahol 3 márkacsalád (AEG-Electrolux, Zanussi, Juno) termékeinek bemutatására került sor.



- Beépíthető borhűtők minden méretben



- 500 kiállító, 32 ország
- Tér, rendezettség, könnyű hozzáférés a konyhabútor minden szekrényéhez, fiókjához,
- Komfort – önzáródó, önnyitódó ajtók, fiókok számtalan változatban, rugalmas polcrendszerek
- Tiszta, egyszerű design a konyhákban – tömörfa, furnér, szatén és fényes lakk, a fólia és az üveg kombinációi



- Színkavalkád - Fehér, szürke, barna, homok és csokoládé színek
- LED világítás – mint a konyhai bútor alaptartozéka.
- Ergonómia, jövőbe mutató témák, ötletek - például az ökológia és a fenntarthatóság

A porszívógyár jövője

hosszútávon biztosított Jászberényben

Lukáts Ákost 2011. szeptember elsejei hatállyal nevezték ki az Electrolux jászberényi porszívógyárának igazgatójává. A kinevezése óta eltelt időszakról, valamint a terveiről, elképzeléseiről beszélgettünk Lukáts Ákossal.



Név: Lukáts Ákos

Kor: 39 éves

Családi állapot: házas, 3 fiúgyermek apukája

Lakóhely: Jászberény, Magyarország

Végzettség: gépészmérnök + MBA

Diploma megszerzésének helye, ideje: 1995, Győri Főiskola (SZIF); 2004, BME

Munkahely, mióta: 2003 óta az Electrolux

Beosztás: 2011. szeptember elseje óta a porszívógyár igazgatója

Idegen nyelvismeret: angol, kevés német

Hobbi: vitorlázás

Kedvenc Electrolux termék: Ergorapido, UltraOne, Profeszionális konyhák

Kedvenc könyv: Bohumil Hrabal – Ófelsége pincére voltam

Kedvenc mozi: Napsütötte Toszkána

Kedvenc étel: steak

Milyen területeken dolgozott eddig az Electroluxnál?

Minőségbiztosítási vezetőként kezdtem 2003 márciusában a jászberényi porszívógyárban, majd 2006 áprilisától - mint műszaki vezető - felelős lettem a termékfejlesztésért és a termékfelfüggetlésért is. Három évvel később - 2009 októberétől - kerültem az Amerikai Egyesült Államokba, ahol az Észak-amerikai kis-háztartási gép szektor (SA) minőségi alelnökéként dolgoztam. Ebben a munkakörben lehetőségem nyílt megismerni egy más üzleti- és munkakultúrát, hasznos kapcsolatrendszert kiépíteni, és angol nyelvtudásomat továbbfejleszteni. Munkám során mélyebb betekintést nyertem a piaci folyamatokba és igényekbe, mivel az ottani szervezet elsősorban a marketingért és értékesítésért volt felelős. Ez a háttérismeret nagyon hasznos kiegészítője a korábban gyártási területen szerzett ismereteimnek. A tervezett idő lejártá előtt kaptam a felkérést a porszívógyár igazgatói pozíciójára.

Úgy gondolom, hogy a gyárigazgatói feladatkör egy óriási felelősség és egyben nagy kihívás is. Az új pozícióban sokkal szélesebb és összetettebb a megoldandó feladatok skálája, nagyon sok olyan elemmel találkozom, amelyek eddig nem voltak hangsúlyos részei a feladataimnak. Amennyiben ugyanezt a munkakört egy külsős cég ajánlotta volna fel, valószínűleg nem vállaltam volna el. A porszívógyárban azonban jól ismerem a kollégákat, tudom, hogy nagy dolgok véghezvitelére képesek, keményen dolgoznak, mindig megtartva a kellemes, baráti légkört. Talán ez az egyik fő oka az évtizedes sikertörténetnek.

Szinte már kinevezésem pillanatától érzem kollégáim felém áradó bizalmát, ami nagy segítséget ad a kezdeti nehézségek leküzdéséhez. Mindig is fontos volt számomra, hogy a komoly munkavégzés mellett jó hangulatú csapatban dolgozhassak, ez pedig itt korábban és most is adott. Mindemellett érzem régi-új főnököm, Vass Attila bizalmát is, akivel korábban is nagyon jól együtt tudtunk működni.

Jelenleg milyen nagyobb projektek vannak folyamatban?

A COMPASS bevezetése sajnos nagyon megnehezíti a vállalat működését. Ebből adódóan a legsürgetőbb feladat a COMPASS projekt egyenesbe állítása és sikeres befejezése. A legfontosabb, hogy mihamarabb biztosítsuk a hibamentes működést és visszazerezzük korábbi hatékonyságunkat. Sajnos jelenlegi ismereteim és tapasztalataim alapján legkorábban 2012 második negyedévében látok arra reális esélyt, hogy a bevezetés előtti szintre jussunk.

Emellett fókuszterület még a termékszerkezet megújítása, vagyis a konyhai kisgépek és az akkumulátoros porszívók gyártásának beindítása a jászberényi porszívógyárban. Végül, de nem utolsósorban tovább kell erősíteniük beszállítói háttérünket, amely alacsony költségszintünk, így versenyképességünk egyik kulcsa. Ezen belül kiemelten kell kezelniük a műanyag alkatrészek hazai beszállítóit.

Néhány gondolat a jövőről...

Mint ahogyan az előbb is említettem, lehetőséget látunk a termékskála kiszélesítésében, elsősorban a konyhai kisgépek területén. Mivel a kínai gyártók költséghatékonysága az utóbbi időben némileg romlott a munkabérek és egyéb költségek folyamatos emelkedése miatt, lehetőségünk nyílik ezen a területen is felvenni velük a versenyt. Ahhoz, hogy sikeresek legyünk az új termékkategóriák gyártásában és a meglévők darabszámának növelésében, az alábbi szempontokat kell előtérbe helyezniük:

- Költséghatékonyság
- Beszállítói hálózat hatékony kezelése
- Idő- és költségtervek betartása
- A műszaki területek megerősítése új, eddig nem létező kompetenciákkal, képzésekkel, és ha szükséges, új kollégák felvételével

A szervezetben és folyamatainkban lényegi változásokat nem tervezünk, ha erre nem kényszerít bennünket a gazdasági környezet.

Milyen kockázatokat lát a jövőben?

Az elhúzódó és kiszélesedő gazdasági világválságot és ennek magyarországi hatásait mindannyian megérezzük. Sajnálatos, hogy a kormányzat jelenlegi intézkedései kiszámíthatatlanok, például a tervezett adótörvény változások, vagy a minimálbért érintő várható extra költségek. Kiemelném még a forint-euró és a dollár-euró árfolyam alakulását, amelynek volatilitása nehezíti a pénzügyi tervezést.

“Mindezek ellenére jelenleg úgy látom, hogy a porszívógyár jövője hosszú távon biztosított Jászberényben.”

Mit üzen a kollégáinak?

Ezúton szeretnék mindenkit megkérni, hogy a COMPASS miatti nehézségek megoldásáig tartson ki, ha kell, még keményebben dolgozzon. Így próbáljuk meg többletmunkával átvészelni ezt az időszakot. Látjuk, hogy a hónapok óta tartó megfeszített munka meghozza az eredményeket, de még nagyon sok feladat vár ránk. Az új termékek gyártásának indítására pedig kiemelten figyeljünk. Gyárunk jövőjének biztosítása érdekében egyaránt nélkülözhetetlen az új piacok megszerzése és a régiék megtartása.

Ön szerint jó Electrolux vezető?

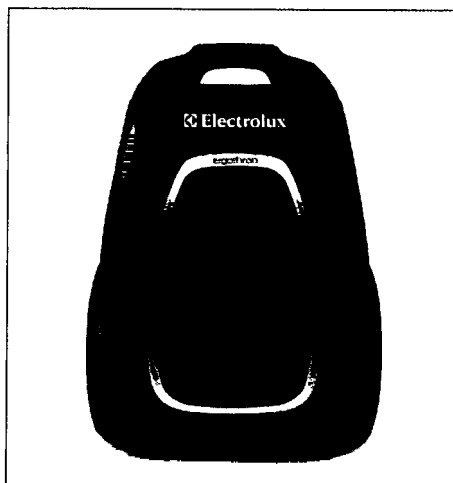
Viszonylag szabad kezet adok a vezető-kollégáimnak, és minden esetben kikérem a véleményüket. Tapasztalt, szakmailag nagyon felkészült kollégák állnak az osztályok élén, és irányításuk alatt is kiváló szakemberek dolgoznak. Folyamatokban kell gondolkodni, amit szeretnék erősíteni a jövőben. Gyakran esünk abba a hibába, hogy csak az aktuális problémákra koncentrálnak, és nem gondoljuk végig a teljes folyamatot, pedig a tevékenységeket csak folyamatukban szabad vizsgálni.

Fontos számomra az őszinteség. Próbálok mindig teljesen egyenes visszajelzést adni, hogy mit gondolok az adott szituációban, és ezt kérem kollégáimtól is. Igyekszem nagyon közvetlen kapcsolatot ápolni a szerelősorokon dolgozó és a termelés kiszolgálásában résztvevő kollégákkal is.

Egyetlen dolog, amit nem tudok elfogadni, ha visszaélnék a bizalmammal és nem felelnek meg az alapértékeknek.

Mit csinál szívesen szabadidejében?

Igyekeznek sok időt együtt tölteni a családdal és kisfiaimmal. Emellett a vitorlás versenyzés az, ami maximálisan kikapcsol. Ez a sport gyerekkorom óta fontos része az életemnek, szeretnék a magyar bajnoki címeim mellett nemzetközi vizeken is eredményesen szerepelni. A kemény munka mellett sajnos sosem jut elég idő mindenre és mindenkire.



“Viszonylag szabad kezet adok a vezető-kollégáimnak, és minden esetben kikérem a véleményüket.”

Stabilitás és kiszámíthatóság

Kármán József műszaki menedzser 38 munkában eltöltött év után, 2011. november 30-án nyugállományba vonult. Az elmúlt 38 év sikereiről, kudarcairól és az Electrolux, valamint annak jogelődjénél eltöltött évekről kérdeztük.



Munkapálya, kezdet, előrelépések a vállalatnál...

1973 nyarán, ösztöndíjasként a LEHEL Technológiai osztályán kezdtem, friss gépészmérnöki diplomával a kezemben. A gyárvezetés abban az időben döntött a hűtőszekrénygyártás fejlesztését támogató, további nagylétszámú mérnök, közgazdász, informatikai szakember toborzásáról, a diplomás erőforrás-fedezet biztosításáról. A Nehézipari Műszaki Egyetemről (Miskolc) többedmagammal kerültem akkor ide.

A kompresszoros hűtőszekrények gyártástechnológiájával kezdtem el foglalkozni, a csoportban "aggregátos" lettem. (Különösen az úgynevezett "ROLL BOND" elpárologtatók tervezése, gyártása, alkalmazástechnikája, mint újszerű, nagyhatékonyagú aggregátelélemé lett a "szívem csücske", majd az is maradt, vagy 20 éven át. Nagy volt a gyár, sok üzem, részleg, még több technológiai ágazat, amivel foglalkozni kellett.

A hűtőszekrények összeszerelésén túl akkoriban éppen csak a kompresszort nem gyártották házon belül; sajtolás-darabolás, forgácsolás, hegesztés-forrasztás, villamos alkatrész gyártás, a műanyagfeldolgozás szinte minden válfaja, a lemez- és profilletrudálástól a fröccsöntésen át a hőre keményedő anyagok vagy a polisztirol-hab feldolgozásáig, szinte minden. Továbbá még a gyár egyéb gyártmányaihoz kapcsolódó technológiák: az autószfintól a söröshordón át a búvárpalackig, az alumínium radiátortól a kereskedelmi hűtőbútorokig. Gigantikus szakmai sokszínűség és az ezekhez tartozó szinte korlátlan fejlődési lehetőségek a szerszám-célgép tervezés, gyártás, gyártástervezés-fejlesztés, laboratóriumok, kísérleti üzemek, üzemfenntartás/TMK saját tervező/kivitelező üzemmellel,

számítóközpont, csak hogy elkezdjem a felsorolást...

A '70-es évek közepén példátlan léptékű termékfejlesztés és ezekhez kapcsolódó gyár- és gyártásfejlesztés küszöbén állt a gyár, ami a nemzetközi kapcsolatok fejlesztési igényét is felvetette. Máshová menni? Akkor eszembe sem jutott. Az viszont igen, hogy fejlesszem a képzettségemet, még inkább meg tudjak felelni az elvárásoknak. Így vegyészmérnöki diplomát is szereztem a gyár támogatásával, ezúttal a Budapesti Műszaki Egyetemen, Műanyag feldolgozó- és Alkalmazás-technikai Szakon. Közben máris nagy kihívások részesévé választottak, mert a licenc- és know-how szerződés keretében létesülő "BOSCH"-beruházás technológiai felelőse, csoportvezető technológus lettem. Új, "zöldmezős" üzem épült a gyárban, a "BOSCH-üzem". 12 alapmodell, 300ezer db/év kapacitású gyártására, főként nyugat-európai exportra.

Miután sikeresen elindult az új üzem, hamarosan közelébe kerültem a minőségi kihívásoknak való megfelelés biztosításának is, így a Minőségellenőrzési Főosztályon műszaki osztályvezető lettem. Ezekben az években - beosztásomnál fogva is - még sokszínűbb, tágabb vertikumát láttam át a gyári termék- és gyártási struktúrához kapcsolódó műszaki ismereteknek. Nem igazán volt olyan műszaki csapat, amelyben ne lettem volna érdekelt. Fő területem azonban még ezekben az időkben is a kompresszoros hűtőkészülék vonal volt, azon belül is - súlypontilag - az úgynevezett "hermetikus technológia", a kompresszoros hűtőgép- szerelés és a műanyag-alkalmazás-technika. Hamarosan újabb előléptetés következett a gyáregységi főmérnöki pozíció, majd néhány év elteltével gyári főmérnöki beosztást kaptam. 1991-től az Electrolux szervezetén belül - többféle működési területtel - műszaki menedzser beosztásban dolgoztam.

Mi tartotta a vállalatnál ilyen hosszú ideig? Volt lehetősége máshová átmenni?

A "máshová menni" lehetősége - általánosan véve - a '90-es évektől bővült egy gyakorlattal rendelkező gépészmérnök számára, természetesen voltak irányomba is megke-re-sések. Komolyan nem foglalkoztam ezzel a gondolattal, mivel a folyamatos kihívások, az ugyancsak folyamatos előremenetel, és ami még ezeknél is fontosabb számomra, az érdekes, értékalkotó munka, nem utolsósorban a jó munkakörnyezet, benne a sok-sok kiváló kollégával kielégítette igényeimet. A középvezetői beosztásokban éreztem magam igazán jól, az ismeretek, problémák, megoldások kellő mértékű részletezettsége - számomra - fontos kritérium volt és maradt a szakmai önmegvalósítások során.

Milyen volt a kapcsolata a főnökével, a kollégákkal, a többi dolgozóval a gyárakban?

Stabilitás, kiszámíthatóság megteremtése és fenntartása, amelyre építve lehet szakmát, innovációt és nem utolsó sorban munkahelyi légkört építeni. Az előbbieket kértem és - legtöbbször - kaptam a mindenkori főnökeimtől, továbbá bizalmat, amire talán rászolgáltam. Kölcsönös tisztelettel, teljesítményen alapuló megbecsüléssel, illetve ezek szándékával jellemezhető a főnökeimmel, kollégáimmal való kapcsolat.

Régi jelmondatom a "KOOPERÁCIÓ". Egymás támogatásával, együttműködéssel lehet csak a sikereket megalapozni, elérni. Sok-sok hétköznapi siker, amelyekből erőt merítve lehet megfelelni a folyamatos kihívásoknak.

Milyen elismerésekben részesült?

Sokszoros szakmai, GTE jutalomút, vásárlátogatások külföldre, illetve Kiváló újító két-három alkalommal is, majd Kiváló dolgozó szintén két-három alkalommal, Gyárigazgatói Díj két alkalommal és Vezérgazgatói Díj négy alkalommal. Az EMS területén pedig sárga és zöld fokozat. A legfőbb elismerések mindig a korábbiak eredményein alapuló új megbízások, a bizalomból fakadó új kihívások voltak.

Külföldi tapasztalatok, hol és milyenek voltak?

Pályám kezdetén - a Bosch-együttműködés kapcsán - módomban volt tanulmányozni az akkori nyugati gyártáskultúra eredményeit, majd a mérnöki munka módszertanát, szakmai ismereteket. Sokat merítettem azidőtájt a külföldi szakvásárokon begyűjtött ismeretekből is.

(Köln - Domotechnika; Párizs - Art menage; Düsseldorf - Dortmund - Hannover - Essen - szakvásárok)

A beszállítói kapcsolatok is - zömmel - technikai fejlődést, minőség szemléletet, egyéni fejlődést (pl. kommunikáció) hoztak: pl. Rhenalu - Franciaország; CGA - Olaszország; LAE - Spanyolország; Bundy/TLL/RIGO/COMI/TEAS/... - Olaszország. Az Electrolux Csoporton belüli gyárak megismerése - a technikai ismeret/szemlélet gazdagodásán túl - újszerű technikák (pl. bechmarking, auditok, fejlesztési együttműködések, ...) begyakorlását is eredményezték, nem is szólva a projekt-munka ismeretek bővítéséről, a különböző munkakultúrák megismeréséről, megértéséről, az angol nyelvi ismeretek és gyakorlat bővítéséről.

Hogyan tervezi a nyugdíjas napokat? Hogyan képzei a jövőt, tervek, elképzelések?

Egyelőre úgy kezelem, mint életutam újabb kihívását, újabb szakaszát tervezve életemnek. Kicsit "kényeztetőbb", kisebb igénybevételekkel, annál örömtelibb módon. Több időt szentelve a családnak (unokák) és a kultúrának. Sok-sok jó könyv áll a polcaimra olvasatlanul, illetve a barkácsolásnak, hiszen még nagyon sok mindent "át tudnék helyezni" a házban. No meg azért időnként a kulináris élvezeteket is szeretném gyakorolni, mivel főzni is szeretek, különösen a szabadban.

Híven a tanultakhoz: "akciótervet" készítek a testi-szellemi frissességem megőrzéséhez, hogy esetleges "auditok"

(kollégáim látogatása) esetén sikerrel adhassak számot tetteimről, és tovább gyarapíthassam az Electrolux jó hírét!

Esetleg az utódjáról lehet már tudni valamit?

Igen az utódom Csibra József lesz, aki már beosztottként is kipróbált kolléga, sok-sok addicionális (kínai gyakorlat, üzemevezetési tapasztalatok...) tettel és tapasztalattal, de még a pozíció "átvételi képességét" igazoló "vizsga" nélkül, a végső minősítést még én szeretném megadni... ez persze csak vicc - már most készen áll az új feladatra. Szerencsésnek érzem magam, hogy a "nagykönyvben megírtak"-nak megfelelő módon, és felkészült kollégának adhatom át a stafétabotot.

Legnagyobb pozitívum és negatívum a munkapálya során?

Büszkeségeim: (Néhányat kiemelve a "listáról") - Gorjancz Ignác vezérgazgató - egy kölni "Domotechnika" kiállítási kiküldetés alkalmával - személyesen megmutatta nekem a wuppertali függővasutat, mint az 1900-as évek egyik műszaki csodáját, ami még a mai napig is a helyi tömegközlekedést szolgálja. Az Electrolux - az 1980-as évek elején mint vevőnk - részére megbízást kaptam egy hűtőszekrény-összeszerelő gyártósor részletes műszaki specifikációjára, Nigéria részére. Olyan jól sikerült a munka, hogy a visszacsatolás szerint - nem volt szükség a helyi részvételelemmel járó adaptációra tehát nem is kellett Nigériába utaznom. Vezetésemmel kidolgoztuk és bevezettük a hibakódrendszeren alapuló minőségi kísérőlap számítógépes feldolgozásának rendszerét, amely alapján már egy műszaknyi követéssel a vezetésnek pontos információi voltak a hűtőszekrény-szerelési hibák alakulásáról. Ez volt a mai IMFR (Integrált Minőség Felügyeleti Rendszer) alapja, amelyre nemzetközi mércével mérve is büszkék lehetünk, mint a MIR egyik fontos pillérére....

További pozitívumok

- A "FOURSHIFT" és "COPICS" - mint MRP termelésirányítási rendszerek bevezetése, működtetése... - a műszaki adatbázis rész akkoriban hozzám tartozott...
- A TÚZ utáni újraindulás /újjaépítés/ fejlesztés részese lehettem..
- A 3-as üzem "újraindítása" > a TOP-elpárologtató gyártás létrehozását személyes szakmai sikernek életem meg.
- A nyíregyházi "zöldmezős" beruházás előkészítése, specifikálása, létesítése, > gyártásindítás, "control plan",.
- A "beépíthető" és "aláépíthető" BI/UC gyártmányok>
- "Alaska"-projekt > a firenzei BI-termékek gyártásátvétele Munkakörnyezet felújítása/fejlesztése > Technológiai Labor, "Fejlesztési épület", benne: Gyártásfejlesztés/Technológia
- Master Plan > a jövő stratégiai tervezése,...

Köszönöm, hogy mindezt elmondhattam. Minden kollégámnak további szép munkasikereket, sikeres egyéni előmenetelt kívánok!

Kármán József

Visszaemlékezés...

Pataki Júlia 35 munkában eltöltött év után 2011. december 20-án nyugállományba vonul. Az elmúlt 35 évet egy munkahelyen, a Lehel Hűtőgépgyárban, majd a jogutód Electrolux Lehel Hűtőgépgyár Kft-ben töltötte, először a MEF (Műszaki Ellenőrzési Főosztály) Műszaki Osztályán, majd a hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár Technológiai Laboratóriumában. Az elmúlt 35 évről kérdeztük.



Néhány szó a kezdetekről

Az 1976-os év sok változást hozott az életemben, okleveles vegyész diplomát szereztem a Kossuth Lajos Tudományegyetemen, férjhez mentem, és munkába álltam a Hűtőgépgyárban. Diákkori munkám és szakdolgozatom folytatásaként három állásajánlatom volt, oktatás az egyetemen, kutatás a KFKI-ben és technológusi állás a Tungstam Lámpagyárban. Mindezek ellenére a jászberényi Hűtőgépgyárba jelentkeztem. A választás oka elsősorban az volt, hogy a munka, a karrier mellett a családot ugyanolyan fontosnak tartottam az életemben – a régit is, az újat is – és a számomra fontos dolgokat így tudtam legegyszerűbben összehangolni.

Elsőre a „meóba” kerültem, ez az időszak nagyon hasznos volt a számomra. Gyakorlatilag megismertem az egész gyárat, az alapanyagok és alkatrészek beérkezésétől a gyártáson át a végtermékek ellenőrzéséig. Kapcsolatom volt a fejlesztőkkel, a technológusokkal, a laborosokkal, a beszerzőkkel, megismertem a legfontosabb vegyi technológiákat. Emellett „fel kellett szednem” elég sok ismeretet a gépészetből, még egy-két dolgot a kalorikus és villamos ismeretekből is, ha el akartam fogadtatni magamat és az általam képviselt „vegyész” megközelítést a kollégáimmal.

Nagyon sok nagyszerű kollégával ismerkedtem meg a meóban, akik közül sokan a gyár legkülönbözőbb területeire kerültek vezetőként, vagy képzett szakemberként. A karrierépítésben nem mondhatom, hogy gyors és látványos sikereket értem el (úgy tűnik, hogy későn „érő” típus vagyok). Az egyik műszaki osztályvezető váltás során azt mondták, hogy én alkalmas vagyok, de nő is vagyok, meg vegyész is! – megérthetem. Megértettem.

Tevékenységem a Technológiai Laborban

1987-ben kerültem a Technológiai Laboratóriumba, az analitikai csoportba, csoportvezetőként. Sok kiváló szakember dolgozott akkor is és dolgozik azóta is a laboratóriumban, volt kitől tanulnom kezdetben és hosszú időn át. Mindig fontosnak tartottam, hogy a szakterületünkön folyamatosan tovább képezzük magunkat és lehetőségek szerint más területeken is újabb és újabb ismereteket szerezzünk, amit hasznosítani tudunk a munkánkban. Néhány példa az én „továbbképzéseimből”: második diploma megszerzése – műszaki minőségellenőrző mérnök, szaktanfolyamok (korróziós, műszeres analitikai, környezetvédelmi, auditor stb.), nyelvtanfolyamok (német, angol). 1996-ban neveztek ki a laborban koordinátornak, majd nem telt el két év és laborvezetőnek. Innen kezdve egy ideig elég gyorsan „pörögtek” az események. Hozzánk csatolták a Mérőállomást, amely hossz- és szögmérésekkel foglalkozott az egész telephelyre kiterjedően. Aztán felkértek egy Kalibráló Központ létrehozására, az öt területen működő kalibrálási tevékenység koordinálására. 13 éve laborvezetőként tevékenykedem tehát a Technológiai Laborban, kezdetben a Technológiához, aztán közvetlenül a gyárigazgatókhoz, majd újra a Mérnökséghez, két éve pedig a Minőségirányításhoz tartozva. Volt lehetőségem az évek során kissé „feljebb lépni a ranglétrán”, de nem éltem ezzel a lehetőséggel, nem éreztem elég „acélosnak” az angol nyelvtudásomat egy magasabb pozíció betöltéséhez.

Sikerek és kudarcok a munkám során

A hűtőgépek gyártása során nagyon sokrétű vegyi tevékenység zajlik, a felület-előkezeléstől a festésen át a habosításig, a műanyag feldolgozástól a környezetvédelemig, ez mind-mind olyan terület, amely az évek során sok szép feladatot, sok kihívást hozott. Csak néhány sikeres példát szeretnék felhozni, a teljesség igénye nélkül. Annak idején a freon hűtőközeg kiváltása és az R134 bevezetése sok problémát okozott a hűtőkori dugulások miatt. Az okok feltárása projekt munkában folyt és vezetett eredményre. 1996-ban már igen sok projekt működött a gyárban. A projektvezetés kitörési lehetőség volt azoknak a nem vezető pozícióban lévő kollégáknak (így nekem is), akik kellő energiával, odaadással és határozottsággal tudtak különböző területeken dolgozó embereket összefogni és eredményeket elérni. Érdekes és szép feladat volt a vékonyrétegű porfesték bevezetése, amivel hosszú évekig a mi „porfestékfogyásunk” volt a legjobb az európai hűtőszekrénygyárak között a csoporton belül.

Sok megtakarítást hozott éveken át az előrefestett ajtólemez helyett a síkban történő ajtólemez festés bevezetése is. Sikeres tartom műszaki előkészítő tevékenységemet a TT üzemi, jelenleg is jól működő festősor beruházása során (2001-ben), majd a beüzemelés kapcsán. A részvételi lehetőség a „nyíregyházi hűtőszekrény gyár zöldmezős beruházási” projektjében egészen kivételes lehetőséget, sok szép feladatot jelentett számomra is. Sok ember összehangolt munkájának eredményeként rövid idő alatt a „semmiből” egy gyönyörű új gyár indult. A 13 év alatt nagyon sok habosítási kísérletet végeztünk, több beszállítónak, több új habrendszerét vezettük be sikerrel. Végrehajtottuk a freon kiváltását „környezetbarát” hajtógázokkal; komoly költségmegtakarításokat értünk el éveken keresztül a ciklopentán / izobután hajtóanyag keverékkel. Az ISO 14001 környezetirányítási rendszer eljárásainak, utasításainak kidolgozásában is tevékenyen részt vettem, éveig irányítottam környezetvédelmi felelősként a hűtőszekrény gyár környezetirányítási tevékenységét, a központi team tagjaként.

„ A sikereket az ember nagyon ritkán éri el egyedül. Mindig kollégák állnak mellette, mögötte, saját csapatából, más szervezetekből is, akik szorgalmas és odaadó munkájukkal segítik a célok megvalósítását. ”

Természetesen az élet nem mindig rózsaszín, a sikeres tevékenységeket kudarcok tarkítják. Igazán olyan dologról, ami kudarcba fulladt, nem tudok beszámolni, mert voltak témák, amelyeket nehezebben sikerült megvalósítani, de a kitartó munka előbb-utóbb mindig eredményre vezetett. Nehéz volt Nyíregyházán beindítani a színes festést, de még nehezebb volt olyan beszállítót találni szélese hazában, aki az Electrolux követelményeinek megfelelő minőségben, és persze kellően alacsony áron tudott festeni speciális színeket. Volt néhány félresikerült választásunk/választásom ebben a feladatkörben. Érdekes csattanója ennek a témának, hogy ezen a nyáron, így nyugdíjhoz közel, volt még lehetőségem egy jót dolgozni a színes porfestés jászberényi, Box-üzemi bevezetése során. Biztos, hogy a korábbi tapasztalatok, meg a jó csapat hozta, hogy küzdelmes volt ez a bevezetés is, de sokkal rövidebb idő alatt és sokkal kevesebb zökkenővel ment most a dolog, mint eddig bármikor.

Elég nehezen alakul az amerikai hűtőszekrény gyárakban olyan sikeres felület-előkezelő technológia, a nanokerámia bevezetése is nálunk. Most is zajlanak a kísérletek két festősoron, szeretnék még olyan szintig eljutni ebben az évben, amely megalapozott, pozitív döntést hozhat a bevezetésről és megkönnyíti az alkalmazás előkészítését a jövő évre.

Voltak és vannak is olyan előkezelési-, festési-, habosítási problémák, cső- és műanyagtrörések, egyéb speciális gondok, amelyek okainak feltárásában és megoldásában időnként nehezen haladunk előre, de az emberi erőforrások a Technológiai laborban is jelentősen

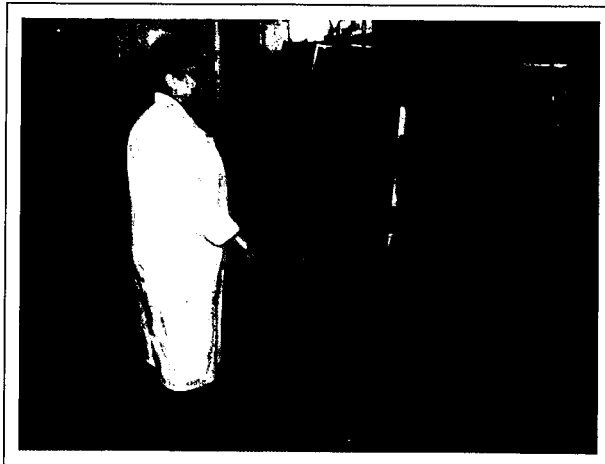
csökkentek az évek során. A 13 év alatt 5 fővel kellett csökkenteni a létszámunkat, ezzel mostanra 12 főre fogyatkoztunk. Ennek ellenére felelősséggel merem azt mondani, hogy a Technológiai Labor mindent megtesz annak érdekében, hogy a meglévő bizalmat gyári- és csoport szinten is megszolgálja és erősítse.

Milyen volt a kapcsolata vezetőivel, kollégáival, a többi dolgozóval a gyárakban?

A 35 év alatt tevékenységemben mindig a nyitottságot, a fejlesztéssel, a technológiával, az üzemekkel és minden más szervezeti egységgel való szoros együttműködést, a pontos, precíz és megbízható munkát tekintettem alapvető fontosságúnak. Szerettem és szeretek együtt dolgozni mindazokkal, akik értelmesek, logikusan gondolkodnak, szorgalmasak, kitartóak, bárhol is helyezkednek el a „hierarchiában”. Mindazokkal, akik problémák esetén mindig a megoldásokat keresik, nem a kibúvókat. Elég sok főnököm volt a 35 év alatt (osztályvezetők, laborvezetők, főosztályvezetők, gyárigazgatók), de őszintén mondom, hogy egyet sem tudok mondani, akivel nem tudtam együtt dolgozni. Remélem ők is így érzik ezt! Egy főnökömet szeretném csak név szerint kiemelni, vele hozott össze leghosszabb ideig a sors. Kármán Józsi már a meóban is volt főnököm, aztán hosszú ideig a Technológián, majd a Mérnökségen. Én úgy ítélem meg, hogy nagyon jól tudtunk együtt dolgozni, bízom benne, hogy Ő is hasonlóan vélekedik. Nem mindig értettünk egyet mindenben (még szerencse!), de ha komolyan segítségre volt szükségem egy-egy probléma megoldásában, mindig számíthattam rá, ez biztos alapot jelentett számomra. Köszönöm.

Milyen elismeréseket kapott?

Elégedett lehetek és vagyok is, mert kezdettől fogva elismerték a munkámat. Sok olyan feladatot bízta rám, ami lehetőséget adott a kibontakozásra, eredmények elérésére. 1978-ban és '86-ban Vezérigazgatói Dicséretet kaptam, '87-ben Kiváló dolgozó voltam. 1999-ben és 2005-ben Vezérigazgatói Díjjal jutalmaztak, 2011-ben pedig Gyárigazgatói Életmű Díjban részesültem. Tagja vagyok a Gépipari Tudományos Egyesület Háztartási Hűtőgépek Szakosztályának, itt 2010-ben GTE Egyesületi Érem kitüntetéssel jutalmazták a munkámat.



Ezen nagyszerű elismerések mellett mindig fontos számomra és ugyancsak nagy elismerésnek tartom, hogy sokan kérték/kérik a véleményemet, a tanácsaimat nemcsak gyáron belül, hanem időnként a csoporton belül is, de megkeresnek egy-egy témában az alapanyag és alkatrész beszállítók, sőt más cégek szakemberei is tapasztalataim megosztására.

Nem mindig csak a munka...

A 35 év alatt persze nem mindig csak dolgoztunk. Kezdetben nagyon sokszor kirándultunk és szép napokat töltöttünk el együtt a vállalati üdülőkben a kollégákkal, családotul. Ismertük egymás gyermekeit, sokkal közvetlenebb volt a kapcsolatunk, mint manapság. A meóban telente még dísznót is vágott a csapat a Sas-tanyán, több éven át.

Aztán persze egyre kevesebb idő és lehetőség volt a közös kirándulásokra, de pl. a Nőnapot mindig megünnepeltük a Laborban, hosszú éveken át a névnapokat is, és persze voltak év végi búcsúztatók fehér asztal mellett. Korábban egy-egy eredményes projekt után is „ünnepeltünk”, ez most újraéledni látszik, elsősorban az EMS kapcsán.

Hogyan tervezi a jövőt, a nyugdíjas napokat, éveket?

Nem úgy nézek a nyugdíjas évek elé, hogy nekem nem sikerült az élet, mert nyugdíjba kell mennem, hanem úgy, hogy nekem sikerült az élet, mert megértem, hogy nyugdíjba mehessek. Persze nem lesz egyszerű a „pörgésből”, a mindennapi felfokozott munkatempóból egy más típusú életre áttérni, de sok tervem van.

A férjem már két éve „élvezi” a nyugdíjas létet, látom, hogy nyugodt, kiegyensúlyozott, ez az, amire legjobban vágyom. Én egyelőre ritkán tudok megszabadulni a munkahelyi gondoktól, feladatoktól, még otthon is.

- Szeretek kertészkedni, nagyon szeretem a virágokat. Sokkal több időt és energiát szeretnék erre a tevékenységre fordítani, mint ami jelenleg adatik, hogy minden úgy nézzen ki, ahogyan szeretném.
- Szeretünk utazgatni, jó lenne a nyugdíjas évek alatt is folytatni ezt. Nagyon szerettem valamikor kézimunkázni és olvasni is. Ezeket a tevékenységeket már hosszú ideje nem űzöm, de újra szeretném!

Néhány szó az utódlásról, és egy rövid „zárszó”...

Az utódlás még nem dőlt el, a kiválasztás folyamatban

van. Azt már látom, hogy elég kevés idő marad a feladatok átadására, de manapság ez minden területen így megy, és végül is sehol nem okoz leküzdhetetlen akadályt. A legfontosabb munkahelyi tapasztalatom az volt a hosszú évek munkáját összegezve, hogy kemény, kitartó munkával és jó csapattal minden feladatot meg lehet oldani, minden nehézséget le lehet küzdeni.

Kívánom, hogy aki hozzám hasonlóan hosszú ideig szeretne a hűtőgépgyárban dolgozni, az még sokáig megtehesse, aki máshol, az ott boldoguljon. Kívánok jó egészséget, sikereket a munkában és nyugalmat, szeretetet a magánéletben minden kedves kollégának.
Pataki Júlia



“Kemény, kitartó munkával és jó csapattal minden feladatot meg lehet oldani”

Kívánom, hogy, aki hozzám hasonlóan hosszú ideig szeretne a hűtőgépgyárban dolgozni, az még sokáig megtehesse

„Hűséges maradtam a műszaki fejlesztési területhez...”

1973. április 2-án kezdtem el dolgozni a Lehel Hűtőgépgyárban, a gyártástervezési osztályon. Ez az osztály akkoriban a vállalati döntések előkészítésével és a döntések megvalósításával foglalkozott.

Ebben az időszakban folyt a Bosch hűtőszekrények gyártásának beindítása az akkor épített új üzemcsarnokban, így elég gyorsan a gyártástervezési munka közepébe kerültem.

A gyártástervezési munka mindig vonzó volt számomra, mert nagyon sokoldalú, változatos munkát jelentett és előléptetéssel is kecsegtetett. Így - bár volt más területről is meghívásom - hűséges maradtam a közben többször átszervezett műszaki fejlesztési területhez.

Munkám során hol teljes üzem átrendezést, racionalizálást kellett terveznem és kiviteleztetnem, hol új termék bevezetésével kapcsolatos műszaki feladatokat kellett ellátnom, de emelógépeket, elszívó rendszereket, anyagmozgató eszközöket is terveztem ebben az időszakban. Szívesen emlékszem vissza ebből az időszakból a kompresszorház korszerűsítésére, amelynek során a régi, nagyon hangos dugattyús kompresszorokat csendesebb csavarkompresszorokkal sikerült kiváltani.

E munka kapcsán sikerült először betekintést nyernem a beruházási munka részleteibe. Később a '80-as, '90-es években már egy-egy gyártó üzem felelőse lettem, így a fagyasztóláda-gyártás folyamatát is elég gyorsan megismertem.

Gyártástervezőként részt vettem a jászárok szállási háztartási fagyasztóládák gyártásának bevezetésében, a gyártósor megtervezésével és kiviteleztetésével. Ez a gyártósor lett az alapja később az Electrolux „Kanadai” fagyasztóláda gyártósorának is. A fagyasztóláda gyártásával a kapcsolat ettől kezdve folyamatos, hiszen részt vettem az új 105-ös csarnok megépítésében és a dániai fagyasztóláda gyár hazatelepítésében, valamint a 100 literes fagyasztóláda gyártósor 04-es üzembe történő áttelepítésében.

2008-ban kineveztek a fagyasztóláda gyár technológiai vezetőjének, amit nyugdíjba vonulásomig elláttam. Az itt végzett munkám során részt vettem több központi Electrolux projektben, ezek közül a tűz- és robbanásveszélyes gázok (ciklopentán, izobután) felhasználásának veszélyét csökkentő projektet tartom a legfontosabbnak és legnagyobbobbnak.

Az üzemi fejlesztések közül a Kutatás-Fejlesztési szervezetünk által tervezett új, esztétikus megjelenésű fagyasztóláda gyártásának bevezetésére, valamint a kondenzátor üzemben belüli gyártásának és automatikus

belyezésének megvalósítására vagyok a legbüszkébb. Munkám során mindig törekedtem olyan munkatársakat választani, akikben megbízhattam, és munkámat, elképzeléseimet maximálisan segítették. Az évek során egyre több feladatot delegáltam nekik, hogy megismerjék a komplex fejlesztési munkát, és szükség esetén pótolni tudjanak. A társszervekkel, vezetőtársaimmal, gyárigazgatómmal igyekeztem megfelelő konszenzust kiépíteni és hasznosan együttműködni.

“ Munkám során négy alkalommal Vezérigazgatói díjat és végül Életműdíjat kaptam. ”

Köszönöm mindenkinek az elismerések megszerzéséhez nyújtott segítséget. Augusztus 6-a óta nyugdíjas vagyok, igyekszem bepótolni mindazt, amit a családommal kapcsolatban elmulasztottam, de vannak terveim a lakásunk korszerűsítésével, szebbé tételével kapcsolatban is, és remélem, hogy a horgászás "technológiáját" sem felejtettem el.

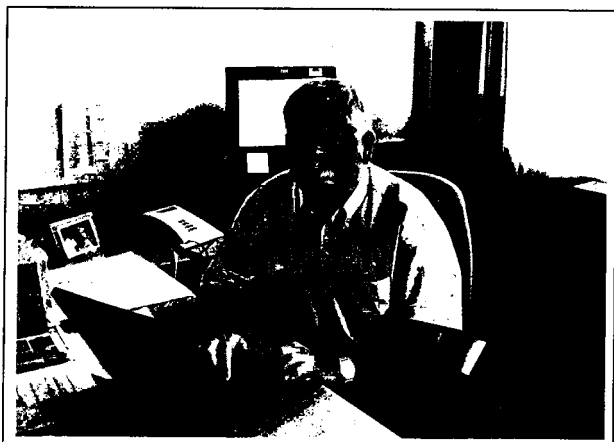
A gyár minden dolgozójának hasonlóan sikeres életutat, sok szép feladatot és jó egészséget kívánok.

Gerner Ferenc



„Kicsit félek a nyugdíjas évektől...”

... Hogy mi tartott ennyi ideig a vállalatnál... Érdekes ma ezt kimondani, de amikor beilleszkedtem a hűtőgépgyárba, sőt egyre felelősebb pozíciókba kerültem, mindig is úgy éreztem, és ezt éreztették is velem, hogy egy nagy családban dolgozom...



Munkapálya kezdet, előrelépések a vállalatnál...

1973-ban végeztem - az akkori nevén - a Miskolci Nehézipari Egyetem Gépészmérnöki karán, mint rendszervezető. Mi voltunk ezen a szakon az első végzős évfolyam, akkor a rendszervezető szónak politikai áthallása is volt, és mindenki a politikai rendszerre és nem a gazdasági „system analysis”-re gondolt. Az egyetem Logisztikai tanszéke, Cselényi József professzor mint mentorom személyesen is felajánlotta számomra a tanársegédi állást, de én sokak meglepetésére visszautasítottam. A Lehel alapító vezetői, Gorjancz Ignác és László Károly személyesen látogattak az egyetemre és toborozták a fiatal mérnököket. Részben ennek hatására - másrészt mert egy jászberényi kislánynak már ekkor udvaroltam - így félévvel a végzés előtt még ösztöndíjasa is lettem a gyárnak, és ezzel eldőlt, hogy hová kerülök. Így 1973. augusztus 6-án kezdtem a Lehelnél a Termelési Főmérnökségen, és mint tervezőmérnök kaptam kinevezést. 1975-ben a vállalatvezetés elhatározta, hogy teljesen lecseréli a hűtőszekrény gyáregység vezetését, és engem ezen nagy átszervezés során a termelési osztály vezetésével bíztak meg. Ebben az időben én voltam a vállalat legfiatalabb osztályvezetője. Sokszor velem példálóztak a vezetők, amikor egyetemisták látogattak a gyárba, hogy itt milyen gyorsan lehet karriert csinálni.

Mi tartotta a vállalatnál ilyen hosszú ideig? Volt lehetősége máshová átmenni?

Kinevezésem időszaka nagyon nevezetes volt, ekkor indult az első export gyártás, vagy ahogy akkor hívták, a tőkés piacra való gyártás. A Quelle és a Sideme vevők, azaz a német, bocsánat nyugatnémet és francia piacra szállítottuk. Együtt ment az export a kompresszoros és abszorpciós gépekkel, ekkor még nem vált élesen külön a két termék gyártása, mint az Electrolux privatizációja után.

Hogy mi tartott itt ennyi ideig... Érdekes ma ezt kimondani, de amikor beilleszkedtem a hűtőgépgyárba, sőt egyre felelősebb pozíciókba kerültem, mindig is úgy éreztem, és ezt éreztették is velem, hogy egy nagy családban dolgozom. A gyár nagyvonalú ígéretének megfelelően lakást adott, mint minden akkor pályakezdőnek 2-3 éven belül.

Főbb állomások a hűtőgépgyári pályafutásom alatt:

1973	Kezdet
1975	Gyáregységi termelési vezető
1978	Központi termelési osztályvezető
1982	Termelési főosztályvezető (ebben is legfiatalabb voltam, ezt döntötte meg Hubanov Mihály)
1985	Hűtőszekrény gyáregységi főmérnök (Kármán József volt a műszaki főmérnök)
1988	Központi gyár termelési vezetője lettem
1989	Gyáregységi termelési főmérnök (újra)
1991	Privatizáció után hivatalos titulusom „Központi Termelési vezető”
1995	Gripen-projektben dolgoztam -offset témák koordinálása a minisztériummal- és mint „matchmaker”
2000	A sikeres projekt után újra vissza a gyárba, mint projektvezető
2001-2003	A COPICS bevezetést irányítottam az FS vonalon
2004-2010	Logisztikai költségcsökkentő projektek
2010-2011	COMPASS

Visszatérve az alapkérdésre, nem volt időm azzal foglalkozni, hogy máshova menjek. Illetve egyszer a GRIPEN projekt alatt, amikor már sok ismeretséget szereztem és én is sok-sok cég vezetőjével találkoztam, akkor egy fejtámasz cég megkeresett, hogy egy győri telephelyű autóipari cég keres logisztikában járatos embert. De miután induló követelmény volt a Győrbe való költözés és a német nyelvtudás, ez utóbbi hiányában mindjárt az elején kútba esett a dolog.

Milyen volt a kapcsolata a főnökével, a kollégákkal, a többi dolgozóval a gyárakban?

Több mint 20 főnököm volt, voltak nagyon karizmatikus vezetők, akiktől sokat lehetett tanulni és bizony kemény feltételeket, illetve követelményeket támasztottak a napi munkában, de hát mindig is szerettem a kihívást, mindig is élveztem az újjal való megismerkedés fáradtságos folyamatát. Így soha, senkivel nem vesztettem össze, számomra a munkában soha nem volt harag, természetesen sok vihar volt, de csak a szakmai kérdésben, mindig az „érted haragszom” azaz az eredmény volt a fontos. A hűtőgépgyár egyik alapítója, Gorjancz „elvtárs” - hisz akkor ez volt a módi megszólítás - mondta egyszer nekem: „Inkább százan gyűlöljenek, mint egy valaki sajnáljon”, ez fiatal koromban, vezetői munkám alatt mottóm is lett.

Milyen elismerésekben részesült?

Nem számoltam össze, de a régi érában több „Kiváló Dolgozó” kitüntetést kaptam, de akkor ez nem jelentett sokat, mai ésszel akkor szinte mindenki menetrend szerint megkapta, nem fejezte ki mindig a magas szintű munkáért való elismerés színvonalát. Amire büszke vagyok, Kertész elnök úrtól, dr. Gönczy Sándortól és régi kollégámtól, Szentpéteri Ferenctől kapott kitüntetésekre emlékszem nagyon jó szívvel, és ez nagyon jól is esett.

Külföldi tapasztalatok, hol és milyenek voltak?

A '80-as években a legnagyobb fehérárak külföldi vásárain vettünk részt, így a kölni Domotechnika-n és a párizsi kiállításon, ahol nagyszerű képet lehetett kapni, hogy hol áll a hűtőszekrénygyártásban a termékfejlesztés világszínvonalára, és ebben mi hol állunk. Igazi külföldi tapasztalatokat az Electrolux érában lehetett szerezni, az első lényeges, bár nem külföldi tapasztalatnak számított, de a privatizáció után a milánói Bocconi egyetem kurzusa volt, amely kiemelten nagyon hasznos volt. Ekkor láttam először, hogy milyen komoly esettanulmányokat kell elkészíteni, és azt milyen véresen komolyan veszik az oktatók, hiszen ez a vezetői felkészülés egyik nagyon fontos állomása volt. Nagyon sok szakmai tapasztalatcserén voltam, voltunk különböző Electrolux gyárakban is. Végül az EMS-ben is részt vettem jó 3 évig igen aktívan, és a külföldi tapasztalatcserék és az oktatás során olyan felkészült oktatókkal találkoztunk, amely komoly ismereteket és tudást adott.

Hogyan tervezi a nyugdíjas napokat?

Őszinte leszek, félek tőle. Félek a betegségtől, félek attól, hogy hogyan tudom hasznosan leterhelni magam. De azért nemcsak a félelem tölt el, van egy nagyszerű fiam, akinek szakmai karrierjét figyelem és támogatom a háttérben. Tiszteletbeli nagypapa is vagyok, amivel élettársam gyerekei tüntettek ki. Szeretném volna még egy kicsit dolgozni, hiszen megismertem egy olyan új tudást - SAP ismeretek-, amit úgy érzek, hogy tudnám még hasznosítani. Szellemileg mindenképpen le kell terhelnem magamat, mert aki egész életében „agyalással” kereste kenyerét, az élete végéig még gondolkodni tud és fog és az ember ezt nem képes abbahagyni. Több mint ezerkötetes könyvtáram van, ennek legalább a fele szakmai könyv, ezt is rendbe szeretném tenni. És most már elmondható, hogy édesapám az 56-os forradalomban részt vett, és mint gyulai születésű gyermek, jobban meg akarom ismerni az akkori eseményeket, amelyet mint 6 éves gyerek éltem át.

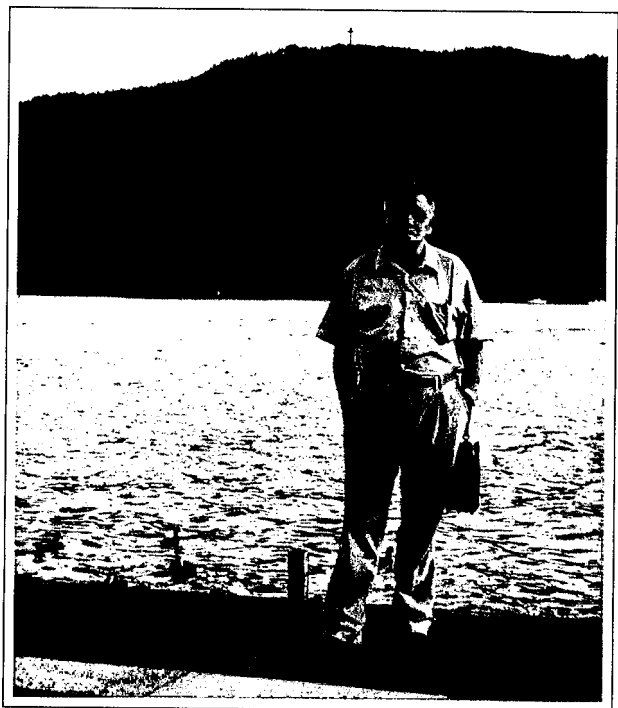
Legnagyobb pozitívum és negatívum a munkapálya során?

Csak a szépre emlékezve, a legnagyobb siker a GRIPEN-projektben eltöltött idők voltak. Egy ilyen különleges és nem mindennapi feladatban és egy olyan nagyszerű ember, mint Kertész Tibor közvetlen munkatársa lenni, életem nagy ajándéka volt. Részt vettem az indulás pillanatától, igaz csak 1,5 évig a porszívó üzletág megteremtésében. Három éven keresztül irányítottam a

COPICS bevezetését az FS vonalon, amely során az olasz kollégákkal olyan hallatlan szakmai és emberi barátság alakult ki, ami mindig megmelengeti az ember szívét. Az előbbieken kívül sok új dolog indításában vettem részt. A legnagyobb kudarcom, hogy a privatizáció után több mint 50 embert kellett elküldenem. Erre most nincs idő, a téma is kényes, de ezt akkor nem volt könnyű emberileg végrehajtanom. Utána sokáig lelkiismeret-furdalásom is volt, hogy fel kellett volna állnom és azt mondani, nem, ezt nem szabad elvégezni.

Minden kollégámnak ezúton is kívánok további szép munkasikereket, és jó egészséget!

Metykó Béla



25 és 40 éves törzsgárdatagok

Ahogy az elmúlt években, úgy idén is közöljük azon dolgozóink nevét, akik már 25, illetve 40 éve tagjai a vállalatnak. Valamennyien a vállalat iránti töretlen hűségéről, példamutató helytállásról tettek bizonyosságot, akik lelkiismeretes munkájukkal jelentősen hozzájárultak a vállalat céljainak eléréséhez. Jövőbeni munkájuk pedig biztosíték arra, hogy az erősödő piaci versenyben megőrizzük, erősítsük pozíciónkat a nagyvilágban.

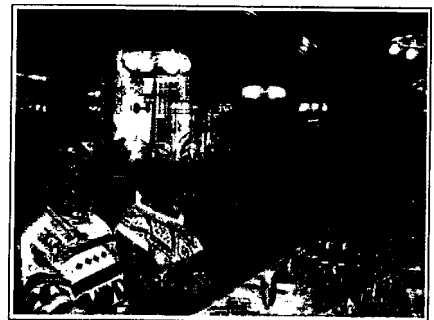
25 éves törzsgárdatagok:

Balázs Sándor, Barta Tibor Imre, Búzás Sándor, Búzás Sándorné, Fazekas Zoltánné, Filkus Csaba, Iványiné Kispál Edit, Juhászné Kiss Ágnes, Káli László, Kanalas Aranka, Kaszab Ferencné, Katona József, Kolozsvári Zoltán, Lengyel István, Lóránt Gáborné, Sarankó Zoltán, Sós-Benke Károlyné, Suha Zsuzsanna, Tolvajné Mudris Irén, Tribik Mária, Váradi Béláné, Varga Ildikó, Varga Zsuzsanna, Vincze Zoltánné



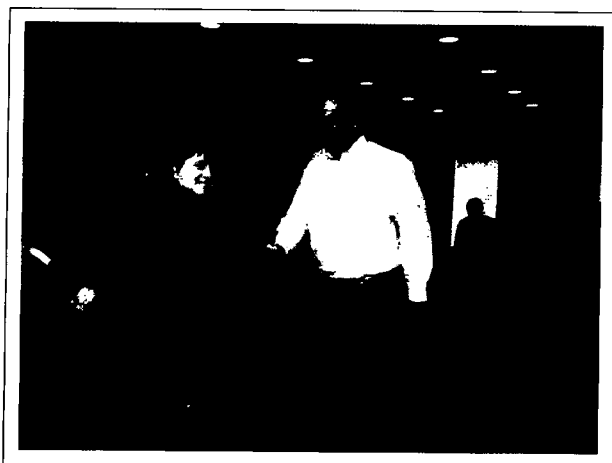
40 éves törzsgárdatagok:

Balogh György, Bathó Mária, Cserháti Imréné, Csík Imre, Hudra Istvánné, Huszár László, Kohári Gyula, Kókai István, Kövér József, Kriegel József, Lukácsi Antal, Német Gyula, Német Gyuláné, Rideg János, Velkei István



Oklevél átadás

„Tervezni, szervezni, delegálni, számonkérni, irányítani, támogatni, motiválni, teljesítményt értékelni, visszacsatolást adni, kreatívan gondolkodni, azonnal dönteni... mindennapos feladatok egy vezető életében.” - mondta Sinka Judit az Electrolux jászberényi porszívógyárának HR vezetője, amikor köszöntötte azokat a kollégákat, akik sikeresen elvégezték az „Electrolux Leader” tréninget.



A 2010-ben szervezett „Electrolux Leader” tréning sikeres elvégzéséért oklevelet kapott:

Barát Péter, Csutkai Réka, Dudásné Pócz Szilvia, Fábrián Csaba, Fekete Gyula, Gál Zoltán, Gottwald Ágnes, Kovács Attila, Major József, Sándor Szilvia, Tamás István, Tamás Péter, Vass Attiláné

Az idei „Electrolux Leader” tréning résztvevői:
Hajba Lóránt, Mentés Edit, Mazúr László, Tózsér László,
Kotroczó Péter, Ládi Richárd, Kiss Boglárka, Hervay Zoltán

Kétnapos egészségszűrés

A Sandoz gyógyszervállalat segítségével szűrést tartottunk az orvosi rendelőben a munkatársainknak november 17-én és 18-án. A szűrés fő célja a szív- és érrendszeri betegségek szempontjából fontos rizikófaktorok felmérése volt.

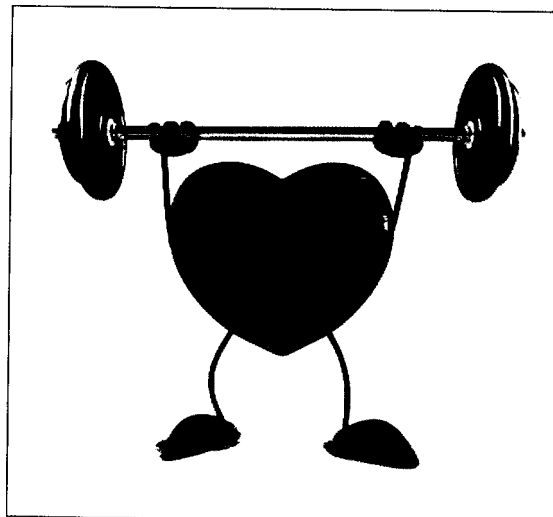
A testsúly, haskörfogat, testtömeg-index, vérnyomás, vércukor, koleszterinszint mérés, testzsír mérés, dohányzási szokások, illetve férfiaknak prosztata rák rizikó felmérése PSA szint mérésével történt.

A rizikófaktorok felmérése után speciális program számolta ki, hogy az illető mennyire veszélyeztetett a szív-érrendszeri betegségekre, s azt, hogy 10 éven belül mekkora a koszorúér betegség kockázata. A szűrésen nagy létszámban jelentek meg, a 2 nap alatt 199 dolgozót szűrtünk le.

A szűrés eredményeit összegezve elmondható, hogy a szigorú határértékeket figyelembe véve (pl. a haskörfogat: férfiaknál 94 cm, nőknél 80 cm a határ) kb. 10 főnél találtak mindent rendben, náluk a szív-érrendszeri betegségekre nézve alacsony rizikó adódott. Közel 190 dolgozó viszont „megbukott a vizsgán”, vagy a túlsúllyal volt probléma, vagy a dohányzással, vagy magasabb koleszterinszintet mértek.

A PSA szint méréssel 3 dolgozót sikerült kiszűrni, akiknek további szakvizsgálaton kell majd részt venni.

„A szűrés véleményem szerint nagyon sikeres volt, szembesülhetett mindenki azzal, hogy az életmódján változtatni kell. Sokan megfogadták, hogy csökkentik a cigarettát, vagy teljesen leszoknak a dohányzásról, sokan a fogyást, illetve a több mozgást ígérték meg. Reméljük a jövőben is tarthatunk hasonló szűrő-programokat, melyekkel a megelőzés fontosságát tudjuk hangsúlyozni” – nyilatkozta dr. Nagy Ida üzemorvos Jászberényben.



A szív-érrendszeri betegség szempontjából fontos rizikófaktorok felmérése

A PSA szint méréssel **3** dolgozót sikerült kiszűrni, akiknek további szakvizsgálaton kell majd részt venni.

Electrolux dolgozói vásárlás

Az Electrolux dolgozói kedvezményes vásárlási lehetőségét kereskedelmi partnerünk, a Domotherm Kft. által üzemeltetett Electrolux márkaboltok biztosítják. A Domotherm Kft. az Electrolux Lehel Kft-től független, önálló jogi személy, aki a kedvezményes vásárlást saját költségei terhére biztosítja.

A változás miatt módosításra került a dolgozói vásárlás szabályozása. Az új rendszer kialakítása során elsődleges cél volt, hogy az Electrolux dolgozói vásárlás menete egyszerű, könnyen áttekinthető és vásárlóbarát legyen. Az ezzel kapcsolatos tudnivalókról az alábbiakban szeretnénk részletes tájékoztatást nyújtani.

1. Electrolux márkaboltok

Az Electrolux márkaboltok az Electrolux Lehel Kft által Magyarországon forgalmazott Zanussi, Electrolux, AEG szabadonálló, illetve beépíthető nagyháztartási gépek, porszívók, kisháztartási gépek teljes választékát értékesítik. A termékek jelenleg három budapesti márkaboltban tekinthetők meg:

Márkabolt Sugár Üzletközpont, 1148 Budapest, Örs vezér tere 24.

Telefon: (+36-1) 5-10-10-10

Fax: (+36-1) 688-2235

Márkabolt Buda, 1117 Budapest, Fehérvári út 50-52.

Telefon: (+36-1) 3-82-01-12

Mobil: (+36-20) 9-22-33-55

Fax: (+36-1) 204-02-73

Márkabolt Pest, 1085 Budapest, József körút 10-12.

Telefon: (+36-1) 2-10-10-10

Mobil: (+36-30) 2-10-10-10

Fax: (+36-1) 459-08-21

Az Electrolux dolgozói vásárlás lebonyolítására a Márkabolt Buda lett kijelölve.

A teljes termékválaszték, valamint a mindenkori fogyasztói árak, akciók megtalálhatók a <http://www.markabolt.hu> honlapon.

2. A kedvezmény mértéke

Az Electrolux dolgozóinak a <http://www.markabolt.hu> oldalon található mindenkori eredeti fogyasztói árból 10 % kedvezmény jár belső dolgozói vásárlás címén. A kedvezmény az akciós termékek fogyasztói árából már nem érvényesíthető, valamint egyéb bolti akciókkal nem összevonható. Ha a Márkabolt által feltüntetett egyéb akciós ár kedvezőbb, mint a számított dolgozói kedvezményes ár, a Márkabolt automatikusan a kedvezőbb árat fogja visszaigazolni. Mivel a honlapon feltüntetett fogyasztói árak időközönként változhatnak, az adott vásárlásra a megrendelés leadásakor érvényes, a Márkabolt által visszaigazolt ár alkalmazandó.

A vásárlás menete

Az Electrolux e-mail címmel rendelkező dolgozók megrendelésüket közvetlenül adhatják le a márkabolt felé. Jogosultságukat az e-mail cím megléte igazolja. Az e-mail címmel nem rendelkezők számára a dolgozói vásárlás egyszerűbbé és gyorsabbá tételéhez szükséges minden szervezeti egység vezetője részéről egy kijelölt felelős aktív bevonása. A márkabolt ezektől a felelősöktől fogadja elektronikus úton a megrendeléseket – ez lehetővé teszi a dolgozók teljes körű előzetes tájékoztatását, illetve igazolja, hogy a dolgozó jogosult a kedvezmény igénybe vételére. A dolgozói vásárlás kedvezmény igénybevitelére általános szabály szerint azok a dolgozók jogosultak, akik legalább 3 hónapja dolgoznak a vállalatnál és nem állnak felmondás alatt. A dolgozói vásárlás kedvezménnyel élni kívánó Electrolux alkalmazott a termékekről tájékoztatást kaphat személyesen a márkaboltban, az Electrolux hivatalos honlapjain, illetve részletes termékkatalógust biztosítunk az adott szervezet kijelölt felelősének is. A dolgozó az általa kiválasztott termék elérhetőségét, illetve fogyasztói árát (internet hozzáféréssel nem rendelkező dolgozók a kijelölt felelős segítségével) ellenőrizze le a <http://www.markabolt.hu> honlapon.

Előfordulhat, hogy bizonyos termékeket kizárólagos joggal forgalmaznak más kereskedelmi vállalatok, így ha a termék nem található meg a honlapon, illetve minden egyéb kérdés esetén, forduljanak a fent megadott kapcsolattartóhoz. A márkabolt felvilágosítást csak azon termékekről tud adni, amelyeket a bolt forgalmaz, vagy a www.markabolt.hu oldalon megtalálhatók.

A kiválasztott termék megrendelését az edv@markabolt.hu (edv = Electrolux dolgozói vásárlás) e-mail címmel elektronikus levél formájában kell eljuttatni, amelynek tartalmaznia kell a dolgozó nevét, közvetlen elérhetőségét (lehetőség szerint mobilszám) a kiválasztott termék márkáját, megnevezését és típusszámát, a fogyasztói árát (kedvezmény nélkül!), a fizetés módját, valamint, hogy a dolgozó a házhozszállításra igényt tart-e. A kijelölt felelősök munkájának megkönnyítése érdekében számukra csatolunk egy rendelési formanyomtatványt. Javasoljuk, hogy a megrendelő egy példánya a későbbi problémák elkerülése érdekében aláírva lefűzésre kerüljön.

Fontos: Electrolux dolgozói vásárlás kedvezmény igénybevétele esetén kizárólag természetes személy nevére szóló számla kiállítására van lehetőség, cégnévre történő vásárlásra nincs mód.

Garancia: A termékekre a normál kereskedelmi forgalomra érvényes garanciális és jótállási feltételek vonatkoznak. A forgalmazott termékek egy részére Electrolux díjmentes hosszabbított garanciát és assistance szolgáltatást biztosít, ezen termékek esetében ez automatikusan megilleti a dolgozói vásárlót is. Azon termékek esetében, ahol ezt a szolgáltatást a Márkabolttól saját költségére nyújtja akár díjmentesen, akár külön díjazás ellenében, ott ez nem jár automatikusan, hanem a Márkabolttól felajánlja annak megvásárlásakor.

A dolgozói vásárlás visszaigazolásokor a Márkabolttól egyértelműen feltünteti, az adott terméknek része-e díjmentesen a szolgáltatás, illetve amennyiben nem, közli a megvásárolható szolgáltatáscsomag ellenértékét.

Fizetési mód: a fizetés történhet a márkabolttól által kiállított elektronikusan számla alapján előre átutalással, a márkabolttól készpénzzel, illetve lehetőség van házhozszállítás esetén a lakáson készpénzben történő fizetésre, a termék átvételkor.

Saját szállítás: amennyiben a dolgozó maga kívánja elszállítani a megrendelt árut, a vásárlás menete a következő: a fent leírt módon a Fehérvári úti üzletben kell intézni a termék vásárlását és fizetését, majd a termék kizárólag az eredeti számlával vehető át a XIII. ker. Madridi út 5. szám alatti raktárban.
A raktár nyitva tartása: Hétfő - Szombat: 9 – 19 óráig
Vasárnap: 10 – 18 óráig

Házhozszállítás: a dolgozó kérheti a kiválasztott termék házhozszállítását, ennek költsége Budapesten bruttó 2.500,- Forint, Budapesten kívül bruttó 5.000,- Ft az ország teljes területén, azaz megrendelhető Jászberénybe és Nyíregyházára, valamint a környező településekre is (Fontos: a szállítási költség per szállítás értendő, azaz 1 db vasaló és egy 4 db-os beépíthető termékszett esetén is azonos!). Amennyiben a termék raktáron van, a házhozszállítás a megrendelés visszaigazolásától számítva Budapesten 1-2 munkanap, Budapesten kívül pedig 1-3 munkanap, a konkrét szállítási napot a Márkabolttól a megrendelés visszaigazolásokor megadja. A házhozszállítást a Márkabolttól által megbízott külsős futárszolgálat végzi, az ezzel kapcsolatos további tudnivalók:

Budapesten:

- kiszállítási napok hétfőtől szombatig minden nap
- a házhozszállítás dolgozó általi ütemezését a futárszolgálat nem tudja vállalni, de vállalják, hogy egy kb. 4 órás, általuk előzetesen megadott időtartamon belül szállítanak, valamint, számlázáskor vagy a szállítást reggelén a Márkabolttól meg tudja adni a szállító sofőr telefonszámát.

Vidéken:

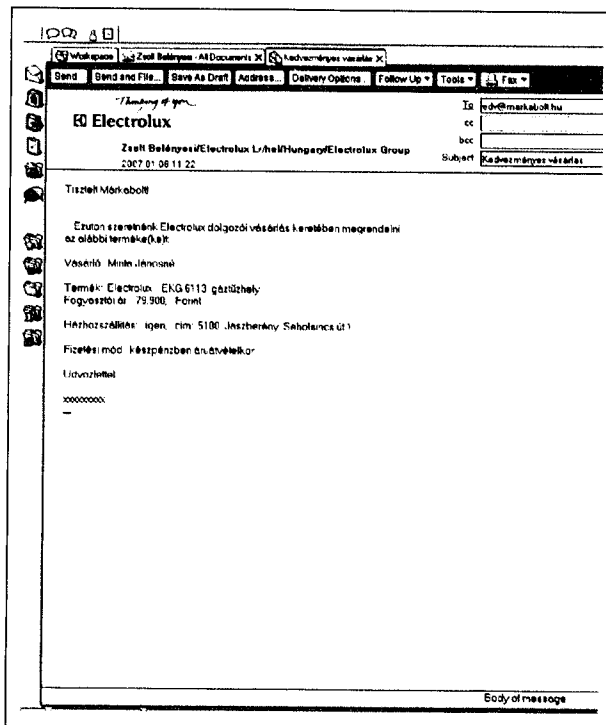
- kiszállítási napok Kelet-Magyarország: kedd és péntek
Nyugat-Magyarország: szerda és szombat
- a házhozszállítás dolgozó általi ütemezését a futárszolgálat nem tudja vállalni, de vállalják, hogy a szállító a várható érkezése előtt 1 órával telefonál a megrendelésekor megadott telefonszámra

Fontos: a házhozszállított terméket megtekintett állapotban kell átvenni, azaz amennyiben nem a megrendelt termék érkezett, vagy a leszállított termék sérült, a dolgozó minden költség nélkül elállhat az átvételtől. Ha az átvétel megtörtént, utólag sérülésre vonatkozó reklamációt a Márkabolttól nem tud elfogadni!

Bármely probléma esetén (időszakos termékhiány, árprobléma stb.) a Márkabolttól felveszi a kapcsolatot a dolgozóval vagy a kijelölt szervezeti felelőssel a pontosítás végett.

Kellemes vásárlást!

A fentiek alapján egy lehetséges példa közvetlenül, e-mailen leadott rendelésre:



<http://www.markabolt.hu>

Az Electrolux termékek jelenleg 3 budapesti márkabolttól tekinthetők meg.

A+++ -os fagyasztóláda gyártása indult Jászberényben

Idén októberében indult az A+++ -os fagyasztóláda gyártása a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban. Ez a termék a **C225SA fagyasztóláda (220 literes)**, amely az egyik legnagyobb falvastagsággal rendelkező készülék. A termék a jászberényi kutatás-fejlesztésen került kifejlesztésre.

A piacra egy versenytársunk vezette be az A+++ -os fagyasztóládát, de a mi készülékünk **LowFrost** funkcióval is rendelkezik, ami egyedivé teszi a készülékünket ebben a kategóriában a piacon.

Az A+++ -os termék 60 százalékkal kevesebb energiát fogyaszt, mint egy hozzá hasonló A energia osztállyal rendelkező készülék. Az A+++ -os fagyasztóláda éves energiafogyasztása csak 122 kW/óra.

A termék elsőként az AEG márkanevvel lett bevezetve, de a közeljövőben tervezzük, hogy kiterjesztjük az Electrolux márkanevre is.

Jövő év tavaszától az Inspiration termékcsalád keretében kerül forgalomba az Electrolux A+++ energiaosztályú fagyasztóláda a keleti és a nyugati-európai piacokon is.

Új bemutatóterem a fagyasztóládagyárban

Hosszú várakozás után felújításra került a fagyasztóládagyár új bemutatóterme. A bemutatóterem különlegessége, hogy a termékeket a saját, valós környezetükben tekinthetjük meg, vagyis egy normál háztartásban, ott ahol a leginkább elhelyezzük a fagyasztóládákat. Például egy pincében, garázsban, és egy kamrában. A kiállított fagyasztóládák egy része 24 órás tesztelés alatt áll. A bemutatóterem mellett az EMS OP CENTER szintén felújításra került.



IKEA Audit

Az IKEA minőségügyi felülvizsgálatot (Auditot) tartott az Electrolux jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárában, október 20-án és 21-én. Az IKEA beszállítói csak olyan gyártók lehetnek, amelyek működését az IKEA folyamatosan áttekinti és figyelemmel kíséri.

A MA MINŐSÉGE A HOLNAP PIACA!

Az első ilyen felülvizsgálat még 2008-ban történt, amikor az Electrolux az IKEA beszállítójává vált. Ezen együttműködés keretében először 240 4S és CT235-ös, majd 2010-től kezdve 820-as (beépíthető) termékeket is szállít gyárunk az IKEA európai áruházai részére. Az éves gyártott mennyiség - mintegy 50.000 darab - teljes gyártásunk körülbelül 3 százalékát képviseli, így az IKEA az egyik legjelentősebb Electrolux Csoporton kívüli vásárlónk. Emiatt is fontos szem előtt tartanunk az igényeiket, amelyeket az októberi Audit során is kihangsúlyoztak.

Továbbá ellenőrizték ezen igények teljesülését a bejövő áru ellenőrzéstől a gyártáson keresztül a késztermék kiszállításig bezárólag. A két napos felülvizsgálaton több olyan területre is felhívták figyelmünket, ahol fejlődési lehetőséget látnak.

Ezen lehetőségeket megvizsgálva fogjuk az akcióttervet összeállítani, amelynek megvalósulását nyomonkövető Audit során fogja az IKEA ellenőrizni.

Mindannyiunk közös érdeke, hogy az IKEA minél elégedettebb legyen termékeinkkel, hiszen...

A MA MINŐSÉGE A HOLNAP PIACA!

Az auditra való felkészülés jegyében tartottunk egy kvízzjátékot is az IKEA termékeket gyártó üzemekben (TT & CABINET és CT). A játék során IKEA által gyártott foteleket lehetett nyerni, összesen nyolc darabot. Ebből 5 darab a TT & Cabinet üzemben, 3 darab pedig a CT üzemben lett kisorsolva.

A CT üzemben a 224 főből 54 fő töltött ki kérdőívet, amelyből 17 kérdőív lett helyes.

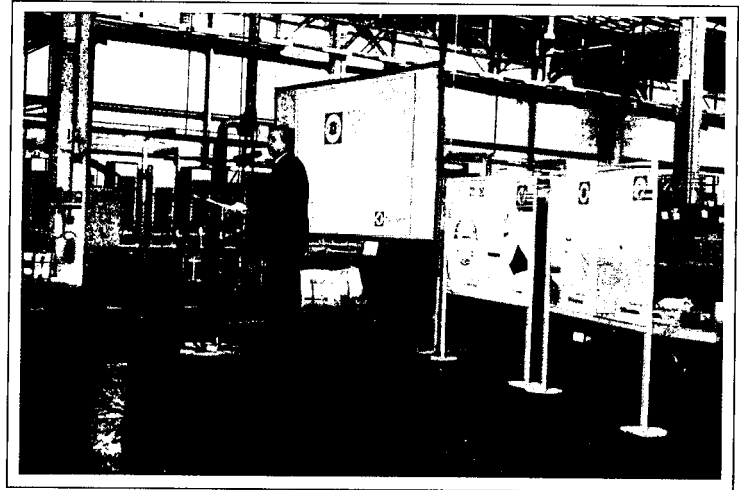
A TT & Cabinet üzemben 440 főből 144 fő töltött kérdőívet, amelyből 109 kérdőív lett helyes.

Nyertesek:

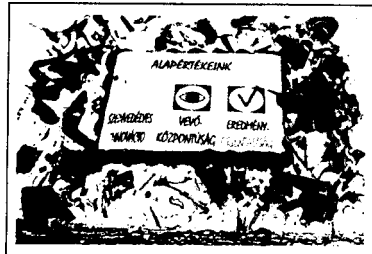
TT & Cabinet üzemben: Pappné Csikós Erika; Pintér Károly; Gedei Attila; Gattyán Bernadett; Demeter Attila

CT üzemben: Tábí József; Lengyel Lajos; Bettenbuch Károly





Értékeink



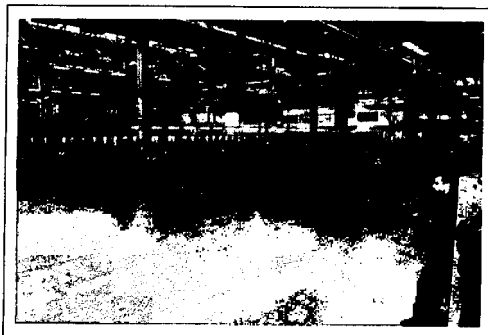
Szenvedélyes innováció



Vevőközpontúság

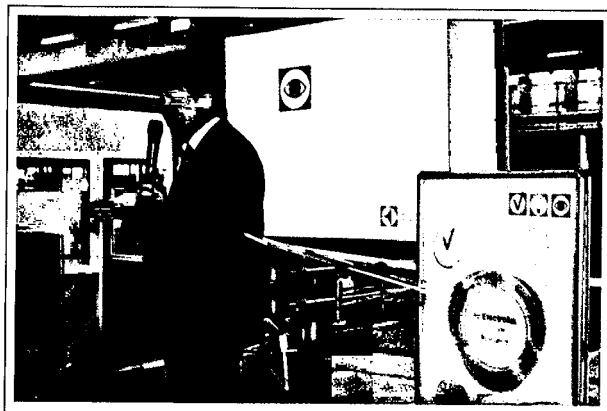
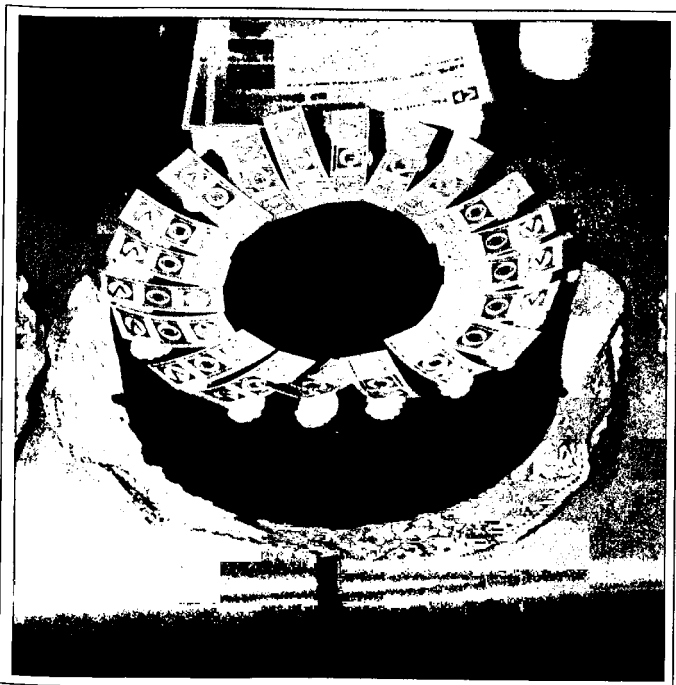
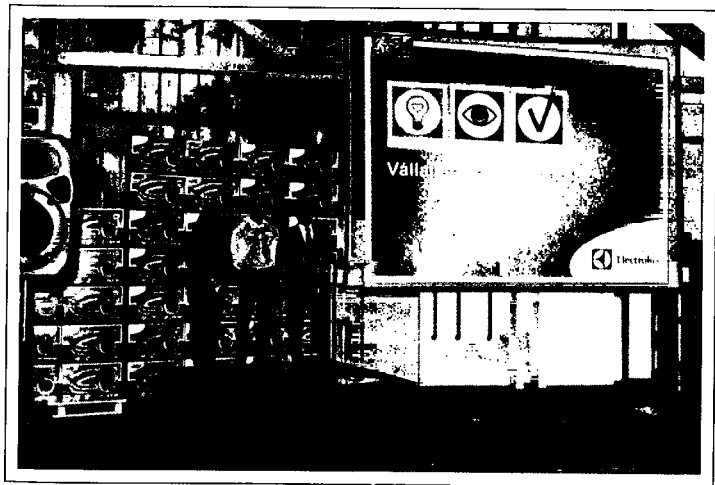


Eredményorientáltság



“Our Electrolux” program az Electrolux magyarországi gyáraiban”





1000 balesetmentes nap

az alkatrészgyártó üzemben

A jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár alkatrészgyártó üzeme november 10-én elérte az 1024 balesetmentes napot. Ezen a napon az üzem munkatársai és a gyár vezetése ünnepséget tartott.

Az alkatrészgyártó üzemben a legutolsó baleset 2009. január 21-én történt, amikor egy dolgozó a kapcsolószekrénybe nyúlt és megrázta az áram.

Az alkatrészgyártó üzemben jelenleg 70 fő dolgozik, akik közül mindenki rendelkezik EMS sárga minősítéssel, továbbá 4 fő EMS zöld minősítéssel. Az üzemben TOP elpárologtató, illetve szívócső gyártás folyik, valamint rollbondos elpárologtató körülvágása és ennek szívócső gyártása. A technológiát illetően extrudálás, sajtolás, kézi és gépi csőhajlítás, gépi csődarabolás történik.

Az üzem összes munkatársa betartja a munkavédelmi előírásokat, fokozott figyelemmel vannak magukra és egymásra is. A gépek állapotát folyamatosan rendben tartják és mindig fölülvizsgálják, ha szükséges, akkor javítják. Ami a legfontosabb, hogy megtanulták az 5S szabályait, és azt a munkahelyükön alkalmazzák is.

A gyár vezetősége megköveteli a dolgozóktól, hogy együttműködve használják a megszerzett EMS tudásukat, kezdve az 5S szabályaival és a munkavédelmi előírásokkal. Sokkal könnyebb ezeket az előírásokat betartatni, ha a dolgozók is megismerik az előnyeiket és már maguktól felismerik a lehetőségeket, a fejlődést.

„A balesetmentes napok száma ebben az üzemben egyre növekszik, erre nincs külön receptünk. Egyszerűen csak az ODAFIGYELÉS magunkra és másokra is” - említette Dobák János művezető.

„Az évek alatt az 5S-sel és az EMS további eszközeivel egyre jobban, hatékonyan tudtuk kialakítani a munkahelyeket és figyelembe venni a biztonságos munkavégzést. Folyamatosan tartunk csapatmegbeszéléseket, ahol beszélünk a mindennapi problémákról, fejlesztésekről és lehetőségekről. Valamint ha üzemi baleset vagy kvázi baleset történt, akkor azok kiértékelését, körülményeit és az intézkedéseket is ismertetjük a kollégákkal, hogy mindannyian tanuljunk az ilyen esetekből, és nem utolsósorban tudjuk tartani az üzemi rekordunkat, a több mint 1000 balesetmentes napot” – tette hozzá Dobák János művezető.

„Mivel ebben az üzemben sok olyan dolgozó van, akikkel már régóta, évek óta együtt dolgozunk, sokkal inkább tudunk nemcsak magunkra, hanem egymásra is figyelni. A legtöbb munkatársam fegyelmezett a munkahelyén, illetve jó hely- és gyártmányismerettel rendelkezik.

Szerintem ez nagy előnyt jelent, főleg olyan üzemmel szemben, ahol nagy a változás a dolgozói létszámban. Valamint nem utolsósorban megemlíteném, azt is, hogy az üzem dolgozóinak nagy büszkesége, hogy elértük az 1000 balesetmentes napot, így a miénk az az üzem, ahol elsőként érjük el ezeket a rekordokat - például 100 nap, 1 év, 2 év” – nyilatkozta Eszes József műszakvezető a szívócső és elpárologtató gyártó területén.

Az EMS óriási szerepet játszott az 1000 balesetmentes nap elérésében. Az üzemben dolgozó kollégák száz százaléka már megszerezte a sárga minősítést, ami szintén bizonyítja, hogy az EMS alapjait megfelelően tudják használni és akár a folyamatos fejlődésben is részt tud venni bárki, akinek van újító ötlete. Ezeket a üzem vezetése szívesen fogadja és megpróbálja a lehetőségekhez mérten minél előbb meg is valósítani.



Újabb EMS kék minősítés

EMS kék minősítést szerzett Kiss Csaba folyamatfejlesztő mérnök, akivel az alábbi interjúban az EMS fontosságáról és az EMS-ben elért sikerekről beszélgettünk.



Mióta dolgozol az Electroluxnál és milyen területen?

1997-ben jöttem az Electrolux Lehel Kft.-hez, a TT & Cabinet üzemben kezdtem hűtőszekrény- és aggregátorgyártó munkakörben. 2000-től produktív gépbeállítóként dolgoztam, majd 2004-től csoportvezetői pozícióba kerültem. Jelenleg - 2007 szeptembere óta - folyamatfejlesztő mérnökként dolgozom.

Mióta foglalkozol az EMS-sel és ezt milyen pozícióban teszed?

Az EMS-sel közelebbi kapcsolatba 2007-ben kerültem, akkor még csoportvezető munkakörben egy tréning keretében. Az alapokat tulajdonképpen ekkor szereztem meg, amit azóta is gyarapítok. Jelenleg folyamatfejlesztőként dolgozom, így tulajdonképpen részévé vált az EMS a mindennapos tevékenységimnek.

Pontosan mi a feladatod az EMS-en belül?

Az EMS-en belüli tevékenységeim túlnyomó részt támogató feladatokból állnak, elsősorban az üzemi kollégák által végzett sorkiegyenlítések ellenőrzése, és szükség esetén korrigálása. A hétköznapi feladataim közé tartozik a munkahelyek átalakításával kapcsolatos teendők koordinálása, amelynek során az EMS eszközök alkalmazása elengedhetlenné vált. A folyamatos fejlesztésekhez kapcsolódó tevékenységek, CIP-ek vezetése, a bevezetés támogatása.

Milyen nagyobb EMS projektekben vettél részt, és ezek miről szólnak?

Azok közé a szerencsések közé tartozom, aki a jászberényi hűtőszekrénygyárból elsők között vehetett részt az Értéktérítő Munka Arányának Növelése (VARI) megnevezésű projektben, amely Nyíregyházán zajlott. A tevékenység során egy kiválasztott területen a műveleteket felosztottuk értéktérítő, nem értéktérítő részekre, és a vesztesé-

geket is meghatároztuk. A célunk a veszteségek megszüntetésével és a nem értéktérítő tevékenységek minimalizálásával az értéktérítő műveletek arányának növelése volt. A veszteségektől megtisztított folyamat lehetőségeket nyújtott a műveletek összevonására, amelynek eredményeképpen munkahelyeket tudtunk megszüntetni.

Mivel sikerült megszerezned az EMS minősítést?

Az EMS kék fokozat megszerzésénél a téma az egyik VARI projekt volt, amelynek során a fagyasztóládagyári tetőhabosító sorok kerültek átalakításra. A létrejött átalakítások segítségével már dizájnra bontva kalkulálhatjuk a létszámot, amely nagymértékben hozzájárult a sorok hatékonyabb kihasználásához. Eddig két külön területen zajlott az előszelés, amely most összevonásra került, így számúzza a területről a rengeteg anyagmozgatásból adódó veszteséget.

Melyik EMS projekt és miért áll közelebb hozzád?

Talán a legutóbbi fejlesztésem, amivel a kék fokozatért indultam, mert egyrészt egy új, hatékony eszközt sikerült megismernem, másrészt ez jelentette a legnagyobb kihívást az eddigi EMS-hez kapcsolódó tevékenységeim közül.

Mi a véleményed az EMS-ről, mit jelent ez neked a munkádban esetleg az otthoni környezetben?

Az EMS egy nagyszerű eszköz a céljaink eléréséhez. Fontos, hogy mindenki megismerje azokat az eszközöket, amelyeket az EMS nyújt számunkra, mert minél több ember vesz benne részt, annál hatékonyabbak leszünk. A piaci helyzetünk megőrzése, javítása szempontjából elengedhetetlennek tartom a vevői elvárásoknak való maradéktalan megfelelést, hiszen ez garantálja a jövőnket. Ha valaki megismer egy ilyen gyártási rendszert, az bizony nyomot hagy az ember gondolkodásmódjában, hiszen a szemléletváltás az alapja. Velem sem történt ez másképp, és már az otthoni környezetemben is látom a hasznát a rendszerezettségnek és a vizualitásnak.

A saját területeden belül hol és hogyan erősítenéd tovább az EMS szerepét?

Nagyon fontosnak tartom, hogy a termelésen kívüli területeken is minél több területhez eljusson az a tudás, amelyre az EMS fejlesztések során szert tettem, és az a szellemiség, amit az EMS képvisel. Szeretném, ha minél több kollégám megismerné a mérnökségen belül is az EMS-t, illetve aki szeretné a meglévő tudását magasabb szintre emelni, annak feltétel nélküli támogatást biztosítani.

Logisztikai 5D átadása

Jászberényben a központi raktárban november 22-én került sor a logisztikai 5D minősítés átadására. Az idei év során történt fejlesztéseknek köszönhetően sikerült a területnek elérnie a 97,5 százalékos feletti készletpontosságot az EMS eszközök használatával, így elsőként kapott „B” osztályú 5D minősítést a logisztikai terület Jászberényben.

A minősítést Szentpéteri Ferenc gyárigazgató úr adta át, megköszönve a kemény munkát, amellyel sikerült a magas készletpontosság elérése, megtartása mellett a terület 5S kondícióit is fejleszteni, illetve tiszta, jól szervezett munkakörnyezetet kialakítani.

Ezen kondíciók megtartását a felkészülés során készített RML-ek, és ezek rendszeres felülvizsgálata biztosítja, amely alkalmazása jól látszik a terület mutatóin, kondícióin. A raktár csoportvezetőjének további céljai közé tartozik a terület további fejlesztése az EMS eszközök alkalmazásával, az üzemek problémamentes kiszolgálása érdekében.

Az 5D minősítés megszerzése és a felkészülés alatt bevezetett eszközök alkalmazását a raktár kiválóan be tudta mutatni a novemberi Site Certification auditon is, amellyel nagyban segítette a gyárat a kitűzött cél elérésében. A jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyár mindig élen járt a logisztikai 5D minősítések elérésének tekintetében is, így Lengyelországból és Olaszországból is rengeteg kérdést kapunk, hogyan, milyen mérőszámok alapján kontrolláljuk saját munkánkat.

Az SAP bevezetése előtt is nagy értéket képviselt (azóta pedig kiemelten fontos), hogy a raktárban a készletpontosság közel 100 százalékos legyen, mivel a gazdálkodás részére ez az egyik alappillér a megfelelő készlet szint eléréséhez. Az SAP indulása során is sikerült ezt az értéket a cél közelében tartani, a kezdeti nehézségek ellenére. Az 5D minősítés átadása keretében EMS sárga minősítések is átadásra kerültek, így ezzel a központi raktárban már mindenki megszerezte az EMS sárga minősítést.

E kiemelkedő eredmények elérése igazi csapatmunka volt, amely Nagy Sándor raktárvezető irányítása alatt történt.



Az 5D minősítés átadása keretében EMS sárga minősítések is átadásra kerültek

Így ezzel a központi raktárban már

mindenki
megszerezte az
EMS sárga minősítést.

Javasolj és Nyerj! program

nyolcadik átadója a porszívógyárban

2011. november 2-án került sor a porszívógyárban a Javasolj és Nyerj! program nyolcadik díjátadójára.

Szeptemberben 31 javaslat érkezett, és az előző hónapban le nem zárt 22 javaslatot is elemeztük. A javaslatok közül 18-at vezettünk be a hónap során. A régi ötletgazdák mellett 3 új javaslattevő is nyújtott be ötletet.

3 javaslatot jutalmaztunk meg, és az eddigiekhez hasonlóan ebben a hónapban is díjazásra került a "Kis lépések hasznos ötletek" kategória győztese is. 3 ötletadó kapott pénzjutalmat, mindösszesen 30.000 Ft került kifizetésre. Lukáts Ákos gyárigazgató adta át az elismerő okleveleket a nyerteseknek.

"Kiváló javaslat!" kategóriában az alábbi kollégák kaptak jutalmat:

„Mercury agata szürke szívófej leváltása gránit szürkére”
Lukács György 10.000 Ft

"A tartozékfedelelet KURZ-os helyett CER-es szalaggal dekoráljuk"
Gyáfrás Csaba 10.000 Ft

A "Kis lépések, hasznos ötletek" kategóriában július hónapban 11 javaslatot soroltunk.

A kategória díját és a 10 ezer Ft jutalmat 3 jó ötlettel nyerte el a **legaktívabb kollégánk: Inges Imréné.**

15 javaslatot nem tudtunk elfogadni. Ezek vagy nem alkalmazható ötletek, vagy egyedi esetekről szólnak, vagy az ötletadó munkaköri kötelessége, vagy már bevezetés alatt voltak az ötlet benyújtásakor vagy nem tartoznak a porszívógyár hatáskörébe. A hónap végéig **22** javaslatról nem született döntés.

A javaslatok közül **18**-at
vezettünk be a hónap során.



Ismét 100 balesetmentes nap a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

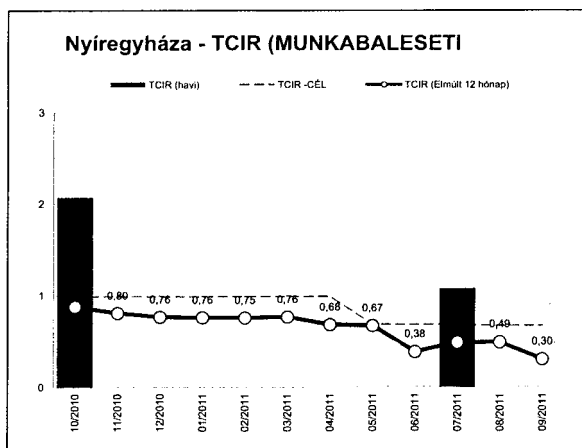
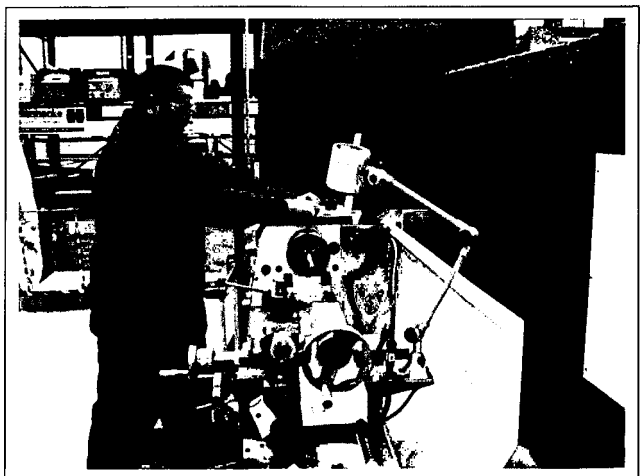
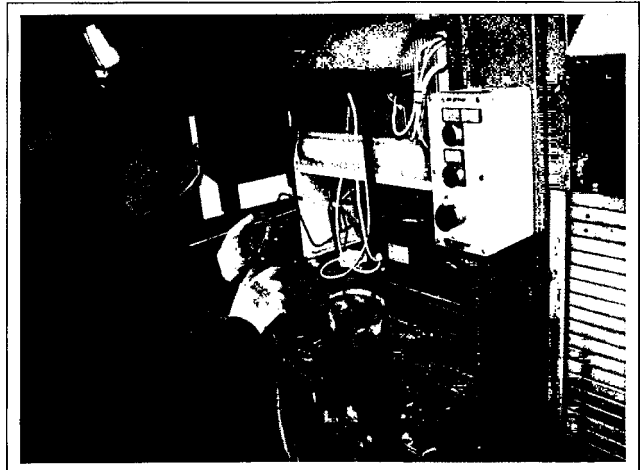
Idén a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban ismét sikerült elérni a 100 balesetmentes napot, erre október 20-án került sor.

“Gyárunkban legfőbb érték az ember, az egészségpolitika és a megelőzés. A munkavédelem célja az egészséges és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és jogi eszközökkel történő biztosítása. A munkavédelem a jövőbe való befektetés.”

A megelőzés minden munkaadói, munkavállalói cselekvés átható eszméje, a munkahelyi kockázatok felmérésének és folyamatos ellenőrzés alatt tartásának követelménye. Különösen fontos a kölcsönös tájékoztatás, az oktatás, az együttműködés a munkaadók és munkavállalók között, a munkavédelmi szakismeret, a gépek biztonságosságának tanúsítása, a védőberendezések és az egyéni védőeszközök rendszeres ellenőrzése.

A munkavédelmi ellenőrzések célja, hogy a szabálytalanságokat azelőtt tárjuk fel, mielőtt abból baleset, tűz, vagy robbanás keletkezik, vagyis vissza nem fordítható környezeti károsodás következik be, nem beszélve a lehetséges egyéb emberi tragédiákról.

A Javasolj és Nyerj! program keretén belül 2011-ben eddig biztonság kategóriában összesen 70 javaslat érkezett, a DUPONT STOP programban az év első kilenc hónapjában 915 audítot készítettek az auditorok, amelyek szintén elősegítették az egészséges és biztonságos munkahelyek megteremtését.



A 2011. évben eddig egy jelentésköteles munkabaleset volt a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

EMS zöld minősítések átadása a nyíregyházi hűtőszekrénygyárban

Idén október 21-én 15 kollégánk vette át Karácsonyi Gyula gyárigazgatótól és Tóth István termelésvezető/EMS szponzortól az EMS Leader/EMS Vezető (Zöld) minősítés elérését igazoló oklevelet.

Elméleti tudásuk bizonyítása mellett mindannyian vezettek SQCD (Biztonság, Minőség, Költség és Kiszállítás) fejlesztési akciókat, igazolva, hogy képesek nemcsak fenntartani az aktuális állapotokat, de folyamatos fejlesztésekkel javítani is azokat.

Bosnyák Alíz, a kutatás-fejlesztési szervezetből a következőt nyilatkozta:

„Fontos, hogy az Electrolux értékrendjét elfogadjuk és a tőlünk telhető legnagyobb mértékben hagyjuk, hogy vezessen minket napi munkánk során.

Az "Önre gondolunk" szlogen megköveteli hogy a vevőink, a számukra legmegfelelőbb terméket kapják. Ennek elérése érdekében igyekeznünk kell egyszerűen, ésszerűen, takarékosan, egyszóval hatékonyan dolgoznunk. A folyamatos fejlődést irányítja az EMS rendszere, standard eszközeivel támogatja a

csapatmunkán alapuló fejlesztéseket. Mindenki számára cél, hogy a csapatának értékes tagja legyen, én úgy érzem, hogy ez által ismét egy lépéssel közelebb kerültem ehhez."



EMS minősítések

a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban

Az októberi zárást követően a jászberényi hűtőszekrény- és fagyasztóládagyárban 863 fő EMS sárga, 135 fő EMS zöld és 9 fő EMS kék minősítéssel rendelkezett.

A záró létszám közel 60 százalékának van EMS minősítése, tehát ismeri az EMS alapeszközeit és a munkahelyén használja is ezeket. Ez az arány sokat jelent a vállalat folyamatos fejlődésében és a kívánt célok elérésében. Vezetőségi elvárás az is, hogy hónapról hónapra minél több dolgozó szerezzék meg legalább az alaptudást, a sárga minősítést.



Már lehet pályázni

a 2011-es EMS Best Practice díjra

Minden Electrolux termelőegység figyelmét szeretnénk újra felhívni, hogy mostantól benyújthatják pályázataikat, a nevezések határideje 2011. december 31.

Az EMS Best Practice díj azoknak a projektcsapatoknak a teljesítményét ismeri el, amelyek a gyártási folyamatokban élen jártak az EMS eszközök alkalmazásával, annak érdekében hogy javítsák a Biztonság, Minőség, Költség és Szállítás területén elért eredményeket. Az értékelő folyamat hatalmas lehetőséget kínál a csapatoknak, hogy bemutassák az EMS projekteiket és globálisan is megosszák a legjobb tapasztalataikat mindenkiel.

„Az EMS bevezetése kétségkívül hozzájárult ahhoz, hogy az Electrolux a világelső között legyen a termelés hatékonyságát illetően, illetve, hogy folyamatosan fenntartható pozitív eredményeket érjen el. Az EMS a folyamataink folyamatos fejlesztését jelenti a Biztonság, a Minőség, a Költség, a Szállítás területein, de legfőképpen az emberek folyamatos fejlesztésében” - nyilatkozta Gareth Barrey, az EMS elnöke.

“Évről-évre a projektek színvonala egyre jobb és jobb, a tavalyi évben rekord mennyiségű projektet nyújtottak be a pályázók, összesen 59 pályázat vett részt a versenyen. Remélem, hogy idén sikerül fölülmúlni ezt a nagyon szép eredményt is, és izgatottan várom, hogy láthassam azokat a nagyszerű teljesítményeket, amelyek az EMS eszközök alkalmazásán alapulnak. Sok szerencsét minden csapatnak!”

Nevezés

EMS koordinátorok és/vagy gyárigazgatók feladata, hogy kijelöljék a megfelelő projekteket, illetve ha szükséges, gyáranként megrendezett forduló segítségével válasszák ki azt az egy projektet, amellyel nevezni szeretnének. A nevezéseket legkésőbb 2011. december 31-ig kell benyújtani. Későn benyújtott nevezéseket csak nagyon kivételes körülmények között fogadjuk el. Egy gyáregységben vagy egy termékvonalon belül csak egy nevezés lehetséges. A nevezési formula/nyomtatvány, illetve a kitöltésre vonatkozó útmutató letölthető az EMS Global portálról.

Értékelési kritériumok

A díj megszerzésért benyújtott pályázatokat az Electrolux alapértékek kritériumainak megfelelően fogják elbírálni. Ezek a kritériumok a következők:

Vevőközpontúság:

arra vonatkozik, hogy a projektek milyen mértékben célozzák meg a külső, illetve belső vevők igényeit az EMS eszközök alkalmazásának segítségével.

Szenvedélyes Innováció:

a projekt hogyan demonstrálja azokat az újfajta munkafolyamatokat, amelyek az EMS eszközök, illetve alapelvek alkalmazásán alapulnak.

Eredményorientáltság:

az a mérték, amellyel a projekt eredményeket képes felmutatni, illetve a fenntarthatóságot támogatni az alábbi területeken: Biztonság, Minőség, Költség és Szállítás. Ez az alapkritérium, valamint az, hogy szoros kapcsolat legyen az EMS eszközök alkalmazása és az elért eredmények között.

EMS eszközök alkalmazása:

az EMS alapelvek, illetve eszközök alkalmazása a következő területeken: Stabilitás, Folyamat, Fejlesztés, Kulturális változások a Plan-Do-Check-Act (PDCA) alkalmazásának segítségével.

A prezentáció minősége:

a prezentáció vizuális minősége, struktúrája illetve stílusa.

The poster features the Electrolux logo at the top left. The main title is "EMS Best Practice Award 2011 - Pályázzon Most!". Below the title, there is a large image of a silver award trophy with the EMS logo on top. To the right of the trophy, there is a circular graphic with the text "Process Improvement" and "Stability". At the bottom right, there is the EMS logo with the tagline "Our Way to Excellence".

Mostantól várjuk a pályázatokat a 2011-es „EMS Legjobb Gyakorlatok Díja”. Barmely az EMS megvalósításában résztvevő projektcsapat pályázhat bármelyik Electrolux gyártóegységre. A díjat és a jelentkezéssel kapcsolatos részletesebb információkat megtekinthetik az E-Gate EMS portálon. A pályázatok benyújtásának határideje 2011. december 31.

Új 5D-s szerelősorok a porszívógyárban

Az porszívógyárban is tovább folytatódott az 5D (5N) rendszer bevezetése. A gyártósorok stabil működését továbbfejlesztve, kettő újabb soron sikerült bevezetni és működtetni az 5D rendszert.

November 17-én az úgynevezett „New UltraSilencer” készüléket gyártó 13-as számú gyártósorunk minősítő auditjára került sor. Géczy László és Urbán Róbert vezetésével a szerelőcsoport odaadó munkájának köszönhetően az Audit sikerrel zárult. November 22-én pedig az úgynevezett „New Ergospace” készüléket gyártó 11-es számú gyártósorunk került minősítésre. Lukács György és Nagy Anikó sorvezetők által irányított csoportok szakszerű előkészítése után a minősítő Auditon nem maradt el a megérdemelt eredmény.

Szathmári Sándor termelésvezető egy jutalomebéd keretében mond köszönetet a kollégáknak.



Energiahatékonysági kampány

Az energiaárak folyamatos növekedése mellett energiafogyasztásunk csökkentése lehet az egyetlen megoldás energiaköltségeink alacsony szinten tartásához.

Amennyiben felhasználóként nem tudjuk, hol fogyasztjuk a legtöbbet, nem tudunk beavatkozni, cselekedni. Az energia-dilemma napjaink része, itt és most. Arról szól, hogy 2050-re az energia iránti igény megduplázódik és ugyanakkor felére kell csökkentenünk a CO2 kibocsátás mértékét.

Ez önmagában is elgondolkodtató, és még inkább az, ha hozzátesszük, hogy 2030 környékén feltehetően a világ energiaforrásainak 75 százaléka még mindig CO2 kibocsátó lesz. A dilemma feloldására egyetlen megoldás létezik: az energiát hatékonyabban kell felhasználnunk!

Ezért indítunk kampányt az energiahatékonyság mellett. **Legyél Te is részese az akciónknak, tudatos tevékenységgel támogasd célkitűzéseinket!**



Energiahatékonysági kampány

Kapcsold le és húzd ki!

- 1 nézz körül a munkahelyeden
- 2 írd egy listát arról, mit fogsz kihúzni
- 3 kapcsold le és húzd ki mielőtt hazamennél!

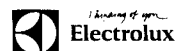


- Világítás
- Akksitöltők
- Nyomtatók
- Kávéfőzők
- Munkaállomások
- Monitorok
- Légkondicionálók
- Villamos fűtőtestek
- Stand by üzemmód
- Légkezelők, ventilátorok



Green Spirit Kampánynapok!

2011. december 10. és
2012. január 10. között



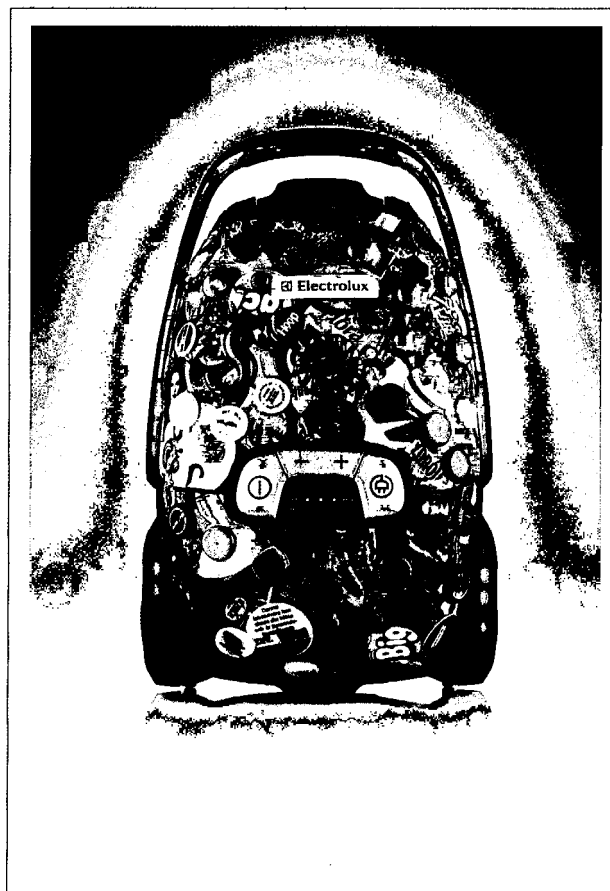
Újabb rangos díjat kapott az Electrolux zöld kampánya

Újra elismerték az Electrolux Porszívók a tengerből elnevezésű környezetvédelmi kampányát. A svéd vállalat képviselői ezúttal Isztambulban vehették át az IPRA Golden Award díját.

Az IPRA az ENSZ-szel együttműködve minden évben odaítéli az IPRA Golden Award-ot annak a jelöltnek, amelyik a legprofesszionálisabb módon képviseli az Egyesült Nemzetek Szervezete által kiemelten kezelt témákat. Idén az Electrolux érdemelte ki ezt a megtiszteltetést nemzetközi zöld kampányával, melynek során az óceánjainkban és tengereinkben úszó óriási szemétszigetekre irányította az emberek figyelmét.

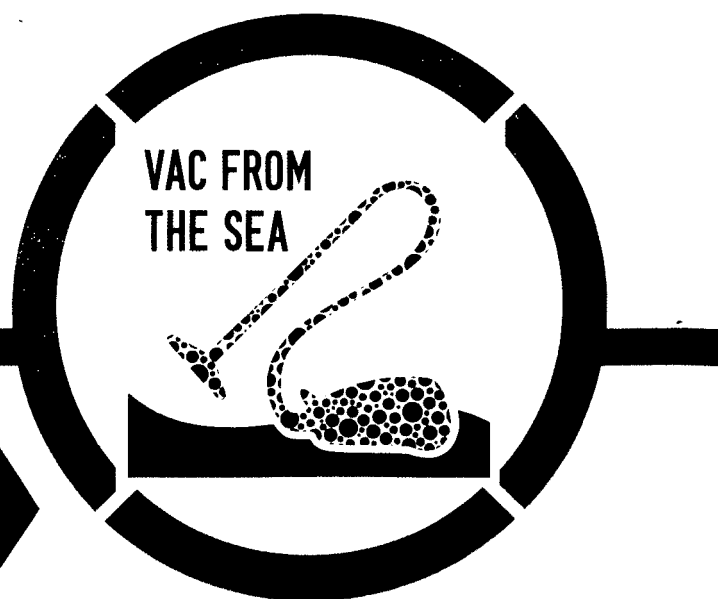
„Nagy megtiszteltetés számunkra, hogy megkaptuk ezt a díjat. A legnagyobb elismerés számunkra azonban az, hogy sikerült felhívunk világszerte az emberek figyelmét arra, hogy milyen hatalmas méreteket ölt a műanyagszennyezés. A Porszívók a tengerből projekt rávilágított arra, hogy milyen lassan is terjed a műanyagok újrahasznosítása, és mennyire kis figyelmet fordítunk valójában a környezettudatos vásárlásra. Ez a siker nemcsak a miénk, hanem a kampányban együttműködő összes szervezeté és önkéntesé is” – mondta Julia Emmerich, az Electrolux PR stúdiójának európai kommunikációs igazgatója.

Az IPRA Golden Award díját 25 kategóriában ítélik oda évről évre. A Porszívók a tengerből kampány vállalati kommunikáció kategóriában is az első helyen végzett, illetve megkapta az Efes Group különdíját is. A zöld kezdeményezés továbbra is óriási figyelmet kap világszerte, és a legnépszerűbb közösségi portálon több ezren követik a projekttel kapcsolatos információkat.



IPRA Golden Award

„Nagy megtiszteltetés számunkra, hogy megkaptuk ezt a díjat. A legnagyobb elismerés számunkra azonban az, hogy sikerült felhívunk világszerte az emberek figyelmét arra, hogy milyen hatalmas méreteket ölt a műanyagszennyezés.”



Karácsonyi ajándék, ajándékba az **Electroluxtól**



Ajándék promócióval támogatja az Electrolux az Ergorapido Special kéziporszívók értékesítését a Márkabolt 3 üzletében és a **www.markabolt.hu** webáruházban. A két különleges modellhez Chocome vásárlási utalványt kapnak a fogyasztók.

Az Electrolux néhány hónapja mutatta be Magyarországon többszörös design díjas kéziporszívó családjának új tagjait, az **Ergorapido Special** modelleket. Ahogy a termékek neve is jelzi, ez alkalommal igazi különlegességeket alkottak a dizájnerek. A vörös metál és gyöngyházfehér metál Ergorapido Special készülékek lágy, tükörrarany borítású portartállyal készülnek, a beépített morzsaporszívó nyelét pedig finom vonalvezetésű, aranszínű Special felirat díszíti. Ezek a kéziporszívók valóban ajándéknak készültek, erre utal a porszívók masnival díszített díszdoboz is.

Az exkluzív porszívók népszerűsítéséhez a Magyar Termék Nagydíjas, prémium márkát, a Chocome-t választotta az Electrolux. A kiváló minőségű csokoládét különböző magokkal, fűszerekkel és szárított gyümölcsökkel lehet egyedí alkotássá varázsolni, s így személyre szabott ajándék készíthető belőle. A két trendi, fiatalos termék egyaránt tökéletes ajándék lehet, erre utal a promóció címe is: Ajándékához ajándékot adunk. Ezzel összhangban, a promóció időzítése is a karácsonyi ajándékvásárlás időszakára esik. Az új kéziporszívók népszerűsítése egyszerre több kommunikációs csatormán indult el, és év végéig folyamatos jelenlétet biztosít az

Electrolux Ergorapido Special modellek számára. Az értékesítés támogatására látványos eladáshelyi anyagok kerülnek kihelyezésre a három üzletben. Matricák, demo-állványok, és roll up-ok hívják fel a vásárlók figyelmét arra, hogy az Electrolux Ergorapido Special modellek mellé egy 6000 forint értékű Chocome vásárlási utalványt kapnak. A december végéig tartó promócióról a markabolt.hu oldalról és számos női portálról, illetve közösségi oldalról értesülhetnek a fogyasztók.

**AJÁNDÉKÁHOZ
AJÁNDÉKOT
ADUNK**

*A tökéletes ajándék:
Ergorapido Special Edition.
Válassza most a két speciális
kiadás valamelyikét, és
megajándékozunk 6000 Ft
értékben, az Ön által
összeállított chocoMe
csokoládékkal!*

Az akció 2011. október 15. és december 20. között vásárolt Electrolux Ergorapido (ZB 2908W és ZB 2907R) kéziporszívókra érvényes. Az ajándék egy 6000 Ft értékű chocoMe vásárlási utalvány, mely bevethető a www.chocome.hu oldalon.

Thinking of you
Electrolux

Az Electrolux néhány hónapja mutatta be Magyarországon többszörös design díjas kéziporszívó családjának új tagjait, az Ergorapido Special modelleket.

AEG ProTex mosógépek, a ruhaápolás szakértői

Az AEG ProTex modellekben egy jól megtervezett mosódob, egy intelligens érzékelőrendszer és a legújabb mosási technológia gondoskodik arról, hogy ruháink sokáig jó formában maradjanak.

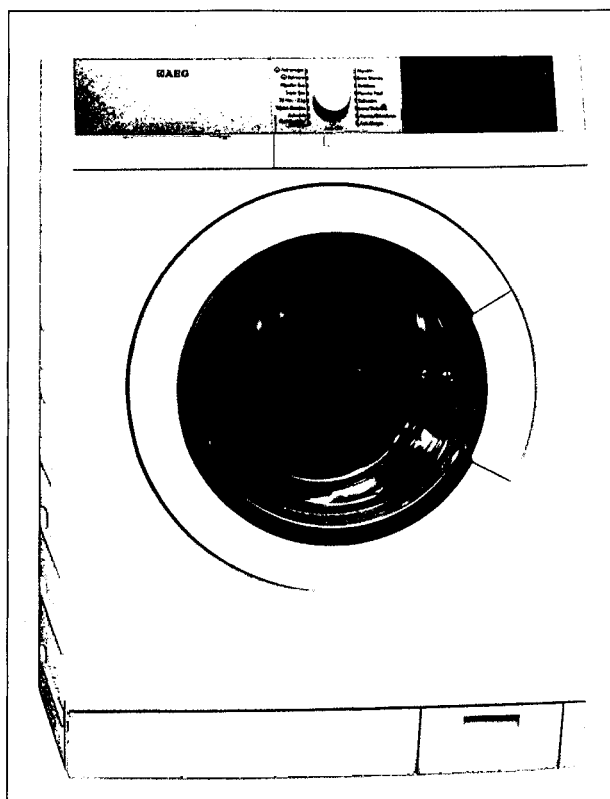
Amikor úgy jó 50 évvel ezelőtt a kézi mosást felváltotta az automata mosógép, a nők mindössze annyit vártak az új masinától, hogy mossa tisztára a ruhákat. Az asszonyok akkora tehertől szabadultak meg, hogy akkor még nem is foglalkoztak azzal, hogy néz majd ki a ruha néhány mosás után. Ma már nagyobb figyelmet fordítunk erre.

Az AEG új ProTex mosógépeit túlzás nélkül nevezhetjük a ruhaápolás szakértőinek. A Neue Kollektion termékcsalád részeként bemutatott elől- és felültöltős modellek több olyan egyedülálló technológiai megoldással rendelkeznek, melyeknek köszönhetően a ruhák hosszú idő múlva is úgy néznek ki, mintha újak lennének.

Az új, előltöltős modellek legszembetűnőbb újítása a speciális mintázatú, nagyméretű ProTex dob, melyben egyszerre akár 9 kg ruhát is kényelmesen ki lehet mosni. A hagyományos mosódobokkal ellentétben, a ProTex dobon rengeteg apró lyuk van, melyeken nem tud mosás közben kitérnkedni a vizes ruha szövete, így nem roncsolódik az anyag. A dob felületén ugyanakkor annyira sűrű a lyukacsos mintázat, hogy a mosószeres és öblítő víz akadály nélkül távozik a dobból, így nem ivódik bele feleslegesen a ruhák szálaiba.

A másik jelentős újítás az Advanced Washing Technology (AWT), ami egy egyedülálló permetező rendszert takar. A rendszer gyorsan benedvesíti a ruhát, s ezzel megakadályozza, hogy a szennyes bizonyos részeire kerülő tömény mosószer fakó foltokat marjon az anyagba. A víz folyamatosan a szennyes közepére érkezik, így a gép még akkor is egyenletesen és hatékonyan képes kimosni és kiöblíteni a ruhát, amikor teljesen tele van a dob.

A ProTex mosógépekben mutatkozik be az OptiSense rendszer is, mely gondoskodik arról, hogy minden töltet kíméletesen, mégis alaposan legyen tisztára mosva. A gép automatikusan beállítja a mosás időtartamát, a szükséges víz- és energia mennyiségét, így minden adag ruhát optimális körülmények között mos tisztára. Nem mossa túl a szennyeset akkor sem, ha csak néhány ruhadarab van a dobben. Az AEG ProTex mosógépek egyet jelentenek a tökéletes ruhaápolással.



Az új, előltöltős modellek legszembetűnőbb újítása a speciális mintázatú, nagyméretű **ProTex dob**, melyben egyszerre akár **9 kg** ruhát is kényelmesen ki lehet mosni.

Szárítás, frissítés és pihe-puhaság

A különböző textíliák eltérő bánásmódot igényelnek a szárítás során éppúgy, mint amikor mosod őket. A gépi mosás általában centrifugálással végződik. Ennek hossza és intenzitása a mosóprogram függvénye. A centrifugálás során a víz nagy része extra energiafelhasználás nélkül távozik a kimosott cuccokból, így neked már csak ki kell akasztani, szárítógépbe tenni vagy fektetve szárítani a tiszta ruháidat.

Szárítógépek

A legtöbb ruha szárítható szárítógépben, mivel a sokféle szárítási program közül jó eséllyel találsz megfelelőt mindenféle anyaghoz. Gyors és egyszerű módja a ruhák szárításának a gép használata. A gép szűrőjében összegyűlő anyagrostok miatt sokan tévesen azt hiszik, hogy ha szárítógépben szárítják ruháikat, azok viseltesek lesznek. Az igazság azonban az, hogy a ruháknak sokkal nagyobb terhelést jelent az, hogy hordod őket, mint az, hogy gépben szárítod. Az apró szálak, szöszök azért gyűlnek össze a szűrőben, mert a szárítógép nagyon alaposan dolgozik. Kifújja a ruhákból az összes kis szálát, melyek korábban leváltak a ruháidról. Ha nem gépben szárítod a dolgaidat, akkor ezek a szálak benne maradnak a ruháidban, és a lakásban vagy az utcán hagyod el őket.

Zsugorodás

Egy másik mítosz a szárítógépekkel kapcsolatban, hogy összemegy bennük a szárítás során a ruha. Némely anyag mindenképp összemegy kicsit az első néhány mosás alkalmával, így nem számít, hogy kitegeted őket vagy szárítógépben szárítod. Ha automatikus nedvességérzékelővel ellátott szárítógépet használ, nehezen nyúlhatsz mellé. Azért figyelj arra, hogy mindig a megfelelő programot indítsd el, és akkor ruháid biztosan sokáig frissek és szépek lesznek. Általánosságban véve elmondható, hogy érdemesebb hosszabb ideig alacsonyabb hőmérsékleten szárítani, mint gyorsan, magas hőmérsékleten.

Kevesebb bolyhosodás

Lehetőség szerint ne száríts együtt szintetikus anyagokat más típusú anyagokkal, mert vonzza a kis szöszöket, és bolyhos lesz tőlük

Tipp!

A szárítógépben keletkező kondenzációs vizet érdemes beletölteni a vasalóba. A kondenzációs víz nem hagy vízköves csíkot a vasalód víztartályán, és nem dugulnak el a gőzfúvókák. Mielőtt beleöntöd a tartályba, szűrd át a kondenzvizet egy papírszűrőn.

Levegőztesd többet a ruháidat!

Árad az ingedből a dohányszag? A tegnapi esti vacsora illata még mindig átjárja a pulóveredet? A ruhák gyakori

mosása megviseli az anyagot. Időnként éppen elég, ha alaposan kiszellőzteted a ruhát mosás helyett.

Friss levegő

Kitenni a friss levegőre mosás után a lepedőket és ruhákat, a legenergiatakarékosabb módja a ruha szárításának. Ráadásul fantasztikus illatuk is lesz. Szóval, ha van elég helyed, lehetőséged, és nem vagy allergiás, szárítsd a szabadban a frissen mosott cuccaidat.

Frissítsd gőzzel a ruháidat!

Ha van Iron Aid szárítógéped, kiszellőztetheted a ruháidat a gépben. A teszteredmények szerint hatásosabb, mint a friss levegő. A gépben átgőzölheted a ruháidat, így eltávolíthatod belőlük a kellemetlen szagokat. A gőzbefúvással megkímélheted magad a vasalástól is, hiszen a gőz kisimítja a gyűrődések nagy részét az ingekből.

Tipp!

A fehér gyapjú megsárgul, ha napon szárítod. Figyelj oda rá!

ÖTLETEK szárításhoz

Selyem

Csepegtesd ki, vagy itasd fel a víz nagy részét egy törülközővel, és akaszd fel száradni.

Gyapjú

Egy rövid, kíméletes centrifugálás után szárítsd fektetve.

Farmer

A legtöbb farmert lehet gépben szárítani, de mindenképpen nézd meg a ruhacímkét. Némelyik szárítógépen van külön program farmerszáritáshoz.

Len

Ne szárítsd gépben. Elveszítheti a formáját vagy tönkremehet.

Az Electrolux új mosógépe, a Calima egyben ruhaszárítóként is működik. A teteje egy kihúzható szárítófelület sok kis hőfúvókával, ahol fektetve tudod szárítani a gyapjúpulóvereket. De jól használható a legfinomabb selyem vagy kasmír szárítására, illetve gyorssegélyként használható, ha hirtelenjében kitalálsz, hogy egy óra múlva egy most még vizes pulcsit akarsz felvenni.

Viszlát, ráncok és gyűrődések!

A tisztítás folyamatának utolsó állomása természetesen a ruhák, asztalterítők, lepedők kisimítása. Több módon is eljuthatsz a végeredményhez.

Vasalás

A ruhacímke általánosságban megmutatja, hogy az adott darab vasalható-e vagy nem, és ha igen, akkor milyen hőmérsékleten. Különösen fontos, hogy megfelelően használd a vasaló fokozatait a selyem-, gyapjú- és szintetikus anyagok esetén, különben még az is előfordulhat, hogy egy nagy lyukat égetsz a ruhád közepébe. Vannak olyan anyagok, melyeket szárazon, másokat nyirkosan jobb vasalni. Ilyen például a len, a konyharuhák vagy a törülközők.

Gőzszerítés

Az olyan gőzbefűvósos szárítógépek, mint amilyen az Iron Aid, kisimítják a gyűrődéseket az ingekből, pulóverekből, kabátokból, asztalterítőkől vagy a függönyökből. Ezekben a gépekben egyszerre akár 5 inget, blúzt vagy topot tudsz gyűrődésmentesíteni mindössze 20 perc alatt. A gyűrődésebb darabjaidat azért át kell vasalnod még így is, viszont a dolgaid felét biztosan berakhatod a szekrénybe, miután kiszedted a gépből. A gőzölés tökéletes megoldás a flitteres, gyöngyös ruháidnak is, melyeket amúgy is macerás vasalni.

Kezdd alacsony hőmérsékleten!

Kezdd a vasalást azzal a ruhadarabbal, amelyet a legalacsonyabb hőmérsékleten kell vasalni. A vasalód gyorsabban melegszik fel, mint ahogyan lehűl.

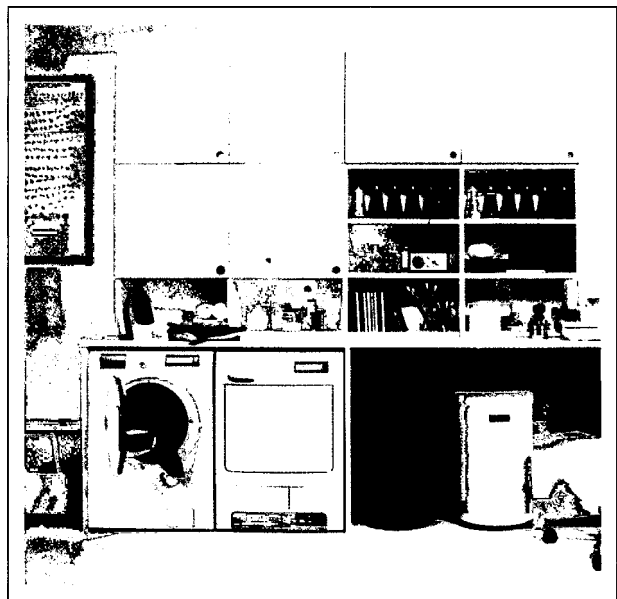
Unalmas a vasalás?

Ha nincs **Iron Aid** szárítógéped, és se időd, se kedved vasalni, akaszd fel a ruhádat a fürdőszobában, miközben zuhanyzol vagy fürdesz. A vízgőz kisimítja a ráncokat a ruháidon, és a kisujjadat sem kell mozdítanod.

Szeresd!

a mosókonyhád!

A mosókonyháról valószínűleg nem a vidámság jut eszedbe először. Görnyedős, unalmas, hátfájós. De hidd el, nem kell sok ahhoz, hogy a mosókonyhád olyan hely legyen, ahol tényleg jól érzed magad.



Tedd magasra!

Ha van beleszólásod abba, hol legyen a mosó- és a szárítógéped, gondold a hátadra. Tedd őket kényelmes magasságban egymás tetejére, hogy könnyen elérjed mindkettőt. Arra figyelj, hogy az előírásoknak megfelelően tedd egymásra a gépeket, és ellenőrizd, hogy elég stabilan állnak-e. Bármilyen formában is építed fel a mosókonyhád, nagyon figyelj oda, hogy jól rögzítve legyen minden, és az alapzat elbírja a terhelést.

Előkészületek

Időt takaríthatsz meg a szortírozással, ha több szennyes-tartót használsz. Egyet a kényes ruháknak, egyet a színeseknek, melyek bírják a 60 °C-os mosást stb.

Hely a szortírozáshoz

Legyen elég helyed a szortírozáshoz. A szortírozóasztal megkímél attól, hogy a fotelben vagy a konyhaasztalon felejtés néhány mosnivalót. Ráadásul mosás után ráteheted a fekvő szárítandó pulcsikat.

Tárolás

Egy gardrób vagy egy kis szekrény kihúzható kosárral csodákra képes. Végre van hová tenni a vasalnivalót, azokat a darabokat, melyeket meg kell varrni és a mosószernek, folteltávolítónak is van helye.

Világítás

Érdemes átgondolni és rendszeresen kiépíteni a mosókonyha világítását. Hidd el, megtérül! Neoncsövek nyilván nem kellene! De jó, ha szortírozásnál valóban látod, mi milyen színű, mely darabok moshatók együtt, és hogy melyik zokninak melyik a párja.

A vasalás **nagymestere**

Az Electrolux 5Safety modellekkel minden eddiginél gyorsabban, biztonságosabban, és hatékonyabban vasalhatjuk ki ruháinkat. A nagy teljesítményű gőzölős vasalókkal még a kellemetlen szagoktól is megszabadíthatjuk kedvenc darabjainkat.

Tegye fel a kezét, aki szeret vasalni! Persze, vannak néhányan, de az emberek többsége szívesen lemondana a vasalásról, ha nem lenne kellemetlen gyűrött ruhában megjelenni az irodában. Lehet tiltakozni, de vasalni attól még muszáj. Ha pedig muszáj, próbáljuk meg elviselhetővé tenni. Válasszunk olyan vasalót, ami biztonságos, hatékony és jól is néz ki. Sokkal szívesebben dolgozunk olyan eszközökkel, melyek már ránézésre tetszenek. Az Electrolux 3 új 5Safety modellje két csajos (fehér-arany, babakék-fehér) és egy pasis (fekete-ezüst) színben kapható, így mindkét nem találhat kedvére való vasalót. A szemre való design mellett biztonság és hatékonyság tekintetében is jól vizsgáznak az új modellek.

Ötszörös biztonság

A nagy fenék kivételesen előny. A 5Safety modellek stabilan ülnek nagy fenekükön, így nehezebb őket fellökní. A 3 szintű biztonsági rendszernek köszönhetően a vasaló automatikusan kikapcsol, ha 30 másodpercig a talpán vagy az oldalán fekszik, vagy 8 percig a fenékén ül. Ezért biztos nem gyullad meg az anyag, ha véletlenül rajta felejtjük. A kényelmes, nagyméretű, gumiborítású fogófelület és a speciális formájú talp lehetővé teszi, hogy visszafelé is könnyedén mozgassuk a vasalót az öltések és gombok között.

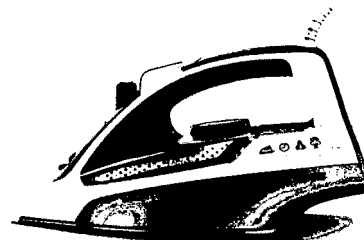
Hatékonyság

A 605 kis gőznyíláson 130-150g (modelltől függően) gőzt présel ki percenként a rendszer, ami elég sok ahhoz, hogy pillanatok alatt kisimítsa a gyűrődéseket, vagy elűzze az étel- és dohányszagot a ruhákból. Ezzel akár megspórolhatunk egy utat a tisztítóba, hiszen sokszor csak azért visszük el a kosztümöket vagy az öltönyöket, hogy felfrissítsük egy étteremben elköltött kellemes vacsora után.

A 5Safety gőzölős vasalókat 2011-ben Plus X díjjal jutalmazták a világ legnagyobb technológia versenyén. A fehér-arany színű modell (EBD 8060) 19 990, a babakék-fehér készülék (EDB 8050) 17 990, a fekete-ezüst vasaló (EBD 8040) pedig 15 990 forint javasolt fogyasztói áron novembertől megvásárolható a szaküzletekben.



A 5Safety gőzölős vasalókat 2011-ben
Plus X díjjal jutalmazták a világ
legnagyobb technológia versenyén.



AEG MaxiKlasse sütők

a nagyravágyó ínyenceknek

Még nagyobb sütőtér, még egyenletesebb sütés és még kevesebb energiafogyasztás. Röviden így jellemezhetjük az AEG új, MaxiKlasse sütőit. Ez még több sütit, még finomabb húst és még alacsonyabb villanyszámlát jelent. És természetesen kisebb környezetterhelést is.

Az AEG MaxiKlasse beépíthető sütők sütőtere 30 százalékkal lett nagyobb, így már 74 liternyi kapacitás áll rendelkezésünkre, ha valami igazán nagyot szeretnénk alkotni, vagy többféle ételt akarunk egyszerre sütni. Így a pulyka alá kényelmesen betehetjük egy másik tepsiben a krumplit is, hogy egyszerre tálalhassuk az ínycsiklandó finomságokat. A nagyobb sütőtér természetesen nem jelent nagyobb sütit, ezért az új készülék pont be fog férni a régi helyére.

A nagy sütőtérhez nagyobb tálca jár. Egészen pontosan 20 százalékkal nagyobb az új sütőtálca, ami talán éppen elég lehet ahhoz, hogy a sajtos rudat, vagy a linzert egy körben megsüthessük. De ha extra nagy mennyiséggel készülünk, a MaxiKlasse sütőkhöz tartozó két tálca akkor is elég lesz, és egyszerre be is tehetjük őket a sütőbe, s ezzel időt és energiát spórolunk magunknak és a környezetünknek.

Az új AEG sütőkben finomabbak is lesznek az ételek. Az új rendszer a sütőtér minden pontján azonos hőmérsékleten és egyenletesen keringeti a levegőt, ezért az ételek mindenhol egyenletesen sülnek át. Függetlenül attól, hogy milyen magasra raktuk a tepsit, és mennyire van elől vagy hátul a süti, a hús vagy a zöldség. A MaxiKlasse sütőkben nem fog megégni a csirke pocakja, miközben a csont mellett még nyers a hús, és a tepsit sem kell félidőben megfordítani, hogy az elől lévő krumplikarikák is olyan pirosak legyenek, mint a hátsók.

Az egyenletes levegőkeringetés miatt a sütőtér hamarabb melegszik fel, és az ételek is gyorsabban megsülnek. Ezért kevesebb ideig dolgozik a sütő, ami kevesebb energiafogyasztást jelent. Az AEG MaxiKlasse sütők 10 százalékkal kevesebb energiát fogyasztanak, mint az A energiaosztályú készülékek.



Ergorapido Green

Az Electrolux vezeték nélküli, dizájdíjas kéziporszívója már környezetbarát kivitelben is kapható. A 70 százalékban újrahasznosított műanyagból készült modell új, energiatakarékos töltőrendszert kapott. Az Ergorapido Green az Electrolux hatodik zöld porszívója.

A nemzetközi tapasztalatok szerint folyamatosan nő az igény a környezetbarát készülékek iránt. A teljes termékpalettát tekintve az Európában értékesített Electrolux készülékek 21 százalékát a környezetbarát modellek alkotják. Ez is igazolja a vállalat azon törekvését, hogy olyan készülékeket kínáljon a fogyasztóknak, melyeknek teljes életciklusuk során a lehető legkisebb a környezetterhelésük.

A hagyományos Ergorapido porszívók mellett novemberben Magyarországon is bemutatkozott az Ergorapido kéziporszívó zöld alternatívája, az Ergorapido Green. A zöld modell új, energiatakarékos töltőrendszert kapott. A töltő 4 óra alatt feltölti a lítium-akkumulátort, s utána azonnal kikapcsol. Készenléti módban pedig mindössze 0,3 Watt energiát fogyaszt óránként.

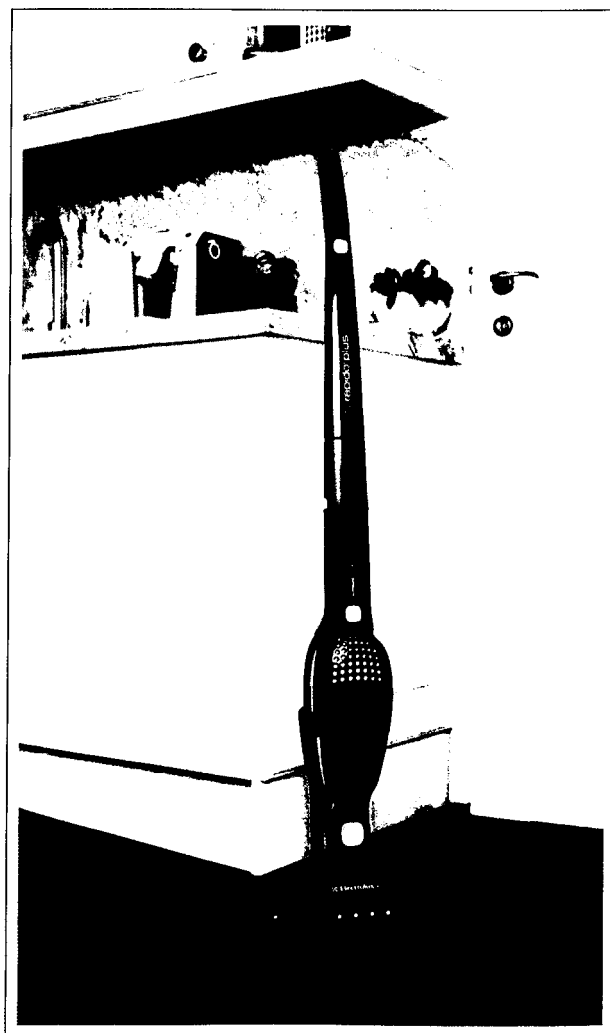
Az Ergorapido Green burkolatának és műanyag alkatrészeinek 70 százaléka újrahasznosított műanyagból készül. Az újrahasznosított műanyagok beépítésével 90 százalékos víz, illetve 80-90 százalékos energiamegtakarítást realizálnak a gyártás során, az új műanyag előállításához képest. A készülék életciklusa végén 92 százalékban újrahasznosítható, s természetesen 100 százalékig újrahasznosított papírból készült csomagolásban kerül az üzletkebe.

Az Ergorapido kéziporszívó 2004-es bevezetése óta jelentősen átalakultak a takarítási szokások. A heti egy nagytakarítást sok helyen felváltotta a heti többszöri, párperces porszívózás. Mivel a vezeték nélküli kéziporszívót gyorsan és egyszerűen lehet használni, a fogyasztók szívesen takarítanak vele hetente többször is.

Egy pillanat alatt le lehet emelni a töltőállványról, egy mozdulattal be lehet kapcsolni a nyelén található billenőkapcsolóval, s a 180 fokban elfordítható, beépített LED világítással rendelkező fejével a sarkokból, és az ágy vagy asztal alól is kényelmesen össze lehet szedni a porcicákat és a morzsát. Így a piszok nagy részét a fogyasztók hétköznap gyorsan feltakarítják, az alapos porszívózáshoz pedig csak egy-két hetente veszik elő a hagyományos vezetékes porszívójukat. A mattfekete színű Ergorapido

Green is magán viseli az eredeti modell iF és Red Dot Design díjas jegyeit, így a zöld porszívót is szem előtt hagyhatják a vásárlók, hogy mindig kéznél legyen.

Az Ergorapido Green 44 900 Ft javasolt fogyasztói áron megvásárolható a szaküzletekben.



A zöld modell új, energiatakarékos töltőrendszert kapott.

Az Ergorapido Green burkolatának és műanyag alkatrészeinek **70** százaléka újrahasznosított műanyagból készül.

Vendégelégedettségi felmérés

Idén nyáron az étterembe látogató vendégek elégedettségi felmérést végző emberekkel találkozhattak, és önkéntesen lehetett válaszolni a feltett kérdésekre.

Az Electrolux vállalat és az Eurest Étteremüzemeltető Kft. fel akarták mérni, hogy a meglévő szolgáltatással mennyire elégedettek azok a dolgozók, akik igénybe veszik az étterem lehetőségét Jászberényben.

Köszönjük annak a 132 embernek, akik rászánták idejüket és részt vettek ebben az adatfelmérésben. Az étterembe látogató vendégek nagy része elégedett a meglévő szolgáltatásokkal, és a vendégek több mint 1/3 része nagyon elégedett.

Ezt az is alátámasztja, hogy nagyon sok az olyan vendég, aki rendszeresen étkezik vagy vásárol bűféterméket az étteremben. A felmérésben jelezték a dolgozók, hogy melyik szolgáltatási szegmensen mennyire elégedettek. A mellékelt ábrában nyomon lehet követni, hogy az egyes tevékenységeket hány százalékra értékelték.

Az Electrolux vállalat és az Eurest Étteremüzemeltető Kft. együttesen értékelték az eredményeket, és karöltve egy akciótervet készítettek, hogy a szolgáltatási pontokon hogyan kell a közeljövőben javítani, hogy a minőség

javuljon. Mindent megteszünk azért, hogy a legjobb minőségű ételt és szolgáltatást nyújtsuk. Odafigyelünk sikereink megtartására, tanulunk hibáinkból és fejlesztjük gyakorlatunkat. Minden kapcsolatunk a vendégeinkkel az őszinteségen, tiszteleten és az elkötelezett nyílt párbeszéden alapuljon. Ügyelünk arra, hogy pozitívan járuljunk hozzá az Electrolux dolgozók mindennapjaihoz, egészségéhez és közösségi jólétéhez.

“Mindent megteszünk azért, hogy a legjobb minőségű ételt és szolgáltatást nyújtsuk!”

Munkanap áthelyezés

2012-ben

A nemzetgazdasági miniszter 39/2011(X.14.) NGM rendelete a 2012. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről.

		MUNKAÜGYI NAPTÁR 2012															
HÓ	K Sz Cs P	H K SZ CS P	H K SZCS P	H K SZ CS P	H K SZ CS P	H K SZ CS P	H K SZ CS P	H K SZ	SZ V FÜ MN NN								
I		2 3 4 5 6	9 10 11 12 13	16 17 18 19 20	23 24 25 26 27	30 31			4 5 0 22 31								
II	1 2 3	6 7 8 9 10	13 14 15 16 17	20 21 22 23 24	27 28 29				4 4 0 21 29								
III	1 2	5 6 7 8 9	12 13 14 15	19 20 21 22 23 24	26 27 28 29 30				5 4 1 21 31								
IV		2 3 4 5 6	9 10 11 12 13	16 17 18 19 20 21	23 24 25 26 27				4 5 1 20 30								
V	2 3 4	7 8 9 10 11	14 15 16 17 18	21 22 23 24 25	28 29 30 31				4 4 2 21 31								
VI	1	4 5 6 7 8	11 12 13 14 15	18 19 20 21 22	25 26 27 28 29				5 4 0 21 30								
VII		2 3 4 5 6	9 10 11 12 13	16 17 18 19 20	23 24 25 26 27	30 31			4 5 0 22 31								
VIII	1 2 3	6 7 8 9 10	13 14 15 16 17	20 21 22 23 24	27 28 29 30 31				4 4 1 22 31								
IX		3 4 5 6 7	10 11 12 13 14	17 18 19 20 21	24 25 26 27 28				5 5 0 20 30								
X		1 2 3 4 5	8 9 10 11 12	15 16 17 18 19	22 23 24 25 26 27	29 30 31			4 4 1 22 31								
XI	1	5 6 7 8 9 10	12 13 14 15 16	19 20 21 22 23	26 27 28 29 30				4 4 1 21 30								
XII		3 4 5 6 7	10 11 12 13 14 15	17 18 19 20 21	24 25 26 27 28	31			5 5 2 19 31								
SZ		pihenőnap		V		pihenőnap Ü		fizetett munkasz. nap		252 MN munkanap		366 NN naplári nap		52 53 9 252 366			

Nyár az őszben, Maratonfutással

Mire ez a cikk a lapokra kerül, már mindenki elővette a vastagabb kabátját, s reggelente megfogadja, hogy másnaptól kesztyűt húz. Legtöbbször talán már nem is emlékezünk milyen volt az idő alig 2-3 hete...

Szerencsére csodás, szinte nyári meleg uralkodott egész ősszel, s komolyabb eső sem esett már több hónapja. Reménykedtünk, hogy legalább október 2-áig kitart ez az idő. Szerencsére most vasárnap is igazi napsütés uralkodott 25 fok körüli hőmérséklettel. Sokan jöttek ki megnézni, hogyan futnak a 26. Budapest Spar Nemzetközi Maratonon. Az egyéni indulók és a váltócsapatban futók is egyszerre indultak, több mint 16 ezren.

A parkolási nehézségeket ismerve, most egy órával korábban érkezünk, de így is csak kis utcákban találtunk parkolóhelyet. A rajtszámok felvétele így kényelmesen, nyugodtan zajlott, mert rengeteg időnk maradt a bemelegítésre. Az öltözködést sem kellett túlváriálni, egy vékony futópóló s rövidnadrág elégnék bizonyult. Bár én már a tavalyi hideg, 14 fokos, esős-szeles verseny után is megfogadtam, hogy ha esik, ha fúj, így indulok.

Most is feltankoltunk egy kevés banánt és csokit, hogy legyen kellő energiánk. Aki a megfelelő mennyiségű reggelit és folyadékmennyiséget etalálja, az már fél siker. Megfontolt bemelegítés következett. Kocogtunk egyet bemelegítésként, nyújtottunk. Akit a meleg napsugár simogatása elkábított s csukott szemmel napozott, gyorsan magához tért, amint közelről megcsapta a friss mentol illata, ugyanis sokan rengeteg bemelegítőkrémeket kentek magukra.

10 órakor ellőtték a startot s elindultunk az 56-osok teréről. Lüktetett a zene, ment a buzdítás, most is több ezren jöttek ki lelkesíteni a futókat. Az Andrassy úton futva még nem tudtuk mi vár ránk, a rendezők viszont sejtették, mert ahol csak lehetőség adódott, hűsítő zuhanykapukat állítottak fel, de a legtöbbször csak egyszerűen tűzoltófecskendőből jött a friss vízpermet. Futottunk a Lánchídon, a Budai alsó és felső rakparton.

Hihetetlenül hangzik, az ősz ellenére a profi segítők az árnyékos oldalra irányították a futókat, hiszen annyira melegen sütött a nap, hogy a túlmelegedés veszélye is fennállt. Ezért egyetlen frissítőpontot sem hagytunk ki, mindnél ittunk; ki vizet, ki izotóniás italt választott. A Pesti alsórakparton s az Újpesti rakparton is futottunk, ahol a Duna csillogott a fantasztikus őszi napsütésben. Gyönyörű látványt nyújtott; ilyen fantasztikus ősz nem volt mostanában. Ha gyönyörködni tudsz a természetben, szinte észre sem veszed ha közben fáj a lábad. A zenészek olyan motivációt adtak, hogy mindig akaratlanul is begyorsítottunk, mikor elhaladtunk egy jó pörgős zenét játszó banda mellett.

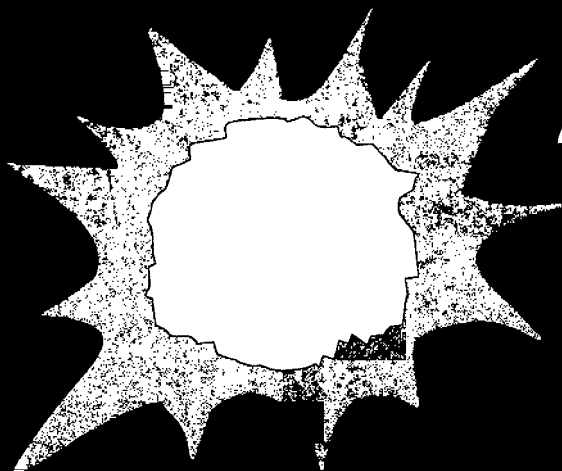
Két csapatunk is volt, akik váltóversenyben teljesítették a távot, így ők egy kis belső versengést is rendezhettek egymás között. A 2-es csapat tagjai, Szilágyi Zsolt, Pataki Attila, Baló Kriszta, Görbe Évi, Bata Attila kezdtek gyorsabban, de a végére kissé elfáradtak s az 1-es: „Ott vagyunk már?” nevű csapat Szabó Kata, Kókai Ildi, Ali Laci, Gyetvai Robi, Balogh Imre összeállításban, ledolgozva jelentős hátrányukat, az utolsó kilométereken nagy hajrába kezdtek s le is előzték őket. A különbség csupán 1,5 perc volt, ami durván 300 m különbséget jelentett a két csapat közt, s ez 42,2 km-en nyugodtan tekinthető holtversenynek is. Aki a maratoni táv egyéni teljesítése mellett döntött, az heti 40-50 km-t edzett több hónapon keresztül.

Ez már komolyabb távnak számít; szükséges az alapos felkészülés. A versenyen már sok minden fejben dől el, hosszasan-kitartóan kell futnunk 4-5 órán keresztül. Ha szintidőn belül vagyunk, akkor sétálhatunk is néha pihenésképpen, mégis a legtöbbször végig futva, pihentető séta nélkül teljesítettek, senki sem adta ennél alább. Most mindenki jól választotta meg a tempót s elég kitartó is volt hozzá, végig futva teljesítette a saját egyéni távját Szabó Kata, Árokszállási Rita, Csapó Judit, Zimonyi Attila, Kovács Péter, s Angyal Roland.

A cél felé közeledve a zene is egyre erősödött. A célegyenesben már alig éreztük a fáradtságot. Mindig van annyi erő az emberben, hogy tudjon egy kicsit mosolyogni, mert mindig van minek örülni: akár a napsütésnek is!



Electrolux gyermekrajzpályázat "BIZTONSÁG AZ OTTHONOKBAN" témakörben.



Az Electrolux gyermekrajzpályázatot hirdet
- négy korcsoport részére -,
amelyen a vállalat munkatársainak
gyermekei vehetnek részt.

A gyermekrajzpályázat témája:
"Biztonság az otthonokban"

Korcsoportok:

- óvodások
- általános iskolások - alsó tagozat
- általános iskolások - felső tagozat
- középiskolások

Díjazás korcsoportonként.

Az alkotások szabadon
választott technikával,
bármilyen méretben
elkészíthetők.

Az elkészült műveket Jászberényben
és Budapesten az állományvezetők
Nyíregyházán az állományvezetői /
HR irodában lehet leadni legkésőbb
2012. január 9-én 16.00 óráig.



Thinking of you
Electrolux



Az Electrolux újság minden olvasójának
békés boldog ünnepeket kívánunk!

Electrolux

