

# Erőt, jó munkát, sikereket!

Búcsúzza az óévtől, küszöbén az újnak, a „hagyományos” számvetés helyett különös jelentőségű számadást követel tőlünk a jelen, a jövő és vállalatunk múltja egyaránt...

Népgazdaságunk a IV. ötéves tervidőszak rendkívüli jelentőségű szakaszához érkezett. Az eddig eltelt időszakot — a X. Kongresszuson jóváhagyott gazdaságpolitikai elveknek megfelelően, — a felgyorsult gazdasági növekedés, az ezen alapuló és ezzel összefüggő nemzetközi munkamegosztás szélesedése és az irányítási rendszer ezáltal indokolt, ezzel összhangban álló fejlesztése jellemezte. Gazdaságunk a IV. ötéves tervidőszakban hosszabb idő óta először fejlődött úgy, hogy az egyensúlyt külföldi hitel igénybevétele nélkül is fenn lehet tartani.

A gyorsütemű gazdasági növekedés és az ahhoz szervesen kapcsolódó struktúraátalakítás önmagában számos nehézség, probléma megoldását igényli. A világgazdasági feltételek változása (elsősorban a tőkés világgazdaság felgyorsult és erősödő inflációja) nemcsak megnehezítette ezeknek a problémáknak a megoldását, hanem a további gyorsütemű növekedést akadályozza, a gazdasági egyensúlyt veszélyeztetve. A Magyar Szocialista Munkáspárt 1974. december 5-i üléséről szóló közlemény, a népgazdaság 1975. évre tervezett fejlődéséről szóló tájékoztató, a Párt XI. kongresszusának irányelvei részletesen elemzik, értékelik, ismertetik a kialakult helyzet alapvető összefüggéseit, okait az egész népgazdaságra vonatkozóan. A kongresszusi irányelvek mindnyájunk számára meghatározzák a követendő utat, feladatokat, tennivalókat. E feladatok végrehajtása jövőnk záloga!

Az év befejeztével nem kívánok szólni azokról a mindnyájunk által ismert nehézségekről, problémákról, amelyek közvetlenül vagy áttételesen kerültek a „nagy egészbe” konkrétan a Hűtőgépgyár 1974. évi terveinek, céljainak megvalósítását gátolták, akadályozták. Az elkövetkező év nehézségeit is ismerjük!

Meggyőződésem, hogy a Hűtőgépgyár valamennyi dolgozója a gyár múltjához, hírnevéhez méltóan állt helyt a megnövekedett feladatok végzése során és 1975. évi célkitűzéseinket éppen úgy megvalósítottuk, mint ahogyan 1974. évi terveinket teljesítettük. A IV. ötéves terv sikeres befejezése, az V. ötéves terv megalapozott előkészítése egész népünk közös ügye és mindnyájunk személyes érdeke: szocialista előrehaladásunk, gazdasági növekedésünk, életszínvonal emelkedésünk bázisa.

Munkatársainknak, szocialista brigádjainknak, gyárunk valamennyi dolgozójának köszönöm eddigi munkáját! Bízom abban, hogy ez a kollektíva — élükön a kommunistákkal, — tervszerű összmunkával egymás támogatásával, segítségével képes és lesz a megnövekedett feladatok ellátására!

Köszönöm a vállalat párt szervezetének, szakszervezetének és KISZ szervezetének támogatását. Megfelelő módon nem is értékelhető sokirányú segítségüket kérem továbbra is! Gyárunk minden dolgozójának boldog új évet kívánok: erőt, egészséget, sikert a békés építőmunkához!

GORJANC IGNÁC  
vezérigazgató



IX. ÉVFOLYAM 1. SZÁM ÁRA: 1,50 FT 1975. JANUÁR HÓ

## Ünnepélyes egységgyűlés a Munkásörségnél

Január 19-én tartotta ünnepélyes egységgyűlését a jászberényi „Kökai László” munkásör zászlóalj.

Az egységgyűlés elnöke Bakó Gáspár, az MSZMP Városi VB titkára üdvözölte az elnökségben helyet foglaló Barta Lászlót, a megyei PB tagját, a megyei PB titkárát, Major Tibort, a járási PB első titkárát, Gödér Ferencet, a MOP központi iskola parancsnokhelyettesét, Kiss Istvánt, a munkásörség megyei parancsnokhelyettesét, valamint a járási ügyviselőt és gazdasági vezetőket, a városi veres testületet képviselőt, a KISZ és az MHSZ járási városi vezetőit.

Köszöntötte a munkásör zászlóalj egész személyi állományát, a zászlóalj névadójának édesanyját, Kökai Bélánét, valamennyi meghívott vendéget.

Az egységgyűlés egyperces néma felállással emlékezett meg az elhunyt Sági János és Halászi Ernő munkásörökről.

Ezután a jászberényi Gyakorló Iskola 4663. sz. Háy Mihály Üttörőcsapat munkásör szakasza köszöntötte az egységgyűlést. Muzsik László zászlóaljparancsnok beszámolt az 1974. évi tevékenységről, valamint a munkásörségben folyó szocialista versenymozgalom eredményeiről, és beszélt az állomány előtt álló legfontosabb feladatokról, tennivalókról.

A szocialista versenyben kimagasló eredményeket elért század, szakasz és raj, valamint azok parancsnokai és munkásörői, a 10 és 15 éves szolgálatot teljesítő munkásörök a megyei PB titkárától és a megyei parancsnok helyettesétől kitüntettek voltak át.

A hűtőgépgyári munkásörök szerves részét alkotják a zászlóaljnak. Eredményeik elismeréseként, munkásör tevékenységük megbecsüléséért a szocialista versenyben a „Zászlóalj legjobb százada” címet az I. lövész század nyerte (parancsnoka: Hamar József).

A „Század legjobb rajja” címet az I/1. század első rajának ítélte az értékelő bizottság.

(Rajparancsnok: Tóth Lajos). „Kiváló Parancsnok” lett Gondos István és Kiss Vendel, „Kiváló Munkásör” kitüntetést kapott Angyal István és Sipos Géza.

15 éves munkásöri szolgálatért Gondos István, 10 éves szolgálatért Dorók Jenő, Farkas János, Farkas István, Horváth Péter, Puha Imre, Sárközi János, Száraz Sándor, Urbán László kaptak munkásör emlékérmeket.

Rajtuk kívül nyolc hűtőgépgyári munkásör, „Dicséret Oklevél” bírtokosa lett.

A kitüntetettek, a leszerelők, és tartalékállományba vonulók nevében felszólalás hangzott el. Hozzászólásával Kőrödi Béla a járási PB titkára, és Barta László a megyei PB titkára segítette az egységgyűlés munkáját.

Az ünnepélyes egységgyűlés második részében az új munkásörök tettek esküt, majd a fegyver átadásának jelképes pillanatát követték. Az egységgyűlés a kitüntetettek tiszteletére rendezett baráti beszélgetéssel ért véget, ahol a jelenlévők nagy szeretettel köszöntötték a zászlóalj névadójának édesanyját, aki nekik épp e napon volt a születésnapja. — D —

## 7 gyerek-3 brigád

Jóval túl vannak életük delén Csáki Pál, és felesége. Az idős, kedves emberek háza mégsem olyan csendes, mint másoké, ahonnan kirepültek a gyermekek, mint a fecskék, egyedül hagyva a szülői fészket. Itt minden reggel kilencen ébrednek, s hét gyermek vidám zaja életet visz a ház minden zugába.

Hét árva, kisgyerek talált jó otthonra Pali bácsiéknál, és nagyon dicsérendő dolog, hogy rajtuk kívül már 18 állami gondozott gyereket neveltek fel idáig. Saját édesgyermekük nem volt soha, de azt hiszem, ennél szebb tettel nem sok házaspár dicsekedhet. Tízennyolc gyermek — és a maik is — nekik mondta a legszebb szót: szülem!

Három témaák szocialista brigád, a „BÉKE”, a „JÓZSEF ATTILA”, és a „KOLESZOV” jelfedezte magának ezt a szép családot, s hogy megkönynyítsék az idős nevelőszülők gondját, pártfogalomban vette a hét gyermeket. Első alkalom volt, hogy a „TÉLAPO” látogatását felejtethetlenné tegyék... Nagy tervezés volt aztán a brigádtagok között, mit vigyenek, hogyan legyen. Ha ketten-hárman mennek akkor már kisebb „népes” lesz a ház velük.

Gratulálunk a három szocialista brigádnak önzetlen tettükhöz, s kívánjuk, legyen követőjük is!

Horti János

●  
●  
●  
●  
●  
●

Lapunk 4. oldalán  
ismertetjük az  
újítási rendeletem

●

Számadás  
kellemes dolgokról —  
az 5. oldalon

●  
●

## Gratulálunk!

Az elmúlt év november 19-én rendezték meg vállalatunknál az 1974. évi gyors- és gépirók versenyét, amelyet huszan indultak. Annak ellenére, hogy nehézkesen indult, kezdeti nehézségek akadályozták, és a versenyzési körülmények is eléggé kedvezőtlenek voltak, igen szép eredmények születtek:

**Erki Rozália** az országos versenyen gépirásból a 450 leütés feletti csoportban „Szolnok megye legjobb gépirója” címet, és hibátlanági jelvényt, továbbá gyorsírából a 250 szótagos fokon beadott jó munkájáért elismerő oklevelet;

**Tardó Terenyi Magdolna** gyorsírából a 250 szótagos fokon beadott jó munkájáért elismerő oklevelet, gépirásból a 250 leütés feletti csoportban emléklapot;

**Andrási Mária** gépirásból, a 200 szótagos fokon beadott jó munkájáért elismerő oklevelet;

**Ördög Mária** gyorsírából a 200 szótagos fokon beadott jó munkájáért elismerő oklevelet, gépirásból a 250 leütés feletti csoportban leadott jó munkájáért emléklapot;

**Bathó Mária** gépirásból, a 350 leütés feletti csoportban beadott jó munkájáért emléklapot;

**Kis Katalin** gépirásból a 250 leütés feletti csoportban beadott jó munkájáért emléklapot;

**Mezei Zsuzsanna** gépirásból ugyancsak a 250 leütés feletti csoportban kapott emléklapot.

Összítésben a Hűtőgépgyár csapata az 1974. évi

gyorsíróversenyen a vállalati csoportban országos II. helyezést, a gépiróversenyen pedig országos III. helyezést ért el.

A versenyű csapattal valamennyi tagjának mind az egyéni, mind a csapatversenyben elért kimagasló eredményéhez szívből gratulálunk, és további munkájukhoz is sok sikert kívánunk!

— Göcző G. —

5257525252525252525252525252525252

## Az év első véradónapja

Január 13-án kora reggel hatalmas vöröskeresztes zászló fogadta a munkába érkezőket. A hűtőgépgyári szervezet hagyományaihoz híven szervezte meg ezen a napon a véréradást, és mégis sok minden másképpen történt.

Először is az újja alakított orvosi rendelő átadása lehetővé tette, hogy a labor és belgyógyászati vizsgálatok, valamint maga a vérvétel egy helyen történhessen.

További lépést jelentett, hogy a véradókat turnusokban hívták, megadott időpontban. Az alkalmazottak délelőtt, a munkások pedig a délutáni órákban érkeztek a véradókhoz.

A minél kisebb munkaidőkiegészés érdekében kérésünkre a Szolnoki Véréllátó Állomás dolgozói úgy szervezték meg ideérkezésüket és munkájukat, hogy reggel 7 órától zökkenőmentesen történhetett a véradás.

Most lássuk a tényeket. 229 véradótól 77 liter vért vettek. Ha ezeket a számokat önmagunkban nézzük, akkor meg lehetünk elégedve. De ha összehasonlítjuk 1973-mal, akkor bizony kiugrik, hogy a II-es üzem és az abszorpciós üzem véradói milyen nagyon hiányoztak, 1973-ban 387 ember 129.32 liter vért adott. A különbség 52.32 liter vér, és ez a szám önmagáért beszél.

Végül, de nem utolsósorban szeretettel üdvözljük azt az 58 embert aki először csatlakozott a véradók közösségéhez. Velük megint szaporodott azoknak a tábora, akik a leghumánusabb módon szeretnének beteg embertársaiknak segíteni.

Es még valami. Időhiány miatt elmaradt, hogy újságunkban is megemlékezzünk a tavaly évi végén kitüntetett arany, ezüst és bronz fokozatot elért többszörös véradóinkról.

Gratulálunk és kérjük, hogy ne hagyják el ezután sem a véradók népes táborát.

Bánhidiné

# Eredményes tanácskozások az alapszervezetekben

## - Vezetőséget és küldötteket választottunk -

Január 7 és 20-a között megtörtént a vezetőségi újjá választó taggyűlés mind a tízenkét alapszervezetnél. Nagyon fontos eseménye a párt életének a választás, mert a jó munka egyik alapvető tényezőjé: a személyi kérdést kell tisztázni, és mint feltételt biztosítani.

A vezetőségválasztó taggyűlések tapasztalatait összegezve elmondhatjuk, hogy nőtt a tagság aktivitása, vitakészsége, a közös dolgokba történő közvetlen beleszólás igénye.

Az aktivitás a szocialista demokrácia keretén belül, de annak tartalmában, igényesebb formájában jelentkezett. Az egyéni és a közös akarat, az egyéni és a közös elválaszthatatlanul összetartozó fogalmakat alkotnak a mindennap gyakorlatában. A kapcsolat erősödése színesebb, tartalmasabbá teszi gyarapodó anyagi és szellemi értékeinket.

A kommunista példamutatás igénye sokszor és sokféleképpen kifejezésre jutott. Jó volt hallani azokat a hozzászólásokat, amelyek a meglévő, vagy jelölt hiányszakos szövegével, illetve, részt kértek azok megoldásában. Az „En” ilyen értelmű előtérbe helyezése a tulajdonosi szemlélet erősödésének bizonyítéka. E szemlélet erősödése a magatartásban is, mint minőségi elem jelentkezik.

A vezetőségválasztó taggyűlések első napirendi pontja: A Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának irányelvei a párt XI. kongresszusára, és a Szervezeti Szabályzat tervezet. Mindkét központi anyag előzetesen vitára, véleményezésre lett kiadva minden párttagnak. Nagyon sok hasznos észrevétel, javaslat érkezett a tagság részéről, amely bizonyítja a tagság érdeklődését, a politikai és társadalmi ismeretek térföldítését, elmélyülését.

Nagyon sokan mondták el véleményüket a takarékoskodás, az ésszerűség fogalmával kapcsolatban jó ötletek is elhangzottak a hogyant illetően.

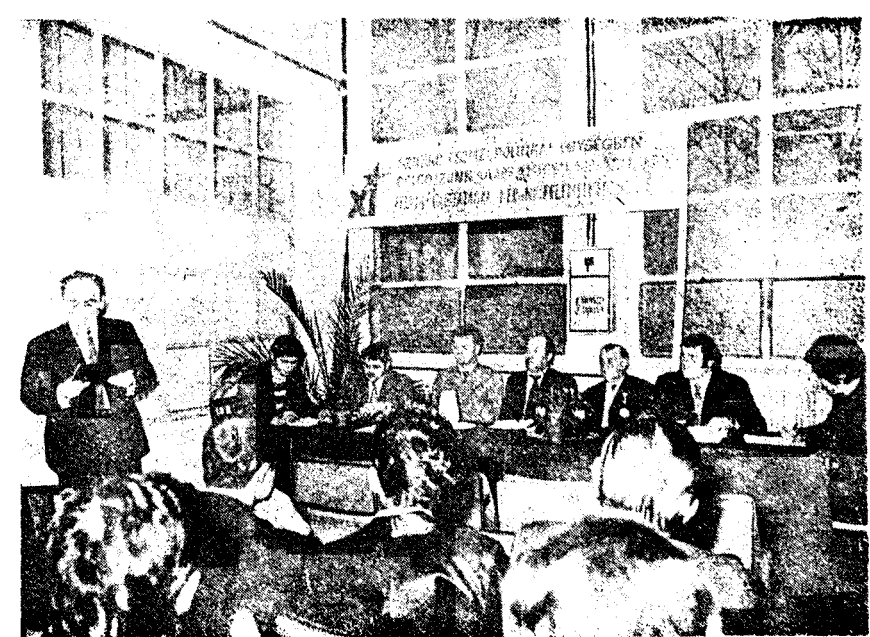
Idézem néhányat:  
— „A legjobb módja a takarékoskodásnak a pontos, lelkiismeretes munka minden szinten.”

— „Vedd észre és tedd szóvá” mozgalom — megvalósulása a szocialista brigádokban.

— „Újítási feladatterv kiadása az anyag- és energia takarékoskodás különösen problematikus területeire.”

— „A takarékoskodás életformává, magatartásformává válásának népszerűsítése a propaganda és agitációs munkánk, oktató-nevelő tevékenységünk jobb felhasználása a cél érdekében.”

— „A versenymozgalomnál követ-



telménynek kell állítani a takarékoskodást, és az elbírálásnál is súlyozni kell.”

Megnőtt az igény a közös dolgaink jobb, alaposabb megismerésére, a termelést érintő kérdések, problémák őszinte, tárgyilagos feltárására. Az igény a cél érdekében született. A párttagok többsége nemcsak mondja, hogy a szocialista építész élvonalában halad, hanem teszi is.

Az újjá választott vezetőségek jó alapról indulnak. A párt tekintélye, tömegbefolyása erősödött a X. kongresszus óta. A folyamat tovább erősödéséért nagyon sokat tehetnek az újjá választott alapszervezet vezetőségek. A választások tapasztalatait az az optimizmust erősítik mindannyi-

unkban, hogy a személyi összetétel nem fog múlni!

Az alapszervezetek vezetőségébe a politikánk irányelveinek megfelelően sok fiatal, nőt és fizikai dolgozót választottak meg. A legjobb személyi összetételű vezetőség is csak akkor tud jól dolgozni, ha élvezi a tagság aktív támogatását, ha minden párttag tudásának, emberségének legjavát adja céljaink megvalósításáért. A célt az MSZMP. KB. Irányelvei — zárszó gondolata így fogalmazta meg:

„Szilárd ezmei, politikai egységben dolgozzunk tovább a Magyar Népköztársaság felvirágoztatásán, népünk felemelkedésén.”

Horti János

# Törvényesség vagy méltányosság?

## - A Munkaügyi Döntőbizottság munkájáról -

Kerek negyedszaddal ezelőtt hozták létre hazánkban a vállalati igazgatóbizottságokat, amelyek az igazságszolgáltatási rendszer első főmunkáját látták el. Később ezeket munkaügyi döntőbizottságokká szervezték át. Utóbbiak tagjai már csak eskü-tétel után láthatják el fokozott felelősséggel és hatáskörrel munkájukat.

Sokakban felmerül a kérdés, hogy miért van rájuk szükség, hiszen tagjaik általában nem rendelkeznek jogi képzéssel, mások — (főleg elutasított panaszosok) — szubjektív véleményükön pedig vállalatotól független emberektől nem is lehet mást várni, mint a vállalati döntések megértesítését. Alljon itt a kétkedők felé néhány országos statisztikai adat válaszul: az ország mintegy 7200 döntőbizottsága 1973-ban több mint 59 000 ügyet tárgyalt (egy részük több dolgozót is érint). Ezeknek csak 46 százaléka hagyta helyben a vállalati intézkedést, 43 százaléka megváltoztatták, vagy hatályon kívül helyezték azt, és az esetek 11 százaléka pedig egyéb intézkedést tettek.

Továbbá: a döntőbizottsági határozatok csupán negyedre esnek el a felek keresettél a munkaügyi bíróságoknál, ahol a döntőbizottsági határozatoknak csak kevesebb mint felét változtatták meg, ami egyben azt is jelenti, hogy a munkaügyi viták több mint 80 százaléka helyes a döntőbizottságok határozataira.

A felsorolt adatok nyilvánvalóan bizonyítják a kormányzat azon álláspontjának helyességét, miszerint a munkaügyi vitákat elsősorban ott lehet helyesen elbírálni, ahol azok keletkeztek. S valóban, talán nincs az a bíróság, amelyik egy-egy tárgyalás során annyira közel tudna kerülni egy vállalat belső életéhez, az ott dolgozó emberekhez, egy kárterítési vagy baleseti ügy apró részleteihez, mint azok, akik maguk is tagjai annak a kollektívának. Arról nem is beszélve, hogy a munkaügyi döntőbizottságok működése felül a ügyességgel állandó törvényességi felügyeletet gyakorol.

Vállalatunknál az érvényben lévő Kollektív Szerződésünk értelmében két munkaügyi döntőbizottság működik jászberényi, illetve budapesti székhellyel. Ezek illetékességét szintén a Kollektív Szerződés szabályozza.

A továbbiakban általában kívánok foglalkozni a dolgozókat ért jogos vagy vélt sérelmek kapcsán keletkezett panaszok eljárásával, konkrétan pedig a központi telephelyen működő vállalati munkaügyi döntőbizottság (a továbbiakban: VMDB) munkájával, gyakorlati tapasztalataival. A jászberényi VMDB kilenc tagú: Elnök: Kókai Rudolf. Elnökhelyettesek: Kispál Sándorné, Zircher Tibor. A szakszervezeti bizottság által delegált tagjai: Dudás János, Juhász Józsefné, Ingés József.

A vállalat által delegált tagjai: Nagy Sándor, Pázmándi István, Tóth Kálmáné. A VMDB jegyzőkönyv vezetője és egyben annak adminisztrátora: Süss Józsefné.

Munkaügyi viták általában a munkavállaló (dolgozó) kezdeményezés (kezdemenyezheti a vállalat, sőt az SZB is érdekvédelmi szert minőségében), mert nem ért egyet a vállalat valamely reá vonatkozó döntésével. Mint nevében is benne van, „munkaügyi vita” a dolgozó és a vállalat között a munkaviszonyból eredő — pl. munkaviszony megszüntetése, munkaszerződés módosítása, fegyelmi- és anyagi felelősség, üzemi baleset, szabadság — jogokkal és kötelezettségekkel összefüggésben felmerült vita.

Nem tartoznak viszont ide a társadalombiztosítással kapcsolatos (nyugdíj, családjármegelőklék stb.) jogviták, amikor a TT-hez (Társadalombiztosítási Tanács), vagy az újításokkal, találmányokkal kapcsolatos viták, amikor polgári bírósághoz lehet fordulni.

Ugyancsak nem kezdeményezhető munkaügyi vita azokban az esetekben, amikor a vállalat mérlegelési jogkörébe tartozik valaminek a megadása (pl. jutalom, bértárolók közötti munkabérmegállapítás, normákkal kapcsolatos viták).

Amennyiben a dolgozó írásban kapja meg a vállalat reá vonatkozó döntését, annak mindig tartalmaznia kell a jogorvoslati lehetőségét is!

Munkaügyi vita kezdeményezése esetében a panaszt a határozat kézhezvételétől számított tizenöt napon belül (egy eseten kivétel) kell a VMDB részére postázzni, vagy személyesen átadni (elnöknek vagy az adminisztrátornak) 2 példányban megírva. Szóbeli panasszal is lehet élni a VMDB elnökénél, amikor arról jegyzőkönyvet kell készíteni. A panasz megfogalmazásánál ügyelni kell arra, hogy az világosan tartalmazza a döntésre irányuló határozott kérel-

met, az annak alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat. A tárgyalás — elhúzódsás esetén akár többszöri elnapolás — is — a tényállásnak az eljáró tanács tagjai előtti teljes tisztázásáig tart, hacsak a felek időközben (bármikor tehetik!) el nem állnak álláspontjukról, vagy megállapodásra nem jutnak.

Ha a döntőbizottság a lefolytatott bizonyítást elegendőnek találja, határozathozatalra vonul vissza; majd a tárgyalás ismételt megnyitása után a levezető elnök ismerteti a határozatot és annak lényegi indoklását, amit a felek részére írásban is köteles 3 napon belül megküldeni. Abban az esetben, ha valamelyik fél a VMDB határozatával nem ért egyet, annak kézhezvételétől számított 30 napon belül, 3 példányban megírt, a Szolnok megyei Munkaügyi Bíróságnak címzett, de a VMDB részére megküldött keresettel élhet.

A munkaügyi bíróságok a területi munkaügyi döntőbizottságok helyett hívták létre 1973 elején, azok így a Legfelsőbb Bíróság közvetlen irányítása alá kerülve, szerves részévé váltak az egységes szocialista igazságszolgáltatási rendszernek.

Határozataik ellen általában csak ügyességi óvásnak lehet helye. Ezzel egyszersmind megszűntek mint a munkaügyi döntőbizottságok felügyeleti szervei, ami megint csak bizonyítja azt a tényt, hogy a VMDB-ok alkalmasak önálló munkára. He-lyüket részben az elmúlt hónapokban szervezett megyei munkaügyi bizottságok töltik be, amelyeknek legfontosabb feladata a VMDB-ok elvi irányítása, beszámoltatása, ankétok, továbbképzések megszervezése.

Nézünk meg ezek után, hogy a döntőbizottsági határozatának meghozatalánál milyen főbb tényezőket vesz figyelembe.

— Mindenekelőtt azt vizsgálja, hogy a vállalati határozat nem törvényes-e?

A VMDB gyakorlatában ezzel kapcsolatban az állapítható meg, hogy ha a határozatokat, a jogszabályokat megfelelő szinten ismerő jogi osztály illetékese hozza, azok megalkotóikat, helytállóak. Más, a vezérigazgató által átruházott fegyelmi jogkörrel rendelkező esetekben viszont — s ez természetesen követhetik a jártasság hiányából is — már találkozunk jogszabályt sértő határozattal.

Csökkennének a munkaügyi viták akkor, ha a fegyelmi határozatokat hozók esetenként kikérnék a vállalati jogtanácsos véleményét a határozat mind alak, mind tartalmi kérdéseik vonatkozásában. Azt is meg kell állapítani, hogy utóbbi időben e téren javulás tapasztalható.

— Vizsgálja továbbá a VMDB, hogy a vállalati intézkedést kiváltó körülmények megfelelő részletességgel lettek-e feltárva, nem siklottak-e el esetleg olyan részletkérdések fölött, ami megváltoztatathatja vagy módosíthatja a tényállást, következtetéseiket a határozatot? Nem képezheti vita tárgyát, ha például a társadalmi tulajdon megkérődzését szándékozik dolgozó tettenérik, és a tárgyi bizonyítékok is rendelkezésre állnak a tárgyaláskor. Adódott már olyan példa, amikor a dolgozó ilyen esetben is a VMDB-hez fordult, mert úgy gondolta, a döntőbizottság azért van, hogy őt mindenféleképpen felmentse cselekményének következménye alól.

— Végül mérlegeli a döntőbizottság a dolgozó munkaviszonyával kapcsolatos valamennyi körülményt (a munkához és munkatársaihoz való viszonyát, közvetlen vezetői véleményét, eddigi felelősségeit stb.), valamint azt, hogy a tárgyalás során magatartásával hozzájárult-e az igazság teljes megismeréséhez, vagy pedig félre akarta vezetni az eljáró tanácsot, s a mérlegelés alapján dönt a vonatkozásban, hogy a kiszabott büntetést arányban állónak tartja-e a fegyelmi véttség súlyosságával. Többször előfordult már viszont, hogy a panasszal élő dolgozó méltányosságot kívánt meg a VMDB-től. Szeretném kihangsúlyozni, hogy a szociális körülmények, a lakáshelyzet, a gyermekek száma, az elhelyezkedés nehézségei, stb. figyelembevétele nem tartozik a döntőbizottságok hatáskörébe, azokat esetenként csak a fegyelmi határozatot hozó — végső soron a vállalat vezérigazgatója — mérlegelheti.

Ezek után néhány statisztikai adatot kívánok ismertetni (budapesti szerveink kivételével) a vállalatunknál előfordult munkaügyi vitákkal kapcsolatban. Megnevezés évek 1969. 1970. 1971. 1972. 1973. 1974. A dolgozók átlagos létszáma 3750 4100 4850 5150 5500 5800 Fegyelmi ügyek száma\* 117 97 198 148 199 202 VMDB ügyek száma\* 49 17 34 29 29 25 \*esetenként egy-egy ügy több dolgozót is érintett.

# Pályakezdők

Az új év első számához a Szervezési és Ellenőrzési Főosztályon kerestem meg egy fiatalot.

Maga a szervezés ma egy kicsit „divatos” foglalkozássá vált, a gazdaságon belüli problémák egy részének megoldását ettől várják. Annyi bizonyos, hogy a szervezéstől sok minden függ, pl. hogyan funkcionál egy adott gazdasági egység. S ma amikor a takarékos gazdálkodásra ösztönöznek és a belső tartalékok fokozottabb feltárására, ez a terület fontossági sorrendben az elsők közé lépett.

— Úgy érzem, hogy jól felkészült munkatársak közé kerültem. Az osztályunkon fiatalok dolgoznak főiskolai, egyetemi végzettséggel, sajnos a feladatok nagyságához, volumenéhez mérve kevesen vagyunk.

Erre a felkészülésre szükség lesz, ha a közeljövőben sikerül vállalatunknál bevezetni és alkalmazni a számítógépes adatfeldolgozást.

— Milyen konkrét munkákat csináltak eddig?

— Vállalatunk különböző egységeinek készítjük szervezeti és működési szabályzatot. A vállalatunknál alkalmazott bizonylatokat részben felhasználva, amely alapján összeállítottunk egy bizonylati gyűjteményt. Kialakítottuk a vállalat belső jogszabály nyilvántartási rendszerét, valamint az iratkezelési, irattárolási szabályzatát, elkészítettük a vállalat anyag- és fogyóeszköz gazdálkodási szabályzatát, az anyagszám-igénylés rendszerét. Szabályoztuk két gyáregységünk működési rendszerét. Javaslatot tettünk a vállalat döntési és információs rendszerének kialakítására, a személyzeti nyilvántartás rendszerének számítógéppel való feldolgozására.

A tervezett számítógépes adatfeldolgozás előkészítési és bevezetési fázisaiban tevékenységünk tovább bővült, ugyanis így folyamatot géprevitelt előzetes — megalapozott és komoly szervezői munkának kell megnevezni.

— Hogy van megelégedve munkahelyével?

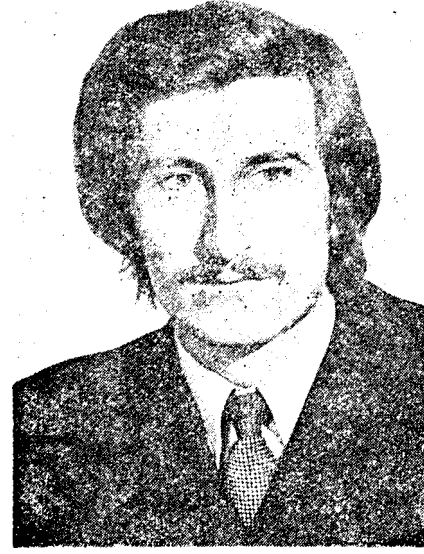
— Szeretek itt dolgozni, jól beilleszkedtem, szocialista brigádvezető vagyok, a KISZ-ben is dolgozom, mint propagandista, munkámmal meg vagyok elégedve.

— Mit vár 1975-től?

— Fontos év számomra, feleségemmel együtt már nagyon várjuk a kulcsátadást. Új lakást kapunk.

— Munkám állandó jelleggel van, hamutalékok és különböző vázák készítése munkaidőmet teljesen kitölti. Feltétlenül szeretnék a későbbiekben faliképek készítésével foglalkozni, és még sok egyéb tervem is van, de egyelőre nincs rá idő. A köztölt munkaidőm kassza zavar. Ha egyik nap bentmaradok esteleg késő estig, mert úgy érzem, a megszokottól eltérően mást tudok kihozni és meg is csinálom, nyilván másnap — hogy kevesebb időm volt pihenésre — nem tudom a munkámat ugyanolyan készséggel, de még intenzitással sem végezni. Ennek ellenére úgy érzem, a „szébet, jobbat, többet” harmas célkitűzésemet ha nehézségek árán is, de érvényesíteni tudom.

Méri Sándorné



Nagy Pál a szervezési osztályon dolgozik.

— A Bánki Donát Gépipari Műszaki Főiskolán üzemszervezési szakandikt, s úgy gondoltam, mint új területtel én is megpróbálkozom vele. 1971-ben üzemmérnöki diplomát kaptam.

Egyébként 1970 óta dolgozom itt, a vállalat megkeresése jöttem ide, mint üzemszervező. Szolnok megyei, pontosabban cibakházai vagyok. Középszintű Szolnokon végeztem a gépipari technikumban.

— Milyen feladatokat kapott a kezdetben?

— Először különböző ügyvitelszervezési feladatokat és kisebb volumenű vállalati szabályzat készítésével kapcsolatos munkákat végeztem. A munkában való komolyabb elmélyülés azonban nem sikerült, mert elvittek 1971-ben katonának másfél évre. Sikerült helytállnom, mint kétszerezes kiváló katona, s mint KISZ vezető szereltem le.

— Milyen közösségbe került vissza?

Műhelyben kerestem meg Sári Zsuzsát, aki mint kerámikus dolgozik a Hűtőben. Öröm neki, ahogy éppen formálja az anyagot és keze között egyre jobban nyer végleges alakzatát a készülő tárgy.

Pillanatra megálltam és elmondom milyen célt keresem. Készséggel áll rendelkezésemre, bár kicsit izgul „én még nem voltam ilyen helyzetben, mit is mondjak?”

— Először is talán, hogy került a Hűtőgépgyárba?

— Képző- és Iparművészeti Gimnáziumot végeztem Budapesten.



A felsorolt adatok egyrészt azt bizonyítják, hogy vállalatunknál az 1000 főre eső fegyelmi száma aránylag alacsony, 2-4 százalék között volt. A VMDB-bez beérkezett ügyek száma pedig az országos átlag alatt van. Például 1973-ban országos átlagban a döntőbizottságokhoz beérkezett

és 1000 dolgozóra jutó ügyek száma 18,5 volt (a gépiparban 13,2, Szolnok megyében 22,5), vállalatunknál pedig csak 5,3.

A következő táblázatban a VMDB tevékenységi eseteinek megoszlását mutatom be az 1973. évre vonatkozóan.

VMDB a vállalati intézkedést

Ügyek megnevezése	Ügyek száma	helyben hagyta	hatályon kívül helyezte
Anyagi juttatások	3	2	1
Munkaviszony megszünetése	8	6	2
Dolgozók tartozása	3	2	1
Anyag felelősség	3	—	3
Fegyelmi felelősség	11	7	4
Vállalat anyagi felelőssége üzemi balesetért	1	1	—
Összesen:	29 (100%)	18 (62%)	11 (38%)

A VMDB által 1973-ban befejezett ügyek száma az elintézés ideje szerint, százalékban, összehasonlítva országos adatokkal.

A befejezett ügyek

Terület	8 nap alatt kerültek elintézésre.	9-30 nap alatt kerültek elintézésre.	30-nál több nap alatt kerültek elintézésre.
VMDB, Jászberény	24,2	62,0	13,8
Gépipar	40,20	46,48	13,32
Szolnok megye	40,06	47,40	12,54
Országos összesen	35,48	47,65	16,87

1973-ban a vállalat 2 esetben, a dolgozó pedig 6 esetben fordultak keresetel a Szolnok megyei Munkaügyi Bírósághoz a VMDB határozatával szemben. Ezek közül 1 vállalati kereset esetében közös megegyezés jött létre, 1 dolgozó keresete ügyében még nem született végleges határozat, 6 esetben pedig a Szolnok megyei Munkaügyi Bíróság helybenhagyta a VMDB határozatát.

Az ismertett statisztikai adatok bizonyítják, hogy vállalatunknál a VMDB egyrészt jól ellátja feladatát (ehhez az is hozzájárul, hogy határozataink ellen az ügyesség még egy esetben sem emelt törvényességi óvást), másrészt az a tanulság is leszünderhető, hogy a jövőben nagyobb gondot kell fordítanunk a gyorsabb ügyintézésre.

Befejezésül még egyszer hangsúlyozni kívánom, hogy feladataink közé elsősorban a törvényesség be-

tartásának védelme tartozik, ami ha megfelelően párosul szocialista humanizmussal, akkor feladatainkat megfelelően látjuk el. Ez a humanizmus — amelyet egyébként a vállalati intézkedéseknél is állandóan tapasztalunk — természetesen nem védheti a rendbontókat, fegyelmezetlenekeket, a társadalmi tulajdon megkérődzőit. Ezek ellen — az egész közösség érdekében — együtt kell fellépünk, igényelvé a társadalmi szervek, szocialista brigádok nevelő munkáját is.

Nem szóltam még a döntőbizottságok olyan fontos társadalmi feladatairól, amelyek a munkaügyi viták megelőzésére kell, hogy irányuljanak, de remélem, hogy többek között jelen tájékoztató is ezt a célt fogja szolgálni vállalatunk életében.

Kókai Rudolf a VMDB elnöke

Jászberényi születésű vagyok, kapcsolatom a gyárral, mint általában majdnem minden jászberényinek a szűkebb körű rokonságom révén valószínűleg meg. Na és persze az ismerősök, barátok kapcsán. Bár időközben Nagykátára költöztünk — onnan járok be jelenleg is naponta — a kapcsolat maradt. 1973. májusában kerültem ide, a végzettségemnek megfelelő munkakörbe és ennek nagyon örültem.

— Munkájához az anyagi eszközöket hogyan biztosítják? A munkakörülmények milyenek?

— Erről sokat lehetne beszélni. Alapvető eszközök rendelkezésemre állnak, sőt olyannal is dicsekedhetem, mint az elektromos égető kemence — amelyet egyébként a TMK készített. Probléma esetleg az anyag biztosításánál jelentkezik időszakonként, ami szintén az én feladatukom, továbbá ha eszközeim elromlanak, nem mindig javítható megfelelő gyorsasággal. „Első a termelés” mondják ilyenkor, pedig tölem is teljesítést, a teljesítményt várják.

A jelenlegi munkakörülményeim sajnos nem kielégítőek. Egészségre ártalmas (szilikózis és ólomveszély) munkát végzek és ezért szükséges lenne a helyiség állandó tisztántartása, ami itt nagyon nehezen oldható meg. A tisztálkodási lehetőségeim minimálisak. Remélem a tervezett új helyiségben, ami egyébként épül már, ezek a problémák megoldást nyernek.

— Biztosítva látja-e szakmai fejlődését?

— Igen is, nem is. Igaz, hogy jártam a hódmezővásárhelyi gyárban, de ezt kevesnek tartom. A jövőben szeretném, ha több alkalmammal lehetőségem lenne üzemeket, gyárakat látogatni. A jászberényi fazekas mester kivételével kapcsolatomban nincs, saját magamra, az eddigi tapasztalatra vagyok utalva. Bár meg kell mondanom, ez olyan munkakör, ahol az egyéni elképzelések szabadon érvényesülhetnek, de azért a tapasztalatok kicserélése is fontos dolog lenne.

— Munkám állandó jelleggel van, hamutalékok és különböző vázák készítése munkaidőmet teljesen kitölti. Feltétlenül szeretnék a későbbiekben faliképek készítésével foglalkozni, és még sok egyéb tervem is van, de egyelőre nincs rá idő. A köztölt munkaidőm kassza zavar. Ha egyik nap bentmaradok esteleg késő estig, mert úgy érzem, a megszokottól eltérően mást tudok kihozni és meg is csinálom, nyilván másnap — hogy kevesebb időm volt pihenésre — nem tudom a munkámat ugyanolyan készséggel, de még intenzitással sem végezni. Ennek ellenére úgy érzem, a „szébet, jobbat, többet” harmas célkitűzésemet ha nehézségek árán is, de érvényesíteni tudom.

## Erzsi néni

A Hűtőgépgyárban üzem nagy létszámú, de nagyon fiatal munkásokkel. Itt a ritka esemény színhelye volt a szerelés.

A műanyagkoron rövid időre megálltak a gépek és az emberek, hogy elkészüljenek öv. Kiss Kálmánról. Senki nem öltözött innaplóba. Munkaplopybenben, a munkapadok között tartották rövid ünnepséget Erzsi néni tiszteletére. Nem „szervezték ugyan” inkább csak rögtönöztek. Talán ezért volt olyan emberi és megható.

Hegyesi József meglepetésként, de főleg mozgékonyaságát, gyors munkáját állította példaként a fiatalok elé.

A munkatársak és az üzem ajándékkal kedveskedtek. A gyár részéről felajánlották Erzsi néninek, hogy „dolgozzon köztünk” továbbra is, mint nyugdíjas. Ö megköszönte, de nem élt a lehetőséggel. Idős édesanyját gondozza jászárokszállási otthonukban. Elég nagy kertjük van, ezt is ő műveli, mert anyján kívül nincs közelebbi hozzátartozója. Ez a két feladat elég lesz a jövőben, s talán mostmár tényleg marad idő pi-henni is — mondta Erzsi néni. De éppen, mert gyermekei, unokái nincsenek, nagy örült a munkatársak fogadkozásának, hogy kapcsolatotunk nem szakad meg.

Hét év ... A kívülállónak nem sokat mond, hiszen vannak akik 20 éve vagy ennél is régebben dolgoznak a Hűtőgépgyárban. De, akik ismerik Erzsi néni, együtt töltötték vele ezt a 7 becsületes munkásévet. Bizony nehezen tudták megbúcsúzni tőle, mégha nem is végleges a búcsú. Nem csoda hát, hogy a lányok, fiatalasszonyok gyakran törődtek a szemükkel.

De a munka nem állhatott sokáig. Mindenki visszatart a helyére, s folytatta a dolgát.

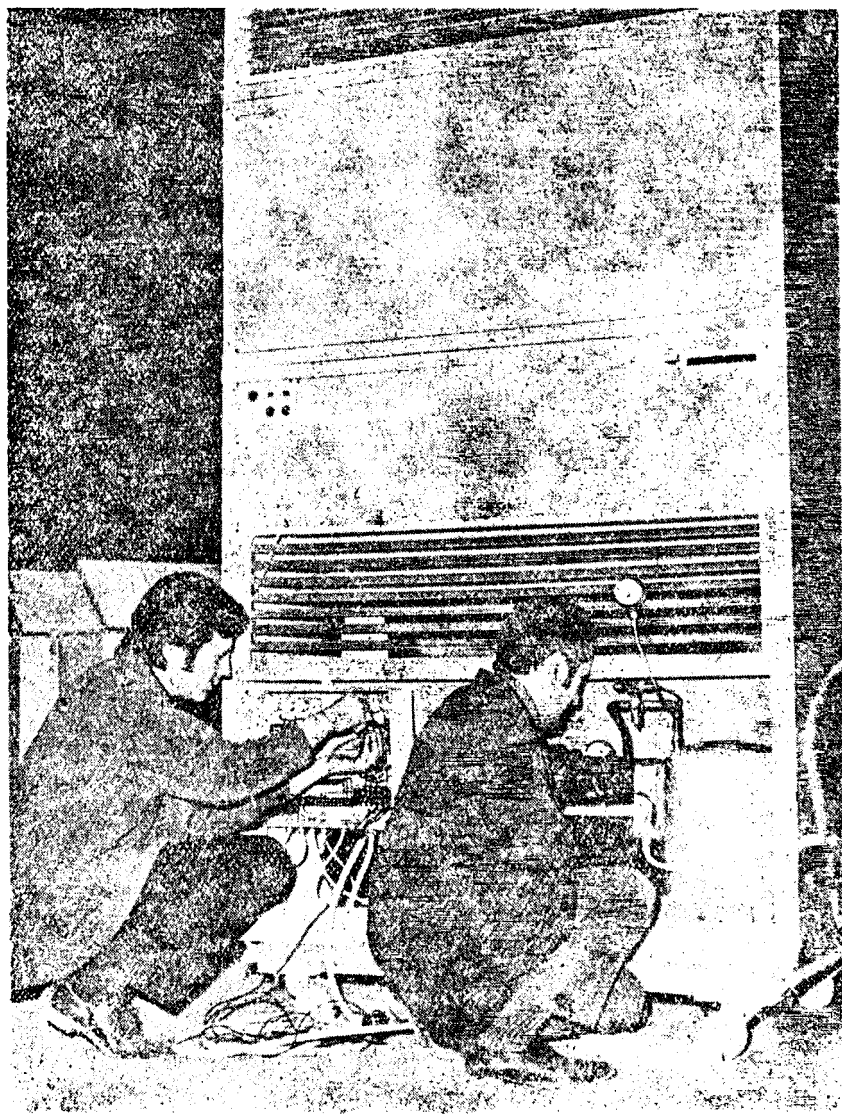
Azaz mégsem mindenki ...

Juhász Ferenc

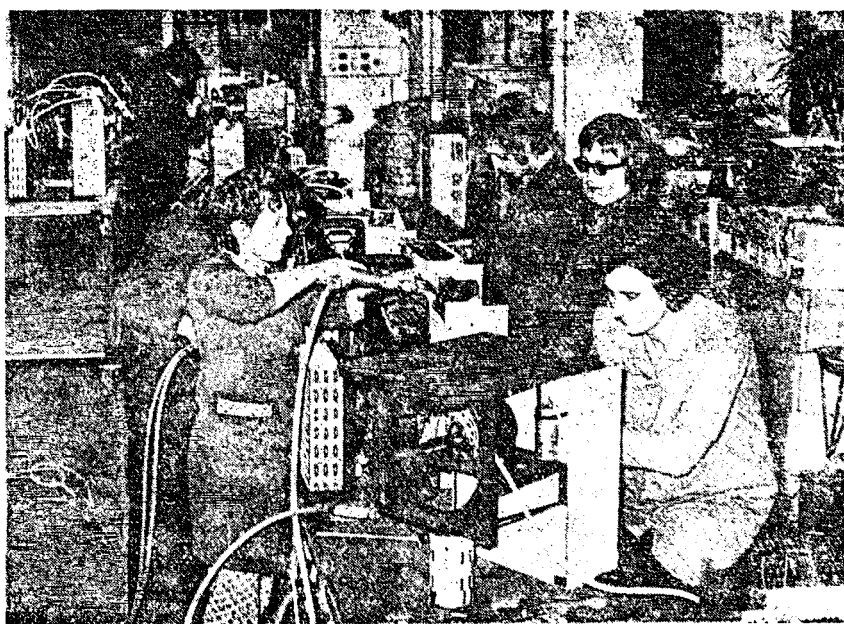


# Jászárokszállási gyáregységünk életéből

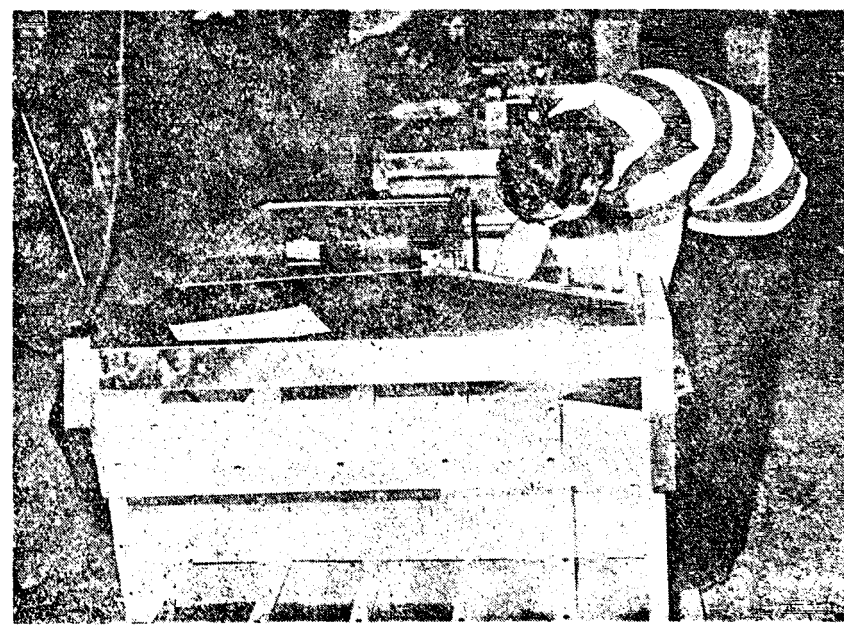
## Turisták gyalogszerrel



Fontos mozzanat: az aggregát beszerelése a klímasekrénybe



Képünkön: az ablakklíma berendezések szerelősora  
Ebből a gyártmányunkból az idén 850 készül.



TYLER pénztárpultok. A kereskedelem nagy érdeklődéssel és tetszéssel fogadja a bútorek mellett — a hozzájuk szervesen kapcsolódó — pénztárpultokat is.

## Tyler bútorok a pusztamonostori ABC szövetkezeti áruházban

Megkapóan izléses és csinos, tiszta az új ABC áruház Pusztamonostoron. Berendezése különösen kedves azoknak, akik a faluból a Hűtőgépgyárba járnak dolgozni, mert tudják, hogy Jászárokszálláson, a gyáregységben készítettek.

Hűtött- és hűtetlen Tyler pultok alkotják a korszerű üzlet bútorsorát. Az áruházban igen sok fordul meg naponta, árukészlete megfelelő kínálattal várja az embereket. Önkiszolgáló rendszerű, és két TYLER pénztárpult zárja le az impozáns teret, kényelmes és színvonalas kiszolgálást biztosítva.

A cél, hogy a falusi lakosság ellátása, kiszolgálása színvonalas és kultúrált legyen, itt már megvalósult.

Nekünk pedig öröm, hogy egyre többen ismerik meg a Hűtőgépgyárat ezen keresztül is.

Mészáros Júlia

## Jogi tanácsok

### Anyasági segély:

Az 1040/1973. sz. Mt. határozat 3. pontja szerint a társadalombiztosítás keretében a jelenlegi egyszeri anyasági segély és babakelengye juttatás együttes összegét minden gyermek születésekor egységesen 2500,— Ft-ban kell megállapítani.

A jogosultság feltételeit a 71/1955. Mt. sz. rendelet és végrehajtása tárgyában kiadott 3/1973. SZOT szabállyal módosított 6/1955. SZOT szabályzat az alábbiak szerint állapítja meg:

Az anyasági segélyre jogosult minden szülő nő, aki a szülés időpontjában a társadalombiztosítás keretében orvosi gyógykezelésre jogosult, tehát biztosított, vagy igényjogosult családtag volt, ha terhességének ideje alatt legalább egyszer terhességi orvosi vizsgálaton részt vett.

Az anyasági segély összege a csecsemőkezelési segéllyel együtt; ha az anya a terhesség alatt négyeszer, — koraszülésnél egyszer — megjelent terhességi orvosi vizsgálaton és ha az első, illetőleg az egyszerű orvosi vizsgálat a terhesség kezdetétől számított 140 napon (20 héten) belül megtörtént: 2500,— Ft.

Az anyasági segély halva született gyermek után is jár, ha a fentebb ismertetett feltételeket az anya igazolja.

Az anyasági segély összege 1000,— Ft gyermekenként, ha az anya az előírt számú terhességi orvosi vizsgálatnál kevesebbszer vett részt, vagy a terhesség 140. napjára nem volt orvosi vizsgálaton. Az 1974. június 30. után bekövetkezett szülés esetén, aki a terhesség tartama alatt orvosi vizsgálaton egyszer sem vett részt, az anyasági segélyre nem jogosult.

Az anyasági segélyre nem jogosult a betegségi biztosítás keretében orvosi gyógykezelésre nem jogosult

szülő nőnek, aki a szülés időpontjában nem biztosított, és igényjogosult családtagnak nem tekinthető, különös méltánylást érdemlő esetben, kérelmére a lakóhelye szerint illetékes tanács javaslatára a társadalombiztosítási igazgatóságok 2500,— Ft, illetve 1000,— Ft anyasági segély kifizetését engedélyezhetik. Ez esetben is feltétel, hogy az anya a terhességi orvosi vizsgálatokon a fent ismertetett számban megjelenjen és azt már a kérelem előterjesztésénél igazolja.

Az anyasági segély kiutalásához —

minden esetben — az újszülött eredeti (illetékes) szülési anyakönyvi kivonatát, a terhességvizsgáló orvosi igazgatóság által kiadott helyi, ott a biztosítottnak, illetve igényjogosult családtagjának a fentiekben kívül még a biztosítás fennállását tartalmazó igazolást is csatolni kell.

### Szakszervezeti segély:

A szakszervezeti tagság után a szülő nő, illetve a férj is jogosult szülési segéllyel, amelyet az illetékes szakszervezeti bizottságtól kell igényelni. A segély összege: egy éves szakszervezeti tagság esetén 300,— Ft, 10 éves tagság esetén 350,— Ft, 15 éves tagság esetén pedig 400,— Ft.

A gyermekgondozási szabadságon lévő anyát, ha legalább egy éves folyamatos szakszervezeti tagsággal rendelkezik, tagdíj lemaradása nincs, és már 12 hónapon át megszakítás nélkül gyermekgondozási segélyben részesül ugyanancsak szakszervezeti segély illeti meg. Ilyenkor a segély összege az anya szociális helyzetétől függően 600,— Ft-ig terjedhet és az anya kérelmére a gyermekgondozási segély folyósításának időtartama alatt egy alkalommal engedélyezhető.

Dr. Törőcsik Béla  
városi- járási vezető ügyész

## Közlemények

### Autósok, figyelem

A MAGYAR AUTÓKLUB JÁSZBERÉNYI ELNÖKSÉGE 1975. JANUÁR 1-TŐL LÉTREHOZTA AZ AUTÓKLUB HÜTŐGÉPGYÁRI CSOPORTJÁT.

FELKÉRJÜK A KLUBTAGOKAT, ÉS GÉPKOCSIVAL RENDELKEZŐ DOLGOZÓINKAT, HOGY ÁTIGAZOLÁSI, ILLETVE BELEPÉSI SZÁNDÉKUKKAL

A VÁROSI AUTÓKLUB ELNÖKSÉGI TAGJÁT:

VELKEI ISTVÁN VSZB TITKÁRT SZIVESKEDJENEK FELKERESNI.

a jászberényi városi Autóklub elnöksége



### Szakszervezeti közlemény

A múlt év november hónapjától megkezdte munkáját a Beteglátogatási Albizottság.

#### A bizottság tagjai:

Németh Istvánné, Csáki István, Házkötő Lajos, Kereszthidi Béla, Kiss József és Tolvéri Tibor elvtársak, vállalatunk nyugdíjasai.

A bizottság tagjai látják el a táppénz állományú betegek ellenőrzését, valamint a beteglátogatást.

Felkérjük vállalatunk dolgozóit, hogy az esetenként megjelenő beteglátogatásokat fogadják vállalat vezetőségünk látogatásának.

Társadalombiztosítási Tanács



## Postaladánkból

# Válasz Halászi Istvánnak

Tudjuk, hogy izzagunk, éppen ezért mindíg szívesen fogadjuk a bírálatot akár szóban, akár írásban érkezik az, s különösen nagy becsben tartjuk a munkásleveleket. Így fogjuk fel a közelmúltban érkezett írást is Halászi István TMK lakatos tollából:

„Nem azért mondom, de bennünket nem szokás publikálni. Bocsanat, nem azt mondtam, hogy a tétemkát, hanem bennünket, az úgynevezett produktív állományt. Persze vannak rendhagyó esetek! (nem számottevő). Ha megütöd a főnyereményt, vagy kapsz egy szerencsés lakáskiutalást, biztos lehetsz benne, hogy sajtóértekezletet tartatsz... Unalmassá és egyoldalúvá fog válni a „Hűtőgép” újság, ha csak pozitívumokkal tűzdeljük. Nem akarom magunkat mindenáron újságban szerepeltetni, de végképp észre, hogy mi is vagyunk. Ha nem is szárnyaló világrengető tervekkel, de van két kezünk, és számtalan problémánk, ami nyomdafestéktől kiált, és néhány „apró” eredményünk is.”

Kedves Halászi István!

Remélem, nincs ellenedre, ha tegezek, hiszen évek óta ismerlek és naponta találkozunk, éppen ez a személyes ismeretség késztetett arra, hogy én válaszoljak Neked a szerkesztő bizottság nevében:

Először is köszönjük, hogy tollat fogtál és felhívtad figyelmünket a munkások eredményeire, hogy segíteni akartál. Egyetérték Veled abban, hogy nemcsak a kiugró eredményekkel kell foglalkoznia üzemi újságunknak, hanem a gondokkal, megoldásra váró kérdésekkel is. Nem érték egyet azonban azzal, hogy a

Mint eddig minden évben, tavaly sokfelé jártunk, mi turisták. Annak ellenére, hogy az időjárás elég mostohán bánt velünk, mégis igyekeztünk változatossá tenni programunkat.

Téli túra a Mátrába, Budai-hegyekbe. Kora tavasszal Sirok és környéke. Aztán munkatúrák, hogy ne csak mi ismerjük az utat a Lehel-forráshoz. A szakosztály tagjai jelzéseket festettek Zagvaróna — Lehel-forrás és Salgóháza — Lehel-forrás útvonalon. A Lehel-forrás tárlakozón résztvevők emléklapok kaptak.

Mint minden évben, most is a sportautóbuszral hosszabb útvonalon vettünk részt. A Zemplén-hegységben jártunk. Sárospatak, Széchalom-Fűzér, Hollóháza. Megnéztük a híres Hollóházi Porcelángyárat, jártunk László-tanyán.

Első ízben rendezett szakosztályunk külföldi utat. Bejártuk az Isztriai-félszigetet, Fűrődünk az Adriai-tengerben, jártunk Pulában, Zágrábban, Opatijában, megnéztük a régi és új nevezetességeket, melyek az 1700 kilométeres útvonalon voltak.

Tervünk egy túravezetői tanfolyam indítása, hogy a fiatalok maguk is tudják vezetni a túrát. Szeretnénk, ha minél több fiatal jelentkezne szakosztályunkba, hogy minél többen ismerjék meg hazánkat, gyönyörű tájainkat.

Programunk összeállításánál talán érthető bennünket az a vád, hogy szerények vagyunk. Azonban nem szeretnénk olyan hangzatos, dús programot adni, amit aztán ne tudjunk végrehajtani. Itt főleg az anyagi oldalát kell kiemelni. Sajnálatos, hogy egyre kevesebb az időszálláshely, de még ez a drága is csak úgy van, hogy több hónappal előbb kifizetjük. Így aztán kénytelenek vagyunk inkább az egynapos túrákat előnybe helyezni.

Szakosztályunk várja a fiatalokat, és természetkedvelők jelentkezését, hogy minél többen úzzék ezt a nagyon egészséges, és emellett sokféle ismeretet nyújtó sportot.

L. L-né



## Módosították az újítási rendeletet

A Minisztertanács felülvizsgálta az 57/1967. (XII. 19.) Korm. számú rendeletet, mely az újítási javaslatok ügyintézésével, díjazásával, stb. foglalkozik. A rendelet módosítását az Országos Találmányi Hivatal és a Szakszervezetek Országos Tanácsát bízta meg. A Minisztertanács határozata szerint az újítások ügyintézését, díjazását, stb. kapcsolatosan hatályát veszteszette a fenti rendelet és 1975. január 1-vel a 38/1974. (X. 30.) Minisztertanács számú rendelet szerinti kell eljárni, melyből az alábbiakban közlünk részleteket.

### 1. §.

(1) Az újítómozgalom a műszaki haladás társadalmi erőforrása, a dolgozók önként vállalt és tudatos alkotó tevékenységének szervezett formája. Célja, hogy a dolgozók — munkaköri köteleességük ellátásán túl — újítási javaslatokkal segítsék a műszaki fejlődést, a termelés és a gazdálkodás hatékonyságának növelését.

### 2. §.

(1) Újítás az a műszaki, illetőleg munka- vagy üzemszervezési megoldás, a) amely viszonylag új, b) hasznosítása a vállalat részére hasznos eredménnyel jár, c) nem tartozik előterjesztőjének munkaköri kötelességei közé, vagy munkaköri kötelessége ugyan, de jelentős alkotó teljesítménynek minősül. d) nem eredményez a fogyasztói érdekeket sértő minőségmentesítést.

(2) A megoldás akkor viszonylag új, ha benyújtása előtt azzal azonos megoldást a vállalat — a vállalati újítási szabályzat ilyen rendelkezése esetén a gyáregység — még nem hasznosított, vagy azonos megoldás birtokában annak hasznosítását nem tervezte. A viszonylagos újdonság hiányának bizonyítása a vállalatot terheli.

(3) Beruházási újításnak tekintendő az a megoldás, amelynek hasznosítása következtében valamely beruházás kivitelezési költségei csökkennek.

(4) Hasznosítás az újítás tárgyát képező megoldás a) felhasználása a vállalat termelési, gazdálkodási tevékenysége körében (megvalósítás), vagy b) értékesítése más vállalat részére.

### 5. §.

(1) A vállalat köteles a hasznosított újítás szerzőjének az újítási díj — szakasztos díjfelosztás esetén az utolsó díjrészlet — kifizetésével egy időben újító tanúsítványt adni.

(2) Nagy jelentőségű újítás rendszeres újító tevékenység elismeréséért a miniszter, (országos hatáskörű szerv vezetője), az Országos Találmányi Hivatal elnöke és a Szakszervezetek Országos Tanácsa — szövetkezeti tag esetében a szövetkezetek országos érdekképviselői és együttesen — a „Kiváló Újító” kitüntetés arany, ezüst, vagy bronz fokozatát adományozhatja. Erre az érdekelte vállalat vezetője a szakszervezettel vagy a szövetkezetek területi érdekképviselői szerveivel egyetértésben tehet javaslatot.

(3) A kitüntetéssel arany fokozat esetén 9, ezüst fokozat esetén 6, bronz fokozat esetén 4 munkanap jutalomszabadság jár.

### 6. §.

(1) Az újítás hasznosítása esetén a szerző újítási díj illeti meg. Az újítási díj megállapításánál tekintettel kell lenni különösen az újítás műszaki színvonalára, a hasznos eredményre, az újítás népgazdasági jelentőségére, a munkakörülményekre gyakorolt hatására, külkereskedelmi kihatására, valamint a termelési eredményre, a minőség és a költségek alakulására.

(2) Pénzben mérhető hasznos eredmény esetén az újítási díj legkisebb mértéke általában a hasznosítás első éve alatt keletkezett hasznos eredmény kettő, beruházási újításnál egy százaléka. Nagyfokú aránytalanság esetén ettől lefelé is lehet térni.

(3) A pénzben nem mérhető hasznos eredménnyel (pl. a balesetveszély vagy az egészségre káros tényezők csökkentésével, a munkahelyi körülmények javulásával) járó újítás díját minden körülmény gondos mérlegelésével egy összegben kell megállapítani.

(4) Az újítási díj összege nem lehet kevesebb háromszáz forintnál.

(5) Újítás alapján készült termék felhasználása esetén az újítót a felhasználóval szemben újítási díj nem illeti meg azon a címen, hogy a termék előállítását az újítás alapján történt. Az ilyen termék felhasználásáért az újító csak akkor követelheti újítási díjat, ha a termék felhasználása önmagában is újításnak minősül.

(6) Az újítási díj kiszámításának módját és mértékét (összegét) a hasznosítási szerződésben, pályázaton vagy feladattervben kell meghatározni. Megállapodás hiányában az újítási díjat az (1)–(4) bekezdésekben foglaltak megfelelő alkalmazásával a bíróság állapíthatja meg.

### 7. §.

(1) Az újító részére meg kell téríteni munkájának ellenértékét és készletét, ha a javaslatához — munkaidőn kívül készített — rajzot, tervet, kísérleti darabot vagy egyéb eszközt mellékel és azt a vállalat a kísérlet, illetőleg a hasznosítás során felhasználja.

(2) Ha a vállalat a javaslattevőt a javasolt megoldás kísérletéhez vagy hasznosításához szükséges rajz, terv, kísérleti darab, egyéb eszköz elkészítésével, illetőleg kivitelezésével, ellenőrzésével vagy más munka végzésével bízza meg, a javaslattevő részére — munkaidőn kívül végzett — munkájának ellenértékét és készletét akkor is meg kell téríteni, ha a kísérlet nem sikerült vagy a vállalat az újítást nem hasznosítja.

(3) Az (1) és (2) bekezdés alapján járó térítés módját és mértékét a vállalat és a javaslattevő szerződésben határozzák meg. Megegyezés hiányában a térítés összegét a bíróság állapítja meg.

### 11. §.

(1) Munkaviszonyban vagy szövetkezeti tagsági viszonyban álló személy a munkáltatót, illetőleg a szövetkezetet (a továbbiakban: munkáltatót) tevékenységi körét érintő újítási javaslatot más vállalatnak — kivéve a (4) bekezdésben meghatározott eseteket — csak a munkáltató engedélyével nyújthat be. Az újítási javaslattevő rendelkezik a munkáltató engedélyével, illetőleg hogy az engedélyre miért nincs szükség.

(2) A munkáltató az engedélyt csak akkor tagadhatja meg, ha az újítási javaslat tárgyát képező megoldás más vállalatnál történő hasznosítása a vállalat jelentős érdekeit sérti.

(3) Az engedélyt megadottnak kell tekinteni, ha a munkáltató a kérelem előterjesztésétől számított hatvan napon belül nem nyilatkozik.

(4) Nincs szükség engedélyre, ha:

- az újítás tárgyát képező megoldás a balesetveszély vagy az egészségre káros körülmények csökkentését, illetőleg a munkahelyi körülmények javítását célozza,
- megoldást a vállalat nem kívánja hasznosítani vagy hasznosítását az újítás elfogadásától számított egy éven belül nem kezdi meg, továbbá
- a saját tevékenységi körében hasznosított megoldás értékesítését — kivéve a (2) bekezdésben foglalt esetet — a vállalat a hasznosítás megkezdésétől számított hat hónapon belül meg sem kíséri.

### 20. §.

(1) Ez a rendelet az 1975. évi január hó 1. napján lép hatályba; egyidejűleg hatályát veszti az újításokról szóló 57/1967. (XII. 19.) Korm. sz. rendelet.

(2) Ha a rendelet hatálybalépése előtt a hasznosítási szerződést megkötötték, vagy a hasznosítás megkezdődött, a szerződéses, illetőleg a hasznosítás időpontjában érvényes anyagi jogi rendelkezéseket kell alkalmazni. E rendelkezési szabályait az Országos Találmányi Hivatal levő ügyekbe is alkalmazni kell.

## Emlékezőtő percek

## Szerényen



Csikó Józsefné 18 évi hűséges szolgálat után, az elmúlt év végén ment nyugdíjba.



Nehéz feladat egy év történéseit is felidézni, emlékeznünk, még inkább ez a helyzet akkor, amikor egy két évtizedes becsület munkásműltat, annak eredményeit méltatva kell tollat ragadnunk.

November végén bensőséges ünnepség színhelye volt a TMK üzem ebédlője, ahol Farkas Pista bácsit búcsúztatták nyugdíjbavonulása alkalmából munkatársai, üzemi vezetőik.

Az ünnepség előtt beszélgettünk, s megkérdeztem, milyen a kapcsolata a gyárral, az emberekkel?

— Az elmúlt húsz év alatt rengeteg embert megismertem. Gépkendő voltam tizenhét éven keresztül, zsíroztam, olajoztam minden gépet a vállalatnál, s ezzel nemcsak a gépek váltak személyes ismerőseimé, hanem a gépekkel dolgozó emberek is.

Mivel úgy tartják általában vidám természetű ember vagyok, ez meghatározója volt emberi kapcsolataimnak is.

Az ünnepség alatt figyeltem az arcát, mosolygós tekintetét, színt ellentmondásnak tűnt, hogy nyugdíjba készül. Pedig nem volt búcsúzó élete Pista bácsinak és felelőségének, mert a munkában való helytállásán túl megelégedésesen felneveltek hat gyereket is.

Erről így vallott Pista bácsi:

— A gyerekeimnek nemcsak a társadalmi neveltettség, hanem a munkaerőre, hanem így utólag mondhatom a gyárnak is. Ugyanis példamát látva, ma ők is a gyár dolgozói és megatallják számításait, mint ahogyan én is megatalltam. Az ünnepség végén felállt Pista bácsi is, és a két évtizedes emlékek súlyától könnyű szökött a szemébe. Ennyit mondott:

— Köszönöm. Mindenkinél mindent nagyon köszönök.

— Az egész életében keményen dolgozó, szorgalmas munkámber volt Pista bácsi, mit fog csinálni az elkövetkezendő nyugdíjas években?

— Természetesen most már ebben az évben pihenek egy kicsit, de a jövő évben újra dolgozni fogok. Van egy kertem házamban, ott is mindig adódik valami tennivaló, meg egy pár sor szőlőm van, de emellett, ha egészségesem és időm engedi bejárók a gyárba is dolgozni. Az már csak magától érthető, hogy újra ide a TMK-ba. A gyárral, ha ritkábban járok is be, mint eddig, a kapcsolatom nem szakad meg, folyamatosan marad a gyerekeimnek keresztül, s remélem az unokáim közül is lesz, aki folytatja majd az én utamat.

Banka Alajos

## Okosan szeretni

Nemcsak a gyereket, a gyárat is okosan kell szeretni, én úgy gondolom. Nekem még csak a gyárat van módomban ismerni, a gyerekeket nem. Hát én a gyár okos szeretetéről akarok most néhány szóban beszélni, ha szabad.

Az ember friss szemmel többet meglát, mint aki már régebben tapasztalja a főbejárat kőkockait, s az üzemi fűrészben kilószám használta el a szappant. Én még csak alig féltve dolgozom az aggregát szerelvényben, munkás vagyok, munkásfiatal. Ott-honról és iskolából hozott felelősséggem van, s új felelősséggel terhelődtem meg: becsülettel kell viszem a vállalt munkámat, mert sápadozni kész, ha selejtet csinál az ember.

Jó-e, ha nem szólnak egymásnak és másnak is arról, ami nem tetszik, amin változtatni kellene saját gyárunk érdekében? Nagyon nem jó, szerintem! Nem okos szeretet az elnézés, csak azért, mert én nem akarok „okos”, nem akarok „újító” lenni. Izgalmas dolog látni egy munkafolyamatot, elejétől végig. Még jobb azt úgyesen és jól megcsinálni. De bosszantó, ha vannak olyanok, akik csak a mennyiségre törekcsenek, a minőség másodlagos. Ki issza a levét? Mi, mindannyian.

Itt van például, ami nekem nagyon szemet szűrt, hogy nem takarékoskodunk okosan. Itt a pácolóban megszigorították a vegyszeradagolást, s így bizonyos munkafolyamatok ideje másfél-, kétszeresére nőtt, vagy nőhet. Ez pedig már vállalati érdekeket sérti, mivel a mennyiség csökkenésével párhuzamosan még a minőség is vitatható!

Az anyag- és energiával való takarékoskodás jelentősége napjainkban nagyobb, mint bármikor. A jelen gazdasági problémáit, gondjait csak közös erőfeszítéssel tudjuk megoldani, de ezért is okosan kell megszerve-

Szeretnék bemutatni a Hűtőgép olvasóinak egy lelkes kis sakkozót, valakit, aki a Lehel Vezér Gimnázium II. osztályos, négyes rendű tanulója.

Mindig komolyan készül a versenyekre, a házi bajnokságra éppúgy, mint az „idegenre”. Már hétfő óta számíthatunk rá. Örül, ha játszhat a csapatban.

Vidékre ritkán visszük el. Egidre, még kezdettben történt, hogy az egyik alkalommal „elnezte” a vezérét. Szégyellte hibáját, elnektezett mindent megtenni, de vezérvesztéssel már nehéz győzni. Örökgig „tartotta” magát. A játszma végén az ellenfele gratulált neki.

Másik történet: a megyei II. o. csapatbajnokságon a Szolnoki MTE-vel kerültünk össze. Ő játszott a második táblán. Ellenfél I. o. játékos, neki IV. o. minősítése volt. Először mással került volna össze, de a csapatvezető másként döntött. A társa a játék végén már bánta, hogy őt kapta ellenfélül.

Kivonat a Magyar Sakkélet 1974. évi 11. számából: „Vidéki hírek: — JÁSZBERÉNY.

Szeptember 7-én a Lehel Vezér Gimnázium udvarán Flórián Tibor előadást tartott a FIDE-ről és a sakk olimpiáról, majd felavatták — az olimpián játszott Pörtisch—Radulov játszma bemutatásával — az udvaron létesített nagyméretű sakkjátszót. Ezután Flórián Tibor és Kádás Gábor szimulációt tartottak a következő eredménnyel:

Flórián Tibor +21 = 0—1. Nyert: Sági János. Kádás Gábor +17 = 2—1. Nyert: Bézi István, míg Göbces József és Turi István döntetlent harcoltak ki.”

Az októberben megrendezett II. o. egyéni minősítő bajnokságon — hét játékos maga mögött hagyva — mássodik lett.

November 21-én házi villámpárvi után az I. o. játékosokat is legyőzte megszerezte a második helyet.

Megérdemesíti a vállalatunk dolgozója. Az ő nevét még nem tudják. Bézi Istvánról írtam, arról a diákról kinek szorgalma, akarata legyen bár, melyik sportolónak példa.

Fecske Éva

## Nőküldöttségünk a MERTIK-nél

A Hűtőgépgyár és a MERTIK-cég között a gazdasági kapcsolatokon túl, baráti kapcsolatok mélyítése kezdődött meg. A gazdasági és társadalmi vezetők kölcsönös látogatásának folytatásaként, nőküldöttség cseréltogatósa is volt.

A küldöttségek látogatásai nem egyszerűen csak utazások, melyeken keresztül megismerkedünk a baráti ország történelmi és természeti nevezettségével, hanem ennél sokkal több, mert az emberekkel, gondjaikkal és örömeikkel ismerkedtünk.

A hosszú vonatot keresztül vizs Csehországban és az NDK-n. Gyönyörködhetünk az Elba-völgye festői szépségében, a Bastei homokkőszikláiban, Dresden és Leipzig modern városrészében. S aztán Quedlinburg. ... Szívesen fogadtatás és a baráti gondoskodás különösen kellemessé tette ezt a látogatásunkat.

E gazdag programból nagyon nehéz kiemelni egyetlen is. Mégis talán, ami valamennyiünk számára sokat jelentett, a találkozás a MERTIK-gyár társadalmi vezetőivel, a dolgozó asszonyokkal. Az a közvetlenség, mely ezt a talán hivatalosnak ható gyűlést családiassá tette, feltettkérdések, mellyel ők is igyekeztek megismerni a mi életünket, problémáinkat, eredményeinket. Párhuzamosan vonni a közös és eltérő dolgokról. Egyaránt érdekelte őket a nők tanulási lehetősége éppúgy, mint a magyar férfiak háztartásban való részvétele. A vidám hangulatú összejövetelen egyaránt jól érezte magát vendéglátó és vendég.

Jó volt hasonlítani, tanulni az eredményekből, büszkének voltunk, ha barátaink eredményeinket emlegették, de elgondolkoztunk a magunk problémáiban is. Igy voltunk például az óvodában is. Jó érzés volt látni, hogy a MERTIK-óvoda falán a mi óvodánk képét láttuk, de amikor a MERTIK-óvoda tornatermet meglátuk, bizony sajnáltuk, hogy a mi korszerű óvodánkban erre nem jutott hely.

S az egy hét gyorsan elszaladt. Az gazdag program, a látogatás hosszú ideig emlékezőtő számunkra. A szerzett ismeretek segítséget jelentenek munkánkban. Ez főleg a társadalmi munkák gyakorlati részére, az emberi kapcsolatok, a társadalmi változásokhoz való igazításához ad ismeretet. Alkalmunk volt bepillantani egy más nép, más gyár mindennapi életébe. Aztán őket láttuk viszont a Hűtőgépgyárban.

Mi is igyekeztünk kicsit visszaadni abból a kedves vendéglátásból, melyben részünk volt.

Ludányi Lászlóné



# Városiasodás Jászboldogházán



Brigád fotó: az anyagellátási főosztály Dob István brigádja

## Számadás kellemes dolgokról

A vállalat szakszervezeti bizottsága október hónapban megtartott ülésén beszámoltatta a társadalombiztosítási tanács keretén belül tevékenykedő üdültetési bizottságot 1974. évi munkájáról.

Az albizottság a vállalati dolgozók részére üdültetési formákat biztosított az alábbiakban:

1. SZOT kedvezményes
2. külföldi csereüdültetés
3. vállalati önköltséges üdültetés.

Az albizottság az 1974. évi üdültetési időszakra intézkedési tervet dolgozott ki, melyben többek között figyelembe vette a népesedéspolitikai érveket, hogy az egyedülálló, illetve kismamák, valamint többgyermekes szülők üdülhessenek.

Ezt a tervezetet február hónapban a VSZB elfogadta, melyet az albizottság maradéktalanul végrehajtott.

### 1974. évi üdültetés számokban:

<b>1. SZOT beutalók:</b>	
a) szóló	59
b) házaspári 156 db	302
c) családos	
2+1 8 db	24
2+2 5 db	20
2+4 4 db	12
d) felnőtt szanatórium	8
e) gyermek	35
<b>Összesen:</b>	<b>460 fő</b>
<b>2. SZOT Ezüstpart:</b>	
V. hó házaspári 28/2	56
VI—VII—VIII. házaspári 85/2+1	255
XI. hó házaspári 28/2	56
<b>Összesen:</b>	<b>367 fő</b>
<b>3. Külföldi üdültetés:</b>	
Szovjetunió	1
Olaszország	1
Ausztria	3
Al-Duna	2
<b>Összesen:</b>	<b>7 fő</b>
<b>4. Külföldi csereüdültetés:</b>	
3x2 család	20 fő
<b>5. Vállalati önköltséges:</b>	
Balatonlelle	126
Siófok	182
Balatonzámárdi	168
Bp. Mátrászentistván	117
Bp. Balatonzámárdi	80
Bp. Balatonzámárdi	144
<b>Összesen:</b>	<b>817 fő</b>
<b>Vállalati üdültetés összesen:</b>	
SZOT beutaló	460
SZOT Ezüstpart	367
Külföldi	7
Külföldi csereüdültetés	
NDK	20
Vállalati önköltséges	817
<b>Összesen:</b>	<b>1671 fő</b>

Az üdültetésben résztvevők arányszáma:

- Nők 59 százalék
- Férfiak 41 százalék
- Fizikai dolgozók 66 százalék
- Alkalmazottak 34 százalék

Az 1975. évi szakszervezeti üdültetési előzetes

Negyedszázada, 1949-ben fogadták az első beutalókat a szakszervezeti üdülőkben. Az 1960-as években a szakszervezetek és az állam egyre nagyobb összegeket fordított az új üdülőszállók építésére. Hajdúszoboszlón, Budapestben, a Balaton partján olyan üdülőket nyitottak, amelyek felvezik a versenyt a luxus-szállókkal.

Ez a gyors fejlődés örvendetes, de ellentmondásos is vezethet, melyet egyre többen tettek szóvá: az ezüstparti kényelmes, reprezentatív üdülősoron éppen annyit — 18 Ft-ot — kellett fizetni a beutaló naponta, mint a szomszédokban,

Siófokon egy öreg, korszerűtlen épületben. Az elmúlt években az üdültetés költségei jelentősen emelkedtek. A SZOT egyre többet biztosít az ellátás javítására, a közelmúltban például az étkezésre fordítható összeget személyenként napi 24,— Ft-ra emelte. Néhány évvel ezelőtt még egy-egy beutalt nap ellátása 60—70 forintba került, ma már ez az összeg meghaladja a 100 forintot. Még az 1960-as évek elején a teljes költség 30 százaléka, ma a tényleges költség alig 20 százalékot fizetünk meg. A szakszervezeti és állami támogatás évről-évre növekszik, az idén csak a szakszervezeti üdültetésnél eléri az 550 millió forintot.

Az üdülési intézmények besorolása

A kormány jóváhagyólag tudomásul vette a SZOT Elnökségének javaslatát:

1975. január hó 1-től életbelép az új, differenciált térítési díjrendszer.

Nem a bevételek növelése, hanem az igazságosabb teherviselés a cél.

Az üdülőket, az épületek állapotától függően most három csoportba sorolják. Az elsőkben a jelenlegi 18 forintról 36 forintra, a második csoportban pedig 24 forintra emelik a napi térítési díjat, a harmadikban változatlan marad.

### Gyermekek, nagy családosok

A harmadik csoporthoz tartozó többi üdülőkben nem változtatlanul 252 forintot kell azoknak fizetniük, akik 21 vagy 28 napra szakszervezeti gyógyszanatóriumba kapnak beutalást. Változatlan marad az üdülési díj. Ugyancsak változatlanul 52 forintot kell azoknak fizetniük, akik 21 vagy 28 napra szakszervezeti gyógyszanatóriumba kapnak beutalást. Változatlan marad az üdülési díj. Ugyancsak változatlanul 52 forintot kell azoknak fizetniük, akik 21 vagy 28 napra szakszervezeti gyógyszanatóriumba kapnak beutalást. Változatlan marad az üdülési díj. Ugyancsak változatlanul 52 forintot kell azoknak fizetniük, akik 21 vagy 28 napra szakszervezeti gyógyszanatóriumba kapnak beutalást.

Új intézkedés: a három vagy ennél több gyermekes családok — függetlenül a gyerekek számától — csak két gyermekért fizetnek. Az első kategóriájú üdülőkben a jövőben személyenként az állami támogatás összege 1100 forint, a másodikban 1268 forint, a harmadik pedig 1358 forint lesz.

Ez azt jelenti, hogy a differenciált térítési díjak bevezetése után a beutalókat a teljes költség 28 százalékát fizetik, a többit az állam és a szakszervezet fedezi.

Vállalatunk az 1975. évre vonatkozó üdülőjegyeket továbbra is a Vasas Szakszervezet megyei tanácsától kapja.

A fentiekben leírtak alapján a Szakszervezetek Megyei Tanácsa előzetes 1975. évre vonatkozó üdülési igényfelmérés folyik.

Vállalati Szakszervezeti Bizottságunk a SZOT rendelkezése alapján az 1973. december hó 31-i létszám 6,5 százalékát kapja meg az üdülési létszámként.

Itt hívjuk fel a vállalatunk dolgozóinak figyelmét arra, hogy a november hónapban felmért és bejelentett előzetes üdülési igényeik csak abban az esetben kerülnek teljes mértékben kielégítésre, ha vállalatunk megkapja a létszám arányában járó beutalókat.

Bugyi István  
TT. elnök

A mai gyorsan pergő események, a gyors fejlődés szinte nem is engedi meg, hogy visszapillantunk öt-tíz, illetve harminc évre. Talán így fogalmazhatnánk meg: nézz hátra, akkor biztosan és tudatosan haladsz előre.

Ha visszapillantunk harminc évvel ezelőtti időkre, akkor nem az autós, földi lakás, nyaralókat látjuk az emberek, hanem az: csak munkával lehetett biztosítani. A munkalehetőség bizonytalan volt, így a kenyér is. Soha nem szabad, hogy feledésbe menjen a múlt nyomorúsága. Ha ezeket ismerjük, akkor tudjuk igazán értékelni a felszabadulás óta eltelt harminc évet.

Biztos munkalehetőség, a biztosságnak, tanulásnak. A létező társadalmi viszonyok ismeretében.

Mindezeket ismeri az ifjúság, ismeri az egész dolgozó népünk. Ennek szellemében tették meg felajánlásukat és teljesítik azokat a munkalehetőségeket és azokat a munkalehetőségeket, amelyek felszabadulásának harmincadik évfordulójára és a XI. pártkongresszus tiszteletére.

Ha az egész világ emberisége nem ismerné a II. világháború borzalmait, bombázásokat, nem emlékezne az elvesztett gyermekeire, az elvesztett férjére, a legyilkolt haladó szellemű emberekre, az ausvitz haláltáborra, a hirosimai atombomba áldozataira és a borzalmakra, akkor a haladó emberiség nem is tudná ilyen hatalmas erővel ellenállni a III. világháború kirobbanásának.

Talán én nagyon is visszapillantok, mert most mindössze hat év távlatát akarom értékelni, amikor a Hütögépgyár Radiátor üzemét Jászboldogházán elkezdte a termelést. Azokkal a dolgozóakkal, akik eddig csak a mezőgazdaságban és a háztartásban dolgoztak. Ezek a dolgozók gyárunkba még kívülről sem láttak, belsejét meg el sem tudták képzelni.

Ezek az asszonyok még 1968-ban jelentkeztek a „Radiátor Gyárba” dolgozni. Igazán, de a „gyár” még nem volt. Az alapkövét is csak 1968. november 15-én rakták le.

Ezzel szemben 1968. július 28-án, szokatlan időben, reggel fél 5-kor bejöttél a Jászboldogházai buszállomás elé a Miskei Karsai bácsi által vezetett busz. Az asszonyok szorongó szívvel szálltak fel és indultak az általuk egyáltalán nem ismert Hütögépgyár felé.

Mosolyogva mondják ezt hat év távlatából: Pető Ferencné, Matók Józsefné, Zrupkó Béláné és mindazok, akik akkor indultak szerencsét próbálni.

Jászboldogházáról 20 emberrel indult a busz, Jánoshidán még hatan szálltak fel.

Megkérdeztem az asszonyokat, hogy miről beszélgettek az úton.

— Semmiről — mondja Pető Ferencné — hiszen jobban féltünk, minthogy valamiről beszélgetni töltsük.

— Egyedül beszélgettünk — teszi hozzá Szádvári Árpádné — pedig én is féltem, sőt talán én féltem a legjobban.

— Férfiak mindössze három voltunk — meséli Nagy Kálmán. — Hasonló volt a helyzet nálunk is, hiszen mi sem dolgoztunk még iparban, csak a mezőgazdaságban, ott is csak helyben, Jászboldogházán.

— A félszünk indokolatlan volt — mondják az asszonyok hét év távlatából igen derülten. — Megérkezésükkor nagyon kedvesen fogadtak bennünket. Hegyesi István és Kiss Tibor kalauzolt, Megmutogatták a gépeket, a „szörnyű masinákat”, anyagokat, a munkahelyeinket. Az első nap ismerkedéssel telt el. Hazafelé már volt miről beszélni, a félszünk is elmúlt. Otthon már nagyon vártak bennünket férjeink, gyermekeink, szüleink. Az igazat megvallva nagyon sok férj arra gondolt, hogy a feleségét úgy megremiszi a gyár, hogy már másnap nem megy. Ez érthető is volt, akkor amikor 5—10, sőt 20 éven keresztül az asszony otthon volt a férj mellett. Ma már egészen más a helyzet. Nagyon kellemetlen lenne a férjnek, ha a feleség bejelentené, hogy holnapotól nem dolgozik. Így változik a szemlélet.

Másnap már szinte megszokott időben érkezett a busz. Ekkor már mint régi kollektíva, úgy találkozott a kis expedición.

Jánoshidán is már ismerősök szálltak fel a buszra: Zrupkó Béláné hatodmagával, Zrupkó Bélánét megkérdeztem, hogy milyen elhatározással indult, illetve vállalkozott az általa egyáltalán nem ismert munkára, munkahelyre.

— Erre csak röviden tudok válaszolni: majd lesz valahogy, ez volt mind a hatunknak a véleménye. Ennek már hét éve, azóta is mind a hatan együtt vagyunk, de már nagyon sokan elszakítottak hozzánk, olyanok is, akik akkor még csak mosolyogtak rajtuk. Nem bántuk meg.

— Másnap már beosztottak munkára — meséli Matók Józsefné — engem közörműnké küldtek valami vakkarimát. Hozzá írogattam, és talán még most is közörműnké, ha Szádváriné nem szól, hogy fújta, reggeli idő van, hagyjam abba. Müszak végére szinte alig ismertünk egymásra. olyan ajtosak voltunk.

Tehát így kezdődött és folytatódott egészen 1970. augusztus 3-ig. Már egészen megszokottá vált Jászboldogházán, hogy jön a gyári busz. Egyre többen gondolkodtak azon, hogy jó lenne a gyárba menni, de részben a szorongás, részben a háztáji jószágállomány akadályozta, hogy a gyárba menjenek.

Akadatok olyanok abbán a gyári munkánál alacsonyabbrendűnek ítélték meg. Egyesek megszállták azokat, akik a gyárba jártak. Mások viszont érdeklődtek felőle. Természetesen döntött a bejáró asszonyok véleménye a Hütögépgyárról. Tény az, hogy egyre többen szálltak fel reggelként a buszra. 1969-ben már igyekezni kellett, hogy üléshely jusson.

Érdekes volt megfigyelni, hogy milyen változások mentek át a „gyári asszonyok” akik egy évvel ezelőtt még paraszti öltözetben, kosárral szálltak le a vonatból vagy buszról, most városi öltözetben, kis kékzsebkével érkeztek haza.

Nemcsak öltözködésben, hanem gondolkodásmódban is megkezdődött a városiasodás Jászboldogházán.

Ezt talán a következő összehasonlítás is érzékelteti a jelenlegi Radiátor gyáregységben dolgozó asszony és a felszabadulás előtti középparasztséggel szemben.

Sz. S-né elmondja, hogy a felszabadulás előtt középparaszt családba ment férjhez.

Egy kicsit akkor mint fiatal lány, büszke is volt erre, úgy tartották, hogy nekik „elég jól megy”.

— Csak most tudom, hogy mennyire ment nekünk jól — mondja. — Reggel, ha egyszemélyes reggelnek lehet nevezni, amikor még ki sem virradt, kezdődött a munka, és kész estig tartott. Déli pihenést ugyan tartottunk, de akkor a jószágot kellett etetni. Így ment ez éveken keresztül. Annál több földünk volt, hogy saját magunk meg tudtuk volna művelni, annál pedig kevesebb, hogy másval dolgoztattunk volna. Esetleg ideiglenes munkában voltunk kénytelenek foglalkoztatni, erre pedig anyagi fedezetünk nem nagyon volt. Úgy tudom én ezt mondani, hogy saját magunknak voltunk a cseléde.

Amióta a gyárban vagyok, nyolc órát dolgozom a tizenhat helyett, jó helyen.

— Este nem a tanyán, a kietlen lakásban töltöm a munka utáni pihenést, hanem kényelmes, fűtött lakásban pihenek. Sajnos közben eltelt az idő, az a baj, hogy már nagymamának szólnak.

— Ez egyben nagy öröm is, hiszen aranyos unokám vannak.

Öszintén mondhatom, hogy szívesen és nagyobb lelkesedéssel dolgozom a Radiátor Gyárban, mint egykor a középparaszti gazdaságban.

— 42 éves voltam, amikor először szálltam fel a gyári buszra — meséli

Balogh Kálmán. — Higgye el, nem volt könnyű. Talán sírtam volna is, ha nem szívesen. A keresetre nagy szükségem volt, és reméltem, hogy egyszer felépül Boldogházán a Radiátor, és akkor helyben dolgozhatom. A Hütögépgyárban az 1-es územben helyeztek el. Először, hogy milyen érzés volt, amikor beléptem az óriási gépek dűbörgése fogadott. Jólelkű Veres Antal csoportvezető bátorító szavai.

Itt dolgoztam mindaddig, amíg hazam jöttünk, 1970. augusztus 3-ig. Szinte valamennyien kitarítottunk és azóta is együtt vagyunk. Ott dolgozik a fiam és a menyem is. Ők már itt ismerkedtek meg, a gyárban. Nagyon boldog vagyok, mert nemcsak a nagymama leszek, a közös élményes, hanem a gyári életet is megéletem. Szinte naptári pontossággal emlékeznek mindenre, és szívesen mesélik élményeiket, azt, hogy megtalálták helyüket a munkában, a közösségekben. Ez pedig nekem is öröm.

— A következő Piri néni meséli, Szarvas Mihályról, kiváló dolgozó.

— Nagy örömmel indultam 1968. decemberében a Hütögépgyárba. Örültem, hogy felvettek, hogy mi lesz később, és soha többé nem jövök ide vissza. Ez volt a legemlékezetesebb nap a másodikkal munkám kezdéséig, hogy tulajdonképpen mit vállaltam. Püföltem csipet, azaz csipet voltam, de sehoagy sem ment. Hozzáfogtam sírni, és csak sírtam, sírtam. Megkérdeztem Hegyesi Pista bácsit, hol van itt egy kiskapu, én megszőktem, és soha többé nem jövök ide vissza. Ez volt a legemlékezetesebb nap a másodikkal munkám kezdéséig, hogy tulajdonképpen mit vállaltam. Püföltem csipet, azaz csipet voltam, de sehoagy sem ment. Hozzáfogtam sírni, és csak sírtam, sírtam. Megkérdeztem Hegyesi Pista bácsit, hol van itt egy kiskapu, én megszőktem, és soha többé nem jövök ide vissza. Ez volt a legemlékezetesebb nap a másodikkal munkám kezdéséig, hogy tulajdonképpen mit vállaltam.

— Elmesélek egy utazási élményt is, ez már vidámabb.

— Eljött hazafelé robogott velünk a busz, gyönyörű május éjszaka volt. Folyt csak megáll a busz, és a sofőr közli velünk, hogy defekt. Azt gondoltuk, csak viccel, hogy felébredjünk, mert szinte valamennyien böhökölünk.

— Ők már szállt is ki, és szerelte a keréket. Mi pedig elmentünk orronat lopni, de eddig csak négyszemközt mondom.

Azóta ez már csak emlék. Nagyon boldog vagyok, hogy itthon dolgozhatok, mint kiváló dolgozó és társasági tag. A fiam is itt dolgozik, ez külön öröm számomra. Nagyon szeretnék innen nyugdíjba menni.

— Elmesélek egy utazási élményt is, ez már vidámabb.

— Eljött hazafelé robogott velünk a busz, gyönyörű május éjszaka volt. Folyt csak megáll a busz, és a sofőr közli velünk, hogy defekt. Azt gondoltuk, csak viccel, hogy felébredjünk, mert szinte valamennyien böhökölünk.

— Ők már szállt is ki, és szerelte a keréket. Mi pedig elmentünk orronat lopni, de eddig csak négyszemközt mondom.

Azóta ez már csak emlék. Nagyon boldog vagyok, hogy itthon dolgozhatok, mint kiváló dolgozó és társasági tag. A fiam is itt dolgozik, ez külön öröm számomra. Nagyon szeretnék innen nyugdíjba menni.

— Elmesélek egy utazási élményt is, ez már vidámabb.

— Eljött hazafelé robogott velünk a busz, gyönyörű május éjszaka volt. Folyt csak megáll a busz, és a sofőr közli velünk, hogy defekt. Azt gondoltuk, csak viccel, hogy felébredjünk, mert szinte valamennyien böhökölünk.

— Ők már szállt is ki, és szerelte a keréket. Mi pedig elmentünk orronat lopni, de eddig csak négyszemközt mondom.

Azóta ez már csak emlék. Nagyon boldog vagyok, hogy itthon dolgozhatok, mint kiváló dolgozó és társasági tag. A fiam is itt dolgozik, ez külön öröm számomra. Nagyon szeretnék innen nyugdíjba menni.

— Elmesélek egy utazási élményt is, ez már vidámabb.

— Eljött hazafelé robogott velünk a busz, gyönyörű május éjszaka volt. Folyt csak megáll a busz, és a sofőr közli velünk, hogy defekt. Azt gondoltuk, csak viccel, hogy felébredjünk, mert szinte valamennyien böhökölünk.

— Ők már szállt is ki, és szerelte a keréket. Mi pedig elmentünk orronat lopni, de eddig csak négyszemközt mondom.

Azóta ez már csak emlék. Nagyon boldog vagyok, hogy itthon dolgozhatok, mint kiváló dolgozó és társasági tag. A fiam is itt dolgozik, ez külön öröm számomra. Nagyon szeretnék innen nyugdíjba menni.

— Elmesélek egy utazási élményt is, ez már vidámabb.

— Eljött hazafelé robogott velünk a busz, gyönyörű május éjszaka volt. Folyt csak megáll a busz, és a sofőr közli velünk, hogy defekt. Azt gondoltuk, csak viccel, hogy felébredjünk, mert szinte valamennyien böhökölünk.

— Ők már szállt is ki, és szerelte a keréket. Mi pedig elmentünk orronat lopni, de eddig csak négyszemközt mondom.

Azóta ez már csak emlék. Nagyon boldog vagyok, hogy itthon dolgozhatok, mint kiváló dolgozó és társasági tag. A fiam is itt dolgozik, ez külön öröm számomra. Nagyon szeretnék innen nyugdíjba menni.

— Elmesélek egy utazási élményt is, ez már vidámabb.

— Eljött hazafelé robogott velünk a busz, gyönyörű május éjszaka volt. Folyt csak megáll a busz, és a sofőr közli velünk, hogy defekt. Azt gondoltuk, csak viccel, hogy felébredjünk, mert szinte valamennyien böhökölünk.

— Ők már szállt is ki, és szerelte a keréket. Mi pedig elmentünk orronat lopni, de eddig csak négyszemközt mondom.

Azóta ez már csak emlék. Nagyon boldog vagyok, hogy itthon dolgozhatok, mint kiváló dolgozó és társasági tag. A fiam is itt dolgozik, ez külön öröm számomra. Nagyon szeretnék innen nyugdíjba menni.

— Elmesélek egy utazási élményt is, ez már vidámabb.

— Eljött hazafelé robogott velünk a busz, gyönyörű május éjszaka volt. Folyt csak megáll a busz, és a sofőr közli velünk, hogy defekt. Azt gondoltuk, csak viccel, hogy felébredjünk, mert szinte valamennyien böhökölünk.

— Ők már szállt is ki, és szerelte a keréket. Mi pedig elmentünk orronat lopni, de eddig csak négyszemközt mondom.

Azóta ez már csak emlék. Nagyon boldog vagyok, hogy itthon dolgozhatok, mint kiváló dolgozó és társasági tag. A fiam is itt dolgozik, ez külön öröm számomra. Nagyon szeretnék innen nyugdíjba menni.

— Elmesélek egy utazási élményt is, ez már vidámabb.

— Eljött hazafelé robogott velünk a busz, gyönyörű május éjszaka volt. Folyt csak megáll a busz, és a sofőr közli velünk, hogy defekt. Azt gondoltuk, csak viccel, hogy felébredjünk, mert szinte valamennyien böhökölünk.

### KIVONAT az 1974. július 24-én megjelent MUNKAÜGYI KÖZLÖNY-ből.

5. §. Ovodákban és általános iskolai napközis otthonoknál elhelyezett gyermekek után az alábbi térítési díjat kell fizetni:

Ha a szülők együttes havi jövedelme	Napi térítési díj összege Ft			
	egy	kettő	három	négy
1000 Ft vagy ennél kevesebb	2,—	1,50	1,30	1,—
1000 Ft-nál több, de az 1600 Ft-ot nem haladja meg	3,—	2,50	2,—	1,50
1600 Ft-nál több, de a 2200 Ft-ot nem haladja meg	4,—	3,20	2,80	2,50
2200 Ft-nál több, de a 3000 Ft-ot nem haladja meg	5,—	4,—	3,50	3,—
3000 Ft-nál több, de a 3800 Ft-ot nem haladja meg	7,—	6,—	5,—	4,—
3800 Ft-nál több, de a 4600 Ft-ot nem haladja meg	9,—	7,—	6,—	5,—
4600 Ft-nál több, de az 5600 Ft-ot nem haladja meg	10,—	8,—	7,—	6,—
5600 Ft-nál több, de a 7000 Ft-ot nem haladja meg	12,—	10,—	8,—	7,—
7000 Ft-nál több, de a 8000 Ft-ot nem haladja meg	15,—	13,—	11,—	9,—
8000 Ft-nál több, de a 9000 Ft-ot nem haladja meg	17,—	14,—	12,—	10,—
9000 Ft-ot több, de a 10000 Ft-ot nem haladja meg	18,—	15,—	13,—	11,—
10000 Ft felett	20,—	16,—	14,—	12,—

1974. július 24.

2. §. Ez az utasítás a közzététel napján lép hatályba, rendelkezéseit azonban 1974. szeptember hó 1. napjától kezdődő hatállyal kell alkalmazni.

Dr. Garamivölgyi Károly s.k. miniszterhelyettes

Több olvasónk kérésére a díjtáblázat hiteles másolatát közreadjuk.

**Telefonközpontosaink** életéről időnként hírt ad az üzemi újság. Meg is érdemlik, mert becsülettel dolgoznak, és sokat dolgoznak. Nem lehet eléggé dicsérni gyors és pontos munkájukat. Sokan el sem hinnék, mennyi munkát ad öt embernek a két telexgép és a telefonok kezelése.

Megtudtuk Zaják Zoltánétól, hogy az elmúlt évi táviratforgalmuk több, mint 26 ezer volt, naponként közel száz budapesti hívást bonyolítanak le, és 50-60 beszélgetés történik vidéki városokkal, vállalatokkal, külfölddel.

Idegeket feszítő, kemény munka ez. Tudják, hogy minden sürgős, fontos, mégis nekik kell irányítani a sürgősséget, hiszen a legnagyobb részt törzsgárdataik, ismerik jól a gyárat, annak gondjait, a mostani anyagbiztosítási nehézségeket. Bizony, a sürgős hívások közül is legfontosabbnak itélik azokat, amelyek a gyár termelésének érdekében szólnak. Végezhetetlen, fáradságos munkanapjuk végén kissé kedvetlenebbül, de még mindig udvarias hangon jelentkezők be:

— Parancsoljon, Hűtő vagyok ... Kapcsolom!



Az igazgatási főosztályra naponta érkeznek levelek, amelyekben különböző általános iskolák és középiskolák vezetői jelentkeznek: szeretnék tanulóikkal meglátogatni a Hűtőgépgyárat. Kedden és csütörtökön vannak látogatási napok, amelyek mindig egy-egy osztályra vonatkoznak. Az érkezők a pályaválasztás előtt álló tanulók.

Elmondó, Bajor Istvánné igazgatási előadó, hogy nemcsak a Jász- és Kiskőrösi általános iskolák és középiskolák vezetői jelentkeznek, hanem a környékbeli, pl. Nagykorúsból voltak már az ideiglenes iskolások. Aztán Novajról, Lakócsáról, majd Salgótarjánból, Kisterenyéről, Hatvanból és Nagybátonyvból középiskolások. Legutóbbi napokban — kivételesen engedélyt kapott a Jászberényi Tanítóképző Gyakorló iskolája is, a kis nyegdiések,ők nemcsak a gyárunkat látogatták, hanem anyukat, apukát is, mert legtöbbször itt dolgoznak a szülei. A szülők oly sokat meséltek már a gyárról, hogy kíváncsiak lettek a tanítók és gyermekek egyaránt.

Persze, rájuk nagyon kellett vigyázni, mert ők még csöppök. De hamarosan megnőnek és reméljük, maradandó emléküket nyomán tovább gyarapítják a gyáros családok számát, ide jönnek dolgozni.



A budapesti VI. kerület, Népköztársaság útja 96. szám alatt működő BM. Napközi Otthonból Piffkö János tanár így írt:

„Hűtőgépgyári látogatásunkkal egy kicsit dicsőíteni is szeretnék tanulóimnak: jászberényi születésű vagyok. 1960-ig Jászberényben és Portelken tanítottam. Fel tudom mérni azt a hatalmas fejlődést, amely szülővárosomban történt, s magam is szeretném látni azt a gyárat, amelyben sok-sok földim gyártja a világhírű „Lehel”-eket. Szeretném, ha a tanulóim minél többet látnának a munkások életéből, közelebb kerülve a munkához, hogy könnyebben dönthessenek a pályaválasztás kérdésében.”



## KÉRELEM!

Tisztelettel megkérünk minden dolgozót, hogy szíveskedjen a szerkesztő bizottság segítségére lenni: ahol egy családból többen is dolgoznak a gyárban, csak a családfő vigye haza az üzemi újságot. Így lehetővé válna az, hogy a maradványból a nyugdíjasainknak juttatnánk el a Hűtőgépgyári újságot.

„Ha megteszik, köszönjük!”

## HÜTŐGÉP

a jászberényi Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

A lapot üzemen belül terjesztjük

Szerkesztőség: a vállalat telephelyén 5101 Jászberény, Pf.: 64.

Felelős kiadó: Virágh Iván

Kiadja: a Szolnok megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős szerkesztő: Sós-kúti Júlia

Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény

Felelős vezető: Rédei István

## TÖMEGSPOORT:

Egyre nagyobb lehetőségek nyílnak a tömegsport és valamennyi szakosztály számára a téli időszak alatti testedzésre és a mozgásigény kielégítésére. A tavaly átadott Sportcsarnok a téli hónapok alatt valamennyi szabadidő és tornatermi játéknak otthont biztosít. Szakosztályaink ki is használják és állandó „ostrom” alatt tartják. Ennek ellenére a tömegsportnak is tudnak helyet és időt biztosítani. A vállalat dolgozóinak már egyrésze megfordult a sportlétesítményben, vagy mint néző, vagy valamely sportág vádolója címen tevékenykedett is. De akik még nem voltak és szeretnének eljutni, azok a tömegsport adta lehetőségekkel élhetnek. Takács László a tömegsport vezetője elmondta, hogy most már rendeződtek az időpontok a különböző labdajátékokra, amelyek a következők:

Minden hétfőn délután 16—17 óráig röplabda, kézilabda női, női futball 17—18 óráig asztalitenisz, kosárlabda 18—20 óráig férfi futball, férfi kézilabda.

20—21 óráig szabadfoglalkozás.

Ezen kívül szombatoként is a tömegsport rendelkezésére áll a terem, ha nincs sportrendezvény. Ezért a szombati napokra tervezett mérkőzéseket vagy játékokat csak a tömegsport vezető engedélyével lehet szervezni. Ezenkívül még elmondotta, hogy valamennyi vállalati dolgozót szeretettel várunk. Tornacipő, mez, különböző labdák rendelkezésre állnak a sportolni kívánóknak, de még korlátozott számmal, ezért akinek van tornacipője és meze (trikó) hozza magával.

A tornatermi játékokon kívül a közeljövőben megrendezésre kerülő sportvetélkedőkre szeretnénk felhívni a fiatalok és idősebbek figyelmét. Február 1. és április 4. között a KISZ meghirdeti, hogy minden KISZ tag fussa le a felszabadulási mérföldet 1945 métert, mely lövészzel végződik.

Az üzemek közötti kispályás labdarúgó bajnokság ez évben is megrendezésre kerül a Sportcsarnok mögötti új pályákon, mely márciusban kezdődik.

Április 5—6-án a Hűtőgépgyár társasveinek bevonásával 12 gyár dolgozóinak 2 napos sportvetélkedőjére kerül sor, kézilabda, labdarúgás, asztalitenisz és járóverseny sportágakban női és férfi versenyzőkkel. A résztvevő csapatokból csak néhányat említve: Eger (Finomszerelvénygyár) Martfű (Tisza Cipőgyár), Sirók, Veszprém (Bakony Művek) Szolnokról 4 csapat látogat Jászberénybe. A vetélkedő színvonalas, jó versenyeket ígér.

A KISZ fiatalok külön bajnokságon mérik össze tudásukat asztalitenisz, sakk sportágakban női és férfi versenyzők egyaránt.

A KISZ alapszervezetek természetjáró túsraakon vehetnek részt, mely általában a Lehel forrás (Karancs hegység) és annak környékének megnézése, gyalogtúrával egybekötvé.

Ezek után úgy gondoljuk, hogy a lehetőség adva van valamennyi dolgozóknak a sportoláshoz, testedzéshez szintén minden sportágban. Most már csak rajtunk múlik, hogy hogyan használjuk ki a vállalat által biztosított lehetőségeket.

## RÖPLABDA:

Az NB I-es női röplabdások január 6-án elkezdtek a felkészülést az 1975-ös bajnokságra. A tavalyi jó szereplés (9. hely) folytatása céljából edzésterv alapján a juniorokkal együtt készülnek a minden igényt kielégítő sportcsarnokban. Zürcher Tibor távolléte miatt most Szmolnik Lajos, a juniorok edzője irányítja a mindennapos edzéseket. Január 20-tól a mátraházi edzőtáborozás még kérdéses, mert ha sielésre alkalmas hótakaró lesz, akkor a magyar sí válogatott otthona lesz, ha nem, a Lehel SC lányait fogadja a már jól ismert, Népstadion fennhatósága alá tartozó sportlétesítmény. Új igazolás nem történt, mégis van egy-két változás szakosztályon belül. Bacs Ferenc, a szakosztály vezetője lemondott tisztségéről. A csapat berkeiben pedig Tar Magdolna (Sós Sándorné) anyai örömként élé néz, és így egy jó ideig nem áll a csapat rendelkezésére. Ennek ellenére bíznak a csapatban, hogy ezek a változások nem lesznek kihatással a teljesítményre, s a bajnokság végén újból mint a vidék legjobb csapatát köszönhetjük.

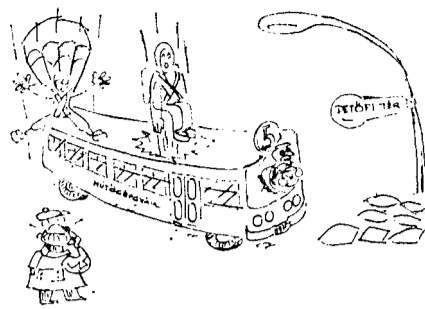
## LABDARÚGÁS:

Labdarúgóink is elkezdtek január 3-án a felkészülést az 1974-75-ös év tavaszi bajnokságra. Az első héten egy előfelalpozás szerepelt Bíró István edző tervében, mely futással és egy kis labdai „izletgetéssel” telt el. Január 13-tól két hétig délelőtti a sportcsarnokban, délután a szabadterei pályán folynak az edzések az MLSZ által megadott edzéstervet is figyelembe véve. 22-es kerettel halad ennek a játéknak nem a legkellesebb időszakára. A keret a következő: Vasas, Nagy J., Karkusz, Sárközi, Benke, Káta, Hajdu I., Hajdu A., Kelemen, Urbán, Lukácsi, Bugyi, Sánta, Gergely, Bacher, Ambrus L., Ambrus J., Kovács, Orosz, Szívós, Kiss, Bércsi.

Eddig valamennyi játékos nagy akarással és lelkiismeretesen végezte a gyakorlatokat. Sajnos már most is sérülések tizedelik a csapatot. Gergelynek kiújult az izomhúzódása, a Jászkóhalmáról újonnan igazolt Bércsi is hűződás miatt, — Sárközi és Urbán az influenza „áldozata” lett és ezért kénytelenek az edzések kihagyására. Részt vesz a Lehel SC csapata a Néplap Kupa címen megrendezendő tornán, amelyen valamennyi Szolnok megyei NB-s csapat részt vesz (Sz. MTE, Sz. MÁV., Mezőtúri Honvéd, Kilián FSE). Ez a torna teljes felkészülést biztosít minden NB-s csapatnak a formabahozás időszakában, s eltarthat a bajnoki nyitányig. Az első mérkőzés február 1-én lesz, hazai pályán a Szolnoki MÁV ellen.

B. J.

## Görbe tükör - Görbe tükör - Görbe tükör



## VÁROSNEZŐ BUSZ

Kellemes meglepetést szerzett előfizetők a legfrissebb vicclapnál is fantáziádúsabb berényi közlekedés. Az a jeles járat (5-ös), amelyről itt szó lesz, azok részére, akik netán nem tudnának betelni a végállomás felémelő látványával városnéző körbesétára indult. Ezt a következő módon csinálta: Elindult mint rendes jölnévelt járat a P.-térről, ballagott körbe Pelyhespart, Kórház stb. Az elágazáshoz érve azonban alapvetően megváltozott a helyzet. A pilóta odasúhított egyet a löerök közé, a busz felgaskodott és az utasok általában megdöbbenésre teljes sebességgel ismét a Petőfi tér felé robbogott. Ezzel olyan helyzetet okozott, amit szép haszonnal lehetett volna mutogatni helyődj ellenében mint nevezetességet. Azok, akik az említett helyen könnyezve búcsúztak el szeretteiktől, és a buszról leszállva hazavánszorogni készültek, meglepve látták az elhagyott kedvest ismét elősüviteni a mellékutcaából. Nosza újra elő a zsebzedő.

Azok viszont, akik a Pelyhesparton szálltak fel, és uram bocsá nem a gyárba hanem a városba igyekeztek (vannak ilyen külön egycének) felcsillan szemmel jeleztek leszállási szándékukat. De a városnéző buszról leszállni nem lehetett csak nézni, azt is nagyot. A vezető még nagyobb sebességre kapcsolt, a busz átvibogott megállás nélkül a berényi közlekedés epicentrumán. Hja kérem itt nincs megálló — tártá szét a kezét a kablauz. Csak, úrv felhivatalosan ténfergünk erőfelé.

A városnéző busz a Szel utcai mellállónál fejezte be szédítő pályáját. És egy ment napról—napra. Már szó volt róla, hogy az IBUSZ felveszi programját közé tekintettel a külföldiek érdeklődésére, de ekkor történt valami. Az elágazásnál kicsérlelték egy táblát. És a busz azóta régi úttján tekereg.

Lám—lám ... Mit meg nem old egy tábla levétele. És mit meg nem oldna néhány tábla felállítás „Megálló” felirattal. De erre nem lehet számítani. Inkább újabb városnéző buszokra. Hiszen olyan zég-zugosak az utak.

Befejezésül még valamit, a cikk küllétéről. Hárman kerestek meg különböző időben, leadták a fenti történetet — hozzátéve, hogy ha nem írom meg, megnézhetem magam. És ez már egy darab közvélemény is.

— bánhídi —

## ÜNNEPEK UTÁN

Baráttal az életművéssel a presszóban találok. Ide tértem be, hogy egy pohár szódát mellett rendezem ráncimat a homlokomon. Barátom egy fél konyak mellett ült, a másik felét éppen megvelette. Az a dagadó mell jellemzte, ami a dagadó zseb természetes velejárója.

— Na hogy vagyunk, hogy vagyunk? — veregette meg a térdem. — Hogy lehet az ember januárban? — vontam meg a vállam. Egy ilyen ajándékozás dömping után? Nincs az a mágnas, ami egy vasat előhozna a zsebből! — Mert rosszul csinálod — kacintott rám barátom az életművész. — Idessü, megismerttelek a találmányommal — zsebbe nyúl és egy listát kotor elő.

— Odaadom, tanulmányozd, jövőre még hasznodra lehet!

— Mi az? — kérdezem csüggedten

— rebege el a használati utasítást!

— Egyszerű. dől hátra székekben elégedetten — minden ajándékot feltüntettem rajta. Az első az „ez akartam venni” rovat. Ez arra az esetre szól, ha innen bejut ennyi meg ennyi, az megadja és ahhoz hozzáadja, ha emezt kifizetik és amazt hozzáadják.

Igenám, de az esetek többségében innen nem fut be semmi, az nem adja még kér, emezt nem fizetik ki, csak megveregetik a vállamat. Ekkor jön a második rovat az „ez lett belőle”.

Ezt kell aztán megvásárolni, és a megajándékozottnak elmondani, hogy mi is volt az „ez akartam venni nedki” rovatban.

— Mutasd! — kaptam utána möhön.

Ime ez állt rajta:  
Ezt akartam venni: —  
Ez lett belőle:  
Gázöngyűjtő Made in England —  
Doboz gyufa Made in Hungary  
Zenélő bárszekrény —  
2 Ft Wurlitzer —  
Színes TV készpénzért —  
Mozijegy részletre  
Külföldi IBUSZ út —  
Meghívás vacsorára  
Ajándékosár KÖZÉRT —  
Úres kosár, Marcsi néni  
Hűtőszekrény Lehel —  
Krémszagúlt lehel  
Allólámpa Iparművész Boltból —  
Zseblámpa-elem pult alól  
Igen csinos nő bemutatás —  
Mirelité csirke  
Karkötő aranyból —  
Biggyó rézből  
Báli dominó farsangra —  
Gumidominó csak úgy  
Gépkocsi befizetés —  
Januári buszbérlet

Parker toll — Libatoll  
Paróka — Hajolaj  
Stíl-bútor — Hokedli  
Tapéta — Házi áldás

Apropó ... tudod öregem, neked is akartam venni valamit. Egy olyan arany babékoszörűt a homlokadra. De aztán látod ez lett belőle!

Szereted a krumplifőzeléket? — És a kezembe nyomott egy száraz babérlevelet.

— bánhídi —

## Egy kis tréfa

# Ugyanaz, velősen

## FOCI PLETYKÁK

Finomodik a modor a labdarúgó-berkekben. Olyan kiszólás, hogy „a nénikéket inátsid ilyen labdával!” már súlyosnak számít. A legerősebb sértés, amit ez évben feljegyeztünk a következő volt: „Te... Te... Te... (legyintés) úgyis tudod mit akarok mondani!”

Íjű játékos kerül a csapatba. Rettentő készleges gyerek, minden edzői utasításra megilletődötten, igen Pista bácsira — de egészen mást csinál. Végül az edző túrelmet veszve, legyint: — Hülye vagy fiam! — Igen Pista bácsi — hangzik a válasza.

A nagybányai 6:0-ás vereség után — rosszszívek szerint — erőspaprikát csaptak a fiúk szárnyai alá. Az eredmény 3 mérkőzésből 5 pont. Az utóbbi időben nem lehet paprikát kapni a piacon — baj lesz a fiúkkal — magántermelők figyelem! Egy feljegyzett sértárosmondás:

Rossz időben gyerekek ne gyertek edzésre, úgyis sok a dolgom.  
Egy edzői utasítás: Ha fáj a lábaid fiam, ki kell futni!

## CSALÁDI ESEMÉNYEK

Négyes ikrek Szombathelyen.

Vészharangot kongat nejem!

— Gyerekek apa lettem! Mindenk azt mondja, hogy a lányom teljesen rám hasonlít! —  
— Nem baj, jó, hogy egészséges legyen!

## SZAKMAI FOGÁS

— Szakikám nyissa ki a szemét! Itt a rajzon balmenet van! Ebbe jobbménetes csavar a büdös életbe nem fog belemenni! — Mondja már! Majd lefürészmelem a fejét és odahegesztem a másik végére.  
Világos!

## SEX

Röplabdás lány lábikrája,  
Edző, drukker vágyik rája.

## LAPZÁRTAKOR ÉRKEZETT

Válogatottunk kilencszáz éves megyeszékhelyünkön játszott, Játékok is kis túlzással 900 évesnek látszott.

bányai, dalocsa, bánhídi

## Libikóka

Először is sietve leszögezem, hogy a leírt eset nem nálunk történt. Továbbmegyek: a szereplők garantáltan kitalált személyek. Sőt: én se létezem, a stromat se keresse senki, mert rossz a közlekedés.

Ezek után a történet:

Feltűnően jóképű hölgy még feltűnően kiszólva közeledik a fáncoló teknők felé a XXXIII-as úszásban. Kezében vidáman csörömpölnek a méréshez szükséges úveggezecékek. Eppen a fiújára gondol mikor rálep a teknők előtti padozatra. Rögjön a jóistenre gondolt ijedten. A padozat billen egyet a súlyától, másik vége recsegve felemelkedik egy kissé. Óvatos saszé előre — hinta palinta. Billéges, erő-egyensúly, mérleg-elv. A hölgy megáll, a padozat is. Újabb apró lépés, júj még csúszik is: dupla lutz és máris közelemben áll a hölgy remegve. Szívverése megáll egy pillanatra, a padozat is megáll szerencsére nemcsak egy pillanatra. A hölgy hamar megnyugszik — fiatalság boldomság. Megnyugodva hajol a teknők felé, hogy kivegye a stukkót a fáncól mintának. De mi történik? Kb. 120 kilós fiatal szak közeledik gondtalanul futtyűrészve. Rálep a padozat végére, ennek következtében a hölgy majdnem rajt fejest vesz a teknőbe. A szak megdermed a rémületből. Sóbábnnyit játszik. A hölgy is ég és föld között. A szak tér magához először. Óvatos visszavonuláshba kezd. Hintapalinta. A hölgy lassan leereszkedik.

Összemosolyognak. Egy lépés ide — egy lépés oda. Elférnek ketten is a padozaton. Csak egyensúlyozni kell. Úgy, mint a ligetben. Hintá-palinta. Jó játék nem igaz? Csak baj ne legyen belőle gyerekek.

— b —

## Pályázati felhívás!

A Magyar Újságírók Országos Szövetségének Elnöksége és a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága pályázatot hirdet az újságírói munkára alkalmas fiatalok felkutatására.

A pályázaton részt vehet minden tízenyolc és harminc év közötti fiatal, aki vonzalomban érzi az újságírói pályát, de még nem publikált rendszeresen és az előző pályázaton nem ért el helyezést.

A pályaművek — hazánk felszabadulásának 30. évfordulója alkalmából — a szocialista építőmunka kérdéseivel foglalkozhatnak.

Pályázni az újságírói valamely műfajához tartozó (tudósítás, riport, interjú, cikk stb.) eddig még nem publikált írással lehet. A résztvevők három, vagy ennél több pályamunkát küldhetnek be, gépírással példányban. A pályázathoz részletes életrajzot is mellékelni kell.

A pályázatot vezető újságírók bírálják elj.

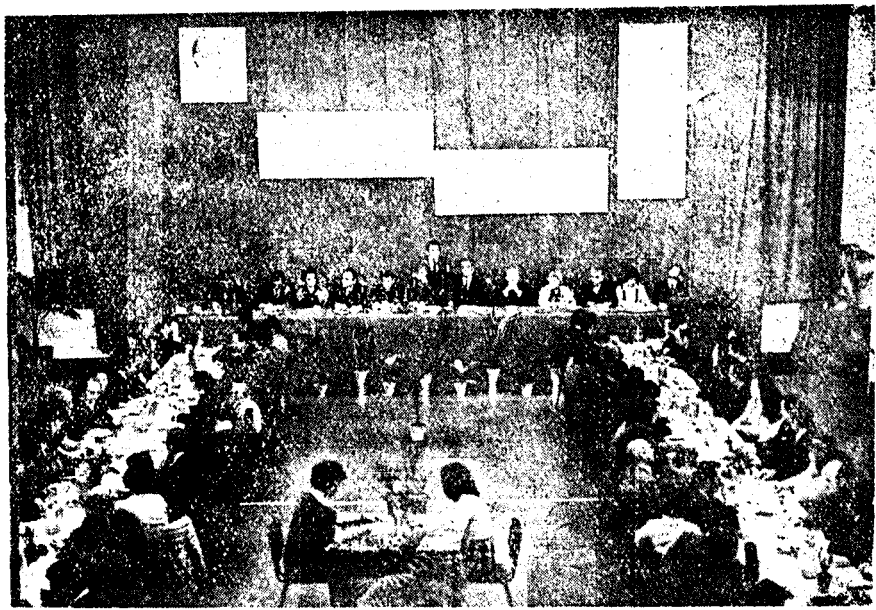
A pályázat díjai:  
I. díj 1 3000.— Ft  
II. díj 2 1500.— Ft  
III. díj 3 1000.— Ft

A KISZ KB különdíja: 2000 Ft.  
Beküldési határidő: 1975. március 31.

Cím: MUOSz Oktatási Központ 1368 Budapest, Népköztársaság útja 101.

Eredményhirdetés: 1975. május 7-én a Magyar Sajtó Házában.  
Magyar Újságírók Országos Szövetsége KISZ KB





# hűtőgép

A hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

IX. ÉVFOLYAM 2. SZÁM ÁRA: 1,50 FT. 1975. FEBRUÁR HÓ

☆  
A munkaverseny  
1974. évi  
eredményeiről szóló  
jelentésünk  
a 4. oldalon  
☆

## Kommunista felelősséggel, tettvággyal közös céljainkért

- Pártértekezleten gyárunk legjobbjai -

Több, mint ötszáz hűtőgépgyári kommunista szaktíz küldöttét és a vendégeket, meghívottakat az előadóteremben fogadta Csillik Sándor a pártértekezlet levezető elnöke, valamint a KISZ-fogadóbizottság.

Az elnökségben foglaltak helyet Barta László, a Szolnok megyei Pártbizottság titkára, Bakó Gáspár, a városi pártbizottság titkára, Kárpáti József, a városi tanács elnöke, Gorjanc Ignác vezérigazgató, Csillik Sándor személyzeti igazgató, Hamar József, Sánta Lajosné, Nagy Erzsébet, Iványi Lajos, és Nagy János PB titkár elvtársak.

Csillik Sándor mindvégig a pártdemokrácia teljes érvényesítésével tördelve, vezette a pártértekezlet munkáját.

A napirend és program ismertetése után Csillik Sándor átadta a szót Nagy János PB titkárnak, hogy a négy esztendőre, gazdaságpolitikai, valamint az ideológiai munkáitól készített beszámolót ismertesse.

### — Gazdagodtunk, eredményesen dolgoztunk

— Legutóbbi küldöttértekezletünk 1970. október 2-án volt. Azóta igen jelentős változások történtek vállalatunk életében és fejlődésében. Az 1970. október 2-i küldöttértekezlet által megjelölt feladatokat, másrészt mindazon további feladatokat is, amelyek a X. kongresszust követően az elieilli négy év alatt jelentek meg, legjobb tudásunk szerint végrehajtottuk. Vállalatunk dinamikus fejlődése töretlen volt. Minden évben felsőbb szerveink elismerték és kiüntetés adományoztak eredményeinkért.

Erősödött a gazdálkodási fegyelem, terszerübbé vált a munkakörrel és az anyagokkal való foglalkozás, nőtt termékeink iránt a kereslet úgy bel- mint külföldön. Rendszeresen biztosítani tudtuk dolgozóink élet- és munkakörülményeinek javítását.

A gazdaságpolitikai kérdések nagy súlyt kaptak a beszámolóban. A IV. ötéves tervre 9 milliárd 900 millió forint termelési értéket terveztünk. Ennek alapián a lebontott évi termelési értéket minden évben túlteljesítettük és a kongresszusi felajánlások eredményeként 1 milliárd 200 millió forintost túlteljesítésével együtt. 1975. június 30-ra be akarjuk fejezni.

— Az 1965-ös évet száz százaléknak véve, a termelés indexe 1970-ben 214 és 1974-ben 343 százalék. Létszám ugyanebben a vonatkozásban 1970-ben 162 és 1974-ben 214,5 százalék. Az 1 fő 1 napra eső termelési értéke 1970-ben 130 és 1974-ben 176 százalék.

— A tövés export jelentősen nőtt. A IV. ötéves tervre mintegy 14 millió dollárt terveztünk és ez mintegy 20 millió dollárban fog realizálódni. A LEHEL-termékek ma már nemcsak a belföldi piacon, de a külföldi országokban is igen keresettek. Növeltük a választékot, bővült és minőségileg is javult gyártmányösszetételünk.

Vállalatunk az 1970 és 1974-es időszak alatt minden évben kitüntetését kapott. Az 1970. évi eredmények alapján MINISZTERI DICSELOK MEGYEI és az MTSZP SZOLNOK MEGYEI BIZOTTSÁG VÖRÖS VÁNDORZÁSZLÓJA NAK elnyerése, 1971-ben MT. SZOT VÖRÖS VÁNDORZÁSZLÓ, 1972-ben KIVÁLÓ VALLALAT és SZOCIALISTA MUNKA VÁLLALATA, 1973-ban KIVÁLÓ VALLALAT címek fémjelzik az eredményeket.

A beszámolóban az üzem és munkaszervezésben elért eredmények kiemelt helyet kaptak. E néhány példa: Az Abszorpció Aggregát üzem rekonstrukcióját, amely a KGM által is kiemelt, MINTASZERVEZÉSI FELADAT volt, és jelenleg is az A Forgácsoló üzemben üzemel telepítési

rendszert valósítottunk meg. A műanyagüzemben gépi kapacitás bővítés, területbővítés volt annak érdekében, hogy 1975-től az igen költséges műanyag kooperáció megszűnjön. A Sajtoló- és Daraboló üzemet összeraktuk és átszerveztük a Galvanizáló műhelyt. Az I-es üzemenl' korszerű rekonstrukciót hajtottunk végre. Radiátor Gyáregységünk a megalakulása óta szervezés terén folyamatos munkát végez, melynek eredményeként egyenletes tervteljesítés volt rájuk a jellemző.

### — Lehetőségek, további feladatok

— Lehetőségeink nagyok üzem- és munkaszervezés terén. De kiaknázásához és eredményeink növeléséhez az kell, hogy mindenki, de elsősorban vállalatunk kommunistái mindennapi munkájuk során ne csak járjanak, hanem lássanak is!

Fokozott érdeklődést váltott ki a beszámoló azon része, amely a szocialista brigádmozgalomról szólt. A szocialista munkaverseny mozgalom kiszélesedett, formailag követi vállalatunk struktúráját, tartalmilag pedig jelentősen nőtt. A szocialista brigádba tömörült dolgozóink tudatbeli fejlődése, hogy mindinkább magukéknak érzik a vállalat egészét, tulajdonosi szemmel vizsgálják vállalatunk fejlődését. A szocialista brigádok száma 1970-ben 190 volt és ez 2782 tagot fogott át, ugyanakkor 1974-ben a szocialista brigádok száma 268 és a brigádokban 4439 ember tevékenykedik. Ezek is bizonyítják azt a fejlődést, melyet a szocialista brigádmozgalom elért. A szocialista munkaversenyben résztvevő kollektívák zöme egyre inkább vállalatunk törzsgárda tagjaiból épül. Míg 1970-ben 2407, 1974-ben pedig 3384 törzsgárda tagot tudunk soraink közé számítani. A szocialista brigádfelvezetőinek való tanácskozás ma már rendszeresnek mondható.

A szocialista brigádmozgalom és az egész munkaverseny kiemelkedő eseménye a jelenlegi időszak, a pártkongresszus- valamint szabad hazánk 30. felszabadulási évfordulójának tiszteletére megített, minden eddignél nagyobb arányú felajánlások sorozata. A felajánlások teljesítése időarányosan megtörtént.

### — Három nagy terület

A XI. kongresszusra tett felajánlások három nagy területet ölelnek fel: gazdasági életünk, szervezési jellegűek, valamint az élet- és munkakörülmények javítását célzó. Gazdasági vonalon kiemelted az, hogy IV. 5 éves termelési tervünket 1 milliárd 200 millió forinttal túlteljesítettük és 1975. június 30-ra befejeztük. Ebben az ötéves tervben 215 ezerrel több hűtőszekrényt adunk a lakosságnak. A felajánlott 215 000 hűtőszekrényből 166 ezer 1974. december 31-re el is készült.

Tervezett nyereségünket 300 millió forinttal teljesítettük túl. A nyereség-terv teljesítésének kiemelt szerepe van, ezekből történik a vállalat műszaki alapjainak képzése, s ebből kell egyre magasabb szinten biztosítani dolgozóink bérpolitikai, szociálpolitikai, és egyéb irányú igényeinek kielégítését.

A kongresszusi versenyfelajánlások második nagy csoportja a szervezési kérdések, intézkedések. Megállapíthatjuk, hogy a teljesítések lehetőségére reális.

Harmadik nagy csoportban az élet- és munkakörülmények javítását szolgáló intézkedések vannak. A dolgozók átlagjövedelme 1975-ben 28 százalékkal magasabb az 1970. évinél. A IV. ötéves tervben 46,5 milliót terveztünk a közvetlen munkakörülmények javítására, és ez 70 millió lesz.

Dolgozóink áldozatos munkájának eredményeként a vállalatok teljesülnek, s ezért újabb bizonyítékunk, a vállalatokhoz való hűségüknek.

### — A jövőre gondolva

— Vállalatunknál a IV. ötéves terv időszakára a beruházási keret több, mint hatszázmillió. Ebből már kétharmada realizálódott. Jelenthetem a Tisztelt Pártértekezletnek, hogy a terv időszakában 54 milliót fordítottunk lakásfejlesztésre és támogatásra, s nagyon jelentős összegeket a dolgozók pihenésére, tanulási igényeinek kielégítésére. Felépült az új Macci-óvoda, múlt év május 1-re átadtuk a Sportszarnokot a dolgozóknak. Megoldottuk az ideális fűtést, üzembe helyeztük 1972-ben az új olajtüzelésű kazánházat. Bővítettük a szakmunkástanulók oktatására szolgáló tanműhelyt.



Vannak további feladataink is. A hűtőszekrénygyártás fejlesztésére 13 ezer négyzetméteres gyártócsarnok építése van folyamatban. A török-szentmiklósi bővítést meg kell gyorsítani, korszerűsíteni. Felkészülünk az általános és modern konténerszállítás bevezetésére. Klímaberendezések fejlesztése, ügyvitelgepesítés, savsemlegesítő berendezés üzembe helyezése éppúgy a közeljövő feladatai közé tartozik, mint a szerszám-üzem bővítése, annak végleges rendezése.

— A termeléshez való megváltozott politikai, párttagság beszámoló-politikai munkája a szocialista bizonyítékai a szocialista munkaversenyben való részvétel, a tanulási vágy, a brigádokban megmozduló kezdeményező, a párttagság együtt a pártönkivüliekkel legjobb tudása szerint, öntudattal dolgozik. A példamutatás, a vállalati feladatok megoldásában a kommunisták részéről, következetességük az ideológiai munkában jó hatással volt a pártönkivüli dolgozókra. Joggal elvárjuk a pártönkivüliek azt, hogy a szocialista brigádokban dolgozó kommunisták járjanak elől jó példával a tanulásban, munkában, a párt ideológiájá-

nak terjesztésében, hogy kezdeményezői legyenek minden újnak és jónak, haladónak. Így érzik majd, hogy a kommunizmus nem maguknak építik a szocializmust, hanem az egész magyar dolgozó népnek, s velük együtt.

— Hazánk a Szovjetunióval közösen a gazdasági krízisét nyer a proletár internacionális mozgalom most, amikor a közelművelődés fejlesztésük meg nincs meg. Példamutatást és személyes felelőséget várunk párttagjainktól. A politikai képzés az ideológiai munka kulcskérdése, mert csak az tud jól és helyesen politizálni, aki érti és érzik a tanulás fontosságát. Utalok itt a KB 1974. áprilisi határozatára a közelművelődés fejlesztésével kapcsolatban. Jó szolgálatot tehet ennek az ügynek üzemi újságunk, a hétezer példányban megjelenő HÜTŐGÉP is.

### — Tanulni, tanulni, tanulni!

— Napjaink eredményeivel való lélelteljesítés, a termelés modern feltételei megkövetelik az állandó tanulást, különösen azoknál, akiknek az általános iskolai végzettségük még nincs meg. Példamutatást és személyes felelőséget várunk párttagjainktól. A politikai képzés az ideológiai munka kulcskérdése, mert csak az tud jól és helyesen politizálni, aki érti és érzik a tanulás fontosságát. Utalok itt a KB 1974. áprilisi határozatára a közelművelődés fejlesztésével kapcsolatban. Jó szolgálatot tehet ennek az ügynek üzemi újságunk, a hétezer példányban megjelenő HÜTŐGÉP is.

A párt belső életével összefüggő kérdések az alapszervezetek munkájában összpontosulnak. Erősítjük a pártosztályok munkáját, szélesítjük pártépítő tevékenységünket. Eredményesen fejlődnek a pártalapszervezetek, a X. kongresszus óta 2 új alapszervezet és 145 fiatal tag gyarapodtunk, akiknek nagy-nagy többsége munkás, munkásnő és fiatal. Százharminchat ebből új párttag, felvételük egyenletes és megálapozott volt, velük erősödött a párt. Továbbra is kiemelt feladatunknak tekintjük a fiatalok és munkások, munkásnők legjobbjainak pártunkhoz való közeledését figyelni, támogatni. Nemcsak építettük a pártot, hanem örököztünk is vezetőszeret és tisztasága felett. Eppen ezért nem idegenkedtünk attól sem, hogy aki oda nem való, kizárjuk.

## Felszólalások, vélemények

A kommunista felelősséggel elemző, és a legnagyobb mélységéig feltárázó beszámoló elhangzása után mozgalmas vita következett.

Egészséges, nyílthangú bírálat, a párt iránti hűség, és gazdaságpolitikai nézőpontok alapján tett javaslatok esendültek ki a hozzászólásokból.

### Hortyi János, kilences üzem:

— Figyelmemet lekötötte a beszámoló, annak teljessége és részletessége. Örömmel hallottam, hogy üzemünk bővítése szerepel a vállalati tervekben.

Bár a felsorolás végén voltunk, remélem, a végrehajtásban a sor elejére kerülünk. Azt kérem a pártbizottságtól, a vállalatvezetéstől, hogy támogassák a szerszám-üzem bővítésének ügyét. Az ott végzendő — és nagyon fontos — szerszámgyártó munkának nagy akadálya a

### — Huszonketten vannak

Itt üdvözlöm és szeretettel köszöntöm azokat az elvtársakat, akik 30 évvel ezelőtt lettek a párt tagjai: Baranyi István, Baráth András, Darázs Imre, Durucz Pál, Fodor Rezső, Gorjanc Ignác, Grundtner János, Ince József, Langer Béla, Kósa Ferenc, Králl Ádám, Kun Mihály, Nagy Béla, Oláh László, Sánta Lajosné, Sárközi János, Szabó Jánosné, Szűcs Sándor, Tóta József, Tóth Antal, Tóth Sándor és Varró Ferenc.

### — Ifjúságunkért és a dolgozó nőkért

— Intézkedéseinket a párthatározatok nyomán keletkezett tervek és lehetőségek irányítják. Nagyon sok — ha még nem is elég — intézkedést tettünk már érdekekben. A jövőben méginkább érdekekben az érvényesítés, a feladatok megvalósulásának. Intézkedési tervünkben szereplő, legégetőbb kérdések már megoldást kaptak, de hosszú időnkig van feladatunk.

Megvalósult nálunk az egyenlő munkáért-egyenlő bére, a dolgozó anyák munkabiztosítása, egyre több nő kerül a vezetésbe — politikai és gazdasági vezetők egyaránt — lakásépítési akciónál figyelemmel vagyunk a többgyermekes családokra. A fiatalok közötti politikai munka és az ifjúsággal való törődés össztársadalmi ügy, és ez nálunk 2200 fiatal érint.

— Munkásóreink példásan teljesítik pártmunkabiztosításukat. Hosszú évek során a kiképzésben, szolgálatban és a munkában egyaránt faramadatlannak, példamutatók. Hamar József szakszervezetek egyaránt — lakásépítési akciónál figyelemmel vagyunk a többgyermekes családokra. A fiatalok közötti politikai munka és az ifjúsággal való törődés össztársadalmi ügy, és ez nálunk 2200 fiatal érint.

A pártbizottság titkára, Nagy János beszámolójának elhangzása után javaslatot tett a pártértekezleten, az elkövetkező évek feladatainak meghatározására. Néhány gondolat a javaslatokból:

A minőség állandó javításával, önköltség csökkentéssel, takarékossgal jól növelni kell a vállalati jövedelmet.

Ösztönző anyagi érdekeltségi rendszerrel elő kell segíteni a hatékonyságot, a technológiai és munkafegyelem betartását.

Továbbra is a szocialista brigádok, és a törzsgárda tagságra kell törekedni, alapozni.

Erősíteni kell a párttagság eszmei, politikai, szervezeti egységét.

Biztosítani kell a nők és az ifjúságról szóló párthatározatok következtetés végrehajtását.

zsúfoltság, a korszerűtlen körülmények.

Javaslatom; az olyan nagy horderejű és hosszú távú feladat, mint a takarékoság, nem nélkülözhető az emberi — szubjektív oldalt. Dolgozzák ki a takarékosági tervet, tegyék közzé, hogy mindenki megismerje, s saját területén elismerje.

A szubjektív emberiténysége, az érdekeltséget ne hagyjuk figyelmen kívül.

Javaslatom továbbá, hogy az igazgató tanácsba hívjanak be fizikai dolgozókat.

# Tisztelet a Nőknek!

Március 8. a Nemzetközi Nőnap alkalmából a vállalat vezetősége nevében tisztelettel és szeretettel köszöntjük vállalatunk asszonyait és lányait,

„Kik erőt adtak a célhoz, küzdelemhez,  
míg részettek a gond és a néma munka lett, —  
kik élni születtek, — kikért férfi szervez, —  
kik nélkül nincs öröm és nincs szeretet.”

1910. március 8-án arany betűkkel van beírva a történelembe. Ezen a napon az akkor még ismeretlenség homályából feltűnt szászországi diáklány, aki egy kis falucsukból került el a rohanó élet forgatagába — lankadatlan szervező képességével akarát egy nemzetközi szocialista nőkongresszus összehívására összpontosította. Tervét, elgondolását siker koronázta. Klára Zetkin volt ez a hőselekkü asszony, aki 1910. március 8-án Koppenhágában bátran szót emelt a nők egyenjogúságáért, a választójogért, az egyenlő bért, és azóta is évről-évre megünneplik szerte az egész világon március 8-án a Nemzetközi Nőnapot.

A Nemzetközi Demokratikus Nőszövetség javaslatára az ENSZ az 1975-ös évet a Nők Nemzetközi Événak nyilvánította.

Pártunk Központi Bizottsága határozatba foglalta, mit kell tennie a párt- és állami vezetőknek, minden munkahelyi vezetőknek, a társadalmi és tömegszervezeteknek, egész társadalmunknak a dolgozó nők helyzetének teremtéséről, fokozatos könnyítése, a női egyenjogúság még teljesebb érvényesítése érdekében.

Vállalatunknál a határozatok megjelenése óta több jelentős intézkedés történt nődolgozóink élet- és munkakörülményeinek javítására, de tovább kell javítanunk a nők munkahelyi körülményeit, a munkahelyi légkört is. Az üzemi demokrácia fejlesztésében a nők értékes segítségét adhatnak, ha kellőképpen számítunk aktivitásukra.

Ezen a napon az év első hóvirágai a nők asztalára kerülnek, igaz szeretettel köszöntik a nőket, a férfiak egyenjogú társait, akik az élet minden területén helytállnak.

Iskolákban kisdiákok ajkáról, a munkahelyen a férfiak ajkáról elhangzik az őszinte, szeretetteljes köszöntés:

„Legyen ma minden, minden a tiétek asszonyaink, leányaink!”

Vállalatunknál is ünnepélyesen köszöntjük dolgozó nőinket, kifejezve az irántuk érzett megbecsülést és tiszteletet. Vállalatunk gazdaságvezetésére azon fáradozik, hogy ez a tisztelet és megbecsülés áthassa egész életüket, az ördjüket minden döntésben, intézkedésben, hogy ezt a tiszteletet vállalatunk asszonyai és leányai ugyanúgy érezhessék az év minden egyes napján, mint ahogy március 8-án.

Kedves Asszonyok, Leányok!

Mikor most köszöntünk és virágot nyújtunk át, arra kérünk benneteket, legyetek továbbra is erős védelmezői a tiszta családi életnek, álljatok helyt örömeitekben, munkátokkal továbbra is erősítsétek a szocializmust építő drága hazánkat.

Gyermekeitek neveljétek szocialista hazánk szeretetére, más népek megbecsülésére, akikkel együtt a szocializmust építjük. Ilyen gondolatokkal köszöntünk benneteket, s egymás kezét fogva, világ asszonyai ti szölgjatok: a földön béke legyen!

VÁLLALATVEZETŐSÉG

## Küldött voltam a városi pártértekezleten

Az MSZMP városi pártértekezletén február 17-én a negyvenhat hűtőgépgyári küldött vállalatunk párttagsága képviseletében vettem részt.

Kilenc órára megtelt a pártcsukház nagyterme. A küldöttek, meghívtak és vendégek figyelmesen hallgatták meg az első napirendi pont előadójának, Semsei Imre elvtársnak szóbeli megajánlását az írásban előre rendelkezésünkre bocsátott beszámolóhoz kapcsolódva.

A szóbeli megajánlás, a 48 oldalas jelentés, valamint a tényeket és adatokat tartalmazó kiadvány tartalmas, alapos jelentést tárt a küldöttek elé. Mi küldöttek azt állapíthatuk meg, hogy a X. pártkongresszus óta, az ott hozott határozatok alapján eredményes volt a városban a politikai, gazdasági és ideológiai munka.

A 172 küldött közül 22-en kaptak szót és mondották el véleményüket a vitában, mely a hozzászólók számából, tartalmából ítélve igen aktív volt.

Küldött-társaim szinte minden lényeges dologról szóltak a beszámolóhoz kapcsolódva.

Elmondták többek között, hogy:

- Ügyelni kell továbbra is a párt belső életére. Meg kell előzni a fegyelmezetlenséget.
- Van még belső tartalék ipari, mezőgazdasági vonalon.
- A munkaverseny termeléscentrikus, tartalmas és mérhető.
- Jelentős a mezőgazdasági termelés, s a jövőben a városban is az átlag felett kell termelni!
- A Jászberényi járás és a város egymásrataltsága kölcsönösen megvan.
- A szakmunkásképzés, a pótlás feltételeit biztosítani kell. Erdemes munkának lenni!
- Az üzemi demokrácia formái megvannak. A munkások éljenek jobban jogaikkal.
- Teret hódított a marxista ideológia!
- Eredményes volt a honvédelmi nevelés a mozgalmi és társadalmi szervek vezetésével.

— Fontos a tanítóképzés, fontos, hogyan állják meg a pedagógusok a helyüket az életben.

— Vannak gondok az általános iskolákban elsősorban a tárgyi feltételek biztosításában, melyen segíteni kell.

— Biztosítani kell az egészségügy fejlődésének anyagi, tárgyi, személyi feltételeit.

— Erősödtek a párt tömegkapcsolatai.

— A nőpolitika további javítása fontos feladat marad.

Barta László, a megyei PB titkára is köszöntötte a pártértekezletet. A város fejlődéséről elismerően szólt és megyei viszonylatban is értékelte az elért eredményeket.

A pártértekezlet helyesen úgy foglalt állást, hogy a hozzászólásokat vegye figyelembe az új pártbizottság és majd a XI. kongresszus határozatainak feldolgozásánál hasznosítsa azokat.

Kilenc küldött hozzászólását írásban nyújtotta be, mivel a vitában az idő előrehaladottságára való tekintettel nem kaphatták szót.

Az őszinte hangvételű beszámolót a küldöttek egyhangúlag elfogadták.

A pártbizottság első titkára megköszönte a város párttagjainak aktív segítségét, amelyet a négy év alatt nyújtottak a városi pártbizottságnak a felelősségteljes munkavégzéséhez és ezzel a pártbizottság megbízatása lejárt.

A második napirendi pont keretében 51 tagú pártbizottságot és 18 megyei küldöttet választottak meg.

A pártbizottság, amely a város párttagságát összetételét prezentálja 11 tagú VB-t választott. A városi pártbizottság első titkárának Szentesi Lászlót, titkárának Bakó Gáspárt választotta meg.

Élmény volt részt venni ezen az értekezleten, mert érdekes, felelősségteljes megajánlások hangzottak el és ezeket közvetlenül „egyenest” hallottuk, illetve aktív szereplői voltunk.

Mester István

## Vendégek a munkásakadémián

Korunk jelszava: szocialista módon élni, tanulni és dolgozni, ma már nemcsak a szocialista brigádok tagjait mozgósítja. A dolgozók egyre szélesebb rétege ismeri fel ennek szükségességét és csatlakozik a szervezett brigádmozgalomhoz, belső meggyőződésből. A tanulás minden formája ezt a célt szolgálja, s nagyon megbecsülendő minden törekvés, amely a dolgozókat mozgósítja. Bár a munkásakadémia előadásait a brigádtagok képzésére rendezik, oda bárki eljárhat, érdeklődési körének megfelelően.

A Hűtőgépgyárban a munkásakadémia sorozatát évről-évre nagyobb sikert érnek el a dolgozók körében. Ez a jó témaválasztásnak a megfelelő szervezésnek és vállalatunk áldozatkészségének köszönhető. Mint általában, az előadások sikere is a látogatottságból ítélhető meg leginkább. Az elmúlt években a látogatottság egyre javult, s most első ízben tetőzött.

A legutóbbi csillagászati sorozatban jól képzett TIT előadók mutatták be a naprendszer, a Földet, az űrhajózást és korunk rakétechnikáját. A különös sikert az jelenti, hogy az előadássorozat programját módosítani kellett. Ugyanis a laboratóriumok és más szervek műszaki dolgozóinak érdeklődése miatt az előadásokat meg kellett ismételnünk. Míg a munkásakadémia beiratkozott hallgatói jól érthető ismeretterjesztő szinten hallgathatták végig az előadásokat, a műszakiaknak képzettségüknek megfelelő szintű előadásokat tartottak.

Köszönet az előadóknak, akik vállalták a farszort kétszeres előadást alkalmanként, s köszönet a kulturális osztály dolgozóinak, akik felismerve az érdeklődés jelentőségét, megteremtették a feltételeket.

A jelenség biztató, s remélhető, hogy az elkövetkező sorozatoknak is lesznek vendég résztvevői.

János Tibor

252525252525252525252525252525

## Együttműködés

1974. novemberében a jászboldogházi radiátor gyáregység szocialista munkaszerveződésként kötött a közösi orvosokkal, melyben kölcsönösen vállalták egymás segítségét. A szerződés lényege az, hogy a radiátor gyáregység szocialista brigádjai esetenként a közösi rendelőintézet műszaki jellegű munkáit társadalmi munkában elvégzik. A község körzeti orvosa, Dr. Kiss Imre viszonzásképpen vállalta, hogy szükség esetén, különösen a téli hónapokban rendelést fog tartani műszakváltáskor a gyáregységben.

Az elmúlt, több mint egy hónap alatt nagyon sokan keresték meg műszak után panaszaiikkal a körzeti orvost, aki tanácsaival, segítségével, nem utolsósorban gyors kezeléssel és szakszerű beavatkozással megakadályozta a nagymértékű megbetegedéseket, ezzel csökkentve a betegségből adódó termelésvesztést.

A gyáregység dolgozói továbbra is kérik Dr. Kiss Imre humánus segítségét és ezúton mondanak köszönetet.

Tóth József

\*\*\*\*\*

## LEVÉL

„Hűtőgépgyár

Jászberény

Tisztelt Igazgató Elvtárs!

Engedelmet kérek, hogy levelemmel zavarom, de nem tudom szólnékül hagyni a Hűtőgépgyár kiváló munkáját!

1965. február 17-én vásároltuk a Lehel 120 K típusú 120 literes kompresszoros villamos háztartási hűtőszekrényt, melyet a MEO 1965. február 5-én adott át.

Ennek most 10 éve! Mi ezúton mondunk köszönetet a gyár minden dolgozójának, hogy még ma is minden hiba nélkül, a legtovábbra is működik!

Semmiféle javítást még ezen nem végeztek!

Ezúton kívánunk nagyon jó egészséget az Igazgató Elvtársnak és a gyár minden dolgozójának, akik ilyen kiváló munkát tudnak kiadni a kezükből, csak a legmagasabb dícséret illeti.

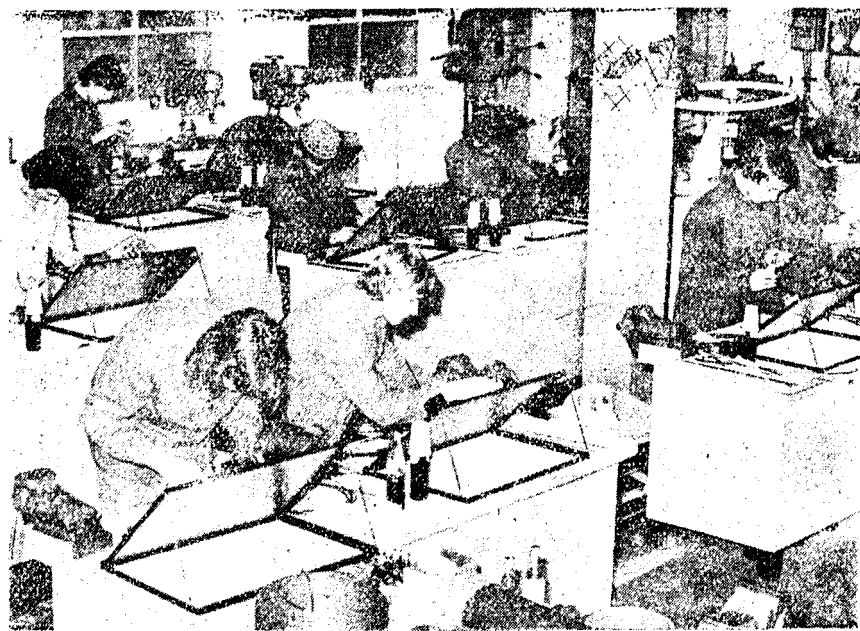
Az átvételt végezte a 34-es bélyegzővel ellátott MEO ellenőr.

A MEO vezető: Hegedűs András.

Köszönet érte elvtársak!

Kommunista üdvözlét küldi

Lengyel Ferenc és neje (nyugdíjasok)  
Budapest, XIX. kerület  
Pákozdi u. 18.”



## Rangos verseny — hazai győzelemmel

Magyei verseny színhelye volt február 14-én a tanműhely. Három szakma: az esztergályos, a villanyszerelő és a szerszámkészítő harmadévesei feleltek elméleti és gyakorlati felkészültségükből, s döntötték el, kik a legjobbak a megyében.

A versenyzők megyénk ipari szakmunkásképző intézeteit az alábbiak szerint képviselték:

Esztergályos tanulók tizenhárom, közöttük három kilérv: a kunszentmártoni Vince Katalin, és Sass Mária meg Szabó Mária jászberényi; a fiúk Karcag, Kunszentmárton, Kiszállás, Szolnok, Törökzentmiklós, és Jászberény színeit képviselték. Villanyszerelők Szolnokról, Törökzentmiklósról, Karcagról, és Jászberényből jöttek, míg a szerszámkészítők Karcag, Mezőtúr és Jászberény szakmunkásképző intézeteinek tanulói.

Részt vett a verseny megnyitóján Csiszár József a Munkaügyi Minisztérium Szakoktatási Főosztályától, Humli Dezső a Szolnok megyei Tanács Szakmunkásképzési Csoportjának képviseletében, a vendéglátó 606-os Klapka György Szakmunkásképző igazgatója, Bethlendy Béla, Tóta József személyzeti főosztályvezető, Babucs László a Hűtőgépgyár KISZ bizottságának titkára, valamint a meghívott tanárok, mint a versenybizottság tagjai. Az üdvözlő beszédek elhangzása után kezdetét vette az izgalmas verseny, mely a késő esti órákig tartott.

Nagy volt a tét, ezért szót volt a verseny is. Mindent megtettek — a versenybizottság és a versenyző fiatal szakmunkásjelöltek is — hogy

\*\*\*\*\*

## Munkalélektanról

1974. októberében alakult a munkapszichológiai laboratórium. Vezetője Zicholdisné Sarkady Kamilla. Vele egy rövid interjú készíttettem, amely megismerjük a gyár dolgozóinak laboratórium munkáját.

— Munkánk célja egybeesik a vállalati összecsoporttal, a munkatermelékenység emelése, s ennek alapján az eredmény javítása. Ma már egyre jobban előtérbe kerülnek a termelésben a technikai oldal mellett az emberi tényezők, azok számbavétele, helyes felhasználása. Fontos, hogy az üzemen folyó munka szervezett legyen, racionálisan legyen elosztva. Egy olyan rendszert kell kialakítani, amelyben a munkás képességét optimálisan kamatoztatni tudja.

Az adott munkavégzési rendszer fejlettsége befolyásolja a termelési képességet. Az ésszerűsítés és szervezés alatt, itt nem a mindennapi való teljesítmény növelést értem. Ez a törekvés az emberek végsőkig való kihasználásához vezet. Ha az optimális teljesítmény fölött maximálisan kiváncsiunk meg tölük, így az ember elvesztheti munkaképességét. A termelési objektív tényező mellett vizsgálni kell az emberi szubjektívumot. Az üzemi légkör kialakítása nagyon fontos. Ha bizonyos területen a kapcsolatok megromlanak a csoporton belül, vagy a csoport és vezetője között, ez a feszült állapot káros hatással van a munkaképvre, és ezen keresztül a teljesítményre is.

Szociálpszichológiai vizsgálatot végzünk szükség esetén, bizonyos üzemi részekben az ilyen feszültség-gócok kiderítésére, és a feloldását keressük. Természetesen bevonjuk a munkahelyi vezetőket is, akik emberismeretükkel segítségünkre lehetnek. Szubjektív probléma lehet, ha gyakorta áthelyezik a személyzetet egyik üzemből a másikba, ez rontja a teljesítményt. A kezdők-nél, vagy a teljesítményben lema-

rendben folyjon le a rangos esemény. Bár a forgácsoló szakmában „két műszakban” kellett versenyezniük, és ezért később is maradtak. Ez azonban nem vette el a kedvüket, sőt. Hajtóerőt jelentett a helyezési sorrend, a jó eredményekre törekedtek a versenyzők. Az eredmény jászberényi sikert hozott, aminek érthetően nagyon örültünk:

A gépi forgácsoló (esztergályos) szakmában:

- I. Sass Mária Jászberény, 606-os Ipari Szakmunkásképző Intézet
- II. Szabó Mária Jászberény, 606-os Ipari Szakmunkásképző Intézet
- III. Gutai András Jászberény, 606-os Ipari Szakmunkásképző Intézet

Szerszámkészítők:

- I. Nagy József Mezőtúr, 626-os Ipari Szakmunkásképző Intézet
- II. Péter Attila Jászberény, 606-os Ipari Szakmunkásképző Intézet
- III. Bárdos András Mezőtúr, 626-os Ipari Szakmunkásképző Intézet

Villanyszerelők:

- I. Szabó István Karcag, 629-es Ipari Szakmunkásképző Intézet
- II. Tarján László Szolnok, 605-ös Ipari Szakmunkásképző Intézet
- III. Teleki Mihály Szolnok, 605-ös Ipari Szakmunkásképző Intézet

Az első helyezettek mindhárom szakmából megszerezték helyüket az országos versenyre, amely igen sok előnnyel, kedvezményvel jár, az erkölcsi siker mellett. Gratulálunk a versenyzőknek, köszönjük a versenybizottság munkáját, és további jó munkaeredményeket kívánunk.

— mj —

\*\*\*\*\*

radóknál belső pszichés feszültség, neurózis keletkezik, elvesztjük önbizalmunkat. Az örökös tüfeszített munkatempó félelemérzést vált ki, és állandó kimerülést állapítot okoz.

A munkapszichológia lehetővé teszi az alkalmas emberek kiválogatását a megfelelő helyekre a különböző követelményeket figyelembe véve.

— A munkapszichológiai laboratórium feladatának tartja a vezetői alkalmasság és készség fejlesztését is. Vezetésképzési tanácsadással segítjük a munkahelyi vezetőket.

— Konkrétan — munkahelyi analízist végzünk jelenleg a központi alkatrész üzemen. De emellett vizsgáljuk az egyes üzemekben folyó munkarend helyességét, a munkaszünetek beosztásával, a napszakritmus meghatározásával is elősegítjük a jobb munkát. Lényeges kérdések a szerelőszerkezet gyorsaságának megállapítása, és az ott dolgozó emberek kiválogatása. Nem biztos, hogy minden embernek megfelelő ugyanaz a munkatempó, lesz, aki könnyedén hozza a 120 — 150 százalékos teljesítményt, s lesz, aki vevőteljesen teljesíti a 70 — 80 százalékos. Ha egyes helyeken sok baleset fordul elő, ezek okait is vizsgálni kell.

Feladatunk a belépésnél alkalmassági vizsgálatot végezni, a kilépéskor viszont kutatjuk az okokat. Végeztünk fluktuációs vizsgálatot is. Igen sokrétű feladat megoldására hívjuk létre a csoportunkat. Ezúton is kérem az üzemek vezetőit, éljenek a lehetőséggel, és szükség esetén forduljanak hozzánk segítségért.

En személyes szívesen foglalkozom a gyermeknevelési pszichológiájával is. Szívesen lennék segítségére olyan családok (mamának) szülőknél, akik úgy érzik, hogy a nevelési problémáikat pszichológussal kellene megbeszélni.

Méri Sándorné



# Kommunista felelősséggel, tettvággyal közös céljainkért

(Folyt. az 1. oldalról)



Velkel István VSZB titkár:

— Mint a pártépítési bizottság vezetője, a beszámolóban a belső pártéletünkkel foglalkozó részét kísérem különös figyelemmel. A négyéves időszakból különösen az utolsó két évben erősödött, minőségileg jobb volt a tagfelvétel, hiszen a munkások legjobbjait, a fiatalokat és nőket támogattuk abban, hogy tagjai lehessenek pártunknak.

Az igényesség, a válogatás jogos. Tudni kell mindenkinek, hogy a pártba való belépés önként járalt, áldozattal és önzetlenséggel való tevékenység.

Célunk, hogy továbbra is a munkásokat azok közül is a élénhaladótokat vegyük fel a pártba. Gondoskodunk arról, hogy előzőleg ismerjék meg alaposan a párt célkitűzéseit, s azokról küzdeni képesek legyenek.

Ezt a feladatot látta ki a kongresszusi irányelvekben pártunk, s ennél szebb és fontosabb pártmunkát nem kaphat az ember.



Boszik Ferenc, a mandátumvizsgáló bizottság elnöke jelentett:

— Több, mint ötszáz párttag képviselében 110 küldött rendelkezik mandátummal, jelen van 105 küldött, így a testület határozatképes.

Két meghívott és 28 vendég van jelen.

**Horváth László üzemvezető:**

Elfogadom és elfogadásra javaslom a pártbizottság beszámolóját. Az üzemi demokráciát, mint az egyik mozgatóerőt szeretném illusztrálni:

A közelmúltban lemaradt a hűtőelem üzem. Kétféle tételteljesítést vállaltunk a kongresszusi versenyben, de közbelépett az anyagihiány. Megoldást keresve, először a párttagok segítségét kértem, majd a szocialista brigádokhoz fordultunk. Megismertettük velük ószintén a nehézségeket. Válaszul szép bizonyítékot kaptunk a munkásöntudatnak; együttes erővel a lemaradást 20 nap alatt behoztuk, sőt 2,9 millió túlteljesítést értünk el.

**Kiss Vendel X. alapszervezet:**

Második szakaszába érkezett a kongresszusi verseny. Felhívom innen is a szocialista brigádokra, hogy főrekedjenek a takarékoságra, figyeljenek fel a pazarlókra és a selejtyártókra. Erjük el, hogy egy kicsit a jó gazda szemével nézzük az üzemünket. A takarékoságról elegendő nem beszélhetünk.

**Pecha Bertalan, TMK lakatos:**

— Elemezte a pártbizottság be-

számolója a pártcsoportok munkáját. Egy-egy kis egység rendkívül jó, élő és eleven kapcsolat az alapszervezettel, s egymással. A tartalmas pártmunka elsődrendű műhelye a pártcsoport.

Törekedjünk a tartalmi munkára. A beszámolót kielégítőnek tartom, és elfogadásra javaslom.

**Gorjanc Ignác vezérigazgató:**

„Várjuk pártunktól a további feladatokat.”

— Napjaink egyik fő jellemzője a tudományos - technikai forradalom. Négyszáz évünk az intenzív fejlődés szakaszába lépett, s a jelen öt éves terv utolsó évében fel kell tárunk a fejlődést vezető, valamint az azt akadályozó tényezőket, ezek ismeretében meghatározni feladatainkat.



Terveinket az igazi munkásokkel, lektívával az élen, teljesítettük az elmúlt évben. Jók az élet- és munkakörülményeink. De a további fejlődést is biztosítani kell, ezért előtérbe kerül az üzem- és munkaszervezés, valamint az üzemi demokrácia fejlesztése. Belső tartalékainkat feltárni, rugalmasan alkalmazni a körülményekhez, amikor az időtényező kerül előtérbe, nagyon fontos feladatunk. Minde mellett a szervezési feladat eszköz legyen és ne cél a termelés érdekében.

Ehhez a párt és társadalmi szervek segítségére számítunk. Gyökere változást kell elérnünk: a tulajdonosi szemlélet kialakítására gondolok. Éreznie kell a dolgozónak, hogy munkája fontos, érdeke azonos az egész közösség érdekeivel. Az ifjúság és a nők helyzetével is sokat törődünk, a káder- és személyzeti munka pedig összirtársadalmi feladat.

A mi gyárunk eddigi eredményei a becsületes dolgozók eredményei, a párt helyes irányításával.

**Bacsa Ferenc VII. es pártalapszervezet:**

— Megállapítható, hogy gyárunkban fejlődött a politikai tevékenység, gazdasági eredményeinket pedig fémjelzi a kitüntető címek. Ismerje el és köszönje meg a vállalatvezetőség a hateres kollektíva négyéves munkáját.

**Kósa Ferenc főenergetikus:**

— Sokat kellett tennünk a környezetvédelemért. Éveken át millió borságot fizettünk ki vállalatunk. Most ott tartunk, hogy hamarosan — újítás folytán — megszűnik majd a vízszennyezés, illetve lecsökken annyira, hogy az eddigi sokmillió borság százszázalékos mérséklődik. Ez nagyon jelentős megtakarítás, amelyet lakásfejlesztésre lehet majd felhasználni.

Remélem, erről a megyei Néplap sem negatív értelemben emlékezik meg.

**Baráth András, célgép üzem:**

— Jólesett, hogy megemlékezett a pártbizottság a harminc éves párttagokról. Köszönjük. A tanulás, oktatással foglalkozott az előadás, de nem árt, ha elmondom, hogy a szakmai továbbképzésnek nagyobb jelentőséget kellett volna adni. Tőlünk — bár három kisüzem, és két tervező részleg tartozik össze — több járnak gépipari szakközépiskolába, s fizikai dolgozók. Vannak olyan munkások közöttük, akik több szakmával is rendelkeznek, segítjük őket. Ezzel — úgy érzem — a tanulási érdekében megtehetjük, ami módunkban volt.

Még annyit; a Sportcsarnokot tegyük a tömegsport bázisává is.

**Kárpáti József, a városi tanács elnöke:**

— Meghatározó városunk életében a Hűtőgépgyár léte. A legjobb

kapcsolat van a gyár és a tanács vezetői között, szociális — kommunális kérdésekben összehangoljuk lépéseinket. Sokat köszönhetünk a szocialista brigádoknak, a társadalmi munka értéke ebben az öt éves tervben — csak a Hűtőgépgyár dolgozóitól — 8 millió.

Tolmácsolják köszönetüket érte a szocialista brigádoknak és minden kommunistának, minden dolgozóknak!



Babucs László, a KISZ VB titkára:

— Jelentős segítséget kaptunk — és remélünk továbbra is — a pártalapszervezetektől, ifjúsági parlamentünktől előkészítésében, a politikai munkában, a vezetők kiválasztásában és nevelésében. Igyekeztünk mi is, a közel ezer kiszes fiatal. Sok társadalmi munkánkat végtünk részt, az „Alkotó ifjúság” pályázat és a közúti járműprogram védnökségi munkájában is.



Barta László, a megyei pártbizottság titkára:

— A jónak kijáró tisztelettel, megbecsüléssel köszöntöm a küldöttöket, a hateres munkásokkollektíva, és a félezer kommunista képviselőt, a szocialista brigádokat, mindazokat, akik munkájukkal jó hírt és megbecsülést szereztek magyónknak is.

Imponáló eredményeikkel — a 215 000 hűtőszekrényből 168 000 már kész, felévvél előbb fejezik be a negyedik ötéves tervet — az export növelésével a megye termelési értékének egyenlőcsatát a Hűtőgépgyár dolgozói állítják elő. Ezért nem egy a sok közül megynkben ez a gyár, hanem az egyik legfontosabb.

Dicséretes az is, ahogy a dolgozókról gondoskodik a vállalat, hogy fejlesztési alapja 30 százalékát a város és a munkások jólétének emelésére fordítja. Megbecsülsük, anyagi — erkölcsi elismerésüket az eredmények igazolják.

Hadd hívjam fel az új pártbizottság figyelmét, a pártépítésnél maradjon a helyes gyakorlat, de a párt szervezeti egységének szilárdítása, ideológiai és cselekvési egysége is igen fontos.

A pártbizottság jelentésében, és a vitában is szó volt az üzemi demokráciáról. A vezető kérje ki a munkások véleményét, hallgassa meg a döntések előtt. De a határozatok, amely közös véleményből született, így lesz a fejlődés hajtóereje, eszköze.

**Hamar József munkásor:**

Egyre nagyobb szerepet tölt be a brigádmozgalom. A kongresszusi versenyben elért eredményekre oda kell figyelni, de az első rész lezárása csak még nagyobb ösztönzést ad ennek a versenynek. Jelentős, komoly dolgokat lehet csinálni társadalmi munkában az iskoláiban is, s mint ahogy ezt nálunk kis brigád teszi.

A munkásörök helytállásáról, gazdasági — politikai munkájáról csak a dicséret hangján szólhatok. Több, mint 80 százalékban pártta-



gok közöttük sok olyan, aki már munkásöröként érdemelte ki a felvételeit. Szolgálatuk főleg szabad idejükre esik.

Önként vállalt pártmunkájukat becsülettel teljesítik, az I. szakasz I. raja a megyei felszabadulási versenyben is részt vesz.

Nagy János PB titkár foglalta össze a vitát, és válaszolt több kérdésre. Reagált többek között Horti János küldöttnek az igazgató tanácsal kapcsolatos javaslatára úgy, hogy meghívunk rendszere- sen munkásokat az igazgató tanácsba. Szólt a kilenczes üzem bővítéséről is. Megköszönte a vitában felszólalók észrevételeit.

Készen állunk végrehajtani a kongresszus határozatait, — fejezte be felszólalását Nagy János.

Az első napirend lezárása előtt a küldöttértekezlet jóváhagyta a beszámolót és határozati javaslatot fogadott el. Majd a pártbizottság lemondással kezdetét vette a titkos szavazás.

Az új pártbizottságot — annak 35 tagját — megválasztották. Első ülését azonnal megtartta, sorából megválasztotta a 9 tagú végrehajtó bizottságot, és annak titkárául Nagy János elvtársat.

A párt végrehajtó bizottságának tagjai: Bozsik Ferenc, Buszászki Lászlóné, Csillik Sándor, Iványi Lajos, Mester István, Nagy Erzsébet, Nagy János, Schiller Erik, és Velkei István.

Nagy felelősségű munkájukhoz az elkövetkezendő 5 évben ránk váró gazdasági — politikai munka helyes irányításához jó egészséget kívánunk, az irántuk megnyilvánuló bizalomhoz gratulálunk!

## Vélemények

Ha a Hűtőgép bizottsága elégedett lenne munkájával, (rég- gen rossz lenne) semmiképp se kérte volna múlt év decemberében olvasóit: írjak meg véleményüket, javaslataikat az üzemi lap további munkájához. Afféle kérdőívet szerkesztettünk, amelyben feltüntettük a lap megszokott rovatait, évek óta rendszeres cikk-címeit. Kis hibával készült el a kérdőív. Ugyanis — s ezt már ugyan ne firtassuk — vagy a szerkesztők, vagy a nyomda hibájából így jelent az me: ... "a rovatokat totószerű megjelölés- sel töltsek ki..." Hát nem totó, hanem lottó. Tréfás kedvű, figyelmes olvasóink meg is jegyezték ezt. „Tudja-e mi a totó?” — „Nem lottó? a totó ui. 1, x, 2.” Dehát ez már nem igazán fontos, csak az igazság, a kis igazság kedvéért jegyestem meg, — ami sokszor talán a nagy igazságoknál is fontosabb...

Hatezer kérdőívet adtunk ki. Nem vagyunk túlságosan jókedvűek és elégedettek a visszaérkezett, kitöltött kérdőívek számával. Abból is levonhat az ember tanulságokat, ha a kérdőívek, a kitöltött kérdőívek számát vizsgálja. Bizony, kis táskámban elvihettem azt a nehéznek se mondható köteget, ami visszaérkezett.

A kitöltött kérdőívek azonban egytől-egyig azt bizonyítják, hogy az olvasónak van véleménye az üzemi újságról. Nem is a legkedvezőbb sok- szor. Dehát ez így volt várható. Az üzemi újság ugyanis az, amelyiket hozzá- zártó emberek sokasága olvas. Ha az üzemi újság minden cikké a gyár- ban, a gyárról, a gyáriak tollából készül — akkor az is igaz, hogy az üzemi újságnak vannak a legalaposabb, legképzettebb olvasói — s természetesen a legnagyobb kritikusai is. Az üzemi újságírók úgy mondják: kétszeresen legyen gondos, alapos, valóságos hű, aki üzemi újságírásra vállalkozik. Mert az üzembe nap mint nap vissza kell mennie...

A visszaérkezett kérdőívek többségében a fiatal korosztály, negyven- évesekig bezárólag töltötte ki. Tudjuk, ennek az is oka, hogy az idősebbek már fáradtabbak, iráskészségük is más, mint a negyven éven aluliaké. A fiatalok pedig igényesek, kritikai érzékük éles, tanultak, műveltek ahhoz is, hogy véleményt mondjanak. Ezért örülünk a kérdőíveknek, s ezért meg is köszönjük minden olvasónknak, aki rászánt egy félórát, s végig- olvasta a kérdéseket, végiggondolta kilencedik évfolyamát kezdő lapunk múltját, jelenét.

Általában a kérdőívek azt bizonyítják, hogy a szerkesztők munkájá- val elégedettek az olvasók. A kritika a hosszú cikkeket érinti leginkább. Igaza van ebben az olvasónak. Ha hozzáveszem tudom, hogy szerkesztő bi- zottsági üléseinken évek óta a tömörség, a tárgyilagos hangvétel a legya- koribb vitatéma, — akkor azt kell leírnem, az olvasó most megerősítette a szerkesztőket, üzemi újságírókat véleményével. Sokan írják azt is, hogy túlságosan rózsaszínű, időnként csokos-csevegi, szentimentális egy-egy cikkünk. Ezt se lehet tagadni. Sok szerkesztői húzás, rövidítés, vagy ép- penséggel a lapból kimaradt cikk bizonyítja (ezt persze nem tudja az ol- vasó), hogy mi is tudjuk: az émelgyős, hosszú lére eresztett cikkekre egyre kevesebb helye van az üzemi újságban. Attól még lehet a mi lapunk hangja, cikkeinek hangulata emberi, kedves, bensőséges, — ha nem túzdeljük tele cikkeinket cikornyákkal, szövirágokkal. Sőt: akkor lehet igazán az, ha eze- ket a kicsit ódi hírlapírói fogásokat mellőzzük. (Mondják azt is, s nem vitatom: a hírlapíró, ha valóban az, nem gyűti a szövirágokat, sőt...)

Néhány megjegyzésről. A lap olvasói fórum-furcsán feltek azokra a kérdésre, idejében megkapják-e az üzemi újságot? Volt, aki visszakérde- zett: mikor van ideje? Nos, a valóság az, hogy a hatoldalas üzemi újság- nak minden hó végén, 26—28. napján meg kellene jelennie. Sajnos, a tár- sadalmi cikkírók, valamint a nyomda se tudja időnként ezt a határidőt tartani. Februárban például a nyomda (Rédei elvtársól tudom) olyan ne- ház helyzetben volt, hogy egyszerűen gondot okozott cikkeink kiszédeése is.

Az olvasók véleménye erősen megoszló a lap főbb rovatait illetően. Általában kielégítően tartják a termelésről a szocialista munka brigád- jairól, műhelyeiről írt cikkeket, riportokat. Kérik viszont, hogy a gyár erede- ményeiről, gazdasági helyzetéről, egy-egy időszak fontos feladatairól töb- bet szöjlon az újság. Ebben feltétlenül igazat kell adnunk az olvasónak, s kérem is azokat, akiket illet: az üzemi újságot tekintsek az üzemi demokrá- cia fontos fórumának. Ha annak tekintik, tudják kötelességeiket is. A gyár dolgozóinak tájékoztatására valóban jobban fel kell használni, meg kell becsülni a saját újságot, ami eljut mindenkihez, aki a Hűtőgépgyárban dol- gozik Jászberényben, Jászboldogházán, Törökzentmiklóson, Árokszálláson és Pesten is. (Nem vagyok azért benne biztos, hogy a telephelyek dolgozói nem két-háromhetes késéssel kapják meg a lapot...)

Megoszlik a vélemény a lap kritikai feladatát illetően is. Az olvasók felvetik: nálunk minden szép, minden jó, mindennel elégedettek vagyunk? Volt, aki beleírt: miért lett kevesebb az órabérünk ennyi, meg ennyi fil- lérrel? Ezt miért nem írják meg?

Ha az üzemi újság dicsér és dicsér, elismer és soha el nem marasztal, ha nem veti fel a javítás érdekében és csak azért a hibát, — üres közszel, légius térben dolgozik. Ezt különben felvetette már üzemi pártbizottsá- gunk is, amely ösztönzi, biztatja a szerkesztőket, legyenek a hibák kija- vításának egyelőretől bástyája.

Jó volt a párbeszéd (ha kérdőíven, írásban is) az olvasóval. Köszönjük, megszívleljük a tanácsokat, s megköszönjük a kemény kritikákat is. Sze- retrénnk, ha a munkánkban, a lap oldalain látják majd a későbbiekben: nem hiába mondtak, írtak nekünk véleményét.

A Hűtőgép társadalmi szerkesztő bizottsága nevében köszönjük az ol- vasók segítségét.

Sósuti Júlia



# Értékelés

Az MSZMP. XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére kibontakoztunk munkaverseny első szakaszának 1974-es gazdasági év befejezésével. Üzemi, brigádjaink elmúlt évi munkájának eredményét összegezve értékeltük a vállalati munkaverseny-felajánlást.

## Gazdasági vonatkozású felajánlások teljesítése

— A IV. ötéves terv termelési feladatainak 1200 mFt-os túlteljesítésére tett felajánlásunk 1974. év végéig a következőképpen alakult:

Terv összesen (1971—1974)	7510 mFt
Tény összesen (1971—1974)	8520 mFt
Túlteljesítés	+1010 mFt, mely 13,4 %.

A IV. ötéves terv 1975. június 30-ra történő befejezése a felmerült anyagproblémák ellenére biztosítottunk látszik.

— Vállaltuk, hogy termelési tervünk túlteljesítésén belül a IV. ötéves terv időszakában az előirányoztnál 215 ezer db háztartási hűtőszekrényrel többet szállítunk belföldi piacra.

1974. év végéig a belkereskedelem részére a tervezettnél 160 ezer darab hűtőszekrényrel szállítottunk többet.

— Háztartási hűtőszekrények meglévő választékának 1974—1975 évi bővítésére tett vállalkozásunkat már ez évben túlteljesítettük. 1974. évben az alábbi típusok dokumentációja készült el, illetve egyes típusok gyártása kezdődött el.

Abszorpciós háztartási hűtőszekrények területén:

W 80 — 80 literes normál	
E 80 — 80 literes beépített	
W 80 FG — 80 literes gázüzemű	
W 80 K — 80 literes kombinált	

Kompresszoros háztartási hűtőszekrények területén:

Az M 150 és M 160 típusok alábbi változatai:

Sidex GM France	
Perfect 150 GM Limited	
Perfect 160 Thomson	
Brandt	

Az L 175-ös típus alábbi variációi

Vedette	Sidex 75
---------	----------

Belkereskedelmi értékesítésünk 25 %-os túlteljesítését vállaltuk a IV. ötéves tervben. 1974. végéig — időarányosan — 27,3 %-os túlteljesítést értünk el.

Terv összesen (1971—1974)	3103 mFt
Tény összesen (1971—1974)	3950 mFt
Túlteljesítés	847 mFt

Tökés export szállításainkat 1974 évben — a IV. ötéves terv első négy évének összehajtott terv- és tényszerűségeit figyelembe véve — 23 %-kal teljesítettük túl. A vállalt 40 %-os túlteljesítés 1975 évben fog jelentkezni, ugyanis tökéletes export tervünk ez évben majdnem duplája az 1974-évének.

1974. évre vállaltuk, hogy a III. ötéves terv időszakában elért 3 millió dolláros tökéletes export kétszeresét teljesítjük, melyet meg is valósítottunk.

— A vállalati nyereségünk a következőképpen alakult:

Terv összesen (1971—1974)	1105 mFt
Tény összesen (1971—1974)	1269 mFt
Túlteljesítés	164 mFt

— Az üzem- és munkaszervezés feladatai közül a kiemelten kezelt kompresszoros háztartási hűtőszekrények gyártásfejlesztése az új BOSCH üzem felépítésével folyamatosan valósul meg.

Gazdasági vonalon meg kell említenünk, hogy az 1974. év folyamán jelentkező anyagár emelkedések vállalatunk gazdaságára kedvezőtlenül hatottak. A nem folyamatos anyagellátottság megfeszítette munkát követelt dolgozóinktól, hogy a kitűzött vállalásokot teljesíteni tudjuk.

A gazdasági vállalkozásaink emellett tényszerűen még meg a mérlegadatok, — annak elkészítési határideje 1975. február 20. — így azok változhatnak.

A szervezési intézkedésekre tett vállalások, melyek a BOSCH program megvalósítására vonatkoznak, az eredetileg kitűzött célnak megfelelően alakultak. Realizálódásuk az első gyártási évben fog megmutatkozni.

A Központi Szállítási Tanácsal együttműködve kidolgozás alatt áll a szállítási gépesítési program keretében a hűtőszekrény készáru kényszerpályás mozgatása és a vele kapcsolatos raktárbővítés megvalósítása.

A rakodási fejlesztésének első lépéseként felállításra került az iparvágányhálózatunkon 20 tonnás bakdaru, és elkészült a daru térségében a rakodó terület is.

## A dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítására tett intézkedések:

— A IV. ötéves tervben 1975. évre tervezett átlagbérszínvonalat 1974. évben már 7,1 %-kal túlteljesítettük, miáltal biztosítottunk látszik, hogy a vállalásunkban szereplő 8,4 %-ot 1975. évben elérjük, sőt túl is teljesítjük.

Az átlagjövedelmet vizsgálva, a növekedés kedvezőnek mondható, ugyanis a IV. ötéves tervünk első 4 évében 22 %-kal nőtt 1970. évhez képest. Az 1975. évi várható bérfelállítás és egyéb jövedelempolitikai intézkedések biztosítani fogják a vállalt 28 %-os növekedés teljesítését.

— A munkakörülmények javítása érdekében az új épülő üzemünknek már korszerű megoldásokkal és berendezésekkel biztosítjuk a jobb munkakörülményeket. A meglévő üzemek szociális ellátásának javítása érdekében a IV. ötéves tervben tervezett 46,5 mFt-tal szemben 70 mFt-ot vállaltunk, melyet 1974. végéig már 67 mFt-ra teljesítettünk.

— Az óvodai férőhelyek bővítésére tett felajánlásunkat teljesítettük: az Óvodai-úti óvodánk átalakításával a meglévő 50 férőhelyet 75 férőhelyre bővítettük.

A városi tanáccsal a 10 bölcsődei és 20 óvodai férőhely megvásárlására a megállapodást megkötöttük. Az építkezés befejezése után igénybe vehetjük a gyermekintézmények férőhelyeit.

A 44 férőhelyes bölcsődénket 1974. évben átalakítottuk. A két, mintegy 30 m<sup>2</sup>-nyi alapterületű nyári verendát felszereltük — központi fűtéssel, melegpadlóburkolattal, dupla nyílászáró szerkezetekkel láttuk el. Így plusz 15—16 kisgyerek elhelyezését biztosítottuk.

— A sportmozgalom fejlesztésére és a tömegsport kiszélesítésére tett vállalásainkat teljesítettük. 1974. évben elkészült:

- 24x30 m-es sportcsarnok
- szabadtéri kézilabdapálya
- 1 labdarúgópálya
- a röplabdapálya 1975. évben készül el, 1974. évben vállalon kívül egy jól felszerelt gyermek-játzóteret hoztunk létre KISZ társadalmi munkával.

Dolgozóink a sportkombinát építéséhez eddig 16600 óra társadalmi munkával járultak hozzá.

Vállalásaink teljesítésén nagy mértékben elősegítette a vállalatunknál folyó szocialista munkaverseny mozgalom, melyben dolgozóink nagy többsége részt vett.

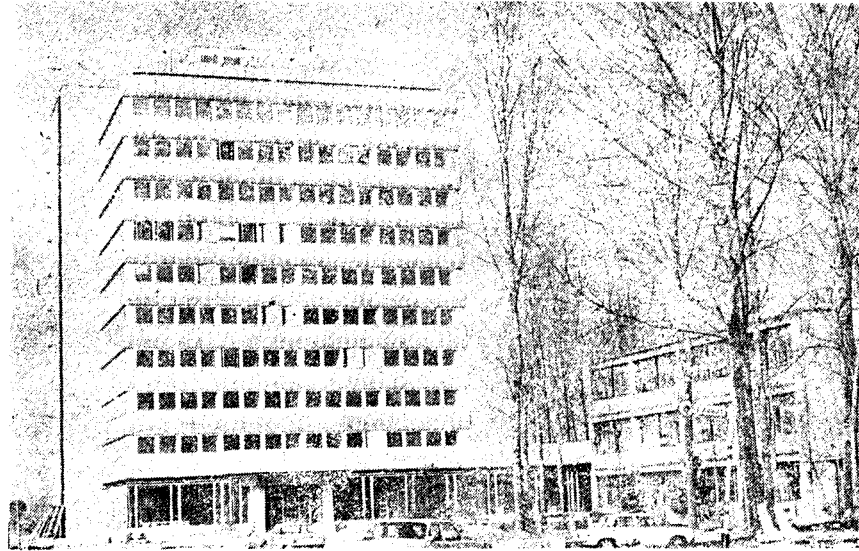
Az értékelésből kitűnik, hogy vállalkozásainkat az elmúlt évben jelentkező nehézségek ellenére, időarányosan teljesítettük. Látni kell azt is, hogy a verseny sorsa nem az íróasztaloknál, az irodákban, hanem a műhelyekben, a gépek és a munkapadok mellett dönt el.

Ezért, hogy munkaverseny vállalásainkat teljesíteni tudjuk, vállalatok közötti versenyben helyt álljunk munkánkat nagyobb figyelemmel, jobb hozzáállással, lelkesedéssel kell végeznünk.

Szocialista brigádjaink legyenek továbbra is élenjárók a munkában, az egyszerű takarékoságban, a tanulásban. Ésszerű, példamutatással járuljanak hozzá munkaverseny-vállalásunk maradtéktalan teljesítéséhez, mely a pártkongresszus és jubileumunk tiszteletére mellett alapját adja IV. ötéves tervünk sikeres befejezésének és szilárd alapot ad új ötéves tervünk elkezdéséhez.

Gubicz György

# Napsütésben



Legújabb létesítményünk. Ez is munkaversenyben készült, az építők kongresszusi vállalásaként.



## A Stromfeld Aurél brigád

A szocialista brigádok 1974. évi munkájának értékelése — lapzártaig — még nem fejeződött be, a vállalati versenyfeladatok asztalán már jelentős sikerekről találhatók adatok. Így a Stromfeld Aurél szocialista brigád is az élenjárók között van, munkájuk alapján méltók arra, hogy a Hűtőgép újságban az olvasók megismerhessék őket.

A brigádvezetőt, Sass Pált az új irodaházban kerestem fel munkahelyén, ahol tágas, napfényben fürdő helyiségben végzik munkájukat a szerszámszerkesztés dolgozói. „Brigádunk aranylakott, melyet háromszor 1974. tavaszán kaptunk meg. Mai nevünket 1974. július hónapban kaptuk fel, kollektívánk a Szerszámszerkesztő brigád nevet viselte 1965. év óta, amikor megalakultunk — kezdte a beszélgetést a brigádvezető.

A továbbiakban elmondta, hogy brigádjuk jelenlegi létszáma 21, melyből 8 új tag 1974-ben, a brigádigazolványt dolgozta 1974-ben. A régi brigádtagok minősítése kitűnő: 11 aranykoszorús, 2 ezüstkoszorús, 2 bronzkoszorús, 1 zöldkoszorús tagjuk van, további öt igazolvánnyal rendelkező brigádtag reméli a magasabb fokozat eléréséért az elmúlt év munkájának elismeréséül. Mi tehát sikerük titka? A tagság öntudata és a közel 10 éves brigádmúlt szelleme. Az új dolgozók törekvése, hogy ők is brigádtagok legyenek, mely híven tükrözi a régi brigád emberfaját meg.

Az elmondottakat megerősítik az 1974. évi vállalások, melyek pontos ismertetésére alig vállalkozhatom, azok mennyisége és szerkezetük volta miatt. A fontosabbakat kiemelve: felajánlották, hogy a BOSCH hűtőszekrények fröccszerszámainak rajzait 1974. november 7-re elkészítik.

Nem rajtuk múlt, hogy vállalásukat kb. 85 százalékban teljesítették, ismerte a bonyolult előkészítő munka nehézségeit. Elkészítették továbbá három háziszabvány tervezetét is, melyek most kerülnek elbírálásra. Kongresszusi vállalásuknak is eleget tettek, vállalták, hogy az összes szocialista brigád-számát dokumentációját átvizsgálják, átvezetve a változásokat, így a szerszámok pótlásakor jelentékeny anyagi veszteségek elkerülhetők. Ezt 1974. december 31-re teljesítették. Együttműködési szerződést kötöttek a Villamos Automatika Fejlesztési Osztály „Jedlik Anyos” szocialista brigádjával, hogy a villamos szerelvények fröccszerszámainak a tervezőkkel együttműködve tervezik meg, számos felesleges beutatót kiküszöbölve, ezáltal 1974-ben öt elfogadott újítást nyújtottak be, hozzájárulva ezzel az újítómozgalom fellendüléséhez.

A Stromfeld-brigád nem hanyagolta el a kulturális munkát sem.

Brigádjuk három tagja marxista középiskolába jár, állami oktatásban négyen vesznek részt, pártoktatásban tízen, míg KISZ-oktatásra kilencen járnak. A mozgalmi munkájuk jelentős, magas a párttagok száma, (7) és 19 fiatal tagja a KISZ-nek.

A brigád kollektív munkáját dicséri a különböző vetélkedőkön való részvétel, a múlt évi vállalati munkavédelmi versenyen hajszál választotta el őket a díjazott helyezettől, míg a szocialista brigádok városi vetélkedőjén — az utolsó előtti fordulóban a 30 bejutó közül a 7—10. hely között állnak 150 ponttal.

Társadalmi munkát is végeztek az elmúlt évben: a Sportkombinát építésében vállalt 200 órát 32 órával túlteljesítették. Az elmondottak után természetes, hogy a kommunista szombaton teljes létszámban részt vettek, külön a KISZ-esek, majd külföldön az egész brigád.

Kissé fellélegeztem, mikor beszélgetésünkben idáig eljutottunk, tartva attól, hogy a felsoroltak leírása meghaladja az újságban rendelkezésre álló helyet! Búcsúzóul megkérdeztem Sass elvtársat, hogy a jó munka ellenére van-e problémájuk?

Meglepett, hogy a brigádvezető nagyon kritikusan értékelte eddigi munkájukat. A tennivalókat a közönségi élet javításában, azaz a közös program minőségi és mennyiségi javításában jelölte meg, továbbá elmondta, hogy a brigád jobb beilleszkedésén fáradoznak a szerszámszerkesztési osztály munkájában. Befejezésül az elkövetkező gazdasági év tervéről érdeklődtem.

A brigádvezető elmondta, hogy az előző év lezárása és a következő évben megtörtént értékelés között nincs holtsezon.

Brigádjuk már elvégezte az önértékelést, megbeszélte az 1975-ös évi tervét. Ennek eredményeként nagy jelentőségű kezdeményezés született. A szerszámszerkesztés KISZ alapszervezetének tagjai — akik egyben brigádtagok is — a Stromfeld Aurél szocialista brigád segítségével, valamint a szerszámszerkesztés KISZ alapszervezete közösen védnökséget vállaltak a vállalati szinten is nagy jelentőségű BOSCH hűtőszekrénygyártás szerszámai fölött, azok tervezési munkájától a szerszámprobákig.

Elhatározták, hogy az esetleges módosításokkal túlmunkában, díjazás nélkül elvégzik.

Bizonyosak vagyunk benne, hogy a Stromfeld Aurél szocialista brigád az 1975. évi munkája alapján is a legjobbak között lesz majd a következő értékelésben!

Jánosi

# Nyomdász brigád

Megvalgom, különös örömmel töltött el, hogy a Nyomda Május 1 Szocialista Komplex brigádjának szerény krónikása lehettem. Hiszen itt készült többek között a Hűtőgép újság, nekik és a másik két brigádnak köszönhető, hogy szép külalakjával — kivételével kiemelkedik a megye üzemi lapjai közül. Míg a brigádvezető előkerült, az iroda falán lévő plaketteket nézegettem.

„A Május 1 brigádnak, az 1970. évben végzett átlagon felüli társadalmi munkáért — Szolnok megyei Tanács.” Alatta szép sorban az érmeik, a végén három aranylakott fénylik.

Lapozgattam a brigádnaplót. Az önértékelésnél szép sorban a brigádtagok fényképei. Szedők, könyvtörköltök, berakónók. Mintegy komplett (sőt komplex) család.

— Látom már ismerkedik velünk. — nyitotta rám az ajtót mosolyogva Kiss Józsefné brigádvezető, berakónó. Megismerkedtünk és kéresemre bemutatta a brigádot.

— Hivatalosan 1968. május 25-én alakultunk. Akkor 14 volt a létszám. Azóta többször alakultunk — változtunk. Jelenleg 18-an vagyunk. Én 1969 óta vagyok brigádvezető. Mint láthatja háromszor „aranyosak” vagyunk, brigádtagjaink közül 9-en aranyérmesek.

Mit tart legkiemelkedőbb eredménynek a kongresszusi munkaverseny első szakaszában?

— Felajánlottuk, közösen a Gutenberg és Martos Flóra brigáddal, hogy éves tervünket december 15-re teljesítsük. Kemény munka volt, de sikerült. Arra is büszkék vagyunk, hogy 12,4 százalékos termelésfelfutást értünk el egy év alatt.

A nyomda szocialista brigádjai kezdeményezték az emlékezetes mártaszentiváni kommunista műszakot. Ezen természetesen teljes létszámban részt vettünk.

Látam ezt a szép emléklakettet a Szolnok megyei Tanácsnál. Az elmúlt évben milyen eredményeket érték el ezen a területen? — Szocialista szerződésünk van a Lehel Vezér Gimnáziummal. 1974-ben 140 óra társadalmi munkát végeztünk nekik. Nagy örömünkre szolgált, hogy az elmúlt évben szép új öltözék kapunk. Takarításában, szépségében mindnyájan részt vettünk.

A politikai továbbképzést a KISZ-politika oktatásának Rédei elvtárs, szakszervezeti oktatásnak Béres elvtárs az előadója. Mindketten brigádunk tagjai.

Ki ez a két aranyos kiscyber — mutatam rá a brigádnaplóban egy képre.

— Két gyereket patronálunk. Tulajdonképpen csak az egyik a mi brigádunké, de mivel testvérek, együtt vesszük őket mindenfelé. Velünk voltak legutóbb a somoskőújfalui kiránduláson is.

A továbbiakban Rédei István üzemvezetőnél az anyagtakarékosság érdeklődtem.

— A jelenlegi körülmények között rendkívül fontosnak tartom azt az eredményt, amit már tavaly sikerült elérnünk papírtakarékosság terén. A törvényes romlásból eredő megtakarítás mellett nagy gondot fordítottunk a hulladékpapír kezelésére és felhasználására.

Ezzel és egyéb módszerekkel 1974-ben 3.878 kg papírt takarítottunk meg. Ennek értéke 77.993,75 forint. Odafigyelünk a nyomtatványmentek helyes megválasztására. Jó és gondos munkával még további eredményeket tervezünk.

Régi helyiségeinket meglehetősen kintóttuk, szűken vagyunk, de gépünkünk lassan megújul kilenc gépünk közül is ismerik, olyanok is megkeresnek megrendelésekkel, akiknek közelében nyomda dolgozik. Ebben benne van a háromszoros aranylakott Május 1 Szocialista Komplex brigád munkája is.

Azzal az érzéssel vázoltam a nyomdából, hogy nem lehet messze az az idő, amikor ezt a brigádot, mint a vállalat kiváló brigádját üdvözölhetjük.

Bánhidi





Bánhidi Nándor rovata:



RÖPLABDA

Az NB I-es női röplabdacsapatunk az itthoni kéthetes edzés után január 20-án a mátraházi edzőtáborba utazott, ahol már régi ismerősként fogadták lányainkat, hiszen most már harmadszor választották a bajnoki felkészülésre ezt a helyet. Szmolnyik Lajos irányítása mellett nem télenkedtek lányaink, napi 8-10 kilométer futással kihasználták a hó nélküli pályát, s a toronyhoz vezető 400 lépcsőt jó néhányszor „megszámolták”.

Naponta 5-6 órát edzett a csapat. Ezenkívül a labda is napirenden szerepelt, a labdabiztonság megszerzése és különböző technikai elemek gyakorlása céljából.

Úgy gondoljuk, hogy jó alapot és megint jó felkészülést biztosított a Mátra, úgy mint az előző két alkalommal, amikor a 10. illetve 8. helyet szerezte meg a csapat a bajnoki táblázaton.

Almásfüzitőn 2 napos nemzetközi tornán vett részt a Lehel SC, ahol ausztriai és csehszlovák NB I-es csapatok valamint a Bp. Spartacus, BSE, Számítástechnika és a vendéglátó Almásfüzitő csapatai mérték össze tudásukat. Kiegyenlített erő, színvonalas mérkőzések után a Lehel SC a 3. helyet szerezte meg Bp. Spartacus és BSE csapata mögött.

Az egri Dózsa NB II-es röplabda csapata ellen MNK mérkőzésen 3:0-ra nyert csapatunk.

LABDARÚGÁS

Labdarúgócsapatunk február 1-én játszotta első mérkőzését, mely egy jó kezdeményezés folytán, a Szolnok megyei NB-s csapatok részvételével a Néolap Jubileumi Kupa keretében volt a Szolnok MÁV elleni találkozó. Hideg, fagyott pályán játszottak a csapatok és 1:1-es eredmény született. A tornaverseny kiírása értelmében 11-esekkel kell eldönteni a győzelmet, s ez a Lehel SC-nek sikerült, amiben nagy része volt Nagy Istvánnak, a Lehel kapusának, mert 3 tizenegyeset kivédett az öt közül. A következő mérkőzéseken javult a csapat játéka is, és sikeresen szerepeltek a Mezőtúron és Szolnokon lejátszott mérkőzéseken. Itt 3:2-re és az MTE-nél (egy osztállyal magasabbban szereplő csapat, NB II) 3:0-as győzelmet ért el csapatunk. A torna utolsó mérkőzésére hazai pályán került sor és 1:1-es döntetlent ért el a két csapat. Ezen a mérkőzésen a 11-esek rúgása után sajnos a vendégek bizonyultak jobbnak, és szereztek meg a győzelmet. Ennek ellenére mégis a Lehel SC lett a jubileumi torna győztese.

Az eddig elért eredmények a sikeres felkészülést igazolják, s bízza abban, hogy ez a jó szereplés nemcsak fellángolás volt, hanem a március 2-

án kezdődő bajnoki mérkőzéseken tovább folytatódik, a labdarúgást kedvelők öröme.

ASZTALITENISZ

Előzőekben már örömmel közöltük, hogy asztaliteniszezőink bajnokságot nyertek az NB III-ban és jogot szereztek az NB II-ben való szereplésre. Nincsenek vérmes reményei a csapatnak, csupán tisztességes eredmény elérése, azaz bentmaradni a magasabb osztályban. Ez a cél, ahogy Reisz Tibor játékos és a csapat edzője elmondta. Új játékosok nem kerültek a csapathoz, így a tavalyi bajnokságot nyert játékosokra, illetve egy-két tehetséges fiatal játékosra számíthatunk. Még csak nehezíti a helyzetet, hogy ebben az osztályban 5 fős csapatok vannak a tavalyi 4 fős csapat helyett. A múlt idényben második legjobb teljesítményt nyújtó Szarvas II. János katonai szolgálatra vonult be. Ennek ellenére szorgalmasan készülődtek heti 4 edzéssel, s hétvégeken pedig városi, járási, megyei és országos vidéki kelet bajnokságokon vettek részt. A Lehel SC versenyzői által elért eredmények a következők:

Városi-Járási bajnokság: Férfi egyéni 1. Reisz Tibor, 2. Szarvas II. János, 3-4. Bene, Gál.

Női egyéni: 1. Kiss Anikó  
Férfi páros: 1. Gál-Gyurkó, 2. Reisz-Szarvas II., 3. Bene-Fábián, Szarvas I.-Andrási.

Női páros: 1. Kiss-Varga.  
Vegyes páros: 1. Reisz-Kiss A., 2. Bene-Varga É., 3. Szarvas-Antal.

MEGYEI BAJNOKSÁG:

Újonc leány: 2. Versegi Katalin, 3. Rozalik Zsuzsa.

Serdülő fiú: 2. Szappanos László.

Serdülő leány: 1. Kiss Anikó.

Ifjúsági fiú: 2. Bene László, 3. Gál László.

Ifjúsági leány: 2. Kiss Anikó, 3. Varga Éva.

Fiú páros: 1. Bene-Gál.

Leány páros: 1. Kiss-Varga.

Vegyes páros: 1. Bene-Kiss.

ORSZÁGOS VIDÉKI KELET FELNŐTT BAJNOKSÁG:

Közel 150 induló közül Reisz Tibor a 6. helyet érte el.

Országos vidéki kelet ifjúsági bajnokság:

Fiú egyéni: 3. Bene László.

Leány egyéni: 3. Kiss Anikó.

Az NB II-es csapatunk ragyogóan vette az első akadályt. A szolnoki Vízügyi Dózsaft 15:10 arányban legyőzte. Reisz négy, Szarvas I. négy, Bene három, Gyurkó pedig két győzelmet szerzett. Külön dicséretet érdemel a 15 éves Bene László, aki első NB II-es mérkőzésén jó játékkal 3 győzelmet ért el.

B.J.

BÁLOZÓK

Felvirradt végre ez a várva várt nap, amely megmozgatta az óvónéni és a gyermekek fantáziáját.

Feldíszített terem várta reggel az apróságokat, akik ma szokatlanul kipirult arccal és csillogó szemmel érkeztek az óviba.

Farsang van — s ők ma elsőbálosok.

A gyermekek az izgalomtól előtte való napokban már alig tudtak aludni. Az óvónéni készítették a tarkaszalagos süvegeket, amelyek a farsangi bál elmaradhatatlan kellékei. A „nyitótánc” előtt csoportonként rövid kis műsorral kedveskedtek egymásnak, majd megszólalt a zene és táncra perdültek az apró kis lábak.

Egy óra múlva „tetőfokra hágot” a hangulat. Hangos nevetés — dobogás — kipirult arccal jelezték, hogy jól mulat a gyermekesereg. Majd mind többen keresték meg az óvónéni, aki egy kényelmes sarokban meséskönyvvel várta az elfáradt gyermekeket. Lassan elcsendesedett a bálozó társaság. Elkészült a finom ebéd is és a kicsik farkasétvágygal láttak az elfogyasztásához.

Véget ért a farsangi bál!

Reméljük egy év múlva megint nagyot mulatunk!

Lné

NEGYEDSZÁZADOS A POLGÁRI VÉDELEM

A Polgári Védelem megalakulásának 25. évfordulója tiszteletére a városi parancsnokság versenyt hirdetett, amelybe bevezetett vállalatunk PV Parancsnoksága is, mégpedig az önvédelmi alegység műszaki-mentő, valamint egészségügyi rajával.

A verseny negyedéves fordulókban kerül megrendezésre. A verseny szakaszairól, eredményeiről esetenként beszámolunk üzemi lapunkban.

LEHEL SC KÖZGYŰLÉSE

Február 21-én délután megtartotta éves közgyűlését Sportkörünk. A közgyűlésen sportolónk, a szakosztályok és a sportkör vezetősége, valamint vendégek vettek részt.

Lapunk legközelebbi számában részletes beszámolót adunk az eseményről.

KÉTEZER FORINT PÉNZBÜNTÉTES — ITTAS VEZETÉSÉRT

Kasza József, dolgozónk. Jászberény, Kapas u. 7. szám alatti lakos február 16-án Jászberény belterületén OP 71-79 forgalmi rendszámú motorkerékpárjával, úgy vett részt a közúti forgalomban, hogy előzőleg szeszitalt ivott. Ezért őt a Jászberényi Rendőrkapitányság Szabálysértési Hatósága 2000 Ft pénzbírsággal sújtotta, és 1. sz. betétlapját is bevonta. Reméljük, használ a „figyelmeztetés”.

HŰTŐGÉP

a jászberényi Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

A lapot üzemen belül terjesztjük

Szerkesztősége a vállalat telephelyén 5101 Jászberény, Pf.: 64.

Felelős kiadó: Virágh Iván

Kiadja: a Szolnok megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős szerkesztő: Sósúti Júlia

Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény

Felelős vezető: Rédei István

Röviden

EGY KIS SÉTA

1975. II. 15. — szabadszombat. Persze nem mindenkinek. Délután negyed három körül autóbuszra vár mintegy harminc ember a gyári megállóban. Részben témszabások, akiknek ellentétes a szabadszombatjuk, mint a többi dolgozóé, mások túlóráztak. Magam is az utóbbiak közé tartozom.

Múlnak a percek, de az autóbusz csak nem akar jönni. Biztosan néhány perces késésről van szó, hiszen a mentrendben szerepel a 14.30-as járat szabadszombaton is. Lám már jön is. Nem is akármilyen. Panorámás.

Nem tart sokáig az öröm: a busz Nagykátára megy, mi pedig — ha van rá mód — a Petőfi-térre szeretnénk.

Háromnegyed három. A legtirelmetlenebb közülünk elmegy telefonálni. A Volántól azt a választ kapja, hogy volt busz 14.10-kor, azzal kellett volna elmennünk, másik már nem lesz. Nem nagyon értjük a dolgot, mert a menetrendben 14.30 óra szerepel, és különben sem elég 10 perc fűrdöni, átöltözni és kiérni a megállóba.

Az optimisták még mindig bíznak. A Volánnál is emberek vannak, majd küldenek ők kocsit értünk, ha késő is. És úgy látszik nekik lesz igazuk, mert a sóvárgó szemek 3 óra után felfedeznek egy Ikarust a látóhatár szélén. Nem csalfa panorámát, hanem jól bevált farmotorost a legmegbízhatóbb fajtaból. Most lesz ám utazás! Otthonosan kanyarodik a megállóba és fékez a Nagykáta felirat előtt.

Hamisítatlan jársági akcentussal, ízes magyar kifejezések ropognak a levegőbe, amely mellesteg elég hideg. A kishitűek nekivágnak az 5-6 kilométeres útnak, de olyan is van köztünk, aki 8 kilométerre lakik a gyártól. A rendíthetetlen reménykedők még mindig várnak. Nem tudják mire.

Juhász Ferenc

JÁTÉK — EMBERÉLETEKKEL

Időpont: 1975. február 22-én reggel, 7 óra 3 perc. Színhely: Petőfi-tér Főszereplő: a Lenin úti M/4-es buszjárat vezetője. A busz ismeretlen okból rakétaként bukkan elő — percekkel a megszokott idő előtt. Három irányból rajzanak az emberek felé, tömött sorokban, futva. A busz indul, lassul, gurul az egész felszállás alatt.

Gyerekes, terhes mamák repülőrajtot vesznek. Végül a buszvezető megunja ezt és öt-hat embert sorsára hagyva, elindul. Az utasok a kalauzsról támadnak. Pedig ő nem tehet semmiről. Nem jelzett. A lemaradókra viszont sűrű jelzésekkel figyelmezteti a vezetőt!

Semmi reagálás.

Utójáték a Hűtőgépgyár előtt: a gyerekes anya szól Egressy András buszvezetőnek. A választ talán nem idézem... A rendszáma a busznak: GM 77-64. A neve fent jelezve.

A leírt eset szélsőséges — de egyáltalán nem egyedi — jelenség. Jó lenne, ha végre felfigyelnének ilyenekre az illetékesek. Lehetőleg addig, amíg súlyos baleset nem történik.

— b —

MEGEMLÉKEZÉS

A Magyar-Szovjet Baráti Társaság ünnepi gyűlésen emlékezett meg évfordulóján — 1975. február 22-én — az 57 éves Szovjet Hadsereg és Hadiflottáról.

Az ünnepi megemlékezésen megjelentek szovjet vendégek és a város vezetői, valamint vállalatunk MSZBT képviselői.

Tisztelet és hála a felszabadító szovjet hősöknek, a béke szilárd védelmezőinek. Emlékezésünkben ez kifejezésre jutott.

Ne keresd ember az elérhetetlent...

(Jeremiás próféta siralmából)

Bizony mondom néked ember elérhetetlen számodra az első busz elszak után a városba. Ne szedd hát az lábaid hiába megrakva azt sokasodó viszerekkel, mert írva vagy, hogy időben és térben csak egy helyen ledzhetesz.

Hallgasd hát az ígét és okuj belőle végre. Kétdében vala a busz megálló a káptin előtt. És az alkalmazottak szabadulván a purgatóriumból lóhólanak ki a kapun, miután zord őrzőangyaluk műszak végeztével az Ó útbjra bocsájták őket. És a fűrgő úttáuk ekkor még néha-néha elnyerték fáradásuk jutalmát, s becsipódhattak a műszak után 3 perccel induló busz ajtószárnnyai közé. És érezhették magukat Ábrahám rázós kebelén.

Am változások jövének. Épüle a szép új buszváró és mondá az ember: ez jó. És lerakták azt a nagy nivalálba vagy 200 m-re a kaputól. És mondá az ember: ez már nem olyan jó. És szedé a lábát még fűrgőbben. De hiába. Mert ezydőben azzal, hogy az ember az ó patáját letevé a kapun kívüli kövezetre, ugyanezt tevé a vezető, de az indító pedálra. S ekkortól jára az első busz „elvéleg” üresen. Mert az indulásnak az 5 ideje maradt.

Azon kevesek kik még ekkor is elörték vala most büszkségei az állástikai szakosztálynak. És döftek vala a pályacsúcsok.

De ez még mindig nem vala elég. Ének tört az új irodaház, mint Fábelpel az ó tornya. És az ember felcipelve colmoktát azt letevé és hazamenne. De az új bejáratot zord szeráfok őrzik lángpállossal. terelőutat mutatva nekik. És indít vala a népvándorlás körben az régi folyosókön által. És mire előbukkanának a régi kapunál immáron minden hasztalan, mert a látóhatár mínden hasztalan. És a menetrend egy és sérthetetlen vala.

És az elérhetetlen buszok fegyelmezett dolgozóktól érintetlenül üresen járkáz az ó útjukat az idők vezégetéig.

(Vagy mégsem?)

Esetem az álomképpel

(Színházi jegyzet)

Utók egy modern színház modern nézőterén és egy igen-igen modern darabot nézek. A helyzetnek megfelelően nagyon modern embernek érzem magam. Minden együtt lenne tehát egy jó színházi estéhez, csak egy baj van — unatkozom. És ahogy telik az idő, egyre jobban. Odalent mintha megőrültek volna, hat ember beszél egymástól teljesen függetlenül — és egyedenként mindig ugyanazt. Lelki szememmel szinte látom a skatulyát amit cipelnek. Figyelmemet — időnkénti ordítószók dacára — a hetedik köti le. Végtelenül egyszerű a szerepe, ha nevet változtatnak és megszépülnek öt perc próba után be mernék ugorni a helyére. Ó az ember, az álomkép. Ennek megfelelően nem sokat csinál de szünet nélkül van.

Nem szólal meg, csak ide-oda téngfereg.

Áll — néha leül, — esetleg lefekszik, vagy váratlanul égő gyertyát vesz a kezibe és tartja. Kinek?

Őt figyelem. Az arca merev, érzelmentes. Ha a színpad egyik sarkában kitör a botrány — mert ugye ez is kell, ébredjen fel az néző — menten eliszkol az áttelees sarokba.

Szinte hallom a rendező atyai intelmét: „Csak arra vigyázz fiam, hogy sose légy láb alatt!”

Megnézem a programfüzetet, fiatal főiskolás, hát persze. Sokáig nem tudom mi az a láthatatlan szál, ami összeköt bennünket.

Azután rájövök, mikor árnyékos részben letelepszik és én jó kis távcsővellem alaposan végigfűrkészhetem arcát. Úgy van, tévedés kizárva! Ő is unatkozik. Szegényke... Köszöletik a finálé, mindenki mégegyszer elmondja különös nyomatékkaal, amit az egész darabban hajtogatott. Aki még most sem érti az eszmei mondanivalót, megérett a gyógypedagógia.

Vége — ütemes vastaps. Elsőnek az én kis kedvencem jön ki meghajolni, mint szerény közreműködő. Félszegen — bájosan teszi. szinte elnézését kérően, hogy ugyebár mégis csak itt volt. Ekkor szólal meg a fülem mellett egy hang, meghatottságtól elszorult torokból jön:

— „De nagyot alakított!” — Már rég a kabátomat rángattam fölfele, mire le tudtam magamról rázni a visszafojtott röhögőgörcsöt. (Pesti Színház: Bot és Gítár. Kollektív színházlátogatás)

A menzák evőeszköz ellátottságának néhány gyakorlati megoldása

(Részlet egy ismeretterjesztő előadás anyagából)

A dolgozók megetetése önkiszolgáló menzán az úrkutatásához hasonlóan bonyolult feladat. Jóval bonyolultabb, mint teszem azt a hűtőszekrénygyártás. Mert ahhoz mi kell?

Anyag — gép — szerszám — munkaerő és máris gurul ki a késztermék.

Ezzel ellentétben egy dolgozó jóllakatásához a tér és idő koordináták szigorú összehangolásával az alábbi eszközök szükségesek: 1. tálcá; 2. kanál; 3. villa; 4. kés; 5. szalvéta; 6. tányér (levesnek); 7. tányér (sültnek); 8. kenyér.

A valószínűségszámítás nagyíró professzora Dr. Matix Döme: „A jövő század menzája és a partikális derivált” című cikkében ugyan azt állítja, hogy ezeket egy helyen és ezydőben össze lehet hozni. De ezek a „számkukacok” elszakadtak a valóságtól. A gyakorlati embere az élet adta variációkat vizsgálja, hogy megkímélje Önökét a gutaütés, valamint a gyomorrontás káros következményeitől.

A gyakorlat az alábbi eseteket produkálja:

Tálcahiány: Ez esetben dolgoz kezüket tárjuk ki a pultr irányába tenyérrrel felfelé. Ugyesbekek a levest a fejük tetejére, a savanyúságot az orruk hegyére tehetik. Kellő gyakorlás után fel lehet lépni a „Ki Mit Tud”-ban.

Evőeszközhány: Ennek több esete van. Vegyük őket sorra: a) Csak kés van. Ez esetben ezt a fogunk közé kapjuk és vérfagyasztó kiáltással, mint Falábú Jack a holt tenger réme, bevonulunk a konyhába.

A hiányzó evőeszközöket besöpörve kötélletrán távozzunk. Hatásos módszer, de sok krimit kell hozzá nézni a tevében.

b) Csak kanál van. Ez esetben kanállal együk a pörköltet. Nem szé-

gyen az, csak arra vigyázzunk, nehogy a Hofi meglássa.

c) Csak villa van. Ez esetben öntősen el minket a maximális elégedettségre. Gondoljunk azokra, akiknek nincs még egy villájuk se. Különben is, jobb híján rátűzhetjük a problémát.

d) Egyáltalán semmi nincs. Gyakori eset. Leghelyesebb ilyenkor üres főzeléket venni. Ez ugyanis olyan híg, hogy pohárból iható.

Tányérhiány: Ezt ügyes munkaszervezéssel lehet létrehozni. Most felolvasok Önöknek egy részt az „Egy sorbanálló feljegyzései” című posthumus munkából. Az illető t. i. azóta éhenhalt. Idézem:

„Végre odaértem a pulthoz. Nincs tányér sem a levesnek, sem a sültnek. Szóval semmi sincs.

Kiszolgáló elgyalogol a mosogatóhoz. Rálöknyököl két társával együtt. Vár. Mi is. Megjelenik kb 5 db levestányérral. Kitölt 5 adag levest. Kicammog a mosogatóhoz. Vár. Mi is. (Gyengébb idegzetűek itt abbahagyhatják az olvasást). Megjelenik 5 db sültnek való tányérral. Kimér 5 adag második fogást. Az eddig ácsorgó sor moccan egy keveset. És megint előlről.”

— Aki közben megöszül vehet parókat 900-ért.

Salvétahiány: Pótolható zsebkezdővel, jegykendővel, otthonról hozott asztalkendővel, vagy egyéb papírneművel.

Különben is kispolgári csökevény, aki nagyon reklamál lehet, hogy salvétagyújtás a hobbyja.

Végül a kenyérről: Ez általában megoldódott a következőkkel: Külön asztalon előre szeletelt kenyér, mellette külön ember, külön-külön mozgó két szúrós szemmel. Szíves engedelmükkel felszámoljunk egy kicsit. Tegyük fel, hogy 500 ember vesz kenyeret és ebből 100 nem fizet. Bocsánat ez csak példázat. Ez summa summárum 20 Ft veszteség. Ezért ült ott egy fő 3 óra hosszat. Nem ért el a 20 fillérért, de ez a legfontosabb?





ÜDVÖZÖLJÜK A PÁRT  
XI. KONGRESSZUSÁT!



IX. ÉVFOLYAM 3. SZÁM ÁRA: 1,50 FT 1975. MÁRCIUS HÓ

Nőnap ünnepségek  
(3. oldal)



A felszabadulási  
és kongresszusi  
munkaversenyről  
(4. oldal)

Az 1974. évi eredmények, keresetek és jövedelmek

Beszámoló  
nyereségrészesedés előtt

Gondolatok a takarékoságról

A sajtóban, a televízióban nap mint nap találhatunk híradást, tájékoztatót, beszámolást az országszerte kibontakozott takarékosági mozgalomról. Ez érthető is, hiszen az MSZMP KB. 1974. december 5-i határozata — figyelembe véve a világszerte egyre nagyobb mérvű anyagárváltozásokat és növekvő igényeket — erre a ténnyre külön fel is hívta minden gazdálkodó szerv figyelmét. A kohó- és gépipari miniszter is kötelezően írta elő a takarékosági tervek elkészítését.

Vállalatunk dolgozó is, de elsősorban a párttagok már a határozat megjelenését követően tettek lépéseket — gondoljunk csak a VIII-as alapszervezet energiatakarékosági felhívására. A beszámoló taggyűlések feladatmeghatározó részei is kiemelten foglalkoznak a takarékosággal, de a szocialista brigádok 1975. évi felajánlásainak is ez kell, hogy alapját képezze.

A takarékoságnak kimeríthetetlen és számtalan formája, lehetősége van nálunk is. Több tanácskozás, megbeszélés témája volt már a takarékoság. Az, hogy ismétlenül erről írjak, szövegek, az csupán azért történik, hogy a folyamatosságára, a cél- és ésszerűségére utaljak.

A takarékoság nem lehet kampányszerű, egy-egy eseményhez kötődő, hanem mindenki által lehezen értelmezhető, következetesen végrehajtott olyan hatékonyság, gazdaságosság és eredménynövelő tényező, mely mindannyiunk javát szolgálja. Szolgálja azért, hogy az egyéni, csoport és társadalmi érdek egyaránt olyan szinten valósul meg, melyből mindenki jól jár, több forint áll rendelkezésre.

Olyan dinamikus fejlődő vállalatnál, mint a miénk is, nem élni a takarékoság lehetőségével, felelőtlenség lenne, mert minden forrásra szükségünk van fejlődésünk, gyarapodásunk, jólétünk emelése érdekében.

Elkészítettük mi is az 1975. évi anyag- és energiatakarékosági intézkedési tervünket. Nagyon gondos munkával készült és nagyon konkrét. A vég-szám pedig 40 millió 800 ezer forint. Leírni, kimondani is sok, mégis végrehajtható és reális, csak közölgényé kell tenni. Ezen van a fő hangsúly, hogy közölgényé, nem egy-két ember, szervezet feladata, hanem mindannyiunké, Jászberényben ugyanúgy, mint Budapesten, Jászárokszálláson, Jászboldogházán, vagy Törökszentmiklóson, ahol lehet és kell is tenni a végrehajtás érdekében.

- Öt fő szempont szerint készült el az intézkedési terv:
- műszaki fejlesztési munkákkal elérhető megtakarítások;
  - gazdálkodás szigorítása, készletek felülvizsgálata és csökkentése;
  - hulladékcsökkentés;
  - vegyipari termékek, műanyag és csomagoló anyagok csökkentése;
  - tőkés relációból beszerzendő anyagok csökkentése, illetve a KGST-n belüli beszerzések lehetőségeinek vizsgálata.

Mennyi mindent takar ez a kiemelt öt fő témakör?

Aprópenzre kell váltani, meg kell ismertetni üzemenként és konkrét intézkedésekkel biztosítani a végrehajtást.

Kiemelt szerep jut a pártalapszervezeteknek a végrehajtásból: szervezni, irányítani és ellenőrizni kell szükség szerint. Az üzemek, a termelő egységek, tervezők és gazdálkodók, szerkesztők, vagyis mindenki összhangolt, célirányos tevékenysége meg kell, hogy hozza a várt eredményeket. Nem sorolom fel, és kérem is, hogy tekintsenek el az intézkedési tervben megfogalmazottak tételes felsorolásától, de egy-két dolgot mégsem tudok figyelmen kívül hagyni.

— Olvasgatom, tanulmányozom az intézkedési tervet, és eljutok a 3-as számú melléklethez. Nem képezi a fő tételt, a legsummásabb összeget, mégis elgondolkodásra készit.

1974-ben 54 tonna kalaptéscsomagoló papírt használtunk fel, értéke 1 millió 93 ezer forint.

Felhasználtunk 57 ezer pár bőrtényeres kesztyűt, 12 ezer 500 pár sertésbőrkesztyűt, 130 ezer pár molinókesztyűt. Csak a felsorolt kesztyűk értéke 5 millió 576 ezer forint. Kellett ennyi? Tényleg igazak ezek az adatok? Szinte meghökken az ember, pedig de sok mindent nem is soroltam, például a 8250 darab eszetet. Igen eszetet, jól írtam! Jó volna, ha mások is sürgősen elgondolkodnának, intézkednének, vagy megbecsülnék mindazt, amit most egyszerűen saját zsebükből kidobnak.

Intézkedések történnek, reméljük, hogy a végrehajtás, esetleg a számonkérés, a felelősségvétel is olyan konkrét lesz, mint maga az intézkedési terv. Felmerül viszont a kérdés: elegendő-e egy intézkedési terv? A válasz: igen is, meg nem is. Igen, elegendő, ha betűje és szelleme megalvalósul és találkozik mindannyiunk felelősségérzetével, tulajdoni szemléletével. Nem elegendő, ha csak írott malaszt marad.

Végülis, meggyőződésem, hogy nem az utóbbi lesz, hanem közös ügyünk, közös célunk megalvalósulásának egy olyan eszköze, melyből mindenki csak nyerhet, az egyén és a társadalom egyaránt.

Nagy János  
PB titkár

Az 1974. éves tervek és feladatok meghatározásakor és ismertetésekor körvonalaztuk azokat a külső akadályokat és nehézségeket, melyekkel eteve számolva, kell munkánkat végezni. E nehézségek ellenére — amely a vártnál több volt — az 1974-es gazdasági évet sikeresen fejeztük be.

Fontosabb gazdasági mutatóink a IV. 5 éves tervben az 1974. évre tervezetthez képest kedvezően, az alábbiak szerint alakultak:

Mutató megnevezése	Me.	1974. éves		
		terv IV. ötéves terv szerinti	tény	Tervteljesítés %
<b>Össztevékenység nettó árbevétele</b>	mFt	2220	2585	116,4
<b>ebből:</b>				
demokratikus export	mRbl	16,8	12,4	73,8
tőkés export	m\$	2,98	6,91	231,9
belkereskedelem	mFt	785	1091	138,9
nyereség	mFt	316	332	105,1
bérszínvonal	Ft/fő	25971	28653	110,3

Az 1974. éves tényleges demokratikus exportszállításunk csökkenése és a tőkés exportszállítás lényeges emelkedése a tervhez képest a népgazdaságunk fizetési mérlegében következtetett változások miatt vált szükségessé.

1974. éves tervünk túlteljesítésével a XI. pártkongresszusra tett felajánlások teljesítésében is sokat haladtunk előre; a IV. ötéves tervben megtervezetthez képest:

— 1200 mFt-os termelési felajánlásból 1069 mFt-ot, 89,1 %-ot teljesítettünk.

— a felajánlott 215 ezer háztartási hűtőszekrény belkereskedelmi szállítási többletből 166 ezret, 77,2 %-ot teljesítettünk már.

— tőkés export szállításnál 40 százalékos túlteljesítést vállaltunk, 23 százalékos teljesítést értünk már el.

Az eredményes 1974. év után járó év végi részesedés 12 190 eFt, amely (313 fizetett nap alapján) 20,1 napnak felel meg — 1973. évben 19,7 nap volt az év végi részesedés — 1975. március 25-én kerül kifizetésre.

Az 1974. éves eredményünk összességében kedvező volt. Sokat rontott eredményeinken a bekövetkezett importanyag áremelkedés, a többszöri termeléstől akadályok. Az éves munkánk értékelésekor azt is látnunk kell, hogy eredményeink javítására nekünk is megvannak a belső lehetőségeink és a szükséges tennivalóink, hogy az 1975-ös gazdasági évet, amely még nehezebb a múlt évinél, eredményesen zárjuk.

Kárpáti József  
gazd. igazgató

FIN-1975

A KISZ hagyományos programja ez évben különös jelentőséggel bír. Miközben emlékezzünk, és ünnepelünk, zajlik a XI. pártkongresszus és köszöntjük a felszabadulás 30. évfordulóját. A Hűtőgépgyár KISZ szervezetei, átérve ennek politikai jelentőségét, a FIN programját ennek megfelelően tervezték, készítették elő. Bár ezen időszakra a „Hűtőgépgyári Ifjúsági Napok” hagyományos rendezvényei is szervezve voltak, azonban a KISZ előtt álló rendkívül fesztett feladatok nem teszik lehetővé annak tartalmas megvalósítását. Eppen ezeket a szempontokat figyelembe véve a Hűtőgépgyári Ifjúsági Napokat 1975 márciusában és áprilisában fogjuk megtartani.

Persze ez nem jelenti azt, hogy az idei hűtőgépgyári FIN program a KISZ-nél nem lesz eseménydús. Illusztrációként a következőket:

- március 14-én a központi előadói teremben a vállalatvezetéssel együtt a 18 évesek ünnepélyes köszöntése,
- március 21—27. között ifjúsági naggyűlés és aktívabál,
- március 29-én Honvédelmi Nap a Béke- és Barátság Ligetben,
- április 5—6-án Sport és kulturális napok,
- április 12-én társadalmi munka a városban,
- április 24-én Ifjúsági délután az Ifjúság Nemzetközi Szolidaritási Napja tiszteletére.

A programok lebonyolítása közben sor kerül az „Alkotó Ifjúság” pályázat és kiállítás megrendezésére is.

A KISZ bizottság mellett működő agitációs-propaganda munkabizottság a KISZ alapszervezetek körében plakát és falújságversenyt hirdetett, áprilisban a költészet napja, az ünnepi könyvhét tiszteletére könyvvásárlással egybekötött „könyvnap”-ra kerül sor.

KISZ alapszervezeteink fiataljai részt vesznek a 30. évforduló tiszteletére szervezett városi programokon. Képviseletjük a hűtőgépgyári KISZ-t a városi KISZ bizottság által kezdeményezett FIN akciókban is.

Jelenleg KISZ tagjaink a „Felszabadulási Sportászó” tömegsportakciójában és a „Felszabadulási Emlektúrán” vesznek részt.

Április 4-én a budapesti fiatalok felvonulásán a megye ifjúkommunistái is ott lesznek, vállalatunk fiataljait 30-an képviselik.

Eseményekben gazdag március és április vár KISZ szervezeteinkre. A feladatok, tennivalók mellett a FIN programjai színes és gazdaggá teszik a hétköznapokat.

Ügy érezzük, hogy KISZ fiataljaink megfelelnek a várakozásnak, és sikerrel végzik munkájukat.

Babucs László

Megnevezés	Me.	1973. éves tény	1974. éves tény	index 1973=100
<b>Pénzbeni részesedés összesen</b>	eFt	25 492	29 266	114,8
<b>ebből:</b>				
törzsgárda jutalom	eFt	2381	3068	128,9
év végi részesedés	eFt	10 833	12 190	112,5
évközi jutalmazás	eFt	6989	8796	125,9
újítási díj	eFt	957	1388	145,0
<b>Nem pénzbeni részesedés összesen</b>	eFt	6261	7150	114,2
<b>ebből:</b>				
étkeztetési hozzájárulás	eFt	1192	1108	93,0
gyermekintézmények tám.	eFt	1765	2465	139,7
sport, kultúr, stb.	eFt	3304	3577	108,3
<b>Részesedési alap felhasználás összesen</b>	eFt	31 753	36 416	114,7

Dolgozóink jövedelmét 1974. évben további közvetlen kifizetések és további közvetett juttatások növelték az alábbiak szerint:

Megnevezés	Me.	1973. éves tényszám	1974. éves tényszám	index 1973=100
<b>Egyéb közvetlen juttatás összesen</b>	eFt	15 215	19 026	125,0
<b>ebből:</b>				
táppénz	eFt	4952	5571	112,5
terhességi segély	eFt	1962	2127	108,4
anyasági segély	eFt	163	682	418,4
gyermekgondozási segély	eFt	3304	5058	153,0
családipótlék	eFt	4334	5588	115,5
<b>Egyéb közvetett juttatások összesen</b>	eFt	7921	8423	106,3
<b>ebből:</b>				
munkásszállítás	eFt	5638	6338	112,4
munkavédelem	eFt	1869	1674	89,6
oktatás	eFt	414	411	99,3

Fentiekben túlmenően az ipari tanulóképzésre 3553 eFt-ot fordítottunk 1974. évben.

Összegezve: dolgozóink egy főre eső átlagjövedelme (közvetlen és közvetett juttatásai) a következőképpen alakult és oszlott meg:

Sorszám	Jövedelemforrás megnevezése	Me.	1973. éves tényszám	1974. éves tényszám	index 1973=1000
1.	átlagkereset	Ft	26 985	28338	105,0
2.	pénzbeni részesedés	Ft	3991	4377	109,7
3.	nem pénzbeni rész.	Ft	980	1069	109,1
4.	egyéb klen juttatás	Ft	2382	2846	119,5
5.	egyéb ktett juttatás	Ft	1240	1260	101,6
6.	Mind összesen (1—5)	Ft	35 578	37 890	106,5



NÓNAP A MŰHELYBEN (F: Nemes)

Három évtizede, hogy a magyar nép ezredéves történelmének legnagyobb sorsfordulójához, a felszabaduláshoz érkezett.

1945. április 4-én a szovjet hadsereg felszabadító harca, a szovjet nép internacionista elkötelezettsége teremtette meg hazánkban a társadalmi fejlődés új szakaszát, a nemzeti függetlenséget, a békés építőmunka feltételeit és a szocialista társadalom felépítésének lehetőségét.

A megemlékezés első gondolata azoké a katonáké, akik a legdrágábbat, életüket áldozták szabadságunkért. Népünk szívében örökre él a hála és emlékezés mindazokra, akiknek a sors a magyar földet juttatta örök nyugvóhelyül. A magyar nép szabadságáért, elsősorban a szovjet nép fiai ontották életüket, ezért a dicsőség elsősorban őket illeti. De soha nem feledkezhetünk meg azokról a boldág, román, jugoszláv és magyar hőökről sem, akik a szovjet hadsereg oldalán harcoltak a fasizmus ellen. Tiszteletünk azoknak, akik elsőként ragadtak szerszámot a romok eltakarításához, az újjáépítéshez.

Ebben az évben április 4-nek két körülmény ad a korábbiaknál eltérően kiemelkedő jelentőséget.

Népünk kezdeményezésére széleskörű szocialista munkaverseny bontakozott ki pártunk XI. kongresszusának tiszteletére és kiemelkedő munkáskerekkel köszöntjük hazánk felszabadulásának 30. évfordulóját.

Az elmúlt 30 évben számtalan nagyszerű eredmény született. A legfontosabb ezek közül a nép hatalmának kivívása. A magyar nép — a munkásosztály vezetésével — a 30 évvel ezelőtti tavaszon az 1919-es eszméink folytatása mellett döntött és célul tűzte ki a szocialista társadalom felépítését. Tehette ezt elsősorban azért, mert maga mellett érezhette a Szovjetuniót, világraszóló tekintélyvel, legyőzhetetlen, hatalmas erejével.

Megtett út, az elért eredményeink, fejlődésünk története elválaszthatatlan a kommunista párt szervező, irányító munkájától. A párt és a nép között kialakult kölcsönös bizalom a szocialista forradalom megvalósításának szolgálatába állította a nép alkotó erejét. A munkásosztály létrehozta a szocialista ipart, megteremtette a mezőgazdaság szocialista átszervezésének feltételeit. Befejeztük a szocializmus alapjainak lerakását és hazánk a szocialista társadalom építésén dolgozik.

Ma, népünk társadalmilag és politikailag összehasonlíthatatlanul egységesebb, mint korábban bármikor. A munkásosztály vezetésével pártunk szövetségi politikájának eredményeként kibontakozott a szocialista nemzeti egység. Ez az egység kedvező alapot nyújt feladataink eredményes megvalósításához.

Az elmúlt 30 év alatt nemcsak belső életünk változott meg, de gyökeresen megváltozott szocializmus építő hazánk helye és szerepe a világban is. Hazánkra tekint a többi szocialista ország gazdasági sikereinek láttán, de a világrendszerről néző szocialista országok családjában hazánk biztos támasza a függetlenségért harcoló népeknek — legyen az bárhol a világban.

Dolgozó népünk bizakodóan néz a jövőbe. A Szovjetunió dicsőséges harca, vérrel pecsételt barátsága a jövőben is biztosítja zavartalan fejlődésünket. Az elkövetkező években a mindennapos munka során a munkásosztály vezető szerepének erősítésével, a munkás-paraszt szövetség fejlesztésével, a szocialista nemzeti egység ápolásával, az internacionalizmus érvényesítésével lesz a munkáshatalom továbbra is legyőzhetetlen erővé. Következtes munkával, töretlen akarattal valósítjuk meg pártunk XI. kongresszusára határozatait, az elfogadott programnyilatkozatot. Dolgozunk a fejlett szocialista társadalom megteremtéséért, népünk boldogulásáért, szebb jövőjéért!

Jászberény város 30 éves fejlődése elválaszthatatlan a Hűtőgépgyár munkáskollektívájának tevékenységétől.

Vállalatunk 23 éves tevékenységével gyökeresen megváltoztatta városunk arcát, megteremtette a nincstelenek földjén az ipart és ma az országhatárainkon túl is ismerik Jászberényt és a Hűtőgépgyárat.

Felszabadulásunk ünnepe az elismerés hangján szólunk azokról a munkásokról, vezetőkről, akik elsőként kezdtek vállalatunk építéséhez, megteremtették annak lehetőségét, hogy ma dolgozóink élet és munkakörülményei, szociális ellátottsága meghaladja a megye munkásságának átlagos szintjét, és azt, hogy ma rangot jelent a Hűtőgépgyárban dolgozni.

Eddigi eredményeink bizonyítják, hogy vállalatunk kollektívája képes nagy feladatok megoldására. Kimagasló eredmények születtek pártunk XI. kongresszusának tiszteletére, valamint hazánk felszabadulásának 30. évfordulójára indított szocialista munkaversenyben. Minden feltételt megvan ahhoz, hogy a vállalat feladatainkat teljesítsük és 1975. június 30-ig befejezzük a IV. ötéves tervünket.

Köszöntjük vállalatunk dolgozóit, kommunistáit hazánk felszabadulásának 30. évfordulóján. E megemlékezés adjon újabb erőt, lendületet további feladataink megvalósításához.

## Épül a fiatalok üzeme

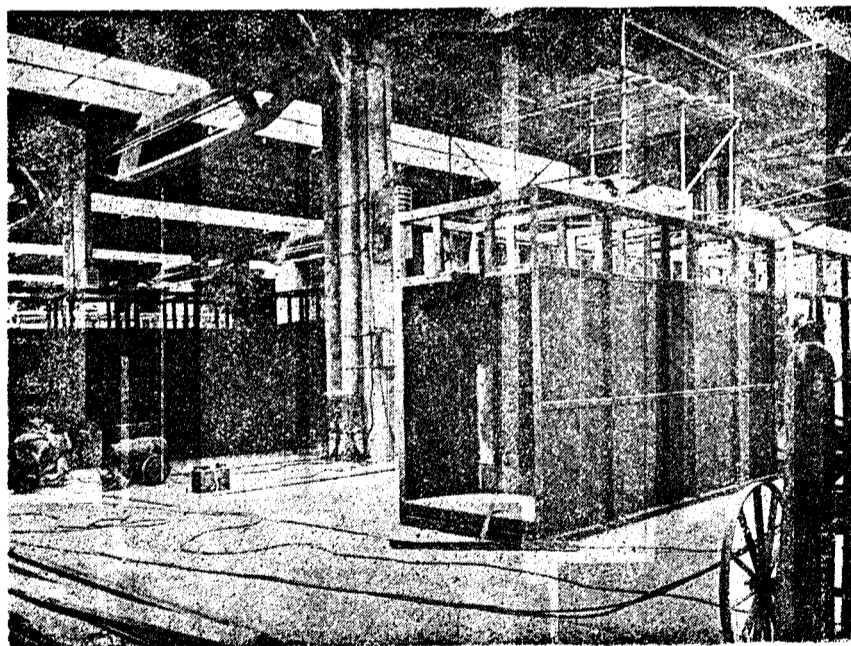
Vállalatunk dolgozó akaratlanul is nap mint nap nyomon követhetik az új kompresszoros hűtőszekrény gyártócsarnokának építését. Munkába jövet és onnan távozva, bár távolból, de szemléltetik az építkezést, az imposzálás külsőt.

Kötelességünknek tartjuk, hogy időnként — így most is — tájékoztassuk vállalatunk dolgozóit a beruházás helyzetéről, mivel ez az építkezés a legnagyobb vállalatunk beruházásai közül.

A Bosch üzem beruházását két részre kell bontani, mint két fő tevékenységet, az építkezést és épületgépészet, valamint a gyártószekrények és berendezések megvalósítására. Az építkezési és épületgépészeti munkákat a Szolnok megyei Állami Építőipari Vállalat végzi, generálkivitezőként. Az üzemcsarnokot technológiai szerelésre és év májusában adja át. A munka teljes befejezése szeptemberben várható.

A munka üteméből és állásából itélve ezek a határidők reálisak, hiszen a gyártócsarnok 1974. december 20-án már fűthető állapotban volt, és a jelenlegi időszakban a belső kivitelezés és szerelés is igen jó ütemben halad.

A gyártószekrények és berendezések vonatkozásában az alábbiakat kell megemlíteni. A berendezések egy igen jelentős részét a beruházási főosztály irányításával a Gyár- és Gépszerező Vállalat gyártja. Mivel az üzemcsarnok építése előrehaladott állapotban van, így a gyártás zöme a helyszínen történik úgy, hogy a technológiai tervnek megfelelően annak szerelése a megadott idővel valószínűleg megvalósul. A berendezések döntő részét a festőüzemi berendezések képezik, amelyeknek beszerelése április hónapban be is fejeződik. Így az egésznek az elkészítése, a saját gyártású berendezések is október 1-ig várható. Ez a reális határidő. Ugyanez mondható el a célgéposztály által tervezett és kivitelezés alatt lévő célgépekre is.



Igen nagy volument képeznek a külső kooperációban gyártandó berendezések, melyeket a Láng Gépgyár, a Hajtómű- és Festőberendezések Gyára, a Zalaegerszegi Szállítógépgyár, a Hajdúböszörményi Mezőgép Vállalat stb. végez. Ezeknél a vállalatoknál szerződéses biztosítva van az 1975. október 31.-i szállítási határidő úgy, hogy a berendezések helyszíni szerelését 1975. november 30-ig be lehessen fejezni. Igen jó munkakapcsolatokat építettünk ki ezekkel a vállalatokkal és minden remény megvan arra — az erősen jelentkező anyagproblémák ellenére is — hogy a határidőket betartják. Jelentős térel az üzem indulásához a külföldről beszerzendő berendezések. Ezeket az illetékes külkereskedelmi vállalatokon keresztül kötött szerződésekké biztosítjuk, sőt több berendezés már beérkezett. Üzembeállításuk folyamatban is van (pl. műanyag fröccsgépek).

A SZOT Elnöksége 1975. januárjában, a Szakszervezet Központi Vezetősége pedig 1974. októberi ülésén határozatot hozott, hogy 1975-ben be kell számolni a két választás között eltelt időszak munkájáról, új-já kell választani a szakszervezeti szerveket, tisztségviselőket a szakszervezeti bizalmiaktól a Központi Vezetőségig.

A határozatok alapvető követelménye a szakszervezeti demokrácia szélesítése, a tagság és a bizalmiak szerepének előtérbe helyezése.

A választásokat két lépcsőben kell végrehajtani.

**Az első:** április 1-től június 30-ig tart. Ezen idő alatt vállalati szinten a bizalmiakat, a műhely, osztálybizalmiokat és az ÜSZT-t kell újjá-választani.

**A második:** szeptember 1-től november 15-ig, mely időszak alatt a vállalati szakszervezeti tanácsot és bizalmiságot kell újjá-választani.

**A választások fő célkitűzései**  
A választások tartalmi, szervezeti előkészítése és végrehajtása során a szakszervezeti vezető szervek és tisztségviselők:

— adjanak számot a tagságnak az elmúlt 4 év munkájáról, a szakszervezeti munka pozitív, negatív tapasztalatait elemezve mutassanak előre, biztossítsák a munkában a folyamatos fejlődést, határozzák meg az elkövetkezendő időszak legalapvetőbb tennivalóit.

— fordítsanak nagy figyelmet egész tagságunk körében az MSZMP XI. kongresszusa határozatainak ismeretvesére.

— méltóképpen vegyenek részt hazánk felszabadulásának 30. évfordulója megünneplésében, különböző rendezvényeken fejezzék ki hálánkat a Szovjetunió iránt, amely a felszabadulástól napjainkig minden segítséget megadott és megad szocializmus építő munkánkhoz,

— az előkészítés és lebonyolítás időszakában minden tisztségviselő segítse a pártkongresszus, a felszabadulási évforduló tiszteletére beindított szocialista munkaverseny célkitűzéseinek sikeres végrehajtását, a IV. ötéves terv eredményes befejezését. Erre mozgósítsák a vasipari dolgozókat a különböző munkamozgalmakon keresztül,

— fejlesszék tovább a szakszervezeti szervek munkájának színvonalát a vállalatok előtt álló politikai és gazdasági feladatok megoldásának segítésében, a dolgozók érdekeinek védelmében, képviselésében. Különös tekintettel a vasipari dolgozók közös

érdekeire, a különböző rétegek és szakmák saját helyzetére, a napi és távlati érdekek egyeztetésére,

— olyan testületeket, tisztségviselőket válasszanak, akik a szakszervezeti mozgalom előtt álló megnekedett feladatoknak eleget tudnak tenni. A vállalati (üzemi) szerveket úgy alakítsák ki, hogy az:

— erősítse a szakszervezeti szervek és a tömegek kapcsolatát, az üzemi és szakszervezeti demokráciát;

— tovább növelje a dolgozók által közvetlen választott tisztségviselők személyes felelősségét és függőségét a tagságtól;

— eredményezze a tagság, a taggyűlések hatáskörének, szerepének erősödését;

— csökkentse a bizalmiak és a VSZB-k között a szervezeti áttételeket;

— tegye lehetővé a bizalmiak hatáskörének érdemi növelését a szakszervezeti jogok gyakorlásában.

A választott testületekben mindenhol fejeződjön ki az adott vállalat, üzem dolgozó állományi létszámának — a munkás, alkalmazotti, szakmai, nemenkénti stb. — összetétele.

**A munkások, nők, fiatalok számának további növelését fontos politikai kérdéseknek kell tekinteni.** Biztosítani kell, hogy a különböző vezető szervezetekben, tisztségekben

— számarányuknak megfelelően kapjanak helyet a termelő munkában, a különböző munkamozgalmakban kitűnt fizikai munkások.

— tükröződjön a vállalatoknál foglalkoztatott nődolgók aránya,

— a vasiparban elfoglalt helyüknek és számarányuknak megfelelően emelkedjen a fiatalok száma.

**A választási kérdmunka során szereplőnek és jelentőségüknek megfelelően kell foglalkozni a bizalmiak személyének kiválasztásával.** Olyan bizalmiakat — elsősorban munkásokat — kell javasolni megválasztásra, akik a felkészültségük, rátermettségük alapján méltóképpen tudják képviselni a csoportjuk dolgozóinak érdekeit, a felsőbb szintű szervezetben is.

A vezető testületekben és tisztségekben olyan munkásokat, alkalmazottakat kell javasolni, akik:

— felelősséget éreznek a szocializmus iránt,

— képesek a párt politikájának magyarázására, megértésére, a tömegek mozgósítására a végrehajtás érdekében,

— kiváló munkájuk, emberi magatartásuk alapján élvezik munkatársaik bizalmát, támogatását,

— bátran kiállnak a dolgozók jogos érdekeinek védelméért, tudnak és mernek — „feléle és lefele” igent és nemet mondani

A választási előkészítő munka során legyenek figyelemmel a tisztségviselők stabilitásának biztosítására. Akik eredményes munkájukkal hozzájárultak szakszervezetünk előtt álló feladatok megoldásához, továbbra is javasolják szakszervezeti tisztségek betöltésére. Az előttünk álló feladatok maradéktalan megvalósítása érdekében következetes és fegyelmezett munkát kell végeznünk.

Ehhez kérjük a vállalat szervezett dolgozóinak, a társadalmi, tömegszervezeti és gazdasági egységek vezetőinek segítségét és támogatását.

Velkei István  
VSZB. titkár

## Műszaki újdonság

Hagyományainkhoz híven ismét egy műszaki újdonságról tájékoztatjuk az Olvasókat, azonban nem egy új gépről, hanem egy új orvosi műszerről számolhatunk be. A Hűtőgépgyár dolgozói egészségügyi helyzetének javításában, mely törekvést az utóbbi időkben fokozott mértékben valamennyien tapasztalhattuk. A hallásvizsgáló audiometer a dolgozók hallóképességének számszerű vizsgálatára szolgál, alkalmazásával kiszűrhetők a halláskárosodottak.

Miért van erre szükség? Világjelenleg, hogy a környezeti — és nem lebecsülendő! — ártalmak között a zajártalom is növekszik, s ma átlagosan azon a szinten van, ahol hatása már nem elhanyagolható az ember számára. A zajártalom okozói: a motorizált közlekedés rohamos bővülése, a termelőmunka során fellépő technológiai zajok, a hangosabb életvitel: rádió — magnetofon — televízió használata lakásban és utcán stb.

Ismert tény, hogy az alapjaitól világszerte emelkedik. A zajártalom káros mértéke testi-lelki bántalmakat okoz, az emberiséget meg kell védeni, illetve a betegeket gyógyítani kell. A bántalmak kezdeti jellemzői: ideges panaszok, súlyosabb esetekben kimerültség, alvászavar. Tartós zajártalom esetén vérkeringési zavarok keletkezhetnek, melynek súlyos betegségek lehetnek a következményei! Tartós és nagy erejű zajártalom a fül fizikai károsodását okozza, átmeneti vagy végleges süketiséget eredményez.

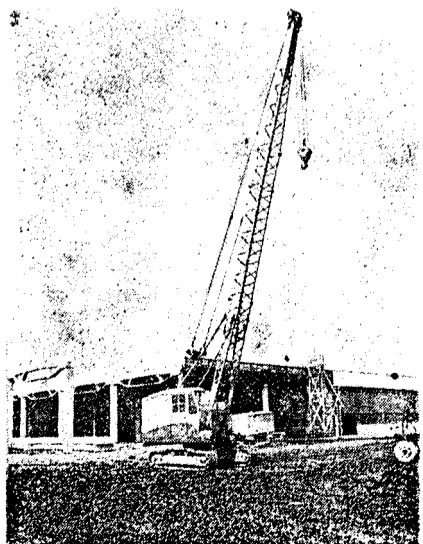
A süketiség — mint érzékszervi állapot — a vakussággal összemérhető gyötrelmeket jelent az egyén számára.

Az új műszer a legmodernebb kutatási eredmények felhasználásával készült. Hazánkfia, Békésy György dr., a hallás és a fül fiziológia kutatója kapott Nobel-díjat, a kutatások „melléktermékeként” született az új típusú vizsgálóműszer, melyet most vásároltak meg.

A műszer segítségével gyorsan felderíthető a halláskárosodott egyének, s lehetővé válik az orvos számára a beteg gyógyítása, elsődlegesen azzal, hogy a beteget a károsító környezetből kiemeli. Ha későbbiekben sem mutatkozik javulás, úgy a beteg szakorvosi ellátásra küldhető, ahol a továbbiakban ellátják, pl. hallókészülékkel, vagy speciálisabb esetekben műtétet javasolnak, mely teljes gyógyulást eredményez.

Örömmel állapítható meg, hogy a vállalatvezetőség — a dolgozók egészségügyi ellátottságát szem előtt tartva — egyre gyarapítja a korszerű gyógyászati eszközök korszakát és választékát. Az eredmény kettős: javul a munkavédelem és fokozódik az egyéni betegellátás színvonala. Nagy kár, hogy a jó szándék ellenére a vizsgálatok bevezetése késik, ugyanis a MEDICOR MŰVEK által gyártott műszer már a kicsomagolás napján nem üzemelt kifogástalanul, azaz nem teljesítette a szakszerű vizsgálat feltételeit. A hibák elhárítására az intézkedés megtörtént, reméljük, hogy az új műszer is rövidesen a gyógyítás szolgálatába állítható.

Jánosi Tibor





Új feladatok

„Megéri munkásnak lenni”

A hagyományoktól el kellett térnem a riport készítésénél, nem tudtam találni, mert a váltóműszak nem tette lehetővé. Ha ezt az akadályt áthidaljuk, akkor a következő akadályba ütközött volna: ifj. Rékasi Mihály katonája Tatán.

János fiam a szerszám üzemben dolgozik, mint esztergályos. Ugy tudom, meg vannak vele elégedve. Húszéves és már tanulót adtak mellé — ez önmagáért beszél.

és érdekes dolgokkal, fogalmakkal ismerkedem, bővítlő látóköröm. Azt tudom válaszolni, hogy a fizikai munka megbecsülése jó úton halad. A központi intézkedések találkoznak a közvélemény igényével. A közvetlen beleszólási lehetőség megadása saját dolgaink intézésébe nagyon jó kezdeményezésnek tűnik. Bizom benne, hogy tovább lépünk ezen a területen, de ehhez feltétlenül szükség van a munkások jobb tájékoztatására, bátrabb bevonására a közügyek gyakorlásába.

Vállalatunknál tekintélyes létszámot képviselnek a dolgozó nők, közel kétszáz nő dolgozik a gépek és berendezések mellett, az íróasztaloknál, a párt és szakszervezeti vezetőkben. Gazdasági-politikai munkájuk nélkül nem lenne teljes a Hütőgépgyár, de ez kölcsönösen így van: nem lennének ők sem a gyár nélkül ilyen megbecsült dolgozók.

Rékasi Mihályt, a szállítási főosztály csoportvezetőjét a targoncagarázsból találtam meg elválasztóhálózatok segítségével, a telefon mellett. Rövid beszélgetésünk szinte percenként szakította meg a telefon berregése.



— Megbeszéljük-e odahaza a gyári dolgokat?

— Az életünk nagy mértékben kötődik a gyárhoz, így természetes, hogy odahaza sem tudunk meglenni nélküle.

— Én párttag vagyok és pártcsoport bizalmi, feleségem szakszervezeti bizalmi, fiaim KISZ-tagok, természetesen politizálni is szoktunk.

— A fizikai dolgozók megbecsülésének erősödő társadalmi tényéről hogyan vélekedik a Rékasi család?

A szociális kedvezmények, az anyagi jellegű lehetőségek is azt bizonyítják, megéri ma munkásnak lenni. Ezt nem csak ma vallom, eddig is ez volt a véleményem. A fiam sem véletlenül választotta a munkás életét.



Rékasiné: — A központi forgácsoló üzemben dolgozom mint adagoló, három műszakban. Nem a legideálisabb egy anya számára a váltóműszak, de nem is okoz különösebb gondot. Megszoktuk az életnek ezt a ritmusát. Anyagiilag, erkölcsileg meg vagyok becsülve. Ha a munkát élet-szükségletnek fogjuk fel és nem kényszernek, úgy a számításunkat is biztosabban megtaláljuk és közérzetünk is jobb. Ebben a szellemben neveljük férjemet a gyerekeket és örülök, hogy nem ért bennünket csalódás.

— Milyen a családban a munkamegosztás?

Rékasi Mihály válasza: — Enyém a mosás, János fiamé a takarítás, feleségem a főzés. Misi katonai szolgálat miatt felmentve. Van olyan hét, amikor idebent randevúunk az asszonnyal, mint a házasság előtt, mert odahaza nem találkozunk. A hirdetőtábla előtt beszéljük meg a halaszthatatlant, vagy ha olyan nincs, akkor azért várjuk meg egymást, mert így szoktuk meg, ennek is tradíciója van.

Horti János

Rékasi Mihályt, a szállítási főosztály csoportvezetőjét a targoncagarázsból találtam meg elválasztóhálózatok segítségével, a telefon mellett. Rövid beszélgetésünk szinte percenként szakította meg a telefon berregése.

— Több szállal kötődünk össze. A feleségem és két fiamon kívül sok rokonom dolgozik itt, köztük olyan közeliek, mint a testvéreim, sógorom, nagy a Rékasi család.

— Minek tulajdonítja azt, hogy az Ön családjának minden tagja hűtös?

— Döntő, hogy megtaláltuk a számításunkat és ezt nem csak anyagi értelemben mondom. Ha érzem az ember, hogy munkája meg van becsülve, jó a munkahelyi közérzete, és ez nagyon fontos. A fiaimat biztattam, jöjjenek ide dolgozni, és örülök, hogy hallgattak rám. Azt hiszem, ők sem bánták meg. Misi a katonaság előtt a központi forgácsolóban dolgozott, mint betanított munkás. Néhány hete, hogy „Kiváló katonára” kitüntetését kapott és örvétozések lejtették elő. Nagy öröm és büszkeség a szülő számára, ha gyerekeit kitüntetésben részesítik.



Rékasi Mihály: Most járok a munkavezető- és vezető munkások tanfolyamára. Nagyon hasznos

\*\*\*\*\*

Az új rend katonája: Pethő Géza

22/16

„Talpra magyar, híd a haza!”

TOBORZÁSI IGAZOLVÁNY.

Form for recruitment certificate with fields for name, date, and official stamps.

1945. márciusában a fent idézett című toborzási igazolványt állították ki PETHŐ GÉZA részére, — aki most a vállalat tőzsgárdájának tagja — amikor az első új magyar demokratikus hadseregbe jelentkezett.

A megsemmisített német hadsereg vezérkara feltétel nélküli fegyverszünetet kért.

Hazatérésük után a Dunántúlon részben újjáépítő, részben rendfenntartó tevékenységet végeztek. — Biztosították a Vöröshadsereg zavartalan tevékenységét. Védtek az utakat, hidakat és a fontosabb közlekedési objektumokat, egészen 1946. január 29-ig, amikor leszerelt.

1945. április 10-én bevonult a Jászberényben megalakult 2. gyalogezredhez. — Vállalatunknál tudomása szerint dolgozik még CSEH PÁL is aki szintén jelentkezett ehhez az alakulathoz.

Leszerelése után 1946-ban tagja lett a pártnak.

Néhány nap múlva Nagykátára vonultak, ahol bizonyos harci kiképzésben vettek részt. Pár hetes kiképzés után elindították a hadsereget Ausztria felé, hogy fegyveresen is részt vegyenek a fasizmus megsemmisítésében.

A fent már említett új magyar demokratikus hadsereg megalakulásának 30. évfordulóját 1975. március 1-én délelőtt 10 órakor ünnepelte Jászberény lakossága.

1945. május 8-án Wienerneustadt-ban voltak, amikor az utolsó német katonája is letette a fegyvert.

Az ünnepségen térszene, szavalat és ünnepi beszéd volt. Visszaemlékező beszédet Nánási elvtárs tartott, aki

annak idején Jászberényben az első hadosztály parancsnoka volt.

Az ünnepők között jelen volt Pethő Géza is, aki egyben ünnepelt is volt.

A Hütőgép újságon keresztül szeretettel köszöntjük, és köszönjük meg neki a 30-évvvel ezelőtti bátor magatartását.



Vállalatunknál is megbecsült ember, háromszor kapta már meg a Kiváló Dolgozó jelvényt, 15 és 20 éves fokozatát kapta a Honvédelmi Érdemérem kitüntetésnek, a Szakszervezeti Munkáért Érem aranyfokozatát, valamint a Felszabadulási Jubileumi Enklékérmét, melyet az Elnöki Tanács adományozott.

Kívánunk Pethő elvtársnak további jó erőt és egészséget.

Budapesti egységeink életéből, az ott megrendezett nőnapról Graur Sándor tudósít.

Az itthoni események szinte oldalakat kívánának. A hármas üzemben Kiss Vendelné tőzsgárdatag kapta meg a SZOT oklevél — kitüntetés, politikai és gazdasági munkája elismeréséül.

A hütőgép üzemben 8-án volt az ünnepi megemlékezés, valamint ajándékozás.

Méltóképpen köszöntötték a dolgozó nőket ezen a napon. Már reggel zenére léptek be a főkapun, vidám dallamok áradtak feléjük napközben is. A férfi munkatársak valahogy figyelmesebbek voltak, mint máskor, így megemlékezés és jóleső volt igazgatók: az év minden napján itthon- és otthon is gondolnak arra, hogy ez az év a Nők Éve.

Legyen így! — mj —

Gyorshír: Vezetőség-választás

1975. március 3-án megkezdődtek vállalatunknál a KISZ alapszervelet vezetőválasztásai. Elsőként a szerszámüzem „Sziklai Sándor” KISZ alapszervezete, a központi irányelveknek megfelelően az első napirendi pontban beszámolt a végzett munkáról, majd megválasztotta a kilenc tagú új vezetőséget. Az alapszervezet titkára ismét Pinter János lett. A taggyűlés ünnepi hangulatát, színvonalát emelte a Bercsényi úti általános iskola úttörőinek köszönetét, jó ízléssel megválogatott műsora.

Nagy János PB. titkár

## Mégegyszer a Marx Károly brigádról

Ismerősként üdvözljük egymást a Marx Károly brigád tagjaival. Tavaly is írtam róluk e hasábocon, így csak folytatni kell a beszélgetést ott, ahol akkor abbahagytuk. De egy új arcot is fölfedezek, Józsa Lászlót. Ő tavaly nem volt jelen. Mint ahogy most sem teljes a létszám, ugyanis jelenleg három műszakban dolgoznak. Hogy miért, azt Farkas Vendeltől tudtam meg:

— A kadmiózást mostanra külső vállalattal végeztették bérmentésben. Most fogjuk bevezetni nálunk, emiatt át kell rendezni a üzemet. Ezenkívül új típusú nikkel-füredő alkalmazását is tervezik. Az így kialakult átmeneti állapot tette szükségessé a három műszakot. Ez elég érzékenyen érinti a brigádot annál is inkább, mert tagjai nem szorosan egy munkahelyen dolgoznak, hanem a galvanizáló üzem legkülönbözőbb területein. Van közöttük galvanizáló, lakatos, művezető, takarítónő, diszpécser, hegesztő.

— Történt-e személyi változás múlt évi beszélgetésünk óta? — kérdezem Bódi József galvanizálótól.

— Változott valamelyest a csapat összeállítása, de a felkészülés a régi maradt, — kezdi sportos választát a mindig mosolygós, fiatal kora ellenére erősen őszülő szakmunkás, Sas László például egy újonnan alakult brigád vezetője lett. Ahhoz képest, hogy most startoltak, elég jól dolgoznak. Juhász Sándorné an;ai öröme élé néz, ezért van távol.

— Nem fogunk ám megfélemezni róla — veszi át a szót Bódiné. (Ő teheti, mert felesége az előtte szólnak). Gyakran meglátogatjuk majd a három év alatt. Tudom, hogy jólesik az értéklődés, a törődés. En is most voltak betegállományban. Hat hétig nyomtam az ágyat. Összintén szölv gondoltam, hogy eljönnek hozzám a munkatársaim, vártam is őket nagyon. Mégis valahogy kellemes meglepetés volt, amikor benyitottak. Fél gyógyulással félrt.

— Másokat is meglátogatnak hasonló esetben?

— Természetesen. De nyugdíjasainkkal is tartjuk a kapcsolatot. Őket is meg szoktuk hívni rendezvényeinkre.

Józsa László évekkkel ezelőtt a Lehel labdarúgó csapatának egyik erőssége volt. Mi más lehetne az első kérdésére hozzát:

— Végleg szakított a sporttal?  
— Az aktív sporttal igen. Azért

annyra még futja, hogy egy-egy „bulimeccsen” részt vegyek a brigáddal. Már lapozza is a naplót és megmutatja a „bulicsapatról” készült fényképeket, majd így folytatja:

— Van nekünk aktív focistánk is, Benke Miska. Néha közösen is megnézünk egy-egy mérkőzést, aztán ha nem jól játszik, alaposan lekapszunk a tizkőrméről.

— Társai említették, hogy mostanában vizsgázott. Miből?

— Hegesztő vagyok, ezért jártam biztonságtechnikai tanfolyamra. Ott vizsgáztam. Nem volt haszontalan, mert munkavédelmi felelősként is tevékenykedem.

Egyébként a munkavédelmi vetélkedőn brigádunk elég jól szerepelt, és ami sokkal fontosabb, ez megmutatkozott a gyakorlatban is. Tavaly egyetlen baleset sem történt nálunk.

— Nem csak Józsa tanul a brigádból, — fűzi tovább a gondolatot Langer György, aki maga is két éve végezte el a gépészeti szakközépiskolát esti tagozaton. Kocsis Károly munkás-vezetői tanfolyamra jár, Nyír Lajos marxista középiskolába. Mások mérlegkezelői- valamint raktárgazdálkodói tanfolyamon vesznek részt. Szóval majdnem mindenki tanul valamit.

— Ugye a majdnem én vagyok? — hangzik a költői kérdés Balassa Bálintné részéről. Engem már nem tudtok ilyesmire rávenni.

— Jól érzi magát a fiatalok között Marika néni?

— Felháborodást mímel.

— Hát persze, hogy jól érzem magam közöttük. Miért? Talán én nem vagyok fiatal? Csak jövőre megyek nyugdíjba. Addig még elkapotok egy-két seprőt.

A löbbieket nevezte tesznek ígéretek, mely szerint eltekintenek Marika néni továbbképzésétől.

— Mit várnak a munkaverseny értékelésétől? — fordítom komolyra a szót.

Csak halkan mondogatják, nem akarnak előre inni a medve bőrére. Végül Nyiri elvtárs mondja ki közös reményüket.

— Abban bízunk, hogy elnyerjük a kiváló brigád címet.

Mikorra e sorok megjelennek, már vége az értékelésnek. Eldől, hogy jogos volt-e a bizakodás.

Juhász Ferenc

## Mindig egy célért

Amikor a szerkesztő bizottságtól azt a feladatot kaptam, hogy írjak a Vályi Péter szocialista brigádról, még azt hittem, hogy könnyű dolgom lesz. Ebbe a tévhite azért estem, mert gyakran járok a villanyszerelő műhelybe, s így csaknem a brigád valamennyi tagját ismerem.

Az első nehézségem akkor adódott, amikor megpróbáltunk egy találkozó megbeszélni a brigádtaggal, ami a különböző elfoglaltságok miatt nem is volt olyan könnyű, de azért végül is sikerült a brigádvezetővel egy időpontban megállapodni. Amikor azonban már szemben ültem vele és megkértem, hogy meséljen a brigádról, kiderült, hogy ez sem megy olyan egyszerűen, mert szerinte, munkájukat csak más brigádok munkájával együtt lehet említeni.

Valóban, a brigád munkáját nem lehet elválasztani más közösségek munkájától, de az azért van, mert ők azok, akik mindenkinek segítenek, mindegy hogy másik szocialista brigádról, KISZ alapszervezetről vagy éppen a tanítóképző intézetről van szó.

A brigád 1960-ban alakult, s azóta kétszer, 1973-ban és 1974-ben volt a vállalat kiváló brigádjá. Nehéz volna 14 év munkáját ilyen rövid cikkben összegezni, azért az utolsó két év tevékenységét mégis megpróbálom értékelni.

A város csaknem valamennyi intézményével kapcsolatban tartanak. A város politikai és társadalmi rendezvényei felett védőnőket vállaltak, amiért 1974-ben megkapták az Országos Béke Tanács „Kiemelkedő munkáért a békemozgalomban” emléklapját.

A tanítóképző intézettel szocialista szöződés köti össze őket, melynek alapján az egyik részről ők karnak segítségét a tanulásban, a másik részről viszont a brigád vesz részt a fiatalok nevelésében. Megalakították az első úttörő munkásör szakosztályt, amely az országos területi versenyen első helyezést ért el.

Az újítási mozgalomban III. helyezést érték el, ami annyit jelent, hogy az elmúlt két évben 14 elfogadott újításuk volt, s több brigádtag rendelkezik a „Kiváló Újító” kitüntetés valamelyik fokozatával.

A pénzjutalmakat soha nem osztják szét, hanem beteszik a brigád pénztárába és ebből fedezik a közös programokat. Gyakran járnak színházba, legutóljára Egerben voltak. Szeretnek kirándulni, örülnek a vidámságnak. Faliújságuk is hűen tükrözi tevékenységüket, s példaként állhat a többi brigád előtt.

Munkájuk eredményességét, sikerüket tilták abban látják, hogy mindig egy meghatározott célért harcolnak, és sohasem elszövegetlen, hanem másokkal összefogva.

A brigád az 1974. évi eredmények alapján megpályázta a „KGM Kiváló brigádja” megtisztelő címet.

Összintén gratulálok a brigád eddigi munkájához és kívánom mind a 9 brigádtagnak — Deme Józsefnek, Fehér Istvánnak, Göblyös Istvánnak, Hamar Józsefnek, Kövér Bélának, Pócz Dezsőnek, Taska Józsefnek, Tóth Bélának és Zana Miklósnak — hogy sikerüljön nekik ezt a szép és nemes célt is elérni!

Kun Erzsébet



## Mitől szocialista?

Mitől szocialista egy brigád? A TV egyik vitaműsorában hangzott el ez a kérdés. A válaszok elgondolkodtatóak, tanulságosak voltak. Ezért „kértem kölcsön” és tettém fel a kérdést Szatmári Bélának, a szerszám üzemből működő Gagarin szocialista brigád vezetőjének.

— Semmiképpen nem attól, hogy szép-e a brigádnapló vagy nem. Még attól sem, hogy kétszer megyünk háromszor színházba évente vagy háromezer. Tudom, hogy erre is szükség van, de nálunk legelőször nem ez a döntő. Ebből ne következzessen arra, hogy ha kilépnék a gyárkapun, már nem is ismerjük egymást. Erről szó sincs. Mi is rendezünk közös vacsorát, de még milyet! Külön termet szoktunk foglalni. No nem csupán a 18 brigádtagnak, ilyenkor elhozza mindenki a családát is. Voltunk többször kirándulni is, általában teljes létszámmal. De az ilyen rendezvények előfeltétele a jó üzemi légkör: Ha valaki nem jól érzi magát az üzemből munkatársai között, biztosan nem fog délután vagy ünnepen is velünk tartani.

— Gagarinéknál minden rendben van ezen a téren?

— Nyugodt lelkiismerettel mondok igent. Komoly feladatainkat csak jól összehangolt, szorgalmas munkával, szaktudással láthatjuk el. Itt a határidőket pontosan be kell tartani. Nem nehéz megítélni, mekkora kiesést jelentene a terelésben, ha egy szerszám nem készülne el időre. Nem napokat, de órákat sem csúszhatunk, mert az esetleg százezrekbe kerülne a vállalatnak. A Hűtőelem üzemből összes szerszámát mi javítjuk már hosszú ideje, de miattunk még nem kellett megállniuk. Tizenheten vagyunk, ebből tízennyegen szerszámkészítő lakatosok. Ha egy munka sürgős, szinte mindenki azt csinálja. Azt hiszem valahol itt kell keresni a választ.

Horváth György sokat mozgó, mindig újat kereső fiatalember. Ő is tagja a brigádnak. Azt már tudom róla, hogy 7 éve tett szakmunkásvizsgát mégpedig országos versenyen, három hónappal előbb, mint osztálytársai, majd elvégezte a gépirati technikumot. Kétszer nyerte el a Szakma Ifjú Mestere címet.

— Mit jelentettek ezek a szakmai sikerek?

— Sokat. Az erkölcsi elismerésen túl mindkét alkalommal 60 fillér óraberemlést kaptam. Sajnos

már nincs meg ez az egyhuszas többletem egykori évfolyamtársaimmal szemben. Aminek viszont nagyon örülök, új lakásba költöztünk feleségemmel és kislányommal.

Szarvas Lajos a „veteránok” közé tartozik a maga 33 évével munkában és sportban egyaránt (NB II-es asztaliteniszező). A fiatalok mindig bizalommal fordulhatnak és fordulnak hozzá kérdéseikkel. Az ő fedélája érdekesen alakult. Elismert szakember volt már a szerszámkészítő szakmában, amikor átkerült a hűtőszekrény üzemből művezetőnek. Két év elteltével kérte, hogy helyezték vissza a munkapad mellé.

Akkori főnökei is elégedettek voltak munkájával, érthetően nem akartak megválni tőle, de ő csak a keresetülvitve elhatározását. Erre szokták mondani, hogy a szakma szerelmese.

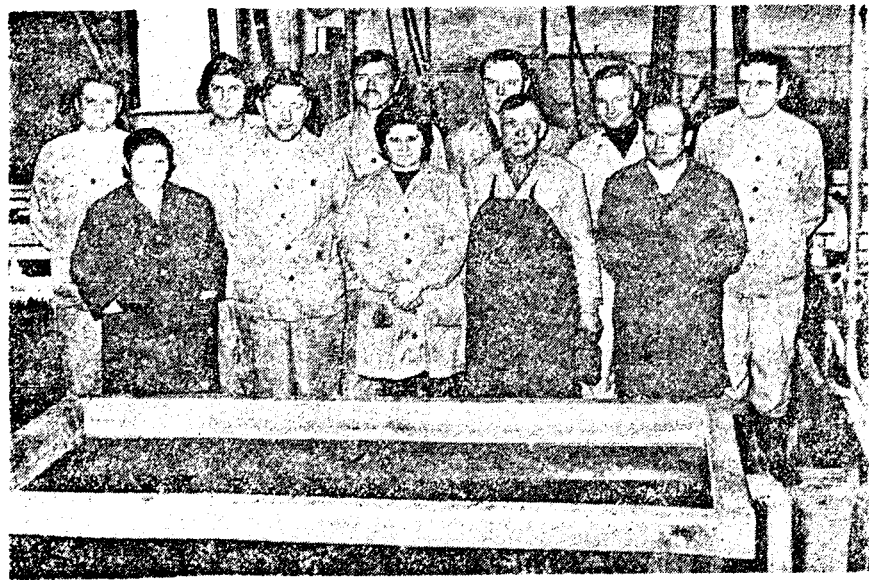
Terenyi Tibor és Vas János a brigád legfiatalabb tagjai. Sokban hasonlítanak egymásra, mindenekelőtt abban, hogy hiába faggatom őket, önmagukról nagyon szűkszavúan beszélnek. Azt is brigádvezetőjüktől tudom meg, hogy kiváló eredménnyel végeztek el az iparitanító iskolát és most kaptak 1,70 forint órabéremlést.

Mindketten esti gimnáziumba járnak. (Rajtuk kívül még hárman a brigádból.)

Az egy óras beszélgetés közel sem volt-eleg arra, hogy tüzeten megismerjem 17 ember életét, közös munkáját. De úgy gondolom, lényegében megértettem, hogy mitől szocialista a Gagarin brigád. Irhatnék még újításokról, arról, hogy mindnyájan tagjai a szakszervezetnek, hogy van közöttük tanácstag, vöröskereszt, bizalmi, KISZ vezető, munkásör, hogy hárman végeztek el a marxista középiskolát és még sok egyéből, de ez is csak a jeltöt húzza alá: szocialista brigád.

Szatmári Béla nem csak én kárhoztattam. Rövid utótlékem alatt gyakran felgyeltem szakmai kérdésekre. Többnyire így kezdődtek: Béla bácsi! Hogy csináljam?... Béla bácsi legyen szives... A bácsi megszólítás egy 34 éves fiatalembernek szól és csak azért nem túlzás, mert a kérdések 19—20 esztendősek. A kiváló munkás jólesik hallgatni a brigádvezető precíz, szakszerű válaszait. Úgy gondolom, hogy kicsit ezektől is szocialista a Gagarin brigád.

Juhász Ferenc



## Az együttműködés jegyében

Amint a szűk helyiségbe beléptem, meglepődtem a rendkívül barátságos, szépen dekorált irodák látán. Az ajtóval szemközi falon egy óriási nönapi plakát és sok-sok gyermekfotó, Versek, képzőművészeti reprodukciók mindenfelé. Így aztán a második meglepetésem az volt, hogy a brigád jórészt férfiakból áll. — Ezeket a dekorációkat egy névadó ünnepségre készítettük, melyen Szappanos Károly a Pattantyús szocialista brigád vezetője.

Jelenleg brigádunk 16 tagú, de Faragó Józsefné gyermekgondozási szabadságon van, Dózsa Lajos bácsi már nyugdíjas. Közösségünkben egyaránt van szakmunkás, technikus és üzememőnök. 1967-ben alakultunk, és jelenleg ezüstkoszorús brigád vagyunk, s hogy az idén sikerül-e egy fokozattal előbbre lépniük, azt majd az értékelő bizottság fogja eldönteni.

Sorra megmutogatják a brigádnaplókat, fényképeket, s a sok dokumentum között felfedezek egy piros műbőrbe kötött füzetet, rajta



a következő felirat olvasható: Szocialista együttműködési szöződés. — A szocialista brigádok között 1973. októberi értekezletén hangzott

el az a javaslat, hogy nagyobb keresztszallító vállalatok brigádjaival anyessük a kapcsolatot. Elsőnek a MEF Pattantyús

szocialista brigád kereste fel e célal a Dunai Vasművet. Hozzájuk írt levelükben a következőket olvastam: „Az önöknél gyártott hidegen hengerelt finomlemezek képezik hűtőgépgyártásunk alapját. Emiatt kapcsolataink műszaki—gazdasági téren már eddig is nagyon sokrétűek voltak. Úgy gondoljuk, hogy ezen kapcsolatokat szorosabbra fűzése és további ápolása, szélesítése a brigádmozgalom területén, mindkét vállalat számára kölcsönös előnyöket jelent.” E levél hatására alakították ki kapcsolatukat a vasmű Petöfi Sándor brigádjával. Az első tapasztalatcsere látogatás a szocialista együttműködési szöződés aláírásával zárult. A vasmű brigádja megtekintette a hűtőszekrénygyártást, tanácsokat adtak a finomlemez felhasználáshoz.

A Pattantyús brigádot a vasmű műzeumában fogadták, ahol vetített képer előadáson ismertették meg velük az üzemük történetét. Látogatást tettek különböző üzemszervekben, ahol megtekintették a gyártás és az ellenőrzés technológiáját, a pácolástól egészen a lemezek kikészítéséig.

A Petöfi brigád az év folyamán fokozottabban ellenőrizte a finomlemez minőségét. Ennek eredmé-

nyeképpen 5,5 százalékkal javult a lemezek minősége.

A Pattantyús brigád pedig a gyár területén létrehozott egy válogatóhelyet, ahol célminőségűt vezettek be.

A szocialista együttműködési szöződésben részletesen kidolgozták a két brigád kulturális és sportkapcsolatainak bővítését is. Közösen tekintették meg a BNV-t, sportlátogatókat szerveztek Dunaujáróson és Jászberényben. A látogatások alkalmával megismerkedve a két várossal, történelméről és nevezetességeivel, kapcsolatuk szorosra fűződött.

Az önkénteskedés már megtörtént. Mi úgy érezzük, hogy az 1974-es munkatervet brigádunk teljesítette. Az alapanyagok beszerzési nehézségei miatt a vizsgálatokra kivett anyagok mennyiségét a minimálisra csökkentettük, társadalmi munkában kijavítottunk 105 darab relét, 40 Danfoss hőfokszabályozót, a Sportkombinát építésénél 54 órát dolgoztunk.

Igyekeztem hűsége krónikása lenni a Pattantyús brigádnak. Kiváló eredményeket érhetnek el területükön, és erre az eddig végzett munkájuk jó alapot ad.

K. Csányi Zsuzsa



Kocsis Józsefné néhány napja a KGM kiváló dolgozója, egy nagy kitüntetés tulajdonosa. A nőnap így számára különleges ünnep lett.

Inci néni mióta dolgozik a Hűtőgépgyárban?

— Az óvoda alapításánál kezdtem, 1953-ban. Itt lettem később szakácsnő. 1957-ben a konyhára kerültem, 1961-ben szakácsnői vizsgát tettem, majd főszakács voltam. Az Aggregátszereldebbe 1969-ben jöttem át, kapillárisfűzőnek.

Régi szakmájához mégsem lett egészen hűtlen?

Igen. A socialista brigádok által alapított büfét vezetem társadalmi munkában. Mindig emberek között voltam, most is jólesik, hogy segíthetek a közösségnek.

Az itt eltöltött 22 esztendő után milyenek itéli a nők helyzetét?

— Összehasonlíthatatlanul könnyebb, mint kezdetben volt. Ma is azt mondom, megérte, mert visszakapom a szeretetet, nagyon hálásak, kedvesek a gyerekeim.

Milyen érzés volt átvenni a miniszteri kitüntetést?

— Nagy öröm és meglepetés volt.



Nem számítottam rá, hiszen nekem természetes az, amit csinálók. Soha nem vártam külön elismerést a munkámért. Most érzem, hogy érdemes volt becsületesen élni, dolgozni.

Meddig tetszik még közöttünk dolgozni?

— Addig, amíg bírok. Tizennyolc éves korom óta mindig dolgozom, nagyon hiányoznának az emberek.

Ha választanom kellett volna a

nyugdíj meg a kitüntetés között, csak az utóbbit választottam volna és azt mondanám: hogy dolgozzak még egy kicsit!

Szeretném megköszönni a vállalat vezetőségének, a tömegszervezeteknek a kitüntetést, és a munkatársaknak a sok kedves, őszinte gratulációt.

Remélem, a jövőben rászolgállok.

C.

## GYÁRHÜSÉGE PÉLDAKÉPÜL SZOLGÁLHAT

Az I-es üzem hordógyártó részében a villogó söröshordó hegyek között kedves, családias ünnepség volt február 26-án. B. Kiss János bácsit köszöntötte az üzem kollektívája nyugállományba vonulása alkalmából. Alapító tagja János bácsi vállalatunknak. Molnár Béla üzemvezető méltóságában elmondta róla:

— Szereték lelkiismeretes, becsületes, precíz munkáját, példás helytállását. — A vállalat „Kiváló Dolgozó” jelvényt juttatta kifejezésre a megbecsülést. Kollegái, az üzem dolgozói ajándékokkal kedveskedtek János bácsinak. Jó egészséget és sok örömet kívánunk népes családjában. A kapcsolat biztosítottja körében. A Kiss család „gyáros család”.

Horti János

## Nők a

### Lőportár utcában

A nemzetközi nőnap alkalmával mintegy 120 budapesti hűtőgépgyári nődolgozó vett részt az ünnepségen.

Az ünnepséget megelőzően a socialista brigádok tagjai huszonegy, szülési szabadságon lévő kismamát látogattak meg, üdvözölték őket, és átadták a Hűtőgépgyár ajándékát.

A nagyon hangulatos ünnepséget Jávorszky László főmérnök nyitotta meg, majd Hollik István szerelési és üzembehelyezési főosztályvezető tartott ünnepi beszédet.

Hangsúlyozta, hogy a nőket ne csak így ünnepelve, tekintjük egyenjogúnak, hanem fogadjuk őket mindenkor teljes értékű és teljes jogú munkatársnak. Foglalkozásukat a szocialista életünkben az őket megillető helyeket, vegyenek részt abban a munkában is, melyet eddig nem nagyon tartottak nőiesnek, de ahol a gyakorlat szerint teljes mértékben megállják a helyüket.

Bájos látványt nyújtott a Hűtőgépgyár által patronált angyalföldi óvoda apróságainak előadása, akik nagy lelkesedéssel igyekeztek meghálálni az értük szívesen végzett sok munkát.

A Rudas László utcai szakközépiskola lánytanulói műsorral kedveskedtek, amelyet az ünnepelték nagy tapsal jutalmaztak.

Az ünnepség után kilenc nődolgozónak kapott utalmat, kitüntetést. Ezt követően férfitdolgozóink szolgálták fel az édességet kevés nőies-séggel, de annál nagyobb jóindulattal.

Nődolgozóink jóleső érzéssel fogadták az ünneplést, a velük való törődést és megbecsülést.

Graur Sándor

# Városiasodó Jászboldogháza

A Radiátor Gyáregység fiatal, de sok a fiatal dolgozója is. Azok a fiatalok, akik az iskola elvégzése után, ismerve a Radiátor Gyáregység jó munkakörülményeit, ezt választották munkahelyükné. A fiatalok közül többen összeházasodtak, és mint férj és feleség dolgoznak a gyáregységben. A biztos kereseti lehetőség, a Központi Bizottság határozata, majd a Kormány 1973-ban hozott rendeletei, a családjogi törvény jó alapot ad erre.

Túróczi István mondja:

— Mi már itt ismerkedtünk meg feleségemmel. Itt is dolgoztunk együtt, míg gyermekünk meg nem született. Feleségem jelenleg GYÉSEN van. Amikor az letelik, ismét visszajön. Amikor jó érzés tudni, hogy biztos munkahely várja.

— Én voltam az első kismama — mondja örömmel Túróczi Mihályné.

— Nekem már letelt a szabadságom — mondja boldogan jöttem vissza dolgozni.

A munkatársaim is örömmel fogadtak.

Jelenleg 40 kismama van szabadságon, a létszám 13 százaléka. Örömmel látni, amikor napsütéses délután sétáltatják vagy kocsiában tolják a kis „város” utcáin a radiátoros kismamák a gyáregység jövő generációját.

Sokszor úgy időzítik sétájukat, hogy műszakváltáskor találkozzanak a régi munkatársaikkal. Nemesak a gyár előtt találkoznak, hanem rendszeresen meglátogatják a brigád tagjai a kismamákat és ajándékkal lepik meg.

Németh Istvánné is örömmel meséli, milyen jólesett, amikor a brigádtagok meglátogatták, és megajándékozták a kis Csabát. Várhalmos Józsefné elmondja, hogy bár még nem telt le a szülési szabadsága, de már visszajött dolgozni.

— Nagyon jó érzés volt, hogy kedvesen fogadtak. Szinte mindenkinek volt egy kedves szava hozzám és érdeklődtek a kisgyermekem felől.

Nekem is nagy öröm volt, amikor szabadságom alatt meglátogattak.

Ezúton is köszönetet mondok munkatársaimnak és igérem, hogy segítik a brigádomnak a munkaverenyben tett felajánlások teljesítésében.

Nagy Kálmánné hiányosságként veti fel, hogy az óvodában kevés férőhely van és így problémát okoz a gyermekek elhelyezése. Ez így igaz, nemcsak községi körben, hanem országosan is nagy gond. A jászboldogházi Községi Tanács azonban igen megnyugtatóan nyilatkozott az óvodával kapcsolatban. Bazsó Miklósné VB elnök elmondta, hogy az

ötödik ötéves terv első felében épül a száz szemlélyes korszerű óvoda, ami a jelenlegi helyek számát duplájára emeli.

Most tekintsünk egy kicsit távolabb a gyáregységünktől, a Szovjetunióba. Február 14-én elindult az első kiránduló csoport hatnapos kirándulásra Moszkvába. A kiránduláson gyáregységünk 10 dolgozója vett részt. Nagyon vártuk, hogy megérkezzenek. Erkezésük után megkértük Nagy Andrászt, hogy mondja el élményeit.

— Ha minden élményemet elmesélném, akkor a Hűtőgép újság egész évben közölhetné.

Kohári Magdolna veszi át a szót:

— Engem legjobban a főváros nagysága, tisztasága lepott meg, és a közlekedés. Tiszta a levegője, ami abból adódik, hogy az üzemek a városon kívül vannak. Gyönyörű volt a KGST palota, megtekintettük a Borogyinói panorámát, amit így nem lehet elmesélni, csak látni lehet.

Dalmadi Mária mondja: — Nekem nagy élmény volt ez a kirándulás, mivel először voltam külföldön.

Moszkvát is csak tévében láttam.

Ez annál is inkább nagy öröm volt, mivel egybeesett hazánk felszabadulásának 30. évfordulójával.

— A KISZ-fiatalok sem maradtak el a kirándulásban — mondja Tóth Valéria. Az alapszervezetünk valamennyi tagja részt vett március 1-én és 2-án a Felszabadított Vörös Hadsereg Útján — nevű túrán. Az útvonal Debrecen és Hajdusoboszló volt. A kétnapos kiránduláson a szórakozás mellett ismereteket is gyarapították a fiatalok.

— Én pedig jutalomból megyek a Szovjetunióba — újszerűen örömmel Nagy Antalné — 1945. áprilisában születtem, a felszabadulással egyidős vagyok, ezért választottak engem a gyáregység dolgozóinak közül. A termelés és a felsoroltakon kívül nem maradnak el a tanulásban, és a politikai továbbképzésben sem. A dolgozók 84 százaléka vett részt párt- és szakszervezeti oktatáson. Brigádommal szemben is 84 százalékos a részvétel. A termelés emelkedését jobb munkaszervezéssel, jobb technológiai eljárások bevezetésével értjük el.

Nagyban hozzájárult eredményeinkhez a socialista brigádok jó munkája, a DH mozgalom, a munkakamórák átadása, a kongresszusi felajánlások teljesítése.

(Vége)

Tóth József

## Az olvasópályázat márciusi kérdései

Moldova György:

A DAVA NYOM MESTER

Részlet az elbeszélésből:

„Ahogy beléptünk a háborúba a szovjet ellen, a ligeti céllövöldék falán megjelent Sztálin és Churchill feje, mint célpont... Aztán a mutatónyvok közül sokan felvették a zöld inget is. Apám ezekkel nem állt szóba többé, azt tartotta, egy mutatónyvos ne politizáljon. Ha a vurstli kocsmájában egy züldinges leült mellé, és poharát az övéhez koccintotta, apám felállt, és a borát kiöntötte a padlóra.”

1. Mivő lett Zémon mester nagyobbik fia?

Munkaszolgálatos? (1) Ellenálló (x) SS katoná? (2)

2. Melyik marionett-figura fején jelent meg a rendőrsapka? Ördög? (1) Kasperle? (x) Faust doktor? (2)

3. Mi történt Zémon mesterrel? Megszökött? (1) Letartóztatták? (x) Öngyilkos lett? (2)

A három helyes megfejtést közlő jelzettel a megfejtő nevével és lakcímmel együtt a könyvtárba kell leadni vagy beküldeni. A megfejtők között könyvjutalmat sorsolunk ki.

Az elbeszélés megtalálható: Szolnok Megyei Néplap 1975. február 9-i szám: 6. old.

Moldova György: Gázlámpák alatt. Elbeszélések. (Bp. 1966.)

# Jogi tanácsok

## A gyermekgondozási segélyről

Gyermekgondozási segély:

Gyermekgondozási segély, a gyermek hároméves koráig annak a dolgozó nőnek jár, aki a szülést megelőzően másfél éven belül összesen 12 hónapig munkaviszonyban állt, legalább hatórás munkakörben foglalkoztatva, és munkáltatója a részére fizetésnélküli szabadságot engedélyezett.

A dolgozó nő a gyermekgondozási segélyre csak akkor jogosult, ha a munkaviszonya a szüléskor fennállott, illetve határozott ideű munkaviszonya a szülési szabadság ideje alatt vagy ezt követően szűnt meg.

A meghatározott időre szóló munkaviszony felmondás nélkül megszűnik, annak ellenére, hogy a dolgozó nő terhes, vagy táppénzben részesül.

A szerződéses munkaviszonyt azonban a munkáltató — a terhes nő kérelmére — meghosszabbíthatja. A szükséges 365 napi munkaviszonyba a befejezett iskolai tanulmányi idő is beszámít, amennyiben a dolgozó nő a tanulmányok befejezését követő 90 napon belül munkaviszonyba lépett. A gyermekgondozási segélyt a szülő nő a szülési szabadság lejártá után, a gyermek három éves korának betöltéséig, a hátralévő időtartamra bármikor igénybe veheti.

1974. január 1. napja óta a gyermekgondozási segély összege:

az első gyermek után havi 800,— Ft

a második gyermek után havi 900,— Ft

a harmadik és minden további gyermek után havi 1000,— Ft

Megszakíthatja a dolgozó nő a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetésnélküli szabadságot a gyermek három éves koráig, ha azt a dolgozó nő személyi, vagy családi körülményei indokolják. A megszakítás iránti kérelmet a munkáltatónál 30 nappal előbb kell előterjeszteni.

A fizetésnélküli szabadság megszakításának az alábbi indokok esetén van helye:

— a férj, illetőleg az eltartó halála, vagy tartós megbetegedése, ha a betegség 30 napnál hosszabb tartamú,

— katonai szolgálatra való bevonulása,

— az életközösség megszakítása,

— a nő újabb szülése, vagy tartós megbetegedésekor.

Ha a dolgozó nő a fizetésnélküli szabadságot egyéb címen szakította meg, és később folytatni kívánja, a fizetésnélküli szabadság további tartamára gyermekgondozási segély már nem jár. A munkáltató azonban méltányosságból egy alkalommal ilyen esetben is engedélyezheti a segély folyósítását.

Örökbefogadott, mostoha és nevelt gyermek után is jár gyermekgondozási segély. Nevelt gyermeknek azt kell tekinteni, akit a dolgozó nő háztartásában, illetőleg házastársával közös háztartásban tart el.

Az anya akkor is jogosult gyermekgondozási segélyre, ha meghatározott időre szóló, vagy próbaidős munkaviszonya a szülési szabadság

alatt megszűnik. Amennyiben a segély folyósításának ideje alatt szüli a következő gyermekét, a gyermekgondozási segélyre való jogosultsága az utóbb született gyermek három éves koráig tartható fenn.

Ha a gyermekgondozási segélyben részesülő nő újabb szülése folytán terhességi-gyermekágyi segélyre válik jogosulttá, részére a kedvezőbb összegű szolgáltatást kell folyósítani.

Nem állapítható meg segély annak az anyának, aki a szülés időpontjában 6 óránál rövidebb munkaidőben volt foglalkoztatva.

Gyermekgondozási segélyben részesülő nő gyermeke a segélyezés időtartama alatt bölcsődébe nem vehető fel.

A gyermekgondozási szabadság megszakítása, illetve lejártá esetén a munkáltatónak a dolgozó nőt korábbi munkakörében, vagy ennek hiányában hasonló munkakörben, de a korábbi kereseti lehetőségének megfelelően kell foglalkoztatnia.

A munkaviszonyban álló szülő-anytát a 20 hetes szülési szabadság tartamára és a gyermekgondozási, fizetésnélküli szabadság első évének tartamára fizetett szabadság is megilleti.

Ezt a fizetett szabadságot az anya választása szerint veheti ki, a gyermekgondozási szabadság megkezdése előtt, vagy annak megszakítása, illetve letelése után.

(Következik: Családpótlék)

Dr. Töröcsik Béla városi járási vezető ügyész



Február 23-án a Szovjet Hadsereg születésnapjára emlékeztek Jászberényben, gyárunk dolgozói is.

A radiátor gyáregység dolgozói véradó találkozózt rendeztek a Radiátor Klubban, március elsején. A találkozó részt vett Szabó Zoltán és a Vöröskereszt Szolnok megyei képviselője, és Tóásó Klára, a járás VK titkára. A találkozón megbeszéltek a március 26-i véradást és az új tagok szervezését.

Március 15-én került sor a szocialista brigádok városi vetélkedőjének elődöntőjére. A levelezőfordulók pontszámai alapján 28 brigád szerzett jogot, hogy izgalmas versenyen bizonyítsák politikai, helyföldrajzi, irodalmi, zenei, film- és színházi ismereteiket. Szoros versenyben a vetélkedő végeredménye: 13 brigád — köztük 10 hűtőgépgyári — küzdhet tovább április 11-én a végső sorrend eldöntéséért.

Kuti Mihályné

## GYÁSZOLJUK

Egyik legkiválóbb gyors- és gépirónónk, majd az igazgatósi főosztály előadója volt Horváth Lászlóné. Életét a munka és a család iránti felelősség és szeretet töltötte ki. A vállalat kiváló dolgozója volt, lelkiismeretes munkatárs, kolléga, és áldozatkész ember, 10 évig hűséges dolgozó.

Megrokkant egészséggel, de egész szívvel dolgozott addig, amíg orvosi tanácsára nyugállományba nem vonult. Még így, beteg is érdeklődött a gyár élete iránt, munkát kért, hogy betegágyában is dolgozhasson...

Megdöbönt szívvel vettük a gyász hírt, hogy 46 éves korában, 1975. március 3-án hirtelen elhunyt. Életéhez méltó társadalmi szertartással búcsúztatták el március 5-én, volt munkatársai, a vállalat vezetősége.

Emlékét kegyelettel őrizzük!

## KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Ezúton mondunk köszönetet a Hűtőgépgyár vezetésének, dolgozóinak, a volt munkatársaknak, jóbarátoknak, akik felejtethetetlen halottunk, Horváth Lászlóné búcsúztatásán virágokkal, részvétükkel fájdalommentesen enyhíteni igyekeztek:

a gyászoló család

## HÜTŐGÉP

a Jászberényi Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztőség: a vállalat telephelyén  
5101 Jászberény, Pf.: 64.

Kiadja: a Szolnok megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Virágh Iván  
Felelős szerkesztő: Sós-kúti Júlia  
Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény  
Felelős vezető: Rédei István  
A lapot üzemen belül terjesztjük

Önfelelt vidámság, a színes papír díszek, kalapok, „szemüvegek” a tarka sokféleséget biztosító saját bál ruhák és mindehhez jól válogatott könnyűzene. Időpont kissé rendhagyó, reggel kezdődött és kora délután ért véget. A „bűfében” málnaszörpöt lehetett kapni szívószállal. A konfeti mindenhol megtalálható volt. Színhely a hűtőgépgyári bölcsőde és az óvodák. A világgal éppen csak kezdő ismeretséggel rendelkező, lépéseit próbálgató apróságok sem maradtak közömbösek nagyobb társaik vidám táncát látva, rájuk is átragadt, tudatlanul is beléjük ivódott az ünneplés öröme.

— Hogy mit ünnepeltek? — farsangot. Ők még nem tudják e hagyomány miben gyökerezik, honnan van eredete.

Elismerés illeti a bölcsőde és az óvodák dolgozóinak nemes ígyekezetét a szép hagyományok ápolásáért, gyermekeinknek adott örömet.

Horti

## Munkásakadémia

Záróelőadását az Uránia Csillagvizsgálóban tarotta meg Kelemen János tudományos munkatárs. Kilencvenkét hallgató utazott fel Budapestre március 18- és 19-én, élményeiket gyarapította a műszerekkel és csillagokkal való „közeli” ismerkedés.

Gratulálunk a népművelőknek a gondos szervezésért, s a hallgatók nevében köszönjük munkájukat.

## Sport



A röplabda NB I-ben is megkezdődött a bajnokság

## Sportkörtéri taggyűlés

Megtartotta rendes évi közgyűlését Sportkörünk 1975. február 21-én. Igéretünkhöz híven beszámolót adunk az eseményről, különösen az ezévre megosztott feladatok és tervek érdekeltjeit az olvasókat, bár az elmúlt év munkájának értékelése is nyilvánosságot kíván.

Az elnökség beszámolóját írásban Monáth Ferenc elnök terjesztette elő. Megállapította, az 1974. év legkiemelkedőbb eredménye, hogy a tömegsportban résztvevő üzemi dolgozók létszáma mintegy száz százalékkal nőtt 1973-hoz képest, s igen figyelemre méltó a nők részvétele is. Az elnökség mellett egy négytagú bizottság szervezte az üzemi sporttevényt. Az eredmények bizonyítják jó munkájukat.

A szakosztályok munkájának értékelését összekapcsolták a jelen feladataival, célkitűzéseivel.

Első helyen áll a röplabda szakosztály eddigi eredményeivel, sikereivel. Jövő feladataik között szerepel, hogy az átszervezett bajnokság 1-2. helyén végezzenek, így a bajnokság 5-8. helyére esélyesek legyenek. Nagy feladat — a LEHEL Kupa ezévi megrendezése, a tallinni csapat fogadása, a serdülők felhozása.

Labdarúgónk múlt évi eredményeit megnyugtatónak ítélte a beszámoló, de a jövőben többre kell törekedniük, többre is képesek. Fontos, hogy minden erejükkel azon legyenek a fiúk, hogy legalább a bajnokság 8-10. helyén végezzenek. Alaposabb, lelkesebb munkával elérhető.

Asztaliteniszeseink egy osztállyal feljebb léptek. Ez tiszteletreméltó eredmény. Jövő feladataik között megemlíti a beszámoló a hiányzó női csapat indítását, a létszámnöveledést, edzőkérdést.

A természetbarát szakosztály működtetésére nagyobb súlyt kell helyezni.

ni, — mondja az elnökségi beszámoló. Meg kell kedvelni az üzemben dolgozó fiatalok körében ezt a szép sportot. Ide tartozik a jelenleg „Pi-henő” túramotoros szakosztály működésének felülvizsgálata, mivel a múlt évben eléggé eredményesen szerepeltek.

Minden szakosztály értékelése megtörtént, a feladatok részletesen szerepelnek a tervekben. Igen kiemelt helyet kapott a tömegsport, mint arról elsőként írtam. Az 1975-ös feladataikkal kapcsolatban pedig az üzemi újság rendszeresen közli a versenykiírásokat, és eredményeikről is beszámolunk.

Ide kívánok: a Sportkabinát építésével foglalkozó szakasz végén a Sportkör elnöksége a következőket írja:

„A Lehel SC elnöksége és minden sportolója nevében köszönetet mondunk a vállalat vezetésének a sportkabinát építéséért. Köszönjük minden dolgozónak a végzett társadalmi munkát, és kérjük, legyenek aktívak továbbra is e munkában, és a sportban.”

Célunk, hogy a Hűtőgépgyár hírnevéhez méltó sportéletet teremtsünk, sportolóink tudatában legyenek annak, hogy megynék egyik legnagyobb sportegyesületének tagjai. Legyenek méltóak arra, hogy a gyár sportolóiként is megbecsüljék őket.

A beszámolót támogatta hozzászólásával Timár Mihály, Potemkin Ede, Nyári Zoltán, Sinka György, Zircher Tibor, Oláh István, Babucs László, Berente Lajos, Kocsis József, Monáth Ferenc válaszlát a kérdésekre, és kérte a sportolókat és edzőket még jobb munkára.

A közgyűlés a beszámolót elfogadta, a költségvetést jóváhagyta. Jó eredményeket kívánunk!

mj

Bánhidl Nándor rovata:

## — Márciusban hallottuk —

**Egy kis sex**  
Technológus: (egy szerkesztőnek) ... Síránkozik az üzem, hogy rípacso a fenekük (valamelyik szifonról volt szó!)

**Egy kis vegyész**  
„Kérem, én tudom, mi az, hogy szerzes, de mi lehet az a szervezetlen?”

**Elsősegélynyújtás**  
„Szeretettel és türelemmel bánjunk a mérgezett egyénnel!” (Kérem, kérem. Ha nőről van szó, semmi akadály!)

## Ellesett párbeszéd

Kismama: (Merle: Mesterségem a halál c. könyvéről beszél) ... Magam el akarom olvasni, de most nem vagyok olyan állapotban.  
Urge: (buzgó) Én azt a könyvet még más állapotban sem ajánlom!

## Szerkesztőségünkben

X. Y.: (valami normál cikkmagyarázatot hozott, az alábbi szavakkal ajánlja) ... Pár sorban emlékezünk meg róla. Szerk.: (ijedt hangon) Miért, mi történt vele?

**Egy nagy mondas:** (letszész szerinti helyen alkalmazható) Anyit ér az kérem, mint papirzacsón a Wertheim-zár.

## Mit kell tudni a tavaszi fáradtságról?

Ilyenkor tavasszal furcsa foglalkozási ártalom kezd ki minden munkaiszonyban lévő dolgozó zsigereit. Közismert neve: tavaszi fáradtság (lat.: melodia undoritis). Ugyancsak közismert tünetei: lógó fej, borzas haj, zavaros szemek, valamint mindennemű tevékenységre való felszólítás hatástalansága. E sorok szerény írója is valószínűleg megkapta, mert mire e cikk megszületett, a T. szerkesztő többet imádkozott, mint egy nyugdíj előtt álló plébános.

A jelenség évről-évre való megismétlődésének az oka az, hogy még nem ismerték fel: ez is összefügg az energiaválsággal. (Mi nem függ össze vele?)

Ez kérem az egész szervezet energiaválsága. Ha gazdálkodnánk és takarékoskodnánk, fellépő energiaigényeinkkel, úgy a jelentkező depressziót egyéb további évszakokra tolhatnánk át, — jóval durvább megnevezéssel.

Kezdeném talán a folyékony hajtóanyagokkal. Farsang idején - gondolom mindenki - kellőképpen feltankolt. Azonban a belföldi hajtó.

## — Szezonvégi klárítás

Megszokott látvány tavasszal — zsúfolt kirakatok, áthúzott arcudlak — tessék-tessék, amíg a készlet tart. Ugyan kinek nem dobban meg a szíve, vagy pláne nem mozdul meg a pénztárcája ilyen látvány előtt.

Vannak ilyen gyanakvó lelkek. Ezek közé tartoztam a legutóbbi időkig én is. Mert mit lehessen tudni, micsoda bővült akarnak a nyakamba akasztani — mondtam én. — De a tapasztalat meggyőző, hiszen olyasmire jutottam hozzá ami a szezonban nem sikerült.

Már-már azt hittem, hogy nekem nem lesz. Amíg tartott a szezonja, még büszke is voltam rá, hogy én milyen stramm fiú vagyok, mert nem kaptam. De ez csak egy darabig tartott így. Ahogy az idő haladt, — ahogy a költő mondaná —

## Birkózás, sakk:

## Győzelmek, dobogós helyek

Az elmúlt években a birkózó szakosztályunknál a fejlődés kissé megtorpant, s kiemelkedő teljesítményt nyújtó versenyző alig akadt. Az 1974-es évben olimpiai pontot mindössze 4-et sikerült gyűjteni versenyzőinknek. A gyengébb teljesítményt befolyásolta az állandó tornateremhiány, s Jászberény szinte minden tornatermét végigjárva még Jászapátira is kiszorultak birkózóink. Ezek mellett a szakosztály vezetősége is hiányosan látta el feladatát. Most úgy érezzük, hogy rendeződtek a dolgok a birkózók „háza táján”. Az új Sportszarnok átadásával igazi otthonra találtak versenyzőink. A vezetőség élére az egykori birkózó, Kisadám Antal, a termelési osztály dolgozója került, aki hozzáértésével és lelkesedésével nagyban elősegíti a szakosztályra eső feladatok teljesítését. Az elnökség és szakosztály maximális erkölcsi és anyagi támogatása, valószínű, hogy kímoldítja holtpontonról ezt a — főleg fiatalok számára — népszerű sportágat. Az idei eredmények is erre következtetnek, s bíznunk benne, hogy elindult a sikerek útján a szakosztály.

Az ifjúsági versenyzők közül jó teljesítményt nyújtott a 17-18 évesek területi kiválasztó versenyén Versey József, Horti György, Rácz Sándor, akik súlycsoportjukban I. helyezést szereztek, valamint Kudelka György, aki ezüstérmes lett. A kelet-területi versenyen is jól megállták helyüket ifjúságunk, s egy első és négy második helyet szereztek.

anyagok (kövidinka), mérsékelt árrendezése még nem ok arra, hogy áttérjünk a tőkés beszerzésre (skót whyski). Tegnap például a kávéházban egy garzdbillegető mellett kiskifőccs helyett fél gin-t rendelt, a narancsszörpébe bele. Hol tanulta? Folytatom a fűtését: a közhiedelem szerint vége a fűtési idénynek. Am a fiatalok ezt nem akarják tudomásul venni, most kezdik egymást fűteni. Azután persze hogy tavaszi-fáradtak lesznek szegények. Hiába, hideg még a park, fel lehet és rá lehet még fájni...

Persze, az érettebb nemzedék is félrelép néha, be- befűtenek egymásnak, különösen prémiumosztás idején. Ebbe is bele lehet ám fáradni!

Azután itt vannak az értekezletek. Itt különösen az üresjáratnál lehetne takarékoskodni. Ha nem halad előre a téma, ne túráztassuk a szánkat feleslegesen. Kár a benzint! Ha meg túl nagy a vita, ne öntsük ki a vizet a tüzre. Ez is pocskoldás. „Ordító emberek közt hallgatnak a műzák” — mondtá egy nagy energiagazdálkodó.

Végül, ha minden kötél szakad és semmi más nem rúz fel minket tavaszi fáradtságunkból, akkor kocogjunk.

De ne csak a fizetésért.

lassan státuszszimbólummá vált a dolog. Már minden ötödik embernek volt. Kezdem idegesen vizsgálgatni önmagamot. Autó, örökklás nincs... Jó, jó, de már ebből is kimaradok? — Szinte hallottam már életem párja szövegét, „mert te olyan élethetetlen alak vagy.” És ekkor, szezon után, amikor már nem is reménykedtem benne, mégiscsak sikerült beszereznem. Nem mondom, kicsit gyengébb minőség volt, no de nem sokkal. És persze, jóval olcsóbban megúsztam, alig egy hét ágybanfekvéssel...

Ja még nem mondtam, miről is van szó? Hát persze, az influenza vírusról.

Bár az irigyeim szerint szimpla kis torokgyulladás volt. Hadd beszéljenek. Persze, pukkadnak, hogy ilyen olcsón juttattam hozzá!  
És jutek szezon után!

Igy a vidékbajnokságra öt versenyzőnk szerzett jogot. A fiatalabb korosztályhoz tartozó versenyzők között is van néhány igen tehetséges sportoló.

A 14-15-16 évesek számára területi seregszemle versenyt március 3-án, Egerben rendeztek, ahol 4 megye 230 versenyzője küzdött az országos versenyen való dobogós helyezésekért. Versenyzőink jól megállták a helyüket az erős mezonyban, s kettő első, három második és kettő harmadik helyezést szereztek. Kiemelkedő teljesítményt Kőkény Rudolf és Ménkü Tibor nyújtott.

A fenti eredmények a jövőre nézve biztatóak, és bíznunk benne, hogy két olyan szakképzett edző, mint Sinka Gyula és Nagy János irányításával, még sok szép eredményt érnek el sportolóink a versenyeken.

## SAKK

A csapatbajnokság rajtja előtt városi egyéni versenyt rendeztek 12 versenyző részvételével, ahol több mint egy hónapig színvonalas, erős játszmák jellemezték versenyzőinket a felkészülés időszakában. A körmérkőzéses játszmák után Bézi István végzett az első helyen, Sápi János és Pótári József előtt. A megyei I. osztályú csapatbajnokságban az első két forduló eredményei:

Lehel SC—Tiszaföldvár	8 : 4
Karcag—Lehel SC	6 : 6
	B. J.



## - SPORT -

## RÖPLABDA

A röplabda szakosztály ezévi szereplése hamarosan túlszárnyalja az egyé-  
sületben működő többi szakosztályt. A  
7—12-ig helyezésként küzdő csapatok kö-  
zül, csoportelsőként végzett az MTK  
VM előtt, aki szinte végig vezetve, az u-  
tolsó fordulóban kényszerült a Lehel  
SC lányai mögé. Mivel ennek a csoport-  
nak első két helyezette, valamint a leg-  
jobb 6 csapat közül az 5. illetve 6. he-  
lyezett osztályozót játszott, a neheze még  
hátravolt. Budapesten a Sportesarnok-  
ban került sor az osztályozókra. Az első  
mérkőzésen a Lehel SC a BVSC-vel  
mérkőzött, szoros szettekben, de bizto-  
san nyertek 3:0-ra. A következő napon  
sorra kerülő MTK-VM ellen már nyerni  
kellett, mert ezen múltott a feljebbjutás.  
Kissé idegesen, de nagy lelkesedéssel, s  
végig kiegyenlített, szoros mérkőzésen  
sikerült 3:1-re legyőzni nagy vetélytár-  
sunkat. Ezután már biztos volt a fel-  
jebbjutás a legjobbak közé, de egy mér-  
kőzés még hátravolt, a már ugyancsak  
biztos feljutó Közgazdasági Egyetem  
csapatával. Ezen a mérkőzésen mint  
biztos feljutó, higgadtan és jól játszott  
csapatunk a több válogatottnal rendelke-  
ző egyetemisták ellen is, de a nagyobb  
rutin a fővárosi csapat 3:1-es győzelmét  
eredményezte. Bent vagyunk a „na-  
gyok” között, egyedül csak a Lehel SC  
a vidéki csapatok közül!

Gratulálunk!

## KEZELABDA

Befejeződött a kézilabda megyei I.  
osztályú bajnokság, amelyen a Lehel SC  
a 3. helyet szerezte meg.

Nagyon kellene egy tapasztalt kívül-  
álló edző, aki irányítaná a csapatot. Ez  
talán-talán jövőre megoldódik, s ekkor  
bízunk benne, hogy a csapat védőjátéka  
is fel nő a támadójátékhoz, ami ez évben  
a csapat erőssége volt, hiszen a legtöbb  
gólt, 700 felett, a mi csapatunk lőtte a  
megyei I. osztályban. Végül 26 mérkő-  
zésből 21-et megnyert, 5-öt elveszített a  
Lehel SC és a tavaszi bajnoki esélyből,  
sajnos, csak bronz érem lett. Ez az ered-  
mény is szép, az edző nélküli és több  
objektív akadállyal küzdő szakosztály  
részéről.

Az ifjúsági csapat, mely páruizamo-  
san játszik az első csapattal, a 6. helyen  
végzett.

## LABDARUGÁS

A labdarúgó csapatunk befejezte az  
1975-76-os bajnokság őszi szereplését.  
Most „féldőben” visszatekintve a szak-  
osztály eredményére, megállapíthatjuk,  
hogy a vártnál kissé gyengébben szere-  
peltek. A csapat hazai szereplése jónak  
mondható, hiszen hazai pályán veretlen-  
nek, és jó néhány mérkőzésen láthatott  
a közönség színvonalas játékot. Említést  
érdemel több nagyarányú győzelem: a  
Szabó Lajos SE ellen 3:0, Sütőipar 4:0,  
az akkor még 2. helyezett Jánoshalma  
elleni 5:0, a Láng-Vasas ellen 4:0 stb.,  
ami kellő bizonyíték arra, hogy jóképe-  
ségű a csapat. Érthetetlen viszont az,  
hogy idegenben lejátszott 10 mérkőzés  
közül csupán 3 döntetlent tudtunk elér-  
ni, igaz, ezek között van egy értékes  
pont a listavezető Szolnoki MÁV-tól  
is, de vannak súlyos vereségek mint pél-  
dálul KSC (5:1) és Martfű (2:0) elleni, a-  
kik jóval lentebb végeztek a tabellán,  
mint mi.

Egyáltalán nem lehet „csikó” csapat-  
nak mondani a Lehel-t, s mégis főbb  
mérkőzésen a rutintalanság, a félelem  
játszott szerepet. Az a kis plusz hiány-  
zott a csapatból, ami pontot vagy pontok-  
kat ért volna. Felvetődtek azok a kérdé-  
sek is, hogy talán kevés gólt rúgunk? —  
vagy sokat kapunk? — erőnlét? — hoz-  
záállás? — csapatszellem? vagy esetleg  
egyéb okok? Ezt, úgy érzem a vezetőség  
feladata eldönteni és értékelni.

Bányai

## HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Szekesztőség a vállalat telephelyén  
Jászberény, Pf. 64.

Kiadja: a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény

Felelős vezető: Rédei István

A lapot üzemen belül terjesztjük

## GORBE MAGAZIN

Rajzolta: Safcsák, írta: Bánhidi

## Lehel Oezér legújabb kalandozása

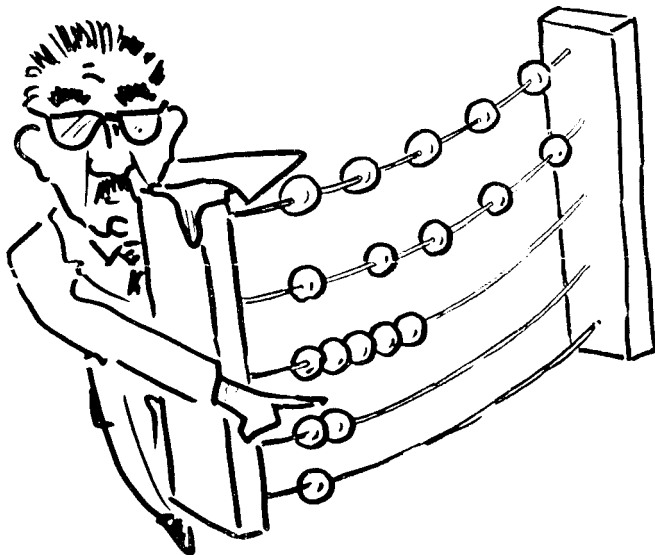


— Régészek is tévések is, elhitetni próbálták,  
Hogy a híres Lehel kürtöt, Bizánc körül lobálták  
Félingerelt munkatársunk a problémát állta  
És a hiteles esetet, így rekonstruálta.

## MONDÓKA '76

Ha van kívül ninesen mivel  
Ha van mivel ninesen kívül

Pedig bizony volna mit  
Legyen kívül mit és mivel  
Rendet muszáj tenni itt  
A '76 így tanít!



## Szabályozzuk az új szabályozókat:

Számolgtatunk előre is, hátra is  
Ki beleszól az a bátrak bátra is  
Ha bárki az eredményen megütközött  
Idejében szétütnék a golyók között

Jöjre már célt és terret  
számítógép alakít,  
Addig meg az ábra szerint  
kigolyóznak valamit.



## DILEMMA:

Modern Hamletként tudjuk régen  
„Sok dolgok vannak földön és égen...”

Gyözködik bennünk a mersz, meg a  
féltség:

„Megírni, vagy nem megírni” — ez itt a  
kérdés!

## Méla Télapó

Szegény Télapó, az idén bizony baj-  
ba került egy kissé. Hozta volna a cu-  
korkát zsákban a gyerekeknek, ahogy  
szokta, de megelőzte néhány „Miku-  
lás”. Mégpedig nem is téli. Ok is zsák-  
ban vitték, ahogy elő van írva a mesé-  
ben, de vissza is vitték az őrös zsákot,  
betétdíjat remélve. Úgy vitték a cukrot,  
mint a cukrot. A nagy rendező Czukor  
György biztosan megfordult a sírjában.  
Hogy miért vitték? Hát istenkém...

A filmrajongók utánaírói akarták az  
Édes életet. Ahol a nagypapi cukorbe-  
teg volt, oda is vitték egy félmázsát.  
Ezt nézegetve az öregúr biztos éme-  
lyéget kapott és nem kívánta úgy a cu-  
krot.



Máshol a Pistike a kockát tanulta  
ábrázoló geometriából. Vittek neki 10  
doboz moecát szemléltető eszközül.

Porcukrot a sportot kedvelők vittek  
haza nagy mennyiségben. A vasboltok-  
ban ezzel egyidőben megnövekedett a  
kisbaltaforgalom.

Hát így volt. Ez azért vitte, az meg  
amazért, És hogy hü legyenek a teljes  
igazsághoz, férfiasan bevallom, hogy  
én is vittem haza egy fél kilót.

Hogy miért? Azért, mert elfogyott...

## Gondolatok a fenyőfa alatt

Ülök a fenyőfa alatt és nagy nagy  
szeretettel gondolkodom rátok, embertársai-  
m. Hogy miért alatta? Mert rámdől.  
Ez az esemény olyan állandó és hagyo-  
mányos nálunk, mint a csillagszóró-  
gyűjtás.

Az okok különbözőek — vagy a láb  
beerősítése nem felel meg az alkalmaz-  
zott mechanika törvényeinek, vagy a  
rillamos madzag tekeredik a bokám kö-  
ré — mindegy, az eredmény ugyanaz.  
Dől a fenyő és én szedegethetem ki a  
tükét a galleron mögül. De ez sem za-  
rar az egy estére belemkoncentrált sze-  
retethullámban.

Mert ez ilyenkor így szokás.

Ezen az estén megbékélnek a harago-  
sok, az anyós az asztalfőre kerül. Egy-  
masra talál az adós és a hitelező, a szer-  
kesztő meg a technológus, egy talból  
eszik a kutya meg a macska. Főnök  
keblére öleli beosztottját, a tigris crikki-  
puszit hajit a kecskegidának. A Volán-  
kalauz szeretettel gondol az utasokra —  
hogy most nem utaznak. Az utas szereti  
az ellenőrt, mert most nem maceralja.  
Autós és gyalogos addig tessékellik egy-  
mászt előre a zebrán, míg ott nem töl-  
tik az egész éjszakát. A TV-ben fenyő-  
ágak közt madrigalkörus száll alá a  
mennyezetről és mindenki megkönnyezi.  
Az utcán csak néhány szesztestrer tá-  
molyog, keresve valakit, akit a keblük-  
re ölhetnek. Kedves szeretett em-  
bertársaim, nem sok ez egy kicsit egy  
estére? Innen a fenyőgallyak közül ki-  
kandikálva kérdelem, miért csak ma?

Mert ugyebár egy kicsit egymás ide-  
geire megyünk egész évben. Lehetne  
másképpen is?

Feltétlenül. Én például miért ne sze-  
rethetném egész évben Macát, a Fercki-  
be-szerelőből? Hogyan? Hogy azért,  
mert kapok egyet a szemem alá? No de  
kérem! Ha a nemes emberszerető célja-  
imat így félremagyarázzák, inkább víz-  
szabújak és magamra húzom a fenyő-  
fat.

## Vendégeink voltak a SZOT kongresszusi küldöttek

A SZOT XXIII. kongresszusán résztvevő küldöttségek egy csoportja december 12-én látogatást tett vállalatunknál.

A vendégeket a Szakszervezetek Szolnok megyei Tanácsának, a városi pártbizottságnak képviselőin kívül fogadta Velkei István VSZT titkár, Nagy János PB titkár és Monáth Ferenc kereskedelmi igazgató.

Tájékoztattak a vendégeink a vállalati szakszervezeti szervek tevékenységéről, és vállalatunk életéről. Kötetlen beszélgetés során sok aktuális, főleg a szakszervezeti munkával összefüggő kérdésekről esett szó.

A vállalat vezetői üzemlátogatásra hívták meg vendégeinket, akik azt örömmel fogadták. Meglátogatták a kompresszoros hűtőszekrényt, az autósifon üzemét és a MACI-óvodát.

A munkahelyeken is nagy érdeklődést tanúsítottak vendégeink. Elismerően nyilatkoztak a látottakról, az emberekről való gondoskodás megnyilvánulásairól. Külön elismeréssel szóltak a MACI-óvoda felszereltségéről, és véleményüket az óvoda vendégkönyvébe bejegyezték.

A vendégek a délutáni órákban visszautaztak Budapestre.

— n j —

## Egy ember, aki tetteinkben, szívünkben él

Megható kis ünnepség színhelye volt a Hűtőgépgyár igazgatói tanácssterme 1975. november 27-én. Ez a dátum sokáig élni fog bennünk és a III-as üzem „Háner József” szocialista brigádjában. Ezen a napon nagy izgalommal és szorongással vártuk a brigád névadójának özvegyét és kíséretét: Háner Józsefnét, Farkas Lajosnét a Vasas titkárát, Agócs Istvánt, a Vasas Termelési Osztályának vezetőjét, Mezei Antalnét a Vasas Argelési Osztály munkatársát. A vendégeket a vállalat és az üzem gazdasági és társadalmi szervezeteinek vezetői, valamint a brigád tagjai fogadták.



Háner Józsefné a szocialista brigád körében

Háner Józsefné elvtársnő szívesen adta beleegyezését férje nevének felvételéhez. Az öröm és meghatottság könnyeivel szemében beszélt férje életéről. Nagy szenvedéllyel szólt az együtt töltött évek örömeiről és szenvedéseiről, melyben mint hűséges feleség és társ mindenkor részes volt. El — elcsukló hangon elvénítette fel a 14 éves esztorgályos inasnak került fiatallembert, mint gyermekkori játszótársát és barátját, majd később mint szerető férjét és családapát. Elragadó és figyelmet lekötő beszédében eszterelte férje katonáit, a fogságban, majd az emigrációban eltöltött éveket. Szólt a börtön- és megkínzások sorzalmairól, az örökös rettegésről és bujkálásról. Ugyanilyen szenvedéllyel beszélt a felszabadulás utáni évekről, a Fővárosi Tanács-tagságról, az országgyűlési képviselőségről, vezérigazgatói pályafutásáról, majd 1956-tól haláláig a Vasas elnöki munkájáról.

Beszéde befejeztével a brigádot naplóval ajándékozta meg, melybe a következő sorokat írta:

„Nem hiszem, hogy létezik a munkánál előbb mementő. Tudom, hogy szebb emlékművet ember nem kaphat, mint hogy egy szocialista brigád az ő neve alatt végzi mindennapi munkáját, éri el kiemelkedő munkasikerét, kovácsolódik igazi emberi közösséggé.

Különösen igaz ez akkor, ha a név, melyet a szocialista brigád visel, egy izig-vérig osztályának elkötelezett munkásember neve. Háner József egész életében a munkások szószólója volt. Esztorgályosként szabadult fel, szinte gyerekfejjel. Életét a munkások elnyomása elleni sztrájkharcok, az emiatti üldözöttség, a háborúk, majd ezt követően az új rend megszilárdítása érdekében végzett fáradhatatlan küzdelem, munka szabta meg.

Szinte „örök” ifjúságának titka az aktivitás, az örökös tenniakarás, a munka fáradhatatlan tisztelete és szeretete volt. Öröm számomra, hogy az a szocialista brigád, mely nevét felveszi, az ő életével, példájával kíván azonosulni, hasonló céljai vannak.

Kívánom, hogy Háner József az önök munkasikeréi által, eredményein keresztül, az önök tetteiben éljen tovább”.

Háner Józsefné

Tisztelt Munkatársaim!

E sorokon keresztül szeretném megköszönni a III-as üzem gazdasági és társadalmi vezetőinek, valamint a „Háner József” szocialista brigád tagjainak, hogy következetes és határozott politikai magatartásukkal tovább öregbítették a III-as üzem — ezen keresztül vállalatunk — kollektívájának hírnevét. Brigádjuknak olyan névadót választottak, aki nemcsak mint vezető, hanem mint ember is a vállalat vezetői és munkások kollektívája előtt, de az egész szakszervezeti mozgalomban is nagy tiszteletnek és megbecsülésnek örvendett.

A brigád munkáját példaképpel állítom valamennyi szocialista brigád elé.

Velkei István  
VSZB titkár

## Karácsonykor



Ködös, szürke decemberi reggel: ülök a buszon. Valaki a hátam mögött arról beszél, hogy megkezdődött a fenyővadás, de nem kapott kedvűre valót, mert ő plajonig éret akar, de majd jön új szállítmány. És, hogy megvan már az elemmel irányítható kisautó Zolikának, hogy fog az annak örülni!

Míg haligatom, megrohannak az emlékek: 1938 vagy 39 december 24-ét írjuk, kemény hideg tél volt. A házior, melynek egyik házában laktunk, a városzéli legelőre nézett. A szél a havat csak úgy vágta be a rosszul záródó ablakrészekben. Apám már rég nem dolgozott, a fele tuskó — fele gallyért történő faszedésnek is vége volt már, mert így szerezte meg a szegény ember a téli tüzelőjét. Amikor vége volt az őszi kukoricatörésnek, szőlőfedésnek, itt a Jász-ságban tovább munka, többet nem volt. Azt, hogy mi, meg a kőbet nemstelen család miből él meg, hát azzal a földiek nem törődtek.

Anyám az ebédhez felosztotta a maradék kenyeret, aztán csendben ült egy ideig, majd megszólalt: — Elmegyek Jóskaékhoz.

Jóska bátyámék nem voltak gazdag emberek, de náluk nem kérte négy éhes gyerekszáj a mindennapi betevőt. Fogta nagykendőjét és behúzza maga után a nyikorgó ajtót. — Hogy az idő jobban teljen, apám meg a tüzet rakta gallyal, mesélt nekünk a szegénylegényekről, arról hogyan győzte le Erős János az óriást. Míg a mesében János az óriással birkózott, apám mindig meleg, két sze-

mében zöld tűzek gyúltak és olyan erővel törte a gallyat, hogy a munkától megkérgesedett keze belefehéredett. Mikor végére ért a mesének, azt kérdeztem tőle, — ugye apám is le tudná győzni a óriást? —

— Akkor csak hittem, ma már biztosan tudom, apám megbirkózott az óriással, melynek az volt a neve: Nincs. Kérdésemre ő nevelve annyit mondott:

— Eredj, nézz ki, jön-e már anyád.

Az alkonyodó téli délutánban anyám mesekára meg is jött. Kapott nagykendője alól egy egész kenyeret, nagybőgre szilvalekvárt, fél Jonott kalácsot rakott le. De hozott még valamit, amitől mi gyerekek, örömmel ugrálni kezdtünk. Egy zacskóból negyedkilónyi sárga, kék, rózsaszín papírba csomagolt szaloncukrot öntött az asztalra.

— Hát karácsonyánk is lesz? — örrendeztünk. Igen, de hol a fenyőfát, melyre felaggathatnánk a szaloncukrot? S akkor apám kiment s a kert végében lévő kökénybokorról vágott nekünk egy gallyat, és ezt díszítettük fel a néhány szem szaloncukorral.

Itt tartottam dolgotban, amikor az autóbussz megállt a fényesen kivilágított gyárkapu előtt. A kapu felett nagy, messzirevillító fényes betűk hirdetik: Hűtőgépgyár.

Míg a kapuig értem, melyen az emberek önlöttek befelé, gondolatban ezt írtam fel a gyár kapuja fölé: munka, megbecsülés, megélhetés, boldogság.

Puskás Menyhértné

## Életmentők találkozója

Ez év november 26-án kedves, nem mindennapi ünnepség színhelye volt vállalatunk központi előadóterme. Véraló-vértkapó Szervezet rendezte a Vöröskereszt Találkozót.

Elsősorban azokat a véralóinkat ünnepeltük, akik tízszer vagy ennél többször adtak vért, akik áldozatkészen, önzetlenül segítettek embertársaikon. Amikor vért adunk, ritkán tudjuk előre, hogy kinek adjuk, csak azt tudjuk, hogy betegek gyógyulásához, életben tartásához szükséges.

A szolnoki és jászberényi kórház előzetes kimutatásából kiválasztottunk 18 Jászberényi és környéki helyiségekben lévő vérétkapót. Meghívtuk őket az ünnepségre, ahol az Országos Vöröskereszt Szervezet főtitkárhelyettese, Dr. Gyűszü Miklós orvosvezetés tartott ünnepi beszédet.



Számunkra és Dr. Gyűszü elvtárs számára is maradandó élményt nyújtott a baráti találkozás, ugyanis a főtitkárhelyettes Jászberény szülőtte.

A meghívott vendégek közül jelen volt egy 11 éves tápiószélei kisfiú édesapja kíséretében, aki a jobb szeme megmentését köszönheti a Rostás Pétertől kapott vértnek. Jelen volt egy, a

vállalatunknál dolgozó kismama, aki Borics János és Matók Józsefné véralóinknak köszönheti egészségét.

Valamennyien örülünk gyógyulásuknak.

Az ünnepségen 22 tiszter és 2 tizenötös véraló kitüntetett jelvényt és pénzjutalmat kapott. A Szolnok megyei Vöröskereszt Szervezet, — melyet Magyar Gyula titkár képviselt — a kitüntetett véralóknak egy szép hollóházi emlék-korsót ajándékozott. A korsóra festett vöröskereszt szimbolizálja a nem-mozsgalmat.

A többszörös véralóinkon kívül 6 vállalati vöröskeresztes aktívák is kapott jutalmat, akik fáradságot nem kímélve hajlandók pluszmunkát vállalni a szervezetben.

Az ünnepség utolsó aktsza kötetlen beszélgetésből és szerény vendéglátásból állt. Mintegy 180-an vettek részt ezen a rendezvényen. A véraló-vértkapó találkozó kétvétenkénti megrendezése vállalatunknál ugyanúgy hagyományává vált, mint az évenkénti térítésmentes véralás.

A Vöröskereszt Szervezet munkáját dolgozóink nagy többsége támogatja, de igazán csak azon dolgozók tudják értékelni, akik az adott vértől saját maguk, vagy hozzátartozóik meggyógyultak.

— Kis esemény, de emberileg nagyon nagyra értékelhető, amit éveken keresztül kijelentett egy munkatársom: — Félek a vérértől, de „letörlesztem” azt a 4 liter vért, amit az édesanyám kapott. Azóta minden térítésmentes véralásnál odanyújtja a jobb karját a nővérnek. Ésre sem veszi, hogy átmenetileg ereiben 4,5 deciliter vérral kevesebb folyik.

Neki és a többi, sokszáz véralónak jó egészséget kívánunk! Ne kerüljenek „fordított” helyzetbe a véraló mozgalom keretén belül.

S. I.



## Jelentjük a dolgozóknak:

A kollektív szerződést betartottuk

Vállalatunk kollektív szerződését 1971—1975 közötti, 5 évre kellett elkészíteni. Az újabb rendelkezések megjelenése, a régiéket módosítása, s nem utolsósorban dolgozóink javaslatai, valamint a vállalat belüli szabályzatok megjelenése és azok megváltoztatása Kollektív Szerződésünket is módosították. „Házi törvénykönyvünk” a IV. öt éves tervre épült. Ezt megerősítik gazdasági, szociális, kulturális területen elért eredményeink.

A kollektív szerződés végrehajtása a munkaviszonyra és a munkarendre vonatkozva az alábbiak szerint történt meg:

— a fiatalokúakra, illetve a nőkre vonatkozó tiltott munkakörök jegyzékét kiegészítettük.

— a vállalati dolgozók családtagjaira vonatkozó kedvezményt alkalmaztuk, — a főzsgárda tagokra vonatkozó felmondási védeltséget módosítottuk, — a munkarendet illetően 1971—1972 években páros heteken, 1973 évtől páratlan heteken adtuk ki a szabad szombatokat.

— a túlórára vonatkozó szabályokat 1972, 1973. és 1975. évben módosítottuk, szabályoztuk az egy személy által teljesíthető túlórák számát, túlóra díjazásban részesíthetők körét,

— az éjszakai pótlékre vonatkozó részt 1973. évben a II. sz. függelékben módosítottuk.

Ennek megfelelően az éjszakai pótlék mértékét 10 százalékról 1973. március 1-től 20 százalékra emeltük.

A kollektív szerződésünk szabadságra vonatkozó részét több alkalommal módosítottuk. Ezek a módosítások a tanulmányi, a jutalom- és a dolgozó többgyermekes anyát megillető szabadságra vonatkoztak az időközben megjelenő rendelkezések szerint.

— A munkások bérezésével kapcsolatban egyre inkább igyekszünk az „Egyenlő munkáért — egyenlő bér” elvét betartani. A 6/1974. MÜM. sz. rendelet értelmében vállalatunk összes fizikai dolgozóját az Országos Szakmai Bértáblázat szabályai szerint soroltuk be.

— A születésről, gyermekgondozásból, hosszantartó betegségből, katonaságtól visszatérő dolgozók ugyanúgy részesültek a távollétük alatti időszak bérfejlesztéséből, mintha munkában álltak volna. Egyetemet, főiskolát végzett pályakezdő szakembereinket — munkájukat figyelemmel kísérve — 3 éven keresztül évi 200 forintos, középvégzettségüket pedig évi 100,— forintos bérfejlesztésben részesítjük.

Az évről-évre rendszeresen végrehajtott bérfejlesztések, valamint a részese-dési alaphoz kifizetett összegek biztosították, hogy dolgozóink évi jövedelme növekedjen, így 1970-hez képest a munkás állományú dolgozók átlagos jövedelme 42, az alkalmazottaké pedig 23,6 százalékkal növekedett.

Törzsgárda tagságunk megbecsülése érdekében 1975. évben mintegy 3 és fél millió forintot fizettünk ki törzsgárda jutalomként.

Szociálpolitikai intézkedésekkel dolgozóink élet- és munkakörülményeit javítjuk. Anyagi támogatjuk a családi házak építésére vállalkozókat, örökösök vásárlókat, 1975. év végéig közel 50 millió forintot fordítunk dolgozóink lakásigényeinek kielégítésére. Messzemenően gondoskodunk dolgozóink gyermekeiről, a bölcsődei, óvodai elhelyezés 1975. évben teljes vállalatunknál.

Korszerű orvosi rendelőnket szakrendeléssel, terhelési tanácsadással és munkapszichológiai laboratóriummal bővítettük. Az elmúlt időszakban arra törekedtünk, hogy minél több dolgozónk kulturált körülmények között töltsék családjával szabadságát. Összefoglalva elmondhatjuk, hogy a IV. öt éves terv időszakára kötött kollektív szerződés évenként kiadott, az életdíktáltá függelékkel rendeltesének megfelel, segítette a vállalat célkitűzéseit, figyelembe vette a népgazdasági érdekeket, ugyanakkor biztosította a dolgozók törvényes jogait, védte érdekeit.

A gyakorlatban mutatkozó kisebb hiányosságokat az V. öt éves terv időszakára kö-tendő kollektív szerződésben igyekszünk kiküszöbölni. Az 1976-1980 évekre szóló kollektív szerződés jelenleg előkészítés alatt van, a vállalati szakszervezeti tanács elé kerül 1976. március 31-ig elfogadásra.

Kérjük ésszerű javaslataikat szakszervezeti bizottságunkra eljuttatni annak érdekében, hogy a vállalat és a dolgozók közötti szerepét minél eredményesebben tölthesse be.

VSZB  
—BT—

## Vezetéstudományi Társaság

Közel százan vettek részt Jászberényben a Kossuth Mg. TSz. székházában a Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság Jászberényi csoportjának — a MTESZ tagegyesületének-alakuló ülésén, melyen többek között megjelent Valkó Márton a SZVT főtitkára, Frank Tibor a SZVT főtitkár helyettese, Berki Pál a Jászberény városi PB. politikai munkatársa, Sós Ferenc a Jászberényi járási PB. titkára.

Az SZVT Jászberényi Csoportjának megalakítását a megyei elnökség december 4-i ülésén határozta el, melyet szükségessé tett a párt-, állami szervek, ipari vállalatok, szövetkezetek igényei, és az a szükségesség, hogy a szervezés és vezetés tudományának tapasztalatai, eredményei közvelelőbb módon jussanak el a Jászberényi ez igénylő szervekhez, dolgozóikhoz.

Mindezt, valamint a célkitűzéseket, az alakulás formai és tartalmi követelményeit ismertette Gorjanc Ignác dr. az előkészítő bizottság vezetője.

Ezt megelőzően Frank Tibor a SZVT főtitkár helyettese tartott előadást. „A jövő korszerű vállalata és vezetése” címmel. Ezután a közgyűlés megválasztotta az SZVT Jászberényi csoportjának tisztségviselőit: Elnökül Gorjanc Ignác dr-t, az SZVT Jászberényi csoportjának munkatársait és Rábczi Mihályt a Műszeripari Szövetkezet elnökét, titkárnak Szilágyi József osztályvezetőt, szervező titkárnak Nagy Gabriella pénzügyi főosztályvezetőt.

A 15 tagú vezetőségben Csillik Sándor személyzeti és szociális igazgatónk a munkatudományi szakosztály élére került.

Reméljük, működésüket sok siker és jó eredmények kísérik.

— Sz —

### Képviselők értekezlete

1975. december 3-án vállalatunknál tartotta soros ülését megyénk képviselő-csoportja. Az ülésen részt vett dr. Zsmurin Lajos is, az MSZMP Szolnok megyei Bizottságának osztályvezetője.

Több napirendről tárgyaltak képviselőink.

Vezérigazgatónk, Gorjanc elvtárs tartott tájékoztatót arról a sokrétű, valamennyiünk érdekében végzett munkáról, amelyet képviselőink 1971—1975 között végeztek.

Gócsa József képviselő a soros, aktuális 1975. decemberi országgyűlés alkalmából tartott tájékoztatót, majd megbeszéltek közös feladatainkat. Képviselőink nemcsak a múltat értékelték, hanem a jelen tennivalóiról szölkáltak, hanem a jövő feladatairól is.

Dr. Hegedűs Lajos, a megyei tanács elnöke, a képviselőcsoport vezetője ismertette a megyei képviselőcsoport 1976. évi munkatervét, melyet a képviselők elfogadtak.

A megbeszélést követően Gorjanc elvtárs üzemlátogatásra hívta meg a képviselőket, akik ezt örömmel elfogadták.



## A bizalomért

A normatechnológus nem tartozik a legnépszerűbb munkakörök közé. Egy-egy normarendezés és annak elfogadtatása szenvedélyes viták tárgyát képezik. Nehéz elképzelni Harmath Józsefről a csendes, halkszavú normatechnológusról a vitapartner szerepében, hogy „alakításra” képes. Elmondom észrevéte-met — mosolyog.

— Mit kezdenék én hangos szóval, az ülésben nem érv. A meggyőzést, az őszinte tárgyilagos beszélgetést tartom a legcélravezetőbb módszernek.

— 1956 óta végez a szakszervezetben társadalmi munkát, különböző funkciókban. Közel két évtized tapasztalatát hogyan lehetne összegezni?

— Nagyon szeretem csinálni. Az emberek ügyes—bajos dolgainak intézése közben sokat tanulok, embereket, viszonyokat, összefüggéseket ismerek meg. Tapasztalatom, hogy mindenkét, mindenben meg kell hallgatni, nincs nagy és nincs kicsi ügy. Mindenkinek az a legnagyobb és a legsürgősebb, ami éppen foglalkoztatja. A műszaki osztály-bizottság TT jelelőse ragyog és benne vagyok a vállalati segélyezési bizottságban.

Az emberek bizalmáért naponta meg kell dolgozni és erre csak az képes, aki önzetlenül tud szolgálatot teljesíteni.

Horti

## Üzemel az új étterem

Régi ebédlőnk téli „ruháját” sokan nem felejtik el egyhamar.

A tarthatatlan helyzet miatt vállalat-vezetőségünk alaposan átgondolt felújítást és korszerűsítést rendelt el, s a beruházási főosztály szakembereinek tervei alapján — részben az éttermi rész területének rovására — ebédlőnket, s a kiszolgáló részeket újjáalakították. A munkálatokat a TMK dolgozói, illetve külső vállalatok szakemberei végezték, feszített munkatempóban. Ugyancsak dicséret illeti a konyha dolgozóit, akik a „tábori” élet minden nehézsége ellenére, igen nehéz körülmények között is biztosították munkájukkal a folyamatos étkezést.

Újjáalakított ebédlőnk impozáns látvány. Tetőtől-talpig minden új benne, harmonikusan illeszkedik a szép irodaházhoz, kívül-belül méltó környezetéhez. A kiszolgáló részek is modern kivitelűek, s végre a konyha dolgozóit is emberhez méltó körülmények között végezhetik nehéz munkájukat. A felújítás során kitett magáért az Alföldi Véndéglátóipari Vállalat is. Új asztalokkal, székekkel, az étkezéletek kiegészítésével járult hozzá az étterem megnyitásához.

Mindezeket túl nem lényegtelen kérdés: a feltalált ételek minőségének és mennyiségének örvendetes javulása, mely a konyha dolgozóinak és vezetőinek jó munkáját dicséri, úgy az a-lacarte, mint az előfizetéses menük terén. Úgy tűnik: a konyha vezetői felismer-ték és messzemenően betartják a párt és kormányhatározatok lényegét: szerte az országban, minden munkahelyen biztosítani kell a dolgozók jó ellátását, jutányos árú előfizetése, olcsó közét-keztetést.

Miben reménykedhetünk mindezek után? Ha az új létesítményt mindenki magáénak érzi, s úgy is kiméli, akkor sokáig kulturált körülmények között étkezhetünk.

A konyha dolgozói és vezetői már bizonyították rátermettségüket. Ha ők továbbra is ilyen jól végzik munkájukat, mint manapság, akkor mindig elég lesz a „keret”, választékos és izletes az étel.

Így legyen!

Jánosi



## TÉLAPÓ AZ ÓVODÁBAN

Télapó útra kél,  
Elindul várából,  
Jégvirágban álló,  
Jégbírodalomból.  
Csilingelő szánját,  
Hat rénszarvas húzza,  
Kifáradtak ők már  
Ebbe a nagy útba.  
Elhúzza a függönyt,  
Sok kicsi csemetét,  
Várják lesik télapót,  
Itt van már, vagy jön-e?  
Megtérifálja őket

A jégcsapok bálja,  
Jégcsapok tánczám,  
Jégcsapok a tánczám,  
Itt van, megjött télapó,  
Nyitva már a szákja,  
Örvendezik sok gyerek,  
Mosolygós a szája.  
Egyszer csak a csengőszóra,  
Elindul a télapóka,  
Vissza, vissza jégvirágba,  
Csilingelő hóországba,  
Hogy jövőre megint jöjjön,  
Lépte nyomán öröm nőjön.

Safcsák Jutka, VIII. o.



## Rangos tanácskozás résztvevője voltam

Az üzemi demokrácia folyamatos fejlesztése szempontjából is nagy jelentőségű volt a szocialista brigádvezetők küldöttének november 20-án lezajlott tanácskozása.

A napirenden olyan jelentős témák szerepeltek, mint az 1975. évi eredmények értékelése, valamint az 1976. évi feladatok, az új szabályozók figyelembevételével. Elsőnek Czákó Károly VSZB termelési felelős adott tájékoztatást a munkaverseny mozgalom jelenlegi állásáról.

Beszédéből idézünk:

„1976. augusztus 20-án zárul pártunk XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30 éves évfordulójára indított munkaverseny II. szakasza. A vállalati felajánlások időarányos részét teljesítettük, a brigádok jó munkáján múlik, hogy a kitűzött célokat elérjük”. Beszéde további részében a hármas jelszó tartalmát fejtegette.

„Munkánkban érvényre kell juttatni a tulajdonosi szemléletet. Nagy jelentőségű továbbra is a takarékoság. A feleslegesen keletkező hulladékot figyelmes munkával csökkenteni lehet.

Központi kérdés a munkásművelődés. Nem nyugodhatunk bele, hogy még mindig magas a nyolc általánost el nem végzettek száma.”

A fórum második felszólalója Szalóky Ferenc termelési főmérnök-helyettes volt. Ismertette a jelenlegi termelési helyzetet és köszönetet mondott néhány kollektívának (cél gép, hűtőbútor, asztalos üzem) a termelést segítő áldozatkész munkájáért.

Továbbiakban az 1976. I. negyedéves termelési programról adott tájékoztatást.

Ezután került sor Kárpáti József gazdasági igazgató nagy érdeklődéssel kísért beszámolójára az 1976. esztendő kiállításairól, valamint az új szabályozókról.

„Meglevő nehézségeinket a kedvezőtlen külső tényezők mellett belső negatív jelenségek is okozzák. Igen jelentős, hogy az idén hozzuk célkitűzéseinket, mert a jövő évet így már az idén megalapozhatjuk. 1976-ban kedvezőtlenebb körülmények között is jövedelem fejlesztést tervezünk,” mondta többek között.

Az első hozzászólók közül Gubitz György a munkaversenymozgalom egyes kérdéseire tett néhány gondolatot, Benke Kálmán a munkából való indoklatlan távollamaradások okait elemezte. Kun György a DH mozgalom jelentőségéről beszélt, Incze Ottó (Hűtőbútor üzem) több kooperáló társüzem szocialista brigádjainak segítségét kérte az év hátralévő részében az üzem előtt álló, igen komoly feladatok teljesítéséhez.

Ezután kért szót GORJANC IGNÁC vezérigazgató.

Gratulált a brigádok által teljesített különböző nagy jelentőségű társadalmi munkákhoz, de bírálta azok hiányos nyilvántartását, majd így folytatta: „Munkaerő helyzetünk javítása szempontjából igen jelentős, hogyan tudjuk az új munkaerőt megtartani. Ebben a témában számítunk a szocialista brigádvezetők példamutató segítségére. Jobban kell törekedni a munkaidő teljes kihasználására, meg kell nyírni a felesleges távolléteket.”

A szocialista brigádvezetők fóruma Velkei István VSZB titkár zárszavával ért véget.

— b —

## Nyugdíjasaink baráti vacsorán



Új éttermünkben 420 személyre terítették fehér asztalt november 28-án, hogy méltóan fogadhassa meghívott nyugdíjasait a vállalat szakszervezeti bizottsága és vezetősége.

Ünnepélyes arccal jöttek, fiatalosan és jókedvűen, hozzátartozóik kíséretében. Nőbizottsági és ifjúsági munkatársak fogadták a vendégeket. Zene szólt a tiszteletükre, majd amikor elfoglalták helyüket, Velkei István VSZB titkár üdvözölte nagy szeretettel a hágyományos találkozó résztvevőit:

— Kívánjuk nyugdíjasainknak, érezzék nagyon jól magukat körünkben, keressék meg régi ismerőseiket, szórakozzanak együtt. Sajnáljuk azokat, akik meghívásunknak valamilyen okból nem tehettek, eleget és nem lehetnek közöttünk. Fogadják szívesen ünnepi programunkat!

A megnyitó után színvonalas műsor következett. A Madrigál kórus, Rohonczy Andrea irányításával gazdag műsorral kedveskedett, ugyancsak sok sikert aratott a KISZ irodalmi összeállítás is. Ez-

után Babucs László, a KISZ bizottság titkára ünnepi beszédben köszöntötte a találkozó résztvevőit, hangoztatva, hogy az alapítók, építőknek, munkában megfáradt dolgozóinknak hálásak vagyunk. Eredményes alkotómunkájukkal lerakták azt az alapot, amelyre a jelen nemzedékének kell tovább építenie.

Igyekszünk méltóan lenni azokhoz az elődeinkhez, akik — nehéz körülmények között — számunkra ipart teremtettek.

Pohárköszöntőjében Csillik Sándor személyzeti igazgató meleg szavakkal, tisztelettel és szeretettel fordult a jelenlévőkhöz:

— Gorjanc vezérigazgató elvtárs üdvözlét tolmácsolom kedves nyugdíjasainknak, aki nagyon sajnálja, hogy nem lehet körükben.

A vállalatnál hosszú ideje hagyományosan szép, bensőséges találkozók van-

## Önkéntesek a termelésben

Nehéz lenne pontosan rekonstruálni az október végi beszélgetést, amely műszakváltáskor történt az asztalos üzemen. Legalábbis szó szerint nehéz, lényege, tartalma ismert. Muhari Miklós összehívta az embereket és elmondta: — segítséget kérnek az üzemtől Önként jelentkezőkre volna szükség, mert a II-es üzem nagy létszámbiánnal küzd, lemaradását veszélyezteti az export terv teljesítését. Vállalati érdekről van szó és egy hónapról, ki vállalja. Tíz embert kértek.

Az emberek összenéztek, a néhány perces csend a várakozásé volt. Farkas László a „Május 1.” szocialista brigád vezetője törté meg a csendet: — Vékás Kovács, volna kedved? Te fiatal ember vagy és vállalkozószellemű.

— Laci, ha te jössz, akkor én is — hangzott a válasz. Nem maradtok ketten, — az „én is veletek megyek” sűrűn követte egymást. A „Petőfi” szocialista brigád tagjai sem akartak lemaradni. Talán egy perc sem telt el és megvolt a tíz jelentkező. Muhari Miklós is meglepte az eredmény. kissé gondterhelt lett az „önkéntesek” miatt.

A november 1-én a tíz fős „csapat” a hűtőszekrény szerelődésben kezdte, tele szorongással és kíváncsisággal, mert csak sejtették, mire vállalkoztak, pontosan nem tudták. Egyikük sem szerelt még hűtőszekrényt életében. Egyben megegyeztek, — ez is hozzá tartozik az önkéntességhez — nem ijednek meg, minden igyekezetükkel azon lesznek, hogy megfeleljenek.

Három műszak után úgy betanultak, hogy tudták hozni a normát, újabb három nap múlva túlteljesítették.

Benke Kálmán üzemvezető véleménye:

— Bárcsak más területről is ilyen embereket kaptam volna, egyet akár rö, összehozok brigádokat, az tényleg segítség lett volna, a fejünk se fájna. Milyen jó lenne ha végleg itt maradnának! — Nem titkolta véleményét Muhari Miklós előtt sem. Vele gyakran találkozott, amikor embereit meglátogatta.

November vége: az asztalos üzem vezetője jött elmaradhatatlan kerékpárján, hogy embereit visszavigye, mert őt is szorítja a munka, és az egészségre is így szót.

— Miklós, és csak azt kérem tőled — kérte Benke Kálmán — hadd beszéljek az emberekkel, nagyon nagy szükség volna rájuk is.

— Ha rá tudod őket beszélni? — En az „otthonmaradottakkal” — akik vállalták, hogy társaik helyett is helytállnak, megpróbálom tartani a „frontot”.

S így volt! Maradtak.

Farkas László:

— Érdekel, milyen ez a munka, és szeretek tanulni. Úgy érzem, most egy kicsivel jobban ismerem már a gyárat, az embereket. Örülök, hogy segíthetünk. Nézzé meg Tóth Sanyit bácsit, aki közöttünk a „korelnök”, milyen szakértelemmel szereli be az előkeretet.

Megindul a termelést gátló tényezők felsorolása, amely bizonyítja, hogy érdeklőket, amit csinálnak. Tanulságos felsorolni néhányat az elmondottakból.

— A szerelőcsoportok munkájának jobb összehangolása.

— A munkavégzésben fellelhető lelkiismereti tényező hatása. — Farkas László egy példát említi:

— Az egyik alkalommal sokat vesztettem az ajtószekrény visszatérő hibája miatt. Elhatároztam, én a végére

nak az idős dolgozók részére. Ezzel is, és még számtalan módon adjuk bizonyosságát annak, hogy a társadalmi gondoskodás mellett a gyár vezetősége törődik nyugdíjasaival. Bármilyen gondjuk, kérésük van, kérem forduljanak bizalommal a vállalathoz. Kívánom, hogy a békes alkotó évek után egészségben töltsék pihenő éveiket is.

Vacsora után kialakultak az asztaltársaságok, egy-egy koccintásra leültek egymáshoz a régi munkatársak, a vezetők és jóbarátokként beszélgettek, közben nótaszó is esendült, sőt a hangulatos zeneszó tánca buzdította az embereket. A késő esti órákban pedig egy felemelő szép találkozó emlékével tértek haza.

Viszontlátásra!

— M. J. —

járók. Megtaláltam, hogy ugyanazt a hibát ki követi el sorozatban és szovátélem neki. Csak annyit mondott, ha tudtam volna, hogy maga javít, jobban vigyázok... Ercumeny: azota sem találkoztam azzal a hibával.

Az sem a legjobb megoldás, hogy fölveszünk varakit és a kapuot egyenesen az export szekrények szereléséhez irányítjuk, valami fokozatosságot be kellene tartani.

— Többször kellene az emberek véleményét kérni, ki mit észlel, és hogyan látja munkaterületének problémáját, mi a javaslata? Mi itt sok mindent észrevettünk — mondja Toth Sándor — kíváncsiak vagyunk érdekel-e valakit a mi tapasztalatunk.

— Szigorubb felelősségvonalat azoknak szemben, akik „munkakedvükkel” egész csoportok munkavégzését és jövedelemalakulását károsan befolyásolják.

Az asztalos üzemiek példájának nagy tanulsága még más gazdasági egységek fere, hogy a közérdek segítése legyen önzetlen, mert csak akkor éri el célját, ha nem a könnyen nélkülözhető emberek adminisztratív irányításában keresik a megoldást.

Azokat helyben kell jobban megnevelni.

Jakus Vendel és Csibra István művezetők az asztalos üzem „vendégmunkásai” mellett szorgalmukert név szerint is dicsérték Vago Lacit a kísérletiből.

Demeter Ágnes, Bathó Erzsébet, Kocsis Tibor, Muzsik László, a laboratórium dolgozói. A közérdek, és egyéni érdek összefüggését vizsgálva megkérdezem, hogyan kerestek?

— Ugyanazt kaptuk alapnak, ami volt az asztalos üzemen, az eszakai pótlék is jelent valamit —. Tóth Sándor és Farkas László egymásra néznek, tekintetükből kiolvasható volt — mihez illet elmondani? — Es elmondták.

— Kaptunk egy kis jutalmat, négyszáz forintot. Egy elérikte a mászszekrény üzem vezetősége, hogy jól dolgoztunk és megeredeméljük.

Mi is így látjuk!

Horti

## Bücsüzünk

Fájdalmas veszteség érte vállalatunkat Kövér Lászlónak, az aggregát üzem tiszsgarda tagjának, többszörösen kitüntetett hegesztőjének halálával. Negyvenöt évesen tört rá a gyógyíthatatlan betegség. Tizenhét évig dolgozott közöttünk. Tiszta embersége, a vállalathoz, a munkatársaihoz való őszinte ragaszkodás és szeretet teszi őt felejthetetlené. Gyors halála mindannyiunkat megrendített, pótállhatatlan veszteség érte kollektívánkat.

Gyászol a szerszámüzem és a vállalat. A tragikus halál 33 évesen ragadta el Kiss Jánost. Munkáját 17 éven át a becsület, a szorgalom, az emberi tisztaság, a kommunista elkötelezettség fémjelezte. Kitüntetései: többször kiváló dolgozó jelvényt érdemelt ki munkájáért. Tulajdonosa volt a munkásörkölzeti érdeméremnek, kiváló munkásör jelvénynek.

Helytállása, ügyszeretete mindannyiunk által tisztelt és szeretett kollégává tette. A szerszámkészítés elismert mestere és jó pártmunkás volt.

Emléküket megőrizzük!



## Új feladatok elé

A kongresszusra készülve számvetést végzünk, kritikusan mérlegeljük munkánkat és tüzzük megunk a feladatokat. Politikai és erkölcsi nevelőmunkánk az utóbbi években egyetlen fejlődési, közelítő és vállalat dinamikusan gazdasági fejlődéséhez. Jelentős számú aktív kapcsolódott be a mozgalmi munkába, magukkal vonva a vállalatnál dolgozó fiatalok legjavát.

Biztos, hogy közben, és ma is, jelen vannak a hiányosságok is, de a mérleg nyelve egyre inkább a pozitív oldal felé játszik. Elvégzett munkánk bizonyítja, hogy vállalatunk vezetősége mindig biztosan számíthat a fiatalok alkotó tevékenységére. Eredményeinkben mérhetően van ott a fiatalok, KISZ tagok munkája is.

Ebben a pozitív politikai légkörben készül szervezetünk a **Kommunista Ifjúsági Szövetség IX. kongresszusára. A KISZ Központi Bizottság novemberi határozata megszabja a felkészülés ütemét és feladatait.**

**A mi feladataink ezzel kapcsolatban a következők:**

Alapszervezeteink taggyűléseken értékelik a végzett munkát, újjáválasztják az alapszervezet vezetőségét, megválasztják a küldötteket. Megvitatják az 1976-77-es mozgalmi év tevékenységének programját és a kongresszus dokumentumait. A KISZ KB. határozata szervezeti változásokat is szükségesnek tart. Ezeket figyelembe véve nálunk a következőkre számíthatunk:

Megszűnik a KISZ végrehajtó bizottság, helyette 11 tagú KISZ bizottság, és 85 tagú küldöttgyűlés végzi a vállalati KISZ munka irányítását, ellenőrzését.

Hat közbeeső KISZ vezetőség (5-7 tagú) irányítja, segíti 17 KISZ alapszervezet vezetőségének és tagságának munkáját. Tíz közvetlen irányítású KISZ alapszervezet dolgozik közvetlenül a KISZ bizottság irányítása alatt. Ezeket a változtatásokat a IX. kongresszus hagyja jóvá, és e szervezeti átalakítások a mozgalmi munka erősítését vannak hivatva szolgálni.

Eddigi tapasztalataink szerint a kongresszusi készülődés jól halad, az alapszervezetek tervei alaposak. A pártszervezetek, a gazdaságvezetők és a szakszervezeti szervek segítik a felkészülést, ami biztosítja a kongresszus sikerének is.

Babucs László

## Gratulálunk!



Ahogy helyet foglal, ahogy beszélni kezd, szavaiból, mozdulataiból derül nyugalom árad, azt hiszem, kevés dolog tudná kihozni a sodrából.

Szabó István, a célgépezem fiatal szakmunkása ül velem szemben. A közelmúltban lezajlott „Ki minek mestere?” KGM-szintű versenyről beszélgetünk, azaz többnyire ő beszél elfogulatlanul, nagyon is természetesen.

— A győri Rába Vagon- és Gépgyár vendégei voltunk 2 napig. Nagyszerű házigazdának bizonyultak a győriek: kitűnő szervezés, görögülékeny lebonnyolítás jellemezte a versenyt. Az ellátás is jó volt. Harmánchárman indultunk.

Az első napon elméletből vizsgáztunk, a másodikon egy összetett szerelést kellett elvégezni. Úgy érzem elég jól sikerült mindkettő.

— Idehaza hogyan fogadták a győzelem híreit?

— A szó legszorosabb értelmében nem hitték el, sem a munkahelyemen, sem a KISZ bizottságon. Csak a „papír” győzte meg őket!

— Az oklevélen kívül milyen elismerésben részesültél?

— A KISZ Központi Bizottságtól egyhetes külföldi utazást, a Vagon- és Gépgyártól 3000 Ft pénzzutalmat, a SZOT-tól pedig egy szép serleget kaptam.

— A siker nyilván hosszú évek jó munkáján alapul. — Hol tanultad a szakmát?

— Itt voltam ipari tanuló a gyárban, de a szakmát azóta is folyamatosan tanulom a Célgép üzemből, illetve a Gépezeti szakközépiskola levelező tagozatán.

— Ami a szép elismerést illeti, Szabó István felsorolása nem volt teljes: vállalatunk javasolta őt a „Gépipar Kiváló Dolgozója” kitüntetésre. Amikor e sorok megjelennek, valószínűleg már jóvá is hagyták a javaslatot.

Juhász Ferenc

## Mi leszel, kislám?

Számtalan lehetőségük van a most pályaválasztás előtt álló fiataloknak, jövőjük alakításában. Az egész társadalom érdeke, hogy gyermekeink képességeiknek megfelelő életpályát válasszanak. Az egyéni és a társadalmi érdek összehangolását szolgálta az 1975. december 2-án vállalatunk és a Jászberényi Városi Tanács VB. Művelődésügyi Osztályának közös szervezésében megtartott pályaválasztási ankét, ami egyben a Jászberényi Pályaválasztási Hetek megnyitója is volt.

A társadalmi célok megvalósításához a szellemi és fizikai munka együttes alkalmazása szükséges. Azért, hogy a jövőben egyre megfelelőbb legyen a pályaválasztás, s minél kevesebb legyen a csalódott ember, mindenki képességeinek megfelelő életpályát válasszon, társadalmi összefogásra van szükség.

Közös cél, hogy a szülők és a tanulók előtt világosabbá váljon az egyes iskolatípusok képzési célja, többet tudjanak az érdekeltek a választandó szakmákról, foglalkozásokról. Kérjük a szocialista brigádokat és minden szakembert: segítsenek, hogy a tanulók, a szülők átfogó ismereteket szerezzenek az egyes szakmákról és foglalkozási ágakról. Teremtsek kapcsolatot az általános iskolák felsőtagozatos osztályaival, úttörő rajzaival és munkájuk bemutatásán keresztül adjanak segítséget a pályaválasztás előtt álló fiataloknak, és szüleiknek.

Vállalatunk dolgozóinak gyermekei közül is bizonyára sokan pályaválasztás előtt állnak. Szeretnénk, ha közülük kiváló mérnökök, üzemmérnökök, közgazdászok, pedagógusok, orvosok kerülnének ki, de várjuk a szellemi termékek tárgyi megvalósítóinak, a szakmunkás pályát hivatásul választóknak munkába állását is.

A szakmunkásbizonyítvány is jó alap a továbbtanuláshoz, mert ezzel a dolgozó szakközépiskolájában érettségizhetnek, tehát nyitva áll előttük bármely tanulási lehetőség.

Ezt mérlegeljük a kedves szülők és a gyermekek: hiszen gyakorlati szakemberré már a választott, vagy óhajtott főiskolához, egyetemhez is reményteljesebb az útjuk.

A Hűtőgépgyárban az 1976-77-es tanévre felvételi lehetőség van:

16 hegesztőre (lányok is), 2 autószerelőre, 8 központi fűtés- és csőhálózat szerelőre, 24 esztergályosra (lányok is), 9 szerszámkészítőre, 6 galvanizálóra (lányok is), 8 villanyszerelőre, 2 kéziszedőre (lányok is), 2 könyvkötőre (lányok is), 1 maszynnyomó gépmesterre.

Szeretettel várjuk a fiatalok jelentkezését.

Czakó Viktor

## Fiatalok hangja

Rovatvezető: Wirth Lajos



Ifjú munkáslány a Műanyag üzemből

Foto: ifj. Sárközi

### Ifjúsági brigád

A „Lévai Oszkár” nevét viselő brigádunk 1974. tavaszán alakult. Akkor még szocialista címért küzdő munkabrigád voltunk, azóta egy évi szorgalmas munkával megszereztük a szocialista címet.

Brigádunk átlagéletkora 24 év körül mozog, így kiérdemeljük az ifjúsági jelzőt. Korosztályunkat jellemző fiatalos lendület, lelkesedés nagy segítség minden megmozdulásunkhoz.

A brigád zömmel a Hűtőbutor osztályon dolgozó fiatalokból tevődik össze.

Társadalmi munkánk jelentős része a Jász Múzeumhoz kötődik. A Múzeum 100 éves évfordulójával kapcsolatos új kiállítás megnyitása előtt igen sokat dolgoztunk ezen a területen, városunk felszabadulásának 30. évfordulójára pedig tablót állítottunk össze. Fenti munkákkal kapcsolatban sok segítséget kaptunk Tóth János múzeumigazgatótól. Nagyon büszkék vagyunk mindannyian a múzeummal kapcsolatos társadalmi munkáért kapott emléklapra.

Természetesen e mellett számtalan közös megmozdulást szerveztünk, amelyek nemcsak kollektív összetartást, de szorosabb baráti kapcsolatokat is eredményeztek.

Brigádunk tizennégy fiatalból áll, 7 KISZ-tag. Közülük szeminariumra járnak ketten, KISZ politikai vitakörre hatan. Mint minden fiatal, mi is nagy érdeklődéssel várjuk a szervezett kulturális programok kifirását és szinte valamennyin szép számmal részt veszünk.

Ezen kívül mi magunk is szerveztünk akár mozi, vagy színház látogatásokat, amit minden brigádtag szívesen elfogad, és taian el is vár.

H. Zs.

### Kiváló katona volt



Köszöntjük Bódis Zoltán lakost, a jászárokszállási gyáregység KISZ szervezetének régi, de legújabb tagját.

Zoli most szerelt le.

Kicsit szótlan, már csak azért, mert ha a honvédségtől nem jön utána egy dícsérő levél, ő talán el sem mondja, hogy háromszoros élenjáró katona volt.

Kívánjuk, hogy munkájában is ugyanúgy élen járjon, mint a haza szolgálatában.

Záhor Béla

### Egy családért

Felgyón hat gyerek és anyjuk elvesztette támaszát. A családi gyászt súlyos anyagi gondok tetézték. A Képes Újságban megjelent sorok hatására az aggregátszerelvényben összefogott néhány asszony, maguk is anyák. Az a gondolat vezette őket, hogy a hat árva nehézsorsán úgy segítsenek, mintha a saját gyerekeik lennének. Alig használt gyermekruhák gyűlték halomba két nap alatt, s a Mikulásra szánt mesekönyvekkel, esomággokkal együtt útrakeltek, hogy boldogabbá tegyék a gyerekek ünnepeit.

Az asszonyokat anyai érzés, az üzemi ifjúmunkásokat segíteni akarás vezette. Az ifjúsági szocialista brigádok tagjai túlóráznak, s az így egybegyűlt összeget takarékbetétkönyvbe rakva vizszik majd el a felgyői családnak.

Bizunk abban, hogy sikerül a Samucsalád gondjain enyhíteni, s így az ő örömeik a segítőkész emberek számára kétszeres öröm lesz.

Cs. C.

### KISZ FÓRUM

November 25-én délután megtelt a központi előadóterem érdeklődőkkel, akik választ vártak a főként a fiatalok köréből összegyűjtött többszáz kérdésre, amelyeket a KISZ bizottságon keresztül juttattak el a meghívottakhoz.

A kérdések egy része városunk életére, gondjaira vonatkozott, ezekre Szalóki László, a városi tanács elnökhelyettese válaszolt. Az ilyen tenor szökösnyette jelentőségű kérdések mind napirendre kerültek:

„Mikor oldódik meg véglegesen a vízellátás? Épül-e színház Jászberényben? Lesz-e buszjárat a Hatvani úton? Mikor lesz vezeték gáz Berényben?” Ezután vállalatunk gazdasági és társadalmi vezetőire került a válaszadás sora. A számukra átnyújtott nagy és meglehetősen tarka kérdéscsokorból a legfontosabbakat kiválogatva részletes válaszaik nyomán sok kérdőjel helyébe pont került.

Juhász Ferenc

# hűtőgép



A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

IX. ÉVF. 12. SZÁM

ÁRA: 1,50 FT.

1975. DECEMBER

## Kommunista felelősséggel

Ismét eltelt egy év. Általános, de nem rossz szokás ilyenkor bizonyos összegezést, számvetést végezni, hogy jövőbeni feladatainkat konkrétan tudjuk meghatározni.

Az 1975-ös év gazdag eseményekkel telt év volt, csak három jelentős eseményt kiragadva:

— Pártunk megtartotta XI. kongresszusát,

— méltóan megünnepeltük felszabadulásunk 30. évfordulóját és

— befejezték nyert a IV. ötéves terv.

Vállalatunk dolgozói, átértve az év jelentőségét, újabb és újabb nagyszerű eredményeket értek el. Kiragadva a sok szép, elismerésre méltó munkából most csak egyetlen tény: — 1975. június 30-ára befejeztük eredeti IV. ötéves tervünket. Külön öröm számunkra, hogy nagyszerű eredményeink elérésében a kommunisták példamutató munkát végeztek.

Elkezdődik az V. ötéves terv. Lényeges változás, de különösen kedvező hatás a külső tényezők terén nem várható. Mégis, legfőbb feladatunk a fejlett szocialista társadalom építése, mert ez az egyedül járható út, ezt a feladatot tűzte ki pártunk XI. kongresszusa.

A feladatok gazdasági, politikai, társadalmi szinten egyaránt nőnek. Munkanélküliség veszélye egyetlen hűtőgépgyári dolgozót sem fenyeget — ha csak azokra nem gondolunk, akik munkavégzés helyett a munkát csak fenyegették. Képtelenség lenne minden aktuális 1976. évi feladatról beszélni, így inkább csak a párt néhány, belső életével összefüggő kérdésről írok. Teszem ezt azért, mert ezek a XI. kongresszus határozatainak

következetes végrehajtását jelentik, de azért is, mert jelentőségük kihat vállalatunk egészére.

Már most elkezdődött az a közel két évig tartó munka, melyet sokan leegyszerűsítve, csak úgy értelmeznek, hogy tagkönyvcserre lesz.

*Olyan lehetőség teremődik meg számunkra, hogy egyenlő partnerek elve alapján minden párttaggal el tudunk beszélgetni közös dolgainkról, mely viszont nem más, mint pártunk politikájának az élet minden területén történő következetes végrehajtása.*

A jövő év januárjában beszámoló taggyűléseket tartanak alapszervezeteink. Nemcsak beszámolnak a pártvezetőségek a párttagságnak a végzett munkáiról, hanem egyben a továbblépés, a hatékonyabb munkavégzés feltételeit is meghatározzák.

A beszámoló taggyűlésekkel párhuzamosan KISZ szervezeteinknek is el kell végezni irányításunkkal, segítségünkkel a KISZ IX. kongresszusra való felkészülést sokirányú, felelősségteljes munkáját.

Az 1975-ös év eredményei, a IV. ötéves terv sikeres teljesítése, de különösen a XI. kongresszus által megfogalmazott és meghatározott nagyszerű feladatok mind kedvezőbb politikai légkört teremtenek feladataink teljesítéséhez. Vállalatunk kommunistái képesek ezen nagyszerű, távolbamutató feladatok végrehajtására.

Pártbizottságunk nevében szeretném megköszönni a lelkes, odaadó munkát.

Nagy János  
PB titkár

## RENDRAGYÓ NÉVADÓ

Váradai Lajosné és Busánszky Lászlóné, a nőbizottság törzsgárda tagjai nem tudják megmondani, hány névadónál működtek közre már, az évek folyamán hány család részére tették ünnepivé az eseményt. Most azonban — december 6-án — ők voltak az ünnepelték. Váradai Lajosné kismama szerepben mutatkozott be, ekkor kapott nevet a kis Váradai Zsuzsika. Busánszky Lászlóné a pártbizottság nőfelőse viszont első unokájának névadóját ünnepelte.

Virággal, ajándékokkal és ünnepi szavakkal köszöntötték a nőbizottsági tagok a Váradai és Bollók család legfrissebb állampolgárait.

Gratulálunk az újszülöttekhez, és sok boldogságot kívánunk mindkét családnak!

— Sné —



Kellemes  
ünnepeket!

## Budapestről jelentjük: Első az elsők között

December hónapja általában a vállalati tervteljesítés „futópályájának” célgyegetése. Vannak, akik az elsők között simán beleadva igyekeznek hozzájárulni a vállalati csapat győzelméhez.

December 6-án volt a budapesti Kompresszor és Aggregát Gyáregység ezévi utolsó munkanapja. Ugyanis a gyáregység e napon teljesítette az előírt éves termelési feladatait.

Sok tízevel megért, ódon falak árnyékában, öreg masinákkal, labirintusnak is beillő zsúfolt környezetben lát napvilágot a megtermelt érték. Csak késztermékből több mint 40 fajta és méretű gyártmány jellemzi a termékcsaládát, zömében kis sorozatot kitevő, igényes anyagszükséglettel. Értékben több mint 8 000-ot tesz ki az alkatrészgyártás a maga ezernyi változatával. Ezekből egy darabot is gyártani kell, mert hiánya más-hol nagy értékű termelés kiesést okoz.

Mint a legtöbb pesti vállalatnál, itt is előnyomásként hat a munkaerő hullámlás. Pedig itt a termelés érzékenyebb a ki- és belépésre, hosszabb ideig tart egy-egy dolgozó felfejlődése, még inkább kell helytállni a maradási vállalkozóknak.

Ezek ismeretében mondhatjuk, nem csoda történt, hogy az első negyedév végén még több mint egy milliós lemaradással záró gyáregység olyan időnyeréssel zárt, hogy az év hátralévő napjaiban még kb. 6 millió Ft többlettel járul hozzá a vállalat befejezett termelés értékéhez.

Valóban nem csoda rejlik az elért eredmények mögött. Elsősorban a vezetés előrelátó, hosszabb távra kidolgozott koncepciója volt eredményes. Megvalósítása pedig a dolgozók kollektívájára támaszkodott. A lebontott operatív feladatok megtárgyalásán ott voltak a szocialista brigádok vezetői, akik megértették, hogy az üzemi demokrácia nemcsak jog, hanem kötelesség is. És ezt sokan, nagyon sokan magukévá tették. Ezért kell szólnunk azokról a munkásokokról is, akik nélkül sem a terv, sem a cél nem vált volna valóra. Azokról, akik az elmúlt hónapokban ékes bizonyosságát adták a vállalatunk nagy családiához való tartozásnak.

Kívánunk további sok sikert a gyáregység minden dolgozójának az elkövetkező feladatok teljesítéséhez.

M. I.

## Közérdekű fórum



1975. december 4-én fél háromkor a VII. emeleti előadótermünkben Dr. Fekete Zoltán a jászberényi Városi Tanács titkára köszöntötte a megjelent előadókat: Dr. Kurucz Bélát, Dr. Horkay Lászlót, Dr. Vajda Jenőné és Szilágyi Andort, az aprítógépgyári vendégeket és a mintegy 150 főnyi érdeklődőt, akik családpótlék, nyugdíj, gyermekgondozási, vagy árvasági segélyvel kapcsolatos kérdésekre vártak orvoslást.

Több, mint száz kérdés kaptak megnyugtató választ a kérdezők. Megnyugodva távozott Szaszko Géza a IX-es üzemünk dolgozója, valamint Komjáti Istvánné a darabolóüzemünkben, Dr. Nagy Kálmáné, s még sorol-

hatnám, akik saját magukra vonatkoztatva kértek felvilágosítást.

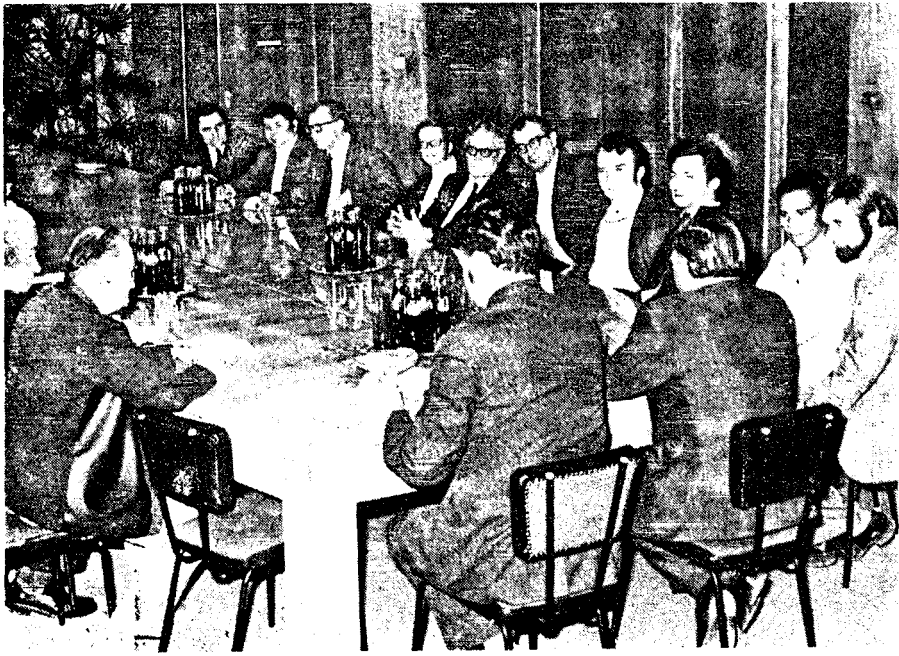
A választadók a társadalombiztosítással kapcsolatos jogszabályoknak olyan ismerői voltak, akik tudják, hogy az írott törvény csak akkor érvényesülhet, ha az emberek, akikért alkották — ismerik is azokat.

Fórum volt, több mint két és fél órában. A nagy számú érdeklődő szerint kevés volt a ráfordított idő. Így nem az előadókon múlt, hogy néhány kérdésre már csak az SZTK ügyintézőknek adtak választ.

Köszönjük a Házi Jogtanácsadó szerkesztőségének, hogy nálunk rendezték meg ezt a közérdekű, nyilvános fórumot.

— nár —





Monáth Ferenc kereskedelmi igazgató fogadta a nemzetközi sakkverseny résztvevőit

## Szimultán

### — sakkozóinkról —

Október 23-án Szolnokon — talán a Néplapban is olvasták — megrendezett nemzetközi sakkverseny résztvevői látogattak el hozzánk, Monáth Ferenc kereskedelmi igazgató a Hűtőgépgyár életéről, eredményeiről, fejlődéséről tájékoztatta őket. Megtekintették a hűtőgép üzemot. Délután megnézték a Jász Múzeumot. A jászbarányi program Szmiszlov ex-világbajnok (54 éves szovjet sakkmeister. 1941-ben szerezte meg a nagymesteri címet. 1957-ben Botviny nyiktól elhódította a világbajnoki rangot, de 1958-ban a revansmérkőzés során Botvinynek visszazsámért tőle az elsőseget.) szimultán játékkal fejeződött be. 22 sakkozó várta a Fegyveres Erők Klubjában, hogy „összemérjék vele erejüket”. Ketten döntetlent (Dalocsa Lajos, Kelemen Ferenc — hőcsérelő o.), ketten pedig győzelmet (Puskás József és Sági János) értek el.

Városunkban egyéni sakkverseny folyt két csoportban. Az első csoport versenyt megszakította az az örvendéses eset, hogy csapatunk megnyerte a megyei I. o. bajnokságot. Legjobbaink XI. 7.—11.-ig Szegeden tartózkodtak.

ahol az OB II.-be jutásért harcoltak. Helyt álltak, lelkesen küzdöttek. Mindössze FÉL PONTTAL kerestek a második helyre. Úgy gondolom, senki sem remélte, hogy ilyen szép helyen végeznek és ilyen remek eredménnyel. Ne hallgassuk el a nevüket sem: Babucs Illés, Dalocsa Lajos, Dudás László, dr. Fazekas Ágoston, Göbecs József, dr. Horgosi Ödön, Horgosi Zoltán, Kasnya Sándor, Kelemen Ferenc, Kocsis Antal, Peryész Dezső, Pótári József, Ruttkai Péter, Sági János, Serester Zsolt és Székely Béla. Az eredményhez gratulálunk!

A második csoportból maximális pontszámmal (16) — 18 jelentkező közül 1 játékos visszalépett — Csákány Tibor (TMK szerk.) került ki győztesen. A második Gubicz János, a harmadik Horti Ferenc, a negyedik Erős István, az ötödik Fekete Tamás és a VI. Babusa Attila lett. Az első három helyezett érmet, a IV.—VI. pedig oklevelet kaptak. E verseny minősítő volt.

Ebben a hónapban befejeződik a megyei II. o. csapatverseny is.

—FÉ—

## Röviden

### JUBILEUMI EMLÉKLAP

A társadalombiztosítás szakszervezeti irányításának 25. évfordulójára alkalmasból, hűségese munkája elismeréséül

Kövré Péter T.B. csoportvezető és Kovács Zoltán T.B. ügyintézőt 25 éves Jubileumi Emléklappal tüntette ki és pénzjutalomban részesítette a Vállalat Szakszervezeti Bizottsága.

Sági Zsuzsa kerámia-, és Sisa József tűzzománc munkáiból december 20-án kiállítás nyílik.

### TÖMEGSPORT

A tömegsport vezetősége gondoskodott arról, hogy a téli időszak alatt is lehetőség legyen a vállalat valamennyi sportolni kívánó dolgozója részére. Ezért a sportcsarnokban minden hétfőn 16.30-tól 18.30-ig asztalitenisz, kosárlabda, röplabda, illetve 18.30-tól 20 óráig labdajátékok lesznek. Mindenkit szívósen látunk, aki ezekben részt kíván venni. Felszerelések és eszközök a

### H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja Szakszervezetiség a vállalat telephelyén Jászberény, Pf. 64.

Kiadja: a Hűtőgépgyár Felelős kiadó: Gorjanc Ignác Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné Hűtőgépgyár nyomdájára, Jászberény Felelős vezető: Rédei István

A lapot üzemen belül terjesztjük

helyszínen lévő szertárban megtalálhatók és átvehetők.

A városi kispályás labdarúgó bajnokság I. osztályában véget ért a küzdelem. A Hűtőgépgyárat két csapat képviselte és jó szerepléssel, első és harmadik helyen végeztek.

### Újítási hónap volt október

Javában folyik az újítások szakvéleményezése, így forintban korántsem mérhető még az újítási hónap eredménye, de annyi bizonyos, hogy érdemes volt meghirdetni.

Vállalatunk 211 dolgozója összesen 125 javaslatot nyújtott be. Legtöbb a napjainkban oly fontos anyagmegtakarítással kapcsolatos, szám szerint 52. Gyártásmódosítással 29. konstrukciós módosítással 26 foglalkozik. A fennmaradó 18 újítás munkavédelmi, üzemszervezési és egyéb jellegű.

A pályázók jelentős hányada fiatal. A nők viszont ezúttal alig-alig képviseltetik magukat: mindössze hárman éltek az alkalommal közülük.

Ötlet tehát volt bőven! A nagy számok törvénye szerint nyilván nem mindegyik megvalósítható. Viszont minden remény megvan rá, hogy olyanok is lesznek szép számmal, amelyek jelentős megtakarítást, komoly hasznót vagy éppen biztonságosabb munkavégzést eredményeznek majd vállalatunk dolgozóinak, és szép summát az újítóknak.

Az értékelés végeztével bemutatjuk olvasóinknak az újítási hónap legeredményesebb résztvevőjét.

Juhász Ferenc

## Bánhidi Nándor rovatja:

### Az én kis könyvnapom

A nemrégben rendezett műszaki könyvkiállításon sétálgatva, hiányzókat keresgéltem. E közben meglőtem az egyik polcot, és fejemre esett az „Anyagmozgatási Kézikönyv” kettő és félkilós példánya. Ez azonnal kiütötte a (jobb felső hatos) tudatomat és néhány köválygó csillag között, megjelenetek előttem a hiányzó könyvek. Azzal az érzéssel bocsátom közre listájukat, hátha nemesak nekem hiányoznak:

„Üzem és fenntartás telephelye”

(Lemezmelléklettel: vezényel Ferencsik)

„Anyák növekedési szerepe a csararkötésben”

(Dedikál a Nöbizottság)

„Emelő és golyvák daruk”

(Biológusoknak felárón)

„Gazdasági mutatók az óragyártásban” (Új mechanizmussal)

„Tapétázás és egyéb elemi károk”

(Ezer pancser kiskönyvtár)

„Kézi és lábi szerzeszámok”

(Külön lábjegyzékkel)

„Építési hibák kislexikona”

(23 kötetben)

„Beázások műrészi tervezése és kivitelezése”

(Monsi Lator házagpótló műve)

„Kis karrierista” I. kötet — „Fúrás és nyírás”

(Részletes példatárrel)

NEPSZERŰ SZÁMÍTÁSTECHNIKAI SOROZAT:

I. kötet: Most már értem a számítógépet

II. kötet: Mégsem értem a számítógépet

III. kötet: Gőzöm sincs a számítógépről

IV. kötet: Ott az 5 ujjad, őcsi.

A végére hagytam néhány könyvecskémet.

Az igazi inyenek bizonyára kapkodni fogják a „Debrői hárszevelő tenziogörbői” c. művet.

Megjelent a nagyszerű „Kishűtőgépek” néhány további kötete is, úgymint:

„Még kisebb hűtőgépek”

„Egészen kicsi hűtőgépek”

(A további könyvmintakhoz nagyvittó mellékelve).

Sajnos itt a lábamra léptek, ettől magamhoz tértem, így a „Görbe tűkör egyenetlenség” c. házagpótló mű megjelenése a jövő szezónra maradt.

Nádor utca, vagy amit akartok. Hét óra van. És egyik se pontos. A nap lassan kidugja. Autós férj is. A lábujját. Rajta. Belül egy nadrág. Két lábat dugott egy szarba. Sietve rátesz egy varratot. Elkalapálja. A gyereket is. Bögés. Kívá. Majd benzinszag. Garázsajtó csikordul. Utána fog is. Mert nem indul. A dög. Baj van a gyújtással. Elfújta a szél a gumit. Végre rágyújt. Szív. A motor nem. Belerúg. felhőrdül. Nem a motor. Ő. Feleség jön, indít. A motor rögtön morgásba kezd. „No, ki ért hozzá?” A férj is morog. Versenymorgás.

Családi jelenet ajtócsattanóval. Veszik a kanyart. Tehetik, olcsó. Kanyar után zebra. A járdán néhány futó közeledik. Lóballja őket a táská. Csukott szemmel hosszú lépés az autó elé. Fékeskorgás. Feleség rákeni rúzsát a szélvédőre. Futók az úttesten szemlátomást megöregsznek. Innen akarnak nyugdíjba menni. Csak odébb nem. Kapcsolatok ápolása. leápolás. Az út felszabadul, gyorsulás. Kerék ijedten felvisít. újabb kanyar. Kanyar után radar. Kadar?! Szondázás — negatív. Tanulmány pozitív, jöhet egy felkészítő az ijedtségre. Tovább. Út szélén tisztos öreges és tiszteletlen leányzó autóstolnak. Elsuhánó autóst megfenyegetik a stoppolóval. parkolóhely. Megállni tilos majd odébb „lakozóhely”. Tudathasadás. Autó autót után. Autókigyó. Feje megáll, sziszeg és nyelvét öltögteti.

Sorompó. Öt vagon gördül ide-oda az idegekben. Betolás — kitolás. Bakter beint a zászlóval, többten vissza. Sorompó fel, anyhe mocorgás. Mi van ott elől? Autós férj ráül a dudára. Tükkölés — világvége. „Vigye már a szekerét! — Szamárl! „Előttem egy szamaras szeker” Trabantos hirtelen musztángnak képzelet magát és kiül a sorból nyertire. A többiek rászívódnak, sorból felül. Baloldali közlekedés. Szembejörők leülnek a padkára. Trécselés.

— Kereszteződés. Keresztvetés jobbkezzel. Jobbkéz szabály. „Na melyik a jobbkezed?” Mondjam, vagy mutassam? Mutatja? Koccanás. Kárrendezés modern felfogásban. — Befutó. Fogadások eldőlnek. Keringő a parkolóhely körül. Felforr a bécsi vér. A jász is. Helyoszló mérkőzések. Homlok és szélvédő — törtlés, kerékszámítás. Irány a büfé. Oda még az autós is gyalog jár. Traubiszóda. Elkezdődött a nap, és hol van még a

— vége —

### Elbeszélés

Móricz Zsigmond: Kis Samu Jóska

Részlet az elbeszélésből:

„Ott fekszik a fűben, zöldes ruhájában elterülve, a sapka félig lefityent a fejéről, hosszú szokásbarna haja csapzott, izzadt, meleg homlokára. A béka kicsit nyitva, s az arca szeláren, székésen mint egy gyermeké, ott hever egy számbékón. A fegyver kiesett a kezéből, a kenyérszájka ott van mellette, úgy alszik, mint édesanyja ölében a csecsemő...”

1. Mit keresett Kis Samu a réten? Fűvet? (1) Elveszett tárgyat? (X) Lányomat? (2)

2. Mit vett el az orosz katonától Kis Samu? Fegyvert? (1) Kenyérszájat? (X) Köpenyt? (2)

3. Mit hirdett az író ezzel az írásával? A háborút folytatását? (1) Forradalmat? (X) A népek közötti barátságot? (2)

Az elbeszélés megtalálható:

Móricz Zsigmond regényei és elbeszélései. 10. köt. Bp. 1964 Magyar Helikon. 561. p.

Móricz Zsigmond Elbeszélései Bp. 1967. Szépirodalmi K. 23. kötet

Új kor nyitánya (Antológia) Bp. 1967. 23. p.

A megfejtéseket legkésőbb december 10-ig kell leadni a szakszervezeti könyvtárba.

Könyvjutalmat nyertek: 1. Czinege Károlyné, 2. Fekete Margit, 3. Kazinczy Kálmánné, 4. Nagy Pál, 5. Puskas Menyhértne.

Knörrné Csányi Zsuzsa  
könyvtárvezető

### SZÍNHÁZ

december 27-én József Attila Színházban: Jómadarak (vígjáték)

december 30-án Lehel Klubban Déryné Színház: Fekete gyémántok (színmű)

### PÓDIUM

november 26-án Pannónia presszóban Csernus Mariam est

december 3-án Pannónia presszóban Bodor Tibor előadóestje

december 15-én Fegyveres Erők Klubjában Harsányi Gábor műsora

### NŐK AKADEMIÁJA

december 1-én Munkács hős asszonya: Zrínyi Ilona

december 8-án A II. Internacionálé baloldalának vezetője: Rosa Luxemburg — A Nemzetközi Nőszövetség alapítója: Clara Zetkin

december 18-án A Tanácsköztársaság kiváló női személynisége, a Vörös Segély irányítója: Hámató Kató

## Téma-e az üzemi demokrácia? Vitatkozzunk!

Hogyan érvényesül vállalatunknál az üzemi demokrácia?

Vitathatatlan, hogy sok fórumon helyet kap, s hogy összeegyeztethető az egyszemélyi felelős vezetéssel. Egyik leghatásosabb megnyilvánulási formája az üzemi négyeszőgek munkájában rejlik. Ez általában kielégítő, bár születnek időnként és helyenként formális döntések is. Ez abból adódhat, hogy egyik-másik „derékszög” csupán néhány fokok „hegyesszögnek” tekinti az ellentétes szöveget. Hasznos lehet, ha ilyenkor a hegyesszög szúr! Ahol viszont azonos súllyal esik a latba a gazdasági vezető, a párt-, a KISZ-, és a szakszervezet választott vezetőinek véleménye, ott bizonyosan körültekintő döntéseket hoz az üzemi négyeszőg.

Ez természetesen nem azt jelenti, hogy minden apró-cseprő ügy vagy szakmai kérdés felett „ülésezni” kell. Erre egyrészt nincs is lehetőség, másrészt hiba lenne. Kíváncsok viszont, hogy ahol szükség van a kollektív bölcsességre, ott ne a hatalmi szó érvényesüljön. Ez azonban csak akkor lehetséges, ha nem rejtik véleményüket véka alá a tömegszervezetek vezetői, tagjai, és az egész kollektíva részéről kitaláló eldőlők mutakoznak nem csak

a szűkebb munkahely, de a vállalat nagy horderejű feladatai, tervei iránt is.

A horderejű tanácskozásokon mindenkinél módjában áll javaslatot tenni, véleményt nyilvánítani. Legyenek ezek valóban tanácskozások! Az üzemek többségében már többé-kevésbé így is van ez, de egynemely üzemünkben termelési tájékoztatót szokás tartani.

Van még számos más fórum, ahol érvényre jut a munkahelyi demokrácia. De sokszor az is nagyon jóleső érzés, ha nem intézményesen, hanem csak úgy, napi munkánk során villanásnyi időre találkozunk egy „kis darab” demokráciával. Lehetne erről még beszélni, vitatkozni sokat. Hát tegyük! Vitatkozzunk e hasábkokon az üzemi demokráciáról, hisz mindannyiunk közös ügye.

Várjuk a hozzászólásokat, leveleket a szerkesztőségben (régi irodaépület I. emelet 33.) és a szakszervezeti könyvtárban (OTP épület) illetve posta útján.

**Címünk:**

Hűtőgép Szerkesztő Bizottsága  
5101. Jászberény, Pf.: 64.

A borítékra szíveskedjenek ráírni:  
VITATKOZZUNK!

Juhász Ferenc



## A Gépipari Tudományos Egyesület a műszaki haladásért

Az anyaegyesület tavaly megtartott jubileuma után október 31-én a GTE jászberényi szervezete ünnepelte megalakulásának 15 éves évfordulóját. Az ünnepi megemlékezésen részt vett *Gorjanc Ignác vezérigazgató, László Károly műszaki igazgató GTE elnök, Izsó Gyula, az Aprítógépgyár műszaki igazgatóhelyettese, valamint Prockl László a GTE jótitkárhelyettese is.*

Az összegyűlt GTE tagság nagy érdeklődéssel hallgatta meg Prockl László előadását „A KGM V. ötéves tervének koncepciója” címmel.

Ezután Csomor József GTE titkár tartotta meg beszámolóját.

A 1974—75. évben kifejtett tevékenységből az alábbiakat emelte ki:

— Elkészült a gyártástechnológia rendszere; decimális számrendszerben c. tanulmány. Véleményeztük a környezetvédelmi törvényjavaslatot. Emelkedett a fiatal szakemberek száma a szervezetben. A KISZ-szel közösen jól sikerült az FMKT szervezése. Részt vettünk a Szolnok Megyei Műszaki Hetek rendezvénysorozatán, valamint a jászberényi Tudományos és Kulturális hónap eseményein.

Jól sikerült nemrég Budapesten az Ergonómiai kiállításon való részvételünk is.

A jövőt illetően kiemelte, hogy egyre jobban érvényesülnie kell a műszakiaknál is a közgazdasági szemléletnek.

A titkári beszámolót a hallgatóság egyhangúlag elfogadta. A hozzászólások után a tagság megválasztotta a GTE új vezetését.

Az ünnepség záróaktusaként *Gorjanc Ignác vezérigazgató* jutalmakat, *Prockl László GTE jótitkárhelyettes* pedig GTE emlékérmeket, valamint pénzjutalmakat osztott szét. Így például: KGM kiváló dolgozója jelvényt és oklevelet kapott: *Varga Károlyné, Bálint István*. Vállalat kiváló dolgozója lett többek között: *Molnár L. László, Mester István, Romhányi András*.

A nagyszerű rendezvény Tóth Antal levezető elnök zárszavával ért véget.

— b —

Gyáros család:

## Kiss Kálmánék



„Lakodalmom van a mi utcánkba” hangzott messzire a nótaszó a Damjanich utca 4-es számú házból. Aranylakodalmát ünnepelte idős Kiss Kálmán és neje, ezüst lakodalmukat fiuk, Kálmán és felesége. Az öröm, a meghatódottság sokféle formában jelentkezhet. Egy-egy mozdulat, szó vagy szemvillanás is tartalmazhat sürítve annyi érzést, amelynek kifejezéséhez regényírói fantázia kellene.

Félszázad együtt, minden küzdelmével, szépségével, kevés emberpárnak adatik meg.

Kiss Kálmán bácsiék szerint nagyon gyorsan elröpült az öt évtized.

— Nem volt hiábavaló, tudja, ha csak Krisztikére, a dedunokámra nézek, nagyon boldog vagyok. Nem mindenkinek adja meg a sorsa, hogy jókat játsszon dedunokájával, — mondja Kálmán bácsi elégedettséggel a hangjában.

Négy generáció együtt, örülve a családot összetartó szeretetnek, az öket összekötő milliányi szál időtálló erejének. Az egy tőről fakadó életek sok rokonvonalat mutatnak még, ha a fejlődésük föltételeiben különbségek is vannak. Kissék családjában az azonosság keresése közben ilyen fogalmakat találunk: rendszeret, példás egyszerűségükben is tartalmas életek.

Sorsuk, életük a Hűtőgépgyárhoz kötődésükben is azonos. Kálmán bácsi a gyárból ment nyugdíjba, fia és két lánya, két veje és négy unokája gyárunk

dolgozója, többségükben fizikai munkások. Nehéz lenne felsorolni azokat a funkciókat, amelyeket a család tagjai közéleti tevékenységük alapján betöltenek. Csak kettőt említek. Kiss Vendel munkásor, szakaszparancsnok, pártbizottsági tag. Balla Gyula a munkavédelem területén dolgozik, vigyázva a legfőbb érték, az ember — elv gyakorlatára. A kettős lakodalmom „arany” és „ezüst” párja volt a középpontban, ők vitték a primet a mulatásban, a jó hangulat megteremtésében. Az „arany” pár csárdás bemutatóját az unokák nagy derűltége kísérte, közülük kevesen ismerik e tánc eredetiségét, a félszázad elszőlőtti egyeduralmú tánc mozgás-elemeit, előadási stílusát. Kálmán bácsi unokájára, ifj. Kiss Kálmánra ha ránézett, zsörtölődött egy kicsit — milyen szép lett volna most ünnepelni a Ti esküvőtöket is — hármás lakodalmom, milyen szép is lett volna, ismételtette szinte csak magának.

— Ne bánkódjon nagyapa, majd jövő májusban, de akkor idejövünk lakni is nagyapáékhoz —. Biztató mosoly a válasza. Lám, milyen könnyű megszelteni szép szóval és a szép jövő ígéréteivel az életével, családjával elégedett nagyapát. —

Lapunk hasábjain ezúton is gratulálunk és kívánjuk a gyáros család minden tagjának, hogy még sokáig leljék örömeiket az életben, és ünnepeljék együtt a gyémánt — majd a vas lakodalmat is!

Horti

## Köszönjük az önzetlenséget!

Szakszervezeti mozgalmi munka terén eseményekben dús év befejezése előtt állunk. A legkiemelkedőbb és a legtöbb munka a választások megtartása volt, amely mozgósította vállalatunk szervezett dolgozóit. Ezen túlmenően a szakszervezeti hatáskörbe tartozó intézkedések megtétele, mint a kollektív szerződés, és egyéb szabályzataink felülvizsgálata és módosítása, a tagkönyveserék lebonyolítása, a komplex tervben foglaltak megvalósításának értékelése, a munkaverseny mozgalom szervezésében való segítség, és értékelés, termelési tanácskozások előkészítése és megtartása, testületi üléseink előkészítése és megtartása, mozgalmi életünk irányítása mellett még a naponta jelentkező érdekvédelmi feladatok ellátása.

Ezt a hatalmas munkát aktívaink nélkül megoldani lehetetlen lett volna. Választott bizottságunk döntő többsége nagy lelkesedéssel végezte a kollektíva bizalmából vállalt önkéntes feladatát, az alapszervekben és felsőbb testületeinkben egyaránt.

Szakszervezeti bizottságunk a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulóján szocialista eszközlőni aktívái jutalmazását. Így történt ez az idén is. A jól dolgozók közül a legjobbakat javasolták a szakszervezeti alapszervek és a testületek jutalmazására. Ennek megfélelően — 16 éves szakszervezeti munkájáért „Gépipar Kiváló Dolgozója” jelvényt kitüntetésben részesült MÉNKHÉ JÁNOSNÉ, a kompresszor hűtőgép üzem bizalmija. —

— A szakszervezetben végzett másfél évtizedes munkájának elismeréseképpen „Szakszervezeti Munkáért Ezüst” fokozatú kitüntetésben részesült FÁBIÁN GÉZA vezető propagandista.

Sok éves kiemelkedő munkájuk elismeréseként VSZB Oklevél kitüntetésben: *Bangócs János* VSZB munkatársi felelős, *Kiss Gézáné* Absztrációs üzemi MB tag, *Bugyi István* VSZT tag, *Nagy Sándor* VSZT tag, *ÚSZB* titkár, *Graur Sándor* VSZT tag, *ÚSZB* titkár, *Geröcs István* Fenntartási főmérnökség OB tag.

„Vezérigazgatói Dícséret”-ben részesültek:

*Czakó Károly* VSZB termelési felelős, VSZT tag, *Skóla Dénesné*, a VSZT volt elnöke és *Králl Adám*, az Üdülési Albizottság volt vezetője.

A kitüntetettek az erkölcsi elismerésen túl kollektív szerződésünkben biztosított anyagi elismerésben is részesültek. Szívből gratulálunk a kitüntetetteknek, köszönjük áldozatos munkájukat.

A fentiekben túl 136 aktív részesült különböző értékű vásárlási utalvány jutalmában, az elmúlt évek alapján végzett aktív szakszervezeti tevékenységéért.

Ezúton is szeretnénk köszönetet mondani aktívainknak, kitüntetetteknek, jutalmazottaknak és azoknak is, akiket véges anyagi lehetőségeink miatt most nem áll módunkban jutalmazni. Az eredmények, melyeket a szakszervezeti mozgalom elért, vállalatunknál, a termelést segítő munka, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítása, a szociális és kommunális ellátottságának javítása terén, az a szakszervezeti mozgalomban dolgozó aktívaink összességének az eredménye is. Ezt a munkát, ezért a munkáért szeretnénk ezen a szinten is köszönetet mondani, a további munkához jó egészséget kívánunk.

Oláh István  
VSZB szervező titkár





# Ünnepeltük a törzsgárdát

## Három millió a borítékban



Törzsgárda ünnepségek voltak vállalat-szerte. Képünk a Kilences üzemből készült.

Legrégibb üzemünkben méltán tartják nagy eseménynek a törzsgárda köszöntését, ünneplését. Az üzem dolgozóinak 65 százaléka törzsgárda tag, amely a kollektíva összeforrottságát, rangját mutatja. Az üzem dolgozóinak több mint 10 százaléka alapító tag. A résztvevők megemlékeztek a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 58. évfordulójáról. A bensőséges ünnep fényét emelte a Bercsényi úti Általános Iskola műsora, a kis úttörők jelenléte is. Kapcsolatuk már az „Egy üzem — egy iskola” jegyében indult, évek óta tartós, kölcsönös. Számottevő üzemi „megmozdulás” nem képzelhető el az úttörők jelenléte nélkül. A forradalom ünnepén a törzsgárda tagjait és az üzem dolgozóit nagy élményben részesítették az úttörők, jó ízléssel válogatott versek és dalok irodalmi színpad-jellegű tolmácsolásával.

A törzsgárda jutalom, mint a megbecsülés egyik eszköze, sokunknak eszébe juttatja, hogy a hűség jó munka anyagi- erkölcsi megbecsülését vezetőink politikai kérdésként kezelik. Nem véletlen, hogy november 7-e tiszteletére alapították azt.

— Horti —

## Fakaruszon - az irodaházig útunk a múltból a jövőbe

Úgy gondolom, felnőtünk már oda, hogy elmondhassuk magunkról: nem egyszerű, de nagyszerű munkások vagyunk. En ezt valom magamról, a többi hozzám hasonló — fizikai és irodista — munkatársaimról is.

Hogy idáig elértünk, dolgozni és tanulni kellett, és kell továbbra is, hogy a jövő még szebb legyen, mint a jelen.

Fejlődünk, felnőtünk, de nem szabad elfeledni, hogy honnan. A kezdetben, az ötvenes években bizony még nem volt büfé és fejlesztési épület, külső belső titkárnők és minden vezető mellé kifutó. Igaz, ez régen volt, de talán igaz volt. Hogy fejlődünk, most már ez is van, jó dolog. De visszaélni vele már nem jó dolog. Erről szeretnék beszélni:

Újságunkban egy cikk az irodistákról íródott, de ne fogjuk ám egy kalap alá az összes irodai dolgozót! Mi azokra vagyunk büszkék, a régi sokoldalú, semmilyen munkától meg nem ijedő irodistákra. Akik hétfőtől-szombatig, korán reggel és késő este, gyalog, kerékpáron vagy fakaruszon jöttek kifelé a gyárba, s dolgoztak becsülettel. A munka mellé ott volt a népnevelés, tévészervezés, cukorrépa kapálás, meg az aratás, és mégsem állt meg a gyár! Én állítom, hogy ezek a dolgozók példát mutattak a fizikai munkásoknak, nem volt kifogás, program, és nem volt kibúvó. De nem is kerestek ilyet senki.

A munkafegyelméről akartam írni, és egy kicsit elkalandoztam. No, most másik sebességre kapcsolok: nagyon téves az az információ, hogy mi nem tiszteljük az értelmiségi munkásokat. Igenis tiszteljük, mert mindenki a maga helyén és állásában, ha a legtöbbet teszi a gyárért, akkor rendben van. Csak azoknak, akik ma itt, holnap ott nem sok tisztelet jár! S azok, akik úgy gondolkodnak, hogy „belefért a nyugdíjba”

a ráérés, a lógás, úgy látszik nincs főnökük! Mert ahogy nekünk, munkásoknak el kell számolnunk a munkával a termelésben, és a teljesítményt fel kell mutatni, ugyanúgy kellene a fiatal adminisztrátoroknak is az ellenőrzés. Mert ugye, mi lenne, ha 17-en a borítékban csak annyi lenne, amennyit „teljesített”, szegényke... Ez persze függ nemcsak a főnöktől, hanem a munkahelyi kollégáktól is, hogy irányítsák a fiatalokat, neveljék és szoktassák őket munkára. Ahogyan nálunk, a fizikai munkában megköveteljük, hogy pontosan kezdjen, a blokkolóra azonban itt sem mér mindent. A két blokkolás között tenni is kell az asztalra!

Amellett, hogy egyre jobban megbecsüljük a régi törzsgárdatagokat, az alapítókat, s nem felejtsük el, hogy együtt indultunk, tudom, kellenek az újak is, hiszen mi ma holnap átadjuk a stafétabotot. Szeretnénk nyugodtak lenni abban, hogy kinek adjuk át. Ezért tegyünk minél többet a munkafegyelm érdekében. Képesek a fiatalok a becsületes munkára, csak követeljük meg tőlük.

Jó dolog, hogy a fejlődés ilyen fokon van. De a fejlődést mind az emberi munka hozta létre, és hogy idáig jutottunk, a régi — és új dolgozók érdeme, meg a vezetőink jövőbelátása tette lehetővé. Én kívánom, hogy ezt úgy érezzék át az adminisztratív dolgozók, mint a munkások. Az eredmények mindannyiunké, igaz, hogy az új dolgozók már csak a kényelmet élvezik, amit mi régiek, megteremtettünk. De higgyék el, a mi generációnk a fakaruszon és kerékpáron járók alapoztuk le, együtt a vezérigazgatóval, főkönyvelővel, bérosztályosokkal, termelésben dolgozókkal és csak azt várjuk, hogy ezt mindenki becsülje meg.

Pintér Béla  
elektrikus

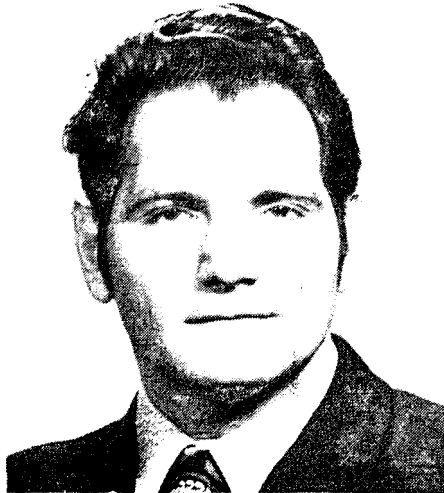
Munkás az Igazgató Tanácsban:

## Hamar József villanszerelő

Nem tudom, hogy van-e vállalatunk központjában két éves munkaviszony után olyan ember, aki nem ismerne Hamar Józsefet, a TMK üzem villanszerelőjét? Nem túlzás az sem, hogy brigádjával együtt ismerik a város, sőt a környező községek iskoláiban is: jelentős társadalmi munkákat végeztek elektromos hálózatok bővítésével.

A vállalat első, saját képzésű szakmunkástanulóival tett vizsgát 1954-ben. Munkatársaival 15 évvel ezelőtt brigádot alakítottak, melynek azóta a vezetője. Az elmúlt évben végzett munkájuk elismeréseként elnyerték a Szakma Kiváló Brigádja címet és a Kongresszusi Oklevelet.

Gazdasági munkája mellett aktív közéleti tevékenységet is folytat. Több mint 18 éve, hogy vállalta a legnehezebb hivatást: a nép hatalmának és szocialista vívmányainak védelmét. Munkásőreink századparancsnoka.



Közismert, népszerű ember.

— A népszerűség sokszor nem is a személyhez kötődik, hanem a végzett munkához. A TMK-ban nagyon sok népszerű ember van. Munkánkból adódóan szinte minden nap nyakunkba vesszük a gyárat. A termelésből kiesett gépek gyors megjavítása mindannyiunk ügye és ez tesz minket népszerűvé.

Sokszor állítanak meg az úton, vagy keresnek meg problémákkal az emberek. Nagyon jó érzés, ha sikerül valamit segíteni. Volt azonban olyan eset is, hogy segítsek az illető gyermekének valami jó irodai munkát keresni azzal a jelszóval, hogy „pont az én fiamat nem bírja el ez a nagy gyár?” Úgy vélem, hogy az ilyen kérés felháborító és nem egyeztethető össze politikánkkal.

Tudna-e példát mondani arra, hogy az emberek által felvetett észrevételeket tolmácsolta az igazgatói tanácsülésen?

— Felmerült egy probléma: vállalatunkon belül sok kisebb-nagyobb építőipari, szerelőipari és egyéb vállalatnak van kirendeltsége, melyek különböző munkákat végeznek, hogy úgy mondjam „bémunkában”. Az elvégzett munka sok esetben nem felel meg a követelményeknek. Előfordult már olyan is, hogy saját szakembereinknek kellett kijavítani hibáikat. Nem megfelelő a munkaszervezésük, hanem rossz munkát végeznek. Ehhez még az is párosul, hogy általában magasabb az órabérük. Ez a tény negatív hatással van dolgozóink munkakétségére, rontja a munkamorált és elégedetlenséget vált ki vállalatunk többi dolgozóiból is.

— Erre a kérdésre mielőbb pontot kell tenni.

— Úgy érzem, hogy a vállalatnál eltöltött éveim alatt mindig csak azt tettem, amit rajtam kívül nagyon sokan megtettek volna. Szerencsés a helyzetem annyiban, hogy munkatársaim bizalmából több társadalmi funkciót töltek be és így alkalmam volt több ismereteket szerezni a vállalat egészéről. Célom és tervem, hogy a jövőben is lelkiismeretesen végzem a munkám addig, amíg erőm és energiám megengedi — a vállalat fejlődése érdekében, munkatársaim bizalmából.

— NS —



## Babucs Lászlóné életútja

Először én is visszariadtam a magam elé tűzött önkéntes feladattól. Bizony az előzményekről be kell számolnom a kedves olvasó és munkatársaknak. Céлом az volt, hogy kedvelt újságunknak be tudjak mutatni egy pár aktív, velem egy időben kezdő törzsgárdatagot, akik fizikai dolgozóként kezdtek és későbbben a saját szorgalmuk és tanulásuk által különböző munkahelyeken máig is dolgoznak.

A TMK folyosón megyek. A baloldali iroda ablakban megpillantom Babucs Lászlónét. Mi általában „anyáknak” hívjuk, TMK-n belüli dolgozók. Be nyitok hozzá és elmondom neki röviden, miért is jöttem. Megkérem, emlékezzen vissza a régi és a mai munkájára. Úgy gondolom, jogosan voltunk és jelenleg is vagyunk büszkék rá. Nagyon röviden nyilatkozott a kezdéstől a mai napig folyó munkájáról:

— Elég fiatalon kerültem a gyárba, 1952-ben, még az építőkhöz, onnan a TMK-ba, máig is itt dolgozom, mint állományvezető.

De azt mástól tudtam meg, hogy már akkor felfigyelt a munkájára Nagy János, akkori építőcégnél a művezető, és azt lehet mondani együtt jöttek át a gyárhoz, a mai gondnokság helyére. Ahogy alakult és bontakozott ki a gyárunk, úgy fejlődött Erzsike is, mivel a gyárunkban már voltak szervezett dolgozók, és ő is azok között tevékenykedett.

Szerencsére nagyon hamar felismerték a rátermettségét, sokoldalúságát. Minden időben kész volt segíteni, neki nem „járt le a munkaideje”, ha kellett, „megadta a beosztását” az illetőnek, ha kellett, anyai gondtal intézte mindnyájunk ügyes-bajos dolgát. Mi ezért valljuk őt „anyáknak”.

Társadalmi munkája 1955 óta a szakszervezethez kapcsolódik, közel 2 millió forint értékű bélyeget adott el idáig. Aktív növizottsági tag, a Vöröskereszt szervezet itteni egyik alapítója. A „Béke” szocialista brigádban tevékeny részese az eddigi kétszeres kiváló címnek. Többszörös kiváló dolgozója a gyárnak, kétszeres KGM kiváló dolgozó.

Erzsike, Babucs Lászlóné igazi önzetlen ember. Sokan vannak hozzá hasonlóak, akiket példaképül választhatnak a fiatal irodai dolgozók és munkások.

Legközelebb róluk is írunk.

Pintér Béla  
elektrikus  
Trafóház



Udvardi Pál, a kilences üzem törzsgárda tagja átveszi jelvényét.



# Fiatalok hangja

Rovatvezető: Wirth Lajos

## Előszó az új rovathoz

Eddig is, a kilencedik évét „taposó” Hűtőgép minden számában megkapta öt megillető helyét a fiatalok hangja. Mostantól pedig egész kolumnát adott a szerkesztő bizottság arra, hogy legyen rangos terük hallatni hangjukat.

Abból az alkalomból, hogy a KISZ IX. kongresszusát 1976. májusában ösz-

szezhívják, remélem, a gyár fiatalsága sok-sok munkásikerrel készül erre a nagy eseményre. Munkájukról, mozgalmi és kulturális életükről, érdekvédelmi tevékenységükről a munkás és értelmiségi fiatalok leveleit, cikkeit várja a

Szerkesztőség

## A KISZ IX. kongresszusára való készülődés jegyében

1971. óta több fontos esemény zajlott le országunk életében, s ezen a téren az idejé különösen kiemelkedik, hiszen 1975-ben ünnepeltük hazánk felszabadulásának 30. évfordulóját, idén volt az MSZMP XI. kongresszusa és közeledünk a IV. ötéves terv befejezéséhez. A számunkra is jelentős politikai események után következnek hamarosan a KISZ-vezetőségek újraválasztása, amelyet 1976. májusában a KISZ IX. kongresszusa követ.

Az 1971. decemberében lezajlott VIII. kongresszus óta eltelt időszak KISZ szervezeteink életében, tevékenységében jelentős változást hozott, az előrelépés mértékéről azonban csak a közelgő választások különböző lépcsőinek lebonyolítása során kaphatunk teljes képet. Különösen 1973. óta tapasztalható gyorsabb fejlődés, az alapszervezetek többségének szervezeti élete szilárd és a mozgalmi munka minden fontos területén jól tevékenykednek. Különböző akcióik szervezésében kapcsolódva a vállalat politikai, gazdasági munkájához, politikai és kulturális rendezvényeik, társadalmi munkaakcióik, termelési versenymozgalmak, valamint sajátos érdekképviseleti formák egyenletes fejlődést mutatnak. Alkotó együttműködés alakult ki a párt- és gazdasági vezetés, illetve a szakszervezeti szervek között a legtöbb munkaterületen, s ez jelenlősen elősegítette a KISZ-alapszervezetek megerősödését, fokozta munkájuk hatékonyságát.

A Hűtőgépgyári Ifjúsági Napok 1972-ben, a X. VIT tiszteletére rendezett programok 1973-ban, az Ifjúsági parlamentek 1974-ben, vagy az idejé Alkotó Ifjúság Pályázat; a vas- és fémhulladékgyűjtés, illetve vállalati kommunista műszak Vietnami megsegítése jegyében, annak bizonyítékaként szolgál, hogy a vállalat fiataljai, ifjúkommunistái igyekeznek mind többet tenni vállalt kötelezettségeik maradéktalan végrehajtása érdekében. Mi a KISZ KB Vörös Vándorzászlója kitüntetéssel eddigi eredményeink elismerése mellett az előlegezett bizalom jelének is tekintjük, amelyre munkánk színvonalát mind magasabbra emelve kell részlegünknek. Most, hogy túl az 1975-76-os mozgalmi év felén, a KISZ IX. kongresszusára készülünk, megállapítható, hogy az akcióprogramban vállalt kötelezettségeknek időarányosan eleget tettünk és biztosítottak látszik a teljes megvalósítás. Reméljük, hogy ebben számíthatunk a párt-, szakszervezeti és gazdasági vezetés hatékony támogatására.

A közelgő választásokkal kapcsolatos célkitűzésünk olyan KISZ-vezetőségek, társadalmi munkabizottságok létrehozása, amelyek megfelelnek a társadalmi fejlődés diktálta tempónak, tagjaik alkalmasak a vezetésre, mozgalmi kérdésekben jól tájékozottak és politikailag magasan képzettek.

Babus László

## Küldöttségünk a MERTIK-nél



A Hűtőgépgyár KISZ-szervezetének öt tagja 1975. szeptember 1-től szeptember 6-ig a VEB MERTIK vendége volt.

A Hungaria Express vitt bennünket Budapesttől Berlinig, s az úton sokszor gondoltunk arra, vajon kiket fogunk viszontlátni német barátaink közül, akiknek májusi magyarországi látogatását viszonzzuk.

Utunk első állomása az NDK fővárosa, Berlin volt, ahol városnézés sétánk során megtekintettük az Alekszander Platz-ot, népszerű nevén az Alex-et, a TV-tornyot, a Rathaus-t, a Marienkirchét, s a Neptun-kutát. Végigsétáltunk Berlin legnevezetesebb útján, az Unter den Linden-en, ahol egymást követik a nevezetes épületek: a Német Történelmi Múzeum, az Új Órház, benne az Ismeretlen Katona és az Ismeretlen Ellenálló urnájával, az NDK legnagyobb egyeteme, a Humboldt Egyetem, a Német Állami Opera, s közel a Brandenburgi-kapuzhoz a minisztériumok és nagykövetségek épületeit. Berlini sé-

tánk a délutáni órákban ért véget, utazunk tovább Quedlinburgba.

A második nap a tapasztalatcsere jegyében telt el. A gyár gazdasági igazgatója, párttitkára és szakszervezeti titkára áttekintést adtak a VEB Mertik múltjáról, vázolták az eddig elért eredményeket és a kitűzött, a jövőben teljesítésre váró feladatokat. Azulán üzemlátogatásra indultunk. Különösen a hőfokszabályozók gyártása érdekelt bennünket, mivel a Lehel-hűtőszekrények is Mertik-gyártmányú hőfokszabályozóval működnek. Lépésről-lépésre megfigyelhettük, hogyan lesz a sok-sok parányi alkatrészből végül hőfokszabályzó a szorgos, főleg női munkások kezét alatt.

Az üzemlátogatást követően találkoztunk az FDJ-vezetőség tagjaival. Örömmel volt számunkra, hogy viszontláthattuk régi barátainkat, és újakat is megismertünk. A baráti összejövetel este folytattuk egy Quedlinburg közelében lévő hegyi vadászkunyhónál, ahol rostonsült hússal és ízletes német sörrel vendégelték meg bennünket.

Másnap sétára indultunk a Harz vidékének sokak szerint legszebb városában, Quedlinburgban, amelyről korábban annyit tudtunk, hogy nagy múltú német város, 30000 lakosa van és a Bode folyik keresztül rajta.

Felejthetetlen élményt jelentett számunkra a Harz-hegység, csodálatos látvány volt a Hexentanzplatz (Boszorkányok tánchelye), s a Bode völgye. Vendéglátóink lehetővé tették számunkra, hogy leldők a tartózkodásunk ötödik napján megnézzük a Lipcsei Őszi Vásárt, ahol gyárunk termékeit, az autó- és habszifonokat is kiállították.

Utolsó napon útból Berlin felé, Magdeburgban a Centrum Áruház különböző osztályain elköltöttük utolsó márkáinkat, s ezután a gyári mikrobusz már csak a berlini Budapest étterem előtt állt meg velünk, ahol elutazásunk előtt utoljára emeltük poharunkat a német-magyar barátságra.

Reméljük, hogy KISZ küldöttségünk látogatása hozzájárult nemcsak VEB Mertik és a Hűtőgépgyár fiataljai közötti barátság, hanem a két nép barátságának erősítéséhez is.

Szalay Ágnes

## Ifjúsági versenymozgalmak

Az egységes szocialista munkaversenyen belül az utóbbi években országsszerte fokozottabb jelentőséget kapnak az ifjúság sajátos munkaverseny mozgalmak. Sajátossága az a közös jellemző teszi ezeket a versenyeket, hogy lehetőséget adnak a fiatal szakembereknek képességeik bebizonyítására, a munkahelyi beilleszkedés megkönnyítésére. Természetesen megfelelő szervezéssel és kellő magas színvonal elérésével a vállalati és népgazdasági haszon is nagy lehet. Ezért az ifjúsági törvény kimondja, hogy a versenyek szervezésében és lebonyolításában a KISZ szervezetek mellett a gazdasági vezetőknek és a szakszervezeteknek is részt kell vennie.

Alapvetően fontos előrelépést hozott az ifjúsági versenymozgalmak jelentőségének megítélésében az MSZMP XI. kongresszusa. Itt, mint ismeretes, a társadalmi termelés hatékonyságának növelését fő célul tűzték ki, ez pedig többek között a tudomány eredményeinek eddiginél gyorsabb hasznosításával lehetséges. Az FMKT (Fiatal Műszakiak, és Közgazdászok Tanácsa) által irányított versenymozgalmak eddig is fő célja volt ez, ezért született határozat, hogy a versenyek szervezésébe aktívan kapcsolódjanak be a MTESZ egyesületei is. A széles körű társadalmi összefogás eredményeképpen két mozgalom indult. Mindkettő vállalati, ágazati és országos szinteken kerül lebonyolításra.

Az „FMKT Pályázat”-on szellemi alkotásokkal, különböző tudományos, műszaki, közgazdasági és szervezési problémák szakdolgozat formájában való kidolgozásával lehet részt venni, az „Alkotó Ifjúság Pályázat” és a hozzá kapcsolódó kiállítás pedig a tárgyi alkotások, saját készítésű műszerek, eszközök stb. sereg-szemléje.

A hűtőgépgyári FMKT az elmúlt években az „FMKT pályázat” mozgalom fellendítését tűzte célul. Örvendek eredmény, hogy az 1974-75-ös versenyzidőszakban az értékelhető pályamunkák száma 22 volt. A központi irányelveknek megfelelően — a GTE helyi szervezésével közösen — megrendeztük az „Alkotó Ifjúság” vállalati kiállítását.

Sajnos, a Hűtőgép újságban is megjelent felhívás ellenére a kiállítás elég szűk körű volt, így nem adott hű képet a vállalat fiatal szakembereinek munkájáról. A pályamunkák közül három kerül a decemberben megrendezendő KGM szintű kiállításra. Ugyancsak az országos rendezvénysorozat keretében tartottuk meg a vállalati FMKT vetélkedőt 1975. október 14-én. A versenyre jelentkező 30 fiatal jó gazdaságpolitikai, szervezési és ifjúságpolitikai felkészültségről tett tanúbizonyságot. A verseny helyezettei:

- I. Beszteri László közgazdász
- II. Nagy Pál üzemmérnök
- III. Kovács Szűcs Béla gépészmérnök.

Az ágazati vetélkedőn, melyet a GTE rendez decemberben, 5 fős csapat képviseli vállalatunkat. Az országos vetélkedő és kiállítás a tervek szerint 1976-ban a KISZ IX. kongresszusával egyidőben kerül megrendezésre.

Emiatt idén mindkét leendő határidej előbbre kellett hozni a korábbi évekhez képest. Az „FMKT Pályázat”-ra december 15-ig kell benyújtani a szakdolgozatokat, míg az „Alkotó Ifjúság pályázat” határideje december 31.

Reméljük, hogy a rendelkezésre álló rövidebb idő nem fogja csökkenteni az értékelhető pályamunkák számát, annál is inkább, mivel még mindig nem késő hozzáfogni.

Szász József



ifj. Sárközi János: Jászberényi ős c. képe

# A győzelmes 1917 októbere

A világ átalakulásának kezdete. Nem volt a történelemben még egy olyan esemény, amelynek a rákövetkező korszakokra akkora hatása lett volna, mint a Nagy Októberi Szocialista Forradalomnak. Győzelmének 58. évfordulóján nincs a földön egyetlen ország, ahol ne élneek hívei, követői, ne emlékeznének meg róla. Az eltelt csaknem hat évtizedben az osztályharcos küzdelmeket vívó munkásosztály mindenütt erőt merített az első győzelmes proletárforradalom példájából. Erőt sugárzó, bátorító hatása felrázta a gyarmati elnyomás alól szabadulni akaró népeket, az elnyomott nemzeteket.

**A** mi népünk ama szerencsések közé tartozik, hogy fiai közül sok tízezer ott lehetett a világ jövőbeli sorsát átalakító események forgatagában: fegyverrel harcolt, vérért áldozta az új rendért. De túl az erkölcsi hatáson s a politikai útmutatáson, melyet a forradalmi erők Lenin pártjától kaptak, a szovjet nép fegyveres segítséggel is viszonzta a világ haladó erőinek iránta megnyilvánult szolidaritását: a második világháború során nyolc és félmillió szovjet katona harcolt Európa és Ázsia tizenegy országának területén, száznyolcvanmillió embert szabadított fel a fasiszta járom alól.



Tiszteletadás a szovjet hősi emlékműnél

Több mint egymillió szovjet katona áldozta életét e gigászi harcban a felszabadított országok földjén.

**O**któber napja 58 év távlatából sem halványodik. Ezen a napon roppantak meg a kizsákmányoló társadalom alapjai, ezen a napon dőlt meg az idejétmúlt, hamis érvelés: „Amíg a világ világ, mindig kell lennie gazdagnak és szegénynek, úrnak és szolganak!”

Ötvennyolc év alatt nagyot változott a világ. Október győzelme meggyorsította a világon a társadalmi haladás folyamatát. Létrejött, megerősödött a kommunizmus és a szocializmus építő szabad népek közössége, a szocialista világrendszer. Az imperializmus 1917 novemberére óta — történelmi mértékkel mérve — védekezésre, visszavonulásra kényszerül. Ez igaz akkor is, ha tudjuk, hogy még ma is képes egyes népeknek súlyos károkat, mérhetetlen szenvedéseket okozni. Október azért válhatott világtörténelmi jelentőségű eseménnyé, mert tartós érvényű válaszokat ad az emberiséget foglalkoztató legfontosabb kérdésekre. A tapasztalatokból okulva egyre több nép ismeri fel, hogy a kapitalizmussal szemben a szocializmus jelenti a jövőt; a szocializmus és a társadalmi haladás egymástól elválaszthatatlan.



A városi ünnepség díszelnöksége, és hallgatósága 1975. november 5-én.

E napon testvéri szeretettel köszöntjük a Szovjetuniót, a hős szovjet népet, amelyik a legtöbb áldozatot hozta a békéért, a szocializmusért és a haladó világ népévé tette ezt a napot.

**Ü**zemi pártbizottságunk nevében tisztelettel köszöntjük és szívből kívánunk minden dolgozónak e nagy ünnepen újabb munkasikereket, boldog, örömteli életet. E megemlékezés ösztönözze vállalatunk valamennyi dolgozóját arra, hogy az elkövetkezendő időben még nagyobb lelkesedéssel, öntudattal és helytállással végezzék az előttünk álló ötödik öt éves tervünk gazdaságpolitikai feladatainak teljesítését.

Nagy János PB titkár

## Munkások! Szocialista Brigádok!

Minden erőt export- és éves tervünk megvalósítására!

# hűtőgép

A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

IX. ÉVF. 11. SZÁM
ÁRA: 1,50 FT.
1975. NOVEMBER

## Küldötteink a Vasasszakszervezet XXVII. kongresszusán

— Velkei István VSZB titkár a központi vezetőség tagja —

November 15-én több, mint ötszáz küldött társaságában a hűtőgépgyári szervezett dolgozók bizalmából a mi csoportunk is elfoglalta helyét a Koltói Anna utcai Vasas székház dísztermében. Megtisztelő megbízatásuk — a szeptember 12-i bizalmi küldöttértekezlet értelmében — ezzel kezdetét vette.

Méhes Lajos főtitkár beszédében jelentős eredményekről adott számot, a vasasszakszervezet több, mint félmillió tagjának. Elmondta többek között, hogy a kohó- és gépipar kiemelkedő eredményei főleg az export növelésében jelentősek; a negyedik öt éves terv ideje alatt 85 százalékkal növekedett a szocialista export, s megkétszereződött a tőkés export. Ekkor kihúztuk magunkat, hiszen közvetve a mi gyárunkról is szó volt. Köszönetet mondott a kongresszusi munkaverseny résztvevőinek, akik teljes szívvel és akarattal öntudatosan hozzájárultak a célkitűzések megvalósításához. Ezt a köszönetet is továbbítjuk minden hűtős dolgozónak, mert határidő előtt teljesítettük a IV. öt éves tervet.

A népgazdasági érdekek az elsők, — hangsúlyozta Méhes elvtárs. De ezzel együtt kell szem előtt tartani a dolgozó emberek érdekeit is, s megoldani a róluk való gondoskodást.

A dolgozó ember érdekében hatékony intézkedéseket várunk a gazdasági vezetőtől, de a szakszervezeti tevékenységnek is javulni kell az ő érdekében.

Biszku Béla, az MSZMP Politikai Bizottságának tagja üdvözölte a vasas kongresszust, és hivatkozott a XI. párt-

kongresszuson elhangzottakra, amelyen a szakszervezetek munkáját, politikai fontosságát hangsúlyozták.

Biszku elvtárs tájékoztatta a küldötteket a nem várt gazdasági nehézségekről, a világgazdasági helyzet alakulásáról, amely számunkra igen hátrányos.

A népgazdaság minden területén gyorsítani kell a hatékonyság megteremtését, megkövetelni az ésszerű takarékoskosságot, s korszerűsíteni kell a termelést.

Jövőre, és a következő években a közgazdasági szabályozókat alá kell rendelni az V. öt éves terv céljainak. Nem növelhetik a vállalatok pénzalapjaikat a költségvetés terhére. Ennek ellenére, — ha a mainál szolidabban is —, de az életszínvonal emelkedése biztosítva lesz. Ennek biztosítéka szocialista tervgazdálkodásunk, a Szovjetunió segítségével, valamint a KGST-nyújtotta előnyök. De biztosítéka a dolgozók tenniakarása, a szocialista munkaverseny mozgalom. Most még nagyobb szükség van erre, mint korábban.

Biszku Béla elvtárs hozzászólását követően több, mint nyolcvanán vettek részt a vitában. A kongresszus másnap folytatta munkáját. A Hűtőgépgyár küldöttei tapasztalatokkal gazdagon érkeztek haza, s azzal a megbecsüléssel, hogy Velkei István VSZB titkárt a Vas-Fém- és Villamosenergiaipari Dolgozók Szakszervezetének Központi Vezetőségébe választották, Szalma Sándor elvtársat pedig a SZOT kongresszus küldöttjének.

— M. J. —

## Meghívó közérdekű fórumra dec. 4-én

A Hazafias Népfrent Szolnok Megyei Elnöksége, a Magyar Jogászszövetség Szolnok Megyei Szervezete, Jászberény város Tanácsa és a Házi Jogtanácsadó Szerkesztősége a

**TÁRSADALOM-BIZTOSÍTÁSRÓL NYILVÁNOS FÓRUMOT RENDEZ**

Jászberényben. Vendéglátó gazdánk: a Lehel Hűtőgépgyár Szakszervezeti Bizottsága.

A nyilvános fórumot, — amelyre ezúton is szeretettel meghívjuk, — december 4-én 14.30 órakor tartjuk a Hűtőgépgyár előadótermében.

A résztvevők — előre írásban, valamint a helyszínen feltett — kérdéseire válaszolnak:

**Dr. Bartos István** a SZOT TB Főigazgatóságának vezetője.

**Dr. Kurucz Béla** a SZOT TB Főigazgatóságának főosztályvezetője.

**Dr. Horkay László** a SZOT TB Főigazgatóság osztályvezetője. **Vajda Jenőné dr.** a Szolnok megyei TB igazgatója, **Szilágyi Andor** a Szolnok megyei TB osztályvezetője.

A kérdéseket írásban a szak- szervezeti bizottsághoz november végéig kérjük eljuttatni.

Bognár Tiborné a VSZB szoc. pol. titkára





## Tanfolyamok, betanítás, mestervizsga

## A fizikai munkások számára

— Szocialista hazánk és vállalatunk további fejlődése új követelményeket állít korábban magasabb fokú általános, politikai és szakmai műveltséget. Minden területen szükség van erre. A brigád tagjainak és vezetőinek egyaránt. A szocialista társadalom felépítéséhez a munkások magasabb tudására van szükség, ezt segíti elő vállalatunk és támogatója vállalatunk is, amikor előlívjuk dolgozóink figyelmét a különböző továbbképzési, továbbtanulási lehetőségekre és formákra. A dolgozók társadalmi és vállalati igényeinek megfelelő továbbképzési lehetőségeinek megszervezésére, a vállalatokhoz kihelyezett tagozatokon. A fokozatosság, az egyéni érdekek, a vállalati és társadalmi érdek összehangolásával támogatjuk munkásaink továbbtanulási szándékát akár állami, akár vállalati oktatás keretében (IX. 14.) számú rendelete értelmében.

Vállalatunk a dolgozók tanulása érdekében anyagi áldozatokat hoz és kedvezményeket is biztosít. Egyre több képzett szakmunkásra van szükségünk. Azokra a munkásokra is számítunk, akiknek nincs meg a 8 általános iskolai végzettségük és nem rendelkeznek szakképesítéssel. Lehetőséget biztosítunk számukra a szakképesítéshez szükséges általános iskolai végzettség megszerzésére, a vállalathoz kihelyezett tagozatokon. A fokozatosság, az egyéni érdekek, a vállalati és társadalmi érdek összehangolásával támogatjuk munkásaink továbbtanulási szándékát akár állami, akár vállalati oktatás keretében (IX. 14.) számú rendelete értelmében.

**A közeljövőben minden fizikai dolgozóhoz eljuttatunk egy kérdőívet, a továbbtanulási szándékának feltérképezésére.** Kérjük, komolyan és megfontoltan töltse ki, hogy az V. ötéves terv oktatási feladatainak tervezésében megfelelő támpontot juttassunk.

Továbbtanulási lehetőségek:

## Iskolai oktatás

## 1. Általános iskola:

Az 1—4 osztály alapismereti tanfolyam

Az 5—6. osztály

A 7. osztály

A 8. osztály elvégezhető a vállalathoz kihelyezett tagozatokon.

Mind az 5—6. osztály, mind a 7—8. osztály gyorsított tanfolyam keretében — egy oktatási évszám alatt — is elvégezhető.

Aki rendelkezik a 8 általános elvégzését igazoló bizonyítvánnyal, jelentkezhet szakmunkásvizsgára, előkészítő tanfolyamra, vagy középiskolai továbbtanulásra.

**KEDVEZMÉNYEK:** 6 nap tanulmányi szabadság és a vizsgára fizetett munkaidő költségeit a vállalat fedezi, a tankönyveket a vállalati szakszervezeti bizottság térítésmentesen bocsátja a dolgozók rendelkezésére.

## 2. Középiskola:

Dolgozók gimnáziuma  
Dolgozók 4 éves szakközépiskolája  
Dolgozók 2 éves szakközépiskolája, érettségizettek részére

Szakmunkások 3 éves szakközépiskolája

Szakmunkások 2 éves szakközépiskolája.

**KEDVEZMÉNYEK:** Gimnázium: 10 nap tanulmányi szabadság, szakközépiskola: 15 nap tanulmányi szabadság, valamint vizsgák, és kötelező konzultáción való részvételre fizetett munkaidő kedvezmény.

## 3. Főiskola, egyetem:

Vállalatunk támogat minden olyan egyetemi, főiskolai továbbtanulási szándékot, amely a vállalat szakember szükségletének biztosításával összefügg.

## Tanfolyamok

Szakmával nem rendelkezők részére tervezünk: esztérgályos és galvanizáló szakmában szakmunkásvizsgára előkészítő tanfolyamot. A felkészítés eredményétől függően a munkások érdeklődési körének megfelelően más szakmákban is indítunk szakmunkásvizsgára felkészítő tanfolyamot.

## 1. A szakmával rendelkezők számára:

Ismeretfelújító, korszerűsítő tanfolyam: a dolgozók szaktudásának, illetve a korábbi ismeretek felújítására, továbbfejlesztésére és korszerűsítésére.

## 2. Ismeretbővítő tanfolyam:

Munkakörükhöz tartozó új ismeretek szélesítése, vagy más munkakörbe való áthelyezésnél kiegészítő ismeretek nyújtásához, illetve rokonszakma megszerzésére.

## 3. Specializáló tanfolyam:

Az egyes szakmák különböző területeken való speciális alkalmazására, és különleges munkakörök ellátására készít fel.

## 4. Munkácsoportok irányítására felkészítő tanfolyam:

Csoportvezetők, szocialista brigádvezetők továbbképzésére, melyen a vezetéshez szükséges alapvető ismereteket megszerzhetik.

## Mester — szakmunkás

## 5. Mester-szakmunkás képzés:

Megfelelő létszám esetén tanfolyam felkészítés, egyéni felkészülés esetén megfelelő támogatás a fokozat megszerzésére.

## 6. Betanító tanfolyamok segéd- és betanított munkások részére:

Targoncavezetői, lánghegesztő, ív-hegesztő, védőgáz hegesztő, hűtőgépgyártó, műanyagfeldolgozó, felület- és korrózióvédelem, daruköltöző, darukezelő, középfokú raktározási, kompresszorkezelői, víz- és csatornamű kezelői, elektromos és kazánfűtő.

A felsorolt tanfolyamok a vállalat jelenlegi betanított munkás igényét tükrözik, de a későbbiek folyamán a műszaki fejlesztéssel párhuzamosan más jellegű tanfolyamok is indulnak. A vállalat vezetősége segítséget nyújt a felsorolásban nem szereplő tanfolyamokon, és tanulási formákon való részvételre, ha az a vállalati igényekkel összefügg.

## 7. Politikai oktatás:

Dolgozóink ideológiai fejlődése érdekében ML. esti középfokú iskolákat szervezünk és lehetőséget adunk magasabb politikai képzési formákban való részvételre is, mint például ML. esti egyetem és annak szakosító tagozata. A párt-, KISZ és a szakszervezet által szervezett politikai tanfolyamokon való részvétel is az ideológiai fejlődést szolgálja.

Minden munkahely gazdasági és politikai vezetőjét, valamint a szocialista brigádokat arra kérjük, hogy a kérdőíves felmérési akció szervezését segítsék és támogassák, ezzel járuljanak hozzá munkásaink általános és szakmai műveltségének emeléséhez.

A tanfolyamokról és az állami oktatásról továbbra is rendszeresen hírt adunk a félévenként megjelenő „kultúrális tájékoztatóban”.

**A felméréshez nyújtandó segítséget előre is köszönjük.**

— Cz. V. —

## Kismama-levél

*Köszönetet mondok a vállalat gazdasági vezetőségének a magam és a többi hűtős kismama nevében, a nemrégiben lezajlott kismama találkozó szervezéséért.*

*Igen kedveltek ezek a rendezvények. Öröm látni a kicsi és még kisebb gyermekek társaságában az édesanyjákat. A rövid, de annál kedvesebb műsor jó hangulatot teremtett. Igen hasznos volt az óvodai életre való felkészítésről és az ott tartott foglalkozásokról szóló előadás, hiszen valamennyiünk gyermeke előbb-utóbb óvodába fog járni.*

*Szeretnénk, ha ezek a találkozások rendszeresek lennének. Annál is inkább, mert mi, akik három vagy több év gyermekgondozási szabadságon vagyunk, nagyon ritkán jutunk ki a gyárba, a korábban megszokott közösségbe.*

*Az immár hagyománnyá váló kismama találkozók szép és kedves megnyilvánulásai a vállalatvezetésnek.*

*Még egyszer köszönet a rendezőknek és a helyszínen közreműködőknek.*

Szabó Jánosné



„A mi véréadó-brigádunk ...”

## A Vöröskereszt-szervezet munkájáról

A Hűtőgépgyár 1100 tagot számláló Vöröskereszt-szervezete igen sokrétű tevékenységet folytat. Sikeres volt az általa indított tisztasági mozgalom, amely egészséges vállalat területére kiterjed, törődnek az üzemegek egészségügygel, támogatják munkájában az orvosi rendelőt, szerveznek évente negyven nő számára — az üzem főorvosa irányításával — elsősegély-tanfolyamot, de még sorolhatnám a társadalmi munkája irányításával — elsősegély-tanfolyamot, de még sorolhatnám a nemzetközi segélyakció bélyegeket, fontos családvédelmi és felvilágosító tevékenységük van. Mindezek mellett — évente kétszer — megszervezik az önkéntes véréadókat is.

Ebben az évben január 10-én és október 10-én összesen 534 véréadó tett eleget a vöröskeresztes szervezők meghívásának, és adott vért. A két alkalommal 190 liter, aranyul is drágább, pénzzel meg nem fizethető vért adtak a szocialista brigádtagok, nők, férfiak, fiatalok. Kiemelkedő eredmény a legutóbbi, október 10-i véréadás, ahol a 325 diától 112 liter vért vettek le, s ezért a Véréadó Alommás is köszönetét fejezte ki.

A Vöröskereszt hűtőgépgyári vezetősége nevében újságunkon keresztül szeretnénk megköszönni én is minden véréadóknak áldozatközlését, nemis a hűtőbeton rotnézárulását a véréadómozgalom sikeréhez, külön köszönetet illeti a hűtőüzem és a kompresszoros üzem önkéntes véréadóit, és mindazokat, akik a nehéz munkájuk mellett műszak után jöttek el vért adni.

Aszódi Gézáné  
Vöröskereszt titkár

## Váltáskor a műhelykönyvtárban

A III-as üzem Győzelem brigádjának nagyszerű kezdeményezéséről értesültünk. Pintér Ottóné brigádvezető ötletét magukéva téve saját brigádkönyvtárát létesítették, amely — mint arról magam is meggyőződtem — nagyon jól működik. A „könyvtár” az üzem előadótermének egyik szekrényében talált otthont és hetenként egy alkalommal fél 2-től fél 3-ig kölesönöznek. A könyvtár ugyanis hamar túlnőtt a brigád keretein, és ma már az összeadott saját könyvek és a szakszervezeti könyvtárból átkerült olvasnivalók száma eléri a 400 kötetet.

Jelenleg negyven körül van a beiratkozott olvasók száma és biztosra vehető, hogy a téli olvasási szezonban ez lényegesen emelkedni fog. A rendszeres kölcsönzők, főként a szomszédok nagy teretben vettek azonban azt is vállalták, átalakítását, hogy a férfiak is találjanak érdeklődésüknek megfelelő olvasmányt.

A brigádkönyvtár munkájában igen jelentős részt vállalt a két könyvtáros, Vasas Károlyné és Kiss Ferencné, akik a kölcsönzési napokon azt is vállalták, hogy ilyen munkában ráhajtának, hogy mire „nyitás” kerül a sor, a normájuk is meglegyen.

Csak a legnagyobb elismerés hangján szólhatunk az ilyen kezdeményezésről és a brigád tagjainak, a könyvtárosoknak és valamennyi olvasónak azt kívánjuk, nagyon sok örömet leljenek a Győzelem brigád könyvtárban.

— W —

## Morvay Lajos emlékére



Vállalatunk és városunk egyaránt vesztes Morvay Lajos korai halálával. Nevét mindenki ismerte nagyszerű fotóiról, amelyeken megörökítette társadalmunk nagy eseményeit, s a családok életét.

Üzemi lapunk munkatársát, a Labor kiváló dolgozóját, sportéletünk pedig nagy pártfogóját vesztette el a feljött fiatal Morvay Lajosban.

Ötvenhat évesen, súlyos műtét után mondta fel szíve a szolgálatot. Mély gyászba hozott özvegye, gyermekei és munkatársai szívében.

Mindazok, akik ismerték és szerették, részvételrel osztoznak családjá gyászában.

Emlékét megőrizzük!



## Választott vezetők



### Csak a beosztásom változott...

Két dátum: 1973. július 1. — 1975. szeptember 12. Kinevezés — megválasztás. Mi a kettő között a különbség?

Válaszol: Velkei István VSZB titkár:

— Huszonkilenc évesen bizalmat kapni megtisztelő és nagy felelősség, de egy sor bizonytalanságot is magában rejt: hogyan fogadnak munkatársaim, a szakszervezeti tagság, hogyan tudunk együtt dolgozni? Megválasztással, amely jó hangulatú, politikai felelősséget tartalmazó bizalmi küldött értekezleten történt, meggyőződtem, hogy bizalmat éreznek irántam és ez nagyon jó érzés. Torábbi munkámhoz nagy ambíciót ad.

— A szerszámműben töltött munkások és a KISZ bizottság titkáráként szerzett tapasztalatok mit jelentenek a szakszervezeti bizottság titkáranak?

— Nagyon jó iskola volt mind a kettő. A szerszámmű munkás kollektívájának köszönhetem az eszmei elkötelezettséget, a pontos és fegyelmezett munkavégzés képességét. Az ottani évek azt jelentik számomra, hogy munkás voltam és az is maradok. Senki sem bújhat ki a saját bőréből. A KISZ titkári megbízatásom a politikai gyakorlat megszerzésének volt jó iskolája. Nagyüzemi szinten ismertem meg az összefüggéseket és személyes kapcsolataim kialakulásában nagyon jelentősek.

### A népszerű ember



A vállalati szakszervezeti bizottsághoz tartozó szervek közül a legnépszerűbb — kb 30 társadalmi munkást foglalkoztató szerv a társadalom biztosítási tanács. Hat albizottsága átfogja mindazt a területet, ahol a dolgozók közvetlenül anyagilag is érezhetik a szakszervezet támogatásait.

Bugyi István is, többi társával hasonlóan társadalmi megbízatásként végzi ezt a hatalmas feladatot. Munkája elismeréseképpen 1972-ben SZOT oklevéllel tüntették ki.

A szerzett tapasztalatokat nagyon jól tudom hasznosítani munkámban. A beosztásom változott csak meg, a környezetem nem.

A bizalmi küldöttértekezlet utáni tervek- és feladatokról így szövegt Velkei elvtárs:

— A választási időszak, amely a bizalmi küldöttértekezlettel ért véget, most van értékelés alatt. Dícsékvés nélkül elmondhatom, munkánk jónak értékelhető. Nem jelenti azonban, hogy hibamentesen dolgozunk. Két év tanulsága, hogy sokkal részletesebben, elemzőbben, szerszámkészítő precizitással kell megközelíteni egy-egy feladatot. Centralizálni kell egyes területeket.

Bognár Tiborné személyében egy függetlenített munkatársat kaptunk, aki szociálpolitikai titkári feladatokat lát el.

A legközelebbi időszak feladataiból csak néhányat:

Felkészülés az V. ötéves tervre. Kollektív szerződés kidolgozása, munkánk szakosítása, a XI. kongresszus célkitűzéseinek megvalósítása. Az embercentrikusság, mint szemléletmód további elmélyítése. És munkatársaimmal úgy dolgozni, hogy továbbra is rászolgáljunk a bizalomra.

Szép feladatok. Kívánjuk hozzá erőt, egészséget, és sikert!

Horti

### Támogatni a nagycsaládosokat!

Mozgalmasan telnek napjai, szinte óránként változik a munka ritmusa. Veres István a szerszámműem javító brigádjának vezetője izzig-vevőn olyan ember, aki nem szereti a monoton „eseménytelen” munkát. A javítási, felújítási munkák jelentős része „életbevágóan” sürgős. Nagy szakmai tudás és helyismeret mellé, gyors döntési és áttekinthető készség kell ahhoz, hogy valakiből ilyen kulcsfontosságú helyen elismert brigádvezető legyen. A tizenöt éves szakmai gyakorlatot gépipari technikai végzettség segíti, hogy a lépéstartás a növekvő követelményekkel arányos legyen.



Tíz évvel ezelőtt, alig huszonkét évesen TT felelőssé választották a szerszámműben. Az elmúlt évtized a bizonyíték. Aligha találtak volna alkalmasabb embert erre a funkcióra. Nem ismeri a megalkuvást, a lelkiismeretlenséget. Erre a szakszervezeti vezetőség is felfigyelt és öt évvel ezelőtt a vállalati segélyezési albizottság vezetőjévé választotta.

— Nagy felelősség pénzügyekben dönteni. Az igények közül a jogosat kiválasztani, alapos ismereteket igényel és segélypolitikánk csak akkor érheti el célját, ha a 8-14 tagú segélyezési bizottság rendelkezik optimális mércével, szelektáló képességgel. A bizottság a TT felelősökből tevődik össze, többségük gyakorlott, több éve funkcióban levő ember. Ez segíti munkánkat.

— Mit tervez az újjáválasztás után?  
— Torábbra is mindent megtenni az emberért, azokért, akiknek bizalmából kerültem a tömegszervezeti vezetésbe. Még nagyobb anyagi és szociális lehetőségeket, hogy több ember életét megkönnyítsük, megsegítsük. Az utóbbi kívánságomat főleg az üdülésre értem. A nagycsaládok fokozottabb támogatását.

Horti

## Pártnapokról

Október és november hónapban országsszerte szabadpártnapok lesznek, melyeken idősebb nemzetközi kérdésekről tartanak tájékoztatást — a pártonkívüli dolgozók részére.

Vállalatunk területén ebben az időszakban pártbizottságunk három alkalommal tart szabadpártnapot és ezt követően egy alkalommal központi szabadpártnap rendezvényre kerül sor.

— Az első, október 15-én megtartott szabadpártnap után elmondhatjuk, hogy dolgozóink körében élénk visszhangot váltott ki a tájékoztató és visszafokú érdeklődés volt tapasztalható.

— A következő pártnap október 29-én 14 óra 30 perccel kezdettel lesz a fejlesztési épület VII. emeleti tárgyalójában — a Hőeserélő- és Kooperációs Gyáregység dolgozóinak részére, ahol Fodor Rezső, a gyáregység vezetője fog tájékoztatót tartani.

— Harmadik alkalommal pedig november 5-én 15 órai kezdettel, szintén a fejlesztési épület VII. emeleti tárgyalójában Göcző Gábor a VII-es számú pártalapszervezet titkára tájékoztatja a személyzeti- és szociális igazgatóság, valamint a műszaki főosztályhoz tartozó IV-es számú pártalapszervezet tagjait.

A rendezvény-sorozat befejezéséig november 13-án 14 óra 30 perckor a központi előadóteremben Tóth Tibor, a Szolnok megyei Tanács VB Művelődési Osztály vezetője tart előadást vállalatunk valamennyi dolgozójának az idősebb nemzetközi kérdésekről.

Ezúton is kérjük vállalatunk valamennyi dolgozóját, hogy a szabadpártnapon minél nagyobb számban vegyenek részt, és részvételükkel tegyenek tanúbizonyságot arról, hogy támogatják pártunk külpolitikáját és a békés egymás mellett élés gyakorlati megvalósítását.

— jk —

Október 31.

## Világtakarékossági Nap

A világ takarékpénztárai 51 évvel ezelőtt, 1924-ben Milánóban tartott értekezletükön elhatározták, hogy minden év októberének utolsó munkanapján megrendezik a Világtakarékossági Napot. Magyarországon is ezen a napon — immár 11 esztendeje — a sajtóban, rádióban, televízióban több szó esik a takarékpénztár, a Takarékpénztár tevékenységéről. A Takarékpénztár, a takarékszövetkezetek és a posta ünnepi ügyfélszolgálatot tartanak, és ezen a napon társadalmi és tömegszervezetek bevonásával értékelik a lakosság takarékoskodásának eredményeit.

Szűkebb körben — üzemünk dolgozóinak egyéni takarékoságára jellemző, hogy 1046-an rendelkeznek betétkönyvvel, 980 taggal működik a KST, s már több mint 340 fiatal dolgozó nyitott ifjúsági takarékbetétet — 11 millió forintnál magasabb megtakarításról számolhat be jelenleg az OTP üzemi fiókja.

Az Országos Takarékpénztár és hűtőgépgyári fiókja sok jó tanáccsal várja az új ügyfeleket, no és természetesen a régi, ismerős ügyfeleket is. A legkülönbözőbb betételhelyezési formákat kínálja fiatalnak és időseknek.

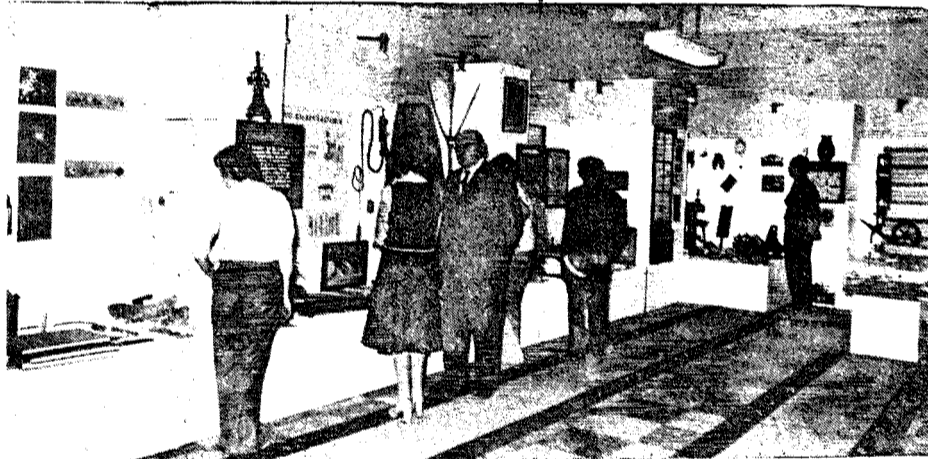
Szűcs Ferenc

Szerkesztőségünk nevében ezen a napon mi is üdvözljük az OTP hűtőgépgyári fiókjának dolgozóit, köszönjük előzetes és udvarias munkájukat.

Tesszük ezt a több ezer takarékoskodó betétkönyv tulajdonos és KST-tag, valamint a magunk nevében.

— A szerk. —

## Honismeret és műemlékvédelem



Részlet a honismereti kiállításból

Kádár elvtársat idézték mottóként városunk idei honismereti rendezvényein:

„Nehéz hinni az olyan ember hazaszeretében, aki nem szereti a maga faluját, városát!”

Évek során mozgalommá terebélyesedett az a kezdeményezés, hogy október hónap legyen a műzeumi eszközökkel folytatott hatékony népművelő tevékenység időszaka. A történelmi múlt emlékeinek, haladó hagyományainak ápolása, az aktív honismereti tevékenység tudatformáló hatása igen jelentős. E mozgalom legfőbb célja: a szocialista haza iránti szeretet, ragaszkodás, megbecsülés fejlesztése.

Városunkban a közművelődési munkának e területén már az eddigiek során is számottevő eredmények születtek. Ez évben fokozottabb figyelem fordul a műemlékvédelem ügyére, mint a honismereti munka egyik sajátos területére. Jászberényben számos olyan értékes műemléket őrzünk, amelyek jelentősége a megye határain túl is jól ismert. A műemlékek a múlt emlékei, korunk hiteles dokumentumai, amelyek történelmünk egy-egy korszakáról, annak kulturájáról, a nép életéről vallanak. Szemléltetően tanúsítják a társadalom fejlődését, az emberiség múltja és jövője közötti kapcsolatot. A műemlékekben a nép keze munkája testesül meg, s hirdeti az utókornak az elődök alkotó munkáját, amelynek produktumait az utódok kötelessége megvédeni, hogy az elkövetkezendő évszázadokban is hirdessék a fejlődést.

Ma is érvényesnek tekintjük, s magunkra nézve is kötelezőnek érezzük Lenin intelmét, amely már 1918-ban a Népbiztosok Tanácsán elhangzott:

„Védjétek meg műemlékeinket, mert pusztulásukat a proletáriátus sohasem bocsátaná meg!”

Lenin más alkalommal is szövegt fontosságáról:

„Mi mindennek örökösei vagyunk, ami a múltból ránk maradt, és a mi feladatunk ennek az örökségnek a fenntartása, mert a műemlékek a nemzet, a nép és a nép állama nagy múltjának bizonyítékai!”

E nagy fontosságú lenini tanítás szélesebb értelemben érvényes egész kulturális örökségünkre, amelynek tanulságait, halandó elemeit mai közművelődési munkánkban sem nélkülözhetjük.

A Jászágban folyó honismereti tevékenység akciói is azt tanúsítják, hogy a honismeret és műemlékvédelem a közművelődési munka egyik igen fontos része. A honismeret gazdagította a közművelődést nemcsak tartalmával, a helytörténet, a néprajz, a munkásmozgalmi hagyományápolás, a krónikafírás eredményeivel, hanem akciói hatásosan tudnak közelíteni a társadalomnak olyan rétegeihez is, amelyek a közművelődés más eszközeivel alig elérhetők. (TÓTH JÁNOS)

# Reflektorfényben az új termék

A Hűtőgép újság számos cikkben foglalkozott az új kompresszoros háztartási hűtőszekrény üzem beruházásával kapcsolatos problémákról, és keres felajánlásokról, problémákról, illetve eredményekről írt.

Operatív bizottság segít az e célra megteremtett és a koordinálását végző létesítmény főmérnökségnek.

Az MSZMP hűtőgépgyári Végrehajtó Bizottsága a napokban számoltatta be többek között az új kompresszoros háztartási hűtőszekrénygyártás beindításának körülményeiről vállalatunk műszaki fejlesztési főmérnökét. Tehát az új termék, az új gyár reflektorfénybe került, a figyelem e témára irányult.

Mi kerül gyártásra 1976-ban, milyen termékeket vált fel ez az új konstrukció, mely termékek maradnak továbbra is gyártásban, milyen fejlesztés vár a régebbi típusokra, stb?

Ezekkel, és ezekhez hasonló kérdésekkel fordulnak az érdeklődők a Hűtőgép újság szerkesztőségéhez, a feladat végzőihez és nem utolsósorban az előkészítő apparátusban dolgozókhöz.

El kell mondani, hogy az új kompresszoros háztartási hűtőszekrények konstrukciós kialakítását a Hűtőgépgyárban a hűtőbútor osztályon készítették el, a licenc szerződés alapján átvett gyártástechnológiára építve.

A fentieket azért kell kiemelni, mert helytelenül BOSCH szekrényekről, BOSCH programról beszélnek illetékesek és illetéktelenek, s ezzel akarva-akaratlanul lebecsülik a Hűtőgépgyár e téren dolgozó gárdáját, feltételezve, hogy az új gyártás csak „egyszerű átvétel”, hogy ily módon jelentős munkát, lelkiismeret, áldozatkészséget kíván a hűtőgépgyáriaktól, akik az eddigi helytállásuknak megfelelően lelkesen és magabiztosan végzik feladataikat és viszik sikerre célkitűzéseinket.

Az új kompresszoros háztartási hűtőszekrény kialakítása több, mint egy évtizede meghonosodott, s gyártmányainknál következetesen alkalmazott „család elv” szerint történt.

Igy azonos alapterületűek a hűtőszekrényeink és „csak” magasságban biztosítják a nagyobb űrtartalmat.

Ugyancsak azonos szekrénytestbe kerülnek a két- és háromsillagos aggregátok.

1976-ban gyártásra kerülő típusok a HB 160 kétesillagos, HB 160 háromsillagos, HB 200 kétesillagos, HB 200 háromsillagos.

Ezeket követik a HB 240 kétesillagos, HB 240 háromsillagos, HB 280 kétesillagos, HB 280 háromsillagos típusok, majd a 130 és 210 literes fagyasztószekrények, valamint a 250 50 kéthőfokú háztartási hűtőszekrény.

A mai Lehel-család gyártását az új típusok belépésével fokozatosan megszüntetjük.

Az M 150\* és az M 160\*\* tetőlappal rendelkező gépek gyártását a nagy érdeklődés miatt egyelőre fenntartjuk a 210 K 60 M, ma már nemzetközileg elismert egyik legsikerültebb hűtőszekrény típusunkkal együtt.

Itt kell megjegyezni, hogy a nagy feladat mellett a 210 K 60 M típusú kéthőfokú hűtőszekrény feltétlen igényli. konstrukciós színvonalához — mely színvonalát a Japán, NSZK, Danfoss, stb. vizsgálóállomások tanúsítják — megfelelő technológiai és gyártási feltételeket.

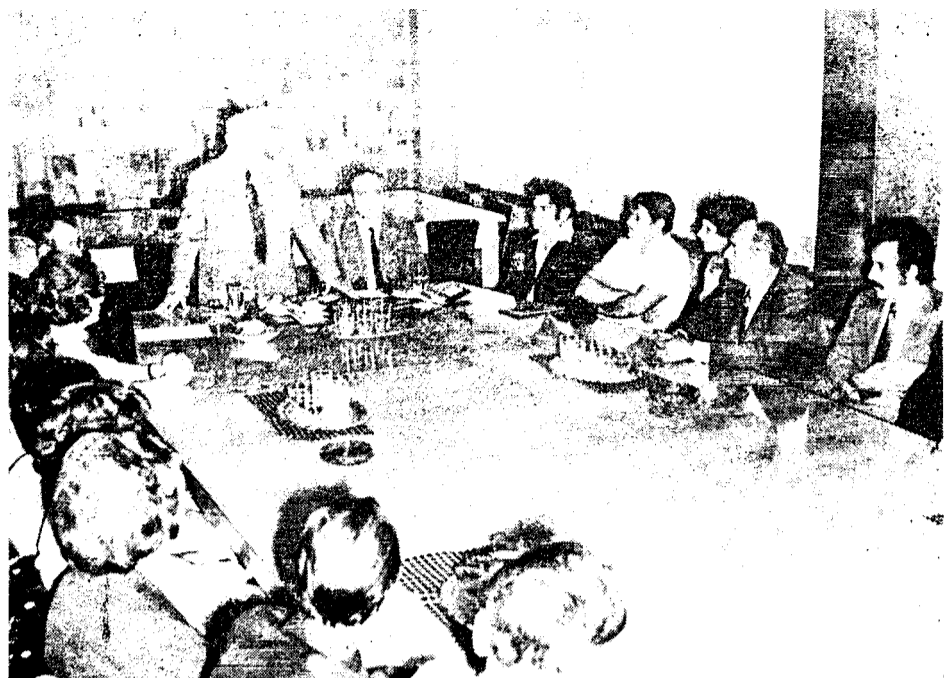
Ez igen jelentős, mivel ezzel a típussal megelőzzük az új kompresszoros háztartási hűtőszekrények exportállítását.

Az új kompresszoros háztartási hűtőszekrény gyártásának beindítása után sor kerül az „S” típusok továbbfejlesztésére, a már említett „családosításra” úgy, az aggregátgyártás, mint a szekrénytest vonalán.

A fentiekön kívül számos gyártástechnológiai fejlesztés bevezetése válik szükségessé, elsősorban az automatikus hegesztés és a célgepésítés terén.

A háztartási hűtőszekrénygyártás fejlesztése, fejlődése dinamikus, de a kitűzött célig kemény, körültekintő, lelkes és lelkiismeretes munkát kell végezni, úgy, ahogy ilyen esetekben tőlünk, hűtőgépgyáriaktól a minket ismerő közvélemény elvárja.

Safesák Gyula  
Eötvös Loránd-díjas  
osztályvezető



## Kitüntetések a Fegyveres Erők Napján

Több évtizedes munkájuk elismeréseként, kiemelkedő gazdasági és politikai tevékenységük jutalmául — szeptember végén — Honvédelmi Érdemérem kitüntetésekkel adott át vállalatunk vezérigazgatója, Gorjanc Ignác az alábbi dolgozóknak:

10 éves munkáért: Horváth Anna;

15 éves munkáért: Baranyi Alajosné, Bozsik Ferencné, Járomi István, Krupa Sándor és Szabó Istvánné;

20 éves munka után: Bóta Kálmán, Gáli Zoltánné, Kasza Vendel, Nemes Árpád, és Sárközi János;

Polgári védelmi 10 éves munkáért: Ludányi Lászlóné és Szikszai Béla

15 éves munkáért: János Tiborné és Králl Ádám kapták meg a Honvédelmi Érdemérem kitüntetést.

Az ünnepi fogadáson Gorjanc Ignác vezérigazgató felolvasta a Magyar Népköztársaság honvédelmi miniszterhelyettesének parancsát, s az átadott kitüntésekhez gratulált. Nagy János PB titkár is jókívánságait fejezte ki.

A kitüntetettek nevében Bozsik Ferenc is mondott köszönetet.

Hazánk szolgálatában, a békés építő munkában vannak civil hősök is. Szívvel gratulálunk kitüntetettjeinknek!

— mj —

## A MEF

### Hunyadi brigádja

A MEF dolgozóiból alakult 1961-ben. A jelenlegi hetes létszámból ötven 20 éves tőzsgárdatagok. 1973-ban és 1974-ben a „Vállalat Kiváló Brigádja” minősítést érték el.

A vezetővel, Bangócs Jánosnéval beszélgettünk a brigád múltjáról s jelenéről. „Brigádunk tagjai egy kivételével fizikai állományú dolgozók. Tagságunkra a baráti hangulat s a jó együttműködés jellemző. Eredményeink elsősorban ennek köszönhetőek”.

A továbbiakban elmondta, hogy a kongresszusi felajánlásuk — melyet a szerszámszerkesztők Stomfeld Aurél szocialista brigádjával együtt tettek, jól sikerült: a szívfogó szerszámait — napi munkájukon túl — átvizsgálták a szerszámszerkesztéstől kapott dokumentációk alapján. Számtalán patronálást nyújtanak az óvodáknak s bölcsődéknek is. A Hunyadi brigád széles körű tevékenységét jól mutatja az a szocialista szerződés is, melyet a veszprémi Bakonyi Művek „Mikron” szocialista brigádjával kötöttek, melynek célkitűzései: közös tapasztalateserés, egymás kölcsönös tájékoztatása, közös kulturális tevékenység folytatása.

Kapcsolódva a Hűtőgépgyár takarékosági intézkedéseivel, szakmai területükön önérviziót tartottak, s 195 687 forint értékű mérőeszközt tartak fel, s ajánlottak fel a műszergazdálkodási osztálynak értékesítésre.

Tiszteletre méltó az a mozgalmi tevékenység, melyet a Hunyadi János brigád tagjai végeznek. A brigádvezető: Bangócs Jánosné a VSZT munkásellátási felelőse, ezen kívül a IX. pártalap-szerv vezetője tagja. Bozsik Ferencné a Hazafias Népfrent Nőbizottságának vállalati és megyei tagja.

Szabó Józsefné a hűtőgépgyári Vöröskereszt csúszvezetője tagja, valamint a IX. üzem Vöröskereszt csoportjának gazdasági vezetője. Langmár Istvánné a MEF szakszervezeti OB tagja és a hűtőbútor, illetve szerszámműzem szakszervezeti bizalmija. Szeremi Sándor a MEF szakszervezeti OB titkára. Bóta Kálmán kiváló, többszörös újtó, főleg a fiatalok tanításával foglalkozik. Végül, de nem utolsósorban Urbán János, aki a LEHEL SC labdarúgója, eredményes, aktív sportoló.

János

## MUNKÁSPORTÉ



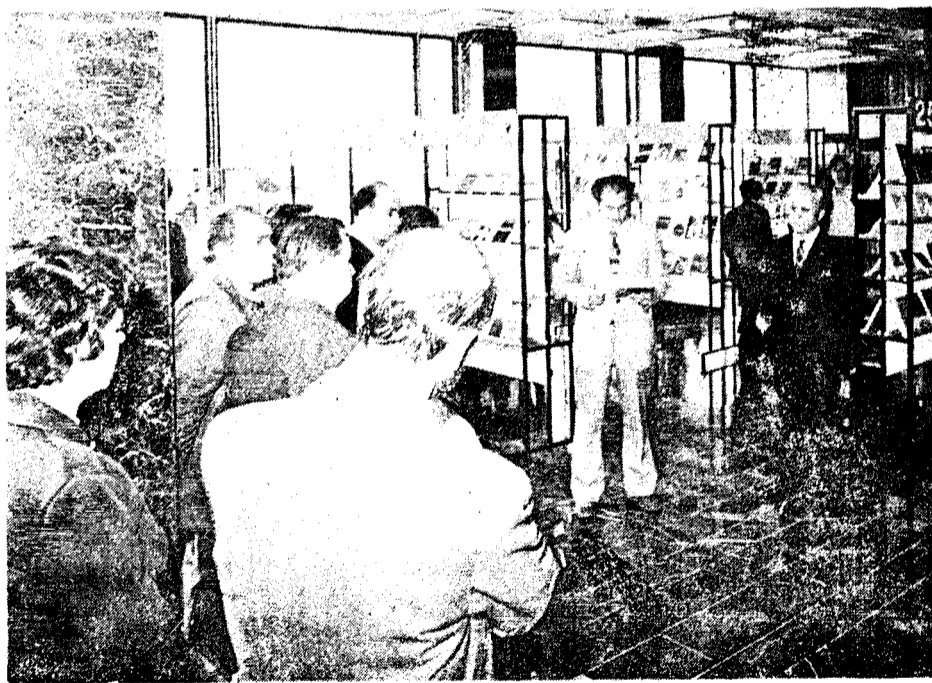
Kisbalázs Antal ügy körülveszik a gépek, anyagok, mint valami barikád. Nemi felderítés után találkozik fél méteres nyílást, ezen keresztül rajtaütök. Láta, hogy nem egykönnyen sikerült megközelítenem, s elébevig a kérdések:

— Elég zsúfolt az Abszorpciós üzem, de úgy hallottuk bővíteni akarják. Bizony rá is férne. Én kezdettől fogva itt dolgozom, így figyelemmel kísérek, milyen sok okos gép került ide az eltelt 15 év alatt. Természetesen a termelés is sokszorosára nőtt. Egyébként az akkori gárdából már csak háromman vagyunk itt: Herceg István, Hips István és jómagam.

— Ez milyen gép, amelyen dolgozik?  
— Ez egy védőgáz hegesztőautomata. A 150 literes abszorpciós hűtőszekrény aggregátjának folyadéktartályát hegesztetem.

— Mindig ezen dolgozik?  
— Mosolyogva válaszol a naív kérdésre: — Végeztem már mindegyik műveletet.

— És egy vezető bizalmiak mellett „műveleteket” kell még végeznie?  
— Sokféle feladatom van ilyen minőségben is. Kettőn vagyunk vezető bizalmiak az üzemben, a két művezető mellett. Szeretek munkatársaim problémáival foglalkozni, érdekeim mellett kiállni. Jó érzés, ha sikerül valamit keresztülvinnem, látni, ha elégedettek velem a szakik, S ami nagyon fontos: azt hiszem, tényleg bizalommal vannak hozzám. Juhász Ferenc



## Megyei Műszaki Könyvnapok

Hosszú előkészítő munka után 1975. október 15-én, szerdán délelőtt 10 órakor, a Hűtőgépgyár fejlesztési épületének előcsarnokában kezdődött meg a Szolnoki Megyei Műszaki Könyvnapok esemény sorozata.

Az előzetes szervező munkában a megye területéről összesen 9 üzem 12 brigádja működött közre, közöttük 3 hűtőgépgyári brigád; a Jedlik Ányos, a Salvador Allende és a Volkov.

A megnyitóra érkezett vendégek között üdvözölhettük Fischer Herbertet, a Műszaki Könyvkiadó irodalmi vezetőjét is.

A nagy gondal rendezett kiállítás

megtekintése után a 10. emeleti tanácskozó teremben anket kezdődött. Témája: „Műszaki haladás — könyv népszerűsítés”.

A voltakész részt vettek a baranyai, szabolcsi és Szolnoki megyei könyvtárosok is.

Ebéd után a vendégek üzemlátogatása következett.

A Műszaki Könyvnapok esemény sorozata október 31-én Szolnokon zárul. Makk Ottília a Műszaki Könyvkiadó osztályvezetője által vezetett megyei anketál, melyre a 12 brigádot is meghívták.

— b —



## Negyedszázada alakultak meg a tanácsok

A Magyar Népköztársaság alkotmánya a munkásosztály vezetésével megvalósult néphatalom alapokmánya, történelmi vívmány. Rendelkezési alaptörvény erejével rögzítik felszabadult hazánk politikai és társadalmi életében végbement változásokat, korszakalkotó fejlődést, s biztosítják további előrehaladásunkat a szocializmus útján.

Az 1949. évi XX. törvényben rögzített alkotmány alapján 25 évvel ezelőtt alakultak a tanácsok, amelyek, mint népképviselői testületek, jelentős szerepet töltek be a szocialista közélet kialakításában.

Pártunk X. kongresszusa — felmérve a megtett utat — állást foglalt a szocializmus teljes felépítése mellett, s ennek biztosítása megkövetelte az alkotmány módosítását, valamint az új tanács törvény megalkotását. Az 1971-ben kelt új tanács törvény rendkívül jelentős az állami munka hatékonyabbá tétele szempontjából. E törvény szerint a tanácsok a demokratikus centralizmus alapján működő népképviselői, önkormányzati és államigazgatási szervek. Az önkormányzati jelleg elsősorban abban nyilvánul ki, hogy megnövekedett feladatkört kaptak a lakosságot közvetlenül érintő államigazgatási feladatok intézésében, továbbá a területfejlesztés és a kommunális szükségletek kielégítése terén, egyben nagy mértékben megnőtt gazdasági önállóságuk is. Mind ezt alkotmányunk rögzíti, ugyanakkor megállapítja, hogy a tanács a lakosság tevékeny részvételével látja el feladatát, s munkájában közvetlenül támaszkodik a társadalmi szervezetekre és együttműködik a nem tanács szervekkel.

A tanács tagok közéleti tevékenysége több, mint a választópolgárok érdekeinek képviselete, azok tájékoztatása. A közéleti tevékenység olyan kapcsolattartást jelent ma már, hogy általa a szocialista demokrácia szélesedésének keretében növekednek az emberek tájékozottsága, az országos és helyi ügyekben egyaránt. Hozzájárul, hogy minél több állampolgárnak legyen véleménye, javaslata a tennivalókról és aktív részesévé váljon azok gyakorlati megvalósításának is. Legyen minél több ember cselekvő részese a közös ügyek, közös feladatok megoldásának.

Az alkotmányos jog és lehetőség ezáltal válik valós, tényleges hatalomgyakorlássá.

Elismerés és köszönet azoknak elsősorban, akik 25 évvel ezelőtt e munkát megkezdték és alapjait lerakták. Köszönet és elismerés azoknak is, akik évtizedeken keresztül aldoztak dolgozók közmelegedésére, a szép álmok megvalósulásáért, és ez legyen biztató és erőt adó a ma tanács tagjainak a jövő még szebbé tételéhez.

Gorjanc Ignác  
vezérigazgató

## „Ergonómia a háztartásban“



A „Nők nemzetközi éve“ jegyében 1975. október 13-án „Ergonómia a háztartásban“ c. kiállítás nyílt Budapesten, a KGM Technika Házában. A kiállításon mintegy 20 KGM vállalat — köztük a Hűtőgépgyár — állította ki az ergonómiai követelmények figyelembe vételével kialakított termékeit.

Az ünnepélyes megnyitót megelőző anketát a Kohó- és Gépipari Minisztérium részéről Dr. Winche István, az Ergonómiai Bizottság elnöke nyitotta meg. Jelen voltak a kiállításon résztvevő vállalatok képviselői, meghívottai, az Ergonómiai Bizottság tagjai a KG ISZSZI Ergonómiai Intézetének vezetői. Vállalatunk vezetőit Csillik Sándor személyzeti- és szociális igazgató képviselte.

Több előadás hangzott el a hazánkban folyó ergonómiai tevékenységről, e tevékenység eddigi tapasztalatairól, eredményeiről, kedvező hatásáról az élet minden területén, és e tudományág alkalmazásának jövőjéről. A hozzászólók korreferátumai megerősítették e tudományág törekvéseinek helyességét, szükségességét, s eredményeinek alkalmazását.

Ergonómiai szempont szerint alakítottuk ki többek között hűtőszekrényeknél: a hűtőszekrények kilincsformáját, a belsőkamrát, az ajtóbélést, az ajtókat mágneszárait, egyes típusok tetőlapjait; szifonoknál pedig a fej formáit, a szifontestet, a szifonok működtetését, könnyű kezelhetőségét stb.

A belföldi-külföldi piac igényeinek ismeretében vállalatunk korán felismerte, — ha eleinte nem is tudatosan, — hogy az ergonómiai szempontok alkalmazása termékeink konstrukciójánál feltétele a versenyképességnek. Konstruktoraink hosszas, lelkiismeretes munkájának eredménye is, hogy termékeink ma már megtalálhatók Európában minden államban. Termékeink korszerűek, tetszelősek, hosszú élettartamúak, minden államban. Termékeink korszerűek, tetszelősek, hosszú élettartamúak, minden államban. Termékeink korszerűek, tetszelősek, hosszú élettartamúak, minden államban.

A kiállítás sikerében nagy része van Csillik Sándor személyzeti- és szociális igazgató, aki a kiállítástervezés irányítója volt; a szervezési osztályról Szilágyi József osztályvezetőnek és Czikoráné Kovács Ágnes szervezőnek, a munka-pszichológiai laboratóriumból Hodászné Sarkady Kamilla pszichológusnak, a hűtőbútor osztályról Safacs Gyulának, Szalai Szabolcsnak, a hőcserélő osztályról Hodász Józsefnek, a klimatechnikai főosztályról Kovács Barnának, valamint a propaganda osztály vezetőjének, Mellus Jánosnak, akik lelkiismeretes munkájukkal hozzájárultak a Hűtőgépgyár ergonómiai tevékenységének bemutatásához.

— Sz. C. —



## Igazgató-nyugdíjban

Hosszú, küzdelmes évek után megérdemelt pihenőre tér Horváth Ferenc, budapesti gyáregységünk igazgatója.

Csak néhány színt kívánok eszemre venni portréjából, csak segíteni — neki és másoknak — visszatekinteni a megtett harcos útra, hogy hozzá hasonlóan mi is, fiatalabb generáció tagjai, ha eljön a hosszú szabadság ideje, könnyűszívvel nyugtázhassuk a megtett utat. Életútját, a pesti tanonc és munkás éveket, a munkásmozgalommal való illegális kapcsolattartás jellemzőit, 1933-ban már az SZDP tagja, 1936-tól a Vas- és Fém munkások Szakszervezetének tagja. A második világháborús években katonai és frontszolgálat. A nyilas hatalom alatt bujkálás...

Újra munkásérek, közben állandó tanulás. Hosszú idő telt el az igazgatói poszton is.

Munkáját mindenkor nagy odaadással, szeretettel, felelősséggel végezte. A rábízott feladatokat az ott dolgozó munkáskollektívával együtt, sokszor nagy erőfeszítések árán, de eredményesen valósította meg. Több értékes munkájára elsősorban az elért sikerek és eredmények jellemzőek. Munkáját, harcos kommunista magatartását több magas kitüntetés igazolja. Ezek közül is kiemelkedik a „Szocialista Hazáért Erdemrend“ és a „Munka Erdemrend“ bronz fokozata.

Kiránjuk Horváth elvtársnak, hogy a hosszú és feszített munkával eltöltött évek után élvezze a jól megérdemelt pihenést, és viselje meg nagyon hosszú időn keresztül erőben egészségben a legjobbaknak kijáró kitüntetését.

— G.G. —

## Az Országházban voltunk

Az országgyűlés elnöke, Apró Antal megrázta a kezdésre hívó csengőt, elcsendesedtek a szektorok, kigyúltak a jupiterlámpák és a csillárok fényei: elkezdődött az országgyűlés őszi ülészsaka.

A karzatlan Gorjanc Ignác országgyűlési képviselő meghívottjaként — mi is ott szorongtunk.

Számunkra valami ünnepélyes és mégis nagyon egyszerű dolog volt az egész. Hallgattuk a kormány elnökét, ahogyan ismertette a programot, amelynek megvalósításától hazánk jóléte, terveink megvalósítása függ. Meglepő egyszerűséggel, de óriási felelősséggel vitatta meg ezt a programot a képviselő térszagrónómus, vezérigazgató, munkásasszony.

Élmény volt számunkra, hogy a T. Háznak vendégeként hallhattuk, amikor Méhes Lajos, a Vasasszakszervezet főtitkára bejelentette: a Hűtőgépgyár jelentette elsőként, hogy teljesítettük a IV. öt éves tervet. Ez a megbecsülés kötelez bennünket, a vállalatot és valamennyi dolgozóját.

Úgy érzem, a XI. pártkongresszus határozataival összhangban a kormányprogramban megjelölt feladatok nekünk is szólnak, és megvalósításukban cselekvő részvételünket kívánják.

— G.G. —

## 25 éves a polgári véderő

Az imperialista támadó szándék meg nyilvánuló jelei egyenesen rákényszerítették hazánkat is a honvédelem erősítésére, ezen belül is a légóratalom megszervezésére. Az 1949-ben hozott kormányhatározat alapján született meg 1950-ben szerte az országban a légóratalom első üzemi, városi, megyei és országos szervezetei. Ezekből alakultak ki a mai formában és rendeltetéssel működő polgári védelmi szervezetek.

A mi vállalatunknál is a Polgári Védelmi Törzsparancsnokság irányításával végeztük ezt a munkát eredményesen. Az elmúlt időszakban a polgári védelmi kiképzést a teljesítésnek megfelelően, a vállalat sajátosságait figyelembe véve a következő formában hajtottuk végre: megoldottuk a dolgozók differenciált kiképzését, a szakszolgálati alakulatok beosztott állományának általános szakmai felkészítését, az önvédelmi alegység beosztott állományának szakmai kiképzését, és a parancsnoki állomány törzsfoglalkozásait.

Ezekkel a differenciált kiképzési módokkal elértük, hogy az elmúlt évben 1556 ember vizsgával együtt megszerezte a munkahelyi szakalegység és parancsnoki feladatok elsajátítását. Ugyanakkor ez év második felében befejeződik egy újabb, 1350 létszámú munkahelyi differenciált kiképzés. Ebből is látszik, hogy vállalatunknál kiemelt feladatnak tekintjük a polgári védelmi munkát. Az elmúlt években is, de a 25. évforduló tiszteletére is több dolgozónk kapta meg a polgári védelem területén végzett kiemelkedő munkájáért a Honvédelmi Erdemrend kitüntetést.



A polgári védelem megszervezésének 25. évfordulója tiszteletére a vállalat párt- gazdasági és tömegszervezeti vezetőinek javaslatára Püzesi Imre, a polgári védelem területén kifejtett eredményes irányító- szervező munkája elismeréseképpen, a „Gépipar kiváló dolgozója“ kitüntetésben részesült. Gratulálunk az elismeréshez és kérjük, hogy a továbbiakban is segítse elő vállalatunknál a polgári védelmi munka eredményes megvalósítását.

— G. G. —

## A VSZT tagja

Varga Miklós a törökszentmiklósi Aggregátelfűjtő üzem műhelybizottsági titkára volt 1970 óta, s ez évben újra őt választották. Ugyanakkor bizalmat kapott a szakszervezeti tanácsban is. Mostantól újabb öt évre tagja lett e rangos munkásteületnek.

— Megtisztelő, de egyben felelősségteljes feladat is száz embert, ragyis az üzemet képviselni a VSZT-ban. Aggregátelfűjtő üzemünk munkásai igénylik, hogy az ott történő dolgokról tájékoztassam őket. Javaslataikkal, véleményükkel megkeresnek a kollektív szerződés-, és egyéb szabályzatok előkészítése idején sokat segítettek nekem.

Munkás ragyok. Még 1968-ban lettem festő az üzem jogelődjénél, egy évvel később pedig mindannyian bekerültünk a Hűtőgépgyár nagy családjába.

Jó képviselője akarok lenni a VSZT-ban is a jó ügynek. Köszönöm a bizalmat, — mondta Varga Miklós.

— mj —





## Főiskola lett a Tanítóképző

## A tanítók százait nevelik

Városunk kiemelkedő társadalompolitikai eseményének volt méltó színhelye 1975. szeptember 8-án sportcsarnokunk. Itt tartotta főiskolaavató- és évnyitó ünnepségét a jászberényi Tanítóképző Főiskola.

Az előadásokban foglalt Dr. Kardos József, az OM egyetemi- és főiskolai főosztályának vezetője, Dr. Majoros Károly, a megyei pártbizottság titkára, a megyei, városi- és járási párt- és tanácsi vendégek, testvérintézmények képviselői, a vendéglátó főiskola tanári testülete, élén Andrási Béla főigazgatóval.

Avató beszédét Dr. Kardos József így kezdte:

— Négy tanítóképző intézet, köztük a jászberényi kapott főiskolai rangot szeptember elsején. Ez a társadalom elismerését fejezi ki a pedagógusok iránt. Az oktatás színvonalának emelését jelzi a főiskolai rang, célja, az alapozó oktatás egyenlő feltételeinek megteremtése. Jelentős állomás a tanítóképző intézet életében, bár eddigi eredményeivel bizonyította, hogy méltó rá: eddig is főiskolai szinten tanítottak Jászberényben!

Aláhúzza még Dr. Kardos József a világnézetű nevelés fontosságát, a közművelődési pártbizottság lényeges pontjait, megemlíti a két szakkollégium választási lehetőségét. Elismerően szól az intézmény nevelési sikerei mellett KISZ-munkájáról, kulturális- és sportéletéről.

Dr. Majoros Károly, a megyei pártbizottság titkára lélekreható beszédében „csodálatos hivatás”-nak nevezte a tanító munkáját:

— Elindulnak most elsőreink, az embernevelés tudományának és művészetének útján.

A nevelő, a tanító hiszi és érti az újat, tiszteli az embereszményt, mert az ember minden ajának és haladónak forrása, művelője.

Neveljenek önzetlen, politikus, művelt- és sokoldalú embereket! Sok sikert kívánok ezen a magasztos pályán!



Ez után a jászberényi Városi Tanács zászlóját Szalóki László elnökhelyettes átadta Andrási Béla főigazgatónak.

A főiskola vörös selyem zászlóját szalagokkal díszítették a testvérintézmények és vállalatok képviselői, elsőnek a Hűtőgépgyár nevében László Károly műszaki igazgató.

Andrási Béla főigazgató ünnepélyes beszéde után az elsővezetők tanévnyitó esküvője következett, majd a zászló alatt a főigazgatóhoz kézfogásra járultak, mintegy jelképezve ezzel, hogy a főiskola, az Alma Mater befogadta őket.

Megható, ünnepélyes volt. A gyár és iskola kapcsolatainak újabb bizonyítéka, hogy a tanítóképző történelmének e jelentős eseménye a mi falaink között zajlott le. Egy szemmel megint erősebb a lánc, amely összekapcsolja a két intézményt: a főiskolát és gyárunkat.

— Csuta Lajosné —

## A kultúra önkéntesei



Kultúrfelelőseink társadalmi munkában, legtöbbször munkaközi szüneteiket, szabadidejüket felhasználva az újeny közművelődési élet fontos aktívái. Ők a dolgozók kulturális igényeinek feltárásában és kielégítésében is igen tevékeny szerepet vállaltak és látják el. Nemcsak elméleti úton, de gyakorlati, szorgalmas szervező munkájukkal is hozzájárulnak, segítséget nyújtanak a szabadidő hasznos eltöltéséhez. Bizonyosságot szerezhettünk erről nyári programjaink látogatottságánál is, hiszen 16 kiránduláson 2458 vállalati dolgozó töltötte kellemesen a hétvégét és 26 színházi, zenei rendezvényen 1960-an vettek részt. Ezek a kedvező statisztikai tények is a kultúrosok kitartó munkáját dícsérik.

A Kulturális osztály népművelői rendszeres munkakapcsolat formájában együttműködnek az üzemi és osztálybizottsági kultúrfelelősökkel. Minden hónap első keddi napján tartjuk szokásos „kulturális” értekezletünket. Ilyen alkalmakkor megvitatjuk az elmúlt hónap rendezvényeit és a szakszervezeti könyvtár, kultúrális osztály szervezeti tájékoztatást ad a szórakoztató és művelődési program lehetőségekről. Együttessen megtervezzük a következő egy-két havi időszak kulturális programjait. Kultúrfelelőseink mindenkor gazdag információt adnak a szocialista brigádok igényéről és esetleges problé-

máiról. Így történt a legutóbbi, szeptember 2-i megbeszélésünkön is, melyen összeállítottuk a gazdag őszi közművelődési programot.

**Színházi bérlet, szórakoztató műsorok:** Szeptember 20-án a Fővárosi Operettszínház: Jakobi Viktor: Sybil c. operettje, Szeptember 27., október 4-én a Moszkvai Nagycirkusz műsora, Október 26-án a Pesti Színházban: „Egy örült naplója” című monodráma. Változatos műfajú színházi előadások várják dolgozóinkat a Nemzeti Színház, Vígyszínház, Operettszínház és József Attila Színházaknál 1975/76-os színházi évadra váltott bérleteink által. Archiv filmsorozat „Nagy sztárok nagy filmjei” címmel október 1-től indul kéthetenként (szerdai napokon) 17.45 és 20 órai kezdettel a Lehel Filmszínházban.

Munkáskadémia november 10-től lesz hetente egy alkalommal, hétfőn délután 14 órakor a központi előadóteremben. Novemberben, decemberben két előadássorozat kerül megrendezésre. Elsősorban fiataloknak ajánljuk a „Harmónikus test, harmónikus lélek” című etikai, egészségügyi előadássorozatát.

A Nők Nemzetközi Éve alkalmából nőknek szánjuk a „Híres nők a világtörténelemben” című színes, érdekes előadássorozatot.

Nagy Judit

## GORBE TÜKÖR

Bánhidai Nándor rovata:

## Egy „kedves” vevő naplójából

**AUGUSZTUS 2.** Ma megvettem a hűtőszekrényt. Háromszilagosat választottam, hogy passzoljon a varakosüvegimhez. A sógorom szerint aszkorbinos rendszerű és zajtalan. Hiszek neki, mert már öt gépgyárból adták ki a munkakönyvét. A kezelési utasítást betettem a Pistike kézimunka füzetébe, mert szép színes papírosra nyomták. Otthon leültem a hűtőszekrény elé és vártam. Nem hűtött.

Irtam egy levelet a Gelkának.

**AUGUSZTUS 5.** Kijött a Gelka és bedugta a drótot a konnectorba. Hallatlan, akkor miért írják rá, hogy „automatic”? Idegesítette a nagy csönd, mert a szomszéd masinája úgy eszattog, hogy a süket nagynéni is összerenzen tőle. Kiserletképpen belerúgtam egyet hátul az aggregátba. Azóta sántikálok. Nem lehetne ezt puhább anyagból csinálni?

Irtam egy levelet a gyárnak.

**AUGUSZTUS 6.** Azt mondja a szomszéd, hogy mágnas van az ajtóban. Nekiallítottam és sikerült is kipiszkálni a bieskámmal, s odaadtam a Pistikének gyakorlati órára. Az ajtó ezekután a fejemre esett. Oda akartam drótozni, de nem kaptam kötöződrótot.

Irtam egy levelet a Néplapnak.

Csak külsőleg eltérő a Bánhidai Nándortól, mivel előre görbül, hanem össze-vissza. Minden reggel tisztára söpört a csemegebolt környéke. A kissé poros muskátlipek is örülnek a napnak, számitva arra, hogy a meleg napos időben jól fog esni a locsolás. Am a muskátli is tévedhet, ugyanis csak sörröskupakkal való fejbévágást kapnak. Arra gondol a kedves sörfőgyasztó sa-

**AUGUSZTUS 10.** Felfedeztem egy gombot, azt hittem, ez a sebességváltó. Addig forgattam, míg elszibbada a károm, de nem találtam a hátramenetet. Ettől ideges lettem, de nem volt filteres cigarettám. Az egészség az első. Gondolva, szétszedtem a szűrőpatront és kipiszkáltam belőle a filtert. Betöttem a szipkámába, de nem szelelt az istenek se.

Irtam egy levelet az „Új Ember”-nek.

**AUGUSZTUS 12.** Kaptam a piacon 10 db friss strucctojást. Hazavittem boldogan, de nem fért be a tojástartóba. Begörgettem még 3 db görögdiányt, de azonnal visszagörögtek. A lábaskok is csak láb nélkül fernek be. Ez már több a soknál!

Irtam egy levelet az ENSZ-nek.

**AUGUSZTUS 15.** Ma megjött az eszkimó nagybácsim Grönlandból. Megagyaztam neki a mélyhűtőrekeszben, de kilógott a lába. Dühösen összezsomagtolt és elment egy távfűtéses szállodába. Az öregúr 3 literre van hitelesítve, hol van az még a 150 litertől? Mindenhová irtam levelet.

**AUGUSZTUS 19.** Ma vettem egy nagyobb hűtőszekrényt...

(Kapillárcsöves folyt. köv.)

— b —

## SPORT

## Birkózás

Birkózó szakosztályunknál — mint kiemelt olimpiai sportágnál — a közeljövőben fejlődésre van kilátás. Ezt a szakosztály vezetősége új függetlenített edzővel is segíti. Eddig két másodállásban levő sportember, Sinka Gyula és Nagy János edzők a serdülő és ifjúsági versenyzőkkel lelkiismeretes és sikeresen dolgoztak. A követelmény viszont megkíván egy függetlenített vezető edzőt is, aki a szakmai munkán kívül a szervezői feladatokat is ellátja. Risai László birkózó vezető edző jászberényi születésű, versenyzői múlttal is rendelkezik.

Elmondta, hogy a fő célja a fiatalok fizikai felkészítése, s azt szeretné elsősorban, ha a Lehel SC birkózó sportja a régi fényében ragyogna.

— A jelenlegi versenyző „anyagot” felszerelési, versenyzési lehetőségeket és egyben az egész Lehel SC birkózó szakosztályát munkába állása elején, hogyan látja?

— Kisadám Antal vezetésével eddig is a lehetőségeken belül jól működő szakosztályt ismertem meg. A serdülő és ifjúsági versenyzők vonalán sok szép siker önmagáért beszél, kevés, de minőségi „anyag” áll rendelkezésre. Sajnos úttörő (14 éven aluliak) versenyzők egyáltalán nincsenek, de ezért már megvettem a kezdő lépéseket általános iskoláknál, és már október elején „olimpiai selejtezőt” akarunk rendezni. Hiszen 1976. január elején országos szintű téli úttörő olimpia lesz birkózásban Jászberényben, és már ezen szeretném eredményesen szerepelnem. A tárgyi és technikai felszerelések optimálisak, aminek nagyon örülök.

— Ha újabb fiatalok éreznének kedvet a birkózás iránt, hol és mikor jelentkezhetnek?

— Igen, azt nagyon szeretném, ha a jelenlegi 12 tagú szakosztályunkat létszámban is fejleszteni tudnánk. Lelkes, szorgalmas, tanulásban és munkában is helytálló fiatalokkal. Edzéseink minden héten kedden, szerdán, pénteken 18—21 óráig vannak a sportcsarnok-

ban. Októbertől pedig délelőttönként is 8—11 óráig lesznek, s ekkor minden birkózni vágyót szeretettel várunk.

## Labdarúgás

Labdarúgó csapatunk az NB III. Déleleti csoportjában elkezdte a bajnoki pontokért folyó küzdelmet. A kezdes sajnos nem a legjobban sikerült. 6 mérkőzésből 5 pont az eredmény. Nehéz lenne konkrétan meghatározni szakosztályunk gyenge kezdetét, de az tény, hogy a bajnokság kezdetétől sérülések és eltűntások „tizedelik” a csapatot. Több teljes kényszerpihenőre volt ítélve több játékos is, s az állandó változások egy csapat számára soha nem pozitív hatással vannak. Most már valamennyien a csapat rendelkezésére állnak és bizunk abban, hogy a Mezőtúr ellen elert győzelem a felfele vezető útnak első állomása volt.

Eddig elert eredmények:

Lehel SC—Bekéscsabai TASK	2 : 2
Szarvas—Lehel SC	4 : 1
Szolnoki MÁV—Lehel SC	1 : 1
Lehel SC—EPGÉP	2 : 2
Martfű—Lehel SC	2 : 0
Lehel SC—Szabó L. SE (Mezőtúr)	3 : 0

B. J.

## Irodalmi Színpad alakult

Megalakult a könyvtár irodalmi színpada, Wirth Lajos vezetésével, de a jelentkezést még nem zártuk le. Várjuk olyan fiatalok jelentkezését, akik az önképzésen túl, kedvet éreznek versmondásra. A színpad célja: irodalmi rendezvények, író-olvasó találkozók szemléltetése, irodalmi fejtörők összeállítása, vetélkedők rendezése.

A színpad első programja, a vállalat szakmunkástanuló fiataljainak a magyar népköltészetet bemutató könyvtárlátogatás szervezése.

A jelentkezéseket október 15-ig kérjük leadni a szakszervezeti könyvtárba.

K Csányi Zsuzsa





„A jó bornak nem kell cégér“

## A minőség őrei — a meósok?!

„Jó bornak nem kell cégér“ — mondja a magyar közmondás. A minőség valamennyi terméknek egyik legfontosabb tulajdonsága. A vevők — mi, azok előállítására során közreműködők is — tudják figyelmesen vizsgálni, hasonlíthatni azokat egymással, ki tudják választani a jobbat, a szebbet minden áru, minden eléjük kerülő termék közül az üzletek pultjain.

Vajon ilyen figyelem, ilyen felelősség, ilyen törődés nyilvánul-e meg a munkavégzés során?

Termékeink előállítása jól elkülöníthetően három részből tevődik össze: műszaki előkészítés, maga az üzemi termelés folyamata, valamint az a tevékenység, ami a termékek gyárból való kilépése után is az előállító gondja (garancia, szerviztevékenység).

**Azt, hogy ez az összetett folyamat hogyan kerül elvégzésre, tőlünk függ. A munka minősége az ember szellemi tevékenységének, fizikai munkájának befolyásolható függvénye. Az öntudat, a szakértelem, az ember növelhető, fejleszhető, alakítható tulajdonságai kapcsolatban vannak a termékek minőségével.**

A műszaki ellenőrkök egy bizonyos szakaszig elvégzett, illetve kész munkát bírálnak el a rendelkezésükre bocsátott mérőeszközökkel, idomszerrel, műszerrel. Ez a munka is hozzáértést, öntudatot követel. Miért?

Ha a hanyagul, figyelmetlenül, értelmetlenül elvégzett művelet után figyelmes, gondos ellenőrzés következik, akkor nem kerül le hibásan a szerelészalagról a szífon, a hűtőszekrény, a radiátor, stb. Ha ez nem valósul meg, akkor hibás terméket csomagolunk be és ez a vevőhöz kerül. Annál rosszabb propagandát nem fejthetünk ki termékeink irányában, mint amikor ilyen eset következik be.

Az igazgató tanács május 26-án tárgyalta a minőség-szabályozás, minőség-biztosítás vállalati feladatait. A minőség biztosítása érdekében vállalatunknál az utóbbi időben több hatásos intézkedés született.

A minőséggel foglalkozó miniszteri rendelet sok mindenre kitér. A termékek jó minőségének biztosítása és a minőségi színvonal állandó emelése politikai, társadalmi, műszaki, gazdasági szükségszerűség, amely alapja a hatékony gazdálkodásnak.

**A szeptember 8-i Szolnok megyei kommunista aktívák ülésén a következők hangzottak el: „... most már a minőség került előtérbe és az egyaránt vonatkozik a termékekre és a munkára“.**

Allítsuk a vállalaton belüli propagandamunkát, és az oktatások különböző formáit az öntudat fejlesztésének, a szakértelem növelésének szolgálatába, hogy észrevehetően megmutatkozzék termékeink minőségének javulása, mert „a jó bornak nem kell cégér“.

Mester István

## Az I. Magyar-Szovjet Barátsági Fesztivál küldötte voltam



Az a megtiszteltetés ért, hogy a magyar ifjúsági delegáció tagja lehettem. Augusztus 7—16-ig tartott életem maradandó és jelentős eseménye.

**1975. augusztus 7.:** Megérkeztem a Műszaki Egyetem „Martos Flóra” kollegiumába, itt helyezték el a magyar delegáció tagjait. Még aznap este — a szekció ülés után — Borbély Gábor, a KISZ KB titkára tartott előkészítő eligazítást. Utána műsoros esten vettünk részt, ahol Darvas Iván színművésszel és Dinnyés Józseffel találkoztunk.

**1975. augusztus 8.:** Vártuk, majd fogadtuk a lenini KOMSZOMOL küldöttségét, délután pedig az UNIVERZITAS SZÁLLÓ előtt ünnepélyes fogadtatásukat rendeztük meg. Este fesztivál-tanácsülés volt, majd eszmecsere, barátkozás és tánc a szovjet fiatalokkal.

**1975. augusztus 9.:** Délután 9 órakor a Gellért-hegyi Szabadság szobornál korszorút helyeztünk el a szovjet hősök emlékére, utána állami- és társadalmi vezetőkkel találkoztunk. Én például a Munkaügyi Minisztériumban voltam. Buda István államtitkár fogadott és beszélgetett velem. Délután a szovjet delegáció Fesztivál Klubjának megnyitása volt a Szovjet Kultúra Házában.

Nagy élmény volt meghallgatni Kádár elvtárs üzenetét, s a DIVSZ induló után két fiatal meggyújtotta a fesztivál lángját.

**1975. augusztus 10.:** Társadalmi munkán voltunk a SASAD Mg. TSZ-ben.

Városnézés volt a munka végeztével, este a magyar delegáció galaestjét néztük végig a Budai Parkszínpadon. Utána folytatódott a jókedv és vidámság.

**1975. augusztus 11.:** Keszthelyre, a fesztivál központjába utaztunk, ahol nagy szeretettel fogadtak a keszthelyi fiatalok. Délután konferencián vettünk részt a keszthelyi Agrártudományi Egyesületen, este pedig szovjet művész-csoportok előadásában gyönyörködtünk.

**1975. augusztus 12.:** Komoly politikai megbeszélések a szekcióüléseken. Ekkor vettünk részt a fasizmus felett aratott győzelem 30. évfordulója tiszteletére rendezett nagygyűlésen, ahol Dr. Nagy Sándor és V. V. Grigorjev, a KOMSZOMOL KB titkára mondtak beszédet. Visszaérkezésünkkor táborúztunk a Fesztivál Központban.

**1975. augusztus 13.:** Szombathelyre utaztunk, ahol megkoszorúztuk Lenin szobrát, majd szolidaritási nagygyűlésen vettünk részt. Találkoztunk az ottani fiatalokkal az ifjúsági klubokban. Innen Keszthelyre tértünk vissza, és a nap zenés sétahajózással ért véget.

**1975. augusztus 14.:** A politikai delegációk, valamint a festvérmegyek küldöttségei visszatértek Budapestre. Az est fénypontja a szovjet delegáció galaestje volt.

**1975. augusztus 15.:** Üzemekben járunk, munkásfiatalok fogadtak minket. Utána sajtókonferencián vettünk részt, majd fát ültettünk az MSZBT parkjában. Este fogadást adott a KISZ KB, majd a Sportcsarnokban barátsági nagygyűlés volt, és ünnepélyesen zártuk a Barátság Fesztivált.

**1975. augusztus 16.:** Búcsúzás.

Hazautazás, egy életre szóló szép emlékekkel, és elkötelezettséggel. Mert naplóm szükséges, de előszóban már sokszor elmondtam, mennyire sokat jelentett nekem a találkozás a szovjet fiatalokkal, s a magyar delegáció tagjaival.

Köszönöm, hogy ott lehettem!

Kővér Anna könyvkötő

### HŰTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztőség a vállalat telephelyén  
Jászberény, Pf. 64.

Kiadja: a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény

Felelős vezető: Rédei István

A lapot üzemen belül terjesztjük

# Hej, takarékoság!

Sokszor és sokan írtak az utóbbi időben a takarékoságról. Úgy gondolom, nem elég erről beszélni, de felelősséggel cselekedjünk is. Én írásomban nem az anyaggal, az energiával, hanem az idővel való okos takarékoságról szólnék. Arról, hogy a munkaidőt jobban, ésszerűbben kihasználva, nagyobb munkaintenzitással próbáljuk elvégezni a feladatokat. Most itt elsősorban az íródban dolgozók, alkalmazottaink felelősségteljesebb munkájára gondolok. (Van probléma a termelés frontján is!) Arra, hogy az utóbbi időben kicsit meggyarapodtunk, talán indokolatlanul sokan íróasztalos munkahelyekre pályáztunk. Felmerül a kérdés: — kevesebben, jobban előkészített és megszervezett munkával — esetleg kicsivel több anyagi ösztönzéssel nem volnánk-e többre képesek?

Az is igaz, hogy nőttek a feladataink, de ha eredményesebben, nagyobb intenzitással dolgoznánk, képesek lennénk megbirkózni ezekkel a feladatokkal. És akkor nem fordulhatna elő, hogy egyes helyeken kevés ugyan a munka, de nem teszik szövé, mert „mindenkinek meg kell élni.” Persze, ez igaz — nem is vitatja senki —, csak az nem biztos, hogy feltétlenül és minden áron az íróasztal mellett. Nem biztos, hogy valamennyi íróasztal mellett dolgozó mestere is a maga munkájának, ismeretes, hogy a sok szükséges és hasznos információt nyújtó statisztika és adatszolgáltatás mellett egyre több a felesleges, és hasznavehetetlen akta gyártása. Egyes helyeken megszorodott a belső „lefedés” levelezés. „bizonyos „kiagyalt” irományok készítése, és a véget nem érő értekezletek, „munkamegbeszélő” szeánszok. Észre kellene vennünk, hogy imitt-amott nagyon ráérünk! Csak néhány jelenséget szeretnék felvillantani a sok közül, amit nap, mint nap, tapasztalhatunk, s ami már szinte fel sem tűnik.

— Az új, fejlesztési épület földszinti előterében jól felszerelt, higiénikus büfé van, ahol reggelit, cigarettát, hűsítő italt és edesség-vásárlásainkat gyorsan, korszerűen megoldhatnánk munkaidő előtt, esetleg ebédidőben. Sajnos sokszor szomorú látvány a csoportokba verődött alkalmazottak „cola-partija”, ahol a sportesemények, esetleg friss pletykák megtárgyalása folyik. Egyesek megengedik magunknak ezt munkaidőben!

— Szokványos kép: „Divatbemutató” fiatal lányok — és majdnem mindig ugyanazok — trécesznek, viháncolnak a folyosón, vastagon enciánkekkel „huzott” szemükkal bűvölik az arra siető, nem éppen tinédzser férfiakat. Ráérnek... Annyira, hogy meg is beszélnek küldetésüket: — Az „öreglány” elzavart selyempapírral, kell neki csomagolni, mert amit a múltkor hoztam, elfogyott — majd csak jön a kis csomag, megvárom. — „Veled megyek, lógok egyet, és a srácom most jön ügyis műszakba, megnézem. — Ráérek, a főnök úgy sines ma itthon, mas meg nem számít.”

Két hölgy tracesol a mosdóban — a középkorosztályhoz tartoznak. — Úgy elállják az utat, hogy akinek „sürgős” a dolga, alig tud keresztülvergődni. Megbeszélnek, hogy mindkettőjük „osztályán” sokan vannak — úgy mondják: „kiszéren” — de fizetésemeléskor nekik alig ecséppent valami. Így nem nagyon érdemes kulizni.

— Nálunk is ez van, de a mi munkánk olyan, hogy egy részét „begyűjtjük” a hónap végére, akkor még jön hozzá egy kevés, lehet túlmunkát végezni, és akkor esordul — ecséppen egy kis plusz.

— Más, fiatal lányok — ahogy mi mondjuk „kifutók” viharzanak el mellettünk, lány a „tuja” — visit az egyik, — és még előrik a liftet. Még hallom, ahogyan mondja a másik: — most „direktre” kapcsolunk, hogy dühöngjenek. Jó sztori lesz! Valóban jó sztori volt. Telefonálás közben az ablakon kinézek: Tíz perc kell még, hogy kinyissák az ebédő ajtaját. Óvatosan, de rendszeresen ekkor indulnak ebédelni az „irodisták” — persze ugyanazok, akik tegnap is ilyenkor mentek. Siet az órájuk... Meglepő, mert reggel, mikor a portára mentem — közölük az egyik éppen azt bizonygatta a kapusnak fél nyolc után három perccel, hogy másfél perce van még s addig még egy telefont is elintéz. Talán ennyi is elég. — csak néhány villanás — de hány és hány kihasználatlan perc, eltékozolt óra, amit becsületes munkával, talán kevesebben, talán nagyobb felelősséggel, okosabban, talán egy kicsivel több pénzért, de minden napról, minden óráról számot adva, talán a szocialista tudatra apellálva, egymást segítve többre menénk. Ha a vezetők számonkérnék a munkát, hasznos lenne!

Időt fordítanak arra, hogy egy-egy nap megkérdeznék a beosztottól, mivel töltötte az aznap nyolc óráját. Az is jó lenne, ha egyszer meg mernék mondani a beosztottnak, hogy nem alkalmas a munka ellátására, jobb lenne, ha más munkahelyet keresne magának. Vagy esetleg azt, hogy az engedélyezett „létszámkeretet” azon a címen, hogy ez jár, szükségtelenül nem föltlenék mindig fel. Hiszen a lehetősége megvan, hogy a státuszt fenntartva, ha a feladat szaporodik, feltöltésük, ha kevesebb, leadjanak valakit.

Hát csak erre gondoltam, amikor nagyobb felelősségre, becsületes munkára és takarékoságra ösztönzők soraimmal. Elnézést kérek, ha netán a néhány kis „kitalált” történetben valaki magára ismerne. Az csupán „véletlen” lehet.

Ez a fajta takarékoság is elősegíti vállalatunkat az előttünk álló feladatok eredményes végrehajtásában, a XI. pártkongresszus határozatainak megvalósításában, a fejlett szocialista társadalom felépítésében.

— bor —

## Jászárokszállásról:

Nagy Sándor



1971 elején egy maroknyi dolgozó kollektíva — az akkori VSZB titkár, Nagy János segítségével — létrehozta Jászárokszálláson a Hűtő- és Klimatechnikai Gyáregység szakszervezetét

osztálybizottságát, melynek titkárává Nagy Sándor elvtársat választották.

Az első lépések rendkívül sok probléma elé állították az akkor, még rutintalan szakszervezeti vezetőséget. A folyamatosan fejlődő új létesítmény, az állandóan változó körülmények nem engedtek lazítást, mert közben ki kellett építeni a megfelelő kapcsolatokat és információcsere-t a társszervekkel és a VSZB-vel, valamint a gyakorlati szervezési munka mellett állandóan tanulmányozni kellett a vonatkozó jogi, munkaügyi, pénzügyi rendeleteket, a szakszervezeti tevékenység irrott és íratlan szabályait. Az első ciklusban sajnos sokszor volt tapasztalható, hogy a számtalan feladat végrehajtásában Nagy elvtárs egyedül maradt. Az újonnan választott műhelybizottságok és az üzemi bizottság tagjai ma már nem küszködnek hasonló problémákkal, a feladatoknak megfelelően résztvevők szerint szétosztják a munkát, így annak hatékonysága lényegesen megnőtt és a szervezeti élet megszilárdult.

Mindezen feladatok végrehajtásában sokat tehet Nagy Sándor, úgy is, mint gyáregységünk ÜB. titkára, és úgy is, mint a VSZT új tagja, hiszen ezt várja tőle a jászárokszállási gyáregység több mint félezeres szakszervezeti tagsága.

— Guthy Tamás —



## A munkásosztály hivatott művésze

Varsányi Pál grafikusművész kiállítása Jászberényben

Alig néhány hónapja még, hogy a városunk közművelődési rendszerének eleven vérkeringését friss áramlás pezsdíti, s új színfolttal gazdagítja a helyi művelődési lehetőségek kiállításait. A Jász Múzeum időszakos kiállításait Jászberény főterén kedvező felételeket nyújt az ismeretterjesztés változatos formáinak, s ottont ad számos jelentős művészi alkotás bemutatásának.

A közelmúltban olyan művészt köszönthettünk Jászberényben akinek gazdag életműve, jelentősége messze túlnyúl hazánk határain, s akinek humanizmusából, művészi hitvallásából, emberélményeiből, magatartásából példájából nemzedékek meríthetnek. Varsányi Pál grafikusművész annak a nagy nemzedéknek köztünk él, alkotó képviselője, mely történelmünk legnehezebb pillanataiban is hitet tett a haladás ügye mellett, vállalta a nyílt küzdelmet az erőszak ellen, s a művészet örök érvényű eszközeivel sikra szállt a nép, az elnyomott dolgozó osztályok érdekeiért.

Varsányi Pál 1902. március 15-én

született Budapest egyik külső kerületében. Gyermekkori élményei tehát részben ide, a város peremén élő munkásság, proletárság környezetébe, másrészt Nógrád megye szegényparasztságához kötődnek. Művészete irányainak kifejlődésében később a gyermekkori élmények lényeges szerepet játszottak.

Ifjúságának, művészi pályájának egyik döntő elindító élménye volt az 1919-es Magyar Tanácsköztársaság történelmi jelentőségű eseménysora, s e néhány hónap alatt működő „Proletár Képzőművészeti Tanműhely”, amelyben a kiváló festőművész, *Uitz Béla* növendékévé tanulmányozta. Az 1920-as évek elején nem volt hely számára a Képzőművészeti Főiskolán. Érettségje után három esztendőig szabad iskolán folytathatta tanulmányait, ahol többek között *Fényes Adolf* és *Zádor István* is tanította.

Sajátos egyéni utat talált magának Varsányi Pál művészete. Igazi humanista, sok szeretettől hevített

vonzódás vezette őt a munkásosztály sorsával való emberi azonosulás felé. Az új történelemformáló erőt a munkásosztályban ismerte fel, 1925-ben szervezetileg is csatlakozott a munkásmozgalomhoz.

Életpályájának nehéz korszakában Varsányi Pál elsajátította, s igen magas szintre fejlesztette a fa- linó- és rézmetszés technikáját, amely művészetének egyik legfontosabb meghatározó elemévé vált.

1934-ben csatlakozott a *Szocialista Képzőművészek Csoportjához*.

A hitlerizmus hatalomra jutásának idején titkos terjesztés céljából nagy jelentőségű metszetsorozatot készített, amely a fasizmus ellen mozgósított. E lapok 1935-ben külföldre jutottak, s ottani visszhangjuk nagy hatással volt a művész további tevékenységére.

A hitlerizmus idején sokáig Svájcban élt többek között *Thomas Mann*, s ez adott otthont sokáig a hazájából elűldözött nagy francia író, *Romain Rolland* számára is, aki itt figyelt fel Varsányi Pál művészetére. Az a *Romain Rolland* szólt *Varsányi művészetéről*, aki önmaga is értette Lenin akaratát, aki Tolsztoj tanításait tanulmányozta, s akinek haladói szellemű törekvéseit Európa-szerte ismerték. A nagy író így nyilatkozott Varsányi Pál művészetéről a hozzá intézett levelében:

„ — Igen szépek, meglepett józan őszinteségük, nagyronaláságuk és az a valóban proletár szellem, mely áthatja őket. — Gratulálok! — Engedje meg, hogy az Ön nevében felajánljam őket a párisi Munkásegyletemnek, amelynek alapítványához magam is hozzájárultam. A gyűléstermeket fogják díszíteni, és örömet fognak szerezni a párisi nép testvéri szemének...”

Varsányi Pál művészete nemzetközi visszhangjának ismeretéhez az is hozzá tartozik, hogy már 1936-ban a Szovjetunióban is felfigyeltek rá.

Az igazi kibontakozás, a művészi kiteljesedés útjai a felszabadulás! követő évtizedekben nyíltak meg Varsányi Pál előtt.

Kísérletezés, új utak keresése juttatta el a könyvillusztrációk területére, amelyet igen magas szinten művel. *Berzsenyi, Petőfi, József Attila, Kassák Lajos, Gorkij* műveire készült illusztrációi helyenként a rokonlelkek találkozásának értékes gyöngyszemei.

Varsányi Pál soha nem törekedett önéklámozásra, inkább szerény alkotói csöndben, szilárd akaratával és meggyőződéssel munkálkodik művészi szetben elfoglalt.

„A legmagasabb művészet, amely érdemes e névre, felette áll egy nap törtévényén.”

Megtiszteltetésnek érezzük, hogy Varsányi Pál művészetének maradandó alkotásait városunkban is bemutathattuk, s e sajátos művészet élményeitől gazdagíthattuk szellemi kincseinket.

T. J.

## Kiállítási előzetes

A hónap egyik jelentős rendezvénye PÉNTEK LAJOS faragó népművész kiállításának megnyitása a főtéri kiállító teremben. A falusi élet egyes jeleneteit, a szegényparaszti sors különféle mozzanatait, megörökítő szoboralkotások eredeti népi tehetségről tanúskodnak.

A kiállított anyag hangulatát a hevesi Népművészeti Szövetkezet szőttesei, hímzett textíliái emelik.



Munka közben

## Hild Viktor helytörténelmi és földrajzi névgyűjtő akciója 1898-ban

Hild Viktor a Jászság és Szolnok megye jeles kutatója, a Jász Múzeum egykori munkatársa gyűjtőakciót kezdeményezett, hogy az akkor terbe vett megyei monográfia megírásához társadalmi gyűjtés formájában minél hamarabb nagy mennyiségű új anyaghoz jusson. Tervét Jász-Nagykun-Szolnok vármegye alispánján keresztül igyekezett megvalósítani.

Nyílt Szolnok megye történelmi monográfiája két kötetben Szolnok megye Tanácsa megbízásából a megyei múzeumi szervezet gondozásában országos és helyi szakemberek bekapcsolásával 1977-78-ban elkészül, nem érdektelen Hild Viktor akkori gyűjtőmunkájáról az alábbi részleteket közreadni. Beadványában így ír:

„Nagyságos alispán úr! Azon kiváló érdeklődés és buzgóság, melyet minden alkalommal megyénk monográfiájának minél sikeresebb és lehetőleg minden beszerezhető anyagot felőlelő megírása érdekében tanúsítani méltóztatik, a következő kérdésekre batorít:

Pintér Sándor jeles archeológus az egész tudós világot meglepőleg kimutatta, hogy a hegyek, dombok, folyók, erek, mocsarak, lápok, határrészek és dűllők elnevezéseit mily nagybecsű történelmi forrásanyagot rejtenek magukban; a dolog egészen nem volt új előttem, mert például Jász Apáthi „Toma” nevű dűllője Magyarország meg nekem a község nevével... Megbocsáthatatlan mulasztást követnék el, ha megyénk monográfiájának megírásánál ezt nem alkalmaznám.

Kegyesskedjék tehát Nagyságod haladéktalanul egy körrendeletel kiadni az összes községekhez, melyben 14 napi záros határidő alatt utasítandók, hogy jelentsék be a határjaikban lévő dombok, folyók, erek, mocsarak, lápok, határrészek és dűllők neveit, nem a katonai vagy más térkép fordításait, hanem azokat, melyek a nép ajkán élnek, vagy éltek, nem is ethnographizálva, hanem teljesen úgy, ahogyan a legöregebb emberek kiejtik.

Egyúttal az alkalmat felhasználva, Jász-Berény, Fényszaru, Árokszállás, Kisért, Karcag és Madaras kivételével, melyek levelesházait magam átkutatam, csatolják azon történelmi becsű okmányok másolatait, melyek náluk őriztetnek.

Különös figyelmet fordítsanak az 1848—49-iki eseményekre.

Legtöbb súlyt fektessenek erre Cibakházától Roffig, Buráig a Tisza mellett községek, honnan Görgy a dicsőséges tavaszi hadjáratot megindította...

Mily szerepe volt a községnek, vagy hatóságának az 1735-iki Pero-féle lázadásban, akár annak elnyomásában. Különösen Mezőtúr, hol kitudódott. Innen okmány- és jegyzőkönyvmásolatokat is kérünk.

Mezőtúr pedig küldje be a Törő Pál, Bujdosó György és társai 1754-iki összeesküvésének összes birtokában levő okmányainak és feljegyzéseinek másolatait, különösen az ítéletet, mely Horváth Mihály szerint (VII. köt. 321—324

l.) az ottani levéltárban megvan.

legalázatosabb szolgálja: Hild Victor”

Jászberény, 1898. február 5-én.

— 1898 február hó 12. 5399. ki. 898. sz. — a polgármestereknek és községi elöljáróknak a monographia ügyében, meghagyva, hogy Hild Victor tudakozványára március 15-ig feleljenek.

### KÖRRENDELET

Hild Viktor jászberényi lakos, aki a vármegyénk leírását tartalmazó mű I-ső részének megírására nyert a törvényhatósági bizottságtól megbízást, a mellékelt kérelmet intézte hozzám, amelyben a monographia keretében, a leg több igen érdekes dolog megírását, illetőleg feljegyzését és sürgős beküldését kéri.

Felkérem azért a tek. polgármester urat, a t. előjáróságot, hogy a mellékelt kérvényre a kérdések sorrendjében lehetőleg pontos értesítést adni sziveskedjenek.

Ezek előre becsajjtása mellett teljes bizalommal felkérem a t. helyhatóságokat, hogy inteniómnak lehetőség szerint megfelelően a vármegyénk leírásához szükséges ezen anyagot külön jelentés mellé csatolva hozzám I. évi március 15. napjáig betérjeszteni sziveskedjék.

Szolnok 1898. évi február hó 12.

Bagossi Károly s.k. alispán”

Jászberény város polgármestere válaszából meg tudjuk a következőket:

„Tekintetes Alispán Úr!

Folyó évi 5399. sz. körrendeletére tisztelettel bejelentem, hogy a vármegye leírásával megbízott Hild Viktor által felvált adatokat, amennyiben a

puhatolás eredményre vezet, közvetlen neki fogom rendelkezésére bocsájtani, aki különben itteni lakos lévén, a puhatolás az ő kitermelődésével fog közöltetni.”

A válaszból kitűnik, hogy Jászberény város polgármestere a legkönnyebb utat választotta, Hild Viktor kötelességévé tette az adatok összegyűjtését. A megye más részeiből változó értékű, de nagy mennyiségű adat futott be, amelyet Hild Viktor „Jegyzetek a Jászságról” című kéziratos feljegyzéseinek III. kötetébe másolt, s amely a szolnoki múzeumban a II. világháború pusztításainak esett áldozatul. Csak annyit lehet tudni, hogy többszáz oldalnyi anyag volt Hild Viktor jellegzetes apró betűvel írva. Pótolhatatlan veszteségnek látszott. De a felszabadulás utáni múzeumi fejlődés a helytörténetkutatás és gyűjtés révén sokban, de nem teljesen tudta pótolni.

S, hogy a helytörténetkutatás mellett a földrajzi névgyűjtés sem mostohagyerek, mutatja az a tény, hogy a szolnoki múzeum szervezésében 1960-ban megindított földrajzi névgyűjtés eredményeképpen 1974-re Szolnok megye helynévanyagának 80 %-a együtt van a múzeum adattárában. Készen arra, hogy az ottidiki évtizedes vármegyei főfeladataként kiadásra kerüljön. A befejezéshez nyelvészeti segítséget ad a jászberényi Tanfőképző Főiskolában nemrég megindult gyűjtőmunka.

A Jászberényben megnyílt megyei múzeumi, műemléki és honismereti hónap alkalmából a Hűtőgép e. újság méltán ad helyet Hild Viktornak, a Jászság szülőföldjének, a Jász Múzeum egykori jeles vezetőjének, a megye régészeti, történelmi kutatása legnagyobb úttörőjének.

Kaposvári Gyula



Eszterdönként október hónapban fokozott figyelem kíséri hazánkban a múzeumok tevékenységét, közművelődési munkánkban hangsúlyosabb helyet kap ilyenkor a honismeret, egészséges szülőföldszeretet ügye, a műemlékvédelem gondja, a haladó történelmi hagyományok ápolása, s mindezek által a szocialista hazafiság gondolatának tudatos erősítése.

Városunkat ebben az évben az a megtiszteltetés érte, hogy otthont adhat e nagy jelentőségű közművelődési program indításának: Jászberényben lesz a múzeumi, honismereti, műemléki hónap megyei rendezvényeinek ünnepélyes megnyitója.

Október 3-án délelőtt 10 órakor a városi tanács dísztermében Gorjanc Ignác Állami-díjas vezérigazgató, országgyűlési képviselő ünnepi megnyitóját követően különböző helységeiből meghívott vendégeink a Jász Múzeum új állandó kiállításával ismerkednek, majd a főterei kiállító teremben a Jászország honismereti munkáját reprezentáló bemutatót tekintik meg. Ezt követően a megnyitó résztvevői Jászárokszállásra látogatnak, ahol a klimatechnikai gyáregységben a „Hűtőgépgyár története” című ipartörténelmi állandó kiállítást tanulmányozzák. A délutáni órákban tudományos tanácskozás lesz a Petyveres Erők Klubjában, amelyen a Jászország történetével, néprajzával kapcsolatos kutatási feladatokat, időszaki kérdéseket vitatják meg a résztvevők.

Lapunknak e mostani száma ezúton köszönti a múzeumi, honismereti, műemléki hónap ünnepélyes megnyitójának vendégeit. Erre az alkalomra a lap megnövelt terjedelme nagyobb számban ad teret a honismereti munkához kapcsolódó írások közlésének.

## Új állandó kiállítás a Jász Múzeumban

Egy évszázaddal ezelőtt kezdte meg működését Jászberény egyik jelentős közművelődési intézménye, a Jász Múzeum. Illó tisztelettel hajtjuk meg az emlékezés zászlaját mindazok előtt, akik a múzeum történetének száz esztendeje során előmozdították városunkban a történelmi múlt haladó hagyományainak ápolását, a történelmi emlékek gyűjtését.

Jászberény tanácsa Sipos Orbán helyettes polgármester kezdeményezésére már 1873 tavaszán foglalkozott a múzeum létesítésének gondolatával. Közül két éves előkészületi idő és szervezési munka után az 1874. esztendő utolsó napjaiban megnyitott a Jász Múzeum, s a kezdeti lépések megtétele után néhány hónap múlva megkezdődhetett a jászok történelmi emlékek rendszeres gyűjtése. E nagy múltú intézmény történetének legfényesebb lapjait jeles kutatók neve s működésük maradandó dokumentumai fémjelzik. A századforduló időszakában Hild Viktor kezeli a gyűjteményt, s mai munkánk számára is sok tanulsággal szolgáló tudományos alappal és aprólékos gondattal gyarapítja a Jászország történelmi emlékeinek gyűjteményét. Mint helyi lapszerkesztőnek is jelentős szerepet vállalt a város életében, s ellenzők magatartása a múzeum haladó törekvéseinek is kedvezett.

Banner János gimnáziumi tanár (később régész professzor) az első világháború éveiben s a Tanácsköztársaság időszakában vezeti a múzeumot, s nagy értékű dokumentumokkal gyarapítja annak gyűjteményeit.

A két világháború közötti időszakban jelentős helytörténész kutatógárda tömörült a múzeum körül, s számos adathozjárás feltárásával, tudományos

feldolgozásával sok új adattal gazdagították a Jászország történetével kapcsolatos ismereteinket. Komáromy József, Blénessy János, Porteleki József s még számtalan más kutató előválaszthatatlan városunk művelődéstörténetének e fontos korszakától.

A felszabadulás utáni évtizedek sok fontos változást hoztak a múzeum életében is, s új területeket nyitottak a múzeumi munka előtt. A Jászország régebbi múltjának feltárása, régészeti, néprajzi, történelmi emlékeinek gyűjtése mellett a múzeum egyik fő tevékenységi területe Jászberény legújabbkori történetének módszeres nyomozása, a Jászország munkásmozgalmi múltjának tudományos feldolgozása. E munka eddigi eredményeit tucatnyi kiadvány, kisebb-nagyobb terjedelmű múzeumi füzet teszi közzé.

A múzeum centenáriumának jegyében e jeles évforduló méltó megünneplése érdekében széles körű összefogás bontakozott ki városunkban, amelynek eredménye, az újjá varázsolt Jász Múzeum.

A fenntartó szervek anyagi támogatását jelentős társadalmi munkával egészítették ki városunk dolgozói. E munkában élen jártak a Hűtőgépgyár szocialista brigádjai. Különösen nagy értékű az a társadalmi munka, amelyet a TMK üzem „József Attila”, „Petőfi” és „Vályi Péter” szocialista brigádja végzett, továbbá az építéstervezési osztály kollektívájának, valamint a nyomda dolgozóinak folyamatos segítsége a múzeum számára. Tevékenységükkel mindannyian maradandóan írták be nevüket a múzeum, s ezáltal városunk történetébe.



Az első látogatók

Az újjászületett Jász Múzeum mostani állandó kiállítása a Jászország életének fontosabb mozzanatait mutatja be. A bevezető tábla a jász nép eredetét, vándorlását, betelepülésének körülményeit ismerteti. Az első terem összefoglaló témája: település, gazdálkodás, paraszti háziipar. A jászok a lovasnomád életmód mellett már korábbi hazájukban is ismerték a földművelést. Itteni lakóhelyükön, a Jászországban is törekedtek a földművelésre is alkalmas helyek megszállására. A Jászország ősi vízvilágát, mocsaras, lapályos területeit csak fokozatosan lehetett meghódítani. Ebben a környezetben jelentős szerep jutott a halász-pákász életmódnak, a szilaj pásztorokodásnak, a földművelésnek, majd az istállóállattartásnak. E gazdálkodási formákat, az ezekkel összefüggésben kialakult települési szerkezetet mutatja be a kiállítás első terme, s gazdag tárgyi anyaggal illusztrálja a Jászország népi világának gazdasági életét, homoki szőlőkultúráját, továbbá az egykor

jelentős kenderfeldolgozó paraszti háziipart.

E gazdaságtörténeli áttekintés után a következő terem a szellemi kultúra néhány vonatkozását mutatja be. Helyet kapnak ebben a fejezetben a népi művészkedés sajátos izlésvilágának helyi tárgyi dokumentumai, valamint az egykori jászok népviselet igen ritka ábrázolásai és eredeti darabjai. Külön vonalat képvisel a Jászország művelődéstörténeli hagyományainak bemutatása. Gazdag anyag szemlélteti a mezővárosi iparfejlődést, a jászok éleket, valamint két jellegzetes népi kismesterség, a csizmadia és szücskészség egykori tárgyi emlékeit. A kiállítás befejező terme a Jászország történetének legújabbkori dokumentumaiból, az első világháborús gyűjtemény gazdag anyagából, s e terület munkásmozgalmi emlékeiből mutat be igen ritka, eredeti dokumentumokat, tárgyakat. A múzeum főbejáratával szembeni teremben, művészien kialakított környezetben, a tárgy jelentőségéhez méltó elhelyezésben fogadja látogatóit a múzeum legfőbb nevezetessége, a Jászország szimbóluma, a Lehel kürtje. A múzeum új állandó kiállítása újszerű rendezési megoldásával, magas művészi igényességgel megkomponált teremrészleteivel látványban is maradandó esztétikai élményt nyújt. A kiállított, a népi kultúra egyes fejezeteit bemutató tematikus válogatás pedig e vidék sajátosságaiba, jellegzetes múltjába nyújt bepillantást.

Bízunk abban, hogy a Jász Múzeum új kiállítása hosszú időn át szolgálja Jászberény közművelődésének ügyét, városunk lakói büszkén vállalhatják önmagukénak a Jász Múzeumot, amely az ide látogató vendégek által távoli területeken is gyarapítja városunk jó hírét. TJ.

## II. Rákóczi Ferenc Jászberényben

A jászberényiek régóta mondják, hogy II. Rákóczi Ferenc Jászberényben is járt, sőt itt egy gyermek keresztapjaként szerepelt. Ez idáig nem bizonyított feltevéseket legújabb kutatásaink során előkerült adatokkal sikerült igazolnunk. Nagy segítséget adott munkánkhoz Gyurka József egykori plébános Rákóczi Ferencre vonatkozó feljegyzése.

Rákóczi Ferenc ezt írja emlékirataiban 1710-ről: „... arra kellett gondolni, hogy a várat (Érsekújvár) készletekkel lássuk el. Elmondhatom, hogy Károlyi nem is hagyott időt nekem, hogy ezen gondolkozzam, mert ismerve a vidéket (Jászorságot, Heves és Pest megyéket, ahol ekkor a kuruc hadak legnagyobb része táborozik) és a falvak erejét, nemsokára kivetette azt a gabonát, amelyet minden falu a jászberényi templomba tartozott szállítani a hadsereg elemezésének ürügyén. Miután ezt a tervet megerősítettem, megvolt az öröm is, hogy láthattam a megvalósulását, meghozta minden zaj és zavar nélkül ...

Március végén a begyűjtött élelmiszerek készen álltak az elszállításra és ezért Károlyit erőltetett menetben elküldtem csapataival, melyet Pest körül kellett táboroztatnia, hogy aztán három-négy nap pihenés után két erőltetett menetben Érsekújvárra érhesen. A kitűzött napon megérkeztem gabonával valamennyi csapatomat, egész udvaromat, mindenkit, aki lóra ülhetett. Magam is megrakodtam és vitték a gabonát Károlyi után, aki elindult, amint a szekereket megrakatta. A Garam és a Nyitra folyók megáradt, Károlyi mégis talált folyókat és az ellenség éberségét kijátszva, mindent szerencsésen Érsekújvárra vitt.”

Gyurka József egyik feljegyzése Rákóczi jászberényi lakásának helyére ad támpontot. Az azóta elveszett plébániai Naplóból ezt írta ki: „Rákóczi Ferenc fejedelem táborozott is Jászberény földjén, és százéves öregek említik, hogy gyűlést, azaz diétát is tartott abban a házban, amely most a gyógyszerártnak adott helyet, és amelyet a kecskeméti, másképpen hatvani Schec-

kenbach József építtetett az akkori években az alvó, mégpedig II. József császár idejében. Boros Sándor nádori főkapitány és társai közreműködésével, a nép nagy fájdalmára lerombolt Szent Lőrinc kápolna helyén levő kereszt mellett”.

Magyarázatul annyit, hogy Scheckenbach = Schönbach József patikus Déryné apja volt. Az említett Szent Lőrinc kápolna a mai Bundáskút környékén állott. II. József bontatta le 1786-ban Boros Sándor főkapitány által. Az említett kereszt az ún. „Pálkás kereszt”, amely most a plébánia előtt a parkban áll.

A jászberényiek Rákóczi szálláshelyének azt a patika-házat tartották (Csefalvay patika), amely szemben a templommal, a mai katonatiszti ház helyén volt. Fenti feljegyzések szerint azonban valószínűbb, hogy Déryné apjának patikája helyén állott.

Gyurka József feljegyzései alapján sikerült megtalálni a plébánián őrzött régi keresztelési anyakönyv több ezer neve közt azt a bejegyzést is, amely Rákóczi keresztapjaságát bizonyítja. 1710. március 8-án ez a beírás került az anyakönyvbe: „P. Andreas Valkó (ez berényi plébános és egr kanonok volt) baptisavi infansem, nomine Franciscum, Patrini in persona Serenissimi Principis Francisci Rákóczi: Nicolaus Sibrik, Catharina Megveri”. Magyarul: „Valkó András egy csecsemőt keresztelt Ferenc névre. Keresztelőszülők Rákóczi Ferenc, Keresztapja fejedelem képviselője: Sibrik Miklós, Megveri Katalin.”

A gyermek szülei nincsenek megnevezve, így nem tudjuk, hogy ki volt a keresztelt fiú. Gyurka József szerint esetleg az a Kádász Ferenc lehetett, akinek, mint keresztfiának, 3000 lívrét hagyott Rákóczi végrendeletében.

Mindezek a feljegyzések, adatok minden kétséget kizáróan igazolják, hogy Rákóczi Ferenc 1710-ben valóban járt Jászberényben.

Sáros András



A tallinni kórus a múzeum megnyitóján

## A VSZT új tagjai



BATA ANDRÁSNE

A II. üzem alkatrész gyártó részlegénél találtam meg Bata Andrásnéét. — Évikét. Ő állományilag az I. üzem dolgozója. Egyike azoknak, akik — bármilyen fűrészen is hangzik — kölcsönben dolgoznak. Ismeretes, a „szeszidőszakban” megnövekedett programmal dolgozik a hűtőszekrény üzem.

— Tisztában vagyok vele, belátom, munkánk minden egyes mozzanatára nagy szükség van. Alig van ottan azért, jobb érzés, amikor ennek szellemében dolgozhatunk. Jogosan mondom többes számban, hisz valószínűleg tartom, így van ezzel mindenki — újságolja vidáman, miközben az I-es üzemből megszokott gyors tempóval végzi munkáját.

— Ha jól emlékszem vissza, 1971-ben jött a vállalatához. Na meg persze az I. üzemből! Hisz ott kezdett, ugye?

— Öt éve dolgozom itt. Szeretem a munkámat, a munkatársaimat. Ezidáig egy szóváltásom sem volt senkivel.

Közben Tamási Jánosné félbeszakít bevezetést. Szakszervezeti bizalmi. A szeptember 12-i választás óta pedig szakszervezeti tanács tag.

— Milyen érzés töltötte el ezen az emlékeztetésen?

— Nagyon boldog voltam. Jólesett ez a megtiszteltetés. A nagy nyilvánosság előtt szeretném megköszönni munkatársaim bizalmát, és megígérni, hogy rá fogok szolgálni.

— b. j. —



MÉZES IGNÁC

Technikus, galvanizáló szakmunkás. Nem tévedés, választottunk — bár 1972-ben elvégezte a vegyipari technikumot, — továbbra is tanult szakmájában dolgozik, fizikai munkakörben, saját kérésére. A valóság munkát mindennél jobban szeretem. A jelenlegi munkám, s középfokú műszaki végzettségem jól megférnek egymással, — mondta mosolyogva.

1964-től munkaszervezeti tag, 1966-tól vállalatunk dolgozója, ugyanettől kezdve tagja a „Marx Károly” szocialista brigádnak is, mely többszörös aranykoszorús, vállalati kiváló brigádt. 1972-ben „kiváló dolgozó” kitüntetését kapott. Pórtelkekről jár be naponta, de már nem sokáig, mert Jászberényben épül. Jelenleg főbizalmi, s biztos, hogy a szakszervezeti tanácsba választásával még hasznosabb munkát tud végezni — választói érdekében.

## Várja Dolgozóinkat a „Lehel György”

Étterem a gyár területén, — nem minden nagyvállalat sorolhatja ezt eredményei közé. Vállalatunk vezetésének szívének, hogy a dolgozók — beélt közelműködésük után — egyre — több kényelmet és juttatást élvezhessenek.

A csemegebolt minden igényt kielégítő működése mellett most újabb szolgáltatást létesített, — Alföldi Vendéglátó közreműködésével — a II. osztályú kisvendéglő megnyitásával.

A szeptember 20-tól üzemelő, impozáns berendezésű és szép kerthelyiséggel rendelkező étterem nyitvatartási ideje:

Hétköznapokon 17—24 óráig, szabadszombaton és vasárnap délelőtt 10—24 óráig.

Igy valóban jól szolgálja mind mérsékelt áráival, mind a munkaidőhöz igazodó nyitvatartásával a szocialista brigádok és családok kulturált szórakozását, kényelmét.

A Lehel Györgyről következő lap-számunkban fényképes riportot közlünk.

— Cs. Lné —

## ÚJÍTÁSI HÓNAP

1975. okt. 1. — nov. 1.

Hűtőgépgyár dolgozói, Újítók! A vállalat fizikai és műszaki dolgozói eddig is kimagasló eredményeket értek el az újítómozgalomban. Annak érdekében, hogy az újítómozgalmat tovább fejlesszük,

### ÚJÍTÁSI HÓNAPOT

hirdetünk, melynek célja, hogy olyan újítások szülessenek, amelyek fokozzák a vállalat eredményességét, növelik a munka termelékenységét.

### FELTÉTELEK:

Versenydíjak: 1975. október 1-től 1975. november 1-ig. Értékelés: 1975. december 20-ig.

Verseny győztesek díjazása: I. helyezett 2000 Ft, II. helyezett 1500 Ft, III. helyezett 1000 Ft.

### A VERSENY ÉRTÉKELÉSE:

A verseny időszakában naplózott javaslatért: 2 pont, kísérletre elfogadott javaslatért: + 3 pont, bevezetésre elfogadott javaslatért: + 5 pont, 1975. XII. 1-ig hasznosított javaslatért: + 10 pont.

Eszmei díjjal jutalmazott javaslatért:

200—500 Ft között + 2 pont, 500—1000 Ft között + 4 pont, 1000—1500 Ft között + 6 pont, 1500—5000 Ft között + 8 pont, 5000 felett + 10 pont.

Minden elfogadott, elkalkulált újítási javaslatért:

10 000 Ft hasznos eredményél + 2 pont, 10 000—50 000 Ft között + 5 pont, 50 000—100 000 Ft értékénél + 7 pont, 100 000—500 000 Ft eredményért + 10 pont, 500 000—1 000 000 Ft hasznos eredményért + 15 pont, 1 000 000 Ft felett + 18 pont.

Minden 100 norma megtakarítás után: + 18 pont.

Az újítási osztály köteles a versenyidőszakban naplózott újítási javaslatokat 1975. XII. 1-ig elbíráltni, és 1975. XII. 20-ig az értékelést elkészíteni.

A beadott újításokra a vállalat „Újítási és Szabadalmi Szabályzat”-a érvényes.

# Sisak és szerelőkulcs

A fejevédisisakot felmondatos vezényszavak hangzanak, és a löbbinázsás hűtőelemet a daru ereje, meg az összeszokott munkászekek helyére teszik. Hármat vasalnak össze hosszú „szétszerházasságra”, hogy szolgálja a hőerőművek hűtőtornyaikat. A darupályá, a munkadarabok nagysága tiszteletet ébreszt azok iránt, akik itt dolgoznak.

Erős, fiatal munkások alkotják a Delta-brigádot, (25 év az átlag életkoruk) dagadó izmaikkal, életerejükkel szinte jelképezik is brigádjuk nevét. A szerelőkulcsok felemelése is gondot jelentene egy finomabbkezü embernek, ők játszi könnyedséggel kezelik.

Csányi Károly a brigádvezető. Ereje és szaktudása mellett tekintélyét leginkább a harminy jótulajdonsága erősíti: szót ért az emberekkel.

Nem könnyű a dolga. A hűtőelemgyártás időszakossága sok gondot jelent. Van, amikor olyan nagy a hajtás, hogy a fáradhatatlan fiatal szervezet is „kiáll”, s van, amikor „szétszóródnak” az üzemekben, mint jelenleg is: hármán a műanyag üzemben dolgoznak a darálógépeknél. Most ott van rájuk szükség.

— Így nem könnyű brigádvállalat teljesíteni, de a 13 ember között egyetlen a kapcsolat, hogy megtaláljuk a módját, hogyan lehetünk úrrá a nehézségeken.



— Jó barátok vagyunk, a munkában és azon túl is. Ha valakinek gondja, problémája van, összefogunk és segítünk rajta. Több, mint fele a tagoknak bejáró dolgozó, de még egyik sem mondta — ha szükség volt a sürgős munkára —, hogy nem tud maradni. Némek akarom, hogy azt higgyék: nálunk csupán öntudatos ember dolgozik, de mindenki tudja, számíthat a brigádra. Házépítés, burgyaszedés, kukoricatörés is hozzá tartozik a közös munkánkhoz. Jók ezek a „munkakirándulások.” Deme János a tréfamester, mindig megteremti a jó hangulatot.

Áthelyezéskor milyen volt a hangulat? És a kereset?

— Az alap órabéren túli jövedelem a végzett munka függvénye, így érthető, nekünk az a fontos — és a gyárnak is —, hogy sok munkánk legyen. Ezért nincs különösebb probléma, ha más üzemből, más munkát kell csinálni. Megértjük, — és megéri!

A „saját” munkájuk azonban a deltaszerelés, a hűtőelemgyártás utolsó fázisa. Mit kíván ez meg a brigádtól és az embertől?

— Nagy felelősséget és szaktudást! Mi export terméket adunk ki a kezünk-ből. A követelmények szigorúak, az átvételnél nincs pardon... Ki kell szűrnünk a végszerelésnél minden hibát, ami a gyártás folyamatában keletkezett. Elvünk: olyat adunk, amibe nem lehet belekötni. Az önmeozásnál saját mércénk magasabb, mint az átvevőé, ezt néha keményen, de harag nélkül közöljük is egymással. Nem lehet lazítani.

Körforgás van a munkánál, így mindenki ismeri a munkafogásokat és nincs vita, hogy „én ezt szeretem, én amozt.” Külső szerelők is vannak közöttünk, akiknek fokozottan érdekük a pontosság. Maguknak csinálják: többszáz kilométerre itthonról hibát javítani nem leányálom...

Milyen tervei vannak a brigádnak?

— Sportnyelven szólva: az ezüstöt aranyra váltani, de megérdemelten, jó munkával és kiegyensúlyozottabb termeléssel.

Horti

## Mátrászentistvánról jelentjük

Nyomdaüzemünk szocialista brigádjainak felhívására valamennyien csatlakoztunk kommunista műszak ledolgozására. A munkáért kapott munkabér egy részére a mátrászentistváni üdülő felépítésére fordítottuk, mely részben fedezte az építkezés költségeit.

Az üdülő felépült! 1975. szeptember 4-én a műszaki átadása megtörtént. Kiseb hiányosságok pótlása és az üdülő berendezése folyamatban van. Az üdülő felépítése a fenti munkákkal párhuzamosan folyik. Ez év végéig próbázemelési időtartam tartani előfordul, melyet több csoport vezetői önkéntes tanfolyamot itt rendeznénk meg.

1976. év januárjától az üdülőt dolgozóink rendelkezésére bocsátjuk. Az épület kétszintes, 8 szobából, (2—3 ágyasak, 22 férőhelyel) egy nagy méretű társalóval, melegítőkonyhával és

szintenkénti egészségügyi helyiségekből áll. El van látva központi fűtéssel. Az emeleti részhez tartozik egy nyitott terasz, ahonnan a csodálatosan szép panorámát és a jó levegőt lehet élvezni.

Az üdülő átadásával dolgozóink asztmatikus beteg, vagy betegségre hajlamos kisgyermekének gyógyulását is szeretnénk elősegíteni.

Beruházási főosztályunknak nagy érdeme van ebben a munkában, mivel nemcsak hivatali kötelességüknek tettek eleget, hanem napokon keresztül fizikai munkájukkal is beszálltak az építkezésbe.

A pihenni vágyó, valaminint a kirándulást, hegyi túrát kedvelő dolgozóink bizonyosan nagyon jól fogják érezni magukat a mátrászentistváni üdülőben, és ezt is kívánom számukra.

— Sné —



nál 2782 taggal. 1974-ben pedig már 268 brigád 4439 taggal. A munkaverseny-mozgalom fejlődésének további útja az lesz, hogy a jövőben a versenyvállalásokat már az induláskor minősíteni kell. És ha a brigád magasabb fokozatra törekvés, pótvállalással, vagy az eredeti vállalat túlteljesítésével pályázhatja meg azt. A versenyvállalásokat havonta, de legalább negyedévenként kell értékelni.

A szocialista munkaverseny-felajánlások közül igen nagy jelentőségűek a XI. pártkongresszus tiszteletére tett vállalások, amelyek időarányos részét teljesítettük és minden remény megvan arra, hogy az év végéig vállalásainknak eleget teszünk.

**Az újító tevékenységet az elmúlt években egyre fokozódó mértékben állítottuk a szocialista munkaverseny-mozgalom színterébe. Az 1970-ben alakult újítási egységek bizottság munkájának fő részét az érdekvédelmi feladatok ellátása jelentette. A beszámolási időszakban végzett ellenőrzések során megállapították, hogy sok esetben a határidőket nem tartják be, a legnagyobb gondot a szakvélemények megadására kiszabott terminusok be nem tartása okozza.**

A vállalat munkafegyelmi helyzetét elemezve Velkei elvtárs elmondta, hogy az területenként változó és függvénye az adott terület vezetői stílusának.

A szocialista demokrácia fejlesztése terén komoly feladat hárul a szakszervezet tisztviselőire, nagy fontosságú az érdekvédelmi munka, amit annak érdekében fejtenek ki, hogy a műszaki konferenciák, termelési tanácskozások és a munkaértekezletek valóban betöltsék hivatalukat, és valóban vitafórumok legyenek.

## Bér és jövedelem

**Az élet- és munkakörülmények, valamint a szociális ellátás helyzetéről szólva Velkei elvtárs elmondta, hogy a gyártó dinamikusan fejlődés ezeken a területeken is érzékelhető. 1970 és 1974 között átlagban évente 3—3,5 százalékkal emelkedtek a bérek és 1973-ban 8, illetve 4 százalékos központi bérfejlesztés is történt. Az ez év január 1-től bevezetett Országos Szakmai Bértáblázat a munkások túlnyomó többségénél meglehetősen változott ki.**

## Albizottsági munka

Igen elismerően nyilatkozott a továbbibbakra a vállalat Vöröskereszt szervezeteinek sikeres tevékenységéről a tisztasági mozgalomban, a véradónapok szervezésében, a családvédelmi munkában és még egy sor területen elért nagyszerű eredményekről. Ugyancsak kedvezően szólt a vállalat munkavédelmi helyzetéről, elmondta, hogy az utóbbi években örvendetesen csökken az üzemi balesetek száma.

A VSzB által megjelölt, összehangolt terv alapján működő társadalombiztosítási tanács a különféle bejelentések, panaszok, táppénzreklamációk kivizsgálásában, a különböző szociális juttatások odaítélésével, illetve megvonásával összefüggő ügyekben rendkívül fontos és nagy munkát végzett az eltelt négy évben.

## A közművelődésért

A szakszervezeti munka elválaszthatatlan része az állami közkultúrás szervezésében való aktív közreműködés. A fejlődés egyre több munkatársunkban érleli meg azt a felismerést, hogy a gazdasági feladatok maradéktalan ellátása megkívánja a nagyobb tudást. Gondot fordítunk dolgozóink tanulására és az ösztönzés mellett a feltételek megteremtésére is. Mindezek következtében javult a dolgozók iskolázottsága, növekedett a termelőmunka kulturáltsága.

A munkások általános műveltségének növelése érdekében rendszeresen szervezünk szórakoztató művelődési és ismeretterjesztő programokat. Az írás-felírás és esztétikai nevelés terén fontos szerepet tölt be a madrigalkórus, az évek óta működő bélyeg- és éremgyűjtő, valamint a képzőművészeti kör. Ehhez a tevékenységhez kapcsolódik a vállalat szakszervezeti könyvtára, amely 1974-ben új, jól felszerelt helyiségbe költözött. Az olvasók száma jelentősen megnőtt 1971 72-höz képest, és a jelenlegi kilencszáz főnyi olvasmányból mintegy ötszáz a munkásállományból. A közművelődési tevékenység legfontosabb területe az is-

meretterjesztés. A TIT előadások nemcsak számukban, de színvonalukban is emelkedtek.

Beszámolójának záró részében a szervezeti élet, valamint a vezető, irányító és ellenőrző tevékenység kérdéseivel foglalkozott Velkei elvtárs. Ismertette, hogy a szakszervezeti munka jobb, gördülékenyebb tétele érdekében milyen szervezeti változások történtek. Ezek a változások pozitív eredménnyel jártak, a főbizalmi rendszer megszüntetése például egyidőben a műhely- és osztálybizottságok létrehozásával hozzájárult a demokratizmus szélesítéséhez, az egyszemélyi döntést egy testület döntésével váltva fel. Néhány negatív tapasztalat is született, ezeket a jövőben igyekezni kell mielőbb kiküszöbölni. A nagy vállalatban belüli mozgás a szakszervezeti tisztviselőket is érintette, egyes testületekben a négy év során változások ellenére is megfelelően végeztek munkájukat aktívan, bizonyították erre a szakszervezeti mozgalom továbbfejlesztése és az eltelt négy év gazdasági eredményei.

— Wirth Lajos —

## Alkotó vita

Tizenötven vettek részt a vitában.

**Horváth Sándor:** — Megragadom az alkalmat, hogy a Hűtőgépgyár vállalatának szervezett dolgozói bizalmából együttesen küldöttértekezlet résztvevőinek felhívjam figyelmét, ma két este, hogy megdöbbenjék a törvényes chilei Népi Egység kormányát, meggyilkolták Dr. Salvador Allende elnököt. Azóta fasiszta terror dühöng Chilében, üldözik és gyilkolják a haladó szellemű hazafiakat, szervezett dolgozókat. Javasolom, hogy küldjünk tiltakozó táviratot a Magyar Szolidaritási Bizottság elnökének, amelyben követeljük, hogy vessenek véget a terrornak, bocsássák szabadon a hazafiakat!

**Paksi Józsefné:** — A DII munkarendszer nem egyedül a vállalat vezetőinek, hanem minden dolgozónak szi-űgye kell, hogy legyen. A vezetők alakítsanak ki közvetlen és jó kapcsolatot a dolgozókkal, értessék meg velük, hogy a jó és kifogástalan munka közös érdek. Örömmel vettük a szeptember 27-re tervezett kommunista miszák hírt, amely a szolidaritás jegyében zajlik — mondta többek között Paksi Józsefné.

**Karácsony István:** A most megválasztandó új VSzT figyelmébe ajánlom: nagyobb rajt és megbecsülést adjunk a tőzsgárdának! A jövőt, a terveket a stabil gardára jó alapozni, hiszen köztudott, hogy az első felében volt a kilépő. Ezzel kapcsolatban javasolom, szigorítsuk meg a felvételt, legyen megint érdem hűtőgépgyárinak lenni!

**Mizsei János:** Helyes kezdeményezés volt a szocialista brigádfelvezetők értekezletét gyáregységre bontani. A Kooperációs és hőcsere gyáregységnek nyolcvan brigádfelvezető volt jelen, és harmincan mondták el véleményüket, javaslatukat a munkáról. Kötetlenebb a hangulat, közel érzik magukat a problémához az emberek, a felelősség is aktívabb is nagyobb, amint a példa is bizonyítja. Ott helyben meg lehet találni a megoldást. Javasolom, hogy már februárban tartsunk brigádfelvezetői értekezletet, ne várjunk vele.

**Czinege Károly:** Az autóbusszközlekedés bírálatán túl javasolta, vizsgálja meg a VSzT a lépcsőzetes munkakezdet lehetőségét.

**Nagy János PB titkár:** — Vállalatunk fejlődésével arányosan emelkedett a szakszervezeti munka színvonala. Beszűlettel dolgoztak a tisztviselők, függetlenül a munkatársak. Különösen jó érzéssel mondhatom, hogy a szakszervezetbe küldött kommunisták mindenütt ott voltak. Kérem, munkatársaink is ilyen lendülettel végezzék munkájukat, személyes példájukkal segítsék a politikai és gazdasági munkát.

— Sok tisztviselőt üdvözölhetünk majd új megbízatásában. Ezeket meg kell tanítani az alkalmassá kell tenni arra a nagy felelősségű munkára, amelyet a dolgozók bizalmából végeznek. Köszönetet mondok azért, mert jól segítettek a kongresszusi vállalatok teljesítését, s kérem, hogy a jövőben is

pártunk XI. kongresszusának határozatait szellemében végezzék a szakszervezeti munkát.



**Bartók Rozália** a hűtőszekrény-üzemi nődolgozók érdekvédelmében tett munkáról beszélt, valamint a szalagon dolgozó munkások jobb megbecsülését hangsúlyozta. A zsűfolt munkahelyek, ebédhiány a Bosch üzem átadásával meg fognak szűnni. Kérte, hogy támogassák munkájában.

**Graur Sándor, Budapest:** Több gazdasági egység szakszervezeti összefogásáról beszélt, mivel problematikus a távoli egységeknél az alapszervek hiánya. Ismertette Graur elvtárs a budapesti gyáregység és szervek létszámát, munkáját, szervezetségét. Elmondta, hogy új brigádok alakultak a meglévő 20 szocialista brigád mellett, s tervüket jól és sikerrel teljesítik. Kérte a hűtőszekrény üzem képviselőit, tegyenek lépéseket a jobb minőség eléréseért, mert a vevőkkel — ha rossz a szekrény — igen nehéz megértetni ennek okát. Végül a munkaerőhiányt elemezte.

**Bedő András városi PB:** A pártbizottság üdvözlését tolmácsolta a bizalmi küldöttértekezletnek, s kiemelte a gyár szocialista brigádjainak szerepét a kongresszusi munkaversenyben



**Farkas Lajosné, a Vasasszakszervezet titkára:** — A szakszervezet felelősséggel végezte munkáját, ezt megállapíthatjuk a beszámolóiból. Eredményeik a város eredményei is. Amelyre joggal büszkék lehetnek. Munkájuk a fejlődés záloga, s a fejlődés azt követeli, hogy ezt a munkát még jobban végezzék, mert lehet még többet is tenni.

Útravalót szeretnék adni a megválasztandó új vállalati szakszervezeti tanácsnak, és szakszervezeti bizottságnak: a vállalatvezetőségi feladatait ne végezze el a szakszervezet, csak segítse! Széles körű oktató, nevelő munkát fejtsen ki a haladás érdekében. A jó vezetői munkát Lenin egy zenekarhoz hasonlította, ahol minden hangszer a maga szolámát zengeti meg, és minden hangszer a legszebb hangot adja. Ebből lesz a mű, az együttműködés, az öszhang! Eredményeikkel minden alapjuk megvan arra, hogy még szebb és eredményesebb munkáról számolhassanak be a következő ciklus végén.

Törődjenek az ifjúsággal, a DII mozgalommal, folytassák szép kezdeményezéseiket, az ój kőrű dolgozókkal való törődést, az ój kőrű dolgozókkal való törődést, az ój kőrű dolgozókkal való törődést.

**A Vasasszakszervezet jónak minősítette a testület munkáját. Ehhez gratulálók és az új vezetőségnek eredményes éveket kívánok!**

**László Károly** műszaki igazgató: — A mai nappal új tisztségre lépő szakszervezeti vezetők a következő feladatokkal találják magukat szemben: takarékos és termelékeny, s az elkövetkező évek termelésével közel kétszeres termelési érték elérése. A jelen 2,7 milliárdja helyett évi 4 milliárdos termelést kell elérnünk 1980-ra. Jó minőség, export- és piacképes árukat kell gyártanunk, mert a piacot megtartani nem könnyű. S ezt a célt meg kell elérni 400—450 új munkással kell megadnunk. Negyvenmillió forintos anyag-takarékossági tervünk van, ideig 18,3-et sikerült teljesíteni, év végéig feltétlenül meg kell valósítanunk! Selejt-csökkenés nem volt, emelkedés viszont igen! El kell érni a selejt csökkenését, túlteljesíteni a tőkerekossági tervet, jó termékeket kell gyártani: ez hozza magával a jöletet.

A munkaverseny szervezését, színvonalának emelését, a műveltségi szint emelését, valamint a szakmai és politikai műveltség emelését is a szakszervezet segítségével várjuk. Az új, nagy feladatok elvégzésére öntudatos, politikailag és szakmailag művelt munkástömegek kellenek.

A hozzászólások után Velkei István VSzB titkár összesítette és megköszönte azokat, kiemelve, hogy nagy megtiszteltetés a VSzB számára, hogy a felsőbb szervek jónak minősítették a munkáját.

## Eredményes választás

Nemes József, a szavazatszedő bizottság elnöke jelentette a szavazás eredményéről:

— 174 szavazólapot osztottunk ki, 174 érvényes szavazat van. Az eredmény 100 százalékos! Gratulálók a megválasztott vállalati szakszervezeti bizottság minden tagjának, kívánom, legyenek méltók a bizalomra!

A vállalati szakszervezeti tanács tagjai a következők:

Agócs László, Bata Andrásné, Balogh József, Bajor Jánosné, Bangócs Jánosné, Balla Gyula, Badari Károly, Babosik Imréné, Bárdos András, Borics Ferencné, Berkó Józsefné, Bognár Tiborné, Bugyi István, Bartók Rozália, Baráth Ferencné, Bekő László, Czako Viktor, Czako Károly, Csatai József, Csuta Lajos, Demeter József, Deszpoth Györgyné, Erdős Jánosné, Fülöp Mária, Für István, Graur Sándor, Hájas Béla, Horváth Sándor, Horti János, Hudra István, Karácsony István, Kovács György, Kókai Rudolfné, Kocsis István, Kiss Imréné, Kirtyán Jánosné, Kiss Ferencné, Kisbalázs Antal, Mikovics József, Mézes Ignác, Nádas Illésné, Nagy Józsefné, Nagy V. Istvánné, Nagy Sándor, Nagy András, Oláh István, Pernyész Jánosné, Pernyész János, Puha Imréné, Rózsa Lászlóné, Simon Ferencné, Seregi Zoltánné, Sipos Istvánné, Szabó Andrásné, Szabó Károly, Szalma Sándor, Rózsa András, Tóth János, Tóth János, Terjeki József, Tóth Józsefné, Urbán Istvánné, Varga Miklós, Varga Lászlóné, Velkei István.

Csillik Sándor levezető elnök bejelentette, hogy a szakszervezeti tanács elvonul, megtartja első ülését, amelyen megválasztja a vállalati szakszervezeti bizottságot. A VSzB tagjai az alábbiak:

Elnök:

Rózsa Lászlóné

Titkár:

Velkei István

Tagjai:

Baráth Ferencné  
Bartók Rozália  
Bognár Tiborné  
Czako Károly  
Csatai József  
Deszpoth Györgyné  
Horváth Sándor  
Kisbalázs Antal  
Mézes Ignác  
Oláh István  
Simon Ferencné  
Tóth János  
Varga Lászlóné

A megválasztott vállalati szakszervezeti bizottságnak Csillik Sándor személyzeti igazgató gratulált elsőként, és kívánt jó munkát nagy felelősségű feladatukhoz. Velkei István VSzB titkár meghatározta a bizottság feladatait, és ígéretet tett a VSzT és VSzB nevében arra, hogy méltók is lesznek erre.

— Kérjük továbbra is a dolgozók segítségét és felsőbb szerveink támogatását, mert a munka is, az eredmény is közös.

— mj —

## Üdvözet a béke fegyveres erőinek!

„Hazánk a jövőben is aktívan részt vesz a Varsói Szerződés szervezetének tevékenységében. A Varsói Szerződés a szocialista államok új típusú szövetsége: békeszerető politikát követ, a résztvevők, hanem a kontinens többi népének érdekeit is szolgálja. A Varsói Szerződés tagállamainak fegyveres ereje megbízhatóan őrködik a szocialista közösség biztonságán, a béke védelmének legfontosabb tényezője körünkben.” — fogalmazódott meg pártunk XI. kongresszusának határozatában a Varsói Szerződés jelentősége.

Ebben a szellemben jött létre és erősödött meg, vált ténylegesen szocialista testületté a nép hadserege, a nép fia alkotta határőrség, rendőrség, munkásőrség és napjainkban az Ifjú Gárda. Társadalmunkban, amely a fejlett szocializmus építésének szakaszába lépett, dialektikus kapcsolat él a társadalmi, gazdasági alakulat, a kultúra, az ideológia s annak „örzői”, védelmezői között. Ez egészséges, alkotó légkörű kapcsolat.

A fenti folyamatnak szerves alkotóelemét adja vállalatunk is. Az évenként tényleges katonai szolgálatra bevonuló fiatalok, avagy a tartalékosok becsülettel helytállnak.

Munkásőreink kiképzési feladataik mellett segítik a vállalat, a város gondjait, problémáit megoldását társadalmi

munkában, s remélhetőleg az Ifjú Gárda szakasz munkája is hasonlóan példamutató lesz.

Beesületes, szorgos hétköznapi áldozatos munkájával, társadalmi tevékenységgel vállalatunk minden dolgozója közvetve aktív résztvevője a hazá, a szocialista közösség, a béke védelmének. Szeptember 29-én villantsuk fel a dicső történelmi múltat: a Rákóczi szabadságharc kurucjai, Kossuth regimensei, Kun Béla vöröskatonái zászlóit, a szabadság, a béke, az emberi haladás érdekében emelték a magasba, s mindez 30 éve már valóság hazánkban.

Dolgozni, építeni, biztonságban, s jól élni létkérdés, s ezt védeni, biztosítani megítélhető feladat, eszelekvő hazafiság.

Szeptember 29-én köszöntjük a fegyveres erők tagjait, a hadsereg alakulatait, a munkásőrséget, a határőrséget, a rendőrség hivatásos és önkéntes tagjait. Köszönjük a segítséget, a békés építőmunkában s a hazá, a szocialista vilárendszer, a béke védelmében való példás helytállásukat.

Az enyhülés s a haladás folyamata megállíthatatlan, hazánk a fejlett szocializmus építésén munkálkodó Magyarország, a szocialista vilárendszer országával együtt eszelekvően tevékenykedik a békeért.

Babucs László

Lapunk 8 oldalán jelenik meg, a szakszervezeti választások és a Jász Múzeum honismereti rendezvényei miatt.

Megkezdjük a VSZT és VSZB tagjainak bemutatását



IX. ÉVF. 9. SZÁM

ÁRA: 2.— FT.

1975. SZEPTEMBER



Munkások, nők és fiatalok a VSZT-ban

## Bizalmat adtak

Bizalmi küldöttek, meghívott vendégek és a gyár vezetőinek jelenlétében kezdte meg felelősségteljes munkáját 1975. szeptember 12-én délután 14 órakor a választó bizalmi küldötttertekezlet.

Az elnökség tagjai voltak: a Vas, Fém- és Villamosenergiaipari Dogozók Szakszervezetének képviselője Farkas Lajosné titkár, Hegyes István és Katona István, Sipos Károlyné az SZMT titkára, Kecskés Imre, az MSZMP Szolnok megyei Bizottságának politikai munkatársa, Bedő András, az MSZMP jászberényi Városi Bizottság politikai munkatársa,

Velkei István titkári beszámolójában áttekintette az 1970. szeptembere óta eltelt időszakban végzett munkát, és megállapította, hogy az 1970-es választások során határozatlan rögzített feladatokat sikerült maradéktalanul végrehajtani. A közelmúltban lezajlott általános szakszervezeti választásokkal kapcsolatban elmondta, hogy a szakszervezeti demokrácia erősítése érdekében a bizalmiakat beválasztották a középszer-

vekbe, ezáltal nőtt a bizalmi jog- és hatásköre, és magasabb szinten valósulhat meg a munkásnépszerűség. A választások során messzemenően a figyelembe vették a nemek, korok és szakképzettség szerinti megoszlást, e megválasztott tisztviselők között nőtt mind a fiatalok, mind a fizikai dolgozók aránya.

A beszámoló további része öt fő fejezetre bontva foglalja össze a bizalmi

Nagy János, a vállalati pártbizottság titkára, Varga István, a SZOT politikai munkatársa, László Károly műszaki igazgató, Csillik Sándor személyzeti- és szociális igazgató, mint a gyűlés levezető elnöke. Nagy V. Istvánné, Kocsis Józsefné, Nagy Józsefné, Skola Dénesné, Erdős Jánosné és Matók Imre, a dolgozók képviselői, Velkei István VSZB titkár és Babucs László, a KISZ bizottság titkára.

A VSZT nevében Velkei István VSZB titkár adott számot a szakszervezeti munka 4 évi eredményeiről az alábbiakban:

időszakban végzett gazdasági, társadalmi munka fontosabb részletkérdéseivel.

**A gazdasági építőmunka és az azzal kapcsolatos szakszervezeti tevékenység:**

A gazdasági feladatok teljesítéséről szólva az előadó kiemelte, hogy vállalatunk a IV. ötéves terv folyamán a teljes termelési értéket tekintve igen intenzív fejlődést mutatott, a termelés növekedésének aránya minden évben meghaladta az ágazati átlagot. Ehhez, a gazdasági

munka hatékonyságának emelése érdekében több fontos intézkedést kellett végrehajtani. Így megtörtént többek között

— a Hűtőszekrény üzem átszervezése, korszerű gyártástechnológiai eljárásra való áttérés.

— a Hűtőszekrény üzem festőüzemének rekonstrukciója.

— az Abszorpciós üzem rekonstrukciója.

— a Lehelex Külkereskedelmi Iroda létrehozása

— a Hűtő- és Klimatechnikai Gyár-egység, a törökszentmiklósi Aggregát-felújító Üzem és a Vevőszolgálati Főosztály létrehozása.

Az ötéves terv utolsó évére maradt a Bosch-üzem előkészítése és beindítása. Gyártmányaink versenyképességének növelése érdekében nagy számú gyártmányfejlesztési feladatot is megoldottunk. Új hűtőszekrény változatokat alakítottunk ki, köztük a Bosch-licenc alapján gyártásra kerülőket, és a piaci igények figyelembe vételével új auto-és habszifon konstrukciókat hoztunk létre. A negyedik ötéves terv vállalatunk számára 9 milliárd 900 millió Ft. termelési érték előállítását irányozta elő, az évi lebontásban egy évre eső hányadot az elmúlt négy év mindegyikében túlteljesítettük. Ez annál dieszeretesebb, mert az elmúlt években több területen is, néha hónapokig tartó anyaghiánnyal kellett megküzdőnünk.

Az éves termelés töretlen fejlődésével szemben nem mondható el ugyanez a termelékenység alakulásáról. Ez egyrészt az új gyáregységek beindulásának következménye, másrészt a budapesti gyáregység átszervezésével az alkalmazott állomány növelni kellett, ami szintén kedvezőtlenül hatott a termelékenységre. A helyzet javulását elsősorban automatizálás, gépesítés, és jobb szervezéssel kívánjuk elérni. Megállapítható, hogy a vállalat középtávú szervezés- fejlesztési tervének megvalósítása jó ütemben halad, a megvalósult szervezési eredmények elősegítették a termelés dinamikus fejlődését, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javulását. A jövő feladatai közé tartozik, hogy hatékonyabban kell foglalkozni az üzem- és munkaszervezésben rejlő tartalékok feltárásával. Rendkívül fontos feladatok várnak ránk az anyag- és energia-takarékosság területén a belső tartalékok jobb kihasználásában. Ennek szellemében készült el a vállalat „Energia- és anyagtakarékossági intézkedési terve”, amely az egyszerű takarékoság lehetőségeit foglalja magában.

### Munkaverseny

Kiemelte Velkei elvtárs a szocialista munkaverseny-mozgalom vállalaton belüli fejlődését, eredményeit. A mozgalom kiszélesedett, formailag követi a vállalat felépítését, tartalmilag pedig jelentősen gyarapodott. 1970-ben 190 szocialista brigád dolgozott a vállalat-

(folyt. a 2. oldalon)



# GORBE TÜKÖR

Bánhidi Nándor rovata:

## Nyári zivatar

Amikor fellőtték a sárga színű körlevelet, még senki sem hitte el, hogy vihar közeleg. A táj békés volt, az állóvizet egy fodor sem zavarta, az enyhe szélben békésen hajladoztak a beosztottak. Csak néhány óratosabb szagolt bele a levegőbe, hogy merről fúj a szél. Pedig néhány baljós előjel már figyelmeztetett a közelgő zivatarra. Az alapanyagárjelző tartós emelkedést mutatott, a látóhatár alján a külföldi piacok felől felhők tornyosultak, néhány mordulás is idehallatszott.

Új szelek fújdogáltak, egyre erősebben sürgető leveleket sodorra magukkal. Néhány vándormadár szálldosott sebesen más tájak felé, magasabb bérért. A vész egyre közeledett. Ólmos szürkeség teledett a tájra és a fejekbe.

„Nékiünk bizony beborult az ég” mondogatták a tapasztaltabbak. És nekik lett igazuk.

Fellőtték a második, majd a sokadik körlevelet. Esmi kezdett a munka nívója és ezt villámítás, mennydörgés követte fentről. A feltámadt szélvészben volt, aki gyorsabban hajladozott, volt, aki iratfédél alá menekült. A rádió és a prémiumadás bizonytalan ideig szünetelt. Az állóvizet alaposan felkavarta a vihar. De az ember úrrá lesz a természetén még akkor is, ha az a sajátja. Az összekuszált sorok hamar rendeződtek. Betörték a réseket, kidobták a felesleges túlsúlyt. Megtiltották a szél ellen való locsolást. Aki a zavarosban halászott, kapott egyet a pecájára.

A vízbepotyantaknak felfűjték a tartalék belsőket no meg a belső tartalékokat is. És lassan elvonult a vihar, odafent felderült minden homlok. Csak a tapasztaltabbak emelték fel ujjukat intően, mondván:

„Vigázzunk emberek. Ez a vihar elmúlt, de mit lehessen tudni? Szeszélyes az időjárás!”

## Munkahelyi teszt

Amikor Utzuneki kartárs átvette a műszakot és megkezdte az eligazítást, észrevett a háttérben egy fehérköpenyes hölgyet, pápaszemmel, fröszszerrel és egy iszonyatos nagy fröttyömbel felszerelve. Talán fel sem tűnt volna, hiszen nyár lévén elég sok új arc lözött az üzemben de ez olyan kitarlóan bámult a szájaiba, mint a nagyot hallók szoktak. Ettől egy kissé ideges lett. No nem olyan nagyon — csak éppen hogy.

Ez pont elég volt arra, hogy hasraessen egy otffelejtt olajfolt. Az ezt követő ordítást csak akkor hagyta abba, mikor látta, hogy az illető szorgalmasan jegyzetel. Kísérletképpen megeresztett egy cifrát, amit még huszárkapitány öregapjától tanult. Erre mindenki sietve eliszkolt a közelébe. A fehérköpenyes is eltűnt egy időre, de rövidesen előjött, hóna alatt a Nagy Magyar Értelmező Szótárt szorongatva.

„Vigyázz öregem, felméri a tesztet” súgta a fülébe helytessé. „Na majd adok én neki felmérést!” — borult vérbe Utzuneki kartárs szeme. Kísérletképpen nekilódult és körbeszaladta az üzemet. A fehérköpenyes ahítattal trappolt a nyomában. Minden gombnyomást, mozdulatot szorgalmasan jegyzett. Ez már sok volt neki szegénynek. Olyan vehemenciával rángatta a

vezérlőkarokat, hogy kettő a kezében maradt.

Beleköpött a markába és megpróbált összpontosítani. De sehogy se ment. Selejt selejtet követett. Eltelt a műszak fele. Utzuneki kartárs megvadult: „Gyere háromszor utánam” — li-hegte. Háromszor felmászott a műhely tetőjére, leereszkedett a tűzfőtőltrán. A fehérköpenyes utána. Futtában beindította a festékeverőt, kapott is egy félkilót a képibe.

A követője is. Közben írta rendületlenül a strigulákat. Négykézláb körbemászott a szerszámraktárban. Egy tokmány a fejére esett, de észre se vette. Csak a nyomvonalából hallatszó csoszogást érzékelte.

Nem bírta tovább! Bebújt a műhely budijába és reszketve várt egy félórát. Utána lassan kinyitotta az ajtót. Hű követője ott ült egy félkész termék tetőjén és fejesóvalva állította le a kezében kettyegő stoppert.

Feladta. Műszak végeztével odaült papírait rendezgető „árnyéka” mellé, elhelyezett egy vigyort a fogai közé és az eredményről érdeklődött. „Nincs kihasználva a munkaideje sajnos” felelt az udvariasan. „Néhány módosítást javasolnék” De erre már nem kerülhetett sor, mert Utzuneki kartársat gutaütés miatt leszálalékolták. Sajnos.

— b —

## Kulturális hírek

### Színházi programok vállalati dolgozóink gyermekeinek:

szept. 8-án a Lehel Klubban. A négy sűveg c. zenés mesejáték az Áll. Déryné Színház közreműködésével.

szept. 11-én a Lehel Klubban az Áll. Bábszínház mutatja be Csizmas kándúr c. előadását.

Állami Déryné Színház helyi bemutatói:

szept. 8-án V. Katajev: Bolond vasárnap c. zenés bohózat.

szept. 29-én Nádasy László: Forog a körhinta c. zenés vígjáték.

szept. 27-én a Moszkvai Nagycirkusz látogatása Budapesten.

Munkásakadémia október 1-től indul.

### OLVASÓPÁLYÁZAT

Veres Péter:

Suli Kis Varga a szövetkezetben... — Ez az: ahogy szoktál! Vagyis mindig esztől. Feljebb vetted az ekét és szeresebbet fogattál, hogy hadd szaporodjék a munkacég — nézd csak, milyen hasas a tábla közepén a barázdád, az is azért yan. — meg aztán hadd te szaporodjék a mi kárunk. De tudod te azt nagyon jól, hogy minden hold földön, amit így szántol, tíz-tizenöt mázsával kevesebb tengeri lesz, még ha jó esős lenne is a nyár...

1. Hogyan szántott Suli Kis Varga?

- 2 lóval (1)  
1 lóval (x)  
Traktorral (2)

2. Hány lyukkal dugta feljebb a csapatot?

- Kettővel (1)  
Hárommal (x)  
Négyvel (2)

3. Hogyan reagált Balogh János a csalásra?

- Nevetett rajta (1)  
Nem szólt senmit (x)  
Káromkodott (2)

A megfélemléseket legkésőbb szeptember 10-ig lehet leadni a szakszervezeti könyvtárba.

A júliusi TOTO helyes megfejtői közül a következők nyertek könyvjutalmat:

Puskás Menyhértné, Babusa Sándor, „Delta” szoc. brigád, „Zirzen Janka” szoc. brigád, Csizmadia Árpádné, Dajkó Gábor, Pintér Éva, Serfőző József, Dalmadi Ilona.

K. Csányi Zsuzsa  
könyvtárvezető

1975. szeptember 12-én az üzemi étkeztetés — a VSZT választások programja miatt — szünetelt.  
Dolgozóink szíves elnézésére számítunk:  
Velkei István  
VSZB titkár

# SPORT

## Labdarúgás

A Lehel SC labdarúgócsapata az elmúlt évben elért bajnokságért jutalomból a bajnokság befejezése után 1 hetes NDK kiránduláson vett részt, majd 1 heti pihenés után — Bíró István vezetőedző irányításával — elkezdődött az őszi idényre való felkészülés. Ezt a célt szolgálta többek között a Nyári Totó Kupában való részvétel is. A bajnokságban szereplő közvetlen csapatban változások történtek. Ambrus L. az MTK játékosává lett, míg Benke, Bugyi és Nagy I. azonban igazolt játékosok: Kuposok a Mezőtúri AFC-ből, Fejes Jászkörmármáról, és Szaffián a Békéscsabai TASK-ból jöttek a Lehel SC labdarúgócsapatához. Bízunk a fiatal, tehetséges labdarúgóknak, hogy igazolják a hozzájuk fűzött reményeket, s tudásukkal és akaratukkal a szakosztály sikeres szerepléséhez nagyban hozzájárulnak. Öröndetes az is, hogy Gergely felépült hosszás sérüléséből és újból elfoglalta helyét a csapat sor tengelyében.

A Nyári TOTO Kupában az új játékosok közül még csak Kuposok mutatkozott be, s így is megnyugtató volt a csapat játéka. Az első mérkőzés kivételével, (amikor a tartalékcsoport szerepelt) valamennyi mérkőzésen jól játszott a csapat, ami megmutatkozott a végeredményben is, mert a Tisza csoportban 7 ponttal az első helyen végelt. Eredmények: Erzsébeti SMTK—Lehel SC 8:1, Sashalom—Lehel SC 0:2, Lehel SC—Bp. Sütőipar 1:0, Gyöngyös—Lehel SC 1:1, Lehel SC—Lőrinci Fonó 4:1. Bízunk további jó szereplésükben.

## Atlétika

A Lehel SC atlétikai szakosztálya egyre jobban beváltja a hozzá fűzött re-

ményeket. Sorra tűnnek fel tehetséges fiatal versenyzőink a megyei, területi és országos vidék bajnokságokon, jobbnál jobb eredményekkel. Ez nagyrészt a két kiváló, lelkiismeretes edző, Magyar István és Timár Mihály munkájának gyümölcse.

Szolnokon a MÁV pályán, a megyei ifjúsági atlétikai pályabajnokság eredményes volt, legjobban szerepeltek: Bognár Tamás, Szöllősi Tibor, Kónya Péter, Csomor János, Csorba Antal és Sándor István.

A Népstadionban volt az ifik évi öszszevont ellenőrző versenye. Ezen legjobbjaink:

Gulyás János 3. lett a 800 m-es síkfutásban, Mizsei Ilona 2. helyet szerzett az 1500 m-en és Csorba Antal 6. lett a súlylökésben.

Csongrádon a Dél-Kelet területi döntőn kiemelkedő eredményt értek el:

5 km-es gyaloglásban Rigó Lehel (32.07.2), magasugrásban Bathó Ildikó (140 cm), súlylökésben Bóta Ágnes (10.52 m). A közelmúltban Jászberényben volt a nagyszabású Serdülő „A” Atlétikai Verseny Bács-, Békés-, Csongrád és Szolnok megyék 264 versenyzője részvételével. Itt a vendégek voltak jók, kiváló fiatal versenyzőket láttunk a Csongrád megyeiek, és a Szeged város képviselői között.

Balassagyarmaton és Kecskeméten jól szerepeltünk, néhány versenyzőnk jogot szerzett az országos döntőben való részvételre: Kárpáti Ágnes, Hamar Gabriella, Gulyás János, Csorba Antal, Sándor István.

Gratulálunk!

## Tömegsport: Vasas Kupa, házi labdarúgó-bajnokság

Befejeződött az 1975. évi kispályás labdarúgó-bajnokság, amelyet a szakosztályi és osztálybizottságok írtak ki. Harmharom csapatból 8 jutott a döntőbe, ahol „A” és „B” osztályban játszották az elődöntőket. Eredmények:

„A” osztály:

1. TMK, 2. Viktória (Anyagell. Fő.), 3. Járműhűtő, 4. Törökszentmiklós.

„B” osztály:

1. Célgép, 2. Jászárokszállás, 3. Üzemfennt, 4. Forgácsoló ü.

A döntőt a két csoportelső játszotta. 0:0-ás eredmény után a TMK—Célgép mérkőzésen hetesekkel döntötték el az első hely sorsát. Így 5:4 arányban a TMK bizonyult jobbnak, s lett a Vasas Kupa győztese. A harmadik helyet elődöntő mérkőzésen Jászárokszállás csapata fölényesen, 6:1-re nyert a Viktória ellen.

A hagyományos és egyre népszerűbb Vasas Kupa megyei döntőre hetedik alkalommal került sor Szolnokon. Nyolc sportágban vetélkedtek a megyei vasas územek sportolói.

## A szervezést tanulták

Szükséges, hogy a szervezési osztály a vállalat minden jelentős szervénél tárgyalóképes, az alapelveket jól ismerő partnerekkel működjön együtt. Ezt a célt szolgálta az 1975. június 3-án indult és nemrég sikerrel zárult rendszer-szervező asszisztensképző tanfolyam is.

A hallgatók a szervezési munka folyamatával, majd a szervezés alkalmazásának legfontosabb területeivel ismerkedtek meg, a témát jól ismerő szakelőadók segítségével. Az oktatás felmérő teszttel, majd vizsgával zárult, amelyen részt vett Torma Béla, a KGM Közgazdasági- és Ellenőrzési Főosztálya, és dr. Pullai Gyula, a KGM Továbbképző Intézetének képviselője.

A vendégek nagy elismeréssel nyilatkoztak a tanfolyamról, valamint a hallgatók jó felkészültségéről.

Ennek eredményességét remélhetően a szervezési munka hatékonysága fogja jelezni.

— bánhidi —

Örömmel jelentjük:

## Teljesítettük IV. öt éves tervünket!

A IV. öt éves terv utolsó felévébe léptünk, ami egyúttal arra figyelmeztetett, hogy számba vegyük az elmúlt időszak eredményeit. Bár most nem egy felév szokásos kiértékeléséről van szó. A számadásnál szem előtt kell tartani ennek az időszaknak különös jelentőségét. Nemcsak egy gazdasági év eredményeit befolyásoló időszakról van szó, hanem egy egész öt éves terv eredményeit is meghatározó időtartamról.

A XI. pártkongresszus tiszteletére, hazánk felszabadulásának méltó megünneplése érdekében tett felajánlások is a IV. öt éves terv sikeres és eredményes befejezésére irányultak. Olvasóink bizonyára jól emlékeznek a kongresszusi vállalt kifizetett feladataira. Ezért joggal várhatják, hogy beszámoljunk arról, adott ígéreteink mennyire váltak tettekké, mennyire vagyunk hívek hagyományos helytállásunkhoz.

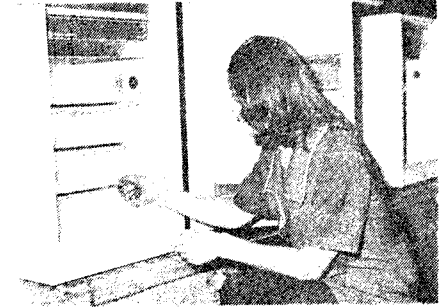
Kongresszusi felajánlásaink három fontos területet érintenek. Ezek hivatalos ismerői külön-külön is beszámolnak, ezért e cikk keretében a termelés-kapcsolatos részt szeretném ismertetni.

**1. A IV. öt éves termelési tervet 1975. június 30-ig teljesítettük és a tervet felül vállalt 1200 mFt termelési érték-többletet az év végéig realizáljuk.**

**2. A lakosság kultúrallátására, a bevásárló helyek jobb ellátására, a szolgáltató berendezéseink országos viszonylatban is egyre több helyen váltak ismertté és elismertté.**

**3. A belkereskedelem részére a IV. öt éves tervidőszakban a tervezett mennyiségben felül szállítandó 215 ezer háztartási hűtőszekrényből e felév végéig 191 ezret teljesítettünk.**

**4. A háztartási hűtőszekrények gyártását hirtelen mennyiségben növeltük, hanem az 1974—1975. évben a vállalt öt új típusal szemben 13 típusal bővítettük.**



**5. A IV. öt éves tervben belkereskedelmi értékesítésünk 25 százalékos túlteljesítésére tett vállalkozásunkat már ennek az évnek első felében 29,5 százalékra teljesítettük.**

**6. A tervezett 20 millió dolláros tőkés felért szállításokból ugyanakkor az első fél év végéig 17,7 millió dollár bevételt értünk el.**

**7. A vállalati nyereség túlteljesítésére tett felajánlást az időközben beállított importár változások miatt módosítani**

kellott. Ennek ellenére, a vállalt 150 millió forintos nyereségtöbbletet időarányosan, sikeresen teljesítettük.

Eddig a tények tanúságtétele a helytállásról. Mert erről is kell néhány szót mondani. Az eredmények szépék. De vajon olyan simán ment-e minden, ahogy egy kívülről az eredményekről ítélné? Az eredményeknek örülhetünk, a jól végzett munka sikere büszkeséggel tölthet el. De nem szabad, hogy elfeledtesse velünk: egyre keményebben kell a sikerért megküzdeni. A világgazdaságban végbemenő események minket is érintenek. Az egyre szűkülő munkaerő-helyzet pedig arra figyelmeztet, hogy munkánkat céltudatosabban, hathatósabban kell végezni. Az eredmény és siker ugyan közös, de a hozzájárulás nem mindenütt egyforma. Ezért szeretnék a helytállásról beszélni.

A munkahelyi feladatok különbözőek.

Ki-ki a maga helyén, más-más módon járul hozzá az elérendő célok megvalósításához. Egy azonban minden szinten, minden munkahelyen érvényes:

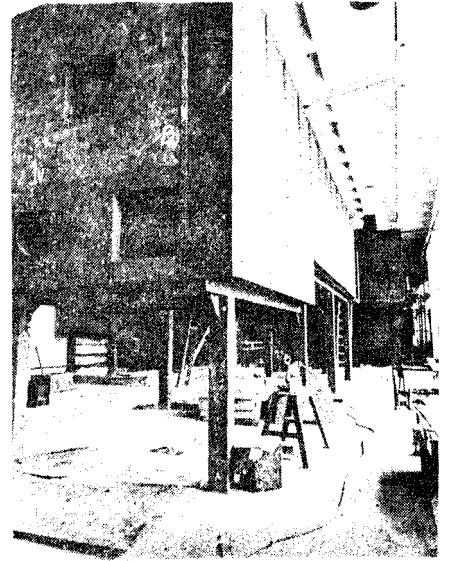
— csak jól dolgozhatunk, a becsületes helytállás mindenre nézve egyformán kötelező!

A megkezdett úton nincs megállás. Az előttünk álló időszak céljainak csak záloga lehet a múlt. Megvalósításához felelősségünk tudatában közös összefogással járuljunk hozzá.

M. L.

## Üzenet Zalaegerszegről

A „Hűtőgép” júniusi számában ismertettük vállalatunk dolgozóival a BOSCH program sikere érdekében megkötött szocialista brigádszerződést. Örömmel vettük tudomásul — szintén a „Hűtőgép” újságjától —, hogy a technológiai osztály szocialista brigádjai a többi közösség felajánlásait koordinálják.



Festőüzem szerelés közben.

A BOSCH üzem automata le- és feladó berendezéseinek 1975. október 1-i elkészítése érdekében: A pontgyártás és a Hűtőgépgyár szervezetével együttműködve szerződést kötöttek. A Hűtőgépgyár KISZ alapszervezetei a szocialista brigádokkal karöltve a legfontosabb, helyi körülmények között megoldható beruházási tennivalók megvalósítása fölött védnökséget vállaltak.

**I. A Hűtőgépgyár vállalat és KISZ bizottság vállalja, hogy:**

1. A szükséges dokumentációkat, információkat időben és kellő mennyiségben biztosítjuk.

2. A felmerülő anyag- és alkatrész-ellátás gondjait megoldásában segítséget adunk.

3. Az elkészítés ütemezése időszakában többszöri konzultációs megbeszélést kezdeményezünk az esetlegesen felmerülő problémák gyors megoldása érdekében.

4. A hűtőgépgyári KISZ bizottság megismerteti a vállalat munkáját, életét az érintett gyáregység KISZ fiataljaival. Rendszeres kapcsolatot tart a védnökségvállalás sikeres teljesítése érdekében a gyáregység KISZ szervezetével.

**II. A Zalaegerszegi Alumíniumipari Gépgyár és KISZ szervezet vállalja, hogy:**

1. A kért október 1-i határidő módosítást figyelembe véve, minden megtesz annak teljesítése érdekében.

3. Szükség szerint a Hűtőgépgyár és KISZ bizottsága konkrét segítségét igénylik a felmerülő problémák gyors megoldása érdekében.

2. A gazdaságvezetés és a KISZ szervezet védnökségi szerződést köt a feladatok tervszerű teljesítése érdekében.

4. A vállalat KISZ szervezete lehetőséget biztosít arra, hogy a Hűtőgépgyár KISZ bizottságának tagjai megismerkedjenek a vállalat életével, munkájával.

**Záróded:**

A fentiekben foglaltak megvalósítását szerveinkre és szervezetekre nézve kötelező érvényűnek tekintjük, és sikeres végrehajtásáért mindent megteszünk.

**Ferencsik Pál** sk. létesítmény főmérnök  
**Varga József** sk. igazgató  
**Tóth Károly** sk. párttitkár  
**Babucs László** sk. KISZ Biz. titkára  
**Lendvai Ernő** sk. KISZ titkár

Az együttműködési szerződés megkötése után az Alumíniumipari Gépgyár közölte, hogy 1975. szeptember 30-ig leszállítja a berendezéseket; ennek realitása az összefogás eredményeként biztos.

A munkák jelenlegi állása miatt a szocialista brigádok segítségével elsősorban a Gyár és Gépszerelő Vállalat munkájának elősegítésére irányítsák, mert a konveyorok leszállítása már megtörtént.

— Ferencsik Pál —

## Milliókat — megtakarításból

Mielőtt a munkaverseny-felajánlásunk ismertetésére térnék, ide kívánczok néhány szocialista brigádunk féléves munkájának értékeléséből kiemelt rész, mely híven mutatja azokat az erőfeszítéseket, melyek hozzájárulnak a vállalati felajánlások teljesítéséhez.

Már szokássá válik, de nem érdemtelenül kerül első helyre a TMK „Vályi Péter” Kongresszusi Oklevéllel kitüntetett szocialista brigádja. Első féléves munkájuk a Vasasszakszervezet Termelési Osztályának elismerését is megnyerte.

Az önkéntesítésük néhány jelentősebb pontja:

— Felújítási terven felül a IX. üzem edzőműhelyében 3 kapcsolószekrény felújítását végezték el — természetkiesés nélkül — szabadszombatokon;

— az edzőműhely edzőkályhájának rövid határidő alatt történt felújításával mintegy 300 eFt-ot takarítottak meg, a kályha generáljavítását idegen vállalat ennyiért vállalta volna.

Mindkét vállalási pont teljesítésének értékét növeli a tény, hogy BOSCH üzemünk beindításának egyik alapfeltétele szerszámüzemünk munkája, melynek kritikus pontja az edzőműhely biztonságos működése.

— Az elektromos berendezések felújításának és javításának során a bon-

tási anyagok felújításával és újrafelhasználásával 50 eFt-ot takarítottunk meg.

— A brigád tagjai az év első felében 400 óra társadalmi munkát végeztek.

A TMK üzem többi brigádja is nagy gondot fordít a takarékossági vállalásai teljesítésére, melyek közül az

„Ady Endre” szocialista brigád 200 000 forint,

„József Attila” ifjúsági szoc. brigád 125 000 forint,

„Béke” szocialista brigád 135 000 forint

megtakarítást ért el.

Az energiatakarékosság terén az Energiaellátási Főosztály „MSZBT” szocialista brigádja páragóz hasznosításával 175 000 Ft-ot takarított meg az első félévben.

A III-as üzem „Április 4.” szocialista brigádja segédanyag megtakarítással 200 000 Ft, a Hűtőszekrény üzem festő műhelyének „Salvador Allende” szocialista brigádja anyag- és energiatakarékossággal 245 000 Ft, „Mező Imre” szocialista brigádja 225 000 Ft-os megtakarítást ért el, amiben különösen jelentős az értel, amely viányanyag megtakarítás. Az aggregátszerelde „Kilián György” szocialista brigádja anyaggal és a segédanyagokkal való takarékos gazdálkodással 690 000 Ft-ot takarított meg.

**TAKARÉKOSSÁG ÉS JÓLÉT**

Dolgozóink munka- és életkörülmé-

hűtőtorony szerelésén Dunaújvárosban. Bizony régen volt.

— *Hogyan emlékszik vissza az első hűtőszekrények megjelenésére?*

— 1958-ban kezdtünk vele foglalkozni. Nagy szenzáció volt akkoriban az első olyan szerkezet, amely elkezdett hűteni. Ezt az érzést ma már nehéz megmagyarázni.

— Közben a fiókja mélyéből előszedett egy régi, megsárgult iratot.

Ez is az én munkám. Az első szerelési technológia a Super 100-as hűtőszekrényre.

— *Ügy tudom 1966-ban került új munkakörbe.*

— Ügy van. Ismét az újdonság vonzott. Mint mindig. Ekkor indult be az első kereskedelmi hűtőbútor-program. Az akkor létesített Hűtőbútor üzem vezetője lettem. Közben egyre többet utaztam gyártmányainkkal, kiállításokra, vásárookra. Bizony kevés idő maradt a családra!

1967-ben kerültem a Gyártmányfejlesztési főosztály keretén belül működő Kísérleti üzem élére. Azóta is igyekszem a képességeim maximumát adva a „jövő konyháján” dolgozni.

nyeinek javítására különféle intézkedéseket tettünk. Ennek számszerű kiértékelése az átlagbérszínvonal, valamint átlagjövedelmek növekedésében is megmutatkozik.

1975. évre a IV. öt éves tervben szereplő átlagbérszínvonal 8,4 %-os túlteljesítéssel vállaltuk.

Az 1975. első félévi átlagbérszínvonalat figyelembe véve 9,4 %-os a túlteljesítés.

A dolgozóink átlagjövedelmének 28 %-os növekedését vállaltuk az 1970. évi tényszámhoz képest 1975. évben. Az első félévi tényszámokat alapul véve 27,5 %-ot már elértünk. A munkássálmányú dolgozóinknál a jövedelem növekedés ugyanakkor 28,7 százalékos.

A dolgozók szociális ellátására és munkakörülményeik javítására a IV. öt éves tervben előirányozott 46,5 mFt-tal szemben 70 mFt-ot vállaltunk, melyet már 1975. első felévéig teljesítettünk.

A szociális, kulturális, valamint sportlétesítmények megvalósításáról már előző kiértékelésünkben adtuk tájékoztatást. Jelen kiértékelésünkben az 1975. év első felében megkezdett uszoda és a tömegsport célját segítő öltözők építéséről számolhatunk be.

Első féléves teljesítésünk jogot ad az optimizmusra. Köszönjük a szocialista brigádok munkáját, számítunk rájuk továbbra is.

— Gubicz —

## A munkaversenymozgalom szakértője

### Czakó Károly üzemvezető

*A Kísérleti üzem a vállalat egyik „szentélye”. Az üzem vezetője Czakó Károly tiszteletbeli tagja. Negyvenhárom éves és 23. éve, hogy a gyárunkban dolgozik.*

— 1953. június 30-án léptem be a gyár kapuján — kezdi visszaemlékezését Czakó Károly. Akkoriban költözött le Budapestről a IX-es üzem, ezekkel jöttem én is.

— *Mi volt az, ami ennyire idekötött?*

— Szerettem alkotni, mindig vonzódtam az újhoz, s az ezzel járó plusz munkához.

— *Beszélnék nekünk ezekről a hőskorszaknak számító évekről.*

— Technológusként indultam és egészen 1966-ig ezen a vonalon dolgoztam. A kezdeti idők az útkeresés, a profilkeresés jegyében teltek. Kis üzem, centralizált osztályok. Azután az első szép feladat az induló hűtőelem-program. Részt vettem az első





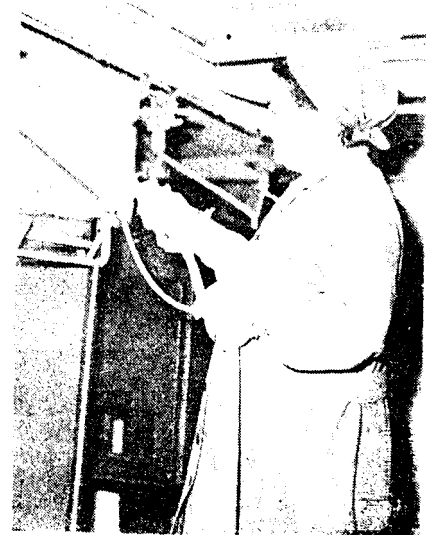
Hosszú az út, amíg a fekete lemezből hófehér palástú, megbízhatóan szerelt és működő háztartási gép lesz. Most nem a műszaki előkészítést, hanem a gépek mellett álló embert, a gépgyártó munkást szeretnénk bemutatni.

Fáradtságos a három műszak. Nagy az ütem, szezon van. Kérés a munkásoké, kevesebb, mint kívánatos lenne, mégis megvan naponta a közel hatmillió. Ez a gyár egésznap tervének több, mint fele. A gépek mellett dolgozó emberek többsége nő. Munkájuk fázisait jól ismerő, becsületesen, tizenéve itt dolgozók.

**ALKATRÉSZNÉ MŰHELY:** Sándor Józsefné sokéve itt a palástprofil görgősorán irányítja a palástok, ajtók útját. Nehéz, tekintélyes fizikai munka. Szereti. Az ő sorsa nehéz volt, fiatal korában megszokta a munkát. Itt pedig értelmét látja. Tudja, amennyit ő tesz, megbecsülésben többet kap vissza. Három év múlva nyugdíjba megy, de ezt mondja többek között: — Ha fiatal lennék, tanulnék. S akkor is csak munkás maradnék, szívesen vagyok az.

**FESTŐMŰHELY:** Kórus Józsefné kézi festékszóró pisztollyal segít a modern berendezésnek, a szekrények innen indulnak a zárt rendszerbe fehér újtakra, a szerelde felé. Kórusné — Esztike — még a régi festőben volt pisztolyos. Azóta eltelt 17 év, s elmondhatja: százczekben mérhető a hűtőgépek száma, amit lefestett.

— Egyszer kértem a gyártót valamit, megkaptam. A családirház építési segítyt, negyvenezret. Szeptember 1-én költözünk be, és a férjem akkor jön a gyárba, dolgozni. Kettős ünnep lesz.



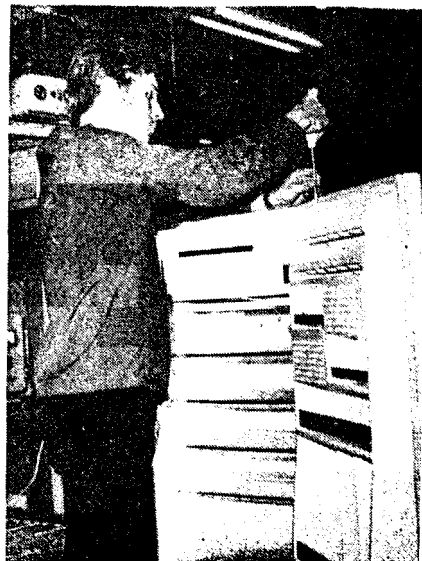
**AGGREGÁTSZERELDE:** Kovács János művezetővel arról beszélgetünk, hogyan foglalkoznak a belépő dolgozókkal. Azt mondja, bemutatják őket munkatársainak, ismerősökkel osztják be munkára, gondoskodnak arról, hogy otthonosan érezze magát. Viszont a kis Velkei Zsuzsa egyelőre idegenkedik az itteni munkától. Ő irodából jött, szokatlan még neki a gép. Reméljük, Zsuzsa elhiszi nekünk néhány nap múltán, hogy jobb ott dolgozni, ahol az ember nélkülözhetetlen, mint ahol... ha nincs ott, akkor sem hiányzik túlzottan. Pásztori Dezsőné is adminisztratív munkakörből tért vissza az igazhoz: a műhelyhez. Nagyobb becsülete van itt a munkámnak, — mondja. Nem is mennék el innen még egyszer. Nagyon jól esett, hogy visszahívtak az üzem. Hegesztő a szakmám, érzem, szükség van rá.

Nagy III. János csoportvezető éppen Szabó Lászlónak magyarázza a polcgyártás közben akadó nehézségeket, amikor kattan a fényképezőgép. Megkérem, mondja el: nehéz-e itt dolgozni?



— Már 21 éve vagyok a gyárban, szakmám hegesztő. Állítom, nagyobb becsülete van a fizikai munkának, mint bármilyen más, úgynevezett „könnyebb” elfoglaltságnak. Az embert a munkája után ítélik meg. A csoportról csak jót mondhatok. Tisztában vagyok azzal, mit kell dolgozni a tervért, én is megfogom a dolog végét. És a többiek is.

**HÜTŐGÉP SZERELDE:** Modul-szalag. Család-szalag... Így ismerik, becézik munkások is, vezetők is a szerelősört. De meg is különböztetik ezzel. A fénylő-fehér hűtőgép, amelyen az utolsó igazítást teszi a gondos munkáskéz, nemsokára elindul a bemérőfülkébe, s onnan — naponta 1500 társával a készáru raktárba, majd a vásárlókhoz.



Minden tisztelet azoknak, akik két kezükkel teremtik az értéket, termelik a nyereséget, gazdagítják kiváló munkájukkal vállalatunkat és országunk munkásosztályát.

— mj —

A vállalati hagyományokhoz híven ez évben is sor került a Quedlinburg-i MERTIK cég nőküldöttségének hűtőgépgyári látogatására. Ezt a látogatást viszonozta a Hűtőgépgyár nőbizottságának négy tagú küldöttsége. A mindjobban elmélyülő barátság, megértés jellemzte ezeket a látogatásokat. Még talmacs nélkül is remekül megértettük egymást.

A MERTIK cég évek óta közös együttműködést tart vállalatunkkal, úgy társadalmi, mint gazdasági szinten, és ezt a kapcsolatot mindket fél kívánságára meg szorosabbra szeretnénk fűzni.



Hat napot töltöttünk a képen látható csodálatos kis városban és környékén. Ezek a szép napok valamennyiünkben örök élményként maradnak. Quedlinburg csodálatos kis város, egy óriási színpadi díszlethez lehetne hasonlítani, ahol a szereplők az utcán járó emberek.

Programunkban gyárlátogatás is szerepelt. Nagy szeretettel fogadtak bennünket. A vállalatvezetőségnek, a párt és szakszervezeti vezetőknek sok munkájuk mellett jutott idejük a velünk való találkozásra. Találkoztunk a nőbizottság aktivistáival és egy kellemes délutánt eltöltöttünk velük, ahol értékeltük az NDK és magyar nőket érintő törvényeket, szociális kérdéseket.

Megtekintettük a vállalat részére gyártott hőfokszabályozó készítését, sze-

relését. A hőfokszabályozó szerelő szalagján legalább 80 százalékból nők dolgoznak. Úgyes kezükkel pillanatok alatt végeznek el egy-egy műveletet, forrasztást, hasonlóan mint nálunk a hűtőgép szerelőszalagon. Több munkással, munkásnővel beszélgettünk. Sokan jártak már Magyarországon, legtöbbször azonban csak hírből ismerik a hűtőgépgyárat. A további együttműködés a két vállalat között lehetővé teszi, hogy minél több dolgozó ismerje meg német részről a Hűtőgépgyárat, magyar részről a MERTIK céget.

Megtekintettük a vállalat gyermekintézményeit, az óvodát, bölcsődét és átadtuk vállalatunk óvodásainak ajándékait. Nagyon nagy sikere volt a felújított LEHEL labdának és a guruló macinak.

Programunkban szerepelt a város és környékének bemutatása. Egy napot töltöttünk Wernigeródeban, mely Quedlinburghoz hasonló jellegű város. Itt megnéztük a városban elhelyezett feudális múzeumot. A vár maga is egy csodálatos látvány a Harz hegység lejtőjén.

Egy napot töltöttünk a Wörlitzi tónál. A tó különleges növényekkel, fákkal, virágokkal borított övöketek ölel körül. A növényekre az emberek gondosan ügyelnek. Nincs egy letépett gally, vagy virág, de még eldobott papír sem. Nagyon tetszett! A tóban sokszáz hattyú uszkált, uszályként kísérték a csónakozókat. A partszegélyen a fák tövében fészkekben keltek a kis hattyúk.

Sorolhatnánk egy egész újságra való élményt, melyben részünk volt, amiért csak köszönettel tartozunk azoknak a vállalati vezető elvtársaknak, akik számunkra ezt az utat lehetővé tették.

Tudjuk, hogy újságunk eljut a MERTIK céghez, ezúton is megköszönjük a szíves vendéglátást.

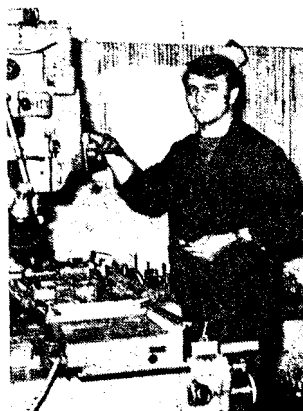
A nőküldöttség tagjai

## Az igazgató tanács tagja:

Sorozatunk folytatásaként bemutatjuk Pernyész Jánost, a Szerszám üzem helyzetfűrészt. Megmondom őszintén, nem a leghálásabb feladat régi ismerős munkatársat bemutatni másoknak, mert az embert könnyen vádolják elfogultsággal.

Pernyész János 1955 óta dolgozik első és egyetlen munkahelyén, ahol a szakmáját is tanulta. Esztérgályos, majd amikor megérkeztek a helyzetfűrészek, bekerült a műhelybe, ahol hárman dolgoznak.

Kérdéseimre készségesen — a szokásos temperamentumával — válaszolt.



többi tagjának is. Egy-két alkalom után a feszültség engedett és kialakult a kölcsönös bizalom.

Amikor az üzemvezetőségtől a megbízatást kaptam, azt mondták, hogy képviseljem az üzem dolgozóit, álljak ki bátran az érdekeikben. Majdnem komolyan vettem és neki is gyürkőztem.

Hamarosan rájöttem, hogy nem így gondolták. Bátran ki merem jelenteni, hogy a tanácsulésen egyszerűen nem született olyan döntés, amely valamilyen formában előbb, vagy utóbb nem találkozik a dolgozók érdekeivel. Nem volna olyan vezető, aki az ellenkező esetben ki merne eléjük állni bármilyen fórumon. Vannak akik azt hiszik, vezetőink munkája csak abból áll, hogy az egyik kocsiból a másikba ülnek. Én, úgy itélem meg, hogy ez nem így van, mert egy-egy jelentős, vagy a különböző tervek kidolgozásához nagyon sok fáradtságos munka kell. Tisztában kell lenni a szabályzatokkal és a szabályzókkal, megszerezni egy piacot, vagy szerezni néhány ezer tonna selejtmentes vaslemez — manapság nem könnyű feladat, — és mindezt a vállalat összkollektívájának érdekében teszik.

Ebben van a mi feladatunk, hogy ezt megértessük a „kételkedőkkel”, erről a munkáról adjunk információt munkatársainknak.

Tanácsát megfogadva, néhány munkatársával való beszélgetés után olyan vélemény alakult ki bennem, hogy a Szerszám üzem kollektívája jól választott. Így nevelődött ki az egykori „nehéz fiúból” az igazgatótanács munkás tagja.

(folytatjuk)  
NS





## Gazdasági helyzetünk

Vállalatunk 1975. I. féléves gazdasági eredményei — mutatói — lényegében a tervezettnél megfelelően alakultak. Egyes mutatóknál a tervezettnél kedvezőbb, más mutatóknál a tervezettnél rosszabbak lettek eredményeink, melyben külső-belső tényezők egyaránt szerepet játszottak.

Értékesítésünk összességében az éves tervezett 10,3 %-os növekedéssel szemben 9,7 %-os az első félévben, a múlt év első félévi tényezősámahoz képest. A lemaradás 0,6 %-os, 7,4 mFt. Az összevont eredmények között azonban nagyobb eltérés jelentkezik a saját gyártású termékek és a vásárolt termékek — anyagok — értékesítésénél:

Mutatók — időszak	Me.	Saját gyártású termékek	Vásárolt termékek — anyagok	Összesen
		értékesítés alakulása		
1975. évi tervezett növekedés	%	+10,2	+11,1	10,3
1975. I. félévi tényleges növekedés	%	+ 7,8	+45,2	9,7
Lemaradás (—) túlteljesítés (+)	eFt	-28,—	+21,1	-7,4

Vállalati eredményünk — termelékenységünk alakulását a saját gyártású termékek értékesítésének volumene és a gyártási hatékonysága határozza meg.

A saját gyártású termékek értékesítése eltért a tervezett relációkenti bontástól, így egyes relációban lemaradás jelentkezett:

### Saját gyártású termék értékesítése

Értékesítés iránya	1975. évi tervezett			1975. I. féléves tény	
	növek. %	megoszl. %	mFt	növek. %	megoszl. %
Értékesítés összesen	-10,2	100,—	1258	+ 7,8	100,—
<b>EBBŐL:</b>					
belkeresek.	+ 9,5	44,1	593	+ 6,1	47,1
tőkés exp.	-31,0	16,1	174	+26,6	13,8
dem. exp.	-14,5	15,6	186	-20,1	11,3
egyéb bef. ért.	+21,4	24,2	305	-28,2	24,3

Az 1975. éves feladataink teljesítése érdekében a II. félévben jelentősen na-

gyobb feladatot kell teljesítenünk, mint az első félévben:

Értékesítés iránya	1975. II. félévi feladat		
	NÖVEKEDÉS az I. félévhez %		
	mFt		mFt
Értékesítés összesen	1452	+ 15,4	+194
<b>EBBŐL:</b>			
belkereskedelem	602	+ 1,5	+ 9
tőkés export	261	+50,—	+ 87
demokratikus exp.	237	+27,4	+ 51
egyéb bef. ért.	352	+15,4	+ 47

A II. félévi tervünk végrehajtásából valamennyi gyáregységünkre jelentős többletfeladat hárul. Mégis külön kiemelem a háztartási hűtőszekrény-gyártásban résztvevő gyáregységeket — üzemek — fontos és nehéz feladattal, mivel vállalatunk tőkés — demokratikus export terv teljesítésében a főfeladat e területen jelentkezik.

1975. első félévi nyereségünk 182,6 mFt, ezzel az éves tervezett nyereségünk 46,9 %-át teljesítettük. Az értékesítési, a műszaki fejlesztési, valamint az anyag- és energia-lakarekossági intézkedési tervünk maradéktalan teljesítésével a tervezett nyereség megvalósul. Ez vállalatunk valamennyi dolgozójának közvetlen érdeke is, hiszen ez nyújt alapot a novemberben esedékes törzsgárdai jutalom és a tervezett év végi részesedés kifizetésére. Ezzel együtt az eredményes év lezárása érdekében szükséges, hogy

nagyobb tervszerűséggel végezzük munkánkat — a kiadott intézkedési tervek időben és a tervezett hatékonysággal valósuljanak meg —, a készletgazdálkodásunk tovább javításával a

termelés folyamatosságát biztosítva, a tervezett készleteinket minél előbb elerjük. Ezzel vállalatunk fizetőképességét megjavítjuk —, az első félévi veszteségeket minden területen lényegesen csökkentjük.

Fontos feladatunk a II. félévben, hogy felkészüljünk az 1976. éves feladatokra, annak jó előkészítést végezzük el, mert jövőbeni munkánk eredményessége ettől is függ (pl. BOSCH hűtőszekrénygyártásra való komplex feladatot végrehajtása)

a következő ötéves tervidőszakra való felkészülés érdekében a szükséges feladatok (tervezés, szerződés-kötés, együttműködési megállapodások, stb).

Megítélésünk szerint, az eddigi eredmények alapján az ezéves tervünk kedvező teljesítésével számolhatunk. Ezért bízunk abban, hogy a kongresszusi felajánlás és a vállalatunk gazdasági eredményében várható teljesítések alapján a vállalatok között folyó versenyben ismét az elsők között leszünk.

Kárpáti József  
gazdasági igazgató

## Látogatóban a „SIBIR”-nél

Az abszorpciós hűtőaggregátok gyártása és speciális mérésének tanulmányozására Svájcban jártunk, a nevével itthon is jól ismert SIBIR-cégnél. Az ötnapos kiküldetés alatt egy keveset megismerhettünk Svájcban, bővebbet megtudhattunk az oltani emberekről, s természetesen alaposan megismertük a SIBIR céget, valamint a hűtőszekrénygyártást töviről-hegyire.

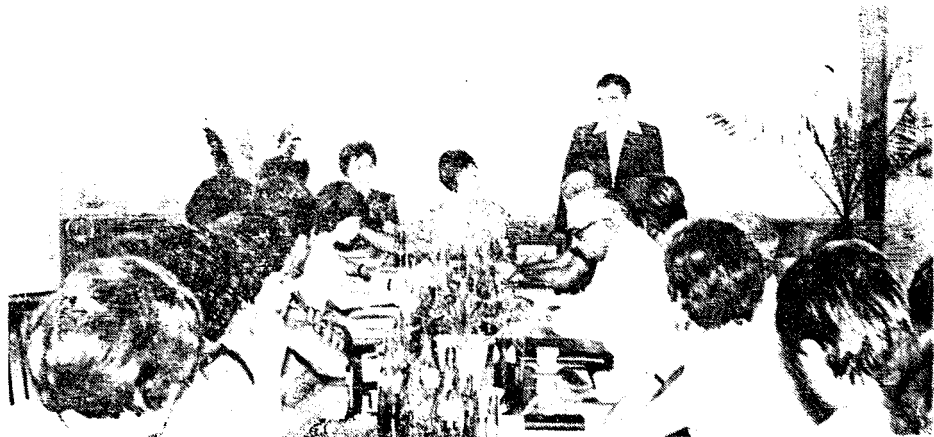
Kiküldetésünk alatt gyakorlatilag minden időnk a SIBIR-cég különböző üzemeiben töltöttük, jobban rendelkezésre álló időt minél jobban kihasználjuk. Egyébként a Hűtőgépgyár és partnere: a SIBIR-cég kapcsolatára jellemző: kinttartózkodásunk alatt az üzemek területén teljes mozgási szabadságunk volt, mindent megnézhattunk, s akár feljegyzéseket is készíthettünk a látottakról.

Általános tapasztalatunk: magasfokú szakmai felkészültség, a megbízható munkavégzés igénye, tisztaság és rendszeresség, valamint emberi nyíltság jellemzi azokat az embereket, akikkel találkoztunk.

János



ZÜRICH-I VÁROSKÉP A TÓVAL



## Népesedéspolitikai fórum

Július 24-én délután népes küldöttséget fogadott vállalatunk vezetősége. Vendégeink voltak: Dr. Pápay Dénes megyei főorvos, Dr. Bene Zoltán, a megyei Kórház vezető szülészorvosa, Lengyén Géza, valamint a Szolnok megyei Tanács VB. Művelődési Osztályának képviselői. A küldöttséggel érkezett hozzánk Dr. Székely András, városunk gyermekorvosa, és Dr. Juhász Erika városi tisztiorvos.

Nagy János PB. titkár, Skola Dénesné igazgatási főosztályvezető, Simon Ferencné VSZB nőfelelős, a farsadalmi szervek képviselői, valamint a „Hunyadi János” szocialista brigád tagjai, — mint házigazda — fogadták és kalauzolták a vendégeket. Dr. Pápay Dénes megyei főorvos a fórum vitavezetője válaszolt az előzetesen tanulmányozásra kiadott anyaggal kapcsolatban föltek kérdésekre.

Számos észrevétel, sok jó javaslat — egyben bírálat is — hangzott el a fórumon. Többek között Jászberény gyermekorvosi ellátása, bölcsőde-hálózatának bővítése, a házasság előtti tanácsadás tapasztalatai, vállalatunknál bevezetett terhesnőtanácsadás, és szakrendelés eredményei, tapasztalatai, a korszerű szülésszabályozás orvosi módszerei, és az óvodás és iskolás korú gyermekek fogászati ellátásának megoldása városunkban.

Dr. Székely András beszélt arról a városi kezdeményezésről, ahol felmérték, hogy 8.200 dolgozó nő közül 1.600-nak nincs meg az általános iskolai végzettsége, és ezek érdekében a következő

tanévben lehetővé teszik a tanulást. A jelenlévő szocialista brigád tagjai közül fölvetették, hogy a jászberényi kismamák nem vehetik igénybe a csecsemőtejet, úgy mint más városokban. Simon Ferencné nőfelelős tájékoztatta a megyei szervek képviselőit a hűtőgépgyári kismamákkal való törődés formáiról. Elmondta, hogy évenként 2 esetben rendeznek általában 500 kismama részére fehérszal-találkozót, ahol a vállalat eredményeinek ismertetése mellett a gyermekneveléssel kapcsolatos szakorvosi tanácsokat is megkapják.

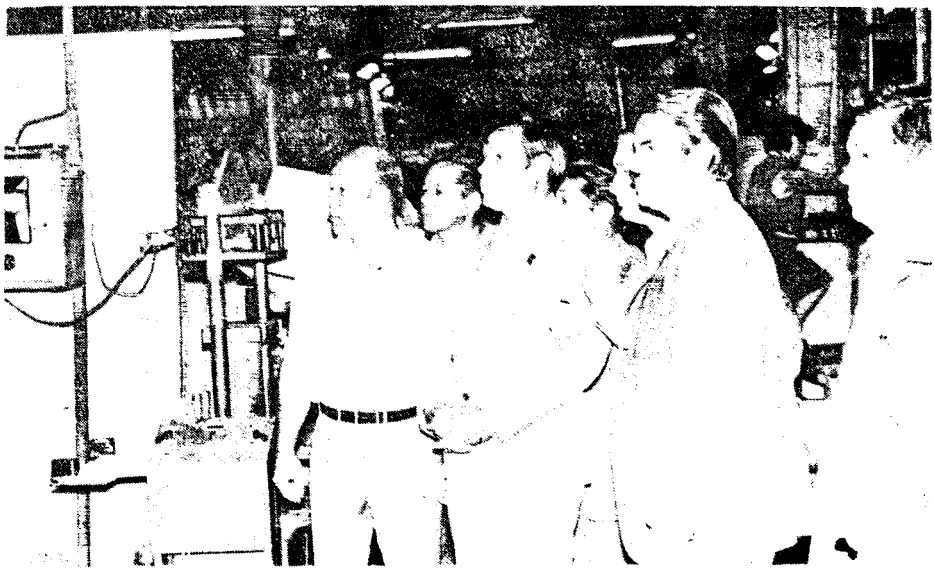
Dinai Józsefné szociális osztályvezető beszélt arról, hogy már 4 év óta Munkásakadémia keretében egészségügyi felvilágosító előadásokat tartunk a fiatal lányok és dolgozó asszonyok számára, mely sorozatok igen népszerűek voltak. További tervünk: az 1975/76-os ismeretterjesztés, 22 előadásból 14 ugyancsak a népesedéspolitikai határozat ismertetésére szolgálja.

A hosszúra nyúlt hasznos eszmecsere után vendégeinket Gorjanc Ignác vezérigazgató fogadta és közösen megleltették a Maci óvodát, amely a vendégek nagy tetszését váltotta ki.

Dr. Pápay Dénes megyei főorvos elismerését fejezte ki a Hűtőgépgyár vállalatvezetője, párt és társadalmi szervezeteinek azért a tevékenységéért, amelyet a párthatározat végrehajtása érdekében idáig tetted, és azáltal a segítségért, amit a népesedéspolitikai határozat végrehajtásának érdekében ezen a fórumon hozzászólásaikkal és észrevételeikkel adtak.

— d —

## Vendégeink voltak



A Csúvas SZSZSZK-ból, Csebokszáriból látogattak hozzánk kedves szovjet vendégeink július 26-án. Képünk a II-es üzemben, a szerelvényben készült.

## Olasz küldöttség gyárunkban

A Szakszervezetek Országos Tanácsának meghívására július 21. és 28 között hivatalos olasz szakszervezeti küldöttség tartózkodott hazánkban.

Vállalatunkat az a megtiszteltetés érte, hogy július 23-án egésznapos látogatást tettek nálunk:

A. Bonaccini, a CGIL országos titkára, G. Cavarutti, a CISL országos titkára, G. Ferioli, az UIL nemzetközi osztály vezetője, valamint G. Vegelli és a C. Folheró, akik egy-egy vállalat szakszervezeti tanácsának képviselői.

A vendégeket Nagy János PB titkár, a Vasasszervezet Központi Vezetőségének tagja, Kárpáti József gazdasági igazgató és Velkei István VSZB

titkár fogadta, tájékoztatta és üzemeletogatásra kíserte.

Élénk és igen aktív, tárgyilagos légkörben lezajlott beszélgetés eredményeként — véleménycsere mellett — lehetőséget nyílt az olasz-magyar szakszervezeti mozgalom időszerű kérdéseinek megismerésére.

Összegzett véleményként Aldó Bonaccini, a CGIL országos titkára kijelentette:

„A hűtőgépgyári látogatás és a közvetlen beszélgetés eredményeként meggyőződéssel kijelentjük, hogy a szocializmus építése élő valóság és a vállalati kollektíva ennek aktív résztvevője, igénylője.”



**SIKERESEN SZEREPELTÜNK AUGUSZTUSBAN A SZOLNOKI VÁSÁRON. BERENDEZTÜNK TYLER BŰTOROKKAL EGY KISÁRUHÁZAT, BEMUTATTUK HŰTŐSZEKRENY- ÉS KERESKEDELMI HŰTŐBŰTORAINK TELJES VÁLASZTÉKÁT, RADIÁTOROKAT, KLÍMAKÉSZÜLÉKEKET ÉS SZIFONOKAT.**

**GAZDAG ÉS ÍZLÉSES KIÁLLÍTÁSUNKAT NAGYDÍJVAL JUTALMAZTÁK.**

IX. ÉVFOLYAM 8. SZÁM ÁRA: 1,50 Ft 1975. AUGUSZTUS

Nem véletlen, hogy olvasóink az utóbbi időben igen gyakran találhattak írásokat a TMK üzembről vagy valamely brigádjáról lapunk hasábjain. A „Hűtőgép” újság szerkesztőbizottsága első számú kötelezettségének tartja, hogy a kiemelkedő munkásokról tájékoztassa a dolgozókat. A TMK villamosüzemének kollektívája ismét bizonyította magas szakmai felkészültségét, szocialista felfogását: a Hűtőgépgyár jelenében és jövőjében oly fontos beruházás: a Bosch üzem kialakításában jelentősen közreműködik.

A létesítmény számottevő egységét teszi ki az oldalpanelgyártó gépsor, melynek gépészeti részét a Láng-Gépgyár, villamos részét, — a vezérlést — a Hűtőgépgyár TMK üzeme készíti el. A műhelyben már szállításra készen áll a teljes villamos vezérlősor, mely kívül-belül igen tetszetős, korszerűen kialakított, jelentékeny műszaki alkotás. A bonyolult berendezés a teljes gépsor tulajdonképpeni agyának tekinthető, az összes automatikus művelet vezérlését végzi. A terveit — eredeti német dokumentációk alapján — **Ilavacska András villamosmérnök és csoportja: Csépan Sándor, Doma Bálint és Váci Rozália készítette.** A tervezés oly jól sikerült, hogy mintegy 90 százalékban csak hazai anyagokat tartalmaz a berendezés.

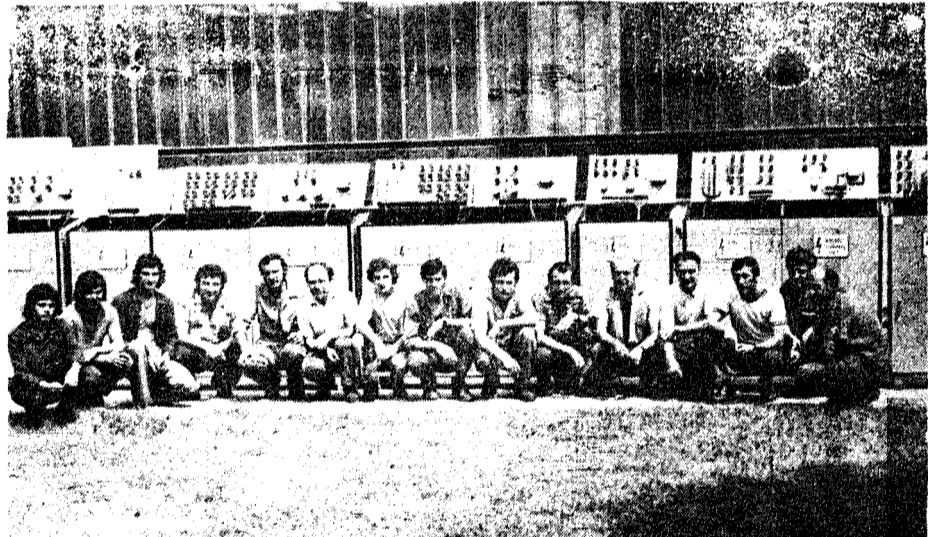
Zana Miklós főművezető elmondta, hogy a villamosüzem szocialista brigádjai védnökséget vállaltak az „épülő berendezés” minőségére és az elkészítés határidejére. A kivitelezést a TMK „Zalka Máté” szocialista brigádja végezte, Gerócs István csoportvezető irányításával. Ugyanekkor megtudtuk, hogy az elkészült vezérlőberendezést a brigád kíséri fel a Láng-Gépgyárba, ahol a vezérlést a gépsorral összekapcsolják, s minden igényt kielégítő üzemi próbák után kerül majd beépítésre a Bosch-üzemben.

„Ennek a berendezésnek az elkészültével feladataink egy részét oldottuk meg csupán” — mondta Zana elvtárs. Mint kiderült, még további villamos berendezést készítenek a Bosch üzem részére: a szállítószalagok vezérlését, a vegyikezelősorok villamos egységeit, a vákuumoló pálya, valamint a még tervezés alatt lévő sztalikus festő villamos egységeit is ők készítik majd. A „Zalka Máté” brigád tagjai jelenleg már a felsoroltak egyikét-másikat készítik. A „Vályi Péter” szocialista brigád a szinterező kemencék villamos tartozékait csinálja, míg a Műszer TMK „Bláthy Ottó” szocialista brigádja a kész hűtőszekrények villamos szilárdágának és egyéb jellemzők mérésére szolgáló berendezések tervezésében és kivitelezésében vállalt kötelezettséget.

A TMK szocialista brigádjainak magas politikai öntudatára vall, hogy a más munkaterületen dolgozó szocialista brigádok tagjai (pl. motortekercselők, villamos szerszámjavítók) operatív segítséget ajánlottak fel a nagy munkát végrehajtó brigádoknak arra az esetre, ha vállalásuk teljesítését létszám vagy program problémák veszélyeztetik. Ezért külön dicséret illeti a „Petőfi” és a „Vosztok II.” szocialista brigádok tagjait. Kiemelkedő felajánlást tett még Mészáros András, a Petőfi-brigád vezetője, hogy az őszi tanévkezdéskor a harmadéves ipari tanulók között hatot speciális szakmai képzésben részesít, s a leendő szakmunkások kimondottan a Bosch üzem bonyolult villamos berendezéseit javítják majd.

Nagy feladatok — nagy eredmények, ezt bizonyítják a tettek, melyekhez olyan emberek kellek, mint a TMK villamosüzemének dolgozói. Lapzártnak kaptuk a hírt: műszaki igazgatóink, László Károly elvtárs az eddig elkészült vezérlőberendezés munkálataiban résztvevő dolgozókat megkülönböztető anyagi elismerésben részesítette: nívódíjjal jutalmazta.

János



A VILLAMOS VEZÉRLŐSOR — ÉS KÉSZÍTŐI



## Kunság '75 harc gyakorlat

Nemrégiben a tartalék állományban lévő katonákat, — dolgozóinkat — behívó várta otthonukban: a haza szólította fiait.

Egy emberként mozdultak, mentek késcdelem nélkül, hiszen tudták, hogy a haza szolgálata mindenkinek kötelessége. A harci program keretében bizonyosságot tettek arról, hogy nemcsak a gépek és íróasztalok mellett, a munka frontján tudnak eleget tenni kötelességüknek, hanem képesek a modern haditechnika minden fortélyát elsajátítva, jól végrehajtani a gyakorlatot is.

Pontosan és gyorsan szereltek fel, majd rövid felkészítés után — fegyelmet — megindultak a kapott feladatot végrehajtására. Több napon át tartott a program. A hűtős katonák dicséretesen teljesítettek. Erről parancsnokságuk értesítette a vállalat vezetését, hangsúlyozva elismerését és köszönetét pártbizottságunknak, valamint mindazoknak, akik a bevonulók helyére álltak a termelésben.

Ezúton továbbítjuk a köszönetet és dicséretet, és hozzáteszük nevükben:

— A dolgozó népet szolgálom!

— babucs —

## Hasznos BM. kiállítás

„Kiutazóink védelmében” címmel augusztus 12-én kiállítást nyitott meg az előadóteremben Fekete Mátyas r. alezredes. Elmondta, hogy megyénkben három nagy vállalatnál mutatták be a tablós és filmanyagot, mivel mindhárom vállalat — köztük a Hűtőgépgyár — élénk kereskedelmi tevékenységet folytat többek országokkal is, és ez a szakemberek kiutazását szükségessé teszi. Jó tudni, hogy a fellazítási politika rafinált trükkjeivel dolgozó hírszerzők szervek nagy csábításnak teszik ki ezeket a kiutazókat.

A filmek hatása fokozottan aláhúzta azt, hogy a vállalat ki küldött, de a gyanútlan túrista is ki van téve ezeknek a csábításoknak, s a karrier és könnyű gazdagodás utáni ábrándokból nagyon sokan ebredtek már keserű tapasztalatokkal... Megrendítően szép vallomásokot is láttunk, hallottunk a hazaszeretetről, az ügynöki próbálkozás kudarcáról, amikor a vélt előnyök fellett győzött a hovatartozás tudata.

Hasznos kiállítás volt. Nemcsak a külföldet járóknak, hanem mindenkinek, aki megtekintette.

— Horti —

## Alkotmányunk ünnepén

Augusztus 20.-a az új, igazán magyar és élő alkotmány születésének 26. évfordulója.

Az 1949-ben elfogadott, majd 1972-ben a fejlődésnek megfelelően módosított alkotmány szentesítette a munkásosztály, a dolgozó nép hatalmát. A módosítás olyan tervényes rendet rögzített, amely a szocialista társadalom felépítésének feltétele.

A felszabadulás óta végzett nagy munkánk eredményeinek tükrében nézve, jogos büszkeséggel állapíthatjuk meg, hogy szoros nemzeti egységbe kovácsolódott népünk sikeresen teljesítette az eltelt 30 év feladatait. Pártunk XI. kongresszusa a nemzeti egység erősítését, a nép aktív részvételét tűzte ki feladatul a fejlett szocialista társadalom felépítésében. Amikor feladatul ilyen magas, lelkesítő célok kerültek megfogalmazásra, nem árt sőt szükséges is röviden visszatekinteni a megtett útra.

Amikor az alkotmányt törvénybe iktattuk, hazánk még főként agrárország volt, melynek meglévő ipara éppen csak újjáépült a háborús romokból. Nehezen lehetett biztosítani a mindennapi kenyeret, és még könnyítő modern gépeket, háztartási eszközöket, köztük a vállalatunk által gyártott modern hűtőszekrényeket.

Tervszerű munka és gazdálkodás eredményeként népgazdaságunk korszerűsödött. Jelentősen megnőtt az ipar súlya, miközben a mezőgazdaságban is óriási pozitív változás ment végbe.

Fejlődésünkben döntő körülmény, hogy mindvégig a béke oltalmában dolgozhattunk. A Szovjetunió az, amely a múltban és jelenben egyaránt biztos támasza és igaz barátja a fejlett szocialista társadalmat építő magyar népnek.

A szocializmus felépítése még korántsem kész. Sok bonyolult feladatot megoldásra vár még ránk és milliók áldozatkész munkájára van szükség.

Államalapító királyunknak, I. Istvánnak a maga korában haladó törvényei az akkor szerveződő feudális államot és uralkodó osztályának érdekeit védtek. Népköztársaságunk alkotmánya az ország és a hatalom mai birtokosának, a dolgozó népnek a jogait rögzítette.

Köszöntjük a munkás-paraszt szövetséget mely, új tartalmat kapva, szilárd nemzeti egységben képezi Népköztársaságunk alapját.

Pártunk politikája mindig következetesen biztosította az szilárd szövetséget, hangsúlyozva, hogy magasztos, felemelő céljaink, a fejlett szocialista társadalom csakis a munkás-paraszt szövetségen keresztül válik valósággá.

Tisztelet és megbecsülés az új kenyeret megtermelő és biztosító, mezőgazdaságban dolgozó elvtársainknak!

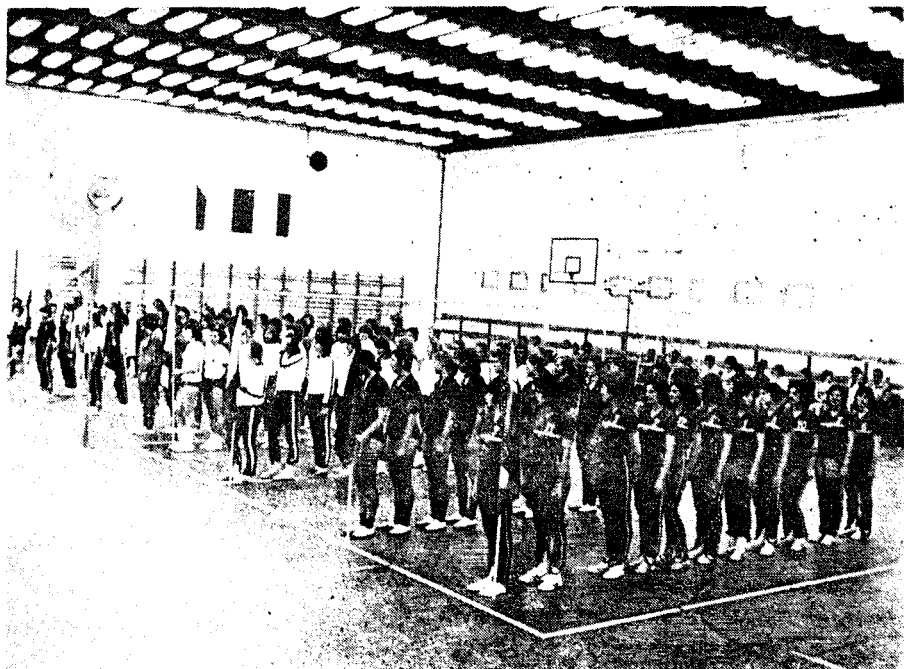
Amit a szocialista társadalom építéséből eddig elvégeztünk, egyértelműen azt hirdeti, hogy érdemes volt. Bizton hisszük, hogy így lesz ezután is.

E gondolatok jegyében köszöntjük alkotmányunkat, mely a miénk, betűjével és szellemével egyaránt.

Nagy János PB titkár



## A II. „Lehel Kupa” nemzetközi röplabdatornáról



A tavalyi IBV verseny első hat helyezettje közül, öt nemzet képviselői voltak jelen. Tehát a négy napos tornán olyan tekintélyes és jó képességű csapatokat, mint az NDK, Bulgária, Szovjetunió, Lengyelország, Csehszlovákia ifjúsági válogatottjait láthatta Jászberény város röplabdát kedvelő közönsége a Magyar ifi és utánpótlás válogatott, valamint a Lehel SC csapatainak társaságában.

A csapatok két csoportban mérköztek először egymással, majd pedig a végső helyezésekért küzdöttek. Az „A” csoportba a Szovjetunió, NDK, Csehszlovákia ifjúsági válogatottjai, valamint a Magyar ifjúsági utánpótlás csapata, a „B” csoportba pedig Bulgária, Lengyelország, Magyarország ifjúsági válogatottjai és a Lehel SC csa-



patai kerültek. A II. Lehel Kupa torna megnyitóját ünnepélyes volt. Monáth Ferenc, a Lehel SC elnöke és Pergyik József a Magyar Röplabda Szövetség főtitkára nyitotta meg a versenyt.

Magas színvonalú mérkőzések voltak jellemzők az egész tornára. Annak ellenére, hogy az előbbieken felsorolt csapatok nem teljesen az első gárdájukat szerepeltették a versenyen, mert

pl. Bulgária csapatából 3 állandó játékos nem volt itt, a Szovjetunió is tartalékos csapattal szerepelt, az a közel 3 hét múlva kezdődő Nyugat-németországi ifjúsági Európa bajnokságon. Talán egy kis álcázás is volt ez, s nem akarták legjobbjaikat felvonultatni a kontinens — legnagyobb bajnoksága előtt. A végig lelkes szurkoló tábor jól szórakozott a pár nap alatt, s izelítőt kapott — főleg az NDK hozsuzúra nőtt lányaitól — az európai színvonalból. Kissé szomorúan kellett tudomásul venni, hogy a Magyarországot képviselő ifjúsági válogatott mennyivel alacsonyabb szinten áll, a csak itt megjelent csapatoktól is, nem beszélve az utánpótlás válogatottól. A Lehel SC lányaitól senki nem várt nagy dolgokat, főleg ha tudjuk, hogy a felkészülés kezdetén vannak a nyári pihenő után. Úgy gondoljuk, azért mégis hasznos tanulságokat vontak le a torna legjobbjaiktól, s az őszi fordulóban már talán kamatoztatnak is egy-egy jó megoldást.

Végül a torna végeredménye:

1. NDK ifjúsági válogatott
2. Lengyelország ifjúsági válogatott
3. Szovjetunió ifjúsági válogatott
4. Bulgária ifjúsági válogatott
5. Csehszlovákia ifjúsági válogatott
6. Magyarország ifjúsági válogatott
7. Lehel SC
8. Magyar ifi. utánpótlás válogatott.

Bücsüzöl a bolgár vezető edző, Sahamox Rajcso a szervezésről és lebonyolításáról: „Minden a legnagyobb rendben ment”. Reméljük, valamennyi vendég véleménye ez volt, s ezúton gratulálunk a szervezésben és lebonyolításban résztvevőknek.

B. J.

### SAKK

Időnként számot adunk az eredményekről, évközi változásokról.

A megyei I. osztályú sakk csapatunk a bajnokság élén áll. Reméljük, ez az őszi fordulóban is megmarad, bízunk játékosaink tehetségében, tudásában.

A Lehel II. 14 csapat közül 12. helyen áll, egy elmaradt mérkőzéssel.

Az egyéni bajnokságokon különösen az ifjúsági játékosok remekeltek: ebben az évben is mind a fiú, mind a leány megyei sakkbajnok Lehel-játékos lett: Sági János (a tavalyi bajnok) és Szórád Magdolna.

Úttörő megyei bajnok fiúknál Serester Zsolt (ismételt) a lányoknál Gömőri Mária. A megyei úttörő fiú csapatversenyt „lehelesek” nyerték: Serester Zsolt, Horgosi Zsolt, Czinege Andor összeállításban.

A megyei felnőtt egyéniben dr. Horgosi Ödön 8. helyezést, míg a nőknél Hamar Klára első lett.

Az országos ifjúsági bajnokságba bejutottak: Sági János, Szórád Magdolna bajnokok, Gömőri Mária 2. helyezést és Hamar Klára, aki ugyan a megyei bajnokságon nem indult, de előző eredményei alapján a szövetség meghívta. Az országos női bajnokság középdöntőjébe jutott Hamar Klára női megyei bajnokunk. — F.E. —

## Felhívás a dolgozókhoz

Vállalatunk 1977-ben ünnepli fennállásának 25. évfordulóját. Az évforduló alkalmából egy jubileumi filmet készítünk a Magyar Filmgyártó Vállalattal.

A készülő film történeti hitelessége érdekében felhívom minden dolgozónk figyelmét arra, hogy ha a vállalat életével kapcsolatos fotója, vagy egyéb dokumentációja van, adja azt le a vezérigazgatói titkárságra.

A kapott anyagról másolatot készítünk, s az eredetét visszaadjuk tulajdonosának.

Szíveségét a közös ügyünk érdekében köszönjük.

GORJANC IGNÁC  
vezérigazgató

### HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja Szerkesztőség a vállalat telephelyén Jászberény, Pf. 64.

Kiadja: a Hűtőgépgyár  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény  
Felelős vezető: Rédei István  
A lapot üzemen belül terjesztjük

## Miért ilyen kicsi a GORBE TÜKÖR?

- Mert meleg van, és ez nemcsak a mezőgazdaságnak árt, de nekem is
- Mert esik az eső, és ez nemcsak a búzatáblákat áztatja el, de a vicceimet is
- Mert az üzemorvos azt mondta, kiméljem magam
- Mert a főnököm azt mondta, ne kiméljem magam
- Mert sokan olvassák a rovatot és megsértődnek
- Mert már egy hónapja senki sem sértődött meg, tehát a kutya sem olvassa a rovatot
- Mert minden téma szabadságra ment
- Mert az utcán láttam egy jóképű témát heverni, de mire odaértem, felvette előlem a horti
- Mert írnek az anyagtakarékosságról, de akkor pocskolom a papírt
- Mert írnek a pazarlásról, de akkor a feleségem csökkenti a cigarettapénzemet
- Mert írnek az életmunka jobb kihasználásáról, de mi lesz, ha az enyémet holt-tá nyilvánítják?
- Mert írnek az üzemi szarkákról, de akkor hogyan fogok vicceket lopni?
- Mert írnek Jászberényről, de még nincs 900 éves
- Mert írnek a Macáról, de még nincs 16 éves
- Mert csak éjjel érek rá
- Mert éjjel se érek rá
- Mert ügyis húznak a cikkemből, és akkor jól nézek ki!
- Mert leközlök az egészséget, és akkor pláne jól nézek ki!

Csak ...

Bánhidi Nándor

## Palánták - mélyvízben



Időpont: június 26. délelőtti 10 óra körül. Helyszín: a városi uszoda. Szikrázó napsütés. Hullámzó, simogató víz ... A hűtős szülők 8—12 éves korú gyermekei részére szervezett ingyenes úszótanfolyam utolsó előtti napja.

A víz szinte pezseg a benne lubicokló közel 70 gyerektől. És közöttük — gyerekeit védő jóindulatú fókaként — ott prűszköl az úszóedző, Bugyi István. Most éppen négyes csoportokat úszkáltat keresztbe a medencében, de a szeme reflektorként pásztáz az egész terepen át. Mindenkit mozgat egyszerűen, a négyes csoportokat végig kíséri, egy másik csoport közben a lábtempót gyakorolja. Egy-két fázósabb kicsi a meleg vízben paskol. Azután zeng a sípszó — gyülekező!

Megpezsztül a környék, minden irányból összefutnak — sőt összeúsznak a gyerekek. Tízóra — uzsonnaidő. Kicsik-nagyok farkasétvágyal esnek neki az otthonról hozott elemőzsiának. Nézem őket — barnák, csillog a szemük — élvezik a vizet, a nyarat.

Bizony, ez a két hét felér egy kis gyermeküdültetéssel. Amíg tart a szünet, mellém ül a mester. Csurog róla a víz, liheg egy kissé, de láthatóan boldog, megelégedett.

— Hogyan bír egyszerre ennyi gyerekekkel?

— Bizony nem könnyű feladat összetartani őket. De ezek nagyon ren-

des gyerekek. A zömük minden úszástudás nélkül jött el a tanfolyamra, s ez bizony lassúbb és szemléletesebb oktatást kívánt. De most már meg lehet őket nézni!

— Voltak-e távolabbi tervek ezzel az úszótanfolyammal?

— Az elképzelés az, hogy ennek a tanfolyamnak a „hallgatóiból” szeretnénk kialakítani a majdani egyesületi úszószakosztály magját.

Nagyon remélem, hogy az új uszoda elkészültéig tudunk legalább egyszer egy héten módot találni arra, hogy ezt a társaságot összehozzuk itt a városi uszodában, további foglalkozásokra!

— Véleménye szerint elérte a célját ez a tanfolyam?

— Feltétlenül. Összeállítottam egy kis statisztikát.

Tanfolyam létszám:	71
Ebből mély vízben úszik	
20—40 m-t	18
5—15 m-t úszik	13
5 métert úszik	29
Nem tanult meg úszni	11
gyerek.	

De ez a „maradék” is megszerette a vizet, és aki egyszer belekóstol, egész életére a hiva marad.

Véleményem szerint is ez a lényeges.

— b —

## Szervezési fórum

Június 19-én a Borsodi Vezető és Szervező Továbbképző Iskola kerekasztal fórumot tartott gyárunkban.

A meghívott vendégek között volt Heidrich László és Albert Pál egyetemi adjunktus, a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetemről.

A vendégek az előadások alapján megismerhették vállalatunk általános

fejlesztését, a szervezési munka eddigi eredményeit és főbb célkitűzéseinket. Különös súllyal szerepelt az Abszorcíós üzemben lefolytatott üzemi mintaszervezés tapasztalatainak ismertetése.

Az előadásokat hasznos vita követte. Utána üzemlátogatás zárta a programot.

— b —

## M nyugdíjba mentek



Július 11-e éppen olyan volt, mint a többi munkanap, de Kovács Antal és Bakó Győző életében sorsfordulót jelentett.

Már korán reggel nagy sürgős-forgás volt a TMK üzembn, s 8 órakor minden dolgozó a szépen feldíszített asztal körüli szótalozott. Csomó József ünnepi búcsúztatójából, amelyben a két idős munkás érdemeit méltatta, kicsendültek az őszinte megbecsülés hangjai. A kedves megemlékezés után a jutalmak átadása következett, melyeket a TMK üzemből Tóth János, a VSZB részéről pedig Oláh István adott át. Azonban Tóth János és Győző bácsi számára többet jelentettek a pénznél azok az ajándékok, amelyeket az üzemből dolgozóktól kaptak. Győző bácsi a sergőre jobban vigyázott mint a többi ajándékokra együttvéve, pedig volt ott az állólámpától a cigarettatartóig minden, s ezeket mind a munkatársak készítették.

A hivatalos ünnepség után a két

„örög” eltűnt az emberek gyűrűjében. Mindenki velük foglalkozott, ekkor derült csak ki, hogy 20 év alatt mennyi ember megszerette őket. Tóth bácsi hangja bizony el-eleskült, amikor az ajándékokat köszöngette, s Győző bácsi is nagyon megilletődött nyilatkozta, hogy sokat „csibészkedett” a 20 év alatt s talán, ezért szerették meg ennyire.

Tudjuk, hogy mindketten megfáradtak a munkában, jöndek majd a pihenés ennyi nehéz munkás év után, mégis sajnáljuk, hogy eltávoznak körülünk.

Kedves Tóth bácsi! Kedves Győző bácsi! Kívánom az üzemből dolgozó névben, hogy ez a megérdemelt pihenés még sokáig jó egészségben, vidámsággal, békében és boldogságban élvezhessék, neveljék az unokákat olyan tevékeny emberekké, mint mindketten voltak, de azért a gyára se feledjék el, ide is látogassanak be néha.

Kun Erzsébet

## Társadalmi munkásaink: a tűzoltók



Nem elég csak a javakat megteremlni, hanem azokat meg is kell védeni. Ez társadalmi feladat. Ebből a munkából nagy rész járul a létesítményi tűzoltóságra is. Eredményes munkát csak akkor tudnak végezni, ha rendszeres továbbképzéseken elszakítják a tűzrendszert ismereteket. Ezt minden vállalati dolgozóra kötelezően előírja az 1/1963. BM rendelet.

Néhány szó a Radiátor Gyáregység tűzrendszetéről: A gyáregység 5 éves, ennyi idős a létesítményi tűzoltósága is. Egy női tűzoltóraj működik, nem dicsekszem, ha azt mondom, hogy jól.

Tíz bizonyítja, hogy 5 éve komolyabb tűzveszélyt fordult el. A tűzoltócsapat felkészültségét mutatja, hogy minden évben részt vesznek versenyeken, és elhozzák az első díjat. Ebben az évben májusban rendezték meg a járási tűzoltóversenyt, ahol első díjat szereztek. Júniusban a megyei versenyen

a 2. helyezést érték el. Az eredményekért dicséret illeti őket.

Tóth József

Ők azok, akik akkor dolgoznak jól, ha nem „dolgoznak”. Vigyáznak az üzembn, nehogy baj legyen. Ezen kívül minden évben versenyekre készülnek. Így volt ez az idén is.

Május 18-án Jászszentandrásra vett részt 3 csapatunk a járási versenyen, ahol a férfi rajunk, és a boldogházi lányaink is I. helyezést érték el.

Kiváló munkát végző létesítményi tűzoltók ott szerepeltek a megyei versenyen Szolnokon június 3-án. Az erős mezőnyből mindkét csapat a második helyre küzdötte fel magát.

Ebben az évben nem lett ugyan első, de azért ne keseredjünk el, hiszen jövőre is lesz tűzoltóverseny.

F. É.

## Munkások

### az igazgató tanácsban

A februárban megtartott vállalati pártértekezleten az egyik felszólaló felvette, hogy az üzemi demokrácia szélesítése érdekében hívjanak meg az igazgatói tanácsulésekre fizikai dolgozókat. A javaslatot tett követte, és áprilistól minden ülésen öt fizikai munkás vesz részt. Az öt fizikai munkásnak mandátuma minden végén lejár. Őket újak fogják követni, s ez biztosítja a közvetlen információcsere, az üzemi demokrácia szélesítését, valamint a vállalatvezetés és a dolgozók kapcsolatának elmélyítését.

A kijelölt üzemből — hűtőgép, hűtőbűtor, műanyag, szerszám és a TMK — az üzemi négyosztályok javaslatát alapján választották meg a képviselőket.

Célunk, hogy bemutassuk önöknek azokat, akik munkájuk után lehetőséget kaptak arra, hogy részt vegyenek vállalatunk közvetlen irányításában, a vállalati célkitűzések kialakításában.



Sorozatunkban elsőként Oláh Jánosné mutatjuk be, és érdeklődünk tapasztalatairól.

A régi kazánház épületében kerestem meg munkahelyén, ahol társaival a mélyhűtő ajtókat fröccsöntik, és szerelik.

— Kisebbségi megalkotásával 1963-tól a vállalat dolgozója és azóta a „műanyagban” dolgozom.

Nagyon meglepődtem, hogy pont én-rám esett a választás. Szorongással, de azért nagy érdeklődéssel vártam az első ülést.

— Munkatársai hogyan fogadták azt, hogy ön egyik napról a másikra az igazgatói tanács tagja lett?

— Örültek, gondoltam első sorban annak, hogy vállalatvezetésünk lehetőségét adta a fizikai munkások megítélésére.

Az első ülés után, másnap, számtalan

kéréssel fogadtak, melyekre nem győztem válaszolni.

Ezúton is köszönöm, hogy munkatársaim bizalma és vállalatvezetésünk lehetővé tette, hogy részt vegyek ebben a munkában.

— Hogyan tudja összeegyeztetni a mindennapos munkájának „apróbb” problémáit és azt, hogy részt vegyen a vállalati szintű döntések meghozatalában?

— Még az első ülések után is úgy éreztem, hogy ez nem fog menni, de már látom, hogy igen is szükséges a részvételünk.

Mi, — azt hiszem, beszélhetek munkás társaim nevében is — akik közvetlenül részt veszünk a termelésben, nagyon sok hasznos információt tudunk összegyűjteni és ezeket feltétlenül figyelembe kell venni egy-egy döntés meghozatalánál.

— Mondjon példát arra, hogy véleményét kikérték!

— Megmondom őszintén, nagyon sok olyan dolgot tárgyaltunk már, amihez én egyáltalán nem tudtam hozzászólni. Nincs hozzá megfelelő műszaki, de közgazdasági ismeretem sem. De hogy melyik üzemből nyerje el az „Él-üzem” címet, erről elmondtam a véleményem.

Mondhatnék még számos olyan témát, mint dolgozóink szociális, élet- és munkakörülményeiket érintő példát, amelyben kérték a véleményünket. Mi javasoltuk a vállalatvezetésnek azt, hogy tegye lehetővé a fiatal házassalánosok számára a magasabb összegű rendkívüli segély folyósítását. Ebben azonban még nem született döntés, mert ehhez pénzügyi oldalról alaposabb számvetés szükséges.

(Folytatjuk)

— NS —

## Országos mozgalom

### A balesetek megelőzésére

Nálunk tartotta ülését 1975. június 30-án a Szolnoki Megyei Közlekedésszabványtanács elnöksége, M. Szabó István rendőri vezérőrnagy vezetésével.

Az ülés napirendjén a balesetmentes vezetés tapasztalatairól és követelményeiről szólt elnöki beszámoló, a mozgalom fontosabb feladatai és Tiszafüred, valamint a Hűtőgépgyár illetékesinek beszámolója volt.

— Nemcsak a megye legnagyobb üzemből a Hűtőgépgyár, de előttünk arról is nevezetes, hogy hivatásos gépkocsivezetői a legjobbak, élen járnak a balesetmentes közlekedésben.

Minden alkalmat meg kell ragadni, hogy elmagartessük az emberekkel a szabályos közlekedés fontosságát, tennünk kell annak érdekében, hogy a szomorú statisztikát megváltoztassuk. Sajnos, országosan és a megyében is, az utóbbi 5 hónapban emelkedett a balesetek száma, emelkedtek a súlyos kimenetelű és halálos végű karambolok. Sok az italozással összefüggő vezetésszerű eredő baleset, szinte duplájára nőtt az ittasságból eredő szabálysértés. Emelkedett a gyermekbalesetek statisztikája ... Gondatlanságok a gépkocsivezetők, sok a gyalogos baleset, bár az ő szabálytalanságukból is sűrűn előfordul a baj.

Részletesen elemezte M. Szabó elvtárs az új közlekedésszabványtanács elnökségében előforduló szabálysértéseket, az intézményes KRESZ oktatást. A hivatásos gépkocsivezetőknek 1975. december 15-ig el kell sajátítaniuk és új tudnivalókat. Ehhez az oktatási anyagokat időben megkapják. A magángépjármű vezetőknek nem kötelező az oktatás, de a szabályok tudása igen!

Az életük védelmében minden megelőző oktatás és propaganda jó eszköz. Kell a társadalmi összefogás,

a tudatba mélyülő óvatosság, a felelősségérzet biztosítása. A megyei Közlekedésszabványtanács elnöksége társadalmi alapokon nyugvó szervezet, eljut az óvodáktól, iskoláktól kezdve a munkásfiatalok oktatásáig, és a közlekedési fiatalok oktatásáig, segíti.

Szönyei József szállítási főosztályvezető beszámolóját nagy érdeklődéssel hallgatta meg az elnökség:

— Tíz éve, a mozgalom kezdete óta részt veszünk abban a küzdelemben, amely a balesetmentes közlekedésért folyik. Eredményeink nem rosszak ...

Az elmúlt évben közel három millió kilométert teljesítettek gépkocsivezetőink és 1 balesetük volt. Jelenleg 69 gépkocsivezető kolléga dolgozik, köztük nyolcnak 250, hétének 550, és háromnak 750000 kilométer balesetmentes vezetése van, erről az elismerő plaketteket és a hozzávaló pénzt jutalmat megkapták. Gondot fordítunk az oktatásra, 1972-ben egy jól felszerelt oktatótermet kaptunk. Szocialista brigádokban dolgoznak a fiúk, a kocsikat szocialista megőrzésre veszik át, törődnek műszaki állagával, és eredményeik között nagyon jelentős a 20 százalékos üzemanyag megtakarítás.

Ezt megfelelően premizáljuk is, de főleg a balesetmentes közlekedésért kapnak szép összegeket. Megéri!

Jó kapcsolatot tartunk fenn az évben megalakult autókлубbal, nem jön rosszul nekik se egy kis oktatás, a szakmai kérdések mellett.

Bojtos Gyula rendőri alezredes városunk közlekedési centrumának gyeségeit sorolta fel. Javaslatot tett az áteresztő forgalom jobb szervezésére.

Minden gondolat, a szakemberek és a vezetők felelősségét fejezte ki ezen az ülésen: mindent meg kell tenni az ember védelmében!

— mj —



## Üdvözljük a technológusokat!

A Hűtőgépgyár, fennállása óta, legnagyobb fejlesztési programját készíti. Ezéven megvalósuló beruházás és "sorozat gyártás" után 1976 második gyedévétől szállítási kötelezettséggel, újonnan új gyártóüzemben készülnek majd, Bosch-licenc alapján, az új típus-kompresszoros háztartási hűtőszek-nyek. A feladatok sokaságát, az egy-közélgő határidőre úgy tudjuk biz-nyással megoldani, ha mind az előké-ítők, mind a kivitelező munkákhoz ö-zgősítjük tartalékainkat. Szocialista-igádjaikban vannak meg ezek a tar-lékek, Mozsósításukra — a KISZ fel-vasáshoz is csatlakozva — a Technoló-iai osztály „Hűtőgép” — Vállalat Ki-áló Szocialista Brigádja, „Pattantyús” — Ezüstkoszorús Szocialista Brigádja, Komplex IV” — háromszoros Vállalat-iváló Szocialista Brigádja felajánlást-ész és felhívást intéz a vállalat szoci-ista brigádjaihoz.

### FELAJÁNLÁS.

A „Hűtőgép”, „Pattantyús” és „Kom-plex IV” szocialista brigádok szakmai-ig érintett tagjai vállalják, hogy a Bosch-program időbeni megvalósulá-át, az aktuális beüzemelési feladatok társadalmi munkában való végzésével elősegítik, legalább az éves brigád-felajánlásokhoz előírt óraszámban. Az-é végzett társadalmi munka igazolásá-á mindenkor a területileg illetékes ü-temvezetőt kéri fel.

### koordinációs munka vállalás:

A szocialista brigádok tagjai nagy-an elősegítik a „Bosch-program” elő-észítési és kivitelezési munkáit, ha a saját területükön elvégzendő munkák beggyorsítására javaslatokat tesznek, lehetőleg azok elvégzését késleltető vagy akadályozó tényezőket feltárják. Cél-zerűsükből a brigádtagok észrevétele-ekkel, javaslataikkal közvetlen gazdasá-á vezetőjükhöz (üzem, osztály) fordul-ának.

A Technológiai osztály „Hűtőgép” szocialista Brigádja vállalja, hogy mind fizikai, mind a műszaki brigádok tag-ai részéről tett, a gazdaságvezetőjük-ek hatáskörét meghaladó és a gazdaságve-letőn keresztül szóban vagy írásban to-ábbított javaslatokat begyűjti, azokat kivizsgálja (vagy kivizgáltatja), intéz-vedéseket tesz folyamatba és arról a kezdeményező brigádtagot 8 napon be-ül értesíti.

Személy szerint Vida András techno-ógus, telefon 149.) A Technológiai oszt-ály 3 brigádjának szakmailag illetékes-ágjai, a felvetett problémák soronki-üli kivizsgálásában, sürgős esetekben-egyöntetűen részt vesznek.

Felhívjuk a szocialista brigádjainkat, hogy csatlakozzanak a technológiai-osztály szocialista brigádjainak sokat-éző kezdeményezéséhez, pótvállalással-jelezzék csatlakozásukat a felhíváshoz-ész tegyenek meg mindent annak érde-ékében, hogy a Bosch-üzemünk a kitű-özött határidőre szolgálja közös érde-künket.

Gubicz György

## Az Allende-brigád naplójából

A kongresszusi munkaverseny nagy- lendületet adott munkánknak. Ebből a- vállalásunkból szeretnénk kiemelni a- kompresszoros és az abszorpciós hűtő-szekrényeket tervező csoportjaink mu-nykáját.

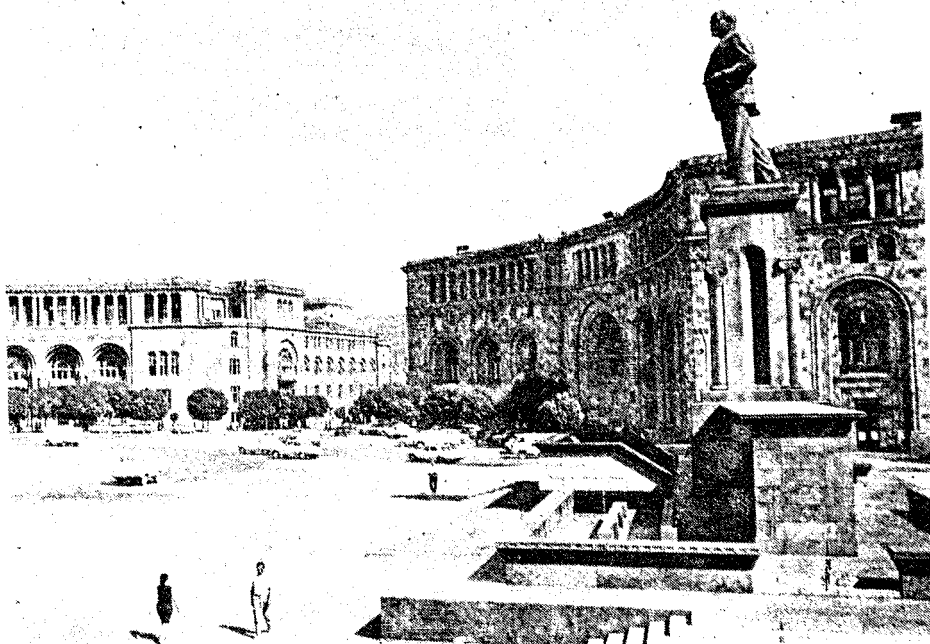
1974-ben beindult a Bosch licenc-prog-ram. Ennek megfelelően elkészítették a- BHB két és három csillagos sorozat- dokumentációját, valamint a növekvő- tőkés piaci igényeknek megfelelően, a- MODUL-családon belül az L-150-es tí-pusból sokféle variáció dokumentáció- készült el.

Jelentős átalakítások történtek a SYBIR- típusú hűtőszekrényeknél is.

Csoportunk technológiai vizsgálatokat- végezett annak érdekében, hogy az S-150-es hűtőszekrény belsőkamráját va-uum formázás helyett — fröccsöntéssel- készítsék. Ezen módosítás bevezetése je- lentős alapanyag megtakarítást eredmé-nyez.

Az éves program mellett lebonyolítot- tunk a Jászárokszállásra áthelyezett- gyártmányaink beindítását. A Z-s hűtő- pul családot, valamint a TISZA 72-es- módosítását határidőre elkészítettük.

Nagy Sándor



## A béke országában

Magyar nőküldöttség utazott június 9-én a Szovjetunióba, Kijev—Jereván—Moszkva útvonalon. Számomra tette lehetővé vállalatunk vezetősége, hogy részt- vegyek ezen a — programban és élményben — gazdag úton.

Megismerkedtünk nemcsak a szovjet nőkkel, hanem az ország minden tájá- ról résztvevőkkel is, így a barátság hazai földön is terjedt. A résztvevők vala- mennyien társadalmi funkciót viseltek.

Utunk első állomása Kijev. Szállodánk a szélesen hömpölygő Dnyeper festői- partján volt. Szobámból teljes szépségében láttam a „kerített” változott várost. Lakóinak a német fasiszta hóditók ellen vívott harcban mutatott hősiességéért a- „Hős Város” címet adományozták. Aki szovjet földön jár, láthatja és érezheti azt, hogy nincs olyan család, aki nem veszítette volna valamely családtagját a másó- dik világháborúban. Igaz, elmúlt 30 éve, de aki belép az Örök Dicsőség Parkjá- ba, a tiszteletet parancsoló néma esendbe, és koszorút helyez az Ismeretlen ka- tona sírjára, az örökmécses lángjánál meghatódva érzi; mit jelent a béke.

Utunk további célja Jereván. Csodálatos város. Az égbenyúló Kaukázus és az Ararát hófedte csúcsai övezik. A rózsaszínű tufából épült házak, a Szovjetu- nió legnagyobb terének, a Lenin térnek zenélő szökőkútjai, a szovjet emberek ba- rátsága felejthetetlen emléket hoztam magammal. De többet is.

Barátsági délutánon vettünk részt a Lenin Textilgyár munkásaival. A gyár- három ezer dolgozójának 90 százaléka nő. Bennünket a gyár főmérnöknője kísért- végig az óriás üzemben, mely 1932-ben épült. Termékeinek több mint 80 százalé- kát exportálja. A látogatás után kezdődött a barátsági nagygyűlés, melyen részt- vett a Magyar—Szovjet Baráti Társaság örmény elnöknője is. Ismertette azt a- fejlődést, amit 1920, a felszabadulás hozott az örmény nők életében. A változás- szinté felmérhető. Kedvesen és elismeréssel szóltak a magyar népről, a ma- gyar nőkről. Azt kívánták, hogy legyünk mindig vidámak, boldogok, és szépek. Jerevánban is koszorút helyeztünk el az Ahtana parkerdő Győzelem emlékművé- nél, az Ismeretlen katoná sírjánál.

Élmény marad egész életemre az ott töltött idő. Béke, szorgalmas munka, csodálatos természeti szépségek, és a magyar nép iránti megbecsülés tanúja voltam.

Pesti Jánosné  
HB üzem

## Szocialista brigádok az iskolákért

### A „Vályi Péter” ajándéka

A Hűtőgépgyár egyik legeredmé- nyesebb szocialista kollektívája a „Vá- lyi Péter” nevét viselő brigád. A Ki- váló vállalat ünnepségen Asztalos La- jos miniszterhelyettes a kongresszusi- versenyben elért kimagasló eredmé- nyekért a KGM és a kongresszusi- elismerő oklevelet adta át nekik.

Ebből az alkalomból beszélgettem a- TMK villanyszerelő műhelyében a- brigád néhány tagjával.

Az eddigi eredményeiknél és a ka- pott kitüntetéseiknél csak a szerény- ségük nagyobb. — Észreveszik megle- petésem, ezért kisegítenek:

— Több hozzánk hasonló, becsüle- tesen dolgozó brigád van vállalatunk- nál. Hogy minket tüntettek ki? Talán egy kicsit a szerencse is segített. A- sok irányú gazdasági vállalásunk cel- lett — amit maradéktalanul teljesítet-ünk — szoros kapcsolatot tartunk vá- rosunk iskoláival, és kulturális intéz- ményeivel, ahol nemcsak tanulunk, de- sokat dolgozunk is társadalmi mun- kában. Biztosan ezt is figyelembe ve- tték, amikor ezt a magas kitüntetést- nekünk ítelték.

— Ez már nagyon régi keletű, hogy- mi az iskolákat segítjük — mondja a- brigádvezető — tulajdonképpen a ve- zérigazgató elvtárs hozott össze ben- nünket.

Hogyan?

Közismert Gorjanc elvtárs helyes- törekvése a nagyvállalat és az iskolák- kapcsolatának a kiszélesítésében.

Tulajdonképpen így kezdődött, s ma- már az utcán sokszor a diákok is ránk- köszönnek.

Ennél, azt hiszem, nincs szebb ki- tüntetés!

Különösen jó kapcsolatot teremtet- tünk a Háry Mihály Úttörő csoporttal a- Tanfőképző Gyakorló Általános Isko- lájában. — mondja Kövér Béla. Fel- szabadulásunk jubileumára elkészítet- tünk számukra egy elektromos térké- pet, mely végig vezeti őket a felsza- badítók útján, Battonyától — Nemes- medvesig.

— Május utolsó szombatján a bri- gád tagjaival én is ott szorongtam a- kisdobos és úttörő avatáson az iskola- udvarán. Tőlünk kissé távolabb a nap- fényben — melynél csak a kisdobos arca volt ragyogóbb — ott állt egy új- rajsátor, a főzéshez szükséges bográ- csokkal — a „Vályi Péter” szocialista- brigád ajándéka. A boldog tulajdono- soknak Hamar József brigádvezető- adta át.

A meglepetés azonban kettős volt. Az iskola Diák Tanácsa ugyanis úgy- döntött, hogy az 1974-ben alapított- „Háry Mihály Emlékrem”-mel tünteti- ki a „Vályi Péter” szocialista brigá- dot.

Egy—két villanás egy munkás bri- gád hétköznapjaiból és ünnepléséből. Mennyi öröm a gyermek és felnőtt- arcokon. És az a jó, amit a brigád- egyik tagja mond: „Több hozzánk ha- sonló, becsületesen dolgozó brigád va- vállalatunknál.”

Ez a szerénység a közéletben, se- renység a munkában jó jel, ez jelle- mzi a szocialista emberek munkáját.

G.G.

## Itt a sajátunkban miénk a felelősség

Ez a gondolat volt mottója a gyár- fejlesztési főmérnökséghez tartozó- szocialista brigádvezetők I. félévi ta- nácskozásának, ahol Csomor József- főmérnök számolt be az ered- ményekről, és a további tervekről.

A Bosch programmal összefüggő- kérdéseket kiemelten tárgyalták.

Kósa Ferenc főenergetikus a sűri- tett levegőellátás nehézségeit emelte- ki, kérve a gépjávitások minőségének- és határidejének betartását, új kom- presszorok üzembeállítását. Hanusz- László a szivattyúház szocialista bri- gádvezetője a vízellátási problémáról- szólt. Kihangsúlyozta, hogy a csövezé- tékek közül sokat már ki kellene cse- rélni, mert hálózatosáskor a megnö- vekedett nyomás nem egyszer csötö- rést okozott.

Nagy József TMK művezető a kar- bantartás nehézségeiről szólt: a folya- matos üzemeltetés mellett a tervszerű- megelőző karbantartás nagy gondot- jelent, sokszor „tűzoltó” munkával- kell az üzemelés biztonságát megvaló- sítani. A termelő üzemekhez az volt a- kérése, hogy nagyobb gondtal vigyáz- zák a gépeket, berendezéseket, mert- közös kincsünkről van szó. Hozzászó- lását így fejezte be: — Nem csüfol- tunk meg a TMK nevét, úgy álltunk- helyt, hogy miattunk nem volt jelen- tős kiesés a termelésben, és folyama- tos üzemeltetés mellett végeztük el a- karbantartási munkákat.

Anyag- és energiatakarékosság ered- ménye az I. negyedév alatt 811.684 fo- rint. Remény van arra, hogy a bri- gádok munkája folytán ez évben to- vább javul.

A TMK és az energiaellátás terüle- tén dolgozó fizikai és műszaki embe- rek eddig is sikeresen megoldották — nem könnyű — feladataikat.

Biztosíték a jövőre a szocialista kol- lektíva felelősségvállaló magatartása.

Horti János

## A nép- művelő hivatása



Nagy Judit a kulturális osztály veze- tője beszélgetésünk alatt nagyon sok, az alapra épülő képességet, tulajdonsá- got mondott el, hogy a kérdésre adott- válasza teljes legyen: — kulturális ér- deklődés, tárgyilagosság, sokoldalúság, jó szervező készség. Jó emberi kapcsó- latok. Pedagógusnak, pszichológusnak- lenni. Az ismeretek állandó gyarapítá- sa, az önművelődés képessége. Nem u- tolsósorban a hivatás sajátosságából- adódó szükséges optimizmus...

— Pályakezdemem óta vonz a nagy- üzemi kulturális munka. Jobbak a fel- tételek, megvan az anyagi és politikai- támogatás egysége. A közművelődéssel- kapcsolatos párthatározat gyakorlati- megvalósításának a nagyüzemek a leg- jobb bázisai. A szocialista brigádmoz- galom általános erősödése sok új vo- nással gazdagította kulturális életünket.

— Nagyon sokat tanultam, egy új- „világot” ismertem meg. Meglepett az- a jó iránti törekvés, amit a vezetők- nél, dolgozóknál tapasztaltam. Igazi- hűtőgépgyári mentalitás érezhető az- ügyszeretet mögött, olyan, amely a vál- lalat eredményeit, jó híret megalapoz- ta és ez mindennap új ambíciót ad ne- kem.

További tervem a kulturális „válasz- ték” bővítése. Nagy figyelmet szentelek- a fiatalok igényeinek kielégítésére. Az- idén ifjúsági színházberlet és ifjúsági- akadémia bevezetését tervezzük. A be- járó dolgozók sajátos helyzetével töb- bet és mélyebben kívánok foglalkozni, elsősorban a klubélet megszervezését- tartom fontosnak. Az öntevékeny mű- vészeti csoportjainkat egy irodalmi- színpad létrehozásával kívánjuk bőví- teni. A tervek realizálásának a feltéte- lei megvannak. Munkatársaim, az ü- zemi kultúrosok jól értik munkájukat- és átérzik a felelősséget. Számunkra az- „ügy” szerete adott, a szolgálata pedig- természetes.

Horti

# Hírek - események

## Politikai vetélkedő

Július 4-én került sor a KISZ bizottság által meghirdetett politikai vetélkedőre. Az elődöntés értékelése után az első három helyezett folyt a marxista vitakör anyagát feldolgozó csoportok között. A játékmeister: Nagy János technológus volt, aki mind az elődöntőt, mind a döntőt nagy hozzáértéssel, precizitással vezette. A fiataloknak irásban és szóban kellett feladatokat megoldaniuk, melyek összesített értékelése után az alábbi sorrend alakult ki.

### Politikai vitakör:

I. XVIII. alapsz. (TMK szerk.) II. Martos Flóra alapsz. (Múany. ü.) III. Gárdos Henrik alapsz. (Szoc. ig.).

### Marxista vitakör:

I. XXXII. alapsz. (Szerszámsz.) II. Radnóti alapsz. (Ker. ig.) III. Angela Davis alapsz. (Gazd. ig.).

A győztes csoportoknak értékes könyvjutalmakat adott át a zsüri elnöke, Nagy János PB titkár. Aki mindkét csoport legaktívabb politikusának bizonyult, Csanádi Sándor és Balogh Béla, külön elnyerte a pártbizottság által felajánlott könyvjutalmakat.

A vetélkedő sikerében a Háy László KISZ alapszervezet szerzett döntő érdemeket, mivel az alapszervezet aktivistái szervezték meg és készítették el a vetélkedő anyagát.

A nyerteseknek és szervezőknek egyaránt gratulálunk!

Füzesi Vera

## Munkavédelmi

### „erőpróba”

A Szakszervezetek Országos Tanácsa a munkavédelem szervezett megindításának 25. évfordulója tiszteletére országos munkavédelmi vetélkedőt rendez. E vetélkedő sorozatnak első részét június 21-én rendezte meg a Vasasszakszervezet Szolnok megyei Tanácsa. A vetélkedőn a megye 10 vállalata mérte össze tudását.

A versenyt a szolnoki TITÁSZ rendezte és bonyolította le öt fordulóban: munkavédelmi totó, keresztrejtvény, munkavédelmi jellegű szövegben elrejtett hibák felismerése, munkavédelmi táblák ismerete, és 3—3 villámkérdés volt a feladat.

A győztes a Finommechanikai Vállalat törözsztentmiklósi gyáregységének csapata lett, egy ponttal a Hűtőgépgyár csapata előtt.

A győztes képviseli a vasasokat a megyei összes szakszervezetek közötti vetélkedőn, s az itteni győztes fogja képviselni Szolnok megyét a televízióban rendezett országos döntőben.

Philipp Imre

## Irodalmi TOTO

Szakonyi Károly: FEHÉR FOLT

„— Elhallgatott. — Nem így képzeltem az életemet. Gyerekeket akartam négyet, ötöt is. Mi is sokan voltunk testvérek. Otthon nagyon szépen éltünk. Megint az a tétova mozdulat. Figyelt, mondhatja-e panaszait. Idegen voltam, messziről érkeztem, talán ezért eredt meg a nyelve.”

1. Mi Mecklerné férje?

Erdész (1); Tsz tag (x); Vasutas (2).

2. A vacsora alatt hol tartózkodik a férj?  
Budapest (1); A faluban (x); A megyénél (2).

3. Kire féltékeny Mecklerné férje?  
Az íróra (1); A tanácselnökre (x); A meghalt első férjre (2).

Az elbeszélés megtalálható:

Szakonyi Károly: Francia tanya. Bp. 1969. Szépirodalmi K. Szolnok megyei Néplap, 1975. márc. 16. szám.

A megfejtéseket legkésőbb 1975. augusztus 10-ig kell leadni a szakszervezeti könyvtárba.

A júniusi irodalmi totó helyes megfejtéséért a következők nyertek könyvjutalmat:  
Antyal István, szállítás; Csákány Tibor, TMK szerkesztés; Dobó Katalin szoc. br., III-as üzem; Fazekas Mária, kulturális osztály; Kövér Péterné, iratár; Németh Károlyné, iratár.

K. Csányi Zsuzsa

T. SZERKESZTŐSÉG

## — Levelekből —

„A HÜTŐGÉP májusi számában rendkívüli örömmel olvastam „Szocistól—Moszkváig”, azaz „Bemutatjuk a Szerelési Főosztályt” c. cikket. Hogy mié? Mert ez a cikk vállalatunk egy részlegét mutatja be, megpróbál képet adni annak munkájáról, számot adni eredményeiről. Újságunkba több ilyen cikk kellene.

Hatodik éve dolgozom a Hűtőgépgyárban és (azt hiszem másokkal együtt) szeretném minél bővebben ismerni annak teljes körű tevékenységét. Innen Budapestről nehéz mindent meglatni: — Jászberény, Jászboldogháza, Törökszentmiklós, Jászárokszállás, — olyan egységek, melyek munkáját alig ismerjük. Jó lenne, ha újságunk sorozat formájában bemutatná az egész gyárat. Engedjenek meg egy ötletet. Induljon az újságban egy bemutató sorozat, és kövesse egy játékos vetélkedő, olyan mint az „Irodalmi TOTO”. Ki tud többet a Hűtőgépgyárról? Úgy vélem, azon túl, hogy megismerjük saját gyárunkat, szórakoztat is, sikere lehet.”

Üdvözlettel:

— Kovács Attila —

## Válasz

Nagy János technológus (Jb. Kossuth L. u. 118.) levélben észrevételt tett a lap júniusi száma „Gyermeknap 1975” c. írásával kapcsolatban.

„A rendezvény sikeres előkészítésében sokat dolgozó VK. aktívák mellett a gyerekeket felkészítő óvónők munkája is hozzájárult, ami a cikkből hiányzik.”

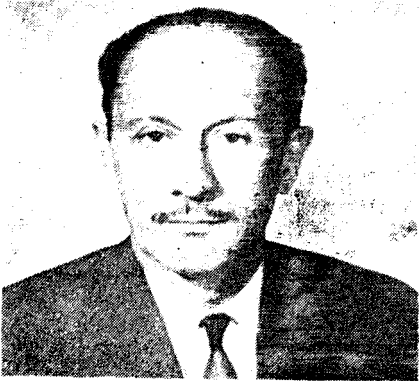
Igazán van olvasóknak. Nevében is köszönjük az óvónők munkáját, de ez nem társadalmi munka, míg a vöröskeresztes aktívák szabad idejükben szerveztek, csomagoltak, ténykedtek!

Kifogásolja a cikk kitételét: „Elsőnek kedvenceink, a „MACI”-óvodások vonultak be.”

Szó sincs bántó megkülönböztetésről, csupán a sorrendet egy jelzővel megtoldó mondatról.

Köszönjük észrevételeit, ezzel bizonyítja, hogy szívesen olvassa lapunkat és szükség esetén figyelmeztet a hibákra is.

— Csuta Lajosné —



## Magyar László halálára

Megrázó hírt kaptunk: Magyar László műszaki-gazdasági tanácsadónk, életének 65. évében, 1975. július 12-én tragikus hirtelenséggel elhunyt.

Életének utolsó percéig a Hűtőgépgyár alkalmazottja volt. A budapesti Hűtőgépgyárban kezdte munkáját 1949-ben, áldozatos élete és munkája a gyár és dolgozóinak szolgálatát jelentette. Akik ismerték, tudják, mennyire szerette a vállalatot és a hűtőgépgyáriakat. Mindig és mindenkin segített, ha segíthetett. Úgy élt közöttünk, hogy akkor is éreztük jelenlétét, amikor távol volt.

Utolsó óráit is itt töltötte közöttünk, Jászberényben. E sorok írója jelen volt azon a megbeszélésen, ahol a tőle megszokott vidámsággal és megnyerő modorával intézte ...

Bennünk úgy marad meg, ahogyan élete utolsó óráiban láttuk: fiatalosan, kedvesen, életvidáman.

A vesztésünk annál fájdalmasabb, amely halálával ért.

Emlékét megőrizzük!

## Közérdekű!

# A közműfejlesztési adóról

A Minisztertanács a lakossági lakás- és üdülőépítésének telekellátási rendszereiről 1031/1969. (VIII. 31.) számú határozatot hozott. A határozat 8. pontjában megállapította: „Az állam által végzett közművesítés, továbbá út- és járdaépítés költségeinek egy részét az érintett — nem állami tulajdonban álló — beépített és beépítetlen építési telkek tulajdonosaira kell áthárítani; ennek megfelelően a jövőben építendő ilyen létesítményekkel érintett építési telkek tulajdonosai egyszeri út- és közműfejlesztési hozzájárulást kötelesek fizetni.

A kormány e határozatának végrehajtása érdekében az építésügyi és városfejlesztési miniszter a pénzügyminiszterrel együtt a 8/1970. (IV. 16.) ÉVM-PM számú rendeletében részletesen szabályozta az út- és közműfejlesztési hozzájárulást. A jelenleg hatályos rendeletek szerint minden lakás,

illetve telektulajdonosnak az olyan állami beruházásban végzett közművesítés után, amelynek 1970. január 1. napját követően valósult meg, egyszeri közműfejlesztési hozzájárulást kell fizetnie.

A megvalósított közmű bármelyik telek vagy lakás esetében természetesen növeli a lakás, illetve telek értékét. Az értéknövekedés az állami beruházás következménye, ezért esszerű, ha az értéknövekedés arányában a bekezdési költségből az érintett tulajdonosok részt vállalnak. A hozzájárulás mindig a közmű megvalósítása után kell megfizetni és a tényleges bekerülési költségnek csak bizonyos hányada lehet. A vonatkozó jogszabályok max. málják azt az összeget, amit egy-egy közműfajta esetén a tulajdonosokra lehet hárítani.

Ennek legmagasabb mértéke

### A létesítmény megnevezése

	lakótelek esetén	üdülőtelek esetén
a) villanyvezeték	1500	a létesítési költség
b) vízvezeték	3500	a létesítési költség
c) szilárd burkolatú járda	1500	a létesítési költség 60 százaléka
d) pormentes közút	3000	3000
e) szennyvízesatorna	6000	6000
f) gázvezeték	2000	2000

lehet.

Az egyes közművek esetében azonban a tényleges fizetés — tehát Jászberény városban a Városi Tanács állapítja meg.

A hozzájárulás a kivételről szóló határozat jogerősre emelkedése napjától esedékes, és 6 hónapon belül meg kell fizetni a városi tanács adóbeszedési számlájára. Amennyiben a tulajdonos nem tudja megfizetni, kérelmére a városi tanács vb terv- és munkügyi osztálya megengedheti a hozzájárulás összegének részletekben történő megfizetését.

Az út- és közműfejlesztési hozzájárulás terhére a tulajdonosról a települési többszintű lakóház építése esetén a munkáltató szerv magára vállalhatja. Ebben azonban a munkáltatónak és a tanácsnak előzetesen meg kell állapodnia, s a megállapodásnak tartalmaznia kell azoknak a dolgozóknak a névsorát, akiket terhelő közműfejlesztési hozzájárulást a munkaadó átvállalta. Jászberény városban az eddigi gyakorlat szerint ilyen átvállalásra nem került sor.

Különböző lakásépítési formákhoz a vállalatok hozzájárultak. E hozzájárulások során a közművesítésre is biztosítottak összeget. A hozzájárulások ellenértéke azonban minden esetben a vevő, vagy bérlőkijelölési jog volt.

Jászberény városban a III. és IV. ötéves terv legnagyobb lakásépítési programja a Tanács-körúti lakótelep. E te-

rületen OTP társasházak épültek. Az OTP és a városi tanács megállapodása alapján a területet a tanács biztosította. A beruházó az OTP volt. A megépült lakásokat közösen osztották el. A lakások 80 százalékának a tanács, 20 százalékának az OTP választotta kivevőjét.

A terület előkészítése több mint 14 millió forintba került, amit a tanács fedezett. Ez lakásonként kb. 50 000 forintot jelent. Ezért az eladáskori állapotot lehetett biztosítani. Ehhez az előkészítési költséghez járultak hozzá a vállalatok kb. a lakások felének esetében lakásonként 5—25000.— Ft összegben. A hozzájárulás alapján joguk volt vevőt kijelölni. Mivel az értékesítés eladáskori állapotban történt, ezért a vásárlás után közpénzen megvalósuló közművelés után közműfejlesztési hozzájárulást kell fizetni. A példaként használt OTP társasházak esetében, de a tanács értékesítésű (szövetkezeti) lakások esetében is, továbbá a tanács által értékesített lakótelepekre szintén vonatkozik, tehát a szabály, hogy az értékesítéskori állapotot a döntő a közműfejlesztési hozzájárulási kötelezettség elbírálásánál. Ha az adásvétel szerződésben az értékesítéskori állapotban történt az eladás, akkor a vételt követően megvalósított minden közmű után kell hozzájárulást fizetni.

Dr. Fekete Zoltán

Jászberényi városi Tanács  
Végrehajtó Bizottság titkára

## FELHÍVÁS!

Eltársak! Fiatalok!

A KISZ Központi Bizottsága felhívást intézett az ifjúkommunistákhoz, a fiatalokhoz, hogy országosan 40 ezer tonna vas- és fémhulladékot gyűjtsenek a kohászat számára. Nagy, és nemes feladat. Ennek különösen az ad jelentőséget, hogy népgazdaságunk fejlesztésében döntő szerepet játszik a meglévő tartalékok jobb, tervszerűbb kiaknázása, a selejthulladék visszavezetése a termelési körforgalomba. Az acélgártás nélkülözhetetlen eleme a hulladékvas, Jószerével eddig az országosan „termelt” vas- és fémhulladék 70 százaléka megsemmisült, s csak közel 30 százalék került újra felhasználásra.

Bízunk abban, hogy a vállalat fiataljai megértik és tetteikkel bizonyítják, hogy fiatalos lendületükre, tenniakarásukra biztosan számíthatunk.

Kérjük a pártszervezetek, a szocialista brigádok, a szakszervezetek aktivistáit, hogy segítsék az ifjúkommunistákat, fiatalok vas- és fémhulladék gyűjtési akcióját, az ifjúságban tettekkel részt!

Minden gazdasági vezetőnek kötelessége funkciója, hatásköre lehetőségein belül a KISZ alapszervezetek fenti tevékenységét támogatni.

Minden hangzatos szöveg, jelszónál ékebben beszél a tett, a cselekedet. Vállalatunk eddigi sikereihez méltóan járuljunk hozzá a KISZ KB felhívásában foglaltak eredményes megvalósításához.

Gorjanc Ignác s.k. vezérigazgató

Nagy János s.k. PB titkár

Velkei István s.k. VSZB titkár

Babucs László s.k. KISZ VB titkár



# Kollektív munka — közös kirándulás

Vonattal Rárópusztára



Egy kollektív erejét, közérzetét, belső tartását nagyon sok tényező befolyásolja, alakítja. Formálja az összetartozás, az azonos célért való lelkesedés. Az embereket összekötő láthatatlan szálak a közösen végzett munkában erősödnek, az eredmények forrásából táplálkozva erősödnek eltéphetetlenné.

A különvonat utasai közül többnek fölvettem a provokáló kérdést — miért jöttetek el, vállalva a többórás utazás fáradalmait, hiszen Rárópuszta nem tartozik a túrista-paradicsomok sorába?

Hosszabb—rövidebb gondolkodás után szinte azonos értelmű válaszokat kaptam: — hogy együtt legyünk —

— Nem elég a gyárban látni egymást? — szívóskodtam, mintha más lenne a véleményem. Legtöbb megkérdezett mehökkent, izlés ellen valónak titulálta kimondva vagy kimondatlanul, berzenkedésemet.

Sokan térképét szorongatva (látszott, készültek az útra) ismerkedtek a robogó vonat ablakából a tájjal. A robogás csak egyes szakaszokra helytálló, mert a menetidőt több, mint egy órával túlléptük, pedig a kaptatóknál két mozdonny is feszítette acélerejét.



A kanyargó Ipoly ölelésében szunynyadó rétet ezerháromszáz hűtőgépgyári dolgozó vette birtokába. A nomád élet hangulatát a felhőtlen égbolt felé kúszó füstcsíkok adták: elkezdődött a csordítás. Akadtak türelmes mesterei a szalonnasütésnek, akik megmosolyogták „zöldfülű” társaikat, meggyűlladt szalonnájukat. A jókedvű élcelődés sem maradt el — mi van gyerekek? A tűzoltók nem dolgozni jöttek, különben sem szeretjük a szirénázást.

A vendéglátóipar gondoskodott róla, hogy ki-ki izléséhez és pénztárcájához mértén enyhítse szomjúságát, fokozza jókedvét. A vendéglátók figyelme nem csak a „toroknedvesítő szerek” korlátlan mennyiségében jutott kifejezésre. Egy kedves plakát vonata magára a figyelmet. Ez volt ráírva: „Szeretettel köszöntjük a Hűtőgépgyár dolgozóit!” Reggeli után meglevénedett a völgykaton, áttekinthetetlen mozgásba jött, illetve voltak akik kézben tartották a „káoszt”; a kultúr és a sportrendezvények szervezői.

Mindenkinek jutott a programokból, akik szurkolók voltak, azok is jól szórakoztak. Nagy szurkolótáborra volt a horgászversenynek. A győztes húszdecs halacska nagy derűt hozott, szerinte ezt is azért sikerült horogra kapni, mert nagyothallott, a többieket a hangoskodók úgy megijesztették, hogy Balassagyarmat térségéig menekültek.



Az alkalmi futbalcsapatok ilyen nagyszámú nézősereg buzdítását még soha nem élvezték, volt is hajítás, profi-szintű. Az izgalomról a nagy fűben elvesző labda és a „játéktér” poecolyás gödrei gondoskodtak.

Az öneledt játék és a jó levegő „farkasévtágyat” csinált az ebédhez. A jóllakottak az ebéd utáni sziesztában majdnem megfeledkeztek a bográcsok felé kigyózó sorok reménykedéséről. Szerencsére a rendezők résen voltak, és gyorsan begyűjtötték a megüresedett tálaeszkákat.

Délután a „maszek” programok kerültek előtérbe, a felhősödő égbolt sem tudta befolyásolni az emelkedő hangulatot. A szélüldözött felhők vonulását gyanakvóan figyelők a Medárd-napi intelmekre kevés ideig gondoltak, csalakoztak a nótázgató, vagy viccet mesélő társaságokhoz.

A vacsorához kissé kedvesezetten készültünk, „vége” a vidám napnak. A rövid félnap alatt megszerettük az I-poly-folyó szépségkínáló, pihentető környezetét. A hangulat megtorpanása szerencsére rövid ideig tartott, a hazafelé tartó szerelvénnyel ismét elszabadult a jókedv. Az éjszaka sötétjében zakatoló vonatunkból a hallótávolságban levők megtudhatták, hogy hová tart; a „Jászoknői gyerekek vagyok” című dal magyarizációját adott.

A különvonatos kirándulás résztvevőinek gondtalan szórakozását, jó ellátását köszönjük mindazoknak, akik a feltételeket megteremtették és mindvégig azon fáradoztak, hogy zökkenőmentesen teljesüljön a megtervezett program. A tapasztalható nagy érdeklődés és igény legyen ösztönző újabb szervezésre. A Hűtőgépgyár életéhez elválaszthatatlanul hozzátartozik az ilyen nagyszámú és színvonalú „mozdulás”.

— Horti János —

# A munkásművelődés szolgálatában

A tudományos — technikai forradalom korában különös jelentősége van a közművelődésnek, a dolgozók szakmai és általános műveltsége állandó emelésének. Az ügy fontosságát mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy a közelmúltban az MSZMP határozatainak egész sora foglalkozott ezzel a kérdéssel. Ezen a téren az illetékes minisztériumokon, az oktatási és kulturális intézményeken kívül a vállalatokra, köztük a Hűtőgépgyárra is komoly feladatok hárulnak. A feladatok minél jobb elvégzése érdekében két új osztály szerveződött a közelmúltban. Ezek egyikének, az oktatási osztálynak vezetőjével beszélgettem az osztály munkájáról és az előttük álló feladatokról.

— Két fő területre koncentrálódik a tevékenységünk — mondta Czákó Viktor osztályvezető — egyrészt szervezzük a dolgozók részvételét az állami oktatás különböző formáiban, az általános iskolától az egyetemig, másrészt különféle tanfolyamokat indítunk. Mi bonyolítjuk le a külső szervezésű rendezvényekre, tanfolyamokra való jelentkezést is.

— A sok feladat nyilván sok nehézséggel jár együtt. Hol érzi a legtöbb problémát? —

— Sajnos erre egyértelműen azt kell mondanom, hogy az általános iskola elvégzése érdekében végzett agitációnál, lehangoló adat, de tény, hogy mintegy 1500 olyan dolgozó van a vállalatnál, aki nem végezte el az általános iskolát. A tanulás fontosságáról való meggyőzésben igen nagy segítségünkre lehetnének a szocialista brigádok, amennyiben célul tűznek ki, hogy ne legyen olyan brigádtag, aki nem rendelkezik legalább általános iskolai végzettséggel. Egyébként, szeptembertől megpróbáljuk hához hozni az iskolát, gyáron belül lesznek az órák és igazodni fognak a műszakkezdés, illetve befejezés idejéhez.

— Mi a helyzet a többi területen? —

— Ott lényegesen könnyebb a dolgunk. Jelenleg mintegy 200-an tanulnak tovább középiskolában, az egyetemre — főiskolára járók száma pedig meghaladja az ötvenet. Legnagyobb számmal a gépipari szakközépiskolán és a számviteli főiskola Jászberénybe kihelyezett fagozatán képezik magukat dolgozóink, ezek mindegyike a vállalat kérésére szerveződött.

Okvetlenül meg kell említeni a technikus minősítő vizsgára előkészítő tanfolyamunkat, ahol novemberben 28-an fognak vizsgázni, valamint a raktározás és anyagellátás területén dolgozók számára indított, közép- és felsőfokú képesítést nyújtó tanfolyamot, amelyen mintegy százan vettek részt.

— Ha jól tudom, ezzel kapcsolatban éppen mostanában jött ki egy rendelet! —

— Igen. Mi egy évvel a rendelet előtt járunk! —

— Milyen a dolgozók részvétele a nem vállalati szervezésű tanfolyamokon és továbbképzéseken? —

— Ezek közül a GTE rendezvények vezetnek, tavaly 196-an voltak, ebben az évben eddig 107 jelentkezést fogadtunk el.

— A nyelvtanfolyamok igen nagy népszerűségnek örvendenek, gondolom sokakat érdekel, hogy indulnak-e a következő tanévben? —

— Feltétlenül indítunk nyelvtanfolyamokat, az angol és német nyelv mellett a jövő tanévben ismét lesz orosz tanfolyamunk is.

— Végezetül hadd kérdezzem meg, nem okoz néha problémát a tanulmányi szabadságok biztosítása? —

— Hát igen, előfordultak már e téren nézeteltérések. A továbbtanulás általában több évig elhúzódó folyamat és ha egy gazdasági vezető javasol valakit továbbtanulásra, tudnia kell előre, hogy hogyan oldja meg az illető helyettesítését. Persze nem olyan probléma ez, amit jó szervezéssel és a jelenkezesek rangsorolásával ne lehetne áthidalni. Az is igaz, hogy a vállalattól komoly áldozatokat követel a dolgozók továbbtanulásának, továbbképzésének a biztosítása. Evente 9 ezer munkanapot tesz ki a tanulmányi szabadságokból és fizetett távollétekből eredő kiesés, de azt hiszem, a fejlődés érdekében ezt vállalni kell.

— Úgy gondolom, ezzel teljes mértékben egyetérthetünk, hiszen „Aki ma nem tud tanulni a munkától, az holnap nem tud dolgozni a tudatlanságtól.”

E tudást megszerezni segít az oktatási osztály.

— W —

# Munkás-házaspár



A Hamar házaspár is régi dolgozója a vállalatnak. Fiatal házaspár, gyári munkás életüket az iskolapadból kikerülve itt kezdték el. Ketten együtt már több mint 25 éves tőrszolgálat tagok.

Négyéves kislányuk Zita, rajtuk is túlhet, hiszen már a gyári Maci oriba jár. A fiatal család kapcsolata a gyárral tehát a lehető legszorosabb. Ők is jó úton vannak a gyáros család cím felé.

— Hamar Károlyné mint fiatalkorú dolgozó kezdett ismerkedni munkahelyével. Hamar megszerette az új, az üzemi légkört. Ebben segítségére voltak az idősebb munkatársak és a jól működő KISZ-alapszervezet. Az üzemen kezdettől fogva a szífon előkészítésén dolgozik. Munkatársai szeretik. Kezdetül fogva munkabrigádban dolgozott, jelenleg is a Hámán Kató szocialista brigád tagja. Munkatársait, a munkahelyi körülményeket ő is szereti, ezért is volt könnyű a hároméves szülési szabadság után visszaszokni az üzem mindennapi munkaséletébe.

A férj Hamar Károly a IX-es üzemen mint szerszámkészítő dolgozik. Az ő kapcsolata munkahelyével még az iskolában kezdődött, amikor 1955-ben szerszámkészítő szakmunkás tanulóként szerződött. Mint mondotta, minden rábeszélés nélkül ambíciót érzett e szakma iránt és ezideig nem kellett szakmának szemrehányást tennie, jól választott.

A tanulóévek idején és még később is idejéből sportolásra is áldozott. A Lehel SC birkózó szakosztályában, mint versenyző több országos ifjúsági bajnokságon jó eredménnyel vett részt.

Az újításokat is brigádon belül beszél meg egymással — az aztán természetesen, hogy az újításért megítélt összeget igazságosan osztják el egymás közt arányosan, ki mennyit „adott bele”. Mint elmondta — az elmúlt évben neki öt díjazott újítása is volt. A „Május 1” szocialista brigád vezetőhelyettese. Ez a brigád eddig is jó eredményeket ért el, hiszen már ötször aranyplakettel tüntették ki és 1974-ben elérték a „Vállalat kiváló brigádja” kitüntető címet.

Jó ilyen közösségben, ilyen munkatársakkal együtt dolgozni. A „Vállalat kiváló dolgozója” címet 1973-ban érte el. Szakszervezeti munkájáról elégedettség nélkül, de örömmel beszél: — 1958 óta eddig minden alkalommal bizalmasan választották. Az utóbbi választáson a műhelybizottságban kapott megbízatást, vezető bizalmi lett. Szereti munkatársait, — ők is bizalommal fordulnak hozzá — ahol csak tud, igyekszik segítségére lenni a kérelmezőknek.

Sokáig szeretnének még a gyár kollektívájának hasznos tagjai lenni.

Kívánjuk nekik, hogy innen menjenek nyugdíjba.

Demény Lajos

# hűtőgép



A hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

IX. ÉVF., 7. SZÁM

ÁRA: 1,50 Ft

1975. JÚLIUS

## A szakmunkásavató ünnepélyen

Megilletődöttséggel, némi szorongással gyülekeztek a végzős szakmunkás-tanulók a központi előadóteremben július 4-én délután. Életük jelentős fordulópontjához érkeztek. Három dolgos, gazdag év után érkeztek ahhoz az ünnepélyes pillanathoz, amikor hivatalosan szakmunkássá avatják őket. A végzős fiatalok részére rendezett ünnepség elnökségében helyet foglaltak vállalatunk gazdasági és politikai vezetői, a Vasasszakaszvezető és a városi PB képviselői.

Babucs László, a KISZ bizottság titkára megnyitotta az ünnepélyt, majd Czákó Viktor, az oktatási osztály vezetője méltatta a szakmunkásképzés jelentőségét. Szólt a fiatalokra váró gazdasági, politikai feladatokról, kitért a fiatal és az idősebb szakmunkás-generáció jó kapcsolatának jelentőségére is. Felhívta a végzős fiatalok figyelmét a továbbképzés szükségességére és lehetőségeire. Czákó elvtárs ünnepi beszéde után Csillik Sándor személyzeti és utóalás igazgató jutalmakat adott át a kitűnő és jeles eredménnyel végzett tanulóknak, és az áldo-

zatos munkát végző szakoktatók részére. Jutalmat kaptak: **Muhari Ágnes, Terjéki Sándor, Kiss Béla, Szabó Mária, Békési Éva, Bata Imre, Kaszab Zoltán és Gondos Katalin** tanulók, valamint **Pethő Sándor** és **Koroknyai Zoltán** szakoktatók.

Ugyancsak ezen az ünnepségen adta át Csillik elvtárs a „Hűtőgépgyár Átváltozó Szakmunkás-tanulója” címert indított verseny első három helyezettjének jutalmát: **Sass Mária, Péter Attila** és **Szabó László** ifjúmunkásoknak.

A jutalmak átadását Hamar József, a TMK üzem „Kongresszusi Oklevéllel” kitüntetett „Vályi Péter” szocialista brigád vezetőjének felszólítása követte, aki szakmunkássá fogadta a fiatalokat. Sass Mária tett ígéretet társai nevében, hogy képességeikhez mértén igyekeznek helytállni a munkában.

Az ünnepség befejezéseként a szakaszvezetői bizottság megvendégelte az ifjúmunkásokat, s ezt követően műsoros klubest zárta a programot.

— Füzési Vera —



## Harminchárom boldog család

Évek óta milliós tételekben jelentkezik kiadásainkban a lakásvásárlási- és építési támogatás. Jó célra, emberek életének megszépítésére, boldogulásuk, a forított pénz ez, amely a jó munkásközérzetben, gyárhűségben kamatozik. Segíti a vállalatvezetésből az öröklakást vásárlókat, támogatja azokat a dolgozóit is, akik saját erejükből kezdenek családi ház építéséhez, de a befejezéshez, beköltözéshez már elfogy anyagi erejük. Számukra rendkívül jelentős az a 20-40 ezer forintos kölcsön, amelyet a Lakáselosztó Bizottság — Gorjanc Ignác vezérigazgató elnökletével — részükre megadott.

Ebben az évben 41 igénylő volt a családi ház építési kölcsönre. Az elbírálásnál figyelembe vették elsőként is a gyárhűséget, a törzsgárda tagságot. Gondosan mérlegelték a család anyagi körülményeit, szempont volt az is, hogy mindkét fél a Hűtőgépgyár dolgozója legyen. Harminchárom család felelt meg ezeknek a feltételeknek, és ők meg is kapták a kölcsönt, sőt július 15-16-án elkezdett a szerződés-kötés, és írásunk megjelenésekor már fel is vehették a pénzt. Azt a pénzt, amelynek egy meghatározott részét, általában felét, hűségjutalomként kapják.

Öröm, hogy harminchárom vállalati dolgozó — többségében munkás — kapott támogatást, közöttük egy nagycsaládos, és egy egyedülálló gyermekes munkásszónagy Jászárokszálláson.

Öröklakás- és bérlakáskérések is várnak kielégítésre: év végéig még újabb hírt adhatunk erről is.

Csuta Lajosné

## Pártunk őszinte politikájával

# Előre a kongresszusi célokért!

Az MSZMP Központi Bizottságának július 2-i határozata folytonosságot képez a KB 1974. december 5-i és a XI. kongresszusi határozatok sorában. Mit rögzít a határozat? Megerősíti és aláhúzza, hogy a korábbi határozatok szellemében — a nehéz nemzetközi feltételek mellett is — dinamikus fejlődött népgazdaságunk; — a fő ágazatok fejlődése megfelelő; életszínvonal politikánk a programunknak megfelelően valósult meg.

## Dinamikus fejlődés

Vállalatunk is dinamikus fejlődik, pedig ellentmondás, feszültség bőven van. Kilenc és fél százalékkal termeltünk többet, mint tavaly. Az első felévként 21,4 százalékkal nőtt az export, 17,2 százalékkal több terméket adtunk át a belkereskedelemnek. Ezek a számok önmagukért beszélnek, hiszen tények.

De térjünk vissza a KB határozathoz; az eredmények mellett reális elemzést adja gondjainknak is, melyek külső és belső tényezők együttes hatásként jelentkeznek. Változatlanul igen nagy hatással van népgazdaságunk fejlődésére — és ez a hatás hátrányos — a nemzetközi gazdasági folyamatok alakulása, a nyersanyagárak, az infláció, az értékesítési nehézség és mind az a diszkrimináció, melyet velünk, és a többi szocialista országgal szemben gyakorolnak a tőkés országok.

## Szélesebb együttműködést

A közelmúltban megtartott XIX. KÖST ülésünk is reális elemzést adta a fenti hatásoknak, és ellensúlyozásaként erősítette meg, hogy még szélesebb alapokra kell helyezni és egységes szemlélettel, határozott cselekvésekkel kell megvalósítani a komplex program előírásait, feladatait. Ez bennünket, magyaroakat is hathatósabb munkára, az integráció szélesítésére, koordináltabb együttműködésre készítet. Természetes, nem lehet csak külső okokra visszavezetni problémáink eredetét, és erről ugyancsak szól a július 2-i határozat.

„Hazai gazdasági munkánkban lassú az előrehaladás a termelés-szerkezet átalakításában. Továbbra sem kielégítő a munkaidő és a termelő berendezések kihasználása, a készlet- és anyaggyaldalkodás. A tervezettnél nagyobb a fogyasztás és a beruházások növekedése.”

A saját portánál is hasonló gondok adódnak. Emeljünk csak ki ke. tényezőt. **Nevezetesen a munkaidő és a termelő berendezések kihasználását.** Nagyon gyakori panasz, hogy nincs elegendő munkás. Vállalatunknál mindenki valamilyen szervezeti formák, keretek között dolgozik, amelynek élén vezetők állnak. Ma egy vezetőnek, bármilyen szintű is, a vezetőkkel szemben támasztott hármas követelmény szerint kell dolgoznia, irányítania. A szakmai képzettség, a politikai végzettség, a vezetői készség dialektikus egységet kell, hogy alkosson.

A fentieket csak azért írtam le, hogy könnyebb legyen a következtetés: vajon minden területen a fentiek szellemében dolgoznak? Akkor miért nem javul kellően a munkaidő kihasználás, mely magával hozná a korszerű termelő berendezések jobb kihasználását is.

Vezetőink egy részénél szemléletbeli problémák vannak. Reggeltől estig fáradnak és egyre gyorsabban fáradnak el idegileg, fizikailag egyaránt.

Jószadalmi szövetet kell támaszkodni a társadalmi szövetekre, a szocialista brigádokra, egyszerűen jobban kell bízni az emberekben!

Az emberekkel való bánásmód az elismerés, és a feyelmeztetés eszközeit egyaránt megköveteli. A jövőzeti alkalmazása elősegíti a jó üzemi légkört, fejleszteti az üzemi demokráciát, melyek alapvetően befolyásolják a termelés mennyiségi és minőségi oldalát egyaránt.

Korábban írtam, hogy bízni kell az emberekben. Az őszinte, reális szó min-

díg eléri kellő hatását. A mi dolgozóink készek dolgozni a XI. kongresszus határozatainak megvalósításáért. Nagyon sok őszinte szó, javaslat hangzik el üzemeinkben a jobb és hatékonyabb munkavégzés érdekében.

## A tudat fejlődéséért

A közelmúltban több újságcikk foglalkozott a megváltozott körülményeknek megfelelő tudati változásokkal. Úgy vetődik fel a kérdés, hogy mi programunkba vettük a fejlett szocialista társadalom felépítését, de ez kellően mindenkinél eljutott-e a tudatáig, érti, hogy mit is kell ennek érdekében nap mint nap tenni, vagy amit tesz, annak mi a célja?

Bonyolult, összetett dolgok ezek, és ezekben kell napjainkban több és nagyobb segítség, hogy céljaink, terveink mindenkiben egységesen rajzolódjanak ki.

A kongresszus által megfogalmazott feladatok teljesítésében erősen előtérbe került a tudati tényező. A fejlett szocialista társadalom építése olyan emberek munkáját, aktivitását igényli, akik társadalmi céljaink megvalósításában, legyelméből, jó munkájuk mellett, a közügyekből is kiváznak részüket. Akik ismerik és betartják a szocialista erkölcs normáit, akik számára szocialista hazánk szeretete elválaszthatatlanul összefonódik a nemzetköziséggel. Fejlődésünk egyik kulcskérdése és nélkülözhetetlen feltétele a tudati viszonyok gyorsabb, erőteljesebb változása, a szocialista erkölcs- és életmód általánossá válása.

Üdvözljük és támogatjuk mindazokat a kezdeményezőket, — legyen az a VI-os pártalapszervezet sajtóankéja, vagy a Hay László KISZ alapszervezet politikai vezetője, — melyek segítenek eligazodni korunk problémáiban, elősegítik a tudati fejlődést.

Szép és határozott fejlődés van nálunk. Hadd említsék igazolásul egy-két adatot is.

— Pártbizottságunk szervezésében 786-an vettek részt politikai oktatásban, 772-en szakszervezeti- és 655-en KISZ oktatásban. Külön örvendetes, hogy a résztvevők közül 46 százalék nődolgozó.

— Tettünk és tenni is akarunk azért, hogy terveink megvalósuljanak, elősegítsék népgazdaságunk fejlődését, pártunk politikájának megvalósulását.

A XI. kongresszus határozatának feloldozása jelenleg tart. össze kell mindenütt kapcsolni aktuális gazdaságpolitikai feladatokkal.

## Személyes kommunista példamutatást

Azt az időszakot éljük, amikor a szó és a tett egységének mindenütt meg kell valósulni. A kommunisták szerepe és felelőssége rendkívül mértékben megnőtt. Személyes munkájuk, példamutatásuk magával tud ragadni egész kollektívákat a célok megvalósítása érdekében. Pártunk XI. kongresszusa hangsúlyozta, hogy az egész magyar társadalom, az egész dolgozó nép számára és érdekében építjük a szocialista társadalom. Ezért mindenkinek kötelessége tudása, lelkiismerete szerint legjobban dolgozni a szocializmus felépítése és ezen belül a napi feladatok elvégzése érdekében.

Vállalatunk kommunistái sok-sok nagy csata győztesei. Továbbra is segítsék és lendítsék előre a szocialista példamutatást, hogy az egész magyar társadalom, az egész dolgozó nép számára és érdekében építjük a szocialista társadalom. Ezért mindenkinek kötelessége tudása, lelkiismerete szerint legjobban dolgozni a szocializmus felépítése és ezen belül a napi feladatok elvégzése érdekében.

Összegezve: a fő feladat, hogy minden dolgozónk nap mint nap vegyeze el becsülettel feladatát. A jól végzett, közös ügyünkért végzett munkáját pedig övezze tisztelet és megbecsülés.

Nagy János  
PB titkár



# SPORT

A tavaszi bajnoki szereplés befejezése után nem tértek még pihenőre röplabdás lányaink. Négy NB 1-es női röplabdacsapat mérte össze erejét, egy kétnapos Jubileumi Kupa versenyen. A Hűtőgépgyár sportcsarnokában színvonalas, jóiramu mérkőzések voltak jellemzők a tornára. A bajnokságban is listavezető NIM csapata fölényesen, minden ellenfelét legyőzve lett a

Kupa tulajdonosa. A többi helyezésekért viszont nagy harc folyt, s meglepetésre a 6. helyen álló BVSC-1 a BSE is és a Lehel csapata is legyőzte. A döntőbe jutásért a Lehel SC és BSE csapata játszott. Nagy küzdelemben, végig kiegyenlített játékokban a fővárosi csapat nyert 3:1 (10, 9, — 7, 12) arányban. Végeredmény: 1. NIM, 2. BSE, 3. Lehel SC, 4. BVSC.



A Hűtőgépgyár vendégeként megyénben tartózkodtak a tallinni sportiskola röplabdázó lányai, akik viszonozták a tavalyi észlországi látogatást. Több kirándulás, gyárlátogatás szerepelt programjukban és ezután került sor az ilyenkor szokásos sporttalálko-

zóra. Az első játszmában a tartalékos Lehel SC későn figyelt fel a lelkes tallinniakra, és vereséget szenvedtek. A további játékrészekben viszont kimutakozott a nagyobb játéktudás és ezután biztosan nyertek 3:1-re a hazai lányok.

Nemzetközi labdarugómérkőzésen vettek részt a tömegsportban legjobban szereplő labdarugók. Az NDK Motor Quedlinburg csapata ellen Fekete L. góljával 1:0-ra győztek!

Az idén is megrendezték a kispályás labdarugó bajnokságot. Az előző évekhez képest viszont változás történt a szerkezeti felépítésben. Eddig üzemi bajnokság címen mindenki a legszimpatikusabb csapatban játszott. Most viszont — a színvonal emelése céljából szakszervezeti osztály, illetve műhelybizottságok között, csak az ott dolgozók részvételével nyert meghirdetést az 1975-ös bajnokság. Gyáregységenként 1—1 csoportban, a törzsgyárban 4 csoportban 6—6 csapattal kezdődött el a küzdelem a legjobb helyezéért. A csoportgyőztesek (8 csapat) körmérkőzéses villámturnán mérik össze erejüket, s az 1. helyezett csapat nyeri a Kupát és az 1500 forintot, a 2. helyezett 1000 forintot, a 3. helyezett 500 forintot. Tehát a legnagyobb tömeget megmozgató kispályás labdarugásban

már elkezdődött a küzdelem, a sportkombinát új létesítményén, a sportcsarnok mögötti pályákon.

Ezenkívül több lehetőség is adódik. Például június 2-től augusztus 31-ig minden hűtőgépgyári dolgozó előtt nyitva áll a városi úszoda 6—9 óráig, teljesen díjtalanul, ami a nyári időszakban biztosítja a rendszeres sportolási lehetőséget. Ezenkívül a sportcsarnokban továbbra is adva a játéklehetőség az asztalitenisz hódolóinak.

Nemcsak a dolgozóknak, hanem azok gyermekei számára is van sportolási alkalom, június 16-tól július 1-ig a 6—10 éves korig úszás-oktatás, valamint július 1-től augusztus 1-ig 60 óvodás gyerek vehet részt az úszótanfolyamokon.

Bízunk benne, hogy mivel adottak a lehetőségek az év minden időszakában a különböző sportágakban egyaránt, minél többen kihasználják a vállalatunk és tömegsportunk adta lehetőségeket, és a mindennapi elfoglaltság mellett nem feledkezünk meg az egészséges testedzésről sem.

sok szurkoló öröme. Az elért eredményhez gratulálunk a bajnokságban legtöbbször pályára lépő játékosoknak: Vasas, Nagy, Karkusz, Benke, Káta, Hajdu I., Kelemen, Ambrus L., Lukácsi, Sárközi, Sánta, Urbán, Bacher, Bugyi, Hajdu II., Gergely.

A Heves, Nógrád, Borsod megyei NB-s tartalék bajnokságban szerepelt a Lehel SC II. és az ifjúsági csapat. A Lehel SC II. a 4. helyen végzett az Ózd, Eger és a SKSE tartalékcsoportjai mögött. Az ifjúsági csapat a 11. helyen van.

B. J.

## H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztőség a vállalat telephelyén  
Jászberény, Pf. 64.

Kiadja: a Hűtőgépgyár  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény  
Felelős vezető: Rédei István

A lapot üzemen belül terjesztjük

## Bánhidi Nándor rovata:

Kedres üdülők, üdülnivágyók, s üdüléstől megpörköltök! Most elmesélem Önöknek Csórikám néhány kalandját szép Balatonunk fővárosában. Meghallgatásuk közben ne gondoljanak konkrét személyre, Csórikám nem egyed, hanem típus, Csórikám bárki lehet. Néhány feltételt persze ki kell elégítenie. Első és legalapvetőbb, hogy magyar legyen az illető. Másodsorú ellátásáról ne gondoskodjon se IBUSZ nagyanyó sem SZOT nagyapó. Tamaszkodjon a zsebében lapuló olvasatlan Ady-kötet, illetve kötegre. Szállása esetleg lehet egy félreeső magan-bodegában. S ime máris előttünk áll az önkiszolgáló módon üdülni próbáló házámfia prototípusa: Csórikám. Nézzük, hogyan sikerül önkiszolgálnia magát.

„Leszállra a ronatról, először is lelkiismeretfurdalást érez, hogy megint elöngta a nyelvtanfolyamot. Totális német nyelzavar. A kóbor kutya is így morognak: Herr ... en! A macskák rákontraznak: Dá ... á á ámen!

Csórikám hordart, taxit keresne, de azok mar ráharaptak a külföldiekre. Végül hősiiesen nekivág bőröndöstől, gyerekestől a három kilométernek. Egy óra múlva feladja a harcot, leül a bőröndre és egy gödröt keres, ahol elpihenhetne. Szerencsére egy járókelő felvilágosítja, hogy a keresett szállás kapuja előtt ücsörög ...

Csórikám bevánszorog a házba, türelmesen végighallgatja a házinéni szövegét arról, hogy mit nem szabad csinálnia. Amit szabad, már jóval rövidebb ideig tart, így meg lehet kezdeni az első sétát Siófokon.

Csórikám ethülve nézi az árakat, a szemé kimered, az eső elered. Szerencsére a közelben van egy reprezentatív étterem. Az ajton többnyelvű tábla: „Nem fizető vendégeknek”. Az eső ömlik, a pincér elállja az utat, csak a testin kereszttől ... A kerthelyiség szerencsére ponyvával fedett. Kiszolgálás, az nincs, de így is menedék. Egy darabig! Egy szellemesen elhelyezett esőcsatorna torka ugyanis, mint egy ágyúcső, pont az asztalokra irányul. Rövidesen megindul az özönvíz. Sikítás mentosonakért, mindenki felhúzza a lábát. A pincérek kitünően szórakoznak.

A fürdés meghozza az étrágyat. Csórikámék felfedező útra indulnak. Tábla az útcán: Kifőzde itt, meg itt. Több kilométeres loholás, jóllakott külföldiek jönnek szembe. Csórikámék sietnek. A kifőzde kapuján lakat. Adáz zörgetésre egy pöcsömnyi kislány kerül elő. — „Elfogyott” selypti búbajosan, még pukkedt is rág hozzá. Oldalt egy tábla lóg: „Ez a kifőzde eladó” Rövid tanakodás után nem veszik meg. — Marad a halsütőde. A szokásos sor. Egy német gesztikulál Csórikám előtt: „Kleine Fische, gute Fische”. Van egészen kicsike hal, meg egészen nagy hal, ami kilóg a sütőből. Csórikám összeszedi merszét, és megkérdezi, melyiket vegye. Az árus pillanat alatt begombolkozik, felismerve benne a típust. „Nem értek hozzá”! Csórikám meg szeretne kérdezni, hogy akkor miért nem árul kardántengelyt, hiszen ahhoz sem ért — de nem szól: nagyon éhes szegény.

— Másnap kirándulás Tihanyba. Itt kilométeres sor, várakozás, azért szorongat egy százast a markában, mert éppen elfogyott az aprója. Naivítás! Mikor meghallja a hajójegyek árát, fciául egyet körülötte a Balaton. Szégyell kiállni a sorból ennyi ember előtt. A hazatérő hajót este diszlővés fogadja. Piros rakéta száll a magasba. Csórikám a fejét esőralja, ilyet az öregapám se látott. A lemenő napot egy felhőfodrocška sem zavarja, a víz sima, mint a tükör. Mit lődöznek ezek? Pedig alig telik el felóra, beindul a nagy meteorológiai kísérlet: Hogyan bírja el a modern ember az özönvizet? Igazi trópusi eső zúdul alá. A szálláshely beázik. Csórikám gumimatracokat húzigal a tetőn. Időnként az öklét rázza az ég felé. Labához húzózik egy kutya, es három macska. Igazi Noé!

— Harmadnapra reggre előbujik a nap, és rögtön megmutatja, mit tudna, ha hagynák. A levegő hamar felmelegszik, de a víz csak 15 C°. A derék németek rigan tubicokolnak. Csórikám hasal a napon és a fejét rázza. Nem kapott ideg-sokkot, csak az árusokat hessegeti el. Nem kell kukorica, nem kell sült hal, újság sem kell — emléktárgy sem. Csörgeti a maradék pénzt, és így szól élete párjához: Nem lehet ezt bírni, kisfiam, jörőre külföldre megyünk. Szeretnék már magy-gyar beszédet is hallani magam körül.

Hát megvolt az évrő hangverseny a zeneiben. Emlékeim közül előtolak-szik egy régi — egy óvodai évrő. Kisebbségem fiam kiscsoportos volt, enni-valóan feszített rajta a fehér ingecske és a sötét nadrágcška. Kezdődött a műsor: egy lépés jobbra, egy lépés balra. Szállt az ének: „Hopp Juliska, hopp Mariska ...” Elhomályosult a szemem a gyönyörűségtől. Bravó, bravó óvó nénik, óvó bácsik!

Azóta eltelt jó pár esztendő. Kisfiam második „zeneis” lett, esténként Petőfit olvas és kívülről fütyüli a János ritét visszafelé.

Dobogó szívvvel mentem az évrő hangversenyre. Fehér ing és sötét nadrág — jól van. Kezdődött a műsor: Egy lépés jobbra, egy lépés balra. Szállt az ének: „Hopp Juliska, hopp Mariska ...”

Vörös lett a fejem a méregtől. Ejnye, ejnye tanító nénik, tanító bácsik! Nem lehetne lépni előre is egyet?! Csak egy ici-picikét?

Lapunk egyik olvasója meglepett egy kis halom sóder-törmelékkel. Egyetlen adag bableresből halásza ki, ami igen nagy türelemre vall.

Eppen egy hasábra való dörgedelem megírására készültem, mikor megláttam a hirdetőt: tatarozni fogják a konyhát. Na tessék, kivették a számból a betervő témát, a sóderrel.

Hát velünk már mindent lehet?

Allandó, de mégis mindig váratlan vendég kopog rám odahaza, a villany-számlás. Köszön és kéri a pénzt.

A bemozdott összegtől hidegrázást kapra szedem elő a családi páncél-szekrényt helyettesítő bugyellárist.

A sötét előszobában a kapcsoló után nyütkálók, mert nem látom az aprót.

— Ne nagyon kaparásszak — szól rám a díjbeszedő kedvesen — Áram-szünet van! —

## Körushangverseny

A munkásmozgalom legszebb és leg-régibb kulturális hagyományai közé tartozik a körushangverseny. Apólása, művelése ma is elengedhetetlen része zenei kultúránknak. Ezért is volt nagy jelentőségű az az ajándékhangverseny, amellyel a Zenei Napokon résztvevő körusok lepték meg vállalatunk dolgozóit május 28-án. A jelzett időpontban, mint egy virágoskert kivirult a központi előadó előtere. Izléses, egy-öntetű formaruhában a következő körusok tagjai készültek fellépésre: a Vasas Munkáskörus, a Hűtőgépgyár Madrigál-körusa, valamint a Palotási János ösz-szövetkezeti énekkar. Ezenkívül két szólista, és egy komplett úttörőzenekar. A műsorban a népdaltól az operáig mindenki megtalálhatta az izlésének megfelelőit, adva volt

tehát minden, mi kell még a sikerhez? Mi kell? Hát persze közönség ...

Nem számoltam utána, de a fináléban, mikor a közreműködő 3 énekkar együtt adta elő Kodály: „Magyarokhoz” című körusművét, mintha többen lettek volna a színpadon ...

Hiába, ajándékműsornál nem hiányozhatnak a megajándékozottak. De az tény, hogy ha valaki 14 órakor fejezi be a munkáját, nem fog 16 óráig ténferegni az udvaron még ilyen kitünő műsor kedvéért sem.

A félháromkor való kezdés viszont kizárja a részvételből az alkalmazotti réteget (lásd író-olvasó találkozót). Fehér Klára írónével). A megoldás a személyileg is megerősödött kulturális osztályra vár. Mindannyiunk érdekében remélem — nem hiába!

## Tizes névadó



A család elképzelhetetlen gyerek nélkül, volt is a hűtőelem üzem nagy családjának tíz „gyermek”. A névadó ünnepség előkészítése üzem „ügy” lett. A család fő szerepét a nőbizottság vállalta, és bizonyította: méltó arra. A névadó ünnepség fénypontja volt, amikor a Gyetvai János Általános Iskola úttörői jelképesen kisdobossá avatták a félévesnél kisebb csoppségeket, akik tágranyílt szemekkel nézték a nyakukba kötött kék nyakkendőt. Botos Éva, Hegyesi Kati, Urbán Klári, Fülöp Andrea, Kézér Kati, Bozsó Tamás, Borics Attila, Berényi Tibi, Gulyás Balázs, Urbán Feri nevével gazdagodott az anyakönyv. Óértük mozdult meg az egész üzem. A jól összeforrott kollektíva megmutatta, hogyan kell színvonalas társadalmi ünnepséget rendezni.

— III —

## ...e kommunisták

Baranyi István, Baráth András, Darázs Imre, Durucz Pál, Fodor Rezső, Górcsán Ignác, Grundtner János, Incze József, Langer Béla, Kósa Ferenc, Králl Ádám, Kun Mihály, Nagy Béla, Oláh László, Sánta Lajosné, Sárközi János, Szabó Jánosné, Szücs Sándor, Tóta József, Tóth Antal, Tóth Sándor és Varró Ferenc.

Az esztelen pusztítás alatt az emberek megfogyatkozva, megcsönkulva, reményvesztve vegetáltak. El sem ült még a nyugati irányból, mind távolabbról érkező csata zaja, legjobbjaink felismerték a történelmi lehetőséget. Felismerték, észrevették, hogy az eddig áthatolhatatlan sötétségből lenni jent csíhatni és azt erőstve megvilágítani a kivezető utat. A történelem parancsolt, azonnal cselekedni kellett. Ki kellett járagni a cöveket, amely az új mezsgyét jelölte a határban és mérjolakövet a birtoklás viszonyában.

A romból ki kellett emelni a még használhatót, hogy nemcsak jelképesen, de valóságban is az új alapjai legyenek. Kik voltak ők, a lelkesítők, agitátorok, akik a történelmi küldetést vállalták?

A kommunisták. Közöttük és elükön a tizenkilences veteránok és az illegális hosszú éveit alatt fizikailag megtört, de eszmeileg rendíthetetlen, gyakran még jedőnevükön ismert párttagok. A sötétség hőhéraitól többszörösen megtizedelt harcos mag olyan erőteret volt képes maga körül gerjeszteni, amelynek pólusa in gyülekeztek a nép legjobbjai, s erővonala egy új, szocialista társadalmi rend rajzolatát adták, a munkás-paraszt szövetségét.

Szocialista társadalmi rend — milyen egyszerű és könnyű kimondani, milyen természetes dolog már harminc év távlatában róla beszélni. Micsoda küzdelem, mennyi elhivatottság, hit, bizalom, helytállás kellett. Milyen konok hite a jövőnek, az inflációban stabilizálódásról beszélni. A kenyérgyegyet erősen szorítva, a sorbanállók között a szocialista építés és gazdálkodás előnyeirel agitálni, mint az eljövendő árúboség forrásáról.

Agitáció — az örökölt szokás és magatartásviszonyok, emberi kapcsolatok kialakult „rendje”, a több évtizedes reakciós és fasiszta propaganda ellen megsokszorozott erőfeszítést, kitartást kívánt. A mindennapok harcában, a jövőért vitatkozva (sokszor önmagunkkal is) gazdagodott szellemében és hitében, nőtt létszámban az élen haladók serege.

Nyomukban épülő házak, kigyűlladó fények, felszárado könnyek, gyógyuló sebek. Munkájuk magvetés volt, amelynek terméséből a jövő táplálkozik. A harc eredményeit nem katonai

térképeken, történelemben rögzítik.

Az új fejezet „alcímei”: proletárdiktatúra, új forint, stabilizáció, állammosítás, tergzadalkodás, új alkotmány, ipartelepítés, ismeretlen városnevek. Hatalmas társadalmi mozgás — sohasem látott gazdasági-politikai sikerek.

A történelemben következő lapjait szívesen letakarnánk, de nem lehet. A belső látás, emlékezetünk lelki szemmel csálhatatlanok, olvassák a tanulság keserű ízét érzékelve: sematizmus, dogmatizmus, személyi kultusz...

Mi történt? Hol hibáztunk? Hogyan lehet jót tenni? A jeletőség, a lelkiismeret történelmi kérdéseiről ezek. A békés építőmunka jöleső harmóniájába rövid időre a fegyverek disszonáns hangja vegyült. Újra a kommunista-kon volt a sor. A lelkesítő agitációkra, a kommunista helytállásra megsokszorozódott a szükséglet. Volt hozzá erő és már tapasztalat is, a „negyvenötösök” több mint egy évtizedes történelemformáló küldetésének főszerep jutott. A bizalom emberi életeket szépítő érzése soha nem látott tömegméreteket öltött. A kommunisták rendíthetetlen helytállása újabb és újabb eredményekben igazolódott.

Újabb „alcímek”: Szocializmus alapjainak teljes lerakása. Lakásprogram — közművelődés, új gazdasági mechanizmus — szocialista integráció iparágak rekonstrukciója — mezőgazdaság szakosodása életszínvonal — biztonságérzés, békés alkotómunka.

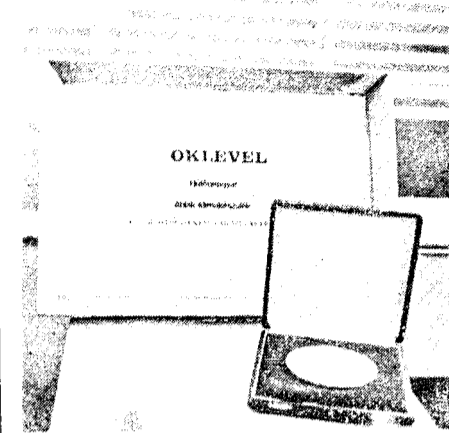
Mindent átélni sem kevés, az élvonalban haladva másokért is küzdeni feltétlenül tiszteletre méltó. Büszkék vagyunk rájuk és e szó, hogy „negyvenötösök”, fogalomná lett egy nemzet számára. Mi harmincévesek, akkor kezdtük életünket. Nekünk a nagy új-jászületés első, és legküzdelmesebb szakasza történelem.

Első rácsodálkozásunk a világra olyan megváltozott viszonyokat rögzített, amelyért fiatalságuk „legszebb” éveit adták forradalmár elődeink. Ezt nem feledhetjük. Tisztelet és hála a tegnapiért, a maért. Helytállásuk erőforrás a holnapért, amelyet hozzájuk méltóan köteleességünk formálni.

Horti János

IX-es alapszerv. titkára

Épül-szépül, terjeszkedik az új közbányai vásárcsopont. A tavasszal rendezett beruházási javak szakvásárán a bejáratnál elhelyezett zászlók között ott lengte a szél a miénket is az immár világszerte ismert „Lehel” emblemmával. És nem hiába! Idén első ízben a kiállított klíma készülékeink közül az AK—2—K BNV díjat nyert.



A hatalmas méretű „A” pavilonban nagy volt a tolongás. Bizony nem volt könnyű megtalálni kiállításunkat, s ott utat törni a sok-sok érdeklődő között. Ott sorakoztak a fan-coil készülékeink különböző változatai, a zárt rendszerű folyadékűtők, valamint a kedvenc — a díjazott — ablakklíma készülék. Az áramló levegő vígan lengette a ráhelyezett papírszalagokat, — megannyi kis zászlóként. A fülledt melegben bizony sokan igyekeztek „testközelbe” kerülni vele és ugyancsak üzemelő társaival.

Sokan álltak körül a kiállított radiátorelemek is. Röpködtek a kérdések — hol kapható, mikor kapható? A siker megannyi apró megnyilvánulása.

Az „A” pavilon egyéb része a jövőket jelezte. A hazai számítógépipar kiállítása minden eddigit felülmúlt. A KGST országok egységes számítógép rendszerének R-10-es kisgépe sokoldalúságával — alkalmazhatóságának variációival osztatlan sikert aratott.

A sok néznievőlőtől kimerülten leültem egy teremőr árván hagyott székére. Ugyancsak váratlanul rámmordult a hátam mögül: „Hány gyereke van?” — „Kettő” — válaszoltam ijedten. Erre bepakolt a táskámba két iszonytatóan nagy halom színes prospektust.

— b —

## Könyv — kirándulás

A májusi irodalmi TOTO közel száz helyes megfejtője közül a következők nyertek könyvjutalmat:

Bathó Mária NKO, Bozsó Iván, hűtőelem üzem, Kárai Lászlóné, szociális osztály, Kolozsvári Miklósné, normatechnológiai osztály, Kovács Andrásné, szociális osztály, „Nemzetközi” szocialista brigád, Szalkári Józsefné, hűtőszekrényüzem, szerelde, Szőke Istvánné, hűtőelem üzem.

Az irodalmi TOTO júniusi kérdései Déry Tibor: A DUNÁNÁL

Reggel a felkelő nap egyenesen a szalmazsákra sütött. Az öreg kutya a hátsó lábán ült a gyerek fejénél, s nyelvét lógatva, mozdulatlanul nézte az alvókat. A nap egyébként is jól kezdődött: a gyerek az udvaron, a törmelék közt egy kis zöld kancsót talált, melynek épp csak a füle hiányzott.

1. Milyen színű volt a gyerek svájci-sapkája?  
Kék? (1) Piros? (x) Fehér? (2)
2. Mi volt az öregember eredeti foglalkozása?  
Tanár? (1) Mérnök? (x) Orvos? (2)
3. Ktől kapott kétförintot a gyerek?  
Ismerlentől? (1) Szomszédától? (x) Az anyjától? (2)

Az elbeszélés megtalálható: a Szolnok megyei Néplap 1975. febr. 16-i száma hatodik oldalán.

A megfejtéseket legkésőbb július 15-ig kérjük a szakszervezeti könyvtárba leadni. A helyes megfejtők között továbbra is könyveket sorsolunk ki.

Kirándulások, túrák, szabadidős programok:

1975. július 5. különvonat kirándulás a Cserhát hegységre.

Július 19—20. Kétnapos kirándulás a Szegedi Szabadtéri Játékokra — Program: Katona József: Bánk bán

c. drámájának megtekintése.

Augusztus 2. Városmajori Szabadtéri Színpad. Katajev: Bolond vasárnap.

Augusztus 8. Az Ukrán Jégrevü műsora a Stadionban.

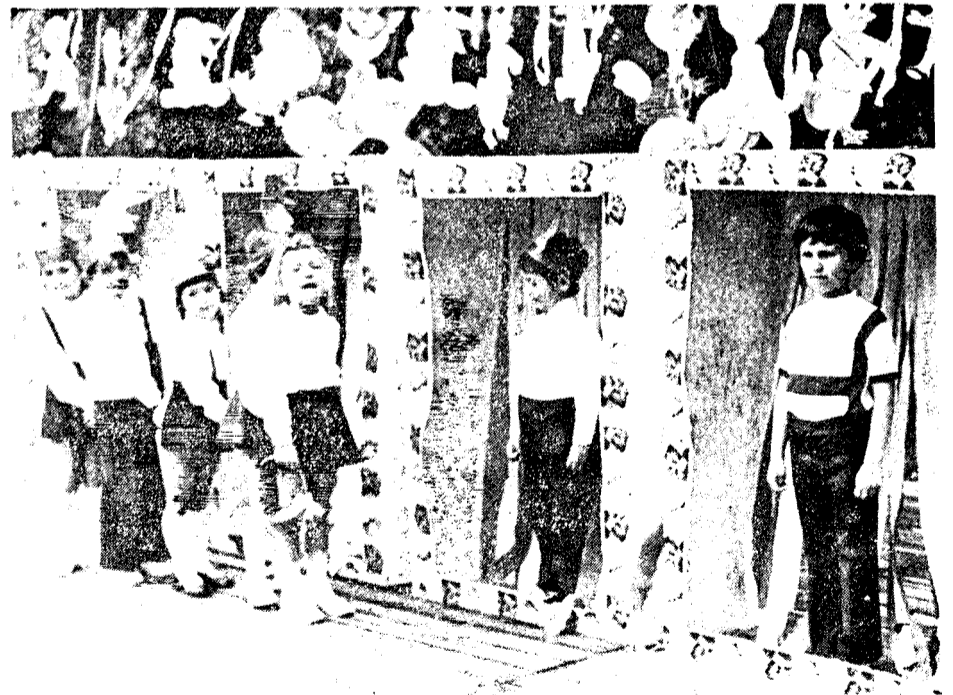
Augusztus 16. Egnapos különvonat kirándulás Tiszakécskére.

Augusztus 30—31. Kétnapos campingezés a Szelidi-tónál.

A programokról részletes felvilágosítást ad a kulturális osztály.

Minden érdeklődőt szeretettel várunk!

## GYERMEKNAP 1975



Mindannyiunk szemefénye, legfőbbtebb kincsünk a gyermek.

Hogy ez a Hűtőgépgyárnál nem üres szólam, azt ékesen bizonyította a szabadtéri színpadon rendezett nagyszabású gyermek-majális.

Lelkes vöröskeresztes aktívák dolgoztak a rendezvény sikeréért. Az eredmény nem is maradt el.

Az esőre hajló borongós idő sem tudta elriasztani a gyermeknapra igyekvő apróságokat s az őket kísérő szülőket. Mintegy 1000—1500 gyerek válogatott nagy zsivalygással a 18 féle játék között. Csecsemőtől 10 évesig mindenki megtalálta a neki való ajándékot. Volt itt toronyépítő, homokozó, labda, bábok és ki tudná még mind felsorolni.

Ott sűrűtek-forogtak a vöröskeresztes, aktivisták, akik oroszlánrészt vállaltak az előkészítésben és végrehajtásban egyaránt.

Rövid, izgatott várakozás után — miatt minden gyerek elhelyezkedett „zsakmányával” a szabadtéri színpad nézőterén, — kezdetét vette a műsor. Elsőnek kedvenceink, a „Maci” óvodások vonultak be, és szépen elhelyezkedtek egy nagy dobozban.

Sorba jöttek először a „bölcseitek”, majd a Kossuth-úti óvoda gyerekei. Versek, dalok, játékok követték egymást, majd a bábműsort visongták végig a legapróbbak. Szép volt, jól sikerült, jövőre újra találkozunk.

Bánhidiné



## „Szovjetbarátok voltunk, vagyunk és leszünk!”

Vállalatunk jászberényi központjában 1971 májusában tartottunk röpgyűléseket, melyeken elhatároztuk, hogy megalakítjuk a Magyar—Szovjet Baráti Társaság hűtőgépgyári tagesoportját. Az alakuló küldöttterlekezleten a küldöttek megválasztották tagesoportunk 13 tagú elnökségét is.

Az MSZBT Országos Elnöksége — kérésünkre — 1971. június 10-i ülésén tagesoportunk megalakulását jóváhagyta, és az erről szóló oklevelét 1971. július 28-án, a vállalatunknál megtartott aktívaértekezleten adták át.

Az elmúlt rövid négy év elért eredményei alapján is megállapíthatjuk azt a tényt, hogy dolgozóinkban él a vágy a szovjet emberek életének, a Szovjetunió eredményeinek megismerése iránt, és idősebb dolgozóink mellett a fiatalabbak is keresik a szovjet emberekkel való személyes baráti kapcsolatokat.

Az elnökség mellett az üzemekben és osztályokon, főosztályokon dolgozó aktívák azok, akik a pártalapszervezetek segítségével irányítják és végzik a magyar—szovjet barátsági munkát a területükön, vállalatunk dolgozói körében.

Négy év telt el tagesoportunk megalakulása óta, és az azóta végzett barátsági munkánk elismerésül az MSZBT Országos Elnöksége a Társaság megalakulása 30. évfordulója alkalmából



Már 1945 őszén minden vidéki városban megalakultak a helyi szervezetek, és egyre többen kapcsolódtak be a barátsági munkába, melynek során a legszélesebb tömegekkel kívánták megismertetni a Szovjetunió gazdasági, politikai és kulturális eredményeit.

Az 1956-os ellenforradalom a Magyar—Szovjet Baráti Társaságot is el akarta söpörni, de az ellenforradalom leverését követő hónapokban újjáalakultak a Társaság csoportjai, és ismét elkezdődött a munka. 1957 tavaszán már az egész ország területén tevékenyen dolgoztak a magyar—szovjet barátság hívei, majd az egyre erősebben kibontakozó mozgalom Magyar—Szovjet Baráti Társaság néven alakult újjá.

Az azóta eltelt években az MSZBT tevékenysége aktívan hozzájárult ahhoz, hogy a magyar és a szovjet nép közötti gazdasági, politikai, tudományos és művészeti téren gyümölcsöző együttműködés alakult ki.

Vállalatunk pártbizottsága, gazdaságvezetése és MSZBT Tagesoportunk elnöksége bízik abban, hogy a jövőben még többen lesznek dolgozóink között olyanok, akik tevékenyen részt vállalnak dolgozóink internacionalista szemléletű nevelésében, hogy dolgozóink értek, helyeseljék és támogassák pártunk politikáját, amelynek alapköve a magyar—szovjet barátság.

A barátsági munka területén való tenniakarásunkat pedig Apró Antal elvtársnak, az MSZBT elnökének szavaival tudjuk legjobban kifejezni:

„Internacionalista hitünk és nemzeti érdekeink egyaránt megkövetelik, hogy soha, sehol ne hagyjunk kétséget aziránt: szovjetbarátok voltunk, vagyunk és leszünk.”

Fehér Imre  
az MSZBT Tagesoport  
ügyvezető elnöke

hogy elismerik munkásságát, szakmai tudását és emberi magatartását.

Környezetéből valók e vélemények róla:

— Úgy nézi a vállalatot, ahogyan kell. A gazda szemével. —

— Nagyon szorgalmazta a gépi adatfeldolgozás mielőbbi megvalósítását, amely a nyilvántartás és a gazdálkodás alapvető feltétele. —

— Szakmai- és helyismerete néha irigylésre méltó. Mintegy tizenkétezer féle anyag tartozik a csoport munkaköréhez, és ebben a tengernyi sokféleségben nagy pontossággal kiigazodik.

Lelkiismeretes munkájára az elmúlt időszakban különösen nagy szükség volt, s a jövőben még nagyobb lesz, hiszen ismeretes az anyagbeszerzés, gazdálkodás és takarékoság fontossága.

Az anyaggazdálkodási csoport Sándor László vezetésével eddig sikeresen birkózott meg ezekkel a követelményekkel.

Gratulálunk a kitüntetéséhez!

— hj —

## Pedagógusnapi köszöntő



Ünnepi fogadás a nevelők tiszteletére. Itt kapták meg a kiváló dolgozó jelvényt: Szabó Józsefné bölcsődevezető, Baja Józsefné szakácsnő és a Gólya-óvodából Végért Józsefné óvónő. Pénzjutalomban részesültek még a bölcsődeben öten, a két óvodában pedig hat-hat személy.

Minden évben, június első vasárnapján, őket köszönti az ország, akiknek talán a legszebb és leghumánusabb hivatás, az új nemzedék nevelése, a jövő formálása jutott osztályrészül. Ehhez a tisztelgő megemlékezéshez kívánunk mi is csatlakozni és külön köszöntjük azokat a nevelőket, akiket szoros kapcsolatok fűznek a Hűtőgépgyárhoz: a gyermekgondozókat, óvónőket valamint a nálunk tevékenykedő szakoktatókat.

Köztudomású, hogy vállalatunk mekkora anyagi áldozatokat hoz a gyermekintézmények fejlesztéséért, modernizálásáért, de ez csak az egyik oldal. Hiszen a szép óvoda és a sok-

sok játék rajmi kereset érne anélkül a szakértő gondoskodás nélkül, amelylyel a legkisebbek naponta találkoznak.

Ugyanez az emberformáló gondoskodás hatja át azoknak a pedagógusoknak a munkáját, akik tanítványukat a felnőtté, a szakmunkássá válás útján irányítják, a jövő kulturált, a fejlődéssel lépést tartani tudó munkásoként tájékoztatják tagjaira nevelve őket.

Az egész gyár kollektívája nevében köszönjük ezt az áldozatos munkát és jó egészséget, továbbá sok sikert kívánunk pedagógusainknak.

— W —

## A virágok ápolói

„Fiam, a virág olyan, mint a gyerek, megkívánja a gondoskodást, a szeretetet”. Ezeket a gondolatokat kapta útravalónak mesterétől Czigány György, a virágkertészet vezetője.

A virágok birodalmában sokan úgy hiszik, könnyű az élet. A munka végtermékét, a csodálatos szirmokat látva aligha jut eszünkbe, mennyi türelem, kitartó munka és fáradság van a szemet gyönyörködtető látvány mögött. A féltő aggodalom sem alaptalan. Télen egy betört üveg miatt tarolhat a fagyhalál. Nyáron az elemek „játéka” teheti tönkre hetek, hónapok munkáját. A szabadban dolgozó emberek bőrét cserzi az időjárás, a kapa a tenyér bőrét megkeményíti. Elmennének-e máshová dolgozni? — A virágkertészetben dolgozó asszonyok egyértelműen nemmel válaszolnak. Miért?

— A mi munkánk állandó szolgálat és munkánk öröm forrása, mert ugye, virágot adni... — Igaz, anyagiakban nem vagyunk elkényeztetve, mégsem tudnám itthagyni kedvenc rózsáimat, van belőlük kétezer tő.



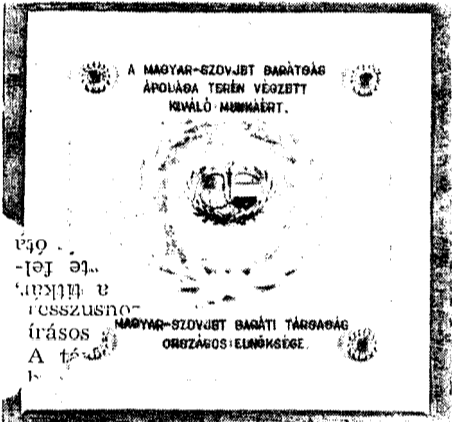
— Hatan vagyunk. Az eredményeket látva sokan megkérdezték már a gyárba látogatók közül, hogy hányszor hatan? Összesen hatan. — válaszoltam. Kétkedve fogadták — mondja nem kis büszkeséggel Czigány György.

— Kertészetünk látja el Jászárokszállást és Jászboldogházát is. Bizony kevesen vagyunk már ehhez a megnőtt igényhez.

— Az üzemek kollektívái hogyan segítik az Önök munkáját?  
— Az, hogy rendben tartják, parkosítják az üzemek környékét, nagy segítség számunkra. Kiemelkedik a kazánházaiak és a tanműhely munkája. Sajnos rongilók is akadnak „szép” számmal, akik útjukat a virágágyásokon keresztül rövidítik le. Előfordul esetenként, hogy kiültetett virághagymáinkkal az otthoni kertet óhajlják díszíteni.

Kertészeink munkáját dicséri, hogy széppé, kulturálttá teszik környezetünket. A hozzánk látogatók első benyomását az ő munkájuk nagyban befolyásolja. Egy Szegedről érkezett látogató-csoport vezetője a központi előadóterem parkjának rózsáit csodálva, ezt mondta: — Olyan érzésem van, mintha üdülőbe érkeztünk volna. Félig tréfásan tettem hozzá: „a türelem rózsát terem”. Most a bölcs közmondást azzal egészítettem ki, hogy a lelkiismeretes, türelmes munka nagyon szép rózsát terem mindannyiunk örömére.

— HJ —



### ARANYKOSZORÚS PLAKETT

kitüntetésben részesítette tagesoportunk egész kollektíváját.

A kitüntetést június 9-én, az Országos Elnökség jubileumi ünnepségén Apró Antal, az MSZMP Politikai Bizottságának tagja, az MSZBT elnöke adta át.

1945. április 4-e után új fejezet kezdődött népeink barátságának történetében. 1945. június 9-én alakult meg a Magyar—Szovjet Művelődési Társaság budapesti szervezete, amely egy országos mozgalom bölcsője volt. A Társaság Szent-Györgyi Albert professzort választotta meg díszelnökévé, elnöke Zilahy Lajos, alelnöke Ligeti Lajos lett.

### A törzsgárda tagja

Sándor László, a TMK anyaggazdálkodási csoportjának vezetője az idén harmadszor kapta meg a kiváló dolgozó kitüntetést. Kollégái, munkatársai együtt örültek vele, s ez bizonyítja.



Mégegyszer megnézi a kitüntetését  
Sándor László

# Akiket újraválasztottak

**21 év az I-es üzemben:**  
**Farkas Józsefné**  
bizalmi



A meleg 40 fok fölött van az I-es üzem pácolójában. Különösen akkor, amikor szabadban sem panaszkodhatunk időjárásunkra. Azt hinné az ember, ki sem lehet bírni odafönn. Pedig mennyire ki lehet! Bizonyították már nem egyszer üzemi „pácolós asszonyai”. Vannak, akik öt—tíz éve, sőt húsz—huszonegy éve dolgoznak — nem is akárhogyan — ezen a helyen.

Az elviselhetetlennek tűnő hőség ellenére a légkör jó, az asszonyok vidámak. Szívesen végzik munkájukat. A hőséget még fokozza fűszerelésük: védőszemüveg, gumicsizma, gumikötény, kesztyű. Nem hiszem, hogy akadna, aki irigyelné őket.

Farkas Józsefnével álltam meg pár szóra, — nem véletlenül.

Erzsike néni hány éve van itt a pácolóban?

— Kimondani is sok. Húsz éve elmúlt. 1953. októberében kerültem a vállalatba. Ebből egy évet voltam a hordóüzemben, azután pedig idejöttem.

— Jól érzem magam itt. A meleget rég megszoktam. Ha gépre tesznek, attól sem riadok vissza. De igazán a pácolóban érzem magam itthon. Ez a második otthonom. Kollektívánk jó, ösztöszoktunk úgy, mintha mindig együtt dolgoztunk volna. Vita közöttünk nincs, munka annál több.

Mindenkivel azt hallani, nagyon szívesen dolgoznak Erzsike néniel. Milyen érzés ez?

— Nagyon jó érzés, nagyon örülök neki. Köztudott, hogy a szakszervezeti választások időszakát éljük. Eppen most zajlott le a bizalmi választás. Újra bizalmi lettem, most már 1957 óta. Mondanom sem kell, többletmunkával jár, de nem annyit ér munkatársaim bizalma. Jelenleg tizenhét szakszervezeti tagom van.

Dorók Lászlót, a pácolósor csoportvezetőjét kérdeztem meg, mióta ismeri Farkasné?

— Kezdetől fogva. Nagyon jó munkás. Soha nem volt problémánk egymással. A „Petőfi” szocialista brigád tagja. Megjegyezni kívánom: brigádunk a vállalat kiváló brigádjára. Különböző beszéljen helyettem a brigádnapló.

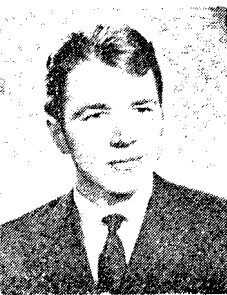
Gondosan vezetett lapjain Erzsike néni neve mellett nagy betűkkel volt olvasható:

1959. Vállalat kiváló dolgozója, 1964. KGM kiváló dolgozója, 1967. Honvédelmi érdemérem, 1972. Honvédelmi érdemérem.

Baranyi József

**„Bizalom és őszinteség”**

**Badari Károly**  
osztálybizotts. titkár



Tíz éve kezdődött, leszerelése után, alighogy megmelegedtem a satunál, szakszervezeti bizalmi választottak. Gyorsan emelkedtem a „ranglétrán”; két év múlva TT felelős lettem. Újabb két év, és osztálybizottsági titkárrá választottak, már 1969 óta töltöm be ezt a könnyűnek nem nevezhető funkciót. — most másodszer választottak újra.

Badari Károly, a IX-es üzem szerzőkészítő szakmunkása, háromszoros kiváló dolgozó foglalta össze röviden kapcsolatát a szakszervezeti mozgalommal. A bizalmat nem adják ingyen, azért mindennap újra kell bizonyítani. A jól végzett szakmunka alapvető része a közmegebecsülésnek. A szaktudás szerencsésen találkozott Badari Károlynál a szocialista emberhez méltó magatartással, az őszinte,

nyílt véleményalkotással, és a közügy szolgálatával.

— Hogyan tudja összeegyeztetni a követelmény emelkedése mellett a gazdasági- és szakszervezeti munkát?

— A szakmámat nagyon szeretem, semmi pénzért nem lennék hűtlen hozzá. Másfél évtized alatt, amióta dolgozom, biztos alapja boldogulásomnak. A szakszervezeti munkát szívesen csinálom és ebben benne van, hogy mindig megtalálom a módját vagy munkaközben, vagy azon túl. Nem szoktam számolni a közösség érdekében végzett munkára fordított időt.

A követelményeknek eleget tenni csak úgy lehet, ha érzi az ember a kollektíva támogatását. Örömmel mondhatom, olyan kollektívában dolgozom, ahol egyre jobban értik, hogy nemcsak megválasztani kell a tömegszervezeti vezetőket, hanem támogatni is. Ez adja optimizmusom alapját és várhatóan a szakszervezeti munka színvonalának további emelését.

Kívánjuk, hogy Badari Károly optimizmusa a jövőben szép eredményekben realizálódjon.

Horti

**A műhelybizottság tagja:**  
**Kovács Rudolfné**



Kovács Rudolfnét mindenki jól ismeri a Hűtőbűtor üzemben, hiszen már hosszú évek óta ott dolgozik. Munkás. Hosszabb ideig volt a festő részlegben, sokféle munkát csinált, de mindig azon a helyen, ahol a munka legjobban „szorított”. Az aranyplakettos Lenin brigád tagja. A munkájára biztosan lehet számítani.

Munkaviszonya már közel van a tizenöt éves törzsgárda tagsághoz. Jelenlegi munkája — belsőkamra szerelés és habosítás — igen fontos része a hűtőszekrénygyártásnak. Felelősséget érez a termelésért, és a munkaterületén ha anyag, vagy gyártási akadály észlel, arról idejében szól. Több mint húsz éve tagja a pártnak. Szakszervezeti megbízatása 1968 óta műhelybizottsági tag, nő- és ifjúságfelelős. A legutóbbi választáson is mellette szavaztak. Az ő hatáskörébe tartozik a betegek, nyugdíjasok, kismamák meglátogatása, ajándékozása is. Mint mondja, az üzemben igen sok nő dolgozik — és ezért is sok a tennivalója. Népi ülnökként vesz részt az igazságszolgáltatásban.

Az ifjúság nevelésében is van tennivaló. Fontosnak tartja a fiatalok felkarolását, hogy minél hamarabb be tudjanak illeszkedni az üzem kollektívájába.

Életéről és körülményeiről érdeklődésekre elmondta, hogy az ő családjuk is gyáros család — hiszen a férje és három fia is a gyár dolgozója.

Kovács Rudolfné munkás élete példakép lehet a fiatalok számára. Olyan kiváló munkásasszony, aki négy gyermeket felnevelt becsülettel, s mellettük jut ideje a társadalom érdekeiért is küzdeni.

— Demény Lajos —

## A KÖNYVHÉTEN TÖRTÉNT

Június 4-én Szolnokon került sor a szocialista brigádok könyvheti versenyének megyei döntőjére. Az „Írószemmel — Munkásszemmel” című műsoros irodalmi versenynek neves íróvendégei voltak: László-Bencsik Sándor, Bihari Klára, Baráth Endre, Nemes György, Timár Máté, a szolnoki munkásköltők közül Keresztes Ágnes és Iluh István.

A vállalatunkat képviselő Bolyai János szocialista brigád az 5. helyen végzett. A megyei döntőn résztvevő brigádtagok a következők voltak: Nagy Pál brigádvezető, Czikoráné Kovács Ágnes, Földi Ferencné és Puskás Zsuzsanna.

Gratulálunk a jó szerepléshez!

## Szakszervezeti választások a második lépcsőben

SSAL A SZOCIALISTA  
MUNKÁRSZERVEZETI



A SZOT Elnökség 1975. januári, valamint a Vas- Fém és Villamosipari Dolgozók szakszervezetének Központi Vezetőség 1974. októberi határozata 1975-ben beszámoltatást tesz kötelezővé a választott tisztségviselők és testületek részére. A beszámoltatásokkal egyidőben a választott tisztségviselőket és testületeket újraválasztja a szakszervezet tagsága, a bizalmiaktól a VSZT-ig. Ennek során a jászberényi központi telephelyünkön, a belső gyáregységek mellett működő üzemi szakszervezeti bizottságokat nem választják újrá, illetve megszűnnek, mert az elmúlt évek tapasztalatai alapján ezek a szervek nem működtek megfelelően. Az információ áramlása lassult a VSZB és a műhelybizottságok között. Így az osztálybizottságok is közvetlenül a VSZB ellenőrzése — irányítása alá tartoznak a jövőben.

Vállalatunk területén a beszámoltatásokat három lépcsőben terveztük megtartani:

A bizalmi beszámoló és választások április 10—19. közötti időben megtörténtek. Ennek tapasztalatairól az előzőekben már adtuk tájékoztatást. Műhely- és osztálybizottságok, valamint a jászboldogházi Radiátor Gyáregységénél a választás megtörtént május 30-ig. Június 11-én került sor a budapesti gyáregységünk ÜSZT, ÜSZB újraválasztására. Ezzel a második szakasz véget ért, mert a jászárokszállási Hűtő- és Klimatechnikai gyáregységénél — mivel ott 1974. őszén voltak választások — a tisztségviselők helyükön maradnak. **A vállalati szakszervezeti tanács, valamint a vállalati szakszervezeti bizottság megválasztására szeptember első felében kerül sor.**

A műhely- és osztálybizottságok választásainál — az előző évek gyakorlatához viszonyítva — dolgozóink több változást is megfigyelhettek.

Ilyen változás volt az, hogy a javasolt személyek megválasztásához a szavazók számának 50 százaléka plusz 1 szavazat elegendő volt. Ez az előző kétharmados szavazat megszerzéséhez viszonyítva, lényeges változás. A több személy javaslatba hozása, valamint a minimális többséggel való megválasztás, mind a demokratizmus kiszélesítését jelentette a választások folyamán. Ugyanezt a célt szolgálja a kétlépcsős választási rendszer is, mely a hűtőgép üzemben volt. A választás során az üzem 796 szervezett dolgozója közül 774 nyilvánította véleményét a küldöttterkezelő által elfogadott jelöltekre. Így a kétlépcsős választással lehetőség nyílt arra, hogy a szervezett dolgozók 97 százaléka szavazzon.

A műhely- és osztálybizottságok, valamint az ÜSZT, ÜSZB. választásoknál

a vezetőbizalmiak, bizalmiak, bizalmi helyettesek testületbe való jelölése és beválasztása, az eddigi reszortfelelősök (munkavédelmi, TT, munkaséltétési, közgazdasági, kultúr-agit. prop, sport) az MB, OB mellett működő munkabizottságok vezetőivé történő választásuk a szakszervezeti munka szétágazását, aktiválózatunk bővítését is jelenti.

Jelenti még azt is, hogy bizalmiaink a különböző bizottságokban nagy mértékben gyorsíthatják az információ áramlását, felgyorsulhat a dolgozók tájékoztatása. Határozottabban, egyértelműbben, közvetlenebbül valósul meg területeinken a munkásképviselés.

A választások során a jelöléseknél azokat az aktivistákat hoztuk újra javaslatba, akik az eltelt választási ciklus alatt munkájukat úgy végezték, hogy újra megválasztásuk találkozik a gazdasági területen dolgozók véleményével. Jelölőbizottságaink jó munkájának eredményeként a területeken javasolt aktivisták mindenütt magas szavazati aránnyal (80 százalék alatt sehol nem volt) kerültek megválasztásra. A műhely- és osztálybizottságok reszortosainál változást javasoltunk ott, ahol — cam-vagy az MB-OB tag maga kérelmét, vagy a legutóbbi választás munkakörében olyan változás történt, ami kizárja a megválaszthatóságot.

Szeretném megköszönni aktiváinknak azt a munkát, amelyet a szakszervezeti mozgalom érdekében eddig végeztek!

Az MSZMP XI. kongresszusa értékelte a szakszervezetek munkáját is. Megállapította, hogy a szakszervezeti mozgalom jól dolgozott a párt politikájának gyakorlati megvalósításán. Munkájával eredményesen segítette a szocializmus építésének ügyét. A kongresszus az elkövetkező időkre meg is határozta a szakszervezetek helyét és szerepét, a párt elvárását a szakszervezeti mozgalommal szemben. A szocializmus építésének a következő tervidőszakra eső szakasza nagyobb feladat elé állítja a népgazdaságot, mint az előző tervek-lusban volt.

A tervek való váltásához a szakszervezeti szerveknek is hathatósabban kell hozzájárulni. Fokozni a termelési agitációt, a szocialista munkaverseny szervezését — segítését, sajátos eszközeinkkel emelni a dolgozóink szakmai és politikai műveltségének színvonalát, javítani dolgozóink szociális, kommunális ellátottságát, tovább szélesíteni az üzemi és szakszervezeti demokráciát. Mindezeknek tükröződnie kell a vállalat gazdasági eredményeiben, a kollektív szerződés és egyéb szabályzatainkban, dolgozóink üzemi közhangulatában.

Oláh István  
VSZB szervező titkár

## Néplap - ankét

A megyei sajtó népes delegációja látogatta meg üzemünket június 18-án.

A délutáni órákban megtartott ankét előadója Fábian Péter, a Néplap főszerkesztője volt.

Megismertette az ankét résztvevőit a szerkesztőség munkájával, a lap színvonalának emelését célzó erőfeszíté-

tésekkel. A hozzászólók bíralták a lap megyeszékhely centráliságát és a terjesztés hiányosságait.

A népes delegáció ezután üzemünk életével, szociális és kulturális intézményeinkkel ismerkedett.

A baráti találkozó élményanyaga remélhetőleg megmutatkozik majd a Néplap tartalmi összetételében, valamint a jászberényi előfizetők számára emelkedésében.

— b —



## Mindennapunk gazdaságpolitikája:

Ülést tartott pártbizottságunk, amelyen intézkedési tervet fogadott el a XI. kongresszus határozatainak végrehajtására. Intézkedési tervünk két nagy csoportba sorolja teendőinket: egyrészt a soronlévő évi konkrét — másrészt a távlati, tehát az elkövetkező évek feladatait. Első és egyik legfontosabb teendő, hogy akik irányítják, segítik és felelősek a feldolgozásért, azok kellően ismerjék a kongresszusi anyagokat. A megyei pártbizottság a határozatok sikeres megvalósítása érdekében az alapszervi titkárok részére egyhetes bontlakásos tanfolyamot szervezett. A tanfolyamon kilenc alapszervi titkárunk vett részt. Az oktatás célja az volt, hogy módszertani segítséget kapjanak — az anyagok megismerése mellett — az alapszerveknél jelentkező feladatok megoldásához. Most már rajtunk, illetve elsősorban alapszervezeteinken múlik — irányításunk és segítségünk mellett —, hogy sikeres legyen a kongresszusi határozatok mindennapi munkánkban történő gyakorlati megvalósítása. Fontosnak tartjuk, hogy a párt-politikai oktatáson őt, a marxizmus-leninizmus esti középiskolában három foglalkozáson dolgozták fel a kongresszusi anyagot. A politikai vitakörön is a kongresszusi határozatok ismertetése áll a figyelem középpontjában.

Május elején a városi pártbizottság szervezésében a pártszervezetek vezetői tagjainak 3 napos továbbképzése megtörtént. Itt kaptak jelentős segítséget feladataink ellátásához. Reméljük, hogy más esetekben is lesz hasonló továbbképzés.

Tömegpolitikai rendezvényeinket is a XI. kongresszus határozataiból adódó feladatok, a ránk váró konkrét tennivalók középpontjába kell állítani. Maximálisan ki kell használni a XI. kongresszushoz kapcsolódó szemléltető és írásos propaganda minden lehetőségét. A távlati feladatok összefüggnek, egybeesnek az 1976—1980 közötti V. ötéves terv gazdaságpolitikai céljaival.

### Főbb teendőink az intézkedési terv alapján:

Az V. ötéves tervben messzemenően figyelembe kell venni a XI. kongresszus által meghatározott célokat, feladatokat.

— Ki kell dolgozni a középtávú gazdaságpolitikai intézkedési tervet, s ez a városi intézkedési tervre épülve, biztosítja a helyi feladatok megvalósítását.

— Ki kell dolgozni a pártoktatás középtávú tervét és biztosítani kell, hogy annak alapján szervezzék és végezzék a pártoktatást.

— Az intézkedési tervben foglaltak időarányos teljesítését végrehajtóbizottságunk beszámoltatás útján ellenőrzi.

Az intézkedési terv egyéb feladatokat is meghatároz, például:

— a pártalapszervezetek készítsenek feladattervet a kongresszus anyagának feldolgozására;

— minden alapszervezet biztosítsa hogy a területükön dolgozó párt, gazdasági, társadalmi és tömegszervezet vezetők körében a kongresszus anyaga ismertté váljon;

— társadalmi és tömegszervezetek vezetői felsőbb szerveik határozata alapján készítsenek feladattervet a kongresszus anyagának feldolgozására.

### Mennyiben lehetne összegezni az eddigieket?

Intézkedési tervünkben megjelölt feladatok biztosítják vállalatunknál a XI. kongresszus határozatainak maradéktalan végrehajtását. Pártbizottságunk az intézkedési tervben foglaltakat folyamatosan ellenőrzi és ellenőrizteti.

Felhívunk minden pártalapszervezetet, gazdasági, társadalmi és tömegszervezetet, minden párttagot és pártönkívüli dolgozót, hogy segítsék elő a XI. kongresszus határozatainak maradéktalan végrehajtását.

A pártbizottsági ülés másik napirendi pontja az MSZMP KB 1974. december 5-i határozatának időarányos teljesítése és további feladatok meghatározása volt. Erről a KB határozatról — összefüggésben a XI. kongresszus gazdasági építőmunka jellegű határozatával — még sokszor fogunk hallani. Gazdasági helyzetünk széles körű elemzését adja a határozat; összefüggésben a tőkés világban végbement gazdasági válsággal, bemutatva a szocialista integrációban rejlő, még kellően ki nem aknázott sokoldalú együttműködés-fejlesztés, előrehaladás lehetőségeit. Nem véletlen, hogy a lezajlott választási nagygyűléseken párt és állami vezetőink nagyon sokat foglalkoztak gazdasági helyzetünkkel és a további feladatokkal.

A hatékonyság, a gazdaságosság, a tervszerűség mind-mind olyan széles fogalmi csoportok, amelyek úgyszólván kihatnak mindennapi munkánkra, és kell, hogy magasabb szintű munkavégzésre ösztönözzenek, serkentsenek valamennyiünket. A fejlett szocialista társadalom felépítése nem képzelhető el a társadalom egészségének nagy fokú, az eddiginél sokkal ésszerűbb, hatékonyabb munkája nélkül.

A IV. ötéves terv sikeres befejezése, a kongresszusi munkaverseny folytatása, az V. ötéves tervre való felkészülés megannyi lehetőség és szükségesség, mely gazdasági építő munkánk meggyorsítását fogja eredményezni.

Fő céljaink, távlati feladataink megvalósítása mind a szocializmust építő embert, a munkást szolgálják. Feladataink állandóan nőnek, de az együttes szorgalmas munka a további sikerek forrása.

A XI. kongresszus határozatainak megvalósításáért dolgozni nem csak szükségesség, de egyben felelősség is, mert megvalósításuk a szebb és boldogabb jövőnkét biztosítja.

Nagy János  
PB titkár

## Képviselőinknek

## gratulálunk!

Állami életünk jelentős eseménye volt június 15-én, az országgyűlési képviselők megválasztása.

Értesültünk június 13-án a Megyei Választási Elnökség sajtótájékoztatóján többek között arról, hogy a választás politikai és adminisztratív előkészítése már hónapokkal előbb megkezdődött, valamint, hogy néhány változás is történt az előzőhöz képest.

Most először, ötéves ciklusra választottuk a képviselőket, és ugyancsak első ízben az állami népszerűségi nyilvántartás szolgáltatta a névjegyzék összeállításához a szükséges adatokat.

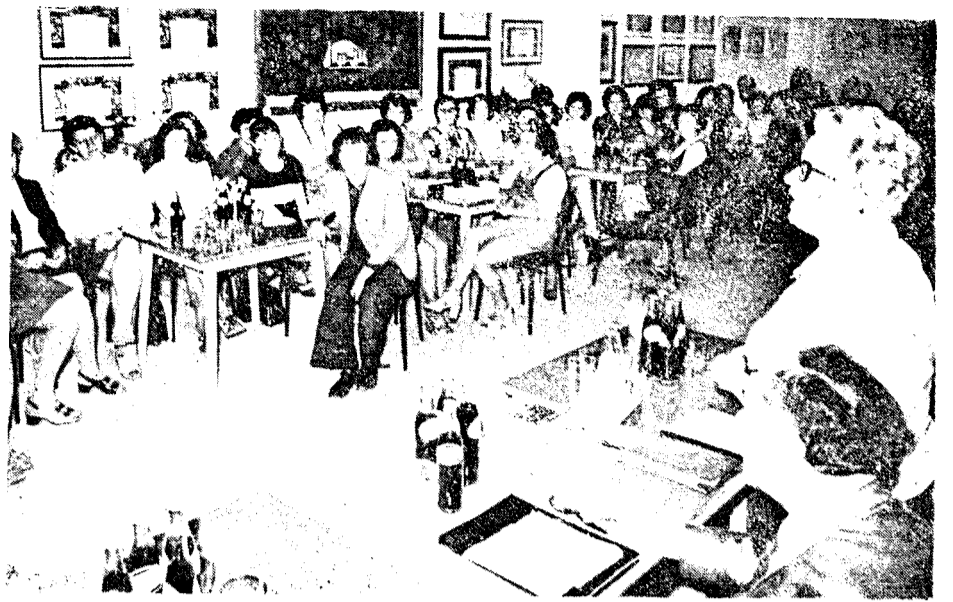
Kisebbségi változások a választókerületek kijelölésében is voltak.

Örvendetes tényként emelte ki a beszámoló előadója, hogy a nagyszámú jelölő- és választási gyűléseken igen nagy volt a politikai érdeklődés és a látogatottság.

A szavazatok összeszámlálása után megtudtuk, hogy a bennünket közvetlenül érintő két választókerületben a jelöltek: Legény Béláné és Gorjanc Ignác a szavazatok 99,7 és 99,9 százalékával az új országgyűlés tagjai lettek.

Gratulálunk mindkettőjüknek, és felelősségteljes munkájukhoz erőt és jó egészséget kívánunk!

— W —



## Alkotók találkozója

Szolnokon került sor az ünnepi könyvhét országos vidéki megnyitójára. Minden könyvhét, így ez a mostani is, jó alkalom, hogy írók és olvasók egymással beszélgetve megritassák az irodalom, az olvasás, a művelődés új formáit, a kérdésekre választ kapjanak, esetleg mindezek új alkotásokban folytatódjanak.

Jászberény és a járás író-olvasó találkozóinak sorát mi nyitottuk meg. Május 30-án, péntek délután Fehér Klára és Nemes László látogattak el hozzánk. A köszöntés után Fehér Klára arról beszélt, hogyan lett író tizenévesen, melyek azok a jelenségek, amelyek írásra, újságrírásra készítik.

Érdekes volt ez mindannyiunk számára, hisz kevés íróról lehet elmondani, hogy annyira életközben él, tölti napjait, mint Fehér Klára. Rendszeres újságrírói munkája mellett előadások, ankétok, viták és utazások zsűföldnek programjában, és mindezek követekztében óriási a levelezése is. De hogyan marad ideje írni? Mert az újnerezett termékeny írók közé tartozik. Önmaga által megszabott követelmények szerint él, reggel 5 órától már dolgozik. Szemléli a körülötte zajló jelenségeket, felháborítja és írásra készíti az emberek közömbössége, lelkiismeretlensége és kötelességeik nem teljesítése. Ilyen észrevételek alapján születnek újságcikkei, a humoreszkek és karcolatok egész sora, és nem ritka esetben regények is.

Nemes László az Egyetlen édes életünk című regényének ihletéséről beszélt, amiből egy egészen izgalmas nyomozás alakult ki. Kanadában járva véletlenül ismerte meg annak a magyar fiúnak a történetét, akit megöltek egy platinalemezért, amit korábban egy balesete után helyeztek a térdébe. Ebből kerekedett ki regényének alaptörténete.

Ezek után az olvasók kérdeztek az íróktól. Könyveikről, életükről és készülőben levő új munkáikról. Többek között elmondták, hogy összesen két hónapot Amerikában töltenek, egy új útkönyvhöz gyűjtenek anyagot. Kérésünkre vállalkoztak a tére egy könyvelőzetes megtartására, ahol diavetítéssel egybekötött élménybeszámolót tartanak amerikai útjukról.

Az írók elragadtatással beszéltek a gyár egészséges, „csupa fa, csupa virág” környezetéről, az író meg is jegyezte; a hűtőgépgyáriakat nem fenyegeti az Origénia veszélye. (Ez egyik regényének címe, amely egy olyan bolygóról szól, ahol az egykor virágzó nővényei életet az elődök könnyelműsége folytán a környezetszennyeződés kipusztította.)

Ugy gondolom, mind az íróvendégek, mind pedig a több mint 130 főnyi közönség jól érezte magát ezen a délutánon. És ezt az írók mellett a házigazda szerepét betöltő „Puskás Tivadar” szocialista brigadnak is köszönhetjük, akik részt vállaltak az előkészítésben és a lebonyolításban.

E jól sikerült találkozóknak, reméljük, még jobb folytatásai lesznek!

K. Csányi Zsuzsa  
könyvtáros

Érdekes hírt hallottunk a TMK üzem villamos részlegéből. Az ipari tanulók felkészítésének új módszeréről szeretnénk tájékoztatni a Hűtőgép olvasóit. Ismeret, hogy az ipari tanulóképzés sarokpontja: az elméleti oktatás és a gyakorlati képzés összekapcsolása. Csak az a fiatal válhat jó szakemberré, aki — az egyéni törekvéseken kívül — a munkahelye támogatását is élvezzi.

Valószínű, hogy ennek felismerése indította Mészáros András TMK villanyszerelő csoportvezetőt arra, hogy a gondjaira bízott 15 másodéves villanyszerelő tanulóval együttműködve, új munkamódszert vezetett be. Mindezt saját kezdeményezésben és társadalmi munkában. A módszer újszerű, s az alkalmazásban eltöltött 1 év bizonyította már az előnyöket. Beszélgetésünk során a következőket mondta el Mészáros András:

— „Tapasztalatom szerint az intézeti foglalkozások során tanulóink az elméleti anyagot megkapják. A gyakorlatban, az iskolában megszerzett ismereteiket mégis hiányosnak találtuk. Ennek oka többféle lehet: a zömében fizikai munkát végző tanulók az órák alatt elfáradnak, s adottságaiktól függően követik az előadásokat. Aki elmarad, alig tudja pótolni. Erre kerestük a megoldást, „házi továbbképzésben.”

Mészáros elvtárs elmondta, hogy hetenként rendszeresen találkozik a fiúkkal a TMK üzemi ebédlőjében. A konzultáció tárgya mindig speciális: a legegyszerűbb szakmai kérdéstől a legkomplikáltabb szerszámgép-vezérlésig. Mindennel foglalkoznak demonstrációs anyaggal, és mindaddig nem mennek tovább, amíg van kérdés, amit valaki nem ért.

Nagy érdeklődésre tarthat számot másik kezdeményezésük: a „cédula-parlament.” Ennek lényege: a tanulók bármely észrevételüket, egyéni vagy közösségi problémájukat névvel, vagy név nélkül beadhatják, s minden esetben választ kapnak rá. A válaszokat — jellegüktől függően — az üzem gazdasági és társadalmi vezetőivel közösen készíti el. Tapasztalataik szerint a módszer bevált, a jó munkához szükséges munkahelyi közérzet, a szakmunkások — ipari tanulók közötti kapcsolat lényegesen javult.

Ezután a konzultációk látogatottságáról érdeklődtem: „A konzultáción való részvétel senki számára sem kötelező. Örömmel mondhatom: a fiatalok felismerték ennek hasznosságát, szinte teljes a létszám. Úgy érzem, hasznos munkát végzünk. A szakmai, gyakorlati tudás erősödése fokozza tanulóink munkakedvét, növeli a biztonság feltételeit, mely mindannyiunk érdeke. Azt hiszem felesleges külön hangsúlyozni a villamosárammal dolgozó emberek fokozott veszélyeztetettségét, mely különösen fenyegeti a szakmát most tanuló kezdőket.”

Eddigi eredményeikhez gratulálok.

Ugy vélem, a példa követésre méltó. További sikeres együttműködést kívánok a villamosüzem kis kollektívájának.

— Jánosi —



## Segítenek a szocialista brigádok

### Együtműködés

#### a határidő és a minőség érdekében

Egy igen jelentős és alapvető berendezést, a palásthabosító berendezést a szükséglet kalodákkal a debreceni MEZŐGÉP Vállalat Hajdúböszörményi Gyáregysége gyártja részünkre. A vállalatnak nagy gyártási tapasztalatai vannak, hiszen szovjet exportra már szállított hasonló berendezést, illetve kalodákat.

Az együtműködés minden területen való biztosítása érdekében a gyáregység gazdaságvezetőit, valamint társadalmi szerveinek vezetőit és a kivitelezéssel foglalkozó fizikai dolgozóit, ezen belül a „Vasas” szocialista brigádot meghívtuk vállalatunkhoz.

A delegációt vállalatunk gazdasági, párt-, szakszervezeti és KISZ- vezetői tájékoztatták a Hűtőgépgyár életéről, dolgozóink életkörülményeiről, valamint a Bosch beruházási program helyzetéről és a habosító berendezés fontosságáról. A tájékoztatást üzemlátogatás követte, majd a két vállalat szocialista brigádjai részletes megtárgyalás után az alábbi szocialista brigádszerződést kötötték meg:

A Debreceni MEZŐGÉP Vállalat Hajdúböszörményi Gyáregységének „Vasas” szocialista brigádja és a Hűtőgépgyár TMK üzemének „Komócsin Zoltán” és „Zalka Máté” szocialista brigádjai a MEZŐGÉP Vállalat által a Hűtőgépgyár részére gyártandó komplett palásthabosító berendezés mielőbbi termelésbe állításának vállalati és népgazdasági jelentőségét felismerve, az alábbiakat határozzák el és rögzítik szerződés formájában.

Debreceni MEZŐGÉP Vállalat Hajdúböszörményi Gyáregységének „Vasas” szocialista brigádja vállalja:

1. A komplett habosító berendezés szállítási határidejének 1975. október 31.-ről történő előrehozatala érdekében — a vállalat gazdasági vezetésével karöltve — minden szükséges intézkedést megtesz.
2. A komplett habosító berendezést kiváló minőségben készíti el.
3. A habosító berendezés Hűtőgépgyárban történő üzembe állításakor szakmai segítséget nyújt.
4. A Hűtőgépgyár TMK üzemének „Komócsin Zoltán” és „Zalka Máté” szocialista brigádjait egy későbbiekben rögzített időpontban megismertetik a gyáregység tevékenységével és Hajdúböszörmény nevezetességével.

A Hűtőgépgyár TMK üzemének „Komócsin Zoltán” és „Zalka Máté” szocialista brigádjai vállalják:

1. A habosító berendezés szerelésénél szükség esetén hidraulikus és elektromos területen segítséget nyújtanak.
2. A kivitelezés során felmerülő egyéb kivitelezési tapasztalatot igénylő problémák megoldásában sürgős segítséget nyújtanak.
3. A gyáregység szocialista brigádjait a később egyeztetett időpontban megismertetik a Hűtőgépgyár életével, az ezen témában készült filmek bemutatásával.

Jászberény, 1975. június 12.

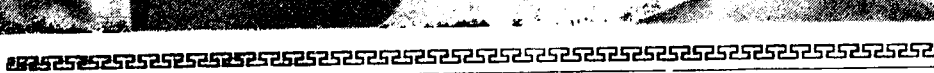
MEZŐGÉP részéről

„Vasas” szocialista brigád vezetője sk.  
Gyáregység igazgató sk.

Hűtőgépgyár részéről  
„Komócsin Zoltán”  
brigád vezetője sk.  
„Zalka Máté”  
brigád vezetője sk.  
Létesítmény főmérnök sk.



A szocialista brigádszerződésen túlmenően a két vállalat KISZ-vezetői — a KISZ-fiatalok nevében — „együtműködési szerződés”-t kötöttek, melynek keretében mindkét KISZ-szervezet védnökséget vállalt a berendezés elkészítése felett. A fentiekhez hasonló szerződések további vállalatokkal illetve munkáskollektívákkal is előkészítés alatt vannak. Realizálásuk után ezekről is tájékoztatjuk vállalatunk dolgozóit.



## „Vasas” szocialista brigád

Az eddig nagyvállalati szinten tartott brigádvezetői tanácskozások után — újszerű kedvezményezés eredményeként — a fejlesztési apparátushoz tartozó szocialista brigádok vezetői tanácskoztak június 6-án. Feltétlenül dicsérendő ez a forma, mert helyet ad a lényegbe vágó vitáknak, útját állja a hosszadalmasságnak. S mindez a fejlesztés területén, ahol még soha nem volt szükség annyira az erők koncentrálására, mint most, a Bosch-program beindítása előtt.

A megbeszélést Karácsony István alapszervi SZB titkár nyitotta meg.

„A fejlesztési főmérnökség területén 41 brigád dolgozik 616 taggal. Ez a vállalati összlétszám 12 százaléka. Annál elismerésre méltóbb, hogy a vállalat kiváló brigádja címmel kitüntetettek közül 13 itt található. Ez a szám önmagáért beszél”.

A továbbiakban arról szólt, miképpen sikerült megtalálni a brigádoknak a helyes egyensúlyt gazdasági és egyéb vállalt feladataik teljesítése között.

— A fizikai brigádok kétségtelenül aktívabbak, viszont az alkalmazotti brigádoknál nagyobb az újítási kedv. Bizonyára elkélne egy kis közeledés, tapasztalatcsere.

A következő felszólaló Kovács Gyula fejlesztési főmérnök volt. Az elért eredmények ismertetése mellett főleg a közeljövő súlyponti kérdéseiről beszélt. „Nem lehet eléggé hangsúlyozni, milyen jelentősége van a vállalat jövője szempontjából a tőkés export fokozásának. Ez együtt jár azzal, hogy a minőségi követelmények egyre szigorúbbak lesznek, nagy szükség lesz tehát az önkontrollra.

A tőkés exporton belül a legnagyobb súlyt a háztartási hűtőszekrény-gyártásra kell helyezni. A Bosch-beruházás határidőre való befejezése, és a jövő évi, szinte azonnali exportképes gyártás beindulása minden eddiginél nagyobb feladatot ró a műszaki előkészítést végző dolgozókra.

Czakó Károly VSZB termelési felelős a vállalat munkaverseny helyzetét ismertette.

„Mindenkinek meg kell értenie végre, hogy a munka határidőre való teljesítése természetes kötelesség, nem képezheti önmagában felajánlás tárgyát, ehhez valami többlet kell. Erősíteni kell a tulajdonosi szemlélet kialakulását”.

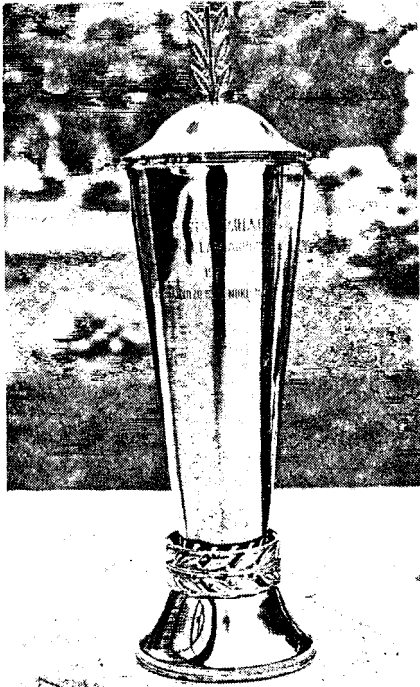
Molnár L. László VAFO vezető felhívta a figyelmet a kishibás hőfokszabályozók megjavításának lehetőségeire. Ezután kért szót Osvári Ferenc, a technológiai osztály vezetője.

„Javasolom, hogy a műszaki fejlesztési főmérnökség brigádjai fogjanak össze, és vállaljanak védnökséget a Bosch program határidőre való teljesítése felett. Az akcióprogram összefogását és koordinálását a technológiai osztályon működő brigádok vállalják.” A nagy jelentőségű felszólalást még az eddiginél is élénkebb vita követte. Ezekből kitűnt, hogy az egyes részterületek kitérő egyéni teljesítményei mellett a „csapatmunkán” van még javítanivaló.

Biztosak lehetünk abban, hogy a készülőben lévő összefogásnak, az erők koncentrálásának az egész vállalat érezni fogja a hasznát, reméljük már a közeljövőben.



## SPORT



**Miénk a Szolnok kupa!**  
**Köszönet a labdarúgóknak!**

## Röplabda

Az NB I-ben szereplő röplabdás lányaink befejezték a tavaszi szezon. A második forduló elteltével megtartották 8. helyüket, s eddig a vidék legjobb csapata címet is tarsolyukban érezhetik.

Az első fordulóban két vereséget szenvedett NB I-es csapatunk az Almásfüzitő és az MTK ellen.

Ezután került sor a bajnokság 7—12. helyezéscélt folytatott küzdelem rangadóira, amikor a 7. helyezett MTK és a 8. Lehel SC csapata lépett pályára. A hazai pályán megrendezett, végig magas színvonalú és izgalmas mérkőzésen szorosan, de megérdemelten nyert a Lehel SC 3:2 arányban.

A Lehel SC — Kaposvári Rákóczi mérkőzést rövid kis ünnepség előzte meg. Losonczy Gabriellát utolsó NB I-es mérkőzése alkalmából Zircher Tibor és Grundtner János üdvözlő szavai után, ajándékkal és virágcsokrokkal köszöntötték. Egy játszmát még játszott, s átadta helyét a fiatalabb játékosoknak. A csapat is jó játékkal bücsültatta aktív pályafutásának utolsó mérkőzésén, s 3:0-ra győztek.

## Atlétika

A Lehel SC által elért eredmények a következők:

**100 méteres síkfutás:** 1. Mucsi László 12,3, 2. Bognár Tamás 12,7, 3. Bugyi István 13,0.

**400 méteres síkfutás:** 1. Mucsi László 55, 8, 2. Bugyi István 58,2.

**1500 méteres síkfutás:** 1. Gulyás János 4:25,4, 2. Kónya Tibor 5:06,1.

**Távolugrás:** 1. Gregor Zoltán 524.

**Súlylökés 6 kg-os:** 1. Sándor István 12,95, 2. Bognár Tamás 11,43.

Dunakeszin került megrendezésre az országos mezei futó bajnokság. Atlétikai Szakosztályunk fennállása óta eddig a legértékesebb győzelmet Mizsei Ilona érte el, aki **1800 méteren országos első helyezést.**

A Szolnokon megrendezett megyei válogató versenyen is jól helytálltak versenyzőink, s értékes győzelmeket szereztek, melyek a következők:

**100 méteres síkfutás:** 1. Hamar Gabriella (1960) 13,5 mp. **400 méteres síkfutás:** 1. Rátkai Zsuzsa (1954) 64,2 mp. 2. Németh Sándor (1959) 57,7 mp. **800 méteres síkfutás:** 2. Mizsei Ilona (1959) 2:31,0 mp. **Magasugrás:** 1. Györe Erzsébet (1959) 115 cm. **Súlylökés:** 2. Berényi Mária (1961) 659 cm. **Gerelyhajítás:** 1. Kárpáti Agnes (1959) 35,64 m.

Ugyancsak Szolnokon, a MÁV pályán volt a megyei serdülő „B” bajnokság. Az 1—6-ig helyezettek továbbjutottak a Csongrádon megrendezendő területi versenyre. Szakosztályunkból hat fiú és hat lány szerzett jogot a továbbjutásra: **Lányok:** Bóta Agnes, Kalla Ildikó, Berényi Mária, Bathó Ildikó, Kun Katalin, Hamar Mariann.

**Fiúk:** Czigány István, Bíró Lehel, Bathó László, Hallgat István, Tarjányi József, Kovács Zsolt.

A serdülő „A” kategóriájú versenyzőink Salgótarjában a Felszabadulási Emlékversenyen a következő eredményeket érték el: 300 m-es síkfutás: 5. Hamar Gabriella 48,5 mp. 600 m-es síkfutás: 1. Mizsei Ilona 1:43,7 mp. Magasugrás: 2. Györe Erzsébet 150 cm. 6. Hamar Gabriella 150 cm. 100 m-es síkfutás: 3. Bugyi István 12,1 mp. 800 m-es síkfutás: 6. Németh Sándor 2:16,4 mp. Rúdugrás: 1. Bozsó Tivadar 220 cm. Pontversenyben: 6. Lehel SC 27 ponttal.

## Kézilabda

A megyei első osztályban szereplő kézilabdacsapatunk az 1975-ös bajnokság tavaszi fordulójából 6 mérkőzést játszott, s valamennyit megnyerte. Ragyogó teljesítmény ez, a kissé mostoha körülmények között működő szakosztály részéről.

Az eddig elért eredmények a következők: Lehel SC — Újszász 33:23, Jászladány — Lehel SC 12:27, Lehel SC — Kunhegyes 32:17, Szolnok Gyulai SE — Lehel SC 14:41, Lehel SC — Tiszapüspöki 35:14, MAFC — Lehel SC 16:10.

B. J.

## Sakk

Április 15-én este az úttörőház nagytermében huszonketten várakoztak.

A Budapesti Spartacus játékosá, Varnusz Egon nemzetközi mester, a „Spányol megnyitás” című könyv írója látogatott el hozzánk. Előszóiban elméleti kérdésekkel foglalkozott, majd a sakk világbajnokairól beszélt és a magyar csapat olimpiai szereplését ismertette. Utána néhány feladványt és végjátékot mutatott be, illetve adott fel a sporttársaknak.

Egy végjátékot ismertettek, akinek kedve tartja, oldja meg: **világos: király b 2, futó b 4, gyalog a 6,**

**sötét: király e 5, bástya g 1, világos indul és nyer.**

Azután sor került a szimultánra. Huszonegy sakkozóval játszott a nemzetközi mester ellen, főként a fiatal versenyzőink. A mester 16 győzelmet és 5 döntetlent (Bézi István, Göbcs József, Kasnya Sándor, Sapi János és Turi István) gyűjtött össze ezen az estén.

Élményt jelentett e nap minden résztvevő sakkozónak.

Fecske Éva

## Levél az együttesnek

Ezúton is megköszönjük a Jászszági Népi Együttes tagjainak, zenekarának és főleg az együttes vezetőjének, Papp Imrénnek azt a szép estét, amit április 16-án nyújtottak a Hűtőgépgyár nyugdíjasainak a Lehel vezér-téri Kultúrházban.

A népi együttes a közeljövőben finnországi turnéra megy. Ennek teljes programját mutatták be. Szébbnél szebb köztüneteket és a fájjellegű népi táncok szemet gyönyörködtető koreográfiáját láttuk, amelynek betanításáért és a kivitelezés szépségéért Papp Imrét illeti a dicséret.

Mégegyszer köszönjük, a hűtőgépgyári nyugdíjasok nevében.

Incze József  
nyugd. ügyintéző

## KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Ezúton mondunk köszönetet a Festőüzem kollektívájának és mindazoknak, akik felejtethetetlen fiunk Egressy György temetésén megjelentek, és részvételükkel fájdalmunkban osztoztak

Egressy Györgyné

## H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztőség a vállalat telephelyén  
Jászberény, Pf. 64.

Kiadja: a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény

Felelős vezető: Rédei István

A lapot üzemen belül terjesztjük

## GORBE TÜKÖR

Bánhidí Nándor rovata:

## IRÁNY A BALATON

Május van, közeledik az üdülési főszezon — egyre több családban merül fel a nagy kérdés, hol nyaralunk az idén? Felkerestem lapunk nevében az üdülési felelőst, hogy megérdeklődjem, hogy állunk az idén beutalók terén. Mikor beléptem az irodájába, éppen telefon volt mindkét fülén és két szolamban ordított beléjük.

— Nincs és nincs! Menjen a ... hegyekbe! — Lecsapta a kagylókat és észrevett.

— Magát is a Balatonra enne a fene? — mordult rám. Mikor elrebegettem, mi járatban vagyok, szétfárta a karját. — Nem értem kérem, mit esznek azon a pocsolján? Az Ezüst-parton minden négyzetmilliméter foglalt. A bádognapton van még néhány elhagyott sirályfészek, mindegyikre 100 jelentkező.

Balatontoprongyoson néhány vakondtúrás, tolongnak érte. Pedig nézze, mi csoda választékom van — tárt szét néhány beutalót.

Várkastély a Kárpátokban, légkondicionált — nem kell. Sízszáll az Alpokban beépített inasokkal — nem kell. Lámakolostor a Himaláján — külön programként sakkparti a vetivel — nem kell.

Bezzeg a Balaton! Egymás kezéből rántják ki a kilinest. Le is szereltetem, látja, azért lóg madzag a helyén.

Itt volt már Kovács kartárs, akinek nagyapja családostul eltűnt Tihany magasságában egy finn dingivel viharban. — Balatonra akar menni.

Az előbb ment el Szabó kartárs, akinek idült víziszonya van. — A Balatonra akar menni.

— Hát érti ezt? — Nem értettem.

Elköszöntem és mentem a dolgomra.

Otthon gondolkodni kezdtem. És mi hová megyünk az idén? Megtárgyaltuk a dolgot nagybecsű családommal, s másnap enyhe büntudattal, de határozottan nyitottam be ismét az irodába, keresve az üdülési felelőst.

Nem volt bent.

Érdeklődésemre közölték, hogy lement a Balatonra.

## A kulturális élet hírei

Az ünnepi könyvhéten író—olvasó találkozóan egy íróházaspart látunk vendégül:

Fehér Klára és Nemes László írók látogatnak el hozzánk 1975. május 30-án. A találkozó fél háromkor kezdődik, a helyét plakátok hirdetik.

A házigazda szerepét a TÜK „PUSKÁS TIVADAR” szocialista brigádja tölti be.

Szakszervezeti könyvtárunkban az íróházaspartnak igen sok könyve megtalálható Pl.:

**Fehér Klára:** Tenger (regény), Egyszer és soha többé (regény), Perben, haragban (kisregény), Oxigénia (fantasztikus regény).

A Csak egy telefon c. művéből készült vígjátékot a szolnoki Szigligeti Színház, a Furcsa éjszaka című könyvéből készült színművet az Irodalmi Színpad, s Honolulu c. zenés játékát a debreceni Csokonai Színház mutatta be.

**Nemes László** önálló kötetei: Dallam a folyón túl, Egyetlen édes életünk, Hosszú út, József követei, Mélyhűtött szerelem, Szeretni nem elég címmel regények, illetve fantasztikus regények.

**Közösen írott műveik:** Mecsetek, basák, efendik, Hozzál nekem kengurut!, Irokézek és felhőkarcolók, Majdnem a lomnici csúcsig, Gésák, pagodák, titkok.

Az íróházaspart szívesen dedikálja könyveit a találkozó után.

Minden könyvbarátot szeretettel várunk!

## OLVASÓPÁLYÁZAT:

Közel százan adták le jelentkezésüket a felszabadulási olvasópályázat programjára. Az áprilisi irodalmi TOTO 54 helyes megfejtése közül a következők nyertek könyvet:

## „VIDÉKNEK BONTOK!”

Úgy kezdődött, hogy reggel felhívtam a Főhivatal. Ellenmondást nem tűrő recsegő hang közölte velem, hogy ez nem mehet így tovább, mégiscsak túrhétel és ha azonnal nem teszem meg a következőket, akkor megnézhetem magam.

Reszkető kezekkel kapdostam papír, ceruza után, vállammal szoritva fülemhez a kagylót.

Ekkor minden átmenet nélkül kellemes női hang vegyült a recsegőbe — „Vidéknek bontok”, „Beszélék!” vert ki a hideg veríték, de hiába. Kattanás, Búgás. De máris hírtak a másik telefonhoz. Itt a Főbizottság keresett — lány hang közölte velem, hogy amit tettem zseniális, a Nobel-díjból maradt még egy zsák pénz, már régen elküldték volna, de nem tudják az irányítószámomat.

— 5100 — akarom mondani, de megint itt a női hang. „Vidéknek bontok”, „Vidékkel beszélek” — üvöltöm elkékvélve. Drága kartársnő, csak még egy szót, ha nem bont szét, rohanok le a központba és viszem a fele királyságot, forintban.

— Kattanás, búgás — szétbontott. Kibontom a nyakkendőmet.

Hívom a központot. Nem jön. Hopp egy Andaxin. Tárcsázok, tekerek, a szemem elborul. Na végre, Központ? Drága kartársnő, fontos telefoniam vannak, ha hívó lélek, nagyon kérem, várja meg, amíg befejezem, ha egy mód van rá, ne bontson szét. —

Dehogynem bont szét. „Vidéknek bontok” — hallom. Kattanás, búgás.

Fogaim közé kaptam a zsinórt, rágesálni kezdtem — a maradékot a fülemre csavarom.

Szemem elhomályosul. Vízet!

— Csöngés — Valaki keres fentről. Egész fentről.

— Édes fiam — hallom az Úr hangját, — ha befejezed majdan földi pályádat, van egy státus a mennyekben. Rád gondoltam, ha teljesítesz egy feltételt ... Igen uram — rebegném, de egy kellemes hang felbeszákít: „Vidéknek bontok.” — Kattanás, búgás.

Na tessék! Most mehetek a pokolba!

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*



Egy  
nagyszerű  
munkás:  
Bagyi István

Tizedik éve, hogy elsők között érkezik meg munkahelyére napról-napra Bagyi István, az I-es üzembe. Végkérdélyű, barátságos embernek, nagyszerű munkásnak ismeri nálunk mindenki. Személyes ismeretségünk közel hat éve áll fenn, de a legnagyobb rosszindulatból sem tudnék rá panaszkodni. Hónapokig egyazon műszakban dolgoztunk mindketten, miután a vállalatához kerültem. Mindenben segítségemre volt. Tőle sajátítottam el a legalapvetőbb fogásokat. Kimondhatatlanul sokat köszönhetek Bagyi Istvánnak, hiszen mindenki volt már új dolgozó, ki kevesebbszer, ki többször. Mindenki tudja milyen jó az, amikor valakire számíthatunk bármikor, s főleg bármiben.

Eppen műszakváltás van. Pista bácsi a szokott helyén — az üzem ebédlőjével szembeni korlátnál — áll. Közéledő húsz perc van még műszakkezdésig.

Melyik részen fog ma dolgozni? — teszem fel a kérdést. Közben Veres Antal csoportvezető egy pár kesztyűt ad át, majd hozzáteszi: — Bagyi 100 literes sh. II-es esztergálás. — Hát akkor itt leszek az esztergagépen. Nem bánom én, csak anyag legyen! Minden munkát szívesen csinállok.

— Aztán menni a pénz? —  
— Naponta százon fölül szokott lenni. Különben ki sem jönne havonta 2400—2500 forintira. Most is azt mondom, ha ez a pénzem meglesz, nyugdíjba is innen megyek. Jobb lehet, csak rosszabb ne legyen!

Közben a 14 órát jelző síp megszólal, mindenki rohan a bélyegzőórához. Pista bácsit elkísérem az esztergagépig, közben fölteszek még egy kérdést.

— Érzi-e, hogy elismerik munkáját, munkatársaihoz való viszonyát, emberiségét?

Igen, — mondja szerényen — a vállalat kétszeres kiváló dolgozója vagyok. Többször kaptam már pénzjutalmat is! Beszélgetésünknek Baráth István beállító lakatos vetett véget, aki már várta az esztergagépnél.

Baranyi József



A  
becsületes  
munkás-  
asszony:  
Keskeny  
Józsefné

Bejártam már a gyárnak minden zugát, de a hűtőszekrény üzem női öltözőjében még nem voltam. Most ide is eljutottam. Persze nem műszakváltáskor, a fürdéshez készülő hölgyek társaságában, hanem délelőtt 11-kor, az öltözőrrel szemközt ülve.

Keskeny Józsefnének hívják. Hallottam egy történetet róla, s megkértem mondja el ő maga, hogy is volt azzal az 1500,— forinttal. — 1557 — helyesbít, majd így folytatja: Április 11-én találtam itt az öltözőben.

A délelőtti jórészt már elmentek. Söprögtem és egyszercsak megláttam a pénzt. Szinte megjedtem az ötszázasoktól. Hátha már hiányzik belőle, ki tudhatja. Cigány vagyok. Találkozom néha bizalmatlansággal, bár egyre ritkábban. Kezdetben voltak, akik ferde szemmel, gyanakvoan néztek rám származásom miatt, de azóta sok eltévedt órát, meg aranygyűrűt visszajuttattam már a gazdájának.

Most a pénzzel könnyebb volt a dolgom, mert egy Horváth Ilona névre szóló köpenypapírt is találtam mellette. Kerestem a kislányt, de már elment.

„Tényleg nem dicsértek meg odahaza. Visznenek lakom a szüleimmel. A fizetésem mindig hazaadom, most is ezt akartam tenni, de már nem volt.

Amikor visszakaptam, nagyobb volt a meglepetésem, mint amikor elvesztettem. Csak dadogtam valamit, meg sem tudtam rendesen köszönni. Ha lehet, most pótolnám. Köszönöm Keskeny néni!”

Juhász Ferenc

## Mi jelöltük a város és a járás országgyűlési képviselőjét



Május 12-én a város polgárai és gyárunk dolgozói itt az előadóteremben közös jelölőgyűlést tartottak. Kárpáti József városi tanácselnök ajánló beszédében ismertette a jelentős esemény politikai fontosságát, elmondta, hogy június 15-én urnák elé járul az ország népe, hogy a hazafias kötelességének eleget tegyen.

Választó körzetünk országgyűlési képviselőjéül Gorjanc Ignác vezérigazgatót javasolta. A nagygyűlés résztvevői a javaslatot elfogadták, kézfelnyújtással szavaztak arra, hogy Gorjanc Ignác jelölésével egyetértenek.

Munkatársunk ez alkalomból felkereste Gorjanc elvtársat, és az alábbi interjút készítette a képviselőjelölttel:

Miben áll egy országgyűlési képviselő munkája?

— Munkánk összetett, igen sokféle problémával keresnek fel bennünket a választók. Sajnos egy részük feladatunkat félreérti. A dolgozó népünk parlamentje és a tisztségviselők feladata napjainkban szerencsére más, mint régen, s ezt sajnálattal kell mondanom azok számára, akik a képviselői megbízatást még mindig a régi idők szerint értelmezik. A képviselőnek nincs, és nem lehet hatalma, hogy a törvények felett átnyúljon, nincsenek külön anyagi eszközei, hogy az arra rászorulóknak lakást szerezzen és teljesen kizárt, hogy polgári perekben a bíróság helyett az igazságot kiderítse.

Nekünk, a választópolgárok képviselőinek a köz szolgálata az elsődleges feladatunk. Az ajtónk mindig nyitva áll — akár soronkívül is — azok előtt, — akik a közösség érdekében, vagy védelmében keresnek fel bennünket.

Volt-e olyan különleges feladata, melynek megoldása a jóváérett munka örömét nyújtotta az Ön számára?

— Nem volt kiemelt feladatom. Legutóbb öt jársági község képviselője voltam. Mindig öröm tölt el, ha arra járok, s látom az új utat, a szépülő településeket, mely a helyi vezetők és az én munkám eredményeként született.

Mint elfoglalt gazdasági vezető és aktív társadalmi munkás, hogyan hidalja át az időproblémáját, minden alkotó tevékenység ellenségét?

— Rövid körön kell futni, üresjárat nélkül. A közösség ügyeinek intézése csak a katonás tempót engedélyezi. Az idő véges. A hiányt az ember csak a magánélet és a pihenés rovására pótolhatja. Ezt már megszoktam. Igazi ajándéknak tekintek egy szabad vasárnapot.

A Hűtőgépgyár nemzetközi kereskedelmi kapcsolatai közismertek. A tárgyalások során — mint vezérigazgató — a tőkés világ vezető embereivel kerül személyes kapcsolatba. Tapasztalt-e valamilyen megnyilvánulást ezek részéről, azaz az üzletfelek tudják-e: nemcsak mint üzleti partnerrel, hanem kommunistával állnak szemben?

— Külföldi partnereink jól informáltak, mindent tudnak rólunk, s rólam is. Üzletet csak megbízható partnerrel kötnek. Rólam személy szerint is tudják, hogy közéleti ember, sőt kommunista vagyok.

Örömmel mondhatom, tárgyalásaink során megkülönböztetett tiszteletben részesülünk. A Magyar Népköztársaságnak még a legrámenősebb kapitalista körökben is számos tisztelője van. Gyártmányainknak a nyugati piacokon való értékesítése a népgazdasági valutabevitel hasznán túl politikai jelentőségű is.

Mi a titka, hogy sokrétű elfoglaltsága ellenére figyelme mindenre kiterjed, nincs apró és nagy ügy az Ön számára?

— Úgy érzem nincs titkom. Ez adottság kérdése. Főmérnökségem idején tíz évig még határidő naplóm sem volt. Sajnos ma már van, mindent felírok. Azért arra még büszke vagyok, hogy a régi dolgozóink közül többezret arcról megismerek, s a velem együtt kezdők közül legalább 1500 régi munkatársat névről is. Ami az „ügyet” illeti azt tartalom: a kis ügy — kis gond elmélet általában az emberi felelőtlenség takargatására szolgál.

Ezzel megneveztem egy társadalmilag igen káros, negatívum ható tényezőt.

Mik a tervei mint országgyűlési képviselőnek újráválasztása esetén?

— Elsősorban az, hogy megfeleljek a választók bizalmának. A programot az élet és a lehetőségek diktálják, s nekünk képviselőnek az a feladatunk, hogy ezt a legkevesebb hibával, a lehetőségek legjobb kihasználásával végrehajtsuk.



Tovább javítjuk a város áruellátását, csökkentettük sokezer dolgozónk munka utáni bevásárlási gondját a Csemege Áruház „megnyitásával”. Az áruház szomszédjaként „rendhagyó” kisvendéglőt építettünk, mely jellegében és áraiban lesz rendhagyó. Itt az ideje hogy magunk, a középkorúak számára is építsünk valamit.

A felelősség számomra: még többet adni, egy kicsit mindig erőm fölött.

Meggyőződés: az megéri, mert az egész kollektíva eredményében visszatérül.

Jánosi Tibor

## A KISZ vendégei voltak

— Ellátogatott hozzánk május 9-én Deák Gábor, a KISZ KB titkára. Egész napos programjában délelőtt a MAV Járműjavító, ifjúkommunista aktívái Tiszaligeten, majd a Hűtőgépgyár szerepelt. Elkísérte útjára Szívós Antal, a KISZ MB első titkára, Márton József, a KISZ KB politikai munkatársa. Kecsmarik László a KISZ MB politikai munkatársa. Vállalatunknál a következő program zajlott le: tájékoztató a vállalat munkájáról, ételéről, s a KISZ szervezet tevékenységéről, üzem és Sportkombinát, „Maci” ovi meglátogatása, majd KISZ vezetőkkel találkozó, konzultációra került sor. Ezt követően a járszárókszállási gyáregységben a délutáni program értékelése is megtörtént. A vállalat részéről Nagy János PB titkár, Monáth Ferenc kereskedelmi igazgató, Velkei István VSZB titkár, Babucs László a KISZ Bizottság titkára kalauzolta a vendégeket.



— Négytagú Észkomszomol delegáció látogatta meg vállalatunkat, KISZ szervezetünket. A program során megismerkedtek a vállalat, a KISZ szervezet munkájával, tennivalóival. Meglátogatták az üzemeket, a Sportkombinátot, és a járszárókszállási gyáregységet. Gazdag élményekkel távoztak a vállalatról.

## Vöröskereszt — Világnapok és hétköznapiak

Alig egy hónapos időközben két kiemelkedő esemény mozgatta meg vállalatunknál a Vöröskereszt aktivistáit.

1948 április 7-én Genfben megalakult az Egészségügyi Világszervezet. Azóta ez a nap az „egészségügy napja”. Magyarország is tagja ennek a szervezetnek — és aktívan részt vesz az emberiség legrettegettebb betegségeinek megszüntetésében. A helyi Vöröskereszt szervezet is lehetőségeihez képes szolgálja a nagy célt, az emberek egészségesebb életmódjának szolgálatát. Tisztasági mozgalmunk is kapcsolódik a nagy jelszóhoz: „Az egészségügy a béke egyik oszlopa”. A levegő szennyezettségének és a foglalkozási ártalmak csökkentésének figyelembe vételéről tanúskodik a mozgalom 2 pontja, mégpedig a) a közvetlen munkahely és munkapad rendje (pl. elszívóberendezések kifogástalan működése), b) munkavédelmi eszközök használata. Igen népszerűek az egészségügyi ismeretterjesztést szolgáló előadások, „Halálos mérég” és Szívünk címmel Dr. Veres Pál már megtartotta előadásait, és még ebben az évben szerepel a Vöröskereszt tervei között a fertőző betegségekről szóló előadás-sorozat is. Az „egészségügy napja” alkalmából a Vöröskereszt sajtó alá rendezett egy brosúrát, amely a „Cscesemőkörtől — övodáskorig” címmel hasznos tudnivalókat tartalmaz kismamáknak.

Most a másik nagy eseményről. Május 8-a Nemzetközi Vöröskeresztes Világnap. Az idei jelszó, „Veszélyben, bajban segít a Vöröskereszt!” nem maradt visszhang nélkül. Hiszen nem telik el hét, hogy a világ valamilyen pontjáról ne hangzana el segélykérő felhívás. Sajnos, nem múlt még el a legyeres konfliktusok időszaka. Aszály, árvíz, földrengés sújtja a világ különböző pontjain élő embereket.

Az idei világnap alkalmából a Vöröskereszt abból a célból, hogy mindenki közvetlenül hozzájárulhasson az egész világot behálózó segélyakciókhoz, 5, 10, 20 és 50 Ft-os értékben emlékléteget bocsátott ki.

Büszkék lehetünk rá, hogy Jászberény városra jutó mintegy 56.000.— Ft értékű bélyegből a Hűtőgépgyár egymaga 13.500.— Ft értékű bélyeg megvételét vállalta. Kérjük a szocialista brigádokat, hogy a bélyegek vásárlásával tegyenek meg mindent e vállalat realizálására.

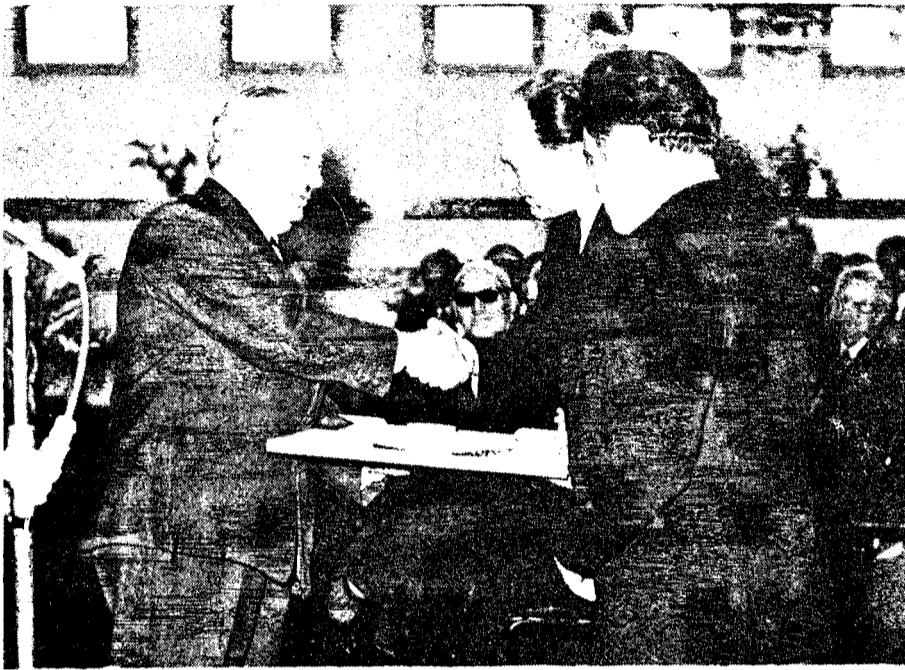
Úgy, mint tavaly, az idén is megemlékezett május 8-ról az I-es vöröskeresztes alapszervezet. A Hűtőtelemben Nagy Ferenc titkár méltatta a nap jelentőségét.

A fentiek és még sok fel nem sorolt esemény bizonyítja, hogy a Hűtőgépgyár Vöröskereszt szervezete egyre figyelemre méltóbb eredményeket mondhat magának.

Bánhidi Nándorné



# Élüzemek, szocialista munka műhelyei, kiváló dolgozók



Most először élüzem a szifonygyártás „fellegvára” és ez a tény magáért beszél. Magáért beszél az üzem gazdasági-politikai sikere is, amelyet Fehér István üzemvezető jó érzéssel nyugtáz. Magáért beszél az, hogy múlt évi ter-  
vüket 101,4 százalékra teljesítették, az éves -tervet december közepére befejezték. Ha egy munkás teljesítményét átlagban fejezzük ki, 112 százalékot ad. Ezzel nem mindegyik üzemünk dicsekedhet.

Ez nem is „dicsékvésre” méltó szám, mert nemcsak a hármas üzem munkásainak becsületes törekvését mutatja, hanem a létszámhiányt is. Ennek ellenére vagy ezért, dicsérendő.

Kereshetjük az okot. Megtaláljuk, mert a 314 tagú üzemben még jónéhány munkás elférne, de ha nincs, ha nem jönnek újak, akkor összefog a régi gárda, és vállvetve dolgoznak a tervért. A tervnek és a minőségnek zöld útja van a Hármasban! Lehet is, mert

a szocialista brigádokban tömörülő, és szocialista módon dolgozó, élő emberek megmozdulnak érte.

Mire lehet büszke a Hármas-munkásgárdája?

Négyszer voltak a szocialista munka üzeme, gyártmányaikkal jó hírnevet szereztek a Hűtőgépgyárnak. Az üzem hibájából sem export, sem belföldi szifonokról reklamáció nem jött! A DII munkarendszert a szocialista brigádok érvényesítik.

A kongresszusi verseny első felében jól dolgozott az üzem. Megérdemelten jutottak előre.

Mi is büszkék vagyunk a Hármas üzemre! Követésre méltónak tartjuk a munkások tulajdonosi érzését, az ott meglévő szocialista demokráciát, a vezetők becsületes igyekezetét, hogy jól teljesítsék a rájuk váró feladatokat.

Reméljük, a jövőben is ilyen sikerrel!

— mj —

ÉLÜZEM CÍMET KAPOTT A IX-ES. GRATULÁLUNK!



A szerszám üzem és a Bercsényi-úti Általános Iskola között négy éve tart a jó kapcsolat. Ennek az ismeretségnek kezdete az „Egy üzem-egy iskola” elnevezésű mozgalomra való felhívással esik egybe.

A kapcsolat tartalmasabbá válásának feltételei az idén tovább gyarapodtak. A szocialista brigádok és az őrők között újszerű barátság alakult ki: minden őrnek patronáló szocialista brigádja van.

Május 14-én ünnepség keretében ad-

ták át a szocialista brigádok ajándékát: egy-egy őrsi zászlót.

Hangulatos baráti találkozón az iskola tantestülete köszönetet mondott azért a sok játékkért, tornaszertért, és sok más segítségért, amit a szerszám üzem ÉLÜZEM címmel kitüntetett kollektívájának adott.

Üdvözlésre méltó kezdeményezés, amely reméljük, követőkre talál. Gyermekünkért, mindannyiunk érdekében.

Horti János

## A Hűtőelem büszkesége

Április 29-e óta díszes oklevél hirdeti a Hűtőelem folyosójának falán: az üzem a Szocialista Munka Üzeme lett. Az éves terv mintegy 3 millió forinttal való túlteljesítése, ezen belül a 700 ezer forint értékű export-többlet, vagy a tervezettnél 23 százalékkal magasabb termelékenység méltán töltheti el a jól végzett munka elégedettségével a dolgozókat, és a vezetőket egyaránt. Hát még, ha azt is tekintetbe vesszük, hogy hány-szor kellett leküzdeni az anyaghiány tervelő hatását, vagy a létszámgondokozta problémákat! Az üzemben mégsem erre büszkék.

— Atlagon felüli termelési eredményeink a korábbi években is voltak — mondta Horváth László, az üzem vezetője — ezek révén sikerült is elérnünk az Élüzem címet, de az elmúlt évben egyéb területeken is akkora léptünk előre, hogy üzemünk igazán szocialista munkahely lett. Példaként megemlítem, hogy dolgozóink körében 99 százalék felett van a szakszervezeti tagok aránya és a 253 munkásból 208, valamelyik szocialista brigádunk tagja. Különösen a brigádmunka az, ahol nagy színvonalbeli és tartalmi javulást értünk el.

Az elért sikerek azonban köteleznek is. Kívánjuk a Hűtőelem kollektívájának, hogy az új gazdasági évben — még az eddiginél is jobb munkával — védjék meg a kiérdemelt megítéssel.

— W —

## Kiváló dolgozók a Laborból



Harmadik éve dolgoznak együtt, egy asztalnál Bánhidi Nándorné és Sass Istránné, a laboratórium üzemellenőr csoportjában. Mindketten az „Arinyi János” szocialista brigád tagjai.

— A munkánk nagy felelősséggel jár — mondja Sassné — hiszen a mi csoportunk ellenőrzi a vállalatnál folyó összes regyi művelet technológiai előírásainak betartását. Én magam többek között a söröshordók lakkrétegének minőségét is vizsgálom, néha több ezer hordó további sorsa függ a vizsgálati eredményektől. Azt hiszem nem kell magyarázni, mennyire nem szabad, hogy tévedjek. —



Emellett a munkánk jellegéből fakad — kapcsolódik Bánhidiné a beszélgetésbe —, hogy a csoportunkra háruló valamennyi feladatunk akkor is napra készen el kell látunk, ha esetleg nem teljes a létszám. Így aztán természetesen, hogy a csoport minden tagjának ismernie kell a többiek munkáját is.

— Úgy gondolom, a brigádunk minden tagja nevében elmondhatom, hogy jók az üzemi dolgozókkal kialakított kapcsolataink. Hiszen közös érdekünk, hogy minél jobb termékek készüljenek a gyárban.

Mindeti figyelembe vette a Labor kollektívája, amikor Bánhidi Nándorné és Sass Istránné a kiváló dolgozó kitüntetésre javasolta, amelyet a Műszaki Fejlesztési Főmérnökség ünnepségén át is rethettek.

Gratulálunk!

## A szakszervezeti választások első „lépcsője”

A Hűtőgépgyár szakszervezeti alapszervezete a választási útmutató és utemterv alapján bizalmi választásokat tartottunk. Április 10—19 között nagyvonalú szinten 32 alapszervezetet, megválasztásra került 12 vezető bizalmi, 132 bizalmi, 178 bizalmi helyettes. A választásokon 5282 szakszervezeti tag volt jelen, a szervezeti dolgozók 79,3 százaléka.

A beszámolókat során 244-en szölköztek hozzá, és mondták el észrevételeiket, javaslatukat, a további munka végzéséhez. **Röviden és érdeklődéssel fogadtak az egy művezető- egy bizalmi rendszer bevezetését.**

A csoportok a bizalmi munkáját jónak értékelték, amit bizonyít az is, hogy a megválasztott bizalmiak többsége jól dolgozó, régi aktívából tevődött össze.

Az összes választottak közül 68 százaléka régi, 32 százaléka újonnan került az aktívák közé. Az újonnan választottak kivétel nélkül a fiatal korosztályból a 20 — 35 évig terjedők közül került ki.

Készleteiben az összetételt az alábbi számok tükrözik:

	Összes létszám	312 fő	
a) vezető bizalmi	12 fő	3,8 %	0
b) bizalmi	122 fő	39,2 %	0
c) bizalmi helyettes	178 fő	57,0 %	0
2. Nő	172 fő	55,0 %	0
Férfi	140 fő	45,0 %	0
Munkás	259 fő	83,0 %	0
Alkalmazott	53 fő	17,0 %	0

A jelölések során gondosan ügyeltünk arra, hogy az újonnan megválasztott tisztségviselők arányai híven tükrözzék a vállalat állományának összetételét.

A választások előkészítéséhez és lebonyolításához a vállalat gazdasági vezetőitől és társadalmi szerveitől minden kért segítséget megkaptunk ahhoz, hogy a bizalmi választásokat eredményesen tudjuk lebonyolítani. Megítélésünk szerint az első lépést eredményesen megtettük ahhoz, hogy az elkövetkezendő 5 évben a szakszervezet előtt álló feladatokat az előző évekhez hasonlóan sikerrel tudjuk megoldani.

## Hárman mentek el

Ünnepi termelési tanácskozásra jöttek össze a MEF dolgozói április 24-én délután.

Busánszky Lászlóné megemlékezett a 31. szabad májusról, majd Mester István főosztályvezető helyettes vette át a szót:

Három nyugdíjba menő kollégától, Korompai Istvánnétól, Tóth Józsefnétől, és Bogár Belától veszek búcsút a MEF és a vállalat gazdasági vezetése nevében. Az ünnepeltek, akik most megérdemelt pihenőre térnek, közös jellemvonással rendelkeznek: építői voltak a gyárnak, a tőzsgárda tagjai. Hosszú évek során volt munkájuk példa, szorgalmuk, becsületes hűségük pedig mindig példakép marad. Köszönjük munkájukat, és kívánjuk, jól töltsék a nyugdíjas éveket!

Az ajándékok, virágok mellé mindhármuknak kiváló dolgozó jelvenyt is adott a VSZB, amelyeket ők néhány meleg szóval köszöntek meg.

Ritka ünnepélyes pillanatok tanúi voltunk, hiszen három tőzsgárdatag egyszerre vett búcsút a meghatót kollégáktól, s a közös munka és küzdelmes évek emléke bennük is mély nyomokat hagyott.

Mester elvtárs a hangulatot feloldó, az egész nagyvállalat eredményeire, a színvonalas brigádmunka és a kitüntetések ismertetésére tért át.

Tóth Antal főmechanikus részletes tájékoztatást adott a fejlődés útjáról, elemezte a világpiaci helyzetet, a minőség fokozására való törekvés fontosságát.

— A bűvárpalacktól a hűtőelemig minden gyártmányunknál gondosan ügyelni kell a minőségre. Önökön múlik, hogy egyetlen termék se menjen ki rosszul szerelt, csomagolt állapotban. A világpiacon elfoglalt helyünket megőrizni csak jó minőségű áruval lehet. Neveljenek munka közben is, ha kell, segítsenek, ha kell, szigorúak legyenek. Ez a meoázis művészet.

Ezután a szocialista brigádok és a kiváló dolgozók vették át a jutalmakat.

— mj —

## Tisztelet a munkásöröknek!

# Önkéntes munkáskatonáink gyakorlaton

A koratavaszi reggelen szípközönösen csillan meg a napsugár a harmatos géppisztolyokon.

Munkásörök. Fiatalok és idősebbek. A naptól és szélből barnított arcukon látom, hogy az idén nem először találja őket a felkelő nap a szabadban.

A lőtérre vagyunk, nem messze a hős honvéd elődök, az 1849 áprilisi győztes tápióbicskei csata színhelyétől. Meltó utódok sorakoztak fel, a proletárdiktatúra, a 30. éve szabad hazá önkéntes katonái.

Hamar József századparancsnokot kérdezem:

Mindig ilyen fegyelmezettek a munkásörök?

— Fegyelmezettek itt is, de a munkapad mellett is.

Többségükben munkásemberek, akik a mindennapi nehéz munkájuk mellett becsülettel teljesítik önként vállalt munkásörök pártmegbízatásukat. Nem könnyű a „szolgálatot” összehangolni a napi munkával. A katonai tudnivalók elsajátítása, a harcászati- és lövészeti kiképzés nagy szakudást, komoly felkészülést igényel.

A parancsnok fáradhatatlan. Szokatlan az az összhang, ami közte és a lőtér látható, és nem látható jelenlévői között van.

Katonás vezényszavakat oszt az előtte géppisztollyal lövő munkásöröknek. Utasításokat ad modern „mini” rádióján a domb túloldalán serénykedőknek, — hatalmas robbanás jelzi, hogy ott éppen gránátot dobna — jelentést fogad a pisztollyal lövő szakasz parancsnokától, és még bennünket „vendégeket” is tájékoztat arról, hogy tulajdonképpen mi is történik itt. Közben látja arcunkon az elismerő és csodálkozó mosolyt. Ő is a „gazda” büszkeségével kérdezi meg, benn a gyárban gondolná-e valaki az „idős szakiról” hogy ilyen biztos kézzel kezeli a golyószórót, vagy a termelészövetkezetben az inszeminátorról, hogy a géppuskával úgy bánik mintha mindig ezt csinálta volna?



Dél felé közeleg az idő, és a lány tavaszi szél finom illatot hoz az „ellátók” sátra felől. A parancsnok utasítást ad az ebéd kiosztására. Ebéd közben — mint a gyárban is — a munkásörök elcélödnék egymással, természetesen nem hagyják ki a parancsnokot sem. Míg az ebéd tart. újra mindenki „egyforma”, parancsnok és beosztott is: munkás és barát.

Közben „megközelíttem” az egyik hűtőgépgyári raj parancsnokát, Tóth



Lajost, aki rajával a Felszabadulási Emlékversenyben az egység rajai között első helyezést ért el.

Ők képviselték a megyei versenyben a jászberényi munkásörököt. Mint mondja, alaposan felkészültek, s csak apró „balszerencsén” múltott, hogy nem tudták elérni a megpályázott helyezést a megyei versenyben.

— Tőh elvtárs tudom, hogy régóta párttag vagy, azt is, hogy több mint tíz év van mögötted a munkásörök szolgálatban. Ez nagy igénybevételt jelent, sok lemondást és külön nem is fizetnek a munkásörök szolgálatért.

— Valóban sok idő telt el azóta, sokszor fel is merült bennem; „feladom”. De mégis, a régi munkásörök és a fiatalok is önkéntes pártmunkájukat évről-évre becsülettel tovább teljesítik. Az erő, ami itt fog, a közösség ereje, és ez a közösség nem akármilyen ám. Aki ebbe a közösségbe, a munkások közé bekerül, nehezen tudja otthagyni. Hát én is így vagyok. Pedig nem könnyű eleget tenni a kötelezettségnek. A feladatok egyre nőnek, a munkásörök szolgálat egyre inkább a szabadidőre épül. Ez évben is a kiképzéshez szükséges idő kétharmad-része szabadszombatra és vasárnapra esik. Ez sok lemondást kíván a munkásöröktől és családjától. Természetesen — így mondja — természetesen ezzel együtt vállaljuk.

— Fizetés ezért valóban nem jár — és ez szintén természetes. Ugy gondolom, hogy aki ezt csak fizetésért vállalná, nemigen találna meg a helyét közöttünk.

A lövészet befejeztével a parancsnok elégedetten mordja mintegy összefoglalva a beszélgetésünket: most a munkásörök pihentek, kényelmes és rövid utazással érkeztek a lőtérre, az idő is nekünk kedvezett. Jó hatással volt a személyi állományra, hogy autóbusszal, kulturáltan utazhattak, kedvük töretlen volt. Időben is „csúszás” nem történt. Az eredmény sem maradt el.

## Képes beszámoló

a munkásörök majusi elnevezéséről



A BÉKE- és BARÁTSÁG-ligetben többzetes munkástömeg hallgatta Méhes Lajosnak, az MSZMP KB tagjának ünnepi beszédét



HANGULATOS MAJÁLIS. Az ünnepség után egész nap pihentek, szórakoztak a dolgozók

## Prágai útirajz

Az 1975-ös évet az ENSZ a nők nemzetközi évének nyilvánította. Ez is egy formája a nők és anyák iránti megbecsülésnek. Ebben az évben nagyon sok lehetőség nyílik arra, hogy a nők ne csak országhatárainkon belül foglalkozzanak saját helyzetükkel, hanem arra is, hogy különböző országok nőküldöttei tapasztalataikat kicseréljék és ötleteket adjanak egymásnak, pl.: az egyenjogúságuk mind nagyobb elismerésének kiszélesítéséhez vagy egyéb különböző nőpolitikai kérdések eldöntéséhez.

A Nők Éve jegyében a Nemzetközi Nőnap alkalmából márciusban különvonnattal 580 nő utazott jutalomként 5 napra Prágába. Jászberényből 38 nő vehetett részt ezen az úton, és ebből 6 hűtőgépgyári dolgozó. A vállalatvezetőség és társadalmi szervek javaslata alapján Fekete Károlyné, Reisz Tiborné, Kövér Mária, Tóthpál Jánosné, Váradai Lajosné és Bálint Magdolna vett részt.

Mindegyikük nagy örömmel fogadta ezt a szép jutalmat. Egyikük sem járt még külföldön, és így még nagyobb örömmel és lelkesedéssel készültek az útra.

Prágában a Moldva folyón egy gyönyörű hajón volt a szállásuk. Az első napon kedves nőnap ünnepségen vettek részt. Majd a 38 jászberényi nő meghívást kapott egy egésznapos gyárlátogatásra a Kalapgyárba. Megtekintették a gyárat, majd fogadáson vettek részt, amit tiszteletükre rendeztek. Ezt baráti beszélgetés követte, ahol részt vettek a gyár dolgozói, gazdasági és társadalmi szerveinek képviselői is. Beszélgetésük folyamán többek között összehasonlították a magyarországi és csehországi intézkedéseket, amiket a nők érdekében hoztak. A vendéglátók nagyon jók találták a Magyarországon érvényben lévő nőpolitikai rendelkezéseket, határozatokat és elmondták, hogy ők is igyekeznek mindent megtenni annak érdekében, hogy a csehországi nődolgozók is — hasonlóan a magyar nőkhöz — jobb feltételek mellett tudják nevelni gyermekeiket. A jelenleg érvényben lévő rendelkezéseik még nem olyan szerteágazóak, mint Magyarországon. A találkozó jó hangulatban ért véget.

Ennyi felejthetetlen élmény után emlékekkel gazdagodva tértek vissza. Valamennyien köszönetüket és nagyrabecsülésüket fejezik ki a Hűtőgépgyár vállalatvezetőségének azért, hogy ilyen nagyszerű lehetőséget biztosítottak számukra, elismerve a nők helyzetét és szerepét a vállalat gazdasági és politikai életében. A jutalomúton szerzett élményeket és tapasztalatokat munkatársaik és a nődolgozók körében népszerűsíteni fogják. A szerzett tapasztalatokat gazdasági és társadalmi munkájuk során hasznosítani kívánják.



## Tennivalóink a kongresszusi határozatok tükrében

Felszabadult népünk számára igen jelentős politikai események zajlottak le az év tavaszán.

Pártunk XI. kongresszusának határozata megszabta feladatainkat. Az elfogadott program-nyilatkozat hosszútávra előírta mindazokat, melyeknek teljesítése, megvalósítása révén a fejlett szocialista társadalom felépítése valószínűsíti.

Április 4-e szabadságunk 30. évfordulója volt, május 1-e pedig minden eddigi felülmúló demonstráció, hitvallás pártunk politikájára mellett.

A nagy ünneppsorozatból vállalatunk is méltóképpen kivette részét. Kiemelkedő munkasikerek születtek a kongresszusi és felszabadulási munkaverseny során.

Április 28-án egy kis időre megállt a munka, mert a munkást és a munkát ünnepeztük, melynek eredményeként 14. alkalommal kaptuk meg a Kiváló Vállalat címet. A kiváló címet a politikai és a gazdasági munkában átlagon felüli teljesítményéért kapta meg vállalatunk.

Az idő viszont halad tovább, megállni nem lehet, folytatni kell a lendületes munkát. Feladat, teendő van bőven, rajtunk a sor, dolgozzunk jobban és többet, mint tettük, mert erre kötelez bennünket a kongresszusi és felszabadulási munkaverseny folytatása, de erre kötelez bennünket pártunk kongresszusának határozata is.

A sok feladat közül a továbbiakban a kiemelt feladatról, a XI. kongresszus határozatának feldolgozásáról, hasznosításáról, mindennapi munkánk során történő alkalmazásáról kívánok beszélni.

Fő feladat és cél is egyben:

„Biztosítani, hogy a párttagság és a vállalat minden dolgozója megismerje és értse a kongresszusi határozatot, egységesen értelmezzék, helyes szemlélet alakuljon ki és ezáltal a végrehajtás mindennapi munkánk alapját képezze. Fenn kell tartani és folyamatosra kell tenni azt a széleskörű társadalmi aktivitást, amely a XI. kongresszus előkészületeinek idején vállalatunkat jellemezte.”

A megismeréshez a szükséges anyagok rendelkezésre állnak. A kongresszusi beszámoló, határozat, program-nyilatkozat, de nem utolsósorban a vállalati párttervezési anyaga és alapszervezetünk beszámoló taggyűléseinek anyaga is. Az ezekben foglaltakat kell most hasznosítani, megvalósítani.

**Éljen május 9., a béke születésnapja!**

**Tisztelet és hála.**

**a győzelmes szovjet népnek és pártjának!**

## Harmincévesek küldöttsége a Szovjetunióban

Különvonattal — Szolnokról indult küldöttség tagjaként részesei lehettünk olyan élményeknek — amik kedvesek, emlékeztetések maradnak minden fiatal és „öregebb” résztvevő számára is.

Az indulás március 27-én volt. Feszült izgalommal vártuk ezt az időt.

Hasonló élményben, mint ezekben az órákban, napokban részesültünk, még nem volt részünk és talán sokáig lesz. Az a megelégedettség ért bennünket, hogy képviselhettük a Hűtőgépgyár munkás fiatalosságát a 30 éves évforduló ünnepeinek sorozatán a Szovjetunióban.

Küldöttségünket Kievtől — Harkovon keresztül Moszkváig, meleg baráti fogadtatásban részesítették. Az idő alatt, mintegy két hét, míg úton voltunk, amiket láttunk, hallottunk nagyon hosszú ideig emlékeztetések maradnak számunkra.

A kongresszusi anyagok feldolgozása során egyes tartalmi kérdések kiemelten kell, hogy előtérbe kerüljenek.

Tennivalóink a határozatok tükrében:

A termelési és osztályviszonyok szocialista jellegének további erősítése, a tulajdonviszonyok szocialista vonásainak erősödése, a munkásosztály vezető szerepének helyes értelmezése és további erősítése, az állami élet fejlesztése, a központi irányítás hatékonyságának fokozása, s végül a szocialista demokrácia erősítése, kiemelten az üzemi és munkahelyi demokrácia érvényesítése és tartalmi gazdagítása.

A tervszerűség fokozásával intenzív termelésbővítés, a munka hatékonyságának erőteljes javítása, az élő munkával való ésszerű gazdálkodás, továbbá a munka- és technológiai fegyver megszilárdítása, az üzem és munkaszervezés fokozása, a termelő berendezések korszerűsítése, valamint minden területen a takarékoság érvényesítése, és a termelés biztonságának, jövedelmezőségének fokozása.

Szocialista távlatok világosabb körvonalazása, a tudományos-materialista világnézet terjesztése, az állami oktatás és köznevelés fő kérdéseinek megoldása, az agitáció- és propagandamunka hatékonyságának fokozása.

A párt vezető szerepének növelése, a pártépítés folyamatossága és a párttagság összetételének fejlesztése, munkásjellegének erősítése, a demokratikus centralizmus erősítése, a kollektív vezetés és egyszemélyi felelősség elvének következetes betartása, továbbá a pártvezetők következetes végrehajtása, a végrehajtás rendszeres és folyamatos ellenőrzése.

A fő tartalmi célok megvalósítása soros feladatokat jelent. Pártbizottságunk május havi ülésén intézkedési tervjavaslattal terjesztünk be, mely tartalmazni fogja mindazokat, amelyek a XI. kongresszus anyagának feldolgozása során munkánk végzésének vezérvonalát képezik. Ezekről a konkrét feladatokról következő számunkban fogunk tájékoztatást adni.

Meggyőződésünk, hogy nagy feladataink teljesítése megértésre talál. Párttagjaink példamutató élenjárói lesznek, mint ahogy eddig is voltak, szocialista építőmunkáinknak, a XI. kongresszus határozatainak, az élet minden területén történő sikeres megvalósításának.

Nagy János  
PB. titkár

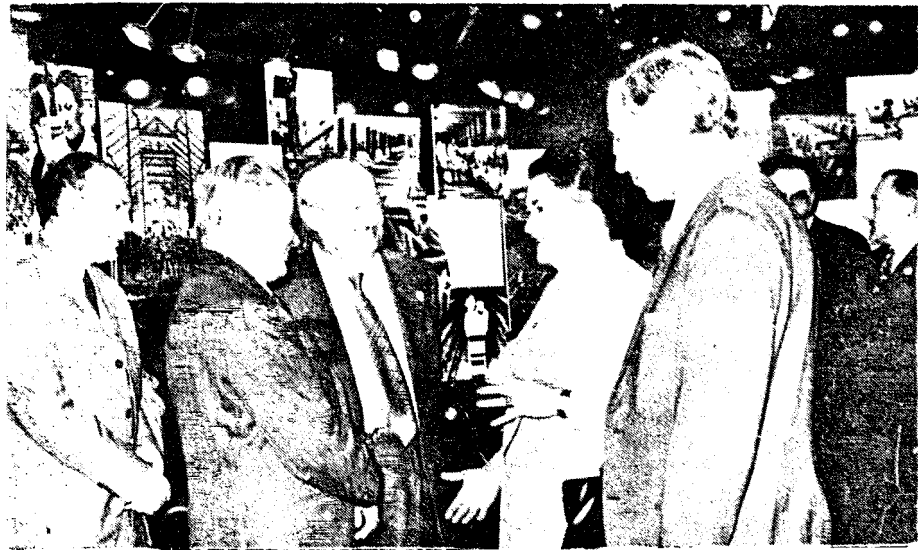


A programunk a városnézés, emlékeztetés helyek megtekintése — baráti találkozások szovjet fiatalokkal és öregekkel — mind-mind erősített abban a meggyőződésben, hogy a szovjet nép szenvedett legtöbbet és tett legtöbbet az 1945. május 9-i győzelemért.

Két résztvevővel beszélgettem, Nagy Bélával és Hudra Istvánnal, de egy-egy napi programjukról is annyit elmondtak, hogy jóval meghaladná egy szerény újsághasáb terjedelmét.

Tagja volt még a harmincévesek vállalati küldöttségének Velkei Istvánné a műanyag üzem, Inges József a IX-es üzem, és Farkas Andrásné a II-es munkása is.

Demény Lajos



Asztalos Lajos miniszterhelyettes, Gorjanc Ignác vezérigazgató és kísérete a moszkvai TYLER-kiállításon

## Moszkva — Jászberény

### Kereskedelmi kapcsolataink a Szovjetunióval

A Szovjetunióban, VASZILKOV városban hűtőgépgyár épül. Berendezését, a hűtőgépgyártó sorokat a GÉP-EXPORT Fővállalkozó Vállalat szállítja és szereli fel. Sok magyar szakembert foglalkoztatnak itt, közöttük két hűtőgépgyári mérnök is van: Fábián István és Litkei Tamás.

Nemrégiben levelet kaptunk Vaszilkovból, amelynek néhány sorát idézzük:

„A magyar szakemberek brigádja baráti s a legnagyobb elismerést érdemlő munkájának következtében, a hűtőgépgyár és szekrényajtó félautomata vonal idejében, és kitűnő minőségben üzembehelyezésre került.

Ez a munka a szovjet és a magyar nép közötti szolidaritás, a kölcsönös megértés és barátság sok példájának egyike.

Kívánunk a gyar szocialista kollektívájának sok sikert munkájukban, szocialista hazájuk javára.

Litvin igazgató, Patborov párttitkár, Borovik szakszervezeti elnök.

Örömmel vettük a jó hírt és adjuk közre. Gratulálunk fiatal mérnökeinknek, Fábián Istvánnak és Litkei Tamásnak, akik munkájukkal, szaktudásukkal és magatartásukkal jól szolgálják a magyar-szovjet barátságot.

Megtudtuk, hogy magas pénzjutalomban részesültek mindketten, kiváló munkájuk elismeréseként. Megérdemelték.

Szívesen látnánk üzemi lapunkban élménybeszámolójukat is, hogy jobban megismerhessük őket és a vaszilkovi gyárat.

— mj —

## Szocsitól — Moszkváig

### Bemutatjuk a Szerelési Főosztályt

Dolgozóink közül bizonyára sokan olvasták az Esti Hírlap Naberezsnije Cselniről, a Kiamaz autógyár városáról szóló cikk-sorozatát. Ennek egyikében megemlékeztek az ott dolgozó hűtőgépgyári szakemberekről is. Ennek olvasásakor született a gondolat: jó lenne, ha vállalatunk dolgozói is megismernék a Szerelési Főosztály külföldi tevékenységét.

Köztudomású, hogy a hűtő-, klíma- és Tyler berendezések gyártásával gyakorlatilag egyidőben megkezdődött azok exportálása is. Megrendelőink Európa szocialista országai, elsősorban a Szovjetunió, de szállítottunk hűtőberendezéseket Asztába (Mongólia) és Afrikába (Algéria, Marokkó) is. Mindezek szerelése, üzembehelyezése a SZEK feladata. Pontosabban fogalmazva ezen munkák irányításáról van szó, tehát a megrendelő ország szerelőivel együttműködve, azokat irányítva kell a berendezéseket felszerelni, és üzembehelyezni.

A főosztály falitérképén kis zászlócskák jelzik a „meghódított” területeket. Hűtőgépgyári klímaberendezés működik — Varsóban a Magyar Kereskedelmi Kirendeltségen

— Pozsonyban a Hotel Bratislavában

— Szocsiban a KAVKAZ bárban.

Hűtőberendezést szereltünk az NDK-ban, Mongóliában, Szovjetunióban,

Gyümölcsárókat Algériában, Marokkóban, Tyler áruházakat pedig Bulgáriában, Csehszlovákiában, Szovjetunióban helyeztünk üzembe.

Legnagyobb „hagyománya” a szovjetunióbeli szereléseknek van: 18 nagy ABC áruház szerelésére kötöttünk szerződést és röviddel a főosztály megalakulása után el is indult az első szereléseket vezető csoport Rosztovba. Azóta Kosztromában, Naberezsnije Cselniben 1 — 1, Moszkvában 3, Leningrádban pedig 6 önkiszolgáló áruház — Unyiverszám — üzemel, amelyeknek hűtött- és hűtetlen berendezéseit vállalatunk szállította, szakembereink vezetésével szerelték és helyezték üzembe.

Nem könnyű feladat külföldön szerelni, szerelést vezetni.

Idően nyelven kell szót érteni a helyiekkel, alkalmazkodni körülményeikhez, amelyek gyakran lényegesen különböz-

nek a hazaiaktól. (szakemberek képessége, szerszámozottság, munkafegyver, stb.) Megfelelő kapcsolatot kell tartani a megrendelő képviselőjével, ki kell elégíteni igényeiket a lehetőség adta határokon belül. Az esetek többségében napi 10—12 órát kell dolgozni, mert az áruház megnyitása a kereskedelmi szerelők és a környező lakosság érdeke. (Volt olyan eset, hogy az általunk szerelt áruház volt az első élelmiszerüzlet egy 10.000 lakosú új városnegyedben.) Mindezekhez hozzáadódik még az, hogy ezek a dolgozók sokszor egy-két hónapot is távol vannak családjuktól.

Tulajdon nélkül állíthatjuk, hogy dolgozóink meghódítják üzleti partnereinket lelkiismeretes, lelkes munkájukkal emberi magatartásukkal. Bizonyosságul csak két példát említek:

A hűtőberendezések felszerelése után a szerelésben résztvevő egyik dolgozónkat — Baglyas Bertalant — meghívták Mongóliába a gépek üzemeltetésére.

Másik példának idézek az Esti Hírlap március 16-i számából: „... A szállodában magyarokról mesélnek. Dicsőítő szavakat hallgatunk, jólesik Hazai és szovjetunióbeli lapok egyaránt beszámoltak a legújabb regészeti leletekről, a kámai finn-ugor őshazával kapcsolatos újabb felfedezésekről. A tudósok joga eldönteni. De ma is ott vagyunk — a Leszelgetések tanúsága szerint — a Káma mentén. — Az Unyiverszám a legnagyobb üzlet Cselniben. El ne felejtsek megnézni, magyarok készítették a berendezést. Nemcsak nagy, szép is. — És áradnak a nevek, Gyuri és a többiek. A hűtőgépeket, az állványokat szerelők, akik jól tudtak oroszul, akik 3 hónapot töltöttek itt, s akik szerettek a Káma partján annyit megbecsülni, hogy még nekünk is jut belőle. Nem is kevés...”. Horváth István és Székely Péter riportja)

A cikkben Kovács György szerelésvezetőről van szó. A többiek pedig: Ferschl Lajos, és Bárdosi Sándor. Azt hiszem büszkék lehetünk rájuk és a többiekre is, akik máskor, más helyen képviselték vállalatunkat — méltóképpen.

Bathó László

# Tizennegyedik alkalommal Kiváló a Hűtőgépgyár

Munkásgyűlésen adták át a kitüntetések  
Kongresszusi okleveles brigád a „VÁLYI PÉTER”

Gyönyörű sportcsarnokunk volt ismét színhelye április 28-án annak a nagygyűlésnek, amelyen az elmúlt év becsületes termelő munkája, gazdasági-politikai eredményeink kimagasló jutalmát átvettük.

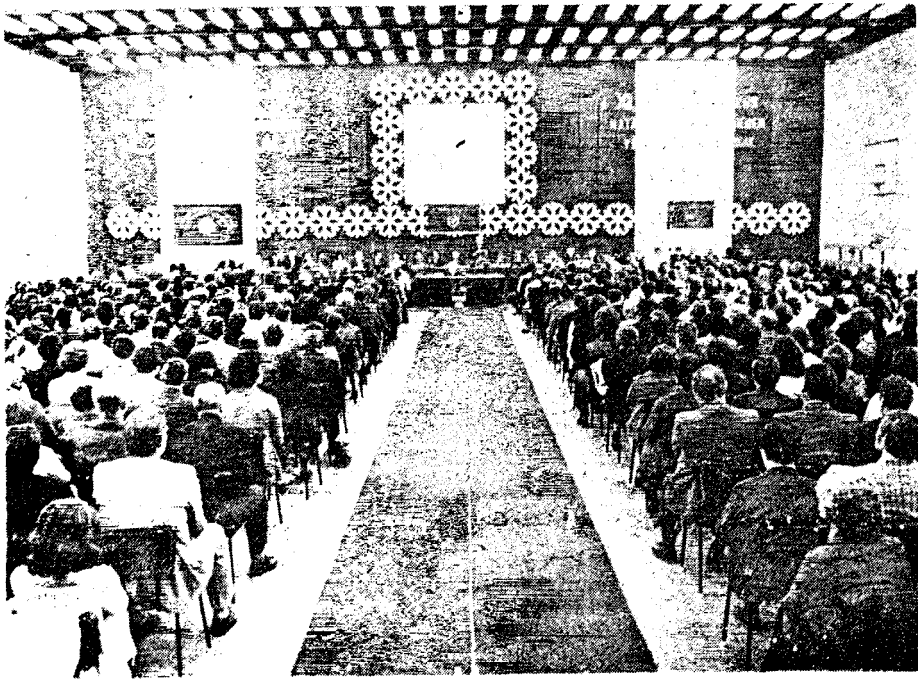
Több, mint négyszázan az ünneplő résztvevők köszöntötték a körünkben megjelent **Asztalos Lajos** KGM miniszterhelyettesét, a Vasasszakszervezet képviselőit, **Dr. Majoros Károlyt**, a Szolnok megyei Pártbizottság titkárát, **M. Mihajlovicsot**, a szovjet küldöttség vezetőjét valamint a KGM ágazati képviselőjét, a megye és városunk párt- és tanácsi vezetőit, és vállalatunk párt-, szakszervezeti- és gazdaságvezetőit.

**Nagy János** pártbizottságunk titkára üdvözölte a vendégeket, köszöntötte a jelenlévőket, emlékeztetett arra, hogy egy évvel ezelőtt — hasonló ünnepi alkalomból — megfogadtuk:

Gorjanc elvtárs kiemelte ünnepi beszédében a szocialista brigádok versenymozgalmát, a munkások, a nők és fiatalok aktív részvételét, sikereit.

Beszélt arról, hogyan teljesítette a vállalat a dolgozókkal szembeni köteleességeit, a párt- és kormányhatározatok szellemében:

— Munkásaink átlagkeresete 6,5 százalékkal emelkedett. Jelentős részese-dést, 20,1 napnak megfelelő összeget tudunk fizetni, év közben közel 12 milliót adtunk jutalmak, prémiumok címen, ebből több, mint 3 millió jutott a törzsgárda számára. Munkaverseny, és újítások jutalmazására közel négy milliót fordítottunk. Lakásépítésre, vásárlás támogatásra több, mint 1 milliót adtunk, a gyermekintézményekre, kulturális és sportcélokra felhasználtunk 6 milliót.



— A növekvő követelményeknek is eleget teszünk, s hogy ez megtörtént, köszönet érte!

A bevezető gondolatok után **Gorjanc Ignác** vezérigazgatónak adta át a szót:

— „Az öröm, a büszkeség mindnyájunké a Hűtőgépgyár minden dolgozójé. Ez a kollektíva bizonyította, hogy méltó a bizalomra, méltó a Kohó- és Gépipari Minisztérium, valamint a Vasasszakszervezet elismerésére, amelynek bizonyítéka — többek között — e kitüntetés adományozása is.”

Méltatta vezérigazgatónk beszédének további részében a gyár fejlődését, sikereit, megállapította, hogy a gyár és kollektívája együtt nőtt és fejlődött a szocializmussal.

Gazdasági eredményeink azonban nemcsak az árbevétel szigorú számaival mérhetők: folyamatosan javultak műszaki-gazdasági körülményeink is.

Egy év alatt — 1973. és 1974. viszonylatában — 11 százalékkal növekedett a termelés, míg a termelékenység 6,1 százalékkal volt jobb az elmúlt évben.

A belkereskedelem minőségi- és mennyiségi kielégítése mellett igen jelentős exportnövekedésről adhatunk számot; a tőkés export pedig kétszeresére emelkedett, csaknem 7 millió dollárra.

Biztonságos készleteink vannak, jó összhangban a külkereskedelmi igényekkel, az ideai tervünk megvalósításához. Műszaki-gazdasági feltételeink jók, a vállalat eredményei, eddigi sikereink és a kiváló cím elnyerése ennek mind-mind bizonyítékai.

Folyamatosan és kölcsönösen tartunk kapcsolatot fejlesztő munkánk során tudományos intézményekkel, kutatóintézetekkel. Nem ritka, hogy gyárunkat kérik fel a tudományos-technikai eredmények gyakorlati átültetésére.

Csak a munkakörülmények javítására a IV. ötéves tervben közel 70 milliót költöttünk. Bővítettük az orvosi rendelőt, üzemi konyhát, korszerűsítettük a meglévő bölcsődét, óvodát, s építettünk újat.

Gyárunk minden dolgozójának köszönöm helytállását, munkáját!

Nem volt könnyű eljutni idáig, de bízom benne, hogy elég erősek vagyunk a további feladatok vállalására, elvégzésére is.

Gorjanc elvtárs köszönetét fejezte ki a párt- szakszervezet és KISZ szervezetnek, megyei, járási és városi vezetőknek, a KGM-nek, és a Vasasszakszervezetnek segítségéért.

**Asztalos Lajos** miniszterhelyettes méltatta a gyár eddig megtett útját, a fejlődést a 100 milliós termeléstől a két és félmilliárdosig. Gratulált miniszterhelyettesünk a kongresszusi versenyben résztvevő brigádoknak, a kiemelkedően eredményes „Vályi Péter” KGM- és kongresszusi okleveles brigádnak, majd az Állami-díjhoz **Gorjanc Ignác** vezérigazgatónak és **László Károly** műszaki igazgatónak.

Beszédét vastaps szakította félbe, nintegy aláhúzva azt a mondatát:

— Az Állami-díjat ugyan vezetők — egyének — kapják, mégis a kollektíva érdeme is, mert ők együtt teremtették ipart a Jászságban, hasznosan szolgálva a közérdeket. Gratulálók!

A „Kiváló Vállalat” zászlót és oklevelet **Gorjanc Ignác** vezérigazgató vette át.

**Dr. Majoros Károly** a megyei pártbizottság és tanács nevében szólt:

— Tisztelt Munkásgyűlés!

Egyszer is szép kiválónak lenni, de tizenegyszer; ez már dicsőség-sorozat!

# hűtőgép



A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

IX. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

ÁRA: 1,50 Ft

1975. MÁJUS

## Anyák napjára

E virágzó gyümölcsfaág szimbolizálja a feljűk áradó megkészt üdvözetet. Köszöntjük gyárunk minden dolgozó nőjében az édesanyát, kismamát és nagymamát! Köszöntjük tisztelettel azokat, akiknek a legmagasztosabb hivatás és az önzetlen szeretet természetes, akik oly sokat adnak önzetlenül! Az édesanyákat övezze egész életükben tisztelet, szeretet!

Az anyák fáradhatatlanok, a dolgozó anyák hősök! Lelkük minden melegével ápolják és babusgatják gyermekeiket, helytállnak a munkában és zokszó nélkül veszik fel a második műszak terheit. Rettegnek, ha beteg a gyermek, orvosok és ápolónők egyszerre, a kicsi minden baja kétszeresen érinti őket. Ha a gyerek egészséges, jókedvű, akkor kivirulnak ők is. Gondjuk, aggodásuk nem szűnik soha, mert az anyaság nagy hivatása örök.

Pártunk és kormányzatunk eddig soha nem tapasztalt intézkedéseket hozott védelmükre. Tisztelet és megbecsülés övezi őket.

Gyermekintézményeinkben megható ünneplésben volt részük az édesanyáknak, szép műsort és sok virágot kaptak. A felnőtt gyermekek virágairól nem tudunk... Reméljük azonban, hogy minden gyermek kötelességének érezte: e napon szeretete minden jelét édesanyja elé kell rakni. Addig, amíg van, amíg él.

Örökké éljenek az édesanyák!



Dr. Majoros Károly üdvözlő beszédét mondja

Dicsősége a munkásnak, és a munkának.

Negyedszázada még senki nem hitte, hogy itt felnő egy gyár, a munkásoktól kiváló osztaga fog itt dolgozni, úgy élnek, ahogy pártunk és dolgozó népünk szolgálata megkívánja. Most már hiszik, próbálják a saját kifogyhatatlan erejüket.

Nagy eredményekre képesek, felelősséggel dolgoznak és élnek.

Pártunk politikáját a nagyszerű munkások és közéleti emberek hajtják végre. Látják, építik a jövőt. Vállalják és dolgoznak érte, tulajdonosnak

érezik magukat a gyárban. A pártszervek nevében gratulálók és sok sikert kívánnak Önöknek!

Mondják a költő szavaival:

„Nékem szülőházam e táj”

s folytassák:

**nékem szocializmusom!**

Dr. Majoros Károly beszédét őszinte, nagy taps fogadta.

Ezután **Velkei István** VSZB titkár ismertette a munkaverseny-eredményeit és kiosztották az üzemek, kollektívák és egyének kitüntetésait.

— mj. —



# HÍREK



Az első — négyes — névadó Törökszentmiklóson, az Aggregát felújító üzemben. Az ünnepeltek: Molnár Erika, Papp Rita, Deák Ferike és Janika.

## Olvasópályázat

Irodalmi totó áprilisi kérdései

Sarkadi Imre:

SZILASSY ÉS DRASHE

- Milyen rangban volt Szilassynak a régi hadseregben?  
Hadnagy? (1)  
Főhadnagy? (X)  
Százados? (2)
- Hol találkozott újra össze Szilassy és Drashe?  
Munkahelyen? (1)  
Villamoson? (X)  
Autóbuszon? (2)
- Mi lett a találkozásuk következménye?  
Kocsimázás? (1)  
Feljelentés? (X)  
Veszekedés? (2)

Az elbeszélés megtalálható: Szolnok Megyei Néplap 1975. február 23. 6. oldal.

Sarkadi Imre: A szőkevény. (Elbeszélések.) Bp. 1966. Szépirodalmi Könyvkiadó.

A három helyes megfejtést közlő jelzettel a megfejtő nevével és lakcímével együtt a szakszervezeti könyvtárba kell leadni.

A megfejtők között könyvjutalmat sorsolunk ki. A februári TOTO helyes megfejtésért a következők nyertek könyvet:

**Velki Pálné**, normatechnológiai osztály

**Czakó György**, szociális és kulturális osztály

„Bolyai János” szocialista brigád, szervezési osztály.

A márciusi TOTO nyertesei:

**Füzesi Imre**, PV

**Nagy Kálmán**, Irattár

**Bujdosó Sándor**, IX. üzem.

K. Csányi Zsuzsa  
könyvtáros

## Helyesbítés

Lapunk márciusi számában az „Új rend katonája” című szövegben elírás történt.

„— Visszaemlékező beszédet Nánási elvtárs tartott”... szöveg helyesen az alábbi:

**Visszaemlékező beszédet NAMÉNYI honvéd ezredes tartott, aki annakidején Jászberényben az első hadosztály parancsnoka volt.**

## Tűzvédelem

A megyei tűzoltóparancsnokság tájékoztatni kívánja a dolgozókat az új tűzvédelmi szabályokról, amelyek az eddiektől eltérő jogokat és kötelezettségeket szabnak meg. A jogszabályok alkalmazása közben felmerülő kérdéseket a megyei tűzoltóparancsnokság címére: 5001 Szolnok, József Attila u. 14. kérjük megküldeni, a választ pedig lapunkban olvashatják.

## Brigádvételkedő és döntő

Rangos kulturális esemény színhelye volt a Költészet Napján a Lehel Klub. Itt zajlott le a szocialista brigádok vételkedőjének döntője.

A Jászsági Népi Együttesség színvonalas műsorral szórakoztatta a versenyzőket és a szurkolókat, ezzel is próbálták feloldani az eredményhirdetés előtti feszültséget, amire szükség is volt, hiszen a 2—4. hely sorsa holtverseny után dőlt el.

A helyezések sorrendje:  
I. **Volkov**, ifj. szoc. brigád Hűtőgépgyár, Gyártástervezési osztály, II. **Asztalos János** szoc. brigád Vegyipari Szolgáltató Szövetkezet, III. **Váci Mihály** szoc. brigád Hűtőgépgyár, Oktatás-Munkavédelem, IV. **Stromfeld Aurél** szoc. brigád Hűtőgépgyár, Szerszámszerkesztési o., V. **Nemzetközi** szoc. brigád Hűtőgépgyár, NKO.

Az első helyezett brigád elnyerte a KISZ Városi Bizottsága által a legjobb ifjúsági brigádnak felajánlott különdíjat. A második helyezett a legjobb fizikai brigádnak kitűzött jutalmat kapta.

— K.M. —

## KISZ alapszerveink

A KISZ KB áprilisi határozata értelmében 1975-től kezdődően minden év tavaszán újjáválasztják vezetőseiket a KISZ alapszervezetek. A választás felelősségét, politikai tartalmát emelte, hogy készültünk erre a feladatra, párhuzamosan készültünk a felszabadulás 30. évfordulójára, figyelemmel kísértük pártunk XI. kongresszusának eseményeit.

A választás és az egyéni feladatvállalás értékelésének eredménye a következő:

28 alapszervezetben 830 fiatal dolgozik. 10 alapszervezetben volt titkársere. Ifjúsági Szövetségünkől saját kérésére (kor, egyéb probléma) 44-en, kötelezőségük elmulasztása miatt: 21-en, mindössze hatvanötön távoztak.

Jelen időszakban készülnek alapszervezeteinkben az akcióprogramok, fél-éves munkatervük.

Ez a mozgalmi év a KISZ IX. kongresszusára való készülés jegyében zajlik.

Ehhez a munkához kívánunk valamennyi alapszervezeti közösségnek ószinte lelkesedést, nagyszerű kezdeményezéseket, sok sikert!

Füzesi Vera

## HÜTÖGÉP

Szerkesztőség a vállalat telephelyén  
Jászberény, Pf. 64.

Kiadja: a Hűtőgépgyár

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Hűtőgépgyár nyomdája, Jászberény

Felelős vezető: Rédei István

A lapot üzemen belül terjesztjük

# GORBE TÜKÖR

Bánhídi Nándor rovata:

## LIFTAVATÁS

(Megjegyzés: Az alábbi eszmefuttatás tárgya nem kitalált. Elő személyekkel való esetleges egyezése ki van zárva!)

A nemrégén átadott új irodaházban található egy 9 emelet hosszú lyuk. Belelesni nem lehet — belelesni nem ajánlatos. Itt dolgozik ő, mindnyájunk kedvence — belépése óta közfigyelmünk tárgya.

A vállalat apparátusába való beépülése nem ment zökkenő nélkül. Akadozott a munkája — tévovázott merre is induljon — tévován pislogott lámpaszemével betanítóira. De azután hamar belezott, mint kiskutya az ugatásba. Ma már példaképe lehetne néhány izgága lehetetlen alaknak.

A vállalati ranglétra legutolsó sorában helyezkedik el. Őt mindenki utasíthatja és ő ezeket pontosan és precízen, visszabeszélés nélkül végre is hajlja. Egyáltalán nem zavarja, ha ezek az utasítások homlokegyenest ellenkeznek egymással. Sőt azzal sem törődik, hogy fentről vagy lentől kapja azokat. Szépen előjegyzti az ő kis elektronikus előjegyzési naptárába, azután szép sor-

jában nekilát a végrehajtásnak. És mindig odamegy, ahová küldik, nesztelenül — morgás nélkül.

Pedig vannak rosszakarói szép számmal. Már belépése óta állandóan nyomják. A gombjait. És azóta is.

Néha nagyritkán azért ő is sokkot kap. Ez akkor fordul elő, ha elkezdik össze-vissza rángatni, tízen ugranak neki egyszerre, húszféle utasítással. Ilyenkor megmakacsolja magát — döntsek el az elvtársak mit akarnak — és megáll két elintézendő ügy között.

De még ilyenkor is jóindulatú. Ha egy pároska szorul be, akkor olyan szinten nem áll meg, ahol valamelyik házastárs nyomja a gombot.

Három férfit csak akkor akaszt meg, ha érzékeli a pakli kártyát valamelyik zsebben.

Ilyenkor kibicel. Bele-bele pislog a partiba — rossz lapjáraskor egyszeribe megjavul.

Szeressük, becsüljük őt — az új jövővényt, de azért talán ne utánozzuk.

Haladjunk szépen, okosan, módjával — de mindig csak felfelé. Világos?... —

## Pénzt, vagy életet!

Akár hiszik, akár nem ezt a vadnyugati ízű felszólítást szegezték nekem és néhány elbizakodott sorstársamnak artatlan külsejű hivatalos levél formájában. A szokásos cikornyákat leszámítva ugyanis ez állt benne: adtál e életet, ha nem, hoci a pénzt: Hands up!

*Egy váltó esedékessé válása a régmúlt időkben sem volt egy kimondott leányálom, különösen akkor, ha az általános úridivat szerint éppen üres zsebet hordott az illető. Ilyenkor szegény kárvalott előbb elszaladt a fűhöz azután a fához, s ezt a szaladgálást addig folytatta, míg nem sikerült helyrebillentenie eredetileg felresikeredett pénzügyi tranzakcióját. Ez volt a múlt.*

Van egy olyan érzésem, hogy a TV népszerű „Jogi esetek” műsora rövidesen, kénytelen lesz külön rovatot nyitni a témának (14 éven alul nem ajánlott). Már az is érdekes lesz, ahogy a derék szerződéstartó papák bemutatják újdonsült pronyaikait a zord hivatalnak. A szokásos rokon — baráti kérdések itt komoly felhangot kapnak.

„Hasonlít vagy nem hasonlít?” Komoly dolog ez kérem! S hogy mennyire, illesztjük egy konkrét esetet: A levél kézhezvétele után tanácsalanságomban felkerestem hasonló cipőben tipegő barátomat. Irigykedve szemléltem felesége alakját, mint a szerződés betartásának biztos zálogát. Elővettem a szokásos szöveget: „Na komám mit szeretnél fiút, vagy leányt.”

Mire a leendő apa: Mindegy, elszármolásra lesz!

—b—

# SPORT

## RÖPLABDA

Az NB I-es női röplabdacsapatunk 5 mérkőzés után a 7—12. helyezésért folyó küzdelemben a 8. helyen áll 8 ponttal, amely 3 győzelem és 2 vereség eredménye.

A hátralévő 3 forduló (3x5 mérkőzés) további izgalmas mérkőzéseket rejteget még. Bizunk abban, hogy hazai pályán sorra kerülő Almásfüzitő és MTK elleni győzelem várható, valamint a többi csapat ellen is sikerrel vesszük az akadályokat és a vidék legjobb csapatához mérten további jó eredményeket ér el a tavalyihoz képest, megfiatalított csapatunk. Örövendetes, hogy fiataljaink Szabó, Szatmári, Nagy E., Szilágyi egyre jobban „beérnek” és nem egy mérkőzésen csapatunk legjobbjai voltak.

A jó utánpótlás tükörképe a junior csapat jó szereplése, mely párhuzamosan azonos csapatokkal játszik, mint az első csapat, s eddig minden mérkőzésüket megnyerve a junior csapatok között fölényesen az első helyen állnak.

## LABDARÚGÁS

Az NB III-as labdarúgó csapatunk március 20-án megkezdte az 1974—75-ös bajnoki év tavaszi fordulóját. Az ősi szezonban elért 10. hely (20 csapat közül) megtartása, illetve az előrelépés tudatában lépett csapatunk pályára Kazincbarcikán a bajnok esélyes Vegyész ellen. Szívós és jó védőjáték folytán 0:0-ás eredményt értek el, s értékes pontot szereztek.

Az első hazai találkozón szép számú közönség előtt Urbán két góljával, ha nehezen is, de megérdemelten nyert csapatunk 2:1-re a sajtótarjáni Kohász ellen. A következő, Miskolcon sorra kerülő mérkőzésen kis eséllyel léptek pályára labdarúgóink, mert őszszel hazai pályán is MVSC győzelem

született. A vártak megfelelően miskolci fölény jellemezte a mérkőzést, ártalmatlannak látszó támadás érett góllá és így 2:0-ra vereséget szenvedett csapatunk.

A hazai Borsodi Volán elleni mérkőzésen közepes iramú mérkőzésen Kátai és Kelemen góljával 2:0-ra nyertünk. A Kisvárdán lejátszott mérkőzésen változatos, jóiramu, némi hazai fölény jellemezte a két csapat játékát. Az utolsó percben Kelemen által fejtett góllal Lehel győzelem született, ami a jó erőnlét és a lelkesedés diadala volt.

A Kisterénye elleni mérkőzésen, a minden csapatrészen jobb Lehel SC akár nagyobb arányban is győzhetett volna, ha jobban kihasználják az adódó lehetőségeket, de így is 4:1 arányú fölényes győzelem született, melynek gólszerzői Sánta (2), Kelemen, Kátai voltak.

A fentiekben említett 4 győzelem, 1 döntetlen és 1 vereség ragyogó teljesítménynek könyvelhető el, s a táblázaton 29 ponttal a 7. helyen áll a csapat rosszabb gólkülönbséggel. Reméljük, hogy a folytatás is hasonlóan eredményes lesz, s nem ismétlődik meg az ősi jó kezdés utáni visszaesés.

## ASZTALTENISZ

Április 4-én Felszabadulási Emlékversenyt rendeztek Jászberényben 11 csapat részvételével. Davis-kupa rendszerben, 2 fős csapatok mérték össze tudásukat, a jobb helyezésekért. Színvonalas, jó mérkőzések után a végeredmény a következő:

- Lehel SC II. (Gyurkó — Bene)
- Lehel SC I. (Reisz — Szarvas L.)
- Gyár- és Gépszerelő V. Bp. (Belinszki — Hájjas)

B. J.

# DÍSZTÁNYIDŐ

VÁLLALATUNK VEZÉREGAZGATÓJA,  
 GORJANC IGNYIC ÉS MŰSZAKI IGAZGATÓJA,  
**LÁSZLÓ KÉRDŐV, HALLGATÓ DÍJÁHOZ**  
 SZÍVBŐL GRATULÁLUNK! VISÉLÉSÉHEZ  
 MINDKETTŐJÜNKNEK JÓ EGÉSZSÉGET ÉS  
 HOSSZÚ BOLDOG ÉLÉTET KÍVÁNUNK!

MINDEN A VÁLLALAT DOLGOZÓI

## A kiváló esztergályos lány



Egy lány, aki dacolt a véletlen „babonás” játékaival. Mindegy volt, melyik kézzel nyúlt a tételek közé, mindig a tizenhármas húzta ki, és hogy mégis jó volt a választása, az már nem a sors szeszélyén, hanem sokkal inkább a tudáson múltott. Sass Marika III. éves esztergályos tanuló tizenhármas „rajtszámmal” indult az országos szakmai versenyen, Csepelen.

Huszonegy fiú mellett egyedül képviselte a szakmában nem nagy számban található nőket. Talán egy kis dac — megmutatom, hogy a nők itt is tudnak egyenértékű munkát végezni — is fűtötte Marikát. A 13-as számú gépen olyan vizsgamunkát produkált, hogy a szigorú „mesterek” elismerően bólogtak. Az elméleti „párbajban” (tizenhármas tételt húzta ki) szintén ragyogóan állta a versenyt. A zsűritagoknak nem kis fejtörést okozott a nagyszerűen helytálló szakmunkástanuló lány, mert magától értetődő természetességgel az első helyet pályázta meg a fiútársai előtt. Az eredmények összesítésénél néhány századponton különbséggel „szorult” csak a második helyre.

Nagyszerű eredményéhez gratulálunk, a Szakma kiváló tanulója” cím birtokosaként egy olyan útravalót tudhat a tarsolyában, amely reméljük, egyéni boldogulásának forrása lesz. Az útravaló megszerzéséhez nagy segítséget nyújtott az esztergályos szakmunkás-tanulók oktatója, Ivanics Sándor és Nagy Ferenc szerszámüzemi esztergályos szakmunkás, akiknek ezúton töltsük meg a köszönetünket, köszönetünket.

Marika egyéni sikere reprezentálja a Hűtőgépgyárban folyó szakmunkásképzés magas szakmai szintjét, és azt, hogy az utánpótlás nevelése jó kezekben van.

Horti János

## 30 év eredményei

Hazánk felszabadulásának 30. évfordulója alkalmából sikeres emlékkiállítás rendezett a Hűtőbútor osztályon dolgozó Lévai Oszkár ifjúsági brigád. Kongresszusi felajánlasként feldolgozták szocialista építőmunkánk 3 évtizedének legfontosabb eredményeit, az egyes pártkongresszusok irányelveinek tükrében. A gyár udvarán elhelyezett színes táblákon megelevenedtek előttünk országunk politikai, gazdasági és kulturális fejlődésének fontosabb mozzanatai. Ezen belül városunk, gyárunk életének lényeges momentumai.

A kiállítási anyag összeállításához jelentős segítséget kaptak a Múzeumtól, a városi, valamint a Hűtőgépgyár Pártbizottságától.

— b —

## Ünnepi lövészverseny

Hazánk felszabadulásának tiszteletére április 1-én pisztoly-lövészverseny hirdettek meg a fegyveres testületek.

Ezen az eseményen a városi MHSZ csapatát dolgozóink: Baráth Ferenc, Bors László, Nagy Béla és Varga Károly képviselték.

Az 50 méteres egyéni verseny I. helyezettje Varga Károly, a II. Nagy Béla, míg a 25 méteres egyéni II. Nagy Béla és a III. Varga Károly.

Gratulálunk!

## Egy nagyszerű munkás

### Aki így vall magáról: „Munkára születtem”

Megállok az I-es üzem hátsó kijárati ajtajának közelében. A baloldalon lévő, magasba nyúló lépcsőn fiatalos frissességgel, szinte rohan lefelé Hallgat János. Nekünk üzemieknek ez már megszokott látvány. Aligha lehetne neki előre köszönni, pedig én is fia lehetnék bőven! Köszönésképpen felemeli kezét és már hajol is a meleg, tárcsákkal teli pácolókosár fölé. Kiszedi a lepácolt tárcsákat, aztán törli, majd berakja a pácolóra várókat. Megvárom, amíg berak, nehogy összetéve a darabszámot. Ugyanis közbe—közbe számol.

Éppen indulni akar fölfelé, amikor odaérek.

— Jani bácsi! Túl az ötvenedik éven, nem fárasztó ez az örökös le—följárkálás?

Hirtelen nem is lehetne megmondani hányszor teszi meg naponta ezt az utat.

— Hát kérlelsz éppen még én sem számoltam, annyi biztos, hogy nagyon sokszor. Ettől függetlenül, talán a legszivesebben csinálom ezt a munkát. Egyébként nincs már olyan művelet az üzemben, ahol nem dolgoztam volna. Most még nem fáraszt a lépcső, de hamarosan eljön az ideje.

— Mikor jött a Hűtőgépgyárba?

— Na látod, ez az amit mindig bántani fogok, hogy csak 1968. január 27-től dolgozom a vállalatnál. Bár idejöttem volna mindjárt a kezdet—kezdetén. Anyagmozgatóként vettek fel, hát fél évig nem is csináltam más munkát. Én azt is szívesen csináltam. Nem túlzok, ha azt mondom, hogy munkára születtem! Volt módomban lefigyelni ezeknek



a hatalmas gépeknek a kezelését. A rajtuk végzett munkával járó mozzanatok. Áttettem magam darabberés munkára. 1969-ben darukezelői vizsgát szereztem. Azóta leggyakrabban itt vagyok bent, na meg fenn a pácolóban. Tudod, nem soknak van darukezelői vizsgája, ezeket pedig csak vizsgázott személy kezelheti.

— Ha jól vagyok informálva, az üzem darabberés dolgozói közül nem sokan vettek fel annyi nyereséget, mint Hallgat bácsi!?

— Nem panaszkodom én sem a 2900 forintra. Pedig még fölötté is volt! Elmondhatom, nagyon meg vagyok elégedve, megtaláltam számításom a vállalatnál. Jóleső érzés annak tudatában lenni, hogy én is csatlakozhattam a tőzsgárdatagok népes családjához. Nyugdíjba is innen szeretnék menni. Igaz, még nem most lesz, hisz 52 éves vagyok.

— Említette, hogy a felesége szintén dolgozik.

— Igen, itt van helyben a Ruházati KTSz-ben.

Egy fiunk van még odahaza. Ő általános iskolás. Két lányom férjnél van. Marika itt van az abszorpciós üzemben, hegesztő.

— Kérdések halmazát lehetne föltenni, de nem akarom kikökkenteni munkájából. Ne haragudjon, hogy föltartottam eddig is.

— Semmi nem történt. Ez a kis kiesés még bejön!

A pillanat törtésze alatt csak azt vettem észre, hogy magasba emelkedett a pácolókosár, fölnéztem, már Jani bácsi a helyén volt.

Horváth Andor művezetőnél érdeklődtem, milyen embernek ismerte meg Hallgat Jánost a közel hét év alatt?

— Ő az az embertípus, akiről véletlenül sem tudnék rosszat mondani. Csupa jó jelzők illetik. Amikor túlórázni kellett, elsőként számíthatunk rá. Fizikai adottságainál fogva nincs ember az üzemben, akit ki ne dolgozna.

A „Május 1” szocialista brigád tagja. Jó munkájának elismerésül 1970-ben először, 1974-ben másodszor lett kiváló dolgozó.

Hallgat János kiváló dolgozó fontos ember. Nem egy a sok közül. De sokan vannak hozzá hasonlóak. Legközelebb róluk írok.

Baranyi József  
I. üzem

## Tőzsgárdisták kitüntetése

Március 28-án ünnepélyes keretek között kapták meg a KGM-ben Harangozó Ferenc üzemrendészeti osztályvezető a KGM kiváló dolgozója kitüntetését, Für István teherportai előadó pedig a Közbiztonsági érem ezüst fokozatát és a vele járó pénzjutalmat.

Harangozó Ferenc 1953-ban jött a vállalatunkhoz. A 22 év alatt többször kapott már kiváló dolgozó jelvényt és oklevelet, a kiváló rendészeti munkájának elismeréseként néhány dicsérető oklevél függ az irodája falán.

Für István 1954-től dolgozik a Hűtőgépgyárban, kétszeres kiváló dolgozó.

Mindketten az üzemrendészetben dolgoznak belépésük óta.

## Vélemények a pártkongresszusról

Bathó Istvánné:

Betanított munkás, II. szerelde.

Délutános voltam a kongresszus alatt, így a TV közvetítéseit nem nézhettem. A sajtóból azért figyelemmel kísértem az eseményeket. Az tűnt fel először, hogy túl a szocialista országokon, képviselték magukat a kapitalista államok kommunista és szocialista pártjai is. Itt volt egész Európa!

Tetszett, Holecz Ferencné frappáns felszólalása, melyben ostromozta az utóbbi időben ma tényleg nagyon elterjedt „egyszer a munkás” kifejezést. Kellemes meglepés és számomra, hogy pár évvel

a 44 órás munkahét bevezetése után már a 40 órásat tervezzük.

Horváth Mihály:

Csoportvezető, II. üzem.

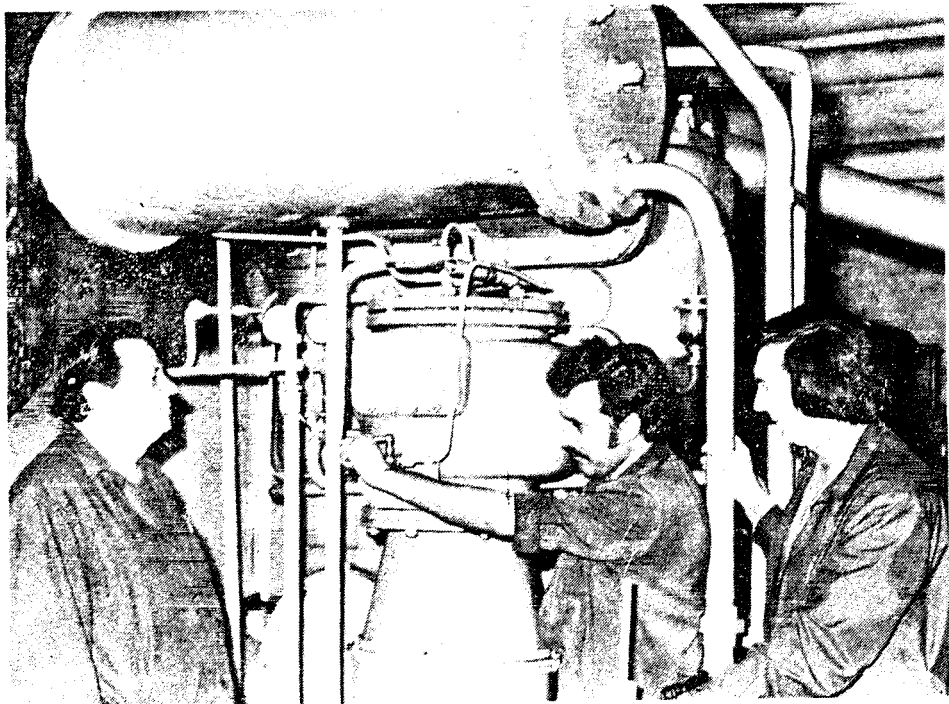
Közvetlen légkör jellemezte a kongresszust. Áttekintettük négy év nagyszerű munkáját, eredményeit, de nem titok, hogy javítani való is akad bőven.

Nagy dolognak tartom, hogy a termelőszövetkezeti dolgozók magas átlagéletkora ellenére leszállítsák a nyugdíjkorhatárt. Nem kevésbé, hogy állampolgári jogként mindenki részesülhet SZTK ellátásban.





# Köszöntjük a kongresszusi és a felszabadulási munkaverseny résztvevőit!



## A géplakatos Béke-brigádról

Vállalatunk közel háromszáz szocialista brigádjából nehéz olyan brigádot választani, ahol annyira megvalósul a mozgalom hármasszava, mint a TMK üzem Béke szocialista brigádjában. Ez hatszoros aranyérmes, a múlt évben a vállalat kiváló brigádjává vált. Kitüntetések számát nehéz lenne felsorolni; valamennyiüknek van kiváló dolgozó jelvénye, és többen miniszteri kitüntetéssel rendelkeznek.

A párt XI. kongresszusa és a felszabadulási évforduló tiszteletére indított munkaversenyben figyelemre méltó eredményeket értek el. Háromszázezer forint értékű munka elvégzését vállalták és teljesítették a verseny folyamán. Mivel az éves tervüket 1974. december 14-re befejezték, pótvállalást tettek további hatszázötven órának megfelelő munka elvégzésére. E vállalását a brigád a hűtőszekrény üzem év végi általános karbantartásánál ledolgozta. A meghibásodott gépek egy-két nappal előbb történt termelésbe való visszahelyezésével komoly többletermelést tettek lehetővé. Az alkatrészek előregyártásával biztosították a javítás idejének rövidebb átfutását; ezzel magyarázható, hogy az üzemeltetőknél nem merült fel minőségi kifogás. A kapacitásbővítés érdekében újabb pótvállalást tettek egy 1955 óta üzemelő és erősen elhasznált léghűtőszekrény felújítására.

Az új gépek lecserélése helyetti javításokkal kb. 80–100 ezer forint megtakarítást értek el. A Kállai Éva Erőszakú Szakközépiskola részére felújítási és javítási munkákat végeztek. E munkák teljesítésére ötszáz órát fordítottak, a felajánlott húsz-húsz óra helyett. Az iskola vezetősége a brigádnaplóban köszönte meg a munkát.

De nézzük meg, kik azok az emberek, akik ilyen komoly eredményeket értek el. A tizenkét brigádtagnál kilencen géplakatosok, van közöttük egy

művezető, egy technikus, és a brigád egyetlen nőtagja, Babucs Lászlóné, tisztségviselő. A brigád vezetője Szabó Albert. Az alapítás óta, 1959-től vezeti a brigád munkáját. Csendesszavú, szerény ember. De beszél helyette a brigád kiváló munkája, a számtalan egyéni és csoportos kitüntetés, és újítási eredményeik.

A brigádhoz beosztott három szakmunkástól az egyik kitűnő, a másik két diák jó eredményt ért el a szakmunkásvizsgán.

Mindezt Krupa Sándor a következőkkel egészíti ki:

— A szakmunkástanulók patronálásánál mi nagyon fontos feladatnak tekintjük. Én is ebben a brigádban dolgozom a szakvizsgám óta. Az alapító tagok közé tartozom. Most is a brigád segítette hozzá, hogy másodmagammal középiskolába iratkozhassam, és ebben a brigádban lettem két éve párttag is.

A bemutatáshoz tartozik még, hogy Krupa Sándor fogja kezelni a brigád „becsület” könyvtárát is. A kb. nyolcvan műszaki könyvből álló gyűjteményt az egyik tag ajánlotta fel a brigádnak. Ezt fogják egészíteni szépirodalmi állománnyal a vállalati könyvtárból.

A brigád gazdasági eredménye bizonyítja arra, hogy az egymáshoz való segítőkészség szelleme erősen él tagjaiban. Ezt a segítő szándékot a brigád életén kívül is érezni lehet. Állami gondozott kisfiút patronálnak, ajándékokkal örvendeztetik meg, elviszik a közös kirándulásokra.

Az Erőszakú Szakközépiskolán kívül munkájukkal segíteni kívánják a Gyetvai János Általános Iskolát is.

Az idén olyan terveik vannak, hogy minden brigádtagnak száz óra társadalmi munkát teljesít.

Az eddig elért eredmények alapján bizhatunk benne, hogy meg is valósítják.

K. Csányi Zsuzsa

## Pártkongresszus-brigád

Március 19-én rendkívüli gyűlést hívott össze a kereskedelmi igazgatósághoz tartozó készáruraktár „Veres Péter” szocialista brigádjában.

Megbeszélték, hogy a brigád tagjai nagy érdeklődéssel kísérik a XI. pártkongresszus tevékenységét, az ott elhangzó beszámolókat.

Javaslat született: a kongresszus tiszteletére újabb vállalást tegyenek a társadalmi és gazdasági munkájukra, továbbá vegyék fel a „XI. pártkongresszus” címet.

A tagságból tizennégyen voltak jelen, helyeselték a névváltozást és azt nyílt szavazással elfogadták.

Gratulálunk a brigádnak ehhez a kezdeményezéséhez, s bízunk abban, hogy új nevükhöz méltóan dolgoznak.

## A mozgalom hajtóereje:

# A belső törvény

A Jedlik Ányos szocialista brigád eddig öt alkalommal érte el az aranykoszorúval jutalmazott fokozatot, s eredményeik alapján joggal várható, hogy a jövőben is a legjobbak között lesznek. 1963-tól napjainkig 13 alkalommal védte meg a szocialista címet. Jelenleg 20 tagja van, mindegyike aranykoszorús. A brigád összetétele szerencsés: közel azonos arányban alkotják fizikai és alkalmazotti állományuk. Valamennyi brigádtagnak egyben vállalati tisztségviselője is. Brigádeletük példás, belső törvényük a mozgalom hármasszava. Rendszeresen rendeznek brigádösszejöveteleket, közös kulturális programjuk jelentős — 8 operabéletük van —, rendszeresen részt vesznek a szocialista brigádok városi kultúrvetélkedőjén, és sok más brigáddal együtt méltóan reprezentálják a hűtőgépgyári brigádmozgalmat 1973-ban a III., 1974-ben a II. helyezést kaptak.

Most lássuk az embert, aki a tiszteletre méltó eredmények mögött szerényen meghúzódik.

Czinege Károly a brigád alapító tagja is egyszemélyben. Halkszavú, de határozott meggyőző erejű ember. Hosszú beszélgetésünk alatt magáról szinte semmit sem mondott. A Villamos és Automatika Fejlesztési Osztály üzemelnöke, szeretne dolgozni bonyolult munkát végez, melynek szálai az országhatáron túlra is érnek. Ezt a sorok frója mondja róla, mert régen ismerjük egymást. Sokkal több szó esett a brigád életéről, tervekről, valamint a brigádmozgalmáról.

Mint edzett régi brigádvezetőt, arról kérdeztem: tapasztalatai alapján hogyan látja a szocialista brigádmozgalom lényegét napjainkban?

„A brigádmozgalom fejlődése során kirojtta saját kereteit. Tapasztaltta, politikailag éretté vált, s egyben alkal-

massá saját sorsának irányítására. Hivatkozom az országos értekezleten elhangzott hozzászólásokra, ahol szintén leszögezték: a mozgalom vezetése nem csak választott szakszervezeti tisztségviselő ügye, hanem a mozgalom részesei is. Hiányzik egy fórum, ahol a brigádtagnak képviselői és a szakszervezeti vezetők együttműködve oldanák meg a problémákat. A mozgalom tömegbázisa ezt kívánja”.

A továbbiakban a brigádvezető elmondta a megyei tanács országosan új kezdeményezését, mely arról intézkedik: a jövőben a tanácsuléseken — előre kiadott anyag tanulmányozása alapján — szocialista brigádtagnak véleményét is kikérlik, a döntések előtt. Erre már a Jedlik brigádot meghívták egyszer, s időközben új témát is küldtek számukra, számítva további részvételükre.

Végezetül megkérdeztem, miben látja a brigádmozgalom sikerét, a mozgalom erősödését.

„A brigádmozgalom hajtóereje nem elsősorban anyagiak kérdése. A mozgalom akkor is erős volt, amikor az eredmények anyagi előnyöket nem jelentettek a résztvevőknek. Bizonyos, hogy az anyagi ösztönzés bevezetése nem vált a mozgalom kárára, sőt a brigádok, s benne a tagság anyagi helyzetének színesebb tételéhez, elsősorban a kulturális élet javára. Öröndetes, hogy a Hűtőgépgyár az elsők között jár ennek felismerésében. Ezen túlmenően a mozgalomban továbbra is a tömegvonzás törvénye az uralkodó, s az erkölcsi elismerést várják, igénylik az emberek.

Talán ennek az elismerésnek a nyilvánossága, ünnepélyessége az, amely megfakult az utóbbi időkben, itt kell több gondot fordítani a részletekre” — fejezte be nyilatkozatát Czinege Károly. Jánosi

## Első a munka, a termelés

A szocialista brigádok munkájának értékelése után örömmel vettük tudomásul, hogy a Radiátor Gyáregység két szocialista brigádjában hazánk felszabadulásának 30. évfordulója alkalmából a Szolnok megyéért végzett munkájuk elismeréséért a megyei pártbizottság és tanács Elismerő Oklevelét kapta.

„Rákóczi” brigád: Köhidi Györggyel, a brigádvezetővel és a tagokkal beszélgetve, a brigádnaplót lapozva, igen szép eredményekről győződhetünk meg. A brigádvezető csak egy-kettőt emel ki, így például elmondja, hogy részt vettek Szolnok város szűkítésében. A 17-es számú lakótelepen Jászszági park kialakításában egész napot dolgozott a brigád. A községben patronálják az orvosi rendelőt, iskolát, óvodát. Azonban ami a döntő, az üzemben ha kellett, márpedig nem egy esetben kellett, szabadszombaton a váratlanul történt nagyobb gép meghibásodását rendbehozni, elektromos vezetéket javítani, a brigád mindezt vállalta. Azért, hogy hétfőn indulhasson a munka. Szerettem volna a brigád tagjai közül egy-két személyt kiemelni, de a brigádvezető és a tagok úgy vélekedtek, hogy itt csak jók vannak, de jobbak nincsenek.

A „Becsület” szocialista brigádnál is hasonló a helyzet. Szűcs Istvánné elmondja, hogy egy tagra eső társadalmi munka 43 óra. Ez igen szép teljesítmény.

— Legnagyobb örömmel végeztük a társadalmi munkát a gyógyszerészeti építésénél. A községünkben még eddig nem volt gyógyszerész. Az orvos hiába írta ki a gyógyszerét, a környező községekben kellett beszerezni.

Öröm volt nézni amikor a gyári dolgozók olyan szorgalmasan dolgoztak munkaidő után. De nemcsak a gyáriak segítettek, hanem még az idős nyugdíjasok is.

— Meg is fogadtam, hogy sürgős eseteket még akkor is kiszolgálom, ha nincs nyitvatartás, mert ez a szorgalmas nép megérdemli — mondta a gyógyszerészünk, Petróczy József.

Méltó a nevéhez a brigád, becsülettel helytálltak a munkában.

Tóth József

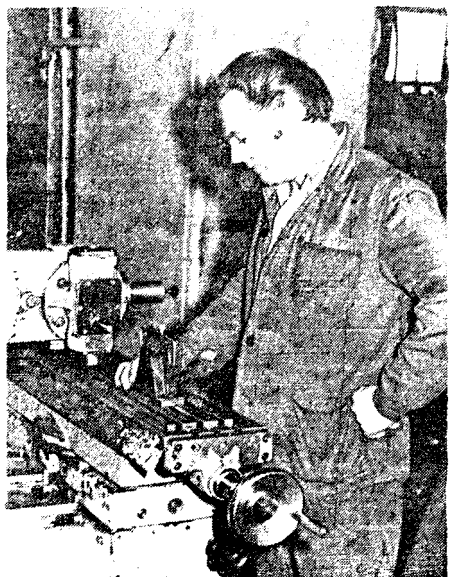
## Csak így, tovább!

A XI. pártkongresszus tiszteletére megalakult az orvosi rendelő Szent-Györgyi Albert brigádjában. A kongresszus ideje alatt megtartott alakuló gyűlésen igen komoly vállalásokat fogalmaztak meg. A kismamák érdekében elvégzik a fogszakrendelést, laboratóriumi vizsgálatokat, belgyógyászati és EKG megfigyeléseket. Mindezeket munkaidőn túl is, hogy a kismamák ne kelljen a városi rendelőben várakozni. Üzemi egészségügyi előadásokat szerveznek és védnőket állítanak a polgárvédelmi oktatások egészségügyi előadásai felett. Munkájuk igen figyelemre méltó. A rendelő otthonosabbá tétel-

le érdekében társadalmi munkában megfizették a rendelő ablakait s elvégezték az általános tavaszi nagytakarítást. Személyenként 10–10 óra társadalmi munkát ajánlottak fel a vállalati szépirodalmi könyvtár rendezésére, könyvek javítására. A brigád minden tagja beiratkozott a könyvtárba, és május elsején — az elsők között — náluk is létrehozunk egy letéti brigádkönyvtárat, ahol a brigádkönyvtáros fog kölcsönözni.

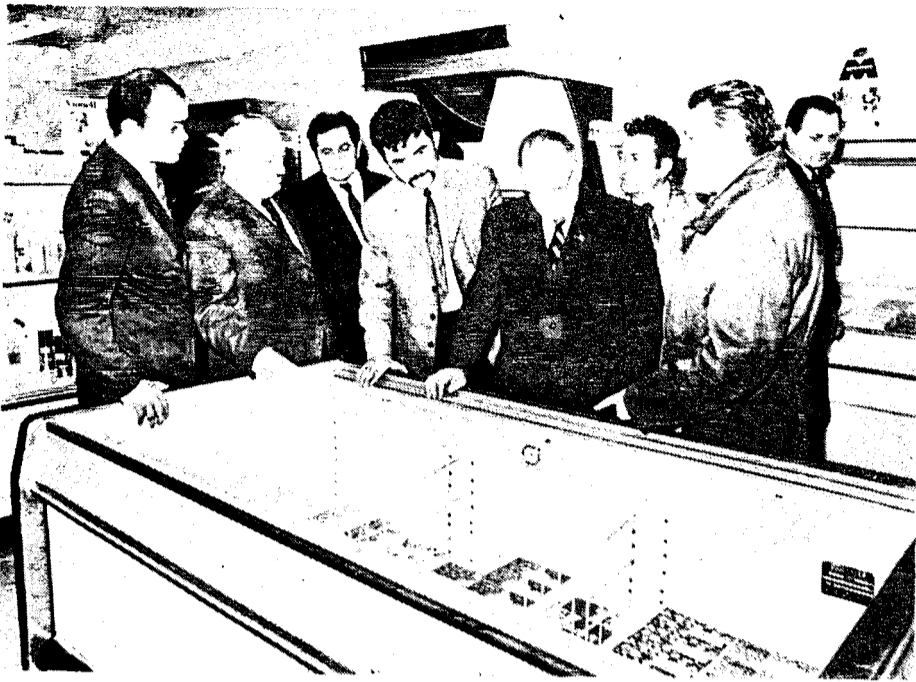
Ugy érzem, jó úton halad a Szent-Györgyi Albert brigád a szocialista cím megnyeréséért.

K. Csányi Zsuzsa





# Legnagyobb nemzeti ünnepünk április 4. krónikája



Az Észk Kommunista Párt első titkára és kísérete, valamint Dr. Gergely István a KB tagja velünk ünnepelték április 4-ét. Képükön: a vendégekkel Jászárokszálláson

Minden üzemben, részlegben és osztályon megemlékeztek legnagyobb nemzeti ünnepünkről. Április másodikán műszakváltáskor egy időre leálltak a gépek, hogy meghallgassák az ünnepi szavakat.

A hűtőgép üzem alkatrész műhelyében közel nyolcvan figyelték Nagy Imre művezető szavaira:

— Harminc év! Ennyi idő szabad országunkban a munkás. Történelmünk új korszakát a Szovjetunió nyitotta meg, vérrel és kenyérrel. Gazdasági életünk helyreállításában, építésében és védelmében segítséget kaptunk s kapunk azóta is. Élni tudtunk a szabadsággal, felépítettük a szocialista Magyarországot, amely fiainak otthont, munkát, műveltséget, javuló életkörülményeket ad, és emberhez méltó szobát életet jelent.

E szebb és méltóbb életben gyárunk 23 éve adja a boldogulás és a jó munka lehetőségét hűséges munkásaiknak, Jászberény és környéke lakóinak, —mondta többek között Nagy Imre.

Az idősebbek arcán átsuhan az emlékezés, a fiatalok pedig érdeklődő figyelemmel követték az előadót. —

A szerszámüzem kollektívája szintén méltóképpen emlékezett meg a nagy napról. Ünnepségek gazdag volt, műsorukkal színesítették az úttörők is, akik a patronáló üzembe mindig szívesen jönnek.

A személyzeti- és szociális igazgatóság területének dolgozói április 2-án délután tartották megemlékező gyűlést. Itt Bacsa Ferenc osztályvezető méltatta az ünnepet.

## KITÜNTETÉSEK

Szocialista kollektívák és legjobbjaink munkáját a nemzeti ünnep alkalmából különböző magas elismerésekkel jutalmazták:

Huszonöt szocialista brigád és két üzem — a szifonüzem és a nyomda —, valamint harminc személy kapta a Szolnok megyei Pártbizottság és megyei tanács elismerő oklevelét.

Kiemelkedő munkásságukért az Állami-Díj II. fokozatát kapták Gorjanc Ignác és László Károly elvtársak;

A Munka Érdemrend arany fokozata kitüntetését Czigány István, TMK lakatos szocialista brigádvezető, míg bronz fokozatot Fodor Rezső gyáregységvezető kapott;

Eötvös Lőránd-díjasunk Safesák Gyula a Hűtőbútor üzem osztályvezetője;

Kiváló párt- illetve MHSZ munkáért, a munkásárság munkájának támogatásáért Kiváló Munkásor Emlékérmeket kapott Nagy János PB titkár, Kiváló MHSZ munkáért pedig Baranyi József és Balla Gyula;

Árvízvédelmi Emlékérmeket kaptak Jászárokszálláson: Zsarnóczki István, Szedmák Imre és Guthy Tamás, valamint a 18 tagú „Szerszám” szocialista brigád;

A kitüntetések elsősorban a személynek szólnak, de velük együtt annak a közösségnek is, amelyhez tartoznak: vezetőként, mint állami-díjasaink, és munkásként, mint Czigány István.

Velük érzünk, velük örülünk és gratulálunk!

— mj —



Koszorúzás a Felszabadulás Emlékműnél

## Az érdemrendes brigádvezető

Czigány István TMK lakatos 1975. április 4-e alkalmából megkapta a Munka Érdemrend arany fokozatát. Nem hiszem, hogy valaki előtt is bizonygatni kellene, milyen munka rejlik egy ilyen kormánykitüntetés mögött.

Ez alkalmából elbeszélgettem néhány técmással, akik közvetlenül ismerik Czigány István munkáját. A kérdés mindnyájuknak ugyanaz volt: Milyenek ismerték meg Czigány Istvánt a közös munkák során?

Szilkszi Ferenc géplakatos, 1952 óta gyári dolgozó:

— Milyenek ismertem meg Pistát? 1952 óta ismerem, együtt kezdtünk dolgozni. Tudom, hogy mint segédmunkás indult, majd 1955-ben szakvizsgát tett. Az 50-es évek elején még nagyon kicsi volt a TMK, csak karbantartással és a gépek beállításával foglalkoztunk. A 60-as évek elején kezdték alkalmazni a gyárban a hidraulikus gépeket, s ekkor bontakozott ki Pista tehetsége. Képezte magát éjjel-nappal, sok időt töltött a gépek mellett, s kiderült, hogy kitűnő meglátásai vannak. Amit én becsülök benne, hogy nagyon igazságos, a „melósok” érdekeit képviseli és szereti megrágni a becsületes embereket. Munkáját nagyon szereti, állandóan tanul, mivel jó felfogású „gyerek”, de tapasztalatait, s tudását meamórbálja tovább adni a fiataloknak. Röviden: rendes, lelkiismeretes ember.

Kármán István gépészmérnök, 1974 óta dolgozik a gyárban:

— Pista bácsival csak pár hónapja dolgozom együtt. Mivel ő a gépek jó



ismerője, s így inkább gyakorlati ember, én pedig most kerültem ki az egyetemről, s még az elmélet talaján mozogok jobban, sokat kérdezek tőle. Egyetlen kérdésem sem hagyta meg választ nélkül, szívesen magyaráz, sokat tanulhatok a vele folytatott beszélgetésekből. Azt vettem észre, hogy szívesen adja át másnak a tapasztalatait.

Zlinszki Pál géplakatos, Krasnyánszki István géplakatos, 1973. illetve 1974. óta dolgoznak a gyárban:

— Mi egy brigádban vagyunk Pista bácsival, s amit elért most a brigádunk, abban neki, mint brigádvezetőnek nagy része van. Hogy miért? Például: a munkafegyelmre nagyon vigyáz.

Baranyi József TMK üzemvezető:

— Czigány István az egyik legkiválóbb szakember az üzemben. Elért tudásszintjének nagy részét önképzés útján, a hidraulikus és a pneumatikus gépek gépkönyveit át tanulmányozva szerezte. Szakmai tudását, precizitását igyekszik munkatársainak átadni. Olyan munkás, aki magának érzi a gyárat, mindenkor lehet rá számítani, még más munkaterületekre is besegít. Sok éjszakai és szabadnapot töltött a gépek mellett, s emellett még a „Rakóczi 1.” szocialista brigád vezetője 10 éve. Az 1974-es év munkája a brigádnak is nagyon gyümölcsöző volt, mivel elérték a vállalat kiváló brigádja címet. Egyéni érdemérmeyit pedig az jelzi, hogy kétszer lett a vállalat, egyszer a gépipar kiváló dolgozója, idén a Munka Érdemrend arany fokozatát kapta meg munkája elismeréséül. Bátran mondom, hogy kevés az ilyen szemléletű és szaktudású ember.

— Kun Erzsébet —



## Egy olvasó arcképéhez

Gábor Virág Sándorné a labor délcélűs takarítónője, negyedik éve dolgozik a Hűtőgépgyárban. Azóta a szak szervezeti könyvtár egyik legszorgalmasabb látogatója. A könyvtárban gyakran találkozhatunk vele, hiszen alig van olyan hét, hogy hazafelé menet be ne térne egy kis olvasnivalóért.

— Ha úgy ráérek — mondja, amikor kedvenc időtöltéséről faggatom — leginkább olvasni szeretek. Magam vagyok, ha elvágok a ház körül, majdnem mindig olvasni szoktam. Ha izgalmas könyv akad a kezembe, van úgy, hogy még az ebédre is elfelejtkezem. A múltkoriban is hogy jártam. Szóltak a szomszédok, menjek át este, mert jó film lesz a tévében. Én úgy gondoltam, hogy befejezem még azt az egy oldalt, amit délelőtt abba kellett hagynom, hát nem otthon ragadtam?

— Milyen könyveket olvas legszívesebben, Rózsika?

— Főleg a jó izgalmas, kalandos könyveket. Meg a szerelmeseket is. De néha mást is szoktak adni a könyvtárban, azokat is mind elolvasom. Nem is nagyon szoktam nézni, hogy ki írta, fő, hogy érdekes legyen. — Miket például?

— Nem olyan régen a Háború és béke-olvastam, az nagyon tetszett. Jó harcok, izgalmas volt, meg egy kicsit szerelmes is.

— A verseket is szereti?

— Nem, azokat nemigen. De újságot olvasni, azt nagyon szeretek. Veszek is rány kilencfelét minden hónapban: a Fáklyát, Nők lapját, Képes újságot, a Rakétát, a Tükör-t, meg még néhányat. Megegyeztem az újságos asszonnyal, hogy minden hónap elején fizetek, olyankor aztán van, hogy százötven forintot is otthagytok.

— Most éppen mit olvas?

— Jaj, most semmit, mert zárva van a könyvtár, de mondják, hogy nemsokára megint lesz kölcsönzés. Biztosan lesznek új könyvek is.

Már nagyon várom!

— W —

## Gólyaüzem

Megalakult az ideiglenes kismamabrigád március 6-án. A polgárvédelem előadótérmet kaptuk meg. Nagyon örvénylünk új munkahelyünknek.

Ez a kezdeményezés a vezetőség részéről igen jó ötlet volt. Pillanat alatt feltaláltuk magunkat, vigan ment a munka a jó környezetben. Hasznos tevékenység a miénk, mert a csomagolószalag részére készíjtjük papírból a rögzítővárnákat. Úgy tudom, importanyag helyett használjuk fel.

Tizen, tizenketten vagyunk, de 7-800 hűtőszekrény csomagolását, kiszállítását tesszük lehetővé naponta. Most félünk, mert úgy hallottuk, elfogy az anyag, szétrepül a gólyaüzem május végén. A kismamák nevében kérjük, támogassa a vállalatvezetőséget: maradjon meg ez a kis üzem az egyre szaporodó kismamák foglalkoztatására. Biztosan találunk más munkát számunkra, amit jó körülmények között, mégis hasznosan el tudnánk végezni.

Ezt kérjük a jelenlegi — és a leendő — kismamák érdekében.

Ha lehet...

Szalkári Józsefné

# A „Nagyszerű gyár — nagyszerű ifjúságának”

— Atadták a KISZ KB Vörös Vándorzászlaját —

A Hűtőgépgyár ifjúságának több éves munkássága, helytállása, a szocialista munkaversenyben, kommunista műszakban való részvétele nyert méltó jutalmat 1975. március 26-án.

A jók között a legjobbak érdemlik meg ezt a magas elismerést. Nagy öröm számunkra, hogy gyárunk ifjúságát érte.

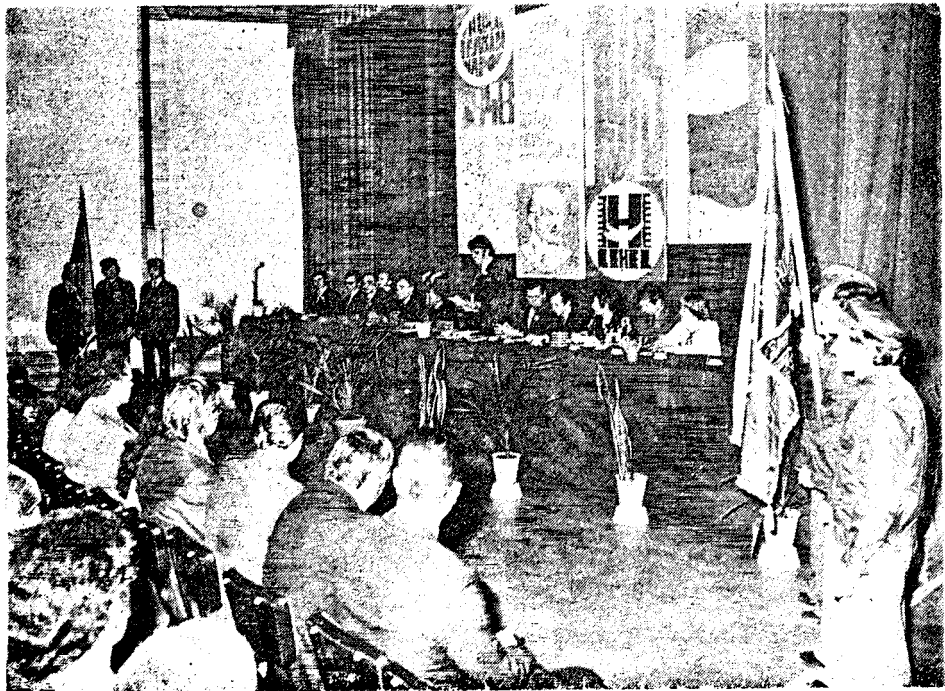
Az átadási ünnepségen megjelentek: Dr. Boros Ottóné, a Szolnok megyei Pártbizottság osztályvezetője, Márton József, a KISZ KB képviselője, Szívós Antal, a KISZ megyebizottságának első titkára, Ambruzs Balázs, a KGM

személyzeti főosztályáról, képviseltette magát a járási-városi pártbizottság és tanács, és ott voltak vállalatvezetőségünk első számú vezetői.

Fekete József, a KISZ városi bizottság titkára látta el a nagygyűlés elnöki tisztét.

Szívós Antal a következő szavakkal adta át a vándorzászlót:

— Munkátok teljes ismeretében javasoltuk a kitüntetés. Eddigi munkátok, a védnökségi mozgalmakkal, a kommunista műszakok szervezésével



és részvételével, a munkaspálya népszerűsítésével, a gazdasági és politikai munkával minden elismerést megérdemel. Jó hagyományokat ápoltok, hiszen tudjuk, hogy Jáászberényben elsőként itt, a kilences üzemben alakult meg a KISZ szervezet 1957 elején, s hogy ma is erős a szerszámüzemi ifjúsági politikai munka. A kongresszusi munkaversenyben való részvételek pedig éppen a koronát tette fel a műre. Szívóból gratulálók a zászlóhoz! — mondta Szívós Antal.



Babucs László meghatottan vette át a zászlót ezekkel a szavakkal:

— Ahol a politikai munka objektív és szubjektív feltételei megvannak, s ahol ilyen vezetők segítik munkánkat, ott eredményt elérni lehet! Az ifjak részesei a gazdasági eredményeknek is.

Örülünk a vándorzászlónak, ismeretében vagyunk, mekkora kitüntetés birtokosai lettünk. Nem tesz elbizakodottá bennünket ez a kitüntetés, mert a hibáinkat is ismerjük.

Köszönetemet fejezem ki a fiatalok nevében a vállalatvezetésnek, a párt-

bizottságnak, a szocialista brigádoknak, a fiatal vezetőknek és a KISZ minden tagjának eddigi munkájáért. Csak velük, az ő segítségükkel kaphattuk meg ezt a kitüntetést.

Babucs László szavai után az úttörők küldöttsége köszöntötte a nagygyűlést, majd a vándorzászló emlékszalagokkal való díszítése következett s vastaps köszöntötte a zászlót.

Kitüntetések átadásával folytatódott az ünnepség. Kiváló ifjú vezető lett: Nagy Erzsébet és Pintér János, Aranykoszorús KISZ jelvényt kapott Szilágyi László, KISZ KB dicséret oklevélben részesült Marczis József, Csanádi Sándor, Péter Béla és Marton János; KGM kiváló dolgozója jelvényt kaptak: Babucs László, és Borics János, Miniszteri Elismerő Oklevél tulajdonosa lett Füzesi Veronika és Dobi Sándorné, míg a Hűtőgépgyár kiváló dolgozója jelvényt Jecsoviczki Katalin, Pintér István, Fecske Éva, Szappanos Ferenc, Demeter Ágnes, Lékó Imre, Kun Erzsébet, Kaszab Árpád, Pélyi András, és Kovács Miklósnak adta át Gorjanc Ignác vezérigazgató.

Köszöntötte a fiatalok nagygyűlésén résztvevőket, s velük együtt minden hűlős ifit Dr. Boros Ottóné a megyei pártbizottság nevében, és gratulált az eredményekhez;


— A megyei pártbizottság, és személyesen Dr. Gergely István üdvözlését és elismerését tolmácsolom a nagyszerű gyár nagyszerű fiatal kollektívájának! Büszkék lehetnek rájuk az idősebbek, de ők is az alapítókra. Az elismerés kötelez. Dolgozzanak továbbra is így!

Nagy János PB titkár meleg szavakkal szólott az ifjúsághoz, gratulált kitüntetéshez és ígerte, hogy továbbra is minden segítséget megkapnak munkájukhoz, gondjaik megoldásához.

A néphadsereg üdvözlését és ajándékát Tóth János hadnagy adta át.

A nagygyűlés a DIVSZ-induló hangjaival ért véget. Felemelő érzés volt hallgatni, énekelni, egy ilyen alkalomból különösen.

Éljen május elseje,  
a munkásosztály nemzetközi  
seregszemléje!



## hűtőgép

A hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

IX. ÉVFOLYAM 4. SZÁM      ÁRA: 1,50 Ft      1975. ÁPRILIS

Jászai-Társasági Könyvtár  
5001. Jászberény

## Százöt éve született a példakép: Lenin

Bármennyit beszéltek és írtak Lenintől, gazdag egyéniségét, jelentőségét és megnyerő szellemiségét teljességgel átfogni, a lenini témát kimeríteni senkinek sem sikerült.

Lenin rendkívüli munkabírási ember volt, aki nagyszerűen megszervezte tevékenységét. Értékelte saját és mások idejét. Egyetlen percet sem töltött üresjáratban. Soha és sehonnán sem késett, nem váratott magára. Főlegesen nem sietett és nem kapkodott, tevékenységében ismeretlen volt az idegeskedés feszültsége, mindig nyugodtan, tervszerűen dolgozott, s mindenre jutott ideje, amit akart intézni.

Szigorúan megróta a tétlenséget és a felületességet, az ügyek lekezelését. Mindenkit ügybuzgalomra, s a cél elérésében való állhatatosságra tanított.

Tudni kell akár többször is újrakezdeni, — mondta. Elkezdhetünk valamint, zsákutcába juthatunk, akkor újra elől-ről kezdjük, mindaddig, míg a célt el nem érjük.

A párt számára az a legveszélyesebb, ha elszakad a tömegektől — vallotta. A kommunistáknak a tömegek között kell élniük, ismerniük kell a tömegek igényeit, hangulatát, óhajtaikat és reményeiket. A tömegeket soha nem szabad becsapni, nem szabad titkolni előttük a nehézségeket és bonyolult helyzeteket, bármilyen nagyok és nehezek legyenek is azok néha, hiszen a szovjet hatalom csak a tömegekre támaszkodva győzheti le a nehézségeket és vívhatja ki a győzelmet.

Lenin kristálytisztá jellem volt, akitől idegen minden kicsinyesség, irigység, gyanakvás, színlelés, hiúság. Tiltotta a magasztalást, személyének dicsőítését, értékelte és tisztelte minden ember méltóságát, soha senkit meg nem alázott, nem szégyenített meg. Mindenkiel egyenrangú félként beszélt, akár milyen tisztséget töltött be.

A dolgozók ezért az emberi egyszerűségéért és mélyleges bölcsességéért szeretik Lenint.

APN

## Rendkívüli feladatterv

A jelenlegi anyagellátási nehézségeket és a KGM idevonatkozó utasítását figyelembe véve, a vállalat gazdasági vezetése rendkívüli újítási feladatterv kiadását látja célszerűnek az anyagtakarékoság hatékonyságának növelése érdekében.

A gazdasági vezetés a vállalat dolgozóinak intenzív bevonásával kívánja megoldani, illetve csökkenteni az anyagbeszerzési nehézségekből származó termelés kiesést.

A hasznosított javaslatokat az alábbiak szerint díjazza a vállalat:

- a) **Polistírol, PVC** anyagok megtakarítása esetén (1 gazdasági évben) az elért megtakarítás 5 százalékát fizeti a vállalat újítási díjként. Nem díjazható az a megoldás, amely a selejttanyagok újrafelhasználására vonatkozik. Megoldandó feladat a selejt százalékának csökkentése.
- b) **Színesfémek** megtakarítása esetén (1 gazdasági évben) az elért megtakarítás 5 százalékát fizeti a vállalat újítási díjként. Megoldandó feladat a lemezdarabolásból származó hulladékcsökkentés.
- c) **Hidegen hengerelt lemezanyagok** megtakarítása esetén (1 gazdasági évben) az elért megtakarítás 4 százalékát fizeti a vállalat újítási díjként.
- d) Az a, b, c, pontokban fel nem sorolt anyagok megtakarítása esetén (1 gazdasági évben) az elért megtakarítás 3 százalékát fizeti a vállalat újítási díjként.

A fenti díjazás csak 1975. IV. 15-től 1975. VII. 1-ig naplózott újítási javaslatokra érvényes, azzal a kikötéssel, hogy a javaslatok legkésőbb 1976. III. 1-ig bevezetésre kerüljenek.

A feladattervre beadott újítási javaslatokat 1975. VIII. 1-ig el kell bírálni.

A feladattervre beadott újítási javaslatok gyors, előírás szerinti szakvéleményezéséért, a javaslatok határidőre történő elbírálásáért összesen 10 000,— Ft jutalmat fizet a vállalat.

A bevezetésben, hasznosításban közreműködőknek minden — 1975. december 31-ig bevezetett — javaslatért az újítási díjon felül az újítási díj 25 százalékát közreműködői díjként fizeti a vállalat, amely megfelelő szétosztásban — a végzett munka arányában — az újítási díjjal együtt kerül kifizetésre.

A feladattervvel kapcsolatosan beadott újítási javaslatok, megoldások lehetnek gyártás jellegűek, konstrukciós jellegűek, technológiai jellegűek, stb.

LÁSZLÓ KÁROLY sk.  
műszaki igazgató