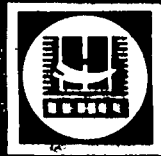


VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. ÉVF. 1. SZÁM

ÁRA: 3,- FT

1984. JANUÁR

Kerekasztal - beszélgetés:

## Nagy változások után

Az új esztendő első lapszámában bizonyára nem érdektelen visszatekinteni a magunk mögött hagyott év eredményeire és gondjaira, s ami ettől szinte elválaszthatatlan, vetni egy pillantást a közeli jövőbe. Ezzel a szándékkal invitáltam kerekasztal-beszélgetésre vállaltunk nyolc dolgozóját különböző munkahelyekről és posztokról. Példátlannul mozgalmas volt a tavalyi év az egész gyárat tekintve, de a háztartási hűtőszekrény gyártásánál különösen. A gyáregység vezetőjétől kérdezem először: mit hozott 1983, mit várhatunk '84-től?

Várnai István:

— Szerencsére munkát hozott bőven, s a régiék mellé újabb nagyszerű munkatársakat az átszervezés során. Eredményeket is hozott, ez ezek értékelése nem a mi feladatunk elsősorban.

Beszteri László külkereskedelmi fősztályvezető:

— Úgy értékelem a végrehajtott szervezeti változásokat, mint a külső körülményekre való reagálást. Az első felvétel után elég rossz kilátásaink voltak. A második felvételben gyökeres tendenciaváltás történt, ennek köszönhető, hogy most bizakodva nézhetünk '84 elé. Kereskedelmi célkitűzéseinket nem tudtuk teljes egészében elérni, de a legfontosabbakat igen.

A termelésben két nagy feladatot kellett megoldani: megfelelő mennyiségű terméket előállítani elég nehéz anyagellátás mellett, ugyanakkor javítani a minőséget. Alapjában véve mindkettő sikerült.

Szűcs András, a kompresszoros hűtőgépgyártás vezetője:

— Év közben kerültem az üzembe több kollégámmal együtt. Fél-évkor még igen teletemes volt a lemaradás, de fokozatosan sikerült növelni a darabszámot, és végül eredményesen zártuk az évet. Arra különösen büszke vagyok, hogy ez nem ment a minőség rovására, sőt a korábbiak a töredékére csökkent a vevők reklamációja.

Hűtőgép:

— Feltételezem, ez nem utolsósorban annak köszönhető, hogy az új vezetők zöme éppen a minőségellenőrzés területéről került az üzembe.

Várnai István:

— Idővesztés nélkül kellett megoldani a váltást, ezért olyan termelésirányítókat választottunk, akik tisztában voltak a minőségi követelményekkel. Ez csak az egyik összetevő, önmagunk nem tudunk volna eredményesen dolgozni. Nemcsak a termelésben, hanem a vállalat más szervezeteinél is szemléletváltás történt, jó partnereink voltak. Nőtt a termelés, de a dolgozók fizetése is. Megfelelő anyagi eszköz volt a vezetők kezében az ösztönzésre, így valóban módjuk volt minőségi munkát követelni.

Babucs József üzemgazdasági fősztályvezető:

— Én úgy fogalmaznék, hogy indokolt vératömlesztés történt a termelésirányításban. Olyan emberek kerültek a vezető posztokra, akik ismerik a minőségi követelményeket, felkészültségük, műszaki intelligenciájuk is megfelelő színvonalú. A vállalat vezetősége pedig minden lehetséges pénzeszközt megmozgatott, nem kis kockázattal. De a pénz nemcsak egyszerűen kiáramlott, hanem nap mint nap mért produktumhoz volt kötve. Azt is nagyon fontosnak tartom, hogy újszerű kapcsolatok alakultak ki a vállalat különböző szervezeti egységei között, sokat javult az együttműködés, nőtt a bizalom, megszűnt az egymásra mutogatás.

Szűcs András:

— Milyen eszköz volt eddig a vezető kezében? Az elvonás, a szankció. Elismerni, jutalmazni nagyon korlátozott mértékben tudott, úgy, hogy az nem is volt döntő hatással az eredményekre.

Most ez megváltozott, s a változás meghozta a várt eredményt.

Nagy Béla, a forgácsolóüzem vezetője:

— Úgy ítélem meg, hogy nemcsak a termelésben, hanem a vállalat felső és középszintű vezetőségében is szemléletváltás történt. Korábban aligha fordult elő, ami most, hogy mertek először adni, s utána követeltek. A forgácsolóüzemben rendes körülmények között két műszak van. Decemberben folyamatosan három műszakban dolgoztunk, annak ellenére, hogy a meglévő létszámhány mellett még a termelő üzemeknek is átadtunk több dolgozót segítségül. A radiátorgyártás érdekében viszont szükség volt a három műszakos termelésre nálunk. Senkit sem kellett noszogtatni, vagy fegyelmezni, mert jól kerestek az emberek, s tudták, hogy amit megtermelnek, azért mit várhatnak.

Dorók Nagy László vezető hegesztő:

— Engem két hétre adtak kölcsön az egyesből az abszorpciós aggregát üzembe, nyolc évvel ezelőtt. Azóta is ott dolgozom. Régebben is volt norma, meg darabszám, de aránylag szűk határok között fizették ki a többleteljesítményt. A selejtért sem feleltünk anyagilag. Most már nem így van. Azért fizetnek, amit megtermelünk. Az összeállító hegesztőknek ki kell javítaniuk saját hibáikat, a selejtért pedig levonás jár. Így aztán csak nagyon jó hegesztők élnek meg nálunk, ők viszont jól is keresnek. Ehhez az is hozzátartozik, hogy a két abszorpciós üzem összevonásával szervezettebbé vált a munka, sokkal kevesebb az átlásból származó idővesztés. A selejt minimálisra csökkent.

Tasi József tmk-lakatos:

— Úgy érzem, hogy azokhoz az eredményekhez, amelyekről itt szó volt, hozzájárult a mi munkánk is. Viszont sokan valami szükségessé rossznak tekintik a tömeget. A termelésben a fokozott teljesítményért fokozott bér jár. A mi üzemenkben nem tapasztaltuk ugyanezt, pedig a fokozott termeléshez jó berendezések is kellenek.

(folytatás a 3. oldalon)



Várnai István



Szűcs András



Babucs József



Beszteri László



Tasi József



Dorók Nagy László



Nagy Béla



Kóródi Béláné

## Boldog új esztendőt!

Az új esztendő küszöbén köszöntöm a Hűtőgépgyár minden dolgozóját. Békés, boldog új évet kívánok mindenkinek!

Köszönöm az elmúlt év folyamán végzett munkát, az egyéni és kollektív helytállást, amely elősegítette terveink, vállalt feladataink, az állammal és partner-vállalatokkal szembeni kötelezettségeink teljesítését.

Az évközi teljesítmények alakulását is figyelembe véve, az előzetes számvetés azt tükrözi, hogy — meglévő fogvatékosságaival együtt — munkánk jól illeszkedik a magyar ipar fejlődésének fő irányához, megfelel a politikai és társadalmi elvárásoknak. A szükséges „igazítások” a feladataink között szerepelnek.

Sok-sok problémával küszködünk, több-kevesebb sikerrel oldva meg azokat. Am azt is tudjuk, hogy ezek egyrésze nem „objektív nehézség”, nem a „gazdasági környezet” által indukált probléma volt, noha bőven akadt ilyen is. De nem az ezekre való hivatkozással leplezett kényelmes szemlélet, hanem az ezeket leküzdeni akaró és leküzdeni képes cselekvés a megoldás egyetlen lehetősége! Erre is példa, tanulság az elmúlt év tapasztalata.

A gazdasági környezet objektív körülményei mint mindenkor, most is adottak, jöhetnek most sokkal bonyolultabbak, feszültségekkel teltettebbek, mint bármikor voltak. Eddigi munkánk alapján okkal bizom abban, hogy ez a kollektív a valóban nehéz feltételek ellenére is, ezután is képes teljesíteni mindenkor feladatát. Am ez egyéni helytállást követel! A vállalati összetevékenység eredménye az egyéni munkák milyenségét tükrözi. Az egyéni és kollektív felelősség egységéből következő személyes feladatnak és kötelességnek tartom, kinek-kinek a maga posztján, a személyes számvetés elvégzését, saját munkájának értékelését. Hogyan vett részt a kollektív munkában, mennyiben járult hozzá annak eredményeihez? Mit adott és mit kapott akár közvetlen, akár közvetett formában, akár bér vagy egyéb más juttatásként, személyes vagy közös felhasználásra, végsőfokon életkörülményeinek javítására. Van mit megbecsülni, van miért további erőfeszítéssel dolgozni, küzdeni!

1984. évi feladataink maradéktalan teljesítése feltétele a hatodik éves tervünk sikeres befejezésének. Ugyanakkor további fejlődésünket is megalapozza, és az idén harminckét éves Hűtőgépgyár eddigi eredményeit gyarapítja. Ezekre az eredményekre méltán lehet büszke minden hűtőgépgyári dolgozó, ahol immár a harmadik generáció is elfoglalja helyét a kollektívban. Nagypapák, nagyanyák gyerekeikkel, unokáikkal együtt munkálkodnak, együtt dolgoznak a gyár, a város, a magyar népgazdaság javára, személyes életük boldogulására.

Eddigi eredményeink köteleznek bennünket a további helytállásra. Ehhez kívánok mindenkinek erőt, egészséget, és békét!

Gorjanc Ignác  
vezérigazgató

## Miniszteri levél

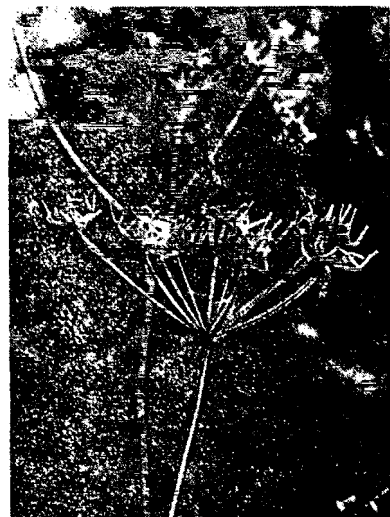
Kedves Gorjanc Elvtárs!

Minden dolgozónak, a szocialista brigádoknak, a párt, szakszervezet, KISz bizottság titkárnak, a műszaki-gazdasági vezetőknek, köszönöm az évi munkájukat.

Mindnyájuknak kívánok boldog új évet, 1984-ben további eredményes munkát, ehhez erőt, jó egészséget.

Budapest, 1983. december 21.

Elvtársi üdvözléssel:  
Kapolyi László



Jégvirágok. Foto: Sárközi.

## Gázkötvény és kötelesség

Évtizedes óhajok megvalósításának küszöbén áll ma Jászberény városa. Sok-sok erőfeszítés után közeli valósággá vált a földgáz hasznosítása. Mint azt már sok város lakó tudja, Hort irányából, északról a Hűtőgépgyárat és az állami gazdaság központját érintve, városunkba érkezik a gázvezeték, és a gáz.

A gáz megváltoztatja az energiafelhasználásunk eddigi módját, szokásait, megkönnyíti életünket. Gondoljunk a sok fáradsággal, kóltással és melléktermékekkel járó szén, fa- vagy olajtűzésre — fűtésre, vagy a teljesítőképeség határán lévő és nem utolsósorban jelentős dotációs költséget kívánó palackgáz ellátásra, környezet szennyeződésre.

Az idén városunkba beérkező gázzal Jászberény történetének egy új lapját kezdjük meg. Az 1984. évszámot gyerekeink, unokáink és azok leszármazottai emlegetni fogják, s lesz idő, amikor ez az évszám tudása vagy nem tudása a kisdíák történelemjegyét fogja befolyásolni.

A gázvezeték építése hatalmas összeg. Ezért a mai szokásoknak megfelelően az illetékesek az építés biztosítása érdekében kötvényeket bocsátottak ki. A kötvény vásárlása meglepő visszhangra talált a város lakossága körében. Kötvényeket jegyezni a munkahelyen lehet. Ezért volt módja a városi tanácsnak konstatálni, hogy a kis munkahelyi közösségek milyen lelkesen, a tervezettnél nagyobb mértékben vásároltak kötvényeket. Sajnos ezt ma még nem mondhatjuk el a hűtőgépgyári kollektíváról. Természetesen van még idő, de sürget is ez az idő! Legyen mindenkinek hazafias ügye a kötvényvásárlás, ne maradjanak példamutatásban a nagyobb pénzűek, a vezetők, járjanak elől jó példával a tehetősebbek.

Óvakodnunk kell azonban a rosszemlékű békekölcsön jegyzés módszereitől. Az érdekegyeztetés, a jó befektetés magyarázata után egyre többen meg fogják érteni, hogy közös érdeket támogat a dolgozó kollektív minden forintja.

Városunk lakossága megértette, hogy ebben a nehéz időben a már nem is remélt gáz idevezetése olyan tehertétel, melynek enyhítését, a beruházás egy kis részének átvállalását saját kis pénzének kölcsönadásával segítenie kell. Gondolom, e segítséghez a mi közösségünk is csatlakozik!

# FIATALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## Elektronika a hűtőszekrényben



Kuti Mihály, a dobogós.

Az elektronika közelmúlt és legújabb eredményeivel szinte minden ember nap mint nap találkozik. A számológéppel is ellátott digitális kijelzésű karóra ugyanúgy nem számít már újdonságnak, mint a teljesen elektronizált televíziókészülék, magnetofon, lemezzajtszó vagy sztereó rádió.

A háztartási készülékekben századunk műszaki forradalmának hordozója, az elektronika csak lassan hódít teret. A villamos sűtő- és főzőkészülékekben, a porszívókban, valamint az automata mosógépekben — főleg külföldi típusokban — már széles körben használják szabályozási és vezérlési feladatok megoldására az elektronikát, de a háztartási hűtő- és fagyasztókészülékekben világszerte bizonyos tartózkodás figyelhető meg a vezető technika alkalmazásában. Az utóbbi években Európában is csak néhány nagy múltú és jelentős gazdasági potenciált képviselő cég gyártott elektronikus eszközökkel ellátott hűtőszekrényt, de viszonylag kis darabszámban, elsősorban extra igények kielégítése céljából.

Napjainkban a szélesebb körű elterjedés nyomai már tapasztalhatók, — például a kéthőmérsékletű hűtőszekrények, fagyasztók stb. — erre utal az 1983. évi kölni „DOMOTECHNIKA” kiállításon bemutatott számos „elektronizált” hűtőszekrénymodell.

De mi a helyzet saját házuk táján?

A Hűtőgépgyárban több évvel ezelőtt felmerült az elektronikus hőmérsékletszabályozó bevezetésének gondolata. Az akkori alkatrész — főleg import — adottságoknak megfelelően elkészültek az

első minták, ezek hűtőszekrénybe építve jól vizsgáltak, de árban nem voltak versenyképesek a hagyományos szabályozókkal szemben.

Az elektronika széleskörű hazai elterjedésének alapvető gátja volt — részben még ma is — az igen kedvezőtlen magyar alkatrészgyártás. E tarthatatlan helyzeten a Minisztertanács által 1981-ben elfogadott mikroelektronikai program sokat segített.

Ezen országos program keretében létrejött Mikroelektronikai Vállalat kezdeményezésére számos minisztérium és főhatóság — IPM; Belkereskedelmi Minisztérium; OMF stb. — valamint társadalmi szervezetek — KISZ; MTESZ stb. — támogatásával 1983. év elején országos pályázatot hirdettek „Fiatalok a mikroelektronika alkalmazásáért” címmel.

E pályázatra beadott dolgozatával a Hűtőgépgyárt Kuti Mihály képviselte, aki hűtőgép elektronikaival ekkor már közel két éve foglalkozott. A pályázati lehetőség új lendületet adott munkájának és a korábbi hagyományos elektronikus elemekből felépített szabályozó kijelző eszközök továbbfejlesztésével, kidolgozta a feladat gazdaságos megoldására szolgáló legcélszerűbb mikroelektronikai rendszert. Ezen megoldás lehetővé teszi a jelenleginél pontosabb, energiatakarékos szabályozást, valamint új funkciók bevezetését, mint a hőmérséklet kijelzést, vészjelzést stb.

E dolgozatával Kuti Mihály dobogós helyezést ér el és múlt év decemberében megtartott ünnepélyes díjkiosztáson a harmadik helyezettnek járó oklevelet és 6000 Ft pénzjutalmat vett át.

Az eddigi munkájának méltó erkölcsi és anyagi elismerése bizonyára arra ösztönzi, hogy a megkezdett úton tovább haladva dolgozzon a jövő elektronikus hűtőszekrényén annak érdekében, hogy termékeink az évtized második felében is megállják helyüket mind a hazai mind a nemzetközi piacon.

Gratulálunk Kuti Mihály szép eredményéhez, munkájához további sikereket kívánunk.

Szikra István

## Választások előtt

1984 tavaszán a KISZ szervezeti szabályzata értelmében, összhangban a KISZ KB 1983. augusztusi határozatával — sor kerül a vezető testületek választására.

A Hűtőgépgyár KISZ-bizottsága decemberi ülésén elfogadott állásfoglalása alapján KISZ-szervezetünkél a közvetlen választási formát alkalmazza. Biztosítékot nyújtanak erre az elmúlt évi választások során szerzett kedvező tapasztalatok, valamint KISZ-szervezetünk felépítése. A KISZ-bizottság döntése értelmében: a KISZ-bizottság titkárát a szervezet tagsága közvetlenül választja meg, egyrésztük pedig az alapszervezetek delegálják a testületbe.

A delegálás jogát 1984-re adja meg a KISZ-bizottság négy KISZ-alapszervezetnek. Ezek az MSZBT, a Sziklai Sándor, a Vályi Péter és a Gyetvai János alapszervezetek. Ezen alapszervezeteknek taglétszáma, mozgalmi munkájuk színvonala, a vezetőségi tagok felkészültsége indokolja a döntést.

A választások előkészítésére, illetve lebonyolítására 11 tagú választási bizottság alakul, melynek tagjait a következő alapszervezetek tagyülei delegálják: MSZBT, Kókai László, Münnich Ferenc, Kaffka Margit, Sziklai Sándor, Gyetvai János, Dr. Háty László, Comenius, Norbert Wiener, Radnóti Miklós, Ságvári Endre KISZ-alapszervezet. A választási bizottság elnöke a küldöttgyűlésen számol be a végzett munkáról, és az előzetes információk alapján javaslatot tesz a bizottság nevében a KISZ-bizottsági tagok jelölőlistájára.

A küldöttgyűlésen résztvevő fiatalokat az alapszervezetek beszámoló tagyülei választják meg. Az üzemi KISZ-bizottság a küldöttgyűlésen ad számot az elmúlt évi választások óta végzett munkáról, illetve javaslatot tesz a szervezet előtt álló legfontosabb feladatokra.

A KISZ-bizottság a közvetlen választási forma alkalmazásától azt várja, hogy tovább erősödjék a választás demokratizmusa, még inkább növekszik a tagság szerepe, felelőssége.

A választások során olyan fiatalok kapnak vezetői megbízatást, akiket ismernek a társaik, és személyükben biztosítottak látják képviselőségüket a testületben.

A választások részleteiről a Hűtőgép újság folyamatosan tájékoztatja a fiatalokat és az olvasókat.

Koczka

## Apróság?

Ünnep előtti munkanap. Munkatársaimmal nagyon jókedvűek voltunk, mert már korán reggel megérkezett a Télapó hétmérföldes csizmájában. Bizalmasan megsúgta, minden dolgozónak hozott ajándékot, de szétosztani már nincs ideje, ezért rábízta az erre illetékesekre.

— Mindenki hoztam egy reklámtáskát, és aki megérdemelte, az még egy kis borítékot is talál benne. Mert differenciálni kell — mondta kacintva, és már ment is tovább.

Csoportunkban nagy volt az izgalom, munka közben oda-oda pillantottunk a bejárati ajtóra, hogy érkeznek-e már az ajándékok. Igaz, mi tétemkások csak szükséges rosszak vagyunk, de biztos nem feledkeznek meg rólunk, biztattuk egymás fél egykor. Jól gondoltuk, mert nemsokára megkaptuk az ajándékot. Az elosztás nehézségekre ütközött, mert 12 főre 5 darab reklámtáska jutott. A Télapó azt nem mondta, hogy ezt is differenciáltan kell osztani, méltatlankodott egyik kollégám. Aki hoppon maradt, gyorsan lenyelte keserűségét, mert a boríték osztás következett. Ezzel nem

volt sok probléma, mindenkinek jutott. Gyorsan felbontottuk, és áttanulmányoztuk tartalmát. Részletesen leírták, hogy a leállási idő alatt hol, melyik gépet javítjuk. Mindenki megnyugodott, csak én bosszankodtam. Hogy nézek én otthon a gyerekek szemébe? Tegnap is hiába kínáltam nekik a „Skála-nénis” táskát, rá sem néztek, mert nekik olyan kell, amelyet anya kapott a gyárban. Mentőtáskát támadt: futás az abszorpciós üzembe! Mint szerződéses dolgozó 8 hónapot itt dolgoztam, talán gondoltak rám. Szédelegre jöttem ki az üzemajtón — üres kézzel. Pedig nekem egy fél táskát járt volna — ismételttem magamban. Otthon a gazdasági helyzet nehézségeire és az egyenlő elosztás elvére hivatkozva kimentettem magam. A gyerekek gyorsan megértették, hogy egy családnak csak egy táskát juttat ebben az évben. Már mindent elfelejtettem volna, ha kisebbik fiam rám nem szól az ABC-ben. — Apu, az a bácsi 3 éve dolgozik a gyárban? — mutat rá határozottan az egyik vásárlóra. — Ne viccelj Tibike, hisz az a bácsi nem is a gyárban dolgozik. — Akkor hol szerezte azt a 3 reklámtáskát?

Muhari Gábor

## Kamatból-tőke

Az 1983-as gazdasági évben a Hűtőgépgyár közel 200 dolgozóját segítette lakásproblémájának megoldásához. Ez az igen magas lakásszám természetesen a betétállományunk alakulását is döntően befolyásolta. A könyvesbetéteken kívül az ifjúsági takarékbetétek felhasználása is ugrásszerűen megnőtt. Az 1983-as évben közel 70 lejárt betét szűnt meg lakásvásárlás, illetve építkezés miatt. Volt olyan megszűnés is, ahol a betét és az adható kölcsön együttesen fedezte a vásárláshoz szükséges befizetést.

1983. december 31-én 580 db számlán közel 5 millió forintot megtakarítást kezeltünk.

A fiatalok betétje 1984. január 1-től még kedvezőbbé vált. Milyen változások történtek? Az ifjúsági takarékbetét havi vállalása bármilyen 100-zal osztható összeg lehet, sőt lehetővé válik nagyobb összeg befizetése is. Ez a betét szerves részét képezi mind a kamatozás

mind pedig a kölcsönkölcsön vonatkozásában.

— A betét 5 százalékkal kamatozik, a prémium mértéke 5 év után évi 1 százalék, 6 év után 1,5 százalék, 7 év után pedig évi 3 százalék visszamenőleges hatállyal.

— Ez évtől a külön kölcsön megosztva (lakás és lakberendezés között) is felhasználható. A külön kölcsön felhasználásánál új lehetőség, hogy a magánforgalomban történő lakóingatlan vásárláshoz is igényelhető, ha egyébként a vásárló a Takarékpénztártól is igényel hosszulejártú hitelt. A külön kölcsön nagysága azonos a betét, kamat és prémium összegével. Lakásvásárlás esetén ez maximálisan 70 000,— illetve 60.000,— forint, lakberendezésnél pedig az eddigi 40 000,— forint helyett 50 000,— forint lehet. Lakberendezésre a külön kölcsön úgy is felhasználható, ha a legalább 5 éves betét nem szűnik meg. Ilyen esetben a kifizetés

után a külön kölcsön ismételtelen már nem igényelhető.

— Az ifjúsági betétén kívül módosult a lakástakarékossági betét prémiumának mértéke is. Ezen konstrukció keretén belül 1983. január 1-től lehet takarékoskodni.

A takarékosági idő maximum 3 év, havi vállalás legalacsonyabb összege 500,— forint. A betételhelyező 14 éven felül bárki lehet (35 év feletti is!), a betét határozatlan időre meghosszabbítható. Kamata évi 5 százalék, a prémium pedig az elített takarékosági idővel arányosan növekszik. 5 év után évi 1 százalék, 7 év után évi 3 százalék, 10 év után évi 4 százalék.

Ha a betét lakásprobléma megoldásához kerül felhasználásra és a Takarékpénztár ehhez kedvezményes kamatozású hitelt nyújt, a betételhelyező itt is kedvezmények illetik meg:

Három évi takarékoság esetén részére nyújtható legmagasabb mértékű kedvezményes állami kölcsön és bankkölcsön, öt éves takarékoság után a nyújtható hitel még 10 százaléka, tíz éves takaré-

kosság után a nyújtható hitel és annak 20 százaléka adható külön kölcsönként. Ez a lehetőség a betét megszűnésétől számított 3 évig nem évül el.

A takaréklevel fix címletű betét, a hosszabb időre takarékoskodók kedvelt betétformája, ezt a 2,8 milliós állománya is igazolja. Kamata 1984. január 1-től az elhelyezési idővel arányosan emelkedett, minden élő takaréklevelre érvényes. Jelenleg 7 év után évi 9 százalékos kamatot térítünk az elhelyezéstől a megszűntetésig.

Az 1984. évben végrehajtott kondíció-változások elsődleges célja, hogy a tartós lekötésű takarékbetétekben elhelyezett megtakarítások megőrizzék értékállóságukat, illetve vásárlóértéküket. Ezen betétformák közé tartozik a takaréklevel, az ifjúsági és a lakástakarékossági betét valamint az 1984. március 1-vel bevezetésre kerülő új takarékbetét-konstrukció. Ez utóbbira a Hűtőgép újság későbbi számában fogunk visszatérni.

Nagy Mihályné fiókvezető

## POP KLUB

Az elmúlt évi statisztikából megállapítható, hogy több ezer fiatal látogatott el a Munkás és ifjúsági házba könnyűzenei koncertekre és táncos rendezvényekre. Számukra tervezzük, hogy rendszeres közművelődési lehetőséget biztosítsunk, klubos formában.

A Pop Klubnak tagja lehet minden hűtőgépgyári szakmunkástulnó, KISZ-tag fiatal, aki szereti a zenét, táncot, érdeklődik a hazai és külföldi együttesek, zenekarok, énekesek iránt, szeret zene hallgatni, koncertekre járni, érdeklődik a minőségi felvételek, hanghordozók és technikai eszközök, Feltétel az alapszabály elfogadása, a foglalkozások látogatása, a fél évre szóló tagsági díj (60,— Ft) befizetése. A tagok klubtagsági igazolványt kapnak, amivel díjtalanul látogathatják a kéthetenkénti foglalkozásokat (rocktörténeti előadások, filmvetítések, vetélkedők stb.). A programokról névre szóló meghívókat küldünk, koncertekre jegyelvétel lehetőséget biztosítunk.

Első félévi terveink között az alábbi együttesek meghívása szerepel: Smog, P. Box, Hobo Blues Band, P Mobil, Karthago, LGT vagy R-GO. Közönségatlakozóra meghívjuk: Németh Gábor, Nagy Feró, Frenreisz Károly, Schuster Lóránt, Takács Tamás, Vörös István együtteseket. Ezen kívül rendszeresen vetítünk nagy együttesek közreműködésével készült filmeket, tartunk lemezbemutatókat, könnyűzenei vetélkedőket és különbuszos kirándulást szervezünk Szegedre, ahol program az István, a király című rockopera megtekintése.

Szeretnénk a klub életét úgy kialakítani, hogy az a többség igényeit szolgálja, ezért igyekszünk komplex közművelődési alkalmakat szervezni a fiatalok számára, amihez várjuk az észrevételeket, javaslatokat. Jelentkezési lapokat és részletes felvilágosítást a Munkás és ifjúsági házban adunk.

Bíró János

## Hívogató

a Munkás és ifjúsági házba,  
februárban

9-én, 19 órakor KISZ fiataloknak „Farsangi JOKO DISCO”. Lemezzlovas: Farkas József. Belépődíj: 15,— Ft.

16-án, 18 órakor Fotó és filmbarátoknak ajánljuk „Montage és collage a fotózásban” című ismeretterjesztő előadást.

Előadó: Varga József.

20-án, 16 órakor POP zenét kedvelőknek rocktörténeti előadás és a Beatrice film vetítése.

Vendégeink: Merczel András rocktörténész, Németh Gábor és Nagy Feró (a BIKINI együttes tagjai).

Belépődíj: 15,— Ft.

Gyermekeknek ajánljuk!

26-án, de. 10 órakor Meseország Színház bemutatója:

A négy süveg. Zenés népi mesejáték két részben.

Belépődíj: 15,— Ft.

Fiatalok, figyelem!

27-én, 19 órakor a népszerű P. BOX együttes koncertje.

Belépődíj: 50,— Ft.

Rendezvényeinkre szeretettel hívjuk és várjuk vállalatunk minden dolgozóját és családtagjait!

Belépőjegyek elővételben kaphatók a gyárban, a kulturális szervező irodában, valamint a Munkás és ifjúsági házban.

Bathóné Nagy Judit MIH vezető



## Nagy változások után

(folytatás az 1. oldalról)

A romló gépparkkal egyre nagyobb feladatokat kellett megoldani, s ez tőlünk is komoly erőfeszítést igényelt. Tovább nehezíti a helyzetet, hogy az elmúlt évek alatt sok jó szakmunkás kilépett tőlünk. Az átszervezés a téemkát is érinti. A részletekről vajmi keveset tudok, de azt kérem a termelő üzemek vezetőitől, hogy becsüljék meg a hozzájuk kerülő szakmunkásainkat, találják meg ők is a számításukat. Ha így lesz, biztos, hogy az üzemek is jól járnak.

Nagy Béla:

— Vitatkoznom kell azzal a kijelentéssel, hogy a téemkát szükséges rossznak tekinteni bárki, hiszen munkájuk nélkülözhetetlen. Ami az anyagi elismerést illeti, a téemkás szakembereket akkor tudjuk közvetlenül ösztönözni anyagilag, ha az üzem állományában lesznek.

Szűcs András:

— Meg kell mondanom, hogy a téemkát nagyon becsületesen, készségesen helytállt, segítette a termelést. Igazán jól együttműködtek velünk, minden lehetséges esetben olyan megoldást találtak a javításra, hogy az ne okozzon termelés kiesést.

Babucs József:

— A téemkát is megkapta a lehetőséget az ösztönző bérezésre, más kérdés, hogy mennyit tudtak megvalósítani belőle. Mindenesetre ez a feladat már adott '84-re.

Ami a kilépőket illeti, sajnos az első félévben olyan intenzív elvándorlás zajlott az egész vállalatnál, hogy ha tovább folytatódott volna, bizony kritikus helyzet alakul ki a termelésben. A második félévben sikerült ezt megállítani, és a vendégmunkások, a gazdasági munkaközösségek is nagy segítséget jelentettek. Ma már nem egyedül, hanem valaki visszajön dolgozni a vállalatához. Összességében úgy jellemezném '83-at, hogy a változások éve volt. Ezt értem a személyi, gazdasági, pénzügyi, bérigazgatási oldalról, szóval minden téren. A legnagyobb eredménynek azt tartom, hogy ezeknek a változásoknak meg tudtuk felelni, ha keserve sen is, szinte csak egyik napról a másikra. Ebben az évben már a mély elemzések időszakának kell következni, hosszabb távra szóló intézkedéseket kell hozni, hogy ne jussunk még egyszer ilyen kritikus helyzetbe.

Kóródi Béláné, a II-es számú pártalapszervezet titkára:

— Nálunk nagyon jól kezdődött a tavalyi év. Januárban olyan magas teljesítményt értünk el, amire nem is volt még példa a hűtőszekrényüzem történetében. Februártól aztán egy gyors visszaesés következett. A gyáregység üze mei között nem volt összhang, nem segítettek, inkább gátolták egymás munkáját. Nem volt ritkaság például, hogy az egyik üzemben megállt a szerelés alkatrészhiány miatt, mert a másik üzemben felhalmozták ugyanazt az alkatrészt. Tizenöt-húsz éve itt dolgozók elementek, végül az üzemvezetőnk is kérte a felmentését. Ez meg is történt, de utódjá még jó ideig nem volt.

A második félévben bevezetett új bérezési forma megtette a hatást. Sikerült felrázni az embereket, és egyre többet behozni a felgyülemlett óriási lemaradásból. A darabszám alakulása elég jól szemlélteti a változást. Az első félévben átlagosan 450 darab hűtőszekrényt gyártottunk naponta, decemberben már 592-t.

Közben kinevezték az új üzemvezetőnként. Merem állítani, hogy úgy fogadtuk, úgy támogattuk, ahogy kell. Az üzemek közötti ellentét is teljesen megszűnt, kölcsönösen segítik egymás munkáját. A gyáregység most már nemcsak nevében gyáregység.

Hűtőgép:

— Kérem, hogy befejezésül ki-ki mondja el távirati stílusban,

hogy személyes életében mit hozott 1983. és mit vár 1984-től?

Dorók Nagy László:

— Tavalyi lettem vezető hegesztő, azonkívül a munkám révén egy hónapot tölthettem Franciaországban. Ez az év se legyen rosszabb!

Várnai István:

— Azt már az elején elmondtam, hogy mit hozott '83. Mit várok '84-től? Munkát egy kicsivel nyugodtabb körülmények között, azt, hogy az egyes szervek, üzemek jó kapcsolatai stabilizálódnak, és talán még azt, hogy legalább a szabadságom felét kivehessem.

Beszteri László:

— A korábbinál jóval nagyobb felelősséget hozott az elmúlt év. (főosztályvezetői kinevezést — a szerk.) Hozott még házépítést, aminek a befejezését ettől az évtől várom, továbbá azt is, hogy az új gazdasági szervezetünk konszolidálódjon.

Babucs József:

— Nekem személy szerint is változások ére volt a tavalyi: áprilisban jöttem vissza a héthónapos felsőfokú vezetőképzésről, majd többszörös munkakörváltás után kineveztek jelenlegi beosztásomba. Nyolcvannegyétől egyenletesebb munkát várok, nyugodtabb körülmények között.

Kóródi Béláné:

— Nekem nyolcvanhárom hozta a 25 éves törzsgárdatagságomat, amiből huszonnégyet a hűtőszekrény üzemben töltöttem. Szeretném, ha ebben az évben szorgalmas munkával jól kereshetnék.

Tasi József:

— Az én életemben is jókora változás történt. Elváltam, négy gyerekkel maradtam magamra, nagyszülők nélkül. Emiatt abba kellett hagyni a sporttal kapcsolatos tevékenységemet, s talán arról az álomról is végleg lemondhatok, hogy valaha taníthassak, így hasznosítva a szakosítón tanulatokat. Azt is szeretném elmondani, hogy sok segítséget kaptam az üzemtől, a munkatársaktól, a pártszervezettől, a szakosztályvezetőtől, a tanácsától. Nyolcvannegyétől békét és egészséget várok. Meg azt, hogy a téemkát átszervezését úgy sikerüljön végrehajtani, hogy az üzemek is nyerjenek vele, meg mi is.

Nagy Béla:

— Tíz év után átadtam az alapszervezeti párttitkári tisztséget. Az idei évtől folyamatos munkát remélek és jó lehetőségeket, hogy a dolgozók megtalálják számításukat.

Szűcs András:

— Számomra az üzemvezetői kinevezéssel jelentősen több munkát hozott a tavalyi év, és hozzáteszem, hogy ezzel arányos anyagi és erkölcsi elismerést. Az eredményes munkához minden segítséget megkaptam munkatársaimtól, vezetőimtől és a társszervezetektől. Azt hiszem, az eltelt öt hónap tapasztalata elegendő ahhoz, hogy némileg csökkentsem saját terhelésemet és több időt tölthessek a családommal. Ez évben már az első napoktól kezdve úgy próbáljuk építgetni az üzem munkáját, hogy ne maradjon minden a második félévre. Az első két hét biztató, körülbelül hat-száz darab hűtőszekrényrel pluszba vagyunk. Minden jel arra mutat, hogy a minőséget is sikerül stabilizálni.

Hűtőgép:

— Befejezésül hadd kívánjak én is valamit a szerkesztő bizottság nevében. Azt, hogy minél több olyan készséges beszélgető partner segítse elő olvasóink tájékoztatását, mint Önök. Továbbá azt, hogy esztendő múltán terveik megvalósulásáról adhassunk számot.

Juhász Ferenc

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Egymilliárdos export

Az elmúlt év végén tárgyalta vállalatunknál a párt- és a szak-szervezeti bizottság a munkahelyi demokrácia megvalósulását. Akkor úgy foglalt állást, hogy rendszeressé kell tenni a műszaki konferenciák megtartását. Ezeket a gazdaságvezetőket, párt- és társadalmi szervezetek tisztségviselőit tájékoztatja a vállalatvezetőség a gazdasági eredményekről és a feladatokról. Ehhez hűen, ennek jegyében kezdődött az 1984-es év. Január 4-én tartották az idei első műszaki konferenciát.

Az elnökségi asztalnál foglalt helyet Gorjanc Ignác, Szabó István, Baráth László, Szalay Géza, Csillik Sándor, Kókai Rudolf, Velkei István és Hubanor Mihály. Velkei István megnyitó szavai után Szalay Géza gazdasági igazgató tartott tájékoztatót:

— Örömmel mondhatom el önöknek, az 1983. évi tervünket lényegében teljesítettük. Részleteiben vannak elmaradások, és túlteljesítések. A „lényegében teljesült” kifejezés azért egy kis boncolgatást igényel. Termelési tervünket 3 milliárd 506 millió forintba teljesítettük. Csupán 5 millió az elmaradás, ami nagyon csekély ilyen nagy összegnél. Egymilliárdos tőkés exportunkat teljesítettük. Ez igen komoly eredmény. 1982. évhez viszonyítva 16 százalékkal növeltük a tőkés exportot. Ez volt a népgazdasági elvárás vállalatunkkal szemben.

Ez a nagymértékű növekedés tette aztán lehetővé, hogy az ezért kapott bérpreferenciák segítségével 7,2 százalékos bérszínvonal emelkedést tudunk megvalósítani az elmúlt évben. A létszámcsökkenés megállt. Sikerült stabilizálni munkaerőhelyzetünket. A gazdasági munkaközösségek szervezésével az eddig szűk keresztmetszetű helyeken tudtuk a termelést biztosítani. Ezeket a pozitív változásokat segítették elő az augusztusban végrehajtott átszervezések, új vezetők kinevezése, a szervezetelemzés megvalósítása.

Az 1984. évi tervekről el kell mondanom, hogy céljaink azonosak a népgazdasági célokkal. Néhány fő jellemzőt azonban meg kell, hogy említsék. A tőkés export növekedésünk szolidabb lesz. Nagyobb hangsúlyt kell fektetnünk a belföldi piac kielégítésére. A minisztérium is szorgalmazza, hogy az egyenletes belföldi ellátást biztosítsuk. Termelési értékünket 4,5 százalékkal kívánjuk emelni, azaz három milliárd nyolcszázötven millió a tervünk.

\*

Pályázat útján a kísérleti bérszabályozási rendszert valósítjuk meg vállalatunknál. Ezért 8 százalékos bérszínvonal növekedést tervezünk, ami magasabb mint a népgazdasági átlag. Szeretnénk ezzel a dolgozóinkat megtartani, bizonyos létszám-növekedést elérni. Bérpolitikánkban törekedni fogunk az egyes területek között meglévő feszültségek feloldására is. Ezeknek a reális céloknak a megvalósításáért az elmúlt évben szervezési, vezetési intézkedéseket tettünk. Ezek jó része már tavaly éreztette pozitív hatását, de néhány csak ebben az évben válik meg teljesen. Bevezettük a gyáregységi önálló elszámolási rendszert. Ennek érdekében a gyáregységek saját termelési tervet, és költségvetési keretet kaptak. A terveket már decemberben megvitattuk, egyeztetjük. Ez az az önálló elszámolási rendszer, amely kielégíti a gyáregységek költségeinek csökkentésében, a veszteségforrások feltárásában és a jobb minőségű, hatékonyabb termelésben. A vezetők premizálása a gyáregység eredményességétől fog függeni.

Ebben az évben szeretnénk megvalósítani a kétfázisú gyártást és az anyagutalványozási-, elszámolási rend korszerű módszerét. Ehhez mind nagyobb mértékben

szeretnénk felhasználni a számítástechnika adta lehetőségeket. Céljaink megvalósítása érdekében mindenképpen szükséges a szervezet további fejlesztése, korszerűsítése, hiszen a gazdaság állandó mozgását, változását a szervezetnek rugalmasan követnie kell, csak így lehet dinamikus előrehaladni. Ezzel szoros összefüggésben szükségesnek látom a vezetés színvonalának emelését.

Szeretném végül elmondani, hogy az idén is sok gondunk lesz. Nem lesz könnyebb, mint az előző év. A feltételek azonban megvannak a teljesítéshez. Ezekkel a feltételekkel kell okosan gazdálkodni, mondotta a gazdasági igazgató.

\*

Baráth László termelési főmérnök az előző év tervének megvalósítását ismertette részletesen termékcsoportonként, gyáregységenként. Ebből csak néhány jellemző számadatot idézünk: Összes hűtőszekrény tervünk 98,3 százalékra teljesült. Radiátorokból 2,4 százalék az elmaradásunk. Teljesítettük a tervet szífonokból, járművízhűtőkből, olajhűtőkből. Kereskedelmi hűtőszekrényekből 11, hűtőkamrákból 19,5 százalékkal többet állítottunk elő a tervezettnél. Ablakklíma készülékekből viszont jelentős lemaradásunk van, amit részben súlyos importanyag hiány okozott. A terv megvalósítását különböző intézkedések segítették: lengyel hegesztőket fogadtunk, s a szűk keresztmetszetű termelési pontokon alkalmaztuk őket. Termelőszövetkezeti dolgozókat foglalkoztattunk a téli hónapokban. Bőritettük a külső kooperációt. Ezek az intézkedések eredményt hoztak. Baráth László ezután az idei év feladatairól szólt.

— Az anyagutalványozási rendszerünk megváltozik a második negyedévtől. A kétfázisú gyártás megvalósításához szükséges, hogy a félkész raktározást bevezessük. Ez az anyagelszámoltatás sarkköve. Az új vállalati bérszabályozás igényli, hogy a normákat is felülvizsgáljuk, ha kell megváltoztassuk. Az irreális normák nem segítik a termelés folyamatosságát.

## Saját érdekünk

A városunkba az idén érkezik a vezetékvezető. Mint tudjuk ezt nehéz feltételek mellett nyertük el. Eppen ezért szükséges a város segítése, támogatása anyagilag, társadalmi összefogással.

A vállalat műszaki értekezletén elhangzott felhívásban ismertette Gorjanc Ignác vezérigazgató elvtárs, a Hűtőgépgyár is nagy anyagi áldozatokat vállalt a gázprogramban. Ugyanakkor felkérte a dolgozókat, hogy minél többen jegyezzenek gázkötvényt.

Ezért a forgácsolózem kollektívája, szocialista brigádjai, a Komócsin Zoltán KISZ Alapszervezet tagjai felhívással fordulnak a vállalat valamennyi dolgozójához, brigádjaihoz, hogy hozzánk hasonlóan minden brigádtag jegyezzen gázkötvényt! Ez környezetünk tiszt-

A jó normák kialakítása nagy feladat lesz ebben az évben. A vállalat karbantartási rendszere is változik. Kidolgozzuk a tmk új technológiai rendszerét. Szeretnénk a tmk helyzetét javítani, hogy hatékony és szervezett legyen. A minőség kérdésében is szükséges előrelépünk. Felül kell vizsgálni a minőségellenőrzési pontokat, s ezzel együtt az idegenáru átvételének követelményét megszigorítani. Az mindenki előtt ismert, hogy rossz, hibás anyagból magas színvonalú terméket előállítani lehetetlen. Ezért a mi termékeinkkel szemben állított követelmények érdekében szigorítani kell a hozzánk beérkező anyagok átvételét is.

Jelentős szervezési intézkedés volt, hogy a Tyler aggregát termelés-növekedése érdekében a törökszentmiklósi üzemünket a budapesti gyáregységhez kapcsoljuk. Jobb együttműködést várunk a jövőben tőlük.

Beszélnünk kell az üzemek rendjéről, tisztaságáról. Több üzemünknel szép előrelépést tapasztalhatunk, de nem mondhatjuk el, hogy tiszta, rendezes a jászberényi gyár. A tisztaság, az üzemi rend a művezetés feladata szerintem. Ezen a téren sok a tennivaló!

\*

Gorjanc Ignác vezérigazgató is szólt a konferencia résztvevőikhez:

— Kérem az elvtársakat, hogy tolmácsolják minden dolgozónak elismerésünket az 1983-ban tanúsított helytállásukért.

1984-ben nem kívánunk úgy dolgozni, mint az előző években. Eddig ugyanis az volt a gyakorlat, hogy laza első negyedév után év végén kapkodtunk, erőlködünk. Ennek vége! Az új elszámolási rendszer szerint, ha első negyedévben nem teljesül a kívánt darabszám, akkor a következő időszakban többet kell gyártani, behozni a lemaradást. Ha ez nem megy, dominó elv szerint felborul az egész éves terv. Az első negyedévet is ütemesen, a kívánt terv szerint kell végigdolgozni. Erre a negyedévre 28 százalékos teljesítést ütemeztünk az éves tervből. Ezt feltétlenül elvárjuk!

A város évek óta várja a gázt. A vállalatnak is nagy megtakarítást jelent majd a gázra való áttérés. A vezeték építésének költségei nagyok. Sok pénz kell hozzá, s ennek egy részét közös teherhárítással kell vállalnunk. Kérem mindenkit, hogy gázkötvényt vásárlással járuljon hozzá városunk gázprogramjának megvalósításához.

Kiss Erika

taságát és valamennyiünk kultúrta-  
rtaftabb életét segíti elő.

Jászberény, 1984. január 23.

A forgácsolózem dolgozó

.... A kötvénykibocsátás célja a helyi gázellátó hálózat kialakításának elősegítése. A kötvény visszafizetése a vásárlásától számított 5. évben esedékes. A kötvény kamata öt év után évi 7,5 százalék. Azok a kötvények, amelyeket tulajdonosaik az ötödik év végével nem váltanak vissza, hat év eltelté után évi 8%-kal, hét év eltelté után évi 8,5%-kal, 8 év eltelté után pedig évi 9 százalékkal kamatoznak... A kötvény a lakosság körében szabadon átruházható, forgatható...

A takaréki egyik legjobbj formája, és nemcsak egyéni érdek!

## Hét éve együtt



A kompresszoros hűtőgépezemben közös akarat és cél vezette a vácuumszivásnál, a habosításnál és az előszerelésnél szorgoskodók közül azt a tízenhét embert, akik 1977-ben úgy határoztak, hogy brigádot alakítanak. A brigád Kun Béla nevét választotta.

Azóta hét esztendő telt el, az alapítókból jelenleg tízen vannak. A hét év eredményeiről, sikereiről, kudarcairól szóló élménybeszámolót szívesen hallgattam végig Takács Gábor brigádvezető tolmácsolásában.

— Amitől a legjobban félek, hogy a brigádtagok több mint fele vidékről, a környező községek-ből jár be naponta, felesleges aggodás volt. Az oda-vissza ingázás rengeteg időt, energiát vesz el tőlünk. Fölmerült bennem kezdetben gyakran, sikerül-e majd összehozni őket, amikor közös munkáról, vagy éppen szórakozásról lesz szó. Most már elmondhatom: minden tőlünk telhetőt megtettünk. Munkánkat siker koronázta, mert az 1981-es gazdasági évet értékelve ezüstfokozattal jutalmazták bennünket.

Megvitatuk a tagokkal, mit lehet és kell tenni, megállapítva, hogy csupán a babérokra ülve nem lehet előbbre lépni.

A '82-es év már aranyos lett. — Muhari János brigádtag, ötven évével ő a rangidős. Kezdetől itt tevékenykedik. Nem tudom, mennyi palástot rakott be, illetve ki, de ha időt szakítanak kiszámítására, valószínű, hogy nagyon nagy mennyiség lenne az összedás végeredménye. Így van?

— Az biztos!  
— Melyik műveletnél kell jobban vigyázni, a ki- vagy berakásnál?

— Mind a két helyen nagy figyelemre van szükség. A kirakást jobban szeretem. Arra kell ügyelni, nehogy összenyomjam amikor szorítom. Egyébként nem ördögösség ez, begyakorlás kérdése csak!

— Maga — aki ha szabad így mondanom, az alapítóknak is első embere — mire számít most az értékelésnek?

— Aranyra, újból! Az eddigi tevékenység alapján megérett a kollektíva arra, hogy ezt tartani tudja. Ahhoz, hogy még lépjünk, fejlődünk kell. Hisz az eddigi szint megtartásához is többet kell tennünk, mint az elmúlt évben.

— Grézi Sándor tetőző. Az alagútból érkező nehéz habosító kalodát tetejét hordja a túldalra. Jászfelsőszentgyörgyről jár be. A brigádban új ember.

— Nem kell itt fizikai erőt kifejteni, csak rengeteget menni.

— Radics László szintén új tag. Jászapátiról jár naponta. Ha túlórázni kell, soha nem mond nemet.

— Novemberben tízenhárom nap voltam túlórában. Akkor nyolcezer fölött vittem haza.

— Nehéz lenne leírni amit, és amennyi jót Csibra Ferencné Marikától megtudtam. Ő a brigádvezető-helyettes. Pillanatoknak tűnt az a jó felóra, amit az ebéd-lőben rámszánt.

— Azt mondhatom, hogy kedvező körülmények között, jó feltételek mellett végezhetjük munkánkat, melyhez hozzájárul a gazdasági vezetőkkel kialakult közvetlen kapcsolat. Egymásra utalt-ságunk nem csak a munkában, az

élet egyéb területén is tapasztalható. Kirándulásaink úgy szervezzük, hogy ott vannak a családtagok is, a brigádon kívüliek is. Így jobban megismerjük egymás örömet, gondját, életét.

— Velkei Károly is alapítója a brigádnak fiatal kora ellenére. Beállító lakatos.

— Hogyan osztják el a brigádpénzt?

— Az éves munka alapján. Tudjuk egymásról ki mire képes, mennyit adott, s ennek megfelelően részesül. Ebből még nem volt, de nem is lesz sértődés.

Bathó Ferencné, Csécséi Istváné és Fehér Jánosné brigádtagokat helyükön találtam, pedig szünet volt éppen. Részesek voltak, mivel alapítók, a zölkénőmentesnek nem mondható startnak. Mostanában egyre gyakrabban halljuk, hogy válságba került a munkaverseny. Keresi a helyét a megváltozott gazdasági körülmények között.

Maguk hallottak hasonlót?

— Hát igen! — volt a válasz, de Fehér Jánosné és Kiss János-nem hagyták, hogy ennyiben merüljön ki a beszélgetés.

— Az lenne az igazi, ha a munkaversenyben csak az érne el eredményt, aki azt a munkában mutatja fel. Ismerünk olyan brigádot, ahol nem túl jól gazdálkodtak, a munkaversenyben viszont szép eredményeket értek el. Aztán az meg sokkal ösztön-zőbb lenne, ha a vállalat teljesítése után azonnal adnák a jutalmat. Akkor ugyanis még látszik a jó munka gyümölcse.

Brigádvezető helyettesünk — Csibráné, szakszervezeti bizalmi, sőt a bizalmi testület tagja, gyakran jár különböző értekezletekre, megbeszélésekre, utána rendszeresen tájékoztat bennünket. Elmondta azt is, hogy a munkaverseny szabályzat módosításra kerül.

Magasabb erkölcsi, anyagi elismerésbe kell részesíteni az életjáró kollektívákat.

— Beszélgetésünknek végére értünk, ezzel egyidejűleg a szünet is befejeződött.

Berente Miklós művezető népszerű az üzemben. Brigádtagok, brigádon kívüliek egyaránt jó véleményrel vannak a fiatal művezetőről.

A Kun Béla Szocialista Brigád tiszteltbeli tagja, patronáns.

— Szerintem is módosítani kell a szabályzatot, mondjam úgy, hogy már előbb kellett volna?! Nagyon időszerű lenne, hogy a verseny mint munkahelyi mozgalom töltene be elsődleges szerepét. Csökkeneni kellene a formális vonások, erősíteni a munkahelyi kezdeményezéseket, növelni az emberi tényezők szerepét.

Baranyai József

A gázhűtő üzemben négy — egymáshoz nem is olyan közellevő excenter gép alkotja a „V”-bordagyártó sort. Körülöttük rend és tisztaság. Nincs itt minden egyes gépnek külön-külön kezelője, kiszolgálója. Egy személy az, aki a négy masina között állandó ingajaratban végzi a dolgát.

Mindegyiknél figyelni, mikor „fut” le a huszonöt-harminc kilós alutekeres, s már teszi is fel a következőt. Úgyel a gyártási folyamatra, olajozza mind a négy helyen a tekereset, tízenyolc szá-lával kötegel mindenütt a legyártott bordaanyagot, majd rakja vaszkalodába.

Lám, ezt a munkát is lehet szeretni, jókedvvel végezni. Cserhádi Jánosné bizonyítja:

— Két éve állandó jelleggel itt vagyok. Egész műszakban le vagyok kötve, talán ezért telik el az idő is olyan gyorsan. A III-as üzem pácolójában dolgoztam tízenöt évig, sajnos egészségi okokból abba kellett hagynom. A járműhűtőben próbálkoztam, de az ottani levegőt nem bírtam. Minden okom megvolt elkeseredésem-hez, szerencsére nem sokáig. A gázhűtőben olyan helyet biztosítottak, hogy azóta sem volt különösebb gond az egészségemmel. Nem beszélve arról, hogy a pénzemre sem panaszkodhatom.

— Az új esztendő a nyugdíjas évek kezdetét hozta el Jucika né-nek. Amióta vállalatunkhoz jött közel huszonöt év telt el. Munkakönyvében nincs is más bejegy-

## A bordagyártó

zés. Huszonnyolc évesen került ide. És addig?

— Munka nélkül soha nem voltam. Édesapám gazdálkodó ember volt, ki sem látszódtunk a do-logból. Kereskedő szerettem volna lenni mindig, aztán mégis női szabó lettem. Egy percig sem dolgoztam a szakmában. — hiába, nem szerettem! Közben férjhez mentem. Kinn laktunk Jászfelsős-zentgyörgy külső részén — öt évig, majd itt építettünk Berény-ben. A gyárba 1959 végén jöttem.

— Cserhádi néni most annak a „pácolós korszaknak” köszönheti, hogy három évvel korábban nyugdíjba vonulhat. Lassabban, vagy gyorsabban telnek a napok, amikor már csak egy hét van hátra?

— Valóban egy hét, hisz január 13-án, sőt ráadásul pénteken számolok le. Nem zavar egyébként, mert nem vagyok babonás. A napok hogyan telnek? — Szerintem úgy mint eddig. Kezdetben furcsa lesz otthon biztos. Az vigasztal, hogy decemberben a férjemnek is letelik. Ő aprítós, mivel az öntő-deben dolgozik több mint tíz éve, — szintén kordévezményvel jöhet el.

— Az irodában Molnár Antal művezető szavait jegyeztem fel, hisz ő a legilletékesebb.



— Cserhátiné mögött hosszú, becsületes munkásévek állnak. Fizikai munkásként minden reszor-ton szorgalmasan, igen eredmé-nyesen dolgozott. Elismerést ki-váltó precizitással végezte munká-ját. Amerre dolgozott, mindenütt a legjobb véleménnyel voltak gaz-daságvezetői. Igazi munkásasz-szony!

— Amikor az üzem kollektívá-ja szívből jövő meleg szavakkal köszönt el Jucika nénitől, akkor kapta meg a III-as üzemben ki-érdemelt Kiváló dolgozó elismerés mellé, az újabb kitüntetését.

Hosszú nyugdíjas éveket kívá-nunk, jó egészségben!

— Bj —

## Bizakodó hangulatban

A jászberényi tanácskozást megelőzően a Hűtőgépgyár budapesti egységeiben is megtárgyalták a brigádmozgalom időszerű kérdéseit.

A szocialista brigádok küldöttei és a budapesti egységek gazdaság-vezetői 17 brigád 204 tagjának képviselőit meghallgatták Graur Sándor szb-titkár bevezető szavait. Graur elvtárs elismeréssel szólt arról, hogy a brigádok összességében jól teljesítették felajánlásait. Ugyanakkor ismét hangoztatta bíráló észrevételeit is, hogy a gazdasági egységek vezetőinek még jobban kellene törődniük a brigádkol-lektívákkal.

Berki István termelési osztály-vezető néhány jellemző számadat-tal tájékoztatta a megjelenteket a gyáregység termelési gondjairól. Ezek között első helyre sorolta az immár krónikus anyag- és alkatrészhiányt, melynek követke-zésében a közel 170 millió forintos terv teljesítéséből 44 millió az év utolsó két hónapjára maradt. Ez utóbbi teljesítéséhez „csupán” 22 darab nagyértékű aggregát le-gyártásának befejezése volna szükséges. Sajnos ezek — az érte-kezlet idején — még mindig fél-kész állapotban állnak a gyáregy-ség udvarán, öntvények, egyéb anyagok és alkatrészek beszerzé-sének nehézségei miatt. A terv teljesítése nem a dolgozókon mú-lik, ők számtalan alkalommal be-bizonyították, hogy nagy erőfe-sztésekre képesek, ha a munkafeltételek biztosítva vannak. A jók közül is a legjobbakat emlí-tette, a Haladás, a Zalka Máté és az Előre szocialista brigádokat.

A vevőszolgálati főosztály ve-zetőjének képviselőletében Farkas János osztályvezető méltatta a VFO szocialista brigádjainak ide-i tevékenységét. Sokat tettek a nagyberendezéseink telepítése, valamennyi gyártmányunk szer-vizellátása érdekében. Segítették termékeink üzembe helyezését és szervizellátását. Külön méltatta azt az erőfeszítést, amellyel vé-gülis sikerült nagyobb fennaka-dás nélkül „átvészelní” a szolgál-tatás országos méretű átszerve-zésének zökkenőkkel teli időszakát.

Az értekezleten a jászberényi tanácskozásra delegált pesti kül-döttek: Bödecs Kálmánt, Csil-lár Zoltánt, Horváth Lászlót és Sebestyén Györgynét megválasz-tották.

Kötetlen beszélgetésben Csá-szár Erika, a Hűtőgépgyár buda-pesti egységei KISZ-szervezeté-nek titkára két érdekesnek ígér-kező rendezvényre hívta meg a szocialista brigádok tagjait, egy-ben a segítségüket kérte a KISZ-klub fűtési problémájának meg-

dapesti egység dolgozóját arra, hogy a következő évben plusz egy kommunista műszakot vál-laljanak a Nemzeti Színház fel-építésének javára.

A gondokkal terhes, de ennek ellenére bizakodó, jó hangulatú összejevetelt Graur Sándor szb-titkár annak reményében zárta, hogy a szocialista brigádmozga-lom előbbrelépésének feltételei az eddigi eredmények alapján biz-tosítottak látszanak. Ennek fel-tétele viszont, hogy a gazdasági vezetők az eddigiéknél jobban támaszkodjanak a dolgozóknak erre a személyiségformáló és termelési feladatokat is elősegítő, nagyszerű mozgalmára.

— h —

## Vannak még csodák!?

Nem bánom, ha naív, babonás, műveletlen vagy egyszerűen ostoba embernek tartanak, ki merem mondani, hogy én igenis hiszek a csodákban!

Ugyan mi mással magyarázhatnám azt, hogy karácsony táján, rohanó korunk elidegenedett emberiségét megszállta valami földöntúli szeretet és jószág. Bizony megteltek a szívek túlcserdülő barátsággal. Naponta kétszer fordult nálunk is a postás az évtizedek óta nem látott gyerekkori barátok, hajdanvolt kamaszkori nagyszerelmek, újone-kori barátok melegsívű üdvözléit közvetítve. Valami nagy-nagy csodának kellett történnie. Talán a végtelen Univerzum titokzatos messzeségében öröktől-örökre keringő bolygóinak pályáin a Nagy Szeretet és Barátság csillagképében álltak össze az égitestek, mágikus sugarakat bocsátva e Földre, delejes hatalmukkal a barátság hullám-hosszára hangolva az ember, szíveket?

Nem, nem vagyok babonás, csak éppen felfogni nem tudom, mi-ért éppen mostanában keresnek meg annyian, hogy a régi kedves ismeretség emlékmorzsáit kiássák a féltéveszázados feledés romjai alól? Hát nem csodálatos például az, hogy Joci, ak'vel ezerkilencszázhar-mincötben együtt koptattuk a Kada utcai elemi első osztályának pad-ját, éppen most érezte szükségét annak, hogy engem felkutasson? És Marci, akivel a második világháborúban két hétig egy században ástuk a tankespadákat Vecsés környékén, vajon miért éppen mostanában jött el hozzánk a „rég szép időről” elbeszélgetni? Vagy Mucika, aki előtt bizony szőgyelltem, hogy nem emlékszem már arra a felejt-hetetlen keringőre, amit ezerkilencszáznegyvenhatban együtt táncol-tunk a Katolikus Legényegylet jótékonycélú sziveszteri bálján? Bi-zony csoda ez, mert ugyan mi más oka lenne sok-sok embernek arra, hogy a Nemzetközi Vöröskereszt eltűntet/kereső szolgálata és a Köz-ponti Címnyilvántartó Hivatal útján felkutasson, hogy a régi kedves ismeretségét velem felújítsa?!

Minek titkolnám, meg vagyok hatódva. De ebbe a boldogságba egy csipetnyi öröm vegyül. Motoszkál bennem a kétely, hogy megér-dem-e egyáltalán ennyi derék, jó embernek az önzetlen, szívet-melengelő barátságát? Hát igen, a sok-sok aranyos barátom még any-nival sem tudom viszonzni az irántam tanúsított őszinte vonalmát, hogy egy — igazán csak mellékesen említett — apró kérését teljesít-hetném. Még csak meg sem tudnám magyarázni, hogy egy hűtőgép-gyári dolgozó miért nem tud egy vacak kis fagyasztószelekrényt szerez-ni, párszáz régi barátjának?

Bocsássatok meg nekem, barátaim! Talán majd később... Kér-lek higgyetek ti is... Meglátjátok, vannak még csodák...

— h —



# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Méginkább megismertetni!

Közel másfél éve, hogy üzemi lapunkban e helyen rendszeresen írások jelennek meg pártalapszervezeteink munkájáról, működéséről. E rovatot az üzemi párt végrehajtó bizottság határozata alapján indítottuk el azzal a céllal, hogy a Hűtőgépgyár dolgozói rendszeresen tájékoztatást kapjanak a pártalapszervezetek gyakorlati pártmunkájának valamely részterületéről. Hangsúlyozni kell, hogy a gyakorlati pártmunkáról kívántuk tájékoztatni az olvasókat, pártonkívülieket és párttagokat egyaránt.

Azt terveztük, hogy olyan írások készülnek az alapszervezeti titkárok tollából, amelyek valamilyen sajtósági helyi kérdésekről szólnak, amelyek bemutatják, hogy a pártvezetőkkel az adott konkrét területen hogyan foglalkoznak. Olyan témák szerepeltek az elmúlt időben, mint pl. az ifjúsági határozatok helyi végrehajtásának tapasztalatai a XI. sz. pártalapszervezet területén, a politikai sajtó olvasottságának helyzete a XVI. sz. pártalapszervezet területén, a tervező munka új gyakorlata az V. sz. pártalapszervezetnél stb.

Célunk volt a rovat indításával, hogy az MSZMP nyílt politikájának jobb megértésével és azt szolgálva, pártonkívüli olvasóink is még jobban megértsék, hogy a pártalapszervezetek munkája milyen, hogyan foglalkoznak a politikai munkával. Politikánk nyitott a széles tömegek előtt. A párttagság nem magának és nem öncélúan politizál. Politikai munkája nem elvont és nem vonatkozatható el a hétköznapi eseményeitől. Bizom benne, hogy a megjelent írásokkal sikerült ezt érzékeltetni.

Novemberben három pártalapszervezetünk területén a párttagok elbeszélgettek területük pártonkívüli dolgozóival, munkatársaikkal. E beszélgetések nagyon sok hasznos információt, útmutatást adtak a politikai munka további viteléhez. Ezeknek a beszélgetéseknek egyik tanulsága azt, hogy továbbra is egyszerű, őszinte és közvetlen kapcsolatra, nyíltságra és „nyitásra” van szükség, hogy a pártonkívüliek még jobban megismerjék és ismerjék az alapszervezetek politikai munkáját.

A párt és a tömegek közötti kapcsolat és bizalom erősítése alapelv minden kommunista párt működésében. Nem jó és nem kívánatos a titokzatos politikai munka, a misztifikálás. A politika a szükséges támogatást akkor kapja meg, ha őszinte, nyílt és reális információkat ad, könnyebb és nehezebb kérdésekben egyaránt.

Rovatunk további folytatásával azt kívánjuk elősegíteni, hogy környezetünkben a Hűtőgépgyárban, a politikai munka és gazdasági munka kapcsolatának hétköznapijairól még szélesebb körű ismereteket adjunk.

Mester István

## Méltón a centenáriumhoz

1873-ban született a gondolat: Jászberényben, a Jász-Kun Hármaskerület székhelyén múzeumot kell létesíteni. A város akkori vezető tisztviselői közül Sipos Orbán helyettes polgármester indította útjára e kezdeményezést. Az általa elképzelt új intézmény feladatai között elsősorban a Jász-Kun Hármaskerület történelmi emlékeinek gyűjtését, megőrzését, feldolgozását, valamint a helyi közművelődés szolgálatát jelölte meg. Aránylag rövid előkészítés, szervezőmunka után megnyílhatott Jászberényben a Jász Múzeum.

Évtizedeken át számos jeles személyiség neve és munkássága fémjelzi az intézmény munkáját, fejlődését, az itt kialakult tudományos kutatómuhely rangját. A századforduló éveiben Hild Viktor neves régiségkutató, hírlapszerkesztő, ellenzéki politikus végig itt maradó tudományos gyűjtőmunkát. Az első világháború éveiben Banner János gimnáziumi tanár, később régészprofesszor gyarapítja a Jászág néprajzi, történelmi emlékeinek tárházát.

A két világháború közötti években lelkes helyi kutatógárda tömörül a Jász Múzeum baráti körében. E kör vezető személyisége Komáromy József, aki sokoldalú közeleti tevékenysége mellett igen jelentős helytörténelmi, régészeti kutatómunkával gazdagítja a Jászág tudományos megismerését. Porteleki József jelentős anyagi áldozatok vállalásával, értékes jászok gyűjtésével, önálló tudományos publikációival, a középkori jászok néhány fontos történelmi, régészeti dokumentumának felfedezésével és publikálásával gyarapítja a Jászág szellemi kincsét. Jól egészítette ki e kört a lelkes levéltári kutató, Blénessy János tanár.

\*

A felszabadulást követő évtizedben állami kezelésbe került a Jász Múzeum. Ez a változás biztosította akkor az intézmény nagyobb ütemű fejlődését. Kiváló elődök — (Komáromy József, Csalog József régész, Erdész Sándor és Halmos István néprajzkutató múzeológus) — munkássága nyomán elindult a múzeum korszerű gyűjteményi rendjének, tudományos nyilvántartásának kialakítása, a kezdeti munkafeltételek megteremtése.

Ezekre az előzményekre alapozva 1960 után nagyobb lendületű fejlődés indult a Jász Múzeum életében. Mindenekelőtt a múzeumi tudományos és közművelődési munka korszerű — az adott körülményeket figyelembe véve — kielégítő tárgyi feltételeinek megteremtésére kell összpontosítani a figyelmet. A múzeum elavult épületének részleges felújítása, majd új állandó kiállítás megszervezése után önálló kiadványsorozatot is indíthatott a múzeum, jelentős helyi támogatásokkal.

A múzeumi munka központi irányelveiben is megfogalmazott, de a már korábban itt is kialakult helyi törekvésekkel is egybehangzó feladatmegjelölések sorában egyre fontosabb helyet kapott a hagyományos paraszti gazdálkodás, életmód tárgyi emlékeinek fokozott ütemű gyűjtése, ezzel párhuzamosan a munkásszolgalmi hagyományok, a szocialista átalakulás helyi dokumentumainak, helytörténelmi anyagának, továbbá az ipartörténet, munkásmódszeres gyűjtése, feldolgozása. Ezekhez a feladatokhoz is meg kellett teremteni a további tárgyi feltételeket. A folyamatosan gyarapodó gyűjtemények megfelelő elhelyezését, a helyi igények szerinti állandó és időszakos kiállítások megvalósítását csakis a múzeum központi épületének bővítésével, a szomszédos épületszárny egybekapcsolásával lehetett elérni.

Évtizedes terv és a közművelődés távlati érdekeit is szolgáló racionális elgondolás valósult meg napjainkban. Az 1970-es évek elején alakult ki az a városrendezési elképzelés, amely a múzeum lehetséges bővítésének egyetlen reális módját az intézmény szomszédságában levő egészségügyi rendelők más helyre költöztetésével, s az így felszabaduló épületrészeknek a múzeumhoz csatolásával látta megoldhatónak. Hosszú évekig tartó bonyolult folyamat eredménye: az új épületszárny és a régi épület összekapcsolásával a múzeumlátogató közönség számára kulturált fogadó előtér, továbbá kiállító helyiségek, múzeumi udvar, a közművelődési munka folyamatos végzésére alkalmas tárgyi feltételek segítik a múzeum további munkájának eredményességét.

Mindzekekkel együtt valósult meg az a régebbi szándék is, hogy ipartörténelmi állandó kiállítás nyílhatott az újabb épületszárnyban.

A Jász Múzeum életében, eddigi működésének gyakorlatában újszerű kezdeményezés és kiállítás, amely ezúttal a Hűtőgépgyár fejlődéstörténetének bemutatására tesz kísérletet. Közel egy évtizede indult el az a módszeres gyűjtőmunka, amely a Jászág legújabbkori történetének kutatása kapcsán külön figyelmet fordít a helyi ipari üzemek, főként a Hűtőgépgyár életével, munkájával kapcsolatos dokumentumok, tárgyi anyagok múzeumi megőrzésére, a munkásmódszer vizsgálatára.

A Hűtőgépgyár, amely a Jászág mai életében egyik fontos

Tóth János  
múzeumi igazgató

## „Dolgozzanak a fiatalok!”



Emlékezetes pillanat.

Ritka és talán egyhamar meg nem ismétlődő pillanatok tanúja voltam az elmúlt év decemberében a hármasszüzembelen. Nyugdíjba menő munkatársaik köszöntésére, a búcsúzásra gyülekeztek műszakváltáskor az üzem dolgozói.

Most először került sor arra, hogy három munkatársuk egyidőben köszön el tőlük. Csöke József beállító lakatos, Veres Györgyné pácoló és Csiklya Géza csiszoló meghatódtan hallgatta Urbán László meleg szavait. A szemekben könny csillogott. Virág és ajándékok, gratulációk, ölelések, meleg kézszorítások, jó kívánságok következtek.

— Mindnyájan nehéz szívvel búcsúznak most a gyártól?

— Nem könnyű egy élet munkája után arra gondolni, hogy nem kell reggel sietni a gyárba — kezdi Csöke József. Én is sok éjszakai műszakot lehúztam itt. Sokat vicceltem, ha az álmoság le akart bennünket gyúrni. Ezért is kaptam ezt a képet, a „Schulert”, hadd lássam otthon is. Sokat dolgoztam rajta. De hát ugye, ez az élet sora. Dolgozzanak most már a fiatalok.

— Csak azok nemigen jönnek ide. Ezt a nehéz munkát nem vállalják. Én pácoló voltam tizenkét és fél évig. Bizony nehéz volt, de nagyon szerettem csinálni. S hiányozni fog a sok kedves kolléga. Korkedvezménnyel megyek most nyugdíjba, mert ennyi év alatt a sav a vasat is megeszi. Megeszi az

embert is! Bizony jó lesz már nem óracörgésre kelni, eljászkodni az unokákkal, így „nyilatkozott” Veres Györgyné.

Csiklya Géza fehér haja ellenére fiatalabbnak tűnik hatvanéves-nél.

— Én is korábban kényszerülök nyugdíjba. Egészségemet megette a 28 év, amit a csiszolóban dolgoztam. Leszálékoltak. Így most ötvennégy évesen búcsúzik a kollektívától. Ilyenkor ahogy próbál az ember visszagondolni, milyen volt ez a sok év, csak a szép, a jó emlékek jutnak az eszembe.

A vállalat vezetése Csöke Józsefet Kiváló dolgozó, Veres Györgynét és Csiklya Gézát Vezetőigazgatói dícséretben részesítette.

Kiss Erika

## Töretlen lendülettel

Tavaly augusztusban kezdődött, és a VI. ötéves terv befejezéséig tart a hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére kezdeményezett munkaverseny. A csatlakozást elsőként kinyilvánító szocialista brigádjaik szándékai egybeestek a vállalat gazdaságpolitikai törekvéseivel, hiszen a vállalatok az éves tervfeladatok sikeres teljesítésére irányultak.

Az országos felhívást követően a Hűtőgépgyár 292 szocialista brigádja közül elsőként a hűtőszekrényüzem Mező Imre Szocialista Brigádjától érkezett pörfelajánlás. Ebben a kollektíván — a gazdaságvezetés törekvéseit támogatva — a kapacitásuk jobb kihasználásával a H 280/60-as típusú hűtőszekrények festési munkáinak elvégzését vállalták az év hátralévő időszakára. Előrelépésüket megvalósították. A korszerűbb technológiával, jobb és egyenletesebb minőség biztosítása mellett megteremtették annak lehetőségét, hogy ebből a típusú szekrényből mintegy 8000 darabot tudjunk gyártani 1984-ben.

A Népköztársaság Kiváló Brigádja címet viselő Vályi Péter brigád is teljesítette pótvállalásait. Többek között a Jász Múzeum bővítésénél — az eredeti felajánlásukat megduplázva — 200 óra társadalmi munkát végeztek. Ezzel együtt a 10 fős brigád a városi iskolákban és egyéb intézményekben 700 társadalmi órát dolgozott.

Import-, rezi és alapanyag megtakarítás szempontjából igen

jelentős a kompresszoros hűtőgépezem Asztalos Lajos Szocialista Brigádjának teljesítése. A brigád október végén csatlakozott a versenyhez és az év végéig vállalt 200.000 forintos megtakarítást jelentős mértékben túlteljesítette.

A most indult versenyszakaszkedvező alkalom ahhoz, hogy a kor követelményeihez igazítsuk a verseny szervezését, értékelését és elismerését. Az a törekvésünk, hogy a munkaverseny korszerűsítésében a közeljövőben jelentős haladást érjünk el. Február elején kerül kiadásra az új munkaverseny szabályzat tervezet, mely széleskörű véleményezés után a kollektív szerződés módosításával egyidejűleg kerül, az abban illetékes bizalmi testület elé.

Kérjük a szocialista brigádokat, hogy konkrét felajánlásokkal csatlakozzanak a jubileumi versenymozgalomhoz. Törekedjenek munkaterületükön a termékek minőségének javítására, az anyag és energia takarékos felhasználására, a munka- és termelési fegyelem fokozására, hatékonyaságára.

A gazdaságvezetők segítsék a dolgozók kezdeményezéseinek felkarolását. Gondoskodjanak arról, hogy a dolgozók jól ismerjék a munkahelyi feladatokat, biztosítsák a vállalatok teljesítésének feltételeit.

Mindent meg kell tennünk azért, hogy a hazánk felszabadulása 40. évfordulójára kezdeményezett munkaverseny sikeres legyen, méltó módon járuljon hozzá céljaink, s benne vállalati tervfeladataink sikeres megvalósításához.

— ns —

## „Társadalmi összefogással a minőségért”

A Központi Szabványosítási és Minőségügyi Bizottság 1983. december nyolcadikán rendezte meg a IV. Országos Minőségügyi Konferenciát a Duna Intercontinentál Hotel Báltermében.

E kiemelkedő rendezvény jelentősebb témáit a minőség — *minőség — műszaki fejlődés — termelési kultúra*. Ez mutatja, hogy milyen összefüggésben foglalkoztak a fontos országos üggyel a konferencia előadói és résztvevői.

A megnyitót Dr. Sütő Kálmán, a Magyar Szabványügyi Hivatal elnökhelyettese tartotta. Első alkalommal vettek részt az iparvállalatok képviselői mellett az építőipar és az ipari szövetségek vezetői és minőségügyi szakemberei is. Az eseményen mintegy nyolcszázan voltak. A résztvevők többsége vállalati felső szintű vezető, ami azt mutatja, hogy a minőség ügyét helyesen kezdik értelmezni — mondotta többek között megnyitójában Dr. Sütő Kálmán.

★

Dr. Juhász Ádám ipari minisztériumi államtitkár „A minőség szerepe a magyar gazdaság fejlődésében és külgazdasági kapcsolatainkban” címmel tartott előadást.

Előadása bevezetőjében arról beszélt, hogy a minőségi hiba megelőzése, a jó műszaki előkészítő tevékenység olcsóbb, mint a minőségi hiba javításának költsége.

Termékeinket a külső piacon bírálják el reálisan és ez az értékesítésben jut kifejezésre. Idehaza is több olyan szervezet van, amely a minőség kérdésével a fogyasztó szemszögéből foglalkozik. Említette a Fogyasztók Országos Tanácsát, a Nagyítót, valamint a Kiváló Áruk Fórumát.

Megerősítette azt a megállapítást, hogy a minőség elsősorban szemléleti kérdés és a minőség „ügyével” a konstrukciónak kell először és alaposan foglalkozni még a prototípus időszakában. Sok és konkrét példát hozott fel arra, hogy az Ipari Minisztérium véleménye szerint mely vállalatok milyen termékei említhetők jó példának. Örömmel vettük tudomásul a vállalatunk képviselőiben megjelent kollégákkal, hogy a Hűtőgépgyárról is elismerő szavak hangzottak el.

A minőség ügyében való haladás nagyban függ a háttérpartól és ezért fokozott felelősség terheli az e területen dolgozók munkáját. Sajnos sok kohászati anyaghiba fordul elő. Az emberi tisztességes munka kapjon nagyobb megbecsülést — mondotta az államtitkár. Erre kell alapozni az ellenőrzést. Ha ez megvalósul, érdemleges intézkedések történnek a minőség javításában.

A műszaki szakemberek arról panaszkodnak sok fórumon, hogy alulfoglalkoztatás van, nem végeznek képzettségüknek megfelelő munkát! Miért nem a korszerűsítéssel foglalkoznak, miért nem ilyen megbízást kapnak? — tette fel a kérdést az államtitkár. Elmondta, hogy sok nyersanyagban szegény ország szellemi munkájának növelésével tudta magát az élvonalba, a világszínvonalra felküzdeni. Erre nálunk is megvan a lehetőség.

★

Müller István, az Országos Műszaki Fejlesztési Bizottság elnökhelyettese „Minőség és műszaki fejlesztés” címmel tartott gondolatokat ébresztő előadást. Feleltette — többek között —, hogy a világban milyen változások és igények mutatkoztak és ezek milyen hatással voltak az ipar fejlődésére. Az olajválság, a takarékoskodik ügyét hozta előtérbe. Az anyaggal és energiával való takarékoskodik igénye más irányt jelölt

meg az ipari fejlődésben. A magyar szakemberek zsenialitására nagy szükség van, mert a szellemi tőke mobilizálása a módja annak, hogy lehet értékesebb termékeket gyártani. A termelő eszközök elavult és felújításra szoruló állapota nehezen teszi lehetővé a minőség javítását. Meghatározó a teljes termelési folyamat színvonala. „A korszerűtlen technológia jelemésztheti a jó nyereséget” — mondotta az Országos Műszaki Fejlesztési Bizottság elnökhelyettese.

A konstrukciónál szövege elmondta, hogy jobban kell törekedni a tipuselemek kialakítására és alkalmazására, a nemzetközi kooperációba való bekapcsolódásra. A konstrukció korszerűsítését jobban kell hogy jellemezze az olyan törekvés, amely nagyobb mértékben alkalmazza mechanikai szerkezetek helyett az automatikus elemeket. A műszaki ellenőrzési munka korszerűsítését pedig olyan módon értelmezzük és végezzük, hogy aktív ellenőrzést valósítsunk meg, tehát a minőségi hiba keletkezésének megakadályozására kell a figyelmet fordítani.

Nem maradhatunk meg a jelenlegi szinten, mert a jelen helyzetek megtartása elmaradást eredményez, hiszen a versenytársak rohamos mértékben fejlődnek.

★

A konferencia második része: „Minőség és gazdasági szabályozók” című előadással kezdődött, amelyet Dr. Medgyessy Péter pénzügyminiszter helyettes tartott.

Az előadást, hogy a gazdasági mechanizmus bevezetése 1968-ban lényeges fejlődést jelentett, jobb volt, mint az előző irányítási rendszer, de vannak hibái és hiányosságai. Ezeket folyamatosan meg kell szüntetni. Egyik ilyen hiba például, hogy az ösztönzési elemekkel kevésbé tudunk még mindig gazdálkodni. A gazdasági kényszer még nem működik megfelelően.

## Kutató-fejlesztő intézet

Népgazdaságunk fejlődéséhez elengedhetetlenül szükséges az ipari vállalatok gyártmányainak állandó fejlesztése, műszaki, gazdasági jellemzőinek javítása, piaci versenyképességének fokozása.

A rohamosan növekvő hazai és tőkésipiaci igények kielégítéséhez korszerű készülékek, berendezések gyártását csak alapos és dinamikus kutató-fejlesztő tevékenységgel valósíthatjuk meg. A fejlesztők feladata, hogy a termelést elősegítő tevékenységeken túl önálló kutatási feladatokat végezzenek a korszerű gyártmányok létrehozása érdekében. A fentiek szellemében 1984. január 1-én megkezdte munkáját a Hűtőgépgyár Kutató-Fejlesztő Intézete.

Az Intézet 64 mérnöke, 17 technikus, 40 műszaki ügyintézője és 65 fizikai állományú szakembere van hivatva arra, hogy a háztartási hűtőszekrények, kereskedelmi hűtőbútorok, hűserelők, klimatechnikai berendezések, sajtolt alumínium termékek, valamint a hűtőkompresszorok fejlesztését végezze.

A kutató-fejlesztő intézet a gyártmánycsoportok fejlesztésének, tervezésének a végrehajtója, szervezője, irányítója. Saját, e célra kialakított kísérleti üzemekben készíti el az új gyártmányok prototípusát, laboratóriumaiban végzi el a szükséges méréseket és szervezi meg a kül- és belföldi jóváhagyásokat minden, a szabvány szerinti vagy a vevő által igényelt területen.

Fontos része a fejlesztő munkának az anyag- és energiatakarékos gyártmányok kialakítása, az értékelemzés széles körű alkalmazása. A KFI — úgy mint eddig — széles együttműködést kíván fenntartani más kutatóintézetekkel, egyetemekkel és vállalatokkal. Részt vesz a kutatási eredmények szabadalmaztatásában, az innovációs folyamatok irányításában, a fejlesztés, megvalósítás és értékesítés stratégiai döntéseinek összehangolásában. Képviseli vállalatunkat a főhatóságoknál és az Országos Műszaki Fejlesztési Bizottságnál a kutatás-fejlesztési kérdésekben. Négy főosztály szervezetű egységben foglalkozik a hűtőgép és alutermékekkel, a hőtechnikai-, a klimatechnikai gyártmányokkal, valamint a villamos- és automatika egységekkel.

A KFI továbbra is folytat engineering és fővállalkozási tevékenységet a klimatechnika területén. A Hűtőgépgyár a KFI létrehozásával — az itt folyó munka számára a hely és eszköz biztosításával — igen nagy lépést tett az iparfejlesztés színvonalának növelésében. Biztosított arra, hogy gyártmányaink egyre korszerűbbek, a piac igényeinek megfelelő kivitelek és így keresettebbek lesznek.

A Hűtőgépgyár Kutató-Fejlesztő Intézete az ipar decentralizálása után a tudományos fejlesztő munka vidékre való terjedésének egy fontos állomása.

Safesák

## Néhány jó tanács

Üzemi rendelőkben a gyár minden dolgozója megfordul. Először felvétele alkalmával. Az üzemi orvos dönti el, hogy a megjelölt munkakört betöltheti-e? Vizsgálja, nincs-e valami olyan betegsége, ami akadályozná tevékenységét. Nézik fizikai állapotát, a munkapszichológiai alkalmasságát.

Vannak a vállalatnál olyan üzemek, munkakörök, ahonnan rendszeresen vizsgálaton kell megjeleníteni a dolgozóknak, mivel valamilyen egészségkárosító tényező áll fenn. Törvény írja elő, hogy bizonyos munkakörökben, meghatározott időnként kötelező a dolgozó ismételt vizsgálata, egészségkárosodás esetén a munkakörből áthelyezés, illetve a munkakörülmények javítása válik szükségessé.

Úgy tapasztaljuk, hogy sem a dolgozók, sem a vezetők nem veszik igazán komolyan a szűrővizsgálatokat (tisztelt a kevés kivételnek), olykor termelési érdekekre hivatkozva elmulasztják a megjelenést. A vizsgálaton résztvettek nagyrésze pedig sajnos nem mindig tartja be az orvosi utasításokat.

— Nagyjobb megbecsülést kell, hogy kapjon a vezetői munka.

— A gazdálkodásban nagyjobb mértékben kell értékelemzést foglalkozni, amely minőségjavítási és költségcsökkentési tevékenység.

Ezt a tevékenységet együttesen kell végezniük a műszakiaknak, kereskedőknek és közgazdászoknak. Az innovációs tevékenység markánsabb jellemzője legyen valamennyi munkának és ez szellemi munkával növelhető gazdaságosan. A konferencia további hasznos gondolatait referátumok és hozzászólások keretében hangzottak el.

Nem szándékozom rangsorolni a konferencián hallott sok ténylet és gondolatébresztő megállapítást. De az ott hallottak ily módon történt közreadásával egy kis ízelítőt adok a témában és a témáról kedvvel vitázó és tevékenykedő kollégáimnak, munkatársaknak, a tisztelt olvasóknak.

Mester István

## Érdeemes tudni

A közelmúltban a Magyar Traumatológus Társaság égés-sebészeti szakosztályának tudományos konferenciáján a vespérmű Miklósy dr. egy érdekes előadást tartott az égési sérülések azonnali erélyes hűtésének kedvező hatásáról.

Az előadó elismerte, hogy ez a gyógyászati mód már régi keletű, de sajnos ma számos esetben találkoznak olyan égési sérülésekkel, akiknél a hűtést, a szakorvosi ellátásra való beszállítást igyekezetben ideiglenesen, vagy teljesen elhanyagolják. Ezt követően, az így elvesztett idő már igen szerény eredménnyel pótolható.

Miklósy doktor számos vizsgált esetben azt a következtetést vonta le, hogy a sérülés után azonnal alkalmazott hűtő-kötés 2—3 perc alatt megszünteti a fájdalmakat, a fájdalomcsillapító alkalmazása szükségtelen és a gyógyulás is jelentősen gyorsabb. A hűtő-kötés gyors alkalmazásának feltétele az előkészített megfelelő hőfokú, azonnali felhelyezhető, állagromlás nélkül tárolható hűtő-kötés, mely nedves kötszeranyagból a hűtőanyag felvitására alkalmazott vattarétegből áll, amit mull-pólya menetekkel rögzítenek.

Hűtőközgépként Phologosol oldat 10—30-szoros vizes hígítását alkalmazták, s ebben az oldatban hűtőszekrényben +4 °C körüli hőmérsékleten tárolják a steril kötőanyagot.

Cikkünknek nem célja az alkalmazott receptúra pontos leírása, mindössze arra kívánta felhívni a

kat. Saját érdekük lenne pedig, mert megelőzhetőek lennének a későbbi nagyobb bajok.

Egy-két példa: gyakran elhangzik a vizsgálatok során: tessék felkeresni a fogorvost, pótoltatni a fogait. A fogászaton nem látjuk többé. És ugyanez a dolgozó sántán — bénán jelentkezik pár év múlva, derékfájással, izületi panaszokkal, esetleg vesebántalmakkal. Nem hiszi el, hogy saját magát okolhatja a bajáért.

Elég zajos műhelyek vannak. Szédülés, fejfájás, ideges vagy már épp halláskárosodott dolgozóinknak felhívjuk figyelmét a zajvédő vatta, esetleg fültek használata. Többségük nem él a lehetőséggel, hogy segítsen magán. Így ki van téve a későbbi süketségnek is.

A vállalati munkavédelmi szabályzat részletesen foglalkozik a szűrővizsgálatok rendjével. Azon igyekszünk, hogy az üzemorvosi rendelőkben ezek a vizsgálatok zökkenőmentesek, szervezettek legyenek.

Kérem az illetékeseket, hogy a jövőben bátrabban segítsék közös munkánk sikerét, az emberek egészségének érdekében.

Szné Nográdi Zsuzsa

figyelmet, hogy az oly sokrétűen felhasznált háztartási hűtőszekrény miként segíthet a háztartásokban oly gyakran előforduló, kisebb-nagyobb égési sérülések eredményes kezelésében.

Jó lenne, ha gyógyszerellátó szerveink a Miklósy dr. által ajánlott oldatot és kötőanyagot megfelelően kiszerveelve, elsősorban üzemi segélyhelyeken, de későbbiekben a háztartásokban is alkalmazhatóvá tennék.

Safesák

## Emberségből jeles

Szocialistabrigád-tagok, első veredők, s olyanok is, akiknek már húszszor-harmincszor szúrták meg a karját, sorakoztak január 16-án a Hűtőgépgyár orvosi rendelőjében, vizsgálatra, vérvételre.

Kettőszázkilencüktől vettek vért a szolnoki várado-állomás alkalmazottjai. A kora délutáni órákban végetért veradás gyönyörű mérlege: csaknek száz liter élet.

Tizenhat vöröskeresztes aktív működött közre a szervezésben. Ők készítették elő az eseményt, hívogatták, biztatták, hogy minél többen jöjjenek, és ők voltak a vendéglátók is, mivel az önkéntesek ilyenkor ételt-italt kapnak.

Sokan voltak, akik kétszeresen hoztak áldozatot, mivel a veradás után is folytatták a munkát.

Köszönet érte mindannyiuknak!

— M.J. —



Ideiglenesen nyitották meg a 22 milliós költséggel épült hidat, amely a Hűtőgépgyárhoz vezet a Zagyván keresztül. Még néhány símlás van hátra a szép létesítményen, most építik ki a töltést, készíti a korlát. Még ott a tábla is: építi a KÉV-METRO. A forgalom rajta, húsz kilométeres sebességgel ugyan, de zavartalan.



## Árokszállási tervek és remények

Bizakodó hangulat veszt körül járszárószállási gyáregységünkben. A titkárságon külföldi vendégeket várnak, Gubicz László ügyféllel tárgyal, telefonok csöngnek sűrűn. Január közepén már látni, hogy milyen reményekkel indul a gyáregység. Mit mond újságunknak erről a vezető?

— Közel félmilliárd forint az éves termelési tervünk folyóáron, egészen pontosan 466,3 millió belső elszámoló áron pedig 309 millió forint. Ezt teljesíteni kollektívánktól komoly erőfeszítést igényel, még akkor is, ha az anyag, alkatrészzel hosszabb ideig baj nem történik. Mi ezt a tervet reálisnak tartjuk, természetesen meg kell hozzá teremteni a külső és belső lehetőségeket, fel kell tárunk (mert van még mit) a belső tartalékainkat. Mozgósítani kell erőnket, a külső kooperáció bővítését is szükségesnek tartjuk, és a gémkák hasznos működése is sokat fog segíteni. Számolunk azzal, hogy munkatársainktól, a gyáregység dolgozóitól teljes odaadást kapunk a célfeladatok, a túlórák vállalásában.

### Szerepünk a küpiacokon

Szerencsések vagyunk, nagy az érdeklődés termékeink iránt itthon és külföldön egyaránt. A Szovjetunió legnagyobb vásárlónk, idén három és félmilliárd rubel értékben szerződöttünk velük, ami 48 komplett áruházi berendezést jelent. Ezek között vannak hatszáz-, és ezerkettőszáz négyzetméteresek, és zömében hűtött áruk tárolására alkalmasak. Szállítunk a szovjet partner számára szervizalkatrészt is.

Ismert már, hogy a Német Demokratikus Köztársaságban az idén 200 Tyler-bútort szállítunk, aggregát nélkül. Utóbbi öt maguk építik be otthon. További mennyiséget is igényelnének, de ezt valószínűleg nem tudjuk teljesíteni.

Csehszlovák partnerünknek ajánlatot küldtünk egyedi Tyler-bútorokra, hűtőkamrára és egy komplett áruháza. További megrendeléseket már nem tudunk tőlük elfogadni.

A Transelektro külkereskedelmi vállalatot keresztül futnak ajánlataink a világpiacra, komplett szupermarketekre. Üzleti ajánlatunk szól Spanyolországra, Egyiptomra, Algériába. Bár eddig még piacot nem kötöttünk, de reméljük, hogy ami késik, nem múlik. Nagy célkitűzésünk, hogy előbb-utóbb betörünk a tókés piacra is. Ehhez azonban mind jobban kell dolgoznunk, nagyobb határfokkal, kifogástalan minőségű termékekkel.

### ... áruházi program itthon

Az exportra lekött tételek mellett gondoskodunk a belföldi kereskedelem kiszolgálásáról is. Ebben az évben mintegy 120 Tyler-bútor gyártására lesz lehetőségünk, bár ez a múlt évi tapasztalataink szerint belföldre majd kevés lesz. Épül a Skála-Metro nagyáruház, amelynek teljes élelmiszersorát mi szállítjuk, a hűtőkamrától a bemutatópultig. Ugyancsak nagy szállítmányt kért Veszprém is, az ott épülő Skála áruház számára. Azt mondhatjuk, hogy a nagyobb élelmiszerkomplexumok elviszik termelésünk nagy részét.

Klimakészülékekből a belföldi piacot jól el tudjuk látni. Ez jelentős mennyiség, folyóáron mintegy kilencven millió forintostermelési értéket képvisel, belső elszámoló áron ez 51,4 millió forintot jelent.

Igen jelentős törekvésünk most, hogy az idén a tervben rögzített tizenkettőezer, háromszáz literes,

energiatakarékos fagyasztóládát legyártjuk. Most készülünk a sorozatgyártásra. Sikeres volt a nullsorozat, így minden remény megvan rá, hogy a nagy érdeklődéssel várt fagyasztót piacra tudjuk vinni már az első negyedév végétől.

### Fagyasztók „E. T.”

Hívei vagyunk annak, hogy amikor egy régi, már nem korszerű gyártmány helyett újat adhatunk, azt aránylag tőlünk — és persze a körülményektől — függő rövid idő alatt tegyük. Vásárokon máris megjelenünk vele, mutatjuk, megrendelést veszünk fel rá. Szezzel párhuzamosan megszüntettük a régi fagyasztók gyártását. Tervezzük energiatakarékos hűtőbútorokból egy 200 és egy 400 literes változat kialakítását. Ennek nullsorozatát ebben az évben szeretnénk — év végéig — elkészíteni.

Talán nem ismétlés, ha mondom, hogy megmértük feladataink nagyságát, feltárjuk lehetőségeinket, és ha a különösebb külső akadály, anyaghiány nem gátol meg, meglesz a terv.

Ehhez várjuk a nagyvállalat segítségét, — munkatársaink helytállását — fejezte be nyilatkozatát Gubicz László.

Mészáros Júlia

## Törökszentmiklósi nyugdíjasok



A felújítóüzemben december 23-án nemcsak az év utolsó napját, hanem munkáséveink befejezését is jelentette Polónyi Boldizsárnénak. Üzemünkben tizenhárom évet dolgozott. Munkáját az igyekezet, a lelkiismeretesség jellemezte.

Egyik alapító tagja volt a Martin Luther King Szocialista Brigádnak. Utolsó munkanapján kis összejevetelt rendeztünk tiszteletére. Ott a gazdaságvezetés, a szakszervezet és a brigádja is köszönetet mondott eddigi munkájáért.

Ebből a brigádból még egy dolgozó, Török László készül nyugdíjba. Ő február 11-én tölti be a 60. életévét. Laci bácsi 10 évet tudhat maga mögött üzemünkben. Anyagmozgató, így az üzem minden területén megfordul. Munkatársával jó kapcsolata van, mindig viccelődő, jókedvű.

Mindkettőjük munkája és egyénisége hiányozni fog az üzemből. Kívánjuk nekik, hogy nyugdíjas éveiket jó egészségben, és nagyon sokáig élvezzék.

Farkasné Németh Mária



Szilveszteri malacot nyert Trethon Ferenc, kedves vendégünk.

## Eredményeiről és hibákról őszintén

A bizalmi testület és a vállalatvezetés január 23-án a szakszervezet 1983. évi munkájáról hallgatót meg beszámoló, s megismertették az idei főbb feladatokkal. Részt vett a tanácskozáson Farkas Sándor, a vasasszakszervezet megyei szervezője is.

A vállalat szakszervezeti bizottsága munkájának keresztmetszetét mutató értékelésből — amelyet Velkei István mondott el —, néhány gondolatot emelünk ki.

„A tagság nagy része ügyes-bajos dolgainak intézésében vár segítséget a szakszervezettől. Az embereknek bármilyen egyéni problémájuk van, szinte elsőként a szakszervezetet, a bizalmiakat keresik meg. Ez a bizalom jele, melyet meg kell őriznünk a jövőben is!” A kritikus szemlélet, őszintén — az eredményeket és a hibákat egyaránt felmutató beszámoló felveti:

Dolgozónk több területen hiányolják a gazdasági vezetéssel folytatott vitákról, a meghozott közös döntések részleteiről a híradást.

A gazdasági építőmunka szakszervezeti feladatait, s azok megvalósulását részletezte, elemezte. Megállapítja, hogy gazdasági gondjaink nem kis részét a vezető — irányító munka gyengeségei, a szemléletbeli és magatartásbeli fogyatékoságok okozzák. A mainál könnyebben többet kell fenni a hatékonyabb, szervezettebb munkáért, a vezetési színvonal emeléséért.

Kitért a munkahelyi demokrácia megvalósulásának kérdésére, a szociálpolitikai tevékenységre, elemezte a munkavédelem területén elért eredményeket, s feladatokat. Az agitációs, és propaganda-munkáról szólva Velkei István így fogalmazott: *„Az agitációs és propagandamunka minden szakszervezeti tisztségviselő, minden aktivista feladata és kötelessége. Szocialista céljaink megértése, a tagság meggyőzése nevelőmunkánk szerves része. Az érvelés, a vitázás, az agitáció a mindennapi szakszervezeti munka alkotó elemévé kell, hogy váljon. Ezen a téren még nagyon sok a tennivalónk! Az információhiány, a félremagyarázás sokszor akadályozza egy-egy feladat sikeres megoldását!”*

Foglalkozott a bizalmi testület, a szakszervezeti bizottság munkájával, a felsőbb szakszervezeti szervezetekkel való együttműködéssel, a munkabizottságok tevékenységével.

A beszámoló vita követte: Matók Imre, a számvizsgáló bizottság vezetője a szakszervezet gazdálkodásáról adott számot a testület előtt, és részletesen elemezte a költségvetést.

Graur Sándor, a budapesti I. sz. üzb titkára önkritikusnak és őszintének tartotta az ismertetőt. Elmondta, hogy szerinte a tájékoztatás nagyon rossz. Nem kapják meg Budapesten időben a testületi ülések anyagát, így nem tudnak érdemben felkészülni, nem tudják összegyűjteni a dolgozók véleményét, javaslatát.

Kókai Rudolf, a pártbizottság titkára szerint a beszámoló részletes, tárgyilagos, őszinte. Tükrözi az elmúlt évi eredményes munkát. Szólt a szakszervezeti munka pártirányításának megvalósításáról a Hűtőgépgyárban. Az idei feladatoknál a politikai nevelőmunkát, az érdekvédelmet, a gazdasági építőmunkát, az üzemi demokrácia szélesítését hangsúlyozta.

Hozzászólt Farkas Sándor, a vasasszakszervezet megyei szervezője is. Pozitívan értékelte a múlt év munkáját, és az arról készített elemzést. A bizalmi testület az 1983. évi szakszervezeti munkáról szóló ismertetőt egyhangúlag elfogadta.

Második napirendi pontként az 1984. év munkatervét vitatta meg a testület. Idén sem lesznek kisebbek a feladatok. Az írásos anyag-

ból csak néhány gondolatot emelünk ki a teljesség igénye nélkül:

A 40 órás munkahét bevezetésében, az új munkaverseny szabályzat kidolgozásában, az új bérszabályozási rendszer bevezetésében, a szociálpolitikai célok megvalósításában, az anyag és energiatakarékos program megvalósításában, a tervek előkészítésében vesz részt a szakszervezet, többek között.

A testület a munkatervet 92 igen szavazattal, három tartózkodás mellett, elfogadta.

Ezután Horváth István elnök új testületi tagok kooptálására tett

### Kultúra és könyvtár

## Forgó kötetek ezrével

A múlt évben sikerült javítani a könyvtári munka tartalmán, így a tavalyi előttihez képest emelkedett a beiratkozott olvasók száma, a kölcsönzött kötetek száma és a látogatottság is. Az 1983-as könyvtári statisztika a következőképpen alakult:

Könyvtárunk választéka összesen 1771 kötettel bővült, így könyvállományunk közel 18 és félszer kötetből áll. Erre 82 350 forintot költöttünk. Az 1388 beiratkozott olvasó összesen: 26 975 kötet könyvet kölcsönözött az év folyamán. Tizenöt rendezvényünkön, valamint a kölcsönzések alkalmával 12 743 látogatónk volt. Az összes beiratkozott olvasó közül 605 a fizikai dolgozók száma, a szocialista brigádtagok száma 978. (Az adatokban a fiókkönyvtárak adatai is benne vannak.)

A könyvtárunkba beiratkozott olvasók 65-féle folyóirat, napilap közül válogathattak, melyeket szükség esetén ki is kölcsönözhettek.

Tíz fiókkönyvtár üzemel a gyár területén, valamint a gyáregységekben. (Jászboldogháza, Jászárokszállás). Sajnos az üzemi fiókkönyvtárak látogatottsága csökkent, ezt az üzemi könyvtárosok a nagy fluktuációval és az érdeklenséggel magyarázzák.

A rendezvények közül megemlítenéd a „Váci Mihály” Szocialista Brigáddal közösen rendezett Babits-vetélkedő, valamint az „Olvasó Ifjúságért” mozgalom 3. befejező szakaszába való benevezés. A pályázaton foglaltakat 27 fiatal olvasó teljesítette. Ez számszerűleg nem sok, de mégis hozzájárult a látogatottság emelkedéséhez.

Az idei feladatok között szerepel a havonta könyvtárunkba érkezett új könyvek ismertetése, és a képzőművészettel, évfordulókkal kapcsolatos kiállítások rendezése a könyvtár mini galériájában.

A mezőgazdasági könyvhónap alkalmából bibliográfiát állítunk össze a nálunk megtalálható mezőgazdasági szakkönyvekből, valamint kiállítás és könyvvásárt a frissen megjelenő művekből.

A költészet napja alkalmából a Munkás és ifjúsági házzal közösen irodalmi műsort rendezünk, az ünnepi könyvhétre író-olvasó találkozókat, valamint kiállításokat az művekből.

A műszaki és közgazdasági könyvhónap alkalmából ankétot, újonnan megjelenő szépirodalmi filmvetítés, a politikai könyvhónapra kiállítás és könyvvásárt tervezünk.

A rendezvények előtt bővebb felvilágosítást kapnak a szocialista brigádok és az érdeklődők.

Várjuk régi és új olvasóinkat könyvtárunkba!

Bazsóné Benke Éva  
Szakszervezeti Könyvtár

## Múltbanézók



Foto: ifj. Sárközi

### FEBRUÁRI HÍVOGATÓ

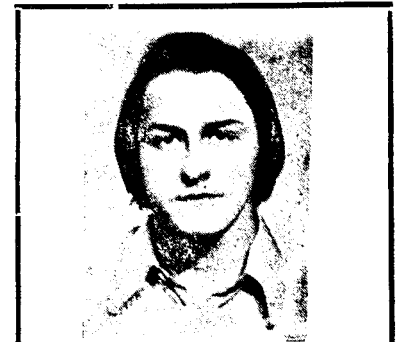
3-án, 16 órakor vállalati nyugdíjasaink részére „Neurózis” témakörből Dr. OSLANSZKY OTTÓ ideggyógyász főorvos tart előadást az Ifjúsági házban.

24-én, 19 órakor FARSANGI NÓTASÓ.

Közreműködnek: Győri Márta, Herr Olivér, Hollay Bertalan, Takács Béla, Talabér Erzsébet.

Konferál: Hortobágyi Judit.  
Kísér: ifj. Oláh Kálmán és népi zenekara.

Belépődíj: 50,— Ft.



### Molnár Zoltán

Még messze harmincadik születésnapjától, súlyos betegségben elhunyt a fiatal sportember, Molnár Zoltán.

Molnár Zoltán a kézilabda-csapat gerince, kapusa volt hosszú évekig. Mindig a tiszta és becsületes sportoló példaképe volt, aranykedélyű fiatalember, akit szeretetreméltó természetért kedvelt fiatal és idős.

Jó szakember volt, gyönyörű hangú énekes, a Palotás Kórus tagja, a sportkőr erőse. Tragikusan fiatalon bekövetkezett halála mindenkit megrendített.

1983. december 31-én vetek tőle végső búcsút szülei, rokonai, sportoló társai, kollégái.

Emlékét megőrizzük.

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás

## ARCKÉPVÁZLAT

### TÖMEGSPORT = Szórád Béla

Az elmúlt években a Hűtőgépgyárban jelentősen fellendült a tömegsport mozgalom. Ez — a kitűnő feltételeken túl — első sorban Szórád Béla érdeme, aki fáradságot nem ismerve szervezi az akciókat, rendezvényeket.

— *Kérlek, mutatkozz be a „nem sportoló” olvasóknak.*

— Tősgyökeres jászberényi vagyok. 1944-ben születtem, nős vagyok, egy nagy lányom van.

— *Mióta tartozol a hűtőgépgyáriak közösségéhez?*

— 1963-ban, mint közsőrús kerültem a gyárba. 1968-ban végeztem a gépári technikum esti tagozatán, ezután a technológiára helyeztek anyagnormásnak. 1977-ben kaptam kézhez a diplomámat a GAMF-on, ettől az időtől hőcserélő gyártmánytechnológus vagyok.

— *Sportoltál valamikor, hogy ennire költödsz a testedzéshez?*

— Ha versenyszerű sportolásra gondolsz, akkor nem kell válaszolnom. Az igazság azonban az, hogy mindig sportoltam valamit. A Jászberényben üzhető sportágak közül azt hiszem, csak a lovaglás maradt ki.

— *Mikor és hogy kerültél a tömegsport szervezésbe?*

— Rendszeresen résztvettem a rendezvényeken, mígnem Szabó Karcsi, aki barátom és szomszédom, '80-ban „beszervezett”. Azóta igyekszem ezen a téren is megtenni a tőlem telhetőt.

— *Gondolom, ez sok szabadidőt elvesz.*

— Sportolással töltök heti 4 órát, szervezéssel átlag heti 15-öt. Ez nem kevés.

— *A család nem panaszkodik emiatt?*

— Nem mindig örülnek, de igyekszem őket is bevonni.

— *A szabadidő feláldozásának meg is van az eredménye, hiszen 1980 óta ugrásszerűen fejlődött a gyári tömegsport. '81-ben és '82-ben a megyében első helyen volt ezen a téren a Hűtőgépgyár, tavaly pedig a nagyvállalatok között országos szinten a második helyen. Milyen elismerésben részesültél?*

— Többször kaptam jutalmat, ezen kívül SZOT-oklevéllel tün-

tettek ki. Arról nem is beszélve, milyen jó érzés látni, ha „megmozdulnak” a hűtőgépgyáriak.

— *Úgy érzed, megfelelő szintű a tömegsport ma a Hűtőgépgyárban?*

— A tárgyi feltételekhez viszonyítva nem, ez azonban egy összetett kérdés. Úgy érzem, egyre jobban anyagiasak az emberek. Túlmunka, gmk, hobbiteltek, másodállás stb., a szabadidő csökken. Furcsa módon általában a szabadszombatok bevezetésével megnőtt pihenő idő sem kedvezett az egészséges testmozgásnak. Míg eddig hétvégén csak másfél nap állt rendelkezésre, azt általában a dolgozók nagy része tényleg pihenéssel, szórakozással töltötte. Most a két és fél nappal már „lehet valamit kezdeni”. Igaz, hétfőn fáradtabban jön be dolgozni, mint ahogy elment, de a pénz...

— *Mennyien „tömegsportolnak” nálunk?*

— Rendszeresen 20—25 ember, de a rendezvényeken 150—200-an is részt vesznek.

— *Kik segítenek a versenyek szervezésében?*

— *Petró Tibi* szokott segíteni, segítenek a társszervek is, ezenkívül nagyon jó a kapcsolatunk többek között a természetbarát szakosztállyal, az MHS-zsel, a játékvezetőkkel és még sok kis csapattal.

— *Változik-e a tömegsport helyzete azzal, hogy a Lehel SE városi egyesület lett?*

— Szervezetileg igen, gyakorlatilag nem. Átkerültünk a szakszervezethez. Tavaly tőlük 80 ezer forintot kaptunk, s még 20 ezret a jóléti alapról. Úgy néz ki, ennyivel az idén is gazdálkodhatunk. Ebből fedezzük a felszereléseket, a városi bajnokságban szereplő négy kispályás csapat költségeit, a helyi, megyei és országos tömegsport rendezvényeken való részvételt, a versenyek díjait, és így tovább.

— *Méddig szándékozol a tömegsporttal foglalkozni?*

— Amíg valami olyan dologgal nem találkozom, amit szívesebben csinállok, vagy valahol meg nem haragítanak.



Télen is lubickolhatunk.

A hamarosan elkészülő fedett uszoda több mint hatmillió forintba kerül. Ebből egymillió forintot az OTSH adott.

Több száz óra társadalmi munka is fekszik az impozáns építményben. Téemkások, jónévű szocialista brigádok, a csőszerelőké, villanszerelőké, kőműveské, építőké, és ide kell számítanunk a beruházási fősztály szocialista brigádjának munkáját is.

A belső kialakításban jelentős munkát végeztek a jászkiséri Lenin Técsz építő-szakemberei. Elismerést érdemel a gyártó, a mezőtúri Alami Gazdaság Gyomai Fatelepe, ahonnan ideszállították a modern szerkezetet, sőt szakembereikkel össze is szerelték azt.

A korszerű építményt február huszadikán adják át. Köszönet az építőknél!

## Mérlegen a sportmunka

December utolsó napjaiban összeült a Jászberényi Lehel SE elnöksége. Beszámolót fogadott el a klub szakosztályaiban folyó munkáról. Ebben rávilágított azokra a jelenségekre, amelyek segítik, illetve gátolják a különböző szakágakban folyó munkát. Az elnökség meghatározta azt, mely szakosztályokkal kíván kiemelten foglalkozni, melyeket kíván szinten tartani, és melyek azok, amelyek eddigi tevékenységük, teljesítményük alapján nem voltak méltók a sportegyesülethez, nem éltek a versenysport keretein belüli lehetőségekkel. A kiragadott részletek az értékelésből önkényesek, de talán jellemzőek.

### Asztalitenisz

Jelenleg a sportegyesület leggyengébben menedzselte szakosztálya. A korábbi években eredményekben jelentős szerepet játszó Reisz Tibor játékos-edző és Nyári Zoltán kiválásával a szakosztály „gazda” nélkül maradt. A szakmai munka hanyatlott, hol kiesett, hol bejutott a csapat az NB II-be. Jelentős eredmények könyvelhetők el, hogy a szakosztály több tehetséges fiatal nevelt, rájuk azonban csak a jövőben számíthat a felnőtt gárda. A továbbiakban biztosítani kell a stabil szakosztályvezetést, két edzőt, lehetőséget a heti 4 edzésre.

### Atlétika

A sportegyesület legdinamikusabb fejlődő szakosztálya. Két főfoglalkozású edző dolgozik. A fejlődés ugrásszerű, a tárgyi feltételek folyamatosan javulnak. Tovább kell javítani a szakosztályvezetés munkáját és a létesítményhelyzetet.

### Birkózás

A szakosztály az egyesület középtávú fejlesztési tervében ön maga elé tűzött szintektől nagyon messze van. A szakosztályi fluktuációt nem sikerült megszüntetni, a versenyzetetés nem tervszerű, az edzőmunka színvonala sem javult. Négy edzőt foglalkoztatnak, ugyanakkor az eredményesség elmarad a várakozástól. A cél a szakosztályban folyó szakmai munka fejlesztése.

### Női kézilabda

A legmagasabb szinten szereplő szakosztály. Fejlődésük ugrásszerű, hiszen 1979-ben még a megyei bajnokságban szerepelt a gárda. A pozitívumok mellett megtalálhatók a gyors fejlődést jellemző negatívumok is. Az utánpótlásnevelés elmaradt a tempótól, így egy-egy átigazolási időszakban kész játékosokkal kellett feltölteni a csapatot, ez nagy erőfeszítéseket követelt az egyesülettől és a bázisvállalatától. A szakosztály vezetése sokat tett azért, hogy munkacentrikus, fegyelmzett légkör alakuljon ki, jól használta ki a biztosított lehetőségeket.

Az elkövetkezendőkben meg kell fektetni a nagy fluktuációt, ki kell alakítani a megfelelő szakosztályi modellt, átgondoltabban kell gazdálkodni a rendelkezésre álló anyagiakkal és jobb kapcsolat

ebben az időben megszerzett általános képességeket nagyon jól lehetne hasznosítani a szezonban. A fejlődés érdekében emelni kell a minősítési szinteket, szervezetesebbé, rendszeresebbé kell tenni a munkát és az edzésátogatást, a korcsolyaoktatást pedig önköltséges alapon megoldani.

### Jégkorong

Egyesületünk egyik példásan működő szakosztálya. Fegyelmelttség és az egyesület szeretete jellemzi őket. Sajnos a sportágban általános edzőhiány a szakosztályt is érinti, ezen a jövőben feltétlenül változtatni kell.

Jellemző a nagyon lelkiismeretes és jelentős többletmunkát vállaló utánpótlásnevelés, és a műkorcsolyázókkal ellentétben a tavaszi — őszi — nyári szezonban végzett jó munka. Egyetlen olyan szakosztály, ahol tudatos a munkára nevelés és ellenőrzött a sportolók tanulmányi eredménye, munkahelyi tevékenysége.

Javasoljuk két mellékfoglalkozású edző szerződtetését, jeles szezonban egy szertáros szerződtetését, a szakosztály költségvetésének minimális emelését.

### Röplabda

Jászberény nagy hagyományokkal rendelkező szakosztálya. 1979-ben az NB I-ből kiesett a csapat, a jó eredményeket elérte, de agyonkényeztetett gárda szétszéledt, csak egy-két becsületes, sportszerető játékos vállalta tovább a munkát. Igaz ugyan, hogy a gárda '82-ben eljutott az osztályzásig, de a siker elmaradt és a helyzet a későbbiekben tovább romlott. Az igazolások nem sikerültek, a városi sportiskola sem váltotta be a hozzáfűzött reményeket. Az új szakosztályvezetés, az újra szerződtetett Zircher Tibor edző munkájától várhatjuk a jó eredményeket.

### Sakk

A csapat a megyei bajnokságban szerepel, s tömöríti mindazokat a sportágat szerető sportembereket, akik hajlandók voltak az új egyesület színeiben versenyezni. Bujdosó János vezetésével cél a helytállás és az utánpótlásnevelés.

### Természetbarát szakosztály

Eddigi tevékenységüket sport-szeretettel és fegyelmelttség jellemezte, továbbá a tömegsport keretein belül működnek.

### Torna

Példás utánpótlásnevelést végző szakosztály. Nagyon hamar beilleszkedtek az egyesületbe, lelkiismeretesség, lelkesedés és önzetlenség jellemzi őket. A zavartalan munka feltételeit az egyesület megpróbálta biztosítani. A szakosztályvezetés példásan működik. Szükséges a szakosztály költségvetésének emelése, több versenyen való részvétel.

### Úszás

A szervezethez, edzésátogatottság nagyon gyenge, már évek óta nem sikerült a szakmai minimum fölé lépni eredményességben. Az a kép alakult ki a szakosztályról, hogy az objektív nehézségek hangoztatásán kívül nem sokat tettek, hogy eredményeket tudjanak felmutatni.

### Vízilabda

1978 óta Bugyi István edző próbálta meg folytatni a régi vízilabdás hagyományokat. Sajnos az érdeklődés hiánya, és az úszószakosztály tömegesítésének elmaradása miatt nem valósulhatott meg. Az edző ezért szerződésének felbontását kérte.

Az elnökségi határozat értelmében fejlesztendő a labdarúgó-, a torna-, a női kézilabda-, a női röplabda-, az atlétikai és a jégkorong szakosztály.

Szinttartandó és 1984-ben felülvizsgálandó az asztalitenisz-, műkorcsolya- és a birkózó szakosztály tevékenysége.

Szünetelteti az úszószakosztály működését. Megszűnik a férfi kézilabda- és a vízilabda szakosztály.

A Lehel SE elnökségének határozatával, korrekció, elemző értékelésével egyetértünk. Úgy gondoljuk, a kiemelten kezelt szakosztályok a jövőben meg fogják kapni a maximális anyagi és erkölcsi támogatást, ami rövidesen kitűnő eredményeket hoz.

## Jeges örömháttere

1977-ben adták át ezt a létesítményt a korcsolyázni vágyó berényiek számára. Azóta népszerűsége kinőtte a Jászság területét, rengetegen járnak ide a szomszédos megyékből is.

A víz megszelídítése nem is olyan egyszerű. A hőskor kezdetleges gépekkel való jégkészítése már csak a romantikus múlt. Ma a Csehszlovákiából vásárolt Destard-gyártmányú jégkészítőgép segíti mindennapi munkánkat. Tizenegyen dolgozunk folyamatos műszakban, 12 órás váltásban. Feladatunk a jég minőségének kifogástalan biztosítása, a műkorcsolya, jégkorong szakosztály, valamint a közönség részére.

A jégkészítésen kívül a mi dolgunk a pálya környékének tisztántartása, a zeneszolgáltatás, valamint a rend fenntartása.

Ez a látszólag egyszerű feladat nem is olyan egyszerű, ugyanis a jég keménysége a klímagépek üzemelésén kívül az időjárástól is függ.

Szakember gárdánkból négyen klímagépkezelői vizsgával rendelkeznek. Ezen belül Zala János és

Csik Ferencnek már jeges múltja van, ők Budapestről lettek „elcsábítva”. Nevük, szaktudásuk összenőtt a jégpálya múltjával és jelenével. Munkájukat segíti még hét pályamunkás, akik úszómesteri vizsgával is rendelkeznek. Nyáron a szakmájukban a strandon, télen pedig mint kisegítők dolgoznak a jégpályán.

Vagyunk a közönségért, a sportolókért. Brigádunk sok óra társadalmi munkát végez, éppen, mint a többiek.

Tevékenységünk nem látványos, de ha a korcsolyázni vágyók jól érzik magukat, szép emlékek térnek haza a jégpályáról, akkor mi már nem dolgoztunk hiába.

Pernyész Antal

## HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

Kiadja a Hűtőgépgyár  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

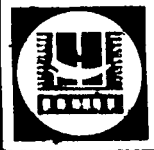
Jászberény, 1984. január hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Megr. törzsszám: 11/84.

Terjeszti a Hűtőgépgyár vállalatán belül



VILÁG PROLETÁRJAI. EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 2. szám

Ara: 3,— Ft

1984. február

Pártbizottsági ülésről jelentjük

## Terveink reálisak, megalapozottak

A vállalat legfelső politikai vezettestülete február 14-én ülésezett a fejlesztési épület kilencedik emeletén. Az év első pártbizottsági ülésén nagy horderejű témák szerepeltek napirenden. A testület tájékoztató jelentést tárgyalt meg a Hűtőgépgyár 1984. évi gazdaságpolitikai tervéről, majd döntött saját munkatervéről, amelyet a végrehajtó bizottság javaslata alapján terjesztett elő **Kókai Rudolf**, a pártbizottság titkára. A két ülés között végzett munkáról és aktuális feladatokról szintén a pártbizottság titkára tartott tájékoztatót.

**Kezdetes eseménnyel kezdődött a pártbizottsági ülés. Jurij Andropovról, az SZKP-KB elhunyt főtitkáráról, a Legfelső Tanács elnökségének elnökéről, a nemzetközi kommunista mozgalom kiemelkedő személyiségéről Kókai Rudolf emlékezett meg. Meleg szavakkal méltatta a nagyrabecsült államférfi életútját, a világbéke érdekében kifejtett áldozatos és eredményes munkáját. Szólt arról a nagy és fájdalmas veszteségről, amely a haladó emberek százmillióit érte Andropov elvtárs halálával. A testület tagjai egyperces néma gyásszal tisztelgtek a magyar nép igaz barátja emlékének.**

\*

Amint az várható volt, a legnagyobb aktivitást a '84-es gazdaságpolitikai terv váltotta ki. Mindannyiunk személyes sorsát érintő dologról van szó, hiszen a körültekintő reális tervezés már fél siker, biztos alapja munkánk végzésének. Tizenegyen szóltak hozzá ehhez a témához, kérdések sokaságát tették föl **Szalay Géza** gazdasági igazgatónak, aki a vezérigazgató megbízásából terjesztette elő a tájékoztató jelentést. A kérdések mellett természetesen véleményt is mondtak a testület tagjai hozzászólásai során. A véleményalkotás közös mottója lehet: Jól összeállított, sokoldalú, ugyanakkor jól áttekinthető, sok konkrétumot tartalmazó, vállalatunk fejlődésének lehetőségeit bemutató frásos anyag került a pártbizottság elé. A tervezésben résztvevő szakemberek alapos munkát végeztek, messzemenően figyelembe vették a pártbizottság 1983. november 28-i feladattervében megfogalmazottakat.

\*

A teljesség igénye nélkül néhány jellemző adat a tervből: Nem rubel elszámolású exportunkat a népgazdasági elvárásoknak megfelelően az idén mintegy 2 százalékkal növeljük az anyagellátási problémák ellenére is. A tőkés importanyag kiváltásában jelentős eredményeket értünk el az elmúlt években. A minőségi követelmények emelkedésével azonban a lehetőségünk a továbbiakban erősen korlátozott. A hazai piac ellátásában az idén nagyot lépünk előre, 20 százalékkal több terméket adunk tavajhoz képest. El kell ismerni, hogy ez korántsem a teljes igény kielégítését biztosítja, csak enyhíti a hiányt. A rendelkezésünkre álló eszközökkel, munkaerővel irreális cél lett volna arra vállalkozni, hogy rövid időn belül megoldjuk ezt a nem kis feladatot.

A szocialista országokba irányuló exportunkat is dinamikusan, mintegy 18 százalékkal tervezzük emelni, elsősorban a Szovjetunió részére készülő olajhűtők mennyiségének növelésével.

A vállalati összes tevékenység árbevételének tervezett növekedése megközelítően 8 százalék. A bruttó termelési érték 10 százalékkal növekszik 1983-hoz képest.

A jelentés kitért azokra a bérpolitikai intézkedésekre, amelye-

ket tavaly hajtottak végre. Ennek egyik legnagyobb eredménye, hogy megállt az évek óta tartó létszámcsökkenés a fizikai állományúaknál. A legfontosabb területeken, a produktív dolgozóknál 10 százalékos bérrendezést hajtottunk végre. **Az idei terv a bérszínvonal tekintetében igazán imponáló, a tavalyi 52 ezer 859 forinttal szemben az idén 59 ezer 556 forintot irányoz.** A bérezéssel kapcsolatban érthetően sok kérdés hangzott el. (Erről a témáról külön is írunk, szerk.)

**A tervezett vállalati eredmény 330 millió forint, 10 százalékkal haladja meg az előző évit.**

\*

A jelentés részletesen szólt azokról a megtett és folyamatban lévő intézkedésekről, kollektív erőfeszítésekről, amelyek bizakodással tölthetnek el valamennyiünket terveink teljesítését illetően. A készletgazdálkodás szigorítása, a termékkibocsátás ütemessége, az anyagi érdekelttség fokozottabb érvényesítése, a vállalati gazdasági munkaközösségek foglalkoztatása, a lengyel vendégmunkaerő alkalmazása, valamint az idejével járó foglalkoztatott tévesz-tagok munkája mind-mind igazolta az előzetes reményeket. Pedig utólag visszagondolva: nem is volt könnyű megtenni ezeket az intézkedéseket csakúgy, mint a vállalati szervezeti felépítés korszerűsítését és a magyaranyú vezetői cserét különböző posztokon.

A vállalat új tervezési rendjéről — amely egységes elvek szerint történtik — szintén tájékozódhattunk a jelentésből. A gyár-egységek önállóságának segítése érdekében tíz különböző tervet — értékesítési, termelési, munkatügyi, műszaki-fejlesztési, fenntartási, szociálpolitikai, önköltségi, pénzügyi, eredmény és készletterv — dolgoznak ki folyamatosan. A létszám és bérgazdálkodás rendjét is szabályozták január elsejével.

Teljesen új dolog, hogy az elvégzendő bonyolultabb műszaki, termelési- és gazdasági feladatok ellátásának ösztönzése érdekében innovációs alapot hoztunk létre.

Elismerően szólt a jelentés a VGMK-k munkájáról. Jelenleg 14 működik közel 300 taggal, újabb három munkaközösség alakulóban van. Létjogosultságukat jelen gazdasági helyzetünkben senki sem vitatta, azonban töb-

ben adtak hangot aggódó véleményüknek, amikor arról szóltak: milyen negatív hatással lehet az emberre a gémkával megnövelt munkaidő, a hajszoltság kimerítő állapota.

Mindenki meglepedésével találkozott a jelentés azon fejezetével, amely a 40 órás munkahétre való áttérést taglalta. Ennek tervezett időpontja 1984. július 1. Az ezzel kapcsolatos intézkedési tervet március 15-ig készítik el. Lényege: saját forrásból kell mindent megoldanunk, a termelékenység és a vállalati termelés nem csökkenhet emiatt.

\*

A munkaerő-felvétellel járó ügyintézés egyszerűsítéséről is szólt a jelentés. Ennek lényege: a „hivatali stílus” helyett emberes partnerkapcsolat teremtése. A vállalat és az egyén érdekének mosszemenő összehangolása, egyeztetése, a munkával és fizetéssel kapcsolatos dolgok megbeszélése, a személy számára legalkalmasabb munkahely biztosítása a lehetőségeken belül.

A pártbizottság tagjainak tettségével találkozott az a döntés is, amely a nyomdaüzemre vonatkozik. Végre a megoldás közelébe jutott a több mint évtizedes gond; a nyomdaüzem kitélepítése a városközpontból a vállalat területére, ahol sokkal kedvezőbb feltételeket tudnak teremteni az ott dolgozóknak.

A jelentés végén ez az összegzés olvasható: **Az 1984. évi terveink reálisak, nagy erőfeszítésre kényszerítenek bennünket, de a lehetőség megvan, hogy a bevezetett és folyamatban lévő intézkedések alapján célkitűzéseinket maradéktalanul teljesítsük.** Valóban optimista hangvétel, a hozzászólásokból is megalapozott derűlátás csendült ki, a gazdasági igazgató válaszaiból szintén. A pártbizottság titkára összefoglalójában ismertette a végrehajtó bizottság véleményét a jelentéssel kapcsolatban, amely hasonló volt a pártbizottság értéktételezéséhez. **A testület a tájékoztató jelentést jónak ítélve egyhangúan tudomásul vette.**

\*

Az egységes cselekvésre, a közös akaratra minden eddiginél nagyobb szükség van, és nagy részben rajtunk múlik, hogy a mindennapok munkája során milyen bizonyítványt állítunk ki magunkról, a hűtősök nagy családjáról. Mindannyiunk jövője, gyermekeink holnapja alapozódik a ma erőfeszítési során. Az üzemi pártbizottság 1984. évi munkatervébe mindazt tartalmazza, amely a politikai munkában élvégző közös céljaink érdekében. A párttagság ideológiai egységének erősítését, eszelővási egységének javítását, a pártmunka színvonalának további emelését jól szolgálja a gondosan megtervezett munkaterv, amelyet a pártbizottság tagjai elfogadtak és ezzel határozattá emelkedett.

Lórti János



Pál Lénárd az MSZMP KB üdvözlését tolmácsolta.

## Zászlóalj egységgyűlés

Jász-alsószentgyörgyön

A hagyományoknak megfelelően 1984. január 28-án az 1983-as kiképzési év befejezése után ismét számvetésre gyülekezett a Kókai Lászlóról elnevezett Jászszági Munkásör Zászlóalj. Egységgyűlésüket a jászalsószentgyörgyi sportcsarnokban tartották. Az egységgyűlésen fegyelmezetten felsorakozott munkásör és parancsnoki állomány vendégeként megjelent **Pál Lénárd** akadémikus, az MSZMP KB tagja, **Szabó István**, a megyei pártbizottság tagja, a városi pártbizottság első titkára, **Vándorfi Róbert**, a megyei pártbizottság tagja, **dr. Székely László**, a Munkásörországos Parancsnokság alosztályvezetője, **Rontó Antal**, a Munkásörország megyei parancsnok-helyettese, **Major Tibor**, a városi pártbizottság titkára, **Buzás Sándor** Jászberény város tanácselnöke, a munkásör bázishelyi párt- és gazdasági egységek vezetői, a társfegyveres szervek vezetői, a községi párt- és tanács vezetői, és a munkásörök családtagjai.



Szabó István, a városi pártbizottság első titkára a szónoki emelvényen.

A községi pártbizottság titkárának megnyitóját **Farkas László** zászlóaljparancsnok értékelte az elmúlt kiképzési év tapasztalatait és szólt az 1984. év legfontosabb feladatairól.

Elmondotta, hogy feladataikat bonyolultabb nemzetközi helyzetben kellett végrehajtani. Külös gazdasági kapcsolataink is romlottak. Az Egyesült Államok megkezdte Nyugat-Európában a rakéták telepítését. A fegyverkezés korlátozásának lehetőségei csökkentek, feszültebbé vált Kelet és Nyugat viszonya. A feszültebb nemzetközi helyzetben értünk el eredményeket is. Sikertől megőrizni elért történelmi vívmányainkat. Az elmúlt évben bebizonyosodott, hogy legfőbb céljaink nehezebb körülmények között is megvalósíthatók, ha kelendő időben alkalmazkodunk a változásokhoz. Megyénk, ezen belül a Jászszág dolgozói is ezt tették.

A parancsnok elmondotta azt is, hogy munkásör állományunk méltó társadalmi közmegebecsülésre, arra a tiszteletre, amely területünket övezi. Munkásörünk társadalmunk politikailag legaktívabb rétegéhez tartoznak. Becsületese, önzetlen munkával szolgálják társadalmunk és a maguk boldogulását.

A személyi állomány 78 százaléka szocialista brigádban dolgozik, s többen éppen ezen brigádok vezetői. Jelentős azoknak a száma, akik magas kitüntetések birtokosai, az elmúlt évben igen sok munkásör részesült különböző munkahelyi elismerésben. A fegyveres erő napján és a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulója tiszteletére a Hűtő-

gépgyár és az Aprítógépgyár több munkásört részesített magas kitüntetésben. Ezek az elismerések munkásöreinket további jó munkára, fegyelmezett szolgálatra ösztönzik. Értékelt továbbá a végzett munkát és ismertette a feladatokat.

Az egységgyűlést köszöntötte felszólalásában **Szabó István**, a városi pártbizottság első titkára. Méltatta a huszonhét éve alakult Munkásörsegét. Elismeréssel szólt azokról a munkásörökről, munkásokról, parasztokról, értelmiségiekről, akik a munkahelyi helyzetünk mellett vállalták a szocialista hazá fegyveres védelmét. Szólt a testületben az elmúlt negyedszázad során végbement fejlődéséről. Elmondta, hogy a jelenlegi feszült nemzetközi helyzetben sokkal nagyobb a jelentősége a politikai szilárdságnak, a példamutató helytállásnak. Az enyhülés megtorpanása jelentős hatást gyakorol a nemzetközi gazdasági helyzet alakulására is. Az országok fizetőképessége akadályozza a nemzetközi kereskedelem fejlődését. A fogyasztás és a termelés egyensúlyban tartása végett szükség van és lesz kényszerintézkedések megtételére is.

Elmondotta azt is, hogy a Jászszág ipari üzemei általában kedvezően zártak az elmúlt gazdasági évet. Közülük is kiemelkedőnek minősítette a Hűtőgépgyár tőkés exportját. A munkásörök tevékenységéről szólvá elismeréssel nyugtázta az elért eredményeket, köszöntötte az élenjáró egységeket, a kitüntetetteket. Kifejezésre juttatta, hogy a párt továbbra is számít a munkásörök fegyelmezt munkájára.

(folytatás a 2. oldalon)



Az egyenruhás hallgatóság.

# FIATALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## Gazdag program

A forradalmi ifjúsági napok hagyományos rendezvénysorozatára ebben az évben is kiemelt figyelmet fordít az ifjúsági szövetségünk. Tavaszi ünnepségeink megrendezésére az újranirodult KISZ bizottságok következő rendezvényeket terveztek:

Március 10-én a központi ifjúsági bizottság és a városi KISZ bizottság közös rendezéssel ünnepeljük a városi KISZ bizottság 60. évfordulóját. A programban ismertető és filmvetítés szerepel a vállalat életéről.

Március 24-én a Tanácsköztársaság 60. évfordulója tiszteletére a városi KISZ bizottság faklyás felvonulást szervez. Délután „Három tavasz ünnepe” címmel ve-

lő MN 1216 alakulatával. Március 10-én Jászberényben rendezik az ifjúgardisták, számáru- és lövészversenyt. A városi ifjúgardisták és lövészek közös rendezésével március 24-én a Tanácsköztársaság 60. évfordulóját ünnepeljük. A városi KISZ bizottság és a városi KISZ bizottság közös rendezéssel ünnepeljük a városi KISZ bizottság 60. évfordulóját. A programban ismertető és filmvetítés szerepel a vállalat életéről.

Március 24-én a Tanácsköztársaság 60. évfordulója tiszteletére a városi KISZ bizottság faklyás felvonulást szervez. Délután „Három tavasz ünnepe” címmel ve-

## Zászlóalj egységgyűlés Jászsalsószentgyörgyön

(folytatás az 1. oldalról)

Az eskütételre váró munkásör-jelölthöz fordulva mondotta: A párt azt várja tőlük, hogy minél előbb illeszkedjenek be önként választott kollektívájukba és egyenrangú munkásorként lássák el feladataikat a legjobbak példáját követve.

Az egységgyűlésen a szocialista versenyt is értékelték. A kollektívák és az egyéni teljesítmények méltatása után kitüntető címetek, szolgálati kitüntetőket adták át.

A zászlóalj legjobb százada a harmadik század lett. Az első lövész század legjobb szakasza kitüntető címet a harmadik szakasz vallhatja magáénak.

A hűtőgépgyári munkásörök közül szolgálati érdemérem 25 éves fokozatát Gondos István, 10 éves fokozatát Bérés Gyula, Kocza Vendel, Sass János kapták.

Kocza Vendel tartaléklőmányaiba kerülése alkalmával Munkásör Emlékérmét kapott. Tartalék állományból leszerelve Munkásör Emléklapot kaptak: Nagy István és Baráth Géza. Munkásöri pártmegbízások példamutató ellátásáért Kovács István és Nagy László Kiváló Munkásör kitüntetésben részesült.

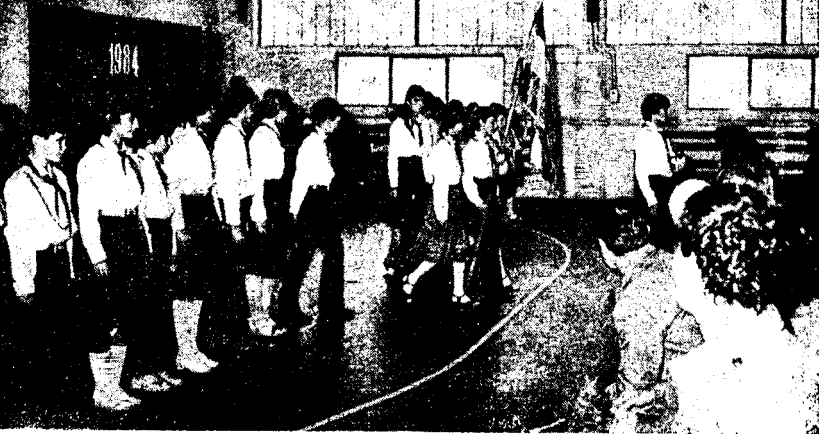
★

A kitüntetések, elismerések átadása után felszólalt Pál Lénárd akadémikus. Nagy figyelmet kell előadásában utalt az eszmények és tradíciók fontosságára. Felhívta a figyelmet a régi meglévő értékeink védelmére, az alapító munkásörök megbecsülésére. Szólt arról az erős kötődésről, amely a jászági munkásöröket is jellemzi, hiszen a munkásörök közel ötven százaléka tíz év feletti szolgálati idővel rendelkezik.

Emlékeztetett rá, hogy készülnünk pártunk közelgő XIII. kongresszusára. Előrelátásunk a jelenlegi bonyolult nemzetközi helyzetben eléggé bizonytalan. Sok fordulat és változás megy végbe a világban. A párt vezető szerepe erősítésének szükségességéről is beszélt a szónok.

Példálózott azzal, hogy ha a hajó viharba kerül, mindennél fontosabb a kapitány megfontolt, jó intézkedése, bátorsága. Mi most viharban hajózunk, s fontos, hogy a munkásosztály élcsapata, a párt, a kormány, az ország vezetése jó intézkedések kiadásával helyes irányba kormányozza hajónkat.

Szólt az országos főbb célkitűzésekről is. Elmondotta, hogy napjainkban legfontosabb az ország fizetőképeségének megőrzése. Ha szükséges az életszínvonal visszafogása mellett is. Eppen az életszínvonal későbbi emelése érdekében sajnos szükség van kényszerintézkedésekre is. A jelenlegi bonyolult körülmények között tovább kell fokozni az erőfeszítéseket céljaink megvalósítására.



Úttörők köszöntik a munkásöröket.



Az eskü ünnepélyes pillanata.

sítása érdekében. Mindenkinek a maga posztján — a munkásöröknek a munkapad mellett és a szolgálat ellátása során — többet kell tenni, hogy eredményeink fokozódjanak.

Kedves színfoltot jelentettek a virággal és köszöntővel bevonuló úttörők.

Felemelő látvány volt az új munkásörök eskütétele, majd a jelképes fegyverátadás-átvétel, amellyel véget ért a zászlóalj életében az egyik legnevezetesebb esemény, a munkásör-egységgyűlés.

— Göcző Gábor —



„Átadom ... átveszem”

## Vidám karnevál a jégen

A KISZ KB, a KISZ Szolnok megyei Bizottsága, a KISZ Jászberényi Városi Bizottsága, a Jászszági Diáktanács és a Hűtőgépgyár Jászberényben, a műjégpályán rendezte meg február 18—19-én a középiskolás diákok összetett jégversenyét, a Show-hajtást.

Első alkalommal tavaly Pécsen volt, másodszer rendezték városunkban. Mindkét helyen sikert aratott a szépszámos érdeklődők körében. Hazánkban a középiskolások sportélet — különösen a téli sportok terén — elég alacsony színvonalú. Ennek ellenére a Show-hajtás jó hangulatú, vidám esemény volt. Segítette megszerettetni az egészséges életmódot, a sportot. Egyben vidám farsangi mulatságot biztosított a résztvevőknek, szórakozást a nézőknek.

Kilenc megye és a főváros 13 csapata szombaton a selejtezőkben, vasárnap a döntőkben mérte össze tudását gyorskorcsolyában, váltóban és jégkorongban. A Lehel Vezér Gimnázium tanulóira épülő Szolnok megye első csapata az utóbbi két versenyszámban kitűnően helytállt, a gyorskorcsolyában elhullatott pontok azonban az 1. hely elvesztését jelentették számukra.

Az 1984. évi Show-hajtás végeredménye: Győzött Baranya megye első csapata. 2. Szolnok megye első csapata, 3. pedig Hajdú-Bihar megye válogatottja.

A versenyek után az FTC jégkorongozói és a Lehel SE műkorcsolyázói tartottak bemutatót.

Az eredményhirdetésen a jól szerepelt csapatok értékes jutalmakat, sportfelszereléseket kaptak.

— Sz. T. —

## Nők figyelmébe!

Vállalatunknál a dolgozóknak jelentős része nő. Az elmúlt év gazdasági eredményeihez újítási javaslatok benyújtásával is hozzájárultak nődolgozóink. Hasznos hozó javaslataik segítették célkitűzéseink megvalósítását.

A Hűtőgépgyár gazdasági és társadalmi vezetése a továbbiakban is számít az újítómozgalomban résztvevő nődolgozóinkra, így ez év márciusában is megrendezi a már hagyományossá vált **NŐK ÚJÍTÁSI HÓNAPJÁT**.

Az újítási hónap időszaka: 1984. március 1-től március 31-ig. A benyújtott javaslatok értékelése az alábbiak szerint történik: az újítási hónapban benyújtott javaslatokért 1 pont, március 8-án benyújtott javaslatokért + 5 pont, március 10-ig benyújtott javaslatokért + 2 pont, március 15-ig benyújtott javaslatokért + 1 pont, 1984. VII. 31-ig elfogadott javaslatért + 5 pont, 1984. VII. 31-ig hasznosított javaslatért + 10 pont.

Azok a nődolgozók, akik március 8-án három vagy ennél több javaslatot nyújtanak be, tárgyjutalomban részesülnek.

**A verseny díjai:** I. helyezett 1 500, II. helyezett 1 200, III. helyezett pedig 800 forintot kap. A díjak az újítási díjon felül értendők.

Az újítási hónap értékelését 1984. VII. 15-ig készítik el.

A benyújtott javaslatokra az újítási szabályzat az érvényes.

**CSOMOR JÓZSEF** műszaki igazgató

**TAKÁCS LÁSZLÓ** osztályvezető

## „Egy kirándulás, kis kiruccanás”

Napjainkban a túrizmus a testedzés legtöbb embert foglalkoztató formája hazánkban. Ez még akkor is igaz, ha ez a tevékenység lehetne rendszeresebb, tömegesebb, és bizony komoly fizikai megterheléssel is járhatna. Az egyik szemünk tehát okkal nevet. Örömteli dolog, hogy az utóbbi időben mind több fiatal és „örökifjú” tölti szabadidejét túrázással, a természet megismerésével. Másik szemünk, amellyel a kiaknázatlan lehetőségeket látjuk, sir. Nagyon jól tudjuk ugyanis, hogy még sokan nem kóstoltak a túrázás örömeibe, egy test-lelket és közösséget építő kirándulás légkörébe.

Közismert, hogy minden kisebb-nagyobb közösségben vannak, akik egyedül nem, de társaságban elmennek kirándulni és túrázni. A tapasztalatok azt mutatják, hogy több-kevesebb biztatással be lehet hozni őket a természetbarát szakosztályba, amelyben hangulatos túrák sorozatát lehet megtervezni és lebonyolítani. Ez az a tevékenységi kör, ahol komoly feladat hárul szakosztályunkra.

Ide kíváncsiok az 1983. év eseményeinek rövid leírása és néhány statisztikai adat. Mint ismeretes, az elmúlt év májusában az egyesületek fúziója révén létrejött a Jászberényi LEHEL SE. A természetbarátok létszáma ezzel 288-ra nőtt. A szervezett turisták 104 napot kirándultak, túráztak. A túrák között első helyen állt az országos szövetség által emléklappal is elismert Zagyva vízitúra. A szakosztály aktív szervezője, kezdeményezője volt a 700 résztvevőt megmozgató Tanácsköztársaság Emlékturnának. Kiemelkedő esemény volt a 10 napos csehszlovák körút, amely a szlovák hegyvidéken kívül Prága nevezetességeivel is megismertette a résztvevőket.

A decemberben megrendezett turistabál és a közös óév-búcsúztatás sikeres programnak bizonyult.

A társszervezetek közül kiemelten jó a kapcsolatunk a szakszervezet tömegsport bizottságával, de a KISZ-bizottság is nagyban segíti munkánkat.

Minősítő túrizmus: 6 turistatársunk bronz, 3 pedig ezüst minősítést mondhatott magáénak.

Az 1984. év fokozott felelősséget ró a programok tervezőire. Következik ez a szakosztály összetételének változásából is. Hagyományos eseményeinken kívül ebben az évben néhány napos utat tervezünk Szlovákiába, húsvéti túrát a Pécs melletti Abaligetere. Autóbusszal a Dunántúltra készülünk. Gyalogtúrát szeretnénk tenni a KÉK-Túra útvonalán. Megrendezzük közösen a városi természetbarát szövetséggel a jászszági és megyei természetbarátok találkozóját Nagyvisnyón.

Szeretnénk a szakosztályunk minden tagjának és az újonnan jelentkezőknek olyan programot biztosítani, amely megfelel igényeiknek. Reméljük, hogy túráinkon résztvevők sok szép élménnyel gazdagodnak az idén is.

Ötvös Béla

## A győzedelmes hadra emlékezve

Február 23-a a Szovjet Hadsereg születésnapja. Hatvanhat évvel ezelőtt, 1918. február 23-án Oroszországban Pszkov és Narva körzetében győzelmet arattak a fegyvert fogott munkások és parasztok az intervenció német csapatok felett. Megvédték Október ügyét a belső és külső ellenség ellen. Győzelmük emlékét őrzi ez a nap, mely azóta a Szovjet Hadsereg születésnapja és napja.

A Szovjet Hadsereg megalakulásától kezdve becsületesen teljesíti magas zászlóútját, híven a lenini politikához. A béke hadserege, igazságtalan háborút még nem folytatott és nem is folytat. Célja a Nagy Október vívmányainak megvédése az agresszorokkal szemben, a szovjet népek és barátainak békés munkáját biztosítani.

Október szülte a Szovjetuniót, melynek nincs szüksége háború-

ra, de már többször is honvédő harcokra, háborúba kényszerítették.

Az Amerikai Egyesült Államok és szövetségesei a fegyverkezés fokozása mellett foglal állást. Politikájuk az enyhülés ellen irányul. Agresszív politikájukkal az atomháború veszélyét hozták napjaink közelségébe. Fegyverkezési hajszájuk növekedésével a szocialista közösség országait is a

fegyverkezési kiadások növelésére kényszerítik. A békét sajnos nem elég akarni, meg is kell azt védeni. Európában és az egész világban meg kell akadályozni az Amerikai Egyesült Államok és a NATO katonai fölényének kialakulását.

A Szovjetunió és a Varsói Szerződés tagállamai készek visszavonni az utóbbi hónapokban tett intézkedéseiket, hogyha az USA és a NATO tagállamai is visszatérnek a rakétáknak Nyugat-Európába való telepítése előtti helyzethez.

A Szovjet Hadsereg — a Varsói Szerződés többi tagállamának hadseregeivel együtt — meg tudja védeni a Szovjetuniót, a szocialista közösség országait.

— F. —



## Párizs, 1984

Idén is résztvettünk a február 3–6. között megrendezett „Salon International Professionnel des Arts Ménagers” kiállításon. A Párizs határára, Villepinte-ben lévő hatalmas kiállítási park most másodszerre adott otthont a háztartási készülékek hagyományos franciaországi szereplésének — olyan gazdasági körülmények között, melyeket általában jellemeznek a francia újságokban megjelent alábbi „színes” megállapítások: „Fekete év a fehér termékekre”; „A fehér termékeknek sincs rózsaszín élete”.

A pesszimista hangvételű írásoknak már a címei is elárulják, hogy — az általános regresszió részeként — a háztartási készülékek piacán sem javultak az értékesítés feltételei. A fellendülés pedig még várat magára, a legderültebb előrejelzések is csak 1986–87-re jósólják.

Másrészt, a külkereskedelmi mérleg egyensúlyának javítása miatt, a francia állam mindent megtesz, hogy importját a lehető legjobban visszafogja. Ez egyébként minden hasonló gonddal küszködő ország természetes törekvése. Mindenesetre az egyébként is nehéz gazdasági körülmények között jelentős eredmények tudhatjuk be, hogy piaci pozíciókat az előző évekhez hasonló szinten tudjuk tartani. Bizonyos azonban, hogy ez csak átgondolt és összehangolt, nagy odafigyeléssel végzett munkával biztosítható.

A vásár általános látogatottsága valamivel felülmúlta az előző évét. (Ebben minden bizonnyal közrejátszott az is, hogy szombatvasárnap is nyitva tartott, így sok olyan francia kiskereskedő is eljött, akiknek ez munkanapon nehézséget jelentett volna.)

Nagy vevőink sorra felkerestek bennünket, tárgyaltunk az időszaki műszaki—termelési—kereskedelmi kérdésekről. Műszaki szempontból szintén „forrásban” van a francia piac: hűtőszekrények új szabványának való megfeleltetése most van folyamatban, az új előírások szerint jóvá kell hagyatni fagyasztóinkat is, s valószínű még az idén kötelezővé teszik az NF címkét külön a kompresszorokra is. A jelenleg folyó vizsgálatokkal kapcsolatos gondokról a vásár ideje alatt kaptunk tájékoztatást, tárgyaltunk a vizsgáloállomás, a jóváhagyó szervek képviselőivel a tennivalókat illetően.

Standunkon egyébként a teljes kompresszoros skálánkat, néhány abszorpciós gépet, és az új 300 literes fagyasztóládát mutattuk be.

Ez utóbbi iránt különösen nagy érdeklődést tapasztaltunk, mind jelenlegi vevőinknél, mind azoknál, akik először kerestek fel bennünket.

Nemes Györgyné



## Oullins-től Jászberényig

Patrick Bruyere ellenőrzi a hűtőszekrényt.

— 1951-ben születtem a franciaországi Oullinsben, ahol ma is élek. Nős vagyok, a kislányunk 11 éves. Oullins Jászberényhez hasonló nagyságú városka, Lyon elővárosa St. Genis-Laval mellett, ahol a Camping-Gas cég központja van. A gimnáziumi érettségi után dolgozni kezdtem a SNCF-nél (Francia Állami Vasút), majd a RENAULT egy leányvállalatánál, ahol speciális szerszámgepeket gyártottunk a nagy autógyár részére. Közben tanultam, elvégeztem a műszaki főiskolát.

1972-ben kerültem jelenlegi cégemhez, a Camping-Gas-hoz. Három évig üzemben dolgoztam, majd egy csoport vezetője lettem, amelynek a feladata az volt, hogy külföldön üzemeket hozzon létre a cég részére. Dolgoztunk Angliában, Olaszországban, Görögországban, Nigériában és Marokkóban.

Tavaly felmerült, hogy Magyarországra kellene jönnöm két évre. Az első gondolatom az volt, hogy bizonyára érdekes lesz a munka, természetesen az is megfordult a fejemben, hogy ilyen hosszú időre nehéz lesz elszádni a családtól. Előtte nem jártam kelet-európai szocialista országban, meg kell hogy mondjam: eddig benyomásaim nagyon kedvezőek. Sok helyen jártam a világban, de úgy érzem, Magyarországon fogadtak a legszívveljesebben. Talán az a legjobb megfogalmazás, hogy itt az ember nem érzi magát idegennek. Törődnek velem, máris sok barátom van, sok helyen jártam. Igyekeztem kihasználni a lehetőséget, és megismerni a népet, az országot. Most egy kicsit rosszabb a helyzet, mint nyáron, hiszen akkor még Segadó úrral ketten voltunk, később sötétedett, sokat teniszeltünk, üszni jártunk. Most, ha van hó, igyekszem felmenni a Mátrába síelni. A szabadidőmet otthon is általában sportolással töltöm, télen sieléssel, tavasztól őszig teniszéssel és a vízparton.

Ez a két év, amit itt töltök, úgy érzem nagyon hasznos lesz. hiszen nagyon sok olyan tapasztalatot szerezhetek, amit a későbbiek folyamán hasznosítani tudok. Nagy problémám a feladatok ellátásában nincsenek. Inkább csak kicsi, bosszantó akadályok, mint például, hogy nincs fekete festék, ezért nem tudnak T 625-ös típust gyártani. Sokszor könnyebb Franciaországból egy alkatrészt ideérkezését elintézni, mint a szomszéd városból.

A Hűtőgépgyár és a Camping-Gas között mindig lesznek olyan pontok, ahol nem egyezik a két vállalat véleménye, azonban úgy érzem az együttlélés — különösen az utóbbi időben — folyamatosan javul. Ebben nagy szerepe van a Hűtőgépgyárban végrehajtott strukturális változásoknak. Úgy gondolom, a termelésnek még rugalmasabban kellene alkalmazkodnia a kereskedelem igényeihez, és nagy mértékben kell koncentrálni a minőségre.

A jövőben szeretném még jobban megismerni a gyárat, hiszen eddig — idő hiányában — csak az abszorpciós típusokat gyártó üzemekben jártam. Bizonyára vannak máshol is olyan technikai érdeklődések, amelyek egy műszaki ember érdeklődését felkeltik.

Elmondta: Patrick Bruyere, a Camping-Gas magyarországi képviselője.

Lejegyezte: Szórád Tamás.

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Kísérlet - eredmény - kockázat

Vállalatunk, 1984. január 1-től, az Állami Bér- és Munkaügyi Hivatal engedélye alapján jogosult egy olyan új típusú jövedelem szabályozási rendszer alkalmazására, mely jövedelem szabályozás az eddig alkalmazott gyakorlattól lényegesen eltérő hatásmechanizmus szerint működik, a vállalati teljesítményeket új mérték szerint értékeli.

A kollektív szempontjából talán az egyik leglényegesebb területen, a bércnél, a fejlesztések vonatkozásában az eddigieknél lényegesen nagyobb mozgásteret, lehetőséget biztosít a kollektív számára, természetesen annak reális kockázatvállaló képessége arányában.

Az 1984-ben érvényes kísérleti jövedelem szabályozás két változata él a gazdálkodó egységek felé. Az egyik az ún. „A” típus (munkaerő és jövedelemadózási rendszer), a másik az ún. „B” típus (erőforrás és jövedelemadózási rendszer).

Vállalatunk az 1984-es gazdálkodási évre az „A” típusú szabályozási rendszerbe való bekerülést pályázta és nyerte meg. A megnyerte szó használata teljesítéssel indokolt és reális, mivel az alkalmazásra való jogosultság elnyeréséért a gazdálkodó egységeknek a kapott előnyökért tételiesen és számszerűen meg kellett jelölniük várható többleteljesítményük nagyságát és forrását, az Ipari Minisztérium pályázati kiírásának megfelelően.

Az új jövedelem szabályozási rendszer az eddigi gyakorlattól eltérően nem tartalmaz külön bérszabályozási mechanizmust, a bér, illetve a dolgozók jövedelmének fejlesztése a jövedelem szabályozás keretén belül érvényesül.

E szabályozási formán belül:

- A pénzbeli élömlékek költség után 15 százalékos lineáris adót,
- a bérjellegű egyéb költségek, belföldi utazási és kiküldetési költségek, valamint a kollektív szerződésben foglalt pénzbeli szociális juttatások után 45 százalékos lineáris adót kell fizetni.

Az a) és b) pontban jelzett adók együttes összege adja a munkaerőadót.

A dolgozók elért átlagkeresete alapján sávosan progresszív kereseti adót kell fizetni.

E két adó forrása az elszámolás alapjául szolgáló eredmény.

A fenti adóterhek teljesítése után kifizetendő általános nyereségadó mértéke 20 százalék, ami kevesebb, mint fele az általános szabályozás hasonló adókulcsának.

Előbbieken ismertetett adóterhek mellett, csak a bérfejlesztés kérdésénél maradván, a kísérleti jövedelem szabályozás, az általános szabályozáshoz képest azonos eredmény mellett 1984-re közel kétszeres bérfejlesztést biztosít az alábbi kockázati elemek mellett:

- Megszűnik a bázisszámítás: Ennek következtében 1984-ben tiszta lappal indulunk, viszont minden fejlesztés és juttatás az 1984. évi eredménytől függ. A biztosított bázis kényelme megszűnik, ami a tartalékok gyors feltárását teszi szükségessé.
- Bővíti a vállalati önállóság lehetősége:

Ez megnyilvánul egyrészt az alapok képzésének szabadabbá

válásában, másrészt a szociális juttatások mértékváltoztatásának vállalati hatáskörbe kerülésében. 3. — Nő a költségmegtakarítás bérrel való konvertálhatóságának lehetősége:

Ez tömören a költségmegtakarítás (nyereségnövelés) és a bérköltségnövelés közvetlen kapcsolatát jelenti, ami az eddigi szabályozási rendszerben direkt módon ilyen mértékben nem érvényesült. Az új szabályozás igen komoly vállalati kockázati elemet is takar, ugyanis minden fejlesztési lehetőség a tárgyévi teljesítménytől (eredménytől) függ. Hátányos lehet a vállalati kollektívára, ha az nem tudja elérni a tervezett eredményt, vagy esetleg attól lényegesen elmarad.

A fentiekben nagyvonalakban vázolt előnyök és hátrányok mérlegelésénél, illetve megítélésénél mindenekelőtt ki kell hangsúlyozni, hogy vállalatunk olyan lehetőség birtokába került, amelylyel éveket lehet nyerni a dolgozó kollektíva önbecsülése és gazdagodása terén, és e lehetőségek kihasználásával megteremthetjük az alapját az elkövetkező 6-vev eredményes erőfeszítéseinek.

Az új szabályozási forma a vállalatvezetés részére is új körülményeket támaszt, melyeknek meg kell tudni felelni, hogy tervezett céljainkat elérhessük.

E követelményeknek való megfelelés érdekében már megtett, illetve még megteendő intézkedésekre, feladatokra, melyek egyaránt érintik a vállalat tervezési, belső érdekeltiségi és döntési, szervezeti rendszerét, e cikk folytatásaként a következő lapszámokban fogunk részletesen kitérni.

Babucs József

## Jóban-rosszban együtt

Kemenceközműves, villanyüzem és kőműves szakmában szerzett bizonyítványt Taska József, s mint a Vályi Péter Szocialista Brigád tagja, még az általános iskoláit is befejezte időse fejjel. Nagy megbecsülésnek örvendett úgy a karbantartó üzemben, mint a Népköztársaság Kiváló Brigádjában és az üzemek területén.

Idén jött el kerkedvezményes nyugdíjazásának ideje. A karbantartó üzem nagy családjának jelenlétében köszöntek el Taska Józseftől, aki harminc évig jóban-rosszban együtt dolgozott a kollektívával.

Munkásságát Tóth Antal üzemfenntartási főosztályvezető és Csillik Sándor, a vállalatvezetés képviselőjében, értékelték elismerő szavakkal.

Tóth Antal így beszélt a rögtönzött ünnepségen: — Ismét egy jó munkatársunk búcsúztatására jöttünk össze. Mindenki úgy van ezzel, hogy várja azt a percet, amikor nyugdíjba mehet, és boldog, ha egészségben megéri. Örülünk, hogy Taska elvtársról elmondhatjuk: fiatalosan, jó kondícióban megy nyugdíjba, nem megtört emberként.

Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató meleg szavakkal méltatta Taska József munkásságát:

— Vállalatunk vezetősége nevében átadom Taska elvtársnak megérdemelt miniszteri kitüntetését. Kívánom, hogy ne feledje el soha, milyen közösségben dolgozott, és honnan távozik. A vállalat társadalmi-, párt és gazdasági vezetése nevében szívből gratulálók.

Az ajándékokat az üzem nevében Geröcs István adta át az ün-



nepeltnek. Később, már fehérszattal mellett pedig a Vályi Péter brigád köszöntötte az időse mestert, s nyújtotta át neki a kollektív ajándékát, amely méltó volt a Népköztársaság Kiváló Brigádjához.

Az ünnepelt meghatódva köszönte meg az ajándékokat, s magáról ennyit mondott:

— Nem bántam meg, hogy a gyárba jöttem, mivel, akik más-hova elcsavarogtak, azoknak se jutott több, legfeljebb elromlott a családi életük. Nekem nagyon szép életem volt, megértésben volt részem otthon is, a gyárban is. Kocsira sose vágytam. Van szép családi házam, két asszonylányom, most várjuk a harmadik unokát. Nekik már könnyebb, mint nekünk volt a kezdet, én bizony ötdömaggammal voltam gyerek, nem jutott annyi mint a mostaniaknak, mint az enyémekeknek.

Hívtak vissza. Ha pihenek kicsit, majd jövők. De a kemence mellé már nem, oda fiatalabb kell. A nyugdíjamat három és fél-ezer körül számítom, abból megélelnek.

Úgy gondolom, egy kicsit pihenhetek. Megettem a kenyér héját, most a béle következik.

Mészáros Júlia

## Újra a gázkötvényről

Kertek alatt van a gázvezeték, s ezzel az olcsó fűtőanyag, a kényelem, a korszerűség. Vállalatunk dolgozóira, a városban és lakótelepen lakókra is vár ez a korszerű fűtési mód. Csakhogy — mint más városokban, némi közvetlen anyagi részvételt nálunk is megkíván a mai anyagi helyzet a lakosságtól.

Egy millió százezer forintot kellene jegyezniük gázkötvényben a hűtő családoknak ahhoz, hogy e nagy beruházás egyéni hozzájárulással megvalósulhasson. A szociális osztály tájékoztatása szerint ez az összeg (a cikkírás napján) valamivel több, mint félmillió.

Kiemelkedően jó a kötvényvásárlás: a forgácsolózsem, a gáz-hűtőüzem valamint a személyzeti — szociális igazgatóság dolgozói között. Ott a maximumot jegyezték a dolgozók, sőt, vannak vidékiek is a kötvénytulajdonosok között.

Dicsérendő kezdeményezés a Tanács körút 14. számú házban lakó családoké: ott „összeadták” a pénzt, ki-ki a saját anyagi helyzetéhez képest, s húsz ezer forintért vásároltak gázkötvényt. Van még pótolnivaló a gyár melletti „Flinston”-lakóknál is.

Részletre is lehet jegyeztetni gázkötvényt, sokan élnek is ezzel a lehetőséggel. Az ezer forint nem mindenkinek jön össze egyszerre, viszont három-négy részletre már könnyebben.

Felkérjük dolgozóinkat a Hűtőgépgyár útján is: ne várokozzanak, ne halasztgassák hozzájárulásukat ehhez a nagyon fontos, várospolitikailag kiemelkedő ügyhöz. Keressék fel a szociális osztályt, ahol minden lehetőséget és felvilágosítást megkapnak.

Mj.

# A darusok



— Nem törekszünk látványosságra, nem célunk a látszateredmények hajszolása. Mindennél fontosabbnak tartjuk a szerény, pontos, becsülettel végzett tervszerű munkát. Vigyázunk is lelkiismeretesen a vállalatnál lévő nagyértékű emelőgépekre és egyéb berendezésekre — mondta bevezetésképpen *Tasi Imre*, a daruszerelők csoportvezetője, aki egyben az aranykorszakos Bánki Donát Szocialista Brigád vezetője is.

— Tizen kezdtük az 1984-es évet, tizenegyen leszünk majd, mert *Hábori Sándort* augusztusban várjuk vissza a katonaságtól. A tizenegyből négyen párttagok, öten KISZ-tagok. Középképzésű végzettségűeknek van nálunk találsz pártvezetőségi tagot, munkásot, veradót nem is egyet. Hárman végeztünk a marxista középpel. *Nagy Péter*, a helyettesem, az ML-egyetemen is túl van. A három fiatal szakmunkásunk közül kettő ifjúgárdista. *Kövecz Sándor* az MHSZ-ben tevékenykedik.

Beszélgetésünket telefoncsörgés szakította félbe. *Imre* a második csörgést sem várta meg, már ugrott a készülékhez. A vonal túlsó végéről még én is hallottam a gyors beavatkozás kérését. — Se le, se föl nem megy! Az anyag benne van a savban! Mikor tudnak kijönni?

— Azonnal! — hangzott a határozott válasz. — I-es üzem, pácoló! — szólt oda két munkatársának, akik már nyúltak is a szerszámok ládájukért. Te meg majd visszajössz, mindenekelőtt a termelés — mondta, és már indultak is.

Ez a kis létszámú, csupa férfiakból álló kollektíva a tmk üzemen dolgozik, s ügyszólván a gyár ütoerén tartják a kezüket. A brigád tagjai minden reggel felkerekedik a műhelyeket, személyesen érdeklődnek az észlelt hibák iránt, s rövid időn belül gondoskodnak elhárításukról.

— Erdemük, hogy üzemzavar nem gátolja a munkát — tudtam, meg *Lénárt Zsigmond* művezetőtől. Nem kis büszkeséggel vallják, hogy az élet minden területén megállják a helyüket. Ennek megvan az alapja, nagyon ritka, amikor ilyen kis létszámú brigád ilyen összetett munkát végez.

Úgy ismerik őket: darusok. Bizonyára kevesen tudják, hogy ők adják a liftnél — a fejlesztési épületben — az ügyeletet, és ők a gazdái a vállalat összes klímaberendezéseinek is. *Polgár Imre*, *Velkei Tamás* brigádtagok ez utóbbi területen specialisták.

— Miből áll a munkátok?

— Biztosítjuk a jégpálya üzemelését, a számítógéppel klímaberendezéseink állandó üzemeltetését. Klímaberendezések vannak üzemekben is, abszorpcióban, telefonközpontban, Boschban, II-es üzemen, nem is beszélve a tízemeletes fejlesztési épületről.

— Kell ehhez valami különleges végzettség?

— Szakközépiskolai végzettségünk van mindkettőnknek. Lakatosok vagyunk. *Imre* elvégezte a hűtőgépezést is. Ez ide szinte elengedhetetlen.

*Nagy Péter*, a helyettes brigádvezető, a daruk nagy szakértője, *Tasi Imrével* együtt. Ők is középképzésű végzettségű szakmunkások.

— Most fiatalodott a brigádunk. Az új évet három, igazi beleváló sráccal kezdtük. Féléve jötték hozzánk. *Vas Feri*, *Gergely Zoli* villanyszerelők, *Csibra Feri* pedig lakatos. Szívesen segítünk nekik, hisz most kezdik a pályát. Azt kívánjuk elérni, hogy ne csak megtanulják a szakmai fogásokat, hanem meg is szeressék. A daruszerelők munkája szép, érdekes. Mi kelljük életre a darukat, nélkülünk csupán hasznavehetetlen vasdarabok lennének.

A brigád társadalmi munkája nem csupán abban merül ki, hogy a csemegében és az üzemi étkezdében lévő hűtőgépeket javítják. Jászberény városért végzett társadalmi tevékenységért a „Társadalmi munkáért” kitüntetés arany fokozatát is megkapták.

— Az 1981-es évben meghirdetett újítási versenyben is kitéltünk magunkért — újságolta, *Tacsmann Antal* brigádtag. — Mi kaptuk meg a második helyezéssel járó oklevelet. Azóta is szorgalmasan újítunk.

— Milyen itt a munkahelyi légkör?

— Jó! Brigádon belül is javult a kollegiális kapcsolat. Munkatársakból barátok lettünk, és ez sokat számít, hisz az életünk nagyobb részét itt töltjük el.

— Azt mondják a kollégák, *Tóni* olyan mindenes. Hogy értsem ezt?

— Ha a lifthez kell menni, esetleg valamire klímaterületre, nem okoz problémát, akkor odamegyek. Ismerősök azok is. Na azért nem csak én vagyok így a brigádban!

— A liftnél állandó két műszakban dolgozunk *Kocsmár Mivel* — válaszolt kérdésekre *Kövecz Sándor*, majd folytatta — villanyszerelők vagyunk, közel tíz éve csináljuk. Azon fáradozunk, hogy a meghibásodásokat a minimálisra csökkentsük.

— És sikerrel?

— Igen!

*Magyar István* egy év híján huszonöt esztendeig orvosolta a daruk betegségeit. Most még itt lesz értékelve, de ez évet már a tmk más területén kezdte.

— Szerettem, meg szeretem is a darusok kollektíváját. Nagyon jó társaság. Hogy miért jöttem el? Nem éreztem magam már a magasban annyira biztonságban. Így, ötven körül sokkal biztonságosabb a földön idelelni. *Szörös Pál* üzemvezetőnek csak egy mondata kívánkozik ide.

— Szervezett kis kollektíva a Tasié minden tekintetben.

Baranyi József

Fontos dolgokról tárgyalt a bizalmi testület február 13-án. A vállalat 1984. évi gazdasági és a szociális tervét vitatták meg, majd a felső szintű vezetők munkájának véleményezése volt napirenden. E nagy jelentőségű témák megvitatásánál természetesen ott volt vállalatunk teljes „vezérkara”: *Gorjanc Ignác*, *Szabó István*, *Csomor József*, *Szalay Géza*, *Csillik Sándor* és *Baráth László*. Az elnökségi asztalnál foglaltak helyet: *Mester István* a pártbizottság, *Velkei István* a vszb, és *Hubanov Mihály* a KISZ bizottság képviselőiben. A Vasszakosztálytól *Zsók Lászlóné*, az Ipari Minisztériumból *Dráviczki Sándor* vett részt a tanácskozáson.

A gazdasági tervet *Szalay Géza* gazdasági igazgató terjesztette elő. Az írásos anyaggal kapcsolatban sok kérdés hangzott el. *Remete László* az iránt érdeklődött, hogy milyen intézkedés született a termelési érték növelésére, a 40 órás munkahétre mikor térünk át, a tervezett 6 százalékos bérfejlesztést mikor és hogyan valósítja meg a vállalat? *Varga Istvánné* az anyagellátási gondok megoldását szerette volna megtudni.

*Tóth János* kérdése így hangzott: az improduktív fizikai dolgozók premizálási rendszerét mikor dolgozza ki a vállalat, és van-e remény arra, hogy a közeljövőben elérjük az országos átlagot?

*Szalay Géza* adott választ:

— A bruttó termelési értéknövekedésünket két dolog segíti.

# Megtárgyalta a bizalmi testület

Egyik, hogy még tavaly 3–3.5 százalékos áremelést valósítottunk meg termékeinknél. Ennek hatása '84-ben is érződik majd. A másik dolog a termelékenység növekedése. Létszámunk nem fog jelentősen nőni. Eredményeket tehát a termelékenység fokozásával tudjuk majd elérni. A negyvenórás munkahétre július elsejétől kívánunk áttérni. Ez bérszínterület növekedést fog jelenteni. Az órabéres dolgozóink kevesebb munkaidőre kapják a változatlan bérüket. Számításaink szerint ez 4.8 százalékos bérszínterület-növekedést eredményez. Az 1983. évi bérfejlesztésnek is áthúzóó hatása van, hiszen októberben valósítottuk meg. A most tervezett 6 százalékos bérfejlesztésben tehát már ezek a hatások is benne foglaltatnak. A másik kérdésre, hogy elérjük-e bérszínterület tekintetben az országos átlagot, válaszom az: igen. Véleményem szerint meg fogjuk haladni, hiszen erre az évre mi több bérfejlesztést tervezünk, mint az országos átlag, s tavaly jelentősen növekedtek a bérek vállalatunknál. Az anyagellátás gondjait ismerjük, de sajnos minden erőfeszítésünk ellenére ezen nem tudunk még segíteni megnyugtatóan.

Azt is kérdezték: improduktív dolgozók ösztönzőrendszerét kidolgozzuk-e? Ennek a kérdésnek megoldása igen nehéz. Olyan ösztönzői rendszert szeretnénk

majd a jövőben találni, ami a kiszolgáló terület eredményein alapul. Ennek az ösztönzési rendszernek meg kell felelnie több követelménynek is. Azt, hogy mikor lesz ez megvalósítható, még nem tudom megmondani, de törekszünk rá!

Azt azonban elmondhatom, hogy a produktív fizikai területre új bér szabályozási rendszert dolgozunk ki. Erre azért került sor, mert sok minden változott az elmúlt hónapokban. A 40 órás munkahét bevezetésének bér vonzata is van. Új bértarifa rendszer lépett életbe. Ezt a bérkategória táblázatot ez év végéig minden munkahelyen, minden dolgozónknál alkalmazni szeretnénk. A produktív fizikai bérket felül kell vizsgálnunk. Az új bér szabályozási rendszer tartalmazni fogja a munkavégzésre vonatkozó mennyiségi, minőségi követelményeket, ösztönzési tényezőket. Ezt is hamarosan a testület elé tárjuk majd.

Szót kért *Dráviczki Sándor*, az Ipari Minisztérium képviselője. Elismerően szólt arról, hogy vállalatunk szép eredménnyel zárta az elmúlt évet. A vállalat jövedelmezősége nőtt. A minisztériumban jól ismerik anyagellátási gondjainkat is, s amiben tudnak segítségünkre is lesznek, hogy idei terveinket valóra válthassuk.

Ezután a szociális tervet vitatta meg a testület. Ez a terv foglalja magába: a munkavédelem, a kultúra, az oktatás, a sport, a szociális ellátás, a lakásépítés, a munkásszállítás, az üdültetés tervezett kiadásait. A főbb területekre a következőket tervezzük: munkavédelemre 36 millió 810 ezer, kulturális és sport célokra nyolc millió kétszázhetven ezer, szociális célokra 40 millió 505 ezer forint jut. Összességében a tervek szerint meghaladja a 85 millió forintot a szociális kiadásaink összege.

A környezetvédelemmel kapcsolatban *Báró Alfréd* azt kifogásolta, hogy a vegyi hulladékok megsemmisítése gondot okoz, a jelenlegi eljárások hatástalannak.

*Csillik Sándor*, a szociális terv előterjesztője válaszolt. Arról adott tájékoztatást, hogy milyen megoldásokat keresnek a gond orvosolására. Például: szeretnék, ha a felhalmozódott vegyi hulladékokat sikerülne méregtelenítő elszállítani. Szólt arról is, hogy a beruházási tervben szerepel mind a szennyvíztisztító, mind a galvanizáló, mind a nyomdaüzem problémájának megoldása.

A tervet a testület egyhangúlag elfogadta.

Harmadik napirendként a felső szintű vezetők munkájának véleményezésére került sor. Az 1049-es számú MT—SZOT határozat értelmében a munkahelyi demokrácia szélesítése keretében a dolgozó kollektívák véleményét mondhatnak gazdasági vezetőik munkájáról. Vállalatunknál az alsó és középszintű vezetők szervezeti véleményezésére először került sor az idén. E feladatot jól oldották meg a munkahelyi kollektívák, szakszervezeti bizalmiak. A felső szintű vezetők véleményezésének már többéves hagyománya van. Az előző évben tett javaslatokat vezetőink jól hasznosították — ezt állapította meg a testület.

A gazdasági feladatok megoldásához ésszerű kockázatot vállaló, új stratégiát megvalósító intézkedések meghozták eredményüket. Ezekhez a nem könnyű feladatokhoz felső szintű vezetők jól alkalmazkodtak, merészen létek a nagyrányú átszervezéssel. A vezetők személyre szóló véleményezésével zárt az ülés, melyet a testület képviselőjében *Velkei István* ismertetett.

Kiss Erika

# Darókéknál korán csörög az óra



— Ita már itt tartunk, mit történt azóta a gyerekekkel?

— Élik a maguk életét. Önállóak lettek, családot alapítottak. A lányom üzemmérnök a jánoshidai termelőszövetkezetben. Ott van a férje is, mint gépészmérnök. A fiam elkerült a közszégből. Technikus, a MÁV-nál dolgozik, felesége pedig pedagógus. Szandaszőlősen laknak. Ötszörös nagymama vagyok. Van öt gyönyörű szép unokám.

— Elnéztem a szalagnál, azt mondja, mindig ugyanazt a munkát csinálja. Nem idegölő? Ne unalmas?

— Nem! Ketten csináljuk a külső-belső tisztítást és a garnitúrázást. Nálam aligha van idősebb a szalagon, szélnézhet! Sokan visszariadnak az effajta munkától, én szeretem. Vannak, akik elmennek, akik viszont maradnak, azok szívvel-lélekkel ragaszkodnak a szalaghoz, mint mi is — mutat a munkatársai felé.

— Azt hiszem senki nem szeret korán kelni. Nincs is kellemetlenebb, mint hajnalok hajnalán az óraberegésre ébredni. Hánykor csörög az óra?

— Négy óra előtt kelek minden nap. Már megszoktam. Legtöbbször nem is a vekker ébreszt. Igaz, este idejében lefekszem, hisz másképp fáradt lennék reggelente. Szerencsés helyen lakunk, öt perc csak a buszmegálló.

— Milyen az utazás? Gondolom az sem mindegy naponta az ötven kilométeren!

— Rengefeget javult. Mindig van ülőhely. Nincs már az a tumultus, ami a hetvenes évek elején volt!

— Tervei?

— Egészségesen nyugdíjba menni. Az még nem most lenne, majd 1987. május elsején! A férjem már két éve, hogy megérdemelt pihenőjét tölti.

A szorgalmas munkásszony-nak jó véleménye van munkahelyéről, a munkakörülményekről, vezetőiről. Szívesen dolgozik ott, és öröm hallani, hogy ezzel sokan mások is így vannak környezetükben.

Baranyi József





## Gyümölcsöző másfél évtized

A páncélszekrény mélyéről előkerült, kissé megsárgult lapokon német nyelvű szöveg. Címe magyarul: Licenc- és műszaki segítségnyújtási szerződés a Transelektro magyar külkereskedelmi vállalat és a SIBIR svájci cég között. Célja: mindazon korszerű ismeretek átadása a Sibir részéről a magyar gyártó vállalatnak (Hűtőgépgyár), amelyek birtokában modern, megbízható, kis fogyasztású, háromsillagos mélyhűtőrekeszrel rendelkező abszorpciós hűtőszekrények gyárthatók. Utolsó lapon az aláírások: Hans Stierlin igazgató a Sibir részéről, Gorjanc Ignác vezérigazgató a Hűtőgépgyár részéről, és Sinka Gyula vezérigazgató a Transelektro részéről. Kelt Budapesten, 1969. február 6-án.

Tizenöt éve! Bizonyára igen kevés 15 éve életbelépett licencszerződés van még érvényben Magyarországon, különösen olyan, amelyhez annyi személyes, mondhatni baráti kapcsolat fűződik, mint ehhez. Röviden a kezdetekről: Madrid, 1965; ülészik a nemzetközi hűtőtechnikai kongresszus. Az egyik magyar résztvevő dr. Halász László, a Budapesti Műszaki Egyetem docense érdeklődéssel hallgatja a Svájcban érkezett Hans Stierlin úr előadását az abszorpciós hűtés új lehetőségeiről, amelyek a Sibir többéves fejlesztési munkája eredményeként ismét egyenrangúvá tették ezt a, már kissé elfeledett hűtési módot, a kompresszoros rendszerrel.

Halász docens, aki korábban a Hűtőgépgyár fősztályvezetője volt, hazatérte után haladéktalanul tájékoztatta a gyár legfelső vezetését az elhangzottakról. Ez időtájt folyt már ugyan néhány éve abszorpciós hűtőszekrény gyártás gyárunkban (többben emlékeznek még a 70, majd az 50 literes típusra), de ezek működése nem volt kifogástalan, gyártásuk is meglehetősen bonyolult és időigényes volt. A Sibir által kínált lehetőségeket jól felismerve, a Hűtőgépgyár vezetői rövidesen felvették a kapcsolatot a svájci céggel az akkori külkereskedelmi partnerünk, a Transelektro bevonásával.

★

A személyes kapcsolatfelvétel, illetve a Sibirrel látottak olyan meggyőzőnek bizonyultak, hogy a licenc- és műszaki segítségnyújtási szerződés megkötésére a vállalati döntés nem késett.

Igaz, ezidőben még nem volt megszokott, mindennapi dolog a licenc-kapcsolat kialakítása; ennek is köszönhető, hogy a kölcsönös készség ellenére a szerződés aláírására csupán 1969-ben kerülhetett csak sor.

Ezt követően azonban a munka alaposan felgyorsult, így 1969 végén már elkezdődhetett a még ma is gyártott, közkezdelt, kis-méretű abszorpciós hűtőszekrény.

az S 60-as, majd 1970-ben a kb. 150 literes ürtartalmú és 14 literes háromsillagos (–18 °C alatti hőmérsékletű) mélyhűtőterrel rendelkező S 140-es típus gyártására.

Ez így leírva igen egyszerűnek tűnik, de az akkori résztvevők jól emlékeznek még a számtalan nem 8 órás, hanem bőven az éjszakába nyúló munkanapra, amelyek eredményeként tanulták meg alaposan az abszorpciós aggregát-gyártás fortélyait, fogásait. A tanulói jóval hosszabb lett volna, ha a szerződés címében szereplő műszaki segítségnyújtás nem a szó legteljesebb értelmében jött volna a licencadó svájci cégtől. De számtalanszor irányította a munkát maga Stierlin úr, aki sajátkezűleg is hajlított, vagy hegesztett, ha kellett, bár a betanítás zöme Vincenzo Gerosa úrra, a Sibir cég szervizszegének vezetőjére hárult.

A rövid idő alatt sokak jó barátjává lett Gerosa, akit hamarosan „Kis Kabos”-nak kereszteltek el itteni munkatársai, gyakran hetekre-hónapokra Jászberénybe költözött, hogy a felmerült gondok-problémák megoldásánál mindig ott legyen.

Időközben megnyílt a lehetőség arra is, hogy hűtőgépgyári fejlesztők hosszabb időn át Svájcban tanulmányozhassák az abszorpciós hűtőaggregátok tervezésének módszereit, illetve a Sibir gyártási tapasztalatait. Az 1973-ban gyártásba vett S 150-es, majd S 80-as abszorpciós típusok kifejlesztésében, illetve gyártásindításánál már ezek a Sibir-nél szerzett ismeretek jelentős szerepet kaptak és ugyancsak hasznosnak bizonyultak a későbbi gyártási, működési problémák feltárásánál, illetve megoldásánál.

★

Időnként azonban mégis a Sibir segítségét kellett kérni és az időközben már meghosszabbított szerződés értelmében Gerosa úr személyében ismét Svájcban érkezett a „mentőangyal”. Legutóbb ez év január végén, február elején üdvözölhették gyárunkban régi és újabb ismerősei. Most ugyan nem égető probléma megoldására érkezett, csak néhány tanácsot adni a gyártás és a minőség javítása érdekében.

Számos, más szakember is segített még a Sibir részéről, akik felett az elmúlt 15 év természetesen nem múlt el nyomtalanul, többben már nyugdíjban vannak, vagy a közeli 1–2 évben búcsúznak az abszorpciós szekrényektől, illetve a Sibir-től. Néhányan közülük, pl. Stächelín úr — az örökvidám összekötő a Sibir és a Hűtőgépgyár között — már nyugdíjban van, vagy Salm úr, a Sibir kísérleti műhelyének vezetője, aki ez évben, vagy Gerosa úr, aki 2 év múlva válik meg a Sibir-től. Mindhárman több mint 30 évig voltak hívei az abszorpciós hűtőszekrény-gyártásnak.

Mit is kapott a Hűtőgépgyár ettől a kapcsolattól?

Európa második legnagyobb gyártójává lettünk abszorpciós hűtőszekrényekből.

Kiszélesedtek a tőkés export lehetőségeink, hiszen maga a Sibir is az S 60-asok tízezreit vásárolta tőlünk hosszú éveken át, és ma is évente több ezer S 80-ast szállítunk számára, egyéb nyugati vevőink mellett.

Jelentős technikai fejlődést az abszorpciós aggregátgyártásban amelynél eredménye, hogy ma már gyakorlatilag azonos idő alatt készül egy-egy aggregát, mint a Sibir-nél.

Elkötelezettséget az abszorpciós gyártás mellett, amely elvezetett a francia Camping Gas céggel 1979-ben létrehozott együttműködéshez is, ami újabb 3 abszorpciós típusal bővítette a választékot, a közkezdelt kemping-célú kivitelekkel.

A tizenöt évvel ezelőtt megkötött szerződés alapján mintegy másfélmillió abszorpciós hűtőszekrényt gyártottunk összesen. Nem tudni még, mit hoz a következő 15 év, de az eddigi jó együttműködés kötelez és további lehetőségeket is kínál.

Ezekkel a gondolatokkal kívánunk további hasznos együttműködést és ehhez jó egészséget svájci barátainknak!

Gorjanc Ignác vezérigazgató úr részére!

Kedves Gorjanc Úr és az egész Hűtőgépgyár!

Ezúttal gratulálunk Önöknek cégeink együttműködésnek 15 éves jubileumához és köszönjük a baráti együttműködést.

Abban a reményben, hogy még sok 15 évet dolgozunk együtt — Hűtőgépgyár/SIBIR — maradunk.

baráti üdvözléssel:  
Hans Stierlin és az egész SIBIR

## Változás

A városi tanács végrehajtó bizottsága a 40 órás munkahétre történő átállással egyidejűleg újraszabályozta a tanácsai ügyfélfogadás rendjét, amely március 5-én lép hatályba.

Hétfőn, kedden és pénteken 8-tól 12 óráig, szerdán 7.30-tól 18.30-ig, csütörtökön ügyfélfogadás nincs!

A szakigazgatási szervek munkaidő alatt korlátozás nélkül felkereshetők az állampolgárok által minden olyan ügyben, amelyben az azonnali intézkedés késedelme elháríthatatlan kárral vagy veszéllyel járna.

### MÁRCIUSI

## Hívogató

5-én 15.30 órakor a nagyteremben: „Legyen minden nap nőnap” vállalati nőnap ünnepség. Közreműködnek: Harsányi Gábor, Rózsa György, Szilágyi János, Auth Ede, Hódos D. Sándor.

8-án 19 órakor a nagyteremben: YOKO Disco. Lemezlovas: Farkas József. Belépődíj: 20,— Ft.

12-én 16 órakor a POP klubban: A Ballagás című film vetítése. Kedvenc lemezeit bemutatja: Forgács Róbert. Belépés csak klubigazgatóval.

14-én 13 órakor a nagyteremben: JÁTSZÓHÁZ a hűtőgépgyári óvodások részére. Módszertani nap az Ábrázoló munkaközösség tagjainak. Közreműködnek a jászkeséri játszóház vezetői.

16-án 16 órakor a nyugdíjas klubban: Farsangi teadélután.

19-én 16 órakor a POP klubban: Rocktörténeti előadás. Koncertfilm vetítés. Vendégeink: Schuster Lóránt, Mezei András. Kedvenc lemezeit bemutatja: Szászi Károly.

Belépődíj: 15,— Ft.

## A neve: PSYCHOKOMB



Laboratóriumi „lájkép”.

A munkapszichológiai laboratórium műszerparkja új egységgel gazdagodott: a neve PSYCHOKOMB. A Psychokomb kombinált pszichológiai vizsgáló műszer, mellyel több pszichés funkció mérhető, értelmezhető. Olyan műszerkomplexum, melynek vizsgálati programjai kiválóan alkalmasak az egyéni pszichés folyamatok komplex megítéléséhez.

A műszerrel vizsgálható például: a cselekvés reakcióideje; hogy mennyire képes a vizsgálati személy az egymást gyorsan követő ingerek észlelésére, s a többféle cselekvéses válaszmod közül az adott ingerek megfelelő válasz végrehajtására, a végrehajtás gyorsaságára.

Lehetővé teszi: a munkamód, a begyakorlás, a tanulási folyamat, a gondolkodás, intelligencia, az emlékezet, az információ-feldolgozás laboratóriumi körülmények közötti tanulmányozását.

Mérhető a műszerrel: az inger-túlterhelés, a kifáradás, a monotonitást.

Vizsgálható: a figyelem-koncentráció, az idegfolyamatok mozgégekonyasága. A vizsgálati eredményeket a műszer azonnal kijelzi; a válaszokat minősíti, a helyes válaszokat osztályokba csoportosítja a reakció-idők nagysága szerint. A speciálisan kódolt diakeretekben lévő vizsgálati ingerek adagolása és kivételése, valamint a hanginger-adó karousel diavetítővel történik. A műszer vizsgáló programjait diatárak tartalmazzák. A programkészlet állandóan bővíthető. Egy bekeregetett dia az alábbi információkat tartalmazza:

Vizuális ingert vagy hangingert, az inger megjelenési idejét, a léptelési vagy szünetidőt, a „jó” választ elfogadó válaszadó szerv kijelölését.

A képanyagot diapozitív, a további információkat a diakeretbe fűrt lyuksorok kódolása tartalmazza.

A műszer: a pályaválasztási tanácsadásban, alkalmasság-vizsgálatoknál, műszaki-, sport-, pedagógiai pszichológiai vizsgálatok során egyaránt használható.

Az új műszer beállításával nem csak vizsgálati lehetőségeink bővültek, de számos más előnnyel is jár üzemeltetése, melyek közül az egyik legfontosabb, hogy az egység termelési felülete állandóan bővíthető.

Azáttal, hogy a műszer több vizsgálóeljárást egy egységben tartalmaz, a vizsgálatok előkészítése, s maga a vizsgálat ideje is jelentősen csökken. Az értékelési időt is lényegesen lerövidíti azáltal, hogy a kapott válaszokat minősíti, csoportosítja.

Összességében elmondhatjuk tehát, hogy a műszer beszerzése fontos és szükséges lépés volt. Működtetésétől nagyon sokat várunk, hiszen az eddigi mérések biztatóak, az eredmények felhasználása széleskörű, hisz az ország többi laboratóriumainak eredményeivel együtt kölcsönösen adaptálhatók.

Almási Andrásné  
pszich. asszisztens

26-án 17 órakor Dékány Péternek, az első magyar Himalája expedíció tagjának vetített képe előadása. Belépés díjtalan.

26-án 16.30 órakor Szerkesztő-olvasó találkozó az „Ötlet” főszerkesztőjével, Erdős Ákossal. Téma: Kisvállalkozások. Belépés díjtalan.

27-én 19 órakor a Lehel Gyöngye Étteremben „Rivaldafény”.

Galambos Erzsébet és Haumann Péter közös zenés estje. Közreműködik: Maklary László, Szolnoki Gyula. Belépődíj: 150,— Ft.

27-től április 1-ig az Ábrázoló munkaközösség barkács- és báb kiállítását a gyermekek és óvónők munkáiból. Nyitva: naponta 10—18 óráig.

Bathóné Nagy Judit



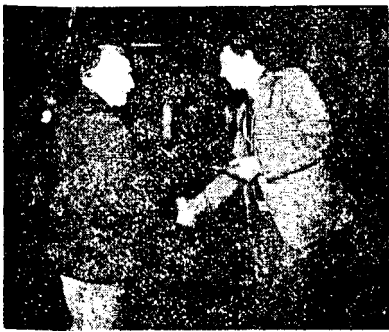
Csak kecsesen! Fotó: Bíró János



Gerosa útmutatásait kísérik nagy figyelemmel.



## Három évtizedes helytállás



Ünnepélyes pillanat

Január 27-én műszakváltáskor néhány percére csendes lett a szerzőm. Hogy mi is történt valójában? *Bandi bácsi* nyugdíjas lett.

Szívem nyugtalanul vert, amikor az üzemből, *Matula József* búcsúztató szavait hallgattam. Gondolataim messze kalandoztak, *Bandi bácsi* életútját kutattam.

Harminc évvel ezelőtt, egy forró júliusi napon lépte át először az akkori Fémnyomó- és Lemezárugyár kapuját. Az Aprítógépgyárból jött vállalatunkhoz. Ak-

koriban igen kis létszámú szakemberekből dolgozott az üzemből. Elfért az erősítés, nagy szükség volt a forgácsolókra. Átképzés esztengályosként került az MVE-padra. Nem volt számára jó munka, rossz munka, egyformán jól elvégezte, amit rábíztak. Ismerte a szakma csínját-bínját, bármikor lehetett rá számítani. Munkatársai szerették, reggeli időben több esetben vidám, derűs történeteivel szórakoztatta társait.

Egyszerű ember, kötelességtudó szakmunkás. Igazi példakép az ifjú nemzedék számára. Szerette a fiatalokat. Többen váltak keze alatt becsületes, munkában helytálló szakmunkássá.

Élete a gyárhoz kötődött, nem kíváncsított más munkahelyre. Ezt bizonyítja a szerszámüzemben eltöltött 30 esztendő is. Szorgalmából, szakmaszeretetből jelesre vizsgázott. Hú maradt szakmájához. Azonban ha a munka úgy kívánta, dolgozott hosszgyalogépen, és karusszelesztergán is.

1948-ban lett tagja a pártnak. Több éven keresztül a Népi Ellenőrző Bizottságban végzett párt-

munkát. Rendszeres véradóként nagyon sok embertársán segített.

A Lenin Szocialista Brigád alapító tagja, és egyben vezetője volt 23 évig. Azt hiszem, kevés olyan ember van vállalatunknál, aki joggal lehetne büszke negyedszázados brigádmozgalmi múltjára. Ötvenkilencben alakultak, és eredményeik alapján megkapták a vállalat kiváló brigádja címet is.

Gazdasági, és közösségi munkáját több esetben vállalati Kiváló dolgozó kitüntetéssel ismerék el, de megkapta a Honvédelmi Erdemérem 15. és 20 éves fokozatát is. Munkatársaival együtt legjobban a Munka Erdemrend ezüst fokozatának örült, melyet 1980-ban a Parlamentben vehetett át.

Az üzem vezetője, a nyugdíjas búcsúztató Kiváló dolgozó kitüntetését adott át Oláh Andrásnak. Nagy Árpád szakszervezeti főbizalmi pedig meleg szeretettel tolmácsolta az üzem dolgozóinak jókívánságait, és adta át a kollektíva ajándékát.

*Bandi bácsitól* nem búcsúznak, hanem visszavárjuk. Addig is nyugodt, békés, gondtalan napokat kívánunk.

— Pintér János —

## Vita a kultúráról

A vállalati szakszervezeti bizottság februári ülésén több témát megtárgyaltak. Megvitatották az üdültetés ez évi feladatait, az újítási mozgalom eredményeit, tennivalóit. Testület elé került a vállalat idei gazdasági és szociális terve. Ezen az ülésen számolt be a Munkás és Ifjúsági ház tevékenységéről, a vállalat kulturális terveiről *Bathóné Nagy Judit*, az intézmény vezetője is.

Az írásos anyag tekintélyes terjedelmű, 25 oldalt tesz ki. Magában foglalja az ifjúsági ház különböző területeken kifejtendő programját, de a munkahelyi művelődés fellendítését célzó terveket is. Részletesen foglalkozik az elmúlt évek eredményeivel, tapasztalataival, a ház működésének személyi, tárgyi és anyagi feltételeivel.

Az elmúlt évek eredményeit ha összegezzük, nem kell szégyenkezniük. Kulturális téren is sokat tett vállalatunk dolgozóinkért. Sok szép, kellemes program, szórakoztató rendezvény színhelye volt a ház. A klubok,

szakkörök is sikeresen működnek. Ezekkel az eredményekkel azonban nem lehetünk elégedettek. Hiszen tudjuk, dolgozóink kulturálódásáért a jövőben is nagyon sokat kell tenni. Sajnos, a mostani gazdasági körülmények, a megélhetési gondok növekedése nem kedveznek a munkahelyi művelődés széleskörű kibontakozásának. A megnövekedett szabadidőt a kereset kiegészítésére, másodállás vállalására fordítják sokan. Ezért a kulturális programokat más elvek, szempontok alapján kell ezután szervezni, irányítani, mint eddig.

A vitában sok kérdés hangzott el. *Belényesi Józsefné* az iránt érdeklődött, miért nem látogatják dolgozóink nagyobb számban a házat, hogyan lehetne őket jobban odacsalogatni?

*Tóth János* a karbantartó üzemből így vélekedett: A mi területünkön dolgozók szívesen vennének részt közös rendezvényen. Igény van arra, hogy más körülmények között is találkozzanak az emberek munkatársaikkal, vezetőikkal, mint a munkapad mellett. A városban 60-80 ember baráti találkozóját megszervezni igen nehéz, nem beszélve anyagi oldaláról, ha egy étterembe megyünk. Mi szeretnénk, ha házias rendezvényen a Munkás és Ifjúsági házba összejöhönnék, ahol egy-egy üveg sör, vagy bor kerülne az asztalra, s valami egyszerű harapnivalót is bevihetnénk oda. Eddig ilyenre nem volt lehetőség.

*Bathóné Nagy Judit* elmondta, hogy a munkások becsalogatásának egyik eszköze lehet zártkörű brigádtalálkozó. Erre jó példa volt a szilveszteri rendezvény. Szeretné, ha jövőben több üzeni,

gyógyegységi szintű brigádtalálkozót szervezhetnének, hiszen a feltételek megvannak ehhez.

Volt aki azt fejtette, hogy nincsenek meg az anyagi és személyi feltételek, hogy a szociális tervben rögzítettek szerint évről-évre kevesebb összeget szánnak kultúrára a vállalat vezetői, és voltak akik ennek ellenkezőjét állították.

Többen amellet kardoskodtak, hogy a bevételi forrásokat fokozni kell a munkás és ifjúsági házban.

*Bathóné Nagy Judit* kérésrel is fordult a vezetéshez: — A kultúrára szánt összeg valóban keves. Ezért kérem engedélyezzék, hogy egy-egy klubunkat más intézmény is támogathasson anyagilag, ne csak a gyár.

A jövőben nagy közönségsikerre számoltató műsorokat rendezzünk, így saját bevételünket kívánjuk fokozni, valamint minden gyáron kívüli szerv rendezvénye után komoly terebérlési díjat kérünk.

A korszerűbb felszerelésre, berendezésre pályázatokat nyújtunk be, a Vasasszakszervezet és az Országos Közművelődési Tanács közművelődési céltámogatási alapjára. Ehhez kérem a vszb támogatását is.

A vszb a beszámolót elfogadta.

— szera —

### Új nyugdíjasaink



Kósa Ferenc főenergetikustól Csomór József műszaki igazgató köszönt el.



Tóth Sándort (képünkön jobbra) Kiss György, a szervizraktár vezetője köszönti szép ajándékkal.

P. Gy.

## Győztes sofőrök

Az Országos Közlekedésbiztonsági Tanács hirdette meg azt a KRESZ-vetélkedőt, amelynek első — városi — döntőjére nyolc csapat jutott be. Ezek csak szocialista brigádokból álló versenyzők lehettek, ez volt a kikötés.

Február tizenhetedikén, a városi rendőrség nagytérjében, rendkívül szervezett körülmények között — és nagy izgalmakkal — kezdődött meg a nyolc szocialista kollektíva képviselőinek „birkózása” szellemi téren, az elsősegért.

Erős volt a mezőny, de fogós kérdések nehezítették a vetélkedőt. Nem is gondolták, milyen egyszerűnek vélt kérdéseken lehetett elcsúszni. Nagy küzdelemben az első két helyet hűtős bri-

# Neurózis, hümm...

— Mi a panasz? — kérdezte doktor Fakobak, de a naptárra, majd nyúzott ábrázatomra pillantva hümmentett egyet, mint aki máris kész a diagnózissal.

— Mostanában ideges fejfájás, álmatlanság, étvágytalanság, levertség, szorongás...

— Na igen. Hm. Mi a foglalkozása?

— Betanított öntvénytisztító vagyok, de...

— Hm. Érdekes! Teljesen úgy néz ki, mint egy gazdasági vezető vagy szakszervezeti bizalmi „tavaszi bérfejlesztés előtti neurózis”. Van valami köze a bérelosztáshoz?

— Nincs, de...

— Na várjunk csak! Vannak szorongásai a bérfejlesztéssel kapcsolatban? Esetleg attól fél, hogy kimarad a bérfejlesztésből?

— Nem főorvos úr! Éppen ellenkezőleg! Attól félek, hogy nem maradok ki!

— Ühüm. Szóval, ha jól értem, attól fél, hogy felemelik majd a fizetését?

— Igen. Csak attól!

— Ez igazán érdekes. Azt hiszem, át kell küldenem a pszichiátriai szakrendelésre. Hm. Egészen egyedi eset! Ámbár... mondja csak barátom, voltak már magának korábban is ilyen tünetei?

— Igen főorvos úr! Az első bérfejlesztés után. Ha meg tetszik hallgatni...

— Na persze! Mondja csak nyugodtan!

— Az úgy volt, hogy évekig vidáman éltem, és jókedvvel, szorgalmasan dolgoztam a lakatosműhelyben. A főnökeim dicsérték a munkámat, a kollegáim pedig kivétel nélkül szerettek. A Közvéleménykutató Központ kérdőíveinek „Milyen a munkahelyi közérzete?” rovatába derűs lélekkel írhattam: Kitűnő! Így ment ez nagyon sokáig, ám ekkor jött az első bérfejlesztés!

— Kihagyták belőle talán?

— Nem. Sajnos nem! Hogyan-miként, úgy alakult, hogy húsz fillérral többet kaptam óránként. Az még nem lett volna baj, hogy éppen átléptem a levonási százalékok határát, mert még így is csak alig kétszáz forinttal lett alacsonyabb a fizetésem, mint amennyit a bér-emelés előtt kaptam. A baj ott kezdődött, hogy Soma — aki azelőtt megosztotta velem az utolsó falat reggelijét és délután az utolsó korsó sörét — csak tíz fillért kapott és ettől kezdve elfordította a fejét, amikor én a műhelybe beléptem. A kezét gipszbe rakatta, hogy véletlenül se kelljen kezét fognia velem és ha valami rosszabb munka jött a műhelybe, harsányan tiltakozott a művezetőnél, mondván, hogy csinálja az, akinek magasabb az órabére.

— No és magát annyira zavarta egy ilyen kis... hm... gyerekes sértődöttség?

— Eleinte, nem mondom, bántott egy kicsit a dolog, de gondoltam, az öreg szakai majd csak megbékül. Hát, ami azt illeti, Soma később csakugyan megbékült, de addigra teleduruzsolta a főnökeim fülét azzal, hogy én rendszeresen lopom az öltözőből a villanykörtéket és itt a munkahelyemen csak megjárdom a rendes embert, de valójában egy garázda fickó vagyok, aki minden szombat délután baltával kergeti a családját az udvaron.

— Hm. És maga ezt hogyan tudta tolerálni?

— Az Úr hangját idézgettem a Tragédiából: „Tűj békével!” — mondogattam magamban és ahogy telt-múlt az idő, lassan minden jóra fordult. Újra vidáman fűtyürészve reszeltem, kalapáltam, egy szóval ismét helyre állt a munkahelyi közérzetem. Am ekkor derült égből lecsapódó villámként jött a második bérfejlesztés! Hiába írtam kérvényt a Vállalat Vezetőségének, a Szakszervezeti Főhatóságnak és Második János Pál pápa öminenciájának: „Eltársak! Az isten szerelmére kérem, hagyjanak ki a bérfejlesztésből!” Nem hagytak ki, de nem ám! És amilyen a szerencsém, megint húsz fillérral többet kaptam Sománál!

— Ühüm. Szóval emelték a fizetését és maga ezt nehezen viselte el.

— Én ugyan elviseltem volna, de Soma barátom szinte sokkos állapotba került. Amint ebből egy kicsit magához tért, hangya-szorgalommal kezdte terjeszteni rólam azt, hogy a béremelésért hetenként egy hízott kacsalával kenyerem le a csoportvezetőt, hogy a nagyobbik lányomat egy olasz kocsiából látta kiszállni a nemibeteg-gondozó bejáratát, hogy én magam fertőző tébécés vagyok, ráadásul megrögzött iszákos, hogy nem vittek még el Nagyfára, azt csak a feleségemnek köszönhetem, akinek évek óta viszonya van a városi tűzoltóság parancsnokával.

— Hm. És maga hogyan reagált mindeerre? Aktívan vagy passzívan?

— Passzívan inkább. Zárkóztam, rosszkedvű, búskomor lettem. Amikor pedig a rendészet egy névtelen bejelentés alapján átkutatta a szekrényemet a levélíró szerint ott rejtgetett lopott esztengapad miatt és két demizon kisüsti pálinka után, elhatároztam, hogy kilépek a vállalattól és elmegyek váltókezelőnek Nagykanizsára, vagy bárhová, csak innen minél távolabb!

— No persze. Hm. A környezetváltozás természetesen hasznos terápia lehet ilyen depressziós tünetek esetében. És végülis mi történt?

— Később valahogy elcsendesedtem körülöttem a pletykák. Amikor kiraktak a műhelyből udvari segédmunkásnak, Soma teljesen megbékült, ismét megosztotta velem az utolsó falat reggelijét és délután az utolsó korsó sörét. Már-már minden jóra fordult. Hagytak nyugodtan dolgozni az új munkahelyemen az öntvénytisztítóban, és a védőmaszk alatt is vígan fűtyürészve kezeltem a homokszórót. Szerencsére itt jóval kevesebb volt a fizetésem és azt hittem, semmi bajtól már nem kell tartanom, de újra kezdődtek a szorongásaim.

— Mi váltotta ki az újabb tüneteket?

— Azzal kezdődött, hogy megdicsérték a munkám jó elvégzéséért, és teljesen összeroppantam a hír hallatán, hogy esélyeim vannak a tavaszi bérfejlesztésnél!

— Mondja barátom, nem akar egy csendes kis szanatóriumba menni?

— Nem főorvos úr! Inkább máshová megyek! Már beadtam a Kivándorlási Főhivatalhoz a kérvényemet. Hogy hová vágyakozom? A világ bármely pontjára... ha van a világon olyan hely egyáltalán, ahol nincs egy Soma és nincsen bérfejlesztés!

— h —

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás

## Kiemelt sportág a jégkorong

„Egyesületünk egyik példásan működő szakosztálya. Nagyon lelkiismeretesen dolgozik a szakosztály mellett a társadalmi aktívahálózat, s ez meg is látszik a munkájukon. A szakosztályt a fegyelmeztség és az egyesület szeretete jellemzi. Sajnos a sportágra jellemző edzőhiány őket is érinti, s a jövőben ezen feltétlenül változtatni kell. Nagyon lelkiismeretes és jelentős többletmunkát vállaló utánpótlás nevelés jellemzi munkájukat, melynek eredményeként egyesületünkben már több játékos serdülő és ifjúsági válogatott szintet is elért (Csókási Baksa, Pápai, Simon, Sipos). Ez a szakosztály végig dolgozza a tavaszi — nyári — őszi időszakot is, és valószínűleg ennek tudható be, hogy a kevés jégen töltött idő ellenére álljuk a versenyt a fővárosi csapatokkal, akiknek ilyen téren sokkal nagyobbak a lehetőségeik. Úgyes kapcsolatok kialakításával a felszerelés ellátottság kiemeltnek mondható. Egyetlen olyan szakosztály, ahol tudatos a munkára nevelés és ellenőrzött a sportolók tanulmányi eredménye, munkahelyi tevékenysége.”

A Lehel SE elnökségének állásfoglalása:

Az egyesület egyik legfiatalabb szakosztálya a jégkorongozóké. A szakosztályelnökök között minden bizonnyal a legfiatalabb *Koha Csaba*, aki mindössze pár hónapja tölti be a tisztet.

— Milyen gondokkal, problémákkal küzdött a szakosztály ebben a szezonban?

— Nagyon komoly gondot jelentett elsősorban az edző- és pályahiány. Mint köztudott, Szőke Attilának a sorkatona, Rigó Lehel segített és ez a hat szakosztálynál több mint kevés. A jégkorongozók — eddigi sikereik ellenére — nagyon kevés jégfelületet kaptak. Ezenkívül a pálya rossz világítását és a több mint 100 sportolóra jutó kettő plusz egy — műkorcsolyázókkal és vendégcsapatokkal közösen használt — öltözőt említeném. Ezek a feltételek a következő szezon kezdetéig feltétlenül változtatni kell!

— Úgy gondolod, hogy ez lehetséges lesz?

— Igen. Az edzőkérdés máris enyhült. A junior és ifjúsági szakosztálynak hetenként kétszer Babán József, a BVSC több mint százszoros válogatott sportolója, volt szövetségi kapitány tart edzést. Hetenként a kapuvédők is külön trénerrel gyakorolhatnak már az idén. Ősszel Rigó Lehel a TF szakedzői iskoláját kezdi, rajta kívül egy fiatal segédedzői tanfolyamra szeretnénk beiskolázni.

A jégkorong szakosztály kitűnő sportbaráti kapcsolatot épített ki a zólyomi ZTK korongozóival. Aki kicsit is jártas a sportágban tudja milyen fontos ez.

— Az idei eredményeken érzedni fognak-e az elhangzott gondok?

— Természetesen. A feltételek, lehetőségek a sportban is meghatározók. Ennek ellenére nem keseredünk el. Legtöbb szakosztálynál a tavalyi csapatok legjobbjai kiöregedtek, így az idén nem is várhattunk előrelépést a számszerű eredményekben. A legfontosabb, hogy korosztályos nevelőmunka folyamata nem szakadt meg, ami mindenképpen eredményt kell, hogy hozzon.

Az idén már hat csapattal foglalkoztak. Országos bajnoki küzdelmekben szerepelnek a juniorok, ifjúságiak, serdülők, úttörők és előkészítők, rajtuk kívül már edzenek az igazolással nem rendelkező „pingvinek” is.

— Melyek a közeljövő tervei, célkitűzései?

— Az ősszel nagy előrelépést tervezünk. Az utánpótlás csapatai mellett felnőtt gárdát indítunk az OB II-ben. Az együttes elé a bajnokság megnyerését tűzzük ki célul. Ehhez természetesen minden támogatást meg akarunk adni. Meg akarjuk teremteni egy OB I-es csapat működésének feltételeit. Az utánpótlás célkitűzése is a dobogó valamelyik fokának elérése lesz.

A sportág népszerűsítése érdekében Jászberényben rendezték a Magyar Népköztársaság Kupát, le-

bonyolították az Alföldi Vendéglátó Kupát, március 4-én rendezik a 11 év alatti jégkorongozók részére a „Palacsinta Kupát”. A tervekben szerepel jövőre az Alföldi Vendéglátó Kupa nemzetközivé bővítése, válogatott mérkőzés lebonyolítása. Ezek a rendezvények enyhítik a szakosztály anyagi gondjait. Ezen kívül több vállalatot folytatnak tárgyalást reklám és sportbaráti szerződés megkötéséről, ami szintén bevételt jelent.

— Igaz, hogy szóba került két csehszlovák vendégjátékos szerepeltetése?

— A jég sport szövetség hozzájárulása esetén lehetséges, hogy két csehszlovák vendégjátékost kapunk kölcsön. Ebben az ügyben még csak az első lépéseknél tartunk.

— Utolsó kérdésem a távolabbi jövőt célozza. Hogyan képezel el a Lehel SE jégkorong szakosztályát 1990-ben?

— Remélem, hogy eddig a gazdasági helyzet megengedi a pálya befedését. A csarnokban évi 9 hónapra át 200 jégkorongozó edz majd, és remélem, hogy a legjobbak a nemzetközi porondra is kilépnek. Nagyon fontosnak tartom, hogy a szakosztály gazdaságilag erős egység legyen. Mindent meg fogunk tenni azért, hogy ez ne maradjon utópia. Az első lépések biztatóak.

SZ. T.

## Jól rajtoltak!

Az idén is jól rajtoltak a bereinyi birkózók. Pásztón volt az első országos meghívásos serdülő szabadfogású birkózóverseny. Fiataljaink hét érmet hoztak haza. *Muhari Tamás* és *Sinka Róbert* győzött súlycsoportjában. *Úrmós Attila*, *Csordás II. István* és *Muhari Károly* a dobogó második fokára léphetett fel. *Rajna Tamás* és *Cseh Gábor* pedig bronzérmet kapott.

Az összetett csapatversenyben 19 ponttal az előkelő második helyezést érték el fiataljaink.

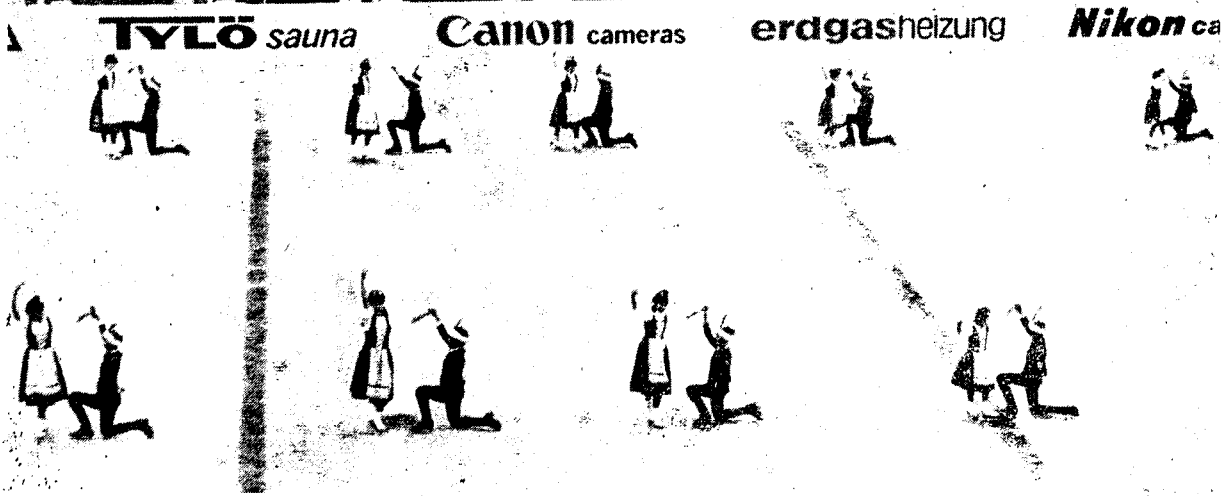
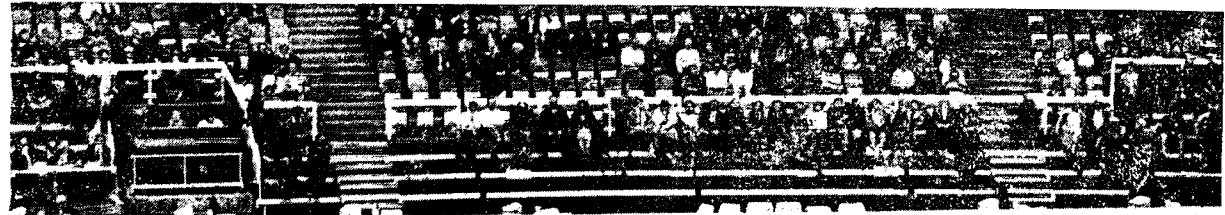
A következő verseny színhelye Miskolc volt, ahol a Finác György Országos Emlékversenyen az ifjúsági B kategóriában, *Berki Ferenc* érte el a legjobb eredményt birkózóink közül, negyedik lett. Azért figyelemre méltó teljesítménye, mert súlycsoportot változtatva érte azt el. Három minősített pontot is kapott ezen a versenyen.

A Tatabányán rendezett országos serdülő szabadfogású birkózóversenyen is részt vettek a leheliek. A legjobb eredményt, *Sinka Róbert* érte el negyedik helyével. Szintén három minősítési pontot kapott. (A minősítési pontok az aranyjelvényes sportolói szint megítélésének alapjai... szerk.)

A biztató rajt, *Kisádám Antal* és *Sinka György* edzők jó munkáját dicséri.

— K. A. —

## Mozgalmas élet a jégen



Fiataljaink az Európa-bajnokság megnyitására.

Az a megtiszteltetés érte a LEHEL SE műkorcsolya szakosztályát, hogy fiatal versenyzőinek táncával, a híres palotással nyitották meg a Budapesten rendezett műkorcsolyázó Európa-bajnokságot. A sikeres bemutatót nagy munka előzte meg. *Nagy Marianna* szakedző sok-sok türelemmel tanította meg a táncot, aminek bemutatása a közös munka elismeréséhez vezetett. Jóleső érzés volt látni és hallani, amint Budapesten *Nagy Marianna* a gratulációkat fogadta.

A gyermekeink fellépése iránti nagy érdeklődés miatt kevésnek bizonyult a hűtőgépgyári autóbusz. Így segítséget kellett kérni a Lenin MGTSZ-től, akik igen gyorsan és készségesen rendelkezésünkre bocsátottak egy pótautóbust. Így akik szerették volna előben látni a megnyitót, azokat el tudtuk vinni a Budapest Sportcsarnokba.

A gratulálók között volt *A. Gerschwiler*, az ismert angol edző, aki *Gorjanc Ignác* vezérigazgató meghívására egy napot Jászberényben töltött. Délelőtt és délután *Nagy Marianna* közösen edzést tartottak, ami nagyon tanulmányos volt a gyerekek számára. Az edzések alatt elsősorban a kürelemeket gyakorolták. „Gerschwiler — módszer” szerint, amely *Nagy Marianna* nem volt új, hiszen ő is e szerint az iratlan törvény szerint tanítja a gyerekeket. *Gerschwiler* úr korrigálta a gyerekek gyakorlatait, és hasznos tanácsokat adott. Mivel a jászberényi gyerekek közismeretlen jó iskolázók, ezért közös iskolaedzést nem tartottak.

Ezután sem pihenhettek a műkorcsolyázók, mert az igazi erőpróbák most következtek:

A budapesti junior bajnokságon *Bodó Ildikó* és *Pernyész Csaba* képviselték színeinket, és a vidék legjobbjai címet szerezték meg.

Február 4—5-én szakosztályunk megrendezte az országos minősít-

tő versenyt, amelyen versenyzőink közül: *Bodó Ildikó* junior női kategóriában II. osztályú minősítést szerzett, *Pernyész Emese* ifjúsági lány harmadosztályú kategóriában megerősítette minősítését, *Muhari Zsolt* ifjúsági fiú harmadosztályú szinten lett minősített versenyző.

A serdülőknél *Cseri Nóra* csak 1 tizeddel maradt el a minősítési szinttől.

Figyelemre méltó eredmények még: Az első hat helyezett közé bejutott versenyzőink: zárójelben a helyezések. Újnc lányoknál *Pálvölgyi Andrea* (5), újnc fiúknál *Kispál Zsolt* (2), újnc párosoknál *Kármán testvérek* (1), serdülő fiúknál *Kármán Zoltán* (4), *Kecskés Zsolt* (5), ifjúsági fiúknál *Muhari Zsolt* (4), junior nőknél *Bodó Ildikó* (3). A rendezők számára nem volt könnyű lebonyolítani a versenyt, a műkorcsolyázóknál szokatlan, igen nagy létszámú versenyző (56 fő) indítása miatt.

Külön izgalmat jelentett a kedvezőtlen időjárás. Az eső, havas eső egy időre használhatatlanná tette a pályát, így az iskolagyakorlatokat félbe kellett szakítani.

Az idő rövidsége miatt az újncok csak a kűrversenyen indulhattak.

Egy hét múlva a Székesfehérvárról megrendezett vidék bajnokságon vehettünk részt.

A tét nagy volt, mert a budapesti országos bajnokságon való indulásra csak az első hat helyezett jogosult. Szombaton reggel az iskolagyakorlatokkal kezdtünk, délután a rövid programokat mutatták be a gyerekek, orkán erejű szélben. A legtöbbet számító kűrgyakorlatokra vasárnap került sor. Az itt elért eredmények: az újnc lányoknál *Pálvölgyi Andrea* a negyedik, *Kármán Csilla* a hatodik helyen végzett. A serdülő lányok közül *Cseri Nóra* a negyedik helyet, ifjúsági lányoknál *Pernyész Emese* ugyan-csak a negyedik helyet szerezte meg. Helyezésükkel fogva, ők va-

lamennyien részt vehetnek a március 3—5-ig tartó budapesti országos bajnokságon.

A nem bajnoki versenyszámokban újnc fiú kategóriában *Kispál Zsolt* a hatodik, serdülő fiú kategóriában *Kármán Zoltán* a harmadik, *Kecskés Zsolt* a negyedik helyet mondhatja magának. Ifjúsági fiúknál *Muhari Zsolt* a második lett.

Reméljük, hogy a Budapesten megrendezett országos bajnokságról is jó eredményekkel jöhettünk haza.

A versenyeken elért eredményeink jónak mondhatók, különösen, ha figyelembe vesszük azt, hogy a gyerekeknek a jéges edzés mindössze 4—5 hónapig tart.

A nyáron rendszeresen megrendezett 1 hónapos edzőtábor — mely 2 hetes előkészítő száraz és 2 hetes fedettpályás jéges edzésből áll — csak az elért szint megtartására elegendő, így a korcsolyatudás fejlesztésére alapjában csak a téli hónapokban van lehetőség.

Pálvölgyi László műkorcsolyaszakosztály-vezető

## Bajnokavatás lábteniszből

Február 16-án befejeztük a 84-es év első tömegsport bajnokságát, amelyben az alábbi végeredmény született: győzött az idegenár ellenőrzési osztály csapata a kompresszoros hűtőgépezem és a gyártástechnológia csapatai előtt.

A bajnokcsapat tagjai: *Vasas Károly*, *Sárközi Gyula*, *Karkusz Pál*, *Keresztesi Sándor*, *Fekete László* és *Bagi János*.

## Köszönetnyilvánítás

Köszönetet mondok a vállalat vezetésének, a szervizüzem dolgozóinak, munkatársaknak és barátoknak, akik tragikus körülmények között elhunyt férjem, *Balogh András* halála alkalmából segítséget nyújtottak, temetésén részt vettek, és mély fájdalomban részvétükkel osztottak: *Özv. Balogh Andrásné Nyíri Gizella*.

## HÜTŐGÉP

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős kiadó: *Gorjanc Ignác*  
Felelős szerkesztő: *Csuta Lajosné*  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában  
Jászberény, 1984. február hó  
Felelős vezető: *Rédei István*  
Megr. törzsszám: 1/1983.  
Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül.



Sporttörténeti pillanatot: *Gerschwiler Jászberényben*.



# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 3. szám.

Ára: 3.— Ft.

1984. március

## Hetedszer is miénk a zászló!

„Ha én zászló lennék,  
Sohasem lobognék,  
Mindenféle szélnek  
Haragos volnék.

Akkor lennék boldog,  
Ha kifeszítenék,  
S nem lennék játéka  
Mindenféle szélnek.”

Aligha választhatott volna hatóságosabb számot Baesa Feri a zenés gyülekező csúcspontján, március 12-én délután. Bródi János: Ha én rózsza volnék című népszerű szerzeményének utolsó strófájáról mi másra asszociálhatott volna a központi előadóterem hallgatósága, mint a KISZ KB Vörös Vándorzászlójára? A zászlóval kisvártatva bevonultak az ifjúgardisták. 1975; 1976; 1977; 1979; 1982 és 1983 után immár hetedik alkalommal jutalmazták irányító KISZ-szerveink kollektíváknak adható legmagasabb kitüntetéssel az alapszervezetek, az üzemi KISZ-bizottság és a munkabizottságok elmúlt évi tevékenységét.



Nyitrai István adta át a vörös vándorzászlót.

Vass Attila levezető elnök köszöntötte az ifjúsági nagygyűlés vendégeit: Nyitrai Istvánt, a KISZ KB titkárát, Fodor Gyulát, az MSZMP Szolnok megyei Bizottsága osztályvezetőjét, Hegyi Istvánt, a KISZ megyei Bizottságának első titkárát, Major Tibort, a városi pártbizottság titkárát, Gorjanc Ignácot, vállalatunk állami díjas vezérigazgatóját, valamint az összes résztvevőt. A vándorzászló átadására Nyitrai István lépett a szónoki emelvényhez.

Őszinte tisztelettel és nagyra-becsüléssel gratulált a kitüntetéshez. Elmondta, hogy nem először jár gyárunkban, s nem csupán az előterjesztésből ismeri fiataljaink becsületes, áldozatkész munkáját. „Az idősök és fiatalok egyaránt tudják itt, hogy mi a dolguk. A Hűtőgépgyár KISZ-szervezete mindig megtalálta a termelés segítésének módját, a szociális, kulturális és sportlétesítmények építésének előmozdítását, a pályakezdeőkkel való foglalkozás legjobb módszereit. A közös szórakozás, művelődés öröme. Jó helyre került a vörös vándorzászló. Ez kötelez is. Még jobb munkára, még szebb eredményekre. Akkor is, ha ezt a teljesítményt nehéz meghaladni. Ezt a kitüntetést elsősorban a KISZ-szervezet érdemelte ki, de az egész kollektíva munkája benne van. Gratulálok hozzá, további munkasikereket és személyes boldogságot kívánok.”

E szavak kíséretében adta át a zászlót vendégünk Hubanov Mihálynak. Az üzemi KISZ-bizottság titkára megemlékezett a három nemzeti ünnepről: 1848. március 15-ről, 1919. március 21-ről és 1945. április 4-ről, majd így folytatta:

„Az elmúlt évben, a vörös vándorzászló átadási ünnepségén az-

zal fejeztem be beszédemet, hogy minden feltételünk adott a szép sorozat folytatásához. A tények azt bizonyítják, hogy KISZ-szervezetünk megfelelően élt a lehetőségekkel, felelősségteljesen végezte munkáját, képes volt új elemekkel színesíteni a mozgalmi munkát 1982-höz képest. E megújulási készségnek köszönhető, hogy hetedik alkalommal vehettük át a KISZ Központi Bizottság Vörös Vándorzászlóját.

A vállalat valamennyi KISZ-tagja és fiatal dolgozója nevében megköszönöm irányító KISZ-szerveinknek, hogy munkánkat ilyen eredményesnek ítélték.

Részesei vagyunk vállalatunk politikai és gazdasági sikereinek, amelyeket egyre nehezebb külső- és belső körülmények között értünk el. Vezetőink eddig is számítottak, és a jövőben is számíthatnak a fiatalok becsületes szorgalmára.”

Hubanov Mihály végezetül megköszönte az eredményes munkához biztosított feltételeket és a sokirányú segítséget, a fiataloktól pedig további jó munkát, a szép sorozat folytatását kérte.

A Gyetvai János Általános Iskola úttörői kedves műsorral, vírággal köszöntötték a résztvevőket. Vezetőjük, továbbá az Aprítógépgyár, a Lehel Vezér Gimnázium és a helyőrségi alakulat KISZ-bizottságának képviselői emlékszalagot kötöttek a vándorzászlóra. Ezután kitüntetések hosszú sora következett, ami szintén arról tanúskodik, hogy nálunk a KISZ-munka megbecsülése nem szólam csupán.

Kókai Rudolf, az MSZMP megyei-, városi és vállalati bizottsága, valamint a szakszervezeti bizottság és a gazdasági vezetés nevében köszöntötte az ünnepség résztvevőit, az ifjú kommunistákat.

„— Úgy ítéljük meg, hogy pártunk XII. és a KISZ X. kongresszusát követően fiataljaink eredményesen dolgoztak és dolgoznak a határozatokból adódó helyi feladatok megvalósításán. Tevékenységi körükből kiemelkedik a gazdasági építő munka, a párttaggá nevelés, a szabadidős programok szervezése, jó színvonalú a politikai nevelés és az érdekvédelmi gyakorlat.

A KISZ-fiataljaink által elért sikerek szervesen integrálódnak az egész kollektíva eredményeibe, így ma, amikor a kongresszus óta harmadszor vehették át a vörös vándorzászlót, a vállalat kommunistái, vezetői és pártönkívüli dolgozói nemcsak büszkék Önökre, de méltán osztoznak is örömlükben.

A vállalat gazdasági és politikai vezetése nevében gratulálok a kollektív és egyéni kitüntetésekhez! További felelősségteljes munkájukhoz kívánok Önöknek és a vállalat valamennyi ifjú kommunistájának erőt és jó egészséget, békés életet.”

Kókai elvtárs szavait követően felhangzott a DIVSZ-induló, ezzel ért véget kiszeseink nagy ünnepe.

Juhász Ferenc

## Sorsfordulónkról

Közel negyven éve, 1945. április 4-én elhallgattak hazánk területén a háború fegyverei és a félelem teremtette bénaságot az új reményekkel ébredő ember szorgalmas munkájának pezsdítő zaja váltotta fel. A felszabadító szovjet hadsereg erői kiűzték az elnyomás, a kizsákmányolás, a háború erőt. Felderengett a szabadság, a fejlődés, a szocialista társadalom építésének hajnala.

Április 4-e születésnap, új társadalmi rendszerünk születésének napja. Nap, amely egyszerre jelentett befejezést, kezdetet: végleg lezárta a fnagyad nép társadalmi elnyomatásának századait és megnyitotta a szabad, demokratikus fejlődés korszakát. Ezen a napon meghajtjuk a tisztelet és a hála zászlaját a felszabadító szovjet hősök előtt, akik megteremtették vérük hullatásával ezt a születésnapot. A felszabadulás adta lehetőségek, a kibontakozott forradalmi helyzet biztosította számunkra, hogy véghezvigyük a szocialista társadalmat, hogy a munkásosztály megteremthesse szocialista államát. Ma, közel 4 évtized tapasztalatát — örömeit és gondjait — vesszük számba, hogy tanuljunk belőle, felhasználhassuk a jelen és jövő alakításához.

Azok a nemzedékek, melyek a felszabaduláskor kétségek és remények között vállalták a történelmi feladatot — újjáépíteni az országot, szabad emberi életet teremteni hazánk földjén — az évfordulón kötelességünknek érzik, hogy számot adjanak küldetésük teljesítéséről. Ez az ünnep tette lehetővé, hogy ma már csak múlt legyen az az ország, amely közel 4 évtizeddel ezelőtt még 3 millió koldust számolt, ahol inségekonyhával gyámoltották a szegényeket, ahonnan nem kalandvágyból támoogytok ki a milliók.

\*

A magyar társadalom gazdasági, politikai, kulturális fejlődésében — történelmi mértékkel mérve — még soha nem született olyan hatalmas eredmények, amilyeneknek ma birtokában vagyunk. A fejlett szocialista társadalom építésén munkálkodunk. Belpolitikai helyzetünket a kiegyensúlyozottság, a párt és a tömegek kapcsolatát a kölcsönös bizalom jellemzi, jelentősen hozzájárulva ahhoz is, hogy tekintélyünk van ebben a bonyolult világban. Hazánk külgazdasági egyensúlya az objektív nehézségek ellenére javult, bizonyítva pártunk gazdaságpolitikájának helyességét. Nemzetközi sikereink forrása elsősorban hazai eredményeinkben rejlik. Mindehhez hozzájárul következetes elvi internacionalista politikánk, a Szovjetunióval és a szocialista közösség országaival kötött szövetségünk. Ez egyben biztosíték is arra, hogy a jövőben is eredményesen szerepeljen a Magyar Népköztársaság a nemzetközi életben.

\*

Szűkebb hazánk, a Jászság, eredményeit és feladatait tekintve Szolnok megyében mind az ipar, mind a mezőgazdaság területén rangos helyet foglal el. Ennek kivívásához nagyban hozzájárult a Hűtőgépgyár munkáskollektívájának tevékenysége. Ma az ipar és a mezőgazdaság termelése megközelíti a 10 milliárd forintot a Jászság területén, ahol 3 évtizeddel előbb még iparról sem lehetett beszélni és a mezőgazdaság termelése is igen alacsony színvonalat ért el. A felszabadulás nemcsak a termelés növekedésében, a korszerű nagyipar és mezőgazdaság megteremtésében hozott kimagasló eredményeket, de biztosította a lakosság olyan magas életszínvonalát, amelyet azelőtt elképzelni sem lehetett.

Az utóbbi években jelentkező gazdasági nehézségek ellenére a lakosság életkörülményeit hazánkban igyekeztünk azon a magas szinten megtartani, amelyet a 70-es évek közepére elértünk. A párt vezetésével, a XII. kongresszus határozatainak szellemében következetes intézkedéseket tettünk a kulturális nevelőmunka további javítása, a tudatformáló tevékenység eredményesebbé tételében.

\*

Most, amikor pártunk XIII. kongresszusára készülünk, összegezzük eredményeinket, felvázoljuk soronkövetkező legfontosabb tennivalóinkat megállapíthatjuk, hogy érdemes volt küzdeni és erőfeszítéseket tenni. Ugyanakkor további munka vár ránk népünk jobb léte megteremtése érdekében.

Elért sikereink, a városok és falvak arculatának megváltozása azt bizonyítja, hogy élni tudunk azzal a lehetőséggel, amelyet a hős szovjet nép, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom győzedelmes fiai elhoztak számunkra. Amikor erről szólnak, tudatában vagyunk annak, hogy az 1945-ben elkezdett úton végig kell menni. Erőnk megfeszítve, tudásunk legjavát adva tenni az emberért, társadalmunkért, a dolgozó milliókért. A nemzetközi élet területén a békés építőmunka, a társadalmi haladás hívei vagyunk, ezért ennek megvalósításáért fáradozunk nap mint nap. Ezt várja tőlünk népünk és a haladó emberiség. Ezt a politikát a szocialista közösség országainak szoros egységbe forrasztásával, internacionalista politikával, a Varsói Szerződés tagállamainak erősítésével, a Szovjetunió békepolitikájának támogatásával tudjuk megvalósítani.

\*

Ezen a felszabadulási ünnepen fogadjuk meg, hogy többet teszünk — ki-ki a maga munkaterületén — annak érdekében, hogy valóra váljanak célkitűzéseink, pártunk XII. kongresszusának határozatai, hogy biztosítva legyen dolgozó népünk számára a béke, a jobb, boldogabb élet.

Major Tibor  
a városi pártbizottság titkára

## Tisztelt hűtőgépgyári dolgozók!

ÁPRILIS 14-ÉRE KOMMUNISTA MŰSZAKOT SZERVEZÜNK. A MEGTERMELT ÉRTEK UTÁN JÁRÓ BÉRT A NYUGDÍJASOK HAZÁNAK ÉPÍTÉSÉRE KÍVÁNJUK FORDÍTANI. KÉRJÜK VÁLLALATUNK VALAMENNYI DOLGOZÓJÁT, HOGY ÖNZETLEN MUNKÁJÁVAL JÁRULJON HOZZA MUNKÁSÉLŐINK ÉLETKÖRÜLMÉNYEINEK JAVÍTÁSÁHOZ. HUMÁNUS CÉLUNKHOZ, A HÁZ FELÉPÍTÉSÉHEZ ILYEN MÓDON IS ADJANAK SEGÍTSÉGET.

A VÁLLALAT VEZETŐSÉGE

### Kitüntetések zászlóátadáskor

Kiváló ifjúsági politikai munkásságukért az alábbiak részesültek kitüntetésben:

Kiváló Ifjúsági Vezető Érem: **Rabi Tibor** alapszervi titkár.

KISZ KB Kollektív Dicséret Oklevél: a **Vályi Péter** és a **Gyetvai János KISZ** alapszervezet.

Aranykoszorús KISZ-jelvény: **Misovits Miklós** alapszervi titkár.

KISZ KB Dicséret Oklevél: **Bérczesi Zoltánné** alapszervi titkár, **Seifert Ibolya** üzemi KISZ-bizottsági tag.

KISZ városi bizottság Dicséret Oklevél: **Jacsó Anna** gyors- és gépiró, **Tamás Csaba** lakatos, **Vass Attila** célgépszerkesztő.

Kiváló Munkáért: **Nagy László** marós, **Majzik Dezső** szerszámszerkesztő.

Kiváló Dolgozó jelvényt kaptak: **Egervölgyi József** osztályvezető, **Lajkó János** importlebonnyító, **Misinkó Imréné** gyors- és gépiró, **Kun Tibor** hűtőszekrény-szerelő, **Sipos Zoltán** minőségellenőr, **Bánfi Ferencné** hűtőszekrény-szerelő, **Hanusz Pál** beállító lakatos és **Hubanov Mihály**, az üzemi KISZ-bizottság titkára.

Vezérigazgatói Dicséretben részesültek: **Illés Zoltán** rendszerszerelő, **Varga Marianna** óvónő, **Kun László** technológus, **Kocza Vendel** idomköszörűs, **Csomor Győző** műszerész, **Csákány Tibor** gépszerkesztő és **Kalocsa Gyula**, aki jelenleg honvéd.

Hat fiatal Szovjetunióbeli jutalomüdvülésben részesül a jó munkájáért.

Gratulálunk!

# FIATALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC



## Versengő ifik

Birgés Anna

Horti József



Hegesztő szakmában megyei versenyt rendeztek február 6-án és 8-án a jászberényi 606. számú Ipari Szakmunkásképző Intézetben, és a Hűtőgépgyár tanműhelyében.

A vendéglátó jászberényiek mindent megtettek annak érdekében, hogy a versenyen indulók jól érezzék magukat. Igaz, a mezőny nem volt nagy létszámú. Szolnok megye legjobb hat szakmunkástanulója mérte össze elméleti és gyakorlati felkészültségét. A versenyzők Szolnokról és Tiszafüredről érkeztek városunkba. Jászberényt Horti József és Birgés Anna képviselte. Elméleti felkészültségükről és gyakorlati tudásukról adtak számot. Mind a két tanulónk dobogós helyen végzett.

A napokban a tanműhelyben találkoztam Annával és Jóskaival. Nagy munkában voltak, társaikkal együtt szorgalmasan végezték gyakorlati munkájukat szakoktatójuk, Kasza István közvetlen irányításával. Amint később kiderült, Jóska már az országos versenyre készült.

Megkérdeztem mindkettőjüket, hogyan sikerült ezt a szép eredményt elérni?

JÓSKA:

A versenyre sokat tanultam tanáraimtól, oktatóimtól. Minden segítséget megkaptam, amelyet ez úton is szeretnék megköszönni. A felkészülés különösebb nehézséget nem jelentett számomra, mivel szeretem a szakmát.

ANNA:

Öszintén bevallom, a nyolc általános elvégzése után nem hegesztő akartam lenni, sajnos az akkori elképzelésem nem vált valóra. Most már azonban nem bánom, megszerettem ezt a szakmát. Számomra nagy élmény volt ez a verseny, igen szoros küzdelmet hozott.

Tanulótársaitok hogyan fogadták a sikert?

ANNA: Együtt örültek velünk, elégedettek voltak szereplésünkkel, a gratuláció nem maradt el még az igazgató elvtárs részéről sem.

JÓSKA:

— Az első helyre áltomiban sem mertem volna gondolni. Ez a helyezést utat nyitott az országos versenyen való szereplésre. Sokat jelentett a hazai pálya, a gép, a munka jellege.

Mi lesz tovább? — Jelent-e számotokra a megyei verseny némi előnyt a szakmunkásvizsgára való felkészülésben?

ANNA: Azt hiszem, és ezt Jóska nevében is mondhatom, léptünk előre a vizsgára való felkészülésben, a versenyen való becsületes helytállásunkkal. Hosszú, kitartó munka van a hátunk mögött.

— Mivel töltitek legszívesebben a szabadidőtöket?

JÓSKA: Szabadidőmet általában zenehallgatással töltöm, több kedvenc együttesem van. De szeretek moziba járni, és motorozni is.

ANNA: Legjobb barátaim a könyvek, ha csak egy mód van rá, legszívesebben olvasok. De járok moziba, és ritkán diszkóba is.

— Terveitek?

JÓSKA: Szeretnék az országos vetélkedőn, Kiskunfélegyházán is hasonló eredményt elérni, a későbbiekben sikeres szakmunkásvizsgát tenni.

ANNA: A munkámat szeretném továbbra is becsületesen végezni, kamatoztatni a szakmában tanultakat.

A beszélgetést követően Kasza István szakoktatóval váltottam néhány szót.

— Hogyan értékeli ön a két tanuló szereplését?

— Horti József érte el az intézeti versenyen a legtöbb pontszámot az elméleti és gyakorlati vizsgákon. Ahhoz, hogy ezt valaki elérje feltétlenül szükséges mindhárom évfolyamban a szorgalom és a tanulás. Szeretni kell a szakmát. Sokat jelent a szakmaszeretet, a munkához való hozzáállás. A gyerekeknek látni kell, hogy miért választották ezt a szakmát. Én úgy gondolom, hogy ez megvan Annában, és Jóskaiban is.

— Hol tart jelenleg a felkészülés az országos versenyre?

— Az igazsághoz tartozik, mi már az első évtől kezdve készítjük tanulóinkat a későbbi eredményes szereplésre. Ez azonban korántsem jelenti azt, hogy most nincs feladatunk. Keményen dolgozunk úgy az elméleti tantárgyakkal, mint a szakmai fogásokkal. Ilyen esetekben az oktató maga is fejlődik és tanul.

Gratulálunk!

— Pintér —

## Kell a jó könyv

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére új olvasópályázatot hirdettünk „Kell a jó könyv” címmel a Magyar Rádió és Televízió, a SZOT, az MSZBT és még több állami és tömegszervezet.

A pályázatnak 2 formája van:

1. A pályázat résztvevői 6 könyvet választhatnak a pályázatban felsorolt 30 műből olvasásra. Az irodalomjegyzék alapján könyvtárunk külön polcon helyezi el a megadott műveket, hogy a válogatást ezzel is megkönnyítsük. A kiválasztott és elolvasott művek alapján 3–3 kérdésre kell válaszolni a pályázati lapokon. A pályázati lapokat a szakszervezeti könyvtárban lehet átvenni, s ide is kell leadni október 1-ig, melyeket könyvtárunk az SZMT Központi Könyvtárnak továbbít. Azok között, akik a 6 helyes választ tartalmazó lapot beküldik, az alábbi díjakat sorolják ki az országos szervek:

I. díj: színes tv-készülék, II. díj: HI-FI torony, III. díj: Stereo rádiókészülék, IV. díj: 10 000 Ft értékű külföldi utazás, V. díj: 6 000 Ft értékű külföldi utazás, továbbá értékes tárgy- és könyvjutalmak.

2. Vélemények, elemzések, véleménybeszámolók.

A pályázó az ajánlott művek bármelyikéről, vagy az általa kiválasztott több műről 3–10 oldal terjedelemben leírja véleményét, gondolatait.

A pályázat leadásának határideje könyvtárunkba szintén október 1.

I. díj: 6000 Ft, II. díj: 4000 Ft, III. díj: 2000 Ft, továbbá 50 000 Ft értékben könyvjutalmak.

Sorsolás, díjkiosztás: 1985. áprilisában.

A résztvevők szabadon választhatnak a két pályázati formaközvet, de mindkettőben is részt vehetnek.

Eredményes versenyzést kívánunk minden kedves olvasónknak!

Szakszervezeti könyvtár dolgozó

## Valós érdekünk

Minden évben, az első brigádvezetői tanácskozás számadás, és az új feladatok meghatározásának ideje is.

Február 27-én megtartott vállalati értekezleten a 292 szocialista brigád képviselői elsőként Szalay Géza gazdasági igazgató tájékoztatóját hallgatták meg a vállalati 1983. évi eredményeiről.

— Vállalatunk az elmúlt évben dinamikus, az előző évihez képest 13,5 százalékkal növelte a nem rubel elszámolású exportját. A demokratikus exportunk 16,3 százalékkal nőtt. Maradéktalanul teljesítettük a szovjet olajhűtők és áruházi berendezések szállítását. A belkereskedelmi igényeket — erőfeszítések ellenére — nem tudtuk a tervezett szinten kielégíteni. Az év folyamán végrehajtott vállalati belső irányítási és érdekeltiségi rendszer korszerűsítése kedvezően javította a termelési hatékonyságát feltételeit. Javult a gazdálkodás hatékonysága, a valós érdekeltiség és az anyagi ösztönzés összhangja... Tovább növekedett dolgozóink jövedelme és szociális ellátottsága... Összeségében kollektívánk az elmúlt évi feladatait sikeresen megoldotta. Az eredményes munkát a szocialista munkaversenyben résztvevők, a szocialista brigádok jól segítették — mondotta többek között Szalay elvtárs.

Az elért eredményeink alapján kérte a tanácskozás egyetértő támogatását a Kiváló vállalat cím megpályázásához.

Ezt követően Csomor József műszaki igazgató rövid kiegészítéssel ajánlotta meg a véleményezésre írásban kiadott 53 millió forint értékű anyag- és energiamegtakarítást tartalmazó intézkedési tervet.

Végezetül Baráth László termelési főmérnök adott tájékoztatót a szocialista munkaverseny ez évi szervezésének, irányításának aktuális feladatairól.

A gazdasági feladatokkal kapcsolatban felhívta a brigádvezetők figyelmét az írásban kiadott anyagra, melyet a bizalmi testület már elfogadott a vállalati éves

tervével együtt. Ez tartalmazza célkitűzéseinket a szocialista munkaverseny 1984. évi szervezésében, irányításában. Ebben a dokumentumban nyilvánítják ki csatlakozásunkat hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére kezdeményezett verseny-megszervezéshez.

— Az új munkaverseny-szabályzattal kapcsolatban elmondta, hogy a kollektív szerződésnek kell tartalmaznia, milyen vállalati kitüntetés adományozható a munkaversenyben élenjáróknak és ezekkel a kitüntetésekkel milyen elismerés jár. A követelményeket és a mozgalmat szervezésének, irányításának, értékelésének elveit, módszereit a munkaverseny-szabályzat fogja tartalmazni. Szólt néhány olyan kérdéstről, amely változni fog a szabályozásban: — „A jövőben minden címet, elismerési fokozatot csak pályázat útján lehet elnyerni. A brigádok részére adományozott eddigi sok fokozatot és az előfeltételeket meg kívánjuk szüntetni. Ugy tervezük, hogy a jövőben csak a szocialista brigád címet, érmet, a gazdasági egység kiváló brigádja, illetve a vállalat kiváló brigádja címet lehet pályázattal elnyerni...”

„A kollektívák versenyében a Kiváló gyáregység cím adományozását a Kiváló vállalat kitüntetés elnyeréséhez kívánjuk kötni. A Kiváló főosztály illetve üzem cím adományozását gyáregységi, illetve igazgatósági hatáskörbe helyezzük. Tehát változás lesz az elismerések és kitüntetések odaítélésének eddigi mechanizmusában is.” — mondotta a termelési főmérnök. Röviden szólt a brigádok múlt évi munkájának értékeléséről. Elmondta, hogy egyes gazdasági területeken azt tapasztaltuk, hogy nem volt összhang a végzett munka és a javasolt anyagi elismerés között. „Ezt az ellentmondást csak úgy tudjuk megszüntetni, ha a brigádok jutalmazásának anyagi fedezetét a jövőben ott teremtik meg, ahol a brigádok dolgoznak” — mondta többek között Baráth László.

A napirend vitájában résztvevők egyetértésüket fejezték ki a Kiváló Vállalat cím megpályázásával. Szóltak az anyag- és energiatakarékosság fontosságáról és az egymás munkájának megbecsülésében tapasztalt hiányosságokról. Hangsúlyozták a vezetők felelősségét a brigádmozgalom irányításában és szervezésében. Egyetértéssel szóltak a mozgalom szabályozásában elhatározott módosítások időszerűségéről. Czirány György, a Rózsa Ferenc Szocialista Brigád nevében felhívással fordult a vállalat összes szocialista brigádjához, hogy a Nemzeti Színház felépítéséhez társadalmi munkájukkal járuljanak hozzá. A brigád személyenként nyolc óra társadalmi munkát vállalt, termelő üzemekben. A kapott bért a színház csekkszámájára fizetik be.

N. S.

## Szorgalmas asszony

Bánfi Ferencné tizennégy éve — 1970-ben — került a vállalathoz hegesztő tanulóként. 1973 májusától, mint szakmunkás, az abszorpciós aggregátum dolgozója. A tanulóévek alatt szerzett elméleti és gyakorlati ismereteit kiválóan hasznosította munkájában. Jó minőségű és magas teljesítményszázalék jellemzi munkáját. Átszervezéssel került a hűtőbűtorba, ahol szintén fegyelmetten, következetesen és nagy szakértelemmel végezte a rábízott feladatokat. Nem kedvetlenül vette el, amikor „elfogyott” a hegesztési való. Hű maradt az üzemhez, megkedvelte a szalgmunkát.

Az abszorpciós hűtőszekrény üzem kemping szalgájánál beszélgetve, mosolyogva kérdezett vissza:

— Mi van abban, hogy szakmunkásként segédmunkás vagyok?

— Bánfiné társadalmi, közösségi munkája is példamutató. — tudtam meg Durucz Zoltán üzem KISZ titkártól. Az Összefogás Szocialista Brigád élenjáró tagja. A közösség érdekében fáradhatatlan. 1970. óta KISZ-tag, az utóbbi években vezetőségi tag. Személyisége mozgósító erőként hat üzemünk kollektívájára, főként a fiatalokra. Sokat tesz a fiatalokért, a KISZ munka fellendítéséért, erősítéséért.

— Bánfi Ferencné élete első elismerését kapta március 12-én, az ifjúsági nagygyűlésen. Gazdasági és társadalmi tevékenységét kiváló dolgozó kitüntetéssel jutalmazták.

Baranyi József



## Levél a seregből

TISZTELT PÁRTTITKÁR ELVTÁRS!

Kötelességemnek érzem, hogy néhány gondolatot írjak munkatársuk, leszerelt katonánk, párttagunk tevékenységéről.

Mukri János, aki párttagként vonult be alakulatunkhoz, példásan látta el katonai szolgálatát, aktív mozgalmi tevékenységet fejtett ki. Nagy érdeme, hogy háromszorosan élenjáró katoná. Nevét bejegyezték az egység dicsőségkönyvébe. Az egység KISZ-bizottságának tagjai is bizonyítják, hogy katonai szolgálatát példásan látta el. Ehhez nagymértékben hozzájárult az Önök segítsége is, melyet családalapításához nyújtottak, s ezért külön köszönetemet fejezem ki.

Nehéz Mukri elvtárstól elválni, hiszen szorgalmas, becsületes munkatársamnak ismertem meg, olyannak mint amilyennek Önök is formáltak. Hiányozni fog a munkája.

Távozása, leszerelése alkalmából kívánom Önöknek alapszervezetünk nevében, hogy munkatársuk visszailleszkedése, úgy a termelésbe, mint a mozgalmi munkába zölkönőmentes legyen.

Remélem Önöktől még sok, hasonlóan becsületes katonafiatalt fog bevonulni, hogy Mukri elvtárshoz hasonlóan, példásan teljesítse a haza iránti kötelességét.

Elvtársi üdvözléssel: Molnár István szds. MSZMP MN 8284/3 alapszervezet titkára.



Úttörők köszöntötték a nagygyűlés résztvevőit a vörös vándorzászló átadás alkalmából. Színes műsoruk sokáig emlékezetes marad.



## Új lehetőség

## Neutron radiográfia

A roncsolásmentes vizsgálati módszerekkel fontos információkat szerezhetünk az anyagokról anélkül, hogy azokat a felhasználás szempontjából káros behatás érnie. Ezért például az anyagvizsgálatban, nyomás alatt álló berendezések vizsgálatában alapvető fontosságúak. Közismert az ultrahang azon alkalmazása, amellyel nagyméretű fém alkatrészekben az esetleges repedések, zárványok kimutathatók. Így a nagy igénybevételű szerkezeti elemek anyaga a gyártás különböző fázisaiban ellenőrizhető. Gondoljunk a nagy átmérőjű, hosszú gőzturbina tengelyekre, nagyszilárdságú acélöntvényekre, nyomástartó edényekre.

Kevésbé ismert a radiográfiai módszer. Ennek az a lényege, hogy valamely sugárzás útjába helyezünk a tárgyat és amögött megfelelő érzékelő segítségével láthatóvá tesszük az árnyékot. Az így kapott kép értékes információt tartalmaz — a minta belsejéről — a benne bekövetkezett szorás és abszorpció következtében.

A már-már klasszikusnak számító röntgen-, illetve gamma radiográfia viszonylag új módszer. Mintegy húsz éve alkalmazzák rutinszerűen reaktortechnikai kutatásoknál. Nemcsak kiegészíti az előbbi két módszert, hanem teljesen új lehetőségeket kínál olyan területeken, ahol a másik kettő nem alkalmazható.

A röntgen- és gamma sugarakkal elsősorban a nehezebb elemek figyelhetők meg. E sugárzások az elektronhéjjal lépnek kölcsönhatásba, és e kölcsönhatás mértékére jellemző anyagi állapot — a tömeggyengítési együttható — az elemek tömegszámával arányosan változik.

A könnyű elemek — pl. a hidrogén — alig hagynak nyomot a röntgen radiográfiai képeken.

A neutronok az atommaggal lépnek kölcsönhatásba. A neutron tömeggyengítési együttható nem mutat egyértelmű összefüggést a rendszámmal. Néhány elem, mint pl. a hidrogén, bór, kadmium igen erősen gyengíti a neutronszórás intenzitását, más fémekre nézve pedig a tömeggyengítési együttható igen alacsony értékű. A neutronszórás e tulajdonsága tágra nyitja a felhasználás kapuit.

A neutron radiográfia napjainkban leginkább elterjedt alkalmazási területe a reaktor technológia. Különleges esetben a kísérleti laboratóriumba telepített neutronforrás is alkalmas. Az ebből nyert termikus neutronfluxus persze több nagyságrenddel kisebb a reaktorból kaphatóknál.

A Központi Fizikai Kutató Intézet munkatársai kidolgozták a dinamikus jelenségek megfigyelésére alkalmas berendezést. Ezzel

már nagyszerűen követhetők az abszorpciós hűtőaggregátban lejátszódó folyamatok.

Az atomreaktor vízszintes csatornája elé állványra helyeztük el a hűtőközeggel, hidrogénnel feltöltött, üzemképes aggregátot úgy, hogy az vízszintes és függőleges irányban is elmozdítható volt. Ezután a konvertert következett, majd a fényárnyékoló cső, amely már a nagyérzékenységű tévékamerához csatlakozott.

A reaktor csatornájából nyert termikus neutronokat a lítium-fluoridot és cinkszulfidot tartalmazó szcintillációs lemez teszi a kamera számára láthatóvá. A neutron-fény átalakulás olyan magreakció szerint jön létre, melynek során a neutronnal bombázott lítiumból trícium és hélium keletkezik. A trícium és hélium fékeződése során fényfelvillanást hoz létre a cinkszulfidban.

A kamerával — a kedvező képérőztési ideje folytán — a nem túl gyorsan változó jelenségeket, mint például a csőben áramló folyadékot, kitűnően megfigyelhetjük.

Kísérleteink során a neutronokat átvilágított aggregát árnyékát tévémonitoron nézhetjük, illetve a berendezéshez kapcsolt képmagnóval video-kazettára rögzítjük.

A képanyagot először általános figyelem felkeltő céllal mutatjuk be a Hűtőgépgyárban.

A következő, célirányosan készült felvételeket már a szakemberek szűkebb körében vetítettük le. Azt céloztuk, hogy az abszorpciós aggregátokkal foglalkozók: fejlesztők, gyártók, szervizelők számára láthatóvá tegyük a csövek belsejében lejátszódó jelenségeket. Sikerült az emberi szem elől eddig elzárt világot hozzáférhetővé tenni, ami az eddig alkalmazott módszerekkel nem volt lehetséges. A monitorokon láthatók a forralóban, a rektifikátorban zajló viharos eseményeket: a buborékos forrást, a termoszfion-pumpának a jellegzetes folyadékszállítását; a kondenzátorban lassan csurgó ammóniát. S mindezt úgy, hogy tudtuk az acélsöveken belül több mint 20 bar nyomás uralkodik. A csövek a neutronok számára átlátszóak voltak, de a hűtőközög sötét kontrasztot adott.

E módszer az abszorpciós aggregátok olyan új generációját hozhatja létre, amelyet eddig csak hön öhajítottunk. Az új, vagy márban más elgondolások már prototípus állapotban is rögtön ellenőrizhetők. Ez az a lehetőség, amelyet feltétlenül érdemes lesz kihasználni. Azt hiszem, ez is azok közé tartozik, amelyről azt mondják, egy életben csak egyszer adódik.

Pálvölgyi László

## Együtt jóban, hóban

Kollektívánk — az orvosi rendelő és a munkapszichológiai labor dolgozóinak Dr Szent-Györgyi Albert Szocialista Brigádia — kétnapos, autóbusszos kiránduláson vett részt a Mátrában. A „főhadiszállás” Mátraszentiútván volt, a vállalat üdülőjében.

A családtagokkal együtt péntek délután indultunk útnak. Kellemes, jó hangulatban telt az utazás. Farsangi díszbe öltöztetett üdülő várt, így a jókedv, a hangulat egvre emelkedett. Felöltött és gyerek egyaránt nagyon jól érezte magát. Másnap gyönyörű napsütéses időben nagy szánkóverseny és hóemberépítés volt a kezdő program, majd kirándultunk autóbusszal.

A szánkózás, a gyaloglás a hófödte hegyoldalon, minden erőt kivett a lábunkból. Bizony már jólesett a kényelmes autóbusszból gyönyörködni a csodálatos panorámában. Az estét szintén az üdülőben töltöttük. Közös vacsorafőzés, majd annak jóízű elfogyasztása magnózene mellett. Ezt vidám, igazán bohókás farsangi program követte. A műsorban a résztvevők apraja és nagyja szerepelt.

Vasárnap szánkózás a sípaly mellett, ahol valódi hétvégi csúcsforgalomba kerültünk. Tettünk egy túrát a kilátóhoz, s máris elérkezett a visszaindulás ideje. Hazafelé még egy rövid séta Egerben, ami szintén emlékezetes marad valamennyiünk számára.

Szolnok megyébe érve, már nyoma sem volt a hónak. Minden szürkének és sivárnak tűnt a hótól csillogó hegyoldalhoz képest. Hogy a jó hangulatunkon még ez sem tudott rontani, az annak köszönhető, hogy már tervezgettük az újabb közös kirándulást.

Befejezésül még egy gondolat kívánkozik ide: ajánljuk minden brigádnak, minden kollektívának az ilyen vagy ehhez hasonló programok szervezését. Mi nemcsak élményekben, de emberi kapcsolatokban is gazdagodva térünk haza erről a szép kirándulásról.

## GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Változó körülmények: alkalmazkodás

A kísérleti jövedelemszabályozásról szóló cikksorozat első részében magát a jövedelemszabályozási rendszert ismertettük fő vonaliban, annak kockázati elemeivel együtt. Most arról kívánunk írni, hogy a jövedelemszabályozási rendszer milyen követelményeket támaszt a vállalattal szemben, és ezeknek teljesítése érdekében vállalatvezető-ségünk milyen intézkedéseket tett.

Vállalatunk a kísérleti jövedelemszabályozás alkalmazásának elnyerésével az általános szabályozás előírásaihoz képest más, módosult követelmények közé került. Ezeknek, az eredményes megfelelés érdekében feltétlenül hatniuk kell a vállalati gondolkodásmódra, szemléletre, valamint magatartásra.

E követelmények tartalmilag az eddigiekhez képest rugalmasabb vállalati magatartást, az igényekhez jobban igazodó vállalkozási tevékenységet jelentenek, aminek egyik formája a rendszerre álló erőforrások (anyag, energia, munkaerő) jobb hasznosítása.

Annak érdekében, hogy az új típusú jövedelemszabályozás keretein belül, 1984. évi célkitűzéseinket maradéktalanul megvalósíthassuk, meg kellett, illetve folyamatosan meg kell teremtenünk, szerveznünk annak vállalat belüli feltételrendszerét. E folyamat néhány alapvető szemretném kiemelni a továbbiakban.

## A VÁLLALATI, BELSŐ MECHANIZMUS KORSZERŰSÍTÉSE

Az utóbbi évek változásai a gazdasági környezetben parancsolják, hogy e változásokhoz igazodni kell. Kívánatos, hogy ez az alkalmazkodás ne csak és kizárólag a felső vezetésben jelenjen meg, hanem széles körben, a vállalati hierarchia mélységében, a különböző vezetői szinteken is. Szükséges, hogy alapvetően a cselekvéseket befolyásoló motivációs tényezővé váljon. Ez az irányítási, gazdálkodási lehetőség hasznosítása készítette az elmúlt évben vállalatvezető-ségünket arra az elhatározásra, hogy létrehozza az önállóan működő egységeket, mint e belső mechanizmus döntő láncszemét. A belső irányítási rendszer korszerűsítését nem a kísérleti jövedelemszabályozási rendszer bevezetése tette indokolttá, az jellegénél fogva csak erősíti e döntés helyességét, jogosságát.

Mit jelent az önállóan működő egység? Lényegében azt, hogy olyan új típusú termelési-gazdálkodási egységeket hoztunk létre, amelyek önálló termelési, költség és eredménytervekkel rendelkeznek. Ezeknek kerestül jobban mérhető és értékelhető termelési-és gazdálkodási tevékenységünk minősége, hatékonysága, s ugyanakkor jobban érvényesülhet a gyáregységvezetés önálló kezdeményező készsége. Ahhoz azon-

ban, hogy e kedvező működés-beli jelenségek megvalósulhassanak, számos további változtatásra volt szükség a belső irányítási rendszer többi eleménél is. Ezek közül az alábbiak jellemzik a változások jellegét és irányát legjobban.

## KORSZERŰSÍTETTÜK A VÁLLALATI TERVEZÉSI RENDSZERT

Mennyiben új, és mennyiben más ez a tervezési rendszer az eddigiekben alkalmazott tervezési gyakorlathoz képest?

Szakít az eddigi „nagy kalap” elvvel, és a vállalat teljesítményét meghatározó termelési területekre (gyáregységek) külön tervek készítését írja elő. Ezek a tervek külön-külön tartalmazzák saját termelési, munkaügyi, önköltségi, eredmény stb. tervfejezeteket. E gyáregységi tervek, illetve azok részét képező tervfejezetek elkészítése olyan egyszerű elvek szerint történik, melyek biztosítják szerves illeszkedésüket a vállalati terv egy-egy fejezetébe.

A vállalati terv egy kétféle tervezési folyamat eredményeként alakul ki. Ebben a második lépésben a gyáregységek tervezési önállóságának szabadságfoka az eddigiekhez képest jelentősen megnő. A gyáregységek saját tervfejezeteiket lényegében önállóan készítik.

A korszerűsített tervezési rendszer másik lényeges új vonása a költségérzékenység érvényre juttatása. A költségérzékenység biztosítása céljából a gyáregységek termelési feladataihoz — melyeket anyagmentes és belső elszámoló áron is tervezünk és mérünk — költségnormatívákat is kapnak. Ebből fakadóan a termelő egységek költségérzékenysége a kapott eredménytervvel együtt jelentősen fokozódik, de ezáltal feladataik, költségbefolyásolási képességük és felelősségük összhangba kerül.

## MÓDOSÍTOTTUK A BELSŐ ÉRDEKELTSÉGI RENDSZERT

A vállalati belső mechanizmus rendszerének másik kulcsfontosságú eleme a belső érdekeltiségi rendszer. Az érdekeltiségi rendszer és a kísérleti szabályozás között nagyon szoros összefüggés van, hiszen a vállalat életében a belső érdekeltiség kiemelt szabályozási elem. A gyáregységek belfelhasználási lehetőségét új mutatóhoz, az úgynevezett anyagmentes termelési

értékre jutó bérhányadhoz kötöttük olyan egyéb szabályozó mechanizmusok bevezetésével egyetemben, amelyek biztosítják a kiáramló bérek teljesítményfedezetét, illetve azok megkeresett voltát.

Munkaügyi tervezési módszereinket is ezen alapelv szerint alakítottuk ki, és az 1984. évi munkaügyi terv is e szellemben készült. A gyáregységek az új módszer szerint központilag kapják meg felhasználható éves bértömegüket és átlagbérüket, valamint a termelésarányos bérhányad-mutatójukat. Ezt követően önállóan készítik el konkrét munkaügyi és bérszerkezeti terveket, ami nem jelent mást, mint önálló meghatározását annak, hogy miért mennyit kívánnak fizetni dolgozóiknak (természetesen a realitásokon és a jogszabály adta lehetőségeken belül).

A termelési tervek tartalékait feltárása így alapvetően gyáregységi hatáskörbe került, és ezzel együtt az is, hogy a biztosított bérkifizetésből milyen hányad áramolhat ki mozgóbéreként, prémiumként. A teljesítménykövetelmények felülvizsgálatában, szükség szerinti módosításában a közvetlenül érintett területek és dolgozók érdekeltsége lényegileg megváltozik, az eddigi gyakorlatra jellemző központi kezdeményezéssel szemben a helyi kezdeményezéseknek kell meghatározóvá válniuk.

Átdolgoztuk a vezető állásúak premizálási rendszerét is.

Az új rendszer egyik legfőbb sajátja, hogy az ösztönzés mértékénél igyekszik követni a belső munkamegosztási viszonyokban bekövetkezett változásokat. Külön említést érdemel, hogy a termelés területén dolgozó vezetőknél — az eddigi gyakorlattól eltérően — lényegesebb differenciálást tartalmaz, a területek súlyának megfelelően.

A premizálási rendszer kidolgozásánál további cél volt a premizált dolgozók által befolyásolható saját feladatok hangsúlyozottabbá tétele, a feladatok mérhető, számszerűsíthető megfogalmazása, ezáltal a nyereségérdekeltség fokozása.

A fentiekben ismertetett néhány gondolat azt hiszem elégséges annak megértéséhez, hogy 1984-ben a megváltozott körülmények között kell dolgoznia vállalatunknak, és ahhoz is, hogy e változások milyen követelményeket támasztanak velünk szemben. Úgy gondolom, azt is nyugodtan megállapíthatjuk, hogy időben megkezdjük a felkészülést a várható feladatokra, de a siker kulcsa a napi feladatok eredményes megoldásában rejlik.

Babucs József

## Búcsúztatás



Bakonyi Sándorné, a „Bosch” aggregátműhely tőrsgárda-tagja nyugdíjas lett. Ebből az alkalomból Szűcs András üzemvezető Kiváló dolgozó kitüntetést adott át neki.

## Budapesti levél

„Lehet, hogy furcsa, azaz ritka levél az ilyen, amelyet én most Önökhöz címezek.

Mivel Lehel 120-as típusú hűtőgépeknél tegnap, 1984. II. 28-án lett húszéves. 1964. II. 28-tól éjjel-nappal, megszakítás nélkül úgy üzemelt ezidáig, hogy sem a garanciális időn belül, sem utána a mai napig nem szorult javításra. Ezt ritka esetnek, de egyben dicséretnek gondolom úgy a gyártók, mint a berendezés összeállítói részére.

Igaz, a feleségemmel az előírásokat betartva kezeltük a hűtőgépet és még ma is kifogástalanul működik.

Úgy gondolom, hogy az első meghibásodás még várat magára, de ha Önök is kíváncsiak erre, hajlandó leszek közölni, hogy mikor következik be, amely lehet, hogy még nagyobb rekord lesz.

Amennyiben feleslegesnek vélik Önök e sorokat, bocsánatot kérek a zavarásért.”

Budapest, 1984. II. hó 29-én.

A hűtőgép gyártási száma: 83219

Tisztelettel: Lőrincz József nyugdíjas

NEM FŐLÖSLEGES. KÖSZÖNJÜK.

## A nőket köszöntöttük

Munkás és ifjúsági házunk adott otthont a nőnap ünnepségnek március 5-én. A vállalatvezetőség nevében Szalay Géza gazdasági igazgató mondott színvonalas, bensőséges ünnepi szavakat, amelyekkel méltatta a dolgozó nők gazdasági — politikai munkáját, az őket illető elismerést hangsúlyozva. Kiemelte beszédében azt a fontos tényt, hogy a világ békeharcaiban, a gazdasági és társadalmi haladásért a nők mindenütt méltó társai a férfiaknak. Igéretet tett arra, hogy a dolgozó nők munkáját vállalatunk mindenkor megbecsüli, ahogy eddig is számtalan példa van erre.

Ünnepi méltatásának befejezésekként kitüntetések átadására kérte fel vezérigazgatónk, Gorjanc Ignácot.

A kitüntetések átadása után színvonalas művészi műsorral kedveskedett a megjelenteknek Harsányi Gábor, Szilágyi János, Rózsa György, Hódos D. Sándor és Auth Ede.



Munkatársunk Kissné Szabó Erika a nőnapon kiváló dolgozó oklevelet vesz át.

★

## Ipari Minisztérium

MINISZTER

Kedves Elvtársnők!

Kedves Munkatársaink!

A nemzetközi nőnap alkalmából tisztelettel és szeretettel köszöntöm Önöket!

Köszönöm értékes, nélkülözhetetlen munkájukat, amellyel becsülettel kiveszik részüket iparunk feladatainak teljesítéséből és köszönöm helytállásukat otthonukban.

Szívből kívánok további eredményes munkát, sok erőt, jó egészséget, boldogságot, céljaink megvalósulását.

Budapest, 1984. március 1.

Munkatársi köszöntéssel,  
elvtársi üdvözlettel  
Kapolyi László



Rózsa György jó kapcsolatot teremtett a közönséggel.



Egy a miniszteri kitüntetettek közül: Losonczy Tiborné

## Kitüntetések

A nemzetközi nőnap ünnepségét hagyományosan emeli az is, hogy a dolgozó nők legjobbjait kitüntetésben, jutalomban részesíti a vállalatvezetőség.

Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetést kaptak: Sinay Sándorné (Bp. Nko.), Páncsics Józsefné (Mef), Szabó Sándorné (Hármas üzem), Horváthné Bognár Ilona (Utóalkulációs o.), Losonczy Tiborné (Anyagellátási főo.).

SZOT Arany kitüntetésben részesült: Bagi Jánosné bizalmi az asztalosüzemből.

SZOT oklevelet vehettek át: Tavasz Ferencné (Műszaki könyvtár), Lukács Józsefné (Normatechnológia), Kisbalázs Béláné (Bosch üzem).

Kiváló dolgozó jelvényt kapott: Tóth Sándorné (Tmk), Pintér Ferencné (Célgép), Szabó Istvánné (Abszorpciós üzem), Horváth Mihályné (Mef), Czákó Éva (Arosztály), Szendiné Bajzák Edit (Szerkezési osztály), Dányi Borbála (Számítástechnikai o.), Mukri Józsefné (Daraboló-sajtoló ü.), Kissné Szabó Erika (Számítástechnikai o.) és Sipos Gézáné (Techn. labor).

Vezérigazgatói dicséretben részesült: Béres Gyuláné (Nyomda), Kiss Béláné (Gázhűtő), Csordás Imréné (Kettes ü.) és Nagy Istvánné (Műanyagüzem).

Külföldi társasutazást kaptak társadalmi munkájukért: Csák Józsefné (Tük), Verebélyi Józsefné (Hsz. o.), Kispál Pálné (Maci óvoda), Vigh Jánosné (Hűtő- és Klímát. Gye.) és Belényesi Józsefné (Vszb).

Valamennyi kitüntetettnek gratulálunk!



Akiket ünnepeltünk.

## Elnapolták a döntést

A bizalmi testület márciusi ülésén az 1983. évi szociálpolitikai terv végrehajtását, valamint az 1983-ban képződött nyereség, ezen belül szociális, kulturális, sport, segélyezési és üdülési alap felosztását vitatta meg.

A vállalat vezetői közül az elnökségi asztalnál Szabó István kereskedelmi igazgató, vezérigazgató helyettes, Szalay Géza gazdasági igazgató, Csillik Sándor személyzeti és szociális igazgató, Ozsvári Ferenc műszaki igazgatóhelyettes, Kókai Rudolf, a pártbizottság titkára, Velkei István, a vszb titkára és Hubanov Mihály, a KISZ-bizottság titkára foglaltak helyet.

A szociális terv megvitatása során, mint az elmúlt évben, most is sok szó esett a munka és védőruhaellátás hiányosságáról. Tóth János szóváltta, hogy nincs megfelelő méretű munka- és védőruha vállalatunknál. A dolgozók nem tudják kieserélni, ha azok elhasználódtak. Hangsúlyozta azt is, hogy ez évek óta megoldatlan probléma. Horváth István munkavédelmi és tűzvédelmi önálló osztályvezető válaszában elmondta, hogy szintén évek óta, nem adják meg az üzemek a szükséges méreteket. Pedig ezt kérték már többször, hiszen azt ott tudják legjobban, milyen méretű felszerelésből hány darabra van szükségük.

Csillik Sándor a vitában kiegészítette ezt azzal, hogy a védőfelszerelések beszerzése sem könnyű, néhány méretből — ami általában a legkeresettebb — nincs megfelelő áru a piacon. A szociálpolitikai főosztály, hogy enyhítsen a gondokon, tisztíttatja ezeket a ruhákat, s újra kiadja a dolgozóknak.

Belényesi Józsefné a szociálpolitikai bizottság nevében szól hozzát.

— Néhány észrevételt szeretnék elmondani. Bizottságunk jónak ítéli meg az elmúlt években megkezdődött fizikoterápiás szakrendelést. Dolgozóink örültek neki. Szintén kiemelkedő a lakásépítési támogatás, melyet az elmúlt évben biztosított a vállalat. A jó dolgok mellett azonban hiányosságokat is tapasztalhattunk. Ilyen a már szóba került munka- és védőruhaellátás. A fűtésre és melegvízellátásra is gyakran panaszkodtak dolgozóink, különösen ezen a télen volt sok fennakadás. Az üzemékeztetést is gyakran kritikával illették. Sok gondunk volt az üdüléssel tavaly. Az áremelkedések súlyosan érintik a családokat. Nyaraláshoz ezért mindinkább a vállalati üdülőket veszik igénybe. Ez pedig kevés. Jó lenne, ha a jövőben új bérleménnyel bővíteni tudnánk a vállalati üdüléssel lehetőségeit.

Miután a testület egyetértést adta az elmúlt évi szociálpolitikai terv végrehajtásáról szóló beszámolóhoz, az idei feladatok számbavétele következett. Tóth

sornak. Bizony, nem kis türelem kell nap mint nap szembenézni a régi és az új gondokkal, intézni, kérni, sürgetni, forszírozni megszüntetésüket vagy legalább enyhítésüket. Irén türelmes. Türelmesebb és megértőbb, mint általában a férfi vezetők. Ennek ellenére már ő is volt a „plafonon”. Utólag megbánta, szégyellte is a dolgot, maga sem akarta elhinni, hogy ő kiabált úgy az imént. Nos, az önfegyelmet is edzeni kell.

Hátravan még a kötelező kérdés. Nem, a gyerekek miatt csak ritkán kell otthonmaradnia, mert szerencsére van a családban egy segítőkész nagyapa, akire mindig számíthatnak, ha az unokákra kell vigyázni. Nem kis szerencse ez, hiszen ezt a segítséget eleve be kalkulálták, nélküle nem is merne volna elvállalni a művezetői állást.

Arra nem merne megesküdni, hogy innen megy nyugdíjba, de jól érzi magát az üzemből, örül minden apró eredménynek. Amint a berendezések hibáit sorolta, biztos voltam benne, hogy azok fölykamos megszüntetése hosszú évekig biztosítja számára ezt az örömet.

Juhász

## A szebbik nemből egyetlen művezető



Szöke, kék szemű fiatalasszony — és művezető. Az egyetlen a gyengébb nem tagjai közül. Vajon miért? Talán nem veszik számításba a nőket a termelésirányító munkakörök betöltésénél? Vagy ők maguk is idegenkednek az ilyen beosztástól? Úgy vélem: is, is. Persze ez Szabóné Gara Irénre nem vonatkozik. Örömmel mondott igent, amikor a múlt évben végrehajtott átszervezés során az abszorpciós hűtőszekrényüzembe hívták.

Az igazsághoz tartozik, hogy maga sem tudta pontosan mit

vállal, legfeljebb sejtette. Azzal tisztában volt, hogy főleg a kezdet nem lesz setagópp, de azért egy kicsit könnyebbnek remélte, mint amilyennek valójában bizonyult. Vegyész üzemmérnök lévén a festő- és a habosítósor irányítását kapta feladatul, a két legvártabb területet. Mélypont volt az egész üzem, amikor átvették, de az ő területén a berendezésekkel is különösen sok baj volt (és van). Ehhez jött még természetesen a gyakorlatlansága, a megfelelő helyismeret hiánya, és majdnem természetesen az, hogy egyesek „betartottak”.

Ő viszont kitartott. Férfiasan állta a sarat, és végül úrrá lett a helyzeten. Szívós, összehangolt munkával egyre javuló termelési eredményeket ért el mennyiségi és minőségi szempontból egyaránt. Az utóbbira kiváltképp büszke, hiszen a csaknem évtizedes meós múlt kötelez. Persze most már nem elég megállapítani a hibákat és feltárni annak okát, mint a mef-ben, azt meg is kell szüntetni. Ez pedig sokszor nem is olyan egyszerű. De azért ha-

ladnak előre, ha apró lépésekkel is. Ötlete, javaslata van bőven neki is, kollégáinak is, és ami nagyon fontos segítséget, támogatást kapnak ezeknek az ötleteknek a megvalósításához. A kisebb-nagyobb sikerekből, eredményekből pedig lehet erőt meríteni a további feladatok megoldásához.

Most azonban már boldogul az emberekkel is, megszűnt a betartás — persze, nem csak úgy magától. A sors iróniája, hogy az egyetlen művezetőnőhöz kilencven százalékban férfiak tartoznak. Nem bánja, szót ért velük. Ez pillanatnyilag ugyan nem egészen fedi a valóságot, mert a lengyel dolgozók szavát nem érti, viszont a munkájukkal elégedett. És a magyarokkal is.

Vannak kifejezetten nehéz műveletek, mint például a habosítógépek kézi mozgatása. Legfőbb vágya, hogy ezeket megszüntessék, azonkívül automata festőberendezést kapjanak, érlelő alagút is kellene a habosítóhoz, mert a fűtelten kalodák miatt sok selejt keletkezik, a zsírtalanító is elavult... Vége-hossza nincs a

János, a tmk képviselője szóval tette azt, hogy a képződött nyereséget kevésnek tartja.

— Tavaly az első felévet teljesítettük. Úgy tájékoztattak bennünket: megvolt a 150 millió. A második felév is sikeres volt. Ez szintén 150 milliót jelentett. Termékeinknél áremeléseket hajtottunk végre. Ezzel együtt jóval a 300 millió felett kellene lenni a nyereségnek. Itt a tervben meg csak 284 millió 328 ezer szerepel. Hogyan lehetséges ez?

Szalay Géza válaszolt: — A különböző szabályozók miatt szocialista exportunk után az államnak szubvenciót kellett fizetnünk. Az alapanyag-árak is emelkedtek szinte egész évben. A termékeinknél végrehajtott ár-csökkentések az év utolsó harmadára estek, ezért nem sokat hoztak a konyhára. Így aztán a pontos számítások elvégzése után ennyi nyereséget tudtunk felmutatni.

A vitában szót kért Sas László, a galvanizáló üzem főbizalmija. Elmondta, hogy a tervet megvitatott üzemének dolgozói, megfélemlőnek tartják. Kérte a vállalat vezetését, hogy tegyenek meg mindent az új galvanizálóberendezések üzembe helyezéséért! Ezt évek óta tervezi a vállalat, de már több éven át nem valósult meg.

Ezután nagy vita kerekedett a szociális, kulturális, sport- és üdülési célokra szánt összegek nagysága, arányai körül. Többen kifogásolták, hogy a sportcélú kiadások miért növekednek, hiszen a városi sportkör fenntartása már nem egyedül a Hűtőgépgyár feladata! Volt, aki az üdüléstervezett kilencszázezer forintot tartotta kevésnek.

Végül összefoglalva a következő javaslat hangzott el:

A sportcélú kiadások ne növekedjenek, a '83 évi szinten maradjanak. (2 millió 778 ezer forint.) A növekedésre tervezett összegrészt üdülésre és kulturális célokra csoportosítsák át.

Csillik Sándor szót kért: — Sportra idén 3,5 millió forintot terveztünk. El kell mondanom, hogy évekként ezelőtt hat milliót költöttünk sportra, tehát nagyon lecsökkentettük már eddig is kiadásunkat. A városi sportkörrel szemben kötelezettségeink vannak, s a hűtőgépgyári szakosztályokat is működtetni kell. Ennyi összeg minimálisan szükséges ahhoz, hogy a Lehel SE működni tudjon. Egyébként ebben a 3,5 millióban a tömegsportra szánt összeg is benne van, ez 900 ezer forint.

Ezek után Velkei István, a vszb titkára a következő javaslatot tette: A döntést az üdülésre, kulturális kiadásokra, a sportra, szociális kiadásokra tervezett összegekről a következő testületi ülésre halasszuk el. Addig ezeket a dolgokat át kell gondolni, a munkabizottságokkal megbeszélni. Az biztos, hogy a jóléti alap huszonkétmillió kétszázötvenezer forint. Ezen belül kell megoldást találni. Tavaly tavasszal a Hűtőgépgyár kollektívája megvitatta és hozzájárulását adta a sportegyesületek összevonásához. Ezzel együtt a vállalat kötelezettségeit vállalt a működtetés költségeinek biztosítására. Ennek a kötelezettségnek eleget kell tennünk, ezt várja el tőlünk a város. Tehát a sportcélú kiadásainkat nem csökkenthetjük. A jóléti alap felosztásának arányait vitathatjuk, de ezt meg kell beszélni a vállalat illetékes vezetőivel, egyeztetni a szoc.pol. bizottsággal. Ezért javaslom, halasszuk el a döntést.

A testület ezzel a javaslattal egyetértett.



# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Egy törzskari vezető

Hogyan is rajzoljam meg ennek a derűs, jó kedélyű, határozott fiatalasszonynak a portréját, akit régen ismerek. Sok mindenről beszélgettünk vele: a gyes alatt szerzett szakdiplomáról, amit a közgazdász képzés mellett kapott. Gyermekéről, akiknek nevelésében nagy segítséget jelent a nagyszülők közelsége, pedig ő boldog anyaságát nem áldozta fel a hivatás oltárán, mint azt vezetőállású nőkről gondolni szokták. Legtöbb szó mégis a munkáról, a gyárról esett. Az elmúlt év nagy változásainak Beszteri Lászlóné aktív részese volt, hisz vállalati komplex szervezés vezetéséből írta a szakközgazdász diploma munkáját.

— A vállalat most kialakított szervezeti felépítése a legkorszerűbb, a legjobb a szervezéstudomány mai állása szerint?

— Egy szervezet akkor jó, ha a környezetéből jövő különböző hatásokra gyorsan és megfelelően tud válaszolni. Ha tehát a gyár meg tud felelni a vele szemben támasztott követelményeknek, teljesíteni tudja a rá rótt feladatokat, akkor a szervezeti felépítése jó. Mivel, a környezeti hatások állandóan változnak, újabb és újabb nehézségek bukkannak fel, a szervezetnek gyorsan és rugalmasan kell alkalmazkodnia ezekhez a változásokhoz. Tehát a vállalat belső szervezeti felépítése nem egy állandó dolog, sőt egy állandóan változó mobilis rendszer. Ez a mai gazdaság, gazdaságkodás követelménye. Nekünk — mivel a piactól nagymértékben függünk — egy olyan szervezet felel meg leginkább, mely a piac változásait gyorsan tudja követni, s a piac diktálta igényeknek gyorsan eleget tud tenni. Ezért szüntünk meg vezetési lépcsőket, hogy a döntések mielőbb megvalósulhassanak. A vezetési szintek útvesztőiben ne vesszenek el az információk.

— Mi ez a törzskar, aminek tagja vagy az átszervezések óta?

— Elég nehéz erre válaszolni,

mert még nem tisztult le teljesen a törzskar feladata. Az átszervezés munkájának tulajdonképpen első nagy lépéseit tettük meg, de még nagyon sok feladat megoldása van hátra, melyben a törzskar tagjai részt vesznek elméleti és gyakorlati munkájukkal egyaránt. Igazából a törzskar egy szakértői gárda, mely a vállalat gazdasági folyamatának elvi irányításáért felelős. Mindenképpen elméleti irányító munka a legtöbb feladatunk. A vállalati belső irányítás kidolgozása, a gazdaság mechanizmusának életben tartása, fejlesztése, koordinálása. Most, mivel ennek az új szervezetnek kialakításában az elején tartunk, az elvi irányítás és a gyakorlati végrehajtás még keveredik. A belső szabályzatok tervezési, érdekeltiségi megalkotása adja a mai munka zömét.

Szinte az operatív feladatok illusztrálására, csörög a telefon. A vonal túlsó végén a főnök, Szalay Géza gazdasági igazgató. Néhány adat kellene, amit sürgősen meg kell telefonálni, hogy a minisztériumban folytatott tárgyaláson ez is elhangzhasson. Mária intézkedik.

— Nektek alaposan ismerni kell a vállalat helyzetét, a minisztérium elvárásait, a piacot. A gazdasági szabályzók útvesztőit, s a

Beszteri Lászlóné



szabályzók adta kihasználható lehetőségeket.

— Igen, ez így van. De hát egy közgazdásznak ez a munkája.

— Ha egy közgazdász párttitkár is egyszemélyben, akkor mi a meghatározó munkájában? A tanult szakmája, vagy a politika?

— Én úgy gondolom, befolyásoló tényező a szakma. Bár nem elhanyagolható semmiképpen az, hogy minden gazdasági lépésnek politikai vonzata is van. Egy bérfejlesztésnek például óriási a politikuma: Kinek adunk, mennyit adunk, mikor adjuk? Ezzel mit értünk el, vagy mit nem?

Nekem, a munkám alapján sok közöm van a politikához. Még gyakorlati tapasztalataim, mint párttitkárnak nincsenek. Így aztán az elmúlt másfél hónap nem rajzolhatta meg az én párttitkári portrémat, sem az alapszervezet arculatát. Huszonötön vagyunk. Ennek örülök, mert így személyes kapcsolat lehet kialakítani minden párttaggal. Kicsit attól tartok, hogy túl belterjes a „csapat”. A régi alapszervezetnél, — mivel több terület párttagjait tömörítette — volt vita mindig, lehetett ütköztetni a nézeteket. Viszont a nagy létszám miatt nehezebb volt az irányítás. Most az ismerkedés időszakát éljük. Bizom abban, hogy a KISZ-es évek mozgalmi tapasztalatait kamatoztatni tudjuk. Megtanulunk jól együtt dolgozni a pártmunkában is.

Kiss Erika

## Párttitkár több műszakban



— 1970-ben jöttem a vállalat-hoz, a műanyagüzembe kerültem fröccsöntőgép-kezelőnek. Eredeti szakképzettségem baromfityenész-tő. A műanyagüzemben kilenc évig három műszakban dolgoztam.

— Jelenleg mi a beosztása, mivel foglalkozik?

— Betanított munkásként dolgozom, darabéres vagyok. 1979-ben jöttem a forgácsolóüzembe. Férasztó volt a három műszak a fröccségepen. Új munkahelyem két műszakos munkaidő beosztásba kerültem. Az első időben igen nehéz volt az átállás. Nem volt könnyű megszokni a nehezebb fizikai munkát, és a gépeket.

— Igen aktív politikai és közéleti tevékenységéről ismerik Csöke Zsuzsannát. Mondjon erről pár szót.

— Öt éven át voltam a Tyereskova aranykoros brigád vezetője. Állandó átszervezések voltak folyamatban, mindezek ellenére aktív brigádelet alakult ki. Segítőként gazdasági és politikai vezetés volt az üzemben. Közben két évig a műhelybizottság elnöke is voltam. Az új munkahelyem párttagbizalmi lettem.

— Váratlanul érte e fontos pártmegbízás?

— Igen. Pártvezetőségi tagként szerepeltem a beiskolázás előtt, az egyéves pártiskola elvégzése után újra vezetőségi tag lettem. Nő- és ifjúsági felelős teendőket láttam ele.

— Hogyan tudja összeegyeztetni gazdasági munkáját és az alapszervezeti titkár teendőit?

— Remekül. Nagyon jó kollégák vannak a vezetőségen belül.

A munkát megosztjuk, a kollektív vezetés elvét érvényesítjük területünkön. Régi, rutinos vezető-ségi tagokkal dolgozom együtt, mint a Kocsis Karsai, vagy a Kocsány Laci, azonkívül Nagy Béla továbbra is segítőkész partner és gazdasági vezető. Vállalta a politikai vitakör vezetését is, ezzel nagy gondot vett le a vállamról.

— Milyen elképzelései, terveik vannak a jövőt illetően?

— Megfelelni, úgy a tagság, mint a felsőbb pártszervek bizalmának, teljesíteni mindazt, amit elvárnak tőlem.

Ehhez kívánok jó munkát, és sok sikert!

— Pintér —

## Vetélkedjünk

Radnóti Miklós születésének 75. évfordulója tiszteletére a szakszervezeti könyvtár vetélkedőre hívja vállalatunk szocialista brigádjait.

A vetélkedő 2 írásos fordulóból áll.

Az első forduló kérdéseit szórólapon is eljuttatjuk minden szocialista brigádnak. Kitélve, visszaküldése a könyvtárba nevezésnek számít. Májusban a második forduló kérdéseit is közöljük a Hűtőgép újságban, és szórólapon megküldjük a vetélkedőbe benevezett brigádoknak. A vetélkedőre való felkészülést a költő életéről, munkásságáról szóló irodalom elhelyezésével, illetve kölcsönzésével biztosítjuk.

Díjak: I. díj: 1000 Ft, II. díj: 700 Ft, III. díj: 400 Ft.

Az I. forduló kérdései:

1. Mikor és hol érettségizett a költő? 2 pont

## Munkalélektan és termelés

A munkapszichológiai laboratórium év eleji munkaterv-egyeztető megbeszélése immár hagyományosnak tekinthető; melyen a résztvevők értékelik az előző évi feladatok teljesítését, valamint a megjelent szakemberek javaslatokat tesznek az új munkaprogram témáira, vizsgálatokat, segítséget kérnek a laboratóriumtól a vállalat egészét — vagy bizonyos részterületét — érintő kérdések és problémák megoldásához.

A meghívásnak eleget téve, részt vett a február 7-i megbeszélésen: Csillik Sándor személyzeti és szociális igazgató, Karácsony István normatechnológiai osztályvezető, Metykó Béla termelési fősztályvezető SZTV-titkár, Nagy János DH-csoportvezető, Göcző Gábor személyzeti fősztályvezető, Bodó Attila szervezési fősztályvezető, Hubanov Mihály KISZ-bizottság titkára, Radics Béláné szociálpolitikai fősztályvezető, Bathóné Nagy Judit, a munkás és ifjúsági ház vezetője, Barna T. István munkavédelmi önálló osztály helyettes vezetője, Belényesi Józsefné, a VSZB szociálpolitikai titkára, Pesti Jánosné, a tanműhely, Ugrin Zoltán, az oktatási osztály, Erdős Jánosné pedig a munkaügyi osztály képviselőjében.

Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató bevezető szavai után Hagyó László, a laboratórium vezetője köszöntötte a megjelenteket, s elmondta, hogy az összejövetel talán legfontosabb célja megtartani, tovább erősíteni a labor nyitottságát. „Nem akarjuk misztifikálni tevékenységünket, sőt arra törekszünk, hogy minél többen ismerjék és igényeljék azt a munkát, amelyet a laboratóriumunkban végzünk. Azt szeretnénk, hogy egyre több külső munkatársunk lenne az Önök személyében, s azok közül is, akiket itt ma képviselnek” — mondotta.

Ezt követően tájékoztatta a megjelenteket az 1983-as évben végzett munkákról, melyek öt témakörbe csoportosíthatók: fluktuációs — alkalmassági — szociálpszichológiai vizsgálatok, tanácsadás vezetés-pszichológiai kérdésekben, valamint az egyéb tevékenységek. Ez utóbbi csoportban szerepel többek között: részvétel az üzemi szemléken, mentálhigiéniai vizsgálatok, előadások tartása, módszertani tanulmány szerkesztése.

A '83-as év értékelése után, Hagyó László ismertette a laboratórium 1984-re szóló munkaprogram-tervezetét; s ezt követően adta át a szót a szakterületek meghívott vezetőinek.

A hozzászólók valamennyien elismeréssel szölköztek a laboratórium munkájáról, s nagyra értékelték azt a kollégialis kapcsolatot, mely az évek során a szakterületek és a labor között kialakult.

Eredményesnek, s mindig hasznosíthatónak minősítették a labor által — vizsgálatokkal alátámasztott — készített szakanyagokat, tájékoztatókat. Ezek közül is többen kiemelték az éves fluktuációs jelentéseket, a fiatalok, pályakezdeket, szakmunkástanulókat és fiatal szakmunkásokat körében végzett vizsgálatokat. Valamennyien úgy ítélték meg, hogy azok a gyakorlatban közvetlenül hasznosíthatók; s némelyek eredményét már napjainkban is tapasztalhatjuk.

Hasznosnak értékelték — és a jövőben is igénylik — a hozzászólók az úgynevezett jelenségtartó szakanyagokat is, melyek tényekkel és mérésekkel alátámasztva olyan jelenségekre hívják fel a figyelmet, melyeknek megszüntetése vagy megerősítése segíti az egyéneket, a közösségeket jobb munkahelyi közérzetű, erősített a vállalatához való kötődésüket, ily módon a vállalat eredményesebb működéséhez járulnak hozzá.

Megerősítették a megjelentek a labort abbéli szándékában, hogy ez évben kiemelten kíván foglalkozni a veszélyes, balesetveszélyes munkakörök feltárással, a hátrányos helyzetű fiatalok beillesztésével, a szakmunkástanulókkal és fiatal szakmunkásokkal, a betanító tanfolyamok indítási lehetőségeivel, a gyes-en lévők helyzetével. Több szakterület kérte a labor közreműködését feladataik eredményesebb megoldásában. Például: a fizikai munkakörök új rendszer szerinti besorolásában, a műszaki fejlesztéssel javítható munkakörök feltárással, a baleset-megelőzésben, a betanító tanfolyamok lebonyolításában, a vezető kiválasztásban és képzésben.

Csillik Sándor elmondta, hogy a labor, fennállásának tizedik évébe lépve, eredményes, s egyre javuló tevékenységét mondhat magáénak. Nagy szerepe volt és van a pszichológiai kultúra emelésében; tevékenysége egyre inkább szerves részévé válik a vállalat tevékenységének. A labor évről-évre egyre több segítséget nyújt a vállalatnak, ráirányítva a figyelmet a legfőbb termelőerőre, az emberre.

Hagyó László laborvezető zárszavában megköszönte az elhangzott javaslatokat, az elismerő szavakat. Igéretet tett arra — a labor kis közössége nevében —, hogy tudásuk legjavát nyújtva kívánunk eleget tenni azoknak a feladatoknak, megbízásoknak, melyek ezen az értekezleten elhangzottak, s azoknak is, melyeket a jövőben még kapnak.

Ehhez kérte a vállalat vezetőinek közreműködő segítségét, s azt, hogy a labort hívják meg minden olyan fórumra, amely tevékenységi körükkel összefügg, hiszen csak megfelelő, napra kész információk birtokában várható, hogy munkájuk eredményes, a mindennapok gyakorlatában hasznosítható legyen.

Közel tizenöt éve, hogy Csöke Zsuzsanna először átlépte a Hűtőgépgyár kapuját. Élete a gyár hétköznapjaival összefonódott. Gazdasági munkáját nagy szorgalommal végzi. Többször kapott elismerést vállalatunk vezetőségétől.

A Magyar Szocialista Munkáspártnak 1976-tól tagja, ezt megelőzően az ifjúsági szövetségben több éven keresztül aktív közéleti tevékenységet fejtett ki.

Nagy Béla, a forgácsolóüzem vezetője, s nem olyan régen még a tizes pártalapszervezet titkára visszaemlékezéseiből kiderült, hogy Zsuzsanna köszöntötte élete első tagyülésén a jubiláló 25 éves párttagokat. Így mutatkozott be. Nyílt, őszinte, párttaghoz illő szerénységgel kívívta munkatársait, elvtársait, vezetői bizalmát. Ezt minden szónál ékeesebben bizonyítja az, hogy ez év januárjától ő lett a pártalapszervezet titkára. Munkahelyén, amikor találkoztunk, a gép mellől hívtam el néhány percre.

— Meséljen magáról, kértem.

- Mikor jelentek meg első költői próbálkozásai a különböző ifjúsági lapokban? 1 pont
- Hol, mikor és milyen címmel jelent meg Radnóti első verseskötete? 3 pont
- Egyetemi éve alatt melyik nagyíró professzorral találkozott össze, akinek hatása igen erős volt a költőre és a többi tanítványra? 1 pont
- Mikor és melyik verseskötete miatt fogták porba? Miért? 3 pont
- Milyen kapcsolata volt Radnótinak a Nyugattal? 1 pont
- Hol lakott Radnóti 1930—32-ig? 2 pont
- Műfordítói tevékenysége is nagyon jelentős. A legtöbb verset melyik két költőtől fordította? 2 pont
- Mikor lépett be a Kommunista Pártba? 2 pont
- Hogy hívták a Kommunista Párt folyóiratát, mikortól munkatársa a lapnak? 2 pont
- Melyik évben adja ki önéletrajzi írását, milyen címmel, illetve alcímmel jelenik meg? 3 pont
- Utolsó munkaszolgálat előtt írt költeményei mikor és milyen címen jelentek meg? 2 pont
- Milyen Társaságnak volt tagja Szegeden? 1 pont
- Kiről írta doktori disszertációját, mikor és milyen néven? 3 pont
- Radnóti egyik szobra itt áll, Csokonai, Balassi, Móricz, Mikszáth szobrával együtt. Budapest melyik részén? 1 pont

Maximálisan elérhető 29 pont.

Kérjük, hogy a megfejtéseket április 10-ig adják le a szakszervezeti könyvtárba.

Számítunk brigádjaink aktivitására!

Mindenkinek szerencsés versenyzést kívánunk!

Bazsóné Benke Éva  
(Szakszervezeti könyvtár)

## APRILISI Hívogató

A munkás és ifjúsági ház szeretettel hívja és várja vállalatunk dolgozóit és családtagjait programjainkra.

**Tavaszi szünetben kínálatunk:**

5-én, 10 órakor a Népmeseszínház előadása óvodásoknak: **Pitypang cirkusz** — vidám mesejáték két részben. Belépődíj: 15,— Ft.

Kisiskolásokat is várjuk a színházba!

8-án du. 15—18 óráig: **Suli disco** Lemezlovas: Farkas József. Belépődíj: 15,— Ft.

**FIATALOKNAK ajánljuk:**

9-én 16 órakor a Pop klubban: **A BEATRICE** film vetítése, lemezhallgatás. Belépődíj: 15,— Ft (klubtagoknak díjtalan).

12-én 19 órakor: **YOKO DISCO** Lemezlovas: Farkas József, Belépődíj: 20,— Ft.

16-án 19 órakor: **P. MOBIL** együttes koncertje. Belépődíj: 50,— Ft.

30-án 16 órakor a POP klubban: **A mentholos ital** című zenés film vetítése.

**NŐKNEK** javasoljuk: **Gyermek-telektan- gyermeknevelés** című ismeretterjesztő előadást.

9-én du. 16.30 órakor; előadó: **Dr. Bakos Márta** pszichológus.

**Szocialista brigádok figyelem!**

Várjuk a „házigazda brigádok” jelentkezését az alábbi rendezvényekre:

13-án du. 16.30 órakor: **Költészetnap** zenés, irodalmi est. Közreműködik: Mohai Gábor előadóművész, Ferenc Sándor zongoraművész. Belépés díjtalan!

27-én du. 16.30 órakor: **Dulity Tibor** festőművész kiállításának megnyitása. Nyitva: május 9-ig kedd kivételével; naponta 10—18 óráig.

**Nyugdíjasok programja:**

6-án 16.30 órakor: a hűtőgépgyári nyugdíjasok „**Kedvenc időtöltés**” című kiállításának megnyitása. Nyitva: április 15-ig, kedd kivételével, naponta 14—18 óráig.

**Kellemes szórakozást kívánunk minden Kedves Látogatónknak!**  
Bathóné Nagy Judit

## DÁCIA kerestetik

Évenként 4 alkalommal kerüli sor a gépkocsi-nyereménybetétek sorsolására; február, május, augusztus és november hónapokban. Ezek a sorsolásokon mindazok az 5—10 ezer forintos könyvek részt vesznek, amelyek a sorsolás hónapját megelőző 3 hónapban betétben voltak.

A februári sorsoláson tehát az október 31-ig váltott és január 31-én még forgalomban lévő könyveket sorsolták. Az 5 000.— Ft-os könyveknél kétszeres darabra sorsoltak ki 1—1 személygépkocsit.

Ezen a sorsoláson feltehetően gyári dolgozóira is mosolygott a szerencse, mivel a helyi fióknál nyitott

**15. sorozatú 041173 számú 10 000.— Ft-os betétkönyv tulajdonosa DÁCIA típusú személygépkocsit nyert.**

A helyi fióktól szerzett információ szerint a nyertes eddig még nem jelentkezett, ezért kérjük a dolgozókat, hogy saját érdekében ismétellen nézzék meg betétkönyvük számát.

Az ismeretlen nyertes amennyiben március 31-ig a helyi fióknál bemutatja betétkönyvét, nyilatkozhat, hogy a gépkocsit vagy annak ellenértékét kéri-e. Március 31. utáni jelentkezés esetén a helyi fiók már csak a gépkocsi ellenértékét — 134 000.— Ft-ot — tudja kifizetni.

Az OTP-fiókban egyébként megtekinthető az „országos fel nem vett gépkocsik nyereményjegyzéke” is amely az 1984. január 31-ig át nem vett nyeremények betétkönyvszámaikat tartalmazza.

Egy-egy ismerős arc vagy egy sikeres, esetleg kevésbé sikeres gépkonstruktio képe kötődhet a célgép említéséhez. A valóságos fogalom helyébe egyszerűen és megszokottan a célgép főosztályi dolgozó és az általunk elkészített gépek — pontosabban célgépek és célberendezések — kerülnek.

Évente körülbelül 20 célgép készül, mennyiségre ez kevesebb mint a korábbi évek „termése”, de ezek minőségben, minőségben egyre fokozódó követelményeket elégitenek ki. Célgépüzemünkben a manipulátorok, automata csőhajlító és gyártósorok vezérléséhez saját készítésű integrált automatikák készülnek.

Ezek láttára a szakmaértők az ország első öt nagyüzemi célgép-gyártója közé sorolnak bennünket. Az elismerés jólesik még akkor is, ha a megállapítás a vendég udvariasságából fakad.

1960-tól eddig, a célgép főosztályon a bejegyzett témák száma

## Mit tud az új gépsor?

Ennek kis hányada adaptáció és gépmódosítás, de a többi mind új célgép és célberendezés: a homokfúvótól kezdve az ajtógyártó gépsorig igen széles skálán. Kezdetben a célgép elkészítésében a gyártókészlet volt az alapvető indíték, ma szinte kizárólag a gazdaságosság.

A hagyományos gazdaságossági számítások a fejlesztés ráfordításait alapvetően az elért megtakarításokkal állítják szembe, illetve így kívánják a megtérülés mértékét kimutatni. Fejlettebbek azok a számítások, amelyek az elérhető jobb minőség, többlet-mennyiség fedezethozamát is figyelembe veszik. Nem lényegtelen az a tény sem, hogy a kiváltott élömunka újlag felhasználva a munkaerőhiányt mérsékli, azaz más területen állít elő értékeket.

Hasonlóan előkészített döntések alapján készült a palástgyártó gépsor is.

Műszaki szempontok szerint: a T 618 C típusú abszorpciós — lakókocsi — hűtőszekrény palástjának alakítását egy zárt gépláncban kellett megtervezni.

A járművízhűtő és kishőcserélő üzemi kooperációs közreműködésével, a nagyméretű szerszámok gyakori javításával kissorozatnak megfelelő módon készülték a palástok eddig. Az erősen elhasznált gyártóeszközök, nehézkes szerszámjavítások, túl gyakori anyagmozgatás alapos indítékot szolgáltatott az új gyártósor megtervezéséhez, elkészítéséhez.

Közel négy hónapi tervezőmunkát követően egy év alatt készült el a hat egységből álló automati-

zált gépsor. Az időszakok reálisak, — melyet a szakmán kívüli esetleg sokall —, a jelenlegi szervezéssel és háttérparral erre képes a célgépgyártásunk.

A gépsor telepítése és üzembe-állítása az elkészült gépegyesekkel folyamatosan haladt. Jelenleg a beüzemelés első hete után a gépsor már a termelést szolgálja. Mindössze egy ember kell a folyamatos üzemeltetéshez, aki a kész palástot leveszi a gépről.

A gazdasági eredmények értékelése várhatóan igazolni fogja a műszaki számításokat. A gépsortól származó minőségjavulás pedig legyen jó előlege a kapacitás-többlet mielőbb kihasználásának, ugyanis a gépsor mennyiségben is jóval többre képes a jelenleg programozott darabszámtól, de ez természetesen is, nemcsak a manák, hanem a holnapnak is készült.

Bakó Győző

## Óvjuk otthonunkat!

# Barátból ellenséggé válhat: a TŰZ

A szirénázva rohanó piros tűzoltókocsi láttán megdöbben az ember. Kíváncsian kérde, mi ég, hol ég? Feleletet persze nem kap. Mi azért kerestük fel a jászberényi Tűzoltóparancsnokságot, hogy Hidegföldi József tűzoltó őrnagytól választ kapjunk néhány közérdekű kérdésre.

— Milyen a Jászságban a '83-as tűzkárstatisztika?

— A múlt évben parancsnokságunk készültégi szolgálatát 161 esetben riasztották. Hatvannyolcszor a szomszédos megyék — elsősorban Pest megye — területére vonultunk segítségnyújtásra. A Jászságban 72 tüzeset keletkezett 1 700 000 forint kárértékkel.

— A legtöbb veszélyhelyzet melyik ágazatban van?

— Sajnálatosan az otthonokban, családi házakban, háztáji gazdaságokban. Itt ötvenkét tűz volt, a keletkezett kár eléri az egymillió forintot. Lényegesen kevesebb a kár az iparban, középületekben.

— Minek tudható be, hogy ott kedvezőbb a helyzet?

— Parancsnokságunk rendszeres ellenőrzéseket tart a vállalatok és üzemek területén. Tavaly 125 ellenőrzést tartottunk, és egy-két esettől eltekintve, alapvető súlyos hiányosságokat nem állapítottunk meg. Indokolt esetben a szükséges adminisztratív intézkedéseket megtettük. Volt, hogy **határozattal szüneteltettük a munkát a tűz- és robbanásveszély miatt, kétszer a dolgozókat a munkavégzéstől eltiltottuk.** 30 esetben fegyelmi eljárást, 31 esetben szabálysértési eljárást kezdeményeztünk. A vállalatok, üzemek tűzvédelmi szervezetei is hatékony ellenőrzéseket végeztek. A dolgozók többségükben megtartották munkahelyükön a tűzvédelmi előírásokat. Legnagyobb jászsági vállalatunk a Hűtőgépgyár. Igen sok tűzveszélyes anyaggal és technológiával dolgoznak, de a múlt évben tűz nem fordult elő. Persze, ez nem jelenthet elbizakodottságot.

— Mi az oka a sok veszélynek? Nem féltik saját otthonukat?

— Az emberek többsége megismeri a munkahelyén az alapvető tűzvédelmi előírásokat, megismeri a veszélyforrásokat, melyekkel otthon is találkozhat. Sajnálatosan, hogy a megszerzett ismereteket otthon már figyelmen kívül hagyják. Tűzelőberendezéseket szabálytalanul üzemeltetnek, azok környezetében éghető anyagokat hagynak, szabálytalanul szerelik az elektromos vezetékeket. Háztáji gazdaságokban olyan fűtési berendezéseket használnak, melyek tüzet okozhatnak. **A tüzelő-, fűtőberendezések szabálytalan használatából 19, dohányszámból 15, a gyermekjátékból 13 tüzeset keletkezett területünkön. E három ok volt a leggyakoribb.**

Nézzünk egy pár példát a gyakori tűzkeletkezési okokról.

— Az egyik jászberényi lakos az üzemelő olajkályha tartályába akart olajat önteni. Az olaj a forró kályha felületére folyt, ott meggyulladt. Az idős ember a tüzet eloltani nem tudta, mivel közben megsérült. A tűz áterjedt a szoba berendezési tárgyaira, ennek következtében a helyiségben lévő gázpallack is felrobbant. Kiegett két helyiség, és jelentős tűzkár keletkezett.

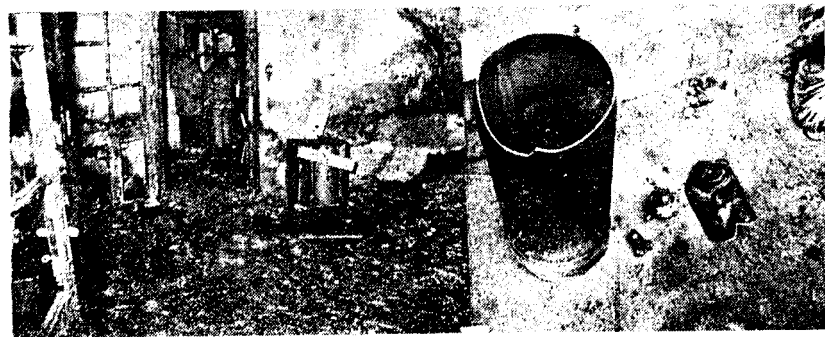
A dohányszámból eredő tüzek nagyrésze a háztáji udvarokban fordult elő. Az eldobott égő dohánynemű meggyújtja a szétszóródott szalmát, és a tűz épületekre, rakományokra terjed át.

Veszélyesebb körülmények jönnek létre az ágyban való dohányszámból. Az ittas emberek jellemző, hogy lefekvéskor rágyújtanak, és rövid idő alatt elalszanak. A parázs ráesik az ágyneműre, és a szerencsén múlik ilyenkor, hogy az illető ki tud-e menekülni a lakásból?

Jászfelsőszentgyörgyön T. S. ittas állapotban leült a fotelba, rágyújtott, elaludt. Kezéből a cigareta a fotel mellett heverő esztől és azt meggyújtotta. Kezét sütötte a tűz, erre ébredt fel, és még idejében kimenekült a lakásból. A berendezési tárgyakkal viszont jelentős kár keletkezett.

Jászberény külterületén Sz. S. tanyáján egy istállóépületet rendezett be naposiba nevelésére. Az épület éghető fűdém- és nádtető szerkezetén keresztül kivezetett 3, 200 mm-es átmérőjű eternit csövet és ezekre öt, különböző típusú olajkályhát csatlakoztatott. A tűz előtti napon 2000 naposibát helyezett el az épületben és azt felfűtötte. Másnap, kora hajnalban az egyik eternitcső — mely a hőterhelést nem bírja — szétpattant, és az égéstermék meggyújtotta az épület fűdém- és tetőszerkezetét. Az épület leégett, elpusztultak a libák. A lakóház lélegését az időben érkező tűzoltók akadályozták meg.

Jászapátiban J. M. lakóházánál egy műhely égett ki. A károsult a műhelyben szilárdtüzelésű fűtőberendezést üzemeltetett úgy, hogy nagymennyiségű éghető anyagot helyezett el a kályha előtt. A műhelyt felügyelet nélkül hagyta. A kipattanó szikra az éghető anyagot meggyújtotta, és a műhely berendezéseivel együtt kiegett.



A Tigris-utcai lakástűz a felrobbant gázpallackkal.

Jászladányban N. L. tulajdonát képező 18x11 méter lakóház tetőszerkezetét égett le. A lakóházhoz épített melléképületben — szabálytalanul — fűrészpont, brikett és egyéb éghető anyagot együtt tároltak. A fűrészpont begyulladt, ez okozta a melléképület és a lakóház tetőszerkezetének leégését.

Jászberényben S. F. lakóházában a háziasszony sütéshez készülődt. Kinyitotta a gázpallack szelepét, és a gáztűz csapajt. Ezt követően az elkészített anyagot betette a sütőbe, majd gyufát gyújtott: a gyújtás következtében a kiáramló gáz belobbant és a berendezés mellett tartózkodó férj és feleség kezén és arcán égési sérülést szenvedett. Saját kárukon tanulták meg a helyes sorrendet: először a gyufát kell meggyújtani.

Az elektromos berendezések szabálytalan használata is több tüzesetet idézett elő. A téli időszakban az állattartásra szolgáló helyiségeket előszeretettel fűtik infralámpával. A múlt év decemberében éjféli után K. B. jászboldogházai lakosnál gyulladt ki a sertésöl, nem sokkal később pedig G. L. jászárokszállási lakosnál szintén a sertésöl. Az ok mindkét helyen a szabálytalanul felszerelt infralámpa sugárzó hője volt.

Az infralámpákat úgy kell elhelyezni, hogy az állat ne tudja levenni, illetve annak sugárzó hője az almot ne tudja meggyújtani.

A gyermekek gyufajátéka is sok tüzet okozott. Jászberény külterületén K. P. gazdasági udvarában játszott gyufával a károsult kis-lánya. Az eldobott égő gyufaszálaktól meggyulladt a szalma és a szénakazal. A tűz áterjedt a sertésölra is, melyben egy sertés elpusztult. Jászfényszarun R. A. melléképülete gyulladt ki. A károsult gyermeke gyufával játszott, a kezében a gyufásdoboz meggyulladt, azt eldobta. A melléképület leégett.

Nagy kárral járó tüzeset keletkezett gyermekjáték következtében Jászberény külterületén L. K. gazdasági udvarában. A károsult négyéves unokája a konyhából magához vette a gyufát és a szalmakazalhoz ment játszani. A szalmakazal az eldobott égő gyufaszálaktól meggyulladt, és a szabálytalanul, egymástól 1 méter távolságra elhelyezett takarmánykazal, valamint egy juh-hodály meggyulladt. Mintegy ezer mázsa takarmány, és egy juh-hodály teljesen megsemmisült. A nagy erővel kivonult tüzoltóság többórás munkával a tüzet eloltotta. Sikeresen megmenteni a többi épületet, közöttük egy 10 000 forintos csibenevelőt, mely be volt telepítve. A tűzkár közel félmillió forint lett.

— Nyolcvannégy a lakóházak tűzvédelmének éve. Mit kell tenni annak érdekében, hogy csökkenjen a tüzek száma?

— Amellett, hogy továbbra is nagy figyelmet fordítunk az ipar és mezőgazdaság tűzvédelmi helyzetére, munkánk középpontjába állítjuk a lakóházak tűzvédelmét. E célból: felhívjuk az önkéntes tüzoltóságok figyelmét, hogy fokozzák a lakóházak tűzvédelmi ellenőrzéseinek számát. Felkértük a helyi tanácsokat a lakosság tűzvédelmi felvilágosítására.

Írásos tájékoztatókat juttatunk el az iskolaigazgatóságokhoz. Ezt felhasználják majd a szülői értekezleteken, talán megelőzünk ezzel is néhány tüzet. A szakembernek fáj, ha a megtörtént esetekről kell írnia. Jobb lenne, ha megelőzhetnénk a bajt.

Értekezletet tartottunk a vállalatok tűzvédelmi vezetői és előadói részére. Adtunk segítséget a tűzvédelmi oktatások figyelemfelkeltő példáira. Ahol igénylik, mi is tartunk tájékoztató előadásokat a dolgozók részére. Kérjük ehhez a Hűtőgépgyár és gyáregységek vezetőinek a segítségét.

Jászberény területén rendszeresen tartunk a lakóházaknál, háztáji gazdaságokban ellenőrzéseket a jövőben. Kérem, hogy ezt ne zaklatásnak vegyék. Azt szeretnénk elérni, hogy felvilágosító munkánk eredményeként csökkenjenek a tüzesetek.

H—Cs. Lné



## „Nekem bölesöm volt”



Noha nyugdíjba menni, a pihenés időszakát megnyitni öröm. Klárka tiltakozott a „búcsúzás” ellen. Ő ballag, mondotta, és a készülődés, a családi ünnepség ezt bizonyította is. Kitűnő hangulatban, a tőle megszokott fiatalos temperamentummal fogadta és üdvözölte a vendégeit, nem fledkezve meg egy percre sem háziasszonyi teendőiről. Jókedvű és sugárzó volt, mindenkivel lóródott. Mintha csak egy kitüntetés fogadást adott volna, szomorúság nem volt a szemében. Amikor életéről, munkájáról kérdeztem, megnyitotta az emlékezés zilipjeit, de még a küzdelmes húsz éven át tartó három műszak emlegetése sem hangzott panaszkeppen. Példamutató munkáseletről néhány sorban:

— Ötvenkettő nyarán léptem be a fémnyomóba, igazán örültem, hogy felvettek. A munkától nem féltem (ma sem félek), előttem nem volt soha akadály, ha gyáram érdekeit kellett nézni. Sokszor kijöttem a városból gyá-

log, meg kerékpárral műszakba, volt amikor kifulladásig érkezem, mert megkergetett egy kóbor kutya. Jöttem, még betegen is akkor, hisz tudtam, nagy szükség van rám. Azon voltam, hogy ne csalódjon bennem a vállalat. De én sem csalódtam a gyár vezetőségében. Egyszerű asszonylétemre többször kaptam kitüntetést, mondhatom, minden három évben. Van Munka Erdemrend bronz fokozatom, megkaptam a Honvédelmi Erdeméremet húsz és harmincéves munkámért.

Két kisgyerekekkel maradtam egyedül, mellettük is három műszakban dolgoztam. Igaz, édesanyám segített, de a kislányom dús haját sokszor megfésülte Lujza néni is, a daduska, akiknek ma is köszönettel tartozom.

Utolsó négy éremet már a gondnokságon, adminisztrációs mindeneként töltöttem. Szerettem a munkát, igyekeztem pontosan dolgozni, úgy, mint a gépek mellett, és úgy, mint a meoban.

Elmondhatom, nekem bölesöm, nevelőm volt a Hűtőgépgyár. Nem is búcsúzom tőle soha. Csak ballagok.

M. J.

## Három évtizedes hűség



Az utolsó munkanap.

tésem. Úgy képzelje el, hogy a közel tizenhét év alatt csak ezernégyezer sikerült feltornásznom. Azért is hagytam ott. Azóta dolgoztam a II-es üzem aggregátszereldejében, sajnos a 230-as kondenzátorok hegesztése kicsinálta a kezem. A könnyebb munkát jelentő abszorpciós aggregát üzemben a triklorotiléntől beteg lettem. Voltam raktáros a darabolóban, három évig. Utána jöttem ide. Nyolc éve vagyok itt, mint műanyagfeldolgozó. Azaz, most már sajnos múlt időben kell, hogy beszéljek.

— Milyen volt a három évtized?

— Volt abban jó is, rossz is egyaránt. Bármerre dolgoztam, mindig jó kollektívába kerültem, az volt a szerencsém. Az igazság az, hogy nem sok jót kaptam az élettől. Fiatalasszonyként elvesztettem a férjemet. Balesete egy éltre nyomot hagyott bennem. A munka várt itt is, odahaza szintén. Beteg szüleimet is én ápoltam. A munkának és a lányomnak éltem, aki Jászfelsőszentgyörgyön van férjével. Egy kilencéves kislányom van, — Norbi — aki talán még nálam is jobban várta, hogy nyugdíjas legyek. Nincs anynyi hajam szála, ahányszor megkérdezte: Ha nyugdíjas leszel, akkor mehetek hozzád amikor csak akarok?

Torma Józsefnét a munkatársak ajándékkal köszöntötték, amelyet az üzem vezetője nyújtott át a kiváló dolgozó kitüntetéssel, valamint a vállalatvezetés részéről megőlegezett harminc éves törzsgárdajutalommal együtt.

Baranyi



„Családi fénykép” a daraboló-sajtoló üzemből, Ica néni búcsúztatójáról. Pádár Jánosné kiváló dolgozó jelvényt kapott nyugállományba vonulása alkalmából.

## Fiatalosan



„Jó pihenést”

Még az utolsó napon is megkérdezte: — Jóska nem visz aluszalagot, elég lesz ami az üzemben van?

Mindig ilyenek ismertem. Azt, hogy majdnem húsz évig kereskedő volt, le sem tagadhatná. Korát annál inkább. Meglátszik kondícióján a sportolás, az, hogy közel negyven éves koráig focizott.

Tugyi Jenő vezető raktáros megalapozottan mondta egy éve: Az én fejem már most fáj miatt, találunk-e Paksi bácsi helyére olyan embert mint ő?

Nyolc éve jött csak, mégis népszerűsége tett szert. Nem irigylésre méltó munkát végzett. Feladatait kiváló szervezőkészséggel, nagy körültekintéssel és következetes ellenőrzéssel oldotta meg. Amikor 1980-ban kiváló dolgozó kitüntetésre javasolták, mindenkinek egyetértett.

Február utolsó napján — műszakváltáskor — zsúfolásig megtelt a raktárgazdálkodási osztály emeleti része. Bensőséges ünnepségen köszöntötték, Paksi József raktárost, nyugdíjazása alkalmából. Újvári Ferenc osztályvezető nagy elismeréssel szölt Józsi bácsi közel négy évtizedes munkásságáról, elsősorban azokról az évekről, amelyeket itt a gyárban, a rezsiraktárban töltött el.

— Több mint húsz évi személyes ismeretség költ bennünket össze — folytatta Nagy P. Ignác, az anyagellátási főosztály helyettes vezetője. — Paksi bácsi becsülettel állt helyt az életben, a munkában egyaránt. Megérdemelten adom át a kiváló dolgozó kitüntetést.

Ezt követően került sor az ajándékokra.

Paksi bácsit soha nem láttam így keresni a szavakat, mint az ünnepségen. — Köszönök mindenkinek mindent. Az a nyolc esztendő, amit maguk között, köztetek töltöttem felejthetetlen. Öröm volt itt a munka, köszönöm ezt az egész kollektívának.

— Az ünnepség fehér asztalnál folytatódott.

B. J.

## Sumák Soma és a géemká

A vállalati gazdasági munkaközösségek östörténetét kutatva, első osztályú helyekről kiküldött munkatársunk a másodosztályú „Lehel Tokmánya” vendéglátóipari üzemegegység harmadosztályú pultjánál találkozott rá egy osztályon aluli Szatmári Szilva társaságában, az évi rendszeres betegállományját töltő Sumák Somára.

— Kedves Mester! Hitelt alig érdemlő információink szerint a ma már eredményesen prosperáló gazdasági munkaközösségek létrehozásának gondolata az ön zseniális ötlete volt annakidején. Olvasóinkat bizonyára érdekelné fogja az, hogy miként jutott eszébe mindenkit megelőzően ez a nagyszerű gondolat?

— Nézze hapsikám! En már akkor láttam valami jó kis vállalkozás létrehozásának szükségességét, amikor a nagyokosok még az ellenség kezét látták minden vállalkozásban.

— Mi volt az első vállalkozása?

— Először egy GMMK létrehozásával próbálkoztam.

— Mit jelent az, hogy GMMK?

— „Gondoltam Megszedem Magam Könnyen” címen maszek óvodát és kutyasétáltatást vállaltam munkaidő után. De megbukott a jó ötlet a türelmetlenség, idegesség miatt. Tudja öregem, a gyerekek idegesítették a kutyákat, a szülőket idegesítette az, hogy a gyerekek a kutyákkal egy tányérból esznek, engem pedig a feleségem idegesített azzal, hogy miért nem foglalkozok valami tisztességes munkával. Hiába magyaráztam neki, hogy az UMK (Ügyeskedni Mindig Könnyebb) volna nekem a testhezáll, egyre azon erősködött, hogy egyedül hiába sumákolok, próbálkozzak valami közös vállalkozással. Ekkor alakítottam egy NLGMMK-t.

— Az mit jelent?

— Azt jelenti, hogy „Nappal Lógunk, Gebedésig Melózzunk majd Később!”. De ez sem jött be, mert nem tetszett a szakiknak és a művezetőknek. Ennyi szűklátókörűség és akadékoskodás után már kezdett elmenni a kedvem, de azért még megpróbálkoztam belépni egy másik társulásba. Mit mondjak? Nem volt ez sem az igazi! Rosszul sikerült ötletnek bizonyult, amit FGMMK-nak nevezhetnének.

— Mi az, hogy FGMMK?

— Hogy mi? Annyit jelent, hogy; „Fene se Gondolta, hogy Melózni kell!” Na, mindegy! Ilyen az élet! Tőlem származott a nagy, korszakalkotó gondolat és mások aratják le a sikert! Na isten, isten!

— Egészségére! És most végül is tagja valamilyen munkaközösségnek?

— Majd bolond lennék! Tudja mit jelent szerintem manapság a VGMMK?

— Mit ugyan?

— Azt, hogy a nagyobb dohányért „Vigan Gürizik Minden Kolléga!” Ez pedig hapsikám nem nekem való!

— Hadd kérdezzem meg, hogy végül is milyen gmk-ba lépne be szívesen Sumák szaki? Nincs valami jó ötlete?

— Nekem ne volna?! Ami nekem fekérdne, az egy VGYSNK!

— Ez mit jelent?

— Azt, hogy: „Vigyázzunk Gyerekek, Nehogy Sérvet Kapjunk!”

Horváth László

## Április 1-i elírások

### Bevezetés:

Mellékelten mellékeljük a munkásvédelemről szóló 1/1984. (IV. 1.) MüM (Mókaügyi Minisztérium) és az MSZ Mese Szabvány) 04.01/030/84. alapján elkészített munkásvédelmi elutasításokat.

Az elutasítás készítője köteles minden ide vonatkozó, a munkásvédelem által megadott, meg nem jelent szabvány és minisztériumi utasítás előírásait figyelmen kívül hagyni. Az elutasítás készítőjén kívül minden más illetékes személy köteles vonakodni avégett, hogy aláírja, nehogy baleset esetén evégett felelősségre vonják.

### 5.1. Egyéni védőeszközök:

5.1.6. Ha a dolgozó az előírt védőeszközöt figyelmeztetés ellenére sem használja, rá kell hagyni.

5.1.7. A dolgozó jogosult megkérgetelni az MVSz-ben előírt egyéni védőeszközöket, csak nem kell meghallgatni.

5.1.11. A dolgozó akkor válik a védőöltözet használatára jogosulttá, ha a módi ezt megengedi.

5.1.12. A védőfelszerelések a vállalat tulajdonát képezik. Kihordási idejük a portán, az alkalmas időpontban.

### 5.2. Védőital:

5.2.2. A dolgozó azon a napon jogosult a védőitalra, amelyen legalább 3 órát védőitaltalom leple alatt töltött el.

5.2.3. Hidegben melegítő italként 0,5 liter (személy nap kellő fokú — max. 98 %-os) védőitalt kell kiszolgálni.

5.2.6. A védőital tárolására használt üveget tisztára kell öblíteni és rendszeresen átadni a takarítónak.

5.2.8. A védőitalra jogosultak számát egyébként ki-ki maga dönti el, pénztárcája szerint.

### 5.3. Tisztálkodási szerek:

5.3.5. Nődolgozóknak biztosítani kell a bőrápoló és a férfifitasító védőkenőcsöt, továbbá a kenceficét és a pacsulit.

Az illatzőna töménysége nem haladhatja meg a 100 %-ot.

5.3.7. A láb gombásodás megbe tegedések elősegítésére a gumicsizmákat negyedévenként le lehet venni. A természetes betakarításáról a kukutyini téesz vendégmunkában gondoskodik.

5.3.8. A fürdőkhben a szaunatilalom miatt a melegvíz hőmérséklete nem haladhatja meg a 15°C-t.

### 6.1. Általános magatartási szabályok:

6.1.1. A dolgozó köteles munkahelyén kipihenten, ép testtel ép ésszel megjelenni.

6.1.3. A dolgozó munkahelyén csak olyan tevékenységet folytathat, amelyre rávették.

6.1.8. A dolgozó köteles a rábizott gépeket, szerszámokat, anyagokat a legnagyobb figyelemmel kerülni a selejt megszüntetése érdekében.

6.1.14. Mozgó géprezsek, hajtóelemek közelében a férfi dolgozók laza hajjal, lógó ruhában és más lógó tartozékokkal nem téblábolhatnak. A „jó nő” egyéni védőeszköz, tisztánlátása kötelező.

### Kivezetés:

Ezen elutasítások az MVSz utasításainak elutasításával készütek és bolondos áprilisknak szellemében értelemszerűen érvényesek.

Csáti

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető Szórád Tamás

## Fedett uszodát avattunk

Sporttörténeti dátumként kerül be 1984. március 6-a a krónikába. Régen várt „ajándékot” kaptak az úszósport szerelmesei. Az ünnepi eseményen, a fedett uszoda átadásán rangos vendégek tiszteltek meg bennünket. Az új, igazán impozáns építményt **Buda István** államtitkár, az OTSH elnöke adta át a vízisportok kedvelőinek. Rövid megnyitói beszédében nagyon értékesnek, hasznosnak minősítette a hűtőgépgyáriak erőfeszítését a kiemelt alapsportágak közé sorolt úszósport fejlesztése terén, és annak a reményének adott hangot, hogy hamarosan ebben a sportágban is hallatnak magukról a Lehel SE versenyzői.



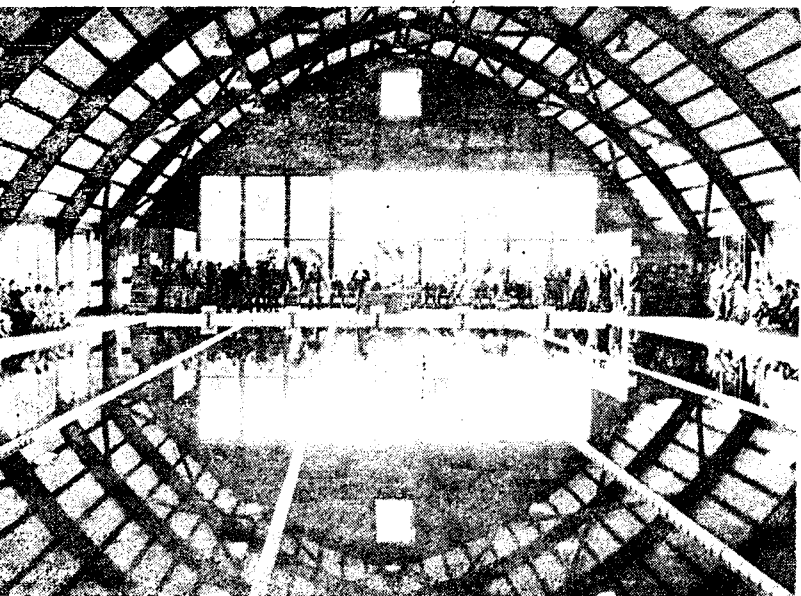
Buda István államtitkár átadja az uszodát.

Ezután **Csillik Sándor** személyzeti és szociális igazgató, a Lehel SE elnöke mondott megnyitói beszédet. Ebből idézünk.

„Kedves Vendégeink! Engedjék meg, hogy néhány gondolatot összefoglaljam az elmúlt tíz évben tett erőfeszítéseinket a sportlétesítmények építése terén, valamint azok hatását a sportéletre, az egészséges életmódra, a kollektív szórakozásra.

Vállalatunk vezetősége, a hűtőgépgyári dolgozók teljes egyetértésével és támogatásával, mindig kiemelt feladatának tartotta a szociálpolitikát és ezen belül a sportélet támogatását, a feltételek megteremtését.

Alig, hogy elkezdődött a gyár melletti lakótelep építése, döntés született egy minden igényt kielégítő sportcsarnok építése ügyében. 1974-ben adtuk át a 40x28 méteres csarnokot, amely a teremcsarnok fejlődésének biztosított ideális feltételt. A női röplabdacsapatunk hamarosan a szuperligában, majd a második vonalban bizonyította, hogy mit jelent a felkészülésben az új létesítmény. Tíz év óta minden nyáron sok nemzet zászlaját lengeti a szél a csarnok előtt. Belül izgalmas csatákat vívnak egymással kontinensünk legjobb női ifjúsági röplabdacsapatjai a rangos Lehel Kupáért, óriási érdeklődés mellett.



A fedett uszoda és tükörképe.

1976 is a gazdag évek sorába tartozik, ekkor nyílt meg az uszoda és a jégpálya. Mindkettőről elmondhatjuk, hogy nagyon rövid idő alatt roppant népszerű lett. A jégpálya, amelyet Jászberényben a vidéki városok közül másodikként nyitottunk meg, népszerűségében felülmúl minden várakozást. Sok-sok kilométerről is jönnek ide, hogy hódolhassanak a korcsolyázás örömeinek. A műkorcsolyában és jégkorongban olyan gyerekek serdültek ifjúvá, akik nevét már kezdik tanulni országos méretekben is. Több válogatott ifjúsági jégkorongozónk van már ma is, a holnap még ígértesebb.

1977-ben tovább bővítettük az uszodát két termálfűtéses medencével. 1981-ben elkészült a tekecsarnok, a következő évben pedig két teniszpálya. Két kézilabdapályánk is van, amelyeken az NB I/B-s női csapatunk már sok örömet okozott szurkológardájának. Nemrégén újítottuk fel a városközpontban a hat lóállásos pincelesteret és hamarosan sort kerítünk a szintén tömegsport céljait szolgáló fűvespálya felújítására is.

Sokat költött vállalatunk ezekre a létesítményekre. Társadalmi munkások ezreinek értékeremtő munkája is milliókban fejezhető ki csakúgy, mint a különböző szervek támogatásának mértéke. Úgy érzem, dicsekvés nélkül elmondhatom: gyárunk előterében igazi sportparadicsom, sportközpont alakult ki az elmúlt évtizedben, és ez most egy nagyon fontos objektummal ismét gazdagodik.

A tömegsport is nagyléptékű fejlődést nyugtázhat. Tízszáz nagyságrendű ma már a résztvevők száma évenként, és régen túlnőtt a vállalati kereteken. Meg kell említeni az 1979-ben alapított kultúrparkot is, amelynek gazdag állat- és növényvilága nagy tömegeket vonz, a kirándulások kedvelt célpontja.

A tömegvonzatról néhány szót: volt olyan kánikulai vasárnapunk, amikor közel háromezren váltottak belépőt strandunkra. A jégpálya, az évvégi csúcsidejében, ezerötszáz vendég mozgásigényének szolgált naponta.



Az első győztes.

Dolgozóink körében egyre népszerűbbek a tömegsport-napok. Hétfőn és szombaton a hűtőgépgyáriak és családtagjaik ingyen használhatják létesítményeinket, gyári belépőjük feljogosítja őket erre.

Évek óta foglalkoztatott bennünket a gondolat: csináljunk fedett uszodát, segítsük elő az úszósport dinamikus fejlődését szűkebb hazánkban, és ezzel párhuzamosan a jogos tömegigényeket is elégítsük ki az év minden szakában. 1982 októberében indult a tervezés, amelyben részt vettek: a Paten Trade; Szellemi Terméket Értékesítő budapesti Polgári jogú Társaság, a Jászberényi Víz- és Csatornamű Vállalat és a Hűtőgépgyár beruházási főosztálya, valamint a tmk villamos szerkesztés.

A tervek elkészítése és jóváhagyása után hamarosan megkezdődött a kivitelezés, amelynek munkálatai során széles körű összefogás valósult meg a különböző résztvevők között. Részvállalt arra, hogy megköszönjük jó munkájukat. A képzeletbeli dícsőfénytáblára az alábbiak kerültek föl: A Mezőtúri Állami Gazdaság nyomai fatelepe, a Szolnok megyei Állami Építőipari Vállalat, a Jászkesiéri Lenin Tsz építő brigádja, a Gyár- és Gépszerelő Vállalat, a Jászvári Építőipari Szövetkezet, a solymári Pemű, a Ferris nevű budapesti hőszigetelő VGMK, a Hűtőgépgyárból pedig az asztalosüzem, az anyagosztály, a tmk építő, csőszerelő és villanyszerelő brigádjai, a galvanizálóüzem, a kertészet és a gondnok-ság. Az említetteken kívül még nagyon sokan végeztek értékes társadalmi munkát. Ennek összértéke meghaladja a 800 ezer forintot, lényeges tétele az 5 millió 300 ezer forintos összes költségnek. Az OTSH támogatása szintén nagyon jelentős összeg, kétmillió forint. Ezúton is szeretnénk megköszönni és egyben biztosítani az OTSH-t, mindent megteszünk annak érdekében, hogy bebizonyítsuk: jó helyre tették pénzüket.

Néhány jellemző adat fedett uszodánkról: a medence 13 és fél x 25 méteres. Nemcsak tanuszodának és úszágyakorlásnak felel meg, hanem alkalmas versenyek rendezésére is. Az épület hossza 38 méter 40 centi, szélessége pedig 20 méter, legnagyobb magassága 9 méter 60 centi. Az építéshez felhasznált anyagok biztosítják a tartósságot, biztosítják azt, hogy még sok-sok évig szolgálja az úszósportot mind minőségi, mind tömegsport szinten. Eddig is sok ezer gyermek és felnőtt tanult meg úszni, ebben a csodálatos közegeben, a vízben, otthonosan mozogni. Most megszűnik az idényjelleg. A testet-lelket erősítő, minden izmot acélosító úszósport — legyen szó minősített versenyzőkről, vagy kedvtelésből lubizkolókról — sokunknak ad egészséges szép örömet.”

★

Az ünnepi beszéd után a tervezők és kivitelezők közül kitüntetést és pénzjutalmat kaptak, akik legtöbbet tették a létesítményért, majd úszóbemutatóra versenyre került sor. Az első győztes **Piflikó Zsuzsanna**, 25 méteres gyorsúszásban.

Horti János

Kiemelt szakosztályok:

## Női kézilabda

Jelenleg a női kézilabda-szakosztály szerepel a Lehel SE szakosztályai közül a legmagasabb szinten a nemzeti bajnokságban. A szakosztály fejlődése ugrásszerű, hiszen 1979-ben még a megyei bajnokságban szerepelt a csapat, s azóta már a sportág második vonalába jutottak. Ez a teljesítmény annál is inkább dicséretes, mivel a honi női kézilabda nemzetközi szinten igen előkelő helyet foglal el. Eddig sikerült helytállni, felvettük a versenyt riválisainkkal. Sajnos a gyors fejlődés pozitívumai mellett megtalálhatók az azt jellemző negatívumok is. Egyik napról a másikra nem lehet kész játékosokat nevelni — így az első csapat játékosállományát fel kellett tölteni megfelelő képességű játékosokkal egy-egy átigazolási időszakban. Ez igen nagy erőfeszítéseket követelt az egyesülettől és a bázisszertől.

A szakosztály vezetése megkapta a lehetőséget ahhoz, hogy méltóan képviselje az egyesületet, s ennek hatására a középtávú fejlesztési tervben foglalt eredményességi célkitűzést elérték. Sikerteljesen teljesíteni a küldöttközgyűlésen megfogalmazott feladatokat is, vagyis növekedett a szakosztályi irányító-vezető munka hatékonysága, s törekedtek az egészséges szellemű sportélet kialakítására is. A jelenlegi szakosztály-vezetést sokat tett azért, hogy munkacentrális, fegyvermezett légkör legyen a jellemző.

Problémát okoz viszont a nagyarányú fluktuáció. A szakosztály-vezetésnek a jövőben jobban oda kell figyelni erre a területre, s megvizsgálni, valamint megszüntetni a távozási szándékot kiváltó okokat. A fenti problémák kiküszöbölése a siker elengedhetetlen feltétele.

A szakosztály vezetése éppen átalakulóban van, mert **Fodor Rezső**, a volt elnök nyugdíjba ment. Posztját a tervek szerint **Tamás Bernát** veszi át, aki jászárokszálláson szerzett sportvezetői tapasztalatokat. Helyettesként **Szászi Károly** gyáregységvezetőre számítanak. A szakosztály vezetője, **Darázs István**, a technikai vezető **Bozók Ferenc**, az edzők: **Lipták Zoltán**, **Koncz András**, **Lajtnál Éva** és **Tóth Éva**.

Az első és második csapatban, illetve az ifi- és serdülő együttesben mintegy nyolcvan igazolt sportoló van. Ez a szám szeptembertől tovább gyarapodik, hiszen megkezdődik tízéves kortól a korosztályos képzés.

★

— Az eredményes működéshez megvannak-e a személyi- és tárgyi feltételek?

— Kezdjük a személyi feltételekkel — válaszolt a szakosztály-vezető. — Szeretnénk elérni, hogy két főfoglalkozású edző dolgozzon. Egyikük a felnőtt csapatnál, a másik pedig az utánpótlás vezetőedzőjeként. Feladatuk lenne a járásban feltűnő tehetségek felkarolása és a megyei bajnokságban szereplő fiatalok kiválasztása is. E posztokra a szerződéses rendszer miatt sajnos elég nehéz megfelelő szakembert találni. Szükségesnek tartjuk edzőink továbbképzését is. A személyi feltételek javításához tartozik, hogy szeretnénk még az idén 2–3 magas játékos igazolni. Távolati terveink megvalósításához erre feltétlenül szükség van. A szakosztály költségvetése 450 ezer forint, ami a működéshez elegendő. A legnagyobb problémát a pályahelyzet és a sportszerek tárolása okozza. Annak idején, amikor a Bathó-kertben játszott a csapat, mérkőzéseink gyakran félezer néző is buzdította. Most ennek csak töredékére számíthatunk a gyári pályán. Annak ellenére, hogy a Bathó-kerti pályának bitumennel való beborításából jelentős részt vállalt a Hűtőgépgyár, „számúzték” bennünket. A városban lévő másik két bitumenes pályára sem sikerült bejutnunk, így lépéseket tettünk a városi sporttelep egy új pályájának alkalmassá tételére. Kevés sikerrel. Sajnos, terem nincs a városba olyan méretű, amely alkalmas volna mérkőzések megtartására. Megpróbáltuk a hűtőgépgyári sportszarnokot hitelesíteni, de sajnos a minimális 20x40 m-es méretet nem éri el.

— Milyen veszteséget jelent a nagyobb szurkolótábor hiánya?

— A csapatra jellemző a második féldő eleji holtpon, amin a közönség biztatása gyorsan átsegít. Nem is beszélve arról, hogy jelentős bevételtől esünk el.

— Milyen a kapcsolat a környék kézilabda-szakosztályaival?

Itt elsősorban Jászárokszállásra gondolok.

— A kunhegyesi sportkörrel van sportbarátsági szerződésünk, de a nagy távolság miatt nehézségeink vannak. A jászárokszállási szakállal felvettük a kapcsolatot, amit rövidesen pontosítani kell a két vezetőségnek. Itt szeretném megemlíteni, hogy célunk egy megyei kézilabda-edzés létrehozása, amely tömörítené a megyei tehetségeket.

★

— Kik távoztak és kik érkeztek a csapathoz?

— **Farkas Zsuzsa** az NB I-es EMG-hez, **Pejesonszky Egerbe** távozott, **Dalmadi Erzsébet** befejezte játékos-pályafutását. Új játékosok: **Andrássik Mária** az NB II-es Kinizsi Húsból, **Gyurós Zsuzsa** Kiskunmajsáról, **Csendes Edit** Tótkomlósról, ők szintén NB II-ben játszottak eddig.

NB I/B-ből igazoltuk **Csala Erzsébet** a KÉV. Metróról és **Molnár Anikót** Szentestől.

— Eddig jelentős volt a csapatnál a fluktuáció. Mit tesznek ennek megszüntetése érdekében?

— Ma már belátjuk, hogy sok budapesti lány csak ugródeszkának használta Jászberényt. Ezért nem is ítéltük el őket, ma már azonban körültekintően járunk el az átigazolásoknál. Igyekszünk itt letelepíteni a férjüket és vőlegényeket is.

— Hogy sikerült az első csapat felkészítése az idei feladatokra?

— Erőnléti szempontból úgy érzem kifogástalanul. Most a formabahozáson van a hangsúly. A Lőrinci Főné Kupa-n elért eredmények biztatóak.

★

— Mik az ideai és távlati célkitűzések?

— Ebben az évben szeretnénk stabilizálni a csapatot, megteremteni egy szép jövőjű garda alapjait. Számszerűen a 6–7. hely a cél. A következő években már az NB I-be jutás a cél, de itt ismét utalnék a teremproblémára.

— Tervezik-e nemzetközi kapcsolatot kiépítést, vagy valamilyen torna megrendezését?

— Szabadtéren komoly tornát rendezni ma már nem lehet, így ilyen terveink nem lehetnek. Nemzetközi kapcsolat kiépítését azonban tervezzük.

— Szórád —

## H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1984. március hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Megr. törzsszám: 1/1984.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül.





# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 4. szám

Ara: 3,— Ft.

1984. április

## Nagygyűlés és majális

Május 1-ről, a munkásosztály nagy nemzetközi ünnepéről a kialakult hagyományoknak megfelelően emlékezünk meg az idén is.

### Az ünnepség programja:

7 órától zenés ébresztő. 8-tól 9.35-ig gyülekező a Béke és Barátság Ligetben.

Fél kilenckor indítják a május elsejei stafétát a Szabadság térről, amelynek eredményhirdetése 9.35—9.45 óra között lesz a Ligetben.

Tíz órakor ünnepi beszédet mond **Ulveczki Tibor**, a Szolnok megyei Tanács elnökhelyettese, majd kultúr- és sportműsorokban gyönyörködhet a közönség. Lesz népi tánc, gyermekműsor, karate bemutató és foci kispályán. A gazdag programot utcaból zárja a Lehel Vezér Gimnázium előtt 19.30 és 22 óra között.

Jó szórakozást!

## Javaslat - vita - döntés

Nagy jelentőségű kérdéseket vitatott meg a bizalmi testület április 25-i ülésén. Elsőként a kollektív szerződés 1983. évi végrehajtásáról számolt be **Gorjanc Ignác** vezérigazgató. Ezután a módosítási javaslatok kerültek napirendre. A dolgozók által kért módosítási javaslatok kétharmad részét tudta teljesíteni a vállalat. Ezek nagy része a szociálpolitikai juttatások körébe tartozik: munka és védőruha ellátásra, ki-hordási idejére, a jogosultak körének változtatására, az utazási költség térítésére vonatkoznak.

A kollektív szerződés módosításával egyidejűleg kell a többi szabályzatot is módosítani, illetve az előző évi végrehajtásról beszámolni. A munkavédelmi szabályzat előterjesztője **Horváth István** munkavédelmi-tűzvédelmi önálló osztály vezetője. Ez a szabályzat az évtől két új előrassal bővült. A gazdasági munkaközösségekre és

a saját készítésű célgépek üzembe helyezésére vonatkozó szabályozással. Az újítási szabályzatunk most készül, 1984. szeptember elsejétől adják ki. Ezt az új szabályzatot a későbbiekben fogják megismerni a testület tagjai. A segélyezési szabályzat a segélyek összegének emelkedésével módosul. Így a szülési segély 600. tetemesi 1200 forint ez évtől.

A lakásépítési szabályzatot a különböző jogszabályok módosulása miatt teljes egészében újra kiadták. Módosult az üdülési szabályzat is. Vállalati üdülőben (Zamárdi) hűtőgépgyári dolgozónak és házastársának napi 30,— forint /fő lesz a térítési díj. Mátaszenti-istváni üdülőnkben, Tiszapüspökiben, és a bérelt üdülőnkben csak 20,— forintot kell fizetni személynként. Gyerekeknek, nyugdíjasoknak tíz forint lesz a napi térítési díj.

A Hűtőgépgyár dolgozóinak olyan családtagja, aki önálló keresettel rendelkezik, de nem a gyárban dolgozik 50,— forintért. Kivülálló személy 80,— forintért veheti igénybe naponta a vállalat üdülőit. Ez az emelés azért vált szükségessé, mert az üdülőnk üzemelése az évek során nagyon sokkal emelkedett.

Az elmúlt hetek nagy vihart kavart munkaverseny-szabályzata is napirendre került. Nagyon sok módosítási javaslat érkezett ezzel kapcsolatban, melyeket Nagy Sándor munkaverseny-felelős ismertetett, még további javaslatok is hangzottak el az ülésen. Az előterjesztett tervezetet a kiegészítésekkel együtt elfogadta a bizalmi testület, többségi szavazattal.

A negyvenórás munkahét bevezetésére tett programot is ismerték a testület tagjai, hisz azt már előzetesen ismertették a dolgozókkal. A bizalmi testület elfogadta ezt a programot úgy, hogy az alkalmazotti állomány munkakezdeése hét órakor lesz és fél óra ebédidőt biztosít a vállalat. A fizikai állomány munkarendje 6—14 óráig, 14—22 óráig, 22—06 óráig.

Az előző testületi ülés nem tudott dönteni a jóléti alap felosztásában, így most kellett határozni. Szalay Géza gazdasági igazgató a következő javaslatot tette —, melyet előzetesen egyeztetett a gazdaságvezetéssel, a szociálpolitikai bizottsággal—. A tömegsport ráfordítást 200 ezer forinttal, a szociális ráfordítást 100 ezer forinttal csökkentettük, és növeljük 300 ezer forinttal az üdülésre szánt összeget. Ezt a javaslatot szintén elfogadta a testület.

## Közlemény

Bélyegakció a Nemzeti Színházért

A Nemzeti Színház javára bélyegket bocsátottak ki. Ötven és száz forintos címletekben lehet vásárolni májustól a főbizalmiaknál. Kérjük a munkahelyi kollektívákat, brigádokat, KISZ és pártalapszervezeteket, dolgozóinkat, hogy a bélyegek vásárlásával járuljanak hozzá a Nemzeti Színház felépítéséhez.

## Múlt - jelen - jövő

Az április 19-i pártbizottsági ülés napirendjén fontos kérdések szereztek. Ezekről kívánom tájékoztatni lapunk olvasóit.

A Hűtőgépgyár eddigi munkája és a jövőre vonatkozó tervei jogilag állítják e témát az érdeklődés középpontjába.

Részt vett a testületi ülés munkájában **Csanádi Sándor**, a városi pártbizottság politikai munkatársa.

Vezérigazgató elvtárs által előterjesztett jelentés már a végrehajtó bizottsági tárgyalás során is nagy aktivitást váltott ki, valamennyi meghívott és valamennyi testületi tag véleményét nyilvánított róla.

A részletes, és a téma sokrétűsége miatt terjedelmes jelentéshez **Gorjanc Ignác** szóbeli kiegészítést tett, amely az új szervezetfejlesztési intézkedést tartalmazta.

A vállalat munkájáról szóló jelentés az MSZMP KB 1983. július 6-i ülésének határozata, valamint a megyei pártbizottság — erre épülő — 1983. november 30-i feladatterve alapján foglalkozik a vállalat helyzetével.

A pártbizottsági ülés arra a kérdésre igyekezett válaszolni, hogy a jelentésben megváltozott külső és belső gazdasági feltételek a Hűtőgépgyárra milyen feladatokat szabnak.

A megyei pártbizottság 1983. november 30-i feladatterve, valamint a városi párt végrehajtó bizottság 1983. április 14-i ülése olyan „csomóponti” kérdésekre irányítják a gazdasági vezetést, valamint a politikai testületek figyelmét, amelyek döntő fontosságúak: a gazdálkodás hatékony javítása, alkalmazkodóképesség fokozása, belső irányítási és érdekeltségi rendszer korszerűsítése, információs rendszer fejlesztése stb.

E felsorolás természetesen nem meríti ki a felső pártszervek által megjelölt tennivalókat. A kiegészítés bizonyította, hogy a vállalat vezetősége a megyei pártbizottság feladatterve szerint tett intézkedéseket, amelyek eredményei már mutatkoznak: Például: **Megtörtént a vállalati tervezési rend korszerűsítése. Átdolgoztuk az érdekeltségi rendszert. Folyamatban van az információs rendszer korszerűsítése. Jelentős szervezeti változásokat tettünk, ennek során megszűnt egy gyáregység a jászberényi telephelyen. Létrejött a fejlesztő-kutató intézet. Az 1983. évi gazdálkodási eredmények alapján a kitűzött normatív szabályozás keretel között 6,38 százalékos átlagbér-fejlesztést tudtunk megvalósítani. Ennek eredményeként megszűnt a Hűtőgépgyárban a munkaerő csökkenése.**

1984 első negyedében az előző év hasonló időszakához viszonyítva 26 százalékos termelésnövekedést értünk el.

Megítélésünk szerint az előbbi eredmények és az egy évvel ezelőtti hozott határozat alapján megtett intézkedések között szoros összefüggés van.

Meg kell vizsgálni, hogy az eredeti célkitűzések érdekében milyen további intézkedések szükségesek? Ezek a vállalat további fejlődését hogyan biztosítják?

A gyáregységi önálló elszámolások érdekében hozott intézkedések jók, de még nem elegendők, további decentralizálás kívánatos. Más részről vizsgálva a szervezeti és hatásköri kérdéseket, azt kell mondani, hogy a nagyvállalati célok ellátására kialakult szervezetek nem képesek megfelelő hatásokkal és eredményességgel a gyáregységi folyamatokban részt venni. A fentiek figyelembevételével az eddigi szervezési folyamat folytatásaként az alábbi intézkedések meghozatala indokolt — mondotta **Gorjanc Ignác** a jelentés kiegészítéseként:

1. Létre kell hozni a jászberényi telephelyen a hűtőgép gyáregység és a hőcserélő gyáregység keretén belül a gyáregységi főkönyvelőségeket. A szervezetfejlesztés nem járhat létszámnöveveléssel.

2. A műszaki igazgatóság területén az alábbi szervezési változások indokoltak: A műszaki igazgató vezetésével mellett három főmérnökséget kell létrehozni. Egyet a gyártmányfejlesztési tevékenységre, a null szériával bezárólag; egyet a gyártásfejlesztésre, egyet pedig a műszaki szolgáltatásra.

Ezeket a vállalati tervben önálló költségtervvel tervezzük, illetve mérjük vissza. E hatásköri átcsoportosítás kapcsán a jászberényi telephelyen levő hűtőszekrény és hőcserélő gyáregység apparátusában létrehozott műszaki osztályokhoz adjuk a folyamatos üzemvitel körébe sorolandó műszaki feladatokat. Az új szervezet létrehozásának határideje 1985. január elseje.

Többen mondtak véleményt az előterjesztett anyagról. **Safesák Gyula** többek között arról szól, hogy a Hűtőgépgyár fejlesztése, mennyire fontos volt, jelenleg is az, a jövő szempontjából pedig döntő jelentőségű. Valamennyiünk érdeke. Sok nehéz akadályon kell úrrá lennünk és ezeknek az akadályoknak a leküzdéséből a műszaki apparátusnak is ki kell vennie a részét.

**Várnai István** a gyáregységi önállóság néhány eddigi pozitív tapasztalatát ismertette és helyeselte a kiegészítésben megjelölt további terveket.

**Fehér István** sok törzsgárdatag nevében mondotta — „Örülök, hogy részese lehettem a Hűtőgépgyár fejlődésének.”

**Csanádi Sándor**, a városi pártbizottság politikai munkatársa elismeréssel szól a Hűtőgépgyár gazdasági és politikai munkájáról: „A Hűtőgépgyár gazdasági és politikai munkája példaként szolgál a Jász-ságban.” — mondotta többek között és további sikereket kívánt.

E sorok írója hozzászólásában a jelentés végrehajtó bizottsági vitájáról beszélt, arról, hogy a gyár jövője belső és külső tényezőktől függ, és a vállalat vezetői, dolgozói a belső körülményeket befolyásolhatják csupán.

„A belső átszervezés, a szervezetfejlesztés is olyan munka, amelynek van és lehet kockázata. Amennyiben ennek valamilyen rész munkája nem hozza az elvárt eredményt a tapasztalatok alapján, helyesbítést kell végezni.”

A vitában elhangzottakra röviden reagált **Gorjanc Ignác** vezérigazgató. Megelégedéssel nyugtázta, hogy a közös munkában a párt, a KISZ és a szakszervezet mindig eredményesen működött közre.

**Kókai Rudolf**, az üzemi pártbizottság titkára összefoglalta a vitát:

„Megállapíthatjuk, hogy a gazdasági munka fejlődésével párhuzamosan fejlődött a gazdasági munka pártirányítása. A politikai munka középpontjába a cselekvés helyi társadalmi-politikai feltételeinek megteremtése, a végrehajtás segítése és ellenőrzése került.” mondotta többek között.

Végezetül azzal az indítvánnyal élt, hogy a jelentést elfogadva, akkor határozzon meg a pártbizottság egy hosszabb távra szóló feladattervet, amikor már a kormány gazdasági bizottsága döntést hozott a vállalat fejlődését érintő néhány kérdésben.

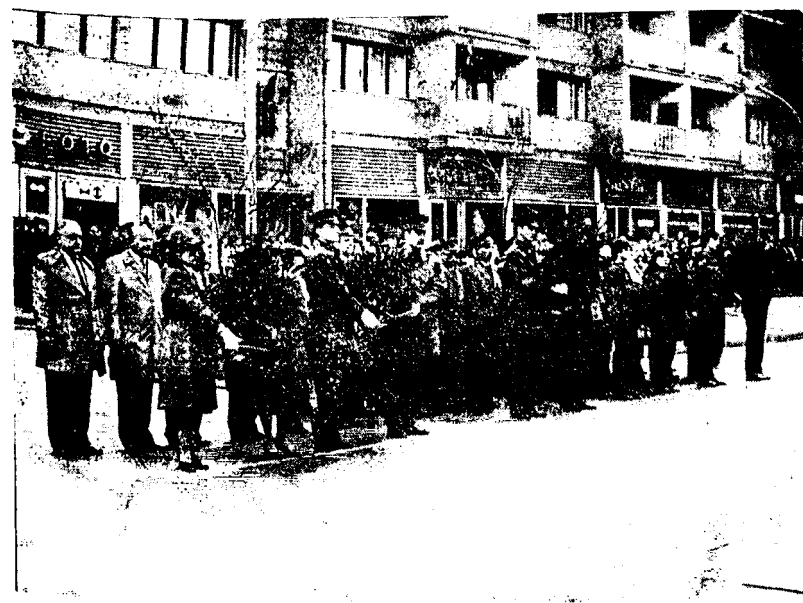
A pártbizottság egyhangúlag egyetértett az indítvánnyal és elfogadta a jelentést.

Mester István

## Sorsfordulónkra emlékezve



A Munkás és ifjúsági házban tartott ünnepi nagygyűlés szónoka Szalóky Terézia, a Tanítóképző Főiskola tanára volt.



Koszorúzás a felszabadító hősök emlékművénél.

# FIATALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## Szervezetten, fegyelmezetten

A KISZ KB. — a szervezeti szabályzat értelmében — 1984. tavaszára előírta a munkahelyi, tanintézeti KISZ-szervezetekben és területi szerveknél a küldöttgyűlések összehívását, valamint a vezető szervek teljes körű újraválasztását. Vállalatunknál március 28-án rendezték meg a küldöttgyűlést a központi előadóban.

Vass Attila levezető elnök köszöntötte a vendégeket: Major Tibort, az MSZMP városi bizottság titkárát, Kovács Miklóst, a városi tanács elnökhelyettesét, Molnár Margitot, a KISZ megyei bizottság tagját, Jovanov Sándort, a KISZ városi bizottság titkárát, Kókai Rudolfot, az üzemi pb. titkárát, Szabó István vezérigazgató-helyettesét, Velkei István VSZB titkárát.

Az alapszervezetek 82 fiatal delegáltak. A tanácskozás résztvevői megvitatták az üzemi KISZ-bizottság jelentését az 1983. április 18-án megtartott küldöttgyűlés óta végzett munkáról. Hubanov Mihály, a KISZ-bizottság titkára kiegészítésében szövegezte a testület irányító, ellenőrző munkájáról, a munkabizottságok tevékenységéről, az alapszervezetek legfontosabb feladatairól, megemlékezett önállóságukról. Tájékoztatta a küldöttgyűlést résztvevőit a szervezetkorszerűsítéssel bekövetkezett változásokról, továbbá az alapszervezetek beszámoló- és tervező taggyűléseinek tapasztalatairól.

Szünet után, a jelentés fölötti vitában tízen kértek és kaptak szót. Néhány ezek közül:

Elsőként Dr. Ifkovics József jogtanácsos, KISZ-bizottsági tag szövegezte vállalatunk ifjúságpolitikájáról, tekintettel az ősszel megrendezett ifjúsági parlamentekre. Hiányosságként említette, hogy a nappali tagozaton továbbtanulókkal kötendő ösztöndíjas szerződéseknél általában nem érvényesül a testület egyetértési joga, nem kéri ki a KISZ-bizottság véleményét a külföldi tapasztalatcsere utazó fiatalok kiválasztásánál sem. Elmarad a véleménykérés azon vezető kinevezésénél is, akik túlnyomó részénél 30 éven aluli fiatalokat irányítanak.

Fodor Péter az elismerés hangján szövegezte az alapszervezetek úttörőket segítő tevékenységéről. Egyre több azon kollektívák szá-

ma, amelyek tartalmas kapcsolatot teremtettek az úttörőkkel. Ezek közül is kiemelte a Zirzen Janka, a Wienermann Lajos, a Gyetvai János és a Sziklai Sándor alapszervezeteket.

Jovanov Sándor a városi pártbizottság, a tanács, valamint a megyei KISZ-bizottság nevében méltatta a fiatalok gazdasági építőmunkában való részvételét, politikai aktivitását. Elmondta, hogy a KISZ-bizottság és az alapszervezetek vezetőségei jól irányították a fiatalok sajátos versenymozgalmait. Az Alkotó Ifjúság pályázat és kiállítás kiírása alapján az elmúlt évben is jelentős, a termelésben hasznosítható pályamunkák készültek.

Seifert Ibolya a fiatal műszakiak, kereskedők, közgazdászok munkájának bemutatására vállalkozott. Megítélése szerint az FMKT a fiatal szakértelmiség olyan fórumává vált, amely lehetővé teszi, hogy tudásukkal hozzájáruljanak vállalatunk gazdasági növekedéséhez és saját tudásuk kibontakozásához. El kell érni, hogy a vállalat írjon ki pályázatokat a megoldandó műszaki, szervezési, közgazdasági problémák megoldására.

Pintér János, a szerszámüzem alapszervezetének titkára a fiatalok párttaggá nevelő, ajánló tevékenységéről mondta el kedvező véleményét, tapasztalatát. Reményét fejezte ki, hogy példamutatásuk követésre talál.

Majzik Dezső a politikai képzés koordinálásáról, vitakörök munkájának segítéséről, a munkabizottság előtt álló feladatokról tett említést.

A vitát Hubanov Mihály foglalta össze. „A hozzászólók alátámasztották a KISZ-bizottság beszámolóját, politikai érettségéről, felelősségéről tettek tanúbizonyságot. Valamennyien ismerik a vállalati mozgalmi munkát. A küldöttgyűlés lendületet visz a KISZ munkába.” Kérte a résztvevőket, hogy tolmácsolják a KISZ-bizottság köszönetét az



Ismét Hubanov Mihályt választották a KISZ-bizottság titkárának.

1983-as év eredményes tevékenységéért.

A küldöttgyűlés egyhangúlag elfogadta a beszámolót. Ezt követően a választási bizottság elnöke, Rabi Tibor telt javaslatot az alkalmazandó választási formára, amelyet a küldöttgyűlés jóváhagyott. Az üzemi KISZ-bizottság döntése értelmében négy alapszervezet kapott delegálási jogot az 1984-es évre, amellyel éltek is. Így lett a bizottság tagja: Finta Ferenc, Kispál István, Durucz Zoltán, Pintér János.

A szavazást megelőzően Kókai Rudolf, az üzemi pártbizottság titkára kért szót, köszöntötte a küldöttgyűlés résztvevőit, ismertette a pártbizottság állásfoglalását.

Az értekezlet záróaktusaként a városi küldöttgyűlésre tizenkét ifjúkommunistát választottak meg, akik KISZ-szervezetünket képviselik majd.

A még hiányzó öt betöltetlen helyre a választásokat április 18-tól 20-ig tartották, mely szervezetten és fegyelmezetten zajlott le. A KISZ-tagok 74 százaléka vett részt a szavazáson. A tagság megfelelő politikai érettségről és felkészültségről tett tanúbizonyságot. Ennek megfelelően a testület újraválasztott titkára Hubanov Mihály, tagjai Fodor Péter, Zvara Lajos, Dr. Ifkovics József és Bérczesi Zoltánné lettek. A bizottságnak eredményes, sikerekben gazdag, tartalmas jó munkát kívánunk az új mozgalmi évben.

P. J.

## KISZ-tagok figyelmébe!

Vállalatunknál a múlt évben is emelkedett a fiatalok, KISZ tagok újtói kedve. Vállalatunk érdeke, hogy a fiatalok minél nagyobb számban vegyenek részt az újtói mozgalomban, ezzel is segítve az előttünk álló feladatok megvalósítását.

Az Ipari Minisztérium és a Vasasszakszervezet ebben az évben is újtási versenyt hirdet az irányítása alá tartozó vállalatok részére. A verseny szellemében felhívással fordulunk a vállalat fiataljaihoz, KISZ tagjaihoz, KISZ alapszervezeteihez.

**Egész évben vegyenek részt az újtói mozgalomban.** Nyújtsanak be minél több hasznosítható javaslatot, vállalják azok megvalósítását.

Vállalatunk gazdasági vezetése és a KISZ bizottság 1984-ben is megrendezi az „IFJÚSÁGI ÚJTÁSI VERSENY”-t.

**A verseny ideje: 1984. május 1-től — június 30-ig.**

Az újtási javaslatokat névvel, lakcímmel, munkahely, beosztás, valamint a KISZ alapszervezet nevével ellátva Jászberényben az újtási és szabadalmi osztályon, a kompresszor és aggregát gyáregységénél, a hűtő- és klimatechnikai gyáregységénél az újtási felelősöknél kell benyújtani.

Az aggregát felújító üzem dolgozói postán küldjék el javaslataikat az újtási és szabadalmi osztály címére.

Az újtási versenyt az az újtói nyeri, aki a legtöbb pontot éri el.

**A verseny díjazása: I.: 1500, II.: 1200, III.: 800 forint.** Amennyiben vállalatunk versenyt nyer az Ipari Minisztérium pályázatán, a díjazás az alábbiak szerint alakul: I. helyezett: 3000, II.: 2400, III.: 1600 forint.

**Az értékelés szempontjai:**

Május 15-ig benyújtott javaslatokért:	20 pont
Május 30-ig benyújtott javaslatokért:	15 pont
Június 15-ig benyújtott javaslatokért:	10 pont
December 31-ig hasznosított javaslatokért:	25 pont
Munkavédelmi újtási javaslatokért:	5 pont

Amennyiben az újtói megvalósítja a javaslatát

ELFOGADÁS után, de legkésőbb július 31-ig

A verseny értékelését 1985. május 01-ig kell elkészíteni, ahol az

1984. december 31-i állapot mérvadás.

A benyújtott javaslatokra a vállalat újtási szabályzata érvényes.

CSOMOR JÓZSEF TAKÁCS LÁSZLÓ

műszaki igazgató osztályvezető

## Egy tanácskozás előzetese

A KISZ Központi Bizottság Ifjúság Tanácsának április 25-i ülésén vitatták meg (lapzártá után) a Hűtőgépgyár KISZ-szervezetének az anyag- és energiatakarékosság területén végzett tevékenységét.

A tanácsülés célja elsősorban a Minisztertanács 1032/1982. sz. határozatával jóváhagyott „A gazdaságos anyagfelhasználás és a technológiák korszerűsítési programja” fölött vállalt KISZ védnökség vállalati eredményeinek és tapasztalatainak értékelése.

Az Ifjúság Tanács elé kerülő beszámoló a vállalati KISZ-bizottság április 9-i ülésén megvitatva, és elfogadta. A jelentés főbb megállapításai a következők:

A Hűtőgépgyárban a közel 70 százalékos árbevételarányos anyagköltséghányad, a termelés tömegszerűsége (nagyszorozat, illetve tömeggyártás) szükségessége tette, hogy a gazdaságos anyagfelhasználást, valamint a korszerű anyag-takarékos, termelékeny technológiák alkalmazását már a Minisztertanács 1032/1982. (VIII. 1.) sz. határozata megjelenése előtt kiemelten kezelje a vállalat. Az ezzel kapcsolatos intézkedéseket mindenkor az éves vállalati MÜFE terv, az ennek szerves részét képező „Anyag- és normaóra takarékoskossági terv” tartalmazza. A Hűtőgépgyár a határozat megjelenése után elkészítette az intézkedési tervét a gazdaságos anyagfelhasználás és a technológiák korszerűsítése program végrehajtására. Ezek a feladatok részei a vállalati MÜFE tervnek.

Az üzemi párt-végrehajtóbizottság 1982-ben állásfoglalásban rögzítette a műszaki kutatás-fejlesztés vállalati feladatait és meghatározta, hogy az üzemi KISZ-bizottság is tekintse át ezirányú mozgalmi munkáját és határozza meg az ebből adódó sajátos tennivalóit.

Az üzemi KISZ-bizottság az alábbi feladatok megoldását tartotta a legfontosabbnak:

Az Alkotó Ifjúsági pályázat témakiírásainak — amelyet az igazgatóságok készítenek el — konkrét termelési célokat, az anyagmegtakarítás fokozását, a termékeink minőségének további javítását, a technológiák korszerűsítését kell szolgálniuk. A témakiírásokat minden év január 20-ig kell elkészíteni és FMKT-klub foglalkozáson fel kell dolgozni. A pályázaton résztvevők körét valamennyi igazgatóságra ki kell bővíteni. Tapasztalatcsere kell rendezni a megye más ipari üzemeinek KISZ vezetőivel az anyag- és energiatakarékosság területén vállalt feladatokról. A mozgalmi munka eszközeivel az érintett KISZ-alapszervezeteknek segíteni kell a számítógépes anyagelszámoltatás bevezetését vállalatunknál. Az agitációs munkában az élő szó erejével szükséges tudatosítani a kormányprogramban foglalt feladatok megoldásának segítségét.

Az elmúlt években gyakorlattá vált, hogy a vállalat gazdasági vezetése, a KISZ-bizottság felké-

résére — elsősorban a műszaki fejlesztés területén — témajavaslatokat ad az FMKT, valamint az Alkotó Ifjúság pályázatukhoz.

Ezek a javaslatok illeszkednek a vállalati tervekben rögzített célkitűzésekhez. Tekintettel a vállalat által elért magas műszaki színvonalra, kevés munkával megvalósítható nagy eredményeket hozó témákat már nem lehet találni.

A javasolt feladatok megoldása nagy szakmai felkészültséget és jelentős munkaráfordítást igényel. Ezzel magyarázható, hogy a megoldott témák száma viszonylag alacsony.

A megoldott témákra jellemző, hogy jelentős arányban megnőtt a kollektív munkában kidolgozott témák száma (pl. 1983. évben a díjazott tizenhárom ifjúsági pályamunka 33 alkotó munkájának eredménye volt).

Az anyag- és energiatakarékos konstrukciók és a korszerű technológiák bevezetésében, fiataljaink döntően nem a versenyformákban fejtik ki tevékenységüket, hanem a gazdasági munka területén. A közvetlenül műszaki fejlesztéssel foglalkozó diplomásoknál magas a 30 éven aluli aránya.

Ezt a magas arányt figyelembe véve — a kutatásra, műszaki fejlesztésre vonatkozó üzemi párt vb határozattal összhangban — a vállalati KISZ-bizottság akcióprogramjába foglalta a fiatalok anyag- és energiatakarékossággal kapcsolatos feladatait, és az alapszervezetek is ennek szellemében dolgoznak.

Az FMKT-klub ülésein foglalkozott a feladatok végrehajtásával, az anyag- és energiatakarékos programmal kapcsolatos KISZ-védnökség tudatosításával.

Ugyancsak az agitációs munka fontos része volt a vállalati megrendezett Alkotó Ifjúság Egyesülés megyei konferenciája.

Mindezek hozzájárultak ahhoz, hogy fiataljaink a vállalati feladatok végrehajtásában aktívan közreműködjenek.

A KISZ-bizottság végül meghatározta azokat a főbb feladatokat, amelyeket a munka további javítása érdekében indokoltnak tart:

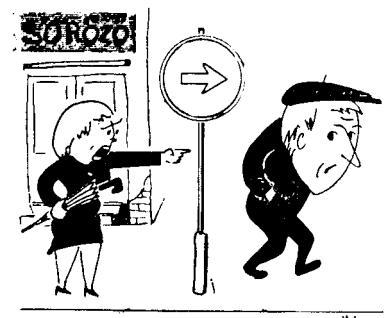
Fokozni kell az agitációs munkát, melynek eredményeként el kell érni, hogy a jelenlegi alkotókon kívül további, eddig még ilyen tevékenységet nem folytató fiatal kapcsolódjon be a munkába. A feladat megoldását a szóbeli agitáció mellett, a Hűtőgép újság nyújtotta lehetőségek jobb kihasználásával kívánjuk elérni.

Célirányos témajavaslatok kiírásával növelni kell a konkrét megvalósított eredményező témák számát a benyújtott pályamunkák körében.

El kell érni, hogy a műszaki igazgatóság mellett a többi igazgatóság is fokozottan kapcsolódjon be a központi témajavaslatok kidolgozásába.

Rabi T.

## Húsvéti kalandok





# Műszaki konferenciáról

Baráth László termelési főmérnök 1984. április 9-én megtartotta a termelési konferenciát. Ha egymondatos értékelést kellett volna adnia Baráth elvtársnak az első negyedévről, akkor ezt a negyedévet sikeresnek nevezhetné volna.

Tényleg nagy dolog ez vállalatunk történetében. A decemberi hajrá után, az év eleji anyagellátási gondok, szervezési nehézségek hosszú évtizedeken keresztül termelés kiesést okoztak. Vállalatvezető-ségünk még a múlt év vége előtt elhatározta, hogy a decemberi tempót tartva, az időarányos tervszámokat megnövelve az I. negyedévet 28 %-ra, a II. negyedévet 25 %-ra kívánja teljesíteni, s így félévkor egy 53 %-os teljesítést vár. Ez olyan előnyt biztosít, mellyel a hátralévő időszak termelését is eredményesnek remélhetjük.

Az értekezleten Baráth elvtárs bár előzetes részadatokkal is szolgált, de ezek leköléséről most eltekintünk, mivel lapzártáig gazdasági apparátusunk még nem készült el az I. negyedév hivatalos lezárásával. Ennek kézhezvétele után, feltehetően következő számunkban közreadjuk az I. negyedév pontos adatait.

A globális siker mellett természetesen számos gond és probléma merült fel az I. negyedév során is.

Baráth László ezeket a tanácskozáson felsorolta, véleményekkel illusztrálta. Kiemelte a hűtő- és klimatechnikai gyáregység anyaghiány miatti lemaradását, a T 618-as hűtőszekrénybe szerelt gázkör, illetve sorozatkapocs problémáit, az S 80-as esztétikai gondját.

Az üzemek felelősségét hangsúlyozta. Az újonnan belépő dolgozóknál alapvető, hogy helyesen tanulják meg a munkafogásokat, és ebből a legtöbb feladat az üzemek vezetőire hárul.

Baráth elvtárs e fórumot is kihasználva kérte, hogy a minőségellenőrzési vonal ne legyen engedékeny, követelje meg a hibamentes gyártást és itt említette meg, hogy a kompresszoros hűtőszekrények eloxált elpárolgatóinak hiányos eloxszálását korábban kellett volna észrevenni. Ezt követően beszélt az egyes gyáregységek sajátos gondjairól is, a hűtő- és klimatechnikai gyáregység ventilátormotor, festék stb. hiányáról, a radiátor gyáregység festési gondjáról. Itt megemlítette a kooperációban történő gyártás szükségességét, valamint érintette a budapesti gyáregység igen nagymérvű, termódosításból származó gondját.

Kitért a kommunista műszak lebonyolításával kapcsolatos kérdésekre, az 1983. évi munkaverseny értékelésére.

Ezt követően Szalay Géza gazdasági igazgató kért szót, és rövid, de annál lényegesebb bejelentést tett, hivatkozva a 143. sz. Vállalati közlönyre, közölte, hogy a termelési tervet teljesítőknél 2 héten belül folyósítják az I. negyedévre esedékes prémiumot.

Velkei István vszb titkár felhívta a jelenlévők figyelmét a gyáregységi, üzemi, főosztályi termelési tanácskozások megtartására, a munkarend, munkafegyelm, a táppénzhelyzet megvitására, és bejelentette, hogy az év első kommunista műszak termelési illetve műszak kapcsán befolyt pénzüsszeget a nyugdíjasok napközi otthonának megépítésére kívánják fordítani.

Safcsák Gyula

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Csak a munka lehet beralap

A bérfejlesztéssel és nyereségrészesedéssel kapcsolatos kérdések élénken foglalkoztatják a dolgozókat, s ha ezek olyan fórumokon merülnek fel, ahol kellően tájékozott szakember van jelen, a kérdésekre megfelelő választ is kaphatnak. Mivel azonban e fórumok viszonylag szűkörűek, s tapasztalatom szerint a hallgatók sem mindig egyértelműen értik a válaszokat, célszerűnek tartom a Hűtőgépgyár kollektívájának széleskörű tájékoztatása érdekében, e kérdésekkel a „Hűtőgép” újság hasábjain foglalkozni.

### CSAK A MUNKA

Elsődiként a vállalati bérszínvonal alakulásáról, a fejlődés érzékelésére szeretnék néhány adatot ismertetni: 1982-ben 52 975, 1983-ban 56 111 forint volt az egy főre jutó bérszínvonal vállalatunknál, s 1984-re 59 561 forintot terveztünk.

(A fenti adatoknál az eddigi bérkiegészítéseként fizetett, de 1984. január 1-től bérbe beépített bérpótlékot is figyelembe vettem az összehasonlíthatóság érdekében.)

Az adatokból megállapítható, hogy 1983-ban az előző évhez képest 3 136 Ft-tal, azaz 5,9 %-kal nőtt a vállalati bérszínvonal, míg 1984-ben az ugyancsak előző évhez képest 3 450 Ft-tal, azaz 6,1 %-kal tervezzük a bérszínvonal növekedését. Ha az 1983. évi tényleges és az 1984. évi tervezett bérszínvonal növekedést összeadjuk, akkor a két évben együtt 6 586 Ft-tal nőtt a bérszínvonal, azaz 11,2 százalékkal, 1982. évhez képest.

Érdeklő dolgozóinkat az, hogy a hűtőgépgyári bérszínvonal hogyan viszonyul más vállalatok bérszínvonalához. Ilyen adatok rendelkezésünkre állnak és a hozzánk hasonló profilú és szakmai összetételű dolgozókkal rendelkező gyárak adatait az alábbiak:

Ipari Műszergyár átlagbére: 53 234 Ft/fő 1984-ben  
Hajdúsági Iparművek átlagbére: 53 755 Ft/fő 1984-ben  
Bakony Művek átlagbére: 54 160 Ft/fő 1984-ben  
VBKM átlagbére: 57 597 Ft/fő 1984-ben  
Elekthermax átlagbére: 53 496 Ft/fő 1984-ben

A fenti vállalatokhoz képest tehát a Hűtőgépgyár nem tartozik a bérszínvonalban elmaradott vállalatokhoz.

A Hűtőgépgyár 1984. évi tervezett bérszínvonalának növekedése jelentősen meghaladja a más vállalatoknál megvalósítható bérszínvonal növekedést, amely annak köszönhető, hogy a Hűtőgépgyár pályázat alapján lehetőséget kapott a kiserleli bérszabályozás egyik változatában való bérghazdálkodásra. Erről egyébként Babucs József, az üzemgazdasági főosztály vezetője a Hűtőgép újság februári-márciusi számaiban „Kiserleli-eredmény-kockázat” címmel írt a dolgozók tájékoztatása érdekében cikket.

\*

Úgy érzem, célszerű hangsúlyozni a kiserleli bérszabályozás alapkövetelményét, azt nevezetesen, hogy 1984. évben a bérszínvonal 6,1 %-os növekedése csak akkor valósítható meg, ha a gyár eléri a vállalati tervekben szereplő termelési értéket, és megtermeli a 330 MFT-os nyereséget is. Ha az 1984. III. n. évben elkészítendő vállalati mérleg alapján az látszik, hogy a termelési terv és a nyereséges terv nem teljesül — bármilyen oknál fogva — akkor a tervezett bérszínvonal növekedést sem lehet megvalósítani.

Ezt azért kell nyomatékosan hangsúlyozni, mert sokan nem ismerik, a vállalati eredmény — termelés — bérlehetőségek rendkívül szoros összefüggését.

Itt eljutunk a leglényegesebb részhez, ahhoz, hogy az 1984-ben tervezett bérfejlesztést mikor és milyen mértékben adja ki a gyár a dolgozóknak.

Azért így teszem fel a kérdést, mert a legtöbb dolgozó majdnem szó szerint így fogalmazza meg és nem úgy, ahogyan a kérdés feltevése már helyesebb lenne, hogy „milyen tényezőkhöz halására fog az 1984. évi 3 450 Ft-os egy főre jutó bérnövekmény, azaz 6,1 %-os bérnövekmény 1984. év folyamán bekövetkezni?”

\*

A 6,1 %-os bérfejlesztés érdekében már egy sor intézkedés született és újabb intézkedések is várhatóak.

A dolgok megértéséhez azonban — annak szándéka nélkül, hogy statisztikai ismeretekre kívánjak bárkit oktatni — egy számitási példát mutatok be a bérszínvonal növekedés számítási módszerére.

A szobanforgó esetben, 1983-ban a fizikai produktív dolgozók bérét október 1-től 10 százalékkal megemeltük. Ez azt jelentette — feltételezve természetesen azt, ha más nem történik, ami a béreket befolyásolja — akkor az 1983. IV. n. évében megvalósított 10 %-os fejlesztés negyedrésze, azaz 2,5 %-a jelenik meg éves szinten, mint átlagbérnövekmény. Ez azt is jelenti, hogy a 10 % 1983. évi teljesítmény bérszínvonal emelés még az 1983. évi átlagbérben meg nem jelenő része az 1984. évi átlagbéreket fogja növelni. Így a fizikai produktív dolgozók 1984. évi tervezett bérszínvonala a 10 %-os emelés figyelembe vételével éves átlagok alapján számítható:

1984: 110, 1983: 102,5 = 107,3 %, amely egyenlő a két év közötti bérszínvonalnövekedés mértékével.

Mivel úgy a fizikai órabéres dolgozóknál, mint az alkalmazottaknál a bérrendezés 1983. utolsó hónapjaiban volt, az előző példában bemutatott ún. áthúzó bérszínvonal emelkedés más dolgozó csoportoknál is előfordul.

Az áthúzó bérszínvonal emelkedéssel a tervekben csak akkor nem kell számolni, ha a bérfejlesztés az év elején lép be, akkor ugyanis a fejlesztés teljes összege beépül az éves bérszínvonalba. Az előző évi bérfejlesztés áthúzó hatása mellett számolnunk kell a 40 óras munkahétre történő áttérés hatásával is A munkaidő-

alap csökkenése miatt a fizikai órabéres területen 5 %-os átlagbér növekedéssel kell számolni, mert különben nem lehet áttérni a csökkentett munkaidőre, mivel ennek egyik feltétele az, hogy a vállalat a bérszínvonal növekedést meg kell, hogy keresse az adott évi szabályzókeretei között. Tehát az áttérés bérszínvonal növekedésének hatása is megjelenik 1984. július hó 1-től, egy jelentős létszámú dolgozó csoportnál, akik az összes dolgozó létszám közel egyharmadát teszik ki.

A fenti körülményekből fakadóan 1984. további bérszínvonal növekedését nem tervezhetjük I—III. negyedévben. Figyelmünket teljes egészében a munkaügyi tervekben meghatározott, ott kimunkált bérszínvonal mellett a bérkeretek betartására, a tervezett termelés megvalósítására és a tervezett eredmény elérésére kell koncentrálni. Az 1984. évi eredmények alakulásáról az év második felében már megalapozottabban nyilatkozhatunk, s a bérfejlesztést az adatok birtokában október hónapban napirendre tűzzük.

Ha az 1984 első háromnegyedévi mérleg szerinti eredményt, valamint az 1985. évre majd kiadásra kerülő bér és egyéb szabálymódosításokat ismerjük, az illetékes társadalmi szervekkel egyeztetve meg tudjuk határozni mennyi lehet a bérfejlesztés mértéke az egyes területeken.

Konkrét számítások biztosítják, hogy a tervezett bérfejlesztés és bérszínvonal elérhető, de azt is igazolja a számítás, hogy túllépés esetén komoly konkvenciák hárnak a vállalatra.

A bérghazdálkodás terv szerinti keretek közötti végrehajtása alapvető érdeke a vállalatnak. Ez ugyanakkor alapvető érdeke azoknak a dolgozóknak is, akik a Hűtőgépgyárt tekintik megélhetési forrásuknak, mert a szabályozók adta lehetőségeken tanulva igen súlyos adóterhek hárulnak a vállalatra, amelyek alaphiányt okoznak. Az alaphiányos állapot pedig évekre előre negatívan határozza meg a vállalat fejlődését.

\*

A fentiekért azért írtam le, hogy azok, akiknek nem hivatásuk a szabályozók, előírások ismerete, azok is érzékelné tudják azt a rendkívüli felelősséget, amely a vállalat kollektívájára hárul. Tekintve, hogy a bevezetésben említett nyereségrészesedés kérdését itt hely hiányában taglalni nem tudom, e kérdésre a közeljövőben egy másik cikkben fogok visszatérni.

Szalay Géza  
gazdasági igazgató

## Nem tetszik

Amikor a fiam véletlenül nyitva hagyta a kertcsapot, hirtelen elfutott a méreg. Csaknem felpofoztam! Volt-e alapja egyáltalán a felháborodásomnak? — amikor a gázhűtőüzem sarkánál állva azt látom, hogy a kocsimosónk csapja szinte állandóan nyitva van. A tetemes mennyiségű víz már le sem tud folyni. „Kis kaeca fürdik feketében?”

Igen, a víz fekete az olajtól, piszoktól, a benne lévő üvegek, flakonok pedig az ázott kiskacsákra emlékeztetnek. Kismilliószor zárják el, — zárják el ma is — az éppen arra járó jobbérzésű emberek az említett helyen a vizet.

Megfigyeltem, sokan nem restellnek leszállni kerékpárjukról, hogy mások hanyagságát, nemtörődömségét helyretegyék.

— Vannak akik azt hiszik, az energiával takarékoskodni, ésszerűen gazdálkodni, csak az energiafőosztály feladata. Tévedés! Kötelessége lenne ez minden gazdálkodó egységnek, vezetőknél és munkásoknak egyaránt — mondta Sándor Attila az energiáról, miközben kihalszta a terjedelmes tóbból a slag végét. A tömlőn átáramló víz sugar elárulta, hogy teljesen meg van nyitva a csap.

— Legtöbbször „idegen” kocsiakat látok a mosónál. Biztos úgy vannak vezetők, hogy megnyitni sem kellett a csapot, akkor biztos elzárni sem kell.

Az igazsághoz tartozik, hogy lassan a mieink is hasonlóképpen csutakolják gépkocsijukat.

Azt hiszik, nem az ő kertcsapjuk folyik!

Baranyi

## A gázzól

Kovács Miklós, a jászberényi Városi Tanács osztályvezető-elnök helyettese a napokban felvázolta a gázbevezetés pillanatnyi helyzetét.

A város ipari és mezőgazdasági üzemének érintésével a gázvezetékek a Kossuth Lajos utcán át érkeznek városunkba. A vasúti átjáró után mindkét lakóömből lehetőséget kap a gázellátásra. Az építők nyomán jól kivehető, hogy a Tejüzemnél a gázvezetékek az utca jobb oldalán halad. Első elágazás a Korcsolya utcánál lesz majd. A következő a Thököly útnál, ahol a vezetékek a fürdőig lesz kiépítve. A másik ág a Szövetkezet úton, a Lehel téren át a Nádor utcáig vezet. Ez az első ütem.

Megvalósul 1984. december 15-ig.

A második ütem, mely 1985. decemberben kell, hogy elkészüljön, a Kórház irányába haladva közelíti meg a Tanács körutat és környékét.

A vezetékeken lecsatlakozási pontokat létesítenek minden olyan ház, illetve lakótelep előtt, amelyek tulajdonosai erre igényt jelentettek be, a bejelentő költségére.

A gázvezetékek lakáson belüli vezetéke, a megfelelő szerelvények kiválasztása egy külön feladat, amit a tervezéssel, jóváhagyásokkal együtt a tulajdonosnak kell megoldania.

Az elkövetkező időszak fentiekben vázolt munkáját a TIGÁZ hajdúszoboszlói építésvezetősége végzi.

Még egyszer elmondjuk, hogy 120 millió forintot beruházásról van szó. Saját erő, hitel, gázkötvények, ebből 84 millió forintot; a lakossági társadalmi munkavállalás két millió forintot tesz ki.

Safcsák Gyula

## Üdvözlét Tallinnból

ÜDVÖZÖLJÜK A HÜTŐGÉPGYÁR KOLLEKTÍVÁJÁT A FA-SIZMUS ALÓLI FELSZABADULÁS, ÁPRILIS 4. ALKALMÁBÓL.

TOVÁBBI MUNKÁJUKHOZ SOK SIKERT KIVÁNUNK ÉS KIVÁNUNK, HOGY A VÁLLALATAINK KÖZÖTTI MEGBONTNATAT-LAN BARÁTSÁG ÉS A JÓ EGYÜTTMŰKÖDÉS TOVÁBB FOLYTATÓDJÉK.

A GYÁR KOLLEKTÍVÁJA NEVÉBEN:

KOROBOV ANTONOV SKVORCOV  
A TALLINNI VOLTA GYÁR IGAZGATÓJA

## „Ilyen az élet”

Hosszú évek tapasztalata mondatja velem, hogy a férfiak szemérmesekek, kerülnek nyilvánosságot, nem szeretnek nyilatkozni, szerepelni. *Tasi Józsefet* is nehezen tudtam rávenni, hogy beszéljen magáról. Mindenáron el akarta hártani az interjút: mi témákasok annyit jártattuk már a szánkat, én nemrég egy kerekasztal beszélgetésen is részt vettem, nem kell rólam írni, se a témáról, nem lesz ez jó senkinek. Különbösen sem vagyok érdekes ember — így érvelt.

Tasi József



Az említett tényeket jómagam is ismerem. Ezért hát kíváncsi voltam, mi is van a témkával. A hosszú idő óta zajló, húzódoó átszervezés megtörtént-e? Hogyan látja ezt belülről egy ott dolgozó szakember? Mivel ez a téma nagyon érzékenyen érint minden témkást, erre beszélgetőpartnerem is megnyílt.

\*

— Az átszervezés nagyjából megtörtént. Véglegesen eldőlt, hogy ki kerül a gyáregységbe, ki marad a központi üzemben. Sikerként azért úgy megoldani a dolgot, hogy nemcsak legjobb szakemberek mentek el, jó szakmunkások is maradtak. Hiába, a pénz ott van, ahol a termelés. Így nagyon sokan a vastagabb borítékot választották.

— Nagyon felkavarta a kedélyeket ez az átszervezés. Ön hogyan látja, miért történt így?

— Rengeteg szóbeszéd volt ez ügyben. Most már egy kicsit az idő távlatából úgy látom, hogy a rossz tájékoztatás miatt történt így. A főnökök megbeszélések egymásközött a dolgot. Aztán sok esetben a mi vezetőinket nem tájékoztatták, vagy ha igen, akkor meg itt az üzemben nem jött le az információ a dolgozóig. Így aztán sok félreértés adódott, mindenki mást mondott. Mi meg agódtunk, mi lesz velünk. Az előbb azt mondtam, rendeződtek a dolgok. Hát ez viszonylagos. A gyáregységi témkák kialakítása nem megy egyik napról a másikra. Ott ki kell alakítani valami helyiséget, szerszámokat, gépeket odatelepíteni. Ezért május közepéig még itt is meg ott is vannak az átkerülők. Én tisztázatlannak látom a raktározási, anyagellátási részt, mert ez itti marad nálunk. Tehát, ha valami hiányzik a gyáregységi témkánál, akkor ide jönnek, itt íratják ki, ebből a raktárból viszik el. De ugyanúgy problémának látom a forgácsoló helyzetét. Ez itt a központi témkán marad. Ha valamit forgácsolni kell, azt itt kell elvégezni. A gyáregységek anyagilag érdekeltek abban, hogy menjen a termelés. Mi meg nem! A hosszú évek alatt megszűnt minden plusz pénz nálunk. Régen volt mozgóber, elvették, volt nyereségreszesedés, ma nincs. Volt évenkénti törzsgárda pénz, elvették. Egyszóval semmi sem jön a fizetésünkhöz. Tulajdonképpen a legnagyobb gondunk ma is az, hogy a témkások anyagi érdekeltségi rendszere nincs kidolgozva a vállalatnál. Pedig évek óta ezért jártatjuk a szánkat, erre tettünk javaslatokat is, de eddig eredménytelenül. Mi azt szeretnénk, ha a központi üzemben maradók is ugyanúgy megtalálnák a számításukat, mint a gyáregységeknél dolgozók.

\*

— Ön április 4. tiszteletére a Munka Érdemrend bronz fokozatát kapta. Volt-e indoklás, hogy mivel érdemelte ki?

— Indoklás nem volt. Miért is kaptam?

Beszélgésünk során most először eibizonytalanodik. Megáll a szenvedélyes szóáradat... Elgondolkodik, s számbaveszi a munkásélet hosszú éveit. Mit tett ő ezért a gyárért?

— Azért ha belegondolok, sokat dolgoztam. Ötvenhét szeptember elsején léptem át a gyár kapuját. Géplakatos tanuló lettem. Utána tanítottam szakmunkástanulókat. Sose felejtsem el, '60-ban Szabados Imre volt az első tanuló. Később, 8 éven át politikai iskolára jártam. Nem dícsékvésből mondom, de minden államvizsgám jeles volt. Szerettem volna tanítani. Érdekel a dolog. Alapszervezetemben politikai oktatást vezettem hogy előadói gyakorlatom is legyen. Sajnos azonban eddig nem sikerült, hogy taníthassak. Tavaly szereztem meg a hegesztő szakmát. Nem árt, ha ehhez is értek. Így legalább, ha a munka során meg kell valamit hegeszteni, elvégzem magam, nem kell várnom senkire. Szóval sok mindent csináltam én az elmúlt években. S úgy érzem, aránylag elfogadható szakmunkásnak tartanak. Éveken át brigádvezető is voltam. Évek óta patronálunk iskolákat, óvodákat. Sok vasmunkát csinálunk nekik. Fociztam is, majd a Lehel SC ifjúsági csapatánál technikai vezetőként tevékenykedtem. Ennek a révén '80-ban kint voltam a moszkvai olimpián. Sajnos azóta sok minden történt. Így többek között erről, illetve a sportról is le kellett mondanom, és a tanítás is csak álom.

\*

— Miért? Mi történt?

— Négy gyermekem van. Igazán klassz belevaló gyerekek, örülök, hogy az enyémeik. Elváltam feleségemtől. Közös megegyezéssel nálam maradtak. Azt hiszem, így érthető, hogy semmiféle sportról, vagy tanulásról szó sem lehet. Délután ötéig akcisi lányt el kell hozni az oviból. Aztán a bevásárlás, mosás, főzés, leekenezés, szóval az ellátás, gondozás mindennapi feladatai. A nagyfiam szakkozébe jár és focizik. A nagy lányom kereskedőnek tanul. Ha a boltban van, bizony késő este jön haza. Kisebb fiam ötödikes, ő is focizik. A megélhetésünkhöz bizony az én fizetésem kevés. Ezért másodállásban házfelügyelő is vagyok. Meg van egy kis földbirtokom. Krumpli, zöldség ez az megterem benne, ez is kiegészítést jelent. Szóval: ilyen az életem. Sok mindenről kellett lemondanom. No, nem panaszokdasként mondom, de hát ez az igazság. A gyerekek, ha látják, hogy már nagyon fáradt, elnyűt vagyok, azt mondják: *Apa, ne csinálj semmit, majd mi mindent elrendezünk. Menjél el kártyázni a barátáiddal.*

Mert régen néha lejártam a Népfrent klubba zsongálni. Ez a kikapcsolódás nekem.

\*

— Vegyük csak számba, milyen beosztások, címek, tisztségek birtokosa Ön. Először is géplakatos és hegesztő szakmunkás. Azután a páribizottság vezető agitátora, alapszervezetében szervezőtitkár. Házfelügyelő és gyakorló apa. Földbirtokos bérlő, s ha ide számolom az iskolapadban töltött éveket, akkor az „örök diák” cím is megilleti. S Ön azt állítja, hogy nem érdekes ember, nincs semmi olyan érdeme, ami megérdemelné a publicitást?

Tasi József szétárja kezét — Kérem, ilyen az élet. — El lehet gondolkodni azon, hogy az élet csinálta-e ezt Tasi Józseffel, vagy ő markolt egyszerre ennyit belőle?

Kiss Erika

## Számítógépen az ifjúsági takarékbetét

Szolnok megyében 1983. december 31-én 23 400 ifjúsági takarékbetét számlát vezettek, országosan pedig 608 ezret. A havonta ismétlődő feladatok ellátása igen munkaigényes, ezért az ifjúsági takarékbetétek könyvelése és nyilvántartása is az elektronikus adatfeldolgozási rendszer keretében történik.

Szolnok megye a vidéki egységek közül harmadikként kapta meg a csatlakozás lehetőségét. Jászberény 1984. április 1-től tért át az új feldolgozási rendszerre. Ezzel egyidőben fiókunk által kezelt 582 számla a „városi” fiókhoz került.

Mit jelent ez a gyakorlatban?

— Leglényegesebb változás, hogy ezentúl a számlák megszüntetése csak a jászberényi fióknál történhet.

— Fiókunknál továbbra is nyitható ifjúsági takarékbetét, a megállapodást továbbbítjuk a jászberényi fiókhoz és az első befizetést beérkezően fogják kiküldeni a befizetési lapokat illetve a megállapodást.

— Az eddigiekkel azonosan a befizetéseket is elfogadjuk, de azokat minden hó 15-ig kérjük.

— Az ifjúsági takarékbetéttel kapcsolatos bejelentéseket (lakcím és névváltozás, átutalási betétről a havi vállalás emelése stb.) a számlavezető fiókhoz továbbítjuk.

— A számítógépes feldolgozásba bevont számlák új, 8 jegyű törzs-

számot kaptak. A befizetési csekk megérkezéséig a régiéken lehet a havi vállalást teljesíteni. Amennyiben valakinek több ifjúsági betétje van (szülő a gyermekei javára kötött szerződést), az új csekkeken utalás történik a havi vállalásra és így egyértelművé válik, hogy melyik csekk melyik szerződéshez tartozik. Az ügyfeleknél lévő szerződéseken szereplő törzsszámot módosítani nem kell, a Takarékpénztár mind a régi, mind pedig az új számot nyilvántartja.

— Ezentúl az ifjúsági takarékbetéteknél is évenként 1 alkalommal számlakivonatot fogunk küldeni. Ebből lehet majdan ellenőrizni, hogy ténylegesen minden befizetés könyvelésre került-e, a számlakivonat információt nyújt a december 31-i egyenlegről is.

Új dolog az is, hogy a számlákon a kamatokat minden évben jóváírjuk, így az új rendszer pontos felvilágosítást ad a betét nagyságáról.

Bízunk abban, hogy ügyfeleink megértéssel fogadják az átszervezést, amely a korszerűbb adatfeldolgozási rendszerre való áttérés miatt vált szükségessé.

Ezen üzletág vonatkozásában is készséggel állunk ügyfeleink rendelkezésére.

Országos Takarékpénztár  
Hűtőgépgyári Üzemi Fiók  
kollektívája

## Először, de nem utoljára Bál, de nem a SAVOYBAN



Tizennégy szocialista brigád bálját szervezte és rendezte meg *Hilhof Zoltán*, a hűtőszekrény üzem „Zoli bácsija”, az üzem kultúrosa.

A feketesor, a szerelde, az aggregát és a festóműhely dolgozói és vezetői mulattak itt hajnali fél 3-ig.

Szép a „ház” nagyerme, de most különösen az volt. Az asztalterítők finom zöldje, a vázákban aranyeső és barka ágakkal, a kecses kis gyertyák imbolygó fényei és a gazdag teríték mind-mind azt jelezték, hogy itt szeretettel vártak bennünket. Nem sajnálták a fáradságot a rendező és segítőtársai.

Szép színes filmeket láttunk gyárunk életéről, a munkás hőköznapokat, és a komoly eredmények ünneplését dokumentálva. Utána a társastánc klub tagjai tartottak bemutatót. A Palotástól a cserlisztonig. Szépen táncoltak, szép ruháik voltak, na és üdéségük, mosolygós fiatalságuk nagy tetszést aratott. Kedves volt Bathóné Nagy Judittól, hogy minden szám előtt ismertette a tánc eredetét, és főbb mondanivalóit. *Nagy Juditnak* sokat köszönhet a tizennégy brigád, mert szívvel-lélekkel segített mindenben.

Köszönjük!

A műsor után az üzem vezetője, *Orosz Sándor* köszöntötte a sok csinos hölgyet és elegáns férfit, majd megnyitotta a bált, s koccintott a jó mulatságra. Magasra emelkedett a pohár és a hangulat.

Az érkezőket csinos asszonyok és lányok, szép hímzett köténnyel „felvértezve” szolgálták ki virsliivel. A büfében kávé és pezsgő is kapható volt.

A talpalávalót a *Márka Zenekar* szolgáltatta. A zenekar egyik kiváló tulajdonsága, hogy tudnak hangulatot csinálni, vezetőjük kifogyhatatlan az ötletekből, a keringőtől a csárdásig, a Megy a gőzös Kani-zsaig minden belefért a műsorukba.

Ha a zenekar pihent, énekeltek a csengőhangú asszonyok és érces torkú férfiak.

Szűnőben a tombola is nagy tetszést aratott. Mindenki örült a kis nyereségnek. Hát még amikor olyan dolgokat húztak ami nagy derűtséget és nevetést keltett! Kiváló, jól sikerült összejövetel volt.

Két óra után a zenekar véget vetett a zenének. Így a kis társaság is jókedvűen fölkerelkedett, mert egy bölcs mondás: mikor a legjobb, akkor kell abbahagyni.

K. Z.

## Kitüntetett fűtő



— Az energia főosztály alapvető feladata a gyár ellátása energiával a zavartalan üzemeltetés biztosítása. A tényleges energiatermelés, illetve átalakítás itt a kazánházban történik. Nálunk folyamatos a műszak, nincs ünnepnap, nincs vasárnap. Most is benn töltöttem a karácsonyt, éppúgy, mint a szilvesztert. Ezzel egyébként számoltam, amikor még 1957 decemberében idejöttem.

Miközben hallgatom *Bóta Ferenc* szavait, arra próbálok magyarázatot találni, mi köti a területhez, miért vállalja — többedmagával — a folyamatos műszakot.

— Nagy leterheléssel jár ez a munka, de meg lehet szokni. Én már úgy érzem, meg sem tudnék innét szabadulni. A műszakpótlékkal, esetenként jutalommal úgy alakul a kereset, hogy megéri a fáradozást.

Csak ennyi lenne? — tünődöm magamban. Nyilvánvalóan több van a dologban, szeretni is kell ezt a munkát, a berendezéseket. Ezt ugyan nem hallom *Bóta Ferenc*től, de amikor arról beszél, hogy a legkisebb problémát is rögtön észreveszi, ezzel máris elárulja, hogy együtt él a berendezésekkel, szinte vérben van a szakma, szereti.

— Hűtős pályafutásomat, huszonhét éve a régi kazánházban kezdem.

Megszerveztünk valamennyien a széntüzelésű kazánoknál. Műszakonként háromszáz mázsa szén forgattunk meg a hatalmas szénlapátokkal. A salakolás sem volt valami leányálom. Vastagfalú, hatméteres, öt — sőt hatnegyedes csövekkel kellett piszkálnunk. Legtöbbször elgörcsöltek azok is. Micsoda erőt fejtettünk ki!

Az új kazánház megépítésével — hetven öszétől — eltűnt a nehéz fizikai munka.

— Pár nap múlva vége a fűtésidénynek.

— Igen, elővesszük a másik szakmát, amíg a következő szezon nem köszönt be. Karbantartással foglalkozom majd, meg ami jön. Hegesztő a másik szakmám.

— Beszélgetésünk alatt figyelmet tekintetét, alig vette le a műszerekről.

Amiről még nem ejtettünk szót, a család mit szól hozzá, hogy sokszor az ünnepek sem lehetnek közősek?

— Nem rajonganak érte, még jó hogy nem nagycsalád vagyunk. A feleségem is hűtős régen, egy fiunk van, — tizenhét éves — ipari tanuló.

— Ha a munkatársak közül valaki megkérdezné: elégedett-e, mit mondana?

— Bárki megkérdezheti, a válaszom: igen. Kétszer voltam kiváló dolgozó, most meg... — hirtelen félbeszakítja gondolatát, biztos nem akarja, hogy dícsékvésnek vegyem.

— Tudok róla!

*Bóta Ferenc* április 4-re, munkájának, sokévi lelkiismeretes tevékenységének elismerésül Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetést kapott.

Megérdemelt helyre került az elismerés — tudtam megkörnyezetben a munkatársaktól.

Ezen a véleményen volt *Hlavacska András* főosztályvezető is.

Baranyi József



# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## A legfiatalabb alapszervezeti titkár

Élénk szempár, derűs, nyílt tekintet, ápoltt, rövid szakáll. Huszonkilenc év, gépészmérnöki diploma, igényes, alkotó munka. Feleség, kisserác, kétszobás lakás. Felelősségteljes megbízatás.

Vass Attilát szűk két hónaja választották meg titkárnak a cég főosztályon működő XVII-es pártalapszervezetben.

— Hogyan telt ez a két hónap?

— Sok munkával. Olyan időszakban kerültem az alapszervezet élére, amikor különösen sok volt a feladatunk. Nehezítette a helyzetemet, hogy korábban nem voltam vezetőségi tag, így nincs gyakorlatom ezen a téren.

— Milyen feladatok voltak ezek?

— Főképpen különböző szervezések, rendezvények megtartása, munkaterv, ülésterv összeállítása, részvétel értekezleteken, megbeszéléseken. Sokkal több időt és energiát igényel ez, mint amennyit a KISZ-titkári vagy brigádfővezetői funkció ellátása lekötött. Nagy szerencsém, hogy a vezetőségi tagoktól sok segítséget kapok.

— A KISZ-ben is meglehetősen aktív vagy. Gyakran veszel részt a rendezvények előkészítésében, levezetésében, vetélkedőkön is minduntalan szerepelsz szervezőként vagy résztvevőként. Tagja vagy a vállalati és a megyei KISZ-bizottság mellett működő politikai képzési munkabizottságnak. A teniszpályát is szívesen látogatod. Mindehhez hozzájött most ez a komoly megbízatás. Önkéntelenül adódik a kérdés: mennyiben érinti ez a gazdasági munkádát?

— A munkát természetesen el kell végezni ezután is, és el is akarom végezni. Ehhez alaposan át kell alakítanom az életritmussomat, amit még nem sikerült a szükséges mértékben elérni. Szerencsésnek mondhatom magam, mert valóban azt csinálom, amit tanultam. Géptervező szakon végeztem, s belépésem óta folyamatosan célgéptervezéssel foglalkozom, a másfél éves katonaidőt kivéve. Szeretem a munkámat, tulajdonképpen ez hozott és jó ideig csakis ez kötött ide bennünket a feleségemmel együtt, hiszen egyikünk sem jászberényi.

Volt időszak, amikor fontolgattuk, hogy elmegyünk, de végülis több év szót a maradásunk mellett. A fizetésünk nem tartozott ezek közé, de ezt a többi műszaki is elmondhatja. Úgy próbáltunk segíteni magunkon, ahogy mosta-



Alkotás közben

nában sokan, szerződéses munkát vállaltam az üzemben. Ezt másfél évig csináltam. A közelmúltban viszont alakítottunk egy vállalaton kívüli tervező gazdasági munkaközösséget. Remeljük, hogy lesz elegendő munkánk és így a tanult szakmánkban kereshetünk plusz jövedelmet, amire mind nagyobb szükség van.

— Tovább terveid?

— Szeretnék eredményesen dolgozni a szakmában, és részlegelni a párttagság bizalmára.

Czukrász Sándor főosztályvezető egyrészt főnöke, másrészt partnere Attilának. Így jellemzi őt. Volt, aki túl fiatalnak tartotta erre a posztra. Én nem. Örülök, hogy rá esett a választás. Már az egyetemem belépett a pártba, és rendkívül aktívan dolgoztam az ifjúsági szervezetben is. Ez az aktivitás az évek során csak növekedett, így fiatal korom ellenére jelentős mozgalmi tapasztalattal rendelkezik. Nagyra becsülöm az őszinteségét, szókimondását. Azt kérem tőle, hogy párttitkárként is maradjon az, aki eddig volt: közvetlen munkatárs, jó barát.

Juhász

## FELHÍVÁS

Felhívjuk vállalatunk dolgozóinak figyelmét, hogy hűtőgépgyári bölcsőde-óvodai gyermekelhelyezési igényüket

1984. június 15-ig a szociális osztályon jegyeztesk elő.

Tanácsi óvodákban a beiratkozás:

1984. június 4—8-ig, 8—13 óráig lesz.

Csak a megjelölt időpontban lehet a lakóhelyükhöz területileg tartozó óvodában gyermeküket beírni.

Szociális osztály

## Kitüntetések Május 1-re

A vállalat kiváló brigádja címet érdemelték ki az alábbi kollektívák: Egyetértés (Daraboló-sajtoló üzem), László Károly (Műanyagüzem), Gagarin (III-as üzem), Vályi Péter (Tmk), Ságvári Endre (Szerszámműzem), Deviza (Külker, főosztály), Haladás (Hűtő- és klimat. gyáregység), Volkov (Műszaki fejl. főosztály).

A vállalat kiváló ifjúsági brigádja lett a Lévai Oszkár Szocialista Brigád (Hűtőgép és Aluterm. főosztály).

Aranykoszorús brigádérmet kapott 213 brigád, ezüstkoszorús brigádérmet 23, bronzkoszorús brigádérmet 9, zöldkoszorús brigádérmet 3, szocialista brigád címet nyert 2, kiváló ifjúsági brigád 1, kiváló munkabrigád címet érdemelt ki 1 brigád.

Kiváló társadalmi vezető kitüntetést kapott: Kóródi Béláné, Nagy Istvánné, Sőreg Julianna, Remete László és Szabó József.

Kiváló gazdasági vezető kitüntetésben részesült: Bobák Béla, Szűcs András, Berente Miklós, Matula József és Kovács György.

A Magyar Népköztársaság Minisztertanácsa a Kiváló Munkáért kitüntető jelvényt adományozta Rákóczi Károlynak 1984. április 4. alkalmából. Aláírás: Kapolyi László miniszter. Elegendő lenne egy ilyen rövidke hír arra, hogy akár csak hozzávetőleges képet adjon egy emberről, aki közel harminc éves hűtőgépgyári tevékenységével részvételre a magas kitüntetésre? Nem hiszem. Ezért visszafelé Evike közismert türelmével, mégis csak rávettem arra, hogy kedve ellenére önmagáról beszéljen.

— Szokványos kérdés, mit csinált a munkáiban őia?

— 1950-től öt éven át a BKV-nál voltam bérelszámoló. 1955. január 21-én átjöttem a lakóhelyemhez közeli Hűtőgépgyárhoz, hogy a kislámra így több időt szentelhessek. Itt a „Hűtő C” üzemben adagoló lettem a diszpécser mellett, majd kereskedelmi diszpécser, anyagkiadó a késztermék raktárban, később a GYEK-nél gyártáselőkészítő, azután nyolc éven át személyzeti előadóként egyben a munkásellátási feladatokat is végeztem. Lényegében ma is ez utóbbiakkal foglalkozom, a személyzeti- és szociális osztály vezetőjeként. Itt ennyi volt az egész. Összesen két vállalat bejegyzése áll a munkakönyvemben.

— Köztudott, hogy a Hűtőgépgyár budapesti egységénél Evike az „illetékes” a vezetőállásúak minősítésében, a munkásellátásban, a külföldi utaztatásban, ütlevelügyekben, a védőruhák és tisztítószerek kiadásában, a tüzelőanyagok kiadásában, az üzemi étkeztetésben, az oktatás-, továbbképzés szervezésében és még szinte felsorolhatatlanul sok és sokrétű témában. Mint ahogy az is köztudott, hogy naponta jónéhányan kopogtatnak az ajtaján, hogy tényleges vagy vélt sérelmeiket elmondják Evikének mint személyzetisnek, mint pártmunkásnak. Hogyan van türelme miliónő munkája mellett úgy foglalkozni az emberekkel, mintha akkor éppen az lenne az egyetlen intézői valójája?

— Valóban van türelmem mindenkit meghallgatni. Ez abból a meggyőződéséből származik, hogy a saját „kis” ügye mindenkiné a legfontosabb. Aztán a hosszúra nyúlt beszélge-

## Évike kitüntetése



tés miatt elmaradt sürgős, határidős, vagy egyéb munkámat bepótolom azaz, hogy másnap reggel hatórára bejövök, mielőtt a délelőtti nyüzsgés elkezdődne.

— Mit szeret a munkájában?

— Úgy ahogy van, az egészet, de főként az emberekkel való foglalkozás felelősségét.

— Evikének nincs semmiféle „nem szeretem”-munkája?

— Egy azért van. Nem szeretem a felmondásokkal kapcsolatos teendőket. Mondanom se kell, hogy sokkal szívderítőbb az új belépőkkel foglalkozni!

— Mi az az emberi tulajdonság, amit legtovább értékel?

— Elsősorban az őszinteség, az egyenesség! Az sem zavar, ha valaki indulatosan, lobbanékonyan áll ki a vélt, vagy valóságos igazsága mellett.

— Mit érzett, amikor átvette ezt a magas kitüntetést?

— Nagyon meg voltam illetődve! Nem számítottam rá és nem is tudom... Talán a harmincéves hűtőgépgyári munkám megbecsülésének tulajdoníthatnám, de ma sem tudom a saját kitüntetésemnek tekinteni, hisz az én tevé-

kenységem nem „egyszemélyes produkció”. Bármilyen eredményt csak a munkatársaim segítségével tudok elérni. Aki ismer, nem fogja alszerénységnek tartani ha azt mondom: ez a kitüntetés mindannyiunké. Ha egy ilyen oklevél elosztása lehetséges lenne, úgy legszívesebben szétosztanám valamennyi munkatársam között.

— Kérem, ne tekintse tolokódnak. Ha egészen röviden is, mondana befejezősül néhány szót a magánéletéről?

— Egyetlen szenvedélyem a család! Divatos szóval élve „családcentrikusak” vagyunk, Kiegyensúlyozott, boldog házasságban élek. Nemcsak kötelességből, hanem őszinte ragaszkodással gondoskodok idős szüleimről. Fiamat, menyemét és a hároméves Karsika unokámat imádom. A komoly szépirodalmat és a dallamos operákat kedvelem. A rádió műsorait szívesen hallgatom. A tévézésre alig jut időm, de az ifjúsági vetélkedőket és Vitray műsorait megnézem, mert szeretem a fiatalokat és ugyanakkor Vitray műsorainak mélyeséges humanizmusa nagyon közel áll az én értékeimhez.

Horváth László

## „Velem örültek”



— Attól függ, milyen anyagot, alkatrészt felvetkezelnék. Nyilvánvaló, a csavarok sokkal könnyebbek, mint például a Bosch-korlát. A nehezebb munkákra egyóbként férfiak végzik.

— Azt tartják, olyan munka nincsen, amiben ne lenne öröm.

— Valóban minden munkában van öröm, csak meg kell benne találni. A mienktől szebbet el sem tudok képzelni! Kell szebb attól, amikor az olajos, koszos, zsiros darabból fényesen csillogó villógót varázsolunk? Na nem olyan egyszerű ez, mint ahogyan elmondjuk!

— Van ennek is „fogása”?

— Igen. Oda kell figyelni nagyon, ez tény. Elengedhetetlen a szorgalom, a munkaidő kihasználása, a jó időbeosztás, az áttekinthetőség. Tessék szétneézni, senki nem vár a másokra. „Üresen” senki nem közlekedik a kádak között, illetve mellett. Mi rájöttünk, az tud igazán produkálni, szép eredményeket elérni, aki gyakorlottan, még a lépéseket is jól kiszámítva — a felesleges jóvámenést teljesen megszüntetve — képes dolgozni.

— Acs Istránné szorgalmas, csendes, szerény. Amikor a kitüntetésre terelődik beszélgetésünk, neveket említ, másokat dicsér, csupán a saját munkájáról „felelkezik el”. Amit csinál természetesnek tartja. Munkatársai először '76-ban gratuláltak Kiváló

dolgozó kitüntetéséhez. Pár évvel később SZOT-oklevéllel jutalmazták, legutóbb pedig — április 4-ére — az eddigi munka koronájaként megkapta a Kiváló Munkáért kitüntetést.

— Nem számítottam rá. Nagyon meglepett, de jólesett. Azt jelzi gondolom, hogy vezetőim elégedettek munkámmal, hiszen elsősorban ők azok, akik tudják, hogy hogyan dolgozom. Amikor visszajöttem a műhelyre, megmutattam munkatársaimnak, mit kaptam, nem illemből — hanem látom az arcukon, hogy tiszta szívből, együtt örülve velem — gratuláltak. Akkor voltam igazán boldog!

— A múlt esztendő is hozott örömet számunkra — újságolta sugárzó arccal. — Novemberben beöltözhettem a Pesti utcai garzonba. Azt hiszem, minden okom megvan arra, hogy elégedett legyek.

Már odakinn találkoztam Sass László csoportvezetővel, aki egyben főbizalmi is. Tőle kértem néhány szóban véleményét.

— Acsné a galvanizáló üzem szorgalmas, megbecsült dolgozója. Bizalmi helyettes, szociálpolitikai felelős. A közösségért fáradhatatlan. Hetvennyolctól párttag. A Zrinyi Ilona aranykoszorús Szocialista Brigád legjei között emlegetik.

— Volt-e olyan az üzemben, aki azt mondta, más jobban megérdemelte volna a miniszteri elismerést?

— Volt! Egyedül Ó!

Baranyi

## A műszaki haladásért

Április 9-én Szolnokon, a megyei tanács nagytermében nyitották meg a 15. Szolnok megyei Műszaki és Közgazdasági Hetek rendezvénysorozatát.

Hangyál Károly, a MTE SZ Szolnok megyei szervezetének elnöke köszöntötte a megye ipari vállalatától és intézményeitől érkezett résztvevőket, majd Dr. Kapolyi László ipari miniszter tartott előadást: **Iparfejlesztésünk időszerű kérdései** címmel.

Miniszter elvtárs előadásának bevezető részében elmondta, hogy jelenleg a 7. ötéves terv összeállításán dolgoznak; e munkához a MTE SZ-től már eddig is jelentős segítséget kaptak, de a továbbiakban is számítanak a taggyűlések aktív közreműködésére.

Beszédének további részében Dr. Kapolyi László a magyar ipar helyzetét értékelte és változó a következő években megoldandó feladatokat. Belső helyzetünk értékelésénél elmondta, hogy fő cél a felhalmozódott adósság-állomány törlesztése, a fizetőképesség megőrzése. Ennek érdekében továbbra is szükséges az import mérséklése, az export fokozása és a társadalmi erők aktivizálása.

Az ipar fejlesztésénél nem lehet számítani újabb munkaerő bevonására, ezért műszaki fejlesztéssel, korszerű gépek, műszerek és számítástechnikai megoldásokat kell bevezetni.

A külgazdasági kapcsolatokról szólva a miniszter elmondta, hogy minden relációban teljesíteni kell a vállalt kötelezettségeket, különösen fontos a nyugati export fokozása, annál is inkább mert a múlt évi gazdasági aktívumnak csak 1/4 része származott a többi exportból, a többi az importkorlátozás eredménye.

A tőkés piacon a verseny további fokozásával kell számolni, mert a hagyományos vetélytársak mellett a fejlődő országok számottevő előretörése figyelhető meg.

Az ipar előtt álló jelentős feladatok megoldása érdekében a következő fejlesztések szükségesek: az alapanyagok és energia-hordozók hazai feltárása a mikroelektronika, mérés és irányítás-technika fejlesztése, valamint a számítástechnika széleskörű alkalmazása, új fém- és műanyag-féleségek bevezetése (pl. kemény poliuretán hazai gyártása), az anyag- és energiateljesítmény csökkenő technológiák kidolgo-

zása, valamint az ipar és a mezőgazdaság jobb együttműködésének megvalósítása.

Az országos feladatok áttekintése után Dr. Kapolyi László Szolnok megye ipari tevékenységét méltatta, köztük a *Jászság arculatát meghatározó, országhatáron túl is elismert vállalatunkét*. Az elismerő szavak mellett a megye iparvállalatainak problémáit sem hallgatta el, felhívta a figyelmet a helyi kezdeményezés fontosságára, de biztosította a jelenlévőket a minisztérium mindenkorai támogatásáról.

A Szolnok megyei Műszaki és Közgazdasági Hetek jászberényi programja 1984. április 10-én a Hűtőgépgyárban kezdődött *Oszvári Ferenc* műszaki igazgatóhelyettes a Hűtőgépgyár rövid- és hosszútávú műszaki fejlesztési feladatairól tartott előadást, míg április 12-én *Szécsi Imre* és *Kerekes Lajos* az energiatakarékos hűtő- és fagyasztószerkezeinkről beszéltek.

Az előadások egy része gyártmányaink minőségével foglalkozott, így került sor *Szikszai Barnabás* „Hűtőszerkezetek gyártásán kívüli villamos védelemről” című előadására, illetve *Mester István* és *Belényesi József* által vezetett kerekasztal megbeszélésre a „Minőség költségvesztése elméletben és gyakorlatban” címmel.

A helyi programok gazdagítása céljából más vállalatnál dolgozó előadók meghívására is sor került. Így a törökszentmiklósiaknak *Romhányi András* tartott előadást a gyártásfejlesztés tervezésének hűtőgépgyári tapasztalatairól, míg a jászberényiek *Pelkán Lajos* (osztályvezető Mezőgép, Szolnok) előadását hallgatták a GTE által végezhető megbízások munkái szolnoki tapasztalatairól.

A tartalmas április végi program után felhívjuk az érdeklődők figyelmét a május elején a Hűtőgépgyárban elhangzó előadásokra. Május 4-én az új fagyasztópult gyártási tapasztalatairól és továbbfejlesztéséről, május 8-án a HKFI Akusztikai Laboratóriumáról, május 9-én a hegesztés gépesítéséről, célgepesítéséről tartanak előadást, míg május 10-én környezetvédelmi nap megrendezésére kerül sor.

A soron következő rendezvényekre szeretettel várjuk a témák iránt érdeklődőket.

Szikra István

## HÍVOGATÓ

A Munkás és ifjúsági házban külső programajánlatunk.

Május 6-án. Egésznapos szabadidős program a fővárosban. Uticél a Vidámpark, az Állatkert és a Fővárosi Nagycirkusz, ahol a Nemzetközi artisták a porondon című előadást láthatják.

6-án 19 órakor a Fővárosi Nagycirkuszban Ujjé a ligetben nagyszerű című vídám, zenés műsorra indítunk külön autóbusszal.

8-án 19 órakor a Lehel Gyöngye Étteremben *Blaha Lujza* élete című pódium műsor lesz, ahol közreműködnek: *Tiboldi Mária* és *Farkas Bálint*, a Fővárosi Operett Színház művészei.

Belépődíj: 150,- Ft (műsor, vacsora)

20-án. A Fővárosi Operett Színházban láthatjuk a Luxemburg grófia című operettet.

26-án. Az Erkel Színházban, — bérleti előadás — Műsor: *Turandot* című dalmű.

27-én. Látogatás a Népstadionba a népszerű SZUR-ra.

Júniusi előzetes.

3-án 10 órakor a szabadtéri színpadon a Hűtőgépgyár gyermeknapjára ünnepség.

„Házi” kínálat.

14-én 16 órakor a Pop klubban Rocktörténeti előadás, video műsorral. Vendégeink: *Szigeti Ferenc*, a Karibhagó együttes vezetője és *Merczel András* rocktörténész. Belépődíj: 15,- Ft. (Klubtagoknak díjtalan).

15-én 16.30 órakor az ünnepi könyvhét alkalmából *Meszló Anna* és *Póka György* gyulai pedagógus képzőművészek kiállítását, melyet *Dr. Arató Antal*, a Könyvtartudományi Intézet munkatársa nyit meg. A kiállítás megtekinthető június 12-ig, kedd kivételével naponta 10—18 óráig.

20-án, 17 és 19.30 órakor, a nagyteremben *Medveczky Ilona* revü műsora. Közreműködnek: *Magay Klementina*, *Bangó Margit*, *Böröczky József*, *Elek Éva*, *Mátrai Zsuzsa*, *Helényi József*, *Halmi Gábor*, *Turbucz Bea*, *Bede Zsuzsa*, *Korpácsi Gabi*, *Óze Andree*. Belépődíj: 60,—, 70,—, 80,— Ft.

24-én, Nyugdíjas klub rendezésében kirándulás Vácra.

28-án 17 órakor, a nagyteremben *Író—olvasó találkozó*. Vendégünk: *Moldova György* író.

31-én 17.30 és 20.30 órakor, a nagyteremben *Soltész Rezső* műsora. Közreműködnek: *Eszményi Viktória*, *Heilig Gábor*, *Hódos D. Sándor*, *Matus Imre*, kíséri a *Média együttes* Belépődíj: 50,—, 60,— Ft.

## Egységesíteni

Az utóbbi másfél évtizedben a hazai háztartási készülégyártás jelentősen fejlődött. Licenc vásárlással és saját fejlesztéssel a gyártó vállalatok olyan műszaki színvonalú termékeket állítottak elő, amelyek a belső igények kielégítése mellett jórészt alkalmassá nyugati exportra is Nemesak a műszaki jellemzőket illetően volt jelentős előrelépés, hanem az igényes külföldi piac által megkövetelt esztétikus megjelenési formában is. Példa erre az automata mosógép, forróvíztároló, villamos- és gáztűzhelyek, valamint széles választékskálát mutató hűtő- és fagyasztószerkezeink.

A készülégyártás eszámottevő fejlődését azonban a hazai alkatrészgyártás nem követte, így a késztermégyártók a szükséges alkatrész részegységek jelentős részét importból szerezték és szerzik be ma is. A készülégyártók már eddig is jelentős erőfeszítéseket tettek a nyugati importanyagok hazai, illetve szocialista országokból származó kiváltására. A szocialista importnál gyakran minőségi és mennyiségi problémák jelentkeztek és jelentkeznek, így a hazai háttérpar fejlesztése a jövő szempontjából alapvető feladat.

Ennek fontosságát felismerve a GTE Tartós Fogyasztási Cikkek Koordinációs Bizottsága is munkaprogramjába vette a jobb anyagellátást biztosító alkatrészek és részegységek egységesítését és a hazai háttérpar fellendítését célzó tevékenységet. E program első lépéseként a koordinációs bizottság szervezésében 1984. február 28-án került sor a készülégyártók — Saigótarjani Vasöntő és Tűzhelygyár, Elekthermax, Mechanikai Művek, Hajdúsági Iparművek, Mirköz, Hűtőgépgyár — és az alkatrészgyártók — Kontakta, Villamosszigetelő és

Műanyaggyár, Puskás Tivadar Szövetkezet — közötti megbeszélésre.

A megbeszélésen a készülégyártók ismertették az általuk használt villamos és automatika elemeket, valamint kötőelemeket és tárolópólcokat. Az ismertetés során kiderült, hogy közel azonos feladatra gyakran saját maguk állítják elő az alkatrészeket, vagy hazai kooperációban szerzik be, illetve más-más nyugati cégtől vásárolják a szükséges anyagokat. E tényből adódik, hogy a hazai alkatrészgyártás ebben a formában — elsősorban a kis darabszám és sokféleség miatt — nem gazdaságos, továbbá az import árak sem a legkedvezőbbek. A jelenlegi helyzet számottevő javulása csak akkor várható, ha a készülégyártók a felhasznált alkatrészek lehetséges egységesítését elvégzik. A megbeszélés során néhány alkatrész — elsősorban villamos csatlakozó elemek, sorozatkapcsok stb. — kölcsönös felhasználása konkrétan is szóba került.

Az alkatrészgyártók a jelenlegi kínálatukat kibővítve vállalkoznak újabb termékek kifejlesztésére, természetesen megfelelő gazdaságos darabszám esetén. Így például a Puskás Tivadar Szövetkezet a villamos csatlakozók hazai előállítására, a Kontakta különböző kapcsolók és sorozatkapcsok, míg a Villamosszigetelő és Műanyaggyár komplett hálózati csatlakozóvezeték előállítására vállalkozik.

A megbeszélés résztvevői meggyeztek abban, hogy az egységesítést szükségesnek tartják az alkatrészek, részegységek témakörében és a megkezdett munkát további két- és többoldalú kapcsolattartásban kell folytatni, amelynek összehangolását a GTE Tartós Fogyasztási Cikkek Koordinációs Bizottsága végzi.

Szikra István

## Vetélkedjünk

A Hűtőgép márciusi számában Radnóti Miklós születésének 75. évfordulója tiszteletére a szakszervezeti könyvtár vetélkedőre hívta vállalatunk szocialista brigádjait. Ekkor az újságban is megjelent az az első forduló kérdései és stencilezett szórólapon is eljuttattuk minden szocialista brigádnak. 43 kollektíva küldte be a megfejtést, még a radiátor gyáregységből és Törökszentmiklósról is. A második forduló kérdéseit az elért pontszámokkal együtt szintén megkapták a benevezett brigádok.

A második forduló kérdései:

1. Hogy hívták Radnóti féltestvérét, mivel foglalkozott, mi történt vele? 3 pont
2. Mely műveiben örökölte meg apja halálát? 2 pont
3. Hol, mikor került kapcsolatba először a munkásmozgalommal, a marxista ismeretekkel? 5 pont
4. A Szege-di Fialatok Művészeti Kollégiumának tagjai közül kikkel kötött életre szóló barátságot? 5 pont
5. Ki az a festőművész, akinek közeli barátság fűzte? Melyik versét írta róla? 2 pont
6. Kik voltak legkedvesebb költői? 4 pont
7. A Nyugat harmadik nemzedékéhez tartozó fiatalok — közöttük Radnóti is — közös fellépésére mikor került sor, melyik antológiában? 2 pont
8. Milyen kapcsolatban volt a költő József Attilával? Fejtsék ki kissé bővebben! 8 pont
9. Az egyik kolozsvári folyóirattal, melynek korábban munkatársa volt, 1933-ban megszakadt a kapcsolata. Miért, mi a folyóirat neve? 5 pont
10. Milyen irodalmi köröknek volt tagja Radnóti? 2 pont
11. A Gondolat és a Nyugat mellett mely lapoknak lett még munkatársa az 1930-as évek végén? 2 pont
12. 1929—30-ban jelent meg az a folyóirat, mely a Nyugat szelleme ellen lázadó avantgardista fiatalok fóruma volt. Szerkesztője közé tartozott többek között Radnóti is. Mi a folyóirat címe? Kiknek a műveit támadták? 4 pont
13. Mely kortárs költő halálára írt verset? Milyen címmel? 6 pont
14. Mely élményének hatására született a *Hispania*, *Hispania* című vers? 5 pont
15. Mit fejez ki *Aludj* című verse? 3 pont
16. Radnóti írt szavalókórusokat is — Majakovszkij, Brecht, Kassák verseinek mintájára —, melyek kifejezték a költő közösségi igényét és áldozatos elkötelezettségét. Melyik 2 ilyen verse a legnevezetesebb? 2 pont
17. Az Újmódi pásztorok éneke című verseskötet mit jelképez? 1 pont
18. Mik voltak a „razglednicák”? 3 pont
19. Mi volt utolsó fordítása? Mikor fogott hozzá? Miért nem fejezhette be, ki fejezte be? 5 pont
20. Melyik verse fejezi ki legjobban mozgalmi ars poeticá-ját? „Tanítok és vállalom a harcot is! költő is vagyok, meg proletár.” 1 pont

Maximálisan elérhető: 70 pont. Kérjük, hogy megfejtéseiket május 4-ig adják le a szakszervezeti könyvtárba.

Számítunk a brigádok további aktivitására!

Bazsóné Benke Éva

## Telt ház előtt



## Kertművelőknek

Mivel az utóbbi években megnőtt az érdeklődés a kiskertek, a kisállattenyésztés kérdéseiről, az ezzel kapcsolatos szakkönyvek iránt, úgy határoztunk, könyvtárunk is bekapcsolódik a könyvhónap programjaiba.

Február elején ajánló bibliográfiát állítottunk össze és juttattunk el a szocialista brigádokhoz, az olvasókhöz. Így egész hónapban nagy kereslet volt a szakkönyvek iránt. Ez eredményezte a látogatottság és a beiratkozott olvasók számának növekedését február hónapban. Sok látogatót vonzott a könyvtár „mini galériájában” rendezett szakkönyvkiállítás is.

A hónap folyamán könyvkiállítást és —vásárt rendeztünk a könyvtárban az újonnan és régebben megjelenő mezőgazdasági művekből. A legnagyobb érdeklődést az „Üngyógyító kiskert”, a „Bogyógyümölcsük” és a „Szobanövényeink” című könyvek váltották ki. A könyvhónap befejezéséeként 23-án ankétot rendeztünk a könyvtárban a gyümölcstermesztésről. Az előadást *Sörös Imre*, a Zagyvamenti TSZ kertészmérnöke tartotta. A hasznosnak ítélt előadás után a résztvevők kérdéseire válaszolt az előadó.

Tavaszi—nyári műsoros divatbemutató a Munkás és ifjúsági házban április 6-án. A jászberényi Skálo Coop Áruház kollekcióját mutatták be a csinos fővárosi manökenek. Közben neves művészek szórakoztatták a közönséget. Nagy sikert aratott *Bujtor István*, *Koncz Gábor* és *Máté Péter*, de jutott a megérdemelt tapsból a többi művészek és a ruhatervezőknek is.



## Dulity Tibor kiállítása

E hó 27-től május 9-ig, keddi kivételével, naponta 10-18 óráig láthatók a Munkás és ifjúsági házban a művész alkotásai.

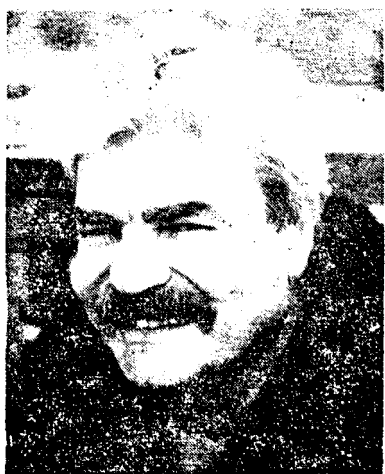
Dulity Tibor alkotásainak zömét a paraszti lét, a paraszti környezet bemutatásának szenteli. Képein a tanyavilág, az elmágnyosodott ember életének küzdő vívódásai tükröződnek. A közönség szívesen gyönyörködik a tanyai témákról készült művekben. Képei élményeket, életsorsokat mutatnak be. Reméljük, sok látogatója lesz a tárlatnak.

A művész így ír önmagáról:

„1935-ben születtem Bácsalmáson. Harmincegy évem vagyok népművelő, és azóta festek. Szeretem a munkásembereket, a határban dolgozó parasztokat, a földet, ahol születtem.

A parasztság életéhez, a tanyavilághoz kötődő, realista szemléletű festményeimel kívánok emléket állítani azoknak az embereknek, akikhez tartozom gyermekkoromtól és akiket a festészet eszközeivel is képviselni akarok.

Eddigi 27 hazai (Bács, Békés, Csongrád megyei, budapesti) és három külföldi (Jugoszlávia, NSZK) egyéni, valamint kilenc kollektív kiállításon is erről tettem vallomást alkotásaimmal.”



## Hobby-kiállítás



A vállalati szakszervezeti bizottsággal közösen meghirdetett hobby-pályázaton harminc alkotó vett részt. Beküldtek hímzett terítőt, futót, párnát, virágtartót, műbőrből készült használati tárgyat, szárazvirág-kollekciót, készült írásbeli pályamunka is. A kiállítást Kálmán Béla, a Vasasszakszervezet központi nyugdíjas bizottságának titkára nyitotta meg.

## Fotópályázat

A Ház fotó- és filmklubja felszabadulásunk 40. évfordulójára alkalmából fotópályázatot hirdet a társrendezővel Jászság, 1984. címmel. A pályázat célja: a beküldött alkotások a fotóművészek sajátos eszközeivel mutassák be a tájegységek mai arculatát, a Jászságban élő embert és munkáját.

Résztvehet valamennyi jászsági amatőr és hivatásos fotós. Beküldhető fekete-fehér kategóriában szerzőnként legfeljebb 5 db egyedi fotó, és egy, maximum öt képből álló sorozat. A képek hosszabbik oldala minimum 40 cm lehet. Színes dia kategóriában szerzőnként legfeljebb 5 db egyedi dia küldhető szabvány üveges keretben. A zsűri a legjobb pályamunkákért az alábbi díjakat ítéli oda: 5 db fekete-fehér kép 1 000—1 000 forint, 5 db színes dia 500—500 forint. Színvonalától függően további különdíjak.

Beküldési határidő: 1984. október 10. Részletes felvilágosítás és nevezési lap igényelhető a Munkás és ifjúsági házban.

Várjuk az érdeklődők jelentkezését.

Bíró János

## „Ha én lehetnék”

Tavaly januárban jelent meg pályázati felhívás a Hűtőgép újságban. Frédivel azóta is törjük a fejünket, de az enyém már begyógyult és ezért én küldöm be az Ökörkör közgyűlésén is jóváhagyott pályaművünket.

Tehát, mit tennék:

### Ha én lennék a kőművezető.

Először is fizetésemelést kérnék, mert mégiscsak vaddisznóság, hogy kevesebbet keresek, mint mielőtt kiemelték ebbe a pozícióba.

### Ha én lennék a főközművezető

Vennék egy üveg Bánfi-szőrnövesztőt, mielőtt még teljesen megkopaszodnék az alkatrészellátás-és munkacserhiány, a tervteljesítés és egyéb gondjaimban.

### Ha én lennék a kögyáregység-vezető

Először is lecserelném a főközvetítővel, mert iszik, intrikál, és ki nem állhatom, hogy az értekezleteken folyton cigarettázik. Itna folyton rágia otthon a fületem, hogy miért nem tudok egy jó állást szerezni az unokaöccsének, Bunkó Bercinek, aki már harminc éves korában sikeresen elvégezte a „Lütyő Leó Gyógypedagógiai Tanintézet” első két osztályát.

### Ha én lennék a szakszervezeti titkár

Gondoskodnék az üdülőbeutalók igazságosabb elosztásáról: főszereplő Mucuska cukibabának a „Bájiigeti Aranyparti” luxus-üdülőbe, utószereplőben az anyósomnak a „Kardfogú Tigris Völgye” kempingbe.

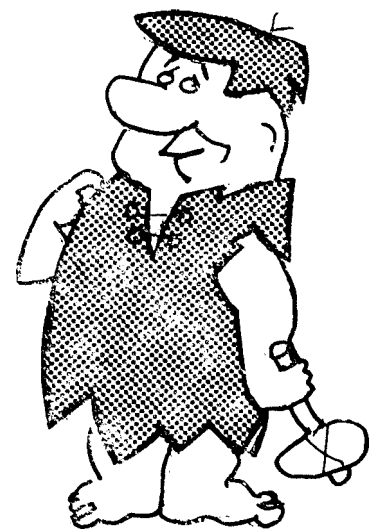
### Ha én lennék a főközigazgató

A szigorú takarékoság érdekében még szigorúbban szabályoznám a reprezentációra fordítható költségek felhasználását.

Konvertibilis valutával fizető cégek képviselőinek: Munkaebéd és munkavacsora az Interkontinentálban, dizontauruszpörkölt velősülőkkel, egyhetes vendég-látás a „Szépasszony Völgyében” mammut-körvadászattal. Ajándékként homokóra aranyláncsal.

Nem egészen kemény valutával fizető cégek képviselőinek: Munkaebédre tülökcsülök a neander-szentistváni önellátó vállalati barlangban, három napos vadnyúl-vadászat kőbaltával. Ajándékként homokóra aranylánc nélkül.

Belföldi cégek képviselőinek: Munkatízorai a tegnapi maradt lerágott tülökcsülökcsontból az üzemi étkezdében. Üzemlátogatás



a présműhelyben. Ajándékként pattintott kovaköves vállalati emblémával.

### Ha én lennék a kőszerszítő

Kimagaslóan díjaznám az ilyen és hasonló közérdekű pályaműveket, hogy minden olvasó kedvet kapjon a közhasznú ötleteinek beküldésére.

A Flinstone Család és a fejtő-réstől még mindig gyengélkedő Frédi nevében beküldte:

Béni

(Magyar nyelvre fordította: H. L.)

## Érdeemes tudni!

Kerülőúton jutott hozzánk, Zsuga Lajos debreceni háztartási hűtőszekrény tulajdonos levele, melyben a félautomatikus leolvastási mód meggyorsításának módját írja le.

A kikapcsolt és kiürített hűtőszekrénybe (Lehel 230 \*\*)-os) egy edénybe 3—4 liter forróvizet tesz, s kérdezi, hogy a dérréteg így meggyorsított eltávolítása nincs-e káros hatással a készülékre?

A levélíró első és lényeges kérdésére, mely arra vonatkozik, hogy az eljegesedett elpárologtató leolvastására egy tál 3—4 liternyi forró víz hőleadását használja úgy, hogy azt a hűtőszekrény elpárologtatójába helyezi, káros-e a hűtőkörfolyamatra, hőérzékeltőre, illetve a hűtőszekrény valamely alkatrészére. Azt kell mondanunk, hogy nem. Ezzel a módszerrel előzetes áramtalanítás után bármikor kitisztíthatja a hűtőszekrényét mindenki.

Azt azonban, hogy miért kell az előírásoktól eltérnie, s miért oly hosszú a félautomatikus leolvastás ideje, meg kell vizsgálni. Feltehető, hogy az eljegesedésnek a vastagabb dérréteg kialakulásának olyan okai lehetnek, melyek kiküszöbölése esetén nem kellene a kényelmesebb és már említett félautomatikus — „gombnyomásos” módszer helyett a „melegvízes” eljárást alkalmaznia.

Az elpárologtató, mélyhűtődoboz túlzott eljegesedésének különböző okai lehetnek, melyek olykor külön-külön, de az esetek többségében egyszerre jelentkezhetnek, fokozva e káros, elsősorban az energiafogyasztásra kiható következménnyel. A dérréteggel bevont, vagy eljegesedett párologtató szinte el van „szigetelve”, s kevesebb hőelvonást biztosít, mint tiszta felülettel.

A dérréteg, illetve jég megnövekedését a leolvastások közötti túlzottan hosszú idő számlájára is írhatjuk. Ha nem hetente—kéthetente olvasszjuk le és tisztítjuk ki hűtőszekrényünket, akkor a gyakori ajtónyitások miatt, valamint a behelyezett élelmiszerek nedvességtartalmának függvényében a levegő relatív nedvessége fokozódik, s a leghidegebb ponton lecsapódik. Ezt a fizikai jelenséget a szemüveget viselő emberek sokszor tapasztalják, ha hidegről egy zárt melegebb helyiségbe lépnek, s szemüvegük beparásodik. A légkör nedvessége a hidegebb tárgyon, a szemüvegen jelenik meg.

Okozhatja a hűtőszekrényen belüli tér relatív nedvességének növekedését a kellően be nem csomagolt élelmiszer, a le nem fedett leves. Fokozza, ha ezeket az élelmiszereket esetleg melegen helyezzük hűtőszekrényünkbe.

A fentiekben kívül meg kell vizsgálni, hogy hűtőszekrényünk ajtaja tömören, légmentesen zár-e. Amennyiben valamilyen okból (deformáció, tömítőprofil sérülés) hiányosságot fedezünk fel, azt szakszervizzel javíttassuk ki.

Ugyancsak megvizsgálandó a hőfokszabályozó beállítása is. Nem túlzott-e az üzemidő a környezeti hőmérséklet és a hűtendő áru mennyisége szempontjából?

Ellenőrizni kell a hőfokszabályozó érzékelőjének helyzetét is. Ezt az utóbbi vizsgálatot is ajánlatos a szerviz szakembereire bízni.

Mivel hűtőszekrényeinkben élelmiszert tárolunk, nagyon fontos annak rendszeres tisztítása. Ne csak a mélyhűtődoboz, illetve elpárologtató dértelenítésére gondoljunk, hanem a hűtőszekrényünk alapos kimosására is.

Ilyen alkalmakkor a tárolt mélyhűtött árut ajánlatos egy hűtőakkumulátorra előre lehűtött szigetelt hűtőtáskába (olyanba, amit kirándulások alkalmával használunk) helyezni, így teljes biztonságban tudhatjuk mélyhűtött élelmiszereinket a tisztítás ideje alatt.

Természetesen, ha a háztartásunkban van egy másik hűtőszekrény, vagy fagyasztó szekrény, esetleg fagyasztó láda, akkor az élelmiszerek átcsoportosításával oldható meg praktikusán az említett művelet.

Az energiatakarékosság és higiénia szempontjából foglalkoztunk kedves levélírónk kérdése kapcsán a háztartási hűtőszekrény üzemeltetésével.

Befejezésül engedjenek meg egy jó tanácsot.

A hűtőszekrényünk ne legyen sohasem lomtár, ne helyezzenek bele hűtést nem igénylő árukat, (pl. konzervet) ne legyen kritika nélküli tárolóhely. Törekedjenek dobozok, fóliák segítségével csoportosítani benne az élelmiszereket. Lehetőleg legyen mindig jól áttekinthető, különösen a fagyasztószekrény vagy fagyasztóláda, de ez a tároló hűtési mód külön fejezetet kíván.

Safcsák Gyula

## Én is firkálgatok

Kedvenc lapomban, a Ludasban, soha nem mulasztom el Fehér Klára szellemes karcolatainak elolvasását. Idén az április 12-i számban a „Hiánycikk” című kis műremekét olvasva, kedvem támadt arra, hogy magam is „hozzáfirkáljak” néhány gondolatot a közérdekű témához.

Mennyire igaz! „Ha Bell nem találta volna fel a telefont, most nem főne a feje a postának a telefonokért sorbaállók százezrei miatt.” Bizony! A kereskedők feje is kevésbé főne azon, hogy miként elégítsék ki a közönséges telefonnal már régen rendelkezők nyomógombos és programozható telefonkészülék iránti igényeit. Jó, jó, lehet, hogy nem az éppen legjobban rászoruló, betegeskedő kisnyugdíjasok igényeiről van szó, de végülis ez is lakossági igény! De folytatva a firkálást, erősen hiányolom a karcolatból a mini HI-FI torony követelését, hisz nem a kőkorszakban élünk! Ha teszem azt, a gazdag Dániában bármelyik jólmenő polgár számára ez már mindennapos létszükséglet tárgya, akkor miért ne vehetne ilyen herkenyűt mondjuk Berény Bálint gyulasa a téemkából. Micsoda felháborító eset az is, hogy Árokszállási Ákos anyagbeszerző — a huszadik század végén, még csúszópénz ígérete ellenére sem képes egy képmagnót vásárolni kislányának az óvodai ballagásra? És ha egy jótárságbeli világgjáró orvos megengedheti magának azt, hogy családjával a Bahama szigeteken töltsze a szabadságát, miért ne volna kötelességünk ugyanezt biztosítani valamennyi állampolgárunk számára? Még folytathatnám a sort. Mert micsoda dolog az, hogy a lomtalanításkor guberált öt éves hűtőgépet és boyler-t nem cserélheti senki olyan AEG fagyasztó-hűtőszekrényre, amely a háziasszonyt diszkrét, de jól hallható csipogással figyelmezteti, hogy nem megfelelő a szekrényben a hőmérséklet? Eppen neki ne lenne lehetősége illet beszerezni, amikor a rózsadombi ismerősei körében ez már természetes? Hát csak ennyit akartam erről firkálgatni. Hogy mit szólna mindehhez „a ház csinos úrnője, miközben körbepötyköl a tejszínes kávé és tortát” — azt igazán nem tudhatom.

H. L.

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\* Ismét a pályán

Rovatvezető Szórád Tamás

## Közgyűlés Budapesten

A kompresszor és aggregát gyáregység tanácstermében tartották meg a Hűtő-Vasas SE 1984. évi közgyűlését március elsején. Léner Lajos, az egyesület elnöke számolt be az elmúlt évi terv teljesítéséről és megállapította, hogy a kitűzött célokat mintegy nyolcvan százalékban sikerült megvalósítani. A különböző, jól sikerült rendezvényeken a budapesti egységek többszáz dolgozója sportolt és szórakozott családjával együtt.

Idei tennivalókról, az 1984. évi tervekről is beszélt az elnök.

Áprilisban üzemek közötti kispályás labdarúgó-mérkőzés Jászberényben; májusban Hűtő Sportnap az IPM Dunaterasz csónakházánál. Lesz lövészet, házi teniszverseny és úszás. Balaton körüli autóbusz-túra, sakkrendezvény, üzemek közötti asztalitenisz bajnokság és kerékpártúra a Velencei tó körül. Összén októberben túra Mátraszentistván környékén; novemberben a Lehel-Vasas SE tagjainak és pártoló tagjainak szellemi vetélkedője, decemberben Mátra-sítúra egyéni jelentkezés alapján, a mátraszentistváni vállalat üdülőben.

A beszámoló után vita következett, amelynek központi kérdése a pénz volt.

Az SE tevékenységét, sikereit munkáját akadályozták bizonyos szubjektív dolgok is, elmondta Léner Lajos többek között.

## Kirándulás

Mintha az időjárásfelelős is pártfogásba vett volna bennünket, verőfényes napra ébredtünk március 24-én, a „Karancs-túra” hajnalán.

Ezt a tömegmegmozdulást a FIN-napok keretében a városi természetbarát szövetség szervezte. A túra célja: tiszteltetés a partizánmozgalom hőseinek, egyben kimozdulni a munkapadok, gépek és íróasztalok mellől az egészséges mozgás érdekében.

A tömegsport szervezők jó munkáját dicséri, hogy a Hűtőgépgyár szinte valamennyi munkahelye képviseltette magát. A gyülekező a pártbizottság előtti téren 8 órakor volt. A volán 13 különbuszt biztosított, amire szükség is volt, mert a hűtőgépgyári résztvevőkön kívül a város valamennyi munkahelyéről jöttek a kirándulásra.

Az indulás hangulatát a reggeli „csaváros kiflik” felbontása is fokozta, ami teljesen feloldotta a légkört a különböző üzemekben és vállalatoknál dolgozók között. Karancsberénybe való megérkezésünk után pihenő, majd a Nógrád Sándor Emlékmúzeum előtt Szűcs Antal megemlékezést tartott a partizánok hősi helytállásáról és történelmi múltjáról. Ekközvetlen a szervező bizottság képviselői kegyeletük jeléül koszorút helyeztek el a múzeum emléktábláján, az ifjúgardisták díszsége mellett.

A múzeum megtekintése után buszra ültünk, irány Karancslapujtó. Onnan egy határőr vezetésével megkezdődött a gyalogtúra. A mintegy 8 km-es emelkedős terep próbára tette a mozgástól elszokott emberek fizikai erejét. A kilátóhoz az utolsó métereket már sokszor egymást támogatva tettük meg, de a csodálatos panoráma, feledtetett velünk minden fáradtságot.

A nehéz emelkedő után szinte sétának tűnt a buszokhoz való legyaloglás. Az avarok alatti fagyott föld sokszor „leülésre” kényszerített néhányunkat, de ez csak fokozta az amúgy is jó hangulatot. Fáradtan, de vidáman köszöntünk el egymástól. Viszontlátásra, jövőre találkozunk!

Pernyész Antal

zött; hogy a nagy ambícióval és széleskörű érdeklődéstől kísért lövész-szakosztály kibontakozása egyelőre meghiúsult, a kerületi MHSZ közömbössége miatt. Még a lövészetvezetői tanfolyam elvégzéséről szóló bizonyítványokat sem küldték ki. Pedig nálunk ezt a versenyszámot néhány sporttársunk igen eredményesen műveli. A teke-szakosztály megalakítása is falba ütközött a Kéményseprő SE sportszerűtlensége miatt. Ez az egyesület egy-egy órára 150,— forint bérleti díjat követel annak ellenére, hogy a pálya (amely a Hűtőgépgyár bérleménye elsősorban) használatát ellenében a Hűtő-Vasas SE öltözőhasználatával kompenzálta volna a Kéményseprő SE szívességét.

Császár Erika felszólalását egyhangú lelkesedés fogadta. Bejelentette, hogy a májusban megrendezendő sportnapon a gyermeknapot másort a budapesti egységek KISZ-alapszervezete vállalja. Ehhez kapcsolódóan az SE elnöke elmondta, hogy a sportnapon a Ramovill és a Hűtőgépgyár egy-egy szocialista brigádja is részt fog venni, a teljes részvételi díj befizetésének vállalásával.

A közgyűlésen az egyesület vezetésében történt változásokat is megszavazták. Szertáros Bernhardt Károly, a pénztáros Sinaí Sándorné, a számvizsgáló bizottság tagja Dovigyelné Lelovics Sarolta lett.

Horváth László

## „Körvadások”

1984. március 1. és 7. között a vállalat dolgozói részére megrendezték a hűtőgépgyári pincelőterren a légpuska lövészversenyt.

Száznegyvenen vettek részt. Öt női és harminckilenc férfi csapat versengett.

A csapat- és az egyéni versenyen az alábbi eredmények születtek:

Női egyéni: 1. Banya Istvánné, daraboló-sajtoló, 88 kör; 2. Baranyi Ferencné, daraboló-sajtoló, 88 kör; 3. Fülöpné Paksi Katalin, utóalkulációs o., 87 kör.

Női csapat: 1. Kun Béla szoc. brigád, utóalkulációs o. 222 kör; Csapattagok: Fülöpné Paksi Katalin, Székely Katalin, Nyitóné Endrédi Erzsébet.

2. Zalka Máté II. szoc. brigád, célgépszerek. főo.; 3. Hűtőgép szoc. brigád, gyártástechnológiai osztály.

Férfi egyéni: 1. Csomor Tamás, gyártástechn. o. 96 kör; 2. Baranyi Ferenc, daraboló-sajtoló ü. 95 kör; 3. Gedei József, absz. hsz. ü. 92 kör.

Férfi csapat: 1. Pattantyús A. G. I. szoc. brigád, gyárt. o. 265 kör; Csapattagok: Nagy Béla, Taczman András, Baráth Ferenc. 2. Kállai Éva szoc. brigád, daraboló-sajtoló ü. 262 kör; 3. Pattantyús A. G. II. szoc. brigád, gyárt. o. 260 kör.

Szórád Béla

## Felhívás

Második alkalommal rendezzük meg a hűtőgépgyári tenisz kupát.

A verseny ideje: 1984. május 21 és június 1 között.

Nevezni lehet május 10-ig a célgépszervezésen az 563-as telefonon vagy személyesen.

Versenyszámok: férfi egyéni, női egyéni, férfi páros.

Részletes versenyfelhívás a KISZ alapszervi titkároknál megtalálható.

Fürst Sándor KISZ alapszervezet



Darázs Istvánné — vagy ahogy a szurkolók ismerik Szalkai Juci — már tíz éve a Lehel kézilabda csapatának meghatározó egyénisége.

— Olyan hírek terjedtek el, hogy az idén már nem álls a csapat rendelkezésére.

— Másfél hónapja edzem újra, négyhónapos szünet után, a szakosztályvezetés és a lányok kérésére. Az igazolások nem úgy sikerültek, ahogy szeretttük volna, a tavalyi évet szinte végig csere nélkül játszottuk le. Talán az idén ez nem ismétlődik meg.

— Gondolom, komoly nehézséget jelentett az újrakezdés.

— Sajnos az alapozás időszakát kihagytam, így biztos lesznek erőnléti problémáim. Külön gondot jelent a felszedett súlyfelesleg is.

— Hogy kezdődött pályafutásod?

— 1974-ben alakult a Lehel SC női kézilabda-szakosztálya, és is akkor kezdtem. Előtte másfél évig röplabdáztam, onnan csábított át Hudra Pista. Hetvenkilencben egy évet Martfűn játszottam NB I/B-ben, majd az akkor NB II-be került csapat hívására hazajöttem.

— Milyen eredményt várhatnak a sportkedvelők idén a gárdától?

— Úgy érzem a csapat jobb mint a tavalyi, de az NB I/B mezőnye is jóval erősebb lesz az idén.

— Bizonyára hátrányt jelent, hogy viszonylag kevés a bajnoki találkozókra a néző.

— Jelentős hatása van. Sokat jelent a nézők jelenléte és biztatása. Az NB II-ben még a Bathó-kertben játszottuk a mérkőzéseket, jóval több kijötték egytalálkozóra. Ebben nagy szerepet játszik a mérkőzések időpontja és a távolság a várostól.

— A II. üzemben díszpécseri beosztásban dolgozol. Össze tud-e egyeztetni az edzéseket az elvégzendő feladatokkal?

— Nehezen. Dél előtt 9-kor és délután 3-kor van edzés. Az üzemben anyagnak lenni kell, így elég zsúfolt a napom. Este 6 óra felé érek haza, bizony eléggé fáradtan.

## Sakk

Befejeződött a városi egyéni sakkbajnokság, amelynek a végeredménye:

1. Bujdosó János 6 és fél ponttal, 2. Bézi István 6, 3. Fejes László 5 és fél, 4. Horváth Dezső 5 és fél, 5. Kocsmár Mihály 5 és fél, 6. Babucs Illés 5, 7. Kocsis Antal 5, 8. Szöllösi Sándor 4 és fél, 9. Babusa Sándor 4 és fél, 10. Székely Béla 4, 11. Horti Ferenc 3 ponttal.

Valamennyien a Lehel SE versenyzői.

dr. Horgosi Ödön

## H Ü T Ó G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1984. április hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Megr. törzsszám: 1/1984.  
Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül.

## Kiemelt szakosztály

# Labdarúgás

„A labdarúgó-szakosztály egyesületünk legnépszerűbb, és szurkolókat és a közvéleményt leginkább foglalkoztató szakosztálya. Túlzással az is mondható, hogy az egyesület munkáját a labdarúgó csapat jó vagy gyengébb szereplésén keresztül itélik meg. Nos, a szakosztály helyzetét a nyári városi egyesületek fúziója után mindennek lehetett nevezni, csak szervezettek, jónak nem, ugyanis a labdarúgó szakosztály vezetősége mintegy 3 hónapos késéssel alakult meg, amikor már javában tartott a bajnokság. Így az egyesület vezetősége a „Tisza” csoportba besorolt felnőtt csapat elé közvetlen célként a bajnokság megnyerését, majd végülként az osztályozó megnyerésével az NB II-be jutást jelölte meg. A felkészülés folyamatának biztosítása azonos szinten volt a hasonló célt kitűző csapatok által biztosított feltételekkel. A jelenlegi tizenhatalmas keret játékosainak tudása, felkészültsége megfelelőnek látszik a bajnokság megnyeréséhez. A magasabb követelményeit, illetve az NB II. középszintjéhez tartozó csapatok tudását csak 2–3 játékos célizgalásával lehetne megoldani, ami igen komoly anyagi áldozattal jár, s még így sem garantálható a magasabb osztályba történő feljutás. Szakmai szempontból is meggyújtatóbb lenne a csapat erősítési terveit 1984. februárjáig realizálni. Szeretnénk 3–4 ifjúsági korú játékosat az első csapat keretéhez felvenni, esetenként játéklehetőséget is biztosítva nekik, s nem mondunk le a Jászságból és a környező községekből történő erősítéséről sem.

A fentiekből és a várható gazdasági helyzetből — amely a versenysportot, azon belül a labdarúgást is alapvetően befolyásolja — következők, hogy a saját utánpótlás biztosítására kell és érdemesebb áldozni. Labdarúgó szakosztályunknál az utánpótlásnevelés, képzés nem egyértelműen rossz, ha az elmúlt évekhez hasonlítjuk, azonban távolról sem lehetünk elégedettek, ha a környező városok (Szolnok, Eger, Gyöngyös) utánpótlás eredményeire viszonyítunk. Az egyesületi sportiskola megszervezése alkalmas lesz az úgynevezett korosztályos képzés beindításához, amely nélkül ma már lehetetlen szakmai szempontból továbblépni, illetve a mai korszerű labdarúgás támasztotta követelményeknek megfelelni.

Eddig az idézet a Lehel SE elnökségének állásfoglalásából.

\*

A szakosztállyal kapcsolatos kérdéseinkre Fekete József, a szakosztály vezetője, az Aprítógépgyár osztályvezetője válaszolt.

— Hányan tevékenykednek a szakosztályban?

— A szakosztályvezetés még nincs feltöltve, ez is az elkövetkező idő egyik feladata. Losonczy Tibor elnök mellett jómagam, mint szakosztályvezető és dr. Bankovits István intéző dolgozik. Az edzői gárda élén a vezető-edző Péczely Szabolcs, az ifjúságiaknál Turi László, a serdülő csapatoknál Fekete István és Szilasi József, az előkészítőknél Sárközi Gyula és Karkusz Pál tevékenykedik. A sportolók létszáma 133, az alábbi megoszlásban: felnőtt: 24, ifjúságiak 24, serdülők 40, előkészítők 45 fő.

— Úgy tudom, az utánpótlás nevelés terén akadnak problémák. Az ifjúsági csapat szereplése nem éri el a kívánt szintet, nem várható, hogy a közeljövőben a felnőttek közé beépül fiatal játékos.

— Összel jól kezdett az ifjúsági együttes, ezt követően felegyelmeztlenség, kiállítások miatt meggyengült, ami természetesen az eredményekre is kihatással volt. Elbeszélgettünk a játékosokkal, aminek hatására az idén minden téren javulás tapasztalható. A kitűzött cél az 5–6. hely elérése, ami nem rossz eredmény, ha figyelembe vesszük, hogy a gárda még jövőre is együtt marad. Ez a tény kelleme gondot is hoz magával, hiszen a serdülők közül 8 játékos öregszi ki, így jövőre 32-es lesz az ifi keret, és a pályára csak 11-en léphetnek. A megoldás — mivel senkit nem szeretnénk elveszíteni — junior vagy második ifjúsági csapat indítása lehet. A fiatalok közül Nagy Gyuri már a felnőtt kerettel edz, de sokat várnunk Palástitól, Csertától, Nagy F.-től és Móczótól is, ha továbbra is szorgalmasan gyakorolnak. A serdülő és előkészítő szakosztályoknál megítésem szerint jó munka folyik és ez a jövő záloga.

— Sikerül-e megoldani, hogy az utánpótlás nevelés élére főfoglalkozású edző kerüljön?

— Erről folynak a tárgyalások. Szeretnénk ezt a kérdést is mielőbb tisztázni.

— A felnőtt csapat pillanatnyilag 6 pont előnnyel vezet a táblázatban, a bajnoki cím karnyújtásnyira van. A jó szereplés ellenére tervezték a csapat meg-

erősítését, hiszen a játékosállomány az osztályozóra, de főként az esetleges NB II-es szereplésre nem látszik elég erősnek. Ez időig nem sikerült.

— Megbízást kaptam, hogy 2–3 jó képességű labdarúgót igazoljak, elsősorban csatárokat. A régi jó kapcsolatra való tekintettel a Bp. Honvéd az I. csapat keretéből átadott volna 3 labdarúgót. Benyóval, Bertával és Kissel tárgyaltunk, de olyan anyagi igényeket támasztottak, amit nem tudunk kielégíteni. Rajtuk kívül a Bem SE kapusa a megegyezés után, az utolsó pillanatban visszavonta átigazolási kérelmét, Dzurjác és a volt Vasas játékos Nahóczky esetében pedig a lakásigényt nem tudtuk kielégíteni. A tavalyi gárdából eltávozott Szabó, bevonult Huszár és Balázs. Az ismert okok miatt nyáron nem sikerült erősíteni, viszont visszatér hozzánk leszerelés után Krasnyánszky, Kaszab, Fenyvesi, Bulhar és leigazoltuk a fiatal Fejest. Tovább erősödik a csapat Vigh Tiborral, akinek makacs sérülése úgy néz ki, rendezőtt. Az osztályozó előtt szeretnénk egy megbeszélést összehozni a bázisszervek vezetőivel, amelyen el kell dönteni, hogy azokat a feltételeket tudják-e biztosítani, ami az NB II-höz szükséges.

— Gondolom, itt nem tárgyi feltételekről van szó.

— Nem, elsősorban a csapat megerősítéséről. Abban az osztályban biztosan kijárna a mérkőzésekre 1500–2000 néző, megalkult a Baráti Kör, így ez már politikai kérdés is. Szeretnénk egy jó NB II-es közép csapatot farragni. A tárgyi feltételek ehhez adóttak. Van két jó füves pályánk, a salakos pályák teljes felújítását a nyáron kezdik el. A felszerelés-ellátottság is jónak mondható.

\*

— A kitűnő munkát végzett edző, Péczely Szabolcs szerződése június 30-án lejár. Megújítják-e?

— Szeretném elmondani, hogy Péczely Szabolcs munkájával minden téren a legmesszebbmenőkig meg vagyunk elégedve. Azt hiszem, ilyen jó edző hosszú ideje nem volt Jászberényben, természetesen ezek után, hogy mi szeretnénk a szerződését meghosszabbítani. Ő viszont szeretne külföldre szerződni. A dolog még nem dől el, a megbeszélések ezután kezdődnek. Mindenesetre rövidesen döntést kell hozni, hiszen ha nem sikerül őt marasztalni, akkor új edzőt kell keresnünk.

Sz. T.



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 5. szám

Ára: 3,— Ft

1984. május hó

Békét akarunk!

## Nagygyűlés Jászberényben

Harminckilenc éve immár, hogy a népeket megsemmisíteni, eltiporni, rabszolgává tenni szándékozó, kegyetlen hitleri fasizmus vereségét szenvedett. Hatalmas áldozatokat hozott, iszonyú veszteségeket szenvedett a Szovjetunió és a szövetségesei is, míg 1945. május nyolcadikán végső csapást mérhettek ellenségükre, az emberiség ellenségére. Évről évre megemlékezünk az eseményről, évről évre megünnepeljük május kilencedikét, a béke első napjának jubileumát.

Ezt teszik szerte a világon a felelősséggel, józanul gondolkodó emberek tömegei. De van egy másik tábor, amelyik esztelenül hajszolja a fegyverkezést, csillagászati összegeket fordít az újabb és újabb tömegpusztító eszközök létrehozására, védelmi lépésekre, anyagi áldozatokra készítelve a békét óvó, mindenáron megóvó szocialista fábort. A béke előfeltételét jelentő katonai erőegyensúlyról nem mondhat le a Szovjetunió és a szocialista világrendszer. De a nemzetközi párbeszéd folytatásáról sem mond le annak érdekében, hogy ez az egyensúly minél alacsonyabb szinten valósuljon meg. A tárgyaló készség, a számos kezdeményezés alig talál kedvező visszhangra manapság, legfrissebb példa erre a Varsói Szerződés tagállamainak a NATO országaihoz intézett felhívása.

Csaknem négy évtizede, hogy véget ért a második nagy világégés, de ma nagyobb szükség van rá, mint valaha, hogy szót emeljünk, eslekedjünk a harmadik megelőzéséért, amely bizonyosan az utolsó lenne. A nemzetközi feszültség, a számos helyi háborúskodás ellenére reálisan bizakodhatunk, mert hatalmas erők akarják a világbékét, s létreblnak érte.



Megérkezés a Hűtőgépgyárba.

Jászberény s a környékbeli községek lakossága is megmozdult a béke ügyéért május nyolcadikán. Jelen vendég érkezett, **Duschek Lajosné**, az MSZMP KB tagja, a Magyar Nők Országos Tanácsának elnöke.

Délután tíz órakor városunk gazdasági, társadalmi, politikai életéről szóló tájékoztatóval kezdődött a programja, amelyet **Szabó István**, a városi pártbizottság első titkára tartott. Részt vett **dr. Vankó Attiláné**, a megyei pártbizottság politikai munkatársa, **dr. Krasznai Géza** és **Sándor László**, a Hazafias Népfőnt megyei elnöke és titkára, továbbá városunk párt-, állami, társadalmi és tömegszervezeti vezetői.

Ezt követően a Hűtőgépgyárba indultak.

**Gorjanc Ignác**, **Kókai Rudolf**, **Velkei István** és **Hubanov Mihály** fogadta vendégeinket, akik nagy érdeklődéssel hallgatták vezérigazgatóknak a vállalat múltjáról és jelenéről szóló tájékoztatóját. **Duschekné** elvtársnő több kérdést is intézett hozzá termékainkre vonatkozóan. Érdeklődése az üzemlátogatás során sem csökkent. Nagyon megnyerte tetszését a kompresszoros hűtőgép üzemben folyó munka és az ott készülő gyártmányok. Elsősorban a nők munkakörülményeiről, erkölcsi és anyagi elismeréséről faggatta a házigazdákat. **Szücs András** üzemvezetőnek nem kellett szégyenkeznie a válasszal. A szociális létesítmények és a strand megtekintése zárta a programot, amelyen részt vett **Varga Sarolta** is, a Magyar Nők Országos Tanácsának elnökségi tagja, a mű-

anyagüzem dolgozója. Ebéd után a kórház gyermekpavilonjába látogattak a vendégek.

Fél ótkor már hatalmas tömeg várakozott a főtéren, Jászberény és a Jászág dolgozóinak, tanulóinak, a fegyveres testületek tagjainak képviselőit. Vállalatunk dolgozóinak közül is több százan ott szorongtak a békenagygyűlés kezdetét várva, amely a béke és barátság hónap megyei nyitó ünnepsége volt. Az előzőekben említett személyiségeken kívül megjelent **Szücs János**, a megyei pártbizottság titkára.

Emelte az ünnepi hangulatot, hogy a magyar és a szovjet Himnuszot ezúttal nem magnóról hallottuk, hanem katonazenekar ját-



Érdeklődés a háziasszony szemével is.



Békét akarunk!

szotta. Ezek elhangzását követően a Szovjet Hősi Emlékmű koszorúzására került sor. Elhelyezték koszorúikat az MSZMP Központi Bizottsága, megyei bizottsága, valamint a Népfőnt megyei Bizottsága képviselői, a városi pártbizottság és a városi tanács képviselői, a szovjet katonai delegáció, a fegyveres testületek, a tömegszervezetek és mozgalmak és az MSZBT városi tagcsoporthajnak képviselői.



Tisztelet a hősöknek

Ünnepi megnyitót **Szabó István** mondott. Köszöntötte a résztvevőket és az elnökség tagjait, méltatta a nap jelentőségét. Felkérte **Duschek Lajosné** ünnepi beszédének megtartására, aki tartalmas, érzelemre ható szavakkal esztette a harminckilenc évvel ezelőtti eseményt, a hön áhitott béke beköszöntének jelentőségét. „Kegyelttel adózunk mindazoknak, akik a legdrágábbat, az életüket adták a szabadságért, a szebb, a jobb jövőért. Ötvenmillió ember halt meg. A népek, a nemzetek közül a legnagyobb áldozatot a Szovjetunió hozta, húszmillió polgárát vesztette el.

Ma a békét fenyegetik az imperialista hatalmak világalpalmi törekvései. Egy új világháború semmit sem oldana meg, hiszen egy termonukleáris katasztrófát nem élne túl a világ. Éppen ezért kérünk minden becsületes embert, hogy politikáinkat jó munkával támogassa. Ehhez sok sikert, további békés májusokat kívánok.” Ezekre tapsa visszhangozta az egyetértést, az egyetakarást. **Szabó elvtárs** javaslatára a nagygyűlés résztvevői táviratot



Ünnepi beszéd közben

küldtek az Országos Béketanácsnak, támogatásukról biztosítva a párt és a kormány erőfeszítéseit, amelyeket a béke megóvása érdekében tesznek.

Látványos percek következtek. Galambok röppentek fel, léggömbök emelkedtek a magasba, majd kultúrversenyt láthattuk. **Dudás Zoltán**, a tanítóképző főiskola hallgatója lépett először az alkalmi színpadra, s pol-beat számokat énekelt, saját gitárkísérettel. **Berkfi Ferenc** szakmunkástanuló szavalattal szerepelt, majd a tanítóképző főiskola kórusát **Miklós Gyula** vezényelte. A gyöngyösi fűvőzenekar is kitartott, befejezésül ők szórakoztatták a dermesztő idő ellenére is kitartó, lelkes közönséget.

Juhász Ferenc

## Ujjé a ligetben...

Az emberek többsége vajmi keveset tud a Magyar Honvédelmi Szövetség munkájáról, legalábbis helyi viszonylatban. Pedig tagjai, lelkes aktivistái szeretnének tágabb körben hallatni magukról, szeretnének népszerűsíteni tevékenységüket, bővíteni soraikat.

Nos, hírverésnek sem rossz, látványosságnak, szórakozásnak is nagyszerű egézsnapos programra kerül sor június 2-án, szombaton. Ekkor tartják az MHSZ honvédelmi versenyek megyei döntőjét a Béke és Barátság Ligetben, illetve a városi vezetőség székházában. Az eseményt a Béke és Barátság Hónap, a győzelem napja, illetve a magyar modellezés 75. évfordulója jegyében rendezik az MHSZ megyei és városi vezetősége, a helyi fegyveres testületek, tömegszervezetek közreműködésével.

**Program: 7-kor:** Zenés ébresztő. **8.30-tól 8.45-ig:** A csapatok felsorakoznak a megnyitóra. **9-9.15 között:** A verseny megnyitása, majd **10 óráig** a csapatok elvonnulnak, felkészülnek a versenyre. **10-től 15 óráig:** Megyei döntők. Tartalékosok honvédelmi versenye, sorkötelesek általános honvédelmi versenye, összetett honvédelmi verseny és gyorstávírón megyei bajnokság (utóbbi az MHSZ székházában). **15 és 16 óra között:** Repülő és ejtőernyős bemutató, a Jászági Népi Együttes bemutatója. **16 órakor:** Eredményhirdetés.

A verseny ideje alatt technikai bemutatóval, motoros sárkányrepülő bemutatóval, hőlégballon-bemutatóval, a gyári strandfürdőben könnyűbúvár-bemutatóval is szórakoztatják a közönséget. Lesz büfé és céllövölde. Nem lesz belépődíj.

A Petőfi térről Liget felirattal autóbussz közlekedik. Érdemes lesz felszállni rá!

## A tartalomból

- Mi van a brigádaim mögött? 2. oldal
- Beszéljünk a nyereségről 3. oldal
- Képriport a majálisról 4. oldal
- Egy törzsgárdatag portréja 5. oldal
- Versenyben maradni! 6. oldal
- A sportok királynőjéről 8. oldal

## Vendég Sri-Lankából

A távoli egzotikus ország szakszervezeti küldöttsége látogatott vállalatunkhoz május 23-án egy nagyvállalati szakszervezeti munka gyakorlatát tanulmányozni. **S. Nedesan** vezette a küldöttséget, aki hazájában az országos szakszervezeti szövetség nemzetközi osztályának titkárhelyettese, egyben a cejloni ültetvényes szakszervezet elnöke.

A vendégeket **Schiller Erik** gazdasági igazgatóhelyettes és **Velkei István** vészbé titkár fogadta, tájékoztatta, majd üzemlátogatásra és a szociális, valamint sportlétesítmények megtekintésére került sor. Megelégedéssel, elismeréssel szóltak a tapasztalatakról.

A vendégek kíséretében volt **Király János**, a SZOT nemzetközi osztályának munkatársa és **Árvai István**, a szakszervezetek megyei tanácsának titkára.

## Felhívás

Felhívjuk vállalatunk dolgozóinak figyelmét, hogy 1984. július 9-től augusztus 18-ig gyermekeik részére **nyári tábor** szervezünk a sportlétesítmények területén.

**Jelentkezni lehet: 7 éves kortól 11 éves korig.**

**TURNUSOK:**

**Első:** Július 9—július 20-ig. **Befizetés:** Július 2—3.

**Második:** Július 23—augusztus 3-ig. **Befizetés:** Július 16—17.

**Harmadik:** Augusztus 6—augusztus 17-ig. **Befizetés:** Július 30—31.

**Részvételi díj: 250 forint.**

**Jelentkezni lehet a szociális osztályon 1984. június 22-ig!**

Szociális osztály

## Gyermeknap, 1984



Vállalatunk Vöröskeresztes szervezete június 3-án várja a „hűtős” gyerekeket a Május 1. szigeten. A gyermeknap program 10 órakor kezdődik a szabadtéri színpadon. A **Kristály tiszta cirkusz** című előadást kínálják szórakozásul. Tízóra előtt lehet a játékok között válogatni, 2200 kisgyermek ajándékozására készültek föl a szervezők.

# ÁTALAKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## TÖRÖKSZENTMIKLÓSON Rózsika a mindenes



Mák Andrásné, Rózsika 1975 óta dolgozója az aggregát felújító üzemnek. Kilenc év alatt igen sok minden történt vele. Hogy miért éppen most írok róla, annak az az oka, hogy az „Alkotó emberért” pályázaton 1982-83. évben kimagasló munkájáért a felújító üzem különdíjat kapott, ő pedig személyesen anyagi és erkölcsi elismerésben részesült.

Jellemzője, hogy minden iránt érdeklődő, mindig segítőkész. Jelenleg pénztárosként dolgozik az üzemben. 1981-ben vezérigazgatói dicséretet kapott, 1982-ben pedig Kiváló dolgozó lett. A Kállai Éva Szocialista Brigád vezetője hat éve. Azóta minden évben kiérdemelték az aranykoszorús jelvényt, az idén pedig megpályázták a vállalat kiváló brigádjá címét.

Rózsika az üzem munkájából szinte minden területen kiveszi a részét, szakszervezeti bizalmiként 8 éve látja el nem könnyű feladatát. Bizonyára elégedettek vele,

mert 1982-ben jó munkájáért ki-tüntették.

Családja és a sok társadalmi funkciója mellett szakmailag is képezi magát, ebben az évben vizsgázik felsőfokú árszakértői tanfolyamon.

A kultúros tevékenységéről néhány szót. Szervezőkészségére és határozott egyéniségére ezen a területen igen nagy szüksége van. Évente legalább két kirándulást szervez, nem kis utánajárással. Visszatérő rendezvények nálunk a nyugdíjasok találkozója, a fenyő-ünnepség, Tiszapüspökiben pedig gyermeknapot tartunk minden évben.

Hasznos együttlétek ezek, a dolgozókat és családtagjaikat is közelebb hozzák egymáshoz, a jobb munkahelyi légkör kialakításában is jelentős szereppel bírnak. Az utóbbi öt évben, amióta ő a kultúrfelelős, mindig van bérletünk a szolnoki Sziglieti Színházba, s a helyi pódiumterem előadásaira is.

Rózsika elmondta; erre az évre is van több elképzelése, hiszen előttünk a nyár, az ősz, a kirándulások időszaka. Ahogyan őt ismerem, az elképzeléseket valóra váltja.

Farkasné Németh Mária

## Közösségre talált



Tóth Lászlóné azon kevesek közé tartozik, akik szeretik a szalagmunkát. Tizennégy éve lépte át először a gyárkaput.

— Kezdetben az S-60-as habosításán dolgoztam, három műszakban. Akkor még nem volt minden műszakhoz külön busz, mint most. Hiába akartam én, vagy a főnökeim, hogy délutánra jöjjenek, ha a busz éjszakai műszakhoz volt állítva! A habosítótól átkerültem a fekete sorra. Jól boldogultam a gépekkel is de a férjem autóbalesete után nem tudtam ottmaradni, nagy kiborultam. Egy ideig a csomagolóknál voltam, majd áttettek az ajtószereplőkhöz.

Nagyon szerettem csinálni, fél évnek sem tűnt az a négy esztendő. Aztán túlórában, vagy ha bármilyen oknál fogva ide, a bővítésekhez kellett valaki, ak-

kor én voltam az! Három éve úgy idehelyeztek, hogy vissza sem kerültem.

Szívesen vagyok itt! Nálunk nem lehet összevissza szalagálni! Beidegződött, gyors kézműdolgozókatra van szükség, a szalag nem állhat!

— Ezen a részen mindenki ilyen fiatal?

— Hárman vagyunk túl a harmincon. Talán ezért is olyan jó a kollektívánk. Számomra nagyon fontos a kollektív hangneme, az emberi légkör.

A nehéz napokról nem sok szó esik, de tudom, hogy mit élt át két kisgyermekével együtt amikor férje '76-ban autóbaleset következtében meghalt. Azóta eltelt nyolc nehéz év — Erika már középiskolás, Zsolti hetedik osztályos.

— Férjem halála után, ha nem állnak mellém, ha nincsenek anynyira segítségemre anyósomé, nem tudom mihez keztem volna. Sokat köszönhetek nekik. Négykor kelek minden reggel. Van úgy, hogy éjjelkor érek haza. Gyakran túlórázom, kell a pénz. Ma is tizenhatóztam, holnap szintén. Még a bejárásról talán annyit: fárasztó, de megszoktam. Alattyan nem messze van.

Csombok Pál — a szalag Pali bácsija — hívta fel a figyelmem Évikére.

— Nagyon szorgalmas. Amióta ismerem, mindig becsülettel helytállt a munkában. Sokéves tevékenységét most, május elsején Kiváló dolgozó jelvényt ismerték el.

Baranyi

## Tapasztalatsere

Tanműhelyünkben május 10-én a 628. sz. Ipari Szakmunkásképző Intézetből tizenhat szakoktató érkezett tapasztalatszerésre, látogatásra Kunszertmártonból.

A vendégek először a 606-os Szakmunkásképző Intézetbe látogattak el. Ezt követően Szabó József gyakorlati oktatásvezető kíséretével érkeztek vállalatunkhoz. Itt a vendégeket Pásztor László tanműhelyvezető fogadta, majd ismertette a vállalat termékeit, kulturális- és sportlétesítményeit,

valamint a tanműhely és a szakmunkásképzés szerepét a Hűtőgépgyár életében.

A tájékoztató után megtekintették a gyakorlati foglalkozást és eszmecsere folytattak a képzés helyzetéről. Ebéd után pedig egy rövid gyárlátogatáson vettek részt. Befejezésül Veres István, a vendégek nevében megköszönte a vállalat vezetőségének, hogy hozzájárultak a látogatáshoz. Hangsúlyozta, hogy a látottak és a tapasztaltak hasznosak, a tanműhely pedig méltó körülményeket biztosít a jövő szakmunkásainak képzéséhez.

## Nevükhöz méltóan



— Ettől az évtől már nem én vagyok a brigád vezetője — mondja Budai László, miközben a brigádnaplókat lapozzuk. — Köztudott, hogy művezető nem lehet brigádban, esetleg csak tiszteletbeli tagként. Erről meg van ugyan a véleményem, de... — Legyintve lapoz tovább.

— Érdemes átnézni a bejegyzéseket. Nem törekedtünk arra, hogy kiszínezzük a naplót; az a fő, hogy ami ide bekerül, igaz legyen. Szerencsére mindig volt mit beírni.

Brigádunkban jelenleg — három műszakvezetővel, két beállítólakattal, egy anyagmozgatóval — velem együtt hét férfi és tíz nő dolgozik. A fröccsöntő gépek alkotják birodalmunkat. Múlt éves teljesítményünk 106-107 százalék volt általában. Több párttagunk van, sőt Borkányi Donát pártcsoporthoz tartozik. Csényi József brigádtagunk pedig KISZ-alapszervezeti titkár.

— Akkor ő is tiszteletbeli tag?

— Nem! Itt el kell mondani, hogy területünkön szeptembertől változás történt. Munkahelyünk

a kompresszoros hűtőgép üzem, de állományilag a műanyagüzemhez tartozunk. Oda lett csatolva — az átszervezők — mind a tizenhárom fröccsöntő. Így aztán Csényi Józsa is műanyagüzemi dolgozó, titkári teendőit pedig a másik üzemben gyakorolja. Sajátos helyzet.

Ragyogó rendet látok mindenütt. Piros köpenyes fiatalasszony szorgoskodik a mellettünk lévő gépen. Eppen veszi ki a meleg gyümölcsöstálat.

— Ő is ebben a brigádban van? — fordulok a művezetőhöz.

— Igen! A brigádvezető helyettese, a feleségem. Munkánkat, vállalásainkat komolyan vesszük. Tudjuk, hogy nagyon fontos része a vállalat folyamatos termelésének. Brigádunk becsületére legyen mondván: soha nem sajnáljuk az időt, a fáradságot, ha társaink segítségéről van szó.

Éjszakai műszakból tartottak hazafelé Sziártó Istvánné és Hoffer Andrásné, amikor megállítottam őket.

— Kiváló brigádból jöttek kiváló brigádba?

— Igen, korábban a nagymúltú Asztalos Lajos Szocialista Brigád-

## A nemzet, a Nemzetiért

A vasasszakszervezet legszebb hagyományai közé tartozik a művelődés felkarolása. Egykoron a Magdolna utcai színházban a magyar színjátszás olyan nagy alakjai léptek fel, mint Hont Ferenc, Neményi Lili, Horváth Ferenc, Major Tamás, és Gobbi Hilda. A vasas matinéik idején még csak álmodtak arról, hogy az egész néphez szólnak majd. Azóta a televízió jóvoltából egy-egy alkalommal milliók hallják szavaikat. De semmilyen televízió, vagy az elektronika más, újabb találmánya sem pótolhatja azt a varázst, amit a színpad és nézőtér között feszülő közvetlen, láthatatlan szál jelent.

Ezt ismerték fel azok a szocialista brigádvezetők, akik a VI. Országos Tanácskozáson hitet tettek az új Nemzeti Színház felépítése mellett, s felhívták a dolgozók sokaságát, hogy személyes áldozatvállalással járuljanak hozzá a nemzet színházának felépítéséhez. A cél nemes. Áldozatot követel mindannyiunktól. Az emberek nagy többsége fontos ügynek tekinti a színház felépítésének támogatását. Dolgozó kollektívák tenniakarását jelzik azok a kommunista műszakok, amelyek bevételének egy részét a Nemzeti Színház felépítésére ajánlották fel.

Több éves akcióról van szó: a közösségi munka mellett egyéni adakozásról is. A színház építését a legnagyobb közösség, népünk ügyévé igyekszünk tenni, így szinte természetesen adódik a kisebb közösségek — egy-egy vállalat, műhely, brigád, szakszervezeti csoport — bekapcsolódása.

A Nemzeti Színház felépítését támogató akcióban több módon vehetnek részt szakszervezetünk tagjai, a dolgozó közösségek. A szakszervezeti testületek, tisztségviselők feladata elsősorban a kollektív kezdeményezések felkarolása. A kommunista műszakok, a szocialista brigádok kezdeményezései és felajánlásai, a társadalmi munkaalkciók a sport- és kulturális rendezvények bevételeinek felajánlása azok a formák, amelyeket a több éves társadalmi akció egész ideje alatt támogatunk kell.

A támogatás másik lehetősége, mint ahogyan említettük: az egyéni adakozás. Az egyének felajánlásai, befizetései is sokat jelentenek a színházépítés anyagi alapjának megteremtésében, azonban eddig nehézséget okozott, hogy csak a postai befizetés volt ennek egyetlen lehetősége. Eppen ezért indították útjára a Nemzeti Színház emlékbélyeg-akciót, amelynek lebonyolítását a szakszervezetek vállalták magukra.

A majdan felépülő Nemzeti Színház feladata sem lesz más, mint az alapítás éveiben: a magyar nyelv, a legjobb magyar és világirodalmi hagyományok ápolása, új alkotások bemutatása, s hogy első szellemi műhelye és irányítója legyen az egész magyar színjátszásnak. Ugy gondoljuk, hogy ez mindnyájunk érdeke és közös ügye.

ban dolgoztunk. Azzal tisztában voltunk az átszervezők, hogy egyszerű kollektíva fogad bennünket. Nem esalódtunk.

A fényképezésnél mindenki Görbe Gyulát hiányolta. Várni kell, hiszen járszárokszállási, valószínű, hogy még nem érkezett meg a busz, meg kell várni. Az új brigádvezető nem maradhat le. Az utolsó pillanatban aztán be-futott

— Nagyon meglepett, nem is gondoltam, hogy engem választanak majd brigádvezetőnek. Nagy megtiszteltetésnek tartom, hogy idősebb munkatársaim így megbíznak bennem. Megpróbálok részlegelni a bizalomra. Budaiéktól minden segítséget megkapok azóta is, a későbbiek folyamán szintén nem hagynak magamra, megígérték — mondja egyszerűen az újdonsült brigádvezető.

Az alapítókkal — Budai László, Budai Lászlóné, Horváth Anna, Szabó Lászlóné és Demeter Antalné — a névváltozást hoztam szóba.

Eddig Győzelem néven tevékenykedett a kollektíva. Azért változtattunk, mert László Károly elvtársat szinte mindannyian személyesen ismertük, szerettük. Megrendülten vettük halálának szomorú hírt. Titkon sokunk gondolata már akkor találkozott: nem lehet más a névadónk, csak az, akinek oly sokat köszönhet a Hűtőgépgyár. Döntöttünk!

László bácsi özvegyével, a nagyon kedves és aranyos Marika nével kapcsolatban teremtve és gyáregységvezetőnk, Várnai István segítésével sikerült elképzelésünket valóra váltani. Januártól új neve és új vezetője lett a brigádunknak.

Néztem a gépeket. Három üzemeltetési egység, hogy még csak közelében sem láttam senkit. Ki veszi ki az anyagot? — tűnődtem. Közélsőbb lépve megkaptam a választ. Senki, leesik az magától! — Hogy van ez? — kérdeztem Borkányi Donáttól.

— Végálláskapcsoló van beépítve. Ha egyből nem is válik le a kész munkadarab, visszafelé jövetben — mivel felúton hirtelen leblokkol a szerszám mozgó fele — kénytelen lepotyogni. A brigád újítása. Sokat enyhít a létszámgyaradást is!

Odaadó, szorgalmas munka található a László Károly Szocialista Brigád kitüntetésé mögött. Mindig egyenletesen, jó színvonalon teljesítettek, amit vállaltak. Kitarítottak jobban, rosszban. Nagyszerű kollektíva. Helytállásukért kapták meg május elsejére — első ízben — a vállalat kiváló brigádjá címét.

Munkájukkal méltók a névadó emlékéhez.

Baranyi József

## Tavaszi a vízparton



Foto: ifj. Sárközi János



## A munkaversenyről

## Újabb lendület, új vonások

Az MSZMP Hűtőgépgyári Bizottsága 1983. szeptember 6-i ülése áttekintette a vállalatnál folyó szocialista munkaverseny tapasztalatait. A továbbfejlesztés feladatai között megjelölte a vállalati munkaverseny-szabályzat korszerűsítését is. Ugyanezen az ülésen juttatták kifejezésre a politikai támogatást a jubileumi munkaversenyhez való csatlakozás kérdésében.

Az országos felhívást követően — mint korábban beszámoltunk róla — elsőként a hűtőszekrény üzem „Mező Imre” nevét viselő szocialista brigádtól érkezett csatlakozást kinyilvánító pótállás. Ezt követően több mint 50 kollektív egészítette ki év elején tett vállalását.

Ezek mind az elmúlt évi vállalati terv teljesítését, a minőség javítását és az anyag- és energiatakarékosági intézkedési terv megvalósítását kívánták elősegíteni. Az elmúlt évi pótállások mind azt igazolták, hogy a brigádok törekvései egybeestek a vállalat célkitűzéseivel.

A tavalyi pótállások teljesítését követően a vállalati bizalmi testület 1984. február 13-án elfogadott irányelvekben megjelölt célkitűzéseinek megvalósítására a vállalati brigádvezetői tanácskozáson 278 brigád csatlakozott a jubileumi munkaversenyhez.

A beérkezett állások alapján kollektívaink legfontosabb feladatainak tekintik:

**A népgazdaság egyensúlyi helyzetének javításához szükséges tőkés exportunk növelését.**

**A belkereskedelmi értékesítéssünk fokozását.**

**A vállalat jövedelmezőségének javítását.**

\*

Konkrét vállalások érkeztek, így például anyagtakarékosság területén. A nyomdaüzem 3 szocialista brigádja 140 ezer forint értékben papírt. A kompresszoros hűtőszekrény üzem „Asztalos Lajos” nevű brigádja 40 ezer forint értékű importból származó rezsianyagot kíván megtakarítani.

**Az importhelyettesítő megoldások feltárása területén:**

A gyártástechnológiai osztály „Hűtőgép” szocialista brigádja részt vesz a tőkés importból származó poliimid helyett — a hazai gyártású műanyag bevezetésében.

**A korszerű gyártmánytervezés és a tőkés export fejlesztése területén:**

A hűtőgép és alutermék főosztály brigádjai részt vesznek az energiatakarékos fagyasztócsalád-fejlesztésében, valamint a szifon egységes csomagolásának kialakításában, amely jelentős anyagmegtakarítást is eredményez.

A gazdasági munkát segítő vállalatok sokszínűségét jelzi, a gondnoksági „Rózsa Ferenc” és a célgépes „Komarov” szocialista brigád felajánlása. Ők a produktív területen végzett munkájukért járó munkabért ajánlják fel a Nemzeti Színház felépítéséhez.

\*

Számos felajánlás érkezett a minőség javítására, az újtómozgalomban való részvételre, a munkafegyelm erősítésére, a munkaidő még jobb kihasználására, a hatékonyabb vállalati gazdálkodást eredményező brigád-kapcsolatok kialakítására, egymás munkájának segítésére.

A művelődés és a szabadidő tartalmas eltöltését célzó vállalatok közül kiemeljük, hogy mind több brigád vállal házigazda szerepet különböző vállalati szintű rendezvény, illetve program lebonyolításában. Például: A célgép főosztály „Zalka Máté” szocialista brigádja vállalati teniszbajnokságot rendez. A „Hajós Alfréd” szocialista brigád védnökséget vállalt a sportlétesítményeinkben rendezendő valamennyi sportesemény felett. A „Váci Mihály” nevű viselő brigád a házigazdája a szocialista brigádvezetők klubjának.

\*

Folyik a vállalások teljesítése, az első féléves értékelések előké-

szítése. A számadást bizonyára megkönnyíti az a tény, hogy vállalatunk az 1984. I. negyedéves termelési tervét túlteljesítette. A szocialista országok felé az első negyedévben 50 százalékkal, tőkés viszonylatban pedig 28 százalékkal értékesítettünk több terméket, mint egy évvel korábban. Háztartási hűtőszekrényekből beföldre 30 százalékkal, radiátorokból 65 százalékkal szállítottunk többet.

A részeredmények ismeretében elmondhatjuk, hogy vállalatunknál a dolgozók megértették a felszabadulási munkaverseny célját, jelentőségét, és igyekeznek vállalásokat tenni, azokat teljesíteni.

Közel egy éves előkészítés után áprilisban a kollektív szerződés módosításával párhuzamosan korszerűsítettük a vállalati szocialista munkaverseny-szabályzatot. Eltűnt a Minisztertanács — SZOT — KISZ KB együttes határozatából adódó lehetőséggel és önállóan határoztuk meg a verseny vállalati formáit, követelményeit, és az anyagi—erkölcsi elismerés mértékét.

\*

## Néhány új vonás:

Konkrétan határoztuk meg a gazdasági vezetők feladatait az igazgatóktól a művezetőkhig.

Az elmúlt évek során gyakorlati vált brigádvállalásokat szabályoztuk (alapvállalás — pótállás — szerződéses felajánlás, illetve munkavégzés)

A verseny alapvető formáinak változatlanul hagyása mellett a kollektív versenyformákban a címeket csak pályázat útján lehet elnyerni.

Az értékelésnél a címek odaítélésénél szentesítettük a decentralizálást.

Megszüntettük a brigádoknál a címek elnyerésének előfeltételeit és a kötelező fokozatosságot, valamint a százalékos megkötöttségeket.

Bevezettük — az átmenet biztosítása mellett — a „Brigádérem” kitüntetését.

— ns —

## GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSAK GYULA

## Miért nincs?

## Gondolatok a nyereségrészesedésről

A Hűtőgép újság áprilisi számában megjelent „Csak a munka lehet beralap” című cikkem, abban ígéretet tettem, hogy a közeljövőben a nyereségrészesedés kérdéséről informálok a Hűtőgépgyár dolgozóit.

Ennek a kérdésnek a megvilágítását az teszi szükségessé, hogy dolgozóink a különféle tájékoztatókban azt olvassák, hallják, hogy a Hűtőgépgyár teljesítette, vagy túlteljesítette az éves nyereségtervet, az előző évhez képest növelte a nyereségét. Ennek ellenére azt tapasztalják, hogy a vállalat vezetése úgy dönt, hogy nyereségrészesedést nem fizet.

A nyereségrészesedés rendszerének bevezetése visszanyúl az 1968-as gazdaságirányítási rendszer reformjához. Ennek alapfogalata az volt, hogy a nyereséges gazdálkodás eredményeiből a dolgozók részesedjenek, a végzett munkájuk arányában osztalékot kapjanak a vállalat nyereségéből.

Több éven keresztül a Hűtőgépgyár is, és más vállalatok is évenként fizettek nyereségrészesedést — hol többet, hol kevesebbet. Az utóbbi években nemcsak a Hűtőgépgyárnál, hanem más vállalatoknál is rendszeressé vált, hogy nyereséges, vagy javuló gazdálkodás ellenére sem fizettek a dolgozók részére nyereségrészesedést. Ez ellentmondásnak tűnik a pénzügyi és gazdasági dolgokban nem kellően jártas emberek előtt, hiszen maga a szó értelmezése — „nyereségrészesedés” — azt a következtetést táplálja mindenkiben, hogy nyereséges gazdálkodás esetén nyereségrészesedésnek is lennie kell.

\*

A dolgozók előtt ismeretes, hogy igen sok kritika éri az árrendszert és a vállalatok költségvetési kötelezettségeit, a különféle befizetések és támogatások szövevényes rendszerét. Napvilágot láttak olyan megállapítások is, amelyek azt célozzák, hogy a jövőben ezt a bonyolult rendszert meg kell változtatni. A vállalatok nyereségének alakulását elsősorban a piaci értékhatások függvényévé kell tenni. A probléma megoldását talán egy számszerű példával vezetném le.

Az 1980-ban bevezetett árrendszert alapvetően megváltoztatta a Hűtőgépgyár által felhasznált anyagok beszerzési árát, s megváltoztatta az általunk termelt termékek eladási árának képzési szabályait, árszínvonalát. Módosult az adózási rendszer is, s ennek következtében 1980 előtti nyereségünk — a változások következtében — az előző évinél 1/5-ére csökkent!

Ebben a rendszerben a központi szabályozás kialakított egy olyan előírást, hogy a bérszínvo-

nal-túllépést, illetve a bérszínvonal növekményt a részesedési alappal kell figyelembe venni és ott progresszív adót kell fizetni. Ennek az előírásnak az a lényege, hogy ha a dolgozók részére nyereségrészesedést fizetünk, akkor a részesedés összegét adózás szempontjából minden évben újból le kell adózni. Ezért sokkal eredményesebb és hatásosabb, ha a vállalat a teljesítmények alapján lehetővé teszi a bérszínvonalat használnia fel és fizeti ki a dolgozók részére, teljesítménybér vagy ösztönzés céljára szolgáló mozgóbérenként.

Ebben a megoldásban tehát a nyereségrészesedés átalakult teljesítmény után fizetett béreké és ösztönzéssé. Természetesen lehetőség volna egy olyan döntésre, amelyben a beralapból egy bizonyos összeget év végén — a korábbi évek gyakorlatának megfelelően — nyereségrészesedésként fizetnének ki. Úgy ítéljük meg azonban, hogy az ilyen kifizetés

hatékonyága gyengébb lenne, mintha konkrét feladatok teljesítése után bérként adjuk ki az ilyen bérlehetőségeket. Az ilyen beralap terhére történő nyereségrészesedés esetén is csak az éves bér — kereset lenne a részesedés felosztási alapja.

Tudjuk jól, hogy a bérek nem minden területen tükrözik a tényleges teljesítményeket. Ha tehát az ilyen típusú nyereségrészesedés alapja a bér, akkor a részesedés sem fogja tükrözni a vállalati eredményekhez való hozzájárulás mértékét. Ezért célravezetőbbnek tartjuk, hogy a feladatok teljesítése után mozgóbéret fizetünk, amelynek megjelenési formája lehet teljesítménybér, jutalom, célprémium stb.

\*

Összegezve tehát: a vállalat gyakorlatilag az eddigi nyereségrészesedést átalakítja, beépíti a bér-gazdálkodásba és a direkt ösztönzésen keresztül próbálja meg honorálni a dolgozók jobb munkáját, amely végső soron a vállalati nyereség forrása.

Úgy gondolom, hogy ez a megközelítés, ez a megoldás szolgálja jobban a vállalatnak, a jól dolgozó kollektíváknak és az egyéneknek is az érdekét, s nem az, hogy bérből tartalékolnánk minden évben annyi összeget, amelyet majd részesedés címen fizetnénk egy-egy eredményes év lezárását követően.

Szalay Géza  
gazdasági igazgató

## Pályázati felhívás

**A hűtő- és klimatechnikai gyáregység gyártmánytervezési osztályvezetői munkakör betöltésére.**

A gyáregység vezetője a gyártmánytervezési osztályvezetői munkakör betöltésére pályázatot hirdet. A kinevezés meghatározott időtartamra, két évre szól, alkalmasság esetén korlátozás nélkül megújítható.

Feladata: a gyáregység gyártmányfejlesztési, gyártmánytervezési munkáinak megszervezése, irányítása, különös tekintettel a kereskedelmi hűtőt és hűtetlen berendezésekre.

**A munkakör betöltésének feltételei:**

- Szakirányú egyetemi vagy főiskolai végzettség (műszaki egyetem, vagy főiskola, gépészmérnöki kar);
- jártasság a hűtőtechnika területén;
- középfokú politikai végzettség;
- erkölcsi feddhetetlenség;
- 5 éves szakmai gyakorlat;

Besorolás a kollektív szerződés alapján.

A pályázattal kapcsolatban a gyáregység személyzeti és oktatási osztálya ad felvilágosítást.

A pályázatokat 1984. június 15-ig kérjük benyújtani az alábbi címre:

Hűtő- és Klimatechnikai Gyáregység  
HÜTŐGÉPGYÁR  
személyzeti és oktatási osztály  
5123 Jászárócsanak  
Pf.: 11.

A gyáregység vezetője

## Kiváló munkáért kitüntetést kaptak

Május 1.-re



Képünkön balról jobbra: Csirke János, Faragó Gézané, Juhász Józsefné, Kardos István, Nagy Sándor, Nemes Árpád, Pócz István, Szabó P. Antal, Szilágyi László, Szöllösi Miklósné.

## Műszakiak kezében a jövő

A májusi vészbé üléseken egyetlen témát tárgyaltak meg, a műszaki-gazdasági bizottság beszámolóját. Nagy Pál, a bizottság vezetője részletes, sok területre kiterjedő előterjesztésében az értelmiség, ezen belül a műszaki értelmiség hűtőgépgyári helyzetét elemzte. A gondok között megemlíti a réteg érdeklődési — ösztönzési rendszerének hibáit, hiányosságait.

Megállapítja, hogy a főiskolát, egyetemet végzett dolgozóknak aktívabban kellene bekapcsolódnia a közéleti tevékenységbe. A kibontakozó vitában Csillik Sándor személyzeti és szociális igazgató a közgazdasági végzettségű szakemberek hiányát említette, s megállapította, hogy ilyen képzettségű dolgozókat nagyobb számban kellene alkalmazni vállalatunknál.

Csomor József műszaki igazgató elmondta, hogy műszaki szakemberek nélkül nincs jövője a gyárnak. A műszaki gárda jobb anyagi és erkölcsi elismerésének megvalósításáig sok a tennivaló. Új feladatok hosszú távú elképzelések megvalósítása e réteg felkészültségén, szakmai tudásán múlik. E nagy feladatok között említette, hogy új beruházásokra is lesz majd lehetőség, és a vállalat számítógépes irányításának megteremtése szintén szép perspektívát ad műszaki szakembereinknek.

K. E

# Szín pompás majális



Jövőbenéz.



„Ó, azok a régi májusok!”



A hagyományokhoz híven az idén is több ezer résztvevője volt a május 1-i ünnepségnek a Béke és Barátság Ligetben.

Vetro B. Beatrix és ifj Sárközi János képriportja.



Inyencmester.



„Ujjé, a ligetben...”



Az ünnepi nagygyűlés elnöksége. Beszédet mondott Ulveczki Tibor, a Szolnok megyei Tanács elnökhelyettese.



Gyülekező a szokott helyen.



A természet lágy ülén.

## A „TÉMA” a földön hever...

csak le kell hajolni érte — és valljuk be, találni valamit mindig öröm és szerencse. Elveszíteni valamit — legyen az bármilyen csekélység — szomorúság. Ha szükségünk van rá — nagyon is! — szinte pótolhatatlan. En a pénztárcámat hagytam el. Mondhatnám szinte, hogy apróság, több is veszett Mohácsnál. Nem egy vagyon az ötszáz forint, de a „munkám gyümölcse” volt. Rádásul abban a tárcában, ami úgy hozzáműtött. Régi kapcsolat szakadt meg vele — illetve nélküle. Egyformán tudtunk az inséges napokról, meg a kusza fizetés-napi „bőség” örömeiről.

Elvesztettem, s a hiányérzet mellett ott sorakoztak mindjárt a visszaidézett emlékek. Hányszor rettegtem teli kosárral a pénztár előtt, hogy elhagytam, nincs meg. S már-már a végső kétségbeesés pillanatában bukkantam rá. Ott lapult valahol a koffernyi táskám legeldugottabb zugában. De akkor sehol nem találtam! Elbűcsúzhatam hetente megújított lottószelvényemtől is. Tudtam, a szerencse forgandó ugyan, miért pont ilyenkor fordulna felém? Csakhogy szerzeteszlott a reményem a szerencsére, s az még semmi.

Lemondóan jártam végig az utat. Földre hajtott fejjel, tudva előre, nem hagytam ott, ahol gondoltam. Hogy végleg lezárjam, pontot tegyek az ügy végére — szinte csak azért, elmentem az üzemrendészetre. S ott lapult, ott hallgatott elhagyottan, „sértődötten” az én pénztárcám minden értékeivel. Aki rátalált, úgy ahogy volt leadta. Hát a megkönnyebbülést nyújtó viszontlátás öröme leírhatatlan.

Most így, újra megköszönöm!  
A pár napra biztonságot nyújtó „vagyonomat”, s még valamit! Hogy a bőrömön tapasztalhattam az emberi értékek egyfajta megnyilvánulását.

Mert ugye naponta megalkuszunk, szemet hunyunk, protekcióban részesítünk embereket, hogy viszont protekciót fogadhatunk el — akárcsak papírszembekendőt a boltban — naponta apró csalásokat követünk el, valamiért — magunk megnyugtatósaért? — bosszantunk másokat, s még lehetne sorolni.

Az önzetlenség, a másik ember iránti tisztelet — ilyen apróság is példázza — hosszú távon nyújt biztonságot a szerencséseknek. Azoknak is, akik kapják, és azoknak is, akik adják.

— K —

## „Mesélj magadról”



János Horváth, a Hűtőgépgyár Fejér- és Veszprém megyei megbízottját aligha mondhatnánk zárkózott, szűkszavú embernek, de, ha önmagáról kell beszélnie, nem könnyű szóra bírni. Megragadva egy többnapos továbbképzés alkalmát, sikerült őt „sarrokbaszoritani”.

— 1958-ban kezdtem a hűtős szakmában dolgozni, majd 1965-ben, elvégezve a gépipari technikumot, a székesfehérvári Univerzál Szövetkezet hűtős részlegét vezettem 1971. júliusáig, amikor is székesfehérvári lakos létemre a Hűtőgépgyár állománya-ba kerültem. Nincs ebben semmi különös, hisz a munkakörömnél fogva jól ismertek azok az illetékesek, akik annak idején a gyár termékeit javító szervizhálozatot rendszeresen látogatták.

— Mi tölti ki egy napi munkaidőt? Mit csinálsz például egy hétfői napon?

— A hétfő ügyeleti nap, amikor a nagyker vállalatnál kezdek. Reggel hét órára be megyek már azért is, mert ilyenkor könnyebb vonalat kapni. Bejelentkezem Budapestre, a vevőszolgálatra, hogy érkezett-e területemre vonatkozó újabb feladat. Beszámolok az előző bejelentkezésem óta elintéztettekről, vagy éppen a soros problémákról. Ezt követően körbejárom a nagyker-nél azokat, akikkel rendszeres kapcsolatban állok. Átvésem a nekem szóló üzeneteket, az ide beérkezett vásárlói panaszokat, elintézem a levelezést, postázást és még sok mindent.

— Alaptermészetednél fogva jó kapcsolatteremtő képességgel rendelkezel. Segít ez téged a napi munkádban?

— Természetesen! A személyes szimpátiával párosuló ismeretség sok esetben leegyszerűsíti a különböző ügyek gyors lerendezését.

— Milyen személyes kapcsolat fűz az ellenőrzésed alá tartozó szervizekhez? Amikor szakmai és elszámolási vagy egyéb ellenőrzésről van szó, nem nehezíti dolgod a „jóismerőség”?

— Értem mire gondolsz. Ha valakit barátomnak vagy jó ismerősömnek tekintek, azzal szemben még igényesebb vagyok. A volt munkahelyemen például sok régi ismerősöm van, de mindjárt a kezdet kezdetén tudomásul vették, hogy a „régis ismeretség nagyobb kötelezettség”.

— Térjünk vissza az egynapi programhoz. A szervizek ellenőrzése után mi a következő egy ilyen hétfői napon.

— Ha van olyan reklamáció a két megye területéről, amely éppen az ellenőrzött szerviz környezetében van és a vevő személyes felkeresését igényli, úgy felkeresem a reklámoló vevőt, szükség esetén az érintett szerviz vezetőjével együtt, és a helyszíni kivizsgálás alapján lerendezem a panaszt.

— Mit tartasz legfontosabbnak ennél a munkánál?

— Sok mindent, de ezek közül talán kiemelhetném annak fontosságát, hogy a megfelelő hang-

vétel megtaláljuk. Természetesen mindenkiel a maximális korrektség és udvariasság mellett, de más-más hangnemből tudunk szót érteni a hetven éves névvel, a fiatal mérnökkel, a jogos panaszzal nyugodtan előadó háziasszonnyal, a jogtalan reklamációját agresszíven bizonygató, nemegyszer válogatott gorombaságokkal tarkítva követelőző ügyféllel, de nem is sorolom tovább.

— Meg tudod őrizni a nyugalmad a legképtelenebb reklamáció és a legagresszívebb ügyfél lakásán is? Vagy előfordul az, hogy elveszíted a türelmed és magad is idegesen reagálsz?

— Néha bizony idegesítő is lehet egy goromba ügyfél, de a nyugalom látszatát is meg kell őriznem, hisz nem magánemberként, hanem a vállalat képviselőjeként kerestem fel a reklamációjának kivizsgálása és elintézése végett.

— Mondj valamit a családdról!

— Mit mondjak? Van egy kis fiam meg egy nagylányom. Jól megvagyunk.

— Mesélj valamit a szabadidőről, szórakozásokról. Tudom, hogy a vízisítól kezdve sokminden érdekel, talán még a sárkányrepülés is. Mi a legkedvebb időtöltésed?

— A szabadidőm az nem sok, de azért arra jut, hogy a kedvenc szórakozásaimnak időt szenteljek a családom és a barátaim körében. Nyáron, ha csak tehetjük, a Balatonon vagyunk és ilyenkor a pecabot mindig a kezem-ügyében van. Egyébként a legnagyobb szerelmem még mindig a jéghoki, bár 1960 óta egy bal- esetenem miatt aktívan nem művelhetem. Játékvezetői vizsgát is tettem ebben a remek sportágban és játéktevézőként ott ülök az üvegkalkácában a stopperrel és rettenetesen élvezem a mérkőzéseket!

— Hallottalak már hevesen vitatkozni kollégák körében sportról és szakmai kérdésekről, viszont mérgesnek még nem láttalak.

— Én mérges csak akkor tudok lenni, ha valami akadályoz a munkában, ha hiányzik egy alkatrész és nem tudok intézkedést tenni a reklamáció gyors lerendezésére, ha kezelési utasítás hiánya miatt nem tudják értékesíteni a gyártmányainkat a kereskedelemben és én nem tudom a hiányt azonnal pótolni, ha tartozékok nélkül kiszállítanak hűtőszekrényeket. Soroljam még?

— És mi az, aminek örülni tudsz minden esetben?

— Annak, hogy a problémákat azért többnyire sikerül megoldani, és annak, hogy ez a munka ennyire sokrétű és változatos.

Horváth

## Látogatóban

Május nyolcadikán az MSZMP Szolnok megyei Oktatási Központ „Munkásmozgalom története” szakosító első évfolyamos hallgatói nagyszerű városlátogatást tettek, dr. Ungor Tibor, az oktatási központ igazgatója, osztályfőnök vezetésével Jászberényben.

Összefoglaló tájékoztatót kaptunk a városi tanács munkájáról, a város múltjáról és jelenéről, jövőbeni tervekről, majd az Aprítógépgyár politikai és gazdasági eredményeit ismerhettük meg a helyszínen. A nap folyamán látogatást tettünk a Hűtőgépgyárban. Az osztályt Mester István, a pártbizottság titkárhelyettese tájékoztatta, ezt követően üzemlátogatást tettünk. A látogatás után az az összbenyomás alakult ki az osztály kollektívájában, hogy igen jó érzés volt látni, hallani, tapasztalni Szolnok megye egyik vezető nagy ipari vállalatának erőfeszítéseit, gazdaságfejlesztő törekvéseit, a politikai munka terén elért figyelemre méltó eredményeket.

A városlátogatást a Jászszági Állami Gazdaságban folytattuk és fejeztük be, ahol a gazdaság politikai, mezőgazdasági és ipari tevékenységét ismertük meg.

Ezúton is köszönetet mondunk Jászberény város, a Hűtőgépgyár, az Aprítógépgyár és a Jászszági Állami Gazdaság politikai és gazdasági vezetőinek a szíves fogadtatásért.

Az osztály hallgatói.



# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

Leninre emlékezve:

## Tanácskoztak a propagandisták

Évek óta hagyomány vállalatunknál, hogy Lenin születésnapjáról megemlékezünk, egyben ez az előző oktatási év zárótanácskozását is jelenti a párt, KISZ, szakszervezet agitátorai, propagandistái részére. Az MSZMP Hűtőgépgyári Bizottsága e tanácskozást május 3-án tartotta meg.

Furcsa Endre üdvözlő szavai után Lenin tanításának időszereűségéről tartott előadást Tóth János, a Jász Múzeum igazgatója. Szólt arról, hogy akinek a születésnapjára emlékezünk, annak neve a világ kommunista átalakításának szimbóluma. Tanítása ma is korunk zászlaja, a nemzetközi kommunista mozgalom, a munkásosztály biztos irányítójának emberiség boldogabb jövőjéért vívott harcban. Ez az ember *Vlagyimir Iljics Uljanov*, vagy ahogy világszerte ismerjük, *Lenin*.

társadalmi forradalomhoz mutatja az utat."

A megemlékezés után az 1983/84-es pártoktatási év tapasztalatairól és az 1984/85. év fő feladatairól Tasi József vezető agitátor tartott tájékoztatót.

Tájékoztatója két részből állt. — az MSZMP városi bizottsága által kiadott értékelés és feladat-tervből, valamint az MSZMP Hűtőgépgyári Bizottságának ezirányú tapasztalataiból állt.

Tasi elvtárs elmondta, hogy az oktatási év az elvárásoknak megfelelően alakult, a létszám stabilizálódott. Egyes foglalkozásokat kiselőadásokkal színesítették. A propagandisták felkészültsége megfelelő volt, viszont fokozott gondot kell fordítani az utánpótlás kiválasztására. Szólt a propagandista klubok felkészítő és továbbképző szerepéről — ezt *Oszvári Ferencné* dr. megerősítette, sőt részletes tájékoztatót is adott. Szólt arról is, hogy a propagandisták zöme üzemében nem kap elegendő tájékoztatást munkájához. Sokan csak azt ismerik, amit beosztásuknál fogva ismerhetnek. Mint propagandisták, nem szerepelnek meghívottként gazdasági üléseken. Ettől függetlenül megbízhatóbbá vált a propaganda-munka, választ ad sok napi kérdésre.

A propaganda középpontjában a gazdasági munka, az elosztás helyességének kérdése, nőikkel, gyermekekkel kapcsolatos kérdések, valamint az életmód, élet-színvonal, szocialista életforma megtartása szerepelt. Megnőtt az érdeklődés a nemzetközi kapcsolatok és annak hazánkra gyakorolt hatása iránt is.

A jövő évi feladatokat hazánk felszabadulásának 40. évfordulójára és az MSZMP XIII. kongresszusára való felkészülés határozza meg.

Néhány gondolat az elmúlt oktatási évről. A párt és tömegszervezetek 120 oktatási csoportjában több mint kétezen képezték magukat. A foglalkozásokat jól képzett propagandisták vezették. Segítségükre szolgált a tananyag, a technika (terem, DIA-film, keskenyfilm) eszközei, melyet többen használtak is. Létrehoztunk saját propagandista klubot a rendszeres továbbképzés biztosítása érdekében.

A Politikai Bizottság 1983. augusztus 2-i határozatának kívánunk eleget tenni akkor, amikor olyan személyeknek adunk propaganda megbízást, akik: politikailag elkötelezettek, rendelkeznek a kommunista nevelő tulajdonságaival, a meggyőzés képességével, birtokolják a megfelelő tudást, önként vállalják az oktatást, nevelést.

A zárótanácskozás végén a jó munkát végzett agitátorok és propagandisták közül a legjobbat könyvjutalomban részesültek, melyet a pártbizottság részéről *Furcsa Endre*, a szakszervezet részéről, *Kissné Szabó Erika* adott át. Valamennyiüknek gratulálunk és további eredményes agitációs- és propagandamunkát kívánunk.

T. J.

## Jelszó: 60 - 40 - 32

Tóta Józsefet nem kell bemutatnom, hiszen kevés olyan dolgozója lehet a gyárnak, aki nem ismeri őt. Jómagam is az általa ígért kecses-teszt ajánlat, s biztató jövő boldog tudatában léptem át a gyár kapuját. Ő volt az első vezető, akivel tárgyaltam a majdani munkáról, a rám váró feladatokról. S persze ígért is: lakást, jó fizetést. Akkoriban sokan jöttünk ide, Jászberénybe, a gyárba. Ma egyre kevesebb diplomás, szakmunkás kopogtat az ajtaján állásért, munkalehetőségért.



Az életpályát számos kitüntetés fémjelzi. Közülük a legbecesebb a Parlamentben kapott Munka érdemrend ezüst fokozata, melyet *Losonczi Pál*, az Elnöki Tanács elnöke adott át Tóta Józsefnek.

— Egy személyzeti vezető számára nem lehet túl kellemes az a tudat, hogy csökken a létszám, a jó szakemberek közül sokan elmennek.

— Az elvándorlás valóban nagyon szomorú dolog. Nagyon elkeseredett azonban mégsem vagyok. Hosszú évek alatt olyan szakemberekből alakult ki ebben a gyárban, amely képes megbízható feladatokat adni. Sőt, diplomás szakembereinkből több van a szükségesnél. Előfordul, hogy részükre nem tudunk megfelelő, szakképzettésségük szintjén való feladatokat adni. Hiányzik viszont sok technikus, középfokú végzettségű szakember. A hatodik ötéves terv kialakítása során mi ezt leírtuk. Született egy intézkedési terv is ennek megvalósítására. A fizikai területre is gondoltunk. Itt az a helyzet, mondjuk meg őszintén: nem ragadtunk meg minden lehetőséget a bérszínvonal emelésére az elmúlt évtizedben. Különböző címen sok pénzt kiosztottunk ugyan, de az alaphív csak lassan emelkedett. Most aztán nehéz helyzetbe kerültünk. Az elmúlt év nagy változásai, átszervezései azonban, én úgy látom, meghozták eredményüket, s a fizikai területen is sikerül megfelelő bérekkel megtartani az embereket.

— Ennek a cikknek azt a címet adtuk *Jelszó: 60 - 40 - 32*. E rejtélyes kulcsszámok az Ön életének nevezetes számai: Most hatvan éves, harminckét évet ebből a Hűtőgépgyárban dolgozott. Negyven éve, hogy a kommunista pártot választotta anyai más párt közül. Ez hogyan történt?



Lengyel pártküldöttség látogatott május elején vállalatunkhoz. Képünk a kompresszoros hűtőgép üzemben készült, ahol a hűtőszekrény gyártást tekintették meg.

— Hát, bizony nem kevés ennek a sora sem. Amikor a Hadiakadémián voltam, már akkor tudtam, tanulni kell. Csak így lehet az embernek saját sorsát irányítani. Ezért aztán '46-ban újra Pestre mentem, hogy a gimnáziumot elvégezzem. Ekkor a BESZKART-nál — ma BKV — dolgoztam. Tanulás, pártmunka, tróli-szerelés, jó kereset. Nekem minden kijutott. Pártfeladatként kaptam, hogy végezzem el a normatechnológiai tanfolyamot. Ezután normásként dolgoztam. Családot alapítottam, jöttek a gyerekek, lakás kellett. A Fémnyomó akkor szervezték. Idejöttem 1952-ben, harminckét éves. Itt aztán normatechnológusként dolgoztam, majd osztályvezető lettem. 1967 januárjában neveztek ki a személyzeti és oktatási főosztály vezetőjének.

— Ez a váltás nagyon nagy eddigi életében. Merőben más területre került.

— Valóban új volt. Eleinte, amikor sok gond, probléma merült fel, s kikapcsolódnak akartam, bementem valamelyik üzembe. Az üzem zaja, moraja megnyugtató. Sok minden történt ez alatt a tizenhét év alatt a gyár életében. Én az emberekkel mindig őszinte voltam. Soha senkit sem veztettem félre. Ha ilyen előfordult, annak az az oka, hogy engem is félrevezettek, ezért mondtam esetleg téves dolgokat. A személyzeti munka nem látványos. Nem ad sikerélményt annyit, mint például egy műszaki pályán. Nekem végül is ez a tizenhét év abban volt sikeres, hogy kialakítottuk a számítógépes személyzeti nyilvántartást. Büszkén mondhatom, hogy talán nincs még egy olyan vállalat az Ipari Minisztériumnak, amelynek ilyen nyilvántartási rendszere van, mint a miénk. Ennek a kialakítása nagy munka volt. Sok harcot jelentett, hogy a folyamatos adatszolgáltatást megszervezzük, hogy naprakész és pontos adatokkal rendelkezünk. Munkatársaimtól szigorúan megköveteltem, hogy ismerjék, tudják ezt a munkát, s folyamatos legyen.

— A számítástechnika alkalmazására volt aki rábeszélte, hiszen egyik fiának ez a szakmája?

— Mi, itthon munkáról nem beszélünk. Így aztán Jóska fiam nem sügött. Ő különben ebben a témában nem is dolgozott, a műszaki adatbázis az ő területe.

— Tudom, hogy súlyos betegséget győzött le, s a nyugdíjkorhatár elérését sem munkával köszöntötte. Tervei hogyan alakultak most?

— Valóban nem akartam még nyugdíjba vonulni. Az orvosok azonban eltiltottak az izgalmaktól, nem emelhetek... Pedig sok munka vár rám. Itt a házban s a ház körül, meg a szőlőben. Szeretek kertészkedni. Ennek a könyvebb része maradt nekem, met-szés, ilyesmi. Aztán a lakás bővítése is vár. Hát, ennek legfeljebb ügyintézője leszek most. Szereték barkácsolni. Erre sem volt eddig időm. S amikor ágyhoz voltam kötve rádőbentem, hogy a szépirodalom is kimaradt az életemből. Most majd leporolom a könyveket is. Aztán itt a család, három gyerekem, öt unokám. Szóval sok tennivaló vár rám.

Május 16 a születésnap. A kollégák izgatott készülődése. Ajándékok, meglepetések várták Tóta Józsefet a nevezetes napon. A vázában harminckét szál vörös szegfű díszlett, az emeletes tortán hatvan gyertya égett.

Kiss Erika

## Virágok



Foto: Sárközi

# Versenyben maradni!

A két olajárrobbanás után az anyag- és energiaárak soha nem láttott növekedését tapasztalhattuk. Ennek kompenzálására világszerte anyag- és energiatakarékos fejlesztéseket hajtottak végre szinte az ipar minden területén. E kényszer hatására új konstrukciók sokasága született, az elektronika, a számítástechnika és az automatizálás tömeges alkalmazására került sor. Az új technika bevezetésével a gyártási folyamatok is alapvetően megváltoztak, így napjainkban méltán beszélhetünk a kibontakozó technológiai forradalomról. A világméretű versenyben hosszú távon csak az a vállalat tud eredményesen működni, amely megfelelően válaszol e technológiai kihívásra és tudatos fellelkesítéssel anyag- és energiatakarékos gyártmányt állít elő megfelelő hatékonysággal.



Képünkön Oszvári Ferenc tart előadást.

E törekvést tükrözték a 15. alkalommal megrendezett Szolnok megyei Műszaki és Közgazdasági Hetek rendezvénysorozatán elhangzott előadások is. A jászberényi program keretében előadásokat tartottak a vállalatok rövid- és hosszú távú fejlesztési feladatairól, új konstrukciók megoldásokról, az elektronika alkalmazási lehetőségeiről a gyártmányokban és a gyártási folyamatokban, valamint a számítástechnika széles körű alkalmazásáról.

Az előadások között igen érdekes és tanulságos volt a Hűtőgépgyár műszaki fejlesztési feladatait ismertető program. **Oszvári Ferenc** műszaki igazgatóhelyettes a jelenlegi helyzetben a műszaki fejlesztés általános céljának ismertetése után a konkrét hűtőgépgyári elkészítési feladatokat fejtette ki. Alapvető feladat: az általunk gyártott termékekből a hazai ellátás biztosítása és a tökéletes export fokozása. A termékszerkezet tervezési alakításával a Hűtőgépgyár elérte, hogy mind belföldön, mind külföldön stabil piaci lehetőségekkel rendelkezik, amely biztos munkalehetőséget ad az itt dolgozóknak.

A piaci pozíciók megtartása érdekében a meglévő technikai eszközök és a munkaerő jobb kihasználását kell elérni, de ugyanilyen fontos az új termelőeszközök beszerzése elsősorban a szűk kapacitások és a nehéz testi munka megszüntetése céljából. Ez utóbbi fejlesztések pénzügyi háttere nem mondható éppen jónak, de különböző támogatások és pályázatok elnyerésére a jövőben is van kilátás.

A fejlesztési munka az elkövetkezendő években még inkább az anyag- és energiatakarékos gyártmányra és gyártásra kell, hogy irányuljon, szem előtt tartva az élők munkával takarékoskodó, korszerű technológiák és munkaszervezési módszerek bevezetését. A munka minőségét mind a gyártáselőkészítésben, mind termelő-folyamatokban növelni kell.

A termék minősége alapvető fontosságú a piaci pozíciók megszerzése és megtartása érdekében, de a felmerült költségeket is számottevően befolyásolja. Ezért került sor kerekasztal-megbeszélésre a „Minőség költségvesztései elméletben és gyakorlatban” címmel. **Belényesi József** osztályvezető vitaindító előadásában felhívta a figyelmet e témakörben kiadott műszaki irányelvekre,

majd a minőség hűtőgépgyári költségeit elemezte, részletesebben szövegezte a háztartási hűtőszekrények veszteségeiről. Az előadás után aktív vitára került sor, ahol sikerült ráirányítani a figyelmet a minőségi veszteségek konkrét megismerésének szükségességére.

A tartalmas előadások sorát bővítette a GTE jászberényi szervezet anyagvizsgáló szakbizottságának hagyományos egézsnapos rendezvénye, amelyen ipari környezetvédelmi kérdésekről volt szó. E téma iránti érdeklődést az is mutatja, hogy a hűtőgépgyári szakemberek kívül több intézet és vállalat képviselői is részt vettek a tanácskozáson.

**Varga Károly** laborvezető és **Budai Edit** környezetvédelmi szakmérnök ismertette a Hűtőgépgyár által elért környezetvédelmi eredményeket, vázolták a következő évek feladatait. **Dr. Papp Lajos**, a Kossuth Lajos Tudomány Egyetem (Debrecen) docense, előadást tartott a „Környezetvédelmi feladatok a gépiparban” címmel. Előadásában vázolta a környezetvédelem jelenlegi helyzetét, majd kifejtette, hogy a jövő megoldása a zárt technológiai ciklus kialakítása, ahol a hasznosítható anyagokat visszanyerik, így, egyfelől számottevő értékes alapanyaghoz lehet jutni, másfelől a maradék, „környezetbarát” anyag nem szennyezi számottevően életerünket.

A tartalmas eszmecsere során a hűtőgépgyári szakemberek számos gyakorlati tanácsot kaptak a korszerű környezetvédelmi megoldásokról valamint a szennyezés mértékét kimutató vizsgálati módszerek és eszközök alkalmazásáról.

Az ismeretek bővítésére nemcsak az előadásokon került sor, hanem GTE-tagjai tapasztalatcserére látogatáson vettek részt a Csepel Autógyár egri gyáregységében, a Medicorban, a Metripond Fémpipari KTSZ-ben és az Április 4. Gépipari Művek örményesi gyárában.

A Szolnok megyei Műszaki és Közgazdasági Hetek jászberényi eseménysorozata június 1-én ér véget a hagyományos GTE labdarúgó mérkőzéssel, ahol a nemes sportvetélkedő után a város műszakijai kötetlen baráti eszmecsere során vitatják meg egyéni és közös gondjainkat és eredményeiket.

Szikra István

# Üdülés '84

Idén is lesz nyár. Legalábbis nagyon reméljük. A nyári programot már most tervezzük. **Veres István**, a véeszbé üdülőfelelőse is tervezett, és elkészítette az üdülőjegyek elosztásának idejéig, amit a közelmúltban a főbizalmi csoportok is megkaptak.

— Többet és többet nyaralhatunk ezen a nyáron?

— Igen, többet nyaralhatunk. Vállalatunk új üdülőt bérel Széplak-felsőn, az Ezüstparton. Itt 5 család üdülését tudjuk biztosítani turnusonként. Ebben a szezonban 77 napot tölthetnek a gyár dolgozói nyaralással, pihenéssel. A turnusokat egyhetesre terveztük, az elmúlt évhez hasonlóan. A Balaton-parton 5 helyen üdülhetnek, hűtős dolgozók. Tiszapüspökiben most újítottuk fel a faházakat. Júniustól ezt is igénybe lehet venni, és Mátyászentistván is várja a családokat.

— Az új bérelt üdülők milyen környezetben van?

— A vasúttól száz, a víztől 600 méterre fekszik. Az Ezüstparti SZOT-üdülő területén lehet majd napozni, a vízpartot megközelíteni is innen lehet. A ház egy emeletes, korszerűen felszerelt új épület.

— Az üdülési térítési díjak hogyan alakulnak?

— Az önellátós üdülőinkben emeltük a díjakat Erről az áprilisi újság is beszámolt. A SZOT-beutalók ára is lényegesen megváltozott. Erről szólnék inkább. Kétgyermekes család Ezüstparton 3304 forintot fizet a beutalóért. Ha csak egy csemetéjük van, akkor 2772 forint a díj. Házaspár 2240 forintért üdülhet ugyanitt. Az árak bizony magasak. A SZOT-beutalókkal más gondunk is van. Az iskolai tanév befejezéséhez igazították a turnusokat. Emiatt egy turnussal kevesebb lesz ebben a főszezonban. Ez számunkra azt jelenti, hogy kb. húsz beutalóval kevesebbet kaphatunk. Az elő- és utószezonra szóló jegyeket pedig nagyon nehezen tudjuk kihelyezni. Pedig annyit beszélünk már róla, hogy aki teheti, nincs az iskolai tanévhez kötve, az vegye igénybe ezt a kedvezményes lehetőséget. Szeptemberben, sőt december elején is szép a Balaton, s a környék is érdekes programot nyújt a kikapcsolódásra az év minden szakában.

K. E.

## Jó hír

Az év első négy hónapjában 100 ezer totó és lottószelvényt vásároltak a hűtőgépgyári dolgozók. Ez 10 százalékkal több, mint előző év hasonló időszakában. Az értékesített mennyiség 70 százaléka lottószelvény, 30 pedig totószelvény.

Az állandó számokkal és a csoportosan játszó körökben az előfizetéses lottószelvény egyre népszerűbb. Ennél a szelvényfajtánál ugyanis havonta csak egyszer kell a kitöltéssel foglalkozni. Tárgyneremény-sorsolásokon is kedvez a szerencse a gyáriaknak. Az első négy hónapban 70 ezer forintot nyertek.

A totózók is egyre több szelvényt vásárolnak, különösen a kollektív szelvényvel játszó körökben. Egy úrlapon ugyanis tetszés szerinti variációt lehet megjelölni és így a kitöltési idő lényegesen kevesebb, a megjelölt tippozások száma alapján kell a részvételi díjat befizetni.

A 17. fogadási héten Kiss Jenő és Gaál Sándor — anyagosztály dolgozó — kollektív szelvényükkel 27 522 forintos nyereményt értek el. A szerencsés nyertesek tíz éve játszanak kollektív szelvényvel, nagyobb nyereményük eddig még nem volt. Gratulálunk nekik és kívánjuk, hogy a következő nyereményre ne kelljen tíz évet várniuk.

# 35 éves a KGST

Moszkvában 1949 januárjában hangzottak el először „a Kölcsonós Gazdasági Segítség Tanácsa” szavak, amelyeket azóta már az egész világ ismer. Bulgária, Magyarország, Lengyelország, Románia, a Szovjetunió és Csehszlovákia képviselői az akkori ülésen elhatározták, hogy megalapítják a világ első szocialista típusú nemzetközi gazdasági szervezetét.

A Szovjetunió és az európai népi demokratikus országok minden lehetséget elkövettek azért, hogy helyreállítsák a háborús károkat. Erre az időre a „forró” háború „hidegháborúvá” változott. Az Egyesült Államok kezdeményezésére létrejött az agresszív katonai tömb, a NATO, s az Egyesült Államok nyugat-európai gazdasági dik-tatmányának eszközevé vált a Marshall-terv.

A fejlődés szocialista útját választó országok ilyen körülmények között határozták el, hogy egyesítik erőfeszítéseiket, s létrehozzák gazdasági szövetségüket, amely az egyenlőség, a kollektivitás, a valóban testvéri együttműködés és kölcsönös segítségnyújtás megrendíthetetlen elvein alapszik. A KGST első ülését 1949. április 26-án tartották. A KGST feladata ekkor az volt, hogy elősegítse a gazdasági szövetséghez tartozó tagországok közötti külkereskedelmi kapcsolatok fejlődését. Ugyanakkor a közeli jövőre vonatkozó tervekben előirányozták azt is, hogy megoldják az olyan égető problémákat, mint a szabványosítás, a nemzetközi szállítási útvonalak fejlesztése, a kölcsönös elszámolások tökéletesítése és a népgazdasági tervek egyeztetése. Az első közös intézkedések egyike az volt, hogy megállapodás született a műszaki dokumentációk, tervek, tervezetek és licencek kölcsönös cseréjéről.

Abban az időben a KGST-országok a világ ipari termelésének 18 százalékát állították elő, azaz 2,6-szer kevesebbet, mint a legfejlettebb tőkés országok: az Egyesült Államok, Franciaország, Nagy-Britannia, és az NSZK együttvéve.

Azóta eltelt 35 év. S most júniusban Moszkvában csúcstalálkozót tartanak a KGST-tagországok. E találkozóra a KGST már úgy készül mint dinamikus fejlődő gazdasági szövetség, mint, amely a közösség tudomány-műszaki haladásának valódi ösztönzője, mind egészében véve, mind az egyes (tíz) tagországban külön-külön. A KGST-nek az NDK 1950-ben, Mongólia 1962-ben, Kuba 1972-ben, a Vietnami Szocialista Köztársaság pedig 1978-ban lett tagja.

Ime néhány számadat.

A KGST-országok a világ területének 19 százalékát foglalják el, s a földkerekség lakosságának 9,8 százalékát teszik ki, a világ ipari termelésének egyharmadát adják, a megtermelt nemzeti jövedelem egy-negyedét, míg a világ mezőgazdasági termelésének egyötödét állítják elő. Mindez azt jelenti, hogy a világon a KGST-országok a termelésben felülmúlták mind az Egyesült Államokat, mind a Közös Piac országait. Emellett a KGST-országok ipari potenciálja több mint kétszerese a Közös Piac országáinak. Ha a fejlődés dinamikáját nézzük, akkor 1950—82. között a KGST ipari termelése 13,2-szeresére, a Közös Piacban pedig a 3,7-szeresére nőtt. A nemzeti jövedelem növekedésében ugyanezek az adatok 8,3, illetve 3,3.

A hetvenes évek elején a KGST belépett a szocialista gazdasági integráció komplex programja tökéletesítésének korszakába, s ekkor az integrációs folyamatok főbb irányzataiban a hosszútávú célprogramokat egyeztetették. Ez utóbbi lehetőséget adott arra, hogy kijelöljék a soronkövetkező két évtized stratégiai távlatait. E programok alapjául a termelési kooperáció és specializáció szolgál.

Ma mintegy 120 sokoldalú és több mint ezer kétoldalú egyezmény van érvényben a termelési kooperáció és specializáció terén a Szovjetunió és a KGST más tagországai között. Az együttműködésben a tagországoknak csaknem 3000 tudományos-műszaki intézménye vesz részt.

Erőfeszítéseik révén a világon bejelentett különböző találmányoknak a 20 százaléka a KGST-országok nevéhez fűződik. A KGST sokoldalú tevékenységének széles skálája van: kezdve a közös űrutatástól egészen az ásványkincsek feltárástól a tengerfenék kiaknázásáig, a mikrovilág titkainak feltárástól a nagyszabású közös építkezésekig.

A KGST — melynek tagországi kölcsönös árucseré-forgalma az elmúlt 35 év alatt több mint 30-szorosára nőtt — egyik jellemző sajátossága abban áll, hogy a tervekben az összes tagország gazdasági és társadalmi színvonalának fokozatos kiegyenlítését irányozzák elő. A KGST nyitott szervezet. Munkájában több mint 20 éve részt vesz Jugoszlávia.

A KGST megállapodást kötött Finnországgal, Mexikóval és Irakkal. A KGST 1983. októberében Berlinben tartott 37. ülésén részt vettek: Angola, Afganisztán, Dél-Jemen, Laosz, Mozambik, Etiópia és Nicaragua képviselői is. Az utóbbi esztendőben a KGST-országok 92 fejlődő állammal nyújtottak gazdasági és műszaki segítséget.

Vagyimír Nakarjakov

## Mindannyian nyertek

A Hűtőgép újság márciusi számában „Vetélkedjünk!” címmel felhívás jelent meg. Radnóti Miklós születésének 75. évfordulója alkalmából vetélkedőre hívtuk a vállalat szocialista brigádjait.

A vetélkedő két fősoros fordulóból állt. Az első fordulóra 43 szocialista brigád nevezett, s küldte be a megfejtést, még a radiátor gyár-egységéből és a törökszentmiklósi aggregát felújító üzemből is, míg a második fordulóra 32 brigád jutott el.

Az irodalmat Radnóti életéről, munkásságáról a könyvtárban lehetett megtalálni, illetve az első elődöntő idején kölcsönözni is. Egyesek szerint nem volt elég irodalom, s így nem tudtak megfelelően felkészülni. Inkább az volt a probléma, hogy az utolsó 2—3 napban szaktitott időt a kérdések kidolgozására, s ekkor sem a hely nem volt elegendő a könyvtárban, sem az irodalom, pedig ilyen témájú kézikönyv-állományunk elég gazdag, s több mint két hét állt rendelkezésre az elődöntők leadásának határidejéig. Sajnos volt egy kellemetlen epizód, a második forduló határidejének letelte előtt 1 nappal elveszett Pomogáts Béla: Radnóti című műve, melyet többen hiányoltak még az utolsó napon is.

A vetélkedővel kapcsolatosan összegezhettük: a vetélkedő idején a könyvtár látogatottsága fellendült, s a brigádok is nagy felkészültséggel adtak számot, hiszen az otthoni és más könyvtárak irodalmát is igénybe vették.

A végső sorrend így alakult: győzött a Valuta Szocialista Brigád (Devizagazdálkodás), második lett a Szőnyi Márton (Központi nyilván-tartás), harmadik a Déryné (Szociális osztály) és a Rózsa Ferenc II. (Fejlesztési Koordinációs osztály).

Gratulálunk a vetélkedőben résztvevő brigádoknak!

B. E.



## Jó munkáért

Május 1-re kollektív vezérigazgatói dícséretben részesült a kompresszoros hűtőszekrény üzem.

## Ünnepelt az egység



Egy a kitüntetett hölgyek közül.

Április 27-én a kompresszor és aggregát gyáregység ebédlőjében jöttek össze a Hűtőgépgyár budapesti egységeinek dolgozói, hogy megtartsák hagyományos május 1-i ünnepségüket. Az elnök **Tóth József** alapszervi párttitkár megnyitja után **Hornják András** mondott ünnepi köszöntőt.

A nagy tetszéssel, tapsal fogadott köszöntő után **Tóth** elvtárs az elmúlt évi munkaverseny eredményeit ismertette tájékoztatta a megjelenteket, hogy a budapesti brigádok közül az elmúlt évi munkája alapján 11 szocialista brigád nyerte el az aranykoszorús fokozatot, kettő pedig a bronz fokozatot. Ezen túlmenően május 1. alkalmából nyolcan kaptak Kiváló dolgozó kitüntetést, ketten pedig vezérigazgatói dícséretben részesültek.

Kiváló dolgozó kitüntetést kapott: **Bakos József, Bálint János, Bartucz Ferenc, Gulyás Józsefné, Kiss György, Kóti János, Kovács Péter, Léner Lajosné.**

Vezérigazgatói dícséretben részesült: **Papp Zoltán és Simonits Endrené.**

H. L.

## Képzőművészek házunkban

Az ünnepi könyvhét alkalmából a járási városi könyvtárral közösen rendezett kiállítás a Munkás és ifjúsági ház kistermében megtekinthető 1984. június 12-ig — kedd kivételével — naponta 10—18 óráig.

Az alkotó pedagógus képzőművészek, akik művészeti ismereteiket a Szegei Tanárképző Főiskola rajz tanszékén sajátították el húsz évvel ezelőtt. Munkáik a Gyulai Ipari Szakmunkásképző Intézet, ahol tanítanak. Házastársak, Családi és iskolai elfoglaltságuk mellett folytatnak képzőművészeti alkotó- és ismeretterjesztő tevékenységet. Eddig mintegy másfélszáz kiállításon szerepeltek alkotásaikkal hazai és külföldi bemutatókon. Munkáik reprodukciói megjelennek folyóiratokban is. Kisgrafikai alkotásaikat közösen készítik: **Meskó Annáné** a rajz, **Póka György** a metszés feladata.

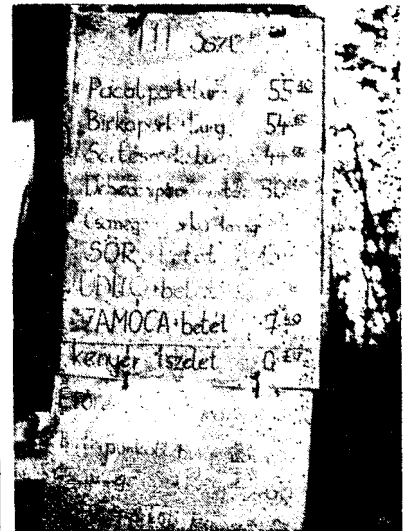
Jászberényi tárlatukon látható **Meskó Anna** néhány akvarellje, melyek a vízfestés technikáját kihasználva leheletfinom kontúrokkal, pasztellszínekkel idézik fel a táj szépségét, például a Tengerpart, Vízpart és a Szentendrei ősz című képek impresszionista alkotások. Ezzel szemben **Póka György** olajfestményei aprólékosan kidolgozott, sodrony-zománcoshoz hasonló, sötét tónusú színek alkalmazásával készült képek melyeken visszatérő téma a falusi ház, udvar. A Darálómalom, a Göré és a Régi falak című alkotások jellegzetességei, hogy az elmulás, a jelen és a múlt találkozását szemléltetik. Kisgrafikai alkotásaik között is felfedezhetők a

népi építészeti, a paraszti életmód ma már alig fellelhető motívumai, mint a Gyulai öregház, vagy a Csőszház című linómetszeten. Ebbe a sorba illik a Várakozó című kép, melynek munkában megfáradt figurája a falusi ház kapujában álló magányos öregasszony, aki várakozásával az egyedüllét bilincsét szeretné széttrönni.

Másik kedvenc témájuk a természet ábrázolása, virágok növények, a szemléletes megjelenítésük miatt biológiai könyvek illusztrációi is lehetnének, ugyanakkor a Bogáncs című fekete-fehér kép kifejezi a küzdelmet a létért, a mindenáron élni és tovább élni akaró növény pusztulása után is megőrzi szépségét.

Bízom abban, hogy a műveket megtekintő látogatók ráéreznek az alkotó sokoldalúan megfogalmazott önkifejezésére. A kiállított alkotások a helyszínen megvásárolhatók.

Bíró János



Nem fotóstrükk. A majálison láttuk.

## Gyászír

TERN KÁROLY  
1931—1984

Lapzártakor érkezett a szomorú hír, váratlanul elhunyt sokunk által tisztelt, szeretett Karesi bácsi. Négy év óta dolgozott a Kultúrparkban és a sportlétesítmények területén nyugdíjasként.

Emberszerető, jóindulatú, a betegsége ellenére is jókedélyű munkatársunk volt. Igaz emberiséggel szerett mindenkit, vizsgonásul is ezt kapta környezététől.

Emlékét megőrizzük!

## Köszönetnyilvánítás

Köszönetet mondunk a rokonoknak, ismerősöknek, a munkatársaknak, — a III-as üzem és a készáruaktár kollektívájának — mindazoknak, akik szeretett feleségem

**FARKAS JÁNOSNÉ** temetésén részt vettek, koszorúikkal, virágaikkal, együttérzésükkel nagy fájdalmunkat enyhíteni igyekeztek.

A gyászoló család

Köszönetünket fejezzük ki a Hűtőgépgyár jászboldogházi gyáregysége kollektívájának, a jászberényi járművízhűtő üzem vezetőinek és dolgozóinak, a szomszédoknak, ismerősöknek és mindazoknak, akik szeretett férjem

**KISS ZOLTÁN** temetésén megjelentek, sírjára koszorút, virágot helyeztek, mély fájdalmunkat részvételükkel enyhíteni igyekeztek.

Kiss Zoltánné és családja

## A hűtőszekrény üzem új nyugdíjasai

**Szénási István** régi dolgozója volt a II-es üzemnek. Harminchat éves munkaviszonyának több mint felét — a legszebb húsz évet — töltötte itt.

— Annak idején a gyárápítésként is kivettem a részem. Édesapámmal asztalosként szorgoskodtunk ezen a területen. Látja? — mutat fel a mennyezetre — ezek min-mind sablonokban készültek, szorgalmas munkát, nagyon hosszú, boldog nyugdíjas éveket kívánt.

Pista bácsi tiszteletére néhány perces ünnepséget rendeztek április közepén a II-es üzemben. **Orosz Sándor** üzemvezető köszöntötte elsőnek a kollektíva nevében. Meleg szavakkal szölt az elmúlt évekről. Összegezve a becsületet, szorgalmas munkát, nagyon hosszú, boldog nyugdíjas éveket kívánt.

— Sokéves fáradozásodat szeretném megköszönni magam és az egész II-es üzem nevében — mondta az ajándékokat szorongatva az üzemvezető helyettese, **Kardos István**. — A halkszavú, csendes jelzők nem illenek rád, tudjuk mindannyian. Jobban illik a pontosság, a következetesség. Jó kapcsolatot alakítottál ki környezettedben mindenkiel. Nem véletlen a tisztelet és megbecsülés, amit elértél nálunk. Ez sugárzik most itt, amikor a munkásévek után megérdemelt pihenőre elbocsátunk. Fogadd szeretettel a II-es üzem ajándékait.

**Szénási István** személye, egyénisége, munkája hiányozni fog a hűtőszekrény üzemben.

Baranyi József



Az üzemvezető gratulál.

Az elektromos szerelde asszonyaival és a Kun Béla Szocialista Brigád tagjaival éppen megtelik a hűtőszekrény üzem kis „klubszobájában”. Még néhányan érkeznek, visszafordulnak, székeket hoznak, leülnek. Nem sok szó esik. Kicsit feszült a várakozás. Oda-odasandítanak az ünnepeltre. Az arcokon a készülődés izgalma és a vajon tetszik majd az ajánlók? kérdőjele. Nagyon szeretnék, ha **Oláh Jánosné** kellemes emlékekkel búcsúzna huszonöt év után. Ő is nyugtalannak látszik.

Végre elkezdődik. Az üzemvezető keresi a szavakat. Nem csak a meghatottságtól, talán érzé, hogy kissé felemás a helyzet. Rövidnadrágot viselt még, amikor Jucika néni először állt a vákuumszívó gép mellé. De nem csak korra fiatal a főnök, beosztásában is: esztendeje sines, hogy az üzembe került. Kevés még a személyes élmény ahhoz, hogy hitelesen csengjenek a szavak. Azért kitesz magáért, s mire a jutalmat átadja, már sokkal oldottabb a hangulat. Jucika néni sem olyan izgatott már. Tartja a fogadalmát: nem sír. Nem is mosolyog. Fáradtság látszik az arcán. Negyedszázad fáradsága. Az utolsó négy évben már „pihent” egy kicsit, ülő munkát végzett, egy műszakban dolgozott. Előtte végig váltó műszakban állt a forró vákuumszívó gépek mellett. Nehéz volt. A kezdet volt a legjobb, ötve kilencben. A norma még laza, mégis jó pénz kaptak. Es, persze harmincéves volt. Három gyereket nevelt fel, mindhárman itt dolgoznak a gyárban. Ő már megengedheti magának, hogy egy kicsit fáradt legyen.

Juhász Ferenc

## Ausztriában járt a munkáskórus

Háromnapos kiruccanást tettek a Vasas Munkásénekkar tagjai a szomszéd országban. Többéves kapcsolatuk van egy burgerlandi kórusral, a mostani utazásuk vizsgonás volt a tavalyi szereplésért, akkor az osztrákok adtak izelítőt dalkultúrájukból Jászberényben. A rövid idő miatt zsúfolt volt az együttes programja.

Az első állomáson, Eisenstadtban — Burgerland székhelye — a vendéglátó kórus vezetője köszöntötte a jászberényieket, majd együtt indultak a Lajta melletti faluba, Leithaprodersdorfbba, ahol a falu fúvószenekara ténylegél köszöntötte az érkezőket. Régi ismerősök, dalostársak örömteli találkozójára már az első este sor került, a polgármester vacsorát adott a két kórus tiszteletére, ahol a tartomány több vezetője is részt vett.

A közeli fővárosba is elvitték városnézésre a munkásénekkar tagjait. Bécsben hatalmas bekeüntetést láthattak közvetlen közelről, és megcsodálták az ősrégi település felbecsülhetetlen értékű műemlékeit. Eisenstadtban nem maradtott ki a nagy zeneszerző, **Jozeph Haydn** emlékszobájának és sírjának megtekintése. A művész közel három évtizedig szolgált az Esterházy hercegeket.

Szombaton — május 19-én — este valóságos népiünnepély keretében koncertezett a két kórus. A vasasok nagy sikert arattak **Kodály, Bárdos, Bach és Gárdonyi** műveinek hiteles, jó színvonalú tolmácsolásával. A nézők között



„Meg kell fontolni, hogy merre is hajlítjuk a csövet!”  
Foto: Nemes

## Párbeszéd

Május huszonötödikén kilenc órakor ültek asztalhoz vállaltunk felső szintű gazdasági és politikai vezetői, valamint az utóbbi két évben végzett pályakezdő diplomások. Külön színfoltot jelentett, hogy az aktív állományúakon kívül három, sorkatonai szolgálatát teljesítő fiatal is jelen lehetett, parancsnokainak jóvoltából.

A vezetők részletes tájékoztató után kötetlen beszélgetésre került sor. A fiatalok többsége sikeres pályakezdestről, beilleszkedésről adott számot, de van közöttük olyan is, aki még keresi a helyét. Ez a program is azt hivatott elősegíteni, hogy megtalálja, hogy mindannyian megtalálják, hogy az első bizonytalan lépéseket egyre biztosabbak, céltudatosabbak, sikeresebbek követhessék. Az elhangzott kérdésekre őszinte, kimerítő válaszokat adtak a vezetők, s a fiatalokat biztosították további támogatásukról.

A négyórás program filmvetítéssel zárult.

— J. —

„Jó pihenést”

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás

## Egy óra az elnökhelyettesessel

Gál József, az Aprítógépgyár vállalati szakszervezeti bizottságának titkára. Január óta — sok más társadalmi munkája mellett — a Lehel SE elnökhelyettese.

— Kérem, mutatkozzon be a Hűtőgép olvasóinak.

— 1944-ben születtem, nős vagyok, a feleségem is az Aprítógépgyár dolgozója. Fiaim 6 és 12 évesek, Zoltán jégkorongozik, a kisebb is ezt a sportágat szeretné üzni. Budapesten végeztem a gépipari technikumot, 1963-ban kerültem jelenlegi munkahelyemre technológusnak. A katonai szolgálat után rövid ideig a MEF dolgozója voltam, majd művezető, '69-től üzemvezető-helyettes és a gyártásintézőség vezetője. 1975-ben megválasztották a VSZB elnökének, ezt követően 1980-tól a szakszervezeti bizottság titkárának.

— A Lehel SE megalakulása előtt milyen kapcsolata volt a sporttal?

— Fiatal koromban természetesen sportoltam, nyolc évig úsztam. Hivatalosan mint sportvezető eddig még nem tevékenykedtem, de mindig odafigyeltem a sportra, különösen a vállalati tömegsportra.

— Hogyan került a Lehel SE elnökségébe?

— Valaki kiszemelt, felkértek, megválasztottak, amit én örömmel vettem. Az Aprítógépgyárban Vincze Árpád, Farkas József és jómagam kerültünk az elnökségbe. Vincze Árpád távozása után, január óta töltöm be az elnökhelyettesi tisztelet.

— Az elmúlt hetekben Salgótarjánban szétbomlott az első városi sportegyesület. Egyik országos napilapunkban megjelent cikk írója a többi városi egyesület felbomlására is számít. Meg tudja oldani a Lehel SE az erre a formára jellemző problémákat?

— Ha az egyesület megelőző törődés folyamatos lesz, akkor igen. Ehhez az szükséges, hogy akik elősegítették a városi sportegyesület létét, azok további támogatást adjanak, s nem kampányszerűen. Nagyon fontosnak tartom az anyagi erőforrások biztosítását. Ezen kívül a szakosztályi munka színvonalának emelése az, ami biztosíthat adhat, ahol központi szerepet kell, hogy kapjon az utánpótlás-nevelés. Elmúlt az az idő, amikor kész sportolók igazolásával erősíthetünk meg csapatokat. Erre most nincs lehetőség. Különösen fontos így az edzők szerepe, akiktől elvárjuk a fiatalok beépítését az egyesületbe. Sajnos a helyzet ezen a téren eléggé ellentmondásos, hiszen az edzők szerződése 1—2 évre szól, és az ő „áruk” a piacon az elért eredményektől függ, nem érdeke tehát a kockázatos. Talán ebből fakad egy-egy szakosztályon belül az edző—vezető ellentét, amit na-

gyon gyorsan rendezni kell. Az általunk elképzelt szakosztályi munkára példaként a jégkorongszakosztályt hozhatom, ahol rendkívül jó, családi hangulat és eredményeik is jók.

— Mivel támogatja az Aprítógépgyár az egyesületet?

— Anyagiilag évi 350 ezer forinttal, ezen kívül buszokkal, és segítünk a sportolók elhelyezésében is. Itt szeretném megjegyezni — nem azért, mert a cikk a Hűtőgépgyár lapjába készül, — hogy mindenkinek a Hűtőgépgyár támogatását hozhatom fel jó példaként.

— Az egyesület a támogatást csak kérheti. Ki az, akinek ennél „keményebb” eszköz is rendelkezésére áll?

— Senki. A döntés a támogatásról a bizalmi testületnek és szövetkezeti közgyűlésnek kezében van. Különösen nagy ebben az esetben a gazdasági vezetők felelőssége, akiknek meg kell érteniük, hogy a sportra milyen nagy szükség van, hiszen ettől lesz egészséges a következő korosztály, pezsgőbb a város élete.

— Feltűnően jól szerepel az NB I/B-s női kézilabda-csapat, a bajnokság megnyerésének küszöbén állnak a labdarúgók. Tételezünk fel egy ideális esetet. Jövőre NB I-es női kézilabda- és jégkorong, NB II-es labdarúgó-, női röplabda- és asztalitenisz csapata lenne az egyesületnek. Elbírná-e ezt a terhelést a Lehel SE?

— A jelenlegi feltételek mellett nem. A költségvetés 5,6 millió forint, aminek fele a létesítmények fenntartásához szükséges. A többi pénz ilyen színvonalú sportra már nem lenne elég. Ezen kívül az együttes megerősítéséhez minden bizonnyal lakásokra is szükség lenne, ami ma még nem áll rendelkezésre, nem is beszélve az úgynevezett „fekete pénzről”, ami nálunk nem létezik.

— Köszönöm a beszélgetést.

Szórád

## Futófesztivál

Április 29-én, ragyogó napsütésben, közel ezer résztvevővel rendeztük meg Jászberény utcáin a Lehel futófesztivált. A verseny helyezettjei kategóriánként a következők:

Serdülő IV. (8 évesek) leány: 1. Horváth Gabriella (Gyakorló Ált. Isk.), 2. Bathó Henriett, 3. Kocza Anita (Dr. Gyetvai J. Ált. Isk.), fiú: 1. Misovics István, 2. Szabó Nándor (Bercsényi úti Ált. Isk.), 3. Rácz Zoltán (Bajcsy-Zs. úti Ált. Isk.).

Serdülő III. (9—10) leány: 1. Pesti Andrea (Székely M. Ált. Isk.), 2. Urbán Andrea (Kossuth úti Ált. Isk.), 3. Tóásó Beáta (Bajcsy-Zs. úti Ált. Isk.), fiú: 1. Lukács Lóránt (Dr. Gyetvai J. Ált. Isk.), 2. Oskola Krisztián (Bajcsy-Zs. úti Ált. Isk.), 3. Klinkó Péter (Dr. Gyetvai J. Ált. Isk.).

Serdülő II. (11—12) leány: 1. Illési Erzsébet (Kossuth úti Ált. Isk.), 2. Kelemen Beatrix (Dr. Gyetvai J. Ált. Isk.), 3. Cserta Anna (Kossuth úti Ált. Isk.), fiú: 1. Petró Tibor (Dr. Gyetvai J. Ált. Isk.), 2. Rideg István (Bajcsy-

Zs. úti Ált. Isk.), 3. Kovács Miklós (Dr. Gyetvai J. Ált. Isk.).

Serdülő I. (13—14) leány: 1. Tuzs Rita (Bercsényi úti Ált. Isk.), 2. Halász Katalin (Kossuth úti Ált. Isk.), 3. Kaszab Anikó (Dr. Gyetvai J. Ált. Isk.), fiú: 1. Gondai László (Kossuth úti Ált. Isk.), 2. Juhász Tamás, 3. Orosz Róbert (Dr. Gyetvai J. Ált. Isk.).

Ifjúsági (15—18) leány: 1. Borics Krisztina (Lehel V. Gimn.), 2. Farkas Erika, 3. Kovács Ildikó (Jászárokszállás), fiú: 1. Gedei József, 2. Urbán Sándor (606. sz. Szakmunkásképző), 3. Faragó László (Erősáramú Szakk. Isk.).

Felnőtt (19—35) női: 1. Major Magdolna, 2. Bagó Zsuzsa, 3. Jakel Rita (Tanítóképző Főisk.), férfi: 1. Kalocsa János (Aprítógépgyár), 2. Baráth Géza (Hűtőgépgyár), 3. Molnár János (Tanítóképző Főisk.).

Felnőtt I. (35 év felett) női: 1. Szakali Jánosné, férfi: 1. Tiborcz Zoltán (Jászági ÁG.), 2. Bató István, 3. Berente Lajos (Hűtőgépgyár).

A legeredményesebb család a Tiborcz család, a legfiatalabb résztvevő Szabó Márton két éves kislány volt.

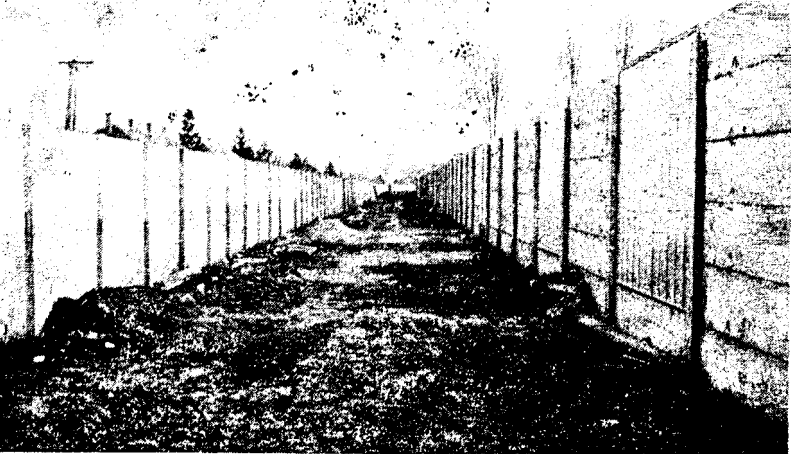
## Kiemelt szakosztály

# Az atlétika

Sportegyesületünk egyik legdinamikusabban fejlődő szakosztálya. A személyi feltételek javulásával (2 főfoglalkozású edző szerződtetése, a szakosztályvezetőség rendszeres munkája) ugrásszerű a fejlődés. Jelenleg az egyik főfoglalkozású edző katoná, de ez csak nehezíti, nem akadályozza a munkát, hiszen Novák Nándor edző vállalta a szakmai irányítást, melyet el is végez. A szakosztály vezetése az elnökség előtt 1982. novemberében számolt be munkájáról.

Ezen az ülésen az elnökség határozatot hozott, hogy minden támogatást megad a feltételek javításához és az eredményes szerepléshez. Ez így is történt, hiszen a szakosztály költségvetése, felszereltsége, tárgyi feltételei javultak, sőt most folyik a Lehel SE stadionjában a futófolyosó elkészítése. A szakosztály teljesítette a középtávú fejlesztési tervben foglalt elképzeléseket, úgyszintén teljesítette a küldöttközgyűlésen jóváhagyott feladatokat.

Élt az egyesület által nyújtott lehetőségekkel, s ezt kell tennie a jövőben is.



Az épülő futófolyosó.

Az egyesület támogatásának mértéke azonban korlátozott, s csak lépésről lépésre tudja megoldani azokat a gondokat, amelyek az utóbbi években felhalmozódtak. A létesítményhelyzet gyors javítása nem lehetséges, mert párhuzamos beruházásokra és felújítási munkákra jelenleg nincs mód.

A szakosztály életéről Kalla István elnök és Novák Nándor edző adott tájékoztatást.

— Kik dolgoznak a szakosztály vezetésében?

— Az elnököt és az edzőt már ismeri. A titkár Kárpáti Zoltán, tagja a vezetőségnek Magyar István, Bathó István és Mozsár Ilona. Másik főállású edzőnk Veleczki János augusztusban szerel le.

— A főállású edzőn kívül gondolom vannak másodállásúak is.

— Igen. Jászladányban és Jászszentandrásán van kihelyezett tagozatunk, ahol 20—20 versenyzővel foglalkoznak mellékfoglalkozásban edzők, ezen kívül itt Jászberényben is foglalkoztatunk két főt, akik Nándort segítik a több mint 100 versenyző felkészítésében. Ennyi atlétához 3 edző — nagyon kevés, ez az egyik legnagyobb gondunk. Veleczki János leszerelésével sokat fog javulni a helyzet, rajta kívül számíthatunk Litkei Gáborra, aki az idén végez Szegeden. Órá az előkészítő csoportot akarjuk bízni.

Itt szeretném megemlíteni, hogy nagyon hiányzik a szakosztály vezetéséből egy hűtőgépgyári felelős beosztású személy, aki személyi és egyéb problémák megoldásában segítséget tudna nyújtani. Hosszú keresés után sem találtunk erre vállalkozót.

— A 140 atléta közül mennyi a felnőtt, illetve ifjúsági sportoló? Mik az ideai célkitűzések?

— Nyolc-nyolc felnőtt és ifjúsági atlétánk van. Ebben az évben szeretnénk, ha 6—7 atlétánk elérné az aranyjelvényes ifjúsági sportoló szintet. Tavaly ez négynek sikerült. Ezen kívül számíthatunk 13—15 ezüstjelvényes és 20—22 bronzjelvényes versenyzőre.

— A szakosztály költségvetése elegendő a célkitűzések eléréséhez?

— A szakosztály költségvetése 480 ezer forint. Ez szűkös, de elég. Sajnos a felszerelések minőségének fejlesztésére már nem futja, mert az árak jelentősen emelkedtek. Míg például két évvel ezelőtt 340 forint volt egy pár futó-

cipő, ma ugyanez kilencszázba kerül. A melegítők és a mezek árai azt hiszem, közmertek.

— A legsúlyosabb gondot úgy tudom a tárgyi feltételek hiánya, a pálya állapota jelenti.

— Ezen a téren is van fejlődés, de alapvető gondjaink nem szűntek meg. Elkészült a kalapácsvető hely, jó gátaink vannak és nagyon sokat jelent a téli időszakban, hogy a Bajcsy-Zsilinszky úti iskola tornatermében minden versenyző tud heti 2—3 edzést tartani. Az eredményes téli felkészüléshez mindenképpen szükség lenne a futófolyosóra. A falai már állnak, de úgy tudjuk, a befedése az idén nincs pénz. A téli munkát szinte lehetetlenné tette, hogy az öltözőkben egyáltalán nem volt fűtés, és meleg víz is talán csak ötször. Természetesen télen is lehet kint futni, sőt edzőnk az egyik öltözőben felszerelt egy kis kondicionáló egységet, de fűtés és melegvíz nélkül...

Mindezekon túl borzasztóan elhanyagolt az atlétikai pálya. Amikor megépült, a vidék legjobb pályája volt, de az 5 évenként esedékes felújítás és a folyamatos karbantartás hiánya miatt rugalmasságát elvesztette, poros stb.

— Mennyibe kerülne a felújítás?

— Mi felajánlottuk a segítséget, társadalmi munkát, így 400 ezer forintba kerülne. Ha megrendeljük szakemberektől, akkor 1 millióba.

— Kik a szakosztály reprezentánsai?

— Cseh István tízpróbázó, Muhari Zoltán, Csillag Csaba és Kisplál Andrea négypróbázók. Nagy Csaba, az egyik leghetesebb sportolónk Szolnokra igazolt, mert nem tudunk kollégiumi elhelyezést biztosítani számára. Országos úttörő válogatott volt. Jellemző, hogy például Lantos Csabának, aki már 195 cm-t ugrott magasba, nem tudunk munkaidő-kedvezményt biztosítani az edzésekre. Ilyen téren nagyon nehéz a helyzetünk...

— Elképzelhető, hogy Jászberényben pezsgó atlétikai élet legyen felnőtt, magas szintű eredményeket elérő versenyzőkkel, csapatbajnokságban résztvevő gárdával, a szolnoki mintához hasonlóan?

— Amennyiben a női kézilabdához hasonló támogatást kapunk, 6—8 év múlva elképzelhető.

Sz T.

## HÍVOGATÓ

Szeretettel hívjuk és várjuk vállalatunk dolgozóit és családtagjait nyári, szabadidős programjainkra. KISZ-alapszervezetek, szocialista brigádok részére külön igény alapján is szervezünk szórakoztató és művelődési jellegű rendezvényeket.

**Kirándulások, színházlátogatások:**

Június 2-án: a közművelődési baráti kör kirándulása Vácra. (Részvétel a váci búcsú műsorán.)

3-án: Látogatás a Fővárosi Nagycirkuszban. Műsor: Nemzetközi artísták a porondon.

16-án: Ukrán jégrevü meglepetése a Kisstadionban.

17-én: Látogatás a Vidám Színpadra. Az előadás címe: Örült nők ketrece (vígjáték).

28-án: Nyugdíjas klub országjáró kirándulása Sárospatakra.

**Szocialista brigádoknak!**

25-én 16.15-kor a szocialista brigádvezetők klubjában beszélgetés a nyári kultúrálódási, pihenési lehetőségekről. Vendégünk: Mizsei Jánosné, a jászberényi IBUSZ utazási iroda vezetője.

**Fiataloknak ajánljuk:**

2-án 10 órakor a művelődési ház nagytermében: Ifjúpolitikusok vetélkedője. Megyei döntő a városi KISZ-bizottság rendezésében.

18-án 19 órakor a kerthelyiségben (rossz idő esetén a nagyteremben): Pokolgép együttes koncertje. Belépődíj: 40 forint.

25-én 16 órakor a Popklubban: roaktörténeti előadás. Vendégeink Vörös István és Merczel András. Belépődíj: 15 forint (klubtagoknak díjtalan).

**Nőknek javasoljuk:**

13-án 16 órakor: a népi díszítőművészeti szakkörben honismereti filmek vetítése.

**Gyermekeknek ajánljuk:**

3-án 10 órakor a szabadtéri színpadon: a Hűtőgépgyár gyermeknapján ünnepsége. Műsor: Kristály tiszta cirkusz c. zenés, vidám előadás.

10-én „Hűtős” gyermeknap a Lehel Filmstúdióban: 10 órakor mesefilm-összeállítás óvodásoknak, 15 órakor ifjúsági film. Jegyek igényelhetők a gyár kulturális szervező irodájában, nem kell érte fizetni.

**Vállalati ünnepség:**

6-án 18 órakor: Pedagógusnap gyermekintézmények dolgozóinak részére. Műsor: a herédi harmonikazenekar előadása, filmvetítés.

**Filmkedvelők figyelmébe!**

Június 9-től a művelődési ház kerthelyiségében MO-PRESSZÓ működik.

Olasz sikerfilmeket vetítünk 9—10-én: Szexis hétvége (olasz-francia), 16—17-én: Mondd, hogy mindent megteszel értem (olasz), 23—24-én: Akiiket forró szenvedély hevít, 30-án és július 1-én: Lator.

Belépődíj: 10 forint.

Az előadások minden alkalommal 21 órakor kezdődnek. Jegyek a Munkás és ifjúsági házban válthatók. Szabadtéri játék, zene, büfé-szolgáltatás!

A kerthelyiségben archív filmsorozat vetítésére is sor kerül hétfői napokon a nyári hónapokban. A sorozat keresztmetszetet ad a némafilm és a burleszk hőskorától a modern filmvígjáték kialakulásáig eltelt negyven év filmterméséből.

Bathóné Nagy Judit

## H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1984. május hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Megr. törzsszám: 1/1984.  
Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül.



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 6. szám

Ára: 3,— Ft

1984. június

## A tartalomból

— Parlamenti előzetes	2. oldal
— A párt végrehajtó bizottság megtárgyalta	3. oldal
— Mi újság Boldogházán?	4. oldal
— Kiváló csiszolók	5. oldal
— Gondolatok Tatabányáról	6. oldal
— Sumák Soma újabb kalandja	7. oldal
— Őszintén a röplabdáról	8. oldal

Pártbizottsági ülésről jelentjük

## A szakszervezet pártirányításának tapasztalatai és továbbfejlesztésének feladatai

A Hűtőgépgyár pártbizottsága június nyolcadiki ülésén nagyjelentőségű témát tárgyalt.

A végrehajtó bizottság által korábban megvitattott jelentést Iványi Lajos, a vb reszortfelelős szóbeli megajánlással és kiegészítéssel terjesztette a testület elé. Az ülésen részt vett és felszólalt Tiborecz Zoltánné, a városi pártbizottság politikai munkatársa.

A téma önmagában is mindenkor jelentős, amelyet csak fokoz, hogy az MSZMP KB 1983. októberében, a megyei pártbizottság 1984. márciusában, a városi pártbizottság pedig májusban foglalkozott a szakszervezetek szerepével.

**Fontos megállapítás, hogy a szakszervezeti munkában nincs szükség alapvető változásra, változtatásra.**

Miért volt mégis indokolt, hogy testületi ülés elé kerüljön a téma? Többek között azért, mert a szocialista építőmunka nehezebb körülményei más feltételeket jelentenek a korábbi időszakhoz viszonyítva és ebből eredően magasabb igények vannak a szakszervezetekkel szemben, valamint a párt irányító munkájával szemben is, amelynek kielégítése a szakszervezetekben dolgozó kommunisták megnövekedett feladata.

**A cél:** jobb feltételeket kell teremteni a szakszervezeti munka végzéséhez, a pártalapszervezetek figyelmét több jelenségre rá kell irányítani és a tennivalókat lehetőleg konkrétan meghatározni. A megyei és a városi pártbizottság határozata, hogy valamennyi alapszervezetnél tárgyalják meg a témát és határozzák meg a tennivalókat.

A szakszervezeti munka pártirányításának lényege: elvi, politikai eszközökkel kell az irányítást végezni a kommunistákon keresztül, meghagyva a szakszervezetek önállóságát. A feladat tehát az, hogy a munka végzésének politikai feltételeit kell a pártbizottságoknak biztosítani.

**A szakszervezeti mozgalom a Hűtőgépgyárban nagy tömegbázisra épül, a szervezethez 96,4 százalékban, munkájukat nagy felelősséggel, önállóan végzik. Ez a munka jelentősen befolyásolja a vállalat gazdasági tevékenységét, társadalmi és politikai arculatát — olvashattuk a jelentés bevezető részében, amely ezzel a megállapítással záródik: — A szakszervezeti tevékenység nem öncélú és nem elszigetelt, igénylik a párt segítségét, elfogadják irányítását.**

\*

A jelentés több fejezetből áll és alapos tényekre épített megállapításokat tesz.

Az első és egyik legfontosabb feladat a gazdálkodást, termelést segítő tevékenység. Meltatja a vállalati versenymozgalmakat a vállalati tervek teljesítésében.

A szakszervezetek érdekképviseleti és érdekvédelmi tevékenysége — mint az alapvető funkciók egyike — elvileg és gyakorlatilag szoros összefüggésben van egymással, de nem azonos. A jog és hatáskör átfogó rendezése a korábbinál kedvezőbb feltételeket biztosít az érdekvédelmi és érdek-

képviseleti munkához vállalatunknál. **A szakszervezeti tisztségviselők élnék a jog és hatáskör adta lehetőségekkel.** Néhány területen a munka színvonala azonban még nem kielégítő. Kévszám alulról jövő javaslat és kezdeményezés.

\*

A jelentés harmadik fejezete a munkahelyi demokrácia helyzetét elemzi: **A bizalmi testület ülései betöltik hivatásukat,** megfelelő színvonalúak, időszzerű napirendeket tárgyalnak, amelyek a vállalati feladatok megoldására irányulnak. Az aktivitás néhány esetben viszont lehetne jobb is.

A jelentés vizsgálja a nevelőmunka helyzetét és elismerően szól a fejlődésről. A nevelőmunka jó hatással van a dolgozókra és jelentős segítséget nyújt a párt politikájának megértésében és elfogadásában.

\*

**A jelentés magva az a fejezet, amelyben sokoldalúan elemzik a szakszervezet pártirányítását. „Az ellenőrzőmunka során nem a szakszervezet testületét, hanem az ott dolgozó kommunistákat számoltatjuk be. Tőlük elvárás; a meggyőző eszközökkel következetesen szerezzék érvényt a párt politikájának.”**

A szakszervezeti tisztségviselők között a párttagok aránya megfelelő. Ezt jó kéderneveléssel lehetett elérni.

Jó munkamódszernak bizonyult a gyakorlatban, hogy jelentős témákban együttes ülést tartott az üzemi párt végrehajtó bizottság és a szakszervezeti bizottság.

A többi megállapításhoz hasonlóan reális helyzetértékelést tartalmaz a jelentés, amikor a következőket mondja: „**Pártbizottságunk a szakszervezetben folyó munkáról rendszeresen tájékozik. Az ott szerzett tapasztalatokat felhasználjuk döntéseinkhez. Ez a módszer célravezető, mert benne van a dolgozók nagy többségének a véleménye. Biztosítja a párt részéről a megfelelő nyíltságot és a tömegkapcsolatok elmélyítését. Így politikánk helyességét ellenőrizni tudjuk.**”

A jelentés terjedelmesen foglalkozik az irányítás fejlesztésének feladataival is.

A vitában heten vettek részt.

**Gorjanc Ignác vezérigazgató** hozzászólásában többek között a következőket mondta: **A szakszervezet testületi ülésein kritikus és segítő szándékú vélemények hangzanak el és a megoldás hangyájával is rendszeresen foglalkoznak.** Hozzászólása további részében Gorjanc elvtárs szót arról, hogy a Központi Bizottság áprilisi határozata alapján sok minden megváltozik, amely érinti a szakszervezet tevékenységét és 1985. január elseje után a szakszervezetben dolgozó kommunistáknak még komolyabb feladatai lesznek. Hozzászólása befejezésekor bejelentette, hogy 1984. július elsejétől áttér a vállalat a 40 óráos munkahétre, amely szintén további feladatokat ad a szakszervezeti szerveknek. A jelentést jónak ítélve, annak elfogadását javasolta.

**Pócz István** a pártépítési munkabizottság véleményét tolmácsolta. — Sok kapcsolatot érint a jelentés a párt és a szakszervezet munkájáról, többet, mint amit a cím takar — mondotta.

Hozzászólása további részében elismerően szót a szakszervezetben dolgozó párttagok pártmegbízásának teljesítéséről.

— A vállalat gazdasági munkaközösségek szükségességét elismerik dolgozóink, de nagyon fontos a kereseti lehetőségek összehangjának biztosítása is — mondta befejezésül.

**Csillik Sándor** személyzeti és szociális igazgató arról beszélt, hogy az általa vezetett igazgatóságnak rendszeres és sok közös munkája van: — **Kapcsolataink javulóak és nagyon jó partnerek a szakszervezeti munkában résztvevők. A dolgozók érdekében nagyszerűen tudjuk egyeztetni véleményeinket. A jövőben is így legyen!**

**Várnai István** gyáregységvezető többek között arról szót, hogy a gazdaságpolitikai munkabizottság nagyon sok információval kell hogy rendelkezzen. Sokat kap ugyan, de még többre lenne szükség a szakszervezeti munkával kapcsolatban is. Javasolta, hogy több gazdaságpolitikai témát tárgyaljanak együtt a szakszervezettel. Ilyen együttes tárgyalásra alkalmas témák a vezetők munkájának értékelése, valamint a művezetők munkájának minősítése is.

\*

**Velkei István,** a szakszervezeti bizottság titkára hozzászólása első részében a jelentés alaposságát és jó felépítését méltatta és jónak találta a feladatmeghatározó részt is. Kiemelte, hogy: **megfelelő képviselőt valósul meg a kommunistákon keresztül. A Hűtőgép újság szerepéről elismerően nyilatkozott: rajta keresztül jó tájékoztatást kapnak a szakszervezeti munkáról a vállalat dolgozói.**

A koordinációs tanácskozásokról hasonló véleménye volt. Kiemelte az üzemi párt végrehajtó bizottság reszortfelelősének, **Iványi Lajosnak** a szakszervezeti munkát segítő szorgalmas tevékenységét. Hozzászólása befejezésekor a következőket mondta a szakszervezeti bizottság titkára a vállalati pártalapszervezetekről: **Nem pátyolgatják, babusgatják a szakszervezeti munkát, de nem is érezzük a magunkra hagyatottságot.** Bár változó hatásokkal és eredménnyel, de a közösen végzett munka minden területén tapasztalható javulás, fejlődés.

**Tiborecz Zoltánné,** a városi pártbizottság politikai munkatársa arról szót, hogy nagyon fontos a szakszervezeti tisztségviselők véleménye a mindennapi munkánk során. A megyei pártbizottságon megtárgyalt hasonló című anyag összeállítására idején aktív-értekezleten mondták el véleményüket a szakszervezetben dolgozó kommunisták. Egyet kiemelve: **engedje a gazdaságvezető a szakszervezet érdekvédelmi működését.** A fiatalokkal kapcsolatban szélesíteni kell a nevelőmunkát e körben.

**Safesák Gyula** reagálva a vitában elhangzott néhány észrevételre, megerősítette a szakszervezet pártirányításának lényegét.

E témával kapcsolatosan nyilvánított véleményt az utolsóként felszólaló **Nagy János** is. A következőket zárta véleményét: **A párttagok érdekvédelmi munkában való részvétele nem kiváltság, hanem kötelesség.**

\*

A vitában elhangzottakra a jelentés előterjesztője reagált és meglepedéssel állapította meg, hogy a hozzászólások alátámasztották a jelentés megállapításait.

**Kókai Rudolf,** a pártbizottság titkára összefoglalta a vitában elhangzottakat és azt javasolta, hogy az elhangzott javaslatokkal és hozzászólásokkal kiegészítve készüljön el a végleges feladati rész, illetve a pártbizottsági állásfoglalás.

A jelentést és az összefoglalást a testület egyhangúlag elfogadta. A pártbizottság a továbbiakban zárt ülésen személyi kérdéssel foglalkozott. Állást foglalt Csomor József műszaki igazgatói beosztásából történő felmentése mellett.

Mester István

## Pedagógusnap

Június elején virágcsokrokkal kezükben sietnek az iskolába a gyerekek. Pedagógusainkat köszönti az ország, nem fukarkodva a jó szóval, elismeréssel, kitüntetéssel, jutalommal. Vállalatunknál is hagyományá vált a pedagógusnap megemlékezése.

Június 6-án a Munkás és ifjúsági házból Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató köszöntötte a Hűtőgépgyár gyermekintézményeiben dolgozó óvónőket, gondozónékat, dadusokat. Nem maradtak ki a sorból a többi gyermekintézményi dolgozók sem, hiszen az ő munkájuk — ha nem is közvetlenül neveléssel foglalkoznak — szintén nagyon fontos a gyermekek ellátásában, gondozásában.

**Csillik Sándor** rövid köszöntőjében így szót a pedagógusok feladatáról. **„Gyermekeinkből a legjobb képességeket, a legnagyobb teljesítményeket elővárasolni, a társadalomba való beilleszkedést zökkenőmentesen megvalósítani, gyermekeinkből nagyszerű felnőtteket formálni a létező legbonyolultabb munkák egyike. Nem frázis a pedagógia művészetéről beszélni. Nap mint nap látjuk, hogy a csetlő-botló, a szavakat nehezen formáló apróságokból hogyan válik talpraesett, szép beszédű iskolás. Ennek az óriási útnak a megtételét óvónőink, gondozóink segítik odaadó, lelkiismeretes és nagy szeretettel végzett munkával. A Hűtőgépgyár vezetői mindig megkülönböztetett figyelmet szenteltek a gyermekintézményekben folyó munkának. Minden feltételt igyekeztek biztosítani a gyerekek magas színvonalú ellátása érdekében. Ez a jövőben sem lesz másként. Büszkén mondhatjuk, az óvodáinkban, bölcsődéinkben folyó nevelő munkában is szép eredményeink vannak, ami az ott dolgozó 87 embert dicséri. Naponta kellene elismerő szavakkal illetni pedagógusainkat. Mivel ezt nem tehetjük, ezen a napon köszöntjük őket.**

Jutalmak átadására is sor került az ünnepségen, majd a Herédi Harmonikazenekar bemutatkozása következett. Nagyszerű műsorok igazán illett ehhez az alkalomhoz. Ez az este lehetőséget adott arra is, hogy a négy intézményben dolgozó munkatársak kicseréljék tapasztalataikat.

## Bemutatjuk

Közel húsz éve vállalatunk dolgozója Pázmándi István gépészmérnök. A pályakezdő célgép-szerkesztő később műszaki osztályvezető lett Jászárokszálláson, négy év óta pedig a gyártáselő-készítési főosztály vezetője.

Negyvenkét évesen került a műszaki igazgatói székbe. Eddigi munkásságával bizonyította, hogy jó koncepciójú és demokratikus vezető. Párttag, munkásról volt, szerény és segítőkész ember. Több kitüntetésre van.

Gratulálunk Pázmándi Istvánnak, és eredményes munkát kívánunk új és felelősségteljes beosztásához.

H. J.



# FIATALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## Eredményes évet zártak

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően a KISZ-bizottság és a politikai képzési munkabizottság a május 3-i összevont — párt, KISZ, szakszervezeti — propagandista tanácskozás után, június 6-án tartotta a KISZ-propagandisták évről-évre tanácskozását.

Értékelték az 1933/84-es oktatási év munkáját, majd javaslat hangzott el a további feladatokra.

A hűtőgépgyári fiatalok többsége (405 fő) a vállalatunknál működő 20 ifjúsági vitakör valamelyikének munkájában vett részt. A legnagyobb érdeklődést a gazdasági építómunkánk feladataival kapcsolatos témák, illetve azok a foglalkozások váltották ki, amelyekben a propagandista nehezen hozzáférhető, „háttérinformációkkal” is tudta színesíteni az elhangzottakat. Szocialista jelenünkkel kapcsolatban egyre fokozottabban és érzékenyebben jelentkeznek a gazdasági gondjainkkal való foglalkozás. Jellemző a problémafeltáró magatartás, ami a jobb munkaszervezést, jobb anyagellátást és ösztönzőbb bérértéket javaslatokban nyilvánul meg. A fiatalok túlnyomó többsége ismeri a gazdasági nehézségek okait, és ennek tudatában értékeli népgazdaságunk elért eredményeit.

A propagandisták még nem mindig használják ki a rendelkezésre álló eszközöket, bár a képi szemléltetés alkalmazásában már előrelépés történt.

Az elmúlt év tapasztalataiból kiindulva a következő főbb feladatokat határozták meg a jövő évre:

— *A politikai képzés ébresszen a fiatalokban széles körű társadalmi, politikai érdeklődést, mozgósítsa a KISZ és az MSZMP politikájának megvalósítására. Tartalmát olyan aktuális ideológiai, politikai és mozgalmi ismeretek képezzék, melyek összhangban állnak az ifjúsági szövetség feladataival és találkoznak a fiatalok igényével, érdeklődésével.*

— *Segítse eligazodni a fiatalokat a nemzetközi élet és a szocializmus építésének bonyolult kérdéseiben, sokoldalú információt és választ adjon a felmerülő problémákra, járuljon hozzá a közügyek iránti elkötelezettség erősítéséhez.*

— *Biztosítson tervszerűen működő, szervezett keretet a mozgalmi és politikai eszmecseréknek, vitáknak, a leendő párttagok és KISZ-tagok felkészítésének, a KISZ-en kívüli fiatalok tájékoztatásának.*

— *Fokozni kell a KISZ-en kívüli fiatalok bevonását az ifjúsági vitakörök munkájába.*

Ezek után a jól dolgozó propagandisták kitüntetésére és jutalmazására került sor.

Folyamatosan kiemelkedő munkájáért **Barna Ilona** és **Furcsa Endre** aranyjelvényt, **Tóth István** ezüstjelvényt vehetett át a városi tanácskozáson. Összesen tizenegyen kaptak kitüntetést, jutalmat szorgalmas munkájukért.

Majzik Dezső

## „Politikusok” vetélkedője

1984. június 2-án rendezték a Munkás és ifjúsági házban az „Ifjú Politikusok” vetélkedő megyei döntőjét.

A rendezvény igazi házigazdájának bizonyult a Hűtőgépgyár Vályi Péter KISZ-alapszervezete. A színvonalasan előkészített találkozó tizenegy csapat össze tudását, három fordulóban.

Jól érvényesült a vetélkedő összeállításának törekvése. A komoly és széles körű ismeretanyagot feltételező feladatok szinte minden témakört érintettek. Változatosok voltak a játékformák, melyeket videotechnika, írásvetítő és hanganyag színesített.

A feladatok megoldása során a csapatok bizonyíthatták felkészültségüket, jártasságukat a politika hazai és külföldi eseményeiben.

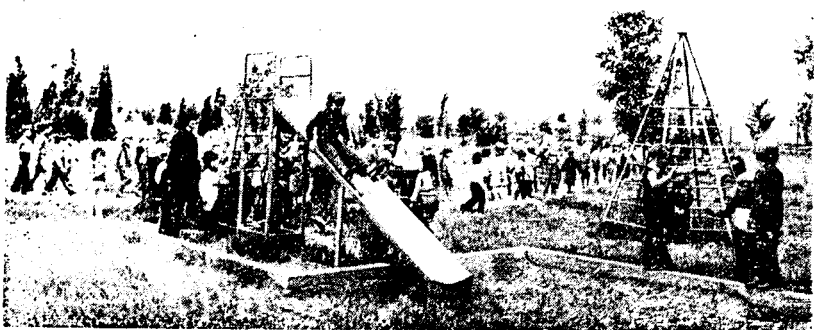
A verseny izgalma átragadt a hallgatóságra is, a rendezők jóvoltából egy-egy rövid szünetben a játékokra is lehetőségük volt. A helyes válaszokért könyvjutalmat kaptak.

A valóban megyei színvonalhoz méltó versenyben a szolnoki vasút üzem Asztalos János KISZ-alapszervezete nyert a jászkiséri MÁV Építőgépjavitó Ságvári Endre KISZ-alapszervezete előtt. Harmadikok lettek a szolnoki KÖTIVIZIG KISZ-esei. Az értékes nyermények mellett valamennyi csapat, valamennyi résztvevő — rendezők és hallgatók egyaránt — nyertek ezen a délelőttön.

A felkészülés és a verseny során gazdagodott ismeretanyaguk. Lehetőségük volt egymás megismerésére, tapasztalatcserére. Végül mindenki egy jó hangulatú, tartalmas nap emlékével térhetett haza Szolnokra, Mezőtúrra, Karcagra, Törökszentmiklósrá, Kisújszállásra, Jász-kisérre, Túrkevére.

A nagyszerű szervezésért köszönet illeti a szerszámszerkesztés Vályi Péter KISZ-alapszervezet tagjait.

Koczás



„Csúcsforgalom” a Kultúrparkban

## Ismét parlament

Ez évben ismét ifjúsági parlamenteket tartanak országsszerte az oktatási intézményekben és a munkahelyeken. Ezúttal állami (ágazati) szinten nem.

Vállalatunknál — az eddigi gyakorlatnak megfelelően — két lépésben rendezük a parlamenteket. Először szeptember folyamán a szűkebb munkahelyeken, majd október 26-án az itt megválasztott küldöttek részvételével a nagyvállalatét. A munkahelyeken az alábbiak szerint tanácskoztak a fiatalok:

Vezérigazgatóság (gyáregységek nélkül) szeptember 30-án 15.30 órakor. Kereskedelmi igazgatóság (termelési főmérnökség is) szeptember 4-én 15.30-kor. Műszaki igazgatóság szeptember 5-én 14.30-kor. Gazdasági igazgatóság szeptember 6-án 15.30-kor. Személyzeti-szociális igazgatóság szeptember 10-én 15.30-kor. Háztartási hűtőszekrény gyáregység szeptember 11-én 14.30-kor. Hőcserélő gyáregység szeptember 12-én 14.30-kor. Hűtő- és klimatechnikai gyáregység szeptember 13-án 14.30-kor. Kompresszor és aggregát gyáregység szeptember 17-én 14.30-kor. Radiátor gyáregység szeptember 18-án 14.30-kor. Aggregát felújító üzem szeptember 19-én 14.30-kor. Kutató-fejlesztő intézet szeptember 20-án 15.30-kor (budapesti egységei is).

A többi budapesti egység fiataljai nem Jászberényben, hanem Budapesten, a kompresszor és aggregát gyáregység parlamentjén vesznek részt, ahol vezetőink is jelen lesznek, s válaszolnak

a kérdésekre. (LEHELEX külker. főosztály, vevőszolgálati főosztály).

A munkahelyi parlamenteken az adott egység első számú gazdasági vezetője beszámolóval tart az intézkedési terv helyi végrehajtásáról, az ifjúságpolitikai tevékenységről. Számot ad az előző parlamenten elhangzott, akkor reálisnak ítélt javaslatok megvalósításáról, annak elmaradása esetén az elmaradás okáról. A beszámoló, valamint a központilag kiadott új intézkedési tervet és az ifjúságpolitikai célú pénzeszközök felhasználásának tervezetét megvitatják a fiatalok. A felmerült kérdésekre az előadó helyben — ha erre nincs módja, akkor utólag — válaszol. Utólagos válasz esetén is biztosítani kell, hogy a választ a résztvevők teljes köre megismerhesse. A résztvevők állást foglalnak — nyílt szavazással — a beszámoló elfogadásáról. A két központi anyaggal kapcsolatos észrevételeket a küldöttek tovább viszik a vállalati parla-

## Csökkenő érdeklődés

H. K. SZ. T. — gondolom, kevesen tudják, hogy mit is jelent ez a négy betű, a tanműhelyben viszont sok fiatal számára ismerősen cseng. A Hűtőgépgyár KISZ-bizottsága és az oktatási osztály 1984-ben is meghirdette a harmadéves szakmunkástanulók részére a Hűtőgépgyár kiváló szakmunkástanulója versenyt, géplakatos és hegesztő szakmában.

A verseny célja a szakmunkás-vizsgára való felkészítés segítése volt. Meghirdetése többéves múltira tekint vissza, mindig igen nagy létszámmal történtek jelentkezések. Ebben az évben viszont e két szakmán kívül létszám hiányában nem indultak versenyzők. A felhívást márciusban kapták meg a fiatalok, melyre tizenhárom jelentkeztek. A konzultációk időben elkezdődtek szakmai és társadalmismereti témakörökből. A gyakorlati tudás összemérésére május 23-án került sor, hét géplakatos és öt hegesztő tanuló részvételével. A verseny kétharmad részben már lezajlott lapzártáig, a végeredmény és a végső sorrend csak a szakmunkásvizsga után alakul ki.

A gyakorlati feladat elvégzését követően **Kasza István** hegesztő szakoktatóval beszélgettem.

— A HKSZT segítette-e a tanulók szakmunkásvizsgára való felkészítését?

— Szakelméletből mérnökök készítették fel a gyerekeket, ez már a szakmunkásvizsga tételéből történt. Előjátéka volt a június nagy számadásának. A tanulók szorgalmasan eljártak a konzultációkra. Társadalmi ismeretekből, **Pesti Jánosné** tartotta az előadásokat. A napi politikai eseményeken túlmenően betekintést nyertek a vállalat gazdaságpolitikai eredményeibe is. Miért volt ez jó? A végzős tanulók közelebb kerültek leendő munkahelyükhöz, egyébként valamennyien a vállalat ösztöndíjasai is.

— Felkészült volt-e a mezőny?

— Erős közepesre lehetne osztályozni. Ez a közepes szint a szakmunkás-képzés három éve alatt azt jelenti, hogy két év múlva a minősítő vizsgán megfelelnek a gyerekek.

— A tanulók hogyan fogadták a verseny megrendezésének híreit?

— Izgalmas volt számukra, várakozással tekintettek a versenyre. Készültek rá, Titkon remélték, hogy sikerül a társak teljesítményét túlszárnyalni.

— Milyennek ítéli a verseny színvonalát?

— Összességében közepes teljesítményt mutattak végzős tanulóink. Igaz, magasabb volt az elvárás és nagyobb követelmény mint a múltban. Igazság az, hogy az általános iskolából gyenge osztályzattal kerültek hozzánk. A többség nálunk a három év alatt sokat javult.

## Növekvő részvétel

Ismert, országos okok magyarázzák, hogy gazdasági fejlődésünk, jövőnk érdeke azt diktálja, hogy szellemi tartalékainkat mindjobban hasznosítsuk. Érdeke ez a Hűtőgépgyárnak, az itt dolgozó műszaki értelmiségi fiataloknak is. Megmérteni egy értelmes, hasznosítható feladat megoldása során, nem lehet érdemtelen cél egyetlen „friss” diplomás számára sem.

Az üzemi KISZ-bizottság és az FMKT munkabizottság ebben az évben kiemelt figyelmet fordított a pályázatok indítására. Az elmúlt évben értékelt 9 pályázathoz képest a mostani 13 dolgozat több ugyan, mégsem áll arányban a mozgósításra befektetett energiával, főleg nem a kínálkozó lehetőségekkel.

Nem érkezett pályamunka több olyan területről, ahol pedig vannak megoldásra váró feladatok, az alkotó munkára megvan a lehetőség. Így például a kereskedelmi igazgatóságon, a cégép főosztályon dolgozó fiatalok nagyobb aktivitását vártuk.

A leadott dolgozatok olyan aktuális és izgalmas témákat dolgoztak fel, mit például az anyagellátás tervezési folyamatának szabályozása számítástechnikai eszközök alkalmazásával. Jelentősek a hűtőszekrények exportminőségének megtartását, illetve növelését célzó témák feldolgozása, pl. villamos védelem ellenőrző egység alkalmazási területének, működésének ismertetése, a hűtőszekrény tömítőprofil gyártásának kritériumaival, vagy a hűtőszekrények külső megjelenési formáival foglalkozó dolgozatok.

mentre. A küldötteket a munkahelyi tanácskozás választja meg, létszámarányosan.

Ok utólag 26-án az említett két dokumentumon kívül megvitatják az intézkedési terv vállalati végrehajtásáról szóló vezérigazgatói beszámoló, s állást foglalnak annak elfogadásáról.

A vállalat minden 1954-ben és azt követően született dolgozójának biztosítani kell a munkahelyi parlamenten való részvétel lehetőségét, szükség szerint műszakcserével is. Meg kell hívni a harminc éven felüli KISZ-tagokat, a gyesen lévő és a tényleges katonai szolgálatot teljesítő fiatalokat, továbbá a területen dolgozó gazdasági, párt- és társadalmi vezetőket. A parlamentek megtartása elsősorban gazdaságvezetői feladat. Sok múlik azonban a KISZ előkészítő, politikai mozgósító tevékenységén is.

A pártnak és a szakszervezetnek szintén megvan a maga sajátos feladata. Vállalatunk vezérigazgatója intézkedési tervet adott ki az érintetteknek az ifjúsági parlamentek megtartására, amely részletesen, személyre szólóan tartalmazza a feladatokat. Ennek maradéktalan, lelkiismeretes végrehajtása természetesen kötelező, és a parlamentek sikeres, hasznos megrendezésének egyik előfeltétele. A másik; a fiatalok aktív részvétele.

Juhász

— Mi volt a vizsgamunka, tudják-e hasznosítani?

— Hegesztőknél a lánghegesztési feladat megközelítette az abszorpciós üzemi aggregát összeállítás munkát, melyet rajz alapján készítették el a versenyző ifik. A gyakorlatban is hasznosítják az így elkészített vizsgamunkákat. A villanyhegesztés területén a fő figyelem az ötvöztölt és ötvözellen acélok összeállítására, hegesztésére összpontosult.

Véleményem szerint a jövőben is szükséges e versenyforma megrendezése, ehhez viszont versenyzőkre is szükség van, és persze megfelelő eredményre...

Pintér János



## A Vgmk-ról:

## Összegzett tapasztalatok

Június 4-én a Hűtőgépgyár párt végrehajtó bizottsága előtt Szabó István kereskedelmi igazgató, vezérigazgatóhelyettes számolt be a termelésirányítási és anyagi érdekeltiségi rendszer korszerűsítési tapasztalatairól, a vállalati gazdasági munkaközösségek tevékenységéről. Most az utóbbiról lesz szó.

Részletesen elemezte a vállalati gazdasági munkaközösségek működéséből származó előnyöket és a munkájuk során tapasztalt gondokat is. Országos tapasztalat, hogy 1982. végén, 1983. elején a vállalatok és a dolgozók érdeklődése, vállalkozási kedve megéledt.

A munkaközösségek létrehozását nem kevés vita kísérte, amely részben azóta is tart. A feszültségtől féltő, óvatos vállalati irányító szervek az egyre rosszabbodó létszámkörzet miatt elsősorban produktív területeken váltak engedékennyé. A Hűtőgépgyárban is sok vita előzte meg az engedélyezést. Pártbizottságunk mellett működő gazdaságpolitikai munkabizottság időben foglalkozott a gazdasági munkaközösségek megalakulásának lehetőségeivel, annak sokrétű előnyeivel. Állásfoglalásáról a végrehajtó bizottságot és a vállalat gazdasági vezetését is tájékoztatta, miszerint igény és szükség van rá.

Ezek után került sor a Hűtőgépgyárban a géemkák szervezésére, a szervezést biztosító szabályozás kiadására. Sokat segített, hogy megalakult a „Stadium”, a hűtőgépgyári vállalkozásegítő és számviteli géemkák. Munkájuk vitathatatlanul felgyorsította a folyamatot. A munkaközösségek szervezése olyan területeken indult meg, ahol a gyártás személyi feltételei hiányosak voltak. Célozta a szervezés a létszám-vándorlás megállítását, a túlóráztatás visszaszorítását, az alkatrészhiány megszüntetését, és azt, hogy lehetőleg ne növekedjen ezzel a termékre fordított költség.

\*

Az elmúlt évben a géemkák löbb mint negyvenkétezer normaórát teljesítettek. A beszámoló idején 34 munkaközösség dolgozott vállalatunknál, 626 taggal. Produktív területen 23 géemkák segíti a termelést. Közülük öt az árokszállási gyáregységnek működik. 11 munkaközösség kiegészítő területen — szerszámkészítés, szervizelés, rakodás, takarítás — segíti a vállalati eredmények elérését. A géemkákban dolgozók közül a nem fizikaiak 18, a fizikai állományúak (improduktív és produktív együtt) 82 százalékkal képviseltetik magukat.

Az 1984-re tervezett 240 ezer normaórát, várhatóan a géemkák számának növelésével teljesíteni tudjuk. Idén, az első negyedévben a munkaközösségek 56.500 normaórát teljesítettek.

A végrehajtó bizottság ülésén több hozzászóló a géemkák munkájának minőségi szintjét bírálta, felhozva élő megtörtént példákat. Taglalta azt a megoldandó problémát is, amit a géemkák mellé szerveztek, de abban nem dolgozó kiegészítő vagy karbantartó dolgozók sérelmeznék: hogy a megnövekedett feladataikkal arányosan ők nem tarthatnak igényt nagyobb anyagi elismerésre. Felmerült továbbá a géemkák alakítása körüli hosszás, bürokratikus folyamat felülvizsgálatának szükségessége is. Megállapítást nyert, hogy kismértékben, de csak a termelés területén még szükséges és lehetséges a munkaközösségek számának növelése.

\*

Összességében megállapíthatjuk, hogy a géemkák tevékenysége megfelel azoknak a céloknak, melyeket az új vállalkozási formákra vonatkozó határozatokban megfogalmaztak. A vállalatban belül kialakult termelési problémák megoldásához jól érzékelhetően hozzájárultak. A többleteljesítmény és az ehhez tartozó többletjuttatás egyensúlyban van, néhány kivétellel, úgy a tagok, mint a kivállalók által ez elfogadott.

Megoldandó a géemkák közvetlen kiszolgáltatásában résztvevő vállalati szervek érdekeltiségének biztosítása. Az adott területek gazdasági vezetőinek érdeke, egyik legfontosabb feladata, hogy a munkaközösségek munkájával szervezett tevékenység, annak bérezése, valamint a szervezési formákból kirekedt dolgozók közti feszültség ne keletkezzen, vagy rövid időn belül feloldódik.

Gazdasági szervezeteink az elmúlt időszak tapasztalatainak alapján kidolgozták és meghatározták a géemkák által teljesített normaóra eső költség értékét. Ez jól összehasonlítható a munka túlórában történő végzésénél kialakult bérköltséggel. Ez az adott területeket ismerve, alapvető segítséget biztosít a gazdaságvezető számára.

Megállapíthatjuk, hogy a géemkák létrehozása megpezsdítette a teljesítmény és bér korábbi években igen nehezen megmozdítható viszonyát.

Safcsák Gyula

## Pályázati felhívás

A Hűtőgépgyár pályázatot hirdet a központban lévő hűtőszekrény gyáregység és a hőcserélő gyáregység szervezetében létrehozandó gyáregységi főkönyvelői munkakör betöltésére.

A kinevezés határozott időre — 5 évre — szól, mely korlátlan ideig meghosszabbítható. Besorolás az 5/1983. (XI. 12.) ME számú rendelete alapján. Egyéb anyagi juttatást a 143. sz. vállalati közlönyben meghatározott feltételek szerint biztosítunk.

Pályázhatnak közgazdaságtudomány egyetemi vagy számviteli főiskolai végzettséggel és legalább 5 éves szakmai gyakorlattal elsősorban hűtőgépgyári szakemberek, de külső pályázók jelentkezését is fogadjuk.

A főkönyvelői munkakör betöltésének időpontja: 1984. október 1.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- az eddigi szakmai foglalkoztatás megjelölését, időtartamát,
- a jelenlegi munkakört és besorolást,
- jelenlegi fizetés és egyéb anyagi juttatás összegét,
- egy részletes önéletrajzot,
- egy szakmai önéletrajzot,
- a felsőfokú képzettséget igazoló okmány másolatát.

A pályázattal kapcsolatban részletes felvilágosítást Beszteri Lászlóné törzskari szakértő nyújt (gazdasági igazgatóság).

A pályázatot a személyzeti és oktatási főosztályra kell benyújtani, legkésőbb 1984. július 31-ig.

A pályázatokat bizalmasan kezeljük. Az elbírálásra 1984. szeptember 15-ig kerül sor.

Személyzeti és oktatási főosztály

## GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Árubemutató: Bővülő kapcsolatok

„Több esztendeje jelentős és gyümölcsöző együttműködés alakult ki és van folyamatban Magyarország és az APPLICATION DES GAZ francia cég között. Leányvállalatunk, a SIBIR cég évente mintegy 80 ezer abszorpciós hűtőszekrényt vásárol a Hűtőgépgyártól, hozzávetőlegesen 50 millió francia frank értékben. Összinté óhajunk, hogy ez az együttműködés tovább folytatódjék és bővüljön.”

Ezekkel a mondatokkal lehet tömörebben megfogalmazni azt a célt, amiért 1984. június 6-7-én Budapesten megrendezték az Application des Gaz cég KIS TÉRFOGATÚ (Kemping) PB GÁZPALACKOK, AZOK TARTOZÉKAI ÉS FELHASZNÁLÁSUK (fűtés, főzés, világítás, barkácsalkatok) című előadást és az azt követő árubemutatót.

Pierre Brault úr, az A. D. G. osztályvezetője átfogóan ismertette a cég történetét, s a magyarországi terveiket.

Három természetkedvelő lyoni műszaki rajzoló saját célra kialakított és elkészített egy kis helyigényű, egyszerű és praktikus butángázt tartalmazó palackot, valamint egy ehhez csatlakoztatható főzőkészüléket. E próbálkozásban fantáziát látván D.E.O.M. Kf. RT néven céget alapítottak és terveik alapján 1949. decemberében kezdték el az első 500 gramm gázt tartalmazó „kék palackokat” gyártani. A kis űrtartalmú gázpalackok és a hozzá csatlakoztatható főző, fűtő, világító berendezések megjelenése a piacon lendületet adott a kempingezés tömegessé válásához a magasabb komfortigény kielégítésével. 1950-51-ben már svájci és marokkói exporttal is büszkélkedhettek. A Royal Dutch Shell egy leányvállalatával szerződést kötöttek a gázpalackok töltésére, valamint az ország területén való forgalmazására. A földrajzi távolságok miatt a szállítási súlycsökkentés egy radikális módját kifejlesztve 1955-ben kezdték gyártani az egyszerű felhasználás után eldobható 0,27 mm falvastagságú acéllemezéből készült 75, majd 200 gramm butángázt tartalmazó kapszulákat.

\*

Az A.D.G. kilenc leányvállalata közül nyolc külföldi — NSZK, Nagy-Britannia, Olaszország (kettő is van), Japán, Irán, Mexikó, Portugália — csak egy belöldi, a francia Sibir, amely a Hűtőgépgyárban gyártott hűtőszekrényeket forgalmazza.

Az A.D.G. széles termékkálával rendelkezik. Termékei könnyen felismerhetők jellegzetes kék színük és a Camping Gaz márkanév alapján. Felhasználásuk sokrétű. Konzerválás, hűtés területére ISOTHERM kulacsok, tartályok, dobozok, fóliák, hűtőtáskák; Groenland hűtőboxok, hűtőszekrények (ez utóbbinak gyártója a Hűtőgépgyár). Barkácsolás- és szakipari munkákhoz lassú- és gyors elektromos forrasztópárák; szórópisztoly; gázüzemű hegesztőforrasztó készülékek; ivhegesztő pisztolyok. Világítás: villamos és gázüzemű egyaránt világító berendezések. Főzéshez magas- és alacsony nyomású gázrezsók, nyársütők, háztartási elektroni-

\*

Kétlángú rezsók és alacsony nyomáson működő lámpák, amelyek bármilyen — saját megfelelő reduktorral felszerelt — gázpalackról (bután vagy propán) üzemeltethetők.

3 kg súlyú, újratölthető Camping-Gaz tartályok és az üzemeltetésre szolgáló, közvetlenül rácsavarozható (tehát reduktor nélkül működő) készülékek: egylángú rezsók, lámpák stb.)

Az előadást követő konzultáció kérdései érdeklődést mutattak. Nemcsak forgalmazásra, de kooperációs együttműködésre is lehetőség nyílik bizonyos termékeknél.

Az A.D.G. részéről a bemutatkozás megtörtént, most már a kereskedelmen múlik, hogy a praktikus termékek mind szélesebb körben elterjedjenek Magyarországon is.

Kispál László

## Kiváló újítók jutalmazása

A Hűtőgépgyárba látogatott június 6-án dr. Pusztai Gyula, az Országos Találmányi Hivatal elnöke, valamint Szabó András osztályvezető és Havas János, az intézet munkatársa.

Az egész napot vállalatunknál töltötték az OTH vezetői, majd délután részt vettek a Hűtőgépgyár tavalyi újítói és feltalálói tevékenységét értékelő értekezleten. Csomor József műszaki igazgató számolt be az újítómozgalmak eredményeiről.

1983. a fellendülés kezdete, melyre kedvezően hatott a Minisztertanács újítási rendelete. Sokat lendített az újítási kedven az, hogy munkaköri kötelesség címen újítást elutasítani nem lehet. Arra törekedtünk, hogy az újítómozgalmat szélesítsük, tömegbázisát növeljük.

Szervezetünk brigádok részére újítási versenyt, majd sor került a nők hasonló vetélkedőjére. 283 brigádtag — köztükk 41 nő — nyújtott be újítást 1983-ban. A harminc évvel fiatalabbak közül 125 volt az újítók száma. Az elmúlt évben hasznosított javaslatok gazdasági eredménye meghaladja a 38 millió forintot. Kifizettek újítási díjként másfél milliót. Az elmúlt évi eredmények alapján a következők kaptak elismerést:

Kiváló Újító aranyfokozatot: Kovács Zoltán (gyártástechnológia), Rékasi János (anyag). Babusa Sándor (beruházási fő.), Steinhauer András (Bp.).

Ezüst fokozatot: ifj. Baráth László (járművízhűtő üzem), Takács István (Bp.), Zsótér József (tmk), Sándor Attila (Energia fő.).

Bronz fokozatot: Szántó Györgyné (Bp.), Forintos Béláné (szerviz o.) és Golemszki Miklós (Bp.).

A női újítási versenyt Kőrödi Béláné (II-es üzem), az ifjúságiak versenyét Cserhádi Imre (gyártástechnológia) nyerte.

Vállalatunk az Ipari Minisztérium és a Vasasszakszervezet által meghirdetett versenyen első helyezést ért el. Ennek a sikernek eredményeként jutalmazásban részesültek az újítómozgalmak irányítói és az újítások szakközvetítői is.

A kiváló újító kintünetéseken kívül számos dolgozónk részesült jutalomban, amit Csomor József műszaki igazgató és Hubanov Mihály, a vállalati KISZ-bizottság titkára adott át.

A tanácskozáson felszólalt dr. Pusztai Gyula, aki elismeréssel szólt a vállalat tevékenységéről, európai szintű eredményeiről.

Safcsák Gyula

## Tájékoztató

Mint ismeretes, július 1-től vállalatunk 40 órás munkarend szerint dolgozik.

A munkakezdés és befejezés időpontjai: első műszak 6.00—14.00 óráig, második műszak 14.00—22.00 óráig, harmadik műszak 22.00—06.00 óráig. A nem fizikai állomány 7.00—15.30-ig dolgozik.

A kollektív szerződésben leírt változásokról, munkaközi szünetekről, az áttérés bérügyi vonatkozásairól a gazdaságvezetőket körlevélben is részletesen tájékoztatjuk.

A gyermekintézmények nyitvatartása nem változik, reggel hat-tól 16.45-ig fogadja a gyermekeket. Szintén nem változik a csemege, az orvosi rendelő nyitvatartása sem.

A közlekedés a következőképpen alakul:

Az útvonalak változatlanok. Az első műszakhoz (6 és 7 óra) a régi menetrend szerint közlekednek az autóbuszok. A második műszak, mivel 24 perccel korábban kezdődik, lényegesen a változások. 13.10-kor indul az 5-ös járat, 13.15-kor az 1-es, M/1-es és az M/9-es, 13.20-kor az 1Y-os. A környező településekről a távolsági járatok 20—25 perccel előbb indulnak, mint eddig.

Az első műszakból a hazautazás időpontja egységesen, minden irányba 14.30-kor, illetve a 7 óra-kor kezdők 15.45-kor utazhatnak Jászberénybe minden útvonalon. A vidékről bejárók — Jászdózsza kivételével — 16.05 perckor indulhatnak haza a Petőfi térről. A harmadik műszak kezdetéhez (22 óra) 21.10-kor indul az 5-ös, 21.15-kor az 1-es, M/1-es, M/9-es.

A második műszakból hazautazók egységesen minden útvonalon 22.30-kor indulhatnak haza. Az autóbuzsmegállóban a részletes, új menetrendet időben kifüggesztik, valamint júliusban elkészül kiskönyv formájában az új menetrend, amelyből minden hűtőgépgyári dolgozó kap.

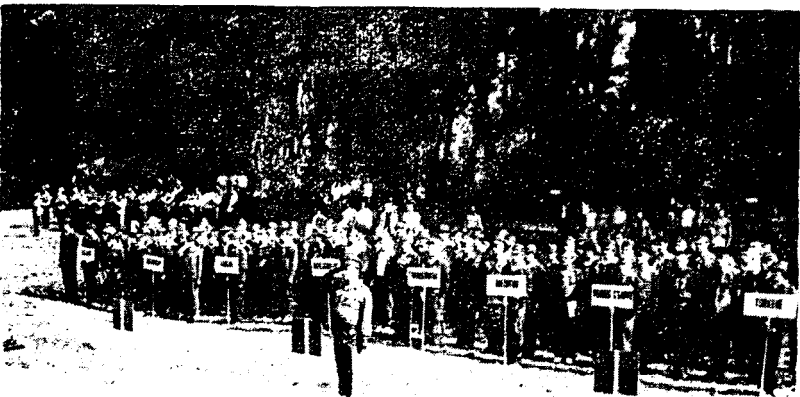


Csak karszűaknak.

## Újje a ligetben...

Június 2-án tartották az MHSZ honvédelmi versenyek Szolnok megyei döntőit a Béke és Barátság Ligetben. Látványosságban nem volt hiány.

Vetro B. Beatrix képriportja.



„Hát, ezzel is meglennénk.” Együtt a megye csapatai.

Fújjuk, fújjuk, hátha fölszáll!  
Nem szállt föl.

Ha rossz a levegő...



Szabó István, a városi pártbizottság első titkára köszöntötte a résztvevőket.



Mennyből, de nem az angyal.

## Új utakon Jászboldogházán

A vállalati szakszervezeti bizottság soros ülését Jászboldogházán, a radiátor gyáregységben tartotta. A véeszbé tagjai nem kis kíváncsisággal látogattak el Boldogházára, hiszen a radiátorhiány országos ügy. Ezenkívül az ebben a gyáregységben történt események és vezetői változások felkavarták nemcsak az ott dolgozókat, de mindnyájunk kedélyét. Konszolidálódott-e a helyzet? Lesz-e elegendő radiátor? Ezekre a kérdésekre keresték a véeszbé tagjai a választ.

Rózsa László gyáregységvezető minden kérdésre megnyugtató választ adott.

„Gyáregységünk idei terve 130 ezer négyzetméter radiátorral több, mint a tavalyi termelés, azaz 1 millió 300 ezer. Első öt-hónapos eredményünk 627 ezer. A terv teljesítésének tehát reális lehetőségei vannak. Legnagyobb gondunk a munkaerőhiány. Jelenleg produktív dolgozónk 156 fő, s legalább negyvennel több kellene. Sajnos gyáregységünknel nagyon magas a táppénzes napok száma. Sok a leszázalékolt dolgozónk. A mezőgazdasági környezet negatív hatása, hogy kapálaskor, permetezéskor, szüretkor dolgozóink közül sokan hiányoznak. Magas nálunk az átlagéletkor is. Munkaerőhelyzetünk az alkalmazotti állománynál sem túl jó. Kevés a megfelelő képzettségű műszaki és közgazdasági munkatárs. Ezen továbbképzéssel, továbbtanulási támogatással igyekszünk segíteni, sajnos nem sok eredménnyel. A bérek tekintetében nem vagyunk versenyképesek. A tsz-nél, tanácsnál többet fizetnek. Így gyakran előfordul, hogy aki a mi támogatásunkkal elvégez valamilyen iskolát, tanfolyamot, hamarosan továbbáll. Ez a fizikaiakra és alkalmazottakra egyaránt igaz. A tervezett átlagbért megközelítettük.

Munkánk során, amennyi előnnyel kecsegtett az önálló elszámolási rendszer, annyi gondot is jelent. Mi a gyáregységi költségünket naprakészen ismerjük, a nagyvállalati rárakódó költségek azonban eredményeinket gyöngfítik. Véleményem szerint 30 százalékkal több eredményt tudnánk elérni, ha minden adatot ismerünk. Gondot jelent számunkra az is, hogy egyes irányítási területek a jászberényi központhoz tartoznak.

Önököt gondolom az is izgatja, miért nincs radiátor, ha mi megfeszített erővel termelünk. A különböző újságok annyi mindent írtak már, hogy eligazodni sem lehet rajtuk. Bármily meglepő, radiátor van, s szerintem elegendő mennyiségben. Hol van? Az állami építőipari vállalatok raktáraiban! Jól tudjuk, hogy az állami beruházásban épülő lakások száma csökken, kevesebbet építenek. Ennek ellenére a nagy építőipari vállalatok megrendeléseiket nem csökkentették! Nekünk pedig elsősorban az ő kiszolgálásuk a feladatunk. Most aztán már több vállalat jelezte, nem tudja fogadni a megrendelt árut. A lakossági építkezések növekednek, nő az igényük. Kielégíteni pedig azért nem tudjuk, mert amit gyártottunk, ott áll a nagyvállalat raktáraiban. A szerződéskötéseknél erre jobban oda kell

figyelnünk kereskedőinknek, s akkor, ha a kiskereskedelmi értékesítésben lesz az áruk egy része, megszűnik a hiány.”

Rózsa László tájékoztatója után a véeszbé tagjai megnézték, hogyan is készül a radiátor. Az üzemben járva gyorsan meg lehetett állapítani, hogy sok helyütt rosszabb körülmények között dolgoznak, mint Berényben. Sok a kézi munka, kézi anyagmozgatás. Nagy a zaj, kevés az elszívás. Szóval, sokféle műszaki korszerűsítést lehetne itt megvalósítani.

A látogatás után került sor a gyáregységben folyó szakszervezeti munka elemzésére. Nagy András, az üzemi bizottság titkára beszámolójában sok kérdésre inspirált. A szakszervezeti munka során a legtöbb gondot ugyanaz okozza, ami a termelésben is. A kollektíva összetétele, képzettsége, gondolkodásmódja, életvitel. A szervezetség Boldogházán 80-85 százalékkal körül van, míg a vállalati átlag 96,4 százalék. Oka az, hogy sokan átmeneti megoldásnak választják az üzemet. Telen idejönnek, tavasszal, a mezőgazdasági munkák kezdetével már mennek is, ennyi idő alatt vajmi keveset nevelheti őket a szakszervezet, a közösség. Sokan nem a gyárban kapott fizetésből élnek, hanem elsősorban a háztájából. Az a legfontosabb számukra. Ezért nehéz javítani a táppénzarányon is. Nincs tehát könnyű helyzetben a boldogházi szakszervezeti bizottság a tudatformálás, nevelés terén sem.

A véeszbé tagjait érdekelte az üzemi demokratikus fórumok működése is. Ez megfelelőnek mondható. Termelési tanácskozásokat rendszeresen tartanak. Az üzemi négyes tagjai jó munkakapcsolatot alakítottak ki. Megbeszéléseik rendszeresek. Munkamódszereik korrekt. Meggyőző, érvelő tevékenységük után eddig még mindig sikerült megfelelő döntéseket hozni. A vita végén Velkei István, a véeszbé titkára foglalta össze a tapasztalatokat.

„Úgy látjuk, hogy a gyáregység kollektívája kikerült a hullámvölgyből. A megtorpant szakszervezeti munka most már a felívelés szakaszába jutott. Megtélés szerint a gazdasági és a társadalmi vezetők jól látják a megoldást. A mozgalomhoz való kötődést azonban mindenképpen erősíteni kell. A beszámolóban is meghatározott feladatok jól mutatják a tennivalókat. Javasolom, hogy ezenkívül még a szakszervezeti oktatás szélesítését is vegyük tervbe. A gyáregység kulturális életének fellendítéséhez pedig központi támogatást fogunk kérni a Vasasszakszervezettől.”

Kiss Erika

## Sandokán közelről

Van egy nagyon kedves hagyomány, amelyet jó szívetlél ápol a Hűtőgépgyár kulturális osztályának minden dolgozója. Évről évre megrendezik a gyár területén társadalmi munkában dolgozó kulturális propagandisták részére a közös kirándulást. A kultúra mindennapi terjesztésében fáradhatatlanul agitáló fiatalok és kevésbé fiatalok, akik a napi munkájuk mellett segítik az osztály munkáját, meghívást kapnak erre a jutalomkirándulásra, ami szolgál egymás jobb megismerésére éppúgy, mint a megérdemelt kikapcsolódásra. Az idén különös csemegét kínáltak a szervezők. Történt ugyanis, hogy az időpontokat sikerült úgy egyeztetni, hogy az éppen hazánkba látogató Sandokán-nak lehetősége adódott az őt népszerűsítő kultúrosainkra villantani azt a női szíveket tipró mosolyát. De ne vágjunk a dolgok elébe!

Június másodikán van. Az időjárás kegyesen pártfogásába vette a mintegy 80 tagú csapatunkat. Szikrázó napsütés, egy fehérszínű ég, 8 óra, beszállás, indulás. A hangulat kitűnő. Ezek a rafinált szervezők még az indulás előtt hangulatkeltő frissítőket csempésztek fel a buszra a társaság legnagyobb örömeire. A zene szól, a táj gyönyörű, mindenki kényelmesen dől hátra a „pilótaüléseken”. Nem lenne ez a kirándulás azonban olyan népszerű, ha csupán a táj szépségeiben lehetne gyönyörködni. Kezdődik a játékos találókérdések sora, zsákba-csacska ajándékozással egybekötve. Robogunk az úton. Némi lételevél egy kereszteződésnél. Itt kell befordulni Vácra, vagy nem? Érkezik a csoport vezetője a busz hátuljából, döntés: igen, itt.

Három perc múlva mindenki tudja, hogy eltévedtünk. Senki nem esik kétségbe, lehetőség nyílik, hogy megmozgassuk lábunkat, amíg a buszok megfordulnak.

Ezután már sima az út a vácrátóti Arborétumig. Aki még nem járt arborétumban, nem ismerheti azt a furcsa, kellemes érzést, ahogy az embert körbelengi a természet eredendően ősi atmoszférája. Az óriásfenyők méltósága, a ritka virág-különlegességek színorgonája, a kristálytisza levegő mind-mind csodálatos.

Rövid séta után irány Vác! A Madách Imre Művelődési Központ megtekintése, munkájával való megismerkedés volt a kezdet. Székely István népművelő mutatta be a modern komplexumot, ahol a szép és hatalmas színházterem mellett — melynek érde-

kessége, hogy süllyesztett nézőterű és színpada mélységben-magasságban változtatható — kiállítótermek, kamaraterem, nyelvtanító-terem és nagy kiszolgáló helyiségek is helyet kaptak. Tartalmak a művelődési programok, 40 tartós közösség is működik, s mindezeket 38 népművelő és a kiegészítő-személyzet biztosítja. Vác 40 ezer (!) lakosa számára. Egy újabb meglepetés a kultúrház aulájában: „éppen” egy rendkívüli szép virágkiállítás várta az érdeklődőket. Nem mellékes az sem, hogy a központ megtekintése után a váci kolléga nem köszönt el tőlünk, hanem kikalauzolta kultúrosainkat egészen a híres-nevezetes búcsúig.

A BÚCSÚ! Végre itt vagyunk! Ez a fő látványosság. Óriási tömeg a főtéren, kirakodóvásár mindenfelé. Két hatalmas színpadon folyik a non-stop műsor. Mi is szétszéledünk annak tudatában, hogy este 7 órakor mindenki a busznál találkozik. A népművészeti sátrak és kiföldék között van bőven látnivaló. A színpadokon zajlott az élet, a Breki show, a Telepódium színművészei, táncdal- és táncversenyek hívogatták a felnőtteket és gyermekeket egyaránt. Egyszer csak a közönség óriási ovációja közepette a központi színpadon megjelenik Sandokán, a maláji tigris. Vágó István próbálja szórabírni az egyáltalán nem maláji (angol) nyelvet beszélő Kabir Bedit. Az összegyűlt éljenző, ünneplő tömeg nem sokat hallott és értett a riportból, de nem is ez volt a lényeg, hanem az a lenyűgöző mosoly.

A tigris távozása után a hőlégballonok megjelenése jelentett még élményt. Az idő azonban sürgött. Viszontlátásra Sandokán és váci búcsú, vár már a vacsora bennünket a Fehér Galamb étteremben.

A discóból sem maradhattunk ki. Aki még bírja! felkiáltással vetette bele magát mindenki a forgatagba. Idős, fiatal együtt ropota a kimerülésig. Végül éjjel tájban kerekedett fel a társaság. Egy élményekben gazdag, csodálatos nap emlékével indultunk haza.

Nagyné Sz. K.



Séta az arborétumban.



# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## A fejlődés ösztönzői

A sokoldalú szovjet—magyar gazdasági együttműködésben jelentős helyet foglal el a külkereskedelem. A szovjet és a magyar fogyasztókhöz került áruk évről évre egyre jobb minőségűek. Az árucserre fő szervezeti mutató nem változnak, bővül viszont az áruk választéka és nomenklatúrája, a lehető legnagyobb mértékben figyelembe veszik mindkét ország népgazdasági szükségleteit.

Ennek megfelelően a Szovjetunió továbbra is nagy mennyiségben szállít Magyarországnak energiát és nyersanyagot, gép- és szerszám-gépipari termékeket. Az idén a magyar traktorállomány 3600 szovjet traktorral, a gépkocsialomány pedig 4000 teherautóval és több mint 27 000 személykocsival gyarapodik. A szovjet elektronikai ipar gyártmányai nem kis szerepet kapnak a magyar műszeripar fejlődésében.

Szovjet megrendelésre 1984-ben 7600 Ikarus autóbuszt és nagy mennyiségű hozzájuk való tartalékalkatrészt fognak gyártani. A hagyományos magyar exportcikkek között ott lesznek a számítástechnikai és híradástechnikai eszközök, hajók, úszódaruk, mezőgazdasági gépek, élelmiszeripari és mezőgazdasági termékek, áruházi berendezések, gyógyszerek, könnyűipari gyártmányok. A számos szovjet közszükségleti cikk közül a magyar üzletekbe nagy mennyiségben kerülnek varrógépek, hűtőgépek, porszívók, kerékpárok és az idén először hordozható színes tévékészülékek.

Tavaly megállapodás jött létre az országaink közti gyártásszakosítás és kooperáció hosszú távú programjának kidolgozásáról az 1995-ig terjedő időszakra. Jelenleg 40 szakosított és kooperációs megállapodás van érvényben. Az ezek keretében gyártott termékek szállítási volumene gyorsabban nő, mint az egyéb gyártmányoké. Az idén is fokozott figyelmet fordítanak az autóiipar, az elektronikai ipar, a híradástechnika és a műszeripar, vegyipar és a kőolajvegyészet területét felölelő hosszú távú megállapodások teljesítésére.

Külön kiemelendő, hogy a Szovjetunió több mint 450 000 tonna kálium- és nátriumműtrágyát szállít a magyar népgazdaságnak. Magyarország pedig mintegy 20 000 tonna nagyhatású növényvédőszerrel küld a szovjet félnek.

A múlt év végén beindították a paksi atomerőmű első blokkját. Az első magyar atomerőmű újabb bizonyítéka a KGST-tagállamok eredményes együttműködésének ezen a területen. A paksi atomerőművet magyar intézetek részvételével szovjet intézetek tervezték. A berendezés szerelése, üzembe helyezése és beszabályozása szintén szovjet szakemberek irányításával folyt és folyik, akik a beindítást követő első két esztendőben aktívan részt vesznek majd az erőmű üzemeltetésében is, egyidejűleg átadva tapasztalatukat magyar kollégáinknak.

Szovjet szakemberek segítséget nyújtanak a Dunai Vasmű és más fontos népgazdasági objektumok rekonstrukciójában és építésében.

A magyar vállalatok mind aktívabban vesznek részt egyes szovjet autógyártó és könnyűipari üzemek rekonstrukciójában, korszerű mezőgazdasági termelési rendszerek meghonosításában. A Szovjetunióban már egész sor Magyarországon készült csirkégyár működik, most pedig megkezdődött az élenjáró kukoricatermelési módszerek széleskörű felhasználása.

Befejeződött a likinói autóbuszgyár rekonstrukciójának első szakasza magyar szakemberek közreműködésével, akik a gyár korszerű termelésre való átalakításával kapcsolatos további munkákhoz is hozzájárulnak. Tervebe vették továbbá magyar vállalatok közreműködését a tbiliszi és a cserkasi ruhagyárak, a krasznodari bútorkombinát, a Párizsi Kommun Moszkvai Cipőgyár és más üzemek rekonstrukciójában.

A kölcsönös együttműködés további bővítésének lehetőségeit keresve megszületett egy új, érdekes forma: magyar vállalatok és intézmények kollektíváinak közötti kapcsolatait egyes szövetséges köztestületekben — Moldáviában, Azerbajdzsánban, Grúziában és Ukrajnában, Észtországban — élő kollégákkal. Ilyen kapcsolatok alakulnak ki tudományos akadémiák és minisztériumok, kutatóintézetek és felsőoktatási intézmények, rokonvállalatok és intézmények között.

A kölcsönös együttműködés új formájává válhat vegyes vállalatok alakítása is. A jogi és pénzügyi feltételeknek, hasonló vállalatok tevékenységének tanulmányozása már megkezdődött, s a jövőben bizonyára szemtanúi leszünk ilyen közös szovjet—magyar „cégek” megszületésének.

Országaink között már megindultak a tárgyalások az 1983—1990. évekre szóló népgazdasági tervek egyeztetéséről. Eppen most rakják le az alapjait annak, hogy a Szovjetunió és Magyarország közötti áruforgalom, amely előzetes számítások szerint az idén meghaladja a 8,6 milliárd rubelt, ugyanolyan dinamikus növekedjék, mint a megelőző esztendőben.

Rudolf Kobal (APN)

## FELHÍVÁS!

### „Baráti szövetségben”

VETÉLKEDŐ SZOCIALISTA BRIGÁDOK RÉSZÉRE. AZ MSZBT HAZÁNK FELSZABADULÁSÁNAK 40. ÉVFORDULÓJA TISZTELETÉRE A MAGYAR-SZOVJET KAPCSOLATOK 4 ÉVTIZEDES FEJLŐDÉSE TÉMAKÖRÉBŐL VETÉLKEDŐT HIRDET.

VÁRJUK A SZOCIALISTA BRIGÁDOK JELENTKEZÉSÉT — 3 FŐS CSOPORTOKKAL NEVEZHETEK — 1984. JÚLIUS 15-IG. A VETÉLKEDŐRE VALÓ FELKÉSZÜLÉS ANYAGAIT A SZAKSZERVEZETI KÖNYVTÁRON KERESZTÜL BIZTOSÍTJUK.

A VERSENY KÉTFORDULÓS, ÍRÁSOS ELŐDÖNTŐBŐL ÉS DÖNTŐBŐL ÁLL. A DÖNTŐ IDŐPONTJA 1984. SZEPTEMBER 20.

A VÁLLALATI VETÉLKEDŐ ELSŐ 3 HELYEZETTJE JUTALOMBAN RÉSZESÜL, AZ ELSŐ HELYEZÉST ELÉRT BRIGÁD TERÜLETI DÖNTŐN KÉPVISELI A VÁLLALATOT ÉS JUTHAT EL AZ ORSZÁGOS DÖNTŐIG.

A VETÉLKEDŐ LEBONYOLÍTÁSÁT, MEGSZERVEZÉSÉT A VÁCI MIHÁLY SZOCIALISTA BRIGÁD VÁLLALTA, A NEVEZÉSEKET KÉRJÜK AZ OKTATÁSI OSZTÁLYRA JÚLIUS 15-IG, A MUNKAHELY ÉS A BRIGÁD NEVÉNEK FELTÜNTETÉSÉVEL LEADNI. MSZBT HÜTŐGÉPGYÁRI TAGCSOPORTJA

## Összezsizsolódott közösség



Munkaterületük nem könnyű. Két műszakban váltják egymást, ennek ellenére jók — mondhatni kitűnők — az eredményeik gazdasági munkában, de példamutatók társadalmi tevékenységben is.

A III-as üzem Gagarin Szocialista Brigádban azok vannak többen, akiknek közel húsz, sőt harminc évvel ezelőtt írták be munkakönyvükbe a gyárba lépés idejét. Ma is fiatalokat meghazudtoló fűrgességgel dolgoznak. Szívják a csiszolóműhely porát. Rendel lehet látni náluk, de tisztaságot sehol. Ruhájukon kívül arcuk is vastagon aluposok.

Egy-egy műszak végén elfárad mindenki — ezt nem is tagadják. Főként kezük érzi az egész napi munkát. Nagyon fogni kell a szifonokat, különben a csiszolókorong — forgási sebességénél fogva — kikapná kezükből és máris bekövetkezne a baleset.

— A láb, fül, szem... minden igénybe van véve — mondja Bakó Mihály brigádtag, akit legelőb-ben főnöknek szólítanak. Miska bácsihoz bármivel lehet fordulni, szívesen segít. Számos elismerést őriz odahaza, többek között a Munkaérdemrend arany fokozatát.

— Sikereink további becsületes munkára ösztönöznek. Szifonjainkra évközben reklamáció most sem érkezett. Kifogástalan minőségben készültek el esztétikailag is. — Cseh Antal bizonyára észre-

vette miről beszélgetünk. Nem sokáig állta meg szó nélkül.

— Nálunk pedig nincs meo. Önmézés van. Itt a lelkiismereti kérdéssel nem szabad hallgatni. Nehogy azt mondja nekem valaki, hogy a meos jobban meglát-hatja a hibát, mint az aki nap mint nap, évről-évre, évtizedeken keresztül — ezt csinálja.

— Már nem sokáig nyelem a csiszoló porát — mondja mellettem Tábi Béla bácsi — jövő augusztusban nyugdíjba megyek. Harminc évem lesz itt. Amire büszke vagyok: egyszer sem kés-tem el.

Beszélgetésem elején azt hittem ő a brigádvezető, hisz olyan lelkesen beszélt a kollektíváról. — Lelkiismeretesebb hozzáállással, gondos válogatással elértük, hogy munkaselejtünk öt százalékkal csökkent az 1982-es évhez viszonyítva.

A brigád igen lényeges feladatának tekinti az anyagtakarékosságot. Erről faggatom Szaraz Sándor és Bujdosó Antal brigádtago-akat, akik szintén régóta odahaza őrzik a gyárhűségükért kapott aranygyűrűt. Nekik is nagy részük van abban, hogy ez a tizenhárom tagú kollektíva elnyerte a Vállalat kiváló brigádja címet.

— Területünkön lehet csak igazán takarékoságról beszélni! Egyetlen filekorong hatezer fo-

rint körül van. Bizony, ötven darabból is többet megspórolunk évente. A rongykorong és a rózsamassa szakszerű felhasználásával szintén jelentős megtakarítást érünk el.

— Egyszál magam vagyok nő a sok férfi között — mondja Egerváriné, Marika. — Húsz éve lesz jövőre, hogy idekerültem. A tükörfényessé megmunkált szifonokat csomagolom. Nem járok messze az igazságtól, ha azt mondom, ezek már majdnem kész termékek.

Az eredményes közösség vezetője öt év óta Fábian András.

Évekig dolgozott a fővárosban — a nagy hírű Kossuth Nyomdában — mint magasnyomó gépmester.

— Próbálkoztam a mi nyomdánkban, de akkor nem volt szükség gépmesterre. Ide irányítottak. Nagyszerű munkatársakra találtam. Hamarosan megválasztottak brigádvezetőnek.

A műveletek sorrendjét Szabó Sándor brigádtag ismertette.

— Amit a brigádvezetőnk csinál előtűzésnek hívjuk. Tőle fölkerül az anyag a pácolóba, belső vegykezelésre, majd visszakapjuk. A csiszolósor más-más személyes-nagyságú korongjain — vagy haton végigfutva — jut a polírozóhoz. Utána porolás, vagy nyakalás következik. Utolsó műveletünk a csomagolás.

A polírozónál Fülöp János fáradzik azon, hogy fényesek legyenek szifonjaink.

— Igyekeztem megismerni a szakma minden csinját-bínját. Az elkészült darabokra ma is örömmel nézek. — Ahitattal mutat egy literes Partyra — Figyelje csak! Nincs az a tükör, amelyikben jobban meglátja magát, mint ebben! Nem szép? Kár, hogy már csak három évig gyönyörködhetek bennük! Nyugdíjba megyek.

A csiszolók művezetője Nagy István. A brigádvezető szavait idézve, ő az, aki Bakó Mihállyal közösen minden segítséget megad. Soha nem sajnálja a fáradságot, ha a Gagarin brigádról van szó.

— Nem az elfogultság beszél belőlem, de kezdettől azt a célt tűzték ki, hogy a hármas jelszó ne csak formalitás legyen, hanem tartalmat is nyerjen. Mindennapos tettekkel bizonyítják, hogy megérdemelt helyre került a kiváló cím. A jókedvű, összezsizsol-tan dolgozó csiszolóokra méltán büszkék lehetünk.

Baranyi József

## Tűzoltók jászsági seregszemléje

Június 2-án reggel indultunk — egy sok-sok eső verte felkészülési időszak után — Jászapátiba, ahol a sporttelepen rendezték meg az önkéntes és vállalati tűzoltók I. fokozatú versenyét.

Vállalatunk három csoporttal indult, valamennyien az első helyezések megszerzésének a reményében. Radiátor gyáregység női csapata, a klimatechnikai gyáregység és a törzsgyár férfi csapatai, mindannyian a „Ø”-kategóriában.

A sorban érkező jászsági önkénteseket kellemes idő fogadta, s az ünnepélyes megnyitót után megkezdődött a körzeti verseny. Egymás után álltak rajtra készen felszerelésükkel, s berregtek, bögték-zúgtak a 800 liter perces teljesítményű kismotor-fecskendő. Volt itt régi MÁVAG-HONVED, Polónia és NDK gyártmányú TS 8.8-as típusú gép.

Látni kellett volna, hogy a rajt előtti percekben a csapat ezermestere, a motorkezelő — mert rajta igen sok múlik —, hogyan simogatta, törölgette, becézgette masináját, s a motor melegítési ideje alatt hogyan fülelt, szinte látszott az arcán: Ugye nem hagysz cserben, bírní fogod?...

Elérkezett a rajt. Nők és a férfiak is teljes erőbedobással. „Élénken” küzdöttek. A szurkolótábor: szülők, férjek, feleségek és gyerekek, a község érdeklődő lakói hangosan biztatták csapatukat, mint egy jó focimeccsen szokás. Rövid időn belül kigyulladtak a cél leküzdését jelző vörös fények.

Megkönnyebbülés. A sok edzés ellenére is ziháló légzés, verifék-

tól nedves melegítők, egyenruhák, s a kérdő tekintetek a stopperosok felé: Mennyi lett?! Ugye, jók voltunk?!

Nem minden csapatnak sikerült jól a szerelési gyakorlat. Hiába volt fél perccel a rajt után összeszerelve a két sugár, ha a szívótömlő-szereléssel vagy hibás kezeléssel fölöslegesen teltek a másodpercek. A vízes szerelés után következett a 7x55 méteres tűzoltó váltófutás, illetve előtte a nagy számolgtatás: mennyit kell futnunk, hogy az összesített másodpercek biztosítsák a hön áhított győzelmet. Ekkor már 11 óra felé járt az idő, a nap is kitett magáért, tűzoltóink igencsak megizzadtak, no nem a számolgtatásban, hanem a futópályán elhelyezett akadályok gyors leküzdésében.

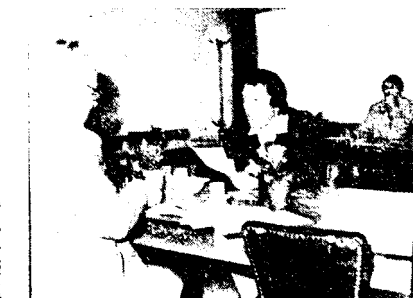
A jászapáti kéttornyú templom harangja már elütötte a délet, amikor az ünnepélyes eredményhirdetés alkalmával Hidegföldi József őrnagytól, a jászberényi tűzoltóság parancsnokától az első helyezettek átvehették az oklevelet és a vele járó pénzt jutalmat.

Kilenc vállalati csapat közül a verseny győztese a következők lettek: első a Hűtőgépgyár jászberényi tűzoltó csapata, 119,5 másodperces eredménnyel. Vezetőjük Badari Antal vállalati tűzoltó százados, parancsnok helyettes. Második helyen az Aprítógépgyár csapata végzett, 121,7-es eredménnyel. A harmadik helyet a hűtő- és klimatechnikai gyáregység csapata 123,7-es idővel érte el.

A nők vetélkedését a radiátor gyáregység lányai nyerték 168,4 másodperces teljesítménnyel. Pintér András vállalati tűzoltó főhadnagy vezetésével.

Mindnyájan megérdemlik az elismerést, s azt, hogy szent Flórián, a tűzoltók védőszentje továbbra is támogassa őket hasonló szép sikerek elérésében.

— M. E. —



Az ML középiskolában Fehér Imre tanár feleltet.

## Moldova György — A MESTER!!

Az idei ünnepi könyvhét rendezvényeinek sorában Jászberény híres vendéget fogadott. A városi könyvtár és a Munkás és ifjúsági ház együttműködésére Moldovát köszönthették május 28-án. Népszerűségét az mutatta legjobban, hogy nagyon sokan voltak rá kíváncsiak, rengeteg kérdést tettek fel neki az író-olvasó találkozón. Dedikálást remélték hada vette körül a találkozó előtt és után.

Mi a titka e népszerűségnek? Azok, akik ott voltak átérték, megfajthatták e rejtélyt. Az életben is olyan közvetlen, olyan humoros-anekdotázó, mint műveiben. Stílusa, fogalmazásmódja élőszóban is oly magával ragadó, olyan fricskázó, csipkelődő, odamondogató, mint regényei, novellái lapjain. Persze az ilyen közvetlen találkozás többet ad, mint egy jó könyv élménye. Hiszen láthattuk, hogyan csillan fel a szeme egy-egy „szemtelen” kérdésre, hogyan veszi a lapot, ha át akarják rázni. A találkozóon sok mindent megtudtunk róla, munkájáról, a mai magyar társadalomról, az irodalmi, kulturális élet olyan dolgairól, amelyről egyébként keveset hallhatunk.

E lap olvasói részére a következő rövid interjút adta:

— Min dolgozik most Moldova György?

— A kamionosokról írok könyvet. Az anyaggyűjtést egy éve csinálom. Még mindig van olyan, amit nem láttam. Ezért hamarosan Olaszországba utazom. Egy szindarabot is készítek a Radnóti Színpad részére. Pécsi Ildikó lesz a szereplő. A Rakéta regény-újrság júniusi számában két folytatásban jelenik meg a riportnovella, melyből a darab készül. Az a címe: Az élet oly rövid.

— Ön rendkívül termékeny író. Rengeteg írása jelent meg.

— Ezzel vitatkoznék. Van a magyar irodalomban több olyan író, aki nálam sokkal többet volt képes írni. Én inkább hosszútávú vagyok. Mindennap folyamatosan, huzamos időn át dolgozom.

— Írt a vasutasokról, a textiliparról, a bányászokról, a mezőgazdasági repülőkről és még sorolhatnám. Ezekre általában felkéri Önt?

— Igen, de ha olyasmire kérek, amihez nincs kedvem, azt nem vállalom el. Csak a hozzám valamilyen okból közelálló, vagy izgalmasnak látszó témán dolgozok.

— Che Guevara személye ilyen volt?

— Tíz évet dolgoztam ezen a könyvön. Nagyon sok munkám fekszik benne. Sok mindennek kellett utána járnom, újra lefordítanom Guevara eredeti naplóját.

— Sokan támadták ezért a könyvéért. Felkavarta a kedélyeket. A kritika is elmarasztaló volt.

— Valóban így van, tudom. Most nehéz néhány mondatban elmagyarázni, hogy miért is született meg ez a könyvem. Ötvenéves vagyok. Fiatalságom, egész pályafutásom gyökerei a felszabadulás utáni első évekre estek. Ez a tény döntően meghatározta eszmélesemet, egyéniségem alakulását. A Guevara könyvvel meg akartam mutatni, hogy mit jelentett az én nemzedékemnek a forradalom, s mi lett belőle.

— Egy novellája arról szól, hogy miért nincsenek író, irodalmár barátai. Más barátai azért vannak?

— Természetesen nagyon sok embert tisztelhetek barátomként, akikre számíthatok, akik számíthatnak rám, akiket szeretek. Van közöttük vasutas, erdész, tanácselnök, sofőr, sportoló...

— Melyik munkáját szerette a legjobban?

— A vasutat. Hozzájuk újra szívesen mennék dolgozni. Olyan élményt adtak nekem, amit soha sehol máshol nem kaptam életem során.

— Mit jelentenek Önnek az ilyen író-olvasó találkozók?

— Szívesen megyek mindenfelé, ahová hívnak. Érdekelnek az olvasói visszajelzések, s egyébként is szeretek az emberek között élni.

A rendezők szemfülességét dicsérem, hogy a jól sikerült író-olvasó találkozón könyveket is lehetett vásárolni. Köztük Moldova György könyvhétre megjelent művét, és más munkáit is. Sok talált gazdára ezen a délutánon, többségüknek az első lapján a szerző aláírása díszel:

Kiss Erika



Moldova György

## Szerencse

Most vettük a hírt vállalati „bankunknál,” hogy hiába kopogtat a szerencse egyeseknél, nem nyitnak ajtót neki.

A februári autónyeresemény-sorsolásnál a 15. sorozat 041178 számú nyereménykönyv Dácia személygépkocsit nyert, amelyért gazdája a mai napig sem jelentkezett. Ugyanígy „járt” a májusi nyeresémsorsoláson a 15. sorozatú, 055155 sorszámú autónyereseménykönyv is: a vele nyert Dácia nem kell senkinek.

Most mit mondjunk? Élcelődés helyett azt kérjük dolgozóinktól, nézzék meg otthon az asztalfiókát, s ha valakire rámosolygott a szerencse, mosolyogjon rá vissza, és keresse fel az OTP hűtőgépgyári fiókját.

Ha kocsiót nem, pénzért még mindig nagyon érdemes.

Mj.

## Csak nyárra!

A Lehel György Étterem július elsejétől előfizetéses gyermekétkeztetést indít a nyári hónapokban. A szolgáltatás szombaton és vasárnap is igénybe vehető. A jegyek pénteken 12 óráig válthatók meg a következő hétre a Lehel György irodájában. Az ára: 20 forint adagonként.

## Hívogató

Július havi kulturális ajánlatunkat elsősorban a diákok szünidejére alapozzuk.

A diákcentrum kezdeményezésére minden hétfőn a Munkás és ifjúsági ház kerhelyiségében IFJÚSÁGI RANDEVÜT rendezünk. 19-22 óráig VIDEO DISCO SHOW. Házigazda: Müller József. Kéthetente vendégünk a SMOG EGYÜTTES. (Rossz idő esetén a teremben tartjuk táncos rendezvényeinket). Belépődíj: 30,—, 40 forint.

### GYERMEKPROGRAMOK

A nyári tábor résztvevőit és minden általános iskolai tanulót várjuk PÉNTEKI napokon 13 és 17 óra között.

A szabadidős lehetőségek mellett kötött programokat is kínálunk: 13-án; Vidám, zenés műsor a Tükör együttesel. 20-án; Pozsonyi búvészegyüttes szórakoztató gyermekműsora. 27-én; VIDEO DISCO sok játékkal, táncversennyel. Közreműködik: Müller József. 101 kiskutya, Tom és Jerri című filmek vetítése.

Az előadások délután fél háromkor kezdődnek. Belépődíj: 10 forint. Jegyek válthatók a gyári szervezőirodában és a művelődési házban.

Filmbarátoknak ajánljuk: Nyolc előadásból álló archív filmsorozat indul július 17-től a művelődési ház MO-Presszójában.

Bérletek 69 forintos áron válthatók a Lehel Filmszínházban, a Munkás és ifjúsági házban, valamint a kulturális szervező irodában.

## Találkoztak a kismamák

Hagyományainkhoz híven május 29-én ismét a kismamákat fogadtuk a Munkás és ifjúsági házban. Lázás készülődés előzte meg a programot. A nőbizottság és a szociálpolitikai bizottság aktivistái, a ház dolgozói nagy igyekezettel díszítették a nagyermet.

Országosan ismert pszichológus, Dr. Ransburg Jenő várta a gyeseen lévő anyukákat. Jöttek is szép számmal az anyukák, gyermekek, meghívtak. A megjelenteket köszöntötte Velkei István vészbélikár, majd a kisgyermekkel járó nevelési feladatokról, problémák megelőzéséről beszélt Dr. Ransburg Jenő.

Az előadás után kötetlen beszélgetésre került sor. Kérdezték többgyermekes, első gyermekes anyuka, de szakember is. A tanítóképző főiskola hallgatói és a városi óvodák, bölcsődék nevelői is részt vettek a kötetlen és nagyon hasznos beszélgetésben.

Bné.

## Ifjúsági tanácskozás Tatabányán

Nagy jelentőségű tanácskozás zajlott le az Ipari Minisztérium és a KISZ Központi Bizottságának közös szervezésében június 15-én a tatabányai Népházban. A merőben új kezdeményezésnek számító rendezvényen a népgazdaság ipari ágazatában dolgozó 400 ezer fiatal képviselőjében többszáz KISZ vezető és vállalati ifjúsági felelős vett részt. Közöttük ketten vállalatunk fiatalágának képviselőit.

A tanácskozáson olyan kérdésekben fejtették ki álláspontjukat az ipar és a KISZ legfőbb vezetői, mint az ipar előtt álló rövid- és hosszútávú feladatok, ezen belül a fiatalok szerepe e feladatok végrehajtásában, mindez az ipari tárca, illetve az ifjúsági mozgalom sajátos szemzőgöböl.

Az előadók sorát Dr. Kapolyi László ipari miniszter nyitotta meg. Rendkívül átfogó képet adott az ipar jelenlegi helyzetéről, a fejlesztés fő irányairól. Néhány gondolat az előadottakból:

A 70-es évek világgazdaságot rengető válsága korszakváltást jelentett a nemzetgazdaságok, így a magyar népgazdaság számára is. A múlt évtizedben a begyűrűző külgazdasági hatások következtében 450 milliárd forint veszteség érte gazdaságunkat, mely értékben megegyezik a második világháború pusztításával.

Ilyen gazdasági helyzetben országunk vezetése előtt a legfontosabb célként csak a népgazdasági egyensúly helyzetének megtartása lehetett, mely egyet jelentett az export minden eszközzel történő növelésével, az import szükségzerű visszafogásával, mindezt sajnálatosan népgazdaságunk alacsony termelékenységi és eszközhatékonysági szintje mellett.

Az elmúlt esztendőben az óriási erőfeszítések következtében túljutottunk a krízis mélypontján, s viszonylag tágabb keretek között van módunk újra fogalmazni az ipar előtt álló legfontosabb feladatokat.

A miniszter ezt követően részletesen elemezte ágazatonként az ipar helyzetét és feladatait. Ebből külön kiemelendők a következő feladatok:

Az alapanyag és feldolgozóiparunk fejlesztése kapcsán jellemző példa, hogy a már elmaradottnak számító Siemens-Martin technológia országunkban még mindig 40 százalékot képvisel, szemben a nyugat-európai 10 százalékos átlaggal.

Ebből, és az ipar más területein meglévő hasonló példákban is általánosítva a miniszter szükségesnek látta a „kivonulás” stratégiájának megfogalmazását és tudatosítását.

E téren számít az iparirányítás legjobban a fiatalok támogatására, minthogy a leépítésekkel, munkaerő-átsoportosításokkal kapcsolatos társadalmi mobilitás elősegítésében a még le nem települt, egyegy munkahelyen még meg nem gyökerezett fiatal dolgozóréteg tehet legtöbbet. A leépítendő területek feltérképezésében a fiataloknak szorgalmazni kell a nemzetközi összehasonlítás felgyorsítását.

Ügyszintén a fiatalokra számít elsősorban az ipari vezetés a mechatronika (egyik legújabb tudomány és gyakorlat, mely a gépipart és az elektronikát kapcsolja össze) széles körű elterjesztésében. (Csupán példaként említette a miniszter, hogy Magyarország a robot-technikában Bulgária mögött áll.)

A könnyűipart érintve nagy lehetőségek állnak a jó minőségű alapanyagokból készült termékeink előtt, élelmiszeripari és fogyasztási cikkek előtt, kapcsolódva a Szovjetunió élelmiszer-programja által teremtett piaci lehetőségekhez. Ugyancsak jó esélyeink vannak a kelet-európai szocialista országokban az anyag- és energiatakarékos termékek szállításával.

Ez utóbbiak szem előtt tartásával érhetünk csak el sikereket a nyugat-európai piacokon is, ahol nem a helyi vállalatok, hanem a harmadik világ (Brazília, Dél-Korea) kommersz áruival és dömping áraival kell felvenni a versenyt.

„Mi mindig késünk” — mondta a miniszter — késtünk az elektronika, az atomenergia és az anyag- és energiatakarékos technológiák bevezetésében. A késés „ledolgozásában” fiataljaink a legalkalmasabbak arra, hogy felismerjék és kiköveteljék a követendő fejlesztési irányokat, hogy szembenezhessünk az évtized technológiai kihívásával. E technológiai kihívás első helyre helyezi a kreativitást, a váltani tudást a versenyképesség megtartásában. E körülmények között is jó reményünk van arra, hogy versenyképesek legyünk, hiszen a magyar munkást és mérnököt mint kreatív, alkotni tudót ismeri a világ.

A tanácskozáson felszólalt Rácz Ernő, a KISZ KB tagja. Előadta, hogy a KISZ X. kongresszusán megfogalmazott célkitűzés, miszerint „az ifjúságnak politikaalakító szerepet kell vállalni”, manapság még inkább aktuális. A fiatalság számára ugyanis politikai kérdés, hogy jól szervezett üzemben dolgozzon, munkahelyén tehetségét kibontakoztassa, s munkájáért anyagilag megfelelően részesedjen.

A KISZ-re különösen felelősségteljes feladatok várnak — az MSZMP közelmúltban hozott határozatával — a gazdaságirányítási rendszer továbbfejlesztése kapcsán. A rövidesen bevezetendő új vállalatvezetési formákban helyet kapnak a KISZ választott tisztviselői is, a gazdasági egységek önállósodásának folyamatában pedig szintén jelentős feladatok és felelősség hárul a KISZ-szervezetekre.

Az előadó hangsúlyozta, hogy továbbra is támogatni kell a vállalati gazdasági munkaközösségek tevékenységét, minthogy azt az élet, a fiatalok érdekei is megkövetelik.

Ezzel összefüggésben az előadó helytelenítette a kisvállalkozások szembesállítását az ifjúsági versenymozgalmakkal, a két forma megfér egymás mellett, de tartalmában szükséges a versenymozgalmak megújítása, elsősorban az érdekeltég talaján.

A tanácskozáson felszólalt még Szilágyi Antal, a KISZ KB osztályvezetője. Hangsúlyozta, hogy a fiatalok lakásproblémáinak megoldásában nőtt a vállalati támogatás szerepe, a család- és gyermekvédelem érdekeinek szem előtt tartásával szorgalmazni kell a rész-munkaidős és bedolgozó rendszer kiszélesítését, minthogy országunkban a nők foglalkoztatottsági aránya igen magas.

Major Sándor, az Ipari Minisztérium Ifjúsági Bizottságának elnöke kritikusan állapította meg, hogy nincs kellő előrelépés a magasabb teljesítmények és anyagi elismerésük kibontakoztatásában.

Előadta továbbá, hogy szemben a mezőgazdasággal, az iparban nem alakult ki egy egységes ipari értelmiség, mely a fejlődés legfőbb húzóereje lenne. Manapság a családok nem orientálják gyermekeiket úgy, hogy az iparban helyezkedjenek el.

Az előadó követendő feladatként határozta meg, hogy a KISZ-szervezeteknek a mozgalmi munka módszereivel kell hozzájárulniuk ahhoz, hogy az ipart új növekedési pályára juttassuk.

A tanácskozás mind formai lebonyolításában, mind tartalmában nagy sikert aratott a résztvevők körében. Az itt megfogalmazott helyzetelemzések és feladatok egy része már szembesülni fog az ősszel rendezendő ifjúsági parlamenteken, különös jelentőséget azonban az új intézkedési tervek megfogalmazásával nyernek.

Dr. Ifkovics József



## „Ünnepe volt a zenének”

E szavakkal jellemezte a kórusminősítő hangversenyt a zsüri elnöke, *Turcsányi Emil* főiskolai tanár, hasonló véleményen voltak a zsüri tagjai is: *Tóth Mihály*, a KÖTA főtájtár helyettese és *Timkó Gábor*, a Népművelési Intézet munkatársa. A pártatlan szakemberek értéktételével a nagyszámú közönség is teljes mértékben egyetértett.

Június 19-én, a Déryné Művelődési Központban tartották meg a nevezetes hangversenyt, a Vasas Munkáskórus és a Palotás János Kórus részvételével.

Soha nem tapasztalt összefogás valósult meg Jászberény zenei életében, és ennek meg is lett a szép eredménye. A munkáskórus jól megválasztott, testreszabott műsort adott. Sokak véleménye szerint: még nem hallották ilyen szépen, kulturáltan, magabiztosan énekelni az együttessel. Alekszandrov: Poéma Ukrajnáról című művét profi szinten adták elő, a szólóénekes, *Baráth Attila*, és a zongorakísérő, *Nagyné Labáth Valéria* teljesítménye is minden dicsőretet megérdemel. Bárdos: Tiszai dallamok című művének hiteles, mélyen átélte tolmácsolása magávalragadó, meggyőző volt. *Bedőné Bakki Katalin* és *Csirke Béláné* karmesterek hozzájárulása, sok-sok munkája meglátszik a kórus fejlődésén. A zsüri ítélete alapján kifizetésítették arany fokozatukat újabb három évre.

A hangverseny második részében mutatta be műsorát a 122 éves Palotás kórus. Bemutatóikkal bizonyították, hogy nemcsak nagymúltú együttes, hanem a jelen — bízunk benne, hogy a jövőnek is — kiemelkedő tudású énekkara, a Jászság zenei életének, gazdag zenei hagyományának reprezentársa. A Jászsági Kamarazenekar közreműködésével olyan zenei és esztétikai élményt

nyújtottak ezen az estén, hogy a legkényesebb ízlésű hallgatókat is lenyűgözték. A két szólista: *Szalóki Mária* és *Fridvaltszki Katalin* teljesítménye külön is dicsőretre méltó.

Haszler, Gastoldi, Gesualdo, Kodály, Járdányi, Hármá, Pergolesi, Mozart műveinek ihletett tolmácsolása után — a felsorolásból is kiténik a műsorválasztás igényessége — befejezésül II. Andel: Herkules a válaszüton című kantátájából adtak elő részleteket zenekari kísérettel, óriási átéléssel, magas hőfokon. A közönség vaslapossal jutalmazta a produkciót. A zsüri értéktétele: hangverseny-kórus fokozat, amely jelentős előrelépés az eddigi minősítési szinthez — fesztiválkórus — képest. Amatőr kórusoknál ez a legnagyobb cím, így a magyar zenei életnek, az országos kórusmozgalomnak is jelentős tényezőivé váltak a jászberényi dalosok. *Bedőné Bakki Katalin* karmester fáradságos és magasszintű művészi munkája, a kórus tagok jó felkészültsége, hozzáállása meghozta gyümölcsét, de nem szabad megfeledkezni annak a dicsőretes összefogásnak a hatásáról, amelynek tanúi lehettünk ezen az estén, és reméljük, nem csak egyszer volt így.

Elmondhatjuk, hogy a város zenészei egyhúron pendültek... és milyen szép muzsikát hallottunk!

— Horti —

## Egy nap krónikája

„Tisztelt Szülők! A TJ ZTK Zvolen Jégkorong Szakosztálya a Lehel SE Jégkorong Szakosztályának június 2-ára szóló meghívást nyújtott át 50 fő részvételére a világhírű Holliday on Ice amerikai jégrevü zólyomi bemutatójára. A műsor megtekintése díjtalan...”

Igy kezdődött az a kedves hangú levél, amelyet a szakosztály vezetősége küldött a legkisebb jégkorongozók szüleinek, invitálva őket egy zólyomi kiruccanásra. Nem kérte magát senki. Értelme, mert jól ismerik egymást, a férfias sportot űző csemetéiket gyakran elkísérik edzésekre és mérkőzésekre. Igazi szülői munkaközösség kovácsolódott össze a sport ürügyén, amely nagyon sokat jelent a jégkorong-szakosztály számára is.

A két szakosztály között évek óta gyümölcsöző együttműködés van, valódi sportbarátság szövődött. Ez elsősorban a Lehelnek ad sokat, ismerve a csehszlovák jégkorong színvonalát és lehetőségeit. Például: fedett jégpályák sokasága. A zólyomi stadion az ottani létesítmények között is impozáns fellegrára a jég sportnak.

Barátokat megillető szívéllyel fogadtak bennünket. *Dr. Eugene Stassel* — akit mindenki csak dokinak szólít — jól beszéli nyelvünket, ő mutatta be a stadiont, majd városnézésre invitált. A koradélutáni órákban városkörnyéki programban volt részünk. Sok szülő örömmel kiállt föl, amikor a sportkombinát tulajdonában lévő szállást megpillantotta egy ősfenyves szélén, mert a tavalyi szép emlékek idéződtek fel, ugyanis a jászberényi „rettenthetetlen” legénykék (6—10 évesek) ott laktak az edzőtáborozás idején. Kovácsován, a hirtelen ránk szakadt nyár örömeit élvezhettük a selymes vízű strandon. Nem kevesen csak nézni tudták a vizet — irigyelve lubickoló társaikat —, mert nem bíztak indulás előtt a meteorológia jó időt jelző hírében, így nem csomagolták be fürdőruhájukat.

A fő attrakció este hétkor kezdődött. A zsúfoltság megtelt stadionban — a vendéglátók jóvoltából előkelő helyen ülve — olyan parádés előadást láthattunk,

melyre igen ritkán adódik alkalom az ember életében. A világhírű jégrevü minden műsorszámára igazi, lenyűgöző élmény volt, amelyet nem lehet elfelejteni. Volt ott minden, amit jégen elő lehet adni: káprázatos ruhaköltemények, bájjal eleganciával előadott táncjelenetek, bohócszámok, korcsolyázó majmok, idomított kutyák, bővérű humorral megkomponált táncjátékok és látványosság... látványosság... és mindenféle technika tökéletes összhangja.

A szemkápráztató előadás után jókedvűen indultunk haza a vállalat buszával, amely nótázástól volt hangos Jászberényig.

Szép volt, jó volt. Köszönjük!

Horti

## Vilma néni

Május utolsó munkanapján — délután tizenégy órakor — nem a megszokott kép fogadott az abszorpciós hűtőszekrény üzemből. Ált a szalag, együtt volt az üzem teljes kollektívája.

Nem hiányoztak a többszörösen kitüntetett *Petőfi Sándor Szocialista Brigád* tagjai sem, pedig ők már egyszer — délből — elköszöntek.

Többen szorongattak kezükben ajándékot, még többen virágot. Várták az alkalmat, az ünnepség végét, hogy átadhassák szeretetük, nagyrabecsülésük jeléül nyugdíjba vonuló munkatársuknak, *Vilma* néninek.

*Klínkó Andrásné* 1965-ben jött vállalatunkhoz. Nem nagy népszerűségnek örvendő munkát végzett: takarított közel húsz esztendőig. Mindig hasznosan foglalta el magát. Soha nem ripakodott senkire. Nemcsak munkatársai, de a mindenkori vezetői megelégedésére is rendelt varázsolt szorgalmas, odaadó munkájával. Méltón bizonyította ezt korábban kapott kiváló dolgozó kitüntetésével is.

Bizony, húsz éven át takarítani nap mint nap — nem könnyű. Nehéz, és egyre nehezebb lesz embert találni erre a munkára. A takarítónak szó szerint pótolhatatlanok. Eppen ezért tiszteletre méltó, ha ezt valaki ilyen hosszú ideig csinálja — ezek a gondolatok csengtek ki a fiatal üzemvezető, *Szeremi Sándor* szavaiból, amikor megköszönte *Vilma* néni fáradozását, átnyújtva a már nem első ízben kiérdemelt vezérigazgatói dicsőretet.

Végigjárni is fárasztó az abszorpciós üzem csarnokát, irodáit, mellékhelyiségeit, nem még rendben tartani!

Lesz-e még ilyen kedves, segítőkész *Vilma* néni az üzemnek?  
Baranyi

## Virágok



Foto: ifj. Sárközi János

## Sumák Soma kertészkedik

— Mi van Sumák szomszéd? Már három hete nem láttam itt a telkén! Csak nem volt beteg?

— Semmi vész, Naivka bácsi! Most kivettem egy nap csúsztatást és elintézem a kötözést meg a permetezést.

— Ezt meg hogy csinálja? Egy nap alatt?

— Jaj Naivka bácsi, de hogy is egy nap alatt! Majd mindjárt megmagyarázom! Először is: van egy nap csúsztatásom még tavaly karácsonyról, amikor a többiek ledolgozták előre az ünnepek közötti napokat. Akkor én éppen betegállományban voltam, tehát olyan, mint ha bent lettem volna, csak éppen nem lehettem bent, mert betegállományban voltam.

— Ezt nem egészen értem...

— Látja ez az! A főnököm se egészen érti és éppen ez benne a jó. De folytatom. Tehát ma, vagyis pénteken csúsztatok, holnap viszont szabad szombat, utána vasárnap, vagyis eddig már három nap. Világos?

— Hát...

— Na figyeljen csak tovább! Hétfőn kiküldetésben vagyok a beléndeki „Majd csak szanálnak” téves szaloncukor melléküzemág szíruphűtőjének ünnepélyes átadásán.

— Hogyan. Sumák szomszéd? Szaloncukor a nyár derekán? Meg hogy Beléndeken? Hiszen az éppen az ország másik végében van.

— Ugyan már Naivka bácsi! Van itt videotelefon a faluban?

— Micsoda? Vide...

— Ne is törje a fejét! Nincs videotelefon, vagyis ha én innen Kabócáfalváról felhívom a főnökömet azzal, hogy az átadást elhalasztották a keddi napra, akkor eszébe sem jut kételkedni abban, hogy Beléndeken vagyok. Világos?

— Nem egészen, de mondja csak tovább. Szóval csak kedden megy Beléndekre?

— Megy ám az ördög. Naivka bátyám! Voltam én már ott a múlt héten és elővigyázatosságból két kiküldetési rendelvényt is lebélyegeztettem.

— Az meg mire jó?

— Hogy mire? Hát éppen erre a keddi napra, amikor permetezni fogok. A permetlé ára éppen kijön a kilométerpénzből meg a napidijból.

— De Sumák szomszéd, hiszen maga el sem mozdult innen és a faluból is biciklivel jött ide. Ha jól tudom, nincs is autója. Biciklire is fizetnek magának kilométerpénzt?

— Ejnye Naivka bácsi, miért ilyen kicsinyes? Szerencsére a főnököm nem ilyen szörszálhasogató! Szóval: a keddi napom is el van intézve és ez eddig már ugyebár öt nap, ami alatt sokat lehet permetezni.

— Hát, szerintem öt nap azért csak kevés lesz!

— Na látja! Én is így gondoltam! Szerdán tehát reggel elszaladok a körzeti orvosomhoz, hálás doktor úrhoz.

— Érdekes neve van a doktornak.

— Dehogy! Nem ez a neve, hanem azért hálás, mert szereztem neki egy fagyasztószekrényt a nyaralójába is. Igazán nem kérek sokat tőle azzal, hogy írjon ki arra a következő három napocskára!

— Ami azt illeti, nagy betyár maga Sumák szomszéd!

— Köszönöm az elismerést, de nem kell ehhez olyan nagy fufangosság! Amint látja, máris szabad vagyok jövő péntekig! És ugyebár mi jön utána? Bizony a szabad szombat és a vasárnap, minden becsületesen dolgozónak kijáró pihenőnap! Vagyis mennyi az összesen? Na mennyi?

— Hogy is számolta...?

— Ne is törje a fejét, Naivka bácsi! Ez pontosan tíz nap kedves bátyám! Ezek után már csak az a probléma marad, hogy meg kellene kapálnom azt a kis kukoricát is, de egyetlen nap csúsztatásból arra már nem futja az idő.

— Hát én szívesen segítenék, ha tenne nekem egy kis szívességet kedves Sumák szomszéd.

— Na csak! És mi legyen az?

— Arra gondoltam Sumák szomszéd, hogy bekapálom én magának azt a kukoricát. Cserébe csak annyit kérek, szóljon majd nekem, ha lesz felvétel a maguk gyárába.

— Nálunk szeretne dolgozni Naivka bácsi?

— Dolgozni ugyan nem, de nekem is jól jönne időnként ilyen egy-napos csúsztatás!

H. L.

## Együtt a pestiek

jóízű ebéd elfogyasztása után a döntőket játszottuk le.

Igaz, nem volt tűző napsütés, hőség, de volt sportszerű játék, jókedv, mozgás.

Gégül, akik mindezt megszervezték *Léner Lajos* SE elnök, *Simonits Endréné*, az SE gazdasági vezetője, *Sávolt József* SE elnökhelyettes, *Bernhardt Károly* szer-táros. A lelkes szervezőbizottság ezúton is megköszöni az Ipari Minisztérium illetékeseinek, a BSE igen lelkes edzőjének — Könye Irmának — a segítségét.

## Köszönetnyilvánítás

Köszönetünket fejezzük ki a Hűtőgépgyár kollektívájának, a vállalat vezetőségének, akik szeretett férjem

TERN KÁROLY

temetésén megjelentek, sírjára koszorút helyeztek, fájdalomukat enyhíteni igyekeztek.

özv. Thern Károlyné és családja



Tejtermékek kóstolgatása a gyári csemegében. Egészségesebbek lennénk, ha mindennap megtartanánk az étel-fogyadék napját. A kóstolással egybekötött termékbemutató a csemege dolgozóinak ez irányú törekvését tükrözi, amelyet a tejnapon láttunk.

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás

## A röplabdások házatáján



Játék közben.

„Jászberényben nagy hagyományokkal rendelkező sportág. Egyesületünk történetében ez a szakosztály szerepelt korábban a legmagasabb szinten. 1979-ben az első csapat kiesett az NB I-ből, s azóta nem sikerült visszajutni. A jó eredményeket elérte, de agyonkényeztetett volt NB I-es csapat szétszéledt, s csak egy-két becsületes, sportszerető játékos vállalta továbbra is a munkát — természetesen már jóval kevesebb kedvezményvel. A fegyelmezetlenségek és morális problémák mellett a szakosztályvezetés sem állt feladata magaslatán, s nem sikerült a helyi tehetséges játékosokból és egy-egy átigazolás segítségével feljuttatni esélyes csapatot összehozni.

Igaz ugyan, hogy '82-ben eljutottak az osztályozóig, de utána még rosszabb lett a helyzet, mivel az idősebb játékosok nem álltak tovább rendelkezésre. A szakosztályvezetés nem tett meg mindent annak érdekében, hogy az eltávozott játékosok utáni űrt pótolja, csak az óhaj volt meg, a tettek elmaradtak.

A városi Sportiskola — mint utánpótlásnevelő bázis — sem változott be a hozzáfűzött reményeket, nem biztosította a megfelelő utánpótlást. A felelősök keresése az eredménytelenségért és az egymásra mutogatás jellemezte a szakosztály és a Sportiskola kapcsolatát. Sajnos sem itt, sem ott nem folyt olyan minőségű szakmai munka, aminek hatására előreléphetett volna a szakosztály. A küldöttközgyűlési határozatból nagyon kevés valósult meg, nem sikerült emelni a versenyzői létszámot és a szakmai munka színvonalát.

Az új szakosztályvezetés személyi összetételét, munkáját tekintve képes arra, hogy eredményeket érjen el. Zircher Tibor edző szerződésétől várjuk az igényesebb szakmai munkát és a jobb eredményeket.

Igy szól a Lehel SE elnökségének állásfoglalása.

A szakosztály helyzetéről Tóth László és Zircher Tibor tájékoztattak.

— Milyen felállásban dolgozik a vezetőség, és kik irányítják a szakmai munkát?

— A szakosztály elnöke Schiller Erik, vezetője Tóth László, a technikai vezető Farkas József. Az első csapat edzője Zircher Tibor, a korcsportos képzést Mészáros János, Dózsa Erzsébet és Andrassy Tamás vezeti. Sajnos a szakosztály szakemberhiánnyal küzd. Nagyon hiányzik Tóth László, aki sok gyerekekkel megszerettette és megtanította ezt a sportágat.

— Hány versenyző sportol az egyes korosztályokban?

— A felnőtt keret 8 főből áll, most a bajnokság végén ketten abbahagyták a sportolást, egy sportoló pedig eltávozik. A nyolcadik osztályosok 10-en, a hetedikesek 15-en, a hatodikosok szintén 15-en, míg a kezdőknel 20-an tanulják a röplabdát.

— Ki, mikor és hol jelentkezhet röplabdázni?

— Minden ősszel széleskörű szervezést indítunk a város ötödik osztályos leánytanulói körében. Az edzők helyét és idejét bármelyik vezetőtől megtudhatják.

— Idén a végző általános iskolásokból álló gárda bejutott az Úttörő Olimpia országos döntőjébe. Ez szép siker. Nem esett szó eddig az ifjúsági csapatról.

— Ők alkotják a Lehel ifjúsági gárdáját is. (?) A felnőtt csapat játékosai 19 évesek, mögöttük 14 éves korig több szakosztály ki-

maradt. Az utánpótlás nevelésével kapcsolatos problémák még az NB I-es csapat idejére nyúlnak vissza, és ma sem rendezettek teljesen.

— Befejeződött az NB II-es bajnokság. A csapat a 6. helyen végzett. 21 összecsapás közül tizenegyet megnyert. Éveken át az NB I-be való visszakerülés volt a cél. Milyen messze van ez most?

— A jelenlegi feltételek mellett szóba sem kerülhet. A Jászberényben nevelkedettek közül Sári, Banyai, Szabó és Lankus ma is NB I-es csapatban szerepel. Őket nagyon könnyen elengedtük és ma nem tudunk tehetséges játékosokat igazolni. Az új nemzedék felneveléséhez még legalább négy év szükséges.

— Hányszor voltál „edzőváltás” részese? — kérdeztem Zircher Tibort.

— Háromszor távoztam és háromszor hívtak vissza.

— Van-e benned annyi ambíció, hogy ki tudod várni a következő generáció beérését, hogy újra NB I-es női röplabdacsapat kispadján ülhesz Jászberényben?

— Ha nem lenne, nem jöttem volna vissza, de, hogy mi lesz 1—2 év múlva, azt nem tudhatom. Eddig mindig felfelé vezettem a gárdát. Ehhez ma is két dolgot lenne szükség. Egyik, hogy legyen kiket tanítani, a másik, hogy a játékosok alkati adottságai miatt ne legyen reménytelen a siker.

Nem túl rózsás tehát a helyzet a jászberényi röplabdafronton. Az első csapat pillanatnyilag 5 játékosból áll — egyszerre minimum 6-nak kell majd pályára lépni. A játékosok átlagkeresete 2100 forint, ami figyelembe véve,

hogy munka mellett sportolni is, nem nevezhető soknak. Az utánpótlás-nevelés hatékonyságát személyi és szakmai ellentétek hátráltatják. Nem található a nevelők között az a Tóth László, aki a város röplabdásportjáért Zircher után a legtöbbet tette. A mai felnőttek közül 3 játékos és az úttörő olimpiások az ő tanítványai voltak...

Az utánpótlás-nevelést végre egységes koncepció és rendszer alapján kellene végezni. Az pedig enyhén szólva luxus, hogy egy olyan elismert szakember, mint Zircher, naponta 5 játékosnak tart edzést! Ezek után természetes, hogy a népszerű és minden évben kitűnően megrendezett Lehel Kupából a szakosztály szinte semmit nem profitál. Ebben a sportágban, ahol minden tárgyi feltétel adott a legmagasabb szintű szerepléshez, és azt elérni talán a legkönnyebben és legolcsóbban lehetne, egyre távolabb kerülünk az élmezőnytől!

— Szórád —

## Ismét Lehel Kupa

(Lengyelország helyett Románia)

Bár az első Lehel Kupa véglegesen gazdára talált (a Szovjetunió háromszor egymás után megnyerte a tornát), az esemény szervezői — a Hűtőgépgyár, a Lehel SE és a Magyar Röplabda Szövetség — ismét versenybe szólították Európa legjobb női ifjúsági válogatottait.

Az immár nemzetközileg is előkelő helyen jegyzett sporteseményre július 4—8. között kerül sor. Hét nemzet csapata verseng majd az új trófeáért: a Szovjetunió Csehszlovákia, Lengyelország, Jugoszlávia, az NSZK, Franciaország, Magyarország A és B válogatottja. Akik már egyszer is beleköszöltek a tíz év során e torna légkörébe, azok bizonyára ismét kilátogatnak a hűtőgépgyári sportesernokba.

Program:

Július 4-én 10 órakor Jugoszlávia—Magyarország B, 14-kor Franciaország—Szovjetunió. 15.45 a

megnyitó időpontja. 16.15-kor Magyarország A—Csehszlovákia, 17.45 órakor NSZK—Lengyelország.

Július 5-én 10 órakor Magyarország B—Szovjetunió, 14.30-kor Csehszlovákia—Lengyelország, 16-kor Magyarország A—NSZK, 17.30-kor Jugoszlávia—Franciaország.

Július 6-án 10 órakor Magyarország B—Franciaország, 14.30-kor NSZK—Csehszlovákia, 16-kor MI-NI-röplabda bemutató, 16.30-kor Lengyelország—Magyarország A, 18-kor Szovjetunió—Jugoszlávia.

Július 7-én 10 órakor A/4—B/3, 14.30-kor A/3—B/4, 16-kor A/2—B/1, 16.30-kor A/1—B/2.

Július 8-án 9 órakor a 7—8. helyért, 10.30-kor 5—6. helyért, 14.30-kor 3—4. helyért, 16-kor 1—2. helyért játszanak, 17.30 eredményhirdetés.

—S—

## „Csordogáltunk a folyón lefelé”

Aki június 1-én délután, a Lenin úti hídnál járt, ritka eseménynek lehetett szemtanúja. Lelkes kompánia „gyanús” külsejű csomagokat gyömöszölt különböző méretű és típusú hajókba. Majd vízreszálltak és több-kevesebb iránytartással elindultak lefelé a folyón. A mindenre elszánt hajósok nem mások, mint a VI. Zagyva-túra résztvevői voltak. A vízhatlan zsákok pedig a 3 napos nomádelethez szükséges felszerelést tartalmazták.



A 43 vízimádó, 19 hajóból álló „flottával” indult. A közös cél, amely összehozta erre a kellemesnek ígérkező hétvégére a társaságot: felborulás nélkül megtenni a 72 folyamkilómétert a megáradt Zagyván. Eleinte persze voltak problémák a mozgékony kajakok, kenek egyenesben tartásával. Akadtak, akik a parti bozótosba sodródtak, mintha vadkacsára va-

dásznának, vagy kosárfonáshoz gémeckában fűzfavesszőt gyűjtenének, de túljutva a kezdeti nehézségeken, utólérték az élhajókat és vígan eztek az első táborhely, Alattyán felé.

Az időjárás természetesen kedvezett ehhez a kiránduláshoz. Mitagadás, csak a legedzettebbek karja és válla nem sajgott, amikor

végre kiköltöttünk az első pihenőre.

A pattogó tűz és frissen kotyvasztott vacsora hamarosan feledtette a fúraddalmakat. A sátrak árnyékában pedig halk nótaszó csendült.

A második napnak milyen élményei voltak? Nagy fürdés, vízharc, focimeccs, díszkő Jászalsó-szentgyörgyön, egy kajakpáros vízbeborulása. Az újszászi parkerdő faóriásai között lassan csorgott lefelé a vízikaraván és érkezett a következő esti táborhelyre, Zagyvarékasra.

A túra utolsó napján a pirosra sült hátakat talán még jobban sütötte a nap, mind eddig, de senki sem bánta. Ott volt előttünk a Tisza. Félrelmetes, mekkora vízmennyiség áramlott kis csónakunk alatt. De Szolnokig már mindenki úgy belejött a hajó irányításába, hogy az egész csoport sikerrel vette ezt az utolsó akadályt.

Szép volt ez a három nap, elhatároztuk, hogy jövőre újra evezünk. Sőt, ha a vízállás kedvez, és önzetlen társadalmi munka révén a meder tisztább lesz, Jászalsó-szentgyörgyről indulunk.

Ötvös Béla

## Csúcsbeállítás előtt!?

A Lehel SE labdarúgó-csapata imponáló biztonsággal nyerte meg az 1983-84. évi területi bajnokságot. 47 ponttal, 8 pont előnnyel 63:20 gólaránnyal lett első. Második az Olefin SE 39, harmadik a Hajdúböszörmény 38 ponttal.

Mint ismeretes ilyen szintű bajnoki cím csak egyszer, 1963-ban volt jászberényi csapat tulajdona. Mostani együttesünk minden idők legjobb jászberényi csapata lehet, ha az osztályozón is jól szerepel, s az ezt követő idényben sikerül megvetni a lábát az NB II-ben, ami az 1964. évi NB I/B-s osztálynak felel meg. A bajnokság értékét fokozza, hogy nehéz körülmények között, — a játékosok körében sok sérüléssel bajlódva — érték el e szép sikert labdarúgónk. A kitűnő szereplésért Péczeli Szabolcs edzővel az élen a legtöbbet tették: Balázs, Krasnyánszki, Gergely, Fényes, Lakatos, Sulyok, Szántai I., Szántai II, Lukácsi, Szívós, Czigány, Petró, Gombos, Váczi, Vigh, Deme.

Lapzártakor érkezett a hír, hogy csapatunk 3:1 arányú vereséget szenvedett Tapolcán, a Bauxitbányász csapatától. Visszavágó július elsején. Nem lesz könnyű helyzete a Lehelnek, de nem is kilátástalan.

HAJRA LEHEL!



A bajnokságot nyert csapat.

## Erős emberek



A szakmunkásképző intézetek országos birkózó bajnokságán jól szerepeltek: Bene Sándor, súlycsoportjában harmadik, Berki Ferenc bajnok, Kisádám Antal edző, a kép jobb szélén látható, Gombkötő István ezüstérmes. Ez az eredmény páratlan az utóbbi években.

H Ú T Ó G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Jászberény, 1984. június hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Megr. törzsszám: 1/1984.  
Terjeszti a Hűtőgépgyár üzemen belül.



VILAG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 7. szám

Ára: 3,— Ft

1984. július

A féléves eredmények láttán

## Bizakodók lehetünk

Műszaki konferencián adott számot a vállalatvezetés az 1984-es gazdasági év első felének megemelt feladatairól, azok állásáról. Részletezték az első fél-év tervszámait, s megállapodtak a második „félidő” nagy erőfeszítéseket követelő intézkedéseiről.

Jelen voltak az ülésen a százharmincöt testületi tagból kilencvenegyen, az elnökségben foglalt helyet a vállalatvezetés, és az esemény vendége **Fedor József**, az SZMT politikai munkatársa. A levezető elnöki tisztet **Horváth István** töltötte be.

**Baráth László** termelési főmérnök és **Szalay Géza** gazdasági igazgató beszámolója került a testület első napirendjére. Ezekben a helyet kaptak az eddigi gazdasági és termelési eredmények, valamint a következő féléves terv sikeresség megvalósítása érdekében mindannyiunkra kötelező feladatok.

\*

Elsőként **Baráth László** világos, és határozott előadásából idézzük:

— Megértük, hogy hosszú évek óta először zártunk ilyen sikeres első felévet. Alaptervünk, a népgazdasági célokat jól szolgáló módosított terv és a kereskedelem igényeit korrekcióval szolgáló programok egyaránt jól illeszkedtek egymáshoz, alkalmazkodva a követelményekhez. A késztermék, különösen a belkereskedelmi elátlást közvetlenül szolgáló hűtő- és fagyasztószekrények, de a nagy hőcserélők és a járművízhűtő termelés elszámoló áron közel száz- négy százalékra valósult meg. Ilyen eredményről már régóta nem adhattunk számot!

Szépíti számainkat az a valóság tény, hogy előrelátó módon a féléves terv előirányzata tulajdonképpen több, mint az évesnek ötven százaléka. Előrelátóan kellett terveznünk, figyelembe véve a helyzetünkben adódó, az élet bizonyította sajtátságokat. Az emberi tényezők és a technika, valamint az időszakok harmóniája azt követelte meg tőlünk, hogy számoljunk a tavaszi időszak nehézségével, a nyári szabadságolásokkal, a téli leállással. Így már az első negyedévet pluszszal lehetett kezdenünk, s ennek birtokában előnyünket állandóan növelve jutottunk el a dicséretű vállalati eredményhez. Ezt mindannyiunknak köszönöm!

\*

Néhány kiemelkedő részletet, a gyáregységek erőfeszítéseit, szervezett munkájának eredményét nem hallgathatom el. Elismerésre méltó a hűtőszekrény gyáregység közel százöt százaléka, a hőcserélő gyáregységek 102, a hűtő- és klimatechnikai gyáregység 101,9 százalékos teljesítése, a radiátor gyáregység 102 százalékos féléves terve. Ők igazán hozzájárultak a nagyvállalat kimagaslóan jó eredményeihez.

Anélkül, hogy a számokat túlságosan zsúfolnám, mégis néhány számadatot fel kell hoznom, hiszen minden dicséret helyett beszélnek. Ötvenezer hűtőszekrényrel gyártottunk többet, mint 1983 hasonló időszakában, s ebből harmincezer hűtőgép került a belföldi háztartásokba terven felül. Fagyasztóládákból és nagyteljesítményű kéthőfokú gépekből pedig 11 500 darabbal többet készítettünk. Nincs szégyenkezni valónk a szocialista, és tőkés export miatt sem, bár meg kell mondanom, ebben bizonyos típusokban most lemaradásban vagyunk. Szifontervünket jól hoztuk, és 8500 db járművízhűtővel többet gyártottunk le. A sok kritikát átvészelt radiátorgyártás a kapacitás maximumát adva, százkét százalékra teljesítette félévi tervét. Ez a kettő százalék tizenkettőezer négyzetméter fűtőfelületet jelez. Elkészítettünk és kiszállítottunk a Szovjetunió megrendelésére 182 készlet olaj és gázhűtőt. Minden remény megvan arra is, hogy a tízezer új és modern fagyasztóládát Jászársok szállásán ebben az évben megcsinálja, a féléves adatai jók, tervszerintiek.

Ne gondolja azonban senki, hogy ezek az eredmények árnyékukban nem hordoznak gondokat! Elemoznünk kell a termelést segítő, valamint az akadályozó tényezőket.

Megállapíthatjuk, hogy a Hűtőgépgyár kollektívája tisztességgel, becsülettel dolgozott, ezt az eredmények mutatják. Erre a munkásságra lesz szükség a közeljövőben éppúgy, mint később. Már most ki kell hangsúlyoznom, hogy erős lesz a július—augusztus, szezon van, tempózní kell. Ugyanakkor szabadságolások vannak, dolgozóink a műszak után szép számmal vesznek részt a mezőgazdasági termelésben is. A módosított alap-terv a harmadik negyedévi elején komoly erőfeszítéseket kíván tőlünk, mindannyiunktól.

\*

A hátráltató, akadályozó tényezők az év folyamán egyre hátrább szorultak, de mindannyiunk előtt ismert az anyagszállítási probléma, a kooperáció „justasága”, betegségek, de gondolom, hogy ezzel minden nagyvállalat küzd, kisebb-nagyobb mértékben. Szükség van a tartalékok még jobb feltáráására, sokat várunk a hatékony és modern normarendezéstől, és a közeli napokban bevezetett számítógépes anyagutalványozási rendszertől. Javítani kell az anyagellátást, a kooperációs munkát. Megfogalmazhatjuk, hogy ezeknek érvényre jutásával, a megemelt tervnek szinte műhelyre-emberre való testreszabásával eredményeink tovább szépülhetnek. Segíthet a célfeladatok kitűzése, a modern bérezés is.

Mindannyian ismerjük néhány üzem napi gondjait, mint például a szerszámtörések, reklamációs

anyag gondok, idegenáruk minőségi romlása, de emelkedtek a reklamációink is. Tudjuk, hogy voltak elmaradt műszakok, átesportosítások. Kérek minden vezetőt, hogy a dolgozókkal nagyobb összhangban, a közös tulajdonosi érzést erősítve dolgozzon, nehezen visszaszerzett presztizsünket őriztük meg. — fejezte be gondolatait **Baráth László** termelési főmérnök.

\*

Gazdasági igazgatónk, **Szalay Géza** tisztelettel köszöntve a résztvevőket, beszámolt vállalatunk pénzügyi-gazdasági helyzetéről. Kellemes volt hallgatni előadását:

— Nagymértékű javulásokról számolhatok be, bár mérlegadataink még nem készek, de az eredményt már jónak ítéltük meg. A múlt év hasonló időszakához képest pedig igen magas, szinte ugrásszerű a fejlődésünk. Megnyugtató azonban az éves tervhez képest is az eredmény, jó kilátásaink vannak.

Közel hatezer ember dolgozik, termel ma a Hűtőgépgyárban. A múlt évben még némileg csökkent a létszám, az idén azt mondhatjuk, megállt az elvándorlás. Intézkedéseink eredményeként is fel foghatjuk ezt, és a dolgozó gyárhűsége is komoly szempont. Termelési értékben több mint kétmilliárdot tett le az asztalra ez a közel hatezer ember, 31 százalékkal többet, mint 1983 hasonló időszakában. Dollár exportunk tizenhét százalékkal nőtt, nyereségünk pedig megközelíti a múlt év egészét. Természetesen növekedtek a munkabérek, keresetek is; most csaknem hatvan ezer forint az átlagkereset a hűtőgépgyáriaknál. Ez már megközelíti az országos átlagot.

Gondoskodunk arról, hogy szorosán kövessék a termelési eredményeket a bérenövekedése, felismerve az ösztönzés hatását. Év közben, akár célpremium, akár műszaki prémium formájában megkaphatják jutalmukat a dolgozók, ez meg is hozta eredményét. Termelési értékünk ugrásszerű növekedése, szocialista és tőkés piacaink megtartása, a minőség javulása mind azt bizonyítja, hogy a hatékony bérezés meghozza gyümölcsét. Munkatügyi bérterveink most is szép számokkal dicsékedhetnek: az átlagbért 11 százalékkal kívánjuk emelni 1983. hasonló időszákhöz képest. A többletmunka mindig fizetéstöbblettel jár. Ezt jónéven veszik a dolgozók, és jó teljesítményekkel honorálják intézkedéseinket.

Várható bérintézkedéseinkről hadd szóljak: a tervezett közel hat százalékos béremelést előreláthatólag a szeptember—október meg fogja hozni mindenkinek, aki munkájával erre rászolgált. Úgy szeretnénk, hogy a béremelések már a jövő év eredményességét is segítsék. Minden intézkedésünk azért van, hogy a jól dolgozó ember többet keressen, a pénz mozgósítson, ösztönözzön. Nem az egyenlősít szolgálja a fizetés- és

## A tartalomból

Portré kiváló ifjú szakemberekről	2. oldal
Előterben a számítógép	3. oldal
Nyári képes riport	4. oldal
Nőpolitika és vagyonvédelem	5. oldal
Közművelődési körkép	6. oldal
Sumák Soma tornája	7. oldal
A Lehel Kupáról	8. oldal

órabér emelését, hanem kizárólag a munkát, a termelést.

Intézkedések voltak is, lesznek is a gazdasági élet jobbítása érdekében. Tervezzük a műszaki apparátus új feladatokkal való megbízását, gyáregységi főkönyvelőség megalakítását, s végre a számítógépes rendszer szolgálatba állítását, mert régen van számítógép a vállalatnál, de működésével nem vagyok elégedett. Korrekt adatok alapján dolgozzon a géprendszer, s szolgálja az anyag- és késztermék naprakész nyilvántartását.

\*

**Szalay Géza** gazdasági igazgató tájékoztatója után **Velkei István**, a vészbé titkára hozzászólásában kitért arra, hogy a műszaki konferencia után gazdasági egységeként termelési tanácskozásokat kell tartani. Kérte a gazdaságvezetőket, a bizalmitestület tagjait, hogy ezeket július 9—13 közötti héten bonyolítsák le, s gondosan készítsék elő. Ugyancsak kérte a szakszervezeti bizottság titkára, hogy a tanácskozásokon a munkafegyelem, a negyvenórás hét tapasztalatai, annak politikai jelentősége és a munkavédelem kérdései mellett ismertessék a tervfeladatokat, és ezek megvalósítására tegyenek a szocialista brigádok pótvállalásokat. Hangsúlyozta **Velkei** elvtárs, hogy e tanácsadások nemcsak a felszabadulási, de a kongresszusi munkaverseny lendületét is adják meg. Igen hasznos lenne, ha a szocialista brigádok képviselői, tagjai a kulturális vállalkozás terén is tehetnek még sokat, gondoljunk az oktatásra, tanulásra. Erre a legjobb keret a szocialista brigád, mint ahogy legjobb keret a versenyszerű munkára, a termelés jobb és hatékonyabb megvalósítására is.

\*

A műszaki konferencia után sorban megtartották az üzemek egységei a termelési tanácskozásokat. Ezekben — a felhívásnak megfelelően — megfogalmazták a kollektívák azt az igéretet, hogy a soros féléves tervfeladatokért is minden lehetőséget megtesznek.

Megvan rá az okunk, hogy bizakodóak legyünk.

Csuta Lajosné



Nyár 1984.

## Munkahelyi olimpia

Az olimpia évében már hagyomány, hogy a Vasasszakszervezet Szolnok megyei tömegsport bizottsága versenyre hívja a megye vasas üzeméit, vállalatait. Idén július 14-én Szolnokon a tisztaliget sportkombinát adott otthont a munkahelyi olimpiának. Az ünnepélyes megnyitóra 16 üzem sportolói vonultak fel, közel 800-an. **Czap László**, a Vasasszakszervezet testnevelési és sportcsoport vezetőjének megnyitóját követően 12 sportágban kezdődtek meg a versenyek.

A Hűtőgépgyárat 60 lelkes sportrajongó képviselte. Atlétikában, női asztaliteniszben, női és férfi fociban, férfi tekében, lövészetben és sakkban indultunk.

Az előző ötkarikás versenyhez képest több a siker, jobb helyezéseket értünk el. Öt aranyéremmel büszkélkedhetünk. Megnyertük az atlétikai csapatversenyt. **Pomázi Anikó** a magasugrás aranyérmese. Távolugrásban egy második és egy harmadik helyet szereztünk, 100 méteres futásban második és ötödik hely a miénk, súlylökésben második, harmadik ötödik és hatodik helyen végeztek lányaink. A férfiak 100 méteres futásban bronz, súlylökésben ezüstérmét szereztek. A lányok súlylökésben is jeleskedtek, az ezüst és bronz érem után az ötödik, hatodik helyen is hűtősek végeztek. Szép siker született kézilabdában is. Mind a fiúk, mind a lányok megnyerték a versenyt. Olyan játékosok erősítették a csapatokat, mint **Berente Lajos**, **Kökai Imre**, **Táncos Zoltán**, **Zaja József**, **Mézes Ferenc**, akik a Lehel színeiben sok örömet okoztak a közelmúltban a szurkolóknak. Visszavonulásuk után sem felejtették el a játékot.

A lányok kiválóságai, hajdani nagy nevek: **Urbán Katalin**, **Hérbály Katalin**, **Tóth Éva**, **Vaskó Teréz**, **Sándor Zsuzsa**. A lányok tapsot érdemltek a fociban nyújtott teljesítményükért is. Gyönyörű gölokat látott a szurkolótábor, s megérdemelt az aranyérem. Eynyí sok siker, a pontverseny azonban nem mutatja e lelkes 60 sportoló küzdelmét hüen. Csúpan a negyedik helyen végzett a Hűtőgépgyár.

Kiss Erika

## Szerelés



Foto: Nemes Árpád

# ÍRATALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## „Fontosak lettünk!”



Pázmándi István műszaki igazgató adta át a kitüntetést Dányi Borbálának.

Dányi Borbála matematika-kémia szakos tanárnő ugyancsak el volt keseredve 1975-ben. Eleve értelmét, a gyermekkorban választott pedagógushivatást egészségügyi okokból föl kellett adnia két év pályakezdő gyakorlat reményei — kétségei után. Belátta, hiába a szív, az erős akarat, a rátermettség, ha a láb nem bírja. Ülve tanítani? Az nem az igazi! Orvosi javaslatra 1975. augusztus 16-án áthelyezéssel került a gyömrői iskolából a Hűtőgépgyárba, az akkor szerveződő számítógéppontba. Középszkolás tanárnak tanácsa csengett a fülébe vigaszul, akik arra biztatták az éleseszű lányt, hogy alkalmazott matematikus legyen. akkor nem hallgatott rájuk. Az életpálya törése még jobban megacélozta jellemét. Elhatározta: mindent elkövet, hogy megtalálja helyét az új közegben.

— Szerencsém is volt — mondja kilenc év távlatából — nagyon jó kollektívába kerültem. Leleksek voltunk, tiszta lappal indultunk, rá voltunk utalva egymásra. Különösen jól esett, hogy nem szánakoztak rajtam, hanem segítettek. Nagyon sokat köszönhetek Koczka Sándor matematikusnak. Szolnokra jártunk dolgozni, ott béreltünk számítógépet. Aztán megjött a miénk. Beletemetkezünk a munkába. Közben két éves programozói tanfolyamot végeztem Budapesten. Az utazás kissé fárasztott, pedig edzésben voltam. Jánoshidáról, szülőfalumból ingáztam naponta. A fáradtságon túl azért sem tudtam az ingázással kibékülni, mert haszontalanak tartottam a sok kiesett időt. A többiek túlóráztak, vagy egy-egy izgalmas feladatnál bennmaradtak a megoldásig, nekem meg ment a buszom. Félttem, hogy le-

maradok a szakmai fejlődésben. Inkább a buszról maradtam le 1979-ben, a vendégszálláson kaptam szobát. Megváltozott az életem, az utazásra fecsérelt időt hasznosabbra tudom fordítani. Például készülök a következő napra, vagy egy-egy nagyobb feladatot elvégzésére. Ebben a legnagyobb öröm: állandóan ügyeletes vagyok, hívják is sokszor, különösen mostanában, nagyon fontosak lettünk.

Abban, hogy fontosak lettek, nagy részt vállalt Dányi Borbála is, aki 1980 óta számítástechnikai vezető programozó, azaz csoportvezető. Munkásságát vezetői így jellemezték: Nagy tempóban dolgozik, jó érzékkel differenciál, demokratikus típus, az egész vállalatra van rálátása, jó koncepciója van és hallatlanul kitartó, szorgalmas, tanárnői erényei jól érvényesülnek az emberekkel való bánásmódban, pedagógiai tapintata nagyon hasznos különböző tárgyalásokon, főleg kiélezett helyzetekben.

Amikor elmondtam neki főnökei véleményét, csak ennyit mondott: — Az ember lelkiismerete legyen mindig tiszta.

Dányi Borbála az idén kapta meg a Kiváló ifjú szakember kitüntetést FMKT dolgozatára, melynek címe: **Az anyagellátás tervezési folyamatának szabályozása számítástechnikai eszközök figyelembevételével.** Egyébként emelt szintű üzemszervező tanfolyamra készítette szakdolgozatát, ott ötösre értékelték, az FMKT pályázaton arany fokozatot kapott. A legnagyobb elismerés viszont az, hogy most vezeték be a vállalatnál, az elméletből hamarosan gyakorlat lesz. Csak a bennfentesek tudják, milyen nagy horderejű munkáról van szó. Nem ez az első pályamunkája, már háromszor nyert FMKT-n arany fokozatot. A készletgazdálkodással és az anyagkönyveléssel kapcsolatos elméleti munkáit évek óta alkalmazzák a gyakorlatban.

— Hogyan érzi magát?  
— Ha dolgozhatok, és a munkámnak van értelme, akkor jól. Most nagyszerűen.  
Júniusban újabb megtiszteltetés érte, fölveték a párt tagjai közé.  
— Tervei?  
— Még nagyon sokat tanulni, hogy lépést tartsak a fejlődéssel. Nem tettem le a német nyelv tanulásától sem, a szakirodalom mélyebb megismerésében nagyon sokat segítene.

Borika, ha a fejébe vesz valamit, meg is valósítja.

Horti



Igazán mozgalmasan kezdődött Juhász Ferenc számára az idei év. Alighogy megmérte a félévi vizsgákon, az M—L szakosítón, máris egy újabb erőpróba küszöbéhez érkezett, február 15-én a személyzeti osztály vezetőjévé nevezték ki, május 30-án pedig a VII-es számú pártalapszervezet titkárává választották. Hatalmas feladat mindkettő. Erővel, energiával még 35 évesen sem könnyű győzni, úgy, hogy a család se érezze hátrányát és a már meglévő „kötelezettségek” is rendben el legyenek látva. Harc az idővel, küzdelem a jelentősen megnőtt feladatokkal a mérleg egyik serpenyőjében, bizalom, népszerűség, lehetőség a másikban... és úgy tűnik, az egyensúly „összejön”, biztatóan alakul.

A pályafutás dióhéjban: A szolnoki Gépipari Technikumban 1968-ban állították ki az érettségi bizonyítványát. Akkor az volt a divat, ha valaki nem talált munkahelyet, az iskola keresett. Feri nem várta meg a munkaerőirányítást, jelentkezett édesanyja munkahelyén, a jászberényi Műszerész KTSZ-nél. Örömmel fogadták, azaz fogadták volna, ha nem kíváncsi a Hűtőgépgyárra. Fölvették. A hűtőszekrény üzembe került a mixelőbe, ahol a habosítóanyagokat kezeltek, keverték. Ízig-vérig fizikai munka, három műszakban.

## SORSFORMÁLÓ ESZTENDŐ

— A második napon már túlóráztam, azért nem az elsőt, mert anyám kétségbe esett volna, hogy hová lettem. Az első fizetésem műszakpótlékkal és túlórákkal duplája lett a hasonló korú pályakezdőkénél. Nagyon örültem.

Hét évet töltött a mixelőben, melyre ma is nosztalgiával gondol. A fiatal, fizikai munkát végző, népszerű technikusra hamarosan felfigyelt az üzem vezetősége. Rá bízták a brigádmozgalom átszervezését, megerősítését. Sikkerrel oldotta meg. A kultúra iránti vonzódását hamar észre vették és az üzem kultúrfelelősevé választották. Újságunkban is egyre több írás jelent meg Juhász Ferenc aláírással. Az érdeklődés megnőtt iránta, több helyre is hívták dolgozni, végül a személyzeti osztályt választotta 1975. augusztus 1-én.

★

A munkásévek sokmindent megtanítottak, elsősorban a munka tisztelére, a munkás megbecsülésére, korrektségre, szerénységre, alkalmazkodó képességre, demokratikus szemléletre, problémaérzékenységre. Ez utóbbi adott különösen nagy lendületet tollának. Úgy „bedolgozta” magát az üzemi lapunk stábjába, hogy hamarosan szerkesztőbizottsági tag lett, és megbízást kapott az ifjúsági rovat vezetésére. Több kitüntetés, dicséret fémjelzi ezt a tevékenységét. A Szolnoki megyei Néplapnál újságíró stúdiót végzett. Termékeny alkotó, pedig „csak” hobbiból ír.

Amikor a VII-es pártalapszervezetnél váratlanul megüresedett a titkári poszt, a tagság véleményét kérték az utód személyét illetően. Egyöntetű volt a vélemény: Juhász Ferenc alkalmasnak tartjuk, őt akarjuk. Az illetékesek is maximálisan egyetértettek, csak Feri szabadkozott, no nem taktikai megfontolásból, őszintén úgy érezte, nagyon nehéz lesz. Ez lett a „támadható” pontja. — Te mindig nehéz feladatokat kaptál, mely megnövelte erődöt és megoldottad — mondták neki választói, jelölői egyaránt. Nem volt több ellenvetése. Most azon fáradozik, hogy a főle megszokott mérce szerint menjenek a dolgok az alapszervezetnél, amely meglehetősen heterogén összetételű. De éppen ettől sokszínű, érdekes. Titkár is, pártcsoportbizalmi is egyszemélyben, az utóbbit őt év óta csinálja, hamarosan át kell adnia másnak. A pártfegyelmi bizottság tagjaként is hasznos tapasztalatokra tett szert, megtanulta, hogy a fegyelmi munkában a megelőzés a fontos, a végrehajtás mindig terhes.

— A jövő? Sok munka áll előttem. Demokratikus típusú vezető akarok lenni, ezt láttam, tanultam, tapasztaltam eddigi főnökeimtől. Alapvetően kölcsönös megbecsülés a végzett munka alapján. Egyébként jól érzem magam, szerencsésen alakult a sorsom.

Megfelelő tudás, szorgalom és becsületes munka nélkül nem sokat ér a szerencse, talán oda se pártol.

— Horti —

## Kiváló szakember



Kun László halk beszédű, csendes, talán kicsit zárkózott fiatalember. Nehezen lehet szóra bírni. Nem szívesen beszél sikereiről sem. Nem nagy dolog az egész vélekedik. Pedig idén Kiváló ifjú szakember kitüntetésben részesült. Az FMKT pályázatra beadott munkáját arany fokozattal jutalmazták. Az elmúlt év is szép sikert hozott. Akkor ezüst fokozatot ért el. A KISZ munkájáért pedig Bulgáriában üdülhetett '82 nyarán, de vezérigazgatói dicséretet is kapott már. Hét éve technológusként dolgozik a vállalatnál, a műanyagok kiváló ismerő-

je. E rövid pályafutás szép eredményeit nagy szerénységgel sorolhatja. Beszélgetésünk során aztán bevallja, az idei FMKT pályázaton sikeres dolgozatát nem érzi igazán jónak. Lehetett volna még rajta javítani, alaposabban kidolgozni. Csak hát az időt rövidre méretezte, s egy nem várt betegség is átprogramozta az időbeosztását.

— Ez évben a mágneses tömítőkeret-gyártás kritikus pontjait dolgoztam fel. Ehhez minőségi és kapacitás vizsgálatokat végeztem. Tavaly a műanyag dekoratív felületkikészítő eljárásával foglalkoztam. Bár ez a munkám csak ezüstöt ért, mégis valahogy jobbnak érzem. A prégelő fóliázás technológiai alapjait foglalmaztam meg. A prégelést ekkor kezdtük alkalmazni a gyárban. Ezért ez teljesen új dolog volt nekem is.

— A Vályi Péter KISZ-alapszervezet tagja vagy. Ebben az alapszervezetben hagyományai vannak az ifjúsági versenymozgalmakban való részvételnek. Te mennyire érezted „kötelezőnek” a bekapcsolódást az FMKT mozgalomba?

— Valóban, a Vályi Péter-esek élenjárók sok mindenben. Én mégis a gazdaságvezetőm unszolására írtam meg a dolgozataimat. Az az igazság, hogy ha ő nem „piszkál”, nemigen fogok bele.

— Segítségét is kaptál tőle?  
— A legtöbb segítség az volt, hogy jó témát találtunk közösen. Bármily furcsa, nehéz jó témát találni. Megoldandó feladat, probléma akad rengeteg, hisz nap mint nap találkozik ilyenekkel a munkám során, FMKT dolgozatot írni azonban nem lehet belőlük.

— Szerepel-e terveidben, hogy jövőre is részt veszel a pályázaton?

— Ezt most nehéz megmondani. Ha találok igazán komoly témát, akkor biztosan. S igyekszem az én mércém szerinti alaposan kidolgozni.

Kiss Erika

## Csillagnézőben

A Hűtőgépgyár Munkás és ifjúsági házában amatőr csillagászszerkesztő már három éve működik. Eddig metcor észleléssel foglalkoztunk. A meteor észlelések mellé most egy új program társulhat a patronáló Hűtőgépgyár jövőtől. Ugyanis három éves türelmes várakozás után megkaptuk az első igazi távcsövet, egy német, Zeiss gyártmányú műszert. Az új program pedig a műszeres észlelések, fotózás és a bemutató népszerűsítő munka megkezdése.

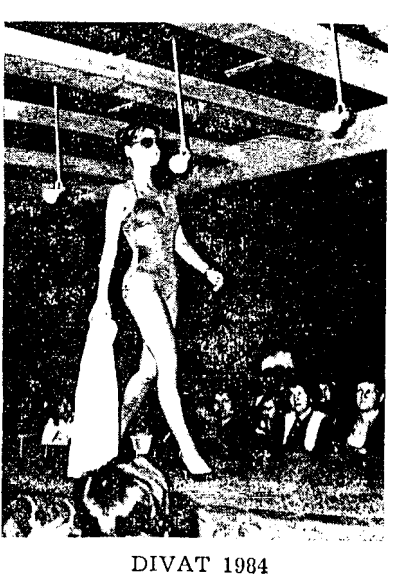
A bemutató, népszerűsítő munka az amatőr igazi feladata, mert a hivatásos csillagászok a tudományos programok miatt ezzel nem tudnak gyakran foglalkozni. A Hűtőgépgyár szocialista brigádjait kérjük, hogy segítsék ennek az érdekes munkának a megkezdését, jelezzék a szakkör felé, ha igényt tartanak a csillagászat bemutatására.

Minden pénteken este 19 órától 21.45 óráig tartunk foglalkozást a Munkás és ifjúsági házában.

Pethő István

## Barangolás a Bükkben

Foto: ifj. Sárközi János



DIVAT 1984



## Jobb munkával

Vállalati szinten az év elején 278 szocialista brigád kezdeményezésére született meg versenyfelajánlásunk hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére. Ebben a dokumentumban kinyilvánítottuk, hogy **legfontosabb feladatunknak tekintjük a népgazdaság egyensúlyi helyzetének javításához szükséges tőkés exportunk növelését, a belkereskedelmi értékesítésünk fokozását, a vállalat jövedelmezőségének javítását.**

Az MSZMP Központi Bizottsága az 1984. június 26-i ülésén elhatározta, hogy a párt soronkövetkező kongresszusát 1985 tavaszára összehívja. Az ülésről kiadott közlemény után az ország különböző vállalatainak, üzemeinek kollektívái elhatározták, hogy jobb és hatékonyabb munkával köszöntik hazánk felszabadulásának 40. évfordulóját és az MSZMP XIII. kongresszusát.

Vállalatunknál is július első napjaitól folyamatosan érkeznek jelentések brigádgülésekről, melyen a **kollektívák bejelentik, hogy újabb vállalásokat tesznek a párt közelgő kongresszusa tiszteletére.**

Első között érkezett a daraboló- és sajtoló üzem **Egyetértés** és a **Révész Géza** szocialista brigádjának elhatározása arról, hogy szocialista együttműködési szerződést kötnek a Dunai Vasmű hengerész brigádjával.

A dunaúvárosiak által kezdeményezett együttműködéstől várható, hogy a **hűtőszekrények gyártásához jobb minőségű lemez érkezik és jelentősen javul a felhasználás jövedelmezősége.**

A técmá üzem brigádjai munkafelajánlásaikban vállalták a járművízhűtő üzem új termikus berendezéseinek határidő előtti telepítését, valamint az új gőzhálózat kiépítését a fűtési idény kezdetére. A gépkocsi javítóbázis és a vasszerkezeti műhely villámvédelmi rendszerét társadalmi munkában fogják kivitelezni.

A Hűtő- és klimatechnikai gyáregység **Tyereskova** nevét viselő brigádja a kongresszus tiszteletére növelte a feldolgozandó társadalmi munkárájának a számát. A fentiekben túl felajánlások érkeznek a minőség javítására, az újítómozgalomban való aktívabb részvételre, a munkafegyelm erősítésére, a munkaidő jobb kihasználására.

**Üdvözljük ezeket a pluszvállalásokat, amelyek fő célja a vállalat előtt álló feladatok magasabb színvonalú teljesítése, túlteljesítése.**

**Kérjük a szocialista brigádokat, hogy konkrét felajánlásokkal csatlakozzanak a mind jobban szélesedő felszabadulási — kongresszusi munkaversenyhez.**

A gazdasági vezetők gondoskodjanak arról, hogy a dolgozók jól ismerjék a munkahelyi feladatokat, biztosítsák a dolgozók kezdeményezéseinek felkarolását. Hatékonyabb szervező és mozgósító munkával el kell érni, hogy a hazánk felszabadulásának 40. évfordulója és a pártunk kongresszusa tiszteletére kezdeményezett munkaverseny sikeres legyen, tartalmilag gazdagodjon és hagyományaihoz méltóan járuljon hozzá a vállalat tervfeladatainak sikeres megvalósításához.

Nagy Sándor  
versenyfelelős

## Normarendezés

A versenyszellem az emberrel együtt született tulajdonság. A ki kít hogyan mül felül, vagy élesebben, ki kít győz le kérdés az élet minden területén hol így, hol úgy megnyilvánul, felvetődik.

A teljesítménymérés, e szerinti minősítése a versenysporttól a termelésig széles skálán érvényesül.

A termelésben, az ipari termelésben a termelékenység fokozása egy állandó, mindig aktuális folyamat. A termelékenység fokozása érdekében felsorolhatatlanul sok tényezőnek állandó fejlesztését, karbantartását végzik, illetve végezzük vállalatunkon belül mi is.

A teljesítmény mérés alapja a fentiekben már említett jobb és több munkavégzésnek.

Vállalatunknál a technikai fejlődés adta lehetőségeken túl, már huzamosabb ideje több igazgatóság szakemberei végeztek széles körű elemző munkát a karbantartó, kiszolgáló, alkatrészgyártó és késztermék-előállító területeken.

A **SYSTEM** szervezési vállalat pedig a **MOST** mozdulatrendszer eljárás oktatására, gyakorlati bevezetésére kapott megbízást. A követelmények, illetve előzmények alapján a normatechnológiai osztály **pontosabban** műveleti, illetve **újjonnan keletkező tartalmak feltárását, normákban való érvényre juttatását.**

A témát halaszthatatlanul aktuálissá tette a 40 órás munkahétre való áttérés. **Ki kellett alakítani** a vállalati adottságoknak megfelelő **pontosabb műveleti, illetve gyártmánynormákat.** (A pontosítás azt is jelentette, hogy a nem teljesíthető normák időszűkségletét fölfelé módosították.) Így a **közeljövőben szükségtelen egy általános normarendezés végrehajtása.**

Ki kell emelni, hogy a rendezés során minden területen teljes

**bérvisszaadást alkalmaztak, s ez az új követelmények teljesítése esetén jelentős bérnövekedést tesz lehetővé.**

A bérvisszaadás azt is biztosítja, hogy még átmeneti keresetcsökkenés sem fordulhat elő. Az új kategóriatáblázat szerinti átsorolás megtörtént.

Elismeréssel kell szólni a munka előkészítőiről, irányítóiról. Számukra viszont az volt a kellemes meglepetés, hogy az **üzemvezetők a vizsgálat feltételeit maximálisan biztosították, a művezetők a felvételezéseknél jelen voltak, s a munkában részt vettek, sőt a dolgozók is, megismerve a célt, folyamatos munkavégzésükkel nagyban elősegítették a feladat sikeres végrehajtását.**

Megállapíthatjuk, hogy a teljesítményfokozás fontos alapját képező felmérés, s az azt megelőző előkészítő tevékenység jól szervezett volt, s a normarendezés végrehajtásának emberi oldalról való megközelítése olyan eredménnyel járt, melynek megemlézése itt föltétlenül helyénvaló.

Safcsák

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## Előterben a számítógép

A számítástechnikáról általában szólni, írni divat mostanában, különösen akkor, ha elegendő az általánosság síkján megközelíteni ezt a valójában bonyolult, sokrétű kérdést, amelynek fontosságát a vállalatok életében nem lehet eléggé hangsúlyozni. Ugy gondolom azonban, **elérkezett az idő arra, hogy megfogalmazzuk és konkrétá tegyük céljainkat a számítástechnika területén, és ezt a Hűtőgépgyár minden érintett és érdeklődő dolgozójának közreadva ismertessük mit akarunk, és azt milyen ütemben kívánjuk megvalósítani.**

A számítástechnika gyakorlati alkalmazásáról szólva előrebocsátom, hogy én nem vagyok számítástechnikai szakember. Gazdaságvezető vagyok, és így is akarok — e minőségemben — hozzájárulni a témához. Azért, mert nekünk, gazdaságvezetőknek — a szó szoros értelmében minden gazdaságvezetőt ideértve — kell megfogalmazni a számítástechnikai szakemberek felé az igényünket; hogy mit akarunk elérni, hogy mit akarunk velük megoldatni.

A feladat eredményes megoldásához tehát az kell, hogy a gazdaságvezetés — egy bizonyos szintig, mélységig ismerve a számítástechnikai lehetőségeket és felhasználhatóságot — megfogalmazza, mit akar, és a számítástechnikusok feladata, hogy a **gazdaságvezető igényének megoldási lehetőségeit kidolgozzák** — esetleg több variációban is — **döntési alternatívákat szolgáltatva ezzel a vezetőknek.** Ezt azért kell hangsúlyozni, mert az eredményekhez mindenképpen a gazdaságvezetők és számítástechnikusok együttműködése szükséges, mégpedig olyan munkamegosztásban, ahol a résztvevők szerepét nem lehet felcserélni és a gazdaságvezetői igény megfogalmazását nem várhatja a gazdaságvezető mástól, csak önmagától. Az igény megfogalmazása vagy annak elmaradása, a céltalanság e területen egyben minősíti is az adott vezető vezetési színvonalát.

\*

A Hűtőgépgyárnál a számítástechnikát már több mint 10 éve az R 20-as számítógép képviseli. Így sokak szemében a számítástechnika fogalmát az jelenti, amit ennek a gépnek az alkalmazásán, valamint az eddig alkalmazott számítástechnikai megoldásokon keresztül megismertek.

Az R 20 azonban már több mint 8 évvel ezelőtti üzembe helyezésekor is egy elavult géptípus volt. Magyarországon üzembe helyezett készülékek utolsó darabjához tartozott. Az azóta eltelt időben az R 20 segítségével egyre több adatfeldolgozást oldottunk meg, azonban a megoldásokra az volt jellemző, hogy azok megmaradtak egy hagyományos „kezi feldolgozási” logika keretei között, első sorban amiatt, hogy a számítástechnikai szakembereink felé a gazdaságvezetés ilyen igényt fogalmazott meg. Ezzel nemesok azt akarom kifejezni, hogy meggyőződésem szerint a számítástechnikai szakembereink többre is képesek lettek volna, hanem azt, is, hogy ma már erkölcsileg és műszakilag elavult gép lényegesen többre képes, amit eddig kihoztunk belőle. Ezt azért kell megállapítani, mert 1984—1985—1986. évi számítástechnikai célkitűzéseink megvalósításánál az azal kell számolni, hogy az R 20-as tölti be a központi számítógép funkcióját és használatával az elkövetkezendő években még számolni kell. Ugy azonban, hogy fokozatosan kiépítjük köréje azt a mikroszámítógép-hálózatot, amely lehetővé teszi az R 20 és a mikroszámítógépek közötti közvetlen

kapcsolat mellett a gépek közötti feladatmegosztást.

E feladatmegosztásban bizonyos adattrógzítási és feldolgozási feladatokat a mikroszámítógépek oldanának meg és bizonyos szintetikusabb feldolgozási igényeket az R 20 elégíti ki. Ez a rendszer fokozatosan lehetővé teszi azt, hogy átálljunk a terminál jelleggel működő mikrogépek hálózatán keresztül a központi számítógépekhez a közvetlen adatbevitelre, vagy annak egy közbenső módjára, amikor a mikrogépekkel regisztrált és részben feldolgozott adatokat adathordozón rögzíti és ezt az adathordozót kapja a központi gép. E célnak a megoldása **alapvetően megváltoztatja a számítógép és az adatot igénylők, felhasználók kapcsolatát, az ember-gép viszonyt.** Ebben a szereposztásban a számítógép nem egy olyan szerepet tölt be, ami kellemtelenkedik és bajt okoz, mivel a hagyományos adattrógzítás és adatbevitel, adatfeldolgozás, információ biztosítás láncolatában a szereplők időben és térben elkülönülnek.

\*

A bevezetendő megoldásnál az előbbi szerepkörök összefonódnak és teljesen új helyzetet teremtenek. E cél érdekében **helyezzük üzembe 1984 folyamán a Triumph cégtől vásárolt mikroszámítógépet a készáruraktár és kereskedelem területén, valamint 6 db Commodore 64 típusú számítógépet az anyaggazdálkodás, raktárkönyvelés, raktárnyilvántartás területén.** Ezenkívül 1—2 mikroszámítógép beszerzését tervezzük műszaki területekre.

A mikrogépek további használatbavételét tervezzük 1985-ben a vállalat külső gyáregységeiben is, valamint a központi telephely különféle területein is.

Jelenleg úgy látom, hogy 1985—1986-ban tovább folytatva a mikroszámítógépek telepítését, azt kell megoldanunk, hogy azok egy egységesen megfogalmazott információs adatfeldolgozási rendszer kiépítése felé haladjunk. Várhatóan 1986 végén vagy 1987 év folyamán kerülhet arra sor, hogy **az R 20-as helyébe egy korszerűbb számítógépet vásároljunk.** Egy modernebb gép más minőségi jellemzőkkel; gondolva itt első sorban az adattároló képességre, műveleti sebességre, a közvetlen és azonnali adatbevitel- és adatlétrekezes lehetőségére stb. Az előbbi megoldást a pénzügyi fedezet biztosításán túl két további igen komoly szempont is indokolja:

\*

Az egyik az, hogy a **mikrogépek fokozatosan vezethetők be olyan területeken és olyan időutemelésel, ahogyan az adott terület vezetése a gépek fogadására felkészül és alkalmassá válik, megismerve a gép logikáját, rendszerét, alkalmazhatóságát, természetesen hangsúlyozva azt, hogy e munkában a gazdaságvezetés nem marad magára, hanem a számítástechnikai szakembereink tevélegesen részt vesznek ebben a munkában.**

Itt kell megjegyezni azt, hogy bármennyire is elmélyül egy érdeklődő a számítógép programozás és felhasználás lehetőségében, nem képes olyan mélységű számítógép ismeretekre szert tenni, amely a gép hatékony és célszerű felhasználását biztosítja. Ugyanis **teljesen más valamit amatőr módon csinálni, avagy ahogyan mondani szokták: profi módon.**

Az előzőek után egy másik nagyon fontos szempont, hogy várhatóan a következő 2—3 éven belül **nagyarányú változás várható a magyarországi számítógép-piacon, mert a kapható gépek műszaki jellemzői sokat javulnak és emellett a fajlagos árak is csökkennek.** Ez abból is következtethető, hogy ugyanez a folyamat az elmúlt években a fejlett tőkés országokban már lejajlott, és a korábbi évekhez viszonyítva a gépek ára zuhanásszerűen csökkent.

\*

A fenti gondolatokat bevezetőnek szántam, ezt követően a jelenleg bevezetés alatt álló anyaggazdálkodási, anyagutalványozási és anyagelszámoltatási rendszer lényegét, fontosságát és szerepét kívánjuk bemutatni.

E témakörnek a terjedelme azonban már olyan, hogy célszerű egy másik számban közölni, ezért erre a későbbiekben keritünk módot.

Ugy gondolom azonban, hogy a számítástechnikai kérdések gyakorlati alkalmazásáról vállalatunknál mindenképpen a fentieket meg kellett fogalmazni és közre kellett adni, hiszen a vállalat megközelítési módja, szemléletmódja, vagy úgy is lehet fogalmazni koncepciója, döntően meghatározza azt, hogy e kérdésben mikor lépünk előre és mennyit, mert a Hűtőgépgyár sem tud — még ha akarna sem, de nem akarunk — kitérni az alól, hogy a modern technikának ezt a rendkívül nagyhatású és kulcsszerepet betöltő eszközét — **a vele együttjáró vezetési és szellemi korszerűsítéssel együtt** — ne alkalmazzuk.

Szalay Géza  
gazdasági igazgató

## Jó hír

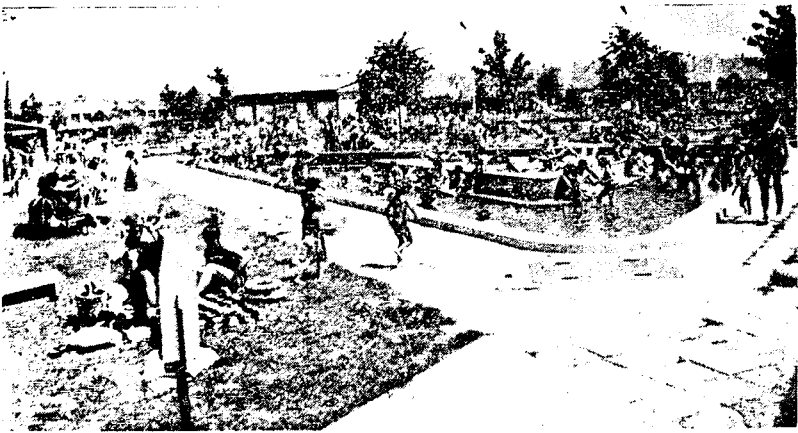
Rohanó világunkban a pénz, a teljesítmények hajszolása közben már régen megfeledkeztünk arról, hogy néha nem árt pár jó szó, köszönet embertársainknak. Pedig gyakran milyen jó lenne, ha mások is észrevennék munkánk eredményét! Ezek a gondolatok jutottak eszembe amikor a XXI-es pártalapszervezet és a XII. sz. főbizalmi csoport információs jelentését a kezembe vettem. Ezt írták:

„Megköszönjük a kertészet dolgozóinak figyelemreméltó munkáját. A gyárban és környékén szőparkokat alakítottak ki, és folyamatosan gondozzák őket. A nyárfák kivágása utáni „csatateret” igen rövid idő alatt eltüntették. Megérdemlik a dicséretet a Hűtőgépgyár kollektívájától.”

Ehhez hozzátenni csupán annyit lehet, hogy szívesen adnánk hirt hasonló gondolatokról.

K. E.

# Nyár, nyár,...



Telház, kánikulában.



Frissítő.

Változatlanul népszerű a hűtőgépgyári strand, messze környékről járnak ide felüdülni, szórakozni, kikapcsolódni.

Nemes Árpád képriportja.

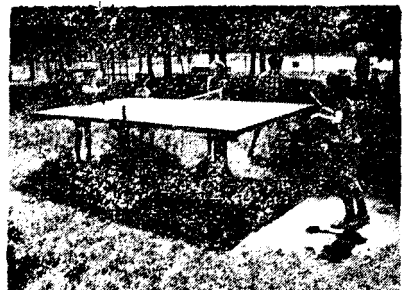
Ismét nyári tábor a hűtős szülők gyermekeinek. Az első turnusban 77 gyerek élvezte a nyár, a sport, a játék örömeit hét főiskolai hallgató felügyelete mellett.



Gyurmaszobrászok.



Rajzverseny.



Aki föléri az asztalt.



Egész nap foci.

## HÍVOGATÓ

Várjuk dolgozóinkat és családtagjainkat augusztus havi kulturális programjainkra.

Gyermekeknek ajánljuk!

3-án 14.30 órakor Vakáció című gyermekműsor. Közreműködnek: Papp Ágnes bábos, Rácz Mihály gitáros énekes, Maros Zoltán bohóc. Belépődíj: 15,- Ft.

10-én 14.30 órakor Gyermekműsor. Közreműködnek: Ági bábos, Csoki bohóc, Vitai Ilkó gitáros énekes. Belépődíj: 15 forint. A nyári tábor és a napközis tábor résztvevőinek a belépés díjtalan.

Diákcentrum '84. Ifjúsági rendezvény. 6-án 19 órakor VIDEO-DISCO SHOW. Vezető: Müller József. Belépődíj: 30 forint.

13-án 19 órakor VIDEO-DISCO SHOW. Vezető: Müller József. Vendégünk a Smog együttes. Belépődíj: 40 forint

27-én 19 órakor YOKÓ DISCO. Vezető: Farkas József. Vendégünk a Smog együttes. Belépődíj: 40 forint.

Kérjük látogatóinkat, hogy mondják el véleményüket, tapasztalataikat, javaslatokat intézményünk nyári szórakoztató rendezvényeivel kapcsolatban.

Kiállítás

A Lengyel Tájékoztató Kulturális Központ fotókiállítása Lengyelországról. Népművészeti, iparművészeti kiállítás és vásár. Megnyitő: augusztus 17-én, 16.30 órakor, utána baráti találkozó, filmvetítés.

A kiállítás megtekinthető: augusztus 17-31-ig, kedd kivételével naponta 10-18 óráig.

Kirándulás és színházlátogatás 19-20-án a Szegedi Szabadtéri Játékokra. Műsor: István, a király című rockopera. 20-án egy napos kirándulás Szegedre. Műsor: István, a király című rockopera.

20-án Városnézés Debrecenben. Műsor: A virágkarnevál megtekintése.

Részletes felvilágosítás a Munkás és ifjúsági házban és a kulturális szervezőirodában.

MOPRESSZÓ a Munkás és ifjúsági házban

4-én Csak semmi pánik. Magyar film.

5-én Jézus Krisztus szupersztár. Amerikai film.

7-én Hulot úr nyaral (archív bérlet). Francia film.

11-én Bombanó. Amerikai film, 16 éven felülieknek!

12-én Bosszúvágy. Amerikai film, 16 éven felülieknek!

14-én A pók felesége (archív bérlet).

18-án Egy zseni, két haver, egy balek. Olasz film.

19-én És megint dühbe jövünk. Olasz film.

25-én Várlak nálad vacsorára. Amerikai film.

26-án Tű a szénakazalban. Angol film.

28-án Senki nem tud semmit (archív bérlet).

Az előadások 20 órakor kezdődnek. Belépődíj: 10 forint.

Kellemes szórakozást, hasznos időtöltést kívánunk minden kedves Látogatónknak.

Bathóné Nagy Judit

## Barátságvonattal barátoknál

Írhatnám úgy is; barátokkal. Nem véletlen a barátságvonat elnevezés sem, hiszen az ismerkedésnek, a barátkozásnak egyik színhelye volt. Június 28-án indult a Szolnok megyeiek 350 tagú csoportja a Szovjetunióba. (Ennek a delegációnak voltam a tagja a Hűtőgépgyárból, negyedmagammal.) Útvonalunk: Kijev—Leningrád—Moszkva.

Csodálatos napokat töltöttünk szovjet földön. Megismerkedtünk az orosz múlt remekeszabott építészeti alkotásaival, élveztük a szovjet emberek vendégszeretetét, kedvességét.

Utunk első állomása Kijev, a zöld város. Méltán hívják így, hiszen területének jelentős hányadát erdő, park borítja. Végigjártunk a főutcáján, a Krescsatyikon, aztán a hősi múlt emlékeit idéző felidegenvezetők a kijevi monumentális szabadtéri múzeumban. Oriási szobor, a Haza Anyacska örökdió a város felett. Körüötté gigantikus domborművek emlékeztetik az arra látogatót: Soha többé háborút! Ehhez hasonló érzéssel Leningrádban találkoztunk a Piskarevói temetőben, amikor koszorút helyeztünk el.

Igen, Leningrád. Második állomásunk Észak Velenceje. Ez az a város, melyet 1703-ban I. Péter alapított, mely a forradalmak bölcsője, s amely végigélte a 900 napos blokádot. Egyetlen epen maradt ház nem volt a negyemillió lakosú városban. A szovjet emberek lelkes építőmunkája nyomán újra a régi formájában pompázik, sőt új és új alkotásokkal gyarapszik. E város falai között mindössze 3 napot töltöttünk, s éjjel-nappal volt látnivalónk. Éjjel azért, mert részesei voltunk a tenger éjszakáknak, s a Néva folyón a hídnyitásnak. Felejthetetlen élmény mindkettő.

A nappalok gazdag programot adtak. Csak néhány nevezetesség, amit megcsodáltunk: Péterpal-erőd, az Admirális, az Aurora cirkáló, a Szmolnij, a Téli Palota, előtte a hatalmas Palota-tér, közepén a Sándor-oszloppal. A Dekabristák terén megnéztük I. Péter lovasszobrát, a Bronzlovast. Néhány lépéssel arrébb magasodik az Izsák székesegyház 101 m magas épületkolosszusa. Nem hagyhattuk ki ezt sem. Lenyűgöző kívül-belül egyaránt. Sétált tettünk az I. Péter alapította Nyári kertben, majd egy napot töltöttünk a Finn-öböl partján lévő Petrodvorecban, a szökőkutak városában. Ennek létrehozása is I. Péter nevéhez fűződik. Ennyi szökőkutat együtt még senki sem látott közülünk! A kutakon kívül még aranyozott és márványszobrok díszítik a volt uralkodó nyári rezidenciáját.

A gazdag program ellenére is szakítottunk azért időt arra, hogy a város kereskedelmi életét is megismerjük. Leghosszabb útvonal a Nyevszkij sugárút — 4,5 km —, ahol rengeteg üzlet található. Az eladók készségesek, kedvesek, segítőkészek. Természetesen még nagyon sok időt el tudunk volna tölteni e nagyműltű városban, de már várt ránk egy újabb program — Moszkva és nevezetességei.

Ebben a 8 milliós városban 30 km-re volt a Kremltől a szállodánk. Metróval 26 perc alatt tettük meg. Csupán a viszonyítás kedvéért írom ezt le. Moszkvában is rengeteg a látnivaló. Először is a Vörös téri csodálat meg. Most valóságban láthattuk mindazt, amit eddig fényképről, vagy a tévéből ismertünk. Előttünk magasodott a Blazsenszkij Székesegyház a különböző mintázatú hagymakupoláival. Vele szemben a Történelmi Múzeum vörös téglás épülete. A tér másik oldalán jobbról a GUM, balról a Kreml áll. A Kreml fala előtt a Vörös tér ékessége: a Lenin Mauzóleum, ahol minden órában őrségváltás van. Mi is megfigyeltük több ízben. Delegációnk koszorút helyezett el a mauzóleumnál. Hosszú sor kígyózott a téren. S ezt a sort időnként megszakította egy-egy esküvői pár, akik a hála virágait tették le a mauzóleum elé. Néhány óras várakozás után mi is bejutottunk, s megnézhetjük Lenin bebalzsamozott testét.

Programunkban szerepelt még a Lenin Múzeum, a mezőgazdasági kiállítás, a Lomonoszov Egyetem és a Kreml belső épületeinek megtekintése. Voltunk a Csajkovszkij Színházban, ahol egy grúz együttes nagyszabású produkciójában gyönyörködhetünk. Munkástalálkozó voltunk Moszkva vasutas kerületében, ahol szó esett a két nép barátságáról és kölcsönös segítségéről. A műsor után apró ajándékokat adtunk egymásnak, majd közös szórakozás következett. Jó hangulatban ért véget a találkozó. És lassan elértünk az utolsó napokhoz is. Búcsúest, csomagolás, vonatraszállás. Másfél napi utazás után aztán ismét találkozhattunk az itthoniakkal.

Csodálatos élményekben volt részünk tíz nap alatt. Köszönet Tóth Jánosnak, a Jász Múzeum igazgatójának, aki nagyszerű csoportvezetőnk volt, és Tiborcz Zoltánnak, a városi pártbizottság munkatársának, aki mindent megtett azért, hogy utazásunk zavartalan legyen. És végül köszönet mindazoknak, akik lehetővé tették számunkra ezt az utat.

Bús Béla

## Izgalmas verseny a tónál

Horgászok mérték össze tudásukat és halfogó szerencséjüket az Aprítógépgyár halastaván. Az eredményt jóízűen elfogyasztották.



Mérlegelés.

## HÍREK

A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG MŰVÉSZETI ALAPJÁNAK kiállító termében, a Vigadó Galériában június 21-től július 22-ig A ZOMÁNC címmel kiállítás nyílt. Vállalatunk dolgozója, Sisa József dekorációs csoportvezető három zsűrizett tűzzománc alkotása is látható olyan híres művészek mellett, mint Kátai Mihály, Morelli Edit, Fabók Gyula. Sisa József REQUIEM című tűzzománcának fotóját a kiállítás katalógusában is bemutatatták.

Gratulálunk Sisa Józsefnek művészi sikeréhez, és kívánjuk, hogy zománcművészete tovább gazdagodjon, minél több alkotását ismerjék meg egyre szélesebb körben.

A termelési főosztály Nemeslaki Tivadar Szocialista Brigádja féléves értékelésében élenkélő közösségi munkáról olvashatunk.

Az éves vállalásukban megfogalmazottakon felül jelentős társadalmi munkával segítettek a kultúrparkban szükségessé vált mezőgazdasági munkákat.

Kölcsönös kezdeményezésre közös brigádtalálkozót tartottak a vegyesipari ktsz. II. Ámán Kató Szocialista Brigádjával a Béke és Barátság Ligetben. Ismerkedés, sport, szalonnasütés jelentette a közös program emlékezetes eseményeit.

További terveikben szerepel augusztusban egy közös cserhúti

kirándulás és egy újabb összejövetellel egybekötött üzemlátogatás.

A szocialista brigádok számára ajánlott szabadidős programok közül, a galvanizáló üzem szocialista brigádjai 1 napos kirándulást szerveztek Cserkeszölőre. Útközben megálltunk Tiszakürtön, ahol megtekintettük az arborétumot. Ebéd után, mely Cserkeszölőn volt, a helyi strandon töltöttük el a délutánt. A 36 tagú kis csoport estefelé indult vissza. A jól sikerült kirándulás elsősorban köszönhető Klínkó Lajosnak, a galvanizáló üzem kulturosnak.



... s körbeállták a tavat.



# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

Végrehajtó bizottsági ülésen tárgyalták.

## Nőpolitika a gyakorlatban

A vállalati párt végrehajtó bizottság július 2-án értékelte a nőpolitikai határozat végrehajtásának helyzetét. Az ülésen Jászberény városi pártbizottságát Dr. Töröcsik Béla városi vezető ügyész képviselte. Meghívottként részt vett Varga Sarolta, a Magyar Nők Országos Tanácsa elnökségének tagja. Pócz István, a pártépítési munkabizottság vezetője.

A jelentés készítője figyelembe vette a végrehajtó bizottság 1970. július 29-i intézkedési tervét és megállapította: az eltelt időszakban a feladattervben foglaltak végrehajtása eredményes volt.

Az 1980-as pártértekezlet óta a testület átfogóan nem tárgyalta a nőpolitikai határozat végrehajtásának helyzetét, de a résztémákat esetenként más feladatokkal összefüggésben — úgy az irányító szervek, mint az alapszervezetek — napirendre tűzték.

Összességében megállapítható: vannak olyan részterületek, ahol a munka nem hozott kellő eredményt. Így indokolt, hogy a vb napirendre tűzte ezt a témát.

A nőpolitikai határozat végrehajtásának helyzetét három fő téma köré csoportosítva tárgyalta a jelentés.

### A nők foglalkoztatottsága, szakmai képzettsége, erkölcsi, anyagi megbecsülése

Az a tapasztalat, hogy az általános műveltség növelése iránt nagyobb az igény a korábbi évekhez viszonyítva, alapképzettségtől, kortól, beosztástól függetlenül. A szakmai továbbképzést a magasabb alapképzettséggel rendelkező nők igénylik inkább, ugyanis segédmunka és betanított munka szintjén a feladat lebontott, egy-egy műveletre korlátozódik csak. A jól végzett munka fejelem, odafigyelés és gyakorlás kérdése elsősorban. A munkakultúra javítása érdekében azonban szükséges — főleg a hűtőszekrény gyártó üzemben —, hogy a gyártástechnológiára vonatkozó oktatást rendszeresítsék.

A beiskolázás az üzemi négyesűg javaslatára és az egyéni elbecsülés alapján valósul meg, természetesen a vállalat csak az olyan jellegű továbbtanulást támogatja, ami a vállalat érdekével összefügg.

A vezetővé válás tárgyi feltételei adottak, ugyanis a főiskolát, egyetemet végzettek 46 százaléka nő. Ennek ellenére a nők aránya a vezetésben csupán tíz százalék.

Jelenleg a női vezetők 80 százaléka rendelkezik a beosztásához szükséges végzettséggel. Számuk növelését a következő főbb tényezők befolyásolják:

Vezetői munkakör betöltése — főleg iparvállalatoknál — naponta 8 óránál több időt igényel.

A szolgáltatások ára és minősége nem felel meg a követelményeknek;

A gyermekgondozás és gyermeknevelés gondja zömmel a nők feladata, ami egyébként gyermekpszichológiai szempontból helyénvaló;

A vezetővé válás és a családalapítás korszaka azonos időszakra esik. Normál körülmények között mire egy fiatal diplomás nő túl van a gyermekgondozás időszakán — 2-3 gyermek után — túl van a 30. életévén is. Azonos korú és végzettségű férfi szükség-szerűen előnyösebb helyzetbe kerül;

A harmónikus, kiegyensúlyozott családi légkör megteremtéséhez szükséges, hogy az anya legalább a délutánjait családjában töltse.

### Munkakörülmények, szociális feltételek

Az üzemi, munkahelyi körülmények zömmel kielégítőek, az üzemegészségügyi ellátás tárgyi feltételeit vállalatunk biztosította. Bölcsődei, óvodai férőhelyelegendő, üdülési lehetőségek kielégítőek, szanatórium beutalás lehetősége viszont kevés.

### A nők művelődése, szabadidős tevékenysége, szerepe, helyzete a családban.

Vállalatunk gazdasági és társadalmi vezetése sokoldalúan támogatja és biztosítja a kultúrálódás lehetőségét, mégis az 5 napos munkahétre való átállás nem hozta a kulturált szabadidő eltöltésének olyan minőségét, amelyet joggal elvárhatnánk.

A jelentés megállapítja, hogy a nők részvétele a közéleti munkában sokkal pozitívabb, mint a gazdasági vezetésben.

A nők helye és szerepe a társadalomban egyre sűrűbben vizsgázott probléma, illetve téma. Egyre gyakrabban vetődik fel rövidített munkaidő szükségessége nők részére. Az a vélemény, hogy a nőknek — főleg ha anya —, több időt kellene családjában tölteni. Ezek a gondok az ifjúsággal kapcsolatos problémák, az egyre gyakoribb válás, az alkoholizmus növekedése kapcsán is felvetődnek. Önként adódik a kérdés: a nőkre háruló számtalan feladatot hogyan lehet rangsorolni?

Gazdasági munka, tanulás, szakképzés, ha szakmájában naprakész akar maradni (hogy esetleg vezetővé váljék) fokozott terhelést jelent. Társadalmi munka család, gyermek, háztartás.

Szükséges-e, hogy az otthon kiegyensúlyozott pihenést, nyugalmat biztosítson a család minden egyes tagjának, ahonnan nap mint nap kipihenjen, regenerálódva, kiegyensúlyozottan mehetnek dolgozni, tanulni. Ha ez társadalmi érdek, márpedig egyre többen érzik, hogy az, akkor felvetődik a kérdés, hogy kitől és mitől teremthető meg?

A jelentés aktív vitát váltott ki. A hozzászólóknak az volt a véleménye, hogy a jelentés hangvétele szokatlan, újszerű.

Dr. Töröcsik Bélának az volt a véleménye, hogy a női feladatokat összességében értékeli a jelentés. A nőkre háruló feladatokat viszont nem lehet rangsorolni. Ezt egyéni, esetenként kell eldönteni.

A gazdasági és társadalmi szervezetek vezetőinek azt kell erősíteni és támogatni, ami összességében társadalmi érdek. Attól is függ gazdasági eredményeink egy része, hogy milyen a nők munkahelyi közérzete, de nem hanyagolható el az otthoni légkör sem. Ezen a téren még sok a tennivalónk. Ma egyre többen beszélünk arról, hogy a fiataljainkkal sok gond, baj van, ehhez nagymértékben hozzájárul, hogy az anyák megbecsülésének lehetősége nem olyan mértékű, mint amilyen szükséges lenne.

Csomor József főmérnök a családi háttér szilárdságáról, a gyermeknevelés szépségéről szövelt, amely elsősorban a nőkre háruló rendkívül fontos feladat. Csomor elvtárs is egyetértett azzal, hogy a munkakultúra fokozása érdekében törtéjjen mielőbb határozott lépés.

Pócz István a pártépítési munkabizottság véleményét tolmácsolta: — A jelentés tartalmas, átfogó, a valóságot hűen tükrözi. A nőpolitika nem választható el az össz-társadalmi kérdésektől. Ez a jelentés a hűtőgépgyári problémákon túl mutat. A nők nagyobb mértékű elvonása a családtól káros lehet a jövő nemzedékére. Ezeket a gondokat segítené a rész munkaidőben való foglalkoztatás is.

Mester István, a pártbizottság titkárhelyettese nagyra becsülte, hogy a jelentés őszinte megállapításokat tartalmaz. — Sok nő szívesen dolgozna úgy, hogy mellette a családi teendőket is el tudja látni. A nőpolitikai határozat megvalósítása gyakorlatában nem lehetünk minden tekintetben elégedettek. A nőpolitikai határozat megvalósítása anyagi és szociális alapon nyugvó kérdés — mondotta.

Varga Sarolta is a harmónikus családi élet fontosságát emelte ki

Kókai Rudolf, a pártbizottság titkára és Velkei István vészbé titkár azt hiányolták, hogy a jelentés keveset foglalkozik elért eredményeinkkel.

Kókai Rudolf foglalta össze az elhangzottakat. — Az anyag a vitában elhangzottakkal együtt kerrek, egész. A nők helyzetének alakulása, közérzetük javulása fontos politikai kívánalom. A családi háttér fontosságának tudatosítása politikai feladat is. Szükséges, hogy a pártalapszervezetek és tömegszervezetek ezekkel a kérdésekkel többen és rendszeresebben foglalkozzanak. A pártalapszervezetek tüzzenek napirendre a működési területeknek megfelelő nőpolitikai feladatokat.

Az összefoglalóban a testület úgy foglalt állást, hogy az 1970. július 29-i intézkedési tervet aktualizálni kell és egy, a mai társadalmi és gazdasági körülményeknek megfelelő állásfoglalást kell összeállítani.

A jelentést a hozzászólásokkal kiegészítve elfogadta a testület.

Varga Károlyné

## Vagyonvédelem és jogpolitika

A társadalmi tulajdon védelméről és a jogpolitikai gyakorlat vállalati helyzetéről szóló jelentést.

A júliusi üzemi párt végrehajtó bizottsági ülésen áttekintették a társadalmi tulajdon védelméről és a jogpolitikai gyakorlat vállalati helyzetéről kérdéseit, problémáit.

A jelentést Dr. Knorr János, a jogi osztály vezetője, valamint Trencsán Gyula, az általános biztonsági főosztály vezetője terjesztették a testület elé.

A napirendi pont tárgyalásán részt vett Dr. Töröcsik Béla, a városi PB tagja, a városi ügyészség vezetője, valamint Szabó István vezérigazgatóhelyettes.

Idézet a jelentés bevezető részéből:

„A társadalmi tulajdon veszélyeztető vagyoni elleni cselekmények számának növekedése és az okozott kár nagysága indokoltá teszik, hogy foglalkozzunk a cselekmények okaival, a hozott intézkedések hatásának vizsgálatával. E sajnálatos tényből érthető meg, hogy miért került vizsgálat alá e téma.

Tényszerűen felsorakoztatja a jelentés a radiátor gyáregységnek előfordult cselekményeket, a hűtőszekrény üzemből történt bűncselekményt, az auto- és habszifonok lopását.

Természetesen ezekkel az ügyekkel már foglalkoztak a bűnüldöző és igazságszolgáltató szervek.

Az ilyen vétségek elkövetői ellen az illetékes gazdasági vezetők fegyelmi eljárás során szabják ki a megfelelő büntetést.

A jelentés vitája során többen elmondták, hogy nem tapasztalható minden esetben elítélő és szigorú magatartás abban a környezetben, amelyben a vétkes dolgozik, pedig ez lenne a kívánatos. A „kimentés” a megmagyarázás nem segít az ilyen esetek megakadályozásában.

Idézet a jelentésből: „Felhívjuk a bíróság figyelmét arra is, hogy a társadalmi tulajdon károsító cselekmények utóbbi időben előforduló gyakorisága miatt a vállalat dolgozói az átlagnál nagyobb figyelemmel kísérik a cselekményeket követő eljárásokat, és helytelen értékítéletet váltana ki, ha az érintett dolgozó régi munkahelyén dolgozhatna tovább.

A jelentésben és a vitában is részletesen esett szó az öltözőhelyiségekben előfordult személyi tulajdon elleni vétségekről. Megszözltek a vélemények arról, hogy jó e a jelenlegi rendszer.

A vállalat általános fegyelmi helyzetét vizsgálva megállapítható, hogy a fegyelmi helyzet javu-

ló tendenciát mutat. Ezt számszerű adatokkal lehet bizonyítani.

A vállalat központi telephelyének és a külső gyáregységek vagyonvédelmi helyzetével kapcsolatban is több vélemény és információ került előtérbe.

A vagyonvédelemnek is, mint a többi vállalati munkának személyi és technikai feltételei vannak és ezeket a feltételeket minden nehézség ellenére biztosítani kell.

Milyen eszközök vannak arra, hogy a társadalmi tulajdon elleni vétségek csökkenjenek? A megelőzés, mint munkaszervezési feladat, a vezetők munkájának része mindenképpen nagyobb hangsúlyt és figyelmet kell, hogy kapjon.

Ki tehet a legtöbbet a nem kívánatos jelenségek megfékezésére és visszaszorítására? A társadalmi összefogás jelentőségét és szerepét nem lehet elvitatni. A vitában arról is esett szó részletesen, hogy a túlzottan humánus módszerek és a jogszabályokban meghatározott, köztölt lehetőségek, a hosszadalmas eljárások nem kedveznek a sokak által elfeltelt jelenségek elleni határozott fellépésnek. A gazdaságvezetőket abba a helyzetbe kell hozni, hogy ismerjék és erősítsék a munkafegyelmet és a dolgozók tulajdonosi szemléletét.

Az agitációs és a propaganda munkában harcra kell folytatni a szocialista erköléstől idegen szemlélet ellen.

A tömegszervezetek közül a vállalati szakszervezeti bizottság és a KISZ-bizottság politikai nevelő munkájuk során fordítsanak nagyobb figyelmet a társadalmi tulajdon védelmére, a szocialista erkölcsi normáinak ismertetésére.

A jelentést a testület egyhangúlag elfogadta és egyetértett azzal, hogy a szükséges tennivalókra konkrét feladatterv készüljön.

Mester István

## Testvéri üdvözlés

1940. július 21-e sorsfordító nap Észország történelmében. Ezen a napon szocialista köztársasággá kiáltotta ki a legfelsőbb törvényhozó testület, az Állami Duma a testvéri országot, amely hamarosan — augusztus 6-án — felvételét kérte a Szovjetunió kötelékébe. Ebből az alkalomból távirathat köszöntöttük testvérállalatunk, a Volta gyár kollektíváját, élén Oleg Gurjevics Korobov igazgatóval.

Távírat:

KEDVES ELVTÁRSÁK! KEDVES BARÁTAINK!

NEMZETI ÜNNEPÜK 44. ÉVFORDULÓJA ALKALMÁVAL A HÜTŐGÉPGYÁRI DOLGOZÓK NEVÉBEN SZERETETTEL KÖSZÖNTÜNK A VOLTA GYÁR EGÉSZ KOLLEKTÍVÁJÁT. KÍVÁNUNK, HOGY JÓ ERŐBEN, EGÉSZSÉGBEN TOVÁBBI MUNKASIKEREKET ÉRJENEK EL, BÉKÉT ÉS BOLDOGSÁGOT VALAMENNYIÜNKNEK!

JÁSZBERÉNY, 1984. JÚLIUS 20.

Gorjanc Ignác  
vezérigazgató

Kókai Rudolf,  
a pártbizottság titkára

Fehér Imre,  
az MSZBT tagscsoport ügyvezető elnöke



## Van gyakorlata pártmunkában

Két évig üzemvezető-helyettes volt az abszorpciós hűtőszekrény üzemből, ahonnan visszakért a DH-ra. Ez a tevékenység azonban gyakorlatilag megszűnt, így most gyártásfejlesztői munkát végez a technológiai osztályon.

Elég változatos pályafutás áll tehát mögötte, ennek köszönhető, hogy a termelésben és a műszaki munkában egyaránt jártas. Jelenlegi munkakörében igen jól kamatozik az üzemi múlt, az alapos gyártmány- és gyártásismeret.

Mozgalmi munkája szintén jó alapon nyugszik. 1961-től tagja az MSZMP-nek, aktív pártmunkát végez. Tíz évig munkásörzolgálatot teljesített. Felsőfokú politikai végzettséggel, jó ideológiai felkészüléssel rendelkezik.

Eredményes munkát kívánunk új tisztében.

J. F.

## Ülésezett a művelődési bizottság

Vállalatunknál nyolc éve kezdte meg munkáját a művelődési bizottság. Elsőrendű feladatunk a közművelődéspolitikai célok vállalati szintű érvényesítése: annak biztosítása, hogy a művelődési tevékenység minden dolgozóra kiterjedjen, vagyis minden dolgozó aktív részese legyen a vállalatnál folyó kulturális életnek.

Ideai feladattervünkben új irányvonalat dolgoztunk ki. Valamennyien egyetértettünk abban, hogy az eddigénél gyorsabban és rugalmasabban kell reagálnunk a termeléssel és gazdálkodással kapcsolatos változó igényekre és szükségletekre. Munkánkkal akarunk abban segíteni, hogy a dolgozók felismerjék helyüket, szerepüket a munkahelyi, s azon túl a társadalmi, politikai és gazdasági folyamatokban, tudatosan vállalják a közösségi célokat, s képessé váljanak annak érdekében tenni is. **Minden csak ismereteik — műveltségük — bővítésével, világképük, életségük alakításával lehetséges.**

Bizottságunknak úgy kell alakítania a művelődési tevékenységet, hogy abban a munka, a művelődés és az életmód gyakran tapasztalható különválása megszűnjön, kölcsönös egymásrahatásuk szocialista társadalmunk céljainak megfelelően érvényesüljön.

E közösségi érdekképviseletet biztosítjuk bizottságunk új szemléti összetételével. Az üzemi kollektívákat három brigádvezető és két kultúrfelelős — mint bizottsági tagok — képviselik. Társelnöki funkciókat Csillik Sándor személyzeti és szociális igazgató és Velkei István, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára látják el. A VMB titkára Bathóné Nagy Judit (e sorok írója), a Munkás és ifjúsági ház vezetője. Az együttes cselekvésre készítés, a társadalmi felügyelet valósul meg abban, hogy a párt, szakszervezet, KISZ a témában illetékes munkabizottságainak vezetői aktív tagjai a bizottságnak. A közművelődési munka életszerűségét, konkretizálását célozza, hogy a termelési főmérnök, szociálpolitikai főosztályvezető, oktatási osztályvezető és a munkapszichológiai laboratórium munkatársa szintén tagok.

Ejtsünk néhány szót általában a működésünkről és a júniusi ülésről. Nagy figyelmet fordítottunk arra, hogy ne váljunk formálissá. Az elmúlt időszakot értékelve röviden úgy összegeztük munkánkat, hogy az hatékony és folyamatos. Felmértük a Hűtőgépgyárban a kulturális igényeket és ebből kiindulva határozzuk meg tennivalóinkat.

Folyamatosan foglalkozunk a gyáregységek közművelődési helyzetével, így sikerült Jászárszálán létrehozni gyáregységi művelődési bizottságot 1981-ben. Kiemelten kezeltük a bejáró dolgozók és a fiatalok művelődésének segítését. Módszertani segítséget nyújtottunk az intézmények éves és középtávú tervének elkészítéséhez, menetközben pedig a tartalmi munkához. Vizsgáltuk a

kulturális alap ésszerű és hasznos felhasználását és konkrét tanácsokat adtunk.

Idén a súlyponti feladatok meghatározására törekszünk, melynél elengedhetetlenül fontos, hogy a bizottság rendszeresen végezzen elemző-feltáró tevékenységet. Például a legutóbbi együttes ülésen megvitattuk a szocialista brigádok művelődési vállalásainak alakulását, majd döntöttünk abban, hogy közreadunk egy olyan útmutatót, melyben tájékoztatjuk vállalatunk valamennyi szocialista brigádját a művelődési kínálatról, és a lehetőségekről.

Bizottságunk július 1-vel megküldte módszertani ajánlását, így a jövőben egy konkrét dokumentum alapján értékelhető, mérhető a kollektívák művelődési munkája, a vállalások teljesítése.

Második féléves munkaprogramunk a munkásfiatalok művelődésére helyez nagy hangsúlyt. A bizottság néhány tagja fogja elemezni e fontos rétegpolitikai tevékenységet, és koordinálva az ebben érdekelt szervekkel, intézményekkel új, tartalmasabb módszereket szeretnénk kidolgozni.

Legutóbbi ülésünknek volt még egy aktuális témája. Megvitattuk azt az akcióprogramot, melyet munkabizottságok terjesztettek elő hazánk felszabadulásának 40. évfordulója és az MSZMP XIII. kongresszusa tiszteletére.

**Örömmel állapíthatjuk meg, hogy e jelentős események mellő megünneplésére a vállalati művelődési bizottság egy olyan programot fogadott el, amely minden réteghez szól, és rendkívül sokszínű, gazdag.**

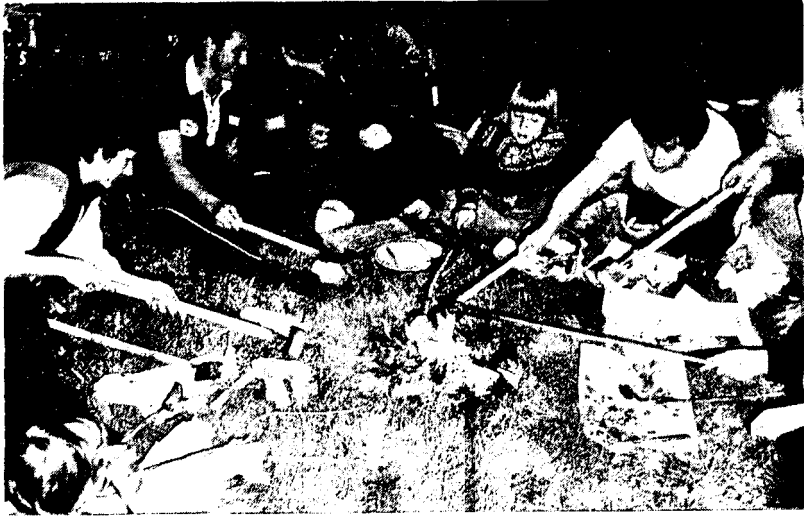
Subjektív megjegyzéssel zárom gondolataimat: országos tapasztalat, hogy nagyon sok helyen vitatják a művelődési bizottságok hatékonyságát, sőt létét. Mi öszintén bevallhatjuk, hogy vállalatunknál jó kezében van a közművelődési munka irányítása, mind mozgalmi, mind gazdasági vezetés oldaláról. Ez is kiderül a bizottság munkájából, hiszen véleményező, tanácsadó, koordinációs és elemző funkcióit jól érvényesíti. **A munkásművelődési színvonal a évről-évre nő, a művelődési programok száma is emelkedik.** Intézményeink kihasználtsága jónak mondható. Talán a szabadidő felhasználása terén látok gondot, ugyanis dolgozóink zömmel a munkanapokon szervezett programokat látogatják, a hétvégi pihenőnapokon kevesen járnak a Munkás és ifjúsági ház szabadidős rendezvényeire, annál inkább az országjáró kirándulásokra, alig tudjuk kielégíteni az igényeket.

Bathóné Nagy Judit  
vmb-titkár

## Közművelődés a lakótelepen

Két éve, hogy megalakult Jászberényben a Nádor utcai Lakótársak Közművelődési Egyesülete, azóta segíti az ott élő családok szabadidős tevékenységét.

A lakóklubban, barkácműhelyben, kondicionáló teremben folyó rendszeres elfoglaltságon túl kiemelkedő esemény az egésznapos majális, amin az idén is száznál többen vettek részt. Volt rex- és ulti bajnokság felnőtteknek, kispályás foci, aszfaltrajzverseny, bábkészítés és gyöngyfűzés gyerekeknek, felnőtt kispályás labdarúgó-mérkőzés a Nádor kupa elnyeréséért. A többi versenyszámban könyvjutalmat kaptak a legjobbak. Nagy sikere volt a palacsintásütő versenynek, hiszen a remekműveket a résztvevők azonnal meg is eheték.



A baráti találkozó szalonnasü-téssel folytatódott, majd zenével, vidámsággal és közös énekléssel ért véget. Ezidáig mindig jól sikerültek a halászlé-főző estek is, ugyancsak említésre méltó az a vacsora, amin vendégül láttuk klubunkban a Magyar Népművelők Egyesülete lakótelepi csoportjának tagjait, akik az ország különböző részeiből jöttek hozzánk.

A terület tanácstagja évről-évről a terület tanácsát egy-egy alkalommal látogatta. A tájékoztató és a közérdekű bejelentések után megfogalmaztunk egy felhívást a lakossághoz, miszerint városunk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére 1984-ben minden lakos, aki csak teheti, ültessen el köztérületen egy virágot, dísznövényt, vagy fát és azt lehetőség szerint gondozza is.

Egyesületünk tagjai jó példával járnak elől, folyamatosan gondozzák a Nádor utcai parkot, növényeket ültetnek, lekaszálják a fűvet, megjavítják a játszótéri berendezéseket, kártyázóasztalokat, ülő alkalmatosságokat helyeznek el a szabadterén, rendben tartják és működtetik a közösségi helyiségeket — mindezt társadalmi munkában.

A kialakult gyakorlatot folytatva szabadidő park létrehozására adunk meg pályázatot a városi tanácshoz, és kaptunk is húsz ezer forintot a tanácsági alapról, amit filmvetítésre, szabadtéri játékok elhelyezésére alkalmas pavilon építésére kívánunk felhasználni. A munkák elvégzéséhez kérjük azok segítségét, akik hajlandók

tenni valamit lakóhelyük szűkebb körzetéért.

Mikor az egyesület szervezését két évvel ezelőtt megkezdtem, s minden Nádor utcai lakó levelesládájába rakosgattam az első összejövételre szóló meghívót, az egyik lakó megkérdezte, mi lesz ez, s mikor elmondtam, hogy lakóklubot szeretnék létrehozni, azt válaszolta: „Uram, abból nem lesz semmi, én, mint a Hazafias Népfront aktivistája, már mindezt megpróbáltam, de ezeket az embereket nem érdekli az ilyesmi”.

Szerencsére a jóslata nem vált be, mert azóta az egyesületnek

88 beiratkozott tagja van. A többség eljár rendezvényeinkre, igénybe veszi a kondicionáló teremben lévő egyéni és csoportos sportolási lehetőségeket, lejárnak a lakóklubba rezezni, beszélgetni, közösen nézik a labdarúgó-mérkőzéseket stb.

1983-ban kb. ötszáz alkalommal voltak nyitva az egyesület közösségi helyiségei, ahol mintegy öt és félezeren fordultak meg, a végzett társadalmi munkát 2000 órára becsüljük. Ha a statisztikai adatokat nézzük, az alapterület és a bekerülési költség hányadosával számolunk, igen hatékonyan dolgoztunk; ha azt nézzük, hogy naponta 10—15 ember sportol, játszik a klubban és évente néhány nagyrendezvényen vesz részt, akkor a közművelődési tevékenységünket tartalmasabbá is tehetnénk.

Azt kell megállapítani, hogy ilyen rövid idő alatt nem érhetünk el látványos eredményeket, az emberek életmódját nem lehet hónapok alatt gyökeresen megváltoztatni, csak apró lépésekben haladhatunk előre.

Az egyesületben legtöbb társadalmi munkát a vezetőségi tagok: Fortuna László, Pataki Éva, és a „kulcsos” emberek: Simon Mihály, Agócs József, Füzér István, László János végezték, valamint Sass András, Koteles István, Bánfi Ferenc, Molnár Imre, és vannak, akik családostól tevékenykednek a közösségért, mint például a Gutai, Inges, Csáki és Borics család. Az lenne a jó, ha ez a létszám emelkedne, és egy-egy rendezvény, program, közhasznú tevékenység megszervezésében, lebonyolításában többen kezdeményeznének, s többen vennének részt aktívan.

Ezúton szeretném megköszönni a munkahelyek, intézmények és mindazok segítségét, akik egyesületünk tevékenységét támogatták. Továbbra is várjuk közreműködésüket, javaslataikat.

Bíró János

## Felnőtt a kisbrigád

— Ifjúsági brigádunk, mely Lévai Oszkár nevét vette fel, 1974-ben alakult, az akkori hűtőbűtor osztály szervezetén belül. Akkoriban egyszerűen csak kisbrigádnak nevezték bennünket, mivel a nagyműltű Salvador Allende brigádból alakítottuk ki a kisebb létszámú ifjúsági brigádot. A megalakulás évében a brigád tagjainak átlagéletkora 26 év volt.

A munkánk alapján a vállalat vezetőségének elismerése nem várható sokáig magára. 1976-ban ezüst, 1977-ben arany fokozatot, 1978-ban vállalat kiváló brigádjá címet értük el. A jól összekovácsolt kis csapat munkája alapján töretlenül megtartotta az addig elért jó eredményeket. Két évi szünet után ebben az évben ismételt elnyertük a vállalat kiváló brigádjá címet.

A jelenlegi létszám 14, ebből négyen alapító tagok. A tagság kivétel nélkül alkalmazotti állományú, melynek többsége abszorpciós és kompresszoros hűtőszekrények fejlesztésével foglalkozik.

Eroforrásaink az anyag- és energiatakarékosságot, a használhatóság javítását és a választék bővítését szolgálják. Mind abszorpciós, mind pedig a kompresszoros hűtőszekrények fejlesztésekor már sok sikeres konstrukciót dolgoztunk ki, és készítettük el a prototípust a kísérleti üzem segítségével. Brigádtagjaink egy része rendszeresen részt vesz az Alkotó ifjúsági pályázaton, és Fmkt dolgozatokkal hozzájárul vállalatunk műszaki-gazdasági fejlesztéséhez.

A Lehel kupa nemzetközi női ifjúsági röplabdabajnokság sikeres lebonyolításában is minden alkalommal kivesszük a részünket. Tablókat, táblázatokat, plakátokat készítünk a rendezőbizottságnak. Rendszeresen segítjük gépelési és dekorációs munkával a Lehel SE birkózó, jégkorongozó és atlétikai szakosztályait.

Aktívan részt veszünk a politikai továbbképzéseken, vitakörök vezetését már évek óta tagjaink vállalják a gazdasági területünkön. A brigádban a tagokat nemcsak a munkahelyen, hanem az élet más területein is példás emberi kapcsolatok kötik össze. Segítünk egymásnak lakásépítésben, felújításban, tapétázásban és más egyéb munkákban. Egy-egy munka után brigádbulikat szervezünk, melyeken családtagok és brigádon kívüliek is részt vesznek. A gondjaink közé sorolható, hogy közös kirándulásokat eddig nem sikerült összehozni. Ennek legfőbb akadálya egyelőre, hogy majdnem minden családban van bölcsődés korú kisgyermek.

Így aztán a kirándulást távoli tervként dédelgetjük. Egy másik célunk, melyet szeretnénk mielőbb a régi módon megvalósítani: óvodák és iskolák patronálása. Ez a tevékenységünk az utóbbi időben ellaposodott, szeretnénk ezt ismét felfrissíteni, hiszen a mi gyermekeink is az intézmények „használói”.

Elmondta: Sinka Tibor brigádvezető.

Lejegyezte: Nagy Sándor versenyfelelős.

**Megtörtént a brigád féléves értékelése. Az értékelők azt állapították meg, hogy a felajánlásuknak időarányosan maradéktalanul eleget tettek. Pótfelajánlasként a felszabadulási és kongresszusi munkaversenyben személyenként plusz nyolc órás társadalmi munkavégzést vállaltak.**

(Szerkesztő)

## Pannika néni búcsúzott



A tanműhelyben raktárosként dolgozó Reiting Józsefnét mindenki úgy ismerte, szólította: Pannika néni. Igaz, a néni jelző még most sem illik rá, fiatalos külseje ellentmond a megszólításnak. A néni jelző inkább a tisztelet jele.

Raktáros volt a beosztása, de munkája és gyermekszeretete igazi nevelővé tette. Foglalkozott elsősegélynyújtással, tisztasággal, személyi higiénéjével egyaránt. Az ő magánéletét sajnos nem aranyozta be gyermekáldás, talán ezért is vállalt sok áldozatot és végzett társadalmi munkát mások boldogulása érdekében.

Munkáját mindig pontosság, precizitás jellemezte és erre készítette környezetét is. Hosszú éven keresztül aktívan tevékenykedett a vöröskeresztes mozgalomban. Véraláskor Pannika néni jelenléte megnyugtatóan hatott a többszörös véradókra is.

A kultúra terjesztéséből is kivette a részét, a Művelt Nép

Könyvkiadó könyvterjesztője volt betegeskedő férjével együtt. Felendítették a könyvforgalmat vállalatunknál. 1954-ben kezdett nálunk dolgozni, mint meős, Pestről, illetve Vecsésről települtek le vidékre, mint akkor sok szakember. Azt, hogy jól választott, hogy a Jászág befogadta, bizonyítja az itt munkában töltött 30 év.

A nagy napon munkatársai és a szakoktatók bensőséges ünnepségen köszöntötték hosszú évek becsületese munkája után nyugállományba vonuló kolléganőjüket. Nem köszöntek el tőle — köszöntötték, és alkalomadtán várják látogatását, értesítéseit. Azt, hogy nem üres szavak hangzottak el, bizonyította a szeretetüket kifejező ajándék, és rengeteg virág.

Kívánjuk, hogy a megváltozott körülmények között is találja meg boldogulását. Még hosszú ideig boldoguljon példát erőben, egészségben, mindenki számára emberségben, segítőkészségben egyaránt.

— C. V. —



## Együtt aratunk

Az aratás ma már falun sem számít nagy eseménynek, és ez így van rendjén. Egy-egy gazdaságban alig néhány tucat ember végzi ezt, a legnagyobbak számító nyári munkát.

Valamikor az egész falu aratott, s most kik aratnak? Végül is mindenki: a tervező, aki a rajzasztalra álmódja a gépet, a gyári munkás, aki legyártja hozzá a alkatrészt, s természetesen a gépész, aki felül rá és irányítja. Így közösen az ipar és mezőgazdaság, a munkásság és a parasztság összefogásának jelképévé vált az aratás.

A hétmérföldes csizmában száguldó technika segítségével az idén is jól haladt a munka a földeken. Optimális időben a legértékesebb gabonátáblába „harapott” elsőként a kombájn. Ha valami meghibásodott, a CB-n, az éteren keresztül szállt az üzenet a műhelykocsik és a szerelők felé.

Hasonlóképp a termény szállítása is a jó szervezést dicséri. Az emberek ma már csak az utcán, a

teherautók „hátán” láthatják a kenyérnek valót, s egyre kevesebben vannak olyanok, akiknek közeli élménye van a kaszás munkáról.

S a másik dolog: az együttműködés, amelyről szintén keveset tud az átlagember. A gazdaságok a termelési rendszerek, a szolgáltatók és a kereskedelmi vállalatok ilyenkor együtt, közösen ébren követik a kombájnok munkáját, az aratás menetét. Az is szép példa, hogy megyénkben ilyenkor északi megyék mezőgazdasági üzemelői, sőt csehszlovák gazdaságok is elküldik betakarítógépeiket és szállítójárműveiket. Azért, hogy minden simán, gördülékenyen, és ami a lényeg, gyorsan menjen.

Már a kora tavaszi hónapok munkanapjai is az aratásra való felkészülésről szóltak. Az anyagbeszerzők — ha a raktárunkban nem volt — országjáró körútra indultak egy-egy alkatrészt. Azután a pótkocsik, s végül a talajmunkagépek átvizsgálásával foglalkoztak a műhelyekben. Egy gépszemle június elején, s máris kezdődött a kampány. A jó agrotechnika, a szakemberek lelkiismeretes munkája, a korszerű, nagyteljesítményű gépek, s az aranyat érő májusi eső bizakodással töltötte el a gazdászokat.

Haladt is minden óramű pontossággal. Csak az ősziék is kapnának vizet, most emígyen sőhajtoznak.

S arról, milyen munkákat végeztek a földeken, milyen információt kapott a falu és a város lakossága, arról az újság, a televízió és a rádió gondoskodott. Nagy felelőssége van tehát a tájékoztatásnak, így mindenki egy emberként is részese lett a munkának, a személyes tapasztalatokon kívül is pontos képet kapott az aratásról, a nyári kampányról.

F. T.

## Tenisz tanulságokkal

A világon ma az egyik legnépszerűbb sportág — minőségi és tömegsport szinten egyaránt — a tenisz. A hűtőgépgyár gyönyörű sporttelepén is található két pálya, így nincs akadálya annak, hogy ebben is — hasonlóan annyi más sportághoz — megrendezzék az üzemi bajnokságot. A lebonyolításra — akárcsak tavaly — a Füst Sándor KISZ-alapszervezet vállalkozott. A színvonal az előző évihez képest ugrásszerűen emelkedett. Egyre többen játsszák már, nemcsak ütögetnek. Reméljük, a Füst Sándor KISZ-alapszervezet haladó hagyományként jövőre is vállalja a rendező szerepét.

Engedjék meg, hogy a lebonyolítás rendszerére — az ideai tapasztalatok alapján — javaslatot tegyünk. Emelné a bajnokság komolyságát, ha a profi versenyekhez hasonló kieséses rendszerben írják ki, természetesen a sorsolást az ideai eredmények alapján kiemeléssel elkészítve.

A fordulók lejátszásának idejét is tágabbra kellene szabni, hogy a játékosok a legmegfelelőbb időben mérkőzhessenek egymással.

Az ideai versenyen a papírforma érvényesült, a tavalyi bainokok megvédték elsőségüket.

Férfi egyes: 1. Vass Attila, 2. Illés Zoltán, 3. Dobák Ferenc.

Férfi páros: 1. Vass—Dobák, 2. Illés—Berke, 3. Majzik—Zaja.

Női egyesben győzött Tóth Éva, Urbán Katalin a második. Hajdúné a harmadik.

Ide kívánczik egy sokakat bosszantó apróság, melyen nagyon egyszerűen és gyorsan lehetne segíteni. A tenispályák rendjéről van szó. A sporttelep létesítményei meghatározott rendszerben üzemelnek. Ehhez ha tetszik, ha nem, alkalmazkodni kell. Nem így a tenispályák. Aki előbb odaér, játszik akár egész délután, azután esetleg átadja a pályát az ismerősének. Nincs megszabott használati idő, így a farkastörvény uralkodik.

Ha más vállalat dolgozói, vagy éppen a diákok játszanak, a gyári dolgozó várhat. Érvényt kell szerezni annak, hogy a pályák elsősorban a hűtőgépgyári dolgozók sportolását szolgálják, másodsorban az ő gyermekeikét és csak harmadsorban kívülállókét.

A pálya használatára vonatkozó szabály kifüggesztése nagyon sok kellemetlenséget, vitát megelőzhet!

— ad —

## Baráti sípolás

Három napot töltöttek Csehszlovákiában — az érsekújvári futballbírók meghívására — a jársági játéktekvezetők tapasztalatcserén. Öt éve tart a testvérkapcsolat, és minden évben sort kerítenek — hol itt, hol ott — a baráti találkozóra egybekötött szakmai konzultációra, az új szabályok gyakorlására, értelmezésére.

Különböző minőségű játéktekvezetők találhatók mindkét csoportnál, így van mit tanulni egymástól. A futballpályán is összemérték játéktudásukat a feketemezesek. Élvezetes focit játszottak, az eredmény: 5:4-re győzött a jobbik csapat, ezúttal az Érsekújvár. Szép számú szurkoló volt kíváncsi a nemzetközi meccsre. Barton, — Érsekújvártól 40 kilométerre levő község — az öregfiúk válogatottja volt az ellenfél. 4:4-es mérkőzés végén tizenegyesekkel döntöttek, ez a járságiaknak sikerült jobban, Vass Károly, a hajdani jónévű kapus bizonyította, hogy nem felejtett el védeni, két büntető is a „kezéhez ragadt”.

Gyárlátogatástól lövészversenyig, baráti találkozótól városnézésig igen változatos programot szerveztek a vendéglátók, amelyért búcsúzáskor Sándor István csapatkapitány mondott köszönetet és a vendégek nevében jövőre szóló meghívást nyújtott át a csehszlovák sportbarátoknak.

A hagyomány folytatódik.

— Horti —

## Jó hír

A Lehel György Eőteremben 1984. július elsején beindult előfizetéses gyermekékeztetést tovább szélesítik, igénybe vehetik nyugdíjasok és otthon lévő szülők egész éven át. Hétfőjére is válthatók ebédjegyek 20 forint/adag áron.

## Bizonyították felkészültségüket

Erős mezőnyben rangos helyezés a budapesti körzeti tűzoltó versenyen.

— Úgy nézel ki, mint Szejka, a derék katona! — ugratták kollegái Bertalan Zoltán garázsimestert, amikor meglátták őt tűzoltó egyenruhában a verseny előtti napon.

— Nem bosszantó az ilyen tréffalkozás?

— Engem nem zavar! A dolognak ez olyan része, amit derűsen kell felfogni, hisz aki ezzel viccel, maga sem gondolja azt, hogy a gyári tűzoltók szolgálata holmi komolytalan szórakozás lenne. De ha valaki mégis úgy gondolná, hát jöjjön közénk és próbálja meg velünk a gyakorlatokat, teljesíteni az esetenkénti készenléti szolgálatot munkaidőn kívül is.

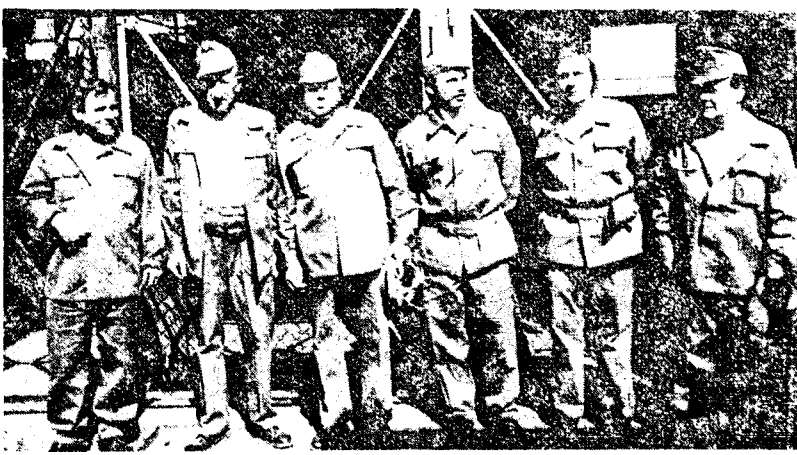
— Mennyit gyakorol a gyári tűzoltók csapata?

— A kötelező továbbképzés havonta négy óra, de a mostani versenyre való felkészülés ennél egy kicsit többet vett igénybe.

— Kik voltak az ellenfelek?

— Angyalföld, Újpest, Zugló és Rákospalota csapatai között bizony nem egy olyan komoly ellenfél akadt, amely nemzetközi tűzoltóversenyeken is részt vett néhányszor a korábbiakban. Azt hiszem, nem kell restelnünk, hogy „csak” tizenegyedikiek lettünk!

Ez bizony nem egy akármilyen helyezés, mert — ahogy azt Tóth József igazgatási osztályvezetőtől megtudtuk — a három kerület minden nagyvállalata, összesen 108 vállalat csapatai mérték össze tudásukat a május eleji ver-



senyen. A mi tűzoltóink két versenyszámban indultak, illetve ebben a kategóriában két számból tevődött össze a verseny: 400 méteres síkfutásból és sugárszerelésből.

— Hogyan kell ezt pontosan kifejezni?

— Altalaji csapra telepített osztottsugar szerelése. Meg kell említeni, hogy a mi önkéntes tűzoltóink igencsak javakorabeli emberek. A legfiatalabb közöttük 34 éves, a legidősebb pedig nincs messze a nyugdíjkorhatárhoz.

Hogy kikből áll a csapat? Eredetileg a kompresszor és aggregát gyáregység tagjaiból verbuválódott 1968-ban, de azóta néhányan nyugdíjba mentek és a legutóbbi időben a VFO tagjaival is kiegészülve működik jelenlegi személyzetével a raj.

— A tűzoltóraj parancsnoka hevesen tiltakozott az ellen, hogy

## Sumák Soma munkahelyi tornája

Figyelem Kollegák! VÁMULA-torna következik! Ha valaki nem tudná: a VÁMULA, a Vállalati Munkalélektani Laboratórium rövidítése. A VÁMULA jóvoltából tudjuk, hogy a munkahelyi torna javítja az ülmunkát végzők vérkeringését és munkahelyi közérzetét. A mai öt percben fej, váll és törzsgyakorlatot hajtunk végre.

Bemutatom, és csinálják utána!



### 1. Alapállás

Kényelmesen ülünk. Így ni! Renyhe kolléga, sokkal kényelmesebben! Úgy! Nagyon jó!

Két kezünk vállmagasságban magunk előtt, kifordított tenyérrel. Fejünk függőleges és mosolygunk. Így! Előzékenyen! Sompolya kolléga, sokkal előzékenyebben! Gondoljunk arra, hogy a nagyfőnöknek gratulálunk kedvenc kanárija születésnapján. Úgy, szépen!

### 2. Domborítás

Fej és kéztartás marad, mint a kiindulási állásban de kettőre a mellünket kidüllesztjük. Sokkal jobban kollegák! Düllesszünk jobban Sündöri kolléga! Gondoljunk Cicamica kartársnőre az új pulcsijában! Így, jó, és most mondják utánam:

„Bízzák csak rám! Az exporttervet teljesítjük!”

Rajta kollegák! Derűsen! Harásányan! Bizakodóan! Ez az! Ismételjük bátran!

### 3. Hápogás

Kéztartás és mosoly változatlan, de a vállunkat most kissé felhúzzuk. Fejünket kissé előre billentjük és jobbra-balra ingatjuk. Hangerő kisebb, sőt, lehet bizonytalan árnyalatú is:

„Hát, szóval, ami azt illeti... valami mindig közbejöhöt...”

### 4. Sunyítás

Kéz és fejtartás alapállásban. Nyakunkat teljesen vállunk közé húzzuk. És nem mosolygunk! Egy cseppet sem mosolygunk! Gondoljunk arra, hogy megszökött a feleségünk, de itthagytta az anyóست meg az OTP törlesztést! Még savanyúbb képet kérek! Mondják, sőhajtás utánam:



„Nem rajtam múlt! Én megmondtam előre!”

### Gyakorlás, rajta!

Egy, kettő, három, négy!  
Mosoly, düllesztés, három, négy!  
Egy, kettő, hápog, négy!  
Még ez fiúk! Három, négy!  
Mosoly, düllesztés, hápog és elég!

### Hogy ebből már régen elég?

Lehet, de ez nem rám tartozik!

A mai VÁMULA-tornát befejeztük! Vájon egészségükre!

H. L.

esapatban a fiatalok közé számít. A sor végén — a baráti körben Bikának becézett — Koracsics István mintakészítő. Bár a betegsége miatt kimaradt ebből a versenytől és lemaradt a verseny után készült fotóról Simon Tibor, nem feledkezhetünk el róla sem.

Mit mondhatnánk el erről a kis csapatról olyasmit, ami valamennyiükre jellemző? Azt, hogy a munkában is éppen úgy helytállnak, mint ebben az önként vállalt kötelezettségben.

— Van-e valami szerepük a tűzkárok megelőzésében?

— Természetesen igen, de elsősorban az állandó harcászultságuk a legfontosabb ebben a zsúfolt gyáregységben, ami ráadásul lakóházak közé van beékelve. Minden esetleges tüzeset percekben belül milliós károkat okozhat, és éppen az azonnali beavatkozás lehetőségét biztosítja az üzemi tűzoltóegység állandó készenléte.

A versenyt illetően pedig: a magam részéről csak gratulálhatok az eredményhez.

H. L.

## Köszönetnyilvánítás

Hálás szívvel mondunk köszönetet a belső szállítás dolgozóinak, munkatársaknak, elvtársaknak, mindazoknak, akik Fábán Béla temetésére eljöttek, sírjára koszorút helyeztek, vagy részvétnyilvánításukkal igyekeztek enyhíteni fájalmunkát:

A gyászoló család

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás

## Sport, látványosság

Július elején immár tizenegyszer került sor a LEHEL KUPA nemzetközi női ifjúsági röplabdatorna megrendezésére a hűtőgépgyári sportcsarnokban. Évek óta igazi sportcsemege a jászberényiek és az idelátogató vendégek számára az európai élmezőnyhöz tartozó válogatottak randevúja. Az idén is így volt ez, sőt a hangulat a szokottnál is feszültebb, izgalmasabb volt, ami elsősorban a magyar lányok érdeme. No, de ne vágjunk a dolgok elébe...



A megnyitó.

### ELŐJÁTEK

A Lehel Kupa nyitányát megelőzően egy hétig Jászberényben edzőtáborozott a Magyar A és B válogatott. Napi két edzéssel készültek a Franciaországban rendezendő ifjúsági EB főpróbájának számító berényi mérkőzés-sorozatára. Közben folyamatosan érkeztek a külföldi csapatok. Először a franciák jöttek, s két nappal a torna kezdete előtt már edzőmérkőzést is játszottak mindkét magyar válogatottal. Ez pusztán azért érdemel említést, mert egy sajnálatos sérülés kapcsolódik hozzá. **Fekete Krisztina**, a magyar utánpótlás egyik leghetesebb tagja olyan súlyos bokasérülést szenvedett, hogy sem ezen a kupa-sorozaton, sem a felnőtt válogatott vártnál mérkőzésein nem veheti részt. Érzékenyen érintette ez a magyar A csapatot, hisz még el sem kezdődtek a küzdelmek, s máris hátrányba kerültünk. A francia csapatot kívül a nyugatnémet, a szovjet, csehszlovák, a román és a jugoszláv válogatott látogatott el városunkba.

### A NYITÁNY

Az első napon két előmérkőzést követően az ünnepélyes megnyitó volt a nap „sötét” színpontja. A csapatok bevonulását követően egy egész ceremóniára szóló áramszünet következett. A közönség ekkor csupán azért drukkolt, hogy **Csilik Sándor**, a Lehel SE elnöke ép hangszálakkal megüssza a hangosítás hiányában megtartott megnyitóbeszédét. Később azután ismét lón világosság, de néhány-szor e napon még megrézfálta a játékosokat a neon ördöge. A nap főmérkőzésének tartott magyar-csehszlovák rangadón lányainknak ez egy játszmába került, de végül magabiztosan tudtak nyerni. Persze az áramszünet miatt nem a kupa szervezőit és rendezőit akarom bántani, hisz ez igazán nem rajtuk múlott. Egyébként pedig az egész rendezvény-sorozaton minden vendég közmegelegedése működtek közre, minden igényt kielégítve.

A csoportmérkőzések lényegében a papírforgató igazolták. Az egyik csoportban a szovjet lányok a mezőny fölé nőttek nemcsak magasságban, hanem játékudásában is. A jugoszlávok második helye sem volt meglepetés. A magyar B csapatnak — akik a legáltalában korosztályt képviselték —

— már az is dicsőségére vált, hogy szép játék mellett „partiban” voltak a franciákkal, szettet vettek el tőlük. A másik csoport a magyar A válogatott sikerével zárult. Elnyem volt nézni az időnként szellemen játszó, ha szükséges, küzdeni is tudó magyar lányokat. Csehszlovákia második helye sem forgott veszélyben, biztosan hozták a győzelemhez szükséges játszmákat. A nyugatnémetek 3:0-as diadala a román lányok fölött viszont már nem a papírforgató jelezte. A rendkívül dinamikus és precíz német iskola a fáradtnak és erőtlennek látszó keleti szomszédainkkal szemben ekkor még hatásosnak bizonyult.

### DÖNTŐRE VÁRVA

A keresztbe-játszások során már egyenlő erők küzdelmét és helyenként izgalmas mérkőzéseket láthatott a szépszámú közönség. A szombati matinén az utazás fáradalmait kipihent, erőt gyűjtött románok óriási küzdelemben 3:2-re legyőzték a „gallkakasokat”. Senki nem akart hinni a szemének, a korábban betlizó románok az addig színesen, okosan röplabdázó franciákat 1:2-ről tudták megverni. Csoda-e, ha a mérkőzés után csak sírdogáló francia lányokat lehetett a sportcsarnok környékén látni. A döntőbejutásért a magyar A válogatott Jugoszláviát, a szovjetek pedig Csehszlovákiát fektették két vállra. Létrejött tehát a várvavárt nagy döntő. **Nagy Jenő** edző tanítványai nagyon fogadkoztak, hogy megállítják a szovjeteket a siker-sorozatban. (Mint ismeretes, az előző három LEHEL KUPÁT a Szovjetunió nyerte sorozatban.) A Sportcsarnok hangulata napról-napra forróbb lett.

A délutáni mérkőzések zsúfolt nézőtér előtt zajlottak, s nem panaszkodhattak a mieink, mert buzdfálásban nem volt hiány. Dob, trombita, zászló, csipogó műanyag-barika, minden, ami a szurkoláshoz szükséges, kéznél volt. A nézők többsége azt tartotta, hogy a Szovjetunió a favorit, de titkon mindenki bízott a magyar sikerben egy kicsit. A zárónapon előbb még a helyosztókat játszották le. A 7. helyért Franciaország—Magyarország B 3:0, az arány nem tükrözi a szettekben kialakult szoros küzdelmet. Az 5. helyért Románia—NSZK 3:0, az előző napi siker szárnyakat adott



Győztesek a szovjet lányok.

szomszédainknak, visszavágtak a csoportmérkőzésen elszenvedett vereségért. A 3. helyért Csehszlovákia—Jugoszlávia 3:0, színvonalas mérkőzésen biztos győzelem.

A döntő előtt már látható, hogy a szovjetek magassági fölénye szinte már nyomasztó, pedig minden tekintetben felvehetnénk a versenyt velük. Közvetlenül a mérkőzés megelőzően **Zircher Tibor**, a legtekintélyesebb helyi röplabda-szakértő így vélekedett: „Ha a magyar lányok nem magasan kiemelt labdákkal készítenek elő, megelőzhetik, hogy a szovjetek összeálljanak sáncolni és meg kell próbálniuk nemcsak keresztbe ütni. Akkor talán nyerhetnek.”

A mérkőzésre felforrósodott, szinte perzsel a levegő a sportcsarnokban. Kissé bátortalanok tűntek a bemelegítéskor, talán túl idegesnek is. Még fel sem ocsudhattunk az első rossz nyitásfogadás után, s máris 15:1 állt az eredményjelző táblán a szovjetek javára. Mindenki csak nézett, vagy a szomszédja felé tekingezett kérdően, mi történik itt? Azután a második játszmában mindent beledadtak a mieink, 13:8-ra vezettek is, mégis vesztek 15:13-ra. Kész! Mindenki tudta, itt nekünk ma már nem terem babér. A végeredmény 3:0 a Szovjetunió javára. A szovjet lányok egy fejjel a mieink fölé nőttek, s ez elég volt ahhoz, hogy a dobo-

gón is ennyivel magasabbra állhassanak.

### BÜCSÜZŐ

A csapatok tiszteletére adott záróbanketten a francia lányok szemében már nem csillogott könny, a szovjet szakvezetők győzelemittasan kortyoltak a kupából és mindenki felszabadultan táncolt, immár nem a háló két oldalán. És a nézők? A döntő után egy törzsszurkoló magába roskadva várt a buszra, egy ismerőse kérdésére, hogy ki nyerte a kupát, így válaszolt: „Nézd öreg, én évek óta kijárok a LEHEL KUPÁRA, itt ez a sok csinos, fiatal lány, valami fantasztikusan ruganyosak, és időnként játékból betonizzasztó erővel püfölik a labdát. En pedig nézhetem őket! Hát ki nyert volna, ha nem én?”

Az élmény mindannyiunké, az évkönyvekbe viszont csupán a következő kerül: A XI. LEHEL KUPA végeredménye: 1. Szovjetunió, 2. Magyarország A, 3. Csehszlovákia, 4. Jugoszlávia, 5. Románia, 6. NSZK, 7. Franciaország, 8. Magyarország B.

A torna három kiemelkedő játékosának járó tiszteletdíjat **Szvetlana Rjapolova** (Szovjetunió), **Romana Böhmova** (Csehszlovákia) és **Bóta Enikő** kapta.

Dr. Rédei István



Akik a legtöbb biztatást kapták, a magyarok.

## Foci - foci...

Napirendre tértünk már a fiasok felett. Megtorpantunk a nagy lehetőség kapujában. Nem sikerült legyőzni a lapolcaikat, illetve a 2:1-es Lehel győzelem nem volt elég az NB II-höz. Pedig... meg volt a remény 2:0-nál. Sajnos, csak három percig tartott a mámor, hogy a második vonalban rúgjuk majd a labdát.

A területiben is gömbölyű a bőr, lehet újránni. A cél: ismét bajnokságot nyerni a Tisza-csoportban, ez a szakosztályvezetés reális álláspontja. Aztán az osztályozón ismét próbálkozás! A csapat együtt marad, csak **Krasnyánszki** távozik a Csepelbe. **Péczeley Szabolcs** edző dirigálja továbbra is a csapatot, igaz, néhány hét kény-

szerpihenő előtt áll, megsérült az első edzésen, olyan súlyosan, hogy meg kellett operálni a lábát. A felgyógyulásig **Túri László** vezeti az első csapat edzéseit is.

Jó alapozást, szép játékot és bajnokságot kívánunk valamennyi Lehel szurkoló nevében.

Hajrá Lehel!



A második Lehel gól.

## Jó eredmények a birkózóknál

Magyarországon 132 birkózószakosztályt tartanak számon. A Jászberényi LEHEL SE eredményei az elmúlt években kiemelkedőek. A megyében, de az országos bajnokságokon, valamint nemzetközi versenyeken is egyre több érmes helyezést érnek el. 1982-ben **Bene József** eredménye 3 olimpiai pontot ért, ezzel a város, s egyben a megye legeredményesebb serdülő birkózója. 1983-ban **Muhari Tamás** követte példáját, a serdülő szabadfogású magyar bajnokságon negyedik lett. Ezzel az eredményével ebben az évben szintén 3 olimpiai pontot teljesített, és mint a megye legjobb serdülő birkózója, válogatott kerettag. **Mindkét versenyő Jászberény legeredményesebb olimpiai pontszerzője az elmúlt két évben.**

\*

A sikeres évek után 1984-ben hasonló jó eredmények születtek. Hat korcsoportban 48 versenyen vettünk részt és közel száz érmet szereztünk versenyőink.

**Kiemelkedő eredmények:** Az ifjúsági II. kötött- és szabadfogású vidék magyar bajnokságokat Dunaujvárosban és Szombathelyen rendezték meg májusban. Versenyzőink 87 kg-ban indultak mindkét bajnokságon. **Berki Ferenc** bajnokságot nyert kötöttfogásban, második szabadfogásban. **Bene József** harmadik szabadfogásban, **Lóczi Tibor** negyedik kötöttfogásban. Négy helyen jutottak be a magyar bajnokság döntőjébe.

**Egerben május 13-án rendezték a Szakmunkásképző intézetek és szakközépiskolák ifjúsági II. kötöttfogású magyar bajnokságát, ahol páratlan siker született. Berki Ferenc bajnok lett, 65 kg-ban Gombkötő István második, 60 kg-ban Bene Sándor harmadik. Csapatban: I. Eger, II. a jászberényi 606. számú Klapka György Szakmunkásképző Intézet csapata.**

**Összetett csapatban** (szakközépiskolákkal együtt): I. Eger, II. Csepel, III. Jászberény. **Huszonöt év után sikerült ismét bajnokot avatni Egerben. Csapatban korábban nem volt dobogós még a jászberényi gárda.**

**Miskolcon ifjúsági II. kötöttfogású olimpiai reménységek versenyét rendezték május 25-26-án. Lóczi Tibor kütűnő formában versenyzett és ezüstérmet kapott. Eredményével — Berki Ferencsel együtt — az aranyjelvényesek között van.**

Az ifjúsági vidék magyar bajnokságán 102 szakosztály indíthatta versenyzőit, az említett szakosztályok közül csapatban mindkét alkalommal hatodik lett a Jászberényi LEHEL SE.

Serdülőink négy országos szabadfogású birkózóversenyen vettek részt, ebből kettőn jó helyezést értek el. **Sinka Róbert** negyedik, Budapesten, az országos KISZ kupán **Cseh Gábor** szintén negyedik, 3—3 ponttal gyarapították aranyjelvényes minőségű pontszámát.

Az úttörő birkózók között hosszú ideje kiemelkedő teljesítményt nyújt **Sass Zsolt** és **Cseh Gábor**.

Kisadám Antal

## H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1984. július hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Megr. törzsszám: 1/1984.  
Terjeszti a Hűtőgépgyár üzemen belül



# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 8. szám

Ára: 3,— Ft.

1984. augusztus hó

## Ünnepelt az ország

Augusztus 20-át alkotmányunk ünnepeként tartjuk számon, de vele együtt egy új élet, egy új nemzeti lét születését is ünnepeljük. Az évforduló azt is jelenti, hogy felidézünk és újólag megfogalmazzuk magunkban, mit jelent számunkra az alkotmány. A születésnap pedig arra kötelez bennünket, hogy az ünnep múltjának is szenteljünk néhány gondolatot.

Augusztus 20-át az ország népe már 1949-et megelőzően is ünnepelte. István királyról emlékeztek meg — s kell tennünk ezt nekünk is — aki politikai éleslátásával korának követelményét felismerve, a magyar népet a feudális osztálytársadalom és az államalakulás, vagyis a történelmi haladás akkor lehetséges egyetlen útjára vezette. Erélyes politikája megmentette a magyarságot a korábban itt élt hunok és avarok sorsától, a pusztulástól. Noha nem beszélhetünk az államalapítással együtt mai értelemben vett alkotmány születéséről, az önálló államisághoz mégis szorosan kapcsolódik annak léte. Az írott, kartális alkotmányok megjelenése előtt ugyanis az állam alaptörvényeinek és jogszokásainak összességét tekintették alkotmánynak.

Mai uralkodó felfogás szerint egy adott ország legfontosabb szabályait rendszerezett formában összefoglaló törvényt tekinthetjük alkotmánynak, melyet a bennfoglalt szabályok jelentősége, gyakorlati realizálódásuk különleges biztosítékai emelnek az ország közönséges törvényei fölé.

\*

Magyarországon a XIX. század első felében meginduló polgári átalakulás, majd az ennek nyomán kibontakozó 1948—49. évi függetlenségi harc és polgári forradalom hozta létre az első írott alkotmányt. Az 1948-as márciusi törvények együttesen kielégítették azon feltételeket, melyek a leglényegesebbek egy állam alaptörvénye esetében, de nem kerültek egyetlen kartába. Hazánk első „igazi” alkotmányának a világtörténelem második szocialista alkotmányát tekintjük, melyet 1919-ben, a tanácsköztársaság idején adtak ki.

A II. világháborút követően a népi demokratikus fejlődés útjára lépett országok között Magyarország időben utolsóként fogadott el új alkotmányt, ezek közül viszont elsőként készítették elő és fogadták el tudatosan is a proletariátus diktatúrájának alkotmányaként.

A Magyar Népköztársaság 1949-ben kiadott — s néhány módosítással azóta is „élő” — alkotmánya tehát nem történelmi gyökerek nélküli. A törvény bevezetőjében erre utalva szögezi le, hogy „Magyarországot több mint egy évezreden át a nép munkája, áldozatvállalása, társadalomformáló ereje éltette és tartotta fenn. Népünk nehéz küzdelmet folytatott a társadalmi haladásért, az ország függetlenségéért; számtalan megpróbáltatás közepette védte és őrizte nemzetét.” Az alkotmányunk 1972. évi általános módosításakor pedig, az időközben végzett építőmunka eredményeként, már tényként rögzíthettük, hogy „népünk lerakta a szocializmus alapjait”. A magyar nép nemzeti egységbe tömörülve, a szocializmus teljes felépítésén munkálkodik.

\*

Az alkotmányban szabályozást kapnak a legalapvetőbb életviszonyok, hazánk társadalmi berendezkedésére, az állampolgári jogokra és kötelezettségekre vonatkozóan. Rögzíti, hogy Magyarország népköztársaság, szocialista állam, ahol minden hatalom a dolgozó népe, mely hatalmát a népek felelős, választott küldöttek által gyakorolja. A gazdasági rend alapja a termelési eszközök társadalmi tulajdona. A Magyar Népköztársaság a „Mindenki képessége szerint, mindenkinek munkája szerint” szocialista elv következetes megvalósítására törekszik.

Az alapvető állampolgári jogok alkotmányos kifejezésében, az 1972. évi módosítás által, általános állampolgári jogokká szélesedtek azok a jogok is, amelyeket a szocialista építés korai szakaszán alkotmányunk csak a dolgozók számára garantált. Sor került azon tétel alkotmányba iktatására, hogy „A Magyar Népköztársaság tiszteletben tartja az emberi jogokat”. A legjelentősebb állampolgári jogként deklarálja alaptörvényünk a munkához való jogot. Mindenki számára biztosítja az ingyenes oktatáshoz, a művelődéshez való jogot. Alkotmányunk mondja ki a törvény előtti egyenlőséget, a nemzetiségi egyenjogúságot; biztosítja az állampolgárok lelkiismereti szabadságát, a vallás szabad gyakorlásának jogát. Minden állampolgárnak joga van arra, hogy részt vegyen a közügyek intézésében, kötelessége a közmegegyezésnek lelkiismeretes teljesítése. A haza védelme minden állampolgárnak kötelessége.

\*

A kiragadott néhány tétel is igazolja, hogy a Magyar Népköztársaság Alkotmánya népünk nagy történelmi vívmánya. Mindennapjaink, életünk meghatározója, s nemzeti egységben munkálkodó népünk számára biztosít alapot a fejlett szocialista társadalom felépítésé felé vezető úton. Nem hiszem, hogy bárki számára is kétséges lehet, hogy mit jelent, s miért olyan fontos nekünk az alkotmányunk léte. Amint az alkotmány egy új élet kezdetét jelzi, s egyben a jövő biztosítéka is, úgy kapcsolódik szimbólusként évről-évre hozzá a munkás-paraszt szövetség, az új kenyér ünnepe. Kikelt a mag, egy új élet serkent, s megteremt az ország kenyere. Az új kenyér, az új élet azonban egy újabb munka, egy újabb küzdelem kezdetét is jelzi. Ismét vetnünk kell, hogy jövőre is legyen friss kenyér az asztalunkon. Munkánkhoz ezen ünnep alkalmából kívánjunk magunknak békét, sok erőt, egészséget. Augusztus 20-án megünnepeljük nemzetalkotó magyarságunkat, s mindazt, amire alig több mint tízmilliónyi közönségünk büszke lehet az alkotmányunk születése óta!

Dr. Rédei István

## Találkozás

Kíváncsian vártuk a találkozást. Nem csoda, hiszen egy éve beszéltek meg utóljára dolgainkat a Hűtőgépgyárban, munkás-paraszt találkozó. Az idén a Kossuth térsz fogadta munkásküldöttségünket, hogy elbeszéljünk közös dolgainkról, eredményeinkről, gondokról. Késszorongva gondoltunk a mezőgazdaságot immár évek óta sújtó aszályra, annak következményeire: valyon a régi barátok hogyan jártak túl az „időjárásfelelős” eszén, milyen újabb erőfeszítéseket tettek a serpenyő másik oldalába.

Nagy Kálmán térsz-elnök tájékoztatóját hallgatva meggyőződhetünk arról: jó munkát végeztek, az emberi tudás és akarat, a fejlett agrotechnika soha nem látott eredményekre képes. Felölt egy olyan generáció, amely alapos tudást birtokol, és azt képes termelőre tenni. A kedvezőtlen időjárás ellenére rekord kalászos gabonatermést takarítottak be. Tehát: biztosítva van kenyérünk. Ezt meg is mutatták vendéglátóink a jól felszerelt magtárakban. Sajnos, a várható kukoricatermés nem érdemli ki a rekord jelzést, ez a növénykultúrát alaposan megviselte a csapadékszegény nyár.

A növénytermesztés — mint egyik fő ágazat — jellemzője a nagyfokú gépesítettség. Jelenleg tizenhat féle növényt természetnek a néhány évvel korábbi huszonnégy helyett. A papírpár alapanyag-ellátásához is hozzájárulnak ezer hektár nyárfaerdővel.

Ezeröttszáz hektár rét és legelő kínálja termését a szarvasmarháknak, amelyekből van vagy kétezer. Láthattuk a jóízűen fűvel ropogtató jámbor négy lábúakat a villanypásztor felügyelete mellett. A dús legelő nem valami égi áldás, hanem megdolgozott eredmény, amelyben a fűmagvetés, a gondozás, az öntözés egyaránt megtalálható. A bárányexport is jelentős jövedelemforrás, kétezer bégető sajnálhatja utánpótlását. A rőfögök sorsa is hamar megpecsételődik a saját vágőhídon, amely jelentősen hozzájárul finomságaival a Jászszág lakosainak ellátásához.

Háztáji; az elnök értékelése szerint korrekt üzleti kapcsolat jellemző, amely növeli a termelés biztonságát, a gazdasági vállalkozás értékét.

A Kossuth térsz tavalyi eredménye alapján ismét kiérdemelte a Kiváló termelészövetkezet címet.

A jövő terveiről is szó esett a tájékoztatóban. Elmondta az elnök, hogy tejjüzem létesítését tervezik társuláson alapon... csak a beruházás feltételei ne lennének olyan szigorúak. A városközpontban épülő Volán-lakások földszintjén a Tolbuhin térszszel közösen önkiszolgáló éttermet kívánunk nyitni, ilyen még nincs Jászberényben.

A III-as és szerszámüzem munkásai a Hűtőgépgyár első féléves produktumáról mondhatták el azt, amit a térsz tagok az idei búzatermésről. Reméljük, jövőre ismét jó munkáról, szép eredményekről adhatunk közösen számot.

— Horti —

## A tartalomból

2. oldal: Alkot az Alkotárs
3. oldal: Anyaggazdálkodás és technika
4. oldal: A munkaversenyről
5. oldal: Egy taggyűlés krónikája
6. oldal: Univerzális szakemberek
7. oldal: Sumák Soma és a béremelés
8. oldal: Tornászok jövője

## Újabb felajánlások

Vállalatunknál is újabb kollektívák, szocialista brigádok határozták el, hogy a párt közelgő XIII. kongresszusát jobb munkával, pótvállalások teljesítésével köszöntik.

A szifonygyártás területén dolgozó szocialista brigádok vállalták, hogy év végéig az eredeti tervül 15 ezer szifonnal gyártanak többet.

Felajánlásukkal nő az árbevétel is, hiszen elsősorban a magasabb áron értékesíthető, korszerű festési technológiával készülő habszifonok többletgyártását vállalták. Ha elképzelésüket megvalósítják ebben az évben összességében 720 ezer darab különféle szóda, illetve habszifont fognak gyártani az üzemben.

A budapesti vevőszolgálati főosztály brigádjai is felajánlásokat tettek. Ezek közül kiemeljük a Márka Szocialista Brigádot, ők úgy határoztak, hogy a lakossági szolgáltatás minél magasabb színvonalú ellátása érdekében a szabadnapjaikon is dolgoznak, és a hibás készülékeket a szezon lefutásáig folyamatosan javítják.

A Barátság Szocialista Brigád pedig felajánlotta az oktatóterem klímaberendezésének technikai szerelését és a berendezés folyamatos javítását. A Bláthy Ottó nevű viselő kollektíva termelékiesés nélkül vállalta az új műhelybe történő átköltözést.

Az MSZMP Központi Bizottsága augusztus 10-én hozta nyilvánosságra állásfoglalását a kongresszusi és felszabadulási munkaversenyéről. Ebben a dokumentumban a Központi Bizottság üdvözlö azokat a szocialista brigádokat, vállalatokat, akik felajánlásokat tettek a párt közelgő XIII. kongresszusa és hazánk felszabadulásának jubileuma tiszteletére.

Nagyra értékeli a dolgozók kezdeményezéseit, melynek a párt politikájával való egyetértésről és tenniakarásról tanúskodnak. Megállapítja, hogy a szocialista brigádok, a kollektívák vállalásai összhangban vannak gazdaságpolitikai céljainkkal. Örvendetesnek tartja azt a tényt, hogy a felajánlások középpontjában az eredményes gazdálkodás, a tartalékok feltárása és hasznosítása, az ésszerű takarékoskosság, a termékek minőségének és versenyképességének javítása, az exportfeladatok teljesítése, a munka szervezethez és fegyelmehez növelése áll.

A Központi Bizottság meggyőződése, hogy a dolgozók a vállalt kötelezettségeiket becsülettel teljesítik, s ily módon hozzájárulnak az idei és jövő évi népgazdasági tervek eredményes megvalósításához. Ehhez elengedhetetlen, hogy a párt, a szakszervezet és a Kommunista Ifjúsági Szövetség támogassa a dolgozók alkotó kezdeményezéseit, a gazdasági vezetők pedig biztosítsák a vállalatok teljesítésének feltételeit. A kommunista és az ifjúsági szövetség tagjai járjanak élen a kezdeményezésekben, mutassanak példát a helytállásban — hangsúlyozza a Központi Bizottság állásfoglalása.

— ns —

Gyáregységünk, csatlakozva az MSZMP Központi Bizottságának felhívásához, részt kíván venni az Jászboldogháza felszabadulásának MSZMP XIII. Kongresszusa és 40. évfordulója tiszteletére meghirdetett munkaversenyben.

A gyáregység dolgozói, szocialista és munkabrigádjai az alábbiakat vállalták.

1. Újabb 1%-al túlteljesítik az 1984. éves termelési tervüket.
2. A szocialista export tervüket 1984. november 30-ig teljesítik.
3. A gyáregység brigádjai vállal-

ják, hogy a községi könyvtár központi fűtéséhez a szükséges radiátorokat társadalmi munkában legyártják, és a szerelésbe besegítenek.

\*

Az energia főosztály MSZBT Szocialista Brigádja 1984. augusztus 6-i brigádgyűlésen megállapította és elhatározta, hogy hazánk felszabadulásának 40. évfordulója és a XIII. Pártkongresszus tiszteletére pótfelajánlást tesz személyenként 8 óra társadalmi munka elvégzésére.



Kisült a friss, ropogós, ízletes kenyér. Kenyérgyári képriportunk a 4. oldalon.

# FIATALOKRÓL MINDENYKINEK

rovatvezető: JUHASZ FERENC

## A diákok

### Jól dolgoztak

A nyár a diákok kedvenc évszaka. Szünidő, nyaralás. Sokan azonban a kellemes időtöltés napjai előtt vagy után munkát vállalnak. Többen valamilyen jó célra gyűjtenek, de amolyan erőpróba is a vakációban vállalt munka. Vajon bírom-e, megállom-e a helyem?

Ezen a nyáron 180 diák dolgozott a gyárban, több mint az elmúlt években. Mint azt Csillik Sándorné, a munkaügyi osztály csoportvezetője elmondta, minden 14. évet betöltött iskolást fogadtunk. Lehetőség volt 2-3 hetes munkavállalásra is. Az általános iskolát végzeteknek 12 forintot, a középiskolásoknak 13,50, az egyetemistáknak 15 forint volt az órabéruk. Ehhez a teljesítményüktől függően még jöhetett pénz. Aki egy hónapot dolgozott, s tudta teljesíteni a normát, 4000-ét is megkereshetett az egyetemisták közül.

Legtöbbször az általános iskolát végzettek korosztályából jelentkeztek nyári munkára. Közülük kilencen a központi raktárba kerültek. Újvári Ferenc, a raktárgazdálkodási osztály vezetője elégedett a diákok munkájával.

— Kevesen vagyunk. A szükséges létszámból 11 hiányzik. A meglévő dolgozóink szeretnék nyáron üdülni, szabadságra menni. Így a gyerekek munkájára nagy szükségünk van. Akik hozzánk jöttek, mind ügyesek, szorgalmasak. Amit rájuk bízunk, azt rendesen megcsinálták. Csavarokat válogattak. Raklapokat rendeztek, takarítottak, konténerből rakodtak ki. Olyasmit végeztek, amire nem jut időnk nekünk az anyagok kiadása mellett.

Mézes Judit azzal hívta fel magára figyelmemet, hogy rendkívül szorgalmas, lelkiismeretes volt. Nap mint nap találkozunk. Egyszer kétségbeesetten rohant hozzám, hogy valamit elrontott, s most nagy baja lesz. A „nagy bajt” azonban fél perc alatt elhárítottuk, hiszen megvolt az elveszettnek vélt bizonylat.

— Gyors- és gépiró iskolába fogok járni szeptembertől. Az itt megkeresett pénzből egy írógépet fogunk venni. Így könnyebb lesz gyakorolni. Egy hónapot dolgoztam. Előbb az anyagosztályon voltam kifizető, aztán a raktárba kerültem. Édesanyám is itt dolgozott régebben. Most a pénzügyi osztályon van. En most dolgoztam először nyáron, s először a Hűtőgépgyárban. Nagyon tetszett nekem itt. Kedvesek voltak hozzám. Segítettek sokan. Szeretném, ha az iskola elvégzése után visszajöhötnék a gyárba dolgozni — mondja Jutka egy-szuszra.

Fenyves Zoltán jól megtermett, magabiztos, vidám és vagány fickó. Én voltam a főnök — mondja nem kis büszkeséggel, s társai nevetnek. Igen, így igaz.

— Nekem is tetszett a gyári munka. Nem volt megerőltető, de laza sem. Olyan, ami pont nekünk való. Szívesen eljőnnék állandóra is a gyárba dolgozni. Bár ehhez nem sok esélyem van. Csepelen tanulok tovább, repülőgépszerező leszek. A fizetésem kell az iskolaszerekre, ruhákra, felszerelésre, a kollégiumra.

Csik Annamária is a „főnök” keze alatt dolgozott ezen a nyáron. Neki senkije nem dolgozik itt, mégis jól érezte magát.

— A raktárban osztálytársakkal, iskolatársakkal találkoztam. Így jobban telt az idő. Azért megcsináltuk a munkát, ha néha nevetgélünk is. Én szolnoki diák leszek és kollégista, így jól jön a tanévkezdéshez a keresetem.

Sinka Csaba szintén haver, a Bercsényi úti iskolából. — Az én szüleim felkészítettek, hogy itt komoly munka vár rám. Nem lehet lazáslni. Talán egy kicsit szigorúbban mondták el nekem, mi vár rám. Anyira sok melót azért nem kaptunk, mint amire számítottam. Kellemesen telt el az egy hónap. En központifűtés-szerelő leszek. Szeretnék majd a gyárban elhelyezkedni.

A diákok munkájára szüksége van a gyárnak. Nagy felelősség gyerekeket foglalkoztatni, de mint azt évek óta tapasztaljuk, megállják helyüket. Csak egy-két gyerek akadt, akit komolyan figyelmeztetni kellett, vagy elküldeni a rendetlen magatartása miatt. Legtöbbszörük becsületes, jószándékú, segítőkész. Így aztán biztosan valóságos óhaj, amit a diákok mondtak: a következő szünidőben is itt leszünk!  
Kiss Erika

Nem kis fába vágják fejszéjüket az ALKOTÁRS művészeti csoport tagjai, és nem is akármilyenbe: akácba, tölgybe. S úgy tűnt, kicsorbult a fejsze. Nem így történt, mert a csoport tagjai nem adták fel. „Elvállaltuk. Meg kell csinálnunk!”

— Mibe is kezdtek bele? Tudtátok-e, hogy mit vállaltok? — kérdeztem Bangócs Gábortól, a csoport szervezőjétől.

— Elvállaltuk, hogy nem akármilyen játszótérrel építünk a Május 1. szigeten társadalmi munkában. A terveket elkészítettük. Ezt a tanács illetékesei jóváhagyták. Tetszett nekik nagyon, hisz más városban ilyen nem lesz, ha teljesen megvalósul. Egy központi mászóka-rendszer, fából. Mérleg és lengőhinták, faragott tartóelemekkel, ivókút, rönkvár, homokozó, mini színpad. Azt kértük, hogy a szükséges faanyagot biztosítsák részünkre. Ez kb. 150 ezer forint lett volna. A csoport, illetve a Déryné Művelődési Központ július 29-től augusztus 12-ig fadaragótáborot szervezett, ennek résztvevői készítették volna el a központi részt, a mászóka és hintarendszert. Sajnos nem így történt.

— Nem adták pénzt, vagy nem jöttek fadaragók segíteni?

— A pénzből 50 ezer lett első nekirugaszkodásra. Most valahol a 90 ezer körül járunk. Hiába jártunk kért, kunyerálni, a szükséges anyagokért, szállításiért, gyalulásért fizetni kell. Pedig sok mindent így is kedvezményesen kaptunk. Sajnos, mire kezdődött a tábor, ahová tizenegy fadaragó érkezett, nem volt meg a munkához szükséges anyag. Az időnk jelentős része arra ment el, hogy mi szaladgáltunk anyagért, fuvarért. A csavarokat három helyről kunyeráltuk össze. Sokan ígértek segítséget. Amikor már tízszer kellett valakire rátelefonálni, hogy az ígért segítséget adja meg, akkor már bizony nem voltunk nyugodtak és kedvesek. Sőt, igen csúnyákat mondtunk...

A szigeten már áll a kör alakú mászóka-rendszer, s áll 12 darab, a hónapokat szimbolizáló oszlop, melyekhez lengő- és mérleghinták csatlakoznak majd. A sziget kopácsolástól és motorfűrészhangjától zajos. A Jászágó és Jászberény ismert fadaragói kezzenyomán mesevilág születik. Itt van Muhari László, Varga József és Oláh Ferenc fadaragó. Máté György szobrászművész, Szilágyi Dezso fényszarusi faragó és Koncz Vilmos Budapestről. Itt próbálja a fát Nagy Ferenc tűzománc mestere, Czobor Sándor grafikus, Fecske József fotós, Bangócs Gábor — a csoport lelke — és Dombach Pál, a játszótér tervezője. Ők öten az ALKOTÁRS tagjai.

A sziget így is vonzza a látogatókat. Szülők, gyerekek nézik,

## Megújuló sziget



Alkotásban társak

mi készül itt. Van, aki felajánlja segítségét, s vésőt vesz a kezébe. A munka azonban akadozik. Gyalulni kellene még. Megfűrészelni, gödröt ásni, földet teríteni. Kellene két ács szakember is, mert aki ígérte, nem jött. Jön viszont Kalla Miklós kádár-mester. Idejét, munkaeszközeit nem sajnálva segít gyalulni, csapolni, fűrni, szállítani, cipekedni, lapátolni.

A vízűgy egy gépet adott, mely fél óra alatt kiásta a gödröket. Jöttek a Hűtőgépgyárból is segíteni. A cég főosztály kiszesei bejelölik a csapolások helyét. Aztán nem jönnek a tmk fiataljai. Pedig az oszlopok beemelése férfimunka, nagyon kellene a segítség. Így aztán a 11 lelkes fadaragó maga kínlódja helyre a több mázsás oszlopokat. Várni nem lehet. A betonozást meg kell csinálni. Aztán az elmaradt segítség miatti bosszankodást még tetőzi a gyakori eső. Tétlenségre kényeszerülnek. Nagy Feri gyengéd mozdulatokkal rakosgatja tűzománc lemezeit. Ezek fogják díszíteni a mászókák csúcsán lévő tűzkakasokat.

Lassan beesteledik. Össze kell pakolni a szerszámokat, mert a sötétben nem találják meg semmit. Közvilágítás ugyanis nincs a szigeten. Hiába kérték, az ÉMASZ-nak nem volt rá kapacitása, hogy bekapcsoljon legalább egy égőt.

— Őrizetlenül nagy érték marad itt a munkátok után. Mi lesz vele? Ki fogja ezt rendszeresen gondozni, karbantartani? — kérdezem újra Bangócs Gabit.

— Mi úgy számoltuk, hogy másfél millió körüli az az érték, amit most létrehoztunk. Nem tudom, mi lesz a további sorsa. Szerintem a tanácsnak lenne elősorsban a feladata, hogy az egész szigetet gondozza, rendben tartsa. De a város minden lakosa sokat tehet a játszótér megővéseért. A mi munkánk ezen a nyáron a központi rész elkészítésével véget ér. Mi ezt vállaltuk. A többi játszótérrel is meg kellene csinálni, a parkot rendezni, gondozni. Máté György '85-ben készíti el az ide tervezett ivókutat. Nagyszerű gyermekparadicsom lehetne a szigeten. Mi megtettük az első lépéseket.

A fadaragó tábor augusztus 12-én véget ért. A munka azonban nem készült el. Még legalább jó egy hétig lehetne rajta dolgozni, hogy befejezett legyen. Azt már eldöntötték, hogy szeptember végén újra együtt lesznek. Akkor be kell fejezni mindent.

— Csináltok-e még egyszer játszótérrel? — kérdezem kicsit gonoszodva az ALKOTÁRS tagjait.

— Az biztos, hogy lesz még olyan játszótér, melyet mi készítünk majd, de reméljük, nem ilyen körülmények között kell dolgoznunk.

Kiss Erika

Foto: Nemes Árpád



Valahonnan ismerős?!



„Előjön” a portré



Mi mindent rejt egy farónk?!



Alakulnak a formák

... rumba, rumba,

### diákcentrumba...



A zene ritmusára

A városi KISZ-bizottság és a Lehel Filmszínház mellett ez évben mi is bekapcsolódunk a középiskolások számára szervezett szabadidős programok lebonyolításába. Vállaltuk, hogy a nyári szünet idején minden hétfőn ifjúsági randevúra hívjuk a fiatalokat — nem hiába —, mert azt tapasztaltuk, hogy kétszáz-nál is többen eljönnek egy-egy alkalommal a video műsorral színesített discoba, úgy, hogy meghallgathassák a KIMITUD győztes Smog együttes zenéjét.

Ezen kívül működik a Mopresszó, ahol archív filmeket, hétvégén pedig szórakoztató filmeket vetítünk. Egyébként keddi kivételével naponta 14-22 óráig várjuk látogatóinkat kötetlen beszélgetésre, TV-nézésre és egyéb játékokra, rex, biliárd, asztalitenisz.

A Pop-klubban nem régen vé-

get ért rocktörténeti előadás-sorozatban vezető hazai együttesek zenészeivel találkozhattak a fiatalok. A klubtagok közösségi magatartását fejlesztik a közös kirándulások, ezt szolgálta a szegedi, ahol az „István a király” c. rockoperát nézték meg. A klub második félévi programtervében szerepel betekintés a Magyar Rádió kulisszatitkaiba, megismerkedés a video-film készítésével, videomozsi, vita fiatalokat érintő témákról, találkozó meghívott vendégekkel, és természetesen sok-sok zenehallgatás.

A fiatalok fokozott mozgásigényének kielégítését segítjük a Jane Fonda féle táncos aerobics-tanfolyam és a 13-18 éves korúaknak hirdetett modern tánc-tanfolyam beindításával. Akik az utóbbit elvégzik, bekerülhetnek a 15 éve működő Lehel társastáncklubba, ahol szerdánként és csütörtökönként próbálnak az amatőr művészeti csoport tagjai.

Továbbra is egész évben várjuk a fiatalok kezdeményezését és tevékeny részvételét.

Bíró János





## Sokan ismerik és becsülik Tugyi Jenőt

Utastás CB-n.

Megszokhattuk már: az újságok hasábjain azokról írunk általában, akik valamilyen jeles évfordulóhoz érkeztek, kiemelkedő sikert értek el, vagy hosszú életút után nyugdíjba készülődnek, netán magas kitüntetés vehettek át. Nos, Tugyi Jenő számára az idei esztendő nem hozott különösebb évfordulót, a nyugdíj is messze van még.

Mi az oka, hogy fölkerestem? Mert a vállalatnál sok száz ember személyesen is ismeri, becsüli, mivel jó vezető.

Tudása legjavát adja ahhoz a munkához, amellyel megbízták — mondták többen érdeklődésemre a központi raktár vezetőjéről.

Mit tudnék mondani munkámról? — kérdez vissza már harmadjára, hisz egymást érik a telefoncsörgések. Két dolog volt fontos mindig számomra: tisztesség és becsület. Másként ezt nem szabad, sőt nem is lehet csinálni! Ehhez tartom magam, ebből nem engedek.

Ötvenegyben végeztem az általánossal. Nem sokáig maradtam a családi tűzhely körül. Elszegődtem havi háromezernyolcvan forintért vízfordónak a vízűgyhöz.

Később az építőiparban dolgoztam ács munkán. 1954-ben léptem kereskedő pályára. Tevékenykedtem itt is, ott is, vegyes-, vas-, ruházati boltokban.

Közben képeztem magam, voltam leltárellenőr is a meszővőnél. Utóbb itt Berényben vezettem a háztartási üzletet. Önnét jöttem ide.

— Hogyan?

— Azt a rengeteg vegyiárt — ami egy háztartásiba kell, hogy legyen — nem bírta a szerveztem. Orvos tiltott el tőle. Éppen akkor hívtak a vállalathoz raktárvezetőnek. Pont kapóra jött!

— Munkásságod harminckét évének idáig csaknem felét itt töltötted...

— Hogy hasznosan-e? A tőlem telhetőt elkövettem, hogy helytálljak. Voltam kiváló dolgozó is egyszer. Problémám munkatársaimmal, főnökeimmel nincs — legálább is nekem! Nekik? — Azt ők tudják. Szívesen csinátom a munkámat. Szeretem, mert nem

sablonos, mindig más és más, nem fásul el az ember.

A beszélgetés a boríték körül megakad. Csak hosszú hallgatás után folytatódik.

— Feleségem, amíg nem dolgoztam gémeikében, mindig „leköszönt” fizetésben. Munkahelye: a Budapesti Csemege Kereskedelmi Vállalat. Miénk nagy felelősséggel járó munka, több pénzért érdemelne. Annyi pénzem nincs, mint egy jó művezetőnek, pedig...

— Ha éppen nem villáson vagy esetleg nem kézzel pakolászol, akkor a papírmunkába temetkezel. Nyolc órából szerinted mennyit vesz el az adminisztráció?

— Ötven százalékot egészen biztos! Ami szomorú, hogy ez egyre nő. Nem a számítógépes rendszer ellen vagyok! Meggyőződéssel vallom, hogy jó lesz, csak most még nagyon az elején vagyunk a dolgoknak. Minden kezdet nehéz, ismered a mondást. Nemcsak engem foglalkoztat, hanem valamennyiünket, raktárosokat, hogy győzzük-e egyáltalán ezt a tempót. Csupán a papírmunkára gondolok.

— Sokan mondják: Tugyi kemény srác! Tugyi az megmondja! Tugyinak, ha olyan kedve van!

— Nem egyformák vagyunk. Képtelen vagyok lenyelni dolgokat. Annak sem jobb, aki nem szól, csak örlődik magában. Én megmondom bárkinek! Az is a bajom. Viszont már ilyen is maradtok. Nálunk rengetegen megfordulnak. Elmondok néhányat, amivel kihozna sodromból:

Utolsó pillanatban jönnek utalványokkal, de máris kellene az anyag. Jönnek papír nélkül, hogy a főnök azt mondja... Egyszer s mindenkor tudomásul kell venni, utalvány nélkül a főnök bármit mondhat! Abból anyag nem lesz. Van aki nem törődik semmivel és senkivel, hagyjunk mindent abba, csak őt szolgáljuk ki. Vannak akik tőlünk is „jobban tudják”, mi van a raktárunkban. Mérgesít az is például, hogy egy üzemből „hatvanhatan” érdeklődnek egy anyag után.

A munka megvan, de nem olyan fárasztó, mint az emberi szervezatlenség, értetlenség. Remélem, ha a számítógépes rendszer beválik, kicsit több lesz a jó raktáros értéke is.

— Köszönöm a beszélgetést.

Baranyi

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSÁK GYULA

## A számítógépes anyaggazdálkodásról

„Előterben a számítógép” c., az előző számban megjelent cikkem folytatásaként a számítógépes anyagszükséglet-számítás, anyaggazdálkodás, utalványozás és az anyagelszámoltatás témakörrel foglalkozom, amelynek gyakorlati bevezetése már elkezdődött. A számítógépes anyaggazdálkodás sorrendbeli elsődlegességét a számítógépes témakörök komplex megszervezésénél alapvető vállalati érdekek indokolják.

A számítógépes anyaggazdálkodás problémakörét úgy érzem akkor tudom legjobban érzékeltetni, ha nem egy-egy konkrét szervezési megoldást írok le, hanem pontokba szedve ismertetem azt, hogy az anyaggazdálkodás összes összefüggése — beleértve a termelés-szervezési kérdéseket is — milyen fő témaköröket tartalmaz.

A konkrét megoldások ismertetése ugyanis a témával foglalkozó szűkebb szakmai kör részére szükséges, a téma általános áttekintését egyébként is aprólékos szakmai kérdések sora nehezíti.

1.

A vállalati gazdálkodást figyelemmel kísérő dolgozóinknak nem kell bizonyítani az anyaggazdálkodás fontosságát, hiszen mindennap látni és tapasztalni lehet azt, hogy mit jelent a termelés programszerű végrehajtásához szükséges anyagok biztosítása. Ennek legkézenfekvőbb megnyilvánulása az a helyzet, amikor valamelyik anyag hiánya miatt termelési akadály keletkezik.

2.

Széles körben bizonyára nem ismert az, hogy a vállalat éves anyagszükséglete már közelít a három milliárd forinthez és 1985-ben ezt az értéket túl is fogja haladni. Így egy-két százalékos anyagszükséglet növekedés, vagy csökkenés 30–60 millió forinttal tudja javítani, vagy rontani a vállalati nyereséget. Ilyen mértékű tervezési szóródást azonban a vállalati nyereség nem tud elviselni, hiszen a két szélső érték között a vállalati nyereségre vetítve 25–30 százalékos különbség is adódik.

3.

Az éves termelési tervek megvalósításához szükséges anyagok beszerzési, időbeni biztosítása csak akkor lehetséges, ha a gazdálkodó szervezet — és ezek között a legnagyobb az anyagellátási főosztály — időben ismeri a beszerzendő anyagok mennyiségét, minőségét. Ehhez a termelési tervek ismeretében a számítógép gyorsan és megbízhatóan tudja szolgáltatni a kívánt időbeni megosztás szerint is a különféle szükségleteket (éves tervhez, negyedéves, havi programokhoz szükséges anyagmennyiségek). Az igény ismeretének egyik alapvető követelménye az, hogy az anyagellátási főosztály olyan időben kapja meg a szükséglet-számításokat, ami az adott anyag beszerzéséhez szükséges, hiszen az anyagok jelentős része olyan, hogy a szállítók felé a tárgyévet megelőzően jóval korábban kell igénybejelentést, illetve rendelést feladni, aminek elmaradása a beszerzést teszi lehetetlenné, vagy nehezíti.

4.

Rendkívüli fontosságú az, hogy a termeléshez úgy álljon rendelkezésre a gyártáshoz szükséges anyag, hogy a raktári készletek, valamint a megmunkálás alatt lévő anyagkészletek értéke ne legyen több, mint a vállalat e célra rendelkezésre álló pénzüssége. Ellenkező esetben vagy fizetőképtelen lesz a vállalat, vagy eseti hiteleket kell felvennie, amelyek kamatterhe számottevően rontja a vállalati nyereséget.

5.

A vállalati éves tervben a nyereség nagy pontosságú tervezése igen fontos követelmény. Ahhoz azonban, hogy ezt meg lehessen valósítani, ismerni kell a szükségleteken túl a beszerzési árakat is. A beszerzési árak pedig

évről-évre jelentős mértékben változnak, általában felfelé. Mint ahogy már erről szóltam, az árakban kifejezett viszonylag alacsony eltérés a nyereség jelentős mértékű eltérítését okozza. A tervezett nyereségtől való eltérés ugyanakkor fölborítja a vállalat olyan intézkedéseit, amelyek ugyancsak alapvetőek a vállalat szempontjából. Ilyen például a képződő nyereségből felosztható fejlesztési alap, ami a beruházások és hiteltörlesztések forrása, valamint ilyen a bérszívonhoz és ennek függvényében tervezhető a bérfejlesztés. Egy rossz eredményterv tehát azt jelenti, hogy megalapozatlan bérfejlesztést valósít meg a vállalat, vagy esedékes hiteltartozásainak nem tud eleget tenni. Mindkét eset rendkívül negatívan érintené az egész vállalatot

6.

Régóta megoldásra váró feladat az, hogy a termeléshez szükséges anyagok utalványozási rendjét korszerűsítsük. Az eddigi rendszer hibái közül a legnagyobb az volt, hogy gyakorlatilag korlátozás nélküli anyagkivevéleztést tett lehetővé az üzemek részére. Ez bizonyos szempontból előnyös volt, hiszen anyagbiztosítás oldaláról mindig lehetett a pillanatnyi egyéb körülményekhez igazítani a termelést. Ez azonban igen sok vonatkozásban káros és a programtól való eltérések és a programváltozások negatív hatásai igen nagyok. A számítógépes anyagutalványozás lehetővé teszi annak a megoldását, hogy az üzemek egy hónapra csak annyi anyagot kapjanak anyagutalványt, amennyi a havi program gyártásához norma szerint szükséges. Nyilvánvalóan e rendszer alkalmazása rendkívül megnöveli a programfegyelem fontosságát, amelyhez — mint már említettem — egyébként is alapvető termelési és gazdasági érdekeink fűződnek.

7.

Ha bevezetjük az előző pontban leírt norma szerinti havi utalványozási rendszert, szükség szerűen megoldandó a gyártási selejtek olyan regisztrálása és a selejt anyagok olyan feldolgozása, amely lehetővé teszi a selejté vált munkadarabok pótlásához szükséges anyagutalványozást is, valamint a keletkezett selejt okok olyan statisztikai feldolgozását, amely mindig kimutatja a keletkezett selejt okát és az ezért felelős, intézkedésre kötelezett szervezeteket, illetve vezetőket is.

8.

Ugyancsak megoldandó a termeléshez felhasznált anyagok elszámoltatása, azaz annak az utólagos kontrollja, hogy a termelés által kivételezett anyagok és a készáruraktárban leadott gyártmányok norma szerinti anyagmennyisége hogyan viszonyul egymáshoz, természetesen figye-

lembe véve a félkész- és befejezetlen állományváltozás miatti különbségeket, valamint a selejté vált anyagok pótlására kivételezett anyagok mennyiségét. Az elszámoltatás rendszerré válását segíti a kétfázisú gyártás bevezetése is. A kétfázisú gyártás bevezetése mellett alapvető termelés-szervezési, kapacitáskihasználási, valamint vevői rendelésállomány kielégítését szolgáló érdekeink szólnak.

Ennek lényege: a készárugyártási programok (II. fázis) követik a vevői igényeket, tehát mindig azt tartalmazzák, amit az adott időpontban a vevőknek ki kell szállítanunk. Így a II. fázis darabszámokban nem tudja követni az egyes alkatrészgyártási folyamatokban az optimális alkatrész-sorozat nagyságát. Így a jelentkező ütembeli különbségeket csak azzal lehet elhárítani, ha az egyes alkatrészeket a negyedéves programokból kiinduló igény alapján önálló sorozatként indítjuk el, majd az alkatrészt bevételezik a félkészraktárba és a félkészraktárból vételezik ki a II. fázisba, azaz a szerelő fázisba. Ezzel a módszerrel a termelés folyamatosságát és ütemességét rendkívüli módon meg lehet növelni, le lehet csökkenteni az átállási veszteségidőket és mindazt a többletköltséget, ami az alkatrészgyártás és átállás következtében keletkezik. E feladat megoldása is csak számítógép segítségével lehetséges.

9.

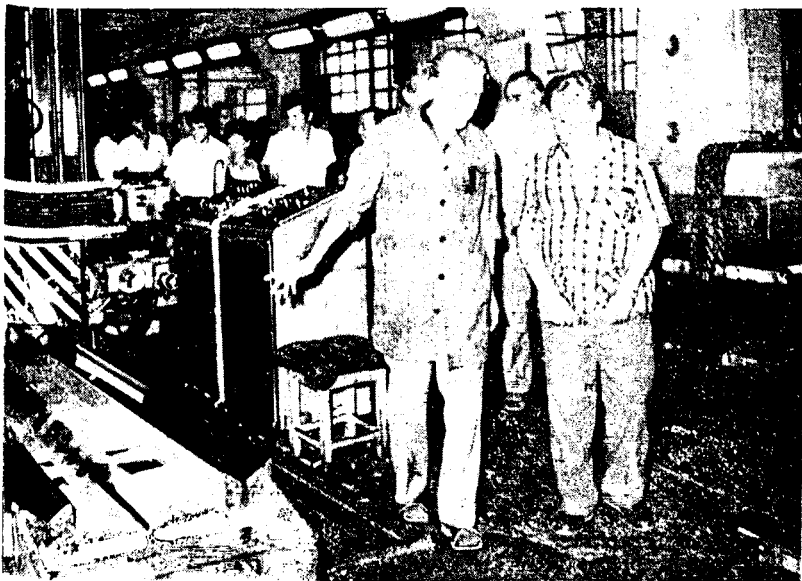
A mindenkor raktári készletek ismerését a jelenlegi nyilvántartási rendszer csak jelentős adminisztrációval, több napos késedelemmel és pontatlanul teszi lehetővé. A raktári készletállapot ismerete és a készletekért való raktárosi felelősség megoldása a raktárakba telepített mikroszámítógépek segítségével teremthető meg. Ennél a szervezési megoldásnál a raktárajtón ki- és beáramló anyagokat az anyag természetes mozgásával egyidőben számítógépre viszik (lényegében úgy blokkolják, mint az önkiszolgáló boltokban a pénztárnál az árut), és így a gép azonnal elvégzi a készletek helyesbítését és a gépből mindenkor azonnal lekérdezhető bármilyen anyagból a pillanatnyi raktárkészlet. E rendszer nagy előnye az is, hogy az előző adatbevitellel egyidőben olyan számítógépes adathordozón rögzíti a mikroszámítógép a készletváltozásokat, amely szükséglettel teszi a hagyományos alapbizonylatokból történő adatbevitelt (lyukkártyára lyukasztás) és a hibák kiszűrésén túl egy tetszés szerinti időbeni továbbfeldolgozást tesz lehetővé a nagyobb számítógépen.

10.

Megoldandó feladatok között szerepel a szállítói rendelésállomány nyomon kísérése számítógéppel, melyből mindenkor naprakészen megállapítható, mi egy adott anyagból és éves szükséglet, negyedéves- és havi igény, erre az igényre mikor, melyik szállítóval kötöttünk szállítási szerződést, mi a tényleges teljesítés, lemaradás, előszállítás. E témakör keretében kell megoldani a készlet-optimizálás számítását, amelyből anyagféleségenként megállapítható a beszerzési idősükséglet és felhasználási szükséglet függvényében az, hogy az adott igényből mi az optimizált, illetve normalizált készlet mennyisége, értéke, valamint mennyi az összes készletér-

(folytatás a 4. oldalon)

## Vendégek a szerszámüzemben



Az egri Finomszerelványgyár szerszámüzemének pártalapszervezete egésznapos látogatást tett a Hűtőgépgyárban. Többek között megtekintették a berényi szaktársak munkahelyét, a szerszámüzemet. Képviseletükön Langmár István főművezető kalauzolja a vendégeket.

## A számítógépes anyaggazdálkodásról

(folytatás a 3. oldalról)

ték összege. Ez a gazdálkodói felelősség és ösztönzés szempontjából, valamint a készletek finanszírozási forrásainak tervezése szempontjából nélkülözhetetlen.

A körvonalazott program megoldása már megkezdődött, mivel 1984. VII. 1-vel már számítógép készíti a havi programokban szereplő termeléshez szükséges norma szerinti anyagok utalványait. A jelenleg alkalmazásra kerülő megoldás sok vonatkozásban átmeneti, mivel nincs meg a magasabb szintű megoldásnak a feltétele. Ezek közül néhányat említünk.

A rendszer működéséhez szükséges törzsadatállomány gyakorlati alkalmazásakor derül ki az, hogy milyen sok hiba van a törzsadatokban. A jelenlegi megoldás egyik célja a törzsadatállomány rendbetétele.

A mikroszámítógépek beszerzése és a mikrogépek programjainak készítése, valamint az ehhez csatlakozó szervezés most van folyamatban. Még az év vége előtt munkába állítjuk a raktárba telepített mikrogépeket.

A számítógépes alkalmazás az előző tíz pontban foglalt témakörök és célok érdekében azt kívánja meg, hogy az érintett tevékenységeket is átszervezzük, tehát nemcsak a számítógépes szervezőknek van e területeken tennivalójuk. A folyamatokat és tevékenységeket alkalmassá kell tenni a számítógéppel való kezelhetőségre. Így például a kétfázisú gyártás bevezetése nemcsak számítógépes feladat, hanem jelentős termelészervezési és vezetés-szemléleti módosítást is megkövetel. Ezen intézkedések is folyamatban vannak és várhatóan a jövő év elejével beindul a kétfázisú gyártás a műanyag alkatrészekenél.

\*

Meg kell barátkozni azzal a körülménnyel, hogy a számítógépes rendszer — úgy nálunk, mint bárhol másutt, ahol ilyen rendszert alkalmaznak — nagy felelősséget kíván mindenkitől, az igazgatótól kezdve a művezetőig. A termelési programokat, a terveket a rendszerben meghatározott időben kell szorgalmazni és nem lehet a futó termelési programokba menet közben belenyúlni és mást gyártani, nem lehet a futó programoktól eltérő igényt a vevőnek igazolni vagy megígérni, nem lehet egy törzsadat-változást be nem vinni a rendszerbe és nem lehet olyan gyártmányt az operatív havi programba bevinni, amelynek anyagbiztosítása nincs meg. Lehetne a korlátozó feltételek sorát még tovább folytatni, de a lényeg az, hogy mindenkinek csak addig terjed egy ilyen rendszerben a döntési, illetve mozgási szabadsága, ami a rendszerben benne van, másképpen szólva, ami a rendszer játékszabályaiba befér. Ha valami indokolja, át lehet szervezni a rendszert és lehet bővíteni vagy szűkíteni a menetközbeni benyúlások körét, de addig, amíg ez meg nem történik, csak az érvényes rendszer szabályai szerint lehet dolgozni. Ezt azért kell hangsúlyozni, mert az eddigi évtizedes szokásokkal és gyakorlatokkal ellentétben egy ilyen rendszer nem teszi lehetővé a pillanatnyi vezetői improvizációkat, egy adott váratlan szituációhoz való rögtönzést, amely sok vezetőnek szinte életelemévé vált, mivel akkora méretű és bonyolultságú rendszernél másképp nem lehet dolgozni.

Véleményem szerint az itt körvonalazott program a jászberényi telephely két gyáregységénél, és az ehhez csatlakozó kereskedelmi és anyagellátási területen fokozatos bevezetés mellett 1985 végére teljes egészében megvalósítható. A rendszer egyes elemei a telephelytől távollévő gyáregységeknél megvalósíthatók 1985 végére és a teljes rendszer vállalati szinten 1986-ban működtethető.

Még egy igen fontos dologra szeretném felhívni mindenki figyelmét. Az itt leírt szervezés véleményem szerint vállalatunk szempontjából döntő jelentőségű, a vállalatot egy minőségileg új színvonalra tudja emelni, a belső erőforrásaink kihasználását és a vállalati nyereséget a fajlagosan legkisebb ráfordítással tudja emelni, mivel a szervezés viszonylag kevés tőke-beruházást, de annál több szellemi energiát kíván. Ezt csak úgy tudjuk megoldani, ha minden érintett dolgozónk — beosztásra való tekintet nélkül — a legmesszebbmenőkig konstruktív szándékkal segíti ezt a munkát. Emellett az is szükséges, hogy a régi, megszokott megoldások és kényelmességek bűvköréből ki tudjunk lépni, mivel ez a rendszer gyökeresen új vezetői logikát és probléma-kezelést kíván.

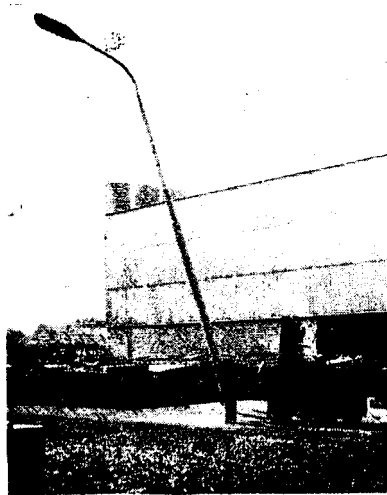
Többen felvetették azt, hogy mindez, amit itt megfogalmaztam szép, de ettől még nem lesz anyag olyan esetekben, amikor a szállító nem tud szállítani, vagy a megígért szállításkor nem lesz eleget. Ez igaz, de emellett az is igaz, hogy egy jól kialakított számítógépes rendszer és ehhez csatlakozó jól megállapított készletszint lényegesen javítani tudja az anyagellátás biztonságát és az is igaz, hogy teljesen fölösleges programozni olyan gyártmányt, aminek nincs anyaga — ahogyan az eddigiekben rendszeresen előfordult. Teljesen jogos az a kijelentés, hogy attól, hogy programozunk, még a hiányzó anyag nem lesz meg és az is igaz, hogy a gyártási programot nem lehet hiányzó alkatrész-ként beszerezni a gyártmányba. Az eddigi, a pillanatnyi helyzet-höz való igazodás módszer helyett egy időben megalapozott program mindenképpen jobb, mint az állandó improvizáció.

\*

A magam részéről bízom abban, hogy ezt a rendkívül bonyolult feladatot a Hűtőgépgyártó érintett dolgozói megértik, segítik, támogatják és eredményesen megoldják ezt a feladatot, amely vállalatunk szempontjából nagyságrendileg új minőséget jelent.

Szalay Géza  
gazdasági igazgató

## Mementó?



Ritka mint a fehér holló — jegyezzük meg egy-egy a szokásostól eltérő esetről.

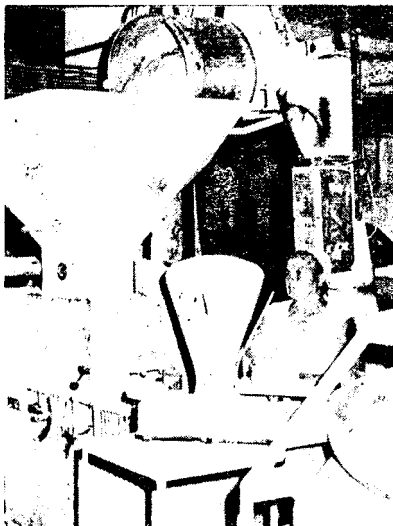
Ilyen a központi raktár előtti — nem éppen szemetgyönyörködtető — lámpatartó. Akár a pisai Ferditorony, csak a turisták hiányoznak. Fél éve már, több is talán, hogy így díszeljen, figyelmeztetve a gépkocsivezetőket az óvatosságra.

Erdeklődéseimre elmondták: Egy teherautó „kicsit” megtolta. Persze van róla szabályos jegyzőkönyv, meg lehet nézni a rendszeten.

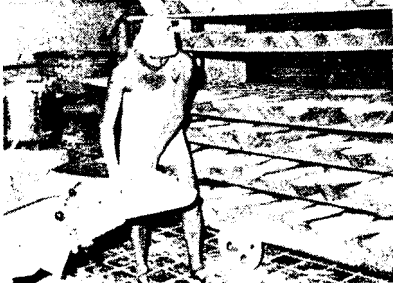
— Nem tudom, ki, hogy van velem, én szívesebben látnám az oszlopot úgy, ahogy eredetileg állt, mintsem a jegyzőkönyvet.

Még ha némi munkával járna is, ideje lenne eltüntetni a koccanás nyomait.  
Baranyi

## Kenyérgyári pillanatok



Nem betonkeverő! Dagasztógép.



Uralkodó szín: fehér

A KENYÉR ÜNNEPE ELŐTT AZ ADY ENDRE ÚTI SÜTŐIPARI VÁLLALATNÁL ARRA VOLTAM KÍVÁNCSI, HOGYAN KÉSZÜL A MINDENNAPI LEGFŐBB TÁPLÁLEKUNK, A KENYÉR.

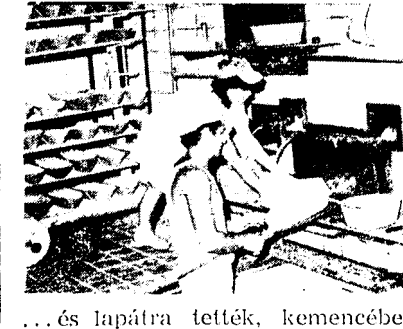
Nemes Árpád képriportja



Sorakozó! Irány a bolt!



Mérlegen a kalácsnak való



...és lapátra tették, kemencébe vetették.

## Kongresszusi és felszabadulási munkaverseny

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulójára tiszteletére tett versenyvállalások első féléves értékelése júliusban fejeződött be. Az éves vállalati tervvel összhangban megfogalmazott célkitűzéseinkben a szocialista brigádok, a munkaversenyben résztvevők legfontosabb feladataknak tekintik a népgazdaság egyensúlyi helyzetének javításához szükséges tőkés exportunk növelését, a belkereskedelmi értékesítésünk fokozását, a vállalat jövedelmezőségének javítását.

Az első féléves eredményeink és a brigádoktól beérkezett önrétekek igazolják: **kollektívánk eleget tett az önmagára kiszabott feladatainak, sőt több vonatkozásban azt túl is teljesítette.** Az év első felében ötvenezer hűtőszekrényel, tizenkettőezer négyzetméter fűtőfelületű radiátorral többet gyártottunk mint egy évvel korábban.

Javítottuk az ellátást a szóda és a habszifon területén is, melyekből közel nyolcvanezerrel került több hazai piacra a tavalyi időszakhoz képest. Gyártmányaink versenyképességének fokozásával, aktív piaci munkával az év első felében sikerült a tőkés exportunk dinamikáját fenntartanunk. A demokratikus exportunkat időarányosan túlteljesítettük. A termelés és a termelékenység növelésére hozott vállalati intézkedések eredményesek voltak, bevezettük a 40 órás munkahetet.

Az év első felében az üzemi baleseti mutatóink is kedvezően alakultak, 1000 főre vizsgálva kevesebb dolgozót ért baleset mint az előző év hasonló időszakában.

Az éves anyag- és energiatakarékosági terv időarányos megvalósítását jól segítették a szocialista brigádok. Meg kell említeni a tmk üzem kollektíváit, akik féléves szinten 416 ezer forint értékű megtakarítást értek el, leszerelt használt anyagok és szerelvények felújításával. A III-as üzemi Gagarin brigád a segéd-, illetve rezsianyag gazdaságos felhasználásával 130 ezer forintot, a Háner József és a Komócsin Zoltán nevét viselő brigád az alumíniumrudak visszavágásával 40 ezer forint értékű, újra felhasználható anyagot takarított meg.

Hasonló eredményről adott számot a gondnokság Rózsa Ferenc

brigádja. Ők a megsemmisítésre szánt anyagok gondos szétválasztásával érték el igen jelentős megtakarítást.

Az első félévesben 173 újítást naplóztak ami 20%-kal több a tavalyinál. A javaslatot benyújtók közel nyolcvan százaléka tagja valamelyik brigádnak. A bevezetett 65 újítás az első félévesben több mint 14 millió forint értékű megtakarítást eredményezett. Az első félévesben a javaslatok várható eredménye alapján kalkulálva közel 480 ezer forint újítási díjat fizettek ki. A legtöbb javaslatot benyújtó brigádok közül meg kell említeni a kutató-fejlesztő intézet Kempelen Farkas, a jászárokszállási Jedlik Ányos és a technológiai fejlesztési osztály Dr. Gillemot László szocialista brigádjait.

A szerszámüzem brigádjai a „Vedd észre, tedd szóvá, oldd meg” mozgalomban már évek óta kiváló eredményeket érnek el. Figyelmes, körültekintő munkával több mint kétezer normaórát takarítottak meg a féléves értékelés alapján.

Az év első felében végzett munkájáért dicsőretet érdemel a téemkás Vályi Péter, a szerszám-szerkesztés Stromfeld Aurél szocialista brigádjai.

A gazdasági felajánlások mellett a versenymozgalom másik két követelményének megvalósítására tett felajánlások és azok időarányos teljesítése az elmúlt évihez hasonlóan alakult. Az év elején megtartott vizsgaköteles tanfolyamaink közel száz jászberényi brigádtagnak vett részt.

Megtörtént a soronlevő politikai oktatási évre a beiskolázás. A jelentkezések alapján a központunkban dolgozó brigádokból közel kétezer fő jelentkezett párt-,

KISZ vagy szakszervezeti tömeg politikai oktatásra.

A megnövekedett szabadidő hasznos és kulturált eltöltése szempontjából örömdetesesen nőtt az igény és részvétel a kulturális rendezvények, vetélkedők és különböző programok iránt. Ezekből lapunk hasábjain részletesen beszámoltunk. A kulturális programok szervezésében, bonyolításában igen aktív munkát végez a Váci Mihály Szocialista Brigád. A sport és különösen a természetjárás az első félévesben a korábbi időszakhoz viszonyítva nagyobb tömegeket vonzott. Több értékelés számolt be arról, hogy hétvégeken többnapos kirándulást szerveztek a mátraszentiváni üdülőnkbe, vagy az ország más pontjain vonatlat vagy személygépkocsikkal. A Vályi Péter brigád pedig a Magas-Tátrába tett háromnapos kirándulást a régóta jó kapcsolatba lévő OTP-s Rákóczi brigáddal közös szervezésben.

A kutató-fejlesztő intézet Jedlik Ányos nevét viselő kollektívája a márkaszervizünk Márka brigádjával kötött együttműködés keretén belül vett részt a római-parti hűtős sport- és gyermeknapon.

A szocialista életmód, a tulajdonosi szemlélet fejlődése, az egymás munkájának segítése fejeződik ki a brigádok közötti — egyre bővülő — együttműködésben.

A teljesség igénye nélkül készült összefoglaló igazolja, hogy a munkaversenyben résztvevők többsége megértette, magáévá tette a vállalat előtt álló legfontosabb tennivalókat, s tudja azt, hogy a maga helyén, munkakörében hogyan járulhat hozzá a közös célok eléréséhez. **Ezt erősítik pártunk közelgő kongresszusa tiszteletére folyamatosan érkező újabb pótvállalások is.**

A biztató féléves eredmények mellett valamennyiünk összefogására, tetterejére szükség van, hogy a továbbiakban is megvalósuljanak terveink.



# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

Taggyűlésen számoltak be

## Az osztály munkájáról

A technológiai fejlesztési osztályt a vállalat vezetősége 1978-ban hozta létre. A fő tevékenysége az elmúlt években alapvetően nem változott, a továbbiakban is a szervezet létrehívásakor meghatározott feladatokon nyugszik. A gazdasági körülmények viszont változtak, szigorodtak. Különösen nehezek lettek a beruházási eszköz vonatú fejlesztések, ezen belül is az import gépek beszerzése. Saját munkánkban ez úgy jelentkezik, hogy az elképzelt fejlesztések gondosabb, sokoldalúbb előkészítést igényelnek. Fokozott jelentőséget kaptak az anyag- és energiatakarékos technológiák és eljárások, nem tévesztve szem elől a termelékenység állandó emelését. A szerényebb lehetőségek ellenére számos fejlesztésről adhatunk számot.

Néhány példa:

Lineáris ajtóbélés vácuumformázó gépet az Ipari Minisztérium támogatásával vásároltunk, a múlt év elején helyeztük üzembe. Mind termelékenységben, mind anyagfelhasználásban a tervezett megtakarításokat hozta. Ez 2000 normaórát és 5 millió forint értékű tőkés importanyagot jelent évente.

A kondenzátorgyártó berendezést ugyancsak az elmúlt évben helyeztük üzembe. Ezzel feloldottuk a kondenzátorgyártás szűk keresztmetszetét. **Eredményként könyvelhetünk el évenként 1400 normaóra megtakarítást, és a kondenzátorok minősége is javult.**

A keményprofil-extruder beállításával megoldottuk a korábban importból származó fröktől itthoni gyártását.

Prégelő-fóliázó gépek üzembe helyezésével új technológiai eljárást honosítottunk meg a vállalatnál. **Eredmény: kétezer normaórával kevesebb szükséges évenként.**

Az új vácuumoló sor, amelyet a hűtőszekrény üzemben állítottunk termelésbe, jelentősen korszerűsítette a fagyasztószekrények gyártását.

A poliuretán tároló rendszer létesítésével megszűntek a hordós anyagszállítás veszteségei, sokkal kevesebb az anyamozgatás, szakszerűbb a mixelés művelete, kulturáltabb a munkakörülmény. **A megtakarítás: közel három millió forint értékű importanyag évente.**

Az alumíniumprofil mechanikai felületkezelő-berendezés, illetve eljárás ugyancsak új technológia vállalatunknál. Dekoratív felületi minőséget biztosít. **Alkalmazásával megszűnik az egészségtelen, nehéz fizikai munka, a csiszolás.** Hamarosan átadjuk a termelésnek.

A beszámolási időszakban két palástgyártó sor létesítésében vettünk részt. Mindkettő az abszorpciós hűtőszekrény üzemben működik. A felsorolt modernizálások beruházási eszközökből valósultak meg.

Néhány olyan fejlesztés, amelyek más forrásból realizálódtak.

Radiátor fűtőcső méretcsökkentése újítás alapján, a meglévő gyártószekrény módosításával készült el. **Eredménye: több mint tíz millió forint megtakarítás, anyagban.**

Elpárologtatók vácuumolásának összevonása lakkbeégetéssel. Saját kezdeményezésű téma. A technológiai kísérleti műhely közreműködésével készítettük el. A megoldás **minőségjavulást hozott.** Megszűnt a külön szárítási művelet, ezzel évi 5300 normaóra és jelentős energia megtakarítás mutatható ki.

Beszereztünk importból egy többfokozatú húzószerszámot. E korszerű eszköz alkalmazásával a **habszifon gyártásnál 11 művelet szűnt meg, amely 1300 normaóra megtakarítást jelent évente és javult a termék minősége is.**

Önkritikusan el kell mondani, hogy vannak témáink, melyeknek megvalósítása, illetve befejezése meglehetősen elhúzódtott. Ilyenek például: az abszorpciós hűtőszekrényajtó szerelés fejlesztése, a radiátor gyűjtőcső tömítés végleges megoldása. A csavaradagoló csavarbehúzó szelésebb körű alkalmazása igen lassan halad.

Néhány olyan fejlesztéselőkészítő munka, melyek korszerű technológiai és eszközök alkalmazását tűzték ki célul.

Fejlesztési tanulmány készült a daraboló-sajtoló üzem lemezalkatrész-gyártás korszerűsítésére, melynek lényege egy több robot által kiszolgált automatikus alkatrészgyártósor. Ugyancsak tanulmány készült a hűtő- és klimatechnikai gyáregység lemezalkatrész-gyártás korszerűsítésére. Ennek lényege az NC technikai alkalmazásával a termelékenység növelése. A tanulmány alapján kezdeti lépések történtek egy hazai gyártású lemezmezmunkáló központ beszerzésére.

Mindkét tanulmány műveleti mélységű elemzésen alapul. Így megbízható útmutatóul szolgál a fejlesztések végrehajtásához. Szükségesnek tartom az ilyen jellegű tanulmányokat, mert ezek képviselik azt a fejlett technikát, amit az élenjáró ipari országok már szélesebb körben alkalmaznak. Nekünk is meg kell ismernünk, fel kell készülnünk a fogadására.

A fejlesztési munka hatékonyságát nagy mértékben javítaná, ha a meglévő számítógépes adatállományt célszerűen fel tudnánk használni. Az eddigi tapasztalataink kedvezőtlenek, a célirányos elemzéshez a meglévő kódrendszer hiányos, nem tudjuk megfelelően felhasználni.

Jelenlegi munkáink közül néhányat: **habszifonok lágyítás nélküli beruházásának megoldása, 1 literes szifontest tárcsából húzása, radiátor gyáregység komplex fejlesztési tervének kidolgozása, hűtő- és klimatechnikai gyáregység felületkezelés korszerűsítése, abszorpciós üzemben a festés korszerűsítése. Tőkés importanyagok kiváltását célzó intézkedési terv koordinálása, Jansen-csővek hazai csővel való kiváltásának előkészítése.**

Kiemelném a VII. ötéves tervvel kapcsolatos munkánkat. E témában már korábban közreműködtünk. Jelenleg arra van szükség, hogy az egyes üzemekre lebontott gyártási feladatokat figyelembe véve, összehangolt fejlesztési terv készüljön. Ezt azonban csak a társosztályokkal és üzemekkel szoros együttműködésben lehet jól megoldani.

Csiszár Sándor  
osztályvezető

## Negyven éve történt

1944. augusztus 2.

A Vörös Hadsereg főhadiszállásának direktívája utasította a 2. és a 3. Ukrán Front parancsnokát, hogy készüljenek fel hadműveletre a Iasi-Kisinyov- Bengyeri körzetében tartózkodó ellenséges csoportosítás megsemmisítése céljából.

1944. augusztus 8.

A Rákóczi nevét viselő, **Uszta Gyula** parancsnoksága alatt álló partizáncsoport első osztaga bevetésre indult Munkács körzetébe.

1944. augusztus 12.

A Szovjetunió kormánya felhívta a bolgár kormányt, hogy Bulgária szakítsa meg kapcsolatát a fasiszta Németországgal.

1944. augusztus 20.

Megkezdődött a 2. és a 3. Ukrán Front Iasi-kisinyovi hadművelete.

1944. augusztus 21.

Az Ukrán Front csapatai felszabadították Iasi és Tigu Frumos román városokat.

1944. augusztus 22.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Vaslui román várost.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Belgorod-Dnyeszterovszkij (Akkerman) várost.

1944. augusztus 23.

Az 1. Ukrán Front csapatai felszabadították Debica városát. A román antifasiszták fegyveres felkelése megdöntötte az Antonescu-kormányt.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Roman városát.

1944. augusztus 24.

A 2. és a 3. Ukrán Front csapatai

befejezték a kisinyovi nagy német csoportosítás bekerítését.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Kisinyovot, a Moldovai SZSZK fővárosát.

Románia kilépett a fasiszta Németország oldalán viselt háborúból és hadat üzent Németországnak.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Bacau, Birlad és Husi román városokat.

A Vörös Hadsereg Dunai Katonai Flottája felszabadította Vilkovo és Kilija kikötőket.

1944. augusztus 25.

Az **Uszta Gyula** parancsnokságával működő partizáncsoport második 22 fős csoportja is bevetésre indult a német fasiszták ellen. A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Izmail városát. A 3. Balli Front csapatai felszabadították Tartu várost. A magyar kormány minisztertanácsa elhatározta, hogy a Romániában történt politikai változások ellenére folytatja a háborút a Szovjetunió ellen.

1944. augusztus 26.

A Bolgár (kommunista) Munkáspárt Központi Bizottsága kibocsátotta a 4. sz. körlevelét a fegyveres felkelés előkészítéséről. A 3. Ukrán Front csapatai és a Fekete-tengeri Flotta felszabadította Tulcea román várost és a kikötőt.

Súlyos veszteségei ellenére a „Rákóczi” Partizánegység nagy veszteségeket okozott a fasisztáknak. Létszáma növekedett és október 26-ig, a Vörös Hadsereg csapataival történő egyesülésig 7

vasúti szerelvényt siklatott ki, 49 hadfelszereléssel telt vagon semmisített meg és 1064 főnyi veszteséget okozott.

1944. augusztus 27.

A 2. Ukrán Front csapatai bevonultak Focsani és Rimnicu román városokba. A 3. Ukrán Front csapatai bevonultak Galatiba. A Fekete-tengeri Flotta hajói és deszantcsapatai felszabadították Tulcea kikötővárost és Sulina kikötőt.

1944. augusztus 28.

A 2. Ukrán Front csapatai bevonultak Bazauba. A 3. Ukrán Front csapatai bevonultak Brailába.

1944. augusztus 29.

A 2. és a 3. Ukrán Front befejezte a Kisinyov környékén bekerített ellenséges csoportosítás megsemmisítését. A főhadiszállás direktívája utasította a 2. Ukrán Front parancsnokát, hogy fejlessze tovább a támadást Ploesti-Slatina-Turnu Severin irányába. A főhadiszállás direktívája utasította a 3. Ukrán Front parancsnokát, hogy fejlessze tovább a támadását és érje el a román-bolgár határt.

Megkezdődött a szlovákiai népfelkelés.

A 3. Ukrán Front csapatai és a Fekete-tengeri Flotta felszabadította Constanta román várost és kikötőt.

1944. augusztus 30.

A 2. Ukrán Front csapatai elfoglalták a román kőolajipar központját, Ploesti-t.

1944. augusztus 31.

A 2. Ukrán Front csapatai bevonultak Bukarestbe.

H. L.

## Sátorosünnep

Jó idő, kitűnő műsor, finom borjúpörkölt, bor, sör, üdítő. Mi kell még, hogy az emberfia jól érezze magát? A szakszervezeti vezetők szerint sok-sok nyugdíjas, mert őértük történt minden augusztus 23-án. Jöttek is szép számmal, soha még ennyien, nyolcszáz személyes lakoma kerelkedett a nyugdíjas találkozóba a Béke és Barátság Ligetben.

Hubanov Mihály, a KISZ-bizottság titkára tolmácsolta a vállalatvezetés nagyrabecsülését volt munkatársainak, és tájékoztatta őket a gyár jelenlegi helyzetéről, a holnap feladatairól.

Kiváló művészek „élesztették” be a hangulatot, a helyzetnek megfelelően: nosztalgiaműsort adtak. Zsoldos Imre, Sárosi Katalin, Mátray Zsuzsa, Gaál Gabriella, Madarász Katalin... és a többiek sokszor ragadtatták vaspapra a hálás publikumot.

Tánpera perdültek vacsora után... s láthattuk: nem csak a húszéveseké a világ.

„Köszönjük, köszönjük!

Jövőre is jövünk.”

Úgy legyen!

— Horti —

## Segély

Közeledik szeptember, ilyenkor sokan gondolnak a hamarosan kezdődő tanévre. Vállalatunk szakszervezeti bizottsága ez évben is igyekezett az iskolakezdés gondjain segíteni. Az egyedülálló, nagycsaládos dolgozók közül 185-en kaptak iskoláskorú gyermekük részére segélyt, 170 ezer forint értékben. Egy-egy családot, a gyermekek számától és a szociális körülményektől függően 400 és 2500 forint közötti összeget kapott. A külső gyáregységekben is sor került beiskolázási segély juttatására. Három helyen 75 ezer forint állt rendelkezésre.

K. E.

## Levél a gépipar dolgozóihoz

Kedves Elvtársak! Szaktársak!

Már nemes hagyományunk, hogy a dolgozók közösségei a legméltebb módon, eredményesebb munkával köszöntik a jeles évfordulókat, kiemelkedő eseményeket. A közelmúltban hazánk felszabadulásának 40. évfordulója alkalmából indult munkaverseny újabb lendületet kapott a Magyar Szocialista Munkáspárt XIII. kongresszusa tiszteletére elhatározott felajánlások ezreivel.

Igyekszünk kerülni a nagy szavakat, de az tény, hogy a korábbi-nál sokkal bonyolultabb gazdasági helyzetben csak úgy tudjuk végrehajtani megnövekedett feladatainkat, ha — beosztástól függetlenül — mindenki felelősebben, eredményesebben dolgozik. Nagy szükség van arra a pluszra, amit az egyes ember a maga helyén képes hozzáadni a kisebb-nagyobb közösség kötelezettségeinek teljesítéséhez, közös boldogulásunk biztos alapjainak megeremtéséhez.

Ezért kérjük az iparág dolgozóit a verseny lendülettel folytatására. Kérjük a munkásokat, a termelésirányítókat, a műszaki és közgazdasági szakembereket, vezetőket és beosztottakat, hogy adják erejüket, képességeik legjavát a VI. ötéves terv teljesítéséért, a népgazdaság egyensúlyi helyzetének javításáért.

A célok ismertek, ezért csupán jelzésszerűen említünk néhány fontosabbat:

A gépipar alapvető feladata továbbra is a külkereskedelmi forgalom egyenlegének javítása, a konvertibilis export lendületes növekedése, az importhelyettesítés fokozása. A rubelelszámolás kötelezettségeket a magasabb igényeknek megfelelően, az eddigieknél természetesebben és jobb minőségben teljesítse. Továbbra is politikai jelentőségű köteletség a lakosság megfelelő ellátása tartós fogyasztási cikkekkel. A mennyiségi feladatok teljesítése mellett változatlanul állítsuk előtérbe a minőségi változások meggyorsítását, a versenyképesség fokozását.

Kiemelt cél: a műszaki fejlesztés meggyorsítása, a termelés gazdaságosabbá tétele, a piacéhség javítása, az import kiváltás, a fajlagos anyag- és energiáfordítás mérséklése, a kulturált és biztonságos munkakörülmények biztosítása. Ezek a legfőbb feladataink. Tudjuk, megoldásuk nem könnyű, de valamennyiünk közös érdeke erre kötelez.

Közös elhatározásaink teljesítésének biztos záloga a kongresszusi és felszabadulási munkaverseny lendülete, a vas-, fém- és villamosenergiaipar dolgozóinak hagyományos tettekkésztsége, cselekvő egyetértése, amely mindannyiunk javára kamatozik.

Dr. Kapolyi László s. k.  
ipari miniszter

Herczeg Károly s. k.  
főtitkár

## Köszönet a munkáért

Szép hagyományra nemesedett már, hogy szocialista brigádok önzelen segítséget nyújtanak gyermekintézményeinkben. Különösen a nyári karbantartás idején felbecsülhetetlen érték munkájukat. Az idén is jöttek az első hívó szóra, nagy részt vállaltak abban, hogy határidőre, jó minőségben elkészültek a javítási, felújítási munkák. A Maci óvoda valamennyi dolgozója, valamennyi növendéke nevében köszönjük a jó szívvvel végzett munkát.

A Maci óvoda „emlékkönyvébe” az idei nyáron az alábbi kollektívák neve kerül be: a technológiai labor **Marie Curie**, a termelési főosztály **Nemeslaki Tivadar**, a témek **Nógrádi Sándor**, a III-as üzem **Háner József** és **Gagarin**, a számítástechnikai osztály **Kalmár László**, a forgácsoló üzem **Salvador Allende** és **Vályi Péter**, a szerzési főosztály **Bólyai János** és a bérosztály **Madách Imre** nevével fémjelzett szocialista brigádjai.

A tíz szocialista brigád tagjai több mint 160 óra társadalmi munkát végeztek.

Németh Zoltánné

## Univerzális szakemberek

Többször egyeztetünk a találkozás, a beszélgetés időpontját, mégis nehezen került sor rá. A tmk felügyelete alatt tevékenykedő építészleg művezetője — *Magyar József* — nem szereti a széket koptatni. Nagy János építészvezetővel munkaidejük javarészt a „terepen” töltik, az emberek között.

Ők ketten emberséges, de szigorú vezetéssel, nagy szakmai hozzáértéssel jó kezében tartják a csoportot. Van húzóerő a brigádban minden téren, szinte minden feladat végrehajtására képesek. Hogy győzik-e a munkát, teljesíthető-e, amit elterveznek, arra biztosíték az eltelt időszak tevékenysége. A közösség egymásért való tenniakaratát is számtalan példa igazolja.

*Magyar Józsefnek* néhány hét óta sajnos megduplázódott a munkája, mivel az építészvezető betegállományba kényszerült. Vele együtt reméljük, hamarosan rendbe jön az egészsége!

— *Nagyon sokfelé láttam már építőmunkásokat dolgozni — helyesbűnk, dolgoztatni. Például...*

— *Nézzé! Nem szükséges példákat felhozni. Épp eléggé ismerem az építőket. Végigjártam valamennyi ranglétrát. Azzal is tisztába vagyok, hogy rossz vélemények vannak rólunk, építőkről. Pedig!*

Veheti a fáradságot, körülnézhet! Itt van a noteszben, melyik területen hányan, — névszerint kik — dolgoznak. Hangsúlyozom: dolgoznak! 1980 óta vagyok ezen a területen. Ilyen kevesen még nem voltunk. Huszonöt emberrel oldjuk meg feladatainkat. Voltak, akiktől meg kellett válni, de bebizonyosodott, hogy lehet olyan munkahelyen is eredményesen dolgozni, ahol a teljesítmény ellenértéke alapján nem a végzett munka mennyiségét, minőségét tükrözi, hanem az idő mértékét jelzi, röviden: ahol órabéren dolgoznak.

— *Milyen szakmák vannak képviseltetve? Kőműves, ács...*

— *Egész pontosan megmondom, hogyan osztlik meg a létszám. Tizenöt kőművesen, három festőn, két ácsnál két burkoló, és három segédmunkás van. Függetlenül attól, kinek mi a szakmája, mindenki tud banni a szakercével, vakolókanállal, de otthonosak a mázolásban, festésben, tapétázásban, betonozásban is.*

— *Megbeszélést, eligazítást mikor tartanak, sok időt elvesz-e a munkaidőből?*

— *Minden reggel, de ez nem több öt percnél. Az azonnali intézkedésektől eltekintve nálunk nincs olyan ember, aki ne tudná, mi vár rá másnap. Hat óra alig múlik pár perccel, már keverik a maltát, a betont, hordják a meszet, a téglát, egyszóval meg a verki.*

— *Teszem föl: marad ki anyag, — beton, malter — közben vége a műszaknak...*

— *Semmiképpen nem hagyják ott felelőtlenül. Ügyelnek arra, hogy a munkájuk tönkre ne menjen. Az ésszerűt, a szükségeset keresik, nem azt feszegetik, van-e rá túlóraengedély?*

— *Akkor hagy feszegessen én, van-e?*

— *Lehetne több is. Nagyon enyhén engedélyezik.*

— *Mennyi itt az átlagórabér?*

— *A legalacsonyabb tizenhét, legmagasabb huszonhat forint. Huszonkettő az átlag.*

*Valószínű még sok mindenről szó esik, ha Csáki Antal — ács — nem zavarja meg beszélgetésünket.*

— *Csak nem rólunk akarsz írni? — kérdezte, meg sem várva választom és már folytatta is. — Különöset nem csinálunk. Dolgozunk „csak”. Ki merem jelenteni, többet mint akik teljesítményben vannak. Munkahelyi közösségünk, szocialista brigádunk olyan légkört alakított ki, ahol egymás ellenőrzésével nem tűrjük a lógást. Nemcsak akkor hajtunk, ha a főnökök a sarkunkban vannak, tudják ők úgy is, persze számon is kérik, mit lehet adott időben elvégezni.*

Brigádmunkával sem úgy vagyunk, hogy csak elteljen az idő. Megmondja a főnök, a felszabadulásunk negyvenedik évfordulója tiszteletére tett pótvállalást egy emberként vállaltuk és végeztük el.

— *A városgazdálkodási vállalatól kaptunk egy hatalmas faházat. Lebontottuk, a helyét rendben, tisztán hagytuk ott, a beszállítást követően újjávarázsoltuk. Allitóltag a kertészeké lesz.*

— *Magyar József művezető közben telefonál, intézkedik, jegyzetel, tagadja, hogy szívesebben venné, ha már elkészönnék. Rengeteg a munkája, — de nem hangsúlyozza.*

— *Másik napon megkerestem Csirke Jánost, aki csoportvezető, egyben a November 7. Szocialista Brigád vezetője. A művezető az ő nevét említette, amikor arról beszélgettünk, kitől kap munkájához sok segítséget. Pár szavát idézem:*

— *A munka a legfontosabb, az, hogy a határidőket betartsuk. Felújításainkat, karbantartásainkat jó minőségben, ésszerű anyag-és energia-takarékosan, nem utolsósorban balesetmentesen végezzük el. Nyugodt lelkiismerettel elmondhatom, mivel meggyőződésem, lehet, sőt kell is, az órabéres munkahelyeken is eredményesen, hatékonyan dolgozni.*

— *Követésre méltó a tmk építészlegének munkája — így összegezte véleményét Szörös Pál üzemvezető.*

Baranyi

## Hívogató

Tisztelettel hívjuk vállalatunk minden dolgozóját és családtagját szeptemberi közművelődési rendezvényeinkre, tartós közösségeinkbe pedig várjuk új tagok jelentkezését.

(A hétfői színházprogramokról külön tájékoztatást adunk közre.)

Nőknek ajánljuk: 3-án 16 órakor író-olvasó találkozó. Vendégünk: **Pelle Józsefné.**

Szocialista brigádok figyelmébe: 20-án 16 órakor MSZBT vetélkedő döntő hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére.

Diákcentrum '84 — Ifjúsági rendezvény.

Pop Klub foglalkozásai: 11-én 15 órától Disputa arról, hogy hogyan szórakoznak a fiatalok — vitaindító rádióműsor. Videomozi: Flascdance című másfél órás zenés film.

Belépődíj: 15,— Ft (klubtagoknak díjtalan).

25-én 15 órától: A semmiből jöttem... dokumentumjáték a magyar beatnemzedékről — vitaindító rádióműsor. Videomozi: Elektrik Like Orchestra koncertfilm. Lemez bemutatás: a Rainbow hanglemzeből ajánlata.

Belépődíj: 15,— Ft (klubtagoknak díjtalan).

Tanfolyamok diákoknak.

12-én 17 órakor: Aerobik indul középiskolásoknak. Időtartam: három hónap. Vezető: **Molnár Anna.** Részvételi díj: 300,— forint.

16-án 9.30 órakor: Modern társastanfolyam indul 13—18 éveseknek. Időtartam: 8x3 óra. Vezető: **Molnár Anna.**

Részvételi díj: 300,— forint, jelentkezni lehet a helyszínen és a kulturális szervezőirodán.

18-án 19 órakor: Video disco show. Vezető: **Müller József.** Belépődíj: 30,— Ft.

23-án 20 órakor: Táncdalest. Közreműködnek: **Korda György, Balázs Klára, Aradszky László, Bontovics Kati, Szikora Jenő.** Konferál: **Tüske Attila.** Zenei kíséret: **Kékési János, Kengyel Ferenc, Fábrián János, Gellert Péter.** Belépődíj: 50 és 60,— forint.

Képzőművészeti Világhét keretében szervezett rendezvények: 24-én 17 órakor: **Váci György** kétszeres aranydíjas könyvkötőmester kiállításának megnyitása. Megnyitja: **Papp László** népművelő.

Megtekinthető: szeptember 24-től október 4-ig naponta 10—18 óráig.

27-én 18.30 órakor a fotó és film klubban beszélgetés az „Évszázad Kiváló Fotóművésze” kitüntetés birtokosával, **Tóth Istvánnal.**

28-án 16.30 órakor a színházteremben: **Balázs Sándor** fadaragó, **Madarász Tibor** festőművész, **Dr. Nagy Pál** bődízműves kiállításának megnyitása. Megnyitja: **Krajcsirovits Henrik** SZOT-díjas grafikusművész.

Megtekinthető: szeptember 28-tól október 11-ig, naponta 10—18 óráig.

Bathóné Nagy Judit műv. ház vezető



Nyárvége az erdőszélen. Foto: ifj. Sárközi János

— szera —

## Hátizsákkal Berlinig

A LEHEL SE Természetbarát Szakosztálya ezúttal Csehszlovákián át az NDK-ba indított túrát.

45 lelkes turista indult 1984. július 13-án autóbusszal, hogy két héten át új ismeretekkel, élményekkel gazdagodjanak.

Az út első állomása Csehország legnagyobb furdóvárosa, a nemzetközi filmfesztiváljáról híres Karlovy Vary. A város gyógyforrásai komoly idegenforgalmat jelentenek, a legkisebb és természetesen legismertebb az a négyes forrás csoport, amely gejzírként 12 m magasán tör fel.

Az időjárás sajnos nem a sátoros turizmusnak kedvezett, kellemetlen hideg esős időben léptük át a csehszlovák—NDK határt. Délután érkezünk NDK körutunk első állomására a Harz hegységbe. A sátrak felállítása után ismerkedünk a camping nyújtotta lehetőségekkel, a környékkel. Arról sajnos már le kellett tennünk, hogy kollektív furdózással fejezzük be a napot a közeli tóban.

Reggel utazás Quedlinburgba. A „meseváros” jelzője nem volt túlzás, az ezeréves óváros reneszánsz és barokk épületek, a Bunbergen román stílusú apátsági templom, a kastélymúzeum mind megannyi Andersent idéző képeskönyvben látható. A rossz idő miatt a másnapra tervezett túra elmaradt, helyette egy kis séta és ismerkedés NDK gasztronómiai különlegességeivel.

Potsdamban a Cecilienhof kastélyban láttuk azt a történelmi emlékhelyet, ahol a három szövetséges nagyhatalom vezetője 1945-ben aláírta a Potsdami Egyezményt. Ellátogattunk a Sanssouci parkba, megismerkedtünk a 230 m hosszú kastély-létesítmény késő barokk épület-tömbjével, szobáival, berendezéseivel. Kora délután végre napfényes időben érkezünk a Berlin melletti tavak egyikének, a Korossin tónak partján álló jól ellátott nemzetközi campingbe.

A Berlinben eltöltött két nap alatt volt lehetőség a külföldiek által is ismert centrum áruházat felkeresni, ajándékokat vásárolni. Igazi nagy élményt azonban maga a város nyújtott. Az Alexander téren sétálva az Uránia oszlop a világítóórával, a Neptun kút szökőkútjait csodálhattuk, Berlin új jelképéből, a 365 m magas TV-toronyból gyönyörködtünk a csodálatos panorámában. Jártunk a méltán világhírű Pergamon múzeumban, a Német Történelmi Múzeumban. Az idő haladt, és mi utaztunk tovább az NDK délkeleti részén fevő Drezdába, a művészetek, a kultúra és a tudományok városába, az Elba metropoliszába. Közösen néztük meg a híres képtárat, a Zwingert, a régi mesterek tárlatát, Raffael, Giorgione képeit. Felejthetetlen élmény volt, amikor lehetőség nyílt a kincstárban látnunk többek között a száz fejedelmek koronáincait. Örök mementóként az itt álló lebombázott Boldogasszony templom képénél búcsúztunk a várostól. Közös vacsora, amely egyben a búcsúzást is jelentette az országtól.

Utazás haza. Csehszlovákiában eltöltött utolsó este stílusosan, hagyományainkhoz híven vadcampingben szálltunk meg, amely felfedezőjéről a „Mókus” nevet kapta.

Természetesen eső verte az ébresztőt. A rossz idő ellenére már a következő év új terveivel búcsúztunk.

Ötvös Béla

## Ostromoltuk a várat

Hollókó váránál történt az eset, de odáig még el is kellett jutni. Nógrádsípek irányából „támadtunk”, és ráadásul gyalogosan, ahogyan azt előre eltervezték a tömegsport illetékesei. Őt autóbusszal szállította a természetkedvelőket Nógrádsípekre, hogy kiadós séta után Hollókón, ebben a csodálatos műemlékjellegű faluban találkozzunk, és lássuk viszont buszainkat.

Hegyen-völgyön, jó időben, több mint kétszázötvenen rőtünk az ösvényt, gyönyörködtünk a táj szépségében. Családok, barátok, brigádok, kisebb-nagyobb kollektívák vettek részt a „tűdőágitó” akcióban. Fáradtan, de jókedvűen, a közösség összetartó melegeit élvezve kaptunk fel a hazafelé induló buszokra.

Szép nap volt! Várjuk a folytatást.

— Horti —

## Tíz éves a munkapszichológia

Az évforduló alkalmából vállalatunknál szeptember 27-én ergonómiai konferenciát rendezünk, melyen részt vesznek: hazánk nagyvállalatainak és intézményeinek munkapszichológus szakemberei, Szolnok megye egészségügyi, gazdasági és pedagógiai szakemberei, a társadalmi szervek és tudományos egyesületek vezetői, valamint vállalatunk különböző beosztású vezetői, meghívott vendégek.

Az egész napos program — a központi előadóban — szakmai előadásokkal kezdődik. Néhány előadás címe ízelítőül: A megváltozott munkaképességű dolgozók helyzetének kísérleti, vizsgálati eredményei az Ózdi Kohászati Üzemekben; A munkapszichológia jelene és jövője; A munkalelégtelési koordináló tanács eddigi munkájáról és a jövő feladatairól.

Az előadásokat rövid filmvetítés és gyárlátogatás követi. A konferencia befejezéséig a Hűtőgépgyár vezetői találkoznak a meghívott szakemberekkel.

Az évforduló alkalmára egy, a laboratórium 10 éves tevékenységét bemutató kiadványt állítottunk össze, melyet vállalatunk vezetői és a konferencia résztvevői a meghívóval együtt kapnak meg.

F. K.

## Gyászoljuk őket

SZAMOSVÁRI LAJOS

1917 — 1984

Fájdalmas vesztés érte kollektívánkat Lajos bácsi halálával. Valamennyien tiszteltük, szerettük őt. Nyugdíjasan is viszájart közénk, mert nem bírta elviselni a téllenséget, szerette munkahelyét, a rendszert, szeretett valamennyiünket. Népes család feje volt Lajos bácsi, hat gyermeke és azok házastársai közül többen dolgoznak vállalatunknál. Arra volt talán legbüsz-

kébb, hogy az unokái között is van már hűtős. Gyáros dinasztiáalapítót gyászolunk személyében.

KISS JÓZSEF

A negyvenhat évéből huszonhatot közöttünk töltött a szerény, szolgálatkész gépkocsivezető. Nagyra becsültük őt jó emberi tulajdonságaiért. Rövid, súlyos betegség végzett vele élete delén, ereje teljében. Halálával súlyos vesztés érte a szállítási dolgozóit.

Emlékét megőrizük.





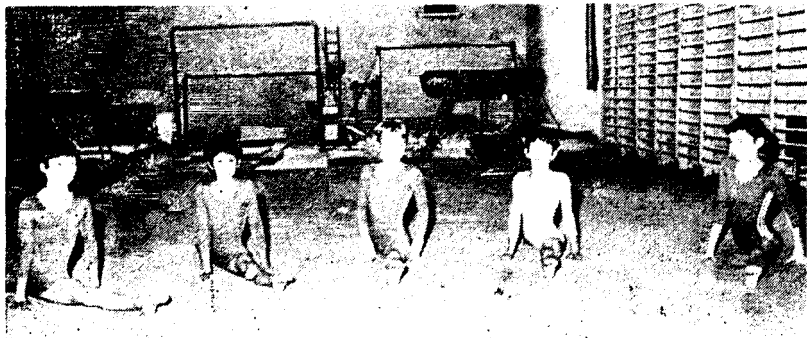
# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás

Tornászoknál:

## Lehet tervezni a jövőt

Valaha a jászberényi sportélet még a XIX. század végén a torna-sporttal kezdődött. Azután eltelt mintegy háromnegyed évszázad, amíg ismét hallattak magukról városunk tornászai, a férfiak alapfokú bajnokságában értek el jó eredményeket. Ma a helyi sportot figyelemmel kísérők nem sikersportágként ismerik a tornát, akik pedig csak futó kapcsolatban vannak a sporttal legfeljebb annyit tudnak, hogy tornaszakosztály itt is létezik. Úgy gondoltam hát be kell mutatnom őket, s nem elég pusztán, mint egy ismert közösség esetében, a pillanatnyi munkáról, célokról tudósítani.



Tornászpihenő

Először *Gergely László* ügyvezető elnökkel beszélgettem arról, hogy milyen helyet foglal el ma a Lehel SE szakosztályai között a torna, s van-e remény arra, hogy a jövőben tornászikkal is büszkélkedhessenek a jászberényiek.

— A Lehel SE elnökségének határozata értelmében kiemelt szakosztály a tornászoké. 1983. nyarat megelőzően a Spartacus-nál szűkös anyagiak között csupán felkészítéssel foglalkozhattak. Az egyesülés után viszont azon elhatározásra jutottunk, hogy ezt az életképes társaságot segíteni kell, s ki kell lépni velük a porondra. Elvárás lett a versenyztetés. Ehhez az anyagi alapot biztosítani tudtuk. A megyében ma nálunk dolgoznak a legjobb körülmények között a tornászok. A kialakított munkacsarnokban minden szer rendelkezésre áll a női torna fejlesztéséhez. Az újjá alakult szakosztályvezetés példásan, szervezeten látja el feladatát, példaképpel lehetne állítani az egyesület többi szakosztálya elé. Az egyesület elnökségéből *Tiborcz Zoltán* patronálja a tornászokat, aki napi kapcsolatban áll „védenecivel”, s ez szinte ideálisnak nevezhető. Ki kell említenem, hogy *Harmath Béla*, aki jelenleg az egyetlen főfoglalkozású edzőjük, olyan ember, aki él-hal a tornáért, fanatikus és nagyon össze tudja tartani a társaságot.

A Lehel SE színeiben eltöltött évről az elismerés hangján szólhatok csupán, pedig a kezdeti időhöz képest az elvárásaink is változtak. A legtehetségesebbeknek most már országos szinten kell bizonyítaniuk, s elismertté kell tenniük a berényi tornasportot a megye határain túl is.

A dicső szavak birtokában fokozott kíváncsisággal kerestem fel *Harmath Béla* edzőt és tanítványait. Nem kellett messzire mennem, hisz a Lehel SE Marx téren kialakított székháza mellett a tornacsarnokban tartják edzéseiket. Néhány ismerkedő mondat után közöltem jövetelem



A gerendán

célját, s egy padra ültünk le beszélgetni. Epp egyedül volt a lányokkal, egyébként még négyen segítik mellékfoglalkozású edzőként: *Bukhár Lászlóné, Nagy Katalin, Gorács József* és *Héja Tibor*. Miközben le nem vette szemét a gyerekekről, érdeklődésemre elmondta, hogy jelenleg 3 leány és 1 fiúcsapattal dolgoznak, de szeptembertől már 4 leánycsapat lesz. Ez mintegy 50 gyereket jelent. Ezután így folytatta:

— A szakosztályban korcsoportos képzés folyik. Az I. csapatnál vannak a legidősebbek, 10 lány tartozik ide. Ők sportiskolás tanszert szerint napi két edzéssel készülnek. A II. csapatnak napi egy, a legkisebbeknek heti négy alkalommal van gyakorlás. Lényegében tudatos kiválasztással kerülnek hozzánk a tornászpa-lánták. Az iskolákat, óvodákat járva tartunk felméréseket és ennek alapján hívjuk a gyerekeket. Körülbelül egy év elteltével válik el, hogy tornászok maradnak-e. Aki viszont nem hagyunk itt minket, rendkívül szorgalmasak, lelkesek, el sem lehetne őket küldeni. Az I. csapat tagjai általában napi 5–6 órát töltenek a tornacsarnokban, mégis mind kitűnő tanulók, alig akad egy-két négyesük.

A fiúcsapat számára a közvetlen cél az úttörő-olimpia. A további fejlesztésre azonban az erősebb nemnél csak akkor gondolhatunk, ha sikerül külön terem találnunk, ahol a férfi tornaszereket ugyanúgy felállíthatjuk, mint itt a nőieket. A lányoknál az úttörőolimpián már túl vagyunk. Zánkár rendezték meg, 4 napos versenyként. Nagyon jól sikerült a szereplésünk, 23 csapatból a 8. helyet szereztük meg, a jelenlévő szakemberek általános meglepetésére. Nem számítottak arra, hogy ilyen színű tornával jelentkezzek a jászberényiek. Még annyit Zánkáról, hogy a budapesti VB rendező-gárdája volt az úttörővárosban. A fanfárok hangjai mellett zajló szeresere és minden felnőttes ceremónia rendkívüli élmény volt a gyerekeknek. Nagyon jól érezték magukat, pedig úgy féltettem őket, hogy még a Balaton közelébe sem engedtem senkit. Sok ilyen verseny kellene, ami további lelkesítő lehet számukra a tornász pályafutásukon.

A lányoknál az elkövetkezők legfontosabb feladata a minősítő versenyeken való részvétel.

tel. Ezeket már nagyon magasak a követelmények. Nyolc pontos átlagot kell produkálni ahhoz, hogy a későbbiekben országos bajnokságra eljuthassanak, illetőleg 8,5 pontos átlag kell az ezüst jelvény megszerzéséhez.

Közben a lányok már csak talajon gyakoroltak különböző ugráskombinációkat. Senkire nem kellett szólni lazsálás miatt, így nyugodtan folytathattuk a társalgást. Mik a távolabbi célkitűzések? Milyen feltételek szükségesek azok eléréséhez? Kik azok, akik a legtöbbet tehetik a célok megvalósításáért? — kérdeztem, de már úgy érzem, szükségtelen. Az edző teljes odaadással beszél a tornáról, tanítványairól.

— Azt szeretnénk elérni, hogy 5 éven belül „B” kategóriás szakosztállyá fejlődjünk. Ennek az a feltétele, hogy az eddigi anyagi támogatást megkapjuk; a jelenlegi edzői, vezetői gárda együtt maradjon; végül, hogy sérülés ne akadályozzon bennünket. Mindenki nagyon sokat tesz a cél érdekében, de külön is emlékeznem *Kis Józsefné* szakosztályvezetőnkre, akihez bármikor fordulhatunk kéréssel, igyekszik segíteni. Nagyon ért a gyerekek nyelvén is. A lányok közül nagy tehetség *Lagzi Kovács Krisztina*, de nagyon ügyes *Koncz Zsófi, Egervári Krisztina, Zakar Edit*, hogy csak néhányukat említsem. Mindenképp el kell mondanom, hogy rendkívül jól érezzük magunkat a Lehelnél. Kezdetben félttem, hogyan fogadnak majd bennünket, mi lesz, ha nem tudunk rögtön bizonyítani, mi lesz velünk a sok szakosztály között? Most már tudom, hogy nyugodtabban lehet itt élni, lehet tervezni a jövőt.

— Picurkám! Nagyon lapos volt a szaltó! Csináld zsuorban! — adja az instrukciót, miközben arra kérem, magáról is mondjon néhány szót. Nevetve hártja el a kérést:

— Nem rólam kell írni, a gyerekekről inkább! Itt van például *Lagzi Kovács Krisztina*, akinek a tehetségére már másutt is felhívtak. Emellett nagyon szorgalmas és céltudatos. Amikor először jött edzésre, azt mondta, tornász nő akar lenni. Azóta is úgy dolgozik, hogy ezt valóra váltsa. Most Békéscsabára van egy meghívásunk tapasztalatszerésre, ahol egy hétig együtt edzhet az ország legjobbjaival és segítenek a gyakorlatai összeállításában is. Gerenda gyakorlata már most úgy kezdődik, mint az olimpiai bajnok romániai *Szabó Katié*, pedig *Krisztina* még csak 11 éves.

Sajnos a többieknek az egr edzőtábor, rajtuk kívül álló ok miatt, elmaradt. Most itthon igyekszünk kárpótolni magunkat. Egy hónapja befejeződött az alapozás, és most kell „rädolgozunk”, hogy az őszi versenyekre kialakítsuk mindenkinek a gyakorlatát. Így szabadságra nem nagyon lehet gondolni. Kikapcsolódásként a gyerekekkel megünneljük majd kirándulni. Evente legalább négyszer szoktunk kirándulni, de színházba és cirkusba is tervezünk látogatást az idén. Mindez már önköltségi alapon, de szerencsére a szülők ehhez partnerek. Azt hiszem, a gyerekek összetartása, nevelése nálunk legalább olyan fontos, mint maga az edzés. Méginkább érthető ez, ha hozzátesszem, hogy az átlagéletkor épphogy eléri a nyolc évet.

Közben véget ért az edzés, s már csak ketten maradtunk a csarnokban. Mi még folytattuk egy rövid ideig a beszélgetést, majd elbúcsúztunk, de úgy érzem, mégsem fejeztük be. Ha mindaz valóra válik, ami a tornaszakosztálynál terveznek — s miért kétkelneknék ebben — akkor e bemutatkozó után még bizonytalannal gyakran találkozunk velük, s adunk hírt róluk a Hűtőgép újság hasábjain is.

Dr. Rédei István

## Mi újság a szakosztályoknál?

### Labdarúgás

A bajnoki rajtot megelőző héten hívták össze a szakosztály immár hagyományos évnnyitó összejövetelét. Ezen egy kevesebb szó esett a nyári sikertelen osztályozásról, de annál több a jövő feladatairól.

Az elmúlt szezon csak anynyiban érintették, hogy a bajnoki cím mellé járó aranyérmeket itt adták át ünnepélyesen.

A rövid, de annál tartalmasabb felkészülés a vezetőedző, *Péczezy Szabolcs* szerint jól sikerült, a csapat sikeresen szerepelt az előkészületi mérkőzéseken is. Megkezdődtek az MNK fordulók, ahol együttesünk két győzelmet aratott, de ami meglepő, ennek ellenére mégis kiesett az MNK további küzdelmeiből, mert az országban egyedülálló módon Szolnok megyében sorsolással (!) döntötték el a megyei továbbjutókat.

Ami a játékosállományt illeti, a nyár jelentős változásokat hozott: *Jakab Gyöngyöshalászra, Krasnyánszki Csepelre* igazolt, *Vigh, Cziganý és Gergely* pedig befejezte a labdarúgó pályafutását.

### Atlétika

Régen várt sikeres szezon tudhat maga mögött az atlétikai szakosztályunk is.

A szép eredményeket hozó nyári versenyeket július első felében Debrecenben, 24 fiatal atléta részvételével megtartott edzőtáborozás alapozta meg, és hogy milyen sikerrel, azt a bajnokságokban elért helyezések jól tükrözik.

A serdülő korcsoportban négy versenyző — *Koczka Anikó, Koczka Ferenc, Nagy Csaba és Kóczián Judit* — elért eredményeivel teljesítette az aranyjelvény szintet. Tizenketten megtartották illetve megszerezték az ezüstjelvényt, míg bronzjelvényesek húszan vannak.

Legeredményesebb versenyzőnek — az idén Jászárokszallásról igazolt — *Kóczián Éva* bizonyult, aki a serdülő magyar bajnokságon a 200 m-es síkfutásban a 2., valamint 400 m-en a 7. helyezést érte el.

*Novák Nándor* edző munkáját könnyíti, hogy leszerelt *Velczki János*, a másik főállású edző, de nehezíti, hogy augusztus 1-től megvált a csapatról *Litkeiné Tettek Katalin*, akinek pótlása egyelőre gondot okoz.

### Női kézilabda

Manapság nem nehéz szóra birni a női kézilabda szakosztály vezetőit.

Nem csoda, hogy nagy az öröm, hiszen a csapat eredményes rajtot véve, őrzi helyét az NB I/B elcsoportjában. Az őszi szezonra történő felkészülés kemény munkával és kétételes, napközis rendszerű edzőtáborozással kezdődött. Az alapozás időszakában változások történtek a felnőtt csapat játékosállományában: *Agócs Andrea* és *Pintácsi Gabriella* kivált a keretből, de *Kovács Ildikó*, miután befejezte nappali tagozatos tanulmányait már az I. csapattal edz. A még hiányzó helyeket alsóbb osztályból történő, már folyamatban lévő átigazolásokkal szeretné a szakosztályvezetés kitölteni.

Úgy látszik a csapatnak sikerült átmenteni a tavaszi formáját, mert az első két mérkőzésből (ott-hon: Győri Richards ellen: 19:15; idegenben: Nagykanizsa ellen 23:23) 3 pontot szerzett. Külön örvedetes, hogy felépült sérüléséből *Budai Mária*, aki a Nagykanizsa elleni mérkőzésen a tőle megszokott jó formában játszott.

Jó hír a szurkolóknak: remény van arra, hogy a csapat az őszi utolsó mérkőzéseit a sikeres sze-

ly került a felnőtt keretbe az ifi csapatból: *Nagy József, Palásti Csaba* és *Nagy György*, de számítanak a Honvéd Kun Béla SE-ből leszerelő *Gál János* játékára is.

További gondokat okoz, hogy *Szántai Tibor* porcmitéten esett át, *Lukácsinak* és *Szívónak* is hosszabb időt kellett kihagynia sérülés miatt. *Nehézséget* okoz az is, hogy újra csak *egy kapus áll* a csapat rendelkezésére.

Hallva a rivális egyesületek átigazolási híreit, és ismerve a Tisza-csoportba került katona csapatok képességeit úgy tűnik, az idén kiegyensúlyozottabb lesz a mezőny, nagyobb harc várható a bajnoki címért. Annak ellenére, hogy a sorsolás nehéznek ígérkezik, és az őszi szezon nagyban befolyásolja az egész évi szereplést, a szakosztályvezetés a múlt évihez hasonló célokkal küldi harcba a fiúkat.

Utólag értesültünk róla, hogy a rajt nem a legszerencsésebben sikerült, csapatunk Mátészalkán 3:1 arányú vereséget szenvedett, de a következő mérkőzését Jászksír ellen ugyanilyen arányban megnyerte.

replés, és nem utolsósorban a masabb nézőszám érdekében, a városi pályán rendezik.

### Asztalitenisz

Az NB II Gárdos csoportjában szereplő asztalitenisz csapatunk is megkezdte a felkészülést a szeptember 1-én kezdődő bajnokságra. A július óta tartó itthoni alapozást, augusztus 21-től egyhetes kiskunfélegyházi edzőtáborozás követi, ami Orosházán a Gyopáros Kupán való részvétellel zárul. A szakosztálynak nagy gondot okoz, hogy a csapat egyik erőssége, *Bene László* Kiskunfélegyházára igazolt, *Lukács Tibor* pedig visszatért anyaegyesületébe, a *Szolnoki Spartacushoz*. Ilyen előzmények után nem a legrozsásabb a csapat hangulata, amint azt *Gyurkó Miklóstól*, a csapat edzőjétől megtudtuk. A még csak papíron létező szakosztályvezetésre nagy feladatok hárulnak, ha azt a célt tűzi ki, hogy a csapat sikeresen szerepeljen a bajnokságban.

### Jó hír

Befejezéshez közeledik a LEHEL SE Rákóczi úti sportpályájának május óta tartó felújítása.

Az egyesület elnöksége, támogatva a tanács városfejlesztési elképzeléseit, hozzájárult, hogy a tanítóképző főiskola új kollégiuma a salakpálya Rákóczi úti részén kapjon helyet. Ennek fejében a tanács vállalta az amúgy is felújításra váró edzőpálya átalakítását.

Az építkezés miatt a pálya az Apritógépgyár felé toódik, de méretei lényegesen nem változnak, így továbbra is alkalmas marad, akár bajnoki mérkőzések megrendezésére is. A rekonstrukció követően a játéktér új, jó minőségű salakborítást, és új kapukat kap, emellett megszépül a nézőtér is.

G. B.

### H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában.

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Jászberény, 1984. augusztus hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Megr. törzsszám: 1/1984.  
Terjeszti a Hűtőgépgyár üzemen belül.



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 5. szám

Ára: 3,— Ft

1984. szeptember hó



## KONGRESSZUSRA KÉSZÜLÜNK

Az MSZMP Központi Bizottsága 1984. június 26-i ülésén határozatot hozott a párt XIII. kongresszusának összehívására, amelyre 1985 tavaszán kerül sor.

Ennek alapján az üzemi pártbizottság — a városi pártbizottság augusztus 31-i határozatában foglaltakra építve — a szeptember 7-i ülésén megfogalmazta azokat a legfontosabb feladatokat, amelyek végrehajtása vállalatunknál a kongresszusra történő felkészülést szolgálja. Egyben megbízta az üzemi párt-végrehajtóbizottságot részletes intézkedési terv kidolgozásával. Röviden fogalmazva: ez azt jelenti, hogy a pártalapszervezetek, majd az üzemi pártterkezetek szintjén elemeznünk kell helyzetünket és abból kiindulva kell meghatározni a soron lévő tennivalókat. A politikai munkánk tartalmát tekintve ez egyben jelenti, hogy **pártéletünk ezen kiemelkedő eseményei nemcsak vállalatunk kommunisztáinak ügye, hanem valamennyi dolgozónké is**, így méltán számíthatnak közérdeklődésre. Hiszen a helyzetlemezés során át kell tekintenünk a XII. kongresszus óta végzett munkánkat, értékelve a politikai, gazdasági, ideológiai és közművelődési területeken elért eredményeinket, nem hallgatva el meglévő gondjainkat. **Kritikusan és önkritikusan kell választ adnunk nemcsak a vállalatunk párttagosságát, de a pártönkivüli dolgozókat foglalkoztató kérdésekre is.** Pártunknak ez a nyílt, őszinte munkastílusa ma már természetes dolog közvéleményünk tudatában.

★

Az öt év munkájának ilyen számbavétele szükséges ahhoz, hogy a levont következtetések alapján kidolgozzunk a következő ciklus időszakára egy előremutató, megvalósítható programot, amely politikai munkánk alapját fogja adni a Hűtőgépgyárban.

A pártbizottság hangsúlyozta, hogy a kongresszusra való felkészülés időszakában is biztosítani kell a XII. kongresszus határozatait alapján megfogalmazott helyi feladatokat és az időközben az irányító és az üzemi pártterkezetek által hozott határozatokban foglaltak, vagyis a soron tennivalók maradéktalan végrehajtását. Ennek során a **politikai munka főbb tartalmi kérdéseit a kádernemzet, a gazdaságpolitikai munka, a párt belső életének és tömegkapcsolatainak további erősítése, a kongresszusi és felszabadulási munkaverseny mind eredményesebb vállalati kibontakoztatásának segítése kell, hogy képezzék.**

★

A kongresszust megelőzően az üzemi pártbizottság és a pártalapszervezetek vezetőségei beszámolnak a XII. kongresszus óta végzett munkáról; megvitatják a Központi Bizottság kongresszusi határozatát; újja kell választani a pártalapszervezetek vezetőségeit és az üzemi vezető pártterkezeteket; meg kell választani a küldötteket az irányító pártterkezetek értekezletére.

Mindez jelentős többletmunkát igényel vállalatunk kommunisztáitól, így a feladatok végrehajtását már szeptember hónapban elkezdjük. A pártalapszervezetek vezetőségei kidolgozták saját ütemterveiket és azt ismertették a párttagsággal, felkészítették a pártbizottság tagjait, elkészítették a beszámoló tervezetét.

A következő hetekben az alapszervezetek vezetőségi tagjai és a pártbizottság tagjai elbeszélgetnek a párttagsággal. Közösen értékelik a pártbizottságok teljesítését, párttagjaink véleményét nyilvánítanak a vezetőség munkájáról, javaslatot adnak a beszámoló elkészítéséhez és a kialakítandó feladatokhoz.

★

A pártalapszervezetek vezetőségei akkor járnak el helyesen, ha ezeket a **beszélgetéseket kiterjesztik a működési területük pártönkivüli gazdasági-, tömegszervezeti- és brigádvezetőire, köztisztelőkre álló dolgozóira és munkájuk során hasznosítják észrevételeiket, javaslataikat.**

Ilyen gondos előkészítő munka után állítják össze a pártalapszervezetek vezetőségei a beszámolóikat, figyelembe véve az üzemi párt-végrehajtóbizottság értékelését is az alapszervezet munkájáról.

**Október 15. és november 15. között** pártbizottságterkezeteken kerül sor a beszámoló taggyűlésekre történő felkészülésre. Ezen párttagjaink javaslattal élhetnek a Szervezeti Szabályzat módosítására is.

A beszámolóknak a vezetőségek által történő véglegesítése után lesznek a taggyűlések, vállalatunknál **november 15. és december 10. között.** Sor kerül a vezetőségválasztó taggyűlések jelölő bizottságának, szavazatszedő bizottságának és levezető elnökének megválasztására is.

A fentiekben vázolt előkészítés sikerét az fogja fémjelézni, ha párttagjaink minél nagyobb számban nyilvánítanak véleményt a taggyűléseken, gazdagítják a beszámoló megállapításait, javaslataikkal teljesebbé teszik a feladatokat és azok végrehajtásának konkrét módszereit.

1985. január 2—15. között kerül sor vállalatunknál a vezetőségválasztó taggyűlésekre. Ezen — amelyeket szintén pártbizottságterkezeteken készítünk elő — az alapszervezet kommunisztái megvitatják a jelölő bizottság javaslatát, majd megválasztják az alapszervezet titkárát és vezetőségi tagjait. A párttagság ekkor mond véleményt a Központi Bizottság által vitára bocsátott kongresszusi határozatokról, összegzi a szervezeti szabályzat módosításával kapcsolatos javaslatokat, és megválasztja az üzemi pártterkezetekre a küldötteit.

★

Az üzemi pártbizottság az MSZMP XIII. kongresszusát megelőző vállalati pártrendezvények

politikai és szervezeti előkészítésére, lebonyolítására, segítésére három munkabizottságot hozott létre a testület tagjai közül. Ezek feladatai az előzetes kádernemzetek elvégzése, a pártbizottság beszámolójának megszerkesztése, valamint a taggyűlések és az üzemi pártterkezetek technikai lebonyolításának biztosítása.

**A pártterkezeteken — amelyre 1985. február elején kerül sor — a küldöttek megvitatják a pártbizottság beszámolóját az elmúlt öt év munkájáról, meghatározzák a következő évek fő politikai feladatait, állást foglalnak a kongresszusi határozat-tervezetről és a Szervezeti Szabályzat módosítására tett javaslatokban, megválasztják az üzemi irányító pártterkezet és a városi pártterkezet küldötteit.**

★

Vállalatunk soron lévő legfontosabb gazdaságpolitikai feladatait az MSZMP Szolnok megyei Végrehajtó Bizottsága az 1984. június 5-i ülésén, állásfoglalásban rögzítette, amikor Gorjanc Ignác vezérigazgató elvtárs előterjesztésében megtárgyalta és elfogadta a Hűtőgépgyár munkájáról, a további feladatokról szóló jelentést. A testület határozatának ismertetésére szintén a szeptember 7-i üzemi pártbizottsági ülésen került sor. A megyei párt-végrehajtóbizottság állásfoglalása — értékelve az elmúlt években végzett munkánk eredményeit és foglalkoztatottságát — a gazdasági munka területén a VI. ötéves terv hátralévő időszakában a célul tűzött termelési feladatok eredményes végrehajtását, a vállalat VII. ötéves tervének megfelelő előkészítését hangsúlyozza.

**Feladatként tűzi ki a nem rubel elszámolású export bővítését, gazdaságosságának növelését; a szocialista, államközi egyezményekben rögzített kötelezettségek teljesítését; a belföldi ellátás színvonalának javítását.**

Mindezek érdekében a gazdasági vezetőknek intézkedéseket kell tenni a termelési komplex feltételrendszerének mindenkori biztosítására; a szűk termelési keresztszabványok feloldására; a gyártmány- és technológiai fejlesztések összhangjának, a termékek minőségének, üzembiztonságának javítására; a termelési költségek, ezen belül a fajlagos anyag- és energiafelhasználás, valamint az importanyag és alkatrész-szükséglet csökkentésére; a gazdálkodás és a pénzügyi helyzet tartós stabilizálására; a kereskedelmi munka színvonalának további javítására.

★

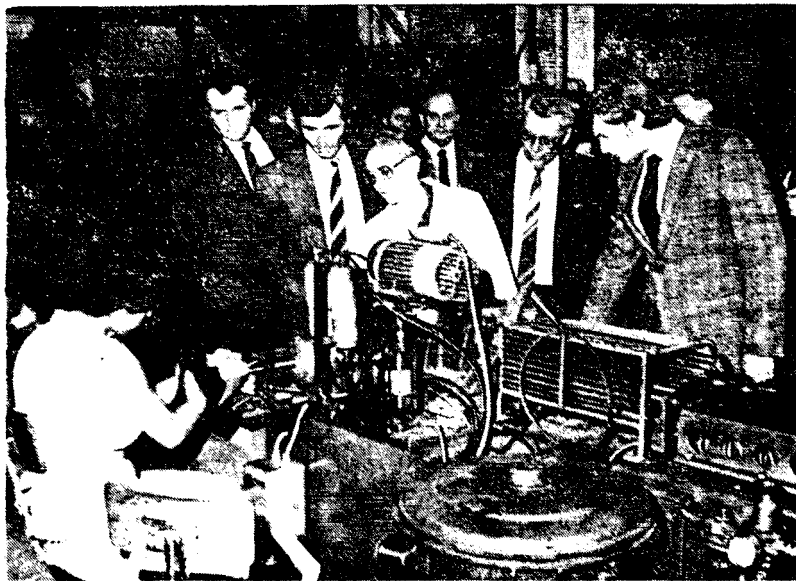
A vállalati intézkedéseket a gazdasági munka hatékonyságának javításával, a rendelkezésre álló erőforrások jobb hasznosításával, a tartalékok feltárását biztosító elemzések folyamatos végzésével, a saját kutatóbázis hatékony munkájával, a vállalati irányítás és szervezet megkezdett korszerűsítési folyamatának biz-

(folytatás az 5. oldalon)

## A tartalomból

- Gondolatok a bérfejlesztésről 3. oldal
- Hányerek az élvonalban 4. oldal
- Eseménykrónika 5. oldal
- Folyékony kenyér 6. oldal
- Sumák, a tartalékos 7. oldal
- Sportszerető rendőr 8. oldal

## Benke Valéria látogatása



Látogatás a kompresszoros hűtőszekrény üzemben.

Az MSZMP Politikai Bizottságának tagja, a Társadalmi Szemle szerkesztőbizottságának elnöke, **Benke Valéria** jött el hozzánk szeptember huszonegyedikén. Kíséretében üdvözölhetjük **Majoros Károlyt**, a megyei pártbizottság első titkárát, **Mohácsi Ottót**, a megyei tanács vb elnökét, **Fábián Pétert**, a megyei pártbizottság titkárát, valamint **Major Tibort**, a városi pártbizottság titkárát. A rangos küldöttséget **Gorjanc Ignác** vezérigazgató és **Kókai Rudolf**, az üzemi pártbizottság titkára fogadta. Jelen voltak a tájékoztató szakigazgatók, valamint a véeszbé és a KISZ-bizottság titkára.

**Gorjanc Ignác** ismertette a vendégekkel a gyár harminckét éves történetét. Elmondotta — többek között —, hogy a Hűtőgépgyár a fogyasztási tömegcikk gyártásáról több mint huszonöt éve lért át a hűtő- és fűtőköszülékek előállítására. Az ipartelepítést folytatva, Szolnok megyében három gyáregységet hozott létre. Ismertette a gyártmányok széles skáláját, hangsúlyozta vezérigazgatónk, hogy a jelen gazdasági helyzetben belföldi kötelezettségeink teljesítése mellett milyen nagy gondot fordítunk az export kötelezettségekre is. Idén például háromszázszázaléknál is több hűtőszekrény „utazik”, vevőink szinte egész Nyugat-Európában. Demokratikus exportunk is igen jelentős.

Igyekszünk, — mindig is igyekeztünk — a dolgozóink kedvében járni, jó körülményeket biztosítani. Sokat költöttünk lakásra, szociális létesítményekre, megelőztük az ösztöndíjrendszert is a fiatal műszakiak és munkások utánpótlásának biztosítására. Sok jó műszaki dolgozó nálunk, a közel hatezer dolgozó negyvmilliárdos termelési értéket állít elő.

Most készülünk egy kiemelkedő bérrendezésre. Elmondhatjuk, hogy az elvárandó megállt, a hangulat jó, magunkra találtunk — mondotta a vezérigazgató.

**Benke Valéria** elvtársnő megköszönte a tartalmas tájékoztatót. Érdeklődött a keresetek, a fizetési átlagok és a szakmák iránt, élénken kérdezősködött a műszakiak, konstruktőrök anyagi- és erkölcsi megbecsüléséről. A választ **Gorjanc Ignác**, **Pázmándi István** műszaki igazgató és **Csillik Sándor** személyzeti-szociális igazgató, valamint **Vass Attila** KISZ-bizottsági titkár adta meg.

A tájékoztató után vendégünk és kísérete a kompresszoros hűtőgép üzembe látogatott, itt **Szűcs András** üzemvezető volt segítségére a gyártmányok és a gyártás menetének megismerésében. Elbeszélgetett **Benke Valéria** a munkásokkal, érdeklődött keresetükről, munkájukról.

A Mókus-bölcsőde volt a következő állomás. Vendégünk megtekintette a picik teremt, **Szabó Józsefné** gondozónővel folytatott élénk eszmecsere. A program a lakótelepen és a kultúrparkban folytatódott.

— Jól szervezett gyárat, jó ütemű termelést láttam, örülök, hogy megismerhettem a dolgozó jászberényieket. Meglepetés volt számomra a szép és gondozott környezet, a lakótelep, a modern bölcsőde és a kultúrpark. Kívánom, hogy mindig jobban éljenek, gazdagodjanak, fejlődjenek — mondotta búcsúzóul kedves vendégünk, **Benke Valéria**.  
M. J.



Vállalatunknál szeptember a munkahelyi ifjúsági parlamentek időszaka volt. Képünk Jászárokszálláson készült, ahol minta parlamentet tartottak. Tudósításaink a 2., 5. és 6. oldalon találhatóak.

# FIATALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## Körkép ifjúsági parlamentekről

A személyzeti-szociális igazgatóság hetvennyolc, harminc éven aluli dolgozója közül hatvanötven gyűlt össze szeptember tizedikén a tizedik emeleti tanácsteremben. Nyomdászok, kertészek, gyermekgondozók, óvónők, udvari munkások, irodai alkalmazottak, úszómesterek, állatgondozók hallgatták figyelmesen igazgatójuk beszámolóját, amit előzőleg már annak rendje és módja szerint megismertek, megvitatottak. A felsorolás korántsem teljes, csupán az összetétel tarkaságát, a gazdasági egység munkájának sokféleségét hivatott illusztrálni. Úgy tűnik, a sokféle egységes egészet alkotó, a fiatalok tanácskozásának sikeres, hasznos volta is erre utal. A jó előkészítés, a megjelenés aránya, az érdemi vita eddig minden alkalommal a legsikerültebbek közé emelte a terület munkahelyi parlamentjét. A hozzászólások utóéletével sem volt baj soha, a vezetők igyekeztek megvalósítani az értelmes javaslatokat, teljesíteni a reális kéréseket.

Ezúttal is több probléma megoldásáról, a fiatalok javaslatainak megvalósításáról adhatott számot Csillik Sándor — a bérfelesztések csökkentésével, a technikai felszereltség javításával, a lakástámogatással összefüggésben.

Sajnos, még mindig nem adhatta végleges, megnyugtató választ a nyomda zsúfoltságával, korszerűtlenségével kapcsolatban. Pedig ez a gond régebbi, mint maga a parlament. Volt is több elkezelt és megoldásra az évek során, de valahogy egyik sem valósult meg. Most abban bízhatunk, hogy a nyomda dolgozói, hogy az Általános Géptervező Iroda tanulmánytervét elfogadja a vállalatvezetés, s a régi autószerelő műhely átalakításához, a nyomda kitélepitéséhez, a géppark és a technológia kor-

szerűsítéséhez az anyagi feltételek sem fognak hiányozni.

Persze van gond máshol is. A sportlétesítmények dolgozóinak munkáját sok kritika éri, gyakran alaptalanul — hallottuk Gaál Sándorné felszólalásában. Az uszodában történt két haláleset is rossz fényt vet rájuk, holott egyiket sem fulladás okozta.

Az óvoda alkalmazottai két hét alatt nem tudnak megbirkózni a festés, teljes nagytakarítás feladataival, három hétre lenne szükségük — vetette fel Németh Zoltánné. A válaszból megtudtuk, hogy jogos a kérés, de termelési érdekből nem tudták megvalósítani. Talán jövőre másként lesz. A gondnokság dolgozóinak erkölcsi és anyagi megbecsülését nem tartja megfelelőnek Csillag György és Györki Árpád, holott nagy igyekezettel dolgoznak ezek a csökkent munkaképességű emberek.

Hasonló tartalmú volt Nagy Il-dikó hozzászólása a kertészek munkájának megbecsüléséről. Bizunk benne, hogy kérése megértésre talál: „Ha látjuk, hogy egy teherautó a frissen létesített parkban fordul meg, vagy egy facsemetére tolat, ne hagyjuk szó nélkül!” Ez a legkevésbé, amit megtehetünk szűkebb környezetünk érdekében.

Kerek László karbantartó gémmű létrehozását javasolta, a kulturpark állagának megővése érdekében.

A kiragadott, s meglehetősen vázlatos példák csak izelítőül szolgálhatnak. A tizenegy hozzászóló számos — kisebb vagy nagyobb közösséget érintő — témakörrel foglalkozott, több megoldandó feladatra rámutatott.

A válasz elhangzott, de a valódi válaszhoz több időre van szükség. Hónapokra, évekre. S kemény munkára, következetes cselekvésre.

Juhász

A műszaki igazgatóság területén szeptember 5-én volt az ifjúsági parlament. Erre a részvételre jogosult fiatalokon kívül, meghívót kaptak az igazgatóság szakszervezeti főbizalmijai és gazdasági vezetői is.

Az elnökségben a gazdasági vezetés részéről Pázmándi István műszaki igazgató, Oszvári Ferenc műszaki igazgatóhelyettes, Csomor József üzemfenntartási főmérnök, valamint a terület főosztályvezetői foglaltak helyet. A parlamenten a vállalati pártbizottságot Révész Ibolya, a KISZ-bizottságot Finta Ferenc, a szakszervezeti bizottságot Tóth János képviselte.

Levezető elnök Vass Attila, a cél gép főosztály dolgozója volt. Sajnálatos, hogy a fiatalok érdeklődése — a megjelentek létszámából ítélve — nem volt valami nagy. Az érdemi tanácskozást megelőző legújabb hűtőgépgyári Híradó vetítésének végére, csupán a részvételre jogosultak 54 %-a, 122 fiatal jelent meg.

A megnyitó után Pázmándi István műszaki igazgató tartotta meg beszámolóját az 1982. januárjában elfogadott intézkedési terv végrehajtásáról. A beszámoló tájékoztató az előző parlament óta elért vállalati eredményekről, a jövőre vonatkozó főbb célkitűzésekről, majd részletesen ismertette a műszaki igazgatóság területén végrehajtott

intézkedéseket. Ezt követően a fiatalok kérdéseket tettek fel és véleményét mondták az elhangzottakról.

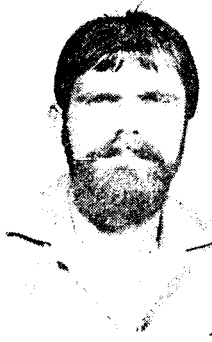
A kérdések elsősorban a fiatal pályakezdő értelmiségi és szakmunkás dolgozók helyzetére vonatkoztak, ezen belül a beilleszkedésükre, megtartásukra, erkölcsi és anyagi elismerésükre. Válaszában Pázmándi István ismertette a tervezett intézkedéseket. Az anyagi elismeréssel kapcsolatban külön kiemelte a differenciálás fontosságát valamint azt, hogy a több szakmával illetve diplomával rendelkezők elismerésének ennek keretében kell megvalósulnia. Nem az elsajátított szakmák vagy a megszerzett diplomák számának, hanem az ennek alapján végzett magasabb szintű és jobb minőségű munkának kell meghatározni az elismerés mértékét.

A fejlesztési alap termelő és nem termelő területek közötti felosztására vonatkozó kérdésre adott válaszból kitűnt, hogy a fejlesztésekre jutó pénzeszközöket komplex módon, tehát minden indokolt területre kiterjedően kívánja felhasználni a vállalat.

A válaszok után a területi parlament a gazdaságvezetés beszámolóját egyhangúlag elfogadta, majd megválasztottak harminc küldöttet.

R. T.

## Változás a KISZ-bizottság élén



Vass  
Attila

Az üzemi KISZ-bizottság szeptember 7-én soronkívüli ülést tartott, melynek napirendjén személyi kérdések szerepeltek.

Az eddig végzett magas színvonalú munkájának elismerése mellett a testület felmentette Hubanov Mihályt az üzemi KISZ-bizottsági titkár tisztéből.

A KISZ-bizottság kooptálta tagjai sorába Vass Attilát, majd megbízta a KISZ-bizottsági titkári teendő ellátásával.



Hubanov  
Mihály

Szeptember hatodikán tartottuk a gazdasági igazgatóságon az ifjúsági parlamentet. Az előkészületek után az 59 aktív, 30 év alatti fiatalból 45 jelent meg, továbbá 15 gazdasági vezető.

A tartalmas, részletes beszámolót Szalay Géza gazdasági igazgató előterjesztésében hallottuk. Szólt többek között a vállalat gazdasági életében bekövetkezett változásokról, kiemelve a fiatalok jó és odaadó munkáját. Taglalta a gyáregységek önállóságának megerősítését, ami fontos feladat, és érinti területünk dolgozóit is. 1984-től a számítástechnikai önálló osztály is területünkhez tartozik, az ő munkáját is részletesen ismertette, értékelte Szalay elvtárs, majd a bérfejlesztést emelte ki.

Az intézkedési terv végrehajtásáról szólva elmondta a pályakezdő diplomások helyzetét, a fiatalok életkörülményeinek alakulását. Nem volt óvodai, bölcsődei gond, azonban lakásprobléma egy-két esetben előfordult. Hangsúlyozta a fiatalok szakmai és politikai ismereteinek bővülését, az Fmkt és az Alkotó ifjúság pályázaton való részvételét, s több más ifjúságot érintő témakört.

Fontos feladat a gazdaságvezetők számára az elkövetkezendő időszakban is a fiatalok részére megfelelő munkalehetőség, foglalkoztatás biztosítása, figyelembe véve képzettségüket, képességeiket. Törekedni kell a diplomások helyzetének további javítására.

Földházi Ferenc levezető elnök vitára bocsátotta a beszámolót és az intézkedési tervet. Tíz hozzászóló segítette a kollektív vélemény kialakítását.

Szeptember tizedikén jöttek össze az igen fontos ifjúsági fórumra a kereskedelmi igazgatóság fiataljai.

Tavaszi Ferenc kereskedelmi igazgatóhelyettes elismerően szólt az igazgatóság több mint 100 fiatalja által végzett munka eredményeiről. Részletesen ismertette a vállalat fejlődését, de beszélt a munkát nehezítő tényezőkről is. Ezek között hangsúlyozta az igazgatóság kvalifikált dolgozóinak hiányát, anyagutárlányozás bevezetését stb.

Elmondta, hogy mily nagy gondal foglalkozik a gazdaságvezetés az újonnan belépő fiatalokkal, felkarolják őket, részletes feladattervet dolgoznak ki számukra, s minden terepen segítik e nem könnyű munkaterület tevékenységének elsajátításában. Kis számban, de lényeges dolgokat, problémákat felvetve szóltak hozzá a beszámolóhoz a parlament résztvevői. Felmentették többek között az intenzív nyelvtanítás, főiskolai, egyetemi előkészítő tanfolyamok szervezésének igényét, sőt forszírozták az egyes munkahelyek speciális gondjainak megoldását is.

A hozzászólók pozitív hangvételből arra lehet következtetni, hogy a kereskedelmi igazgatóság fiataljai számára is fontos a vállalat töretlen fejlődése, és ebben a munkában rájuk számítani lehet.

— csak —

Hajdú Attiláné azt kérdezte, hogy mikorra várható a számítástechnikai osztály terméinek klimatizálása?

Bujdosó Ferenc a fizikai munkakörben foglalkoztatott diplomások bérfejlesztésének mértékéről érdeklődött.

Dányi Borbála az Fmkt pályázat kiírásával, valamint a pályázók létszámával és a pályamunkák elkészítésével foglalkozott. Kérte a pályázati kiírások bővítését. Kérdést tett fel a rugalmas munkaidő lehetőségével kapcsolatban is.

Nagy Imréné a csoportbéres elszámolás gépi feldolgozásának határidejével foglalkozott, az elszámolás szempontjából. Saját problémájaként vetette fel, hogy Jászószentgyörgyről jár be négyéves óvodás kislányával és a kislány részére tanulóberletet kénytelen váltani, 140 forintért. A Volánhoz fordult olcsóbb megoldásért, de elutasították. Kérdezte, hogy a Hűtőgépgyár milyen megoldással tudna segítségre lenni.

Schranch Istvánné a gyáregységi önelszámolásról kérdezett, valamint a gyáregységek létszámának ezzel kapcsolatos alakulásáról.

Ennyit röviden a hozzászólásokból. Szalay elvtárs választ adott a kérdésekre. Eszerint például a csoportbéres gépi tabló elkészülésének határideje 4 munkanap, ezt figyelembe kell venni. A szervezeti változást azonos létszámmal kívánják megoldani.

Az ifjúsági parlament a beszámolót — a szóbeli kiegészítéseket figyelembe véve — egyhangúlag elfogadta, majd megválasztotta a kilenc küldöttet.

G.-né

## Vitairat

Kevés olyan nagyszabású társadalmi munkaakció akad akár a gyárban, akár a városban, amiben a tmk üzemi KISZ-es fiataljai ne vennének részt.

Amikor tudomást szereztünk az év tavaszán a Május 1. szigeten létesítendő játszótéri rendszer tervéről, nekünk is tetszett az ötlet, és nem zárkoztunk el a várható társadalmi munkák elől.

Szakmunkás fiataljaink készítették el azokat a speciális tartozékokat, amelyek a tartóelemek összeszereléséhez, a hinták felállításához szükségesek voltak. A szerszám- és célgépüzem KISZ-esével a fafaragáshoz szükséges eszközöket, szerszámokat csináltuk társadalmi munkában. Mindez alapos szaktudást követelt tőlünk, és a tábornyitásra ezek a szerszámok időben az alkotók rendelkezésére álltak. Üzemünk fiataljai ezen túl eddig 36 órát dolgoztak a szigeten, elsősorban a földmunkákban segítettek.

Ezt a kiegészítő frást a Hűtőgépgyár augusztusi számában megjelent cikk kapcsán kívánjuk közzétenni.

A szigeten folyó munkáról szólva bennünket, a tmk üzemi dolgozó fiatalokat is elmarasztaló kritikával illették. Ennek jogoságát nem vitatjuk, mégis úgy érezzük, hogy nem ez a jellemző fiataljainkra — kivált ha társadalmi munkáról van szó.

A teljesebb képhez pedig mindenképpen hozzátartozik az is, hogy a hűtő fiatalok — köztük a tmk üzemi KISZ-esek — a főlk elvárható segítséget megadták és ezt a jövőre vonatkozóan is ígérhetjük!

Kispál István

## Köszöntjük a Fegyveres Erők Napját!

A győzedelmes Pákozdi Csata évfordulóján, szeptember 29-én tisztelettel gondolunk a honvédelmi hagyományok folytatóira, a haza mai védelmezőire.

Vállalatunknál a munkában kiemelkedő legjobbak kitüntetését kaptak.

A Haza Szolgálatáért Erdemérem arany fokozatát Göcző Gábor személyzeti- és oktatási főosztályvezető, ezüstöt Kirtján János koordinátor, bronz fokozatot pedig Bathó András műszerész, Baráth István közszerelő, Bugyi József hegesztő és Nagy Árpád szerszámkészítő kapta.

A Honvédelmi Erdemérem harmincéves fokozatát vette át: Antal Béla hegesztő, Csák József normatechnológus, Kasza Mihály gépkészítő, Papp Károly lakatos, Pintér Józsefné raktáros, Szabó Albert művezető, Udvardi Pál szerszámkészítő és Tóth Kálmán géplakatos.

Huszonöt éves fokozatban részesült: Badari Antal lakatos, Bajor Géza marós, Bata Mária meős, Béres Gábor szerszámkészítő, Csik II. Mária rendész, Kókai Rudolf, az üzemi pártbizottság titkára, Kovács András lakatos, Kovács László osztályvezető, Kövér Béla villanyszerelő, Mester István főosztályvezető, Oszvári Ferenc igazgatóhelyettes, Pecha Lászlóné meős, Szabó Magdolna bérszámfejtő és Szatmári Béla szerszámkészítő.

Hűszéves fokozatot kaptak: Baráth Ferenc technológus és Kármán Józsefné csoportvezető.

Tizenöt éves fokozatot vettek át, polgári védelmi munkájukért: Heggyesi Istvánné munkás, Horváth Andor koordinátor és Kocsán László művezető.

A kitüntetés tízéves fokozatát kapta: Graur Sándor mintakészítő. MHSZ Eredményes Munkáért kitüntető jelvényt vettek át: Csabara László művezető, Jernei Zoltán csoportvezető, Sas József meős és Kerekes András meős.

Az MHSZ Kiváló Munkáért Érem arany fokozatát vette át Szolnokon Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató.

Tisztelettel gratulálunk valamennyiüknek!



## Minőségirányítási rendszer

Vállalatunknál is — mint a népgazdaság más területein mindjában — előtérbe kerülnek és erősödnek az olyan vezetési-irányítási módszerek, amelyek a gazdálkodás, értéktérítés, termékellátás folyamatát sokoldalúan elemzik.

A minőség a gyártmány jövedelmezőségét, a piacépítést és a minőségköltségeken (pl. selejt, garanciális kiadások, reklamációk stb.) keresztül, hosszú távon befolyásoló olyan tényező, amelyet a vállalati vezetőknek ismerniük és befolyásolniuk kell.

A korszerű és jól működő vállalati minőségirányítási rendszer (VMR) célja a tudatosan megtervezett, fegyelmezett munkával előállított termékminőség és alacsony minőségköltség elérése. A meghatározásból látható, hogy a VMR-ben feladata van a piac, az értékesítés, a vevőszolgálat, a konstrukció, a technológia, a gyártáselőkészítés, a gyártás- és ellenőrzés vezetőinek és dolgozóinak egyaránt.

A vállalati munkában a VMR nem különálló, vagy az egyéb tevékenységhez utolsóként hozzáadódó szempont, hanem minden tevékenységgel összefüggő, minden tevékenység részét képező szemlélet és gyakorlat, amely hiba (műszaki jellemző — és költség — gazdasági jellemző) elemzésében mutatkozik meg. A VMR nem valami új „találmány”. Alkalmazásának és mind tökéletesebb megvalósításának időszerepe a gazdasági helyzetből adódik. A VMR eredménye pénzben mérhető. Megvalósítása a meglévő folyamatok elemzése (hiba és költség) útján elsőként szellemi munka, amelyet folyamatosan lehet végzni és folyamatosan lehet megvalósítani. Nyomatékosan kell hangsúlyozni, hogy nem kampánymunkát kell produkálni.

Vállalatunknál a hetvenes évek közepétől fokozatosan jelentkeztek és kezdtek erősödni a vezetői munka olyan elemei, amelyek a VMR körébe tartoznak.

Az 1—103 84. hűtőgépgyári számú Vezérigazgatói Rendelkezés meghatározza, hogy a termékminőség színvonalát befolyásoló tevékenységek bonyolult rendszerét a VMR folyamatában kell továbbfejleszteni. A VMR megvalósítása team munkával történik. A megvalósításra éves munkaterv és koncepció készült az évben, amelyet vezérigazgató elvtárs által megbízott 4 tagú team készített el.

A minőségirányítás a legszélesebb körű és leghatékonyabb beavatkozás a termékminőség befolyásolására, a feltételek biztosítása és a tevékenységek összehangolása révén.

A hibák és minőségköltségek csökkentése alsó-, közép- és felső szintű vezetői döntési rendszeren keresztül valósítható meg.

A minőség ügyében háromféle eljárást (stratégiát) lehet megkülönböztetni: minőség tartása, minőség javítása, minőség fejlesztése.

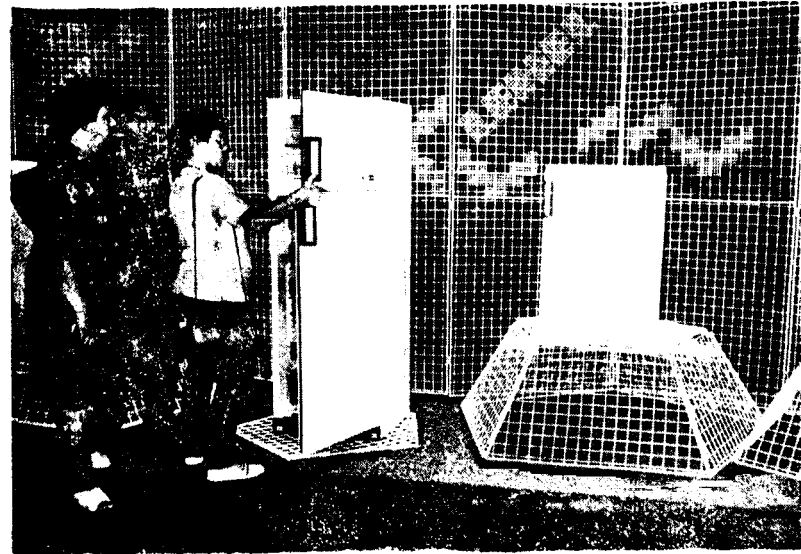
Mindhárom eljárás költségvonatú tevékenység. Minőség fejlesztő tevékenység esetében a konstrukció állapotában a -tartás és -javítás esetében ennél későbbi folyamatokban kell a minőséget befolyásoló paramétereket változtatni.

A kompresszoros hűtőgép üzemben gyártott termékek minősége az utóbbi egy évben jelentősen javult és ezzel eredményesen befolyásolták a vállalati gazdálkodást. Az itt gyártott termékek volumene, ezen termékek minőségének piaci hatása indokolják, hogy a VMR koncepciót itt valósítsuk meg elsőként.

Műszaki igazgatói utasítással létrehívtuk a közép- és alsó szintű döntési rendszereket. A döntési rendszerek feladata, hiba- és költséginformációk alapján olyan döntések hozatala, amelyek a kompresszoros hűtőgép üzemben gyártott termékek minőségének javítását szolgálják.

Mester István

## Sikerese bemutatkozás

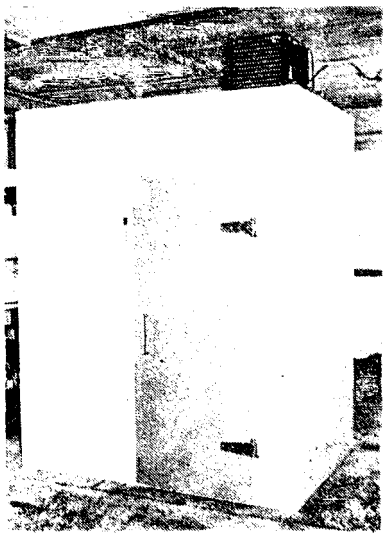


Az első látogató.

Az őszi BNV-n ismét nagy sikere volt kiállított termékeinknek. Különösen a vásárdíjas fagyasztóládánk vonzotta a közönséget.

A külesín ismét eltért a hagyományostól, a térrácsformák a jégkristályokat szimbolizálták, de sokan az anyagszerkezetre utalást vélték felfedezni. Ami ebben a kérdésben döntött: a preparált pingvin jelenléte. A jó ízléssel, sok ötlettel „megkomponált” bemutató új szint jelentett a „C” pavilonban.

A tárgyalókban valóságos nagyüzem volt végig a vásár ideje alatt. Valamennyi jelentős kül- és belföldi partnerünkkel eredményes tárgyalásokat folytattunk.



A jászárokszállási standján láttuk.

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSAK GYULA

## Gondolatok a béremelésről

Amikor ennek a cikknek a megírásába kezdtem, elgondolkodtam azon, hogy helyes-e a cikknek a fenti címet adni és nem volna-e jobb cím: Létszám- és bérgazdálkodás a jövőben.

Mindenképpen érzékeltetni szeretném azt, hogy a most soron lévő bérfelértékelés és az ezt követő időszak bérgazdálkodása minőségileg más, mint egy bércorrekció, ahol a bérek nominál értékének megemeléséről van csak szó.

Egy-egy dolgozó természetesen az érzékeli, hogy ő mennyivel kap többet, mint eddig, hogy változik nominál jövedelme és ezen keresztül is hogyan változik a reálbére. Az egyes személyeket érintő kérdéseken túl azonban mindenképpen foglalkozni kell azokkal a kérdésekkel is, amelyek a vállalati bérpolitika körébe tartoznak, beágyazva a kérdést a Hűtőgépgyár gazdálkodásába, sőt egy kicsit túlmenve ezen: a szabályozó változások által teremtett új körülményekre is ki kell térni. Ez pedig már főbb, mint a bérfelértékelés tárgyalása, ez már átmeny a létszám- és bérgazdálkodás területére, sőt az egész vállalati gazdálkodás alapvető kérdésére is.

★

Az 1985. évi bérfelértékelést a Hűtőgépgyár igazgató tanácsa által előzetesen megtárgyalt és elfogadott javaslat alapján 1984. szeptember 11-én megtárgyalta a szakszervezeti bizottság, majd szeptember 13-án a bizalmi testület. A megtárgyalt és elfogadott bérfelértékelés — figyelembe véve a testületi ülésen elhangzott javaslatokat — mértékét tekintve rendkívüli, mert:

— az 1984. éves bérszínvonalunk 60 ezer 900 forinttal emelkedik, ami az előző évnek 108,2 százaléka.

— az 1985. évi bérszínvonalunk 65 ezer 800 forint lesz, ez pedig az 1984. évi várhatóan 108,1 százaléka.

A fenti bérszínvonal-emelkedés lényegesen meghaladja a népgazdasági átlagot és a Hűtőgépgyár környezetében lévő vállalatok, üzemek, téveszék bérszínvonal-emelkedését is.

Ezzel a bérszínvonal-emelkedéssel a Hűtőgépgyár behozta lemaradását és más hasonló profilú és nagyságú gyárakhoz képest, sem a környezetéhez képest nem minősül rosszul fizető vállalatnak.

Joggal tehető fel a kérdés, hogy mi tette lehetővé azt, hogy a gyár 2 év alatt behozza lemaradását?

A választ erre a kérdésre az 1984. évi eddigi, valamint várható eredményei, továbbá az 1985. évi vállalati tervek adják meg.

Az 1984. év eltelt idejének eredményei azt mutatják, hogy teljesíteni fogjuk, sőt egyes területeken túlteljesítjük az éves terv célkitűzéseit.

Termelésünk 1984-ben folyóáron előri a 4 milliárd 200 millió forintot, ami az előző évihez képest 15 százalékos emelkedést jelent.

★

Természetesen ezek a számok azt jelentik, hogy a Hűtőgépgyár kollektívája az 1984. évi 8,2 %-os bérszínvonal-emelkedés lehetőségét teremtette meg, az idei évre érvényes szabályozók keretei között.

Az 1985. évi további bérfelértékelést az 1985. évre érvényes szabályozók alapján kell megtermelni, ami nem jelent könnyű feladatot, 2 alapvető okból sem:

Az egyik ok, hogy a vállalatra érvényes szabályozók módosulnak. Növekednek az adóterhek, de változik az adózás rendszere is. Az adók egy részét a bérekre „ülte-

lik” rá, aminek az az eredménye, hogy a kifizetett bére 5 százalékkal növekvő, 45 százalékos SZTK járulékot kell fizetni, továbbá 10 százalék illetményadót, valamint kereseti adót is. A kereseti adót az egyes dolgozók éves keresetétől függően kell fizetni, pl. egy 48 ezer forintos éves keresetű dolgozó után 4200 a kereseti adó, míg egy 96 ezer forintos keresetű dolgozó után progresszíven emelkedő adókulcsok miatt már 17 400 forint a kereseti adó.

A másik ok, hogy meg kell termelni a növekvő teher viselésére képes növekvő nyereséget is. Ehhez szigorú önköltség-gazdálkodásra, az összes erőforrással való takarékosra és legalább olyan mértékű termelésnövekedésre van szükség, — beleértve a nyereség-növekedést is — mint amilyen mértékben növekszik a bérszínvonal, tehát 8 százalékkal növekvő bértömeg és bérszínvonal esetében legalább 8 százalékkal kell bővíteni a nyereséget. Így, pl. háztartási hűtőszekrényekből az eddigi várható 540 ezer darabmal szemben 580 ezer darabot kell termelnünk.

★

A fentiek előrebocsátását — a bérfelértékelés ismertetése előtt — azért tartottam szükségesnek, hogy mindenki részére hangsúlyozzam: a bérszínvonal-emelkedésnek továbbra is egyetlen módja a minden tekintetben javuló gazdálkodás mellett a termelés és a nyereség további bővítése.

E komplex és bonyolult kérdéseket a vállalati terveink ki fogják fejezni. Feladatunk az, hogy év vége előtt jól elkészült terveink legyenek, azokat mindenki megismerje, magáévá tegye és egy jól működő érdekeltségi rendszer mozgósító erejét felhasználva mindent megtegyünk a vállalati terv teljesítése érdekében.

### Bérfelértékelési intézkedéseink:

Dolgozó rétegenként, differenciált bérfelértékelést alkalmazunk, törekedve arra, hogy az egyes rétegek bérarányai a kívánatos irányba haladjanak.

Azt hangsúlyoznunk kell, hogy ezzel a differenciálással sem tudunk minden bérfelértékelést feloldani, erre csak több évi konzervens bérpolitikával lesz módunk.

### 1. FIZIKAI TELJESÍTMÉNYBÉREK DOLGOZÓK BÉRENDEZÉSE

A teljesítménybérek módosítását nem tervezzük, figyelembe véve azt, hogy az év folyamán az új bércategóriába sorolás és a MOST módszerű új normafelvétel alapján kialakultak a jelenleg érvényes darabbérek, amelyekbe már beépítették a múlt évben bevezetett 10 százalékos béremelést és a 40 órás munkahétre való áttérés kihatásait is.

Indokolt azonban, hogy a munkaügyi tervben számoljunk dolgozóink teljesítményének növekedésével és ennek következtében 4 %-os átlagbér-emelkedést irányoztunk elő. Azzal a céllal, hogy a II. és III. műszakban való foglalkoztatás érdekeltségét javítani tudjuk, bérintézkedést hozunk és

a műszakpótlékot 30—50 százalékkal emeljük.

Fizikai produktív dolgozóknál az 1500 forintos mozgóbérek önlő soron nem voltak megtervezve, ebből a gyakorlat tapasztalatai szerint nehézségek származtak, a mozgóbér beolvadt a túlórákba, ill. a teljesítmény-többletek százalékába. Ezért külön soron a teljesítménybérektől függetlenül az eddigi 1500 helyett 2000 forint személyenkénti mozgóbéreket kell tervezni.

Az ösztönzés céljára rendelkezésre álló összegek növelését a gyáregységi önállóság fokozása és az ösztönzés növekedésének céljából valósítjuk meg.

A fentiek következtében a produktív dolgozók átlagbére 9,8 százalékkal fog emelkedni.

### 2. KIEMELT SZAKMUNKÁSOK:

Ide tartoznak a szerszámüzem, főcímka, célgépüzem szakmunkásai, akiknek alapórábér emelése 13 százalékos.

Természetesen e területen dolgozóknál is életbe lép a műszakpótlék emelése. Az itt dolgozók többleteljesítményéhez munkaidő kihasználásához fontos érdekeink fűződnek. Lehetővé kell tenni az átlagostól nagyobb mértékű mozgóbér és ösztönzés biztosítását, amelyből a teljesítménytöbbletet nyújtó dolgozókat differenciáltan tudja ösztönözni az üzem vezetése. Ezért az e területen 4000 forintos mozgóbéreket kell biztosítani éves szinten személyenként.

### 3. EGYÉB SZAKMUNKÁSOK:

Az egyéb területen dolgozó szakmunkások alapórábér emelése 10 százalék, mozgóbér e területen is 1500-ról 2000 forintra növekszik.

### 4. EGYÉB MUNKÁSOK:

Az előző pontba nem tartozó egyéb területen dolgozó és szakmunkás minősítéssel nem rendelkező dolgozók átlagos órabéremelésének mértéke 5,75 százalék, továbbá az érintett dolgozók esetében a műszakpótlék emelése.

### 5. VEZETŐ ÁLLÁSÚAK ALAPBÉR RENDEZÉSE:

E csoportba tartoznak az igazgatóhelyettesektől az osztályvezetőig bezárólag az összes vezető, akik részére 700 forint béremelést adunk.

### 6. MŰVEZETŐK ALAPBÉR RENDEZÉSE:

A művezetők kiemelt bérendezését tartjuk indokoltnak, 600 Ft fős mértékben.

### 7. BEOSZTOTT DIPLOMÁSOK ALAPBÉR RENDEZÉSE:

Az egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkező vagy jogszabály alapján ilyen képesítésnek minősülő végzettséggel rendelkező beosztott dolgozók részére 600 forint bérendezést hajtunk végre.

A technikai minősítésű beosztott dolgozók részére 400 forint a béremelés havi mértéke.

### 8. EGYÉB BEOSZTOTT DOLGOZÓK ALAPBÉR RENDEZÉSE:

Az egyéb területen dolgozók alapbérét átlagosan 200 forinttal kell megemelni.

Az egyéb területeken dolgozókból kiemelve 300 forint mértékben rendezzük a gazdasági igazgatóság területén dolgozó beosztottak bérét. Ezen a területen dolgozók bértáblázathoz viszonyított beállási szintje is és az alapfizetésük is az összes kategória között a legalacsonyabb.

(folytatás a 4. oldalon)

## Gondolatok a béremelésről

(folytatás a 3. oldalról)

### 9. KEZDŐ SZAKEMBEREK BÉREZÉSE:

Ellentmondás alakult ki abban, hogy a korábban belépett diplomások fizetése még ma sem éri el a most belépő kezdők alapfizetését egyes esetekben. Ezért, ahol ilyen fennáll — függetlenül az előző fizetésemelésektől — ott a béreket felemeljük a jelenlegi kezdőbérek minimumára. Ettől függetlenül érvényes az előző pontok szerinti bérfelállítás.

Az alaprabér emelések és a havi béremelések 1984. október 1-vel lépnek hatályba.

A mozgóbérek változásai és a műszakpótlékok emelkedése az 1985. január 1-vel lesz hatályos.

Az eddigi 1500 forintos mozgóbér minden területen 2000 forintra emelkedik, kivéve a kiemelt üzemek területét, ott magasabb.

A decentralizált mozgóbérek felhasználását 1985. évtől kezdve előírjuk, hogy a 2000 ill. 4000 Ft, fős keretösszegekből az üzem-, ill. fősztályvezetőknek a szocialista brigád tagok létszámára vetítve, 800 Ft/fős összeget a brigádverseny díjazására felhasználniuk, a versenyszabályzat szerinti módon.

Hangsúlyozni kell, hogy a fenti berendezések csoportonkénti átlagok, melyekből mindenki annyit kap, amennyit munkája alapján megérdemel. Ez azt is jelenti, hogy egyes dolgozóknak nincs kötelező béremelés, aki nem érdemli meg, nem kaphat béremelést, ill. csak annyit, amennyit megérdemel.

Ebből az is következik, hogy az átlag feletti teljesítményt nyújtó dolgozók akár a csoportátlag kétszeresét is megkaphatják bérfelállításuként.

A differenciálás ellen felhozott érv volt az, hogy nincs olyan mértékű bérfelállítás, amelyből differenciálni lehet. A jelenlegi bérfelállítás — még a legalacsonyabb bérfelállítást kapó csoportnál is — magasabb, mint bármelyik korábbi volt.

Itt tehát az alkalom, hogy a vezetésbe és a döntésbe bevont bizalmiak éljenek az alkalommal és vállalják a differenciálás nehéz és népszerűtlen feladatát.

Biztos vagyok abban, hogy a dolgozó kollektíva többsége megérti és egyetért az ilyen bérfelállítással és a mérlegelés alapja mindig az lesz: ki mennyiben és miként járul hozzá munkájával a vállalati eredményekhez.

Végezetül szeretnék még egy kérdéssel foglalkozni: a létszám- és bérigazgatás szerepének fokozása, azoknak a konzekvenciáknak a súlya, melyek az új szabályozó módosításból következnek, igen nagy mértékben növelik a létszám- és bérigazgatás szerepét. E témakör már túlnő a cikk keretein és a szabályozók jogszabályi megjelenése után célszerű velük részletesen foglalkozni. Mégis itt a bérfelállítás ismeretese kapcsán kívánom felhívni a figyelmet arra, hogy a Hűtőgépgyár sem tud a jövőben kitérni az aól, hogy határozottan és nyomatékkal foglalkozzon a létszámigazgatás kérdéseivel. Ez konkrétan annak feltárását és megoldását jelenti, hogy hogyan lehet technológiai fejlesztéssel — amelyhez szükséges pénzeszközök nagyszámú bővülnek az eddigiekhez képest — a produktív dolgozók fajlagos létszámigényét csökkenteni, illetve teljesítményét technológiai fejlesztéssel növelni, továbbá hogyan lehet, úgy a fizikai közvetett dolgozóknál és alkalmazotti dolgozóknál is, a létszámot csökkenteni.

Azért kell ezt hangsúlyozni, mert véleményem szerint az 1 év, amely az 1985. évi esedékes újbóli bérfelállításig eltelik arra használandó fel, hogy az előzőek módját és lehetőségét megkeressük, megtaláljuk.

Ez alatt az 1 év alatt, azon túl, hogy fokozottabb odafigyelés és erőfeszítés kell majd az 1985. évi tervek teljesítéséhez, arra is kell, hogy e területen az eddigi megszokott módszerek és ösztönzés megváltoztatásával, minőségileg új helyzetet teremtsünk.

Szalay Géza  
gazdasági igazgató

## Logarléc és export

Meglátogatta vállalatunkat Gábor András miniszterhelyettes augusztusban. Ekkor a gazdaságvezetőkkel ismertette a gazdasági bizottság Hűtőgépgyárral kapcsolatos nemrégiben hozott határozatának tartalmát.

Kiemelte, hogy a műszaki fejlesztés a versenyképesség javításának nélkülözhetetlen feltétele, s a műszaki fejlesztést a jövőben az eddigi-ekhez képest még inkább fel kell gyorsítani, mert lépést kell tartani a világgazdaság végbemenő rendkívül gyors fejlődésével.

Jó volt hallani, hogy a miniszterhelyettes elvtárs milyen tájékozott az elmúlt időszakban kialakított gyártmányainkkal kapcsolatban. Elismeréssel szökött az F 300 ET típusú energiatakarékos fagyasztóról, az energiatakarékos \*\*\*-os háztartási hűtőszekrény családról, a 60 és 125 literes fagyasztó szekrényekről, járművízhűtőkről. A miniszterhelyettes elvtárs véleménye is az, hogy elsősorban fagyasztó szekrényeink gyártási darabszámát célszerű növelni.

Megemlítette a vásárlók körében közkedvelt auto- és habszifonjainkat azzal a megjegyzéssel, hogy a szifonfejgyártást mennyiségileg növelni kellene. Elismeréssel szökött a csomagolás vonalán tapasztalt racionális megoldásokról, melyek jelentős fa- és papír anyagmegtakarítást eredményeztek. Kérte a műszaki apparátust, hogy tevékenységével járuljon hozzá a minőség javításához, az importkiváltás fokozásához, s az ütemes belföldi szállítás biztosításához.

Safcsák Gyula

Elmondta, hogy a gazdasági bizottság kezdeményezése alapján hűtőszekrényeinkhez kompresszorokat, a gyártásfejlesztéshez pedig új beruházás fedezetét biztosítja az Ipari Minisztérium, illetve az erre illetékes szervek.

Az összefoglalóból kiemelve: az 1,6-os műszakszám elérését és az 580 ezer darab hűtőszekrény biztosítását tűzték ki feladatuk számunkra a felsőbb szervek.

Gábor András beszámolója után aktív kerekasztal tanácskozás kezdődött. A kötetlen beszélgetés során szó esett a műszakiak ismert problémáiról, a szellemi export lehetőségeiről, melynek lényegét az alábbi mondatban foglalta össze a miniszterhelyettes: „Pausz, tus, ceruza és a magyar szürkeállomány a legolcsóbb nyersanyagunk, és a legdrágább exportcikkünk lehet.”

Gorjanc Ignác vezérigazgató zárszavával vállalatunk dolgozóinak nevében ígéretet tett a gazdasági bizottság által kitűzött célok megvalósítására.

## Barátság

A galvanizáló üzem Marx Károly Szocialista Brigádjára rendezett augusztus 31-én a Béke és Barátság Ligetben.

A Marx brigád a Kossuth TSz. vágóhídi Dózsa György Szocialista Brigáddal évek óta jó kapcsolatot tart fenn. A múlt évben üzemeltetésre hívták meg brigádunkat. Ebben az évben pedig mi viszonztuk. Külön busszal hoztuk be őket a gyárkapuhoz, ahol Nyíri Lajos üzemvezető és Kocsis Károly brigádvezető rövid üzemeltetésen kalauzolta a 21 fős csoportot.

Megtétekinttük a kompresszoros hűtőszekrény üzemét, a régi, valamint az épülőben lévő új galvanizáló üzemét. Ezután kísértünk a ligetbe, ahol a brigád tagjai várták a vendégeket.

Ételből, italból, valamint a jó hangulatból nem volt hiány. Mindkét brigád részére sokáig emlékeztető marad az összejövetel.

K. K.

## Nem tetszik



Aki a fényképről nem tudja megállapítani, annak elárulom, hogy egy összetört tetőventillátort lát konténerben. Szeptember 12-én — az érkezéskor — kaptuk lencsevégre. A raktárosok felhívására jogos volt. Először is: luxus egy ilyen 10 köbméter befogadóképességű „Háztól-házig” konténerben olyan árut küldeni, amelyet darabárúként egyedileg is lehetne szállítani. Másodsor: Nekünk nem összetört, roncs ventillátorra, hanem kifogástalanra, használhatóra van szükségünk.

Nézem a szállítólevelet, négygyű számon akad meg tekintetem: 1340 forint. Ennyiért hozták ideig. — Nem borsos ez egy kicsit? — kérdeztem a vezetőraktárost.

— Nagy helyet foglal el a konténer. Azt meg kell fizetni! Ha darabárúként küldik el, felébe sem kerül, ráadásul sértetlenül érkezett volna hozzánk.

- Ki a feladó?
- ÉPTEK 1. sz. telepe.
- Mi lett a ventillátor sorsa?
- Jegyzőkönyv.

Baranyi



Képeink a nyugdíjasok találkozóán készültek, ahol népszerű művészek szórakoztatták a közönséget. A nosztalgia műsor kiemelkedő szereplői voltak: Sárosi Kati és Zsoldos Imre, a méltán népszerű művészpár.



## Az élvonalban



Csoportkép a Hányer brigádról

A Hűtőgép újság múlt havi számában olvashattuk a III-as üzem brigádjának pótfelajánlását. Akkor lapunk csak távirati stílusban közölte az örömdetes hírt. Kíváncsi voltam rá, hogyan született az elhatározás, milyen hangot váltott ki az üzemben?

Halasztást nem tűrő elfoglaltsága miatt Fehér István üzemvezető helyett, Urbán Lászlónak és Orosz Bélának tettem fel a kérdést.

— Kötetlen beszélgetéskor jött szóba, a húzóosor két brigádjának vezetőivel való eszmecserekor — kezdte visszaidézni Orosz Béla. — Különböző ez olyan kollektíva — névszerint Hányer József és Komócsin Zoltán — hogy összetartozásuk, önzetlen segítőkészségük üzemünk többi kollektívájának is imponál. Mindenkivel jó a kapcsolatuk. Meg sem fordult gondolatukban, hogy mit szólnak majd a többiek. Itt nem kell agítálni, rábeszélani.

— A brigádok üzemünk egész területén helyeselték az elgondolást — kapcsolódott beszélgetésünkbe Urbán László. Valamennyien méltók akarnak lenni a szocialista brigád kiténtető címhez. Egy emberként mozdultak meg. Nem is sorban, szinte egyszerre jelentkeztek hazánk felszabadulásának 40. évfordulójára, valamint az MSzMP közelgő XIII. kongresszusának tiszteletére tett felajánlásaikkal.

Juhász Józsefnét, a Hányer József Szocialista Brigád vezetőjét, az I-es üzemben — egy gépóriás mellett — találtam meg.

— Mennyi szifonnal vállaltok többet, Erzsike?

— Tizenötezer darabbal. Elsősorban habszifonból próbáljuk elérni a vállalás teljesítését.

— Miért maguktól indult a kezdeményezés?

— Nem így logikus? — kérdezett vissza. — Tőlünk indul el a gyártás.

— Menni fog ez a tizenötezer plusz?

— Rajtunk biztos nem fog múlni. Na nem a mi brigádunkon, hanem üzemünk brigádjain.

Nézegetve a brigád összetételét — csupán a „Hányeréknál” — egyre tisztább kép tárul elém. A tagság fele párttag. Van közöttük pártcsoportbizalmi, szakszervezeti bizalmi, testületi tag, önkéntes; tüzoltó, pártvezetőségi tag, nem is egy, — három. Mindezek arról tanúskodnak, hogy a brigád tagjai megállják helyüket a különböző funkciókban is. A brigád helyettes vezetője, Andriska Józsefné. Neki is van elfoglaltsága bőven gazdasági munkája mellett. Vöröskeresztes titkárs, a műhelybizottság szociálpolitikai felelőse, pártmegbízottja: könyvterjesztő.

— Van-e féltékenység a brigádok között Marika szerint?

— Nincs! Állandóan versenyben vagyunk, ki végez jobb, szebb, gyorsabb munkát. Üzemünk termelési értékén meg is mutatkozik az eredmény. Mindannyian tudják, hogy közös ügyet szolgálnak.

Fábián Andrásné brigádtag az eltelt tizenöt év alatt szinte minden gépen dolgozott már. Munkájáról szólva elmondta:

— Egyáltalán nem nehéz. Egy átka azonban van: olajos, piszkos. Ezért nem olyan könnyű utánpótlást találni. Akik szerelőszalagon dolgoznak, nem cserélnének velem, hallottam vissza többször. Én meg oda nem mennék!

A III-as üzemben járva, mindenhol elismeréssel szökött a Hányer József Szocialista Brigádról. Ott vállaltak társadalmi munkát, ahol szükség van a segítő kézre. Részt vesznek a politikai oktatásban, rendszeresen figyelemmel kísérik a napi politikai eseményeket. Szép közös programokat szerveznek, lehetne sorolni tovább.

Sokirányú tevékenységüket jól tükrözi a brigádnapló.

— Mi a naplóvezetés titka? — kérdeztem a brigádvezetőt.

— Nincs titok. Ha jó a közösség, jó a napló is, mert van mit megörökíteni, és szívesen emlékezünk vissza közös örömeinkre, sikereinkre.

Baranyi József





# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Bemutatjuk Kelemen Csabát



Kelemen Csaba jó hangulatának, kedélyének a család és a munkahely ad alapot. Összes rábeszélőképességét latbavetette: ne írjak róla. Nem szereti a felütést, nem kenyeret, hogy magáról beszéljen.

Nem tagítottam mellőle, hisz az mégis csak közügy, ha egy pártalapszervezetnél valakit — nem is először — a legyek között emlegetnek, majd párttitkárrá választanak. Amikor a központi raktárban munkája felől érdeklődtem, ugyanazt a választ kaptam kollégáitól, amelyről magam is meggyőződtem, hisz '78-tól — amióta idejött — nap mint nap találkozunk.

Bőven jut Csabának a tennivalókból napi nyolc órára, s jutna még többre is, bizonyíték rá, hogy olykor munkaidőn túl is bent marad. Addig soha nem megy el, amíg mindent el nem intéz. Nagyszerű munkatárs.

Két műszakban dolgozik, ügyeletvezető raktárosként. Van, amikor a szabadnapja, vagy éppen a vasárnapja is itt telik el. Alig hagyta el a negyedik X-et, de már gazdag múltja van, amelyről, ha

nehezen is, de sikerült megtudnom valamit.

— Gyöngyösi születésű vagyok. Középiskolai tanulmányaimat Hatvanban végeztem. A raktározás, raktárgazdálkodás egyre jobban foglalkoztatott, ezért is jelentkeztem felsőfokú raktárgazdálkodásra. Ezzel még nem elégedtem meg, sikeres vizsgát tettem a Külkereskedelmi Főiskola vámsmereti tanfolyamán.

— Most jársz marxista közép-re?...

— Nem. Oda régebben jártam. Az M-L egyetemen vagyok másodéves.

— Elnézést. Amit viszont egész biztosan tudok: igen sok társadalmi munkát végzel.

— 1971-ben léptem be a pártba. Az utóbbi három évben a tizenkettes számú pártalapszervezet vezetőségi tagja voltam. Most ugyanott titkár. Itt szeretném megragadni az alkalmat, hogy köszönetemet fejezzem ki választóimnak, a felettes pártalapszervezetnek, hogy megbíztak ezzel a megtisztelő, szép feladattal. Azon leszek, hogy rászolgáljak a bizalomra.

Ahhoz, hogy ellássam titkári teendőimet, sok felé kell megfordulnom, az alapszervezet ugyanis nem csak itteni párttagokból tevődik össze.

— Mit tartasz elsődlegesnek?

— A személyes példamutatást, hiszen úgy vélem, addig nincs erkölcsi alapom senkitől számon kérni, amíg én nem teljesítek mindent százszázalékosan.

— Még egy utolsó kérdés: elégedett vagy?

— Úgy érzem, igen. Sőt, elégedettek vagyunk. A feleségem az ellenőrzési osztályon belsőellenőr. Szeretjük a munkánkat. Sosem kellett intrikákkal küzdenünk, az ember minden erejével a munkára tud koncentrálni.

Baranyi

## Kongresszusra készülünk

(folytatás az első oldalról)

tosításával, az érdekeltségi rendszer további erősítésével, a munkaerő stabilizálásával, a kül- és belkereskedelmi tevékenység továbbfejlesztésével szükséges meg alapozni. A végrehajtó bizottság hangsúlyozza a kádermunka további javításának szükségességét is.

A politikai munka területén a testület az üzemi pártbizottság és a pártalapszervezetek feladataként fogalmazza meg, hogy nyújtásnak az eddigieknél is szélesebb körű politikai támogatást a vállalat előtt álló gazdasági feladatok megoldásához. Ennek érdekében kedvező politikai és személyi feltételeket kell biztosítani, figyelemmel kell kísérni és elősegíteni a belső szervezet korszerűsítésének megkezdett folyamatát, ellenőrizni kell annak végrehajtását; a kádermunka gyakorlatában következetesen érvényt kell szerezni a káderpolitikai elveknek, szorgalmazni kell a szükséges kádercseréket, kezdeményezni kell az új kinevezési formák szélesebb körű elterjedését.

A pártbizottságnak segítenie kell a pártalapszervezetek önállóságának és felelősségének további növekedését. Megkülönböztetett figyelmet kell fordítani az alapszervezetek gazdaságpolitikai tevékenységére, a parthatározatokban foglaltak végrehajtására irányuló munkájukra.

A pártunk kongresszusára történő eredményes felkészülésünk

érdekében az üzemi pártbizottság számít a vállalat kommunisztáinak példamutatására, politikai aktivitására, valamennyi dolgozónk cselekvő támogatására.

Ez jusszon kifejezésre a kollektívának a kongresszusi és felszabadulási munkaversenyben való kimagasló részvételében, amelynek során teljesítsük túl termelési feladatainkat, vigyázzunk termékeink minőségére, a munkahelyünk és környezetünk rendjére, tisztaságára, erősítsük a fegyelmelt munkavégzést.

Kókai Rudolt

## Megvan!



Akit kétszer is kerestünk. Nagy László nyugdíjas asztalos a közelzelmúltban Dáciát nyert gépkocsinyeremény-betétkönyvön. Szerencsésjét újságunkból tudta meg.

## Negyven éve történt

1944. szeptember 1.

Bagrjanov bolgár kormánya lemondott.

A 2. Ukrán Front csapatai Turnu Severin környékén elérték a román-jugoszláv határt.

1944. szeptember 5.

A 3. Ukrán Front csapatai Dobrodzeában elérték a román-bolgár határt. A szovjet kormány kijelentette, hogy Bulgáriával hadállapotban lévőnek tekinti magát.

1944. szeptember 6.

A romániai demokratikus pártok és szervezetek képviselői elhatározták, hogy megalakítják a Nemzeti Demokratikus Frontot.

A Bükkben Ajnácskő községben, a szovjet Kuznyec és a magyar Molontay Károly hadnagy parancsnoksága alatt egy 21 főnyi szovjet-magyar ejtőernyős csoport került bevetésre. Kevésrel a földetérés után megtámadták őket. Egyrészt elesett, mások fogságba estek. Többen — látva, hogy magyar földön nem sikerül megkapaszkodniuk — átvágták magukat a Szlovák Nemzeti Felkelés területére, ahol már folyt a népi szabadságharc.

1944. szeptember 7.

A Bolgár (kommunista) Munkáspárt Központi Bizottsága és a Bolgár Népi Felszabadító Hadsereg vezérkara elhatározta a fegyveres felkelést.

1944. szeptember 8.

A 3. Ukrán Front csapatai bevonultak Bulgáriába. Bulgária hadat üzent Németországnak.

A 3. Ukrán Front csapatai a Fekete-tengeri Flottával együttműködve felszabadították Ruscsuk (Rusze) bolgár várost és Varna kikötővárost.

1944. szeptember 9.

Szófiában kitört a fegyveres felkelés. Georgiev vezetésével megalakult a Hazafias Front kormánya.

A szovjet főhadiszállás direktívája elrendelte, hogy a szovjet csapatok szüntessék meg a harctevékenységet Bulgáriában, mivel a bolgár kormány hadat üzent a fasiszta Németországnak.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Sumen és Burgasz várost és kikötőt.

1944. szeptember 10.

Sarkad határán 13 fős ejtőernyős magyar partizáncsoport ért földet.

1944. szeptember 12.

A Szovjetunió, az Egyesült Államok és Anglia aláírta a román fegyverszüneti egyezményt.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Cimpulung-Moldoveanu román városokat.

1944. szeptember 15.

A 3. Ukrán Front csapatai a bolgár kormánnyal való megegyezés alapján bevonultak Szófiába.

Királyhelmece vidékén 20—25 főnyi ejtőernyős partizáncsoport ért földet.

1944. szeptember 17.

A magyar partizánok egy újabb részlege indult el két géppel a kijevi repülőtérről. Töves navigáció miatt az egyik gép harcosai Debrecen felé keletre, egy falu házái között érték földet. Az erdőbe menekülő partizánokat a kivevényelt katonaság aknavetővel lötte. Így csaknem valamennyien elesetek az egyenlőtlen küzdelemben.

A másik géppel érkeztek két csoportra szakadtak. Az egyik csoport keletnek tartva később talál-

kozott a Vörös Hadsereggel. A másik csoport a szakadatlan üldözés ellenére sikerrel tevékenykedett. Megölték több fasiszta katonát, elpusztítottak 4 gépkocsit, kisiklaltak egy vasúti szerelvényt. Agitációjuk eredményeként egy magyar zászlóalj szétszéledt, 60 levente pedig megszökött.

1944. szeptember 20.

Rékai-Riszdorfer Miklós vezetésével 13 fős partizáncsoport ért földet Aknasuhatag körzetében azzal a feladattal, hogy kutassák fel az elvesztett hirt Dékán-csoportot. Csendőrökkel és katonákkal vívott tűzharcok közben kereszték bajtársaikat és veszteségük ellenére a létszámuk 22 főre emelkedett a hozzájuk csatlakozó szökött katonákkal.

1944. szeptember 22.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Aradot.

Horthy Miklós kormányzó fegyverszüneti kérelemmel fordult az Egyesült Államok és Anglia kormánya felé.

1944. szeptember 23.

Battonya közelében először léptek hazánk földjére a felszabadító szovjet csapatok.

1944. szeptember 24.

A 2. Ukrán Front csapatai Makó környékén elérték a román-magyar határt.

1944. szeptember 28.

Megkezdődött a 3. Ukrán Front csapatainak belgrádi hadművelete.

1944. szeptember 30.

A belgrádi hadművelet során a 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Negotin jugoszláv várost.

1944. szeptember vége

Újra megjelent Budapesten az illegálisan kiadott Szabad Nép. Közzétették a Magyar Kommunista Pártnak a magyar néphez intézett felhívását.

## Parlament:

### A legnagyobb gyáregységénél



Már belépéskor szembeütött, hogy nem ugyanannak a háztartási hűtőszekrény gyáregységének az ifjúági parlamentjén jár az érdeklődő, amelyikén három éve kétszer is szerencsése volt megjelenni. (Első alkalommal nem tudták megtartani, mert a fiataloknak alig tíz százaléka volt jelen.) A mostani vezetők súlyának, jelentőségének megfelelően kezelték, készítettek elő a tanácskozást, s lám megtelt a központi előadó. Persze nem csupán ennyiben áll a változás. Ismeretes a tavaly végrehajtott átszervezés, melynek eredményeként a három jászberényi gyáregységből kettő alakult. Főként a hűtőszekrény gyáregység bővült, vezetői állománya pedig nagyrészt kieserőldött, megújult. A pozitív változás kategóriájába tartozik az utóbbi egy esztendő alatt elért népgazdasági eredmény és a munkabér ezzel arányos növekedése csakúgy, mint a munkahelyi légkör javulása, az üzemek közötti jó együttműködés megteremtése, de sorolhatnánk tovább is.

Igy aztán nem kellett szőgvenkeznie Várnai István gyáregység-vezetőnek szeptember 11-én, amint a 247 fiatal elé tárta beszámolóját. A fentiek alátámasztására érdemes idézni néhány számadatot.

A termelés alakulása a két parlament között: 1981-ben 542 ezer darab hűtőszekrény, 1982-ben 501

ezer, 1983-ban 501 ezer, 1983. 11. félévben 260 ezer, 1984. I. félévben 283 ezer darab hűtőszekrény.

A jelenlegi összetételű gyáregységben tehát egy év alatt 543 ezer darab hűtőszekrény készült. Ilyen darabszámmal még nem volt példa.

A fizikai dolgozók átlagbérének alakulása: 1983. I. félév 4177 Ft hónap, 1984. I. félév 5090 Ft hónap.

Legnagyobb gyáregységünk létszámának 37,6 százaléka harminc éven aluli, amiből az is következik, hogy jelentős mértékben hozzájárultak az ismertett szép eredmények eléréséhez. Joggal állapította meg a gyáregységvezető, hogy a termelőmunkában helytállnak a fiatalok, de más tekintetben fokozni kell aktivitásukat, jobban kell élniük jogaikkal, s teljesíteni kötelezettségeiket.

Elmondta továbbá, hogy csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma, jelenleg mintegy száz. A teljesség kedvéért ide kíváncsok, hogy ez is elég sok, a csökkenés pedig főleg a fluktuációból adódik nem a tanulásból. (A második szakma megszerzésére, illetve targoncavezetői, darukezelői vizsga letételére viszont egyre több példa akad.)

Hallottunk a pályakezdő szakemberek bérének kedvező alakulásáról, a Munkás és ifjúsági ház programjainak látogatottságáról, s arról, hogy a gyes után sokan nem jönnek vissza dolgozni régi

munkahelyükre. Ezt a tendenciát egy műszak, későbbi kezdés és más kedvezményes biztosításával próbálják visszaszorítani.

Az elmúlt parlamenten elhangzott hozzászólásokat felidézve tért ki az előadó a lakáshelyzetre, a bérezésre, a munkavédelmi eszközökkel való ellátottságra. Míg az előbbieket igen kedvező képet mutatnak, a munkavédelmi eszközökről nem mondható el ugyanez.

Végül a gyáregység terveit és az üzemek konkrét fejlesztési elképzeléseit ismertette Várnai István, amihez kérte a fiatalok további szorgalmas munkáját, helyállását.

A vita során Mukri János olyan konkrét elképzeléseket, intézkedéseket hiányzott, amelyek elősegítik a selejt csökkenését, a minőség javítását. Javasolta a minőségi munkát végzők fokozott anyagi elismerését, a rosszul dolgozók elmarasztalását. Anderka Jánosné a magas lakásárakról, s ennek következtében a fiatalokra nehezedő terhekről, a többletmunka szükségességéről, ennek a mozzalmi tevékenységre gyakorolt hatásáról fejtette ki gondolatait. Érdeklődött a daraboló-sajtoló üzemben folyó nehéz fizikai munka könnyítéséről. Sárközi Istvánt a társüzemek részére gyártott belső-kamrák szabadban történő tárolása aggasztja, ami a rossz idő beálltával a minőség rovására mehet. Erre kért orvoslást. Kocsis Árpád elmondta, hogy az abszorpciós hűtőszekrény üzemben lévő két fröccsgephez nincs tartalék készlet, emiatt hetekre kritikus-sá válhat a termelés. Kérdése: tervezik-e tartalék szerszámok beszerzését?

A kérdésekre kivétel nélkül pozitív választ adott, javulást ígért a gyáregységvezető. Persze a megoldás többnyire nem lehetséges gyáregységben belül, a jó kezdeményezések valóra váltásához általában szükségeltetik a társzervek támogatása, együttműködése is.

A beszámolót a fiatalok egyhangúlag elfogadták, majd létszámra nyolc küldöttet választottak.

Juhász

## Lépcsőzetesen

Ezt a kérdést sokan feltesszék az utóbbi időben, főleg azóta, hogy a személyi számítógépek megjelentek a számítógéppiacon. Pedig a kérdés így helytelen. A kérdést inkább úgy kell feltenni: **Melyek azok az eszközök, amelyek rugalmasan és gyorsan biztosítják a vállalat dolgozóit és vezetőit számára a szükséges és pontos információkat.** De ezt olyan mértékben összesítve vagy lebontva, hogy a munkához, döntéshez, elemzéshez ne kelljen további adatok után „nyomozni”.

Például egy rendelés visszaigazolást kell eldönteni a kereskedőnek. Az asztalán lévő számítástechnikai eszköz segítségével rövid időn belül kapjon olyan információt, mely figyelembe veszi a készlet, a termelési programot, az anyagszükségletet, az anyagkészleteket, a rendelkezésre álló munkautó és műszaki kapacitást, a terhelést vagy esetleg a gazdaságosságot és ezek ismeretében tudjon megalapozottan dönteni.

Egy ilyen összetett kérdés megválaszolásához szükség van a különböző kategóriájú számítógépek alkalmazására. Célszerűbb a kérdést nem az eszköz mérete, hanem funkciója oldaláról megközelíteni, a vállalati folyamatok és tevékenységek tükrében. Vannak olyan vállalati funkciók, melyek decentralizálhatók és önállóan végrehajthatók, vannak viszont olyanok, melyek integráló, központi funkciók.

Nagyon leegyszerűsítve ez dönti el az eszköz milyenségének kérdését. Kellenek tehát olyan eszközök, melyek az adott terület önálló, zárt adatait dolgozzák fel, mert más szakterületnek erre az információra nincs szüksége (például a műszaki számítások).

Szükségesek olyan eszközök, melyek önálló feldolgozást is végeznek, de biztosítanak bizonyos meghatározott adattovábbítást. Kell olyan eszköz is, mely a többi számítógép adatait fogadja, koordinálja, összesíti, valamint biztosítja, hogy a kereskedő, a gazdálkodó, a termelési szakember vagy a műszaki, ugyanarról a dolgról azonos információt kapjon.

Ezért egy ilyen több funkciójú decentralizált számítógépes adatfeldolgozási rendszer kialakítása és bevezetése összehangoltan, egy központi elképzelést érvényesítő lépcsőzetesen történhet.

A Hűtőgépgyárban is ennek kialakítása a cél. De hogyan? — szól a jog és kérdés. Ha holnap idehoznánk a világ legmodernebb számítógépét, fél éven belül alig változna az alkalmazás színvonala. **Teátán nemcsak az eszközön múlik, hanem a feladat megfogalmazásán, az adatok pontosságán, az alkalmazók fogadóképességén** stb., mint ahogy erről már az előző cikkekben Szalay Géza gazdasági igazgató is írt.

Ezért az 1985-86-ban megvalósítandó tervek ezt a kettős feladatot veszik figyelembe. **Egyszerűsített tovább kell fejleszteni az adatfeldolgozókat a minőség és pontosság javításával, valamint az adat-átviteli, operatív adatfeldolgozási funkciók decentralizálásával.** Másrészt új alkalmazások bevezetésével előkészíteni a távfeldolgozási hálózatok kialakítását.

1984 végén a 13. számú raktárban — majd ezt követően a többi anyagraktárban — üzembe helyezzük a COMMODORE 64 személyi számítógépet. Feladata többek között a raktár forgalmának folyamatos könyvelése, havi termelési program anyagszükségletének tárolása, a készletek azonnali lekérdezhetősége. Emellett biztosítja az R-20 részére a dekad, havi, negyedéves, éves feldolgozásokhoz szükséges összesített adatokat.

1984. IV. negyedévében érkezik a PROPPER 16 személyi számítógép. Feladata az önálló műszaki számítások és feldolgozások mellett a műszaki adatállományok, cikktörzs, darabjegyzék, később műveletterv, műszaki kapacitás

adatainak folyamatos, gyors, rugalmas karbantartása és lekérdezése.

1984 októberében érkezik TRIUMPH-ADLER személyi számítógép 3 terminálos kiépítettségben. Első fázisban a vevői rendelés — teljesítés — készárúkészlet — termelési számítások adatok feldolgozása történik meg a segítségével.

1985-86-ban több vállalattal közös fejlesztésben a hűtő és klimatechnikai gyáregység adatfeldolgozási rendszerét készítjük el PROPPER 32-es számítógépre építve.

Hamarosan megkezdődik a műveletenkénti műszaki normaadatok és a homogén termelő kapacitásadatok számítógépes felvételezése a hűtőszekrények és az F-300 fagyasztóládák esetében. Ezen adatok birtokában lesz lehetőség munkautóvalányozás, teljesítmény értékelés, kapacitás-számítás, terhelés kiegyenlítés számítógépes végzésére.

Az anyagutóványozás után bevezetjük az alkatrészutóványozást, alkatrész programozást, alkatrész elszámolást és nyilvántartást is.

1985-ben meg kell kezdeni a szállítói rendelések számítógépes nyilvántartását, kapcsolódóan az anyagraktárak készletnyilvántartási rendszerével.

Mindezen feladatok ellátására biztosítani kell az érintett területek dolgozóinak bizonyos felkészültségét. Ennek érdekében ez év októberében a vállalatnál indul egy kéthetes személyi számítógépkezelői és BASIC programozói tanfolyam.

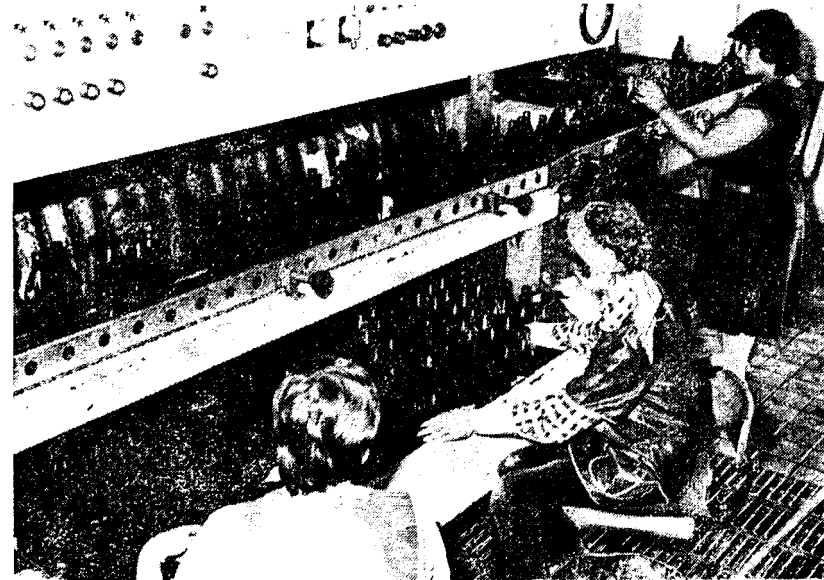
Az R-20-as számítógép minimális bővítése folyamatban van olyan berendezéssel, mely biztosítja a közvetlen együttműködést a többi eszközzel.

Felmerül a kérdés, miért annyi típus?

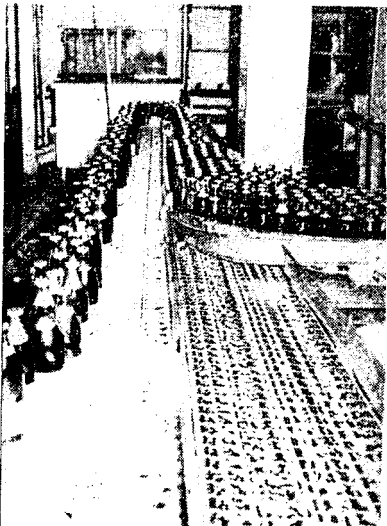
**Hasonlattal élve, a közlekedési eszközök közül a Commodore a roller, a PROPPER a kerékpár, a TRIUMPH a motorkerékpár.**

Reméljük, lesz autónk is!

Egervölgyi József



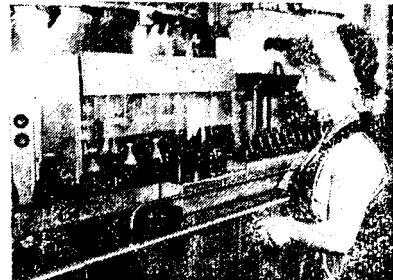
Ki látott már ekkora üvegmosógépet?



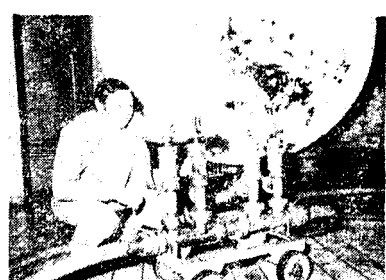
„Üvegkiváló.”



Ellenőríz a művezető.



Ahol megtelnek a palackok.



Az üzemvezető az óriástartály előtt.



Irány a fogyasztó!

## Körkép parlamentekről

**Budapest** 1984. szeptember 17-én rendezték meg az egységes ifjúsági parlamentjét. Örömmel üdvözlöttük **Vass Attilát**, az új KISZ-bizottsági titkár, aki Budapestben mutatkozott be, ez volt az első hivatalos szereplése vállalati KISZ-titkárként. A beszámolóját **Jávorszky László** elvtárs, a gyáregység részéről, **Hornják András** elvtárs pedig a vevőszolgálati főosztály részéről tartotta, majd a levezető elnök — **Lengyel Imre** — ismertette a vállalati intézkedési tervet. Ezután a hozzászólások következtek: elsősorban **Császár Erika** beszélt a gyáregységi munkásutóványozásról és a fiatalok erkölcsi elismeréséről. **Kenéz László** a kijáró szerelők nehéz munkakörülményeit és az alacsony kezdőfizetést, valamint az anyaghiányból adódó többszöri munkaterületre való fel- és levonulás költségénövelő hatásait ismertette és megoldást kért.

**Langer István** javasolta, hogy a SZOT-beutalókat és a vállalati üdülő beutalókat a fiataloknak kedvezményesen adják ki. Beszélt a mai 20—30 évesek nehéz helyzetéről is. **Seifert Ibolya** a Lehel-ex fiatal dolgozóknak problémáit említette, többek között a nyelvtanfolyamokról és a külföldi szakirodalom hiányáról tett említést. **Varga Kálmán** a tanulási kedv csökkenése és a megélhetési nehézségek összefüggését boncolgatta.

A választás után a beszámoló a jelenlévő fiatalok egyhangúlag elfogadták és megválasztották azt a hét küldöttet, akik a nagyvállalati parlamenten Budapestet fogják képviselni. Cs. E.

**Jászboldogházi gyáregységünkben** igen népes volt az ifjúság fóruma. Még a kismamák és a kiskatonák is eljöttek erre az alkalomra.

A vállalati pártbizottságot **Varga Károlyné**, a KISZ-bizottságot pedig **Kispál István** képviselte.

**Rózsa László** gyáregységvezető beszámolója az eltelt időszak gazdaságpolitikai eredményeiről szólt, kihangsúlyozva, hogy az újat—jobbát akaró ifjúság munkássága a terv teljesítésében orozslánrészt képvisel.

Jó az ideit terv teljesítése, de ezt megalapoztuk 1983-ban, amikor a gyáregység fennállása óta a második legjobb évet zártuk. Remény van arra, hogy az ideit pedig a legjobb lesz, túlteljesítjük az 1,3 millió négyzetméteres tervet.

Jelentősen növekedtek a munkabérek is. A produktív munkásokat — a múlt évihez viszonyítva — 31 százalékkal magasabb munkabérből tudtuk részesíteni. Ugyanígy nőtt a fiatal szakmunkások bére is.

A gyáregységvezető beszámolója tartalmas és mindenre kiterjedő volt. A vitában tizenketten szóltak hozzá, lényegében megerősítették a beszámoló tartalmát. Felelősséggel szóltak a kismamák továbbtanulásáról, a társadalmi munkavégzésről, a lakástámogatásról, a munkaruha cseréjéről, a KISZ-szervezet munkájáról.

Eredményes tanácskozás volt. Elfogadták a beszámolót, majd megválasztották azt a tizenöt fiatalot, akik a nagyvállalati parlamenten Jászboldogházat fogják képviselni.

M. J.

## SÖRFEJTŐ

Tavaly május 8-án kezdték a kőbányai világot palackozni a Jászsági Állami Gazdaságban, bér-munkában. A kezdeti nehézségek, a „berázódás” után napi 160—170 ezer üveget töltenek meg folyékony kenyérrrel, és jelentősen hozzájárulnak a környék sörrelátásának javításához. Három műszakban 63-an dolgoznak, hogy az óránként kilenc ezer üveget „tudó” gépsort kiszolgálják.

Nemes Árpád képriportja.



## Az első targoncás



— Ez volt az utolsó fuvarom — mondta régi ismerősként üdvözölve Kiss Sándor, miközben leakasztotta a rogyásig megpakolt utánfutót az asztalosüzem mellett. — Most már mondhatom, hogy elvégeztem. Eddig csak abbahagytam, másnap folytattam a munkát. Holnapról sajnos... — hirtelen elhallgatott, fölpatlant a targoncára és úgy szorította a kormányt, mintha el sem akarná engedni.

— Aki elfoglalja magát a dolgozók hétköznapi életén, az csak azt veszi észre, hogy elszaladt sok-sok esztendő. Harminc évesen jöttem — harminc évre.

— Azelőtt hol dolgozott? — Nyolcéves koromban már cseléd voltam. Nyolcan voltunk testvérek, — sajnos négyen maradtunk — én, a legkisebb, szükség volt minden fillérrre. Apám alkalmi munkás volt, szóval gyermekkoromban nem volt valami könnyű a sorsom.

— Nem sokan vannak akik ugyanazon helyen húznak le három évtizedet. Ismerve a targoncásokat, egyik legkritikusabb terület az övék.

— Amikor még én kezdtem, nem volt se villás, se daru. Kézrel, kötelekkel történt minden. Volt, hogy három napig se mentünk haza. Mint a gyerekek a karácsonyfának, úgy örültünk amikor az első targoncák megérkeztek. Mi voltunk a vállalat legelső targoncásai, Rékasi Miska, Molnár Bandi és én.

— Valami terve, célja csak volt, amikor a szállításhoz jöttél?

— Az ember sokat álmódzik, töpreng egy-egy célkitűzés előtt. Gyakran elragadja a képzelet, aztán messze kerül a valóságtól. Az álmokban minden szép és jó, míg a valóság sajnos gyakran mást mutat. Én szerencsésnek mondhatom magam, a valóság nekem — személy szerint — sokkal szebbnek bizonyult, mint az álom. Szerettem a munkámat, a targoncákat. Kezdetben rájöttem: a-hogy az embert, úgy a gépet sem szabad hajszolni. Ahogy az embernek van bizonyos munkabíró képessége, a gépnek is van meghatározott kapacitása. Mindkettőt becsülni és kímélni kell.

Sanyi bácsi munkásévei elején bekapcsolódott a szakszervezeti mozgalomba. Huszonhét éven keresztül intézte a munkatársak ügyes — bajos dolgait. Önzetlen többletmunkáját nem érezte fáradtságosnak, örömmel képviselte társai érdekeit.

— Gazdasági-társadalmi tevékenysége példamutató volt. — ezekkel a szavakkal jellemezte Bús József művezető.

A SZOT oklevél, a Kiváló dolgozó kitüntetései, a Honvédelmi Erdemérem mellett főtve őri odahaza a Szakszervezeti Munkáért aranyfokozatot is. Elismerései méltán témázzák három évtizedes odaadó munkásságát. Nem volt egyetlen az a ragaszkodás, a szeretet, amelyben részesítették a merre csak targoncájával megfordult. Húsz évig volt az asztalosoknál, utóbb már öv lett a darabolóüzem, a szervizraktár is. Derekasán állt helyt mindenütt.

— Annyira a közösséghez szoktam — mivel állandóan emberek között forgolódtam — képes leszek-e megszokni a magányt? — kérdezgetem magamtól.

Egyelőre a feleségem is hétvégén lesz idehaza. Ő két évvel később jön haza. Itt dolgozik több mint húsz éve. Nemcsak őt sikerült meggyőznöm, hogy nálunk megtalálja a számítását, de a családra is nagy hatással voltam. Fiam géplakatos a szivattyúházban. Rózsika lányom az abszorpciósban dolgozik, Marika pedig aszisztens az orvosi rendelőben.

Kiss Sándor otthoni gyűjteménye miniszteri kitüntetéssel gazdagított nyugdíjba vonulásakor. Gratulálunk, és szívből kívánjuk, hogy jó egészségben, nagyon sokáig élvezze megérdemelt pihenőjét. Baranyi

## Elköszönni

ha nem is elbúcsúzni szeretnék mindazon volt munkatársaktól, akikkel a Hűtőgépgyárban eltöltött 15 év alatt közelebbi-távolabbi munkakapcsolatba kerültem.

Ez úton szeretném mindenkinek megköszönni, hogy a különböző beosztásokban is sok-sok segítségben, önzetlen támogatásban volt részem.

Kívánok mindenkinek dolgos hétköznapijában további sok sikert, eredményes jó munkát.

Ehhez pedig jó erőt, töretlen egészséget. Martonyik László nyugdíjas tanácsadó



A kompresszoros aggregát műhelyben Kiss Józsefné munkásságától köszöntek el kollégái, nyugdíjba vonulása alkalmából.



Kivételes munkahelyi pillanat, pezsgőbontás. Dorók Lászlóné nyugdíjas búcsúztatóján köszöni meg a hűtőszekrény üzem kollektívájának az együtt töltött éveket, a sok-sok felejthetetlen emléket.

## Gyászoljuk

Élete egybeforrta a műszaki haladással. Lelkesedett az újért. Tanulni a bányász édesapja és a tárna kollektívája küldte.

Ő is bányászként kezdte életútját. Majd a felső ipariskola és az egyetemi tanulmányok után közvetlenül bekerült az ipari forradalom élvonalába.

Egyetemi éveitől, már családos emberként, a nagy és felemelő feladatok egész sorát kapta. Felelős beosztásokban látta el feladatát. A Danuvia Szerszámgépgyárban műszaki fejlesztési osztályvezető, a Kohó- és Gépipari Minisztérium kiemelt mérnöke, majd tizenöt évvel ezelőtt a Hűtőgépgyárba vezetett útja. Itt kezdetben kiemelt mérnök, műszaki-gazdasági tanácsadó, Megtisztelő feladatot kap 1970-ben: a Jászárók szálláson akkor születőben lévő gyáregység főmérnöki posztjára áll. Itt dolgozik egészen 1979-ig, áldásos működése alatt felépül és üzembeáll a hűtő- és klimatizációs gyáregység.

Szomorú szívvel gyászolja Páhi Ferenc Jászárószállás és Jászberény munkás-és vezetőgárdája, mindazok, akik vele dolgozhattak, mert szerették. Erő szívű, humánus vezető volt, aki mindent megtett az emberért, saját egészségét sem kímélve. Az élvonalban dolgozott egészen addig, míg szíve meg nem rokkant: 1981-ben tért nyugdíjba. Vártuk vissza, reméltük, meggyógyul.

Sajnos, az élet kegyetlen volt Hozzá. Nem térhetett vissza, s most már kedves családjá számára is a legnagyobb fájdalom, hogy 1984. szeptember 2-án szíve örökre megállt.

Emlékét megőrizzük. Munkássága, amelyet a műszaki haladás, teremtés élvonalában kifejtett, fennmarad. Úgy őrizzük meg alakját, emberi vonásait, mintha élne.

Aki tett az emberekért, élni fog!

Együttérzünk gyászában a kedves családdal, özvegyével és gyermekeivel. Tekintetünk a kapolcsi Temező felé fordul, ahol a felejtethetlen Páhi Ferenc alusza örök álmát.

## KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Hálás szívvel köszönöm a Hűtőgépgyár vezetőségének, hogy szeretettel férjem iránt érzett gyászomban segítőkészségével és részvényt nyilváníásával megtisztelt.

Köszönjük a rendszert dolgozóknak, harcostársaknak, munkatársaknak, barátoknak, ismerősöknek, hogy utolsó útjára Őt elkísérték, vagy részvételüket bármilyen módon kifejezték.

Özv. Szamosvári Lajosné és gyermekei

Köszönetet mondunk a Hűtőgépgyár kollektívájának, ismerősöknek, munkatársaknak, külön a szállítmányozási főosztály dolgozóinak, akik szeretettel férjem Kiss József temetésén részt vettek, elkísérték utolsó útjára, részvényt nyilvánítsukkal, a kegyelet koszorúival fájdalomunkat enyhíteni igyekeztek.

Özv. Kiss Józsefné és fia

## Sumák Soma, a tartalékos

— Még hogy én ne lettem volna katona?! Ha akarod tudni, minden év szeptember 29-én, a fegyveres erők napján díszes üdvözlőlapot kapok a volt századparancsnokomtól!

— Te Soma! Tulajdonképpen milyen alakulatnál szolgáltál?

— Alapképzés után felderítő tanfolyamra kerültem Eger környékére. És mit gondolsz, ki derítette fel elsonok a szőlőhegyek oldalában az álcázott borospinceket? Nem akarok dicsekedni, de én! A Bézárd-tájoló, a térkép és a táveső nélkül, egyszerűen a velem született kitűnő felderítő képességemre hagyatkozva, már a szagáról felfedeztem ezeket a jelentős objektumokat!

— És megdicsérték érte?

— Hát azt nem mondhatnám, mert állítólag nem ezeknek az objektumoknak a felderítése lett volna a feladat. Viszont a néhány hetes laktanyafogság letöltése után áthelyeztek az aknavetősköz. Még hozzá nem is akármilyen beosztásba! Bizony pajtikám! Irányzó lettem és talán még rajparancsnoknak is előléptettek volna, ha egy éleslőgyakorlaton a kijelölt cél helyett nem a szomszéd faluban a tanácselnök kolbászfüstölőjét löjük ripityára.

— És azután?

— Azután? Letöltöttem azt a kéthetes szigorítottat és átkerültem a lövészekhez golyószórónak. Nem is lett volna rossz, de amíg a többiek vígan sétáfkáltak a kis karabélyukkal a kivonulásokon, addig én cipelhettem a dögnéhez golyószórót. Egy darabig csak birtam, de megelégettem! Tudod, hogy Sumák Soma egy kis gögyiért nem megy a szomszédba! Fogtam magam, lenyeltem három köpenygombot és jelentkeztem a gyengélkedőn, hogy gyomorfekélyem van.

— És bejött az ötlet?

— Hát, nem nagyon, mert elküldtek röntgenre. De csak másnap! Mire a gipszkását lenyelezték velem és átvilágítottak, addigra a gombok más sehol nem voltak! Azért egy darabig még ott tartottak kivizsgálásra. Mit mondjak? Ha választani kell a gyomorükrözés meg a golyószóró között, inkább három golyószóró! Vissza is mentem, amilyen gyorsan lehetett az alakulathoz, ahol írni ki beosztást sikerült kibulizni.

— És az legalább jó volt?

— Nekem igen, de a századparancsnoknak már nem annyira. Nekem persze az irodai munka is be van táplálva a komputerembe, de a napi létszámmelentés valahogy soha nem akart szímmelni. Amikor emiatt a századparancsnokom is fenytést kapott, kezdett egy kicsit orrolni rám...



— Az nem lehetett valami jó!

— Még hogy jó?! Attól kezdve állandóan én voltam a körletes! Annyit „sakkoztam” a folyosón, hogy a Portisch meg a Koresnoj az életében nem sakkozott annyit! Végre azután máshová kerültem. Az őrzéselőlőknél csak annyi dolgom volt, hogy álljak egy kapuban és nézek. Ez aztán nagyon ment nekem. Többször meg is dicsérték, hogy milyen kitűnően látom el a felállított örökölmeit és már azt rebesgették, hogy hamarosan felvarrhatom az örvetelői strápot, amikor egy sötét éjszaka arra jött valaki.

— Nem ijedtél meg?

— Nem, vagy legalábbis nem annyira, hogy szabályosan rá ne kiáltssak. De nem szólt semmit, csak jött felém! Képzelheted!

— És erre te?

— Hogy én? Hát tudhatod pajtikám, hogy Sumák Soma nem ijed meg a saját árnyékától! Becsuktam a szeme (a fülem nem tudtam befogni, mert tele volt a kezem a géppisztollyal) és ráeresztettem az egész tárat!

— Eltaláltad?

— Még szép! Úgy kifeküdt, mint egy gyalogbeka!

— És ki volt az?

— Hogy ki? Hát látod, épp ez az! Ellenséges diverziós helyett egy téeszistállóból elbolyongott kisborjú!

— Jó kis katona lehetél te Soma! Most már csak azt mondd meg, hogy melyik alakulattól küldözgeti neked a volt századparancsnok az üdvözlőlapokat?

— Nem alakulattól, hanem a Hárs-hegyi idegstanatóriumból.

— Miért került oda?

— Magam sem tudom. Állítólag megtudta, hogy hamarosan behívnak tartalékos továbbképzésre és megint az ő századához kerülök.

— De úgy hallom, a művezető szintén a stanatóriumba készül?!

— Lehet, mert ő meg azt hallotta, hogy nem hívnak be és maradtok nála...

Horváth

## Életút

Egyre többet olvashatjuk e lap hasábjain, hogy tőrszolgádatagjaink egyike-másika búcsúzik a vállalatától, a munkahelytől, nyugdíjba megy.

Ez történt a raktárgazdálkodási osztály területén is. Belsőleges ünnepség keretében köszöntek el a barátok, kollégák *Velkei István*tól, vagy ahogy itt mindenki ismerte, Pista bácsitól. Rövid köszöntőjében Kiss J. Rudolf főosztályvezető méltatta a raktározási rendszer, az anyagellátás zökkenőmentesebbé tételében kifejtett érdemeit, segítőkészségét, oktató munkáját.

Az ünnepség előtt *Velkei István* beszélt a 36 munkás év nehézségeiről, amelyből közel negyedszadot a Hűtőgépgyárban és annak jogelődjénél, a Fémnyomó és Lemezárugyárban töltött el.

— *Életem volt a raktározás, az ezzel járó felelőség. Tíz éven keresztül a Tűzép vezetője voltam, dolgoztam egy ideig mint mozdonyvezető is, de visszatértem újra a régi területre, a polcok közé.*

A mozgalomba is korán, nagy elkötelezéssel kapcsolódtam be. 1950-56-ig mint DISZ titkár, 1948 óta pedig tagja vagyok az MSZMP-nek, — emlékezik vissza.

— Tanultam én mindig, de már felnőtt fejjel szereztem meg a felsőfokú raktározási képesítést. A történelem viharában is mindig tudtam, hol a helyem. Most, hogy eljött a pihenés ideje, már nem titkolt kedvtelése a Neszúrban a szőlőművelés, ehhez igaz társam a feleségem. Kijárunk majd a szőlőbe és sokat fogunk kirándulni, ő is ráér, már nyugdíjas.

*Legszebb és legnagyobb feladatunk unokánk felnevelése, — ekkor elakad a hangja.*

— *Aztán az sem lehetetlen, hogy majd visszajövök, persze csak, ha munkatársaim és főnökeim is akarják* — fejezi be a beszélgetést.

Velkei István a vállalat háromszoros kiváló dolgozója nyugdíjba vonulása alkalmából megkapta az ipari miniszter által adományozott Kiváló Munkáért kitüntető jelvényt.

Köszönjük munkáját!

Ótvös Béla

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás



## Kiváló katona, kiváló sportember

Rigó Lehel több mint két éve ismerem. Most szeptember 29-én, a fegyveres erők napján úgy érzem, be kell őt mutatnom lapunk olvasóinak. Hogy miért éppen ő? Hiszen pár hete sok olyan hűtőgépgyári fiatal szerelt le, aki becsülettel helytállt a haza szolgálatában, és ma már újra a természetben bizonyítja a mai fiatalok rátermettségét. Az, hogy a Magyar Néphadsereg háromszoros Kiváló Katonája — a legtöbb, amit sorállományú katona elérhet — nem egyedülálló.

Amikor egy fiatalember bevonul katonának, többé-kevésbé elszakad a civil élettől. Van neki elég gondja-baja a laktanyában, ha pedig eltávoztást kap, szeretne egy kicsit kikapcsolódni. Hát ez az, amiben Rigó Lehel különbözött a többiekől. Ő ugyanis katonai ideje alatt is a legkisebb jégkorongozó palánták edzője volt.

— Akik ismernek, tudják rólad, hogy imádod a jégkorongot. Mikor kerültél kapcsolatba a sporttal?

— Amikor elkészült Jászberényben a műjépgyára. Tizenhárom évesen alapító tagja voltam a Lehel SC jégkorong szakosztályának. Tizenhat évesen már tagja voltam a magyar ifjúsági válogatottnak, azonban 19 évesen már be is fejeztem a versenyszerű sportolást. Hogy miért? Érett-

ségi után nem vettek fel a TF-re, így a Hűtőgépgyárba jöttem dolgozni. Nyolcvanegy őszén a jégkorong edző, Szőke Attila — aki ma is társam a munkában — bevonult katonának. Mivel más megoldás nem volt, én lettem a szakosztály négy csapatának edzője. Attila leszerelése után már „csak” az úttörőkkel és az előkészítővel foglalkoztam, bevonulásom után pedig már csak a legkisebbekre maradt időm.(!)

— Mi volt a legjobb eredmény, amit csapataid értek?

— Kétszer 3. hely az országos bajnokságon.

— Mi motivált, amikor úgy döntöttél, hogy a laktanyán kívüli szabadidődöt is a sportnak szenteled?

— A jégkorong és a gyerekek szeretete.

— Egy átlagember számára nehezen felfogható ez az áldozatvállalás. Gondolom, csak egy átlagember tehet fel olyan kérdést, hogy mit kaptál ezért?

— Ha a pénzre gondolsz, 3000 forintot, amit egy jó társadalmi munkás kaphat. De tudod, az megfizethetetlen, amikor a gyerekek egy jó megoldás után lelcsillanó szemmel néznek rád, és...

— SZ. T. —

## Sportszerető rendőr

Nehéz eldönteni, mi az érdekesebb, egy vezető beosztású rendőr alezredestől írni, aki nyugdíjasként a labdarúgó-csapat intézője, vagy egy idősebb sportvezetőről portré készíteni, aki a Szolnok megyei Rendőrfőkapitányság munkatársaként ment nyugdíjba. Válaszlanom azért nem kell, mert mindkét esetben egy személyről, Dr. Bankovics Istvánról, a labdarúgó-szakosztály intézőjéről van szó. Amiért mégis mint sportvezetőt kívánom bemutatni, annak az az oka, hogy mint játékost a labdarúgás által ismertem meg, és (szerencsémre) nem a rendőrségen keresztül.

Pista bácsi — aki ismeri csak így hívja — 1983-ban a város sportegyesületeinek összevonását követően került a LEHEL SE-hez, és azóta társadalmi munkában látja el a labdarúgó-csapat intézői teendőit. Megfoglalt, mindig szűkszavú embernek ismertem meg, aki a legfőbb vereség után sem enged elszabadulni indulatait, aki elhamarkodott véleményt soha nem mond játékvezetőről, ellenfélről, hát még saját csapatáról. A játékosok nemesak kora, hanem elsősorban emberi tulajdonságai miatt tisztelik. Arra kereselem a választ, valójában ki is ő?

— Borsod megyében nőttem fel — kezdi a bemutatkozást —, de mint annyi másét, az én fiataloságomat is a világháború lörte ketté. Frontszolgálat, majd hadifogság után a rendőrség állományába kerültem. 1948-ban avattak rendőrtisztté, és különböző szolgálati állomások után, 1951-ben a rendőrség közbiztonsági alosztályának vezetőjeként kerültem Jászberénybe. Felöltött fejjel fejeztem be az általános iskolát, a Lehel Vezér Gimnáziumban érettségiztem, majd az ELTE Állam- és Jogtudományi Karának elvégzése után jogi doktorrá avattak. 1973-ban, mint a Szolnok megyei Rendőrfőkapitány-

ság közlekedésrendészeti osztályának felelős beosztású dolgozója mentem nyugdíjba. Három felnőtt gyermekem van, nagyobbik lányom gépészmérnök a Hűtőgépgyárban, fiam a természettudományok doktora, kisebbik lányom közgazdász.

— Honnan a sport iránti szeretet?

— Leszámítva a leventemozgalom kötelező atlétikai versenyeit, nekem is, mint a hozzám hasonló szegény gyerekeknek az egyetlen szórakozást a labdarúgás jelentette. Noha, versenyszerűen nem sportoltam, a foci iránti szeretem már itt kezdődött. Később szurkolóként is képes voltam a járási bajnokságot nyert csapatomat a környéken bárhová gyalog elkísérni, és rendszeres hétfői programom volt bekerékpározni a több mint 10 km-re levő Putnokra Nemzeti Sportért, hogy elolvassam, milyen eredményt ért el kedvenc csapatom, az akkori HUNGÁRIA.

— Sportvezetőként hogyan került kapcsolatba a jászberényi labdarúgással?

— 1947-től vagyok sportvezető, és eddigi szolgálati helyeimen mindenhol megalakítottam a rendőrség csapatát. A legkedvesebb emlékeim mégis Jászberényhez fűződnek, a Jászberényi Dózsaival harmadik helyen végeztünk a járási bajnokságban, olyan játékosokkal foglalkoztam, mint a Szívós testvérek, Kohári, Csizmadia vagy Dávid, hogy csak néhányat említek. Megalakulásától kezdve a Vasasban a sportvezetés különböző szintjein dolgoztam, majd 1983-ban, az összevonást követően már nem tudtam (nem is akartam) „kitérni” a LEHEL SE felkérése elől, így kerültem a labdarúgó-szakosztályhoz, mint intéző.

— Mi a feladata egy intézőnek?

— A sportvezetésben ritkán használnak munkaköri leírást, így a csapat szállításától, étkeztetésétől kezdve a játékvezetők felkéréséig, felszerelések vásárlásáig sok minden a hatáskörömbé tartozik, de pontosabb, ha azt mondom, hogy a labdarúgással összefüggő mindennemű feladatot el kell látnom. Sajnos az utóbbi időben, a vendéglátóipar ár-emelését követően nehezebb a



költségvetésből gazdálkodni, de a csapatok ellátását, igaz szerényebben, de biztosítani tudjuk. (Magától nem mondaná el, hogy különösen értékes győzelmek után, egyesületi keret híján, saját zsebéből állta a mérkőzést követő vacsorát. — A szerk. —)

— Intézőként tudja kamatoztatni jogi doktorátusát?

— Ha csak arra gondolok, hogy jónéhány kiállított játékost sikerült megmentenem az eltiltástól, vagy legalábbis mérsékeltem a büntetését a fegyelmi tárgyaláson, akkor igen. De az igazsághoz tartozik, hogy valamivel jobban ismerem az átigazolási szabályokat és a különböző bajnoki- és versenykiírásokat, ami egy sportvezetőnél nem hátrány.

— Az edző után a legtöbbet tartózkodik együtt a csapattal, a nagy korkülönbség ellenére milyen a kapcsolata a játékosokkal?

— Az idén bajnokságot nyert csapat kellemes családias volt számomra, mert egy tiszteletudó, szorgalmas, csupaszív együttest ismertem meg. Nem mondhatok semmi rosszat róluk, mindenkitől egyaránt megkapom a tiszteletet, habár én is vigyázok, hogy még véletlenül se bántak meg senkit.

— Végetelül, köszönhet valamit a sportnak?

— Igen. A foci az egyetlen szenvedélyem, ami kitöltötte és jelenleg is kitölti az életemet. Minden vereség elszomorít, de a győzelem kárpótol, nagy örömet okoz, ilyenkor elfelejtem a csalódásokat. Akiknek külön köszönettel tartozom, az a családom és a feleségem, nekik sok lemondást jelentett, hogy sportvezetői pályafutásom alatt kevés vasárnapot töltöttünk együtt. Igaz, hogy társadalmi munkában dolgozom, munkámért sosem vártam külön elismerést, de az mégis jólesett, hogy egyszer felterjesztettek ki-füntetésre, és az sem bánt, hogy az valamilyen oknál fogva elmaradt.

A mai napig nem bántam meg a sok befektetett munkát, mert úgy érzem, az életem így lehetett teljes.

Dr. Bankovics István 66 évesen is képes önzetlenül a sportért dolgozni, szabadidejét a foci pályán tölteni. Gergely Béla



Búcsú a nyártól.

Foto: ifj. Sárközi János.

## Szomszédolás

Jégkorongozóink Csehszlovákiában, a zólyomi ZTK vendégeként egyhetes edzőtáborozással kezdtek meg az alapozást.

A csapat 27 serdülő és úttörő játékoskal augusztus végén kelt útra, hogy az ideális edzéslehetőségeket kihasználva készüljön a novemberben induló bajnokságra.

Szőke Attila edző irányításával napi két jeges és egy száraz edzés szerepelt a programban, de alkalom nyílt arra is, hogy fiataljaink összemérjék tudásukat a zólyomiakkal hasonló korú együttesével. A mérleg jónak mondható: két győzelem, egy vereség.

Túl azon, hogy a vendéglátók minden igényt kielégítő feltételeket teremtettek, jutalomként a szakosztály négy tehetséges utánpótláskorú játékosát — Koha Csabát, Lajkó Attilát, Kátai Ferencet és Szerdahelyi Gábort — egyhónapos közös felkészülésen látták vendégül.

Az alapozás itthon, elsősorban száraz edzésekkel tovább folytatódik, de a közvetlen cél: átmeneteni a jégen szerzett formát. Ennek érdekében a szakosztályvezetés mindent megtesz azért, hogy lehetőség szerint minél több edzőmérkőzést tudjanak játszani pesti csapatokkal a Budapest Sportcsarnokban.

Véglegessé vált, hogy ősszel az utánpótlás csapatok mellett már felnőtt együttesünk is indul a bajnokságban. A hét csapat részvételével kezdődő OB II. küzdelmei a nagyrészt még juniorkorú játékosainkat kemény erőpróba elé állítja, mivel esetenként kiöregedett, válogatott korongozókat felvonultató ellenfelekkel szemben kell helytállniuk.

— G. B. —

## Tenisz

Második alkalommal rendeztük meg az őszi férfi teniszbajnokságot a Salvador Allende és a Ságvári Endre KISZ-alapszervezet szervezésében.

Ez évtől kezdve ez a verseny is nyílt lett, bárki indulhatott aki hűtőgépgyári dolgozó. Összesen 24 nevezés érkezett. A 24 versenyző közül az eddigi eredmények alapján nyolcat kiemeltünk. Ennek helyességét bizonyítja, hogy a legjobb nyolc közé végül is a kiemelt versenyzők jutottak.

A versenyzők fejlődését bizonyítja, hogy jó színvonalú szoros küzdelmeket láthattunk. Különösen a négy közé jutásért folyt óriási harc, ahol a kiemeltnek nagyon meg kellett izzadniuk a továbbjutásért. Egyébként az első 3 helyezetti tekintetében megismétlődött a tavaszi sorrend.

A verseny végeredménye: 1. Vass Attila (Célgép főosztály); 2. Illés Zoltán (MeF); 3. Dobák Ferenc (Célgép főosztály); 4. Szórád Tamás (Abszorpciós üzem).

— és —

## H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1984. szeptember hó

Felelős vezető: Rédei István

Megr. törzsszám: 1/1984.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül

## Hírek

Rövid nyári szünet után szeptembertől újra indul a női kondicionáló torna.

A LEHEL SE tornaszakosztálya szervezésében kezdődik a tanfolyam, minden érdeklődőt szeretettel várunk, aki kedvet érez a tornára és a testmozgás iránt. A programban átmozgató — frissítő gyakorlatok szerepelnek, de a résztvevők hasznos tanácsokat kapnak az egészséges életmód valamint a testkultúra kérdéseivel kapcsolatban is.

A foglalkozások helye a Marx téri tornacsarnok, ideje: szerda és péntek 18.30—20.00. Jelentkezni lehet a helyszínen, Ifarmath Béla edzőnél.

Parádon, az országos szabadfogású birkózó versenyen Csordás II. István aranyérmeket nyert, valamint a győztesnek járó serleg került a vitrinjébe. Jó sorozatra tette fel a pontot az ifjú sportember. Gratulálunk neki, és edzőjének, Sinka Gyulának is.

A Ganz Mávag sportcsarnokában rendezték az országos junior szabadfogású „B” kategóriás birkózóversenyt. A LEHEL SE színeiben Berki Ferenc küzdött, s előkelő IV. helyezést ért el.

## Lehel Kupát nyertek



A siker kovácsai.

Ifjúsági korcsoport részére országos tiszteletdíjas egyéni és csapatversenyt rendeztek a sportcsarnokban. Az ifjúsági csapat kötöttfogású birkózói a csapatversenyt, s ezzel a LEHEL KUPÁT is megnyerték. Egyéniben 8 arany; 3 ezüstérmét szereztek.

A legeredményesebb csapat edzőjének kijáró serleget Kisádám Antal kapta meg.

Aranyérmesek: 48 kg: Kohári István, 52 kg: Molnár József, 65 kg: Lajkó Kálmán, 70 kg: Szabó Ferenc, 75 kg: Járomi Antal, 81 kg: Kakuk Imre, 87 kg: Berki Ferenc, nehézsúlyban Molnár Károly.

Ezüstérmesek lettek: 52 kg: Erdős László, 75 kg: Járomi Béla, 87 kg: Pethő Antal.



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 10. szám

Ára: 3. — Ft.

1984. október

## Az Októberi Forradalom évfordulóján

A világ békeszerető és haladó gondolkodású népei, emberei hosszú évtizedek óta november első napjaiban emlékeznek meg arról a sorsfordulóról, amely a Nagy Októberi Szocialista Forradalom néven vonult be a történelembe.

Immár hatvanhét esztendő választ el minket attól a naptól, amikor a Lenin által felismert történelmi pillanatban megindult az orosz munkások és katonák forradalmi osztagainak rohama a Téli Palota ellen. A roham rövid ideig tartott és teljes győzelemmel végződött.

A győztes forradalomnak a világ népeihez intézett első szava a béke volt. Ez nyilvánult meg abban a békefelhívásban, amelyet az egész emberiség jövőjéért érzett felelősséggel fogalmazott meg a szovjetek kongresszusa a hadviselő népek felé. Ez, az emberöltővel ezeltől ki nyilvánított békepolitika azóta is a szovjet külpolitika alapelve.

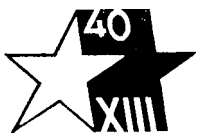
A Szovjetunió létrejöttével vette kezdetét az emberiség legújabbkori történelme, a kapitalizmusból a szocializmusba, majd a kommunizmusba való átmenet nemzetközi méretű korszaka. A világ 1917-től két, egymással merőben ellentétes társadalmi rendszerre oszlak, a születő és erősödő szocializmusra és az elhaló kapitalizmusra. A szocializmus ma már nemcsak eszme, hanem a gyakorlatban megvalósult és egyre erősödő valóság; a marxista-leninista pártok vezetése mellett egyre inkább a társadalmi haladás meghatározó tényezőjévé válik.

A nemzetközi burzsoázia már kezdettől felismerte a rá váró veszélyt és megtett mindent, először a fiatal Szovjet-Oroszország megsemmisítéséért, majd a szocialista eszmék térhódítása ellen. Évtizedek óta minden erejét mozgósítja hatalmának védelmére, nem riadva vissza helyi és világméretű háborúk kirobbantásától sem. De az imperializmus kezdettől kudarcot vallott. A fiatal szovjet hatalom tízennégy ország intervenciójával szemben volt képes megvédeni önmagát; világméretű vereséget szenvedett a fasizmus, felbomlott a gyarmati rendszer és Európában már negyvenedik éve béke van.

Napjainkban ismét tanúi lehetünk annak — amint ezt az MSZMP Központi Bizottsága az 1984. október 9-i ülésén megállapította —, hogy a szélsőséges imperialista körök folytatják a katonai erőfölény megszerzésére irányuló politikájukat, és érdemi válasz nélkül hagyják a Szovjetunió, a szocialista országok enyhülést célzó kezdeményezéseit. Ezt bizonyítják azok a tények, amelyekkel elsősorban az Egyesült Államok nemcsak lépten-nyomon megszegi a korábban vállalt nemzetközi kötelezettségeket, de olyan nagyméretű új programok kidolgozásához és megvalósításához látott hozzá, mint a rakétaelhárító rendszer, vagy a világűr militarizálásának programja. Ezekkel olyan válaszlépésekre kényszeríti a Szovjetuniót és a Varsói Szerződés tagállamait, amelyek fékezik gazdasági építomunkánkat, de a világbéke érdekében kénytelenek vagyunk megenni, mert a katonai egyensúly megbomlása beláthatatlan következményekkel járhatna az emberiségre.

A magyar nép számára november 7-e nemcsak világtörténelmi jelentősége miatt ünnep. Népünk sorsa sajátos szálakkal is kötődik az orosz nép sorsához. Nemzeti történelmünk része, hogy a fiatal szovjet állam védelmére százezernyi magyar internacionalista fogott fegyvert, hogy 1919 tavaszán a magyar proletárhatalom egyetlen szövetségese a saját léteért is élet-halál harcát vívó szovjet nép volt, hogy a Tanácsköztársaság leverése után Szovjet-Oroszország fogadta be a fehérterror által üldözött magyar hazafiakat. Nemzeti történelmünk része az is, hogy százezernyi szovjet katona áldozta életét országunk felszabadításáért és hozta el számunkra a békés építő munka lehetőségét.

Népünk négy évtizede építheti boldogabb jövőjét, a szocialista társadalmat. Ez alatt olyan mértékű gazdasági és kulturális eseményeket értünk el, amelyet korábban évszázadnyi idő alatt sem tudtunk. Ehhez szabadságra és békére volt szükségünk. Ennek az építomunkának a lehetősége 1917 októberében gyökerezik. Ezért kötötték és kötik össze a mi népünket a barátság, az internacionalizmus eltérhetetlen szálai a szovjet néppel.



Hazánk két fontos eseményre készül: pártunk XIII. kongresszusa-ra és felszabadulásunk 40. évfordulójának megünneplésére. Ezek jegyében nyert új lendületet a szocialista munkaverseny-mozgalom, ösztöregybezzük az elmúlt évek munkáját, megfogalmazzuk az elkövetkezendő időszak feladatait. Ezek jegyében emlékezünk a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 67. évfordulójára és azokra a milliókra, akik a legdrágábbal, életükkel fizettek azért, hogy mindezt lehetővé tegyék számunkra.

A magyar nép, köztük a Hűtőgépgyár munkásai, értelmiségi és adminisztratív dolgozói a Nagy Októberre emlékezve köszöntjük a szovjet népet és azt kívánjuk, hogy a világ haladó gondolkodású erőivel küzdve, továbbra is sikerüljön megőriznünk az emberiség számára a békét. Ez valamennyiünk számára építomunkánk sikereinek legfontosabb feltétele.

Kókai Rudolf

## Termelőmunka-munkalélektan Konferencia '84

ERGONÓMIAI KONFERENCIA színhelye volt a Hűtőgépgyár 1984. szeptember 27-én. A konferenciát vállalatunk munkapszichológiai laboratóriuma fenállásának 10 éves évfordulója alkalmából rendezte a laboratórium és a járszági SZVT vezetősége.

A konferencián részt vettek hazánk neves pszichológus szakemberei, az ország nagyvállalatainak és intézményeinek vezetői; megyénk és városunk gazdasági és társadalmi vezetői, egészségügyi intézményeinek vezetői; természetesen — mint házigazdák is — vállalatunk képviselői; vezetők és a laboratórium „külső” munkatársai.

A laboratórium a konferenciára egy — a 10 éves tevékenységet reprezentáló — kiadványt jelentett meg.

Az igényesen, körültekintően összeállított program tartalmában is előremutató tanácsot ígért. Most, amikor a konferenciát a „házigazda” szemével értékeljük, bátran elmondhatjuk: a résztvevők nem csalódtak, az előadások mindegyikét — mellán — nagy érdeklődés kísérte.

Nagy érdeklődés fogadta az előadókat; Dr. Bartha Lajos professzort, a Bp.-i Műszaki Egyetem tanárát, a Magyar Pszichológiai Társaság elnökét, Dr. Dienes Erzsébetet, a Munkalélektani Tanács titkárát, Dr. Fruttus István Leventét, a Sztruktúra szervezési vállalat ergonómiai osztályvezetőjét, Dr. Dulín Jenőt, a Csepel Művek laborvezetőjét, Mészárosné Szöllősi Agnest, az EVIG laborvezető pszichológusát, Dr. Kis Józsefet, a Tatabányai Szénbányáktól, de elismerést aratott Kurucz János, az Ózdi Kohászati Üzemek, és Csomós Csilla, az OKU pszichológusának előadása is.

A konferencia második felében — többek között — Szentésiné Tóth Edit pszichológus, a járszberényi Tanárképző Főiskola tanára szövegezte a főiskola és a hűtőgépgyári munkapszichológiai laboratórium eddigi eredményes együttműködéséről, a kialakult jó kollégális kapcsolatáról.

Karácsony István, vállalatunk normatechnológiai osztályának vezetője, az együttműködés területei közül kiemelte és megköszönte a laboratórium azirányú segítségét, melyet a fizikai dolgozók új munkaköri besorolásában nyújtott.

Az ergonómiai konferencia összefoglalóját Hagyó László, a Hűtőgépgyár munkapszichológiai laborvezető pszichológusa tartotta.

Igy zajlott le az egész napos programot adó konferencia, mely jelentős állomás vállalatunk munkapszichológiai laboratóriuma történetében. Az első tíz évet zárta le, az útkeresés, az alapok lerakásának éveit.

Ez a tíz év elismerésre méltó eredményeket hozott. Ezt mutatja az is, hogy a résztvevők nem fukarkodtak az elismerő szavakkal; méltatva a labor munkáját, a kollektív „nyitottságát”, együttműködési készségét.

Almásiné

## A tartalomból:

Ifjúságunk parlamentje	2. oldal
Rangos rendezvény	3. oldal
Kongresszusi verseny	4. oldal
Krónika	5. oldal
Törzsgárdatag házaspár	6. oldal
Sumák Soma és a borralaló	7. oldal
Sport — tömegsport	8. oldal

## Küldöttség az NSZK-ból



Eszmeesere közben: Hans Mayr, Gorjanc Ignác és a kép jobbszélén Herczeg Károly.

Magas rangú szakszervezeti vezetők látogattak gyárunkba szeptember 28-án. Szívesen láttuk vendégül Hans Mayrt, a Német Szövetségi Köztársaság legnagyobb szakszervezetének, az IG Metall-nak elnökét, Bernhard Kolkst, az IG Münster megyei vezetőjét, Siegfried Ehlerst, a Volkswagen Művek nagyvállalati üzemi tanácsának elnökét, valamint Albert Schunkot, az IG Metall NKO vezetőjét, akiket Herczeg Károly, a vasasszakszervezet főtákkára és Hidasi Lajos titkár kísért el.

Vendégeinket fogadta és tájékoztatta Gorjanc Ignác vezérigazgató és Velkei István, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára. A hasznos tapasztalatcsere után üzemlátogatáson vettek részt.



Üzemlátogatáson, a kompresszoros hűtőgépiüzemben.

## Az idősekért!

Október 15. és 20-a között tartották meg az őszi kommunista műszakot vállalatunknál. Több mint kétezren álltak munkába, hogy a felhívásnak megfelelően az asznapi bérükkel hozzájáruljanak az idősek napközi otthonának felépítéséhez és a vállalat kedvezőtlen szociális helyzetben lévő nyugdíjasainak megsegítéséhez.

Ezeröttszázan közvetlenül a termelésben dolgoztak, és több mint öt millió forint értékű állítottak elő. Elkészült: nyolcszáz hűtőszekrény, amelynek kétharmada tőkés export, 1700 autó- és habszifon, 180 autóvízhűtő, 2200 négyzetméter radiátor, egy készlet szovjet olajhűtő, 5 TYLER hűtőbútor, 35 kereskedelmi hűtőbútor...

A szerszámüzemieink, témmkások, célgépiüzemieink, laborosok... üzemi programjának megfelelően folytatták munkájukat helyben.

Valamennyi résztvevőnek őszinte elismerésünk és köszönetünk!

## Szép volt lányok!

NB I-ben a LEHEL SE

Az elmúlt időszak legnagyobb sikerét érték el kézilabdás lányaink. NB I-be jutásukkal újra van élvonalbeli csapata Jászberénynek! A kitűnően menedzselte gárda a bajnokság során egyre-másra aratta a szakembereket is meglepő sikereit, és a kitűzött célt túlteljesítve, biztosan jutott az I. osztályba.

Gratulálunk a játékosoknak, a szakosztály vezetőinek és edzőinek!

További sikereket!



# Őszinte, alkotó légkörű tanácskozás

Jeles esemény színhelye volt október 26-án délután a központi előadóterem. A vállalati ifjúsági parlament küldötteit, a megjelent gazdasági és társadalmi vezetőket üdvözölte Rabi Tibor levezető elnök, majd mindannyiuk nevében köszöntötte az elnökségben helyet foglaló Szabó Istvánt, a városi pártbizottság első titkárát, Buzás Sándort, a városi tanács elnökét, Moravcsik Attilát, az Ipari Minisztérium ifjúsági bizottságának tagját és Tokai Jánost, a Szolnok megyei KISZ-bizottság titkárát.

A résztvevők előzetesen megkapták vezérigazgatónk beszámolóját, a következő időszakra szóló intézkedési tervet és az ifjúságpolitikai célú pénzeszközök felhasználásának tervezetét. A beszámoló igen részletesen számot ad az előző parlamenten elfogadott intézkedési terv végrehajtásáról, az ifjúságpolitikai tevékenységről. Az új intézkedési terv a további feladatokat határozza meg, felelősök és határidők megjelölésével. A terv megvalósításához szükséges pénzeszközök felosztását az említett harmadik dokumentum részletezi. Mindez — harmincnyolc oldalnyi terjedelemben — jó ideje közkézen forog, tehát feltehetően jól ismert, ezért a tudósító nem tartja szükségesnek idézni belőle. A helyet inkább az elhangzottaknak szenteli.

## Kiegészítés

Gorjanc Ignác kiegészítését, ajánlását nagy érdeklődéssel hallgatta a 184 küldött és a vendégek. Szólt többek között az ifjúság érdekében hozott, s a várható központi intézkedésekről, a népgazdaság, ezen belül a Hűtőgépgyár helyzetéről, eredményeiről. A munkahelyi parlamentek tapasztalatait így summázta:

„A fiatalok létszámának, vállalatunk tagoltságának legjobban a kétlépcsős lebonyolítás felel meg, ezért szeptemberben tizenkét munkahelyi parlamentre került sor. Elmondhatom, hogy valamennyi sikeres volt, általában emelkedett a tanácskozások, illetve azok előkészítésének színvonala. Tartalmas, elemző beszámolók készültek, s a parlamentek többségén aktívak voltak a fiatalok a vita során. A harminc éven aluliak 52—90 százaléka vett részt, a hozzászólók száma kettő és tizenegy között volt. A hozzászólások vajában közérdekűek voltak, kisebb-nagyobb közösségek problémáival foglalkoztak. Egy részük túlmutatott az adott munkahely falain, lehetőségein egyaránt. Feltehetőem, hogy ezekről itt, most hallani fogunk.

A gazdaságvezetők komolyan vették, súlyának megfelelően kezelték, a tanácskozás előkészítését és lebonyolítását, valamint az észrevételeket. Megfelelő segítséget kaptak ehhez a párt, a szakszervezet és főként a KISZ-alapszervezetek részéről.

A továbbiakban az taglalta az előadót, hogy mit kér, mit vár a fiataloktól a párt, az állam, a társadalom?

„Legyenek aktívak, ne tőrjék a közömbösséget, harcoljanak a nemtörődömség ellen! Tanulják el az idősebb generációtól, amit érdemes. Amit a régeből átvesznek, gazdaságilag saját ötleteikkel, elképzeléseikkel, s ha kell, küzdjenek is azok megvalósításáért. Az igaz ügy mellett álljanak ki szilárdan, vitatkozzanak, érveljenek, győzzék meg az ingadozókat!”

## Hozzászólások

E gondolatok mottójául is szolgálhatnak a tanácskozásnak, hiszen aktivitásban, vitakészségben nem volt hiány. A szünetben tizennyolcan adták le hozzászólási jegyüket.

\*

Kispál István az üzemfenntartási főosztály fiataljai nevében

köszöntötte a tanácskozás résztvevőit. A fiatalok gazdasági és társadalmi tevékenységéről, annak kétségtelen javulásáról, valamint elismeréséről fejtette ki gondolatait.

„Az elmúlt két év alatt hatan részesültünk miniszteri kiténtetésben, tizenöten kaptak Kiváló dolgozó jelvényt, tizenöten Vezérigazgatói dícséretet és huszonhárman utazhattak külföldre jutalomból.”

\*

Major Éva az elmúlt időszakban lezajlott létszámcsökkenésről és az elpárolgató csőjáratos lemezeinek rendszertelen beérkezéséről, tárolási gondjairól szólt.

\*

Mukri János, a háztartási hűtőszekrény gyáregység tmk-lakatos a minőségi munkára való ösztönzést hiányolta.

„Aki jól dolgozik, kapjon többet, aki rosszul, igenis büntessük meg, kapjon kevesebb bért, fizessen selejtkárt. Azért is szólok hozzá, mert a '82-ben felvetett gondolatok maradéktalanul orvosolták. Köszönöm.”

Kun László az Fmkt-vel foglalkozott.

\*

Durucz Zoltán a betanított és segéd munkások nevében szólt. Betanító tanfolyamokat javasolt annak érdekében, hogy a munkásréteg könnyebben beilleszkedjen, stabilabbá, képzettebbé váljon.

\*

Nagy István ifjúmunkás-felelős, a szerszámüzem dolgozója szintén a beilleszkedés, a pályakezdet gondjait taglalta, de a végzős szakmunkástanulók esetében. Elmondta, hogy általában megnyugtató a helyzet, de akadnak kirívó, rossz példák is. Hangsúlyozta az idősebbek felelőségét, a példamutatás fontosságát.

Ide kívánkozik, hogy a parlamenten meghívotként jelen voltak vállalatunk szakmunkástanulóinak képviselői is, azon túlmenően, hogy ők az iskola parlamentjén vesznek részt.

\*

Kókai Rudolf a vállalati pártbizottság nevében köszöntötte a fiatalok képviselőit.

„Pártunk, a Magyar Szocialista Munkáspárt mindig megkülönböztetett figyelmet fordított az ifjúság társadalmi helyzetének elemzésére, az ifjúsággal történő sokoldalú foglalkozásra, problémáinak feltárására, gondjaik lehetőségükkel arányban álló megoldására. Így volt ez 1984. október kilencedikén is, amikor a Központi Bizottság áttekintette az 1970. évi ifjúságpolitikai határozatban foglaltak végrehajtásának tapasztalatait, és meghatározta a soron lévő tennivalókat. . .

A Központi Bizottság feltárta azokat a valós gondokat is, amelyek ma az ifjúságot érintik és foglalkoztatják, konstruktív kezdeményezéseket tett a feszültségek feloldása érdekében. . .

A vállalati pártszervek és szakszervek a gazdasági vezetés és a tömegszervezetek munkájának is szerves részét alkotja a fiatal dolgozókkal való törődés.

Néhány példát említek ennek alátámasztására. Az üzemi pártbizottság politikai követelményként fogalmazta meg a gazdaság-

vezetés számára, hogy a vezetők munkájának megítélésénél minősíteni kell a fiatalokkal való foglalkozásukat.

Kedermunkánkban gyakorlatlaltá vált, hogy a pártbizottság hatáskörébe tartozó vezetők jelentése, kinevezése előtt kikerjük a fiatalokat képviselő KISZ-bizottság véleményét. Azt is tapasztalhatjuk, hogy új vezetői kinevezések esetén egyre több fiatal kap bizalmat vállalatunknál.”

Az üzemi pártbizottság titkára ezen túlmenően további példakal illusztrálta, meggyőzően esettelte a politikai és a gazdasági vezetés ilyen irányú törekvéseit.

\*

Barátn András üzemmérnök személyi számítógépek beszerzésének, bizonyos munkanelyekre való kinevezésének lehetőségéről érdeklődött.

\*

Sőreg Julianna arról számolt be, hogy a torokszentmiklósi aggregátorturjino üzem munkája folyamatossá, jól szervezette vált. Gondot okoznak viszont az elavult gépek, a korszerűtlen rutes és a kenyszerű, hat-tizenketos delutami muszak.

\*

Biró János, az öntvények, önművelő közösségek, kiscsoportok szükségességét hangsúlyozta, amelyek kialakulását viszont nehezítik a jelenlegi gazdasági szabályozók. Videotechnikai berendezések beszerzését javasolta, esetlegesen sokoldalú alkalmazhatóságát, hasznát.

\*

Szöllősi István, az abszorpciós aggregát üzemben dolgozó géplakatosok részére javasolt hidraulikus és pneumatikus ismereteket nyújtó továbbképzést.

\*

Tokai János elmondta, hogy a megyében eddig a parlamenten 40—50 százaléka zajlott le, vegyes tapasztalatokkal. Aláhúzta, hogy az MSZMP Központi Bizottságának október kilencedikén tartott ülésen a testület tagjainak közel húsz százaléka hozzászólt az ifjúságpolitikai témakörhöz, ami már önmagában is jelzi annak fontosságát.

„A Központi Bizottság elismerte az ifjúság munkáját, kezdeményező készségét. Az ifjúságnak, elsősorban a KISZ-nek sok kezdeményezése volt, s ezek többnyire megvalósultak. Ezzel együtt a párt felismerte, hogy a fiatalok egyes rétegeinek helyzete relatíve romlott. Különösen az otthoni reménytelen nehéz. A Hűtőgépgyárban e téren jók a lehetőségek. A szabadidős létesítmények terén szintén. Higgyétek el, hogy nem minden vállalatnál, városban van ilyen sok jó lehetőség. . .

A KISZ Szolnok megyei bizottságának asztalán fekszik jelenleg egy pályázat. Ebben a Hűtőgépgyár KISZ-bizottsága megpályázta a Vörös Vándorvaszlót. Azt kívánom, hogy '85 tavaszán találkozzunk itt olyan aprópórból, hogy elnyerték a zászlót.”

\*

Dr. Ifkovics József jogtanácsos: „Jó volt hallani a kiegészítést és olvasni a beszámolót, mert elsősorban arról adott számot mindkettő, hogy hogyan valósult meg a legutóbbi javaslatok. Vannak további lehetőségeink is. Úgy vélem, vállalatunk vezetése biztos számíthat az alkotó szellemű fiatalok támogatására feladatunk megoldásában.”

\*

Szabó Mihály, a jászárok szállási fiatalok eredményeiről, gondjait tag-

lalta. Beszélt többek között az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők számanak csökkenésére irányuló terveikről, a pályairányítás problémáiról, a fluktuáció okairól, a munkaversenyben elért eredményekről és a brigádok potfelajánlásairól, gazdasági feladatokról, tudatormalásról. Kérte, hogy a hűtő és klimatechnikai gyáregység, illetve a nagyközség keno arányban részesüljön a központi javakból, a művelődési, sportolási fennteségek bővítése terén.

\*

Szabó István, a városi pártbizottság első titkára köszöntötte a parlament résztvevőit. Megköszönte, hogy a gazdaságvezetés részéről meghívást kapott, mert — mint mondta — jól előkészített, bensőséges rendezvényen vehet részt.

„Ne vegyék rossz néven, hogy először a kis dolgokról, az apróságokról szólok. Ez a sok tarka virág talán jelképez is, egy köszönet a fiataloknak a vezetők részéről. Jegyzetfüzet, toll is került mindenki elé, leírhatjuk a hallottakat, hogy el ne felejtjük az évek során. . .

Jó érzés volt, hogy számos javaslatunkat visszaolvashattuk a Központi Bizottság október 9-i állásfoglalásából. Nem azért, mert ezeket Jászberényből küldték, hanem bizonyára több helyről hasonló észrevételek érkeztek. Lezögezem, hogy a párt részéről nem gesztus, hanem kötelesség az ifjúsággal való foglalkozás. Számos probléma, feszültség felhalmozódott, amit oldani kell.

Speciális ifjúságpolitikai kérdés az is, hogy a fiatalok milyen értéknormák szerint élnek, milyen értékzavarokkal küzdenek. A gazdaságvezetők feladata lehet ezek szem előtt tartása, a segítség is.

Jó lett volna hallani azt is — bár még nincs vége a parlamentnek — hogy büszkéek erre a gyárra, a létesítményekre. Legyenek büszkéek az eredményeikre, erre a gyárra, a magyar ipar egyik gyöngyszemére! Jó volt hallani a küldöttektől, hogy a három éve tett javaslatok megvalósultak. Szokatlan, de jó módszernek tartom, hogy a legutóbb felszólalt küldötteket is megkérdezték erről.

Sok sikert, fiatalos munkát kívánok a következő időszakra.”

\*

Fodor Péter köszönetet mondott a vállalat vezetőségének, hogy megszűntették a járművízhűtő üzem sokéves gondját, a nehéz fizikai munkát, az új gyártósor létesítésével.

Hozzászólásának második része már sokkal lehangolttabb volt. Hiteles képet festett a Pesti úti poligon és garzon lakások tulajdonosainak nehéz helyzetéről. Tapasztalatból beszélt, ő is ott lakik. A rendkívül magas rezsi miatt nagyon sok túlmunkára kényszerül, de így is túl nagy terhet rónak ötagú családjára a lakás költségei. Vastaps jelezte, hogy sokan küszködnek hasonló gondokkal.

\*

Kraft Gábor a lakásprobléma korábbi fázisával, a lakáshoz jutással foglalkozott. Számszerűleg, illetve a várakozási időt tekintve irigylésre méltó a helyzet — mondotta — de a lakások és a fiatalok tényleges anyagi lehetőségei rendkívül eltávolodtak. Kérdése: tervez-e a vállalat további támogatást az arra rászoruló fiataloknak?

\*

Végül Vass Attila, a vállalati KISZ-bizottság megbízott titkára lépett a mikrofonhoz.

A munkahelyi parlament rövid összegzését követően a KISZ-bi-

zottság — vszb együttes ülésének megállapításait ismertette, kitérve néhány apróbb hiányosságra is.

Javaslatot tett a KISZ-bizottság nevében az intézkedési terv kiegészítésére, a belépő segédmunkások és betanított munkások munkahelyi fogadásának szabályozására.

Megállapította, hogy az együttes ülés javaslatait kivétel nélkül bekerülték a dokumentumokba. Javaslátot tett azok elfogadására. Egyébként a dokumentumokat minden hozzászóló jónak, sokoldalúnak, reálisnak ítélte.

## Összefoglaló

Rövid szünet után vezérigazgatónk összefoglalta az elhangzottakat. Leszögezte, hogy egyetlen olyan hozzászólás sem volt, amelyet lenyegében ne értene egyet. Nem név szerint, hanem témakörönként csoportosítva adott választ, ugyanakkor közölte, hogy a jegyzőkönyv alapján minden fel-szólaló nevre szóló, részletes írásos választ kap, harminc napon belül. (A válaszokat — a terjedelmi korlátokat figyelembe véve, kivonatolva — lapunkban is közlé tesszük.)

„A munkahelyi légkör senki számára sem közömbös, hiszen itt éljük le életünk jelentős részét. Sok mindentől függ, hogy ez milyen Vitathatatlan a vezetők szerepe, felelősége e tekintetben, de talán legtöbbit magá a kollektíva tehet. Sok múlik például azon, hogy hogyan fogadják a belépő új munkatársat, milyen munkaeszközöket, útbaigazítást, segítséget kap. . .

Az idén kilenc-tíz százalékos bérfejlesztést hajtottunk végre. Nagyon kevés állatlat mondhatja ezt el magáról. Nyereségrészesedést azért nem fizetünk, mert ezt évről-évre az alapszabályok építjük be. Így nem csak egyszeri alkalmakkal kapják meg dolgozóink, hanem folyamatosan, de az sem közömbös, hogy így sokkal reálisabban differenciálható. De nemcsak az számít, hogy milyen vastag a boríték! Nagyon fontos, hogy a gazdasági és társadalmi vezetők mennyire tudják kinyitni a fiatalok szemét, hogy észrevegyék azokat a szociális, kulturális javakat is, amit a borítékon kívül kapnak. Itt reagálók arra a felvetésre, amelyik többet kér a központi javakból. Nos, január elsejétől ez a fogalom megszűnik. Minden gyáregység annyit kap bérben és minden más tekintetben, amennyit megtermel. . .

A munkahely, a szakma megbecsülése terén sajnálatos eltolódás következett be. Az alapvető fontosságú vasipari szakmák megbecsülése jóval kisebb, mint amit a nemzeti jövedelem megtermelésében betöltött szerepük alapján megérdemelne. A nagyipari munkásnak több, nagyobb megbecsülést kell adni!

A lakásproblémákkal foglalkozó hozzászólásokkal egyetérték, valóban súlyos a helyzet. A Hűtőgépgyár nagyon sokat segít, enyhít a gondokon. Az anyagi segítség csak akkor lehet ennél nagyobb mértékű, ha kevesebben részesülnek belőle, hiszen az összeg adott.

Nem ritkaság, hogy miután megkapta valaki a lakást, elmegy a gyárból, ezért kérem, hogy jobban gondolják meg a javaslatokat a munkahelyeken. Sajnos, az olyan szerződésbontás sem kevés, amelyiknél azért adják vissza a lakást az OTP-nek, mert nem tudják fizetni. A gáz valamelyest enyhíteni fog a terheken.”

## Egyetértés

Végül a küldöttek egyhangúlag állást foglaltak a beszámoló és az ifjúságpolitikai célú pénzeszközök elfogadása mellett. Az intézkedési tervvel a KISZ-bizottság javaslátával kiegészítve értékelt egyet.

A DIVSZ-indulóval zárult az őszinte, alkotó légkörű tanácskozás.

Juhász Ferenc



## Ifjűmunkás nap Szolnokon

Október 6-án 150 ifjűmunkás, közöttük öt hűtőgépgyári fiatal részvételével a tiszaligeti Politikai Képzési Központban a megyei KISZ-bizottság szervezésében ifjűmunkás nap rendezvényre került sor.

Ezen alkalomra a Hűtőgép új-ság munkatársainak tevékeny közreműködésével *Jel-Show* címmel kiadványt jelentettek meg. Az újság sok képpel, írással foglalkozik az ifjűmunkások gondjaival, örömeivel. A cikkek sorában megtaláljuk *Hubanov Mihály*-t, a KISZ KB Ifjűmunkás Tanácsának tagját és *Hamar József*-tel, a tmk üzem Állami-díjas villany-szerelőjével készült riportot is.

A találkozót *Hegyi Istvánné*, a megyei KISZ-bizottság első titkára nyitotta meg. Többek között szólt arról, hogy a megyei KISZ küldöttgyűlésen hozott határozat értelmében jött létre ez a tanácskozás. Itt alkalom nyílik a tapasztalateserére, együtt-gondolkodásra a megye ifjűmunkásai és szakmunkástanulói között.

A megnyitó szavak után *Simon József*, a megyei pártbizottság titkára vázolta Szolnok megye fejlődését a felszabadulás óta eltelt időszakban. Utalt a feltételek megváltozására, amelyek az elmúlt négy évtized alatt az agrár-megyét dinamikus fejlődő ipari és mezőgazdasági megyévé tették.

Szolnok megye jelenleg az ország ipari termelésének 4. mezőgazdasági termelésének 10 százalékát adja. *Simon József* szólt arról, hogy a megyében jelenleg 3 ezer lakás épül évente, mégis a fiatalok legnagyobb gondja a lakáshoz jutás. Tájékoztatójának befejező részében arra kérte a fiatalokat, hogy a korosztályra jellemző kritikai szemléletű munkával párosuljon, mert ez a további fejlődés biztosítéka.

Ezek után az elnökségben helyet foglaló megyei vezetők, köztük *Mohácsi Ottó*, a megyei tanács elnöke, *Árvai István*, a szakszervezetek megyei tanácsának vezető titkára és *Sándor László*, a Hazafias Népfront titkára válaszoltak a fiatalok által korábban, írásban feltett kérdésekre.

*Mohácsi Ottó* említette a fiatalok lakáshoz jutását, a telekértékesítést, valamint az alacsonyabb komfortfokozatú lakást, mint megoldási variációt. A teljes megoldáshoz kb. 300 millió forint-

ra lenne szükség. Ennek ismeretében csak jól átgondolt programok, akciók segítségével lehet a helyzetet javítani.

*Árvai István* az SZMT és a KISZ megyei bizottsága közötti jó együttműködésről szólt, ami a munkaversenymozgalomban, az érdekképviseletben és a munkahelyi demokrácia fórumain tapasztalható.

A válaszában az résztvevők közül többen nyilvánították ki véleményüket, többek között a szocialista munkaversenymozgalomról, a pályakezdeők nehézségeiről, a párttaggá nevelésről, valamint a szakmunkásképzésről. Ez utóbbi hozzászólásban hallhattunk a szakmunkástanulók tanulmányi ösztöndíjrendszerének hiányosságairól.

A tanácskozás *Hegyi Istvánné* zárszavával ért véget, aki a megkezdett munka folytatásához kívánt jó hangulatot, erőt a résztvevőknek. Az ifjűmunkás nap záró eseményeként felavattuk a Politikai Képzési Központ területén létrehozott játszóparkot, melynek szép játékeit a megye ifjűmunkásai készítették.

Vass Attila

## Szép emlék



Bensőséges ünnepség keretében köszöntek el munkatársai, vezetői *Langmár Istvánnétól*, a mérőállomás dolgozójától, aki három évtizedig volt hűséges, megbecsült dolgozója gyárunknak. A nyugdíjba vonulás pillanatait kedves szavakkal, szép ajándékokkal tették felejthetetlené a munkatársak.

Képünkön *Urbán János* — *Marika* néni közvetlen gazdasági vezetője — köszöni meg az együtt töltött éveket.

## Biztonságban!



Tóth János múzeumigazgató méltatta a berendezés jelentőségét.

„Nincs olyan kár, hogy valakinek ne használjon” régi mondás bölcsessége járt az eszemben, amikor a Jász Múzeum biztonsági berendezésének átadására indultam. A Szépművészeti Múzeumban történtek tanulsága messzire hullámszik, értékeink biztonságos megőrzésének halaszthatatlanságát teszi nyilvánvalóvá. Három fiatal hűtős szakember: *Lukácsi László*, *Németh István*, *Fodor Péter Szaniszló József* rendőrfőhadnagy vezetésével megoldotta a Jász Múzeum biztonságos őrzését. Az elektronikus „múzeumiőr” szeme mindenben rajta van, az illetéktelen lebukása holtbiztos.

Szép ajándék a múzeumi hónap alkalmából. A berendezés ára sem mellékes, még negyvenezer forintba se került. Az olesó és eredeti megoldásokat tartalmazó „szuperzsaru” iránt máris nagy az érdeklődés.

— Horti —

## GAZDASÁGPOLITIKA

Rovatvezető: Safcsák Gyula

### Október-takarékosság

Nem annyira azért, hogy ez a látta a 31 nap nap alatt többet raknánk félre, mint a többi hónapban, inkább azért, mert ebben az időben több szó esik a takarékoságról, annak előnyeiről, szükségességéről.

Ezt a szorító kényszert érezzük valamennyien az egyre nehezebb körülmények között folyó gazdasági építőmunka során, és erre ösztönöz mindenkit saját háztartásának vezetése. Ezek a gondolatok is helyet kaptak *Mohácsi Ottó* megyei tanácselnök ünnepi beszédében, melyet a takarékosági hónap megyei megnyitóján mondott.

Az ünnepségen, melyet október 16-án vállalatunknál rendeztek, a megyéből és az ország területéről számos, a pénzügyekkel foglalkozó vezető személyiség jelent meg. Ez a találkozó alkalmat adott arra, hogy méltóképpen emlékezhessünk a Hűtőgépgyár dolgozóihoz közel álló eseményre.

A gyártelepítést követően 1959-ben a Takarékpénztár vezetősége — gyári kezdeményezésre — üzemi kirendeltséget létesített. Mindez 25 éve történt, s azóta folyamatos az ügyfélszolgálat. Szinte valamennyi gyári dolgozó valamilyen formában kapcsolatban van az OTP fiókkal. Van aki kölcsönkér, vagy havi törlesztését intézti az OTP-vel, van aki a pénzének a legbiztosabb helyet ott találja, van aki „csak” lottót vásárol.

Úgy gondolom, sokunk nevében mondhatok köszönetet az üzemi fiók dolgozóinak kedvességükért, pontos ügyintézésükért, mindig türelmes és készséges magatartásukért, amellyel bennünket „ügyfeleket” fogadnak. Segítségükre, tanácsukra bízton számíthatunk. Talán nem túlzás azt állítani, hogy alig beosztható pénzünk biztos kezelését tudva nyugodtabbak vagyunk. S ha mindezt egy mosollyal, egy kedves szóval is megtoldják, a hangulatunk is jobb. Cserébe mindezért azt az érzésünket adhatjuk, hogy „gyáriaknak”, hozzánk tartozónak tudjuk őket.

Ez a hagyomány tükröződik a KISZ-bizottság és az OTP fiók kapcsolatában is. Évek óta közösen szerveződnék a takarékosági világnapról való megemlékezések, fórumok, vetélkedők. Az idei évforduló kapcsán ebben az évben is lehetőséget kaptak a KISZ-alapszervezetek takarékosági lehetőségeik felmérésére.

A versenyben az első helyezést a Vályi Péter KISZ-alapszervezet, másodikát a Dr. Háy László alapszervezet, a harmadik helyezést pedig a Fürst Sándor KISZ-alapszervezet érte el. A Hűtőgépgyár és az OTP vezetőinek értékelése alapján jutalmat kaptak olyan kollektívák, amelyek eddigi munkájukkal méltóan képviselik a takarékoskodó közösségeket.

Elismerésben részesült az Asztalos Lajos Szocialista Brigád kollektívája a kompresszoros hűtőgép üzem területéről, és a tmk üzem Gyetvai János KISZ-alapszervezete.

Az OTP vezérigazgatójának dicséretében részesültek a Hűtőgépgyár Társadalmi vezetői.

*Nagy Mihályné*, az OTP üzemi fiókjának vezetője a Hűtőgépgyár Kiváló Dolgozója kitüntetését vette át.

Valamennyi kitüntetettnek gratulálunk!

A takarékosági hónap utolsó napjaira és az év minden napjára érvényes marad az ünnepség jelmondata: „A takarékoság közös ügyünk!”

Koczás

### Rangos rendezvény Balatonszéplakon

Az őszi eső egyhangúan csapódott az autóbussz ablakára, amelyet a halkán bűgő ablaktörő szorgalmasan pásztazott. A komor időjárás ellenére az autóbusszban jó hangulat uralkodik, a bent ülő hűtőgépgyári szakemberek Balatonszéplakra utaznak, ahol negyedik alkalommal rendezik meg a hűtőberendezést szerelők javítástechnológiai tanfolyamát. Ütközben egyesek az elmúlt rendezvények tapasztalatairól beszélgetnek, anekdotákat mesélnek a történekről, míg mások az elhangzó előadásokat beszélik meg. Már teljesen besötétedett, amikor a hűtőgépgyári busz megérkezett e komor vasárnapon a SZOT Ezüstpart üdülőbe. Az üdülő recepciójánál népes csapattal találkoztak az érkezők és szinte kivétel nélkül régi ismerősként üdvözölték egymást. A szálláshely birtokbavetel után folytatódott a késő esti órákba nyúló baráti eszmecsere, amelyet újra és újra átszött a szakmai kérdések sokasága.

Másnap, október 8-án kezdődött a hivatalos program, amikor a több mint 400 fős hallgatóság előtt *Szabó István* vezérigazgatóhelyettes megnyitotta a szerviztanfolyamot, méltatta az eddigi rendezvényeket és jó munkát kívánt a résztvevőknek.

A kétnapos rendezvényen 33 előadás hangzott el, ebből 13 külföldi. A külföldi előadók és résztvevők — mintegy 36-an — Ausztriából, Csehszlovákiából, Dániából, NDK-ból, NSZK-ból, Spanyolországból, Svájc-ból és Szovjetunióból érkeztek.

Az első előadást *Dr. Sörvágó Lajos*, az MSZMP KB főmunkatársa tartotta a „Kisvállalatok működési tapasztalatai és jövője” címmel. A nagy érdeklődéssel várt előadáson részletes tájékoztatást kaptunk a kisvállalatok eredményeiről, azok népgazdasági hasznáról, de szólt az előadó a problémákról, különösen a jövedelem társadalmi megítéléséről. A központi vezetés továbbra is támogatja a vállalati gazdasági munkaközösségeket, valamint a gazdasági munkaközösségek létrehozását, az utóbbinál a lakossági fogyasztást közvetlen kiszolgáló társulások megalakítása kívánatos.

*Dr. Sörvágó Lajos* előadása után a Ramovill osztályvezetője, *Siklósi Róbertné* és a MÜART képviselője, *Tyrl József* főosztályvezető tartott előadást a hűtőberendezésekhez szükséges alkatrészellátás 1985. évi alakulásáról.

Ezt követően a továbbképző tanfolyam két szekcióban folytatta munkáját. A külföldi vendégek mindkét szekcióban tartottak előadást. Előadásaikban részletesen foglalkoztak az új fejlesztésű készülékekkel, valamint a hűtőberendezésekhez szükséges motorkompresszorokkal és automatik elemekkel. Ezen előadások közül különösen érdekes volt a bakui VPU Bakkondicionér vállalatától érkezett *I. Harhiev* előadása, amelyben az általunk forgalmazott BK ablakklíma család aktuális szervizkérdéseivel foglalkozott. Igen élénk érdeklődés kísérte a *Danfoss* cég új hőmérséklet szabályozó családját bemutató *P. Klingbrunn* és a *Ranco* cég új gyártmányait ismertető, valamint azok szervizkérdéseivel foglalkozó *R. Golek* előadását. A *Flica* és az *Alco* cég képviselője az expanziós szelepek üzemzavaraival foglalkozott, míg az *Unidad Hermetica* cég képviselője videofilm segítségével mutatta be az általunk is használt hermetikus motorkompresszorok gyártását.

A hazai előadók többsége hűtőgépgyári szakember volt. A korábbi hagyományokat bővítve szakembereink bemutatatták az új gyártmányainkat és hasznos tanácsokat adtak a szakszerű hibaelhárításra. Így került sor *Oláh János* és *Szécsi Imre* előadásában a fagyasztópultok, valamint a fagyasztószekrények továbbfejlesztett változatainak ismertetésére, továbbá *Dr. Nagy Pál* előadásában a folyadékűtők továbbfejlesztett kiviteléről, míg *Plank László* az új jégakkumulációs tejhűtőről és az energiatovábbnyerő boylerekről beszélt. *Soós Árpád* a bevételszolgálati főosztályon kidolgozott javítástechnológiákról gyakorlati bemutatással egybekötött előadást tartott, *Hornják András* pedig a szervizhálózatot érintő közérdekű kérdésekről beszélt.

A színvonalas szakmai előadások mellett a szünetekben, illetve az esti órákban szervezett és kötetlen konzultációkon cseréltek véleményt a gyártó- és a szerviz-szakemberek. A rendezőgárdánk minden évben új színfolttal gazdagította a programot, ez alkalommal a hagyományos új hűtőkészülék bemutatása mellett a hűtőiparban használatos szerzőszámkiállításra került sor. A *Schiessl*, a *Rorthenberger* és a *Refco* cég a hagyományos és a legújabb kéziszerszámaikat, hegesztő- és csőhajlító készülékeit, segédesszközeiket és mérőműszereit mutatta be. A szerviz szakemberek így közvetlenül megismerkedhettek a munkájukat megkönnyítő eszközökkel, berendezésekkel. Osztatlan sikert aratott az a bejelentés, hogy a bemutatott eszközök nagyobb része a Ramovillnál beszerezhető.

Az intenzív szakmai program oldásaként hétfőn este zenés szórakoztató műsorra, míg kedden este a hűtőszekrényeink hibáira vonatkozó tesztlap kitöltés utáni tombolajátékra is sor került.

„Viszontlátásra 1985-ben Balatonszéplakon!”

Szikra István

### Fedlap és járda

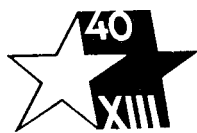


Munkában a kőművesek, sürgét az idő.

### Elcsúszás

Lépcsőzetesen? Ezt a kérdést sokan feltették szerkesztőségünknek a szeptemberi lap megjelenése után. A kisszámítógépek vállalati alkalmazásáról szóló írás címe ugyan kérdést nem tartalmaz, mégis megpróbál választ adni. Kérdés is volt a cikk alcímében, csak a kettő időben és térben kissé elcsúszott egymástól. A kérdés így szólt: Kis számítógép vagy nagy számítógép? A nyomda ördöge tréfált meg bennünket, s elsinkó-fálta ezt a mondatot.

(szerk.)



## VERSENYRE FEL!

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére induló brigádvetélkedő I. fordulójának kérdései:

### TÖRTÉNELEM:

- Mikor szabadult fel Jászberény? Ki volt a vezetője a felszabadító csapatoknak? 2 pont
  - Mikor szabadultak fel a Jász-ság települései? 7 pont
  - A kommunisták országos viszonylatban ismert lapja a ..... amely .....-én jelent meg először a jászberényiek szerkesztésében. A lap szerkesztője, a városi pártszervezet akkori titkára, ..... lett. 3 pont
  - Mikor választották meg a városi tanács végrehajtó bizottságát? Ki volt az akkori elnök, elnökhelyettes? Ki jelenleg Jászberény város tanácselnöke? 4 pont
  - Mikor volt a „Jász hónap”? Milyen évfordulót ünnepeltek és milyen események zajlottak le e program keretén belül? 3 pont
  - Az 1956-os események után mikor alakult meg az MSZMP városi bizottsága? Ki volt az akkori titkár és ki a mostani? 3 pont
  - Mi a Lehel Szálló előtt, a főtéren található Szovjet Hósi Emlékmű felállításának története? 4 pont
  - Mikor alakult meg Jászberényben a munkásörsg, ki volt az első parancsnoka és ki jelenleg? 3 pont
  - Mikor leplezték le a Felszabadulási Emlékművet? Milyen évforduló alkalmából állították? Kinek az alkotása? 3 pont
- Elérhető: 32 pont

### GAZDASÁG:

- Mikor, milyen néven és hány fővel alakult meg a mostani Kossuth Tsz? Ki volt az első elnöke? 4 pont
- Melyik évben kezdték el az Aprítógépgyár építését? 1 pont
- Milyen vállalatok alakultak az 1950-54-es években Jászberény-

- ben? (Soroljanak föl legalább ötöt!) 5 pont
- Mikor, milyen szervezet támogatásával létesült a Gyermekekórház? Ki volt az a híres művész, aki az átadásra rendezett koncerten fellépett? Hány ágyas a közelmúltban átadott új intézmény? 4 pont
  - Mit tartalmaz az 1960. október 14-én elfogadott városrendezési terv? 3 pont
  - Mikor adták át a Mártírok úti óvodát? 1 pont
  - Elérhető: 18 pont

### KULTÚRA:

- Jászberény város szülötte az a híres színész, akinek mellszobra a Május 1. szigeten látható. Ki ő, és mikor leplezték le a szobrot? Szintén róla neveztek el Jászberényben egy színházat. Mikor avatták ezt fel? 3 pont
- Ugyancsak Jászberényben született az a híres operaénekes, akinek nevét egy iskola is viseli? Mióta nevezik így az iskolát, és ki készítette a művészt ábrázoló domborművet? 3 pont
- Mikor adták át a városi könyvtárat? A könyvkölcsönzésen kívül milyen szolgáltatásokkal áll a látogatók rendelkezésére? Hány kötetes a járásban található fiókkönyvtárakkal együtt? 3 pont
- Soroljanak föl legalább öt jász-sági művészt! (nem amatőröket) 5 pont
- Hány általános iskola, közép- és felsőfokú intézmény áll a városi ifjúság oktatásának, nevelésének szolgálatában napjainkban? 5 pont
- Elérhető: 19 pont

### HÜTŐGÉPGYÁR:

- Ki és mikor írta alá a Hűtőgépgyár alapítási határozatát? Mikor, milyen néven helyezték Budapestről Jászberénybe gyárukat? 4 pont
- Mióta nevezik Hűtőgépgyárnak? 1 pont
- A gyár megalakulását követően hamarosan elkezdtek egy

lakótelep építését az itt dolgozó munkások és családjuk részére. Mikor, hol épült fel és milyen néven terjedt el a köztudatban?

- Milyen főbb termékcsoportok alakultak ki a vállalatnál 1964-ben? 5 pont
- Melyik BNV-sikerről ír így a korabeli sajtótudósítás? „A legnagyobb közönségsikere elvitathatatlanul a Hűtőgépgyárnak volt. A nagyobb teljesítményű, korszerűbb háztartási hűtőgépeit a réginél jóval alacsonyabb irányárral állította ki. Az árcsökkenés nemcsak a vásárlóközönséget, hanem a kereskedelmi vállalatokat is meglepte.” Mely termékek váltották ki ezt a sikert? 4 pont
- Mikor és hol jöttek létre a különböző gyáregységek? 4 pont
- A vállalat ezideig mely hazai és külföldi erőműhöz szállított már hűtőelemeket? 5 pont
- Mikor adták át a fontosabb sportlétesítményeket? 5 pont
- Elérhető: 31 pont
- Összesen: 100 pont**

A felkészülésben segítséget nyújtanak az alábbi könyvek és kiadványok, amelyek a szakszervezeti könyvtárban és a városi könyvtárban megtalálhatók:

- Nagy József—Tóth János Jászberény város története a felszabadulástól napjainkig
- Sáros András Jászberény műemlékei, emlékművei, emléktáblái
- Hűtőgépgyár — Jászberény 1952—1982.
- Diákcentrum
- Képzőművészeti világhét a Jász-sági műsor különkiadása '84.9

Ugyanezeket a kérdéseket a kijelölt gazdaságvezetőktől a benevezett brigádok megkapják, és a megoldásokat is nekik kell odaadni. **1984. november 16-ig.**

Sikeres felkészülést, eredményes versenyzést kíván a rendezőség!

Lenzsér Béla majdnem egyidős a brigádmozgalommal. Mintha készült volna beszélgetésünkre.

— Vitába szállnék azokkal, akik a hármas jelszó megvalósításában a gazdasági munkát magasabb szintre emelik. A hármas jelszó egyenlően fontos.

Berze Ferencel már úgy tűnt, nem tudok találkozni, mivel éjszakás volt. A következő héten sikerült összefutni.

— Nemrég valami újításról beszélgettetek ...

— Igen. Aztán megdöntök. Elkészítjük társadalmi munkában, nem adjuk be. Hatvan óra biztosan lesz.

— Mi ez tulajdonképpen?

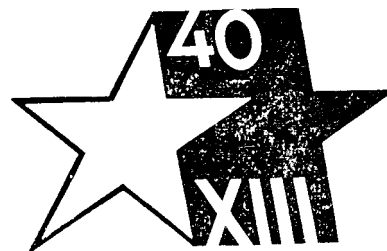
— A lakótelep fűtését biztosító keringtető szivattyúra csatlakozó. Az előkészületi munkákat már augusztusban elkezdtek. Meghibásodás esetén a szivattyúhoz nem lesz szükség villanyszerelőre ... Bárki kihúzhatja és már hozhatja is be javításra.

A fröccsgepek között érdeklődtem az asszonyoktól, hogyan látják az ügyeletes villanyszerelők hétköznapjait?

— Kiváló szakemberek egytől egyig. Nincs rájuk panasz! Tartalék anyaggal nagyon jól el vannak látva, szinte be sem kell menniük a témkára. Minden kéznél van, így minimális az állásidőnk. Jól szervezeten dolgoznak.

— Nem akarunk mi különösebbet — mondta búcsúzóul a brigádvezető — mint becsületes munkát végezni. Tudjuk, tisztában vagyunk vele, ahhoz, hogy eredményt érjünk el a sok jó brigád között, bizony igyekezni kell, és mindig többet tenni.

Baranyi



## Újabb méltó vállalások

Újabb kollektívák, szocialista brigádok határozta el, hogy csatlakoznak hazánk felszabadulásának jubileuma és a párt XIII. kongresszusa tiszteletére mind jobban kibontakozó munkaverseny-mozgalomhoz.

A beérkezett pótfelajánlások továbbra is az éves terv teljesítését, a hatékonyabb, takarékosabb gazdálkodást, a jobb együttműködést kívánják segíteni.

— A **műszaki fejlesztési főosztály brigádjai** a munkaköri kötelesegeiket meghaladó konkrét felajánlásaikkal kívánják hozzájárulni társadalmi és politikai életünk kiemelkedő jelentőségű két eseményének megünnepléséhez.

A **Volkov brigád** a fagyasztószekrények gyártáskapacitásának bővítésében, soronkívüli gyártástervezési feladatokat elvégzésében, valamint a légszennyeződési források feltérképezésében kívánják az átlagosnál többet tenni.

A **Dr. Gillemot László** nevet viselő kollektíva vállalta, hogy 1985. február 28-i határidőre elkészít egy tárcsakenő berendezést és egy csurgató állványt. Pótvállalásuk teljesítése 300 ezer forint értékű tőkés gépiport kiváltást, a tárcsaanyagból történő gyártás bevezetése pedig jelentős normaóra megtakarítást is fog eredményezni.

A **Rózsa Ferenc brigád** tagjai pedig többletfeladat elvégzését vállalták a budapesti értekezletben és a brnói szabadalmi kiállítás megszervezésében.

A **technológiai laboratórium brigádjai** csatlakoztak a szifonygyártás területén dolgozó kollektívák pótvállalásához. A terven felüli 15 ezer darab szifon legyártásához szükséges festőszitákat soronkívül biztosítják. A területen dolgozó brigádok aktívan, társadalmi munkák felajánlásával is segítik a labor bővítését, felújítását.

A fentiekben túl a **Szamuely brigád** aktívan részt vesz a „Jász-ság fejlődése 1945-től napjainkig” címmel rendezendő fotókiállítás előkészítésében. A **Koltói Anna brigád** pedig a kulturális vállalatát egészítette ki a „Kell a jó könyv” pályázatra történő bevezetésével. A **Marie Curie brigád** együttműködést vállalt a hűtőszekrény üzem festőműhelyében dolgozó **Mező Imre szocialista brigáddal** a festék minőségi problémáinak minimalisra történő csökkentése érdekében.

— A **külkereskedelmi főosztály Deviza brigádja** védnökséget vállalt a háztartási hűtőszekrény rendelésállományt, raktárkészletet és kiszállítást feldolgozó számítógépes rendszer sikeres bevezetése és működése felett.

Nagy Sándor

## Csapatzászlót avattak

A Bajcsy-Zsilinszky úti Általános Iskola úttörőinek sokáig nevezetes marad az idei fegyveres erők napja. Ezen a napon reggel az iskola főtárszintén zibongójában felharsanó kúrtszó csapatnévadó és csapatzászló-átadási ünnepségre szólította őket.

A csapatzászlót vállalatunk Asztalos Lajos nevet viselő szocialista brigádja adományozta. Török Ernő brigádvezető a zászló átadásakor többek között a következőket mondta:



Az elnökség a Himnusz hallgatja. Jobbról a harmadik özv. Asztalos Lajosné, a brigád vendége.

— Egy hosszú év telt el azóta, hogy az iskola falai között először ismerkedtek egymással azok a gyerekek, akik a város különböző iskoláiból jöttek ide tanulni, új közösséget alakítani. Látjuk, ez a munka eredményes volt. Előttünk örsök, rajok sorakoznak, egy új úttörőcsapat alakult. Az itt folyó lelkiismeretes, odaadó munkát látva brigádunk úgy döntött, hogy az alakuló csapatnak zászlót adományoz. Az új csapatzászló előtt azt kérjük tőletek, hogy mindennapi tetteitekkel, szorgalmas munkával, tanulással legyetek méltók a csapat névadójához.

Az iskolából kikerülve munkásként, mérnökként, ki-ki a saját helyén váljon becsületes fiává hazánknak, a Magyar Népköztársaságnak. Ezt követően a város úttörőcsapatának képviselői és a brigád névadójának özevgye emlékszalagot kötött az új úttörőcsapat zászlajára. Leleplezték és megkoszorúzták a névadó Bajcsy-Zsilinszky Endrét ábrázoló, fából készült domborművet, melyet Szilágyi Dezső jászfényszarui fafaragó ajándékozott a csapatnak.

Az ünnepségen elhangzott az „Úttörők a környezetünkért” felhívás, amelyben a város más úttörőcsapataihoz fordultak: tegyenek többet iskolájuk, környezetük tisztaságának védelmében.

Az évenként történő értékelés során a legjobb munkát végző csapatnak járó vándorserleget szintén a brigád ajánlotta fel.

Asztalos Lajosné az ünnepség után a brigád vendégeként látogatást tett vállalatunknál, délután pedig a Jász Múzeumban ismerkedett a város ipartörténetével, majd a Munkás- és Ifjúsági Házunkban részt vett a tiszteletére rendezett brigádösszejövetelen.

— ns —

## Villanyszerelők hétköznapjai



Fontos eseményre készül az ország, így vállalatunk kollektívája is. 1985 tavaszán összehívják pártunk XIII. kongresszusát, s ünnepeljük hazánk felszabadulásának 40. évfordulóját is.

E két fontos eseményre készülve tette meg pótfelajánlását a tmk üzem **Dr. Gyetvai János Szocialista Brigádja** is, **Király István** brigádvezetővel az élen.

— Ügyeletet adó villanyszerelők vagyunk valamennyien. Munkánk igen fontos, legjobban azok tudják, akik nap mint nap a gépeken dolgoznak. Gazdaságvezetőinktől sok segítséget kapunk, érezzük, hogy számítanak, figyelnek ránk. Mit vállaltunk? A műanyagüzemben beépítendő kijelzőkből a hátralévőket elkészít-

jük, év végéig hat darabot nemcsak beépítünk, hanem be is kötünk. Továbbá, van egy nagy teljesítményű új gép, amelyet lehetőleg aprólékosabban át tanulmányozunk, hogy az előforduló hibákat rövid időn belül el tudjuk hárítani.

A brigádvezető szavait **Benke Károly** helyettes egészítette ki.

— A fröccsgepeken lévő plexiburkolatokat folyamatosan pótoljuk, ha esetleges törés következik be. Erőnkön felül nem vállaltunk, annak nem lenne értelme. Az átszervezés folyamán alaposan megnyirbálták a brigádot, de a **Petőfi** brigád kollektíváját is, ők feloszlottak emiatt. Így gyarapodtunk három kiváló szakemberrel, **Mészáros Andrással**, **Mészáros Lászlóval** és **Ilonka Istvánnal**.



# Negyven éve történt

1944. október, a felszabadulás közeledett

1944. október 1.

A magyar kormány küldöttsége megérkezett Moszkvába, hogy a fegyverszünetről tárgyaljon.

1944. október 2.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Vrsac jugoszláv várost.

1944. október 3.

A 2. Ukrán Front csapatai Temesvártól délnyugatra átlépték a román—jugoszláv határt és Jugoszlávia területén felszabadították Bela Crkvát.

1944. október 5.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Pancevo jugoszláv várost.

1944. október 6.

A 2. Ukrán Front csapatai megkezdtek a debreceni hadműveletet. A szovjet csapatok egy csehlovák hadtesttel együtt elfoglalták a Duklai-szorost és behatoltak Csehszlovákiába.

A magyar partizánok Marót-csoportja egy merész akcióval felrobbantotta a magyar fasiszmus szállásainálójának, Gömbös Gyulának a szobrát.

1944. október 7.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Velika Kikinda jugoszláv várost.

1944. október 8.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították a jugoszláv Zajecart.

A 2. Ukrán Front csapatai befejezték a Tiszától keletre eső egész jugoszláv terület felszabadítását.

Molotov külügyminiszter október 8-án éjszaka fogadta a magyar bizottságot, s a Szovjetunió, Nagybritannia és az Egyesült Államok nevében átadta a fegyverszünet előzetes feltételeit.

1944. október 10.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Knezevac jugoszláv várost.

Magyarországon a kommunista párt és a szociáldemokrata párt egyezményt kötött a két párt akcióegységéről.

1944. október 11.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították a román Cluj, a jugoszláv Subotica és a magyar Szeged városokat.

Moszkvában a magyar kormányküldöttség aláírta a Szovjetunió, az Egyesült Államok és Anglia, valamint a Magyarország közötti fegyverszünet előzetes feltételeiről szóló egyezményt.

1944. október 12.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították a román Oradea-Mare várost.

1944. október 14.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították a jugoszláv Krusevac várost.

A bolgár és a jugoszláv csapatok felszabadították a jugoszláv Nis várost.

1944. október 15.

A nyilasok puccsot hajtottak végre Magyarországon. Horthy Szállasi javára lemondatták.

A várpalotát védő testőrség fegyveresen állt ellen a német támadásnak.

Tűzharc robbant ki az Andrássy-laktanyát átvenni készülő nyilas különítmény és az ott lévő huszárszázadok között.

A Reiter Ferenc utcában elszállásolt munkaszolgálatosok felfegyverezték magukat. Megmozdulásukat csak jelentős karhatalmi erőkkel sikerült letörni.

A katonai raktárakban dolgozó munkaszolgálatos csoportok némelyike a főváros több pontján harcot kezdett a németek és nyilasok ellen.

A Kárpátokban harcoló 1. hadsereg parancsnoka, Dálnoki Mik-

lós Béla vezérezredes átállt a 4. Ukrán Front oldalára. Az október 15-ét követő napokban mintegy 20 000 magyar katona szüntette be a kilátástalan harcot és ment át a felszabadító erők oldalára.

1944. október 17.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították a jugoszláv Pozarevac várost.

1944. október 18.

A 4. Ukrán Front csapatai felszabadították a román Sighet várost.

1944. október 20.

A 3. Ukrán Front csapatai a Jugoszláv Népfelszabadító Hadsereg csapataival együtt felszabadították Belgrádot.

1944. október 21.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Debrecent, Baját és Zombort.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították a jugoszláv Kragujevac várost.

1944. október 23.

Malinovszkij marsall parancsot adott Piljev tábornoknak, hogy Nyíregyháza körzetéből mérjen csapatát Nagykálló felé a védekező német erők hátába és a 27. hadsereggel együttműködve semmisítse meg a Nagykálló, Ujfehértó, Hajdúdorog szakaszon megkapaszkodott fasiszta csapatokat.

1944. október 25.

A 2. Ukrán Front csapatai és az állományában működő román csapatok befejezték Erdély északi részének felszabadítását.

## Hála a felszabadítóknak!

1944. október 27.

A Szovjetunió Állami Honvédelmi Bizottsága 6803. sz. határozatában utasította a 2. Ukrán Front haditanácsát, hogy forduljon felhívással a magyar néphez. Tájékoztassa az ország lakosságát, hogy a szovjet hadsereg bevonulását Magyarország területére kizárólag a katonai helyzet és az az elkerülhetetlenné, hogy a német és a velük szövetséges magyar csapatok még mindig ellenállnak. A szovjet hadsereg nem hódítóként, hanem a magyar nép felszabadítójaként lépett az ország területére.

1944. október 28.

A Szovjetunió, az Egyesült Államok és Anglia aláírta a bolgár fegyverszüneti egyezményt.

## Budapestért



Katysák Budapest határában.

1944. október 29.

A 2. Ukrán Front csapatai megkezdtek a budapesti hadműveletet.

A Magyar Kommunista Párt október 29-i nyílt levele az ellenállási mozgalom taktikájára, módszereire adott útmutatást az ellenállási mozgalom résztvevőinek.

A kedves Olvasó bizonyára megérti, hogy az itt soroztatban közölt „történelmi évfordulónaptár” a lap korlátozott terjedelme miatt még csak megközelítően sem térhet ki a Nagy Honvédó

Háború és hazánk felszabadításának minden fontos eseményére, hisz e témát az elmúlt években sokszázszor oldalmi történelmi, politikai és szépirodalmi mű dolgozta fel. Ezekből kiválogatni a „legfontosabb, hitelesnek ítélté mozzanatokot” néhány mondatban — bevallom, meghaladja a szerény válogatás összeállítójának képességeit. Kérem tehát a kedves Olvasók szíves megértését a hiányosságokért, és a szerkesztőség nevében javaslom, írják meg személyes véleményeiket az újságunknak e témával kapcsolatban.

Horváth László

\*\*\*\*\*

## Egy szemtanú emlékezése

Alakulatom, az 54-es utász pótzászlóalj 1944. október 12-én még Baján volt, de már bevagonírozunk, hogy az előretörő szovjet csapatok elől visszavonuljunk Deesbe.

Milyen volt az alakulat hangulata? A nagyjából álló parancsnoki kar többsége értelmetlennek tartotta a németek oldalán vívott, nyilvánvalóan vesztesre álló háborút, és ahol lehetett, ott szabotálta a parancsok vérehajtását. A legényesség, melynek kilencven százaléka tartalékos és tíz százaléka erdélyi volt, már alig várta a háború befejezését.

A hivatalos propaganda óriási arányú hírverése ellenére, alig akadt olyan, aki hitt volna a „német csodafegyverekben”, amelyek megfordíthatják volna a háború kimenetelét.

A mai fiatalok között már bizonyára el sem képzelhető az a túlaradó öröm, amikor 1944. október 15-én hírül vettük a közismerten „Horthy proklamációt”, vagyis a Szovjetunióval megkötendő fegyverszünet bejelentését! Leírhatatlan volt az öröm! A katonák egymás nyakába borulva, egymást ölelgetve ismételték: „Végre haza mehetünk! Végre befejeződött számunkra ez az istenverte ostoba háború! Hát élve megúsztuk?...” De a határtalan boldogság nem tartott sokáig! Még aznap egy iskola udvarán összeterezték az alakulatot és kényszerítették, hogy felesküdjön a hatalmat magához ragadó Szálasi kormányra és a felkoncolás fenyegetésének terhe mellett folytassa az értelmetlen vérontást.

Mi történt ezután? Kénytelen-kelletlen, immel-ámmal teljesítettük a többnyire visszavonulásra (annakidején ezt a hivatalos propaganda úgy emlegette, hogy „rugalmas elszakadásra”) vonatkozó parancsokat és a tiszték és katonák csak az alkalomra vártak, hogy mikor tudnának a csapatból „kiválni”.

Hogy mindezt miért meséltem el? Azért, mert a mai fiataloknak és középgenerációnak mindarról, ami negyven évvel ezelőtt történt, csak a történelemkönyvekből és a háborús szépirodalomból lehet elképzelése arról, hogy mi minden történt 1944. októberében.

Elmondta: Keszthelyi István nyugdíjas.

Lejegyezte: Horváth László

\*\*\*\*\*

## Antalné

Antal Zoltánét búcsúztatták október 12-én munkatársai, a Puskás Tivadar Szocialista Brigád tagjai. Az itt töltött 13 évből kilencet a TÜK osztályon dolgozott. Különleges munkája volt. Mikrofontok, mikrofilmek készítésével foglalkozott. Ő csinálta a szífonok matricáit, a különböző emlémlék, dokumentációk kicsinyített, fotótechnikai eljárással készülő változatait.

Kedves, szerény, szorgalmas egyénisége miatt nagyon szeretették kollégáit. Nyugdíjba vonulása alkalmából Kiváló dolgozó kitüntetéssel búcsúzott el a gyár tőle.

# PÁRTÉLE TÚNKBÓL

Rovatvezető · Mester István

## Párttag nyugdíjasok

Nyugdíjastalálkozó? Politikai fórum? Kötetlen baráti beszélgetés? Tartalmas eszmecsere? Üzemlátogatás? Mi volt tulajdonképpen a Műtőgépgyár nyugdíjas párttagjainak október 17-én megtartott találkozója? Valamennyi egyszerre.

Kilenc órákor kezdődött a program a központi előadóban, ahol jelen volt a vállalat első számú párt-, szakszervezeti és KISZ-vezetője, valamint a pártalapszervezetek titkárai.

Kócai Rudolf, az üzemi pártbizottság titkára adott tájékoztatást a közelmúltban bekövetkezett szervezeti és személyi változásokról, majd a XIII. pártkongresszusra való felkészülés vállalati helyzetéről. Ismertette a választás előkészítését, hosszasan időzve az eddigi gyakorlatról eltérő, újszerű kérdéseknél, megoldásoknál. Kérte a nyugdíjas elvtársakat, hogy kapcsolódjanak be az alapszervezetek munkájába, mondják el véleményüket az elbeszélgetések alkalmával, vegyenek részt a beszámoló-, majd a vezetőszékválasztó taggyűlésen.

Nemcsak a politikai, a gazdasági munkáról, eredményekről is részletes képet kaptak a résztvevők. Szalay Géza gazdasági igazgató jóvoltából. Így jellemezte helyzetünket: „A korábbi évekhez képest nagyon jól, a gazdasági átlaghoz viszonyítva jól állunk. '84-ben jelentős fejlődés következett be. Elbizakodottságra azonban nincs okunk, annál is inkább, mert a hagyományos, jól ismert tartalékaink kimerültek, újakat kell tehát találnunk. A vállalatra nehezedő terhek egyre súlyosbodnak, mind nehezebb a tőkés importból való anyagbeszerzés is.”

Az előadó nem maradt az általánosság szintjén, ismertette a legfontosabb mutatókat, részletezte a fejlődés összetevőit, a fejlesztési, beruházási, termelési elképzeléseket, a továbblepés terveit, majd így fejezte be tájékoztatóját: „Ez a gyár — ellentétben a rémhírekkel — fejlődik. Lényegesen jobban fejlődik az átlagnál. Céljaink összhangban vannak a népgazdaság célkitűzéseivel. Nem

## A titkár, aki vegyész volt



Ez év augusztus 29-e óta a XIV-es pártalapszervezet titkári teendőit Sas László látja el.

Példaképpül lehet állítani akár a gazdasági, akár a társadalmi munkájában ezt a harmincegy éves fiatalembert — mondták nem kis büszkeséggel a harmincnégy éves alapszervezetnél.

Ha szerencséd van, megtalálod az irodájában, de nagyon nehéz kifogni — igazítottak utba a kanzánház előtt.

Szerencsém volt.

A gyárban 1971 óta dolgozom. Vegyészként kezdtem. Szolonon végeztem, a Vegyipari, Finnmechanikai és Műszeripari Szakközépiskolában. Képztségemnek megfelelő munkát kaptam, a hűtőszekrény üzembem voltam laboráns. '82 áprilisában kerültem az energia főosztályra, azóta itt dolgozom a kanzánház felelős vezetőjeként.

Az emberekkel való törődés sok fáradtsággal jár?

kell szegyenkeznie annak, aki itt dolgozik, sem annak, aki innen ment nyugdíjba!”

Vidám, anekdotázó beszélgetés alakult ki az optimista tájékoztatókat követően. Egyre-másra jöttek elő a régi történetek, emlékek — de valahogy csak a kellemesek, derűsek. Vagy némelyiket az idő is szépítette?

A közelmúlt hiteles megismerését a filmkockák is segítették: a legújabb Hűtőgépgyári híradó az 1982-es és az 1983-as esztendő munkás hétköznapjait és ünneplés pillanatait, jeles eseményeit idézte.

Tizenegy órától volt munkahelelyükre látogattak a nyugdíjasok. Két órát ki-ki régi kollégái társaságában töltött...

Az ebédet már újra a központi előadóban fogyasztották el, utána pedig még hosszasan együtt maradtak. A beszélgetést ezúttal nem a múlt felidézése, sokkal inkább a jövő féltése jellemezte. Nagy János, Gruntner János, Incze József, Bacsa Ferenc, Szabó János, Tóth Antal, Kocsis József és mások szavaiból a ragaszkodás és a sok év tapasztalatának bölcsessége áradt. Mindez azonban nem afféle „ezek a mai fiatalok...” és „bezzeg a mi időnkben...” színezettel, hanem az eredmények nagybecsülésével, a hibákat javító szándékkal megközelítve. Lelkesedésük, aktivitásuk dicsőségre vált volna néhány ifjúsági parlamentnek. Kócai Rudolf is úgy ítélte meg, hogy szavaikat, tanácsaikat érdemes megszívlelnünk.

Juhász

— Nagyon nehéz ezt így megfogalmazni. Egymásra vagyunk utalva. Számomra örömet okoz, ha másoknak segíthetek. Vallom, hogy minden apró-cseprő ügyvel foglalkozni kell, mégpedig lelkiismeretesen.

Az 1976-tól '80-ig terjedő időszakot röviden jellemezte:

— Nehéz volt. Munka mellett a Nehézipari Műszaki Egyetem Automatizálási Főiskolai Karára jártam. Közben beléptem a pártba. Vállaltam társadalmi megbízásokat is. Elláttam szervezőtitkári feladatokat a vállalati KISZ-bizottságban, voltam a termelési munkabizottság vezetője egy ideig. A II-es üzemi pártalapszervezetnél vezetőségi tagnak választottak '78-ban, rá két évre pedig titkárhelyettes lettem, egészen addig, amíg ide nem jöttem az energiára.

— Terveid?

— Mindenekelőtt szeretnék részlegelni választóim bizalmára. Egyébként reális vágyaim, elérhető céljaim vannak. Feleségem a pénzügyi osztályon dolgozik. Egy bölcsődés kislányunk van, övé a szabadidőnk. Kiegyensúlyozott családi életet feltétlenül hozzájárul ahhoz, hogy gazdasági, társadalmi munkámra tudok koncentrálni.

— Tudomásom szerint még mindig nem hagyta abba a tanulást...

— Így igaz. Az ML esti egyetem politikai gazdaságtan szakosítójára járok.

Baranyi

## Emlékérem

1. A Hűtőgépgyár vezérigazgatója kiemelkedő műszaki, közgazdasági tevékenység elismerésére

LÁSZLÓ KÁROLY EMLÉKÉRMET alapít.

2. A László Károly Emlékérem 60 mm átmérőjű 835 %-os ezüstdől, 1294 gramm bruttó súlyú és 1080,49 gramm színsúlyú ezüstdől készült. Homloklapján László Károly (1954—1979-ig a Hűtőgépgyár műszaki igazgatója, vezérigazgató helyettese) domborított arcképe, körben (felül) Hűtőgépgyár Jászberény (alól) László Károly Emlékérem felirattal. Az emlékérem hátlapja és oldallapja sima polírozott felületű.

Az emlékérem adományozásakor a kitüntetett neve, beosztása és az átadás éve gravírozással kerül beírásra.

3. Az emlékérem azoknak a kiemelkedő, felsőfokú végzettségű műszaki vagy közgazdasági szakemberek részére adományozható, akik:

- vállalati és népgazdasági szempontból új termékek vagy kiemelkedő konstrukciós fejlesztések terén,
- korszerű vállalati szervezési formák meghonosításában,
- új létesítmények megvalósításában, magas színvonalú üzemeltetésében,
- élenjáró közgazdasági elemző és elszámoltató rendszerek kialakításában,
- korszerű vállalati szervezési formák meghonosításában,
- vállalati és népgazdasági érdekekhez mindenkor illeszkedő értékesítési politika megvalósításában alkotó tevékenységet fejtenek ki.

4. A László Károly Emlékérem évente — első ízben 1985-ben — május 1-e alkalmából 1 fő részére adományozható. Az emlékérem egyéb kitüntetésekkel függetlenül többször is adományozható, de kollektívák részére nem adható.

5. Az emlékérmeket a Hűtőgépgyár vezérigazgatója — a szakigazgatók javaslata alapján — a szűk körű igazgatói testület, valamint a párt- és társadalmi szervek mindenkor elsőszámú vezetői értekezletének meghallgatásával adományozza.

6. Az emlékérem tulajdonosa mindenkor 15 000 Ft pénztartalomban részesül, mely minden évben a vezérigazgatói jutalmazási keretet terheli.

7. A László Károly Emlékérem adományozása vállalati kategória, mely az adományozott személy megkülönböztetett módon való alkotó tevékenységét fémjelzi, melyet érdemtelenül válás esetén az adományozó bármikor megvonhat.

8. Az emlékérem tulajdonosának tevékenységét — a vállalati kollektíva tájékoztatása miatt — az adományozást követően (vagy megvonását) a Hűtőgép újság minden alkalommal közlésezi.

Jászberény, 1984. október 23.

GORJANC IGNÁC  
vezérigazgató



Czikora Öcsikét hosszú évek óta ismerem. Együtt dolgozunk. Neve nemcsak nekem megengedhető megszólítás, sokan így ismerik őt. Bizony okozott már fejtörést, hogy mikor közzöntsük őt névnapján. Azért István napkor sosem maradnak el a jókívánságok. Ez a családi megszólítás viszont 29 évesen is rajta maradt.

A 25 éves törzsgárdatagok ideitablóját böngészve Czikora Istvánné fotójára bukkantam. Egy régebbi tablón édesapja nevét olvastam. Így hát Öcsikét kértem fel kísérőmül, jöjjön el velem a kettes üzembe, keressük meg szüleiket.

Marika néni a mágnesprofilgyártó műhelyben dolgozik, immár tíz éve.

— Itt a kettesben és a műanyagüzemben töltöttem el ezt a negyed századot. Előbb a bakelitgyártásnál, majd a mágnesprofilkészítésnél dolgoztam. Amikor '59-ben nagynehezen sikerült bekerülnöm a gyárba, a három műszakot is szívesen vállaltam, pedig két csópp gyereket hagytam otthon. Öcsike négy, Judit lányom hároméves volt. Váltott műszakban jártunk a férjemmel, így tudtuk őket ellátni. Öcsi mondta is, mikor kicsi volt: azt szeretem, ha anyuka éjszakás, mert akkor egész nap velünk van!

## Törzsgárdatag - család

### Czikoráék



Idősebb Czikora István jövőre már harminc éve lesz a gyár dolgozója. A katonaságtól jött ide. Mivel öntő volt a szakmája, szívesen fogadták. Akkor kezdtek a gyárban az öntést, kellett a jó szakember. Az alumínium edények füle, mopedekhez lámpafejek, villanymotorok álló- és forgórészeinek öntvényei készültek a keze alatt. Ezt a szép szakmát azonban hamar utólrta a profilváltás végzete.

— Megszűnt az edénygyártás 1959-ben. Elkezdődött viszont a hűtőszekrény-készítés. Így átkerültem a kettes üzembe. Elvégeztem egy hegesztő tanfolyamot, s az aggregátok hegesztésénél dolgoztam. 1968-ban csoportvezető lettem. Azóta is ezt csinálom. Jelenleg a blasberg-eloxáló soron vagyok.

— Az aggregátok hegesztése köztudottan nehéz munka.

— Ez így van. De annak idején '59-ben, '60-ban 18 szekrényt készítettünk egy nap. Ma meg 350-et. Mások ma már a gyártás körülményei is, korszerűbb technológiával dolgoznak.

— Öcsi, te hogy lettél hűtőgépgyártó dolgozó?

— A Lehel Gimnáziumban érettségiztem. Akkor 4+2-es oktatási forma divott a középiskolákban. Ezt a szakmát viszont nem szerettem, ezért '72-ben a

gyárba jöttem irodagép-műszerész tanulóknak. A kétéves levelező képzés után erről is van papírom.

— Judit is itt kezdte pályafutását, de már négy éve más munkahelyet keresett. Ő most hol dolgozik?

— Az áfészhez ment át, s azóta ott van — mondja Marika néni. — Számítástechnikai üzemmérnök. Férjhez ment, építkezésbe fogtak. Lassan már menni kell segíteni a költözéshez.

— No persze, nem egyedül költöznek, ikerházat építettünk. Az utolsó simítások vannak hátra.

— Mi az oka a gyárhoz való hűségüknek?

— Amikor én bekerültem ide, az nagy szó volt. A gyár előtt rengetegen várokoztak felvételre. Akit felvettek, az örült, hogy dolgozhatott. Nem kérdeztük, hány műszak van. Boldogok voltunk, hogy jöhettünk. Más volt akkor az emberek gondolkodása, a körülmények. A gyár megbecsült bennünket. Három Kiváló dolgozó kitüntetést kaptam. A férjem szintén. A betegsémem miatt egy műszakba járhatok, könnyebb munkára. A sok jó munkatárssal együtt dolgozni mindig kellemes volt. Hát ezért maradtunk, s maradtunk immár végig itt.

Pista bácsi csak rábólint. Így igaz, ahogy Marika néni mondja. Kiss Erika

## Gazdaságirányítási rendszer — jogtanácsosi feladatok

Az MSZMP KB. ez év áprilisi állásfoglalása a gazdaságirányítási rendszer továbbfejlesztéséről előírja egy sor társadalmi, gazdasági változást, melyeknek a gazdálkodó szervezetek keretében történő véghezvitelében jelentős szerep vár a vállalati jogászokra.

Nem véletlenül rendeznek az utóbbi időben egyre több tanfolyamot, továbbképzést a gazdasági és jogi szakemberek részére. Ezek egyikén, az Ipari Minisztérium szervezésében rendezett tanácskozáson 1984. szeptemberében módja volt vállalatunk jogtanácsosainak is részt venni. Különös figyelmet érdemel már az előadások témáinak megválasztása is, melyek jól mutatják a változásban lévő területeket. Ezek többek között a vállalati jogász aktuális feladatai az új szabályozás tükrében, a minőségért való felelősség szerepének kiemelése, az új típusú vállalkozások kapcsán a cégjog megnövekedett szerepe és a polgári perrendtartás módosításának igénye, továbbá az innováció, a szabadalom és újítás témaköre.

Írásunk címével összefüggésben most csupán dr. Dankó Jánosnak, az Ipari Minisztérium igazgatási és jogi főosztályvezetőjének előadásából elevenítünk fel néhány gondolatot:

Ez év őszétől folyamatosan várhatók a gazdasági környezetünket jelentősen befolyásoló új jogszabályok, melyek száma mintegy ötvenre tehető. Többek között lényegesen módosulni fog a vállalati törvény, melynek szabályozása szerint különös jelentőséget kap a vállalat szervezeti- és működési szabályzata, ez mintegy az illető gazdálkodó szervezet „alkotmányaként” fog funkcionálni. A szabályzat rendezi a vállalat szervezeti egységeinek működését, felelősségét, a vállalat vezetési formáját (mint ismeretes, a jövőben három vállalatvezetési forma lesz: kinevezett igazgató, vállalati tanács, választott vezetőség).

A szervezeti- és működési szabályzat lesz az alapja a vállalat hatóság ellenőrzésének, a főhatóságok ezentúl tehát nem gazdaságossági szempontból ellenőrzik a vállalati döntéseket, hanem csupán abból a szempontból, hogy azok nem ellentétesek-e a jogszabályok, illetve a szervezeti- és működési szabályzat előírásaival.

A hagyományos ágazati (ipari minisztériumi) és funkcionális (pl. tervezési, pénzügyi, ár stb.) felügyelet kiegészül az ún. piacfelügyelettel, amelynek keretében a főhatóság a tisztességtelen gazdálkodás, a monopóliumhelyzettel való visszaélés, gazdasági életünk aránytalanságai születte vadhajtásait lesz hivatott lenyesegetni.

Komoly változások várhatók a vállalatok megszüntetésével kapcsolatban, melyek lényege az, hogy az állam többé nem fogja garantálni a tartozások visszafizetését, nem siet segítségére a rosszul gazdálkodó vállalatoknak.

Az idézett gondolatokból is kitűnik, hogy a vállalati életben fontos szerepet kell, hogy kapjon a jogtanácsos, mely helyzetet az előadó úgy jellemezte, hogy „a vállalati gazdaságpolitika intelligenciája egyik főmérőjének kell tekinteni azt, hogy a vállalati jogtanácsost mennyire vonják be az új körülmények hozta feladatok és konfliktusok megoldásába.”

Az előadó érintette azt a témát, hogy a jogtanácsosok helyzetét az ügyvédekhez hasonlóan immár magas szintű jogszabály: törvényerejű rendelet szabályozza. Ez nem csupán a jogtanácsosi pálya presztízsének növelését irányozza elő, hanem jelzi azt a megnövekedett társadalmi elvárást és szerepkört, amelyet a jogtanácsosoknak be kell tölteniük. Ennek elősegítése érdekében — ha kimondatlanul is — érvényesül már az Igazságügyminisztérium szakmai felügyelete, melynek ékes példája az igazságügyminiszter közelmúltban megjelent 7002/1984. (IX. 9.) számú irányelve „a gazdálkodó szervezetek közötti szerződéses rendszer rendeltetészerű működésére, és az azt elősegítő jogtanácsosi feladatokra.”

Jóllehet az irányelv a hivatalos közlönyökben megjelent, úgy véljük, nem haszontalan kiemelni annak főbb gondolatait:

Mint ahogy a vállalatok önállóan, saját elhatározásukból alakítják szerződéses kapcsolataikat, döntő kérdés a legalkalmasabb szerződéstípus megválasztása, olyan szerződéstípus, amely megfelel a felek kölcsönös érdekeinek, és a szocialista együttélés elveinek.

A szerződéses kapcsolat kialakításánál a vállalatoknak a közgazdasági koncepció kialakításával egyidejűleg meg kell kezdeni az azt elősegítő jogi megoldás kidolgozását.

E követelmény viszont csak akkor érvényesülhet, ha lehetővé tesszik, hogy a jogtanácsos hozzájusson a gazdálkodásra vonatkozó lényeges információkhoz, meg kell ezért határozni a szervezeti- és működési szabályzatban, hogy a jogtanácsos a vezető testületek milyen ülésein vegyen részt, a vállalat belső egységei a jogtanácsossal milyen módon működjenek együtt.

A jogtanácsos munkaköri kötelezettsége az, hogy a gazdasági döntések során véleményt nyilvánítson, majd pedig közreműködjen a szerződések megkötésében. Fontos ezért, hogy a manapság egyre terjedő általános szállítási feltételeket a vállalati jogtanácsos bevonásával dolgozzák ki, ugyanez vonatkozik az általános feltételektől részben eltérő szerződésekre, s a nagyobb jelentőségű egyedi szerződésekre. (Csupán közbetevetve jegyezzük meg, hogy komolyabb szerződések kötésénél a nyugati kereskedő mellett egyik oldalon mindig ott ül a jogász, a másik oldalon pedig a közgazdász szakember, rendszerint az adótanácsos.)

A jogtanácsosnak fontos feladat jut a szerződésességéből eredő igények (kártérítés, kötbér, szavatossági igények stb.) érvényesítésében, továbbá a szerződésességhez vezető okok feltárásában, az ezekhez szükséges információkat a vállalati szerveknek időben kell a jogtanácsos rendelkezésére bocsátani.

Mindezeknek a követelményeknek — mondja az irányelv — a jogtanácsosok csak akkor tudnak eleget tenni, ha a gazdálkodó szervezetek javítják a munkájuk elvégzésének feltételeit, segítik rendszeres továbbképzésüket, s növelik megbecsülésüket.

Dr. Knorr — Dr. Ifkovic



Kismama-találkozó: 1984.

## Érdekvédelem

A vállalati szakszervezeti bizottság Jászárokszálláson tartotta októberi ülését. A gyáregység szakszervezeti munkájáról számolt be Major Józsefné, az üzb titkára. A vszb tagjai megvitatták kérdéseikkel részletesen elemezték a beszámolót. Az előterjesztés és az Árokszálláson szerzett tapasztalatok alapján elismeréssel és köszönettel illették az üzb, valamint a titkár munkáját.

Második napirendként a munkásságtól albizottság adott számot munkájáról. Hatalmas munkát végeztek. A jászberényi telephely összes üzemét végigjárva ellenőrizték az öltözőket, ebédlőket, büféket, a WC-keket, zuhanyzókat, mosdókat. A tapasztalatokat összegezték, s most közre adták. A teljesség igénye nélkül néhány lényeges mondatot kiemelünk a beszámolóból:

„Úgy látjuk még nem tisztázott, hogy a kisebb javításokért ki a felelős, kinek a kötelezettsége ezeket elvégezni. Az öltözők egy része gazdátlan, az üzemi szarkák szabad prédája. Sajnos néhány helyen dolgozók nem becsülik meg ezeket a létesítményeket. Ez is befolyásolja a berendezések állapotát, tisztaságát. Sok helyen nincs takarító személyzet.

Jó példa is akadt. Egy kis öltöztel otthonossá is lehet varázsolni az öltözőket, például rá a forgácsoló és a kettesüzem. Az üzemi büfék kialakításánál érdemes ötletet az abszorpciós aggregát, vagy az abszorpciós hűtőszekrény üzembe állatgatni.”

A beszámoló összefoglalta a legfontosabb tennivalókat is. Ezek a közt, az üzemi mosdók, zuhanyzó vízhiányának megszüntetése, a munkaruhák méret választásának biztosítását említettük.

A vszb elismerően szólt Bangócs Jánosné, az albizottság vezetőjének munkájáról. A beszámoló és az üzemi szemle felmérésének anyagát Csillik Sándor személyzet — szociális igazgató részére továbbították, hogy az 1985. évi szociális terv kialakításánál ezt felhasználhassa.



## Napsugaras ősz!

— Hűtős pályafutásom huszonhárom évre — majdnem huszonnégyre — nyúlik majd vissza. Csak itt, a festékraktárban tizenkét évem lesz, ha sikerül... — újságolta Sárközi János öt évvel ezelőtt.

Ma is látom markáns arcvonásain áthullámszani az elérkezé nyúlást.

— Tudja, a sors útjai kifürkészhetetlenek. Sokan nem érik meg a nyugdíjat. Edesapám nem is ismertem, másfél éves voltam, amikor meghalt. Edesanyámra szinten halványan emlékszem, kilencévesen vesztettem el. Nagyszüleim neveltek. Tőlük tanultam meg szeretni a munkát.

— Mennyi idő jött össze a hűtős évekkel együtt?

— Harminchét év. Negyven is lett volna, ha Pesten, a Magyar Állami Szénbányánál igazságosan járnak el. Negyvenötöt — negyvenkilencig dolgoztam ott, ezzel szemben egy évet és egy hónapot igazoltak. Még szerencse, hogy nem maradtam tovább ott. Hazajöttem, hisz akkor már nős voltam. Hétfold földön gazdálkodtam közel tíz esztendeig. Később az Aprítóban próbálkoztam, de végül is itt kötöttem ki. Sokáig az 1-es üzemben dolgoztam, de egészségi okból változtatnom kellett. Voltam koczikísérő, rakodó, a festékraktárban tizenkét éve vagyok.

— Elképzelések?  
— Egyelőre maradok odahaza. Rámfér egy kis pihenés. A feleségem is számolgatta, mikor telik le. Eddig csak a hétvége volt közös, az sem mindig, mivel van

egy nagy szenvedélyem. — a foci. Ritka, hogy nem vagyok kinn a meccsen.

— Jani bácsi a munkában soha nem volt válogatos. A rábizott feladatokat látszólag könnyedén, a természetéből adódó szerénységgel végezte. Jó kapcsolatot épített ki a termelő üzemekkel. Neki is köszönhető részben, hogy nagyobb konfliktusok üzemek — raktárak között szinte ismeretlenek. Igazi munkásember volt, olyan, akire bármit rábízhattam — jellemezte közvetlen főnöke, Melogh Antal.



— A raktárgazdálkodási osztályon nagy hagyománya van a nyugdíjas évek küszöbéhez érkező munkatársak tisztelőre rendezett ünnepségeknél. Így volt ez alkalommal is. Itt köszönték meg Sárközi bácsi közel negyedszázados lelkiismeretes munkáját. Nem maradt el az ajándék sem, hogy mindig legyen kire emlékeznie.

Megérdemelt pihenéséhez sok-sok nyugalmas évet kívánva nyújtotta át a kiváló dolgozó kitüntetését Kiss J. Rudolf anyagellátási főosztályvezető.

Baranyi



— Mit szólsz, Soma, milyen szöveget löktek a tévében a csúszópénzről?

— Állj! Először is nem csúszópénzről, hanem hálapénzről volt szó, ami egészen más!

— Már miért volna más?

— Mindjárt megmagyarázom! A csúszópénzt ugyebár csak úgy, simán becsusszantjuk a boltvezető zsebébe, hogy tegye majd félre a részünkre az NDK mákdarálót. Amit viszont az orvos zsebébe csúsztatunk, azt szépen borítékba tesszük és paraszolvenciának nevezzük. Érted a különbséget?

— Ne halandzsázz nekem Soma! Borítékban, vagy boríték nélkül, borralaló és kész!

— Te teljes fogalomzavarban vagy pajtikám! A borralaló az olyan pénz, ami jár a fodrásznak, a pincérnek, a benzinkutasnak, a taxisofőrnek, az ápolónővérnek, a primásnak, a postásnak, a táviratkihordónak, a kukásoknak, a szeneseknek, a szippantósoknak és egyebeknek. A borralaló már régen nem borra való, hanem arra, hogy legközelebb is fogadják a köszönésedet. Világos?

— Világos ám a váchartyáni nagynénikéd kalucsnija! Szerintem teljesen mindegy, hogy minek nevezik! Lényeg az, hogy potyan kappják!

— Na látod, már megint összezavarod a definíciókat! A potya kaja, potya pia, vagy ha úgy tesszük „repi” az teljesen más. A potyázásért általában hálások szoktak lenni a különböző rendű és rangú ügyintézők, de ez egy egészen más dolog.

— En nem is erről beszéltem, hanem a borralalóról, vagy csúszópénzről.

— Állj! Már megint összekevered a különböző kategóriákat! A csúszópénz egészen más dimenzióba tartozik. A csúszópénzt bizonyos ellenszolgáltatásért kell adni, mint már említettem: valami hiánycikk biztosításáért.

— Menj már Soma! Ha egyszer valami ott van a „pult alatt”, akkor az miért lenne hiánycikk?

Horváth

## Hívogató

Novemberi közművelődési rendezvényeinkre várjuk vállalatunk dolgozóit és családtagjait. Felhívjuk a szocialista brigádok figyelmét a munkásakadémiára és a kiállításokra, melyek látogatása kulturális vállalásnak számít.

A POP klub programjaira hívjuk a KISZ-fiatalokat.

### DIÁKCENTRUM '84

3—4-én egész nap: Tinirandevú. középiskolások diákköztársasága.

13-án 15 órakor a Pop klubban: Nehézrock — egy rockzenész feltelezett monológja, vitaindító rádióműsor. 16 órakor: Beszélgetés Somló Tamással (LGT), filmvetítés.

Belépődíj: 15 Ft. Klubtagoknak díjtalan.

27-én 15 órakor: Hogyan készítsünk videofilmet? A videózás gyakorlati elsajátítása. Vezeti: Müller József.

### Szórakoztató rendezvények

9-én 18.30 órakor a nagyteremben: 50 éve énekel! Dóry József szórakoztató műsora.

Vendégei: Gyulai Erzsé, Pécsi Kiss Agnes és Miklóssy József. Konferál: Hortobágyi Judit, kíséri: Oláh Kálmán és népi zenekara.

Belépődíj 50,—, 60,— Ft.

11-én 14 órakor a nagyteremben: E és C osztályos táncverseny. Belépődíj: 30,— Ft.

17-én 19 órakor a klubteremben Magányosok klubja alakuló összejövetel.

Igények alapján később rendszeresen biztosítjuk a magányosoknak, hogy kulturált körülmények között tölthessék el szabadidejüket.

Szeretettel várjuk az érdeklődőket!

November 20-án 18.30 órakor Pódium est a Lehel Gyöngye Étteremben. „A NEMZET CSALOGÁNYA”, Blaha Lujza élete.

Közreműködnek: Tiboldi Mária és Farkas Bálint, a Fővárosi Operettszínház művészei, és Mikes Lilla érdemes művészei.

Zongorán kísér: Oláh Ferenc zongoraművész, hegedűn kísér: ifj. Sántha Ferenc.

Belépődíj: 150,— Ft (műsor + vacsora).

Jegyek válthatók a Munkás és ifjúsági házban és a Hűtőgépgyár kulturális szervezőirodájában.

30-án 20 órakor a nagyteremben: KATALIN-BÁL.

Zene: Smog együttes. Műsor: Lehel Társastáncklub.

Büfé, tombola.

Belépődíj: 60,— Ft.

Jegyelővétel, asztalfoglalás a Munkás és ifjúsági házban.

Kellemes szórakozást, hasznos időtöltést kívánunk minden kedves vendégünknek!

### Munkásakadémia

12-én 14.15 órakor a Hűtőgépgyár központi előadótermében: „A munkahelyi társas kapcsolatok alakulása” címmel előadást tart Hagyó László pszichológus.

### Kiállítások

2—30-ig a szakszervezeti könyvtárban: SO—KY művészpár plakátgrafika kiállítása.

Nyitva: munkanapokon 12.30—15 óráig.

15—29-ig Jászság '84 című fotókiállítás a Munkás és ifjúsági ház nagytermében.

Nyitva: naponta 8—18 óráig.

## Pesti idősebbek



Mintegy százötven nyugdíjast tartanak számon a Hűtőgépgyár budapesti egységénél. Az idős megrendezett nyugdíjas találkozóra mindenki eljött, aki csak tehette, a kompresszor és aggregát gyáregység ebédloje zsúfolásig megtelt. Figyelmesen és kissé meghatódva hallgatták a gyáregységvezető üdvözlő beszédét, melyet izletes vacsora követett, majd késő estebe nyúló baráti beszélgetés. Persze volt miről beszélni és tréfálkozni, az együtt töltött évtizedek alatt nagyon sok minden történt.

Érdekes kis színlétszám volt a találkozónak egyik nyugdíjasunk kis „kamara kiállítása” is. A terem egyik sarkában láthatuk falfaragványainak néhány példányát.

Mit mondhatnánk befejezésül egy rövid tudósításban erről a vidám, hangulatos találkozóról? A beszélgetésekből úgy éreztük: régi kedves kollégáink és kollégáink évről-évre úgy készülnek a találkozóra, mint egy kimagaslóan nagy ünnepnapjukra. Köszönet illeti mindazokat, akik sokat fáradoztak a kedves ünnepség sikeres megrendezésén.

H. L.

## Rendteremtő Pista bácsi

Női kéz nyomának véltem azt a rendet, tisztaságot, amely a tmk üzem második és harmadik emeleti férfiöltözőiben fogadott. Itt nem személyesen látom, el sem hiszem, hogy egy ilyen idős bácsi kezemunkája az egész.

— Boda Istvánt keresem! — mondtam eléggé hangosan.

— Az vagyok hetvenöt esztendeje — rezzent össze a válaszáds előtt, amiből rájöttem, itt nincs szükség a hangos szóra. Ahogy mondtam jövelelem célját, kéretlenül is belekezdett:

— Törökszentmiklósról szinte ki sem mozdultam születésemtől. — 1909-től. A katonáskodás, a fogság, az most nem tartozik ide. Huszonkét holdon gazdálkodtam egészen addig, amíg nem közösítettek. Utána alkalmi munkával kerestem meg a mindennapit. Tizenöt esztendeje nyugdíjaztak.

— Hogyan került ide?

— Sodor a sors mindenkit. Az egyik lányom Orosházára került, a másik pedig itt telepedett le a férjével. A Jászsági Állami Gazdaságban dolgoznak. Itt kaptak lakást. Utánuk jöttünk a feleségemmel. Sajnos a sorsom, mint ahogyan más, én sem kerülhettem el. Mi az öregkor vejejárója tulajdonképpen? Magunkra maradunk. A házastársunk meghal, gyerekeink elhagyják a családi fészket, a nyugdíjbavonulással megszűnik kapcsolatunk a közösséggel. Mit csinálnék odahaza? Nézném az utcai forgalmat? Szükségét éreztem a barátságos tekinteteknek, a jó szónak, a figyelmességnek. Itt — a téemkánál megtaláltam.

— Odahaza Pista bácsinak hogyan telik az idő?

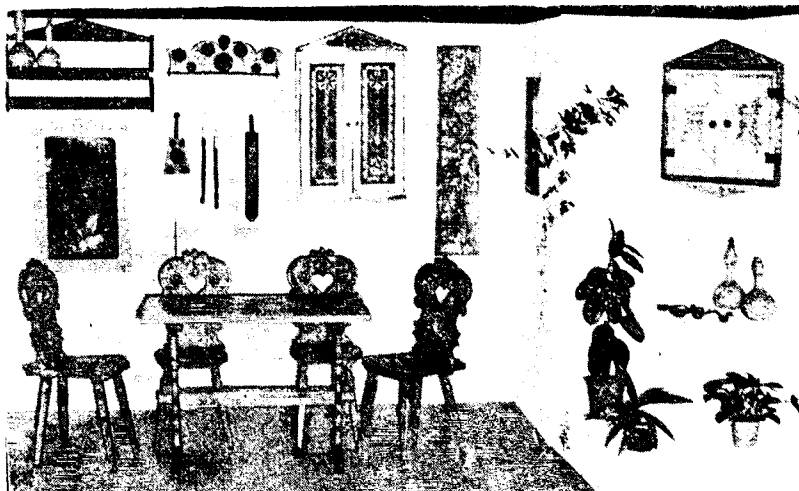
— Jó alvó vagyok, aminek nagyon örülök. A Néplap az első, amikor hazamegyek. Mindig van benne valami érdekes. Az üzemi lapot is nagyon szeretem. Eljárók a lányomékhöz, szívesen játszom az unokákkal. Ők ezt igénylik is úgy érzem, hisz a kisfiú első, a kislány pedig még csak bölcsődés.

— Tervei?

— Dolgozni, — amíg egészségem engedi.

Baranyi

## Kiállítás művészetből



A képzőművészeti világhét alkalmából két tatabányai amatőr művész — akvarellista és fagaragó — alkotásaival ismerkedhettek látogatóink a Munkás és ifjúsági házban. A kiállítási térére átalakított nagyteremben Krajcsirovits Henrik SZOT-díjas grafikusművész tartott igényes tárlatvezetést a megnyitón. Az érdeklődők figyelmét felhívta az akvarell-technika nehézségeire, ugyanakkor a lírai hangulatú természeti táj és az ember kapcsolatát is kiemelte.

A népi motívumokkal díszített faragott használati tárgyak (szék, asztal, falitka, kulacsok stb.) jól kiegészítették a színekben, fényekben gazdag képsort.

A kiállítás sikerét az is bizonyítja, hogy több jászberényi iskolából tartottak rajzórát a szaktanárok a helyszínen, elemezve az alkotásokat. Körülbelül hétszáz látogató nézte meg a kiállítást, közülük többben megvásároltak egy-egy képet lakásuk díszítésére.

Kép, szöveg: Bíró János

## \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás



## Egy elnökségi tag portréja

A LEHEL SE megalakulásával egyidőben új összetételű vezetőség került a sportegyesület élére. Nem mellékes szempont volt az elnökség tagjainak kiválasztásánál, hogy Jászberény gazdasági egységei személyesen is képviselve legyenek. Az állami gazdaság részéről Tiborcz Zoltánra esett a választás az új vezető testület kialakítása során. A döntés egyedül magának, a Jászvári ÁG szőlészeti-borászati ágazata fiatal vezetőjének volt csak meglepő:

— 1983-ban a Spartacus küldötteként vettem részt az egyesületi közgyűlésen. Előtte mint elnökségi tag még dolgoztam. Ezek után teljesen váratlanul ért a megválasztás, hogy az új elnökség tagja lettem. Egyébként a sport nem idegen számomra, mert régebben teniszeztam, majd a középiskolás kézilabda bajnokságban játszottam és csak egyetemista koromban fejeztem be az aktív sportolást.

— A Hűtőgépgyár dolgozói közül sokan nem ismernek. Mondanál egy pár szót magadról?

— Szombathelyi születésű vagyok, Budapesten végeztem a borászati technikumot, majd a Kertészeti Egyetemet. 1973-ban Jákóhalmára nőttem, így kerültem a Jászvári ÁG szőlészeti-borászati ágazatához. Idén múltam 36 éves, feleségem a városi pártbizottság munkatársa, két fiam általános iskolába jár.

— Milyen elképzelésekkel vágta neki az elnökségi munkának?

— Azzal tisztában voltam, hogy addig nincs sok gond, amíg egy vállalat patronálja az egyesületet, de ha ezt már több gazdasági egység teszi, félt, hogy a sok baba között elvész a gyerek. Az állami gazdaságban — amellyel, hogy dolgozó sportszeretők — a sportnak nem voltak hagyományai. Azt szerettem volna elérni, hogy minden tölem telhetőt megtegyek a sport népszerűsítéséért. Igyekeztem gazdasági vezetőimet meggyőzni, hogy a város sportéletét nem csak egy vállalat „magánügye”, hanem közügy, és csak összefogással fejleszhető.

— Fél éve te vagy a gazdaság pártvezetőségének titkára. Első számú politikai vezetőként könnyebb elképzeléseidet megvalósítani?

— A sportpolitikai célkitűzésekről városunk tanácsi és párttestületének érvényben lévő határozata van, tehát ezek végrehajtása számomra kötelező. Nekem mégis több sikert jelentett, amikor „csak” elnökségi tagként tudtam megnyerni vezetőimet a sportnak. De sajnos még mindig meg kell küzdenünk az ellen a maradi félfogás ellen, hogy egy város sportéletét a legnépszerűbb sportágon keresztül mérjük le, noha más szakosztályok esetleg figyelemre méltóbb eredményeket tudnak felmutatni.

— Ezt mint a tornaszakosztály elnökségi patronálója mondd?

— Igen, elsősorban a tornára gondolok. Ebben a szakosztályban az utóbbi időben rohamos a fejlődés, elég ha csak az idei úttörő olimpiára gondolok. Az elnökség értékelése szerint is az egyik legeredményesebb szakosztály, ahol tudatos az utánpótlásnevelés, és a kiválasztás már az óvodában megkezdődik. Ezért is örülök, hogy az állami gazdasági vezetői felis-

merve ezt, anyagilag is hozzájárultak a jobb feltételek biztosításához, tornaszerek vásárlásához.

— A terhek nagy részét a Hűtőgépgyár vállalja. Nem lenne célszerűbb a szakosztályokat a vállalatok és szövetkezetek között megosztani?

— Ez lehet a végső megoldás, de ehhez több olyan jól gazdálkodó vállalatra lenne szükség, mint a Hűtőgépgyár, és olyan gazdasági vezetőkre, akik szeretik és támogatják a sportot. De ameddig ez nincs így, addig az egyetlen járható út a meglévő szűkös anyagiakkal úgy gazdálkodni, hogy azt az összefogás, a lelkesedés sokszorozza meg.

— A tavaszi Lehel futófesztiválon a férfiak mezőnyében az első helyezést, és két fiaddal együtt A legeredményesebb család címet nyerted el. Ezek szerint a sport iránti vonzalom nemcsak az elnökségi tagságra korlátozódik?

— Amikor tehetem jelenleg is teniszezem. Szerencsére már nincs pályahiány, mert az állami gazdaságnak is van saját tenispályája. Családom mindmáig tagja az egyesület természetbarát szakosztályának, de sajnos az utóbbi időben nagyrészt 2–3 napos túrák vannak a programban, ami az egyéb társadalmi elfoglaltságokkal már nem fér meg együtt, így erről kénytelenek vagyunk lemondani. Ezt a panaszt már többektől is hallottam. Mindkét fiam a sportiskolába jár, nincs még eldöntve milyen sportágat választanak. Lesz-e sportoló belőlük? Ezt még nem tudhatjuk, de szeretnénk a sportot szerető emberekké nevelni őket.

Gergely Béla

## Visszahódított LEHEL KUPA

Szépen búcsúzott szurkolóitól atlétikai szakosztályunk idei utolsó hazai versenyén.

Egyévi kényszerű távollét után sikerült visszahódítani a Szolnoki MÁV MTE-től, az immár kilencedik alkalommal kiírt Lehel Kupát. Az országos minősítő versenyként nyilvántartott kétnapos viadal jó erőfelmérőnek bizonyult atlétáink számára, annak ellenére, hogy a hűvösre fordult időjárás miatt az előző évekhez mérten kevesebb induló állhatott rajthoz. Tizenhárom egyesület, köztük a Csepel SC, Szolnok, Salgótarjáni KSE, közel száz serdülő ifjúsági és felnőtt versenyzővel képviseltette magát.

Az összetett pontversenyt — így a Lehel Kupát is — a LEHEL SE nyerte, a Jászberényi Tanítóképző és Tiszafüred előtt.

Szakosztályunkból a legeredményesebb versenyzőnek Kispál Andrea, Kóczyán Judit és Koczka Anikó bizonyult 3–3 aranyéremmel, a fiúknál Lantos Csaba, Inges József, Muhari Zoltán szerzett aranyéremet, míg Bordás János két első helyezése mellé megkapta az aranyjelvényes minősítést is.

A LEHEL SE tiszteletdíját Kispál Andrea és Csillag Csaba (LEHEL SE), Szarvas Márta (Tanítóképző), Kovács István (Gyulai SE) kapta.

## RÖPLABDA

A szeptember végén kezdődött bajnoki idényre kettős célt tűzött maga elé a röplabda szakosztály: egyrészt biztosan bentmaradni az NB II Középcsoportjában, másrészt hosszabb távra kialakítani a jövő csapatát, elsősorban sajátnevelésű játékosokra támaszkodva.

Az alapozás ennek ellenére nem a legszerencsésebben kezdődött, ugyanis Zircher Tibor edző a felkészülési időszakban megvált a csapatától, valamint az állandó csapatnagynak számító Csordás Gabriella családi okok miatt Szegedre távozott. A felnőtt keret és a közvetlen utánpótlás részére szervezett gyöngyösi edzőtáborban már az új edző, Mészáros János irányította a szakmai munkát, Dózsa Erzsébet segítségével. A szakvezetés továbbra is nagy gondot fordít az utánpótlás-nevelésre, ezért jó hír Szóke Péter edző szerződötése, aki a jövőben az utánpótlás szakmai felkészüléséért lesz felelős.

Noha az átigazolási időszakban új játékos nem került a csapathoz, mérséklődtek a szakosztály eddigi létszámgondjai, mivel a felnőtt keret az előző bajnokságban szerepelt, tapasztaltabb röplabdások mellett az utánpótlás legtehetségesebb játékosaival kiegészül, így jelenleg 12 fős, megítáltított együttes szerepelhet a bajnoki küzdelmekben. Az edzőtáborban végzett szorgalmas munka itthon, heti négy edzéssel — a diákokra való tekintettel nagyrészt a városi iskolákban — folytatódott, majd a felkészülés Salgótarjánban és Miskolcon megrendezett előkészületi tornával zárult.

A szakosztályvezető, Tóth László szerint a jövőre nézve biztató, hogy a jól sikerült alapozás mellett sikeresen halad a csapatépítés, egyre több tehetséges fiatal követel helyet magának a kezdőcsapatban, mindenkit fűt a bizonyítási vágy.

G

## Rangos mezben a jég-hokisok



Jászberényi sportolók a magyar ifjúsági jégkorong válogatásban: Pápai Miklós harminenöt éves, Simon Ferenc huszonkilenc éves, Szikszai Zoltán négyszeres válogatott.

Pápai és Simon tagja volt az Írországi aranyérem nyert B csoportos Európa-bajnok csapatnak. Szikszai a tilburgi nemzetközi tornán vett részt.

A kimagasló sportsikereket szorgalmas munkával alapozták meg.



OKTÓBER... Fotó: ifj. Sárközi

## Eredményes tömegsport

A szeptember 27-i labdarúgó döntővel befejeződtek az 1984-es munkahelyi olimpia közel négyhónapos küzdelmei. A Hűtőgépgyár tömegsport bizottsága valamint KISZ-bizottsága szervezésében lebonyolított torna júniustól kezdve rendszeres sportolási lehetőség és jó szórakozást biztosított vállalatunk dolgozói, fiataljai számára.

Két sportágban — kispályás labdarúgás és kézilabda — összesen 24 csapat nevezése érkezett be a szervező bizottsághoz, és ahogyan azt várni lehetett, a legnagyobb érdeklődést a férfi labdarúgás váltotta ki. A résztvevő 16 csapatot két csoportba sorsolták. Körmérkőzések után alakult ki a döntő négyes mezőnye, ahol a két első helyezett játszott a másik csoport második helyezettjeivel. Majd a vesztesek a 3–4. helyért, míg a győztesek a bajnoki címért küzdhettek.

A harmadik helyezéért lejátszott elődöntő során a MEF csapata 3:2 arányban legyőzte a garázs csapatát.

A szeptember 27-i döntő kérdése az volt, hogy a forgácsolónak sikerül-e megvédenie tavalyi bajnoki címét? A számítástechnika ellen lejátszott mérkőzésen a rendes játékidőben elért 1:1-es eredmény után büntető rúgásokra ke-

rült sor, amiben a számítástechnika bizonyult jobbnak, így megszerezte az első helyet, a forgácsolónak pedig meg kellett elégednie az ezüstéremmel.

A labdarúgótorna végeredménye: 1. Számítástechnika — Zaja József, Tóta József, Zimonyi József, Nagy Kollár Imre, Farkas Ernő, Czékora István és Rajnoha Zoltán összeállítású együttese —, 2. Forgácsoló, 3. MEF, 4. Garázs.

Női labdarúgásban a bajnoki címet a Dr. Háy László KISZ-alapszervezet mérkőzés nélkül szerezte meg, mivel ellenfele a döntőben nem állt ki. A versenykiírás szerint ebben az esetben a győzelmet 3:0-ra a jelenlévő csapat javára kell igazolni. A bajnokság tagjai: Szabó Zsuzsanna, Soós Sándorné, Fülöp Lászlóné, Vass Attiláné, Szappanos Ferencné és Révész Ibolya.

A női kézilabda döntőjében a Münnich Ferenc KISZ-alapszervezet — Csillik Katalin, Szász Andrásné, Nagy Erzsébet, Bagi Zsuzsanna, Ivanics Katalin, Molnár Zoltánné és Herbály Katalin összeállítású együttese 9:7 arányban győzte le a Dr. Háy László KISZ-alapszervezet csapatát.

Mindkét sportágban az első helyezett csapatok jutalma: egynapos kirándulás.

G. B.



Gyalogtúra a Mátrában, kis pihenővel.



## Barátság

Baráti kapcsolatokat ápol a szovjet alakulat katonáival az MSZBT helyi csoportja és a tömegsport-bizottság. Rendszeresen jönnek sportesernőnkbe asztaliteniszezni röplabdázni és focizni a szovjet fiúk. A hűtős tömegsportolók szívesen játszanak velük, mert a kis katonák remek partnerek a sportban, kedves emberek.

Vezetőjüket arról kérdeztük, hogy mit üzen a Hűtőgép olvasóinak. Anatolij, a kékszemű tiszt mosolyogva mondotta:

— Mi nemcsak katonák, szovjet állampolgárok is vagyunk, tisztelettel viseltetünk a magyar nép, s hűtős dolgozók iránt. Megható érzés, hogy itt Jászberényben is szépen rendben vannak tartva a szovjet hősi temetők és emlékművek Találkozunk itt is, a megyében is virágos szovjet sírokkal. Látnuk, hogy megbecsülik a felszabadító hősök emlékét. Tetszik az is nekünk hogy tisztelik a hűtős dolgozók a szovjet ünnepeket, s minket is meghívna olykor azokra. Szerény formában a sport is erősíti a szovjet—magyar barátságot, s mi igen szívesen jövőnk ide, a Hűtőgépgyár szép sportesernőjébe. Bár a sport nem főfoglalkozásunk, de kell a mindennapi szolgálathoz, az erőnléthez.

— Ki nyert a visszavágón, kérdezem Anatolijtól?

— Druzsba, — (barátság) mondta, így igaz.

## H Ü T Ő G É P

A Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja Felelős kiadó: Gorjanc Ignác Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1984. október hó Felelős vezető: Rédei István Megr. törzsszám: 1/1984. Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemen belül

## Felhívás

munkavédelmi hónap rendezvényein való részvételle.

Vállalatunk gazdasági vezetése a szakszervezeti bizottsággal közösen 1984 novemberében munkavédelmi hónapot szervez, amellyel célunk dolgozóink figyelmének ráirányítása a munkavédelem jelentőségére, az előírások betartására, ezzel is elősegítve a megelőzést, a balesetek állandó csökkenését.

Rendezvényeink a következők:

1. Munkavédelmi vetélkedő a szociálisista brigádok részére.

I. díj 3.000 Ft, II. díj 2.000 Ft, III. díj 1.500 Ft.

A vetélkedő részletes programját külön szórólapon a brigádokhoz eljuttatjuk.

2. Filmvetítéssel egybekötött előadás a központi előadóteremben november 29-én, 14.30 órai kezdettel. Az előadás címe: „A biztonságos munkavégzés érdekében”. Előadó: Egyed Zoltán, az Országos Munkavédelmi Főfelügyelőség Szolnok megyei Felügyelőségének vezetője.

Javasoljuk, hogy a kollektívák vizsgálják meg a munkahelyükön szükséges tennivalókat, s tűzzék ki célul a balesetek számának csökkentését.

A balesetek csökkentésében élenjáró kollektívák jutalmazása a jövő év tavaszán megtartandó, az 1984. évet értékelő műszaki munkavédelmi konferencián fog megtörténni.

Jászberény, 1984. október 22.

Pázmándi István s. k. műszaki igazgató Velkei István s. k. vszb-titkár



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép



A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 11. szám

Ara: 3,— Ft.

1984. november

Jelen és jövő

## Pártbizottsági ülésről jelentjük

November 20-án ülésezett a vállalati pártbizottság. A testület tájékoztató jelentést vitatott meg a Hűtőgépgyár ez évi gazdaságpolitikai feladatainak várható végrehajtásáról. *Gorjanc Ignác* vezérigazgató előterjesztésében, majd a jövő év főbb gazdaságpolitikai feladataira tett javaslatot fogadta el. Mindkét témát előre, írásban megkapták a pártbizottság tagjai és a testületi ülés meghívottjai.

A tájékoztató jelentés tartalma mindazokat az eredményeket, gondokat, amelyek jellemzik az idei esztendőt. Milyen is az idei esztendő?

Július elsején áttértünk a 40 órás munkahétre zökkenőmentesen. A jelentős bérfejlesztés egy lépcsőjét végrehajtottuk, amelynek következtében bérszínvonalunk elérte a 60 ezer 900 forintot, ez 8,2 százalékkal magasabb a tavalyinál, a '85-ös célkitűzés is hasonló nagyságrendű: A veszélyes és egészségre ártalmas helyen dolgozók munkakörülményeinek javítására számos intézkedést tettünk. Csökkentettük a nehéz fizikai munkát több üzemben, gyár-egységben. Légüzemű kisgépek üzembe állításával száz dolgozónk részére teremtettünk zajmentesebb munkakörülményeket... és még sorolhatnánk hosszasan egy év „termését”, jó eredményeit.

Nem csodáról, nem ajándékról van szó. Az eredmények mögött eredményes munka, javuló gazdaság, korszerűbb termékek, jó piacpolitika található.

A várható árbevétel 12,6 százalékkal haladja meg a tavalyit, és közel lesz a négy és fél milliárdhoz. A nyereség alakulása még ezeknél a számoknál is kedvezőbb, mintegy 36 százalékkal magasabb a tavalyinál. A tőkés és szocialista export jelentős emelése mellett az év eleji vállalati igényeknek megfelelően 20 százalékkal növeltük belföldi szállásainkat, ezzel enyhítettük a hazai piacon meglévő feszültségeket.

Elégedetlenségre tehát nincsen okunk, de elgondolkodtató — ez a jelentésből és a hozzászólásokból is kiérződött —, hogy mennyivel szebb is lehetett volna mutatóink majd mindegyike, ha jobb, folyamatosabb az anyagellátás. Ez a téma „rázósnak” tűnik a jövőt illetően is, az okok többsége vállalaton kívüli. Érthető, hogy az anyaggyártás a figyelem középpontjába került mostanában, hiszen a költségek döntő többségét, háromnegyed részét az anyagköltségek teszik ki. Az anyaggal való szigorúbb elszámoltatás folyamatának vagyunk mostanában szemtanúi. Július elsejétől új utalványozási rendszert vezetünk be, amelyet október elsejével kiterjesztünk a külső gyáregységek számára is.

A vállalati szervezet további korszerűsítése szintén jó úton halad. Ugyanez mondható el a termékszerkezet korszerűsítésével, a műszaki fejlesztéssel kapcsolatban is.

Összehangolt erőfeszítés szükséges minden területen, hogy a vállalati célkitűzések valóra váljanak. Nem is olyan sokára, 1990-re 700 ezer korszerű hűtőszekrényt fogunk gyártani. Tehát 150 ezerrel többet, mint jelenleg. Hat évre vetítve, 25 ezres növekedést jelent évenként. Jövőre ennél többel, mintegy 40 ezerrel növeljük a darabszámot.

Szó volt róla, hogy a közeljövőben kísérleti jelleggel robotokat is termelésbe állítunk, elsősorban hegesztési munkára. A jövő évi gazdaságpolitikai feladatokból néhányat:

Eredményesen végre kell hajtani a VI. ötéves terv célkitűzéseit és megalapozni, előkészíteni a VII. ötéves tervet.

Az export bővítése, a belföldi ellátás további javítása és az államközi egyezményekben rögzített kötelezettségek teljesítése mind-mind kiemelt feladat.

Belső irányítási és érdekeltégi rendszer további korszerűsítése is a feladatok közé tartozik.

Az anyagellátás és a kooperáció jobbátétele érdekében a velünk kapcsolatban álló magyar vállalatokkal célszerű hosszabbtávú, kölcsönös előnyök figyelembevévő szerződéseket kezdeményezni — hangzott el többek között.

Zárszóként a pártbizottság köszönetét fejezte ki a Hűtőgépgyár dolgozóinak a jól végzett munkájért, a biztató eredményekért.

Horti János

## Ünnepi megemlékezés november 7-ről



Mester István nyitotta meg a megemlékező ünnepséget.

November 5-én 14 órakor kezdődött vállalatunk központi ünnepsége a központi előadóban. Városunk párt és állami vezetői mellett szovjet katonavendégek is helyet foglaltak a nagygyűlés elnökségében. Ünnepi köszöntőt Kóka Rudolf vállalatunk pártbizottságának titkára mondott, majd kitüntetések átadására került sor.



Az első sorokban a kitüntetettek.

## A tartalomból

Ki minnek mestere?	2. oldal
Újabb vállalások	3. oldal
Ülésezett a vészbé	4. oldal
Kronika	5. oldal
Békét a világnak!	6. oldal
Sumák Soma fellebbezése	7. oldal
Csücsön a csapat	8. oldal

## „A gyár fia”



lalt a „0” széria gyártásában, amikor a kompresszoros hűtőgép üzem beindult.

— Nyilván szereti amit csinál. Miért? — Tartottam fel pár percet az aranygyűrűs lakatost.

— Kevés embernek adatik meg, hogy azt csinálhatja, amit szeret. Mi a szépsége? Sokrétű, érdekes van lehetőség arra, hogy az ember újat hozzon, alkotson, és ráadásul mindezt a termelés közvetlen közelében.

A kiváló szakember kezdettől lelkes segítője, tagja a többszörösen kitüntetett Korvin Ottó Szocialista Brigádnak. Precíz munkájáért elismerik, emberi érdemei miatt szeretik, tisztelik dolgozóitársai. Már számos elismerés, kitüntetés tulajdonosa. Hét alkalommal volt kiváló dolgozó, szakszervezeti munkájáért kapott SZOT oklevelet. Majdnem kezdettől önkéntes tűzoltó, ottani tevékenységéért Tűzbiztonsági Erem arany fokozatával jutalmazták — nemrég.

— Tervei?

— Itt nőtem fel, mondhatom a gyár fia vagyok. Becsülettel szeretnék dolgozni tovább, még időm is van bőven. Utánpótlásról gondoskodtam, mindkét fiam itt dolgozik a vállalatnál. Villanyszerelők. János három éve, Gábor egy éve.

Baranyi József

## Kitüntetések

KISZ Erdemrend kitüntetésben részesült: Hubanov Mihály gyártásfejlesztési főmérnök.

A Haza Szolgálatáért Erdemrem bronz fokozatát vehette át: Nagy Péter lakatos.

Kiváló Ifjúsági Vezető kitüntetést kapott: Nagy István esztergályos.

SZOT oklevéllel tüntették ki: Bújdosó Gézané gyártmány-szerkesztőt és Legény Béla csoportvezetőt.

Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetést kaptak: Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató, Fehér István üzemvezető, Hamar József csoportvezető, Koczás Karolina, a KISZ-bizottság politikai munkatársa, László Lajos hegesztő, Ozsvári Ferencné dr. pszichológus, Szalay Géza gazdasági igazgató, Tóth János csőszelő, Váradi Lajosné hegesztő.

A vállalat kiváló dolgozója kitüntetésben részesültek: Almási Andrasné pszichológus asszisztens, Babusa Sándor főosztályvezető helyettes, Barath László termelési főmérnök, Barna T. István osztályvezető-helyettes, Belényesi Józsefné, a szakszervezeti bizottság politikai munkatársa, Berente Miklós művezető, Durucz Zoltán lakatos, Farkas Bertalané betanított munkás, Hajcsér György szerszámszerkesztő, Horti János, lapunk olvasószerkesztője, Horváth László csoportvezető, István Vilmos géplakatos, Kórodi Béláné betanított munkás, Lukácsi László villanyszerelő, Mészáros János szerszámkészítő, Nagy András csoportvezető, Nagy Béla üzemvezető, Nagy Béláné előadó, Nagy János nyugdíjas, Nagy Pal osztályvezető, Pesti Jánosné diszpécser, Rékasi Mihály csoportvezető, Révesz Ibolya laboráns, Schiller Erik gazdasági igazgatóhelyettes, Szóriad Béla technológus, Tóth János géplakatos.

Vezérigazgatói dicséretet kaptak: Balogh Sándor csoportvezető, Farkas Jánosné előadó, Finta Ferenc technológus, Fűr István csoportvezető, Füzesi Imre polgári védelmi tőzspáncsnok, ifj. Kerekes Lajos gyártmányfejlesztő, Losonczy Mihály rendszerszerelő, Mihály János forrasztó, Mizsei Pál marós, Nagy Kálmán csoportvezető, Sipos István gyártmány-szerkesztő, Somogyi Ferenc importőr, Szebenyi Mihályné gyors- és gépiró, Szeremi Sándor üzemvezető, Tóth D. József célgépszerszerelő, Vályi Gézané segédmunkás, Zombori Kálmán betanított munkás.

Aranykoszorús KISZ Jelvényt kapott: Ossik Klára gazdasági ügyintéző.

Valamennyiüknek gratulálunk!

# JÁTALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## Ki minek mestere



Elmélet.



Gyakorlat.

Az oktatási osztály az üzemi KISZ-bizottsággal együttműködve „Ki Minek Mestere?” szakmai-politikai vetélkedőt hirdetett szerkesztő, géplakatos szakmában. Versenyelőkészítésben a témakör és az árokszállási KISZ-es fiatalok sokat vállaltak magukra.

November 6-án a hűtő- és klimatechnikai gyáregységnek kilenc szerkesztő ifjú szakember állt a munkapadok és a vizgabizottság elé.

Egy nap alatt megvolt a verseny lebonyolítása, kétféle rendszerben. A nap délelőttjén a szakmai feladat egy sablon volt. Mindenki megkapta a rajzokat és a megfelelő számszámokat, és elkezdődött a munka.

Az idő leteltével a versenyzők leadták a munkadarabokat és megkezdődött az értékelés a helyi szerszámüzemi vezetők és vizgabizottság tagjaival.

Ebéd után megkezdődött az írásbeli és szóbeli vizsga.

Matematikából, politikai és szakmai felkészültségükre adtak számot az ifjú szakemberek a vizgabizottság előtt. Az árokszállási fiatalokon meglátszott az elméleti konzultációkon való részvétel és így az eredmények jobban tükrözték a gondosabb felkészülést.

1. Bobák Géza Jászárokszállás, 2. Ócsai Lajos Jászárokszállás, 3. Terenyi Tibor szerszámüzem.

Első ízben rendezték a versenyt külső gyáregységben. Köszönet a jászárokszállási vezetőknek a zökkenőmentes szervezésért.

November 8-án gyülekeztek a géplakatos szakemberek a Hűtőgépgyár tanműhelyében.

Megkezdődött a gyakorlati munka elkészítése, aminek ideje 240 perc volt. Sikeresen vette minden szakember az akadályt. Annyi elérés volt az árokszállási versenytől, hogy itt az elméleti kérdésekre írásban kellett válaszolni.

Elméleti vizsga befejeztével kiértékelte a vizgabizottság a feladatokat és utána eredményhirdetésre került sor.

1. Bugyi József, 2. Mukri János, 3. Muhari Gábor.

Ezen a napon a jászberényi fiatalok szerepeltek jobban. Jó barátok találkoztak, volt osztálytársak ismertek egymásra, felemlgették a boldog diák éveket.

A rendező KISZ-szervezetek, a FMKT mérnökei, az oktatási osztály teljes apparátusa jól felkészült s alaposan előkészített és lebonyolított versenyről tanúskodhatnak.

A jó szakmai és elméleti tudást bizonyító fiatalok bizonyára új ismeretekkel gazdagodtak, amelyet a további munkájuk során hasznosíthatnak. De nyert az is, aki nem ért el dobogós helyezést.

Kispál István



Hulló falevel.

Foto: ifj. Sárközi

## Új tankönyv

Előkészületi stádiumban van, előreláthatóan 1985 elején jelenik meg az Ipari Szakmunkástovábbképző Intézet kiadásában a „Vevőszolgálati ismeretek” című tanfolyami jegyzet, melynek megjelentetését a Hűtőgépgyár vevőszolgálati főosztálya kezdeményezte és szorgalmazza.

Ez a tankönyv elsősorban a Hűtőgépgyár termékeit garanciában és garanciális időt túl javító szervizek dolgozói részére nyújt hasznos tudnivalókat. Ezen túlmenően tartalmazza mindazon ismereteket, melyeket az egyéb erősáramú és híradástechnikai berendezéseket javító szervizek dolgozóinak is ismernie kell. A tankönyv nem szorítkozik a javító-karbantartó szolgáltatásokra vonatkozó rendeletek ismertetésére, hanem ezen túlmenően részletes útmutatást ad a vonatkozó rendeletek, jogszabályok helyes értelmezéséhez és alkalmazásához is.

A tankönyv szerzői a Hűtőgépgyár vevőszolgálati főosztályának dolgozói, szaklektora pedig a vevőszolgálati főosztály vezetője, **Hornják András**. A nyolc fejezetből álló tankönyv szerzői: **Farkas János** osztályvezető, **Horváth László** műszaki instruktor, **Kiss Sándor**, a vfo. gazdasági osztályának vezetője. A szerkesztő **Faludy Péter** osztályvezető.

— h —

## Bál a Márkában

Ismét vacsorára és táncra várjuk a túrázni és szórakozni vágyó természetkedvelőket az évszázad összejövetelén. A vidám táncmulatság színhelye a Márka Ételbár, december 15-én.

Jelentkezni lehet 1984. december 5-ig: **László Zoltánnál**, célgépszerkesztés, telefon: 563; **Ötvös Bélánál**, szerszámüzem, telefon: 139.

## Gubcsi Lajos látogatása



Képünkön (jobbról a harmadik) üzemlátogatáson.

Népszerű vendég látogatott a Hűtőgépgyárba november tizenkettedikén délután: **Gubcsi Lajos**, a KISZ Központi Bizottság Intéző Bizottságának tagja, a Magyar Ifjúság főszervezője, aki a képernyőről is „személyes ismerősünk”. A délelőttöt Szolnokon töltötte, ahonnan elkísérte őt **Hegyi Istvánné**, a KISZ megyei bizottságának első titkára, valamint titkárai.

**Kókai Rudolf**, az üzemi pártbizottság titkára átfogó tájékoztatást adott a vállalatunknál folyó gazdasági és mozgalmi munkáról. Vendégünk élénken érdeklődött, számos kérdést tett fel a termelésre, értékesítésre, gazdálkodásra, fejlesztésre vonatkozóan, amelyekre **Szabó István** kereskedelmi igazgató, vezérigazgató-helyettes válaszolt. Filmvetítés, majd üzemlátogatás volt a további program, ahol **Gubcsi Lajos** változatlanul nagy érdeklődést tanúsított.

A kompresszoros hűtőgép üzem minden zugába bement, mindenre kíváncsi volt, részletekbe menően kérdezte, figyelmesen hallgatta **Szűcs András** üzemvezetőt.

Megtekintették a sportlétesítményeket, majd ismét asztalhoz ültek a vendégek és házigazdák. A megyei KISZ-bizottság munkájáról adtak tájékoztatást annak titkárai, ki-ki reszortjának megfelelően. Végül: a Magyar Ifjúságról, a szerkesztőség tevékenységéről és gondjairól beszélt a főszervező, elsősorban a mozgalommal, az arról történő tájékoztatással összefüggésben.

Bücsúzásakor elmondta, hogy hasznosan telt a napja, értékes ismereteket, igen pozitív tapasztalatokat szerzett vállalatunkról.

Juhász

## SPORTGÁLA

A Lehel SE két szakosztálya is ünnepi műsorral emlékezett meg városunk felszabadulásáról.

A tornaszakosztály bemutatóján 4 koreoport „bajnokjelöltjei” mutatták be tudásukat. Az óvodásoktól — akik mindössze 2 hónapja gyakorolnak — a serdülő országos bajnoki helyezzetekig a szakosztály több mint 80 versenyzője tett tanúbizonyságot az itt folyó színvonalas munkáról. A szülők és érdeklődők aerobic gyakorlatot, talaj- és szertornát láthattak. Különösen színvonalasak voltak a szakosztály legtehetségesebb versenyzőjének, **Lagzi Kovács Krisztinának** gyakorlatai.

A jégkorongozók most rendezték az Alföldi Vendéglátó Kupa nemzetközi junior tornát. Az Alföldi Vendéglátó Vállalat támogatásával — a szakosztály sportszerető elnöke, **Koha Csaba** területi igazgató — lebonyolított eseményen a rossz idő ellenére a szép számú érdeklődő nagy küzdelmet, helyenként színvonalas csatákat láthatott. A mezőnyből kiemelkedett a Lehel testvér-szakosztályának, a csehszlovák Zvolen TK-nak gárdája.

Eredmények:

A 3. helyért: U. Dózsa—Lehel 12—3 (7—2, 1—0, 4—1). A több válogatottal és komplett OB I-es sorral felálló budapesti csapat meggyőző fölényrel diadalmaskodott.

Az 1. helyért: Zvolen—Dunaújváros 3—0 (2—0, 00—0, 1—0). A Dunaújváros kiténően védekezett, de a nagyobb tudás előtt meg kellett hajolnia.

A torna végeredménye: 1. Zvolen, 2. Dunaújváros, 3. Újpesti Dózsa, 4. Lehel, 5. KSI.

Különdíjat kaptak:

A legsportszerűbb csapat: KSI, a legsportszerűbb edző: **Séra Miklós** (KSI), a gólkirály: **Pápai** (U. Dózsa), a legjobb csatár: **Leleszi** (U. Dózsa), a legjobb védő: **V. Mikula** (Zvolen), a legjobb kapus: **Mihalik** (Dunaújváros).

Ide kívánkozik a hír, hogy sporttörténelmi jelentőségű jégkorongtorna színhelye lesz december 1—2-én a műjépgálya.

Az Alföldi Vendéglátó Vállalat támogatásával bonyolítják le a „Palacsinta Kupa” nemzetközi jégkorongtornát az előkészítő korosztályban. A résztvevők felső korhatára 11 év. Ebben a korosztályban nemzetközi tornát Magyarországon még nem rendeztek.

— Szórad —

## Felhívás!

A kollektív szerződés 1985. évi módosításához kérjük dolgozóinkat, hogy javaslataikat tegyék meg. Módosítási kérelmüket, észrevételeiket 1985. január 31-ig lehet eljuttatni a Hűtőgépgyár szakszervezeti bizottságához. Javaslatothoz lehet minden dolgozó kollektíva, (Brigád, osztály, főbizalmi csop. stb.)

Kérjük, hogy a szabályzatok módosítási javaslatait is a már jelzett időpontig, a fentiekkel azonos módon juttassák el a vszb-re.

Hűtőgépgyár gazdaságvezetése

Hűtőgépgyár Szakszervezeti Bizottsága

## Harmónia



Móri Krisztina és Hanuszka József

November 11-én országos „E” és „C” osztályos táncversenyt láthattunk a Munkás és ifjúsági házban. Előbb az alacsonyabb szintű „E” kategóriás versenyre került sor. Tizenkét pár jelentkezett az ország különböző részeiből, közöttük két pár Jászberényt képviselte.

**Kugler Erika** és **Muhari Zsolt** szép előadását a második helyezés dícséri.

Az „E” osztály küzdelmei után a „C” kategóriás verseny következett. Tizenhárom pár indult. Jászberényt a Lehel Társastánc Klub két ifjú reménysége, **Móri Krisztina** és **Hanuszka József** képviselte. A színvonalas versenyen megállták a helyüket, másodikok lettek.

A döntők szüneteiben a Lehel Társastánc Klub formációs bemutatókkal szórakoztatta a jelenlévőket.

Bné V. Tünde



## Barbonta Sándor levele

Vállalatunk levelet kapott egy kedves hűtőszekrény-tulajdonostól. A levele tele van sziporkázó takarékosági ötletekkel. A tapasztalatok megszívlelése után e levelet közreadjuk, elsősorban takarékos ötletei és jó humora miatt.

### Hűtőgépgyár, Jászberény

Tiszteletem és megbecsülésem fejezem ki Gyáruk és az Önök kiváló munkája iránt!

Közel hét éve vásároltam, és azóta folyamatosan használom S 80 AV típusú (A 8619857 gy. sz.) készüléket, amellyel maradéktalanul meg vagyok elégedve: a kis masina hiba nélkül teszi a dolgát. S mint majd olvashatják, „több bőrt is lenyúzó rólá” anélkül, hogy eltérnék rendeltetészerű használatától, vagy műszaki állapotán bármit is változtatnék. Sőt, éppen így értem el, hogy egyre jobban „felgyűrűző és begyűrűző” kilowatt-tarifám anyagi helyzetemre gyakorolt negatív hatását számszerűen is kimutathatóan, érzékletesen legyűrűjem.

Előrebocsátom, semmi műszaki újdonsággal nem szolgálhatok és nem állítok fel új fizikai elveket. Csupán beérem a meglévők használatával. Ime:

1. A készülék a legkisebb hőabszorpciójánál is  $-5, -6$  °C-t produkál. Sok esetben elegendő lenne a hűtőtér  $+3, +10$  fokos hőmérséklete is (az esetek leírásától itt eltekintek). A gép e hőmérsékletet előállítani — ha hibátlan — nem „tudja”. Az energiatakarékosság érdekében „megtanítottam” rá a következő, teljesen legális módon: egy alacsony belső (ohmikus) ellenállású impedancián keresztül táplálom a hálózatról, ha csökkent hűtőtéljesítményt kérek tőle. (S hogy az El. Művek se orroljon meg rám, egy fázisjavító kondenzátort is alkalmazok.) Az imp. áramkör úgy méreteződött, hogy a készülék áramfelvételét kb.  $7-8$  %-kal csökkentse, ami meghozta a kívánt  $+3, +10$  fokot\*. Ezt az áramkört egy kettős kapcsolóval kiiktathatom, s ilyenkor a „Frici” közvetlenül „könyököl” a hálózatra. Mellesleg megjegyzem, ezt az imp.-át fotólaborom egyik elektronikus eszköze áramköri részeként is felhasználom, természetesen nem Fricivel egyidőben. Lényegében felfelé kibővítettem hűtőműködési tartományát, amit jóval egyszerűbben is el lehetne érni, ha a gépbe épített hőérzékelő rendszer szabályzási tartománya tágabb lenne. Ehhez nyúlnom viszont tabu!

Az általam alkalmazott amatőr módszer csakis fűtőellenállással működő készüléknél használható. Jobb híján... Persze lehetett volna félvezetős alapon is megvalósítani e kérdést, de így praktikusabbnak ítélem. Nem kell Fricit túltüpirozni...

2. További, mintegy  $2-5$  %-os áramfogyasztás-csökkenést érek el az Önök tanácsának következetes megvalósításával, vagyis mindig  $+10, +12$  fokra előhűtött ételneműt helyezem a gépbe\*. Ezt állandóan üzemelő merítővödrös udvari kutam vízzel érem el. Ez a „hűtőtéljesítmény” szintén teljesen legális, ráadásul ingyenes. És üzembiztosabb, mint néha a hálózati áramszolgáltatás... E kút „természeti” energiával működő hűtőláncom” primitívnek tűnő, ám mégis legmegbízhatóbb bázisa...

### Most jön a java!

3. A készülék mélyhűtőtere nincs mindig teljesen kihasználva. Amikor félig, vagy üresen „tátong”, gyakorlatilag érte csak fogyaszt. de nem produkál. Vásárolva öt darab hűtőflakont, ezekkel „szivattyúzom ki” a hideget\* a mélyhűtőből. Úgy vélem, ennek módját Önök előtt főlegesen részleteznem. E módszerrel kb.  $20-25$  százalékos árammegtakarítást érek el, ha a készüléket „alapgázal” járatom (az 1. pontban leírt limiter nélkül), és beérem  $+5, +6$

°C-kal. De ha  $+2$  fokos átlagot akarok, akkor is  $8-10$  % körüli a teljesítményigény csökkenés, napi átlagban. A flakonok használatának nagy előnye, hogy áramszünetkor, vagy a lakásom áramtalanításakor (fél, egynapos távollét) Frici abszolút normális hűtőlánként\* viselkedik, bizonyítva gondosan kivitelezett hőszigetelését. Úgy vélem, ez a „hőátültetéses módszer” (a nagy hűtőtérből „ültetem át” a meleget a mélyhűtőterbe — ez a fizikai alapképlet) szintén nem ütközik a rendeltetészerű használat követelményével.

4. A készülék nagy hűtőterét sem használom ki mindig teljesen. (Magányos vagyok, csekélyke háztartást vezetek.) A nagyobb polcoeszkára helyezett hőszigetelő lapokkal és e polc „szintmagasságával” akár egyharmadára is csökkenthetem a hűtendő tér nagyságát. Ezt szintén nem tiltják az üzemeltetési szabályok, így hát kis hűtőből még kisebbet tudok „csinálni”, változó igényeimhez igazodva. E módszer ismét hoz — optimális esetben — kb.  $13-18$  százalékos megtakarítást az üzemeltetésben. S ez sem csekélység!

Csillagokkal jelöltem eddig a beígért és effektív „lenyúzott bőrt”. Summa summarum: az öt csillag (öt bőr) kombinatív és rugalmas alkalmazásával, éves átlagra kivéteve cca.  $60$  százalékos megtakarítást érek el, ami jelenlegi tarifámon hozzávetőleg  $730$  forint! Gyakorlatilag  $5$  év alatt megtérül „házi hűtőláncom” domináns gépi egységének\* költsége! — A Lehel Hűtőgépgyártól vásárolt hűtőgépem árát az Elektromos Művek minden viszontszolgáltatást elvárása nélkül megértette!

A fenti megtakarítás magas aránya ismeretéhez tartozik, hogy a legkeményebb ( $-5-8$  °C alatti) hónapokban Fricit az éjjelente lehűtött „flakonenergiával” üzemeltetem, mivel huzatos háztájimban korlátlanul áll rendelkezésre a hideg.

El kell mondanom, bár nem egészen fogja érdekelni Önöket, hogy Frici „kitermelt hőjét” — az üzemeltetési szabályok gondos betartásával! — színes fotók kémleléses szállítására\* is felhasználom. A technológia ismertetésével nem szeretném terhelni Kedves Barátaimat, de kétségtelen, hogy e módszerrel is évi kb.  $350-400$  forint elektromos energiát takarítok meg. Végére ez is egy „bőr”, nemde? (A hatodik...)

Kedves Barátaim!

Miért is írtam fel mindezeket Önöknek, a hűtésfizika és -technológia világviszonylatban is kiváló szakembereinek?

Azért, mert kiváló termékük ismerete alapján teljes bizalommal vagyok Önök és Gyáruk iránt.

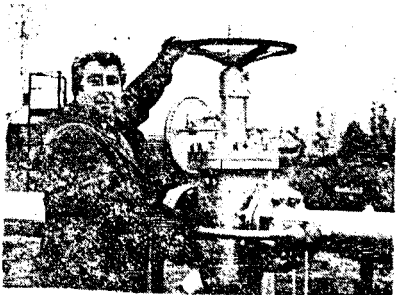
Jó egészséget, sikeres további munkát!

Kelt Pomázon, 1984. szeptember hó 7-én.

Tiszteletteljes baráti kézfogással:

Barbonta Sándor  
riportfényképész

## Emlékezetes pillanat



Erre vártunk évtizedek óta!  
Buzás Sándor tanácselnök nyitotta meg a Jászberénybe érkező gáz tolózártját.



Messzire világít.

## Gazdaságpolitika

Rovatvezető: Safcsák Gyula



Újabb vállalások

## Izmosodó munkaverseny

Az utóbbi egy hónap alatt vállalatunknál megközelítően teljessé vált a csatlakozás a kongresszusi és felszabadulási munkaversenyhez. Az utolsó negyedéves programok ismeretében újabb kollektívák, szocialista brigádok határozták el, hogy pártunk közelgő kongresszusát munkasikerekkel köszöntik.

A háztartási hűtőszekrény gyáregység üzemeltől, szocialista brigádjaitól érkezett pótfelajánlásokban a kollektívák támogatják az  $542$  ezer darab hűtőszekrény legyártását, amely  $8$  százalékkal haladja meg az előző évben gyártott mennyiséget. Ennek érdekében az abszorpciós hűtőszekrény üzem brigádjai vállalták, hogy ebben az évben  $7500$  darab hűtőszekrénytel gyártanak többet a tervezettnél. Vállalásuk teljesítése jelentős mérföldkő lesz az üzem történetében. Első alkalommal gyártanak le egy év alatt  $100$  ezer darab abszorpciós rendszerű hűtőszekrényt. A hűtőszekrény üzem kollektívája pedig úgy határozott, hogy  $3000$  darab HB-125 FT típusú nagyfagyaszólóból gyárt többet a tervezettnél.

A többletgyártással a belföldi ellátás javítását kívánják segíteni. A gyáregység legnagyobb üzeme pedig a tervezettől  $4100$  darabbal több HB típusú hűtőszekrény legyártását vállalta.

Ezzel elérik, hogy ebből a típusból  $2500$  darabbal több szekrényt adnak tőkés exportra, mint az elmúlt évben.

Ígéretet tettek arra is, hogy a jelenlegi versenydőszakban minimális szinten fogják tartani a tőkés export utáni reklamációt.

A hűtő- és klimatechnikai gyáregység brigádjai támogatják az idei BNV-n vásárdíjat nyert F 300-as fagyaszólópultból a programban szereplő több mint  $10$  ezer darab legyártását. Ígéretet tettek arra, mindent megtesznek annak érdekében, hogy jövőre a darabszám megduplázódjék.

Vállalták, hogy az év végéig legyártják és kiszállítják a Szovjetunió részére a  $11$  darab  $1200$  m<sup>2</sup>-es áruházi berendezéseket.

Annak ellenére, hogy a felajánlások év végéig szólnak, egymás után érkeznek jelentések részeredményekről, vállalások teljesítéséről. Ezekből adunk közre néhányat.

A radiátor gyáregység brigádjai Jászboldogháza felszabadulásának  $40$ . évfordulója tiszteletére elkészítette azokat a radiátorokat, melyeket a közösi könyvtár fűtésének korszerűsítéséhez ajánlottak fel.

A műszaki fejlesztési fősztály Rózsa Ferenc, valamint a hűtőgép- és alutermék fősztály három brigádjának átlagon felüli teljesítménye is hozzájárult ahhoz a sikerhez, amelyet vállalata-

tunk elért azon az értékelemzés eredményes alkalmazását bemutató kiállításon, amit novemberben a Budapest Sportcsarnokban rendeztek.

A daraboló-sajtoló üzem Egyetértés és a Révész Géza szocialista brigádjai aláírták azt a szocialista szerződést, melyet a Dunai Vasmű hengerészbrigádjai kezdeményeztek a kongresszus tiszteletére.

Az együttműködés révén szeretnék elérni, hogy a Dunaújvárosból tekerésben érkező lemezek több mint  $90$  százaléka felhasználható legyen. A gazdasági eredmény mellett a szerződés szorgalmazza a szakmai tapasztalatok kölcsönös cseréjét, valamint az emberi kapcsolatok fejlesztését is.

A plusz társadalmi munkavállalások teljesítői közül meg kell említeni a targoncás Kun Béla brigád tagjait, akik szabadszombatjukat a gyárudvar rendbetételével töltötték; a meős Komócsin Zoltán brigád pedig  $400$  darab hűtőszekrény csomagolásában se-

gített; az új hűtőtechnikai laboratórium átadás előtti rendbetételét, takarítását a hűtőgép és alutermék fősztály brigádjai végezték. A munkahelyi feladatok teljesítéséért a cégép Petőfi és Komarov, a técmkás Vályi Péter, az energia MSZBT brigádja — brigádtagoként egy-egy műszakot teljesített.

A személyzeti-szociális igazgatóság területén megtartott brigádevetési tanácskozáson úgy határoztak, hogy a párt közelgő XIII. kongresszusa tiszteletére társadalmi munkában elvégzik a „Maci” óvoda kerítésének felújítását, bekapcsolódnak a kultúrpark tervezett bővítési munkáiba, és aktívan részt vesznek a vállalati üdülők szezon előtti felújítási munkáiban.

A kulturális vállalások megtétele és teljesítése területén az érdeklődés és versenyszellem élenkülés jelzi a hazánk felszabadulásának  $40$ . évfordulója tiszteletére meghirdetett vetélkedő első írásos fordulója több mint száz kollektíva nevezése.

Hasonló érdeklődés nyilvánult meg a novemberi munkavédelmi hónap keretében a szocialista brigádok részére meghirdetett munkavédelmi vetélkedő iránt is.

— NS —

## Meleg otthonok

Zimankós koratéli időben keltem útra Jászboldogházára, hogy a radiátor gyáregységél megnézzem, hogyan igyekeznek a termelést fokozni, hogy minél többet melegedhesenek a boldogházi radiátoroknál.

Szívesen látott Rózsa László gyáregységvezető és Papp Ferenc főkönyvelő. Elbeszélgettünk, szóba került a háromnegyedév sikeres teljesítése, az exportszállítások, a belföldi megrendelések, és beszélgettünk azokról, akik ezt lehetővé tették, a boldogházi jó munkásokról.

— A termelés jól alakult eddig, nagyobb akadály nem hátráltatott bennünket. Most csak azt tudjuk mondani, hogy ha így halad minden, akkor az éves tervet túl tudjuk teljesíteni. Jelen percekben még csak a befejezett háromnegyedév alapján tudunk reménykedni, mivel az magasan megvált, az éves kötelezettségeink  $77$  százalékát tudjuk megvalósulva október elejével.

Külső és belső kooperációkra nagy gondot fordítunk, törődünk azzal, hogy a hegesztők létszámát stabilizálva, egyenletes, jó ütemű termelés jöjjön létre. Elégedettek vagyunk a szentmártonkői kooperációs vállalkozással, a tápiógyörgyei termelőszövetkezeti tagok munkájával. A törökszentmiklósiak többet tehetnek volna terveink túlteljesítése érdekében. Reméljük, a továbbiakban többet is tesznek a tervezett hegesztett csővázak időbeni leszállításával. Ha ők jobban dolgoznak, éves tervünk túlteljesítésére minden remény megvan.

Gyáregységünk az éves terv háromnegyedében eleget tett szerződésben vállalt kötelezettségeinek. Száztizenöt ezer négyzetméter fűtőfelületű radiátor ment exportra, és csaknem kilencszázöt ezer jutott a belföldi lakásokba. Tekintélyes mennyiséget kapott az építőipar, közel  $150$  ezer négyzetmétert, s így jóleső érzéssel mondhatjuk, hogy eleget tettünk belföldi kötelezettségeinknek, segítgettük a lakásprogramot, segítgettük a meleg otthonok megteremtését.

Számok nyelvén a háromnegyedévi tervteljesítés kb.  $104$  százaléka.

— A kooperáció javulása, a létszámgondok feloldódása kedvezően befolyásolta a termelést. A teljes létszám  $259$ , ebből kétszázhuszonheten fizikai állományban vannak. Növekedtek az ideai átlagberek, mintegy  $9$  százalékkal. Tehát ha kértünk, meg is tudtuk fizetni a munkát. Megnyugtatóak a teljesítmények, elégedettek az emberek.

— Hogyan alakult a gyáregység készletgazdálkodása? Mennyiben befolyásolták azt a jászberényiek?

— A januári nyitókészlethez képest  $29$  millió forinttal kevesebb készlettel oldottuk meg a termelési feladatokat az I—III. negyedévben. A félkész és befejezetlen, valamint a készárúkészlet alakulását önállóan, a nagyvállalattól függetlenül irányítottuk. A csökkenés a gyáregységi — naponként értékelt — anyaggazdálkodás eredménye.

— Milyen a munkaversenymozgalm Boldogházán?

— Tizenegy szocialista brigád működik  $117$  taggal. Felajánlásuk lényege: az éves terv túlteljesítése.

— Népszerű kérdés. Mikor lesz mindenki számára megvásárolható az alumínium radiátor?

— A közeljövőben — mondja Rózsa László gyáregységvezető. Majd így folytatja:

— Ha minden jól megy, jövőre még többet tudunk termelni. Ötvenezer négyzetméterrel kevesebb lesz export-kötelezettségünk. Az építési vállalatok igénye, a lakásépítkezés csökkenésével arányos lesz. Ez azt jelenti: mintegy száz ezer négyzetméterrel több jut a kislakás-építőknek. Ezzel újabb  $2000-2500$  lakás radiátorükségletét biztosíthatjuk majd. Vállalati döntés alapján a mintaboltok számának növelésével, azok területi elosztásával a jobb, gyorsabb vevőkiszolgálást is megteremtjük.

Így a mi szerepünk a családi házat akarók körében nő meg, s mi igyekszünk ennek választékban, minőségben eleget tenni.

Mészáros Júlia

## „Puha párnák között”

— Szerintem egy-egy brigád helyállása nagymértékben függ attól a támogatástól, segítségtől, amit a gazdasági vezetéstől, a párt és tömegszervezetektől kap — jelentette ki határozottan a régi kazánházban működő styrolüzem szocialista brigádjának vezetője, — *Palotai Istvánné* — amikor arra kértem, mondjon valamit a kollektívájukról.

— Az első és legkézenfekvőbb bizonyítéka ennek az állításnak az, hogy minden év elején, a vállalat megtétele előtt felkeresem vezetőinket, ők a tervszámok ismeretében birtokában készségesen segítenek konkrétan tenni vállalásainkat. Később együttesen érezzük a végrehajtásért a felelősséget.



Akik előrehozták a határidőt.

Mivel váltóműszakban folyik a munka, több alkalommal is ellátogattam a „habpárna gyárba”. Meleg emberi, inkább asszonyi közösséget találtam a Veres Péter Szocialista Brigád házatáján. Zömmel nők alkotják a brigádot, férfi három van csupán közöttük: *Sass Ferenc, Egyed József, Vass János*. Pardon! Ki ne maradjon a patronáló, *Burka Sándor* művezető. Ha már a nevét megemlítem, ide kívánczolok, amit mondott erről a közel tízéves múltra tekintő brigádról.

— A brigád önfegyelműző, onnevelő hatása sokkal nagyobb, mintha én hatalmi szóval próbálnék rendet tartani. Az önként vállalt kötelezettségeket a brigádban mindenki nagyon komolyan veszi. A többszörös aranykoszorús kollektívát, múlt évben hajszálpályán választotta el a vállalat kiváló brigádjától. Velem együtt tízenhárman vagyunk, közülünk nyolcan képviselik a „gyengébb nemet.”

Érződött a művezető szavain, ha hely és mód kínálkoznék, legszívesebben mindenkiről ejtene egy-egy kedves szót.

Két, egymással szemben lévő gépen két brigádtag tevékenykedett. Gyakorlott kézmozdulataikat követni is nehezen tudtam. Még inkább meglepődtem a törekeny fiatalasszony *Németh Ferencné* szavain, el sem akartam hinni, hogy jövőre húsz éve lesz annak, hogy a Hűtőgépgyárba jött. Vele szemben új brigádtag, *Ménkü Imréné* serénykedett.

Ez a habpárna-gyártás. Szépek, esztétikusak az anyagok, láttam ahogyan tisztevel kötözték össze.

— A jó gépek lehetővé teszik a selejtmentes munkát. No, nem magunkat dicsérem, de szükség van itt összefogásra, figyelemre és szorgalomra is.

*Vass János* brigádtagától kezdve, akiket csak megszólaltattam, mind megerősítették bennem, hogy ez a fizikai dolgozókból álló közösség 1984-ben szintén gazdag esztendőt zárhat. Programok, rendezvények, közös megmozdulások: gyáron belül és kívül, de a legfontosabb mindig a munka, a tervteljesítés, a termelés.

— Mindenütt ott vagyunk, ahol történik valami — mondta *Szuhárné*, a brigád helyettes vezetője. Igaz, hogy sokan asszonyok, édesanyák, feleségek vagyunk, sokszor elmegyünk kirándulni, szórakozni. Kiállítás, mozi, színház, könyvtár... bennünket minden érdekelt. A kollektíva nagy ereje, hogy bár-

kinek bármilyen baja is van, ott segítünk, ahol tudunk. Nem állítom azt, hogy vita nélkül megy minden, de ezek jelentéktelenek, hisz a megoldást mindenkor a meggyőzésben keressük.

Huszonhárom esztendeje jött a vállalatához, három alkalommal kapta meg a kiváló dolgozó kitüntetését *Vass János* beállító lakatos Kisujjában van minden, előtte nincs akadály — jellemezték brigádtársai. A délutáni műszakban művezetői teendőket is ellát. A tömbösítő kalodánál, a hatalmas gözben elveszítettem szem elől. Nem volt mit tenni, várni kellett.

— Az új kaloda nincs még kész?

— Már reméljük nem sokáig kell várni az üzembehelyezéssel. Saját szememmel láttam a tmk üzemben. Korszerűbb lesz miúgyis. A felújítás után nem lesz szükség erőfeszítésre, egy gombnyomás és kész.

— Nőkkel könnyebb dolgozni, vagy...?

— Jobban dolgoznak a nők, mint a férfiak. Nem kell biztatni őket, ritkán fordul elő, hogy nőgátni kelljen valakit. Ki a legszorgalmasabb? Azt kellene mondanom, hogy mindenki. Ezek az asszonyok, szinte minden munkát önállóan el tudnak végezni. Értik a feladataikat, váltják is egymást a munkahelyeken, így nem válik a munka monotonná.

A parányi kis irodában alig fértünk el négyesben. A brigádvezetőtől, helyettesétől és *Burka Sándor* művezetőtől tudtam meg, hogy a nemes cél, — a felszabadulási és a kongresszusi munkaversenyhez való csatlakozás — megmozgatta az aktivitásáról már eddig is sokszor tanúságot tevő kollektívát.

— *Vállaltuk, hogy a még hátralévő csomagoló és technológiai anyagokat december 15-i határidővel legyártjuk. Az év további időszakában pedig felkészülünk az 1985-ös gazdasági év első negyedéves termelésének üteméhez. Kizárjuk annak a lehetőségét, hogy miattuk zökkenő legyen az abszorpció, a hűtőszekrény, illetve a kompresszoros hűtőgép üzemben.*

*Muhari Miklós* üzemvezetőt megpróbáltam faggatni, hátha sikerül egy-két nevet „kicsikarni” a legjobbak közül. Nem sikerült. Mint mondtam: nehéz bárkit is kiemelni, elvégre az eredményesség titka a jó csapatmunka.

Baranyi

## Közös érdekünkben

HÁROM, EGYMÁSSAL KAPCSOLATBAN LÉVŐ TÉMÁT VITATOTT MEG NOVEMBERI ÜLÉSÉN VÁLLALATUNK SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA.

Elsőként *Pázmándi István* műszaki igazgató a vállalat munkavédelmi helyzetéről számolt be.

Idézet a beszámolóból: „*Valamennyien tudjuk, hogy a munkavédelem feladata komplex, ezért eredményekre csak akkor számíthatunk, ha a gazdálkodó szervezeteink vezetői, a termelés irányítói, a műszaki szakemberek, a munkavédelmi szervezet tagjai, a szakszervezeti és más társadalmi szervek tisztségviselői, a munkavédelem ügyéért dolgozó lelkes aktivisták jól ismerik és odaadóan végzik munkájukat.*”

A beszámolóból megtudhattuk, sokat áldoz vállalatunk a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésére, a dolgozók egészségének, testi épségének megővására. A teljesség igénye nélkül megemlítnék néhány olyan feladatot, melyre ez évben sokat költöttünk. Zaj és vibráció elleni védelemre nyolcszáz ezer forint szerepelt a tervben. Hogyan valósul meg az ilyen cél? A gépek, berendezések, technológiák tervezése, a fejlesztések megvalósítása során külön gondot fordítunk arra, hogy ne legyen zajos. A felújított gépeket hangtompítóval látják el. Csendesebb eszközöket vásároltak például az abszorpció, a kettes üzemből a csavaradagolóhoz.

A nem megfelelő légállapotban dolgozók számának csökkentésére 6,1 millió volt a tervben. Ennek konkrét megvalósítása például a járművízhűtő üzem új gépsora, a gaz és olajhűtő elszívóinak hatékonyabbá tétele.

### Tízmillió környezetvédelemre

Környezetvédelemre 7 millió forintot tervezett a vállalat. Ez kevesnek bizonyult. Tízmillióra volt szükség. Mire kellett ez a sok pénz? Mérgező vegyi hulladékok kezelésére, illetve megsemmisítésére.

*Pázmándi István* még elmondta: a vállalat vezetőinek legfőbb törekvése a megelőzés. Tehát olyan technológiák, fejlesztések megvalósítását tartják jónak, amely eleve kizárja a baleset lehetőségét, nem szennyezi a környezetet, nem okoz egészségi ártalmat. Ezeknek a szempontoknak figyelembevételével törekednek a meglévőket is átalakítani, korszerűsíteni.

Evről-évről csökken a balesetek száma. Ez évben 22-vel kevesebb történt, mint 1983-ban. A balesetek miatt kiesett napok száma viszont nőtt, mert néhány súlyosabb eset is történt. A kiesett napok száma 2627 az idén, míg tavaly csak 2313 volt.

### Vita

A baleseteket kiváltó okokat is számbavette *Pázmándi István*. Melyek ezek? A védőeszközök nem használtak, fegyelméletlenül végeztek a munkát, megszegték az előírásokat.

Ez volt az a pont, ahol a legnagyobb vita kerekedett. A védőeszközök ügyében annyiszor hangzott már el panasz, észrevétel, javaslat, annyi levél, feljegyzés, cikk és határozat született, hogy azt hihetnénk, pont került már e tortúra végére. Nos, ez koránt sincs így. Védőeszközök szerznie ma vállalatunknál nem könnyű dolog. Idézet a vitából.

*Tóth János* tmk: — Az üzemvezető aláírásával szignált kivétellyel megyünk a rezsigárdókodásra. Ott a részünkre szükséges mennyiséget megfizetik. Egyszerűen áthúzzák, és a felét engedélyezik csak.

*Horváth István* biztonságtechnikai osztályvezető: Évente 2,3—3

millió forintot költünk védőeszközökre. A beszerzés sajnos nem egyszerű. Tapasztalatunk szerint országosan rossz a védőeszköz, a munkaruha-ellátás. Méretválaszték is alig van. Kesztűből összesen 3 méret létezik. Ezeket se lehet állandóan kapni.

*Pázmándi István*: A művelettervben előírtak a különböző védőeszközök. Ezeket a vállalatnak biztosítani kell!

*Baráth László* termelési főmérnök: A dolgozó, ha elhasználódott a védőeszköze, azt leadja és kap helyette másikat. Aki ezt megakadályozza, fegyelmi vétséget követ el! A beszerzés nehézségei ellenére a gazdasági vezetőknek biztosítani kell a védőeszközöket.

Utólag megkérdeztük ez ügyben *Kiss J. Rudolf* anyagellátási főosztályvezetőt: — Valóban felelősséget a kiírt mennyiséget. Vezetőigazgató utasításra tesszük '81 tavasza óta, mert rengeteg kesztűt fogott el a vállalatnál. Senki nem adja meg, nem írja elő, hogy mennyi a norma szerint szükséges mennyiség. Mivel nincsenek adataink a valójában szükséges mennyiségről, a jogtalan, pazarló felhasználásnak így kívánunk gátat szabni. Ezt a gyakorlatot mindaddig folytatni fogjuk, míg más utasítást nem kapunk.

A védőeszköz ügyéhez hasonló nagy vita kerekedett az alkoholfogyasztás körül.

*Pálinkás Istvánné* a következőket mondta: A portánál kellene felszerelni az új elektronikus szondát, amiről mostanában írnak az újságok. A dolgozó bementéná a nevet, vagy köszönne, s ha alkoholos állapotban van, be sem engednek. Aztán, ha két-három alkalommal fizetetlen napot kapna, csak meggondolná, hogy bejön-e ittasan.

*Tóth János* szerint a gyári Csemege és a büfé körüli italozást kellene megszüntetni. — Tudomásom szerint van egy rendelet, mely szerint 9 óra előtt nem lehet szeszitalt árusítani. Itt a boltban ezt nem tartják be. Reggel fél hatkor megveszik a két decis, meg fél literes pálinkát, felhajtják, úgy jönnek dolgozni. Én nagyon szeretném, ha megtartaná a Csemege a rendeletet, s megszűnne a műszak előtti italozás.

*Csillik Sándor* személyzeti és szociális igazgató is kifejtette véleményét: — A bolt és büfé körüli italozás megszüntetése hatósági feladat. Nekünk nem áll jogunkban beleszólni a Csemege dolgoiba sem, hiszen egy másik vállalathoz tartozik. Véleményem szerint az italozás kérdésének megoldása elsősorban munkahelyi feyelem kérdése. Ezt itt a kapunkon belül kell megoldanunk.

*Horváth István* elmondta, hogy a havi munkavédelmi szemlék alkalmával rendszeresen végeznek alkoholszondás ellenőrzéseket is. Aki ittas, azt azonnal hazaküldik. Akinél többször előfordul, hogy ittasan végez munkát, annál fegyelmit javasolnak.

— Sajnos tapasztalatunk szerint a gazdaságvezetők szemlélete sem megfelelő e téren. Van aki tényleg szigorúan kezeli az ittaságot. Sajnos van olyan is, aki nem tesz semmit az italozás megakadályozására, mert azt mondja, ha fegyelmit osztogat, akkor elmegy a dolgozó, és nem lesz aki a munkát megcsinálja. El kell azonban azt is mondani, hogy a munkára képes állapotban való megjelenés a dolgozó kötelessége, ezt ellenőrizni viszont a gazdaságvezető. S itt nemcsak az ittasokról van szó. Egy átmulatott éjszaka után nem lehet 100 százalékos teljesítménnyel dolgozni. Ilyen esetben baleset is volt már.

A harmadik nagy vitára okot adó téma a gmk-sok orvosi ellenőrzése volt.

*Dr. Sallai Éva* üzemi főorvos: — Terveztük a gmk-sok szűrését.

Többször volt megbeszélés a gmk-vezetőkkel. Vártuk őket, és nem jöttek. Sajnos nincs adatunk róla, hogy kik azok, akik eredeti foglalkozásuktól eltérő területen dolgoznak. Így nem tudunk lépést tenni ezeknek a dolgozóknak a felkutatására. Pedig ez nagyon fontos lenne, mivel több olyan súlyos megbetegedés is történt, ami egyértelműen bizonyítja, hogy előzetes orvosi vizsgálat szükséges lenne a gmk-s munkavállaláshoz. Az emberek nem egyformán terhelhetők. Nem mindenki bírja a szuperterhelést.

*Baráth László*: Nagyon fontosnak tartom én is, az orvosi ellenőrzést a gazdasági munkaközösség tagjainál. Szerintem az is megvalósítható, hogy nem adunk megrendelést olyan munkaközösségnek, melynek tagjai nem voltak orvosi vizsgálaton. Ezt '85-től meg lehet valósítani... Ezzel mindenki egyetértett. Végül a VSZB állásfoglalásában rögzítette, hogy be kell vezetni a gmk-ban dolgozókat kotelező alkalmassági vizsgálatot.

A munkavédelemhez szorosan kapcsolódott az ülés második témája, a rehabilitációs bizottság beszámolója.

A megváltozott munkaképességű (baleset, betegség) dolgozó helyzete nem könnyű. Dolgozni szeretne, de régi munkakörét ellátni gyakran képtelen, vagy az orvos nem is engedi, mert az egészségének további romlásához vezetne. Munkakört, lehetőséget kell hát biztosítani számukra.

A bizottság felkutatta, számba vette, melyek azok a munkakörök, melyek alkalmasak rehabilitáltaknak is. 218 ilyen munkakör van vállalatunknál. Ebből 181 munkakör betöltött.

Az elmúlt két évben 49 személy rehabilitálását intézte a bizottság. Közülük 24-en termelő területen maradtak, munkakörüket módosították. Nagy figyelmet szenteltek arra, hogy az eredeti szakma munkakör megtartásával állhasson újra munkába a dolgozó. A bizottság figyelme arra is kiterjed, hogy a bér, kereset ne csökkenjen. Ez nehezen, de megoldható.

A bizottság terveiben szerepel, hogy új munkahelyet alakítsanak ki rehabilitáltak részére. A szükséges eszközöket, felszereléseket a rehabilitációra szánt 500 ezer forintból fedezik.

### Üdülés

Az üdüléstérítés idejéről szóló beszámolót *Belényesi Józsefné*, a szociálpolitikai bizottság vezetője mindjárt egy bejelentéssel kezdte:

— Külön gyógyüdülőjegyeket szeretnénk biztosítani rehabilitált dolgozók részére. A jövő évi beutalókat ha megkapjuk, a rehabilitációs bizottsággal, illetve az üzemi főorvossal egyeztetve határozzuk meg ezek számát.

Az üdülési helyzetről egy kis statisztika: 833-an üdültek SZOT beutalóval, ebből 695 a gyári dolgozó. A SZOT beutalókat, az árak emelkedése miatt elég nehéz volt eladni. Sajnos csökkent a fizikai dolgozók aránya ennél az üdültetési formánál. Ez meghatározza már a jövő év feladatát is. A csökkenést meg kell állítani. Ehhez segítség a szakszervezeti bizottság által tervezett támogatás, mely összeget ez évben nem használtunk fel teljesen. A jóléti és kulturális alapról is adható támogatás, melyet nagy családok, egyedülállóak, nyugdíjasok kaptak ez évben.

Az önellátás üdülés változatlanul kedvelt dolgozóink körében. Október 1-ig 2059 fő vette ezt igénybe.

A jövő év feladatai között szerepel, hogy nemcsak az egyedülállóak, nagycsaládosok, de az alacsony jövedelmű családok üdülését is jobban figyelemmel kell kísérni. Az adható támogatásokkal segíteni őket. Ezzel idén a bizalmiak nem éltek, bátortalanul kezdeményeztek.

Kiss Erika



# PÁRTÉLE TÚNKBÓL

Rovatvezető: Mester István

Drágább az aranyból:

## Nyár az őszben

Október végén, amikor ismerőseim, barátaim körében így kezdtem mondókámat: „most jöttem haza a Szovjetunióból, nagyon klassz volt, a tengerben is megfürdöttem”, hitetlenkedve néztek rám. Többen abbéli gyanújuknak adtak hangot, hogy bizonyára valamilyen protekcióval sikerült belépniem a sok rozmár klub egyikebe, és ezután a legkedvesebb szórakozásom, hogy lubickolok az úszó jégtáblák között.

Nem jégtáblák, hanem pálmákkal szegélyezett tenger lágy hullámai csábítottak arra sokunkat a barátságvonat utasai közül, hogy ne hagyjuk ki a ritka lehetőséget, fűrődjünk meg a 19 fokos tengerben. A helyszín Jalta, a Krim félsziget legdélibb pontja. Északról a Jajla-hegység 1400-1500 méter magas vonulata védi a hideg támadásától, a Fekete-tenger pedig gondoskodik a kellemes klímáról, a mediterrán éghajlatról, növényzetről. Nem véletlenül tisztelik Szovjet-Riviérának, ehhez valóban minden adott, az olasz és francia híres üdülővezetellel azonos a fekvése.

A barátságvonatról néhány szót: A Magyar-Szovjet Baráti Társaság elnöksége indította a barátság munkáinak elmélyítéséért dolgozó aktivisták részére. Mivel országos szervezésről volt szó, bevallom, kezdetben kicsit feszélyezett a gondolat: sehol egy ismerős, a Jászságot egyedül képviselem. — Nincs ok az aggodalomra — biztattak azok, akiknek korábban megadatott, hogy barátságvonat utasai lehettek. — Új arcok, új viccek, új nóták és sok-sok druzsba... unatkozás kizárva. — A jós-latokból élménygazdag valóság lett.

De várjunk még a tengeri fürdőzéssel, előbb el is kellett oda jutni, ez pedig a kis magyar hokban megszokott léptékekhez viszonyítva iradatlan távolságnak tűnt. Egynapos vonatkozás után értünk Kievebe, a csodálatos ősmegújuló ukrán fővárosba. Egy nap — amit itt töltöttünk — még arra is kevés, hogy a városról szóló útikalauzt alaposan elolvassuk, hát még mindent megnézni, ilyen rövid idő alatt reménytelen vállalkozás. Annvit sikerült megállapítani, hogy 1982-ben, alapításának 1500. évét ünneplő metropolisz szép „ruhában” köszöntötte születésnapját. Szépség—építés—tatarozás; mindez óriási tempóban és léptékben... és természetesen tart tovább. A háborúra, a kegyetlen fasiszta megszállásra ma már csak az emlékparkok, a szobrok, az emlékművek „figyelmetetik” az odalátogatót.

A hősi harcok áldozatainak emlékműveinél állandóan friss a virág, a kegyelettel emlékezők sora nap mint nap megújul, soha véget nem ér.

Késő éjszaka szálltunk ismét vonatra. Irány Szimferopol, a Krim-félsziget központja. A kievei Anyácska szobor éjszaka megvilágított, ezüstösen csillogó alakjában — amely a város szívetétje fölé emelkedik — még sokáig gyönyörködünk távolodó vonatunk ablakából.

Szimferopolban magyarul — kisé furesa akcentussal ugyan — köszöntötték küldöttségünket a vasútállomás hangosbemondóján keresztül. Irány úticélunk: Jalta! A minket szállító autóbusz-karaván — rendőri vezetéssel és kísérettel — nekivágott a közel száz kilométeres útnak hegyen-völgyön át. A villogó kék lámpák tekintélyének köszönhetően alig több mint egy óra kellett a nehéz terep „megmászásához”.

A város éjszakai fényei, a csillogó égbolt és a tengeren úszó hajók, bárkák lámpái felejthetetlen (fény) hatást gyakoroltak valamennyiünkre.

Jalta: a város nevének eredetén még mindig vitatkoznak a történészek. Egyik erős formula szerint eltévedt görög hajósok az éhség szomjhalál előtti másodpercekben egyszerre kiáltottak fel: jalta, azaz part... de micsoda part! Találón jegyezte meg egyik újtársunk sétahajókázás közben: valóságos ékszerdoboz. A parton soktíz kilométeren húzódo szálloda, üdülő, sanatórium-láncolat valóban lenyűgöző.

Történelem. Ennek a kisvárosnak a nevét az ott tartott — 1945 februárjában — világpolitikai jelentőségű konferencia tette történelmileg időtállóvá. Természetesen megtekintettük a nevezetes helyszínt, és csodálatos környezet. Nehéz jelzőt találni a botanikus kert szépségére, gazdag növényvilágára. Néhány panelrengtetegben lakó honfitársunk eképpen sóhajtott: hát ilyen szép is tud lenni ez a föld!

Druzsba. Nagy várakozással tekintettünk a Donyec medencében dolgozó, Jaltában üdülő bányászokkal és családtagjaikkal való találkozás elé. Nem eszaltkoztunk, forró hangulatú baráti esten vetünk részt a bányászüdülő színháztermében. Annyi jelvényt sikerült a zakóra gyűjteni, hogyha az aranyá változna, nem lennének sokáig filléres gondjaim.

Ezek a jelvények az én szememben aranyá nemesedtek, a barátság aranyává, amely sokkal többet ér, mint a huszonegy karátos csillogó fém... és még egy; ezt nem veheti el tőlem soha senki... és a tőzsei árfolyama sem ingadozik.

Horti János

## Negyven éve történt

1944. november 3.

Közvetítették a Szálasi-kormány 3840/1944. számú rendeletét, amely kimondta a zsidók vagyonának elkobzását és kijelölte a legfőbb állami szervek nyugat-magyarországi székhelyét. A kormány és a nyilas országgyűlés Sopronba menekült.

1944. november 4.

A Vörös Hadsereg egységei felszabadították Szolnokot és Ceglédet.

Felrobbant a németek által aláaknázott Margit-híd.

1944. november 7.

A 2. Ukrán Front csapatai megkezdtek az átkelést a Dunán és hídfőt vettek birtokba a nyugati parton.

A Moszkvából hazaérkező kommunista vezetők (Farkas Mihály, Gerő Ernő, Nagy Imre, Révai József) Szegeden megalakították a Magyar Kommunista Párt ideiglenes központi vezetőségét.

Franklin D. Rooseveltet negyedszer választották meg az Amerikai Egyesült Államok elnökévé.

1944. november 8.

A nyilas-kormány elrendelte, hogy Budapestem minden 17—60 év közötti férfi jelentkezzen katonai szolgálatra.

1944. november 9.

Budapestem megalakult a Magyar Nemzeti Felkelés Felszabadító Bizottsága. Elnök: Bajcsy-Zsilinszky Endre, helyettese: Csorba János (Független Kisgazdapárt). Tagjai: Kállai Gyula (Kommunisták Magyarországi Pártja); Soós Géza (Magyar Függetlenségi Mozgalom); Dudás József (Magyar Hazafiak Szabadság Szövetsége); Péntes Gábor (A Szovjetunió Barátainak Magyarországi Egyesülete); Kovács Imre (Nemzeti Parasztpárt) és Hamm Péter (Teleki Kollégium). Később bekapcsolódott Szakasits Árpád (Szociáldemokrata Párt) és Gyenes Antal (Györfy Kollégium).

1944. november 11.

Kiss János altábornagy átvette a Magyar Nemzeti Felkelés Felszabadító Bizottság katonai vezérkarának irányítását.

Megkezdődött a Jászság felszabadítása, elsőként Jászládány és

Jászboldogháza községek szabadtaluk fel.

1944. november 12.

Jászsószentgyörgy. Alattján Jánoshida lett szabaddá.

1944. november 13.

A Magyar Front megbízásából indult Moszkvába Simonffy Tóth Ernő vezérkari őrnagy. (Ott 23-án bekapcsolódott az ideiglenes kormány létrehozását célzó tárgyalásokba.)

Jásztelek, Jászkisér, Jászivány szabadult fel.

1944. november 14.

A Szálasi-kormány megállapodást kötött a német birodalmi kormánnyal a magyarországi ipari berendezések, gépek, nyersanyagok, mezőgazdasági termékek, egészségügyi felszerelések, műkincesek... Németországba történő kiszállításáról.

Jászapáti, Jászdózsza, Jászszentandrás a Vörös Hadsereg vére árán lett szabad.

1944. november 15.

Megindult Debrecenben a Néplap, a Magyar Kommunista Párt napilapja. (Szerkesztő: Szilágyi József.)

Budapestem a Dohány utca, Nagyatádi (ma Kertész) utca, Wesselényi utca és Király (ma Majakovszkij) utca által határolt területen felállították a gettót.

A Vörös Hadsereg felszabadította Jászberényt, Jászfelsőszentgyörgyöt és Pusztamonostort.

1944. november 16.

Az Albán Népfelszabadító Hadsereg felszabadította Tiranát.

A budapesti Városmajor-utcai nyilasház pincéjében megkínzott mintegy 200 foglyot a nyilasok kivégezték a Dunaparton és holttestüket a Dunába dobták.

Felszabadult az utolsó jászsági település, Jászfényszaru is.

1944. november 18.

A Vörös Hadsereg felszabadította Gyöngyöst.

1944. november 19.

Balogh István, Erdei Ferenc és Révai József szerkesztésében megjelent a Délmagyarország, a Független Kisgazdapárt, a Magyar Kommunista Párt és a Nemzeti Parasztpárt közös napilapja.

1944. november 22.

A Nemzeti Számonkérő Székemberei Budapestem letartóztatják a Magyar Nemzeti Felkelés Felszabadító Bizottságának vezetőit, közöttük Bajcsy-Zsilinszky Endre elnököt és Kiss János altábornagyot.

1944. november 23.

A londoni csehszlovák emigráns kormány beadványban kérte a három nagyhatalomtól, hogy járuljon hozzá a szlovákiai magyar kisebbség kitelepítéséhez.

Az újjáalakult Független Kisgazdapárt elnöki tanácsa ülést tartott Szegeden Balogh István elnökletével.

1944. november 25.

A Vörös Hadsereg felszabadította Hatvánt.

1944. november 26.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Mohácsot, a 4. Ukrán Front csapatai pedig Humenné és Michalovce csehszlovák városokat.

1944. november 29.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Pécsét.

1944. november 30.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Bonyhádöt és Szekszárdöt, a 2. Ukrán Front csapatai pedig Szikszót és Egert.

A Magyar Kommunista Párt a debreceni Néplapban „Magyarország demokratikus újjáépítésének és felemelkedésének programja” címmel közzétette programjavaslatát, melynek főbb pontjai a következők voltak: azonnali szakítás a Náci Németországgal és részvétel a fasiszmus elleni harcban; az állami-politikai élet demokratizálása; a fasiszta pártok és szervezetek betiltása; a háborús bűnösök felelősségre vonása; széles körű földreform; erőteljes iparosítás; a nyersanyagforrások és biztosító intézetek államosítása; a kartellek és nagybankok állami ellenőrzés alá helyezése; a munkásság legelőtőbb szociális követeléseinek megvalósítása; új, demokratikus külpolitika; alkotmányozó nemzetgyűlés összehívása és új, ideiglenes koalíciós kormány létrehozása.

Gerő Ernő és Nagy Imre mint a Kommunista Párt vezetői, a szovjet kormány meghívására, az ideiglenes kormány megalakítását célzó tárgyalásokra Moszkvába utaztak.

H. L.



Kardos István szabadkozik, amikor megtudja, hogy tollhegyre akarom venni a családját, de végül enged az unszolásnak.

— Emlékszem, ugyancsak özkodtál akkor is, amikor a művezetői kinevezésed szóba került 1968-ban. Miért nem akartad vállalni?

— Az anyagiak miatt. Fizikai állományú csoportvezető voltam, s így lényegesen többet kerestem, mint művezetőként. Szép, díszes papíron kineveztek, a fizetésem pedig kevesebb lett, az akkori besorolás szerint nem is lehetett másképp. A túlóráról is elestem, pontosabban csak a díjazásáról. Ez pár évig kísértett, de a türelmem végülis gyümölcsözőt, fokozatosan emelkedett a bérem.

— A türelmed egyébként is közismert.

— Tényleg nem vagyok egy ideges típus, de azért velem is előfordul nagy ritkán, hogy kijövök a sudromból.

— Sok a gondod?

— Van bőven. Sokkal bonyolultabb a helyzet a hűtőszekrénygyártás terén is, mint régen, s az

új követelményekhez igazodni kell. Sok a típus, a féleség, bizonytalan az anyagellátás, a szerzőszámok állapota se valami rózsás. Fél tizenkettő — néz az órájára — de még nem tudom, hogy délután lesz-e kolláz a szereldében.

— Kollégák, üzemvezetők jöttek, mentek — különböző okok miatt — a hűtőszekrény üzemből. Te, aki annyira tiltakoztál a művezetői beosztás ellen, maradtál, sőt előre léptél, főművezető, majd üzemvezetőhelyettes lettél. Pedig pár éve hívtak másik üzembe, hasonló beosztásba.

— Én itt éreztem biztosabb talajt a lábam alatt a régi üzemből, s azt hiszem, az idő ezt igazolta. A huszonöt évem csaknem teljes egészében itt töltöttem. Úgy kezdtem — s úgy is folytattam — hogy minden gyártmányt aprólékosan megismertem. Biztos vagyok benne, hogy minden kezdő vezetőnek szükséges lenne az alapos gyakorlati megismerés.

— Irénke is a kettős üzemből kezdett, pár hónappal a férje után...

— Igen, az ajtószerező szalagon

## Látogatás

### a jubiláló Kardoséknál



dolgoztam nyolc évig. Utána házfelügyelő lettem.

— Miért?

— Akkor még nem volt gyes, és szerettem volna otthon maradni a gyerekekkel. Ezért vállaltam el a házfelügyelői munkát a Nádor utcában.

— Nem egy hálás feladat...

— Nem, de én szerencsés voltam, nagyon rendes emberek laktak a házban, nem nehezítették a munkámat. De azért csak beleuntam. Ahogy a gyerekek nőttek, úgy érlelődött a szándékom, hogy azért jobb volna idővel valami mást csinálni.

— Eszerint „előre megfontolt szándékkal” végezte el a gimnáziumot is?

— Tényleg így volt. Húsz év után kezdtem újra a tanulást, nem volt könnyű. Belevágtunk az építkezésbe, nyolcvanegyben költöttünk a saját házunkba. A galvanizáló üzemből kerültem, létszámnnyilvántartónak.

— Furesa volt újra megszokni a kötöttebb munkát?

— Nem okozott különösebb nehézséget, segítettek a munkatársak.

— Anikó, hogyan érint téged, hogy a szüleid régi, megbecsült dolgozói a gyárnak, hogy a huszonöt éves törzsgárda-tablón látható a fényképük, hogy a nevük jól cseng abban a gyárban amelyik immár a te munkahelyed is?

— Örülök, hogy a „Kardos Pista lánya” vagyok.

— Augustusban jöttem ide dolgozni, az anyagellátási főosztályra.

— Milyen a munkád?

— Kedvemre való, bár még nem sok mindenhez értek. Azt mondták, hogy anyagbeszerzőt farnak belőlem. El kell majd végennem egy két éves tanfolyamot is.

— Közgazdasági szakközépiskolába jártál, a hugod követi a példádát?

— Igen, ő is oda akar menni, most nyolcadikos. Azt mondja, hogy apu a példaképe, az ő nyomdokaiba akar lépni. Jön majd a szünetben dolgozni. Úgy tervezi, hogy tanulmányai befejezése után ő is a Hűtőgépgyárat választja.

— Akkor ezt a riportot elsieltém!

Juhász Ferenc



## VERSENYRE FEL!

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére indított brigádvetélkedő II. fordulójának kérdései:

### Történelem:

1. Mikor és melyik település szabadult fel hazánkban először és utoljára? 4 pont
  2. Hogyan hívták a parlamentereket és mikor ölték meg őket? 3 pont
  3. Mely szovjet csapatok szabadították fel Magyarországot, kik voltak a parancsnokai? 6 pont
  4. A Magyar Népköztársaságban „minden hatalom a dolgozó népé”. Mi tartalmazza ezt a kijelentést, és mióta van érvényben? 2 pont
  5. Mikor szabadult fel Budapest? 1 pont
  6. Mikor jelent meg a „Szabad Nép”, az MKP központi lapjának első legális száma, s ki volt a főszerkesztője? 2 pont
  7. Miért nevezték 1948-at a „fordulat évének”? 1 pont
  8. Mikor kerül sor először a helyi tanácsok megválasztására? (csak évszám) 1 pont
  9. Szolnokon — 1956 őszén — megalakult a Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány. Kik voltak a tagjai és mit tett az anarchia megszüntetésére? 7 pont
  10. Mit tartalmaz az a határozat, amelyet az MSZMP Országos Értekezlete 1957. június 27—29-én elfogadott? 3 pont
  11. Mi a Munkásörtség feladata? Ki jelenleg a parancsnok? (országos) 2 pont
  12. Ki az MSZMP első titkára, ki az Elnöki Tanács Elnöke, ki a Miniszterelnök és ki a SZOT főtitkára jelenleg? 4 pont
  13. Mikor volt az MSZMP VIII. kongresszusa, és mi volt a legfontosabb megállapítása? 2 pont
  14. Mikor alakult meg a KISZ és ki jelenleg a KISZ KB titkára? 2 pont
  15. Mikor hozott a kormány határozatot a Tájékoztatási Hivatal felállítására? Ki volt az első vezető? 2 pont
- Összesen: 42 pont

### Gazdaság:

1. A felszabadulás után mikor és melyik budapesti hídon indult meg először a forgalom? 2 pont
2. „A föld azé, aki megműveli!” Mikor hangzott el? 1 pont
3. Mit jelentettek a következő jelszavak a felszabadulást követően? „Széncsata”, „Hidcsata”, „Arccal a vasút felé!” 3 pont
4. Mikor jelent meg a forint? 1 pont
5. Mikor és hol írták alá a „Magyar—szovjet barátsági, együttműködési és kölcsönös segítségnyújtási szerződés”-t? 2 pont
6. Mikor alakult meg az OTP? Ki a mostani vezérigazgató? 2 pont

Összesen: 42 pont

7. Melyik évben kezdődött és melyikben fejeződött be az első 5 éves terv? Soroljanak fel legalább 5 olyan fontos létesítményt, amely ezen tervidőszak eredményeként jött létre! 7 pont
  8. Milyen változásokat hozott a vállalatok életében az 1967. évi IX. pártkongresszuson jóváhagyott gazdasági mechanizmus? 3 pont
  9. Mikor adták át — a felszabadulás után — az újjáépített Ferihegyi Repülőteret? 1 pont
  10. Mikor adták át a Népstadiont? 1 pont
  11. Mikor helyezték el a szovjet—magyar kooperációban megvalósuló első magyar atomerőmű alapkövét? A Paksi Atomerőmű Vállalat 1984. november 9-én teljesítette az éves villamosenergia-termelési tervét. Hány kWh-t termelt a két üzemelő reaktorblokk összesen ez évben? 2 pont
  12. Mikor adták át a metró első szakaszát? Melyik szakasról van szó? 2 pont
  13. Hány autóbusz készült az Ikarus gyárban 1984. november 7-ig? 1 pont
- Összesen: 28 pont

### Kultúra:

1. Mikor rendelte el a kormány a 8 éves tankötelezettséget, és mikor hozta az országgyűlés az iskolák államosításáról szóló törvényt? 2 pont
  2. „Nem a gyerekek a vádlottak — mondja az intézőnek —, hanem a felnőttek, mindazok, akik a háborút okozták.” Melyik 1947-ben készült nagysikerű magyar filmből való az idézet? Ki írta a film forgatókönyvét, ki rendezte, és ki volt a két férfi főszereplő? 5 pont
  3. Az alkotó munka jutalmazására 1948-ban alapított magyar kormánykintűtetés, a Kossuth-díj. Kik részesültek ebben az elismerésben az elsők között, még ebben az évben? (Soroljanak fel legalább három közismert személyiséget!) 3 pont
  4. Kinek az alkotása a Gellérthegyen található „Felszabadulási emlékmű”? 1 pont
  5. Kik voltak az alábbi nagysikerű filmek rendezői? Talpalatnyi föld, Dismagyar, Húsz óra, Budapesti tavasz, Csillagosok, katonák. 5 pont
  6. Melyik évben rendezték meg Budapesten a VIT-et? 1 pont
  7. Mikor kezdődtek meg a Magyar Televízió kísérleti adásai? 1 pont
  8. Mi az MSZMP, Szakszervezet, Hazafias Népfront, KISZ központi lapja? 4 pont
  9. Kik a következő művek írói? Örök körben, Ég és föld, Egyperces novellák, Tartozik és követel 4 pont
  10. Ki volt az a híres zenetudós, zenepedagógus, akinek különösen népdalgyűjtő munkássága jelentős? Melyik az a „hírös” alföldi város, amelyikben egy zenei intézmény viseli a nevét? Soroljanak fel legalább két színpadi művét! 4 pont
- Összesen: 30 pont  
Végössz.: 100 pont

A megfjtéseket december 14-ig a kijelölt gazdasági vezetőknek, vagy a kulturális szervező irodán Molnárénak kell leadni.

Felhívjuk a vetélkedőben résztvevő brigádok figyelmét, hogy a Szolnok megyei Néplap hasábjain megjelent „Találkozások” c. sorozat anyagát, valamint a Lehel Filmszínházban vetítésre kerülő — klasszikusnak mondható — szovjet filmeket hasznosíthatják majd mind az írásbeli elődöntőkön, mind a szóbeli döntőn.

A televízióban most kezdődött „Szivárvány” c. vetélkedő sorozat anyaga szintén segítséget nyújthat, sok kérdésre választ adhat.

A felkészülésben segítséget nyújtanak az alábbi könyvek, amelyek a szakszervezeti- és a városi könyvtárban megtalálhatók:

- Erdey-Grúz Tibor: Hazánk, Magyarország I. és II. kötet
- Szabó Bálint: A szocializmus útján
- A magyar népi demokrácia története 1944—1962.
- Unger Mátyás—Szabolcs Ottó: Magyarország története — lexikonok

Amennyiben — sajnos előfordulhat — egy kérdésre különböző adat szerepelne, úgy bármelyik felhasználható a forrásmunka (szerző, cím, oldalszám) megjelölésével. (Az első forduló során is előfordult ilyen eset — elfogadtuk, ha a brigádok a fenti módon jártak el.)



## Tanácskozás a takarékoságról



Rangos eseményen köszönthetjük vállalati bankunk dolgozóit abból az alkalmából, hogy 25 évvel ezelőtt kezdte meg a működését a helyi OTP-fiók.

Vállalatunk adott otthont 1984. október 16-án a takarékosági hónap Szolnok megyei rendezvényének. Ez alkalmából üdvözölhetjük a Hűtőgépgyárban: Dr. Szirmai Jenőt, az Országos Takarékpénztár vezérigazgatóját, Simon Józsefet, a megyei pártbizottság titkárát, Mohácsi Ottót, a megyei tanács vb elnökét, Hegyi Istvánt, a KISZ megyei bizottságának első titkárát, Szücs Ferencet, az OTP megyei igazgatóját, valamint a városi pártbizottság első titkárát, Szabó Istvánt, a városi tanács elnökét, Buzás Sándort és a KISZ városi bizottság titkárát, Jovanov Sándort, továbbá a meghívott vendégeket.

Ott voltak a rendezvényen vállalatunk vezetői is.

Levél Pázmándi István műszaki igazgatóhoz

Ezúton is köszönjük, hogy részt vettek az értékelési kiállításon. A bemutatott eredmények elnyerték a szaktárcák és a megjelent főhatóságok vezetőinek tetszését. A nagy érdeklődésre és az általános elismerésre való tekintettel az SZVT a kiállítást, illetve a kiállításon bemutatott értékelési eredményeket az értékelés széles körű elterjesztése érdekében több helyen, Budapesten, illetve a megyei székhelyeken szeretné ismételt kiállítani. Ehhez kérjük az Önök segítségét. Kérjük, hogy a visszaadott tablót és kiállítási tárgyakat őrizzék meg és kérésünkre a kiállítás újbóli bemutatása céljából bocsássák rendelkezésünkre.

Meggyőződésünk, hogy a kiállítással nemcsak az értékelés, hanem a vállalatok is nyertek azzal, hogy a látogatók megismerkedhettek azokkal a vállalatokkal illetve tevékenységükkel, amelyek a legkorszerűbb szervezési módszereket — így az értékelést — alkalmazzák a fogyasztói igények kielégítésére, illetve a vállalati hatékonyság javítására.

Bízva a leírtakkal való egyetértésben és a kérésünk teljesítésében

Elvtársi üdvözléssel:

Varga Attila  
Értékelési Tanács titkár

## Jubilálók

Hagyományosan, november 7. előestéjén fogadta a vállalatvezetőség azt a százhuszonhárom dolgozót, akik idén töltötték gyárunkban a 25. munkásévüket.

Az elnökségben üdvözölhetjük Bakó Gáspárt, a városi pártbizottság titkárát, Buzás Sándort, a városi tanács elnökét a vállalat vezetői mellett. Mivel a vezérigazgató helyettese, Szabó István, a pártbizottság titkára, Kókai Rudolf is jubiláns volt, így Velkei István, a vészbé titkára mondta a méltató beszédet.

— A lendületes termelőmunka, a felfelé ívelő fejlődés legfőbb részesei az alkotó emberek, vagyis: Önök. Akik igen sokat tettek a vállalat fejlődése érdekében. Most úgy tűnik, a 25 év röpke pillanat volt, pedig ezalatt felépült és megerősödött egy gyár, kialakult körülötte egy kis városrész, megteremtődött a megye egyik legnagyobb ipari bázisa...

Példamutatásuk, helytállásuk legyen vonzóerő a gyárhűségben, az előttünk álló feladatok megoldásában.

Fehérszatalnál folytatódott a kedves ünnepség. Mj.



„Asszonykoszorú”



Köszöntés.



„Aláírjuk újabb...”

## Békekonferencia

1984. október 27—28-án ülészt a X. Országos Békekonferencia, melyen mint Szolnok megyei küldött (a Jászágót négyen képviseltük) vettem részt.

A konferencián a plenáris szekció ülésen közel 150 küldött és vendég szólalt fel, mondta el véleményét és javaslatát, melyek összefoglalva azt tükrözik, hogy a békemozgalom az új követelményekhez igazodva megújul, a formális elemek visszaszorulóban vannak, a különböző programok, megmozdulások tartalmasabbak, színesebbek, vonzóbbak lettek. Bővült a mozgalom társadalmi bázisa, növekedett befolyása. A békemozgalmunk őszinte, nyílt párbeszédet, építő szándékú vitát folytatott és a jövőben is folytat minden olyan külföldi, elsősorban európai szervezettel, amely erre készséget mutat. A történelmi tanulságok arra figyelmeztetnek, hogy a különböző társadalmi rendszerű országok népeinek összefogása mentheti meg Európát és az emberiséget az újabb háborús katasztrófától.

A mozgalom feladata és célja a világbéke megőrzése és megszüldítése.

1983-ra van meghirdetve a Nemzetközi Békeév, melyre gazdag program készül. 1985 őszén Budapesten ülésezik az Európai Kulturális Fórum. A magyar békemozgalom szolidaritást vállal Ázsia, Afrika és Latin-Amerika népeivel, minden földrész haladó erőivel.

A mozgalom szélesíti együttműködését a Hazafias Népfronttal, más társadalmi mozgalmakkal és tömegszervezetekkel. Erre jó alkalmat nyújt a béke és barátság hónap, a leszerelési és szolidaritási eseménysorozat. Törekedni kell, hogy a munkásság és a parasztság széles tömegei vegyenek részt a béke munkában. Tovább mélyítsék a kapcsolatokat az értelmiség minden rétegével.

Támogatni kell a helyi béke-mozgalmi közösségeket, öntevékeny csoportok létrehozását az üzemekben. A felszólalók hangsúlyozták, hogy a békemozgalomban a jövőben még aktívabban vegyenek részt a fiatalok. 1985 a moszkvai Világifjúsági és Diák-találkozó, valamint az ENSZ Nemzetközi Ifjúsági Éve. Ezek programjában kiemelkedő helyet kapnak a béke-mozdulások.

Az Országos Békekonferencia felhívással fordul minden honfitársunkhoz: tegyünk meg mindent nemzeti boldogulásunkért, szocialista hazánkért, a békeért!

Rövid és nem teljes beszámolómmal csak izelítőt tudtam adni a tanácskozás állásfoglalásáról, melyet az egyik szekció végzavával zárok:

„A békeért harcolni nemcsak érdemes, de kötelesség is.”

Fekete Nándorné



## Elköszönés



Nagy Ferenc művezető köszönti Marika néni.

Meghatóan kedves nyugdíjas-bücszítató színhelye volt október 15-én a gáz- és olajhűtő üzem ebédlője. Zsúfolásig megtelt a helyiség röviddel a műszakváltás előtt.

Csillik Istránnét, az üzem népszerű Marika néniét köszöntötték. Közel húsz éve jött vállalatunkhoz, kissé félve, hisz az első munkahelye ez volt. Az ünnepség előtt váltottunk néhány szót.

— Hogyan rendezem be ezután a hétköznapjaimat? — kérdezett vissza. — Háztartásból jöttem, háztartásba megyek. Egy asszonynak rengeteg munkája van otthon. Éppen annyi, amennyit keres. A sütés, főzés, mosás, takarítás... soroljam még?

Nagyon szeretek a ház körül dolgozni, kertészkedni. Nem

fog megölni az unalom. A férfiaknak sokkal nehezebb az állás ilyenkor! Mindig azt tartottam, a munka lehet fárasztó, de unalmas soha. Erre rájöttem a III-as üzem gépmonstrumai mellett is. Ott dolgoztam öt évet. Onnan a hűtőlembé kerültem. Az elemek nyomáspróbájánál mint segítő végeztem a feladatom, majd '72-ben raktárkiadó lettem. Elvégeztem a középfokú raktárgazdálkodási tanfolyamot is. Raktárosként tizenkét év szaladt el fölöttem állandó váltóműszakban. Azon fáradoztam, hogy probléma véletlenül se legyen. Most, ha visszagon-dolok, azt hiszem, nem is volt.

— Valóban nem — húzta alá Péter Pál üzemező — Marika néni nemcsak mondta, hogy a rend a lelke mindennek, tett is érte. — nem is keveset!

Az őt körülvevő szeretet, megbecsülés megnyilvánulása volt az ünnepség, ahol a régi munkatársak nevében Nagy Ferenc művezető őszinte, meleg szavakkal köszönt el. Természetesen a virágcsokor mellől nem maradt el az ajándék sem.

Az üzem gazdaságvezetése nevében Péter Pál méltatta Csillik néni érdemeit. — *Példaadó és követésre méltó munkát végzett mindig. Jóleső érzéssel nyújtom át a Kiváló dolgozó kitüntetését.*

Kitüntetéséhez gratulálva kívánunk boldog, gondtalan nyugdíjas éveket, családjá és unokái körében.

Baranyi

## Hívogató decemberre

11-én 15 órakor a POP Klubban: Disputa a szexről, szerelemről. Dr. Veres Pál vitaindító rádióműsora.

17 órakor Ötletparádé — hogyan tovább 1985-ben.

18 órakor Klubdisco. Bemutakoznak a Lehel Társastáncklub tagjai. Belépődíj: 15 forint. Klubtagoknak díjtalan.

18-án 19 órakor a nagyteremben: VIDEO-DISCO. Vezető: Müller József. Belépődíj: 30 forint.

### SZÓRAKOZTATÓ RENDEZVÉNYEK

7-én 19—23 óráig a nagyteremben Téli bál. Zene: Smog együttes. Belépődíj: 40 forint.

8-án 19 óráig a nagyteremben: Szakszervezeti aktivisták bálja. Zenét a Márka zenekar szolgáltatja.

13-án 18 órakor a nagyteremben: Műsor a jászberényi ipari szövetkezetek dolgozóinak.

Fellépnek: Szövetkezetek Jász-sági Népi Együttese, a Jászberényi Kamarazenekar, a Palotásy János Szövetkezeti Vegyeskar, a Lehel Társastáncklub.

15-én 17 órakor a nagyteremben: A 15 éves Lehel Társastáncklub jubileumi műsora.

A műsorban fellépnek még: a táncklub már nem aktív táncosai, a jászladányi testvér táncklub formációs csoportja. Belépődíj: 40 forint.

26-án 19 órakor a nagyteremben: Huszka Jenő: Lili bárónő. Énekes, zenés vígjáték 3 felvonásban. Belépődíj: 50 forint.

31-én 20—05 óráig a nagyteremben: Szilveszteri bál. Zene: Márka zenekar. Büfé, tombola, műsor.

Belépődíj: 200 forint (műsor, zene, vacsora). Jegyfelvétel, asztalfoglalás a Munkás és ifjúsági házban.

### SZÜNDEI GYERMEKPROGRAM

28-án 10 órakor a nagyteremben: Bohóc-buli című gyermekműsor. Közreműködik a Tere-Fere együttes.

Belépődíj: 15 forint.

### SPORTBARÁTOROK, FIGYELEM!

10-én 16.30 órakor: Beszélgetés Kaplár F. Józseffel, a TV-Híradó szerkesztőjével. Téma: Los Angeles '84. Belépés díjtalan.

**KIALÍTÁSOK** a klubteremben.

4—9-ig A népi díszítőművészeti szakkör munkái.

11—16-ig A Lehel Társastáncklub 15 éves.

18—23-ig szárazvirág kötéseti kiállítás.

Rendezőszerv: Hűtőgépgyár Gondnoksága. Nyitva: naponta 8—18 óráig.

Tisztelettel hívjuk vállalatunk minden dolgozóját és családtagját közművelődési rendezvényeinkre.

Bathóné Nagy Judit intézményvezető

## Sumák Soma fellebbezése

Tisztelt Munkaügyi Döntőbizottság!

Alulírott, Sumák Soma, okleveles freontupirozó és betanított kondenzátorgörbítő, fellebbezést jelentek be a vállalatvezetőség igazságtalan döntésével szemben, mellyel ismétellen kihagytak a berfejlesztésből. Fellebbezésem indokai az alábbiak.

Először is nagyon méltánytalannak tartom azt, hogy így bántak el egy töröl metszeti tőzsgárda taggal! Én több mint harminc éve léptem be a Plenyomó és Bádógárgyárba és jobban-rosszban kitartottam a vállalatunk mellett annak ellenére, hogy számos esetben ezüsttalcán kinalták fel a munkakönyvemet és külön jutalmakat helyeztek kilátásba, ha itthagynom a gyárat! De engem nem lehetett megvesztegetni és inkább vártam a feleségem helyett, hogy gyesre menjek, csak hogy ne tudjanak kipiszkolni.

Nem akarom felsorolni a személyemet ért jogtalan sérelmeket, de legjobban az bántott, hogy több mint harminc év után a „Kiváló Dolgozó” kitüntetésnek még a bakelit fokozatát sem adták meg egyetlen esetben sem!

Hüses kintartásom ellenére állandó jogtalan zaklatásoknak voltam kitéve. Tavaly például a kondenzátorgörbítő üzemből azzal az állászó kifogással hagytak ki a mozgóbérből is, hogy én naponta tíz kondenzátorból húszat fordítva görbítettem. Mintha ez olyan nagy dolog lett volna! Hiszen már Tarasz Szeveszenko, a nagy bolgár költő megmondta, hogy tévedni emberi dolog és a ló is megbotlik, pedig annak negy lába van!

Továbbá felháborító igazságtalanságnak tartom azt, hogy tavaly nyáron öt teljes napot letiltottak a tappenzeimből csupán azért, mert a beteglátogató nem talált otthon, pedig járóbetegnek lettem felveve. Hát kérem én tisztelt Bizottság, hol van az előírva, hogy kukoricakapálás idején egy járóbeteg nem járhat egy keveset éppen a saját kis háztájijában, hogy éppen a kapa is a kezemből volt? Hátaztán? Arra támaszkodtam járás közben!

..., hogy szüret idején milyen cirkuszt csináltak?! Még hogy igazolatlan távollét?! Hát nem jár az a parnapos kis pótszabadság a dolgozóknak ha egyszer az évi rendes szabadságát már becsületesen letöltötte? És ha már itt tartunk: azt semmibe se vettek, hogy a távollétemben a brigád selejtje egynegyedére csökkent?! Nem inkább jutalmat érdemeltem volna azért a kis hiányzásért, ami végső soron a selejt csökkenését, a brigád munkájának minőségi javulását eredményezte? Na de én nem akarok az érdemeimmel dicsekedni!

Ami viszont ezt követte, az túltesz minden korábbi méltánytalanságon! Idén tavasszal — ha hiszik, ha nem — egyszerűen igazolatlan hiányzásnak tekintették azt a három napot, amit a sógorek ezüstlakodalmát követően a kijózanító állomáson töltöttem! Hát már az is baj, ha kijózanodik a dolgozó, mielőtt ismét munkába állna?!

Mindezek tetejébe most teljes mértékben kidifferenciálták a berfejlesztésből azon a címen, hogy délelőttönként többször megbotlottam a gyárudvar betonjára felfestett záróvonalba. Jó vice! Próbáljon meg valaki egyenesen végigmenni egy felfestett vonal mentén, ha már reggeli előtt bekapta a maga kétkeci barackját! És különben is: akrobatának, vagy kötéltáncosnak jöttem én a vállalatához?!

Kérem tehát a tisztelt döntőbizottságot a panaszom kivizsgálására és méltányos elintézésére!

Tisztelettel: Sumák Soma

Válasz a fellebbezésre.

A Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság 1234/567/84. számú határozata Sumák Soma fellebbezése tárgyában.

Fenti számú ügyben, Sumák Soma okl. freontupirozó és kondenzátorgörbítő dolgozó panaszát tüzetesen kivizsgálva az alábbi határozatot hoztuk.

Nevezett dolgozónak a berfejlesztésből történt kihagyását helybenhagyjuk, de egyidejűleg kötelezzük a vállalat minden illetékes vezetőjét a továbbiakra:

A vállalati érdeket, elsősorban gyártmányainknak minőségjavítását szemelőtt tartva engedélyezni kell Sumák Soma dolgozónak azt, hogy rendes évi szabadságának letöltése után, havonta 19—21 napot fizetetlen szabadságon töltsön.

A legszigorúbban felelősségre kell vonni mindazon vezetőállású dolgozókat, akik a legcsekélyebb akadályt is görditenék nevezett dolgozó szándéka elé, ha bármikor is, bármilyen címen bejelentené a felmondását.

Amennyiben nevezett dolgozó a vállalatunkkal fennálló munkaviszonyát önként megszüntetni kívánna, haladéktalanul fel kell őt terjeszteni — érdemeinek elismerése mellett — a „Vállalatunk Gondjainak Csökkentéséről” kitüntetés legmagasabb fokozatára.

Felhívjuk az érdekeltek figyelmét, hogy jelen határozatunkkal szemben 8 napon belül fellebbezést jelenthetnek be a területileg illetékes bíróságnál. Ennek elmulasztása esetén a határozat jogerőssé válik. Jegyzőkönyvvezető: Horváth László



Hivatalosan is átadták a Május 1. szigeten alkotott játszótér. Képünkön a birtokbavétel pillanata.

Foto: Nemes

## A focicsapat mindenese



Ha a labdarúgócsapat szurkolói között is jegyeznék a tőzsgárda tagságot, Rékasi László bizonyára az első között érdemelne ki a 25 éves fokozatot. A foci szerelmeseinek életében ez nem nagy idő, de akkor már tiszteletet parancsoló ha valaki egy csapat mellett tölt el negyedszázadot. Akik az utóbbi két évtizedben rendszeresen látogatták a LEHEL mérkőzéseit, minden alkalommal ott találták a csapat kispadja körül, a tőle elválaszthatatlan sporttáskával, amiben a szódásüvegek, tartalékszerelések, melegítő ruhák sorakoznak. Ő az egyedüli ember, akinek szabad bejárása van a csapat öltözőjébe, és noha nem tölt be funkcióit a labdarúgó szakosztályban, mégis kiérdemelte a csapat „mindenese” megtisztelő címet.

— Aki ennnyire szereti a focit biztos, hogy nem csak szemlélőként vett részt a mérkőzésen.

— 33 éves koromig aktív játékos voltam, akkor is csak sérülés miatt kellett abbahagynom a focit. Ujszászon az ifi csapatban kezdtem, de játszottam Pesten a Ganz-Mávagban is. Az utolsó állomás a járási bajnokságban szereplő Jászberényi Építők volt.

— Az utóbbi években hány mérkőzésről hiányzott?

— Bajnoki mérkőzésről nem hiányoztam, minden itthoni és idegenbeli meccsen ott voltam. A munkatársaim emiatt gyakran cukkolnak is, szerintük a csapat már el sem kezdte a mérkőzést nélkülem. Ha ezzel húznak az nem bánt, de azt már nem tudom szó nélkül elviselni, amikor a csapatot szidják. Ilyenkor kötelességemnek érzem megvédeni a fiúkat.

— A munka és család hogyan egyeztethető össze a focival?

— A tmk-n dolgozom, mint gépzsírozó—olajozó. A főnökeim minden esetben megengedték, hogy a bajnoki meccsekben ott legyek, legfeljebb előbb ledolgoztam vagy szabadságot vettem ki. A család? Az asszony sűrűn szóvá teszi, hogy keveset vagyok otthon,

de én már nem tudom visszafogni magam. A pályán, a fiúkkal jól érzem magam, ez a mindenem.

— Amikor idegenben játszik a csapat, hordja a szerelést, itthoni meccsek előtt beszerzi az üdítő italokat, gondoskodik a bemelegítő labdákról, tartalék szerelésekről és még sok egyébéről. Mindezt társadalmi munkában. Kapott már ezért valami elismerést?

— Nem vártam soha semmit érte, de mégis jó érzés volt, hogy 1983-ban „Kiváló Társadalmi Munkáért” elismerést kaptam.

— Melyik mérkőzésre emlékszik legszívesebben?

— 1974-ben Sopronban osztályozót játszottunk az NB II-be kerülésért. Kiállítás miatt az utolsó percekben tíz emberrel vertük meg 1:0-ra az Egri Vasast. Gergely Laci fejelte a gólt. Olyan boldog csapatot azóta sem láttam a LEHEL-ben.

— És a legnagyobb csalódás?

— Edzőkben, játékosokban már csalódtam, de a fociban még soha. Nyáron is inkább csak szomorú voltam, hogy nem kerülünk fel az NB II-be, de nem dől össze a világ, majd újra megpróbáljuk.

— Jövőre nyugdíjba megy. Válaszik valami az életében?

— A főnökeimmel már megbeszéljük, hogy ameddig bírom erővel, bejárak dolgozni. A szabadidőmet pedig továbbra is a foci fogja kitölteni. Amíg élek erőből a szenvedélyről már nem tudok lemondani.

Gergely

## Látogatók

Valóságos buszkaraván indult útnak Jászalszentgyörgyről — november 3-án — Budapestre. Úticél: a Mezőgazdasági Szövetkezetek Háza. A hat autóbussz jókedvű utasainak háromnapos programja a Hűtőgépgyárban kezdődött. Kókai Rudolf, a pártbizottság titkára fogadta és köszöntötte a gyárunknál három évvel idősebb termelőszövetkezet gazdasági, társadalmi vezetőit, küldöttéit és azok családtagjait. A egyszerűen találkozó filmvetítéssel tették felejthetlenné. A vendégek a várakozás izgalmával néztek körül kultúrparkunkban.

Amikor újra buszra szálltak — útna a főváros felé — őszinte elismerés hangján szóltak a látogatókról.

— Ide még el kell jönni, de sokkal több időre! — mondogatták egymás között.

A megvesztegetés Rangos helyen emlegetett Petőfi Tsz — még nagyobb létszámú, újabb csoportot indított november 6-án. Ők is itt kezdték a programot.

Véleményükből egyetlen mondat: „Nagyszerű volt! Hogy szabadszombaton is lehetővé tették a látogatást, ezért külön köszönet a Hűtőgépgyár vezetőinek.”

Baranyi

# \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás

## Csúcsra a csapat

Kézilabdás lányaink bajnoki aranyérme egyben azt is jelenti, hogy öt év elteltével ismét NB I-es szakosztállyal büszkélkedhet egyesületünk. (Akkor ugyanis a röplabdások búcsúztak az első osztálytól). Október 20-án a legelfogultabb kézilabdarájongók, csak titokban dédelgették álma teljesült, amikor a Goldberger elleni győzelemmel véglegesé vált, hogy csapatunk jövőre a nemzeti bajnokság legmagasabb osztályában szerepelhet. Olyan állomás ez Jászberény sporttörténetében, ami új fejezetet nyit nemcsak a város, hanem a megye kézilabda életében is, mert ezidáig megyénkben női kézilabdacsapat soha nem játszott még az NB I-ben. Az eredmény értékét csak növeli, hogy a *Lipták Zoltán* vezette gárda öt év alatt, három osztályt ugorva tette meg az utat, ami a csúcsra vezetett. Nézzük a legfontosabb állomásokat: 1979 első helyezés a megyei bajnokságban, 1980. NB II-ben 6. hely, 1981. NB II 2. hely, 1982. NB I/B 8. hely, 1983. NB I/B 9. hely, 1984. NB I/B bajnoka.



A bajnokcsapat: Álló sor, balról: *Andrásik Mária, Pomázi Anikó, Csendes Edit, Budai Mária, Csala Erzsébet, Borgulya Katalin, Faul Katalin, Darázs Istvánné, Lipták Zoltán* edző. Guggolnak: *Kovács Ildikó, Vágó Lászlóné, Nagy Éva, Gyurós Zsuzsanna, Tözsér Zsuzsanna, Harsányi Mária, Gál Edit.*

Hogyan kezdődött az idei szezon? A célkitűzések között még nem voltak nagyteretű tervek. Számszerűen az 5–8. hely megszerzése mellett a célok között szerepelt a csapat egységének megteremtése, kialakítása a későbbiekben egy magasabb osztályra alkalmas együttes gerincét.

És a végrehajtás? A lányok már a tavaszi szezonban alaposan rácsáfoltak a szakosztályvezetés óvatossá derűlátására, úgy vonulhattak a nyári pihenőre, hogy csak gólkülönbséggel szorultak a negyedik helyre. A nyári, jól sikerült, kemény alapozást követően pedig egy egységes, összeforrott csapat benyomását keltve, időnként imponáló biztonsággal, sorra aratták a győzelmeket és az utolsó hazai mérkőzésen már bajnokcsapatként köszönthették szurkolóikat.

— A szakosztályvezetés hogyan értékeli a csapat bravúráját?

— Szezon előtt gondolni sem mertünk ekkora sikerre — kezdte a választást a szakosztályvezető, *Darázs István*. — Annál is inkább, mert a bajnokság előtt még létszámgondjaink voltak. Kapusunk *Dalmadi Erzsébet* befejezte játékos pályafutását, és pótolnunk kellett az irányító szerepkörben játszó *Farkas Zsuzsát*, aki az NB I-es EMG-be igazolt, valamint *Pfjesovszkyt*, aki Egerbe távozott. Egy kapus mellett mindenképpen szükség volt legalább két magas átlövőre. Ezen megfontolásból igazoltuk le *Gyurós Zsuzsa* kapust Kiskunmajsáról, valamint *Andrásik Mária*t a Husosból, *Csendes Edit*et Tótkomlósról, *Csala Erzsébet*et, a KÉV Metróról és *Molnár Anikó*t Szentesről. Ilyen előzmények után a csapatot az 5–8. hely valamelyikére vártuk, de az ötödik helyezést már kiemelkedő teljesítményként értékeltük volna. Most, utólag, a bajnokság megnyerését bravúros eredménynek tartjuk, de a látottak alapján elmondhatjuk, hogy amellet, hogy a csapat megszokta az NB I/B légréteget, a játékosokkal is sikerült elhítenni, hogy képesek előbbre lépni, ezek után már törvényszerű volt a siker.

— Milyen erényekkel rendelkezik a csapat, amivel képes volt bajnokságot nyerni?

— A jó erőnlétre épülő, gyors letámadásos játékkal sikerült jól ellensúlyozni magas átlövőink hiányát. A csapat sokat javult a kontrajátékban, a létszámfölényes helyzetek kihasználásában és a védekezésben is. Nem egy idegenbeli pontszerzésünk — főleg a riválisok ellen — a fegyvermezett kemény védőmunkának köszönhető. Végül, de nem utolsósorban a küzdenitudás, ami többször segítette abban, hogy viszonylag rövid idő alatt átvesszéljük a mérkőzések kritikus pillanatait.

★

— Kik tettek legtöbbet a bajnoki címért?

— *Nagy Éva, Vágó Lászlóné, Budai Mária, Gál Edit, Csala Erzsébet, Darázs Istvánné, Borgulya Katalin, Faul Katalin*, de a többiek is tudásuk legjavát adva hozzájárultak a bajnoksághoz.

— A jó erőnlét, gyors játék, fegyvermezett védekezés, ami az NB I/B-ben a csapat erénye volt, az az NB I-ben már alapkövetelmény lesz. Miben kell erősödni, továbblépni, hogy ne csak „át szálló” legyen a magasabb osztály?

— Objektív okok miatt — alacsony játékosállomány — a jelenlegi gárda csak részben tud megfelelni az NB I követelményeinek. Ezt a hátrányunkat az átlagosnál jobb fizikai felkészültséggel csak rövid távon tudnánk ellensúlyozni. Ha hosszabb távra tervezzük, akkor elengedhetetlen a csapat magasítása, de előbbre kell lépni a kombinatív játékban is. A célok megvalósításához igazolni szeretnénk egy kapust, egy beállót és mindkét oldali átlövőt.

— Hallhatnánk részletesebben az átigazolási tervekről?

— Nehéz helyzetben vagyunk, mert az NB I-es játékosok, akiket tárgyalni szeretnénk, szerződéses munkaviszonyban állnak egyesületeikkel, a velük való tárgyalási szándékot is rendszabá-

lyok írják elő. Az alacsonyabb osztályból történő átigazolási terveinket pedig az anyaegyesületek igyekeznek gátolni azzal, hogy visszatartsák játékosait, akadályozzák távozási szándékukat. Sajnos a labdarúgásból ismert „rablás” fogalma nálunk ismeretlen.

— Neveket tud már mondani?

— Még javában tart az átigazolási időszak, amit mondhatok, félig-meddig a mi játékosunk már az átlövő és irányító poszton számításba kerülő *Dukát Teodóra*, a Pécsi BTC-ből, de igazolni szeretnénk *Özdről* egy balszélsőt, a Husosból egy kapust, és tárgyalások folynak, hogy a Debreceni Közútból egy kapus és egy átlövő hozzánk kerüljön.

— Az eddigi eredményekhez nagymértékben hozzájárultak a sikeres átigazolások is. Alacsonyabb osztályban ez könnyű volt, de az NB I már az utánpótlásnevelés terén is magasabb követelményeket támaszt a szakosztály elé.

— Készültek erre?

— Az utánpótlásnevelés terén mindig a szemünk előtt lebeg a röplabdások negatív példája, ami előbb a kieséshez, majd a szakosztály későbbi vesszőfutásához vezetett. Már az idén megkezdtük a korcsoportos utánpótlásképzést, ahol a 10–14 évesekkel foglalkozunk. Ifi csapatunk megyei bajnokságot nyert és november végén játszhat osztályozót az NB-s bajnokságba történő felkerülésért. Kezdetnek ez nem rossz. A gond csak akkor jelentkezik, amikor a fiatal lányok végeznek a középiskolában, mert a város vonzása — a maga egy főiskolájával — nem túl nagy, így a felnevelt játékosok, mielőtt a felnőtt csapatnál számításba kerülnének, a továbbtanulási szándékuk miatt eltávoznak az egyesülettől. Jó, ha a tehetségesek 20 „-át itthon tudjuk tartani. Ennek ellenére azt tervezzük, hogy a kiválasztást már az általános iskolában megkezdjük, ebbe a munkába szeretnénk bevonni a testnevelő tanárokat is, továbbá főfoglalkozású ifi edzőt szerződtetünk, aki átfogja az utánpótlásnevelés egészét.

★

— A csapat edzője *Lipták Zoltán*, a II-es üzem művezetője, eddig mellékfoglalkozásban látta el a vezetőedzői teendőket. Az NB I már egész embert kíván. Mit tervez a szakosztály?

— Ha elfogadjuk, hogy a csapat eredménye tükrözi az edző tevékenységét is, akkor elmondhatjuk, hogy meg vagyunk elégedve munkájával. Örömmel mondhatom, hogy továbbra is ő marad a csapat vezetőedzője, a megoldás mikéntjéről egyébként a közeljövőben várható döntés. Szeretnénk mellé segítő társat is szerződtetni az első csapatához.

— És a tárgyi feltételek? A jelenlegi hűtőgépgyári sportcsarnok nem alkalmas NB I-es bajnoki mérkőzések megrendezésére, a szövetség pedig kötelezte az egyesületeket, hogy a mérkőzéseket teremben rendezzék. Mi várható?

— Igéretet kaptunk, hogy 1985. március 31-ig sor kerül a sportcsarnok átalakítására. A 20x40 méter bővített játéktér mellett azt szeretnénk, ha szurkolóink részére is lenne elegendő férőhely. Biztatásukra a jövő szezonban is számítunk. Amíg a munkálatok tartanak, addig a város általános iskolában tartjuk a tornatermi edzéseket. Ha az átalakítás határidőre nem készülne el, a bajnoki mérkőzéseinket kénytelenek lennénk Szolnokon, a Tiszaligetben rendezni, de ezzel lemondanánk a hazai pálya előnyéről is.

★

— *Tamás Bernát, Szászi Károly, Darázs István* és *Boszik Ferenc* összetételű vezetést egyesületünk minden szakosztálya szíves-örömmel elfogadná. Mi a sikeres munka titka?

— Titokról szó sincs. A vezetőség munkáját az egység és a kö-

zös tenniakarás jellemzi. Mindenkinél testreszabott feladata van, amit igyekeznek maradéktalanul végrehajtani, a munkát pedig *Tamás Bernát* hangolja össze. A jövőre nézve a legnagyobb problémát az jelenti, hogy hosszabb távra éppen *Tamás Bernátra* nem számíthatunk, mert fontos gazdasági munkáját már nem tudja összeegyeztetni a szakosztály-elnöki teendőivel. Pótlása egyelőre megoldatlan, nagy gond elé állítja a szakosztályt e kritikus időszakban.

— Mi a további program az év hátralévő részében?

— Hódmezővásárhelyen részt veszünk a Vásárhelyi Napok Kupában, ahol már NB I-es csapat is szerepel az ellenfelek között. Jó alkalom lesz az erőfelmérésre. Ezután egy hét pihenő következik, majd november végétől már az újonnan igazolt játékosokkal kiegészülve decemberig folytatjuk a munkát. A programban játékos, labdás-technikai, összeszoktaté jellegű edzések szerepelnek. Az alapozást január 3-án itthon kezdjük meg, majd később szeretnénk edzőtáborba vonulni, hogy egy eredményes felkészülés után sikeresen álljunk meg a helyünket a magasabb osztályban is.

— Ehhez minden sportbarát nevében sok sikert kívánok.

★

A kérdést túlságosan leegyszerűsíti az, aki azt hiszi, hogy az ideai bajnoki cím és a vele járó NB I-es részvétel csak egy szakosztály „belügye”. A 85-ös évben nemcsak a kézilabda szakosztály, de egyesületünk, városunk sportélete is mérlegre kerül. Sikerül-e élni a felkínált lehetőséggel?

Sikerül-e kialakítani városunkban a megye új kézilabda fellegvárát? Egy biztos, a lányok már bizonyítottak. Megtettek minden tőlük telhetőt, s ez a jövőben is joggal elvárható róluk. De ezennel jó bizonyítási lehetőség kínálkozik arra is, hogy a város sportegyesületeinek összehívását kiváltó elképzelések a gyakorlatban is megvalósuljanak. Ennek megoldása már nem a lányokra vár.

Gergely Béla

## Jégkorong

Zsúfolt program vár jégkorongozóinkra az idei jéges szezonban. A további előrelépés reményében megkezdett felkészülés, melyben elsősorban száraz edzések szerepelnek, novembertől már a jégen is folytatódhatott.

Az előkészületek során arra is lehetőség nyílt, hogy hokisaink a Budapest Sportcsarnokban a KSI hasonló korú csapataival barátságos mérkőzéseket játsszanak, emellett az egyes korosztályok részére Jászberényben megrendezett tornákkal a szakosztály igyekezik hozzájárulni a bajnoki hangulat megteremtéséhez.

Az Alföldi Vendéglátó Kupáért a juniorok részére nemzetközi tornát szerveznek: a ZTK, (Cseh-szlovákia) FTC, Dunaújváros és a LEHEL részvételével, majd Debrecenben az előkészítő csapat küzdhet a Palacsinta Kupáért. A legkisebbek részére kiírt tornán hazai együttesek mellett — KSI, Volán, LEHEL — részt vett a cseh-szlovák Zólyom is.

A „legsűrűbb” sorozat előtt a juniorok állnak, ugyanis ez a csapat saját korosztálya mérkőzései mellett az OB II küzdelmeiben, felnőttek között is szerepel. Az OB II-ben a dobogós helyezések reményében induló csapat esélyeit az sem csökkentti, hogy időközben a többszörös ifi válogatott, házi gólkirály, *Papai Miklós* az U. Dózsa-hoz igazolt.

A jövőben a jégkorong jászberényi népszerűségét csak segítheti, hogy a szakosztály időnként vállalja OB I-es és nemzetközi mérkőzések rendezését is.

## Tömegsport

I. ABDARUGÁS

Befejeződött Jászberény 1984. évi városi kispályás labdarúgó-bajnoksága. A szombat délutánonként közel 200 sportolót megmozgató sorozat mindkét osztályban kiélezett, izgalmas, helyenként színvonalas küzdelmet hozott.

Az I. osztályban a két esélyes, a Hűtőgépgyár és az Aprítógépgyár előtt minimális különbséggel a Hűtő Egyetértés szerezte meg a bajnoki címet. E három csapat kiemelkedett a mezőnyből.

A II. osztályban a két feljutó helyére a RAINBOW és az ősszel nagyon feljavult DMSC futott be.

Negatívumként a helyenként igen alacsony színvonalú játéktevételet említetjük.

Az I. osztály végeredménye, zárójelben a tizenhét mérkőzésen megszerzett pontok száma:

1. Hűtő Egyetértés (29), 2. Aprítógépgyár (29), 3. Hűtőgépgyár (27), 4. Zagyvamenti Tsz (19), 5. Vegyipari Szolg. V. (16), 6. Vasas (15), 7. I. kerület (12), 8. Hűtő KISZ (12), 9. Cipőipari Váll. (11), 10. Eü. Bázis (10).

A II. osztály végeredménye, zárójelben a tizenhat mérkőzésen megszerzett pontok száma:

1. RAINBOW (22), 2. DMSC (21), 3. Jászszági ÁG (21), 4. (Touring) (21), 5. MICOOP (19), 6. V. Meteor (15), 7. Barátság (12), 8. Jász-jákóhalma (12), Jásztelek visszalépett.

TENISZ:

Az egész világon egyre népszerűbb sportág Jászberényben is kezd újra meghonosodni. Első lépésként az áfész rendezte meg a városi csapatbajnokságot öt együttes részvételével. A lelkes amatőrök már összeállították a jövő évi programot is, melyben a Hűtőgépgyár rendezésében a városi egyéni bajnokság az áfész égisze alatt pedig a kétfordulós csapatbajnokság szerepel, várhatóan egyre több indulóval.

Az 1984. évi verseny végeredménye: 1. Hűtőgépgyár I., 2. Kórház, 3. Hűtőgépgyár II., 4. Tani-tópéköző, 5. Áfész.

— Szórád —

## Lőverseny

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére a vállalat dolgozóinak részvételével kispuska löversenyt rendeztünk, amelyen az alábbi eredmények születtek:

Férfi egyéni: 1. *Polgár Imre* 88, 2. *Csibra Ferenc* 86 körrel; mindkettő a Bányk Donát Szocialista Brigádból, 3. *Baráth Ferenc* Pattantyús A. G. Brigádból 79 körrel.

Férficsapatban: 1. Bányk Donát Szocialista Brigád 247, 2. Radnóti Miklós 210, 3. Pattantyús A. G. II. Szocialista Brigád 202 körrel.

Nők egyéni: *Dósa Lászlóné, Marie Curie* brigád 59, 2. *Pintácsi Gabriella* Vályi Péter 51, 3. *Rohonczy Viktorné Marie Curie* brigád 46 körrel.

Női csapatban: 1. Marie Curie brigád 139, 2. Kun Béla 79, 3. pedig a Valuta Szocialista Brigád 77 körrel.

Szórád Béla sportfelelős

H Ü T Ő G É P

a Hűtőgépgyár dolgozóinak lapja

Felelős kiadó: Gorjanc Ignác

Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné

Készült a Hűtőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1984. november hó

Felelős vezető: Rédei István

Megr. törzsszám: 1/1984.

Terjeszti a Hűtőgépgyár Vállalat üzemén belül



VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

# hűtőgép

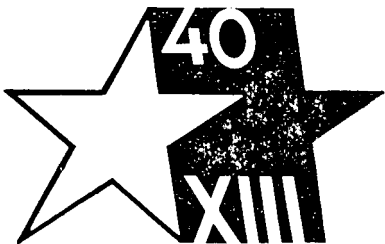


A HŰTŐGÉPGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

XVIII. évf. 12. szám

Ára: 3,— Ft

1984. december



## Biztató eredmények

Július óta folyamatosan tájékoztatjuk olvasóinkat a kongresszusi és felszabadulási munkaversenyhez való csatlakozásokról, az elért eredményekről és azokról az új formákról, kezdeményezésekről, amelyek serkentően hatnak a szocialista brigádmozgalom tartalmi megújulására.

A közzé tett felajánlások sokszínűsége igazolja, hogy a szocialista brigádok vállalásai elsősorban a helyi gazdasági feladatok megvalósítását szolgálják, és összhangban vannak a vállalat éves gazdaságpolitikai céljaival.

A vállalások középpontjában az eredményes gazdálkodás, az export feladatok teljesítése, a tartalékok feltárása és hasznosítása, az ésszerű takarékosság, a termékek minőségének és versenyképességének javítása áll. A kezdeményezésekben változatlanul szerepelnek a társadalmi munkavégzések, gyermekintézmények patronálása, és a hatékonyabb munkát, gazdálkodást elősegítő együttműködések megvalósítása egymás munkájának segítségével. A kulturális és szabadidős programok bősége talán meg is haladta az igényeket.

A jelenlegi versenyzési időszak több mint egy éves vállalati tapasztalata és legfontosabb jellemzője, hogy kialakulóban van egy rugalmasabb, a gyorsan változó gazdasági körülményekhez jobban igazodó versenyzési magatartás. Kedvező az is, hogy a Minisztertanács, a SZOT és a KISZ KB 1983-as együttes határozata alapján korszerűsített versenyszabályzatunk, a munkaverseny szervezőit és irányítóit arra kényszeríti, hogy a munkaverseny mint munkahelyi mozgalom töltsen be szerepét. Ezzel együtt van olyan ta-

paszlatat is, hogy néhány területen a gazdasági vezetők nem tudnak élni a verseny formálásában kapott önállósággal, nem tudnak szakítani a régi gyakorlattal.

Több területen feladatra, illetve munkafolyamatokra szervezték át a brigádokat. Másutt már azzal is jelentős eredményt értek el, hogy többet foglalkoztak a brigádokkal, folyamatosan tájékoztatták, javaslatokat adtak vállalásaik kialakításához.

A tervezetnél kevesebb esetben történt a brigád és a gazdasági vezető közötti kétoldalú szerződés kötés a munkarend szerinti munkaidőt meghaladó teljesítményre.

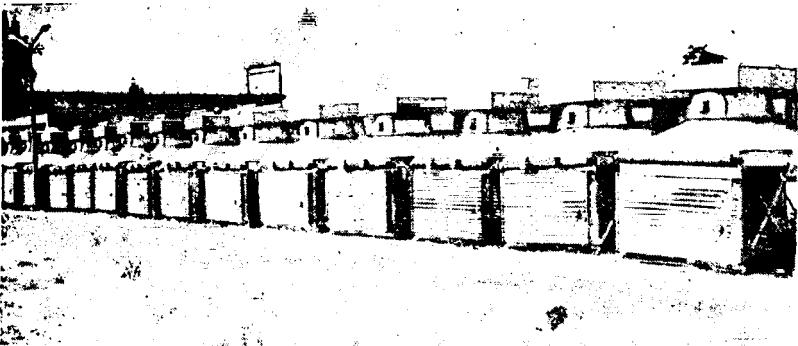
Az anyagi érdekltség jobb megteremtésében döntő változást hozhat az új szabályzók változása: az egységes érdekltségi alap létrehozása.

Mint tudjuk, ez a jelenlegi részesezési és fejlesztési alap összevonását jelenti. A keresetszint-szabályozás pedig nem fog adminisztratív korlátokat szabni a bérkifizetés elé, de szigorú gazdálkodási feltételekhez köti.

A december közepéig rendelkezésre álló termelési, gazdálkodási mutatók több vonatkozásban igen eredményes gazdasági év zárását sejtetik. Az pedig biztos, hogy kollektívaink a kongresszusi és felszabadulási munkaversenyben résztvevők az eredmények elérése érdekében a tőlük telhetőt megtették.

Nagy Sándor  
versenyfelelős

## Útra készen



A gáz- és olajhűtő üzemnek az sem közömbös, hogyan „várják” a vagonokat a messzi útra induló olajhűtők. Három egység alkot egy készletet. A '84-es gazdasági évre 380 készletet programoztak, december 10-én teljesítették a tervet.

Köztudott, hogy a MERT-átvételi feltételeknek — amely igen szigorú — minden tekintetben meg kell felelni.

Az üzemvezetés fáradozása nem volt hiábavaló.

A MERT képviselői elégedettek.

A teljesítéshez gratulálunk!

## Évvégi hajrá nélkül

Vállalatunk belső elszámoló áron 3.1 milliárd forint termelési értékkel hozott létre ebben a gazdasági évben. Az eredményben a vállalat minden dolgozójának része van amelyet ez úton köszönünk meg!

Legnagyobb termelési értéket létrehozó kollektívánk a hűtőszekrény-gyáregység. Munkájuk jó szervezethez, az év közbeni ütemtartást siker koronázta, tervek, mire lapunk megjelenik, már teljesítették, ső egy-két területen túl is haladták.

Elkészült a gyáregységben az idén több, mint félmillió hűtőszekrény, egészen pontosan: 542 400 darab. Ezzel a tervet teljesítették, illetve túlteljesítették. Tökés exportra gyártottak háromszázhuszonhét ezret, szocialista exportra pedig megközelítőleg harmincezer S 60-as kishűtőgépet.

Kiemelésre érdemes a gyáregység munkájában, hogy sokat törődtek a belföldi ellátással. Idén a F 300-as fagyasztókkal együtt, 197 ezer hűtőgépet adtunk át lakossági fogyasztásra, negyvenöt-ezerrel többet, mint tavaly. A nagy keresletnek örvendő kis- és nagyfagyasztókból tekintélyes mennyiséget vett fel a belföldi piac, huszonezerrel több készült belőlük, mint 1983-ban.

Tervét a gyáregység teljesítette. A hűtőszekrény gyártásból a legmagasabb a termelési érték, belső elszámoló áron 1 milliárd 667 millió forint. Ezért dícséret illeti meg a gyáregység minden dolgozóját, vezetőjét!

\*

Termelési értékben nem ennyire jelentős ugyan, de igen fontos a jászárok szállási hűtő- és klimatechnikai gyáregység munkája. Termelési értéke — ugyancsak belső elszámoló áron — csaknem háromszáz millió forint, amelyet még a jelek szerint túl is fognak szárnyalni. Keresett cikkünkben, az F 300-as fagyasztóból tízezer helyett 11 ezret gyártottak le az idén. Eleget tettek Tyler-berendezésekből a szovjet- és csehszlovák megrendelőiknek is.

Bár továbbra is nehézségeket okoz náluk az importanyag hiánya, illetve késedelme, a klimatechnikai gyártásában igyekszik a gyáregység eleget tenni a megrendeléseknek.

Dicséretes dolog, hogy az F 200-as fagyasztó nullszériáját elkészítették, így megteremtették a gyártás feltételeit 1985. I. negyedévére.

\*

Radiátor gyáregységünk sikeres évet zárt, mintegy hatszáz lakásra való radiátorral teljesíti túl éves tervét. Termelési értéke 280 millió forint, belső elszámoló áron. Egyenletes, és egész évben jó tempójú kiszállításuk dícséretre méltó. Exportra, lengyel relációban, 125 ezer négyzetméter radiátort szállítottak le.

\*

A hőserelő gyáregység maradéktalanul teljesített éves tervét. Legnagyobb feladatai között említjük meg a Szovjetunióba exportált nagy olajhűtőket, amelyekből még húsz készlet tartalékot is gyártottak, tekintve, hogy az első negyedévben kínai exportra is fel kell készülniük, mivel megrendelésük van 119 eröművi delta elkészítésére.

Említésre méltó továbbá, hogy a hőserelő gyáregység — az a-

A tartalomból:	
Mit kínálunk a pályaválasztóknak?	2. oldal
Ismét a gázzól	3. oldal
Őszinte válaszok	4. oldal
Krónika	5. oldal
Vetélkedő	6. oldal
Sumák, a gavallér	7. oldal
Jég, jég... minden mennyiségben	8. oldal

## Szakmai nap

Külföldi szervezési módszerek eredményeinek bemutatása címmel az Ipari Minisztérium, a Jász-sági SZVT, a Hűtőgépgyár és a STRUKTURA Szervezési Vállalat szakmai napot rendezett.

A minisztérium képviselőjének megnyitóját követően Szabó István vezérigazgató-helyettes bevezető előadásában vázolta a gyár múltját az alapítástól napjainkig. A számos meghívott szervező szakemberrel ismertette a termékcsalád, illetve annak változásait, jelenlegi szervezeti felépítésünket, és egyéb olyan alapvetéseket tett, amely alátámasztotta a szervezeti intézkedések szükségességét.

Babucs József üzemgazdasági főosztályvezető a szervezési módszerek alkalmazásának előkészítését, annak konkrét hűtőgépgyári lépéseit választotta előadásának témájul. Elmondta, hogy egy, a Hűtőgépgyár által kiírt pályázat nyerteseként kapta az ORU szervező cég a megbízást a kompresszoros hűtőgép üzem mintegy 20 százalékos termelékenységi növelésének megoldására.

Baráth László termelési főmérnök a szervező munka gyakorlati lefolytatását ismertette. Elemezte a tapasztalt szervezői magatartást, a céltudatos tevékenységet, amely a külföldi szervező cég és a hűtőgépgyári team közös munkájának eredményeként elérte a kitűzött célt.

Pázmándi István műszaki igazgató a Maynard Operation Sequence Technique — ismert rövidítéssel a MOST — módszerrel végzett veszteségelemzéseket, munkahelyek vizsgálatát tárta a hallgatóság elé. A gyárban meghonosított módszer már mindennapi munkavégzésünk eszközevé vált. Ennek eredménye az alkalmazásával megtakarított 200 ezer normaóra, illetve a hűtőszekrény üzembei végszerelő szalagon, előszerelesnél, habosításnál, ajtószerelesnél és csomagolásnál a 10—15 százalékos termelékenységi-emelkedés.

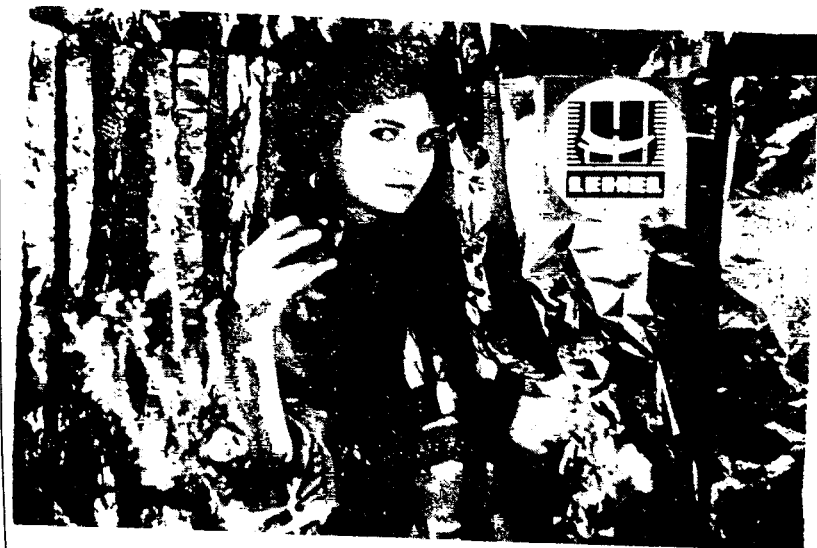
A szakmai nap gyárlátogatással ért véget.

Pálvölgyi László

## Siker!

1984. október 25-én a Budapesti Gyáregységünk — amelynek része a törökszentmiklósi felújító üzem is — eleget tett százharom milliós tervkötelezettségének, teljesítette a rá háruló feladatokat.

Csuta Lajosné



Kellemes karácsonyi ünnepeket és sikereket kívánunk minden kedves olvasónknak!

# ÁTALOKRÓL MINDENKINEK

rovatvezető: JUHÁSZ FERENC

## A technikusképzésről

Beszélgetés Pecsényánszky Sándorral, a jászberényi Erősáramú Szakközépiskola műszaki igazgató-helyettesével.

1985-ben újból megkezdődik a technikusképzés a kijelölt műszaki szakközépiskolákban. — Kijelölt szakközépiskola-e ebből a szempontból a jászberényi Erősáramú Szakközépiskola? — tettem föl a kérdést Pecsényánszky Sándor műszaki igazgató-helyettesnek.

— 1985. szeptemberétől kezdve három egységes képzésű első osztály indítását tervezük villamosipari szakcsoportban.

— Tehát itt a jászberényi iskola villamosipari szakcsoportos lesz. A tervek szerint hány szakcsoport indítása várható?

— A jászberényi villamosipari szakcsoporton kívül még hét különböző szakcsoport lesz. A szakközépiskola első és második osztályában tizenegy tantárgyból heti 30–32 órában oktatják majd a tanulókat. A második évfolyam elvégzése után a tanuló válaszút elé kerül. Alapvetően két-két fajta szinten, többféle szakon folytathatják tanulmányaikat a tanulók. A két szint a szakmunkásképzésre, illetve a technikusképzésre vonatkozik.

— Aki technikus kíván lenni az milyen szakok közül választhat?

— Elektronika, épületvillamoság, közlekedésszabályozás, repülővillamoság, távközlési, villamosenergiapari, itt Jászberényben pedig a villamosgép- és berendezés szakot választhatja az a tanuló, aki a második év után sikeres vizsgát tesz azért, hogy a harmadik évfolyamra lépessen, s hogy 3 év múlva technikus legyen.

Tehát a képzés időtartama összesen 5 év.

— Mennyi a technikusképzés szakán a heti óraszám?

— Mindhárom évfolyamon heti 32–32 óra.

— A tantárgyak száma?

— A műhelygyakorlattal és műszaki mérésekkel tizennyolc, melynek egyharmada humán, kétharmada pedig szakmai ismereti tantárgy.

— Mi történik azzal a tanulóval, aki felsőbbfokú intézményben kíván továbbtanulni?

— A negyedik év elvégzése után a tanulók a közismereti tantárgyakból érettségi vizsgát tesznek, amely után jelentkezhetnek felsőbbfokú továbbtanulásra, — az érettségi vizsga számukra szakmai végzettséget nem jelent, — illetve folytathatják az iskolában a tanulást az ötödik évben, mely után technikusminősítő vizsgát tesznek.

Az így szerzett bizonyítvány technikus munkakör betöltésére képesít, de a bizonyítvánnyal rendelkezők szakmunkásként is foglalkoztathatók.

— Mi történik a második év után azokkal a tanulókkal, akik nem a technikusképzést választották?

— A sikeres második év után a tanulók közvetlenül folytatják tanulmányaikat szakmunkás ágon, további két évig.

— Milyen szakmunkásképzést tud nyújtani az Erősáramú Szakközépiskola?

— Elektronikai műszerész, valamint villamosgép- és készülék-szerelő szakmában képezünk szakmunkásokat.

— A negyedik év után a szakmunkás ágon tanulók továbbtanulhatnak?

— A jobb tanulók igen, miután érettségi és szakmunkás vizsgát tettek.

— Mit csinálhatnak azok a tanulók, akik az első két év után más technikus szakot választanak, mint amit az adott iskola oktat?

— A szakcsoportos előképzés (I., II. o.) lehetőséget ad arra, hogy a tanulók a III. osztályba lépéskor ne csak saját iskolájukban folytathassák tanulmányaikat. Joguk van az ország más műszaki szakközépiskolájába átlépni, elsősorban a villamos szakcsoporton belül. Más szakcsoportba lépéshez különbözőzeti vizsga szükséges. A felvételtől a fogadó iskola dönt.

— Mit hallhatunk az esti vagy levelezős oktatásról?

— A jogszabály lehetőséget biztosít esti oktatás szervezésére is. Ugyanakkor az ismert technikus minősítő lehetőség is fennáll még. A mi véleményünk az, hogy erre csak megfelelő tapasztalatok után és komoly igények esetén fogunk vállalkozni.

— Mit kell még tudnia az érdeklődőknek a technikus jelöltek felvételéről?

— A felvételhez szakmához kötött egészségügyi vizsgálaton kell megjelenni, ezt iskolaorvosunk végzi, időpontjáról a jelentkezési lapok beérkezése után értesítést küldünk. Beiskolázási területünk főleg a Dunától keletre eső országrész.

Sajnos, az első technikusra 1990-ig még várni kell. Jövőre 90 iskola 250 osztályában mintegy 8000 tanuló kezd meg tanulmányait. Örömmel kell üdvözölni a lehetőséget, hogy a tanulóknak nem 14 éves korukban kell már eldönteniük, milyen szakmát válasszanak.

A pályaválasztás eltolódik arra az időre, amikor már több az ismeret, értebb a gondolkodás, megalapozottabb a választás.

Safacsák Gyula

## Kiket kell serkenteni?

A vállalati művelődési bizottság november végén e kérdést vitatta meg.

Az oktatás, a 8 általánossal nem rendelkezők beiskolázása, a bentitű tanfolyamok, valamint a vezetőképzés helyzetét elemző beszámolót Czako Viktor, az oktatási osztály vezetője készítette.

Évekkel ezelőtt társadalmunk nagy súlyt helyezett arra, hogy minél többen végezzék el a nyolc általánost, felnőttként fejezzék be alapfokú tanulmányaikat. Vállalatunknak is volt e témában sok tennivalója. Az 1976-84-ig terjedő időszakban 362-en szereztek meg az általános iskolai végbizonysítványt. A munkaerőmozgás miatt ma is 831 olyan dolgozónk van, aki nem rendelkezik a 8 általánossal. Ezek zöme idősebb korú, náluk csekély az esély a sikeres beiskolázásra... Viszont 99-en közülük 30 év alattiak. Ők azok, akiket nemcsak az általános iskola elvégzésére, de valamely szakmai képesítés megszerzésére is ösztönözni kell. Ehhez azonban szükséges a közvetlen munkatársak, a gazdasági vezetők, a társadalmi szervezetek segítsége is.

A jelentős kiemelt a szakmunkások csökkenő arányát. A jövő műszaki feladatainak megoldásához jól képzett szakmunkásgár-

dára van szükség. A létszámunk pedig egyre csökken. Ennek okait kutatva a pályakezdő szakmunkásokkal való kiemelt foglalkozás szükségességét sürgeti a beszámoló. A kezdő bérek nagyon alacsonyak. A gyár „befogadóképesége” a munkahelyek légköre, a munkatársak segítőkészsége, a jobb bérezés megoldást jelentene.

A vmb ülés résztvevői között parázs vita alakult abban a kérdésben, hogy ki kit képezzen, oktatson. A beszámoló azt a gondolatot vetette fel, hogy aki fogadja munkába állítja, ellenőrzi a frissen belépett dolgozót, azt meg kell tanítani arra, hogyan kell bánni az emberekkel. Nem könnyű a gyár számára, hogy az új dolgozót hogyan fogadja az a kisebb kollektíva, ahol dolgoznia kell, segítik-e a beilleszkedést, a betanulást. Ezért kell a „kiképző emberek” — műszakvezetők — képzését megszervezni, elindítani. Arra a kérdésre, hogy mit kellene megtanulni ezen a továbbképzésen így ad választ a jelentés: egy team (gazdaságvezető, pszichológus, technológiai szakember) állítaná össze a részben szakmai jellegű, részben vezetési és pszichológiai ismereteket tartalmazó tematikát.

A vita a körül támadt, hogy kell-e egyáltalán ilyen tanfolyam. Volt, aki úgy vélekedett, hogy a dolgozó munkábaállítása gazdaságvezetői feladat. S aki ezt nem végzi alaposan, körültekintően, lelkiismeretesen, az kapjon feyelmit. A vmb tagjainak nagy része azzal értelt, hogy megváltoztak a gyártás körülményei, a követelményrendszer, a vezetési módszerek, napi elvárások. Ezért feltétlenül szükséges a képzés tematikáját minél hamarabb összeállítani, kiválasztani azokat akiket be kell vonni e képzésbe, és elkezdni ezt a tanfolyamot.

Kiss Erika



„Megveszem karácsonyra anyukának!”

## Továbbjutás

Október 20-án rendezték meg Szarvason a formációs táncbemutatót az Árpád Szálló dísztermében. A bemutatóra hat táncos nevezett be: Gyöngyösről, Szeghalomról, Miskolcra, Nyíregyházáról és Jászberényből. A területi fordulót az ünnepélyes hatást, lassú nemesi táncal, a Palotással nyitotta meg a Lehel Társastánc Klub. Egymást követték a színvonalas produkciók. A versenyen még két formációt mutattak be a jászberényiek: a Nosztalgia mixert és a Francia négyest, ezeket Molnár Anna és Molnár József, a klub táncpedagógusai tanították be.

A zsüri értékelése: a továbbjutó három csapat között a jászberényiek is ott vannak. Ők a miskolci országos formációs versenyen vettek részt, ahová az ország 6 legjobb táncára jutott.

A bemutatóra decemberben 8–9-én került sor, ahol külföldi klubok is részt vettek. Táncosaink szépen szerepeltek, nagy közönségsikert arattak a rangos mezonyban. A Molnár testvérpár munkásságát Pedagógiai díjjal ismerték el. B.-né

## Kirándulás

A Hűtőgépgyár tanműhelyének neves tanulója látogatott el a Szovjet Kultúra és Tudomány Házába november végén, Kocza József szakoktató vezetésével. A szíves fogadás után tájékoztatást kaptak a ház feladatáról és munkájáról. Eppen a Grúz köztársaság kiállítására készültek az intézmény dolgozói, így bepillantást nyervehettek a fiatalok a kiállítás-készítés kulisszatitkaiba is.

A Szovjetunió történetét, nevezetesen városokat, világhírű sportolókat és gazdag népi hagyományokat bemutató film megtekintése nagy élményt jelentett valamennyi résztvevőnek.

## Segítség a gondban

Szülőknek, ifjaknak egyik legnagyobb gondja ma a pályaválasztás. Meg is kell fontolni, hiszen a sok iskola, jó szakma mindmegannyi lehetőség, és a jók közül a legjobbat kiválasztani nehéz. Ehhez szeretnénk mi egy kis segítséget adni.

Fontos, hogy a fiatal olyan pályát válasszon, amely tehetségének és érdeklődésének leginkább megfelel majd, de előbb azt is figyelembe kell venni, hogy a tanulás éveket igénybe vesz, tehát legyen kitartható is. A nyitott ajtókon bemenni elég könnyű, de ott megmaradni, sikeres vizsgát tenni már nehéz. S nehezíti majdan a pályát az is, hogy a nehezen megszerzett szakma, vagy diploma milyen elhelyezkedést, egzisztenciát nyújt.

A jövőben is, ma is fontos társadalmunk szempontjából a szakemberképzés. Szűkebb hazánkban, a Jászságban a mi gyárunk is mindig vár jól felkészült fiatalokat munkatársai sorába. Az elhelyezkedési lehetőség pedig legalább olyan fontos, mint a jó képzettség megszerzése. Javasoljuk a most végzős fiataloknak, hogy jöjjenek szakmunkáspályára, mivel a hűtőgépgyárban mindig kell hegesztő (fiúk, lányok jöhetnek), esztorgályos (mindkét neműből ifjak számára). Fiúk jöhetnek géplakatos, erősáramú berendezésszerelő, bádogos szakmára, érettségizett fiúk pedig elektronikai műszerészek és gázvezeték-, készülék-szerelők. Legtöbbjük számára a gyár tanműhelyében tudunk képzést biztosítani.

Váltakozva tanulják az elméletet és gyakorlatot, öt-öt napig. Tanulmányi ösztöndíj és társadalmi ösztöndíj van, szakmunkásvizsga után pedig jó kereseti lehetőséggel várjuk őket munkatársnak.

Jó képességű fiataloknak nyitva van a továbbtanulás lehetősége: középiskola, technikusminősítő, vagy felsőbbfokú tanulmányok végzésére.

A tanulók egyenlően részesülnek a szociális- és kulturális juttatásokban a felnőttekkel.

Sportlétesítményeinket hétfőn és szombaton ingyenesen látogathatják a tanulók, hasonlóan az aktív dolgozókhöz.

Szépirodalmi és műszaki könyvtár áll rendelkezésükre, s várja őket a Munkás és ifjúsági házunk, a vállalatnál gazdag szervezeti élet és KISZ-rendezvények.

Saját üdülőnk a Balatonnál és a Mátrában szolgálnak pihenésre és a szervezett színházi programok, kirándulások éppúgy megilletik a tanulóifjúságot, mint a felnőtt dolgozókat.

Garancia vállalatunk a jó elhelyezkedésre, a szakmai előmenetelre, a jó munkahelyi közérzetre, a jövőt alakító fiataloknak.

Vegyék fontolóra kedves szülők, kedves fiatalok, hogy a megalapozott tanulást egyenlő a sikeres életpályával.

Szeretettel várjuk a környékből a fiatalok jelentkezését.

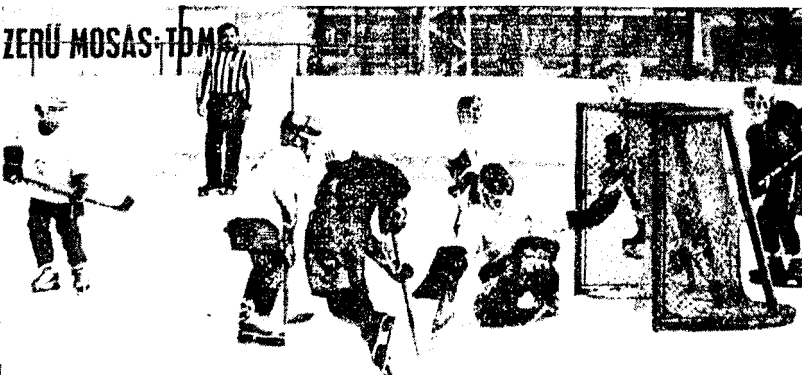
P. J.-né

## Az év ifjúsági sportfotói



„Gratulálunk a bajnoksághoz!”

Fotó: Nemes Árpád



Szikrázik a jég!

Fotó: Vetro B. Beatrix





## Eredményeik magukért beszélnek

Karácsony a szeretet ünnepe, a családtagoknak szerzett meglepetések, az otthon melege jut eszünkbe róla. Az év utolsó heteiben azonban a kisebb-nagyobb kollektívák, szocialista brigádok a szeretetük sugaraiból tagjaiknak, környezetüknek is juttatnak. A hűtőszekrény üzemben már régi hagyományt ápolnak azzal, hogy fenyőfát állítanak, sőt mikuláskor ajándékokkal kedveskednek egymásnak.



Együtt a brigád

Ki, kinek készít mikuláscsomagot, éppen azt sorsolták az egyik szünetben, amikor a szerelőszalagnál megálltam. Harsány nevetés tört ki, ahogy Somogyi Józsefné, — kezében a kis cédulával — megszólalt: — Látjátok milyen kezem van, saját magamat húztam ki!

Kérdéskösdtem. Nem volt nehéz, hisz többen álltak körülöttem. Érdeklődésemre két fiatalasszony válaszolt — szinte felváltva, ilyen a véletlen! Akkor tudtam meg, hogy ők az általam keresett szocialista brigád irányítói: *Bajor Jánosné* brigádvezető és helyettese, *Krupa Jánosné*.

— Hazánk felszabadulásának harmincadik évfordulóján határoztuk el, hogy brigádot alakítunk — kezdte a bemutatkozást *Bajorné*, — Akikre számítottunk, hogy örömmel csatlakoznak hozzánk mind nagy tisztelői voltak a második világháborúban harmincöt évesen mártírhaltat kiváló költőnek, *Radnóti Miklósnak*. Egyértelmű volt, hogy az ő nevével szűk fel. Azóta hatszor kaptuk meg az aranyfokozatot. Tudjuk, hogy évről-évre többet kell az „asztalra” tennünk, s ezt a pluszt együtt, közösen.

— Nagyon jó a kollektív szellem, az egyetértés — egészítette ki a brigádvezető szavait helyettese. Gazdasági vezetőink minden segítséget, támogatást megadnak a jobb, eredményesebb munkavégzéshez. Üzem viszonylatában is ezek a jellemzők. Hisz ahhoz, hogy a kitűzött feladatokat teljesíteni tudjuk, szükséges az egész kollektíva együttes, jól összehangolt munkája, amelynek során mindenki tudása legjavával igyekszik helytállni.

Október 30-án brigádvezetői tanácskozás volt az üzemben. Az erről készült jegyzőkönyvet elolvastam úgy vélem: valamennyi dolgozó megtette a magáét. A Radnóti Miklós Szocialista Brigád vezetőjének javaslatát pótfelajánlasként egyhangúlag elfogadták. Az azóta eltelt időszak már a brigádonkívüli dolgozók cselekvő támogatását is igazolta.

— Mi volt a javaslat lényege? — faggattam *Bajorné*t aki csak mosolygott, beszélni sem akart, nehogy bárki is dicsekvésnek vegye. Többszöri unszolásra végre elárulta a lényegét: — *A HB-125 FT típusú fagyasztóból az éves tervben szereplő darabszám fölött három-ezerrel gyártunk többet, a belkereskedelmi igény jobb kielégítése érdekében. Ezzel kívánjuk köszöneti az egész ország népének életét befolyásoló fontos eseményeket: felszabadulásunk negyvenedik évfordulóját és a közelgő XIII. pártkongresszust.*

Nézem a brigádnévsort: a létszám tizenkettő, érdeklődöm ki merre van. A válaszokból kitűnik, hogy sokféle dolgoznak. Találkoztam velük szerelőszalagnál, habosítónál, az előkészítésnél, csomagolóknál, ott, ahol a fóliázásokat készítik, javítóknál...

Még a Bosch-üzemben is van egy brigádtag: *Szalmáné Bús Éva*. Elmondta nekem amit *Muhari Gaborné* — dobozkészítő — sem hallgatott el: — Mi nem szeretjük a reklámot, sem azt, hogy nagyon a kirakatban legyünk, csak dolgozunk becsületesen, csendben, de egyre eredményesebben.

*Bajorné, Krupáné* készséggel mutatták a brigádnaplót, amelynek lapjain a krónikás hűségével örökítették meg a kezdeti erőfeszítéseket. Egyértelműen vallanak a sorok arról is, hogy a fokozott termelési helytállás több időt vett el tőlük, s így a korábbinál kevesebb időt fordítanak a közművelődésre és társadalmi tevékenységre.

Végiglapozgatva érződik, hogy a Radnóti Miklós kollektívája jól szabta meg maga számára a feladatokat, s azok teljesítését a brigádnapló jól tükrözi.

Eredményeik magukért beszélnek!

Baranyi

## A legjobbak között

*Szekelesné Nógrádi Zsuzsa* üzem főnövére megnyerte a *Ki Minek Mestere?* verseny üzemápolónői szakon megrendezett megyei fordulóját, s bejutott az országos döntőbe.

Győrben a megyék legjobbjai mérték össze tudásukat. E rangos vetélkedő kezdetét nagy izgalommal várták a versenyzők, s természetesen az őket kísérő „szurkolók” is.

Az első nap — november 21-én — szakmai ismeretekből négyfordulós írásbeli verseny volt, majd politikai jártasságukat tettek próbára. Délután került sor a szakmai gyakorlati feladatok végrehajtására. Másnap szakmai elméleti ismereteiről adott számot a húszlagú élmezőny.

Ezek után már „csak” az eredményhirdetés feszült pillanatai következtek. Az eredmény: *Szekelesné*, Szolnok megye versenyzője az ország tíz legjobbjába között végzett.

Ezért megyénk és városunk egészségügyi intézményei, de a hűtős dolgozók is büszkéek a jólismert fiatal főnövére sikerére.

Gratulálunk a szép eredményhez!

Almásiné

# GAZDASÁGPOLITIKA

ROVATVEZETŐ: SAFCSAK GYULA

## Olcsóbban, tisztábban: gázzal

Az országos energia-racionalizálási program keretében gyárunk is átáll a jelenleg felhasznált fűtőolajról egy korszerűbb, jobban szabályozható energiahordozóra, a földgázra.

Az elvi döntés és szükséges hatósági engedélyek beszerzése után a kivitelezési munkálatok ez év nyarán kezdődtek el a Gáz- és Olajszállító Vállalat, a Tiszántúli Gázszolgáltató Vállalat és a Hajdú-Bihar megyei AGROBER tervei alapján.

Eddig elkészült a közel 17 km hosszú 64 bar üzemi nyomású vezeték szakasz, mely Csány térségében csatlakozik az országos földgáz távvezetékhez. Ezen szállító vezeték végén épült meg Jászberény város 20 ezer m<sup>3</sup> óra kapacitású gázátadó állomása, amelyről leágazó vezeték indult 6 bar nyomással a Hűtőgépgyárba, a Zagyván keresztül a vasút mellett, a Nagykátára vezető utat, majd a vasutat keresztezve a város többi nagyüzeméhez és a lakossági fogyasztókhoz. A városi gázátadó állomáson történik meg a gáz nyomásának csökkentése és a gáz szagositása.

Az érkező földgáz nyomását két lépcsőben csökkentik a fogyasztók számára alkalmas 100, illetve 30 mbar nyomásra, ezért a fogyasztókhoz közeli ponton újabb — kékre festett — nyomásszabályozó állomásokat helyeznek el. Ezzel a megoldással kisebb vezeték-keresztmetszetű nagyobb gázteljesítményt lehet továbbítani.

Gyárunk földgáz programjának teljes megvalósítását három ütemben tervezzük. Az első ütemben — a legnagyobb fogyasztási hely — a kazánház átállítása történik meg. Másodiknak a Bosch csarnok közelében lévő üzemek technológiai igényű (festők) tüzelőolaj felhasználását váltják ki. Harmadiként a kultúrpark tüzelőolaját, az iparvágány és a gyár mögött vezető műút közé eső gyárterület üzemrészeinek technológiai célú tüzelőolaját váltjuk ki közös vezetékkel a Zagyvamenti Téesszel.

Az első ütem megvalósításaként elkészült a gyár északnyugati sarkában a fagyasztó gáz mennyiségének mérésére és szűrésére alkalmas gázfogadó állomás. A kivitelezők a gázvezeték nyomvonalának geodéziai kijelölése után elkezdtek a vezeték elhelyezését szolgáló munkaárkok feltárását, a közművekkel, utakkal, vasúttal való keresztezések kiváltását, a védőcsövek elhelyezését, az árkok homokkal való visszatöltését, a műanyagcsövek, csőidomok hegesztését, azok árokaiba fektetését. Elkészült a tolózárnak zsaluzása, betonozása, vasszerkezeti munkája, a fémcsövek tartóoszlopainak felállítása, a csövek hegesztése, rögzítése. Elhelyezték a veze-

## Hűtőkocsik

Harkovi tudósok olyan eljárást dolgoztak ki, mellyel szállítás közben is frissen lehet tartani az élelmiszereket. A speciális hűtőkocsik első töltőállomását már üzembe helyezték. A hűtőrendszer folyékony nitrogénnel működik. A berakott áru a kocsiba percek alatt lehűl, közben semleges gázközeg keletkezik, amely megakadályozza a mikroorganizmusok kifejlődését. A hőmérséklet a szállítás egész időtartama alatt egyenletes. Az áru frissen érkezik a rendeltetési helyére, a biológiai értékcsökkenés nélkül. A folyékony nitrogén előállítására nem kell külön üzemeket építeni: bármelyik kohászati üzemnél fel lehet tölteni a hűtőkocsikat.

ték nyomvonalát mentén az ügynevezett szaglókat, melyek feladata az esetleges vezetéki gázszivárgás jelzése.

A kazánházi technológiai szerelések is jó ütemben folynak. A földgáz fokozott veszélyessége miatt a háromszoros helyiség légsere érdekében az épület homlokzatán fix zsaluzatú ablakokat építettünk be szellőző ventilátorokkal együtt. Az erőátviteli villamos rendszert is leválasztottuk. A jelenleg átállásra kijelölt két kazán

fűstgázait ideiglenes (16 méteres) kéményen át vezetjük a szabadba.

Az energia főosztály kazánokat üzemeltető személyzete is felkészült az átadásra. A szereléssel egyidőben tanulmányozzák a földgáz tüzelésű berendezéseket, elsajátítják azok kezelését. Az átállást megelőzően többen tanfolyamon is részt vettek.

A kivitelezés első ütemének ez évi munkálatai befejeződnek. Az egész rendszer nyomáspróbája, kazánfelügyelői szemléje, majd a be szabályozások után megkezdjük a próbaüzemet. Ezzel egy új szakasz kezdődik a gyári energetika történetében, hiszen nagyobb hatásokkal, olcsóbban, és tisztább üzemvitellel tudjuk előállítani a technológiai és fűtés célú gőzt.

Hlavacska András

## Érdekesség

### Az elektromos impulzusról

A Szovjetunióban kifejlesztett, elektromos impulzust alkalmazó jégtelenítő rendszerek és berendezések egyedülállóak az egész világon. Kezdetben a légiközlekedésben használták ezeket, ma viszont egyre szélesebb körben alkalmazzák őket.

Az elektromos impulzust alkalmazó jégtelenítő rendszert Szergej Iljusin akadémikus nevét viselő repülőgéptervező intézet munkatársainak egy csoportja dolgozta ki.

A jégtelenítő rendszert kipróbálták különböző típusú repülőgépeken, s ma már széles körben alkalmazzák a repülőgépek jegesedés elleni védelmére, többek között az IL-86-os légibuszon is. A rendszer működési elve a következő: az elektromos energiát kondenzátorokba gyűjtik, majd az elektromágneses impulzusok forrásául szolgáló mágnesestekercsre kisütik. Ez az erős és hirtelen energialelőadás olyan rövid időtartamú, hogy a repülőgép burkolata nem sérül meg, a ráfagyott jégréteg viszont egy pillanat alatt lerepül róla. Emellett a repülésben alkalmazott jégtelenítő rendszer automatikus működésű: mikor a jégréteg vastagsága meghaladja a megengedett értéket, bekapcsolódik, eltávolítja a gépről a ráfagyott jeget, majd kikapcsol.

A következő terület, ahol alkalmazzák ezt a berendezést: a város-gazdálkodás. Moszkva utcáin telente gyakran láthatunk gépkocsikat „Elektromos impulzust alkalmazó jégtelenítő rendszer” felirattal. Ezek a hordozható berendezések segítenek a háztetőkről eltávolítani a havat és a jeget. Gyors és hatékony működésűek, megkönnyítik a nehéz kézi munkát.

A Goszkomgidromet Műszergyártási Kutatóintézetében jelenleg a különböző népgazdasági ágak igényeinek megfelelő jégtelenítő rendszerek továbbfejlesztésén dolgoznak.

— Egyik berendezésünket — mondja Igor Levin, a rendszer elvének szerzője — sikerrel alkalmazzák az élelmiszeriparban, például az ivanovói tejüzemben. Ezzel tisztítják a tejpor gyártására használt szárítókamrákat. A feldolgozás során a tej rátapad a kamra falára, ez pedig a termék minőségének romlásához vezet. A gyártási folyamatot megállítani és rendszeres időközönként megtisztítani a kamra falát — nem lehet, mivel a technológia folyamatos üzemét kíván. Emellett a kamra belső falához nehéz hozzáférni valamilyen mechanikai tisztítóeszközzel, mivel a hőmérséklet benne eléri a kétszáz fokot. Megpróbálkoztak vibrátorok alkalmazásával — sikertelenül. Végül az elektromos impulzust alkalmazó technika vezetett eredményre. A rendszer kiválóan működik, egy gombnyomás, és a kamra falára tapadt tej a másodperc milliommód része alatt szétrepül, a kamra fala pedig újra tiszta lesz.

A rendszer alkatrészeinek gyártása nem túl bonyolult, és a helyszíni szerelés sem okoz különösebb nehézséget. Viszont az alkalmazásával elérhető megtakarítások jelentősek. Így például az említett üzemben éves átlagban hűsz es harminc ezer rubel között van. Szeretnénk kiemelni, hogy a hangsúly nem csak a megtakarításon van. Ezek a berendezések segítenek megtalálni olyan feladatokat megoldását, amelyeket semmilyen más módszerrel nem sikerült megoldani.

A tengerészek a megmondható, milyen nehéz munka az északi vizeken járó hajókról eltávolítani a folyamatosan növekvő jégréteget. A tengerészek számára a jég ősidők óta erős és veszélyes ellenség. A szállítók gyakran nem tudják időben kirakni a hajókat, vagonokat vagy teherautókat, mert az ömlesztett áru összefagyott vagy összepréselődött. Az elektromos impulzussal működő berendezések alkalmazásával lehetővé válik a nehéz és gyakran veszélyes kézi munka kiváltása, sokféle technológiai folyamat automatizálása, a beruházási és üzemeltetési költségek csökkentése, a fűtőanyag- és a villamosenergia-fogyasztás csökkentése, a gépek és berendezések üzembiztonságának növelése. Az ilyen rendszerek nélkül sok problémát nem lehetett megoldani.

Az elektromos impulzust alkalmazó jégtelenítő rendszereket és az ezen elven alapuló hasonló rendszereket szabadalmak védik a Szovjetunióban és a világ vezető ipari országaiban: Angliában, az USA-ban, Franciaországban, Kanadában, az NSZK-ban, Japánban és több más országban. A rendszer gyártásának és alkalmazásának licencét többek között a francia DBA cég is megvásárolta.

Vera Kondratyenko



Vizsgálat közben.

## Bemutatjuk: Dr. Szabó Erzsébetet

A doktornő Szegeden végezte az egyetemét; 1979 óta üzemorvosi szakvizsgával rendelkezik. Szakszervezeti tag, az MSZMP-nek 1977 óta tagja. Hogyan került Jászberénybe? Férje — *Beniczki József* — jászberényi, a Hűtőgépgyár dolgozója. Két kislányuk van, mindkettőjük a vállalati óvodába jár. Ezt megelőzően Százhalombattán volt üzemorvos Szabó doktornő, ott is laktak. A férj szülei hívták őket ide Jászberénybe. A hívásból, kérésből valóság lett: ez év tavaszán a négytagú család a szülőkhöz költözött.

— A doktornőnek tehát nem volt teljesen ismeretlen a Hűtőgépgyár? — kérdezem.

— Valóban nem, hiszen nemcsak a férjem, de a családjukból többen itt dolgoznak már jó néhány éve. Tőlük tudok legtöbbet erről a vállalatról. Csak érdekességként említem, hogy néhány éve, amikor az üzemorvosi tanfolyamot végeztem, több ízben beszélgettem *Dr. Szabó Mária*val is a Hűtőgépgyárról; ő akkor még itt dolgozott, hűtős üzemorvos volt. Természetesen akkor még szó sem volt arról, hogy Jászberénybe jövek dolgozni.

— Mit tudott kamatoztatni doktornő az előzetes ismeretekből?

— Nagyon sokat! Szükség is volt erre, hiszen az alaposabb megismerést, a zökkenőmentes átállást nehezítette, hogy — egészen októberig — a vállalat központi telephelyének három körzetét a főorvosasszonnyal ketten láttuk el. A rendelés menete csak most —, hogy *Dr. Cseresnyés Mariann* visszajött a gyermekgondozási szabadságról — került vissza a rendes kerékvágásba. Annak ellenére, hogy bővített körzetet kellett ellátni, sikerült a területemhez tartozó üzemeket már néhányszor megnézni, ismerkedni velük. Nemcsak a munkában, de az emberi kapcsolatok kiépítésében is eredményesnek ítélem meg az eltelt hónapokat; jó együttműködést sikerült kialakítani az üzemvezetőkkel, s jó munkatársi kapcsolatom van az egyéb vállalati szervekkel is.

Összinté örömmel mondta el a doktornő, hogy lassan kezdi megismerni a betegeit is; ha nem is

névről, de arcról biztosan, s „beugrik” az is, hogy legutóbb milyen panasszal, betegséggel fordult hozzá. Ennek fontosságára a beszélgetés során többször vissza is tért, mert — mint mondotta — azt vallja, hogy „... így gyógyítani, megérteni és megszeretni is könnyebb a betegetek”.

— Miért szereti az üzemorvosi munkát?

— Szeretem, mert emberközeliben, hiszen a dolgozókkal nemcsak akkor találkozom, ha betegek; s ez egy üzemorvosi tevékenység sokrétűségével függ össze. A napi rendelési idő 2x2 óra, mely időszakban történik a betegellátás, a gépjárművezetői alkalmassági vizsgálat, az új dolgozók alkalmassági vizsgálata, s a vállalaton belül áthelyezett dolgozók is ebben az időszakban jöhetnek vizsgálatra. A fennmaradó idő az egyéb üzemorvosi teendők, mint például az előzetes és időszakos szűrővizsgálatok, a rendszeres üzemlátogatások, a rehabilitációs tevékenység, a folyamatos, szervezett formákat is igénylő egészségnevelő tevékenység stb.

Valóban változatos és összetett az üzemorvosi tevékenység! Ha ehhez még hozzáteszük, hogy a doktornő hetente két alkalommal a szakrendelőben munkaalkalmassági vizsgálatot végez a járás dolgozói részére, akkor elmondhatjuk, hogy a napjai tartalmasan, mozgalmasan telnek.

A beszélgetés végén nem tudtam ellenállni a kísértésnek, így megkérdeztem Szabó doktornőtől: Az eddigi tapasztalatok alapján kedves orvosismerőseinek ajánlaná-e, hogy a Hűtőgépgyárba jöj-jön üzemorvosnak?

— Ha már a kibővített, új rendelésben dolgozunk, akkor igen! — hangzott a gyors válasz.

— Befejezésül egy személyes kérdést engedjen meg! Hol és hogyan tölti a karácsonyt?

— Mindkét napon reggel 7-től este 7-ig ügyeletes leszek a rendelőintézetben — válaszol mosolygva. — A fennmaradó idő a családé.

— Köszönöm a beszélgetést, s boldog új évet kívánok a Hűtőgépgyár dolgozóinak nevében is!

Almásiné

November hetedikére egyike azoknak az ünnepeknek, melyek jó alkalmat adnak arra, hogy a jól dolgozó, kiemelkedő munkát végző embereket kitüntetéssel is dicsérjük. Vállalatunknál is számosan vehettek át különböző kitüntetést, jutalmat ezen a napon. Egyikük *Szeremi Sándor*, az abszorpciós hűtőszekrény üzem vezetője. Vezérigazgatói dicséretben részesült a rehabilitációs munkahelyek kialakításában végzett munkájáért.

— Nem fogja elhinni, pofon egyszerű dolgokról van szó. S nem váltottuk meg a világot, — mondja a telefonba. A többit a helyszínen tudom meg.

— Az alapötlet onnan származik, hogy láttunk a SIBIR cégnél egy jó dolgot. Nyolcvanháromban jártunk ott. Náluk a szerelőszerkezet jól van ellátva előkészített részegységekkel. Egy tálcára oda van készítve például a csavar az alátétel, a dolgozó keze alá. Tudtuk, hogy itthon növelni kell a szerelőszerkezet teljesítményét. Ezzel

## Humánumból jeles

a módszerrel meg is akartuk valósítani.

— Következtesen többszámokban beszél.

— Természetesen, hiszen három voltunk Svájcban. Itthon az ott látott ötlet megvalósítását is kollégáimmal, *Szórád Tamással*, *Baráth Karsival* csináltuk. Arra gondoltunk, van olyan dolgozó, aki itt a gyárban betegedett meg. Tehát a gyárban kellene valamilyen „testreszabott” munkát biztosítani számukra. **Kialakítottunk az üzemben egy sarkot.** Csupán négy asztal, körben székekkel. Biztosítottunk néhány technikai feltételt: **tárolókocsit, tálcákat.** Aztán szóltunk a munkaügyre, hogy mi **foglalkoztatnánk üllőmunkára szoruló dolgozókat.** Most, huszan dolgoznak ezen a munkahelyen az üzemben. Ennyi az egész. Mi vállaljuk a rehabilitált dolgozókkal való többletfoglalkozást. Ezek az

emberek betegsükből adódóan több odafigyelést, nagyobb türelmet kívánnak meg. Ezt szem előtt kell tartani mindig. De úgy érzem, itt az abszorpciós üzemben ezt is meg tudtuk oldani. No meg a szerelőszerkezet teljesítményének fokozását is.

— További tervek?

— Amikor a munkaügyön jelentkeztünk, örömmel fogadtak minket. Sőt, azt is megtudtuk, hogy **minden évben képezhető egy 500 ezer forintos keret, melyet rehabilitációs munkahelyek kialakítására lehet fordítani.** Ezt a keretet eddig nem használta fel a vállalat. Ebből a pénzből olyan eszközöket rendelt meg a gyár, melyekkel javíthatjuk a munkakörülményeket. Speciális asztalokat, székeket, rajztárolót, anyagtarolót, támaszokat rendeltünk. Már nagyon várjuk hogy megérkezzenek.

Kiss Erika

## Válaszok között tallózva

Október 26-án tizennyolcan kértek szót a vállalati ifjúsági parlamenten. Kivétel nélkül közérdekű, kisebb-nagyobb csoportokat, vagy éppen az egész kollektívát érintő kérdésekről beszéltek a fiatalok. Azóta valamennyien kézhez kapták vezérigazgatónk választását, függetlenül attól, hogy helyben milyen részletesen reagált egy-egy felvetésre. Az alábbiakban részleteket adunk közre a válaszokból, jelezve, hogy azok személy szerint kinek szólnak.

**Major Évának:** „Egyetértek Önnel, dolgozóink megtartása közös ügyünk. A közelmúltban végrehajtott tíz százalékos bérfelállítás, az ösztönző bérrendszer kidolgozása a jövő évtől a munkapótlék emelése is mind ezt szolgálja. Sok múlik a munkahelyi kollektíván, s vezetőikön is, és Önökön, fiatalokon.

Az üzem gondjairól szólva említést tett az elpárolgató csőjáratos lemezek rendszertelen beérkezéséről, tárolási nehézségeiről. Ez év elején a székesfehérvári Könnyűféműműnél jelentkező létszámgondok miatt rendelésünknek nem tudtuk eleget tenni. Ezért az 50 000 darabos hiányunkat tőkés importtal próbáltuk helyettesíteni. Kedvező változások következtében Székesfehérváron terven felül 30 000 darab lemez gyártását vállalták. Jelenleg minden típusból elegendő raktárkészlettel rendelkezünk. Ezért a piaci igények változása anyagellátási gondok, vagy a termelőeszközök meghibásodása miatt bekövetkező típusváltás esetén nem jelentkezik termelési akadály.

Sajnálatos viszont, hogy a beérkezés nem ütemes és az előírt három napon belüli kiszállítás sem mindig megoldható. A 13. számú központi raktár területének csökkenése korlátozza a tárolási lehetőségeket. Végleges megoldás később várható.”

**Durucz Zoltánnak:** „Magam is hasznosnak, jónak tartom az üzemi KISZ-bizottság kezdeményezését a betanított és segédmunkás fiatalok beilleszkedésének elősegítésére. A betanító tanfolyamokkal kapcsolatban az az álláspontunk, hogy elsősorban a termelésirányító csoportvezetőket, szilagvezetőket kell kiképezni, majd ők betanítják az újonnan érkezőket. Ezen túlmenően szükségesnek tartom új gyártmány vagy technológia bevezetésekor a dolgozók tájékoztatását, kiképzését a munkafeladatra és a minőségi követelményekre.”

**Szöllősi Istvánnak:** „Felszólalásában az abszorpciós aggregát üzemben dolgozó géplakatos szakmunkások részére javasol hidraulikus és pneumatikus ismereteket nyújtó továbbképzést. Felvetésével egyetértek. Az viszont tény, hogy az említett rendszerek üzemeltetésére képző tanfolyamokat az utóbbi négy évben a munkahelyi vezetők nem igényelték. Ezt megelőzően több mint száz szakembert képeztünk ki erre a munkára. Amennyiben az üzem, illetve a gyáregységvezetés javasolja,

ismételten megszervezzük a képzést.”

**Bíró Jánosnak:** „A videotechnikai eszközök beszerzését egyelőre nem tudjuk megoldani. Jelenleg elsődlegességet kell biztosítanunk a műszaki tervezési, anyaggyártási és nyilvántartási munkák fejlesztését szolgáló néhány Commodore 64 és egy darab Proper 16 típusú számítógép beszerzésének.”

**Baráth Andrásnak:** „Javaslatának lényegével egyetértek. A személyi számítógépek, kisszámítógépek műszaki tervezési munkában történő alkalmazása az utóbbi két évben terjedt el hazánkban. Néhány Commodore 64, valamint egy darab Proper 16 típusú gép beszerzése vállalatunknál is folyamatban van. Ezek mint kihelyezett gépek fognak üzemelni az R-20-as központi gép perifériáiként. Elsődleges feladatunk a központi adatbázisra épülő feladatok rugalmasságának növelése lesz.”

A Proper 16 típusú gép, ami egy nagyteljesítményű kisszámítógép, a műszaki igazgatóság kezelésében fog működni, és kapacitásának hetven százalékáig egyéb műszaki tervezési feladatok megoldására is használható lesz már 1985-ben. Távlatilag több kiegészítő alkalmazásával is számolni kell a műszaki területen, az említett Proper 16 kapacitáskorlátosságának, az ezen megszervezhető szakmai ismeretek elsajátításának és a rendelkezésre álló pénzügyi erőforrásoknak a függvényében.”

A közölt részletek kiemelése, kiválasztása nem jelent fontossági sorrendet, terjedelmi és egyéb szerkesztési szempontok alapján történt. Következő számunkban folytatjuk a válaszok ismertetését.

J. F.

Többszörös milliomos kilométerekben, pedig:

## nincs messze Nagykáta

Mostanában leggyakrabban az abszorpciós hűtőszekrény üzem habosító, hajlító, lamellagyártó gépei mellett találkoztam *Varga Józseffel*, akinek gyors, szakszerű munkája a termelés folyamatossá tétele érdekében nélkülözhetetlen. Ő a háztartási hűtőszekrény gyáregység egyik üzemi tőmője.

— *Hogyan kezdődött egy nagykátai fiatal pályája a Hűtőgépgyárban?*

— A gyár megjelenése környékünkön új lehetőséget teremtett a fiatalok előtt. Sokan nem szakítottak a hagyományokkal, továbbra is a távolabbi Budapestre járás mellett döntöttek. Én úgy gondoltam, hogy egy új gyárral szinte együtt indulni érdekes lehet, meg persze a bejárás is egyszerűbb, ezért már ipari tanulóknak a Hűtőgépgyárba jelentkeztem 1954-ben. Géplakatosként szabadultam, 1958. decembere óta dolgozom itt.

— *Hol, merre dolgozott ez alatt a hosszú idő alatt?*

— Nagyon érdekes volt az első *Heller—Forgó* hűtőelem szerelésében való részvétel. Célgépesként

elkészítettük az első szerelő gépeket, majd beállító lakatosként a hűtőelemüzembe kerültem a hűtőelem készítéshez, és Dunaújvárosban másfél évig részt vettem az összeszerelésben is.

Aztán húsz évig generáló voltam a tőmők. A nagy értékű gépek teljes felújítása érdekes és felelősségteljes feladat — én nagyon szerettem csinálni. Az átszervezés után üzemi tmk-s lettem, azóta elsősorban itt az abszorpciós üzemben, de máshol is dolgozom a gyáregység területén, ahol szükség van rá.

— *Jelent-e hátrányt, ha valaki bejáró dolgozó?*

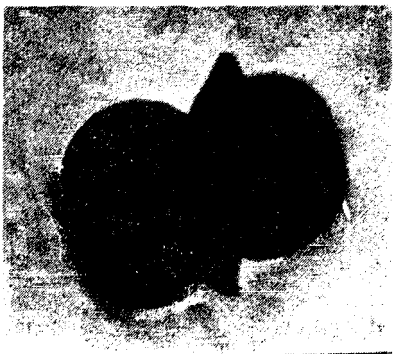
— Én nem érzem különösebb hátrányt. A buszközlekedés elég jó, a gyár az utazás anyagi terheit szinte teljesen magára vállalja. Természetesen előfordul, hogy lemaradok a műszakos buszról, mert egy-egy javítást nem lehet félidőben otthagyni, de hazamegyek a következővel, ennyi áldozatot vállalhat néha az ember.

— *Sokakat távoltart a bejárás a közösségi élettől. Önél hogy van ez?*

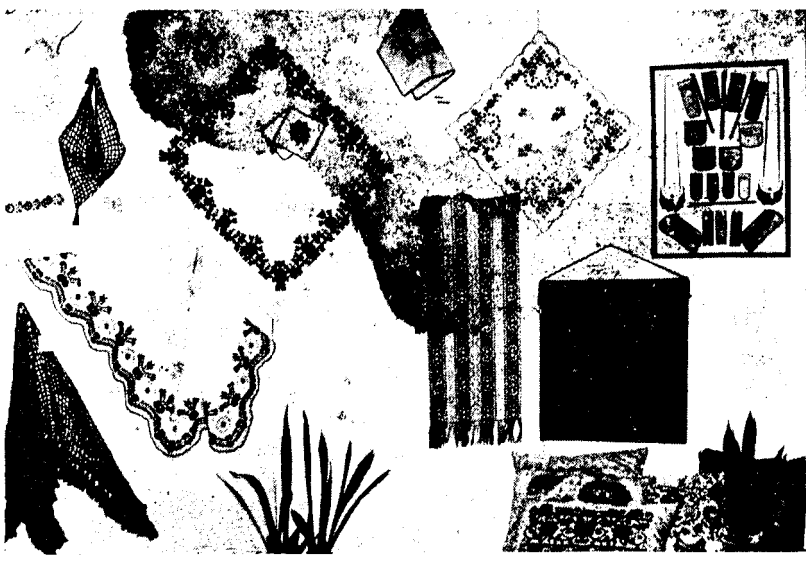
— Én 1958 óta brigádtag vagyok, (hosszú idő óta az aranykoszorús Komarov brigádé), szívesen eljárak a közös kirándulásokra, színházlátogatásokra, vacsorákra. Ilyenkor is meg tudja oldani az ember a hazamenetelt.

Az abszorpciós üzem művezetői és a gyáregységi tmk vezetői csak elismeréssel szólnak a szakmailag képzett, segítőkész, emberi tulajdonságaiban példamutató munkatársról.

Kötődése Jászberényhez úgy látszik családi hagyomány lesz, fia jelenleg az Erősáramú Szakközépiskola tanulója. Patakiné



*Nem család, nem ámitás! Formatervező a természet. A képen látható (akármilyen) paradicsom Kenygel Mihályné kertjében termett.*



„CSENDÉLET”

A Munkás és ifjúsági ház egyik kiállításán láttuk.



# PÁRTÉLETÜNKBŐL

Rovatvezető: Mester István

## Vallomás a barátságról

November 1-én a késő esti órákban a Nyugati Pályaudvarról gördült ki a Szovjetunióba induló barátságvonat, melynek utasai a mindennapi munkában és a szolgálatban egyaránt élenjáró munkásörök voltak.

A Kókai László nevét viselő munkásör egységéből hárman, **Gonda Sándor**, a jászladányi Vegyipari Szövetkezet elnöke, **Baráth András**, az Aprítógépgyár gépkocsivezetője, és e sorok írója, a szolnoki pályaudvaron csatlakoztunk a delegációhoz.

Az egész nap utazással, barátkozással, ismerkedéssel és beszélgetéssel telt el. Aki még nem ismerte, megismerhette a delegáció parancsnokát, **Barta Gyula** elvtársat, az országos parancsnok helyettesét, **Mayer Pétert**, a MOP pártbizottságának titkárát, és még jónéhány megyei parancsnokot, akik elkísérték a közel háromszáz munkásört az ország különböző részéből.

November 3-án a reggeli órákban érkezünk a Szovjetunió fővárosába, Moszkva szikrázó napsütésével, az errefelé novemberben szokatlanul enyhe idővel fogadta a magyar munkásöröket.

A főváros Kijevi Pályaudvarának csarnokában zenével, virággal, kedves szavakkal üdvözölték a magyar barátságvonat utasait a szovjet elvtársak.

Első utunk a Sándor-kertbe, az Ismeretlen Katona sírjához vezetett, melyre **Barta Gyula** helyezte el a munkásörök koszorúját. A hősi emlékező csendes, ünnepi percek után, utunk a Vörös térre vezetett. Kegyelettel adóztunk Lenin ravatala előtt, s a Kreml fala mellett, ahol a szovjet nép nagy vezetőinek és a nemzetközi munkásmozgalom kiemelkedő harcosainak hamvait őrzik.

Másnap, vendéglátóink baráti találkozóra hívtak meg a moszkvai Zseleznaorosz kerületébe, ahol **Kockás Ferenc**, a Csongrád-megyei egység parancsnoka köszöntötte a résztvevőket, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 67. évfordulója alkalmából. Az ünnepséget követően szovjet emberekkel ismerkedtünk a magyar küldöttség.

Moszkva hatalmas metropolisz. A hazai méretekhez szokott embert lenyűgözik a város méretei, látványosságai, épületei, terei.

Sétáltunk a történelmi Vörös téren. Láttuk Moszkva világszerte közméretű szimbólumait — a történelmi múzeumot, műemlékeit, történelmi ereklyék olyan páratlan sokaságát, amivel a világ kevés nagyvárosa büszkélkedhet.

Utunk következő állomása a Lenin-hegyen magasodó Lomonoszov Egyetem volt. S megint csak a magyar ember nem szokta, lenyűgöző méretek. A 37 épületből álló egyetemi város centruma a több mint száz méter magas, 31 emeletes felhőkarcoló, amelynek középső részéhez tízenhét emeletes szárnyrészek csatlakoznak. A toronyépület előtt áll az egyetem alapítójának, Mihail Lomonoszov-

nak a szobra. Jelenleg az egyetemen több mint 40 ezer diák tanul. A Szovjetunió 50 nemzetiségének és 60 külföldi országnak — köztük hazánknak — fiataljai mondhatják magukat a világhírű egyetem polgárainak.

Programunk következő állomása Kijev. Hatalmas parkjaival, széles útjaival, műemlékeivel, barátságos lakóival és a Dnyeperral, ami olyan széles és méltóságos, hogy magához láncolja a tekintetet.

Első utunk itt is az Ismeretlen Katona sírjához vezetett, hogy elhelyezzük a kegyelet virágait.

Kijevben a rendőrtisztviselő iskola vendégei voltunk. Megismerkedtünk az iskola korszerű oktatási eszközeivel, az itt tanulók és tanárok életével.

A rendőrtisztviselő iskolán barátsági nagygyűlést tartottunk, ahol Tyitarenkó vezérőrnagy, az Ukrán Szocialista Köztársaság belügyminiszterének helyettese köszöntötte delegációnkat a nagy ünnep előestéjén.

Az ünnep reggelén valamennyien kint voltunk a kijevi felvonulási téren. A felvonulók tízezei, a virágok, léggömbök, zászlók látványa, valamint pontosan tíz órakor kezdődő katonai díszszemle olyan élményt nyújtott számunkra, ami feledhetetlen.

November 7-én este az Intourist Szálló éttermében **Mayer Péter** méltatta az ünnep jelentőségét és köszöntötte meg vendéglátóinknak a lehetőséget, hogy velük ünnepezhünk. Ez egyben a magyar küldöttség búcsúestje is volt.

Másnap még megtekintettük a kijevi Hadtörténelmi Emlékparkot, ezt követően a Nemzetgazdasági Kiállítás, s az egyedülálló műemléket, a Lavra kolostort.

A barátság felejthetetlen emlékeivel, jó kedvvel ültünk vonatra, hogy elinduljunk haza, Magyarországra.

Csalári László szak. pk.

## Negyven éve történt

1944. december 2.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Kaposvárt, Dombóvárt és Paksot.

Megalakult a Magyar Nemzeti Függetlenségi Front kormánya.

1944. december 3.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Miskolcot — és a 4. Ukrán Front csapataival együttműködve, felszabadították Sátoraljaújhelyt.

1944. december 4.

Szálasi Ferenc „nemzetvezető” látogatást tett Adolf Hitlernél. Vajnai Gábor nyilas belügyminiszter elrendelte a budapesti zsidóság gettóba költöztetését.

Kolozsvárott megindult az „Erdély” című szociáldemokrata hetilap.

1944. december 4—6.

Csepel lakossága szembeszegült a nyilas hatóságokkal és megakadályozta a község kiürítését.

1944. december 6.

A magyar Honvéd Vezérkar Főnöke különbözőségeinek 2 sz. Bűntető Tanácsa ítéletet hirdetett a Magyar Nemzeti Felkelés Felszabadító Bizottsága tizenegy vezetőjének perében. Kiss János altábornagyot, Nagy Jenő ezredest és Tartsay Vilmos századost halálra, társaikat 10—15 évi fegyházra ítélték.

1944. december 7.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Aszódot.

A „Néplap” közölte, hogy megalakult a MADISZ, a Magyar Demokratikus Ifjúsági Szövetség.

A Diósgyőri Vasgyárban, négy nappal a város felszabadulása után, megkezdődött a munka.

1944. december 8.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Vácot.

1944. december 9.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Balassagyarmatot.

1944. december 10.

A Szálasi-kormány elrendelte minden 17—70 éves magyar állampolgár hadkötelezettségét, nemre való tekintet nélkül.

1944. december 12.

A szovjet főhadiszállás direktívája utasította a 2. és a 3. Ukrán Front parancsnokságát, hogy haj-

sanak végre támadó hadműveletet az ellenség budapesti csoportosításának megsemmisítésére és Budapest felszabadítására.

1944. december 13.

Megalakult az Ideiglenes Nemzetgyűlés Előkészítő Bizottsága Debrecenben.

1944. december 13—20.

A felszabadult országrész 45 helységében a demokratikus szervek által rendezett nagygyűléseken 230 képviselőt választottak az Ideiglenes Nemzetgyűlésbe. A megválasztott képviselők száma pártállásuk szerint: Magyar Kommunista Párt 71, Független Kisgazdapárt 55, Szociáldemokrata Párt 38, Nemzeti Parasztpárt 10, Polgári Demokrata Párt 12, Szakszervezetek 19, pártönkívüliek 19.

1944. december 16.

Északkeletről a 2. délnyugatról a 3. Ukrán Front támadást indított Budapest körülzárására.

1944. december 20.

A 2. Ukrán Front csapatai felszabadították Szlovákia fontos vasúti csomópontját, Levicét.

1944. december 21.

A debreceni református kollégiumban megnyílt az Ideiglenes Nemzetgyűlés, amely még aznap megválasztotta az Ideiglenes Nemzeti Kormányt.

1944. december 22.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Székesfehérvárt.

Az Ideiglenes Nemzeti Kormány megtartotta első ülését és nyilatkozatában közölte, hogy „A német elnyomók elleni harc és hazánk felszabadításának meggyorsítása érdekében... megszervezi az új nemzeti haderőt, a magyar függetlenség és az állami szuverenitás egyik legfőbb biztosítékát”.

1944. december 24.

A 3. Ukrán Front csapatai felszabadították Bicskét.

1944. december 26.

A 2. és a 3. Ukrán Front csapatai egyesültek Esztergom környékén és ezzel befejeződött az ellenség budapesti csoportosításának bekerítése.

1944. december 27.

Az akkor szovjet hadifogolytáborként működő debreceni Pavilon-laktanyában lévő magyar hadifoglyok gyűlést tartottak és el-

határozták: kérelemmel fordulnak a kormányhoz és a tábor szovjet parancsnokához, hogy helyezték át őket az alakuló új magyar hadseregbe.

1944. december 28.

Az Ideiglenes Nemzeti Kormány hadat üzent a fasiszta Németországnak.

1944. december 29.

A 2. és a 3. Ukrán Front parancsnoksága megadásra szólította fel a Budapestben bekerített ellenséges csoportosítást.

Ezen a napon egész éjjel és még reggel is szölkáltak a peremvonalban felállított hangszórók. Német és magyar nyelven ismertették a 2. és 3. Ukrán Front parancsnoka által aláírt ultimátumot. Ebben a bekerített csoportosítás parancsnokságához intézett ultimátumban a fölösleges vérontás elkerülése, továbbá Budapest lakosságának, történelmi értékeinek, a kultúra és művészet emlékeinek a megmentése érdekében — humánus feltételekkel — javasolták az ellenségnek, hogy hagyjon fel az értelmetlen vérontással és adja meg magát. A szovjet parancsnokság szavatolta az ellenállást beszüntető német tábornokoknak, tiszteknek és katonáknak az életét és biztonságát: megígérte, hogy haladéktalanul hazatérhetnek Németországba vagy a kivánságuk szerinti országba; a magyaroknak a kihallgatás és ellenőrzés utáni szabadonbocsátását; a betegeknek és sebesülteknek azonnali egészségügyi ellátását.

A meghatározott időben beszüntették a tüzet és a parlamenterek gépkocsijai elindultak a megjelölt pont felé, ahol utasainak találkozniuk kellett volna a bekerített csoportosítás képviselőivel.

A barbár gaztett világszerte ismert. A fasiszták által meggyilkolt parlamenterek emlékét a 2. Ukrán Front állományába tartozott magyar származású Steinmetz Miklós kapitány és a 3. Ukrán Front állományába tartozott I. A. Osztapenko kapitány szobra őrzik. Velük együtt halt hősi halált a Steinmetz kapitány fehér zászlós gépkocsiját vezető Filimonjyenko őrmester is.

1944. december 31.

A debreceni fogolytábor parancsnoka közölte a foglyokkal, hogy a magyar Ideiglenes Nemzeti Kormányval egyetértésben az önként jelentkezőkből két vasútépítő műszaki zászlóaljat szerveznek. Olyan sok volt az önként jelentkező, hogy a tervezett kettő helyett négy zászlóaljat állítottak fel.

— H L —

## Jubiláló táncosok

„Szeretettel köszöntöm mai rendezvényünk minden résztvevőjét, mindazokat, akik fontosnak tartják a mozgáskultúra fejlődését, szeretik a szép látványt, a fiatalos lendületet, és szívügyüknek tekintik egy, immár tizenöt éve városunkban működő amatőr művészeti csoport tevékenységét.

Köszöntöm mindazokat, akik sokat tettek annak érdekében, hogy tizenöt év alatt sok-sok fiatal hasznosan töltse szabadidejét...” ezekkel a szavakkal nyitotta meg Csillik Sándor személyzeti-szociális igazgató a társastánc klub jubileumi gálaműsorát december 15-én.

A Munkás és ifjúsági ház színházterme ünnepi külsővel, karácsonyi hangulattal fogadta a táncosokat. Teltházzal a szülők, rokonok, ismerősök, és a táncokultúra iránt érdeklődők gondoskodtak.

Már az első szám megalapozta a forró hangulatot, a Palotás méltóságos elöadómódja, a korabeli ruhák szépsége méltó volt a nyitányhoz.

Molnár Anna és Molnár József táncpedagógusok vezette klub va-

lamennyi tagja igazán formában volt, szebbnél-szebb táncfantáziákkal hálálták meg a közönség vastapsát. A Molnár-testvérpár előadása, mozgásuk magasszintű kultúráltsága, produkciójuk érzelmi telítettsége, személyiségük-ből sugárzó életöröm, a hölgy bájos mosolya, mind-mind élményszámba ment.

Róluk annyit kell tudni, hogy „A” kategóriás versenytáncosok, és nevüket jól ismerik szakmai berkeken belül. Kiemelkedő tudású táncosok, a Jászágban nem valószínű, hogy akár csak néhányan is dicsekedhetnek ilyen minősítéssel és sikerrel ebben a kategóriában.

Nehéz a jó ízléssel válogatott műsor számait közül kiemelni a leg-est! Mind más volt, mind szép volt. Külön színfoltot jelentett a jászladányi táncosok bemutatkozása. Ők a berényieknek köszönhetik „születésüket”, jelenlegi vezetőjük a Lehel-ben kezdte pályafutását. A nosztalgia-mixer is osztatlan sikert aratott, csakúgy, mint a volt klubtagok — akik már befejezték a versenytáncolást — fellépése a műsorban. Mozgásukról ítélve kár volt még abbahagyniuk.

A műsorvezetői tisztet a ház vezetője, **Bathóné Nagy Judit** látta el. Elmondhatjuk: kitűnően. Olyan összekötőszöveget hallhatunk tőle egy-egy bemutató előtt, amely felért egy tánc történelmi értekezéssel.

A ruhákról: nem olcsó mulatság, ha bizonyos szintre eljut az ifjú. Minden tánc más-más öltözetet kíván, elsősorban a hölgyek „szerelése” költemény. A társastánc klub költségvetésének nagyobbik hányadát is a „ruhapénz” adja. Jelentős segítséget kapnak — a fenntartó Hütőgépgyár mellett — különböző, „varri tudó” városi cégektől.

A huszadik, egyben befejező szám a rock-and-roll, vérpezsdítő dallamára előadott fergeteges tánc a műsor méltó befejezését biztosította.

A közönség hosszan ünnepelte az egyik legjobb mozgásforma, az életérzés táncban való kifejezésének képviselőit, a divattáncokat társas formában előadó ifjú virtuózokat. Virágcsokor, pénzjutalom, gratuláció... és sok-sok puzsi is maradt a végére.

Szép este volt!

— horti —

## Levél Hamar Józsefnek

Tisztelt Parancsnok Elvtárs!

A rádióból hallottam egy rövid nyilatkozatát. Abban a rövid nyilatkozatban lényegretörően ki tudta fejezni az Ön, és a Munkásörök állományának hitvallását. — Engem ez végtelen örömmel töltött el, mert erősíti azt a meggyőződésemet, hogy ebben a kis országban, ha szétosztan is, sok az olyan ember, aki sokat tett, harcolt ezért a társadalomért, azért is, hogy unokáinknak már jobb sorsa legyen, mint amilyen nekünk volt, a múltban. — Nyilatkozatának az a része különösen tetszett, .... ha kell fegyverrel is megvédjük a már elért eredményeinket.”

Amint azt tudja, férjem a Munkásörök egyik kezdeményezője, és alapítója. Volt egy időszak, amikor az ország minden fegyveres testülete hozzá tartozott. De mindkettőnk szívéhez igazán a Munkásörök állománya volt (s van) közel, mert legnagyobb megbecsülést az a testület érdemel, melynek tagjai szocialista meggyőződéssel, szabadidejük nagy részét, a haza szempontjából oly fontos ügynek áldozzák, mint a Munkásörök erősítése, a szocializmust építő Magyarország dolgozóinak védelme. (Ha kell fegyverrel is.) Ezt nevezzük: „Hűség a néphez.” „Hűség a párthoz”, amely népünket vezeti. Az Ön megnyilvánulása azért keltette fel figyelmemet, mert egy olyan időszakban hangzott el, amikor az emberek egy részét a szerzési vágy, a pénzhajszja jellemzi, akik feledve a kapitalista társadalmak társadalmi egyenlőtlenségét, kizárólag, és csak, vagyongyűjtéssel foglalkoznak.

Nálunk is vannak egyenlőtlenségek, ami ellen még sok harcra van szükség, de ha a szocialista típusú emberek tömörülnek és példát mutatnak, talán elkerülhető a nagyobb megrázkódtatás.

A közelgő ünnepek alkalmából kívánok Önnek és a helyi állomány minden tagjának nagyon kellemes ünnepeket és jó egészséget.

Budapest, 1984. december 6.

Elvtársi üdvözléssel: dr. Münnich Ferencné



## Versenyre fel!

Hazán felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére indított brigádvételkedő III. fordulójának kérdései

### TÖRTÉNELEM:

- Mely kormány szerv és mikor helyezte törvényerőre azt a rendeletet, amely április 4-ét nemzeti ünnepé nyilvánítja? 2 pont
- Mikor alakult meg a Varsói Szerződés és kik voltak az alapító tagjai? 5 pont
- Milyen ifjúsági szövetség alakult 1945. október—novemberi londoni Világkonferencián, melynek Budapest a székhelye? 1 pont
- a) Mikor jelent meg az a közlemény, amely Magyarország és a Szovjetunió diplomáciai képviselőit nagykövetségi rangra emeli? 1 pont  
b) Ki volt akkor a Szovjetunió magyarországi nagykövete? 1 pont
- A Magyar Népköztársaság és a Szovjetunió között 1962-ben aláírt egyezmény a szociális ellátás területén milyen alapelveket tartalmaz? 12 pont
- Mikor írták alá a 20 évre szóló Barátsági, Együttműködési és Kölcsönös Segítségnyújtási Szerződést? 1 pont

ÖSSZESEN: 23 pont

### GAZDASÁG:

- 1958-ban, a KGST X. ülésén döntöttek a szovjet olajmezőkről kiinduló olajvezetékek megépítéséről. Mely európai szocialista országok közreműködésére hívatották a vezetéseket? 6 pont  
Mióta működik és honnan indul a Barátság I. és Barátság II.?
- Mikor alakult meg a KGST és kik voltak az alapító tagjai? 4 pont
- Az Egyesült Atomkutató Intézet feladata a tagországok együttműködésének fejlesztése az atommagkutatóban.  
a) Hol van az intézet székhelye?  
b) Mikor adták át? 2 pont
- Mi a KGST-tagországok közös valutája? 2 pont  
Melyik évben vezették be ezt az elszámolási egységet?
- Ki volt a vezetője — az 1963 tavaszi magyarországi árvíz károk felszámolásának segítésére alakult — Déli hadseregcsoportbeli bizottság? 1 pont
- a) Az 1962-ben aláírt timföld—alumínium egyezmény szerint mennyi timföld mennyiség kiszállítása lett előírva a Szovjetunióba?  
b) Ennek ellenértékéért mennyi alumínium tömb beszállítását vállalta a Szovjetunió? (évenként, tételes) 11 pont
- Mekkora volt az 1952 november 13-án aláírt áruhitel-nyújtási egyezmény előirányzott összege és milyen kamatfizetési feltételek mellett jött létre? 2 pont
- Mikor tartotta első ülését a Magyar—Szovjet Gazdasági és Műszaki-tudományos Együttműködési Kormányközi Bizottság? 1 pont

ÖSSZESEN: 29 pont

### KULTÚRA:

- Mikor volt az első magyar—szovjet közös útutazás? 5 pont  
Ki volt a magyar úrhajós „partnere”?  
Milyen minőségben repült Farkas Bertalan?  
Mi volt az úrhajó neve?  
Milyen program keretén belül valósult meg ez a közös repülés?
- Mikor és hol került sor az első „Szovjet Kultúra Hónapja” ünnepélyes megnyitására? 2 pont
- Mikor leplezték le Osztapenko és Steinmetz kapitány szobrát? 2 pont
- Melyik világhírű szovjet filmrendező vett részt hazánk felszabadításában? 1 pont
- Hol és mikor került sor a két nép fiataljainak első Barátsági Fesztiváljára? 2 pont
- Mikor avatták fel a szovjet közreműködéssel épített Budapest Sportcsarnokot? 1 pont
- Mikor és hol nyitották meg az első „Szovjet Festőművészet” c. kiállítást? 2 pont
- Mikor rendezték meg a „Szovjet Kultúra Napját” Magyarországon? 1 pont
- Hogyan nevezték a TASSZ elődjét és melyik híres orosz költő volt a hírügynökség munkatársa? 2 pont
- Mikor volt a szovjet írók II. országos kongresszusa? 2 pont  
Ki fejezte ki az ország művészértelmiségének gondolatait?
- Mikor és hol rendezik meg a XII. VIT-et? 2 pont
- Sorolják fel a magyar megyék szovjetunióbeli testvérmegyéit! 19 pont
- Mi a Szovjet—Magyar Baráti Társaság lapja? 4 pont  
A Magyar Népköztársaság Művelődési Minisztériuma és a Szovjet Irószövetség folyóiratának neve?  
Mi annak a magyar nyelven is megjelenő társadalmi és politikai folyóiratnak a neve, amit Gorkij alapított?  
Mióta jelenik meg?
- Ki festette a Volgai hajóvontatók c. festményt? 3 pont  
Soroljon fel a festő híres képei közül legalább kettőt!

Összesen: 48 pont

ELÉRHETŐ ÖSSZPONTSZÁM: 100 pont

A megfajtásokat január 18-ig a kijelölt gazdasági vezetőknek, vagy a kulturális szervező irodán Molnárénak kell leadni.

A felkészülésben segítséget nyújtanak az alábbi könyvek, amelyek a szakszervezeti- és a városi könyvtárban megtalálhatók:

- Péter János: A magyar—szovjet diplomáciai kapcsolatok történetéből
- KGST Kiszótár
- Mosóczy Róbert: A KGST országok gazdaságpolitikája (1976—80.)
- Berecz János: Baráti szövetségben
- Magyar—szovjet kapcsolatok 1948—70, 1977—82.
- A szocialista képzőművészet története
- Szovjetunió története II. kötet
- Lexikonok

Sikeres felkészülést, eredményes versenyzést kíván:

a Rendezőség

Az utóbbi évtizedben két képeskönyv jelent meg Szolnokról. Az 1975-ös kiadvány — a városalapítás 900. évfordulójára — kicsit ünnepi, fényes, reklámozó nagyvárosias arcát mutatja ugyanannak az ősi településnek, melyről most élénk tárulnak hétköznapi, küzdelmi, győzelmi és vereségi. Földrajzi fekvése folytán Szolnok mint fontos tiszai átkelőhely, a Tiszántúl kapuja, az ország központja és az erdélyi sóbányák közötti kereskedelmi útvonal egyik döntő állomása, mint sókikötő, rév és vámhely, mint hídváros, vasúti, közlekedési, közigazgatási gócpont, mint hadi, majd nagyipari erődtémény vált ismertté. A napokban megjelent szolnoki képeskönyv alkotói — *Kaposvári Gyula*, a városismeret legegységesebb és legtöbbet tudó apostola és fiatal amatőr történész-fotóstársa *Kardos Tamás* — mindketten, mint valódi városbeliek szívesen elfogadják *Illyés Gyula* klasszikus biztatóját, közös munkájuk kiindulásként: *Idézd föl olvasó, mit tudott csinálni egy város a folyójával — Róma a Tiberisszel, Firenze az Arnóval, Szolnok a Tiszával — s előttd a kép, mi fűzi ezeket még lelkileg is a földhöz, amelyen állnak. A néphez, amelynek létük köszönhető.* Természetesen, Szolnok sorsa és történelme folyómenti sors, és történelme. De nemcsak az. Ez a legújabb szolnoki képes olvasókönyv azzal, ahogy múltat és jelen egybevet, ahogy sorsokat sínekben és hidakban, város és megyeházában, víztoronyban és indóházban, alapköben és toronyházban látat és elbeszél, arról győz meg bennünket, hogy a természet és a történelem elleneivel örökösön viaskodó frontváros nemcsak, hogy élni, de megélni is tudott adottságaiból. Megannyi tűzvész, árvíz, háború közepette is volt ereje a ma-

## Megyénk fővárosáról

ga javára fordítani „a termelési erőket odakint, s az ösztönöket idebent...”

A mintegy kétszáz oldalas képes városkrónikát lapozgatva egy tiszteletbeli szolnoki, *Orkény István* szavai jutnak eszembe, aki így jellemezte Szolnokot: „*Nincsenek világraszóló műkincsei, csodatévő ereklyék híján zárandokokat sem vonz. Kilencszáz éve, amióta létezik, nem szolgált másra, csak a legszükségesebbre: hogy lakosai élni tudjanak benne.*” S hozzáteszi még: „*Ez a célszerűség Szolnok harmóniája.*”

Célszerű harmónia jellemzi a kötet fénykép- és szöveganyagát is. Voltaképpen egy város történeti esszé kapunk tény-dokumentumokkal illusztrálva. Ezek egyrésze régi metszet, archiv fotó, postai képes levelező lap. Érdemes felidézni: mi szolgált annak idején Szolnokról afféle nevezetességként? A vár és környéke, a Vartemplom a Művésztelép magyar kapubejárataival, a szolnoki Taban, a Szabadság tér és a Vármegyeháza, az 1911-ben épült Tiszahíd, Tiszai fahíd, a hídlábakat erősítő jégtörő jármókkal, előtérben partmenti tutajok, tetejes búzaszállító fahajók, Tiszai kompszénáskézrel, a Vármegyei kaszinó eklektikus épülete a századfordulón, a háttérben a Schefftsik-féle gőzmalom és gőzfűrész, a Városháza, földszintjén üzletsorokkal, a Kossuth tér a piaccal, a Nerfeld bankház épülete neobarokk stílusban, a szolnoki Szapary utca korzója, a Nemzeti Szálló reprezentatív épülete, a vasútállomás homlokzata a pályaudvar felel, a századelő szecessziós stílusá-

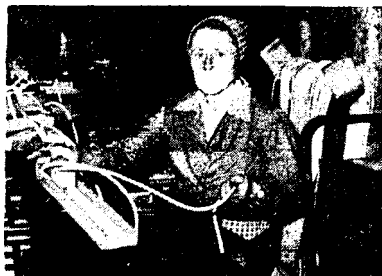
ban épült közház, a zsinagóga mór stílusú épülete. Eltöprengve a felsoroltak látványán, bizvást megállapítható: Szolnok sohasem volt pazarló, csak praktikus város. Ez talán némelyeknek jellegtelen, sablonosságot, szürkeséget jelent, a minden mástól különböző szerves városégyenlenség hiányát.

*Kaposvári Gyula* és *Kardos Tamás* szolnoki képeskönyve megtanít arra, hogy a városnak megoly hosszú történelme során sem volt elég ideje arra, hogy az egyenlőségével, igazi arculata kiformálásával törődjön. Szüksős és küzdelmes évszázadok jártak rája, s a népek országútnján igen kemény harcra kellett helytállnia sokszor azért is, hogy fennmaradjon. Ezért lehetett harmóniája a célszerűség. Ebből a könyvből a Szolnok városbeliek is jobban megismerhetik a maguk és elődeik múltját, a más városbeliek pedig egy fontos Tiszamenti empórium, vasúti, közúti, kereskedelmi és ipari gócpont kialakulását és fejlődését. A szerkesztő, *Kaposvári Gyula* egyik kedvenc alorizmája szerint; minél jobban épült a város, annál jobban-jobban feltartult a multja.

Ebből bőven merítve ez a könyv jelentősen továbbépíti a várost tudatban, ismeretben, érzületben.

Hozzájárul ahhoz, hogy lakói közül egyre többen felismerjék és vállalják a jeles közíró, Balogh Edgár igazságát: „*A történelmetlen ember nem ember, csak biológiai állag, s utódaiban is csak akkor lesz emberré, ha társadalmi tudatát történelmileg alakítja ki.*”

Pátréti Ágoston



Munka közben

Munkája reggel hálkor kezdődik. Otthonában — Alattyánon — már hajnali négykor talpon van, el sem tudja képzelni, hogy egyetlen egyszer is lekésné az ótórái járatot.

Ünnepek után, amikor visszajövünk, a tizenhatodik évet kezdi meg vállalatunknál *Somogyi Józsefné*.

Beszélgetésünk a reggeli időbe nyúlt, de marasztalt.

— Azt a fél tejet bekapom, anynyi csak!

— Azzal bírja amíg haza nem ér?

— Majd a déli szünetben is harapok egy kicsit, ma estig vagyok. Hetente kétszer, háromszor gmk-zom.

— Ilyenkor mikor ér haza?

— Kilencre, ha minden igaz.

— Mi a véleménye a gmk-ról?

— A munka szervezetsége jobb, mint a rendes munkaidőben. Nagyobb a lendület, a munkatempó. Jól jár a vállalkozó, de a gyár is. Amíg egészségem engedi, szeretném csinálni.

— Irigykednek-e azok, akik nincsenek benne a gmk-ban.

— Biztos akad egy-két irigye az embernek, na nem a munkának, csak az ezzel szerzett plusz jövedelemnek. Igaz, nálunk — a II-es üzemben — nem mondható ez el, hiszen látja mindenki, mennyit dolgozunk.

— Ha már itt tartunk, mennyi jön össze havonta Évükének?

— Nyolcezer körül... — de sokat is kell érte tenni! Amikor elkezdődött, mondogattam gyakran: majd a gmk-ból fogom bevezet-

### Egy dolgos asszony portréja

## Életeleme: a munka

tenni a vizet, megcsináltatom a fürdőszobát. Magam is mosolyogtam, akiknek mondogattam azok is. Azóta viszont valóság lett belőle. Igaz, pótolni kellett egy keveset, mivel harmincezerbe került, annyi csak nem jött össze még.

— Mondjon a munkájáról egy pár szót.

— Sokan azt tartják, újból és újból ugyanazt csinálni kicsit egyhangú tevékenység. Amióta itt vagyok, a hűtőszekrények kompresszorainak szerelésénél dolgozom. Kimondottan szeretem. Könnyű, így öt évvel nyugdíj előtt ez sem mindegy! Fogtam én korábban a munka nehezebbik végét is! Tizenégy évesen — 1949-ben — már munkakönyvem volt. Szolnokon két évig egy nagy építkezésnél malterhordóként dolgoztam, nem éppen női munka.

Ne is menjünk vissza azokba az időkbe! Az I-es üzemben kezdtem '69-ben. Az olajból, zsírból alig látszódtunk ki, mégis nagy lelkesedéssel dolgoztunk! Három műszakban, megállás nélkül csináltuk az egyenként tíz kilós félhordó műveleteit. Tonnákat mozgatunk meg! Most már nem bírnám.

Ehröppöltek az évek, a gyerekek is felnőttek. Fia még odahaza van, nem nősült meg, lánya viszont férjhez ment. Somogyiné pedig két kislány boldog nagymamája. A férj is hűtős, 1970 óta együtt jönnek nap mint nap, visszafelé már csak ritkán.

Somogyinét becsületes, szorgalmas, szerény asszonynak ismerik. Tisztelik és szeretik munkatársai. Kiváló dolgozó jelvényt is kapott már, nem is egyszer.

Baranyi

## Dialogus szakemberekkel



Az Autó—Motor szerkesztőségének munkatársai vendégeink voltak a Munkás és ifjúsági házban. A szakíró—olvasó találkozót a szakszervezeti könyvtár dolgozó szervezték. Élénk eszmecsere, sok kérdés és hasznos válaszok: érdemes volt megrendezni.

Képünkön a szerkesztőségi tagok: *Zentai Ferenc* olvasószervező, *Pongrácz György* főszerkesztő, *Lovász Károly* és *Surányi Péter* szakrovatvezetők.



# REKVIEM



A város több pontján láttunk hasonlót, mint képünkön, a Nádor utcában. Megszoktuk, megszerettük ezeket a fákat, hiszen közöttünk őregedtek meg, hozzánk tartoztak. Sajnáljuk őket!

## Virágköltészet

Aki Luca napján a fejlesztési épület aulájában járt, tanúsíthatja, hogy soha eddig még ilyen szép nem volt, mint ezen a napon. Kertészeink — Czigány György vezetésével — mesébe illő szépséget varázsoltak két napra a márvány-üveg térbe. Bemutatták: hogyan lehet egyszerű, télen is található természetes anyagokból dús fantáziával, szakmai hozzáértéssel tündérvilágot csinálni. Szárazvirág kötetekben máskor is jeleskedtek már kertészeink, de ilyen nagyszabású bemutatkozásra még nem volt példa. A Hűtőgépgyárból a kiállított „költeményeket” a Munkás és ifjúsági házba vitték, ahol a város lakossága is gyönyörködhet az alkotásokban. Meg is lehet vásárolni valamennyit karácsony előtt.

Nehéz írásban visszaadni a látottakat, a vendégkönyvbe írt véleményeket hívom segítségül:

„Dicséret az alkotók ízlésének, türelmének, a természet iránti szeretetüknek...”

„... és legjobban az asztali díszek keltették fel a figyelmünket...”

„A kiállítás nagyon ízléses, ötletgazdag. A modern lakás díszítésére kedvet ad...”

„Nap mint nap látjuk kertészeinket, amint öntöznek, ültetnek, gondozzák a környezetünket. Nekem eddig nem jutott eszembe, hogy más is van a kezünkben, mint amit a hétköznapiokon végeznek...”

„... nagyon szép karácsonyi ajándék, örülünk, hogy meg is lehet vásárolni...”

„Nagyon jó volt ennyi szépséget együtt látni.”

„Az ünnepek előtt nagyon sok apró, hasznos ötletet adott.”

„Megpróbáltam ellesni a titkot, de sajnos, azt hiszem nem sikerült.”

„Szeretettel gratulálok Czigány Gyuri barátomnak és kedves munkatársainak a szemet-lelket gyönyörködtető virágköltészeti kiállításához.”

„Megálltam a kirakott díszek előtt és alig tudtam továbblépni...”

Befejezésül egy rimesorok a vendégkönyvből:

„Sokáig csodáltuk kezetek munkáját,  
A sok-sok kompozíció megformálását,  
Hogy kezetek, szívetek sok szépet alkotott,  
Bizonyítja, hogy szívünk a látottaktól érzőbben dobogott.”

— Horti —

## Téli képek



Ismerkedés a jéggel.



„En is fogtam fülét—farkát...”

Foto: Vetro B. Beatrix

## SAJTÓNAP

Hűtőgép c. lap Szerkesztőségének, Jászberény

Fogadják őszinte jókívánságaimat a Magyar Sajtó Napja alkalmából. Az Ipari Minisztérium vezetése nevében köszöntöm a szerkesztőség valamennyi munkatársát, akik napi munkájuk során nemesak tájékoztatják a vállalat dolgozóit, de írásaikkal, cikkeikkel, elemző riportjaikkal tudatosítják is bennük a magyar ipar fejlődése érdekében végzett munkáikból reájuk háruló feladatokat.

Kérem, hogy a következő években is hasonló lelkesedéssel fáradozzanak közös ügyünk, a magyar ipar szolgálatában.

Budapest, 1984. december 7.

Elvtársi üdvözléssel:

Dr. Dankó János  
főosztályvezető  
Ipari Minisztérium  
Igazgatási és Jogi Főosztály  
Sajtó Osztálya

## Vallomás a hűségéről

Tisztelt Elvtársak, Munkatársaim!

A sors kíméletlen „adományából” sajnálatos módon nem vehetem részt a számomra is nagyon várt és megfizetendő fogadáson, amelyet a törzsgárda számára rendeztek. A gyárban eltöltött 25 év alatt úgy a gazdasági munka, mint a sport területén azt végzhettem, amit nagyon szerettem és mindkét pályán elértem, amit egy egyszerű ember elérhetett, az előadói beosztástól, a versenysportolótól az ügyvezető elnöki tisztségig.

A gyári munkáselet, a társadalmi szervezetekben végzett munka, és a szinte családi kollektívák — ahol volt szerencsém dolgozni — feledhetetlen emlékeket hagytak bennem. Hogy egy nagy családhoz tartozom, igazán csak most érzem, amikor ilyen betegségemben is mindennap mellettem érzem a gyár vezetésének és munkatársainak szerető és féltő gondoskodását.

A Hűtőgépgyár valamennyi dolgozójának kívánok a jövőben is szép sikereket, sok boldogságot.

Mindenkit szeretettel üdvözöl:

Bugyi István  
25 éves törzsgárdatag  
rokkantnyugdíjas

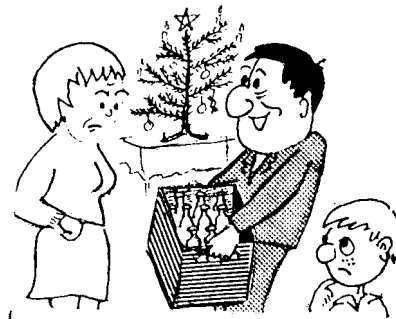
## Van már magányosok klubja

Úgy kezdődött, hogy ez év tavaszán megkérdezték: miért nincs Jászberényben magányosok klubja? Az illetékesek elmondták, hogy a magányosok nem kérték, az intézmények pedig még eddig nem gondoltak ilyen klub alakítására. Bathóné Nagy Judit, a Munkás és ifjúsági ház vezetője megígérte a támogatást.

Folytatás ősszel: plakátok, műsorfüzet, újságcikk hirdették, hogy az ifjúsági házban alakuló összejövetelre várják a magányosokat. Jöttek is harmincan, akik elmondták, hogy rendszeresen szeretnének összejárni, ismerkedni, beszélgetni, hiszen társtalanok, főleg elváltak és özvegyek. Életkor szerint harmincon aluli és hatvanon túli nők és férfiak jöttek el az első összejövetelre, ahol megismerkedhettek az intézmény munkájával, filmet láthattak a tartóközösségekről. Elmondták, hogy később szeretnének kirándulni, színházba járni, névnapokat megünnepelni. Mindezt a várhatóan kialakuló közösségben, aminek már vezetője is van, Vidor Józsefné, aki igyekezett jó háziasszonyként jó hangulatot teremteni az alapítótárog körében. Ez sikerült, hiszen minden hölgynek jutott táncpartner, és a klubest végén úgy búcsúztak el egymástól, hogy találkozunk jövő szombaton.

Bíró János

## Sumák Soma karácsonya



— Kellemes karácsonyt neked is Soma!  
— Kösz! Meglesz!  
— És mit veszel az asszonykának karácsonyra?  
— Hogy mit? Azt hiszem egy szép sárga, lilapettyes nyakkendő lenne a legjobb ajándék!  
— Már megint hülyéskedsz Soma! Mióta hord a nejed sárga, lilapettyes nyakkendőt?!  
— Na és? Ha nem hordja, hát nem hordja! Majd elhordom én, de mégsem mondhatja azt, hogy nem kapott tőlem semmit! Hát nincs igazam?  
— Oltári egy alak vagy Soma! De remélem, azért a nagyobbik fiadhoz gavallérbab lesz!  
— Na persze! Csak egy kis gondban vagyok. Tudod egy ilyen kamasz fiú már modern gondolkodású. Nem könnyű kitalálni az ízlését! Először arra gondoltam, hogy vehetnék neki néhány modern hanglemezt, de akkor gramafont is kellene venni a lemezekhez. Az meg sokba kerülne és ezért tovább törtem a fejemet és jobb ötletem támadt!  
— No és mire jutottál?  
— Hogy mire? Remek ötletem támadt! Meglepem a srácot egy kitűnő nűdista felszereléssel!  
— Na ne hülyéskedj megint! Mi az, hogy nudista felszerelés? Ha jól tudom, a nudisták teljesen anyaszült meztelenül császkálnak Dél-egyházán!  
— Hát éppen ez az! Tehát megengedem a fiúnak, hogy a nyarat Délegyházán töltsa a tőlem kapott felszereléssel! Vagy tudsz ennél olcsóbb ajándékot?!  
— Eredj a csodába, Soma! Te javíthatatlan vagy! De remélem az óvodás kisfiadnak azért csak veszel valamit karácsonyra?!  
— Hát persze! A pici Soma kap tőlem karácsonyra egy láda Kőbányai világot!  
— Megörültél Soma? Egy láda sört akarsz megitatni egy hároméves kislányokkal?  
— Eszembe sincs! A sört én iszom meg, a gyerek pedig majd játszhat a sörösládjával.  
— Még jó, hogy nem az üres üvegekkel!  
— Hovisne! Még mit nem? Hogy esetleg összetörje?! Az üvegeket majd Sziveszter után visszaváltjuk! Egy igazi jó családapának a család jövőjére is gondolnia kell, vagy nem?  
— Na persze Soma — ami igaz, az igaz — Te igazán kifogástalanul jó családapa vagy! Most már csak azt áruold el, hogy mit kap tőled karácsonyra az anyósod?  
— Az anyósom? Remélem egy jó kis náthát!  
— Mitől?  
— Attól, hogy betettem a télikabátját a zaciba, hogy legyen miből megvásárolni a családnak a karácsonyi ajándékokat.  
— Ahogy így elnézem Soma, te egy csupaszív és igen gavallér ember vagy!  
Na hallod! Ilyenkor, a béke és szeretet ünnepén ne legyen kicsinyes az ember!

H. L.

## Vendégünk volt: Kulcsár István

A MR főmunkatársa elfogadta meghívásunkat, és 1984. november 26-án előadást tartott — a munkásakadémia keretében — a Szovjetunió és az Egyesült Államok kapcsolatáról.

A közel száz fős hallgatóság bepillantást nyert az amerikai elnökválasztás kulisszatitkaiba; hallott a Szovjetunió és az USA tárgyalások lehetőségeiről, várható eredményeiről. Az előadás után a közönség kérdései következtek, amelyek más nemzetközi témákat is érintettek. Többek között szó volt a jelenlegi nikaraguai, afga-

nisztáni helyzetről, Kína és a Szovjetunió illetve USA kapcsolatáról, az európai atommentes övezetek kialakításáról; a Föld túlnépesedésének veszélyeiről; az amerikai emberek, tudósok véleményéről, állásfoglalásáról a fegyverkezési versennyel szemben.

Úgy véljük: Kulcsár István minden kérdésre kielégítő, értékes választ adott, és reméljük, hogy a közel kétórás előadás tartalma ellensúlyozta a kezdésnél előfordult kis késést.

Molnár Györgyné

## Gyászír

Bathó László, a szállítmányozási főosztály gépkecsavezetője, a legjobb és legpéldásabb munkatárs, életének 47. évében, gyógyíthatatlan betegségben elhunyt.

Családjának mély gyászában osztozik a vállalat szállítmányozási főosztálya, vezetői és munkatársai, mindazok, akik ismerték és szerették őt.

Végtelességén részt vettek, sirján elhelyezték a kegyelet virágait volt munkatársai, vezetői.

Emlékét megőrizték.

## Köszönetnyilvánítás

Hálás köszönetünket fogadja az üzembiztonsági osztály és a belső szállítási minden dolgozója, akik szeretettel édesapánk, Baranyi Sándor elhunyt alkalmából részvéteket kifejezték, temetésén részt vettek, fájalmunkát valamilyen formában igyekeztek enyhíteni.

Külön köszönetemet fejezem ki az üzembiztonsági osztály Che Guevara Szocialista Brigádjának önzetlen segítségéért, támogatásáért.

Gyászoló gyermekei:

Szivós Tiborné Baranyi Mária,  
Baranyi István

## \*\*SPORT\*\*SPORT\*\*SPORT\*\*

Rovatvezető: Szórád Tamás

## Sporthírek

Számadás  
a birkózóknál

Megették a nyereget:

Nagy sikere volt  
a Palacsinta Kupának

A Lehel-es fiúk

Ebben az évben már a második nemzetközi jégkorongtornát rendezte a Lehel SE jégkorong szakosztálya. Mindkét rendezvény fővédnöke, Koha Csaba, illetve az Alföldi Vendéglátó Vállalat volt. Ezúttal a legkisebbek, az előkészítő korúak versenyeztek. A rendezők mellett a Székesfehérvári Alba Volán, a KSI és a csehszlovák testvér-szakosztály, a Zvolen hokisai voltak a résztvevők.

Izgalmas előcsatározások után az 1. helyért: Zvolen-KSI 7-5 (3-1, 2-1, 2-3). A KSI kitűnően játszva ellenállt a csehszlovák rohamoknak. A döntő színvonala méltó volt a tornához. A záróünnepségen a rendezők megjutalmazták a csapatokat és különdíjakat adtak át.

**Gorjanc Ignácnak**, a Hütőgépgyár vezérigazgatójának különdíját a legfiatalabb csapat, a Lehel kapta. A legsportszerűbb csapat: **Zvolen TK**. A legjobb kapus: **Lajkó Attila** (Lehel). A legjobb védő: **Kovács B.** (Volán) A legjobb csatár: **Csülik** (Zvolen) A gólkirály: **Jámbor** (KSI). A legfiatalabb játékos: **Oláh Zoltán** (Lehel). A Rainbow hanglemezbolt különdíját a legszorgalmasabb Lehel játékosok kapták: **Farkas Tibor, Lajkó Attila, Koha Csaba, Szórád Csaba, Hajdu Akos.**

A záróakkordot — a gyerekek legnagyobb öröme — a sok-sok palacsinta elfogyasztása jelentette, a Lehel Gyöngye étteremben.

— Sz. T. —

## SPORTOLJ VELÜNK!

A Hütőgépgyár tömegsport bizottsága az elmúlt évekhez hasonlóan — reméljük hasonló sikerrel — ismét megrendezi a „Nyitott sportesernök” akciót december 28. és 29-én a hütőgépgyári Sportesernökben.

A sportesernök mind a két nap 9.30 órától 15.00 óráig lesz nyitva.

Gazdag és változatos programmal biztosítjuk minden korosztály részére majd a sportolási lehetőséget. Dél előtt játékos vetélkedők, délután pedig labdajátékok — asztalitenisz, férfi-női kézilabda, labdarúgás stb. — lesznek a műsorban szülőknél, gyerekeknek egyaránt. Labdajátékokra lehet nevezni előre és a helyszínen is. Nevezhetnek üzemek, vállalatok, iskolák és lakótelepek csapatai.

Minden résztvevőt szeretettel várunk!

\*

## NYITVATARTÁS

A műjégpálya ünnepi nyitvatartási rendje 1984. december végén:

22-én 10—19, 23-án 10—18, 24-én 10—15, 25-én 10—18, 26-án 10—18, 27-én 10—16.30, 28-án 10—16.30, 29-én 10—15.30, 30-án 13—18, 31-én 10—15 óráig.

1985. január 1-én 12-től 18 óráig.

A fedett uszoda ünnepi nyitvatartása; 1984. december végén:

22-én 10—18, 23-án 10—18, 24-én 10—15, 25-én 10—18, 26-án 10—18 óráig, 27-én, 28-án, 29-én zárva, 30-án 10—18, 31-én 10—15 óráig.

1985. január 1-én 12-től 18 óráig.

\*

## TORNA

Nagyszerű eredményt ért el tornaszakosztályunk a Budapesten megrendezett **II. osztályú országos vidékbajnokságon**. Az ifjúságiak

mezőnyében **Zakar Edit** felemás-korlátlan az első, talajon a második, összetettben pedig a 3. helyet szerezte meg, ezzel bejutott a későbbi időpontban megrendezésre kerülő országos döntőbe.

\*

## USZÁS

Az eddig megrendezett házi versenyek után rangos eseménynek, a megyei úszó szövetség által rendezett meghívásos úszóversenynek adott otthont a Hütőgépgyár fedett uszodája. Mezőtúr és Tiszaföldvár több mint félszáz versenyzője állt rajtköre, hogy összemérje tudását a Lehellel. Az eredmények mutatják, fiatal úszóink kihasználják a hazai pálya előnyeit. Delfin korcsoportban **Eszes Szilvia** aranyérmert szerzett 200 m vegyes, 100 m gyors — és 100 m hátúszásban, ezzel a legeredményesebb jászberényi versenyzőnek bizonyult. Rajta kívül az úttörők között **Kovács Agnes** szerzett első helyezést 100 m-es mellúszásban, a béka korosztályban pedig **Tromfos Tímea** győzött 50 méteres mellen.

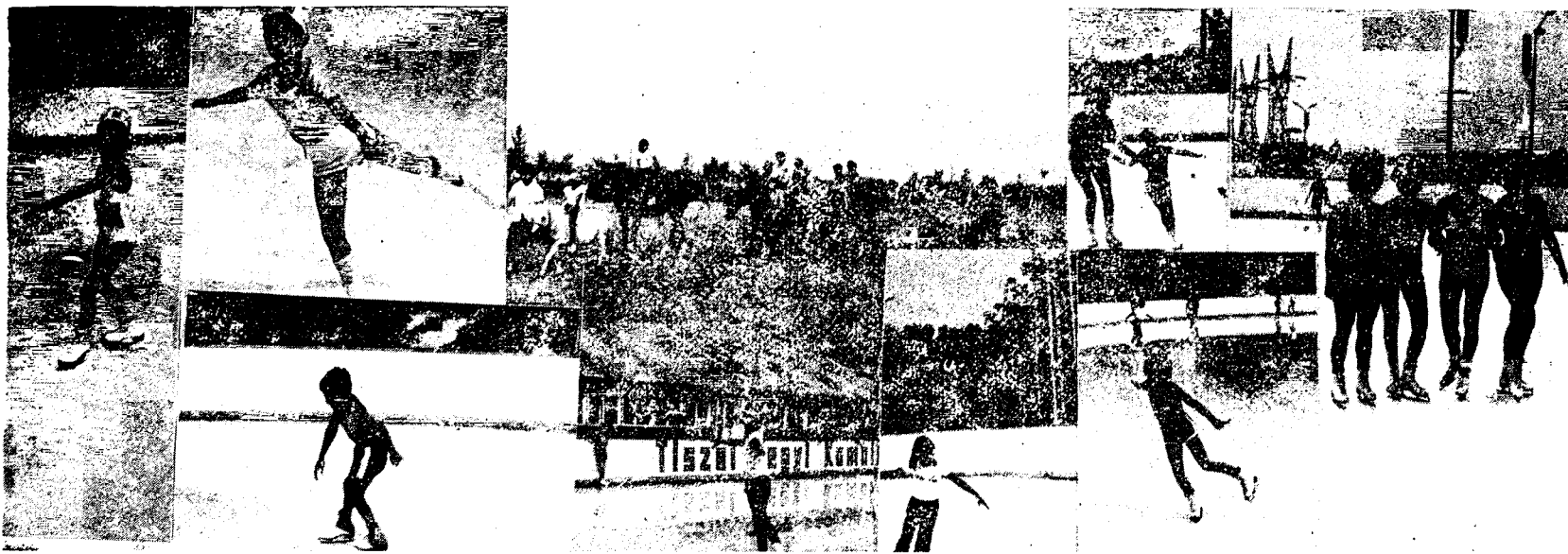
Az aranyérmesek mellett fiatal versenyzőink a sok jó helyezéssel is felhívták magukra a figyelmet.

## Szellemi sport



...avagy agytorna. Képünk a munkavédelmi vetélkedőn készült.

## A téli eredményességért nyáron is jégen kell lenni!



Képősseállításunk a nyári táborról „meséli”.

A műkoris gyerekekkel a nyáron Nyitrára készültünk, a fedett Zimny Stadionba, amely sok évi vendégeskedésünk után szinte már törzshelyünké vált. Derült égből villámcsapásként ért bennünket a hír, hogy az előzetes tavaszi személyes megbeszélések ellenére sem tudnak bennünket — technikai okok miatt — fogadni.

Elkezdődött a versenyfutás az idővel, másik pályáért. Nyár közepén ezek már rendszerint foglaltak. **Zólyom, Tapolcsány, Kassa, Besztercebánya** esetében valóban így jártunk. Merész gondolatokkal fordultunk **Leninvároshoz**, ahonnan számunkra kedvező választ kaptunk. A merészség azt hiszem magyarázatra szorul: ugyanis ott egy órai pályabér a nyitrainak csaknem háromszorosa.

A várakozásteli készülődés után érkezett meg negyedszázadnyi csapatunk. Volt bennünk valami Leheles. A sapkák, a szatyrok, a pólók, na meg a lelkesedésünk.

A Tiszai Vegyi Kombínát közelében fekvő szabadidő központnak egyik fő attrakciója a jégpálya, ahol mi sem természetesebb, mint az, hogy tűző napsütésben fürdőruhában lehet korcsolyázva napozni. A jég után, a kori-cipőt levette máris lehet lubickolni két úszómedencében.

A szép környezetben azonban kemény munkával, előre átgondolt időbeosztás szerint teltek a napok. A háromszori jégmedence egy lazító úszás követte. Néha lovagolhattunk is a gyerekek nem kis öröme.

A közel ötórás korcsolyázástól

fáradt gyerekek fegyelmelmenten túrték a regulát annak ellenére, hogy a pályától hat kiométerre laktunk.

A tábor jó hangulatához hozzájárult, hogy a Nagy Mariann vezető edző által gondosan összeállított, versenyzőnként változó kurzus iskolagyakorlatokat a gyerekek kitarató munkával elsajátították. Az edzők jól irányított, összehangolt tevékenységének is nagy része volt abban, hogy a sportolók egyenletesen fejlődtek.

A szívélyes, és számunkra főleg a legelőzékeny fogadtatás bőven kárpótolt bennünket a nyitri visszautasításért. Azzal a jó érzéssel távoztunk a közel két hét elteltével, hogy a szülőik anyagi áldozatvállalása — szállás és étkezés költségei — nem volt hiábavaló,

a gyerekek, a kényszerű jeges szünet ellenére is töretlenül folytathatták az edzéseket novemberben.

Munkánkat e napokban az jellemzi, hogy az edzőtáborban elkezdett alapokra felépítsék a további technikai feladatokat.

Reméljük, hogy ennek eredménye lesz a minél több minősített versenyző, amely elsőszámú mérceje a szakosztály megítélésének.

**Heti ötszöri edzéssel, fésített tempóban készülnünk a december 18-án Leninvárosban tartandó minősítő versenyre, és januári házi-versenyre. A legnagyobb erőpróba a februárban nálunk először megtartandó vidék-bajnokság lesz, ahová valamennyi vidéki csapat jelentkezésként.**

Várjuk, hogy az edzőtábor eredményei itt gyümölcsözőzenek. Pálvölgyi László



Lóczy Tibor, az egyik legeredményesebb versenyző.

Elmondhatjuk, hogy minősítés teljesítése terén, magyar bajnokságon való indulók számában, az elért dobogós helyezésekkel páratlan siker született az idén. 90 országos és nemzetközi meghívásos birkózóversenyen szerepeltek a Lehel-esek hat korcsoportban. 47 helyen vett részt a különböző magyar bajnokságokon: hat serdülő, tíz ifjúsági, 24 junior, három felnőtt és négy úttörő versenyző.

Öt versenyző teljesítette az aranyjelvényes szintet. Hárman ezüstjelvényes szintet, huszan a bronzjelvényes szintet, három birkózó a III. osztályú szintet érte el. Minősítési pontok száma összesen: 300. Dobogós helyezések száma: 178 — ebből aranyérem 53, ezüst 60, bronz 65.

Néhányat a kiemelkedő eredmények közül: Az úttörő olimpia megyei bajnokságán, Törökszentmiklósról három aranyérmert és egy ezüstérmert hoztak el versenyzőink: **Laurik Pál, Fülöp Róbert, Kisbalázs Róbert**, illetve **Lajkó Róbert**.

Úttörő olimpia országos döntőjében, az elért eredmények alapján, Laurik Pál képviseli Jászberényt Pécsen, ő a Kossuth általános iskola tanulója.

Kiemelkedő eredményeket ért el **Cseh Gábor** serdülő versenyző is: Országos „B” kategóriás KISZ Kupán költőtfogásban harmadik Budapestben, Szegeden és kétszer Miskolcon országos meghívásos versenyen szintén bronzérmes.

**Muhari Károly** serdülő versenyző keletterület bajnoka, ezüstérmes a nemzetközi Tisza Kupán.

**Lóczy Tibor** ifjúsági versenyző két országos „B” kategóriás birkózó versenyen, olimpiai reményesség versenyen, illetve a Bornemissza emlékverseny egyaránt második.

A szakmunkásképző intézetek és szakközépiskolák magyar bajnoka lett **Berki Ferenc**, ugyanott **Sinka Róbert** kétszer nyert ezüstérmert — kötött és szabadfogásban —, **Gombkötő István** ezüstérmert, **Benne Sándor** bronzérmert nyert.

A versenyzőket felkészítették: **Sinka Gyula, Kisádam Antal** edzők és társadalmi segítők: **Takács Zoltán, Sas Péter, Rédei László, Völgyi Csik István**, valamint az intéző, **Harsányi Sándor**.

Az eredmények bizonyítják: jó munkát végeztek.

K. Á.

## H Ü T Ő G É P

a Hütőgépgyár dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Csuta Lajosné  
Felelős kiadó: Gorjanc Ignác  
Készült a Hütőgépgyár nyomdájában

Jászberény, 1984. december hó  
Felelős vezető: Rédei István  
Megr. törzsszám: 1/1984.  
Terjeszti a Hütőgépgyár Vállalat üzemen belül